



Pred vami je letošnja zadnja številka našega časopisa. Imeli smo mnogo težav, od kadrovskih do časovne stiske, da smo jo lahko pripravili. A kljub temu je danes pred vami in upamo, da vam bo ugajala. V časopisu lahko preberete novoletni intervju z vodji organizacijski enot in predstavniki političnih organizacij ter ostale članke, za katere upamo in želimo, da se vam bodo zdeli zanimivi. Pripravili smo tudi nagradno križanko. Želimo vam prijetno branje!

Vaš uredniški odbor



Srečno 1976



Letos praznujemo 30. obletnico naše svobode. To je velik in pomemben praznik. In to praznično leto se sedaj nagiba h koncu. Kako smo ga preživeli, koliko smo naredili, izgradili? Bilo je težko v tem tridesetem svobodnem letu pa vendar se lahko s ponosom ozremo tudi nanj, kakor na vsa leta po vojni in ugotovimo, da je bilo uspešno. Zavest našega delavca samoupravljalca iz dneva v dan raste in iz dneva v dan se delovni ljudje bolj zavedamo svojih pravic in dolžnosti, ki nam jih daje ustava. Čeprav se še vedno najde kdo, ki mu naš današnji trenutek ni pogodu. Se vedno so ljudje, ki se trudijo umazati in uničiti ta naš, lep današnji dan. Vendar jim to nikoli ne more in ne bo uspelo.

Pa boste rekli novoletni čas je veseli čas, ne spominjajte nas na takšne stvari. Prav imate, vendar je vseeno prav, da se vedno in povsod spomnimo tega od kod smo DOMA in, da po vsem svetu slovimo po tem, da smo kljub svoji majhnosti MOCNI. Zakaj? To vemo vsi, zato ker smo SLOŽNI!

Pa tudi pri nas doma v Aeru bomo morali tudi v bodoče paziti na to, da ne bi tovariški odnosi med nami delavci zamrli v dirki za čimboljšim materialnim stanjem. Tega ne smemo pozabiti, tega ne smemo dopustiti, ne danes ne jutri in ne prihodnje leto, niti vsa leta naprej.

V prihodnjem letu vam želim, da bi doživeli čim več uspešnih, srečnih in zadovoljnih dni, da bi dosegli kar največ tistega, kar si boste zadali — skratka srečno tovarišice in tovariši 1976. leto!

VAS UREDNIK

DIREKTORJEVA BESEDA



Ponovno se nahajamo v času ob zaključku poslovnega leta, ko delamo obračune lastnega dela, ugotavljamo uspehe, oziroma neuspehe v izredno živahnem gospodarskem in družbeno-političnem življenju. Dejansko živimo v času, ki je bogat z dogodki. V obilici nalog težko ločimo kaj je končano in kaj se kot prioriteta v nadalje naj nujno razrešuje, pri velikem številu le-teh smo na »pol poti«.

V letošnjem poslovanju smo priča vpliva splošne svetovne recesije tudi v naši domovini, ko smo se pogosto srečevali z znanimi pojavi — izrazi: inflacija, nelikvidnost, neurejenimi cenami surovin in gotovih proizvodov, prekomerne zaloge, investicijske težave in podobno. Del bitke proti delu omenjenih pojavov smo dobili: stopnja inflacije, porast cen je omejen. Z angažiranjem vseh družbenih dejavnikov nas čaka še veliko resnega dela.

V luči teh dogodkov ocenjujemo tudi naše poslovanje. Plansko zastavljene naloge za letošnje leto so bile izredno visoke. Tako zastavljen plan je bil odraz stanja v času, ko smo le-tega pripravljali, t. j. še vedno visoke tržne konjunktore. Žal smo v začetku leta ugotovili, da prihaja do padca konjunktore, kar je nujno narekovalo gotove spremembe našega plana. Danes ob koncu leta ugotavljamo, da fizični obseg proizvodnje ne bomo v celoti dosegli. Uspešnost poslovanja po TOZD je bila različna. Kot splošno dejstvo in pouk lahko zaključimo, da je v današnjem času nujna fleksibilnejša organizacija proizvodnje, ki bo na zahteve trga hitro reagirala in bo proizvajala dejansko to, kar tržišče zahteva. Tak način dela vsekakor zahteva več angažiranja od neposrednih proizvodnih delavcev do vodilnega kadra v TOZD, toda samo ta način dela nam omogoča uspešno poslovanje.

Med letom smo se aktivno vključili v akcijo dobrega gospodarjenja, oziroma pozneje stabilizacije. Mislim, da je pomembno še enkrat poudariti, da ne gre za kampanjo, temveč za stalno kontinuirano delo, za od-

pravo že omenjenih negativnih posledic v letošnjem gospodarjenju. Pri analizi dosežkov ugotavljamo gotove trende v izboljšanju likvidnosti, zmanjševanju zaloga surovin, boljši delovni disciplini in podobno. Da bi akcija bila še bolj uspešna menim, da je v razreševanju tekočih problemov nujno vključiti širši krog delavcev do neposrednih proizvajalcev, ker bomo samo na ta način uspeli. Če pa dejansko hočemo doseči to, kar smo si zadali kot nalogo — stalna akcija, ki bi se nadaljevala tudi v letu 1976 z izključnim namenom doseči čim boljše poslovne rezultate.

Usmeritev v povečanje izvoza se je pokazala pravilno. Novi predpisi, ki so bili sprejeti v juniju letos namreč povezujejo možnosti uvoza z določeno višino izvoza. Naša proizvodnja je še vedno v veliki meri odvisna od uvoženih surovin in reproductivnih materialov. V primeru, da izvo-

za ne bi dosegli vsaj za 20% nad lanskoletnim, bi v preskrbi z uvoženimi materiali nastale resne težave, kar bi imelo še težje posledice v doseganju planskih nalog. Tudi v naslednjem 1976. letu moramo dati poseben poudarek temu problemu, ker se realno pričakujejo nadaljnji restriktivni ukrepi v omejevanje uvoza oziroma povezovanju uvoza z izvozom.

Na področju investicijskih vlaganj poteka izgradnja papirne stroja v TOZD Celuloza Medvode z manj — več težav. Dokončno izgradnjo pričakujemo v začetku naslednjega leta. Integracija na tej osnovi, kot smo jo realizirali s tovarno celuloze v Medvodah — z združevanjem sredstev za doseganje skupnih razvojnih ciljev, se danes ocenjuje kot edina možna močna tvorba za doseganje interesov združenega dela. Po naši oceni je to primer kako se v določeni stopnji ustvarjajo reprodukcijske celote, z možnostmi nadaljnega dohodkovnega povezovanja. Nadaljevanje naložb na osnovi predelave bodo-

če nove proizvodnje TOZD Celuloza Medvode, je ena od prioritarnih nalog za realizacijo v letu 1976.

V okviru celjskih TOZD smo z otvoritvijo novega modernega skladišča gotovih proizvodov svojim delovnim zmagam pritegli še eno, in sicer v letu, ko smo proslavili dva pomembna jubileja: 30. obletnico osvoboditve in 25. obletnico samoupravljanja. K omenjenim naložbam pa žal nismo prišli še ene v okviru TOZD grafika. Oprema je sicer nabavljena, ni pa aktivirana, ker je administrativni ukrep z dovoljenji za uvoz opreme preprečil predvideno realizacijo razširitve kapacitet v okviru grafike, s čimer bi še bolj povečali naš izvoz in dopolnili naš proizvodni program. Upajmo, da bomo to realizirali v začetku naslednjega leta.

Pri vsem tem ne smemo pozabiti, da smo na področju samoupravljanja dosegli lepe rezultate, saj so zbori delovnih ljudi prišli do polne veljave pri razreševanju tekočih problemov.

Milan ing. Zupančič

Kako smo poslovali

BREGAR ing. Danilo — vodja TOZD Kemija Celje

Leto 1975 ne bomo zaključili s predvidenimi planskimi cilji, ki smo si jih zastavili pri postavljanju plana za leto 1975. Pri tem imam v mislih zlasti fizični obseg proizvodnje, ki je manjši od planiranega zaradi težav pri plasmaju naših proizvodov na trgu (uvoz konkurenčnih proizvodov), nezadostnih kapacitet pri proizvodih, za katere je povpraševanje na trgu, težav pri uvozu reproductivnega materiala in zakonskih predpisov, ki so otežili oz. onemogočili nabavo novih osnovnih sredstev.

Dosežen dohodek je nižji od planiranega zaradi manjšega doseganja planirane količine, izredno velikega porasta cen reproductivnega materiala in zamrznjenja cen proizvodov.

To so glavni objektivni vzroki, ki so več ali manj negativno vplivali na poslovanje v TOZD. Poleg teh pa je tu še veliko subjektivnih vzrokov, na katere bi mi morali imeti vpliv in doseči, da bi bilo le-teh čim manj. Naj jih naštejemo le nekaj: skrbnejše in odgovornejše rokovanje z materialom, boljšim izkoriščanjem delovnega časa, manjšim bolezenskim izostankom, večjo tehnološko disciplino, intenzivnejšo obdelavo tržišča. Odprava vseh teh vzrokov bi vodila k večji produktivnosti dela in s tem k večjemu ustvarjalnemu dohodku.

Prepričan sem, da bi lahko s skupnimi napori in prizadevanji v prihodnjem letu spravili te subjektivne vzroke na minimum in s tem izboljšali finančni rezultat v našem TOZD.

BASTL Maks — vodja delovne skupnosti skupnih služb in pomočnik glavnega direktorja:

Ob vsakem vstopu v novo leto človek nehoti dela bilanco uspehov in neuspehov, ki jih je doživel v preteklem letu. Pomembnost posameznih dogodkov, ki jih doživljamo v nekem preteklem obdobju je v veliki meri odvisna od tega, kako je nekdo ta dogodek doživljal, kaj



ta dogodek zanj osebno pomeni. Če bi kdo mene vprašal, kaj menim, da je bilo v 1975. letu za AERO najpomembnejše, bi brez razmišljanja odgovoril — poglabljanje ustavnih pravic vseh zaposlenih v AERU. Minulo leto je bilo brez dvoma za naš kolektiv zelo razburljivo, ne samo

zaradi poostrenih gospodarskih pogojev, politike investicijskih obveznosti, predvsem je bilo razburljivo zaradi iskanja novih poti, da bi samoupravljanje zavzelo vse tiste bistvene značilnosti, ki jih v naši dinamični družbi želimo in moramo uveljaviti. Pri iskanju teh poti gotovo nismo bili vedno najuspešnejši. Pri dogovarjanju smo nalteli včasih na velike težave. Toda z zadovoljstvom lahko ugotovimo, da precej bistvenih vprašanj ni ostalo odprtih. Da je samoupravljalna zavest članov našega kolektiva dosegla tako visoko raven, še nismo sposobni vedno vsi dojeti. Zato ubiramo razne bližnice na poti samoupravnega odločanja. V našem kolektivu ne more biti metoda za razreševanje problemov takšna. Prizadevanje nas vseh za nadaljnjo krepitev samoupravnih odnosov v AERU in medsebojnega razumevanja bi morala biti naša osnovna naloga v prihodnjem letu. Osnovne značilnosti naše socialistične stvarnosti je samoupravno sporazumevanje. Zato se moramo zavedati vsi, da je za doseganje zastavljenih ciljev potrebna pripravljenost slehernega člana kolektiva, zato v bodoče tudi ne bomo smeli dovoljevati, da bodo posamezniki neprizadeto stali ob strani, kot se je dosedaj čisto dogajalo. To pa zaradi tega, ker so naloge, ki si jih zastavljamo za prihodnje 1976. leto in vse obdobje, ki ga zajema naš srednjeročni plan, velike in zahtevajo od nas vseh polno mero odgovornosti in se ve, tudi veliko delovnih naporov — tega smo pa tako že vajeni. (Nadaljevanje na 5. strani)

Kako so delale družbenopolitične organizacije

Magda URH — sekretar OZK delovne skupnosti skupnih služb

Pregled dela na konferenci je pokazal, kaj je bilo narejenega, kje so se komunisti največ udeleževali. Vendar pa se naloge s tem še niso končale in bo treba na nekaterih področjih še veliko narediti.

