

Z NOVIMI NALO- GAMI

Štórski ŽELEZAR



ŠTEV. 1 — LETO VI. — 25. I. 1966

V NOVO LETO

ZADNJE ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA PODJETJA V LETU 1965

Na 11., to je zadnjem zasedanju v lanskem letu, ki je bilo 29. decembra, je delavski svet podjetja po pregledu izvršitve sklepov prejšnjega zasedanja obravnaval poročilo inventurne komisije ter v zvezi s tem sprejel predloge

tistega časa, dokler Republiški inšpektorat dela ne da svojega strokovnega mnenja. Glavni direktor je predložil delavskemu svetu poročilo o službenih potovanjih v tretjem kvartalu, katerega so člani vzeli na znanje.

Delavski svet je odobril dodatek v višini 20 % na osebne dohodke skladiščnim delavcem v investicijskem skladišču za čas, ko

Delavski svet podjetja je odobril spremembo družbenega plana za leto 1965 in zvišal upravno-prodajno režijo, stroške za reklame in oglase od 6,5 milijona na 14,5 milijonov starih dinarjev.

Telesno vzgojnemu društvu »Partizan-Kovinar« Store je odobril dotacijo v višini 20.000 novih

danitev in obisk bolnih članov našega kolektiva.

Z 10. ZASEDANJA DELAVSKEGA SVETA PODJETJA

Na zasedanju 17. decembra 1965 je delavski svet podjetja po temeljiti razpravi sklenil, da poviša štipendije od 1. oktobra 1965 dalje vsem štipendistom za po 4.000 dinarjev mesečno ali 40 novih dinarjev. Tako bodo v bodoče štipendije takele:

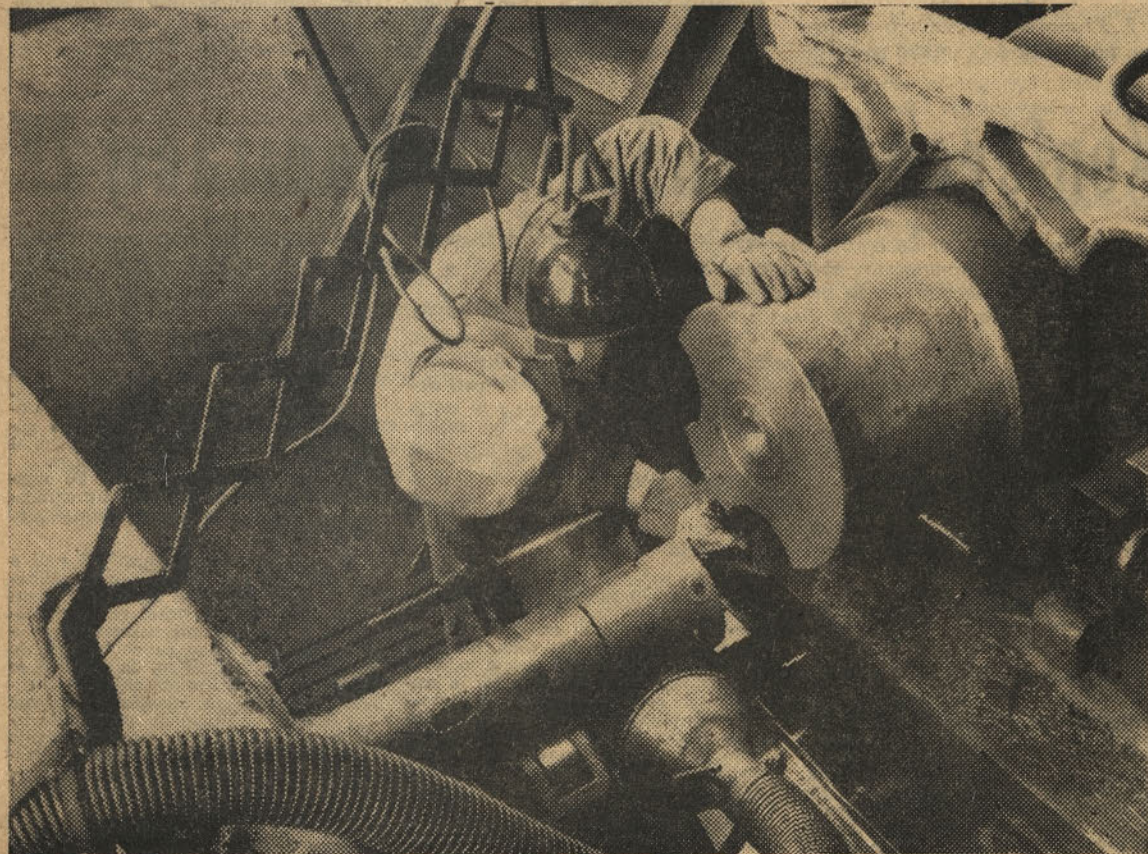
	dinarjev
Novih	
I. letnik	180
II. letnik	190
III. letnik	200
IV. letnik	210
za višje in visoke šole:	
I. letnik	220
II. letnik	230
III. letnik	240
IV. letnik	250

Absolventi pa bodo do končanih diplom sprejemali štipendijo v znesku 250 novih dinarjev pod pogojem, da diplomirajo v roku. Pravilen je bil sklep delavskega sveta podjetja, da bo podjetje izplačevalo štipendije samo tistim, ki v redu opravljajo izpite, dočim se bodo ostalim, ki so neresni študenti štipendije ukinile in zahtevalo povračilo le-teh.

V nadaljevanju zasedanja je delavski svet podjetja sprejel na znanje poročilo predstavnika UOS, kako so zavarovana in kako potekajo zavarovalna dela na objektih, ki se gradijo v zvezi z našo rekonstrukcijo. Delavski svet podjetja se je s poročilom strinjal, vendar je še apeliral na UOS da stori vse, kar je mogoče, da bi zaradi zime ne nastala škoda.

Zelo pomemben je bil sklep delavskega sveta podjetja, da se v okviru podjetja ustanovi ekonomska enota za gospodarjenje in upravljanje s stanovanji, katera so last našega podjetja. Ta sklep so vsi, ki stanujejo v teh stanovanjih lepo sprejeli, saj si vsi obetajo, da bo upravljanje, vzdrževanje in gospodarjenje mnogo boljše kod do sedaj, ko je bilo glede tega precej težko. V zvezi s tem sklepom je delavski svet podjetja sprejel še nekaj sklepov, kateri so potrebni, da bi delo pravočasno in v redu steklo.

(Dalje na 7. strani)



upravnega odbora o preknjižbah inventurnih razlik za meseca avgust in september 1965.

Delavski svet podjetja je obravnaval tudi predlog komisije za razhodovanje ter tudi razhodoval nekatera nepotrebna oziroma izrabljena sredstva, nekatera pa predlagal za odprodajo.

Na osnovi poročila komisije HTV je sprejel nekatere spremembe pravilnika o osebnih zaščitnih sredstvih v tem smislu, da je vnesti nekatera zaščitna sredstva za določena delovna mesta. Zadržal pa je sklep o tem, da v obratu valjarne ne bi bilo treba nositi zaščitnih čelad do

razkladajo investicijsko opremo.

Pri obravnavi vloge Občinske skupščine Sentjur o oprostitvi plačila obveznosti nadomestila za izplačilo osebnih dohodkov pripadnikov predvojaške vzgoje je delavski svet sklenil, da izplačila v zvezi s predvojaško vzgojo bremenijo občinski proračun. Enako stališče je zastopal tudi ob eventualnih vlogah drugih občinskih skupščin.

Sklenjeno je bilo tudi, da se odkupi del zemljišča pri našem počitniškem domu na Rabu. Ta del zemljišča še ni bil odkupljen, čeprav stoji del paviljona že na njem.

dinarjev, da bo to društvo lahko nemoteno delovalo.

Določil je delitveno razmerje čistega dohodka za leto 1965 v spremenjenem odnosu napram planu in sicer na 70,6 % za osebne dohodke in 29,4 % za sklade.

Sprejel je sklep o pristopu k poslovnemu združenju elektroenergetike SRS v katerem nas bosta zastopala tehnični direktor ing. Nečemar Boris in Krajnc Srečko, elektroenergetik.

Na osnovi predloga upravnega odbora je odobril delavski svet dotacijo sindikalni organizaciji v višini 2.300 novih dinarjev za ob-

Smernice za bodoče delo

TK ZKS na podlagi analize letnih konferenc OO ZK ugotavlja, da so bili v preteklem letu doseženi pomembni uspehi pri gospodarjenju podjetja, pri razvoju delavskega samoupravljanja in poglobljanju socialističnih odnosov v kolektivu. Komite nadalje ugotavlja, da so osnovne organizacije v podjetju vodile pravilno politiko do problemov, ki so jih reševale. Njihovo delo se mora tudi v bodoče odvijati na osnovi sklepov in smernic VIII. kongresa ZKJ in V. kongresa ZKS. Ti sklepi in smernice so podlaga njihovi prihodnji aktivnosti v reševanju vseh vprašanj, problemov in nalog s katerimi se bodo srečevale organizacije in vsega kar bodo morali kot komunisti izvršiti v podjetju in na terenu.

Na osnovi narejene analize iz poročil sekretarjev in diskusije na letnih konferencah osnovnih organizacij ZK tovarniški komite ZKS še posebej opozarja osnovne organizacije na naslednje bodoče naloge:

1. Družbeni plan naj bo za naše proizvajalce, za vse nas komuniste in vse organizacije akcijski program in ne samo predvidevanja, kako bi se naj gibal gospodarski razvoj v tem letu. Zarisati si moramo vse, s čim naj bi vplivali na povečanje proizvodnje tako, da bo le-ta in storilnost naraščala v predvidenem obsegu, obenem z njo pa tudi osebni dohodek.

2. Nagrajevanje oziroma delitev dohodka ni samo sebi namen, temveč sredstvo, s katerim moramo v nadalje vzpodbujati ekonomski interes zaposlenih in preko delitve povezati interes posameznika s koristmi in napredkom podjetja. Zato moramo izpopolnjevati sistem delitev v tej smeri, da se preide na delitev po EE v odvisnosti od rezultatov dela in doseženega dohodka enote.

