

»Pravice poznamo dobro, obveznosti pa vse premalo«

Kmalu bo za nami poslovno leto, ki je po svojih nepričakovanih poslovnih dogodkih najrazburljivejše leto v zadnjem deset letnem obdobju. Temu niso vzrok nove investicije v opremo ali novogradnje v delovni organizaciji, temveč zunanji faktorji, ki so odločali povsem nepričakovano in prekinjali vnaprej programirano delo. Želeli smo imeti stabilizirano poslovno leto prav zaradi velike odločitve v letu 1975, ko smo pripojili TOZD Šivalnico Boh. Bistrice OZD TIP-TOP. Številni problemi sanacije, izguba, osebni dohodki, preusmeritev proizvodnje, zagotovitev dela in prodaje, so resnično zahtevali nemalo truda vseh odgovornih delavcev, predvsem pa umirjenost v gospodarstvu in normalno prodajo v letu 1976. Žal pa so mnogi dejavniki, restrikcije v investicijah, predvsem pa nov plačilni sistem popolnoma spremenili — normalni tok že vpeljane načina dela v nabavi, proizvodnji, predvsem pa v prodaji. V prvem tromesečju je poslovni barometer kazal malone idealne razmere in upali smo, da se bodo celo naše želje po stabilizaciji uresničile. Podatki o realizaciji so presegli pričakovanja, saj je bila dosežena 150 % realizacija v primeru z enakim obdobjem v lanskem letu. Menili smo, če bodo določene težave ob prehodu na nov plačilni sistem, ne bodo bistveno vplivale spričo že ustvarjenih rezerv, ki bodo lahko igrala pomembno vlogo.

Prišel je tisti nesrečni april, ki ga bodo komercialisti in finančniki v tekstilni industriji še dolgo pomnili. Poleg vrnjene robe s tržišča, ki je močno načela ustvarjene rezerve, je mesec april dobesedno eliminiral vso prodajo. Tovariši iz komerciale so kljub izdatni podpori vodstva tovarne uspešno prodali le v višini 25 % v primerjavi z enakim obdobjem v lanskem letu. Še tako črnogledi napovedovalec takega stanja na tržišču ni pričakoval. Trgovske organizacije so se držale načela, da ob novem plačilnem sistemu najprej počistijo zaloge in šele zatem izdajajo nova naročila. S takim ukrepom ni bila prizadeta samo industrija, temveč tudi potrošnik, ki je bil priča zelo slabi izbiri blaga v trgovini.

Priprave na jesensko-zimsko prodajo so bile iz omenjenih razlogov še bolj temeljite. Prisotna je bila velika odgovornost, da je treba z vsemi možnimi ukrepi kakor koli ublažiti obstoječe ekonomsko stanje. Rezultati niso izostajali, že v mesecu avgustu je bila ustvarjena rekordna realizacija kot še nikoli doslej. Tudi preostali meseci so se gibali v okviru programa in se je rezultat v 3/4-letnem obdobju bistveno popravil. V samoupravnem pogledu smo sicer že v preteklem letu ugotovili, da smo naredili veliko; imamo delegate in delegacije, delavske svete v TOZD-ih itd. Zelo dobro poznamo sa-

Nadaljevanje na 2. strani



*želijo vsem članom kolektiva
družbeno politične organizacije,
samoupravnih organov
in
vodstva podjetja*

»Pravice poznamo...«

Nadaljevanje s 1. strani

moupravne pravice, vse premalo pa se zanimamo za samoupravne dolžnosti. Danes to ni več beseda, temveč dejstvo, da bo možen korak naprej za boljši dohodek le, če se bistveno spremeni odnos do dela. Koliko besed in časa smo porabili za opozarjanje na disciplino, na odnos do dela, kvaliteto dela, izkoristek delovnega časa, manipulacijo z materiali, pa popravke v že danih odločitvah itd. Pri konkurenci, kakršna vlada, bo težko iskati nove vire dohodka na tržišču. Zadovoljni bomo, če bo trg pokrival podražitve materialov in povečane stroške poslovanja. Dohodek bomo morali iskati v rezervah znotraj tovarne, ki so očitne. Morali se bomo odpovedati napakam, ki jih delamo na delovnem mestu. Vodje sektorjev in vodje TOZD-ov bodo morali v mejah odgovornosti in pooblastil ukrepati ob neodgovornem delu posameznikov, bodo pa tudi nosilci akcije za odkrivanje notranjih rezerv.

Smo samoupravna družba, ki zahteva samoupravno dogovarjanje in tudi obnašanje. Prav poslovno leto 1976 zgovorno dokazuje, da so moderni stroji, nove zgradbe itd. še vse premalo za dobro gospodarjenje. Na domačem in tujem tržišču deluje močna konkurenca z ugodnejšo ponudbo tako nerazvitih področjih doma kakor tudi nerazvitih držav. Vse to nas resnično vodi k iskanju notranjih rezerv in če bomo te našli pravi čas, lahko pričakujemo boljše poslovne rezultate. Naša naloga je pravzaprav večja, ker ne moremo mimo vloge, ki smo jo sprejeli kot samoupravna družba. Za delovno organizacijo niso dovolj samo sredstva za osebne dohodeke, obratna sredstva, urejeno stanovanjsko vprašanje, družbeni standard članov kolektiva itd. Sprejeli in podpisali smo in še bomo vrsto samoupravnih sporazumov, ki želijo zagotoviti hitrejši družbeno — ekonomski razvoj naše družbe kot celote. V

ospredju so krajevne, občinske in regionalne samoupravne interesne skupnosti in samoupravni sporazumi republiških samoupravnih interesnih skupnosti. Slabo uslugo bomo napravili družbi, če bodo naša denarna sredstva iz čistega dohodka pičila, oz. le taka, ki bodo tovarni zagotovila samo najnujnejše obveznosti v okviru obratnih sredstev, investicij, plač in sindikalne liste. Družba od nas pričakuje tesno ekonomsko sodelovanje v vseh sporazumih v okviru prispevnih stopenj, bodisi za vrtce, stanovanja, izobrazbo, promet, energetiko, zdravstvo, obrambo, socialno varnost, prosveto, kulturo itd. in je tak družbeni dogovor nujno potrebiten za združevanje sredstev, za izpeljavo solidarnostnih in skupnih nalog.

Napotkov za delo v letu 1977 je iz same prakse v letu 1976 več kot dovolj. Bistveno bo moralo to dogajanje vplivati tudi na bistvene odločitve v poslovni politiki, ki zadevajo investicije, preciznejše izdelane programe proizvodnje in prodaje tako na domačem kakor tudi na zunanjem tržišču. Kot osnovno načelo in naloga pa bo moral kolektiv sprejeti v proizvodnih temeljnih organizacijah in skupnih službah obvezo po odkrivanju notranjih rezerv. Čimbolj se bodo vključevali v akcijo vsi člani kolektiva, tem hitreje in gotovo bo cilj dosežen. Sodelovanje v sporazumih v okviru dogovorov za združevanje sredstev pa zavisi prav od akcije odkrivanja rezerv. Danes je popolnoma jasno, da naše prodajne cene ne prenesejo večjih obremenitev. Ni pričakovati, da bi tržišče spričo velike ponudbe spremenilo odnos v korist proizvajalca. Obratno, pričakujemo poslabšanje, tržnih razmer, ker že sedanje analize kažejo, da povpraševanje na zunanjem trgu upada, in to predvsem v vzhodnih državah, ki so še pred kratkim predstavljale za jugoslovanske proizvajalce dokajšnjo kupno moč.

