



TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA - INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Na vseh voliščih slavnostno razpoloženje

Príprave k volitvam so razgibale množice volivcev. Drugega junija so prvi volili že ob 5. uri zjutraj; vsa volišča so bila lepo okrašena, skoraj povsod pa so iz zvočnikov donele borbene in narodne melodije. Lepa udeležba kaže na izredno samozavest in željo, da bi naši samoupravni organi čimbolj močno posegali v gospodarjenje.

Naši dopisniki in novinarji so nam takole prikazali živahno volilno razpoloženje:

ELEKTROMECHANIKA - KRANJ

Ta, po številu zaposlenih - največji kolektiv, je imel kar 18 volišč in to 16 na teritoriju tovarne, eno v EE KONTAKTOR onkraj Save, eno pa v obratu Lipnica.

Z vseh volišč so poročali vsaki dve uri o številu udeležencev. Ob 10. uri je volilo že 72 odstotkov volivcev, čeprav delajo v treh izmenah. Prvi so volili že ob 5. uri zjutraj. Prva je končala EE Kinomontaža, druga pa »Prevoz«. Izmed večjih volilnih enot je II. enota v produkciji kot prva v redu oddala volilni material z rezultati in zapisnikom.

ABC

ZELEZNIKI

Lepo okrašen prostor in prijetne melodije so napravili res praznično vzdušje v tovarni in na samem volišču: pred tovarno so vihrale zastave.

Od volilnega odbora smo izvedeli, da je do 11. ure glasovalo od 507 upravičencev 342 ali 67 odstotkov članov kolektiva. Volitve bi bile verjetno zaključene že do 14. ure, vendar je bilo to praktično nemogoče, ker veliko ljudi dela v drugi izmeni in so lahko volili šele po 14. uri. Pri vsakem volivcu je opaziti, da temeljito pregleduje vrsto izbranih kandidatov, preden se je odločil, koga bo volil. To potrjuje zrelost delovnih ljudi in zavestno željo, da naj bi bili v bodočih organih upravljanja ljudje, ki si znajo ustvariti svoja štali-

šča in jih potem tudi zagovarjati, skratka taki ljudje, ki bodo kos zadanim nalogam.

F. K.

LIPNICA

Ze dan pred volitvami so člani volilne komisije pripravili za volitve vse potrebno.

Volišče v Lipnici je bilo to pot v novem montažnem prostoru res lepo pripravljeno.

Prvi volivec je bil tov. Jože Koselj, vratar nočne izmene, ki je želel kot najstarejši član v obratu, prvi izpolniti volilno dolžnost.

K nemotenemu poteku volitev je prispevala svoje tudi volilna komisija s tem, da je hitro in razumljivo pojasnjevala kako in koliko članov se voli. Do devete ure je volilo že 70 odstotkov volivcev.

Borbene pesmi iz zvočnikov so prijetno dopolnjevale slavnostno vzdušje.

I. M.

OTOČE

V Otočah smo se pripravljali na volitve že od 12. maja, ko smo na zboru delovnih ljudi postavili kandidate

(Dalje na 8. strani)



Se posebno vedro razpoloženi so volili naši mladi proizvajalci v nove samoupravne organe

Maršal Malinovski na obisku v „Iskri“

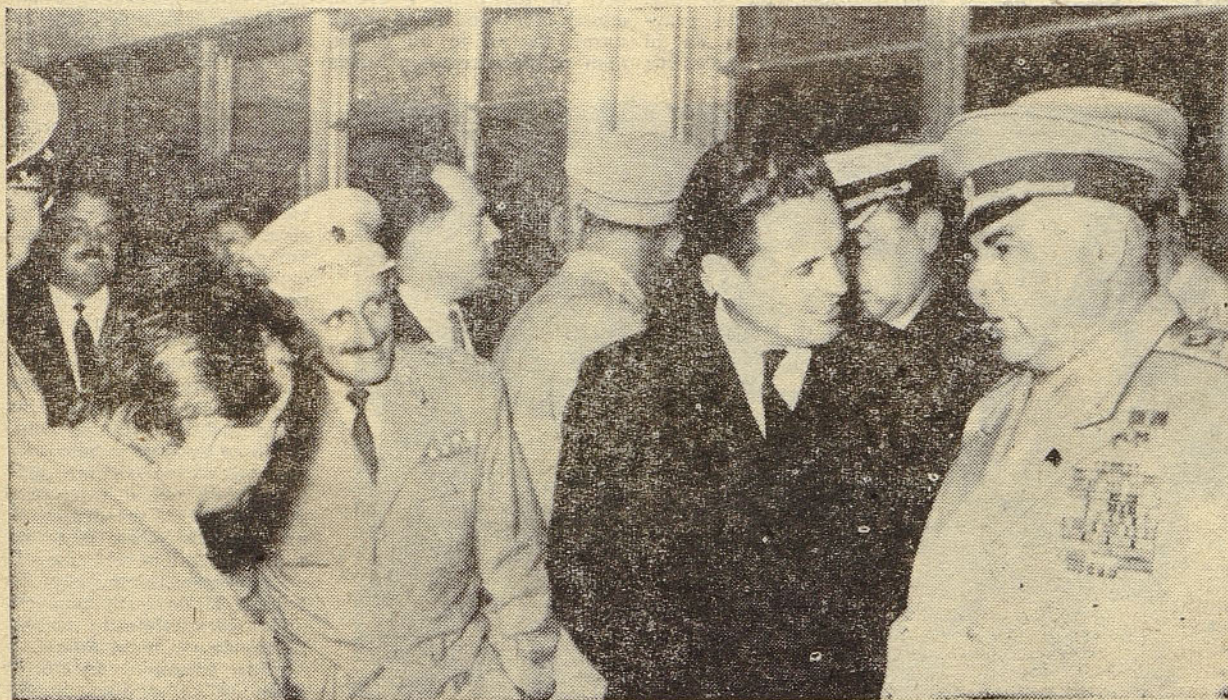
V ponedeljek, 1. junija je obrambni minister ZSSR maršal Sovjetske zveze Rodion Malinovski s soprogo in člani delegacije sovjetske vojske obiskal tovarno »Iskra« v Kranju. Pred vhomom v tovarno so goste pozdravili predsednik občinske skupšči-

ne Martin Košir, podpredsednik občinske skupščine Slavko Beznik, sekretar komiteja ZK v Kranju Ivo Krč, generalni direktor tovarne »ISKRA« Dušan Horjak, predsednik delavskega sveta Vlado Sodin, vodilni delavci in številni člani kranjskega kolektiva.

Na toplo dobrodoščilo, ki jo je v imenu kolektiva izrekel predsednik delavskega sveta Vlado Sodin, se je maršal Malinovski prisrčno zahvalil. Poudaril je lepo ime podjetja - ISKRA - to je »iskra«, ki se je razplamtela v mogočen »plamen« skupne borbe proti fašizmu.

Ob navdušenem pozdravljanju in ploskanju članov kolektiva, si je maršal ogledoval tovarno in njene izdelke. Posebno dolgo se je mudil v montaži telefonskih central, kjer se je živo zanimal za delo, povprašal nekaj delavk in delavcev o osebnih dohodkih, kako so zadovoljni z delom ipd. V kinomontaži so bili visoki gostje seznanjeni z izdelki Iskre, ogledali pa so si tudi film o Iskri. V kasnejših razgovorih je bil maršal Malinovski seznanjen o razvoju podjetja.

Toplo pozdravljen od članov delovnega kolektiva se je maršal Malinovski s spremstvom sovjetske vojske poslovil in se odpeljal proti Bohinjski Beli.



Maršal Malinovski se je ob svojem obisku v kranjski tovarni živo zanimal za izdelke »ISKRE«

Zaključki polletne konference organizacije ZK v tovarni Elektromehanika Kranj

1. V tovarni bi bilo treba čimbolj omejiti nadaljnje zaposlovanje delavcev, hkrati pa z boljšim izkoriščanjem proizvodnih kapacitet in delovnega časa in boljšo kvaliteto dela doseči naraščanje proizvodnje na delavca, ki kaže v zadnjem letu tendenco upadanja.

2. Izdelati je treba jasnejši koncept o razvoju specializacije tovarne v tehnološkem in organizacijskem smislu in pri tem prvenstveno upoštevati načelo, da mora biti delovna enota v tehnološkem, ekonomskem in socialnem smislu zaokrožena celota. To bo tudi nudilo bistvene pogoje za razvoj samoupravljanja na nivoju delovne enote, ki sedaj stagnira.

3. Ustanovitev in usposabljanje nove specializirane enote telefonije mora tovarna šteti za svojo delovno nalogo in zaradi tega nesebično poskrbeti tudi za najpotrebnejše kadre in zasnovano strokovnih služb bodoče tovarne. Pri tem pa ji morajo strokovne službe uprave podjetja in samoupravnih orga-

nov podjetja nuditi ustrezno pomoč.

Proces specializacije in notranje reorganizacije tovarne je treba izvajati energično, s polno odgovornostjo in brez odlašanja.

4. Organizacija ZK bi morala poskrbeti za boljšo informiranost svojega članstva vsaj v tistih bistvenih vprašanjih, o katerih je potrebno enotno stališče vseh subjektivnih sil. Tako ne bi več prihajalo do neljubih pojavov neorientiranosti, včasih pa tudi nediscipline posameznih članov, kadar se v kolektivu s takšnimi problemi srečujejo.