3. V proizvodnji sami imamo še vrsto problemov. Veliko je takih, ki so ali izven dosega naših naprav, ali pa so vezani na daljše obdobje in velika vlaganja. Ob teh problemih je bistveno to, da jih spoznavamo in iščemo pota za njihovo rešitev.

4. V bodoče nam ne sme biti vseeno kakšno kadrovsko politiko bomo imeli v kolektivu in kako se bo ta izvajala. Na tem področju se srečujemo z vrsto nezadovoljivo rešenih vprašanj. Pri nadaljevanju kadrovske politike je potrebno doseči popolno javnost z razpisi za nezasedena delovna mesta, da bodo na delovna mesta prišli ljudje s popolnimi strokovnimi in družbenimi kvaliteta.

5. Posebno skrb bomo morali posvetiti poglobljanju vsebini dela DSE in zborom enot, kar je pred pogoj za decentralizacijo upravljanja, predvsem z vidika jačanja materialne osnove. Zato je potrebno, da čimprej pristopimo k realizaciji razprav o odločanju in prenosu sredstev na EE, ker le s tem bomo zagotovili poglobljeno gospodarjenje in nedvomno tudi efikasnejše delo organov upravljanja.

6. V bodoče se bomo morali bolj odkrito pogovarjati o neizvrševanju nalog in disciplini članov ZK, ki naj vlada v naših vrstah OO ZK. To je bistveno, kar

moramo najprej razčistiti preden lahko gremo naprej. Drugo, da pristopimo znotraj naših vrst k takšni delitvi dela, da bomo lahko aktivno vključili v proces našega razvoja slehernega člana ZK in člana organov upravljanja.

7. Program osnovnih organizacij mora v bodoče poleg ostalega

dela brez dvoma vsebovati tudi obvezo nenehnega izobraževanja in usposabljanja slehernega člana ZK.

8. Vodstva organizacij morajo sprejemati stališča o vseh važnejših vprašanjih in se čutiti odgovorne, da povedo svoje mnenje ter pomagajo čim bolje in popolneje oblikovati stališča in sklepe. Nadalje je dolžnost članov, da s svojimi stališči javno nastopajo in se zanje tudi borijo. Od vsakega člana ZK pa zahtevati kar največjo aktivnost in osebno odgovornost.

9. Bolj se moramo prizadevati, da bodo komunisti informirani o vseh dogajanjih ter da se bodo vsa sredstva informiranja še širše uveljavljala v naši vsakodnevni praksi ter s tem pomagala rešiti marsikateri problem, tako v političnem kakor v družbenem dogajanju v podjetju. Dobra informiranost je tudi eden izmed osnovnih pogojev za dobro delo

organov upravljanja tako centralnih kot po enotah.

10. V delo osnovnih organizacij je vnesti nove metode in nove oblike dela. Pri tem pa ne smemo dopustiti zapiranje v svoje lastne organizacije, temveč mora biti delo organizacij javno. Na vsakem sestanku, kjer se bo nekaj sklepalo in določevalo naloge je potrebno že takoj na prihodnjem sestanku pregledati, kam smo prišli, kaj nam je uspelo, kaj ne in zakaj.

11. V odnosu do mladinske organizacije moramo komunisti vztrajati v svojih prizadevanjih po vse večjem uveljavljanju mladih v samoupravnih organih in družbeno političnih organizacijah, ker ti nastopajo ne kot predstavniki mladih temveč kot enakopravni proizvajalci — upravljalci.

12. Komunisti smo v prvi vrsti dolžni, da skrbimo za pomlajevanje svojih vrst. Lansoletni uspeh v pogledu sprejema nas ne sme uspavati, temveč je s takim delom nadaljevati tudi sedaj, vendar se ne boriti za število, temveč za kvaliteto sprejetih.

Konference osnovnih organizacij ZK

V drugi polovici decembra preteklega leta so imele osnovne organizacije zveze komunistov redne letne konference, na katerih so se pogovarjali o dosedanjem in bodočem delu.

Analize dela kažejo, da se člani zveze komunistov aktivno vključujejo na vseh področjih dejavnosti. Odgovorne naloge, ki jih nalaga proces gospodarske preobrazbe, rešujejo s polno odgovornostjo ter velikim delovnim poletom. Pri svojem delu si prizadevajo krepiti delavsko samoupravljanje, ker vedo, da je to osnovna pravica in dolžnost vseh članov delovnega kolektiva.

Poročila sekretarjev in razprave članov osnovnih organizacij zgornjo pričajo o plodnem in dinamičnem delu komunistov v preteklem letu. Uspehi in bogate izkušnje ter obširno gradivo letnih konferenc, ki bodo osnova v sestavi programov bodočega dela, so pokaz, da bo dejavnost komunistov tudi v bodoče plodna.

KOMUNISTI IN SAMOUPRAVLJANJE

Osnovna organizacija ZK livarne sive litine.

Organizacija je imela v preteklem letu 6 rednih sej in 1 skupno sejo z delavskim svetom enote. Na teh so razpravljali o gospodarski problematiki, pripravah na volitve, izbiri kandidatov za organe delavskega samoupravljanja, vključevanju novih članov zveze komunistov, volitvah v republiško in zvezno skupščino, akcijskem programu in kaznovalni politiki.

Udeležba na sestankih je bilo 80 %, kar je za to organizacijo povsem zadovoljivo. Na konferenci je ugotovljeno, da se premalo članov zveze komunistov vključuje v diskusije in razprave na sejah delavskega sveta enote in delavskega sveta podjetja. Tudi gornji prikaz obravnavnih vprašanj nas ne more zadovoljiti, ker vemo, da je bilo v preteklem letu precej problemov, katerim osnovna organizacija ni mogla posvetiti dovolj pozornosti. Sem spada vprašanje mladinske organizacije, kadrovske politike, izobraževanja, investicijske izgradnje itd.

Ker je organizacija navedena vprašanja med letom izpustila, jih je temeljito obdelala na letni konferenci. Največ časa pa je posvetila delu organov delavskega sveta samoupravljanja. Člani zveze komunistov se zavedajo,

da je delavsko samoupravljanje neprekinljiva pridobitev, izvajana v socialistični revoluciji in oblikovana v povojni graditvi naše domovine. Komunisti s svojim aktivnim delom odločujoče vplivajo na dosedanj razvoj in krepitev ter samostojno delovanje samoupravnih organov. Sklenili so, da si bodo v bodoče še bolj prizadevali, da bo delavsko samoupravljanje resničen odraz demokratičnih odnosov v njihovi delovni enoti.

Ob tej priložnosti, ko so govorili o uspehih in pomanjkljivosti svojega dela so analizirali tudi dejavnost komunistov v obratnem in centralnem delavskem svetu. Nedvomno je, da je uspešnost dela delavskega sveta enote posledica skupnih prizadevanj vseh članov delovne enote, zakar je najočitnejši dokaz dobro gospodarjenje in uspeh na proizvodnji. Kljub doseženim uspehom pa z neposrednim delom komunistov v obratnem delavskem svetu niso povsem zadovoljni. Splošno mnenje je, da se revolucionarnost zveze komunistov kaže še vedno v premajhni meri v obliki določenih zastopanj, vseh pozitivnih težnj, ki se porajajo v obratih.

V nadaljevanju so se dotaknili zelo pomembnega vprašanja idejne enotnosti članov zveze komunistov, ki je bilo obširno obravnavano na VIII. Kongresu ZKJ in V. Kongresu ZKS. Idejna neenotnost se lahko negativno odrazi pri delu delovne enote in vse gospodarske organizacije. To nadvse aktualno vprašanje so doslej premalokrat obravnavali zato, ker niso bili pripravljeni žrtvovati nekoliko več časa, ki ga pod-

ročje zahteva vse svoje kompleksnosti. Biti idejno enoten pomeni dosledno delati v skladu s skupnimi stališči ali skladu s osnovnimi načeli Statuta in programa zveze komunistov Jugoslavije.

Ugotovili so, da v njihovi organizaciji ni mogoče govoriti o neenotnosti. To potrjujejo na sestankih in pretežni večini primerov tudi na delovnih mestih. V manjši meri pa se še dogaja, da večsili nekateri člani radi pritegnejo govorico, ki so v nasprotju z enotnimi smernicami dela zveze komunistov.

S primernimi sklepi, ki jih bo organizacija upoštevala pri sestavi programa v letu 1966, se bo idejna enotnost še okrepila.

Na konferenci so razpravljali tudi o gospodarjenju v pogojih o gospodarski reformi. Ugotovili so, da so v letu 1965 zaključili z dobrimi rezultati, obenem pa so nakazali nekatere probleme, ki jih verjetno še ne bo mogoče takoj rešiti. Sklenili so, da se bodo še nadalje zavzemali za znižanje lastne cene proizvodov in izboljšanje delovne ter tehnološke discipline, popolnejše izkoriščanje delovnega časa, povečanje produktivnosti dela, ter zmanjšanje raznih obolenj in nezdov. V ta namen je obrat izdelal akcijski program, ki ga bodo dosledno izvajali.

V nadaljevanju diskusije je bilo obravnavano vprašanje izgub časa zaradi neopravičenih izostankov. Menijo tudi, da je proces samoosvajanja ekonomskih enot in uvajanja nagrajevanja po učinku odločno prepočasen. Edino popolna osamosvojitve ekonomskih enot in dosledna izvedba nagrajevanja po delu zagotavljajo, da bodo zaposleni čutili, da niso le proizvajalci, ampak da so tudi resnični upravljalci.

Ugotovili so, da je premalo, če komunisti delajo samo na svojem delovnem mestu. Poudarjajo, da morajo ti biti družbeno politično aktivni tudi na terenu. Kritično so obravnavali tudi delovne pogoje in zaščito delavcev pred silikozo.

