



OBVESTILA

JANUAR 2018

AKTUALNO

REDNO USPOSABLJANJE VOZNIKOV ZA LETO 2018

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija organizira redno 7-urno usposabljanje za voznike z vpisano kodo 95 v voznških dovoljenjih po programu za leto 2018, ki bo v

**soboto, 27. januarja 2017 ob 8. uri v Gimnaziji
Jurija Vege Idrija**

Cena: 45€, za člane zbornice s poravnano članarino brezplačno, za zaposlene pri članu: 15€

Sofinancirano bo izključno redno usposabljanje, ki ga bo organizirala Območna obrtno-podjetniška zbornica. Prijave: obvezna je pisna prijava po pošti, faksu na št. (05) 37 34 754 ali skenirano po e-pošti na naslov ivica.podgornik@ozs.si. Prijavnico dobite na zbornici.

Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov se bo zaključilo ob dobri hrani in glasbi s podelitvijo medalj in nagrad. Za zabavo pozno v noč pa bo poskrbljeno v tamkajšnjem nočnem lokalu.

Prireditve se lahko udeležijo obrtniki in podjetniki ter njihovi družinski člani, zaposleni delavci pri obrtnikih, upokojeni obrtniki, štipendisti, vajenci in učenci pri obrtnikih, zaposleni v OOO in OZS.

Organizirano bo tekmovanje v veleslalomu in tekmovanje med družinami (ekipa šteje 3 člane, vsaj en otrok star do vključno 14 let).

Kotizacija: 20€ člani, družinski člani in zaposleni pri članih, ki tekmujejo, 15€ člani, družinski člani in zaposleni pri članih, ki ne tekmujejo, 5€ otroci od 4 do 14 let, otroci do 4 let brezplačno, nečlani 35 €.

Prijave: obvezna je prijava na OOO Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@ozs.si

OBVEZEN VPIS V REGISTER LASTNIKOV PODJETIJ DO 19.1.2018

AJPES je na osnovi Zakona o preprečevanju pranja denarja in financiranju terorizma (ZPPDFT-1) zaradi večje preglednosti izvajanja finančnih transakcij vzpostavil register dejanskih lastnikov (RDL), v katerega se morajo pravne osebe vpisati najpozneje do **19. januarja 2018**

Zakon določa nov način evidentiranja fizičnih oseb z vplivom na delovanje poslovnih subjektov, s čimer naj bi bila zagotovljena večja preglednost delovanja in lastniških struktur poslovnih subjektov. V Registru dejanskih lastnikov (RDL) se bodo zbirali podatki o dejanskih lastnikih, s čimer bo zavezancem omogočen dostop do podatkov za potrebe izvajanja ukrepa pregleda stranke ter organom odkrivanja in pregona ter nadzornim organom za potrebe izvajanja pooblastil in nalog v zvezi s preprečevanjem in odkrivanjem pranja denarja in financiranja terorizma.

ZIMSKO SREČANJE OBRTNIKOV IN PODJETNIKOV Z DRUŽINAMI 2018

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije organizira »Zimsko srečanje obrtnikov in podjetnikov z družinami 2018«, ki bo v soboto, **27. 1. 2018 na Kopah**.

Na obrtniško-podjetniškem zimskem srečanju se bodo lahko tokrat poleg odraslih v veleslalomu pomerili tudi otroci. Za ljubitelje teka na smučeh je na voljo 15 km slikovitih prog, speljanih od Grmovškovega doma do Ribniške koče.

Poleg smučanja, sankanja, deskanja in teka nas smučeh, bo organizirano še tekmovanje v kuhanju golaža, animacija za otroke (zimsko pravljica, tobogani, šola smučanja, poslikava obraza,...) in druge družabne igre, kot so na primer spust s pležuhi, z žakeljmi in še več.

Zakon določa tudi, da osebe, ki opravljajo dejavnost v Republiki Sloveniji, od stranke ali nekoga tretjega pri prodaji posameznega blaga ali opravljanju posamezne storitve ne smejo sprejeti plačila v gotovini, če to plačilo presega vrednost 5.000 € ali če je ta znesek presežen v več med seboj povezanih gotovinskih transakcijah.

V RDL svoje dejanske lastnike vpišejo naslednji subjekti:

- gospodarski subjekti (gospodarske družbe, zadrage),
- subjekti, ki nimajo poslovnih deležev (ustanove, društva, zavodi, politične stranke, sindikati, verske skupnosti, ...),
- tuji skladi, tuje ustanove in podobni pravni subjekti tujega prava, kadar iz njihovega poslovanja nastanejo davčne obveznosti v Republiki Sloveniji.

V RDL se ne vpisujejo:

- samostojni podjetniki posamezniki,
- posamezniki, ki samostojno opravljajo dejavnost,
- enoosebne družbe z omejeno odgovornostjo ter
- neposredni in posredni proračunski uporabniki.

Najkasneje do 19. 1. 2018 je treba ugotovljene podatke o dejanskih lastnikih podjetja vpisati v register (RDL).

DOHODNINSKA LESTVICA IN OLAJŠAVE 2018

FURS je objavil lestvico za odmero dohodnine in olajšave, ki se uporablja za izplačila od 1.januarja 2018.

Lestvica za odmero dohodnine 2018

Če znaša neto letna davčna osnova v € nad do		Znaša dohodnina v €	
	8.021,34		16 %
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27 % nad 8.021,34
20.400,00	48.000,00	4.625,65	+ 34 % nad 20.400,00
48.000,00	70.907,20	14.009,65	+ 39 % nad 48.000,00
70.907,20		22.943,46	+ 50 % nad 70.907,20

Pri izračunu akontacije dohodnine od dohodka iz zaposlitve, ki ga izplača glavni delodajalec, se za davčno leto 2018 uporabijo stopnje dohodnine in lestvica preračunana na 1/12 leta:

Neto davčna mesečna osnova v € nad do		Znaša dohodnina v €	
	668,44		16 %
668,45	1.700,00	106,95	+27 % nad 668,44
1.700,00	4.000,00	385,47	+34 % nad 1.700,00
4.000,00	5.908,93	1.167,47	+39 % nad 4.000,00
5.908,93		1.911,96	+50% nad 5.908,93

Glede na leto 2017 se olajšava za študente dvigne iz 75% na 100% zneska splošne olajšave, poleg splošne olajšave zavezancem z nižjimi dohodki pripada tudi dodatna splošna olajšava. S spremembo se dviguje prag iz 12.570,89€ na 13.316,83 € in določa linearnost dodatne olajšave. Zmanjšanje se izračuna po formuli:

$$\text{zmanjšanje} = 19.922,15 \text{ €} - 1,49601 \times \text{skupni dohodek}$$

Splošna olajšava v letu 2018:

Če znaša skupni dohodek v € nad do		Znaša splošna olajšava v €
	11.166,37	6.519,82
11.166,37	13.316,83	3.302,70 + (19.922,15-1,49601 x skupni dohodek)
13.316,83		3.302,70

Davčne olajšave 2018:

	olajšava	Letna olajšava €	Mesečna olajšava €
1.	Splošna olajšava	3.302,70	275,22
1.1.	dodatna splošna olajšava za zavezance s skupnimi dohodki do 11.166,37€	6.519,82 (3.302,70 + 3.217,12)	543,32
1.2.	dodatna splošna olajšava za zavezance s skupnimi dohodki nad 11.166,37€ do 13.316,83€	3.302,70 + (19.922,15- 1,49601 x skupni dohodek)	275,22 + (1.660,18 - 1,49601 x bruto dohodek)
2.	osebne olajšave: – invalidu s 100% telesno okvaro	17.658,84	1.471,57
3.	posebna osebna olajšava za rezidenta, ki se izobražuje in ima status dijaka ali študenta	3.302,70	
4.	posebna olajšava za prvega vzdrževanega otroka	2.436,92	203,08
5.	posebna olajšava za vzdrževanega otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo	8.830,00	735,83
6.	za vsakega nadaljnega vzdrževanega otroka se olajšava za prvega vzdrževanega otroka oziroma olajšava za otroka, ki potrebuje posebno nego in varstvo poveča za:		
	– drugega otroka	2.649,24	220,77
	– tretjega otroka	4.418,54	368,21
	– četrtega otroka	6.187,85	515,65
	– petega otroka	7.975,14	663,09
	- vse nadaljnje vzdrževane otroke se višina olajšave poveča višino olajšave za 1.769,30€ (147,44€ mesečno) glede na predhodnega vzdrževanega otroka		
7.	posebna olajšava za vsakega drugega vzdrževanega družinskega člana	2.436,92	203,08
8.	Olajšava za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	2.819,09	

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva:

Če znaša bruto dohodek iz delovnega razmerja nad	do	Znaša olajšava
	905,53 €	543,32 €
905,53 €	1.047,57 €	368,22 €
1.047,57 €		275,22 €

Če delojemalec ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva splošna olajšava, se davčna osnova zmanjša za 275,22€.

FIZIČNE OSEBE NA PORTAL eDavki BREZ CERTIFIKATA

Fizične osebe bodo na portalu eDavki zgolj z uporabniškim imenom in geslom lahko uveljavljale olajšavo za vzdrževane družinske člane, namenile del dohodnine za donacije, imele vpogled v svojo eKartico ter informativni izračun dohodnine.

Sistem elektronskega poslovanja z davčno upravo deluje že 14 leti, a ga uporablja le 3,8 odstotka zavezancev za dohodnino. Kot glavno oviro za množičnejšo uporabo so na [Fursu prepoznali](#) pridobitev certifikata in razmeroma zapleteno registracijo v sistem eDavki. Zdaj so [registracijo poenostavili](#) (video na spletni strani FURS) tako da bodo lahko fizične osebe odslej preko sistema [eDavki](#) uveljavljale olajšavo za vzdrževane družinske člane, namenile del dohodnine za donacije, imele vpogled v svojo eKartico ter informativni izračun dohodnine zgolj z uporabniškim imenom in geslom. Pravne osebe in fizične osebe z dejavnostjo (ki morajo obvezno poslovati prek sistema eDavki) bodo morale še naprej uporabljati kvalificirano digitalno potrdilo oz. certifikat. Posamezniki bodo po novem morali pri registraciji v sistem eDavki uporabiti zgolj svoje ime in priimek, elektronski naslov, davčno številko ter kot varnostni identifikator še številko informativnega izračuna dohodnine za preteklo leto.

