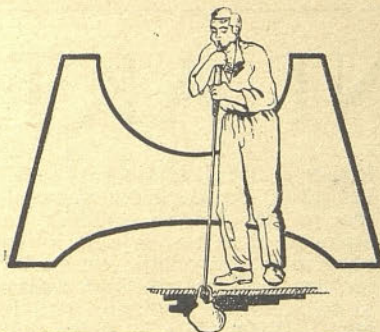


OSREDNJA
KNJAZ
V CELU

Steklar



Uredniški odbor: Matija Koritnik, Sihur Erna, Tržan Vera, Rudi Kirhmajer, Viktor Racki, Adi Zaletel, Jože Gerhard, Viljem Zaletel ml. Odgovorni urednik: Gerhard Jože. Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilu kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišei AERO kemična in grafična industrija. Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije Ljubljana, je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (St. 421-1/72 z dne 11. 3. 1974).

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto XI.

Hrastnik, 12. 6. 1975

Št. 6

SPREJEM KURIRČKOVE POŠTE

V prvi polovici maja je v Hrastnik prispela po skritih partizanskih poteh kurirčkova pošta — torbica, katero pionirji in pionirke širom naše domovine varno prenašajo po nekdanjih kurirskih stezicah tako, kot so jo med krvavo vojno, pred več kot 30 leti pre-

Pionirji pionirskega odreda heroja Rajka pa so kurirčkovo pošto od svojih sovrstnikov iz Dola sprejeli pred centralnim spomenikom v Hrastniku, kjer je bila ob tej priložnosti tudi centralna proslava sprejema kurirčkove pošte.

Vsem navzočim, predvsem pa

dateski, v kateri so z ramo ob rami doprinesli svoj delež tudi takratni vaši vrstniki — pionirke in pionirji.

Kot kurirji-poštarji, so doprinesli velik delež, saj je nešteto primerov, ko so pod najtežjimi pogoji prenašali najbolj zaupna obvestila in povelja od enote do enote in bili izpostavljeni enakim nevarnostim kot njihovi starejši tovariši, očetje — matere — sestre in bratje. Mnogi med njimi so se kasneje razvili v junaške borce — mnogi pa so darovali svoja najbolj mlada — cvetoča, šele začeta življenja. Zato je še toliko pomembnejše, da se danes, ko sprejemamo kurirčkovo pošto, vsi, zlasti pa vi pionirji in pionirke, ko živite življenje polno radosti in brezskrbnega veselja, v naročju svobodne in življenja prekipevajoče domovine, ozremo nazaj in obudimo spomin na vsa tista prehojena obdobja boja in naporov, ki so pogojila, da živimo danes svobodno in ustvarjalno življenje v novi demokratični, socialistični, samoupravni skupnosti bratskih narodov in narodnosti Jugoslavije.

V nadaljevanju pa je dejal:

»Ko je leta 1941 vsa takratna Evropa ječala pod škornjem okupatorja in je nemški bojni stroj triumfal v uspešnem napredovanju in zavzemanju ogromnih prostanstev Sovjetske zveze ter z bombami rušil zadnjo še neokupirano trdnjavo Anglijo, je KPJ pod vodstvom tovariša Tita, našla moč in smisel, dvigniti se v oborožen upor in vstajo.

Zgodovina je potrdila svoje, kot to potrjuje tudi danes s primeri



Sekretar komiteta občinske konference ZK Samo Logar je pozdravil udeležence proslave sprejema kurirčkove pošte

našali njihovi vrstniki — pionirji-kurirji.

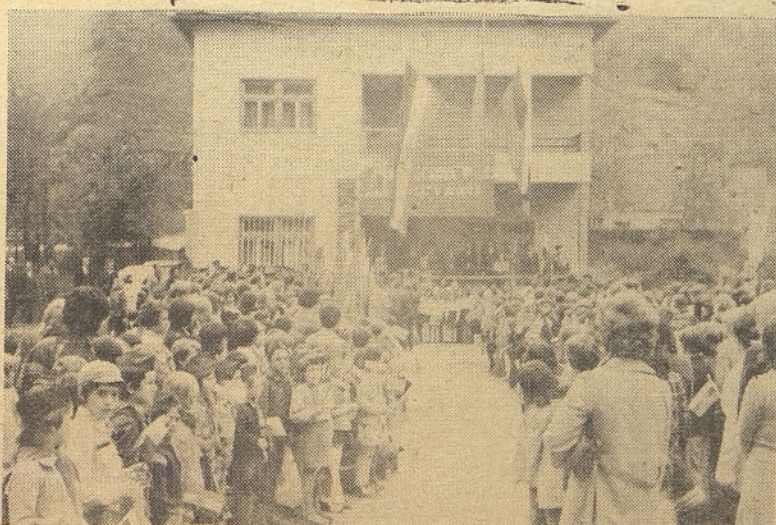
Pionirji in pionirke osnovne šole iz Turja so kurirčkovo pošto prejeli na Breznem od svojih vrstnikov iz šole v Sedražu. Ti so jo varno prenesli mimo vseh zased in pravih hajk na vse dogovorjene in samo kurirjem znane javke. Ob tej priložnosti so pionirji iz Turja in Sedraža pripravili kulturni program, pozdravne besede pa je spregovorila tovarišica Marija Babič.

Iz Breznega so kurirčkovo pošto pionirke in pionirji prenesli po skritih poteh, varno mimo zased, ki jih je postavil sovražnik, do osnovne šole na Dolu, kjer so jo sprejeli tamkašnji pionirji in kjer je kurirčkova pošta tudi prenočila.

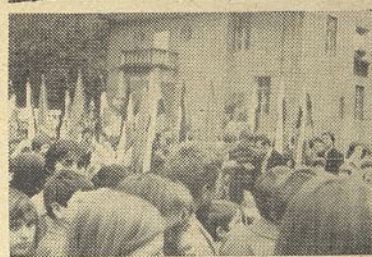
Naslednji dan so pionirke in pionirji na Dolu pripravili proslavo s pestrim kulturnim programom, vsem navzočim pa je spregovoril borec tovariš Slavko Deželak. V svojem govoru je orisal velik pomen kurirjev-pionirjev med narodnoosvobodilno vojno, ki so s svojo iznajdljivostjo, predvsem pa hrabrostjo velikokrat rešili partizanske enote ali posameznike pred sovražnikom, saj so pod najtežjimi razmerami prenašali najbolj zaupna obvestila in povelja od enote do enote.

pionirjem je spregovoril sekretar OK ZKS Hrastnik, ki je med drugim dejal:

»30 let mineva letos, 30 svobodnih pomladi, ko sprejemamo kurirčkovo pošto, kot simbol in nadaljevanje tradicije iz tistih strašnih, a slavnih let borbe vseh jugoslovanskih narodov proti zavojevalski fašistično nacistični sol-



Sprejema kurirčkove pošte se je udeležilo veliko število mladih Hrastničanov



Množica mladih nestrpno pričakuje prihod kurirčkove pošte

svobodoljubnih ljudstev, ki se ne pustijo pokoriti in vzeti svoje svobode — to so Vietnam, Kambodža, Alžir in drugi.

Takšno alternativo je sprejela leta 1941 tudi KPJ in generalni sekretar tovariš Tito, ki sta dvignila vse narode in narodnosti Jugoslavije v navidez brezizhoden boj, v bitko za biti ali ne biti. Ta veličastna epopeja štiriletnih krvave vojne, v kateri so padli najbolj sinovi in hčere naše domovine, se je končala s popolnim zlomom fašistično nacističnih sil in z zmago zavezniških sil, v katerih ima naša narodnoosvobodilna vojska izjemno pomemben in enakovreden delež. Zato tembolj ogorčeno zavračamo — danes, po 30 letih osvoboditve — poskuse vseh tistih, ki želijo razvrednotiti naš prispevek in delež k zmagi, razvrednotiti pomen in vlogo NOV in partizanskih odredov Jugoslavije, ki so v vsem vojnem času občutno razbremenjevali zavezniška bojišča in vezali nase številne okupatorjeve divizije.

Ogorčeni smo nad poskusi nekaterih naših sosedov, ki so nas boja »osvobajali in osvobodili« in to tembolj, saj smo jih v tistih časih poznali bolj kot okupatorje.

Ogorčeni pa smo zlasti nad dejstvom, da želijo nekateri spregledati in pozabiti na 1 milijon 700 tisoč žrtev, ki jih je žrtvovala Jugoslavija v tej najhujši vojni in na nekatere najslavnejše in najsvetlejšje mejnike zmagovite epopeje, kot so: Kozara, Sutjeska, Neretva, Pohorje, Dražgoše in nešteto drugih veličastnih primerov junaštva in herojske borbe naših narodov.

