

POSVET DIREKTORJEV IN SEKRETARJEV OO ZK VSEH TOZD IMP

IMP NOSILEC ZDRUŽEVANJA

„Boljše in cenejše gospodarske, racionalizacijske, skupnih služb, kot so zunanji trgovinski oddelek, obračun osebnih dohodkov, obračun materiala, planiranje, investiranje, skupno vlaganje in maksimalno izkoriščanje že obstoječega računalniškega sistema. To naj bo osnovno vodilo pri združevanju. Trenutno v gradbeništvu Slovenije ni takega združenja, ki bi brez nadaljnjega koristilo razvoju IMP in zato predlagamo, da se zaenkrat ne bi združevali niti z IMOS-om niti z GIPOSS-om, temveč bi v naši panogi dejavnosti montažne in proizvodne smeri poiskali možnosti za združevanje.“ To so glavni zaključki s posvetovalnega sestanka direktorjev TOZD in sekretarjev OO ZK vseh TOZD našega podjetja, ki je bil 12. julija.

POMEN ZDRUŽEVANJA

Uvodno besedo o integracijskih procesih je imel se-

kreterar sveta ZK IMP Pavle Avžlahar. Poudaril je predvsem pomembnost združevanja v našem gospodarstvu in s tem v zvezi tudi na mesto in naloge našega podjetja v tem procesu. Pri tem ne bi smeli dopuščati, da bi se integracijska gibanja odvijala v občinah, kjer že imamo

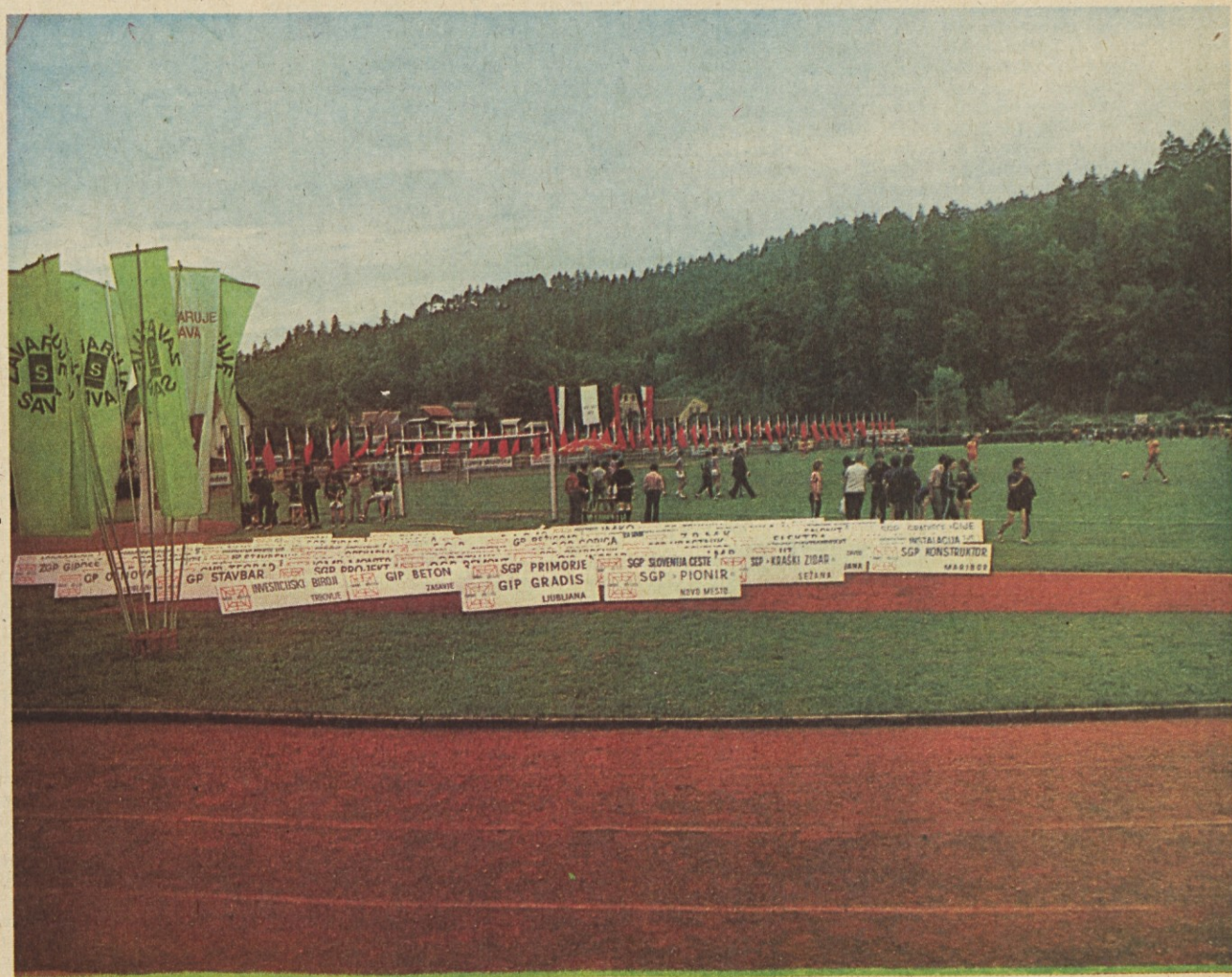
svoje TOZD. To bi namreč po njegovem mnenju pomenilo drobitev tako organizacije združenega dela, kot jo imamo sedaj. Omenil je, da so v vseh naših TOZD že izdelani srednjeročni programi

NADALJEVANJE

NA 2. STRANI

Glasnik vam prinaša:

Letos slabše kot lani	Stran 2
»Naš razgovor«	Stran 4
Anketa o IMP Glasniku	Stran 5
Piknik TIO Idrija	Stran 10
Prišli – odšli	Stran 11
Dijaški dom Domžale – nova TOZD IMP?	



Športni park na Kode-ljevem v Ljubljani je bil letos prizorišče v vseh pogledih rekordnih športnih iger gradincev – ŠIG 74, na katerih je nastopilo 367 moštev z več kot 2.400 tekmovalci. IMP Ljubljana je letos zasedlo v skupni uvrstitvi 5. mesto, medtem ko smo bili lani sedmi. O ŠIG 74 poročamo na straneh 8 in 9.

IMP NOSILEC ZDRUŽEVANJA

NADALJEVANJE S 1. STRANI

razvoja in poudaril, da so direktorji TOZD osebno odgovorni za uskladiitev omenjenih programov v smeri bližnjih združevalnih procesov. To predvsem zavoljo tega, da ne bi prišlo do dvojnih kapacitet v strojih. Pavle Avžlahar je dejal, da so direktorji TOZD osebno odgovorni za predložene elaborate samoupravnim organom in tu ne sme biti nikakršnega zapeljevanja teh organov z željo, da bi „za vsako ceno prodrl ali osvojili nov izdelek ali tržišče.“ Zavedati se namreč moramo, da so sred-

stva družbena, ne glede nato, kje jih trošimo. Sekretar sveta ZK se je zadržal tudi na odnosih med posameznimi TOZD in znotraj njih. Čeprav so ti odnosi dobri, pa mora ZK budno spremljati negativne pojave in energično obračunati z nosilci takih pojavov.

POSEBNA KOMISIJA NAJ PRIPRAVI PROGRAM

Udeleženci sestanka so v razpravi menili, da se IMP ne bi združil z IMOS-om, niti s kakšnim drugim združenjem v gradbeništvu, ker ne pokriva celotnega področja na-

šega delovanja. Imenovali so komisijo, ki jo sestavljajo glavni direktor Stanko Krumpak, Janez Stanovnik, Alojz Kosi, Jurij Zavec in predstavniki vseh družbenopolitičnih organizacij. Ta naj izdela integracijski program v naši panogi dejavnosti – se pravi montaža in ustrezno poslovanje, inženiring in sicer v smislu OZD. V nadaljnji fazi naj bi ta organizacija združenega dela prešla v višjo obliko združevanja, torej v sestavljeno organizacijo združenega dela. Imenovana komisija naj bi prvi osnutek o združevanju pripravila v štirinajstih dneh.

POISKATI NOTRANJE REZERVE

Na omenjenem posvetovanju so tudi razpravljali o srednjeročnem razvoju podjetja in planu naložb. Pri tem so menili, da bi morali o srednjeročnem programu razvoja razpravljati v vseh TOZD. Glavni poudarek srednjeročnega razvoja vseh TOZD naj bi bil na izboljšani produktivnosti, boljši organizaciji dela in na boljši tehnologiji. Udeleženci sestanka so tudi poudarili, da mora biti gradivo za javno razpravo pripravljeno tako, da bo delavcem razumljivo

in da bodo v njem zajeti vsi najvažnejši podatki.

Na sestanku je pomočnik glavnega direktorja Janez Stanovnik prebral tudi poročilo o ustanavljanju TOZD našemu podjetju. Prvi sporazum smo podpisali 19. 1. 1973 in takrat vpisali vse TOZD. Letos so bili izdelani tudi vsi samoupravni akti obravnavano premoženje in sklicani zbori delovnih ljudi. Na podlagi tega sta bili leta 1973 ustanovljeni še dve temeljni organizaciji združenega dela in sicer Zastopstvo in Projektno biro.

Letos slabše kot lani

Neprijetno je pisati o slabostih; zlasti še, če smo navajeni nasprotnega. Vendar ne gre drugače, resnici moramo pogledati v oči. Dejstvo je, da nas letošnji polletni rezultati proizvodnih naporov (torej brez igračk: pristojevanja in odštevanja vplivov iz preteklih let) v nobenem pogledu ne zadovoljujejo. Zaenkrat bi našel poglobljene vzroke, ki so v največji meri vplivali: nadaljnje naraščanje izgubljenih ur na zaposlenega; zaradi slabega izkoriščanja proizvodnih ur naraščajo osebni dohodki zaposlenih hitreje kot narašča obseg del; kadrovanje in zasedanje strokovnih delovnih mest v režijskih službah z ljudmi, ki niti približno nimajo ustrežajoče usmeritve in nivoja izobrazbe (zlasti na visokostrokovna delovna mesta, ki med drugim tudi zato postajajo pomalo stimulirana za tiste, ki zares nekaj znajo); popolna nesposobnost za spremljanje letošnjih (približno dvakrat višjih) inflatornih gibanj, zlasti repromateriala; slabšanje likvidnosti podjetja, ki je tudi ne moremo pripisati samo zunanjim vplivom itd. Za oporo v obravnavi in kot smerokaz so direktorji vseh TOZD dobili posebno gradivo, ki zadeva naše notranje pogoje gospodarjenja in notranje rezerve.

IN KAKŠNE SO POSLEDICE?

Realizacijo smo sicer res povečali za 41 %, stalež zaposlenih kar za 6,3 % (ponoven dokaz, da se razvijamo ekstenzivno in da nam produktivnost dela stagnira), osebne dohodke v strukturi dohodka za 47 %, dohodek

za 27 % in razliko v realizaciji (bivši dobiček) pa samo za 20 %. To seveda pomeni, da nam reprodukcijska sposobnost (možnost investiranja v letu 1975) pada. Planirane amortizacije za prvo polletje (zavoljo togosti obračuna) tudi nismo dosegli. Zaradi neizvrševanja planskih nalog o spremljanju uspešnosti posameznih vrst montažnih storitev je seveda najmanj za eno leto odložen kakovostni premik tudi na tem področju. Ob tem velja pripomniti, da med 132 ljudmi, kolikor se jih v našem podjetju ukvarja s problemom knjigovodske evidence, njenim organiziranjem in s strojno obdelavo, niti enemu ni uspelo polnih šest mesecev niti opaziti, da ne delujejo v smeri s planom predvidenih ciljev.

DVE IZJEMI: TEN IN TIO

Znašli smo se v navidez nasprotujočem si položaju: TOZD, ki so do letos vodile kar zadeva poslovno uspešnost, so v prvem polletju zdrknile na dno lestvice najboljših, v ospredje pa stopa TEN, še lansko leto v dokaj težki situaciji. Mislim, da takšne šole in odrekovanja še nobena izmed naših TOZD ni naredila do sedaj, čeprav jih je nekaj že zrelih za to. Pozitivno je tudi, da so se uredile razmere v TOZD TIO Idrija, ki letos (dejansko se je proces izboljševanja začel že lani maja, junija) redno izpolnjuje planske naloge in jih tudi presega. To je izredno pomembno in edini način, da se bodo srednjeročno uspele odpraviti neumnosti v poslovanju bivšega Simplexa.

Tabela 31. 1:

Primerjava I. poll. 1974 in 1973 v indeksih

Kategorija		realizac.	zaposleni	zaloge	terjatve
TOZD					
1	OVK	135	111	137	48
2	PMI	139	113	141	140
3	PM	182	120	160	147
4	EM	120	109	160	79
5	TEN	154	102	114	130
6	TRAA	134	103	108	73
7	LSL	150	107	86	130
8	TIO	146	93	122	41
9	PB	119	100	72	49
10	ZST	632	135	...	...
IMP-SFRJ		141	106	126	89

Tabela 31. 2:
Rezultati in interni pogoji gospodarjenja v I. poll. 1974

Kategorija	Celotni dohodek	% dobička III		povprečno zaposleni		% izgubljenih ur (na mašine)	Celotne bruto naložbe
		poslovni	proizvodni	RDR	vojenci		
TOZD							
1 OVK	112.588.957	12.75	11.58	719	192	14.65	62.916.857
2 PMI	90.734.210	9.02	9.43	338	63	11.22	39.265.129
3 PM	41.086.798	7.78	10.25	281	37	13.56	23.596.649
4 EM	76.807.101	9.20	6.82	482	140	13.46	46.380.518
5 TEN	39.713.782	15.00	14.04	363	38	13.87	44.787.443
6 TRAA	43.744.549	8.94	7.61	303	28	15.06	43.732.485
7 LSL	21.230.828	18.57	17.88	189	4	18.43	18.631.670
8 TIO	15.159.955	10.76	10.06	187	6	14.39	25.864.482
9 PB	6.669.533	32.60	26.58	87	-	13.13	6.873.786
10 ZST	11.738.386	15.09	15.09	27	-	12.05	3.496.684
IMP-SFRJ	426.739.303	11.46	10.69	3189	508	14.06	337.842.517

Za čase, ko imamo v žepu letno stopnjo inflacije 25-30 %, je seveda razveseljivo, da imamo letos v dinarjih za 11 % manj

terjatve kot lani v enakem obdobju. Na ta način smo med drugim letos „ustvarili“ dohodek v višini 5 milijonov din;

narekovaji so potrebni zato, ker so to lanskoletni proizvodni napori, ki so seveda danes manj vredni kot tedaj, ko so bili dejansko ustvarjeni (za približno 25 % manj, ali v dinarjih cel 1,25 mio din!).

