



30 let naše DO

SPodbudni koraki prav v jubilejnim letu

30-letnico uspešnega razvoja samoupravne in gospodarsko vedno sigurnejše poti naše DO, smo sklenili s praznovanjem tovarniškega praznika 1. 9. Potrebno je poudariti, da smo temu velikemu in lepemu jubileju posvečali pozornost in dajali akcent, ki mu gre. Tu moramo omeniti številne kulturne in druge prireditve, ki so dajale občutek praznovanja skozi vse letu, za katere pa moramo meniti, da je v širokem in bogatem razmaku tudi novih delovnih pridobitev, ki dobivajo posebno sliko in vsebino, kajti delovna uspeha, kot sta proizvodno skladiščna hala in skladišče gotovih izdelkov, bosta nosila letnico rojstva, ko je AGIS-ova družina slavila zavirljivi jubilej.

Kot sem dejal na začetku je potekala osrednja manifestacija v počastitev jubileja 1. 9. Če na kratko spregovorim oziroma rezimiram pomembne dogodke iz te slovesnosti, moram povedati, da je bila prireditev splet kulturnega programa, pogostitve članov kolektiva, ki smo ji dali ime tovariško srečanje ter osrednja dela v katerem smo nakratko slišali o prehojeni razvojni poti kolektiva, na kateri se je kalil in odrščal. O tem je spregovoril direktor DO Vaclav Vrabčič. O pomenu in uspehih sorazmerno hitrega razvoja kovinske industrije v občini ter vseh pomanjkljivosti, ki kot koklja zavirajo še boljše, je spregovoril gost Alojz Gojčič, sekretar medobčinskega sveta ZKS za podravsko regijo. Števil-

nim članom kolektiva, pa smo podelili jubilejne denarne nagrade za 10, 20 ali 30 let skupne delovne dobe. Omeniti moram še to, da smo poskrbeli tudi za naše zunanje partnerje, ki nekako premagajo s svojim sodelovanjem realizirati končne cilje delovnih prizadevanj kolektiva AGIS. Podeljena so jim bila priznanja v obliki plaket ter z vsebino jubilejnega leta.

Ob koncu bi želel poudariti, da jubilej ne sme ostati samo bežen spomin na prehojenih 30 let uspehov in graditve tovarne, biti in ostati mora tudi spodbuda ter opozorilo, da nosimo pred sedanjostjo in bodočimi pokolenji odgovornost za še hitrejši in boljši razvoj, ki bo naslednja jubilejna leta odraz visoke zavesti in dela.

Počastitve jubileja in tovarniškega praznika se je udeležilo lepo število članov kolektiva



Oris razvojne poti delovne organizacije AGIS je podal direktor Vaclav Vrabčič

Kot smo v začetku pisanja omenili je na osrednji manifestaciji jubileja sodeloval tudi tov. Gojčič, sekretar MS ZKS za podravsko regijo. Zaradi aktualnosti njegovo razpravo v celoti objavljamo.

TOVARIŠICE IN TOVARIŠI DRAGI PRIJATELJI!

V začetku mojega pozdrava mi dovolite, da vam najprej iskreno čestitam k vašemu jubileju 30-letnici delovne organizacije.

Lahko se pohvalite z delovnimi uspehi, ki ste jih dosegli v preteklih 30 letih. Ne želim govoriti o zaporedju dogodkov razvoja vaše delovne organizacije od IKLIP-a, Strojnih delavnic, SIGME do AGISA, pa vendar je potrebno poudariti, da ima AGIS svojstveno preteklost, saj je jasno, da je povezovanje samostojnih podjetij v enovito delovno organizacijo kompliciran tehnološki organizacijski in racionalen proces. AGIS je v tem povezovanju primer, kako se lahko zlijejo hotenja večjih podjetij, če za to obstojijo ekonomsko opravičljivi razlogi in temu ne nasprotujejo ozki človekovi interesi, s katerimi se vsi ničkolikokrat ukvarja-

mo, ko gre za povezovanje dela in sredstev v združenem delu.

Prepričan sem, da ste na pravi poti in vam želim tudi v prihodnje mnogo delovnih uspehov v sami delovni organizaciji, pa tudi v naslednjih iskanjih sodelovanja in povezovanja kovinsko-predelovalne in avtomobilske industrije doma in v svetu.

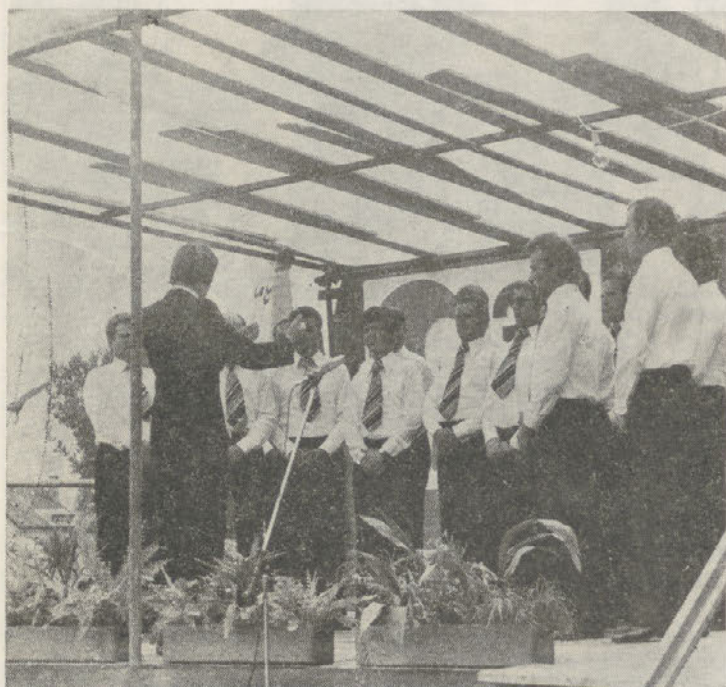
Ni nobenega dvoma, da le ti, ki bodo sledili procesu vključevanja sodobne tehnologije, moderne organizacije dela in znali spojiti človeka osebna hotenja z družbenimi interesi, se bodo lahko obdržali v vedno močnejši in hujši gospodarski konkurenci. Za naša podjetja, kar pa velja tudi za AGIS, ki se prebija od obrtniškega, k strojnemu in avtomatiziranemu načinu proizvodnje je pomembno, da ustvarimo sistem, da bo sleherni delavec razmišljal o tehnologiji, o posameznih fazah proizvodnje, o sleherni delovni operaciji, ali je ta smoterna ali ni, oziroma ali bi se dalo kaj menjati — izboljšati. Pri nas novatorstvo in iznajditeljstvo nima pravega mesta. Sindikati, samoupravni organi in vodstva OZD bi morali razmisliti, kje so napake, da delavci ne predlagajo več izboljšav v sami tehnolo-

logiji, pa tudi organizaciji dela — sodim, da je sistem nagrajevanja vse prej kot vspodbuden. Povrh pa se ponekod postavlja ne- lojalna konkureca med tistimi, ki so delovno — profesionalno zadolženi za razmišljanje o no- vih tehničnih, tehnoloških in or- ganizacijskih postopkih ter pred- logih samih delavcev. Naš — samoupravni socialistični sistem mora vspodbujati invatorstvo sle- hernega zaposlenega delavca.

