



1. april 1974

LETO VIII

ŠTEVILKA 4

Naše gospodarjenje v letu 1973

1. UVOD

Uvodna razmišljanja v tem članku so nadaljevanje opisa družbeno-ekonomskih dogodkov v letu 1973, ki sem jih obdelal v „Glasniku“ 1. decembra prejšnjega leta. Obravnava teh sicer splošnih (in samo na videz odmaknjenih od naših prizadevanj) dogajanj je nujna: smo sestavni del gospodarskega tkiva znotraj naših meja; če hočemo dobro gospodariti, moramo dobro poznati mehanizem funkcioniranja našega gospodarstva; in ne nazadnje si moramo tudi mi prizadevati za dvig nivoja poslovnega obnašanja.

Tekoča likvidnost gospodarstva je bila bistveno izboljšana v drugi polovici lanskega leta; zaradi rednejšega izvrševanja tekočih obveznosti in večje finančne discipline, oboje pa je bilo mogoče na račun pospešene emisije v drugi polovici leta. Drugače povedano, v prvi polovici lanskega leta so bili denarno-blagovni odnosi poslabšani (zaradi protistabilizacijskega obnašanja družbenopolitičnih skupnosti in negospodarskih organizacij ter hitre rasti izdatkov prebivalstva – skratka potrošnje), zaradi česar so „davek“ plačale investicije.

Kot rezultat razvoja proizvodnje je začela zaposlenost v drugi polovici lanskega leta ponovno hitreje rasti. Seveda je bilo povečanje proizvodnje moč realizirati le s povečanimi investicijami, zlasti v gospodarstvu. Oboje – povečana proizvodnja in večja zaposlenost, pa sta povzročili nove težave: zaloge v vseh oblikah, so zopet začele naraščati, vendar pretežno v obliki zalog gotovih izdelkov. Z upoštevanjem znanih podatkov, da zaloge v trgovini stagnirajo, to pomeni, da celotno breme razvoja zopet nosi industrija. Trgovina postaja (kot že tolikokrat doslej) spet vzrok zaustavljanja gospodarskega razvoja. Menim, da je dosedanjim ugotovitvam o pomanjkanju obratnih sredstev v trgo-

vini nujno dodati novo karakteristiko: prenizek nivo poslovnega duha, ki je poudarjenega pomena prav v trgovinski dejavnosti. Slednje je verjetno sploh vzrok za stalno pomanjkanje obratnih sredstev (zaradi šibke ekonomske izobrazbe seveda napačno usmerjene investicije).

Dalje – pričakovanja, da povečana likvidnost gospodarstva ne bo vodila v novo inflacijsko gibanje, so se izkazala za nereal-

na. Likvidnost v gospodarstvu od začetka novembra naprej ponovno pada. Nekateri podatki govore, da smo priče najmočnejšemu inflacijskemu valu po reformi. Zato lahko pričakujemo, da bo problem likvidnosti zopet na dnevnem redu in bo za „rešitev“ ponovno zahteval pospešitev emisije.

Zaradi inflacije, ki jo imamo in ki je dvakrat višja od inflacije v inozemstvu, se hitro izčrpavajo

vzpodbude za izvozno usmeritev, ki so nam jih omogočile zadnje devalvacije dinarja. Na našo nezrelost za realno reševanje problemov kažejo tudi tendence, ki dajejo (ali to skušajo) prevelik poudarek zunanjim (izven naših meja) vzrokom za visoko stopnjo domače inflacije. Kajti nesporno je, da približno (samo) eno tretjino inflacije uvažamo, drugi dve tretjini pa ustvarjamo sami; v glavnem na

račun velikih razlik, ki obstoje v ekonomski in sploh socialni razvitosti Jugoslavije; po drugi strani pa na račun stalne dirke (zlasti v zadnjih letih) za ohranitev realnih osebnih dohodkov.

Stagnacija (tudi padanje) realnih osebnih dohodkov je seveda eden glavnih vzrokov za stagnacijo produktivnosti dela. Od tod

(Nadaljevanje na 2. strani)



Skupina delavcev IMP, ki so sodelovali pri razširitvi letališkega poslojpa na Brniku

Pokazatelji zaključnega

(Nadaljevanje s 1. strani)

sledi, da lahko celoten porast obsega poslovanja, o katerem je nekaj spredaj povedanega, pripišemo novozaposlenim. Po domače povedano pa to pomeni, da delamo slabo, ker ni napredka in da smo v težki situaciji. Pot iz nje pa vodi samo preko povečane produktivnosti dela, kajti vsi poskusi, da izboljšamo situacijo z zmanjšanjem splošne družbene potrošnje, niso rodili uspehov; investicije iz ustvarjene akumulacije v Jugoslaviji pa so tako ali tako že nekaj časa na spodnji meji 10 % od v vsakem letu ustvarjene vrednosti družbene proizvoda.

Uvodne informacije sklenem v naslednje: dogajanje v letu 1973 so ponoven dokaz, da politika uravnilovke ne vodi nikamor, da še vedno nismo razčistili, kaj pomeni družbena kaj kolektivna lastnina in na podlagi tega nismo izvedli načina našega obnašanja do dela; da se še vedno zatekamo k iskanju krivde izven nas, izven delovnih kolektivov, ne težimo pa za tem, da bi najprej razčistili odnose v svoji sredini in bi stimulirali pridne in dobre delavce, ki imajo tudi sicer razčiščen odnos do dela, do ožjega kolektiva in do vloge podjetja kot celote.

Nedvomno nam bo dosledna sprovedba ustavnih dopolnil precej pomagala, seveda če si bomo ustvarili čiste račune in če bomo znali razločiti med samoupravljanjem kot proizvodnim odnosom, ki lahko resnično pripomore k boljši družbeni klimi ter delovnim rezultatom in tehnologijo dela v teh samoupravnih odnosih: ta je tista, ki omogoča in daje konkretne rezultate.

Od teh pa je odvisen naš jutrišnji položaj, zasebno in v podjetju.

In to pomeni, da se moramo osloniti na tiste kakovostne dejavnike, s katerimi razpolagamo sami, in to je v naših razmerah prav gotovo kakovostna delovna sila, ki pa nujno zahteva razrešitev sistema delitve osebnih dohodkov. Vedeti je treba, da smo z večletnim omejevanjem razponov in raznih plafonov osebnih dohodkov destimulirali prav tiste ljudi, ki lahko v bitki za kakovostno proizvodnjo dajo največ (bodisi neposrednih proizvajalcev, bodisi strokovnih delovnih mest). Začeti bo torej treba večletno bitko za nov sistem meril in vrednosti dela, ki bo povzročila določeno diferenciacijo glede na trenutno stanje. To bo najtežja od vseh operacij, ki je ne bo moč opraviti brez jasne in čvrste politične orientacije in podpore.

REZULTATI POSLOVANJA 1973

Dosežki leta 1973 so s količinskega in kakovostnega stališča ugodni in planske naloge presežene. S tem je uresničena napoved o prodoru IMP Ljubljana v vrh največjih slovenskih podjetij. In tako je podana stična točka s prvim odstavkom iz uvoda o nujnosti spremljanja širših družbeno-ekonomskih dogajanj. Vsakodnevno smo sredi vrtinca gospodarskih dogajanj, ki zahtevajo stalno budnost in stalno naprežanje po preseganju že doseženega. V tej točki bom prikazal samo količinske pokazatelje; kakovostni bodo sledili v točki 4, ko bo govora o uspešnosti poslovanja.

nost; da je PMI v preteklosti bil zares prostorsko omejen zaradi neustreznih skladiščnih in upravnih prostorov; da so se težki trenutki v TEN nadaljevali tudi v letu 1973 (majhna dinamika rasti sploh otežkoča pokrivanje visokih fiksnih stroškov); obe TOZD s področja kovinsko-predelovalne dejavnosti pa izkazujeta visoke konjunkturalne tendence v zadnjem in tudi v vseh preteklih petih letih; da projektna dejavnost (izločena) kaže

podpoprečno dinamiko rasti, če jo primerjamo z dosežki podjetja, čemur je iskati vzrok v ustanavljanju projektivnih birojev za izvedbeno dejavnost v okviru posameznih TOZD; in končno je razveseljiva visoka stopnja rasti tudi na nivoju celotnega podjetja, ki je hitrejša od republiškega poprečja in ki je končno v minulih petih letih omogočila trikratno povečanje vrednosti poslovanja.

njunkturalni indeks prej rezultata izrednega povečanja realizacije in ne toliko premalo sklenjenih pogodb).

Pokritje realizacije 1974 na odgovori na vprašanje, s kolikšno deležem vstopajo prenosni deli v njenih pogodbah v planirano realizacijo za leto 1974; kot tak je pokazatelj direktno merilo kakovosti dela prodajnih služb (pri livarni je upoštevana samo eksterna realizacija).

3. POGOJI POSLOVANJA

Ogledali si bomo (s količinskega vidika) najprej delovno silo in nato še naložbe.

V tabeli št. 4 zasledimo podobne zakonitosti kot v tabeli št. 1: da je številčno najmanjša TOZD OVK, da ima sorazmerno največ vajencev; da kaže največjo dinamiko zaposlovanja; da je PMI prostorsko omejen po eni strani, po drugi pa potreba razširiti predmet poslovanja tudi na proizvodno dejavnost in preko nje narediti kakovostne premike tudi v sami tehnologiji montažnih storitev; da je številčno zaposlenih v skupnih službah porastlo relativno manj kot v celotnem podjetju; in da gre pripisati tak hitro rast zaposlenih na ravni celotnega podjetja predvsem izvršni integraciji (so pa tudi prisojne že v uvodu omenjene tendence ekstenzivnega gospodarjenja, ko rast proizvodnje temelji predvsem na več opravljenih urah, manj pa na dvigu produktivnosti dela).

Pokazatelj deleža izvršenih delovnih nalog po normi gledano na celotni fond časa je, globalno gledajoč, najprej problem ravno tehnologije dela (po domače zahtevnosti proizvodnega procesa), potem pa tudi vprašanje učinkovitosti dela režijskih služb po TOZD in v skupnosti strokovnih služb na ravni podjetja. Na vsak način pa je treba stremeti za boljšo sestavo zaposlenih in raznih režijskih služb, kot jo imamo danes.

Tabela 5: Celotne naložbe - poprečje 1973, v 10³ din

	neto	bruto
OVK	63.184	69.437
PMI	27.085	29.784
PM	14.894	16.123
EM	39.140	44.140
TEN	31.162	38.992
TRAA	32.709	44.793
LIVARNA	10.565	16.067
TIO	22.609	28.123
PB	6.943	7.829
IMP - SKUPAJ	261.221	319.636

Tabela št. 5 je evidenčnega pomena, vendar je njen smisel v tem, da se zavedamo vsi, zlasti pa tisti, ki vsakodnevno odločajo, da upravljajo z velikimi družbenim premoženjem, ki je vredno okoli 32 starih milijard din. To pa je nivo, kjer sklicevanje na minulo delo in stari načini obnašanja bolj malo pomagajo, več pa temeljit in sistematičen pristop. Razlika med neto in

Tabela 2: Fakturirana realizacija IMP po kvartalih 1969 - 1973, v %

Leto	I. kvart.	II. kvart.	III. kvart.	IV. kvart.	Skupaj
1969	14,85	23,77	26,87	34,51	100
1970	17,77	25,13	26,36	30,74	100
1971	20,42	22,47	24,63	32,48	100
1972	19,83	25,51	24,41	30,25	100
1973	20,56	23,99	25,33	30,12	100

Iz tabele št. 2 je očividno sezonski karakter dejavnosti našega podjetja, ki v bistvu povzroča sunkovitost v poslovanju: od neustreznih finančnih struktur naložb, visoke vezave v obliki obratovalnih naložb, kar seveda relativno onemogoča plasiranje ustvarjene akumulacije v naložbe

za izboljšanje tehnologije dela; mimogrede povedano je to eden od pokazateljev neizkoriščenih rezerv v načinu poslovanja. Odprava sezonskosti poslovanja se bo izkazala z izenačenjem udeležbe realizacije v prvem in tretjem kvartalu.

Tabela 3: Prenosi pogodb, v 10³ din

	1972	1973	Indeks 1973/72	Konjunktur. Indeks	Pokritje realizac. 74%
OVK	24.989	87.316	349,4	254,7	46,06
PMI	28.100	58.745	209,1	206,2	72,37
PM	14.231	16.471	115,7	72,3	27,91
EM	61.221	76.500	125,0	108,3	56,80
TEN	22.998	24.085	104,7	93,8	34,07
TRAA	8.918	6.611	74,1	57,3	9,44
LIVARNA	6.559	2.629	40,1	32,3	10,57
TIO	-	1.227	-	-	-
IMP - SKUPAJ	175.582	273.584	155,8	121,7	38,10

Tabela 4: Poprečje zaposlenih 1973 in število izvršenih ur

	redno del. razmerje				izvršene ure	% vseh ur po učinku	izgube ur na 1 zaposlenega
	štev	indeks 1973/72	vajenci	skupaj			
OVK	666	116	183	849	1.369.899	65,65	345
PMI	301	102	56	357	681.415	66,33	315
PM	249	157	40	289	544.837	66,21	318
EM	457	106	115	572	1.043.667	66,47	326
TEN	361	109	34	395	715.958	47,55	405
TRAA	296	103	29	325	606.729	46,93	365
LIV	181	108	3	184	359.160	56,79	379
TIO	195	-	11	206	367.409	47,03	430
PB	87	112	-	87	176.251	68,46	307
AP	15	107	-	15	29.353	64,05	339
CO	16	-	-	16	33.560	72,04	376
ZASTOPSTVO	22	-	-	22	44.671	20,61	357
SKUP. SL.	157	115	-	157	313.688	-	334
IMP - SFRJ	3.003	119	471	3.474	6.254.894	59,21	358
IMP - SK.	3.177	116	471	3.648	6.656.626	55,30	353

Konjunkturalni indeks v tabeli št. 3 je izračunan iz sorazmerja indeksov povečanja realizacije in povečanih prenosov pogodb iz leta 1972 in leta 1973 (indeks prenosa pogodb/indeks realizacije); kot tak nam odgovori na

vprašanje: ali je porast realizacije spremljan z enakim ali večjim (če je indeks preko sto) tempom zagotavljanja del za prihodnost. Na področju montaže je situacija vsekakor ugodna (saj je tudi za PM ugodna, ker je njen ko-

Tabela 1: Realizacija po TOZD, v 10³ din

	skupaj	struktura%	1973/72	1973/67
OVK	192.012	26,42	137,2	367,0
PMI	95.600	13,15	101,4	302,2
PM	51.591	7,10	160,1	548,5
EM	132.938	18,29	115,4	280,0
TEN	61.810	8,50	111,6	182,4
TRAA	75.756	10,42	129,4	327,9
LIVARNA	30.761	4,23	124,0	340,0
TIO	21.764	2,99	-	-
PB	11.374	1,56	110,5	211,1
AP	1.532	0,21	123,8	207,3
CO	1.666	0,23	111,1	139,1
ZASTOPSTVO	14.483	1,99	336,4	-
IMP - SFRJ	680.089	93,55	131,4	318,5
IMP - SKUPAJ	726.971	100,00	128,0	305,4

S kratkim pregledom tabele št. 1 ugotovimo: da je daleč najmočnejša TOZD glede na ustvarjeno realizacijo OVK; da ima v

časovnih primerjavah največjo dinamiko rasti PM (vsled nizke primerjalne osnove); da kaže področje EM relativno zasiče-

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP - Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 3700 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški

odbor: ing. Ernest Blažon, Rudi Bukovec, Anton Kržan (glavni in odgovorni urednik), mg. Miran Mihelčič in Jože Weiss. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani.

računa za leto 1973

Tabela: 6

Dajave, bruto akumulacija in OD v l. 1973, v 10³ din

	Razna posojila	Davek na posl. rez.	Bruto akumulacija	Bruto rentabil.	Pop. OD ustvar.
OVK	6.531	1.736	44.006	63,38	2.790
PMI	2.736	681	16.467	55,29	2.705
PM	725	246	4.772	29,60	2.521
EM	3.131	792	17.114	38,77	3.022
TEN	1.856	306	7.860	20,16	2.413
TRAA	1.856	511	12.863	28,72	2.906
LIVARNA	361	164	3.862	24,04	2.510
TIO	352	40	800	2,85	2.075
PB	435	133	1.568	30,93	4.098
IMP-SKUPAJ	19.229	4.204	113.138	30,98	2.754

bruto naložbami nastopa zaradi amortizacije: po ekonomski logiki je treba izkazovati naložbe po neto principu; v naših razmerah pa je to zahtevano potrebno prilagoditi, ker ni trga kapitala in so podjetja presneto malo prizadevna za dobro ime preko ustvarjenega dobička ali tudi "razlike v realizaciji" imenovane (staro vino v novih mehovihi!). Podrobneje sem to problematiko obdelal v „Glasniku“ 1. decembra 1973.