V prihodnje bomo morali posvetiti veliko pozornosti delegatskemu sistemu, saj za skupne potrebe prispevamo veliko



sredstev, delegati pa so tisti, ki bodo na podlagi pripomb svojih delavcev vplivali na koriščenje teh sredstev. Pri vključevanju v prizadevanje za izboljšanje gospodarjenja v delovni organizaciji, moramo komunisti prispevati največji delež. Pred nami so še naloge za idejno politično usposabljanje članov, uresničevanje koncepta splošnega ljudskega odpora, angažiranost članov v organih upravljanja, skrb za informiranost med sodelavci — ustanavljanje samoupravnih delovnih skupin. Osebnostno pa menim, da moramo predvsem skrbeti za dobre medsebojne odnose. Vodilni delavci in pa člani ZK smo dolžni zavzeti se za razumevanje med sodelavci, obrati, TOZD. Pomagajmo s skupnim delom tistemu, ki je trenutno v najslabši situaciji. Drugič nam bo ta, ali pa je že nudil pomoč. Le če bomo delali v dobrih odnosih in razumevanju, bomo lahko izpolnili dane naloge. V imenu članov OZK DSSS želim vsem sodelavcem srečno 1976!

Anita ŽOHER — sekretar OZK TOZD Kemija Celje:

Ko smo prejšnji mesec ocenjevali delo OZK na volilni

konferenci, smo ugotovili na sledeče:

— Z rezultati poslovanja nismo zadovoljni, predvsem bi bilo potrebno večje angažiranje vseh delavcev pri zmanjšanju stroškov poslovanja, varčevanju z materiali, učinkovitejšim delom itd.

— Na področju samoupravljanja je sicer opaziti nekatere uspehe, toda napak je veliko, tako da je nujno takojšnje ukrepanje: delegatski sistem je še vedno samo formalno-pravno vzpostavljen (delegati ne opravljajo svojih funkcij), gradiva so še vedno komplicirana (če hočete preveč strokovna), poročevalci posameznih skupin kar tekmujejo, kdo bo bolj učen tolmачil predložena gradiva, tako ni čudno, da ob koncu poročanj delavci govorijo: bistva niso razumeli. Ne zavedamo se dovolj pomena samoupravne delavske kontrole, tako ugotavljamo, da v TOZD Kemija Celje sploh ni zaživel.

— O teh nepravilnostih bi lahko razpravljali še in še, vendar bo bolje da sklepe, ki smo jih sprejeli na seji političnega aktiva TOZD dosledno realiziramo, pa bomo lahko prihodnje leto bolj zadovoljni z rezultati svojega dela.

Morda ne bo odveč če spregovorim še nekaj besed o komunistih v naši OZK: Naša OZK šteje samo 17 komunistov pa še s temi so težave, nekateri so preveč obremenjeni z vsemi možnimi funkcijami, drugi pa se funkcij otepajo ali pa se srečujejo z drugimi težavami (družina, izredno izobraževanje ipd.).

— Težava je tudi v tem, da idejno političnega usposabljanja pri nas skoraj nimamo, osebnih prizadevanj za pridobitev širšega znanja iz področja marxizma in leninizma pa ni opaziti.

Upam in želim, da bo takih in podobnih težav v prihodnjem letu manj, ter v imenu OZK Kemija Celje želim vso srečo v novem 1976. letu vsem našim sodelavcem.

Zvone HUDEJ, dipl. inž. sekretar OZK TOZD Grafika:

Zopet smo v obdobju, ko si na prehodu iz enega v drugo leto postavljamo načrte za prihodnje delovno obdobje. Je pa to istočasno tudi priložnost, da se kritično ozremo na prehojeno pot. Oboje smo komunisti v OZK TOZD Grafika storili na nedavni redni letni konferenci. Naj tokrat v kratkih obrisih nakažem glavna področja delovanja naše organizacije v prihodnjem letu. Kot eno najvažnejših nalog smo si zastavili nadaljevanje aktivnosti na področju stabilizacije gospodarstva v sami TOZD, s tem pa seveda posredno tudi v celotni delovni organizaciji in širši družbeni skupnosti. Ocena dosedanjega

dela na tem področju je bila, da je v stabilizacijska prizadevanja vključeno premalo ljudi, pa še ti so skoraj v celoti vodilni ali pa vodstveni delavci. V prihodnje bo potrebna večja aktivnost slehernega člana kolektiva, ki bo z vestnim izpolnjevanjem svojih delovnih nalog, racionalnejšim odnosom do porabe surovin in ostalih sredstev, boljše delovno in tehnološko disciplino in podobnim lahko dal najboljše in najučinkovitejše prispevek uresničitvi stabilizacijskih ciljev.

Kot prav tako pomembno naloge smo si zastavili nadaljnjo krepitev sistema delavskega samoupravljanja. Na tem področju nas čaka še precej nalog. Izpostavil bi uveljavljanje delegatskega sistema, ki pri nas še ni zaživel, kot bi smeli pričakovati. Tu je prisoten nesprijemljiv odnos nekaterih delegatov do dela v delegacijah. Ob tem pa je prav gotovo potrebno omeniti tudi to, da bo potrebno v prihodnje v večji meri kot doslej zagotoviti osnovne pogoje za boljše delo delegacij.

V prihodnjem obdobju bomo svojo aktivnost posvetili tudi idejnopolitičnemu usposabljanju članov, saj se zavedamo, da je le dovolj dobra usposobljenost lahko garant za boljše in bolj uspešno delo. Več kot v preteklem obdobju bomo morali storiti na področju sprejemanja novih članov, s katerimi bomo okrepili in poživili naše delo.

Navedene naloge skupaj z ostalimi, ki jih nisem omenil, bodo v prihodnjem letu zahtevale od slehernega člana našega kolektiva, še posebej pa od članov Zveze komunistov, veliko aktivnost in prizadevnost, če želimo, da jih bomo uspešno uresničili. To pa je prav gotovo želja vseh nas.

Veliko sreče, zdravja in delovnih uspehov v novem letu 1976.

PETROVAC Miloš, sekretar OZK Aero — TOZD tovarna celuloze Medvode:

Delo naše osnovne organizacije v letu 1975 je bilo dokaj aktivno. Vsi vemo, da je bilo to leto v znamenju gospodarske stabilizacije, ter uresničevanju kongresnih in ustavnih načel. Da smo laže in bolj zavzeto delali, smo si naredili stabilizacijski program ter ustanovili koordinacijski odbor za stabilizacijo. Poleg splošnih gospodarskih in političnih nalog, pa je naša OO ZK predvsem razpravljala in zavzemala stališča oz. sklepe pri problematiki v zvezi z investicijo oz. gradnjo in montažo papirnega stroja, kjer je nudila vso možno podporo.

Med drugim je OO ZK delala tudi na drugih področjih, kot so:

— uporaba sekancev iz dohoda za proizvodnjo,

— analiza družbeno političnih in ekonomskih odnosov v TOZD

— prodaja proizvodov obrata Pinotan, itd.

Veliko pa smo se angažirali in delali na medsebojnih odnosih v podjetju oz. o problemih, ki tarejo delavce.

Za konec pa naj še omenim, da smo obojestransko aktivno sodelovali in bili vseskozi povezani s svetom ZK DO Aero, svetom ZK v KS in seveda smo bili tudi v stalnih stikih z OK ZKS Ljubljana-Siška, katerega predstavniki so nas letos trikrat obiskali in smo skupaj reševali gospodarska vprašanja.

V imenu OO ZK Aero — Tovarna celuloze Medvode, želim vsem delavcem DO AERO — srečno novo leto!

ROJC Franc — predsednik IO sindikata TOZD grafika:

V letošnjem obdobju smo opravili precej nalog, ki smo si jih zastavili. Morda ne vseh najboljše, vendar smo se trudili, da bi temu bilo tako. Na eni prvih sej smo že razpravljali o novem načinu nagrajevanja (OD). Obravnavali smo sindikalno listo in večkrat smo govorili tudi o naših proizvodnih uspehih oz. neuspehih. Trudili smo se, da bi bili čim bolj prisotni pri reševanju vseh problemov, ki zadevajo naše člane. Vendar ne vemo, če smo bili vedno dovolj uspešni, saj nam vedno znova za kaj zmanjkuje časa.

Spomladi smo organizirali ogled strokovne razstave grafike v Zagrebu. Pogovarjali smo se tudi o tem, da nočnega dela žena pri nas naj ne bi bilo, razen v nujnih primerih. Sodelovali smo pri ustanavljanju stabilizacijskih odborov. Razpravljali smo o organizacijski shemi in podali svoje pripombe in predloge.

Organizirali smo tudi izlet v Kumrovec. Izlet je bil po oceni udeležencev dobro organiziran in so nam nanj ostali lepi spomini.

V zadnjem obdobju je bilo dosti dela. Razpravljali smo o oceni samoupravljanja pri nas. Govorili smo o izobraževanju našega članstva in se odločili, da pošljemo 5 članov sindikata na kratek seminar.

Na zadnji seji pa smo med drugim govorili tudi o ustanavljanju samoupravnih delovnih skupin.

Kot vidite je bilo naše delo precej pestro in je zahtevalo od nas precej časa in naporov. Upam in želim, da bomo prihodnje leto delali vsaj tako dobro kot smo letos, če že ne bolje.

Vsem delavcem naše OZD pa želim v imenu IO sindikata in v svojem imenu srečno 1976!

(Nadaljevanje na 7. strani)

POSLOVNO LETO 1975

KESSLER Pavel, dipl. iur. —
vodja komercijalnega sektorja:



Poslovno leto 1975 se izteka, to je priložnost, ko se vprašamo, kaj smo v preteklem letu napravili, kako smo poslovali, istočasno pa že načrtujemo naše delo za prihodnje leto, se pripravljamo, prognoziramo.

Telegrafska ocena bi bila: ni nam bilo lahko.

Kot delček v svetovnem mozaiku gospodarskih gibanj smo bili soudeleženi v vseh težavah, ki nam jih je prineslo preteklo leto; in preteklo leto je bilo pri vrhu težavnostne lestvice gospodarjenja. Poleg splošnih gospodarskih težav, ki so pretresale svet, smo sodoživljali še posebej naše specifične jugoslovanske:

- zaradi poznane zunanjetrgovinske menjave,
- ostre uvozne restrikcije repromaterialov in opreme ter na drugi strani nerazumljiva toleranca pri uvozu finalnih proizvodov,

- finančna nelikvidnost,
- povečanje proizvodnih zmogljivosti artiklov iz naše prodajne palete v jugoslovanskem prostoru preko potreb našega tržišča, poleg tega pa še uvoz teh finalnih artiklov po izredno nizkih cenah, to pa vse v času, ko se je zaradi varčevanja in stabilizacij, ukrepov zmanjšala poraba na našem trgu,

- nenormalno visoke cene surovin domačih dobaviteljev v primerjavi s svetovnimi cenami, kar je imelo za posledico nekonkurenčnost naših proizvodov pri ponudbi na tuja tržišča, kot tudi doma na jugoslovanskem tržišču.

