

Št. 25

29. maj

Leto izdaje: II

Komisija za odprodajo osnovnih sredstev

r a z p i s u j e

interno javno prodajo, ki bo dne 10.6.1986, ob 9.00 uri na prostoru pred skladiščem gotovih izdelkov na Rajšpovi 13.

Na prodaji bodo naslednja osnovna sredstva:

	izklicna cena
1. pisalni stroj znamke TOPS	2.500 din
2. pisalni stroj znamke REINMETAL	2.500 din
3. ročni računski stroj CALCOREX	500 din
4. računski stroj znamke RTS	500 din
5. računski seštevalni stroj	1.000 din
6. računski stroj ELVRO (ponovno na prodaji)	500 din
7. računski stroj SHARP (ponovno na prodaji)	500 din
8. računski stroj ASCOTA (ponovno na prodaji)	500 din
9. pralni stroj GORENJE	2.000 din
10. varilni transformator FRONIUS VARSTROJ	30.000 din
11. strojna tračna vertikalna žaga znamke POBEDA	150.000 din
12. lesena omarica od Daro računalnika	1.000 din
13. lesena omarica od Daro računalnika	1.000 din
14. stružnica za rezanje navojev-ni kompletna	15.000 din

Interesenti morajo pred pričetkom prodaje plačati varščino v višini 10 % od izklicne cene osnovnega sredstva, katerega želijo kupiti.

V izklicno ceno ni všteti prometni davek in ga plača kupec ob plačilu kupnine, to je pred prevzemom osnovnega sredstva.

IZ VSEBINE:

- Razpis
- Delavski svet DO sprejel sklep o povišanju nagrad za čas pripravnštva
- Konec maja poteče rok za preverjanje upravičenosti uporabe 99. člena SaS
- Ljubitelji tamburice prisluhnite
- V čem so bistvene spremembe pravilnika o delovnih razmerjih
- Malica v prihodnjem tednu

DELA VSKI SVET DO SPREJEL SKLEP O POVIŠANJU NAGRAD ZA ČAS PRIPAVNIŠTVA

Rast nagrad inštruktorjev proizvodnega dela, mentorjev pripravnikov za učence in štipendiste na počitniški praksi rastejo počasneje kot naši osebni dohodki. Predlagamo in sprejeto je bilo, da se naj te nagrade vsaj približno izenačijo z rastjo OD v naši DO oziroma se povečajo za 100 % od lanske osnove.

Nagrade se povečajo za čas od 1.1. do 31.12.1986 kakor sledi:

- za inštruktorje proizvodnega dela in delovne prakse iz dose-
danjih 1.000.- na 2.000.- din mesečno
- mentorje pripravnikov do V. stopnje strokovne izobrazbe iz
sedanjih 1.500.- na 3.000.- din mesečno
- za mentorje pripravnikov od VI. do VII. stopnje strokovne iz-
obrazbe iz sedanjih 2.000.- na 4.000.- din mesečno.

Nagrade se izplačujejo samo za čas pripravništva oz. delovne prakse.

- za diplomske in seminarske naloge iz sedanjih 5.000.- din do
10.000.- din na 10.000.- do 20.000.- din
- za učence na počitniški praksi do V. stopnje strokovne izobra-
zbe iz sedanjih 16.000.- na 32.000.- din
- za študente na počitniški praksi od VI. do VII. stopnje stro-
kovne izobrazbe iz sedanjih 18.000.- na 36.000.- din.

Na podlagi pisnega poročila RTS - službe študija dela v zvezi s po-
delitvijo priznanj na področju inventivne dejavnosti za leto 1985,
ki jih je razpisala MGZP Maribor, je bilo v razpravi poudarjeno, da
so ta priznanja namenjena posameznikom za konkretne dosežke na podro-
čju inovacijske dejavnosti. Zato je potrebno ugotoviti, kdo ima za-
sluge za filtrirno napravo strupenih škropiv in podati predlog za
konkretne delavce.