ZA KONEC

Iz povedanega in iz obeh tabel lahko razberemo, da je situacija precej bolj zaostrena od lanskega leta. In da se konjunktura umirja. In v tem je tudi razlog za takšen pristop k prikazu polletnih rezultatov, ki v celoti niso tako „strašni“, lahko pa postanejo težji do konca leta, če ne bomo začeli spreminjati svojega načina dela in poslovnega obnašanja v pogojih pospešene inflacije. Jasno je tudi: dokler bomo za formalne stvari izgubljali mesece, sprotno pozornost posvečali evidenci in točnemu števanju – pa čeprav s kakšnim sistemom hitrega seštevavanja (zanimivo: kljub toliko kritiziranemu šolskemu sistemu, da nimamo stika s prakso, pa je vedno darilo toliko selektiven, da nekonča niti osnovne šole, če ne zna poštrevanje; mi v podjetju pa imamo seveda dovolj denarja in si zato lahko privoščimo, da vsako stvar delamo ponavadi dvakrat!), in dokler ne bomo ničesar naredili za vsebino, ne tehnološke izboljšave, boljše delovno disciplino, boljše izkoriščanje delovnega dne (zaenkrat je najbolj pomembno, če je človek točno ob zahtevani uri v službi, praktično nepomembno pa, kaj in koliko sploh dela znotraj delovnika), vse dotleje, pravim, da nismo naredili ničesar in tudi rezultati ne bodo nič boljši kot polletni.

J. ZAVEC

Kako v IMP uresničujemo ustavna načela

Z novo ustavo so nastale korenite spremembe v družbenopolitičnem sistemu. Smisel teh sprememb je, zagotoviti vladajoči položaj delavskemu razredu in delovnih ljudi v uresničevanju funkcij oblasti in v upravljanju drugih družbenih zadev. Samoupravljanje postaja s tem celovit sistem družbeno ekonomskih odnosov. Socialistična samoupravna demokracija se uveljavlja kot posebna oblika diktature proletariata. V tem je izražena nepretrganost našega socialističnega razvoja.

Največja sprememba v političnem samoupravnem sistemu je vsekakor uvedba delegatskega načela na vseh področjih odločanja. To je nova oblika neposredne udeležbe delavskega razreda in delovnih ljudi v upravljanju družbenih zadev. Skupščinski sistem oblasti dobiva najširšo samoupravno podlago. Odločno smo pretrgali z vsemi ostanki tako imenovane predstavniške demokracije. Poleg drugega tudi zato, ker prikriva in zamegljuje razredno naravo svoje oblasti.

TEMELJ – DELAVEC

Temelj delegatskega sistema je delovni človek, samoupravno organiziran v OZD in drugih oblikah samoupravnega organiziranja delovnih ljudi. V njih delovni ljudje na samoupravni podlagi navezujejo medsebojne odnose v proizvodnji in delitvi. Oblikovanje delegacij v temeljnih samoupravnih skupnostih zagotavlja, da delegacije, oziroma delegati v resnici izražajo življenjske interese okolja, v katerem delajo in živijo.

Upoštevač vsa ta dejstva, smo se tudi v IMP začeli sporazumevati in dogovarjati na področju družbenih dejavnosti. Tako smo tudi vsi zaposleni na področju občine Ljubljana-Bežigrad preko naših predstavnikov podpisali samoupravni sporazum o formiranju samoupravne stanovanjske skupnosti Ljubljana-Bežigrad.

S podpisom samoupravnega sporazuma smo kot delovna organizacija dobili tri delegatska mesta v skupščini samoupravne stanovanjske skupnosti in tako bomo lahko vplivali na politiko samoupravne stanovanjske skupnosti Ljubljana-Bežigrad.

Nobenega dvoma ni, da bo aktivno delovanje članov delegacij in delegatov v upravljanju in odločanju ob njihovi stalni povezanosti s samoupravno osnovo, poleg tega pa bo vse bolj krepilo tudi zavest o pogojenosti osebnih in skupnih koristi.

BORIS BERNETIČ

Potreba po mladinski organizaciji v TOZD OVK

V naši TOZD že več let premalo čutimo mladinsko organizacijo in potreba po ustanovitvi mladinskega aktiva je postala več kot očitna. Zato sta tudi sindikat in OO ZK poudarila potrebo po ustanovitvi. O tem, kaj smo že storili in sploh kakšna je vloga mladinske organizacije, bo govora v tem prispevku.

Pred približno 3 meseci smo imenovali iniciativni odbor za ustanovitev mladinske organizacije in kljub začetemu ni bilo pravih sadov. Ob izplačilu mesečnega dohodka so vsi mladinci dobili pismena vabila za ustanovno konferenco, vabilo pa je bilo objavljeno tudi v IMP Glasniku ter v internatih. Verjetno je bilo premalo ustnega informiranja oziroma je bilo o ustanovitvi premalo razprav. Ta potreba se javlja še posebej sedaj. Iniciativni odbor je s sindikatom in OO ZK sestavil delovni program, v katerem je posebej poudaril organiziranje mladih in njihovo večje vključevanje v delo ŽK. Če pogledamo

zaciji združenega dela je aktiv mladih delavcev, ki se vključuje v predsedstvo aktiva mladih delavcev v podjetju kot celoti.

NOVE NALOGE PRED KONGRESOM ZS–MS

Mladi smo tik pred kongresom – okrobra bo 9. kongres ZSMS – zveze socialistične mladine Slovenije in kasneje tudi Jugoslavije. Naziv ZSMS je potreben zato, ker nameravamo odslej vključevati oziroma sprejemati v mladinsko organizacijo le tiste mlade, ki res nameravajo v njej delati. Zveza socialistične mladine Slovenije bo vključevala najbolj zavestni del naše mladine, tako da bo že sam naziv opravičeval svoje ime. Kaj pomaga, če je nekdo sicer formalno član mladinske organizacije, od sebe pa ne da ničesar! Kongres bo vsekakor prinesel nove naloge, ki izhajajo iz novih oblik organiziranosti mladinske organizacije.

Iz dela družbenopolitičnih organizacij v IMP

nazaj, potem smemo reči, da so bili mladi do zdaj v TOZD premalo obveščeni o vlogi mladinske organizacije, premalo pa so tudi sami storili za svojo obveščenost in organiziranost.

MLADI MORAJO BITI ORGANIZIRANI

Dostikrat govorimo o vlogi mladega človeka v samoupravljanju in ugotavljamo, da še premalo odloča o problemih, ki zadevajo njega, TOZD in družbo kot celoto. Če hoče mlad človek zastopati svoje interese, mora biti organiziran in le organizirani mladinci lahko nastopajo kot politični dejavnik. O problemih mladih, ki so tudi problemi družbe kot celote, razpravlja tudi sindikalna organizacija TOZD. Določen odstotek mladincev je tudi v izvršnih organih sindikata, tako da o nekaterih problemih in nalogah razpravljajo skupaj. Osnovna oblika organiziranosti mladih v organi-

Po vsem tem, kar smo povedali, je jasno, da mora priti do ustanovitve mladinske organizacije v TOZD. Ustanovna konferenca aktiva mladih delavcev naj bi bila septembra, ko se bo začelo letošnje šolsko leto in bo lažje sklicati čimveč mladih. Od 400 mladih, kolikor jih je v OVK, se je udeležilo prve ustanovne konference le 6 (šest) mladincev, kar je vsekakor porazno. Kaj takega se ne bi smelo zgoditi, če bi se mladi vsaj malo zavedali svoje vloge, ki nam jo narekujejo naše obveznosti. V pripravi na ponovno ustanovno konferenco bo treba idejo o mladinski organizaciji čimbolj širiti, se pogovarjati o vlogi mladine, tako da bomo vedeli, kaj hočemo. Pri tem so se posebno dolžni angažirati mladi komunisti. Odveč bi bilo poudarjati, da je pri obveščanju važna ustna oblika. Mladinci! Slika je taka, kot jo naslikamo. Potrudimo se torej, da bo slika o nas samih čim lepša!

ŠTEFAN LUKŠA

Guček (odgovorni urednik), Anton Kržan (glavni urednik), Janez Kržmanc, mg. Miran Mihelčič in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani.



Medtem ko so nekateri preizkusili svoje znanje v igranju nogometa, so nekateri „bolj utrjeni“ posedli po travi. To pa je bila še ena možnost več za vesel klepet in dobro razpoloženje

PIKNIK TIO IDRJA

ŠE BOLJ SMO SE SPOZNALI

Piknik je za nami. Mladinci, ki so ga tokrat organizirali, so se dobro izkazali. Ničesar ni manjkalo, ne pijače, ne odličnih kotletov, niti klobas na žaru, ki jih zna zelo spretno peči naš „kuhar“. Škoda je le, da se je piknika udeležilo razmeroma malo članov našega kolektiva. Zakaj je bila udeležba slaba, ne vem. Morda zato, ker je bil piknik v času, ko je na kmetijah veliko dela in je prosti dan prišel prav vsem, ki po službi še kmetujejo, drugi vzrok pa najbrž dopusti. Vsekakor se na takem srečanju v naravi udeleženci spoznavajo med seboj. Mimogrede ugotovimo, da ima nekdo, ki si ga do sedaj le težko poznal, podobna mišljenja kot sam in novo prijateljstvo je tu.

Mislím, da je bilo večini na pikniku všeč. Bili smo v Beli, lepem naravnem kopališču, urejenem na sotočju Belce in Idrijce. Voda ni kdove kako topla, toda v tej vročini je prijetno ohladila – tako tiste, ki so se spotili pri sončenju in igranju nogometa, kot tiste, ki jih je vino preveč ogrelo.

PESEM, SMEH...

Ko je sonce zašlo in je bilo skupinam hladno, smo se zbrali po skupinah. Oglasila se je pesem, smeh – razpoloženje je bilo odlično. V bližnji gostilni smo se še malo zavrteli, potem pa odšli domov veseli in odločni, da

bomo tudi prihodnje leto prišli na naš, sedaj že skoraj tradicionalni piknik. Vabimo tudi vse tiste, ki letos niso prišli. Ne bo vam žal!

Na koncu še pripomba, ki ni namenjena le udeležencem našega piknika, temveč tudi drugim. Prepričana sem bila, da vse, kar je bilo do sedaj napisanega in izrečenega o skrbi za čisto okolje, le ni naletelo na gluha ušesa. Toda po odhodu večine z mesta piknika je bilo kaj videti! Odpadki so ležali vsepovsod. Kaže, da je nekaterim (da ne rečem večini) važno le, da pridejo v čisto okolico, kakšno pa zapuste, pa ni več njihova skrb!

TINKA LUKAČ



Kot se za vsako tovariško srečanje spodobi, tudi na našem ni manjkalo dobre kapljice



Kotleti, klobase na žaru – to sta bili le dve specialiteti s kuharskega repertoarja na pikniku v Beli

Anketa o vsebinski zasnovi IMP Glasnika

Spoštovane bralke in bralci. Pred vami je anketa o vsebinski zasnovi IMP Glasnika, katere namen je predvsem ugotoviti, kaj vas v IMP Glasniku zanima, kaj in o čem naj bi pisali in o kateri problematiki premalo pišemo. Se pravi, radi bi vaše predloge in če jih boste poslali, bomo v uredniškem odboru res lahko pripravljali tak časopis, ki vam bo všeč. Zato vas prosimo, da odgovorite na vprašanja oziroma, da obkrožite posamezne vsebinske kategorije, ki bi po vašem mnenju morale biti stalno ali pa zgolj občasne prisotne v vašem časopisu. Za odgovore se vam že vnaprej zahvalujemo, pošljite pa jih do 15. septembra ali na uredništvo IMP Glasnika, Ljubljana, Titova 37, ali pa jih oddajte v splošnih službah svojih TOZD.

1. spol –
2. starost –
3. leta zaposlitve v podjetju –
4. delovno mesto –
5. izobrazba –
6. funkcije v organih upravljanja –
7. funkcije v družbenopolitičnih organizacijah

Katera od naštetih vsebinskih področij vas zanimajo oziroma bi o njih radi brali v IMP Glasniku? Prosimo, obkrožite posamezne številke!

1. predlogi organov samoupravlja podjetja in posameznih TOZD
2. odločitve samoupravnih organov podjetja in TOZD
3. uresničevanje sprejetih odločitev samoupravnih organov
4. stališča in delo družbenopolitičnih organizacij podjetja in TOZD
5. nagrajevanje oziroma nastajanje dohodka in sistem delitve dohodka
6. delavčeve dolžnosti in pravice
7. mnenja, predlogi, pritožbe
8. skrb za socialno varnost zaposlenih
9. novi delovni postopki oziroma racionalizacija
10. varno delo in zaščita pred nevarnostjo
11. rekreacija med delom in v prostem času
12. šport
13. dopusti in počitniški domovi

14. razgovori z zaposlenimi
15. konjički oziroma hobiji zaposlenih – portreti teh ljudi
16. obveščanje – mislite, da ste o dogodkih v podjetju in TOZD dovolj ali premalo obveščeni

17. Kaj predlagate za boljšo obveščnost?

18. Kakšni naj bodo članki v IMP Glasniku? (obkrožite ustrezno kategorijo)
 - a) kratki in jedrati (do 2 tipkane strani)
 - b) srednje dolgi (2 do 3 tipkane strani)
 - c) dolgi (3 ali več tipkanih strani)

19. Česa je v IMP Glasniku preveč?

20. Česa je v IMP Glasniku premalo?

21. Ali imate o IMP Glasniku še kakšno pripombo oziroma predlog?

Tako, z vprašanji smo pri kraju. Upamo, da jih ni bilo preveč in da boste nanje lahko odgovorili. Kot vidite, je anketa anonimna, seveda pa se vaših imen ne bomo branili, še več, s tem nam boste pokazali, da v bodoče lahko računamo tudi na vas. Še enkrat – odgovore oziroma anketo pošljite do 15. septembra 1974 bodisi na uredništvo IMP Glasnika Ljubljana, Titova 37 ali pa jo oddajte splošnim službam vaše TOZD. Rezultate ankete bomo objavili že v prihodnji številki IMP Glasnika.