O bodoči povezanosti vseh treh tekstilnih tovarn, Sukna, Vezenin in Almire še niso bile izrečene zadnje besede. O tem bodo, vsaj upam, v letu 1977 dokončno spregovorili sami delavci oz. člani vseh treh kolektivov. Koristno pobudo prav v

tej smeri daje zadnji primer skupnega kulturnega nastopa vseh treh tekstilnih tovarn v organizaciji mladine, ki so resnično prispevali k medsebojnemu spoznavanju, da si bodo kolektivi čimprej stisnili roke. Taki nastopi so tudi na drugih področjih zaželeni in bi jih bilo koristno programsko vključiti v poslovnem letu 1977.

Vsem članom kolektiva, zunanjim sodelavcem in upokojemcem želim v svojem imenu in v imenu vodstva tovarne SREČNO NOVO LETO 1977.

Miro Kavčič

Zlati modefest za „Almiro“

Modna priznanja v letu 1976

34569 yu almira
12240 yu b sajam

almira
radovljica

na ruke generalnog direktora

vase preduzece dobilo je najviše priznanje 'zlatnu kosutu' na 17. medjunarodnom sajmu odevanja 'moda u svetu' u grupi ženska konfekcija i dopunski asortiman na cemu vam najsrdačnije čestitke

molimo vas da sa predstavnikom preduzeća i kreatorom nagradjenog mogla prisustvujete svečanoj predaji nagrade na dan 8. oktobra u 12 časova u skupitini grada beograda, dragoslava jovanovica 2.

pozdrav beogradski sajam

km-rr/mm/2158

5.0000 5.10.1976 u 18.57

34569 yu almira
12240 yu b sajam

Tik pred istekom leta je kolektiv »Almire« prejel še eno priznanje, to je, zlati modefest 1976. »Almira« je prejela zlati modefest za športne artikle iz izredne kolekcije Vesne Gaberšček. Modefest je za poslovne partnerje in proizvajalce, ki sodelujejo na vsakoletnih modefestovih prireditvah priredil v Čateških toplicah poslovni sestanek, na katerem so se zbrali tako proizvajalci kot predstavniki trgovske mreže modefesta in ob tej priložnosti priredili tudi modno revijo z nagrajenimi modeli. Oba Almirina modela, spletena iz 100 % volne sta med športnimi artikli požela izredno priznanje.

Družbena samozaščita

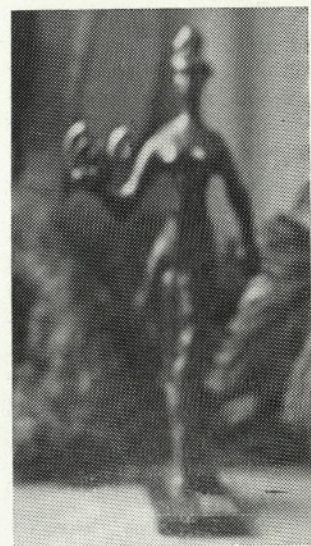
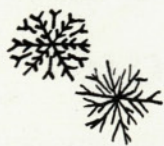
Glede na to, da je neuvrščena in socialistična družba, kot je naša, še vedno marsikje trn v peti notranjim in zunanjim sovražnikom, oportunistom in konservativcem vseh vrst, in glede na to, da takšna družba kot je naša, v kateri je najznačilnejše samoupravno odločanje delavcev in občanov o vsem, je treba za ohranitev takšnih odnosov storiti vse, da se le-ti očuvajo, nadalje razvijajo in ohranjajo kot najbolj humani koncept urejenosti človeške družbe. Podružbljanje funkcije družbene zaščite v marksistično-ideološkem pogle-

du, pomeni tudi odmiranje države v klasičnem smislu in prenašanje njenih najznačilnejših funkcij na vse in vsakogar. Takšen način je v letu sprejemanja novega zakona o združenem delu in z njim ter prek njega povezanih samoupravnih sporazumov, družbenih dogovorov in drugih samoupravnih aktov, stvaren in reflektiven odsev naših družbenih in ekonomskih odnosov ter neuvrščenosti kot osnovnemu izhodišču naše zunanje politike.

Ker vemo, da je izvedba družbene samozaščite mo-

goča le z zavestnim delovanjem vseh in vsakogar, si pogledajmo na kratko še, kdo so glavni nosilci funkcije družbene samozaščite.

Glavni in temeljni nosilec družbene varnosti in samozaščite je prav gotovo delovni človek in občan, se pravi, mi vsi kot posamezniki. Mi smo individualno temeljni nosilci vseh ukrepov in vse dejavnosti v družbeni samozaščiti. Poleg tega pa ima družbena samozaščita za svoje nosilce tudi organizacijske in organizirane oblike. Ena takšnih je TOZD, kjer leže trajne vrednote socialistične samoupravne družbe. Tu je družbena samozaščita se-



Nekaj misli iz Zakona o ljudski obrambi

Subjekte sistema splošne ljudske obrambe predstavljajo delovni ljudje in občani, organizacije združenega dela, krajevne skupnosti in druge samoupravne organizacije in skupnosti, družbenopolitične skupnosti in družbenopolitične in druge družbene organizacije.

Skupna karakteristika vseh teh subjektov je v tem, da so aktivni dejavniki, organizatorji in izvrševalci ukrepov na področju ljudske obrambe tudi nosilci pravic in dolžnosti obrambe, svobode in neodvisnosti naše države.

Vloga delovnih ljudi in državljanov (kot osnovnih subjektov v sistemu splošne ljudske obrambe) je vse bolj poudarjena, kar je v skladu z njihovim splošnim položajem v družbenopolitičnem sistemu in s podružbljanjem funkcije ljudske obrambe.

Obramba države je pravica in največja dolžnost in čast naših državljanov. Beseda je o nedotakljivi in neodtujljivi, a ne podarjeni pravici naših državljanov za obrambo države. Le-ti uresničujejo te pravice organizirano, povezano in združeno na ozemlju, kjer živijo in delajo.

Osnovne in druge organizacije združenega dela, kot oblika povezovanja in združevanja delavcev in

delavskega razreda kot celote in kot ključna komponenta samoupravno organizirane družbene baze, imajo pomembno vlogo tudi kot osnovni subjekti sistema splošne ljudske obrambe. Tako organizirani in združeni proizvajalci so osnovna materialna moč in opora celotnega sistema splošne ljudske obrambe glede na to, da organizirajo obrambne moči družbe kot svoje lastne moči.