4. POSLOVNA USPEŠNOST 1973

V IMP je bila kot kriterij uspešnosti poslovanja vpeljana rentabilnost že v letu 1971. Zato nas nista mogla presenetiti niti novi način družbenega usmerjanja delitve osebnih dohodkov niti uveljavitev ustavnih dopolnil: TOZD so pridobile pooblastila tudi za iniciativo na področju zmanjšanja ali povečanja angažiranih naložb (stremeti je za minimalnim angažiranjem, ki šele pomeni dobro gospodarjenje, izobraževanje kadrov, pridobivanje tujih naročnikov, itd.). Le tako bodo prišle do izraza vse prednosti decentralizirane organizacije: TOZD mora biti sposobna, da se stalno obnavlja in razširja v vseh pogledih. Vse to seveda zaostre probleme poslovne uspešnosti: poslovnih rezultatov, naložb, delovnega vzdušja. S stališča preučitve govorim o razbremenjevanju si je vredno podrobneje pogledati, kako je s to rečjo. Glede na to, da ni bistvenih odstopanj med

sorazmerji na nivoju TOZD in nivojem podjetja, bi predstavil delitev dohodka na ravni podjetja.

Prav gotovo je izmed vseh dosedanjih tabel najbolj zgovorna prav tabela št. 7: zanimivo je, da je delež ustvarjenega dohodka, s katerim podjetje ne more razpolagati zaradi raznih administrativnih predpisov, znašal 1972. leta 28,66 %, v letu 1973 pa se povzpne celo na 31,7 %; razlika 3,05 % nastane zaradi zmanjšanja prispevkov na neto OD za 2 % in povečanja zakonskih obveznosti za 2,72 %, ki gre skoraj v celoti na račun davka na poslovni rezultat (ki je kar 41-krat višji od bivšega prispevka za OD), in zaradi 2,33 % povečanja obveznih, z zakonom predpisanih posojil iz poslovnega sklada podjetja. Za kakšne namene in v kolikšni višini so bila dana posojila per 31. 12. 1973, pa je videti iz tabele št. 8.

5. REZULTAT INTEGRACIJE

Kot je znano, se je s 1. januarjem 1973 priključilo k našemu podjetju bivše montažno podjetje Simplex. Tekom leta 1973 je bila razčiščena situacija okoli terjatev, zalog in sprejetih objektov. Rezultat tega je izguba, ki izvira iz naslova: odpisa materialnih vrednosti 2.259.246,74 din; odpisa fiktivnih terjatev 1.353.525,35 din; neobračunanih obresti 683.542,92 din; nekritega plačila za kolektivno za-

varovanje 23.420,00 din; odprave pomanjkljivosti na sprejetih objektih 1.327.032,35 din; predvidenih sredstev za odpravo pomanjkljivosti v letu 1974 553.979,46 din; znižanja izgube 146.771,83 din; skratka, v seštevku 6.053.975,49 din izgube, ki bo krita iz rezervnega sklada podjetja v smislu 59. člena Samoupravnega sporazuma o združitvi v IMP.

Zaradi izgube je seveda treba takoj popraviti celotne naložbe (jih znižati), ki smo jih pridobili z integracijo in oceniti s kratkoročnega in dolgoročnega vidika, kaj smo pridobili. Celotnih naložb Simplexa je bilo v vrednosti 32.145.776 din; od tega prejetih kreditov v višini 17.474.656 din; torej so znašali viri „last“ Simplexa razliko 14.671.120 din. Odplačilo kreditov je razpotojeno do leta 1979. Zato smo kratkoročno pridobili razliko med 32.145.776 in izgubo 6.053.976 din, ki znaša 26.091.800 din pridobljenih celotnih naložb (osnovnih, obratnih in skupne porabe). Dolgoročno je treba prejete kredite vrniti in je račun: od 14.671.120 din je treba odšteti izgubo 6.053.976 din in dobimo 8.617.144 din celotnih naložb.

Kaj lahko rečem ob tem?

To, da družba kot celota ni na izgubi po materialni plati, je pa vsekakor po politično-ekonomski praksi. Povsem jasno je, da izgube ne bi bilo, če ne bi prišlo v letu 1971 do vmešavanja lokalnih dejavnikov, če ne bi vodstvo v letu 1972 v bivšem podjetju Simplex poslovalo na način, ki je pripeljal do izgube, in ne nazadnje, če se ne bi v našem podjetju obnašali v drugi polovici leta 1972 tako formalno. Sklenem s tem, da je to zares draga in nepotrebna šola, ki narekuje in zahteva od nas vseh v prihodnje več odločnosti, vsebinskega spoznanja stvari in manj formalizma.

6. SKLEP

V večje podrobnosti se nisem mogel spustiti zaradi omejenosti prostora. Prav tako je bila dokaj

živahna razprava na samoupravnih organih TOZD in podjetja.

Ob vsem je treba še povedati: da nas doseženi rezultati uvrščajo med poslovno (in morda tudi proizvodno) najuspešnejša pod-

jim prav mi izvajamo montažo oz. dobavljamo izdelke, da se uspešno kosamo tudi v izvozu in z investicijskimi deli v tujini. To pa so rezultati, ki kažejo, da dobro delamo in smo zato tudi

Tabela: 8

Stanje danih posojil in prejetih kreditov 31. 12. 1973

1. Za nerazvite republike in AP	22.668.243,60 din
2. Za zvezne rezerve	151.070,54 din
3. Za republiške rezerve	7.718.215,85 din
4. Za občinske rezerve	5.109.121,54 din
5. Za železnico SR Slovenije	4.635.101,35 din
6. Za rep. invest. sklad	260.807,80 din
7. Depozit za neproizvod. investicije	2.916.897,53 din
8. Posojila za energetiko	4.125.135,81 din
Skupaj dana posojila	47.584.594,02 din
9. Kredit za osnovne naložbe	5.380.750,30 din
10. Kredit za obratne naložbe	8.485.172,11 din
Skupaj prejeti krediti	13.865.922,41 din
Presežek posojil nad krediti	33.718.671,61 din

jetja pri nas. Ne glede na očitke, ki jih človek sliši, da smo monopolisti, predragi itd., pa vendarle drži, da je v Jugoslaviji vsaj še dvajset istovrstnih firm, pa kljub temu nemalo takih, ki želijo, da

sposobni nekaj ustvariti. Ne-majhne zasluge gredo tudi na račun vodstva podjetja in TOZD. To pa je tisto, kar nam zagotavlja uspehe tudi za prihodnje.

JURIJ ZAVEC

Obvestilo o izplačilu OD iz dobička za IV. četrtletje 1974

Vse zaposlene obveščamo, da bo znesek 1/3 OD iz dobička za IV. četrtletje 1974 pri izplačilu OD za mesec marec, april in maj označen s šifro 29-neto OD ostali.

Ta način zapisa dobička je uporabljen zaradi pomenitve obdelave in zmanjšanja drugih stranskih stroškov.

Finančno-računovodstka služba
in Služba za organizacijo
in informacijski sistem

Tabela: 7

Delitev celotnega dohodka 1972 in 1973 v 10³ din

	1972		1973	
	% doh.	% druž.dajst.	% doh.	% druž.dajst.
1. celotni dohodek	607.610		726.008	
2. porab. sredstva	374.131		445.852	
3. dohodek	233.478	100	280.156	100
3.1 pog. obvez.	3.784	1,62	4.120	1,47
3.2 zakon. obvez.	7.729	3,31	16.903	6,03
3.3.1 OD bruto	129.856	55,62	158.549	56,69
3.3.2 OD neto	81.251	34,80	105.835	37,78
3.3.3 prisp. na OD	48.605	20,82	52.714	18,82
3.4 skladi skupaj	92.109	39,45	100.584	35,90
3.4.1.1 posl. skl. blo	72.102	30,88	81.473	29,08
3.4.1.2 — posoj.	10.578	4,53	19.232	6,86
3.4.1.3 — neto	61.524	26,35	62.241	22,22
3.4.2 rezerv. sklad	3.949	1,69	5.610	2,00
3.4.3 skl. sk. porabe	16.058	6,88	13.500	4,82

Iz razprave na seji sveta ZK IMP

Po uvodnem poročilu tov. Križana o dosedanjem delu in aktivnosti sveta ZK IMP je razprava pokazala, da so OOOZK v svojem delu delovale v smislu akcijskega programa ZK, katerega so sprejeli tudi vsi DS v TOZD. Prav tako je stekel program izobraževanja, vendar se bo sedaj nadaljeval v samih OOOZK v TOZD s sodelovanjem občinskih komitejev oziroma komisij za izobraževanje. Delovanje sveta je bilo bolj osredotočeno na ljubljansko področje – sedaj pa bo potrebno delovanje razširiti na vse enote oziroma TOZD IMP. Prav tako bo svet ZK pomagal pri ustanovitvi OOOZK v tistih enotah, kjer jih še ni – ali pa so v formiranju. Razprava je pokazala potrebo, da vse večje politične akcije v TOZD izvedejo OOOZK skupno s sindikalnimi vodstvi.

V zvezi s tem smo sprejeli naslednje

ZAKLJUČKE:

– Delo organizacij je treba prilagoditi novi samoupravni organizacijski obliki podjetja in izdelati programe organizacij (skupno s sindikatom); osnova za delo ZK je še vedno lani sprejeti akcijski program, na podlagi pisma predsedstva ZKJ in Izvršnega biroja.

– Nadaljevati s kadrovskim evidentiranjem in sodelovati pri izvedbi volitev; v IMP imamo po naših statutih 976 samoupravnih mest, vključenih pa 723 delavcev IMP, ki sodelujejo v organih upravljanja podjetja.

– Potrebno je oživiti delo mladinske organizacije v okviru TOZD in podjetja s pomočjo ZK in sindikata; važna je naša pomoč pri izvedbi mladinskih akcij in zagotovitev prisotnosti mladine v samoupravi podjetja in TOZD; vodstvu mladine je treba pomagati prvenstveno pri formiranju mladinske organizacije, njene sheme ter določitvi politike in metod dela; važna je zagotovitev vpliva na šolanje in vzgojo ter uvajanje vajencev v delo podjetja ter mladih v samoupravljanje.

– Studijski sestanki naj ostanejo tudi naprej stalna oblika za idejno-politično izobraževanje v OOOZK; za

nove člane je potrebno pripraviti posebne študijske programe.

– Sprejet je bil predlog za javno objavo izplačanih OD po TOZD v letu 1973 na oglasnih deskah TOZD; listo naj izdela IBM; ob obravnavi zaključnih obračunov TOZD in podjetja naj se pripravi poljuden komentar poslovnih rezultatov in objavi v Glasniku IMP.

Da pa bi delo v osnovnih organizacijah steklo v smislu akcije vseh članov ZK, se mi zdi potrebno citirati 4 odstavke iz pisma predsedstva ZKJ in Izvršnega biroja:

– ZK naj se odločneje zavzame za to, da bo v vseh delovnih kolektivih in družbenih okoljih prevladala in se utrdila orientacija v maksimalno mobilizacijo notranjih moči, v dvig produktivnosti dela in zvečanje dohodka, razvoj sposobnosti in ustvarjalnosti, krepitev družbene odgovornosti in delovne discipline.

– Odločneje je treba nasprotovati na vseh črtah pritisku potrošniške psihologije, pojavom nevsnega odnosa do dela in družbenih sredstev, malomarnosti ter vsem oblikam rabsipništva in parazitizma.

– Vsi ukrepi, sistemski, ekonomski in administrativni, ki so storjeni s ciljem ekonomske stabilizacije, naj prispevajo k ponovni uveljavitvi načel gospodarske in družbene reforme, tržnega gospodarjenja in izgraditve sistema zavestne planske usmeritve ekonomskih in družbenih gibanj.

– Politika ekonomske stabilizacije se lahko uspešno uresničuje samo z odločno pripravljenostjo in doslednostjo komunistov, ki delujejo v vseh organizacijah združenega dela, v vseh državnih in političnih organih. Odnos do vprašanj, od katerih je odvisen uspeh politike stabilizacije, naj bo bistveno merilo za ocenjevanje rezultatov vsakega posameznega člana in organizacije Zveze komunistov, vseh samoupravnih in državnih organov, vseh družbenopolitičnih organizacij.

Že uvodoma omenjeno pismo opozarja na ogroženost uspeha naše celotne politike, če organizacija ZK

v osnovi ne aktivira svojega dela v smislu revolucionarne akcije, ki je zmožna svoja stališča in politiko hitreje in učinkoviteje uresničevati.

Torej se bo delo v OOOZK odvijalo in terjalo od članov razen političnega in gospodarskega študija ter poznavanja problematike gospodarske organizacije in občine oziroma krajevne skupnosti, v kateri živi in dela, še delo s samoupravljalci – delegati in to tako posamično kot v celoti, tako pri vsakdanjih nalogah kot pred večjimi akcijami v kolektivu in v širši samoupravni skupnosti.

Zavedati se moramo, podarja pismo, in tako dejansko tudi je, da delovni ljudje ne ocenjujejo našega dela, dela komunistov, po deklaracijah, pač pa po rezultatih akcije, t. j. dela.

To nas obvezuje, da se dosledno borimo za pravilne sklepe v samoupravnih telesih in za njihovo dejansko in hitro izvajanje. Komunist mora delati med sodelavci, ne pa samo na sestankih. Zainteresirati jih mora za aktivno samoupravljanje, za večjo delovno storilnost in disciplino, za boljšo organizacijo in tehnologijo. Kjer koli se bo potem tak so-

delavec aktivno vključil, bo to dejansko uspeh, saj ne bo več samo hodil v službo in opravljal svoje delo, pač pa bo začel razmišljati in gledati naprej ter ukrepati, istočasno pa kritično ocenjevati svoje delo in delo sodelavcev ter predlagati rešitve za dane probleme iz svojega delokroga.

To pa je naš cilj!

Zavedamo se, da je večina delavcev že do sedaj tako delala, pa se njihov glas ni dovolj slišal in upošteval. Vendar je treba biti uporen, član ZK pa naj pomaga, kjerkoli naleti na tak primer.

Jasno pa je, da mora biti prav član ZK med najboljšimi in najbolj discipliniranimi, sicer ne bo imel ugleda med sodelavci. Zavedati pa se mora, da preko posameznika in njegovega dela ljudje ocenjujejo vso našo organizacijo. Šele potem lahko vpliva na ostale. Ugled pa si ustvarja vsak sam s svojim delom!

Naloga sekretarjev OOOZK in sekretariatov v našem podjetju pa je, da neizprosno zahtevajo od članov ZK red in disciplino, da prično z ocenjevanjem in kritiko dela posameznikov,

da dajejo konkretne naloge in zadolžitve in jih preverjajo pri delu, z nediscipliniranimi člani ali celo delavci mrzneži pa energično občajunajo, saj novi statut delavca predvideva, da lahko delavec – nečlani sprožijo postopke proti članu ZK, ki je pokazal nepravilne tendence v postopke oziroma če bi nedelom živel na račun delavcev ostalih.

Seveda pa organizacija ZK ne zahteva nič nemogočega od svojega člana – samo delavnost, disciplino, da jo celoti sprejeli in izvajajo program ZKJ ter se trudi, da bi ga razumeli in sprejeli vsi ostali sodelavci v čim širšem krogu, pa še, da aktivno vpliva na ostale člane kolektiva.

Mislim, da lahko dam na logo vsem komunistom našemu podjetju v imenu sveta ZK IMP ki ga sestavljajo vsi sekretarji OOOZK TOZD, da še enkrat, sedaj ko prehajamo na poglavitno samoupravljanje – delegatski sistem, prečitajo pismo izvršnega biroja našega predsednika Tita in akcijski program. Kritičnost in pregled svojo aktivnost in delo do sedaj.

Sekretar sveta ZK IMP
PAVEL AVZLAHAN

NAGRADA za posebno prizadevnost

Ob zaključnem obračunu poslovnega leta 1973 so člani delavskega sveta Tovarne regulacijskih armatur in aparatov analizirali poslovne rezultate, uspešnost poslovanja, vzporedno s tem pa tudi stroške poslovanja. Na osnovi teh analiz so bili sprejeti ustrezni sklepi, ki so se našli predvsem na izboljšanje poslovanja v letu 1974 in na zmanjšanje števila izgubljenih ur.

Po razpravi o rezultatih poslovanja so člani delavskega sveta na predlog obratovodstva sprejeli sklep, da se

Staneta Božiča, PK delavca – strugarja, za posebno prizadevnost pri delu v preteklem poslovnem letu nagradi z enkratno denarno nagrado v višini 2.000 din.

STANE BOŽIČ se je pri podjetju zaposlil 31. 3. 1964 na delovnem mestu PK strugarja. Ves čas svojega dela pri podjetju je kazal posebno prizadevnost pri delu. Delovne naloge uspešno opravlja in pri delu dosega nadpovprečne rezultate. Kljub pospešenemu količinskemu obsegu izdelave proizvodov pa po poročilih

Staneta Božiča, PK delavca – strugarja, za posebno prizadevnost pri delu v preteklem poslovnem letu nagradi z enkratno denarno nagrado v višini 2.000 din.