Prednosti uporabe portala eDavki v primerjavi s papirnim poslovanjem:

- hitrejša in preprostejša izpolnjevanje obrazca (obrazec je že v veliki meri predizpolnjen z vgrajeno pomočjo in orodji za sprotno preverjanje),
- možnost oddaje dokumenta 24 ur na dan, 7 dni v tednu, brez stroškov za poštnino,
- ni možnosti tipkarskih napak, ki nastanejo pri prenosu podatkov s papirnih obrazcev v informacijski sistem FURS,

- prihranek pri papirju kot so obrazci, fotokopije, kuverte, potrdila itd. (Primer: zavezanci vsako leto natisnejo kar milijon strani obrazcev zgolj za uveljavljanje olajšave za vzdrževane družinske člane).

OBRAČUN IN AKONTACIJA DAVKA

Oddaja obračunov davka od dohodkov pravnih oseb (DOD-DDPO) in obračunov akontacije dohodnine in dohodnine od dohodka iz dejavnosti (DDD-DDD) za leti 2017 in 2018

Za pripravo in oddajo obračunov DOD-DDPO in DDD-DDD za davčna obdobja do 31. 12. 2017, se enako kot v preteklih letih, uporabljata aplikaciji Silvester Pelias in Silvester Fineus. Nova verzija aplikacije Silvester Pelias za leto 2017 bo na voljo predvidoma 10. januarja 2018, za pripravo obračuna DDD-DDD se za leto 2017 uporablja obstoječa verzija programa Silvester Fineus.

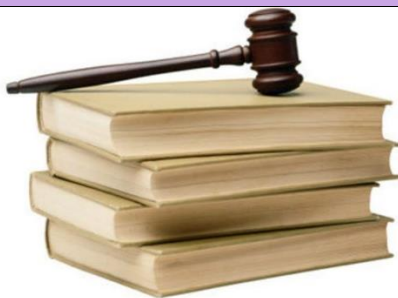
Za davčno leto 2018 se za oddajo obračunov DOD-DDPO in DDD-DDD, ki se nanašajo na davčna obdobja od 1. 1. 2018 dalje, pripravlja nova programska podpora, ki bo na voljo na eDavkih predvidoma konec januarja 2018. Za davčno leto 2018 oddaja obračunov z uporabo aplikacij Silvester Pelias in Silvester Fineus ne bo več možna.

OLAJŠAVE ZA DRUŽINSKE ČLANE VLOGE Doh-VDC ZA LETO 2017

Na spletnem portalu eDavki lahko oddate Vlogo za uveljavljanje posebne olajšave za vzdrževane družinske člane pri informativnem izračunu dohodnine za leto 2017 (Doh-Vdc). V osebni del portala eDavki vstopite z uporabo kvalificiranega digitalnega potrdila ali z uporabniškim računom (uporabniško ime in geslo).

Rok za oddajo vloge je 5. 2.2018.

ZAKONODAJA



VRAČILO TROŠARINE ENERAGENTOV ZA PREVOZE

Pravilnik o načinu vračila trošarine za energente, ki se porabijo za industrijsko-komercialni namen in komercialni prevoz (Ur.l.70/2017 z dne 11.12.2017) določa način vračila trošarine, vsebino zahtevka za vračilo, potrebna dokazila in evidence, ki jih mora

voditi upravičenec za plinsko olje, ki se dokazljivo porabi kot pogonsko gorivo za komercialni prevoz, v skladu z Zakonom o trošarinah.

Obrazec Zahtevka za vračilo trošarine za plinsko olje, ki se porabi kot pogonsko gorivo za komercialni prevoz (TRO-K)) je objavljen na spletni strani Finančne uprave Republike Slovenije. Pravilnik določa tudi potrebne podatke, ki jih mora vsebovati račun o

nakupu plinskega olja. Pravilnik se uporablja od 1. januarja 2018.

SPREMEMBE ŠTIRIH DAVČNIH ZAKONOV

Spremembe Zakona o davčnem potrjevanju računov (ZDavPR-A), Zakona o dohodnini (ZDoh-2S), Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2K) in Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2O) so bile 8.12.2017 objavljene v Ur.l.69/2017. Bistvene spremembe davčnih zakonov, katerih določbe začnejo veljati 1.1.2018, so naslednje:

Zakon o dohodnini (ZDoh-2S)

a) Normiranci

Višina normiranih odhodkov ostaja enaka (80%), določa pa se absolutna višina in sicer bo davčnemu zavezancu priznано največ 40.000 € odhodkov oziroma 80.000 €, če je bila v davčnem letu, za katero se ugotavlja davčna osnova, pri zavezancu obvezno zavarovana vsaj ena oseba za polni delovni čas neprekinjeno najmanj pet mesecev. Spreminja se pogoj za obvezen izstop iz sistema - po novem bo moral davčni zavezanec ugotavljati davčno osnovo po dejanskih prihodkih in odhodkih, če bo v dveh zaporednih preteklih letih presegel povprečje 150.000 € prihodkov. Zakonodajalec je s 1.1.2018 zaostril pogoje pri povezanih osebah, pri katerih se bodo prihodki iz dejavnosti povezanih oseb seštevali, razen če zavezanec dokaže, da glavni ali eden od glavnih razlogov za shemo poslovanja ni izpolnjevanje pogojev za ugotavljanje davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov.

b) Dodatna splošna olajšava

Poleg splošne olajšave zavezancem z nižjimi dohodki pripada tudi dodatna splošna olajšava. S spremembo se dviguje prag na 13.316,83 € in določa linearnost dodatne olajšave. Zmanjšanje se izračuna po formuli: $\text{zmanjšanje} = 19.922,15 \text{ €} - 1,49601 \times \text{skupni dohodek}$

c) Olajšava za študente se dvigne iz 75% na 100% zneska splošne olajšave.

d) Poslovna uspešnost

Izplačilo poslovne uspešnosti se ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višine 100% zadnje znane povprečne mesečne plače zaposlenih v RS, če so izpolnjeni vsi pogoji iz 12. točke 44. člena ZDoh-2.

e) Povračila stroškov pri napotitvi na delo v tujino

- v kolikor bo napotitev trajala neprekinjeno do 30 dni oziroma do 90 dni za voznike v mednarodnem cestnem prometu se povračila stroškov za prehrano ne bodo vštevala v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višine dnevnice;
- če bo napotitev trajala neprekinjeno nad 30 dni oziroma nad 90 dni za voznike v mednarodnem cestnem prometu se povračila stroškov za

prehrano, od prvega dne napotitve dalje, ne bodo vštevala v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višine prehrane med delom, povečane za 80%;

- povračila stroškov prevoza v in iz kraja napotitve se ne všteva v davčno osnovo do višine kilometriner, prevoz od prenočišča do mesta opravljanja dela v tujini pa v višini prevoza na delo;
- povračila stroškov za prenočišče se ne všteva v davčno osnovo do višine dejanskih stroškov le, če neprekinjena napotitev ni daljša od 90 dni.
- Za napotene, ki opravljajo poklic voznika v mednarodnem cestnem prometu, se za posamezno napotitev šteje opravljanje delovnih nalog voznika v okviru ene odsotnosti s sedeža delodajalca oziroma drugega mesta delodajalca, na katerem se vozniki običajno vključijo v organiziran delovni proces.

Za vsa povračila stroškov velja, da se izplačajo v višini in pod pogoji, kot jih določajo Kolektivne pogodbe. Spremembe ZDoh-2 določajo le, do katere višine se izplačila ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja, če so izplačana pod pogoji in do višine, ki je določena v Uredbi o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja

f) Posebna davčna osnova - napotitev na čezmejno opravljanje dela

V davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja, ki ga delavec doseže v okviru napotitve, se ne všteva 20% plače oziroma ne več kot 1.000 € za izplačila v posameznem mesecu, če so izpolnjeni pogoji:

- delavec je napoten na delo iz ali v Slovenijo;
- napotitev traja neprekinjeno več kot 30 dni;
- oddaljenost od običajnega kraja opravljanja dela do kraja napotitve je več kot 200 km po najkrajši cestni povezavi;
- napoteni ni bil rezident v državi napotitve v zadnjih 5 letih pred napotitvijo;
- v pogodbi o zaposlitvi za delo v okviru napotitve ima zagotovljeno plačo najmanj v višini 1,5-kratnika zadnje znane povprečne letne plače zaposlenih v RS.

Izvem iz davčne osnove se lahko upošteva za dohodke izplačane v največ 60 mesecih v obdobju 10 let od prve napotitve.

g) Nastopajoči izvajalci in športniki

Davčni odtegljaj se izračunava, odteguje in plačuje od posameznega plačila, zmanjšane za normirane stroške v višini 30%.

Zakon bo pričel veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu RS, uporabljal pa se bo za davčna leta, ki se začnejo od vključno 1.1.2018 dalje.

2. Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2O)

- a) davčna osnova pri prevrednotenjih finančnih instrumentov in sicer se zneski prevrednotenj, ki

se ne pripoznajo v izkazu poslovnega izida ampak v izkazu vseobsegajočega donosa, vključijo v davčno osnovo ob odtujitvi, zamenjavi ali drugačni poravnavi oziroma ob odpravi finančnega instrumenta;

- b) normiranci (velja enako kot za normirance, fizične osebe, ki opravljajo dejavnost):
- določa se absolutna višina odhodkov in sicer bo davčnemu zavezancu priznано največ 40.000 € odhodkov oziroma 80.000 €, če je bila v davčnem letu, za katero se ugotavlja davčna osnova, pri zavezancu obvezno zavarovana vsaj ena oseba za polni delovni čas neprekinjeno najmanj pet mesecev;
 - obvezen izstop iz sistema - če bo povprečje prihodkov, ugotovljenih po pravilih o računovodenju, v dveh zaporednih davčnih obdobjih preseglo 150.000 €;
 - seštevaje prihodkov povezanih oseb, razen če zavezanec dokaže, da glavni ali eden od glavnih razlogov za shemo poslovanja ni izpolnjevanje pogojev za ugotavljanje davčne osnove z upoštevanjem normiranih odhodkov;
 - za družinske člane se po novem štejejo tudi bratje in sestre.

3. Zakon o davčnem potrjevanju računov (ZDavPR-A)

Spremembe so vezane na uporabo vezane knjige računov (VKR):

- omogoča se trajna uporaba;
- podaljšuje se rok za pošiljanje podatkov - podatke o izdanih računih preko VKR bo potrebno posredovati do 10. v mesecu, ki sledi mesecu, v katerem je bil račun izdan;
- podaljša se rok za preverbo potrjenih računov iz 30 na 60 dni po dnevu izdaje;
- prepovedana je uporaba VKR in davčne blagajne v istem poslovnem prostoru;
- spremembe določb pri prekrških.