Krajevne skupnosti so osnovne samoupravne skupnosti in po svojem pomenu osnovna oblika organiziranja, povezovanja in združevanja delovnih ljudi in občanov v naselju, delu naselja ali v več povezanih naseljih. Le-te predstavljajo danes skupaj z osnovnimi in drugimi organizacijami združenega dela bazično komponento obrambnega organiziranja, kjer se lahko najbolj pokažejo elementi samoorganiziranja in samobrambe, samostojnost in samoiniciativa človeka-borca, krajevne razmere in pogoji, bogate revolucionarne izkušnje in tradicije narodov in narodnosti Jugoslavije iz narodnoosvobodilne vojne in socialistične revolucije. Družbenopolitične organi-

zacije so prav tako pomembni subjekti v sistemu splošne ljudske obrambe, ker je obramba države funkcija celotne naše družbe in vseh njenih delov in struktur, a v tem sklopu tudi vseh družbenopolitičnih skupnosti.

Vloga federacije je poudarjena, ker je obramba naše socialistične družbe ena od trajnih in najbolj vitalnih, skupnih interesov vseh narodov in narodnosti in delovnih ljudi in državljanov Jugoslavije. Iz takšne vloge federacije izhaja njena pravica in dolžnost, da zagotovi neodvisnost, ozemeljsko celovitost in zaščito njene suverenosti v mednarodnih odnosih, da odloča o vojni in miru, da ureja osnovo sistema ljudske obrambe kot enotne osnovne planov in pripravljenih ukrepov družbenopolitičnih skupnosti, organizacij združenega dela in drugih samoupravnih organizacij in skupnosti.

Vloga in mesto republik in avtonomnih pokrajin v sistemu splošne ljudske obrambe ter posebno v organiziranju teritorialne obrambe je eden izmed izrazov njihovega splošnega položaja v družbenopolitičnem sistemu.

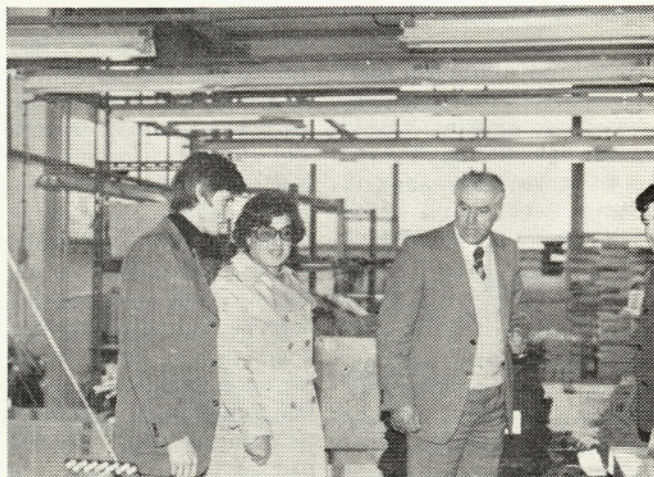
Občine so samoupravne in osnovne družbenopoliti-

tične skupnosti in so tako osnovne nosilke obrambnih priprav in vseh načinov splošnega ljudskega odpora.

Družbenopolitične organizacije in druge družbene

organizacije prav tako predstavljajo pomembne subjekte v sistemu splošne ljudske obrambe. Njihova vloga je predvsem izražena v idejnopolitičnih in moralno-psiholoških pripravah naše družbe za obrambo pred napadi in metodami ter sredstvi specialne vojne.

Obiskali so nas



Gospa Yurdağül Sadıklar, soproga guvernerja turške banke je obiskala našo delovno organizacijo v spremstvu Miloše Jukičeve, direktorice dokumentarno devizne kontrole pri NB Slovenije. Gospa Sadıklar si je z zanimanjem ogledala proizvodnjo, se zelo laskavo izrazila o delovnih pogojih, v katerih delavke delajo in prav tako izredno pohvalila pestro izbiro, modnost in udobnost naših artiklov.



Predstavniki skupščine občine Brus in teksilne tovarne Brusjanka v pogovoru z vodstvom naše OZD, na katerem so se dogovorili o medsebojnem poslovnem tehničnem sodelovanju.

stavni del načrtov in razvojnih programov in obenem temeljno poročstvo za učinkovito zaščito samoupravnih pravic delovnih ljudi in družbene lastnine. Adekvatno temu so tudi krajevne skupnosti eden od nosilcev družbene samozaščite občanov. Družbenopolitične skupnosti pa so najbolj odgovorne za varnost in zaščito na svojem področju. Državni organi in službe, inšpekcije, pravosodni organi in SDK kot nosilci opravljajo zadeve in naloge v okviru svojih pristojnosti, v skladu s pooblastili za uporabo določenih metod, sredstev in postopkov, ki jih lahko uporabljajo le in samo ti

organi in službe. Pri tem gre za strokovno pomoč samoupravnim in drugim družbenim subjektom. S svojim ravnanjem pa so ti organi dolžni vplivati na podružbljanje varnostnih zadev. Poleg že omenjenih so tudi JLA in teritorialna obramba važni nosilci družbene samozaščite. Če po naravi imajo svoje zaščitve, zlasti na področju varnosti. Gre pa še za nekaj več: imajo sami izdelane sisteme samozaščite in po tem se opirajo na celovito organiziran in enoten sistem družbene samozaščite.

Eden glavnih organizacijskih in idejnih nosilcev družbene samozaščite pa je vsekakor Zveza komu-

nistov, ki mora spodbujati vse družbene sile k organiziranju in razvoju zaščite in varnosti, ki mora biti v središču vseh družbenih prizadevanj za organiziranje družbene odgovornosti ter ustvarjati možnosti, da se čim širši krog občanov vključi v družbeno samozaščito. Poleg ZK ima pomembno naloge kot nosilec družbene samozaščite tudi SZDL, ki predvsem daje pobude za urejanje številnih vprašanj, obvešča delovne ljudi in občane o funkciji, mestu in vlogi družbene samozaščite ter jih obvešča in seznaja z nevarnostmi, ki prete naši socialistični samoupravni družbi.

DOPISUJTE



V NAŠE GLASILO

DELAVSKI ZAKON

Dne 25. novembra letos je bil po temeljnih priporočilih sprejet v Zvezni skupščini zakon o združenem delu. Ta zakon je vsekako za sprejemom same ustave naš najpomembnejši akt. Kot temelj socialističnega samoupravnega združenega dela utemeljuje oblast delavskega razreda in vseh delovnih ljudi, družbeno lastno proizvodnijskih sredstev pravico do dela z združenimi sredstvi in družbeni značaj dela, ter samoupravni položaj delavcev v združenem delu, ki mu omogoča demokratično samopravno odločanje o delu in družbeni reprodukciji.

Pomen novega zakona ni samo v njegovi revolucionarni vsebini, s katero neposredno vnaša ustavna načela v našo delovno prakso, ampak tudi v načinu njegovega sprejemanja. Sprejeli smo ga plebiscitarno na naših polletnih zborih, primerjajoč predlagane rešitve zakona z našo dnevno prakso. V tem pa je drugi del njegove pomembnosti. Vsa praksa delavskega razreda Jugoslavije pri upravljanju in razvijanju socialistične samoupravne prakse je strnjena v zakonu in omogoča neprekinjen proces osvoboditve človeka.