V času svojega delovanja v tovarni je dosegel, da mu ni vseeno, kako so opravljene delovne naloge, kako je izvršen kosovni plan proizvodnje, ki je predviden dnevno, mesečno, kvartalno in letno za strukturno, prizadeval si je, da so bile planirane naloge tudi presežene, ker po njegovem mnenju so delovne naloge uspešno opravljene in planirane če so dosežene nad planirane.

Delo organov upravljanja

Delavski svet podjetja je na dne 28. februarja obravnaval glavni finančni obračun poslovanja v preteklem poslovnem letu.

Pri pregledu sklepov zadnje seje je DS na podlagi predloga odbora za razvijanje sistema delovnega dohodka in osebnih dohodkov sprejel nekatere spremembe pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Soferjem tovornih avtomobilov in kombijev se poleg dohodka za podaljšani delovni čas prizna poseben dohodek od prevoženega kilometra, in sicer:

– soferju, ki vozi avtomobil do 1,5 tone nosilnosti: 0,04 din od prevoženega kilometra,

– soferju, ki vozi avtomobil do 1,5 do 3 tone nosilnosti: 0,07 din od prevoženega kilometra,

– soferju, ki vozi avtomobil do 3 tone nosilnosti: 0,10 din od prevoženega kilometra.

Nadaljnje spremembe: soferjem avtomobilov in voznikom avtobusov se prizna poseben dohodek za vozniška dovoljenja za kategorije B, C in D v višini 80 točk. Za delavce, ki delajo na terenu, se znižana dnevica (ter. dohodek) od sedanjih 38 din na 42 din, znižana dnevna plačila din 50 pa se zviša na din 55. Dosedanji znesek znižane dnevnice din 36 se zviša na din 40.

imi. V svojem 10-letnem delu pri podjetju je svoje delovne izkušnje nesebično prenašal na novospregate delavce, ki so se priučevali kovnostrugarskemu poklicu oziroma opravljanju delovnih nalog na stružnici.

Iz njegovega dosedanjega prizadevanja pri delu je razvidno, da je vedno zastopal zahteve proizvodnega procesa, ker je velikokrat opravljal delo tudi v podaljšanem delovnem času in vedno takrat, kadar je bilo to potrebno.

V razpravi na delavskem svetu je bilo med člani sveta in ostalimi čutiti, da si želijo še mnogo takih članov kolektiva, kot je Stané Božič, na vseh področjih dela.

znesek din 48 pa na din 52. Znižana dnevica, ki je določena v pravilniku, se lahko v izredno težkih pogojih po sklepu delavskega sveta TOZD poveča na 55 din na dan (dosedaj 50 din). Delavcem in vajencem pripada poleg znižane dnevnice še dodatek za nočnino v višini do 30 din, razliko nad tem zneskom krije vsakdo sam. Črtajo se določbe pravilnika, da pripada delavcem in vajencem dodatek za nočnino nad zneski 3 oziroma 2,50 din.

Obširno poročilo o finančnem obračunu za preteklo poslovno leto je podal Alojz Kosi. Delavski svet posameznih temeljnih organizacij pa so že obravnavali popis sredstev po stanju 31. decembra 1973 in sprejeli sklepe o preknjižbah ugotovljenih presežkov in primanjkljajev.

Iz poročila o finančnem obračunu je razvidno, da je bil celotni dohodek v preteklem letu za 20 % večji kot v predpreteklem. V razpravljanju o delitvi dohodka je bil ugotovljen tudi presežek osebnih dohodkov, glede katerega je bilo predlagano, da se razdeli delavcem v treh obrokih ob izplačilu osebnih dohodkov za marec, april in maj. Ugotovljena so bila sredstva za poslovni sklad in sklad skupne porabe. Posebno postavko predstavlja obračun amortizacije po prejetih internih amortiza-

cijskih stopnjah. Amortizacija znaša 22,5 % več kot v letu 1972. Iz poročila je nadalje razvidno, da so se v primerjavi z letom 1972 nadomestila osebnih dohodkov za čas bolezni v breme podjetja povečala za 20,70 %, neto osebni dohodki so se povečali za 30,6 %, prispevki iz delovnega razmerja za 22,2 %, prispevki za socialno zavarovanje za 40,3 %, prispevki za otroško varstvo in otroški dodatek za 90,9 %, prispevek za zaposlovanje za 34,1 %, prispevek za Bosansko krajino za 30,4 %, stanovanjski prispevek za udeležence NOV za 280,6 % in stanovanjski prispevek za podjetje za 137,4 %. Terenski dodatki znašajo 49 % več kot v letu 1972, nagrade vajencem pa 27,2 % več. V nadaljnjem poročilo vsebuje realizacijo počitniške skupnosti, pregled prihodkov in odhodkov enote za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami in stanovanji, pregled sredstev skupne porabe itd., kar vse je objavljeno na drugem mestu v posebnem članku.

Po daljši obravnavi, v kateri so bila pojasnjena razna vprašanja, je DS sprejel poročilo o popisu sredstev, potrdil obračun amortizacije, odobril delitev dohodka za poslovni sklad in sklad skupne porabe, razdelitev presežnega dela osebnih dohodkov v 3 obrokih in dotacijo sindikalnemu odboru v znesku 510.000 din za

skupne akcije sindikata, v okviru mladinske organizacije in za svet OOK. Gornji znesek pa se razdeli na temeljne organizacije po stanju števila zaposlenih na dan 31. decembra 1973.

V nadaljnjem je Alojz Kosi poročal o ugotovljeni izgubi podjetja Simplex v času do pripojitve 1. januarja 1973. V razpravljanju so ugotovili, da je izguba nastala zaradi nerealnih kalkulacij, slabega vodenja, slabih delovnih navad in nerealno prikazanih podatkov. Jurij Zavec je pri tem poročal o integracijskem postopku in poudaril, da so kljub prikazani izgubi z integracijo podjetja Simplex doseženi tudi pozitivni pokazatelji. Točno poročilo s številkami bo lahko dal na prihodnji seji.

Nato so bila pojasnjena nekatere vprašanja, predvsem da je sedanje poslovanje TOZD TIO Idrija pozitivno, četudi obseg poslovanja ni bil tak, kot ga je bilo pričakovati; kritje izgube gre v breme rezervnega sklada, katerega sredstva so itak imobilna, se pravi, da sredstev rezervnega sklada ni mogoče uporabiti v kakšne druge namene. Kako se bo kritje izgube v breme rezervnega sklada odražalo v posameznih temeljnih organizacijah, pa je točno določeno v samoupravnem sporazumu o združevanju.

Po razpravi je DS odobril kritje izgube pripojenega podjetja Simplex v breme sredstev rezervnega sklada podjetja. O ugotovljeni izgubi in njenemu kritju pa je obvestiti CK ZKS, Glavni odbor sindikatov Slovenije, lokalne forume in Goriško banko z zahtevo, da se ponovno podaljša rok za odplačevanje kreditov, ki so bili dodeljeni bivšemu podjetju Simplex. Jurij Zavec bo na prihodnji seji poročal o pozitivnih straneh pripojitve podjetja Simplex k IMP.

V nadaljevanju se je predsednik komisije za razpis delovnega mesta glavnega direktorja po izvršenem postopku glede na sklep komisije predlagal, da se na delovno mesto glavnega direktorja za nadaljnja 4 leta ponovno izvoli tov. Stanek Krumpak; komisija je namreč ugotovila, da izpolnjuje vse pogoje razpisa in so njegovo kandidaturu podprle tudi družbenopolitične organizacije občine Ljubljana-Bežigrad ter občinska skupščina sama, kakor tudi družbenopolitične organizacije v podjetju.

Delavski svet je nato soglasno izvolil Stanka Krumpaka za glavnega direktorja podjetja IMP za 4-letno mandatno dobo.

V nadaljnjem je DS poslušal poročilo komisije za razpis vodilnih delovnih mest. Komisija je

po ugotovitvi, da izpolnjujejo pogoje razpisa in so se glede posameznih kandidatov ugodno izjavile tudi družbenopolitične organizacije v podjetju, predlagala, da se za nadaljnja 4 leta izvolijo:

– za pomočnika gl. direktorja Janez Stanovnik, diplomirani pravnik

– za direktorja finančno računovodske službe Alojz Kosi, mag. oec.

– za direktorja prodajno projekтивne službe Stanko Kolbezen

– za direktorja projekтивnega biroja Jože Kranjc, dipl. inž. stroj.

– za direktorja kadrovske in splošne službe Anton Križan

– za direktorja službe za dela v inozemstvu in blagovni izvoz Jože Naglič, dipl. inž. el.

– za direktorja nabavne službe in uvoza Ferdinand Volovec, dipl. oec.

– za direktorja službe zastopstva inozemskih firm Janez Miklavc, dipl. inž. agr.

Delavski svet je predlog komisije sprejel in soglasno izvolil na navedena vodilna delovna mesta imenovane kandidate.

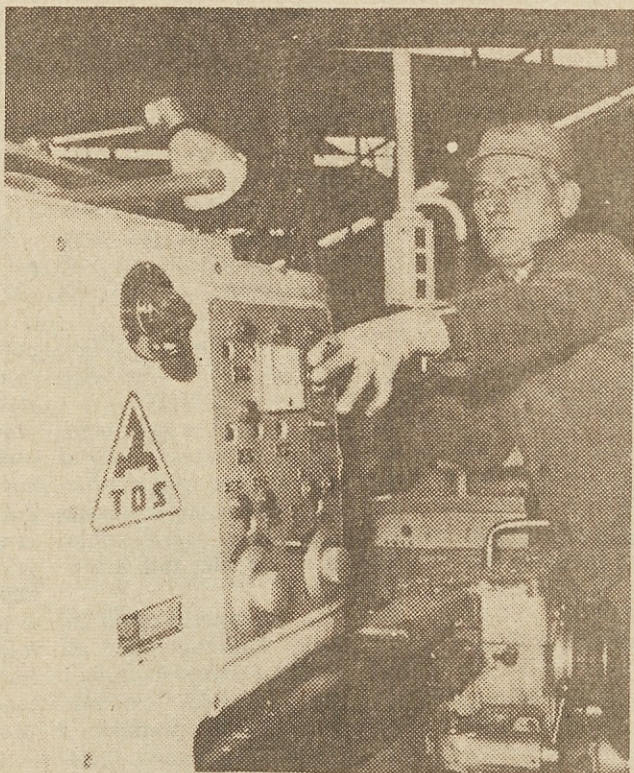
Na predlog odbora za stanovanjska vprašanja, družbeni standard in rekreacijo za spremembo pravilnika o dodeljevanju stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo je DS sprejel predlagane spremembe pravilnika. Celotni pravilnik z novim besedilom je objavljen v posebnem članku.

DS je nato po predlogu Antona Križana imenoval izdajateljski svet Glasnika IMP, ki ga sestavljajo delegati iz vseh temeljnih organizacij združenega dela. Sprejel je tudi programsko zasnovu, s tem da se obstoječi pravilnik dopolni in osnutek v celoti objavi v Glasniku, nakar se predloži v potrditev delavskemu svetu podjetja.

Na prošnjo Kliničnih bolnic Ljubljana – Klinike za kirurgijo srca in ožilja ter Inštituta za rentgenologijo za finančno pomoč je DS sklenil, da se načelno strinja z dodelitvijo finančne pomoči pri nabavi potrebnih aparatov in opreme v Kliničnem centru v Ljubljani, prošnje pa je odstopiti odboru za gospodarjenje, da jih prouči in predlaga ustrezen znesek in namembnost.

Na prošnjo Edhema Aganoviča za plačilo razlike v osebnih dohodkih za čas bolezenskega dopusta zaradi nesreče pri delu se ugotovi, da je Aganovič med tem že vložil tožbo, zato DS o prošnji ne bo razpravljal, ker bo o tem itak odločilo sodišče.

G. K.



RUDI BUKOVEC

Statistika in statistično informacijski sistem

1. UVOD

Delavci v naših proizvodnih in montažnih TOZD večkrat negodujejo, ko morajo pošiljati plansko-analitski službi podjetja najrazličnejše podatke za statistične namene. Zaradi tega, da bi odgovorne delavce seznanil, zakaj plansko-analitska služba potrebuje podatke oziroma kam jih naprej posreduje, sem se odločil, da napišem ta članek.

Vsa podjetja so po Zakonu o statističnih raziskavah, ki imajo pomen za vso državo (Ur. list SFRJ, št. 13/73) dolžna pošiljati republiškeemu in zveznemu zavodu za statistiko podatke, ki so potrebni za posamezne statistične raziskave. Torej je plansko-analitska služba le posrednik podatkov med TOZD in zavodom za statistiko: zbere in uredi jih v predpisano obliko.

Naj navedem samo nekatere poročila, ki jih pošiljamo republiškeemu zavodu: mesečno poročilo industrije IND-1 (proizvodnja, poraba, prodaja in zaloge), prognoistično poročilo, letno poročilo o izvršeni proizvodnji IND-21, letno poročilo o podatkih zaključnega računa KGI-01, letno poročilo gradbeništva GRADB-11 in 12, letno poročilo o porabi materiala in o zalogah GRADB-13, četrletno poročilo o dejavnosti v tujini GRADB-33, mesečno poročilo o osebnih dohodkih RAD-1, letno poročilo o osebnih dohodkih RAD-10 in 20 ter še mnoga druga.

2. KAJ JE STATISTIKA?

Z imenom statistika razumemo več stvari. Statistike so številčni podatki, s katerimi opisujemo pojave iz najrazličnejših socialno-ekonomskih področij. Kot statistiko razumemo tudi delo pri zbiranju statističnih podatkov. Z imenom statistika obeležujemo tudi organe (npr. zavode za statistiko),

ki zbirajo statistične podatke. Statistika kot znanost pa pomeni teorijo in metode statističnega proučevanja.

Statistiko kot znanost opredelimo takole: statistika je veda, ki s številčnim proučevanjem množičnih pojavov, z metodami, ki so nje lastne, odkriva zakonitosti množičnega pojavljanja in podaja kakovostno analizo pojavov. Iz te opredelitve spoznamo, da ima statistika svoje področje – množične pojave (proizvodnjo, porabo, itd.) – in svojo metodo, da s kvantitativnim proučevanjem analizira kvalitativne odnose množičnih pojavov. Tako na primer količina proizvodnje, proizvedena v enoti časa, pokaže produktivnost dela, itd.

Seveda pa moramo statistiko ločiti od evidence, ker bi mogla na nekaterih področjih nastati zmeda v razmejitvi med statistiko in evidenco. Kakor knjigovodstvo ni statistika, tako tudi evidenca na splošno ni statistika, čeprav se knjigovodstvo in evidenca ukvarjata z množičnimi pojavi. Knjiго-

vodstvo in evidenca sistematično registrirata pojave, ki so množični. To pa je edina stična točka s statistiko. Namen zbiranja podatkov v knjigovodstvu in evidenci je predvsem registrirati posamezne dogodke in stvari, brez težnje, da bi iz teh podatkov dali sliko ali analizo celote. V statistiki pa je registracija (zbiranje podatkov) le sredstvo, ki omogoča, da s statističnimi metodami analiziramo pojav in množico podatkov kot celoto.

3. STATISTIČNO INFORMACIJSKI SISTEM

Osnova za kakršnokoli odločanje, to velja tudi za planiranje, je kvalitetna, objektivna in pravočasna informacija o stanju v družbi na sploh ali na posameznih področjih. Če želimo dobiti te informacije, moramo imeti informacijski sistem, ki bo zbiral, urejeval, analiziral in posredoval informacije, ki so potrebne za odločanje.

Jugoslovanski statistično

informacijski sistem sestavljajo zvezni zavod za statistiko, republiški zavodi za statistiko in poročevalske enote. V glavnem pokriva potrebe po statističnih informacijah vseh uporabnikov v bazi in na vseh nivojih nadgradnje (verjetno bolj slednje kot prvo).

Statistično informacijski sistem spremlja pojave s svojimi raziskavami po treh osnovah (področjih):

1. človek – vse kar je v neposredni zvezi z njim (družina, zdravje),
2. delovna organizacija – vse kar je v zvezi z njo (finance, proizvodnja, poraba, zaloge itd.),
3. teritorij – vse kar je v zvezi z njim (kmetijska proizvodnja, industrijska proizvodnja, narodni dohodek itd.).

Na osnovi takšne delitve so oblikovani tudi osnovni registri:

1. centralni register prebivalstva,
2. register organizacijskih enot,
3. register teritorialnih enot (področij).

Seveda pa današnji statistično informacijski sistem ni brezhiben.

Poglavitne slabosti sedanjega sistema so nedvomno: počasno objavljane rezultate in pomanjkanje analitične nadgradnje pri posameznih raziskavah, pa tudi nezadovoljiva vsebinska aktualnost.

Zato bo potrebno sistem izpopolniti, da bo zadovoljeval naslednje zahteve:

– v njem se naj integrirano obdelujejo podatki iz vseh področij družbenih aktivnosti s tistimi znaki, ki se najbolj rabijo, in se naj tam tudi arhivirajo;

– posamezni znaki naj bodo definirani tako, da se lahko vežejo s čim več drugimi znaki, istočasno pa naj bodo opremljeni z identifikacijskimi elementi, da se medsebojna

zveza lahko tehnično realizira;

– podatki naj bodo takoj na voljo uporabnikom.