Ko neprestano poudarjamo tež- nje po večji produktivnosti dela vse preveč mislimo na element človekove storilnosti, da si nas svetovna konkurenca istočasno sili, da imamo pridne roke, ven- dar z rokami ne vzdržimo kon- kurečnega boja. Večjo produktiv- nost dela je potrebno doseči po- leg večje storilnosti, ne le de- lavcev ob stroju, ampak tudi o- nih v administraciji; zlasti z vključevanjem najsodobnejših tehnično — tehnoloških spo- znanj in pravilne organizacije de- la.

njujemo skupno in splošno pora- bo, smoterno izrabo sredstev v SIS in DPS, ni pa problem le v tem, da se za družbene dejavno- sti troši več sredstev kot gospo- darstvo zmore, problem je tudi v tem, da je potrebno produktiv- nost dela dvigniti na višjo raven. V nas samih se križa interes, da želimo vedno boljši osebni in družbeni standard. Večkrat smo sami s seboj v nasprotju, ko kri- tiziramo prispevne stopnje za po- samezne družbene dejavnosti »češ previsoke so« in ko izven tovarne spet godrnjamo; kakšno je to šolstvo v 3-izmenah, cel dan čakam pri zdravniku, nimamo denarja za naosnovnejše športne rikvizite, kulturne dobrine pretek- lih civilizacij propadajo ...

Da, ta nasprotja moramo raz- rešiti znotraj SIS v procesu tako imenovane svobodne menjave dela, kjer lahko pristanemo na razpravo le o objektivnih, real- nih planih družbenih dejavnosti do gospodarstva in gospodarst- va do družbenih dejavnosti.



Nastop moškega pevskega zbora PD Alojza Štrafela Markovci

Večja produktivnost nam je predpogoj za večji celotni pri- hodek, dohodek in posebne do- hodeke. Produktivnost dela in o- sebnе dohodka je nujno postavi- ti v takšno soodvisnost, da drug drugega vspodbujata. Večji de- lovni učinek mora imeti za po- sledico večje OD in obratno. Ne pa da nam po posameznih TOZD produktivnost dela pada, OD pa rastejo in nasprotno produktiv- nost dela raste, OD pa stagni- rajo. Razprava o OD mora vselej teči vzročno odvisno od celot- nega prihodka, dohodka, ostanka dohodka, skratka od rezultatov v materialni proizvodnji in komer- cialno tržnih rezultatih, seveda pa pri tem ne moremo zanemar- jati dogovorjene, samoupravno potrjene načrte lastnega in šir- šega družbenega razvoja.

Vse prevečkrat se sliši druž- bene dejavnosti: šolstvo, zdrav- stvo, kultura, tesna kultura, sta- novanjska izgradnja itd. več jem- lejo od gospodarstva, kot to zmore. Prav je, da kritično oce-

Slabo pa smo organizirani zla- sti na področju planiranja. Slo- venski sindikati so si v naši re- giji v pripravi na kongres po- stavili nalogo: oceniti stanje na področju planiranja in ga izbolj- šati. Očitno je, da smo sistem planiranja v polpreteklem ob- dobjju zanemarjali misleč, da je trg dovolj močno vodilo: za to, kaj se naj proizvaja, kje se naj vloga, s kom se v prihodnosti povezati itd. ... Posledice so očit- ne, razkorak med gospodarskimi dejavnostmi in panogami, pre- malo energije, ne dovolj hrane, pomanjkanje surovin.

Sleherna TOZD, DO, SOZD mora imeti svoj letni, srednje- ročni, dolgoročni načrt ne le kot projekcijo predvidenih finančnih kazalcev, temveč je potrebno v planu odgovoriti, kam s proizvo- dno usmeritvijo, v kakšnih delov- nih pogojih, od kod delovna sila in kje jo izobraževati, kako de- lavcem zagotoviti človeku spo- dobne stanovanjske in kulturne razmere, kako ohraniti čisto in



Slavnostni govornik Alojz Gojčič

zdravo okolje in nenazadnje kako obravnavati pridobljeno osebno in družbeno premoženje. Plan mora biti celovit pregled v člo- vekovo in družbeno prihodnost.

Plansko postavljenim in dogo- vorjenim nalogam, pa je potrebno dodati misel o združevanju sred- stev — denarja. Res je, da smo z ustavno organiziranostjo zdru- ženega dela težili k temu, da je delavec osnovni nosilec in edi- ni opravičen deliti ustvarjen do- hodek. Se pa nam v tem trenut- ku kažejo premočne težnje po drobitvi sredstev po TOZD, če- sto se TOZD postavljajo v vlogo podjetja, nemalokrat močnejši TOZD-i izsiljujejo v odnosu do ekonomsko-kadrovsko šibkejših. TOZD je ekonomsko — tehnološ- ko-samoupravno zaokrožena če- lota — ne pa samostojna delov- na organizacija. Za dogovorjene projekte je nujno združevati sredstva, saj je denar tudi druž-

bena kategorija in ne privatna lastnina TOZD-a. Seveda bo pa vsak TOZD za sebe ocenil, ali je predvidena udeležba tudi eko- nomsko upravičena. Za sleherno večjo investicijo je nujno zdru- ževati denar, drobljenje sredstev nas ne pripelje v skupino razvi- tih dežel sveta. Tej nevarnosti, da se preveč drobijo sredstva, preti tudi nevarnost, da nesmo- terno organiziramo strokovni ka- der. TOZD mora zadržati stro- kovni kader, ki mu odgovarja za proizvodnjo, sicer pa imamo pre- malo strokovnjakov, da bi si lahko privoščili razvojne sektor- je po TOZD. Strokovne možgan- ske potenciale je nujno izkoriš- čati za potrebe celotne delovne organizacije.

