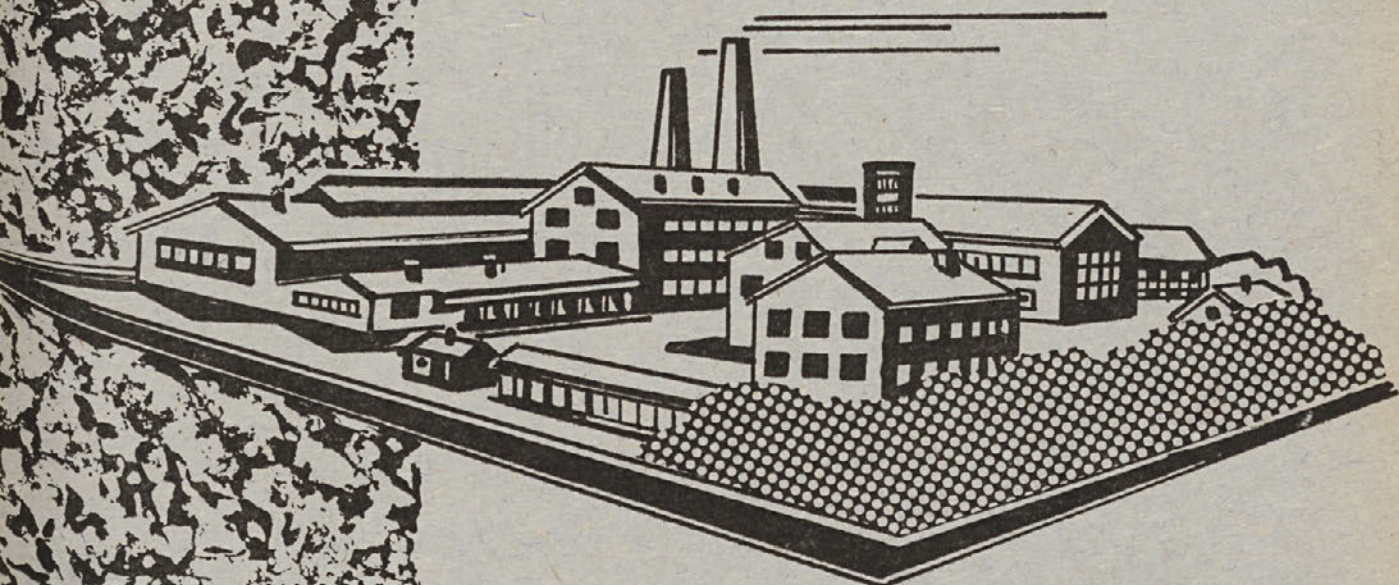




GLASILO  
KERAMIČNE  
INDUSTRIJE  
LIBOJE • CELJE



**LIBOJE**  
*keramične*

LG ŠL 1862

# 1. MAJ

NAJ ŽIVI 1. MAJ - NAŠ PRAZNIK !

Ni večjih in lepših praznikov delovnih ljudi, kot so prvomajski prazniki. Vsi se jih veselimo, pa ne samo zato, ker bomo takrat nekaj dni prosti in si nabrali novih moči za delo, pač pa tudi zato, ker se ob teh praznikih obnovijo tradicije iz dolgoletnih borb za zmago pravičnejše družbe.

Ob tej priliki dajemo običajno tudi sami sebi obračun za naše delo pri utrjevanju našega socialističnega sistema družbe, pri utrjevanju revolucionarnih dosežkov, ki jih je dosegel naš delovni človek.

Naše proslavljanje prvomajskih praznikov bo skromno, tako kakor smo skromni pri vseh stvareh. DED Svoboda bo organizirala proslavo in izlet na Šmohor, tako kot nekdanj pred vojno. Po obliki skromna proslava, zato pa vsebinsko zelo bogata, saj bo to priložnost za obnovitev spominov na vse tiste svetle tradicije, ki jih imajo libojski kolektivi iz predvojnih let, ko so se borili za svoje osnovne pravice delavca - človeka.

Ta izlet pa bo tudi prilika, da se medsebojno bolj zblížamo in da se na podlagi takega zblížanja po praznikih še bolj složno spoprimeemo s problemi, ki jih ni malo pred nami.

## VOLITVE V DS

Dne 17. 4. 1962 je zastava na drogu ter slavnostno okrašena sejna soba pričela, da se v podjetju nekaj dogaja. Ta dan je kolektiv iz svoje srede volil novi DS. Na volišču je bilo že ob 5. uri zjutraj kar živahno in vsi volivci so bili slavnostno razporeženi.

