

STEKLAR

Celje - skladišče

D-Per

545/1979



1119790840, DEC

OSREDNJA KNJ. CELJE

Glasilo OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« in STEKLARSKE ŠOLE

Leto 7

Rogaška Slatina

December 1979

Pogled na poslovanje za deset mesecev

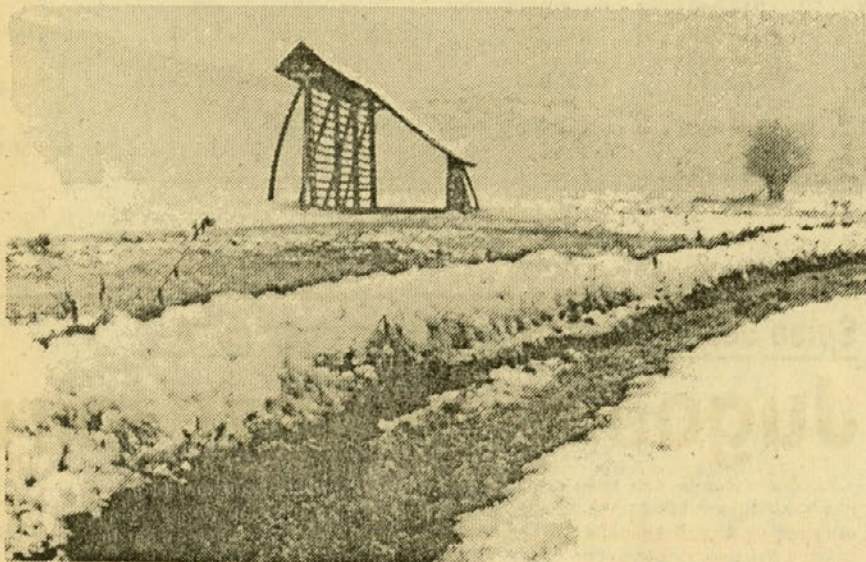
Uspešnejši, kot zadnja leta

Smo tik pred koncem letošnjega poslovnega leta in povsem razumljivo je, da ga ni med nami, ki ga ne bi zanimalo, kako smo poslovali kot delovna organizacija in pa kot posamezni tozdi.

Različni rezultati po tozdi

Ob devetmesečnem obračunu smo ugotovili, da smo poleg vseh objektivnih težav in subjektivnih slabosti vendarle poslovali ve-

liko bolj uspešno, kakor smo poslovali zadnja leta. Finančni učinek je bil zadovoljiv, s tem pa je bil zadovoljiv tudi ostanek čistega nerazporejenega dohodka. Za nekatere tozde pa je poslovni rezultat celo zelo ugoden!



Vsem delavcem steklarne »Boris Kidrič« in Steklarske šole in njihovim svojcem ter vsem delovnim ljudem širom po Jugoslaviji želimo delovno uspešno, srečno in osebno zadovoljstva polno novo – 1980. leto!

Organi samoupravljanja
druženopolitične organizacije
steklarne »Boris Kidrič« in Steklarske šole
ter uredništvo časopisa »Steklar«

Preberite!

Jugoslavija oaza miru	2
Porabo spraviti v okvire ustvarjenega dohodka	3
Čuvamo domovino	3
Nalog je dovolj...	4
Vso pozornost izbiri kandidatov	5
Stabilizacija v očeh sodelavcev	5
Zakaj prisila?	7
Odgovor bralcu Francu	8
Cena je odvisna od vsebine	8
»Naš si, Toni!«	9
Argusove želje...	9
Oblikovalcu in izvajalcu	10
Zlatko Novak	11
1239 delavcev	11
Ivan Petek	11
Šolska skupnost steklarske šole	12
Predzákonsko svetovanje	13
Ne dovoliti razpada!	13
Pravilno zastaviti naloge	14
Športniki širiti prijateljske vezi	15
Za ceneno smuko	15
Nagradna novoletna križanka 67	16

V oktobru se je naš finančni položaj še popravil, tako da beležimo še boljše rezultate kakor v devetih mesecih. To posebno velja za tri proizvodne tozde in sicer Osnovno izdelavo, Dodelavo in Kristal, delno pa tudi za tozde Delavska restavracija, dočim je položaj tozdv Dekor in Servisne dejavnosti nekoliko drugačen. Tozde Dekor je s tako nizkim ostankom dohodka, da lahko rečemo brez njega, tozde Servisne dejavnosti pa imajo celo izgubo. Poslovanje delovne skupnosti skupnih služb je ostalo nespremenjeno v

primerjavi s poslovanjem v devetih mesecih.

Zaradi boljšega finančnega rezultata tozdv Osnovna izdelava, Dodelava in Kristal je ugodnejši rezultat tudi za celotno delovno organizacijo, saj izguba v tozdu Servisne dejavnosti bistveno ne vpliva na rezultat celotne delovne organizacije.

Do 31. oktobra letos smo zabeležili te rezultate po fakturirani realizaciji; (v dinarjih!):

1. Celotni prihodek	260.604.006
2. Zaloge 31. oktobra 1979	17.201.087
3. Porabljena sredstva	101.839.511
4. Dohodek	158.764.495
5. Čisti dohodek	120.562.863
6. Za osebne dohodke	92.039.251
7. Za družbeno prehrano	2.985.556
8. Za regresiranje letnih dopustov v letu 1980	1.918.562
9. Za stanovanjsko gradnjo	5.291.137
10. Za poslovni sklad	3.789.233
11. Za rezervni sklad	3.130.060
12. Za druge namene (krajevna skupnost, obvez. itn.)	1.102.100
13. Razporejen čisti dohodek	110.255.901
14. Nerazporejen čisti dohodek	9.806.961

Po tozdh pa so bili doseženi rezultati, ki jih kaže tabela I!

DOSEŽENI REZULTATI PO tozdh DO 31. OKTOBRA 1979

Kazaleci	Tozde Osnovna Izdelava	Tozde Dodelava	Tozde Kristal	Tozde Dekor	Tozde Servisne dejavnosti	Delovna skupnost skupn. služb
1. Celotni prihodek	101.319.168	34.072.635	63.970.363	9.788.640	31.809.778	19.643.420
2. Zaloge 31. okt. 1979	11.316.809	2.477.645	2.105.606	1.100.420	200.606	17.201.087
3. Porabljena sredstva	41.117.694	15.363.972	17.687.944	1.339.212	22.519.386	3.811.297
4. Dohodek	60.201.474	18.708.865	46.282.418	8.449.428	9.290.392	15.832.123
5. Čisti dohodek	43.591.546	13.817.608	34.670.775	6.292.849	6.830.018	14.860.064
6. Osebnih dohodki	33.632.070	9.960.516	22.709.697	5.504.610	6.613.837	13.618.519
7. Prehrana delavcev	984.986	362.916	807.396	269.868	154.558	405.830
8. Regr. za let. dop.	800.000	310.000	740.000	-	36.809	31.753
9. Stanovanj. gradnja	1.894.725	567.626	1.267.026	369.874	387.923	803.960
10. Poslovni sklad	1.384.000	530.300	1.869.933	-	-	-
11. Rezervni sklad	1.505.000	468.000	1.157.080	-	-	-
12. Za druge namene (KS)	452.800	192.300	457.000	-	-	-
13. Razporejen čisti doh.	40.658.582	12.391.659	28.268.114	6.144.353	7.193.127	14.860.564
14. Nerazp. čisti dohodek	2.932.962	1.425.944	5.662.661	148.496	363.109	-

Iz nerazporejenega ostanka čistega dohodka v znesku 9.806.961 dinarjev bo treba odšteti za pokritje izgube v tozdu Servisne dejavnosti 363.109 dinarjev in za njihovo obvezno formiranje rezervnega sklada, regresa za letne dopuste ter plačila prispevka za krajevno skupnost, kar znaša 445.300 dinarjev, ali skupno 808.409.

Tozde Dekor je ustvaril ostanek dohodka v znesku 148.496 dinarjev, mora pa ustanoviti rezervni sklad, regres za letne dopuste in prispevek za krajevno skupnost, kar znaša skupaj 395.000 dinarjev. To pomeni, da mu primanjkuje še 247.504 dinarjev.

Primanjkljaja obeh tozdv znašata 1.056.000 dinarjev. To pomeni, da se po njegovem pokritju zniža nerazporejeni del čistega dohodka od 9.806.961 na 8.751.000 dinarjev. Če primerjamo nerazporejeni del ostanka čistega dohodka letos in lani, vidimo, da je ta za 2.170.000 dinarjev višji, kar pomeni 33 odstotno povečanje. To hkrati pomeni, da smo oktobra zelo uspešno poslovali.

V oktobru smo dosegli tudi najvišje prodaje in sicer za 21.381.611 dinarjev, izvoz v oktobru pa je bil 11.015.028 dinarjev, kar narekuje potrebo po še enkratnem poprav-

ku objavljenih podatkov v Steklarju. Na straneh Steklarja smo v oktobrski izdaji brali: »Izvoz nespodbuden ...« Na podlagi do-

seženih rezultatov namreč lahko smelo trdimo, da je bil zelo spodbuden v primerjavi z lanskim letom, saj se je povečal za 24,4%, v desetih mesecih pa so doseženi rezultati še bolj spodbudni, saj se je naš izvoz povečal v primerjavi z lanskim letom kar za 26%!

Ko ocenjujemo naše rezultate, dosežene do oktobra, je razvidno, da samo v tozdu Servisne dejavnosti niso ustvarili nerazporejenega dela ostanka čistega dohodka, oziroma da so poslovali z manjšo izgubo. In kakor smo že omenili, ne morejo ustanoviti rezervnega sklada ter zagotoviti denarja za regresiranje letnih dopustov in za prispevek krajevni skupnosti. Omeniti je treba tudi to, da so zaloge izredno nizke, saj znašajo samo 200.606 dinarjev.

Tozde Dekor je sicer ustvaril 148.496 dinarjev ostanka nerazporejenega čistega dohodka, ki pa ne zadošča za kritje vseh potreb!

Največje povečanje ostanka nerazporejenega dela čistega dohodka beležimo v tozdu Osnovna izdelava, ki se je dvignil od 366.526 dinarjev v devetih na 2.932.963 dinarjev v desetih mesecih.

Tozda Dodelava in Kristal sta zabeležila ugodne rezultate, res da z nekoliko počasnejšo rastjo od tiste v devetih mesecih.

Kar zadeva rezultate v novembru, lahko rečemo, da še nimamo popolnih podatkov v času, ko pišemo ta sestavek. Podatki o pro-

Spisa učencev osnovne šole ob dnevu JLA

Jugoslavija oaza miru

22. december je dan naše armade, dan naših mladincev, ki varujejo naše meje, dan oficirjev in drugih starešin. Ta dan imajo praznik vsi tisti, ki nesebično čuvajo Jugoslavijo. Tudi borci druge svetovne vojne se radi pridružijo slavljenecem.

Kako si lahko zamislimo Jugoslavijo brez stražarjev, saj leži na zelo pomembni točki? Marsikateri državci smo »zelo všeč«, ker imamo morje, toda kljub vesilam smo ohranili našo neodvisnost. Nekateri tudi pravijo, da je Jugoslavija oaza miru v Evropi in naokrog, na kar smo lahko ponosni.

Težko se mladi fantje odpravijo od doma služiti vojaški rok, ko pa se tam spoznajo, postanejo veliki prijatelji neglede na to, ali so Slovenci, Makedonci ali katere druge na-

rodnosti. Med seboj delijo dobro in slabo kot bratje. Dokler bo v Jugoslaviji bratstvo in enotnost med narodi in narodnostmi, bo naša država še naprej oaza miru.

Naša armada je opremljena z najbolj modernim orožjem, ima izkušene vojake in dobre naslednike. Tudi drugi občani so dokaj dobro pripravljeni, saj še ni dolgo tega, kar smo izvedli akcijo NNPP, ki je dobro uspešna. V vseh ozirih je Jugoslavija dobro pripravljena in kadar koli bi bilo treba, čeprav smo še mladi, bi jo branili do zadnjega diha!

JOŽE PODGORŠEK

7. b. razred osnovne šole

»Boris Kidrič«,

Rogaška Slatina

daji pa kažejo zelo ugodno sliko. Ta je toliko boljša, ko vemo, da je bilo v novembru samo 21 delovnih dni. Prodaja je bila 20.183.875 dinarjev, za zunanja tržišča pa smo odpremili steklenih izdelkov v vrednosti za 10.862.093 dinarjev. Na podlagi tega lahko opravičeno pričakujemo uspešno finančno poslovanje tudi v novembru.

Enako nam ostane upanje za dobro poslovanje tudi v decembru, ki je tik pred iztekom, kar bo pomenilo uspešno sklenitev poslovnega leta. Tega bomo vsekakor morali dobro razčleniti. Zadržati bomo morali tisto, kar je bilo dobrega v našem poslovanju, odločno pa odpraviti vse izkazane slabosti subjektivne narave. Če bomo delali

tako, bodo tudi naši poslovni rezultati v prihodnjem letu še boljši, kar si vsi skupaj tudi želimo. To bo hkrati velik prispevek k izboljšanju našega položaja in k splošnim družbenim prizadevanjem za stabilizacijo, ki si jo prav tako vsi želimo!

VOJO DJINOVSKI, dipl. inž.

Izposojeni intervju

Porabo spraviti v okvir ustvarjenega dohodka!

Svet zveze sindikatov Jugoslavije izdaja bilten »INFORMATOR« za sredstva obveščanja organizacij združenega dela in komun. V številki, ki je izšla 10. decembra, je bil objavljen pogovor s predsednikom jugoslovanskih sindikatov Mikom Špiljkom. Menimo, da bo pogovor s predsednikom sindikatov zanimal tudi vse bralce »Steklarja«, zato ga objavljamo v celoti!

