

Posebna izdaja ob letni mladinski konferenci

KRANJSKI VEŠTEK, 7. SEPTEMBRA 1962

IZREDNA STEVILKA

Kakšne so bodoče naloge in obveznosti mladine v našem kolektivu?

Vključiti se moramo v življenje in delo našega kolektiva

- Nedeljsko konferenco organizacije Ljudske mladine Slovenije v našem podjetju smo se namenili posvetiti delu, uspehom in neuspehom celotnega aktiva ter vseh mladih proizvajalcev v podjetju.
- Preteklo obdobje je zahtevalo namreč od nas mnogo intenzivnega in odgovornega dela. V bodoče pa bodo naše naloge še večje in zahtevnejše!

Za nami je dvanajst let delavskega upravljanja. Ponosni ugotavljamo danes uspehe mlade Jugoslavije ne samo doma, temveč tudi v svetu. Na prste lahko preštejemo narode, ki so v tako kratkem času kot mi iz ruševin in pepela dvignili izkrcvavlo domovino, jo obnovili in razvili na zavidljivo raven. Pa ne samo to! Socialistična Jugoslavija je postala s svojimi svobodoljubnimi in miroljubnimi idejami zgled prebujajočim se afriškim in dru-

gim narodom za osvoboditev iz-ljanja smo izvedli tako, da je bil pod kolonialnega zatiranja in izkoriščanja. Ob vseh uspehih in notranjih kvalitetah spreminjajmo družbenih odnosov pa ne smemo mimo raznih spodrsrslajev in napak, ki smo jih tu in tam v preteklosti zagrešili. Spomnimo se le besed tovariša Tita v Splitu, ko je pohvalil in poudaril napredek nove socialistične Jugoslavije, opozoril pa tudi na naše slabosti ter negativne pojave v sistemu družbenega in delavskega upravljanja ter v samem gospodarstvu! In kakor je storil to tovariš Tita, tako moramo storiti tudi mi ter obravnavati svoje delo z obeh strani medalje.

Ko bomo govorili o delu, o uspehih in premaganih naporih, ne pozabimo in ne prezirimo napake, jih analizirajmo ter sprejmimo konkretne predloge, da se jim v bodoče izognemo. Pri tem moramo ocenjevati vse delo mladine z vidika vključenosti v kolektiv; torej z vidika sodelovanja z družbenimi in političnimi činitelji ter z vidika sodelovanja z organi delavskega upravljanja. Predvsem pa se zavedajmo, da smo hkrati proizvajalci in upravljalci!

Kakšno je bilo konkretno delo mladih proizvajalcev in upravljalcev v našem podjetju?

Naša osnovna naloga je bila vključevati mladino v neposredno upravljanje. Priprave na volitve v organe delavskega uprav-

ljani smo izvedli tako, da je bil s pristojnostmi le-teh seznanjen sleherni mladinec. Kriterije za kandidiranje smo kar se da zaostri. V poštev so prišli zares (Nadaljevanje na naslednji strani)

Ko bomo sprejemali program dela za prihodnje leto, moramo paziti predvsem...

Poudarek delu v aktivih

Od tega, kakšna je vsebina dela po aktivih, zavisi v veliki meri celotno delo mladine v nekem kolektivu. To velja tudi za našo mladinsko organizacijo. Zato še nekaj besed o tem!

Kakšna naj bo torej vsebina dela po aktivih? Čemu je treba posvečati predvsem pozornost, če hočemo uspevati in vzgajati iz naših vrst kar najboljše člane naše socialistične družbene skupnosti?

Proizvodnja po posameznih ekonomskih enotah, naše obveznosti do družbe, problemi prodaje, nabave, izvoza, medsebojni odnosi, izobraževanje in strokovno izpopolnjevanje, neposredno sodelovanje v organih upravljanja, sodelovanje pri decentralizaciji podjetja in delavskega upravljanja, smotno izkoriščanje prostega časa, politično, kulturno in športno delo, zdrava zabava, itd. — vse to naj bo vsebina našega dela po aktivih! Mlad proizvajalec ne more reči: »Kaj me briga proizvodnja!« ali kaj podobnega. Ne samo pravica, tudi dolžnost slehernega mladca je po svojih močeh prispevati k uresničevanju

sprejetih obveznosti.

Včasih slišimo pripombe, češ le kaj naj delamo, ko pa ni ničesar zanimivega! Tako mnenje je zmotno! Problemov za reševanje je več kot dovolj! Mladini se nudi nebroj nerešenih problemov, ki jih je moč rešiti s sistematičnim delom prav po aktivih. Seveda pa je treba za tako delo pripraviti primerne programe.

Na kaj moramo paziti, ko bomo sprejemali program dela za prihodnje leto?