ODGOVORNI UREDNIK
IMP GLASNIKA
VILI GUČEK

● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ●

Članek nadalje piše o tem, da so sedanje proizvodne zmogljivosti livarne že dosegli svoj vrh in da je bilo treba misliti na novo livarno. S to bodo v Ivančni gorici započeli vrzel pri preskrbi domače strojeградnje avtomobilske in kovinske predelovalne industrije z odlitki, težkimi do 50 kg. Proizvodnja v novi livarni bo stekla aprila prihodnjega leta. Posojila za novo opremo bodo lahko odplačevali z amortizacijo. S sedanjo investicijo pa bodo v livarni dosegli zahodnoevropsko raven produktivnosti.

KAKO LETUJEJO NAŠI DELAVCI

Na Lošinj bomo vedno radi zahajali

Žeja je za nekatere hud problem, zlasti še v teh poletnih, vročih mesecih. No, ob tem se boste gotovo vprašali, kaj pa ima žejna opraviti z reportažo o naših dopustnikih. Precej, vam lahko odgovorim. Da sem se namreč odpeljal na Lošinj spraševati naše dopustnike o počutju, se moram prvi vrsti zahvaliti njihovi žejni ali pa če hočete vročinskemu valu, ki ni prizanesel letos tudi Lošinju. Turisti so namreč tako navahali na ta otok, da je zmanjkalo radenske, da so bile težave z nakupom sadnih sokov. In tako sem lahko prisedel v kombi Elektromontaže k Lojzetu Udoviču in Tončki Pogačar, ki sta peljala na Lošinj osvežujoče pižaje, pa tudi nekaj „flaskonov“ vina ni manjkalo.

VSA ČAST TRAJEKTOM

Ko smo prišli v Brestovo, smo bili z našim kombijem 136-ti v vrsti. Če smo bili torej zavoljo tako „visoke“ uvrstitve nekoliko zamorjeni, nas je kmalu potolajilo dejstvo, da vozijo kar trije trajekti – Cresanka, Krčanka in še eno manjše plovilo, ki sprejme tudi okoli 20 avtomobilov. Kot rečeno, vse je šlo po sreči in po treh urah in pol čakanja smo bili že na trajektu. Sledila je le še ovinkasta vožnja in že smo bili na Lošinju. Ta je letos zatrpan z avtomobili – pravijo, da je takšen turistični naval posledica ciprske krize, ki pa je kljub svojim posledicam, vsaj tako kaže, le rešila naš turizem. Še vsa sreča, da obiski oziroma letovanja v naših počitniških domovih niso odvisna od političnih kriz v svetu. In zato mi torej ob 120-glavi množici naših dopustnikov, ki letujejo v obeh naših domovih in tudi v zasebnih sobah na Lošinju, ni bilo težko dobiti nekaj sogovornikov za to reportažo.

NAŠ DOM JE DOBRO ORGANIZIRAN

Prva „žrtev“ poklicnega spraševanja o dopustniškem počutju je bil JOŽE RABUZIN, ki sicer dela že štiri leta v organizaciji našega podjetja v Siemensu v Muenchnu. „Na dopust stalno hodim na Lošinj. Prvo leto sem šel zavoljo podnebja. Takrat je bil le še star dom, sedaj pa moram reči, ni kaj, naš dom je res dobro organiziran. Stanujemo v privatni sobi, jemo pa v domu. Sedaj sem že 20 dni na morju, se pravi dovolj, da sem se lahko odpeljal, po drugi strani pa se bolj spoznal z ljudmi, pa tudi s samim krajem. Če povem še mnenja žene in 11-letnega sina, lahko rečem, da smo vsi zadovoljni in da si že sedaj drugo leto spet želimo priti na Lošinj.“

V sprejemni sobi, kjer je tudi „šank“, sem zmotil MATEJA JELNIKARJA iz skupnosti

skupnih strokovnih služb. Njegov odgovor na vprašanje o počutju na dopustu in o vzdušju v domu je bil kratek: „Na Lošinju sem že četrtri. Nobenih pripomb nimam glede doma, osebje je v redu, hrana odlična, dovolj jo je, pa tudi dvojnih porcij ni noben problem dobiti.“

Po kosilu sem se pogovarjal z DOMINIKOM BRAJERJEM iz Elektromontaže. „Na Lošinju sem bil prvič pred devetimi leti, potem lani v predsezoni, no in letos sem tu v glavni sezoni. Sre-

NAMESTO JUTRANJE TELOVADBE TRIM NA SV. IVANA

Iz pogovora z Gabrijelom Kržičem iz pravne službe sem lahko povzel, da je tokratna izmena naših dopustnikov – to je bila skupina, ki je letovala do 11. avgusta, odkrila kot dopustniško rekreacijo jutranjo hojo na bližnji vrh Sv. Ivana. Dostikrat smo vstajali ob petih in šli v hrib. Ta hoja je bila kot nalašč za jutranjo telovadbo, pa še ape-



Avgusta je v naši „Košuti“ dopustoval Palmiro Pucer iz Elektromontaže s svojo družino in prijatelji

čo imamo z vremenom in še nekaj bi vam rad povedal. Letos so ob domu tuši, tako da lahko speremo sol s sebe, ko pridemo s plaže.“

Kako pa je s hrano?

„Zame jo je včasih kar preveč. Sem že rekel, da bi bile lahke porcije manjše, drugače bomo šli domov preveč „zavajeni“. Tudi žena in sin ne moreta prehvaliti Lošinja.“

Vam je ostalo kaj posebnega v spominu?

„Ja, prva dva večera smo imeli majhno „bitko“ s komarji, potem pa so z lošinskih občine malo „spricali“ z nekimi sredstvi in je bilo vse v redu. Kam se hodimo kopat, vas zanima, Ja, na Ravensko ali pa na Punto. Na morju pa res ni problem, kje se kopaš, saj je voda povsod enako mokra.“

tit nam je povečala. Lepo nam je bilo tudi ob večerih. Prav sinoči smo se namreč dobili, ne vem, koliko nas je bilo, le to vem, da smo se prav lepo ujeli z Mariborčani in smo dalj časa prepevali.“

Kako pa sicer preživljate dopust?

„Lepo mi je, moram priznati. Zelo smo zadovoljni s hrano in s postrežbo. Škoda, da dnevi tako hitro minevajo in da si človek ne more večkrat privoščiti take sprostitve.“

LEPO UREJENE SOBE

In kakšni so vtisi Pavla Trohe iz TIO Idrije? „Z ženo in sinovoma sem prvič na Lošinju in lahko mi verjamete, da sem



Tudi letos je bil naš počitniški dom na Velem Lošinju polno zaseden

navdušen. Smo v domu, soba je lepo urejena in če sem odkrit, to je zame eden prvih dopustov, ki jih z družino preživljam v miru, ki ga pri vsakdanji naglici dostikrat tako pogrešamo. Še ena stvar mi je v našem domu všeč. Lahko rečem, da bi drugje težko našli raznolik jedilnik, da o obilnosti in okusni hrani sploh ne govorim. Zato računamo tudi prihodnje leto na Lošinj.“

PROBLEMI S SHRANJEVANJEM PIJAČE IN ŽIVEŽA

Na koncu se spodobi, da spregovorim še upravnik našega doma na Lošinju Pavle Potokar: „Letos imamo v sezoni v vsaki izmeni kar okoli 120 ljudi. Nekaj jih je v obeh domovih, nekaj pa v privatnih sobah. Pravite, da so vam gosti rekli, da so zadovoljni. Tega sem vesel. Kljub temu pa vam bi rad povedal, da imamo precejšnje težave s preskrbo. Živila še dobimo, problem pa je z radensko in še več, na Lošinju je te dni zmanjkalo celo soli. Po mojem trgovina ni bila pripravljena na takšen naval letoviščarjev. Nekaj težav je tudi z instalacijo v starem domu. No, vse kaže, oziroma obstoja možnost, da bomo neposredno ob sedanjem novem domu dogradili depandanso z okoli 25 ležišči in kar bo najvažnejše, nov objekt naj bi imel kletne prostore, ki jih sedanjí dom nima, vendar jih nujno potrebuje. Če nam bo to uspelo, bodo naši gostje deležni še več, če drugega ne, vsaj pijačo bodo imeli bolj hladno in svežo, pa še zmanjkalo je ne bo.“

„CIKLAMA“ IN „KOŠUTA“ NA VELIKI PLANINI

Naš zapis o letovanju naših delavcev ne bi bil popoln, če ne bi obiskali tudi Velike planine nad Kamniško Bistrico. Tu ima namreč naše podjetje počitniški hišici – „Košuto“ in „Ciklamo“, zanju pa je prav tak naval kot v naših počitniških domovih na morju.

Tistega avgustovskega dopoldneva, ko smo šli na Veliko planino, smo v „Košuti“, zmotili dopustovanje Palmira Pucerja, ki je sicer iz Kopra, dela pa v TOZD Elektromontaža. Tu je bil z ženo in otrokoma, pridružil pa se mu je še prijatelj z družino. Ko sem ga vprašal, kako, da se je sredi avgustovske vročine rajši

DOBRO OPREMLJENE HIŠICE

„Hišica je dobro opremljena, saj imamo vodo v hiši, pa dva štedilnika, plinskega in na drva, tako, da ni noben problem pripraviti kaj za pod zob. Še eno prednost ima takšno letovanje v gorah: Zvečer ni sopen, sploh pa je okolje takšno, da se res lahko odpočiješ. Letos smo tu že drugi in še bomo prišli.“

V naši drugi hišici, v „Ciklami“ smo presenetili del družine Jožeta Skrlepa, ki je šel ravno nakupovat v Kamnik. Njegova žena in njeni hčerki so nam postregli s kavo in še za fotografijo smo se domenili. Pokazali so nam tudi vpisno knjigo, iz katere naj vam prepišem nekaj vtisov: Petkovškovi in Jamnikovi – od 27. 7. do 3. 8. – vseskozi smo imeli sončno, le enkrat nas je presenetila kratka nevihta. Kosijski – od 5. do 12. julija – „... uživali smo naravne lepote planin... čist in svež zrak... naredili smo tudi turo na Koroško. Še bomo prišli!“

Ko boste brali te vrstice o dopustih, boste gotovo že na delovnih mestih, pa vendar si upam trditi, da se boste lepih dopustniških dni spominjali vse leto. Čeprav je bilo torej na dopustu lepo in kot ste lahko razbrali iz pričujočih vrstic, da so bili vsi naši dopustniki zadovoljni, ne bo odveč še kratka kritika. Gre namreč zato, velja pa predvsem za dopustnike v našem domu v Fiesi – seveda ne za vse, da nekateri pač ne morejo ali pa nečejo razumeti, da so počitniški domovi namenjeni vsem članom našega podjetja in ne le zgolj nekaterim. To pravimo zato, ker nekateri kljub opozorilom ne pospravijo sob za seboj, poleg tega pa na opremo v sobah ne pazijo dovolj. Torej, čeprav so ti domovi družbeni in morda prav zato, je dolžnost slehernega, da na opremo v teh domovih še bolj pazi kot na svojo lastno.

VILI GUČEK

IMP Ljubljana odlično peto mesto



Odbojkarji IMP Alojz Štrucelj, Slavko Cvetanovič, Franc Hočvar, Stane Svajger, Ivo Povše, Radislav Grom in Lado Debeljak – so bili letos ponovno tretji



Na letošnjem ŠIG so sodelovale tudi naše odbojkarice – Helena Križaj, Magda Vrhovec, Majda Cotič, Eva Zupan, Majda Jurša, Antonija Zele, Stojka Jocič, Vera Nusdorfer in Marjana Gruenfeld



Tole pa so naši strelci: Ivan Svetek, Slavko Vidigaj, Karel Kastelic, Slavko Lavrič in Franc Bolta

Sportni park na Kodeljevem v Ljubljani je bil od 22. do 24. avgusta prizorišče letošnjih, že 24-tih športnih iger gradbincev – ŠIG 74. To tekmovanje je bilo v vseh ozirih rekordno, saj doslej še ni nastopilo 367 ekip z več kot 2.400 tekmovalci iz 66 organizacij združenega dela. Tudi nastop predstavnikov našega podjetja lahko označimo s superlativi. Letos smo v skupni uvrstitvi pristali na petem mestu, se pravi za dve mesti bolje kot lani. Naši tekmovalci so osvojili dve prvi mesti – nogometaši in balinarji, dvakrat so bili tretji – odbojka – moški in kegljanje – ženske in enkrat četrti – šah. Poleg tega smo med moškimi v namiznem tenisu osvojili sedmo mesto, med posamezniki v isti panogi smo bili peti, ženske so v namiznem tenisu zasedle 11. mesto in kegljači 12. Sicer pa pogledjmo rezultate:

Skupna uvrstitev na ŠIG 74:

1. Ingrad Celje – 336 točk, 2. Gradis Ljubljana – 322 točk, 3.

Pionir Novo mesto – 303, 4. Konstruktor Maribor – 289, 5. IMP Ljubljana – 285 točk.

Mali nogomet – 48 ekip: 1. IMP Ljubljana – 54 točk, 2. Splošno kovinsko podjetje Ajdovščina – 50 točk in 3. Megrad Ljubljana – 47 točk.

Odbojka – moški – 23 ekip: 1. Salonit Anhovo – 29 točk, 2. Ingrad Celje – 25, 3. IMP Ljubljana – 22 točk.

Namizni tenis – moški posamežno: 5. Zvone Vračič – IMP.

Namizni tenis – moški ekipno: 7. IMP Ljubljana – 35 točk – v postavi Golob, Vračič, Zakelj.

Namizni tenis – ženske ekipno: 11. IMP Ljubljana – 5 točk – v postavi Baloh, Podržaj.

Kegljanje – moški ekipno: 1. Stavbenik Koper – 2716 kegljev... 12. IMP Ljubljana – 2464 kegljev – v postavi Kozinc – 432, Stražišar – 389, Voljčanek – 436, Remih – 385, Golobič – 413 in Škrjanc 409 po-
drtih kegljev.

Kegljanje – moški posamežno: 1. Avgust Seliškar – 100, 2. venija ceste Ljubljana – 100, 3. podrtih kegljev, 46. Anton Voljčanek – IMP – 436... 4. Franc Kozinc – IMP – 432.

Kegljanje – ženske ekipno: 1. Pionir – Novo mesto – 153, 2. kegljev... 3. IMP Ljubljana – 1473 kegljev.

Kegljanje – ženske posamežno: 1. Fink – Obnova Ljubljana – 100, 2. kegljev... 11. Darinka Križman – IMP – 746 kegljev... 12. Gioliana Križman – IMP – 709, 18. Ivanka Korošec – IMP – 709 in 33. Vera Nusdorfer – IMP – 349 kegljev.