Naloge in vloga sindikatov

Katere so naloge in vloga zvez sindikatov oziroma sindikalnih organizacij v uresničevanju sklepov centralnega komiteja Zveze komunistov Jugoslavije v zvezi z ekonomsko stabilizacijo v prihodnjem letu?

»V prvi vrsti se moramo usmeriti na tista dela, naj tako rečem, ki sodijo v področje delovanja sindikatov! Glejte, izhajamo iz ugotovitev, da sta dva osnovna vzroka pripeljala do nekaterih neugodnih gibanj v gospodarstvu.

Prvič je to čezmerna poraba na vseh področjih, posebno pa še na področju naložb. Ko to pravim, imam v mislih to, da so ponekod šli v preširoko fronto nepokritih naložb in podvojenih zmogljivosti. Zaradi tega smo zamujali z dograditvijo ne povsem majhnega števila gospodarskih objektov, stanovanj in drugih objektov. Zavlačevanje rokov je

povzročilo podražitev nad predvidevanji, kar pomeni dodatno obremenitev gospodarstva.

Drugič, veliko je vprašanj, izzvanih s slabo organizacijo dela, z neodgovornim odnosom do dela v številnih organizacijah. Razvila se je precej razširjena praksa, da se s čim manj dela in naporov pride do čim večjih osebnih dohodkov. Podatki o neupravičenih izostankih z dela najbolj zgovorno pričajo o tem neodgovornem in, jaz bi rekel, nesamoupravnem odnosu do delovnih obveznosti. V preteklem letu je, glejte, zaradi izostankov z dela bilo izgubljenih 84,3 milijonov delovnih dni, kar je za 7,8 milijonov več kakor v letu 1977. Povprečno, torej, je vsak dan izostajalo z dela 269 tisoč delavcev. Sodeč po podatkih iz letošnjega prvega polletja, ko je bilo izgubljenih 50 milijonov delovnih dni, se je stanje letos še poslabšalo!

Napačno bi, seveda, bilo misliti, da so to vse neopravičeni izostanki! In vendar, veliko jih je, ki sodijo v to skupino. Na podlagi razpoložljivih podatkov smo samo zaradi bolniških izostankov izgubili 73 milijonov delovnih dni, kar pomeni, da je bil vsak zaposleni Jugoslovčan povprečno 15 dni v staležu bolnikov. To je zares veliko in niti približno ne prikazuje ustvarne slike o zdravstvenem stanju naših občanov. V resnici gre najbolj pogosto za namišljena bolovanja, ki se nekaterim očitno še kako izplačajo. Preprosto, za tistih nekaj dni, ko gredo v bolniški stalež, se nekaterim ponudi priložnost takšnega zaslužka, kakor ga dobijo za ves mesec v delovni organizaciji. Nekateri v času »bolovanja« opravljajo povsem privatne posle in podobno.

Poglejte naprej, kako pogosto je vsakdanje zapuščanje delovnih mest, posebej zaposlenih v skupnih službah in družbenih dejavnostih! V naših kavarnah in na ulicah je vedno gneča, dopoldne in popoldan!

Boj proti nedelu in lenuhom je, to sem hotel posebej poudariti, ena izmed važnih nalog zveze sindikatov. V konkretnem primeru, ko gre za neopravičeno izostajanje z dela in sploh za neodgovoren odnos do delovnih obveznosti, se moramo obnašati zdaleč bolj odločno.

Nedelo se mora predvsem odraziti pri delitvi osebnih dohodkov posameznikom. Sistem nagrajevanja je treba naravnati tako, da v njem ne bo nobene štartne osnove, ki bo neglede na rezultate dela zagotavljala delavcu zadovoljiv zaslužek. Zajamčeni osebni dohodek mu mora družba izplačati, toda kolektiv je tisti, ki bo odločil, kako dolgo bo slab delavec prejemal ta zajamčeni osebni dohodek. Na vsak način mora biti sistem delitve izpeljan tako, da se nedelo ne bo izplačalo nikomur, najboljši in najbolj zavestni pa morajo biti veliko boljše spodbujeni in nagrajeni kot doslej.

Sindikalne organizacije se morajo energično boriti za uokvirjenje investicijske in splošne porabe v skladu z ustvarjenim dohodkom, ker je to eden izmed prvih pogojev za ekonomsko stabilizacijo, oziroma za zavezitev skokovitega naraščanja cen in inflacije na eni, ter za krepitve gospodarstva in spodbujanje izvoza na drugi strani!

Zveza sindikatov se mora tudi v bodoče zanimati za nenehno izboljšanje življenjskih in delovnih razmer delovnih ljudi, za dvig

Čuvamo domovino

Nekdaj smo imeli slabotno skrhano vojskovanje nevajeno vojsko stare Jugoslavije, ki se je že po prvem okupatorjevem vpadu v našo deželo sramotno predala.

Danes pa je jugoslovanska ljudska armada, kakor je rekel tovariš Tito, mogočna vojska z modernim orožjem in zmeraj pripravljena braniti našo domovino. Lahko bi vsakega sovražnika pregnala z naših meja. Razvila se je iz narodnoosvobodilne vojske, ki je zrastle v najtežjih razmerah, a je junaško osvobodila domovino. Naša vojska je razdeljena na tri skupine: kopenska vojska, mornarica in čuvaji našega neba – letalstvo. Vsi ti naši vojaki vsak dan nadzorujejo meje na kopnem, na morju in na nebu.

Vsi otroci, predvsem fantje, si želimo postati vojaki naše armade. Toda za to je treba čakati dolgo let in se pridno učiti. Fantje se tam opredelijo za posamezne stroke. Na primer: pehotec je lahko mitraljezec, tankist, v mornarici pa mornar topnik, kapitan. Letalci pa so piloti, kopiloti, izvidniki in mitraljezi.

Najvažnejše od vsega je, da skupaj z našo armado čuvamo našo domovino in jo združno branimo, kadar bi bilo potrebno.

DUBRAVKO JERKOVIĆ

7. b. razred osnovne šole

»Boris Kidrič«,

Rogaška Slatina

njihovega standarda, za hitrejšo graditev stanovanj, zdravstvenih in rekreacijskih objektov, gradnjo otroških ustanov in sploh mora bedeti nad otroki in družinami delavcev. Vse to so naloge, ki sodijo v neposredno pristojnost sindikalnih organizacij. Od njihove uresničitve je odvisna ekonomska stabilizacija v našem gospodarstvu.

Kaj pa nedavno pomanjkanje nekaterih živil?

Prosim vas, tovariš predsednik, da razložite nedavno pomanjkanje nekaterih živil in njihovo podražitev?

»Občasno pomanjkanje blaga nas opozarja, da se moramo – ne samo sindikati, ampak družba v celoti – bolj resno zamisliti nad življenjskimi vprašanji delovnih ljudi in občanov. Veliko pomanjkanje ni nastalo zaradi tega, ker ni mleka, soli, sladkorja, pralnih praškov in podobnega. Vseh teh potrebščin je bilo v skladiščih dovolj. Zatajili so nekateri drugi dejavniki. Na svetlo so prišle tako slabosti v organizaciji trgovske mreže, kakor tudi druge slabosti in spodrsiljaji, ponekod pa so pomanjkanje izzvali, da bi dobili dovoljenje za podražitev blaga.

Važno je tudi omeniti, da so velike težave na področju preskrbe in da še vedno nismo opustili starega sistema med trgovino in proizvodnjo na eni, niti je dosežena dohodkovna povezava med njimi na drugi strani. Predolgo smo bili tihi in nismo dali javnosti prave, popolnejše, bolj kritične in samokritične informacije o pravem stanju pomanjkanja posameznih vrst blaga.

In kaj se je zgodilo? Ta molk je ustvaril prostor za prostovoljna natančevanja javnosti in posameznikov. Na primer, v razmerah,

ko je bilo 90% zadovoljenih potreb Beograščanov po mleku, pomanjkanje pa je bilo zabeleženo v višini 10% za mleko in druge potrebščine, tisk pa je ustvaril vzdušje, kakor da v Beogradu mleka sploh ni, kar je izzvalo pravi preplah. Podobno je bilo tudi z drugimi živila. Vesti o pomanjkanju so sprožile med prebivalci mesta nakupovalno mrzlico, naj kupujejo več, kakor potrebujejo; skladišča so bila kmalu prazna, nastal je pravi naval tudi na živila, ki jih imamo čez lastno potrebo. Zaradi tega so ostala nekatera mesta brez sladkorja, čeprav ga je bilo v skladiščih vse polno.

Pomanjkanju je vsekakor botroval tudi odlok o zamrzitvi cen, ki je bil sprejet to jesen, tako da so nekatere proizvodne panoge prišle v zelo težak položaj. Ko pa se zaplete poslovanje samo enega, »vijaka«, se to mora odraziti na celoten gospodarski »mehanizem«. Pomanjkanje nekaterih delov za tetrapak, glejte, rekli bi navadna drobnarija. Toda to pomanjkanje je povzročilo pomanjkanje mleka. Preprosto zaradi tega, čeprav je bilo mleka dovolj, ga niso imeli v kaj zapakirati.

Iz vsega, kar se je zgodilo, moramo potegniti ustrezne poudke in sprejeti sklepe, kar je, upam, tudi že narejeno.

»Odprta pisma« in še kaj...!

V tisku so v zvezi s tem objavljena tudi »odprta pisma« delavcev industrije svojim tovarišem in prijateljem v kmetijskih kombinatih, preskrbovalnih in trgovskih organizacijah, v katerih delavci vprašujejo delavce, ali so eni sklenili, da zadržijo kavo v skladiščih, dokler ne bodo dobili dovoljenja za zvišanje cen oziroma ali so delavci podra-

žili mleko in druga živila. Prosim vas, da kot predsednik Zveze sindikatov Jugoslavije razložite ta »odprta pisma«!

»Mislim, da je v teh pismih veliko demagogije. Ko bi vprašali taiste delavce, ali so glasovali za podražitev njihovih izdelkov, sem prepričan, da bi v 99% primerov dobili pritrdilen odgovor. Obnašamo se, pravzaprav na dva načina, kakor da bi imeli dva obraza. Kot proizvajalci iščemo čim višje cene naših izdelkov, kot potrošniki pa godrnjamo nad cenami drugih izdelkov, seveda razen tistih, ki smo jih sami proizvedli!

V takšni politiki je veliko kratkovidnosti, in dovolite, da povem, tudi dovolj neodgovornosti! Najbolj pogosto se dogaja, da izostane z dela, slabo organizacija dela, nizko produktivnost, neizkoriščene zmogljivosti in vrsto drugih slabosti »krijemo« in »nado-meščamo« z dvigovanjem cen. Zopet se, torej, vrnemo k tistemu osnovnemu, od koder izvirajo največje slabosti in spodrsiljaji: k produktivnosti, organizaciji dela, odnosu do delovnih obveznosti in odnosu do socialističnega samoupravljanja!

Sindikalne organizacije so obvezne, da prav v tem smislu, kritično in brez olepševanja, organizirajo sestanke delavcev. Na teh zborih je treba delavce posvariti pred takšno kratkovidno politiko, da se slabosti »pokrivajo« z navijanjem cen... Predočiti jim moramo stvarne interese delavskega razreda in naše družbe kot celote! Pospesevati je treba in spodbujati politiko gospodarnega poslovanja. Prepričan sem, da mora dati takšna zavzetost sindikatov zaželeno in koristne rezultate. V številnih delovnih organizacijah, kjer so delali tako, so rezultati še kako vidni in ohrabrujoči, je v pogovoru za »Informator« dejal tovariš Mika Špiljak.

ših sodelavcev. Izobraževanje bo potekalo ob delu in to na oddelku Steklarske šole v Kozjem, ki bo organizirana v te namene.

2. Se naprej bomo podpirali dobro zastavljeno obveščanje kot prvi pogoj za samoupravno odločanje delavcev. To obliko bomo izvedli prek samoupravnih delovnih skupin in predvsem na zborih delovnih ljudi vsak mesec.

3. Osnovna organizacija sindikata se bo aktivno vključevala v tokove dohodkovnih odnosov in medsebojnih odnosov med tozdi steklarne. Predvsem na področju medsebojnega sodelovanja in takšnih odnosov, iz katerih bodo delavci vseh tozdov ustvarjali med seboj zdravdo tekmovalno vzdušje, ki naj prispeva k uspehom steklarne kot celote. Tekmovalni duh s takšnim ciljem pa mora imeti jasne in enotne pogoje za doseganje rezultatov.

4. Na področju družbenega standarda bomo morali zastaviti vse sile za odpravo nekaterih ključnih problemov naših sodelavcev v zvezi s stanovanji, z otroškimi varstvom in z raznimi oblikami razvedrila.

5. Naša prizadevanja bomo usmerili v izboljšanje delovnih razmer. Na primer: izolacija stropa v brusilnici in nekatere druge izboljšave.

Nalog bo veliko! Podrobno bodo opredeljene na obnem zboru. Od uresničitve zastavljenih nalog pa bo odvisen naš uspeh v prihodnjem letu!

JOŽE BOŽIČEK

Pred letno sindikalno konferenco v tozdu Dekor

Nalog je dovolj...

Kot ponavadi smo tudi pred iztekom leta 1979 v tisti fazi, ko bomo na vseh ravneh razčlenili in ocenili preteklo leto na vseh področjih, pri čemer sindikat ni nobena izjema...

Majhen delovni kolektiv, kakršen je naš, v Kozjem, pravzaprav že težko ločuje, kdo je kaj – sindikat, zveza komunistov, mladina... Pa ne zato, da ne bi vedeli za pomembnost posamezne organizacije, ampak zato, ker se pri nas lotevamo nalog v širšem sestavu. Dogovarjamo se na sestankih zveze komunistov, pa na sejah delavskega sveta... Organizacija tradicionalnega steklarskega plesa v Kozjem je bila na primer napisana na naslov sindikata, toda mesto dogovora je bil zbor delovnih ljudi, izhodiščno organizacija pa je imel izvršni odbor osnovne organizacije sindikata. Akcija NNNP je pri nas pomenila to, da smo se v prvi vrsti organizirali tako, kakor je treba. Vse zadolžitve so bile izpolnjene po naših močeh prek odbora za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito. Akcija »zaključni račun« je potekala na podlagi razumljivih poročil, kot predvideva zakon o združenem delu: kdo jih mora pripraviti in uresničiti.