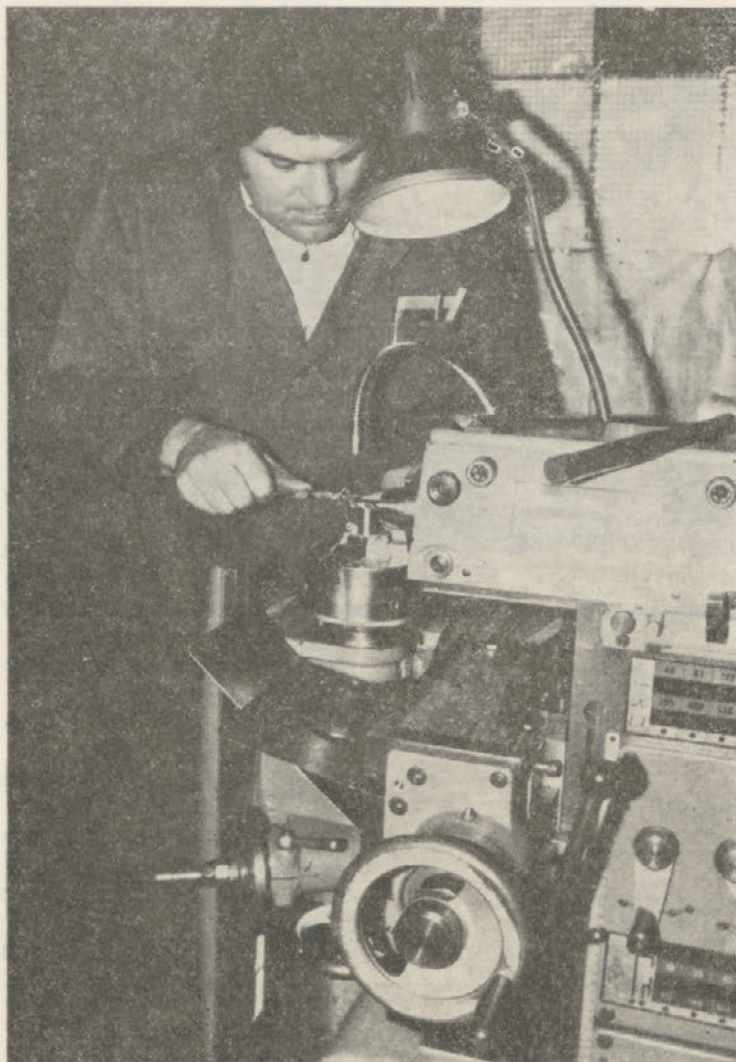
Nalogam na področju gospo- darjenja naj dodam le še misel, ki ostaja ZK, ZS, delegacijam, sa- moupravnim organom in vodstvu

Folklorna skupina najmlajših iz Marko /ec



Čisti dohodek razporejamo svobodno in odgovorno

Zaključili bomo tretje tromesečje in zopet se bo pregledala nekoliko temeljiteje naša poslovna uspešnost. Zato čutim potrebo, da se spomnimo, na kaj moramo pravzaprav misliti v temeljni organizaciji pri razporejanju čistega dohodka.



Posluževanje delovnega sredstva v TOZD Orodjarna

V Zakonu o združenem delu zelo jasno piše, da s čistim dohodkom v temeljni organizaciji delavci SVOBODNO razpolagajo v RAZMERJIH ODGOVORNOSTI drug do drugega in do družbe v celoti, saj si pri razpolaganju s čistim dohodkom temeljne organizacije ustvarjajo pogoje za pospešitev proizvodnje in povečanje produktivnosti. Vse to nam daje vedeti, da nestrokovnost in površnost pri oblikovanju predloga za razporejanje čistega dohodka nimata le enkratnih posledic, ampak njuna vpliva delujeta dalnosežneje.

Vemo, da tudi še tako dobro strokovno pripravljen predlog ni pozitivno sprejet, če nismo dosledno informirani o vsebini predloga, in če niso podani vsi kazalci, s katerimi se morajo izkazovati rezultati dela delavcev in poslovanja temeljne organizacije. Zakon o združenem delu definira naslednjo skupino kazalcev:

1. Dohodek na delavca
2. Dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi
3. Čisti dohodek na delavca
4. Akumulacija v primerjavi z dohodkom
5. Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom
6. Akumulacija v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi
7. Osební dohodek in sredstva za skupno porabo na delavca
8. Čisti osebni dohodek na delavca

Vsebina predloga razporejanja čistega dohodka in kazalci uspešnosti so torej zakonsko določene norme, mimo katerih ne moremo, če želimo, da bo zadoščeno pravicam in dolžnostim delavcev.

Če rečemo, da smo dolžni nenehno izboljševati družbeno ekonomski položaj, potem moramo pravzaprav misliti na možnosti tega izboljšanja ravno skozi kategorijo razporejanja čistega dohodka.

S sredstvi, ki si jih razdelimo za osebne dohodke, si zagotavljamo predvsem osebni standard in jasno, v določeni meri tudi skupnega, vendar imajo sredstva skupne porabe bolj solidarni značaj, ki s svojimi posledicami ne segajo v sedanji čas, ampak imajo dolgoročne posledice. Tukaj mislim posebej na izgradnjo stanovanj, počitniška bivališča, izobraževanje, itd.

Sredstva, ki se razporejajo iz čistega dohodka za ustvarjanje in obnavljanje REZERV, lahko v določeni meri pomagajo tudi sredstvom poslovnega sklada.

Kadar analiziramo celovitost doseženih rezultatov vse preveč samo primerjamo planirane rezultate z dejansko doseženimi. Vse difference obravnavamo kot matematične rezultate, kar pa je mnogo premalo. V bodoče moramo izvesti analizo teh rezultatov iz vseh zornih kotov. Tudi kadar so pozitivni rezultati, takšne analize ne smejo izostati, če želimo, da bomo najgospodarneje razporejali čisti dohodek. Tukaj moram še posebej poudariti na vsestransko poslovno vzajemnost med TOZD, ki v dosedanjih periodičnih pregledih ni bila prisotna v željenem obsegu.