4. Zakon o davčnem postopku (ZDavP-2K)

Spremembe zajemajo:

- razkritje podatkov delodajalcu glede uveljavljanja posebne davčne osnove pri napotitvah na čezmejno opravljanje dela;
- uvaja se možnost brezgotovinskega (kartičnega) plačila davčnih obveznosti pri upravnem ali drugem državnem organu brez plačila provizije;
- ukinjajo se naslednji predpisani obrazci s področja dohodnine, vsebina bo še vedno predpisana (Zmanjšanje davčne osnove od dohodka iz zaposlitve (iz drugega pogodbenega razmerja) zaradi uveljavljanja dejanskih stroškov, Zahtevke za uveljavljanje dejanskih stroškov nerezidenta – nastopajočega izvajalca ali športnika, Zahtevke za uveljavljanje olajšave za vzdrževane družinske člane, Obvestilo o uveljavljanju davčne osnove od obresti od

dolgoročno vezanih denarnih sredstev, Obrazec za prigrasitev davčne obravnave ob prenehanju opravljanja dejavnosti in nadaljevanju po drugi osebi). Minister za finance mora v šestih mesecih po začetku veljavnosti zakona izdati ustrezne predpise;

SPREMEMBA DELOVNE ZAKONODAJE

Zakona o inšpekciji dela in Zakona o urejanju trga dela

V Uradnem listu št. 55/2017 z dne 6.10.2017 sta bili objavljeni spremembi Zakona o inšpekciji dela (ZID-1), ki povečuje pristojnosti inšpektorjev za delo na področju prekršnih oblik opravljanja dela in v primeru neizplačila plač delavcem in novela Zakona o urejanju trga dela (ZUTD), ki prinaša novosti in spremembe predvsem za delavce. Nekatere določbe slednjega se bodo pričele uporabljati šele tri mesece po uveljavitvi zakona. Predmet pogajanj je bil tudi Zakon o delovnih razmerjih, vendar glede njegove spremembe socialni partnerji niso dosegli soglasja.

Zakon o inšpekciji dela prinaša naslednje spremembe:

1. Zamuda z izplačilom plač

Kršitve v zvezi s plačilom za delo so najpogostejše ugotovljene kršitve s strani inšpektorata od leta 2009 dalje. Inšpektor je lahko v primeru ugotovljenih kršitev glede plačila za delo delodajalcu sicer izrekel sankcijo za prekršek, ni pa imel na voljo ostalih sredstev, s katerimi bi delodajalca neposredno prisilil k določenemu ravnanju. Po novem pa velja, da bo lahko inšpektor z upravno prepovedno odločbo neposredno vplival na ravnanje zavezanca do odprave nepravilnosti.

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o inšpekciji dela (ZID-1A) določa, da bo inšpektor lahko zavezancu prepovedal opravljanje dela prek delavcev ali delovnega procesa oziroma uporabo sredstev za delo do odprave nepravilnosti, če bo pri inšpekcijskem nadzoru ugotovil, da je bil pri njem v obdobju preteklih 12 mesecev dvakrat ali večkrat pravnomočno ugotovljen prekršek, da ni izplačal plače v skladu z določbami o plačilnem dnevu, kot to določa Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1).

Ukrep, ki posega v delovanje zavezanca bo inšpektor uporabil, ko so izčrpane vse druge možnosti. Inšpektor pri tem upošteva zlasti morebiten nastop višje sile (npr. nedelovanje sistema plačilnega prometa) ali objektivnih okoliščin, na katere zavezanec ni imel vpliva (npr. zamuda pri plačilu že zapadlih obveznosti).

2. Opravljanje dela na podlagi pogodb civilnega prava

Zakon o delovnih razmerjih ZDR-1 (drugi odstavek 13. člena) določa, da če obstajajo elementi delovnega razmerja, se delo ne sme opravljati na

podlagi pogodb civilnega prava. Delo se torej v primeru, ko obstajajo elementi delovnega razmerja (prostovoljno, osebno in nepretrgano delo za plačilo, v organiziranem procesu delodajalca in podrejeno v smislu navodil in nadzora s strani delodajalca), ne sme opravljati na podlagi pogodb civilnega prava, razen v primerih, ki jih določa zakon. Tako ZID-1A inšpektorjem prinaša večja pooblastila v primeru, ko bo ugotovil, da gre za opravljanje dela na podlagi pogodb civilnega prava v nasprotju z ZDR-1.

Ko inšpektor za delo izda odločbo na podlagi 6. točke prvega odstavka 19. člena ZID-1, jo izda na podlagi ugotovitev, da se delo pri zavezancu opravlja na podlagi pogodb civilnega prava v nasprotju z ZDR-1. Inšpektor je lahko že do sedaj prepovedal opravljanje določenega dela na podlagi pogodb civilnega prava do odprave nepravilnosti, zavezanec pa je nepravilnosti lahko odpravil na dva načina: da je prenehal z opravljanjem dela oz. izvajanjem delovnega procesa z osebo, v razmerju do katere so bile ugotovljene nepravilnosti ali da je z osebo, ki je opravljala delo in so obstajali elementi delovnega razmerja, sklenil pogodbo o zaposlitvi.

Nova ureditev tako le konkretizira še drugo od možnih oblik odprave nepravilnosti.

Inšpektor ima sedaj pooblastilo, da z odločbo hkrati odredi, da mora zavezanec osebi, na katero se prepoved nanaša, v roku treh delovnih dni po tem, ko inšpektor vroči odločbo, v kateri ugotovi opravljanje dela na podlagi pogodb civilnega prava v nasprotju z ZDR-1, izročiti pisno pogodbo o zaposlitvi v skladu z ZDR-1.

Delavec mora ponujeno pogodbo skleniti najkasneje v treh delovnih dneh po prejemu. Pisna pogodba o zaposlitvi mora biti ustrezna ugotovljenemu dejanskemu stanju, kot izhaja iz odločbe, upošteva plačilo za delo vsaj v višini, kot je primerljivo za vrsto, obseg in kakovost dela, upošteva kolektivno pogodbo in splošne akte, ki zavezujejo zavezanca, ter obveznosti plačila davkov in prispevkov. Oseba, ki ji je bila vročena pogodba o zaposlitvi v nasprotju s tem, lahko v roku 30 dni od vročitve zahteva sodno varstvo pred pristojnim delovnim sodiščem.

Oseba, ki ji pogodba o zaposlitvi ni bila vročena v roku, lahko v nadaljnjih 30 dneh od poteka roka oziroma od dneva, ko je izvedela za kršitev te pravice, zahteva sodno varstvo pred pristojnim delovnim sodiščem.

Če zavezanec ne bo ravnal v skladu z odredbo iz odločbe, sta na novo predpisana tudi prekršek in globa.

Zakon o urejanju trga dela (ZUTD-D) prinaša več sprememb, vezanih na brezposelne osebe in delavce. Večina sprememb je pričela veljati 21. oktobra 2017, nekaj od njih pa se jih bo pričelo uporabljati tri mesece po uveljavitvi zakona, torej 21. januarja 2018.

1. Širši krog definicije brezposelnih oseb

ZUTD-D je razširil krog oseb, ki štejejo za brezposelne, in sicer so to sedaj osebe, ki niso družbeniki in hkrati poslovodne osebe v osebni družbi in kapitalski družbi ter niso hkrati ustanovitelji in poslovodne osebe v zavodu.

2. Spodbude za zaposlovanje nižje in srednje izobraženih prejemnikov denarnega nadomestila

Prejemniku denarnega nadomestila z nedokončano osnovnošolsko izobrazbo, doseženo osnovnošolsko izobrazbo, nižjo poklicno izobrazbo ali srednješolsko izobrazbo, ki bo v času upravičenosti do denarnega nadomestila sklenil delovno razmerje s polnim delovnim časom, bo zavod do izteka obdobja, za katerega mu je bila navedena pravica priznana z dokončno odločbo, vendar največ še 12 mesecev po zaposlitvi, izplačeval spodbudo v višini 20 odstotkov zadnjega izplačanega neto zneska denarnega nadomestila. Navedeni znesek zavoda bo delavec dobil poleg svojega mesečnega osebnega dohodka.

Edini pogoj, ki ga bo delavec moral izpolniti je, da bo ohranil zaposlitev za polni delovni čas za celotno obdobje izplačevanja spodbude. V primeru prenehanja delovnega razmerja, delavec ne bo več upravičen do spodbude, kar pa ne bo vplivalo na njegovo možnost ter pogoje pri morebitnem ponovnem uveljavljanju pravice do denarnega nadomestila.

Spodbude ne bo mogel uveljaviti prejemnik denarnega nadomestila, ki je v okviru srednješolskega izobraževanja pridobil izobrazbo za deficitaren poklic, določen s politiko štipendiranja, ki jo v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje, sprejme Vlada Republike Slovenije. Do spodbude tudi ne bo upravičen udeleženec javnih del.

3. Obvezna prijava delavca v evidenco iskalcev zaposlitve

Spreminja se možnost prijave delavca v času teka odpovednega roka pri zavodu v evidenco iskalcev zaposlitve v obveznost in se vpeljuje sankcija, če delavec te obveznosti ne bo spoštoval.

Delavec se mora najkasneje v treh delovnih dneh po vročeni odpovedi, osebno ali po elektronski poti prijaviti pri zavodu v evidenco iskalcev zaposlitve. Če bo delavec rok zamudil, mu bo zavod prve tri mesece izplačeval denarno nadomestilo v višini 60 odstotkov od osnove, vendar ne manj kot 350 €. Enaka sankcija bo delavca doletela, če kljub pravočasni prijavi neupravičeno ne bo izpolnjeval obveznosti, dogovorjenih z zaposlitvenim načrtom. Delavca znižanje denarnega nadomestila ne bo doletelo, če delodajalec delavca ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi ne bo ali ga bo napačno obvestil o pravicah iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti ter o obveznosti in roku prijave v evidenco iskalcev zaposlitve. Če delodajalec delavca ne obvesti o pravnem varstvu

ali pravicah iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi, je to prekršek za katerega je zagrožena globa od 750 do 2.000 €.

4. Odpravljen obvezni sodni varstvo v primeru neutemeljenih odpovednih razlogov

Odpravljena je določba ZUTD, po kateri je moral delavec uveljavljati zavarovanje svojih pravic prek arbitraže ali sodnega varstva, če je želel imeti pravico do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti zaradi delodajalčeve redne odpovedi iz neutemeljenih razlogov. Navedena določba je črtana, ker je v nasprotju z 68. členom Evropskega kodeksa socialne varnosti.

