

# CINKARNAR

Poština plačana pri pošti 3102 Celje

Letnik LXIII | december 2017 | številka 2 | 320



Stran **18**  
Božičkova ekipa razveselila  
več kot 500 otrok



Naslovnica

## CINKARNAR

Časopis Cinkarne Celje, d. d.  
Letnik: LXIII, december 2017  
Številka: 2/320

**Glavna in odgovorna urednica:**  
Barbara Rozoničnik

**Lektor:**  
dr. Zoran Pevec

**Izdajatelj, naslov uredništva in tisk:**  
Cinkarna Celje, d.d.  
Kidričeva 26  
p. p. 1032, 3001 Celje  
telefon: +386 (0)3 427 61 01  
faks: +386 (0)3 427 61 06  
el. pošta: vodstvo.tajnistvo@cinkarna.si

Glasiło podjetja Cinkarna Celje, d.d.,  
najdete tudi na spletni povezavi:  
[http://www.cinkarna.si/si/info-center/  
publikacije/cinkarnar](http://www.cinkarna.si/si/info-center/publikacije/cinkarnar)

**Oblikovanje:**  
Cinkarna Celje, d.d.

**Tisk:**  
GM TISK, d.o.o.

Uredništvo si pridružuje pravico, da po potrebi  
skrajša ali slogovno predela članke.

# Vsebina

Posodobitev kotlarne Energetike **4**

CC Mastri – pogumno naprej! **5**

Cinkarna praznuje in  
strip izdeluje **15**

Božičkova ekipa razveselila  
več kot 500 otrok **18**

Piknik kljub muhastemu  
vremenu dobro uspel **21**

Kulinarika **26**



# Nagovor ob novem letu

Drage cinkarnarke in cinkarnarji, dragi upokojeenci, spoštovani bralci,

v tem predprazničnem času se običajno ozremo nazaj, hkrati pa smo z mislimi že v prihodnosti. Pred dnevi mi je po naključju prišel v roke Informator, izdan davnega leta 1990. Leta, ko sem sam pričel delati v Cinkarni. Kako drugačni časi so to bili! Zadeve, s katerimi smo se takrat ukvarjali, so bile povsem drugačne kot so danes, in tudi razmere so bile povsem druge, verjetno dosti slabše, tako poslovno kot obče človeško. A vendarle je bilo že takrat moč čutiti enako osredotočenost na uspeh in, kljub bližajočim se težkim političnim časom, tudi vero v obstoj podjetja. Vsak december se zdi, da se končuje najbolj posebno, hitro in naporno obdobje in kako dobro je, da se izteka. Vsemu naštetemu navkljub, je bilo naše leto v poslovnem smislu daleč najuspešnejše. Skoraj že pozabljeni so dnevi težav z nabavo surovin, ki so le s posebnimi naprezanji odgovornih, in z iznajdljivostjo operaterjev, komaj dohajale naše proizvodne kapacitete; pa dnevi hudih pogajanj in iskanj kompromisnih rešitev v povsem novih razmerah na trgu, da smo s korektnim odnosom do naših dolgoletnih kupcev obstali na trgu kot zares zaupanja vreden partner, ob preseganju lastnih pričakovanj in pričakovanj naših odjemalcev ter dobaviteljev. Dosegli smo rekordne številke našega glavnega programa in profesionalno sledili vsem zahtevam ter potrebam trga, kar je bilo za vse nas daleč najbolj stresno. Pogledov na našo skupno prihodnost je verjetno skoraj toliko, kot je nas zaposlenih, lastnikov, nadzornikov in zainteresirane javnosti.



Kot vsa leta doslej bom sledil svojim vrednotam in si skupaj z drugimi člani Uprave prizadeval za dobrobit Cinkarne v najširšem smislu, četudi morda to ne bo vsem ravno povšeči.

V teh prazničnih dneh vsem nam želim, da se malo ustavimo, poveselimo, družimo z bližnjimi in prijatelji ter se napolnimo s tisto energijo, ki ne pojenja takoj. Potrebovali jo bomo v naslednjem letu, ko nas čakajo novi izzivi, pa naj bodo osebni ali skupni – poslovni. Še kako potrebujemo složnost za doseganje ciljev, premagovanje porazov, potrebujemo modrost, znanje in izkušenesost ter vse pozitivne lastnosti, ki nam bodo pomagale lepšati dneve in plemeniti naše cilje tudi na osebni ravni.

Vesel sem, da ustvarjamo skupaj in si želim, da si bomo tudi v naslednjem letu lahko s ponosom delili vse dobro in z razumevanjem vse slabo.

Vam in vašim domačim želim zares prijetne praznike, v novem letu pa mir, razumevanje, ljubezen, zdravje in elan za nove priložnosti.

*Tomaž Benčina*  
predsednik Uprave in generalni direktor Cinkarne Celje



Spoštovani,

izteka se še eno dobro in uspešno poslovno leto. Ne zgolj zaradi doseženih rezultatov, temveč tudi doseženega ravnovesja interesov na vseh ravneh; med zaposlenimi, lastniki, kupci in dobavitelji, lokalno skupnostjo ter širšim okoljem. Z odgovornim odnosom do vseh deležnikov Cinkarna opravičuje zaupanje, povečuje skupne koristi in minimizira slabosti. Tudi člani Nadzornega sveta se zavedamo, da ambicioznih ciljev brez zaposlenih in brez pravega odnosa do vseh, ki so del poslanstva družbe, ni mogoče dosegati.

Čestitke vsem zaposlenim za dosežke v letu 2017, lepe božično novoletne praznike in srečno v 2018.

*Borut Jamnik*  
predsednik Nadzornega sveta Cinkarne Celje



# Posodobitev kotlarne Energetike

Z veseljem vas obveščam, da se izvedba projekta »Posodobitev kotlarne Energetike«, o katerem sem pisal v letošnji junijski številki Cinkarnarja, uspešno zaključuje.



Izgled notranjosti »nove kotlovnice« z dvema parnima kotloma kapacitete 12 in 25 t/h, temperature 250 °C

Izvedbena dela posodobitve kotlarne, ki so se pričela letos februarja, so v zaključni fazi. Kot smo načrtovali, smo v planiranih rokih zaključili vsa potrebna dela pri montaži opreme na parnih kotlih, postavitve in priklop dimnikov, strojno inštalacijska dela med parnimi kotli in opremo ter izolacijska, elektroinštalacijska in gradbena dela. Prvi zagon kotlov je bil izveden

21. avgusta, sledil je inšpekcijski pregled in testiranja zmogljivosti. V času remonta na S-kislini smo z novimi kotli poskusno prevzeli proizvodnjo pare za potrebe proizvodnje. Okoljevarstvena dovoljenja z upoštevanimi spremembami so že pridobljena, pred uradnim pričetkom obratovanja pa je potrebno opraviti še tehnični pregled nove kotlarne. V teku so še manjša gradbena dela, pridobivajo se potrebna dokazila o zanesljivosti objekta, izkaz požarne varnosti in projektna dokumentacija izvedenih del.

*Marjan Rejc*



Napajalni rezervoar za parna kotla

# Energetski pregled Cinkarne

Po Energetskem zakonu iz leta 2014 in v letu 2016 izdanemu Pravilniku o metodologiji za izdelavo in vsebino energetskega pregleda, smo letos v Cinkarni izvedli energetske pregled podjetja. Zakon velikim družbam nalaga, da morajo do konca leta 2017 opraviti energetske pregled, nato pa ga vsaka 4 leta ponoviti.

Cilj energetskega pregleda je večja ozaveščenost in informiranost zaposlenih ter vodstva podjetja, vključno s pripravo predlogov ukrepov na področju učinkovite rabe energije. Podjetje se na podlagi predlaganih organizacijskih in investicijskih ukrepov za učinkovito rabo energije ter na osnovi energetske, ekonomske in ekološke kriterije odloči za uvajanje posameznih ukrepov ter investicij po določenih prioritetah. Glavni namen energetskega pregleda v Cinkarni je znižanje stroškov in porabe energije ter s tem povečanje konkurenčne sposobnosti podjetja,

hkrati pa zmanjšanje negativnih vplivov na okolje. Izveden energetske pregled pomeni tudi prednost pri razpisih za spodbujanje investicijskih projektov za učinkovito rabo energije.

Celoten dokument, ki obsega kar 245 strani, je bil maja predstavljen Upravi in direktorjem poslovnih enot ter vodjem služb. Predlogi in analiza ukrepov za učinkovito rabo energije so sprejeti in se izvršujejo.

Podjetje INEA-Informatizacija, d.o.o., ki je v Cinkarni izvajala energetske pregled, je v povzetku zapisala: »Po našem vedenju je podjetje Cinkarna Celje, d.d., eno izmed najuspešnejših podjetij v Sloveniji na področju učinkovite rabe energije, tako po vodenju, organiziranosti in izvedbi ukrepov učinkovite rabe energije.«

*Branko Starič*



# CC Mastri – pogumno naprej!

**Na prodajnem programu CC Mastrov se zavedamo, da je plastika nepogrešljiv material prihodnosti. Res, da obstaja šele dobrih 100 let, vendar jo zaradi svoje uporabne vrednosti najdemo na vsakem koraku. Pa naj bodo to sestavni deli avtomobilov, embalaža, ohišja malih gospodinjskih aparatov, igrače, materiali za gradbeništvo, oblačila in obutev, medicinski pripomočki itd. Naraščajočemu trendu porabe plastičnih mas želimo slediti tudi mi, zato v zadnjih letih pospešeno razvijamo in proizvajamo barvne masterbatche ter compoude.**



Razvoj modre nianse na dvovaljčniku

S proizvodnjo barvnih masterbatchev smo se intenzivneje začeli ukvarjati leta 2011. Takrat sta nam največ težav povzročala izdelava vzorcev in izvajanje testiranj na odsluženi opremi. Zahtevno je bilo tudi osvajanje novih nians in pigmentov, spoznavanje z vremensko in temperaturno obstojnostjo ter širjenje prodajnega programa z uvajanjem različnih polime-

rov. Do danes smo uspeli razviti več kot 300 barvnih masterbatcev in compoude ter zapolnili obstoječe proizvodne kapacitete.

Zaradi višje dodane vrednosti se je Uprava podjetja odločila, da bo prodajni program CC Mastrov v letu 2018 podprla z investicijo v nov ekstrudor. Nova proizvodna linija bo proizvodni proces olajšala z večjo produktivnostjo, manjšim izmetom, lažjim čiščenjem ter s hitrejšimi menjavami med niansami. Zaradi vsega naštetega bomo lahko še bolj fleksibilni. Na domačem trgu smo se namreč uspeli dokazati z visoko kakovostjo naših produktov, s kratkimi dobavnimi roki, z odličnim komercialno-tehničnim servisom in s profesionalnim pristopom. Vsega naštetega se ne doseže čez noč, ampak je rezultat truda in dela vseh vpletenih – razvoja, proizvodnje ter prodaje.