Streljanje – moški ekipno: 51 ekip: 1. Gradis Ljubljana – 796 krogov... 26. IMP Ljubljana – 672 krogov.

Streljanje – moški posamežno: 1. Franc – 253 tekmovalcev: 1. Franc Kušter – GP Slovenj Gradec – 342 krogov... 48. Ivan Svetek – IMP – 155 krogov, 124. Franc – IMP – 138 krogov.



Zmagovita ekipa balinarjev: Jože Šubic, Dolfe Tekavc, Vili Lavrenčič, Ivan Illovar in Ivan Zoretič



Za naše nogometaše bi lahko uporabili znani rek – prišli, videli, zmagali. Naši zlati fantje so: Andrej Telič, Franc Štajner, Drago Sefaragič, Niko Leban, Franc Hočevnar, Anton Babnik, Tone Bratun, Emil Čiuha, Andrej Jesenšek, Janez Derenda in Marjan Dermastia.

158. Karel Kastelic – IMP – 129 krogov, 165. Rajko Vidigaj – IMP – 127 krogov, 177. Slavko Lavrič – IMP – 123 krogov. Balinanje: 1. IMP Ljubljana – 39 točk, 2. Gorica – Nova Gorica – 35, 3. Kraški zidar – Sežana – 30 točk. Streljanje – ženske ekipno: 1. Pionir Novo mesto – 446 krogov, ... 18. IMP Ljubljana – 276 krogov. Streljanje – ženske posamežno: 1. Tončka Zupančič – Gradis – 334 krogov, ... 23. Karla Rus – IMP – 127 krogov, ... 37. Nataša Petrnal – IMP – 110 krogov, ... 62. Marija Cankar – IMP – 39 krogov. Šah – 36 ekip: 1. Ingrad Celje – 42 točk, ... 4. IMP Ljubljana – 33 točk.

KAJ PRAVIJO KAPETANI NAŠIH EKIP?

To so torej rezultati. Kako pa ocenjujejo nastop naših moštev njihovi kapetani?

JOŽE SUBIC – KAPETAN BALINARJEV, KI SO ZASEDLI 1. MESTO: „Tako velikega uspeha nismo pričakovali. Toda med tekmovalci smo videli, da favoriti – Kraški zidar, Primorje in SGP Gorica – niso v formi in to se je pokazalo tudi v naših medsebojnih tekmah. Kraškega zidarja in SGP Gorica smo premagali na 0. Lani smo bili na

ŠIG-u 14. Čemu lahko pripisemo tako velik uspeh? Pozna se, da smo redno igrali v občinski ligi in da smo zadnje 14 dni pred tekmovalcem intenzivno trenirali.“

Dodajmo še to, da si žele naši balinarji v svoje vrste čim več novih članov, zato vas vabijo na svoje treninge, ki jih imajo na balinišču Zarje vsak ponedeljek in četrtek popoldne.

EMIL ČIUHA – KAPETAN NOGOMETASEV – I. MESTO: „Vsi se strinjajo, da je naše prvo mesto veliko presenečenje. Tudi mi smo bili presenečeni. Še bolj pa veseli in srečni, še zlasti, če vemo, da smo lani izpadli že v drugem kolu. Na tekmovalce smo se pripravljali predvsem z nastopi v Trim ligi. Kakšno taktiko smo ubrali? Okrepili smo obrambo, vso pozornost pa posvetili hitrim protinapadom. Takšna taktika se nam je močno obrestovala in rezultat tega je tudi 6 zmag in osvojenost 1. mesta. Srečni smo, da smo po petih letih spet prvi in da bomo zastopali slovenske gradbince na zveznih igrah.“

ALOJZ STRUCELJ – KAPETAN ODOBOJKARJEV – III. MESTO: „Na tretje mesto smo takorekoč abonirani. Res je, da smo bili pred leti enkrat prvi, vendar tako težko kot letos, še

nobeno leto nismo osvojili tretjega mesta. Razlogi za to so v naši šibkejši ekipi, ker so nekateri igralci prenehali s športno aktivnostjo, drug pa je tudi to, da so bile letos nasprotnice ekipe močnejše kot prejšnja leta. Poznalo pa se nam je tudi to, da nismo skupaj skoraj nič trenirali, saj veste, dopusti...“

KRISTINA LAZAREVSKI – KAPETAN KEGLJAVK – III. MESTO: „Naše tretje mesto ni presenečenje, saj smo visoko uvrstitev pričakovali. Že lani smo bile tretje in če bi letos imele več možnosti za trening, bi bile lahko še boljše. Poleg tega smo tekmovalce zelo pozno zvečer – šele po 21. uri in našim tekmovalkam – Ivanki Korošec, Veri Nussdorfer, Darinki Krstinc in Džulijani Križman – se je poznala utrujenost. Drugo leto bomo ta uspeh ponovile, če ne bomo še boljše.“

Na koncu lahko povzamemo, da smo z uspehom naših tekmovalcev na ŠIG 74 lahko v celoti zadovoljni, čeprav bi morda z malo več športne sreče lahko skočili še kakšno stopnico višje. Sicer pa, bistvo rekreacije je sodelovanje in če je takšno športno sodelovanje uspešno, in za naše lahko rečemo, da je bilo, potem jim vsem veljajo naše čestitke.

Besedilo in fotografije: VILI GUČEK



Šahistom – v postavi Zafirovski, Mihelčič, Mišček in Maček – je zmanjkalo športne sreče in tako so bili „le“ četrtri



Naši tekmovalki v namiznem tenisu – Draga Baloh in Olga Podržaj sta v ekipnem plasmaju pristali na 11. mestu



Strelke IMP – Karla Rus, Nataša Petrnal in Marija Cankar – so zasedle 18. mesto

● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI – ODŠLI ● PRIŠLI –

PRIŠLI – JUNIJ, JULIJ 1974

SSSS

Barbara Mrgole – operater mehanografije I,
Vili Guček – odgovorni urednik IMP GLASNIKA
Jožica Ljubijančič – PK kuhinjska pomočnica
Slavica Šimunovič – sam. referent v knjigovodstvu I
Justina Kovačič – NK kuhinjska pomočnica
Stanka Kovačič – NK kuhinjska pomočnica

Centralna orodjarna

Anton Žnidaršič – VKV brusilec

Avtopark

Sonja Likovič – obračunski referent I
Matija Sladič – KV šofer
Janez Vavken – KV šofer

TOZD OVK – Klima

Srečko Vrhovec – KV klepar
Magda Vrhovec – operater mehanografije
Peter Jerič – KP klepar
Terezija Jesihar – administrator
Darko Anžlovar – NK monter
Anton Knap – KV splošni ključavničar
Danijel Pleško – NK klepar
Ivan Turk – KV klepar
Dario Naglič – pripravnik
Matija Plut – KV klepar

TOZD OVK – OV

Peter Meravar – KV šofer
Stanislav Leskovšek – NK skladišni delavec
Olga Erbida – strojepiska
Tomislav Tusič – KV monter
Mirko Gregorič – NK monter
Andrej Kozamernik – KV vodovodni instalater
Irena Dolinar – administrator
Darinka Barič – administrator
Andreja Jerina – kalkulanta
Franc Zarnik – KV vodovodni instalater
Roman Kržič – pripravnik
Marija Resnik – administrator
Ivan Kotar – NK šofer
Janez Mustar – KV skladiščnik
Brane Skale – NK monter
Janez Prah – PK monter
Ivan Rodarič – PK izolater
Milan Slabe – PK skladišni delavec
Stane Koželj – KV monter

TOZD PMI MARIBOR

Bogdan Sagaj – strojni tehnik
Miroslava Novak – administrativni tehnik
Branko Mojzer – KV vodovod. instalater
Leonard Jozka – ing. strojništva
Milan Toplak – KV monter
Franc Kralj – KV vodov. instalater
Mirjan Bračko – KV vodov. instalater
Jože Topolovec – NK monter
Dušan Manček – NK delavec
Vladimir Magdalenič – KV vodov. instalater
Boris Praštalo – NK monter
Jože Plohl – NK delavec
Matjaž Porenta – NK delavec
Erik Lamprecht – kopirni manipulant

TOZD PM KOPER

Bojeslav Lampe – KV delavec
Dušan Simšič – višje strokovni delavec
Edo Čavdek – NK delavec
Boris Zadnik – KV delavec
Anka Podnar – strojni tehnik
Edvin Pahor – KV monter
Dorko Korda – KV
Ivan Jakac – NK delavec
Silvio Zajič – NK delavec
Valter Sluga – končal vajeniško šolo
Franko Škrlič – končal vajeniško šolo
Ecio Babič – končal vajeniško šolo
Albin Fičur – KV voznik
Andjelo Vežnaver – NK delavec
Egidio Grabar – končana vajeniška šola
Verjanko Loredan – končal vajeniško šolo

TOZD TIO IDRJA

Bojan Šadelj – KV ključavničar
Štefan Rejc – KV strugar
Maksimiljan Maksli – PK ključavničar
Bruno Krivec – NK delavec

Franc Poljanec – NK delavec
Ivan Gostiša – NK ključavničar
Dušan Primožič – NK ključavničar
Stanislav Brus – NK delavec
Boris Ferjančič – skladiščnik
Zoran Kenda – skladiščnik

TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA

Ivan Potokar – PK delavec
Janez Struna – PK delavec
Anton Zajc – KV delavec
Alojz Nose – PK delavec
Jože Novak – NK delavec
Štefan Kuhelj – PK delavec
Milan Selan – NK delavec
Drago Boldin – KV delavec
Radivoje Mišič – NK delavec
Franc Štrmec – NK delavec
Franc Ihan – PK delavec

TOZD TRAA LJUBLJANA

Marjan Horvat – PK voznik viličarja
Anton Grčar – PK vrtalec
Karel Bokal – KV ključavničar
Jože Berend – KV strugar
Danilo Dobovšek – KV strugar
Andrija Kanjak – tehnik
Boris Čehovin – KV ključavničar
Ivan Bajan – KV strugar
Radislav Velič – PK strugar
Drago Stefanovič – PK ključavničar
Miro Črljenica – PK ključavničar
Ivan Malenšek – PK strugar
Irena Jeločnik – ekonomski tehnik

TOZD TEN LJUBLJANA

Rafael Bovha – KV ključavničar
Jože Uršič – KV ključavničar
Peter Horvat – KV ključavničar
Ivan Klopčič – NK delavec
Milena Šošarič – pripravnik
Gordana Zlojutro – snažilka
Vera Martinčič – PK delavka v menzi
Cane Filipovski – NK delavec
Štefan Smrekar – NK delavec
Anton Košak – NK delavec
Mihael Kušar – NK delavec
Stanko Turkovič – NK delavec

TOZD ELEKTROMONTAŽA LJUBLJANA

Ljubomir Bortek – NK delavec
Daniel Vivod – KV ključavničar
Franc Podgoršek – KV ključavničar
Koprivc Franc – NK delavec
Jože Tomše – KV elektroinstalater
Aleksander Šubelj – KV elektroinstalater
Martin Zavžen – elektroinstalater
Albert Bolha – NK delavec
Darko Bogdanovič – KV elektroinstalater
Branko Haler – KV elektroinstalater
Terezija Knez – snažilka
Stojka Jocič – pripravnik
Valentin Rebežnik – KV elektroinstalater
Cvetko Peterlin – KV elektroinstalater
Leopold Novak – KV elektroinstalater
Ludvik Jamoček – KV elektroinstalater
Mirko Levec – KV elektroinstalater
Jože Žnidarič – KV ključavničar
Branko Krgar – KV ključavničar
Dušan Zorko – vratar
Janez Zbičajnik – vratar
Jernej Kotnik – vratar
Jovan Rikanovič – KV elektroinstalater
Džuradž Popovič – KV ključavničar
Jovan Stjepanovič – KV elektroinstalater
Lidija Jug – strojepiska

TOZD ZASTOPSTVA LJUBLJANA

Anica Sluga – referent v knjigovodstvu
Jože Juvan – tehnik v servisu

ODŠLI – JUNIJ, JULIJ 1974

SSSS

Magdana Vrhovec – premeščena v Klimo
Slavica Gartner – sporazumno
Anža Francek – samovoljno
Božo Novšak – sporazumno
Zdenka Savič – samovoljno

Centralna orodjarna

Jože Drašler – samovoljno
Janez Grilj – sporazumno

TOZD PROJEKTIVNI BIRO

Bojan Kozinc – invalidska upokojitev

TOZD PMI Maribor

Marija Predovnik – sporazumno
Marjan Cehltl – sporazumno
Milan Flor – v JA
Silvo Gurman – v JA
Igor Založnik – v JA
Zlatko Nihoci – samovoljno
Drago Cehltl – sporazumno

TOZD PM KOPER

Milan Vajgel – v JA
Angel Lazar – v JA
Milan Hrvatin – v JA
Marko Milavec – v JA
Zvonko Matko – v JA

TOZD TIO IDRJA

Silvester Velikajne – v JA
Štefan Rejc – v JA
Miloš Poljanšek – v JA
Metod Uršič – v JA
Silvij Lapajne – v JA
Dušan Polanc

TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA

Marjan Strojan – sporazumno
Ivan Blatnik – samovoljno
Rudi Perko – sporazumno
Franc Ihan – sporazumno
Anton Šuštaršič – samovoljno
Radivoje Mišič – odšel v poskusnem roku
Štefan Erjavec – sporazumno

TOZD TEN LJUBLJANA

Anton Lovrenčič – sporazumno
Ivan Rušič – razveljavitev učne pogodbe

TOZD TRAA LJUBLJANA

Mitja Požnel – sporazumno
Marko Kumšič – v JA
Djuro Straka – sporazumno

TOZD OVK – OE Klima

Slavka Hudjek – prestajanje kazni
Albert Čeh – v JA
Branko Horvatič – v JA
Ciril Biščak – v JA
Jože Bevc – umrl
Dušan Zarič – samovoljno

TOZD OVK – OV

Stanislav Leskovšek – samovoljno
Kralj Franc I. – sporazumno
Milan Toplak – sporazumno
Tomislav Grabant – v JA
Ivan Devčič – samovoljno
Roman Tori – sporazumno
Marjan Hajdinjak – samovoljno
Janez Jeraj – sporazumno
Peter Mervar – sporazumno
Franc Rupnik – premeščen v TIO Idrija
Milko Kastelic – razveljavitev učne pogodbe
Božidar Cikač – razveljavitev učne pogodbe
Željko Horvat – razveljavitev učne pogodbe

TOZD ELEKTROMONTAŽA LJUBLJANA

Anton Seručar – sporazumno
Zlatka Ivanuša – sporazumno
Sašo Jemec – v JA
Zdenko Bobik – razveljavitev učne pogodbe
Bojan Ribič – razveljavitev učne pogodbe
Anton Meden – v JA
Zdravko Dmitrovič – v JA
Milutin Puzavac – sporazumno
Ismet Hisenaj – iztekla pogodba
Ivan Mustać – razveljavitev učne pogodbe
Ivan Katalenič – razveljavitev učne pogodbe
Igor Komočar – razveljavitev učne pogodbe
Ivan Sluga – iztekla pogodba

Dijaški dom Domžale nova TOZD IMP?