5. Postopno sankcioniranje brezposelnih oseb

Do sedaj je zavod na podlagi 129. člena ZUTD že ob prvi kršitvi osebo prenehal voditi v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci oseb, vključenih v programe aktivne politike zaposlovanja (APZ), če je oseba:

- odklonila vključitev v program APZ ali kršila obveznosti, sprejete s pogodbo o vključitvi v program APZ;
- odklonila ustrezno ali primerno zaposlitev ali si pri razgovoru za zaposlitev ni prizadevala za pridobitev zaposlitve;
- ni bila aktivni iskalec zaposlitve, razen če je bila te obveznosti oproščena z zaposlitvenim načrtom.

Namesto sankcioniranja s prenehanjem vodenja v evidenci brezposelnih oseb že ob prvi kršitvi, se uvaja postopno sankcioniranje, in sicer tako, da zavod osebi, ki prejema denarno nadomestilo, ob prvi kršitvi nadomestilo zniža za 30 odstotkov zadnjega izplačanega zneska, vendar ne na manj kot 350 evrov. Znižanje bo veljalo od dneva nastanka razloga, pa vse do izteka nadomestila. Sedaj bo oseba sankcionirana z izbrisom iz evidence brezposelnih oseb šele ob drugi kršitvi (vendar sedaj) katerekoli obveznosti iz prvega odstavka 129. člena ZUTD (in ne samo tretje, četrte in devete alineje).

6. Vročanje odločb zavoda

Zavodu je omogočeno, da bo odločbe, izdane v upravnih zadevah odločanja o pravici do denarnega nadomestila, strankam vročal z navadno vročitvijo (tj. z dostavo odločbe v hišni predalčnik v skladu z zakonom, ki ureja poštno storitve), pri čemer se bo takšna vročitev štela za opravljeno 15. dan od dneva odpreme odločbe s strani zavoda.

Da pa s tem ne bi bilo prekomerno poseženo v pravice strank, je določena varovalka, po kateri domneva vročitve odločbe, ki je bila stranki vročena z dostavo v hišni predalčnik, preneha, če stranka zavodu v dveh mesecih sporoči, da odločbe v hišni predalčnik ni prejela. V takšnem primeru se bo vročitev odločbe opravila ponovno, in sicer po določbah zakona, ki ureja splošni upravni postopek.

Na podlagi predlaganega novega načina vročanja odločb o pravici do denarnega nadomestila se bodo znižali tudi stroški vročanja, s čimer bo brez prekomernega posega v pravice strank dosežena racionalnejša poraba javnih sredstev, iz katerih se stroški vročanja financirajo.

7. Agencijsko delo

V zvezi z zagotavljanjem dela delavcev uporabniku (agencijsko delo) je črtana obveznost pravnih in fizičnih oseb, ki imajo sedež v drugi državi članici EU, EGP ali v Švicarski konfederaciji, da v Sloveniji ustanovijo podružnico. Zakon tudi natančneje določa odvzem dovoljenja.

Poleg tega je natančneje določeno, v primeru katerih pogojev, ki jih je treba izpolnjevati ves čas opravljanja dejavnosti, se dovoljenje odvzame po uradni dolžnosti. Jasneje in podrobneje je določeno tudi ravnanje oziroma postopek ter posledice, ki nastopijo na podlagi poročila neodvisnega revizorja.

8. Druge spremembe ZUTD-D

- Ukinja se možnost opravljanja volonterskega pripravništva zaradi usposabljanja za samostojno opravljanje dela na področju storitev vseživljenjske karijerne orientacije in posredovanja zaposlitve.
- Zakon za primer neupravičene porabe sredstev iz naslova APZ na novo določa tudi zakonsko obveznost osebe, vključene v ukrep APZ, k vračilu neupravičeno izplačanih sredstev (doslej je bila takšna obveznost dogovorjena s pogodbo o vključitvi) in dodatno dolžnost v obliki plačila zakonitih zamudnih obresti.
- Vzpostavlja se evidenca študentskega dela. Beležili se bodo podatki o opravljenem občasnem in začasnem delu dijakov in študentov, ki bodo služili za zbiranje in obdelavo podatkov, potrebnih za vzpostavitev te evidence. Evidenca bo povezana z drugimi uradnimi evidencami na področju visokega šolstva in zaposlovanja. Predlog zakona podeljuje javno pooblastilo za vodenje evidence Študentski organizaciji Slovenije.

NOVELA POKOJNINSKEGA ZAKONA

Sprememba Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2e), objavljena v Ur.l.65/2017 dne 20.11.2017 določa, da se bo čas prostovoljne vključitve v obvezno pokojninsko zavarovanje znova upošteval pri ugotavljanju izpolnjevanja pogojev za starostno pokojnino (pokojninska doba brez dokupa). Prostovoljno so se v obvezno pokojninsko zavarovanje vključevali tisti, ki so izgubili delo po stečaju podjetja in jim je po določenem času prenehala pravica do nadomestila, tisti s krajšim delovnim časom in starejši brezposelni, ki so bili nezaposljivi in so čakali na upokožitev, so pojasnili predlagatelji.

Zavarovancem, ki so bili določeno obdobje pred letom 2013 prostovoljno vključeni v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, se bo to obdobje upoštevalo

tudi pri ugotavljanju izpolnjevanja pogojev za starostno pokojnino pod pogoji 60 let starosti in 40 let pokojninske dobe brez dokupa. Ta možnost je bila namreč z zadnjo pokojninsko reformo odpravljena, kar je povzročilo, da je od 1000 do 5000 upokojencev prejelo nižje pokojnine. Novela se bo začela uporabljati 1. januarja 2018.

Druga sprememba v noveli določa, da bo Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje obvestil zavarovance in delodajalca, da delodajalec ne predlaga obračuna davčnega odtegljaja in ne plačuje prispevkov. Če finančna uprava ugotovi, da delodajalec ni predložil obračuna davčnega odtegljaja, ker ni izplačal plače, pa delodajalca kaznuje z globo.

NOVA GRADBENA ZAKONODAJA

Nova gradbena zakonodaja, objavljena v Ur.l.61/2017 dne 2.11.2017, zajema tri zakone Gradbeni zakon (GZ), Zakon o arhitekturni in inženirski dejavnosti (ZAID), ki bosta nadomestila dosednji Zakon o graditvi objektov (ZGO) in Zakon o urejanju prostora (ZUREP). Zakoni se bodo začeli uporabljati s 1. 6. 2018, ko bodo sprejeti še podzakonski akti.

V zakonodaji je tudi za izvajalce del kar nekaj novosti, ki bodo predstavljene na regijskih srečanjih in na strokovnem srečanju gradbincev, instalaterjev-energetikov, kleparjev krovcev in slikopleskarjev, ki bo 26. in 27. januarja 2018 v Termah Zreče.

INFORMACIJE



DELOVNI DNEVI 2018

Mesec	Delovniki dni (ur)	Prazniki dni (ur)	Skupaj dni	Skupaj ur
januar	21 (168)	2 (16)	23	184
februar	19 (152)	1 (8)	20	160
marec	22 (176)	0	22	176
april	19 (152)	2 (16)	21	168
maj	21 (168)	2 (16)	23	184
junij	20 (160)	1 (8)	21	168
julij	22 (176)	0	22	176
avgust	22 (176)	1 (8)	23	184
september	20 (160)	0	20	160
oktober	22 (176)	1 (8)	23	184
november	21 (168)	1 (8)	22	176
december	19 (152)	2 (16)	21	168
Skupaj	248 (1984)	13 (104)	261	2088

OBVEZNA PRIJAVA NA ZAVODU V ČASU ODPOVEDNEGA ROKA

Z novelo Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-D), se bo 21.1.2018 začela uporabljati določba s katero je zakonodajalec delavcu naložil obvezo prijave v evidenco iskalcev zaposlitve že v času teka odpovednega roka. Tako se po novem možnost prijave delavca pri zavodu v času teka odpovednega roka, spreminja v obveznost.

Pravilno oblikovano obvestilo o odpovedi zaposlitve

Delodajalec mora v skladu s tretjim odstavkom 87. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), delavca

ob odpovedi pogodbe o zaposlitvi pisno obvestiti o pravnem varstvu in o pravicah iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti ter o obveznosti prijave v evidenco iskalcev zaposlitve. Zato navedena določba novele zakona ne zadeva samo delavce, ampak tudi delodajalce, ki morajo pravilno oblikovati obvestilo o odpovedi zaposlitve ter delavca seznaniti z obveznostjo prijave v evidenco brezposelnih oseb v zakonsko predviden roku (3 dni od vročitve odpovedi) in o znižanju denarnega nadomestila v primeru zamude.

Rok za prijavo – 3 dni od vročitve odpovedi pogodbe o zaposlitvi

Delavec se mora prijaviti v evidenco iskalcev zaposlitve (osebno ali po elektronski poti) v roku treh (3) dni od vročitve odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali iz razloga nesposobnosti. Določba ne velja za tiste delavce, ki jim delodajalci ponudijo odpoved pogodbe s sklenitvijo nove pogodbe po določenih Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1).

Razlog spremembe je želja po pridobitvi informacij o trgu dela in zaposlovanju ter pomoči pri iskanju zaposlitve in pri povečanju zaposlitvenih možnosti delavca.

Delodajalec mora omogočiti delavcu v odpovednem roku odsotnost z dela najmanj en dan na teden zaradi uveljavljanja pomoči pri iskanju zaposlitve (vključevanje v ukrepe trga dela).

Takšnemu delavcu se za čas njegove odsotnosti z dela zaradi uveljavljanja pomoči pri iskanju zaposlitve skrajša trajanje denarnega nadomestila v prvem mesecu upravičenosti.

Vse to velja tudi, če se delavec kljub odobreni odsotnosti z dela ne prijavi pri Zavodu oziroma če se prijavi, vendar ne izpolnjuje dogovorjenih obveznosti iz zaposlitvenega načrta.

Za čas odsotnosti z dela se delodajalcu povrne izplačano nadomestilo stroška delavčeve bruto plače. Podatke o odpovedi pogodb o zaposlitvi iz poslovnih razlogov in razloga nesposobnosti ter višini nadomestila bruto plače za iskanje nove zaposlitve bodo delodajalci posredovali Zavodu s pomočjo Portala za delodajalce.

Znižanje denarnega nadomestila za opustitev obvezne prijave

V primeru opustitve obvezne prijave v evidenco, se delavcu izplačuje znižano denarno nadomestilo za primer brezposelnosti. Delavcu se prve tri mesece izplačuje nadomestilo v višini 60 odstotkov od osnove, vendar ne manj kot 350 €. Navedeno pa velja tudi, če delavec kljub pravočasni prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve neupravičeno ne izpolnjuje obveznosti, dogovorjenih z zaposlitvenim načrtom.

