



I. letnik - 1965

**TOVARNIŠKO
GLASILO**

2

TRIKOTAŽER



**BELOKRANJSKA TRIKOTAŽNA INDUSTRIJA
METLIKA**

Vilim Prahič
tehnični vodja
"BETI" Metlika

NAŠI PROIZVODNI USPEHI IN PROBLEMI (nadaljevanje članka)

BARVARNA

Poleg tega smo imeli precej težav s paro. To je bil vzrok, da smo začeli delati v treh izmenah.

Medtem je bilo rešeno vprašanje oskrbovanja z vodo, ker je bila zgrajena mestna vodovodna mreža, ki je do tedaj ni bilo.

Nabavljene so bile tudi kadi iz neerjavečega jekla. Tako nas zdaj skrbi le še para. Imamo dva parna kotla, ki pa nimata zadostnih kapacitet, zato nam v zimskem času, ko kurijo tudi v delovnih prostorih pare primanjkuje.

Ta problem bomo morali nujno rešiti. Treba bo začeti uporabljati gorivo mazut, ki se nahaja v velikih količinah v rafinerijah. Mazut ima zelo veliko kalorično moč in v vseh pogledih prekaša premog.

Nikakor ne smemo pozabiti tudi na delovne prostore barvarne, ki danes ne odgovarjajo zahtevam higiensko tehnične zaščite in ovirajo normalni razvoj tehnološkega postopka.

Problem barvarne bo v kratkem rešen, ker že gradimo novo barvarno, ki bo čez nekaj mesecev dograjena.

Z novo barvarno bodo odpravljene tudi druge dosedanje pomanjkljivosti, saj bo v njenem sklopu laboratorij, priročno skladišče itd.

OBRAT KONFEKCIJE METLIKA

Obrat konfekcije Metlika je v svojem naglem razvoju moral rešiti veliko problemov.

Strojni park v šivalnici je sestavljen v glavnem iz starih in obrabljenih strojev, ki zahtevajo dobro vzdrževanje. Zato je pri tem mehanična služba zelo važna.

Strojni park je sestavljen iz več vrst strojev, kar dela mehanikom težave pri asortimanu igel. Prav tako ima s tem velike težave tudi nabavna služba.

S povečanjem strojnega parka je nastal problem kvalificirane delovne sile. Kvalificiranih delavk nismo dobili, niti priučenih, zato smo morali sprejemati nekvalificirane delavce ter jih priučevati hkrati s proizvodnjo. Priznati pa moramo, da je naloževilstvu strokovnemu kadru uspelo izučiti na novo sprejeto delovno silo ter ustvariti pogoje za proizvodnjo. Vemo namreč, da proizvodnja ni bila organizirana tako, kot zahtevajo potrebe industrije, zato smo morali stalno izpopolnjevati delovna mesta s kadri z visoko strokovno izobrazbo in dolgoletnimi izkuistvi.

Znano nam je, da je sedanja situacija v tem obratu popolnoma drugačna, kot je bila, in da se uvajajo nove oblike

industrijske proizvodnje. S tem sicer ne moremo reči, da ni voč pomanjkljivosti, toda te niso odvisne samo od vodilnega kadra tega obrata, temveč tudi od predhodnih delovnih faz.

Pomanjkanje surovin v mesecu decembru 1964 in v januarju 1965 nas je zelo prizadelo. Zaradi pomanjkanja dela je bil potrigan celoten tehnološki postopek.

V zadnjem času povzročajo velike spremembe v proizvodnji artikli, ki jih delamo za izvoz. Ti artikli morajo biti izdelani v zelo kratkem roku, kar nam povzroča težave v tehnološkem procesu, obenem pa moramo pri delu angažirati večje število ljudi. S tem upade proizvodnja naših standardnih artiklov, hkrati pa zgubi dosti časa, ko se priučuje na novi artikel. Temu se ne smemo čuditi, saj je povprečna delovna doba delavk 2 do 3 leta.

Ker smo v vseh primerih delali za izvoz le v manjših količinah, nismo mogli postaviti realne norme. Delavci so bili plačani po času, učinek dela pa je bil zelo majhen. Obenem se tehnološki postopek ni mogel urediti tako, da bi dosegli tri osnovne pogoje: produktivnost, kontinuiteto in dobavo v določenem roku. Da bi to dosegli, smo začeli z nadurnim delom.

