

ZMAJ

glas zrnja

december

1979 letnik XIV

novo leto
1980



in

57

let zmaja

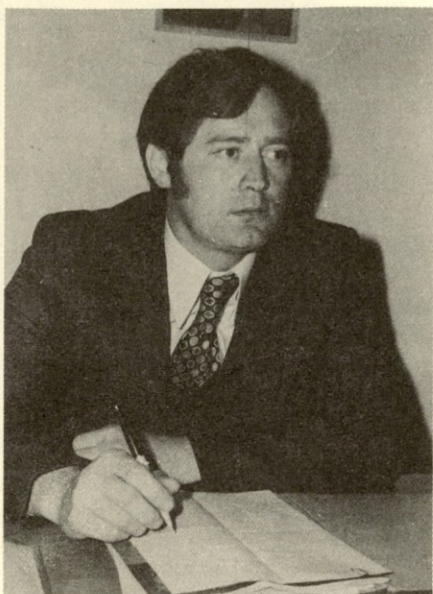
Delovno v novem 1980

Običajno vstopamo v novo leto z najboljšimi željami in načrti. Tudi tokrat. Smo na pragu leta 1980 in že stremimo za boljšimi delovnimi uspehi na vseh področjih našega delovanja od proizvodnje do prodaje preko razvoja in ostalih služb. Naši načrti temeljijo na dosedanjih uspehih in izkušnjah in zato se bomo prizadevali, da jih bomo v celoti uresničevali z dosledno odgovornostjo in intenzivno delovno disciplino. Čaka pa nas tudi obdobje, ko bomo novi samoupravni organiziranosti, ki že dobiva dokončno obliko, posvečali mnogo pozornosti njenemu utrjevanju z vključevanjem novih rešitev in spoznanj. Zdravo in delovno v novem letu 1980.

Predsednik DS DO
Mayer Marijan



Mestna knjižnica Grosuplje



SMOLIČ Franc
v.d.direktor DO ZMAJ

V preteklih mesecih smo podrobno analizirali našo učinkovitost pri uresničevanju nalog, ki smo si jih začrtali za srednjeročno obdobje 1976-1980. Bili smo kritični in z vsemi dosežki nismo bili najbolj zadovoljni. Tako je tudi prav. Biti uspešen, biti ustvarjalen in čimveč prispevati za uresničitev planskih ciljev, mora biti obveza in hkrati cilj vsakogar izmed nas.

Z letom 1980 zaključujemo obdobje srednjeročnega razvoja 1976-1980 v naši delovni organizaciji, kar nam daje možnost in hkrati vzpodbudo, da z letnim programom za leto 1980 zaokrožimo tudi vse tiste naloge, ki jih v posameznih letih srednjeročnega obdobja nismo najbolj uspešno realizirali.

Če bi me vprašali, na katere delovne uspehe preteklega obdobja smo v Zmaju še posebej ponosni, bi izdvojil izgradnjo nove tovarne in uskladitev

V uspehih je naša prihodnost

naše samoupravne organiziranosti z zakonom o združenem delu. Investicija v zidove sama po sebi ne daje nobenih rezultatov, daje pa možnosti za nadaljnji razvoj, uvažanje novih programov in boljše delovne pogoje vsem zaposlenim. Kljub velikim finančnim obremenitvam se moramo že v letu 1980 pričeti intenzivno pripravljati na dograditev proizvodne hale na industrijskem kompleksu v Stegnah in izgradnjo nove proizvodne hale v Šentvidu pri Stični. To so izredno ambiciozni cilji za naslednje srednjeročno obdobje, ki jih bomo uspeli uresničiti ob doslednem izpolnjevanju planskih obvez, z združevanjem dela in sredstev v delovni organizaciji in SOZD Iskra ter ob sočasnem investiranju v tehnološko opremo, ki je v zadnjem času že kritično zaostajalo.

Ko govorimo o naših uspehih in glavnih usmeritvah sigurno ne moremo mimo alkalnih baterij. Osvojitev proizvodnje alkalnih baterij na novi lokaciji je imela glavno težo v ekonomskem elaboratu za investicijo. Ocenjujemo, da je najtežji del naloge opravljen. Prva baterija LR 6 bo osvojena do konca leta 1980, baterije LR 14 in LR 20 pa v naslednjih letih. V kolikor bo JLA pokazala večji interes za osvojitev alkalnih baterij, bo to še pospešilo naša prizadevanja.

Program bomo v naslednjih letih razširili tudi s proiz-

vodnjo miniaturnih baterij, postopnim osvajanjem svetilk, kovinskih in plastičnih polizdelkov in drugega, pri čemer bomo posebno pozornost posvečali tudi proizvodnemu programu v TOZD Specialne baterije.

V letu 1980 mora biti osnovno vodilo nadaljnjega razvoja povdarek na dinamični rasti proizvodnje, izvoza, produktivnosti, konkurenčnosti in akumulativnosti.

Krepili in izpopolnjevali bomo našo samoupravno organiziranost s posebnim povdarkom na novo ustanovljenih TOZD. Čeprav smo večino samoupravnih aktov že sprejeli, bo potrebna v letu 1980 posebna intenzivnost na pripravi in sprejemanju planskih dokumentov, pospešiti pa bomo morali tudi delo na pripravi Samoupravnega sporazuma o enotnih merilih za delitev osebnih dohodkov, ki mora prispevati k doslednejšemu uveljavljanju načela delitve po delu. Še bi lahko naštevali: v letu 1980 bomo okrepili našo prisotnost na domačem in tujem trgu, še nadalje bomo preprečevali

rast zaposlovanja, znižali bomo stroške, izboljšali kvaliteto, poglobljali dohodkovne odnose itd.

Vseh želja in hotenj ni mogoče zapisati v neka vrsticah pa vendar ne morem mimo perečega problema, ki nas je pestil skozi vse leto. To je velika fluktuacija predvsem strokov-

nega in vodilnega kadra. Zato naj bo letu 1980 tudi leto kadrovske umiritve in konsolidacije.

Dovolite mi še nekaj besed o baterijaših v Jugoslaviji, ker smatram, da smo v zadnjih letih posvečali premalo pozornosti sodelovanju med baterijskimi proizvajalci. Obstojaajo številne naloge, ki jih bomo lahko v prihodnosti uspešno realizirali le s skupnimi napori. Že letos smo pričeli z delom na diferencirani kvaliteti baterij, ki jih bomo lahko v prihodnosti uspešno realizirali le s skupnimi napori. Že letos smo pričeli z delom na diferencirani kvaliteti baterij, ki bo bistveno povečala asortiman naših izdelkov, ga približala vedno zahtevnejšim potrebam kupcev, hkrati pa bo imela tudi neposreden vpliv na ustvarjeni dohodek.

S skupnimi napori in z združenjem dela in sredstev moramo nadaljevati z osvajanjem nekaterih domačih baterijskih surovin in materialov, pri čemer moramo še posebej izpostaviti manganovo rudo. Tako bomo postopno zmanjšavali odvisnost od uvoza, pocenili proizvodnjo in s tem povečali možnosti nastopa na tujem trgu. Več bi se morali dogovarjati tudi o naših dolgoročnih razvojnih usmeritvah in tako pospešiti osvajanje novih elektrokemijskih sistemov in v prihodnosti preprečiti nepotrebno prekrivanje programov. Več sodelovanja in več medsebojnega zaupanja bo omogočilo tudi enotnejši nastop na trgu, in še bi lahko naštevali. Smatram, da je dovolj skupnih interesov, ki jih bomo lahko uspešneje uresničevali povezani v poslovni skupnosti baterijašev.

Glasilu na pot

v novem letu 1980



DRAGI BRALCI GLASILA !

Leto dni je poteklo in pred vami je zopet Zmajev glasilo. Celoletni premor - to je treba priznati, res ni naša najboljša izkaznica tudi tega načina informiranja. O vzrokih, subjektivnih in objektivnih bi se lahko na dolgo razpisali in dodali trdna in verjetna opravičila. Sicer pa je kaj lahko govoriti za nazaj in kritično presojati mnogo predolgo molčečnost in se raje usmerimo v prihodnje leto. Kakšen je naš namen, načrti in kakšna je naša sposobnost za ustvarjanje, oblikovanje in uresničevanje vsebinske zasnove glasila. Bomo res sposobni biti toliko bolj "pismeni" tudi tisti, katerim je to tudi dolžnost pri opravljanju vsakodnevnih nalog. Uredniški odbor je sklenil, da je naše glasilo nujno oživeti. In prav je tako. Pogrešali smo ga. Mi vsi, sodelavci in tudi upokojeanci. Močni so bili odmevi na našo molčečnost. Tudi v tem je vzpodbuda za delo.

Želja uredništva je, da v letu 1980 izhaja naše glasilo čimbolj redno, mesečno. Ne bi v tem trenutku govorili o podrobnejših načrtih, vsekakor pa je treba omeniti, da bomo že prvo stran glasila po novem letu nekoliko "predrugačili" in sploh ga skušali v prihodnje oblikovati čimbolj privlačno in ga vsebinsko popestriti. Pri tem pa bi moral sodelovati širši krog ustvarjalcev, v glasilu pa nameniti nekaj prostora za objavo mnenja bralcev.

Želja uredništva in želje bralcev so izhodišča za uresničitev rednega izhajanja glasila v novem letu 1980.

UREDNIŠTVO



Pri uresničevanju zastavljenih nalog, se bomo morali povezovati tudi z drugimi proizvajalci v okviru Iskre in izven nje, sodelovati z znanstvenimi inštitucijami doma in v svetu, z JLA, trgovino in drugimi s katerimi nas vežejo skupni interesi.

Ob prehodu v novo leto se želim vsem sodelavcem iskreno

zahvaliti za vloženi trud z željo, da bo leto 1980 za nas še plodnejše. Želim vam zdravja in osebnega zadovoljstva tako v vašem privatnem življenju, kot na delovnem mestu. Enake želje izrekam tudi vašim svojcem in vsem upokojenim sodelavcem.

Franc Smolič



O SAMOUPRAVNI ORGANIZIRANOSTI TEMELJNIH ORGANIZACIJ IN DELOVNE ORGANIZACIJE

Po temeljitih pripravah na novo samoupravno organiziranost, ki so potekale v obdobju po sprejemu zakona o združenem delu, smo delavci proizvodnega obrata v Ljubljani in delavci proizvodnega obrata v Šentvidu na podlagi pobude delavskega sveta delovne organizacije sprejeli v decembru 1978 sklep o organiziranju temeljne organizacije združenega dela TOZD Baterije Ljubljana oz. temeljne organizacije združenega dela TOZD Specialne baterije Šentvid.