Predvsem ne pozabimo, da je naša organizacija politična organizacija. Zato prilagodimo program dela danim razmeram v podjetju in sodelujmo z organi-

zacija Zveze komunistov, s sindikalno podružnico, itd. Program dela naj vsebuje vse tiste akcije, ki bodo lahko kakor koli pripomogle pri uresničevanju obveznosti podjetja do naše družbe.

Spričo vsega tega je osnovna naloga slehernega mladca na konferenci aktivno sodelovati ter s svojimi predlogi, nasveti, objektivnimi in dobronamernimi kritičnimi pripombami in z zavestnim voljenjem najboljših mladincev v novi komite prispevati delež k uspešnosti tega največjega zbora mladine v podjetju. V program vnesimo samo uresničljive naloge zavedajoč se, da bo po sprejetju obvezen za slehernega od nas.

Mladinke in mladinci! S svojim delom dokažimo, da smo pravi nasledniki borcev za socializem, da smo otroci socialistične revolucije!

ALOJZ ZALAR

Začeli smo z novo in boljšo metodo dela, ki pa jo moramo še nadalje razvijati in izpopolnjevati!

Kongresne teze — naša praksa

Sorazmerno kratek čas nas loči od minulega VII. kongresa Ljudske mladine Slovenije, ki je bila januarja letos v Kranju. Na njem smo obravnavali vsestransko probleme, s katerimi se srečujejo mladi ljudje v proizvodnji in jasno nakazali, da se po eni strani zelo aktivno vključujemo v sistem gospodarjenja in upravljanja, na drugi strani pa pozabljamo na važnost vključevanja širšega kroga mladih v proizvodno problematiko.

Podobne ugotovitve veljajo tudi za mladino v našem kolektivu. Zlasti pa velja to za sodelovanje v organih delavskega upravljanja, kjer so se mladi proizvajalci še premalo uveljavili!

Naš gospodarski razvoj je doživel v zadnjem času vrsto revolucionarnih sprememb, ki široko odpirajo perspektive za hitrejši razvoj in porast proizvodnje. Izpopolnjevanje sistema delitve s prenašanjem pristojnosti v upravljanju na neposredne proizvajalce na eni strani, na drugi strani pa izpopolnjevanje tehnoloških postopkov in povečevanje produktivnosti so oblikovali novo kategorijo gospodarskega življenja.

Ko so na komiteju razpravljali o programu kulturno-zabavne skupine — od leve proti desni: Rotar, Vreg, Studen in Veselič

nove gospodarske in družbene ob-nose. Čedalje bolj se uveljavljajo pravice delovnih ljudi, da svo-

obodno in samostojno, toda umno razpolagajo z dohodkom ter ga (Nadaljevanje na naslednji strani)

Vabilo

DRAGE MLADINKE IN MLADINCI!
DRAGI STAREJSI ČLANI KOLEKTIVA!

Kakor vsako leto smo se tudi letos odločili položiti obračun svojega dela. Da bodo temu prisostvovali v kar največjem številu ne samo člani tovarniške organizacije Ljudske mladine Slovenije, marveč tudi starejši delovni tovariši, vas vabimo na letošnjo

LETNO KONFERENCO mladine našega kolektiva, ki bo v nedeljo, 9. septembra ob 8. uri v upravnih prostorih obrata I.

Dnevni red predvideva:

- otvoritev
- izvolitev organov konference
- poročilo in referat
- razprava k poročilu in referatu
- razrešnica staremu in volitve novega komiteja
- zaključki in sklepi za nadaljnje delo

V veliko zadovoljstvo nam bo, če se našemu povabilu odzovete in udeležite letne konference!

Po konferenci bo zabavni program s plesom ter skromna pogostitev!

TK LMS »Sava« Kranj



▲ Poglejte jih, kako so zadovoljni! Naša kulturno-zabavna skupina je gostovala v petek, 24. avgusta pri zemunskih brigadirjih, ki delajo na novem stadionu v Kranju. Po končani prireditvi so nam dejali, da so nadvse zadovoljni. Kako tudi ne, saj smo veselo zaplesali »Kozaračko kolo«!

Če je volja, uspeh ne izostane!

Pa je le šlo, ali ne? Bilo je nekaj takih, ki so zmajevali z glavami, češ: »Le zakaj poseben časopis? Saj ne boste zmogli...!« Toda, če je volje dovolj in če ne manjka pridnih rok, vse uspe!

Posebna izdaja našega časopisa »Sava« je pred vami, dragi bralci. Med prebiranjem vrstic boste spoznavali mladino v našem podjetju, njene uspehe, načrte, neuspehe in težave. Prav gotovo boste nekateri tudi kritično ocenjevali posamezne prispevke. Vedite, da so jih vse, brez izjeme, napisali mladinci sami. Sami so tudi uredili časopis, pripravili program po posameznih straneh, izdelali potrebne fotografije in vse sestavke tudi pregledali.