5. Vsi komunisti, posebno pa še tisti na vodilnih delovnih mestih v tovarni, naj se zavzamejo za uspešnejšo organizacijo tekmovanja mladih delavcev v produktivnosti in disciplini. Ustrezne komisije pa naj z vso resnostjo, četudi samo iz vzgojnih razlogov, obravnavajo predloge mladih proizvajalcev za tehnične izboljšave. Dolžnost mladih komunistov pa je v prvi vrsti, da se vključijo v

delo mladinske organizacije v tovarni.

6. Organizacijo finančne službe v podjetju in tovarni bo treba organizirati ali reorganizirati tako, da bodo delovne enote in tovarne dobivale pravočasne in zanesljive podatke o svojih gospodarskih uspehih, ker je to temelj za aktivizacijo samoupravnega mehanizma.

7. Investicijski program je treba ponovno proučiti s posebnim oziranjem na občutne podražitve, ki so nastale od potrditve programa in na vprašanje, ali bo tovarna s svojim gospodarskim uspehom v prihodnjih letih sposobna povrniti družbi tako povečane anuitete.

Politiko investiranja je treba prilagoditi ustreznim materialnim možnostim tovarne v prihodnjih letih.

V prihodnje si ne smemo dovoljevati takih variant gradnje in drugih investicijskih vlaganj, ki niso najbolj gospodarne.

8. Brez odlašanja je treba enotno urediti vprašanja norm in novega sistema nagrajevanja po delu, ker sedanjí ni dovolj stimulativen. V okviru novega sistema nagrajevanja pa je treba doseči naraščanje OD tudi z boljšo notranjo organizacijo dela, z boljšo oskrbo z materi-



Z volišča v kranjski tovarni

alom in z večjo produktivnostjo dela.

9. Treba je prenehati z odločanjem o bistvenih vprašanjih na podlagi empirike in se orientirati na uporabo že poznanih metod operacijskega raziskovanja kot osnove za pravilno odločanje ob spoznanju, da vodenje v moderni delovni organizaciji ne more biti zgolj rezultat osebne izkušnje, temveč mora temeljiti na praktični uporabi teoretičnih dognanj.

10. Člani ZK morajo s svo-

jim vplivom in osebnimi stališči v organih upravljanja zagotoviti večjo tehtnost in kvaliteto pri nastajanju samoupravnih sklepov in odločitev.

Strokovne službe morajo po svoji dolžnosti s konstruktivnimi in izčrpnimi stališči prispevati k pravilnosti odločitev samoupravnih organov, sprejete akte organov upravljanja pa je treba brezpogojno izpolnjevati in to njihovo izpolnjevanje tudi ustrezno spremljati.

RAZPIS

Komisija za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij EE Skupnih služb tovarne »ELEKTROMEHANIKA« Kranj, objavlja prosti delovni mesti:

KADROVIK

Pogoj: višja šola ali popolna srednja šola z daljšo delovno prakso v tovarni in veselje do dela pri izbraževanju kadrov.

VODJA SLUŽBE ZA VARNOST

Pogoj: popolna srednja šola, znanje 1 tujega jezika, da ni bil obsojen na kaznivo dejanje zoper ljudstvo in državo ali za naklepno dejanje zoper uradno dolžnost ali za kakšno drugo kaznivo dejanje, storjeno iz koristoljubja, in da izpolnjuje pogoje, ki so potrebni za posest in nošenje orožja.

Pismene ponudbe sprejema Kadrovski oddelek tovarne »ELEKTROMEHANIKA« v Kranju do 15. 6. 1964.

Zakaj slaba disciplina?

ODGOVOR NA PISMO

-C. J.- IZ KRANJA

»Priznati moramo, da je bila disciplina v kranjski tovarni pred leti znatno boljša, kakor pa je danes. Takrat smo proti nediscipliniranim članom kolektiva uporabljali včasih tudi zelo drastične ukrepe. Toda sčasoma smo spoznali, da so taki ukrepi v naši družbi pravzaprav sramotni, in da bi moral vsak član kolektiva

sam vedeti, kaj je prav. Že precej časa pa je od tega, ko smo spoznali, da večina članov kolektiva le ni dozorela, in da še ni prevzela miselnosti, ki bi jo moral imeti vsak član naše družbe. Zato smo začeli z okrožnicami opozarjati šefe ekonomskih enot, da so dolžni skrbeti za disciplino v svojih enotah. To je bil sicer korak nazaj, da pa je bil nujen, nam pa kaže ravno pritožba

članice kolektiva ekonomske enote rotacijskih strojev. Prav veseli nas, da je končno le prišel poziv iz samega kolektiva, saj smatramo, da je takih mnenj v tovarni še mnogo. Dejstvo je, da je disciplina v nekaterih oddelkih prav dobra, v drugih se pa s tem ne moremo pohvaliti, saj delavci prihajajo z zamudno na delo, poleg tega pa delo tudi prej zaključijo. To nikakor ni v skladu z našimi težnjami za čim boljši uspeh tovarne, poleg tega pa kaže, da samoupravni organi v nekaterih enotah, kakor tudi vodilni delavci, še niso doumeli svoje vloge. Kaznovanje je zelo neprijetna stvar, posebno zaradi tega, ker so disciplinske kazni večinoma brez uspeha, denarna kazen pa večkrat izzove prav nasprotni uspeh. Člani kolektiva bi se morali zavedati, da s slabim izkoriščanjem delovnega časa škodujejo samo sebi, saj s tem manj zaslužijo. Zdi se nam, da je to spoznanje zelo važno, saj stalno slišimo pripombe, da naš delavec premalo zasluži. Brez dvoma je ureditev discipline, in to ne z drastičnimi ukrepi, ampak s samospoznanjem, pot do boljših življenjskih pogojev.

Naj izkoristimo to priliko za to, da vsi člani kolektiva končno spoznajo, da bo le treba več discipline, in da je prav, da samoupravni or-



Udeleženci konference Zveze komunistov poslušajo poročilo ing. Toneta Nedoga

(Dalje na 6. strani)

Mladina Iskre je prejela tri nagrade

Okrajni komite ZMS Ljubljana je ob prisotnosti novinarjev in televizijskih snemalcev podelil v sredo, 27. V. 1964, v Ljubljani nagrade najboljšim trem tovarnam in posameznikom, ki so v mladinskem tekmovanju dosegli najboljše rezultate. Svečani razglasitvi rezultatov in podelitvi nagrad je prisostvoval tudi predsednik Centralnega komiteja ZMS tov. TONE FLORJANČIČ.

Sekretariat Okrajnega komiteja je pregledal rezultate vseh podjetij in posameznikov, ter sklenil podeliti tri nagrade mladini podjetja »Iskra«. Za najboljšega mladincev v tekmovanju je bil proglašen tov. Anton Avsenik, zaposlen kot kontrolor v Iskri — tovarni instrumentov Otoče. Dobil je motorno kolo NSU-Pretis v vrednosti 290 prisloč din. V obrazložitvi sklepa je predstavnik okrajnega komiteja posebno poudaril, da je tov. Avsenik dal v 8 mesecih prek 60 predlogov za racionalizacije in tehnične izboljšave. Poleg tega je kot predsednik mladine veliki prispeval, da je tovarna instrumentov v Otočah dosegla izredno dobre rezultate. Tov. Avsenik je aktiven tudi na ostalih področjih dela mladinske organizacije, zato je nagrado okrajnega komiteja prejel popolnoma zaslužen.

Tretjo nagrado med posamezniki — športno kolo znamke »ROG« je dobila tov. Cvetka Mubi, zaposlena v kranjski tovarni, ki je v mladinskem tekmovanju v »Elektromehaniki« dosegla prvo mesto. V obrazložitvi sklepa je bilo rečeno, da je tov. Mubi na zelo napornem delovnem mestu, v EE umetne mase, s svojih pridnostjo presegla normo tudi 100%, zato ji popolnoma upravičeno pripada tretja nagrada.

»Iskra« tovarna instrumentov Otoče je prejela drugo nagrado okrajnega komiteja in sicer televizor znamke »Panorama 59« proizvod Iskre. V obrazložitvi je bilo rečeno, da je ta tovarna dosegla v mladinskem tekmovanju podjetja »Iskra« prvo mesto. Mladinci so dali prek 100 koristnih predlogov za tehnične izboljšave, povečali produktivnost in izboljšali disciplino.

Na kraju je predstavnik centralnega komiteja podelil posebno plaketo koordinacijskemu komiteju ZMS podjetja Iskra za uspešno organizacijo tekmovanja, ki je v veliki meri vplivala na tako dobre rezultate, ki so jih mladinci Iskre dosegli.

Vsem nagrajencem iskreno čestitamo z željo, da v jesenskem delu, ko se bo tekmovanje nadaljevalo, dosežejo še boljše rezultate.

F. D.

Finančni direktor tov. Alojz Vidmar



Z volišča v obratu »Magneti« tovarne elementov za elektroniko

Pismo iz Novega mesta

Vrsta ukrepov HTV

Peti mesec samostojnosti v tovarni usmerniških naprav v Novem mestu, nam daje nekatere preglednejše podatke o delu na področju higiensko-tehnične varnosti, ki bodo verjetno zanimali bralce.