Po sprejemu sklepov o organiziranju temeljnih organizacij se je razvila široka samoupravna in družbeno-politična aktivnost v cilju konstituirati obe novo organizirani temeljni organizaciji oz. na novo konstituirati delovno organizacijo. Delavci novo organiziranih temeljnih organizacij smo v marcu t.l. sprejeli samoupravni sporazum o zdru-

Samoupravna organiziranost v Zmaju

ževanju dela delavcev v temeljni organizaciji in samoupravni sporazum o razporeditvi sredstev, pravic in obveznosti na novi temeljni organizaciji.

S samoupravnim sporazumom o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji smo delavci temeljnih organizacij določili osnove za združevanje dela delavcev, dejavnost temeljne organizacije, osnove za urejanje družbeno-ekonomskih odnosov delavcev, zlasti pri odločanju o sredstvih, razporejanju dohodka in čistega dohodka, pri delitvi sredstev za osebne dohodke, temelje planiranja, delovna razmerja, splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito kakor tudi razloge za združevanje dela in sredstev v delovno organizacijo in obvešča-

nje delavcev. Pri razporejanju sredstev, pravic in obveznosti na nove temeljne organizacije smo delavci v obeh temeljnih organizacijah izhajali iz osnov po katerih se vsaki temeljni organizaciji zagotovijo približno enaki začetni pogoji dela, upoštevajoč pri tem ustvarjene rezultate dela in poslovanja v preteklih obdobjih, da sredstva, pravice in obveznosti pripadajo tisti temeljni organizaciji, ki jih koristi, ali jih bo koristila, da se z razporeditvijo sredstev, pravic in obveznosti ne poruši obstoječa tehnično tehnološka celovitost posamezne temeljne organizacije in da z razporeditvijo sredstev, pravic in obveznosti ni oškodovana katerakoli temeljna organizacija.



Svečano vzdušje na volišču ob dnevu volitev članov delavskega sveta

Sprejem statuta temeljne organizacije v aprilu t.l. je predstavljal naslednjo etapo izgradnje samoupravne organiziranosti temeljne organizacije. S statutom smo delavci določili dejavnost temeljne organizacije, njeno ime in sedež, notranjo organizacijo dela, največ določb pa posvetili uresničevanju samoupravljanja delavcev v temeljni organizaciji.

V aprilu je bil izvoljen tudi delavski svet temeljne organizacije, zatem pa smo se lotili priprav za sklenitev samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo. Priprave so potekale organizirano in usklajeno, v katere so se ustvarjalno vključevale tudi družbeno-politične organizacije.

Na podlagi povezanosti s skupnimi interesi pri delu, predvsem z delovnim oz. proizvodnim procesom pri opravljanju svojih dejavnosti ter procesom poslovanja in drugimi skupnimi interesi pri delu in zaradi uresničevanja teh skupnih interesov in ciljev, smo delavci obeh temeljnih organizacij

svobodno in enakopravno združili delo in sredstva družbene reprodukcije v delovni organizaciji. Temelj delovanja delovne organizacije kot samostojne samoupravne organizacije je v smotrni delitvi dela in njegovim povezovanjem pri opravljanju gospodarskih dejavnosti, določenih v samoupravnem sporazumu o združitvi; smotrna delitev dela pri opravljanju dejavnosti pa je nenehna in skupna naloga vseh delavcev. Z združevanjem temeljnih organizacij v delovno organizacijo delavci zasledujemo določene cilje združevanja, ki po svojem pomenu in značaju odkrivajo vsa hotenja delavcev izhajajoč iz skupnih in-

teresov in dajejo odločilni pečat samoupravni organiziranosti temeljne oz. delovne organizacije. Da bi tako postavljene cilje tudi uresničili, smo delavci opredelili medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti, ki izvirajo iz skupnega dela oz. določili skupne zadeve in interese, ki se uresničujejo v delovni organizaciji. Samoupravni sporazum določa zadeve, ki jih skupno upo-
rabljamo in izvajamo, skupno urejamo na samoupravno dogovorjenih osnovah ter sporazumno usklajujemo s samoupravnimi splošnimi akti.

Za samoupravno organiziranost delovne organizacije so zlasti pomembne zadeve, ki jih delavci temeljnih organizacij v sestavu delovne organizacije skupno izvajamo, kajti na tej podlagi se organizira in konstituira delovna skupnost, kot neposredna izvajalka skupnih zadev. Zadeve, ki jih delavci temeljnih organizacij skupno izvajamo so zlasti s področja razvoja in raziskav ter tehnično tehnoloških del, tržišstva, investicij, kontrole kakovosti, planiranja, organizacije in avtomatske obdelave podatkov, financiranja, knjigovodskih in računovodskih del, kadrovske splošnih del, varstva pri delu ter ljudske obrambe in družbene samozaščite.

Način in obseg izvajanja teh skupnih zadev pa se urejajo z dogovarjanjem in sporazumevanjem med delavci temeljnih organizacij in delavci delovne skupnosti.

Organiziranje delovne organizacije, temeljnih organizacij in delovne skupnosti sloni na določenih dogovorjenih enotnih organizacijskih načelih in v skladu s potrebami delovnega

/naslednja stran/

Slemnik Milan na novi dolžnosti

Slemnik Milan je bil v mesecu juliju letos izvoljen za podpredsednika izvršnega sveta skupščine mesta Ljubljana. Zato mu je po sklepu delavskega sveta prenehalo delovno razmerje v delovni organizaciji Zmaj z 31. avgustom 1979.



Nič kaj lahko se nismo poslovili od dobrega sodelavca, prijatelja, tovariša, s katerim smo delali in sodelovali od 1. oktobra 1966. leta, ko se je zaposlil v Zmaju. Pri izvajanju nalog je pokazal tolikšno kreativnost in sposobnost, da smo ga izvolili za direktorja Zmaja. To dolžnost je opravljal od 1. aprila 1973 dalje, vse do odhoda na novo delovno dolžnost.

V zgodovini Zmaja bo zastopal vidno mesto, saj je prav v času njegovega vodenja prišlo do izgradnje novih tovarniških prostorov in dokončne preselitve na novo lokacijo.

Želimo, da bo kot predsednik izvršnega sveta skupščine mesta Ljubljana uspešno opravljal nove naloge in da se bo v novem okolju počutil prav tako dobro, kot se je v Zmaju skoraj polnih 13 let.

My

organiziranost

procesa in razvojem delovne organizacije, upošteva pri tem zaključenost ali zaokroženost dela delovnega procesa, enotno organizacijo in strokovno vodstvo, možnosti enotnega planiranja, učinkovito samoupravno povezovanje in samoupravljanje in podobno. Temeljni organizaciji sta organizirani v zaokroženih delih sicer enotnega delovnega procesa v pripravi dela, proizvodnji, operativni tehnični kontroli in vzdrževanju, podrobnejšo notranjo organiziranost temeljne organizacije pa določamo delavci temeljne organizacije v svojem statutu.

Po sklenitvi samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo smo tudi delavci delovne skupnosti pristopili k samoupravnemu organiziranju delovne skupnosti; najprej smo na zboru obravnavali oceno pogojev za organiziranje delovne skupnosti ter sprejeli sklep o organiziranju delovne skupnosti, takoj zatem pa se lotili priprav za izdelavo osnutka samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med delovno skupnostjo in temeljnima organizacijama; postopek za sprejem tega sporazuma je že v teku. Že v prej navedenem sporazumu se notranja organizacija delovne skupnosti rešuje s postavitvijo organizacije v štirih področjih in treh službah in sicer: tehnično-razvojno pod-

ročje, finančno-računovodsko področje, komercialno področje, splošno-kadrovsko področje, plansko-analitska služba, služba kakovosti in služba investicij, nadrobnejšo organizacijo pa določimo delavci delovne skupnosti v svojem statutu.

Utrjevanju samoupravne organiziranosti postavljene v prej navedenih samoupravnih splošnih aktih bo v prihodnjem obdobju potrebno posvetiti še veliko pozornosti, zlasti še z vidika sprotne in kritičnega analiziranja obstoječih rešitev v samoupravni organiziranosti in novih spoznanj na tem področju.

Stanko Juvan

Če hočemo, storimo!

Mladinci smo ugotavljali, da imamo med odmorom, ki je predviden za malico, dovolj časa tudi za kako rekreacijsko igro. Zato smo sklenili, da si uredimo igrišče za našo tovarno. Teren si je ogledala komisija in ugotovila, da so temelji - asfaltna plošča - že postavljeni, saj je prej na tem mestu stala baraka. Potrebno bi bilo le pomesti ploščo in ob robovih nasuti pesek. Tako smo 24. oktobra prijeli po "šihitu" za lopate, krampe in metle. Kupi peska so že čakali na udeležence akcije. Bilo nas je le pet, štirje mladinci in mladinka. V eni uri in pol smo v glavnem uredili igrišče, potrebovali bi samo še gole in mrežo, pa bi lahko igrali nogomet in odbojko. Delo ni bilo tako

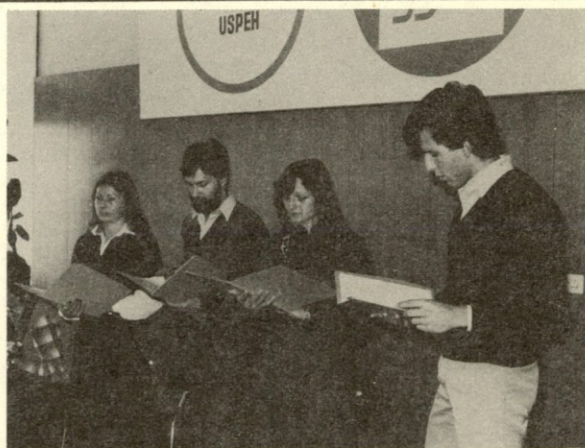
naporno, pa tudi sonce je toplo sijalo, da ne bi mogel še kdo drug priskočiti na pomoč. Dovolj je bilo časa tudi za pogovor, smeh in "podpiranje" lopat in metel. Tako bomo na naslednji akci-

ji delali z upognjenim orodjem.

Delovna brigada petih članov je uspešno opravila zastavljeno nalogo, vendar se sprašuje kje so obljubljeni goli, da bi še pred snegom preizkusili trdnost asfalta.

Mirjana

Tudi za letošnje srečanje upokoјencev so člani mladinske organizacije pripravili priložnostni recital ter tako prispevali k svečanosti obiska naših nekdanjih sodelavcev





HIS '79



Iskra
ZMAJ

TRETJE POSVETOVANJE O KEMIJSKIH IZVORIH ELEKTRIČNE ENERGIJE

Dobro leto po slovesni otvoritvi nove tovarne v Ljubljani in praznovanju 55-letnice dela je Zmaj doživel še en množični obisk. 24. oktobra letos smo sprejeli in pospremili skozi našo proizvodnjo baterij v Stegnah okrog 150 udeležencev III. simpozija o kemijskih virih električnega toka (HIS 79). Hkrati je bil ta obisk tudi najbolj neposreden stik med delavci Zmaja in strokovnjaki s področja baterij in akumulatorjev iz vse Jugoslavije ter številnimi predstavniki JLA v času simpozija. Sicer pa je vrsta delavcev Zmaja, ki je bil gostitelj III. Simpozija, delovala predvsem v Domu JLA, ki je s svojo dvorano in gostoljubnostjo osebja nudil odlične pogoje za delo simpozija.

