



INDUSTRIJSKO
MONTAŽNO
PODJETJE
LJUBLJANA



*Vsem članicam kolektiva
čestitamo ob 8. marcu —
mednarodnem prazniku žena*

PLANSKE NALOGE 1977

Prvi del besedila, ki govori o bistvenih razvojnih toriščih dela, je bil podan na seji delavskega sveta podjetja 28. 12. 1976 in zatem objavljen v izredni številki IMP Glasnika v obliki sklepov. Potemtakem je za celovitost informacije treba združiti oba teksta. V nadaljevanju bo v kratkem podan prehod v sistem samoupravnega planiranja, izhodišča pri izdelavi plana za leto 1977 in glavni razvojni pokazatelji s krajšim komentarjem. Glede na pomembnost nalog, ki stoje pred celotno družbo in s tem tudi pred IMP Ljubljana v zvezi z uresničevanjem zakona o združenem delu, je na tem mestu potrebno omeniti še to, da smo del problematike razširjene družbene reprodukcije že rešili s takojšnjo prilagoditvijo in rabo zakona o sistemu samoupravnega planiranja. Šele oba zakona pomenita celovito obravnavo združenega dela in kot takšna pomenita dialektičen pristop k razreševanju problemov v praksi. Članek je pisan v času, ko so že znani rezultati (uspešnega referenduma) in smo zato uvrstili v prikaz razvojnih pokazateljev tudi novo TOZD »Panonija« Murska Sobota.

UVELJAVLJANJE SAMOUPRAVNEGA PLANIRANJA

Glede problematike planiranja nasploh, še zlasti pa v pretežnem delu gospodarstva, vendar v manjši meri tudi v IMP Ljubljana, pomeni leto 1976 prelomnico v pristopu k zavestnemu družbenemu in gospodarskemu razvoju. V eni naslednjih številki Glasnika pa naj bi objavili izvečke iz referatov na seminarju ZES o sistemu samoupravnega planiranja in planiranja v IMP; to predvsem zaradi

informiranja večjega števila delavcev, saj so samoupravne, politične in vodstvene strukture na ravni delovne organizacije zelo dobro informirane.

Vsi zaposleni v IMP pa smo v mesecu aprilu in maju lani sodelovali v raznih fazah razpravljanja o samoupravnem sporazumu o temeljih plana IMP 1976-1980, ki v bistvu in zelo poenostavljeno povedano, pomeni po »poslovni« (izraz rabim v pogojnem smislu, čeprav v dosledni rabi to pomeni aplikacijo načela, da pomeni borba za boljše gospodarjenje tudi borbo za boljše samoupravne odnose in nasprotno) plati najvišji interni samoupravni akt v IMP Ljubljana ali v celotni hierarhiji. Drugi najvišji akt (takoj za samoupravnim sporazumom o združitvi TOZD v delovno organizacijo). Slovesen zaključek razprave je bil 14. 6. 1976 s podpisom tega samoupravnega akta.

Zakaj tedaj najvišji »poslovni« akt? Zato, ker je samoupravno planiranje v bistvu in predvsem oblika razpolaganja z delom, sredstvi za proizvodnjo, z dohodkom, z družbenim kapitalom. Torej je sistem planiranja vedno neposreden izraz skupnih družbenoekonomskih odnosov. To pomeni v jeziku čiste jasnosti, družbenoekonomskih in demokratičnih odnosov samoupravne socialistične družbe, v sistem, ki je sposoben te odnose tudi stalno obnavljati in na vedno višjem kakovostnem nivoju razvijati. Takoj pa je treba pibiti, da je vsako planiranje v svojih določenih vidikih centralizirano, ker vedno teži za skupnim maksimalnim ekonomskim učinkom.

Zato je napačno mišljenje in govorjenje, da je stopnja centraliziranosti ali decentralizira-

nosti v bistvu rezultat neke tehnokratske ocene in odločitve. Narobe je res: to je odraz dejanskih potreb in interesov delavcev v njihovem in samoupravno združenem delu, ki zahteva (poleg drugega) tudi skupno usmerjanje materialnih tokov proizvodnje in zato tudi skupen materialni razvoj TOZD in družbe kot

(Nadaljevanje na 2. strani)

IZID REFERENDUMA O PRIKLJUČITVI PANONIJE IZ MURSKE SOBOTE K IMP

TOZD	Udeležba v % »ZA« %	
KLIMA	87	72
OV	85	66
PMI Maribor	86	74
PM Koper	76	71
TIO Idrija	92	84
Livarna, Iv. gorica	80	51
SKIP	90	76
TRAA	87	68
EM	78	66
TEN	83	59
BLISK M. Sobota	86	80
Dvigalo	87	71
EKO Ptuj	74	72
ZST	93	87
PB	90	87
Dr. standard	96	83
DSSS	90	83

GRADIVO ZA JAVNO RAZPRAVO

NA STRANEH OD 3 — 36

PLANSKE NALOGE 1977

(Nadaljevanje s l. strani)
celote. Pravimo, da je planiranje predvsem izraz potrebe po usklajevanju in koordiniranju interesov delavcev in TOZD na vseh nivojih samoupravno združenega dela. Smisel planiranja je v zoperstavljanju stihiji.

V naših vsakodnevnikih pogojih se moramo boriti, da postanejo plani sinteza svobodne (kot spoznane nujnosti) delovne in ustvarjalne prakse vseh samoupravnih subjektov, vključujoč tudi družbenopolitične skupnosti po eni strani in jasne socialistične in samoupravne idejne opredelitve, znanstvene analize položaja, nujnosti in možnosti, kot tudi visoke strokovne obdelave konkretnih nalog razvojne politike z druge strani.

In tako je krog sklenjen: učinkovitost planiranja je treba iskati in izvajati v sistem institucionaliziranih (v samoupravne akte) medsebojnih odnosov in vzajemnih obveznosti in odgovornosti nosilcev planiranja, tj. j. TOZD združenih v delovno organizacijo IMP Ljubljana. In zato imamo (in moramo imeti po zakonu) samoupravni sporazum o temeljnih plana IMP 1976-80, ki je instrument urejanja vseh internih pravil igre kot tudi »eksternih« oblik dohodkovnih odnosov in uresničevanja principov svobodne menjave dela.

IZHODIŠČA IN RAZVOJNE NALOGE

Čas je tisto, kar veže jutrišnji dan prek današnjega z včerajšnjim. To približno pove, da smo eno leto srednjeročnega planskega obdobja že končali in da pomeni leto 1977 v bistvu že drugo leto tega obdobja. Ta trditev je nekoliko netočna, vendar se sedaj ne spuščamo v principe samoupravnega planiranja. Na vsak način je eno najpomembnejših izhodišč za razvojne naloge za leto 1977 pomenilo prejšnje leto. Tako naši dosežki, kot vsi spremljajoči pojavi ali nastajanje novega družbenoekonomskega sistema. Na kratko: najpomembnejši spremljajoči pojav v letu 1976 je prav gotovo padec konjunktura v obdobju april — julij; z nastajanjem novega

družbenoekonomskega sistema pa je razumeti sprejetje zakona o sistemu samoupravnega planiranja (februar), zakona o združenem delu (november) in zakona računovodskega značaja (ugotavljanje dohodka, zagotavljanje plačil, itd.). In ob koncu, čeprav ne nazadnje, IMP Ljubljana je bil uvrščen med nosilce gospodarskega razvoja Ljubljane.

Drugo skupino izhodišč pomenijo letne planske naloge posameznih TOZD na osnovi njihovih srednjeročnih planov (mimogrede: po zakonu je temeljni plan srednjeročni plan in ta mora skozi celovit demokratični postopek uresničevanja samoupravljanja, letni plani so »prepuščeni« delavskemu svetu). Pri tem velja poudariti, da so v tabeli navedene

številke brez inflacije. Na precej pogosto zastavljeno vprašanje ali upoštevamo določila resolucije (republiške ali občinskih) o družbenoekonomskem razvoju, je treba povedati dvoje: 1. na vsak način upoštevamo temeljne proporce razporejanja dohodka in pogoje za delitev OD, v manjši meri pa stopnje rasti in ostale kvantifikacije in to iz dveh vzrokov: IMP Ljubljana dejansko ima in tudi mora imeti bolj ambiciozne razvojne težnje, kot so sicer tipične za slovensko ali kakršnokoli občinsko povprečje in 2. tudi s časovnega vidika je resolucije skoraj nemogoče upoštevati, saj v IMP Ljubljana proces planiranja začne dobra dva meseca, preden sploh nastanejo osnutki resolucij.

RAZVOJNE NALOGE TOZD IMP LJUBLJANA
V LETU 1977 (v 000 din)

	celotni prihodek	Zaposleni (RDR in vajenci)	Poslovne naložbe	% neto rentabilnosti
1. OV	300.000	643	129.758	20
2. KLIMA	202.000	476	89.349	33
3. PMI	257.000	524	111.850	20
4. PM	169.000	397	41.957	32
5. ELM	388.600	793	125.506	25
6. BLISK	77.000	308	27.375	22
7. EKO	76.000	308	33.409	16
8. DVI GALO	74.000	247	24.907	25
9. TEN	183.000	500	82.513	21
10. TRAA	220.000	473	92.281	17
11. LSL	148.000	332	98.649	19
12. TIO	78.000	240	38.671	16
13. SKIP	90.000	178	40.036	23
14. PANONIJA	189.000	580	133.112	5
15. PROJ. BIRO	33.000	103	11.184	50
16. ZST	42.000	42	15.734	22
17. DS	22.300	58	36.463	—
18. DSSS	47.700	268	27.886	—
IMP skupaj:	2.596.600	6.470	1.161.640	21
SFRJ	2.417.000			

8. MAREC — MEDNARODNI PRAZNIK ŽENSK

Bliža se dan, ko bodo možje in otroci napolnili cvetličarne in kupili vse, kar jim bodo ponudili. Nihče ne bo hotel pred svojo ženo, svojo mater, svoje dekle, svojo kolegico priti brez šopka. Delovne organizacije, kjer so zaposlene, jih bodo nagradile z boni, denarjem, darili takšne in drugačne vrste in jih morda peljale na izlet, tiste najbolj imenitne celo v tujino. To bo zunanja podoba praznika, ki so mu ženske dodale še eno, ki s pravo vsebino tega praznika nima nobene zveze — spremenil se je v dan splošnega veseljačenja in mnogokrat tudi prekomernega popivanja. S takim ravnanjem je praznik postal imenitna prilika za najrazličnejše zaslužkarje takšne in drugačne vrste.

Vprašanje pa je, koliko žena bo ta dan povabljenih na dobro proslavo, na srečanje, kjer bodo lahko povedale težave, s katerimi se srečujejo vsakodnevno, na srečanje, ki bo pripomoglo, da bodo medsebojni odnosi dru-

gačni. Mnogi danes menijo, da je enakopravnost dosežena in da je borba zanjo že zgodovina — vsaj v naši družbi. Pa povsod le še ni tako. Velike razlike med ženskami naredi celo njihov praznik. Delovne organizacije so se včasih kar kosale, katera jih bo bolj obdarila in tu so potegnile daljši konec tiste, kjer so zaposleni pretežno moški. Kaj pa tiste, ki niso nikjer zaposlene, ki vsakodnevno veliko delajo, pa se jih ob prazniku ne bo spomnila nobena organizacija?

Ko prebiramo poročila sodišč o razveljavljenih posameznih samoupravnih sporazumih ali njihovih delih, se še vedno najdejo organizacije, ki ločijo moške in ženske poklice, ki določijo mesta, ki so za ženske zelo primerna, manj primerna ali neprimerna. Koliko je podjetij, ki bi ob dveh popolnoma enakovrednih kandidatih ne izbrala moškega, kajti nad žensko kot Damoklejev meč visi porodniški dopust, bolniška zaradi nege družinskih čla-

nov, itd. Dokazali smo, da smo visoko razvita družba in izglasovali primeren porodniški dopust, ki ga sedaj obračamo kot orožje proti njim — kajti hudo je, »če delavca ni eno leto«. Se marsikaj bi lahko naštevali od vsakodnevnega primera v avtobusu, ko nam je nerodno vstati in reči: »Sedite«, pa čeprav je to malenkost in ravno v malenkostih so ljudje navadno potrjevali svoje bistvo, svojo človečnost.

Zavedati se moramo, da je enakopravnost prinesla tudi nove težave, ki jih moramo premagati, če jo hočemo resnično oživeti in živeti. Zavedati se moramo, da žene vsak dan živijo med nami, da so velikokrat v skrbeh, razdvojene med domom in službo in da ni njihovo delo manj vredno že samo zato, ker so ženske. Posvetimo njihovim problemom tudi kdaj drugič kakšno minuto in dokažimo s svojim ravnanjem, da enakopravnost ni samo oguljena vsakdanja fraza.

Gradivo za javno razpravo

1. Predlog sprememb in dopolnitev

2. Samoupravni sporazum o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest — prečiščeno besedilo

3. Poslovnik o delu OMR IMP

4. Samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za OD — prečiščeno besedilo

5. Priloge: A₁, A₂ (uravnilovka IMP, zaostajanje izplačanih OD po nekaterih kad. skupinah v IMP glede na sorodne TOZD), — B (delitev OD po rezultatih dela za režijske delavce)

Poleg sprememb in dopolnitev raznih SS, ki jih obravnavamo v tej javni razpravi, je od nastanka aktov v letu 1975 prišlo do tolikšnih sprememb, da je nujna objava prečiščenih besedil. Zato je v nadaljevanju objavljeno gradivo: zakaj je potrebna tako široka obravnava sistema delitve OD, drugič, spremembe teksta SS o delitvi OD, ki so posledica uveljavljanja sindikalne liste in drugih dopolnitev tega SS, nato pa sledijo prečiščena besedila teksta; in nazadnje so priložene tabele: A₁ in A₂ so bile predmet obravnave na političnem aktivu 15. 7. 1976; priloga B pomeni izvršitev sklepa o dopolnitvi delitve OD za režijske delavce po rezultatih dela (novost v IMP); priloga C pa so tabele spremenjenih AODM, ki veljajo za celoten IMP; priloga D kaže izračune povečanih poprečnih OD po kvalifikacijah po odločbi; priloga E pa nivo izobrazbe.

Obrazložitev vzrokov za spremembe in dopolnitve sistema delitve dohodkov (januar 1977)

S priloženim gradivom (priloge A, B, C, D, E) zaključujemo dolgotrajen proces oblikovanja pogledov na izboljšanje sistema delitve OD, ki je pravzaprav začel takoj po uveljavitvi AODM. V letu in pol njene uveljavitve je nastalo toliko (že uveljavljenih, še neveljavljenih zaradi tega, ker niso bile sprejete na samo nekaj TOZD, ali predlaganih) sprememb, da smo praktično morali pristopiti k ponovnemu ovrednotenju in vzpostavljanju novih relativnih razmerij. Ob tem velja posebej poudariti, da je dosednji način obravnavanja v nekaterih TOZD skrajno nesprejemljiv s političnega vidika, še bolj pa s stališča uveljavljanja principov samoupravne socialistične solidarnosti in vzajemnosti (npr.: Ko sedimo na seji sam. organov, bodisi OMR IMP ali DSP in se nekaj dogovorimo, potem iz tega nastane povsem tretja zadeva, ki ponovno zahteva usklajevalni postopek, itd. in tako naprej v nedogled). Zavedati se moramo, da pomeni ta predlog sprememb verjetno zadnji način razreševanja po obstoječih sam. aktih in načinu; zato vsaj za to priliko pokažemo malo več razumevanja za probleme drug drugega. Zadnjič pa zato, ker smo pred obveznostjo samoupravne reorganizacije IMP Ljubljana v višjo obliko organiziranosti združenega dela.

Konkretne vzroke za te spremembe razdelimo v pet skupin:

- vse v TOZD nastale pripombe v zadnjem letu
- sklepi političnega aktiva IMP z dne 15. 7. 1976
- presoja družbenega pravobranilca občine Ljubljana-Bežigrad
- upoštevanje določb družbenega dogovora o kadrovski politiki

- določbe sindikalne liste za leto 1977
- ostalo

Prve skupine vzrokov ne bomo posebej razčlenjevali. Sklepi političnega aktiva 15. 7. 1976, ki so izdelani na temelju proučevanja pogojev za nadaljnji uspešen razvoj IMP Ljubljana, kot izpostavljenega nosilca razvoja Ljubljane, so se dotaknili treh pomembnih področij:

- uravnilovka (glej prilogo A)
- nagrajevanje strokovnih delavcev (glej tabelo: izplačani OD 6 mes. 1976 na 1 uro neto)
- uvedba sistema delitve po rezultatih za režijska delovna mesta (glej prilogo B)

Za odpravo uravnilovke smo že v mesecu oktobru predlagali uvedbo 58/b člena — posebne točke za delovna mesta na reelekciji. Sedaj smo te točke vključili za ta delovna mesta v analitično oceno. Za večjo stimulacijo strokovnjakov je bil izdelan predlog meseca avgusta, ki pa je bil zavrnjen. Za sistem nagrajevanja režijskih delavcev po rezultatih dela je bil izdelan osnutek kriterijev meseca oktobra 76 (odgovorilo pa je 6 TOZD); v prilogi B je samoupravni sporazum, katerega sestavni del so načela, merila in kriteriji za nagrajevanje po rezultatih dela.

6. oktobra 1976 je Družbeni pravobranilec samoupravljanja Ljubljana Bežigrad pismeno postavil zahtevo, da moramo spremeniti določbe 24. in 25. člena SS o razporejanju dohodka in delitvi OD v IMP Ljubljana (odbitne točke za manjkajočo izobrazbo in pogoj 40/15). Ta presoja je povsem porušila koncept, sprejet na političnem aktivu 15. 7. 1976, ker znaša stopnja neustrezne zasedenosti delovnih mest v poprečju preko 70 delovnih mest oziroma preko 50% delavcev.

V družbenem dogovoru o izvajanju kadrovske politike je določba, da ni moč za nobeno delovno mesto zahtevati več kot 5 let prakse (delovnih izkušenj); tudi iz tega razloga je nastala cela vrsta internih preračunavanj točk in zato sprememba ocenitve posameznih delovnih mest (kriterij A-2 iz AODM).

Določbe in spremembe, ki izhajajo iz sindikalne liste-77 ne obravnavamo, ker so v celoti predlagane v spremembah teksta SS o razporejanju dohodka.

Ostalo problematiko predstavlja nujno vsklajevanje med nivoji posameznih delovnih mest, ki izhaja iz prejšnjih: predvsem pa sklepov političnega aktiva in presoja DPS.

Postopek naj bi bil naslednji:

- začetek veljavnosti vseh sprememb 21. 2. 1977

— zato mora biti gradivo obravnavano na zborih delavcev in še poprej na OMR in DS TOZD do 20. 3. 1977

— v sredo 26. 1. 1977 je bil informativni sestanek z vodji KSS TOZD zaradi tehnološke obravnave v TOZD

— 5. 2. 1977 bo sestanek OMR IMP, ko bo dal v javno obravnavo čistopis osnutka

— v tednu 31. 1. — 5. 2. 77 naj bodo seje razširjenega kolegija TOZD in DSSS zaradi eventualnih pripomb na priloženo gradivo; na seji naj bo obvezno prisoten delegat v OMR IMP.

— okrog 20. 2. 1977 bo ponovna seja OMR IMPV, KI PRIPRAVI GRADIVO V OBLIKI **PREDLOGA**

- zbori delavcev naj bodo do 20. 3. 1977.

Ljubljana, 28. 1. 1977

Plansko-analitska služba

ZAPISNIK

skupnega sestanka sekretarjev OOK in predsednikov IO OOS TOZD in DSSS IMP Ljubljana, ki je bil 28. 1. 1977.

Sklepi posvetovanja:

1. DS TOZD in DSSS naj razpravljajo o predvideni integraciji IMP Panonija do 3. 2. 1977 in posredujejo gradivo v javno obravnavo Zborom delovnih ljudi in v ta namen razpišejo referendum. Rok je 18. 2. 1977.

Finančno računovodska služba pripravi predlog razdelitve (ključ) za pokrivanje eventualne izgube Panonije do 15. 2. 1977 in ga posreduje TOZD.

2. Predlog sprememb in dopolnitev sistema

dopolnitve OD sistema delitve OD IMP Ljubljana se naj obravnava na razširjenih kolegijih TOZD in DSSS in po postopku kot je nakazan v gradivu PAS.

V seznam analitsko ocenjenih delovnih mest se dopišeta in ocenita delovno mesto »direktor TOZD Družbeni standard« s skupnim številom točk 779 in delovno mesto »vodja računovodskega sektorja TOZD Družbeni standard« s skupnim številom točk 610.

Gradivo v obliki predloga se objavi v posebni številki glasnika IMP. Do seje OMRD IMP naj se določi nov tekst 104. člena SS.

3. Vse TOZD, ki še niso dostavile imeno-

vani komisiji za odlikovanja IMP predlog za državna odlikovanja, naj to store do 15. 2. 1977, sicer jih ne bo moč upoštevati.

4. Ob obravnavi ZR-76 se skliče skupen sestanek vseh članov ZKS včlanjenih v OOK TOZD in DSSS IMP kot celote.

Ljubljana, 28. 1. 1977

Predsednik

konference sindikata IMP

Jože Šubic, l. r.

Sekretar Sveta ZK IMP
Ciril Kurent, l. r.

Predlog sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke v TOZD DSSS DO IMP Ljubljana

III. poglavje:

— naslov OSEBNA PORABA se spremeni v OSEBNI DOHODKI

VII. poglavje:

— naslov OSNOVE IN MERILA ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE se spremeni v OSNOVE IN MERILA ZA DELITEV OSEBNIH DOHODKOV

— 18. člen, drugi odstavek »...zagotavlja, da vsakemu delavcu v skladu z načelom delitve po delu in rezultatih dela, skladno s porastom...«

— 19. člen, prva alineja »...uspehu, ki pomeni delitev osebnega dohodka po delu;« druga alineja »...delom, ki pomeni delitev osebnega dohodka po rezultatih dela;«

— 20. člen, ...v razmerju 1:3, 89 tretji odstavek »...najenostavnejše delo«. Ostali tekst tega in četrtega odstavka se črta.

— 21. člen, drugi odstavek »...normalnega uspeha in je med letom akontacija osebnega dohodka.« Četrti odstavek »...normalnim poslovnim uspehom.« Ostali tekst tega in petega odstavka se črta. »Vrednost točke za koledarsko leto 1977 je 11,00 din.«

— 22. člen, zadnji odstavek »Akontacija OD pripravnika je lahko do 20% višja od prvega odstavka tega člena, na podlagi meril za ugotavljanje uspeha, ki ga dosega pripravnik. Akontacija OD pripravnika se lahko poveča še za dodatke v skladu z določili tega SS.«

— 24. člen, v celoti črtan zaradi razveljavitve DPS.

— 25. člen, v celoti črtan zaradi razveljavitve DPS.

— 26. člen, se stilno preoblikuje zaradi črtanja začetnega teksta »določbe 24. in 25. člena tega SS ne veljajo za,« in dodatnega besedila na koncu »medsebojnih razmerjih, oziroma v samoupravnem sporazumu o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest.«

— 27. člen, se v celoti spremeni in se glasi:

NAJNIŽJI OSEBNI DOHODEK

Najnižji osebni dohodek je ekonomska kategorija, ki je hkrati izhodišče za vrednotenje rezultatov najenostavnejšega dela za tipično delovno mesto z relativnim razmerjem 1,00.

Najnižji osebni dohodek delavca, ki opravlja najenostavnejša dela v normalnih delovnih razmerah ter dosega normalni delovni uspeh, znaša najmanj 60% povprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu v SR Sloveniji v preteklem koledarskem letu, kot ga ugotovi in objavi Zavod za statistiko SRS v Uradnem listu SRS.

Najnižji osebni dohodek se izplačuje delavcu za doseženi normalni delovni uspeh (stodstotni individualni učinek delavca), če je TOZD dosegla normalni (planirani) poslovni uspeh.

V tako oblikovani višini najnižjega osebnega dohodka niso všteti dodatki za: nadurno delo, nočno delo, delo na dan nedelje, delo na

dan zvehnega in državnega praznika, delovno dobo ter dodatki za nadpovprečne, težje delovne razmere.

Najnižji osebni dohodek, določen v tem členu, ne pomeni zajamčenega osebnega dohodka v smislu zakona o združenem delu.

Če delavec dosega normalni individualni delovni učinek, TOZD pa ne dosega planirane poslovnega uspeha, vendar še ne posluje z izgubo, ima delavec pravico do zajamčenega osebnega dohodka v skladu s samoupravnim sporazumom, ki so ga delavci TOZD sklenili z delavci drugih TOZD DO.

— 28. člen, se v celoti spremeni in se glasi: NAJNIŽJI OSEBNI DOHODEK

Najvišji osebni dohodki morajo biti tako, kot drugi osebni dohodki odvisni od individualnih uspehov delavcev glede izpolnjevanja nalog na sistemiziranem delovnem mestu ter od uspešnosti delovanja TOZD — DSSS DO.

— 29. člen, se v celoti spremeni in se glasi: ZAJAMČENI OSEBNI DOHODEK

Vsakemu delavcu je iz dela zajamčen najmanj tolikšen osebni dohodek, da mu zagotavlja materialno in socialno varnost.

Zajamčeni osebni dohodek znaša najmanj 55% povprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije v preteklem koledarskem letu, ki je določen v skladu s »SS«, sklenjenim z delavci drugih TOZD in DSSS v DO.

Naslov podpoglavja »NAGRAJEVANJE PO DELOVNEM USPEHU« se spremeni in se glasi: »DELITEV OD PO REZULTATIH DELA«.

— 30. člen, se toliko spremeni, da je potreben čitopis: »Delitev OD po rezultatih dela delavcev se vrši na vseh delovnih mestih, na katerih je delovni uspeh možno meriti.

Delovni rezultat delavca se meri praviloma na podlagi delovnih norm. Pri določanju delovnih norm, se mora uporabljati tehnična metoda vnaprej določenih osnov. Na delovnih mestih, na katerih se zaradi narave dela (režijska delovna mesta) ne da določiti nobena od navedenih metod, se delovni prispevek delavca ugotavlja skladno z uspehom vseh delovnih mest, pri čemer pa višina osebnega dohodka po rezultatih dela ne sme presegati poprečje izplačil po delovnih rezultatih delavcev na normiranih delovnih mestih za več kot 20%.

Delovne norme so lahko individualne ali skupinske.

Pri skupinskih normah, se porazdeljuje doseženi rezultat med delavcem sorazmerno po obračunskih osnovah delavcev, izračunanih na podlagi drugega in tretjega odstavka 21. člena tega SS, in odvisno od časa prebitega na skupnem delu.

Če je delavec na proizvodnem delovnem mestu tri mesece zaporedoma pod normo, ali v šestih mesecih štiri mesece ni dosegel normativa, in če delavci na režijsko zaokroženem delovnem področju 3 mesece oz. eno tromešče ne ustvarijo pozitivne razlike med de-

stimulativnimi in stimulativnimi kriteriji, v vseh teh primerih, se vsem prizadetim delavcem individualno odpravi osebna ocena po postopku, ki ga določa za SS.

Če delavec na proizvodnem delovnem mestu šest mesecev zaporedoma ali režijsko zaokroženo delovno področje v dveh zaporednih tromešjih ne dosega normiranih rezultatov, se uvede postopek o oceni in premestitvi delavcev na manj zahtevna delovna mesta v smislu 26. člena tega SS.

— 35. člen, nov odstavek: »Poprečno izplačilo OD za preseg norm in druge oblike stimulacije po rezultatih dela v posameznem tromešlju ne sme biti višje kot 20% nad določenimi obračunskimi osnovami v smislu 21. člena tega SS.«

— 37. člen, osebna ocena je dinamična in se po potrebi lahko spreminja. Ostali tekst odpade.

VIII. poglavje:

— 42. člen, doda se nov odstavek: »Ob sprejemanju periodičnih in zaključnega računa, se morajo obravnavati razlogi za izvedbo nadurnega dela, njegov obseg in obračun OD za nadurno delo.

— 43. člen, se popravi višina % iz 30% na 35%.

Podnaslov »NAGRAJEVANJE PO MINULEM DELU%« se črta.

IX. poglavje:

— 59. člen, se spremeni višina dnevnic in nočnin in sicer:

iz 50 din na 55 din
iz 96 din na 110 din
iz 150 din na 170 din

NOČNINE

iz 170 din na 195 din
iz 75 din na 85 din
iz 45 din na 55 din

— 69. člen, se spremeni višina dnevnic — znižanih in sicer:

iz 38 din na 48 din
iz 54 din na 64 din
iz 80 din na 90 din
iz 90 din na 102 din

— 74. člen, se spremeni višina nočnin in sicer:

iz 75 din na 85 din
iz 45 din na 55 din
iz 170 din na 195 din

— 77. člen, se popravi višina nadomestila iz 1.250 din na 1.425 din.

— 78. člen, za tem členom tega SS se vstavi novi člen 78-a, ki glasi:

— 78-a člen:

Poklicni vozniki vseh vrst motornih vozil (osebni avto, kombi, poltovorni, tovorni, traktor, avtobus, avtodvigalo in druga težka mehanizacija ipd.) imajo naslednjo stimulacijo za rezultate dela na vsak prevoženi tekoči kilometer:

— poklicni voznik osebnega in kombija do 1,5 ton
— poklicni voznik tovor.

0,10 din

- vozila 1,5 ton do 3,0 ton 0,12 din
- poklicni voznik tovor. 0,15 din
- vozila nad 3,0 tone 0,17 din
- poklicni voznik avtodvig. in druge težke mehaniz. 0,17 din
- 81. člen, se spremeni in sicer:
 - višina regresa iz 250 din na 285 din.
 - v drugem odstavku se v zadnjem stavku črta besedilo, »... po predhodnem pismenem mnenju ustreznega republiškega odbora.
- X. poglavje:
 - 85. člen, se spremenijo višine zneskov in sicer:
 - iz 720 din na 820 din
 - iz 840 din na 960 din
 - iz 1.000 din na 1.140 din
 - 88. člen, se za zadnjim odstavkom doda nov odstavek, ki se glasi:

Nagrade študentom iz tujih držav, ki opravljajo prakso znašajo v višini poprečnega neto osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem koledarskem letu.

— 91. člen, se delno spremeni in dopolni in se glasi:

V celoti se spremeni drugi odstavek, ki se glasi:

Višina regresa za letni dopust je odvisna od izplačanega neto osebnega dohodka delavcu v minullem koledarskem letu in sicer:

- Višina OD v din
- 1. do 3.500 din
- 2. od 3.501 din do 5.000
- 3. nad 5.001 din

Višina regresa v din

za delavca	za člana
1.200 din	500 din
1.100 din	300 din
1.000 din	200 din

Regres za letni dopust pripada tudi ožjim družinskim članom delavca, otroku, ki živi v družinski skupnosti v predšolski dobi in v času šolanja, vendar največ do 25. leta starosti in pa nezaposlenemu zakoncu po kategorijah

višine OD delavcev, določenih v drugem odstavku tega člena.