4. KAKŠNA JE NEPOSREDNA KORIST STATISTIČNO OBDELANIH PODATKOV ZA PODJETJE?

Naše podjetje je osnovna poročevalska enota, ki pošilja podatke Zavodu SRS za statistiko v register organizacijskih enot, torej naši podatki predstavljajo vložek v statistično informacijski sistem. Le-ta informacije obdelava in kot izhod oziroma rezultat obdelave se pojavljajo razne publikacije zavoda za statistiko.

Naj navedem nekatere izmed njih.

Zvezni zavod za statistiko izdaja: Statistični godišnjak, Statistični koledarček, Indeks, Mesečni pregled mednarodne statistike, Statistiko zunanje trgovine SFRJ in mnoge druge publikacije.

Zavod SRS za statistiko pa izdaja: Statistični letopis SRS, Družbeni razvoj SRS, Mesečni statistični pregled, Nekatero pomembnejše podatke gospodarstva SRS, in še več posebnih publikacij.

Seveda pa omenjene izdaje ne bi smele biti le gole številke na papirju, namenjene le prikazovanju družbenega poprečja, ampak bi predvsem morale služiti kot povratna informacija najprej poročevalskim enotam kot osnova za veliko večino njihovih poslovnih odločitev. Žal pa lahko ugotovimo, da za sedaj te informacije večji del služijo le za odločanja na višjih ravneh, v podjetjih pa se jih še ne poslužujemo dovolj. Ponekod je temu vzrok neznanje, pri nas pa pomanjkanje delavcev za raziskave na tem področju.

PAVEL KRAJNC

IMP – LJUBLJANA

TOZD OVK

Splošna služba

Odbor za medsebojna razmerja

OBVEŠČA,

da imamo v TOZD OVK prosto delovno mesto za

VOZNIKA MOTORNH VOZIL

Kandidati morajo posedovati vozniško dovoljenje tudi za motorna vozila E-kategorije.

Sprejeti kandidat bo opravljal delo izključno na avtodvigalu.

Prijave sprejema splošna služba TOZD OVK, Ljubljana, Titova 37.

O organiziranosti mladih

S prehodom na TOZD je nujno, da se ustrezno ostalim družbenopolitičnim organizacijam in samoupravnim organom reorganizira tudi mladinska organizacija, to se pravi v vsaki TOZD naj se ustanovi mladinski aktiv oziroma aktiv mladih delavcev (AMD).

Aktiv mladih delavcev predstavljajo vsi delavci do 27. leta starosti, ki so zaposleni v TOZD. Kdo naj ta aktiv vodi? Na ustanovnih konferencah AMD in TOZD, ki naj bi jih imeli v prvih dneh aprila, bi izvolili sekretariate aktivov, s sekretarji na čelu. Sekretariate po posameznih TOZD pa naj bi sestavljali mladi delavci iz vseh sredin, tako mladi delavci na montažah, kot mladi delavci v delavnicah, vajenci, mladi delavci z nižjo, srednjo in višjo izobrazbo.

Na ustanovni konferenci bi sprejeli tudi program dela aktivna mladih delavcev, v katerem bi bilo zajeto:

– izpolnjevanje ustavnih načel v praksi v TOZD

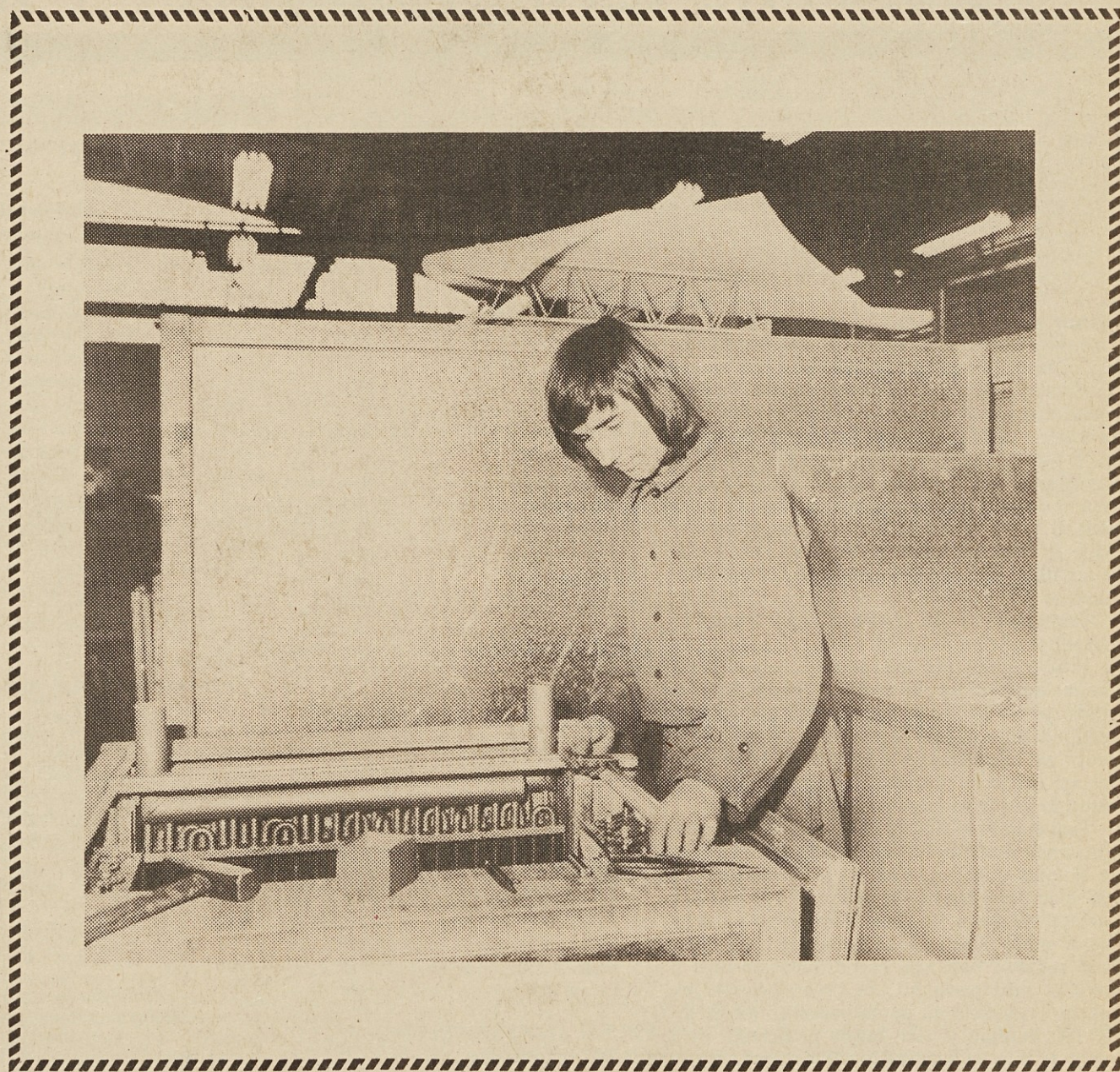
Osnovna naloga aktivna mladih delavcev mora biti nadaljnje uresničevanje ustavnih načel v praksi, ki morajo biti jasno opredeljena v programu mladih v TOZD in OZD. Samo s tem lahko pride do izraza delegatski princip, ki zagotavlja interese tistih sredin, v katerih delajo.

– samoupravno sporazumevanje

Kot vsi delavci naše samoupravne skupnosti, se moramo še zlasti mi mladi delavci zavzemati za vsklajevanje samoupravnih sporazumov in njihovo dosledno uveljavljanje v OZD in TOZD.

– stanovanjska problematika

V naporih celotne družbe, da zagotovi delovnemu človeku najosnovnejše pogoje za obstoj, se moramo zlasti mi, mladi delavci aktivno vključevati v reševanje le-teh problemov. Tako je stanovanjska problematika najbolj pereč problem vseh v naši družbi, posebno pa mladih delavcev, zato je naša naloga, da poiščemo vse možnosti reševanja tega problema.



– izobraževanje v gospodarstvu

Kadrovska struktura našega gospodarstva narekuje načrtno izobraževanje in usmerjanje kadrov. Naloga aktivna mladih delavcev je, da podpre tako stremljenje in pri tem aktivno sodeluje. Zlasti pridejo v poštev učenci v gospodarstvu, mladi delavci v dopolnilnem izobraževanju in štipendisti.

– aktiv mladih delavcev in druge družbenopolitične organizacije

Interesi mladih in samoupravni socialistični sistem ter družbena politična usmeritev naše družbe nas obvezuje, da pristopimo še aktivneje k načrtnemu organiziranju

mladih v okviru aktivna mladih delavcev, in hkrati narekuje tesno povezavo sindikatov, ZK in ZM.

– družbenopolitično izobraževanje

Prizadevanja vse naše družbe pri nadaljnji uspešni izgradnji socializma zahtevajo od nas mladih delavcev veliko družbenopolitičnega dela. Normalno je, da ne moremo mladi družbenopolitični delavci že v začetku dosegati vrhunskih rezultatov, ampak se moramo v ta namen družbenopolitično izobraževati. Tovrstno izobraževanje moramo izvajati že ob vstopu mladega delavca v delovno organizacijo, zastopnike mladih iz najšir-

ših krogov in voljene predstavnik pa še dodatno izobraževati v obliki posvetovanj in seminarjev.

– šport in kultura

Vsi delovni ljudje, tako tudi mladi delavci potrebujejo poleg svojega dela tudi razvedrilo, v obliki množičnega športa in kulture. Aktiv mladih delavcev se mora v povezavi s sindikatom zavzemati za stališče, da se čim večjemu številu ljudi zagotovi potrebna duševna in telesna rekreacija. Le tako lahko od našega delovnega človeka pričakujemo popoln efekt dela, kar pa je v dobrobit celotne družbe.

– informiranje

Točne in pravočasne informacije so osnovni pogoj za delo vsake organizacije ter za izvajanje akcijskega programa. Šele ko dosežemo realizacijo teh dveh pogojev, lahko pričakujemo uspešnejše in kvalitetnejše delo organizacije; torej, če hočemo, da bo delo aktivna mladih delavcev naletelo na najširšo podporo mladih, moramo organizirati pravočasno, objektivno in uspešno informiranje.

Upam, mladi delavci, da se boste ustanovnih konferenc aktivov mladih delavcev udeležili v čim večjem številu in se z vso vestnostjo lotili zadanih nalog.

R. B.

● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ● ŠIG 74 ●

Letošnje igre gradbincev v megli

KLjub muhasti zimi, ko so le redki še upali v izvedbo letošnjih zimskih športnih iger gradbincev ŠIG 74, je požrtvovalnim organizatorjem uspelo s skrajnimi naporii izvesti eno najbolj množičnih tekmovanj v letošnji zimi.

CONSORTIUM projektivnih organizacij Slovenije je prejel prijave 65 kolektivov s skupaj 780 tekmovalci. Negotovo vreme pa je povročilo nekaj odpovedi, tako da je na igrah od 21. do 23. februarja 1974 tekmovalo nekaj nad 670 članov gradbenih podjetij Slovenije. Takoj po svečani otvoritvi ŠIG 74, ko je pokrovitelj iger tov. Drago Petrovič, republiški sekretar za gospodarstvo, poudaril pomembnost te športne manifestacije in zaželel sodelujočim čim več športnega užitka, se je po Kranjski gori razširil pravi športni duh. Med starimi znanci se je hitro vzpostavilo tekmovalno vzdušje. Vprašanja o tem in onem, kako ste pripravljeni, kje ste trenirali, so letela vsevprek. Kaj hitro po stemnitvi pa se je družčina začela razhajati in odpravljati k počitku, kajti zgodaj zjutraj se začena tekmovalni dan.

Tekmovalci so bili razdeljeni v pet tekmovalnih skupin, tekmovalke pa v dve.

Jutro ni bilo nič kaj prijetno, saj je gosta megla dovoljevala le majhno vidljivost. Na startu pa so že klicali tekmovalke po vrstnem redu na progo. Zelo strma in v meglo zavita proga za veleslalom je zahtevala od tekmovalk mnogo znanja in „korajžje“. Mnoge izmed njih ji niso bile kos in so morale predčasno končati.

Tudi starejši moški, ki so startali na isti progi, niso imeli dosti več uspeha. Toda za nas je bila ta skupina dokaj uspešna, saj je bil zmagovalec naš član Jože Naglič, ki je kar za 1,5 sekunde prehitel tekmece. Na drugi daljši progi pa so že merili moči moški od 33 do 40 let, med njimi zelo uspešno tudi naši fantje, saj se je vseh 5 uvrstilo med prvih 30. Za prijeten zaključek tekem v veleslalomu pa so poskrbeli moški do 33 let, katerim je tudi megla prizanesla: med njimi je bilo tudi nekaj bivših državnih reprezentantov. Med teko elitno zasedbo, kjer je bil zmagovalec Blaž Jakopič pred drugimi reprezentanti, moram posebej poudariti odlično 7. mesto člana naše ekipe, Franca Žaklja, ki ga poznamo kot vsestranskega športnika.

Naslednji dan pa se je v prelepem sončnem vremenu pomerilo rekordno število tekmovalcev in tekmovalk v tekih. Žreb je namenil prvi start prav naši Zlatki Ivanuša, ki se je prvič v življenju podala na tekaško progo in nas vse razveselila z osvojenim odličnim 10. mestom. Malo je razočarala lanska dobitnica srebrne kolajne Darinka, toda brez treninga se pač ne da doseči najboljših rezultatov.

Dokaj uspešni so bili tudi starejši moški, razveselili pa so nas mlajši na daljši progi 4 km, kjer sta Cvajner in Grad osvojila 1. in 2. mesto daleč pred vsemi.

Tekmovanje je pokazalo: kdor želi biti v taki konkurenci med boljšimi, mora resno in redno vaditi, kajti samo tako je lahko kos zahtevnim program in vremenu.

Z osvojitvijo III. mesta v ekipni konkurenci

smo lahko ob tako skromnih pripravah zelo zadovoljni, naj pa nas opominja, da bi v bodoče z več resnosti in treninga lahko ponovno posegli tudi po boljši uvrstitvi.

REZULTATI

TEK ŽENSKÉ, 2 km — nastopilo 38 tekmovalk

1. Štefka Potočnik	Geod. zavod, Lj.
2. Slavica Kunstelj	Sava, Jes.
3. Ljudmila Vidic	Projekt, Kr.
10. Zlata Ivanuša	IMP
11. Darinka Golubič	IMP
20. Lidija Roš	IMP

TEK MOŠKI NAD 33 LET, 2 km — nastopilo 78 tekmovalcev

1. Franc Naglič	Projekt, Kr.
2. Viktor Brezovšek	Gradles, Medvode
3. Jure Dolenc	Projekt, Kr.
12. Jože Naglič	IMP
24. Anton Oven	IMP
30. Maks Meršnik	IMP

TEK MOŠKI DO 33 LET, 4 km — nastopilo 96 tekmovalcev

1. Drago Cvajner	IMP
2. Emil Grad	IMP
3. Zdravko Vozič	Gradis, Lj.
13. Branko Gornjak	IMP

VELESALOM ŽENSKÉ — nastopilo 87 tekmovalk

1. Viktorija Klofutar	Pionir, N. m.
2. Jožica Tavželj	Ind. biro, Lj.
3. Krista Košič	Proj. biro, Velenje
17. Hermína Rusjan	IMP
25. Rožica Žižmond	IMP
29. Lidija Roš	IMP

VELESALOM MOŠKI NAD 40 LET — nastopila 102 tekmovalca

1. Jože Naglič	IMP
2. Franc Gašperin	Sava, Jes.

3. Miro Svetina	Kovinar, Jes.
40. Milan Krajc	IMP
49. Janez Marinko	IMP

VELESALOM MOŠKI 33 DO 40 LET — nastopilo 115 tekmovalcev

1. Stanko Klinar	Kovinar, Jes.
2. Janez Čop	Sava, Jes.
3. Ivo Čučnik	Kovinar, Jer.
10. Alojz Štrucelj	IMP
15. Rudi Geršak	IMP
21. Anton Oven	IMP

MOŠKI DO 33 LET — nastopilo 196 tekmovalcev

1. Blaž Jakopič	Sava, Jes.
2. Slavko Pajntar	Elim, Jes.
3. Mirko Klinar	Sava, Jes.
7. Franc Žakelj	IMP
10. Ervin Puh	IMP
42. Tomo Lovrenčič	IMP

EKIPNO — nastopilo 65 ekip

1. SAVA, Jesenice
2. GRADIS, Ljubljana
3. IMP, Ljubljana
4. PROJEKT, Kranj
5. TEHNIK, Šk. Loka
6. SLOV. CESTE, Ljubljana

Prireditelj je prve tri plasirane v vsaki skupini nagradil z lepimi kolajnami in za ekipe pripravil zelo lične pokale. S kolajnami pa je razveselil tudi 3 najboljše uvrščene starejše moške nad 50 let.

Prehodni kristalni pokal pa bo leto dni krasil vitrine gradbenega podjetja „Sava“ z Jesenic.