Precej truda in neprespanih ur je terjal list. Vendar trud ne bo zaman. Prav vsi člani kolektiva in celo širša javnost bodo zvedeli, kako dela in živi mladina v naši tovarni!

Dragi mladi sodelavci! Na nedeljski konferenci vam želimo kar največji uspeh, novemu vodstvu mladinske organizacije pa, naj gre po poti, ki so jo zastavili predhodniki!

Uredništvo

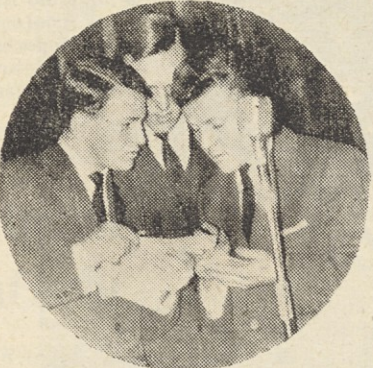


V našem domu Gumarske šole smo se premalo izkušeni

Kako dela mladina v naši Gumarski šoli?

Tudi v domu Gumarske šole imamo mladinsko organizacijo. Večjih uspehov naša organizacija še ni imela, ker smo premalo izkušeni. Da se naše delo izboljša, smo se tesno povezali z mladino našega podjetja.

Naš komite je imel letos osem rednih in eno izredno sejo. Naš program je bil precej obširen,



Franci, Toni in Stane so letos spomlad nastopili na javni prireditvi »ALI POZNAS SVOJ ODDELEK?«

uresničili pa smo ga le deloma. Organizirali smo tri politična predavanja, deset naših mladincev se je udeležilo seminarja, katerega je priredil tovarniški komite LMS v tovarni. Trije naši mladinci pa so se udeležili seminarja, ki ga je priredil občinski komite LMS. Udeležili smo se tudi tekmovanja »Ali poznaš svoj kraj v revoluciji?«, in prireditve »Ali poznaš svoj oddelek?«. V Prešernovo gledališče hodi redno 30 članov naše organizacije. Skupaj z vzgojnim osebjem pa smo organizirali šolo za življenje. Prirejali smo tudi plesne vaje in sproslave. Na novem stadionu smo opravili skupno 240 prostovoljnih delovnih ur, na rokometnem igrišču v Stražišču pa 230.

Precej aktivni smo bili v športnem udejstvovanju ter organizirali prijateljska srečanja v nogometu in namiznem tenisu z gojenci Mlekarske šole. V počastitev Dneva mladosti smo se udeležili rokometnega turnirja in zasedli 5. mesto, v strelskem tekmovanju petih ekip zasedli 1. mesto. Organizirali smo tudi športni dvoboj v malem nogometu, odbojki, namiznem tenisu in šahu med učenci I. in II. letnika. Udeležujemo se tudi v taborništvu, planinarimo, itd.

Učni uspehi na naši šoli niso bili slabi. Za tiste dijake, ki niso mogli slediti preobširni učni snovi, smo organizirali posebne krožke. Zaradi neresnosti pri učenju sta morala dva učenca zapustiti našo šolo. Kar se vedenja tiče, je nekaj posameznikov, ki nam povzročajo precej pregrevanje. Dogaja se, da nekateri v nespornostih med seboj fizično obračunavajo, drugi spet kršijo domski red, itd. Takim primerom bi morala organizacija posvečati več pozornosti.

Kaj pa naše delo v podjetju? Ko smo zvedeli, da bodo naše politične prelozene za tri mesece in

Z obiska mladinske delegacije iz Maroka



da bomo med letnimi meseci zamenjali v proizvodnji delavce, ki odhajajo na letni dopust, smo sprva negotovili. Ko pa so nam postajali, kako lahko s tem koristimo podjetju in seveda tudi samim sebi, je bil problem za večino rešen. Kakor slišim, so z našim delom v posameznih ekonomskih notah prav zadovoljni. Če je res tako, potem naš trud tudi ni bil zaman. Res je hudo odreči se področju v polnem času, ko se drugi kopljejo in zabavajo na najrazličnejše načine. Toda tudi tovarna ni pozabila na nas, saj pojedno vsi za teden dni v naš počitniški dom v Crikvenico. In če bomo res prišli po končani šoli v proizvodno oddelke, ali ni prav, če se že sedaj izkazemo, da nismo kar tako?

In bodoče naloge?