— 104. člen, se v celoti spremeni:

NAGRADE OB DELOVNIH JUBILEJIH

Nagrada za delovni jubilej, glede na delovno dobo delavca, ki nastopi v posameznem koledarskem letu znaša:

— za 10 let	
delovne dobe	2.300 din
— za 20 let	
delovne dobe	3.450 din
— za 30 let	
delovne dobe	4.600 din

Spremembe in dopolnitve Samoupravnega sporazuma o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in Samoupravnega sporazuma o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke stopijo v veljavo z 21. februarjem 1977, če jih sprejmemo soglasno v predloženem besedilu in obeh čistopisih v obračunskem mesecu marec (do 20. 3.).

Samoupravni sporazum o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest (prečiščeno besedilo)

Na podlagi 4. člena Zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu (Ur. l. SFRJ 22-73) in 77. člena taistega republiškega zakona (Ur. l. SRS 18-74), so delavci TOZD oz. DSSS na zboru, dne sprejeli naslednji

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ORGANIZACIJI IN SISTEMIZACIJI DELOVNIH MEST

1. člen

S tem Samoupravnim sporazumom (vnaprej »SS«) delavci določamo organizacijo in sistemizacijo delovnih mest upoštevajoč pri tem soodvisnost delovnih mest in vse pogoje, ki se zahtevajo za uspešno izvrševanje delovnega procesa v TOZD, DSSS in delovni organizaciji kot celoti.

2. člen

Pri določanju pogojev za posamezna delovna mesta upoštevamo delavci TOZD oz. DSSS enake pogoje, ki so temelj za doseg cilja »za enako delo — enako plačilo«. Za vrednotenje posameznih pogojev rabimo AODM, ki je opredeljena v Samoupravnem sporazumu o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke v gradbeništvu.

3. člen

Notranja organizacija delovnega procesa TOZD, DSSS in delovne organizacije je opredeljena v posameznih statutih vseh treh organizacijskih oblik združenega dela. Organizacija in sistemizacija delovnih mest temelji na notranji organizaciji delovnega procesa TOZD in DSSS. Namen organizacije in sistemizacije delovnih mest v TOZD in DSSS je zagotoviti racionalno delitev živega dela v posameznih organizacijskih delih in celotah na delovna mesta in s tem ekonomsko in družbeno smotno rabo družbene lastnine.

4. člen

Delovno mesto je zaokroženi del delovnega procesa, ki ima opredeljene delovne naloge približno enake zahtevnosti in je za njih uspešno izvrševanje potrebna vnaprej določena stopnja strokovnega znanja in delovnih izkušenj ob ostalih pogojih in zahtevah celotnega delovnega procesa.

Delovna mesta so načeloma tista, ki neposredno prispevajo k ustvarjanju nove vrednosti, to so proizvodna delovna mesta, in tista, ki posredno prispevajo k ustvarjanju nove vrednosti, to so režijska delovna mesta. Karakteristika proizvodnih delovnih mest je individualno merjenje dela in rezultatov dela na temelju tehničnih normativov dela.

5. člen

Sistemizacija delovnega mesta vsebuje:

- naziv delovnega mesta
- delovno področje in vrste delovnih nalog
- sredstva za delo
- osnove za delo
- nadrejenost, podrejenost in komunikacije

- odgovornost (za delo, delovna sredstva, vodenje in koordinacija)
- napor
- pogoje dela
- potrebna znanja in sposobnosti
- posebne značilnosti delovnega mesta.

Alternativna (ena) stopnja izobrazbe je dovoljena samo na delovnih mestih, na katerih imajo delavci posebne pravice in dolžnosti. Ta delovna mesta so vodilna delovna mesta in so predmet širše družbene verifikacije preko reeleksijskega postopka na temelju Družbenega dogovora o izvajanju kadrovske politike.

6. člen

Število delavcev na posameznem delovnem mestu je odvisno od obsega opravil v zvezi z delovnimi nalogami, ki se morajo izvršiti v TOZD, DSSS ali delovni organizaciji in izha-

jajo iz rednega delovnega procesa ali iz širših družbenih potreb. Obseg dela in proces izvrševanja opravil na delovnem mestu je odvisen od tehnične delitve dela celotnega delovnega procesa, ki je opredeljen s srednjeročnimi in letnimi plani in dolgoročno programsko usmeritvijo.

7. člen

Število delavcev na organiziranih in sistemiziranih delovnih mestih, skladno z letnimi planskimi nalogami (normalni obseg dela), je opredeljeno v vsakoletnem planu delovne sile, ki je sestavni del letnih planskih dokumentov. O zasedbi posameznih delovnih mest odloča odbor za medsebojna razmerja TOZD oz. DSSS.

8. člen

Strokovna izobrazba, ki je potrebna za izvrševanje delovnih nalog na posameznem delovnem mestu, je zahtevana stopnja in usmeritev šolske izobrazbe z upoštevanjem še drugih potrebnih usposobljenosti na posameznih funkcionalnih področjih dela. Zahtevana stopnja strokovne izobrazbe je temeljni pogoj za razporeditev delavca predvsem na režijska delovna mesta. Strokovna izobrazba se izkazuje s spričevalom verificirane izobraževalne ustanove.

9. člen

Delovne izkušnje so čas delovne prakse, ki jih delavec pridobi z delom na delovnih mestih enake stroke in enake strokovne izobrazbene ravni, kot je v primeru sistemiziranega delovnega mesta. Delovne izkušnje so drugi temeljni pogoj za uspešno tehnično delitev dela in doseganja optimalnih poslovnih rezultatov. Zato imajo pri razporejanju delavcev enak pomen za obe kategoriji delovnih mest (proizvodna in režijska).

10. člen

Razporeditev delavca na določeno delovno mesto se ne more izvršiti, če delavec istočasno

ne izpolnjuje pogojev iz 8. in 9. člena tega SS.

Delavec ne more biti razporejen na delovno mesto, čigar individualna opredelitev v posamezni TOZD oz. DSSS je v nasprotju z 2. členom tega SS (vsebina dela na posameznem delovnem mestu mora ustrezati njegovemu formalnemu nazivu, in temu primerno mora biti speljana AODM).

11. člen

Delavce, ki ob uveljavitvi tega SS zasedajo delovna mesta, za katere ne izpolnjujejo vseh zahtevanih pogojev iz sistemizacije delovnih mest in iz nje izhajajoče AODM, a kljub temu opravljajo vsa ali vsaj pretežni del zahtevanih opravil, obravnava OMR TOZD oz. DSSS v posebnem postopku, ki naj ugotovi:

a) dejansko stanje opravil, ki jih delavec opravlja na razporejenem delovnem mestu

b) preveri ustreznost zahtev sistemiziranega delovnega mesta

c) preveri relativno razmerje dotičnega delovnega mesta glede na najenostavnejše in glede na ostala delovna mesta, ki opravljajo podobna dela.

12. člen

V kolikor se v tem postopku ugotovi, da je zahtevana stopnja strokovne izobrazbe po določenih sistemizacije ustrezna in hkrati neizogiben pogoj za uspešno izvrševanje delovnih nalog (delovna mesta višješolskega in visokošolskega profila), OMR TOZD ali DSSS odloči, da si mora prizadeleti delavec pod pogoji, ki so zapisani v posebnem Samoupravnem sporazumu in individualno opredeljeni, pridobiti manjkajočo izobrazbo. Praviloma je ta rok 50% daljši od rednih oblik in načinov pridobivanja strokovne izobrazbe.

Če delavec odklni sklep OMR TOZD oz. DSSS in ne podpiše posebnega Samoupravnega sporazuma, ga OMR TOZD ali DSSS takoj razporedi na njemu ustrezno delovno mesto.

V kolikor se v postopku iz 11. člena tega SS ugotovi, da je zahtevana strokovna izobrazba po sistemizaciji neustrezna, se to v postopku spremembe sistemizacije spremeni in uskladi.

13. člen

Ta SS kot tudi spremembe in dopolnitve sklepamo delavci TOZD oz. DSSS vedno po predhodnem usklajevalnem postopku z delavci ostalih TOZD oz. DSSS. S tem zagotavljamo in dosegamo skladnost pri določanju pogojev za enaka delovna mesta.

Za vodenje postopka je odgovoren in pooblaščen Odbor za razvijanje sistema delitve dohodka in osebnih dohodkov IMP, ki v ta namen sprejme poseben poslovnik.

14. člen

Delovna mesta s stališča strokovne usposobljenosti razdelimo v naslednjih osem strukturnih nivojev:

a) **nekvalificirana delovna mesta:** ne zahtevajo zaključitve organiziranega izobraževanja, obveznega ali neobveznega nivoja; delavci tega profila ostajajo praviloma na teh delovnih mestih 6 mesecev, zgornjega limita ni;

b) **polkvalificirana in priučena delovna mesta:** za ta delovna mesta se ne zahteva organizirano strokovno usposabljanje in je dan poudarek organiziranemu praktičnemu usposabljanju, manj pa teoretičnemu izobraževanju; praviloma je potreben preizkus znanja za prehod iz nekvalificiranih na polkvalificirana in priučena delovna mesta (interno organiziran v IMP);

c) **nižjestrokovna delovna mesta:** pomenijo vsa delovna mesta, kjer se zahteva posebno znanje pridobljeno s strokovnimi tečaji ob delu, katerih skupna doba, znaša najmanj 6 mesecev, ali pa so to delovna mesta, ki zahtevajo končanje dvoletnih poklicnih oz. drugih srednjih šol;

d) **kvalificirana delovna mesta:** obsegajo delokrog poklicev, ki se izobražujejo po zakonu o poklicnem izobraževanju in urejanju učnih razmerij, katerih izobraževanje traja 3 leta; na ta delovna mesta so praviloma razporejeni delavci z opravljenim izpitom po citiranem zakonu, ali delavci, ki so prekvalificirani iz druge strukture (polkvalificirana in priučena) delovnih mest po tem, ko imajo v TOZD oz. DSSS IMP najmanj 3 leta delovnih izkušenj; praviloma je za prekvalifikacijo iz druge strukture delovnih mest potreben preizkus znanja (interno organiziran v IMP);

e) **visokokvalificirana delovna mesta:** obsegajo zahtevne poklice (tudi instruktorje praktičnega dela, ki so si pridobili dopolnilno strokovno ali pedagoško-andragoško izobrazbo; delavci razporejeni na ta delovna mesta morajo imeti 5-letno prakso na kvalificiranih delovnih mestih in opravljen preizkus znanja (interno organiziran v IMP ali na ustreznih strokovnih institucijah);

f) **srednjestrokovna delovna mesta:** obsegajo delokrog poklicev, ki zahtevajo redno izobraževanje v najmanj štiriletnih srednjih šolah z opravljenim zaključnim izpitom in delovodske šole; na ta delovna mesta so lahko razporejeni tudi delavci tretje strukture delovnih mest (nižjestrokovna delovna mesta), ki imajo končana najmanj dva letnika srednje šole in 3 leta delovnih izkušenj v IMP po predhodnem preizkusu znanja (interno organiziran v IMP);

g) **višjestrokovna delovna mesta:** obsegajo delokrog zahtevanih poklicev, ki pridobivajo znanje z rednim izobraževanjem na višjih šolah ali prvih stopnjah fakultete ustreznih usmeritev; praviloma so lahko na ta delovna mesta razporejeni samo delavci, ki so končali višjo šolo ali prvo stopnjo fakultete in imajo zaključeno pripravniško dobo za višješolska strokovna delovna mesta;

h) **visokostrokovna delovna mesta:** obsegajo delokrog zelo zahtevnih poklicev, ki pridobivajo znanje praviloma z rednim izobraževanjem na visokih šolah z diplomom ali fakultetah z diplomom druge stopnje, kot izjema pa tudi v višjih stopnjah izobraževanja (magistrature, doktorati); praviloma so lahko na ta delovna mesta razporejeni samo delavci, ki so končali visoko šolo z diplomom ali fakulteto z diplomom druge stopnje in imajo zaključeno pripravniško dobo za visokostrokovna delovna mesta;

15. člen

Določila in način uresničevanja posameznih obveznosti in pravic v zvezi z razporejanjem na delovna mesta, strokovnem izpopolnjevanju ob delu, napredovanjem in stipendiranjem ureja Samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih.

16. člen

Ta SS velja, ko 66% delavcev TOZD oz. DSSS pismeno izjavi, da se strinjamo z obveznostmi in pravicami tega SS. Ta SS velja tudi za delavca, ki ni dal pismene izjave v smislu prejšnjega odstavka, če v roku 15 dni po sprejetju tega SS pismeno ne izjavi svoje želje, da mu preneha lastnost delavca v združenem delu.

17. člen

Ta SS se lahko spremeni ali dopolni po enakem postopku kot je bil sprejet ali kot teče usklajevalni postopek (13. člen tega SS).

18. člen

Del vsi svet TOZD oz. DSSS je na svoji seji dne ugotovil, da je do dne od skupnega števila delavcev TOZD oz. DSSS podpisalo izjavo, da se strinja z obveznostmi in pravicami, ki so opredeljene v tem SS. Ta SS je veljaven od dne

Predsednik IO OOS:

Predsednik DS:

Poslovnik o delu OMR IMP

1. člen

Namen tega poslovnika je poenotenje postopkov nastajanja in vseh kasnejših sprememb pri ocenjevanju vrednosti dela.

Temeljno izhodišče za delo je enako vrednotenje dela za enako imenovano delovno mesto v vseh organizacijskih enotah IMP.

Vsa delovna mesta, ki v IMP obstoje, so dostopna vsaki organizacijski enoti, če narava dela in delokrog zahtevata rabo posameznega delovnega mesta.

2. člen

Enoten seznam analitično ocenjenih delovnih mest v IMP, kot presek potreb v danem trenutku, se spreminja zaradi:

- novonastalih delovnih mest
- spremembe v obstoječih delovnih mestih.

Postopek samoupravne verifikacije in strokovne obdelave sprememb je v obeh primerih enak.

Načeloma se enoten seznam analitično ocenjenih delovnih mest obravnava in sprejema enkrat letno v mesecu oktobru.

3. člen

Spremembe lahko predlaga vsak zaposlen (redno delovno razmerje) v IMP.

Predlog mora pismeno utemeljiti z najmanj tehle zornih kotov:

- v kakšno vsebino v širšem območju dela

se vključuje sprememba

— zakaj predlaga spremembo in kaj bo s spremembo doseženo

— navesti primerjalna delovna mesta iz že obstoječega seznama delovnih mest IMP, in drugič, navesti prvo najnižje in prvo najvišje ocenjeno (sosednje) delovno mesto.

4. člen

Posameznik — predlagatelj sprememb pismeno utemeljen predlog odda vodji kadrovske-spolšnega sektorja TOZD, v DSSS pa direktorju kadrovske-spolšne službe, ki je dožan predlog posredovati OMR TOZD ali DSSS na prvo sejo.

OMR TOZD ali DSSS preuči predlog glede na razvojne potrebe (plan delovnih mest) v posameznem prihodnjem planskem letu. V primeru pozitivne odločitve jih posreduje

predsedniku OMR IMP.

Predlagatelj mora dobiti pismen sklep o odločitvi OMRT TOZD ali DSS z utemeljitvijo.

5. člen

Predsednik OMR IMP posreduje predlog OMR TOZD ali DSSS v plansko analitsko službo IMP, ki mora do prve seje OMR IMP pripraviti strokovno obdelavo predloga v pismeni obliki in jo posredovati vsem delegatom:

- v organizacijskem smislu
- z uporabo AODM za konkreten predlog
- s prikazom možnih drobnih problemov.

6. člen

Delegati TOZD ali DSSS v OMR IMP morajo do prve seje tega odbora v okviru TOZD

pridobiti načelno mnenje pd OMR TOZD ali DSSS in od direktorja TOZD ali glavnega direktorja za primer DSSS.

Tako verificirana stališča potem obravnava OMR IMP, ki odloči o nadaljnjem postopku:

- predlog gre v javno obravnavo (za skupen sprejem v oktobru)
- predlog zavrne.

7. člen

Celotno korespondenco OMR IMP s spremembami seznama delovnih mest IMP izvaja plansko-analitska služba IMP.

8. člen

Ta poslovnik velja od 14. 7. 1976.

Predsednik OMR IMP
MIRO DRAŽUMERIČ

Samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za OD (prečiščeno besedilo)

Na podlagi 41. člena zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu (Uradni list SRS, št. 18-74) in samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke v gradbeništvu, so delavci TOZD — DSSS

v sestavi delovne organizacije IMP — Industrijsko montažnega podjetja Ljubljana, na zboru dne sprejeli

SAMOUPRAVNI SPORAZUM

O OSNOVAH IN MERILIH ZA RAZPOREJANJE DOHODKA IN ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE (PREČIŠČENO BESEDILO)

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem samoupravnim sporazumom o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke (v nadaljnjem besedilu »SS«), je izražena pripravljenost delavcev TOZD — DSSS, da z delavci ostalih TOZD — DSSS v DO IMP Ljubljana, konkretizirajo sprejeta skupna načela o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke.

2. člen

Družbeno ekonomski položaj delavca in TOZD je pri razporejanju dohodka odvisen od uresničitve gospodarskih smotrov upravljalcev pri uporabi sredstev. Pri pridobivanju pravic iz naslova ustvarjenega dohodka je TOZD dolžna upoštevati ustavna določila o obvezni uporabi tistega dela dohodka, ki je rezultat dela v izredno ugodnih naravnih

pogojih ali rezultat izrednih tržnih ali drugih izjemnih ugodnosti za pridobivanje dohodka, za razvoj TOZD ali širše materialne osnove združenega dela.

II. MERILA

ZA RAZPOREJANJE DOHODKA

3. člen

Zavedajoč se izrednega družbenega pomena pravih razmerij v delitvi dohodka, delavci pri razporejanju dohodka za sredstva:

- osebne dohodke
- investicijske porabe združenega dela
- skupne porabe (v celoti) in
- splošne porabe (v celoti)

uresničujejo razmerja in naloge, določene s sprejeto družbeno politiko razvoja in vsakoletnimi načrti, prek upoštevanja delitvenih obveznosti iz 4., 5., 6., 7. in 8. člena SS gradbeništva.

4. člen

Osnove in merila tega SS so opredeljena z naslednjimi specifičnimi ekonomskimi kategorijami:

- dohodek (D) je prihodek udeleženca, zmanjšan za materialno poslovne stroške in amortizacijo,
- povečani dohodek (PD) je dohodek povečan za razliko med obračunano amortizacijo in po predpisanih stopnjah;
- ure (h) predstavljajo število ur v breme sredstev udeleženca in se nanašajo na obračunane dohodke;
- pogojne ure (ph) so ure enostavnega dela, ki jih izračunamo tako, da obračunane ure (h) posameznih vrednostnih skupin pomnožimo s količniki iz 20. člena;
- dogovorjeni bruto osebni dohodek (OD) so sredstva namenjena za osebno porabo;
- vložena sredstva (VS) so povprečno

vložena osnovna in obratna sredstva;

— družbeno gospodarska donosnost vložnih sredstev (D) je razmerje med povečanim dohodkom (PD) zvečanim za amortizacijo po predpisanih stopnjah (AP), to je med družbenim proizvodom in med povprečno vloženimi sredstvi (VS).

III. OSEBNI DOHODKI

5. člen

Dohodek TOZD se lahko razporedi, povečan za pospešeno amortizacijo (PD), na sredstva za bruto OD do višine, ki je dovoljuje naslednji obrazec: $OD/ph = PD/ph \times 0,40 + 6,60 \text{ din} \times pk$

Izhodiščna vrednost normalnega poslovnega uspeha PD $ph = 17,50 \text{ din}$ je ocenjena na dan 1. aprila 1974.

Če TOZD PD/ph presega za več kot 10% vrednost normalnega poslovnega uspeha, pomnoženega s količnikom pk, se za izračun možne višine dogovorjenih sredstev za bruto OD uporablja naslednji obrazec:

$OD/ph = PD/ph \times 0,25 + 9,49 \text{ din} \times pk$

Možna višina dogovorjenih sredstev za bruto OD se izračuna tako, da se upošteva povečanje cen življenjskih potrebščin s količnikom (pk), ki ga skupna komisija sporoči v skladu z objavo komisije za presojo skladnosti samoupravnih sporazumov SR Slovenije.

6. člen

Sredstva za osebne dohodke, izračunana po določbah 5. člena tega SS, se korigirajo še s količnikom donosnosti za največ 5% po obrazcu:

$OD/ph = OD/ph \times (0,95 + 0,05 \frac{Dpan}{D})$

pri čemer Dpan poprečna ponderirana donosnost udeležencev sporazuma iz minulega poslovnega leta.

7. člen

TOZD uporablja pri izračunu zgornje višine sredstev za OD, tiste vrednosti pk in Dpan, ki jih sporoči skupna komisija za SS vsako leto do 31. marca.

8. člen

Skupna dogovorjena višina sredstev za osebne dohodke se izračuna po obrazcu: $OD = OD_{ph} \times X$

Pri razporejanju dohodka na sredstva za osebne dohodke mora TOZD upoštevati splošna razmerja v delitvi družbenega proizvoda, ki so določena v vsakoletni resoluciji o družbeno ekonomski politiki in o razvoju SR Slovenije.

IV. INVESTICIJSKA PORABA

9. člen

Višina sredstev iz razporeditve dohodka na poslovna in rezervna sredstva ter sredstva skupne porabe se izračuna tako, da se od dohodka odštejejo zakonske in pogodbene obveznosti ter razporejena sredstva za OD in za druge osebne prejemke.

10. člen

TOZD je dolžna nameniti za razširjeno reprodukcijo najmanj 40 % zneska iz 9. člena tega SS.

V tako izračunana sredstva minimalne akumulacije se vtevajo razporejena sredstva v poslovna sredstva in sredstva amortizacije nad predpisanimi stopnjami (pospešena amortizacija).

11. člen

V primeru, da TOZD izloči za razširjeno reprodukcijo manj kot 3 % povprečno uporabljenih poslovnih sredstev (meja najnižjega pričakovane poslovnega uspeha), je DS TOZD dolžan obravnavati poslovanje in izboljšavati ukrepe za izboljšanje poslovanja.

12. člen

Upoštevajoč družbeno vsebino ustvarjenega dohodka in nujno povezanost s planskim razvojem našega gospodarstva, TOZD z letnim planom združuje sredstva ustvarjenega dohodka po načelu solidarnosti in vzajemnosti z ostalimi TOZD DO IMP za:

a) investicije v osnovne in obratne naložbe posameznih TOZD in DSSS na podlagi sporazumno sprejetih programov

b) investicije v osnovne in obratne naložbe za razvoj novih dejavnosti na podlagi sporazumno sprejetih programov

c) sanacije posameznih TOZD na podlagi sporazumno sprejetih sanacijskih programov

d) za pokrivanje izgub posameznih TOZD, v kolikor sredstva rezervnega sklada posamezne TOZD ne zadoščajo za kritje izgub

Združena sredstva za namene pod točko a, b in c, ki zadevajo sanacije obstoječih TOZD, vlaganje v nove TOZD, vlaganje v obstoječe TOZD, se vračajo pod pogoji, določenimi v programih naložb, oziroma sanacij. Združena sredstva, uporabljena za pokrivanje izgub pod točko (d) se ne vračajo.

V. SKUPNA PORABA

13. člen

Delavci TOZD preko svoje splošne delegacije v samoupravnih interesnih skupnosti s področij družbenih dejavnosti:

vzgoje in izobraževanja
raziskovalnega dela
kulture

- socialnega varstva
- telesne kulture
- tehnične kulture in
- zaposlovanja

skupaj z delavci drugih TOZD, skupnosti in organizacij, vsklajujejo svoje interese na področju skupne porabe.

Pri določanju obsega sredstev skupne porabe, je delegacija dolžna vsakoletna razmerja v gibanju sredstev vskladiti s tekočo družbeno ekonomsko politiko.

14. člen

TOZD mora ob zaključnem računu razporediti iz dohodka v sredstva skupne porabe najmanj v višini, da lahko krije izdatke za regres za letni dopust.

15. člen

Za izplačilo regresov za letni dopust delavcev, za solidarnostne pomoči, za nagrade ob delovnih jubilejih in za druge oblike uporabe sredstev, ki niso našteje v 49. členu SS gradbeništva, se lahko razporedi v sredstva skupne porabe največ znesek v višini sredstev, ki ne presega višino 70 % povprečnega mesečnega bruto OD na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu, pomnoženega s povprečnim številom zaposlenih delavcev TOZD ob koncu minulega leta.

16. ČLEN

V sredstva skupne porabe za namene iz 15. člena niso všteta namenska sredstva razporejena v sredstva skupne porabe za:

- pospešeno izgradnjo
- za gradnjo počitniških domov in rekreacijskih objektov ter njihovo vzdrževanje, za kar se morajo izločiti sredstva v višini najmanj 10 % od sredstev izplačanih regresov za letni dopust v tekočem letu
- preventivno zdravstveno varstvo
- odpravnine
- otroško varstvo
- humanitarne namene
- organizirane športne igre
- pomoč družini delavca, ki je umrl zaradi nezgode pri delu.

VI. SPLOŠNA PORABA

17. člen

Zavedajoč se pomena splošne porabe za celovit gospodarski in družbeni razvoj SRS in SFRJ, so delavci TOZD pri odločanju o razporejanju dohodka, dolžni upoštevati razvojne potrebe dejavnosti financiranih iz sredstev splošne porabe.

VII. OSNOVE IN MERILA ZA DELITEV OSEBNIH DOHODKOV

18. člen

Sredstva za osebne dohodke izračunana po 8. členu tega SS se delijo po osnovah in merilih, ki jih določa ta SS.

Osnove in merila za delitev osebnega dohodka zagotavljajo, da vsakemu delavcu, v skladu z načelom delitve po delu in rezultatih dela, skladno s porastom produktivnosti njegovega in skupnega dela TOZD, kakor tudi v skladu z načelom solidarnosti v združenem delu, pripada iz sredstev za OD, osebni dohodek odvisen od njegovega prispevka, ki ga je vložil s svojim tekočim in minulim delom v doseženi dohodek TOZD.

19. člen

Osebni dohodek delavca se določa po naslednjih osnovah in merilih:

— na podlagi vrednosti sistemiziranega delovnega mesta, ki temelji na analitični metodi vrednotenja delovnih mest, pri normalnem delovnem uspehu, ki pomeni delitev osebnega dohodka po delu;

— na podlagi delovnega uspeha delavca in njegovega prispevka k dohodku, ki ga je vložil s svojim živim in minulim delom, ki pomeni delitev osebnega dohodka po rezultatih dela;

— na podlagi poslovnega uspeha TOZD.

20. člen

Vsa delovna mesta TOZD so ovrednotena s številom točk na podlagi analitične ocene delovnih mest, po enotni metodologiji za AODM za montažno dejavnost in razvrščena v vrednostne skupine v skladu s 14. členom SS v gradbeništvu v relativnem razmerju, izražena v količnikih v razmerju 1:3:89.

Glej tabele »C« po funkcionalnih področjih! V prilogi.

Skupno število točk za posamezno delovno mesto predstavlja osnovno vrednost delovnega mesta pri doseganju normalnega uspeha delavca (100 % uspešnost in kvaliteta opravljenega dela) na 182 ur mesečno.

Količnik delovnega mesta predstavlja relativno razmerje v odnosu do najnižjega delovnega mesta za najenostavnejše delo.

Enotna metodologija za analitično oceno delovnih mest za montažno dejavnost, določena s SS gradbeništva, je sestavni del tega SS.

21. člen

Obračunsko osnovo delovnega mesta predstavlja skupno število točk delovnega mesta pomnoženo z vrednostjo točke in je osnova za obračun vseh ostalih dodatkov, ki pripadajo delavcu na delovnem mestu, pri normalnem uspehu.

Obračunska osnova delavca na delovnem mestu za 182 ur, je obračunska osnova delovnega mesta s prisetimi dodatki, ki pripadajo delavcu, izračunana po prvem odstavku tega člena, pri doseganju normalnega uspeha in je med letom akontacija osebnega dohodka.

Pri izračunavanju obračunske osnove delavca za eno uro, se obračunska osnova, izračuna po drugem odstavku tega člena, deli s 182. urami.

Delavci OZD sporazumno z delavci ostalih TOZD — DSSS v DO z letnim planom določajo vrednost točke, v skladu s predvidenim normalnim poslovnim uspehom.

Vrednost točke za koledarsko leto 1977 je 11,00 din.

22. člen

OSEBNI DOHODEK DELAVCEV — PRIPRAVNIKOV

Delavcu — pripravniku pripada mesečna akontacija v višini:

— pripravniku s srednjo izobrazbo 70 % povprečnega mesečnega OD na zaposlenega v SRS v preteklem letu

— pripravniku z višjo izobrazbo 90 % povprečnega mesečnega OD na zaposlenega v SRS v preteklem letu

— pripravniku z visoko izobrazbo 105 % povprečnega mesečnega OD na zaposlenega v SRS v preteklem letu.

Akontacija OD pripravnika je lahko do 20 % višja od prvega odstavka tega člena, na podlagi meril za ugotavljanje uspeha, ki ga dosega pripravnik.

Akontacija OD pripravnika se lahko poveča še za dodatke v skladu z določili tega »SS«.

23. člen

Delavec, ki ob uveljavitvi tega SS že zaseda delovno mesto, za katero pa ne izpolnjuje zahtevane izobrazbe, določene v SS o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, si mora to pridobiti pod pogoji, ki jih določa navedeni SS.

Na delovnem mestu, za katero je izobrazba določena alternativno v dveh stopnjah, se smatra, da ima delavec ustrezno izobrazbo, če izpolnjuje eno od določenih alternativ.

24. člen — črtan (zaradi razveljavitve)

25. člen — črtan (zaradi razveljavitve)

26. člen

Delavca, za katerega se po posebnem postopku ugotovi, da ni sposoben kvalitetno in ažurno opravljati delovnih nalog na delovnem mestu, ki ga zaseda in dosegati normalnega uspeha, se premesti na njemu ustrezno delovno mesto, glede na njegovo strokovno izobrazbo in delovno sposobnost, na način in po postopku, ki je določen v samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih, oz. v samoupravnem sporazumu o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest.

O premestitvi odloča odbor za medsebojna razmerja na podlagi predhodnega predloga posebne strokovne komisije, ki jo za to imenuje.

Strokovna komisija za spremljanje in ocenitev delavca mora biti sestavljena iz delavcev, ki morajo imeti enako ali višjo strokovno izobrazbo kot jo ima delavec, ki je v postopku.

Rok za spremljanje in ocenitev dela delavca določi odbor za medsebojna razmerja upoštevajoč pri tem zahtevnost delovnega mesta.

27. člen

NAJNIŽJI OSEBNI DOHODEK

Najnižji osebni dohodek je ekonomska kategorija, ki je hkrati izhodišče za vrednotenje rezultatov najenostavnejšega dela za tipično delovno mesto z relativnim razmerjem 1,00.

Najnižji osebni dohodek delavca, ki opravlja najenostavnejša dela v normalnih delovnih razmerah ter dosega normalni delovni uspeh, znaša najmanj 60 % povprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu v SR Sloveniji v preteklem koledarskem letu, kot ga ugotovi in objavi Zavod za statistiko SRS v Uradnem listu SRS.

Najnižji osebni dohodek se izplačuje delavcu za doseženi normalni delovni uspeh (stodstotni individualni učinek delavca), če je TOZD dosegla normalni (planirani) poslovni uspeh.