Vsako leto pred začetkom šole se pojavljajo številni problemi z nastanitvijo učencev. Dijaški domovi v Ljubljani so večinoma namenski in tako učenci našega podjetja zasedajo le odvečne zmogljivosti in zato so tudi raztreseni po vseh domovih. Za primerjavo – lani je bilo 171 naših vajencev nastanjeno kar v sedmih ljubljanskim domovih. Konec letošnjega junija le imelo IMP 500 učencev v gospodarstvu. Junija letos je dijaški dom v Domžalah, kjer smo imeli lani 19 mest, dal pobudo za priključitev k IMP. Neposreden povod za takšno pobudo je bila prav gotovo začeta adaptacija in dozidava doma, za katero pa DDD (dijaški dom Domžale) ni imel sredstev. Na skupnem sestanku predstavnikov občinske skupščine Domžale, družbenopolitičnih organizacij, DDD in našega podjetja so sklenili, da naj se postopek za pripojitev nadaljuje in da naj bi o tem izdelali elaborat o ekonomski upravičenosti pripojitve.

O omenjeni problematiki sta junija razpravljala tudi odbor za gospodarjenje in strokovni kolegij podjetja,

avgusta pa tudi delavski sveti nekaterih TOZD in DS podjetja. Na teh sestankih so zavoljo nujnih potreb po bivalnih prostorih pozitivno ocenili možnost pripojitve, posebno komisijo v sestavi Janez Stanovnik, Anton Križan, Franc Lopatič in Pavel Kranjc pa zadolžili, da pripravi elaborat o ekonomski upravičenosti pripojitve. Zavoljo nujne adaptacije je naše podjetje že odobrilo milijon 543 tisoč dinarjev in si s tem že zagotovilo 115 ležišč v domu in kompletno oskrbo za učence IMP.

Pripojitev DDD predstavlja za naše podjetje hitro in trajno rešitev številnih problemov nastanitve učencev v gospodarstvu. Potreba po svojem domu se je kazala že vrsto let, saj je bilo učencev v gospodarstvu, ki jim je bilo treba zagotoviti hrano in stanovanje, vsako leto več. Z dograditvijo prizidka prihodnje leto, to bi naše podjetje veljalo 9 milijonov 350 tisoč dinarjev, bi dobili okoli 300 ležišč in s tem bi v celoti pokrili potrebe IMP. Nastanitev vseh učencev IMP v enem domu bi predstavljal tudi napredek po-

enotnega vzgojnega dela, večje možnosti organiziranja dela v prostem času in tudi hiter ter neposreden stik s službami TOZD. Ne nazadnje velja omeniti tudi dejstvo, da ima DDD precejšnje proste površine za

rekreacijo in športno udejstvanje. To je torej le nekaj razlogov, ki govore za pripojitev DDD k IMP-in s tem bi dijaški dom Domžale postal nova TOZD IMP Ljubljana.

Če povzamemo – v pri-

pravi je elaborat o ekonomski upravičenosti pripojitve in če bodo ugotovitve te raziskave pozitivne, bodo o tem še odločali delavski sveti TOZD in tudi DS podjetja.

V. G.

TOZD LIVARNA IVANČNA GORICA

Zaposlovanje in izgube delovnega časa

Na zadnji seji DS TOZD Livarna v Ivančni gorici (3. 8. 1974) so obravnavali tudi poročilo o problematiki zaposlovanja in izgub delovnega časa, ki ga je pripravil vodja splošne službe Ludvik Čampa. Iz njegovega poročila povzemamo, da se je število delavcev v letošnjem prvem polletju povečalo za štiri, v primerjavi z enakim lanskim obdobjem pa za 12 delavcev. Po načrtu zaposlovanja je imela Livarna v prvih šestih mesecih letos 4 odstotke manj zaposlenih. Letos je v Livarno prišlo 33 novih delavcev, zapustilo pa jo je 30 ljudi. Pretežno so odhajali delavci, ki delajo v neposredni proizvodnji, zlasti v livarni, med vzroki pa so tudi neprilagodljivost, deloma pa tudi sorazmerno težki delovni pogoji. Pozitivno je, da se je umirila fluktuacija strokovnega kadra tudi na tistih delovnih mestih, ki imajo sorazmerno težke pogoje dela.

naselja v dolino Krke. Sicer bi najbrž lahko dobili nekaj delavcev v okolici Trebnjega in Sela Šumberk, vendar bi bilo treba tudi tu uvesti organiziran prevoz delavcev. Vse kaže, da bo usmeritev na omenjeno področje nujna, zlasti še, ker bo treba zagotoviti nove delavce za novo livarno.

V Livarni so ugotovili, da predstavljajo izgubljene ure 18,43 % razpoložljivih delovnih ur. To pomeni, da je bil vsak zaposleni v

prvem letošnjem polletju poprečno odsoten 188 ur. Pri tem je zaskrbljujoče to, da naraščajo izgubljene ure zavoljo bolezenskih izostankov do 30 dni. Prav zavoljo boleznin do 30 dni je Livarna v 1. polletju izgubila 74,63 ur na zaposlenega ali 8 ur več, kot so znašali vsi dopusti. Zato lahko trdimo, da ima Livarna na tem področju dokaj veliko notranjo rezervo. Zato bo treba angažirati vse – od samoupravnih organov do vodstva, da se bo število izgubljenih ur zavoljo bo-



Konec septembra bodo pri novi livarni v Ivančni gorici že začeli montirati pripravo peska in tehnološko opremo.

leznin do 30 dni zmanjšalo na najmanjšo možno mero.

ZAOSTRITEV ZDRAVSTVENE SLUŽBE

Pri tem bi odigrala lahko veliko vlogo zdravstvena služba, ki odreja bolniški dopust. Seveda predstavljajo poseben problem le nekateri delavci in člani delavskega sveta so dobili tudi informacijo o tistih delavcih, ki so večkrat mesečno na bolniškem dopustu. V takih primerih lahko močno dvomimo, da je bil delavec izkorišča nepozornost zdravstvene službe in si na ta način pridobiva proste dneve. Zato so člani DS TOZD Livarne sklenili, da naj strokovne službe preučijo možnost ustanovitve lastne ambulante, ali pa da bi zdravnik prihajal dvakrat tedensko v Livarno.

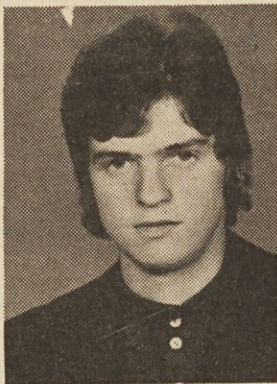
V. G.

Smrt v jezeru

Črna zastava na poslovnih stavbi je sredi julija oznanjala članom kolektiva, da je smrt zopet posegla v naše vrste. Njena žrtev je bil monter klimatskih naprav – 21-letni Jože Bevc, zaposlen v TOZD OVK – OE Klima, doma iz Tihaboja, oddaljenega 3 km od Gabrovke pri Litiji.

Usodnega dne, 13. julija je Jože še vestno opravljal delo na gradbišču na Bledu, zavoljo hude vročine pa se je hotel zgodaj popoldne ohladiti v jezeru. To pa je bilo usodno. Takoj, ko je zabredel v vodo, je omahnil na obraz, zakrilil še nekajkrat in izginil v globini. Šele po treh urah so ga potegnili iz jezera.

Pokojni Jože je kot vajenec postal naš član leta 1968. Kot otrok je živel v težkih razmerah, zato pa je bil tembolj marljiv in skromen in zato med sodelavci zelo priljubljen. V svojem poklicu je videl svoj življenjski cilj, zato si je zelo priza-



deval, da bi se čimveč naučil. Kmalu po izučitvi je odšel v JA. Ko je odločil vojaško obleko, je spet stopil v naše vrste in vestno opravljal delo na montažah, dokler mu smrt ni pretrgala tako mladega življenja. Njegov lik nam ob ostal v trajnem spominu.

JOŽE ŠKUFGA
OVK–OE KLIMA

PROBLEM NADOMESTITI ODHAJAJOČE

Prav odhodi delavcev ali bolje povedano njihova nadomestitev z novimi postaja za Livarno problem. Neposredna okolica Ivančne gorice namreč nima odvečne delovne sile, zato se je Livarna usmerila v iskanje v oddaljenejša

SAVA IZTRGALA MLADO ŽIVLJENJE

Z globoko žalostjo smo sprjeli vest o izgubi našega učenca Kadunca. Kruti valovi Save so pogoltnili še eno mlado življenje. Brankova odločitev za uključavničarja v proizvodnji klime ni bila preprosta, saj je vedel, da bo moral vsak dan dvakrat prepotovati več kot 40 km poti in zato vstajati zgodaj zjutraj in se pozno popoldan vračati domov. Š prizdevnostjo in trdno voljo se mu je uspelo prikopati do skorajšnjega zrelostnega izpita. Ves čas uka je bil zelo marljiv in v zgled predvsem mlajšim. Težave in prepreke je prenašal z veliko voljo in željo, da postane nekoč samostojen in da vrne hvaležnost staršem in družbi, ki mu je omogočila boljši jutri. Z njegovo smrtjo je nastala vrzel, družba pa je izgubila prepotrebne delavca. Njegova usoda je bila res kruta, saj še ni dopolnil niti 19 let, do zrelostnega izpita pa mu je manjkalo le še borih 14 dni.

Med učenci – sodelavci je bil zelo priljubljen. Ti so se od njega poslovili z veliko žalostjo. Njegov spomin bo še dolgo ostal v naših vrstah.

DELO ORGANOV UPRAVLJANJA IN KOLEKTIVNIH IZVRŠILNIH ORGANOV DELO ORGANOV UPRAVLJANJA IN KOLEKTIVNIH IZVRŠILNIH ORGANOV

DELAJSKI SVET PODJETJA

Za malico mesečni bloki in interni boni

Delavski svet podjetja je na svoji 4. redni seji, ki je bila 21. avgusta 1974, najprej obravnaval sklepe prejšnje seje. Ob tem so se člani zadržali ob vprašanju regresa za toplo malico, ki ga je postavljala zlasti TOZD TEN. Člani DS so se strinjali s predlogom odbora za družbeni standard, da naj bi uvedli mesečne bloke za toplo malico, poleg tega pa še interne bone za mrzlo hrano v naši kuhinji.

Delavski svet je nato potrdil mandate novih članov DS iz TOZD Projektivni biro in TOZD Zastopstvo in izvolil člane in namestnike v kolektivne izvršilne organe.

Člani DS so nato poslušali in potrdili poročilo o polletnem gospodarjenju podjetja (o tej problematiki pišemo v posebnem članku z naslovom Letos slabše kot lani), potem pa so razpravljali tudi o pri-

ključitvi dijaškega doma Domžale k IMP (tudi o tej problematiki pišemo v posebnem članku). Potem, ko so razpravljali in potrdili pristop k samoupravnim interesnim skupnostim – za železniški in luški promet, elektrogospodarstvo in stanovanjsko gospodarstvo, so potrdili predlog odbora za gospodarjenje, da se 55 % znesek refundiranega davka v znesku 2.637.212 prenese iz rezervnih sredstev na obratna sredstva, ki so nam nujno potrebna za nakup reprodukcijskega materiala. DS je tudi potrdil predlog Ljubljanske banke, da se odpovemo proviziji v znesku 148.830 din, ki nam pripada, v korist Onkološkega instituta. DS je tudi potrdil najetje kredita za izgradnjo Ekonomske fakultete v Ljubljani in za nova člana izdajateljskega sveta IMP Glasnika izvolil Ivano Košorok in Janeza Kržmanca.

Odbor za gospo- darjenje in strokovni kolegij IMP

24. julija 1974 je bila skupna seja odbora za gospodarjenje in strokovnega kolegija podjetja. Najprej so pregledali sklepe prejšnje seje in ugotovili, da se stališča montažerjev in gradbene operative v razpravi na izvršnem odboru komisije za samoupravno sporazumevanje o delitvi OD razhajajo. O tej problematiki so sklenili, da naj se po vseh TOZD po prejemu gradiva samoupravnega sporazuma o delitvi OD skličejo zbori delovnih skupnosti, na katerih naj obravnavajo sporazum, vse pripombe pa naj pošljejo naši centralni komisiji za zdravljenje sistema delitve dohodka. Glavni direktor Stanko Krumpak je navzočim pojasnil tudi namen ustanovitve konzorcija za izgradnjo turističnih objektov v Kranjski gori in člani obeh teles so pojasnili sprejeli.

V naslednji točki dnevnega reda je Alojz Kosi poročal o ugotovitvi in delitvi dohodka za prvo polletje letos (o tem pišemo v poseb-

nem članku z naslovom Letos slabše kot lani).

Člani odbora za gospodarjenje in strokovnega kolegija so sklenili, da se sredstva gibanja dela osebnega dohodka za drugo tromesečje 1974 razdele v treh enakih obrokih ob izplačilu OD za mesce avgust, september in oktober. Za posamezne TOZD so skupni odstotki sredstev na maso OD zaposlenih taki: OKV Ljubljana – cca 63 %, PMI Maribor – cca 55 %, PM Koper – cca 33 %, ELM Ljubljana – cca 48 %, TEN – cca 43 %, TRAA Ljubljana – cca 31 %, livarna Ivančna gorica – cca 57 %, TIO Idrija – cca 29 %, Projektivni biro Ljubljana – cca 24 %, zastopstvo inozemskih podjetij – cca 61 % in SSSS – cca 48 %. Po razpravi so sklenili, da naj se finančni obračun z analizo poslovanja čimprej posreduje vsem TOZD.