Po zaključku iger izator razglasil podjetje „Konstruktor“ iz ibora za organizatorja iger ŠIG 75.

ANTON LAH



Pred novo počitniško sezono

Na svoji prvi seji je novoizvoljeni odbor za stanovanjska vprašanja, družbeni standard in rekreacijo obravnaval zaključni račun počitniške skupnosti za leto 1973 in na podlagi tega predlagal nove cene penzijskih storitev za sezono 1974.

Zaključni račun PS in predlog novih cen so obravnavali delavski sveti posameznih TOZD. Predlog novih cen penzijskih storitev je bil sprejet v vseh TOZD, razen v OVK in TRAA, kjer so zahtevali lanskoletne cene, zvišane le za 10 %. Ker se predvideva zvišanje reze, je odbor smatral, da

In kako bomo letovali letos?

FIESA

Novozgrajeni počitniški dom v Fiesi je zaključil svojo tretjo sezono. Z izkušnjami, ki smo jih pridobili, bomo skušali v letošnjem letu zadovoljiti še tako zahtevnega gosta, da bo pri tožb čim manj. V Fiesi je gostom na razpolago 16 štiri-posteljskih sob, 12 dvoposteljskih in dve enoposteljski, skupaj 90 ležišč.

Dom bo predvidoma odprt od 1. junija 1974 dalje – izmene pa bodo vsakih 10 dni, in sicer:

- 1., 11., 21. junija
- 1., 11., 21. in 31. julija
- 10., 20., 30. avgusta
- 9. in 19. septembra.

Za prijetno bivanje v domu bo tudi v letošnji sezoni skrbel tov. Silvo Hočevvar, za kuhinjo pa Ančka Beletova, ki je s svojimi sodelavkami že v lanskem letu poskrbela, da so bili gostje tudi s hrano nadvse zadovoljni.

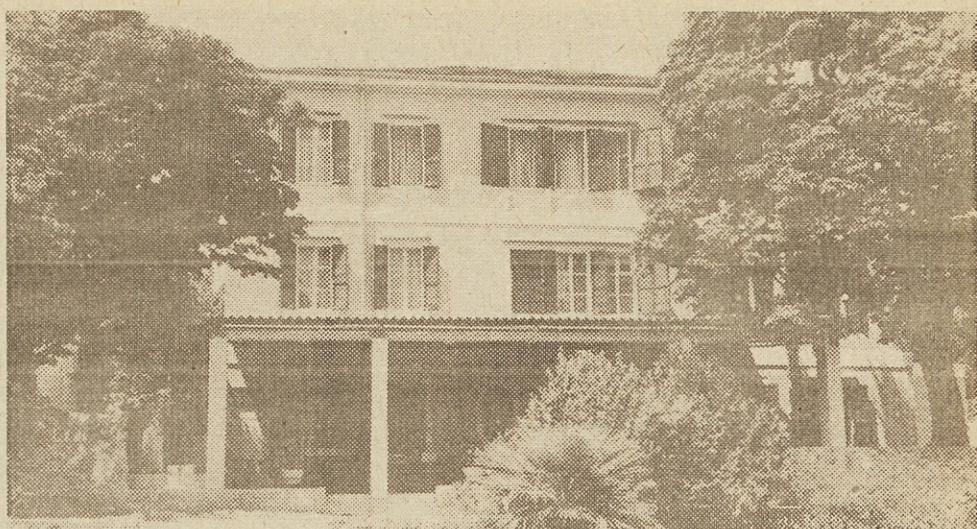
LOŠINJ

Že dve sezoni smo letovali v obnovljenem domu v Lošnju. Lepo urejene sobe so zadovoljile vse dopustnike, manj pa so bili zadovoljni v kuhinji, saj jim je pomanjkanje električne energije onemogočilo, da bi lahko in lažje nudili gostom še več, predvsem pa, da bi bil dom oskrbovan s toplo vodo. Letos bo v tem pogledu bolje, dobili smo nov priključek, seveda pa je bilo to povezano z novimi dodatnimi finančnimi stroški.

Že leta ugotavljamo, da je počitniški dom v Ulici Kaštel v slabem stanju, izdelan je bil načrt za gradnjo novega, vendar na tem mestu ne moremo graditi novega zaradi pogrezanja zemlje. Z manjšo adaptacijo in ureditvijo sanitarnih bo ta dom s 24 ležišči moral služiti svojemu namenu tudi v tej sezoni.

Skupno imamo na razpolago v novem in starem domu 51 ležišč. Če bodo prijave presegle naše nočitvene zmogljivosti, bomo tudi v letošnji sezoni poskrbeli za turistične sobe v neposredni bližini naših domov.

Da bi pri razporeditvi prijavljenih gostov imeli lažje stališče, prosimo vse, da v prijavi navedejo, kje bi želeli letoovati, pri tem pa naj ne zahtevajo vedno iste sobe v istem času.



Prav tako kot dom v Fiesi, bo tudi dom v Lošnju odprt od 1. junija dalje – izmene pa bodo vsakih deset dni, dnevi izmen pa tako kot v Fiesi.

Predvidevamo, da bo podjetje SAP v letošnjem letu obdržalo direktno avtobusno linijo Ljubljana – Veli Lošinj – Ljubljana, zato smo naše izmene prilagodili voznemu redu podjetja SAP. V kolikor pa bi nastopile ev. spremembe, bomo to pravočasno sporočili že v naslednji številki Glasnika.

Tako kot v preteklem letu, bo tudi v letošnjem letu posle upravnika prevzel Pavle Potokar, ki bo s svojo ekipo poskrbel za dobro počutje naših gostov.

ANKARAN

V Ankaranu je članom na voljo počitniška hišica s 4 ležišči. Tu smo vezani na prehrabene bone PS „Oddih“ v Ankaranu, in sicer dnevno na štiri polne obroke.

Priporočamo, da se za letovanje v Ankaranu prijavijo predvsem štiričlanske družine z odraslimi člani, ker polovičnih obpkov pri PS „Oddih“ ni.

VELIKA PLANINA

Na Veliki planini ni bistvenih sprememb. Sezona traja skozi vse leto, izmene so predvidene tedensko ob petkih – seveda pa je čas bivanja odvisen od števila prijav.

Glede na nizke cene nočitev naprošamo vse, ki bodo koristili počitniške hišice, da brezpogojno upoštevajo hišni red in koče ob odhodu lepo pospravijo.

POHORJE

Počitniška hiša na Hočem Pohorju je v upravljanju TOZD PMI Maribor. Hiša je lepo urejena ter poleg udobnosti nudi gostom v poletnih mesecih čudovite sprehode po zelenem Pohorju, pozimi pa prijetno smuko.

Tudi za Pohorje veljajo nizke cene in je prav, da vsi koristniki brezpogojno upoštevajo hišni red in hišo zapustijo v najlepšem redu.

Počitniška hiša na Pohorju je na razpolago gostom skozi vse leto – prijave pa sprejema splošna služba IMP – PMI Maribor, 62001 Maribor, Ljubljanska cesta 9.

V cenah za domove ob morju je upoštevana turistična taksa.

za domove na Veliki planini in Pohorju pa se plača turistična taksa posebej po odloku občinske skupščine.

Plačilo storitev počitniškega doma je tudi v letošnjem letu možno v treh zaporednih obrokih. Prvi obrok se vplača ob odhodu na dopust, ostala dva pri naslednjem izplačilu rednih mesečnih prejemkov.

Vse storitve, ki niso zajete v ceni penziona, pa se plačujejo takoj sproti v domu, prav tako se vsaka ugotovljena škoda na napravah počitniškega doma plača takoj.

SPLOŠNO

Da ne bi člani kolektiva po nepotrebnem zapuščali delovna mesta, bo tudi v letošnjem letu uvedena dežurna služba za urejanje zadev v zvezi z letovanjem.

poslovala pa bo vsak ponedeljek in četrtek od 15. do 17. ure v upravni stavbi podjetja v Ljubljani, Titova cesta 37, III. nadstropje – soba 315.

Ponovno vljudno prosimo, da nam prijave pošljete najkasneje do 20. aprila 1974. S tem nam bo omogočeno pravočasno izdelati točen plan koriščenja za vso sezono.

Priporočamo vsem, ki imajo možnost, da izkoristijo ugodnosti pred in posezonskih cen in se s tem izognejo neprijetnostim, ki nastopajo zaradi številnih prijav ob posameznih terminih v glavni sezoni.

Zelimo, da bi bilo prijavi čim več, da bi naši domovi služili svojemu namenu čim dalj in da bi si naši delovni ljudje nabrali kar največ novih moči za nadaljnje uspešno delo v naši delovni organizaciji.

CENIK ZA SEZONO 1974 IN PLAČEVANJE STORITEV

LOŠINJ IN FIESA

	pred in po-sezona din	sezona din
– polni penzion za člane kolektiva in ožje svojce brez lastnega dohodka	40	60
– polni penzion za ožje svojce z lastnimi dohodki	50	72
– polni penzion za otroke članov kolektiva od 7 do 15 let	25	42
– polni penzion za otroke članov kolektiva do 7 let	15	30
– polni penzion za tuje goste	80	120
– polni penzion za otroke tujih gostov od 7 do 15 let	50	74
– polni penzion za otroke tujih gostov do 7 let	40	54

ANKARAN

– polni penzion za člane kolektiva in ožje svojce brez lastnega dohodka	45	45
– za ožje svojce z lastnim dohodkom	55	55

VELIKA PLANINA

– za člane kolektiva in njihove svojce	5
– za otroke do 7 let	brezplačno
– za tuje goste	10

POHORJE

– za člane kolektiva in njihove svojce	8
– za otroke do 7 let	brezplačno
– za tuje goste	15

Obvestilo

Za prvomajske praznike želimo, da bi bil dom v Fiesi odprt, zato vabimo vse zainteresirane, ki želijo preživeti praznike v Fiesi, da nam najkasneje do 15. aprila pošljejo pisne prijave na naslov: IMP – splošna služba, Ljubljana, Titova 37.

Člani kolektiva ne bodo prizadeti, saj bo regres vseeno višji kot pa cena desetdnevnega bivanja v počitniškem domu.

V želji, da bi sezono čim bolj podaljšali, so cene za predsezono in posezono ostale nespremenjene, in so se spremenile le za čas glavne sezone od 1. julija do 31. avgusta 1974.

Da bi se člani naše delovne skupnosti lahko pravočasno odločili za dopust, smo tej številki Glasnika priložili prijavnice in naprosimo vse člane, ki želijo del svojega dopusta prebiti v domovini, da jih izpolnijo in najkasneje do 20. aprila 1974 preko svojih splošnih služb ali pa tudi direktno dostavijo odboru za družbeni standard.



JAMARJI IZ TRAA

Po formiranju manjše skupine jamarjev vas seznanjamo s prvimi vtisi naših jamskih raziskovalcev.

Poslušal sem ropot, ki ga je povzročal kamen, padajoč v globino. Pljusnilo je — kamen je padel v vodo. Potem pa je bilo vse mirno, tiho. Bolšchal sem v temo pod seboj, kot da bi pričakoval, da bom lahko kar od tu, od zunaj videl, kako je 50 m pod zemljo.

„Si upaš noter?“ je nenekrat presekala tišino Janezov glas.

Zmignil sem z rameni in pomislil: zakaj pa ne, končno sem pa zato tukaj. Z menoj pa ste tudi vi, izkušeni jamar, ki imate v mislih isto kot jaz — spoznati hočete slovensko zemljo tudi „od spodaj“.

Bilo je lani poleti. S kolegi iz službe smo se namenili na Notranjsko.

„Gremo pogledat, kako je kaj pod zemljo,“ smo povedali doma.

Sprva ni nihče tega vzel resno, ker smo odšli kar tako, brez opreme, in še zdaleč nismo bili podobni jamarjem. Do Logatca. Tam so se nam pridružili člani logaške jamske sekcije, s seboj pa so imeli toliko čelad, vrvi, cepinov, luči in drugih stvari, da jih je bilo dovolj tudi za nas.

Šli smo v Gradišnico, ki

ima dno 214 m pod površino. 67 m globoko smo se spustili z vitlom, 35 m smo plezali po lestvi, ostalo po skalnih strminah. Deset nas je bilo in ko smo priplezali ven, smo se ob dobri kapljici zmenili: kmalu bo treba spet v kakšno jamo. Naravnost čudovito je brskati pod zemljo!

In res, kmalu smo spet šli. Tokrat v Križno jamo. Ta akcija je bila nekaj posebnega — šli smo namreč ponoči. Najprej smo veslali, s čolni smo „prehodili“ 12 jezer od 20. Po štirih kilometrih smo prišli do Kalvarije, najlepšega dela jame. Razen tega smo sodelovali še v akcijah Logarček, Logaška jama in Planinska jama.

Suhoparno pisanje, boste rekli. Podnevi smo šli tja, ponoči tja, nikjer pa nič o tem, kaj smo videli.

Marsikaj.

Nekaj bi se dalo opisati, nekaj pa tudi ne. Rekel bi samo to, da je pod zemljo lahko tudi tako lepo, da si človek, ki tega ne vidi, enostavno ne more predstavljati. Želja vseh tistih kolegov — jamarjev iz IMP, ki že brskajo po neštetih slovenskih večjih ali manjših jamah, pa je — čimveč naših delavcev naj to vidi. (Zato o tem tudi ne bi kaj več pisal — pridite in si naše podzemlje sami oglejte!)

IMP — Tovarna regulacijskih armatur in aparatov ima zdaj samo okrog 10 takšnih, ki želijo spoznavati slovenske kraške jame. Temu primerno je tudi število akcij. Če pa nas bi bilo več, potem bi bilo tudi „jamskih izletov“ lahko več.

Naši člani bodo letos sodelovali pri odkrivanju skrivnosti Kačne jame. V tej jami je lani na novo človeška noga prehodila okoli 8 km neraziskanih rogov. Odkrivanje Kačne jame predstavlja eno največjih odkritij v tem stoletju pri nas.

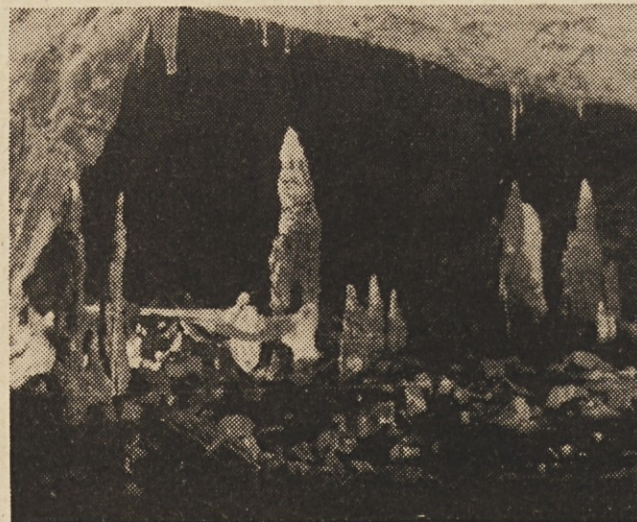
Tja gremo 1. maja. Okoli pet „jempejcev“ iz TRAA bo raziskovalo še neraziskane rove Kačne jame skupaj s člani jamske sekcije iz

Logatca. Ta raziskovanja bodo trajala pet do osem dni, v globini 340 m.

Morda pa bo kdo dejal, zakaj gremo vedno skupaj z Logatcem in če morda nimamo toliko korajže, da bi si upali sami. Korajže imamo dovolj, izkušeni tudi, nimamo pa toliko cvenka, da bi si kupili jamsko opremo. Ta zadeva nas zaenkrat najbolj tišči. Če pa bi se nas zbralo več in bi ustanovili jamsko sekcijo v okviru podjetja, potem bi verjetno tudi do opreme lažje prišli.

Sicer pa je to šele začetek. Prepričan sem, da bi se dalo pri nas marsikaj narediti, samo v roke je treba pljunuti in začeti.

MARKO BREGAR



Delo in naloge balinarskega kluba IMP

Balinarski klub IMP deluje že dalj časa, vendar ga širši javnosti nismo predstavljali, čeprav je imel pri svojem delu že pomembne uspehe in je tudi uspešno zastopal barve IMP na več tekmovanjih.

Resno smo se lotili dela v letu 1973 z željo, da bomo deležni vsestranske podpore in razumevanja, tako v moralnem kot tudi v materialnem pogledu.

V juliju 1973 smo imeli ustanovno skupščino, kjer smo se odgovorili o uradni registraciji kluba pri Balinarski zvezi Ljubljana in o našem nadaljnjem delu ter nalogah. Izvolili smo tudi vodstvo kluba, ki naj bi zastopalo klub ter poživilo to športno dejavnost v IMP. Žal smo morali ugotoviti, da se seje skupščine precej vabljenih odgovornih delavcev ni udeležilo.