Pionirkam in pionirjem pa je dejal:

»Vi ste jutrišnji proizvajalci, samoupravljalci in čuvarji pridobitve naše revolucije. Vaš dolg generaciji in revoluciji je, da se v šolah usposobite za dobre, samoupravno opredeljene delavce — proizvajalce, in zavestne ter poštene borce te družbe, v idejno nezlomljive vojake in branitelje

(Nadaljevanje na 3. strani)

INTERNI AKTI V RAZPRAVI

Preteklo je že precej časa, ko smo članom vseh TOZD dali na vpogled samoupravne akte, ki jih je dolžna sprejeti delovna organizacija oziroma TOZD neposredno na svojih zbora ali preko izvoljenih organov, to je DS ali skupščine podjetja. O vsebini aktov je razpravljala odbor za oblikovanje in spremljanje samoupravnih aktov ter določil tudi rokovnik sprejemanja. Vsi potrebni akti so razdeljeni na tri skupine, in sicer glede na to, ali gre bolj za organizacijski akt, ki določa postopke in uveljavitev pravic ter dolžnosti delavca skupine ali organizacijske enote. V tem sestavku na kratko povzemamo temeljno vsebino določenih samoupravnih aktov:

1. Samoupravni sporazum o razporejanju dohodka in delitve osebnih dohodkov v TOZD kemijske in sorodnih panog določa osnove in merila za razporejanje dohodka. Pri tem so v določenih poglavjih obvezna stališča oziroma elementi, ki kažejo na gospodarsko uspešnost poslovanja tako glede produktivnosti, ekonomičnosti in rentabilnosti. Predpisana je tudi dogovorjena akumulacija, kar pomeni, da jo moramo doseči, pa čeprav na račun OD. Določena so tudi določila za ugotavljanje sredstev OD, ki jih glede na uspešnost poslovanja lahko delovna organizacija uporabi kot sredstva za izplačilo OD ali drugače povedano, da lahko ob ustrežajočem dogajanju dohodka, upoštevajoč število zaposlenih, povprečno realizirani mesečni bruto OD na zaposlenega v preteklem letu, stopnjo produktivnosti, družbeni proizvod, regresijske faktorje uporabimo višino sredstev za izplačilo samo po izpeljavi in izračunu navedene formule od česa je tudi odvisna višina točke. Interna razdelitev pa se izvrši na podlagi ocenitve delovnih mest po pravilniku o delitvi OD oziroma bodočih sporazumov. Vsa delovna mesta morajo biti razvrščena v ustrežajoče skupine (glej 25. člen), ki pa predstavljajo samo osrednje vrednosti. Iz pregleda tipičnih delovnih mest pa je razvidno, kako so trenutno podani predlogi za razvrstitve v skupine posamezna delovna mesta v steklarski industriji. Delovna organizacija pa lahko oziroma mora sporazumu akta o sistemizaciji sama še bolj konkretno in natančneje določiti tipična delovna mesta posameznih skupin oziroma, vsa delovna mesta, ki obstajajo, razvrstiti v eno izmed navedenih skupin. V sporazumu je tudi določen najnižji OD ter oblikovanje najvišjega OD. Uvedeni so posebni dodatki, ki se znatno razlikujejo od sedanjih dodatkov. Tako se lahko vrednotijo delovne izkušnje (ni obvezno), ki pa se odmerjajo (glej 40. člen) v odstotku, ki ga določa podpisnica sama od OD za redni delovni čas. To pomeni, da osnova za delovne izkušnje niso samo delovna leta v delovni organizaciji, temveč vsa delovna doba kot zavarovalna delovna doba in višina OD.

Značilnost je tudi v tem, da tisti, ki imajo manj delovnih izkušenj, imajo nižji odstotek, tisti, ki pa imajo nad 30 let de-

lovni izkušnji, imajo lahko največ 12 %. Po 41. členu sporazuma pa se razume dodatek na stalnost, ki se bo verjetno lahko obračunaval v obliki, kot je bil izplačevan do sedaj. Ostali dodatki so identični sindikalni listi iz leta 1975. Omeniti je treba tudi 56. člen predmetnega sporazuma glede povračila stroškov za prevoz na delo in z dela. Povračilo ni obvezno, če pa se delovna organizacija tako odloči, je v predlogu sporazuma določeno, da delavec krije 30 din (sindikalna lista 50 din), ostalo pa plača organizacija, upoštevajoč relacije.

Nadomestilo za delo ob neugodnih pogojih se šteje med materialne stroške, in sicer za izjemno nevarna in zdravju škodljiva dela, ki jih ni mogoče vrednotiti z analitično oceno delovnih mest. Postavlja se vprašanje, kako je z delovnimi mesti, kjer se zavarovalna doba šteje s povečanjem, ker v teh primerih ne gre za izjemno nevarna dela in se lahko vključijo v analitično oceno delovnih mest in se tedaj izplačujejo iz sredstev za OD, po predlogu sporazuma pa bi se plačevali iz materialnih stroškov, vendar čakamo na odločitev komisije za presojo.

2. Samoupravni sporazum o združevanju in ureditvi medsebojnih razmerij v podjetju Steklarna Hrastnik povezuje organizirane TOZD v celoto kot enotno delovno organizacijo Steklarno Hrastnik z neomejeno solidarno odgovornostjo. Pravni položaj podjetja in TOZD je trenutno odraz obstoječega stanja, vendar bo potrebno ob uveljavitvi pravic in obveznosti TOZD predmetno poglavje dopolnjevati. Prav tako bo potrebno spremeniti 2. poglavje, kjer je določen predmet poslovanja, ki se je že bistveno spremenil od obstoječega stanja. V poglavju zastopanja podjetja zastopajo delovno organizacijo in TOZD pooblašenci, ki so registrirani pri okrožnem gospodarskem sodišču, ker so TOZD s predmetnim sporazumom poverile opravljanje skupnih zadev skupnim službam.

Posebno poglavje predstavlja tudi jamstvo, ker za obveznosti delovne organizacije odgovarjajo TOZD n. sol. o. z vsemi svojimi sredstvi, tako TOZD odgovarjajo tudi za druge TOZD. V praksi se pojavljajo drugačne odgovornosti, in sicer omejena solidarna odgovornost oziroma subsidiarna odgovornost, kar pomeni, da je ta odgovornost v medsebojnem poslovanju omejena, in da je potrebno prej pristopiti k sanacijskemu programu kot v sedanjem primeru. V sporazumu je predvideno tudi združevanje sredstev TOZD, česar se tudi poslužujemo. Obdelano je tudi poglavje neposrednega in posrednega upravljanja v temeljni delovni organizaciji kot celoti. Ostala določila so bolj organizacijskega značaja.

3. Samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu določa temeljne pravice delavcev v združenem delu, razliko med zasedbami delovnih mest na podlagi objave oziroma razpisa, dolžnosti služb v zvezi s pridobivanjem pravic

v združenem delu. Določena so tudi delovna mesta, ko delavec združuje svoje delo samo za določen čas. Natančneje so opisani primeri in pogoji razporejanja na drugo delovno mesto, upoštevajoč določila samoupravnega sporazuma o združevanju, kdaj je delavec dolžan preiti iz ene v drugo TOZD. Posebno pozornost je potrebno posvetiti 65. členu, ki določa 3 variante glede odmere letnega dopusta, ki so si zelo različne, vendar povzemamo način odmere kot je bil v veljavi že pred tem dopustom. Omeniti je potrebno tudi določila ostale odgovornosti v 88. in 89. členu, ki natančneje določata kdaj ima pravico biti delavec odsoten z dela. Varstvo žena, mladine in invalidov je delno spremenjeno glede na spremembo določila zveznega in republiškega zakona.

V poglavju odgovornosti so natančneje opredeljene lažje in hujše kršitve delovne dolžnosti ter ukrepi, ki se izrečejo v primeru kršitve. Ni več določila o povrnitvi premoženjske škode v primeru neopravičenih izostankov, lahko pa se tako določilo vnese. Spremenjena so tudi določila 125. člena glede suspenza. Drugače je urejeno tudi poglavje prenehanja lastnosti delavca, in sicer v 129. in nadaljnjih členih, tako glede odpovednega roka s strani delavca oziroma delovne organizacije. V 8. poglavju 157. člena so še natančneje opredeljene delavčeve obveznosti, ki so vnešene na novo in jih prejšnji pravilnik ni vseboval. Spremenjena so tudi določila o varstvu pravic delavca, ker je v vsakem primeru zadnji organ, ki odloča v okviru delovne organizacije, zbor delovnih ljudi. Pri poglavju materialna odgovornost ni potrebnih sprememb od sedanjega stanja. V poglavju ostala določila (člen 202) so podane osnove za civilno pravne pogodbe, v nadaljnjih členih za delo na domu, postopek za priznanje zavarovalne dobe s povečanjem in drugo. Vsebinska sporazuma je enotna za vse TOZD, vendar lahko v okviru tega sporazuma posamezne TOZD sprejmejo še svoje samoupravne akte, v kolikor se pokaže specifična potreba po urejanju takega razmerja. Samoupravni sporazum se sprejme najprej z večino glasov v TOZD, nato še s podpisovanjem delavcev. Sporazum je sprejet, ko ga podpišeta dve tretjini vseh članov delovne skupnosti TOZD in skupnih služb.

4. Status podjetja, ki vsebuje v svojih določilih tudi status skupnih služb, se je po predlogu razdelil na dva dela, in sicer na statut podjetja, ki ima v svoji sestavi TOZD, in na statut skupnih služb. V obeh statutih se urejajo organizacijska vprašanja podjetja kot celote in samoupravljanja, v statutu skupnih služb pa še posebej status teh služb, njihovo organizacijo, samoupravne organe in drugo.

5. Statuti TOZD določajo organizacijo samoupravljanja posameznih TOZD, delegatska razmerja in druga razmerja, ki nastajajo znotraj temeljne organizacije združenega dela.