IMP V INTEGRACIJSKIH GIBANJIH

Glavni direktor Stanko Krumpak je poročal o sestanku predstavnikov družbenopolitičnih organizacij in kolektivnih izvršilnih organov o integracijskih gibanjih (o tej problematiki pišemo v posebnem članku z naslovom IMP nosilec integracije). Člani odbora za gospodarjenje in strokovnega kolegija so sprejeli naslednje sklepe: združitve v sestavljeno organizacijo IMOS Ljubljana za IMP ne pride v poštev, ker predstavlja IMOS le del gradbene operative Slo-

venije. IMP naj bo iniciator integracijskih procesov v strokah naše dejavnosti, s tem, da v prvi fazi povabi k sodelovanju vse manjše delovne organizacije naše stroke, v drugi pa večje delovne organizacije v sestavljeno organizacijo združenega dela. Delovna komisija, ki je bila imenovana za posvetovalnem sestanku sekretarjev OOK in direktorjev TOZD in ki jo sestavljajo Stanko Krumpak, Janez Stanovnik, Jurij Zavec, Alojz Kosi in predstavniki družbenopolitičnih organizacij, naj pripravi koncept integracijskega programa, ki bo predmet obravnave na eni prihodnjih sej in osnova razgovorov z drugimi delovnimi organizacijami.

TOČKA „RAZNO“

Člani odbora za gospodarjenje in strokovnega kolegija so iz združenih sredstev podjetja odobrili finančno pomoč RK Slovenije za Kozjansko in to namensko za organizacijo specializirane delovne brigade za napeljavno vodovoda socialno najbolj ogroženim prebivalcem Kozjanskega v znesku 30.000 din. Delavskemu svetu podjetja so predlagali, da se 55 % znesek refundiranega že vplačanega davka v znesku 2.637.212 din prenese iz sklada rezervnih sredstev na sklad sredstev za obratna sredstva. Imenovali so komisijo za izdelavo investicijskega elaborata za priključitev dijaškega doma Domžale k IMP v sestavi: Anton Kržan, Janez Stanov-

nik, Franc Lopatič in Pavel Kranjc. Sprejme se poročilo glavnega direktorja o sklenjenih pogodbah in kreditiranju del pri izgradnji objektov Cimos, Creina in IMPOL. Komisija DS za razvijanje sistema delitve dohodka in OD naj skupaj s predstavniki TOZD TEN in TRAA obravnava problem prikazovanja in obračunavanja dodatnih točk za težke pogoje dela. Splošna služba naj vsem TOZD posreduje ustrezno tolmačenje v zvezi z izvolitvijo delegatov in pooblaščenec za podpis sporazuma v stanovanjsko-interno skupnost. Do prihodnje seje naj bi pripravili tudi predlog za eventualno odprodajo ali adaptacijo stanovanjske hiše na Jesenicah.

vanju pritožb delavcev. Se prepa so sklenili, da je treba vprašanje regresiranja malic ponovno preučiti in organizirati tako, da bodo regres prejeli vsi delavci in ne samo tisti, ki so naročeni na toplo malico. Navedeni sklep so poslali vsem odgovornim v podjetju in tudi drugim TOZD na področju Ljubljane.

DS je preučil pritožbo Stanimira Lukiča in se strinja s predlogom odbora za medsebojno razmerja in odborom za delitev OD, da se njegova pritožba zavrne oz. če bo v novem pravilniku del. mesto KV viličar, bodo o njegovi pritožbi ponovno razpravljali.

Pritožbo Jožeta Tomšeta so člani DS dali v ponovno obravnavo obema odboroma, ki naj zahtevata ustrezen predlog ozi. izjavo vodje skladišča oz. vodje komercialne službe.

Pritožbi Gabrijela Cirmana je DS po obravnavi delno ugodil s tem, da jo je vrnil odboroma v ponovno obravnavo.

DS je preučil tudi pritožbo Marinke Guček in se strinja, da se pritožbi ugodi. Podoben sklep je zavzel DS tudi o pritožbi Mi-mice Ločnikar. Člani DS so preučili tudi pritožbi Andreje Jam-nikar in Zdravka Velkavrh in obe vrnili odboroma v ponovno obravnavo. Zavrnili pa je pritožbo Janeza Počkaja, ker meni, da je neutemeljena zavoljo tega, ker je Janez Počkaj po pravilniku o medsebojnih razmerjih razporejen na najvišje ustrezno delovno mesto v pripravi dela.

Člani DS so preučili pritožbo Ivane Teran in se s predlogom odborov niso strinjali. Zato so odboroma predlagali, da naj ustrezno povečata osebno oceno v primerjavi z ostalimi v pripravi dela na predlog odgovornega vodje in v skladu s pravilnikom o OD. Delavski svet je pri obravnavanju pritožbe Janeza Zalarja podpril predlog odborov, da je pritožba neutemeljena.

Delavski svet je tudi sklenil odpisati orodje in drobni inventar v skupnem znesku 248.905,95 din, poleg tega pa je

● S SEJ DELAJSKIH SVETOV TOZD IMP

● TOZD TEN LJUBLJANA

Reševanje pritožb delavcev

Za sedmo redno sejo DS TOZD TEN, ki je bila 18. in 19. 7. 1974, lahko trdimo, da je največ pozornosti posvetila reše-

NADALJ. Z 12. STRANI

odpisal tudi orodje, za katerega so bili zadolženi Janez Dežman v znesku 615,87 din, Milan Hrovat – v znesku 279 din in Adolf Baranik v znesku 191,45 din. DS je tudi sklenil, da odpiše in proda osebni avto IMV kombi za 3.000 din. Člani delavskega sveta so odobrili enkratno pomoč kliničnemu centru 20.000 din in krajevni organizaciji ZB NOV „Boris Kidrič“ 1.000 din. DS je dovolil Janezu Zalarju, zaposlenemu v pripravi dela, da v prostorih TEN v popoldanskem času napravi izvirne vložke razdelilca, medtem ko je zavrnil prošnjo Mira Latinčiča za povračilo škode na njegovem avtomobilu zavoljo prometne nesreče na službeni vožnji, ker nima dovolj dokazov, da je do nesreče prišlo zavoljo višje sile ali drugih objektivnih razlogov. Člani DS so tudi sklenili, da bi pri zavarovalnici Sava preučili možnosti za zavarovanje osebnih avtomobilov – last delavcev, ki vozijo za službene potrebe. DS je sklenil kupiti dve pločevinasti baraki za ureditev skladišča za vnetljive tekočine, barve in kemikalije, postavili pa naj bi jih ob ograji desno od kurilnice. DS je na koncu odobril prošnjo Slavka Lavriča da lahko izdela dva razdelilca za svojo hišo, poleg tega pa je zadolžil vodjo splošne službe Janeza Kržmanca, da naj preuči, ali je res, da posamezni odgovorni vodje delajo v popoldanskem času določena dela po kategoriji njihove osebne postavke in ne po tisti kategoriji, kot je določeno delo ovrednoteno.

sklenil, da je treba vsake tri mesece kontrolirati, zakaj je izgubljenih toliko ur zavoljo bolniškega staleža in odsotnosti z dela. Poleg tega je treba vsake tri mesece kontrolirati planske cene in jih prilagajati dejanskemu stanju tržišča. Člani delavskega sveta so analizirali poslovanja v prvem polletju v celoti sprejeli in potrdili. V zvezi z izvajanjem programa in nalog tega programa je DS obravnaval problem prostorske stiske v TOZD in zato je DS Elektromontaže poslal pismo, v katerem ga prosi za pomoč. V pismu med drugim poudarjajo, da je ena osnovnih kvir za uresničitev proizvodnega programa pomanjkanje proizvodnega prostora. Ta problem bi lahko omilili z začasno rekonstrukcijo bivšega skladišča TOZD Elektromontaže, ki stoji za zgradbo TEN. DS TEN nadalje poudarja, da bi solidarnost TOZD Elektromontaže še ugodneje vplivala na razvoj medsebojnih odnosov, ki so že zdaj na dostojni ravni.

DELEGATI ZA SAMOUPRAVNE SKUPNOSTI

Na seji so izvolili tudi delegate za samoupravne interesne skupnosti na področju občine Ljubljana-Bežigrad. Delegat v temeljni interesni skupnosti je Jožica Naglič, v stanovanjski skupnosti Dimitrij Miheličič in Stane Polanc, v temeljni izobraževalni skupnosti Janez Ovsenik, v temeljni kulturni skupnosti Aleksander Kanellopulos, v samoupravni skupnosti socialnega varstva Boža Kastelic in Olivija Šivič ter v temeljni regionalni skupnosti Francka Osredkar. Člani DS so tudi potrdili osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi samoupravne stanovanjske skupnosti Ljubljana-Bežigrad in za podpisnika tega sporazuma pooblastili Antona Bezjaka.

DODATEK ZA TEŽKO DELO

Člani DS so razpravljali tudi o predlogu ureditve kategorizacije dela in izplačila dodatka za težke pogoje dela. Predlog so sprejeli in sklenili, da se OD delavcu lahko obračunava samo za eno kategorijo nižje od oseb-

ne postavke, ne glede na katerih nižjih kategorijah je delal v obračunskem mesecu pri doseganju 100 % norme. Delo in obračun kategorij navzgor od obračunske postavke delavca je neomejeno. Dodatki na pogoje dela se naj izločijo iz sklepov o OD delavca, ki dela na kategoriziranih delih in se jih naj določi na delovnem nalogu. Po sklepu DS se je ta predlog že začel izvajati pri obračunu OD za julij-avgust. Na koncu seje so člani DS tudi sklenili, da se prizna dodatek za posebne pogoje dela za vajence v enaki višini kot za ostale delavce, vendar le za čas, ko opravljajo takšna dela, kjer se priznava dodatek za posebne pogoje dela. Ta dodatek začne veljati od dneva sklepa DS.

TOZD OVK Ljubljana

Na šesti redni seji DS TOZD OVK Ljubljana – bila je 30. julija 1974, so najprej pregledali sklepe prejšnje seje in pooblastili komisijo za norme in tehnično službo, da primerjata naše norme z nemškimi in da vse rezultate te primerjave posredujejo na prihodnji seji DS. Člani DS so se tudi strinjali s sklepom odbora za gospodarjenje o takojšnjem angažiranju sredstev za adaptacijo Dijaškega doma v Domžalah, po letošnjem zaključnem računu pa naj se zmogljivosti in stroški za pridobljeno število ležišč razdele na posamezne TOZD.

HITRO NARAŠČANJE STROŠKOV

Pri obravnavi polletnega gospodarjenja TOZD OVK so ugotovili, da je bil polletni plan presežen za 27,42 %. Člani DS so s precejšnjim zanimanjem poslušali tudi po-

datke, da je bilo skupaj izgubljenih ur na zaposlenega 149. Iz poročila so ugotovili, da uspeh poslovanja TOZD OVK ni ugoden. Stroški so hitreje naraščali kot realizacija. Vzrokov za to je več. Vse službe je treba po mnenju DS zadolžiti, da temeljito pregledajo pogodbe in uveljavljajo razlike v cenah materiala povsod tam, kjer so upravičeni. Rezultat slabega poslovanja je po mnenju članov DS tudi neredno in nepravočasno obračunavanje. Na seji so ugotovili, da odkar imajo lastno ambulanto, število bolni narašča, zato so sklenili, da mora kadrovska služba do prihodnje seje pripraviti poimenski seznam vseh bolniških za prvo polletje 1974, poleg tega pa naj se naslednje seje udeleži tudi zdravnik in naj poda poročilo.

Vodja planske analitske službe Jurij Zavec je posredoval DS nekaj pokazateljev, na osnovi katerih morajo strokovne službe pripraviti program za odpravo pomanjkljivosti in ga posredovati družbenopolitičnim organizacijam. Te naj bi po obravnavanju omenjeni program dale DS v razpravo in potrditev.

DELEGATI TOZD OVK

Člani DS so na seji tudi sprejeli osnutek samoupravnega sporazuma o ustanovitvi samoupravne stanovanjske skupnosti Ljubljana-Bežigrad in za delegata te skupnosti izvolili Janeza Ocepka, za podpisnika tega sporazuma pa Janeza Erklavca. Nadalje so v interesne skupnosti izvolili naslednje člane: temeljna izobraževalna skupnost – Janez Erklavca, skupnost otroškega varstva – Marija Pečar, samoupravna kulturna skupnost – Miran Gomol, samoupravna skupnost socialnega varstva – Slavko Žagar in regionalna skupnost za zaposlovanje – Miro Dražumerič.

TOČKA „RAZNO“

Pod točko razno je DS najprej odobril enkratno denarno nadomestilo Janezu Zavišku zavoljo daljšega bolniškega staleža v znesku 4.000 din, Viktorju Živcu pa za čas bolzni enkratno denarno nadomestilo v znesku 3.000 din. Nadalje je DS

zavrnil prošnjo skupine Kelenec, prav tako pa tudi prošnjo Slavko Zurca, da bi se mu zavoljo dietne hrane izplačali bone. DS je s tem v zvezi menil, da se boni ne dajejo delavcem, ki delajo na stalnih delovnih mestih.

● TOZD TIO IDRJA

Izboljšati strojni park in delovno disciplino

Člani DS so na svoji sedmi seji, ki je bila 6. avgusta 1974, najprej pregledali sklepe prejšnje seje. Vodja splošne službe je člane DS seznanil, da je splošna služba uredila cepljenje otrok ob četrtnih popoldne.

Ko so obravnavali poročilo o poslovanju v prvem polletju letos, so člani DS podprli tehničnega direktorja, ko je dejal, da bi poslovanje TIO Idrija lahko še izboljšali z boljšim strojnim parkom, disciplino in organizacijo v proizvodnji. Na vprašanja članov DS je tudi odgovoril, da ima tovarna dovolj dela, zlasti na področju izdelave posod in da bodo skušali čimprej rešiti vprašanje prostorov in sicer z novo proizvodno dvorano. DS je poročilo o polletnem gospodarjenju potrdil in sklenil razdeliti dobiček drugega tromesečja 1974 v višini 29 % in sicer po cca 10 % v naslednjih treh mesecih. Delavski svet je tudi odobril enkratno finančno pomoč naslednjim organizacijam: Odredu srebrnih krtov – 2000 din, nogometnemu klubu Rudar Idrija – 2000 din in klubu ozdravljenih alkoholikov Idrija 1.038 din. DS je tudi sklenil, da naj TOZD TIO Idrija s 1.