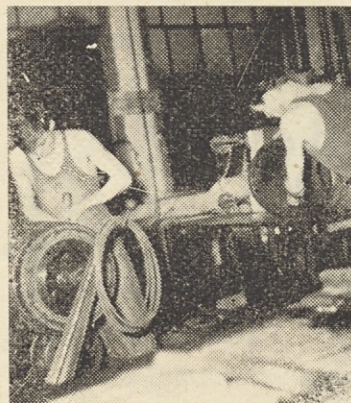
Za prihodnjih nekaj mesecev smo si zadali naslednje naloge:

razvijati zavest do kolektivnega dela med vsemi člani naše organizacije,

skrbeti za vključevanje članstva v različne dejavnosti družbenega življenja,

seznanjati mladino z gospodarskimi problemi podjetja,

spoznavati člane z nalogami in dolžnostmi naše organizacije. Če bomo sprejete naloge dosledno izpolnjevali, uspehi ne bodo



Takole delajo naši mladinci na svojih delovnih mestih – tudi Vid Gazvoda, najboljši šahist v podjetju je med njimi!

izostali na prihodnji letni konferenci bomo lahko s ponosom ugotavljali nove uspehe mladine v gumarski šoli!

JOŽE ANTOLIN

Kongresne teze - naša praksa

(Nadaljevanje s 1. strani)

delijo po načelu »vsakomur po njegovem delu«. Nepravilno razumevanje tega procesa nekaterih posameznikov, seveda tudi med mladino, pa povzroča nekatere negativne pojave in popačenja.

Kandidati za novi komite

Letošnji tovarniški komite organizacije LMS v našem podjetju bo štel 11 članov, nadzorni odbor pa 3 člane. Zaradi zanimivosti objavljamo kandidatno listo:

V novi komite kandidirajo: Ciril DOMINKO, Zdenka ERCE, Pavel GANTER, Miodrag MILIVOJEVIĆ, IDA MOHORKO, Ludvik PAVSER, Lizika PAZON, Martinka PODOBNIK, Marica SIRNIK, Franc SITAR, Ivanka SNEDEC, Anton ŠTERN, Franc SILC, Tone VESELIĆ, Alojz VESELIĆ in Henrik WEISSEISEN. Izmed 16 kandidatov boste izvolili 11 članov!

V novi nadzorni odbor kandidirajo: Franc BLAGOJEVIĆ, Zofka CADEŽ, Danica DOLENC, Blaž STUDEN in Franc VIDMAR. Izmed 5 kandidatov boste izvolili 3 člane!

Volivna komisija bo razdelila na konferenci med člane mladinske organizacije volilne liste z imeni kandidatov. Volili boste tako, da boste s svinčnikom obkrožili pripadajoče številke pred imeni tistih mladincev, ki sodijo v komite in vinadz. odbor!

Tebnik in gumar



Srečala sta se na dvorišču dva mladince – tehnik in gumar. Pa je vprašal kar tako, mimogrede tehnik:

»Zdravo! Kako pa kaj ti?«

Gumar je namrgodil usta, stopil v pozor in odločno odvrnil:

»Poslušaj tovaris! Za tebe nisem noben TI, ampak VI!«

Mladi ljudje si včasih napačno predstavljajo, da je moč živeti na lahek, lagoden način in na račun soljudi. Vzrokov za to je več – od škodljive literature, neprimernih nevezgajnih filmov do slabih družin in zgledov, pomanjkanja prernih prostorov in društev, kjer naj bi se shajala in delovala mladina. Često prihaja od takih gledanj tudi zaradi slabih zgledov starejših sodelavcev, zaradi pomanjkljivega dela posameznikov ali skupin.

Poglejmo samo primere, ko smo obravnavali najrazličnejše pravilnike pri nas v podjetju! Mar niso bili sestavljeni precej nerazumljivo, vsaj za nas, mlade? Ali ne navaja tako polovičarsko delo mladega človeka, da tudi sam dela površno in polovičarsko?!

Ali na primer seznanjanja kolektiva z našimi letošnjimi nalogami in problemi, ki utegnejo nastopiti ali so že nastopili! Prav gotovo drži, da se je ves naš kolektiv premalo vključil v razpravljanje o tem. Pa tudi mi, mladi smo premalo storili, ker nismo svojih tovarišev zadostno seznanili s proizvodnim programom ter s perspektivami podjetja in naše gospodarske panoge.

Nekaj smo sicer že storili, saj smo organizirali proizvodne konference. Uspele so. Na njih smo zvedeli želje in probleme mladine iz posameznih ekonomskih enot, hkrati pa naši nove načine in pota za vključevanje novih članov v našo organizacijo. Seveda pa z dosedanjim načinom dela ne smemo biti zadovoljni. Proizvodne konference morajo poslati resnične tribune za izmenjavanje mnenj in stališč vseh prisotnih ter predpriprave na posamezna zasedanja skupštine kolektiva. Ker jih organiziramo v posameznih ekonomskih enotah, omogočajo konkretno obravnavanje nast-

Pa pravijo, da blagajniška poročila niso zanimiva!