Industrija predelave plastičnih mas se razvija s svetlobno hitrostjo. Proizvodni cikli se krajšajo, debelina končnih aplikacij se tanjša, kupci zahtevajo nove lažje materiale, zahtevan čas UV obstojnosti se podaljšuje, vedno večje potrebe so po izboljšanju mehanskih lastnosti in po vgrajevanju različnih aditivov. Dela nam ne bo zmanjkalo. Da pa bomo lahko kos vsem tem izzivom, bo investicija v nov ekstrudor še kako pomembna in dobrodošla. V veliko pomoč nam je tudi naš laboratorij, kjer nam moderna laboratorijska oprema omogoča hiter razvoj in možnost različnih analiz masterbatchev. Cinkarna daje prodajnemu programu CC Mastrov močno pozicijo na trgu, kar nam bo še dodatno pomagalo okrepiti tržni delež in širjenje izven domačih meja. Mi smo pripravljeni!

*Valerij Strmčnik*



Naši masterbatchi ter končni izdelki, v katerih so uporabljeni



# Laserski gravirni stroj

V sedanjem času se soočamo z zelo razširjeno uporabo laserjev skoraj na vseh področjih. Laserski stroji se v sodobni industriji, poleg rezanja, uporabljajo za izvajanje različnih procesov. Najpogosteje pa se laser v industriji še vedno uporablja za označevanje in graviranje tako orodij kot tudi materialov oz. končnih izdelkov. Pomenijo cenovno ugodno možnost graviranja in trajnega označevanja. Takšen način označevanja pri celovitem računalniško vodenem nadzoru je obstojnejši in učinkovitejši glede na starejše tehnike označevanja. Lasersko izdelana oznaka daje izdelku sodoben izgled, kar ustreza današnjemu zahtevnemu trgu [1][2].

Zaradi posebnih zahtev naših kupcev, smo spremenili proces označevanja naših izdelkov. V mesecu avgustu 2017 smo namreč v PE Polimeri gravirali prve kovinske ploščice s pomočjo gravirnega CNC stroja HyperCUT Fiber 20 W. Glavni namen nabave stroja je lasersko graviranje kovinskih ploščic. Do sedaj smo za označevanje elementov uporabljali nalepke, ki so s časom zbledle oz. so se odlepile od podlage. Z novim načinom označevanja elementov pridobimo kakovostnejše označevanje in podaljšamo obstoj oznak. Laserski gravirni stroj je primeren za graviranje in označevanje na kovinske materiale.

Lasersko označevanje izdelkov je pomemben del proizvodnih procesov in omogoča trajen zapis računalniško generiranega zapisa, grafike ali strojno razpoznavne kode. Sledljivost izdelkov je eden od ključnih elementov zagotavljanja kakovosti le-teh in pomaga pri optimizaciji logistike, stroškov in učinkovitosti poslovanja. Visokim zahtevam označevanja elementov in sledljivosti predvsem z zahodnega trga sledi tudi naša proizvodnja v PE Polimeri. Kakovostno označevanje namreč omogoča sledljivost izdelka od proizvodnih procesov pa vse do končnega kupca [2].

Lasersko graviranje je metoda, pri kateri prihaja do delne odparitve materiala, kar izdelava brezbarvno sled. Graviranje se praviloma izvaja pri veliki vršni moči (nižje frekvence) in visoki gostoti energije laserskega žarka [1].

*Luka Fideršek, Luka Čokl*

Viri:

[1] [http://www.aig.si/05/Zbornik/PR6\\_Podobnik\\_Lasersko\\_oznacevanje.pdf](http://www.aig.si/05/Zbornik/PR6_Podobnik_Lasersko_oznacevanje.pdf)  
dostop do strani 1.12.2017

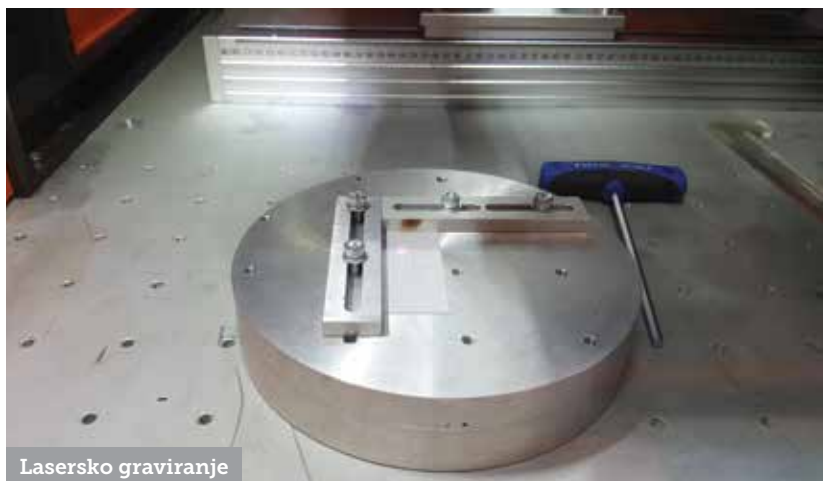
[2] <http://ema.si/industrijsko-oznacevanje>  
dostop do strani 1.12.2017



Laserski gravirni stroj HyperCUT Fiber 20 W



Priprava osnutka za graviranje v računalniškem programu



Lasersko graviranje



Končni izdelek



# Medlaboratorijska primerjava in sodelovanje na mednarodni konferenci

Medlaboratorijske primerjave so pomemben dejavnik za potrjevanje usposobljenosti laboratorijev. S sodelovanjem v njih laboratorij primerja svoje rezultate z rezultati drugih laboratorijev, pridobi objektivno oceno svojega dela ter povratne informacije na osnovi katerih lahko izboljša delo v laboratoriju. Rezultati medlaboratorijskih primerjav povečujejo zaupanje odjemalcev v rezultate meritev in dokazujejo usposobljenost laboratorija akreditacijskemu organu.

Obseg akreditacije v prilogi k akreditacijski listini LP-050 (SIST EN ISO/IEC 17025), ki jo je Cinkarna Celje (Služba kakovosti in Služba za varstvo okolja) pridobila že leta 2004, zajema tudi postopke in določitve (vsebnost  $TiO_2$  v pigmentu, ilmenitu in titanovi žilindri, vsebnost Ti v odpadni vodi ter vzorčenje), za katere v našem okolju organizirane komercialne medlaboratorijske primerjave niso pogoste. Zato smo se izvedbe teh primerjav lotili sami, tako da smo povabili k sodelovanju laboratorije (iz Slovenije in Evrope), ki smo jih poznali, in ki so pokazali interes za sodelovanje. Od leta 2010 smo organizirali in izvedli pet medlaboratorijskih primerjav, od katerih je bila prva mednarodna – sodelovalo je pet laboratorijev proizvajalcev pigmentnega titanovega dioksida, naslednji medlaboratorijski primerjavi (2011 in 2013) smo pripravili za vzorčenje odpadkov v sodelovanju z IKEMO, d.o.o. – organizacija teh dveh primerjav je bila ena zahtevnejših (sodelovalo je 10 udeležencev), saj smo bili prvi v Sloveniji, ki smo se lotili medlaboratorijske primerjave, ki zajema tudi vzorčenje. Rezultate in izvedbo vseh treh medlaboratorijskih primerjav smo prikazali v obliki postrov na Slovenskih kemijskih dnevih v letih 2011, 2012 in 2014. Za določitev kovin (Al, Ba, Ca, Cd, Cr, Cu, Fe, Mn, Ni, Pb, V, Ti, Zn) v odpadnih in podzemnih vodah smo nato v letu 2014 pripravili, v sodelovanju s Talum Inštitutom, d.o.o., primerjavo dveh laboratorijev.

Letos pa smo se v začetku leta odločili, da pripravimo medlaboratorijsko primerjavo določitve Ti v odpadni vodi iz proizvodnje



Mesto in izvedba vzorčenja



Komplet dveh vzorcev – označen in pripravljen za pošiljanje





Ti v filtriranem vzorcu odločili za manjšo dovoljeno variabilnost – 10 %. Rezultate medlaboratorijske primerjave smo objavili kot z-vrednosti (normirani odmik posameznega udeleženca od predpisane vrednosti) v zaključnem poročilu MP – Ti.

V medlaboratorijski primerjavi je sodelovalo 8 laboratorijev iz različnih organizacij (industrija, inštituti in univerza, nacionalni zavodi). Za določevanje Ti v odpadnih vodah so laboratoriji uporabljali dve različni instrumentalni tehniki: ICP-OES (Inductively Coupled Plasma – Optical Emission Spectrometry) in ICP-MS (Inductively Coupled Plasma – Mass Spectrometry). Pri nefiltriranih vzorcih so bile za razklop uporabljene štiri različne kombinacije reagentov. Vsi laboratoriji so dosegli z-vrednosti za filtrirane in nefiltrirane vzorce < 2,5. Pri rezultatih določitve Ti v odpadnih vodah nismo opazili bistvenih razlik med različnima instrumentalnima tehnikami, opazili pa smo vpliv priprave nefiltriranih vzorcev (razklop s fluorovodikovo kislino) na rezultat določitve. Kot zaključek MP Ti smo 16. 11. 2017 v Cinkarni pripravili za udeležence medlaboratorijske primerjave okroglo mizo s predstavitvijo rezultatov iz končne poročila. Izmenjali smo izkušnje različnih kemijskih laboratorijev in se dotaknili problema različnih priprav nefiltriranih vzorcev odpadne vode za določitev celokupnega in raztopljenega Ti v odpadnih vodah.

EURACHEM (A Focus of Analytical Chemistry in Europe) je evropska mreža organizacij posameznih držav, ki je bila ustanovljena pred 28 leti za

promocijo sledljivosti meritev v analizi kemiji in uvajanjem dobre laboratorijske prakse. Čeprav je EURACHEM evropska organizacija, ji sledijo tudi države iz vsega sveta, ki iščejo povezave in znanje za vzpostavitev sistema zagotavljanja kakovosti izvajanja vseh meritev – predvsem na področju sledljivosti, primerljivosti in upoštevanja negotovosti rezultatov meritev. EURACHEM izdaja tudi publikacije (EURACHEM GUIDE – vodila) o merilni negotovosti, sledljivosti merjenja, medlaboratorijskih primerjavah, validacijah in zagotavljanju kakovosti analiznih postopkov, ki predpisujejo tudi uporabo statističnih metod in so nepogrešljivi pri vzpostavljanju pogojev za pridobitev akreditacije.