Vsebinsko je zakon razdeljen na 6 poglavij in 671 členov, v katerih sistematsko in pregledno obdeluje vso zahtevno snov. V temeljnih določbah, ki se navezujejo neposredno na ustavo, opredeljuje temelje združenega dela, sistem samoupravne demokratične organizacije združenega dela in socialistične samoupravne družbenoekonomske odnose.

V drugem delu zakon razlaga in ureja odnose pri pridobivanju dohodka kot so: družbenoekonomska vsebina dohodka, podlage za pridobivanje dohodka in družbenoekonomski položaj delovnih ljudi, ki z osebnim delom samostojno poklicno dejavnost, ugotavljanje dohodka in njegovo razporejanje, razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke. Pri tem je posebej poudarjena dru-

žbena vsebina dohodka in določila, da delavcu v temeljni organizaciji združenega dela gre osebni dohodek, namenjen za zadovoljevanje njegovih osebnih potreb, kot tudi za zadovoljevanje skupnih in splošnih družbenih potreb, ki so na podlagi samoupravnega sporazuma oziroma zakona krijejo iz njegovega osebnega dohodka. To poglavje oziroma ta del zakona je vsekakor najpomembnejši, saj obravnava dohodkovne odnose. Pridobivanje oziroma ustvarjanje dohodka in njegova delitev je vedno le dohodek temeljne organizacije in se kot tak tudi izkazuje. V tem delu zakona so obdelana tudi medsebojna delovna razmerja delavcev v združenem delu, to je razmerja delavcev v temeljni organizaciji združenega dela oziroma v delovni skupnosti. Obdelana je sklenitev delovnega razmerja, določene so pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev, odgovornosti za delovne obveznosti, predvidene kazni za kršitve in podani elementi, kako lahko preneha delovno razmerje. Pri kršitvah delovnega razmerja je med drugimi disciplinskimi ukrepi zakona tudi denarna kazen, ki je predvidena za nekatere hujše kršitve delovnih dolžnosti.

Tretji del zakona je v celoti posvečen samoupravnemu organiziranju združenega dela, posebej pomemben je 320. člen, ki postavlja pogoje kdaj imamo delavci pravico in dolžnost, da se organiziramo v temeljni organizaciji združenega dela. Tak del mora biti delovna celota, rezultati dela se morajo samostojno izraziti kot vrednost v delovni organizaciji ali na trgu in še, da delavci kot temeljna skupnost lahko v celoti uresničujejo vse svoje samoupravne pravice. Nekatere novosti so tudi pri pojmu delovna organizacija in združevanje v sestavljene organizacije združenega dela.

Četrty del obdeluje uresničevanje samoupravljanja delavcev v združenem delu. Govori torej o odločanju delavcev. Uzakonja

zbore z referendumom in druge oblike osebnega izjavljanja, delegate v delavskem svetu, nadzor nad delom organov in služb, kakor tudi odločanje po delegacijah in delegatih v skupščinah samoupravnih interesnih skupnosti in skupščinah družbenopolitičnih skupnosti. Pomembno mesto v tem delu je posvečeno obveščanju, saj brez dobrega, pravočasnega, resničnega in popolnega

ga obveščanja ni celostnega obveščanja.

Peti in šesti del zakona obravnava kazenske sankcije proti kršilcem posameznih določb, predvideva razne prekrške in določa kaj je potrebno vse storiti za uveljavitev zakona. Posebej pomemben je 660. člen, ki pravi v svojem prvem odstavku naslednje: »obstoječe temeljne in druge organizacije združenega dela, poslovne sku-

pnosti in organizacije poslovnega združevanja morajo prilagoditi svojo organizacijo in vsakladiti samoupravne sporazume o združevanju, druge samoupravne sporazume, statute in druge samoupravne splošne akte s tem zakonom v rokah, ki jih določajo programi za izvajanje določb tega zakona, najpogostejše pa v dveh letih od njegove uveljavitve«.

Alenka Bole — Vrabec

Srečanje upokojencev

V Grajskem dvoru so se tako kot že prejšnja leta zbrale članice kolektiva, ki so se letos upokojile. Srečanje je bilo prisrčno in v svojem pozdravnem govoru je direktor Kavčič naglasil, da je v slehernem uspehu kolektiva vgrajen delček prizadevnosti vsakega posameznika. Obenem je tudi naglasil, da bomo v bodoče poskušali vezi z upokojenci Almire še utrditi. Vse upokojenke so prejele tudi spominska darila, barvno fotografijo z delovnega mesta in leposlovno knjigo.



Srečanje upokojencev: od leve proti desni Stojte predsednik DS OZD, Brinšek Franc, vodja spl. kadrovskega sektorja Ivan Cerkovnik in gl. direktor OZD, Mirko Kavčič. Sede: Amalija Bole, Kati Dolinar, Marica Korošec, Helena Cerar, Marija Strgar in Tončka Grillc.

SINDIKALNA LISTA 1977

Republiški svet zveze sindikatov Slovenije je na seji, dne 20. decembra 1976 sprejel končno besedilo sindikalne liste 1977. V sindikalni listi so zapisana stališča skupnega dogovora o tistih vprašanjih, za katera si sindikati prizadevajo, da bi bila enotno urejena in vgrajena v območnih družbenih dogovorih in v samoupravnih dejavnosti o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke dejavnosti ter v samoupravnih splošnih aktih TOZD in drugih organizacijah zdu-

ženega dela in delovnih skupnostih.

Sindikalna lista nima neposredne pravne veljave. Temeljni namen je oblikovati enotna merila za oblikovanje sistema delitve sredstev za osebne dohodke po delu in rezultatih dela, kakor tudi minulega dela, ta merila pa so vsklajena z določili zakona o združenem delu. Sindikalna lista opredeljuje enotne kriterije za izplačilo osebnih prejemkov pa tudi različnih pravic iz sklada skupne porabe. Seveda to ne pomeni, da bodo višine, ki so navedene

v sindikalni listi avtomatično vgrajene v samoupravne sporazume, ker je to odvisno od naših možnosti, od uspešnega poslovnega rezultata, od doseganja objektivno planirane poslovne uspešnosti. Za informacijo navedimo le tiste postavke sindikalne liste, ki so valorizirane glede na povišanje življenjskih stroškov (14 odstotkov).

Dnevnice za službena potovanja v državi znašajo: — cela dnevnicca največ 170 din

Podeljene jubilejne nagrade



S podelitve jubilejnih nagrad v radovljiški temeljni organizaciji in SDS skupnih služb.