Volitve so potekale v naslednjem redu:

Od vseh volivnih upravičencev, ki jih je bilo 459

je volilo	389 volivcev ali	84.75%
opravičeno odsotnih	61 "	13.29%
neopravičeno odsotnih	9 "	1.96%
Skupaj		100 %

Žal kakor je razvidno iz gornjih podatkov so med nami tudi še taki, ki se svoje dolžnosti niso zavedali. Iz neznanih razlogov niso volili naslednji tovariši - ce:

- |                    |                     |
|--------------------|---------------------|
| 1. Martinovič Pejo | 6. Grobelnik Slavko |
| 2. Podjet Anton    | 7. Karner Jože      |
| 3. Skrbinjek Ignac | 8. Krajnc Angela    |
| 4. Šinkovec Avgust | 9. Žgank Jože       |
| 5. Grm Franc       |                     |

Naloga sindikalne podružnice bi bila, da bi se z imenovanimi pogovorila in jih vprašala, zakaj so to storili, ker njihovo dejanje podjetju res ni v čast.

Od 40 kandidatov je bilo izvoljenih 37, ki so dobili sledeče število glasov:

1. Dolinšek Franc	356 glasov	26. Deršek Ivan	321 glasov
2. Marinko Alojz	352 "	27. Žnidar Helena	321 "
3. Golavšek Rudi	350 "	28. Kores Franc	316 "
4. Planinšek Rudi	349 "	29. Pečnik Anton	315 "
5. Verlič Konrad	349 "	30. Herodež Justi	313 "
6. Blatnik Ivo	348 "	31. Baloh Majda	312 "
7. Vaš Stefan	344 "	32. Zupanc Franc	312 "
8. Šuler Darko	344 "	33. Čizmašija Mar.	311 "
9. Hafner Ciril	343 "	34. Podjet Anton	311 "
10. Cokan Martin	343 "	35. Rus Jože	310 "
11. Verdel Stanko	339 "	36. Oblak Marija	308 "
12. Avsec Miljana	337 "	37. Pečnik Ter.	307 "
13. Šuper Franc	335 "		
14. Petek Milka	335 "		
15. Feder Drago	330 "		
16. Lebič Franc	330 "		
17. Dosedla Anica	329 "		
18. Toplak Ivan	329 "		
19. Babič Cilka	329 "		
20. Skok Zofija	329 "		
21. Cilinšek Stefka	328 "		
22. Narberger Vili	325 "		
23. Brglez Marija	323 "		
24. Gorinšek Stefan	322 "		
25. Nedeljko Rozina	321 "		

Ostali trije kandidati pa so dobili sledeče število glasov:

38. Kopriva Zinka	306 glasov
39. Jelen Štefka	294 "
40. Holcer Marija	291 "

Od 389 glasovnic so bile 4 neveljavne.

Tako smo izvolili nov DS, ki bo imel svoje prvo zasedanje najkasneje v 15 dneh po volitvah. Takrat pa bodo izvolili tudi nov UO. O tem pa bomo poročali pozneje.

G. Z.

Kaj želimo doseči s sestavo  
DELOVNIH PROGRAMOV  
po EE

Po razdelitvi podjetja na EE so se pojavila razna nepredvidena in še nerešena vprašanja, kar se tiče kompetenc v upravljanju, vodenju, odnosih med posameznimi EE, odločanju znotraj EE, razdelitvi osebnega dohodka in končno tudi pri delu samem ali pravilneje: sistematičnem, planskem delu, tako znotraj, kot tudi v povezavi z drugimi EE.

V interesu vseh EE, ki skupaj predstavljajo podjetje, je, da si razdelijo svoje pravice in dolžnosti, jih točno definirajo in sveda pod lastno kontrolo izvajajo, kolikor je najbolj mogoče.

Vsako delo, h kateremu pristopimo brez predhodnega plana, v katerem predvidevamo možnosti za izpolnitev, pokaže po izkušnjah čisti neuspeh ali v najboljšem primeru polovičars-tvo. Da bi se po EE dosegli kar najboljši rezultati, je nujno potrebno, da se v prisotnosti ljudi, ki vodijo EE, operativno ter tehnično službo, sestavi načrt oz. delovni program za bodoče uspešnejše delo.

Za primer, kako naj bi bilo to videti, lahko navedem prvi poizkus sestave takšnega programa dela, ki je bil narejen in precej tudi izvršen pri EE prodorna peč. Februarja meseca je bilo dogovorjeno nekako sistematično delo poleg izvršitve rednega plana, ki naj bi obsegalo naslednje naloge: demontirati prodorno peč št. 1, ki je zaradi komisijsko-strokovne raziskave dokazala svoj neopravičen obstoj, kot proizvodjalni stroj, podreti lesene stene v okviru oddelka prodornih peči, ki je bila le nekakšna napredvidena meja med oddelkom in sortirnico; začeti betonažo voz pri prodorni peči št. 3, kar je nujno potrebno zaradi pomanjkanja šamotnih oblikovancev; niveliranje premičnega mostu /šibebina/, kar bo omogočilo neoviran transport robe z vozički po celom oddelku pri okroglih pečeh, treba je urediti oddelek loščilnice, ki je nesodoben glede na pretirani transport, ureditev podloščnega brizganja v oddelku loščilnice; itd...