● TOZD TEN LJUBLJANA

Preveč bolniških izostankov

Delavski svet TOZD TEN je na svoji osmi redni seji – bila je 1. avgusta 1974 – najprej obravnaval analizo poslovanja v prvem polletju letos, ki jo je podal direktor TOZD Rado Šegula. Analiza je pokazala, da je bilo poslovanje v celoti zadovoljivo, vendar pa so preveč časa porabili za bolniški stalež. To problematiko bo treba v prihodnje bolj pozorno in natančno spremljati. Zato je DS

NADALJ. S 13. STRANI

oktobrom letos preide na izplačevanje osebnih dohodkov na hranilne knjižice. Na koncu so člani delavskega sveta sklenili povišati mesečni dodatek za ločeno življenje za 100 din Francu Lampetu in Muhamedu Murtiču, poleg tega pa so opozorili še vse zaposlene, da izpolnjujejo svoje osnovne delovne dolžnosti in da skrbijo za disciplino na delovnem mestu.

● TOZD ELEKTROMONTAŽA

Zaostajanje za drugimi TOZD

DS TOZD Elektromontaža je na VII. redni seji, ki je bila 31. 7. 1974, najprej obravnavala analizo poslovanja in delitev dohodka za letošnje prvo polletje, ki jo je podal Jurij Zavec, vodja plansko-analitične službe podjetja. Tov. Zavec je povedal, da čeprav je TOZD Elektromontaža polletni plan presegla za 25 odstotkov, je po rasti šele na 11. mestu v IMP in po njegovem mnenju je stopnja rasti podpoprečna. V razpravi se je oglašil najprej direktor TOZD Franc Kumše, ki je dejal, da je Elektromontaža sicer nad planiranimi rezultati, vendar je v primerjavi z drugimi TOZD nižja za okoli 20 odstotkov. Po njegovem mnenju bi lahko imeli v prvem polletju vsaj za 10 milijonov dinarjev večjo realizacijo, če ne bi bilo neobračunanih del in pa zamujanja dobave materiala. Člani DS so polletno poročilo potrdili, prav tako pa tudi delitev dohodka za omenjeno obdobje. V nadaljevanju je tov. Zavec obrazložil tudi antiinflacijski program podjetja.

SEZNAM MATERIALA, KI SE SLABO OBRAČA

Ena od pomembnejših točk zasedanja DS Elektromontaže je bilo tudi poročilo direktorja TOZD Franc Kumšeta o tekoči gospodarski problematiki. Poudaril je, da z inflacijo naraščajo zaloge materialov, ker so ti vsak dan dražji, saj so se na primer podražile svetilke in kablji. Zato je treba po njegovem mnenju ugotoviti celotne zaloge materialov, skladiščna služba pa naj pripravi seznam tistih materialov, ki se prepočasi obračajo. Vse vodilne monterje bodo obvestili o tatvinah in vlomih v priročna skladišča. Ta morajo biti zavarovana tako, da vlom ne bo več mogoč. Zavoljo stalnih podražitev bo treba komercialno službo okrepiti in skupaj z operativno službo naj bi zasledovali naraščanje cen in uveljavljali nastalo razliko pri investitorjih. Okrepiti bo treba tudi kalkulatивно in prodajno službo. Člani DS so tudi podprli zahtevo po večjem izkoriščanju delovnega časa.

Na seji so izvolili za poblaščenega podpisnika sporazuma o ustanovitvi samoupravne stanovanjske skupnosti Ljubljana Radvana Petjeta, za soprodpisnika pa Marjana Ahčana. DS je imenoval tudi delegacijo interesne skupnosti občinske skupščine Ljubljana Bežigrad in sicer jo sestavljajo: Anton Jurca, Rado Kerin, Vera Bernetič, Tomo Gorjup, Jože Weiss, Franc Krizaj, Miro Koželj, Vojteh Dorrer, Jože Slapšak, Alojzija Petročnik in Franc Medvešek. DS je potrdil tudi osnutek samoupravnega sporazuma stanovanjske skupnosti Ljubljana-Bežigrad. Potem ko so člani DS obravnavali tudi integracijskega gibanja (o njih pišemo v posebnem članku), so sklenili, da bo TOZD Elektromontaža prihodnje leto vložila po 400 din, leta 1976 pa po 450 din na zaposlenega za namensko vlaganje sredstev v infrastrukturo na območju krajevne skupnosti Slovenske Konjice. Skupni znesek pa bodo določili na osnovi števila zaposlenih v preteklem letu v enoti Slovenske Konjice. DS je tudi odobril prodajo električnega mostnega dvigala Mostovni

Ljubljana, nogometnemu klubu Ivančna gorica je namenil 3.500 dinarjev, gimnaziji Josip Jurčič pa pomoč pri ozvočenju gimnazije, na koncu pa so potrdili še delo komisije za odpis iztrošene orodja.

● TOZD PMI MARIBOR

Boljše izkoriščanje delovnega časa

Delavski svet TOZD PMI Maribor je na svoji 7. redni seji, 2. 8. 1974 obravnaval realizacijo plana za I. polletje 1974 ter ugotovil, da je bil polletni plan fizično sicer dokaj ugodno presežen, vendar je ugotovil, da je finančni uspeh nezadovoljiv.

Člani DS so menili, da bo treba v drugem polletju nadaljevati z enako aktivnostjo ter skušati sprejeti plan realizacije za leto 1974 občutneje preseči, pri tem pa bo treba vložiti vse sile za dosego boljšega finančnega uspeha. Da bi to dosegli, bo potrebno predvsem posvetiti pozornost na to, da bodo obračuni del zajeli vsa izvršena dela, da se bodo sproti obračunavala dodatna dela, upoštevale razlike v ceni ter da bodo obračuni realni in predstavljali le obračun tistih del, ki so bila izvršena v obdobju obračunskega meseca. Posebno pozornost bo treba posvetiti delovni disciplini, predvsem boljšemu koriščenju delovnega časa in delovnih priprav, predvsem pa organizaciji in pripravi dela.

Vsi ti elementi imajo velik vpliv na večjo produktivnost, ki je neposredno povezana tudi z boljšim finančnim uspehom.

Na podlagi rezultatov dela

in ustvarjenega dohodka se del dohodka v višini 783.485,00 din. t.j. 55 % od doseženega dohodka razdeli vsem delavcem v obliki gibljivega dela in to v treh zaporednih mesečnih obrokih, kar predstavlja povprečno 18 % gibljivega dela mesečno.

OSNUTEK RAZVOJA SPREJET

Delavski svet je nadalje obravnaval osnutek načrta srednjeročnega plana za obdobje 1974/1978 in ga sprejel ter potrdil. Srednjeročni plan bo potrebno še dokončno izdelati ter mu dodati obrazložitev in tolmačenje, obravnavati pa ga morajo še družbeno-politične organizacije in zbor delovnih ljudi, tako, da bo s srednjeročnim planom seznanjen sleherni delavec.

Člani DS so poslušali tudi informacijo o integracijskih procesih. Iz informacij je bilo zaslediti, da vodstvo podjetja, kakor tudi družbeno-politične organizacije podjetja aktivno spremljajo to vprašanje ter se vključujejo v integracijski proces.

Glede tega je bilo že dosti načrtov in dogovarjanj, ki niso prinesla zelenih rezultatov. Integracija, ki ne bi zagotovila uspešnega razvoja podjetja kot celote in nadaljnji napredek in razvoj vseh TOZD IMP, ne bi imela nobenega smisla. Zato se pristopa k taki integraciji, ki bi vključevala v glavnem gospodarske organizacije montažne dejavnosti odnosno dejavnosti, ki bi dopolnjevale širši program podjetja IMP.

Ko bodo zadeve okoli tega vprašanja dovolj čiste in jasne ter strokovno in ekonomsko obdelane, bodo to vprašanje obravnavali organi samoupravljanja, kakor tudi družbenopolitične organizacije in zbori delovnih ljudi, ti pa bodo dokončno sklepali o predlagani integraciji.

AKCIJSKI PROGRAM TOZD

Sprejet je bil tudi stabilizacijski program, ki ga lahko smatramo kot akcijski program TOZD, predvsem za borbo proti inflaciji, odnosno proti njeni nadaljnji rasti.

Ker so dosedanje analize in ekonomski pokazatelji pokazali, da je Temeljna

organizacija združenega dela v Mariboru dokaj skrbno gospodarila in sicer, da je bilo njeno gospodarjenje že v nekaj ukrepov za omejitve inflacije, kar je utrdilo njen ekonomski položaj, je DS menil, da nas ti rezultati ne morejo uspavati, temveč je treba še naprej iskati vse vire, zlasti tiste, ki lahko pomagajo še k boljšemu poslovanju odnosno k stabilizaciji gospodarstva.

Ne glede na to, da nas doseženi rezultati postavljajo na vrh vseh TOZD IMP, to ne sme pomeniti, da se ne bi še nadalje trudili za zmanjšanje izostankov z dela, zmanjšanja bolezni, zmanjšanje fluktuacije delavcev ter povečanja učinkovitosti dela ter ekonomičnosti in produktivnosti.

Stabilizacijski program mora biti, odnosno mora predstavljati slehernemu delavcu akcijski program TOZD za čimboljšo in skrbno gospodarjenje ter dosego čimboljših rezultatov dela.

Delavski svet je sprejel tudi vojni načrt TOZD ter imenoval odbor za Ljudsko obrambo.

G. A.

TOZD livarna Ivančna gorica

Člani DS so na 8. redni seji, ki je bila 3. 8. 1974, najprej poslušali poročilo Vodje knjigovodske službe Ide Milojevič o polletnem gospodarjenju Livarne. Poslovni uspeh je nad pričakovanim, kar se odraža predvsem v doseženi realizaciji, dohodku in ostanku dohodka. Hkrati s povečano realizacijo so se povečala

NADALJ. NA 15. STRANI

DELO ORGANOV UPRAVLJANJA IN KOLEKTIVNIH IZVRŠILNIH ORGANOV • DELO ORGANOV UPRAVLJANJA IN KOLEKTIVNIH IZVRŠIL

NADALJ. S 14. STRANI

porabljenega sredstva in sicer je poraba naraščala za odstotkov hitreje kot celotna realizacija. Livarna je v prvem polletju letos dosegla 10.985.401 din celotnega dohodka ali 63,39 % celotnega letnega plana. V strukturi celotnega dohodka je najmočnejše zastopana livarna in sicer z 17.781.734 din, sledijo modelna mizarna, črpalnišarstva in delavnice in tovornjaki. Osebnih dohodkov so v prvem polletju letos dosegli 2.710 din vključno z nadomestili in gibljivim delom OD. Obratne naložbe so se pod poprečjem celotnega IMP. Livarna je v prvem polletju letos dosegla 3.908.805 din ostanka dohodka.

VISOKA PRODUKTIVNOST – DOBER USPEH

Razloge za tako dober uspeh lahko iščemo v izredno visoki produktivnosti, saj se je ta povečala za 32 odstotkov zavoljo manjšega izmeta, boljše izrabe strojev in naprav. Livarna je prodala tudi več finančno in akumulativno boljših izdelkov, ki so ustvarili večjo akumulacijo. Zavoljo električnega agregata, ki so ga kupili letos, livarna tudi ni imela izpadov električne energije. Letos se je Livarna tudi dobro vključila v izvoz in bo do konca leta prodala na tuje za okoli pol milijona DM.

V nadaljevanju razprave je Valentin Mendiževic poudaril, da stalnega naraščanja stroškov surovin in reprodukcijskega materiala ni bilo mogoče vedno enakovredno nadomestiti z višjimi prodajnimi cenami. Zato je pomembno, da ob naraščanju nominalne realizacije narašča produktivnost dela, saj je z njo mogoče nadomestiti naraščanje cen surovin in reprodukcijskega materiala.

Sprejeta investicijska izgradnja nalaga Livarni, da še povečuje ali vsaj zadrži letošnje naraščanje produktivnosti in da posledice naraščanja cen ublaži z večjo skrbnostjo pri uporabi reprodukcijskih materialov, izrabi razpoložljivega delov-

nega časa, strojev, naprav in s kakovostjo izdelkov.

Delavski svet je poročilo o polletnem gospodarjenju sprejel, potrdil pa je tudi predlog delitve sredstev za gibljivi del OD, ki znaša za Livarno 19 % mesečno.

REKORDNI JULIJ

Poročilo o izvrševanju plana za 7 mesecev je podal direktor Valentin Mendiževic. Po njegovih besedah se poslovna uspešnost nadaljuje tudi v sedmem mesecu, saj je bil plan finančne realizacije presežen za okoli 40 %, proizvodnja neto odlitkov pa je bila večja za 62 % od načrtovane. Tako je bila letos julija v Livarni dosežena rekordna proizvodnja od obstoja.

Tudi iz poročila o komercialni zasedenosti TOZD je vidno, da se bo takšna rast lahko nadaljevala, saj ima komercialna služba sklenjene pogodbe za naslednjih pet mesecev. Delavski svet je obe poročili sprejel in potrdil.

GRADBINCI KASNIJO

Člani DS Livarne so poslušali tudi poročilo o poteku gradnje nove livarne. Izdelava in dobava opreme potekata po načrtu, tega pa ni mogoče trditi za izvajalce gradbenih del. Treba je tudi povedati, da so gradbeni stroški porasli in zato bo treba sprejeti določene ukrepe za pokritje preseženih stroškov. Tako naj bi dobili dodatna sredstva pri Ljubljanski banki, skupnih sredstvih podjetja oz. prizadevali naj bi si za ustvarjanje lastnih sredstev za razširjeno reprodukcijo. Delavski svet je omenjeno poročilo sprejel in potrdil.

PRAVILNO TROŠENJE DRUŽBENIH SREDSTEV

Na seji DS so poslušali tudi poročilo odbora delavskega nadzora, ki ga je prebral predsednik odbora Alojz Potokar. Odbor je imel tri seje, na katerih je ugotovil, da ni bilo nikakršnih kršitev in da so sredstva uporabljali v skladu z obstoječimi predpisi in samoupravnimi akti. Odbor je tudi sklenil, da je treba zaostri odgovornost vsakega posameznika za smotno in gospodarsko uporabo reprodukcijskega materiala, stro-

jev, naprav in za racionalno izkoriščanje delovnega časa. Prav na teh področjih je po mnenju odbora še mnogo notranjih rezerv za povečanje poslovnega uspeha livarne. DS je omenjeno poročilo sprejel. Na seji DS Livarne so sprejeli tudi poročilo o problematiki zaposlovanja in izgubah delovnega časa (o tem pišemo v posebnem članku), strokovnim službam so člani DS naročili, naj prouče možnosti za ustanovitev svoje ambulante, poleg tega pa so določili tudi nove cene izmetnih odlitkov za člane kolektiva livarne oz. podjetja in sicer 2,50 din/kg. Ta cena pa ne vsebuje prometnega davka.