Z osamosvojitvijo tovarne v Novem mestu je bilo potrebno formirati ustrezen organ, ki bi skrbel, da bo varnost delavcev na delovnih mestih tudi v bodoče uspešno zagotovljena. Upravni odbor je zato imenoval HTV komisijo in ji dal nalogo, da prične reševati vso problematiko tega področja, predvsem, da v smislu določil STATUTA podjetja izdela osnutek pravilnika o higiensko-tehnični varnosti. Ker pa zahteva izdelava tako obširnega akta daljše časovno razdobje, drobni, a vendar važni problemi pa se pojav-

ljajo vsak dan, je komisija predvsem na njen delovni predsednik tov. Kunstelj, že pripravila in izvedla vrsto konkretnih ukrepov. Vsi stroji v produkciji so ustrezno zaščiteni in opremljeni z navodili za pravilno ravnanje, izdelan je normativ osebni zaščitni sredstev, ki določa osebno zaščito na nevarnejših delovnih mestih, itd. Posebna pažnja pa se polaga na sprejete delavce, ki prvič sklepajo delovno razmerje in so zaradi pomanjkanja industrijskih izkušenj v večji meri izpostavljeni obratnim nezgodam.

Kljub tem ukrepom pa moramo ugotovljati, da bi bilo število poškodb pri delu lahko manjše, če bi delavci sami v večji meri in stalno upoštevali varnostna navodila, mojstri pa bolj kontrolirali zadevno izvajanje.

Vabimo vse delavce v naši tovarni, da sami ugotovljajo in konkretno predlagajo odpravo pomanjkljivosti, ki se pojavljajo, ali so bile prezre, saj brez skupnega sodelovanja ne more biti pravih uspehov.

Marjan Vrabec

ISKRA : GLUHONEMI TISKARJI 3:3

Prvega junija sta se v prijateljski nogometni tekmi pomerili ekipi Iskre — tovarne električnih aparatov in gluhonemih tiskarjev. Tekma se je končala z neodločenim rezultatom 3:3, čeprav je kazalo sprva, da bo ekipa ISKRE zmagovalca. V glavnem sta si bili moštvi enakovredni in tekma potekala v prijateljskem vzdušju.

-J-



O finančnih problemih

Razgovor s finančnim direktorjem tov. Vidmarjem

Kateri problem ste smatrali za najpomembnejši in najbolj nujen, ko ste prevzeli delovno mesto finančnega direktorja podjetja. Ali vam je uspelo rešiti ta problem?

Težko je v naglici odgovoriti na to vprašanje. Velikih, težkih in zapletenih problemov je bilo ob prevzemu dovolj, mnogo jih je še danes, čeprav se vsi trudimo, da jih odpravimo, ali pa vsaj ukrotimo. Tudi gledanja na te probleme so različna. Vsak namreč gleda na vsak problem s svojega zornega kota in tehta probleme po svojih merilih in vidljivih. Mene je največ skrbelo in me še vedno skrbi tole: kako sanirati finančno sta-

nje podjetja, urediti njegovo finančno likvidnost t. j. zmožnosti takojšnjega poravnavanja obveznosti, bodisi iz obratnih ali investicijskih sredstev, poravnavanja obveznosti do družbene skupnosti, komitentov, do samega kolektiva in do skladov podjetja.

Za občutno zboljšanje takšnega stanja obstajajo, po mojem mnenju, otipljive možnosti; v tem pogledu bi se stanje lahko precej zboljšalo, če bi pravilno ocenili pomen obratnih sredstev v podjetju in njihov vpliv na splošno gospodarsko stanje podjetja in na končni finančni uspeh posamezne tovarne in podjetja sploh. Da se pravilno razumemo: pri našem

podjetju ne gre za insolventnost t. j. za pomanjkanje vrednostnega kritja naših obveznosti, saj je podjetje kot celota, razmeroma precej rentabilno in ustvarja precejšnje nove vrednosti, kar kažejo vsi naši periodični obračuni in sklepi letni računi.

Za našo, lahko rečemo kronično finančno nelikvidnost, nismo samo mi nosilci krivice; obstajajo tehtne objektivne težave, ki so izven našega kroga poslovanja in naših možnosti ukrepanja. Te težave so predvsem v tem, da so podjetju oziroma prejšnjim samostojnim tovarnam, odmerjena in dodeljena prenzika stalna obratna sredstva, da so ta sredstva nespremenljiva, čeprav

je naša proizvodnja v stalnem porastu, kakor tudi to, da tovarne, dokler so bile še na samostojnem obračunu, niso primerno in ustrezno dotirale lastni sklad obratnih sredstev iz sredstev svojega čistega dohodka, da bi se s tem ojačili potrebni lastni viri obratnih sredstev. Viri obratnih sredstev zato niso rasli paralelno s potrebami po obratnih sredstvih oziroma s povečano proizvodnjo.

Po mojem prepričanju pa obstajajo po drugi strani tudi močni subjektivni razlogi za nelikvidnost podjetja. Ti tičijo predvsem v tem, da naši odgovorni ljudje dajejo premalo poudarka in pomena tzv. zamrznjenim obratnim sredstvom t. j. prevelikim zalogam reprodukcijskega materiala, polizdelkov in izdelkov namenjenih trgu, predolgemu procesu proizvodnje t. j. nedokončani proizvodnji in, kar je naibž

najkrepkejša postavka v tej problematiki, da naše odjemalce — kupce kreditiramo občutno nad dovoljenim bančnim normativom in nad, v splošni komercialni praksi, priznano skadenco.

Posebno poglavje, kot sem že omenil, je kreditiranje naših kupcev, ki jih stalno povprečno kreditiramo za okoli pet milijard dinarjev. Takšno čezmerno kreditiranje, ki se prepočasno spreminja v plačano realizacijo, verjetno izhaja iz tega, ker je naša izterjevalna služba organizacijsko, ali kvalifikacijsko in številčno slabo organizirana in samo kampanjsko pripravljena za ustrezne akcije, ali pa da kreditiramo nelikvidne, ali celo plačila nezmožne komitente. Če bi skrajšali časovni presledek med fakturiranjem in vplačilom naših terjatev vsaj na polovico, kar še vedno ne bi ustrezalo bančnim normativom kreditiranja, bi samo iz

Se eno priznanje mladini „Iskre“

Pohvatam in čestitkam, ki jih prejema mladinska organizacija »ISKRE« spriču uspelega tekmovanja tako od upravnih kot od političnih forumov, se je te dni pridružilo še eno priznanje: uredništvo »Mladinskega TV kluba« je povabilo na svojo oddajo predsednika ZMS »ISKRA« tov. Viktorja Korošca in eno od nagrajenih mladink Cvetko Mubijevo.

Kako je potekala oddaja smo lahko videli in slišali na naših TV ekranih, žal, je snemalec »gledal« le pol skupine, dočim je drugo polovico enostavno prezrl, čeprav so tam sedela prikupna dekleta oz. nagrajenke v mladinskem tekmovanju za dvig produktivnosti. Nerazgibano in pomanjljivo snemanje te skupine bi lahko kvečjemu ocenili z minus 3.

Po snemanju sem stavil tov. Korošču nekaj vprašanj. »Tovariš predsednik, kako ocenjujete to pozornost naše javnosti in TV, ki vas je uvrstila v svojo oddajo? Ste presenečeni?«

»Da in ne. Sodim, da na oddajo v TV klubu, na tekmovanje v žaganju drv in vlečenju vrvi, pride brez škode tudi kakšno obvestilo o naporu in dolgotrajnem vlečenju »gospodarske vrvi« v našem podjetju, pri čemer je zadnje čase krepko poprijela tudi naša mladina. Sicer pa so bili povabljeni tudi predstavniki nekaterih podjetij, ki so tekmovala.«

»No, pa vendar, priti na TV ekran ni karsibodil!«

»Ni malenkost, priznam. Toda menim, da je s tem dano priznanje vsej mladini »ISKRE«, bolje rečeno — tistim, ki so se z dušo in srcem udeležili velikega tekmovanja. Osebnost pa sem vesel, da sem imel zopet priložnost

povedati tisto, kar sem povedal že na zaključni proslavi na Mirni gori, namreč, da je poimenilo tekmovanje učinkovito mobilizacijo mladih iz vsega podjetja, in da bo postalo naprej stil našega dela. In končno, da bo ena od glavnih nalog naslednjega tekmovanja aktiviranje tudi tistih mladincev in mladink, ki so v minulem tekmovanju — oprostite izrazu — držali roke v žepih in neprizadeto gledali, kako se borijo drugi tudi za njihov standard.«

Na vrsti je bila tovarišica Mubijeva. Pravi lik poštenega tovarniškega dekleta, živo nasprotje depasirane »twist proizvodnje«, ki jo že malo preveč prikazuje naš mladinski TV ekran.

»Samo eno vprašanje. Kako ste zmagali na tem tekmovanju — povejte nam tajnost vašega uspeha?«

»Ne vem kaj mislite s tem? Defamirajte na strožnici za oblikovanje bakelitnih izdelkov. — Tajnost uspeha? Tekmovanje sem vzela zares. Toda strožnice ne moreš priganjati in zato je tem bolj važna priprava za delo in delovna disciplina. Predvsem pa zavest, da ne garam samo za ljubi kruhek (saj zaslužek ni slab — tudi do 40 tisočakov na mesec), temveč, da sem del velike družine, ki tekmuje za boljši standard z mano vred.«

»Se nameravate udeležiti tudi naslednjega tekmovanja? Kaj sodite o organizaciji tekmovanja?«

»Seveda! Organizacija tekmovanja je bila v glavnem dobra, le obveščanje o rezultatih ni potekalo dovolj hitro. Prepozno so bili obveščeni, kdo je v naskoku, kdo »beži« pred drugimi, da bi ga skušali ujeti že med tekmo.