RAZPISI - SPODBUDE - OLAJŠAVE

SPODBUDA ZA ZAPOSLOVANJE STAREJŠIH OSTAJA

Na osnovi spremembe Zakon o interventnem ukrepu na področju trga dela (ZIUPTD) (Ur.l.75/2017 z dne 22.12.2017) je začasna spodbuda za delodajalce, ki zaposlujejo starejše brezposelne osebe, podaljšana do konca leta 2019.

Zakon določa, da je delodajalec, ki zaposli brezposelno osebo, starejšo od 55 let, ki je najmanj šest mesecev prijavljena v evidenci brezposelnih oseb, za prvih 24 mesecev zaposlitve oproščen plačila prispevkov delodajalca za obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, obvezno zdravstveno zavarovanje, zavarovanje za primer brezposelnosti in zavarovanje za starševsko varstvo.

PODPORA ZA AKTIVNO STARANJE DELOVNE SILE

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživitveni sklad Republike Slovenije je 15. 12. 2017 na spletni strani objavil javno povabilo za zbiranje ponudb v okviru programa »**Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile**« za podporo podjetjem pri pripravi strategij za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih ter krepitvi njihovih kompetenc v obliki sofinanciranja izvedbe projektov ponudnikom z naslednjimi aktivnostmi:

Sklop A: Priprava strategije za učinkovito upravljanje starejših zaposlenih;

Sklop B: Sofinanciranje razvoja kariere s krepitvijo kompetenc starejših zaposlenih, in sicer z naslednjimi aktivnostmi:

- B1 izdelava načrta osebnega in poklicnega razvoja starejših zaposlenih,
- B2 udeležba v motivacijskih programih za starejše zaposlene,
- B3 usposabljanja na področju vseživljenjske karijerne orientacije ter pridobivanje kompetenc starejših zaposlenih (usposabljanja, nacionalna

poklicna kvalifikacija (priprava in potrditev) dodatne kvalifikacije).

Ponudba mora biti oddana za oba sklopa, razen v primeru, ko ima ponudnik zgolj enega zaposlenega, ki je starejši od 45 let. Tak ponudnik ni upravičen do sofinanciranja aktivnosti iz sklopa A, ampak le do sofinanciranja aktivnosti iz sklopa B.

Za posameznega starejšega zaposlenega lahko po tem javnem povabilu ponudniki v okviru sklopa B uveljavljajo največ 1.834,00 € stroškov/izdatkov. Uveljavljanje stroškov po sklopu A je odvisno od velikosti podjetja oz. od števila zaposlenih.

Ponudbo (prijavnico) lahko ponudniki vložijo od 15. 1. 2018 do porabe sredstev oziroma najpozneje do 30. 3. 2018.

Podrobnosti javnega povabila so objavljene na spletni strani Sklada <http://www.sklad-kadri.si/si/razpisi-in-objave/razpis/n/javno-povabilo-asi/>.

SOFINANCIRANJE KADROVSKIH ŠTIPENDIJ

Na spletni strani Posoškega razvojnega centra (PRC) je objavljen Javni razpis za izbor projektov sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko / študijsko leto 2017/2018.

Sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem znaša 50 % dodeljene in izplačane kadrovske štipendije, vendar največ v višini 30 % minimalne plače, pri čemer sofinancirana kadrovska štipendija ne sme biti nižja, kot je določeno v 70. členu ZŠtip-1. Razpis je odprt do porabe sredstev oz. najdlje do 28.2.2018.

Prijavijo se lahko delodajalci s sedežem na območju ene od 13 občin: Občina Ajdovščina, Občina Bovec, Občina Brda, Občina Cerklje, Občina Idrija, Občina Kanal ob Soči, Občina Kobarid, Občina Miren - Kostanjevica, Mestna občina Nova Gorica, Občina Renče - Vogrsko, Občina Šempeter - Vrtojba, Občina Tolmin, Občina Vipava. , ki v šolskem / študijskem letu izplačujejo kadrovske štipendije vsaj enemu

kadrovskemu štipendistu po pogojih, ki jih določa ZŠtip-1.

Povezava do razpisa: <http://www.prc.si/razpisi/javni-razpis-za-izbor-projektov-sofinanciranja-kadrovskih-st>

JAVNI POZIV ZA ODDAJO POTREB PO KADROVSKIH ŠTIPENDISTIH

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživitinski sklad Republike Slovenije je objavil Javni poziv delodajalcem za oddajo potreb po kadrovskih štipendistih za šolsko/študijsko leto 2018/2019

Delodajalci lahko objavijo svoj namen podelitve štipendije in si zagotovijo promocijo med potencialnimi štipendisti.

Namen javnega poziva je zbrati ponudbo kadrovskih štipendij v Republiki Sloveniji z namenom informiranja

učencev, dijakov in študentov o vseh razpoložljivih kadrovskih štipendijah pred izbiro izobraževanja in s tem podporo njihovem odločanju za izobraževanje glede na potrebe na trgu dela.

Potrebe po kadrovskih štipendistih delodajalci (oz. njihov pooblaščen predstavnik) oddajo preko spletne strani sklada www.sklad-kadri.si. Delodajalci, ki nameravajo sofinanciranje kadrovskih štipendij uveljavljati pri regionalnih razvojnih agencijah.

Podrobnosti poziva na spletni strani Sklada http://www.sklad-kadri.si/fileadmin/dokumenti/Kadrovske%20stipendije/javni_poziv_delodajalcem_18-19.pdf

Rok za oddajo objave je 31. januar 2018.

IZOBRAŽEVANJE – SEMINARJI - DELAVNICE

REDNO USPOSABLJANJE VOZNIKOV ZA LETO 2018

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija organizira redno 7-urno usposabljanje za voznike z vpisano kodo 95 v voznških dovoljenjih po programu za leto 2018, ki bo v

soboto, 27. januarja 2017 ob 8. uri v Gimnaziji Jurija Vege Idrija

Cena: 45€, za člane zbornice s poravnano članarino brezplačno, za zaposlene pri članu: 15€

Sofinancirano bo izključno redno usposabljanje, ki ga bo organizirala Območna obrtno-podjetniška zbornica. Prijave: obvezna je pisna prijava po pošti, faksu na št. (05) 37 34 754 ali skenirano po e-pošti na naslov ivica.podgornik@ozs.si. Prijavnico dobite na zbornici.

SEMINAR DAVČNI OBRAČUN

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija organizira seminar Davčni obračun za leto 2017, ki bo v

sredo, 14. februarja 2018 ob 16. uri na OOO Idrija

Cilj seminarja je ponuditi davčnim zavezancem strokovno praktičen seminar s konkretnimi napotki in priporočili za pripravo zaključnega in davčnega obračuna za leto 2017. Hkrati vas bomo opozorili, na kaj morate biti pozorni pri izdelavi davčnega obračuna za leto 2017 ter vas seznanili z davčnimi novostmi, ki bodo začele veljati z letom 2018.

Odgovarjali bomo tudi na zastavljena vprašanja slušateljev ter poskušali odpraviti morebitne dileme, ki bi jih imeli slušatelji v povezavi z izdelavo računovodskih izkazov in davčnega obračuna za leto 2017.

Prijave: obvezna je na tel. (05) 37 34 754 ali na e-naslov ivica.podgornik@ozs.si.

SEMINAR (NE)OBVEZNI AKTI NA PODROČJU DELA IN SOCIALNE VARNOSTI

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija organizira seminar (Ne)obvezni interni akti v podjetju in obvezne evidence na področju dela in socialne varnosti, ki bo v

torek, 20. marca 2018 ob 16. uri na OOO Idrija

Prijave: obvezna je na tel. (05) 37 34 754 ali na e-naslov ivica.podgornik@ozs.si.

BREZPLAČNE DELAVNICE INŠPEKTORATA RS ZA DELO

Inšpektorat RS za delo bo v januarju in februarju 2018 izvajal v različnih krajih po Sloveniji brezplačne delavnice: Zagotavljanje dostojnega dela zaposlenih, zlasti varnega in zdravega delovnega okolja, z namenom preprečevanja delovnih sporov.

Termin in kraj izvedbe delavnice so objavljeni na spletni strani Inšpektorata za delo:

http://www.id.gov.si/si/delovna_podrocja/odpravimo_konflikte_na_delovnem_mestu/napovednik_dogodkov/

Prijava: (ime in priimek udeleženca, ime podjetja, telefon, datum delavnice) na e-naslov admir.babic@gov.si, z navadno pošto na naslov Verovškova 64a, 1000 Ljubljana z obvezno oznako »ZA PROJEKT – prijava na delavnico« ali na tel. 01 320 5387.

SEKCIJE

AVTOSERVISERJI

Nadomestne VINJETE za motorna vozila

Na podlagi dogovora med OZS in Družbo za avtoceste Republike Slovenije (DARS) lahko avtoserviserji na OZS pridobijo nadomestne vinjete pod posebnimi pogoji, ter tako pomagajo strankam, ki so jim menjali vetrobransko steklo ali sprejeli njihov vozilo v razgradnjo.

Nadomestno vinjeto se izda v primerih, določenih v 38. členu Zakona o cestninjenju (Ur.l. RS, št. 24/2015) in sicer, če je cestninski zavezanec oz. lastnik vozila moral:

- zaradi uničenja zamenjati vetrobransko steklo,
- zamenjati vozilo ali vetrobransko steklo v garancijski dobi ali
- oddal vozilo v razgradnjo.

Nadomestne vinjete lahko pridobi avtoserviser:

- a. ki opravlja vsaj eno od navedenih dejavnosti:
 - vzdrževanje in popravila motornih vozil (mehanična popravila, popravilo karoserij, pranje, poliranje, ličanje vozil, popravilo vetrobranskih stekel in oken
 - ali je član GIZ agencija avtoserviserjev
- b. ki upošteva pravila DARS glede izdaje oz. zamenjave nadomestne vinjete in
- c. lahko na OZS pridobi želeno število nadomestnih vinjet za določen čas.