Če pogledamo kapacitete snutkovnih in krožnih strojev in možnost lastne reprodukcije vidimo, da naš strojni park v šivalnici, ki šteje sedaj okoli 65 strojev, ne zadostuje našim potrebam. Potrebovali bi še 30 strojev različnih vrst, predvsem cik-cak in overlohov.

Za dodelavo že narojenih izdelkov, tu mislimo predvsem likanje, se poslužujemo ročnih likalnikov. Danes pa, ko se že mnoga sorodna podjetja v tem pogledu modernizirala ter si nabavila aparate za parno likanje, s katerimi se doseže kvalitetnejše delo, bomo morali tudi mi te aparate čimprej nabaviti.

Skratka: temu obratu moramo posvetiti veliko pozornost in skrb ter vse nepravilnosti odpraviti. Vsem, ki so zaposleni v tem obratu, to je obratovodji, najstrom, mehanikom in delavcem moramo nuditi vsestransko pomoč, da bodo dosegli kar najboljše uspehe.

OBRAT VOLNE NE TRIKOTAŽE ČRNOMELJ

V sklopu našega podjetja ima ta obrat najstarejšo tradicijo in izdeluje izključno volneno trikotažo. Zato tu problem kadrov ni tako pereč; težje je preskrbovanje s surovinami.

Čeprav ta obrat dela v glavnem za izvoz, ima še vedno precej prostih kapacitet v šivalnici. Da bi se izkoristile tudi te kapacitete, predelujejo tudi bombažno trikotažo, ki jo pripravijo v obratu Metlika. To je samo delna rešitev. Nujno potrebno bi bilo, da bi ta obrat izdeloval samo volneno trikotažo, pri čemer bi bila dosežena še večja proizvodnja in še boljša kvaliteta. Lahko trdimo, da v tem obratu dobro gospodarijo in da se poraba surovin in utenzilij troši v normalnih količinah.

OBRAT VOJNENE TRIKOTAŽE MIRNA PEČ

Čeprav ta obrat obstoja le nekaj let, dosega vendar zadovoljive rezultate.

Vemo, da ta obrat nima dovolj strokovnega kadra, sedanji kader pa nima zadosti izkušenj.

Tudi ta obrat delno proizvaja za izvoz. Toda nekateri grobi stroji niso dovolj izkoriščeni (stoje brez dela % v izvensezonskem času) tako da obrat ne more izvršiti mesečnega plana, tako ne po količini kakor tudi ne finančno.

Razumemo težave, ki nastajajo z nabavo surovin in tudi to, da ni možnosti za ustvarjanje rezerv. Zato mislimo, da bi bilo potrebno za ta obrat letni plan in napraviti rebalans, ker rezultati tega obrata negativno vplivajo na uspeh celotnega podjetja.

OBRAT TRIKOTAŽNE KONFEKCIJE DOBOVA

Ta obrat je po svoji lokaciji najbolj oddaljen od matičnega podjetja in je bil od integracije pa do lani v glavnem prepuščen sam sebi. Šele ob koncu leta 1964 smo pričeli misliti na reorganizacijo tega obrata, tako glede strokovnega kadra kot glede celotne proizvodnje.

Obrat v Dobovi naj bi namreč prevzel izključno konfekcioniranje bombažne trikotaže.

Da bi pri delu dosegli čim boljše uspehe, so bili letos prostori adaptirani, nameščeni so bili novi stroji, zagotovljene surovine in odrejen asortiman. S tem smo pripomogli, da bo lahko ta obrat do konca leta uspešno delal in da bo nadomestil zastanek v 1. tromesečju.

Težava je s stanovanjem za obratovodkinjo in v perspektivi tudi za mehanika, kajti danes opravljajo vsa popravila strojev mehaniki iz matičnega podjetja, kar je zvezano z dokajšnjimi stroški. Če bi se stanovalec, ki stanuje v naši stavbi, izselil, bi njegovo stanovanje lahko zasedla obratovodkinja, v nasprotnem primeru pa je nevarnost, da nam odpove službo. Tu bi morali našo zahtevo po izselitvi tuje stranke iz naših prostorov, podpreti tudi organi ljudske skupščine v Brežicah, zlasti če vedo, da je od tega odvisen tudi obstoj podjetja, ki se lahko v perspektivi od sedanjih 60 oseb dvigne na 150 zaposlenih.