Velja še omeniti naše samo-svoje težave, ki so bile odraz močnega nihanja tržišča, ki onemogočala seriozno planiranje tako prodaje in s tem povezane nabave, ki zahteva težavno trenutno prilagajanje tržnim potrebam in s tem prinaša izvenserijske večje in manjše probleme. To seveda zahteva izredno elastičnost in hitro ukrepanje, kar

pa žal ni bila vedno naša odlika.

Kljub vsem težavam pa nam je ob naporih vsega kolektiva vendarle uspelo poslovno leto zaključiti uspešno. Mnenja sem, da celo zelo uspešno. Ne bi se spuščal v gospodarsko analizo poslovanja, to bodo storili za to določeni strokovnjaki v podjetju, zadržal bi se na svojem resorju t. j. komercialnem poslovanju.

Za leto 1975 so bili zastavljeni zelo zahtevni prodajni plani, predvsem za proizvode proizvodnega programa TOZD Kemija Celje in TOZD Kemija Šempeter. Ni nam sicer uspelo izpolniti plana prodaje za leto 1975, vendar nas do zastavljene loči le nekaj odstotkov, kar pa je spričo že opisanih objektivnih težav izjemen uspeh. Seveda je slika za posamezne TOZD različna. Izračuni še niso izvršeni, vendar bo prodaja proizvodov TOZD Kemija Celje manj, prodaja proizvodov TOZD Kemija Šempeter pa nekaj več pod planom, medtem ko bo prodaja TOZD Grafika močno presežena. Da smo lahko čim uspešneje parirali težavam trga, smo se lotili in izpeljali vrsto nalog. Predvsem intenzivnejša obdelava trga. To v več oblikah:

- povečali smo število potnikov, s tem zmanjšali vsakemu od njih rajone ter s povečanjem individualnih norm dosegli večjo intenziteto obdelave kupcev,

- uvedli dodatno demonstratorje in jih stimulativno zainteresirali poleg demonstriranja proizvodov tudi za njihov plasman,

- intenzivirali neposredne kontakte s kupci po ljudeh iz naše gospodarske organizacije od komercialistov, sodelavcev iz proizvodnje do glavnega direktorja,

- organizirali obiske poslovnih partnerjev pri nas z namenom seznaniti jih z našo proizvodnjo in dosežki, kot tudi, da se vzpostavijo pristnejši poslovni odnosi,

- s sklenitvijo letnih in večletnih poslovnih aranžmajev, kot tudi posebnih aranžmajev,

- z reklamiranjem naših proizvodov prek vseh modernih medijev obveščanja, da bi tako širši krog potrošnikov seznanili z našim proizvodnim programom in jih zainteresirali.

Posebno bi poudaril aktiviranje naših skladiščnih prostorov v Beogradu v pravi prodajni center za oskrbovanje kupcev z našim blagom na celotnem področju vzhodne Jugoslavije. Rezultati, ki so se kazali, so izredno zadovoljili kljub temu, da začrtana naloga še ni do kraja izpeljana in nas v prihodnjem letu obvezuje z vso resnostjo to nalogo izpolniti.

Ne morem mimo velikega delovnega uspeha, ki ga je celotni kolektiv dosegel z izgradnjo novega modernega paletnega skla-

dišča gotovih izdelkov, ki bo omogočilo večjo ekspektivnost in urejenost pri dostavi blaga kupcem.

Poleg opisanih smo v cilju povečanja plasmata izvedli še vrsto drugih ukrepov kot: ugodnejši prodajni pogoji — pod tem kompleksnim ukrepom razumemo še niz posebnih ukrepov; znižanje cen in še vrsto drugih.

Menim kot potrebno poudariti velike težave, ki nam jih povzroča nekontroliran in stihijski uvoz finalnih proizvodov iz našega proizvodnega programa. Država kljub težki zunanjetrgovinski situaciji tako širokogrudno in nerazumljivo tolerira tako početje. Predvsem imam tu v mislih dve grupi proizvodov, to je cela skupina lepilnih trakov in pa šolsko-pisarniških potrebščin. Problem se pojavlja v dveh oblikah: na eni strani izredno nizke cene uvoženega blaga, kot posledica krizne situacije svetovnega gospodarstva, na drugi strani pa visoke cene domačih surovin ter restriktivni uvoz surovin, tudi tistih, ki jih doma ne proizvajamo. Če k temu dodamo še večjo možnost zaslužka trgovine na uvoznem blagu kot pa na domačem, nam je slika še jasnejša.

Posebno pozornost smo v preteklem letu posvetili plasmanu naših proizvodov na tuja tržišča. To predvsem v dveh oblikah: večanju plasmata na trgih, kjer smo že bili uvedeni in osvajanju novih trgov, s katerimi dosedaj še nismo delali. Rezultat: povečan izvoz za ca. 45 % v primerjavi s preteklim letom. Da tudi tukaj ni šlo brez težav, mislim, da ni potrebno posebej omenjati. Hiter in nepričakovan prehod poslovanja iz klirinškega na konvertibilen z nekaterimi vzhodno evropskimi državami je v I. polletju leta skoraj zadušil naše sodelovanje s temi državami. Omejevanje jugoslovanskega uvoza je imelo za posledico enake ukrepe vrste držav pri svojem uvozu iz Jugoslavije. Ponovno so se razmahnili vezani posli — kupim od tebe, če kupiš ti od mene. S širjenjem plasmata na afriški trg in arabski svet, smo se soočili s problemi, ki so značilni za ta tržišča in ki so za Evropo dokaj nenavadni in se nanje s težavo navajamo. Zaradi svetovne hiperprodukcije smo bili seveda soudeleženi v izredno ostrem konkurenčnem boju, kateremu dostikrat nismo mogli parirati, kar je imelo za posledico izgubo posla. Tudi moment dobavne discipline in kvalitete je bil večkrat prisoten.

Oskrbovanje z repromateriali je v letu 1975 bilo znatno boljše kot leto pred tem. Tako domači kot inozemski dobavitelji so vsaj v pretežni meri bili pripravljeni na solidno sodelovanje. Saj je že omenjena krizna situacija pripomogla k temu, da so bila skladišča polna in da so morali proizvajati v zmanj-

šanem obsegu. Močnejše so se tako razmerja odražala pri nabavi papirjev, manj pri kemikalijah in drugih artiklih. Dva momenta sta v znatni meri ovirala normalni tok nabav surovin: omejitveni ukrepi države pri uvozu in finančna nelikvidnost. Uvozne prepovedi, ki so kar deževale v teku leta, so v znatni meri ovirale začrtano nabavo surovin od dobaviteljev, včasih celo povzročale zastoj v proizvodnji. Bili smo prisiljeni zmanjševati ali celo stornirati že sklenjene aranžmaje, normalna posledica je seveda bila nereden prihod surovin ali celo njihov izpad, kar se je seveda zrcalilo dalje v sami proizvodnji. Naša delovna organizacija, ki je prisiljena približno polovico potrebnih surovin uvoziti, ker se le-te doma ne proizvajajo, je ta problem žgoče občutila na svoji koži. Pomanjkanje likvidnih finančnih sredstev nas je pestilo skozi vse leto. Nismo bili v stanju redno plačevati računov našim dobaviteljem surovin, posledica je bila normalna: dobavitelji so nam neredno dobavljali ali pa celo ustavljali dobave. Pri nabavi surovin iz uvoza pa smo poleg vsega bili še stalno v nevarnosti, da ne zapademo v devizne prekrške. Rešitve smo iskali v intenziviranju izterjave dolgov pri naših kupcih in to dokaj uspešno, dalje s sklepanjem posebnih aranžmajev tako komercialne kot finančne narave, a še vedno efekt ni bil takšen, kot smo si ga želeli oz. kot smo ga potrebovali.

Materialno skladišča in transportna služba je zadovoljivo izpolnila pričakovanja. Omenili smo že skladišče v Beogradu in novo skladišče gotovih izdelkov. Poleg tega smo povečali prevozne zmogljivosti sicer še ne v taki meri, kot bi to bilo nujno, kar nam bo pa kot prioriteta naloga v prihodnjem letu.

Kadrovska problematika je bila dokaj pereča, posebej se je ta problem odražal v oddelku zastopstva, prodaji grafike in oddelku marketinga. Zaskrbljujoč je problem odhoda vodstvenih kadrov sektorja, zlasti v IV. kvartalu ter nekaterih dolgoletnih sodelavcev. Nujno je ta problem brez odlašanja obdelati in odstraniti vzroke, ki so k temu pripeljali.

Upam, da mi je uspelo v dostopni in neutrujajoči obliki zajeti bistvena dogajanja v poslovanju pravkar iztekajočega se leta. Zavedam se, da s tem preletom poslovanja in težav še zdaleč nisem osvetlil vsega, kar je tvorilo življenje, trud, problematiko, živčnost in prizadevnost vseh nas, ki delamo v kolektivu na temo »komercialno poslovanje«. Je pa gotovo bilo nakazano bistvo.

Prelomnica leta nam že sama po sebi vsiljuje vprašanje, kaj nam bo prineslo prihodnje 1976. leto?

(Nadaljevanje na 5. strani)

Kako smo poslovali

(Nadaljevanje z 2. strani)

ZULE Slavko — direktor TOZD tovarna celuloze Medvode:

Pogoji gospodarjenja v letu 1975 so bili tudi za našo TOZD mnogo težji kot v letu 1974. Gospodarska kriza je našo panogo še posebej hudo prizadela. Stroški poslovanja so se zelo povečali, prodajne cene naše celuloze na domačem trgu so ostale nespremenjene, v izvozu pa so celo padle.

Sicer je življenje v našem TOZD v letošnjem letu potekalo v znamenju velike skupne investicije, ki jo sedaj dokončujemo. Investicija je potekala zelo hitro in uspešno, razen v zadnjem času, ko so finančne težave začele groziti, da jo bodo zavrle. Prve naprave, ki so šle že v pogon (steamblock, mazutno gospodarstvo, kemična priprava vode, veliki kotel in deloma turbina) so dosedaj pokazale visoko kvaliteto in funkcionalnost. Pred strokovnimi kadri in drugimi delavci v novih obratih pa stoji odgovorna naloga, da obvladajo novo tehnologijo in, da čimprej začno s proizvodnjo kvalitetnih papirjev.

V letu 1975 bomo dosegli ca. 5%, nižjo proizvodnjo kot v preteklem letu, kar pa je v velikem delu posledica motenj in zastojev zaradi investicije.

Celoten kolektiv v Medvodah je pokazal v letošnjem letu še posebej visoko stopnjo zavesti in odgovornosti, saj je tudi za ceno odpovedovanja rešil mnoge naloge, ki bodo omogočile uspešno poslovanje v bodoče.

Vsem članom kolektiva naše OZD Aero želim srečno novo leto!