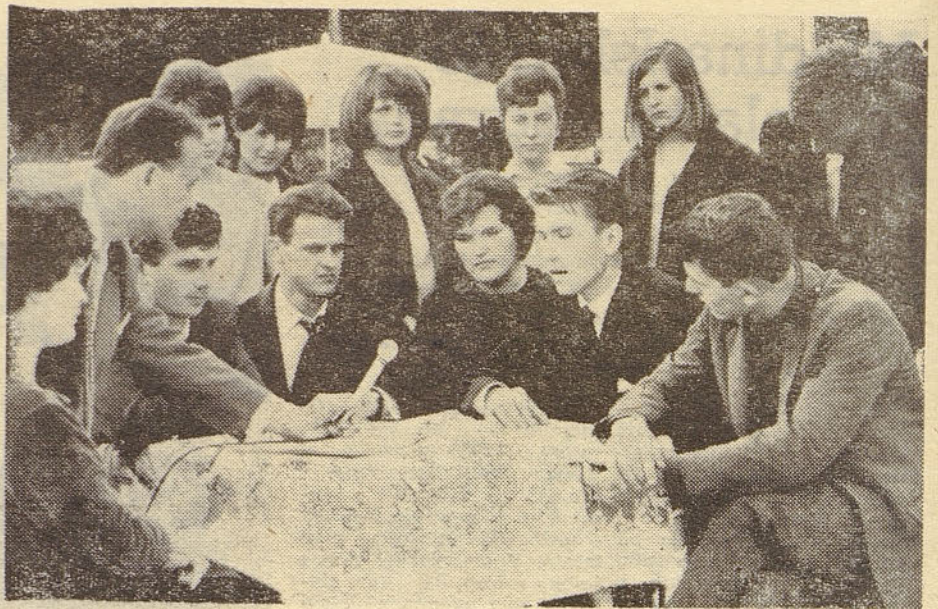
tega naslova ustvarili za približno 2 milijardi dinarjev likvidnih sredstev, s čimer bi v dobri meri zadovoljili naše dobavitelje. Občutno bi se tudi izognili blokaciji žiro računa, tožbeni zahtevki naših dobaviteljev (ki nas stanejo mnogo milijonov in nam povzročajo moralno škodo) bi se skrčili na minimum, odpadla bi mnoga najemanja dragih kratkoročnih kreditov. Omajan ugled našega podjetja, zaradi nepravčasnega poravnavanja obveznosti, bi se primerno popravil, in kar je velikega pomena, dohodek podjetja bi se dvignil za nekaj sto milijonov dinarjev — ki jih sedaj izdajamo za razne obresti, davke, takse, sodnijske stroške itd. — Le-ti bi se lahko uporabili v koristne poslovne namene in za dvig družbenega standarda celotnega kolektiva.

V tem pogledu smo marsikaj ukrenili na vsaki foru-

mih podjetja: v začetku smo opazili precej uspeha v našem prizadevanju, toda — kot smo pozneje dognali — je bila akcija le kampanjska, ker se je kmalu situacija celo poslabšala. Tu bi bilo potrebno sistematično delo, pravilno in resno dojetje problema in njegovih posledic, absolutna finančna disciplina, bolje koordinirano delo med planskimi, nabavnimi, proizvodnimi, prodajnimi in finančnimi činitelji v naših poslovnih enotah in v sami upravi podjetja.

Razen tega, po vaši presoji osnovnega problema, obstajajo razumljivo tudi drugi problemi organizacijsko-financijskega in tehničnega značaja. Ali bi nam povedali nekaj tudi o teh problemih?

Povedal sem že, da je obilica raznih problemov in težav, ki nam delajo preglavice v našem poslovanju. Omejil se bom predvsem na tiste



S snemanja v Podvinu. Napovedovalec mladinskega TV kluba, Tomaž Trček, zastavlja vprašanja mladim proizvajalcem

Saj veste, to daje tekmovanju draž in mikavnost.«

Povrnili smo se k tov. Korošču. »Kakšne so vaše največje želje? Uspeh novega tekmovanja?«

»Veste nisem tak idealist, kot si morda mislite. Sem orodjar in ponosen sem na to, toda želim še letos dokončati srednjo tehniško in preiti nato morda na fakulteto. Veseli me raziskovalno delo. Močno pa si želim, da bi se končno uredilo moje stanovanjsko vprašanje, saj stanujem ločeno od žene in otroka že več kot leto dni.«

Kako ustreči? Idealizem je premalo. Pri dejanjih pa je posameznik odvisen od različnih tokov, ki se včasih združijo in prinesejo srečo, največkrat pa le upanje...

No, in če zaključim pomenek, lahko rečem: Mladina podjetja »ISKRA« je prvo nalogo za dvig produktivnosti, kljub težavam, opravila dobro. Prepričani smo, da jim bo dal ta uspeh nov, in še silnejši polet.

Publikacije Prešernove družbe

Iz Prešernove družbe v Ljubljani sem dobil podatke, da razen v treh tovarnah našega podjetja, nikjer nimamo poverjenikov, ki bi skrbeli, da bi te odlične in cenene knjižne zbirke prišle do zadnjega ljubitelja slovenske knjige. Menim, da ta podatek za nas ni razveseljiv, zato vabim vse, ki bi bili voljni prevzeti delo poverjenika PD, da pošljejo svoj naslov meni ali pa kar direktno PD Ljubljana, poštni predal 4141.

Vse pa, ki že nestrno čakate na nove knjige, obveščam, da bo v decembru 1964 Prešernova družba dala svojim članom za letno članarino 900 din eno umetniško reprodukcijo in 6 knjig:

1. Prešernov koledar za leto 1965;
2. Emil Zola: Tereza Roquin (roman);
3. Anton Ingolič: Enajstotrica živih, povest;
4. Egon Erwin Kisch: Odkritja v Mehiki, potopis;

5. Ciril Cvetko: Glasba in mi;

6. Ing. D. Ogrin: Zelenje v našem okolju;

za nadaljnjih 400 din pa izredno knjigo PD SLOVENIJA — Turistični vodnik po Sloveniji z vsemi potrebnimi turističnimi podatki. To bo prvi popolni vodnik po vsej Sloveniji, opremljen tudi s posameznimi in podrobnimi zemljevidi. Dodatni zemljevid s kvadratno razdelitvijo pa bo stal 150 din. Knjiga bo izšla tudi v drugih jezikih.

Vsi, ki bi si radi preskrbeli knjige Prešernove družbe, in tega do danes še niso napravili, naj se takoj prijavijo pri poverjenikih, odnosno naj javijo na moj naslov tudi za svojo bližnjo okolico koliko KOMPLETNIH izvodov knjig naročajo (za skupno ceno 1500 din je 6 knjig in ena izredna: Slovenija in zemljevid.). Poverjenik za »Iskro« Igor Slavec Kranj, Kidričevo

probleme, ki živo segajo na naše področje dela, večinoma pa so odraz dela drugih sektorjev, ker njihovo delo najde svoj končni odmev v naših finančno — knjigovodskih izdelkih.

Že med letom 1963 smo opazili, da nam marsikaj ovira delo, konec leta pa smo dognali, da v naši organizaciji ni vse tako postavljeno in »uhojeno«, da bi z našimi »izdelki« zadovoljili organe upravljanja, delovne kolektive in končno tudi sebe. Gre predvsem za interni promet med poslovnimi enotami, ugotavljanje eksterne in interne realizacije in delitev dohodka po tovarnah na podlagi dejanske udeležbe posamezne tovarne v tem dohodku. Sedanje evidentiranje tega prometa, ki bi nam moral avtomatično dati dohodek, ali rezultat tovarne, ne ustreza našim zahtevam in smo v ta namen angažirali svoje strokovnjake

in konzultirali tudi zunanje poklicne organizatorje na področju financ in knjigovodstva, toda še vedno nismo prišli do zadovoljive rešitve. Obilico težav imamo tudi zaradi različnih sistemov dela v naših tovarnah.

Sem velik pristaš integriranja gospodarskih organizacij v enotno podjetje, če so za to podani pogoji, če je integracija rezultat temeljitega ekonomsko-tehničnega študija, če so pred integriranjem urejeni bodoči odnosi med integriranimi podjetji in postavljena enotna organizacijska načela in predpisi za enoten sistem dela v vseh tovarnah. Zdi se mi, da smo šli v formiranje velike »ISKRE« brez teh neobhodnih priprav, zato se še vedno poslužujemo različnih sistemov pri sestavljanju kalkulacij in obračunskih kalkulacij, v organizaciji obratovnega knjigovodstva in spremljanju stroškov po posamez-

nih izdelkih, v organizaciji materialnega knjigovodstva, v sistemu cen, kroženju dokumentacije za knjiženje itd. Problem zase je tudi razkrojljenost finančnega sektorja podjetja, ki ima svoje posamezne službe razeh v Kranju tudi na več mestih v Ljubljani. S tem je sinhronizacija in koordinacija ter kontrola dela precej otežena.