Iz tako imenovanih področij sindikalnega delovanja »starega kova« je naš sindikat or-

ganiziral lep izlet, ki smo ga financirali iz izkupička od steklarskega plesa. Na področju splošnega izobraževanja ni bilo veliko storjenega. Upoštevali smo zastavljeni načrt samo toliko, da imamo nazorno prikazana delitvena razmerja v celotnem prihodku tozda, da razpolagamo z rednimi mesečnimi razlagami rezultatov dela, da imamo redno obveščanje o vseh dogajanjih, kar storimo prek oglasne deske ali v samoupravnih delovnih skupinah.

Iz napisanega bi se dalo sklepati, da smo v tozdu Dekor uresnili vse zastavljene oblike dejavnosti, ki jih je začrtal republiški svet Zveze sindikatov Slovenije.

Ko bomo na letni programski konferenci sprejemali načrt aktivnosti v prihodnjem letu, ni dvoma o tem, da se bomo opredelili za tele okvirne naloge:

1. V prihodnjem letu bomo dali prednost strokovnemu in splošnemu izobraževanju. Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata bo spodbujalec izobraževalne akcije, v kateri naj bi bilo udeleženi kar največ na-

Pred volitvami v samoupravne organe in sindikat

Vso pozornost izbiri kandidatov!

Potekel je dveletni mandat delegatom delavskega sveta in drugih organov samoupravljanja v tozdih, v delovni skupnosti skupnih služb in na ravni delovne organizacije. Zato smo spet pred volitvami novih delegatov v te organe.

Na podlagi dosedanjih izkušenj, nabranih v pretekli dveletni mandatni dobi ter na osnovi hotenj, da je odločanje po delegatih dejanski izraz zavestne odločitve okolja, iz katerega delegati izhajajo, se moramo evidentiranja kandidatov lotiti kar se da resno!

Bolj kot kdaj koli v preteklosti moramo izbiri delegatov za samoupravne organe nameniti vso skrb, saj mora biti delegat danes, v času vse večje samoupravne demokracije, vpet v vse družbene tokove, poznati mora družbena dogajanja, poslovno politiko, delovne oziroma temeljne organizacije združenega dela in pravilno ocenjevati hotenja in potrebe sodelavcev ter jih prenašati v organe samoupravljanja.

V preteklosti evidentiranje kandidatov ni bilo težavno. Biti član delavskega sveta ali kakšnega drugega samoupravnega organa je bila za slehernega delavca posebna čast in obveza hkrati. Danes se srečujemo z drugačnimi težavami, saj prenekateri, drugače dobri in zavestni delavci, nečejo sprejeti kandidature.

Zakaj nekateri nočejo sprejeti kandidature?

Vzrok za to moramo iskati v premajhni pripravljenosti za prevzem bremena odgovornosti, oziroma v tem, da najbrž niso sposobni ali se pa ne čutijo sposobne, da so neposredna vez s skupino volivcev-sodelavcev, ki jih je izvolila in jim zaupala prenos mnenja delavcev v samoupravne organe in tako imenovano povratno informacijo iz samoupravnih organov nazaj k sodelavcem.

Prav zaradi tega se morajo vključiti v evidentiranje kandidatov vsi najbolj odgovorni dejavniki v steklarstvu. Od izvršnih odborov osnovnih organizacij sindikata, osnovnih organizacij zveze komunistov do vodstvenih in vodilnih delavcev.

Predlagati in izbrati moramo takšne delegate, ki bodo ustrezali vsem pogojem, ne smemo pa zanemariti, da moramo pri njihovem evidentiranju gledati tudi na sestavo. To pomeni, da morajo biti zastopane ženske in mladina. Evidentiranje vseh možnih delegatov za delavske svete tozdov, za delavski svet delovne skupnosti skupnih služb in delavski svet delovne organizacije ter za disciplinsko komisijo mora biti končano do 31. decembra letos, volitve pa naj bi bile prve dni po Novem letu.

Kmalu tudi sindikalni občni zbori...

Med pripravami na volitve v organe samoupravljanja potekajo tudi priprave na občne zborove osnovnih organizacij zveze sindikatov. Potekel je mandat članom izvršnega odbora, nadzornega odbora in raznim komisijam, ki jih voli osnovna organizacija sindikata. Izvoliti bo treba nove organe, kar znova narekuje resen pristop k evidentiranju možnih članov izvršnih odborov, nadzornega odbora ter delegatov za konferenco osnovnih organizacij. Postopek evidentiranja poteka tako, kakor poteka za organe samoupravljanja, vendar pa moramo pri evidentiranju in izbiri kandidatov za organe v osnovni organizaciji sindikata upoštevati

merila, katerim v sindikatih pripisujemo poseben pomen. Ta pa so:

- kandidatova prizadevnost za razvoj socialističnih samoupravnih odnosov;
- kandidatov ugled in zaupanje, ki ga uživa v svojem okolju - med sodelavci;
- kandidatova osebna prizadevnost in praktična dejavnost;
- kandidatova idejnopolična opredeljenost za uveljavljanje revolucionarne smeri zveze komunistov in
- kandidatova prizadevnost za utrjevanje bratstva in enotnosti.

Posebno pozornost moramo nameniti izbiri predsednika izvršnega odbora osnovne organizacije zveze sindikatov, saj je dobro delo in delavnost osnovne organizacije in izvršnega odbora v mnogočem odvisna od delavnega predsednika.

Občni zbori osnovnih organizacij sindikata morajo biti končani do 31. januarja, konstitutivna seja konference osnovnih organizacij sindikata pa mora biti do 28. februarja prihodnje leto.

Ne odlašati s pripravami...

Časa za vse kandidacijske in volilne priprave je sicer še dovolj, vendar pa bo z ozirom na obseg priprav poročil in kandidacijske liste, ki jih morajo delavci prejeti z vabilom vred vsaj sedem dni pred občnim zborom, veliko dela. Zaradi tega ne smemo odlašati z vsemi pripravami!

Ker so tako volitve kakor sindikalni občni zbori važna politična manifestacija, ki je izraz samoupravnih pravic delavcev oziroma samoupravne socialistične demokracije, je naša dolžnost, da se polnoštevilno udeležimo volitev in občnih zborov osnovnih organizacij zveze sindikatov!

FRANC VEHOVAR

Mnenja

Stabilizacija v očeh sodelavcev

Stabilizacija je beseda, ki je zadnjih nekaj let nepogrešljiva, ko obravnavamo gospodarska gibanja in položaj v gospodarstvu. Predvsem visoka inflacijska stopnja, ki jo povzročajo preveliko povpraševanje, visok zunanjetrgovinski in plačilni primanjkljaj, nizka produktivnost in neučinkovitost najrazličnejših ukrepov, so močno načeli učinkovitost našega gospodarstva. Vrednost dinarja pada; ogrožen je tudi nadaljnji dvig življenjskega standarda. Hitro naraščanje stroškov in s tem tudi cen onemogočata našemu gospodarstvu uspešnejši izvoz, kar pomeni pomanjkanje deviz za uvažanje prepotrebni surovin in nadomestnih delov.

Zato bo prihodnje leto tisto, v katerem bomo vsa družbena prizadevanja usmerili v stabilizacijo ali ustalitev našega gospodarstva. Predsedstvo centralnega komiteja ZKJ poziva vse komuniste in druge delovne ljudi k večji politični aktivnosti, da bi celotni samoupravni organizem začel spodbujati uspešnejše gospodarjenje in stabilizacijo gospodarstva.

Marsikaj bi bilo možno izboljšati - stabilizirati tudi v naši delovni organizaciji, kar bi pomenilo majhen prispevek k splošnim družbenim prizadevanjem za stabilizacijo. Poglejmo, kaj o tem menijo nekateri delavci naše delovne organizacije!

Ivan Siter - poslovodja v tozdu Osnovna izdelava - meni, da bomo morali vso pozornost nameniti racionalnejšemu izkoriščanju surovin in energije. Prav tako bomo morali izboljšati kvaliteto steklene mase in povečati njen izplen. Tudi delovni čas bi lahko še boljše izkoriščali, še izboljšali delovno disciplino ter povečali odgovornost za uresničevanje zadolžitve, ki jih nalaga delo. Predvsem bi morali znižati neopravičene izostanke z dela, pa tudi bolniški stalež je zaskrbljujoče visok. Več pozornosti bomo morali posvetiti tudi reševanju kadrovskih vprašanj; tako nam manjka delavcev pri pečeh, v tozdu izdelava, pozabiti

pa ne smemo tudi na kader z višjo in visoko izobrazbo. Če bomo rešili vsaj nekaj navedenih vprašanj, bi to vsekakor imelo tudi pozitivne finančne učinke, ki bi izvirali iz boljšega dela.

Ivan Kamenšek – mojster steklopihalec na III peči – je v ospredje postavil nezadostno nagrajevanje steklopihalcev glede na njihove težke delovne pogoje in delovni tempo. To povzroča veliko fluktuacijo, kar ima nedvomno precejšen vpliv na kvaliteto in produktivnost dela. Prevečkrat se vprašujemo le o rezultatih dela, pri tem pa pozabljamo na delovne pogoje! Proučiti moramo tudi organizacijo dela in razmišljati o uvedbi mehanizacije. Hitra rast stroškov za surovine po njegovem mnenju še vedno vpliva na slabše rezultate tozda Osnovna izdelava. Hitro naj bi uredili odnose med tozdi, med katerimi ni pravega sodelovanja in čistih računov, za kar so po njegovem mnenju odgovorni nekateri vodilni delavci.

Jožica Galun – iz tozda Dodelava – meni, da je bila pri njih včasih že boljša organizacija dela. Moti jo neredno in netočno prihajanje sodelavcev na delo. Zmanjšanje bolniškega staleža bi bilo možno doseči, če bi imeli stalnega zdravnika v obratni ambulanti, ki bi svoje paciente poznal in ločeval bolnega od namišljenega bolnika. Izboljšanje delovnih pogojev, predvsem odprava prepaha, bi tudi pozitivno vplivala na rezultate dela. Pogreša tudi spoštovanje starejših delavcev in delavk, ki jih često obravnavajo strožje kot mlajše delavke, kar je bilo vidno, ko je bilo potrebno delo v podaljšanem delovnem času. Tudi osebni dohodki so v Dodelavi nizki.

Rihard Melcer – vodja kislinke polirnice – misli, da bi bila nujna uvedba strojnega dela v tozdu Osnovna izdelava, nakar bi te izdelke v brusilnici še brusili in polirali ter prav tako proizvajali kvalitetne izdelke. To pot je izbrala

tudi steklarna iz Zaječarja, ki na ta način uspešno posluje. Nasplošno meni, da se v proizvodnji dela dobro ter da večje produktivnosti brez večjih sprememb pri opremljenosti z delovnimi sredstvi ne bo moč doseči. Če imamo tozde, naj ti res razpolagajo z dohodkom, ki ga ustvarijo, kar lahko le vzpodbudi boljše gospodarjenje. Z ureditvijo notranjega transporta bi bilo možno znižati tudi lom.

Dragica Pešić – brusilka – ugotavlja, da je v brusilnici zaposlenih vse več žen, ki pa še vedno niso v enakopravnem položaju z moškimi sodelavci. Pri sedanjih organizaciji dela ženske še vedno nimajo enake perspektive in to je tudi eden izmed vzrokov za veliko fluktuacijo. Drugi vzrok zanjo pa je ta, da se delo v neposredni proizvodnji ne ceni dovolj, kar se odraža v nizkih povprečnih osebnih dohodkih. Zato ni čudno, če je marsikatera dobra brusilka postala povprečna administratorka. Za ureditev razmer na tem področju bo treba dati močnejši poudarek delu v neposredni proizvodnji – kar pomeni izboljšati osebne dohodke. Meni tudi, da normativi med posameznimi vrstami izdelkov še niso najbolj usklajeni, kar tudi vpliva na uspešnost posameznih brigad in s tem tudi delavcev. Čim prej naj bi uredili tudi odnose med tozdi, tako da bi vsak razpolagal s tistim, kar je ustvaril z boljšim, varčnejšim delom.

Jurij Belè – iz tozda Servisne dejavnosti – misli, da bi se dalo marsikaj izboljšati z organizacijo dela. Posamezna dela bi morali opraviti do konca, med tem ko se sedaj selimo sem ter tja in ni pravega učinka. Večkrat zamuja tudi nabava materiala, kar prav tako onemogoča uspešnejše delo. Za naš tozd naj bi se material nabavljal bolj sistematično, v skladu s potrebami. Ostali tozdi nas še vedno ne priznavajo kot enakovredne. Mislim pa, da dokler se ne bo enakovredno cenilo

delo vseh temeljnih organizacij, tudi naše, ne bo dobrih odnosov med tozdi.