V Portorožu je letos od 9. do 12. oktobra EURACHEM organiziral »Proficiency Testing in Analytical Chemistry, Microbiology and Laboratory Medicine – 9th Workshop«, kjer smo sodelovali s postrom: »Proficiency test round of the determination of titanium (Ti) in waste water« (avtorji: K. Gradišek, A. Stepančič, A. Podlesnik, K. Rajer Kanduč, S. Žagar). Poster smo pripravili kot povzetek in prikaz izvedene medlaboratorijske primerjave MP Ti. Po predstavitvi na konferenci so ga objavili tudi na internetni strani EURACHEM <https://www.eurachem.org/index.php/events/workshops/169-ws-pt-2017#posters>.

Alenka Stepančič



Mednarodna zasedba na konferenci EURACHEM

**PROFICIENCY TEST ROUND OF THE DETERMINATION OF TITANIUM (Ti) IN WASTE WATER**

Ksenija Gradišek, Alenka Stepančič, Anja Rajer Kanduč, Senja Žagar  
Cinkarna Celj, 44. Katišova 26, 3000 Celje, Slovenija

**Abstract**  
In 2017 the agreement of proficiency testing of the determination of titanium in waste water was organized by Cinkarna Celj Department and Department of Environmental Protection of Cinkarna Celj. All participants were in accordance with ISO/IEC 17043 (2). Based on experience in sampling and conducting the first round of titanium in waste water (2014), when only few laboratories participated, we decided to invite the laboratories from Slovakia from abroad number of European analytical laboratories and networks.

**PURPOSE AND SCOPE OF PROFICIENCY TESTING**  
This proficiency test round was organized and conducted for the purpose to evaluate the competence of participating laboratories for measurement of titanium in waste water.

**ORGANISATION**  
The proficiency test round has been organized by:  
- Department of Environmental Protection of Cinkarna Celj, INC. - compiling and preparation of samples of waste water.  
- Health Center Department of Cinkarna Celj, INC. - preparation of 17 primary proficiency test samples of titanium in waste water and their distribution to participating laboratories.

**STABILITY TESTING**  
For the stability test (2) the samples of waste water were distributed and sealed in randomly divided into four equal subsamples. One of them which subsamples were kept in laboratory refrigerator under ambient temperature stability (20 ± 2 °C), the others were stored in refrigerator for three months at constant temperature (-20 ± 2 °C). The second one kept in storage stability (21 ± 2 °C) and one was put in the third one in storage stability (2 ± 2 °C). The fourth one was stored at 40 ± 2 °C for the test period.

**RESULTS**  
Table 5: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 6: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 7: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 8: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 9: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 10: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 11: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 12: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 13: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 14: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 15: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 16: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 17: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 18: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 19: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 20: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 21: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 22: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 23: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 24: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 25: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 26: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 27: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 28: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 29: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 30: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 31: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 32: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 33: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 34: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 35: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 36: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 37: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 38: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 39: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 40: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 41: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 42: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 43: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 44: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 45: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 46: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 47: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 48: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 49: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 50: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 51: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 52: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 53: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 54: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 55: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 56: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 57: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 58: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 59: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 60: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 61: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 62: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 63: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 64: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 65: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 66: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 67: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 68: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 69: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 70: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 71: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 72: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 73: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 74: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 75: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 76: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 77: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 78: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 79: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 80: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 81: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 82: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 83: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 84: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 85: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 86: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 87: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 88: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 89: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 90: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 91: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 92: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 93: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 94: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 95: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 96: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 97: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 98: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 99: Results of measurement and report for individual laboratories (2).  
Table 100: Results of measurement and report for individual laboratories (2).

Poster na konferenci EURACHEM



# Vestnost, poštenost in kreativnost znotraj zakonskih okvirjev

## Karmen Fujs, vodja Računovodske službe

**Karmen prihaja iz Prekmurja, iz majhne vasice na Goričkem. Je magistrica ekonomskih znanosti, navdušena nad računovodstvom. V Cinkarni je zaposlena kot vodja Računovodske službe, v prostem času pa se posveča družini in aktivnostim v domačem kraju.**

Že v srednji ekonomski šoli jo je posebej navdušil predmet računovodstvo, kar je vplivalo tudi na izbiro študija. Izbrala je ekonomijo, smer bančništvo in finance. Svojo karierno pot je pred 16. leti začela v računovodstvu kemične industrije v Pomurju, hkrati nadaljevala podiplomski študij računovodstva in revizije ter pridobila znanstveni naziv magistrica ekonomskih znanosti. Omenjeno podjetje je žal pristalo v stečaju, Karmen pa je želja po delu v računovodstvu kemijske branže pripeljala na mesto vodje računovodstva v Cinkarni: »Cinkarna je odlično podjetje in želim si, da bi bilo takšnih podjetij več. Delo v Cinkarni je podobno delu, ki sem ga v preteklosti že opravljala in celo v isti branži, ampak z eno veliko razliko, da sedaj delam v stabilnem, varnem podjetju.«

### **Računovodstvo pomemben podporni steber vsake družbe**

Mogoče si računovodstvo predstavljamo zgolj kot vodenje računov, spremljanje stroškov in na koncu razmerje med razpoložljivimi sredstvi in obveznostmi. Delo računovodje tudi ni samo obračun plač, knjiženje prejetih in izdanih računov ter obračun davkov in prispevkov. Delo je celostno, kar pomeni, da vse transakcije v podjetju, od nabave materiala in osnovnih sredstev do proizvodnje in do prodaje, spremljajo v računovodski službi zaradi ugotavljanja uspešnosti poslovanja. O uspešnosti poročajo upravi družbe in iščejo najoptimalnejše rešitve znotraj zakonodajnih okvirov za družbo kot celoto in za zaposlene. Pojem računovodstva je zelo širok in zajema računovodsko preračunavanje, obračunavanje, analiziranje in ne nazadnje informiranje. Je podporni steber vsake družbe, saj se poslovne odločitve sprejemajo na podlagi podatkov, ki ji pripravi računovodstvo. Čeprav se mogoče ne zdi, je delo v računovodstvu zelo dinamično, spremembe na področju standardov, pravilnikov in zakonodaje pa so na dnevnem redu. »Računovodje smo kot grobarji, saj vedno delamo stvari za nazaj in vsaka transakcija v podjetju pristane na koncu pri nas,« v šali doda Karmen.



### **Z novimi sodelavci se je hitro ujela**

Karmen pravi, da ima krasne sodelavke in sodelavce, ki so jo lepo sprejeli medse. Vestnost, poštenost, odkritost, pravičnost in lojalnost podjetju so osebne lastnosti, ki se, po besedah Karmen, pričakujejo od dobrega računovodje. »Bodite to kar ste, delajte vestno in pošteno ter bodite kreativni znotraj zakonskih okvirjev,« še dodaja vodja Računovodske službe v Cinkarni. Službo pa v prihodnje čakajo novi izzivi in projekti, vezani na poenostavitev delovanja, saj potreba po optimizaciji dela iz dneva v dan narašča.

### **Prosti čas namenja predvsem družini**

Prosti čas posveča svoji družini, na čelu s svojo odraščajočo hčerko, kuhanju, čiščenju, rada tudi gobari. Je ljubiteljica živali, kot družabna oseba pa je vključena tudi v ženski kolektiv prostovoljnega gasilskega društva, s katerim občasno trenirajo, tekmujejo in se zabavajo.

*Barbara Rozoničnik*



# Prvi računalnik dobil v osnovni šoli za odličen uspeh

## Boris Špoljar, vodja Službe informatike

**Boris je po izobrazbi univerzitetni diplomiran inženir računalništva. Prvi računalnik je dobil za nagrado za odličen uspeh ob koncu petega razreda. Od takrat naprej ga je računalništvo vedno zanimalo in dvomov o nadaljnjem izobraževanju in študiju ni bilo. Prihaja iz manjšega kraja Vonarje, ki se nahaja med Rogaško Slatino in Podčetrtkom. V prostem času se rad ukvarja z različnimi športi, za kar zadnje čase žal vedno težje najde čas in voljo.**

### Služba informatike pred novimi izzivi

Služba informatike je razdeljena na tri dele, vodstvo službe, organizacija in razvoj informacijskih sistemov ter informacijska operativa in infrastruktura. Boris je vodja službe eno leto in pravi, da se je v tem času veliko naučil in se soočil s številnimi izzivi, ki jih brez podpore in pomoči sodelavcev ne bi mogel rešiti, za kar jim je zelo hvaležen.

Za prihodnje leto imajo precej ambiciozne načrte. Postopno bodo nadgrajevali programe Oracle Forms v novejšo verzijo in nadaljevali s pripravo Excel poročil z Oracle podatki. Skrbeti bo potrebno tudi za posodabljanje in razširitev omrežja, zaradi vključevanja novih storitev ter vedno večjega tveganja okužbe delovnih postaj in informacijskega sistema z zlonamerno programsko opremo. Izzivov je vsekakor na pretek, pri vsem tem je sodelovanje z drugimi službami in poslovnimi enotami ključnega pomena.

### Hiter razvoj informacijske tehnologije

Priča smo hitremu razvoju informatike, ki mu je potrebno slediti. Zato se v službi redno udeležujejo izobraževanj in skušajo kar najbolj slediti sodobnim trendom. Ker razvijajo programsko opremo za interno uporabo in z njo ne tekmujejo na trgu, so lahko pri uvajanju novih tehnologij previdni in uporabljajo preverjene prijeme in rešitve. Poudarek je predvsem na funkcionalnosti in varnosti sistema.

### Digitalna preobrazba podjetja kot stalen proces

Digitalna preobrazba podjetja je dolgotrajen postopek in vseskozi skušamo digitalizirati področja, ki so še vedno ročno vodena. Ob prehodu ne želimo le pretvoriti obstoječega stanja v elektronsko obliko, temveč skušamo procese optimizirati, racionalizirati in s tem ustvariti dodatno vrednost digitalizacije. Večkrat se soočamo tudi z izzivom medsebojnega povezovanja obstoječih računalniških aplikacij

in z nadgradnjo starejših aplikacij, saj so se okoliščine in zahteve od nastanka aplikacij že precej spremenile.

Poleg razvoja in vzdrževanja informacijskega sistema skušamo del omejenega časa nameniti razvoju in vpeljavi novih tehnologij. S tem želimo slediti sodobnim trendom in dvigniti nivo razvoja na višjo raven. Letos smo naredili dva pomembna koraka,

za katera so se prve aktivnosti in testiranja pričele že pred leti. Prvi korak je bil nadgradnja razvojnega okolja Oracle Forms v zadnjo verzijo, kjer smo kot pilotski projekt izvedli nadgradnjo programskega sklopa za podporo varnostnih listov. Z novo verzijo bomo lažje podpirali sodobne zahteve in povečali učinkovitost razvoja ter vzdrževanja aplikacij. Drugi korak je bila pred kratkim predstavljena uporaba Excel vrtilnih tabel. Uporabniki lahko preko Excela dostopajo do zavidljive količine podatkov poslovno informacijskega sistema in nad njimi uporabljajo vse funkcionalnosti za povzemanje, analiziranje, raziskovanje in predstavitev podatkov, ki jih Excel podpira. Oba koraka sta bila pri uporabnikih dobro sprejeta in ju želijo postopoma vpeljati v vse procese poslovno informacijskega sistema.