Ob koncu razprave so govorili še o informiranosti članov kolektiva in sodelovanju z drugimi družbenimi in političnimi organizacijami. Sklenili so, da bodo na osnovi referata, diskusij in sklepov izdelali obširen program bodočega dela.

(Dalje na 4. strani)

IZ EKONOMSKIH ENOT

Delavski sveti v ekonomskih enotah so na svojih zasedanjih v decembru preteklega leta obravnavali predloge pravilnikov o izobraževanju in VI. poglavja pravilnika o delovnih razmerjih. Mimo razprav o teh dveh predlogih samoupravnih aktov, so razpravljali še o drugih aktualnih vprašanjih v enotah: o varnosti pri delu, proizvodnji, stroških in drugo. Razprave o predloženih osnutkih pravilnikov o izobraževanju in o VI. poglavju o delovnih razmerjih so bile zelo temeljite, ugotavlja pa se, da dobijo delavski sveti enot v razpravo razne osnutke predlogov samoupravnih aktov s pomanjkljivim tolmačenjem ali pa celo brez tolmačenja. To velja tudi za predlog VI. poglavja osnutka pravilnika o delovnih razmerjih; če bi bilo tolmačenje pravilno, bi gotovo odpadle mnoge razprave, ki so bile nejasne, odpadlo pa bi tudi to, da so osnutek v celoti zavrnile kar tri ekonomske enote v glavnem zaradi nejasnosti poedinih členov, v ostalih enotah pa je kar precej pripomb. Največ pripomb o določanju višine delavčevih dopustov, o trajanju odmora med delom in končno o času med izmenama. Res je, da se osnutek opira na zakon, res pa je tudi, da so pogoji dela, izmenah in drugo, kar pri nas obstaja v organizaciji dela vsaj za sedaj nerešljivi in prav rešitve tega v našem pravilniku pogrešamo. Ali je res v celoti protizakonito v pravilniku registrirati to, kar pri nas je, to je odmor med delom, zamenjava izmen ob koncu tedna, ko v nekaterih enotah delamo neprekinjeno tudi ob nedeljah, če je tako, potem to vnesimo v pravilnik.

Delavski sveti enot danes zelo kritično ocenjujejo delo v enotah, pri tem pa gledajo tudi čez plot in se zanimajo za delo v ostalih enotah in primerjajo delo med seboj. Pozna se, da so upravitelji res mnogo pridobili na ekonomski izobrazbi tako na tečajih, predavanjih in ne nazadnje tudi iz našega glasila »Štorski železar« in »Informator«. Napredek je velik, za največji uspeh pa lahko beležimo stalno mesečno obravnave dela v ekonomskih enotah, katere so vedno tehtne in natančne.

Obratovodje in vodje oddelkov vsak mesec poročajo o delu v enoti in osvetlijo vse pozitivne in negativne rezultate, delavski sveti enote pa potem ravno na osnovi teh razprav sprejmejo sklepe za prihodnji mesec. Sklepi, ki so tako res demokratično na osnovi dobrega gospodarjenja sprejeti se tudi lažje izvajajo, ker niso vsiljeni od nikogar drugega kot samo od zahtev, katere postavljajo gospodarstvo. Obratovodje res tesno sodelujejo z delavskimi sveti enot, saj imajo pri svojem delu preko delavskih svetov enot, zveze komunistov in sindikalnim odborom podporo celotnega kolektiva enote, kar se odrazi na vsakomesečnih in letnih obravnavah uspehov, kateri so od leta v leto boljši.

Vse to, kar je tu napisano, je odraz agilnosti delavskega sveta enote in vodstev enot, pričrpani smo pa vsi, da bo v bodoče še boljše, kar bo pozitivno vplivalo, da bodo uspehi dobrega gospodarjenja v enotah tudi v bodoče še boljši, za kar smo vsi živo zainteresirani.

JEKLARNA

Delavski svet enote je v decembru 1965 na svojem VII. zasedanju kot že povedano obravnaval osnutek VI. poglavja pravilnika o delovnih razmerjih in dal na osnutek nekatere pripombe. Na tem zasedanju je še delavski svet enote razpravljal o poročilu za mesec november, katerega je razumljivo podal obratovodja tov. Gortjanc, prav tako je obratovodja podal temeljito poročilo o izvršenem velikem remontu SM peči; ta remont lahko računamo kot malo rekonstrukcijo, kar se bo odrazilo pri vzdržnosti peči. Delavski svet enote je obe poročili z zadovoljstvom sprejel, kar posebno velja za odlično organiziran in izvršen remont peči, kateri je bil 6 dni pred rokom zaključen.

LIVARNA VALJEV

V tem obratu je delavski svet enote na svojem VI. zasedanju tudi razpravljal o osnutku VI. poglavja osnutka pravilnika o delovnih razmerjih in imel na osnutek nekaj pripomb. Na tem

zasedanju je delavski svet enote posvetil mnogo časa varnosti pri delu, nošenju zaščitnih sredstev in o ukrepih za znižanje obratnih neizhod. Res je, da je v obratu slaba ventilacija in prenatpanost, vendar to ni nikdar opravičilo za nesreče. Delavski svet enote je apeliral na kolektiv na doslednost pri nošenju zaščitnih sredstev, previdnost in delovno in tehnološko disciplino.

GRADBENI ODDELEK

Delavski svet enote je na V. redni seji razen predloga VI. poglavja pravilnika o delovnih razmerjih razpravljal še o predvidenih delovnih normah za gradbeni oddelek. Po tem vprašanju je bila živahna razprava, iz katere se je razčistilo mnenje, da je potrebno temeljito preštudirati vprašanje norm, najti je pravična menila, ki bi bila sprejemljiva tako za kolektiv, kot za naročnika, pri tem pa je potrebno upoštevati dejstvo, da gradbeni oddelek mora osigurati nemoteno delo proizvodnih obratov in ostalih služb v podjetju.

PROMET

Delavski svet enote promet je na V. redni seji obravnaval predložena osnutka pravilnika o izobraževanju in VI. poglavja pravilnika o delovnih razmerjih, poročilo HTV komisije delavskega sveta enote in ukinitve delovnih mest. Delavski svet enote je o pravilnikih temeljito razpravljal in zavzel stališče do predloženih osnutkov in je svoje predloge posredoval sestavljalcem osnutkov pravilnikov. HTV vprašanjem bo delavski svet enote v bodoče posvečal še več skrbi in bo določal ukrepe, hkrati pa bo vodstvo obrata vedno podpiral po vprašanju HTV v cilju, da bo delo v enoti varno in v redu.

ELEKTROPLAVŽ

Na VII. zasedanju delavskega sveta enote je bil v razpravi osnutek VI. poglavja osnutka pravilnika o delovnih razmerjih, na katerega je delavski svet enote dal nekaj pripomb. Vse pripombe so v glavnem zaradi nejasnih členov v osnutku in pa zaradi tega, ker ne upoštevajo stanja v enoti.

OBDELOVALNICA VALJEV

Tako kot v ostalih enotah je tudi v tej enoti delavski svet enote razpravljal in dal pripombe oziroma predloge za spremembe predloženih osnutkov o izobraževanju in VI. poglavju o pravilniku o delovnih odnosih. Na tem zasedanju je delavski svet enote opozoril na čimvečji izkoristek strojev v smislu sprejetega sklepa na 7. rednem zasedanju.

MEHANIČNA DELAVNICA

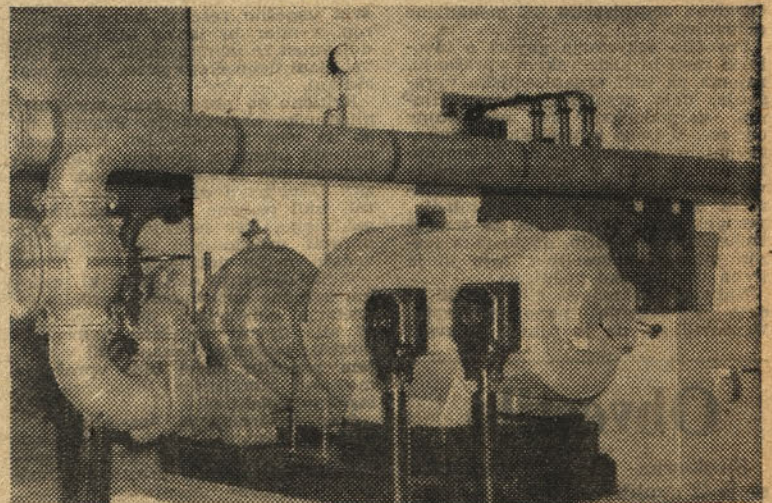
Delavski svet enote je na svoji seji 10. decembra zavzel predloženi osnutek VI. poglavja osnutka o delovnem razmerju in se postavil na stališče naj glede dopustov ostane po starem. Strinjal pa se je z osnutkom pravilnika o izobraževanju. Tudi s pravilnikom o stipendiranju je bil soglasen.

SAMOTARNA

V samotarni je delavski svet enote najprej pregledal možnosti proizvodnje tako po zmogljivosti kot po naročilih in na osnovi tega sprejel proizvodni plan za mesec januar 1966. V razpravi o planu za januar je še analiziral uspehe dela za mesec november in december. Sprejel je proizvodni plan za januar, katerega se mora izpolniti, ker je od starta odvisen uspeh med letom. Na osnutke predloženih pravilnikov ni imel delavski svet enote posebnih pripomb, tiste pa, ki so bile izrečene, bodo poslane sestavljalcem osnutkov.

Tudi v ostalih enotah so bili delavski sveti enot v decembru preteklega leta aktivni in to ne samo na zasedanjih, temveč tudi v proizvodnji, saj so močno vplivali na to, da bi se proizvodni plan in seveda tudi finančni dosegel in presegel. Delavski sveti enot so v preteklem letu ob podpori celotnih kolektivov enote res dobro gospodarili in opravičili ogromno delo, tako da bo start v letošnje leto kar najboljši.

V letošnjem letu želimo čimveč plodnega dela in sodelovanja med enotami vsem delavskim svetom enot.