Menim, da bo potrebno o podobnih področjih odločanja delavcev še razpravljati in opozarjati na morebitne pomanjkljivosti. Truditi se moramo, da bodo informacije tako oblikovane, da bomo gradivo najbolje dojeli in na osnovi tega oblikovali najboljše zamisli. Izogibati se moramo poročil sestavljenih iz suhoparnih števil, katerim ne bi vedeli vsebine in pravega pomena.

K. F.

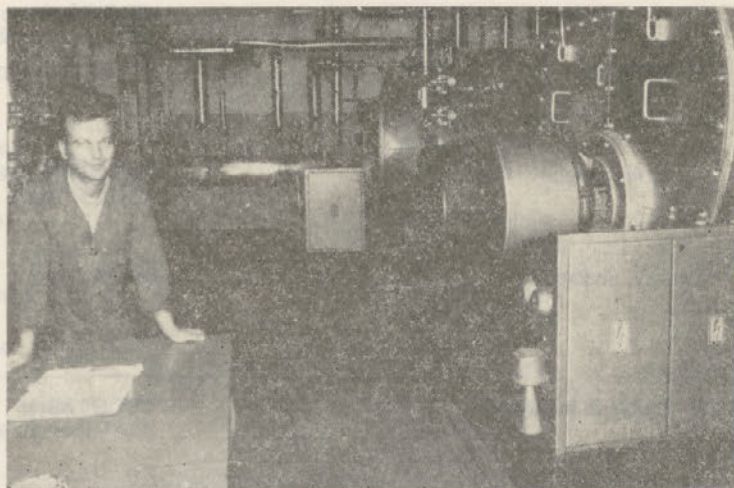
podjetja kot prva in najodgovornejša obveznost. Pravica in dolžnost slehernega delavca in občana je, da sam skrbi za svojo osebno varnost in premoženje. Dolžnost nas vseh pa je, da se tako organiziramo in pripravimo, da bomo v slehernem trenutku poskrbeli za človeško osebno varnost, njegovo in družbeno premoženje, za varnost ustavnega reda in zemeljske nedotakljivosti. Tudi te dolžnosti smo dolžni uresničiti v TOZD in DO. Načrte na področju SLO in DS mora imeti vsak TOZD in DO. Pomembnejše od načrtov pa je, da smo dobro organizirani, duhovno in praktično pripravljeni obraniti in očuvati plodove lastnih žuljev. Odbori za SLO in družbeno samozaščito niso dovolj aktivni, pre-

malo je samoiniciativnosti, več je potrebno narediti na vzgoji in usposabljanju, samih odborov, pripadnikov narodne zaščite, vseh delavcev v DO. Vsaj enkrat letno je potrebno v praksi preizkusiti, mobilnost, usposobljenost vseh delavcev za slučaj potrebe; požara, poplave, potresa, ali celo napada na domovino. Pa poverjati vsak element SLO in družbene samozaščite: gasilce, civilno zaščito, teritorialno obrambo, narodno zaščito, skratka vse delavce TOZD, oziroma DO, pa pri tako zastavljenih vajah sodelovali s KS in celotno DPS.

Sami si bomo krojili usodo svoje prihodnosti!

Še enkrat izražam svojo iskreno željo, da jutri ustvarite več, kot ste včeraj.

Iz kotlovnice



Vsem delavcem v DO AGIS JAVNA RAZPRAVA

Na predlog vodstev sindikalnih organizacij TOZD in delovnih skupnostih je delavski svet DO na svoji seji dne 21. 9. 1978 podaljšal razpravo o metodologiji za sestavo razvida in vrednotenja del.

Javna razprava je podaljšana do **11. 10. 1978**. Delavski svet DO bo dal v seznanev vsem delavcem dokončni predlog metodologije dne **13. 10. 1978** referendum, kjer se bomo osebno izjavljali o dokončnem predlogu metodologije bo **17. 10. 1978**.

V zvezi z zgornjim sklepom je komisija izdelala rokovnik o poteku razprave in zbiranja pripomb z naslednjimi zadolžitvami.

Vse pripombe, ki bodo na metodologijo podane, morajo biti zapisniško ugotovljene in predane predsedniku komisije tov. COKLIN Otonu v samostojni kadrovske službi.

Roki za razpravo po delovnih zbiorih so nepreklicani.

Komisija za pripravo
metodologije razvida
in vrednotenja del

PREDSEDNIK KOMISIJE
COKLIN Oto

ZANESLJIVO PREBERI

Naziv del. zbora v TOZD, DSSS in DSK	Vodja informat. skupine	Strokovni poročevalec	Datum razprave
TOZD Avtooprema:			
— OPD	MERTELJ Franc ali namestnik	DROBNIČ Ivan VELDIN Z. sind.	2. 10. 1978
— TPP + TK	ŠEBELA Ivan ali namestnik	DROBNIČ Ivan VELDIN Z. sind.	3. 10. 1978
— OB I. oddelek — strojni, stiskal.	ŠNAJDER Franc ali namestnik	DROBNIČ Ivan VELDIN Z. sind.	4. 10. 1978
— OB I. montaža	MEGLIČ Adolf ali namestnik	BELA Peter član IO sind.	2. 10. 1978
— OB I. livarna	ROZMAN Franc (tudi noč. izm.)	DROBNIČ Ivan član IO sind.	5. 10. 1978
— OB II. posode in grelci	BELA Peter ali namestnik	BELA Peter član IO sind.	3. 10. 1978
— OB II. sedeži	KMETEC Ignac ali namestnik	BELA Peter član IO sind.	4. 10. 1978
— OB III.	ŠIJANEC Alojz ali namestnik	COKLIN Oto član IO. sind.	3. 10. 1978
— OB IV.	HODNIK Viktor ali namestnik	ŠTROS Staša član IO sind.	2. 10. 1978
TOZD Gumarna:			
— gumarna	GOTAL Stjepan ali namestnik	ŠTROS Staša KOSTANJEVEC F. sind.	3. 10. 1978
TOZD Kovinska obdelava			
— obrat kovinske	PUKŠIČ Srečko ŽURAN Maks VIDOVIČ Franc BERGHAUS Jože	FRIDL Maks BIEN Niko BRAČIČ Stanko sind.	3. 10. 1978
— olj. hladilniki	KOLARIČ Janko	FRIDL Maks BIEN Niko HABJANIČ Hermina sind.	2. 10. 1978
— navojna vzmetar.	PRELOŽNIK Jože KÖHLER Vinko	FRIDL Maks BIEN Niko BRAČIČ Stanko sind.	4. 10. 1978
— priprav. službe	BRLEK Ivan	FRIDL Maks BIEN Niko POTOČNIK Maks sind.	5. 10. 1978
TOZD Precizna mehanika:			
	ČUČEK Miran BRATUŠEK Peter	BELA Peter KOZEL Lizika sind.	5. 10. 1978

Analiza uresničevanja ZZZ

V času od 20. do 30. 7. 1977 so delavski sveti TOZD sprejemali programe za izvajanje določb ZZZ vsak za svojo temeljno organizacijo. Program na nivoju delovne organizacije je bil veljavno sprejet s strani vseh temeljnih organizacij na 17. izredni seji delavskega sveta DO, dne 6. 7. 1977, ki konkretno določa naloge, nosilce in roke za izdelavo, in sprejem samoupravnih splošnih aktov. Terminji so postavljeni tako, da bomo določene akte sprejemali še do konca leta 1978.