V tako oblikovani višini najnižjega osebnega dohodka niso vštet dodatki za: nadurno delo, nočno delo, delo na dan nedelje, delo na dan zveznega in državnega praznika, delovno dobo ter dodatki za nadpovprečne, težje delovne razmere.

Najnižji osebni dohodek, določen v tem členu, ne pomeni zajamčenega osebnega dohodka v smislu zakona o združenem delu.

Če delavec dosega normalni individualni delovni učinek, TOZD pa ne dosega planirnega poslovnega uspeha, vendar še ne posluje iz izgubo, ima delavec pravico do zajamčenega osebnega dohodka v skladu s samoupravnim sporazumom, ki so ga delavci TOZD sklenili z delavci drugih TOZD DO.

28. člen

NAJVIŠJI OSEBNI DOHODEK

Najvišji osebni dohodki morajo biti tako, kot drugi osebni dohodki odvisni od individualnih uspehov delavcev glede izpolnjevanja nalog na sistemiziranem delovnem mestu ter od uspešnosti delovanja TOZD — DSSS DO.

29. člen

ZAJAMČENI OSEBNI DOHODEK

Vsakemu delavcu je iz dela zajamčen najmanj tolikšen osebni dohodek, da mu zagotavlja materialno in socialno varnost.

Zajamčeni osebni dohodek znaša najmanj 55 % povprečnega osebnega dohodka na zaposlenega v gospodarstvu SR Slovenije v preteklem koledarskem letu, ki je določen v skladu s »SS«, sklenjenim z delavci drugih TOZD in DSSS v DO.

Naslov podpoglavja »NAGRAJEVANJE PO DELOVNEM USPEHU« se spremeni in se glasi: »DELITEV OD PO REZULTATIH DELA«.

30. člen

»Delitev OD po rezultatih dela delavcev se vrši na vseh delovnih mestih, na katerih je delovni uspeh možno meriti.

Delovni rezultat delavca se meri praviloma na podlagi delovnih norm. Pri določanju delovnih norm, se mora uporabljati tehnična metoda vnaprej določenih osnov. Na delovnih mestih, na katerih se zaradi narave dela (režijska mesta) ne da določiti nobena od navedenih metod, se delovni prispevek delavca ugotavlja skladno z uspehom vseh delovnih mest, pri čemer pa višina osebnega dohodka po rezultatih dela ne sme presegati poprečje izplačil po delovnih rezultatih delavcev na normiranih delovnih mestih za več kot 20 %.

Delovne norme so lahko individualne ali skupinske.

Pri skupinskih normah, se porazdeljuje doseženi rezultat med delavce sorazmerno po obračunskih osnovah delavcev, izračunanih na podlagi drugega in tretjega odstavka 21. člena tega SS, in odvisno od časa prebita na skupnem delu.

Če je delavec na proizvodnem delovnem mestu tri mesece zaporedoma pod normo, ali v šestih mesecih štiri mesece ni dosegel normativa, in če delavci na režijsko zaokroženem delovnem področju 3 mesece oz. eno tromeščje ne ustvarijo pozitivne razlike med destimulativnimi in stimulativnimi kriteriji, v vseh teh primerih, se vsem prizadetim delavcem odpravi osebna ocena po postopku, ki ga določa ta SS.

Če delavec na proizvodnem delovnem mestu šest mesecev zaporedoma ali režijsko zaokroženo delovno področje v dveh zaporednih tromeščjih ne dosega normiranih rezultatov, se uvede postopek o oceni in premestitvi delavcev na manj zahtevna delovna mesta v smislu 26. člena tega SS.

31. člen

Meritev doseženega delovnega rezultata delavca ali skupine opravita vodja delovne enote ali kontrolor in vodja skupine ali delavec.

V primeru, da se vodja delovne skupine ali delavec ne strinja z ugotovljenim uspehom, mora vodja delovne enote odrediti posebno strokovno komisijo, da ponovno preveri doseženi delovni uspeh.

Dokončno ugotovljeni delovni uspeh se

vpiše v delovni nalog, ki ga morajo podpisati delavci, ki so ugotavljali delovni uspeh.

Za režijska delovna mesta v okviru organizacijsko zaokroženih delovnih področij izvaja merjenje rezultatov dela PAS za vse TOZD in DSSS.

32. člen

V delovni nalog se mora vpisati in obračunati samo dejansko opravljena količina in 100 % kvaliteta opravljenega dela. V nasprotnem primeru so pristojni delavci odgovorni materialno in disciplinsko.

33. člen

Delovne norme in cenik del se oblikuje in določa v posebnem »SS«, ki je sestavni del tega SS.

Predlog »SS« pripravi DS TOZD, sprejemajo in potrdijo pa ga delavci TOZD po istem postopku kot je določen za sprejemanje tega SS.

34. člen

Cenik za posamezne vrste del se določi na osnovi postavljenih norm in obračunskih osnov vrednosti delovnih mest, izračunanih na podlagi drugega in tretjega odstavka 21. člena tega SS.

35. člen

DS TOZD mora v postopku, pri oblikovanju predloga SS o normah, delovne norme vskladiti z ostalimi TOZD v DO IMP enake dejavnosti, pri tem upoštevajoč nivo tehnične opremljenosti in tehnološkega postopka.

Delovne norme se morajo v roku, ki ne sme biti daljši od 6 mesecev, kontrolirati in vsklajevati, kot je določeno v prvem odstavku tega člena.

Ne glede na določilo drugega odstavka tega člena, se morajo delovne norme obvezno kontrolirati in prilagajati, če se delovni proces spremeni.

Povprečno izplačilo OD za preseg norm in druge oblike stimulacije po rezultatih dela v posameznem tromeščju ne sme biti višje kot 20 % nad določenimi obračunskimi osnovami v smislu 21. Člena tega SS.

36. člen

Podrobnejše določbe o normah in ceniku del so določene v posebnem SS iz tega področja.

37. člen

OSEBNA OCENA DELAVCA

Delavca se glede na njegov osebni odnos do dela in v zvezi z delom ocenjuje na osnovi določenih kriterijev za osebno oceno.

Višina osebne ocene, na osnovi določenih kriterijev, je lahko največ 20 % od osnove vrednosti delovnega mesta delavca, ki je določena v 20. členu tega SS.

O višini osebne ocene delavca, po določenih kriterijih, odloča odbor za OD na podlagi pismenega predloga predpostavljenega.

O višini osebne ocene direktorja TOZD, po določenih kriterijih, odloča delavski svet TOZD (za glavnega direktorja pa DS podjetja).

Osebna ocena je dinamična in se po potrebi lahko spreminja.

Za novospregate delavce se osebna ocena sme izvršiti šele po preteku poizkusne dobe.

KRITERIJI OSEBNE OCENE

1. Kakovost (kvaliteta dela oziroma izdelkov in delavnost):

a) pri delu je vedno natančen. Ne dela napak in ne povzroča okvar. Pri delu je izredno spreten in hiter. Izredno se prizadeva za lastno izpolnjevanje znanja in sposobnosti — 8 %.

b) pri delu je natančen. Napake dela zelo poredko. Pri delu je marljiv in spreten. Samoiniciativno se prizadeva za lastno izpolnjevanje znanja in sposobnosti — 4 %.

c) dela z zadovoljivo natančnostjo. Napake in okvare so le delne. Je povprečno marljiv. Znanje in sposobnosti izpolnjuje le na prigovarjanje drugih — 0 %.

2. Čut za odgovornost in gospodarjenje:

a) dela opravlja z velikim čutom za odgovornost do delavcev (varnost) in do dela. Je zelo gospodaren z materialom in sredstvi za delo, oziroma z dohodkom (vestnost pri dokumentaciji, obračunu, bilanciranju). Zelo se zanima za delovne in poslovne rezultate. Ima velik smisel za delo v samoupravnih organih, kjer aktivno sodeluje. S svojim ponašanjem močno izraža pripadnost podjetju oz. delovni enoti — 7 %.

b) delo opravlja s čutom za odgovornost do delavcev in do dela. Je gospodaren z materialom in sredstvi za delo oziroma dohodkom. Zanima se za delovne in poslovne rezultate. Ima smisel za delo v samoupravnih organih. S svojim ponašanjem izraža pripadnost podjetju oz. delovni enoti — 3 %.

c) ima zadovoljiv čut do delavcev in do dela. Delo opravlja z zadovoljivo mero gospodarnosti z materialom oziroma dohodkom. Za delovne in poslovne rezultate se zanima le priložnostno. V samoupravnih organih sodeluje, vendar bolj pasivno. S svojim obnašanjem izraža povprečno pripadnost podjetju oz. delovni enoti — 0 %.

3. Samostojnost in inicitivnost

a) pri delu je povsem samostojen. Nadzor in pomoč sta mu le redkokdaj potrebna. Je zelo zanesljiv, izredno ustvarjalen in inicitiven. Ima velik smisel za izboljšave — 5 %.

b) pri delu je dokaj samostojen, vendar sta mu potrebna pomoč in nadzor. Inicitivnost, ustvarjalnost in iznajdljivost ter zanesljivost so povprečne — 2 %.

c) pri delu je nesamostojen. Potrebna mu je stalna pomoč in nadzor. Lastne inicitivnosti, ustvarjalnosti, iznajdljivosti in zanesljivosti nima — 0 %.

Navedeni kriteriji za osebno oceno veljajo za vse delavce TOZD — DSSS.

DELITEV OSEBNIH DOHODKOV NA PODLAGI POSLOVNEGA USPEHA TOZD

38. člen

Med letom se izplačuje delavcu OD, kot akontacija OD v rokih, ki ne smejo biti daljši kot 30 dni. Dokončno se delavcu pripadajoči OD obračuna po preteku leta, ko se ugotovi in razporedi dohodek TOZD — DSSS.

Obračunski mesec je od 21. do 20. v naslednjem mesecu. Plačilni dan je od 1. do 3. v mesecu, ki se pa konkretno določi z letnim planom.

39. člen

Pravico pri udeležbi delitve sredstev za OD, ugotovljenih po določilu 38. člena tega »SS«, imajo vsi delavci, ki so bili med letom zaposleni v TOZD — DSSS.

Višina osebnega dohodka delavca, ki mu pripada iz ugotovljenih sredstev za OD, je odvisna od njegovega prispevka, ki ga je vložil s svojim živim in minulim delom v doseženi dohodek TOZD — DSSS, pri čemer se upošteva njegov:

— efektivni redni delovni čas, (prebit na delu in prazniki)

— čas rednega letnega dopusta

— čas, ki ga je prebil pri opravljanju funkcij delegata

— čas udeležbe na mladinskih delovnih akcijah.

Osnova za izračun osebnega dohodka delavcu v smislu določil drugega odstavka tega člena, je višina urne postavke, določene v sklepu o osebnem dohodku delavca.

40. člen

Ne glede na določila 38. člena tega SS, se delitev OD na podlagi uspeha poslovanja TOZD, delavcev vrši že med letom ter obračunava in izplačuje pri mesečnih akontacijah. Uspešnost poslovanja TOZD in ugotavljanje sredstev za OD delavcev se ugotavlja po preteku vsakega tromesečja (četrtletja).

Četrtletni uspeh TOZD in sredstva za OD ugotavlja in višino sredstev za OD delavcev določa delavski svet TOZD.

Višina OD delavca, ki mu pripada iz ugotovljenih sredstev za OD se določa po kriterijih 39. člena tega SS. Ugotovljena akontacijska višina sredstev za OD, ki pripada delavcu za minulo četrtletje, se izplača delavcu v naslednjem tromesečju v treh delih poleg osnovne mesečne akontacije OD.

VIII. DODATKI, NADOMESTILA IN DRUGA IZPLAČILA IZ SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE

41. člen

Za delo prek polnega delovnega časa, za nočno delo, za delo na dan nedelje in na dan zveznih in republiških praznikov ter za delo v deljenem delovnem času, gre delavcu poseben dodatek. Ti dodatki se med seboj ne izključujejo.

42. člen

NADURNO DELO IN DEŽURSTVO

Za delo, ki traja dalj kot polni delovni čas (nadurno delo), gre delavcu dodatek v višini 50 % od obračunske osnove, ugotovljene na podlagi drugega in tretjega odstavka 21. člena tega SS, za redni delovni čas, ko je delal preko polnega delovnega časa.

Delavci individualnega poslovnega organa in drugi vodilni ter vodstveni delavci (glavni direktor, direktor TOZD, namestnik gl. direktorja, pomočnik gl. direktorja, direktor — vodja sektorja ali službe, vodja oddelka, vodja odseka, vodja proizvodnje, obratovodja, delovodja, vodja montaže kompleksnih objektov, vodja operativne izvedbe in montaže, vodja montaž), načeloma nimajo pravice do plačila za delo preko polnega delovnega časa (nadurno delo). Izjemoma je možno plačilo nadurnega dela teh delavcev, vendar mora za vsak primer posebej o tem odločiti odbor za medsebojna razmerja TOZD — DSSS.

Ob sprejemanju periodičnih obračunov in zaključnega računa se morajo obravnavati razlogi za uvedbo nadurnega dela, njegov obseg in obračun OD za nadurno delo.

43. člen

NOČNO DELO

Za delo v nočnem delovnem času gre delavcu dodatek v višini 35 % od njegove obračunske osnove OD za redni delovni čas.

Za nočni delovni čas, se šteje čas od 22. do 5. ure, oziroma do 6. ure naslednjega dne, če se to ujema z nočno delovno izmeno.

44. člen

DELO NA DAN NEDELJE

Za delo na dan nedelje gre delavcu 40 % dodatka od njegove obračunske osnove, za redni delovni čas.

Ta dodatek pripada tudi učencem v gospodarstvu ter študentom in dijakom na praksi.

45. člen

DELO NA DAN PRAZNIKOV

Za delo na dan zveznega in republiškega praznika gre delavcu poleg zakonsko določenega nadomestila in akontacije OD, zaradi dela na ta dan, še dodatek v višini 50 % od njegove obračunske osnove za redni delovni dan. Ta dodatek gre tudi učencem v gospodarstvu ter študentom in dijakom na praksi.

46. člen

NADOMESTILO OSEBNEGA DOHODKA ZA ČAS BOLEZNI

Nadomestilo OD za čas bolezni do 30 dni znaša 90 % mesečnega povprečnega osebnega dohodka delavca, izplačanega v preteklem koledarskem letu.

Osnova za obračun nadomestila OD se valorizira vsake tri mesece na podlagi statističnih podatkov o gibanju OD v gospodarstvu v SR Sloveniji v taki višini, kot bo to ugotovila in objavila zdravstvena skupnost Slovenije v prilogi »Delavske enotnosti — Vzajemnost«. Vendar nadomestilo OD ne more biti višje od OD, ki bi ga delavec dosegel, če bi delal.

Nadomestilo OD za čas bolezni od prvega dne dalje je lahko v drugačnem odstotku le v tistih primerih, ki jih določa zakon.

47. člen

NADOMESTILO OSEBNEGA DOHODKA ZA ČAS PREKINITVE DELA

Za čas prekinitve dela, ki nastopi zaradi vremenskih in drugih neprilik brez krivde delavca, gre delavcu nadomestilo v višini 70 % od njegove obračunske osnove.

Za objektivne razloge, ki izključujejo krivdo delavca za prekinitve dela, se štejejo: elementarne nesreče, omejitve električnega toka, objektivne okvare na strojih, vozilih ali drugih napravah, objektivno pomanjkanje potrebnega materiala, ki mora biti dokazano in utemeljeno, povprečna temperatura pod —8 stopinj C v delovnem času.

Navedeni primeri pogojujejo objektivno prekinitve dela, če ni mogoče delavcu priskrbeti drugega dela.

Delavec, ki na odrejenem delovnem mestu z delom izpolni predpisano normo tega delovnega mesta, mu pripada OD po obračunski osnovi, ki je določena za njegovo delovno mesto, če je višja od obračunske osnove tega delovnega mesta. V nasprotnem primeru pa mu pripada OD po obračunski osnovi, ki je določena za delovno mesto, oziroma delo, ki ga opravlja, upoštevajoč tudi doseženi uspeh dela.

V času prekinitve dela zaradi objektivnih razlogov, navedenih v drugem odstavku tega člena, je delavec dolžan delati na odrejenem delovnem mestu. V kolikor delavec odkloni

delo na odrejenem delovnem mestu, mu nadomestilo OD ne pripada.

Pristojni vodja delovne enote je v primeru prekinitev dela iz objektivnih razlogov, določenih v drugem odstavku tega člena, dolžan priskrbeti delavcu delo na primernem delovnem mestu, če so za to podani pogoji. V kolikor pristojni vodja delovne enote ne priskrbi dela delavcu, čeprav so za to podani pogoji, delavcu pripada OD, kot nadomestilo v višini obračunske osnove njegovega delovnega mesta. V primeru je odgovorni vodja delovne enote odgovoren za nastalo škodo materialno in disciplinsko.

48. člen

Če pride na delovišču do prekinitev dela po krivdi delavca, odgovarja delavec za nastalo škodo po določenih SS o medsebojnih razmerjih, materialno in disciplinsko. V tem primeru delavec nima pravice do nadomestila OD za čas prekinitev dela, če je bil razporejen na drugo delovno mesto ali delo.

Če je bil delavec razporejen na drugo delovno mesto ali delo, mu pripada OD v višini po določenih četrtega odstavka 47. člena.

49. člen

Delavca, ki je najmanj 15 let neprekinjeno delal v TOZD v DO IMP in zaradi starostne onemoglosti ali zdravstvenega stanja ni več sposoben opravljati dela na svojem delovnem mestu in dosežati normalnega delovnega uspeha, se premesti na njemu ustrezno delovno mesto, glede na strokovno izobrazbo in delovno sposobnost, s tem, da se mu zagotovi OD v isti višini, kot ga je imel na svojem delovnem mestu, v kolikor bi imel na novem delovnem mestu nižji OD. O tem odloča odbor za OD na predlog odbora za medsebojna razmerja.

50. člen

Delavcu, ki je zaradi invalidnosti premeščen na drugo, njemu ustrezno delovno mesto, pripada OD v višini, ki ga je prejemal na svojem delovnem mestu, kjer je delal pred invalidnostjo.

Če se delavec invalid premesti na takšno delovno mesto v drugi TOZD v DO IMP, mora razliko OD, v smislu prvega odstavka tega člena, mu izplačevati TOZD, kjer je delavec delal pred invalidnostjo.

Razlika OD v višini, določeni v prvem in drugem odstavku tega člena, se delavcu invalidu obračunava in izplačuje le v primeru, če razlike ne krije Zavod za socialno zavarovanje.

51. člen

VREDNOTENJE DELOVNE DOBE

Delavcu pripada dodatek na njegovo celotno delovno dobo, ki si jo je pridobil v času zaposlitve in je evidentirana v njegovi delovni knjižici, v višini možnega odstotka od obračunske osnove njegovega delovnega mesta, določenega po naslednjih kriterijih:

Delovna doba:	odstotek:
nad 1 do 5 let	1 %
nad 5 do 10 let	2 %
nad 10 do 15 let	4 %
nad 15 do 20 let	6 %
nad 20 do 25 let	8 %
nad 25 do 30 let	10 %
nad 30 let	12 %

Del osebnega dohodka po delovni dobi, po navedeni lestvici, ne gre upokojujencem, ki so se

upokojili s polno pokojninsko dobo, pa so si ponovno pridobili lastnost delavca v združenem delu ter prejemajo pokojnino.

52. člen

OVREDNOTENJE STALNOSTI V TOZD — DSSS DO

Za stalnost zaposlitve v TOZD — DSSS DO pripada delavcu dodatek v višini največ 5 % od njegove obračunske osnove njegovega delovnega mesta po naslednjih kriterijih:

Delovna doba:	Odstotek:
nad 3 do 5 let	2 %
nad 5 do 10 let	3 %
nad 10 let	5 %

Za stalnost zaposlitve delavca v TOZD — DSSS DO se šteje samo neprekinjena delovna doba, ki se šteje za pokojninsko dobo.

Za prekinitev stalnosti zaposlitve v TOZD — DSS DO se ne šteje čas dobe mirovanja, zaradi odhoda delavca na odsluženje kadrovskega roka in prekinitev dela zaradi strokovnega izpopolnjevanja ali nadaljevanja študija po nalogu ali odobritvi TOZD — DSSS DO. Vendar se ta čas ne upošteva v čas stalnosti zaposlitve.

53. člen

DELJEN DELOVNI ČAS

Če je zaradi narave dela delovni čas deljen, pripada delavcu, ki dela v deljenem delovnem času, poseben dodatek. Za deljen delovni čas se šteje, če prekinitev delovnega časa traja več kot eno uro.

Dodatek za deljen delovni čas znaša, če prekinitev delovnega časa traja:

	bruto mesečno
— več kot eno uro	320 din
— dve uri ali več	640 din

54. člen

ODMOR MED DELOM

Delavcu, ki dela poln delovni čas, pripada za odmor (30 minut) nadomestilo v višini njegove obračunske osnove izračunane po drugem in tretjem odstavku 21. člena tega SS.

Delavcu, ki dela v podaljšanem delovnem času (nadurno delo) najmanj štiri efektivne delovne ure, mu pripada 30 minut odmora po končanem rednem delovnem času in nadomestilo OD.

55. člen

REDNI LETNI DOPUST

Za redni letni dopust delavcu pripada nadomestilo v višini njegove obračunske osnove, izračunane po drugem in tretjem odstavku 21. člena tega SS.

56. člen

IZREDNI DOPUST

Za čas koriščenja odobrenega izrednega dopusta, po kriterijih SS o medsebojnih razmerjih, delavcu pripada nadomestilo OD v višini njegove obračunske osnove, izračunane po drugem in tretjem odstavku 21. člena tega SS.

57. člen

OPRAVLJANJE FUNKCIJ DELEGATA

Delavcu, ki je izvoljen kot delegat v samoupravne organe TOZD, DSSS, DO, ožje in širše družbenopolitične skupnosti pripada za čas vršenja delegatske funkcije v rednem delovnem času nadomestilo OD v višini njegove obračunske osnove, izračunane po drugem in tretjem odstavku 21. člena tega SS.

58. člen

NADOMESTILA OD DELAVCEM MED ODSOTNOSTJO Z DELA

Nadomestilo OD med odsotnostjo z dela, zaradi vojaških vaj, predvojaške vzgoje, udeležbe v civilni zaščiti, opravljanja javnih funkcij in odziva pozivov vojaških vaj in drugih organov, h katerim je delavec klican brez svoje krivde, ter za čas pripora ali preiskovalnega zapora, se delavcu, izplačuje po določenih NAVODILA O POGOJIH IN NAČINU IZPLAČEVANJA NADOMESTIL OD DELAVCEM ODSOTNOSTJO Z DELA (prečiščeno besedilo).

58. a člen

NADOMESTILO OD ZA DELO V ČASU UDELEŽBE NA MLADINSKIH DELOVNIH AKCIJAH

Delavcu za delo v času udeležbe na mladinskih delovnih akcijah, ki se jih je udeležil na podlagi predhodnega dogovora med organizatorjem in TOZD — DSSS, pripada nadomestilo OD v višini njegove obračunske osnove, izračunane po drugem in tretjem odstavku 21. členu tega SS.

IX. PREJEMKI IN IZDATKI, KI ŠTEJEJO MED POSLOVNE STROŠKE

59. člen

DNEVNICE ZA SLUŽBENA POTOVANJA V DRŽAVI TER STROŠKI PRENOČEVANJA

Dnevnica znaša:

— za čas odsotnosti od 6 do 8 ur	55 din
— za čas odsotnosti od 8 do 12 ur	110 din
— za čas odsotnosti nad 12 ur	170 din

Do dnevnic, določene v 1. alineji 1. odstavka tega člena je upravičen delavec, ki nastopi službeno potovanje najmanj dve uri pred pričetkom svojega rednega delovnega časa ali pa ga konča najmanj dve uri po preteku svojega rednega delovnega časa. Stroški prenočevanja, na podlagi računa, se krijejo največ do 195 dinarjev. V primeru, da delavec za prenočevanje ne predloži računa, mu gre za prenočevanje največ 85 dinarjev na noč, če potovanje traja do 7 dni. Če potovanje traja več kot 7 dni, gre delavcu za prenočevanje, brez predloženega računa, za ves čas potovanja 55 dinarjev na noč.

Dnevnice so za vse delavce enake.

Dnevnice in stroški za prenočevanje gredo pod enakimi pogoji tudi učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi.

60. člen

Delavcu, ki je na službenem potovanju po nalogu in na račun zastopanja tuje firme, se izplačajo potni in drugi stroški potovanja.

višini dejanskih stroškov na podlagi predloženih računov. V tem primeru se upravičenost do dnevnice izključuje.

61. člen

Če delavec na službenem potovanju zbolí in se zdravi v zdravstvenem zavodu zunaj kraja njegovega stalnega bivališča ali sedeža TOZD, mu pripada 20% dnevnice za čas največ do 30 dni.

62. člen

POTNI STROŠKI

Delavcu, ki je na službenem potovanju, gre pravica do povrnitve potnih stroškov v višini veljavnih tarif, javnih prevoznih sredstev, na relaciji od sedeža OZD, oziroma njegovega prebivališča in kraja službenega potovanja in sicer:

— za vodilne delavce, delavce, ki delajo na delovnih mestih, za katere se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba, za prvi razred vlaka ali ladje

— za vse ostale delavce, učence v gospodarstvu, študente in dijake, ki so na praksi, za drugi razred vlaka ali ladje. V kolikor pa je potovanje brez presledka daljše kot 250 km, se jim povrne stroške v višini tarife za prvi razred vlaka ali ladje.

Če potovanje traja v nočnem času na daljši relaciji, se lahko delavcu odobri potovanje s spalnikom. Za daljše potovanje se lahko odobri tudi potovanje z avionom. Takšen način potovanja mora biti vnaprej odobren.

Stroški za prevoz s taksijem v krajevnem in medkrajevnem prometu se povrnejo le v primeru, če je uporaba taksija bila vnaprej odobrena.

Uporaba »rent a car« vozil se lahko odobri le v izjemnih primerih, če ni možno drugače organizirati prevoza za službeno potovanje.

Stroški prevoza z javnimi prometnimi sredstvi na območju mestnega prometa na službenem potovanju, se delavcu povrnejo, če predloži vozovnico.

Delavec je upravičen do povrnitve potnih stroškov v višini tarif javnih prometnih sredstev, ki so navedena v potnem nalogu, za kar mora predložiti potrdila ali vozovnice.

Delavec ima pravico do povrnitve tudi ostalih stroškov službenega potovanja (rezervacija, prevoza prtljage, itd.) za kar mora predložiti verodostojna potrdila.

63. člen

UPORABA LASTNEGA AVTOMOBILA
V SLUŽBENE NAMENE

Za uporabo lastnega avtomobila za službene namene pripada delavcu povračilo stroškov v višini:

— za uporabo avtomobila do 1000 ccm din 1,30 od prevoženega km

— za uporabo nad 1000 ccm din 1,50 od prevoženega km

Delavec je upravičen do izplačila stroškov kilometrine v višini prvega odstavka tega člena, če mu je bila uporaba njegovega avtomobila za službeno potovanje predhodno odobrena in izdan potni nalog na predpisanem obrazcu.

Delavcu, ki uporaba njegovega avtomobila za službeno potovanje ni bila odobrena v smislu drugega odstavka tega člena, se povrnejo potni stroški v višini tarife javnih prometnih sredstev na relaciji službenega potovanja.

64. člen

Potni nalog za službeno potovanje mora biti izdan na predpisanem obrazcu pred pričetkom potovanja. V izjemnih primerih lahko pristojna oseba odobri službeno potovanje tudi ustmeno, s tem, da se pismeni nalog izda naknadno.

V potnem nalogu za službeno potovanje mora biti navedeno:

- ime in priimek delavca
- delovno mesto
- čas odhoda in trajanje službenega potovanja
- vrsta prevoznega sredstva
- višina izplačane akontacije potnih stroškov
- strokovno mesto, katerega bremenijo stroški potovanja

65. člen

Delavec ima pred pričetkom službenega potovanja pravico do akontacije potnih stroškov v višini, ki ne sme presegati predvidenih potnih stroškov službenega potovanja.

Akontacija potnih stroškov se obračunava pri obračunu potnih stroškov v potnem nalogu za službeno potovanje.

V kolikor akontacija potnih stroškov presega višino končnega obračuna potnih stroškov službenega potovanja, se delavcu razlika obračuna pri prvem obračunu in izplačilu njegovega OD.

66. člen

Delavec je dolžan po končanem potovanju, v roku treh dni, predložiti obračun potnih stroškov na potnem nalogu za službeno potovanje.

Poleg potnega naloga, oziroma obračuna potnih stroškov, mora delavec predložiti tudi pismeno poročilo o rezultatih službenega potovanja.

Potne naloge in obračun potnih stroškov za službeno potovanje izdaja ter potrjuje direktor OZD ali od njega pooblaščen oseba, če ni v drugem aktu OZD drugače določeno.

67. člen

Delavcu za čas službenega potovanja pripada nadomestilo OD v višini njegove obračunske osnove, obračunanega za 8 ur dnevno, če službeno potovanje traja v času rednega delovnega dne.

Če službeno potovanje delavca traja v podaljšanem delovnem času (nad 42 ur v tednu), na dan nedelje ali na dan državnega praznika, mu pripada poleg njegove obračunske osnove še dodatek v smislu določil členov: 42, 44 in 45 tega SS.

68. člen

DNEVNICE IN POTNI STROŠKI
ZA SLUŽBENA POTOVANJA V TUJINO

Za službeno potovanje v tujino ima delavec pravico do dnevnice in potnih stroškov izplačanih v tujih plačilnih sredstvih in valutah države, v katero potuje v višini, ki velja za republiške upravne organe in sicer:

— za vodilne delavce v višini vsakokratnih dnevnice, ki so določene za delavce republiških upravnih organov I. skupine

— za vse ostale delavce v višini dnevnice, ki so določene za delavce republiških upravnih organov II. skupine.

Če delavec, ki mu pripada dnevnic v višini, ki je določena za delavce republiških upravnih organov II. skupine, potuje z delavci, ki mu pripada dnevnic v višini, ki je določena za delavce republiških upravnih organov I. sku-

pine, po istem opravku, mu pripada dnevnic v višini, ki je določena za delavce republiških upravnih organov I. skupine.

Delavec, ki je na službenem potovanju v tujini ostal v istem kraju nad 30 do 60 dni, se mu dnevnic za ta čas zniža za 20%, za čas bivanja v istem kraju nad 60 dni pa se mu dnevnic zniža, za ta čas, za 30%.

Delavcu, ki na službenem potovanju v tujini prenočuje in stroške prenočevanja krije OZD posebej, se dnevnic zniža za 30%.

Pri obračunavanju dnevnice za službeno potovanje v tujino v tuji valuti, se upošteva samo čas odhoda in prihoda do državne meje. Za potovanje z avionom pa čas odhoda in prihoda aviona iz in na določeno letališče v državi.

Za čas potovanja v tujino, ko potovanje traja na območju Jugoslavije, se delavcu dnevnic obračunava in izplača v dinarjih, po določilih 59. člena tega SS.

Potni stroški za potovanje v tujino se krijejo v višini potnih stroškov določenih tarif javnih prevoznih sredstev, na podlagi predloženih potrdil ali vozovnic.

Urejevanje zadev v zvezi s potovanjem v tujino, veljajo določila, ki so določena s tem SS za službena potovanja v državi, če z drugim aktom OZD ni drugače določeno.