V mesecu decembru so bile podeljene tudi jubilejne nagrade dolgoletnim in prizadevnim članom kolektiva. Jubilejne nagrade so prejeli:

20. let delovne dobe

Ažman Marija
Glušič Francka
Jesenko Sonja
Kejžar Minka
Marjanovič Cveta
Primožič Marica
Rogač Jakob
Ropret Minka
Smolej Magda
Šturm Jelica
Uršič Alojz
Senica Jelica
Janša Jelka
Oblak Terezija

10. let delovne dobe

Špendav Mirko
Preželj Antonija
Galič ing. Nedeljko
Ferjan Marija
Fir Zalka
Lindič Meta
Luznar Marija
Palovšnik Mira

Rozman Jelka
Valentinčič Fani
Zalokar Hermina
Hribar Ivana
Knific Marija
Močnik Miroslava
Oblak Majda
Sodja Miira
Smukavec Apolonija
Hribar Frančiška
Čebren Valerija
Djokič Mira
Klančič Zdenka
Vincetič Irena

Ob tej priložnosti jubilarom iskreno čestitajo: vodstvo podjetja, samoupravni organi in družbeno politične organizacije celotne organizacije združenega dela. Na fotografiji: podelitev jubilejnih nagrad v radovljiški temeljni organizaciji.

- pol dnevnice največ 110 din
- znižana dnevniica (za odsotnost 6 do 9 ur) največ 55 din

Stroški prenočevanja se krijejo največ do 195 din. Stroški prenočevanja, če delavec ne predloži računa so največ 80 din.

Kilometrina ostane 1,50 din za prevoženi kilometer, valorizirana bo med letom po podražitvi bencina.

Terenski dodatek znaša največ 80 din na dan, nadomestilo za ločeno življenje pa znaša mesečno največ 1.425 din.

Regres za prehrano med delom znaša največ 255

din mesečno in se po novem nadomešča iz sklada skupne porabe.

Regres za letni dopust bo znašal od 1.100 do 1.400 din.

Nismo našli vseh vsebinskih sprememb nove sindikalne liste, z njimi se bomo seznanili ob spreminjanju našega samoupravnega sporazuma, takrat bodo strokovne službe pripravile konkreten predlog, ki ga bomo obravnavali na zborih delovnih ljudi.

A. V.



Zapis o srečanju in posvetu s predstavniki Koroških Slovencev

Stanje na Koroškem in neposredne naloge v sodelovanju s koroškimi Slovenci.

Občinska konferenca SZDL Radovljica je 17. decembra pripravila srečanje s predstavniki koroških Slovencev. Srečanje je otvoril Jošt Rolc, predsednik koordinacijskega odbora za odnose z zamejskimi Slovenci, zdomci in drugimi jugoslovanskimi narodi pri obč. konferenci SZDL.

Po krajšem kulturnem programu je prvi spregovoril predsednik NSKS dr. Grilc Matevž ter je v začetku obsodil dejanja avstrijske vlade. Na kratko je orisal potek glavnih dogajanj na avstrijskem koroškem ter njihove vzroke. Ob plebiscitu so se koroški Slovenci iz različnih vzrokov odločili za Avstrijo, le-ta pa ni izpolnila svojih obljub in je vedno bolj kršila vse pra-

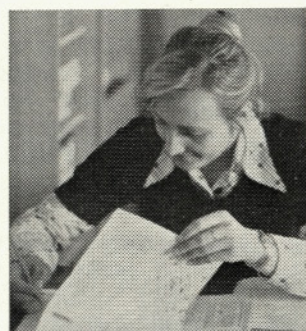
vice, ki so bile določene s 7. členom avstrijske državne pogodbe. Velik udarec za koroške Slovence je bila prav gotovo odprava dvojezičnega šolstva. Vedno bolj se je pojavljala in se še pojavlja gospodarska kot socialna diskriminacija. Ljudje, ki so se v preteklosti borili proti fašizmu, danes nastopajo proti koroškim Slovincem.

Največji odstotek predstavlja kmečko prebivalstvo, ki pa se vedno bolj seli v mesto in si išče delo v industriji ter ostalih dejavnostih. Na Koroškem je veliko nemškega in zahodno evropskega kapitala, zato je naš človek prisiljen iskati delo pri nemških delodajalcih; leti pa odločno prepoveduje vsakršno narodno zavest, sicer grozi Slovencem, da jih odpustijo z delovnega mesta.

Leta 1970 so začeli koroški Slovenci odločneje opozarjati avstrijsko vlado na njene dolžnosti in glavni pobudnik je bila prav mladina.

7. julija letos je avstrijska vlada sprejela zakon, ki spet dopušča preštevanje — ugotavljanje števila koroških Slovencev glede na občine. Preštevanje naj bi se vršilo vsakih 5 ali 10 let in že čez 15 let bi ostal le še neznan odstotek koroških Slovencev. Vemo, da je preštevanje 14. novembra letos pomenilo velik poraz avstrijske politike, vendar je dr. Grilc poudaril, da je položaj še slabši za rešitev manjšinskega problema, kakor pred 14. novembrom, ter da se borba šele začne. Zahvalil se je tudi za moralno podporo vsem narodom Jugoslavije.

Nadaljevanje na 6. strani



Lili Kozinc, poverjenik za kulturo v predsedstvu UO ZSMS

Razpis za razstavo ročnih del

Konferenca osnovnih organizacij sindikata »Almire« vabi vse članice kolektiva »Almire«, ki se ukvarjajo z ročnimi deli, da svoje najbolj mične in lepe izdelke pripravijo za razstavo ročnih del, ki jo bo KOOS pripravila ob mednarodnem prazniku žena, 8. marcu 1977. Ročna dela oddajte vključno do 1. marca predsednikom izvršnih odborov v posameznih temeljnih organizacijah. Strokovna žirija, ki jo bodo sestavljali po ena članica izvršnega odbora iz vsake temeljne organizacije in kreatorki Maruša Černilec in Vesna Gabršček-Ilgo bo ročna dela tudi ocenila, troje najboljših in spretnih pa bo prejelo knjižna darila na temo ročnih del.

KOOS »ALMIRA«

Zapis o srečanju...

Nadaljevanje s 5 strani

Drugi je spregovoril tajnik zveze slovenskih organizacij Srečko Wieser in orisal trenutni položaj na Koroškem: koroški Slovenci morajo biti bolj enotni kot kdajkoli. Vse močnejše so težnje, da se ustvari enoten gospodarski in kulturni prostor, ki zajema Koroško, Trst in Madžarske ob naši meji. Gospodarska zbornica Slovenije in Ljubljanska banka, kakor tudi nekatere gospodarske organizacije so že ponudile konkretno pomoč pri sodelovanju. Tovariš Wieser je poudaril nujnost, da bi lahko koroški Slovenci sprejemali ljubljanski TV program in obratno. Slovenske oddaje bi veliko pripomogle, da bi se mladina lažje in hitreje učila slovenskega jezika, obenem pa bi ljudje dobili občutek enakopravnosti, zmanjšali bi tudi vpliv namenske propagande s strani avstrijske TV, kaj vemo, kako zelo se informacije in stališča do političnih in drugih dogodkov razlikujejo med eno in drugo televizijsko hišo. Moral bi se izoblikovati tudi koncept regionalnega sodelovanja s koroškimi Slovenci. Radovljiska občina na primer že lepo sodeluje z njimi, predvsem na kulturnem področju.