PODGORNIK ing. Jelisaveta, TOZD Kemija Šempeter:

Poslovanje TOZD Kemija Šempeter je potekalo v letu 1975 pod precej težjimi pogoji, kot smo pričakovali. Že v začetku leta je zaradi tržne situacije izpadel iz proizvodnega programa kontakt papir, še pred polletjem pa smo začutili težave pri plasmanu samolepilnih trakov, kar pa se je ocenjevalo le kot prehodno obdobje, ki se je pojavljalo tudi prejšnja leta. Šele v septembru je bilo jasno, da načrtane proizvodnje samolepilnih trakov ne bomo mogli oziroma smeli uresničiti, zaradi prevelikih zalog gotovih izdelkov. Tržna situacija se je do konca leta le malo izboljšala, edini pozitivni premik je bilo zaslediti, ko smo znižali ceno selotejpu oziroma objavili akcijsko prodajo selotejpa. Osnovni vzrok za nastale težave je močan uvoz gotovih samolepilnih trakov in to predvsem nekontroliran. Gospodarske težave v zahodnem svetu čutimo na ta način prav mi, saj so cene uvoženih trakov daleč pod lastnimi cenami oziroma celo ne pokri-

vajo niti direktnih stroškov. Na zato pristojnih državnih forumih smo sprožili že v oktobru celotno problematiko in zahtevo za spremembo uvoznega režima za samolepilne trakove. Planiranih ciljev sicer ne bomo dosegli, so pa rezultati v primerjavi z letom 1974 kljub temu pozitivni, saj smo v 9 mesecih izkazovali za 31% povečan celotni dohodek in za 11% povečano akumulacijo.

Vsem članom OZD Aero želim v svojem in v imenu našega kolektiva srečno in uspehov polno novo leto.

VRAČUN Drago, TOZD grafika Celje:

Menim, da v preteklem letu nismo delali najbolje, vsaj kar se tiče medsebojnega sodelovanja med TOZD. Mnogokrat prihaja do konfliktnih situacij, ki pa so največkrat nastale samo zaradi tega, ker je v naši OZD združenih več različnih TOZD, ki imajo povsem različen profil dela in zato tudi različne interese in zahteve. Zaradi vsega tega menim, da včasih preozko gledamo samo na lastno problematiko, ki brez dvoma povsod je, in premalo razumevanja je za težave, ki jih ima sosednji TOZD. V prihodnjem letu želim samo to, v zvezi s tem, da bi bilo sodelovanje med nami boljše, saj bo tako tudi delo

boljše in kvalitetnejše, to pa je tisto kar nas vodi do boljših osebnih dohodkov, do boljših delovnih pogojev, skratka vsem bo vse boljše.



V naši TOZD smo v preteklem letu dobro delali. Sicer realizacija na zaposlenega v našem TOZD ni bila v tem letu najboljše, vendar se bomo v prihodnjem letu prizadevali, da bi bila čim boljše. V načrtu imamo, da bi v prihodnjem obdobju lahko čim bolj modernizirali proizvodnjo, saj bi bilo tako tu-

di delo boljše. Upam, da nam bo to tudi uspelo izvesti.

Realizacija plana za preteklo leto bo izpolnjena, čeprav finančni uspeh ne bo takšen kot smo predvidevali. Vzroki za to so v tržni situaciji, ki nikakor ni rožnata, ter v tem, da smo delali z znatno večjimi stroški kot smo to predvidevali v začetku leta. Iz vsega tega je razvidno, da bomo v prihodnjem obdobju morali dati predvsem poudarek kvaliteti našega dela.

Stabilizacijski program smo dosledno izvajali, rezultati so se že pokazali, nekateri pa bodo vidni še v prihodnjem letu, ko bo popolnoma izdelan nov sistem nagrajevanja, ki predvideva nagrajevanje tudi po tem, koliko se bo prihranilo pri porabi materiala, po kakovosti proizvodov in podobno. Letos pa smo opazili znaten upad zaloge surovin, nekoliko smo izboljšali disciplino in izdelali individualne norme.

V prihodnjem letu nas čaka veliko težkega dela. Že sama tržna situacija bo težja kot je bila letos, večji je tudi proizvodni in prodajni plan, ki smo si ga zastavili. Vendar mislim, da vsega tega ne bo tako težko doseči, če bomo pri delu disciplinirani in varčni. Saj bo to v korist nas vseh. Edino tako bomo lahko dosegli to, da bodo naši osebni dohodki večji ne oziraje se na to, po katerem samoupravnem sporazumu bomo dohodke delili.

V prihodnjem letu želim vsem delavcem OZD Aero srečo, zdravje in zadovoljstvo!

Poslovno leto 1975

(Nadaljevanje s 4. strani)

Telegrafska ocena: ne bo nam lahko.

Svetovni gospodarski tokovi sicer povsem rahlo dajo upati na vrnitev v konjunkturalne čase, vendar kakšnih močnejših premikov v to smer ni opaziti. Refleksiranje svetovnih gospodarskih premikov v jugoslovanskem prostoru je vedno nekoliko kasnejše in ob upoštevanju specifičnosti našega trga in razmer v njem se je bati, da bo leto hitreje naokrog, kot pa bodo prišle do izraza vse svetle strani konjunkturalnega obdobja, v kolikor lahko nanj sploh upamo.

Pri nadpričakovani inflacijski stopnji in prav tako nadplanim porastu cen seveda ne moremo pričakovati povečanja absorpcijske moči trga. Ukrepi v smeri stabiliziranja, s tem povezana štednja in varčevanje na vseh področjih, ki so bili uvedeni v poslovanju vseh delovnih organizacij v državi, pomenijo na drugi strani le najmanjšo porabo, skrb za minimalne zaloge, izogibanje vsakim prevelikim poslovnim rizikom in podobno. Vsi ti momenti bodo zahtevali od nas še ekonomičnejše proizvodnje, dvig kvali-

tetne ravni naših izdelkov, elastičnejši pristop in prilagajanje trgu. Težke bodo naloge, ki čakajo vse pri izboljšanju stanja likvidnosti, naš kolektiv seveda pri tem ne bo nobena izjema.

Kaj nam bo prineslo prihodnje leto v zunanjetrgovinskem poslovanju je težko reči. Upati je le, da bo na področju uvoza končno le uvedena sistematičnost in selektivnost, pri izvozu pa že dalj časa obljubljene benefikacije in stimulansi. Velik del našega uvoza predstavljajo papirji. V prihodnjem letu bo stekla proizvodnja papirja v natovno zelo veliko olajšanje, saj šem TOZD Medvode, kar bo gose bomo tako lahko v veliki me-

ri oskrbovali iz domače surovin-ske baze.

Splani smo si načrtali naše naloge za prihodnje leto, njih izpolnitev pa zavisí poleg objektivnih okoliščin tudi v veliki meri od nas samih, vsakega člana kolektiva, njegove zavzetosti, soudeležbe do maksimuma tako na vsakem posameznem delovnem mestu, v organih samoupravljanja, kot tudi v medsebojnih vsakodnevnih odnosih.

Ob koncu mi dovolite, da izrazim vsem zahvalo za sodelovanje v preteklem letu z željo na še boljše v prihodnjem letu, istočasno pa veliko delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva v letu 1976.

Skupščina Titovega sklada za štipendije mladih delavcev in otroke delavcev je podelila za šolsko leto 1975/76 120 štipendij. Štipendijo Titovega sklada je dobil naš delavec Marjan POZNIČ, ročni stavec, za študij na VEKŠ Maribor.

Čeprav malo pozno sodelavcu iskreno čestitamo in mu želimo pri študiju mnogo uspeha!

INVESTICIJA V AC PAPIR

Delovna skupina za pripravo investicije v AC papir je končala svoje delo.

Delovno grupo za AC je 20. novembra 1974 imenoval poslovni odbor v sestavi: Belak Edo, Bastl Maks, Kessler Pavle, Zupanc Alojz, Mlakar Franc, Marulec Marija in dva predstavnika TOZD Kemija Celje. Tako formirana skupina se je kasneje razširila, in sicer s predstavniki TOZD Kemija Celje: Bregar Danilom in Kirn Bogomirom ter obema koordinatorjema razvoja Jarh Dušanom in Godec Jurijem. Vodja delovne skupine je bil tov. Belak Edo.

Svojo aktivnost je delovna skupina usmerjala prek sej in posebnih formiranih skupin iz vrst svojih članov na naslednjih področjih:

- finančno področje,
- komercialno marketinško področje,
- tehnično-tehnološko področje.

Sama realizacija aktivnosti na omenjenih področjih pa se je odražala v:

- kontaktiranju z licenčnim partnerjem,
- kontaktiranju s ponudniki opreme,
- kontaktiranju s posebnimi institucijami,

(Gospodarska zbornica, Industrijski biro Ljubljana, Združenje kemične industrije SRS).

Delovna skupina je v času od 20. 11. 1974 do 5. 12. 1975 imeala 8 rednih in 1 izredno sejo.

V decembru 1974. leta je bila zaključena licenčna pogodba s firmo NASHUA, ZDA. Pri pripravi in sklenitvi te pogodbe so sodelovali trije člani naše skupine, tov. Bastl, tov. Mlakar in tov. Belak. Pogodba je bila nato samoupravno verifirana na DS TOZD Kemija Celje dne 18. aprila 1975 in predhodno potrjena na Zveznem komiteju za energetiko in industrijo, 18. februarja 1975 v Beogradu. To-rej je rok veljavnosti pogodbe 18. april 1975.

V marcu 1975 so se začela pripravljala dela na izdelavi investicijskega programa s tem, da je bila sklenjena pogodba z Industrijskim birojem v Ljubljani ter določeno, kateri člani skupine bodo sodelovali pri realizaciji tega programa.

Naloge, ki smo jih v omenjenem obdobju rešili:

PREVZEM TEHNIČNO TEHNOLOŠKE DOKUMENTACIJE OD FIRME NASHUA

Receptura, know-how in ostala tehnološka dokumentacija so prevzeti v skladu s sklenjeno licenčno pogodbo. Izvršeni so bili laboratorijski poskusi, manjka še test na polindustrijskem stroju, ki bo realiziran v sodelovanju z razvojno službo. S strani razvojne službe so in bodo še dalje sodelovali Jelka Novak in Dušan Jarh.

Na prevzem tehnične dokumentacije in razčiščevanje vprašanja o potrebni tehnološki opremi se nanašajo tudi obiski predstavnikov NASHUA Corp. — 3 obiski — 4 predstavniki Nashua Corp. ter obisk predstavnikov Aera v ZDA v septembru 1975 — 2 predstavnika.

PONUDBE ZA OPREMO

8. maja 1975 smo v Uradnem listu 23/75 objavili razpis za javno zbiranje ponudb za uvoz investicijske opreme. Ta korak je bilo potrebno napraviti, saj smo le tako lahko prišli do realnih podatkov, ki smo jih rabili za izdelavo investicijskega elaborata. V predvidenem roku so prispele 4 ponudbe.

Ponudbe so tehnično obdelane ter je skupaj z IB napravljena primerjava posameznih ponudb. Dodatno so bili vzpostavljeni še stiki s firmami, ki bi prišle v poštev za dobavo opreme za sestavo premazov.