Udeleženci otvoritve proizvodno-skladiščne dvorane TOZD AVTOOPREMA

Samoupravna organiziranost

V obdobju uvajanja določil ZZZ smo organizirali novo TOZD Vzdrževanja, združili TOZD Orodjarna in TOZD Orodna centrala v novo TOZD Orodjarno, oblikovali TOZD AKG v poslovno enoto v TOZD-u Kovinska obdelava, organizirali delovno skupnost skupnih služb. Dokončna organiziranost organizacijskih enot je v razpravi s ciljem doseči:

- da so temeljne organizacije dejansko temeljne enote v smislu zaključene delovne celote, v kateri delavci združujejo svoje delo in sredstva,
- da so temeljne organizacije tudi temeljne ekonomske enote, kjer delavci ustvarjajo dohodek in osebne dohodke.
- da so temeljne organizacije, temeljne samoupravne enote, v kateri delavci uresničujejo svoje družbeno-ekonomske in druge samoupravne pravice in
- da so temeljne organizacije tudi temelj delegatskega sistema v povezovanju v širši družbeni skupnosti in izvajanje oblasti delavskega razreda.

Na področju združevanja v SOZD smo razpravljali v DO in pripravili dodatne predloge na SS o združevanju v SOZD, ZIV TAM, ki pa niso bili sprejemljivi na registrskem sodišču v Mariboru.

Samoupravni sporazumi in drugi samoupravni splošni akti

Po programu izvajanja določb ZZZ smo sprejeli oz. še bomo sprejemali SS in splošne akte na podlagi določil zakona o združenem delu. Po vskladitvi predlogov in javne razprave so bili izdelani osnutki aktov, ki smo jih sprejemali na referendumu, zborih ali pa na DS. Do konca leta 1978 še moramo sprejeti Pravilnik o delovnih razmerjih in pa Katalog nalog, akta, ki sta velikega pomena za slehernega delavca in DO.

Dohodkovni odnosi in delitev osebnih dohodkov

Sprejeli smo sporazum, kjer opredeljujemo osnovne smotre in cilje delitve OD po rezultatih dela v smislu ZZZ ter obvezujejo TOZD, da uveljavljajo te osnove in merila v svojih pravilnikih o delitvi OD. Sporazum nam omogoča precizno vrednotenje delovne uspešnosti slehernega delavca ali skupine delavcev s tem, da se zavedamo, da zahteva model precejšnjo zahtevnost spremljanja vseh navedenih meril. S sporazumi smo uredili dohodkovne odnose med TOZD na bazi skupnega prihodka, v pripravi pa imamo SS za urejanje dohodkovnih odnosov med TOZD Orodjarno in ostalimi TOZD-i.

Za izvedbo programa so imenovane komisije; poslovodni organi in strokovni delavci pa so nudili strokovno pomoč, v večini primerih pa pripravili oziroma izdelali osnutke.

DROBNIČ Ivan

TOZD Vzdrževanje :

— oddelki vzdrževanja

TUŠEK Anton
BRAČKO Mijo

ŠTROS Staša
KRAMBERGER Z.
sind.

4. 10. 1978

TOZD Servisi:

— vsi obrati

VARNICA Božo

ZEBEC Stanko
KOKOL Jakob
sind.

3. 10. 1978

TOZD Orodjarna:

— OPD

POTOČNIK Marko
ZAJC Jože

PULKO Franc
ZELENKO Marja
sind.

5. 10. 1978

— OB I.

BERANIČ Franc

ZEBEC Stanko
POTOČNIK Martin
sind.

5. 10. 1978

— OB II.

ŽIVKOVIČ Drago

COKLIN Oto
KOREN Stanko
sind.

5. 10. 1978

DSSS:

— RTS

OZMEC Franc
ali namestnik

ZEBEC Stanko
MATIČ Marica
sind.

2. 10. 1978

— Marketing

WEIGL Emerik
ali namestnik

ZEBEC Stanko
PIČERKO Janez
sind.

5. 10. 1978

— Sploš. sektor

SKALIČ Erika

COKLIN Oto
BELŠAK Milena

2. 10. 1978

— Knjig. sektor
in fin. služba

ŽIROVNIK Anton

COKLIN Oto
JUS Hedvika
sind.

4. 10. 1978

— PAS + AOP

PRELOG Mirko

PRELOG Mirko
CENTRIH Majda
sind.

3. 10. 1978

— Obrat družbene
prehrane

PINTARIČ Branko

POLANEC Ivan
BOMBOK Mirko

3. 10. 1978

— Kad. služba

ŠERUGA Katica
COKLIN Oto

COKLIN Oto
ŽURAN Dragica

5. 10. 1978
ob 9,30

DSK:

— vsi sektorji

MAVRIČ Franc
ali namestnik

PULKO Franc
DAJČMAN Miro

2. 10. 1978

Kako se vključujemo v predkongresne razprave

Samo še nekaj dni nas loči od slovenskega in zveznega kongresa Zveze sindikatov. Javna razprava o osnutkih kongresnih dokumentov se bliža h kraju in čas je, da pregledamo in analiziramo uspešnost obravnave teh dokumentov, vsebina katerih nakazuje nove bistvene premike v smeri odprave nekaterih togih prijemov reševanja družbenih in osebnih potreb. Predkongresno gradivo so obravnavale tudi osnovne organizacije v AGIS-u. S pomočjo uradnih zaznamkov teh razprav lahko ugotovimo, da niso potekale v smeri množičnosti in totalne vsebinske seznanitve, kajti na osnutke ni bilo nobenih pripomb, pa čeprav je temeljna vsebina kongresnih dokumentov, utrjevanje uveljavljanja pravic delavcev da gospodarijo s pogoji in sadovi svojega dela.