Nova centrifugalna črpalka kapacitete 20 l/sek, $H_{max} = 70$ m z elektromotorjem, montiranim v preurejenem delu črpalnice. Črpalka je začela obratovati v decembru 1965. leta.

K O N F E R E N C E

Strokovno in ideološko izobraževanje je pogoj za uspešno delo

Osnovna organizacija livarne valjev, obdelovalnice valjev in elektroplavža. Po reorganizaciji se je organizacija kadrovskega okrepila. Organizacija se med letom ni shajala samo zato, da bi registrirala čimveč sestankov, temveč je sklicevala sestanke vedno takrat, ko je bilo potrebno. Glavno področje njihovega dela je bila vsekakor proizvodnja in problemi, ki jo spremljajo. Ugotovili so, da se v proizvodnji še vedno borijo s težavami, ki so posledica zastarele opreme in pomanjkanja prostora. Poleg težav v tehnologiji nastajajo še težave pri higiensko tehnični zaščiti. O teh problemih je razpravljal obkraj delavski svet.

Veliko so razpravljali tudi o delu samoupravnih organov. Trdijo, da so bili na tem področju dokaj aktivni, saj so komunisti dali največ predlogov in pobud za organiziranje dela in dobro gospodarjenje. Ugotavljajo, da se včasih kaže premajhna politična in splošna razgledanost nekaterih članov delavskega sveta. Največ zanimanja je bilo takrat, ko so govorili o osebnih dohodkih.

Glede ideološkega izobraževanja poudarjajo ustanovitev samoupravnih političnih šol. Menijo, da bi takšen način izobraževanja moral postati stalna

praksa, ker smatrajo, da je splošna, strokovna, ekonomska in politična razgledanost zaposlenih osnova za pravilno delovanje organov samoupravljanja. Konferenca je ugotovila, da niso v celoti predelali gradiva VIII. Kongresa zveze komunistov Jugoslavije, ker so obravnavali druga vprašanja, predvsem tista, ki so v zvezi z gospodarsko reformo.

V nadaljevanju diskusije so ugotovili, da se v podjetju vedno poudarja pomanjkanje prostorov za nekatere obrate, medtem, ko poteka gradnja nove livarne in obdelovalnice valjev, ki ju sami investiramo, izredno počasi.

Kritično so obravnavali sestavljanje in sprejemanje raznih pravilnikov. Te čestokrat ne dajejo pravočasno v javno razpravo vsem članom kolektiva, ampak jih obravnavajo le delavski svet in sindikalna podružnica. Tako ni časa, da bi osnutke temeljito preštudirali in naredili zaključke na podlagi razprav vseh članov kolektiva.

Temeljito so obravnavali tudi kadrovske politike. Pravijo, da jim ni vseeno kakšen človek pride na neko delovno mesto ali vodstvo organizacije. Menijo, da mora biti strokovna in politična usposobljenost, predpogoj za delo ali upravljanje zaupne funkcije.

Člani osnovne organizacije so obravnavali še več raznih vprašanj in problemov, ki jih v analizi ni mogoče zajeti zaradi preobširnosti. Sklenili so, da bodo na polagi poročila sekretarja in obširne razprave sestavili nov program dela za leto 1966.

Komunisti morajo biti aktivni tudi na terenu

Osnovna organizacija elektro in energetskega obrata

V poročilu zelo skrbno obravnavajo gospodarsko poslovanje v preteklem letu. Pri tem ugotavljajo, da je bilo to poslovanje uspešno predvsem zaradi normalnega obratovanja osnovnih obratov. Na konferenci so posvetili veliko časa obravnavi delitve osebnih dohodkov. Tako kot vse ostale osnovne organizacije menijo tudi komunisti osnovne organizacije elektroobrat-energetski, da mora biti izvedeno plačevanje po učinku na osnovni enotnih kriterijev, ki bodo veljali za vse podjetje.

Posebno pozornost so posvetili obravnavi higiensko tehničnega varstva. Ugotovitve kažejo, da smo še pred nekaj leti imeli najmanj nevarnosti, v letu 1965 pa je število teh vidno naraslo. Strinjajo se, da bodo morali na tem področju zaostri ukrepe proti tistim, ki bodo odklanjali nošenje obveznih zaščitnih sredstev. Tudi vprašanju omejevanja poklicnih bolezni bodo v prihodnje posvetili še več pozornosti in časa ter si prizadevali, da v svojem obratu ustvarijo takšne delovne pogoje, da bodo možnosti obolenj minimalne.

Organizacija je v preteklem letu sistematično organizirala študijske skupine za predelavo kongresnega materiala. Komisije, ki so bile formirane za obdelavo posameznih poglavij, niso zadovoljivo opravile svojega dela.

Poročilo sekretarja se nanaša tudi

na delo ideološke komisije pri tovarniškem komiteju ZKS. Člani izražajo prepričanje, da ta komisija ni odigrala svoje vloge, ker ni bolj dosledno težila za tem, da bi vse osnovne organizacije pravočasno preštudirale gradivo VIII. kongresa.

Z disciplino članov osnovne organizacije niso najbolj zadovoljni, saj je njihova povprečna udeležba na sestankih le 70 odstotna. V bodoče bodo morali posvetiti temu vprašanju več pozornost; nedisciplinirane člane pa bodo morali po potrebi klicati tudi na odgovornost. Neodgovornost članov zveze komunistov hromi normalno delo osnovne organizacije, ki ne more pravočasno in kvalitetno izvršiti sprejetega programa dela.

Pri obravnavi aktivnosti mladinske organizacije zaključujejo, da ta ni najbolj aktivna. Kaže, da mladi ne najdejo pravih oblik dela, ker ne skušajo sodelovati z drugimi družbenimi in političnimi organizacijami, ki bi jim lahko pri njihovih prizadevanjih bistveno pomagali. Pasivnost pa ni značilna samo za pretežno večino mladincev ampak tudi za nekatere člane osnovne organizacije, ki izven podjetja sploh niso aktivni. V nadaljevanju diskusije so obravnavali še Pravilnik o delovnih razmerjih ter izobraževanju.

Organizacija bo do prve prihodnje seje sestavila program dela za leto 1966.

Povečanje storilnosti je posledica discipline in zmanjšanje izostankov

Osnovna organizacija ZK valjarne in jeklarne.

V preteklem letu sta bili združeni osnovna organizacija jeklarne in valjarne. V letu 1965 je imela organizacija 12 rednih sestankov, na katerih je bila udeležba povprečno 71 odstotkov. Na teh sestankih so obravnavali predvsem vprašanja gospodarskega razvoja in proizvodnje, gradivo VIII. kongresa ZKJ in V. kongresa ZKS ter razna notranja organizacijska in politična vprašanja. Ze vse to kaže živahno in pestro politično dejavnost osnovne organizacije. Jasno je, da zgolj teh nekaj podatkov še ne more služiti za osnovo objektivne presoje njihovih prizadevanj in uspehov. Znano je, da vrednot sklepov in učinkovitost dela ka-

žejo v praksi predvsem doseženi delovni rezultati.

Ko konferenca kritično ocenjuje enoletno delo, priznavajo, da so se komunisti premalo ukvarjali z mednarodno delitvijo dela, z izpopolnjevanjem samoupravnih organov; dovolj pozornosti pa niso posvečali tudi notranji delitvi osebnih dohodkov in organizacijskim problemom.

Poročilo sekretarja govori tudi o proizvodnih uspehih. Ugotovili so, da se je storilnost precej povečala. Ugodni rezultati so posledica povečane delovne discipline v obratu ter občutnega zmanjšanja izostankov in drugih prekrškov.

Ob koncu je organizacija sklenila, da bo vzpostavila boljše zveze s sindikalno podružnico enote in samoupravnimi organi.

INDIVIDUALNO IZOBRAŽEVANJE KOMUNISTOV

Osnovna organizacija ZK mehanične delavnice.

Poročilo sekretarja govori o ideološki rasti in kadrovskega vprašanja, zajema pa tudi organizacijska vprašanja, delo organov samoupravljanja, gospodarjenje in medsebojne odnose. V zvezi z ideološkim izobraževanjem ugotavljajo, da se morajo komunisti tudi v bodoče izobraževati predvsem individualno. V mehanični delavnici imajo več mladih, perspektivnih ljudi, ki se še naprej izobražujejo. Menijo, da je taka težnja mladih razveseljava, zato jo je treba vsestransko podpirati.

Najvažnejša naloga članov ZK je delo v organih samoupravljanja. Ugotovili so, da je njihov delavski

svet uspešno reševal razna vprašanja, vendar bi lahko bila njegova dejavnost še učinkovitejša, če bi bili vsi člani delavskega sveta enote bolj aktivni.

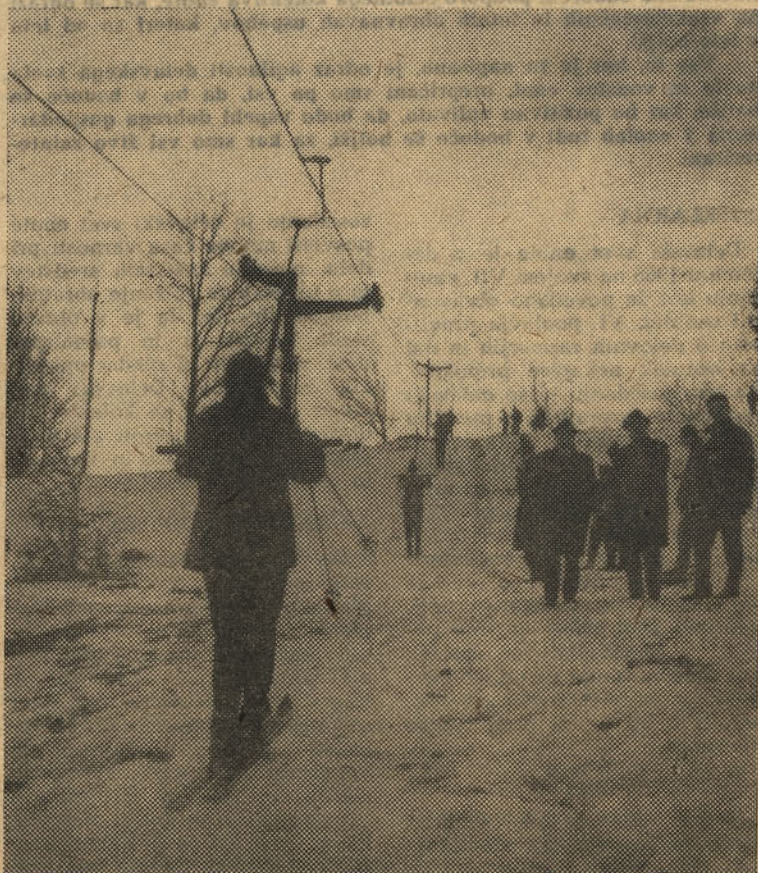
Kritično so obravnavali vprašanje mladinske organizacije. Pravijo, da so na tem področju kot komunisti naredili premalo, saj dela mladinske organizacije skoraj ni mogoče opaziti. Udeleženci diskusije so kritizirali tudi pasivne člane osnovne organizacije, ker morajo zaradi njih opraviti dvojno delo tisti, ki se zavedajo svojih dolžnosti.