• TOZD PM KOPER

Dvigniti storilnost

Člani DS so na šesti redni seji, ki je bila 16. avgusta 1974, najprej poslušali poročilo o polletnih rezultatih gospodarjenja. V razpravi je direktor TOZD Ladislav Alič poudaril, da je treba kljub dobrim rezultatom te uspehe širše obravnavati in določene pomanjkljivosti in slabosti v bodoče odpraviti. Tako bo največ pozornosti treba posvetiti dvigu storilnosti, ker postopoma upada. Ladislav Alič je poudaril, da na uspeh TOZD vplivajo delovna storilnost, tržne cene in redno obračunavanje izvršenih del. Uspešnost poslovanja se bo večala, če bodo omenjene dejavnike dosledno upoštevali in izvrševali. Zato so člani DS v razpravi poudarili, da morajo vsi člani kolektiva zaostri odnos do neopravičenih izostankov z dela in neopravičenih bolezenskih izostankov. Člani DS so kritizirali skladiščno službo, ker površno in brez odgovornosti opravlja svoje

delovne obveznosti. Ko so govorili o povečanju discipline, so člani DS poudarili, da naj odbor za izrekanje ukrepov energično in naglo vodi postopek proti kršilec delovnih dolžnosti.

Člani DS so na predlog direktorja Ladislava Aliča sprejeli rebalans plana investicij za leto 1974 zavoljo sprememb cen na trgu, preusmeritve investiranja in potrebe po investiranju v drugih strukturah.

Zavoljo povečane porabe vode je DS sprejel tudi sklep, da se za povečavo vodnih zmogljivosti depozira 7.700 din za dobo 15 let in 1 % obrestno mero. DS je tudi odpisal orodje, za katerega so bili zadolženi Zvezdan Šik, Djuro Čenadi in Jože Jordan, ker je bilo orodje ukradeno in zato niso krivi vodilni monterji, kiso bili zanj zadolženi. Člani DS so nadalje potrdili predlog komisije za prodajo in odpis osnovnih sredstev za prodajo odpisanega kombija za 2.000 din, niso pa sprejeli predloga komisije za delni in popolni odpis predlaganega repromateriala in osnovnih sredstev. Člani DS so menili, da so okvare in poškodbe nad tem imetjem preobsežne in preraščajo dovoljene

okvirje. Zato so zadolžili odgovorno strokovno službo, da razišče vzroke poškodb in ugotovi krivce ter ukrepa za povrnitev škode.

14. SEPTEMBER ZA BRKINE

DS se je brez posebne razprave sklenil vključiti v solidarnostno pomoč Brkinom. Zato je predlagal kolektiv, da se za Brkine uvede en delovni dan in ta naj bi bil 14. septembra 1974.

Člani DS so tudi sklenili, da naj strokovne službe čimprej uvedejo izplačevanje OD na hranilne knjižice.

DS je imenoval tudi odbor za ljudski odpor v TOZD, ki ga sestavljajo: Ladislav Alič kot predsednik, Branko Štrkalj kot njegov namestnik, Viktor Klodič – član, Jože Petrle – član in Mirko Zelenc – član.

Pod točko razno so člani DS odobrili 2.000 din za pokritje stroškov tekmovanja v kegljanju, ki ga je pripravila sindikalna organizacija, poleg tega pa so priznali stroške prenočišča delavcem, ki prihajajo na delo na območju Kopra in je njihovo prebivališče oddaljeno več kot 50 kilometrov od sedeža TOZD.

SOLIDARNOST – PRAZNA BESEDA?

Solidarnost je nedvomno eden tistih pojmov, brez katerega si ne moremo zamisliti naše socialistične družbe. Zato smo še toliko bolj občutljivi ob vseh tistih dogodkih, ob katerih se ta naša človeška solidarnost potrjuje ali izgublja v prazno.

Prav v okviru našega kolektiva sem bil v preteklih 40 dneh pričča nekaj primerov (ne)izkazane solidarnosti, ki utegnejo biti lep primer za oceno vedenja posameznikov.

Tako pri negativnih kot pozitivnih primerih se bom namesto izognil imenom in priimkom, saj je sama vsebina poučnejša od imen nastopajočih.

ZAKAJ BI DELAL ZA DRUGE?

Akcija „Kozjansko“ je v našem podjetju gledano nasploh uspela, kljub temu pa so se ob tej solidarnostni akciji našli posamezniki, ki jih ni bilo sram izjaviti: „Prišel bom na delo, toda delal ne bom prav nič. Zakaj bi se človek moral naprezati za druge?“ Take izjave so se sicer izgubale v množici drugih naših delavcev, resnično pripravljenih pomagati žrtvam potresa, so pa presenetljive, če pomislimo, da koga od teh posameznikov ne bo sram že čez ne-

kaj mesecev prositi ali celo zahtevati, da mu rešimo njegov stanovanjski problem s solidarnostno akcijo.

Najbolj usodnega primera igranja z odnosom do te solidarnostne akcije ne bom posebej omenjal, saj je v svojih posledicah dovolj tragičen.

Solidarnost se ne kaže samo ob velikih dogodkih, saj so za oblikovanje odnosov med ljudmi pomembne tudi malenkosti.

Kolektivu ne more biti vseeno, če se posameznik iz neupravičenih vzrokov ne udeleži pogreba sorodnika svoje najbližje sodelavke, ali če nobeno leto ne najde časa, da bi se vključil v priprave ekipe za športne igre gradbincev. Zato mi je ob teh spodbudnih še toliko ljubše omeniti, da je eden naših sodelavcev le nekaj dni potem, ko je zapustil operacijsko mizo, našel dovolj volje in moči, da je zastopal barve naše ekipe na ŠIG. Ob tem – le nekaterim znanem – dogodku se spominjam izjave ene „Pionirjevih“ delavk, ki je v biltenu za ŠIG izjavila: „Za barve kolektiva sem pripravljena nastopiti v katerikoli disciplini!“

Si lahko rečemo: „Sečloveku ali kolektivu sem vedno pripravljen pomagati?“

MIRAN MIHELČIČ

Nove TOZD – več samouprave

Z ustanovitvijo dveh novih TOZD – Projektivni biro in Zastopstvo – se je krog samoupravljalcev v podjetju povečal z novimi člani. V obeh TOZD je bilo v zadnjih dveh mesecih življenje in delo precej razgibano, saj so bili v tem času zbori delavcev, na katerih so evidentirali kandidate za organe samoupravljanja TOZD in podjetja. Ustanovljene so bile samostojne družbenopolitične organizacije, izvolili so organe samouprave in delegate samoupravnih interesnih ter družbenopolitičnih skupnosti. Pomembno je poudariti, da je bilo delo opravljeno z angažiranjem obeh kolektivov v sezoni dopustov.

Predstavljamo vam organe upravljanja v obeh TOZD.

TOZD Projektivni biro

DELEGATI ZA DS PODJETJA:

1. Peter Levart, dipl. ing.
2. Štefan Pečar
3. Stane Švajger
4. Bogdan Železnik

ODBOR ZA GOSPODARJENJE:

- Radoslav Grom, dipl. ing. – član
- Marjan Anžur, dipl. ing. – namestnik

ODBOR ZA PROGRAMIRANJE IN RAZVOJ:

- Peter Gspan, dipl. ing. – član
- Milan Krajc, dipl. ing. – namestnik

ODBOR ZA DEL. RAZMERJA, ŠTIPENDIJE IN STROK. IZOBRAŽEVANJE

- Viljem Stražar – član
- Peter Levart, dipl. ing. – namestnik

ODBOR ZA RAZVIJANJE SISTEMA DELITVE DOHODKOV IN OSEBNIH DOHODKOV

- Bojan Šijanec – član
- Miroslav Zidar – namestnik

ODBOR ZA STANOV. VPRAŠANJA, DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO

- Lojze Kalan, dipl. ing. – član

– Milan Domnik – namestnik

ODBOR ZA NOTRANJO ARBITRAZO:

– Milan Krajc, dipl. ing. – član

– Ljubo Havliček, dipl. ing. – namestnik

DELAJSKI SVET TOZD

1. Niko Belak, dipl. ing.
2. Fedja Cankar
3. Janko Gregorič, dipl. ing.
4. Boris Gobec, ing.
5. Alojz Mele
6. Filip Pakiž
7. Štefan Pečar
8. Fanči Perko
9. Andrej Povšič, dipl. ing.
10. Boris Štermenszky
11. Stane Švajger
12. Karel Šon
13. Andrej Telič, dipl. ing.
14. Franc Vidraj

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA:

Člani:

1. Radoslav Grom, dipl. ing.
2. Peter Gspan, dipl. ing.
3. Dušan Jarec, dipl. ing.
4. Andrej Povšič, dipl. ing.
5. Viljem Stražar

Predsednik odbora – Radoslav Grom

Namestniki:

- Niko Belak, dipl. ing.
- Alojz Dimnik
- Janko Gregorič, dipl. ing.
- Ivan Štraus
- Alojz Štrucelj, dipl. ing.

ODBOR ZA OSEBNE DOHODKE:

Člani:

1. Dušan Holzbauer
2. Peter Hristov
3. Rado Škraba
4. Ivan Učakar, ing.
5. Jože Kržin, dipl. ing.

Predsednik odbora – Ivan Učakar

Namestniki:

- Milan Domnik
- Vinko Luznar
- Filip Pakiž
- Jože Založnik
- Miro Zidar

ODBOR ZA UGOTAVLJANJE KRŠITEV DELOVNIH DOLŽNOSTI:

Člani:

1. Boris Gobec
2. Filip Pakiž
3. Anton Prah, ing.

Predsednik odbora – Boris Gobec

Namestniki:

- Anton Grilj, ing.
- Lojze Kalan, dipl. ing.
- Peter Levart, dipl. ing.

ODBOR ZA STANOVANJSKE ZADEVE, DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO:

Člani:

1. Lojze Kalan, dipl. ing.
2. Jože Kržin
3. Jožica Laninšek
4. Štefan Pečar
5. Lojze Podlogar
6. Tonka Potokar
7. Ivan Štraus
8. Alojz Štrucelj, dipl. ing.
9. Franc Žakej

Predsednik odbora – Lojze Kalan

Namestniki:

- Milan Domnik
- Gomaž Grbajs, dipl. ing.
- Ivanka Hozjan
- Ljubo Havliček, dipl. ing.
- Peter Hristov, dipl. ing.
- Vinko Luznar
- Janko Maček
- Viktor Poljšak
- Viljem Stražar

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA:

1. Dušan Holzbauer
2. Milan Krajc, dipl. ing.
3. Štefan Pečar
4. Ivan Učakar, ing.
5. Boris Štermenszky

Predsednik odbora – Dušan Holzbauer

KOMISIJA ZA NORME:

1. Marjan Anžur, dipl. ing.
2. Peter Gspan, dipl. ing.
3. Dušan Holzbauer
4. Milan Krajc, dipl. ing.
5. Peter Tenina, dipl. ing.



Konec junija je obiskala naše podjetje češkoslovaška partijska delegacija, ki so jo pozdravili predstavniki družbenopolitičnih organizacij in vodstva našega podjetja. Člani češkoslovaške delegacije so bili prijetno presenečeni, ker je veliko mladih v našem podjetju na odgovornih delovnih mestih. Potem ko so češkoslovaški gostje poslušali informacijo o razvoju našega podjetja, delu organov upravljanja in vlogi in mestu družbenopolitičnih organizacij, so se zanimali za nekatera konkretna vprašanja. Tako so se zanimali predvsem za organizacijo študija marksizma in samoupravljanja, interes mladih za vstop v Zvezo komunistov, vpliv ZK na kadrovske politiko in na dejavnost mladih, pa tudi za pogostost sestankov ZK, postopku za sprejem v Zvezo komunistov.

TOZD Zastopstva

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA:

1. Ferdo Artnak – predsednik
2. Janez Hartman, dipl. ing. – član
3. Ivana Košorok – član

ODBOR ZA OSEBNE DOHODKE:

1. Pavel Stojan, dipl. ing. – predsednik
2. Ludvik Muhič – član
3. Mitja Ogrinc – član

ODBOR ZA UGOTAVLJANJE KRŠITEV DELOVNIH DOLŽNOSTI:

1. Peter Varl, dipl. ing. – predsednik
2. Nada Šumrada – član
3. Aleš Verbič – član

ODBOR ZA DRUŽBENI STANDARD, STANOVANJSKE ZADEVE IN REKREACIJO:

1. Ludvik Indihar – predsednik
2. Janez Deu, dipl. ing. – član
3. Karel Gubič – član
4. Marina Krvavica – član
5. Matjaž Maček, dipl. ing. – član

ODBOR DELAVSKEGA NADZORSTVA:

1. Borut Kuk – predsednik
2. Branko Centa – član
3. Rudi Stiplošek – član

KOMISIJA ZA NORME, VARNOST PRI DELU IN TEHNIČNE IZBOLJŠAVE:

1. Rado Blejec – predsednik
2. Vlado Dominič – član
3. Jož Hočevnar – član

KOMISIJA ZA PRODAJO IN ODPIŠ OSNOVNIH SREDSTEV:

1. Alojz Rešek – predsednik
2. Rudolf Berce, dipl. ing. – član

DELEGATI ZA DS PODJETJA:

1. Julij Čuk
2. Janez Hartman, dipl. ing.
3. Ivana Košorok
4. Peter Varl, dipl. ing.

ODBOR ZA GOSPODARJENJE:

- Julij Čuk – član
- Janez Hartman, dipl. ing. – namestnik

ODBOR ZA PROGRAMIRANJE IN RAZVOJ:

- Matjaž Maček, dipl. ing. – član
- Branko Centa – namestnik

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA, ŠTIPENDIJE IN STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE:

- Ferdo Artnak – član
- Ivana Košorok – namestnik

ODBOR ZA RAZVIJANJE SISTEMA DELITVE DOHODKA IN OSEBNIH DOHODKOV:

- Pavel Stojan, dipl. ing. – član
- Mitja Ogrinc – namestnik

ODBOR ZA STANOVANJSKA VPRASHANJA, DRUŽBENI STANDARD IN REKREACIJO:

- Ludvik Indihar – član
- Janez Deu, dipl. ing. – namestnik

Glede na to, da TOZD Zastopstva šteje manj kot 30 delavcev, sodeluje v samoupravi celotna skupnost, katere predsednik je Julij Čuk, namestnik pa Branko Centa.