69. člen

ZNIŽANE DNEVNICE

Delavcem, ki delajo na terenu (terenski delavci), kjer ni možno zagotoviti nastanitve in prehrane na naselju, urejenim skladno z določili zveznega dogovora o minimalnih standardih, se izplačuje znižana dnevnic za čas terenskega dela na gradbiščih in drugih deloviščih zunaj sedeža TOZD ali stalnega prebivališča delavca ali njegove ožje družine.

Znižana dnevnic se obračunava na osnovi najkrajše oddaljenosti od gradbišča ali delovišča do sedeža TOZD ali od gradbišča in delovišča do prebivališča delavca po naslednjih kriterijih:

Oddaljenost v km:	Višina v din:
od 12 do 25 km	48.00 din
nad 25 do 50 km	64.00 din
nad 50 do 100 km	90.00 din
nad 100 km	102.00 din

70. člen

Delavcu ob prihodu na novo gradbišče ali delovišče v drugem kraju, se bivanje in delo na terenu smatra za službeno potovanje in mu pripada pravica do cele dnevnice, določene v 59. členu tega SS, po naslednjih kriterijih:

Če je gradbišče ali delovišče oddaljeno od sedeža TOZD

— nad 50 do 100 km	do 3 dni
— nad 100 km	do 7 dni

71. člen

TERENSKI DODATEK

Terenski dodatek je povračilo za povečane materialne stroške, ki jih ima delavec pri delu na terenu.

Terenski dodatek pripada delavcu v naslednjih primerih:

— če je gradbišče ali delovišče oddaljeno od sedeža TOZD do 12 km, merjeno po zračni liniji, v višini 15,00 din

— če je gradbišče ali delovišče oddaljeno od bivališča delavca do 12 km, merjeno po zračni liniji v višini 15,00 din

Terenski dodatek, znižana dnevnic in dnevnic se med seboj izključujejo.

72. člen

Oddaljenost gradbišča ali delovišča od sedeža TOZD, za odraščanje znižanih dnevnic, se meri po najkrajši kopenski poti.

73. člen

Znižane dnevnic in terenski dodatek, določeni v členih 69., 70. in 71. tega SS, pripadajo tudi učencem v gospodarstvu, študentom in dijakom na praksi, po istih kriterijih, če delajo na terenu.

74. člen

NOČNINE

Delavcem, ki delajo in bivajo na terenu v kraju gradbišča ali delovišča, pripada pravica do povračila stroškov za prenočevanje v višini 85 dinarjev na noč brez računa, če bivajo in delajo na terenu do 7 dni.

Delavcem, ki delajo in bivajo na terenu v kraju gradbišča ali delovišča dalj kot 7 dni, pripada pravica do povrnitve stroškov prenočevanja v višini 55 dinarjev na noč brez predloženega računa, za ves čas dela in bivanja na terenu.

V izjemnih primerih, če v kraju, kjer se delo opravlja, delavcu ni mogoče priskrbeti cenejšega stanovanja in da v času dela bivanja na terenu v kraju gradbišča ali delovišča, pripada delavcu pravica do povrnitve stroškov prenočevanja nad zneskoma, določenima v prvem in drugem odstavku tega člena, vendar največ v višini do 195 dinarjev, na podlagi predloženega verodostojnega računa.

Pravico do povrnitve stroškov prenočevanja, po kriterijih, določenih v tem členu, imajo tudi učenci poklicnih šol in učenci z učno pogodbo ter študentje in učenci na praksi, če delajo na terenu in bivajo v kraju gradbišča ali delovišča.

Delavcem, učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi, pripada pravica do povrnitve stroškov prenočevanja po določilih tega člena, če v času opravljanja dela na terenu bivajo izven svojega stalnega ali začasnega bivališča.

75. člen

Delavcem in učencem v gospodarstvu ter študentom in dijakom, ki so na praksi, če v času bivanja in dela na terenu zbolijo ali se ponesrečijo in v času bolniškega dopusta bivajo v kraju, kjer je gradbišče ali delovišče, jim za čas do 7 dni pripada pravica do polne znižane dnevnic in povrnitve stroškov prenočevanja.

Če bolezen traja do 30 dni in se delavec zdravi v zdravstvenem zavodu na območju gradbišča ali delovišča, mu za ta čas pripada pravica do znižane dnevnic v višini 70% od polne znižane dnevnic.

76. člen

Znižana dnevnic, terenski dodatek in nočnina v smislu določil tega SS pripada delavcem, učencem v gospodarstvu in dijakom na praksi samo za čas polnega učinkovitega delovnega časa.

Delavcem, učencem v gospodarstvu in dijakom na praksi, ki v času dela na terenu tudi bivajo, pripada za ves čas dela in bivanja na terenu znižana dnevnic ali terenski dodatek in nočnina tudi za čas neefektivnega delovnega časa.

77. člen

NADOMESTILO ZA LOČENO ŽIVLJENJE

Nadomestilo za ločeno življenje delavca znaša mesečno največ 1.425 din.

Nadomestilo za ločeno življenje pripada delavcu, ki vzdržuje družino in je po nalogu OZD premeščen v drugi kraj na stalno delo in mu v kraju zaposlitve ni priskrbeno družinsko stanovanje ter zaradi oddaljenosti od kraja svojega bivališča, kjer biva njegova ožja družina, ne more vsak dan odhajati v kraj zaposlitve.

Višino dodatka za ločeno življenje določa odbor za OD za vsak primer posebej.

Če delavec odkloni primerno družinsko stanovanje v kraju zaposlitve, ali če se je delavec vdelil v dodeljeno družinsko stanovanje, svoje družine pa ni preselil, nima pravice do nadomestila za ločeno življenje.

Delavcu za čas rednega letnega dopusta, bolniškega dopusta in drugih opravičenih odsotnosti z dela, nadomestilo za ločeno življenje ne pripada.

Nadomestilo za ločeno življenje, dnevnic in znižane dnevnic ter terenski dodatek se med seboj izključujejo.

78. člen

Za izjemno nevarna in zdravju škodljiva dela, dela na velikih višinah ali za dolgotrajnejša dela v vodi ali v zemlji, to je za pogoje, ki jih ni mogoče ovrednotiti z analitično oceno delovnih mest ali z drugo ustrežno metodo, ima delavec, za čas trajanja takega dela, pravico do posebnega nadomestila v višini največ 3 din neto na uro.

Do najvišjega nadomestila so upravičeni delavci, ki delajo na delovnih mestih z benificiranim delovnim stažem.

Delavec ima pravico do nadomestila za posebne pogoje dela v naslednjih primerih:

— za dela v galvani ali lakirnici — **1,20 din/h**

— montažna dela v rovih, jaških zaprtega tipa, sifonih, umazanih (prašnih) deloviščih, dela s pnevmatskim orodjem ali v neposredni bližini takšnih del, kjer mora imeti posebna zaščitna sredstva — **1,80 din/h**

— za dela na mrazu od 6 do 0 C — **1,80 din/h**

— na odprtem gradbišču za opravljanje del med betoniranjem in vlaganjem instalacijskih elementov — **1,80 din/h**

— na delovnem mestu varilca, ko opravlja varilska dela (plamensko obločno in pod zaščitnimi plini) — **2,00 din/h**

— za dela z izotopi in rentgenom — **2,10 din/h**

— pleskanje, metaliziranje in druga dela v rezervoarjih ali drugih zaprtih posodah in lakirnih kabinah — **2,30 din/h**

— za dela na mrazu od 0 do -10 C — **2,50 din/h**

— montiranje na višinah: za delo v višini se smatra delo nad 8 m višine na odprtih konstrukcijah — **2,50 din/h**

Za delo v livarni:

— za dela v remontu, upravljanju viličarja v livarni, žerjavov in za vzdrževalna dela v livarni — **1,50 din/h**

— pri olikovanju kalupov (formanje), antikorozijski zaščiti odlitkov, transportu, izdelavi jeder, prebodov peči, obzidava peči, za dela v topilnici, ulivalnici in v brusilnici — **2,50 din/h**

— za dela, ki se opravljajo na stresalni rešetki, čiščenje kanalov, zakladanju peči, v pripravi peska (mešanje), pri brušenju na visečih brusilih in čistilnici — **3,00 din/h**

Nadomestilo za delo v posebnih pogojih v navedenih primerkih se priznava delavcu le za efektivno opravljene ure dela in se obračunava po delovnem nalogu.

O upravičenosti do nadomestila odloča odbor za OD na podlagi pismenega predloga vodja delovne enote.

78-a člen

Poklicni vozniki vseh vrst motornih vozil (osebni avto, kombi, poltovorni, tovorni, traktor, avtobus, avtodvigalo in druga težka mehanizacija ipd.), imajo naslednjo stimulacijo za rezultate dela na vsak prevožen tekoči kilometer:

— poklicni voznik osebnega avtomobila in kombija do 1,5 t — **0,10 din**

— poklicni voznik tovornega vozila 1,5 do 3,0 t (traktor) — **0,12 din**

— poklicni voznik tovornega vozila nad 3,0 t in avtobusa — **0,15 din**

— poklicni voznik avtodvigala in druge težke mehanizacije — **0,17 din**

79. člen

POVRAČILO STROŠKOV
ZA PREVOZ NA DELO IN Z DELA

Delavcem, učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo ter študentom in učencem na praksi, se povrnejo stroški za prevoz na delo in z dela v višini stroškov javnih prevoznih sredstev na relaciji od njihovega stalnega ali začasnega bivališča do kraja delovnega mesta s tem, da sami prispevajo 40 din mesečno. Kjer ni možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, se obračunavajo stroški prevoza na delo in z dela v višini 0,50 dinarjev za prevožen kilometer.

Za povrnitev stroškov prevoza na delo in z dela mora delavec predložiti verodostojno potrdilo pristojne delovne organizacije, ki vrši javni prevoz, ali mesečno vozovnico.

Evidenco in upravičenost do povrnitve stroškov prevoza na delo in z dela delavcev ugotavlja in mesečno višino določa kadrovska splošni sektor oz. služba TOZD — DSSS.

80. člen

POVRAČILO SELITVENIH STROŠKOV

Selitveni stroški se povrnejo delavcu ali njegovim družinskim članom, če se selijo iz kraja dosedanjega stalnega bivališča v drug kraj, zaradi dela, če je preselitev v interesu OZD, zaradi upokojitve ali smrti delavca. Selitveni stroški se povrnejo upokojujencem tudi za selitev v istem kraju, če izprazni družbeno stanovanje, ki so ga dobili v najem pri OZD in je za izpraznitev tega stanovanja OZD zainteresirana.

Selitveni stroški se povrnejo v višini dejanskih stroškov po predloženih računih in ugotovljenih stroških.

Če je preselitev v interesu OZD, se lahko delavcu in družinskim članom, ki živijo z njim v skupnem gospodinjstvu, povrnejo prevozni stroški in izplača dnevnic v višini največ dveh dnevnic za službeno potovanje v državi.

Delavci, ki so bili upokojeni in družinskim članom umrlega delavca, imajo pravico do povrnitve selitvenih stroškov, če je bila selitev izvršena v roku 6 mesecev od dneva nastopitve navedenih pogojev.

Delavec, ki se seli v smislu določb tega člena, ima pravico do izrednega plačanega dopusta v višini njegove obračunske osnove, vendar največ za 3 dni.

81. člen

REGRES ZA PREHRANO MED DELOM

Za organizirano toplo prehrano med delom pripada delavcu regres v višini 285 dinarjev mesečno.

Izjemoma se lahko delavcem, ki jim zaradi narave dela ni možno organizirati prehrane po prvem odstavku tega člena, regresira prehrana v obliki vrednostnih bonov za živila v enaki višini, kot ostalim delavcem. V tem primeru je potrebno predhodno soglasje občinskega sveta Zveze sindikatov Slovenije.

V obliki vrednostnih bonov se lahko regresira prehrana tudi delavcem, ki z zdravniškim spričevalom dokažejo, da imajo predpisano dietno prehrano in če take prehrane ni mogoče zagotoviti med delom.

Do regresa za prehrano so upravičeni tudi učenci poklicnih šol in učenci z učno pogodbo ter študenti in učenci na praksi ter drugi, ki delajo deljen ali skrajšan delovni čas.

Regres za prehrano med delom v nobenem primeru ni mogoče dajati v gotovini.

Do regresa za prehrano med delom niso upravičeni delavci in druge osebe, določene v tem členu, za tiste dneve, ki niso na delu in to:

- v času dopusta
- v času bolniškega staleža
- v času službenega potovanja in
- v času prostih dni

82. člen

ODŠKODNINE IZUMITELJEM, RACIONALIZATORJEM IN NOVATORJEM

Pogoji in merila za določanje pravičnih odškodnin in nagrad izumiteljem, racionalizatorjem in novatorjem se določijo s posebnim sporazumom, ki je sestavni del tega SS.

83. člen

RAZVOJNO — RAZISKOVALNO DELO

Za razvojno — raziskovalno delo se izločijo sredstva v višini najmanj 0,2% od celotnega dohodka, za kar se oblikuje poseben SS.

Ocenjevalno področje	dobro (3) 20 %	prav dobro (4) 30 %	odlično (5) 40 %
Delovna urejenost	prihaja redno, včasih zamudi	prihaja točno, izostanke javlja naprej	prihaja točno in redno
Odnos do dela	dela površno	dela samostojno, toda samostojen, prizadevanj prizadevno	prizadeven, vpraša za nasvete
Kvaliteta izdelkov	včasih površna	napake so redke	skoraj brez napak
Odnos do materiala in orodja	včasih površen	reden	skrben in vesten
Odnos do sodelavcev	za sodelavce se ne zanima	pripravljen je pomagati, če je naprošen	pomaga po lastnem nagibu
Odnos do neposredno predpostavljenih	včasih neopravičeno svojeglav	vodljiv, sprejema nasvete	sodeluje ustvarjalno
Vodenje delavniškega dnevnika	redno, a površno, precej napak	redno, vestno, malo napak	vzorno in urejeno

ZA UČNI USPEH V ŠOLI:

od njegove nagrade

- a) odličen 40%
- b) prav dober 30%
- c) dober 20%

Učencu v gospodarstvu za prvih 6 mesecev učne dobe nagrajevanje po uspehu ne pripada.
— Pri izračunavanju nagrade za učni uspeh v šoli do 1. ocenjevalne konference se upošteva ocena in nagrada, ki jo je učenec prejemal pred odhodom v šolo;

X. IZPLAČILA, KI SE NADOMEŠČAJO IZ DOHODKA

84. člen

IZPLAČILA PO POGODBAH O DELU

Delavcu, s katerim se sklene pogodba o delu za izvršitev raznih občasnih ali začasnih vzdrževalnih del, ki se pojavijo v OZD in narava dela ne terja stalno zaposlenega delavca, v skladu z določili zakona o medsebojnih razmerjih DZD, se mora pri določanju višine plačila delavcu za opravljeno delo upoštevati vrednost dela, obračunske osnove vrednosti delovnega mesta, ki jo določa 20. in 21. člen tega SS, kjer se takšne ali podobne naloge upravljajo.

O višini in namenu izplačila za delo o pogodbah o delu se mora obvestiti OMR TOZD, oziroma delovne skupnosti, v kateri je delavec redno zaposlen, ki je to izplačilo prejel.

Pogodbe o delu z delavcem sklepa direktor OZD na podlagi sklepa odbora za medsebojna razmerja, katere mora pa obravnavati DS TOZD in ugotavljati upravičenost ob priliki obravnavanja periodičnih in zaključnih računov OZD.

85. člen

NAGRADE UČENCEM POKLICNIH ŠOL IN UČENCEM Z UČNO POGODBO

Nagrade učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo znašajo:

	dinarjev (neto)
— v I letniku	820
— v II. letniku	960
— v III. letniku	1.140

Učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo pripada poleg osnovne nagrade, določene v prvem odstavku tega člena, še nagrada po doseženem uspehu, po naslednjih kriterijih:

OCENA PRAKTIČNEGA DELA: (% od nagrade)

prav dobro (4) 30 %	odlično (5) 40 %
prihaja točno, izostanke javlja naprej	prihaja točno in redno
dela samostojno, toda samostojen, prizadevanj prizadevno	prizadeven, vpraša za nasvete
napake so redke	skoraj brez napak
reden	skrben in vesten
pripravljen je pomagati, če je naprošen	pomaga po lastnem nagibu
vodljiv, sprejema nasvete	sodeluje ustvarjalno
redno, vestno, malo napak	vzorno in urejeno

— Od 1. do 2. ocenjevalne konference pripada učencu giblivi del nagrade po učnem uspehu v 1. konferenci;

— Po prehodu iz šole na praktični pouk se upošteva giblivi del nagrade po oceni, ki jo je učenec dobil ob zaključku teoretičnega pouka v šoli;

— Učenec dobi oceno iz praktičnega pouka vsake tri mesece, po kriterijih tega člena;

— V izjemnih primerih se lahko učencu ocena spremeni v krajšem času.

Predlog o višini nagrade z obrazložitvijo v pisni obliki poda njegov mentor, kateremu

je učenec dodeljen v času praktičnega pouka, sporazumno z referentom za vzgojo kadrov. Dokončno o višini giblivega dela nagrade pa odloči odbor za medsebojna razmerja.

V času počitnic učenca, pripada učencu nadomestilo nagrade v višini nagrade, ki jo je prejemal v zadnjem mesecu pred počitnicami.

Za izredno pridnost in prizadevnost učenca, ki živi v slabih socialnih razmerah, lahko odbor za medsebojna razmerja, na predlog kadrovske splošne službe, odobri posebno nagrado.

Ob prazniku učencev v gospodarstvu ali ob drugih jubilejih, lahko DS TOZD odobri učencem posebne praktične nagrade ali priredi poučne ekskurzije na stroške TOZD.

86. člen

Stroške internata, kjer so učenci nastanjeni po odredbi TOZD, ki presegajo učenceve mesečne nagrade, krije TOZD iz svojih sredstev.

87. člen

Nagrade učencem poklicnih šol in učencem z učno pogodbo, določene v 85. členu tega SS, pripadajo vse leto, tudi v času šolskih počitnic in v času odsotnosti zaradi bolezni.

88. člen

Nagrade študentom in učencem za opravljanje obvezne prakse v času, ki je določeno z napotnico pristojne šole, za 182 ur prakse mesečno, znašajo:

	din (neto)
— za srednjo izobrazbo	1.500
— za višjo izobrazbo	1.750
— za visoko izobrazbo	2.000

Te nagrade ne izključujejo izplačila štipendij za šolanje, v kolikor so praktikanti štipendisti TOZD — DSSS.

Učenci in študenti, ki se v času šolskih počitnic sprejemajo na prakso in niso na obvezni praksi v smislu določil prvega odstavka tega člena, se sprejemajo in razporejajo na delovna mesta v medsebojno razmerje za določen čas ter imajo pravico do osebnega dohodka v višini obračunske osnove vrednosti delovnega mesta, na katerega so razporejeni, izračunane po določilih drugega in tretjega odstavka 21. člena tega SS.

Nagrade študentom iz tujih držav znašajo za 182 ur prakse višino enomesečnega poprečnega OD v SRS v prejšnjem letu.

89. člen

NAMENSKA SREDSTVA ZA STANOVANJSKO GRADNJO

Namenska sredstva za stanovanjsko gradnjo znašajo toliko kot je sklenjeno v SS o združevanju sredstev za stanovanjsko gradnjo, vendar ne manj kot znaša 6% bruto OD TOZD.

Način koriščenja sredstev za stanovanjsko gradnjo in kriterije za dodeljevanje stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo urejuje poseben SS.

90. člen

IZOBRAŽEVANJE

Namenski znesek za izobraževanje znaša najmanj 1,5% bruto OD TOZD.

Ta sredstva so namenjena za družbeno ekonomsko, politično in strokovno usposabljanje ob delu, za pridobitev poklicne izobrazbe in prekvalifikacije za štipendije, za na-

menske investicije in za druge namene v skladu z določili občinskih dogovorov o kadrovski politiki in štipendiranju.

V namenski znesek za izobraževanje se vštejejo tudi stroški za strokovno usposabljanje ob delu, ki bremenijo poslovne stroške in se poravnajo iz celotnega dohodka.

Za enotno vodenje evidence stroškov izobraževanja in za vsa druga usmerjanja, se uporabljajo navodila in predlogi KIG-a.

Podrobnejša navodila za korišćenja namenskih sredstev za izobraževanje in kriterije določa posebni SS iz tega področja.

Višina OD v din	Višina regresa v din za delavca	za člana
1. do 3.500 din	1.200 din	500 din
2. od 3.501 din do 5.000	1.100 din	300 din
3. nad 5.001 din	1.000 din	200 din

Regres za letni dopust pripada tudi ožjim družinskim članom delavca, otroku, ki živi v družinski skupnosti v predšolski dobi in v času šolanja, vendar največ do 25. leta starosti in pa nezaposlenemu zakoncu po kategorijah višine OD delavcev, določenih v drugem odstavku tega člena.

Ce sta v TOZD DSSS zaposlena oba starša od otroka, ima pravico do regresa za otroka tisti, pri katerem je otrok zavarovan.

Regres za letni dopust se izplača delavcu v mesecu pred nastopom rednega letnega dopusta, ki mora trajati najmanj 12 delovnih dni.

Delavcu, ki do konca meseca avgusta tekočega leta ni izkoristil niti 12 dni rednega letnega dopusta, se regres za letni dopust izplača v mesecu septembru.

92. člen

Delavec, ki je prišel v TOZD iz druge delovne organizacije med letom ima pravico do regresa, če je TOZD prevzela obvezo, da mu bo zagotovila redni letni dopust, pod pogojem, da v prejšnji delovni organizaciji regresa ni prejel.

93. člen

Delavcu, ki med letom preneha delo v TOZD zaradi upokojitve, ima pravico do regresa po določenih 92. člena tega SS.

94. člen

Evidenco o upravičenosti do regresa za letni dopust vodi splošno kadrovska služba TOZD.

95. člen

POMOČ DRUŽINI UMRLEGA DELAVCA

Družini delavca, ki je umrl zaradi posledice nezgode pri delu, se izplača pomoč v višini pogrebni stroškov na podlagi predloženega računa pristojne organizacije.

96. člen

POMOČ BOLNEMU DELAVCU

V primeru daljše bolezni delavca, se lahko delavcu izplača enkratna denarna pomoč v višini enega povprečnega neto mesečnega OD na zaposlenega v DO v preteklem letu.

V enaki višini se lahko izplača pomoč delavcu ob smrti v ožji družini.

97. člen

POMOČ OB ELEMENTARNIH NESREČAH IN POŽARIH

Delavcu se lahko dodeli enkratna pomoč ob

XI. PREJEMKI OZIROMA IZDATKI IZ SKLADA SKUPNE PORABE

REGRES ZA LETNI DOPUST

91. člen

Do regresa za letni dopust je upravičen vsak delavec, ki ima pravico do izrabe letnega dopusta v DO IMP ter učenci poklicnih šol in učenci z učno pogodbo.

Višina regresa za letni dopust je odvisna od izplačanega neto osebnega dohodka delavcu v minulem koledarskem letu in sicer:

elementarnih nesrečah ali požaru, ki je prizadel delavca in njegovo družino. O višini zneska odloča DS TOZD pri tem upoštevajoč socialno stanje delavca in njegove družine.

98. člen

LETNE OBDARITVE UPOKOJENCEV

Obdaritve upokojencem, bivšim delavcem TOZD, se opravijo enkrat letno (ob novem letu) v višini, ki jih določi DS TOZD, na predlog sindikalne konference IMP.

99. člen

POMOČ OB NASTANKU TEŽJE INVALIDNOSTI DELAVCA

Pomoč ob nastanku težje invalidnosti delavca določi DS TOZD v višini, pri tem upoštevajoč socialne razmere delavca in njegove družine.

100. člen

DARILA OB 50-LETNICI STAROSTI DELAVCA

Delavec, ki v teku zaposlitve TOZD dopolni 50. let starosti, se mu dodeli darilo v vrednosti 40% povprečnega enomesečnega OD na zaposlenega v IMP, doseženega v preteklem letu. O tem odloča odbor za medsebojna razmerja.

101. člen

POMOČ V ČASU SLUŽENJA VOJAŠKEGA ROKA

Delavcu, ki služi vojaški rok, se podeli enkrat letno pomoč v višini 10% enomesečnega povprečnega OD na zaposlenega v DO, doseženega v preteklem letu.

Pomoč se podeljuje za praznik 29. novembra, delavcu, ki je bil poklican na odslužitev vojaškega roka na pomlad in za praznik 1. maj delavcu, ki je bil poklican na odsluženje vojaškega roka v jeseni.

Pravico do pomoči ima le delavec, ki je bil zaposlen v TOZD za nedoločen čas.

102. člen

Predlog za solidarnostne pomoči, določene v 96., 97. in 99. členu tega SS poda osnovna organizacija sindikata TOZD, odloča OMR.

103. člen

ODPRAVNINA UPOKOJENCEM

Odpravnina ob odhodu delavca v pokoj

znaša, ob navedenih pogojih, v višini:

— za doseženo neprekinjeno delovno dobo do 10 let v TOZD, DO pred upokojitvijo, dva povprečna mesečna neto OD na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu

— za doseženo neprekinjeno delovno dobo nad 10 let v TOZD, DO pred upokojitvijo, tri povprečne neto OD na zaposlenega v SR Sloveniji v preteklem letu.

Delavcu, ki je invalidsko upokojen, pripada odpravnina v višini, določeni v drugi točki prvega odstavka tega člena, ne glede na dolžino delovne dobe v TOZD.

Enak znesek, določen v drugi točki prvega odstavka tega člena gre ob smrti delavca najžjim članom družine.

104. člen

NAGRADE OB DELOVNIH JUBILEJIH

Nagrada za delovni jubilej, glede na delovno dobo delavca, ki nastopi v posameznem koledarskem letu znaša:

— za 10 let delovne dobe	2.300 din
— za 20 let delovne dobe	3.450 din
— za 30 let delovne dobe	4.600 din

XII. PRAVICE IN PRISTOJNOSTI

105. člen

Pri delitvi sredstev za OD ter pri ugotavljanju in obračunavanju OD ima delavec:

— pravico, da je vnaprej seznanjen z osnovami in merili, po katerih se ugotavlja in obračunava OD;

— pravico, da se pri obračunu njegovega OD upoštevajo vse osnove in merila za delitev sredstev za OD ter način obračunavanja in izplačevanja OD, ki jih določa ta SS;

— pravico do pismenega obračuna OD v bruto in neto zneskih;

— pravico do preizkusa in revizije pismenega obračuna OD ob njegovi navzočnosti;

— pravico do obrazložitve vseh okoliščin, ki so vplivale na obračunsko višino OD;

— pravico vpogleda obračuna OD vseh delavcev TOZD — DSSS.

106. člen

Delavec ima pravico v času tekočega obračunskega meseca do prejema akontacije OD v višini 50% od prostega dela njegove mesečne akontacije OD.

Prosti del akontacije OD delavca je tisti del mesečne akontacije OD, ki ostane po obračunu višine zakonskih in administrativnih prepovedi, ki jih ima delavec na svoj OD.

O izplačilu akontacije OD delavcu v smislu prvega odstavka tega člena, odloča vodja kadrovske in splošne službe TOZD — DSSS.

107. člen

Delavec mora prejeti pismeni sklep o OD, katerega izda, na podlagi določil tega SS odbor za osebne dohodke ali DS TOZD — DSSS.

Sklep o OD podpiše direktor TOZD. Sklep o OD za direktorja TOZD pa podpiše predsednik DS TOZD.

V DSSS sklep o OD podpiše glavni direktor, za njega pa predsednik DS DO IMP.

108. člen

Sklep o OD delavca mora vsebovati naslednje podatke:

- naslov TOZD
- matično število
- datum izdaje sklepa
- ime in priimek delavca
- datum rojstva
- poklic
- naziv delovnega mesta
- skupno število točk, ki pripadajo delavcu na njegovim delovnem mestu
- obračunsko vrednost delovne ure
- osnovno število točk vrednosti delovnega mesta
- število točk za posamezne dodatke, ki pripadajo delavcu na delovnem mestu
- število točk višine odtegljajev po določenih tega SS
- dinarsko vrednost točke (neto)
- pravni pouk o varstvu pravic delavca z navedbo organa, ki je pristojen obravnavati zahtevo delavca
- pečat in podpis pristojnega delavca

109. člen

Delavec ima pravico zoper sklep o OD, ki ga je izdal odbor za OD, v kolikor se z njim ne strinja, vložiti zahtevo za varstvo pravic na DS TOZD v roku 15 dni po prejemu sklepa OD.

DS TOZD mora zahtevo delavca za varstvo pravic rešiti takoj, najpozneje pa v 30 dneh od dneva vložitve pismene zahteve delavca in o dokončani odločitvi delavca pismeno obvestiti.

110. člen

Odločitev in sklep DS TOZD o zahtevi delavca za varstvo pravic, ki jo delavec vloži zoper sklepe organov, ki so po določenih tega SS pristojni odločati o njegovi pravici, je

dokončen, razen tistih sklepov, katere DS po določenih tega SS odloča in izdaja neposredno. Zahteve za varstvo pravic delavca zoper sklepe, ki jih izdaja neposredno po določenih tega SS DS, rešuje in dokončno o njih odloča zbor delavcev delovne skupnosti TOZD.

111. člen

Delavcem, ki delajo v inozemstvu, se višina OD in način obračunavanja ter izplačevanja določi za vsak primer posebej s posebnim samoupravnim sporazumom, ki ne sme biti v nasprotju s tem SS.

XIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

112. člen

Delavcu, ki do uveljavitve tega SS že dela na delovnem mestu, katero je na podlagi analitične ocene, po enotni metodologiji za AODM, nižje ocenjeno, kot je bilo do sedaj in bi zaradi tega dobivali nižji OD kot ga je imel, se zagotavlja OD v isti višini kot ga je imel do sedaj ali pa se ga prestavi na drugo, njemu ustrezno delovno mesto, kjer bo dosegel OD v isti višini kot ga je imel do sedaj.

113. člen

Posebni SS, kot sestavni del tega SS:

- SS o normah in cenik del
- SS o štipendiranju
- SS o stanovanjski izgradnji
- SS o odškodninah izumiteljem, racionalizatorjem in novatorjem
- SS o delitvi OD po rezultatih dela za delavce na režijskih delovnih mestih morajo biti sprejeti najpozneje do 31. 7. 1975.

Do zgoraj navedenega roka veljajo dosednji pravilniki in sporazumi iz tega področja.

114. člen

Ta SS velja, ko dve tretjini delavcev TOZD pismeno izjavijo, da se strinjajo s pravicami in obveznostmi tega SS in ko ga podpiše osnovna organizacija sindikata TOZD — DSSS.

Ta SS velja tudi za delavca, ki ni dal pismene izjave, da se strinja s pravicami in obveznostmi, ki so določene s tem SS, če v roku 15 dni po sprejemu tega SS, v smislu prvega odstavka tega člena, ne izjavi svoje želje, da mu preneha lastnost delavca v združenem delu.

115. člen

Ta SS se lahko spremeni ali dopolni po enakem postopku, kakor je bil sprejet in ko je bila za predlagano spremembo ali dopolnitev opravljena uskladitev z ostalimi TOZD — DSSS v DO IMP v smislu določil tega SS.