### Informatika prodrla v vse pore našega življenja

Življenja in dela brez informatike si praktično ne moremo več predstavljati. Prišli smo že tako daleč, da klasičnih poti ni več oziroma izumirajo. »Prihodnost digitalizacije vidim v optimizaciji in racionalizaciji procesov ter v učinkoviti in pametni obdelavi podatkov, katerih količina strmo narašča,« zaključuje vodja Službe informatike Boris Špoljar.



Barbara Rozoničnik



# Z notranjo revizijo do še boljšega delovanja podjetja

## Patricija Veršič, vodja Službe za notranjo revizijo

Patricija prihaja iz okolice Ptuja. Po končani gimnaziji se je vpisala na Ekonomsko-poslovno fakulteto v Mariboru in uspešno zaključila univerzitetni študij. Po zaključku študija se je zaposlila v revizijski družbi v Ljubljani in se preselila v okolico Polzele, kjer živi z družino že 10 let. V času zaposlitve je zaključila podiplomski študij na Ekonomsko-poslovni fakulteti in pridobila naziv magistrica znanosti. Pridobila je tudi mednarodno licenco (ACCA) in slovensko licenco pooblaščenega zunanjega revizorja, trenutno pa opravlja mednarodno licenco za notranjega revizorja (CIA).



### Veselje do številke in matematike

Že v gimnaziji si je želela, da bi bil njen poklic povezan s številkami, saj je bil njen najljubši predmet matematika. Vpisala se je na Ekonomsko-poslovno fakulteto v Mariboru in ob razmišljanju o poklicu se je odločila, da želi v revizijo.

V Cinkarni je zaposlena od lanskega septembra. Prej je delala 9 let v eni večjih revizijskih hiš v Ljubljani, kjer je pridobivala izkušnje in znanje z revidiranjem trgovskih in proizvodnih podjetij ter zavarovalnic.

### Notranje revidiranje družbi pomaga uresničevati njene cilje

Notranje revidiranje je neodvisna in nepristranska dejavnost dajanja zagotovil in svetovanja, zasnovana za dodajanje vrednosti in izboljševanje delovanja družbe. Družbi pomaga uresničevati njene cilje s sistematičnim in metodičnim ocenjevanjem in izboljševanjem uspešnosti upravljanja tveganj, kontrolnih postopkov in upravljanja družbe.

Patricija v skladu z letnim načrtom dela opravlja notranje revizije na različnih področjih znotraj družbe. Pri posamezni reviziji gre skozi posamezen proces in krogotok uporabljenih dokumentov. Pri pregledu preverja obstoj in delovanje notranjih kontrol, skladnost z notranjimi in zunanjimi predpisi ter obstoj in obvladovanje tveganj. Po opravljeni reviziji izda poročilo, kjer so podana morebitna priporočila za izboljšave. Kot notranja revizorka podrobno spozna družbo in organiziranost le-te: »Z vsako notranjo revizijo o družbi spoznam nekaj novega.« V primeru najdenih pomanjkljivosti jih skupaj z revidiranim področjem poskušajo odpraviti. Glede na pretekle izkušnje pa pravi, da je Cinkarna dobro urejeno podjetje.

Do sedaj je največ sodelovala z organizacijsko enoto Marketing, saj je bilo večina opravljenih revizij ravno tam. Pravi, da je imela z vsemi udeleženi v revizijah korekten odnos, novi sodelavci pa so jo tudi dobro sprejeli.

### Prosti čas ji zapolnita sinova

V prostem času se vse več ali manj vrti okrog dveh nadobudnežev, 3 in 5 let starih sinov, poleg katerih ni nikoli dolgčas. Trenutno je večino časa namenjenega igri in otroški radovednosti, ko pa čas dopušča, se Patricija z veseljem posveti vrtnarjenju, kolesarjenju in šivanju.

*Barbara Rozoničnik*



# Štiri generacije Verdevov v Cinkarni

**Na dan, ko je dopolnila 40 let delovne dobe v Cinkarni, nam je sodelavka Marjana s ponosom zapupala, da je že četrta generacija Verdevov, ki iz Cinkarne odhaja v pokoj.**

Navada je, da sodelavcem, ki se upokojijo, pripravimo majhno presenečenje. Prav posebno presenečenje pa smo pripravili za našo Marjano.

Cinkarniško drevo, kot smo presenečenje poimenovali, je bil sprehod v zgodovino, v stare čase, med stare dokumente in slike. Glede na družinsko ustno izročilo je bil Marjanin pradedek zaposlen v Tovarni organskih barvil. O njem zapisov v cinkarniških arhivih neposredno nismo našli. Smo pa na osnovi zapisov v matični knjigi Cinkarne našli zapis o dedku Ivanu Verdevu, poiskali farno cerkev, v kateri so podatki o njegovem rojstvu in iz podatkov shranjenih v Šempetrskem župnišču ugotovili, da je bilo njegovemu očetu (Marjaninem pradedku) ime Blaž. Eden izmed njegovih desetih otrok, Marjanin dedek Ivan, se je kot pražar zaposlil v Cinkarni marca leta 1926 in pri delu vztrajal vse do upokojitve leta 1959. Stanko Verdev, Marjanin oče, je prvi dve leti svojega službovanja v Cinkarni na »šiht« hodil skupaj z očetom Ivanom, zadnjih trinajst let pa s hčerko Marjano, ki je nadaljevala družinsko tradicijo. V Glavnem laboratoriju se je zaposlila takoj po končani srednji šoli leta 1977 in v Analitskem laboratoriju delala polnih štirideset let.

Cinkarna je stara dama, ki je v 144 letih svojega obstoja dala kruh mnogim generacijam, le malo pa jih je, ki se lahko pohvalijo, da so iz Cinkarne odšli v pokoj tako kot pred njimi že njihov pradedek, dedek in oče.

*Karmen Rajer Kanduč*



Sodelavka Marjana ob Cinkarniškem drevesu

## Končali šolanje ob delu

*V Cinkarni Celje cenimo prizadevanja sodelavcev, ki ob delu pridobivajo nova znanja in višjo stopnjo izobrazbe.*

**KRIŽAN, Gregor** je 17. 11. 2017 uspešno zagovarjal doktorsko disertacijo in pridobil znanstveni naslov »doktor znanosti«.



# Pogovori ob slovesu naših sodelavcev

**Od junija do novembra 2017 so se v Cinkarni upokojili naslednji sodelavci: Dragutin Ungurjanovič, Majda Derča, Milan Rošer, Ivan Gračner, Maks Polenik, Marjana Verdev, Bogdan Gatarič, Janez Planinšek, Irena Selčan in Milan Kukovič.**

Bodoče upokojece nagovori vodja Kadrovske splošne službe in delavski direktor Marko Cvetko ter se jim zahvali za njihov doprinos k delovanju podjetja. Ob slovesu smo se z njimi pogovarjali o času, ki so ga preživeli v Cinkarni in o tem, kako bodo za polnili upokojska leta.



## DRAGUTIN UNGURJANOVIČ

Dragiša, kot ga kličejo sodelavci, se je rodil v vasici Jabukovac v Srbiji. Sprva je bil 10 let zaposlen v LIK-u Savinja, od leta 1987 pa v Cinkarni v PE Titanov dioksid v belem delu. Tam je opravljal štiriizmensko delo 30 let. Konec letošnjega leta se bo upokojila tudi njegova žena in skupaj se bosta vrnila v rodni Jabukovac, kjer sta si zgradila hišo. Sedaj bo več delal z lesom, saj je njegov konjiček mizarstvo, okrog hiše ima tudi vrt in sadovnjak, tako da dela ne bo zmanjkalo. Kolikor bo čas dopuščal, bo prišel na obisk v Slovenijo, saj v Štorah živi sin z družino, v Beogradu pa je njegova hči.

Na sodelavce ima lepe spomine, lepo so se razumeli. Da mu je zdravje dobro služilo, zavzetosti pa mu tudi ni manjkalo, potrjuje podatek, da v 30 letih službe ni imel niti dneva bolniške odsotnosti.

Na sodelavce ima lepe spomine, lepo so se razumeli. Da mu je zdravje dobro služilo, zavzetosti pa mu tudi ni manjkalo, potrjuje podatek, da v 30 letih službe ni imel niti dneva bolniške odsotnosti.

## MAJDA DERČA

Po zaposlitvi v trgovskih podjetjih, je delo v Cinkarni nastopila leta 1979. Sprva je bila referentka v družbenem standardu, nato je delala v PE Grafika pri prevzemu in odpremi, od leta 1991 pa do upokojitve pa v Industrijski prodajalni Cinkarne. Zelo rada je delala z ljudmi.

Njen konjiček je risanje in pred leti smo lahko občudovali njene slike, ko je imela razstavo v jedilnici Cinkarne. Sedaj bo za risanje še več časa, zapolnili ga bodo tudi sprehodi v naravo, v poletnem času pa nepogrešljivi pikniki.

## MAKS POLENIK

V Cinkarni se je zaposlil pred 40 leti. Sprva je opravljal dela in naloge obratnega električarja, zatem pa je bil zadolžen za operativno vzdrževanje v PE Titanov dioksid. Upokojitev je dočkal v PE Vzdrževanje in energetiki kot Vodja energetskih naprav. Čas v pokoju bo namenil svojim trem vnukom. Gle-

de na to, da ima kmetijo, na kateri dela nikoli ne zmanjka, mu v pokoju ne bo dolgčas. Ukvarjal se bo tudi s konjerejo.

Sodelavcem želi veliko delovnih uspehov, predvsem pa zdravja.



## MILAN ROŠER

Se je rodil leta 1956 v Celju. V Cinkarni se je zaposlil leta 1976 in tukaj letos tudi dočkal upokojitev. Delal je v PE Vzdrževanje in energetika kot električar. V mladosti se je povzpел na številne vrhove s Planinskim društvom Grmada Celje, prav tako je v okviru podjetja igral košarko ter kegljal.

Sedaj bo v Celju skrbel za hišo in se veselil trenutkov z vnukinjo Zarjo, v Galiciji, kjer ima vikend, pa se bo ukvarjal s čebelarstvom in vrtnarjenjem. S sodelavci je imel dobre odnose, vsem se zahvaljuje za dobro sodelovanje in potrpežljivost.



## IVAN GRAČNER

V času, ko so podjetja še podeljevala kadrovske štipendije, je v Cinkarni zaprosil zanjo, jo dobil in se po končanem šolanju za električarja leta 1977 v podjetju zaposlil. Vso svojo delovno dobo je preživel v Cinkarni.

V pokoju bo kmetoval in čas preživljal z vnukoma. Zelo rad poje, je član pevskega zbora, rad tudi hodi v hribe. Če bo zdrav, bo šel na kakšen izlet, sodelavcem pa se zahvaljuje za vsa lepa leta, ki so jih preživeli skupaj.