Ali v svojem prizadevanju čutite kakšne težave s strani drugih sektorjev, morda organov delavskega samoupravljanja, in ali obstaja medsebojno razumevanje in enako gledanje na finančne probleme?

Z veseljem moram ugotoviti, da nas organi delavskega samoupravljanja vsestransko podpirajo v odpravljanju obstoječih problemov. Prav tako so me odgovorni činitelji pravilno razumeli in podprli na različnih forumih

Zakaj prešibko obveščanje?

ISKRA ima za obveščanje kolektiva in javnosti, podobno kot vsako dobro urejeno podjetje svoj tovarniški časopis in pet novinarjev, dva za časopis, tri za javnost — od teh dela eden na področju Srbije in Makedonije.

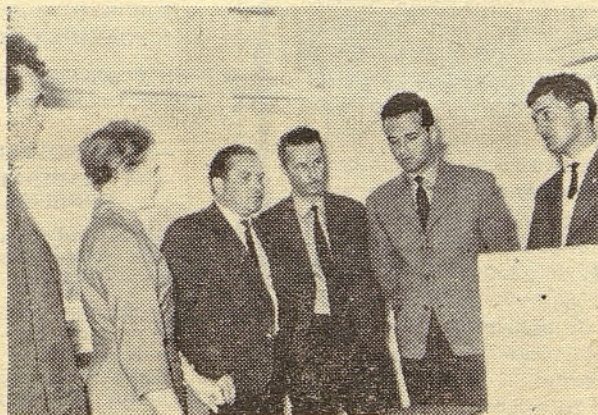
Razumljivo je, da tovarna ni gospodarska organizacija, ki bi imela za cilj podpiranje in razvijanje publicističnih dejavnosti, dasi naše podjetje ni ravno ozkosrčno pri odmeri sredstev za obveščanje kolektiva in javnosti. Bolj kritično je vprašanje, kako so ta sredstva uporabljena. Na splošno lahko trdimo, da je obveščenost kolektiva (to so že večkrat poudarjali sami bralci tovarniškega časopisa) sorazmerno skromna in nesmotna. Stavim, da z novinarji vred ne ve 0,5% članov kolektiva, kakšne so naše perspektive na področju avtomatizacije, pri kateri ima naše podjetje kar precejšen delež. Da o zapleteni, problematiki naših financ ali o izvozu niti ne govorimo! Morda so še najaktualnejši del našega časopisa izvlečki o delu samoupravnih organov, ki vzbujajo vsaj približno slutnje o tekoči problematiki v posameznih proizvodnih enotah in upravi podjetja.

Kje so vzroki vsebinske šibkosti in nezadostne sočnosti našega tovarniškega glasila? (Poročanja za javnost zaenkrat namenoma ne omenjam).

Sodim (a ne obsojam — zaradi pomanjkanja pristojnosti), da je poglavitna slabost našega časopisa v napačni zasnovi pritekanja informacij. Kot mi je znano, črpa uredništvo »Iskre« materiale iz mreže dopisnikov-prostovoljcev, ki naj bi poročali o dogajanjih v svoji proizvodni enoti. Zvečine so

to ljudje, ki imajo veselje in »zilico« za pisanje; toda med njimi redko zasledimo take, ki imajo resnično kaj tehtnega povedati in, ki imajo na voljo tudi ustrezne vire. Vsak tak dopisnik se ukvarja z drobnimi dogodki v svoji neposredni okolici, zanj najpomembnejšimi in jih z najboljšimi nameni posreduje časopisu. Vsekakor hvala tem pogumnim entuziastom, ki pa navzlic najboljši volji ne morejo in ne smejo predstavljati smotrne oblike obveščanja kolektiva. Kajti prerado se zgodi, da na podlagi takega obveščanja zaradi dreves ne vidimo — gozd!

S takim stanjem ni zadovoljen tudi sam uredniški odbor, ki občasno poziva bralece k pogumnejšemu poročanju in obravnavanju tovarniške problematike. Odkrito rečeno, takšni apelji so vnaprej obsojeni na neuspeh: kajti nihče ne more in ne mara govoriti v imenu celotnega kolektiva — razen če bi bili dopisniki sami direktorji ali sekretarji naših proizvodnih enot. Od teh pa zvezo bore malo, razen ob ob-



Volilna komisija podjetja v Lipnici



Po uvodnih besedah in prisrčni dobrodošlici pred vhomom v kranjsko tovarno je sovjetski maršal Rodion Malinovski prejel šopek značilnih kranjskih nageljev

časnih intervjujih, ko jih uredništvo postavi takorekoč »pred zid«. Vse to pa lahko vzbudi pri bralcih videz, da je »bog visoko, a car daleko« — o pravem obveščanju proizvajalcev pa ne more biti govora.

In kaj počne pet novinarjev, ki so plačani za to dejavnost in, ki naj bi se ukvar-

jali z obveščanjem kolektiva »iz prve roke«? Resnici na ljubo — pobirajo drobtine z bogatinove mize. Kajti pogajača ostane na mizi, kamor novinarja nihče ne povabi in mu tudi ne da ustreznih napotkov. Ta ugotovitev je izredno važna, kajti tovarniški novinar ni lovec na senzacije in ne poročevalec o prometnih nesrečah — njegove naloge so težje in daljnosežnejše. Biti mora živi medij za zvezo med vertikalami in horizontalami vsestranskega dogajanja v podjetju, ustvarjalec duhovne enotnosti kolektiva, propagator koristnih akcij — in še marsikaj drugega. Skratka človek, ki mu je pisalna miza samo pripomoček, nikakor pa ne delovno mesto.

Zavedajoč se, da mōra biti naša domača in zunanja publicistika (kot pomemben del ekonomske propagande) plodna in načrtna dejavnost, usmerjena iz centralnega mesta, je naša propagandna služba uvedla posebne kartončke, imenovane »Poročila propa-

gandni službi«. Prek teh kartončkov naj bi vodstva naših tovarn in skupnih služb vsak mesec na kratko signalizirala novosti iz njihove dejavnosti, seveda s podpisom in pod odgovornostjo samega direktorja. Danes, po enoletnem romanju teh kartončkov med podjetjem in propagandno službo, lahko rečemo, da ta zamisel ni obrodila pravega sadu. Poročila so neredna, skopa in zlasti od večjih tovarn (med njimi se odlikuje kranjska) ni dobili temeljitih in premišljenih podatkov. Samo v dveh primerih v vsem tem času smo na kartončku zasledili vzpodbuden pripis: stvar je aktualna — pošljite nemudoma vašega novinarja! Novinar je šel takoj na pot — in ne zastoj.

Če bi si hoteli ustvariti sodbo na podlagi teh poročil, bi kaj lahko dobili vtis, da je v naših tovarnah vse v najlepšem redu, ali pa da odgovorni ljudje ne poznajo problematike na svojem področ-

(Dalje na 6. strani)

podjetja, toda, kot sem že rekel, marsikdo v praksi, ali reševanju naše problematike, gleda na naše težave z vidika svoje osnovne funkcije v tovarni, ali sektorju, zato tej funkciji daje prvenstvo. Omenil bi le še to, da čutimo preveč znakov kršenja finančne discipline. Te podedovane lastnosti se nikakor ne moremo otresti, vsaj občutno ne. Tako se dogajajo pogosti primeri, da uporabljamo fin. sred. mimo sprejetih planov, da sredstva uporabljamo nenamensko in da samolastno ustvarjamo obveznosti za podjetje, ne da bi imeli zato ustrezno predvideno, zagotovljeno ali razpoložljivo kritje. V tem pogledu nas čaka težko delo, ki zahteva mnogo razumevanja, skupnih naporov, dobre volje in energičnejšega ukrepanja.

Kaj mislite, ali bi se lahko finančni rezultat tovarn in podjetja kot celote, izboljšal?

Kje leže možnosti za izboljšanje tega rezultata pri naših tovarnah, sem že povedal.

Ob predložitvi sklepnega računa organom delavskega samoupravljanja smo slišali različna mnenja in pripombe. Nekateri so bili mnenja, da je finančni rezultat v letu 1963 slab, drugi pa so trdili, da je v sedanjih razmerah ugoden. Kakšnega mnenja ste vi?

Menim, da bi bil lahko rezultat še boljši, če bi upoštevali vse, kar sem povedal na prejšnja vprašanja. Diskusija zaradi poslovne izgube v tovarni Avtomatika in TEN, pa bi v celoti odpadla, če bi bila leta pokazana že v gospodarskem planu za leto 1963 in z njim tudi pokrita.

Do sedaj ste nam govorili samo o problemih in težavah, vendar upamo, da nam lahko poveste tudi o uspehih,

ki so bili doseženi v tem kratkem razdobju, odkar ste na tem delovnem mestu?

Res je, da smo imeli tudi uspehe v našem prizadevanju. Leti so rezultat celotnega finančnega osebja, toda zaradi uspehov še nobenega ni glava bolela; zato jih tudi ne omenjamo.

Naši uspehi pridejo predvsem do izraza v izdelavi enotnega kontnega načrta za celotno podjetje, v enotnem evindentiranju vseh gospodarskih operacij, v medsebojni vsklajenosti v notranjih gospodarskih odnosih, v ažurnosti knjigovodstva, v oddajanju občasnih periodičnih obračunov službi družbenega knjigovodstva in drugih knjigovodskih in plan-skih podatkov organom delavskega samoupravljanja in organom družbe, v sistematski ureditvi naših obveznosti

do bank in organov družbenih skupnosti, v izdelavi finančnih planov in njihovi analizi, česar do preteklega leta sploh nismo imeli.