116. člen

Z dnem, ko začne veljati ta sporazum, preneha veljati samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke (TOZD — DSSS) IMP Ljubljana z dnem uveljavitve 1. januar 1975.

117. člen

DS TOZD — DSSS je na svoji seji dne ugotovil, da je do dne od skupnega števila delavcev TOZD — DSSS, podpisalo izjavo delavcev, da se strinja s pravicami in obveznostmi, ki so določene s tem SS.

Ta SS je veljaven od 21. 2. 1977 dalje.

Tabele: Izplačani osebni dohodki - 6. mes. 1976; na 1 uro neto
vir: Biro gradbeništva SRJ

PRILOGA: A₂

Kvalifikacija	NK	PK	KV	VK	popr. delavci	NS	SS	VŠ	VS	skupaj rezija	skupaj (5+10)
Organizacija	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2. Skupaj gradbeništvo	12.43	14.96	19.36	23.25	17.34	18.46	26.22	33.88	42.22	29.09	19.46
1.1 Gubčinski baken	12.48	15.20	19.53	23.97	17.59	18.28	25.74	33.64	41.30	30.16	19.80
1.2 Gradbeni baken	12.41	14.91	18.64	22.21	16.74	12.71	25.42	30.82	39.57	27.61	18.91
1.3 Primorski baken	14.17	17.01	21.88	25.70	19.84	18.56	27.92	38.10	45.64	31.11	21.94
1.4 Pomurški baken	11.30	14.03	17.47	21.23	15.64	19.04	22.94	31.13	37.86	24.88	16.81
2. Gradb. operat. skupaj	12.43	14.96	19.36	23.25	17.34	18.46	26.22	33.88	42.22	29.09	19.46
2.1 Gradb. inženjeri	13.08	16.22	20.85	25.74	18.46	18.75	26.35	34.30	42.72	32.12	20.83
2.2 Tehniški inženjeri	12.95	15.56	19.08	23.76	17.31	20.40	26.57	34.91	40.40	29.67	19.09
2.3 Slovenija celotni	12.01	14.13	18.51	23.94	18.07	18.03	25.63	32.64	40.54	30.28	20.76
2.4 Obnova, Gubč.	11.50	14.51	18.76	22.54	16.08	17.67	25.01	32.48	40.79	27.96	18.09
2.5 Skladar, Gubč.	-	15.66	19.26	22.58	18.22	16.59	25.18	32.59	43.85	31.14	20.73
2.6 Skladar, inženjeri	12.64	14.48	18.49	25.08	16.08	21.93	28.27	33.25	46.39	29.95	18.89
2.7 Konstruktor, Gubč.	12.25	14.94	18.54	22.18	17.33	15.09	23.12	28.31	35.09	26.13	19.15
2.8 Gorica Nova Gorica	12.37	19.75	25.14	29.25	22.76	19.46	23.39	42.69	52.81	35.39	25.68
2.9 Slovenski kooper	13.35	15.15	20.13	22.86	17.59	16.49	23.86	35.60	39.48	28.83	19.67
3. Skupaj strokovna področja	14.31	16.82	20.30	25.10	19.86	17.84	25.36	31.27	38.58	28.20	22.19
3.1 IMP Gubčinski	14.07	17.61	19.52	24.78	19.50	17.09	26.22	29.48	37.70	29.44	22.51
3.2 Inženjeri, Gubč.	13.10	18.15	26.65	30.18	26.44	15.73	25.84	37.39	39.98	31.88	27.65
3.3 Električni inženjeri	11.26	18.53	24.57	31.34	25.63	-	29.82	45.57	-	33.12	26.95
3.4 Teglarski inženjeri	13.00	15.00	19.00	25.00	16.00	21.00	26.00	31.00	39.00	26.00	19.00
3.5 Inženjeri, strokovnjaki	14.79	16.99	20.14	22.68	17.90	-	26.81	36.47	-	30.87	22.17
3.6 Hidroinženjeri, strokovnjaki	11.35	15.56	20.04	24.15	19.66	17.46	24.45	32.53	41.67	25.34	21.10
3.7 Strokovni inženjeri	-	19.48	22.31	37.35	22.92	11.02	18.74	30.81	39.59	23.93	23.86
3.8 Električni strokovnjaki	12.65	13.67	20.33	22.91	19.24	17.70	27.00	31.80	46.16	29.60	24.21
3.9 Kmetijska celotna	20.59	18.50	25.20	29.36	-	25.14	30.35	43.30	45.39	-	-
3.10 Konstruktor, Gubč.	10.41	18.43	22.62	30.36	20.89	20.95	33.16	-	52.56	32.85	22.32
3.11 Strokovna Gubč.	-	12.97	16.89	21.74	17.69	-	22.41	42.00	49.90	33.84	20.04

Poprečno izplačani osebni dohodki
po kvalifikacijah

Priloga A1

kvalifika- cija	I. pol. 1976	1976		
	Skupaj	Skupaj	Indeks	
	1	2	3	
NK	2.561 100	2.927 100	114	
PK	3.205 125	3.580 122	112	
KV	3.553 139	4.050 138	114	
VK	4.510 176	5.187 177	115	
Ns	3.110 121	3.529 121	113	
SS	4.772 186	5.520 189	116	
VŠ	5.365 209	6.186 211	115	
VS	6.861 268	7.902 270	115	
Skupaj IMP	4.097 160	4.743 162	116	

Samoupravni sporazum o delitvi osebnih dohodkov po rezultatih dela za delavce na režijskih delovnih mestih

Priloga B

Na temelju 30. člena Samoupravnega sporazuma o osnovah in merilih za razporejanje dohodka in za delitev sredstev za osebne dohodke TOZD in DSSS

So delavci IMP TOZD
..... v sestavi delovne organizacije IMP Ljubljana, n. sol. o. na zboru dne sprejeli naslednji

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O DELITVI OSEBNIH DOHODKOV PO REZULTATIH DELA ZA DELAVCE NA REŽIJSKIH DELOVNIH MESTIH

I. Splošne določbe

1. člen

S tem samoupravnim sporazumom o delitvi osebnih dohodkov po rezultatih dela za delavce na režijskih delovnih mestih (v nadaljnjem besedilu SSRD) je izražena volja delavcev IMP TOZD da z delavci ostalih TOZD in DSSS v IMP Ljubljana opredelijo in sprejmejo enotna načela in merila za to obliko stimuliranja posrednih delavcev in tako prispevajo k uresničevanju načela, da je osebni dohodek vseh delavcev odvisen od vrednosti izvršenega dela in rezultatov delovnih prispevkov.

2. člen

Ta SSRD opredeljuje načela, kriterije in merila za vsa tista delovna področja, kjer ni možno izvajati neposredno količinsko, ča-

sovno in posamično razumevanje obsega potrebnega dela (delo posrednih delavcev na režijskih delovnih mestih), ki so:

- organizacijsko zaokroženo področje:
- individualni poslovodni organ
- finančno-računovodska obdelava podatkov
- kadrovsko-splošno-pravno
- tehnično-operativno
- nabavno-uvožno
- prodajno-izvozno-inženiring
- plansko-analitsko-statistično
- razvojno (tehnično)

3. člen

Podrobnejši delokrog teh organizacijsko oblikovanih področij je obdelan v VII. poglavju Samoupravnega sporazuma o temeljih plana IMP Ljubljana.

Skupna karakteristika teh področij je možnost samo posrednega ugotavljanja rezultatov dela. Zato jih ni možno ugotavljati v krajših časovnih enotah (prevelik vpliv zunanjih dejavnikov, prevelike zahteve po dodatnih evidencah v ta namen, zmanjševanje ekonomičnosti poslovanja) in ne posamezno (soodvisnost vseh delavcev v konkretnem organizacijsko zaokroženem področju dela, pretežno nefizični-intelektualni rezultati dela).

II. Vrste načel, meril in kriterijev

4. člen

Delavni prispevek in rezultat dela posameznega organizacijskega področja iz 2. člena

tega SSRD se meri na temelju vnaprej postavljenih načel, meril in kriterijev, ki so sestavni del metodologije planiranja dela v IMP Ljubljani in so sestavni del tega SSRD. Glej priloge (str. 1—8) za posamezna organizacijsko oblikovana področja.

5. člen

Načela, merila in kriteriji iz 4. člena tega SSRD so normalni delovni rezultati TOZD oz. DSSS kot celote, doseženi v normalnih delovnih pogojih, s predpisanimi sredstvi in načinom pri normalnem prizadevanju in fizičnem naporu posameznih delavcev in organizacijsko oblikovanega področja kot celote.

Za doseg gornjega načela morajo biti dosledno razmejena proizvodna in režijska delovna mesta na eni in proizvodna in režijska stroškovna mesta na drugi strani. To razdelitev je treba izvesti za vsako plansko obdobje (leto) posebej in se med letom praviloma ne morejo spreminjati.

6. člen

Zaradi spoznanja nujnosti sprememb načel, meril in kriterijev, ki izhajajo iz vsakdanjega razvoja samoupravnih odnosov in delitve dela, je nujno oblikovanje oz. vsakoletno preverjanje že sprejetih načel, meril in kriterijev. Slednje se izvede skladno s samoupravnim dogovorjenim načinom, ki je opredeljen v Poslovniku dela OMR IMP.

7. člen

Doseženi rezultati dela se praviloma merijo vsake tri mesece, ko se izdelujejo kvalitetni

preseki — analize uspešnosti dela in poslovanja TOZD.

Na temelju načel, meril in kriterijev ugotovljeni delovni uspeh v obliki dinarske stimulacije je seštevek pozitivnih (stimulativnih) in negativnih (destimulativnih) učinkov organizacijsko zaokroženega področja iz 2. člena tega SSRD.

Ugotovljena dinarska stimulacija se porazdeljuje med vse delavce, razporejene v smislu 5. člena tega SSRD, v sorazmerju z obračunskimi osnovami delavcev (njihova urna postavka po odločbi) in času, prebitem na skupnem delu (izključen je čas vseh vrst izostankov).

III. Končne določbe

8. člen

Glede na začetek uvajanja te oblike delitve

osebnih dohodkov kot pomembnega elementa za stimulacijo so delavci IMP TOZD in DSSS sporazumni, da je leto 1977 prehodno obračunsko obdobje, ki postavlja pred samoupravne organe, da se po izvedbi izračunov stimulacije po III. kvartalu poglobijo v delovanje tega sistema in pravočasno pripravijo dopolnitvene predloge za leto 1978. Prvi obračun te stimulacije se v letu 1977 izjemoma izvrši šele za 6 mesecev 1977. leta.

9. člen

Ta SSRD velja, ko 2/3 delavcev TOZD oz. DSSS izjavi pismeno, da se strinjajo s pravici in obveznostmi, ki izhajajo iz tega SSRD in ko ga podpiše OOS TOZD oz. DSSS.

Ta SSRD velja tudi za delavca, ki ni dal pismene izjave, da se strinja s pravici in

obveznostmi, ki so v njem določene, če v roku 15 dni po sprejemu tega SS v smislu odstavka tega člena ne izjavi svoje želje, da mu preneha lastnost delavca v združenem delu.

10. člen

DS IMP TOZD (DSSS) je na svoji seji ugotovil, da je do dne od skupnega števila delavcev te TOZD (DSSS), podpisalo izjavo delavcev, da se strinja s pravici in obveznostmi, ki so določene s tem SSRD.

Ta SSRD je veljaven od dne

Predsednik OOS:

Predsednik delavskega sveta:

B - 1 OD- režijskih DM - po REZULTATIH DELA

INDIVIDUALNI POSLOVODNI ORGAN: 10

1. normativi

	IMP	OV	K	PMI	PM	EM	BL	EKO	DVG	TEN	TRA	LSL	TIO	SKIP	PB	ZST	DŠ	DSSS
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1.1 izvrševanje plana pogodb	.																	
1.2 izvrševanje plana fak.real.																		
1.3 izvrševanje plana bto akumul.																		
1.4 izvrševanje plana rent.neto																		
1.5 gibanje produktivnosti TOZD																		
1.6 produktivnost - konkurenca																		
1.7 dohodek - konkurenca																		
1.8 osebni dohodki - konkurenca																		

2. način ugotavljanja ad 1.1, 1.2, 1.3, 1.4: primerjava dejanskega stanja s planskimi nalogami po metodologiji PAS (dob.I + am);
1.5: po metodologiji PAS (na zaposlenega)
1.6, 1.7, 1.8: primerjava dejanskega stanja s SDK podatki o konkurenci po metodologiji PAS.

3. stimulacija ad 1.1: za vsak % izpada 2% destimulacije, za vsak % preseganja 3% stimulacije
1.2: " " 1% " " 2% "
1.3: " " 3% " " 4% "
1.4: " " 2% " " 3% "
1.5: " padca 3% " " povečanja 3% "
1.6: " izpad 2% " " iznad 2% "
1.7: " " 3% " " 3% "
1.8: " " 3% " " 2% "

B - 2 OD - režijska DM - REZULTATI DELA

FINANČNO - RAČUNOVODSKO: 11

1. normativi

	IMP	OV	K	PMI	PM	EM	BL	EKO	DVG	TEN	TRA	LSL	TIO	SKIP	PB	ZST	DŠ	DSSS
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1.1 planirana vrednost obr.nal.																		
1.2 izdelava PO, ZR																		
1.3 štev.izg.ur za bol.do 30	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
1.4 štev. nadur	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

2. način ugotavljanja ad 1.1: primerjava dejanskega stanja s plansko nalogo po metodologiji PAS,
1.2: začetni datumi 25.4. - I./PO, 20.7 - II./PO, 20.10. - III./PO,
25.2. - ZR,
1.3: primerjava dejansko: planirano - preračunano na vse, ki so razporejeni na str.mesto 11 oz.19
1.4: " " " - preračunano na vse, ki so razporejeni na str. mesto 11 oz.19.

3. stimulacija ad 1.1: za vsak % višje vezave 2% destimulacije, za vsak % nižje vezave 3% stim.
1.2: ni destimulacije, za oddajo v PAS 5 dni pred rokom oz. v navedenih datumih 10% stimulacije,
- za oddajo v PAS 4 dni pred rokom oz. v naved. datumih 7% stimulacije,
- " " " 3% " " 4% "
- " " " 2% " " 2% "
1.3: destimulacije ni, za vsak % nižjega 2% stimulacije,
1.4: destimulacije ni, " " 3% "

B - 3 OD - režijskih DM - po REZULTATIH DELA

KADROVSKO - SPLOŠNO - PRAVNO: 12

1. normativi

[illegible]

2. način ugotavljanja

ad 1.1:	ponderirano poprečje relativnih razmerij zasedenih delovnih mest dejansko : planirano,
1.2:	primerjava dejansko: planirano, po metodi /odšli:(zač.st.+priš.)/,
1.3:	" " " ,preračunano na vse, ki so razporejeni na str. mesto 12,
1.4:	" " " , preračunano na vse, ki so razporejeni na str.mesto 12.

3. stimulacija	ad 1.1: za vsak % višjega 1%	destimulacije, za vsak % nižjega 3%	stimulacije,
	1.2: " 2%	" "	" "
	1.3: destimulacije ni ,	" "	" "
	1.4: " ,	" "	" "

B - 4 OD - režijskih DM - po REZULTATIH DELA

TEHNIČNO - OPERATIVNO - 14

1. normativ

[illegible]

2. način ugotavljanja ad.1.1: po metodologiji PAS (na 1 proizvodno uro)
1.2: primerjava vrednosti vrnjenega materiala z dejanskim prometom skladišč
1.3: po določbah sam. spor. za te zadeve
1.4: po metodologiji PAS (v din)
1.5: primerjava dejanskega stanja s plansko nalogo po metodologiji PAS
1.6: primerjava dejansko: planirano po metodi (proizv.ure RDČ po učinku: sk.
pr.ure RDČ): 87
1.7: primerjava dejanskega stanja s planskimi nalogami po metodologiji PAS
1.8: primerjava dejansko: planirano za vse, ki so razporejeni na str. mestu 14

3. stimulacija

ad.1.1: za vsak % padca 3 % destimulacije, za vsak % povečanja 4 % stimulacije
1.2: za vsak % povečanja 1% destimulacije, za vsak % zmanjšanja 1% stimulacije
1.3: ni destimulacije; za vsakih 10 inovacij ipd. 5 % stimulacije
1.4: za vsak % preko 10 % preseganja 1% destimulacije; stimulacije ni
1.5: za vsak % višje vezave 2% destimulacije, za vsak % nižje vezave 3% stim.
1.6: za vsak % nižje udeležbe 2 % destimulacije, za vsak % višje udeležbe
2 % stimulacije
1.7: za vsak % nedoseganja-izpada 3 % destimulacije, za vsak % preseganja
3 % stimulacije
1.8: ni destimulacije, za vsak % nižjega izpada 3 % stimulacije

B - 5 OD - režijska DM - po REZULTATIH DELA

NABAVNO - UVOZNO: 13

1. normativ

[illegible]

<u>2. način ugotavljanja</u>	ad	1.1:	primerjava dejanske z plansko nalogo (normativ)	po metodologiji PAS
		1.2:	"	"
		1.3:	"	"

3. stimulacija ad 1.1: za vsak % manjše poprečne vrednosti 2 % destimulacije, za vsak % večje 4 % stimulacije
1.2: za vsak % večje vezave 3 % destimulacije, za vsak % nižje 3 % stimulacije
1.3: za vsak % višjih odv. stroškov 4 % destimulacije, za vsak % nižjih 4 % stim.

B - 6 OD - režijska DM - po REZULTATIH DELA

PRODAJNO - IZVOZNO - INŽENIRING: 15

1. normativ

[illegible]

2. način ugotavljanja

ad l.l: primerjava dejanskega s planiranim (normativ) po metodologiji PAS

1.2: " " " " " "

1.3: " " " " " "

1.4: " " " " " "

1.5: " " " " " "

3. stimulacija

ad 1.1: za vsak % izpada 3 % destimulacije, za vsak % preseganja 4 % stimulacije

1.2: " " 4 % " " 4 % "

1.3:	"	"	2 %	"	"	"	3 %	"
------	---	---	-----	---	---	---	-----	---

1.4: " % več.str.2 % " " manj stroškov 3 % "

1.5: za vsak % večje vezave 3 % destimulacije, za vsak % manjše vezave 3 % stimulacije

B - 7 OD - režijska DM - po REZULTATIH DELA

PLANSKO - ANALITSKA - STATISTIČNA: 16

1. normativ

[illegible]

2. način ugotavljanja

ad 1.1: primerjava dejanskega stanja s planskimi nalogami po metodologiji PAS
(dob. I. + am)

1.2: primerjava dejanskega stanja s planskimi nalogami po metodologiji PAS

1.3: po metodologiji PAS (na zaposlenega)

1.4: primerjava dejanskega stanja s SDK podatki o konkurenci po metodologiji PAS

1.5: " " " " "

1.6: " " " " "

3. stimulacija

ad 1.1: za vsak % izpada 2 % destimulacije, za vsak % preseganja 3 % stimulacije

1.2: " " 1 % " " " 2 % stimulacije

1.3: " " 3 % " " 4 % stimulacije

1.4: " izpod 2 % " " iznad 2 % stimulacije

1.5:	"	"	2 %	"	"	"	2 % stimulacije
------	---	---	-----	---	---	---	-----------------

						2 % stimulacije
1.6:	"	"	3	"	"	2 % stimulacije

B - 8 OD - režijskih DM - po REZULTATIH DELA

RAZVOJNO (tehniško) DELO: 18

1. normativ

[illegible]

2. način ugotavljanja

- ad 1.1: primerjava dejanskega stanja s planskimi nalogami po metodologiji PAS
 1.2: sklep DS TOZD o stimuliranju s prijavljeno in odobreno raziskovalno nalogo pri RRS
 1.3: primerjava dejansko: planirano
 1.4: primerjava dejansko: planirano preračunano na vse, ki so razporejeni na stv. mesto 18

2. stimulacija

- ad 1.1: za vsak % izpada 1 % destimulacije, za vsak % preseganja 2 % stimulacije
 1.2: destimulacije ni, za vsakih 7 delavcev 1 razvojna naloga 6 % stimulacije
 1.3: destimulacije ni; za vsak % nižjega izpada 3 % stimulacije
 1.4: destimulacije ni; za vsak % nižjega izpada 2 % stimulacije

B - 9 OD - režijska DM - REZULTATI DELA

OBDELAVA PODATKOV: 19

1. normativi

	ILP	OV	K	PLI	PM	EM	BL	EKO	DVG	TEM	TRAA	LSL	TIC	SKIP	PB	ZST	DS	DSSS
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1.1 planirana vred.obr.naložb																		
1.2 izdelava PO, ZR																		
1.3 štev.izg.ur za bol.do 30	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
1.4 štev. nadur	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65

2. način ugotavljanja/ad 1.1: primerjava dejanskega stanja s plansko nalogo po metodologiji PAS

1.2: začetni datum 25. 4.- I/PO, za 7 -II/PO, 20. 10 - III/PO, 25. 2. - ZR

1.3: primerjava dejansko: planirano } preračunano na vse, ki so razporejeni na
 1.4: " " " } str. mesto 11 oz. 193. stimulacija

ad 1.1: za vsak % višje vezave 2 % destimulacije, za vsak % nižje vezave 3 % stim.

1.2: ni destimulacije, za oddajo v PAS 5 dni pred rokom oz. navedenih datumih
 10 % stimulacije

- za oddaje v PAS 4 dni pred rokom oz. v naved. datumih 7 % stimulacije

- " " 3 dni " 4 % "

- " " 2 dni " 2 % "

1.3: destimulacije ni, za vsak % nižjega 2 % stimulacije

1.4: destimulacije ni, " " 3 % stimulacije

tabela C-1 PROJEKTIVNA DEJAVNOST

DELOVNO MESTO	ZAHTEVE												Sku- paj točk	Kon- stan- ta točk	OCENA I		Rela- tivno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
	A		B			C			D						Sta- ra	Nova		
	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3							
VODILNI PROJEKTANT - Z	170	170	80	2	54	80	4	9	7	5	-	581	61	-	642		XIV	
VODILNI PROJEKTANT	170	170	80	2	16	80	4	9	7	5	6	549	61	610	610		XIV	
PROJEKTANT KOORDINATOR - Z	170	170	80	2	5	80	4	9	7	5	13	545	61	-	606		XIII	
PROJEKTANT KOORDINATOR	170	170	80	2	5	55	4	9	7	5	6	513	61	574	574		XIII	
SAMOSTOJNI PROJEKTANT - Z	170	170	80	2	5	55	4	5	7	5	6	509	61	-	570		XII	
SAMOSTOJNI PROJEKTANT	170	170	57	2	5	56	4	5	7	5	6	486	61	547	547		XII	
PROJEKTANT - Z	170	138	80	2	-	33	4	-	7	5	6	445	61	-	506		XI	
PROJEKTANT	170	138	57	2	-	33	4	-	7	5	6	422	61	483	483		XI	
PROJEKTANT OBDELOVALEC - Z	138	138	57	-	-	33	4	5	7	5	6	393	61	-	454		X	
PROJEKTANT OBDELOVALEC	138	138	37	2	-	33	4	-	7	5	6	370	61	431	431		X	
PROJEKTANT SODELAVEC	138	105	37	2	-	33	4	-	7	5	6	337	61	398	398		IX	
STROJEPISKA DAKTILOGRAFIKA	50	105	10	17	-	16	36	5	7	10	6	272	61	316	333		VI	
POMOŽNI PROJEKTANT	105	105	10	2	-	16	4	-	7	5	6	270	61	331	331		VII	
RISAR OBDELOVALEC	75	105	10	2	-	16	23	2	17	-	6	266	61	-	327		VI	
POMOŽNI PROJEKTANT SODELAVEC	105	63	20	2	-	16	4	-	7	5	6	228	61	289	289		VI	
RISAR	50	63	20	2	-	16	36	2	17	10	6	222	61	260	283		IV	
STROJEPISKA	50	63	10	17	-	16	36	5	-	5	6	218	61	256	219		IV	
OBREZOVALEC NAČRTOV	30	63	20	17	-	16	36	5	-	5	6	198	61	186	259		III	
VEZALEC ELABORATOV	30	63	20	17	-	16	36	5	-	5	6	198	61	186	259		III	
KOPIREC	30	63	20	17	-	16	36	5	-	5	6	198	61	186	259		III	
POMOŽNI RISAR	30	23	20	17	-	16	36	2	17	10	6	177	61	217	238		II	

tabela C-2

MONTAŽNA DEJAVNOST

DELOVNO MESTO	ZAHTEVE												Kon- stan- ta točk	OCENA I		Rela- tivno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
	A		B			C			D			Sku- paj točk					
	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3						
VODILNI MONTER - VODJA MONTAŽ	75	170	57	8	16	16	13	9	29	28	35	456	61	-	517		XII
VODILNI MONTER - Z	75	138	57	8	16	16	13	9	29	28	35	424	61	474	485		X
VODILNI MONTER - I	75	105	57	8	16	16	13	5	29	18	35	377	61	-	438		X
VODILNI MONTER - II	75	105	37	8	16	16	13	5	29	18	35	357	61	407	418		IX
MONTER SPECIALIST - Z	75	105	37	8	5	16	13	5	29	18	35	346	61	-	407		VIII
VARILEC SPECIALIST - Z	75	105	37	8	5	16	13	5	29	18	35	346	61	-	407		VIII
IZOLATER SPECIALIST - Z	75	105	37	8	5	16	13	5	29	18	35	346	61	-	407		VIII
SERVISNI MONTER SPECIALIST - Z	75	105	37	8	5	16	13	5	29	18	35	346	61	-	407		VIII
MONTER SPECIALIST	75	105	20	8	-	16	23	-	29	18	23	317	61	378	378		VII
VARILEC SPECIALIST	75	105	20	8	-	16	23	-	29	18	23	317	61	378	378		VII
IZOLATER SPECIALIST	75	105	20	8	-	16	23	-	29	18	23	317	61	378	378		VII
SERVISNI MONTER SPECIALIST	75	105	20	8	-	16	23	-	29	18	23	317	61	377	378		VII
RADIOGRAFSKI SNEMALEC SPECIALIST	75	105	20	8	-	16	23	-	29	18	23	317	61	-	378		VII
MONTER - Z	50	63	37	17	5	16	13	-	29	18	35	283	61	-	344		VI
VARILEC - Z	50	63	37	17	5	16	13	-	29	18	35	283	61	-	344		VI
IZOLATER - Z	50	63	37	17	5	16	13	-	29	18	35	283	61	-	344		VI
SERVISNI MONTER - Z	50	63	37	17	5	16	13	-	29	18	35	283	61	-	344		VI
MONTER	50	63	20	8	-	16	13	-	29	18	35	252	61	313	313		V
VARILEC	50	63	20	8	-	16	13	-	29	18	35	252	61	313	313		V
IZOLATER	50	63	20	8	-	16	13	-	29	18	35	252	61	313	313		V
SERVISNI MONTER	50	63	20	8	-	16	13	-	29	18	35	252	61	310	313		V
RADIOGRAFSKI SNEMALEC	50	63	20	8	-	16	13	-	29	18	35	252	61	-	313		V
SPECIALIZIRANI MONTER	30	23	20	8	-	-	36	-	43	28	35	223	61	278	284		IV
SPECIALIZIRANI VARILEC	30	23	20	8	-	-	36	-	43	28	35	223	61	284	284		IV
SPECIALIZIRANI IZOLATER	30	23	20	8	-	-	36	-	43	28	35	223	61	278	284		IV
SPECIALIZIRANI SERVISNI MONTER	30	23	20	8	-	-	36	-	43	28	35	223	61	267	284		IV
SPECIALIZIRANI RADIOGRAFSKI SNEMALEC	30	23	20	8	-	-	36	-	43	28	35	223	61	-	284		IV
POMOŽNI VARILEC	15	23	20	8	-	5	23	-	43	40	23	209	61	270	270		IV
POMOŽNI MONTER	15	23	20	8	-	-	36	-	43	18	35	198	61	246	259		III
POMOŽNI IZOLATER	15	23	20	8	-	-	36	-	43	18	35	198	61	246	259		III
POMOŽNI SERVISNI MONTER	15	23	20	8	-	-	36	-	43	18	35	198	61	227	259		III
MONTAŽNI DELAVEC	-	10	7	8	-	16	13	-	60	28	35	177	61	192	238		III

tabela C-3

INDUSTRIJSKA DEJAVNOST

DELOVNO MESTO		Z A H T E V E												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Rela- tivno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
		A		B			C			D						Sta- ra	Nova		
		1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3							
SKUPINOVODJA	- Z	75	138	57	8	16	16	13	9	29	10	6	377	61	-	438		X	
SAMOSTOJNI ORODJAR		75	138	57	8	-	33	13	-	7	10	6	357	61	-	418		IX	
SKUPINOVODJA		75	138	37	8	16	16	13	9	29	-	6	347	61	374	408		IX	
VZDRŽEVALEC STROJEV IN NAPRAV		75	138	57	8	-	33	13	-	7	10	6	347	61	-	408		VIII	
ORODJAR SPECIALIST	- Z	75	138	57	8	-	33	13	-	7	10	6	347	61	-	408		VIII	
MODELNI MIZAR SPECIALIST	- Z	75	138	57	8	-	33	13	-	7	10	6	347	61	-	408		VIII	
STRUGAR SPECIALIST	- Z	75	138	57	8	-	33	13	-	7	10	6	347	61	-	408		VIII	
REZKALEC SPECIALIST	- Z	75	138	57	8	-	33	13	-	7	10	6	347	61	-	408		VIII	

tabela C -3

INDUSTRIJSKA DEJAVNOST

DELOVNO MESTO	Z A H T E V E												Kon- stan- ta točk	OCENA I		Rela- tivno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
	A		B			C			D			Sku- paj točk		Sta- ra	Nova		
	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3						
STROJNI KLJUČAVNIČAR SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
KLJUČAVNIČAR SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
MONTER VEZALEC SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
KALUPAR SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
LICAR SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
ELEKTRIKAR SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
BRUSILEC SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
LIVAR SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
RTV MEHANIČAR SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
PLASTIFICER SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
PLASTIKAR SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
ELEKTROMEHANIČAR SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
AVTOMEHANIČAR SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
GALVANIZER SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
AVTOELEKTRIKAR SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
MIZAR SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
KOORDINATNI VRTALEC SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
TALILEC SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
ZIDAR METALURŠKIH PEČI SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
IZDELOVALEC JEDER SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
KOVAČ SPECIALIST - Z	75	105	37	2	16	16	13	-	29	18	6	317	61	-	378		VII
ORODJAR SPECIALIST	75	138	37	8	-	16	13	-	7	10	13	317	61	357	378		VII
MODELNI MIZAR SPECIALIST	75	138	37	8	-	16	13	-	7	10	13	317	61	374	378		VII
STRUGAR SPECIALIST	75	138	37	8	-	16	13	-	7	10	13	317	61	357	378		VII
REZKALEC SPECIALIST	75	138	37	8	-	16	13	-	7	10	13	317	61	357	378		VII
TALILEC SPECIALIST	75	63	20	17	-	16	13	-	60	40	6	340	61	371	371		VII
MONTER VEZALEC SPECIALIST	75	106	37	2	-	33	13	-	17	5	6	303	61	364	364		VI
RTV MEHANIČAR SPECIALIST	75	63	37	27	-	33	13	-	29	10	13	300	61	351	364		VII
STROJNI KLJUČAVNIČAR SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	345	345		VI
KLJUČAVNIČAR SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	328	345		VI
KALUPAR SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	314	345		VI
LICAR SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	319	345		VI
ELEKTRIKAR SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	335	345		VI
BRUSILEC SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	333	345		VI
KRIVILEC PLOČEVINE SPECIALIST - Z	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	-	345		VI
REZALEC PLOČEVINE SPECIALIST - Z	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	-	345		VI
ORODJAR - Z	50	138	37	8	-	16	13	-	7	10	6	285	61	-	346		VI
MODELNI MIZAR - Z	50	138	37	8	-	16	13	-	7	10	6	285	61	-	346		VI
STRUGAR - Z	50	138	37	8	-	16	13	-	7	10	6	285	61	-	346		VI
REZKALEC - Z	50	138	37	8	-	16	13	-	7	10	6	285	61	-	346		VI
LIVAR SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	-	345		VI
PLASTIFICER SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	-	345		VI
PLASTIKAR SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	-	345		VI
ELEKTROMEHANIČAR SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	335	345		VI
AVTOMEHANIČAR SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	327	345		VI