6. Poslovnik o neposrednem uporabljanju je bolj organizacij-

skega značaja in določa, na kak način se sklicujejo zbori delovnih ljudi, izvaja referendum, volijo člani DS TOZD ter drugi kolektivno izvršilni organi v delovni organizaciji kot celoti in TOZD. Določen je tudi red dela skupščine in zasedanj DS ter drugih izvoljenih organov, pravice in dolžnosti predsednikov, njihovih namestnikov ter delegatov.

7. Samoupravni sporazum o obveščanju določa oblike, način in sredstva informiranja, ki opredeljuje to informiranje preko že znanih oblik tudi še javne tribune in razglasno postajo. Določene so tudi pravice in dolžnosti uredniškega odbora, namen izdaje Steklarja, kakor tudi stroškovnik za plačilo prispevkov.

8. Drugi samoupravni akti, kot sporazum o pripravnstvu, o učenjih v gospodarstvu, o zaposlovanju in razporejanju invalidov, pravilnik o delavski kontroli in inventuri, določajo posamezne pravice in obveznosti s predmetnega področja.

V pripravi so še določeni sporazumi in pravilniki, ki jih mora delovna organizacija sprejeti glede na 106. člen samoupravnega sporazuma o združevanju, ki pa bodo obrazloženi v naslednji številki Steklarja. Posebej je še potrebno poudariti, da smo opazili določeno nezainteresiranost za predmetne samoupravne akte s strani določenih članov, vendar poudarjamo, da je skupščina podjetja, konferenca ZK, konferenca Zveze sindikatov in konferenca Zveze mladine jasno opredelila, da so nosilci internega urejanja neposredni proizvajalci delavci, ker jim ustava in zakon dajeta možnost urejanja teh odnosov. Sedaj je tisti čas, ko bo potrebno z aktivno razpravo o posameznih določilih vnaprej urediti odnose in se najkasneje izgovarjati, da obveščenost o ureditvi razmerij ni bila pravočasna in primerna. V javno razpravo je šlo okrog 700 izvodov posameznih samoupravnih aktov, tako da lahko vsak član, če le hoče, pride do ustrežajočega akta, ga prečita, si zabeleži ustrežajoče pripombe in o njih spregovori na sestankih, ki jih organizirajo samoupravni organi in družbenopolitične organizacije. To ni samo pravica, temveč tudi temeljna dolžnost vsakega zaposlenega člana.

ZAHVALA

Letos v maju sem dokončal študij na srednji ekonomski šoli pri Dopolni delavski univerzi v Ljubljani.

Zahvaljujem se kolektivu Steklarne Hrastnik za pomoč, ki mi jo je izkazal s tem, da je kril stroške mojega šolanja (šolnina, prevoz) in mi dajal letni študijski dopust in sploh za zaupanje, ki mi ga je s to pomočjo izkazoval. To mi je bila največja moralna opora v času mojega šolanja.

Miha Jelenc

TIPIČNA DELOVNA MESTA V KEMIČNI INDUSTRIJI

V sporazumu združene kemične industrije je določeno, da udeleženci sporazuma izdelajo sistemizacijo delovnih mest najkasneje do 31. 12. 1975, in sicer po metodi, ki je sestavni del obravnavanega samoupravnega sporazuma. Pri izdelavi sistemizacije se uporablja 12 skupin poklicev. Te skupine so bile že objavljene delovnim ljudem, ko smo v podjetju razdelili posebno številko Gospodarskega vestnika, in sicer v novembru oziroma v decembru 1974. Seznam tipičnih delovnih mest je tudi sestavni del poklicev, zato tudi odločujoče vpliva na izdelavo sporazuma o delitvi osebnih dohodkov vsake podpisnice. Navedena indeksna razmerja (objavljena v Gospodarskem vestniku) so srednje vrednosti kot primerjalna osnova za vrednotenje dela po posameznih poklicnih skupinah. Kot smo že omenili, so tipična delovna mesta sestavni del samoupravnega sporazuma, zato imamo namen, v tem sestavku seznaniti člane delovne skupnosti Steklarne Hrastnik, kako so podani predlogi po posameznih tipičnih delovnih mestih za posamezne skupine.

Seznam tipičnih delovnih mest je bil pripravljen na podlagi po-

datkov, posredovanih skupni komisiji. Seznam je le začasen in se dokončno uredi s sprejetjem sporazuma o sistemizaciji. Po tem sporazumu so posamezne TOZD ali delovne organizacije kot celota dolžne uvrščati posamezna delovna mesta v skupine, če ugotovijo:

1. da je delo na delovnih mestih podobno delu tipičnega delovnega mesta,

2. da delovno mesto po prijavi zavoda za zaposlovanje TOZD ali delovna organizacija uvrsti po isti ali sorodni šifri,

3. za delovna mesta, ki se s primerjavo ne dajo identificirati s tipičnimi delovnimi mesti po tem seznamu, se podpisnice opredeljujejo na posamezne skupine poklicev in oznak v šifrantu. Iz steklarske industrije so posamezna delovna mesta razporejena v naslednje skupine:

— v prvo skupino: stiskalec, menjalec klešč, snažilka;

— v drugo skupino: zataljevalec robov, izpihalec, kurir, pomožna kuharica, transportni delavec;

— v tretjo skupino: pripravljalec zmesi, vratar, predstiskalec, krogličar, voznik viličarja;

— v četrto skupino: kontrolor, steklobrusilec, nabiralec stekla za

ročke in podstavke, mizar, evdentičar;

— v peto skupino: ključavničar, avtomehanik, steklopihač, strojnik električar, brusilec kristalnega stekla, voznik tovornega avtomobila, skladiščnik embalaže;

— v šesto skupino: steklosli-

kar, steklobrusilec I, steklopihač I, delovodja, vodja izmene;

— v sedmo skupino: kemijski tehnik, brigadir steklopihač, poslovođa peči, steklarski tehnik;

— v osmo skupino: referenti;

— v deveto skupino: tehnologi proizvodnje, obratovodje, vodje prodaje in nabave, varnostni inženir.

Za ostale skupine, to je od desete do dvanajste skupine, je predvidena višja oziroma visoka strokovna usposobljenost ter magister.

Sušin Viktor, dipl. pravnik

SPREJEM KURIRČKOVE POŠTE

(Nadaljevanje s 1. strani)

naše samoupravne socialistične neodvisnosti. Nadaljevati in očuvati morate delo vaših vrstnikov — pionirjev-kurirjev — borcev iz časov najhujših in najtežjih dni naše revolucije.

Vsi smo lahko prepričani, da boste vi mladi z vsem žarom in odgovornostjo nadaljevali tam in vse tisto, kar so pred vami začeli vaši predhodniki. Ta zaobljuba mora zveneti tembolj, ko ob letošnji 30. obletnici zmage nad fašizmom slavimo najlepši in najsrečnejši trenutek v vsej zgodovini slovenskega ljudstva, združene-ga v skupnosti vseh bratskih na-

rodov Jugoslavije, ki jih vodi največji sin naših narodov, naš ljubljani tovariš Tito, borec-heroj, državnik, pobornik miru v svetu in velik prijatelj vseh mladih.

V nadaljevanju proslave je občinski odbor ZZZB NOV podelil tri knjižne nagrade najboljšim učenecem, ki so napisali spis na temo ob 30-letnici osvoboditve.

Po kulturnem programu, ki so ga izvajali pionirji in pionirke osnovne šole narodnega heroja Rajka in steklarska godba na pihala, pa so pionirji ponesli kurirčkovo torbico na Katarino, kjer so jo predali tamkajšnjim sovrstnikom.

— viza —

Morda bo postopek stekel

Steklarna Hrastnik je skupaj z ostalimi steklarnami že v mesecu novembru 1974 pri skupnosti pokojninsko invalidskega zavarovanja vložila zahtevek z obrazložitvijo in ekonomsko analizo ter zdravstveno dokumentacijo, da bi se v steklarski industriji še določenim delovnim mestom priznala zavarovalna doba s povečanjem (benifikacija), in sicer od 15. maja 1945 dalje. Zavarovalna doba naj bi se štela tako, da bi se vsakih 15 mesecev dela priznalo za 15 mesecev delovne dobe. O vložitvi zahtevka do danes sicer še nismo prejeli nikakršnega odgovora, toda v zadnjem času smo priče javnih informacij, da komisije pri skupnosti priznavajo be-

nificiran staž na podlagi vloženih zahtevkov. V našem primeru gre za delovna mesta natikalk in izpihalk, ki dejansko delajo pod enakimi pogoji kot delajo delavci na delovnih mestih, ki že imajo priznan benificiran staž. Potekli so že ustrezni roki, ko bi morala komisija dati svoje strokovno mnenje ali opozoriti delovno organizacijo na pomanjkljivosti predloga. Opozorili smo skupnost, da da ustrezen odgovor, zato bomo kaj več o predmetni zadevi o priznanju ali zavrnitvi predloga za povečanje zavarovalne dobe natikalk ali izpihalk sporočili v eni izmed prihodnjih števil Steklarja.



V kulturnem delu programa. Ob sprejemu kurirčkove pošte so sodelovali med drugim tudi godba, DPD »Svoboda II«, recitatorji šole Heroja Rajka in drugi

Ali je bilo potrebno?