Zbrali smo 540.006, porabili pa 490.447 dinarjev

Vas zanima, koliko sredstev smo porabili od lanske letne konference? Veste, tudi iz tega, koliko, kako in zakaj smo potrošili denar, koliko smo ga z marljivim delom zbrali sami in koliko nam ga je dalo podjetje, se vidi delo naše organizacije! Lani, ko je bila letna konferenca 4. novembra, smo imeli v blagajni 174 dinarjev. Dva dni pred letošnjo konferenco, to je 7. septembra imamo v blagajni 49.559 dinarjev.

Denar smo zbrali takole:

- od letnega proračuna 100.000 din
- dotacija podjetja 50.000 din
- dotacija sindikalne podružnice 30.000 din
- članarina 18.400 din

- vstopnina na raznih kulturnih prireditvah 152.606 din
- od upravnega odbora za seminarje in prireditve »Spoznavaj svoj oddelek« 162.000 din
- od upravnega odbora za mladince pri vojakih 27.00 din

skupaj dohodki 540.006 din

Razpoložljiva sredstva pa smo trošili takole:

- za folkloro 58.820 din
- za razne časopise 40.065 din
- za rokometno sekcijo 62.050 din
- za nogometno sekcijo 7.650 din
- za šahovsko sekcijo 24.160 din
- za seminarje in predavanja 48.765 din
- za kulturne večere in izlete 182.866 din
- za razne ostale izdatke 47.711 din
- odvedli članarino Obč. komiteju LMS 18.360 din

skupaj izdatki 490.447 din

SLAVKA TROBEC



Vključiti se moramo v življenje in delo našega kolektiva

(Nadaljevanje s 1. strani)

samo razgledani, prizidevani in sposobni mladinci. Ni nam šlo za število, marveč predvsem za izbor takih mladincev, ki bodo res sposobni zastopati interese kolektiva.

Da bi mladino kar se da natančno seznanjali s socialističnimi družbenimi odnosi pri nas, smo priredili nekaj seminarjev in predavanj. Udeležba ni bila slaba, bilo pa je tudi nekaj izostan-

karjev. To omalovaževanje naših težav nuditi mlademu človeku možnost po izobraževanju je grajenje vredno in ni nikomur v ponos.

Delo naše organizacije je potekalo v petih aktivih. Predsedniki letih so imeli precej dela, saj so morali organizirati večji del vseh akcij, hkrati pa še skrbeti za povezavo aktivov med seboj. Uvedli smo debatne sestanke, ker se je pokazalo, da je to sila koristna oblika organiziranja dela. Razpravljali smo o najrazličnejših problemih in slabostih, ki se pojavljajo v naši organizaciji ter v podjetju. Posamezne slabosti smo reševali skupaj s političnimi in družbenimi činitelji. Tako smo na primer nekajkrat govorili o nepravilnem odnosu nekaterih starejših članov kolektiva do mladine. Nas zanima decentralizacija delavskega upravljanja in nikakor ne bomo dopustili, niti ne molčali, če nekateri krnijo delavsko upravljanje! Zanimajo pa nas tudi problematika proizvodnje, perspektive podjetja, itd. Zato smo govorili na debatnih sestankih tudi o tem ter se menili, kako opredeliti ta ali oni problem v proizvodnji. Skoda je le, da so nekateri mladinci še premalo izobraženi in da često ne razumejo najosnovnejših pojmov o produktivnosti, rentabilnosti, o decentralizaciji, itd. Zato moramo še nadalje skrbeti za pestro izobraževanje mladine s seminarji in predavanji. Pri tem računamo na vsestrasko pomoč strokovnjakov iz vseh strokovnih služb.

Na tekmovalno »Spoznavaj svoj oddelek« smo zasedli z dvema ekipama prvo in četrto mesto. Organizirali smo več političnih predavanj o delavskem samoupravljanju, v predvolilnem času pa organizirali nekaj sestankov po ekonomskih enotah, da izbe-

remo za kandidate res najboljše mladince. Redno smo tudi posekali šolo za življenje, ki jo je letos organiziral naš mladinski komite. Zvedeli smo veliko novosti in zanimivega, kar bo koristilo prav vsakomur od nas. Udeležili smo se tudi zaključnega izleta vseh udeležencev te šole na Pohorje.

Za bodoče predlagam novemu vodstvu aktivna, naj prične z delom takoj. Predvsem bi kazalo še tesneje povezati med seboj vso mladino obeh ekonomskih enot – valjarne II in mehanične delavnice II, še nadalje razvijati najrazličnejše oblike aktivnega dela, itd. Le tako bo namreč mogoče doseči, da postane naša organizacija močna in sposobna izpolnjevati naloge, ki jih bo zahteval od nje kolektiv.

VILI LUZAN

V restavruraciji

CVEK: Međuš, je to sploh kak malinovec?

STEF: Saj ni malinovec, ampak cevitan!