Vendar vse le ni tako. Pravkar tečejo v delovni organizaciji priprave za sprejem novih dokumentov, vsebina katerih govori o kvalitetnejši delitvi sredstev za osebne dohodke. Tudi to je ena izmed poglavitnih tem obeh kongresov, ki nakazuje mnoge rešitve in spremembe. O vključevanju v predkongresne razprave govori tudi problematika metodologije za razvid in vrednotenje del o kateri razpravljamo ta čas v delovni organizaciji AGIS in o čem govori naslednji prispevek.

NEKAJ BESED O PROBLEMATIKI »RAZVID IN VREDNOTENJE DEL«

»Delavci v temeljni organizaciji s samoupravnim splošnim aktom določijo razvid del oziroma nalog, ki jih morajo izpolnjevati pri opravljanju dejavnosti organizacije. Pri določanju posameznih del oziroma nalog opišejo zlasti njihovo vsebino, zahtevano strokovno izobrazbo oziroma z delom pridobljeno delovno zmožnost, morebitne posebne psihofizične in druge sposobnosti, delovne pogoje, vrsto odgovornosti in druge sestavine značilne in pomembne za njihovo upravljanje. Pri tem upoštevajo tekoče in perspektivne potrebe temeljne organizacije s posebnim ozirom na pravico in dolžnost delavcev, da zboljšujejo organizacijo dela, ki jim omogoča čim popolnejšo uporabo proizvodnih in drugih delovnih zmogljivosti, znanstvenih, organizacijskih, tehničnih in tehnoloških dosežkov, čim bolj popolno izrabo delovnega časa, čim boljše in uspešnejše opravljanje svoje dejavnosti ter smotrno in racionalno izkoriščanje naravnih pogojev za delo.

Delavci temeljnih organizacij v sestavi iste delovne organizacije oziroma sestavljene organizacije združenega dela ali delavci temeljnih organizacij istih ali sorodnih organizacij se lahko dogovorijo za enotno metodologijo za opis del in nalog po prvem odstavku tega člena.

Tako je zapisano v 19. členu zakona o delovnih razmerjih. Kako v AGIS-u izvajamo določila citiranega člena?

V našem (AGIS-ovem) samoupravnem sporazumu o pogojih za pridobivanje dohodka in o skupnih osnovah in merilih, po katerih, se razporeja čisti dohodek in delijo sredstva za osebne dohodke in skupno porabo v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih smo v 114. členu zapisali:

»Sestavni del tega sporazuma sta analitična točkovna metoda vrednotenja del oziroma nalog in analitična ocenitev del.

Analitična točkovna metoda vrednotenja del se sprejema in spreminja na referendumu.

Analitično ocenitev del oziroma nalog in spremembe analitične ocene potrjujejo delavski sveti TOZD, DSSS in DS Komerciala, 222. člen ZDR nas obvezuje do kdaj moramo uskladiti naše splošne akte z določili ZDR z naslednjim:

»Delavci v temeljni organizaciji morajo svoja delovna razmerja in samoupravne splošne akte o delovnih razmerjih uskladiti z določbami tega zakona najpozneje do 11. decembra 1978.«

Izvršitev določil: 6
19. člen ZDR je povezan še z drugimi členi ZDR, ZZD in ustavo SRS Slovenije.

Tako 36. člen ZZD v tretjem odstavku navaja:

»Sindikat sodeluje pri sklepanju samoupravnega sporazuma s katerim se urejajo medsebojna razmerja delavcev pri delu ali določajo osnove in merila za razporejanje dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke in podpiše ta sporazum.«

V istem členu v prvem odstavku navaja:

»Pri uresničevanju svojih z ustavo določenih pravic in obveznosti daje sindikat pobudo za ukrepe in nastopa z ukrepi s katerimi se zagotavlja, da delavci uresničujejo svoje družbenoekonomske in druge samoupravne pravice ter da odločajo o drugih vprašanih svojega ekonomskega položaja.«

Prenekateri bralec tega prispevka se bo spraševal čemu dobesedno navajam člene zakonov. Vsaka družbena ureditev, pa tudi naša, sprejema pravila obnašanja v obliki predpisov, resolucij zakonov itd. Ni možno razvijati sistema, če ni usmerjen in če je prepuščeno vsakmu, da dela po svojih željah, da vsak pozna le pravice brez obveznosti oz. dolžnosti.

Mi smo sledili ZZD in ZDR ter smo ustrezen sporazum že sprejeli 26. 12. 1977. Ta samoupravni sporazum je podpisal predsednik sindikata. Do sem je vse v redu, dokazali smo, da spoštujemo družbene zakone. Sedaj je na vrsti, da realiziramo še določila tega samoupravnega sporazuma in določila 19. člena ZDR.

V ta namen je DS DO že takoj po sprejemu samoupravnega sporazuma imenoval posebno komisijo za pripravo osnutka metodologije za izdelavo razvida del in vrednotenja del.

V tej komisiji sodelujejo predstavniki TOZD-ov, DSSS in DSK, s čemer je zagotovljen vpliv vseh sestavnih delov DO AGIS.

Komisija je o svojem delu sproti poročala DS-u DO in vsakokrat pozivala na sodelovanje sindikalno organizacijo, zvezo komunistov, ker se je zavedala, da se spremembe tako pereče problematike ne bodo mogle opraviti brez široke obravnave, brez nasilcev in pobudnikov usmerjene razprave v cilju doseganja oziroma uresničevanja 19. člena ZDR.

Najprej je komisija bila v dilemi, kako zagotoviti enotno metodologijo za opisovanje del. V lanskem letu so v SR Sloveniji strokovnjaki izdelali ustrezno enotno metodologijo opisov del, za uporabo enotne kategorizacije del in enotno vrednotenje.

Enotno metodologijo je posnelo združenje delovnih organizacij Kovinsko predelovalne in elektro industrije. O tem so seznanili vse podpisnice tega panoškega (branznega) sporazuma tako, da so nam dostavili osnutek v razpravo.

