

mini reportaža

KAM NAJ GREM?

Pršla je v naše uredništvo, ne iskat pomoči, saj jo je že iskala na Postaji milice, temveč povedat, kako se ji godi na stara leta krivica. Boleča, trpka krivica. In to zdaj, ko je ostala brez moža, sedemdesetletna starica z odraslim sinom.

»Ničesar nočem zastoj. Vse življenje sem trdo delala in veliko pretrpela. Teh nekaj let bi se rada preživela v miru, s streho nad glavo, v prostoru, ki mora biti zagotovljen vsakemu človeku.«

Neža Terbovec iz Podgrada 29 v šentjurski občini nima več kam v miru položiti svoje sive glave. Mož Jože, ki je umrl letos aprila meseca, je sklenil s Francem Mulejem iz Trnoveljske pogodbo za najem stanovanja v Podgradu. Kot je povedala Neža, je to stanovanje soba in črna, deloma neuporabna kuhinja. V gospodarskem poslopu pa je še možna uporaba kleti in skednja. Najemnina za te prostore je bila po pogodbi 11.000 starih dinarjev ali 60 delovnih

ur, ki jih za lastnika stanovanja opravi najemnik ali eden od njiju.

»Danes plačujem 15.000 starih dinarjev. Saj razumem, da moram plačevati več, ker se je vse podražilo. Ni mi hudo zaradi tega. Bojim se le, da ne bom imela več svojega prostora. Tam, kjer stanujem, hoče imeti lastnik garažo in je odločno zahteval, da se izselim.«

Pogodba velja od 18. maja 1971. do 18. maja 1976.

»Podri je steno med kuhinjo in sobo. Potem je še odnesel vrata in okna. No, to je potem dal nazaj. Veste, poleg tega, da plačujem najemnino, še delam. Res je, da mi plača in to 183 starih dinarjev na uro. Nič ne rečem zato, ker delam. Pokazala sem dobro voljo, da kljub starim letom pomagam, vendar bi lahko tudi on pokazal dobro voljo, še posebej, ker so mi povsod zagotovili, da je pravica na moji strani. Zdaj pa me meče ven. Povejte mi, kaj naj naredim. Kam naj grem?«

Svetovali smo ji edino mogoče. Ostati tam, kjer je. Stare, zgubane roke, so krčevito stiskale kos papirja, na katerem je podpis pogodbe z uradnim žigom.

Boji se. Strah jo je, da jo bodo, staro žensko, opeharili. Zato išče pomoč, išče pravico. Ali ni hudo, če mora iskati pravico, ki je na njeni strani?

M. SENICAR

V mesecu varčevanja:

KONCERTI, SPREJEMI...

Proslave in prireditve, ki jih je v okviru meseca varčevanja pripravila celjska podružnica Ljubljanske banke, gredo h koncu. Uspeli nizmizmatični razstavi se je v prejšnjem tednu pridružilo še nekaj prireditve, ki ne smejo iti v pozabo. To ne velja samo za javno radijsko oddajo »Koncert iz naših krajev«, ki sta jo pripravili celjska podružnica Ljubljanske banke in ljubljanska radijska hiša, marveč še za nekaj več. V tej zvezi kaže omeniti zlasti sprejeme, ki so jih za člane pionirskih hranilnic pripravili predsedniki mnogih občinskih skupščin. Srečanja z mladimi varčevalci in bodočimi upravitelji so bila pre-

senečenja zase. In tako je delo na področju pionirskih hranilnic dobilo tudi s te strani veliko družbeno priznanje. Vsekakor spodbuda za nadaljnja prizadevanja.

Posebno mesto v celotnem okviru prireditve pa je imela slavnostna seja odbora varčevalcev pri celjski podružnici Ljubljanske banke, na kateri je ta denarni zavod dobil polno priznanje za svoje delo in ne nazadnje tudi za prilagajanje svojega položaja in dejavnosti ustavnim dopolnilom. Ljubljanska banka je namreč prva v državi, ki vsklajuje svoj položaj z novimi družbenimi zahtevami in potrjuje ta korak s podpisovanjem nove ustanovitelske po-

godbe. Odnosi med banko in njenimi člani, zlasti gospodarstvom, se v bistvu spreminjajo in poglobljajo. Celjska podružnica Ljubljanske banke ima vse pogoje, da dobi v okviru Ljubljanske banke položaj temeljne organizacije združenega dela s pravno močjo.

M. B.



PROTI ALKOHOLU

Pred dnevi je bila seja predsedstva Občinske konference Zveze mladine v Celju, na kateri so razpravljali o pripravah na 3. sejo konference ZKJ ter o pripravah na družbeni dogovor o urejanju položaja učencev v poklicu. V nadaljnji razpravi na seji je bilo sproženo vprašanje prepovedi točenja alkohola mladini v jutranjih urah. Pobuda, ki je prišla iz mladinskih vrst, je vsekakor na mestu.

Celjski gostinski lokali se začno odpirati med peto in sedmo uro zjutraj. V zgodnjih urah so med prvimi obiskovalci delavci, kar tudi ni najbolj priporočljivo. Med sedmo in deveto uro pa so stalni gostje mladi ljudje, tako učenci, ki imajo še nekaj minut do pričetka šole, kot tisti, katerih delovna obveznost se začne šele popoldne.