Nada Žabčič
ref.za izobraž.kadrov
"BETI" Metlika

PRAKSA IN PRAKTIKANTI V PODJETJU

Učni program vsake srednje, višje in visoke strokovne šole zajema tudi enomesečno prakso, ki jo mora vsak dijak ali študent opraviti med počitnicami.

Praksa je dijaku ali študentu nujno potrebna, da si izpopolni teoretično in praktično znanje, ki ga je dobil v šoli.

Namen prakse je, da dijak ali študent spozna delo, da spozna delovni postopek, da se nauči opravljati določeno delo in da si pridobi organizacijsko sposobnost.

Zato je nujno potrebno, da vsak praktikant dobi ustrezeni program in preide vse faze dela, od začetka do konca tehnološkega postopka. Strokovnjaki in delavci naše tovarne pa mu morajo posredovati izkušnjo in znanje.

Iz dosedanjih izkušenj sem ugotovila, da se praktikanti premalo zanimajo za podrobnosti tehnološkega procesa v tovarni. Večkrat se je zgodilo, da nekateri praktikanti delajo pri enem stroju že po dva tedna in še ne vedo, kaj se na tem stroju dela.

V razgovoru s praktikanti sem ugotovila, da imajo premalo osnovnega znanja o plotenju. Potrebno bi bilo, da bi šola vse dijake, ki jih pošlje na prakso v podjetje in jim hkrati določi delo, že prej seznanila z njihovimi nalogami.

Predvsem želimo, da bi praktikanti prakso in svoje naloge opravljali z večjim zanimanjem, da bomo zadovoljni mi in njihovi profesorji.

N A Š A K R O N I K A

Poročili so se :

V Črnomlju : RADOJČIČ DŽURDŽA -poročena KORDIČ

V Dobovi : PETELINC MARIJA -poročena NAKANI

NOVOPOROČENKAMA ŽELIMO NA NOVI ŽIVLJENSKI POTI VELIKO SREČE !

V mesecu juniju in juliju so prišli v podjetje :

Obrat I - METLIKA

Škof Ružica, Lebenac Mara, Bajuk Jože, Stojkovič Ivan
Vukšinič Ivan, Obžetič Francka, Zugelj Alojz, Fir Jože,
Ivanetič Stanka, Juratovič Mara, Jug Marjana, Fišer
Josip, Železnjak Franjo.

Obrat II-ČRNOMELJ

Hrlec Džurdža

VSEM NOVIM ČLANOM NAŠEGA DELOVNEGA KOLEKTIVA
ŽELIMO MNOGO DELOVNIH USPEHOV IN OSEBNEGA ZADOVOLJSTVA!

V mesecu juniju in juliju ošli iz podjetja :

Obrat I- M e t l i k a

Rahija Juro, Rahija Anica, Nastav Katica, Bratina
Katica, Koželj Jožè, Žokvič Alojzija, Damjanovič
Darka, Majhen Ivan, Nanaši Emika, Mahmutovič Fatka.

Obrat II- Črnomelj

Švagelj Ana, Smrekar Ana, Šuštar Zvonka, Car Dragica.

Dne 30.7.1965 je stanje zaposlenih 741. Od tega je
586 žensk in 155 moških.

NESREČE PRI DELU NA POTI NA DELO IN Z DELA V
MESECU JUNIJU IN JULIJU 1965

1. junija se je ponesrečila na poti na delo NEJMANIČ
STANKA, delavka v šivalnici.

Delavka je šla s kolesom. Na poti se je uma-
knila nasproti vozečemu se vozilu. Pri tem
je zavila na gramoz ter padla.
Poškodovale si je obraz.

3. junija se je ponesrečila na poti z dela MATELJAN DRAGICA, delavka pri čipkah.

Imenovana se je peljala s kolesom domov. Nevede je zapeljala na kamen in padla. Poškodovala si je desno roko.

21. junija se je ponesrečila na poti v službo REŽEK MARIJA, delavka pri čipkah.

Delavka se je peljala z možem na motornem kolesu. Na nepreglednem ovinku je pripeljal nasproti avto ter trčil v motor. Delavka je odletela z motorja na cesto ter si močno poškodovala kolko.