Potrebno je konkretno zadolžiti ljudi z nalogami pri izvršitvi zadanih nalog, ki jih nalagajo več ali manj dotrajani proizvodni stroji in tradicionalna tehnologija izdelave, ki je vse preveč vezana na samoiniciativo in zato omogoča razne nepredvidene anomalije pri posameznih fazah dela. Potrebno si je delo čim bolj olajšati, ga sistematično in z razmišljanjem rešiti ter ga nato po privolitvi sveta EE točno izvajati po navodilih kompetentnih ljudi s pomočjo celega kolektiva in uspeh ne bo izostal.

Podobno, kot je to storila EE predorna peč, je potrebno tudi narediti z drugimi oddelki, posebno tistimi, ki imajo proizvodne težave in jim je tako moč pomagati.

### AVTOMATIZACIJA V KERAMIKI

Namen tega članka bi bil, seznaniti bralce Libojskega keramika o dosežkih avtomatizacije v proizvodnji keramičnih izdelkov. Znano je namreč, da je avtomatizacija že globoko pogrnala korenine v keramični proizvodnji, čeprav je nam, ki smo še vsaj za enkrat nezmožni te avtomate nabaviti (zaradi visoke cene), posebno pa so že avtomatizirane druge veje industrije, kot je: tekstilna, predelava povrtin, proizvodnja vijakov in druge. Iz napisov v literaturi in strokovnih knjigah je razvidno, da je tudi keramično proizvodnjo mogoče polno avtomatizirati.

Predvsem si moramo pojasniti, kaj pomeni avtomatizacija in kaj nam prinaša ter kakšne so prednosti proizvodnje na avtomatskih strojih za proizvodnjo, za razliko od ročne oziroma individualne proizvodnje posameznega proizvajalca.

V prvi vrsti moramo omeniti veliko manjši fizični napor delavca, ki streže pri avtomatu za oblikovanje, bodisi, da se oblikovanje vrši z metodo struženja, vlivanja ali stiskanja.

V drugi vrsti je prednost avtomata v veliko večji produktivnosti na uro ali drugo časovno enoto. Tretja prednost avtomata je tudi v tem, da avtomat proizvaja izdelek v vedno enaki debelini in velikosti ter kvaliteti. Posebej moramo omeniti, da je odpadke pri oblikovanju minimalen, seveda pod pogojem, da so pripomočki (modeli) prvovrstne kvalitete ter da je avtomat pravilno usmerjen.

Ob priliki obiska Zapadne in Vzhodne Nemčije se je pokazala priložnost, videti avtomate za oblikovanje krožnikov in skodelic pri delu. Po podatkih, ki so mi bili na razpolago pri znanih evropskih proizvajalcih keramičnih strojev, je proizvodnja na avtomatih v časovnih enotah naslednja:

pri avtomatu za oblikovanje krožnikov do 600	na uro		
pri avtomatu za čiščenje krožnikov do	1200	"	"
pri avtomatu za oblikovanje skodelic do	1300	"	"
pri avtomatu za sklede	120 do 300	"	"
pri stroju za garniranje ročk do	600	"	"
pri stroju za oblikovanje ročk do	600	"	"
pri stroju za dekoriranje skodelic do	480	"	"
pri stroju za dekoriranje krožnikov do	720	"	"

Iz prikazanih podatkov, če jih primerjamo z učinki, ki so doseženi za posamezne faze dela v naši tovarni, je dovolj jasna razlika v učinkih. Posebno pa moramo še upoštevati tiste faktorje, ki nam kažejo olajšave pri delu in boljše ter enakomerno kvaliteto.

Da bi bila prikazana slika še bolj jasna, mislim, da je potrebno navesti tudi število potrebnih delavcev pri posameznih strojih oziroma avtomatih. Tako je na primer potrebno

pri avtomatu za oblikovanje krožnikov	2	delavca
pri avtomatu za čiščenje krožnikov	2	"
pri avtomatu za oblikovanje skodelic	4	"
pri avtomatu za oblikovanje skled	2	"
pri stroju za garniranje ročk	1	"
pri stroju za oblikovanje ročk	1	"
pri stroju za dekoriranje skodelic	1	"
pri stroju za dekoriranje krožnikov	1	"

V prikazanem pregledu ni upoštevano število ljudi oziroma delavcev, potrebnih za notranji transport, upoštevano je samo število, ki je potrebno za postrežbo pri posameznih strojih. Moram pripomniti, da je notranji transport tudi mehaniziran to je, mogoče ga je mehanizirati ter zaradi tega mi ni mogoče omeniti potrebno število ljudi, ker je to odvisno tudi od drugih faktorjev.