Kakšna je zasedba delovnih mest v finančni stroki v finančnem sektorju podjetja in finančnih sektorjih poslovnih enot?

Že po sami sistemizaciji delovnih mest v finančnem sektorju uprave podjetja in finančnih sektorjih poslovnih enot, niso v nobenem našem sektorju polno zasedena sistemizirana delovna mesta. Posebna težava je še v tem, da niti vodstvena delovna mesta, t. j. mesta šefov, niso v celoti zasedena, obdelovalska pa še manj, četudi smo razpisali toliko natečajev. Potrebovali bi predvsem verziranih pomočnikov šefov t. j. vodij skupin, da bi

lahko šefe odtegnili od tekočega dela in jih angžirali prvenstveno za reševanje osnovnih problemov svoje službe in za iskanje boljših rešitev poslovanja. Mislimi moramo tudi na naše nove tovarne, katerim bodo potrebni novi, sposobni kadri.

V finančni službi se čuti močno fluktuiranje osebja, in obstoja — ne samo pri Iskri, marveč na sploh — tendenca, posebno pri vodstvenem kadru, da se izklopi iz naše stroke in vklopi v druge panoge gospodarstva, ki so manj povezane s finančno operativno in knjigovodstvom. S tem se prekinja kontinuiteta dela, ki zastruje problematiko v personalni politiki in v poslovanju sploh. Omenil bi še to, kar čutim in vidim, namreč, da je osebje v finančnih sektorjih preturajeno zaradi pomanjkanja osebja in zavoljo pretiranega nadurnega dela, ki ga terjaio terminski

Pismo iz Otoč

TK ZMS ISKRA OTOČE je priredil 17. maja 1964 v okviru praznovanja dneva mladosti tradicionalni pomladanski kros. Proga za mladince je bila dolga 2 km, za mladinke pa 1 km, ki je potekala po istih poteh kot prejšnja leta. Kljub lepemu vremenu se je prijavilo le majhno število mladincev. Rezultati so naslednji:

Moški:	Čas
1. Filip Sitar	5'5"
2. Janez Pretnar	5'7"
3. Anton Avsenek	5'11"
4. Janez Avsenek	5'30"
5. Anton Kapus	5'40"
6. Drago Rozman	5'41"
7. Andrej Rozman	5'42"

Najboljši trije so prejeli praktične nagrade. Prireditev je v celoti uspela in upamo, da bo ta manifestacija športa v okviru praznovanja praznika mladosti privabljal vedno več mladine.

Janez Markelj

Ženske:	Čas
1. Staanka Sitar	2'50"
2. Ivanka Marchel	3'2"
3. Pavla Eržen	3'8"
4. Marija Eržen	3'15"



Te dni se je od svojih sodelavcev in sodelavk v tovarni elektronskih naprav v Ljubljani poslovila dolgoletna marljiva in priljubljena Ančka Schaup, uvoznik referent (sedi druga z desne). Najbližji sodelavci so se od nje ob odhodu v zaslužni pokoj poslovili v veselem razpoloženju, s šopkom vrtnic in lepo kristalno vazo, ki naj jo spominja na leta, ki jih je preživela sredi tega delovnega kolektiva. Tudi mi ji od srca želimo, da bi pokoj uživala v zdravju in zadovoljstvu.

Za dan borca - piknik

Na zadnji seji komisije ZB pri sind. podružnici »Elektromehanika« Kranj so sklenili, da bodo pripravili 4. julija za dan borca — velik piknik ob Tavčarjevi hiši na Visokem pri Poljanah (ob reki Sori). Zadevno je bil postavljen 10-članski štab, ki bo vodil vse priprave in izvedbo. Piknik bo prirejen za vse člane ZB »Elektromehanika«, njihove ožje družinske člane in povabljenе goste.

Organizacija piknika bo v naprej določenem programu in po vzoru partizanskih mitingov za časa NOV. V ta namen so zadolžene komisije, ki bodo skrbele za prevoz, kulturni in športni program, angažiran pa bo tudi kuhar, ki bo iz skupnega

kotla zajemal potrebne kalorienje za dobro fizično počutje. Predvidoma bo prevoz organiziran z avtobusi 4. julija zjutraj, začetek pa bo ob 9. uri.

Članom ZB sporočamo, da so poverjeniki komisij ZB po ekonomskih enotah zadolženi, da do 15. junija zberejo imena vseh tistih članov ZB, ki se bodo piknika zagotovo udeležili. Prav je, da se tega slavlja udeležijo prav vsi člani ZB, ker bo na tem pikniku preskrbljeno za najboljše počutje po vzoru partizanskih mitingov v času naše osvobodilne vojne.

O poteku priprav bomo bralce sproti seznanjali.

F. K.

„Mladina pred mikrofonom“

LEP USPEH MLADINK POLONCE AZMAN, REZKE DOLENC IN MARICE ODAR

V soboto, 23. maja je bila na Bledu javna mladinska oddaja »MLADINA PRED MIKROFONOM«, kjer je tekmovalo šest ekip s področji: zadnji kongres LMS, gospodarstvo naše občine, Innsbruck 64, druga neblokvska konferenca — Kairo, muzeji radovljiške občine, naši pesniki in pisatelji NOB. K zadnjemu vprašanju so se pojavile tudi mladinke iz obrata »Lipnica« in dosegle prvo mesto.

Za priborjeno zmago, ki ni bila lahka, so naše tekmovalke prejele nagrade. Razumljivo je, da so člani kolektiva ponosni na zavirljiv rezultat treh mladink in jim k uspehu iskreno čestitamo!

I. M.

Zakaj slaba disciplina

(Nadaljevanje z 2. str.) gani EE v tistih oddelkih, kjer disciplina ni na višku, o tem razpravljajo in če je potrebno tudi podvzamejo potrebne ukrepe. Neprijetno bi bilo, če bi morali o tem razpravljati samoupravni organi tovarne, saj bi to brez dvoma vrglo slabo luč na tovarno.

ing. Alojz Grčar

I S K R A — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klisjeji: »ČP Gorenjski tisk« Kranj

Šolski center podjetja Iskra Kranj RAZPIS

Za potrebe podjetja Iskra Kranj in po sklepu sveta Šolskega centra podjetja Iskra Kranj z dne 15. 5. 1964 bo redni vpis učencev za šolsko leto 1964/65 v naslednje šole, ki so v sestavi SC podjetja Iskra Kranj, v Kranju:

1. TEHNIŠKA ŠOLA — KRANJ
2. POKLICNA ŠOLA — KRANJ
3. POKLICNA ŠOLA — LJUBLJANA

1. V tehniško šolo Kranj bo sprejetih predvidoma 60 kandidatov v starosti od 15. do 17. leta, in sicer:

- 30 KANDIDATOV V STROJNI ODDELEK
- 30 KANDIDATOV V ELEKTROTEHNIŠKI ODDELEK

Izbor kandidatov bo opravila komisija za sprejem na podlagi doseženih uspehov pri sprejemnem izpitu, ki obsega:

- slovenski jezik — pismeno
- matematika — pismeno in ustno
- psihotehnični pregled.

Kandidati za vpis v tehniško šolo morajo do 27. junija 1964 predložiti naslednje listine:

- prošnjo za sprejem, kolkovano z državnim kolekom za 50 din ter z navedbo šole in oddelka
- rojstni list ali izpisek iz matične knjige
- spričevalo o dokončani osemletki
- lastnoročno napisan življenjepis.

2. V poklicno šolo Kranj (bivša Industrijska šola) v Kranju bomo sprejeli 128 kandidatov v starosti od 14. do 17. leta, ki se žele izučiti enega od naslednjih poklicev:

a) V KOVINARSKI STROKI:

- ORODJAR 14 kandidatov
- FINOMEHANIČAR 14 kandidatov
- STROJNI KLJUČAVNICAR 12 kandidatov
- REZKALEC 16 kandidatov
- STRUGAR 26 kandidatov

b) V ELEKTROTEHNIŠKI STROKI:

- ELEKTROMEHANIČAR 26 kandidatov
- TELEFONSKI MEHANIČAR 20 kandidatov

Izbiri kandidatov bo opravila komisija za sprejem na podlagi doseženih uspehov pri sprejemnem izpitu, ki obsega:

- slovenski jezik — pismeno
- matematika — pismeno
- psihotehniški pregled.

Zakaj prešibko obveščanje?

(Nadaljevanje s 5. strani) ju, ali celo, da ne želijo o tem obveščati svojih kolektivov. Nikakršnega dvoma ni, da ne more veljati nič takega, kajti interes vsakega vodilnega je, da prenese svojo problematiko (ne odgovornost!) na čim širši krog sodelavcev, na celoten kolektiv in jih na ta način prite-

gne k skupnemu reševanju tekočih nalog.

Nihče ne more seveda od vodilnega uslužbenca zahtevati, da se ukvarja poleg svojega poklicnega dela še s publicistično in ekonomskimi teorijami. Da pa mora v lastnem interesu najti pota in načine, da o svojem delu in koncepcijah obvešča proizvajalce, ki so ga prek svojih predstavniških organov postavili na to mesto — o tem je vsako razpravljanje odveč.