Kot že omenjeno, je bila izvedba simpozija poverjena Zmaju, pokroviteljstvo pa je prevzela SOZD Iskra. Pri izvedbi so sodelovali še Rudnik svinca in topilnica Mežica (ing. Ocepek), ki je proizvajalec akumulatorjev Vesna in posebno še strokovna sekcija za elektronske sestavne dele, mikro-elektroniko in materiale ETAN

iz Ljubljane (ing. Tepina). Zmaj pa je delo organiziral s pomočjo pripravljalnega odbora, ki ga je vodil Milan Slemnik. Omeniti pa je potrebno tudi pomoč sodelavcev SOZD Iskra, še posebno mgr. Slokana, Maksimovičeve in Abramoviča, katerim gre vse priznanje za prizadevnost pa tudi strokovno pomoč. Tudi delavci Invest servisa Iskre so nam v zvezi s prevozi ob pravem času požrtvovalno priskočili na pomoč.

Sicer pa je iniciator in organizator simpozija Tehnična uprava Zveznega sekretariata za ljudsko obrambo, saj je JLA zelo zainteresirana za kvalitetne in

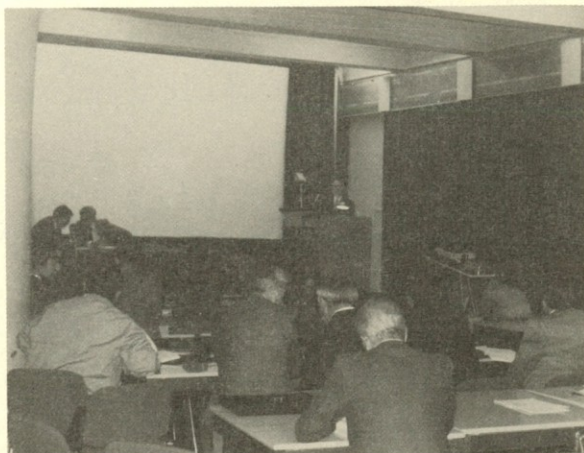
sodobne kemične vire električnega toka, posebej za uporabo v oboroženih silah.

Med predstavniki JLA smo tako lahko pozdravili mnoge naše stare znance oziroma naročnike naših izdelkov. Simpoziju so s svojo prisotnostjo dali poudarek pomembni predstavniki JLA in družbenopolitični delavci: general Praprotnik, načelnik tehnične uprave v Beogradu, general Rašković, v imenu ljubljanske armadne oblasti, general Kocjan, načelnik štaba teritorialne obrambe SRS, predsednik Skupščine mesta Ljubljane Rožič, glavni tajnik Raziskovalne skupnosti SRS Korbar, tajnik področje Raziskovalne skupnosti Rešek, predstavniki RSNZ, Rep. sekretariata za narodno obrambo in drugi.

Program simpozija je bil obsežen, saj se je od 23. do 25. oktobra, vsak dan od jutra do večera, zvrstilo 38 referatov in predavateljev. Organizirana je bila tudi "okrogla miza" o vzdrževanju akumulatorjev. V isti dvorani pa je bila tudi razstava, na kateri smo sodelovali proizvajalci baterij, akumulatorjev, polnilcev in Iskra z nekaterimi vojaškimi napravami.

/naslednja stran/

Posvetovanje o kemijskih virih električne energije je potekalo v dvorani doma Jugoslovanske ljudske armade v Ljubljani





Tudi v Zmaju smo se že med letom pripravili na simpozij z referati. Z osmimi deli, kar je dobrih 20 % vseh referatov, so predstavili napore in rezultate na naših razvojno-tehnoloških področjih sodelavci: Mihelčič, Ogrin, Perkon, Savič, Srebotnik in Žemva. Obenem pa smo predstavili tudi naše sodelovanje z znanstvenimi institucijami kot: Fakulteto za naravoslovje in tehnologijo (prof. Brenčič, prof. Osterc), Fakulteto za strojništvo (prof. Peklenik), Institutom za celulozo in papir (dr. Černec) pa tudi drugimi industrijami kot: Cinkarno Celje (ing. Gutenberg) in Muflon, Radeče (ing. Stojanova, ing. Furlan).

Tako smo udeležence seznanili z delom na področju baterij z litijevo in aluminijevo anodo, specialnih baterij, kontrole kakovosti, preiskav domačih manganovih rud, razvojem domačih separatorjev za alkalne in Leclanche baterije in razvojem avtomatizirane sistema za izdelavo alkalnih baterij.

Sicer pa je bil program razdeljen v tri tematska področja, katera so s plenarnimi predavanji predstavili prof. Dražić o Smereh raziskav in razvoja kemijskih virov elektrike pri nas in v svetu, ing. Doroslovački o Proizvodnji kemijskih virov elektrike v Jugoslaviji, dr. Djurković pa o materialih za

proizvodnjo teh virov v Jugoslaviji.

Simpozij pa smo v Zmaju izkoristili tudi za neposredne stike s predstavniki posameznih rodov in ustanov JLA, ter nekaterih drugih institucij v Sloveniji in Jugoslaviji, ki so izrazili svoj interes za sodelovanje z nami, od česar pričakujemo dolgoročnejšo povezavo in tudi finančno udeležbo pri naših programih.

Morda je prav, da omenimo ob zaključku oceno našega dela kar z besedami predsednika organizacijskega odbora Tehnične uprave pokl.

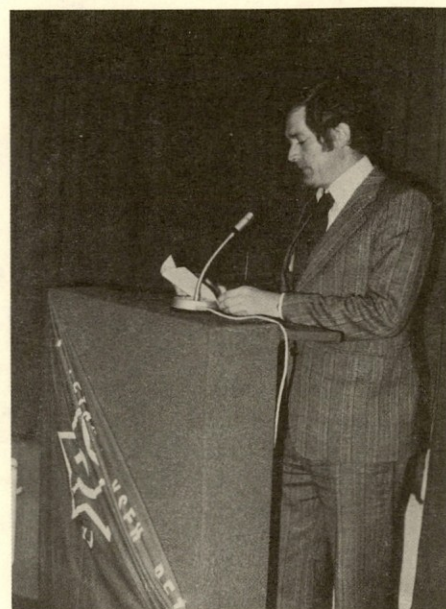
Petrošanca: "organizacija je izredno uspela, sodelovanje organizatorja in gostitelja je bilo odlično".

K temu so seveda svoj delež prispevali mnogi sodelavci Zmaja, posebno iz razvojnega sektorja. Najbolj "obremenjena" na simpoziju pa sta bila gotovo Orožim in Del Toso, ki sta izvrstno opravila delo na področju, ki je bilo za našo organizacijo pravzaprav novost.

Zaključimo lahko, da nam je simpozij prinesel pomembne, nove izkušnje in nove stike, katere moramo izkoristiti za napredek in razvoj celotne delovne organizacije Zmaj.

T. Ogrin

MISELNOST, DA JE VSE, KAR JE TUJE, BOLJŠE IN ZARADI TRENUTNIH UČINKOV TUDI CENEJE, MORA PREDVSEM PRI PROIZVAJALCIH BATERIJ POSTOPOMA ZAMRETI /Smolič Franc/



"Zelo prijetna dolžnost je biti gostitelj tako pomembnega zbora strokovnjakov s širšega področja na kemijskih izvorih energije. Delavci delovne organizacije Iskra-Industrija baterij ZMAJ smo na to ponosni, zato posebej želimo prispevati svoj delež k popolnemu uspehu tega simpozija in dobremu počutju in razpoloženju vseh udeležencev v našem mestu" je že uvodoma rekel v pozdravnem govoru v.d. direktor delovne organizacije ZMAJ tovariš Smolič Franc.

Rekli so...

Po pitanju organizacije nema primedbe - praktično bez ikakve greške !

generalmajor
JOŽE PRAPROTNIK

Organizatori su pripremili sve da možemo raditi bez zastija - ovakvu organizaciju bi želeo i na idućem susretu !

puk. JOVO PEJAKOVIĆ
V.p. 3945 Sarajevo

Naloge sindikata v Zmaju

Ob novi organizaciji Zmaja se je tudi sindikat drugače organiziral. Tako imamo tri osnovne organizacije sindikata in to:

OOS TOZD Baterije Ljubljana
OOS TOZD Specialne baterije Šentvid in
OOS delovne skupnosti skupnih služb.

Na ravni delovne organizacije pa imamo skupno organizacijo to je konferenca osnovnih organizacij zveze sindikatov v delovni organizaciji. Konferenca ima predsednika, sekretarja in člane iz vseh treh osnovnih organizacij sindikata. Člani konference so predsedniki osnovnih organizacij obeh TOZD in delovne skupnosti.

Na ravni SOZD Iskra pa imamo koordinacijski odbor sindi-

katov, ki ga sestavljajo delegati osnovnih organizacij in konferenc osnovnih organizacij.

Glavne naloge sindikata so: uveljavljanje in utrjevanje položaja delavcev v odločanju na podlagi ustave in zakona o združenem delu, uveljavljanje načel delitve po delu in rezultatih dela, prizadevanje za uspešno gospodarjenje, uveljavljanje samoupravnega planiranja, uveljavljanje dohodkovnih odnosov, družbeno ekonomskih odnosov, uveljavljanje delegatskih odnosov, samoupravnih pravic delavcev, življenske in delovne razmere delavcev, razvijanje kulture, telesne kulture, rekreacije in oddiha, krepitev samozaščite in ljudske obrambe, razvijanje kadrovske politike in zaposlova-

nje in usmerjeno izobraževanje.

To so samo nekatere dolžnosti sindikata, lahko bi jih našteali še več. Za boljše delo sindikata je pogoj, da sodeluje vsak član sindikata, da podaja predloge, kritike, pohvale, ocene itd.

Upam, da bomo v letu 1980 še bolje sodelovali in se borili za čim boljše gospodarstvo in družbeno politično delo.

V letu 1980 želim vsem čim več uspeha in zadovoljstva.

Milan Jakomin

Peti dupljanski smučarski maraton "Po poteh Kokrškega odreda" bo v Dupljah 20. januarja ter bo ponovno velika preizkušnja moči in sposobnosti blizu 2000 tekmovalcev. Množičen tek bo na 30 kilometrov, na katerem bodo lahko startali moški in ženske, na sporedu pa bo še trimski tek na 15 km.

UDELEŽITE SE TUDI VI !!!