Znano je tudi, da obstajajo stroji za mehanizirano vlivanje, to je oblikovanje z metodo vlivanja. V ta namen uporabljajo razne stroje, kot so: mehanizirane mize za vlivanje, tekoči trak, okrogla miza (karusel). Eneko so znani stroji za avtomatsko in polavtomatsko loščenje.

Verlič

#### KOMERCIALA - PROIZVODNJA

V prvi vrsti bi rad omenil to, da moramo upoštevati, da danes niso več tisti časi, ko je potrošnik kupil vse, ne glede na kvaliteto. Vedeti moramo, da je od leta 1945 preteklo že 17 let in da smo v naši socialistični državi v tem obdobju zgradili že iks tovarn, ki proizvajajo artikule le za široko potrošnjo in da je življenjski standard že toliko narastel, da naš potrošnik ni več zadovoljen z vsem, kar daje proizvodnja na trg.

Gornje sem navedel le v toliko, ker se zadnje čase pri nas, kakor tudi v drugih podjetjih opaža, da proizvodnja ne jemlje resno zahtev komerciale.

Z gornjega nadalje sledi to, da se bo morala vsa proizvodnja preusmeriti le na artikule, ki jih potrošnik zahteva. To se pravi proizvodnjo preusmeriti na tiste artikule, za katerimi je največje povpraševanje. Ko bo vsa proizvodnja oziroma ljudje, ki imajo s proizvodnjo opravka, prišli do tega spoznanja, bomo lahko zadovoljili tržišče in s tem tudi sami sebe, kajti prodajali bomo to, kar bo potrošnik kupil.

Za primer, kako daleč lahko privede nesporazum med komercialo in proizvodnjo, bi navedel nekaj konkretnih primerov oziroma težav, ki jih s tem občuti le komerciala. Vendar, če bi ta nesporazum prišel do kritične točke, kar pri nas še zaenkrat ni, bi to občutili mi vsi, to se pravi vsi člani kolektiva. Kajti, če se ničesar ne proda, tudi ni denarja, in če ni denarja, ni osebnih dohodkov.

Kot je vsem znano, smo v našem podjetju plan za letošnje leto v primerjavi z lanskim nekoliko povežali in tako ima tudi komerciala nalogo, da več proda.

Če pogledamo potek prodaje za I tromesečje, moramo žal ugotoviti, da je plan dosežen le 97,2%. Vendar moram pripomniti, da tega ni kriva komerciala, pač pa proizvodnja, ki ni proizvedla tistega, kar je kupec zahteval od komerciale, komerciala pa od proizvodnje.

Pripomniti je potrebno, da smo imeli v tem obdobju za 10.630.000 - din neizdobiljene vrednosti in če bi ta znesek prišteli k doseženi realizaciji, bi bila prodaja oziroma plan prodaje dosežen s 104,9%.

Nadalje je potrebno pripomniti, da tudi za naprej situacija ni rožnata in da bo potrebno, da bo proizvodnja upoštevala želje komerciale oziroma kupca - potrošnika. In na ta način bo mogoče, vsako naročilo realizirati, če že ne 100% vsaj 90%.

Dalje je treba upoštevati, da se naši artikli prodajajo večina v Srbijo, da je v teh krajih bila lani velika suša in na sploh vremenske razmere niso bile ugodne za srbskega kmeta, ki kupuje največ naših glavnih artiklov, to je krožnike, sklada, vrča za vodo in drugo.

Upoštevati je treba, da smo izgubili precej kupcev s tem, ker se je več podjetij združilo v eno. Kot primer naj navedem, da smo imeli lani v Nišu dva kupca, a letos je ostal samo eden. Isto je tudi v večina drugih krajih.

Zaradi poostrenih ukrepov plačevanja kupec danes ne naroča blaga v večjih količinah, temveč samo toliko, koliko ve, da bo lahko plačal. Tako lahko tudi ta primer služi za dokaz, da zadeva ni rožnata in da ima komerciala velike težave, ki jih more proizvodnja na vsek način razumeti.

Ne morem si zamisliti, kako bi bilo, če bi proizvodnja komerciali diktirala, kaj mora prodajati.

Zatorej apeliram na vse vodilne ljudi iz proizvodnje, da zadevo resno preštudirajo, kajti le tako bodo prišli do ključka, da je potrebno proizvajati le tisto, po čem povprašuje naš potrošnik.

Lado Koštomaj

Primerjava loma zadnjih treh mesecev leta 1961 s prvimi tremi meseci v letu 1962.