22. junija se je ponesrečila na delu PETRIC ANGELA, mojster v šivalnici.

Imenovana je šla po parketu, naenkrat ji je spodrsnilo in je padla. Pri padcu si je podvila sredinco na desni nogi.

23. junija se je ponesrečila na delu BULIČ ZLATA, delavka v račol pletilnici.

Delavka je stala pri stroju bosa. Po neprevidnosti je stopila na žebelj pri čemer se je nabodla v peto leve nogo.

27. junija se je ponesrečila na poti iz dela CVIJIČ MILESIJA snovalka, v pletilnici.

Delavka je šla z vlakom domov, ker je delala v v nočni izmeni. Ko je izstopala iz vlaka ji je na stopnicah spodrsnilo. Pri padcu si je poškodovala desno koleno.

7. julija se je na delu poškodovale ŽUGELJ ALOJZ, delavec-zidar.

Delavec je opravljal zidarska dela. Pri tem je stal na leseni konstrukciji, kjer se je vdrla deska. Padel je iz višine 2 metrov in si poškodovale levo stran reber.

7. julija se je na delu poškodovale JAKLIČ JOŽEFA, delavka pri okroglih strojih.

Delavka je šla na stranišče, ker je bila tema si je hotela prižgati luč. Pri tem pa se je zalotela v opoko, ki je tam zložena ter si poškodovale levo nogo.

AKCIJA ZA POMOČ PRIZADETIM OB ELEMENTARNIH NESREČAH

Iz dnevnega časopisja nam je že znano, da so elementarne nesreče v naši državi v poslednjih desetih mesecih povzročile okrog 400 milijard dinarjev škodo.

Razen poplav v Srbiji in Hrvatski so neurja teže prizadela tudi nekatera področja Slovenije.

Ker so prebivalci teh krajev ostali brez najosnovnejših sredstev za življenje, jo v soglasju z zveznim odborom SZDL dal Jugošlovanski Rdeči križ pobudo, da se organizira širša akcija za pomoč prebivalstvu, ki so ga prizadele elementarne nesreče.

Da bi vsaj delno ublažili težave prizadetih družin, se je JRK odločil, da pomaga prizadetim z zbiranjem dobrin in sredstev, ki jih občani in delovne organizacije lahko darujejo kot neposredno pomoč prizadetim.

Navedli bi samo nekaj podatkov o nastali škodi.

V Hrvatski in Vojvodini je škoda za okrog 80 milijard din. Donava in njini pritoki so poplavalili nad pol milijona hektarov zemlje.

Poplavljenih je 4400 hiš, od katerih je 880 porušenih in 270 poškodovanih.

Kakor vidimo iz navedenih podatkov, je škoda samo v teh krajih zelo velika, da ne govorimo še o škodi v drugih krajih.

Zato prosimo, da bi se sleherni član našega kolektiva udeležil te humane akcije in po svojih močeh pomagal prizadetim.

Odbor aktiva RK "BETI"

o o o o o

DRUŽBENA PREHRANA V PODJETJU

Ker imamo v podjetju zaposleno delovno silo iz raznih krajev in to predvsem ženske delovno silo so organi upravljanja že leta 1960 sklenili, da se ustanovi obrat družbene prehrane z večimi toplimi obroki.

Od leta 1960 pa do letos, to je do 1.7.1965 je bil obrat družbene prehrane pod neposrednim vodstvom sindikalne podružnice "Betí".

Ker obrat družbene prehrane ni zadovoljeval večjih potreb zaposlenih, tako malice, kakor tudi pripravi kosil, je ODS sprejel sklep, da se obrat družbene prehrane razširi in da se registrira kot samostojna obračunska enota z lastnim organom upravljanja.

Transpno ima obrat družbene prehrane 288 abonentov. Od tega hodi na malice 223, na kosila cca 65 abonentov.

Cena malice do sedaj je bila 70 dinarjev, kosilu 180, po podražitvi pa je cena malice 90 dinarjev, kosilu 230 dina.

PREJEMANJE OTROŠKEGA DODATKA

Delavec, ki želi prejemati otroški dodatek za otroka, mora imeti vsaj eno leto nepretrgane delovne dobe ali 20-mesečno delovno dobo s presledki v zadnjih dvh letih.