Če je temu tako, potem imajo zastopniki sedme sile še prav lepo bodočnost — le prav jih je treba izkoristiti. Tudi njim daje 13.000 članski kolektiv plačo in kruh in ima zato tudi vso pravico zahtevati od njih smotrno in hrabro obveščanje o vsem, kar zadeva našo tovarniško stvarnost. V kolikor tega ni, zadene krivda v enaki meri vodstvo podjetja, samoupravne organe, uredništvo in propagandno službo. Morda še v najmanjši meri same tovarniške novinarje, kajti njihov specifični položaj jim ne dovoljuje improvizacij in nekontroliranega polnjenja časopisnih stolpcev. Ljubo



Delavka pri pletenju žičnih oblik za ATC

Izvilleki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi 61. seje UO podjetja (21. 5. 1964)

UO sprejema na znanje poročilo tov. ing. Dolgana o problematiki Elektromehanike Kranj. Pri tem se UO strinja s predlogi tovarne in odloča naslednje:

a) Uprava podjetja naj skliče sestanek zaradi perspektivnega programa razvoja in sodelovanja na področju proizvodnje naprav za avtomatizacijo.

b) Uprava podjetja se zadaljuje, da organizira sestaneke, na katerem naj se ob-

delava vprašanje medsebojnih dobav in kooperacije.

c) UO priporoča vsem tovarnam, katerim Elektromehanika dobavlja orodja, da okrepijo svoje pomožne orodjarne in s tem razbremenijo obstoječo orodjarno v Kranju.

UO zadaljuje upravo podjetja, da uredi vprašanje delovnega časa in discipline vseh služb in enot, ki so locirane v okviru te tovarne, kakor tudi v ostalih dislociranih enotah.

d) UO naroča, naj se tako tovarne kot ostale enote za

reklamno in propagandno dejavnost poslužujejo propagandne službe podjetja, ki ima za to na razpolago potrebna sredstva in kadre.

e) UO zadaljuje organizacijsko-kadrovski sektor, da skupno s tovarno »Elektromehanika« čimprej razčisti problem bodoče organizacijske strukture te tovarne.

UO priporoča ustreznim organom šolskega centra, da problem skrajšanega delovnega časa ponovno proučijo in, v kolikor smatrajo, da je z ozirom na sedanje pogoje to primerno, podajo tozadevni predlog upravnemu odboru podjetja.

UO zadaljuje upravo podjetja, da problem skrajšanega delovnega časa v šolskem centru reši tudi s pravne strani.

UO sprejema na znanje poročilo proizvodnega sektorja o izvršitvi plana proizvodnje do konca aprila 1964. Pri tem UO odloča, da je treba Tovarno avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici čimprej usposobiti za lastno proizvodnjo polfabrikatov, ki jih je doslej dobivala od kranjske tovarne.

UO sprejema na znanje poročilo komercialnega sektorja podjetja o izvršitvi plana blagovnega prometa v aprilu leta 1964.

Predlog komercialnega direktorja za reorganizacijo prevzemne kontrole bo obravnavan takrat, ko bo obravnavana reorganizacija celotnega komercialnega sektorja.

Na osnovi analize in predloga tovarne, soglasja Občinske skupščine in mišljenja komisije za delovni čas podjetja, je sklenil UO predlagati DS podjetja:

1. Da se v Tovarni električnih aparatov Ljubljana preide na poskusno skrajševanje delovnega časa, in sicer tako, da je do konca 2. tromesečja prosta po ena sobota v mesecu, v 3. tromesečju pa dve soboti.

2. Da pred prehodom na 3 proste sobote v mesecu tovarna izvede analizo učinkov skrajšanega delovnega časa in jo predloži upravnemu odboru podjetja.

Na osnovi predloga tovarne Elektromotorjev Železniki in mišljenja komisije za delovni čas v podjetju upravni odbor smatra za umestno skrajšanje delovnega časa ob sobotah za 2 uri, ker je tovarna k temu prisiljena zaradi ureditve prevozov skupno z drugimi podjetji in ker dosednji način nadoknadenja 3 ur za soboto med tednom ni ekonomičen. UO naroča tovarni, da v roku 2 mesecev ponovno obdelava analizo za postopno skrajševanje delovnega časa, ker je bila predložena analiza pomanjkljiva in nezadostna.

Upravni odbor predlaga DS podjetja, da odobri To-

varni elektromotorjev Železniki prehod na 46-urni delovni teden z obvezo, da tovarna v roku 2 mesecev dostavi upravnemu odboru ponovno analizo.

Sklepi 30. zasedanja DS Elektromehanike (30. maja 1964)

Delavski svet potrjuje spremembo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov v delovni enoti STK, s tem, da STK dopolni pravilnik o osebni oceni tako, da bo prilagojen obstoječi sistematiki obračunskih postavk.

Za korekcijo OD odobrava DS delovni enoti STK dodatna sredstva iz centralnega rezervnega sklada za osebne dohodke v višini 13.925.078 din neto letno.

Delavski svet potrjuje predračune družbeno političnih organizacij: SP, ZB NOV, TK ZKS, TK ZMS in prostovoljnega gasilskega društva za leto 1964 in odobrava posameznim organizacijam dotacije v višini:

Sindikalna podružnica tovarne — 6.500.000 din; ZB NOV tovarne — 2.000.000 din; TK ZKS tovarne — 3.000.000 din; TK ZMS tovarne — 1.500.000 din; Prostovoljno gasilsko društvo — 400.000 din. Skupaj 13.400.000 din.

Dotacije bodo nakazane, ko bodo na SSP tovarne na razpolago potrebna sredstva.

Delavski svet odobrava predlog UO, da tovarna sodeluje pri finansiranju študije o gradnji toplarne v Kranju in odobrava v ta namen 151 tisoč din, vendar pod pogojem, da se ta znesek vplača takrat, ko bodo na razpolago finančna sredstva.

Z delavskih svetov

Poročilo predsednika DS tovarne električnih merilnih instrumentov - Janeza Stanovnika

Delavski svet tovarne »Iskra« Otoče, ki je bil izvoljen 17. aprila 1962, je imel 21 članov (9 žensk in 12 moških).

Delavski svet je med svojo mandatno dobo imel 26 rednih sej, s povprečno 70% udeležbo članov in to predvsem zato, ker so bile seje izven rednega delovnega časa, zato je izkazana procentna udeležba zadovoljiva. Za pravilen potek dela je delavski svet izvolil in pooblastil komisije za posamezna področja, ki so delovale v okviru DS in na sejah poročale o svojem delu. Zaradi hitrejšega poslovanja in ažurnosti pa so nekatere komisije delovale v okviru UO.

Srečanje mladine v Sežani

V počastitev dneva mladosti je mladina Pržana organizirala izlet v Sežano, kjer so se mladinci pomerili v športnih panogah: odbojki in streljanju.

Strelci Sežane so bili precej boljši od strelcev iz Pržane, dočim je bilo med ženskami ravno obratno. Odbojgarska reprezentanca Sežane je podlegla ekipi Pržana. Pri mešanih ekipah je v odbojki Sežana podlegla Pržanu.

REZULTATI TEKMOVANJA:

Streljanje — moški:
Sežana — Pržana 332:296
Streljanje — ženske:
Sežana — Pržana 192:203
Odbojka — moški:
Sežana — Pržana 1:2
(15:11, 11:15, 8:15)

Tekmo je vodil Uroš Letnar in je nalogo dobro opravil.

Po tekmovalju so mladinci Sežane priredili kosilo, popoldan pa so se odpeljali na ogled jame Vilenice pri Lokvi, in od tam v Lipico.

Pred odhodom so se mladinci prisrčno poslovili in si zaželeli na svidenje.

Lojze Pespar

Glavna vsebina razprav na zasedanjih delavskega sveta v njegovi mandatni dobi je bila: problematika proizvodnje, meševanje dolžnosti in malog, ki smo jih prevzeli z osamosvojitvijo tovarne, potrjevanje planov in ostalih tovarniških predpisov.

Izmed ostalih sklepov, ki jih je delavski svet sprejel med svojo mandatno dobo, so bili najvažnejši naslednji: sklep o potrditvi proizvodnega plana, sklep na prehod iz ekonomske enote v tovarno, sklep o povišanju osebnih dohodkov, sklep o sprejetju nove sistematizacije delovnih mest, sklep o razpisu volitev za UO tovarne in sklep o postavitvi novega direktorja in sklep o izdelavi pravilnika o CD in OD.

ABC

Dopisujte
v tednik
»Iskra«

Kandidati za vpis v poklicno šolo Kranj morajo do 27. junija 1964 predložiti naslednje listine:

— prošnjo za sprejem, kolkovano z državnim kolekom za 50 din ter z navedbo šole; stroke in poklica, ki se ga želi izučiti

— rojstni list ali izpisek iz matične knjige
— spričevalo o dokončani osemletki
— zdravniško spričevalo (zdravniško spričevalo izstavi Obratna ambulanta Iskra Kranj)
— lastnoročno napisan življenjepis.