Tretji je spregovoril predstavnik koroške mladine o njenih smernicah in delu; mladina je v vseh akcijah pokazala veliko mero samozavesti in borbenosti. Za glavni cilj so si zadali ustanoviti močno mladinsko organizacijo s skupnim organom ter v večji meri vključiti kmečko mladino — sedaj je najbolj aktivna študentska in dijaška mladina.

Sledila je razprava in v pogovoru smo slišali še nekaj zanimivosti. Zopet je bil poudarek na gospodarski rasti Koroške kot na enem od momentov osvobajanja in večjih svoboščin. Tako npr. smo iz-

vedeli, da je propadel načrt Gorenja, da bi zgradili na Koroškem svoj obrat in tako zaposlili naše ljudi, saj je naletelo pri ustanavljanju obrata na prevelike težave s strani Avstrijcev. Ravno tako se pojavljajo težave pri zamisli Elana, da bi skupno s švedsko firmo ustanovil firmo za športne izdelke v Celovcu. Kot smo slišali, so v Celovcu še danes prostori, kamor Slovenci nimajo vstopa.

Predstavljamo vam delegate samoupravnih organov

Na zboru delavcev, ki je bil v TOZD Nova Gorica, dne 25. nov. 1976 smo enoglasno izvolili nove vodje skupin in njihove namestnike. Za vodjo I. skupine je bila izbrana SANABOR SONJA (pletalnica), namestnik LOJK JELKA.

II. skupina:

KENDA VERA (šivalnica)
namestnik
KLANČIČ ZDENKA

III. skupina:

HROBAT SILVA (pletalnica)
namestnik
IPAVEC CVETA

IV. skupina:

KOŠMRL ANDREJA
(šivalnica)
namestnik KAVS HELENA

SANABOR SONJA

Sonja je bila rojena 21. 4. 1954 v Postojni. Je poročena in ima triletnega sina Sašo. Živi v Ozeljanah pri Novi Gorici. V novogoriškem TOZD pa je zaposlena že 7 let kot pletilja.

1. I kateri družbeno-politični organizaciji si še vključena?

Sem samo član OO ZSMS v Almiri Nova Gorica.

2. Kot novi vodja skupine mi lahko poveš, kakšen se ti zdi potek dela v našem TOZD?

S potekom dela v TOZD nisem preveč zadovoljna. Ker je pogosta menjava artiklov, gre delo počasi od rok in zato je tudi osebni

Zato so z velikim trudom kupili zemljišče, kjer nameravajo zgraditi kulturni dom. V ta namen bodo organizirali široko nabiralno akcijo — tudi v Jugoslaviji.

Poskušajmo se tudi mi zamisliti — nad žgočimi vprašanji in težavami koroških Slovencev in jim dajmo vsaj vso moralno podporo ali pa se bomo morda vključili v konkretne akcije gospodarskih, kulturnih in predvsem turističnih stikov z našimi zamejci?

Lili Kozinc

dohodek vedno manjši. Skupne službe naj bi se bolj pobrigale za nemoteno proizvodnjo, n. pr. prakroje, točnejša navodila.

KENDA VERA

Rojena je bila 16. 1. 1954. Je poročena in ima enoletno hčerko Tanjo.

Živi v Novi Gorici. V Almiri pa je zaposlena 5 let na fazi likanja.

1. Zaenkrat sem član OO ZSMS v TOZD in blagajnik OOS Sindikata.

2. Po mojem mišljenju potek proizvodnje ni tak kot bi moral biti. Velikokrat nam zmanjka delo na likanju in nas potem predstavljajo s faze na fazo. Pač tam, kjer je delo. Tako tudi osebni dohodek ne more biti zadovoljiv.

Pa tudi medfazna kontrola je premajhna. Velikokrat odkrijemo napako, ko je artikel že na končni kontroli. Nato pa ga lahko začnemo znova obdelovati. Ne vem kdo je temu kriv, vendar nekdo bi za to moral skrbeti, ker se ta napaka zadnje čase pogosto ponavlja. In tako še enkrat poudarjam, da se naš osebni dohodek manjša.

Dodam naj še to, da tudi dobava končnih mer in pomožnega materiala prihaja v novogoriško Almiro iz Radovljice z večkratno preveliko zamudo.

Nadaljevanje na 7. strani

Poslavlja se Alenka Bole — Vrabec

»Šla je nekoč kraj mrtvih koč, zavita v črn pled...« je napolnjeval radovljiško kino dvorano z zelo dobro, zdeklamirano Borovo Roško balado močan, šolan glas Alenke Bole-Vrabec. Za Praznik žena, pred skoraj tremi leti je bilo to. Takrat sem se prvič srečala z njo, kot se gledalec, eden med mnogimi, sreča z umetnikom. Pa drugo srečanje? Povsem nasprotno. Izza očal rjave oči hočejo biti resne, pa jim povsem ne uspe. Resne, zaradi resnega poklica, ki ga je Alenka od 1. 1. 1974, ko je iz uredništva radijskih iger pri RTV Ljubljana prišla v Almiro, opravljala kot sekretar samoupravnih organov ter glavni in odgovorni urednik glasila delovne organizacije. Od aprila 1974 ima glasilo Almiro sedanjo podobo. Dvomesecnik je, katerega kvaliteta je od izdaje do izdaje boljša; veliko je tu Alenkinega. Bila je razpeta med poklicem uslužbenke in njenim prvim poklicem gledališke igralka. Eno je bila dolžnost, drugo notranja potreba. V občini ni bilo nobene prireditve brez nje. Okoli sebe je zbrala mnoge, ki jim udejstvovanje na kulturnem področju nekaj pomeni. Najmlajši do zrelih ljudi sestavljajo njene recitacijske in dramske skupine.

Uslužbenka, žena in mati, kulturni delavec, književni prevajalec. Vse to je Alenka. »Preveč za teh nekaj ur, ki jih ima odmerjenih na dan«, bi rekli. Pa še diplomirati ji je uspelo! V novembru je diplomirala na Igralski akademiji v Ljubljani.

S prvim decembrom letos je zapustila naš kolektiv. Ne rada. Dobro se je počutila med nami. Toda odšla je v svoj osnovni poklic. Pri Zvezi kulturno prosvetnih organizacij Radovljica je sprejela delovno mesto režiserja in strokovnega sodelavca za gledališče. Prej je živela med Almiro in kulturo, sedaj med kulturo in Almiro. Ne bo nas zapustila popolnoma. Kadar koli jo bomo potrebovali bo rada prišla: prišla bo zavita v pisan pled, živahna in hitra, takšna kot je.