V personalni oddelk mora predložiti:

- a) prigrasnico za otroški dodatek (kupi se v knjigarni),
- b) Izpisek iz rojstne matične knjige za otroka,

V primeru, da delavec že prejema otroški dodatek, pa se mu rodi nov družinski član, mora delavec za novorojenega otroka za otroški dodatek predložiti:

- a) prošnjo, naslovljeno na Zavod za socialno zavarovanje v Črnomelj za priznanje otroškega dodatka za novorojenega otroka,
- b) izpisek iz rojstne matične knjige,
- c) potrdilo podjetja o zaposlitvi,

Če delavec preide iz enega podjetja v drugo, mora predložiti za nadaljnje prejetje otroškega dodatka naslednje:

- a) potrdilo prejšnjega delodajalca o zadnjem prejemu otroškega dodatka,
- b) prošnjo, naslovljeno na Zavod za socialno zavarovanje v Črnomlju za priznanje otroškega dodatka po svoji novi zaposlitvi,
- c) potrdilo novega delodajalca o zaposlitvi.

KAKO MORA UKREPATI DELAVEC V PRIMERU BOLEZNI

Če delavec zboli, se mora takoj zglediti pri zdravniku, da ugotovi njegovo zdravstveno stanje, ter ga po potrebi vpiše v stalež bolnih. Če je zdravnik delavca vpisal v stalež bolnih, mora ta takoj oziroma najpozneje v 24 urah to sporočiti svojemu mojstru. Če tega ne stori je to kršitev delovne discipline, zaradi česar se bo moral delavec zagovarjati.

Ko zdravnik ugotovi, da je delavec zopet sposoben za delo, ga izpiše iz staloža ter mu vroči bolniški listek, katerega mora ob vrnitvi na delo vročiti svojemu mojstru, ki pregleda v dnevnem stanju, če se odsotnost ujema z bolniškim listom. Nato bolniški listek dostavi v personalni odderek oz. blagajničarki zaradi obračuna nadomestila osebnega dohodka za čas bolezni.

Delavec, ki dostavi bolniški listek za tekoči mesec svojemu mojstru do zadnjega dne v mesecu, mu bo obračunano nadomestilo za čas bolezni hkrati s prejemom osebnega dohodka za ta mesec. Za vse bolniške listke dostavljene po tem datumu, pa bo nadomestilo obračunano šele v naslednjem mesecu.

Delavec, ki se ponesreči pri delu, na poti na delo ali z dela, mora to takoj oz. najpozneje v 24 urah sporočiti svojemu mojstru in v personalni odderek podjetja. Pri nesreči na delu, na poti na delo in z dela se nanreč obračuna nadomestilo osebnega dohodka popolno, to je 100%. Če delavec v določenem roku nesreče ne bo prijavil, se te ne bo upoštevale in bo prejel navadno nadomestilo za čas bolezni, ki pa ni 100%. Iz tega sledi, da bo delavec po svoji krivdi prikrajšan pri nadomestilu, če ne bo pravočasno prijavil nesreče.

V primeru nesreče pri delu, na poti na delo in z dela prejme delavec v personalnem oddelku posebne tiskovine, s katerimi nesreče prijavijo zdravniku. Te tiskovine izpolni v petih izvedih, od katerih mora delavec personalnemu oddelku vrniti dva od zdravnika potrjena izvoda zaradi obračuna nadomestila.

NADOMESTILO OSEBNEGA DOHODKA ZA ČAS BOLEZNI SE OBRAČUNA TAKOLE:

Če se zgodi nesreča pri delu, na poti na delo in z dela 100%. Za vse ostale bolniške izostanke pa se obračuna:

Delavcem, ki so zaposleni nepretrgoma 9 mesecev ali 18 mesecev s posledki v zadnjih dveh letih, gre v primeru bolezni nadomestilo, ki se izračuna po osnovi povprečja zadnjega tromesečja in sicer:

80 % za prvih 7 dni	gre v breme podjetja
90 % od 8 - 30 dni	
100% od 31 dni dalje	gre v breme Zavoda za soc.zav.