Prijave sprejema Perkon Iztok do 7. januarja 1980

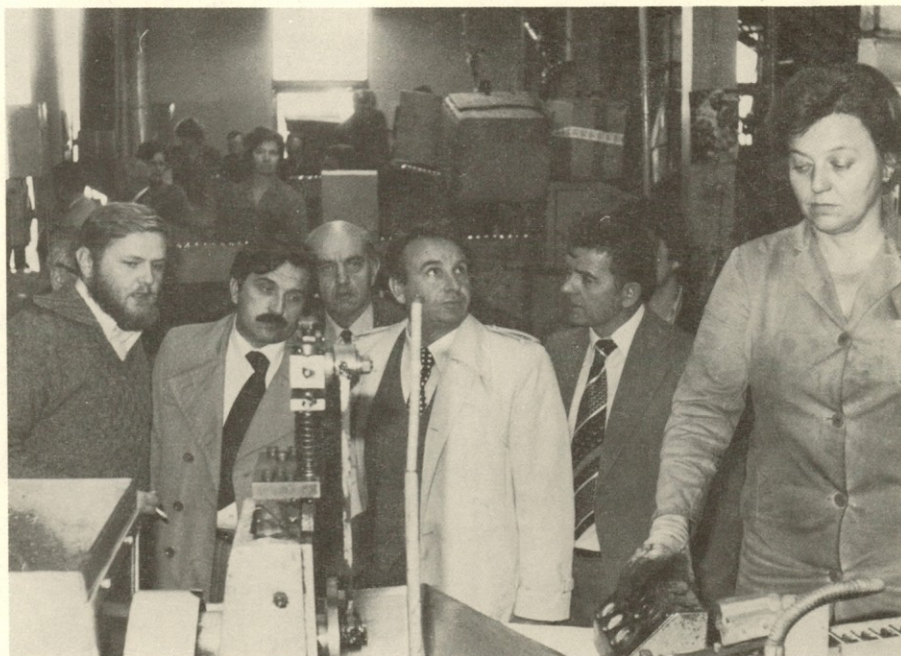
Tehnička strana organizacije izvršna !

prof.dr. DRAGUTIN
DRAŽIĆ

Tehnološko-metalurški
fakultet Beograd

Organizacija je vanredno uspela, sarađnja organizatora i domaćina uspela. Domaćin je pored toga dao i veći broj referata - a u tome vidim značajan doprinos povezivanju istraživačkih institucija i radnih organizacija. Ovaj simpozijum je pokazao, da su susreti ove vrste korisna tradicija.

puk. PETAR PETROŠANEC
Tehnička uprava SSNO



Udeleženci Simpozija so si z zanimanjem ogledali proizvodnjo baterij

NNNP

Sobota, 29. septembra.

Navadna delovna sobota določena z letnim planom delovnih dni. V zraku je viselo vzdušje morečega pričakovanja. Iz megle so občasno pršele drobne deževne kapljice. Od ranega jutra so tovariši narodne zaščite z rdečimi trakovi na rokavih zaščitili vse vhode in okolico tovarne ZMAJ.

Stroji v proizvodnji so tekli, delo v upravi ni bilo moteno. Vsi pa smo pričakovali presenečenje. Presenečenje? - ne. Bili smo pripravljeni na najhujše in organizirani za potek akcije NNNP 79, za katero so 6-mesečne priprave potekale v okviru SZDL in dosegle vrhunec zadnjo soboto in nedeljo v septembru. Kako je bilo v Zmaju, lahko prečitaste sestavek pod naslovom "Zažigalne bombe poškodovale ZMAJ", ki je izšel v glasilu ISKRA dne 2. oktobra 1979. Mi pa lahko ugotovimo, da je akcija uspela, kajti vsi skupaj smo se v tem trenutku lahko spomnili, da se lahko cele vrste nesreč lahko zgrnejo na nas in da je vredno biti pripravljen za razne nezgode do elementarnih nesreč ali celo vojne.

Vsakdo mora vedeti, kaj je njegova naloga in njegovo mesto ter odgovornost pred delovnim kolektivom in celotno našo družbo.

My

Enota prve pomoči je bila takoj na mestu nezgode in poskrbela za dva ranjenca



Zažigalna bomba poškodovala »Zmaj«

Zaradi sporočila ob prihodu sovražnih letal je v delovni organizaciji Zmaj točno ob desetih rezko zatulila sirena. Nekaj trenutkov zatem je med tovarniškimi prostori in železniško progo eksplodirala zažigalna bomba ter delno porušila proizvodne prostore in povzročila hujši požar. Človeških življenj k sreči ni



terjala, saj so se delavke in delavci Zmaja že nekaj deset sekund po alarmu umaknili v protiletalski zaklonišči.

Reševalna akcija je takoj stekla. Hkrati je goreči in porušeni objekt začela reševati dobro pripravljena gasilska enota, pripadniki narodne zaščite so zavarovali prostore, ekipa prve pomoči pa je začela reševati ranjence.

Že nekaj minut po sovražniškem napadu in eksploziji zažigalne bombe so dobro pripravljene Zmajeve ekipe rešile oba ranjenca, zavarovale ogrožene naprave pred požarom, požar sam pa lokalizirale in končno tudi pogasile. S tem pa akcija še ni bila povsem končana - na ključna mesta v tovarni so postavili stražarje, enota prve pomoči pa je še pred tem odpeljala oba ranjenca v Klinični center.

Kaj naj še povemo o akciji "Nič nas ne sme presenetiti" v delovni organizaciji Zmaj? Le to, da je dobro uspela, za kar imajo zasluge vsi delavci tega kolektiva.

Dr

Stremimo za uspehi

Komercialno področje ali kot smo ga prej imenovali marketing sektor predstavlja eno od temeljnih funkcij poslovanja v naši delovni organizaciji. Pravzaprav vse temeljne funkcije, med katere še prištevamo proizvodno, tehnično, kadrovsko in finančno v najširšem smislu, so enako pomembne v poslovanju, kajti če bi katerakoli od teh zatajila bi povzročila velike motnje v proizvodnem procesu ali celo zastoje.

Komercialna funkcija je pač po svojem namenu specifična, ker se z njo začneja proizvodni proces (nabava surovin) in končuje (prodaja na trgu).

Torej, to kar proizvajamo mora biti družbeno priznano in ovrednoteno in šele potem doseženo pravi namen proizvodnje, ki se kaže v kritju potreb, ki jih trg potrdi ali zavrne.

To funkcijo prodaje blaga opravlja prodajna služba, ki je v sestavi komercialnega področja. Razumljivo je, da bi blago prodali ga moramo proizvesti in da bi ga proizvedli moramo imeti na razpolago tako zvane proizvodne elemente. To so: delo, ki predstavlja delavca v združenem delu, delovna sredstva, ki predstavljajo stroje, naprave, zgradbe ... skratka vse tisto, kar nam pomaga, da preoblikujemo predmete dela, ki predstavljajo surovine, v koristno stvar - proizvod. Za pravočasno nabavo delovnih

sredstev in predmetov dela pa skrbi nabavna služba, ki je prav tako v sestavi komercialnega področja.

Ker predstavlja nadaljevanje proizvodnega procesa še transport, ki ima funkcijo, da dostavi blago do kupca oz. potrošnika, je v sestavi komercialnega področja še transportna služba (avtopark), ki dokončno vrši odpremo naših baterij in ostalega blaga do kupca.

To je na kratko predstavitev našega komercialnega področja oz. te osnovne funkcije brez katere proizvod ne bi mogel postati blago, ki je namenjeno potrošniku.

Da bi vse to, o čemer sem ravnokar pisal, uspeli realizirati je potrebna dobra organizacija dela v kateri delujejo ljudje, kot nosilci posameznih delovnih nalog in opravil, ki morajo imeti dobre delovne izkušnje in

strokovno usposobljenost. Tu se pa srečujemo z velikimi težavami, ki jih moramo v kratkem rešiti, kajti pred nami so velike naloge in obveznosti. Milan Vukašinovič

Gostje iz Češke

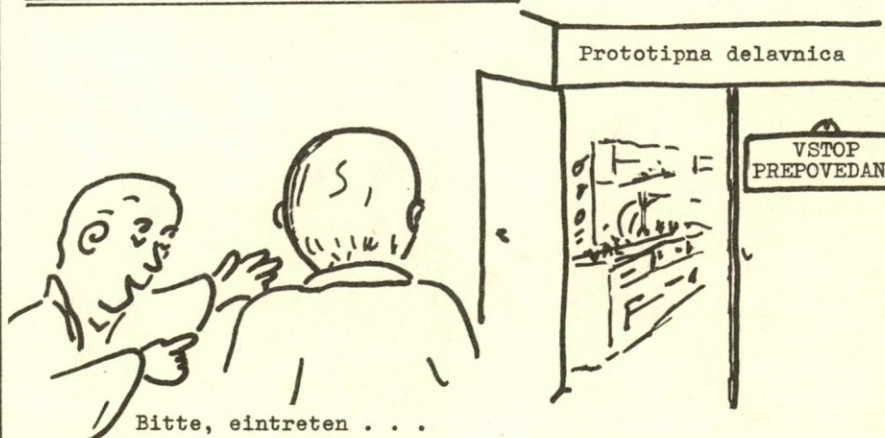
Dne 25. maja letos smo v naši tovarni sprejeli ekskurzijo 46 delavcev iz podjetja "Bateria Slany" iz Češko-slovaške.

Gostje so si najprej ogledali proizvodnjo baterij, na kar smo jim v jedilnici pripravili skromen, toda svečan sprejem z zakusko. Potekali so tudi razgovori o uspehih, težavah, organizaciji, napredku, predvsem pa je goste zanimala vloga naše delavke v tovarni upoštevaše, da je mati in žena in kaj ji naš samoupravni sistem nudi in omogoča. Opazili smo, da so naši odgovori predvsem namenjeni gostjem nemalokrat vzbudili navdušenje in pohvalo.

Po obisku v Zmaju pa so z lastnim avtobusom krenili proti Portorožu, proti morju.

My

ZMAJ nov.79: NIČ NAS NE PRESENEČA ???



letošnji jubilanti

V sredo 25. aprila letos je bila v jedilnici Zmaja svečana seja delavskega sveta s slovesnostjo prisotnih jubilarov, naših delavcev, ki so v Zmaju dopolnili lo ali 20 ter 30 let delovne dobe. Svečani seji so poleg jubilarov prisostvovali še predsedniki družbeno političnih organizacij, predsedniki samoupravnih organov ter vodilni delavci. Jubilarom, ki so imeli ta dan plačan dela prost dan, je predsednik delavskega sveta Kranjac Zdenko podelil jubilejne nagrade. Pred tem pa je slavnostni govornik, predsednik zbora delovnih ljudi Mayer Marijan že uvodoma povedal, da je težko z nekaj besedami podati pravi smisel delovnega jubileja, kajti sleherni posameznik beleži lastne vrednote na svojstven način, ki pa se kot celota manifestira v trdni povezavi z delovnim kolektivom, ki nadaljuje in razvija 56 letno tradicijo Zmaja - proizvajalca baterij.