KVIZ USPEL

Zamisel o organizaciji kviza se je porodila že zgodaj sponzadi, ko smo z novim predsedstvom pripravljali akcijski program. Sama predstava bi morala biti že ob obletnici 40-letnice štrajka tekstilnih in gradbenih delavcev, vendar smo zaradi obilice dela, ki se je nakopičilo pred letnim dopustom, na to kar malo pozabili. Kljub vsemu smo v začetku oktobra sedli skupaj ter s pomočjo vodilnih delavcev naše delovne organizacije, začeli pripravljati program. Za sodelovanje smo pridobili tudi OO ZSMS Vezenin in Sukna, ter se lotili dela, ki ga ni bilo malo, vendar nam ni žal za ure, ki smo jih za to porabili. Predstavo; modno revijo in kviz s

naslovom »Tekstilci se predstavljamo« smo izpeljali 20. novembra. Program je popestril ansambel Manual, kot gost je nastopal IVO Mojzer, pela pa sta tudi Olga Savorgnani in Hladnik Anton, oba iz Almire, recitacije je pripravila OO ZSMS iz Vezenin, za smeh pa smo poskrbeli s skečem, ki so ga predstavili pod vodstvom Alenke Bole-Vrabec recitatorji iz OO ZSMS Sukna in Almire, za finale pa smo pripravili modno revijo iz vseh treh delovnih organizacij z lastnimi manekenkami. Za mnenje o tem, kako je prireditev uspela, smo povprašali med udeleženci same predstave iz vseh treh delovnih organizacij, ki jih ni bilo malo, saj se

je predstave udeležilo skoraj dvesto članov našega kolektiva, kar nas še posebej veseli.

Sodelavke iz Almire so nam povedale, da si takih prireditev še želijo; iz Sukna pa sta nam svoji mnenji sporočili in obenem opozorili na nekatere napake, ki smo jih pri organizaciji spregledali, dve tovarišici:

mislimo, da je to amaterska dejavnost, potem pa to sigurno zasluži pohvalo. Mislim, da bi bilo takih prireditev lahko več in bi bile prav tako dobro obiskane kot je bila ta.

MAERKELJ MARIJA

Prireditev kviza in modna revija je dobra zamisel. V radovljiški občini je kar

dovoljni zabavali so se tudi v Gr. dvoru, kjer se je nadaljevalo prijateljsko srečanje, ter da si takih srečanj v bodoče še želijo.

Ker se zavedamo, da sami mladinci ne bi mogli organizacije sami izpeljati tako gladko, se v menu predsedstva OO ZSMS Almira zahvaljujem vodstvu naše delovne organizacije, predvsem komercialni službi, ki nam je omogočila obdaritev tekmovalcev in nam za glavno nagrado občinstvu podarila ženski komplet, Alenki Bole-Vrabec, ki je pripravila izvedbo kviza tov. Majerju iz Vezenin, ki je zelo lepo aranžiral prostor s svojimi pripomočki, vsem kreatorkam, ki so pripravile modno revijo, manekenkam, ki so modele predstavile, ter vsem ostalim, ki so pri pripravi pomagali.

Vsem skupaj želim tudi SREČNO IN USPEŠNO leto 1977 ter da bi se na takih prireditvah srečevali še v prihodnje.

D. Sodja

Predstavljamo vam...

Nadaljevanje s 6 strani

HROBAT SILVA

Silva je bila rojena 11. 12. 1945 v Tratinji pri Grobelnem. Tudi ona je poročena in ima 7 letnega sina Igorja. Stanuje v Novi Gorici, v Almiri pa je že od leta 1964, zaposlena kot pletilja.

1. Poleg vodje skupine sem še predsednik delavske kontrole.

2. Tudi jaz nisem popolnoma zadovoljna s potekom dela v TOZD. Preveč smo oddaljeni od matičnega podjetja in zato naše delo ne more potekati brez motenj v proizvodnji, npr. pogosta menjava artikla. To nas najbolj prizadene pri delitvi osebnega dohodka, ki je v primerjavi z drugimi podjetji na goriškem nižji.

Pa tudi za pravočasno nabavo materiala in mer bi lahko nekdo poskrbel.

ANDREJA KOŠMRL

Doma je iz Loškega potoka. V novogoriški ALMIRI je zaposlena že 2 leti kot vodja izmene. Stanuje v Šempetru pri Novi Gorici. Njen poseben hobi pa je pisanje pesmi, poleg tega pa rada kolesari, smuča in hodi v planine.

1. Sem član OO ZSMS v TOZD in organizator kulturne dejavnosti.



2. V našem TOZD bi delo lahko potekalo nemoteno, če bi delavke imele vsaj za 4 ure dela na enem šivalnem stroju. Organizacija dela pa ni odvisna samo od lansiranja, temveč tudi od delavk samih. Tu ni pravih odnosov med delavci, ni discipline, kar bi bilo prvi pogoj za normalno delo v proizvodnji. Kot vodja delovne skupine se zavedam, da bom morala dobro izvrševati naloge, ki me čakajo. To pa ni odvisno samo od mene, ampak tudi od tistih, ki bodo nadalje izvrševali predloge.

Spraševala:

HROVATIN TANJA

PLEŠKO ALBINA

Prireditev, ki je bila v Radovljici pod imenom Tekstilci se predstavljamo, sem si z zanimanjem ogledala. Kviz je bil zanimiv zaradi tega, ker smo slišali o tovarnah, ki so nam sicer zelo blizu, o njih pa vemo zelo malo. Poleg tega je bilo področje o tekstilni stavki osvežitev spomina na takratne dogodke.

Modna revija je popestrila program. Pri nekaterih modelih so bile vidne nepravilnosti pri kombinaciji obleka — čevlji, pa tudi nekatere manekenke niso bile primerne. Če pa po-

okrog 2000 delavcev zaposlenih prav v Vezeninah, Suknu in Almiri, vendar pa o nastanku letih, razvoju in delu ne vemo skoraj nič ali pa zelo malo.

Revija izdelkov nam je spet enkrat dokazala, da po dobro konfekcijo ni več treba v Italijo in Avstrijo. Žal pa vsa dekleta niso bila najbolj posrečena. Tako je vse skupaj izpadlo preveč »provincionalno«. Toda drugo leto bo bolje.

Tudi iz Vezenin so nam sporočili, da so bili gledalci s predstavljenim kvizom in modno revijo za-



Zmagovalna ekipa Almire: Ana Kotnik, Marija Resman, Milena Stare, Irena Kladnik in Danica Čop.



Od leve proti desni: ekipe Vezenin, Almire in Sukna, v ozadju ansambel Manual.

alpska modna industrija



almira

radovljica 64 240
jugoslavija

Hranjenost in prehrana žensk v tekstilni industriji

Prehrana delavk v tekstilni industriji se je v preteklih desetih letih kakovostno in količinsko izboljšala, medtem ko se je režim prehrane poslabšal. Narastel je odstotek debelejših delavk in tistih z višjim krvnim pritiskom, zvišala se je poprečna koncentracija holesterola v krvi delavk, izboljšale so se krvne vrednosti. Preobremenjenost zaposlenih delavk z delom doma se ni zmanjšala, značilno se je zvišal odstotek delavk, ki navajajo splošno utrujenost pri delu.

To so glavne ugotovitve iz analize o stanju hranjenosti in prehrane žensk zaposlenih v tekstilni industriji, ki sta jo opravila služba za higieno prehrane Zavoda SR Slovenije za zdravstveno varstvo v Ljubljani in dispanzer za medicino dela Zdravstvenega doma v Kranju, finansiral pa jo je p.e.e.ž.no Sklad Borisa Kidriča.