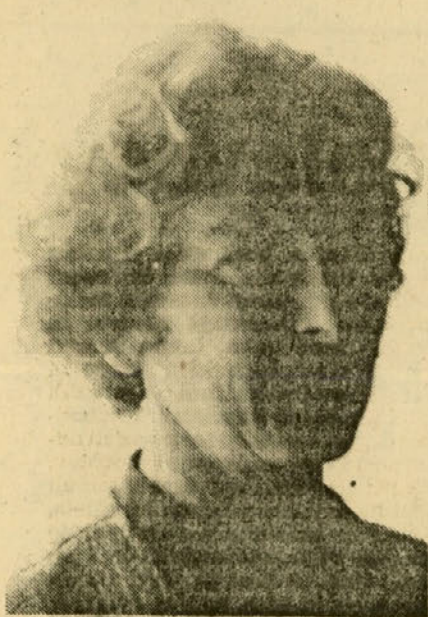
Ljudmila Stiplošek – kuharica v tozdu Delavska restavracija – pravi, da slišimo večkrat na račun naše »menze« očitke, češ da so obroki premajhni, premalo kalorični. Mislim, da le ni tako. V zadnjem času so bile težave pri oskrbi z mesom, pa tudi njegova kvaliteta ni bila takšna, kot bi morala biti. Morda je to res nekoliko vplivalo na slabšo kvaliteto malic. Naš kolektiv je ženski, zato je veliko porodniških dopustov, kar zahteva dodatne napore ostalih. Skupaj nas je z dvema zaposlenima v Kozjem 19. Mislim, da nas je glede na število obrokov prej premalo kot preveč in prav nič ne zaostajamo za produktivnostjo kadrov v ostalih podobnih organizacijah. Osebni dohodki so glede na količino vloženega dela prenizki. Tudi v prihodnje se bomo trudili pripravljati še boljšo hrano, kajti sit in zadovoljen delavec pomeni za nas še dodatno vzpodbudo.

Ida Sovre – vodja nabavne službe v delovni skupnosti skupnih služb – meni, da bo treba boljšemu izkoriščanju delovnega časa nameniti več pozornosti. S področja nabave bi bilo nujno sistematičnejše dolgoročno delo v sodelovanju z ostalimi sektorji, za kar pa zaradi preobilice operativno administrativnega dela zmanjkuje časa. Tako se zgodi, da imamo včasih na zalogah prevelike količine materialov, ki jih ne rabimo v takšnih količinah. Skrbneje bi lahko ravnali tudi s pisarniškim materialom. Včasih ima občutek, da se kar utapljam v preobilici papirja oziroma pismenih materialov, ki vedno ne najdejo svojih bralcev. Mnogo časa se izgubi tudi pri uvažanju posameznih materialov, saj so postopki dolgi in dragi, učinki pa večkrat slabi. Meni tudi, da bi bilo nujno poostriži vprašanje o odgovornosti!

Vodja nabavne službe v delovni skupnosti skupnih služb Ida Sovre

Brusilka Dragica Pešić

Kuharica v tozdu Delavska restavracija Ljudmila Stiplošek



Franc Pišler – steklobrusilec v tozdu Dekor – pravi, da si v ožjem smislu zamišlja stabilizacijo z veliko boljšo dobavo gladkega stekla tozdu, kar bo omogočilo nemoten potek dela in organizacijo dela. V zmanjševanju loma, ki nastaja predvsem pri prevozu bru-

šenih izdelkov, prav tako vidi prispevek k naši stabilizaciji. Prihranke vidi tudi v boljšem izrabljanju delovnega časa in v zmanjšanju neupravičenih izostankov z dela. Čimprejše oblikovanje dohodkovnih odnosov bo tudi prispevek k doseganju boljših delov-

nih rezultatov. In, pravi, da se za to moramo ogreti vsi. Odločno, kar se da! Treba pa bi bilo tudi urediti vprašanje v zvezi z brusnimi kamni in diamantnimi ploščami ter sploh s strojnim parkom.

ZLATKO NOVAK

Kratko vprašanje in dolg odgovor

Zakaj prisila?

Delavec, ki se je podpisal z začetnicama D. S., je na moj naslov poslal kratko vprašanje, ki se glasi: »Čemu prisiljevanje delavcev na nadurno delo?« Nadalje razlaga, da je nesramnost prijavljanje delavcev disciplinski komisiji, ki se niso odzvali zahtevi po nadurnem delu. »So ljudje,« nadalje piše, »ki delajo nad 30 let in jim ne morete odpustiti, čeprav veste, da so dali svoje v mladih in srednjih letih... Nak, tovariši iz Dodelave! Nimate prav! Posebno ne ti, Tišma, ki bi moral kot vodja tozda in urednik našega glasila ravnati bolj razsodno.«

Ali smo pozabili na obveze?

Tvoje pismo, dragi D. S. bi praviloma moralo romati v uredniški koš, ker je nepodpisano. Toda, ker gre za vprašanje o nadurnem delu v Dodelavi dobra dva meseca, se mi zdi umestno odgovoriti na to vprašanje, ki sicer nima nobene zveze s prisilo in nesramnostjo, kakor jo imenuješ ti. Zato, ker se mi zdi napačno molčati o tistih zadevah, o katerih lahko morda ne veste spregovorimo javno in odkrito.

Najprej moram odgovoriti z nasprotnim vprašanjem: Ali smo pozabili na obveze? Zaradi takšnega vprašanja boš gotovo godrnjal, kakor mogoče še kdo drug. Potrudil se bom odgovoriti, zakaj tudi sam vprašujem!

Dobro znana so prizadevanja družbe za odpravo nadurnega dela. S povsem jasnimi nameni zaposlovanja še nezaposlenih. In resnici na ljubo moram reči, da smo se v tozdu Dodelava krepko vključili v ta družena prizadevanja, saj smo imeli v preteklem letu in v devetih mesecih letos neznatno število nadur, kar je možno preveriti v vseh poročilih.

Toda zadeve se včasih zasučejo v nezaželeni smeri. Da bi to dojeli, je kajpak treba poznati naravo dela v tozdu Dodelava, za katero se sicer zavzemaš. V preteklem letu in letos je odšlo nekaj delavcev iz grobe brusilnice v pokoj ali pa drugam. Kljub razpisanim prostim delom in nalogam nismo uspeli dobiti ustreznega števila novih delavcev. To pogojuje večji obseg dela na število zaposlenih brusilcev. Upošteva resnico, da imamo velike težave z dotrajanostjo mini Biboka, se te težave še bolj stopnjujejo. Svoj prispevek k nastalemu ozkemu grlu je dal tudi rezalno brusilni stroj bibok, ki je naredil manj kosov na učinkovito opravljeno delo, kakor v preteklem letu. To je bila dodatna obremenitev zlasti za oddelek grobe brusilnice, saj so morali zbrusiti več kosov, kar potrjuje devetmesečno poročilo o poslovanju. Posledica vsega tega in deloma tudi drugačnega proizvodnega asortimenta je, da se je nabralo veliko več dela v tem oddelku

in že smo v položaju, za katerega pravimo, da je ozko grlo proizvodnje, v drugih oddelkih je ozko grlo nastajalo zaradi različnih vzrokov, vendar je bilo v manjši meri.

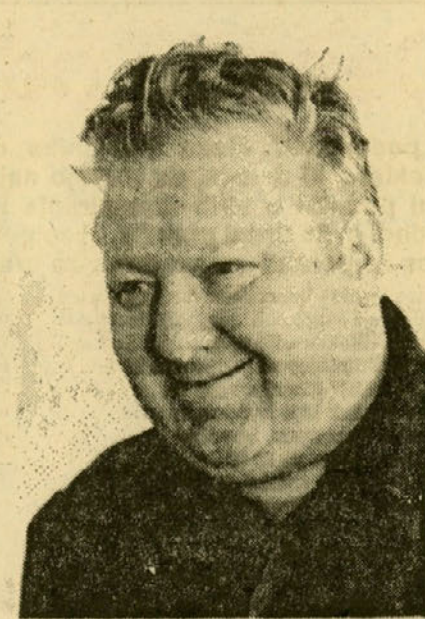
Kaj storiti v takšnem primeru? Obupati in čakati na samohotno rešitev? Se prepustiti neredu in čakati na, kar bo pa bo? Ne, ne tovariši! Močno se zavedamo, da je neprijetno uvajati nadurno delo in da je veliko delavcev bolehnih. Hkrati pa se zavedamo, da smo pred dvema letoma sprejeli samoupravni sporazum o združevanju delavcev v tozdu in delovni organizaciji, nekaj pozneje pa še pravilnik o delovnih razmerjih. Zavedajoč se narave dela v steklarni, smo se zavestno z referendumom odločili za uvajanje nadurnega dela. Zaradi tega, ker bi z ozkim grlom motili proces proizvodnje drugih tozdov in ker bi s tem utrpeli gmotno škodo.

Na podlagi določil 28. in 49. člena omenjenih samoupravnih aktov smo dolžni uvesti takšno delo. Če bi iskali mojo krivico in pri tem poskusili biti bolj objektivni, bi najbrž rekli, da je v tem, ker nisem ukrepal že prej. Mogoče se še komu lahko porodi na primer tudi takšno vprašanje: Ali sprejemamo samoupravne akte zato, da jih bomo lažje izigrali ali pa zato, da jih bomo spoštovali? Zame je slednje prvotnega pomena! V pri-

Jurij Belé iz tozda Servisne dejavnosti

Mojster steklopihalec na III. peči Ivan Kamenšek

Vodja kislinke polirnice Rihard Melcer



meru, o katerem teče beseda, ne gre torej za prisilo posameznikov nad nekaterimi, temveč gre za prisilo večine, ki je sprejela takšno odločitev in mora od takšnih posameznikov, ki jim včasih pripisujemo samovoljo, zahtevati dosledno spoštovanje sprejetega! Umevno je torej, da v takšnih primerih, čeprav težko, pač moramo opraviti še dodatne naloge, ki smo si jih zadali sami. Če so bili kdaj, v kar osebno ne verjamem, čarodeji, danes jih gotovo ni več. Sedanje razmere

– upam pa, da bodo ob izidu »Steklarja« – razmere veliko boljše lahko popravijo samo delavci tozda Dodelava ob kakšni pomoči od drugih tozdov. Tega se večina tudi zaveda, ki je pravilno ocenila stanje in se ravnala v skladu z našo notranjo zakonodajo. Žal posamezniki niso mislili tako in so se znašli pred disciplinsko komisijo. Mogoče sem v zmoti, toda pravim, da upravičeno, ker bi v nasprotnem primeru delali izjeme, ki bi bile težko opravičljive. Za izjeme se moramo od-

ločiti vsi, posameznikom pa teh pooblastil najbrž ne bi smeli dati. Najsi bodo na takšnih ali drugačnih delovnih mestih! Na koncu tega majčkeno predolgega odgovora še enkrat v mednaslovu zastavljeno vprašanje: Ali smo pozabili na obveze? Vsaj nekateri in to ne samo v Dodelavi! Pa jih resnično ne bi smeli, saj gredo vstrec s pravici!

JOVO TISMA

Tone Klokočevnik odgovarja Francu Černelču

Odgovor bralcu Francu

V novembrski izdaji »Steklarja« smo na 13. strani objavili odmev na pisanje našega sodelavca Toneta Klokočevnika v oktobrskem »Steklarju« pod naslovom »Zakaj nezadovoljstvo?«. Bralcu »Steklarja« in naš nekdanji sodelavec Franc Černelč je zaprosil Toneta za odgovor na nekatera vprašanja. Pod naslovom »Odgovor bralcu« Tone piše:

»Dragi bralcu, preden bi ti odgovoril na zastavljena vprašanja o mojem članku, ki je napisan tako nasplošno, bi ponovil star prepoved: Če mačku stopiš na rep, zacvili!«

Vesel sem, da rad prebiraš članke v časopisu Steklar. Praviš, da v njem najdeš zanimive sestavke, saj te tako pritegnejo, da jih moraš prebrati do konca. Žal pa, da si med njimi našel tudi takšnega, kakršen je bil moj, saj si v njem najdel samega sebe in se čuti prizadetega...?!

Zastavljaš mi vprašanje, zakaj nisem opisal konkretnih primerov. Veš to, da sem pisal splošno in prikazoval določene primere po ovinkih v upanju, da bo v omenjenem članku našel vsak sebe. Za konkreten primer opisovanja moraš imeti privolitev ose-

be, ki jo opisuješ, kajti drugače lahko pride do sporov, ki si jih najmanj želimo. Med samim pisanjem pa sem tudi omenil konkretne primere iz svoje sredine, saj vsi vemo za neresno delo naših delegatov. Tebi se zdi čudno, čeprav je resnično.

Vem, da te je pretreslo, ko sem v članku pisal, da beže delavci iz steklarskega poklica, kar si storil tudi ti, eden zelo dobrih delavcev, saj lahko rečemo, da si bil doma v tem poklicu. Kaj te je vodilo, da si obupal in zbežal drugam? Verjetno nizek osebni dohodek in nezadovoljstvo s stanovanjem? Kakor mnoge druge! Zanimiv bi bil sestavek v Steklarju, ko bi od vas, ki bežite od tega poklica, nekdo opisal, kaj ga je vodilo drugam. To bi bil res konkreten primer, ki bi ga vsi brali z zanimanjem!

Na vprašanje o stanovanjih ti moram opisati resnične primere, ki jih sam že dobro poznaš. Čudiš se, zakaj mora delavec čakati dalj časa na stanovanje, ko imajo strokovni delavci le-tega zagotovljenega že vnaprej?

V današnjem času, čeprav nam v določenih trenutkih primanjkuje delavcev, nas je še vedno toliko, da zadostuje. Ni še prestrašne krize. Kriza pa je predvsem za strokovni kader, ki ga v večini primerov izobražuje družba. Vendar ta kader, oziroma dokajšnje število tako izšolanih strokovnjakov, nima tolikšne zavesti, da bi po končanem študiju vrnil družbi vsaj toliko, kolikor mu je ona nudila. Če ga hočeš dobiti v sredino, kjer ga potrebuješ, mu moraš zagotoviti udobno stanovanje in visok osebni dohodek. In še to v mnogih primerih ne zadostuje...!

Ker te zanima, kako bomo pri nas rešili vprašanje stanovanj, moram povedati, da smo zadnje čase razdelili 180 milijonov starih dinarjev za zasebno gradnjo stanovanjskih hiš in s tem zadovoljili marsikatero, saj si bo še z lastnim prispevkom uredil stanovanjsko vprašanje!«

Koliko stane glasilo »Steklar«?