V nadaljevanju diskusije, ki je dokaj kritično obravnavala poročilo sekretarja poudarjajo, da v poročilu ni bila dovolj obdelana kadrovska politika podjetja. Sekretar ni v svojem poročilu načel tudi vprašanja možnosti izboljšanja masovnih sestankov kolektiva.

Član tovarniškega komiteja ZKS, ki je prisostvoval konferenci je poročal o delu komisije, ki je obravnavala disciplinske prestopke dveh članov osnovne organizacije.

Člani osnovne organizacije so soglasno sprejeli sklep, da bosta sekretar in njegov namestnik izdelala osnutek programa, o katerem bo na prvem prihodnjem sestanku ponovno razpravljala vsa osnovna organizacija.

Otvoritev vlečnice na Svetini



Po začetnih težavah je končno le stekla. V zimskih počitnicah, ko bodo smučarski tečaji bo veselje mladine še večje.

Obvestilo

Strokovna tehnična knjižnica se je iz svojih dosedanjih prostorov nad kotlarno preselila v stavbo, kjer je sindikalna podružnica. Knjižnica je v pisarni, kjer je poprej bila pisarna krajevne skupnosti.

K O N F E R E N C E

Namem reforme je povečati storilnost

Osnovna organizacija ZK prostora, prometa in šamotarne.

Organizacija se je sestala 9-krat. Na sejah so obravnavali sklepe lanske konference, organizacijska vprašanja, delo sindikalnih odborov in delavskega sveta enote, volitve, sprejem novih članov, študij VIII. kongresa, gospodarsko reformo in Pravilnik o delitvi osebnih dohodkov. V zvezi z lanskimi sklepi, ki jih je organizacija smatrala za svoj program, je te sistematično vskladila s problematiko, ki jo prinaša gospodarska reforma. Jasno je, da vseh sklepov ni bilo mogoče realizirati v enem letu. Začeto delo bodo nadaljevali do izvršitve programa, ki ga bodo v tekočem letu še razširili in dopolnili.

Na konferenci so analizirali delo članov zveze komunistov v samoupravnih organih in sindikalni podružnici. Ugotavljajo, da je bila udeležba zadovoljiva. Na vseh pomembnejših sestankih so prišle do izraza pozitivne pobude neposrednih proizvajalcev. V obširni diskusiji po poročilu sekretarja so obravnavali pojav birokracije, napadno pojmovanje demokracije in še nekatere pomanjkljivosti, ki se kažejo pri delu samoupravnih organov.

Delo komunistov po gospodarski reformi kaže, da so povsem pravil-

no razumeli njen osnovni namen. Tako so uspeli opraviti isto delo ob zmanjšanju števila zaposlenih. Razmišljajo pa tudi o možnosti skrajšane delovnega časa na 42-urni delovni teden.

Mnogo pozornosti so posvetili delu sindikalne organizacije, vendar je bilo čutiti, da marsikateri član kolektiva ne upošteva naporov, ki jih člani sindikalne organizacije vlagajo, da bi se delo odvijalo čimbolj nemoteno. Ena izmed bodočih nalog organizacije je krepitev in utrjevanje zavesti, ki bo osnova še uspešnejšega dela. S povezavo mnenj osnovne organizacije in ostalimi družbenimi organizacijami na terenu so zadovoljni kljub temu, da vsi člani niso aktivni na terenu. Konferenca je obširno obravnavala proizvodne uspehe vseh treh obratov, ki jih organizacija združuje. Rezultati kažejo, da so bili v tem pogledu zelo uspešni zaradi normalnih pogojev obratovanja. V gospodarskem delu poročila govorijo o delitvi osebnih dohodkov. Poudarjajo, da je treba čimprej postaviti objektivna merila za neposredno plačevanje vseh zaposlenih po njihovem delovnem učinku.

Ob koncu konference so izrazili željo, da bi njihovo osnovno organizacijo večkrat obiskal tudi član občinskega komiteja.

Uspešnost dela je odvisna od vseh članov zveze komunistov

Osnovna organizacija OTK in laboratorij

Ko je konferenca ocenjevala svoje delo je ugotovila, da je kljub nekaterim pomanjkljivostim in napakam dosegla pozitivne rezultate na raznih področjih svoje dejavnosti. S povečanjem števila članov in spremembami kadrovske strukture so bili z reorganizacijo v preteklem letu vsi pogoji za uspešno delo. Kljub temu pa ugotavljajo, da le niso naredili vsega, kar bi lahko. Nedvomno je delo osnovne organizacije v veliki meri odvisno od aktivnosti sekretarja in vseh ostalih članov. Pravijo, da je v bodoče treba posvetiti več pozornosti aktivnosti članov, ker se vedno opažajo, da trezno in odkrito sodelujejo samo nekateri člani.

Udeležba na sestankih ni bila vedno najboljša, saj je bila v povprečju nižja od 70 odstotkov. Tolikšna odsotnost je bila resna ovira za uspešno delo organizacije.

Komunisti morajo biti samokritični

Osnovna organizacija ZK uprave in komunale.

V poročilu je postavljeno vprašanje, kako smo se komunisti vključili v same priprave na gospodarsko reformo, skozi njene cilje, ter konkretne spremembe, ki jih vnaša na področje gospodarjenja v našem delovnem kolektivu. Nadalje poročilo govori, da so se premikali v zvezi z gospodarsko reformo odrazili tudi v našem kolektivu na različnih področjih in da lahko ugotavljamo tudi temu primerno povečano aktivnost vseh družbenopolitičnih činiteljev v okviru našga kolektiva.

Organizacija ne trdi, da do svojega dela niso kritični, vendar v praksi sprejete kritike ne realizirajo, čeprav slabosti odkrivajo, najdemo tudi ustrezne oblike za reševanje določenih problemov, vendar v končni fazi največkrat izpustijo konkretne akci-

je in pozneje zopet ugotavljajo, da stojijo pravzaprav še vedno na startni točki. Zaradi tega konferenca predlaga, da je treba posebno pozornost posvetiti metodologiji dela in preiti na takšno delitev strokovno-političnega dela, da bo vsak komunist v zadani skupni nalogi našel svoje mesto in da bo lahko na nivoju svojih psihofizičnih, strokovnih in družbenopolitičnih sposobnosti doprinesel k skupnim naporom svoj delež. Temu vprašanju je organizacija doslej posvečala vse premalo pozornosti.

Konferenca nadalje ugotavlja, da je predpogoj za uspešno delo komunistov neprestano družbeno-ekonomsko in političnoideološko izobraževanje. Tako izobraževanje mora v bodoče v našem kolektivu potekati bolj sistematično in metodično, bodisi da gre za individualni ali grupni študij.

Mnogo se je razpravljalo o sistemu delitve osebnih dohodkov in iskalo kar najbolj ustrezna merila, da bi bila ta delitev kar najbolj stimlativna, tako za posameznika kot za EE. V nadaljevanju je bila še obravnavana delitev dohodka, vzroki za sedanjo delitev, planiranje, tržni pogoji, zakonitost in rekonstrukcija našega podjetja.

Poleg vsega navedenega pa bodo morali v bodoče komunisti posvetiti več pozornosti v okviru celotnega podjetja naslednjim nalogam:

— problemom produktivnosti, povečanju obsega proizvodnje, zniževanju stroškov, borbi za povečano rentabilnost in ekonomičnosti poslovanja na nivoju EE podjetja;

— strukturi zaposlenih, sistemizaciji delovnih mest, izpopolnjevanju in izobraževanju že obstoječega strokovnega kadra, štipendiranju in večji poudarek na izobraževanje in usposabljanje na delovnih mestih;

— poglabljati samoupravljanje ter vlogo komunistov v samoupravnih organih;

— komunisti se morajo vključiti v aktualna dogajanja in problematiko, kjer živijo in delajo.

Postavljeno je bilo tudi vprašanje, kako je z novim pravilnikom o delitvi OD, ker je znano, da je bil sprejet v mesecu oktobru lani, deli-

tev pa je še vedno v povprečju. Komunisti bi morali tako važnim vprašanjem, kot je sprejetje pravilnika o delitvi OD, posvetiti več pozornosti, predvsem v času, ko je pravilnik v razpravi, kar pa se nam mnogokrat dogodi, da ga sprejmemo le formalno, pozneje pa ga kritiziramo.

Konferenca je tudi ugotovila, da mnogokrat zelo radi kritiziramo razne nepravilnosti v kolektivu, vendar mnogokrat neopravičeno, kar je dokaz zadnje zasedanje delavskega sveta. Na vse to se postavlja vprašanje, kako lahko komunist glasuje proti sklepu, kadar gre za vprašanje delovne zaštite delovnega človeka. Potrebno bi bilo doseči to, da če komunist glasuje proti sklepu, ali se vzdrži glasovanja, naj istočasno poda pojasnilo, zakaj se je glasovanja vzdržal, ali celo glasoval proti sklepu.