## MARJANA VERDEV

Po srednji kemijski šoli se je Marjana leta 1977 zaposlila v Cinkarni v analitskem laboratoriju. Delo je zelo rada opravljala, gotovo tudi zaradi super kolektiva, ki ji je stal ob strani ob njenih življenjskih preizkušnjah. Lepo in čustveni ni bilo le njeno slovo od sodelavcev, tako je bilo že prej, še dodaja. Marjana prihaja iz Zadobrove kjer ima majhno kmetijo. Kakšnih posebnih načrtov za prihodnost nima, želi si le, da bi bila čim bolj zdrava, in da bi življenje čim bolj mirno teklo.

Kot zanimivost, v Cinkarnarju v rubriki Naši sodelavci, opisujemo štiri generacije Verdevov zaposlenih v Cinkarni in vabimo k branju.

*Pogovarjala se je Barbara Rozoničnik*



# Cinkarna praznuje in strip izdeluje

**Naše podjetje praznuje prihodnje leto nekaj pomembnih jubilejev. Minilo bo 145 let od ustanovitve Cinkarne v Celju, 45 let od začetka proizvodnje titanovega dioksida, praznovali pa bomo tudi okroglo obletnico natečajev za osnovne in srednje šole v regiji.**

Ob 10-letnici smo mladim pripravili poseben izziv: izdelali bodo strip o podjetju. Predložili smo jim povzetek zanimivih zgodovinskih prelomnic, ki jih bodo mladi ustvarjalci ilustrirali. K sodelovanju se je letos prijavilo približno 1.650 mladih iz 43. vzgojno-izobraževalnih zavodov s Celjskega. Med vsemi prispelimi izdelki bomo izbrali najboljše in jih na zaključni slovesnosti pred koncem šolskega leta

tudi nagradili. Celotno besedilo razpisa je dostopno na spletni strani podjetja

Sicer pa se trudimo, da vsaj nekaj izdelkov, ki nastanejo v vsakem šolskem letu, dobi prostor tudi znotraj podjetja. Tako na primer srečujete ptičje krmilnice (2010), pri glavnem vhodu v podjetje smo postavili navidezni čebelnjak s poslikanimi panjskimi končnicami (2012), klop iz odpadnih industrijskih palet (2013), v nekaterih PE okna krasijo poslikani cvetlični lončki (2015) ... Veseli nas, da izdelke mladih dobro sprejemate, zato še toliko bolj nestrpno pričakujemo zaključek tokratnega natečaja.

*Špela Kumer*



**10 let**  
natečaja  
Cinkarne  
Celje za  
osnovne in  
srednje šole



Izdelki preteklih natečajev



# Dogajanje v kuhinji in glavni jedilnici

V Glavni jedilnici so se tekom leta vrstile razstave in drugi dogodki.

Z razstavo fotografij smo obeležili **80 let delovanja gasilcev v Cinkarni Celje**. V tem času so gasilci domovali v treh gasilnih domovih, opravili nešteto preventivnih pregledov in nam ob kateri koli uri priskočili na pomoč.



Utrinek z razstave

Sledila je razstava fotografij ob upokojitvi **dolgolētne sodelavke Irene Selčan**, ki je pred več kot 40 leti začela svojo poklicno pot v Cinkarni. Ves čas se je trudila zvišati družbeni standard zaposlenih, skrbela je za stanovanjsko problematiki, počitniške kapacitete, samski dom in prehrano.



Irena Selčan s sodelavko Ireno Kolar



Amina Kolarič je med drugim članica slikarskega društva Prijatelj

Gostili smo tudi razstavo slikarskega društva **Prijatelj**, v katerem soustvarja Amina Kolarič. Člani likovne skupine so pod mentorstvom Taje Naraks upodobili ljubezensko zgodbo med Veroniko Desejniško in Friderikom II. Celjskim. Resnična zgodba, ki se je odvijala na naših tleh – primerljiva s skoraj vsem poznano zgodbo o Romeu in Juliji, je skupini predstavljala likovno izhodišče.

V mesecu oktobru smo obnovili **bife**. Postavili smo nove regale za boljšo preglednost. Ponudbo vseskozi dopolnjujemo in se trudimo, da so artikli sezonsko aktualni, cenovno dostopni in čim bolj raznoliki.



Novi regali in pestra ponudba





Vsak prvi torek v mesecu smo popestrili **dogajanje s predstavitvijo dobaviteljev**. Predstavili so se nam Pečjak, Fructal, Panvita, Vigros, Ledo, Eta, Podravka, Žito in Celjske mesnine. Dobili smo ogromno idej za nove malice, ki jih vključujemo na jedilnik.



Predstavitve dobavitelja Ledo

Vsak zadnji petek v mesecu vam pripravimo **zajtrk**. V novembru smo na dan slovenske hrane pripravili tradicionalni slovenski zajtrk med, maslo, mleko, koruzni kruh in jabolko.



Slovenski zajtrk: kruh, maslo, med, mleko in jabolko

V novembru smo izvedli **Anketa o zadovoljstvu s prehrano**. Sodelovalo je 200 zaposlenih, starih v večini nad 50 let, ki opravlja srednje težko delo in

kar 67 % anketiranih je zadovoljnih s prehrano. Dobili smo veliko pohval in predlogov za izboljšave. Določene bomo z veseljem upoštevali, nekaj jih zaradi narave dela na žalost ne moremo (solatni bife, vitrina za sladice, polovične malice...).

V kuhinji se vsi trudimo, da vam pripravimo čim bolj okusen obrok, da razdeljevanje poteka čim hitreje in da se v jedilnici počutite prijetno.

V začetku decembra smo organizirali **Prodajno stojnico z božično - novoletnimi izdelki društva Sonček** – Zveza društev za cerebralno paralizo Slovenije. Kupili smo lahko ročna dela 185 oseb, ki zaradi invalidnosti niso zaposljive na prostem trgu dela.



Izdelki društva Sonček so bili v Cinkarni ponovno dobro sprejeti

V decembru smo **zbirali hrano za SIBAHE (Slovenska banka hrane)**. Princip delovanja banke hrane je neprofitnost, kar pomeni, da zbiranje in distribucija hrane poteka brezplačno; hrana se tako zbira iz naslova prostovoljnih prispevkov, donacij in sponzorstev, medtem ko njena distribucija poteka s pomočjo prostovoljcev in različnih humanitarnih ter človekoljubnih organizacij.

*Renata Cizej*



Lani ob prevzemu hrane, zbrane v Cinkarni Celje



# Božičkova ekipa razveselila več kot 500 otrok

**Prazniki imajo nenavadno moč – običajno nas razveselijo in povežejo med seboj ... To pa je tudi namen ekipe, ki je letos spet organizirala in izpeljala kar 4 zaporedne prednovoletne predstave z obiskom Božička za skupno 500 najmlajših »cinkarnarjev«.**



Ženski del božičkove ekipe

Skoraj 20 sodelavcev iz različnih poslovnih enot in služb je 4 mesece pripravljalo čarobne večere v večnamenskem prostoru. Napisati je bilo treba besediliger za mlajše in starejše otroke, vaditi nastope, izbrati glasbo, zmontirati oder, izdelati sceno in va-

bila, poskrbeti za okrasitev in darila, sešiti kostume, pripraviti slaščice ... Praktično ves dogodek je delo spretnih sodelavcev z mnogimi talenti. Ob tej priložnosti se zahvaljujemo tudi vsem drugim, ki ste pomagali pri pripravah.

Veseli smo izkazanega zaupanja, saj ste letos na obdarovanje prijaviili še več otrok kot lani. Ogromno svetlečih malih očk smo opazili z odra in še enkrat toliko prešernih nasmehov svojih sodelavcev. Naša letošnja »misija« je končana. Nam vas je torej uspešno povezati in razveseliti?

*Tekst: Špela Kumer*

*Foto: Amina Kolarič, Dušan Mastnak*



Najmlajši so pogumno zasedli prve vrste na blazinah in prepevali z Murni



Medtem, ko so ustvarjalci še zadnjič vadili besedilo, se je dvorana pridno polnila



# Svobodni sindikat KNG Cinkarne Celje

**Svobodni sindikat je tudi v letu 2017 aktivno delovali na področju delovno pravne zaščite naših delavcev, kakor tudi pri pogajanjih za sklenitev nove kolektivne pogodbe za kemično in gumarsko industrijo Slovenije.**

Glede na zelo dobre poslovne rezultate podjetja smo z vodstvom dosegli dogovor o izplačilu trinajste plače, kakor tudi božičnice. Po koncu leta, ko bo znan odstotek rasti življenjskih stroškov, se bo temu primerno uskladila osnovna plača. Vse to so dejavniki, ki pomembno vplivajo na zadovoljstvo in pripadnost delavcev podjetju, kar posledično vpliva na doseganje dobrih rezultatov, česar se zaveda sindikat, kakor tudi vodstvo podjetja.

Člani svobodnega Sindikata KNG Cinkarne Celje smo se udeležili tudi športnih iger Sindikata KNG Slovenije. Zimske športne igre so bile na smučišču Kope, letne pa v Kamniški Bistrici. Tekmovanje v veleslalomu na zimskih igrah nam je preprečilo slabo vreme, na letnih igrah pa so naši športniki z

odličnimi rezultati v posameznih disciplinah dosegli skupno prvo mesto. Organizirali smo tudi ogled smučarskih poletov v Planici in dve strokovni ekskurziji. Člani sindikata imamo tudi možnost brezplačnega koriščenja savne in bazena v ŠRC Golovec.

Člani lahko širom Slovenije uveljavljamo sindikalno kartico ugodnosti v obliki popustov v raznih trgovinah, pri registraciji vozil, koriščenju uslug v bazenih, zdraviliščih ipd. Zavarovani smo za slučaj invalidnosti zaradi delovne nesreče. V letu 2017 pa smo dodatno zavarovali še vse naše člane za težje bolezni (rak, srčni infarkt, možganska kap). V to zavarovanje so vključeni tudi otroci naših članov v starosti od 2 do dopolnjenega 18 leta starosti.

Naši člani imajo možnost brezobrestnega kredita do 500 EUR, kakor tudi kredita do 6.200 EUR pri Delavski hranilnici pod najugodnejšimi pogoji.

*Franc Grabler*



Izlet Svobodnega sindikata KNG Cinkarna Celje v Bosno in Hercegovino



# Gostili smo 41. srečanje komunikatorok iz celjske regije

**Jeseni smo gostili 41. srečanje strokovnjakinj, ki skrbijo za odnose z javnostmi v različnih podjetjih in javnih zavodih na Celjskem.**

Da bi bilo srečanje drugačno od običajnih, smo za nje pripravili presenečenje. Povabili smo jih v kuhinjo, kjer so jih sprejeli naši kuharji, slaščičarka in poseben gost, kuhar Boštjan Palčič. Udeleženke so se razdelile v skupine in ob pomoči mojstrov izdelale različne pite, smutije, rižev narastek in domače sladolede.