TINC: Jaz sem pa mislil, da je radenjač!

Kaj pa klub mladih proizvajavcev

Ceprav brez izkušenj in napotkov smo že na eni izmed prvih sej kluba mladih proizvajavcev sprejeli obširen program. Le-ta je zajel naslednje naloge:

1. Izvedba prireditve »Ali poznaš svoj oddelek«
2. Izdaja informativnega biltena »Mladi gumar«
3. Strokovna predavanja
4. Proizvodni sestanki
5. Organizacija strokovnih ekskurzij.

Večji del programa je izvršen, nekaterih stvari pa nismo izvršili zaradi objektivnih razlogov. Prireditve »Ali poznaš svoj oddelek« je v celoti uspeša, saj je

bilo zanjo precej zanimanja tako med tekmovalci kakor tudi med gledavci. Njen namen je bil spodbuditi mladino za podrobnejše spoznavanje tehnoloških procesov v svojih oddelkih. V tem je prireditve vsekakor uspeša.

S prvo številko informatorja »Mladi gumar« smo uspešni. V njej smo prikazali organizacijsko shemo našega kluba po interesnih skupinah. Ker je interes za to našo publikacijo precejšen, računamo, da bi glasilo izdajalo tudi v bodoče.

Zaradi poletnih mesecev in letnih dopustov smo uspeli organizirati od letnega plenuma samo eno

predavanje. Več pa je bilo zato proizvodnih sestankov – kar deset! Strokovnih ekskurzij nismo organizirali, ker se je vsakokrat prijavilo premalo interesov. Nekateri pa so zahtevali, naj bi obiskovali kransko podjetje med delovnim časom, to je dopoldne. Seveda to ni mogoče, saj bi proizvodnja pri nas le preveč trpela!

Premalo pozornosti pa smo posvečali obravnavanju problemov podjetja, kot so kvaliteta dela, kadrovska vprašanja itd. O vsem tem bi kazalo razpravljati na letošnji konferenci in sprejeti konkretne predloge za še uspešnejše delo v bodoče.

ZVONKO VREG

Obvezni član kulturno-zabavne ekipe je tudi mali Jurček



Ali je to vsa mladina v našem delovnem kolektivu?

Nekaj besed o članstvu

Naša organizacija šteje danes 197 članov – 145 mladincev in 52 mladink. Razdeljeni smo v pet aktivov zaradi boljšega dela.

PRVI AKTIV šteje 33 članov, ki delajo v ekonomskih enotah stiskarna in valjarne I;

DRUGI AKTIV šteje 55 članov, ki delajo v ekonomskih enotah: pnevmatikarna I, premazovalnica, tehnični izdelki in mehanična delavnica I;

Pred štartom naše taborniške vrste na partizanskem pohodu »Ob žici okupirane Ljubljane«

TRETJI AKTIV šteje 21 članov, v njem pa so mladinci iz pnevmatikarne II;

CETRTI AKTIV šteje 32 članov, ki delajo v vseh ekonomskih enotah obrata II razen v pnevmatikarni;

PETI AKTIV šteje 46 članov, ki delajo v vseh strokovnih službah.

V obdobju od zadnje letne konference do izida tega lista je imel naš komite 26 rednih in 4 izredne seje. Udeležba je bila vselej takšna, da smo bili vedno sklepčni. Sestajamo se v mladinski sobi v obratu I. Je prostorna, z nekoliko denarja pa bi jo bilo mogoče urediti v prijeten društveni prostorček. Služil



Neuradni razgovor z gosti med odmorom na lanskoletni mladinski konferenci

ne bi samo za seje komiteja, marveč tudi klubu mladih proizvajavcev, žabistom, itd. Zato bi kazalo spregovoriti na konferenci tudi o tem, kako zbrati potrebna sredstva in kako primerno urediti prostor!

STANE ROTAR

Pri svojem delu moramo paziti predvsem na proizvodnjo

Še vedno premalo odkrivamo vzroke slabosti

Današnja stopnja razvoja proizvajalnih sil je vplivala poleg mnogih drugih sprememb tudi na samo vsebino dela mladine v njeni organizaciji. Enake spremembe so nastopile tudi v drugih družbeno-političnih organizacijah, v organih upravljanja, itd.

Včasih smo na raznih sestankih razpravljali o vsem mogočem, zadnje čase pa se sudejo vsi razgovori okrog najrazličnejših problemov v proizvodnji. Iz tega zaključka moramo izhajati v bodoče tudi mi, mladi! Celotno delo naše organizacije bi kazalo razdeliti na dve področji:

- problemi proizvodnje v času delovanja tržnih zakonov,
- ideološko-politično delo, kulturno-prosvetna dejavnost, športi, izleti, razvedrilo v prostem času.