Nič manj važno vprašanje obravnave je bilo informiranje kolektiva o vseh vprašanjih, ki se pojavljajo v delovni organizaciji. Kritika, da nimamo urejenega informacijskega sistema, je mnogokrat odveč, če pa se po drugi strani ve, da izdajamo Storskega železarja, Informator ter razne okrožnice in obvestila, ki pa ležijo povsod tam, kjer ni mesto za njih, koliko pa ljudje to prečitajo in če je vedno napisano v razumljivi obliki, je pa drugo vprašanje.

Nova vodstva osnovnih organizacij

Osnovna organizacija
Zveze komunistov

Sekretar

Namestnik

Valjarna — jeklarna

Vengust Ivan

Seliga Vinko

Prostor — promet —
šamotarna

Mavec Ivo

Skale Aleksander

OTK — laboratorij

Kljakovič Ratomir

Žibret Milan ing.

Mehanična delavnica

Šalić Tomo

Sović Franc

Livarna sive litine

Tomlje Janez

Judež Ivan

Uslužbenci — Komunala

Miklavc Albin

Kavka Franc

Elektro-Energetski

Povalej Leopold ing.

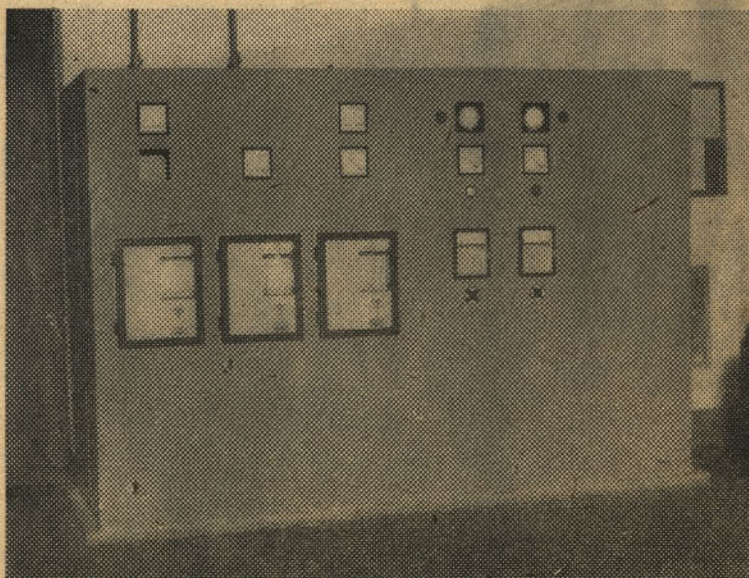
Burnik Dušan ing.

Livarna in obdelov.

Rozman Franc

Uлага Janko

valjev in elektroplovč



Kontrolno-merilna omara v kompresorski postaji — črpališču. Služi za kontrolo in merjenje tlakov in količin komprimiranega zraka in industrijske vode.

Praznovanje novoletne jelke na Svetini

Tudi učenci pionirskega odreda I. celjske čete na osnovni šoli Svetina smo letos lepo praznovali novoletno jelko. Prihoda dedka Mraza smo se zelo veselili.

Ves december smo pripravljali igrice: »Princeska brez bisera«. Sami smo izdelali kulise in težko pričakovali zadnje dneve v letu 1965.

28. decembra smo imeli še dve uri pouka, nato pa smo se predstavili ostalim učencem z novoletno igrico v treh dejanjih. Nestropno smo pričakovali dedka Mraza, toda on je poslal darilo v »Železarno« Store in prosil kolektiv, da nam ga prinese.

V lopi, veliki škafli je bila harmonika, kolektivno darilo vsem učencem. Sedaj bo pouk glasbe na naši šoli bolj vesel in vedno se bomo radi spominjali na delavce v »Železarni« Store, ki so povedali dedku Mrazu naše želje.

Vsak učenec je dobil še skromen zavitek slaščic in malico. Obdaritev nam je omogočila kra-

jevna skupnost Svetina.

29. decembra smo se zjutraj zbrali pred šolo in krenili proti Storam. Ogledali smo si igrice »Klovn in njegov cirkus«. Igra nam je bila zelo všeč in nikomur ni bilo žal, da smo prišli peš v Store.

Krajevna skupnost Store nam je za Novoletno darilo plačala prevoz z avtobusom do Svetine.

Tako smo zaključili leto 1965 in se v prostih dneh ob novem letu 1966 radi spominjali praznovanja novoletne jelke.

Kolektivu »Železarne« Store in krajevni skupnosti Store in krajevni skupnosti Svetina se za darilo in pomoč ob Novoletni jelki iskreno zahvaljujemo ter želimo v novem letu še mnogo uspehov!

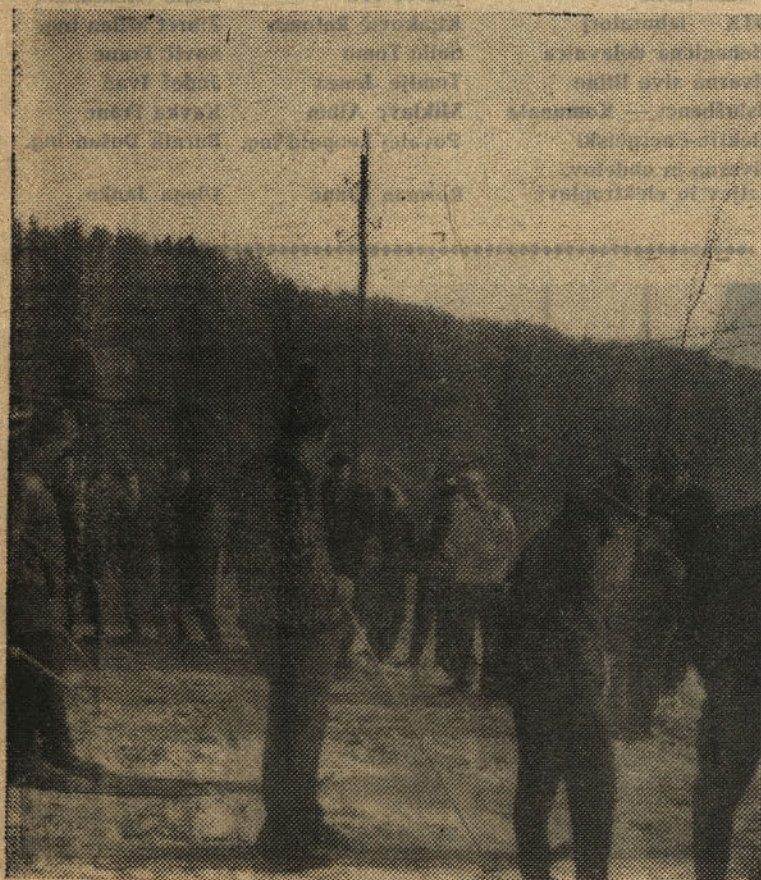
Pionirji I. celjske čete osnovne šole Svetina

KOT NA DELAVSKEM SVETU

Žena: »Povej še enkrat ali greva v nedeljo na obisk ali ne?«

Mož: »Se vzdržujem.«

Otvoritev vlečnice na Svetini



»Smučarska vlečnica naj služi predvsem rekreaciji članov kolektiva« je v otvoričnem govoru poudaril predsednik društva tovariš Kavka



Veternik na tlačnem cevovodu črpališče — visoki rezervoar. Služi za »mehko« ustavljanje črpalk in za preprečevanje hidravličnih udarcev.

PIŠEJO NAM ...

Grajzl Ivan, VP 5446/2 C-V2
Osijek pošilja vsem članom delovnega kolektiva pristrčne pozdrave in želi srečno ter uspešno novo leto 1966.

Pavič Milah iz ekonomske enote livarne sive litine, sedaj na zdravljenju v Zdravilišču Čateške Toplice se prav lepo zahvaljuje za novoletno darilo, ki ga je sprejel od Sindikalne podružnice Železarne Store. Vsem članom kolektiva, posebej članom izvršnega odbora želi srečno in zadovoljno novo leto 1966.

Klavžar Jože, upokojenec livarne sive litine, stanujoč v Lipoglavu se pristrčno zahvaljuje za novoletno pogostitev upokojencev in želi vsem zaposlenim v Železarni mnogo zdravja, sreče in uspehov v novem letu 1966.

Sivka Drago VP 4985/4-VE-7
Niš prosi, da bi mu pošiljali Štorski železar ter želi vsem članom delovnega kolektiva mnogo uspehov v novem letu.

Ocvirk Marjan VP KVO-VE1
Osijek, Hrvatska. Najprej lepo pozdravlja vse člane delovnega kolektiva Železarne Store in jim želi srečno in uspehov polno novo leto 1966. Posebno pa pozdravlja delovni kolektiv valjarne, kjer je bil zaposlen pred odhodom v JLA in želi, da ga po prihodu iz JLA ponovno sprejmejo v svoje vrste.

Recko Viktor VP 1098-30-C,
Škofja Loka, Slovenija. Vsem zaposlenim v Železarni Store želi srečno novo leto 1966 in veliko uspehov pri delu.

Breznik Edi, zaposlen v laboratoriju, sedaj v Zavodu za rehabilitacijo invalidov v Ljubljani, želi vsem članom sindikalne podružnice Železarne Store srečno in uspehov polno novo leto 1966. Obenem prosi za redno pošiljanje časopisa »Štorski železar«.

Rebershak Karel iz skladišča, sedaj v Zdravilišču Topolišča želi vsem članom sindikalne podružnice Store srečno in veselo ter uspehov polno Novo leto 1966.

Stokalo Mate, uslužbenec počitniškega doma Železarne Store na otoku Rabu želi vsem zaposlenim srečno in uspehov polno novo leto 1966.

Ferlež Janko piše kolektivu kemičnega laboratorija naslednje: Na zdravljenju na Petrovem Brdu se počutim kar dobro, upam, da se čez par mesecev vrnem med vas. Novoletno darilo, ki ste mi ga poslali mi je dobrodošlo. Najlepša vam hvala ter pristrčen pozdrav.