Pred leti je bil sprejet zakon o prepovedi točenja alkohola mladini. Toda je tistih gostincev, ki se tega ukrepa še spominjajo. To dokazuje tudi dejstvo, da je zelo malo tistih mladincev, ki bi v jutranjih urah popili sok ali kakšno drugo brezalkoholno pijačo. Ponavadi je prvi dnevni zaužitek — kava in vinjak. Vsekakor takšna navada večjega dela mladine pri njihovem dozorenju ni pravilna. Potrebni bodo ponovni ukrepi staršev in družbe, predvsem pa odgovornih v gostinskih lokalih. Prav tako kot v drugih slovenskih mestih pa bo najbrž potrebno tudi v Celju razmišljati o prepovedi točenja alkohola mladini pred deveto uro. Prepričani smo lahko, da rezultati ne bodo neopazni.



ODDELEK ZA ODRASLE

Pri delavski univerzi v Slovenskih Konjicah so sredi oktobra začeli s predavanji v oddelku osnovne šole za odrasle. V oddelku se je vpisalo nad 20 slušateljev, večinoma delavcev v raznih konjskih delovnih organizacijah. V šolo prihajajo štirikrat tedensko v popoldanskih urah in bodo 7. ter 8. razred osnovne šole končali v enem šolskem letu, to je do konca junija 1973.

Se ta mesec pa bodo začeli s predavanji v drugem oddelku te šole, za katerega imajo prijavljenih okoli 30 delavcev iz konjskega lesnoin-dustrijskega obrata in tovrstnega obrata v Vitanju. Vsi ti se bodo po končani osnovni šoli za odrasle vpisali v poklicno šolo mizarске stroke, ki jo prav tako pripravljajo konjska delavska univerza. Vsi, ki bodo obe šoli uspešno končali, bodo tako v nekaj letih postali kvalificirani delavci v mizarški stroki.

RODITELJSKI SESTANKI

Na osnovni šoli DUSANA JEREBA v Slovenskih Konjicah imajo te dni prve roditeljske sestanke v tekočem šolskem letu. Ob tej priložnosti razredniki posameznih razredov seznanjajo starše učencev o njihovih uspehih in težavah, ki so se pokazali v slabih dveh mesecih šolskega leta, to je v septembru in oktobru. V primerih, kjer je bil pri posameznih učencih začetni uspeh morda nekoliko slabši, se s primernim opozorilom staršem še da marsikaj pomagati in odpraviti tiste ovire, ki bi proti koncu šolskega leta lahko povzročile negativne ocene.

ODDELEK ZA »COMET«

V podjetju za proizvodnjo umetnih brusov »COMET« v Zrečah bodo v letu 1973 za povečano proizvodnjo potrebovali kakih 20 do 30 novih delavcev. S konjsko delavsko univerzo se že dogovarjajo, da bodo skupaj pripravili poseben tečaj s splošnimi, strokovnimi in družbenoekonomskimi predmeti. S tečajem bodo v letošnjih zimskih mesecih kandidate pripravili za ustrezna delovna mesta v proizvodnji umetnih brusov.

mali intervju



Sprašuje: B. Strmčnik

Odgovarja: Franc Verdclj

Moj sogovornik je sicer po poklicu kmetijski tehnik, vendar že deset let dela kot referent oziroma požarni inšpektor pri Skupščini občine Zalec. Samo po sebi je umevno, da sva pogovor načela ravno z vprašanji njegovega delovnega področja.

Kakšno je področje vašega dela? Delovno področje zavzema celotno občino.

Z novim zakonom o požarni varnosti je postalo delo še zahtevnejše in odgovornejše. V čem so posebne težave oziroma problemi vašega dela? Težavno je že to, ker opravljam tako referentske kot inšpekcijske posle. Kako to, da ste kot kmetijski tehnik zašli na to področje dela? Ze od rane mladosti me je pritegovala tehnika, zelo pa se zanimam tudi za elektrotehniko, kemijo in fiziko. Pri tem delu pa se srečujem z vsem tem, z vsakim malo. Sodelujete tudi z gasilci? O seveda, tako s poklicnimi, kot s prostovoljnimi. S prvimi običajno ob kakšnih pregledih, z drugimi pa, če ne drugače, ko nas prosijo za sredstva, ki jih potrebujejo za nakup opreme. Smatrate da so vaše gasilske enote tehnično dovolj opremljene? Nikakor ne! Nabaviti bo treba še mnogo sodobnih gasilnih pripomočkov, da bodo lahko kar najboljše opravljale vse naloge, ki stoje pred njimi. Ali v podjetju zadostno uveljavljajo požarnovarnostne predpise? V večjih vsekakor, v manjših pa so težave, predvsem organizacijske narave. Vi ste tudi predsednik sindikata občinske uprave. S katerimi vprašanji se ukvarjate? Veliko je tega, praviloma o vseh vprašanjih, ki pridejo potem v obravnavo sveta delovne skupnosti.