Potem je nekaj besed namenil jubilarom, ki praznujejo lo let dela v Zmaju. Prišli so leta 1969, torej v času, ko je bil Zmaj za takratne razmere in naše pojme dobro moderniziran in ko se je obseg proizvodnje povečal za skoraj 140 odstotkov, osebni dohodek na delavca pa se je skoraj podvojil. Leta 1969 smo na široko odprli vrata za nove delavce in od takratnega števila jih je danes med nami devet, ki so se v celoti vklopili v naš kolektiv in vsak na svoj način in z izpolnjevanjem delovnih nalog vztrajali do danes. Njim veljajo vsa naša priznanja.

Posebno pozornost je Mayer v svojem govoru namenil 15 delavcem - jubilarom, ki v letu 1979 dopolnjujejo 20 let delovne dobe v Zmaju. Takrat smo pisali leto 1959, ko so se znašli v tovarni, ki je slovela kot najbolj črna proizvodnja z vsemi neustreznimi pogoji in v kateri so prevla-

dovali najbolj neznosni delovni pogoji. Kjerkoli so zasidli delovna mesta, povsod je bilo stanje - seveda, če gledamo s stališča današnjega dne - mučno in skoraj nevzdržno. Toda vztrajali so. Vztrajali so v času, ko so bili v tovarni izredno nizki osebni dohodki, ko niso poznali prostih sobot, ustrezne družbene prehrane, ko je bilo treba

delati še ob nedeljah. Vztrajali so, varčevali in delali za boljši jutri. Dvajset let je minilo od takrat, danes jim pa priznavamo naziv: stari Zmajevci.

Njim veljajo naše prisrčne čestitke.

(del govora na svečani seji delavskega sveta, ki se naša na Koprek Poldo, kot edino jubilarke s 30 letno delovno dobo v Zmaju objavljammo na posebnem mestu).

Dalje je Mayer v govoru omenil tudi sedanje uspehe vseh delavcev še posebej pa preselitev Zmaja na novo lokacijo ter ob koncu dodal, da moramo biti vsi in tudi dolgoletni sodelavci - jubilarji za vzgled, kako se ohranijo vloženi dosedanja napori, obenem pa biti sposobni, da si ustvarimo še bolj vester jutrišnji dan.

Vsem jubilarom smo ob prejemu diplome in nagrade čestitali, nakar smo še nekaj časa ob skromni zakuski in svečanem vzdušju prijetno pokramljali o sedanjih in minulih trenutkih naših delovnih doživeti.

My



Po končani akciji NNNP v soboto 29. septembra letos in po uspešno opravljenih nalogah so članice enote prve pomoči zaslužile spominski posnetek.

SREČNO

Jubilanti 1979

10 let

ANTONČIČ Slavko
HITTI Roman
MIHELČIČ Bogomir
PRAŠNIKAR Pavel
ŠALEJ Anton
JERIN Andreja
ROBIDA Jožefa
STRNAD Lizika
GYEREK Ljubica

20 let

KAVAŠ Marija
KOVAČIČ Dragomil
OBAL Milka
PAVLIHA Fani
RISTEVSKI Zagorka
ROM Meda
VIDIČ Danijela
GRABLJEVEC Pavla
KAHNE Milan
MEDVED Gordana
MEDVED Filip
OMAHEN Alojz
VIDIČ Rozalija
ZORC Alojzija
ANŽLOVAR Jože

30 let

KOPREK Leopoldina



Koprek Poldi

in njenih trideset Zmajevih let

Če bi danes pregledali starostno strukturo zaposlenih v Zmaju, bi lahko kaj hitro ugotovili, da je kar velika večina zaposlenih v Zmaju, ki še niso stari 30 let. Veliko se jih takrat še ni rodilo. Nekateri pa so že gradili hiše iz peska in se igrali z lesenimi igračami in komaj kdo je že prvič sedel v šolsko klop in spoznaval skrivnost abecede, ko smo pisali leto 1949. Takrat, komaj 4 leta po končani vojni, v obdobju obnove naše mlade države je prišlo na delo v tovarno Zmaj komaj 19 letno dekle. V delovno knjižico so vpisali podatek: Valentinčič Leopoldina in ki jo danes med nami poznamo kot Koprek Poldo.

Koprek Poldi, po delovnem stažu najstarejša Zmajevka, edina predstavnica skupine 30 letnikov naj sprejme naše najboljše čestitke. To je delovni jubilej naše delavke, kakršne-

ga ne beležimo pogosto. Biti 30 let v eni tovarni in to ravno v Zmaju, ki ga je prevarila burna zgodovina tudi od povojnih časov dalje, je v nekem smislu junaštvo, je lastnost v karakterju človeka, in ki ni dano vsakomur.

Danes skromna in tiha ter delovna med mlajšimi, je bila svoj čas izredno aktivna in sposobna organizatorka različnih dejavnosti, ko je mladina oblikovala svoje delo s kipečim entuzijazmom. Bila je doba stenčastov, udarniškega dela, bila je doba pesmi, krampa in lopate in pridnih rok.

Priča tega življenja izpred 30 let je danes naša slavjenka Koprek Poldi. Njej velja stisniti roko in ji reči: Hvala ti, veteran naše preteklosti. Čestitamo ob 30 letnici dela v Zmaju.

(Iz govora Mayer Marijana na svečani seji DS dne 25.3.1979)



*Tu smo -
vaši smo*

/posneto v letu 77
na Zmajevem pikniku
na Uskovnici/

Mineva leto 1979,
mednarodno leto otroka.

Plakate z napisom "tu smo
vaši smo" smo srečevali
na vsakem koraku. Vprašajmo
se, kaj smo naredili za naše
otroke, s tem pa tudi zase-
saj so naša bodočnost !?

Smo jim sposobni nuditi sre-
čno otroštvo, jih vzgojiti v
dobre ljudi, ki bodo oblikova-
li naš svet naprej, v miru za
vse narode sveta - brez vojn
in lakote ?!



srečanje z upokojenci

Poteklo je leto in približal se je čas našega tradicionalnega srečanja z upokojenci, nekdanjimi delavci Zmaja. Letos smo namenili četrtek 22. novembra za organiziran obisk v Zmaju, ki je tudi tokrat sovpadal z Dnevom republike 29. novembrom.

Kot lani smo se tudi letos zbrali na Šmartinski cesti pred starim Zmajem in se po enajsti uri s posebnim avtobusom odpeljali v Stegne. Vreme nam je bilo naklonjeno in smo v sicer nekoliko meglenem soncu izstopili pred vhodnimi vrati Zmaja z napisom DOBRODOŠLI.

Veseli smo, da vas vidimo v tolikšnem številu. Veseli smo vseh, ki se redno udeležujete teh letnih srečanj ali tistih, ki prihajajo na

dve leti in žal, skušamo razumeti ostale, ki zaradi velike oddaljenosti ali bolezni prihajajo občasno, je v pozdravnem govoru nagovoril predsednik delavskega sveta Mayer Marijan vse udeležence letošnjega srečanja ter nadaljeval, da ne moremo več pričakovati tistih, ki so nas za vedno zapustili. V tem času med dvema srečanjima smo iz naših vrst izgubili dve upokojenki in sicer Ježek Jelko in Heljič Ano.

Tedaj smo stoje z minutnim molkom počastili spomin naših nekdanjih sodelavk.

Ker je bilo že ob prihodu in ob srečanju z urednikom glasila največkrat zastavljeno prvo vprašanje, zakaj glasilo ne izhaja več in ali ga bodo še dočakali in slično, je



Mayer pojasnil, da je imelo naše glasilo "Glas Zmaja" resenoladni premor. Temu so botrovali objektivni in subjektivni vzroki. Pojasnil je še, da bo glasilo ponovno izšlo za novo leto, nakazane pa so vse možnosti, da bi v prihodnjem letu spet redno izhajalo. Kot je v nadaljevanju omenil, spoznavamo, da je glasilo lepo sprejeto pri naših upokojencih in je tesna vez med njimi in Zmajem. Vaš interes do glasila je velika vzpodbuda za naše prizadevanje, da ga znova oživimo.



Tovariš Smolič Franc, v.d. direktor DO Zmaj je upokojencem za tem orisal naše letošnje uspehe ter nakazal smernice dela za prihodnje leto, čemur so naši upokojenci pozorno prisluhnili.

Potem pa so predstavniki mladinske organizacije pripravili krajši priložnostni program z recitalom ob instrumentalni spremljavi flavte in kitare, na kateri sta igrala Mirjana in Sašo ter ob koncu poželi prisrčen aplavz.

Po vsem tem uvodnem programu smo se skupaj napotili v proizvodne prostore. Proiz-

vodnja, ropot strojev, še precej znanih obrazov na delovnih mestih, veliko smeha, sijočih oči in krepkih stiskov rok. Kaj bi vse človek povedal, pa nima besed, je dejala Francka Vrbec, ki še danes, ob pogledu na sedanje pogoje dela ne more pozabiti nekdanjih težkih dni. Ogled proizvodnje baterij bo vsem ostal v spominu kot se spominjajo še danes svojih delovnih mest, na katerih so delali kot aktivni delavci. Danes so obujali spomine in obujali so jih še dolgo potem, ko je že minilo kosilo in so posedli pri svečano pogrnenih mizah in se pogovarjali z nami. Ponudili smo jim tudi naše izdelke in izbirali so si jih po namenu porabe.

Kaj hitro je prišla ura, ko se je bilo treba posloviti. Za prisrčen sprejem in gostoljubje sta se zahvalila Rudolf

Franc in Vrbec Francka, mi pa smo jim zaželeli mnogo zdravja v novem letu ter, da se zopet vidimo ob letu.

My

Srečanja upokojencev se letos prvič ni mogel udeležiti Franjo Kristan. Poslal nam je pismo (prečitali smo ga na srečanju) v katerem sporoča, da je bil zadržan zaradi razprave na sodišču združenega dela kot sodnik. Hvala tovariš Kristan za čestitke, vam pa želimo snidenje z nami v prihodnjem letu.

-Ur.

Bili smo organizatorji letošnje Baterijade v Ljubljani. Z udeleženci iz Zagreba in Gospiča smo se zbrali pred Zmajem.

PRVI NA BATERIJADI

V letu 1979 je doletela čast, da organizira športne igre baterijskih delavcev, našo tovarno. Tako je bila že tradicionalna 9. baterijada letos v Ljubljani.

Dne 19.5.1979 so se zbrali v naši tovarni poleg naših športnikov še športniki Croatie iz Zagreba in Tesle iz Gospiča. S ponosom smo jih sprejeli v naši novi tovarni, kjer smo jih skromno pogostili, saj so jih kasneje čakali naporni trenutki na športnih igriščih.