Zupanc Alojz iz livarne sive litine se zahvaljuje delovnemu kolektivu in sindikalni podružnici. Zelo ga je razveselila pozornost, ko so ga obiskali na ortopedski kliniki v Ljubljani. Srečanje s predstavniki kolektiva ga povezuje z okoljem v katerem je delal. Želi, da bi čimprej ozdravil in se vrnil na delo. Pozdravlja vse člane kolektiva ter jim želi veliko uspehov v novem letu.

INVALIDI

V naši krajevni organizaciji vojaških vojnih invalidov imamo več težkih vojnih invalidov, vdov in staršev padlih borcev od katerih nekateri zaradi bolezni ali starosti ne morejo z doma. Zato si je odbor zadal nalogo, da jih redno obiskuje in po možnosti tudi obdari. V ta namen smo prosili za finančno pomoč upravni odbor Železarne, katero smo tudi prejeli.

V imenu obiskanih in obdarjenih članov naše organizacije najlepša hvala upravnemu odboru, kakor tudi celotnemu kolektivu Železarne Store.

Fr. Kok

Novosti o strokovni tehnični knjižnici

Fazovije prevračenijsa v metallah in splavah. Izd. Akademija nauk Ukrajinskoj SSR, Kiev 1965. sign. 1 5 7 8.

Bobro Jo. G.: Aluminijske čuguni. Harkov, 1964. sign. 1 5 7 9

Pogačnik L.: Vodenje proizvodnje I. Izd. Zavod za tehnično izobraževanje, Ljubljana 1965. sign. 3 1 7 0

Kumar A.: Kontrola kvalitete. Izd. Zavod za tehnično izobraževanje, Ljubljana, 1965. sign. 3 1 7 1

Krapša A.: Uvod v studij časa in normiranje. Izd. Zavod za tehnično izobraževanje, Ljubljana 1965. sign. 3 1 7 2

Prešern A.: Kombinirani gorilnik mazut-kisik za čeličane. Zadatak UJZ 472/II. Poročila metal. inšt. Ljublj., 1965. sign. 3 1 6 9

Obrabotka metallov rezanjem i davljenjem. Izd. »Mašinostrojenje« 65. sign. 1 5 7 7

Diffuzionije pokritja na metallah. »Naukova Dumka«, Kiev 1965. sign. 1 5 7 6

Almanah metaloprerađivačke i elektroindustrije Jugoslavije. Beograd, 1965. Savez mašin. inž. i tehničara. sign. 3 1 6 7

Almanah hemijske industrije Jugoslavije 1965. Izd. Savez hemičara i tehnologa Jugoslavije. Bgd. 1965. sign. 3 1 6 8

Medicinska enciklopedija 10. Zgb. 1965. inv. 1520

Strojin F.: Izdelava izolacijskih plošč. Poročila metalurškega inštituta v Ljubljani. Nov. 1965. sign. 3 1 7 4

Sipek M.: Uvajanje defektoskopije za kontrolo proizvodov črne metalurgije. Poročila metal. inšt. Lj. 1965. sign. 3 1 7 3

Mileusnić N.: Programiranje proizvodnje i poslovanja i ko-

mandno kontrolni sistem. Bgd. 1965. sign. 2 3 0 7

Dezinfekcija vode za piće. Izd. Udruženje za održavanje mašina SRS. Beograd 1964. sign. 3 1 7 6

Tehnologija vode za piće i održavanje mašina SRS. Bgd. 1961. s. 3 1 7 5

Pretnar Janko: Rusko-slovenski slovar, 2. izd. Lj. 1964. inv. 1526

Čugun s šarovidnjim grafitom, obrabot. redkozemeljnimi modifikatorami. Izd. »Naukova Dumka« Kiev, 1964. sign. 1 5 8 8

Kukovskij J.: Kraftbetätigte Spannzeuge. Carl Hanser Verlag. sign. 1 5 8 7

The Manufacture of Iron and Steel, by G. Reginald, Vol. two. London. Chapman & Hall, 1964. sign. 1 5 8 1/II

The Manufacture of Iron and

Steel, by G. Reginald, Vol. one, London, Chapman & Hall, 1964. sign. 1 5 8 1/I

The Manufacture of Iron and Steel, by G. Reginald, Vol. three Chapman & Hall, sign. 1 5 8 1/III.

The Metallurgy of Welding, 1962. Chapman and Hall, London, sig. 2 2 0 8

Quenching and Martempering, American Society for metals, Ohio, 1964. sign. 1 5 8 0

Tool Steels. Third edition. American Society for metals. Ohio, 1962. sign. 2 2 0 9

Metals Handbook. 8th Edition. Heat treating, Cleaning and Finishing. Amer. soc. for metals, Ohio 1964. sign. 3 1 7 7

Nondestructive Testing for Management. American soc. for metals. Cop. 1963. sign. 3 1 7 8

Nonmetallic inclusions in steel. By M. Beretert. The Amer. cos. for metals, Ohio, cop. 1947. sign. 1 5 9 0

Malewski Jo. B.: Ustanovki dlja dilatometričeskogo issledovanja. Kiev, 1964. sign. 1 5 8 9

Alloying elements in steel. Second edition, American soc. for metals, Ohio, cop. 1961. sign. 1 5 9 1

Leymonie C.: Radioactive tracers in physical metallurgy. London, Chapman & Hall 1963. sign. 1 5 8 6

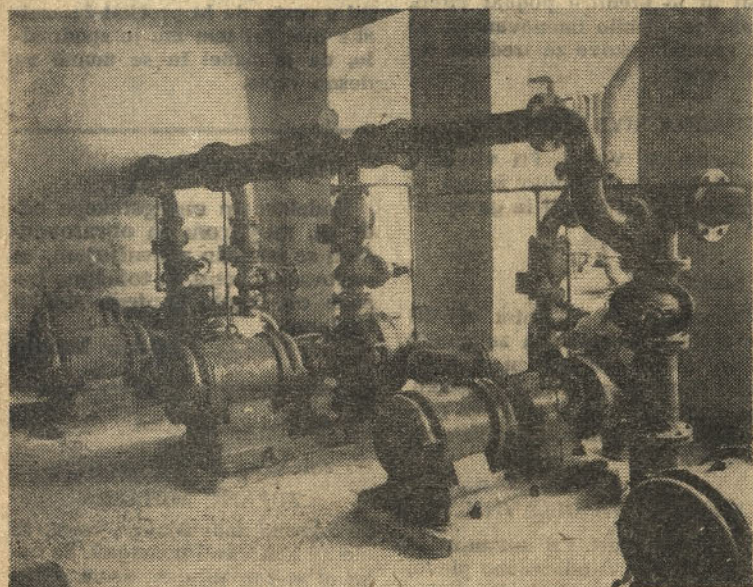
Principles of heat treatment. Fifth Edition. American society for metals. Ohio, 1964. sign. 1 5 8 5

Impurities and Imperfections. Published by the American Society for metals. Ohio, Co. 1955. sign. 1 5 8 4

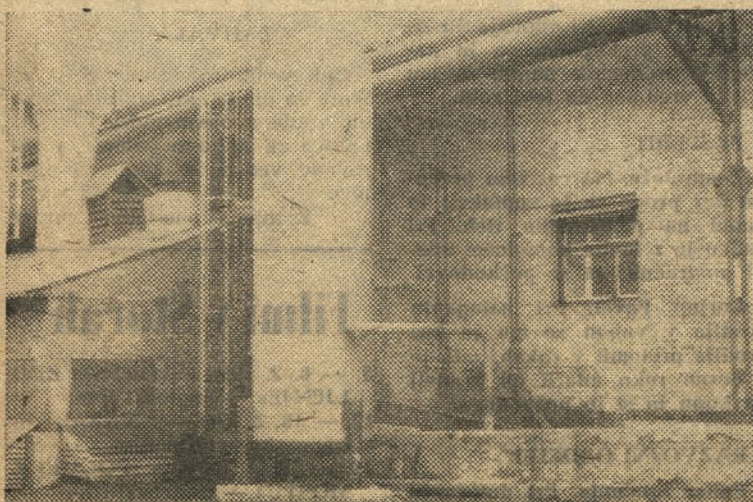
Furnace Atmospheres and Carbon Control. Amer. soc. for metals, Ohio, Co. 1964. sign. 1 5 8 3

Liquid metals and Solidification. Published by the Am. society for metals. Ohio, Co. 1963. sign. 1 5 8 3

Atlas lijevačkih pogrešaka. Knjiga 1. Sivi liv. Metalbiro, Zgb. 65.



Črpalke, ki oskrbujejo podjetje z industrijsko vodo. Potiskajo jo v visoki rezervoar.



Zračni rezervoar vol. 10 m³. Služi za vzdrževanje in izenačevanje tlaka komprimiranega zraka pred potrošnikom — jeklarno.

Z novimi nalogami

(Nadaljevanje s 1. strani)

Zaradi samovoljne zapustitve je delavski svet podjetja soglasno izločil iz kolektiva Kmetec Rajka, kateri je bil zaposlen v valjarni kot strugar.

Tudi spremembo stopnje investicijskega vzdrževanja za leto 1966 je delavski svet podjetja sprejel, dočim bo o planu investicijskega vzdrževanja razpravljaj kasneje.

Na tem zasedanju je delavski svet podjetja razpravljaj še o nabavi novih osnovnih sredstev in nabavo odobril. Dal je še izjavo o zagotovljenih denarnih sredstvih za gradnjo železnih tirov v Storah II. Na koncu pa je razrešil dva člana kadrovske komisije pri delavskem svetu podjetja in imenoval dva druga člana v to komisijo.



O Društvu ljudske tehnike malokdaj pišemo v »Železarju«. Zato pa tokrat slika njihovega doma, ki bo verjetno koga vzbudila k pisanju.