Komisija je šele po sprejetju tega osnutka sporazuma izdelala predlog za uvedbo enotne metodologije za opisovanje, kategorizacijo in vrednotenje del v naši delovni organizaciji. DS DO je enotno metodologijo za opisovanje del potrdil in dal soglasje za izvedbo opisov del oziroma delovnih nalog. DS je imenoval člane za izvedbo opisov del iz vseh delovnih enot. Opisovanje del oziroma delovnih nalog je dolgotrajno delo. Opisati je treba glavne delovne naloge v smislu podanih navodil. Opis delovnih nalog mora biti odraz dejanskega dela, kajti iz delovnih nalog ugotavljamo stopnjo in smer izobraževanja, potrebno delovno usposobljenost (delovne izkušnje, funkcionalno znanje), odgovornosti, napor pri delu in pogoje v katerih se delo opravlja.

Za vse te kategorije so v »osnutku« metodologije podane dokaj natančna navodila, kako jih določamo oziroma opredelimo v odrejeno stopnjo in kako jih ovrednotimo s točkami.

Enotna metodologija je nekaj povsem novega. Ta je v bistvu analitični točkovni sistem vendar je osvobojen pojma »delovno mesto.« Ne opisujemo več »delovno mesto« temveč delovne naloge, ki jih skupno imenujemo delo.

S pomočjo te metodologije ne izračunavamo direktno dinarsko vrednost za določeno delo temveč ugotovimo le v kateri razred je to delo razporejeno. Razredi so omejeni na 34. V naši delovni organizaciji bo po tabelah najvišje ovrednoteno delo med 31. in 32. razredom. Vrednost ra-

zreda v dinarjih bo odvisna od sredstev, ki jih bomo vsako leto z delom ustvarili in ob uradno določenega najdižje ovrednotenega dela.

V tekočem letu je bilo 2.980 din. Ta vrednost pomeni za AGIS — osnovo ali faktor 1. Iz tega se matematično izračuna najvišja možna vrednost za največ ovrednoteno delo v AGIS-u. Temu pravimo tudi razpon med najnižjim in najvišje ovrednotenim delom. Torej vrednost razredov je neka-ko vnaprej že opredeljena, vendar pa je odvisna od mase sredstev za osebne dohodke in od razpona.

Po dogovoru je možno v naši panogi imeti razpon največ 1:5.

Do sedaj smo po naši metodi imeli več kot 800 različno ocenjenih »delovnih mest«. Zelo sorodna, približno enaka zahtevna dela smo ločevali po vrednosti za eno točko, ki v mesečnem znesku lahko pomeni cca 10 dinarjev. V vsakdanji presoji že lahko trdimo, da je enako delo lahko le enako ovrednoteno v vseh enotah. Torej ne more biti na primer za strgarsko delo na avtomatski strgarnici različno ovrednoteno samo zaradi pripadnosti temu ali onemu TOZD-u.

Nadalje lahko trdimo, da vrednost dela ne more biti različno vrednotena na podlagi različnih nazivov poklicev kot je strgar, ključničar, mizar, administrator, prodajalec itd., če se delavec za vse poklice mora pripravljati po tri leta v poklicnih šolah. Vsa dela bodo torej »kategorizirana« v 8 različnih kategorijah. V eni kategoriji je lahko več razredov, kar pa zavisi od odgovornosti, funkcionalnega znanja, fizičnega in drugega napora ter pogojev dela. Po dogovoru je točno opredeljeno koliko razredov je možnih v eni strokovni kategoriji. Navajeni smo bili na množico različno »ocenjenih delovnih mest« — sedaj pa bomo imeli največ 34 različnih oštevitve za vsa dela v AGIS-u. Po točkovnem sistemu je seštevek lahko tudi med dvema razredoma (polovični razred) — tako bi torej dopuščali največ 68 različno ocenjenih del.

Kako v praksi opraviti opis del, določati stopnje zahtev in poiskati v tabelah številno točko pa nam pove »metodologija«.

V tem prispevku je podana le osnovna naloga, ki je pred nami. To nalogo smo dolžni opraviti na osnovi določil 19. člena ZDR in 114. člena našega sporazuma.

Nalogo bomo uspešno opravili, če jo bomo razumeli, če se bomo končno dogovorili, da bomo vrednotili dela in ne dalavce, če bomo sprejeli našelo, da ni možno uporabljati dosedanj sistem analitičnega ocenjevanja zaradi tega ker dopuščajo različno vrednotenje enako vrednih del itd.

Ob zaključku se naj ozmrem na uvodno citiranje zakonskega določila 36. člen ZZD — o nalogah sindikata. Komisija, ki je pripra-

TROKOORDINATNI MERILNI STROJ (TMS)

V grobem predstavljamo članom naše DO trokoord. mer. stroj (TMS) katerega nakup se predvideva v investicijskem planu v letu 1979.

Ti stroji danes predstavljajo najpopolnejše univerzalne mer. stroje za serijsko in posamično merjenje obdelovalcev, orodij,

prilav itd. Način merjenja je zelo enostaven in točen. Merjenec vpenemo na osnovno ploščo stro-

ja, ter se s posebnim tipalom, ki je gibljivo v treh oseh samo dotikamo željenih točk — površin merjenca. Na ta način lahko merimo najrazličnejše oblikovane merjence, njihove premere, utore, radiuse, kote, medosne razdalje, globine, širine in podobno. Rezultate merjenja takoj odčitavamo na digitalnem števcu, obenem pa nam računalnik zahtevane rezultate izračuna in zapisuje na papir.

Čas meritev je v primerjavi s klasičnim merjenjem (če bi sploh lahko to primerjali) nepri- merno krajši, povprečno za cca 10 krat. Točnost izmeritev na tem stroju ni vprašljiva in je tudi iz- ločen človeški faktor.

Omenjenega TMS bi se poslu- ževale vse proizvodne TOZD vključno s TOZD orodjarna, vzdr- ževanje in servisi.

Po podatkih, ki jih imamo je v Jugoslaviji že preko 20 TMS raz- ličnih firm in velikosti.