V letu 2018 je možno pridobiti dve vrsti letnih vinjet za dvosledna motorna vozila:

- do največje dovoljene mase 3.500 kg – cestninski razred 2A
- z višino vozila nad prvo osjo 1,30 m ali več, katerih NDM ne presega 3.500 kg, s priklopnim vozilom ali brez njega – cestninski razred 2B

Pridobitev in razdolžitev vinjet se na OZS opravi po naslednjem postopku:

1. na obrazcu "Vloga za pridobitev vinjet 2018" se javi potrebo po številu nadomestnih vinjet na naslov: OZS, Celovška 71, 1000 Ljubljana – pripis: VINJETE 2018 ali na elektronski naslov: igor.pipan@ozs.si
2. na osnovi prejete vloge OZS preveri izpolnjevanje pogojev vlagatelja in izda univerzalni plačilni nalog (UPN) za plačilo avansa v višini vrednosti zaprosenih nadomestnih vinjet. Po prejemu plačila avtoserviser prejme želeno število vinjet in zadolžnico za vinjete;
3. avtoserviser nato z vinjetami ravna skladno s pravili DARS glede zamenjave nadomestne vinjete:
 - vlogo za izdajo nadomestne vinjete ali za povračilo vrednosti nakupa nadomestne letne oziroma polletne vinjete mora uporabnik vložiti najkasneje v 30 dneh od izpolnitve pogojev za uveljavljanje upravičenj;

- za pridobitev nadomestne vinjete je potrebno izpolniti vlogo (obrazec 3A) in priložiti: pooblastilo cestninskega zavezanca, če vlogo oddaja avtoserviser, kopijo računa za zamenjavo vetrobranskega stekla, odstranjeno vinjeto (v kolikor ni razvidna serijska številka, je potrebno priložiti tudi pripadajoči kupon).
4. konec leta (najkasneje do 21.12.2018) avtoserviser na OZS razdolži nadomestne vinjete;

FRIZERJI

Seminar Praktične in nosljive pričeske

Sekcija frizerjev pri OOO Nova Gorica organizira seminar Praktične in nosljive pričeske, ki bo v

soboto, 20.1.2018 ob 13. uri n OOO Nova Gorica Obrtni dom

Na seminarju bo Smiljan Škarica prikazal enostavne oddelitve striženja na način krog, pravokotnik in podkev z katerimi dobimo najboljše rezultate na najenostavnejši način, ki ga uporablja v salonu na rednih strankah da dobi natančna in nosljiva striženja. Predstavitve striženja kratkih in srednje dolgih las si lahko ogledate na spletni povezavi:

<https://www.youtube.com/watch?v=ZaTALuZnrjc&index=4&list=UUgwiK4xLe6QnNCqIKAkjF1A>
<https://www.youtube.com/watch?v=25YE7s6lBbE&index=7&list=UUgwiK4xLe6QnNCqIKAkjF1A>

Cena: 20€ za člane OZS, 50€ ostali udeleženci. Kotizacijo za potrditev udeležbe nakažete na TRR št. SI56 0475 0000 0338 387, sklic 00 1111.

GOSTINCI

Srečanje predstavnikov sekcije z direktorico Inšpekcije za varno hrano, veterinarstvo in varstvo rastlin

Predstavniki sekcije za gostinstvo in turizem bodo v začetku leta direktorici Inšpekcije za varno hrano, veterinarstvo in varstvo rastlin (UVHVVR) Andreji Bizjak predstavili problematiko nadzora inšpektorjev UVHVVR.

Izpostavljen bo problem neživiljenjskega nadzora in motenja delovnega procesa ter predlagane rešitve za zmanjšanje administrativnih ovir. Tema srečanja bo tudi priprava novih enostavnejših smernic.

Pozivamo gostince, da do 11.1.2018 svoje izkušnje z nadzorom in zahtevami inšpektorjev sporočijo in priložijo ustrezne dokumente (zapisnike, odločbe... na katerih lahko prečrtate podatke o poslovnem subjektu) saj bodo s predstavitvijo konkretnih problemov pogovori z inšpektoratom uspešnejši.

GRADBINCI, INSTALATERJI- ENERGETIKI, KLEPARJI KROVCI, SLIKOPLESKARJI

Strokovno srečanje gradbincev, instalaterjev-energetikov, kleparjev krovcev in slikopleskarjev

Tradicionalno skupno strokovno srečanje gradbincev, instalaterjev-energetikov, kleparjev krovcev in slikopleskarjev bo 26. in 27. januarja 2018 v Termah Zreče, na katerem podeljeni tudi znaki odličnosti v gradbeništvu.

Predvidena vsebina strokovnih predavanj:

1. nova gradbena zakonodaja (Gradbeni zakon se prične porabljati 1. 6. 2018)
2. čezmejno opravljanje storitev (1. 1. 2018 bo pričel veljati nov Zakon o čezmejnem opravljanju storitev)
3. strokovna predavanja po sekcijah,
 - Sekcija gradbincev (digitalizacija v gradbeništvu – BIM, vzorci pogodb za izvajanje del na objektih, predstavitev pokroviteljev)
 - Sekcija instalaterjev-energetikov (predpisi in standardi za inštalatersko dejavnost, normativi za inštalatersko dejavnost, predstavitev pokroviteljev)
 - Sekcija kleparjev krovcev (strokovne rešitve pri izvedbi del na strehah objektov, predstavitev pokroviteljev)
4. predavanja (subvencije in krediti EKO slada, stili oblačenja,...)

PREVOZNIKI

Nizozemska – prepoved počitka v vozilu

Nizozemska je po vzoru Francije, Nemčije in Belgije prepovedala opravljanje rednega tedenskega počitka v vozilu (min 45 ur). Predpisana globa za kršitev znaša 1.500 EUR. (priloga)

Nemčija – nove cestnine

V Nemčiji se s 1.julijem 2018 širi cestninsko omrežje na vse zvezne ceste (dodatnih 40.000 km cest). Trenutno se skupno cestnini okrog 15.000 km na AC in zveznih cestah, kar pomeni, da bo s 1.julijem 2018 cestninjenje potekalo na ca. 55.000 km.

Več informacij na spletni strani [toll collect](http://toll.collect).

Francija – kršitev obveznosti tedenskega počitka

Za kršitev obveznosti tedenskega počitka, ki naj bi se normalno odvijal izven vozila, se šteje, kadar je prisotnost voznika v vozilu ugotovljena v času, ko naj bi bil na tedenskem počitku. Prisotnost voznika v vozilu je zadosten dokaz za ugotovitev kršitve. Veljavni zakoni ne predvidevajo izkazovanja posebnih dokazov, ki bi potrjevali tedenski počitek izven vozila. Dokaz, da je bilo kršeno pravilo obveznega tedenskega počitka, mora tako kot za druga kazniva

dejanja podati pristojni preiskovalni organ. Informacije o pogojih tedenskega počitka voznikov so na voljo na spletni strani ministrstva pristojnega za promet RF pod poglavjem Pogosto zastavljena vprašanja, in sicer v več jezikih

<https://www.ecologique-solidaire.gouv.fr/conditions-prise-du-repos-hebdomadaire-normal-des-conducteurs-routiers-repos-en-cabine>

Odgovori na vprašanja na omenjeni spletni strani, ki je na voljo vsaj delno tudi v angleščini, se opirajo na člen 15 Zakona št. 2014-790 z dne 10.7.2014 o boju proti nelojalni socialni konkurenci, člen 3315-4-1 Zakonika o transportu ter odlok št 86-1130 z dne 17.10.1986.

Uvodoma je na omenjeni spletni strani pojasnjeno, da je zakon št. 2014-790 z dne 10. julija 2014 za boj proti nepošteni socialni konkurenci dopolnil obstoječo nacionalno zakonodajo o evropskem socialnem pravu, ki se uporablja za tovornjake težkih tovornih vozil (vozila nad 3,5 tone) in vozila za potnike (vozila z več kot 9 sedeži). Zakon predpisuje enoletno zaporno kazen odgovorni osebi in globo v višini 30.000 €, če je delo voznikov organizirano na način, ki ne zagotovi običajnega tedenskega počitka (najmanj 45 ur počitka) zunaj vozila.

Vir: Veleposlaništvo RS v Parizu

Program rednega usposabljanje voznikov za leto 2018, ki bo 27. januarja 2017 ob 8. uri v Gimnaziji Jurija Vege Idrija

1. Organizacija prevoznih podjetij, kakovost storitev, graditev pozitivne podobe podjetja in preprečevanje kaznivih dejanj in tihotapljenja ilegalnih priseljencev (polovica časa)
 - spoznavanje socialnega okolja cestnega prevoza potnikov in blaga ter tržne ureditve
 - seznanitev z različnimi pravnoorganizacijskimi oblikami gospodarskih družb in podjetnikov
 - organizacija glavnih tipov podjetij za cestni prevoz potnikov in blaga
 - naloge podjetja in posameznih oddelkov podjetja
 - dejavniki poslovanja podjetja in njihov pomen
 - sposobnost z vedenjem prispevati k pozitivni podobi podjetja
 - vedenje voznika in podoba podjetja,
 - pomen kakovosti voznikovih storitev za podjetje
 - organizacija dela, komercialne in finančne posledice spora
 - pojem odgovornosti in motivacija
 - celostno vedenje posameznika (dejavnost – mišljenje - počutje in čustva - fiziološki procesi),
 - odgovornost za svoje lastno ravnanje
 - odnos s sodelavci in nadrejenimi
 - odnos poklica, dela, ki ga opravljamo
 - prilagajanje družbenemu okolju
 - ustrezen vrednostni sistem te moralna in etična načela

- odgovorno ravnanje v prometu, v podjetju, odgovoren odnos do vozila, sodelavcev...
- komunikacija voznika
- osnove delovnega razmerja
- kolektivne pogodbe
- sindikalna organiziranost in vloga sindikatov
- statistika kriminalitete v Sloveniji
- najpogostejša KD v Sloveniji
- ilegalne migracije v Sloveniji in drugih državah EU
- tihotapstvo ilegalnih priseljencev
- tihotapstvo kot KD
- povezava z mobilnimi delavci
- nevarnosti, ki pretijo na voznike
- voznik kot žrtev različnih kaznivih dejanj (tatvine, izsiljevanja, podtaknjenega tovora – mamil, orožja, ilegalcev, ugrabitve, udeležba v hudih prometnih nesrečah)
- preventivna ravnanja voznika za preprečitev kaznivih dejanj in ilegalnih migracij
- ravnanje voznika, ko do dejanja že pride
- posledice takih dejanj za žrtev
- kako so vozniki lahko aktivno udeleženi v kaznivih dejanjih ali ilegalnih migracijah ter kakšne so lahko posledice
- odgovornosti prevoznika

2. Vrste prevozov potnikov (polovica časa)

- Vrste prevozov potnikov v domačem prometu
 - javni linijski prevoz
 - posebni linijski prevoz
 - občasni prevoz
 - avto taksi prevoz
 - stalni izvenlinijski prevoz (Shuttle prevoz)
 - prevoz skupin otrok v cestnem prometu
 - posebne oblike prevoza
- Vrste prevozov potnikov v mednarodnem prometu
 - sporazum Interbus o občasnih prevozih potnikov z avtobusi v mednarodnem cestnem prometu
 - uredba (ES) št. 1073/2009 z dne 21. oktobra 2009 o skupnih pravilih za dostop do mednarodnega trga avtobusnih prevozov in spremembi Uredbe (ES) št. 561/2006
 - javni linijski prevoz
 - posebni linijski prevoz
 - občasni prevoz
 - prevozi potnikov z izmeničnimi vožnjami

PRISPEVKI IN DAVKI

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA

Mesečna zavarovalna osnova je zavezancu določena glede na dosežen dobiček. Zavezanci, ki nimajo plač, plačujejo prispevke od osnove, od katere plačujejo prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, do 20. dne v mesecu za pretekli mesec. Do 15. dne v mesecu pa morajo preko sistema eDavki davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu (OPSVZ), oziroma se obračun šteje za predložen na osnovi predizpolnjenega obrazca POPSV, ki ga pripravi FURS.