Pri dobavi opreme za sestavo premazov je zadeva nekoliko bolj komplicirana, ker je ravno v tehnologiji sestave premaza poslovna tajnost in ključ licen-

NABAVA SUROVIN IN CENE

Da dosežemo cene po katerih se nabavljajo surovine (iz uvoza) na svetovnem tržišču smo predvideli, da lahko nabavo le-teh uredimo v sodelovanju z Nashua ali samostojno. V obeh primerih bo Nashua obvestila dobavitelje surovin, da je z Aerom sklenila licenčno pogodbo in da smo obveščeni o cenah, ki veljajo na svetovnem tržišču za proizvajalce tega papirja. Kontakti z nekaterimi svetovnimi proizvajalci surovin so že vzpostavljeni.

FINANCIRANJE PROJEKTA

Vprašanje, ki ga nismo bili v stanju dokončno razrešiti ter je tako ostalo skoraj povsem odprto, čeprav je bilo veliko kontaktov in so se člani delovne grupe močno angažirali za njegovo rešitev. Možnosti je več, potrebno pa jih bo še bolj podrobno obdelati. Mimo Nashua Corp. gre za inozemske in domače partnerje.

Pomembno je nekaj, da se je dokončno izkristaliziralo, da smo projekt v stanju realizirati samo na osnovi skupnega vlaganja. Na tem vprašanju sta bila permanentno zadolžena tov. Bastl in tov. Godec, ki bosta tudi v bodoče skrbela za to.

Prve konkretne akcije so bile napravljene z izdelavo predloga o možnostih skupnega vlaganja, ki smo ga posredovali nekaterim potencialnim partnerjem.

TERMINSKI PLAN REALIZACIJE INVESTICIJE

Delovna grupa se ukvarja tudi s tem problemom, ker je bil

neposredno vezan na izdelavo investicijskega elaborata. Postavljen je bil tudi okvirni terminski plan, ki je predvideval začetek proizvodnje marca 1977.

Moram povedati, da so okvirni termini, ki so se nanašali na naročilo, in montažo bill-blade kot prve faze AC v Medvodah, bili doseženi in da termin poskusne proizvodnje CF papirja v Medvodah še tudi velja. Povezano s predlaganim sodelovanjem za premazovanje CB pa bi zadnja aktivnost še pridobila na kvaliteti.

INVESTICIJSKI ELABORAT

Dokončan je bil v novembru 1975. Na svoji 8. redni seji ga je delovna skupina podrobno obravnavala ter ugotovila, da bi ga kot takšnega, z določenimi popravki, lahko posredovali samoupravnim organom v verifikacijo. Seveda bi to prišlo v poštev šele takrat, ko bo razčiščeno vprašanje prioritete investicijskih vlaganj v Aera.

Investicijski program predvideva izgradnjo novega objekta za proizvodnjo AC papirja in sicer:

sestava premaza, impregnacija, medfazno skladišče, dodelava, skladiščni prostori ter energetski objekt in čiščenje odpadnih vod. V skladiščne prostore je všteto skladišče kemikalij, papirja, finalnih izdelkov in že prej omenjeno medfazno skladišče. V sklopu objekta bi bili tudi pisarniški prostori, laboratoriji, jedilnica ter prostori za delovanje samoupravnih organov.

Glavni elementi iz investicijskega programa:

Letna proizvodnja oplemenitilnih papirjev	15.300 ton
nova delovna sila — delavcev	107
vrednost nove proizvodnje	488.800.00 din
ustvarjeni dohodek	103.300.00 din
investicijska naložba:	
osnovna sredstva	211.600.000 din
obratna sredstva	60.000.000 din

Struktura porabe samokopirnih papirjev v Jugoslaviji kaže, da bi porasti porabe AC papirja sledilo zmanjšanje ostalih t. j. printa in enkratnega karbona. Poraba reaktivnega samokopirnega papirja ima vse večjo udeležbo na jugoslovanskem tržišču.

OSTALO

Delovna skupina je občasno razpravljala in se vključevala v problematiko naslednjih vprašanj:

- Določitev kapacitet za papirni stroj (5. seja),
- ostala področja sodelovanja z Nashuo (6. seja),

— problematika tržišča AC papirja (cen osnovnega papirja, finalnih izdelkov ter surovin) — izredna seja 31. 10. 1975,

- vprašanje izbire uvoznika,
- premazovanje surovega AC papirja ipd.

Delovna skupina je v okviru svojih pooblastil delo zaključila, kot naslednje faze v realizaciji tega projekta prihajajo namreč aktivnosti za katere bi bile potrebne širše samoupravno verifirane kompetence in povečano sodelovanje predstavnikov TOZD.

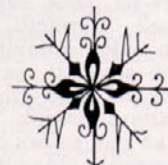
Vsekakor bi bila realizacija projekta AC za Aero izrednega pomena ne samo v pogledu osvajanja novih tehnoloških spoznanj ampak tudi v smislu bolj čvrstega povezovanja v začetnem procesu vertikalne integracije Aera.

Edo ing. Belak

Priznanja najbolj prizadevnim mladincem v TOZD kemija Šempeter

Mladinci TOZD Kemija Šempeter so konec novembra na svečani seji počastili 30-letnico osvoboditve in 25-letnico uveljavljanja samoupravljanja. Ob tej priliki so bila podeljena tudi priznanja najaktivnejšim mladincem te TOZD in sicer: JURJEVEC Vladu, PODPEČAN Petru, KRAJNC Mileni, DIVJAK Mileni in OSTERJAŠ Vesni.

Čestitkam se pridružujemo tudi ostali delavci Aera z željo, da bi se mladi vsega podjetja s svojimi vzpodbudnimi idejami še aktivneje vključili v razreševanje problemov podjetja in izgrajevanja našega socialističnega samoupravnega sistema.



V NOVEM LETU 1976 VAM ŽELIMO VELIKO SREČE, OSEBNEGA ZADOVOLJSTVA IN DELOVNIH USPEHOV!

PLANINCI AERA

Kako so delale družbeno politične organizacije

(Nadaljevanje s 3. strani)

**ZVER ŠTEFAN, predsednik
IO sindikata AERO —
TOZD Tovarne celuloze
Medvode:**

IO OOS je do neke mere lahko zadovoljen s svojim delom v letu 1975. Na novo izvoljeni IO OOS je pričel svoje delo z veliko volje, tako da je bilo čutili med članstvom OOS, da se nekaj premika na bolje. Sodelovali smo pri vseh večjih odločitvah TOZD, posebno pri odločitvah o investiciji, ravno tako smo sodelovali pri sprejemanju samoupravnih sporazumov in drugih družbeno-političnih akcijah. Žal pa smo čutili, da naše delo ni lahko, saj smo nekateri še precej neizkušeni v delu sindikata, čeprav smo se udeleževali nekaterih seminarjev, saj smo izvoljeni ravno v času, ko se na vseh ravneh uvajajo delegatskih sistem, ki pa zahteva tudi dosti političnega znanja. Delno pa smo v večini obremenjeni z investicijo tovarne, saj sodelujemo pri montaži papirnega stroja in kotlovnice.

V nekaterih drugih sekcijah nam je do neke mere uspelo; ob dnevu žena, 8. marcu, smo organizirali kratek kulturni program za žene naše tovarne, kar ni bilo običajno prejšnja leta. Bili smo organizator jugoslovanskih športnih iger za panogo keglanja, kjer smo se še posebno izkazali, saj smo organizacijo izvedli brez napak. Tudi organizacija srečanja upokojencev naše tovarne nam je uspela posebno, ker smo to srečanje lahko priredili v prostorih nove menze. Organizirali pa smo tudi prihod dedka Mraza za otroke delavcev naše tovarne, kar je novost pri nas.

V novo leto stopamo z upanjem, da bomo na podlagi izkušenj, ki smo jih nabrali v letu 1975 laže kos nalogam, ki nas čakajo, vsem članom sindikata v OZD Aero pa želimo srečno, uspeha polno novo leto 1976.

**MARINC Janja — predsednik
izvršnega odbora sindikata
DSSS:**

V preteklem letu smo si zadali precej nalog, ki smo jih večino tudi opravili. Na naših sejah smo razpravljali o vseh aktualnih problemih, ki so bili prisotni v kolektivu v določenem obdobju leta. Ob začetku leta smo se poleg tega, kako bomo razdelili finančna sredstva, tudi veliko pogovarjali o tem, zakaj je pri nas tako velika fluktuacija. Zaskrbljujoče stanje je predvsem zaradi tega, ker zapuščajo kolektiv tudi tisti, ki so že dolgoletni sodelavci in verjetno ne odhajajo samo zaradi osebnih dohodkov. Ugotovili smo samo to, da so odnosi med nami slabi in zato ob tej priložnosti omenjam tudi to, da bi bilo prav, ko bi se v prihodnjem letu bolj potrudili in delali več na tem, da bi se bolj razumeli med se-

boj, da bi bili bolj složni, bolj enotni ob reševanju posameznih problemov, kajti le tako jih bomo lahko dobro in kar najbolje rešili.

Letos smo sodelovali tudi pri zletu Svobod. Organizacija te prireditve in sodelovanje na njej je bila plod dela vseh celjskih sindikatov in sami ste se lahko prepričali, da je bil zlet Svobod v Celju zelo lep dogodek.

Pogovarjali smo se tudi o izobraževanju našega članstva. Trudimo se najti kar najboljše in najpreprostejše oblike izobraževanja našega članstva.

Veliko smo razpravljali tudi o stabilizacijskih ukrepih v naši TOZD. Sodelovali smo pri ustanavljanju stabilizacijskih odborov, ki danes zelo zadovoljivo delajo.

Pripravili smo tudi izlet za vse člane sindikata na Bled in Bohinj. Tisti, ki so se izleta udeležili, so bili zadovoljni in so se odločili, da bodo še radi šli.

Razpravljali smo tudi o osnutku sindikalne liste. Ocenjevali smo samoupravljanje pri nas in zdaj se ukvarjamo z ustanavljanjem samoupravnih delovnih skupin. Vendar bomo tudi to nalogo zmogli.

Vsem članom kolektiva želim v imenu IO sindikata in v svojem imenu — srečno 1976. leto!

**Ivan ŽOHAR, predsednik
IO sindikata TOZD Kemija
Sempeter:**

Konec lanskega leta je bil v TOZD Kemija Sempeter izvoljen nov IO OOS. Kljub začetnim težavam se je dobro vključil v delo sindikalne organizacije ter si sestavil akcijski program, ki je bil, kot se je pokazalo, dobro sestavljen in je v celoti ustrezal delu in nalogam OOS v tekočem letu, seveda pa smo ga morali tudi sproti dopolnjevati.

Že v začetku je naša OOS organizirala svoje delovanje tudi po sindikalnih skupinah, da bi se v delo vključil vsak zaposleni. V veliki meri nam je to tudi uspelo. Sodelovali smo v vseh javnih razpravah ter pri sprejetih samoupravnih aktov in si posebno prizadevali za nadaljnji razvoj našega samoupravnega družbenega sistema ter na področju razvoja samoupravnih odnosov v našem TOZD. Tudi naša SDK je dobro zaživela, posebno pa še OO ZSMS, ki je prej sploh ni bilo čutili. Prizadevali smo si tudi, da bi se bolj povezali s krajevno konferenco SZDL in smo v ta namen vanjo izvolili tri delegate.

Omogočili smo tudi letovanje otrokom socialno šibkih družin ter zdravljenje dolgoletnim članom našega kolektiva. V samem TOZD smo organizirali rekreacijo v času malice pa tudi izven delovnega časa, kar se je videlo tudi po tem, da je naša ekipa starejših članov v letošnjih sindikalnih športnih igrah

zasedla 3. mesto, kar je vsekakor velik uspeh za naš majhen kolektiv.