tabela C-3

INDUSTRIJSKA DEJAVNOST

DELOVNO MESTO	ZAHTEVE												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
	A		B			C			D			Sta- ra			Nova			
	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3							
AVTOELEKTRIKAR SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	327	345		VI	
GALVANIZER SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	343	345		VI	
MIZAR SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	327	345		VI	
KOORDINATNI VRTALEC SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	325	345		VI	
ZIDAR METALURŠKIH PEČI SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	-	345		VI	
IZDELOVALEC JEDER SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	-	345		VI	
KOVAČ SPECIALIST	75	105	20	2	-	16	13	-	29	18	6	284	61	-	345		VI	
KRIVILEC PLOČEVINE SPECIALIST	75	63	37	27	-	16	13	-	17	5	6	259	61	320	320		VI	
STROJNI KLJUČAVNIČAR - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
REZALEC PLOČEVINE SPECIALIST	75	63	37	27	-	16	13	-	17	5	6	259	61	-	320		VI	
KLJUČAVNIČAR - Z	50	63	20	17	-	16	13	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
MONTER VEZALEC - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
KALUPAR - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
LICAR - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
ELEKTRIKAR - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
BRUSILEC - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
LIVAR - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
RTV MEHANIČAR - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
PLASTIFICER - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
PLASTIKAR - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
ELEKTROMEHANIČAR - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	302	313		V	
AVTOMEHANIČAR - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
AVTOELEKTRIKAR - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
GALVANIZER - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
MIZAR - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
KOORDINATNI VRTALEC - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
TALILEC - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
ZIDAR METALURŠKIH PEČI - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
IZDELOVALEC JEDER - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
KOVAČ - Z	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	-	313		V	
ORODJAR	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	310	313		V	
MODELNI MIZAR	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	290	313		V	
STRUGAR	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	303	313		V	
REZKALEC	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	303	313		V	
KOVAČ	50	63	20	8	-	5	13	-	43	40	6	248	61	308	309		V	
TALILEC	50	63	20	8	-	5	13	-	43	40	6	248	61	307	309		V	
LIVAR	50	63	20	8	-	5	13	-	43	40	6	248	61	307	309		V	
LICAR	50	63	20	8	-	16	23	-	29	28	6	243	61	304	304		V	
ZIDAR METALURŠKIH PEČI	50	63	37	2	-	16	23	-	17	28	6	242	61	303	303		V	
ELEKTRIKAR - OBRATNI	50	63	37	2	-	16	13	-	29	18	13	241	61	302	302		V	
KRIVILEC PLOČEVINE - Z	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	-	293		V	
REZALEC PLOČEVINE - Z	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	-	293		V	
STROJNI KLJUČAVNIČAR	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	293	293		V	
KLJUČAVNIČAR	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	293	293		V	
MONTER VEZALEC	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	281	293		V	

tabela C-3

INDUSTRIJSKA DEJAVNOST

DELOVNO MESTO	Z A H T E V E												Kon- stan- ta točk	OCENA I		Rela- tivno raz- merje	Vred- nost- sku- pina
	A		B			C			D					Sta- ra	Nova		
	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3						
KALUPAR	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	266	293	V	
BRUSILEC	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	280	293	V	
RTV MEHANIČ	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	292	293	V	
PLASTIFICER	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	280	293	V	
PLASTIKAR	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	280	293	V	
ELEKTROMECHANIK	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	281	293	V	
AVTOMECHANIK	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	278	293	V	
AVTOELEKTRIKAR	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	278	293	V	
GALVANIZER	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	284	293	V	
MIZAR	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	285	293	V	
KOORDINATNI VRTALEC	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	270	293	V	
IZDELOVALEC JEDER	50	63	20	17	-	16	13	-	29	18	6	232	61	266	293	V	
KRIVILEC PLOČEVINE	50	63	20	8	-	16	13	-	29	18	6	223	61	260	284	IV	
REZALEC PLOČEVINE	50	63	20	8	-	16	13	-	29	18	6	223	61	-	284	IV	
SPECIALIZIRANI ORODJAR	30	63	37	8	-	16	36	-	17	10	6	223	61	231	284	IV	
SPECIALIZIRANI MODELNI MIZAR	30	63	37	8	-	16	36	-	17	10	6	223	61	250	284	IV	
SPECIALIZIRANI STRUGAR	30	63	37	8	-	16	36	-	17	10	6	223	61	270	284	IV	
SPECIALIZIRANI REZKALEC	30	63	37	8	-	16	36	-	17	10	6	223	61	270	284	IV	
SPECIALIZIRANI LIVAR	30	63	37	8	-	16	36	-	17	10	6	223	61	284	284	IV	
SPECIALIZIRANI TALILEC	30	63	37	8	-	16	36	-	17	10	6	223	61	284	284	IV	
SPECIALIZIRANI STROJNI KLJUČAVNIČAR	30	63	20	8	-	16	23	-	29	18	6	213	61	274	274	IV	
SPECIALIZIRANI KLJUČAVNIČAR	30	63	20	8	-	16	23	-	29	18	6	213	61	274	274	IV	
POMOŽNI ORODJAR	15	63	20	8	-	-	36	-	29	18	13	202	61	214	263	III	
POMOŽNI MODELNI MIZAR	15	63	20	8	-	-	36	-	29	18	13	202	61	194	263	III	
POMOŽNI STRUGAR	15	63	20	8	-	-	36	-	29	18	13	202	61	204	263	III	
POMOŽNI REZKALEC	15	63	20	8	-	-	36	-	29	18	13	202	61	195	263	III	
SPECIALIZIRANI MONTER VEZALEC	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	221	258	III	
SPECIALIZIRANI KALUPAR	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	223	258	III	
SPECIALIZIRANI LIČAR	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	247	258	III	
SPECIALIZIRANI ELEKTRIKAR	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	258	258	III	
SPECIALIZIRANI BRUSILEC	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	243	258	III	
SPECIALIZIRANI RTV MEHANIČ	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	-	258	III	
SPECIALIZIRANI PLASTIFICER	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	249	258	III	
SPECIALIZIRANI PLASTIKAR	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	249	258	III	
SPECIALIZIRANI ELEKTROMECHANIK	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	258	258	III	
SPECIALIZIRANI AVTOMECHANIK	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	-	258	III	
SPECIALIZIRANI AVTOELEKTRIKAR	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	-	258	III	
SPECIALIZIRANI GALVANIZER	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	234	258	III	
SPECIALIZIRANI MIZAR	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	242	258	III	
SPECIALIZIRANI VRTALEC	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	203	258	III	
SPECIALIZIRANI ZIDAR METALURŠKIH PEČI	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	-	258	III	
SPECIALIZIRANI IZDELOVALEC JEDER	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	219	258	III	
SPECIALIZIRANI KOVAČ	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	-	258	III	
SPECIALIZIRANI IZTRESOVALEC NA REŠETKI	30	63	20	8	-	-	23	-	29	18	6	197	61	233	258	III	
SPECIALIZIRANI KRIVILEC PLOČEVINE	30	23	20	-	-	5	36	-	29	40	13	196	61	225	257	III	

tabela C -3

INDUSTRIJSKA DEJAVNOST

DELOVNO MESTO	ZAHTEVE												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
	A		B			C			D			Sta- ra			Nova			
	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3							
SPECIALIZIRANI REZALEC PLOČEVINE	30	23	20	-	-	5	36	-	29	40	13	196	61	-	257		III	
POMOŽNI DELAVEC V LIVARNI	30	23	7	8	-	5	36	-	43	28	13	193	61	254	254		III	
POMOŽNI STROJNI KLJUČAVNIČAR	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	-	245		III	
POMOŽNI KLJUČAVNIČAR	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	223	245		III	
POMOŽNI MONTER VEZALEC	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	196	245		III	
POMOŽNI KALUPAR	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	195	245		III	
POMOŽNI LIČAR	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	201	245		III	
POMOŽNI KRIVILEC PLOČEVINE	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	199	245		III	
POMOŽNI ELEKTRIKAR	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	196	245		III	
POMOŽNI BRUSILEC	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	205	245		III	
POMOŽNI RTV MEHANIČAR	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	-	245		III	
POMOŽNI PLASTIFICER	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	-	245		III	
POMOŽNI PLASTIKAR	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	-	245		III	
POMOŽNI REZALEC PLOČEVINE	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	-	245		III	
POMOŽNI ELEKTROMECHANIK	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	196	245		III	
POMOŽNI AVTOMECHANIK	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	-	245		III	
POMOŽNI AVTOELEKTRIKAR	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	-	245		III	
POMOŽNI GALVANIZER	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	198	245		III	
POMOŽNI MIZAR	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	197	245		III	
POMOŽNI VRTALEC	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	194	245		III	
POMOŽNI TALILEC	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	213	245		III	
POMOŽNI ZIDAR METALURŠKIH TEČI	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	-	245		III	
POMOŽNI IZDELOVALEC JEDER	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	195	245		III	
POMOŽNI KOVAČ	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	-	245		III	
POMOŽNI IZTRESOVALEC NA REŠETKI	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	199	245		III	
POMOŽNI PRIPRAVLJALEC PESKA	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	195	245		III	
POMOŽNI PRIPRAVLJALEC VLOŽKA	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	219	245		III	
POMOŽNI ČISTILEC ODLITKOV	15	23	20	8	-	-	36	-	29	40	13	184	61	218	245		III	
TRANSPORTNI DELAVEC	-	10	7	8	-	16	13	-	40	28	35	177	61	193	238		III	
VODILNI UMERJEVALEC	138	138	57	17	5	33	13	5	29	10	6	451	61	512	512		XI	
SAMOSTOJNI UMERJEVALEC	138	138	57	17	-	33	13	-	29	10	6	421	61	482	482		X	
UMERJEVALEC	105	105	37	17	-	16	13	-	29	10	6	338	61	399	399		VIII	
POMOŽNI UMERJEVALEC	50	63	20	17	-	16	23	-	29	28	6	252	61	299	313		VI	

tabela C -4

INDIVIDUALNI POSLOVODNI ORGAN

DELOVNO MESTO		ZAHTEVE												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
		A		B			C			D			Sta- ra			Nova			
		1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3							
V	GLAVNI DIREKTOR DO	170	250	80	2	80	80	13	20	7	-	13	715	211	776	926		XVI	
V	DIREKTOR TOZD - 2	170	250	80	2	80	80	13	20	7	-	13	715	131	727	846		XV	
V	NAMESTNIK GLAVNEGA DIREKTORJA DO	170	250	80	2	80	80	4	20	7	-	13	706	131	736	837		XV	
V	DIREKTOR DSSS	170	250	80	2	80	80	4	20	7	-	13	706	131	727	837		XV	
V	POMOČNIK GLAVNEGA DIREKTORJA	170	250	80	2	80	80	4	20	7	-	13	706	131	710	837		XV	
V	DIREKTOR TOZD	138	250	80	2	54	80	4	20	7	-	13	648	131	629	779		XV	
V	DIREKTOR TOZD DRUŽBENI STANDARD	138	250	80	2	54	80	4	20	7	-	13	648	131	-	779		XV	

tabela C-4

INDIVIDUALNI POSLOVODNI ORGAN

DELOVNO MESTO		Z A H T E V E												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost sku- pina
		A		B			C			D			Sta- ra			Nova			
		1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3							
	VIŠJI SVETNIK	170	250	80	2	80	55	4	20	7	-	6	674	101	-	775		XV	
	SVETNIK	138	250	80	2	80	55	4	20	7	-	6	642	101	689	743		XV	
V	POMOČNIK DIREKTORJA TOZD - Z	170	250	57	2	34	80	4	14	-	-	13	624	101	645	725		XIV	
	PROJEKTANT SVETOVALEC	170	250	80	2	-	80	4	20	-	-	6	612	61	673	673		XV	
	VODJA PISARNE	105	138	37	17	5	33	13	9	-	-	6	563	61	407	424		IX	
	TAJNICA (TOZD) - Z	105	105	37	17	-	33	-	20	-	-	-	347	61	-	378		VII	
	TAJNICA	105	63	37	17	-	33	4	20	-	-	-	279	61	340	340		VI	

tabela C-5

FINANČNO RAČUNOVODSKO PODROČJE

DELOVNO MESTO		ZAHTEVE												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
		A		B			C			D						Sta- ra	Nova		
		1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3							
V	DIREKTOR FINANČNO-RACUNOVODSKE SLUŽBE DO	170	250	80	2	80	80	4	20	7	-	13	706	131	727	837		XV	
V	POMOČNIK DIREKTORJA FRŠ DO	170	250	80	2	34	33	13	20	-	-	6	608	101	-	709		XIV	
V	VODJA RAČUNOVODSKEGA SEKTORJA TOZD - Z	138	250	80	2	34	55	13	20	-	-	6	598	101	573	699		XIV	
	VODILNI FINANČNIK - Z	170	170	80	2	34	80	4	14	7	-	6	576	61	-	628		XIII	
V	VODJA RAČUNOVODSKEGA SEKTORJA TOZD	105	250	57	2	16	55	4	14	-	-	6	509	101	491	610		XII	
V	VODJA RAČ. SEKTORJA TOZD DRUŽBENI STANDARD	105	250	57	2	16	55	4	14	-	-	6	509	101	-	610		XII	
	VODJA CENTRA ZA VODENJE GLAVNE KNJIGE	105	250	57	2	16	55	4	14	-	-	6	509	101	485	610		XIII	
	VODILNI FINANČNIK	138	170	80	2	34	80	4	14	7	-	6	535	61	-	596		XIII	
	SAMOSTOJNI FINANČNIK - Z	170	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	480	61	-	541		XII	
	SAMOSTOJNI FINANČNIK	138	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	448	61	-	509		XII	
	VODJA KNJIGOVODSTVA TOZD	105	170	57	2	16	55	4	9	-	-	6	424	61	485	485		XI	
	SAMOSTOJNI BILANCIŠT	105	170	57	-	16	33	4	5	-	-	13	403	61	433	464		XI	
	VODJA ODDELKA V KNJIGOVODSTVU	105	170	57	-	16	33	4	5	-	-	13	403	61	433	464		XI	
	SAMOSTOJNI REFERENT V KNJIGOVODSTVU - Z	105	170	37	2	-	16	4	5	7	-	6	362	61	-	413		IX	
	BLAGAJNIK - Z	105	63	80	8	5	16	23	9	7	5	6	327	61	-	388		VIII	
	REFERENT ZA OSNOVNA SREDSTVA	105	105	37	17	-	33	13	-	7	-	6	323	61	325	384		VIII	
	BLAGAJNIK	50	105	80	8	5	16	23	9	7	5	6	314	61	366	375		VIII	
	SAMOSTOJNI REFERENT ZA ŠIFRACIJO IN PLAŠKE CENE	105	138	37	2	-	16	4	5	-	-	6	313	61	374	374		VII	
	SAMOSTOJNI REFERENT V KNJIGOVODSTVU	105	138	37	2	-	16	4	5	-	-	6	313	61	348	374		VII	
	REFERENT V KNJIGOVODSTVU - Z	105	63	37	17	-	33	13	-	7	-	6	281	61	-	342		VII	
	SAMOSTOJNI REFERENT ZA OBRACUN DELOVNIH NALOGOV	50	105	37	17	-	33	13	9	-	-	6	270	61	326	331		VI	
	REFERENT V KNJIGOVODSTVU	105	63	37	2	-	16	13	-	7	-	6	249	61	284	310		V	
	REFERENT ZA OBRACUN DELOVNIH NALOGOV	50	63	37	8	-	16	4	9	-	-	6	193	61	254	254		IV	

tabela C-6

KADROVSKO SPLOŠNO PODROČJE

DELOVNO MESTO		ZAHTEVE												Kon- stan- ta točk	OCENA I		Rela- tivno raz- merje	Vred- nost. sku- pina	
		A			B			C			D				Sku- pa točk	Sta- ra			Nova
		1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3						
V	DIREKTOR KADROVSKE IN SPLOŠNE SLUŽBE DO	170	250	80	2	34	80	4	20	-	-	6	646	101	642	747		XIV	
V	VODJA KADROVSKO SPLOŠNEGA SEKTORJA TOZD - Z	170	250	57	2	34	55	4	20	-	-	6	598	101	619	699		XIV	

Opomba: oznaka "V" pomeni vodilno delovno mesto, ki je obvezno po družbenem dogovoru na reelekciji in na katerem je dovoljena alternativna (ena) stopnja izobrazbe.

tabela C - 6.

KADROVSKO SPLOŠNO PODROČJE

DELOVNO MESTO	Z A H T E V E												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost, sku- pina		
	A		B			C			D						Sta- ra	Nova				
	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1							2	3
VODJA ODDELKA ZA VARSTVO PRI DELU	170	170	80	17	34	80	13	20	7	10	13	614	61	601	675		XIV			
V RAVNATELJ DIJASKEGA DOMA	170	250	57	2	16	55	4	20	-	-	6	509	101	515	610		XIII			
V VODJA KADROVSKO SPLOŠNEGA SEKTORJA TOZD	138	170	80	2	34	55	4	20	-	-	6	509	101	515	610		XIII			
INDUSTRIJSKI PSIHOLOG	170	170	57	2	-	55	4	9	7	-	6	480	61	454	541		XII			
SAMOSTOJNI REFERENT ZA VARSTVO PRI DELU	138	138	80	2	5	55	13	9	7	10	13	470	61	426	531		XII			
SAMOSTOJNI REFERENT ZA SPLOŠNO-UPRAVNE ZAD.	138	170	57	2	5	55	4	14	-	-	6	451	61	502	512		XI			
POMOČNIK RAVNATELJA DIJASKEGA DOMA	138	170	57	2	16	33	4	9	-	-	6	435	61	465	496		X			
VODJA AVTOPARKA -Z	105	138	57	2	34	33	13	9	7	18	13	429	61	-	490		X			
ODGOVORNI UREDNIK INTERNEGA ČASOPISA	138	138	57	2	16	55	4	9	-	-	6	425	61	437	486		X			
SAMOSTOJNI REFERENT ZA KADRE -Z	138	138	57	2	16	55	4	9	-	-	6	425	61	-	486		X			
SAMOSTOJNI REFERENT ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE	138	138	57	2	16	55	4	9	-	-	6	425	61	429	486		X			
VZGOJITELJ -Z	138	138	57	2	16	55	4	9	-	-	6	425	61	-	486		X			
TAJNIK SAM. ORG. IN DRUŽB. POL. ORGANIZACIJ	138	138	57	2	16	55	4	9	-	-	6	425	61	449	486		X			
SOCIALNI DELAVEC	138	138	57	2	16	55	4	9	-	-	6	425	61	403	436		X			
INSTRUKTOR ZA PRAKTIČNI POUK	105	138	37	2	16	33	13	9	17	10	13	383	61	443	454		IX			
SAMOSTOJNI REFERENT ZA SLO	105	138	80	17	5	33	4	5	-	-	6	393	61	361	454		IX			
VZGOJITELJ	138	105	57	2	-	55	4	9	-	-	6	376	61	409	437		IX			
UPRAVNIK CENTRALNE KUHINJE	105	170	57	2	16	33	4	14	-	-	6	407	61	436	468		IX			
UPRAVNIK POČITNIŠKEGA DOMA	105	138	57	2	16	33	4	14	-	-	6	375	61	436	436		IX			
SAMOSTOJNI REFERENT ZA KADRE	105	170	37	2	5	33	4	9	7	-	-	372	61	433	433		IX			
VODJA CENTRALNE KUHINJE	75	138	57	8	5	16	13	5	17	10	6	350	61	-	411		VIII			
STROJNIK TEŽKE MEHANIZACIJE	50	63	37	40	5	5	36	2	60	18	23	339	61	-	400		VIII			
VODJA AVTOPARKA	105	105	57	2	34	33	13	9	7	-	13	378	61	397	439		IX			
REFERENT ZA VARSTVO PRI DELU	105	105	20	2	-	33	4	9	17	10	13	318	61	379	379		IX			
VODJA KUHINJE	75	105	57	8	5	16	13	5	17	10	6	317	61	378	378		VII			
VOZNIK AVTOBUSA	50	63	20	40	-	5	36	2	60	18	23	317	61	374	378		VII			
VOZNIK TOVORNEGA VOZILA Z DVIGALOM	50	63	20	40	-	5	36	2	60	18	23	317	61	378	378		VII			
VOZNIK TOVORNEGA AVTOMOBILA	50	63	20	40	-	5	36	2	60	18	23	317	61	373	378		VII			
EKONOM DIJASKEGA DOMA	105	63	37	17	5	16	13	9	17	10	13	315	61	376	376		VII			
VODJA ODDELKA ZA SPLOŠNE ZADEVE	105	105	37	2	5	33	4	9	7	-	6	313	61	367	374		VIV			
SAMOSTOJNI ADMINISTRATIVNI REFERENT	105	105	37	2	5	33	4	9	7	-	6	313	61	-	374		VII			
REFERENT ZA KADRE	105	105	57	8	-	16	4	9	-	-	6	310	61	351	371		VII			
KUHARICA SPECIALIST	75	105	20	17	-	16	23	-	17	10	6	289	61	350	350		VII			
UPRAVNIK SAMSKEGA DOMA	50	105	57	8	5	33	4	20	-	-	6	288	61	345	349		VIII			
VOZNIK AVTODVIGALA	50	63	20	27	-	5	36	2	60	10	13	286	61	307	347		VII			
VOZNIK OSEBNEGA AVTOMOBILA -Z	50	63	20	40	-	16	13	1	60	5	13	282	61	-	343		VI			
EKONOM PIS. MAT. IN DROB. INVENTARJA	50	63	57	40	5	16	13	9	7	10	6	276	61	333	337		VII			
ADMINISTRATIVNI REFERENT	105	63	37	17	-	33	4	5	-	5	6	275	61	336	336		VI			
KUHARICA -Z	50	105	20	8	-	16	23	-	29	10	6	267	61	-	328		V			
ARHIVAR	50	105	37	8	-	16	23	2	-	10	6	257	61	316	318		VI			
VOZNIK KOMBII IN POLTOVORNEGA AVTOMOBILA	50	63	20	27	-	5	13	-	43	18	13	252	61	312	313		V			
VOZNIK OSEBNEGA AVTOMOBILA	50	63	20	27	-	5	13	-	43	18	13	252	61	312	313		V			
SAMOSTOJNI REFERENT V VLOZIŠČU	50	63	37	17	5	16	23	9	7	10	6	243	61	297	304		V			
VOZNIK VILICARJA -Z	30	23	57	27	-	16	23	5	29	10	23	243	61	-	304		V			
KURJAČ	50	63	37	27	-	-	13	-	17	18	13	238	61	299	299		V			

tabela C -6

KADROVSKO SPLOŠNO PODROČJE

DELOVNO MESTO	Z A H T E V E												Kon- stan- ta točk	OCENA I		Rela- tivno raz- merje	Vred- nost, sku- pina
	A		B			C			D			Sku- paj točk		Sta- ra	Nova		
	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3						
VODJA BIFEJA	50	63	37	17	5	16	13	2	17	10	6	236	61	257	297		V
KUHARICA	50	63	20	17	-	16	23	-	29	10	6	234	61	295	295		V
KURIR - ŠOFER	30	23	57	27	-	16	13	5	29	10	13	213	61	254	284		IV
VOZNIK VILIČARJA	30	23	57	27	-	16	13	5	29	10	13	223	61	275	284		IV
ADMINISTRATOR	50	63	20	17	-	16	36	5	-	5	6	218	61	266	279		IV
HIŠNIK	50	63	20	17	-	5	13	-	29	5	6	208	61	246	269		IV
TELEFONIST	50	63	20	2	-	-	50	14	-	-	6	206	61	263	266		IV
SPECIALIZIRANA KUHARICA	30	63	20	8	-	5	13	-	29	18	6	192	61	249	253		IV
SERVIRKA	30	63	20	8	-	5	13	-	29	18	6	192	61	239	253		III
VRATAR - ČUVAJ	30	23	57	2	5	16	23	20	17	5	13	191	61	232	252		III
POMOŽNI TELEFONIST	30	23	20	2	-	-	36	14	29	18	6	178	61	198	239		III
PERICA	-	10	20	-	5	5	36	5	43	40	13	177	61	204	238		III
KUHINJSKA POMIVALKA	-	10	20	-	5	5	36	5	43	40	13	177	61	204	238		III
SNAŽILKA	-	10	20	-	5	5	36	5	43	40	13	177	61	204	238		III
VRATAR	15	23	20	2	5	16	36	20	17	10	13	177	61	201	238		III
KURIR	15	23	20	2	5	16	36	20	17	10	13	177	61	188	238		III

tabela C -7

KOMERCIJALA DOMAČA

DELOVNO MESTO		Z A H T E V E												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost, sku- pina
		A		B			C			D						Sta- ra	Nova		
		1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3							
V	DIREKTOR INŽENIRINGA	170	250	80	2	80	80	4	20	7	-	13	706	131	720	837		XV	
V	DIREKTOR KOMERC. PROJEK. SEKTORJA	170	250	80	2	80	55	4	20	7	-	6	674	101	695	775		XV	
V	DIREKTOR KOMERC. SEKTORJA TOZD - Z	170	250	80	2	34	55	13	20	17	-	13	654	101	675	755		XV	
V	POMOČNIK DIREKTORJA INŽENIRINGA	170	250	80	2	34	55	13	20	17	-	13	654	101	-	755		XV	
	VODJA ODDELKA ZA IZVEDBO	170	250	80	2	34	55	4	20	17	5	13	650	61	-	711		XV	
	VODJA ODDELKA ZA PRODAJO STORITEV	170	250	80	2	34	55	4	20	17	5	13	650	61	664	711		XV	
	VODJA GRUPE ZA PONUDB. OBJ. ZA ELEK. DEJAVNOST	170	250	80	2	34	55	4	20	-	-	13	628	61	-	689		XV	
	VODJA GRUPE ZA PONUDB. OBJ. ZA STROJNO DEJ.	170	250	80	2	34	55	4	20	-	-	13	628	61	-	689		XV	
	VODILNI PROJEKTANT ZA PONUDB. PROJEKTE	170	250	80	2	16	80	4	9	-	-	13	624	61	645	685		XIV	
	VODJA ODDELKA ZA PRODAJO PROIZVODOV	170	170	80	2	34	80	4	20	17	5	13	595	61	603	656		XIII	
	VODJA ODDELKA ZA RAZISKAVO TRGA	170	170	80	2	34	55	4	14	17	-	13	559	61	580	620		XIII	
	VODJA PRODAJE KOMERC. PROJ. SEKTORJA	170	250	57	2	16	33	4	14	7	-	6	559	61	580	620		XIII	
V	DIREKTOR KOMERCIJALNEGA SEKTORJA TOZD	138	170	57	2	34	55	13	20	7	-	13	509	101	570	610		XII	
	VODJA PREDSTAVNIŠTVA - Z	170	170	80	2	16	55	13	20	7	-	13	546	61	-	607		XII	
	VODJA PONUDB. - PRODAJNEGA ODDELKA	138	170	80	2	34	55	13	20	7	-	13	532	61	-	593		XII	
	VODJA PRODAJNEGA ODDELKA	138	170	57	2	34	55	13	20	7	-	13	509	61	520	570		XII	
	VODJA ODDELKA ZA PROPAGANDO	138	170	57	2	34	55	13	20	7	-	13	509	61	503	570		XII	
	VODJA NABAVNEGA ODDELKA	138	170	57	2	34	55	13	20	7	-	13	509	61	518	570		XII	
	SAMOSTOJNI PROJEKTANT ZA PONUDBENE PROJEKTE	170	170	80	2	-	55	4	5	7	5	6	504	61	565	565		XI	
	VODJA PREDSTAVNIŠTVA	138	170	57	17	16	33	13	9	7	5	13	478	61	539	539		XII	
	SAMOSTOJNI REFERENT ZA RAZISKAVO TRGA - Z	170	170	80	2	-	33	4	9	-	-	6	474	61	-	535		XI	
	SAMOSTOJNI PRODAJNI REFERENT - Z	138	170	80	8	-	16	4	9	17	-	13	455	61	-	516		XI	
	VODJA SKLADIŠČ - Z	105	138	37	8	5	16	36	9	29	18	35	436	61	-	497		X	
	VODJA KALKULACIJSKEGA ODDELKA	138	170	57	-	16	33	4	5	-	-	13	436	61	451	497		X	

tabela C-7

KOMERCIJALA DOMAČA

DELOVNO MESTO	ZAHTEVE												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
	A			B			C			D					Sta- ra	Nova		
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3						
SAM. NABAVNI REFERENT - Z	138	170	57	2	-	16	4	9	17	-	13	426	61	-	487		X	
SAM. REFERENT ZA RAZISKAVO TRGA	138	170	57	2	-	16	4	9	17	-	13	426	61	-	487		X	
SAMOSTOJNI PRODAJNI REFERENT	138	170	57	2	-	16	4	9	17	-	13	426	61	467	487		X	
VODJA OBRACUNSKEGA ODDELKA	105	170	57	-	16	33	4	5	-	-	13	403	61	400	464		X	
VODILNI KALKULANT	105	170	57	-	16	33	4	5	-	-	13	403	61	464	464		X	
SAMOSTOJNI NABAVNI REFERENT	105	138	57	2	5	33	13	9	17	-	13	392	61	424	453		X	
SAM. REFERENT ZA KOOPERACIJE	105	138	57	2	5	33	13	9	17	-	13	392	61	424	453		IX	
SAMOSTOJNI REFERENT ZA PROPAGANDO	105	138	57	2	5	33	13	9	17	-	13	392	61	396	453		VIII	
VODJA SKLADIŠČ	105	138	37	8	16	33	4	9	17	5	6	378	61	439	439		X	
SAMOSTOJNI OBLIKOVALEC	105	105	37	17	5	33	13	2	7	5	6	335	61	396	396		VIII	
SAMOSTOJNI KALKULANT	105	138	37	2	-	33	4	2	7	-	6	334	61	378	395		IX	
VODJA SKLADIŠČA	75	105	57	17	16	16	4	9	17	5	6	327	61	378	388		VII	
SAMOSTOJNI OBRACUNSKI REFERENT	105	138	20	2	-	33	4	2	7	-	6	317	61	378	378		VIII	
PRODAJNI REFERENT	105	105	37	8	-	16	4	9	17	-	13	314	61	343	375		VIII	
NABAVNI REFERENT	105	105	37	8	-	16	4	9	17	-	13	314	61	358	375		VII	
REFERENT ZA PROPAGANDO	105	105	37	8	-	16	4	9	17	-	13	314	61	342	375		VIII	
KALKULANT	105	105	37	2	-	33	4	-	7	-	6	299	61	345	360		VII	
POKALKULANT	105	105	37	2	-	33	4	-	7	-	6	299	61	343	360		VII	
SAMOSTOJNI SKLADIŠČNIK	75	105	37	2	-	16	13	5	7	18	6	284	61	337	345		VII	
OBRACUNSKI REFERENT	50	63	37	27	-	16	36	5	7	5	6	252	61	310	313		VII	
SKLADIŠČNIK	50	63	37	8	-	5	23	5	29	10	13	243	61	287	304		V	
POMOŽNI KALKULANT	30	63	20	17	-	16	36	-	7	-	6	195	61	253	256		IV	
POMOŽNI SKLADIŠČNIK	30	23	20	2	-	-	36	14	29	18	6	178	61	228	239		III	