Delavski svet DO je soglasno sprejel naslednji

S K L E P : Na razpisani natečaj Medobčinske gospodarske zbornice za
Podravje Maribor iz naše delovne organizacije sodelujemo z
naslednjimi inventivnimi predlogi:

1. Pnevmatško orodje za širjenje standardnih cevi, ki sta
ga izdelala in predlagala tov. Anton Komel in Anton Arbei-
ter. Z inovacijo sta skrajšala čas ter poenostavila izde-
lavo priključnih cevi na izpušnih loncih ter s tem dosegla
letni prihranek 20 milj. din.

2. Racionalizacije na hidravličnih sedežih TOZD Velika
oprema, s katerimi so člani krožka "Začetnik" s tehnološki-
mi in konstrukcijskimi spremembami realizirali tehnično
izboljšavo, ki prinaša letni prihranek 2,65 milj. din.

3. Razvoj filtrirne naprave strupenih škropiv, katero sma-
tramo kot uspešno inovacijsko nalogo razvojne službe. Na-
pravo so razvili na osnovi lastnega znanja in jo smatramo
kot enakovredno tujim. V Jugoslaviji je to prva sodobnejša
in humana rešitev varovanja traktorista škropilca pred za-
strupitvijo pri škropljenju nasadov s strupenimi škropivi.

Vodja DSSS se zadalži, da se pri tej točki pomenensko ugo-
tovijo delavci razvojne službe, ki imajo zasluge pri tej
nalogi.

KONEC MAJA POTEČE ROK ZA PREVERJANJE UPRAVIČENOSTI UPORABE
99. ČLENA SaS...

Na naslednji seji IO konference sindikata bo stekla razprava o realizaciji sklepa, ki obvezuje samoupravne organe TOZD in DSSS ter vodstva teh TOZD, da ponovno preverijo upravičenost uporabe 99. člena SaS, ki govori o deficitarnih kadrih... Rok za realizacijo tega sklepa je 31. 5. 1986. Ker je do tega roka le še nekaj dni je seveda prav, da se sklep realizira. V primeru nerealiziranja tega sklepa bo IO sindikata predal zadevo SDK DO in o tem obvestil družbenega pravobranilca samoupravljanja občine Ptuj.

M.

LJUBITELJI TAMBURICE PRISLUHnite

Kot sem zapisal v naslovu tako tudi mislim in zato še enkrat ponavljam, ljubitelji tamburice prisluhnite prošnji članov tamburaškega orkestra AGIS s katero nas vabijo k sodelovanju. Ste že kdaj poskusili igrati tamburico? Ne! Toraj ne morete trditi, da ne veste! Vsem, ki ki bi želeli preizkusiti svoje morebitno znanje igranja tamburice svetujem, naj se javijo predsedniku tamburaške sekcije tov. Saviču tel. 460 ali umetniškemu vodji tov. Vuk Mladenu na tel. 336.

Nerazumljivo je namreč, da se še vedno v tako številnem kolektivu kot je naš ni našel nekdo, ki se je pripravljen "spopasti" s BERDO. Brez zasedbe tega instrumenta pa žal pri tamburaškem orkestru ne gre! Ne odlašajte, pričakujejo vas!

M.

V ČEM SO BISTVENE SPREMEMBE PRAVILNIKA O DELOVNIH RAZMERJIH?

Glede na že dalj časa prisotne zahteve po spremembi pravilnika o delovnih razmerjih v DO, katerim so se pridružile še spremembe zakonodaje s področja delovnih razmerij, ter invalidskega in pokojninskega zavarovanja, smo pripravili predlog sprememb pravilnika o delovnih razmerjih. Predlog sprememb je odbor za kadrovska vprašanja in informiranje dne 22.5.1986 posredoval v javno razpravo, zato smatramo, da je prav, da na kratko opišemo bistvene spremembe.

Dodelali smo postopek za ugotavljanje delovne uspešnosti delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v tem smislu, da smo opredelili organe, ki so pristojni to ugotavljati, sam postopek in ugotovitve postopka.

Glede postopka za ugotavljanje z delom pridobljene delovne zmožnosti smo navedli, da ga je možno izvajati samo za dela oziroma naloge za

katera je to z razvidom del oziroma nalog določeno in da je z delom pridobljeno delovno zmožnost dopustno ugotavljati samo do V. stopnje strokovne izobrazbe. Glede na to, da se je takšno ugotavljanje v zadnjem času v DO zelo razmahnilo, in da smo praktično s tem zanemarjali študij ob delu, ki je v upadanju, je bilo to potrebno urediti.