Obdobje od 1.10. do 31.12.1961	Vrsta loma I. žganje				Od tega			Skupni %			
	Odžgano v kosih	počeno	okrušeno	prežgano	slaba izdelava	pike	Skupaj				
	1,849.824	125.862	19.385	1.176	3.201	4.079	133.703	8.30			
	%	6.80	1.05	0.06	0.17	0.22	8.30				
Od 1. I. do 31. 3. 1962	1,756.238	111.801	26.632	6.625	14.213	1.013	160.894				
	%	6.36	1.53	0.39	0.81	0.07	9.16	9.16			
Obdobje od 1.10. do 31.12.61.	Vrsta loma II. žganje										
	Odžgano v				Počeno		Odpad nasmeteno		Odpad lošča	Sprejeto barve prežg. Skupaj	Skupni %
	Okrušeno	Počeno	gmate	gmate	gmate	gmate	gmate				
	1,946.254	9.048	48.849	27.536	28.826	347	14.102	16.880	5.401	149.718	
	%	0.46	2.51	1.41	1.47	0.01	0.71	0.85	0.27	7.69	7.69

Od 1. I. do 31. 3. 62.	1,671.875	7.528	49.434	28.718	4.276	505	20.608	21.419	10.169	141.998	
	%	0.45	2.96	1.71	0.25	0.02	1.23	1.27	0.60	8.49	8.49



Če pogledamo razpredelnico I. žganja, vidimo, da se je lom v prvih treh mesecih letošnjega leta povečal za 0.86% proti zadnjim trem mesecem lanskega leta, in to predvsem zaradi okrušenja in delno prežganih in slabo izdelanih izdelkov. Nasprotno pa se je pri počenih izdelkih lom zmanjšal za 0.44%, kar nam dokazuje, da se še vedno premalo pazi pri praznjenju kopic in žganju.

Razpredelnica II žganja nam prikazuje v letošnjem letu 0.80% povečanje loma, in to v glavnem zaradi počenih, nasmetenih in prežganih izdelkov ter zaradi slabe barve oz. slabega slikanja.

Res je, da je vzrokov za porast loma več, vendar bi iz razpredelnice lahko zasledili, da je pri pečeh, kakor tudi pri izbiri barv za slikanje in slikanju samem premalo pazljivosti ali mogoče tudi malomarnosti. Če preračunamo povečanje loma v I. in II. žganju, t.j. 1.66% v vrednosti bi to znašalo približno 500 000 din na mesec ali 6,000.000 na leto, kar pa je že precejšen znesek za EE.

Apeliram na vse delavce, da se na svojih delovnih mestih bolj potrudijo za zmanjšanje loma, ker si s tem povečujemo osebne dohodeke.

Rado Pantelič

#### ZOPET STORILNOST DELA

V zadnji številki našega glasila smo obravnavali letno finančno storilnost dela na enega zaposlenega po dejansko izvršenih delovnih urah in ne bo odveč, če pogledamo, kakšna je bila storilnost v I. tromesečju letošnjega leta.

Zaradi lažjega pregleda bomo primerjali storilnost v letu 1961 in storilnost I. tromesečja t.l., preračunano na letno.

Letna storilnost po vrednosti za leto 1961	1,269.874 - din	100%
Storilnost I. tromesečja 1962 preračunana na letno	1,297.190 - din	102.9%

Povsem drugačno sliko bi dobili, če bi storilnost ucrili po povprečnem številu zaposlenih, saj je letošnja epidemija gripe zahtevala v I. tromesečju letošnjega leta preko 40% vseh dejanskih bolezenskih ur do 7 dni.

## TEČAJ ZA VK

Že meseca januarja se je pričel tečaj za VK delavce našega podjetja in kar o njih še nismo nič pisali, se nam je zdelo, da bi bilo dobro, če jih kdo obišče in zve za njihove želje in težave. Tako smo se dogovorili s predavateljem, da bomo eno uro posvetili takemu razgovoru. Ko sem jim povedala, zakaj sem prišla, je zavladovala tišina (verjetno večja kot med predavanjem) in že me je bilo strah, da s tem razgovorom ne bo nič. Mislila sem, da bo treba pričeti postavljati vprašanja kakor šolarčkom. Toda moj strah ni bil utemeljen. Kmalu se je začela diskusija in to tako živa, da niso vedela, koga bi poslušala. Prvo, kar so povedali, je bila kritika organizatorjev tečaja. Posebno v začetku tečaja so tečajniki to občutili. Ne zdi se jim prav, da so bila skripta tečajnikom obljubljena, sedaj pa so obdelali že dva predmeta, pa še vedno nimajo skript kljub temu, da so že itak pred prvini izpiti. Skripta bodo plačana, tečajnikom pa ne bodo veliko koristila, če jih bodo dobili zadnji moment. Mnenja so, da bi se ves ta material moral pripraviti že pred pričetkom tečaja, da bi tečajniki lažje sledili predavanjem. Zdi se mi, da imajo prav. Naj bo denar, ki bo izdan v ta namen, res koristno porabljen. Ko sem jih vprašala, kako gledajo na san program in če imajo kake pripombe glede predavateljev, so potožili, da je program precej obširen in da bi ga bilo potrebno prilagoditi njihovim potrebam na delovnih mestih, oz. stroki. Posebno se pritožujejo, da so zelo malo obravnavali surovine, ki so potrebne za našo proizvodnjo, preveč pa vsenogoče druge materiale. Želijo si tudi več praktičnih primerov oz. poizkusov. Dalje navajajo, da naj bi predavatelji, ki snov podajajo, naznačili knjige, v katerih je ta snov obravnavana. Tako bi tečajniki lažje obnovili snov. Pohvalno pa so se izrazili o predavateljici slovenskega jezika, ki je skripta sproti dajala. Na splošno imajo vtis, da se učijo samo za izpite, ne pa zato, da bi delo v podjetju strokovno obvladali.