V decembru 1965

NOVOSPREDJATI ČLANI KOLEKTIVA

Krampršek Leopolda Matija iz Dobrinskega — Gorica pri Slivnici, NK delavec, livarna sive litine;

Lipovšek Marije Jožef iz Hrastja — Loka pri Žusmu, NK delavec, livarna sive litine;

Grajžl Antona Alojz iz Dolge gore pri Ponikvi, NK delavec, jeklarne; Rabuza Antona Anton iz Škarnic pri Dobju, NK delavec, jeklarne; Kresnik Franca Marija iz Kopol, NK delavec, komunalni oddelek;

ODŠLI SO IZ PODJETJA

Kovšca Franca Jože, star 56 let, zaposlen v tem podjetju 6 let in to v obratu promet kot dninski prometenik, sedaj je invalidsko upokojen.

Kresnik Franca Marija, čistilka v komunalnem oddelku, je odšla iz podjetja po izteku pogodbe;

Cebular Franca Franc, ravnalet fine proge v valjarni, je umrl.

Graščič Franca Franc, star 51 let, v tem podjetju je bil zaposlen preko 10 let, v obratu valjarni kot izdelovalec etiket, je bil invalidsko upokojen;

Zohar Bogomir, strugar VK II v mehanični delavnici, je bil izključen iz podjetja zaradi neopravičenih izostankov;

Anzeljc Matije Matija, star 42 let, v tem podjetju je bil zaposlen preko 13 let, nazadnje kot skupinovodja aglomeracije na elektroplavžu, sedaj pa je invalidsko upokojen.

Škorjanc Martina Franc, zaposlen na ekspeditu kot pomožni delavec, je bil disciplinsko odpuščen.

Trivnič Miloša Ilija, zaposlen kot vozač gredic v valjarni, je odšel po lastni želji;

Vidmajer Martina Jože, star 55 let, v tem podjetju je bil zaposlen več kot 20 let, nazadnje kot kurjač generatorjev v energetskem obratu, je bil invalidsko upokojen;

POROČILI SO SE:

Kristan Ivan iz mehanične delavnice in Močnik Marija iz finančnega sektorja, Muhovec Konrad iz konstrukcijskega biroja; Guček Vinko iz livarne sive litine; Gradič Stefan iz livarne sive litine; Senica Friderik iz livarne sive litine; Turnšek Alojz iz OTK, Arzenšek Anton iz mehanične delavnice; Teržan Hinko iz valjarne in Fenko Henrik iz jeklarne.

NARAŠČAJ V DRUŽINI SO DOBILI:

Vrbek Franc iz ekspedita; Romih Leopold iz obdelovalnice valjev; Golob Ludvik iz prometa; Renčelj Franc iz mehanične delavnice; Škorjanc Franc iz meha-

nične delavnice; Furlan Stanko iz mehanične delavnice; Vodeb Franc iz jeklarne, Pirš Viljem iz valjarne; Rozman Milan iz jeklarne; Jurkošek Jurij iz ekspedita; Kandenšek Alojz iz livarne valjev; Gerkeš Kristina iz kemičnega laboratorija in Gerkeš Stefan iz komercialnega sektorja ter Napret Marjan iz laboratorija.

IZOSTANKI V MESECU NOVEMBRU 1965

Zaradi bolezni je bilo izgubljenih 2.449 delovnih dni, zaradi rednega letnega dopusta 1.981, zaradi izredno plačanega dopusta 75, zaradi opravičenih izostankov 63, zaradi neopravičenih izostankov 57 ter zaradi ostalih izostankov 575 delovnih dni, torej skupaj 5.200 delovnih dni.

KRŠITVE DELOVNE DOLŽNOSTI

V mesecu decembru 1965 so bili kaznovani zaradi kršitve delovne dolžnosti naslednji člani kolektiva:

Kranjc Vinko iz valjarne z zadnjim javnim opominom zaradi netovariškega odnosa, Kostanjevec Mirko iz valjarne z javnim opominom, zaradi netovariškega odnosa, Bunič Mirko iz obrata promet z javnim opominom zaradi tatvine železa, Vodeb Jože iz prometa z javnim opominom zaradi nevestnosti in prikrivanja na delu, Kačičnik Franc iz obdelovalnice valjev z zadnjim javnim opominom zaradi ponovnega neopravičenega izostanka, Romih Alojz iz ekspedita z javnim opominom zaradi neopravičenega izostanka in Gajšek Zofija iz komunalnega oddelka zaradi nevestnosti in malomarnosti pri delu.

Z ukrepom izključitev iz delovne skupnosti pa so bili kaznovani:

Zohar Bogomir iz mehanične delavnice in Kmetec Rajko iz valjarne, oba zaradi samovoljne zapustitve dela, Škorjanc Franc iz ekspedita pa zaradi ponovnih neopravičenih izostankov.

NEZGODE

ELEKTROPLAVŽ

Zaveršek Anton je z železnim drogrom obračal rotor finega drobilca. Rotor mu je spodrsnil pri tem je padel in si zvinil desno nogo v gležnju.

JEKLARNA

Žlender Jože je s kleščami uravnal ingote ob livni jami. Ker so bile klešče tope so na ingotu spodrsnile, pri tem je izgubil ravnotežje in padel na rob livne jame. Poškodoval si je rebra na levi strani prsnega koša.

VALJARNA

Koštomaj Stefan. Pri vlaganju enega ingota v potisno peč je imel na kavljju demaga obešene dvojne klešče. Pri odpenjanju ingota ga je med kleščami stisnilo za sredinec na desni roki.

LIVARNA VALJEV

Tovornik Konrad ni mogel sam z rokami izvleči jedrne opore iz valja, zato mu je pomagal sodelavec tako, da je s kladivom udarjal po cevi. Pri tem pa je zgrešil cev in ga udaril s kladivom po roki.

KOLŠEK Jože je prelivatel tekoče železo iz ene ponovce v drugo. Med prelivanjem je iz ponovce padel strnjen kos železa v tekoče železo, ki je brizgnilo iz ponovce in mu je nekaj kapljic padlo za vrat ter mu zdrselo po hrbtu in ga opeklo.

ŠTOBENGELJ Stefan je spenjal vozove v livarni na tiru za izvlačenje. Delavec, ki je stal pri vitlju pa ni pazil na njegov signal in je prehitro pognal vitelj. Tako je stisnilo imenovanega, ki je spenjal vozove za sredinec leve roke.

LIVARNA SIVE LITINE

Jazbinšek Vlado. Pri vlišanju kokil mu je brizgnilo železo iz forme v desni čevlji in ga opeklo.

ŠAMOTNA

Jagodič Jože je hotel očistiti zdrobljeni material na zajemalni strani elevatorja. Ker ni prejel ustavitelja elevatorja, ga je v trenutku, ko je segel z roko v odprtino grabilna skledica stisnila za prste na levi roki.

MEHANIČNA DELAVNICA

Tovornik Karl. Pri kovanju sekača je odsekal odkrušeno glavo, ki mu je z nakovala padla za čevlji in ga opekla pod gležnjem na levi nogi.

PROMET

Kores Maks. Pri odpenjanju iztirjenega prekucnika se je naslednji prekucnik nagnil in mu stisnil sredinec na levi roki.

EKSPEDIT

Zeme Jože. Na cestnem prehodu čez progo se je spotaknil in padel na poledenelih tleh. Pri padcu je z levim komolcem udaril po tračnici in se poškodoval.

Gorjup Pavel. Pri nalaganju grodlja v vagon se mu je kos grodlja prelomil v rokah, zato je z desno roko udaril ob grodelj na kupu in si jo poškodoval.

RAZVOJNI ODDELEK

Puhar Ljudmila. Pri določanju FeO se je cevka v Göckel nastavku zamašila, ker se je nabral karbonat. Zato se je v posodi po-

večal pritisk in je eksplodirala. Pri tem ji je raztopina solne in fluor-vodikove kisline brizgnila v obraz.

KOMUNALNI ODDELEK

Zupanc Ludvik. Pri prevozu malice na elektroplavž se je pri livarni sive litine voznik z vozičkom izogibal sodom za nafto in špirit. Pri tem se je zadel v prekucnike, ki so stali na progi in je imenovanemu stisnilo levo nogo med prekucnike in voziček.

Gajšek Jože. Ob prihodu na glavno cesto je konje ustavil in stopil z voza. Medtem so konji potegnili voz, da je voznik padel in se poškodoval po nogah.

Na poti na delo so se poškodovali:

Bizjak Julijan iz valjarne je z mopedom padel na poledeneli cesti, ter se udaril na kolk in koleno desne noge.

Gorišek Franc iz obdelovalnice valjev je na poti na delo padel, ker mu je spodrsnilo. Udaril se je na koleno leve noge.

Kolar Miro iz mehanične delavnice je pod laboratorijem stopil s ceste, da bi prečkal železniške tire. Pri tem mu je spodrsnilo, da je padel in se udaril na desno ramo.

ZAHVALA

Sodelavcem energetskega oddelka, mojstrom in obratovodstvu se iskreno zahvaljujem, za darovano cvetje in tolažilne besede ob izgubi mojega sinčka Dušana.

Mrakar Martin

ZAHVALA

ob boleči izgubi mojega očeta

ZUPANC MIHAELA

se iskreno zahvaljujem vsem, ki ste mi kakorkoli pomagali. Še posebej se zahvaljujem vsem, ki so mi omogočili, da sem se tako nepokreten udeležil pogreba svojega dragega očeta.

Zupanc Alojz

ZAHVALA

Celotnemu kolektivu Železarne Štore in sindikalni podružnici se ob izgubi svojega moža Cebular Franca za njihovo pomoč in darovane vence iskreno zahvaljujem.

Zalujoča žena Olga Cebular

Filmi v Štorah

5. — 6. 2. 1966 »ŠPORTNO ŽIVLJENJE« — angleški film
12. — 13. 2. 1966 — »NABAB« — francosko-nemški film
19. — 20. 2. 1966 — »POGLED Z MOSTU« — francoski film
26. — 27. 2. 1966 »LJUBEZEN V STOCHOLMU« — italijanski film