Delavcem, ki nimajo zgoraj navedene delovne dobe, gre nadomestilo po isti osnovi, vendar prejmejo 20% manj, in sicer:

60 % za prvih 7 dni
70 % od 8 - 30 dni
100% od 31 dni dalje

Če gre delavec na zdravljenje v bolnico, se od osnove povprečja zadnjega tromesečja odbije:

40 % - če nima nobenega družinskega člana
20 % - če ima enega družinskega člana
10 % - če ima dva družinska člana

Če ima tri ali več družinskih članov, se nadomestilo ne zniža.

Nadomestilo osebnega dohodka v času bolezni prejme delavec do 30 dni v podjetju ; nadomestilo osebnega dohodka za čas bolezni nad 30 dni pa prejme delavec s čekom od Zavoda za socialno zavarovanje iz Črnomelj. Ček se dvigne pri tajnici direktorja. Prav tako povrne Zavod za socialno zavarovanje tudi potne stroške delavcu, ki je poslan bodisi sam ali kot spremljevalec na specialni pregled v drug kraj, vendar mora predhodno predložiti blagajničarki podjetja nalog o opravljenem potovanju, da ga ta dostavi Zavodu za obračun in izplačilo

Delavke, ki gre na porodniški dopust mora o tem obvestiti; svojega mojstra, personalni oddelček in blagajničarko podjetja, da ji bo lahko pravočasno obračunano

nadomestilo osebnega dohodka. Po rojstvu otroka mora dastaviti v personalni oddetek izpisck iz rojstne natične knjige, in sicer v treh izvedih: 1 izved za izdajo zdravstvene izkaznice, 1 izved za otroški dodatek, 1 izved za 4 urno delo. Izpisck iz rojstne natične knjige se dvigne na natičnem uradu občinske skupščine v kraju, kjer je otrok rojen.

ŠTEFANIČ MARTIN

Vodja pl.anal.oddelka

" BETI " Metlika

P O M E N E V I D E N C E

Že od vsega začetka razvoja gospodarstva, ki je bilo v začetku v celoti v privatnih rokah se je začela uvajati tudi evidenca in sicer : količinsko, vrednostno in kvalitctno. Poleg tega je še cela vrsta evidenc, vendar bom obravnaval evidenco, ki se tiče spremljanja proizvodnje. Da bomo lažje spoznali pomen evidencie bom to na kratko opisal.

£ letnim proizvodnim planom se predvidi kaj in koliko se bo proizvajalo ter iz kakšnega materiala. Zaradi lažjega spremljanja proizvodnje se ta plan razdeli na mesečne plane, na osnovi katerih dobi nabavna služba potrebe za nabavo surovin n.pr. volnene preje, svilene preje, sintetične preje, bombažne preje, preje iz helance itd. Poleg teh osnovnih surovin je treba nabaviti razni pomožni materila (sukanec, elastiko, gumbe itd.)

Ker je letni proizvodni plan izdelan vrednostno in količinsko se tudi prevzem vseh potrebnih surovin in pomožnega materiala vrši vrednostno in količinsko. Poleg tega se surovina sprejme po kvaliteti, surovina in pomožni material se nato po potrebi proizvodajanih artiklov izdaja v obrato.

Obrat pletilnice nato prejo snuje ali previja in naplete blago ter ga odda v barvanje itd. Vsaka oddaja materiala se spremlja po količini in kvaliteti ter vrednosti od oddaje iz skladišča surovin do gotovega izdelka. Pri tem se spremlja, če se giblje kvaliteta pletiva z kvaliteto preje, če se giblje % odpadka v razmerju z prejeto kvaliteto preje, če so opravičeni nekateri zastoji glede na kvaliteto preje itd.

Ker je od uspešnosti proizvodjanja odvisen obstoj podjetja in višina OD je zelo pomembno, da spremljamo proizvodnjo po fazah dela. To spremljanje se opravi z inventurnim popisom. Zaradi družbene kontrole - finančne inšpekcije je podjetje dolžno izvršiti dvakrat letno inventuro in sicer 30.6. in 31.12. vsako leto. Podjetja pa v zadnjih letih neobvezno vršijo mesečni popis nedovršene proizvodnje po fazah dela in vrstah materiala, da lahko ugotovijo koliko je katera delovna enota napredovala katerega proizvoda. Posebej pa je važen mesečni popis NDP za tista podjetja, ki izplačujejo OD po delovnih enotah. Brez popisa ne bi bile mogoče izračunati in izplačati realnega osebnega dohodka.