Ko je Steklarna Hrastnik sklenila s Steklarno Skopje kupoprodajno pogodbo, po kateri je bila Steklarna Hrastnik dolžna izročiti MP stiskalnico, se je ob dnevu potrebne izročitve ugotovilo, da na MP stiskalnici manjka navojno vreteno in dva vodila. Dejanska neposredna škoda je bila ocenjena v višini 2.200 din. Ker je šlo za večjo vrednost, je bila zadeva priglašena postaji LM in dan obtožni predlog občinskemu javnemu tožilstvu in kazenskem senatu Občinskega sodišča Trbovlje. Po vloženem obtožnem predlogu je sodišče na javni obravnavi razsodilo, da je Matija Perdih, roj. 27. 2. 1950, stanujoč Račica št. 34, pomožni ključavničar v Steklarni Hrastnik TOZD II, kriv, da je vzel tujo premično stvar z namenom, da bi si z njeno prilastitvijo pridobil protipravno premoženjsko korist s tem, da je v januarju 1974 v Steklarni Hrastnik in na njeno škodo vzel iz MP stiskalnice jekleno os premera 70 mm in

dolžine okoli 80 cm v vrednosti 615 din in si jo prilastil. Sodišče ni v celoti osvojilo obtožbenega zahtevka, ker je na podlagi zaslišanja ugotovilo samo protipravni odvzem jeklene osi. Za predmetno tatvino je izrekel kazen 3 mesecev zapora, vendar pogojno za 2 leti s pogojem, da se mu kazen ne bo izvršila, če v tem času ne bo storil novega kaznivega dejanja. Dolžan je tudi plačati stroške kazenskega postopka v višini 47 din, povprečnine 800 din ter povrniti Steklarni Hrastnik znesek v višini 615 din.

Pripominjamo pa, da zadeva Perdih ni končana, ker je podan sum, da so v zadevo vključeni še nekateri drugi člani.

Ob vsem tem se sprašujemo, ali se je splačalo protipravno odvzeti predmetno jekleno os, ker imamo v delovni organizaciji možnost, da na zakonit način kupimo in pridobimo ustrezajoči odpadni material.

V KORIST DELAVCA

Odžič Milan je pri občinskem sodišču vložil tožbo, da se je meseca maja poškodoval pri delu in da je zaradi tega utrpel telesno poškodbo. Tožbeni zahtevek se je glasil na 20.000 din s pripadki. Občinsko sodišče je razsodilo, da je Steklarna Hrastnik dolžna plačati tožniku 11.100 din s pripadki in da se višji tožbeni zahtevek kot neutemeljen zavrne. V obrazložitvi navaja, da je na podlagi izvedenega dokaznega postopka ugotovilo, da ne gre za nikakršno deljeno krivdo med delavcem in toženo stranko, ker je Steklarna Hrastnik odškodninsko odgovorna za nastalo nezgodo, ker prehod ni bil vzdrževan v redu in ker je bil podstavek za voziček prislonjen na steno bane in je že predstav-

ljal objektivno odgovornost Steklarne Hrastnik ne glede na to, iz katerega vzroka je ta podstavek padel in povzročil škodo. Pristojno sodišče tudi ni upoštevalo navedbe pritožbe, da oškodovanec ni upošteval transportne poti in da je že več dni videl naslonjeni podstavek za voziček in bi moral zato zahtevati odstranitev podstavka, ker je to dolžnost delovne organizacije.

Zavedati se je treba, da moramo pri postavljanju najrazličnejših predmetov le-te postavljati tako, da ne predstavljajo nevarnosti pri delu.

Zahtevek bomo odstopili Zavarovalnici v obravnavo iz naslova družbene odgovornosti.

IZ DELA ORGANOV SAMOUPRAVLJANJA

ODBOR ZA POSLOVNO POLITIKO

14. redna seja, ki je bila dne 15. maja 1975

Pod prvo točko dnevnega reda je odbor obravnaval družbeni plan OZD Steklarne Hrastnik za leto 1975 in sprejel sklep:

Člani odbora za poslovno politiko so obravnavali družbeni plan OZD Steklarne Hrastnik za leto 1975 z vsemi spremembami, ki so bile izvršene in predlaga skupščini podjetja, da ga verifikira.

Pod drugo točko dnevnega reda je odbor obravnaval poročilo o doseženih rezultatih poslovanja na nivoju OZD Steklarne Hrastnik za obdobje januar—marec in sprejel naslednji sklep:

1. Odbor za poslovno politiko je na pripombo nekaterih članov razpravljaj tudi o nadurah. Iz podatkov je za mesec april razvidno, da so nekateri člani delovne skupnosti iz TOZD IV imeli precej nad 100 nadur, zato se zadaljuje vodjo TOZD IV, da utemelji upravičenost takega števila nadur pri posameznikih, in sicer mora utemeljitev vsebovati tudi grobi izračun materialne škode, v kolikor ne bi bile nadure opravljene.

2. To utemeljitev je potrebno dati zaradi tega, ker so nekateri člani TOZD IV opravili več nadur kot je to po zakonu možno.

3. Obrazložitev se priloži seznamu izplačanih OD za mesec april na oglasni deski, kakor tudi odboru za poslovno politiko in gospodarsko planskem sektorju.

Pod tretjo točko dnevnega reda je odbor obravnaval poročilo o Zagrebškem velesejmu. Na podlagi poročila je bil sprejet naslednji sklep:

Odbor za poslovno politiko priporoča odboru za plan in finance TOZD I in TOZD II, da obravnavajo problematiko steklene mase — barva stekla — in konkretno določijo oziroma zadalžijo osebe, ki bodo odgovorne za odpravo te problematike.

Obravnavana so bila tudi poročila o izvršenih službenih potovanjih v ZR Nemčijo, Poljsko in Veliko Britanijo in so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. Dipl. inž. Mrcina Maks, direktor OZD Steklarne Hrastnik, Kozole Drago — vodja izvoza, Vidovič Franc — obratovodja iz TOZD I, inž. Kirn Stane — vodja TOZD I, Marcen Alojz — vodja oblikovanja, izvršijo službeno potovanje v ZR Nemčijo na oglede velesejma. Za potovanje se vsakemu odobri 591 DM. Potovanje se izvrši z letalom in osebnim avtomobilom.

2. Kozole Drago — vodja izvoza in Koritnik Matija — obratovodja TOZD II, izvršita službeno potovanje na Poljsko zaradi reklamacije steklenič za antibiotike.

Za potovanje se odobri vsakemu 105 — Vzh. obrač. \$. Potovanje je bilo opravljeno z letalom.

3. Korbar Heda — vodja gospodarsko planskega sektorja, je

opravila službeno potovanje v ZR Nemčijo k firmi »Slovenija-les« München v zvezi z uvozom raznega reprodukcijskega materiala na trimesečni kredit. Za potovanje se ji odobri 322. DM. Potovanje je bilo opravljeno z vlakom.

4. Mlinar Martin — vodja komercialnega sektorja, je opravil službeno potovanje v Veliko Britanijo k firmi »International Export Servis« London zaradi ureditve plačila dobavljenih izdelkov. Za potovanje se mu odobri 128 Lstg. Potovanje je bilo opravljeno z letalom.

Pod peto točko dnevnega reda je bilo obravnavano poročilo o zvezi z gospodarskim prestopkom Steklarne Hrastnik. Sprejet je bil naslednji sklep:

Odbor za poslovno politiko zadaljuje tovariša dipl. pravnika Sušin Viktorja — vodjo splošno kadrovskega sektorja, da do prve seje skupščine podjetja izdela predlog PRAVILNIKA O KNJIGOVODSTVU in ga predloži v razpravo.

Obravnavano je bilo tudi, da je potekel mandat članom odborov in komisije delavske kontrole. Sprejet je bil sklep:

Odbor za poslovno politiko predlaga družbenopolitičnim organizacijam Steklarne Hrastnik, da naj izdelajo predlog za spremembo člena o delavski kontroli (za podaljšanje mandata).

Pod šesto točko dnevnega reda je bil obravnavan predlog za organizacijo športnega srečanja med nogometaši Steklarne Hrastnik in nogometaši firme »Walter Hustadt« Neheim/Husten — odobritev finančnih sredstev. Sprejet je bil naslednji sklep:

Za organizacijo športnega srečanja med mladinci — nogometaši firme »Walter Hustadt« Neheim/Husten in nogometaši Steklarne Hrastnik se odobri 3.000 din.

Financiranje se izvrši iz sredstev sklada skupne porabe.

SKUPŠČINA PODJETJA

Sklepi 11. redne seje skupščine podjetja, ki je bila 26. 5. 1975.

Pod prvo točko dnevnega reda je skupščina podjetja obravnavala družbeni plan OZD Steklarne Hrastnik za leto 1975 in sprejela naslednji sklep:

Skupščina podjetja je soglasno potrdila družbeni plan OZD Steklarne Hrastnik za leto 1975 in plane TOZD.

Plan je bil že predhodno obravnavan na zborih delovnih ljudi 6 TOZD in delovne skupnosti skupnih služb.

Pod drugo točko dnevnega reda je skupščina obravnavala poročilo o poslovanju podjetja za obdobje januar—marec 1975. Sprejela je dva naslednja sklepa:

1. Skupščina podjetja OZD Steklarne Hrastnik je soglasno potrdila poročilo o poslovanju podjetja za obdobje januar—marec 1975.

Skupščina podjetja OZD Steklarne Hrastnik je pri obravnavi poročila o poslovanju podjetja za obdobje januar—marec 1975

obravnavala tudi problematiko v zvezi s kopičenjem nedokončane proizvodnje v proizvodnih obratih. Zaradi tega se predlaga odboru za gospodarstvo in planiranje TOZD I, II in III, da stremijo za tem, da bi čim več nedokončane proizvodnje odstranili iz proizvodnih obratov v skladišče.