Sledil je strokovni del srečanja, kjer je zbrane nagovorila Članica uprave – tehnična direktorica podjetja Nikolaja Podgoršek Selič in jim predstavila delo na področju komuniciranja v podjetju. Glede na

ciljno javnost namreč izbiramo tudi kanale obveščanja: znotraj podjetja komuniciramo s pomočjo oglasnih desk, novic za zaposlene, maskot Cinke in Cinka, intraneta in Cinkamarja. Za komuniciranje z zunanjimi javnostmi med drugim pišemo sporočila za javnost, organiziramo javne razgrnitve in novinarske konference, urejamo spletno in Facebook stran, razpisujemo natečaje in v različnih oblikah podpiramo različne dogodke v lokalni skupnosti ...

Udeleženke so bile z izvedbo delavnice zelo zadovoljne, strokovna izmenjava mnenj in izkušenj pa bo zagotovo dobra popotnica vsem za nadaljnje delo.

*Špela Kumer*



Komunikatorke so se udeležile kuharske delavnice



**Delavci, ki imajo aktivne medicinske vsadke, morajo o tem obvestiti delodajalca (Službo za varnost in zdravje pri delu).**

Med aktivne medicinske vsadke sodijo srčni spodbujevalniki, vsadki v možgansko deblo, vibracijski vsadki za srednje uho, vsajene črpalke za infuzijo zdravil, aktivni medicinski vsadki, ki vsebujejo kovine (umetni sklepi, žebli, žice, ploščice, kovinski kontracepcijski vsadki, umetne srčne zaklopke), medicinski vsadki, ki se nosijo na telesu (zunanje črpalke za infuzijo hormonov).



# Piknik kljub muhastemu vremenu dobro uspel

Prvo soboto v septembru smo se cinkarnarji ponovno zbrali na pikniku v Športnem parku v Šeščah pri Preboldu. Čeprav z vremenom nismo imeli kaj prida sreče, pa je dogodek v vseh drugih ozirih zelo dobro uspel.

Že v dopoldanskem času smo se pričeli zbirati na prizorišču, nekateri z organiziranim avtobusnim prevozom, drugi z avtomobili, tisti z malo več športnega duha pa so prikolesarili ali pa prišli kar peš.

Zbrane je uvodoma nagovoril predsednik Uprave in generalni direktor Tomaž Benčina, v prostornih šotorih in na prostem pa so bile na voljo številne športne in zabavne aktivnosti. Med drugim smo se pomerili v nogometu, vedno aktualnem vlečenju vrvi, odbojki na mivki, pa v hokeju z metlami, za tisti bolj natančne pa je bilo na voljo lokostrelstvo, pikado, met na koš in zabijanje žebeljev, izostal pa ni niti pohod na bližnjo vzpetino.



Zbrane cinkarnarje je na pikniku nagovoril predsednik Uprave in generalni direktor Tomaž Benčina



Tistim, ki so v posameznih disciplinah zabeležili najboljše rezultate, je glavni organizator dogodka vodja Kadrovske splošne službe Marko Cvetko podelil simbolične nagrade

Dogodek je z ekipo animatorjev moderiral Franci Podbrežnik, v nadaljevanju ga je nadomestil Dejan Tamše. Animatorji so ves čas piknika pridno zapisovali rezultate pri posameznih aktivnostih, ob koncu pa so bili lastniki najboljših rezultatov za svoj trud nagajeni. Nagrade je podelil glavni organizator dogodka vodja Kadrovske splošne službe Marko Cvetko. Za hrano in pijačo je bilo dobro poskrbljeno, prav tako za glasbo s skupino Show mix band.

Po dobrih izkušnjah izpred štirih let, ko smo zaposleni, med drugim tudi s piknikom, zaznamovali 140 let delovanja podjetja, smo prijetno druženje s športnimi igrami in vsemu kar k pikniku sodi, letos ponovili in ponovno dokazali, da se cinkarnarji ne damo kar tako. Piknika smo se udeležili v velikem številu, in tudi na ta način pokazali pripadnost podjetju.

*Barbara Rozoničnik*



Vedno zabavno vlečenje vrvi



Pomerili smo se tudi v moči udarca z nogo



## Uživali kot bogovi

**Najbrž sem oseba z najpogostejšo udeležbo upokojskih srečanj, ki jih v našem podjetju prirejamo že več kot tri desetletja. Prej kot organizatorica, sedaj kot upokojenka. Sodelavci smo bili v omenjenih desetletjih navajeni spoštljivosti, hvaležnosti za dobra dejanja in velike pripadnosti skupnosti, ki nas je povezovala na delu. Zato še vedno radi prihajamo, da se družimo in se spominjamo lepih, pa večkrat tudi težkih časov.**

Hodim med gosto postavljenimi mizami in pozdravljam z običajnim: »Kako ste?« Tukaj sedijo prijatelji, več generacij vzdrževalcev, tam polimerovci, še naprej metalurgi, titanovci, pa sodelavci iz Kemije, nekaj Mozirčanov, in ja, tudi Žetalčani so tu. Precej je šoferjev, vratarjev, čistilk, kuharic. Tam na koncu pri kuhinji srečam dekleta iz računovodstva, malo naprej iz financ, »marketing« pa je razkropljen po vsej dvorani. Srečam stare znance, ki jih moji mlajši sodelavci sploh ne poznajo, saj so se upokojili že pred dobrimi tremi desetletji. Sodelavka, ki se je upokojila pred dvajsetimi leti, mi je dejala: »Veš, ne bom šla na srečanje, saj se že nimam več s kom pogovarjati, skoraj nikogar ne poznam«. Razumem jo, vendar je tu tudi veliko mladih sodelavcev Kadrovske službe, ki so zadolženi, da se vrtijo med njimi in se z najstarejšimi prijazno pogovarjajo. Uživamo ob programu, da o najboljšem kosilu, ki ga skuhamo, ne govorim (Kako pogrešam malice!). Lepo je, res, ko srečaš tiste, ki jih nisi videl že »pet laških let«. Pogovor z njimi je še bolj zanimiv, povedo kakšno novo informacijo in se skupaj pošalimo.

V jedilnici se širijo same pozitivne vibracije, nasmehi, dobre želje, pesmi ... Nič se ni spremenilo od

takrat, ko smo upokojske prve povabili v Cinkarno in bilo jih je toliko, da smo morali srečanje razdeliti na dva dneva. Le, da nekaterih ni več, drugi so morda bolni, tretji se od daleč težko odpravijo na pot, četrti imajo prav ta dan druge obveznosti, peti, upam da je teh najmanj, niti ne želijo priti.

Najbolj se veselimo pozdravnega nagovora tehnične direktorice Nikolaje Podgoršek Selič (včasih je to »dolžnost« opravil Vilibald Raznožnik). Tako vedno izvemo vse o stanju podjetja tako rekoč »iz prve roke«.

Hvaležni smo vodstvu, da nas ne pozabi, saj smo eno redkih podjetij, ki tovrstna srečanja še ohranjajo. Hvaležni smo, da nas enkrat na leto postrežejo kot bogove, nas obdarijo s koledarji in nam omogočijo druženje s prijatelji, sodelavci. Da bi le bilo tako še naprej.

*Mira Gorenšek*



Anica Sitar z našo nekdanjo sodelavko Miro Gorenšek



# Cinkarnar Oskar Mažgon na eni najtežjih ultramaratonskih preizkušenj

**V začetku septembra se je v okolici Mont Blanca, najvišje gore v Evropi, odvijala ena najtežjih ultramaratonskih preizkušenj Ultra Trail du Mont Blanc.**

Maratona, ki neuradno velja za svetovno prvenstvo v gorskih ultra tekih, se je udeležil tudi naš sodelavec iz PE Titanov dioksid Oskar Mažgon. Preizkušnja se je pričela v Chamonixu, sledilo je prečkanje gora v Franciji, Italiji in preko Švice ponovno do Chamonixa. Na preizkušnjo se lahko tekači prijavijo šele, ko naberejo dovolj kvalifikacijskih točk na drugih podobnih tekmovanjih. Poleg tega morajo imeti še srečo, da so izžrebani med približno 9.000 prijavljenimi tekači. Štartalost jih je lahko le 2.500.

Premagati je bilo potrebo skupno 171 kilometrov in 10.000 m vzponov ter prav toliko divjih spustov po skalovju, koreninah in blatu. Tokrat vreme res ni prizanašalo, saj je večino poti padal dež, na 2200 metri nadmorske višine pa so tekače ovirali snežni meteži in mraz. Kljub vremenskim neprilikam, nalomljenim nohtom in žuljem že od tridesetega kilometra naprej, je Oskar v 42,5 urah uspešno pritekel do cilja.

Oskar pa ne miruje, pripravlja se že na nove izzive. Februarja se bo udeležil TransGC, prečkanja Kanarskega otoka Gran Canaria, od severa proti jugu, od Las Palmasa do Maspalomasa. Tam bodo razmere povsem drugačne, 125 km teka na žgočem soncu in v neznosni vročini. Oskarju želimo uspešne priprave in srečno pri prečkanju otoka.

*Barbara Rozoničnik*



Oskar Mažgon je na ultramaratonu premagal skupno 171 kilometrov

## Ples, ples, ples in še enkrat ples ...

**Ples je odlična oblika rekreacije, druženja in sprostitve po napornem dnevu.**

Zato smo bili člani plesne sekcije Cinkarne aktivni na parketu tudi v letošnjem letu. V letu 2017 se je plesni sekciji pridružilo nekaj novih plesnih parov, družili pa smo se tako v naši večnamenski dvorani, kjer smo prido vadili, kakor tudi na raznih prireditvah ob koncu tedna. V sodelovanju s plesnim klubom Flamenco smo pripravili tradicionalni 12. Ples knezjega mesta. Ob odlični glasbi dua Vedrina, se je okoli 100 plesalcev zavrtelo v prekrasnem ambientu Celjskega doma. Organizirali smo tudi kar nekaj plesnih vikendov v naši plesni dvorani in vikend v Umagu. V prihodnjem letu se nameravamo udeležiti tekmovanja in upamo, da nam bo pri udeležbi ter organizaciji podjetje priskočilo na pomoč.