tabela C-8

KOMERCIJALA - ZT

DELOVNO MESTO		ZAHTEVE												Kon- stan- ta točk	OCENA I		Rela- tivno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
		A		B			C			D					Sta- ra	Nova		
		1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3						
V	POMOČNIK DIREKTORJA INŽEN. ZA IZVOZ	170	250	80	2	34	55	13	20	17	-	13	654	104	675	755		XV
V	DIREKTOR NABAVNE SLUŽBE Z UVOZOM	170	250	80	2	34	55	13	20	17	-	13	654	104	675	755		XV
V	VODJA ZASTOPSTVA	170	250	80	2	5	55	13	14	43	5	13	650	61	631	711		XIII
	VODJA ODD. KONSIGNACIJE	138	170	80	2	16	80	4	14	-	5	-	509	61	474	570		XII
	POMOČNIK VODJE ZASTOPSTVA	138	170	80	2	5	33	13	14	7	10	6	478	61	473	539		XII
	VODJA ODDELKA ZA PREVAJANJE	170	138	80	8	16	33	4	9	-	-	6	464	61	-	525		XII
	PREVAJALEC	170	138	80	8	-	33	4	-	-	-	6	439	61	500	500		XII
	VODJA MALOPROD. IN NAB. SLUŽBE V ZASTOPSTVU	105	138	57	17	16	33	23	9	17	10	6	434	61	410	492		X
	VODJA SERVISA	105	138	57	2	34	33	4	9	17	18	13	430	61	452	491		X
	SAMOSTOJNI REFERENT V ZASTOPSTVU - Z	138	170	37	2	-	33	4	9	17	-	13	423	61	-	484		XI
	SAMOSTOJNI REFERENT ZA ZUN. TRGOVINO - Z	138	170	37	2	-	33	4	9	17	-	13	423	61	-	484		XI
	SAMOSTOJNI REFERENT ZA ZUN. TRGOVINO	105	170	37	17	-	33	4	9	17	-	13	405	61	-	465		X
	SAMOSTOJNI REFERENT V ZASTOPSTVU	105	170	37	17	-	33	4	9	17	-	13	405	61	463	468		X
	VODJA ODSEKA ZA DEVIZNO POSLOVANJE	105	170	57	-	16	33	4	5	-	-	13	403	61	464	464		X
	SAMOSTOJNI REFERENT ZA CAR. IN ŠPED. POSLE	138	138	37	8	5	33	13	9	7	-	13	401	61	461	462		XI
	SAMOSTOJNI REFERENT ZA DEVIZ. POSLOVANJE	105	138	37	17	-	33	4	5	-	5	6	350	61	441	411		IX

tabela C-8

KOMERCIJALA - ZT

DELOVNO MESTO	Z A H T E V E												Sku- paj točk	Kon- stan- ta točk	OCENA I		Rela- tivno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
	A		B			C			D			Sta- ra			Nova			
	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3							
KORESPONDENT ZA TUJI JEZIK	138	63	80	8	-	33	4	-	-	-	6	332	61	386	393		IX	
SAMOSTOJNI REFERENT V KONSIGNACIJI	105	105	37	8	-	33	13	5	7	5	6	324	61	384	385		VIII	
REFERENT V ZASTOPSTVU	105	105	37	8	-	33	4	5	7	-	13	317	61	378	378		IX	
REFERENT ZA CAR. IN ŠPED. POSLE	105	105	37	8	-	33	4	5	7	-	13	317	61	378	378		IX	
REFERENT ZA ZUNANJO TRGOVINO	105	105	37	8	-	33	4	5	7	-	13	317	61	378	378		IX	
PRODAJALEC	75	105	37	2	-	16	11	5	7	10	6	274	61	-	335		VI	
REFERENT ZA DEVIZNO POSLOVANJE	105	63	37	17	-	33	4	5	-	5	6	275	61	336	336		VI	

tabela C-9

TEHNIČNA OPERATIVA

DELOVNO MESTO		Z A H T E V E												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
		A		B			C			D			Sta- ra			Nova			
		1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3							
V	DIREKTOR TEHN. SEKTORJA TOZD - Z	170	250	80	2	80	55	4	20	7	-	6	674	101	695	775		XV	
V	DIREKTOR TEHN. SEKTORJA TOZD	138	250	80	2	80	55	4	20	7	-	6	642	101	584	743		XV	
	VODJA SLUŽBE PRIPRAVE IN ORG. DELA - Z	170	250	80	2	34	55	4	20	-	-	13	628	61	-	689		XIV	
	VODJA KONSTRUKCIJE - Z	170	250	80	2	34	55	4	20	-	-	13	628	61	-	689		XIV	
	VODJA MONTAŽE KOMPL. OBJEKTOV - Z	170	250	80	2	34	55	4	20	-	-	13	628	61	664	689		XIV	
	VODJA IZVEDB. PROJEKTIVNEGA BIROJA	170	250	80	2	34	55	4	20	-	-	13	628	61	625	689		XIV	
	VODJA ODDELKA ZA REGULACIJE IN MERITVE	170	250	80	2	34	55	4	20	-	-	13	628	61	659	689		XIV	
V	VODJA PROJEKTIVNEGA ODDELKA	170	250	80	2	34	80	4	20	-	-	13	653	61	-	714		XIV	
	VODJA SLUŽBE PRIP. IN ORGANIZACIJE DELA	170	250	57	2	34	55	4	20	-	-	13	605	61	665	666		XIV	
	VODJA KONSTRUKCIJE	170	250	57	2	34	55	4	20	-	-	13	605	61	665	666		XIV	
V	VODJA ODD. ZA INVESTICIJSKO IZGRADNJO	138	170	80	8	54	80	4	20	17	10	13	594	61	556	655		XIV	
	VODJA ODD. ZA DEFEKTOSKOPIJO IN VARILNO TEHNIKO	170	138	80	8	54	80	4	20	17	10	13	594	61	-	655		XIV	
	VODJA PROIZVODNJE - Z	170	170	80	2	34	55	4	9	17	18	13	672	61	-	633		XIII	
	VODJA OPER. IZVEDBE IN MONTAŽE - Z	138	170	80	2	54	55	4	9	17	18	13	560	61	600	621		XIII	
	VODJA MONTAŽE KOMPLEKSNIH OBJEKTOV	170	170	80	2	34	55	4	20	-	-	13	548	61	606	609		XIV	
	VODJA TEHNOLOŠKE PRIPRAVE DELA	170	170	57	8	54	55	4	9	7	5	6	545	61	548	606		XIII	
	VODJA ORODJARNE	170	170	57	8	54	55	4	9	7	5	6	545	61	562	606		XIV	
	VODJA PROIZVODNJE	138	170	80	2	34	55	4	9	17	18	13	540	61	576	601		XIV	
	VODJA VARILSKE SLUŽBE	170	170	80	2	16	55	13	9	7	5	13	540	61	576	601		XIII	
	VODJA OPERATIVNE PRIPRAVE DELA	138	170	80	2	34	55	4	9	17	18	13	540	61	520	601		XIII	
	VODJA TEHNOLOŠKE MONTAŽE - Z	170	170	80	8	34	33	13	9	17	-	6	540	61	-	601		XII	
	VODJA ODDELKA ZA AVTOMATIKO	170	170	80	8	16	55	13	9	7	5	6	539	61	566	600		XIII	
	VODJA VZDRŽEVANJA V LIVARNI	170	170	80	8	16	55	13	9	7	5	6	539	61	-	600		XIII	
	VODJA LABOR. IN TEHN. KONTROLE	170	170	80	8	34	33	-	9	17	5	6	532	61	-	593		XII	
	VODJA OPERAT. IZVEDBE IN MONTAŽE	105	170	80	2	54	55	4	9	17	10	13	519	61	560	580		XII	
	VODILNI KONSTRUKTER - Z	170	170	80	2	16	55	4	9	7	-	6	519	61	-	580		XIII	
	VODJA MONTAŽ - TLINOVODOV - Z	170	138	80	2	34	33	4	9	17	18	13	518	61	-	579		XIII	
	OBRATOVOVODJA V LIVARNI	170	170	80	-	16	55	4	9	7	5	-	516	61	-	577		XII	
	SPECIALIST ZA AVTOMATIKO	170	170	57	8	5	33	13	5	17	10	13	501	61	542	562		XIII	
	SAMOSTOJNI REFERENT ZA INVEST. IZGR. - Z	105	170	80	2	34	55	4	9	17	10	13	499	61	-	560		XII	
	VARILNI INŽ. SPECIALIST	170	138	57	2	16	55	13	5	17	10	13	496	61	502	557		XII	
	VODILNI TEHNOLOG	138	170	57	2	54	55	-	-	7	-	6	489	61	510	550		XII	

tabela C - 9

TEHNIČNA OPERATIVA

DELOVNO MESTO	ZAHTEVE												Sku- paj točk	Kon- stan- ta točk	OCENA I		Rela- tivno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
	A			B			C			D								
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3						
VODILNI KONSTRUKTER	138	170	57	2	54	55	-	-	7	-	6	489	61	514	550		XII	
VODJA MONTAŽ -Z	105	170	80	2	34	33	4	9	17	18	13	485	61	523	546		XII	
VODJA TEH.KONTROL. MONTAŽE	170	170	37	8	16	33	13	9	17	5	6	484	61	545	545		XII	
VODJA PLAUSKO -TERMINSKO SLUŽBE	138	170	37	2	18	80	4	14	7	-	13	483	61	542	544		XII	
VODJA MERILNICE TV APARATUR	138	170	57	8	34	33	13	9	7	5	6	480	61	523	541		XII	
VODJA TEH. KONTROLE ELEK. PR.	138	170	57	8	34	33	13	9	7	5	6	480	61	523	541		XII	
VODILNI LABORANT	105	138	57	27	5	55	23	5	29	18	6	468	61	529	529		XII	
VODJA VZDRŽEVANJA	138	138	80	8	34	33	4	9	7	10	6	467	61	469	528		XII	
SAMOSTOJNI REFERENT ZA INVEST. IZGRADNJO	105	138	80	8	16	55	13	20	7	10	13	465	61	454	526		XII	
VODILNI TEHNOLOG -Z	170	170	80	2	16	55	4	9	7	-	6	519	61	-	580		XIII	
VODJA MONTAŽ- PLOVODOV	138	138	57	2	34	33	4	9	17	18	13	463	61	-	524		XII	
VODJA TEH. KONTROLE PROIZVODOV	138	170	57	8	16	33	13	9	7	5	6	462	61	503	523		XII	
VODJA DEFEKTOSKOPSKE SLUŽBE	138	170	57	8	16	33	13	9	7	5	6	462	61	-	523		XII	
VODILNI TEH. KONTROLOR	105	170	57	17	5	33	13	9	29	10	6	454	61	512	515		XII	
OBRATOVODJA	105	170	57	2	34	55	4	9	7	-	6	449	61	510	510		XII	
SAMOSTOJNI TEHNOLOG -Z	170	138	57	2	-	55	4	9	7	-	6	448	61	-	509		XII	
SAMOSTOJNI KONSTRUKTER -Z	138	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	448	61	-	509		XII	
VODJA MERILNICE	170	138	57	17	5	33	4	5	7	5	6	447	61	508	508		XII	
METALURG	105	138	80	2	-	55	13	2	17	18	6	436	61	497	497		XI	
VODJA MONTAŽ	105	138	57	2	34	33	4	9	17	18	13	430	61	453	491		X	
SAMOSTOJNI TEH. KONTROLOR MONTAŽE	138	138	37	17	-	33	13	-	17	18	13	424	61	485	485		XII	
INSTRUKTOR SPECIALIST ZA VARJENJE	105	170	37	2	5	33	4	9	29	10	6	410	61	-	471		IX	
DELOVODJA PROIZVODNJE	105	138	57	2	34	33	13	9	7	-	6	404	61	445	465		IX	
SAMOSTOJNI TEHNOLOG	138	138	37	2	-	55	4	9	7	-	6	396	61	456	457		XII	
SAMOSTOJNI KONSTRUKTER	138	138	37	2	-	55	4	9	7	-	6	396	61	457	457		XII	
TEHNOLOG -Z	105	170	37	8	-	33	4	-	7	-	13	377	61	-	438		XI	
KONSTRUKTER -Z	105	170	37	8	-	33	4	-	7	-	13	377	61	-	438		XI	
SAMOSTOJNI NORMIREC	105	138	57	2	-	33	4	20	7	5	6	377	61	405	438		XI	
SAMOSTOJNI TEH. KONTROLOR	105	138	57	8	-	33	13	-	7	5	6	372	61	433	433		IX	
SAMOSTOJNI PLANER V PRIPRAVI DELA	105	138	57	2	5	33	13	5	7	-	6	371	61	431	432		X	
SAMOSTOJNI RADIOGRAFSKI KONTROLOR	105	105	37	17	5	16	13	5	29	5	13	350	61	-	411		IX	
SAMOSTOJNI REFERENT V PRIPRAVI DELA	105	138	37	2	-	33	4	9	7	-	13	348	61	409	409		VII	
SAMOSTOJNI DETALIST	105	138	37	2	-	33	4	9	7	-	13	348	61	409	409		VII	
TEH. KONTROLOR MONTAŽE	105	105	20	17	-	16	23	-	17	18	23	344	61	405	405		VIII	
LABORANT	105	105	20	17	-	16	13	-	29	18	6	329	61	390	390		VIII	
VODJA MEH. DELAVNIC	75	138	57	2	34	16	4	9	-	10	6	351	61	383	412		VIII	
SAMOSTOJNI PLANER -ANALITIK ČASOV	105	138	20	2	-	33	4	2	7	-	6	317	61	378	378		IX	
NORMIREC	105	105	37	2	-	33	4	14	7	-	6	313	61	337	374		VII	
SAMOSTOJNI REFERENT ZA OBRACUN NORM	105	105	37	2	-	33	4	14	7	-	6	313	61	348	374		VII	
KONSTRUKTER	105	105	37	2	-	33	4	14	7	-	6	313	61	364	374		VII	
TEHNOLOG	105	105	37	2	-	33	4	14	7	-	6	313	61	364	374		VII	
TEHNIČNI KONTROLOR	50	138	37	8	-	16	23	5	17	5	13	312	61	363	373		VII	
PLANER - USMERJEVALEC PROIZVOD	105	138	20	2	-	16	4	5	7	-	6	303	61	364	364		VII	
PLANER KONČNIH IZDELKOV	50	105	37	17	-	33	13	5	7	-	6	273	61	331	334		VI	
POMOŽNI KONSTRUKTER	50	138	20	8	-	16	4	2	17	10	6	271	61	279	332		V	

tabela C - 9

TEHNIČNA OPERATIVA

DELOVNO MESTO	Z A H T E V E												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost sku- pina
	A		B			C			D			Sta- ra			Nova			
	1	2	1	2	3	1	2	3	1	2	3							
KONTROLOR POLIZDELKOV	75	105	20	2	-	16	13	5	17	10	6	269	61	-	330		VI	
REFERENT V PRIPRAVI DELA	50	105	37	2	-	33	23	5	7	-	6	268	61	323	329		VI	
POMOŽNI TEHNOLOG	50	138	20	8	-	16	-	2	17	10	6	267	61	-	328		V	
DETAJLIST	50	105	37	2	-	33	4	5	7	-	6	249	61	306	310		VI	
REFERENT ZA OBRACUN NORM	50	105	37	2	-	16	13	5	7	-	6	241	61	289	302		VI	
MATERIALNI DISPONENT	50	105	37	2	-	16	4	5	7	-	6	232	61	289	293		V	
VODJA KOPIRNICE	30	63	37	17	5	5	13	5	7	28	6	216	61	274	277		IV	
POMOŽNI TEH. KONTROLOR	50	63	20	8	-	5	23	-	17	10	6	202	61	243	263		IV	
USMERJEVALEC	50	63	20	2	5	16	4	5	7	-	6	178	61	239	239		IV	

tabela C - 10

PLANSKO, ANALITSKO, STATISTIČNO PODROČJE

DELOVNO MESTO		Z A H T E V E												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost sku- pina
		A			B			C			D					Sta- ra	Nova		
		1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3						
V	DIREKTOR PLANSKO ANALITSKE SLUŽBE	170	250	80	2	80	80	4	20	7	-	13	706	131	713	837		XV	
	VODILNI PLANER ANALITIK - Z	170	170	80	17	34	80	13	20	-	-	6	590	61	-	651		XIII	
	VODILNI PLANER ANALITIK	138	170	80	17	34	80	13	20	-	-	6	558	61	562	619		XII	
	SAMOSTOJNI PLANER ANALITIK - Z	170	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	480	61	-	541		XII	
	SAMOSTOJNI PLANER ANALITIK	138	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	448	61	460	509		XII	
	PLANER ANALITIK - Z	105	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	416	61	-	476		XI	
	PLANER ANALITIK	105	105	80	27	-	55	4	-	-	-	6	382	61	401	443		X	

tabela C - 11

TEHNIČNO - RAZVOJNO PODROČJE

DELOVNO MESTO		Z A H T E V E												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost sku- pina
		A			B			C			D					Sta- ra	Nova		
		1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3						
V	VODJA RAZVOJNE SLUŽBE	170	250	80	2	34	55	13	20	17	-	13	654	101	671	755		XV	
	VODJA RAZVOJNEGA ODDELKA	170	250	80	2	16	80	4	20	-	-	6	628	61	649	689		XIV	
	VODILNI RAZVIJALEC - Z	170	170	80	17	34	80	13	20	-	-	6	590	61	-	651		XIII	
	VODILNI RAZVIJALEC	138	170	80	17	34	80	13	20	-	-	6	558	61	602	619		XIII	
	SAMOSTOJNI RAZVIJALEC - Z	170	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	480	61	-	541		XII	
	SAMOSTOJNI RAZVIJALEC	138	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	448	61	540	509		XII	
	RAZVIJALEC - Z	105	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	415	61	-	476		XI	
	RAZVIJALEC	105	105	80	27	-	55	4	-	-	-	6	382	61	471	443		X	
	POMOŽNI RAZVIJALEC	50	63	37	17	-	33	23	-	17	28	6	274	61	319	335		VI	

tabela C - 12

PRAVNO, UPRAVNO PODROČJE

DELOVNO MESTO		Z A H T E V E												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost sku- pina
		A			B			C			D					Sta- ra	Nova		
		1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3						
V	VODJA PRAVNE SLUŽBE	170	250	57	2	34	55	4	20	-	-	6	598	101	638	699		XIV	
	VODILNI PRAVNIK - Z	170	170	80	2	34	80	4	14	7	-	6	567	61	-	628		XIII	
	VODILNI PRAVNIK	138	170	80	2	34	80	4	14	7	-	6	535	61	562	596		XIII	
	SAMOSTOJNI PRAVNIK - Z	170	170	57	8	-	55	4	9	-	-	6	479	61	-	540		XII	
	SAMOSTOJNI PRAVNIK	138	170	57	8	-	55	4	9	-	-	6	447	61	460	508		XII	

tabela C - 13

OBDELAVA PODATKOV

DELOVNO MESTO		ZAHTEVE												Skupaj točk	Konstan- ta točk	OCENA I		Relativno raz- merje	Vred- nost. sku- pina
		A			B			C			D					Sta- ra	Nova		
		1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3						
V	VODJA SOIS	170	250	57	2	34	55	4	20	-	-	6	598	101	613	699		XIV	
	VODILNI PROGRAMER -Z	170	170	80	2	34	80	4	14	7	-	6	567	61	-	628		XIII	
	VODILNI SISTEMSKI ANALITIK-Z	170	170	80	2	34	80	4	14	7	-	6	567	61	-	628		XIII	
	VODILNI PROGRAMER	138	170	80	2	34	80	4	14	7	-	6	535	61	562	596		XIII	
	VODILNI SISTEMSKI ANALITIK	138	170	80	2	34	80	4	14	7	-	6	535	61	562	596		XIII	
	SAMOSTOJNI PROGRAMER OP -Z	170	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	480	61	-	541		XIV	
	SAMOSTOJNI SISTEMSKI ANALITIK OP-Z	170	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	480	61	-	541		XIII	
	VODJA ELEKTRONSKEGA SISTEMA	138	170	57	2	16	55	4	20	-	-	6	468	61	524	529		XIV	
	SAMOSTOJNI PROGRAMER OP	138	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	448	61	460	509		XII	
	SAMOSTOJNI SISTEMSKI ANALITIK	138	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	448	61	460	509		XII	
	SISTEMSKI ANALITIK - Z	105	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	415	61	-	476		XI	
	PROGRAMER - Z	105	138	80	27	-	55	4	-	-	-	6	415	61	-	476		XI	
	SISTEMSKI ANALITIK	105	105	80	27	-	55	4	-	-	-	6	382	61	391	443		X	
	PROGRAMER	105	105	80	27	-	55	4	-	-	-	6	382	61	386	443		X	
	SAM. SISTEMSKI ANALITIK ZA PRETOK DOK IN INFORMACIJ	105	138	57	2	5	33	4	9	-	-	6	359	61	-	420		IX	
	OPERATER - PROGRAMER OP	105	105	37	27	-	33	13	-	-	-	6	326	61	-	387		VIII	
	VODILNI OPERATER MEHANOGRAFIJE	105	63	57	27	5	16	13	5	-	-	6	297	61	338	358		VII	
	SAMOSTOJNI OPERATER SISTEMA	50	105	37	40	-	16	23	-	7	-	6	284	61	341	345		VII	
	SAMOSTOJNI OPERATER MEHANOGRAFIJE	50	63	57	27	-	5	50	-	17	-	6	275	61	334	336		VI	
	OPERATER SISTEMA	50	63	37	40	-	16	23	-	-	10	6	245	61	301	306		VI	
	OPERATER MEHANOGRAFIJE	30	63	20	17	-	16	36	5	-	5	6	198	61	256	259		III	

SKUPEN REZULTAT VSEH SPREMEMB AODM

PRILOGA D

Kategor.	Število del.mest		Poprečje točk linearno		Indeks	Štev.razpor. delavcev		Popr.točk ponderirano		Indeks
	staro	novi	staro	novi		staro	novi	staro	novi	
Kvalifik.	1	2	3	4	5(4:3)	6	7	8	9	10(9:8)
1.NK-15	35	42				354	354			
a) točk			204	236	115			217	236	109
b) din			2.244	2.596				2.387	2.596	
2.PK-30	39	51				601	680			
a) točk			245	260	106			264	290	110
b) din			2.695	2.860				2.904	3.190	
3.KV-50	35	63				1.250	1.280			
a) točk			289	305	105			304	305	100
b) din			3.179	3.355				3.344	3.355	
4.VK-75	36	74				624	724			
a) točk			352	369	104			375	405	108
b) din			3.872	4.059				4.125	4.455	
5.NS-50	19	36				180	240			
a) točk			283	320	113			292	327	112
b) din			3.113	3.520				3.212	3.597	
6.SS-105	64	79				665	608			
a) točk			359	426	118			381	404	106
b) din			3.949	4.686				4.191	4.444	
7.VŠ-138	65	63				268	199			
a) točk			437	539	123			442	522	118
b) din			4.807	5.929				4.862	5.742	
8.VS-170	100	77				369	220			
a) točk			573	657	114			559	650	116
b) din			6.303	7.227				6.149	7.150	
Skupaj	393	485				4.311	4.305			
a) točk			391	449	114			343	371	108
b) din			4.301	4.939				3.773	4.081	

SPREMEMBA ZAHTEVANE IZOBRAZBE PO AODM (KRITERIJ A-1)

Kategor. Kvalif.	Število delovnih mest				Indeks 5(4:2)
	staro		n o v o		
	število 1	% 2	število 3	% 4	
1. NK-15	35	9	42	9	100
2. PK-30	39	10	51	11	110
3. KV-50	35	9	63	13	144
4. VK-75	36	9	74	15	167
5. NS-50	19	5	36	7	140
6. SS-105	64	16	79	16	100
7. VŠ-138	65	17	63	13	76
8. VS-170	100	25	77	16	64
S k u p a j	393	100	485	100	123
Poprečni nivo izobrazbe	101		88		87

OBVESTILO GRADITELJEM

Vse zaposlene, ki nameravajo zaprositi za kredit, obveščamo, da naj oddajo prošnje v kadrovskih službah TOZD od 1. marca do vključno 15. marca 1977, razen če ni posamezna TOZD že objavila drugačen rok, ki ga morate upoštevati. Opozarjamo vse prosilce, ki so lani oddali prošnje, pa niso bile obravnavane ali pa rešene, da jih morajo letos obnoviti. Odbori ne bodo upoštevali nobene stare prošnje. Prošnji priložite veljavno gradbeno dokumentacijo.

NEKATERI STATISTIČNI PODATKI
ZA LETO 1976

Med pomembnejšimi podatki, ki jih je pripravil slovenski zavod za statistiko so podatki o osebnih dohodkih, ker decembrski dohodki, ki so jih bili izplačali v letošnjem januarju zaokrožujejo podatke za lansko leto. Pomemben je povprečni lanski osebni dohodek, ki je osnova za določitev nekaterih letošnjih prejemkov. Tako je znašal v Sloveniji povprečni lanski osebni dohodek 4.068 dinarjev, od tega v gospo-

darstvu 3.932 dinarjev, v negospodarstvu pa 4.789 dinarjev. Ta povprečni osebni dohodek je bil za 15,5 odst. višji, kot je bil v letu 1975, od tega je bil v gospodarstvu za 15,6 odst. višji, v negospodarstvu pa je bil za 14,5 odst. višji. Potemtakem so v lanskem letu osebni dohodki rasli počasneje kot v prejšnjih letih, seveda pa so tudi cene rasle v lanskem letu počasneje. Tako so bili lanski slovenski povprečni osebni dohodki

v primerjavi s predlanskimi kljub nizki rasti proizvodnje realno za 2,1 odst. višji.

Pri januarjskih cenah na drobno v Sloveniji, ki so se v primerjavi z decembrskimi povečale za 2,4 odst., v primerjavi z januarjskimi leta 1975 pa za 9,4 odst., je treba pristaviti, da v njih statistika še ni vračunala podražitve elektrike.

Decembra lani je bilo v Sloveniji v družbenem sektorju 692.008 zaposlenih, kar je za 20.631 zaposlenih ali za 3,1 % več, kot jih je bilo decembra 1975. V gospodarstvu je bilo decembra lani 580.747 zaposlenih, kar je za 14.405 zaposlenih ali za 2,5 odst. več, kot jih je bilo decembra 1975, v negospodarstvu pa 111.261 zaposlenih, kar je za 6226 zaposlenih ali kar za 5,9 odst. več. V zasebnem sektorju je bilo lani v Sloveniji povprečno 15.807 zaposlenih, kar je za 674 zaposlenih ali za 4,5 odstotka več, kot jih je bilo predlani. Lani decembra je bilo v Sloveniji 13.333 nezaposlenih, kar je za 14,3 odst. več, kot jih je bilo decembra 1975. Kljub temu povečanju števila nezaposlenih pa znaša decembrski delež nezaposlenih v skupnem številu zaposlenih v Sloveniji le okrog 1,88 odst., kar je izredno nizek odstotek tudi v svetovnem merilu.

ZAČETEK DEL NA PLINOVODU

Dne 15. marca morata TOZD OV iz Ljubljane in PMI iz Maribora začeti graditi srednje tlačni del slovenskega plinovodnega omrežja. »Start« bo v Ljubljani, Mariboru in Celju. Zadnje priprave potekajo brez večjih težav. Organizacijske sheme so izdelane, varilci pripravljeni, oprema prihaja, po 1. marcu bo znano tudi gradbeno podjetje (naš kooperant), ki bo izvajalo gradbena dela. Trasa je zakoli-

čena v skladu z urbanisti, težava pa je ta, da sredi februarja še nismo imeli gradbene dokumentacije, ki nam jo mora posredovati investitor — Petrol iz Ljubljane.

Tako obsežno in zahtevno plinovodno omrežje gradimo prvič. Tvrdisi NACAP J., V. in SPIE BATIGNOLLES bosta posodili del opreme, del pa jo bosta naši TOZD odkupili. Vsklajene so dobave materialov. Cevi in lake bo izdelovala železarna Sisak, za prevoz na gradbišče bo poskrbela TOZD OV. Vsi varilci že imajo potrebne ateste, kajti vsak zvar na omrežju bo označen, kdo ga je naredil in rentgeniziral. Zato je TOZD OV naročila vso opremo za rentgeniziranje in bo ta (ko usposobi ljudi) delala sama, TOZD PMI pa bo še naprej sodelovala z mariborsko Metalno.

Na ljubljanski in mariborski trasi bo delala grupa 25 monterjev, v celjski jih bo 15, v Ljubljani bo še posebna intervencijska grupa 11 monterjev. Njena naloga: delala bo na odcepih, na prehodih preko rek in komunikacij, da se glavna grupa ne bi predolgo zadrževala. Grupa iz Celja bo po končanih delih tu odšla v Kamnik in še na Jesenice. Dolžine (neto)

posameznih tras so naslednje: ljubljanska 40.970m, mariborska 28.492, celjska 8.610, Jesenice (približno) 3.700m in Kamnik (približno) 2.800m. Za Jesenice in Kamnik še projektiramo in zato dolžina trase še ni natančno določena.

Plinovodno omrežje, ki ga bomo gradili, bo obsegalo cevovode Ø 350mm do Ø 80mm. Bruto teža bo od 7.700 do 7.800 ton, bruto dolžina pa približno 88km. Montirali bomo tudi priključne postaje za srednje tlačno mrežo, ki so jih projektirali in jih bodo dobavili v celoti Francozi. Teh postaj bo v Ljubljani 16, Celju 7 in Mariboru 15.

Na plinovodu smo prevzeli celotni inženiring. Naši strokovnjaki pravijo, da vsaj pri dobavi materialov ne bi smelo biti nobenih težav. Res pa je, da se Francozi pripravljajo na gradnjo od 1. 1. 1976 s celo ekipo strokovnjakov, mi pa od 1. 1. 1977 z nekaj ljudmi, ki pa se dobro zavedajo, kolikšna odgovornost leži na njihovih plečih. Uspešno opravljena naloga na plinovodu bo pomenila veliko šolo za IMP in dobro izkaznico za pridobivanje takšnih in podobnih del doma in v tujini. T.ŠTRUS

PREJELI SMO

Spoštovani!