Cena je odvisna od vsebine

Na podlagi 27. člena Pravilnika o urejanju in izdajanju glasila »Steklar«, ki določa, da morajo najmanj enkrat na leto biti objavljeni podatki o virih financiranja in o višini dotacije ter o letni nakladi in še drugi podatki, ki so pomembni za javnost, objavljamo letos porabljen sredstva za urejanje in izdajanje »Steklarja«!

Letos je bilo – brez upoštevanja te, decembrske izdaje – urejenih in izdanih deset izdaj časopisa »Steklar«. Za to smo odšteli skupaj 439.377,40 dinarjev ali povprečno na eno izdajo po 43.937 dinarjev vsak mesec. Tiskan je bil v nakladi 1800 izvodov, kar pomeni, da nas velja posamezni izvod, ki ga dobite v roke, povprečno po 23,29 dinarja.

Od skupnega zneska 439.377,40 dinarjev plača steklarna »Boris Kidrič« 372.045,90 dinarjev, preostalih 67.331,50 dinarjev pa odšteje Steklarska šola

Celotni stroški v zvezi z urejanjem in izdajanjem »Steklarja« pa so porazdeljeni takole (v dinarjih):

Ob pogledu na napisane številke se bo najbrž marsikomu nehote zdelo umestno vprašati: »Ali je to poceni ali drago glasilo?« In najbrž bi kaj težko dobil odgovor, če... Če se ne bi najprej pogledal v to, ali ne samo njemu ampak tudi večini delavcev »Steklar« nudi tisto, kar želi zvedeti o svoji delovni

organizaciji, o svojem tozdu, o svojih sodelavcih in o svoji krajevni in občinski skupnosti!

Odgovoriti si moramo na vprašanje: »Ali je glasilo času primerno, zavezujoče, kritično, polemično,? Torej, ali je glasilo, ki diha s kolektivom?« In če je naše glasilo v preteklih desetih mesecih takšno, potem ne bi mogli reči, da je cena zanj previsoka. Kolikor pa dodimo, da se izogiba pomembnim vprašanjem in da je namenjeno samemu sebi, potem bi bila še dosti nižja cena stran vržen denar.

1. tiskarske storitve CGP »Delo«, Ljubljana	251.642,65
2. dostava glasila »Steklar«	2.298,20
3. honorarji za: odgovornega urednika, za jezikovno oblikovanje, tehnično in likovno oblikovanje in za tajnico	112.318,55
4. avtorski honorarji za sodelavce – dopisnike	73.118,00
	439.377,40

Neskromni bi bili, če bi sodili o tem, v katero skupino sodimo, saj nas drugi dajete bolj pod drobnogled. Tisti, ki so zunaj naše delovne organizacije in Steklarske šole in ki so ocenjevali glasila organizacij združenega

dela, so poleg nekaterih pripomb o "Steklarju" izrazili tudi laskave pohvale na naš in njegov račun! Veliko boljše oceno pa lahko dajo le neposredno delavci steklarne in Steklarske šole! Torej vi, sodelavke in sodelav-

ci! Vaša somoc in sodba lahko veliko prispevata k še boljši kakovosti časopisa.

Če bomo vsebinsko izkoristili vse možnosti našega časopisa, potem nam odšteti dinarji zanj ne bodo merilo!

UREDNIŠTVO

Pismo vojaka

»Naš si, Toni!«

Ko se je poslavljaj ob odhodu k vojakom, je naš sodelavec Toni Rajher obljubil v kadrovskem oddelku, da se bo oglasil s kakšnim pisemcem. To je tudi storil. Takole nam piše:

•Pozdravljeni!

Obljuba dela dolg. Tako so včasih rekli, kajne? Zato prejmite lepe pozdrave od nekdanjega, sedaj že rahlo pozabljenega delavca ljube steklarne. Pozdrave, ki imajo rahel okus po košavi in vonj po vojaškem življenju.

Imam se dobro, natančneje rečeno okoliščinam primerno. Ni me zapustilo upanje, da bo nekoč morda še bolje. Kaj hočemo, dnevi hitro tečejo in kmalu bo treba umreti. Vendar na to nočem misliti, čeprav so mi dali v roke stvari, ki niso nič prijetne. Da, res je. Vsak dan imam opravka s stvarmi, ki jim pravimo tudi orožje.

Sicer pa nič novega, kar se tiče življenja v kasarni. Zdrav sem. Edino to je novo, da sem sedaj pravkar na shujševalni kuri. Moral bi biti že prej, vendar nisem opazil svojega trebuščka in okroglih lilk. Sicer sem vojak in če grem v mesto, me nihče ne pogleda s posebnim zanimanjem, tako kot drugih ne.

Smo pa mi tukaj nekaj posebnega. Imamo namreč modre uniforme. To pa zato, ker je tu letalstvo. No, mi se ne učimo letati po zraku, ampak po tleh. Bo že. Nekaj čez 400 dni še imam. Torej vas ni treba biti strah, da se bomo kmalu videli. Sicer mi pa ni posebno težko, ker me najbrž nihče ne pogreša. Razen ljube mame, seveda.

Ne vem, kaj bi vam še pisal? Zato bom zaključil. Preostane mi le še to, da vas še enkrat lepo pozdravim. Raport pa vam bom predal, ko se vrnem!«

Hvala za pismo, Toni. Si eden med redki, ki so se oglasili svojim sodelavcem. Upam, da ne boš zameril, toda že kar na začetku te moram okregati. In če bi ti bil starešina, bi ti prisodil še kakšno izmeno »požarstva«.

Vem, da ugihaš, zakaj. Če pa vendarle ne bi uganil, naj ti povem, da zaradi tega, ker pišeš, da si naš »nekdanji, sedaj že rahlo pozabljeni delavec«. Tudi za tisto o misli na smrt si si zaslužil graje!

Po teh, bi rekel, zasluženih grajah, naj ti naravnost povem: »Naš si, Toni!« Čeprav ste začasno odsotni iz našega okolja, ste naši sodelavci! Zaupana vam je velika naloga, da varujete našo deželo in nam omogočite mirno ustvarjanje materialnih dobrin.

Tebi in vsem drugim vojakom je lahko v čast in ponos, da ste vojaki Titove armade, ki je zrasla iz pogumnih mladih ljudi v tistih usodnih časih leta 1941, ko je bila ustanovljena Prva proletarska brigada v vasi Rudo na tromeji Bosne in Hercegovine, Črne gore in Srbije. V čast in ponos vam je, da ste pripadniki armade, ki se je kalila v štiriletnem boju in postala steber miru. Da je postala to, kar je danes, je plačala s krvnim davkom milijonskih žrtv. Skovala je brat-

stvo in enotnost narodov in narodnosti kot temeljno pridobitev narodnoosvobodilne vojne!

Pišeš nam, Toni, da imaš vsak dan v rokah nevarne stvari, ki jih imenuješ orožje. Da, orožje je nevarno v rokah neveselih vojakov, v katerih skupino pa ne sodiš ti in ne naši drugi vojaki, saj se dobro zavedate svojega poslanstva – varovati pridobitve narodnoosvobodilnega boja in našega celotnega razvoja, kateremu je z rami ob rami z delovnimi ljudmi Jugoslavije prispevala tudi naša Jugoslovanska ljudska armada. Vemo, da poznaš našo zasnovo splošnega ljudskega odpora, ki pomeni nerazdružljivost armade in vseh drugih delovnih ljudi.

Lepo je Toni, ko spoštuješ svojo ljubo mamo. Mama je ena in domovina je ena. Zato je treba obe spoštovati!

Ni mi všeč, Toni, ko se te loteva malodušje zaradi tega, ker tebe in tudi druge vojake nekateri ne gledajo s posebnim zanimanjem! Je že tako, da se najdejo tudi takšni. Toda glavo pokonci in se ne oziraj nanje, saj si mogoče naletel na posameznike, ki ne vedo, kako je zrasla naša armada!

Želim ti uspešno shujševalno kuro in upam, da bosta tvoj trebušček in okrogli lilk pri predaji obljubljenega raporta po vrnitvi tako prikupni dekletom, da se jih boš komaj otrešal.

Čeprav z majhno zamudo, toda od srca vseh tvojih sodelavcev, ti čestitamo ob prazniku JLA!

FRANC KOMERIČKI

Pismo dedku Mrazu

Argusove želje...

Oprostita, draga bralka in dragi bralec, ker tokrat moje rubriko nisem imenoval »Argusov prehod«. Veš, sicer sem že stara podrtija, a mi vendar včasih šinejo v glavo mladostne želje. Ti ničesar ne hraniš kot svojo majhno skrivnost? Bržčas si podobna ali podoben meni, toda poredkoma imaš možnost izraziti notranje vrenje. Vidiš, mene tako presneto vznemirja prihod dedka Mraza, da si ne morem kaj, da ne bi kakšno željo nastavljal pred njegov koš. Morebiti bo le kaj kanilo v moj mošnjček? Morebiti se bo spomnil na kakšno lanskoletno obljubo? Kdo ve?! Poskusiti ni greh! In, vidiš, tako je moja rubrika prav zaradi teh nagibov dobila drugo, ne vem, če lepše ime. Veš, nazadnje pa le ni tako brezpomembno, kako ti je ime.

Ko boste eni drugim voščili »SRECNO '80«, ne delajte to po vzoru na nekoga, ki je svoje-

mu znanu voščil takole: »Želim ti to, kar ti ne želiš meni!«

Zdaj pa brž na dan z željami, kajti vsak čas lahko pride dedek Mraz ter me zateče nepripravljenega in potem... Potem bom »fuč«...!

Dedek Mraz, prosim te, prinesi mi zanesljivo zaščito pred, bognavaruj, nekim strašilom, ki se je zadnje čase rahlo vtihotapilo na naše območje. Imenuje se kontrakolor, kar sicer nima nobene zveze s filmi. Baje mu po domače pravijo, kar nadzorovalec bolnikov. Ker pa sem jaz »bolnik«, me je toliko bolj strah. Hvaležen ti bom za vse večne čase, saj veš, imam teh nadzorovalcev poln »kufer«...

Prinesi mi tudi konkretnega v obliki maliganov, da ne bom obremenjeval mojega delovodjo s pisanjem listkov za izhod iz steklarne, saj veš, da je naš čas tako dragocen

in da si težko privoščimo skok do ustrezne-ga »štanta«...

Zelo rad bi tudi takšen meter, ki bo skrajšal maratonsko progo od tistih nesrečnih nekaj čez 42 kilometrov, saj bi bil zlata vreden in povsem praktično koristen. Če že bomo tekli sporazumevajoči maraton, naj bo vsaj za kanček krajši, saj bodo kondicijsko slabo pripravljeni omagali že preden bodo pritekli na cilj...

Bodi naprošen tudi za podrobnejša navodila o natakanju bencina, ki ga uporabljajo avtomobilisti, ker se mi lahko zgodi, kakor se je letos našim ribičem, da bom natočil v kakšno luknjo, mrha pa se ne bo hotela premakniti z mesta. Bodi previden, kajti grozno bo, če boš podtaknil krive papirje...

Ne pozabi prinesiti ležalnice, sedišča in po možnosti spalne vreče. Veš, te športne pri-

prave bodo moja najboljša naložba v kegljaški sport, kajti tam jih težko najdemo, športnike namreč, čeprav imajo vse pogoje. Može pa le ne bo zastoj, saj bodo izmislili nek nov slog, v katerem bodo lahko samo sinjali, da nimajo pogojev za vadbo...

Ko sem že pri sportu, ne bi bilo slabo, če te poprosim še za sprinterske naprave, ker bolj slabo tečem na ših. Ni rečeno, da jih bom uporabil ravno za te namene, ker jih lahko koristno uporabim za tek na malico ali pa domov po koncu ših. Saj veš, da ne bi bilo »nobel«, če bi zaostal kakšno minutko po pisku sirene...

Ker prihajaš iz severnih dežel, se mi dozdeva, da imaš na razpolago tudi kakšne drsalke. Teh bi potreboval več parov, ker posamezniki in posameznice tako nadsajo, ko jim neposredno okolje priznava samo drsni kurz navzdol...

Ne bi te rad obremenjeval s papirjem, toda bodi dober, pa nam za drugo leto prinesi kakšne materiale, iz katerih bo lahko naša delegatska baza črpala snov za pogovore s svojimi izvoljenci. Saj smo skromni! Zadoščevalo bo že to, če je napisanega kaj več kot dnevni red! Za nameček pa še prinesi kakšen izviren samoupravni akt med tozde. Može ga bodo kdaj tudi pogledali...

Zdaj že vem, da boš obupan ob tolikšnih željah...? Zato ne bom nadaljeval z naštevanjem! Najslajša so tista darila, ki se jih ne nadejamo, dragi moj sivobrati. Morda boš prinesel še kaj, kar me bo še bolj razveselilo, pa ti skoraj ne upam niti prišepniti. Za konec čisto na rahlo ti bom prišepnil: Saj ne bomo hudi, če nas razveseliš z receptom za ozdravitev »lenivitisa«. Ker je nekaterim prepotrebno zdravilo, prinese še metlo za

pometanje pred lastnim pragom, ker večkrat uporabljamo ono drugo. Pa še kaj, če bo naneslo...

Za tvojo razbremenitev, dragi naš dedek Mraz, pa te prosim, da pustiš daleč daleč stran od nas tiste potrebsčine, katerih imamo na zalogi tudi za izvoz, čeprav sem prepričan, da ponekod niso vredne piškavega boba. Če nisi seznanjen, ti svetujem, če bo le možno, da nam ne prineseš: »poskusili bomo«, »nekdo«, »nekateri«, »moral bi«, »ne moremo«, »treba bo«, »trudili se bomo«, v nekaterih sredinah »uravnalovke«, »eni bi se morali organizirati«, »prizadevali si bomo«, in podobne šare! Saj je seznam teh življenjsko »važnih« potrebsčin zajeten, in če boš le utegnil, se razbremeni s še katero!