Nekaj članov plesne sekcije Cinkarne na 12. Plesu knezjega mesta

Vabimo vas, da obiščete tudi novo spletno stran: <http://www.plesnitecaj.si/>

*Igor Cerar*



# O delovanju kolesarske sekcija "GAMSI" – CC

**Tudi to leto se končuje, s tem pa tudi rekreativno kolesarjenje. Sedaj je čas za pregled dela naše sekcije.**

Ko se zima počasi prevesi v pomlad, ima kolesarska sekcija redni letni občni zbor, na katerem pregledamo dejavnosti v preteklem letu, pripravimo finančni plan na osnovi aktivnosti, ki jih načrtujemo za prihajajočo kolesarsko sezono. V letu 2017 se je sekciji priključilo nekaj novih kolesarjev, tako da sedaj šteje 34 članov. Intenzivnost našega kolesarjenja je v veliki meri odvisna od vremena. Pomlad in jesen sta bili kolesarjenju zelo naklonjeni, malo manj pa poletje, saj so bile poletni temperature zelo visoke. Takrat pač kolesarimo po svojih zmožnostih (nismo več najmlajši).

V letu 2017 smo se udeležili naslednjih organiziranih kolesarskih prireditev: Kolesarski pozdrav



Srečni na cilju MTB vzpona na Boč



Kolesarsko sekcijo Gamsi Cinkarna spremlja tudi na poti

pomladi v Portorožu, Maraton BIO TERME v Veliki Nedelji, BIKE FESTIVAL – po okolici Celja, MTB vzpon na Boč, POLY maraton 2017 v Ptuj, Rogaška 2017, TUŠEV VZON na Celjsko kočo, tradicionalni Maraton »ZELENE DOLINE«, ki ga prireja Mlekarna Arja vas, maraton »TREH DEŽEL«, ki ga je letos organizirala Hrvaška in bili smo tudi na 14. Šmarskem maratonu. Organizirali smo nekaj enodnevnih in tudi več dnevniških kolesarskih izletov po naši lepi Sloveniji.

Vsepovsod ponosno predstavljamo naše podjetje in se mu hkrati zahvaljujemo za podporo pri delovanju sekcije. Vsem pa želimo obilo sreče, zdravja in uspešno leto 2018.

Lep kolesarski pozdrav!

*Peter Mravlak*



»GAMSI« pred štartom maratona »ZELENE DOLINE« 2017

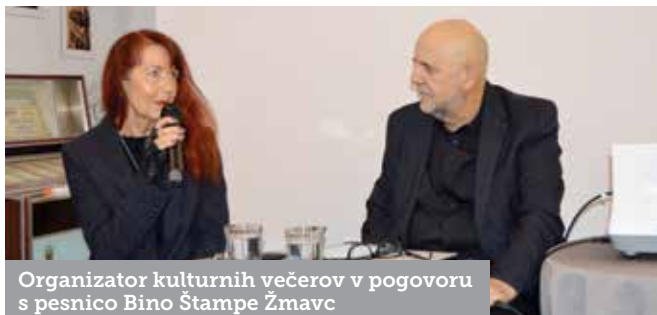




# Cinkarniški večeri – jeseni 2017

Letos poteka 15 let, odkar smo s podporo Uprave in Sveta delavcev organizirali in izvedli prvi »Cinkarniški kulturni večer« v Muzeju novejše zgodovine, 10 let pa jih pripravljamo tudi v knjigarni Antika.

Prvi dogodek, novembra, smo svečano zaznamovali v Muzeju novejše zgodovine, z gostjo pesnico in mladinsko pisateljico Bino Štampe Žmavc, legendarnim glasbenikom Vaskom Atanasovskim in direktorico založbe Pivec Mileno Pivec. Decembra pa so na prireditvi ob 10-letnici večerov v knjigarni Antika nastopili uveljavljeni književnice in književniki s celjskega, in sicer Ivo Stropnik, Ivan Dobnik, Kristian Koželj, Dani Bedrač, Milojka B. Komprej, Ivana Desnič, Rok Komelj, Željko Perović, upokojeni cinkarnar Blaž Šafarič in mnogi drugi, za glasbo pa je poskrbel glasbeni del celjske folklorne skupine, v katerem je prva violina naša sodelavka Jasmina Čulk Škoda.



Organizator kulturnih večerov v pogovoru s pesnico Bino Štampe Žmavc



Udeleženci enega od jesenskih kulturnih večerov

Ob tem smo jeseni organizirali še večere s pesnico in doktorico literarnih ved Glorjano Veber, z uveljavljenim celjskim glasbenikom Mirkom Videčnikom Sinetom, ki je govoril tudi o svoji izkušnji, ko je bil predstavnik Kovintradea na Češkem, s pesnikom Milanom Novakom in pesnico iz Varaždina Ljubico Ribić. Posebej odmeven je bil večer, ki smo ga organizirali v sodelovanju z Društvom slovenskih pisateljev, na katerem smo se o ustvarjanju v provinci pogovarjali s pesnico Katjo Gorečan in pisateljem Davorinom Lenkom (prejemnikom nagrade kresnik za najboljši roman leta pri nas) – ugotovili smo, da provincialnost ni odvisna od velikega ali malega mesta, temveč od velike ali male glave.

*Dr. Zoran Pevec*

## Zlato priznanje za lepo urejeno okolje, vrt in cvetlice

Turistično in kulturno društvo Celje je letos podelilo že 48. Zlato vrtnico in metlo. Cinkarna Celje je za lepo urejeno okolje, vrt in cvetlice prejela zlato priznanje.

*Barbara Rozoničnik*





# Vegi predlogi za praznični ali vsakdanji jedilnik

## Predjed

### BUČKE V TIMIJANOVIM SRAJČKI

**Bučke ohranjajo vitko postavo, izboljšujejo koncentracijo, umirjajo živce, krepijo mišice in srce. Vplivajo na izločanje vode in škodljivih snovi iz telesa. Čeprav imajo manj vode od kumaric, vsebujejo več vitaminov in mineralov.**

#### Sestavine

350 g moko  
2 žlici pecilnega praška  
3 jajca  
150 ml rastlinskega olja  
1 žlica soli  
3 bučke  
4 vejice timijana  
200 g jogurta  
1/2 limone  
1 ščepec soli  
1 ščepec črnega popra  
2 l arašidovega masla



## Postopek

### PIVSKO TESTO

V skledo damo moko in jo zmešamo s pecilnim praškom. Ločimo beljake in rumenjake ter moki dodamo rumenjake. Počasi prilivamo pivo. Vse skupaj zmešamo z metlico za sneg in naredimo gladko testo. Nato umešamo rastlinsko olje, da testo postane hrustljivo. Beljak in sol stepemo v poltrdi sneg ter ga umešamo v testo.

### JOGURTOVA OMAKA

V posodo damo jogurt, sok, 1/2 limone, solimo in popramo ter zmešamo, da nastane gladka zmes.

Bučke operemo in jih narežemo na 1 cm debele kolobarje. Osmukamo timijanove lističe in jih skupaj s kolobarji bučk umešamo v pivsko testo.

V širokem loncu segrejemo arašidovo olje na 160 °C. Kolobarje bučk v pivskem testu na obeh straneh zlatorumeno ocvremo. Na papirnati brisači jih odcedimo in malo solimo.

Bučke položimo na ploščo skupaj z jogurtovo omake in jih postrežemo.

## Juha

### KREMNA JUHA IZ PASTINAKA

4 osebe  
300 g Pastinak  
50 g maslo  
50 g smetana za kuhanje  
1 l jušne osnove ali voda + jušna kocka  
Sol, poper  
1 čebula  
Pastinak očistimo in narežemo na manjše kose. Najprej malo prepražimo čebulo in dodamo pastinak.

Na hitro vse skupaj prepražimo in zalijemo z jušno osnovo. Solimo in popramo. Kuhamo, da je pastinak mehak. Nato precedimo in pastinak gladko razmešamo s paličnim mešalnikom ali blenderjem. Med miksanjem mu dodajamo hladno maslo. Precejeno tekočino pa dodajamo, da dobimo željeno gostoto juhe. Dodamo smetano za kuhanje in začnimo po okusu.



**PETERŠILJEVA PENICA** – Malo svežega peteršilja in mleko (1 dcl) Zmiksamo ter precedimo. Le tega segrejemo pribl. 60 °C in s šibo spenimo, da dobimo penico kot za kavni cappuccino.



(PASTINAK je korenasta zelenjava in je v sorodu s korenjem. Podoben je korenju, vendar svetlejše barve in bolj sladkega okusa, še posebno, ko je kuhan.)

## Glavna jed

# ČILI S TOFUJEM

### Sestavine

1 vrečka prekajenega tofuja  
1 paprika (rdeča)  
1 paprika (zelena)  
1 paprika (rumena)  
1 konzerva olupljenih paradižnikov  
1 – 2 konzervi rdečega ledvičastega fižola  
1 konzerva koruze  
400 g čebule (sesekljane)  
čilijevi stroki (po želji)  
2–3 čajne žličke čilija v prahu  
3 čajne žličke orientalske kumine (kumin)  
1 kozarec suhih paradižnikov  
500 ml vode  
olje (za peko)  
1/2 cimetove skorje



### Priprava

Sesekljano čebulo popražimo na olju. Dodamo čili v prahu, mleto orientalsko kumino in sesekljane čilijeve stroke. Olupljene paradižnike pretlačimo in primešamo. Suhe paradižnike pretlačimo (zmešamo z oljem in ustvarimo kremasto zmes) in skupaj s cimetovo skorjo primešamo v lonec. Zalijemo z vodo. Pokrito kuhamo približno 30 minut. Medtem na kocke narežemo paprike in tofu. Po pol ure kuhanja dodamo paprike, tofu, fižol in koruzo ter kuhamo še nadaljnje pol ure. Vsake toliko časa premešamo.

## Sladica

# KAKAVOV SMOOTHIE



### Sestavine

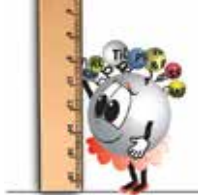
1 banana  
pravi kakav  
namočene mandlje in indijske oreščke  
kokosovo mleko  
pravo vanilijo

### Priprava

Vse sestavine dobro zmešajte v mešalniku, prelijte v kozarec in okrasite z mletimi mandlji in indijskimi oreščki.

### DOBER TEK!

Jure Fidler



## Člani svobodnega sindikata na Gorenjskem

Člani Svobodnega sindikata smo se odpravili na celodnevni potep po Gorenjski. Pot nas je vodila do Trbiža, do spodnje gondolske postaje, s katero smo se povzpeli na Višarje. Od tam se nam je ponujal čudovit razgled na okolico. V nadaljevanju dneva smo si ogledali prečudovita Belopeška jezera, sledila je krajša vožnja do Planice, ogled velikanke, za ljubitelje adrenalina pa je bil na voljo spust po zip-line. V Radovljici smo se, pred povratkom domov, ustavili še na poznem kosilu.

*Franc Grabler*



Člani Svobodnega sindikata so obiskali tudi Višarje

## Preplastitev asfalta

Izvedli smo obnovo vozne površine na križišču ob črpališču S-kanala in pred skladiščem TiO<sub>2</sub>. Obnovo smo izvedli s preplastitvijo asfalta na predhodno rezkano asfaltno površino.