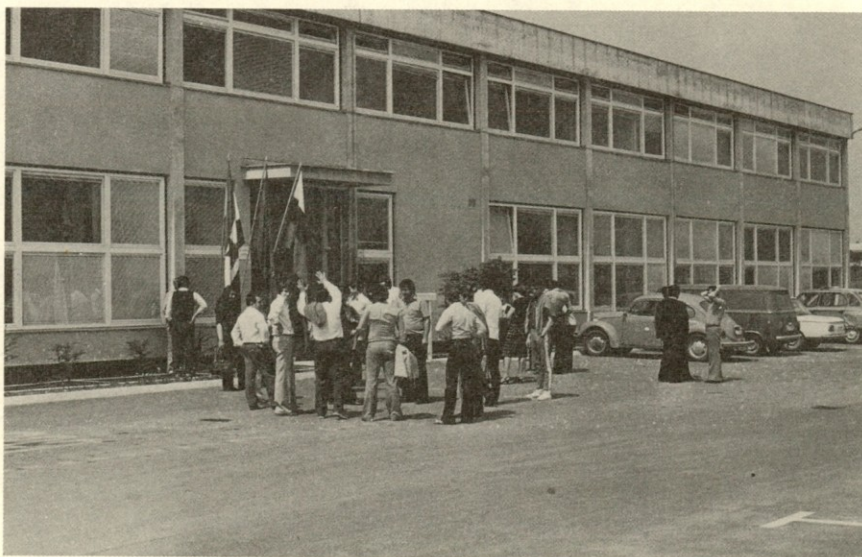
Tekmovanja so se odvijala v kegljanju in streljanju moških in žensk, v malem nogometu, šahu in namiznem tenisu. Za to priložnost smo rezervirali športne terene na Taboru. Naši športniki so se na tekmovanjih izredno dobro odrezali, saj so osvojili v vseh disciplinah prva mesta in s tem tudi veliki prehodni

pokal. Še bolj pomembno od športnih rezultatov pa je, da so bila tekmovanja v izredno prijeteljskem vzdušju, to pa je tudi namen teh športnih srečanj.

Podelitev priznanj in pokalov je bila zvečer v prostorih poleg bazena Tivoli. Po podelitvi smo se složno zavrtili ob zvokih ansambla "Iskre" pozno v noč, ko smo se poslovili od naših prijateljev iz Gospiča in Zagreba z željo, da se naslednje leto zopet srečamo na baterijadi, kjer se je tudi tokrat potrdilo, da konkurenčnost med podjetji ni ovira za razvijanje prijateljskih stikov med delovnimi ljudmi.

Za uspešno izvedbo organizacije in da je "Baterijada" v celoti uspela pa nedvomno velja izreči Erbežnik Ladu vse priznanje.

M.M.



Delovni na vseh področjih

KAJ SE JE DOGAJALO V TOZD SPECIALNE BATERIJE V LETU 1979?

S samoupravno načrtovanimi akcijami v letu 1978 je obrat Šentvid pri Stični zrasel v TOZD Specialne baterije. V letu 1979 je bila velika aktivnost na področju samouprave, saj smo obravnavali in sprejemali najvažnejše interne akte, ki so potrebni za samoupravno organiziranost, katero smo začrtali.

Na kulturnem področju je bilo leto 1979 dokaj delavno. Tako je osnovna organizacija sindikata pripravila več kulturnih prireditev. Koncem leta 1978 je bil organiziran Dedek Mraz, ki je obiskal naše otroke, seveda v sodelovanju z osnovno šolo Ferdo Vesel v Šentvidu pri Stični, katere pokrovitelji smo. Zaključek leta 1978 pa je bil tudi prazničen, saj je bil skle-

njen s kulturnim programom, katerega so pripravili mladinci. S kulturnim programom je bilo dano priznanje našim ženam, materam, delavkam za 8. marec. Za zaključek leta 1979 pa se tudi predvideva kulturni program.

Ob republiški akciji NNNP smo s Krajevno skupnostjo Šentvid organizirali vajo v katero so bile vključene naše enote civilne zaščite in enote Krajevne skupnosti. Glavni del akcije se je odvijal v neposredni okolici TOZD Specialne baterije.

Izmed dejavnosti pa je bila najbolj pestra proizvodna dejavnost. Omeniti moram prizadevanja za realizacijo izvozne dejavnosti. V letošnjem letu se je TOZD Spe-

cialne baterije pojavil kot izvoznik z baterijo 4 R 25. Za začetek je majhen, bo pa iz leta v leto večji. Zagon te proizvodnje je bil izredno težaven, tako iz tehnološkega in organizacijsko proizvodnega vidika. No, vse te težave so že za nami, saj v letošnjem letu pričakujemo dobavo PL linije za izdelavo celic R 25. Omeniti velja tudi napore, ki smo jih vlagali v izboljšanje delovnih pogojev v neposredni proizvodnji in spremljajočih objektih. Kot najvidnejšega omenjam nove garderobe in sanitarije, ki so bile dograjene v začetku leta 1979. V septembru mesecu pa je bil začetek poizkusnega obratovanja filter naprave pri mletju MnO₂. S to uvedbo pa smo začeli uresničevati zahteve po čistejšem okolju, katerega bomo morali tudi v bodoče izboljševati.

Veliko naporov pa bomo morali vložiti na preobrazbi delavca - samoupravljalca - delegata.

Jože Hren

Na tem mestu je treba še posebej poudariti izredno aktivnost članov sindikalne organizacije v Šentvidu ob izteku lanskega leta. Toda, žal, zapis tovariša Strmoleta ni bil objavljen v našem glasilu, ker pač januarja ni več izšel. Zdaj po enem letu pa ne bi bilo primerno objaviti lanskega članek, kajti medtem je minilo leto polno novih dogodkov.

Sicer pa bo v nadaljnjem izhajanju glasila, kar je v tej številki že večkrat omenjeno, dovolj prostora za predstavljanje TOZD-a Specialne baterije, le da bo potekalo sodelovanje pri oblikovanju vsebine s sodelavci tega obrata.

V novem letu se bo v Šentvidu marsikaj dogajalo in dogodilo in bo vredno zapisa in objave v našem glasilu. Ne bi smeli molčati. Vsega pa samo urednik ali člani uredništva ne bodo pisali. Zato o tem velja razmisliti in to je tudi želja urednika za novo leto 1980.

MNOGO DELOVNIH USPEHOV

-Ur.



Skok čez mejo

Za soboto 6. oktobra smo organizirali izlet za člane samoupravnih organov, katerim je potekla mandatna doba. Ker pa je bilo premalo prijavljenih za polno zasedbo avtobusa, smo pritegnili k udeležbi še druge sodelavce.

Začetek izleta ni bil nič obetaven. Po močnem dežju v jutranjih urah, smo se zbrali pred halo Tivoli in po enournem nestrpnem čakanju - medtem smo sodelavki iz Šentvida olajšali breme za steklenico domače kapljice - ko je končno le prispel napovedan avtobus, prvič zapeljali po novi avtocesti proti Vrhniki. Čudovito jasno vreme nas je pozdravilo že v Postojni pri obveznem postanku zaradi kavice in še kaj.

Ogled jame Vilenice v bližini Lipice je bil izredno zanimiv. Jama slovi kot najstarejša na

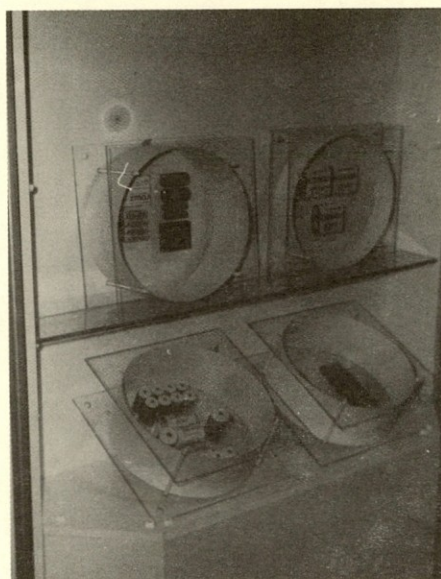
Krasu in dokler ni bila odprta Postojnska jama, je slovela kot najbolj obiskana jama matičnega Krasa. Še danes je vredna ogleda, za katero skrbi Jamarsko društvo v Sežani.

Ogled kobilarne v Lipici in kosilo v hotelu Maestoso sta časovno sovpadala. Mi pa se nismo nameravali odreči kosilu, na kar smo krenili proti meji. Trst nas je pozdravil v soncu, z vetrom in zaprtim morskim akvarijem. Zato pa je bilo na Ponterosu tem bolj živahno, prav tako v zavetiščih pred vetrom, v katerih kaj točijo.

Dan se je prevesil v noč in pot domov smo popestrili še na Vrhniki, kjer smo naše vtise na izletu utrdili in jim dali piko na i.

... in prav je bilo tako!

My



Na veliki razstavnici stojnici ISKRE smo našli dovolj prostora, da smo obiskovalcem sejma "Elektronika 79" med drugimi pokazali tudi kar tri naše ploščate baterije.

Uvajalni seminar

Dne 7. decembra letos je bil v dvorani sosednje tovarne "Feriti" uvajalni seminar namenjen novosprejetim delavcem. Udeležili so se ga delavci, ki so prišli v našo delovno organizacijo od meseca aprila tega leta do zdaj. /Zadnja udeleženka je pričela z delom v naši tovarni 6. decembra/.

Namen seminarja je bil seznaniti delavce z osnovno dejavnostjo naše organizacije, s temelji poslovne in razvojne politike, z varstvom pri delu ter požarno varnostjo, z delitvijo dohodka, organizacijo proizvodnje, družbenim standardom, socialno politiko in medsebojnimi odnosi delavcev v združenem delu.

Delavci so se v večini udeležili seminarja in s tem pokazali svoje zanimanje za delo v Zmaju.

B.M.



Izlet na Uskovnico

Sobota 8. septembra 1979.

Trije avtobusi pred halo Tivoli in gneča Zmajevcev - izletnikov namenjenih na Uskovnico. Prijetno razpoloženje se je razvnelo že na poti proti Gorenjski, ko smo zagledali v soncu obsijani venec naših gora od Kamniških planin preko Karavank do Julijcev. Ob vzponu po serpentinah na Pokljuko je skozi okna avtobusa sonce že precej pripekalo. Ob izstopu pri "Garažah" pa nas je ohladilo čudovito čisto gorsko ozračje. Spust po cesti je bil sproščen in že smo se znašli pri lesi, kjer nas je pričakala prva dobrodošlica z gorsko cvetlico in aperitivom.



Že sto metrov pred ciljem smo doživeli dobrodošlico za oči in želodec in sodeč po gornji sliki tudi za trebuh.