Ko sem vodjo tečaja vprašala o discipliniranosti tečajnikov, se je še kar pohvalno izrazil. Največ je bilo do sedaj 13 izostankov in še ti so bili opravičeni.

Največ jih notijo obremenitve z raznimi funkcijami, ki jih imajo tečajniki v podjetju ali v raznih organizacijah. Kakor povsod, so se pa tudi med njimi pojavili taki, ki so omagali. Ti so tov. Šanca Albin, Vaš Stanko, Cilenšek Štefka, Lazar Redo in Bertot Hilda. Moje mnenje kakor tudi mnenje tečajnikov je, da se tovariše vpraša, zakaj so opustili študij in če za to ni objektivnih razlogov, bodo pač morali povrniti stroške tečaja, za kar so se pisмено obvezali že pred pričetkom tečaja. Tov. Lazar je svojo opravičenost že dokazal in mu stroškov ne bo treba povrniti, isto pa bo veljalo za vse ostale, v kolikor bodo dokazali, da so za prekinitev študija opravičeni.

Vsekakor so mnenja, da na splošno stvar ni zgrešena in da je škoda za vse tiste, ki delajo na odgovornih delovnih mestih, da se tečaja niso udeležili.

Za izpite, ki bodo 4. in 5. maja se urzlično pripravljajo. Želimo jim, da bodo prvo preizkušnjo dobro prestali ter še nadalje vztrajali kljub nekaterim spodrsrljajem.

G. Z.

## PROGRAM

dela komisije za varnost lokalnega prometa pri Občinskem ljudskem odboru Žalec

Da bi tudi v tem letu komisija lahko uspešno delovala, je potrebno sprejeti določen program vzgoje in preventivnega dela. Na ta način bo lahko komisija uspešno delovala na vseh možnih področjih prometne preventive. Zaradi tega predlagamo osnutek programa za leto 1962.

Vzgoje predšolske mladine

- Vzgojo predšolske mladine posebno v vrtcu v Žalcu naj prevzame pionirski prometni krožek v Žalcu s pomočjo vodij krožkov. Ravno tako velja za Polzelo in Prebold.

Vzgoja naj bi se nanašala na osnovna vprašanja vedenja na cesti

- Število predavanj naj določi prometni pionirski krožek skupno z vzgojitelji.
- Komisija bo sklicala v začetku novega šolskega leta sestanek vseh vzgojiteljic ter jim prikazala potrebo po prometni vzgoji predšolskih otrok.

Vzgoja mladine osnovnih šol

- Pomagati posameznim šolam izvesti pionirski nagradni natečaj pod geslom "Za varnost prometa".
- Člani komisije, ki so zadolženi za posamezna področja naj organizirajo s pomočjo učiteljstva poljubna predavanja z ozkotračnimi filmi in diafilmi.
- Komisija bo z odobrenjem Sveta za šolstvo organizirala seminar za učiteljstvo, ki poučuje prometno vzgojo na osnovnih šolah.
- Na šolah, kjer še ne obstojajo kolesarski krožki iste takoj formirati.
- Organizirati kolesarske ocenjevalne vožnje in izlete s kolesi.
- Dajati pobudo za risanje slik iz prometa (prometne nezgode, prometni znaki itd.). Slike naj bi služile za šolske razstave.
- V šolah, ki so ob prometnih cestah organizirati pionirsko prometno stražo. V poštev pridejo sledeče šole: Žalec, Šempeter, Prebold, Polzela in Vransko. S temi krožki mora

biti komisija v stalnem stiku in jim nuditi vso pomoč.

