

Osnovna šola Brinje Grosuplje, Slovenija

Natalija Kotar

Obdobje po 13. marcu 2020 je prineslo popolnoma nove okoliščine, ki jih je bilo treba vzeti kot izziv nove dobe. V ospredje so prišle vrednote, kakršne so zdravje za vso populacijo, spoštovanje družine in dobri medosebni odnosi. Ob vodenju zavoda je bila zame osebno prva skrb za sodelavce. Moj osnovni cilj je bila dobra obveščenost delavcev in podpora pri delu, in tako so bili delavci pri delu z učenci tudi uspešnejši. V ospredje sta prišli skrb za počutje in pozitivno naravnost v danih okoliščinah, podkrepljena s čim več strokovnimi informacijami, ter skrb za enostavno in čim bolj nemoteno delo na področju poučevanja na daljavo. Zelo pomembna sta bila tudi delo svetovalne službe ter pomoč na daljavo družinam v stiski in učencem s posebnimi potrebami, da so lahko sledili šolskemu delu.

Največji izziv je bilo iskanje pravih informacij in izobraževanje na področju psihologije ter razumevanje, kaj se v ljudeh trenutno dogaja in kako jih usmerjati v pogovorih na sproščenih jutranjih kavah. Tam smo tudi ugotovili, kdo od sodelavcev potrebuje individualno pomoč, ki smo mu jo zagotovili. Vsak dan mi je pri delu z ljudmi v veliko pomoč znanje transakcijske analize, znanje o tem, kako izboljšati medsebojne odnose, prepoznavati psihološka sporočila, postavljati prava vprašanja, in veliko empatije in razumevanje situacije. Pogosto sem imela občutek, da v tem obdobju prehajamo na individualno obravnavo tako pri sodelavcih kot pri učencih.

Prehod v izobraževanje na daljavo je prinesel veliko znanja na področju IKT, predvsem pa spoznanje, da nam je tehnologija lahko v veliko pomoč. Ugotovili smo, da je delo treba organizirati drugače, da ni več klasičnega poučevanja in povratne informacije. Skupaj smo iskali načine, s pomočjo katerih bi bili pri svojem delu najbolj uspešni, in si prizadevali za čim uspešnejši konec šolskega leta. Z novim šolskim letom smo ustanovili digitim (tim za IKT), ki skrbi za razvoj naše šole na tem področju. Pri načrtovanju si pomagamo z evropskimi smernicami in tujejezičnimi dokumenti za načrtovanje. Predvsem pa smo se odločili za enotno delovno okolje ms Teams in septembra 2020 nanj pripravljali učence.

Čas korone nas je prav tako opozoril na besedno zvezo »Maslow pred Bloomom«. V šoli smo se pogosto najprej pogovarjali o tem, kako se učenci počutijo, ohranili smo ure oddelčne skupnosti na daljavo in iskali majhne in velike težave naših otrok, ki smo jih reševali skupaj s starši. Posebno občutljivost so tukaj razvijali in pokazali razredniki, ki so ugotavljali, kakšne so posebnosti in težave pri posameznih učencih. Zato je bilo pomembno postavljati prava vprašanja in v danih razmerah kar najbolj pomagati. Omeniti pa moram še dejstvo, da je bilo treba določenim družinam s pomočjo Rdečega križa najprej zagotoviti obroke hrane in opremo za delo od doma.

Naš skupni večji cilj v novem šolskem letu je prizadevanje za strokovno in učinkovito izobraževanje na daljavo. Usmerjanje v nove metode dela, ki so primerne za delo na daljavo. Spoštovanje individualnih razlik, upoštevanje individualnega pristopa in diferenciacije. Izobraževanje staršev za delo na daljavo ter njihovo opolnomočenje na tem področju. Več povratnih informacij staršem in vzdrževanje dvosmerne komunikacije ter postavitev dobrega načrta za digitalno izobraževanje na ravni naše šole v evropskem merilu.

- **Natalija Kotar** je ravnateljica Osnovne šole Brinje Grosuplje.
natalija.kotar@os-brinje.si