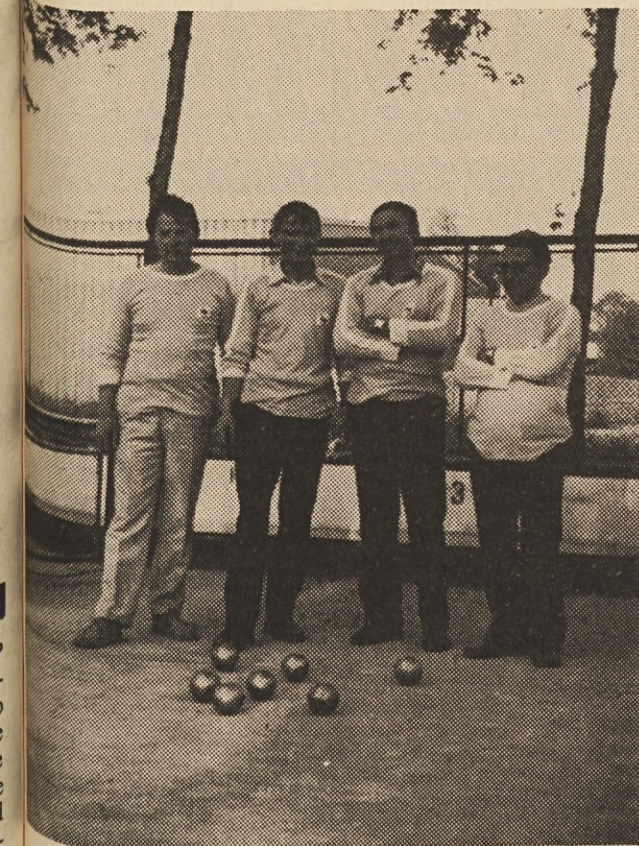
Skupščina je za nadaljnje delo kluba sprejela statut in začrtala osnovne smernice programa dela balinarskega kluba.

Klub trenutno šteje 38 članov, želimo pa, da bi se članstvo povečalo, zato bomo veseli vsakega novega člana oziroma sodelavca.

Naše osnovne naloge so:

- Povečati število članov kluba in v to panogo športa vključiti čimveč novih članov, predvsem mlajših.

- Nastopati in uspešno zastopati barve IMP na raznih tekmovanjih in



v balinarski ligi na področju Ljubljane in Slovenije.

— Zgraditi lastno balinišče, pri čemer bi člani kluba sami sodelovali s svojim delom.

— Zagotoviti ustrezna materialna (denarna) sredstva za uspešno delo kluba.

Balinarski klub se je do sedaj pri svojem, moramo poudariti dokaj uspešnem delu, srečeval z različnimi problemi:

— Nimamo svojega balinišča, zato smo odvisni od drugih klubov, ki nam balinišče odstopijo.

— Oprema kluba je dotrajana, zato je nujno nabaviti novo.

— Treningi so le v poletni sezoni in so odvisni od vremenskih pogojev. Neposredne naloge, ki čakajo balinarski klub v letošnjem letu, so:

— zagotoviti uspešno udeležbo tekmovalcev v balinarski ligi,

— s pogodbo zagotoviti ustrezni prostor za treninge (balinišče),

— zagotoviti materialna in finančna sredstva,

— pridobiti čim večje število novih članov in s tem približati to športno dejavnost širšemu krogu delovnih ljudi,

— po možnosti urediti svoje balinišče.

Za uspešen nastop in delo kluba v letu 1974 bi potrebovali naslednja denarna sredstva:

1. za nabavo novih dresov in ostale balinarske opreme — 7.000 din

2. za stroške nastopov na raznih tekmovanjih — 3.000 din

3. za kritje stroškov najemnine balinišča — 12.500 din

Prepričani smo, da bomo nujna finančna sredstva uspeli dobiti in da bomo svoj program za leto 1974 uspešno izvedli ter tudi uspešno zastopali naše podjetje v tej panogi športa.

V teh vrsticah smo skušali le v osnovnih obrisih prikazati delo in naloge balinarskega kluba IMP z željo, da bodo bralci in člani kolektiva IMP seznanjeni, da v našem podjetju deluje tudi ta panoga športa in da ima vsakdo možnost pristopiti v članstvo kluba in se vključiti v njegovo delo. O delu kluba bomo bralce še obveščali.

Apeliramo na vse tiste člane kolektiva IMP na področju Ljubljane, ki bi hoteli sodelovati v tej panogi športa, da svoje želje sporočijo tajniku balinarskega kluba Ivanu Zoretiču, TOZD TEN — tel. 445-061 ali 346-586.

JANEZ KRŽMANC

Izpolnjujoč dopisniško dolžnost...

Mama mi je vedno pravila, da naj se stegujem le toliko, kolikor sem dolg in nič delj. No, in kot dober sin sem ta hvaljen nauk večkrat pozabil, pa se mi ni — na srečo — nič zgodilo.

Na zadnji seji uredniškega odbora — glej ga zlomka — že spet optimistično pohitim s ponudbo glavnemu uredniku, da bom napisal članek o igrah naše šahovske ekipe v II. sindikalni ligi mesta Ljubljane. Soglasno pritrjevanje ostalih članov uredniškega odbora in urednika samega me je tako navdušilo, da sem ob izredno uspelem startu ekipe v tekmovanju že načrtoval gromoglasne naslove kot „Lep uspeh“, „Dobra igra naših šahistov“, itd. Moj pretirani pisateljski zanos mi je kot zlobni duh že narekoval naslov ekot „Pometli z nasprotniki“, „Igra mačke z mišmi“ vse tja do zgodovinskega ekscesa kot ga bi ponazoril naslov „Pri Trafalgarju smo potopili druga brodovja“.

Sreča pa je več kot opoteča in kolo pred koncem nam Chaissa — boginja šaha obeta zadnje mesto v ligi in s tem preselitev v III. ligo. Naš obup je še toliko večji, ker lahko dogajanja samo brez moči opazujemo, saj smo v zadnjem kolu prosti.

Kaj storiti?

Nihče, pa tudi glavni urednik ne, me ne prisili, da bom napisal tipkano stran o lastnem neuspehu. V meni pa ključa čut dolžnosti: stran, stran, STRAN!! Misli mi mrzlično lete od možnosti do možnosti, od ideje do ideje, od cenzure do cenzure. Da, da, prav ste prebrali: cenzure, cenzureee.

Ne bi bilo v duhu teženj, da pišem, kako so si sinovi delili premoženje, ki so si ga sami ustvarili, ali o moji bojazni, da popoldanske seje samoupravnih organov ne bodo tako obiskane kot opoldanske, ali o mojem mnenju, da bi k uresničitvi ciljev ustave največ prispevali tako, da bi prihajali točno na delo, krepko zavihali rokave med delom in odhajali točno z dela.

Tovariši, to so teme, o katerih si naj le drugi brusijo jezike, jaz si jih že ne bom, se ne splača!

Naj naredim raje skok v kadrovske beležnice:

Boris Bernetič (TEN) je predlagan za predsednika zbora združenja dela SOb Bežigrad. No, to bi bila tema, pa

saj bi 50 % teksta prepisal, kar iz bežigradskega „Občana“. Plagiator pa — saj takole javno — res nočem biti.

Morda skok v mistiko — neka delavka v združenem delu je ob premetitvi s starega na novo delovno mesto nenadoma našla — sebe. Če ne verjamete, tako trdijo tisti, ki so ji občutno povišali osebne dohodke.

Ne, ne, misticizma je dovolj, poglejmo stvari skozi očala stvarnosti. Kapetanica Kristina je oslinila prst in rekla: „Tam za mejami Skupnosti, a še vedno v mojem mestu, delijo višji odstotek OD iz dobička. Cok in pok, gremo na pot.“ Ko se potim ob tem pisanju, lahko samo ponižno upam, da bo kanila ob slovesu kakšna kapljica tudi na moj jezik. Upanje, pravijo, je božja mast.

Tako si pravi tudi eden naših sodelavcev, ki je enega pregovorov takole prenameril: „Če me zgodaj vidijo, potem me ob koncu delovnega časa njihove oči ne bodo več iskale!“ Prav ima, pa tudi iskanje z očmi ne bi dosti pomagalo, saj sodelavca enostavno ne bi bilo več moč videti!

Naj z namenom, da vaši vidni živci ne bi preveč trpeli, tekst raje preusmerim v umsko naprežanje. Uganka se glasi: „Dva sta, skupnega nič nimata, pa vendar tiščita skupaj kot srajca in OHOHO?“

Komur bo uganka pretežka, se naj raje preseli na športno področje. Zvezni trener za orodno telovadbo že vneta išče tisto strumno dvojico, ki je 8. marca ob izhodu iz dvigala pogumno telovadila v disciplini: parter. Naj mi kandidata za reprezentanco ne zamerita, saj so me svoje dni na podoban način obdelali v četrtem časopisu.

Dva hriba za našim baijaljskim streliščem sta se na karikaturi preplašeno stiskala drug k drugemu, stokajoč: „Jao, nama, Dimitrijevič (drugi „kandidat“ za strelsko reprezentanco) i Mihelčič dolaze na gadjanje!“

Streljanje, strelci, dober zadetek, lahko bi me zaradi mojega natolcevanja še kdo odstrelil, zatorej naj ob koncu dopisovanja napišem, da je kakršnakoli podobnost kogarkoli neimenovanega iz tega članka s komerkoli iz mojega vzornega delovnega kolektiva lahko slučajna ali tudi ne.

(Isisigo) MIRAN MIHELČIČ

Pomembnejši sklepi

TOZD OVK Ljubljana

DS je na seji 12. marca razpravljalo o zaključnem računu za preteklo poslovno leto, o poslovanju TOZD OVK v prejšnjem letu in o planu investicij za tekoče leto. Poslušal je poročilo o predvidljivi aktivnosti, obravnaval predloženo kandidatno listo za delegate TOZD OVK in imenoval volilne organe za volitve delegatov.

O zaključnem računu za preteklo poslovno leto je poročal Jurij Zavec. Plan realizacije je bil presežen za 28,4 %. Od skupno izvršene realizacije odpade na ogrevanje 34,36 %, na vodovod 12,91 %, na montažo klima naprav 27,18 % in na proizvodnjo klima naprav 25,32 %. Od celotne realizacije podjetja odpade na TOZD OVK 26,42 %. V letih 1969 do 1973 se je dejavnost ogrevanja povečala za 311,8 %, vodovoda za 262,8 % in klima naprav za 1690,1 %.

Iz poročila je razvidno zelo visoko število izgubljenih ur zaradi neopravičenih izostankov ter boleznih do 30 dni. Vodstvo TOZD naj pripravi ustrezen predlog za zmanjšanje neopravičenih izostankov ter izostankov zaradi boleznih.

DS je zaključni račun sprejel s tem, da bo delovna skupnost o njem podrobneje informirana še na zboru delovnih ljudi TOZD OVK.

Po poročilu Jurija Zavca o rezultatih priključitve podjetja Simplex, ki sicer prikazuje precejšnjo izgubo, ki pa se bo krila iz sredstev rezervnega sklada, ter po prikazu tudi pozitivnih strani priključitve je DS poročilo z vsemi pozitivnimi in negativnimi pokazatelji vzel na znanje.

V nadaljnjem je o poslovanju TOZD OVK v preteklem letu obširno poročal direktor TOZD inž. Anton Zima. V obravnavanju poročila je bilo ugotovljeno, da so člani DS premalo seznanjeni z delitvijo sredstev na sklade in v kakšne namene se skladi lahko uporabljajo. Zato je bil sprejet predlog, da se skliče razširjena seja DS, na kateri bo Jurij Zavec podrobno seznanil člane z delitvijo sredstev na sklade in z njim namembnostjo.

V nadaljevanju se je o predvidljivi aktivnosti poročal inž. Trost. Delavskemu svetu je bila prečitana lista 18 kandidatov za delegate, ki jo je DS s celotnim poročilom sprejel in potrdil.

Nato je DS imenoval še člane volilne komisije ter komisije za sestavo volilnih imenikov.

Končno je DS razpravljalo o predlogu odbora za stanovanjska vprašanja, družbeni standard in rekreacijo o novih cenah za storitve v počitniških domovih. Po daljši razpravi je DS s 16 glasovi

predlog novih cen odklonil.

Zaradi pomanjkanja prostorov za bivanje vajencev je DS sprejel sklep, naj se do prihodnje seje pripravi pogodba, po kateri bi TOZD OVK prispeval za adaptacijo doma poklicne šole v Domžalah, s čimer bi si zagotovili stanovanja za vajence. TOZD OVK naj bi prispeval za adaptacijo 168.000 dinarjev. Znesek se načelno odobri, če bodo pogoji sprejemljivi.

Alojzu Brajerju je bila odobrena enkratna denarna pomoč v višini 6000 dinarjev, ker je že 28 mesecev v bolniškem staležu, sindikatu pa se predlaga, naj mu plača 3-tedensko zdravljenje v zdravilišču.

DS je nato obravnaval še nekaj pritožb glede dopustov.

TOZD PMI Maribor

DS je na seji 15. marca poslušal poročilo direktorja TOZD Vladimira Ulčarja o poslovanju TOZD v preteklem letu. Poročilo je sprejel in potrdil.

V nadaljnjem je DS poskušal poročilo o zaključnem računu za preteklo poslovno leto, ki ga je sprejel s tem, da se predloži v obravnavo delavcem na zboru delovnih ljudi. Presežni del osebnih dohodkov se razdeli delavcem v treh mesečnih obrokih.

Nato je DS obravnaval poročilo o priključitvi bivšega podjetja Simplex Idrija, ga vzel na znanje in sklenil, da je v bodoče vsako integracijo dobro preučiti in preveriti poslovanje ter finančno stanje integrirane delovne organizacije.

DS je nadalje izvolil volilno komisijo za volitve delegacij v skupščine družbenopolitičnih skupnosti, ki bodo 28. marca, ter komisijo za sestavo volilnega imenika.

Sprejel je nadalje povečanje cen za usluge v počitniških domovih IMP, kakor jih predlaga odbor za stanovanjska vprašanja, družbeni standard in rekreacijo.

Za delavce, ki delajo na gradbiščih v Slatini Radenci, Rogški Slatini, Brežicah ter Dravelski gmajni v Ljubljani, se zaradi drage nastanitve in prehrane določi znižana dnevna (terenski dodatek) din 55.

TOZD PM Koper

DS je na seji dne 8. marca pri pregledu sklepov zadnje seje ugotovilo, da so od 9 sklepov trije še v reševanju: izvedba kontrol

poslovanja skladiščne službe bo izvedena ob koncu prvega tromesečja; postopek za nabavo jeklenk za kisik in plin je v teku; za pridobitev novega industrijskega zemljišča v površini približno 10.000 kv. metrov pa je bila vložena prošnja na sklad za urejanje stavbnih zemljišč v Kopru.

O zaključnem računu za preteklo leto je poročal Jurij Zavec. V poročilu so bili ugotovljeni ugodni poslovni rezultati, vendar pa so člani DS ugotovili tudi, da bi bili rezultati še boljši, če ne bi prišlo do pomanjkanja materiala na gradbiščih, zaradi česar so bili monterji na gradbiščih čisto brez dela. Hiba skladiščne službe še ni povsem odpravljena. Šefi operative bi morali biti boljše seznanjeni s problemi, ki se pojavljajo na gradbiščih, in bi morali sproti odklanjati napake. Soferji nečejo na gradbiščih prevzemati povratnega materiala. Preveriti je tudi, zakaj je toliko neopravičenih izostankov z dela.

DS je poročilo o zaključnem računu sprejel s tem, da se presežek osebnih dohodkov razdeli delavcem v treh obrokih.

V nadaljnjem je DS sprejel začasni statutarni sklep, ki ureja način in postopek za izvedbo volitev delegacij v skupščine družbenopolitičnih skupnosti. Imenoval je volilno komisijo in komisijo za sestavo volilnega imenika, nadalje strokovno komisijo za izvrševanje kontrole pri izdelavi tehnične dokumentacije, kakor zahteva novi zakon o gradnji.

Društvo varnostnih inženirjev in tehnikov v Kopru je poslalo predlog, da se TOZD PM Koper vključi v to društvo kot podporni član. Društvo deluje na območju občin Postojna, Ilirska Bistrica, Sežana, Piran, Izola in Koper pod pokroviteljstvom Obalnega sindikalnega sveta. Svoje poslanstvo v cilju pospeševanja varstva pri delu bo moglo izvrševati le, če bo dobilo aktivno podporo organizacij. Ker gre za društvo, ki lahko veliko prispeva tudi za pospešitev varstva pri delu, je DS sklenil, da TOZD PM Koper pristopi kot podporni član v to društvo. Člarnarina znaša 150 din letno.

DS je končno obravnaval cenik penzijskih storitev v počitniških domovih, ki ga je brez posebnih pripomb sprejel.

TOZD Elektromontaža

DS je na seji 11. marca imenoval volilno komisijo ter komisijo za sestavo volilnega imenika za izvedbo volitev delegacij v Skupščino občine Ljubljana-Bežigrad in občine Slovenske Konjice. Jurij Zavec je v nadaljevanju seje poročal o za-

ključnem računu za preteklo poslovno leto, ki ga je DS sprejel in sklenil, da se predloži zboru delavcev TOZD v končno potrditev. Strinjal se je s predlogom, da se presežni del osebnih dohodkov razdeli delavcem v treh obrokih.