Vsem skupaj zares **SREČNO** novo leto 1980 želi vaš
Argus.

Priznanje na Zagrebškem velesejmu

Oblikovalcu in izvajalcu

Ob dnevu steklarjev, ki ga organizira vsako leto splošno združenje rudnikov in nekovin Jugoslavije na Jesenskem zagrebškem velesejmu, je del programa namenjen tudi oblikovanju stekla. Organizirajo namreč razstavo dobro oblikovanih izdelkov ročne proizvodnje, ki jih pripravijo posamezne steklarne, strokovna žirija pa jih oceni in med njimi izbere najboljše. Najbolj uspešni oblikovalci prejmejo denarne nagrade, delovne organizacije pa prejmejo diplome za uspešno oblikovanje.

Letos so razstavile svoje izdelke vse jugoslovanske steklarne ročne proizvodnje stekla, diplomu za najbolj oblikovan izdelek pa so dobili Steklar-ska šola iz Rogaske Slatine oziroma njen oblikovalec Marjan Prisiček in njen steklarski mojster Jože Vrtič, ki je izdelek naredil. To je že peta diploma v zbirki številnih priznanj, ki jih je do sedaj prejela šola!

Marjan Prisiček že dolgo let uspešno dela kot oblikovalec, za kar je prejel številna priznanja, pred kratkim pa ga

je kolektiv za to nagradil z enomesečnim osebnim dohodkom.

Novost v letošnji podelitvi nagrad je bila denarna nagrada izvajalcu izdelka, v našem primeru Jožetu Vrtiču, za kar je dala pobudo šola in za kar menimo, je edino pravilno. Predvsem zato, ker je dobro oblikovan izdelek odvisen tudi od izvajalca in od drugih, ki sodelujejo pri njegovi izdelavi.

Pomembnost industrijskega oblikovanja steklenih izdelkov v Steklarski šoli še ni dobila tiste veljave, ki ji gre,

čeprav vlagamo v to precej naporov. Uspešnost ročne proizvodnje bo v bodoče še bolj odvisna od kakovosti oblikovanja steklarskih izdelkov. To potrjujejo nekatere svetovno znane steklarne, ki so temu namenile veliko skrb. Vloženi napori so obrodili sadove, saj so njihovi izdelki zelo iskani, čeprav so trikrat do petkrat dražji od naših!

Pojem industrijskega oblikovanja je povezan z vrsto področij – od umetniškega in tehničnega do ekonomskega in sociološkega. To narekuje takšno organizacijo naših služb, da bodo sposobne kakovostno reševati našeta vprašanja; sevé, če si želimo takšen kos kruha, ki nam po naših pojmovanjih tudi pripada!

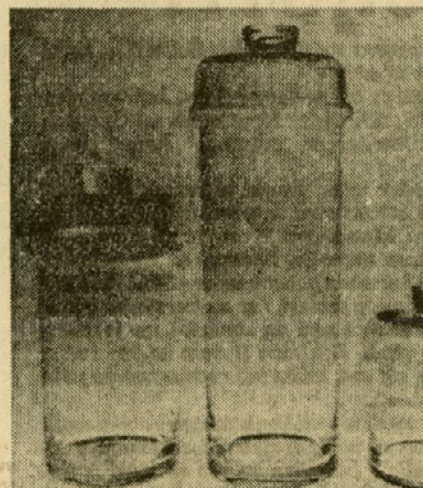
Nagrajenima Marjanu in Jožetu želimo še nadaljnjih uspehov, drugim pa želimo, da bi ju posnemali!

LADO TKAVC, dipl. inženir

Jože Vrtič, mojster in pol...!



Izdelek po zamisli Marjana Prisička in izvajalca Jožeta Vrtiča



Marjan Prisiček, prejemnik priznanja in nagrade za oblikovanje



Še en visokošolec
v naših vrstah

Zlatko Novak

Naš sodelavec Zlatko Novak, ki ga mnogi bolj poznate pod imenom Braco, je prizadeven sodelavec našega glasila, saj že lep čas zasledujemo njegove prispevke na straneh Steklarja... O njem pa ne pišemo zaradi tega, ampak zato, ker Zlatko vsekakor sodi v kategorijo pridnih študentov. Da je res tako, boste lahko razbrali iz teh nekaj vrstic!

Zlatko Novak se je rodil 14. aprila 1954. Po končani osnovni šoli, boljše rečeno, še med sedenjem v osnovnošolskih klopih, je premišljeval o tem, da bo nekega dne postal kuhar. In res, odpravil se je v Ljubljano, da bi se v gostinski šoli naučil kuharskih veščin. Uspešno šolanje pa ga je spodbudilo, da je nadaljeval študij v hotelski šoli in jo prav tako uspešno končal. Nato je junija 1973 oblekel vojaško suknjo, leto pozneje pa se je vrnil z odsluženja vojaškega roka. Takoj po vrnitvi se je vpisal na Višjo ekonomsko komercialno šolo v Mariboru in pred potekom absolventskega staža se je 18. decembra 1978 zaposlil v steklarni kot pripravnik v plansko-analitski službi. In kar nekako neopazno smo pred kratkim zvedeli, da je Zlatko 9. oktobra diplomiral na VEKS.

Resnično hvale vredna Zlatkova prizadevnost se je bogato obrestovala saj ni majhna stvar pri petindvajsetih letih diplomirati na visoki šoli in hkrati še opraviti vojaško obveznost!

Naše iskrene čestitke diplomantu in želje za uspešno delo v naši delovni organizaciji!
JOVO TIŠMA

Sodelavec našega časopisa Zlatko Novak, ob delu doštudiral Višjo ekonomsko komercialno šolo v Mariboru



Kadrovske zanimivosti v septembru in oktobru

1239 delavcev

Konec oktobra nas je bilo v steklarni »Boris Kidrič« 1239 delavcev

V septembru in oktobru je prišlo 36 delavcev

V septembru in oktobru je prišlo v posamezne tozde 36 delavcev, in sicer:

Osnovna izdelava: za odnašalce in stiskalce Verica Bele, Branko Gluhak, Miroslav Horvat, Olga Pavlovič, Željko Rebič, Kristina Riga, Jadranka Slukič, Alojzija Stih, Josip Šurbek, Marija Vuglec, Josip Špiljak, Roman Vukmanović, Anica Pracač, Danica Stuhne, Terezijska Egartner, Jože Drofenik in Marta Halužan; za krogličarja Cvetko Dimer in Stjepan Jurinjak.

Dodelava: za vodjo kartonaže Avgust Stiplošek – s poklicne rehabilitacije, za brusilca v grobi brusilnici Muet Krasniči.

Dekor Kozje: za kvalificirane steklobrusilce Benarda Golubovič, Marija Tudjina, Nada Vešljagaj, Milena Debelak; za polkvalificirane steklobrusilce Janez Klakočar, Dragan Tutnjevič in Milan Tutnjevič.

V delovno skupnost skupnih služb kot pripravnik v komerciali Branimir Gajšek.

Vsem novim sodelavcem želimo mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva!

Odšlo je 38 delavcev

V septembru in oktobru je steklarno zapustilo 38 delavcev, in sicer:

Osnovna izdelava: mojster steklopihalec Stanko Gorišek zaradi upokojitve, pomočnik steklopihalec Ivan Kovarič na poklicno rehabilitacijo; krogličarji Stjepan Galinec, Slavko Jagarinec, Izidor Kuzminski in Mijo Vrhovski zaradi odhoda v JLA; odnašalci Ivan Govedič in lesni strugar Anton

Invalidsko upokojeni sodelavec Ivan Petek



Rajher zaradi odhoda v JLA; odnašalci Martin Kamensek, Jože Pavlovič, Djemal Arifović, Ali Saiti, Sveta Bogdanovski in Daut Mehmeti zaradi samovoljne zapustitve; vezalec modelov Ivan Petek zaradi invalidske upokojitve.

Dodelava: brisalke stekla Elizabeta Grosek in Justina Špiljak zaradi upokojitve; brusilec v grobi brusilnici Franc Rajher in Franc Kamensek zaradi odpovedi.

Kristal: steklobrusilci Mirko Cvrtila, zaradi odhoda v JLA in Anton Mikša, Marica Čebular, Franc Prevošek, Božena Radjak ter Tomislav Kočica zaradi odpovedi.

Dekor Kozje: steklobrusilci Srečko Kukovič, Benjamin Ljubej, Franc Vočina in Anton Zupan zaradi odhoda v JLA; Karel Koželj in Vinko Romih zaradi samovoljne zapustitve; označevalke Marija Gregl in Marija Sulc zaradi odpovedi; zavijalka stekla Majda Vouk – umrla.

Delovna skupnost skupnih služb: skladiščnik gotovih izdelkov Edo Fenko zaradi upokojitve, vodja prodaje na domačem trgu Davorin Šrinjarič zaradi odpovedi in prevzemni kontrolor Marija Gregorič zaradi odpovedi.

Upokojen sodelavec

Ivan Petek

Za Ivana smemo reči, da je mlad upokojenec, saj ima komaj nekaj mesecev čez 32 let... Rodil se je v Poredju v sosednji Hrvatski. Kot sin kmečke družine se je zaposlil v naši steklarni 6. decembra 1963, kakor večina mladeničev kot odnašalec. Ker pa je bila v steklarni velika potreba v lesni strugarni, je bil začasno premeščen za vezalca modelov. Pri novem delu je bil vesten in opravljal ga je z velikim veseljem. Zaradi teh lastnosti je bil tudi zelo priljubljen med sodelavci. Da je res takšen, dokazuje z lastnimi rokami zgrajen topli dom, čeprav je imel Ivan vsehskozni nizek osebni dohodek. Toda, pridnost in varnost sta pokazali, kaj vse se z njima zmore...

Sredi velikih delovnih načrtov pa je Ivana zaustavila bolezen. Zdravje ga je zapuščalo bolj in bolj, kar je vodilo invalidsko komisijo do sklepa, da je 29. oktobra letos sklenila, naj se upokoji.

Želja nas, Ivanovih neposrednih sodelavcev, in vseh tistih, ki ga poznajo, je, naj bi se mu zdravje ob manjših delovnih naporih popravilo, da bi tako še dolgo užival skromno pokojnino in se veselil počitka v krogu svojih najbližjih!

STANKO KROFL

Morda še ne veste?

Šolska skupnost steklarske šole

To je skupnost učencev in učiteljev. Ima svoj statut, v katerem so opredeljene organizacijska struktura, naloge šolske skupnosti, sredstva s katerimi razpolaga ter prehodne in končne določbe. Ustanovljena je z namenom, da uvaža učence v samoupravljanje. Učenci sami tvorijo skupnost učencev, ki se deli na razredne skupnosti, na svet delavnic, na posamezne komisije in na domsko skupnost. Na začetni konferenci je izvolila skupnost učencev svoj izvršni odbor in seveda tudi predsednika, ki zastopa učence v svetu šole.

Razredna skupnost

Osnovna oblika združevanja in samoupravljanja na šoli je razredna skupnost, ki ima svoje predsedstvo. Predsednik razredne skupnosti je tudi član izvršnega odbora šolske skupnosti. Glavna dejavnost šolske skupnosti je usmerjena v kolektivno delo vseh učencev in v doseganje čim boljšega uspeha učencev pri njihovem teoretičnem in praktičnem pouku. Njena naloga pa je tudi, da sproti ureja vsa vprašanja, ki nastajajo v posameznem razredu (izvedba učnih ur, ocenjevanje učencev, obravnava neopravičenih izostankov, odpravljanje konfliktnih odnosov med učenci ter med učitelji in učenci).

Svet delavnic

Svet delavnic tvori dve skupini: brusilci kristalnega stekla in steklopihalci; vključeni pa so tudi učitelji praktičnega pouka in vodja praktičnega pouka. Delo sveta delavnic obsega: reševanje vprašanj, ki se porajajo v delavnicah pri praktičnem pouku, skrb za čim manjši odpadki pri delu ter za kakovost dela, obravnavanje pohval in graj pri praktičnem pouku, ocenjevanje posameznikov pri praktičnem pouku za nagrade ob četrtnih konferencah in skrb za čistočo v delavnicah.

Domska skupnost

Vsi gojenci doma tvorijo domsko skupnost. Njen pravilnik, ki je sestavni del statuta šolske skupnosti, določa organizacijo domske skupnosti, sklic in delo predsedstva ter vse ostale zadeve skupnosti. V okviru šolske skupnosti so ustanovljene tudi komisije za zunanješolske dejavnosti, za razne športne panoge, za kulturo, za fotografiranje, za marksizem, za nagrajevanje učencev in komisija za urejanje medsebojnih odnosov in obračunavanje prestopkov.

Naloga komisije za nagrajevanje

Naloga članov komisije za nagrajevanje je sodelovati pri izračunu nagrad ob redovalnih konferencah. To komi-

sijo sestavlja 16 učencev in to štirje iz vsakega razreda. Višino nagrade posamezniku določajo po točkovnem sistemu, za kar je izdelan poseben pravilnik. Vrednost točke pa je določena z gospodarskim uspehom v šolskih delavnicah, v katerih se tudi oblikujejo sredstva za nagrajevanje.