- Na sami šoli po razredih organizirati medsebojno tekno-  
vanje v boljšem znanju prometnih predpisov. V poštev bi  
prišli pionirji od 10 let starosti naprej.
- Organizirati v popolnih osemletkah prireditve "Pokaži  
kaj znaš", ki bi se v glavnem nanašala na znanje cestno  
prometnih predpisov
- Priporoča se vsem šolan, da med seboj organizirajo razna  
teknovanja o znanju cestno prometnih predpisov iz vožnje  
s kolesi.

#### Vzgoja vajeniške šole

- V vajeniški šoli v Žalcu takoj pred zaključkom šolskega  
leta organizirati dva predavanja iz varnosti prometa.
- Z vodstvom vajeniške šole urediti, da se poleg rednega  
predavanja pouka dvakrat mesečno vrši predavanje o pro-  
metni vzgoji.
- Ravno tako urediti predavanja v Srednji kmetijski šoli v  
Vrbju, kakor je navedeno za vajeniško šolo.

#### Vzgoja udeležencev v gospodarskih organizacijah

- Komisija bo z sindikalnimi organizacijami v vseh večjih  
podjetjih organizirala predavanja s prometnimi filmi za  
vse koristnike cest. Predvsem pa za nopediste, kolesarje  
in pešce in sicer: v rudniku Zabukovica, Tekstilni tovar-  
ni Prebold, Keramični industriji Liboje, "Juteksu" Žalec,  
Tovarna nogavic Polzela, Garant Polzela, Savinjska tovar-  
na opke na Ložnici, Obrtno podjetje "Zarja" Vransko.

K temu delu pritegniti razne strokovnjake v podjetjih.

- Pri sindikalnih organizacijah formirati posebne komisije,  
ki bi od časa do časa pregledale kolesa delavcev in usluž-  
bencev ter lastnike koles obveščale o pomanjkljivostih,  
ki so jih zapazili
- Za voznike vprežnih vozil bo komisija skupno s proizvo-  
dnimi okoliši KZ "Savinjska dolina" organizirala predava-  
nje s filmom o prometnih kršitvah, ki jih povzročajo voz-  
niki vprežnih vozil.
- Čim bolj zaaktivizirati za sodelovanje in pomoč društva  
ljudskih tehnik, Avto-moto društvo "Hmeljar" Žalec in  
združenje šoferjev in avtomehnikov v Žalcu.

#### Vzgoje državljanov

- Izvesti kolektivna predavanja s predvajanjem prometnih  
filmov za vse koristnike cest in sicer v sledečih cen-  
trih: v Žalcu, Polzeli, Preboldu in na Vranskem.

Za izvedbo teh predavanj se zadolžijo v glavnem ljudske tehnike na posameznem področju v Žalcu pa Avto-noto društvo "Hmeljar" in Združenje šoferjev in avtomehnikov Žalec.

- V vseh področjih, kjer obstojajo kinopodjetja je večkrat med letom predvajati razne filme iz prometne varnosti in prikazati ostalo reklamo, ki je možna preko kinopodjetij.
- Člani komisij se dogovorni za ureditev izložbenih razstav na svojih področjih. Material za razstavo poskrbi komisija.
- V propagandne svrhe se posluževati radio oddaj in pisanju člankov v časopise.
- Urediti parkirni prostor v Žalcu in na Vranksen, kakor tudi ureditev kolesarnice v Žalcu.
- Takoj pristopiti k obnovitvi obeležij na cesti I. reda kakor tudi ostalih prehodov v sanem Žalcu.
- Večkrat med letom pregledati vse lokalne ceste v smislu cestne signalizacije in drugih pomanjkljivosti. Po potrebi obnoviti ali dopolniti znake. V ostalih problemih pa obveščati občinsko upravo za ceste.
- Obnoviti prometne znake na občinskih cestah.
- Ves propagandni material, lepake, brošure itd. se bo redno razpečevalo in dostavljalo šolan, raznim društvom, gospodarskim organizacijam in namestilo na oglasne deske.
- V času taborenja mladine predvojaške vzgoje se dogovoriti s štabom, da se izvedejo štiri predavanja o prometni varnosti v vsaki izmeni.
- Podkomisija za propagando in analize naj dvakrat letno prikaže uspešnost dela komisije pri vzgoji in varnosti prometa. Na drugi strani pa prometne nesreče in ostale slabosti na področju občine. Te analize naj se po potrebi predložijo ne samo komisiji temveč tudi svetu za notranje in splošne zadeve.
- Vplivati na organizacije, ki bodo opravljale tečaje za voznike amaterje, da bodo kandidati na izpitih čimbolj strokovno in kvalitetno pripravljani.
- O programu dela občinske komisije za varnost prometa naj se obvesti vse občinske politične in družbene organizacije z željo, da bi pomagale in sodelovale pri organiziranju teh akcij. Ta program naj se objavi tudi v lokalnem časopisu podjetij, katere izdajajo svoja glasila.
- Ta osmutek programa je predložiti tudi svetu za notranje in splošne zadeve.