Veseli nas, da se vam lahko zahvalimo za vašo uvidevnost in veliko poštovanost, s katero ste opravili pogodbeno dela pri gradnji naše fakultete v posebni naglici, ki jo je terjala proslava tridesetletnice naše fakultete.

S posebnim zadovoljstvom ugotavljamo, da smo se pravilno odločili za poslovno sodelovanje z vami in vas bomo tudi v bodoče šteli za visokokvalitetnega partnerja v vaši stroki.

Z najlepšimi pozdravi in željami za vaše nadaljnje poslovne uspehe!

Dekan
Ekonomске fakultete
prof. dr. GREGOR POČKAR

Predsednik
Odbora za gradnjo EF
prof. dr. VILJEM RUPNIK



INDUSTRIJSKO
MONTAŽNO
PODJETJE
LJUBLJANA



TOZD DRUŽBENI STANDARD

V samskih domovih uresničili plan investicijskega vzdrževanja

V samskem domu v Grasselljevi, ki ga uporabljamo skupaj z GIP Obnova, so zamenjali v celoti dotrajano pohištvo in posteljnino, prepletkali vrata in okvire vrat, belili prostore in uredili sanitarije. Da bi zagotovili delavcem udobnejše počutje, urejajo še čajno kuhinjo, v kateri bo tudi televizor in čitalnica. V vseh sobah so namestili zavese.

Ob spoštovanju Družbenega dogovora o minimalnih standardih delavcev v samskih domovih in v skladu z zahtevami sanitarne inšpekcije, so tudi zmanjšali število ležišč v prenatrpanih sobah, predvsem pa v vseh sobah odstranili ležišča v nadstropjih tako, da je sedaj na voljo 56 ležišč.

Sedanja ureditev samskega doma bo gotovo pripomogla k boljšemu počutju delavcev, saj je v Grasselljevi veliko število stanovalcev, ki v samskem domu bivajo že po več let.

V samskem domu v Kvedrovi ulici, v katerem je skupaj 115 le-

žišč, so popravili odtočne cevi, zaradi katerih so bile stene v sobah, ki so mejile na sanitarije v vseh nadstropjih tako vlažne, da jih v preteklem letu že niso mogli več uporabljati. Na novo so bile položene keramične ploščice v kopalnicah in prebeljena notranjost samskega doma. V vseh sobah so urejene tudi čajne kuhinje. V Kvedrovi bo potrebno prav kmalu prepletkati tudi okvire oken in radiatorje.

TOZD Družbeni standard si prizadeva, da bi delavci v samskih domovih tudi sami sodelovali pri upravljanju doma in prispevali k boljšemu samoupravnemu dogovarjanju.

Zato so pripravili dogovor, v katerem so zapisane pravice in dolžnosti stanovalcev v samskem domu, predlog hišnega reda, ukrepi zoper kršilce hišnega reda in samoupravna organiziranost v samskih domovih. Največji poudarek pa je na organizaciji hišnih svetov, v katerih bodo sodelovali

stanovalci samskega doma tako, da ima vsaka TOZD najmanj enega delegata. Predsednik hišnega sveta bo prisoten na sejah sveta proizvajalcev in uporabnikov OE SD, ki razpravlja o vseh pomembnih vprašanjih, ki zadevajo samske domove.

Za vsa popravila v samskih domovih so TOZD, katerih delavci so v SD, združili sredstva. Po planu so za popravila predvidevali: v SD v Grasselljevi 800.000 din, SD v Kvedrovi ulici pa 440.000,00 din.

V Grasselljevi je bilo porabljenih približno 400.000,00 din, od tega za novo pohištvo 290.000,00 din. Ni bil pa napravljen priključek na Toplarno.

Nosilec dogovarjanj je GIP Obnova, ki je tudi upravljalec hiše. Ker pa je priključek na Toplarno izredno drag, bo potrebno zbrati precej sredstev in bo načrt uresničen do leta 1980.

V Kvedrovi ulici je popravilo odtokov in sanitarij v samskem

domu stalo 220.000,00 din, beljenje doma in ostala popravila pa še nekaj nad 100.000,00 din.

Vzdrževanje samskih domov je zaradi podraženih komunalnih storitev izredno drago in stanovalci naj bi še posebej pazili, da z malomarnim ravnanjem in nepazljivostjo ne povzročajo nepotrebnih stroškov. Svet proizvajalcev in uporabnikov OE SD vsako leto — na osnovi obračuna za preteklo leto in ob upoštevanju planiranih stroškov določi višino stanarin. V letu 1976 je bila stanarina za ležišče — odvisno od števila ležišč v sobi — v samskem domu v Kvedrovi ulici od 450 do 500 din mesečno in v Grasselljevi od 200 do 450 din.

Ker so sedaj z namestitvijo nove opreme in zmanjšanjem števila ležišč v sobah, pogoji bivanja v samskem domu v Grasselljevi ulici izenačeni s pogoji v samskem domu v Kvedrovi, bodo tudi mesečne stanarine izenačene. Z dosedanjimi stanarinami v preteklem letu, TOZD Družbeni standard ni pokrila vseh dejanskih stroškov, zato bo svet proizvajalcev in uporabnikov OE SD, ko bo določal višino nove stanarine, moral upoštevati velike podražitve komunalnih storitev. Še posebej pomembno pa bo, da se bodo delegati odločili, ali TOZD regresirajo delavce, ki stanujejo v samskem domu ali pa naj delavci nosijo stroške sami.

● REDNA LETNA KONFERENCA SINDIKATA IMP TOZD TIO IDRIJA

Minilo je leto dni — leto dni uspehov in neuspehov. Naloga konference sindikata IMP TOZD TIO Idrija, ki je bila dne 18. 1. 1977, je bila, da oceni delovanje svojih delegatov, sindikalnih skupin, in tudi vodstva osnovne organizacije.

Na konferenci so bila podana poročila izvršnega odbora in nekaterih komisij, ki aktivno delujejo v okviru sindikalne organizacije.

Poročilo o delovanju osnovne organizacije sindikata je prebral predsednik tov. ŠULIGOJ IVAN, ki je v svojem poročilu predvsem poudarjal utrjevanje samoupravnih odnosov v naši TOZD in je med drugim dejal, da nadaljnji razvoj samoupravljanja sloni na zakonu o združenem delu.

Pri ocenjevanju samoupravnih odnosov v TOZD-u, je predsednik poudaril, da so samoupravni odnosi na takem nivoju, kot jih nam zapisuje ustava, vendar bo potrebno samoupravljanje še razvijati in krepiti.

Sindikalna organizacija se je aktivno vključevala in bila nosilec pri sprejemanju samoupravnih sporazumov SIS in planov le-teh.

Uspešno je sodelovala pri razpravi o osnutku zakona v združenem delu in dala tudi predlog za spremembo samega besedila.

Dokaj kritično se je dotaknil ostalih področij delovanja sindikata, za katera so bili tudi objektivni vzroki nedelovanja, predvsem gre tu za naslednja področja: vzgoja in izobraževanje, kulturno življenje delavcev, ljudsko obrambo in družbeno samozaščito. Pohvalno se je izrazil o delu komisije za socialna vprašanja, ki je stalno spremljala socialna ogrožene delavce in delavce v daljšem bolniškem staležu. Ravno tako je pohvalil delo komisije za šport in rekreacijo, ki je po njegovem mnenju dosegla največje uspehe.

V diskusiji je bilo izrečenih precej pohval o delu sindikalne organizacije, je pa bilo tudi opozorjeno, da morajo vse komisije zaživeti in napraviti program svojega dela in programe tudi uspešno uresničevati.

Na koncu je predsednik podal predlog plana dela osnovne organizacije za leto 1977 z naslednjimi nalagami:

1. Osnovna organizacija sindikata se mora vsestransko boriti za razvoj in krepitev samoupravnih odnosov, razvijati sistem samoupravljanja na osnovi zakona o združenem delu.

2. Vključevati se mora v dosledna izvajanja stabilizacijskega programa našega TOZD-a, za dosledno izvajanje programov, ki izhajajo iz občinske in republiške gospodarske resolucije.

3. Povečanje produktivnosti mora biti osnovni činitelj za uspešno gospodarjenje, zato se mora sindikat boriti za dvig delovne discipline na delovnih mestih, za zmanjšanje prekomernega razsipavanja z repromaterialom, za uvajanje boljšega tehnološkega postopka same izdelave izdelkov.

4. Pri razporejanju dohodka mora biti sindikat stalno prisoten in spremljati delitev, da se ta dohodek ne bi odtuževal iz TOZD mimo družbeno dogovorjenih načel.

Boriti se mora, da bo sleherni delavec nagrajen po rezultatih dela.

5. Sindikat mora stalno spremljati socialni položaj delavca, kakor tudi delavčevu zaščito na slehernem delovnem mestu. Med delavci mora razvijati čut odgovornosti do zaščitnih sredstev, ker le s tem daje občutek varnosti na delovnem mestu.

● POGOVOR OB 8. MARCU

ŽENA V MOŠKEM POKLICU

Stroji brnijo. Okrog in ob njih so v glavnem moški, tu in tam kakšna ženska, kot da še vedno delimo poklice na moške in ženske. Tovarišice, ki so posegle po poklicih, ki so bili nekdanj izključna domena moških, dokazujejo nasprotno. Ne samo, da so pri delu enakovredne, celo prekašajo močnejši spol.

»Dvaintrideset nas je bilo na tečaju za specializirane ključavničarje, od tega pet žena. Bile smo med boljšimi, saj smo tečaje jemale precej bolj resno, kot marsikdo drug,« je pripovedovala Fani ERJAVEC iz naše TOZD TRAA.

»Tu sem se zaposlila l. 1955, komaj 18 let mi je bilo. Najprej sem delala v skladišču orodja in 10 let strugarka. Štiri žene so takrat prihajale na delo v našo tovarno — dve v proizvodnjo, 2 v pisarno, vseh skupaj nas je bilo okrog 60 — toliko, kot je danes žena. Od tistih štirih iz l. 1955 sem danes ostala sama.«

— Pa ste kdaj razmišljali, da bi odšli?

»Saj sem tudi šla. L. 1957 sem mislila v Remizo. Deset dni in so me pregovorili. Manjkajoče dneve sem doprinesla, da nisem imela prekinitve. Za nekatere stvari bi bilo bolje, da bi takrat odšla, sicer se pa ne kesam. Človek postane po tolikih letih domač in danes bi šla verjetno zelo težko.«

— Kako ste ob delu in družini še lahko hodili na tečaj, ki je trajal pol leta?

»Starejša hči, ki je šla jeseni v I. letnik srednje šole, je poskrbela za mlajšo, ki je lani prvič prestopila šolski prag. Delam samo dopoldne in sem na celotnem tečaju manjkala samo 2 uri. Če bo še kakšen podobni, bi še šla, ker sem precej pridobila.«

— Za družino skrbi v glavnem sama. Nekaj denarja pošilja za otroke nekdanji mož. Njeni osebni dohodki za vzdrževanje tročlanske družine gotovo ne pomenijo najbolj rožnatega položaja.«

»Odplačujem še kredit, ki mi ga je dala TOZD za nakup stanovanja. Obe hčerki hodita v šolo in ena plača res ni veliko. Doslej s hčerkama nisem imela nobenih težav in če me bosta poslušali, jih tudi v bodoče naj ne bi bilo.«

— Je delegat delavskega sveta TOZD in pri njegovem delu aktivno sodeluje.

»Gradivo običajno dobimo pred sejo, samo v izjemnih primerih na seji. Večkrat ga pregledajo tudi sodelavci in mi povedo

svoje pripombe, vprašanja, ki jih potem posredujem na seji. Odkar izhajajo naše Informacije, smo o delu in dogajanju v TOZD veliko bolje obveščeni, kot smo bili prej. Še bolje bi bilo, če bi izhajale bolj pogosto in bi jih dobil vsak zaposleni.«

— Delate v poklicu, ki velja za moškega in med moškimi — kako se počutite?

»Dobro. Verjetno bolje, kot če bi bila med samimi ženskami. Če kaj ne zmorem, pa prosim in mi pomagajo.«

— Bliža se 8. marec, kako bi ga želeli proslaviti in kako gledate na vaš praznik in njegovo proslavljanje zadnjih nekaj let?

»Če nas bodo kam povabili, bomo šle, če ne, bomo pač delale.«



— Je darilo obvezno?

»Ne. Tudi samo na proslavo bom šla. Praznovanje, kot se je začelo zadnja leta, ni tisto pravo. Slišala sem, da nam sindikat pripravlja proslavo, eno za vse žene ljubljanskih TOZD, kar se mi zdi dobro. Se bomo vsaj med sabo malo bolje poznale. Če se ne zgodi kaj posebnega, bom na proslavi.«

— Se bosta hčerki kaj spomnili na vas ob prazniku?

»Prav gotovo — doslej sta se še vsako leto.«

— Kaj naj bi se pri vašem vsakdanjem delu spremenilo?

»Medsebojni odnosi včasih malo zaškripljejo — lahko bi bilo bolje.« Tako se je pogovor končal. Njen stroj se je za trenutek ustavil in potem zopet zavrtel, kot že tolikokrat doslej. Bo njen vsakdan drugačen samo 8. marca ali se bomo zavedali, da delajo žene z nami vse leto. T. ŠTRUS

Stalno mora spremljati potrebe delavcev izven TOZD-a, to se pravi v krajevnih skupnostih, kjer delavci živijo.

6. Pri vzgoji in izobraževanju se mora sindikat stalno zavzemati za idejno-politično izobraževanje delavcev, kakor tudi izobraževanje delavcev v svojem poklicu.

7. Na področju kulturnega življenja delavcev se mora sindikat predvsem boriti, da bo duh kulturnega izobraževanja prisoten med delavci.

8. Šport in rekreacija mora biti sestavni del delovnega procesa, zato se mora sindikat prizadevati, da se bo zagotovilo slehernemu članu kolektiva rekreacijo izven delovnega časa.

9. Sindikat mora stalno skrbeti, da bodo delavci pravočasno in pravilno obveščeni o vseh dogajanjih v TOZD in izven nje. Zavze-

mati se mora, da se vsi akti predhodno obravnavajo med delavci nato šele sprejmejo.

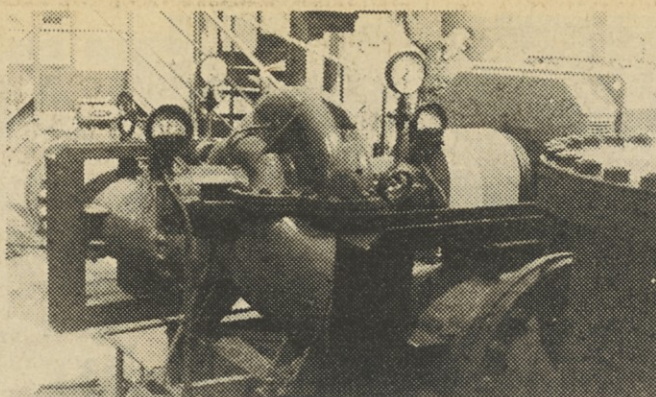
Boriti se mora, da bo duh osveščenosti prodril do slehernega delavca v TOZD-u.

10. Zavedati se moramo, da je družbena samozaščita najvišji obrambni in varnostni sistem, da je samoupravna funkcija, ki jo uresničujejo delovni ljudje in občani v TOZD in krajevnih skupnostih. Zato moramo delovnega človeka izobraževati s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite.

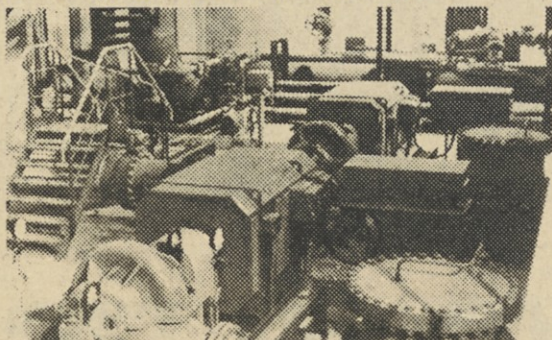
11. Organiziranost sindikata mora izhajati iz sklepov osmega kongresa ZSS in določil statutarne dogovora. Ves ta plan dela bomo uresničili s skupnimi močmi, to se pravi, da se bodo morali vključiti v delovanje vsi člani sindikata. Kaj bomo napravili, pa bomo ocenili ob koncu leta.

PREČRPAVALIŠČE V ŠIŠKI ŽE OBRATUJE

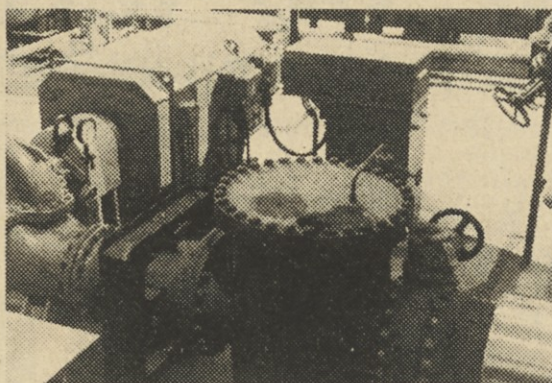
Človek se kar izgubi med temi velikimi cevmi. Prečrpovališče v šišenski toplarni je bilo za nas veliko delo. Projektirali in izvajali so ga delavci TOZD OV iz Ljubljane. Delo čaka edino še izolaterje.



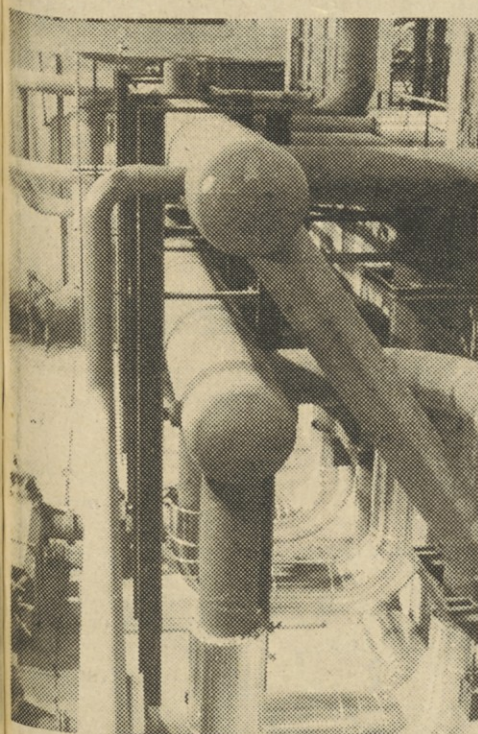
Črpalka že dela. Kontrole pred začetkom obratovanja niso odkrile nobenih napak



Pogled na del naprav na »dnu« prečrpovališča



Ena enota — črpalka, elektromotor in kompenzacijska posoda. Solidno opravljeno delo v dogovorjenem roku — najboljša reklama za IMP.



STRELJANJE

V organizaciji TOZD TRAA in pod pokroviteljstvom direktorja tov. Lada Mazovca, ki je vse nastopajoče pozdravil in jim na kratko opisal delo in razvoj TOZD TRAA ter zaželel veliko športnega uspeha, je bilo v soboto, 19. februarja 1977, izvedeno tekmovanje v streljanju med TOZD — IMP. Razveseljivo je, da se je tekmovanja udeležilo 12 ekip in vse so dosegle boljše rezultate kot lani. Torej zanimanje raste tudi v tej panogi, le morda pri ženskah še premalo. Izvedbo tekmovanja so organizatorji zaupali strelski družini Proleter, ki ima svoje strelišče v kasarni Staneta Žagarja. Mladi vojaki so v zadovoljstvo vseh opravili tehnično delo odlično, za kar jim gre tudi pohvala, je pa to lepa možnost, da se vojaki v novi sredini seznanjajo z mladimi iz delovnih organizacij. Želimo si še takega sodelovanja.

Ekipa TRAA je ponovila lanski uspeh in tudi letos osvojila prvo mesto. Pozna pa se, da so bili dalj časa na strelišču, saj so vključeni kot sekcija tudi v tem strelskem društvu. Za delo — tudi uspeh! Med posamezniki je bil najboljši Kastelic TRAA, dosegel je 171 krogov, ravno toliko kot lani Jože Zaletel LSL.

Posebno pozornost je treba posvetiti tudi žen-

skam, saj tudi pri njih narašča udeležba in uspeh, lahko pa bi bilo še boljše.

Po razglasitvi rezultatov in podelitvi diplom in pokala so nastopajoči odšli na skupno kosilo, kjer so se še boljše seznanili in predebatirali marsikaj zanimivega in koristnega za nadaljnje delo.

A. L.

REZULTATI

1. TRAA 802 kroga
(Škrjanc 151, Kastelic 171, Prestrl 164, Kavčič 161, Ključanin 155)
2. LSL 785 krogov
(Gliha 154, Zaletel J. 164, Kutnar 149, Zajc 164, Zaletel A. 154)
3. TEN 762 krogov
(Počkaj 156, Svetek 161, Vidigaj 154, Šubic 127, Bolta 164)
4. EM 730 krogov
(Fras 153, Lah 134, Slunjski 118, Knez 158, Založnik 167)
5. Klima 699 krogov
(Pišek Š. 159, Pišek P. 155, Biščak 136, Kamenar 113, Bole 136)
6. PMI 671 krogov
(Orel 113, Hodnik 136, Kastelic 135, Benej 124, Bapšek 163)
7. PM 649 krogov
(Batista 128, Vajgel 138, Batagel 113, Bordon 136, Križman 134)

8. TIO 635 krogov
(Hladnik 126, Hvala 144, Černilogar 125, Poljanec 134, Muravec 106)
9. PB 621 krogov
(Bensa 118, Seljak 121, Jordan 136, Kržin 102, Stermsky 144)
10. OV 612 krogov
(Tičar 132, Levstek 99, Drašler 141, Filipič 122, Anžlovar 118)
11. DSSS 483 krogov
(Bernetič 80, Oštir 42, Cvetanović 92, Đorđević 157, Peternel 112)
12. SKIP 474 krogov
(Vojnovič 76, Tičar 78, Eror 128, Povše 90, Tatič 102)

Ženske posamezno:

1. Đorđević Mirjana 156
2. Vrkič Milena 142
3. Križman Julijana 134
4. Peternel Nataša 118
5. Tomažič Alenka 88
6. Štelcel Milica 86

Moški posamezno:

1. Kastelic Karel 171
2. Založnik Friderik 167
3. Presterl Brane 164
4. Zaletel Jože 164
5. Zajc Anton 164
6. Bolta Franc 164

itd.

ZAHVALE

Iskrena zahvala vsem sodelavcem TOZD Elektromontaža, OOS in najožjim sodelavcem za dragoceno pomoč, ki ste mi jo nudili v času okrevanja zaradi posledic hude prometne nezgode, ki sva jo doživela s tov. Petrič Stanetom v Anhovem.

CIRIL STOPAR

Ob nenadomestljivi izgubi moje mame se iskreno zahvaljujem vsem, ki so mi ustno ali pismeno izrekli sožalje, posebno pa še mojim delovnim tovarišem izvoznega oddelka in Sindikalni organizaciji IMP za venec s prekrasnim cvetjem, ki so ga poslali na grob v Celovec.

ROBERT FELBER

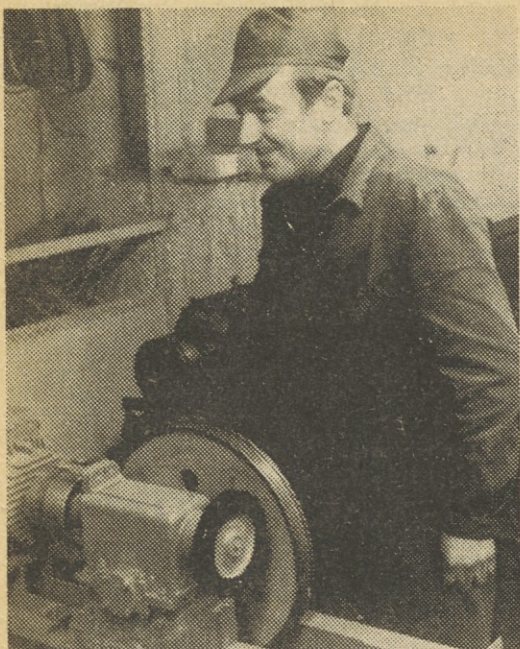
Iskreno se zahvaljujem Sind. org. »IMP« za pomoč, ki mi jo je nudila ob tragični izgubi moža Francija. V teh nekaj mesecih po tragičnem avgustu v lanskem letu mi je vaše podjetje humano stalo ob strani. Pomagalo mi je materialno, kakor tudi organizacijsko pri napeljavi centralnega ogrevanja. Pri tem se moram še posebej zahvaliti tov. Šubic Jožetu, ki je žrtvoval precej svojega prostega časa, da mi je bila pomoč tako hitro nudena.

Po izgubi moža sem ostala sama s tremi otroki in nedokončanim stanovanjem. Pri starših sva adaptirala prej pritlično hišo. Tako je imelo adaptirano stanovanje ob nesreči samo surove stene in streho. Centralno ogrevanje mi je še toliko bolj pomagalo do kolikor toliko normalnega bivanja, saj so bili vsi prostori ob času adaptacije strašno razmočeni, ker tudi z vremenom ni bilo sreče. Brez te pomoči bi se danes zamen borila z izsušitvijo razmočenih sten.

Te humane pomoči vašega podjetja oziroma od vas vseh ne bom nikoli pozabila, kakor tudi ne otroci, ki se danes še ne zavedajo položaja, v katerem smo se znašli.

Še enkrat vsem iskrena hvala!

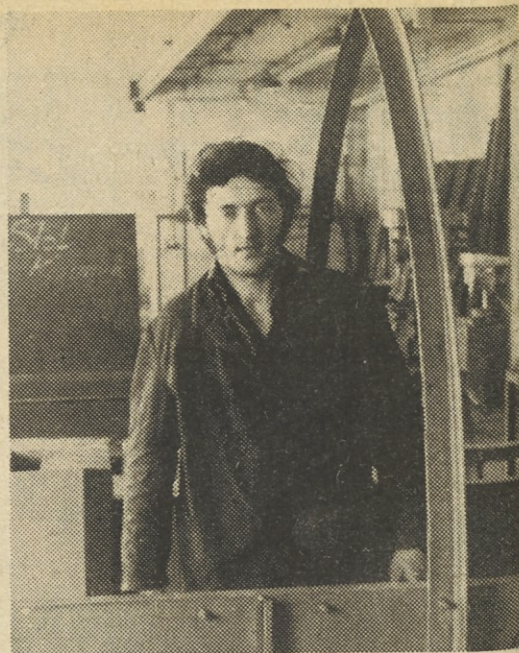
LADKA PODJED



Ernest Marinčič



Jože Bavdek



Ivan Žunič

● TOZD DVIGALO

RAZLIKE SO IZGINILE

Po združitvi dveh konkurentov na področju dvigalotehnike in priključitvi IMP je že preteklo nekaj časa. Jasno je, da je bila združitev potrebna in da pa so določena stara nasprotja prešla tudi v novo nastalo TOZD. Tako so pazili pri sestavi samoupravnih organov, da so bili sestavljeni enakomerno iz delegatov obeh združenih delov. Pri novih volitvah bo verjetno to samo še spomin, kajti čas je opravil svoje in izravnal vse stare razprtije. Pa poglejmo, kaj so o delu v novi TOZD povedali trije njeni delavci:

Ivan ŽUNIČ, priučen ključavničar, dela leto in pol v delavnici v Zadobrovi. »Ker nisem dolgo pri podjetju, nisem vedel ne za ene, ne za druge. Sam način dela se tudi po združitvi ni bistveno spremenil, še vedno je bolj ali manj obrtniški. Dobili pa smo občutek, da delamo v družbeni in ne zasebni delavnici. Da imamo zaradi velike razdrobljenosti težave, ni treba posebej poudarjati.

Z združitvijo se nekateri delavci niso strinjali, večina je videla v tem bodočnost. Tudi za uspeh referenduma o priključitvi Panonije vsaj pri nas najbrž ne bo bojazni. Če bodo predloženi načrti uresničeni, bomo imeli obojestranske koristi. Delam na kabinah in sem z osebnimi dohodki za svoje delo zadovoljen. Če bomo zgradili nove prostore in prišli vsi pod eno streho, bodo rezultati našega dela še boljši, pa tudi delovni pogoji se bodo izboljšali. Pogrešam pa organizirano mladinsko

organizacijo v TOZD. V naši delavnici je šest mladincev«.

Ernest MARINČIČ, je bil ob združitvi sekretar osnovne organizacije ZK. Sedaj je delegat v DSTOZD in DS delovne organizacije. »Obe organizaciji sta bili premajhni, da bi se lahko samostojno razvijali. Dvigalotehna je bila finančno močnejša, cilj obeh pa je bil, da bi zgradili novo tovarno, kar se bo, vsaj upajmo, kmalu uresničilo. Od združitve so se razmere spremenile, a tako hitro se ne da vse preoblikovati. Sedaj smo IMP, starih grehov ni več. Tarejo nas velike prostorske stiske. Združitev sama ni prinesla sprememb načina dela, ker nas omejuje prostor in razdrobljenost. O delu obeh delavskih svetov obveščam sodelavce. Skupna želja nas vseh pa je, da bi bili čimprej pod eno streho in se rešili teh nemogočih razmer«.

Jože BAVDEK, projektant, je prvi predsednik delavskega sveta TOZD Dvigalo. »Z ozirom na to, da gremo k IMP, sem gledal na združitev z zaupanjem. Ena konkurenca je odpadla. Eni in drugi smo bili premajhni, da bi se lahko razvijali. Problemi ločevanja so bili na začetku prisotni, a jih je čas zabrisal in pri naslednjih volitvah jih ne bo več. Delegati pri delu delavskega sveta sodelujejo. Pred sejami delavskega sveta, ko so na dnevnem redu zahtevnejša vprašanja, dobimo pismeno informacijo. Sicer pa je obveščanje preko oglašne deske malo šibko, kdor se zanima, dobi še dodatne informacije. O dogajanju v TOZD bi

bili bolje obveščeni, če bi izhajal bilten.

Priključitev Panonije k IMP pozdravljamo — z ozirom na to, da imamo pri uvozu težave in da bomo del lahko nadomestili z domačo proizvodnjo, bo to še posebej pozitivno«.

T. ŠTRUS

IMP V VZHODNEM BERLINU

Z dunajsko tvrdko LTG smo sklenili pogodbo za projektiranje, dobavo in montažo toplovodnih instalacij, za veliki poslovno trgovski center, ki leži v samem središču Vzhodnega Berlina. Vodstvo celotnega inženiringa za objekt so investitorji zaupali Japoncem, ti pa so sklenili pogodbe z najrazličnejšimi zahodnimi firmami. Za montiranje toplovodnih instalacij je predvidena grupa 25 monterjev, ki jo bosta sestavili TOZD PMI iz Maribora in OV iz Ljubljane. Delati bomo začeli junija letos in končali junija 1978, medtem ko grupa 4 projektantov že projektira na Dunaju. Vrednost podpisane pogodbe z LTG znaša 21 milijonov šilingov.

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 5.586 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Rudi Bukovec, Anton Križan (glavni urednik), Anton Štrus (odgovorni urednik), ing. Vinko Kuder, ing. Janez Trost, ing. Vanc Učakar, Jože Weis. Tiska: Tiškarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.