Hiša Matije Cvetka, v kateri imamo že dolgo vrsto let v najemu sobe za letni in zimski oddih naših delavcev, že dve leti ni sprejela toliko Zmajevcev naenkrat. Lani smo se izletu zaradi selitve tovarne odrekli. Pred dvema leti smo prvič organizirali izlet na Uskovnico. Sonce takrat in čudovito lep dan tudi tokrat.

Slastne vonjave na različnih pečenih zrezkih in pogled na "šank" ob drvarnici je bil uvod v nadaljevanje celodnevne, res prijetne pikanke.

Veliko naših delavcev in delavk je bilo prvič na

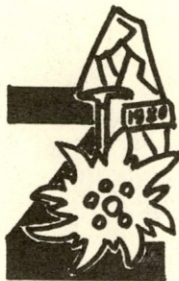


Uskovnici. Bilo je kaj videti in tudi slišati na glas izrečena občudovanja. Treba pa je izreči še pohvalo organizatorjem in delavcem, ki so v okviru sindikata in pod "taktirko" Rudijske Franceljne uspešno odigrali svojo vlogo in vsem udeležencem pripravili lepega spomina vrednega izleta.

My



Spomin ob koncu leta



KJE VSE SMO LETOS PLANINARILI

Leto je naokrog in prav bi bilo, da se spomnimo nazaj v tisti čas, ko je sezona izletov in piknikov, in na tiste lepe trenutke, ki smo jih prebili v gorah.

Letošnje leto se planinci Zmaja nismo kaj dosti udeleževali množičnih izletov.

Veliko je bilo krivde na vremenu, potem delovne sobote, pa dopusti itd. Le najbolj vztrajni so hodili kljub temu v gore od prvega vzpona na Stol spomladi pa do zadnjega izleta na Škrlatico pozno jeseni.

Naj navedem samo nekaj tur, ki smo jih prehodili: Zimski pohod na Stol, Porezen, Blegoš, Snežnik, Storžič, ko pa se je otopilo in je skopnel še zadnji sneg pa smo šli na Lubnik, Valvazorjev dom - Pristava na Javorniškem rovtu, Kamniško sedlo - Brana, Viševnik, Jalovec, Triglav, Grintavec in še bi lahko naštevala.

Letošnje leto je bil v planu PD Saturnus katerega člani smo

tudi Zmajevi planincu 5 dnevni izlet v Makedonijo na 2601 m visok Pelister in 2540 m visoko Solunsko Glavo, katerega smo izvedli od 2. do 7. julija. Tudi ta izlet nam je ostal v zelo lepem spominu na čudovita jezera Ohridsko in Prespansko, pa Malo in Golemo jezero pod Pelistrom, ogled Ohrida in njegovih znamenitosti.

Med tem časom pa smo imeli Zmajevci prijeten izlet (piknik) na Uskovnico, katera nam je ostala nepozabna po svoji lepoti in njeni flori. Čudovito lepo sončno vreme in prijateljsko vzdušje pa sta vse to še polepšala.

Zaključek k temu bi bil z oceno še kar dober. Da ni oцена še boljša bomo za krivca postavili "slabe vremenske napovedi". Upam pa, da bo v letu 1980 boljše, da se bomo še bolj potrudili in hodili v gore, si krepili duh in telo.

Naj pripišem še to, kar sem slišala od planinke, ko je lezla na Grintavec in tega se držimo tudi mi: Ko grem v gore, pozabim na vse sovražnike, ki jih imam in jim tudi vse oprostim. Kajti v gorah ne moreš biti jezen na nikogar, še manj pa da bi gojil sovraštvo do njega.

Lep planinski pozdrav
S R E Č N O

Brigita

drobne novice

Delavski svet delovne organizacije Zmaja je koncem novembra sprejel sklep, da se vrednost točke poveča od 44,20 din na 46,40 din bruto z veljavnostjo od 1. novembra do 31. decembra 1979. Vzrok za povečanje vrednosti je v tem, da smo v zadnjem četrletju prodajali naše izdelke precej bolje, kot smo načrtovali, obenem pa čutili relativno zaostajanje naših osebnih dohodkov za splošnim povečanjem.

Zaradi enotnega nastopa na našem tržišču, namreč v okviru ISKRE smo našo stojnico na Zagrebškem velesejmu prodali najboljšemu ponudniku. Kupec je bil Elektrometal Izlake, ki je na jesenskem velesejmu že razstavil svoje izdelke na našem prostoru. Zmajevi izdelki so našli prostor v vitrinah Iskrinega razstavnega kompleksa.

S 1. decembrom so po sklepu delavskega sveta TOZD Baterije začeli veljati novi časovni normativi pri izdelavi celic R 12 in sicer 3.200 komadov na uro.



S KRISPER Brigito, ki je po 19. letih dela v Zmaju odšla iz naše delovne organizacije, je tudi naše glasilo izgubilo aktivno zapisovalko prijetno branih člankov o planinskih izletih Zmajevcev.

dopisujte v
GLAS ZMAJA



Srečanje v Radencih

II. SREČANJE ORGANIZATORJEV
OBVEŠČANJA, NOVINARJEV IN
UREDNIKOV GLASIL V ZDRUŽENEM
DELU

II. srečanje organizatorjev obveščanja, novinarjev in urednikov glasil v združenem delu je bilo pripravljeno z namenom, da bi iz kopice še odprtih vprašanj obveščanja delavcev izluščili tista, katerim bomo v prihodnjem obdobju dali časovno in vsebinsko prednost. Približno 150 udeležencev tega srečanja v Radencih v dneh od 2. in 3. novembra je aktivno poseglo v razprave po posameznih delovnih komisijah, ki so obravnavale podružbljanje sistema obveščanja v združenem delu, temeljne informacije za delavce ter organiziranost organizatorjev obveščanja. Uvodne teme v srečanje pa so bile: informiranost delavcev - temelj samoupravljanja in demokratizacije, temeljne informacije za delavce (osnovni kazalci za obveščenost), aktualne naloge sindikatov itd.

Iz naše delovne organizacije sta se srečanja udeležila po sklepu komisije za delovna razmerja Mayer Marijan in Marija Kocman. Lahko rečem, da jima je bila to dobra vzpodbuda za pripravo glasila.

Udeleženci srečanja so poudarili, da obveščanje v združenem delu kljub velikim vloženim naporom, materialnim sredstvom, vse večjemu številu organizatorjev in oblikovalcev samoupravne informacije, še ni zaživel kot enakovredna sestavina celovitega družbenega sistema informiranja. Vzroki za takšno stanje so v premalo uveljavljeni praksi in zavesti o vlogi, ki jo ima obveščanje v procesu samoupravnega odločanja. Samoupravna informacija tako še vse prevečkrat uhaja delavskemu nadzoru. Na srečanju je bilo vseskozi prisotno vprašanje, katere poti vodijo k uveljavitvi delavca - subjekta obveščanja. Ena je prav gotovo ta, da so mu vse potrebne informacije dostopne, da pridejo do njega, in

druga je ta, da se sam v največji možni meri vključuje v proces informiranja, ne le kot sprejemnik, ampak tudi kot vir informacije. Jasno nam mora biti, da v samoupravnem sistemu ni le neposredni proizvajalec tisti, ki potrebuje informacijo od strokovnih in poslovnih struktur, marveč da mora biti med njimi sklenjen komunikacijski tok. Če ga ni, potem samoupravljanje šepa. Če delavec ni subjekt v procesu odločanja, potem tudi nima prave motiviranosti, da bi bil obveščen.

Z namenom, da ne bi ponavljali starih spoznanj, da pa bi osvežili in predvsem akcijsko usmerili najpomembnejše bližnje naloge za izboljšanje obveščanja v združenem delu, so udeleženci srečanja v Radencih sprejeli nekatere sklepe. Navajamo jih le nekaj:

- Sistem obveščanja v združenem delu mora biti odprt in podružbljen, tako da bomo preprečevali nevarnosti monopoliziranja informacij, zapiranja informacij in njihovih virov in tako tudi v praksi dosledno uveljavili pravico in dolžnost delavcev do resnične obveščenosti. Kljub velikemu napredku, predvsem pa širjenju sredstev za obveščanje v združenem delu, še vedno nismo s kakovostjo zadovoljili potreb samoupravne informiranosti. Delavec v veliko primerih še vedno ni nosilec niti enakopravni subjekt v procesu informiranja. To stanje je ovira za boljše samoupravno odločanje. Zato nam mora podružbljanje informacijske dejavnosti pomeniti predvsem uveljavitev samoupravnega odločanja tudi na področju obveščanja.

- Sistem obveščanja v združe-

Lojzetu v spomin

Komaj dva dni si bil zaradi bolezni odsoten in že je jeknila vest med nas, da si umrl star šele 41 let. Bil si tihega in mirnega značaja, z dobro voljo opravljati vsa dela skladiščnega delavca polnih 17 let in še tri dni. Odšel si od nas v mesecu maju in za teboj bo ostal spomin na dobrega tovariša in vestnega sodelavca.



nem delu mora postati enakovreden pomemben sestavni del celovitega družbenega sistema informiranja. Le tako bo informiranje v združenem delu postalo tudi sestavina organiziranosti dela in družbeno politične aktivnosti in torej vtakano v vsakodnevne samoupravne odnose.

- Organizacije združenega dela morajo zgraditi celovit sistem obveščanja, ki bo zajel vse vire, nosilce ter sredstva za obveščanje in bo normativno opredeljen z vsemi odgovornostmi. Za vzpostavitev tega sistema, za njegovo opredeljenost in izvedbo so politično odgovorne osnovne organizacije zveze sindikatov in druge družbenopolitične organizacije v združenem delu. Še posebno veliko odgovornosti imajo pri tem tudi vsi delavci s področja obveščanja in poslovodni organi, kot je to tudi določeno v zakonu o združenem delu.

- Temeljne informacije za delavce naj bi postale tista vsebina, ki naj bi jo skušali podati delavcem v slehernem delovnem okolju. Pri tem ne bi smeli ostro ločiti poslovnih od samoupravnih informacij. Tisti minimum, ki pa ga delavci morajo dobiti, ostajajo kazalci gospodarjenja in poslovanja, ki se po zakonu o združenem delu izkazujejo ob periodičnih in zaključnih računih in ki ga sindikati zahtevajo že sedaj. Pri informacijah za delavce velja izpostaviti metodo podajanja le-teh in odgovornost vseh nosilcev, ki informacije delavcu posredujejo, torej tudi odgovornost organizatorjev obveščanja.

- Izdelava srednjeročnih razvojnih programov za obdobje 1980-1985 je dobra prilož-



Spomin na Zmajev piknik na Uskovnici je v zimskih dneh še lepši

nost, da načrtamo tudi razvojno pot obveščanju v združenem delu, ki bi morala vsebovati ne samo izhodišča organizacije in funkcije obveščanja, temveč tudi elemente svobodne menjave dela, dohodkovnih odnosov, uvajanja novih in sodobnih tehnoloških pripomočkov ipd.