Povsem razumljivo in pravilno je, da zavzemajo področja dejavnosti, ki sem jih zajel v drugi skupini, važen del celotnega delovanja mladinske organizacije. Toda pozabiti ne smemo na prvo skupino, v kateri tiči kopica vprašanj in ki predstavlja še kot nerешena glavno področje dela slehernega člana kolektiva.

Kakor vse ostale organizacije v podjetju in organi upravljanja se bomo morali tudi mladinci pri programiranju dela vse bolj zavdati – in to ne samo na papirju, marveč tudi v praksi, da moramo podrediti tem vprašanjem vse ostalo delo! O pravilni orientaciji dela na področju druge skupine se lahko prepričamo šele takrat, če s tem vplivamo na večji gospodarski uspeh podjetja.

Tu in tam se sliši, češ da mladina ni zainteresirana za probleme proizvodnje, prodaje, nabave, itd. Toda zelo poredkoma ali sploh nikoli pa ne govtavljamo vzrokov tega takšno nezainteresiranost! To ne velja samo v naši organizaciji. Enako je tudi v drugih! Že večkrat ponovljene besede, da so ljudje najbolj občutljivi pri denarju, bodo držale v precejšnji meri tudi za mladino. V svojih žepih še nismo občutili posledice nesmotnega gospodarjenja, nizke produktivnosti in vseh drugih činiteljev, ki vplivajo na gospodarski uspeh podjetja. Ne pozabimo, da so že zimo čaši, ko so se reševali pravi problemi kar sami od sebe! Spoprijazniti se moramo, da bodo nezopustljive proizvodnega plana, zviševanje proizvodnih stroškov, zaloge nekurantnega blaga, vedno večja konkurenca na tržišču doma in v tujini, poviševanje odstotka prometnega davka na tehnično blago in pnevmatiko, itd. vedno bolj vplivati tudi na višino naših osebnih dohodkov! Bomo mar čakali in dopustili, da se pripeti tudi nam kaj takega? Bomo začeli bolj smotrno izkoriščati svoj delovni čas, material in stroje šele takrat, ko se bodo naši osebni dohodki znizali?

Ne! Tega ne moremo in ne smemo dopustiti. Poudarek moramo dati problemom proizvodnje in prodaje ter skrbeti, da bo sle-

Naše delo je precej otežkočeno

ANTON ŠTERN

»In kako mislimo v bodoče?«

Gostovali bomo še naprej in to s pestrejšim programom. S tovarniško organizacijo Zveze borcev bomo prirediteli več izletov v partizanske kraje, kjer bomo prirejali za borbe prijetne partizanske večere ob pesmi in glasilu.

TONI VESELIĆ

Taborniki so se udeležili lani tudi pohoda »Ustanak« na Sljemenu pri Zagrebu



IVANKA JENKO

Z novim vodstvom bo šlo verjetno precej bolje...

Škoda, da so nas zapustili starejši taborniki

Naša taborniška četa »SIVI JASTREBI« je stara komaj leto dni. Večina naših mlajših tabornikov je Preje smo delovali vključeni v še mlada in neizkušena. Zaradi odreda »STRAŽNJI OGNJI« iz prostora, kjer bi se sestajali v zimskem času, bi se dalo morebiti urediti s preureditvijo mladinske sobe. Težje pa je z našo opremo. Naši trije šotori so že preživeli in bomo morali do prihodnje sezone kupiti nove.

V bodoče nameravamo organizirati še več pohodov in izletov skupaj z organizacijo Zveze bor-



cev v podjetju v partizanske kraje leto dni govorili o še večjih in v planine. Če bomo složni in uspehili nesebični, potem bomo lahko čez

TONI VESELIČ

Športno življenje med moško mladino že, toda kaj je z dekleti?

Izboljšati bo treba disciplino

Težko je govoriti v tej mrtvi sezoni o športu. Zlasti še, ko v okvirih naše organizacije sedaj ne delujejo razne sekcije — vsaj kar se financiranja tiče. Za celotno športno življenje v rekreacijske namene skrbi sedaj v našem podjetju poseben KOORDINACIJSKI ODBOR ZA ŠPORT IN REKREACIJO pri skupščini kolektiva. V tem odboru pa so tudi mladini-

ci. S tem seveda ni rečeno, da je sedaj s športom v našem podjetju drugače, saj bodo kot doslej še vedno prav mladinci pobudniki in organizatorji vsega športnega življenja v podjetju.

Kakor lani je tudi letos organiziral občinski komite LMS v Kranju tekmovanje »Od spomenika do spomenika«. Ker je bil tek zelo naporen, naši fantje pa brez primernega treninga, se tekmovanja nismo udeležili.

Tekmovanja, ki jih organizira koordinacijski odbor za šport in rekreacijo skupaj z našo mladino, pa so vedno zanimiva. Pokazalo se je, da delajo za našimi stroji in v naših službah nadarjeni in vzorni športniki — nogometaši, rokometarji, kegljavniki, šahisti, odbojkaši, itd.