Minimalna osnove za plačilo prispevkov:

- osnova za prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje PIZ, starševsko varstvo in zaposlovanje za leto 2017 je od februarja dalje **919,10€** (58 % povprečne plače (PP) 2016 x 1.584,66€)
 - osnova za prispevek za zdravstveno zavarovanje (ZZ) je **950,80€** (60 % povprečne plače PP 2016)
- Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnika plačuje v letu 2017 od februarja dalje so v višini 355,36€, najvišji pa 2.118,70€ (osnova je 3,5 kratnik PP 2016 = 3,5 x 1.584,66€).

Če želi samozaposleni zavezanec plačevati prispevke od višje zavarovalne osnove, kot je tista, ki mu je določena na podlagi doseženega dobička, to stori tako, da v obračunu prispevkov – OPSVZ obrazcu, v

polju 110 vpiše znesek tiste zavarovalne osnove, od katere želi prispevke plačevati. Posebno obvestilo davčnega organa o zvišanju zavarovalne osnove ni potrebno.

Zasebniki plačajo prispevke na prehodni račun:

- akontacijo dohodnine do 10. v mesecu,
- prispevke do 20. v mesecu za pretekli mesec,
- datjatve za zaposlene na dan izplačila plač,

Obrazec obračun prispevkov

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vroči zavezancu elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVZ najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE

Najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za družbenike, ki so poslovodne osebe (zavarovalna podlaga 040) je od januarja 2017 najmanj 1.188,50 € (75% povprečne letne plače za leto 2016 - PP 2016 je 1.584,66€).

Davčni organ sestavi predizpolnjen obračun prispevkov za socialno varnost (POPSV) in ga

najpozneje do 10. dne v mesecu za pretekli mesec vročil zavezanec elektronsko prek portala eDavki.

Če podatki v POPSV niso pravilni in/ali popolni, ali če POPSV ni bil odložen, mora zavezanec v sistem eDavki sam predložiti OPSVL najpozneje do 15. dne v mesecu za pretekli mesec.

Najnižji prispevki, ki jih samostojni podjetnika plačuje v letu 2017 od februarja dalje so v višini 355,36€, najvišji pa.

Zavezanec plača prispevke za socialno varnost najpozneje do 20. v mesecu za pretekli mesec in sicer najmanj v višini 454,01€ (75% povprečne plače 2016) in največ v višini 2.118,70€ (osnova je 3,5 kratnik PP 2016 = 3,5 x 1.584,66€).

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE

Od leta 2015 dalje je najnižja osnova za plačilo prispevkov za delavce v delovnem razmerju 52 % zadnje znane povprečne letne plače v RS, preračunane na mesec (14. in 410. člen ZPIZ-2).

Za izplačila od 1. 3. 2017 se za izračun minimalne osnove za zavarovance iz delovnega razmerja uporablja znesek povprečne plače preteklega leta (PP 2016 je 1.584,66€). Za izplačila od 1. 3. 2017 dalje, znaša najnižja osnova za obračun prispevkov za socialno varnost za osebe v delovnem razmerju 824,02 € (52 % x 1.584,66 €).

PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI

Pavšalni prispevki za zdravstveno, pokojninsko in invalidsko zavarovanje za popoldanski s.p.

Osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic (popoldanci), morajo biti obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti (PIZ) in za poškodbo pri delu in poklicno bolezen (ZZ). Popoldanci plačujejo pavšalni prispevek za zdravstveno zavarovanje za poškodbe pri delu in poklicno bolezen in pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

1. Od 1.1.2017 je višina pavšalnega prispevka za zdravstveno zavarovanje v višini **33,24€** in sicer 8,31€ (povprečna plača oktober 2016 = 1.567,99€ x 0,53%) in dodaten prispevek v višini 24,93€ (25% povprečne plače oktober 2016 = 1.567,99€ x 6,36%).

Zavezanci plačajo prispevek za ZZ ne glede na število dni opravljanja dejavnosti v posameznem mesecu.

Od 1.4.2017 dalje je pavšalni prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje **33,01€** (do 31.3.2016 v višini 32,43€). Višji prispevek (33,01€) se prvič plača za april, to je do 20.5.2017.

V primeru, da zavezanec v posameznem mesecu začne na novo opravljati dejavnost ali preneha opravljati dejavnosti in jo opravlja dejavnost manj kot 15 dni, plača polovičen znesek prispevka PIZ.

Skupni pavšalni prispevki do marca (plačilo do 20.4.2017) so bili 65,67€ (32,43€ + 33,24€), za april (plačilo do 20.5.2017) in naslednje mesece pa v višini 66,25€ (33,01€ + 33,24€).

Prispevke se plača na prehodni račun do 20. v mesecu za pretekli mesec.

Primer plačila – 1. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD - ZPIZ
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 44008
Znesek:	33,01€ (od aprila dalje)

Namen	Prispevki ZZV
Prejemnik:	DPD - ZZVS
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 45004
Znesek:	33,24€ od 1.1.2017

Namen	Akontacija dohodnine od dohodka iz dejavnosti
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 1000 030
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA - 40002
Znesek:	X,XX€

Primer plačila – 2. Način (obrtniki popoldanci):

Namen	Prispevki PIZ
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 2000 003
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	33,01€ (od aprila dalje)

Namen	Prispevek ZZV
Prejemnik:	DPD
TRR:	0110 0888 3000 073
Sklic:	SI19 VAŠA DAVČNA ŠTEVILKA -99996
Znesek :	33,24€ od 1.1.2017

PODATKI O PLAČAH

Povprečna mesečna bruto plača na zaposleno osebo v Sloveniji za oktober 2017 je znašala 1.621,46€, neto plača pa 1.056,47€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje januar – oktober 2017 je znašala 1.603,75€, neto 1.045,85€.

Povprečna mesečna bruto plača za obdobje avgust – oktober 2017 je znašala 1.613,17€, neto 1.051,79€.



STORITVE ZA ČLANE OOO IDRIJA

DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE

Člani Območne obrtno-podjetniške zbornice Idrija lahko koristijo članske ugodnosti - svetovanje na davčnem, knjigovodskem, računovodskem področju, gospodarsko pravnem in delovno pravnem področju (davek od dobička pravnih oseb, davčni postopek, dohodnina, DDV,...).

Ob prijavi na svetovanje boste predstavili svoje vprašanje ali problem, s katerim se ukvarjate.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOO Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

PRAVNO SVETOVANJE

Območna obrtno-podjetniška zbornica Idrija svojim članom nudi možnost pridobitve pravnih nasvetov odvetnika. Naročilnico za svetovanje dobite na zbornici, kjer boste dobili tudi termin glede dneva in ure storitve.

Ugodnost za člane: prvo svetovanje (do ene ure) je za člane brezplačno.

Prijave: OOO Idrija, tel. 37 34 750, E-pošta: ivica.podgornik@oos.si

UGODNOSTI ZA ČLANE OOO IDRIJA

MOZAIK PODJETNIH



Uporabite svojo kartico Mozaik podjetnih in prihranite! Partnerji Mozaika podjetnih: preverite in izkoristite ugodnosti, ki ga članom OOS, imetnikom kartice Mozaik podjetnih nudijo partnerji projekta.

<http://www.mozaikpodjetnih.si/partnerji>

MOJ OBRRTNIK

Članom Obrtno-podjetniške zbornice Slovenije, portal Moj Obrtnik nudi: brezplačno spletno predstavitev vašega podjetja, 90 dnevno brezplačno prejemanje povpraševanj, ugodnejši prejem povpraševanj, brezplačen prejem SOS povpraševanj in ugodnejše sodelovanje pri groših.

Moj Obrtnik

IZ URADNEGA LISTA

69	8.12.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini (ZDoh-2S)
69	8.12.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davku od dohodkov pravnih oseb (ZDDPO-2O)
69	8.12.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem postopku (ZDavP-2K)
69	8.12.	Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o davčnem potrjevanju računov (ZDavPR-A)
69	8.12.	Poročilo o gibanju plač za september 2017
69	8.12.	CERKNO - Sklep o začasnem financiranju Občine Cerkno v obdobju januar-marec 2018
70	11.12.	Pravilnik o načinu vračila trošarine za energente, ki se porabijo za industrijsko-komercialni namen in komercialni prevoz
70	11.12.	Pravilnik o načinu vračila trošarine za energente, ki se porabijo za kmetijsko in gozdarsko mehanizacijo
70	11.12.	IDRIJA - Odlok o nadomestilu za uporabo stavbnega zemljišča v Občini Idrija
70	11.12.	IDRIJA - Odlok o načinu izvajanja lokalne gospodarske javne službe oskrbe s toplotno energijo na območju Občine Idrija
70	11.12.	IDRIJA - Odlok o pokopališkem redu v Občini Idrija
70	11.12.	IDRIJA - Odlok o spremembi Odloka o proračunu Občine Idrija za leto 2018
70	11.12.	IDRIJA - Pravilnik o sofinanciranju letnega programa športa v Občini Idrija
71	13.12.	Aneks h Kolektivni pogodbi dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije
72	15.12.	Pravilnik o spremembah Pravilnika o določanju zavarovalne osnove
75	22.12.	Pravilnik o valorizaciji zneskov za odmero davkov po zakonu o davkih občanov za leto 2018
75	22.12.	Zakon o motornih vozilih (ZMV-1)
75	22.12.	Kolektivna pogodba za cestni potniški promet Slovenije za leto 2018
76	22.12.	Navodilo o spremembah in dopolnitvah Navodila o predložitvi letnih in zaključnih poročil ter drugih podatkov poslovnih subjektov
77	27.12.	Zakon o množičnem vrednotenju nepremičnin (ZMVN-1)
77	27.12.	Uredba o pregledih, čiščenju in meritvah na malih kurilnih napravah
77	27.12.	CERKNO - Sklep o ukinitvi statusa zemljišča javno dobro
77	27.12.	CERKNO - Ugotovitveni sklep o revalorizaciji vrednosti točke za izračun nadomestila za uporabo stavbnega zemljišča za leto 2018
79	28.12.	Zakon o spremembah Zakona o dodatni koncesijski dajatvi od prejemkov, izplačanih za občasna in začasna dela študentov in dijakov
79	28.12.	Pravilnik o spremembah Pravilnika o davčnem obračunu davka od dohodkov pravnih oseb
79	28.12.	Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o vsebini in obliki obračuna davčnih odtegljajev ter o načinu predložitve davč. organu
79	28.12.	Pravilnik o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o davčnem obračunu akontacije dohodnine in dohodnine od dohodka iz dejavnosti
79	28.12.	Pravilnik o spremembah Pravilnika o obrazcih za napovedi za odmero akontacije dohodnine ter obrazcih za napovedi za odmero dohodnine od dohodka iz kapitala in dohodka iz oddajanja premoženja v najem