## PONESREČILI SO SE

Prislan Martin

Pri prenikanju filter plošč s sodelavcem mu je zaradi nepazljivosti in prehitrega prenikanja stisnilo roko med plošče in mu jo lažje poškodovalo.

Vuletič Jože

Pri odvažanju odpadne gnote iz strugarne z ročnim vozičkom je zadrl z ročajem vozička in z roko ob stroj ter si tako poškodoval prstaneč desne roke

Marolt Marija

Na poti v službo od provizorija do tovarne ji je na sredini te poti zaradi strne in spolzke ceste spodrsnilo, tako da je padla in si poškodovala desno nogo.

Štajner Oto

Pri nakladanju gline na kamion. Ko je zasadil lopato v glino, je istočasno njegov sodelavec zanahnil s polno lopato in zadrl ponesrečenega v nezinec leve roke in mu ga poškodoval.

Koprive Ivan

Pri stiskanju filter plošč mu je spodrsnila zaskočka iz zoba, pri tem pa je z roko, s katero je držal vzvod, udaril po betonu in dobil lažje poškodbe v zapetju desne roke.

Salezin Adolf

Pri izdelovanju kolena cevovoda za ventilacijo je hotel z dleto točkovati, pri tem mu je dleto spodletelo tako, da je s kladivom udaril po nezincu leve roke in si ga poškodoval.

Iz poročila inšpekcijskih organov Obč. LO Žalec povzemanemo nekaj podatkov glede nesreč pri delu v žalski komuni.

Tako je razvidno, da je v letu 1961 bilo v naši komuni 77 nesreč več kot v letu 1960. Vendar smo lahko ponosni, ker naše podjetje ni med tistimi, ki so to povečanje povzročila.

Naše podjetje je imelo v letu 1960 49 primerov nesreč pri delu, v letu 1961 pa le 42, torej smo jih zmanjšali za 7. Največ nesreč je bilo v tekstilni industriji in kmetijstvu, zato se je število povečalo v naši komuni.

Mnenja sem, če bi se pri nas, t.j. v našem podjetju vsak član kolektiva zavedal, koliko izgube napravi s tem, da se ponesreči, sebi in kolektivu, bi vsak pri delu bolj pazil in bi lahko primeri nesreč pri delu znatno padli. Kajti moramo priznati, da se večina nesreč pripeti zgolj zaradi malomarnosti in nepazljivosti ponesrečenca.

Iado Koštornj

## VESTI O NAŠIH DELAVCIH

(Poročilo personalnega oddelka od  
1.4.1962 do 20.4.1962)

## Sprejeti v delovno razmerje:

1. Videc Zlatko	2.4.1962	-	talilec lošča
2. Koprivšek Franc	2.4. "	NK	- pomočnik na gener.
3. Jug Mijo	18.4. "	NK	- pom. delavec pri zid.
4. Ambrož Fanika	17.4. "	-	izdelov. senčnikov za svetiljke
5. Adrinck Ida	17.4. "	-	izdelov. senčnikov za svetiljke
6. Vozlič Ivo	20.4. "	VK	- vodja remont. del.

## Razrešeni delovnega razmerja:

1. Žerak Stanisl.	11.4.1962	NK	- transp. v šan. odd.
2. Peršnik Jože	11.4. "	NK	- transport v šan. odd.
3. Janberg Božena	11.4. "	-	na priuč. v livarni
4. Vipotnik Ivan	11.4. "	VK	- vodja zidarske skup.
5. Vulčič Jože	13.4. "	-	delavec v strugarni
6. Horvat Mio	14.4. "	K	- strugar keramike
7. Stebernak Anica	14.4. "	NK	- čiščenje izd. v strug.
8. Planinšek Anton	20.4. "	K	- proizvajalec livne gnote

# K A Z A L O

Stran

1. Naj živi 1. maj - naš praznik	74
2. Volitve v DS - G.Z	75
3. Kaj želimo doseči s sestavo delovnih programov po EE	76
4. Avtomatizacija v keramiki - Verlič	77
5. Komerciala - proizvodnja - Lado Koštomaj	78
6. Primerjava lona zadnjih treh mesecev leta 1961 s prvimi tremi meseci v letu 1962 - Rado Pantelič	80
7. Zopet storilnost dela - VG	81
8. Točaj za VK	82
9. Program dela komisij za varnost lokalnega prometa pri ObLO Žalec	83
10. Ponesrečili so se - Lado Koštomaj	86
11. Vesti o naših delavcih	87

Ureja uredniški odbor: Odgovorni urednik Marjan Zdolšek  
 Izdaja Keramična industrija Liboje - Celje  
 Prispevke dostavljajte odgovornemu uredniku. Rokopisov ne vračamo