Organizirali smo tudi praznovanje 1. maja in 30-letnice osvoboditve ter pri tem otvorili novi stroj za impregnacijo matric, kar je seveda velik delovni uspeh za celoten kolektiv. Udeležili pa smo se tudi osrednje proslave 30. obletnice osvoboditve v Ljubljani.

Delavcem smo omogočili tudi nakup ozimnice, konfekcije ter drugega blaga.

Zavedamo pa se seveda, da delo sindikalnih poverjenikov ne more biti dobro brez njihovega izobraževanja. Organizirali smo izobraževanje članov IO OOS v okviru Delavske univerze v Celju, enem članu pa smo omogočili obiskovanje dvome-sečnega političnega tečaja.

Velik uspeh smo dosegli tudi s podpisom družbenega dogovora o enotni organizaciji in izvedbi novoletnega praznovanja otrok.

Naša OOS si je mnogo prizadevala tudi pri stabilizacijskih ukrepih, ki so v današnji situaciji nujni in katerih uspehi se v naši TOZD že dalj časa čutijo.

To so seveda le kratki izvlečki iz našega dela v tem letu,

natančneje pa bomo obravnavali naše delo na letni skupščini, za katero so priprave že v teku.

**STOPAR Rudi — predsednik
sindikata — TOZD Kemija
Celje:**

Izvoljeni smo bili januarja letos. Naš izvršni odbor sindikata se je redno sestajal, čeprav smo bili večinoma še precej neizkušeni na tem področju in se še danes po letu dni otepamo z najrazličnejšimi težavami. Začeli smo delati kmalu po 8. kongresu Zveze sindikatov Slovenije, ki je postavil pred nas vrsto novih nalog za vsa področja združenega dela. Na drugi seji našega izvršnega odbora smo si zadali več nalog. Vendar danes po letu dni ugotavljamo, da jih nismo izpolnili vseh. Verjetno nismo pravilno presodili tega, kaj zmoremo in kaj ne, saj vemo, da nam poleg omenjenih nalog ostajajo še delovne dolžnosti, ki nam jih zastavlja naše delovno mesto in so zato prve. Zato ni bilo lahko. A za prihodnje leto upamo na najboljše.

V imenu članov IO sindikata TOZD Kemija Celje vam želim kar najuspešnejše leto 1976, nam pa pri našem delu več uspeha.

Nekaj o delu razvojno - tehničnega sektorja v letu 1975

Prizadevanja, da bi razvojno problematiko približali neposrednemu proizvajalcu, ki so se pričela v letu 1974, so se nadaljevala tudi v letošnjem letu. Rezultat tega so bili številni sestanki, na katerih smo poskušali usklajevati različna »sporna« vprašanja kot npr. pot razvoja novih proizvodov, prenos tehnologije iz razvojno tehničnega sektorja v TOZD, razmejitev odgovornosti razvoj — tehnologija — kontrola itd. Menim, da smo v reševanju teh dilem le deloma uspeli, predvsem zaradi tega, ker so te razprave verjetno potekale v preozkih krogih, večkrat pa je bilo opaziti, da je tudi faktor znanje upoštevanja vreden.

Plan dela razvojno tehničnega sektorja za letošnje leto, ki je bil predhodno usklajen po posameznih TOZD in samoupravno verificiran na Komisiji za razvoj OZD, verjetno tudi zaradi zgoraj omenjenih dilem ni bil v celoti realiziran. Prostor ne dopušča, da bi lahko v podrobnosti analizirali vzroke za to. Naj omenim samo to, da na takšno realizacijo vpliva cel niz faktorjev, med katerimi sta zelo pomembna tudi: tesnejše sodelovanje TOZD — razvojno tehnični sektor in pomanjkanje tržnih informacij.

Plan prodaje novih proizvodov v letu 1975 je bil različno realiziran od 14 % lepilo STIK, do 362 % nalophan folija. Mo-

ram pa povedati, da delež novih proizvodov v skupnem dohodku pada ter da plan 1976 ne obeta nič boljšega.

Delo razvojno-tehničnega sektorja za prihodnje leto je zato usmerjeno tako, da se stanje na tem področju popravi. Glavne smernice delovanja so v hitrejšem razvijanju novih proizvodov in izpolnitvi integralnega sistema kakovosti.

Garancija za v bodoče je dogovorjen način teamskega dela pri razvijanju novih proizvodov s sodelovanjem predstavnikov TOZD, komercialne, službe kakovosti in razvoja.

Za konec naj nanizam samo nekatere naloge iz obsežnega plana zadolžitve za leto 1976:

Razvojna služba

— Sodelovanje pri vpeljavi po investicijskem programu predvidenih kvalitet papirja v proizvodnjo — TOZD Celuloza Medvode,

— sodelovanje pri uresnitvi projekta AC papir TOZD Kemija Celje,

— sodelovanje pri uvedbi proizvodnje plastic karbona — TOZD Kemija Sempeter,

— izdelava kompletne analize stanja obrata bakro-flexo tisk — TOZD Grafika,

— sodelovanje s komercialnim sektorjem pri raziskavah tržišča za nove proizvode in plasman novih artiklov, (Nadaljevanje na 8. strani)

O delu poslovnega odbora

Po statutu delovne organizacije je poslovni odbor kolektivni poslovni organ DO, sestavljajo pa ga glavni direktor, pomočnik glavnega direktorja ter vodje TOZD in skupnih služb. Mandatna doba poslovnega odbora je 4 leta, predseduje mu glavni direktor.

Morda bi ponovno opozorili na pristojnosti poslovnega odbora, ki so takšne:

- skupno z glavnim direktorjem vodi in usklajuje poslovanje DO, TOZD in skupnih služb,
- pripravlja predloge za odločitve delavskega sveta in njegovih kolektivnih izvršilnih organov,

- izvršuje sklepe delavskega sveta in njegovih kolektivnih izvršilnih organov,

- proučuje, spremlja in analizira poslovanje DO kot celote,

- odloča o sklepanju poslovnih dogovorov v skladu s samoupravnim sporazumom o združevanju in tem statutom ter plani dela ter programi razvoja,
- odobrava službena potovanja v inozemstvo glavnemu direktorju,

- predlaga delavskemu svetu DO predlog delitve sredstev skupne porabe,
- opravlja druge naloge, ki so mu poverjene z zakonskimi predpisi, samoupravnim sporazumom, tem statutom in drugimi splošnimi akti.

V letošnjem poslovnem letu se je poslovni odbor sestel dvajsetkrat.

Na prvi seji je razpravljalo o planu leta 1975 ter o tekoči problematiki. Sprejel je zaključek, s katerim so priprave dela TOZD zadolžene pošiljati vrednostne pokazatelje interne realizacije. Razpravljalo je tudi o razgovorih pri firmi Nashua, kjer je bila podpisana licenčna pogodba (investicija AC papir).

Na drugi seji je razpravljalo o poslovanju v letu 1974, o poslovanju v mesecu januarju 1975, o organizacijskih spremembah, ter o predlogu samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in osebnih dohodkov grafike in kemije. Med zaključki je zahteval najostrejše ukrepe za zmanjšanje zalog, ki močno bremenijo naša obratna sredstva, pri čemer pa je ugotavljal, da odgovorni delavci niso dovolj prizadevni pri reševanju tega problema, saj nekatere surovine leže v skladišču že po 5 let. Sprejel je tudi zaključek, da je potrebno posvetiti takojšnjo in stalno pozornost usklajevanju proizvodnje in nabave, tekoče izvajati prioriteto dogovarjanje glede plačil ter vpeljati drseče plane prodaje.

Na tretji seji je dnevni red obsegal poročilo o poteku investicije v papirni stroj, tekočo problematiko (realizacija mesečnega plana in podatki o zaključenih izvoznih poslih), delitev investicijskih sredstev, sindikalno listo 1975 ter izvajanju družbenega dogovora o kadrovske politiki.

Glede poteka investicije v papirni stroj je poslovni odbor poročilo ugotovil, da znašajo podražitve 109,902.680,50, doseči bi bilo potrebno z Jugobanko dogovor o kreditiranju podražitev. Ko bodo izračunana razpoložljiva investicijska sredstva TOZD, naj bi se tudi dogovorili o sorazmerni TOZD glede pokrivanja nastalih podražitev.

Poslovni odbor je na tej seji razpravljalo o problemu jederman etiket, o problemih izterjave in likvidnosti, o stimulaciji komercialne glede na izpolnjevanje planov proizvodnje, o dograjevanju sistema nagrajevanja in elementih za izračun učinka, o usklajevanju podatkov po srednjeročnem razvojnem programu, o prioritetni listi investicijskih vlaganj v letu 1975. Na isti seji je sprejel tudi oceno izvajanja družbenega dogovora o enotnih osnovah kadrovske politike.

Na 4. seji je poslovni odbor pregledal nerealizirane zaključke prejšnjih sej ter sprejel vrsto zaključkov iz tekoče problematike: ugotovitev možnosti za domačo proizvodnjo karbon barv, plasmana kontakt in print papirja, prioritete plačil dobaviteljem, o tekočem obravnavanju reklamacij.

Glavna razprava naslednje seje je tekla o realizaciji plana prodaje in proizvodnje za marec 1975, komercialni sektor je bil zadolžen pripraviti poročilo o stanju tržišča ter o materialnem poslovanju. Sprejet je bil zaključek, da je potrebno organizirati razgovor z odgovornimi delavci skladišča glede relacij med posameznimi strokovnimi službami in delavci v zvezi s skladiščno materialnim poslovanjem, glede kontrole nad pravilnostjo materialno skladiščne poslovanja ter inventure za sporne materiale.

Dnevni red 6. seje je zajemal obravnavo periodičnega obračuna za I. trimesečje, podrobno obravnavo poročila o materialno skladiščni službi (iz poročila izhaja, da so glavni vzroki, zaradi katerih prihaja do inventurnih razlik ter do razlik med evidenčnimi stanji operativne priprave dela in skladišča v malomarni odgovornosti delavcev, slabi organizaciji dela, nepoznavanju in netočnem poteku dokumentacije, slabem šifriranju, nepoznavanju materiala, delno pa tudi zaradi pomanjkanja ustreznih skladiščnih prostorov); obravnaval je potek investicije v papirni stroj, usklajevanje dobave opreme za papirni stroj ter sprejel zadolžitev glede pregleda koriščenih in razpoložljivih investicijskih sredstev.

Glavni temi 7. seje sta bili poleg tekoče redne problematike kadrovska problematika in nagrajevanje ter poročilo o izvozu. Sprejeti so bili zaključki

glede pregleda dela delovne skupine za pripravo novega sistema nagrajevanja, pregleda poteka priprave dokončnih besedil pomožnih sporazumov za delitev dohodka in osebnih dohodkov ter ažurnega spremljanja realizacije izvoznih zaključkov.

Na 8. seji je bila večja pozornost posvečena poročilu o delu delovne skupine za pripravo novega sistema nagrajevanja in paketu novih predpisov, ki bodo imeli velike posledice v našem gospodarstvu. To je predvsem odlok o blagu, ki se uvaža na podlagi posebnega soglasja ter zakon o zagotavljanju plačil za investicije.