*Andrej Pogorelc*



Preplastitev asfalta pred skladiščem TiO<sub>2</sub>

## Za še bolj čiste cestne površine

Z novim strojem za pometanje in pranje Mathieu Azura Flex MC 210 bomo še naprej čistili vse asfaltne in betonske površine v Cinkarni, vključno z vsemi parkirnimi prostori.

Čiščenje asfaltnih in betonskih površin se izvaja vsak dan, tudi zaradi preprečevanja onesnaženja meteornih vod, v jesenskem času je nujno sesanje listja, zaradi nemotenega odтока omenjenih vod.

*Nikolas Mehle*



Novi stroj za pometanje in pranje zunanjih površin



## Nagrajenci natečaja »Naj foto poletja 2017«

V prejšnji številki Cinkarnarja smo vas povabili, da nam pošljete fotografske utrinke letošnjega poletja. Objavljamo nagrajene fotografije Marte Sevčnikar, Dušana Mastnaka in Jožefa Gabriča. Čestitamo!



Marta Sevčnikar



Jožef Gabrič



Dušan Mastnak

## ZAHVALA

PGD Žetale se zahvaljuje Upravi  
Cinkarne Celje  
za nakazano donacijo.

Z gasilskim pozdravom:  
»Na pomoč!«





	POSKRBTI ZA OBRAMBO, NEKOGA ZAŠČITITI	NEGATIVNO NAELEKTRENIJON	ZEVANJE ZEHANJE	OKRAJŠAVA ZA NOGOMETNI KLUB	PRISLOV ČASA	LESEN MOSTNI NOSILEC	MORALNA NAČELA, NRAYVNOST	MEHKO POKRIVALO
KRATEK OPIS, OPOMBA								
KRATKA DUHOVITA ZGODBA O ZNANI OSEBI								
VRSTA SLEDEČIH SI VBODOV				KAR SE VSLUJE, VSPANJE				
KITAJSKO IME				DRŽAVA V ZDA				
KEM. ZNAK ZA KROM				SLOVENSKO ZIN. IME				
				TRGOVEC S ČENENIM BLAGOM				

	POKONČEN NOSILNI GRADBENI ELEMENT	VEČJE MESTO V ŠPANJI OB REKI TAJO	SLOVENSKI PLANINEC IN ALPINIST FRANCI	KNJGOVOD. RAČUN	OKRAJŠAVA ZA Ljudska KNJIŽNICA	POKRIVALO ZA MIZO	ZNAK V ZODIAKU	ZNANJE	OKRAJŠAVA ZA NOGOMETNI KLUB	PRISLOV ČASA	LESEN MOSTNI NOSILEC	MORALNA NAČELA, NRAYVNOST	MEHKO POKRIVALO
						MOŠKO IME ARTHUR, KR.	ČALKA ZA ENO OKO						
PRODAJALEC, IZDELOVALEC STEKLA							GL. MESTO JORDANIJE				NAJVEČJI MORSKI SESALEC		
POT PO KATERI TEČE ELEKTRIKA							AN. IGRALEC CARRY				TILEN JAMNIK		
POT PO KATERI TEČE ELEKTRIKA							ZIDARSKA OBLOGA STEN				SVETOZAR URLP		
POT PO KATERI TEČE ELEKTRIKA							BALONAR ŠORN				KAR SE OZNAČUJE		
POLET VNEMA					GL. MESTO ALBANJE						IGR. IN PEVEC TRAVOLTA		
POLET VNEMA					SLIKARSKA DELAVNICA						ANDREJ VELKAVRH		
STAREJŠA SLOVENSKA PEVKA AMBROŽ						SREDSTVO ZA ZAVIRANJE					STENA		
STAREJŠA SLOVENSKA PEVKA AMBROŽ						PREDEL. CONA, PODROČJE					NAZIV		
AMERIŠKI IGRALEC IN REŽISER HARRIS			TRAVA TRETJE KOŠNJE							PRODAJALEC VINA			
AMERIŠKI IGRALEC IN REŽISER HARRIS			NALEZLJIVA BOLEZEN							DOGOVORJEN ZNAK			
CIGAN LEPSE				KRILATI DEČEK			ZNIŽAN TONE				FIZIKALNA KOLIČINA		
CIGAN LEPSE				TABORIŠČE V BIVSI RUSUI			ČASOPIS KI IZHAJA ZVEČER				MANIŠA VOJASKA EMOTA, VOD		
SESTAVIL:	MANIŠI OBROK HRANE, POGOSTITEV	VELJAVA, RENOME					KLJISTIR					LESENA TULJAVA V ČIPKARSTVU	SUNKOVITO PREMKANJE MIŠIC
SESTAVIL:	MANIŠI OBROK HRANE, POGOSTITEV	VELJAVA, RENOME	KRISTUSOV UCENEC				PAZNIK V ZAPORU						
KASNITEV								AVT. OZNAKA NOVE GORICE			POD. GOLEGA TELESA		
KASNITEV								MEDMET VZDBHA			ŽIVAL IZ EKŠOT. DEŽEL		
AMERIŠKA ZNAMKA, TELEFONOV IN RAČ. OPREME						STOKANJE						OKR. ZA Ljudsko REPUBLIKO	
AMERIŠKA ZNAMKA, TELEFONOV IN RAČ. OPREME						PRISTAVA						NAKANA, NAKLEP	
ROČNO ORODJE ZA KOŠNJO					OČETOVA DRUGA ŽENA						PLEMIŠKI NASLOV		
ROČNO ORODJE ZA KOŠNJO					NAŠ RUDAR, STR. AHČAN						UDAREC		
OKRAJŠAVA ZA UNITED STATES			KDOR ŽIVI V GRAPI				GL. MESTO ZAMBIE						
OKRAJŠAVA ZA UNITED STATES			OTO RAVNIKAR				GORA NA JAPONSKEM						
ŠTEVILO Z DVEMA NČLAMA				POPRAVLJALNICA UR					NAŠ IGRALEC VALIČ				
ŠTEVILO Z DVEMA NČLAMA				INŽENIRSKI BIRO					KLARA DROFENIK				
OZEK PAS OZEMLJA ALI PROSTORA V STAVBI							KDOR KAJ IŠČE, ISKALEC						
OZEK PAS OZEMLJA ALI PROSTORA V STAVBI													
IME GANGSTERJA CAPONE			BAR, TOČILNICA PJAČE										
IME GANGSTERJA CAPONE													

Nagradna križanka Cinkarnar št. 2/320:

Ime: \_\_\_\_\_

Priimek: \_\_\_\_\_

Naslov: \_\_\_\_\_

Pravilno rešitev križanke pošljite do 31. 1. 2018 na naslov: Cinkarna Celje, d.d. Uredništvo Cinkarnarja-tajništvo Uprave Kidričeva 26, 3000 Celje Pripis: Nagradna križanka

Med pravilno izpolnjenimi križankami bomo izžrebali 3 nagrajence in jih obdarili s praktičnimi nagradami. Imena nagrajencev bomo objavili v naslednji številki časopisa Cinkarnar.



## Koledar akcij, izletov in prireditvev planinskega društva Grmada Celje v letu 2018

### Planinski pohodi in izleti:

21. januar	<b>Vincekov pohod</b> , Hrvaška
17. februar	<b>Slovenska Istra</b> , Šmarje – Sečovlje
17. marec	<b>Čičarija</b> , Žabnik in V. Pleševica
2. april	<b>Čaven</b> , Kucelj – Velikonočni pohod
19. maj	<b>Klek</b> , Hrvaška
16. junij	<b>Storžič</b> čez Srednji vrh in Mali Grintovec
21. julij	<b>Mangart</b> , iz Italije
11. avgust	<b>Kanin</b> (2 dni)
15. september	<b>Struška</b> , Karavanke
20. oktober	<b>Virnikov Grintovec</b> , Jezersko
10. november	<b>Martinov pohod</b>
8. december	<b>Avtobus zvestobe</b>

### Prireditve/šport/rekreacija

27. januar	<b>7. Pohod</b> – prijateljstvo gostišča Kmetec
14. april	<b>16. Pohod</b> – po poteh Celjskih Grofov
1. maj	<b>Prvomajsko srečanje planincev</b> – pri Pečovniški koči na Grmadi
3. junij	<b>Grmadniki na kupu</b> (20 let društva) – pri Pečovniški koči na Grmadi
16. avgust	<b>Družinski tabor</b> – v Trenti
13. oktober	<b>18. Kostanjev pohod in piknik</b> – pri Pečovniški koči na Grmadi
<b>Pohodi po Obronkih Celja</b> – vsaka prva nedelja v mesecu	
<b>Rekreativno plezanje</b> – en torek v mesecu (razpis na SS) izvaja VO PD Grmada (april–oktober)	

### Izobraževalne akcije

**Planinska šola** za člane društva – januar zimska; maj letna (razpis na SS) izvaja VO PD Grmada  
**Plezalna šola** za otroke v telovadnici OŠ Polule – oktober 2017 – junij 2018. Izvajalec AO PD Grmada  
**Alpinistična šola** za odrasle – oktober 2017–junij 2018. Izvajalec AO PD Grmada

### Delovne akcije

Marec–oktober: **delovne akcije gospodarskega odseka** – vsak četrtek popoldan pri Pečovniški koči  
 Marec–oktober: **delovne akcije odseka za pota** – vsak prvi petek v mesecu (ostale akcije razpis)  
 April–oktober: **delovna akcija odseka za VGN narave** – 1x na mesec pri Pečovniški koči  
 24. marec – Sadilni dan – **delovna akcija odseka za VGN v cvetlično zeliščnem parku LILJA**

**Informacije:** PD Grmada – info. tel.: 031 383 591

Veliki vrh 2110 m

Ojstrica 2350 m



## Koledar pohodov po obronkih Celja v letu 2018 (odsek za šport in rekreacijo)

7. januar	<b>GORA OLJKA</b>
4. februar	<b>SMREKOVEC</b>
3. marec	<b>JURČIČEVA POT</b>
8. april	<b>BRLOŠKE PEČI</b> – iz Florjana
6. maj	<b>BAJGOT, ČRNO JEZERO</b>
3. junij	<b>PEČOVNIŠKA KOČA</b> – Grmadniki na kupu
1. julij	<b>LUČKA BABA</b> – čez Škarje
5. avgust	<b>KOROŠICA</b> – čez Tolsti vrh
2. september	<b>LOGARSKA PEČ</b> – iz Solčave
7. oktober	<b>GOLTE</b> – iz Ljubnega
4. november	<b>RUDNICA</b>
2. december	<b>REŠKA PLANINA</b> (iz Šmiglove zidanice)

**Opozorilo:** Pohodi se bodo izvajali vsako prvo nedeljo v mesecu ne glede na vremenske razmere.

Informacije: **Alenka Mirnik**, tel.: 041 623 413  
**Franc Šinko**, tel.: 031 383 591