Dogovori so bili torej sprejeti, treba jih je le še uresničiti.

Naloge s področja obveščanja smo v naših samoupravnih aktih lepo zapisali, da jih bomo dejansko realizirali pa je odgovornost vseh nas, tako delavcev v delovni skupnosti kot v obeh temeljnih organizacijah. Velik korak na tem področju smo naredili že z novo samoupravno organiziranostjo.

mk

SREČNO

Število zaposlenih

TOZD Baterije Ljubljana

moških	76
žensk	141
Skupaj	217

TOZD Specialne baterije Šentvid

moških	30
žensk	92
Skupaj	122

Delovna skupnost skupnih služb

moških	46
žensk	44
Skupaj	90

Dne 30. novembra 1979 je bilo v delovni organizaciji ZMAJ skupaj 429 zaposlenih, od tega 152 moških in 277 žensk.

Upokojitev

V tem letu smo zabeležili odhod štirih delavcev Zmaja, ki so stopili v vrsto naših upokojencev.



SLAVIČEK
Frančiška

SLAVIČEK Frančiška je prišla v Zmaj 5. oktobra leta 1953. Začela je kot ročna vezalka mošnjičkov ter občasno natikala centrirke. Ko smo kupili odkuhalne naprave, se je vključila v ekipo delavk na formiranju čelic. V zadnjih letih pa je bila posluževalka na stroju paperlined R 12. Bila je naša delavka skoraj polnih 26 let in se upokojila s 1. oktobrom letos.



PUNGERŠIČ
Marija

PUNGERŠIČ Marija se je zaposlila v Zmaju 8. februarja leta 1957. Delo je začela v vezalnici kot vezalka mošnjičkov, kasneje pa je delala pri odkuhalni napravi. Od leta 1972 dalje pa je kot suplerka delala na različnih delih, vendar smo jo najpogosteje videvali na etiketiranju baterij 3R 12.

Njen zadnji delovni dan v Zmaju pa je bil letos 30. novembra, kar pomeni, da je bila med nami skoraj 23 let.



KAMNIKAR
Mihael

KAMNIKAR Mihael je bil do 31. avgusta letos delovodja depol. mase in MnO₂ v obratu Šentvid, kamor je prišel 4. avgusta leta 1960. V teh 19. letih je bil večkrat izvoljen v organe upravljanja, ob prazniku podjetja leta 1973 je prejel nagrado. Nasploh pa je za svoje prizadevno delo pri osvajanju predelave manganove rude v MnO₂ in splošno aktivnost prejel priznanje v letu 1974, ko je bil odlikovan z redom dela s srebrnim vencem.



KOROŠEC
Štefka

V seznam novih upokojencev se je v decembru vpisala tudi Korošec Štefka.

Poleg Slavičkov in Pungersičeve tudi ona spada v generacijo ročnih vezalk, ki počasi toda vztrajno odhaja v zasluženi pokoj.

Od nekdane ročne vezalke preko posluževalke na odkuhalni napravi in kasneje na stroju paperlined je zaradi svoje aktivnosti

gibanje članstva

Nesmiselno bi bilo objaviti celoten seznam gibanja članstva za celo leto, zato je prav, da tokrat izjemoma navedemo nekaj sodelavcev, ki so v letu 1979 prenehali delovno razmerje v tovarni ZMAJ.

Zadravec Biserka
pripravnik -pravni referent
4.1.79

Ložar Metka
pomočnik vodje FRS 28.2.79

Brulc Štefan
vodja prodajne službe 4.2.79

Šuštar Franc
skl.del.-voznik viličarja
31.3.79

Nartnik Francka
del. II. na etiketirki R 6
12.3.79

Gajski Branimir
referent za uvoz - izvoz
30.4.79

Mlakar Alojz
skladiščni delavec 24.5.79

Markovič Milica
arhivar-knjižničar 30.6.79

razsodnosti in pridnosti imela zaupanje pri sodelavcih, ki so jo velikokrat izvolili v razne organe upravljanja in komisije.

Naša sodelavka je bila od 15. oktobra 1954, torej polnih 25 let.

Vsem štirim sodelavcem ob letošnji upokojitvi želimo še mnogo trdnega zdravja ter, da se redno videvamo ob naših letnih srečanjih z upokojenci v Zmaju

My

Železnik Tatjana
operater 10.7.79
Pokovec Dušan
strojevodja 15.7.79
Kekič Mira
administrator v FRS 24.7.79

Slemnik Milan
direktor DO 31.8.79
Čamernik Janez
vodja konstrukcijskega
oddelka 9.8.79

Kamnikar Mihael
delovodja dep.paste in
MnO2 31.8.79

Miklič Jelka
likvidator 16.9.79

Hitti Roman
vodja prototipne delavnice
30.7.79

Noe Rajmund
vodja marketing sektorja
9.9.79

Jazbec Ivica
vodja fin.rač.sektorja
12.9.79

Slaviček Fani
del. na režijskih delih
30.9.1979

Bolte Metod
orodjar I 30.9.79

Bricelj Staša
analitik II 20.10.79

Slemenjak Adi
v.d. vodja prodajne službe
31.10.79.

V novembru so bili sprejeti v
delovno razmerje:

DEŠIČ Nazaliya, delavka na
režijskih delih za NČ dne
8.11.79

PEPIČ Selim, delavec na
transportu za NČ dne 8.11.79

IVANIČ Branko, delavec na
režijskih delih za NČ dne
9.11.79

TODORVIČ Verica, snažilka
obratnih prostorov za NČ
dne 13.11.79

NIKOLIČ Ivanka, delavka na
režijskih delih za NČ dne
26.11.79

KOTAR Veronika, delavka na
formiranju celic 4R 25 za
NČ dne 23.11.79

NARED Nuška, delavka na
formiranju celic 4R 25 za NČ
dne 23.11.79

V novembru prenehalo delovno
razmerje:

HRIBAR Pavel, strojevodja za
NČ dne 10.11.79

KRISPER Brigita, fakturist
za NČ dne 18.11.79

OMIČ Mine, delavka na
režijskih delih za NČ dne
7.11.79

JUGOVIČ Stoja, delavka na
režijskih delih za NČ dne
14.11.79

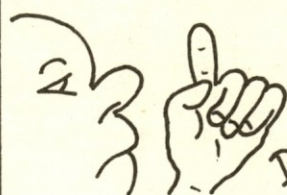
PUNGERŠIČ Marija, delavka -
suplerka za NČ dne 30.11.79
(upokožitev).

rojstni dan

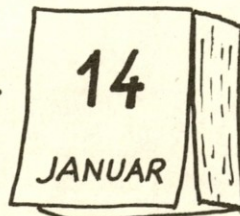
V JANUARJU PRAZNUJEJO

GRDEN Franc
VELIKONJA Božidar
KRANJAC Zdenko
ŽELEZNIK Anton
PODGORELEC Angela
OVEN Vida
VERBIČ Alojzija
SAVIČ Stane
PERKON Iztok
LUŠTRIK Marija
KOVAČIČ Dragomil
ROGLIČ Marjan
SIJAMHODŽIČ Husein
JAKOMIN Milan
PARTIČ Mersija
BRUS Marija
JUVAN Stanislav
PRODANOVIČ Zorica
ŠUŠTAR Anton
FEMC Anton
PRAH Pavla
KARAPETROVIČ Dušanka
GROBOLJŠEK Karla
LOHKAR Marija
KASTELIC Vida
JEŽ Zdravko
KREK Antonija
GROJZEK Peter
DIMIČ Stevan
ČEBULAR Anica
ŠKRABEC Marija
CIRKVENČIČ Zvone
JERLAH Jožica
JELEN Jože
BERDAJS Julka
KOVAČIČ Ivan
BAJRAMOVIČ Đulsa
MIKLAVEC Stanka
MAJSTORVIČ Zoran

Zadnji rok za oddajo člankov
uredniku za januarsko glasilo



Da ja ne pozabim



čestitamo

Plan remontov

RAZPORED REMONTNIH DEL PO
LINIJAH V LETU 1980

Linija R 6 in etiketirke v
času od 26.4. do 5.5.80.

Na liniji R 14 bo remont v
začetku aprila meseca.

Na liniji R 20 bo remont
potekal v mesecu marcu

Na kompletni liniji 3R 12 bo
remont potekal v času od
30.6. do 21.7.80

Remonti na strojih za izdelavo
negativnih elektrod bodo
organizirani v odvisnosti
zalog čaš in potrebe po remontu
v prvem polletju 1980.

Pa še to...

Kdor uvozi delovno napravo ali
pripravo na mehaniziran pogon
(mašino) mora zagotoviti, da
je taka naprava opremljena ta-
ko, da ustreza varnostnim pred-
pisom, sicer krši zakon in se
smatra to za gospodarski pre-
kršek, ki se kaznuje s kaznijo
do 50.000 din. V tem smislu je
direktor TOZD II naročil
službi za varstvo pri delu,
ob tem ko se nabavlja nov
stroj iz Amerike, da takoj
preskrbi haljo za strojnika,
ki gre s komisijo prevzemat
ta stroj.

Za varstvo pri delu je torej
poskrbljeno, saj je služba
za varstvo pri delu pravoča-
sno poskrbela za haljo!!!

Posnetek s prireditve in prihoda
Dedka Mraza lani, ko so šent-
vidčani organizirali zaključek
leta nadvse uspešno.

1980

MESEC	Plač. dni	DELOVNE SOBOTE					
		1	2	3	4	5	Skupaj:
JANUAR	25	5			26		2
FEBRUAR	22	2	9 ^s				2
MAREC	23	1			22		2
APRIL	23		12				1
MAJ	23			17			1
JUNIJ	22	7					1
JULIJ	23						0
AVGUST	22				23		1
SEPTEMBER	23	6					1
OKTOBER	23						0
NOVEMBER	23			22			1
DECEMBER	23						0
SKUPAJ:		11 + 1s					



POJASNILO:

- druga sobota v februarju
je solidarnostna
- prva sobota v decembru je
delovna namesto 31. 12. 80.
- Kolektivni dopusti za baterij-
sko proizvodnjo so predvideni
za mesec julij.

"GLAS ZMAJA" izdaja mesečno v
nakladi 550 izvodov organiza-
cija združenega dela ISKRA -
tovarna baterij ZMAJ Ljublja-
na. Glasilo ureja uredniški
odbor. Odgovorni urednik: SMO-
LIČ Franc, urednik: MAYER Mari-
jan. Tiska tiskarna LJUBLJANA,
Ljubljana. Po pristojnem mnen-
ju štev. 421-1/1973 oproščeno
plačila temeljnega davka od
prometa proizvodov.