V analizi so prikazani podatki o stanju hranjenosti in prehrani delavk ter o njihovem zdravstvenem stanju. Cilj te raziskovalne analize je bil določiti stanje hranjenosti skupine delavk zaposlenih v tekstilni industriji in ugotoviti, v kakšnem obsegu so prisotni negativni prehranski dejavniki, ki lahko vplivajo na njihovo zdravstveno stanje in delovno zmogljivost. Vzporedno so prikazane še razlike o načinu prehrane in stanju hranjenosti delavk, ki so bile ugotovljene pred desetimi leti.

Znano je, da ima hranjenost in način prehrane pomemben vpliv na zdravstveno stanje in delovno zmogljivost. Dnevni osnovni in dopolnilni obroki hrane morajo pokriti energetske potrebe organizma in vse potrebe po beljakovinah, vitaminih in mineralih. Fiziološke priporočene potrebe so količina hranil, ki jih organizem vsrka in izkoristi z ozirom

na različna fiziološka stanja in različne potrebe. Fiziološke potrebe so torej večje kot minimalne potrebe in smatramo, da so zadostne ne le za ohranitev življenja, temveč tudi za ohranitev zdravja in delazmožnosti pri vseh ljudeh. Fiziološke potrebe upoštevajo kalorijske potrebe ter potrebe za beljakovinami, vitamini in minerali.

Kalorične potrebe organizma so za kritje energije osnovne preosnove, dela in prostega časa. Odvisne so predvsem od teže dela in trajanja dela, čeprav nanje vplivajo še telesna masa, kondicija in mikroklimatski pogoji. Po opravljenih meritvah v svetu in pri nas je ugotovljeno, da znaša kalorična poraba delavk pri stoječem delu v tekstilni industriji približno od 800 do 1200 kalorij za osemurni delovni čas. Glavni kalorični viri so ogljikovi hidrati in maščobe. Kalorije dobijane iz ogljikovih hidratov so deset odstotkov učinkovitejše kot kalorije iz maščob. Pri zelo težkem fizičnem delu priporočajo, da naj znaša količina maščob 30 odstotkov celokupnih kalorij, a pri lažjem delu pa le 25 odstotkov. Kalorični vnos živil je pri analizirani skupini tekstilnih delavk ob upoštevanju dopolnilnega obroka na delovnem mestu zadosten, a včasih je kalorična vrednost prehrane celo prevelika. Zanimivo je, da je lahko vzrok prevelike kalorične porabe (in tudi prekomerne telesne teže tekstilnih delavk) opuščanje obrokov pred delovnim časom, ki jih nadomestijo s kalorično prebogati obroki hrane po delu. Temu pojavu prispeva tudi ugotovitev, da prebivalci Slovenije zaužijejo povprečno 500 kalorij izven doma, a zaposleni v industriji celo do 700 kalorij dnevno.

Nadaljevanje v naslednji številki.

PRIKUPNE V NOVO LETO

Ko se poslavljamo od starega in z veseljem in upanjem pričakujemo boljše novo leto, se počutimo veliko bolj novoletno, če smo si uredili tudi garderobo.

Toda na to je treba misliti veliko preje, kajti zadnje minute smo zaposleni z drugimi pripravami.

Letošnja novoletna moda bo zopet v stilu lurexa, ne glede na to kje in kako mislimo pričakati ta veseli trenutek.

V prijetni gorski koči bomo oblekle čez hlače širok, mehak pulover, v katerim se bodo prepletale svetleče niti.

Za slovesno večerjo v družinskem krogu pa smo lepe v dolgem krilu in bleščečem puliju z velikim širokim šal-ovratnikom.

Če pa smo se namenili slovesni večer in silvestrsko noč preživeti v kakšnem lokalu, ravno tako ni treba, da nas obleka stane celo premoženje. Majhen efektan detajl nam lahko pričara povsem nov videz lanske dolge obleke. Lahko si ovijemo okoli vratu ali pasu zlat šal in dodamo še nekaj zatega nakita, ali pa si pripravimo na rever ali ob izrez velik cvet, ali cel šopek v ustrezajoči kontrastni barvi.

Tudi spremenjen izrez ob vratu in obšiti robovi s tanko zlato paspulo nam popolnoma spremenijo obleko. Lepi dodatki so sicer malo dražji, toda če pomislimo, da nam iz stare obleke naredijo novo, še vedno najcenejši. Za vse tiste ki pa premišlujejo o novi večerni obleki, bi se mogoče ustavili pri uporabnem dolgem krilu, ki je letos celo z visokim razporkom ali plisirano. Lahko je tudi nabrano, le da je iz tankih materialov. H krilu si lahko vsako leto privoščimo nov gornji del, in ker je letos zelo cenjena pa tudi priljubljena pa tudi priljubljena tunika, je tudi ob slovesnejših priložnostih hudo uporabna, le da je iz večernih materialov lurex-muslim itd.

Prav tako kot modna obleka z naramnicami, tudi ravna tunika lahko samo svetleče naramnice, če pa je pletena, pa je nekaj osvetlečih črt v gornjem delu. Tunika iz lažjih materialov je lahko tudi v kazak stilu ali pa je samo kos svetlečega blaga, ki ima odprtino za ovratni izrez in ga zavežemo s pasom. Predvsem pa je važno, da smo v prijetni družbi in da smo dobre volje.

Srečno novo leto vam želi Maruša



Predstavljamo novo izvoljene predsednike delovnih skupin

MARIJA PAVLIN — URH

Marija Urhova je prišla v Almiro pred 6 leti, dela pa v pripravi dela na delovnem mestu — planer šivalnice. Delo v samoupravnih organih ji ni tuje, saj je bila že članica delavskega sveta, delegatka v odboru za medsebojna razmerja delavcev SDS skupnih služb, v januarju



letos pa je bila izvoljena tudi v delavski svet OZD. Marija poleg dela v službi in z družino zelo rada vzame v roko dobro knjigo, si ogleda gledališko predstavo in pa tudi za ročna dela porabi precej prostega časa. Na vprašanje, česa popreša kot član delovne skupnosti in njen predsednik, je dejala, da bi morali boljše poskrbeti za izobraževanje delegatov samoupravnih organov, kot prvo nalogo v zdajšnjem trenutku pa je naglasila na novo sprejeti zakon o združenem delu; najti bi morali primeren način, da bi z zakonom ne samo formalno ampak tudi vsebinsko seznanili prav vse člane kolektiva. Prav tako bi si želela večje povezave med sektorji, saj je obveščanje ena od bistvenih pogojev dobrega dela, povezava med nabavo, pravo in drugimi sektorji je izrednega pomena za nemoteno delo proizvodnje.

**GLAVNA IN ODGOVORNA
UREDNIKA:** Alenka Bole — Vrabec.

Uredniški odbor: Zlato Kavčič, Milka Blažič, Zoran Bulut, Maruša Černilec, Katja Kos, Brigita Ropret, Mila Mežek, Valentin Pinter, Tatjana Bratuša, Peter Vengar.

Oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

TISK: Knjigovezna tiskarna Radovljica