PRISPEVKI - OBVEZNOSTI DECEMBER 2017

PRISPEVKI ZASEBNIKA in DRUŽBENIKA			najnižji ZASEBNIK	najnižji DRUŽBENIK	najvišji
Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR			58% PP 2016 (58% X 1.584,66) 919,10€ ZZ - 950,80€ - 60% PP 2016 (60% X 1.584,66)	75% PP 2016 1.188,50€	3,5 kratnik povprečne mesečne bruto plače 2016 5.546,31€
prispevek	stopnja	Referenca			
PIZ - SI56 0110 0888 2000 003	24,35%	SI19 DŠ-44008	223,80	289,40	1.350,53
ZZ - SI56 0110 0888 3000 073	13,45%	SI19 DŠ-45004	127,88	159,86	745,99
Starš. var. - SI56 0110 0888 1000	0,20%	SI19 DŠ-43001	1,84	2,38	11,10
Zaposl. - SI56 0110 0888 1000 030	0,20%	SI19 DŠ-42005	1,84	2,37	11,09
PRISPEVKI SKUPAJ			355,36	454,01	2.118,71

DOLOČITEV ZAVAROVALNE OSNOVE - individualno		osnova
1. ZASEBNIK: Najnižja osnova za prispevke ZZ, če je bruto zavarovalna osnova nižja od 60% od PP za leto 2016 (60%)		950,80 €
2. ZASEBNIK: Najnižja osnova za ostale prispevke = 58% PP za leto 2016 (58% x 1.584,66€)		919,10 €
3. ZASEBNIK: Osnova za ostale prispevke = dobiček, povečan za obračunane prispevke, preračunan na mesec in znižan za 25%, vendar najmanj do višine 58% PP za leto 2016 (58% x 1.584,66€ = 919,10€)		individualno
4. DRUŽBENIK: Najnižja osnova za prispevke družbenika = 75% PP za leto 2016 (75% x 1.584,66€), prispevki skupaj:		1.188,50€
5. ZASEBNIK IN DRUŽBENIK: Najvišja zavarovalna osnova = 3,5 x povprečna letna plača 2016 (3,5 x 1.584,66€), prispevki skupaj: 2.118,71€		5.546,31 €

OLAJŠAVE		
splošna olajšava	mesečna olajšava €	letna olajšava €
letni dohodek do 11.166,37 €	543,32	6.519,82
letni dohodek nad 11.166,37€ do 13.316,83 €	275,22 + (1.660,18-1.49601 x bruto dohodek)	3.302,70 + (19.922,15-1.49601 x skupni dohodek)
letni dohodek nad 13.316,83 €	275,22	3.302,70
Posebna olajšava: 1. otrok	203,08	2.436,92
2. otrok	220,77	2.649,24
3. otrok	368,21	4.418,54
za druge vzdrževane družinske člane	203,08	2.436,92
za rezidenta, ki se izobražuje (dijaka ali študenta)	203,08	3.302,70
za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje		2.819,09

PODATKI O PLAČAH	bruto €	neto €
Povprečna plača OKTOBER 2017	1.621,46	1.056,47
Povprečna plača JANUAR - OKTOBER 2017	1.603,75	1.045,85
Povprečna plača AVGUST - OKTOBER 2017	1.613,17	1.051,79
Povprečna bruto plača (PP) 2016	1.584,66	1.030,16
Minimalna plača od 1.1.2015	790,73 €	
Minimalna plača od 1.1.2017	804,96 €	
Zajamčena plača	237,73 €	

STOPNJE PRISPEVKOV			
PRISPEVEK	DELAVEC	DELODAJALEC	KONTO
Pokojninsko in invalidsko	15,50%	8,85%	SI19 DŠ-44008
Zdravstveno zavarovanje	6,36%	6,56% + 0,53%	SI19 DŠ-45004
Starševsko varstvo	0,10%	0,10%	SI19 DŠ-43001
Zaposlovanje, starševsko varstvo	0,14%	0,06%	SI19 DŠ-42005
SKUPAJ:	22,10%	16,10%	
Dohodnina	LESTVICA		SI19 DŠ-40002

OBRTNIKI - POPOLDANCI			
namen	prehodni račun	sklic	Znesek €
akontacija davka na dejavnost	SI56 0110 0888 1000 030	SI19 DŠ 40002	
PIZ nesreče pri delu	SI56 0110 0888 2000 003	SI19 DŠ 44008	33,01
ZZV pavšalni prispevek	SI56 0110 0888 3000 073	SI19 DŠ 45004	33,24
SKUPAJ			66,25

DELOVNI DNEVI	DEJANSKI	PRAZNIKI	SKUPAJ
DELOVNI DNEVI DECEMBER 2017	19	2	21
OBRAČUN UR	152	16	168

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM		
Vrsta izplačila	Kolektivna pogodba za obrt in podjetništvo	Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja
Neobdavčeni znesek za prehrano (na dan prisotnosti, najmanj 4 ure dela), prisotnost na delu nad 10 ur - za vsako dopolnjeno uro nad 8 ur + 0,76€	4,90 €	6,12 € + 0,76 €
Terenski dodatek	4,00 €	4,49 €
Prevoz na delo (neobdavčeno po uredbi od 1.8.2008)	0,18 €	0,18 €
Kilometrina za službeno potovanje (neobdavčeno po uredbi)	0,37 €	0,37 €
Regres za letni dopust		
KP za obrt in podjetništvo najmanj v višini min. plače +1% po Uredbi - najvišji znesek od katerega se ne obračuna prispevke je 70% PP za predpretekli mesec)	798,64 €	1.135,02 €
Dnevnice za službeno pot v Sloveniji	6-8 ur 8-12 ur nad 12 ur	7,45 € 10,68 € 21,39 €

LETNI OBRAČUN AKONTACIJE DOHODNINE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	8.021,34		16%
8.021,34	20.400,00	1.283,41	+ 27% nad
20.400,00	48.000,00	4.625,65	+ 34% nad
48.000,00	70.907,20	14.009,65	+ 39% nad
70.907,20		22.943,46	+ 50% nad

MESEČNI OBRAČUN AKONTACIJE DOHODNINE			
neto davčna osnova nad €	neto davčna osnova do €	znesek dohodnine €	SKUPAJ
	668,45		16%
668,45	1.700,00	106,95	+ 27% nad 668,45 €
1.700,00	4.000,00	385,47	+ 34% nad 1.700,00 €
4.000,00	5.908,93	1.167,47	+ 39% nad 4.000,00 €
5.908,93		1.911,96	+ 50% nad 5.908,93 €

VSEBINA

AKTUALNO	1
REDNO USPOSABLJANJE VOZNIKOV ZA LETO 2018	1
ZIMSKO SREČANJE OBRTNIKOV IN PODJETNIKOV Z DRUŽINAMI 2018	1
OBVEZEN VPIS V REGISTER LASTNIKOV PODJETIJ DO 19.1.2018	1
DOHODNINSKA LESTVICA IN OLAJŠAVE 2018	2
FIZIČNE OSEBE NA PORTAL eDavki BREZ CERTIFIKATA	3
OBRAČUN IN AKONTACIJA DAVKA	3
OLAJŠAVE ZA DRUŽINSKE ČLANE VLOGE Doh-VDC ZA LETO 2017	3
ZAKONODAJA	3
VRAČILO TROŠARINE ENERGENTOV ZA PREVOZE	3
SPREMEMBE ŠTIRIH DAVČNIH ZAKONOV	4
SPREMEMBA DELOVNE ZAKONODAJE	5
NOVELA POKOJNINSKEGA ZAKONA	7
NOVA GRADBENA ZAKONODAJA	8
INFORMACIJE	8
DELOVNI DNEVI 2018	8
OBVEZNA PRIJAVA NA ZAVODU V ČASU ODPOVEDNEGA ROKA	8
RAZPISI - SPODBUDE - OLAJŠAVE	9
SPODBUDA ZA ZAPOSLOVANJE STAREJŠIH OSTAJA	9
PODPORA ZA AKTIVNO STARANJE DELOVNE SILE	9
SOFINANCIRANJE KADROVSKIH ŠTIPENDIJ	9
JAVNI POZIV ZA ODDAJO POTREB PO KADROVSKIH ŠTIPENDISTIH	10
IZOBRAŽEVANJE – SEMINARJI - DELAVNICE	10
REDNO USPOSABLJANJE VOZNIKOV ZA LETO 2018	10
SEMINAR DAVČNI OBRAČUN	10
SEMINAR (NE)OBVEZNI AKTI NA PODROČJU DELA IN SOCIALNE VARNOSTI	10
BREZPLAČNE DELAVNICE INŠPEKTORATA RS ZA DELO	10
SEKCIJE	11
AVTOSERVISERJI	11
FRIZERJI	11
GOSTINCI	11
GRADBINCI, INSTALATERJI-ENERGETIKI, KLEPARJI KROVCI, SLIKOPLESKARJI	12
PREVOZNIKI	12
PRISPEVKI IN DAVKI	13
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA	13
PRISPEVKI DRUŽBENIKA – POSLOVODNE OSEBE	13
PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE OSEBE	14
PRISPEVKI SAMOSTOJNEGA PODJETNIKA - POPOLDANCI	14
PODATKI O PLAČAH	14
STORITVE ZA ČLANE OOOZ IDRIJA	15
DAVČNO IN RAČUNOVODSKO SVETOVANJE	15
PRAVNO SVETOVANJE	15
UGODNOSTI ZA ČLANE OOOZ IDRIJA	15
IZ URADNEGA LISTA	15
PRISPEVKI - OBVEZNOSTI DECEMBER 2017	16