Na naslednji seji je poslovni odbor obravnaval ugotovitve po obisku občinske stabilizacijske komisije ter pri tem ugotavljal, da se posamezniki, predvsem pa nekateri vodje organ, enot ne vključujejo dovolj odgovorno v

naš stabilizacijski program. Podrobno je ponovno obravnaval poročilo o investiciji, papirni stroj, ugotovil, da je potrebno celotno investicijo podrobno pregledati ter imenoval posebno strokovno komisijo za pregled te investicije. Sprejel je tudi vrsto zaključkov glede problematike samolepilnih materialov, izvoznih cen, zadolžitev po mrežnem planu aktivnosti za pripravo plana 1976.

Dnevni red 10. seje je obsegal sistemizacijo delovnih mest.

Na 11. seji je poslovni odbor razpravljalo o najnujnejših ukrepih s katerimi naj bi bila zagotovljena pravočasna priprava plana 1976, o pregledu pokritja po artiklih za 9-mesečno obdobje leta 1976, o analizi pokrivanja stroškov v zvezi z izvozom ter razrešil komisijo, ki je bila imenovana za pregled investicije papirni stroj.

(Nadaljevanje na 9 .strani)

Nekaj o delu razvojno - tehničnega sektorja v letu 1975

(Nadaljevanje s 7. strani)

- sodelovanje z vsemi institucijami RSS na občinskem in republiškem nivoju,

- sodelovanje z vsemi TOZD in DSSS pri dokončnem formuliranju petletnih načrtov,

- sodelovanje pri izdelavi projektov, ki bi prišli v poštev kot prodaja know-how pri plasmanu na tuja tržišča,

- informiranje in izobraževanje na področju uvajanja novih proizvodov.

Služba kakovosti

- Postopno uvajanje prevzemne kontrole pred in po končni proizvodnji TOZD Kemija Celje,

- uvedba avtokontrole v obratu selotejp TOZD Kemija Sempeter,

- postopno uvajanje vhodne kontrole surovin. TOZD grafika,
- sodelovanje pri sklepanju nabavnih in prodajnih pogodb,
- uvajanje najmodernejših matematično statističnih metod in tehnik za spremljanje in ugotavljanje kakovosti ter obdelavo in analizo dobljenih podatkov,

- informiranje o kakovosti,
- izobraževanje za kakovost,
- sistemsko uvajanje nagrajevanja po kakovosti — avtokontrola in kvaliteta norma.

Ena od pomembnih nalog bo tudi pospeševanje in razvijanje inovacijskih dejavnosti, saj bo leto 1976 proglašeno tako kot letošnje za leto tehnoloških inovacij in varstva pravic industrijske lastnine. Začeto delo in prve uspehe na tem področju pa bi morali še pospešeno nadaljevati.

Podrobnejša analiza stanja v preteklem obdobju pokaže, da je razvojno tehnični sektor, kljub določenim problemom, posloval dokaj uspešno in gre zasluga za to vsem sodelavcem v sektorju. Program dela za v bodoče pa nakazuje in zavezuje, da je v skupnem reševanju problematike ključ do uspeha.

V Celju, dne 16. 12. 1975

Edo ing. Belac



Program dela aktiva ZB

Odbor aktiva Zveze borcev je na osnovi predlogov borcev iz Aera (aktivnih in tistih, ki so že upokojeni) izdelal program dela za leto 1976. Delo tega aktiva se bo v prihodnjem letu omejilo predvsem na naslednja področja:

1. **Prenos tradicij NOB na mlajše generacije.** Predlog je, naj bi se enkrat ali dvakrat letno sestali s člani mladinske organizacije in razpravljali o temi, ki bi jo določili mladi sami. Uresničitev te naloge je v veliki meri odvisna od mladinske organizacije, ki naj bi predlagano sodelovanje vključila v svoj program dela.

V kolikor bo zanimanje, bi pod strokovnim vodstvom organizirali ogled Muzeja revolucije v Celju za vse tiste, ki si ga bodo želeli ogledati.

2. **Samoupravljanje.** Organizacija ZB bo posvetila posebno pozornost tistim samoupravnim aktom, ki urejajo medsebojne odnose in organiziranost samoupravljanja.

S svojimi izkušnjami želijo dati svoj prispevek k prenašanju tradicij, zagotavljanju kontinuitete sistema, pogabljanju samoupravnih odnosov in utrjevanju medsebojnih vezi v združenem delu.

Zato naj strokovne službe osnutke samoupravnih aktov, ki se nanašajo na ta področja, dostavljajo v obravnavo odboru ZB.

Odbor in ostali borci se bodo zavzemali za primerno urejanje statusa borcev (dopusti, stanovanja, najnižji OD itd.).

3. **Samozščita, organizacija splošnega ljudskega odpora.** Borci menijo, da je potrebno dati še večji poudarek tem področjem. Zato predlaga sestanek z odgovornimi delavci, na katerem bi se dogovorili za konkretno akcijo.

4. **Kadrovanje.** Vključevanje borcev v samoupravne organe, delegacije i. dr. organe; — skrb, da se pomembnejše funkcije zaupajo ljudem z neoporečno preteklostjo in tistim, ki so resnično socialistično uravnani.

5. **Skrb, da se bo dajal primeren poudarek pomembnim obletnicam** kot: 29. novembra, dnevu borca in drugim (publiciranje in druge oblike).

6. **Borci so se dogovorili, da bodo med seboj tesno sodelovali in vodili skrb drug za drugega** (npr. obiski bolnikov, reševanje socialnih problemov, ki jih bo nakazala socialna služba, sindikat itd.).

Nakazana je želja po srečanju z borci iz TOZD Tovarna celuloze Medvode.

K tesnejši navezanosti pa bi pripomogel tudi ogled tovarne.

Borci želijo, da bi skupna prizadevanja rodila še večje delovne zmage. Zato želijo vsem delavcem Aera velik razumevanja za ohranitev vsega kar smo s skupnimi močmi ustvarili, osebnega zadovoljstva in novih rezultatov v novem 1976. letu.

Prisotnost alkoholizma

Zaradi vse hitrejšega razvoja industrializacije, motorizacije in avtomatizacije, postaja alkoholizem v zadnjih desetletjih čedalje hujši problem. Alkoholizem so spoznali za bolezen, kljub temu pa se danes odnos do alkoholika ni bistveno spremenil. Strokovnjaki, ki se posredno ali neposredno ukvarjajo s tem problemom niso mogli začeti s spreminjanjem stališč v uživanju alkohola in o alkoholiku ter so odraščali in se šolali v družbi, ki alkoholiku ni priznavala in nudila ustrezne pomoči.

Po definiciji svetovne zdravstvene organizacije velja za alkoholika, kdor trajno in čez mero uživa alkoholne pijače in kdor je od alkohola tako odvisen, da ga to privede do duševnih motenj ali okvar njegovega psihičnega in fizičnega zdravja, do težav njegovega v odnosu s drugimi in do škode v ekonomskem pogledu. Med alkoholike sodijo tudi že tisti, ki kažejo začetna znamenja motenj.

Alkoholiki so pogosto nespособni za delo v najbolj produktivni dobi med 30. in 50. letom življenja in so zaradi alkoholizma na leto 2 meseca odsotni z dela. Tudi precejšen odstotek delovnih invalidov je zaradi alkoholizma.

Alkoholika njegova bolezen osebno spremeni.

Proces spreminjanja se začne zelo zgodaj in traja ves čas bolezni. Pojavijo se različne zakrknjene navade in posebni znaki vedenja, ki so v glavnem predhodnega značaja.

Pri alkoholiku je pomembna tudi dvojnost čustvovanja. Vse kar je združeno z uživanjem alkohola je povezano z ugodjem, vse drugo pa s čustvom neugodja.

Značilnosti alkoholika so:

1. Zanikanje, da je odvisen od alkohola. Celo močno vinjen alkoholik se razjezi, če mu kdo očita, da je pijan.

2. Išče opravičila in vzroke za svoje pitje.

3. Krivce za pitje išče v drugih osebah.

4. Alkoholik ni zmožen pogledati na celoten in nepretrgan potek svojega življenja, pač pa svojo realnost drobi.

Alkoholik ne pride na pregled in zdravljenje nikoli prostovoljno, temveč vedno zaradi hudih stisk, v katere zaide zaradi posledic svojega alkoholizma. Alkoholiki se v programu zdravljenja vključijo iz naslednjih vzrokov:

— okoli 45 % zaradi pritiskov v družini,

— okoli 45 % zaradi pritiska v službi,

— pogosto gre za kombinacijo teh dveh razlogov,

— okoli 10 % zaradi zdravstvenih komplikacij.

Alkoholik je v trenutku, ko razmišlja o zdravljenju, navadno brez prijateljev (razen pivskih tovarišev), čustveni odnosi so na nitki, če še niso povsem prekinjeni, v službi so ga sili in

mu več ne zaupajo. Skratka, zelo sam je.

Stoji pred neizmernimi problemi, ki si jih je nakopal s svojim alkoholizmom. Ljudje pa lahko rešujejo velike življenjske probleme samo z razumevanjem, tovarištvom, prijateljstvom. Alkoholik ima vsega tega malo ali pa celo nič.

Da se bo alkoholik odločil za zdravljenje se mora aktivirati tudi družbeno okolje, predvsem družina in delovno okolje, ki naj pomaga alkoholiku v naslednjem:

1. da ga predolgo ne pusti propadati,

2. da v določeni fazi socialnih posledic alkoholizma od njega zahteva, da gre na zdravljenje,

3. da v teku zdravljenja in rehabilitacije od njega zahteva trdnost, delovno učinkovitost.

Alkoholik si ne more pomagati sam. Dokler ne doživi številnih porazov lastnih prizadevanj, da bi sam trajno abstiniiral, praviloma sploh ne začne iskati pomoči.

Vsakega alkoholika je možno strezniti in če njegova okolica sodeluje, ga je moč zdraviti.

Izjeme so le tisti, ki so v času alkoholizma osebno in socialno propadli in alkoholiki s hudimi komplikacijami.

Kaj je zdravljen alkoholik?

Zdravljen alkoholik je tisti nekdani alkoholik, ki je vključen v vsestransko rehabilitacijo kot aktiven subjekt, ki se vedno bolj zavestno opredeljuje za drugačen — torej zdrav in ustvarjalen način življenja. Zdravljenega alkoholika moramo ostro ločiti od treznega alkoholika, ki pač slučajno ne pije, se pa še ni spremenil.

Potreben je ustrezne pomoči, da se bo prevzgojil in rehabilitiral. Alkoholizem je kronična bolezen, recidiva (ponovno pitje) je možna tudi po desetih in več letih abstinence. Zato je edino redno obiskovanje kluba zdravljenih alkoholikov garancija za abstinenco.

Ker je alkoholizem trajan problem je potrebno, da zdravljeni alkoholik s svojci obdrži določeno zvezo vse življenje. Prvih pet let pa bi moral prihajati na sestanke redno.

Od tega ali bo zdravljen alkoholik razvil svoje zavrite, zamrzone sposobnosti, je pač odvisen njegov položaj v družini, v združenem delu in v družbi nasploh. Ustreznega položaja mu ne more dati nihče s strani, temveč si ga ob vzpodbudah sam pridobi.