2. Predlaga se tudi, da bi se v zvezi s tem izvršila inventura ob zaključku meseca junija.

3. Odbori za gospodarstvo in planiranje v TOZD I, II in III naj o tem razpravljajo in sprejmejo določene ukrepe za odpravo te problematike.

Pod tretjo točko dnevnega reda je skupščina obravnavala stanje investicijske dejavnosti. S tem v zvezi je bil sprejet naslednji sklep:

1. Skupščina podjetja soglaša s tem, da se pod ugodnimi pogoji najame kredit pri Zavarovalnici »Sava« Ljubljana. Kredit se bo uporabil prvenstveno za dokončanje skladiščnih prostorov.

2. V zvezi s tem se zadaljuje vodjo gospodarsko planskega sektorja tovarišica Korbar Heda, da urejuje vse potrebno po gornjem sklepu in da daje v zvezi s tem poročila skupščini podjetja in DS TOZD.

Pod četrto točko dnevnega reda je bil obravnavan gospodarski položaj po velesejemskih prireditvah. S tem v zvezi je bil sprejet naslednji sklep:

Skupščina podjetja priporoča v zvezi s pripombami, ki so bile iznešene na zagrebškem in hanovrskem velesejmu, da odbori za gospodarstvo in planiranje v TOZD I, II, III in IV razpravljajo o problemih v zvezi z določenimi pomankljivostmi naših proizvodov. Med drugim o načinu izboljšanja kvalitete barve stekla, od kontrole vhodnih surovin in priprave zmesi, o transportu, vlaganju, kvaliteti topilnega objekta itd.

Seveda je treba v sklopu varčevalnih ukrepov še posebej dobro gospodariti z vsemi materiali, predvsem pa energetske viri, kartonsko embalažo, vodo in podobno.

Razprave in zaključki naj bodo konkretni s potrebnimi roki izpolnitve obveznosti in nosilca akcije.

Pod peto točko dnevnega reda je bil obravnavan predlog pravilnika o knjigovodstvu. Sprejet je bil naslednji sklep:

1. Skupščina podjetja je obravnavala in z nekaterimi pripombami sprejela pravilnik o knjigovodstvu.

2. V dodatku pravilnika so določeni termini, ki govorijo o obveznostih služb v TOZD do službe knjigovodstva v okviru delovne skupnosti skupnih služb. Zato se pravilnik posreduje DS TOZD, da so seznanjeni z njim in da zadalžijo službe v TOZD, da se drži dogovorjenih rokov.

Pod šesto točko dnevnega reda se je obravnavala pošta.

1. Predlog gospodarsko planskega sektorja za izkazovanje bruto osebnih dohodkov.

Sklep: 1. Skupščina podjetja se strinja s predlogom službe gospodarsko planskega sektorja, da zaradi tehničnih možnosti preide na izkazovanje bruto osebnih dohodkov ob izplačilih s 1. 1. 1976.

2. Gospodarsko planski sektor uredi vse potrebno po gornjem sklepu.

2. Pod drugo točko je skupščina obravnavala sprejete sklepe na zborih delovnih ljudi Steklarne Hrastnik, ki se nanašajo na samoupravni sporazum o razporejanju dohodkov in delitvi osebnih dohodkov v TOZD kemijske in sorodnih panog.

Skupščina je potrdila sprejete sklepe zborov delovnih ljudi.

3. Pod tretjo točko je bila obravnavana problematika nujenja toplih malic in uvedbe IV. izmene. Sprejet je bil naslednji sklep:

1. Vodja TOZD VI — tovariš Moder Leopold se zadalži, da izdela variantne rešitve v zvezi z nujenjem toplih malic in uvedbe IV. izmene v bifeju. Predlog mora posredovati v obravnavo vsem TOZD.

2. Vodje TOZD pa so dolžni, da v sklopu svoje TOZD izberejo najbolj ugodno varianto. Začasno se tudi določi, kako se naj razdelijo bloki za tople malice.

3. TOZD VI in ostale TOZD sklenejo samoupravni sporazum v zvezi z nujenjem uslug te temeljne organizacije združenega dela »menza in bife«.

4. Poslovno združenje »Tehno Impex« Ljubljana.

Predmet: aneks k pogodbi o poslovnem združevanju.

Sklep: 1. Skupščina podjetja OZD Steklarne Hrastnik je soglasno sklenila, da se podpiše aneks k pogodbi o poslovnem združevanju Poslovnega združenja TEHNO IMPEX, Ljubljana.

2. Za podpisnika je bil imenovan tovariš dipl. inž. Mrcina Maks, direktor OZD Steklarne Hrastnik.

5. Skupščina občine Hrastnik — oddelek za gospodarstvo in finance — samoupravna stanovanjska skupnost občine Hrastnik — strokovne službe. Predmet: Ukinitev stanovanjskega podjetja Hrastnik.

Sklep: Skupščina podjetja OZD Hrastnik je soglasno sprejela sklep, da se ukine Stanovanjsko podjetje Hrastnik ter da se prenesejo vsi posli na Samoupravno stanovanjsko skupnost občine Hrastnik.

OBVESTILO

Ta številka Steklarja je izšla v skrajnem obsegu zaradi tehničnih zaprek v tiskarni. Prosimo za blagohotno upoštevanje.

PETEROBOJ '75 Športne igre železarjev, gumarjev, kovinarjev, kemikov in steklarjev

Za nami so že osme tradicionalne športne igre železarjev, gumarjev, kovinarjev, steklarjev in letos prvič kemikov. Letošnje igre so prvič potekale v nekoliko

mogoče pričakovati. Rokometaši so igrali sicer mnogo bolje kot preteklo leto na Jesenicah, toda še vedno preslabo, da bi dosegli kaj več.



Direktor Ferralita in pokrovitelj Peteroboja 75 dipl. pravnik Tone Delak pozdravlja udeležence

spremenjeni sestavi. Po rednem, 7. letnem nastopanju so letos odstopili športniki ljubljanskega Litostroja, katerega so zamenjali predstavniki medvoškega Donita.

Letošnje tekmovanje je imelo še prav posebno obelježje, saj je potekalo v okviru praznovanj 30. obletnice osvoboditve. Domačin, žalski Ferralit, se je na tekmovanje skrbno in vestno pripravljaj. Brez dvoma zaslužijo za takšno organizacijo vse priznanje. Tekmovanje je potekalo točno po programu, brez vsakršnih zastojev in zamud. Vse službe so delovale hitro in točno. Če izvzamemo pritožbo kranjske Save glede nastopa in identitete nekaterih članov rokometne ekipe Donita, potem lahko rečemo, da je bil to do sedaj najbolje pripravljeni in izvedeni peteroboj. Na letošnjih igrah je nastopilo prek 300 športnic in športnikov Železarnarjev, Save Kranj, Donita Medvod, Ferralita Žalec in Steklarne Hrastnik.

Gledano s športne strani lahko rečemo, da smo z nastopom naših povsem zadovoljni. Z izjemo odbojkarjev in rokometashev so vsi dosegli vidnejše uvrstitve. Tudi omenjene ekipe so se trudile po svojih najboljših močeh. Vendar, predvsem odbojkarji, so se lahko ponovno prepričali, da brez treningov tudi uspeha ni

Strelci so ponovno dokazali, da z dobrim delom tudi uspehi ne morejo izostati. Prav gotovo je to edina naša ekipa, ki dosega tradicionalno dobre rezultate.



Priznanje za fair play že drugič zapored v rokah našega vodje

Nogometaši in kegljači so dosegli pričakovane rezultate. Slednji celo nekoliko boljše. Šahisti so dosegli najboljšo uvrstitev, odkar tekmujejo. Tretje mesto v taki konkurenci je prav gotovo lep uspeh. Ženske ekipe so nastopale izven konkurence. Tekmovanje so samo v dveh disciplinah, streljanju in kegljanju. Naše so bile najboljše v streljanju, v kegljanju pa so se morale zadovoljiti s tretjim mestom.

REZULTATI — moški:

Streljanje z zračno puško:

Posamezno:

		krogov
1. Jezeršek Pavel	Železarna	173
2. Černe Franc	Sava	173
3. Delpin Ivo	Steklarna	163
4. Tutnar Samo	Steklarna	162
5. Vidmar Vili	Steklarna	161
6. Verač Anton	Steklarna	154

Ekipno:

	krogov
1. Steklarna	642
2. Sava	633
3. Železarna	599
4. Donit	569
5. Ferralit	515

Sah:

Steklarna — Sava	1 : 3
Ferralit — Steklarna	2 : 2
Steklarna — Donit	3 : 1
Železarna — Steklarna	3 1/2 : 1/2

Vrstni red:

1. Železarna	13 1/2
2. Sava	10 1/2
3. Steklarna	6 1/2
4. Donit	5
5. Ferralit	4 1/2

Ekipo so sestavljali: Šuštar Franc, Vujsič Milan, Pušnik Franc, Zalokar Anton in Čičič Risto.