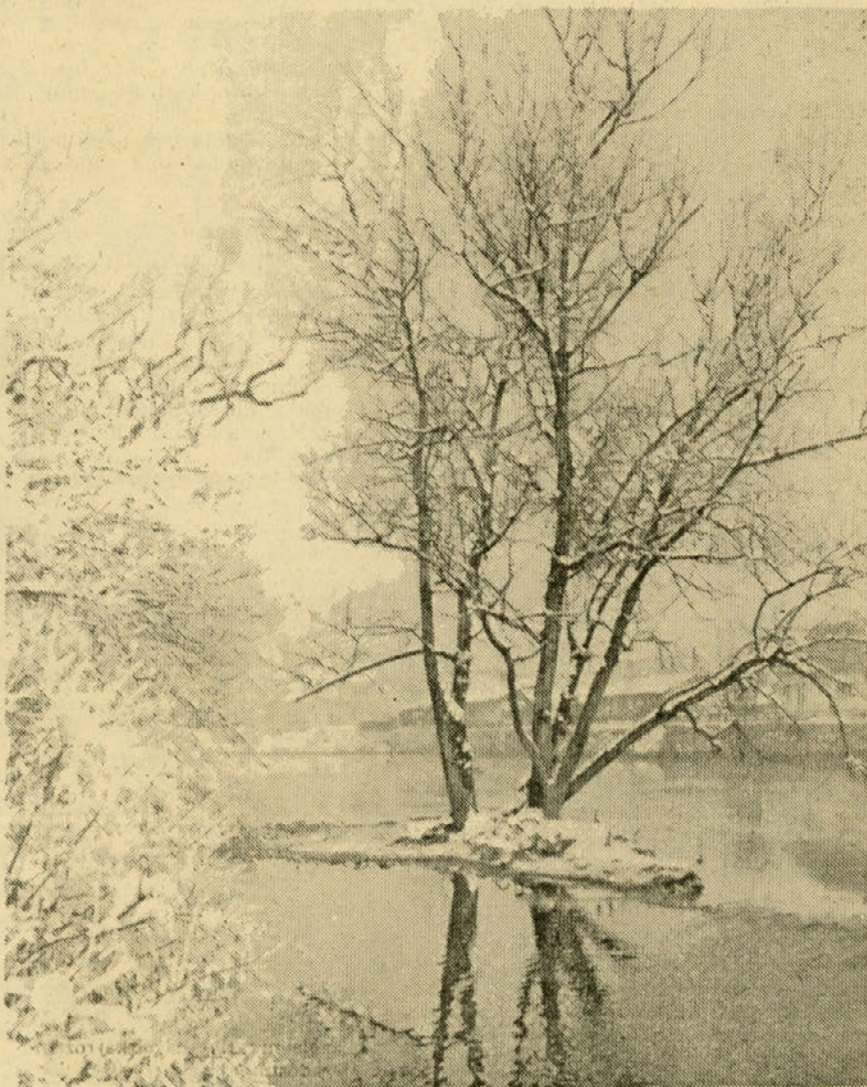
Ne tako redka letošnja zimska idila...

Pravilnik o nagrajevanju učencev

Ta pravilnik opredeljuje smotre nagrajevanja in razčlenjuje skupno število možno število točk. Le-ta se določa po:

- uspehu pri teoretičnem pouku: odličen 100 točk, prav dober 80 točk, dober 60 točk, zadosten 30 točk;
- uspehu pri praktičnem pouku: odličen 100 točk, prav dober 80 točk, dober 40 točk, zadosten 10 točk;
- dodatne točke lahko dajo: razredna skupnost največ 30 točk, učitelj praktičnega pouka največ 30 točk, razrednik največ 20 točk in učiteljski in vzgojiteljski zbor največ 20 točk. Torej je najvišje možno število 300 točk!

Število točk pa zmanjšajo morebitne disciplinske kazni in neupravičeni izo-



stanki s pouka. Razrednikov ukor zmanjša nagrado 40%, ravnatelj ukor zmanjša nagrado za 60%, ukor celotnega učiteljskega zbora zmanjša nagrado za 100%. Ena neupravičena ura zmanjša nagrado za 25%, dve neupravičeni uri zmanjšata nagrado za 50%, tri neupravičene ure zmanjšajo nagrado za 75% in štiri neupravičene ure zmanjšajo nagrado za 100%.

Udarniške ali prostovoljne ure

Ker so udarniške ali prostovoljne ure na steklarski šoli že stara praksa, se tudi izpolnitev oziroma neizpolnitev le-teh upošteva pri nagradi. Udarniške ure so vsa dela učencev, ki so vezana na življenje v šoli in domu in za katere učenci ne dobijo posebnega plačila. Sem ne spada delo v šolskih delavnicah. Mesečna obveza je po 10 udarniških ur za domače oziroma po pet ur za ostale učence. Za normalno

izplačilo nagrade po prejšnjem izračunu je potrebna opravljena obveznost udarniških ur. Če ta obveznost ni opravljena, se nagrada zmanjša, če pa posamezniki presežejo to obveznost, se jim nagrado poveča!

Glede na doseženo število točk dobijo učenci tudi javna priznanja; za 120 do 200 točk naziv »dober učenec«, za 200 do 300 točk naziv »vzoren učenec«. Za izplačilo denarne nagrade pa mora učenec zbrati vsaj 70 točk. V posameznem razredu dobi učenec, ki zbere največje število točk v šolskem letu, konec šolskega leta knjižno nagrado kot posebno priznanje.

V tem šolskem letu so tudi glede nagrajevanja povsem izenačeni vsi učenci, ne glede na to, če opravljajo prakso v Steklarski šoli ali v steklarni »Boris Kidrič«!

V komisiji za zunanjo šolsko dejavnost je po eden predstavnik za posamezno interesno dejavnost.

Komisija za urejanje medsebojnih odnosov šteje štiri člane in to po enega iz vsakega razreda.

Delovanje vseh naštetih organov šolske skupnosti usklajuje izvršni odbor, ki pripravlja predloge in material za šolsko skupnost, uresničuje sklepe šolske skupnosti, pomaga pri uresničevanju delovnega programa šole in doma, voli člane komisij za zunajšolske dejavnosti, pripravlja in razporeja sredstva od srečolova itn.

Sredstva šolske skupnosti se formirajo v šolskih delavnicah. Namenjena so za nagrajevanje učencev, za šolske izlete in za delovanje šolske skupnosti. Tako naj učenci spoznajo odvisnost višine nagrade od tega, kar ustvarijo v šolskih delavnicah.

Zakovitost dela šolske skupnosti nadzorujejo predavateljski in vzgojiteljski zbor in dokončno še svet šole.

MONIKA GOBEC

Mlade bo gotovo zanimalo

Predzákonsko svetovanje

Predzákonsko svetovanje je za osebe, ki so se odločile skleniti zakonsko zvezo, pomembna novost v slovenski družinski zakonodaji. Namen takšnega svetovanja je posredovanje informacij bodočim zakoncem o skupnem življenju ženske in moškega, o značilnostih zakonskega in družinskega življenja kot pomoč k uresničitvi njihovih želja, da si ustvarijo ubrano skupnost, da dosežejo v zakonu osebno srečo in zadovoljstvo ter da svojim otrokom omogočijo srečno otroštvo!

S 1. januarjem prihodnje leto začne veljati določilo zakona o zakonski zvezi in družinskih razmerjih, da morata osebi, ki nameravata skleniti zakonsko zvezo, pred njeno sklenitvijo obiskati zakonsko posvetovalnico ter ob prijavi nameravane sklenitve za konske zveze predložiti matičarju potrdilo, da sta obiskala zakonsko posvetovalnico.

Občani se udeležijo predzákonskega svetovanja praviloma v občini, kjer imata stalno prebivališče. Če pa želijo, se ga udeležijo tudi v drugi občini.

Za občino Šmarje pri Jelšah je zaenkrat narejen program od 1. januarja do 30. junija prihodnje leto in bo vsako sredo od 8. do 16.

ure v prostorih strokovne službe občinske skupnosti socialnega skrbstva Šmarje pri Jelšah, številka 4, soba št. 2 ter vsak prvi petek v mesecu ob 15. uri v sejni sobi skupnih služb samoupravnih interesnih skupnosti Šmarje pri Jelšah, številka 4, v drugem nadstropju.

Naš kolektiv je poln mladih – samskih delavcev, ki se bodo zagotovo zatekli v te svetovalnice? In naj jih tja ne žene črka zakona, ampak naj jih tja popelje predvsem prepričanje, da jim bodo strokovnjaki pomagali pri vseh zadevah, ki se porajajo pred sklenitvijo zakonske zveze in po njej.

Želimo vam, da bi svetovanje izbrabli kar se da in da vam bodo nasveti pomagali k vaši družinski sreči!

UREDNIŠTVO

Godba na pihala v krizi

Ne dovoliti razpada!

V sodelovanju z občinskim sindikalnim svetom je bil 4. decembra razširjeni sestanek v steklarni. Na njem so se zbrali predstavniki godbe na pihala in predstavniki steklarne. Razprava je tekla predvsem o nadaljnjem delovanju, organiziranosti in financiranju godbe.

V lanskem letu je naša godba praznovala 35. obletnico svojega bolj ali manj uspešnega delovanja. Sedaj šteje 26 članov. Kljub prizadevnosti posameznikov je čutili upravičeno bojazen, da bi lahko godba razpadla

oziroma da bi prenehala z delom.

Iz razprave na sestanku je bilo možno razbrati, da so glavni razlogi za nič kaj rožnato stanje v nezadostni kadrovski zasedenosti, ki se kaže v slabem zanimanju mladih za

delo v godbi, v slabi finančni podlagi, v neorganiziranem vodstvu same godbe in v njeni premajhni povezanosti s širšo družbenopolitično skupnostjo – posebno še s samoupravno interesno skupnostjo za kulturo.

Resnica je, da je naša godba na pihala edina na območju naše občine. Ze zaradi tega je nujno, da nadaljuje z delom ter tako po svojih močeh prispeva k zadovoljevanju kulturnih potreb delavcev in občanov. Da bi to dosegla, jo moramo organizirati tako, da se bo vključila v združenje kulturnih organi-

zacija, s čimer bi lažje dobivala prepotrebna sredstva za uresničevanje svojega programa dela. V svoje vrste mora pritegniti mlade godbenike. Zaradi tega se narekuje tudi potreba po tesni povezavi godbe z glasbeno šolo. Z druge strani pa mora godba nuditi svojim članom tudi več družabnega življenja in ne samo golih vaj ter nastopov, kar bo popestrilo življenje godbenikov.

Nedvomno je, da bomo morali delavci steklarne prispevati za našo godbo več kot doslej. Posebno za sofinanciranje nakupa oblek in glasbil, godbeniki pa morajo to s svojim delom upravičiti!

Odveč bi bilo poudarjati, da resnično potrebujemo godbo na pihala, saj je sicer naša kulturna dejavnost na zelo nizki ravni. V nobenem primeru si ne bi mogli privoščiti

njenega razpada. Da ne bi prišlo do najhujše poteze v njenem delovanju bo treba rešiti številna neurejena vprašanja. Zato so na omenjenem sestanku imenovali iniciativni odbor. Njegova temeljna naloga je poiskati najboljše oblike organiziranja in strokovnega vodstva godbe, pa tudi vire financiranja!

ALOJZ JUHART

Bogata tekmovalna sezona strelcev

Pravilno zastavili naloge

Ko se pogovarjamo o množičnosti športnih panog, nam misel nehoti uide k športu z žogo. Maloštevilni so tisti, ki se spominjajo strelcev. Naše širše območje ima v streljanju zelo močno tradicijo. Če se ozremo na preteklost, bomo videli, da so strelci začeli delovati že leta 1948 v strelski družini, ki se je imenovala po našem krajanu, narodnemu heroju Janku Sekirniku.

Kakor vsi drugi športniki so se v različnih obdobjih tudi strelci nahajali v težavah, čeprav so imeli vrsto dobrih predsednikov. Na seji strelskega odbora 21. novembra so izrekli priznanje Viliju Pernatu za pravilno zastavljene naloge v strelskem športu. Sadovi tako zastavljenih nalog so že vidni, saj se poleg množičnosti že sedaj pogovarjamo tudi o kakovosti, ki jo izkazujejo strelci na tekmovanjih v organizaciji občinskega strelskega odbora.

V prihodnjem letu veliko tekmovanj

Za prihodnje leto strelci načrtujemo več srečanj, na katerih bomo izkazali s pridno

vadbo pridobljene sposobnosti. Mogoče bo koga zanimalo, kaj vse smo strelci načrtovali od 1. decembra letos.

1. Moštveno občinsko tekmovanje moških in žensk smo izvedli 16. decembra

2. Liga tekmovanje, v katerem sodelujejo strelske družine: Rogatca, Podčetrtek, Sentvid, Lesičnega, Bistrice ob Sotli, Sladke gore, Kozja, Pristave in Rogaške Slatine, se je pričelo 8. decembra, končalo pa bo 26. januarja 1980

3. Naši strelci se bodo udeležili republiškega tekmovanja v Ptuj, ki bo 5. in 6. januarja.

4. Družinsko tekmovanje za zlato puščico se razlikuje od dosedanjih tekmovanj, saj bomo morali izstreliti ne več samo po 20, ampak po 60 nabojev. To bo nedvomno terjalo od strelcev veliko večjo kondicijsko pripravljenost.