Ker je z letnim planom določeno koliko sme biti pri celotni proizvodnji II in III kvalitete pri posameznem artiklu, koliko je dovoljeno imeti pri tem odpadka, loma in gel itd. je zelo važno, da spremljamo kot sem že omenil oddaje surovin, preko pletenja do prodaje izdelkov v skladišču po vrednosti, količini in kvaliteti.

Zaradi čedalje obsežnejšega vključevanja našega podjetja v mednarodno trgovino - izvoz na zapadnoevropska tržišča (mednarodna delitev dela), kjer se naši izdelki srečujejo z močno konkurenco, te države inajo visokoproduktivne stroje in večjo produktivnost dela, zaradi česar inajo tudi zelo nizke cene. Naš ODS je sprejel sklop, da se oforni analitsko-planski oddetek, ki naj spremlja in proučuje ter poroča o vseh gibanjih v proizvodnji.

Ta oddelok je bil ustanovljen 1.6.1965. Njegova naloga je, da spremlja proizvodnjo po vseh fazah dela po količini, kvaliteti in vrednosti. O ugotovitvah sestavlja posebno analizo in poroča na sejah organov upravljanja. Le ti pa potem sprejemajo po potrebi usrezne sklepe.

Razumljivo je, da je za uspešno delo analitsko-planskega oddelka in računovedstva potrebna točna evidenca. Pri tem pa se ta dva oddelka srečata z nepotrebnimi težavami, ki se pojavljajo zaradi tega, ker se odgovorne osebe na vodstvenih (mojstri) in vodilnih (obratovedji) mest ne potrudijo, da bi bila obstoječa evidenca točna. Seveda je potem večkrat razna primerjava podatkov dvonljiva. Drugi pa menijo, da je takšna evidenca odveč.

Sedaj, ko bomo prejeli OD po učinku je točna evidenca izredno velikega pomena za posamezno DE kot za celotno podjetje. Obračun OD po učinku po posameznih delovnih enotah zahteva, da vodijo enote, ki delajo polproizvode za druge enote točno evidenco o proizvodnji iz katere mora biti razvidno katere izdelke (polproizvode) je enota napravila, iz kakšnega materiala, kakšne kvalitete je polizdelek, koliko časa je porabila za izdelavo tega blaga, koliko je bilo pri tem porabljenih igel itd. Na osnovi teh podatkov potem delovna enota, ki predeljuje prejete polproizvode v gotove izdelke ugotovi, če je količina prejetih polproizvodov, ki jih je prejela iz pletilnice v II in III kvaliteti v skladu z normativi za to kvaliteto. Ta podatek je zelo važen za enote, ki blago plete, ker če ne preseže normativa, ki določa koliko pletiva gre lahko v II in III kvaliteto je enota, ki pletivo predela v izdelek plača vse blago kot prve kvalitete, če pa preseže normativ se ji znanjša znesek zaslužka in se ta razlika prizna enoti, ki pletivo predeluje v izdelke. Pri nas pride to v poštev med enoto pletilnice v celoti in enoto konfekcija, ki predeljuje prejeto blago iz pletiva v gotove izdelke.

Poleg tega, da imamo razvidno koliko nekvalitetnega pletiva imamo, koliko igel smo polemili, koliko odpadka smo dosegli je zelo važno, da vemo na katerem delovnem mestu je ta škoda nastala, poleg tega pa je važno, da vemo kdo jo povzročil to škodo. Vse to mora biti razvidno iz prejšnjih dokumentov, da na osnovi njih analitske planski oddelk lahko išče vzroke in vrednost nastale škode in daje predloge za odpravo raznih pomanjkljivosti.

Želim, da bralci tovarniškega lista resno premislijo kako važna je za podjetje točna in pravečasná evidencá, in da vsak na svojem delovnem mestu poskrbi za to, da se osnovni podatki čim bolj točno beležijo ter, da se s tem omogoča nemoteno delo računovodstva in našega oddelka.

CENJENI BRALCI !

NAPROŠAMO VAS, DA SODELUJETE Z NAMI. SVOJE PRISPEVKE POŠILJAJTE DO VSAKEGA 5. V MESECU NA UREDNIŠKI ODBOR TOVARNIŠKEGA GLASILA " B E T I " M E T L I K A .