DS je nadalje vzel na znanje poročilo o kritju izgube pripojenega podjetja Simplex s sredstvi rezervnega sklada IMP, s pripombo, da je v bodoče pristopiti h kakršnikoli integraciji le na osnovi vsestransko preučitvenih faktorjev ter na podlagi temeljite analize.

Jože Weiss je nadalje poročal, da se je sestala komisija HTV na seji, na kateri so obravnavali nesreče pri delu. Za nabavo zaščitnih sredstev ter za pojačano hrano in preventivna sredstva za delavce je predlagal ustrezne zneske, ki jih je DS odobril.

Na predlog odbora za stanovanjska vprašanja, družbeni standard in rekreacijo je DS odobril novi cenik storitev v počitniških domovih podjetja. DS je v nadaljnjem obravnaval nekatere prošnje delavcev za izredni dopust zaradi opravljanja izpitov, za plačilo solnine, stroškov zdravljenja itd.

Odobril je nakup enosobnega stanovanja v Kopru za šefa montaže, ki v Kopru vodi dela; odobril je delež 50.000 din za adaptacijo doma učencev v Domžalah za 5 mesecev. Skleniti je pogodbo, ki naj določi pogoje in čas bivanja učencev v Domu.

Skupščini občine Ljubljana-Bežigrad se odobri 10.000 din za sofinanciranje zobne ambulante v Centru strokovnih šol v Ljubljani.

Skupščini občine Slovenske Konjice se poravnava račun 6150 din iz pogodbenih obveznosti iz leta 1970 za financiranje potreb teritorialne obrambe v Slovenskih Konjicah. Odobri se nabava pohištva za prostore v Vojkovi in na Titovi cesti v znesku 65.000 din. Janezu Kalanu se podeli enkratna nagrada 4850 din, ker je pri delu pokazal izredno mero razumevanja in požrtvovalnosti tudi v svojem prostem času.

TOZD TRAA

DS je na seji 12. marca pri pregledu izvršitve sklepov zadnje seje ugotovilo, da so sklepi izvršeni, razen vprašanja akordov strugarjev, ki bo urejeno s popravljenim pravilnikom o osebnih dohodkih.

V nadaljnjem je Alojz Kosi obrazložil zaključni račun za preteklo poslovno leto ter delitev dohodka.

V razpravljanju so ugotovili, da so se zaloge materiala v preteklem letu zvišale, to pa zaradi razmer na tržišču, ker se materiala vedno ne dobi; zato se takrat, kada se dobi, nabavi v

večjih količinah, čeprav se trenutno ne potrebuje. DS je sprejel in potrdil zaključni račun in delitev dohodka. Do prihodnje seje pa naj komercialna služba zbere podatke o prometu s kooperanti zasebniki v preteklem letu.

Presežni del osebnih dohodkov se izplača delavcem v treh obrokih v marcu, aprilu in maju.

O planu realizacije v januarju in februarju je poročal direktor TOZD Vlado Mazovec.

Na predlog vodje komercialnega oddelka inž. Kordeliča je DS sklenil, da se TOZD TRAA včlani v poslovno združenje jugoslovanskih livarn.

Na predlog Lada Mazovca je DS sprejel dopolnitev plana investicij za tekoče leto v skupnem znesku 23.730.500 din, za kar pa si je prizadevati za najem kredita 5 milijonov din iz centralnih skladov podjetja.

Gimnaziji Ljubljana-Sentvid se dodeli enkratna denarna pomoč 2000 din za izboljšavo kabinetnega pouka in opremo.

Stanetu Božiču se dodeli enkratna denarna nagrada din 2000 za posebno prizadevnost pri delu.

Glede predloga za povišanje cen penzijskih storitev v počitniških domovih so bili člani DS mnenja, da je 20-odstotno povišanje cen neutemeljeno, zato so odobrili le 10-odstotno povišanje cen za domače goste.

Za adaptacije vajenskega doma v Domžalah se odobri znesek 124.000 din s pogojem, da se sklene pogodba za koriščenje doma za 15 let, in da se znesek plača v 2 obrokih, po polovici v tekočem letu, ostanek pa prihodnje leto.

Za usklajitev splošnih aktov TOZD TRAA je bila imenovana posebna komisija.

Nabavna služba naj čimprej uredi skladišče repromateriala ter izda navodilo za poslovanje skladišč in potek dokumentacije.

Za pripravo predloga organizacijske sheme je bil zadolžen Rudi Bukovac.

TOZD Livarna

DS je na seji 6. marca obravnaval zaključni račun za preteklo poslovno leto. Iz poročila, ki ga je podal Jurij Zavec, je razvidno, da je livarna presežila plan za 23 %, v razdobju 1969 do 1973 pa je povečala celotni dohodek več kot 3-krat. Ugotovljena je bila precejšnja stopnja fluktuacije, kar pa je glede na težke pogoje dela normalen pojav. Precejšnje je tudi število izgubljenih delovnih ur zaradi boleznih do 30 in nad 30 dni.

Osebnih dohodki so se gibali v skladu s povečanjem celotnega dohodka in povečanjem pro-

delavskih svetov TOZD

duktivnosti. Analiza proizvodnih stroškov pa kaže na znaten porast stroškov za surovine in izdelavni material, tekoče vzdrževanje strojev in naprav itd.

Kljub temu, da livarna ni dosegla planirane stopnje akumulacije, je pa vendarle dosegla zadovoljiv uspeh, predvsem zaradi povečane produktivnosti dela in organizacije proizvodnje. V obširni razpravi so člani DS ugotovili, da je porast stroškov v največji meri posledica porasta cen osnovnemu reprodukcijskemu materialu, ker če so se cene temu zvišale v poprečju za približno 40 %, livarna ni uspela realizirati prodajnih cen v višini, ki bi pokrivala naraščanje stroškov pri nabavi repmateriala.

DS je po razpravi sprejel in potrdil zaključni račun ter delitev dohodka, ki se predloži v sprejem še zboru delovne skupnosti.

Sprejme se poročilo o poslovanju IMP in o kritju izgube bivšega podjetja Simplex s priporočilom, da je v bodoče predhodno razčistiti uspešnost oz. neuspešnost poslovanja integriranih delovnih organizacij.

DS pozitivno ocenjuje ravnanje strokovnih služb v postopku za spreminjanje cen proizvodov livarne, ki jih le-ta dobavlja TOZD TRAA. Strokovne službe naj pripravijo predlog novih cen za TOZD TRAA za izdelke, ki jih ta posredno izvaža. Novi cenik naj velja od 20. marca letos dalje.

Strokovne službe in vodstvo TOZD livarne naj pripravijo program proizvodnje in prodaje za morebitne proste kapacitete.

DS predlaga finančno računovodski službi IMP, da osvoji predlog strokovnih služb o stopnji amortizacije za stroje in opremo.

Specializiranega sejma livarne opreme in livarskih dosežkov „GIFA“ v Duesseldorfu se udeležijo Valentin Mendiževac, inž. Andrej Rode, Marjan Sešek, Srečko Klopčar in Stanko Marn. razen teh pa tudi inž. Franc Kumše, ki bo projektiral dela pri montaži elektro naprav livarne.

TOZD Livarna pristopi k samoupravnemu sporazumu o ustanovitvi skupnosti otroškega varstva občine Grosuplje. DS je imenoval delegacijo za skupščino te skupnosti.

V zbor delovnih ljudi otroške varstvene ustanove Grosuplje se imenuje Zofija Zaletelj; za delegata za podpis družbenega dogovora o financiranju samoupravnih interesnih skupnosti občine Grosuplje za leto 1974 Srečo Klopčar, za delegata v svet gimnazije v Štični pa Ludvik Campa. DS je nato še imenoval volilno komisijo TOZD livarne in komisijo za sestavo volilnega imenika.

Vodstvo TOZD se pooblašča, da sklene s krajevno skupnostjo Ivančna gorica pogodbo o ureditvi deponije odpadnega materiala za obdobje nad 10 let, stroški pa naj ne presegajo 30.000 dinarjev.

TOZD Livarna pristopi k so-



Delavski svet TOZD TRAA na 5. redni seji dne 12. marca 1974 obravnava zaključni račun in uspešnost poslovanja v letu 1973

financiranju internata v Domžalah z deležem v višini 20.000 dinarjev. Soglašajo tudi s predlogom novih cen za penzijske usluge v počitniških domovih.

TOZD TEN

DS je na seji 5. marca razpravljal o nakupu licence za novi poslovni program in nakup odobril. Proizvodni program je detajlno obrazložen v zaupnem gradivu in predstavlja poslovno tajnost.

DS je nadalje obravnaval analizo poslovanja in delitev dohodka, ki jo je obrazložil Jurij Zavec; opozoril na nekatere pomanjkljivosti, nato pa sprejel sklep, da analizo poslovanja potrdi. Giblivi del osebnih dohodkov naj se izplača, kakor je predlagano.

Za novega člana komisije za

tehnične izboljšave je bil namesto Fedorja Zupančiča imenovan inž. Pavel Pavlič. Za člana komisije za norme je bila namesto Andreja Znidaršiča imenovana Vlasta Repar, DS je nato izvolil še volilno komisijo in sprejel predlog novega cenika za penzijske storitve v počitniških domovih.

Pritožbe delavcev kovinske delavnice se odstopijo v obravnavo in odločanje pristojnemu odboru za osebne dohodke. V izdelavi pa je splošna analiza osebnih dohodkov in se bo izvedla korekcija in uskladitev osebnih dohodkov v celotni TOZD TEN. Odbor za osebne dohodke naj odloči o dodatku za težke pogoje dela, čim bodo znani rezultati merjenja v lakirnici, štancariji in galvani.

DS je nato odobril znesek 88.000 din za adaptacijo vajenskega doma v Domžalah, da se na ta način zagotovijo prosta mesta v domu za dobo 10 let do 15 let.

TOZD TIO Idrija

DS je na seji 14. marca obravnaval zaključni račun za pre-

teklo poslovno leto. Poročilo je sprejel s tem, da se predloži v potrditev zboru delovne skupnosti. Presežni del osebnih dohodkov se razdeli v treh mesečnih obrokih. V nadaljnjem je direktor TOZD Pavel Troha obrazložil poročilo o izgubi bivšega podjetja Simplex, ki jo mora kriti podjetje IMP. V tem poročilu niso obravnavani stroški računalnika, ki bremenijo TOZD TIO v visokih zneskih. V zvezi z računalnikom bodo vodili razgovore, da bi se na ta način vsa zadeva rešila čimbolj ugodno za TOZD TIO. V nasprotnem primeru bo potrebno pogodbene obveznosti poravnati. Jurij Zavec je nato še poročal o celotnem postopku integracije. Poročilo je DS potrdil in zadolžil vse organe TOZD, da se problematika, ki je bila navedena, čimprej reši.

Vodstvo podjetja naj nastopa v odnosih s SO Idrija in z družbenopolitičnimi organizacijami pri reševanju problemov čimbolj energično. Direktor TOZD je nato informiral člane DS o višini zapadlih anuitet in obresti za kredite, ki predstavljajo precejšnje vsote.

Imenoval je volilno komisijo in komisijo za sestavo volilnega imenika ter potrdil cenik storitev „v počitniških domovih IMP.“

Glede obvestila za izdajanje

dovoljenja za opravljanje obrti delavcem je DS sklenil, naj splošna služba v bodoče predlog za izdajo takega dovoljenja odstopi tehnični službi, ki naj nato odloči o izdaji dovoljenja za opravljanje obrti.

Skupnost skupnih strokovnih služb

DS je na seji 7. marca obravnaval zaključni račun za preteklo leto, ki ga je obrazložil Jurij Zavec in člane DS tudi obvestil o finančni izgubi bivšega podjetja Simplex. DS je potrdil sprejel in potrdil.

DS je imenoval volilno komisijo in komisijo za sestavo volilnih imenikov.

Potrdil je nove cene za storitve v počitniških domovih.

Av gustu Šimonu in Marjeti Čarman se izda dovoljenje za opravljanje obrti v popoldanskem času.

G. K.

OBVESTILO

članom kolektiva IMP, ki nimajo rešenega stanovanjskega vprašanja

Zaradi čim boljšega informiranja vseh članov našega kolektiva o pogojih in možnostih za najetje kreditov ter pridobitev stanovanj z lastno udeležbo je bilo na skupnem sestanku vodij splošnih služb dne 13. 3. 1974 dogovorjeno, da se v „Glasniku IMP“ objavi izveček določil Pravilnika o dodeljevanju stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo pri IMP Ljubljana.

Objavljamo samo tiste člene pravilnika, ki so pomembni v fazi zbiranja vlog (prošenj) za dodelitev stanovanja ali posojila:

3. ČLEN

Namen pravilnika je, da se pri dodeljevanju stanovanj in posojil določijo minimalni pogoji za vse delavce podjetja, zagotovi pravilno dodeljevanje in pri tem pospešuje varčevanje delavcev ter hkrati zavarujejo koristi in interesi podjetja.

4. ČLEN

Podjetje dodeljuje stanovanja:

- brez finančne udeležbe prosilca,
- s finančno udeležbo prosilca.

Posojila za stanovanjsko izgradnjo pa se dodeljuje v naslednjih oblikah:

- dodeljevanje posojil iz sredstev podjetja vezanih za določeno dobo pri poslovni banki,
- dodeljevanje posojil neposredno iz skladov skupne porabe.

5. ČLEN

Stanovanje oziroma posojilo se lahko dodeli samo delavcem, ki so določeno dobo v rednem delovnem razmerju pri podjetju. Delavcem, ki šele vstopijo v delovno razmerje, se stanovanje oziroma posojilo dodeli le izjemoma v primerih in pogojih, ki jih določa ta pravilnik.

6. ČLEN

1.

Podjetje dodeljuje stanovanja brez finančne udeležbe v primerih, da socialni položaj in stanovanjske razmere prosilca ustrezajo pogojem, določenim v posebni tabeli, ki je sestavni del tega pravilnika.

2.

Prosilci, ki na podlagi tabele dosežejo večje število točk, imajo prednost pri dodelitvi stanovanj.

samo pri dodelitvi novih stanovanj.

Pri ugotavljanju povprečnega osebnega dohodka na člana družine se upošteva dohodek družine, dosežen v rednem delovnem času (t. j. osnova, gibljivi del in presežek norme). V povprečju se ne upošteva dohodek, dosežen z nadurnim delom in otroški dodatki. Povprečje doseženega osebnega dohodka se ugotavlja za obračunsko obdobje zadnjih 6 mesecev v preteklem letu. Osnove, od katerih se določa procent lastne udeležbe, se povečujejo sorazmerno z indeksom povečanja osebnih dohodkov v podjetju, ki ga ugotovi planiško analitiška služba. O povečanju osnov sklepa Odbor za stanovanjska vprašanja, družbeni standard in rekreacijo podjetja po zaključnem računu za preteklo leto.

4.

Med prosilci, ki izpolnjujejo vse zgoraj naštet pogoje, imajo prednost pri dodelitvi stanovanja delavci, ki izpolnjujejo pogoj iz 1. točke 18. člena tega pravilnika.

5.

Kriteriji za pridobitev prednostne pravice do najemnega stanovanja z lastno udeležbo:

OSNOVA

- | | |
|--|------------|
| 1. Leta zaposlitve pri podjetju | do 15 točk |
| 2. Odnos do dela | do 3 točk |
| 3. Gmotni položaj | do 8 točk |
| a) število družinskih članov | |
| b) prejemki družine skupaj | |
| c) na člana družine | |
| 4. Možnost pridobitve razpolagalne pravice na stanovanje, katerega poseduje prosilec | do 5 točk |
| 5. Ocena sedanjega bivališča | do 6 točk |
| 6. Kvadratura sedanjega stanovanja | do 6 točk |
| 7. Pomembnost delovnega mesta prosilca | do 8 točk |

ad 1	9 let	9 točk
Za vsako izpolnjeno leto pri podjetju (nad 4 leta) po eno točko, maksimalno 15 točk. Za dosežena leta pri podjetju se štejejo leta, ki so izpolnjena do 30. junija tekočega leta.	10 let	10 točk
	11 let	11 točk
	12 let	12 točk
	13 let	13 točk
	14 let	14 točk
	15 let	15 točk

do 4 leta	0 točk	ad 2
5 let	5 točk	Po oceni predpostavljeneja od 0 do 3 točke.
6 let	6 točk	
7 let	7 točk	
8 let	8 točk	ad 3

Pov. zasl. na člana družine	nad	2101	0 točk
Pov. zasl. na člana družine	od 1801 do	2100	2 točk
Pov. zasl. na člana družine	od 1501 do	1800	4 točk
Pov. zasl. na člana družine	od 1201 do	1500	6 točk
Pov. zasl. na člana družine	od 1200		8 točk



Nova jedilnica s kuhinjo v ozadju. Zgrajena je bila v letu 1973, obratuje od januarja 1974 in sedaj pripravi približno 900 obrokov toplih malic dnevno. S 1. aprilom bo začela s pripravo kompletnih kosil

ad 4	nad 20 točk	0 točk
trajna razpolagalna pravica	od 17,5–20 točk	1 točka
5 točk	od 15–17,5 točk	2 točki
enkratna razpolagalna pravica	od 12,5–15 točk	3 točke
2 točki	od 10–12,5 točk	4 točke
ad 5	od 7,5–10 točk	5 točk

števílo točk sedanjega stanovanj na družinskega člana

manj od 7,5 točk	6 točk
ali brez odločbe	

ad 6		
nad 16 kv. m	na člana	0 točk
od 14 do 16 kv. m	na člana	1 točka
od 12 do 14 kv. m	na člana	2 točki
od 10 do 12 kv. m	na člana	3 točke
od 8 do 10 kv. m	na člana	4 točke
od 6 do 8 kv. m	na člana	5 točk
manj od 6 kv. m		
ali brez odločbe	na člana	6 točk

ad 7		
na delovnem mestu	KV delavca	3 točke
na delovnem mestu	SS delavca	4 točke
na delovnem mestu	VKV delavca	5 točk
na delovnem mestu	Viš. S delavca	6 točk
na delovnem mestu	Vis. S delavca	8 točk

7. ČLEN

1. Posojila iz naslova družbenega varčevanja delavca in podjetja pri banki in posojila iz sredstev podjetja, vezanih pri banki, se dodeljuje za nakup stanovanj pod sledečimi pogoji:

a) da prosilec ni lastnik ali nosilec stanovanjske pravice na ustreznem stanovanju,

b) da je v delovnem razmerju pri podjetju najmanj 2 leti, ki so izpolnjena do 30. junija tekočega leta,

c) da z lastno udeležbo zagotavlja najmanj 30 % vrednosti stanovanjske enote.