Kegljanje:

	kegljev
1. Železarna	2831
2. Steklarna	2618
3. Donit	2519
4. Sava	2497
5. Ferralit	2441

Ekipo so sestavljali:

	kegljev
Peršič Anton	398
Čakič Ljubo	470
Koritnik Bojan	425
Rancinger Jože	400
Kolšek Anton	457
Gnjidič Mile	468

Namizni tenis:

Železarna — Steklarna	5 : 3
Ferralit — Steklarna	5 : 3
Steklarna — Donit	5 : 3
Steklarna — Sava	5 : 1

Vrstni red:

1. Železarna	4	4	0	20:6	8
2. Ferralit	4	3	1	17:11	6
3. Steklarna	4	2	2	16:14	4
4. Donit	4	1	3	11:18	2
5. Sava	4	0	4	5:20	0

Za ekipo so nastopili: Zalaznik Bogdan, Bočko Branko, Žlindra Ferdo, Fišnar Avgust.

Odbojka:

Steklarna — Železarna	0 : 2
Steklarna — Ferralit	0 : 2
Steklarna — Sava	0 : 2
Steklarna — Donit	1 : 2

Vrstni red:

1. Ferralit	4	4	0	8:0	8
2. Železarna	4	3	1	6:2	6
3. Sava	4	2	2	4:4	4
4. Donit	4	1	3	2:7	2
5. Steklarna	4	0	4	1:8	0

Ekipo so sestavljali: ing. Guzaj Jože, ing. Groznik Uroš, Tosič Dane, Tosič Pero, Tosič Savo, Pufler Edi, Pokrajac Đoko.

Nogomet:

Steklarna — Ferralit	2 : 0
Steklarna — Sava	1 : 3
Steklarna — Železarna	2 : 0
Donit — Steklarna	0 : 2

Vrstni red:

1. Sava	4	2	2	0	7:3	6
2. Steklarna	4	3	0	1	7:3	6
3. Donit	4	2	0	2	5:5	4
4. Ferralit	4	0	2	2	3:6	2
5. Železarna	4	0	2	2	0:5	2

Opomba: Prvo mesto so osvojili nogometaši Save zaradi boljšega medsebojnega rezultata.

Ekipo so sestavljali: Špajzer Adolf, Debelak Franjo, Majcen Milan, Tršek Ivan, Hudi Leon, Kolenc Branko, Sivko Franc, Rancinger Roman, Kolšek Boris, Kaluder Bruno, Trinkar Vili, Cvelbar Venci.

Rokomet:

Steklarna — Železarna	11 : 16
Ferralit — Steklarna	12 : 9
Steklarna — Donit	10 : 15
Sava — Steklarna	16 : 13

Vrstni red:

1. Donit	4	3	1	0	55:45	7
2. Železarna	4	2	1	1	54:51	5
3. Sava	4	2	0	2	52:43	4
4. Ferralit	4	1	2	1	39:46	4
5. Steklarna	4	0	0	4	43:59	0

Za našo ekipo so nastopili: Volfand Viktor, Strniša Marjan, Lavrič Albin, Štihar Drago, Štihar Robi, Godicelj Jože, Koritnik Karli, Ržek Igor, Gornik Slavko, Vretič Branko, Volaj Boris, Kotnik Janez.

KONČNI VRSTNI RED:

1. Železarna Jesenice	27 točk
2. Sava Kranj	22 točk
3. Steklarna Hrastnik	21 točk
4. Donit Medvode	19 točk
5. Ferralit Žalec	16 točk

REZULTATI ŽENSKE:

Streljanje posamezno:

	krogov
1. Kralj Majda Železarna	160
2. Verač Milka Steklarna	156
5. Grohar Ivi Steklarna	141
6. Šuštar Nada Steklarna	134

Ekipno:

	krogov
1. Steklarna	431
2. Sava	415
3. Železarna	351
4. Donit	314

Kegljanje:

	kegljev
1. Sava	660
2. Železarna	652
3. Steklarna	629
4. Donit	621

Za ekipo so nastopile:

	kegljev
Bratuša Nevenka	181
Pokrajac Krista	128
Mustač Vlasta	169
Janežič Pavla	151

Skupni vrstni red — ženske:

1. Sava Kranj	7 točk
2. Steklarna Hrastnik	6 točk
3. Železarna Jesenice	5 točk
4. Donit Medvode	2 točki

(Nadaljevanje na 6. strani)

ODŠEL JE V POKOJ

MASTNAK VIKTOR

Pretekli mesec je bil starostno upokojen tov. Viki Mastnak. Viki, ki se je rodil 23. 3. 1925 v Hrastniku, se je zaposlil v steklarni v času, ko je nacizem pričel s svojimi strahotami širom Evrope. Je eden redkih, ki je celotno delov-



no dobo opravil v istem podjetju. Delati je pričel 30. 5. 1939 in bil upokojen 10. 5. 1975. Viki si je kot nezakonski otrok kmalu moral sam služiti svoj kos kruha. Pridnim rokam ni bilo težko opravljati naporno delo. Začel je kot odnašalec, vendar je kmalu napredoval. Večinoma je delal na podmornici in na kiko stroju. Polnih 22 let je bil mojster, tako da je v tem času izučil kar lepo število mladih kadrov. Zadnjih 7 let je bil zaradi bolezni premeščen na delovno mesto čistilca gorilcev v TOZD V.

Viki je tako kot večina naprednih in zavednih Slovencev vedel, kje mu je mesto v času okupacije. Zaradi svojega dela se je kmalu našel na listi gestapa, ki ga je leta 1943 aretiral in zaprl. Zaprt je bil v Mariboru. Zaradi pomanjkanja dokazov so ga izpustili, kar je Viki izkoristil in odšel v partizane. Svobodo je dočakal kot mnogi drugi s puško v rokah.

Tudi po okupaciji je delal aktivno pri izgradnji nove svobodne domovine. Najdemo ga v vrstah aktivnih članov naših samoupravnih organov.

Ko odhaja v zasluženi pokoj, mu vsekakor želimo, da bi ga užival še mnogo let. S svojim delom, z vzgojo treh hčera, z aktivnostjo in pridnostjo si je to več kot zaslužil. Viki, še na mnoga leta in pa hvala!

Prejo

ČESTITAMO!

Jelenc Mihael, rojen leta 1922, zaposlen v Steklarni Hrastnik od 30. 7. 1952 na različnih delovnih mestih, nazadnje razporejen kot skladiščnik pomožnega materiala v delovni skupnosti skupnih služb, je zaprosil pristojni organ Steklarne Hrastnik za materialno pomoč pri izobraževanju z željo, da si želi pridobiti prek Dopisne delavske univerze srednjo strokovno usposobljenost ekonomskega tehnika.



Kar presenetilo nas je, ko je pred nekaj dnevi predložil zaključno spričevalo, da si je pridobil

bil srednjo strokovno usposobljenost ekonomske smeri in s tem naziv ekonomskega tehnika, zlasti upoštevajoč, da je končal to šolanje v izredno kratkem času, da je redno opravljal vsa dela v skladišču pomožnega materiala, da se na delo vozi iz Rimskih Toplic, da je hodil na predavanja in izpite v svojem prostem času v Ljubljano, kar kaže na izreden primer njegovega prizadevanja, s poudarkom, da je končal to šolo z odličnim uspehom, kar izrecno kaže na to, da je izpolnil zaupanje, ki mu ga je izrazil odbor, ko mu je odobril pravice, ki pripadajo tistim, ki so redno zaposleni in se želijo izobraževati.

Jelenc Mihael je dokazal, da se kljub težkim pogojem z marljivostjo in zavestjo, da so sredstva za izobraževanje članov prispevek delovne skupnosti, da doseči uspeh.

V tem pogledu je lahko vzor marsikateremu članu, ki je tudi prejel enako odločitev kot Jelenc Mihael, vendar malo je takih, ki bi tako uspešno izvršili svojo obveznost.

Čestitamo k odličnemu uspehu!

Naši gostje iz Raške

mošolci Ivo Lola Ribar. Šli so namreč na 5-dnevno ekskurzijo po Jugoslaviji in so se spotoma oglasili tudi pri nas.

Tovarišica nam je sporočila, da pridejo v torek, dne 13. 5. 1975 ob 12. uri. Mladinci so bili zadolženi, da jih sprejmejo, ker so to njihovi vrstniki. Nestrpnost smo jih pričakovali. Nestrpnost je vedno bolj rasla, kar zaslišimo po hodniku: »Gredo, gredo!« Vsi smo planili pred šolo, kjer so se že ustavljali trije avtobusi. Prišlo je okrog 140 omošolcev, ki jih je spremljalo 9 učiteljev. Spremljevalce so prevzeli naši tovariši učitelji, učence pa smo razdelili v dve skupini. Eni skupini naših novih prijateljev smo razkazali šolo, drugo pa smo peljali na kosilo. Nato sta se skupini seveda zamenjali. Fantje so se po kosilu odločili za tekovanje v košarki, ostali pa smo bili vneti navijači. Čas nam je kar prehitro minil ob pogovorih, tako da smo skoraj pozabili na izmenjavo naslovov.

Kljub temu, da so bili mladinci OŠ Ivo Lola Ribar iz Raške naši gostje le kratek čas, ker se jim je mudilo naprej, se je vendar med nami razvilo tesno prijateljstvo. Te prijateljske vezi bomo skušali v prihodnje še okrepiti.

PO heroja Rajka
Hrastnik

Čestitamo!