Upravičeno pa je vprašanje, zakaj se v našem podjetju dekleta ne vključijo v kako športno panogo? Izgovor, da jih je premalo ali da ni časa, ne bo držal. Kaže torej, da naša dekleta v prostem času preveč spe.

Morda bo sedaj nekoliko drugače. Tehničnemu vodji rokometne ekipe se je že prijavilo nekaj deklet, ki bi rade igrale rokomet. Kaj, ko bi tem, najpogumnejšim sledile še druge? Če se je že prijavilo deset deklet, potem verjetno ne bo težko najti še tri ali štiri, da bo moštvo kompletno! Dekleta — mladinke! Prebudite se iz lenobnega sna in vključite se med naše športnike!

Kaj pa disciplina? O tem bi kazalo precej razpravljati, saj vemo za nekaj zares nešportnih izpadov nekaterih mladincev. Medsebojno prerekanje in prepiranje škoduje dobrim odnosom med nami, hkrati pa kvari ugled našega podjetja!

Na konferenci pa bi bilo dobro, če se pogovorimo o tem, kdo bo v bodoče skrbel za delo v posameznih sekcijah. Le tesno sodelovanje vodij posameznih sekcij in koordinacijskega odbora bo obrodilo uspehe!

TONI HORVAT

»Naš predsednik je že poročen...!«



Pripetilo se je v naši telefonski celici. Zazvonil je telefon nekje od zunaj in telefonistka se je oglasila, kakor vedno:

»Ja! Sava — Kranj tukaj! Želite prosim?!«

Z druge strani žice je nežen ženski glas zahteval:

»Prosim, ali me lahko zvežete s predsednikom mladine?!«

Telefonistka pa je odgovorila: »Oprostite, naš predsednik je že poročen!« in prekinila pogovor.

To številko časopisa »Sava«, ki je namenjena letni konferenci organizacije Ljudske mladine Slovenije v našem podjetju, so uredili: Blaž STUDEN, Miodrag MILIVOJEVIĆ, Ludvik PAVŠER, TONI VESELIČ in TONI HORVAT.

Nekaj navodil udeležencem konference

Vsem udeležencem konference sporočamo, da bo potekalo delo po sprejetem dnevnem programu. Zato naprošamo vse, da se le-tega v celoti držite!

- Konferenca se bo pričela točno ob 8. uri!
- Dovorniki v razpravi naj bodo kratki in jedrnat. Morajo se prijaviti s posebnimi prijavnimi listki, ki bodo pri predsedstvu konference!
- Pri volitvah upoštevajte vsa navodila — v komite bomo volili 11, v nadzorni odbor pa 3 člane. Kdor bo obkrožil preveč ali premalo zaporednih števil, pred imeni kandidatov na volivnih listkih, bo sicer volil, njegovi glasovi pa ne bodo veljali!
- Po konferenci bo skromna pogostitev in kulturno-zabavni program, ki so ga pripravili člani naše organizacije. Računamo na pomoč vseh mladincev, da bo prostor v najkrajšem času za take namene nared!

TK LMS »SAVA«

Navajamo nekaj najvažnejših tez, ki naj pripomorejo k uspehu konference

Da bo razprava pestra!

Letošnja konferenca bo obravnavala najrazličnejša vprašanja področja dela naše organizacije in vprašanja, ki zadevajo proizvodnjo, prodajo, nabavo, nadaljnjo decentralizacijo podjetja in delavskega samoupravljanja, itd. Da bomo dosegli zadovoljiv uspeh, pa bi kazalo vsekakor spregovoriti o naslednjih področjih:

- problemi nabave surovin,
- rekonstrukcija podjetja,
- medsebojni odnosi in delovna disciplina v podjetju,
- kadrovanje in izobraževanje

- članov kolektiva,
- novi zakon o socialnem zavarovanju,
- značilnost nove ustave,
- delitev čistega dohodka in osebnih dohodkov,
- sistem delavskega samoupravljanja,
- racionalizatorstvo, tehnološki postopki, avtomatizacija, itd.,
- ideološko in politično delo mladine v podjetju,
- vloga podjetja v kranjski komunici ter na notranjem in zunanjem trgu,

- higiensko-tehnična zaščita
- itd.

Kakor vidite je dovolj tém, o katerih bi kazalo na konferenci razpravljati.

Mladinke in mladinci! Premislite, za katero področje se najbolj zanimate in pripravite se za razpravo. Če je mogoče, si že doma, dan pred konferenco zapišite glavne misli, da potem pri razpravi ne bo težav! Pomnite, da bo vsak razjasnen in razvozljan problem velika pridobitev za nas vse!

MIODRAG MILIVOJEVIĆ