Zdravljeni alkoholiki se ob vračanju v družbo srečujejo z odpori, ki jih morajo premagovati. To je njegov davek nekdanjemu alkoholizmu. Mora ga plačati, pa čeprav je včasih kriččen. Tisti, ki vztraja in dosega uspehe pri svoji rehabilitaciji, postaja čedalje bolj samozavesten, okolje pa ga začne spoštovati in ceniti. Samo z rezultati dela si bo zdravljen alkoholik pridobil svoje mesto v družbi. Romana Rožencvet

O delu poslovnega odbora

(Nadaljevanje z 8. strani)

Na zadnji, 12. seji poslovnega odbora v letošnjem letu, je bila osrednja točka dnevnega reda sistem nagrajevanja. Poslovni odbor je, kot že dostikrat prej, podrobno obravnaval problematiko na področju nagrajevanja, mrežni plan aktivnosti del na analitični oceni delovnih mest ter predlog ukrepov, ki bi jih bilo treba sprejeti glede na nujno rešitev te problematike. V TOZD in skupnih službah se formirajo »delovne grupe za rangiranje delovnih mest«, delo pa mora biti končano do konca januarja 1976. Ob tem je bila načeta tudi razprava o vključevanju TOZD Medvode glede sistema nagrajevanja.

Na seji je tekla razprava tudi o prioriteti naših nadaljnjih investicijskih vlaganj ter sprejeto

mnjenje, da je pri tem potrebno upoštevati ekonomičnost in rentabilnost posameznih investicij. V obdobju do leta 1980 bi poskušali realizirati projekt za AC papir, grafiko in lepilne trakove, seveda pa je realizacija odvisna od naše produktivnosti in gospodarskih gibanj. Istočasno pa je nujna tudi nabava novega sistema za EOP.

V tem zapisu smo skušali v kratkem opisati glavno problematiko, o kateri je razpravljal poslovni odbor. Seveda je razpravljal še o vrsti drugih zadev, ki pa jih ni moč naštet. Tekoče je tekla razprava in podvzemanje ukrepov s področja realizacije plana proizvodnje in prodaje, ukrepov v zvezi s stabilizacijskimi prizadevanji, finančnim stanjem itd.

Marija Marulec, dipl. iur.

Malo zares, več pa za šalo

Že skoraj tradicija GIS je, da en prosti dan v letu preživimo skupaj neke v naravi, brez misli na delo in skrbi, s katerimi se srečujemo vsakodnevno na naših delovnih mestih. Združiti prijetno s koristnim je bilo naše geslo, ko smo se pogovarjali o našem pikniku. Po medsebojnem dogovarjanju in sporazumevanju, ki je v današnjem času postal edini način sprejemanja odločitev smo se enotno dogovorili za ogled našega TOZD v Medvodah, nato pa bi nadaljevali pot na Rostarico.

Priprave pri organiziranju izleta so potekale zelo intenzivno. Ustanovljen je bil poseben organizacijski odbor, ki je bil zadolžen za prevoz, oskrbo s hrano in pijačo. Moram poudariti, da so se člani odbora odlično izkazali, celo tako močno, da je eden od članov po pikniku celo zbolel. Sprva smo že mislili, da od skrbi pri pripravi, pozneje pa je zdravniška diagnoza pokazala, da je bila vmes gripa oz. njen virus. No, sedaj pripovedujem že o posledicah piknika, vendar moram začeti lepo od začetka.

Zgodaj zjutraj neke lepe jesenske sobote smo se odpravili na pot. Poleg osebnega tovora, mislim nas samih, smo bili obloženi tudi z vso prtljago, ki je za takšen izlet potrebna. Pridružile so se nam še tovarišice iz finančnega računovodstva, ki so se sijajno vključile v koordinacijo zabave in prijetnega razporeženja.

Že na poti proti Medvodam smo ugotovili, da je kombi neverjetno udobno vozilo, tako da je bila vožnja nadvse prijetna, za kar imata zaslugo tudi naša izkušena šoferja. Uživali smo ob pogledu na Savinjske Alpe in pokrajino okoli njih in že smo prispeli pred tovarno v Medvodah. Tovariši iz Medvod so nas že čakali.

Prijetno presenečeni smo bili nad vsem, kar smo videli. Novo tovarniško poslopje, nov papirni stroj, ki bo prve role papirja začel proizvajati v začetku leta 1976, nova toplarna in novi poslovni prostori so rezultat naših skupnih vlaganj v preteklosti za naš lepši in boljši jutrišnji dan. Investicija v papirni stroj je ena večjih vlaganj v Sloveniji v zadnjih nekaj letih. Kljub velikim podražitvam bo izgradnja dokončana v rekordnem času. Lahko rečem, da so naša odpovedovanja v preteklih letih rodila sadove, ki pa jih bomo uživali v prihodnjih letih. Tovariši iz Medvod so nam temeljito obrazložili delo in težave, ki so jih imeli pri gradnji, kot tudi vlogo in pomen nove investicije pri našem skupnem nadaljnjem razvoju. Mi pa smo z velikim zanimanjem opazovali vso to sodobno mehanizacijo v upanju in želji, da bodo cilji, ki smo

si jih s to investicijo postavili, tudi kmalu uresničeni.

Po ogledu tovarne smo dobro razpoloženi nadaljevali pot proti Rostarici, kjer imajo delavci TOZD iz Medvod svoj počitniški dom. Uživali smo ob pogledih na bogate smrekove gozdove in barve, kakršne ponuja



GIS v elementu...

narav v jeseni. Po lepi gozdni poti smo prispeli na Rostarico, ki postaja danes že zelo privlačna turistična točka za mnoge izletnike in narave željne ljudi.

Glede na to, da je Gorenjska bogata z gozdovi, smo računali tudi na bogato izbiro gob in drugih gozdnih sadežev, ki jih daje narava v jesenskem času. S pravim užitkom smo se zagnali v goščavo, vendar smo se kaj kmalu vrnili. Lahko verjamete, da so bile vrečke kar precej polne gob, le da niso bile užitne, čeprav so na pogled bile zelo lepe. Vztrajnost se je obrestovala le Petru, ki je po vnetem iskanju našel nekaj lisičk in drugih gob. Naš namen, da bi si potešili lakoto s pravimi gorenjskimi gobami, ni uspel, zato smo se zadovoljili kar s štajerskim mesom, ki ga je Marjan pripravil na specialni način. Pokazal je svoje do sedaj skrite kulinarične sposobnosti in moram priznati, da ga lahko prištevamo med kuharske mojstre.

Poskrbeli smo tudi za rekreacijo. Na gozdni livadi smo si postavili nogometno igrišče in formirali moško in žensko ekipo. Po začetnih ogrevalnih vajah smo razvili izredno borbeno in požrtvovalno igro! Neverjetno, kakšne nogometne sposobnosti smo pokazali. Posebno se je izkazal ženski del ekipe, ki je dosegel rekordno število udarcev mimo gola, enkrat pa jim je uspelo zadeti celo v gol. Končen rezultat je bil izenačen, ker smo upoštevali pri moški ekipi zadetke v gol, pri ženskem delu ekipe pa udarce mimo gola. Vsa ta zanimiva dogajanja na igrišču smo tudi posneli kot večni dokaz naših nogometnih veščin.

Rahko utrjene nas je pograbila takšna lakota, da smo med ostalimi dobrotami pojedli tudi surov krompir narezan na kocke. Povedati moram, da sploh ni slab, posebno če je pomešan s koščki jabolk, banan, ananasa in čokolade. Kako se pripravi takšna specialiteta, je zaenkrat še

skriven našega kuharskega mojstra. Če pa bi kdo želel preizkusiti to posebno jed, pa se lahko za podrobnejše informacije obrne na GIS, kjer upam, da bo za svojo radovednost dobil zadovoljiv odgovor.

Neverjetno kako hitro so minemale ure. Sonce, ki je prijetno gerlo ves dan je začelo počasi zahajati. Po večkratnih dogovarjanjih smo prišli do zaključka, da bo potrebno priti še isti dan tudi domov. Zato je organizacijski odbor ponovno stopil v akcijo in pripravil odhod. Bolj ko smo se bližali domu, bolj smo se zavedali, da je konec prijetno preživetega dne in da nas kmalu čaka nov delovni dan.

Kaj naj rečem na koncu. Bilo je prijetno, tako kot je lahko prijetno le med ljudmi, ki znajo uživati v tistih drobnih stvareh, ki jih ponuja življenje, pa jih pogosto ob vsakodnevnih skrbih in ob hitrem življenjskem tempu, kakršen je danes, prepogosto spregledamo.

Sonja Krašovec

Prijeten dopust



Letošnji dopust smo preživeli v Velem Lošnju. Pot je bila sicer naporna, vendar je toplo morsko sonce, dobra hrana in prečudovito morje vse to poplačalo. Veliko zaslug za tako lep dopust ima osebje v našem domu. Vsi so se trudili in tudi uspeli, da smo dopust res prelepo preživeli.

Pohvaliti moramo predvsem naše kuharice, ki so nam vedno postregle s kvalitetnimi in obilnimi obroki. Ne smemo pozabiti njihovega dela od jutra pa do noči. V domu je vladalo prijetno domače vzdušje.

Upravnik doma, tov. Kitak, je svojo nalogo odlično opravil.

Na sliki je osebje doma, ki se mu vsi, ki smo z njimi preživeli počitnice, zahvaljujemo za priaznost in prijaznost.

Aca Ibraimov





Rešitve pošljite v tajništvo splošnega sektorja najkasneje do 25. januarja 1976 z oznako »Nagradna križanka«.

452/1975



COBISS



TOV. FERLEŽ JE S SVOJO SKUPINO POGRUNTAL NEKO ZELO VAŽNO IZBOLJŠAVO NA NEKEM STROJU IN JE ČAKAL NA NAGRADO (KI MU PRIPADA PO PRAVLNIKU) CELE TRI MESECE. PRAV MU JE! ZAKAJ PA RAJE NE POGRUNTA, KAKO BI SE TAKE NAGRADE TAKOJ IZPLAČEVALE.

P.S.
IN TO V LETU INOVACIJ!!!



TONE FORNEZZI "TOF" BI MORAL UŽIVATI MALICE V AERU, PA BI O NJIH NAPISAL ISTO KOT JE O GOBAH. NAMREČ, DA JE VSAKA GOBA UŽITNA, NEKATERE ŽAL SAMO ENKRAT!!!

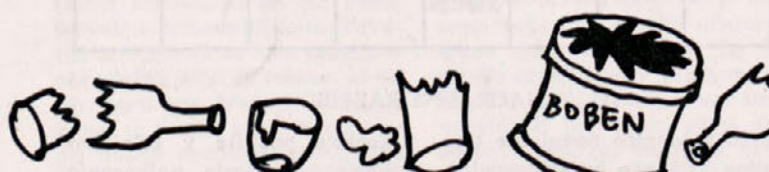


RAČUNALNIK JE V NEKEM SMISLU IDIOT, KER NE DELA SAMOSTOJNO, AMPAK Z VODENJEM ČLOVEKA. TOREJ IMAMO V AERU PREVEČ RAČUNALNIKOV!!!



PO AEROVSKO:
KAR LAHKO NAREDIŠ MED SLUŽBO, NE ODLAŠAJ ZA POPOLDNE!

ČE BOMO V AERU IMELI ŠE KAKŠNO INTERNO VESELICO, NAJ BI ZOPET ZA ZABAVO POSKRBELI BRATJE "OCVIRK", KER NAMESTO DOBRE GLASBE POSKRBIMO VSAJ ZA DOBER PRETEP.



SPOROČAMO ŽALOSTNO VEST, DA JE V TOZD MEDVODE UMRLO

HUMOR

ŽALUJOČI OSTALI TOZDI AERA