Član delovne skupnosti skupnih služb Karel Platinovšek je v mesecu aprilu 1975 diplomiral na Fakulteti za strojništvo. Že v času letnih počitnic je pri svojem delu v razvojnem sektorju kot praktikant pokazal zanimanje za predmetno delo, tako da bo sedaj, ko je dokončal tudi šolo in si pridobil potrebno izobrazbo, lahko izpolnil manjkajoča delovna mesta v navedenem sektorju. Čeprav mora še odslužiti vojaški rok, bo vsekakor njegova zaposlitev v Steklarni



PETEROBOJ '75

(Nadaljevanje s 5. strani)

POKAL ZA FAIR PLAY — STEKLARNI

Po sklepu tekmovalnega odbora je pokal za najbolj športno obna-

šanje tudi tokrat pripadel naši ekipi. Naj ponovimo, da je isto priznanje preteklo leto na Jesenicah tudi pripadlo naši ekipi. Vsekakor smo tega odličja lahko še posebej veselili. Smo namreč prva ekipa, kateri je ta trofeja

pripadla dvakrat zapored. Zato naj izkoristim to priliko, da se v imenu rekreacijskega odbora zahvalim vsem našim športnicam in športnikom, ki so nas zastopali na peteroboju v Žalcu ter s svojim obnašanjem na tekmovanju ponovno potrdili naše načelo: »Važno je sodelovati«.

Naj končam z besedami direktorja Ferralita tov. Toneta Delaka, pokrovitelja letošnjega Peteroboja 75: »Mi smo majhen kolektiv, naš namen ni doseči športne rezultate. Osnovni cilj nam je biti dobri gostitelji in organizatorji. Zadovoljni bomo, če bomo s svojim delom vsaj malo prispevali h krepitvi prijateljskih vezi med člani kolektivov — udeležencev. Medsebojni odnosi so nam bili in bodo ostali glavni cilj. Če smo v tem uspeli, ste enak delež prispevali tudi vi. Hvala vam.«

Hvala vam, tov. Delak! Hvala vsem marljivim organizacijam. Storili ste vse, kar je bilo v vaši moči. In še več. Prihodnje leto pa nasvidenje v Kranju — na Peteroboju 76!



Naša ekipa na Peteroboju 75

ni Hrastnik na področju sektorja razvoja pomembna pridobitev. Za dokončanje šole in pridobitev visoke izobrazbe sodelavcu tovariško čestitamo.

IN MEMORIAM

JOŽE KLANŠEK

Presunjeni, globoko pretreseni ter onemeli smo obstali ob žalostni novici, da je v poznih popoldanskih urah 22. maja po kratki in hudi bolezni preminil v trboveljski bolnišnici tov. JOŽE KLANŠEK,



direktor našega podjetja v po-koju. Vest je bila toliko strašnejša, ker so le redki vedeli, da je tovariš Klanšek nenadoma in hudo zbolel, saj smo ga še pred tednom videli krepkega, nasmejanega, polnega delovne energije. Pa vendar je bila ta nepričakovana vest resnična.

Težko je v nekaj vrsticah orisati njegov lik. Lahko bi napisali knjigo, pa še to bi bilo za človeka, kakršen je bil, malo, da ne rečemo preskromno. Malo ljudi je, ki bi imeli tako plodovito in za našo napredno socialistično družbo ustvarjalno življenje. Danes, ko obujamo njegov spomin, ki bo v vseh nas živel večno, je težko najti primernih besed, s katerimi bi orisali njegov lik in njegovo delo. Težko je najti besede zahvale, spoštovanja in priznanja.

Tovariš Jože se je rodil 3. 3. 1911 v Hrastniku. Kot sin veččlanske delavske družine si je bil že v rani mladosti primoran iskati sam svoj kos kruha. Izučil se je obrti že kot mlad delavec, okusil vse tegobe takratnega kapitalističnega jarma. Kot zaveden in napreden mlad delavec se je kmalu vključil v vrste naprednega delavskega gibanja. S tem pa je bil še bolj izpostavljen šikanam takratnih nemških gospodarjev in porajajoče se pete kolone. Po okupaciji stare Jugoslavije je že v prvih letih aktivno podpiral OF. Srečno in po naključju je preživel izdajo organizacije v letu 1942, vendar je bil kasneje vseeno odkrit in v letu 1944 odpeljan v koncentracijsko taborišče Dachau. Po osvoboditvi domovine se je kot aktiven mlad član KP, v katero je bil sprejet tik pred aretacijo, takoj vključil v aktivno družbenopolitično življenje. Prav zaradi te njegove aktivnosti in predanosti partiji ter sposobnosti pri delu mu je bila zaupana odgovorna naloga — vodenje steklarne. Na tem delovnem mestu je ostal vse do svoje upokojitve v juniju 1972, se pravi polnih 22 let. V vseh teh letih je dobesedno živel s ko-

lektivom. Tovarna mu ni postala samo drugi dom, temveč njegovo življenje. Kot direktor je ogromno prispeval k uredništvu novih socialističnih družbenih in samoupravnih odnosov.

V vsem tem času je opravljal še druge pomembne in zahtevne naloge, katere ni nikoli odklanjal in katerih zaupanje je venomer tudi opravičil. Več let je bil izredno aktiven član občinskega komiteja ZK, pa predsednik obč. konference SZDL. Bil je tudi podpredsednik skupščine in republiški poslanec gospodarskega zbora.

Tudi po upokojitvi njegova aktivnost ni prenehala. Počitka ni poznal in ga ni maral poznati. Kot podpredsednik občinskega in član republiškega odbora ZZB NOV, sekretar OO ZK, delegat DPZ občinske skupščine, član IO obč. konference SZDL, predsednik samoupravne stanovanske skupnosti, predsednik planinskega društva Dol, mladinski mentor in nepogrešljivi dejavnik na vseh področjih družbenopolitičnih aktivnosti v KS Dol, je deloval z vsemi, samo njemu lastnimi močmi do zadnjega diha. Za vsa ta svoja dajanja družbi, za vso svojo več kot aktivno nesebično in revolucionarno delo je dobival številna priznanja in odlikovanja. Med drugimi ga je odlikoval predsednik Tito z redom zaslug za narod s srebrno zvezdo in redom republike s srebrnim vencem. Bil je tudi nosilec zlatega znaka OF ter naslova častnega občana občine Hrastnik.

Na njegovi zadnji poti na dolesko pokopališče ga je spremljala ogromna množica. Redke so bile oči, v katerih ni bilo opaziti solza. Vse se je zgrnilo v sivino tistega majskega sobotnega popoldneva. Dež pa je mirno rosil, kot da bi hotel zbrisati sledove solza z obraza njegovih prijateljev planincev, bivših in sedanjih poslovnih partnerjev, delegacij podjetij, predstavnikov raznih družbenopolitičnih organizacij, športnic in športnikov ter vseh ostalih prisotnih. Težko je bilo zbrisati sledove solza, skriti izraze bolečine. Še težje pa bo izbrisati spomin, spomin na človeka komunista, ki je to bil in bo ostal. Težko je zbrisati njegovo veličastno delo, katero ni poznalo ovir in utrujenosti, še posebno ne takrat, ko je šlo za dobrobit nas vseh, za napredek in razvoj naše socialistične družbene skupnosti, za lepši jutri. Ta moto pa je v njem živel vedno. Živel in prisoten je bil v njem. Živel in ostal pa bo v nas vseh, ki smo ga poznali, spoštovali in cenili njegovo delo in trud ter neuničljivo voljo in energijo, katerega ga je vedno krasila. Ostal bo v nas kot eden redkih in skromnih direktorjev — delavčevih.

Počivaj v miru v objemu slovenske zemlje!

ROMAN KOLMAN

Umrli je Roman. Romana ni več. Takšne in podobne besede so šle od ust do ust v ponedeljek 12. 5. dopoldne. Žal je bila ta kruta novica resnična. Roman je res umrl, umrl v trenutku, ko je kazalo, da je skoraj popolnoma okreval, da se bo vrnil med svoje in med nas.

Roman se je rodil 19. 12. 1932 v Paračinu kot sin steklarske družine. Osnovno šolo je obiskoval v rojstnem kraju, kjer je družino tudi zatekla vojna vihra. Okupator jih je skupaj z mnogimi preselil v Nemčijo, kjer so tudi dočakali konec vojne. Ljubežen do domovine jih je vlekla nazaj. Že leta 1945 se je Roman vrnil nazaj in se naslednje leto kot 14-letni deček zaposlil v steklarni. Delal je kot pihalec. Tudi po končanem služenju kadrovskega roka je pohitel med svoje sodelavce. Kot mlad fant, poln življenja, se ni zadovoljeval samo z osemurnim delavnikom v tovarni. Razvoj in napredek sta mu bila venomer pred očmi. Aktivno se je vključil med samoupravljalce, bil aktiven član delavskega sveta ter drugih samoupravnih organov. Ustvaril si je dom, družino.



Žal so pota človeškega življenja dostikrat čudna in za marsikoga nerazumljiva. Pa vendar vsak si svoja pota kroji sam. Eden bolj, drugi manj uspešno. Roman je vsekakor sodil med slednje. No, kljub vsemu je s pomočjo žene sprevidel napako in se pričel temeljito zdraviti. Žal, kot kaže prepozno. Njegovo telo je omahnilo, ko smo bili prepričani, da je zmagalo.