2. Posojila iz tega naslova se lahko dodeljujejo tudi za adaptacijo pri čemer pa mora prosilec izpolnjevati pogoje pod b) in c) prejšnjega odstavka, vendar le izjemoma in to le tistim prosilcem, ki si glede na delovno mesto in socialno stanje ne bi mogli z lastnimi sredstvi izboljšati stanovanja.

8. ČLEN

1. Posojila iz naslova sredstev podjetja, vezanih pri banki, se za individualno stanovanjsko gradnjo dodeljujejo pod sledečimi pogoji:

a) da prosilec ni lastnik ali nosilec stanovanjske pravice na ustreznem stanovanju,

b) da je v delovnem razmerju pri podjetju najmanj 2 leti, ki so izpolnjena do 30. junija tekočega leta,

c) da predloži vso ustrežno dokumentacijo ter pred-

račun za zaproseni znesek posojila, in

d) da je individualna hiša zgrajena že do I. faze.

2. Znesek posojila iz naslova vezanih sredstev pri banki, namenjen za individualno gradnjo, ne sme presegati 100.000 din.

9. ČLEN

Posojila neposredno iz sredstev sklada skupne porabe se dodeljujejo samo izjemoma v sledečih primerih:

a), če prosilec potrebuje dodatna sredstva zaradi podražitve, vendar največ do zneska 50.000 din,

b), če prosilec potrebuje zaradi izpolnitve pogodbenih obveznosti za stanovanjsko gradnjo premostitveno posojilo, vendar največ 100.000 din za dobo največ 2 leti.

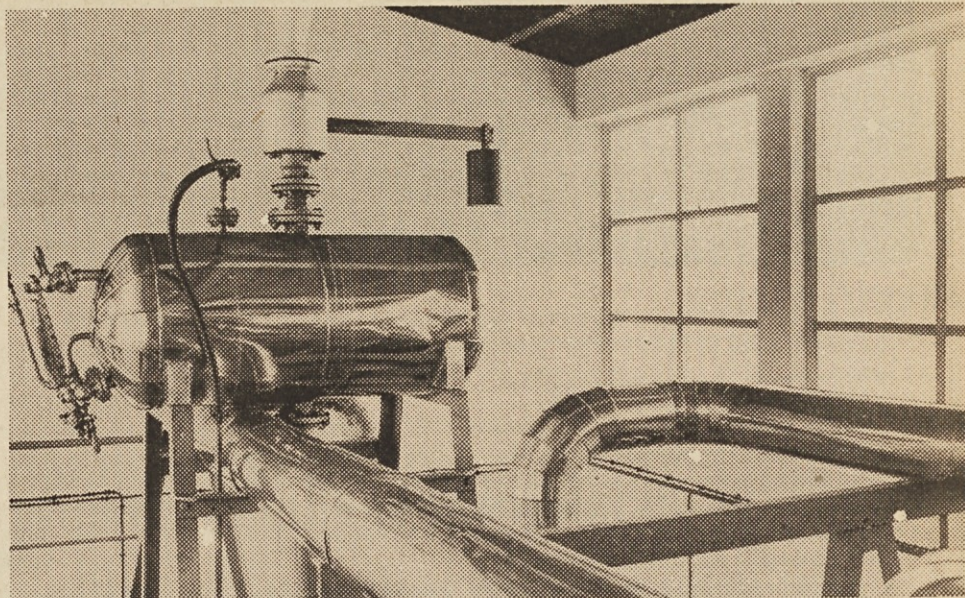
10. ČLEN

1. Izjemoma se lahko dodeli stanovanje ali posojilo tudi osebi, ki še ne izpolnjuje pogojev po določilih člena 6. in 7. tega pravilnika, če nima stanovanja ali živi v neprimernih stanovanjskih razmerah, podjetje pa ima zaradi njene strokovnosti poseben interes za sklenitev delovnega razmerja.

2. Poseben interes za dodelitev določa obratni delavski svet TOZD oziroma za delavce na vodilnih delovnih mestih DS podjetja.

11. ČLEN

Višino posameznih posojil, pogoje in način odplačevanja določi v kon-



kretnem primeru Odbor za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo v TOZD na podlagi prošnje prosilca in v skladu s tem pravilnikom ter v okviru danih možnosti, upoštevajoč naslednje minimalne pogoje:

1. obrestna mera znaša 2 % letno;

2. odplačilna doba za posojila znaša za vsakih 5.000 din 1 leto.

Enako se določa doba vezave sredstev podjetja pri združenem varčevanju v banki.

Kolikor pa bi glede na pogoje pravilnika o posojilih za stanovanjsko gospodarstvo prosilec ne bil kreditno sposoben, lahko DS TOZD na utemeljen predlog odbora za družbeni standard podaljša dobo vezave sredstev ali spremeni odplačilne pogoje.

Najdaljša odplačilna doba je 25 let.

3. Pod točko 2 navedeni pogoj velja za vsako, tudi sukcesivno v posameznih letih prejeto posojilo posebej. V primeru, da znaša povprečni družinski dohodek posojilojemalca manj kot 900 din na mesec in presegajo skupna mesečna odplačila posojil podjetja 500 din, lahko zaprosi za spremembo navedenih pogojev.

18. ČLEN

Poleg že navedenih pogojev morajo prosilci za dodelitev stanovanja oziroma posojila izpolnjevati še naslednje pogoje:

1. da je njihovo delo v podjetju uspešno, pri čemer se upošteva njihova strokovnost, prizadevnost, delovno mesto in neprekinjena delovna doba v podjetju,

2. da so vložili prošnjo pri pristojnem organu uprav-

ljanja v smislu določil tega pravilnika,

3. da predložijo gradbeno dovoljenje in drugo dokumentacijo, kolikor se taka dokumentacija zahteva po pozitivnih predpisih.

19. ČLEN

Glede na višino razpoložljivih sredstev, s katerimi razpolagajo posamezne TOZD razdeli Odbor za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo v TOZD sredstva samostojno ter odobri delavcem posojila preko banke ali v primerih, ki jih določa ta pravilnik tudi neposredno.

2. Odbor za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo v TOZD razpiše posojila in pozove delavce, ki nimajo rešenega stanovanjskega vprašanja, in izpolnjujejo pogoje, določene v tem pravilniku, da vložijo prošnjo v določenem roku.

20. ČLEN

1. Prošnja za dodelitev posojila oziroma stanovanja vsebuje:

a) ime in priimek prosilca z navedbo delovnega mesta, na katerem dela,

b) podatke o članih družine, s katerimi živi v skupnem gospodinjstvu,

c) podatke o njegovem dosedanjem stanovanju,

d) podatke o posebnih socialnih razmerah (npr. bolezen v družini),

e) podatke oziroma navedbe, zakaj prosi za posojilo in koliko lahko prispeva iz lastnih sredstev,

f) podatke iz varčevalne pogodbe (doba varčevanja in znesek mesečnih vplačil).

2. Prošnji je treba priložiti vso potrebno doku-

mentacijo, ki jo zahteva Odbor za družbeni standard, stanovanjske zadeve in rekreacijo v TOZD.

Kriteriji za dodeljevanje stanovanj socialno šibkim članom našega kolektiva so bili objavljeni v Glasniku IMP 1. oktobra 1973 (št. 8/73).

Iz izvlečka pravilnika in objavljene liste kriterijev v Glasniku IMP št. 8/73 je razvidno, da obstoje sledeče oblike prošenj:

1. Dodelitev stanovanja iz naslova socialno šibkih na podlagi 6. člena pravilnika,

2. Dodelitev stanovanja na podlagi 6. člena pravilnika z lastno udeležbo.

3. Dodelitev posojila na podlagi 7. člena pravilnika.

4. Dodelitev posojila na podlagi 8. člena pravilnika.

5. Dodelitev posojila na podlagi 9. člena pravilnika.

6. Dodelitev stanovanja ali posojila na podlagi 10. člena pravilnika.

Interesenti naj vložijo prošnje splošni službi TOZD najpozneje do 15. aprila 1974.

Posameznik lahko odda prošnjo le za eno od možnosti, ki jih navaja Pravilnik, Posebej opozarjamo zainteresente za najetje kreditov za individualno gradnjo, da morajo prošnji priložiti tudi gradbeno dovoljenje.

Prošnje, h katerim ne bo priložena vsa potrebna dokumentacija, predvsem pa gradbeno dovoljenje, ter prošnje, ki ne bodo sestavljene na podlagi 20. člena pravilnika, bo odbor smatral za neveljavne in jih ne bo mogel obravnavati.

DELEGATA ZA 7. KONGRES ZK SLOVENIJE IN 10. KONGRES ZK JUGOSLAVIJE

Tudi iz našega podjetja

Leto 1974 pomeni v zgodovini jugoslovanske družbe pomembno prelomnico pri graditvi družbenih odnosov na novih osnovah, ki smo jih določili s sprejetjem novih ustav SFRJ in SRS.

V to družbeno aktivnost sovpadata tudi kongresa ZK Slovenije in Jugoslavije, na katerih bomo komunisti sprejeli pomembne sklepe za nadaljnji razvoj naše družbe kot celote. Na kongresih ZK pa bomo tudi načrtali naloge in odgovornost članov ZK kot nosilcev razvoja družbenih odnosov naše družbe.

Na obeh kongresih bosta sodelovala tudi člana kolektiva IMP, na kar smo gotovo lahko ponosni.

Na 7. kongresu ZK Slovenije bo sodeloval kot delegat **STANE VRHOVEC**, ki je član delovnega kolektiva **TOZD TEN** in tam zaposlen kot vodja skladišč.

Stane Vrhovec se je rodil 15. maja 1933 v Ljubljani kot sin delavske družine.

Med NOB je vsa družina sodelovala z narodnoosvobodilnim pokretom. Pri ilegalnem delu za osvoboditev naše domovine se je Stane Vrhovec že kot otrok srečal z naprednimi idejami in zatiranjem delavskega razreda, pa tudi z okupatorjevim zatiranjem slovenskega naroda.

V podjetju, takratnem Elektrosignalu, se je tov.

Vrhovec zaposlil v začetku leta 1956, takoj po odslužitvi vojaškega roka. Svojo družbeno aktivnost je nadaljeval, kar je razvidno iz številnih funkcij, ki jih je opravljal. Bil je več let predsednik sindikalne organizacije, večkrat je bil voljen v organe upravljanja. Izvoljen je bil za mladinskega sekretarja terena Poljane.

Štiri leta je bil član plenuma sindikata Jugoslavije. Opravljal je tudi vrsto drugih pomembnih družbenopolitičnih funkcij, tako v TOZD, kakor na nivoju podjetja IMP.

Zaradi svoje družbenopolitične aktivnosti je bil v letu 1959 sprejet v vrste ZK.

Večkrat je bil izvoljen v vodstvo ZK, bil pa je tudi sekretar OO ZK TOZD TEN. Za svoje požrtvovalno družbenopolitično delo je tov. Vrhovec dobil odlikovanje predsednika republike – Red dela s srebrnim vencem.

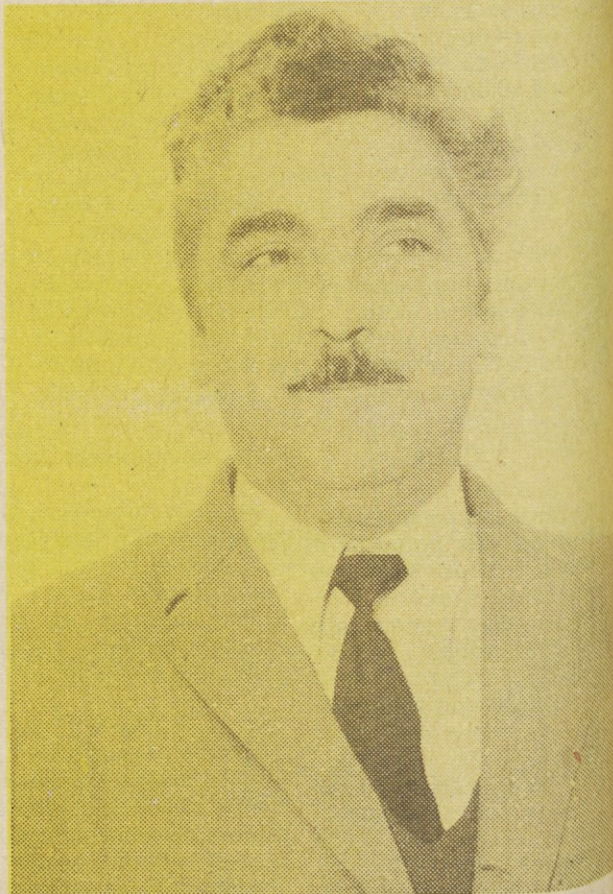
Zaradi aktivnega družbenopolitičnega dela je bil v lanskem letu izvoljen za predsednika sindikalnega sveta občine Bežigrad. Se vedno pa opravlja svoje redno delo kot vodja skladišča v TOZD TEN.

Komunisti IMP smo mu zaradi njegove vsestranske družbenopolitične aktivnosti zaupali, da nas zastopa kot delegat na 7. kongresu ZK Slovenije.

Na 10. kongresu jugoslovanskih komunistov pa nas bo zastopal **BORIS BERNETIČ**, zaposlen v TOZD TEN kot VKV elektromehanik.

Rodil se je leta 1944 kot sin delavske družine. Že v rani mladosti se je vključil v delo mladinske organizacije. Zaradi aktivnosti v tej organizaciji je bil tov. Bernetič večkrat izvoljen v vodstva mladinske organizacije. Na poklicni šoli pa je bil izvoljen za predsednika mladinske organizacije.

V TOZD TEN je tov. Bernetič vstopil v letu 1959 kot vajenec; po uspešno opravljenem šolanju za poklic



elektromehanika se je aktivno vključil v delo mladinske organizacije in jo tudi dalj časa vodil kot njen predsednik. Zaradi aktivnega družbenopolitičnega dela v mladinski organizaciji in organih samoupravljanja je bil sprejet leta 1963 v ZK.

Kot aktiven družbenopolitični delavec je bil tov. Bernetič večkrat izvoljen v razne vodstvene organe družbenih organizacij, tako v TOZD TEN in podjetju IMP, kakor tudi na nivoju občine.

Večkrat je bil izvoljen v organe upravljanja, bil je predsednik centralne komisije za kadre, predsednik DS TOZD TEN, predsednik izvršnega odbora sindikalne organizacije, sekretar osnovne organizacije ZK.

Na nivoju občine Bežigrad pa je opravljal naslednje dolžnosti: izvoljen je bil za člana komiteja ZM Slovenije občine Bežigrad, za člana sveta industrije in gradbeništva občine Bežigrad, za

predsednika počitniške zveze.

Kot aktivnemu družbenopolitičnemu delavcu mu je bila zaupana odgovorna dolžnost, da nas je zastopal kot delegat na 5. kongresu ZK Slovenije.

Trenutno je tov. Bernetič slušatelj politične šole pri CK ZKS.

Tov. Bernetič je bil zaradi svoje aktivnosti v družbenopolitičnem delu izvoljen za delegata na 10. kongresu ZK na občinski konferenci ZKJ občine Bežigrad in bo na kongresu zastopal komuniste v naši občini. Prepričani smo, da bo njegovo zastopanje uspešno, kot je bilo tudi dosedanje njegovo družbenopolitično delo.

Obema delegatoma, Stanetu Vrhovcu in Borisu Bernetiču želimo veliko uspeha v njunem delu, tako na kongresu ZK Slovenije, kot tudi na kongresu ZK Jugoslavije.

JANEZ KRŽMANČ