3. V poklicno šolo Ljubljana v Ljubljani bo sprejetih 177 kandidatov v starosti od 14. do 17. leta, ki se žele izučiti enega od naslednjih poklicev:

a) V KOVINARSKI STROKI:

- ORODJAR
15 kandidatov
- FINOMEHANIKA
28 kandidatov
- STROJNI KLJUČAVNICAR
30 kandidatov
- REZKALEC
5 kandidatov
- STRUGAR
15 kandidatov

b) V ELEKTROTEHNIŠKI STROKI:

- ELEKTROMEHANIKA
28 kandidatov
- RADIOMEHANIKA
28 kandidatov
- TELEFONSKI MEHANIKA
28 kandidatov

Izbiro kandidatov bo opravila komisija za sprejem na podlagi doseženih uspehov pri sprejemnem izpitu, ki obsega:

- slovenski jezik — pismeno
- matematika — pismeno
- preizkus iz praktičnega znanja
- psihotehnični pregled.

Kandidati za vpis v poklicno šolo Ljubljana morajo do 27. junija 1964 predložiti naslednje listine:

— prošnjo za sprejem, kolkovano z državnim kolekom za 50 din ter z navedbo šole, stroke in poklica, ki se ga želi kandidat izučiti

- rojstni list ali izpisek iz matične knjige
- spričevalo o dokončani osemletki
- zdravniško spričevalo
- lastnoročno napisan življenjepis.

Pri vpisu in sprejemu na poklicni šoli v Kranju in Ljubljani imajo prednost kandidati iz tistih krajev, kjer ima podjetje Iskra svoje tovarne in obrate.

Prošnje za vpis na obe poklicni šoli in tetniško šolo ter ostale listine morajo kandidati oddati v šolskem centru podjetja Iskra Kranj v Kranju, Savska loka 2 ali Ljubljani, Linhartova 35/I.

Vse prijavitelne kandidate bo šolski center v začetku julija pismeno povabil k sprejemnemu izpitu.

Šolski center nima lastnih internatov, zato naj se zainteresirani obrnejo na Dijaški dom Kranj, Kidričeva 2, ali internat Železničarske industrijske šole Ljubljana in Dom IKS Ljubljana, Aljaževa 32.

Na vseh voliščih slavnostno razpoloženje

(Nadaljevanje s 1. str.) prostor je bil okrašen z zastavo in napisom, kar je dajalo še posebno svečan izgled. Volišče je bilo odprto od 5. zjutraj pa do 16. ure popoldan. Prvi volivci so pri-

čeli prihajati že takoj po 5. uri in sicer je prvi izpolnil to dolžnost tovariš Viktor Tišler, takoj za njim pa so se zvrstili delavci nočne izmene. Ob prihodu na volišče so vsakemu volivcu člani volilne komisije pojasnili način volitev. Do 8. ure je volilo 73 odstotkov volivcev.

Pred vhomom v tovarno je plapolala zastava, narodne in borbene melodije pa so prispevale k prazničnemu vzdušju.

T. A.

PO LJUBLJANSKIH VOLIŠČIH

Za reporterja na ljubljanskih voliščih v nove samoupravne organe je bilo kar precej »dirke«, saj volišč ni bilo malo, vsa pa tudi precej »vsako sebi«. Pa vendar — uspelo je ujeti nekaj vtisov, ki naj vsaj v grobem orišejo vzdušje, ki je vladalo med volivci.

Običaj je, da v takem primeru najprej spregovoriš o sami ureditvi volišč. Če o tem rečem iskreno besedo — vsa volišča so bila lepo urejena in okrašena. Celo tam, kjer so prostorne stiske onemogočile udobnejšo ureditev, so volilne komisije z razpoložljivim cvetjem in zastavami skušale prostor urediti kar najbolj praznično. Žal pa tega ne bi mogel reči za volišče skupnih služb v Ljubljani, v Kotnikovi ulici 5. Tu iz nerazumljivega vzroka na volišču ni bilo ne cvetja in ne zastav — skratka prav nič podobno vzdušju, ki je vladalo drugod. Tudi komisija je prišla šele po šest uri, ko je na volišču že čakalo lepo število nestrpnih volivcev.

Medtem, ko so se ponekod volitve zlasti zaradi popoldanske izmene zavlekle pod večer, so na nekaterih voliščih zabeležili skoraj stodontno udeležbo že do 8. oziroma 9. ure dopoldne. V tem sta zlasti prednjačila obrata »Feriti« in »Magnet« tovarne elementov za elektroniko, kjer so do 7.45 volili vsi delavci popoldanske izmene.

V obratu »Zarnice« so z avtomobilom pripeljali na volišče tudi tiste sodelavce, ki so laže bolni. Zlasti praz-

nično pa je bilo na volišču v »Keramiki« v Vižmarjih.

Zasledujoč volilno udeležbo in čas, v katerem je bila oddana velika večina glasov, lahko rečem, da so v večini ljubljanskih volišč, dosegli 80—90-odstotno udeležbo že do 10. ure dopoldne, saj so ponekod tedaj volilne komisije čakale le še na nekatere posameznike, ki se jim pač ni preveč mudilo opraviti svoje volilne dolžnosti.

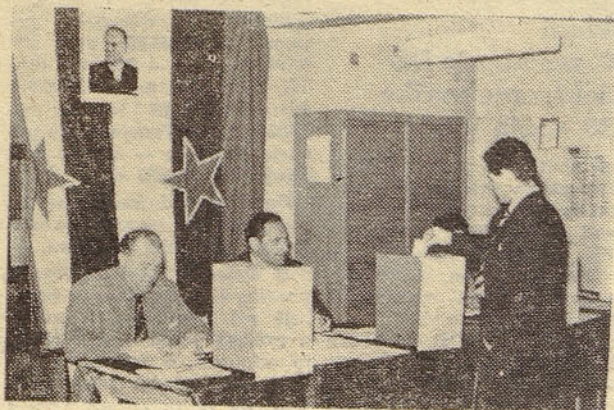
Splošna ocena — volitve so v glavnem uspešno minile, kar je ponoven dokaz, da so bile v večini primerov tudi solidno pripravljene. Med dobršnim delom volivcev je bilo opaziti to, da so o posa-

glasove oddali delavci popoldanske izmene. Posebno slovesno in resno so volitve v naši tovarni vzeli mladi proizvajalci, ki se zavedajo, da je bilo pomembno izbrati izmed predlaganih najboljših.

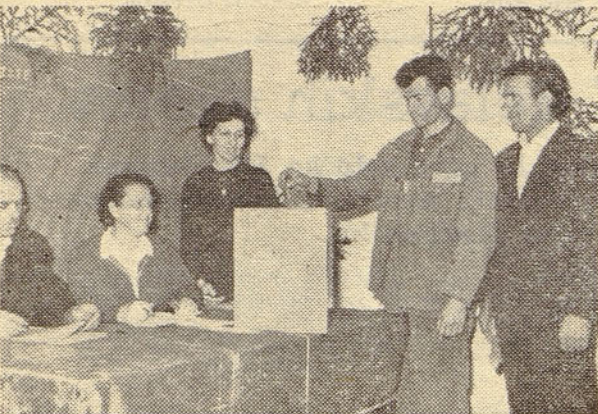
V. Klemenčič

Z VOLIŠČ NA DOLENJSKEM

V naših tovarnah in obratih na Dolenjskem so bili na dan volitev že zgodaj zjutraj pri delu. Vsa volišča so bila odprta vsaj že ob 5. zjutraj tako, da je v prvih jutranjih urah volila že večina volivcev. V Dobropolju je tako ob 7. uri zjutraj volilo že 50



Z volišča na upravi ZZA



Z volišča v EE »Prevoz« v Kranju



Iz tovarne električnih aparatov v Ljubljani



Z volišča v tovarni merilnih instrumentov



Na volišču v tovarni elektromotorjev v Železniki

meznih kandidatih živo razpravljali in torej niso na volilnih listkih mehanično obkrožili samo določene štete kandidata, ne glede na to, kdo so, pač pa so izmed njih skušali izbrati predvsem tiste, od katerih pričakujejo, da bodo v novih organih delavskega samoupravljanja tudi dejansko aktivno sodelovali.

-C-

ELEKTRONSKI MERILNI INSTRUMENTI

Mladina je volišče lepo okrasila, poskrbela tudi za glasbo. Med prvimi so volili delavci nočne izmene, vsi do zadnjega. Razpoloženje je bilo izredno vedro in komisija je sproti izračunavala odstotek udeležbe. Do 11. dopoldne je volilo že nad 80 odstotkov volilnih upravičencev. Uspeh volitev pa je bil dober tudi popoldne, ko so svoje

odstotkov vseh volivcev, v Višnji gori ob 8.30 skoraj vsi, v Mokronogu ob 8. že 90,5 odstotka, v Sentjerneju ob 12.30 70 odstotkov, v Novem mestu ob 13.30 94 odstotkov, Semiču ob 9. uri 60 odstotkov in v Žužemberku ob 10. uri 70 odstotkov.

Ugotovljeni procent volivcev sicer ne daje prave slike, ker so se ponekod volitve zavlekle tja v popoldanski čas. Vzrok so bile izključno druge delovne izmene, dočim je nočna izmena volila že zgodaj zjutraj med prvimi.

Zanimivo je, da so na volitve prišli tudi nekateri, ki so sicer v bolniškem staležu, zlasti mlade mame in na porodniškem dopustu niso hotele opustiti svoje pravice pri izbiri kandidata.

Na splošno so bile vse tovarne že zunaj okrašene z zastavami, posebno lepo pa so bila okrašena volišča in tako dajala poudarek slovesnemu razpoloženju.

Druga izmena EE »Kontaktori« na volišču

M. K.