Kakorkoli že, vsako slovo je težko. Tokratno še toliko bolj, ko se poslavljamo od človeka, sodelavca in prijatelja, ki je v svojem 43. letu starosti zapustil ženo, hčer, sodelavce, prijatelje. Grenak bo ostal spomin na 14. maj 1975. Mesec mladosti, cvetja in ljubezni, se je za marsikoga spremenil v mesec žalosti. Za ženo, hčer, njegove prijatelje, ki smo ga poznali, še prav gotovo. Zapustil nas je v trenutku, ko smo bili globoko prepričani, da še ni dorekel vsega in so njegovi cilji postali vse jasnejši, daljnosežni, bolj življenjski kot kdajkoli prej.

Težko je reči karkoli. Besede slovesa, ki naj preženejo bolečino, skrijejo žalost, vzbudijo življenje, so redke in jih je težko najti. Jih je morda

Roman vzel s seboj? Že mogoče. Ampak zapustil nam je nekaj. Spoznanje!

Roman, naj Ti bo lahka domača gruda. Nam pa bo ostal spomin. Morda grob ni tako temen, temno je slovo. Tolažbe pač ni, na vrsto vsi še pri-demo.

MARIJA LEVČEVA

Z bolečino smo sprejeli vest, da je dne 8. 5. 1975 v ljubljanski bolnici po daljši in hudi bolezni umrla naša sodelavka, dolgoletna čistilka modelov v kiko delavnici, Marija Levčeva.



Marija se je kot hči slovenskih staršev rodila 8. 12. 1921 v takrat majhnem madžarskem rudarskem naselju Tata-banya v neposredni bližini Budimpešte. Ko je bila Marija še povsem majhna, so se starši vrnili nazaj v svojo ožjo domovino ter si v Jurkloštru kupili majhno hišico. Po vojni so se preselili v Trbovlje, Marija pa je za nekaj časa bila za deklo na Izakah pri Zagorju. Težak in nič kaj hvalen posel dekle jo je pripeljal do tega, da se je leta 1948 zaposlila v steklarni. Sestro, ki je bila invalid, sta živeli na Logu. Marija je skrbela za obe. Žal je usoda hotela, da se je sestra v kinodvorani smrtno ponesrečila. Marija je ostala sama. V tej samoti si je poiskala svojega življenjskega spremljevalca, se poročila in ustvarila majhen in skromen dom. Iz obrata se je prestavila v kiko delavnico, kjer je delal tudi mož Marjan. Živela sta skromno in skrbela za svojega edinega sina. Leta so minevala. Dobila sta tudi večje stanovanje, sin je odrastel, skratka kazalo je, da bosta končno zaživela lepše in srečnejše življenje. Pa ne. Marijo je napadla bolezen. Sledovi neurejenega prejšnjega življenja so pustili na njenem organizmu neozdravljive posledice. Za Marijo so se pričeli še hujši mučnejši dnevi. Noči brez spanja so postale sestavni del njenega življenja. Ko je šla konec preteklega leta ponovno v bolnišniški stalež, si niti najmanj nismo mislili, da je to obenem tudi njeno dokončno slovo z delovnim mestom, s sodelavkami in sodelavci. Žal je bilo to res slovo. Slovo s kolektivom, v katerem je živela polnih 26 let. Marija je bila v vseh teh letih izredno pridna in marljiva delavka.

Spoštovali jo bomo tudi sedaj, ko je ni več,

NAGRADNA KRIŽANKA

	RASTLINA, KI NAM DAJE CAJ	VAŠKA SLIKA, MIRNO SOZITJE	TAVANJE BREZ CILJA	ŠPANSKA POKRAJINA		LESENA OGRAJA	LETALO, AVION	FILMSKA ZVEZDICA	KAZALNI ZAJMEK		ROMAN MAKSIMA GORKIJA	KOPNA SREDI MURJA	PRETEP	OSEBA IZ BIBLIJE	SESTAVIL KARLI DREMEL	SLOVENSKI VIOLINIST	ZALOŽBA OBZORJA	UROŠEVAC	DEŽNIK PRI NARODNI NOŠI
OKENSKO STEKLO					ZANKA, NASTAVA					GESLO				IZNAJDBA					
					365 DNI					GRŠKI PATRIARH (SPIRIDON)				ALUMINIJ					
MALIK					FILMSKA IGRALKA (JUDY)					PRITOK VISLE									
GRŠKI FILOZOF (IZREK)									SPODNJI DEL NOGE								KRAJ V ITALIJI	RADIUS	
TRANS-PORTER									AMERIŠKI PESNIK (CONRAD)					OSTRI CESTNI ZAVOJ					
									SOZVOČJE					NAR. HEROJ KONČAR					
SADNI ŠKODLJIVEC						NAČRT					OTOK V JADRANU			REMOV BRAT					
						OSEBNI ZAJMEK								FRANCIJA					
	IZGUBA VSAKEGA UPANJA	LISA, MAROGA	STAREŠINA	TEPČEK, BUTEC						VIZIR, MUHA NA PUŠKI	ČRTE, KIVELJEVO KRAJE SPODREČNO ENAKO LETNO TOPLOTO	MESTO V VZHODNI NEMČIJI (STERLO)	KROJ PRI OBLEKI						
													URADNI SPIS						
RIMSKA BOGINJA PLODNOSTI					RAZTE-LESENJE									DESKA					ITALIJAN, DENARNA ENOTA
					STROKOVNIJAK Z ANGI VOTVORBE														
ZMES IZ CEMENTA, PESKA IN VODE						OBLOŽEN PLADENJ Z MESNINAMI								LOŠČ, POŠTEKLINA					
						TURŠKA PISATELJICA								KLIC, POZIV					
DRŽAVA V AFRIKI							NRAVO-SLOWJE	PTICA									ODMEV	ŠPELA ROZIN	ČARGO IVAN
								NAŠA DENARNA ENOTA										OSEBNI ZAJMEK	
MESTNI NASAD					STARI OČE				GRŠKA CRKA					PISMO-NOŠA					
					LADU AMBROZIČ									OČESNA KOŽICA					
	GOZDNA PODRAST	KAMNI IKNIKI							KARDEJ EDVARD			JASNINA							
		NADLEŽNA ŽUŽELKA							MOŠKO IME				MORSKI SESALEC						
HRVATSKA POKRAJINA, (SREDIŠČE KUTINA)										HLOD							LIDIJA OSTERC	IVAN POTRČ	TOM JONES
										LATINSKI VEZNIK									ALBERT EINSTEIN
GORA NA KORSIKI						VISOKO-SOLEC								IZBRANA DRUŽBA					
MESTO V HOLANDIJI						REDKOST, DRAGO CENOST								LAHKOT-LETSKI REKVIZIT					

Med reševalce s praviimi rešitvami nagradne križanke bomo z žrebom razdelili 7 nagrad:

1. nagrada: 50 din
2. nagrada: 30 din
- 3.—7. nagrada: po 10 din

Izretek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo Steklarja, Steklarna Hrastnik. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do petka 27. junija.

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko, objavljeno v prejšnji številki Steklarja, smo prejeli 75 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrado (50 din): Knez Alojz I, upokojenec;
2. nagrada (30 din): Ranzinger Marica, upokojenka;
- 3.—7. nagrado (po 20 din) prejmejo: Zore Pepca, Oberauner Rezi, Črnkovič Milan I, Knez Alojz II, Alauf Silva.

Ob nenadni smrti moža, očeta, dedka in tasta

JOŽETA KLANŠKA

direktorja v pokoju

se zahvalujemo kolektivu Steklarne Hrastnik, samoupravnim organom, družbenopolitičnim organizacijam in društvom za osmrtnice, vence in prapore, s katerimi so pokojnika pospremili na njegovi zadnji poti.

Hvala tudi vsem posameznikom za cvetje in izraze sožalja. Posebna hvala govornikom za poslovljne besede, pevcem in godbi pa za poslovljne žalostinke.

Žalujoči žena Pepca, hči Vanda poročena Mlinar z družino

ZAHVALA

Ob boleči izgubi našega dragega moža, očeta in dedka

JANEZA KORBARJA

Iskrena hvala vsem sosedom in znancem, ki so pospremili na zadnji poti našega dragega očeta in moža Janeza Korbarja. Posebno pa se zahvaljujemo tov. Strmljanovi za poslovljne besede in sodelavcem avtomatske proizvodnje steklarne za darovano cvetje.

Žalujoči žena Barbka in sin Mirko z družino!

ZAHVALA

Ob težki in hudi izgubi naše drage mame in žene

MARIJE LEVČEVE

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so nam stali ob strani in nas tolažili v teh težkih trenutkih. Se posebno se zahvaljujemo godbi in pevcem »Svobode II«, obema govornikom za poslovljne besede, kot tudi oddelku kiko delavnice in TOZD IV. za darovana vence. Enaka hvala vsem, ki so drago pokojnico spremljali na njeni zadnji poti.

Žalujoči mož Marjan, sin Anton ter ostalo sorodstvo.

ZAHVALA

Ob hudi in boleči izgubi dragega moža, očeta in brata

ROMANA KOLMANA

se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so v teh težkih in bolečih trenutkih izgube sočustvovali z nami in nam pomagali. Se posebej se zahvaljujemo pevcem in godbi »Svobode II«, obema govornikom, kot tudi I. izmeni Vračun in DSSS za darovane vence. Lepa hvala vsem, ki so dragega in nena-domestljivega pokojnika v tako velikem številu pospremili na njegovi zadnji poti v mnogo prerani grob na dolsko pokopališče.

Žalujoča žena Mimi, hčerka Anita, sestra Marta in ostalo sorodstvo.