Glede dela preko polnega delovnega časa (nadurnega dela) smo predlagali, da bi le to bilo možno uvesti, kadar dela z ustrezno organizacijo dela ali razporeditvijo delovnega časa ne bi bilo mogoče popraviti. Novo je tudi določilo, da ima delavec, ki mora po poteku rednega delovnega časa nadaljevati z nadurnim delom, pravico do 30 minutnega odmora, če nadurno delo traja več kot 4 ure.

Do sedaj smo imeli tudi zelo neenotno urejena določila, ki se nanašajo na pravico do odmora med delom delavcev, ki delajo polovični delovni čas v tem smislu, da so v nekaterih TOZD takšni delavci imeli pravico do odmora v drugih pa ne. S spremembami to vprašanje urejamo enotno za vse TOZD v tem smislu, da imajo pravico do malice.

Največja oziroma najpomembnejša pa je sprememba določil glede določanja dopusta. Pri povečanem letnem dopustu, ki pripada delavcem, ki so stari najmanj 50 let smo spremembo vnesli v tem smislu, da se z večanjem starosti nad 50 let veča tudi dopust, in sicer od 1 do 5 dni. Enako velja glede povečanega dopusta za delavce, ki imajo najmanj 60 % telesno okvaro. Z večanjem telesne okvare, se veča tudi dopust.

Glede na pripombe na zdajšnjo ureditev določanja dopusta (rednega letnega), smo pripravili spremembo v tem smislu, da smo osnovno število dni dopusta preračunali na 8 ur 24 minut, in glede na to osnovo zmanjšali iz 18 na 15 dni. Matematični izračun namreč pokaže, da je dopust v trajanju 18 dni obračunan po 7 ur, enak dopust v trajanju 15 dni, obračunan po 8 ur 24 minut. Tako smo že v osnovi odbili dneve, katere smo po zdajšnji ureditvi odbijali na koncu. S tem načinom se izognemo "spornemu" odbijanju sobot, koristili pa bi toliko dni dopusta kot bi ga po vseh kriterijih tudi zbrali. Stimulirali smo tudi "najboljše" delavce in inovatorje v tem smislu, da imajo pravico do dodatnega dopusta. Vnesli smo tudi pravico delavcev, ki živijo dalj časa trajajoči izvenzakonski skupnosti glede izrednega plačanega dopusta in opredelili kdaj se življenska skupnost moškega in ženske šteje za dalj časa trajajočo.

Uskladili smo določila okrog varstva materinstva in pravice do porodniškega dopusta s spremenjeno zakonodajo s tega področja.

Popolnoma na novo smo vnesli poglavje, ki opredeljuje pravice delavcev s preostalo delovno zmožnostjo (invalidov II. in III. kategorije), delavcev s spremenjeno delovno zmožnostjo in delavcev pri katerih je podana neposredna nevarnost za nastanek invalidnosti. Navedeno poglavje določa njihove pravice, od pravice do razporeditve, do pravice do nadomestila za čas čakanja na razporeditev, kot tudi nadomestilo za čas čakanja na prekvalifikacijo oz. do kvalifikacije, v času same prekvalifikacije, kakor od dneva končane prekvalifikacije do končne razporeditve.

Glede odškodninske odgovornosti smo dodali določila, da lahko delavec prav tako vloži svoj odškodninski zahtevek nasproti TOZD pri komisiji za ugotavljanje odškodninske odgovornosti v TOZD, in da ga uveljavlja po smiselno enakem postopku kot TOZD do delavca.

MALICA V PRIHODNJEM TEDNU

PRAVNA SLUŽBA

- | | |
|-----------------|---|
| 2.6. PONEDELJEK | - bograč, kruh |
| 3.6. TOREK | - pečen piščanec, krompir, solata, kruh |
| 4.6. SREDA | - drobovina v omaki, kruh |
| 5.6. ČETRTEK | - posebna salama v solati, limonada, kruh |
| 6.6. PETEK | - ocvrt kotlet, solata, kruh |