5. Občinsko tekmovanje za zlato puščico bo 24. februarja, republiško pa 22. marca.

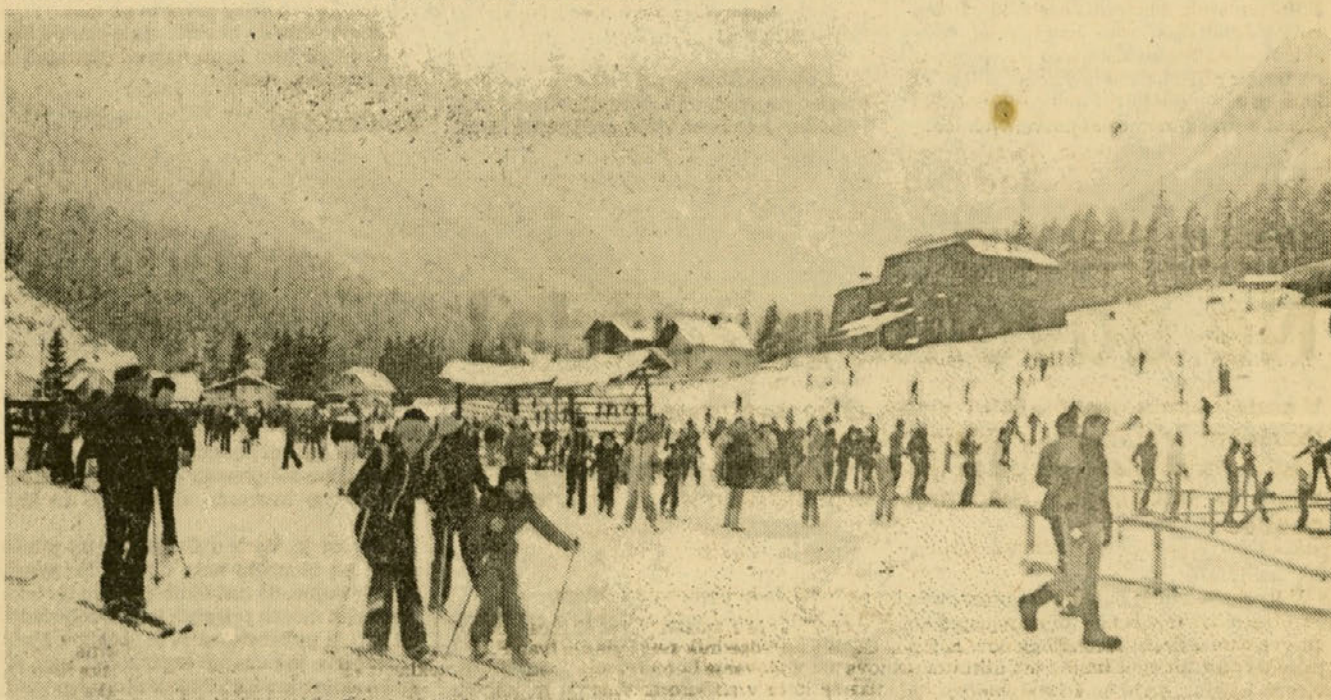
Ta obsežen program zajema širše območje, saj imamo strelske družine v vseh večjih krajih naše občine.

Za izvedbo tega programa bodo nastale gotovo težave, saj imamo v občini le dve zaprti strelišči, ki sta primerni za tekmovanja. S to težavo se ubadamo tudi v Rogaški, saj poteka preureditev dvorane pri Križu zelo počasi. Strelci in igralci namiznega tenisa upamo, da bomo novo dvorano dobili v prihodnjem letu. Reševanje teh težav omiljuje popolno razumevanje v Steklarski šoli, v kateri strelci vadimo kar v obratu. Strelišče, ki je bilo začasno na hodniku doma, je odpadlo s pričetkom adaptacije doma. Vztrajnost strelcev daje upravičeno upanje, da bodo premagali vse težave in izpeljali zastavljene naloge v splošno zadovoljstvo.

Strelci nadalje upamo, da si bomo našli mesto pod soncem, čeprav je ta šport na videz manj vabljiv od drugih. Z našo športno dejavnostjo nudimo slehernemu občanu vadbo in preverjanje njegovih strelskih sposobnosti, kar je zelo važno tudi z vidika obrambnih pripravljenosti, če bi bilo treba uporabiti orožje proti morebitnemu sovražniku.

REMI KOČICA

Kranjskogorska smučišča so že oživila, pri nas v Rogški Slatini pa še čakamo na sneg...



Prijateljsko srečanje z železničarji

Športniki širijo prijateljske vezi

Na pobudo železničarjev na »Rogaški« progi so 24. novembra potekala v Rogaški Slatini športna srečanja delavcev steklarne »Boris Kidrič« in železničarjev ŽTO Celje ter proge od Grobelnega do Rogatca.

Srečanje, prvo te vrste, je hkrati pomenilo merjenje športnih moči in tudi možnost za navezovanje prijateljskih stikov. Potekalo je v vedrem vzdušju in nudilo vse možnosti za pogovore o težavah pri delu in medsebojnem sodelovanju. Obenem so udeleženci prispevali svoj delež k proslavi dneva republike ter 60. obletnici ZKJ, SKOJ in sindikatov.

Organizacija srečanja je bila zaupana osnovni organizaciji sindikata »Rogaška proga«. Pokrovitelj srečanja je bila ŽTO Celje na čelu z direktorjem Jožetom Rajtmajerjem. Pokrovitelj je zagotovil finančna sredstva za skromno zakusko ter diplome in pokale za zmagovalne ekipe, steklarne pa je prispevala prehodni pokal. Udeležencem so bile podeljene značke Zdravilišča iz Roga-

ške Slatine kot pomoč organizatorjem srečanja.

Tekmovanje je potekalo v pravem športnem duhu in to v malem nogometu, kegljanju, šahu, streljanju z zračno puško in v vlečenju vrvi. Uvrstitev v posameznih panogah je bila takšna: mali nogomet – ŽTO Celje, steklarne, »Rogaška proga«; kegljači so se pomerili v borbenih partijah, najboljša pa je bila steklarne s 435 podrtimi keglji pred moštvom ŽTO Celje s 429 podrtimi keglji. Šahisti ŽTO so bili najboljši, drugo mesto pa so zasedli steklarski šahisti. Med moštvi strelcev je bila najboljša steklarne, najboljši posamezniki pa so bili: Leon Driemel s 168 krogi, Janez Peš 161 (oba steklarne), Dragiša Vuković ŽTO Celje 150 itn. V vlečenju vrvi moštvo ŽTO Celje ni imelo

resnejšega tekmeca, saj je prepričljivo zmagovalo.

V skupnem seštevku so bili najboljši športniki ŽTO Celje, druga je bila steklarne, tretje mesto pa so zasedli športniki »Rogaške proge«.

Ob skromni slovesnosti, ki je bila v zgornji jedilnici steklarske družbene prehrane, sta spregovorila vodja tozda Servisne dejavnosti Peter Raspotnik in delegat v delavskem svetu železniškega gospodarstva v Ljubljani Vladimir Vekić. Oba sta poudarila koristnost takšnih srečanj in izrazila željo, naj bi ta srečanja postala tradicionalna.

Da je srečanje doseglo svoj namen, potrjuje tudi želja športnikov po vnovičnem srečanju, na katerega naj ne bi čakali eno leto. Poudarjeno je bilo, da niso toliko važni tekmovalni dosežki, kolikor so važna prijateljska srečanja. Hkrati to pomeni dobro sodelovanje med steklarne in železnico. Prevladovalo je prepričanje, da si bomo najbolj pomagali z medsebojnim razumevanjem, katerega tudi doslej ni primanjkovalo!

MILAN NOVAKOVIČ

Bomo letos smučali?

Za ceneno smuko

Prihajamo v obdobje – seveda, če bodo ustrezne vremenske in snežne razmere – ko bomo premišljevali o zelo priljubljenem zimskem športu – o smučanju. Mrzlica nakupovanja zimske opreme je v polnem razmahu. Drago opremo iščemo po cenenih zimskih sejmihih v naših središčih. In če je smučanje eden med najbolj množičnimi zimskimi športi v naši republiki, se lahko upravičeno vprašamo, ali je tudi pri nas, v naši občini?

Vsi ljubitelji smučanja že ob prvem snegu vsaj razmišljajo o žičnicah, tistih urejenih žičnicah za izurjene smučarje z določenim znanjem in s primerno telesno pripravljenostjo. Te pa so zelo težko dostopne, saj so povezane z velikimi stroški. Prav zato ni težko uganiti, zakaj gradimo majhne žičnice. Te so cenejše in bolj dostopne našim malčkom. Na teh se lahko pripravijo za teža smučišča in z manj tveganj se lahko odpravijo nanje.

Pred nekaj leti še ni bilo takšnega zanimala

nja za smučanje, kot je sedaj. In kljub temu je takratni prizadeveni predsednik TVD Partizana Vlado Bračun uspel pridobiti krajane za gradnjo žičnice na Prneku. Tako smo krajani Rogaške Slatine deležni tega skromnega in koristnega smučarskega objekta.

Sekcija, ki vodi smučarsko dejavnost, se je že lotila tudi stranskih vprašanj, ki zadevajo smučarski šport v Rogaški Slatini. Ta so:

– tehnično ureditev in pripravljenost žičnice na prvi sneg,

- priprave mladinske in pionirske vrste,
- dogovori z učitelji smučanja,
- dogovori o dežurstvu ob žičnici,
- dogovori z osnovno šolo, da bi bile zimske počitnice ob ugodnih snežnih razmerah,
- organizacija suhih vaj pred smučanjem in
- zagotovilo ustrezne propagande za smučanje.

Iz tako zastavljenih nalog je razvidna širina dela, s katerim se ukvarjajo smučarski delavci, da bi kar se da bolj izkoristili prvo in pravo priložnost za ceneno smuko v neposredni bližini naših domov.

S tem pa se ne mislimo zapirati v krajevne meje, ampak odpreti vrata vsem smuka željnim športnikom. Seveda upamo, da nas bo ta zima obdarila z veliko snega, ki bo v veliko veselje tako mladim kakor tudi starejšim smučarjem!

REMI KOČICA

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Jože Božiček, Jože Halužan, Tomi Kočica, Milorad Kračun, Julij Lončarič, Poldo Ogrizek in Jovo Tišma. Predsednik uredniškega odbora Poldo Ogrizek, predsednik sveta glasila Ivan Siter, glavni in odgovorni urednik Jovo Tišma, tajnica uredniškega odbora Cita Novak. Likovna zasnova in oblikovanje Leon Rebolj. Uredništvo: steklarne »Boris Kidrič«, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1. Naslov: glasilo delovne organizacije Steklarna »Boris Kidrič« in delovne organizacije Steklarska šola Rogaška Slatina. Telefon (063) 810-020. Rokopisov in fotografij ne vračamo. Naklada 1800 izvodov. Tisk ČGP Delo, Ljubljana.

Nagradna novoletna križanka 67

Med reševalce nagradne novoletne križanke št. 67 bomo z žrebom razdelili za 300 dinarjev nagrad in sicer prvo nagrado 140 dinarjev, drugo nagrado 100 dinarjev in tretjo nagrado 60 dinarjev. Pri tem prosimo reševalce, naj izpolnjujejo in oddajo vsak le po eno rešitev!

Rešitve nagradne križanke pošljite na naslov: uredništvo časopisa »Steklar«, steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaška Slatina, Ulica talcev 1, ali pa jo oddajte v nabiralnik za časopis »Steklar« pri vhodu v steklarno. Na pisemsko ovojnico ne pozabite pripisati ZA NAGRADNO NOVOLETNO KRIŽANKO ŠT. 67. Pri zbiranju bomo upoštevali le pravilne rešitve, ki bodo prispele na naslov uredništva ali ki bodo oddane v skrinjico do vključno torka, 15. januarja 1980.

Nagrajenci nagradne križanke št. 66 so: prvo nagrado 70 dinarjev prejme Karmen Klenovšek, drugo nagrado 50 dinarjev prejme Darinka Joviči in tretjo nagrado 30 dinarjev prejme Ivanka Mikša. Vsem nagrajenkam čestitamo!

Pravilna rešitev nagradne križanke št. 66: vodoravno – skleda, migrena, Trogir, aviatik, rajon, Kranjec, oven, orač, Rad, Pan, stotina, E, Klokočevnik, Američan, tiara, salonar, razred, Ataman, vrata.

	KRATICA ZA SLOVEN. PRAVOPIS	EVROP. OTOČNA DRŽAVA	GRŠKA BOGINJA, MATI DIANE	ZGLED, IDEAL	ENICA	AVTO- OZNAKA SOMBO- RA	KRATICA ZA TELESNO VEGOJNO DRUŠTVO	RAVNINA	PERZIJ- SKI POL- OSEL	VURNIK JANEZ	RAZLIČ- NA SAMO- GLASNIKA
	STOKAN- JE					ŠTEVNIK GEOMET- RIJSKI LIK				GLAS- BENIK SOSS	NEVAR- NA BOLE- ZEN
	ELEMENT HOJE 17. MESTO (NAŠA PISAVA)						ŽELATINA IZ ALG PEŠNIK KOSOVA (MEKULI)				
METER	ČRN PTIČ LOVSKI PLEN			ODNO- VITELJ	SORTA JABOLK ZVOK, TON						
REDOV- NICA			ARGUS (GRŠKO) ČRNOMOR- SKO PRI- STANIŠČE					OSLOV GLAS NOGOMET- KLUB V MADRIDU			
MESTO SEVERNO OD SA- RAJEVA			ANGL. SKLADA- TELJ (EDWARD) ILIRCI						ŽLIČKA		
MESO DOMAČE ŽIVALI						PADA- VINA NOČNI METULJ					
OVELOST RASTLI- NE							ALUMI- NIJ OGLIKOV VODIK				
ZNAMENJE ZA ŽVEPLO	VELIKA SMOTA, GOROVJE POVI, HOŠKI				OSTANEK IZ PREJ- SNIJIN DOB ŽURNICA						
ORANJE, ZORANA ZEMLJA			VODJA PALES- TINEV MOHORKO EDO					POD- VODNA SKALA			
VODE- NICNA OTEKLIKA V TKIVU			OTOK V JONSKEM MORJU 25. IN 3. CRKA					JEZIK ČRNCV BANTU			
KRAJ SEVERNO OD TRE- BINJEGA				GLAVNA LUKA ALŽIRIJE SPANJA				ZVIŠAN TON.C NOR- VEŠKA			
AVSTRAL- SKI NOJ			SLOV. ŠPORT- NIK (MIRO)				PRISTA- NIŠČE NA OKINAVI				