Ali se sindikat ubada tudi s problemi kadrov v upravi? Tudi to smo obravnavali. Tu nastopajo posebne težave v tem, ker se strokovnjaki na primer, če težko odločajo za delo v upravi. Ljudi je zelo težko dobiti. Ali je delo upravnih organov po vašem mnenju dovolj ažurno? Kakor kdaj! Kako gledate na osebne dohodke upravnih delavcev? Kar je možno po družbenem dogovoru, smo dosegli, sicer pa so drugod plače letos kar precej porastle, pri nas pa smo plačofonirani. Ste osebno zadovoljni s plačo? Ne, kajti delavec, ki zaseda enako delovno mesto v podjetju, ima v nekaterih primerih tudi do 500 dinarjev višjo plačo, področje dela pa je seveda manjše. Imate kaj pravičnega v svojem prostem času? Da, imam ga in to je študij!

DRUŽBA IN ŠOLA

Vzgoja in izobraževanje otrok sodita med najpomembnejše, trajne naloge vsake družbe. Ne glede na ureditev je vsaka družba zahtevala od vseh institutov vzgoje in izobraževanja, da usposobijo bodoče državljane po načelih te družbe. Načini, kako je družba izvajala zagotavljanje teh interesov, pa so bili različni. Najpogostejše je to potekalo na tak način, da je imela neposreden vpliv pri izbiri vzgojiteljev in z različnimi oblikami prisile od njih zahtevala izpolnjevanje nalog.

Vzgojno izobraževalni zavodi so v naši družbi obranili takšno poslanstvo. Z vključitvijo v samoupravni sistem pa je bilo potrebno najti tudi ustrezne oblike zagotavljanja širših družbenih interesov v vseh vzgojno izobraževalnih zavodih, oblike, ki ustrezajo kljmi dogovarjanja in integriranja na širši, samoupravnih principih. Takšnih »stičnih točk« za izmenjavo spoznanj je danes več — formirane so interesne skupnosti, občinska skupščina redno spremlja njihovo delo, svoj interes in sodelovanje zagotavljajo tudi družbenopolitične organizacije. Eno izmed neposrednih oblik pa pomenijo tudi predstavniki javnosti, ki jih imenuje občinska skupščina v organe samoupravljanja vzgojno izobraževalnih zavodov. Vendar lahko ugotovimo, da ob uspešnem uveljavljanju ostalih oblik sistem predstavnitva ni učinkovit. To je dokazala tudi razprava na posvetovanju predstavnikov javnosti pretekli teden pri občinski skupščini v Celju, ko so prisotni ugotavljali, da obstaja sicer interes takih predstavnikov samih, kakor tudi vzgojno izobraževalnih zavodov, da bi bilo sodelovanje čim boljše in plodno. A so hkrati opozorili tudi na nekatere slabosti, ki znižujejo njihovo učinkovitost. Predvsem je pomembna ugotovitev, da je komuniciranje med skupščino in njenimi predstavniki nezadostno. Tako npr. noben predstavnik ne ve kaj vsebuje srednjeročni načrt vzgoje in izobraževanja. Zato je tekle razprava predvsem okrog iskanja boljših obmojestranskih možnosti komuniciranja. Seveda pa uspešnosti ne bo mogoče doseči tudi brez večje obmojestranske samoiniciative. Zadovoljstvo, ki so ga prisotni (na žalost jih je bilo manj od pričakovanih) izrazili na koncu razgovora kaže, da se da tudi pri tem vprašanju razvoja samoupravljanja doseči več. To pa je v času, ko vzgojno izobraževalni zavodi prehajajo na obravnavo vsebinskih vprašanj svoje ga dela, izredno pomembno.

M. PIPAN

OPEKARNE LJUBECNA
Ljubecna pri Celju

razglašajo naslednja prosta delovna mesta:

1. VODJO proizvodne enote — tri delovna mesta
2. SKLADIŠČNIKA
3. BLAGAJNIKA — ADMINISTRATORJA
4. KURJACA krožne peči — štiri delovna mesta
5. VK KLJUČAVNICARJA
6. VK ELEKTRICARJA

POGOJI:

pod 1.: opekarski ali gradbeni tehnik s vsaj triletnimi delovnimi izkušnjami in odsluženim vojaškim rokom; pod 2.: končana trgovska ali njej ustrezna šola z vsaj petimi leti ustrezne prakse; pod 3.: dokončana ESS z dvema leti prakse in znanjem strojepisja; pod 4.: ustrezna kvalifikacija z vsaj dveletni leti delovnih izkušenj, odslužen vojaški rok; pod 5.: končana strokovna šola, odslužen vojaški rok; pod 6.: končana strokovna šola, odslužen vojaški rok.

Osební dohodki po pravilniku. Stanovanj ni.

Pismene ponudbe z dokazili o izpolnjevanju pogojev sprejema kadrovska služba podjetja OPEKARNA LJUBECNA, Ljubecna pri Celju, 63001 Celje, p. p. 13, do vključno 6. novembra 1972.



ljubljanska banka

pravi naslov
za denarne zadeve