Potrebno je, da se spomnimo na naše sedanje možnosti o »kva- litetnih« storitvah preciznih izme- ritev. Ko vzporejamo razvoj teh-

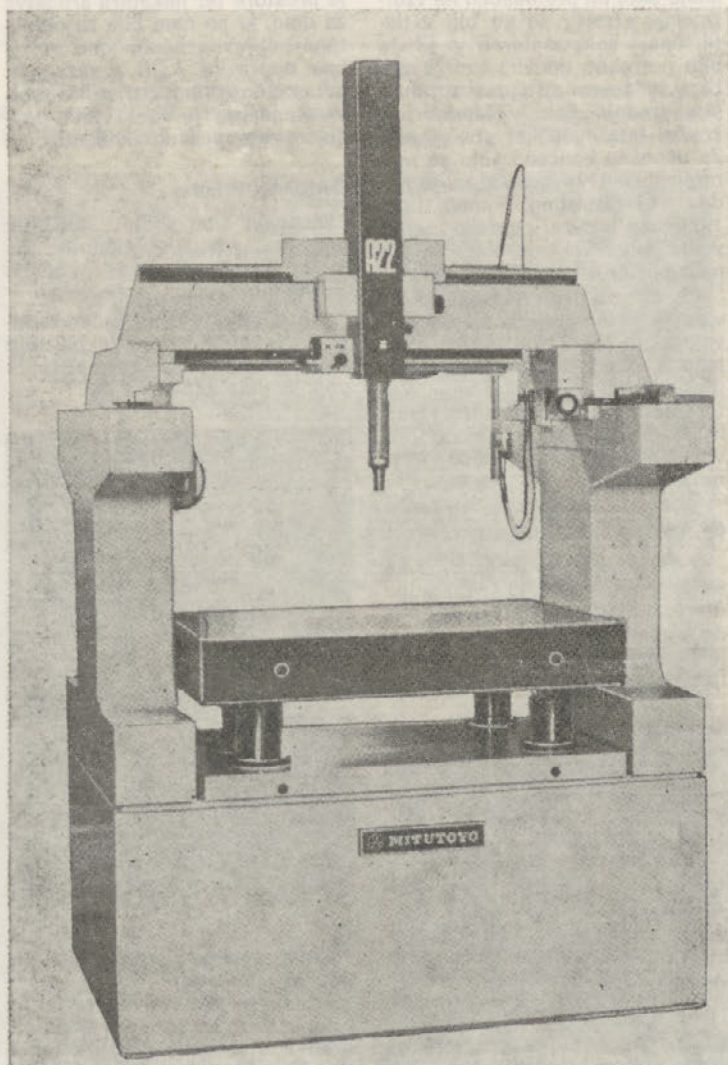
nologije obdelave in tehn. izmeri- tev ugotavljamo izveden razko- rak. Uvajanju zahtevnejše proiz- vodnje tehn., točnejšim in najsod- obnejšim strojem v proizvodnji. nismo v preteklem obdobju sle- dili na področju preciznih meri- tev, ter je naša merilna tehnika ostala glede na tehn. opremlje- nost na nivoju izpred 10 let.

O nabavi TMS je bil izdelan tehn. ekonomski elaborat iz ka- terega je razvidna realna opravi- čenost za nabavo tega stroja.

Za zaključek še omenimo neka- tere od pozitivnih vplivov, ki nam narekujejo takšno investicijo.

- Krajši čas meritev pomeni manj proizvodnih sredstev
- Zanesljivost meritev znatno boljša
- Vpliv človeškega faktorja je izločen
- Omogočena je serijska meri- tev s programom
- Računalniški zapis je hkrati zapisnik izmeritev
- Možnost reklamacij v serijski in orodjarski proizv. zmanjša- na.

Služba kontrole kakovosti



Novi upi delavcev centra kontrole kakovosti

ZA BOLJŠE SAMOUPRAVLJANJE

Delavci neposredno odločajo preko svojih delegatov o vseh vprašanjih svoje temeljne samo- upravne organizacije oziroma skupnosti in o vseh širših druž- benih vprašanjih preko delegatov SIS. Za uresničevanje temeljnih samoupravnih pravic in dolžnosti tako v DO, TOZD, družbeno poli- tičnih organizacijah, kot občini in SIS, sta potrebni ustrezna or- ganizacija in obveščenost dele- gatov, če naj le-ti dobro oprav- ljajo svojo funkcijo.

V ta namen smo v naši DO or- ganizirali seminar za člane in predsednike samoupravnih orga-

nov, družbenopolitičnih organiza- cij in predsednike konferenc de- legacij SIS, ki ga je izvajal Cen- ter za funkcionalno izobraževa- nje in svetovanje pri VSOD Kra- nj. Na seminarju so bile izvajane zanimive teme o delegatskem sistemu, vodenju sestankov sa- moupravnem organiziranju in od- ločanju, delovna razmerja itd.

Vsi, ki so se seminarja udele- žili, žal le polovica vabljenih, so se zelo pohvalni izrazili o vse- binah seminarja, hkrati pa so si želeli še več podobnih predavanj.

SIMONIČ Franc

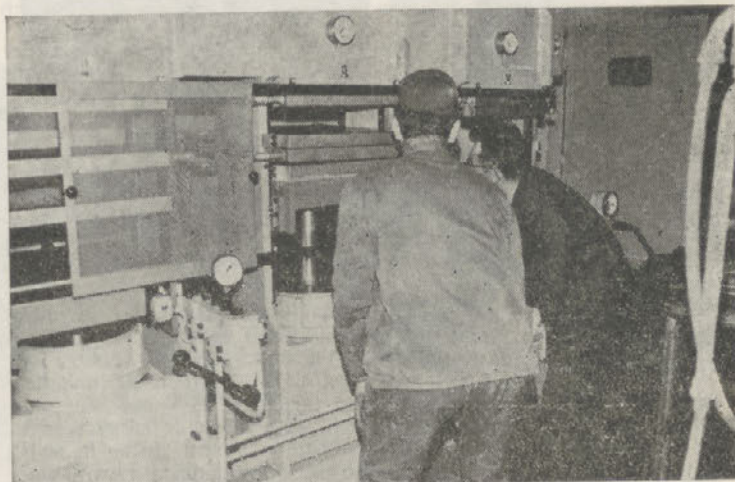
vila osnutek za razpravo je pova- bila predstavnike sindikalnih or- ganizacij in jih seznani z vsebi- no osnutka. Ali so predstavniki sindikalnih organizacij ukrepali? Čas neusmiljeno teče, delavci ni- so dovolj seznanjeni z vsebino metodologije. Kako bodo delavci odločali na referendumu? Kakšne bodo posledice odločanja? O vsem smo spregovorili na ses- tanku vseh predsednikov sindi- kalnih organizacij, sekretarjev zveze komunistov, predstavnikov mladine in poslovnih organov.

In še eno vprašanje — sindikat je podpisnik sporazuma — s kak- šno opravičenostjo bo podpisal sporazum, če ni ukrepal v smislu 36. člena ZZD? Iz vsega pa še pouk — če želimo uveljavljati pravice se ne moremo odreči ob- veznostim. Vsi delavci smo zain- teresirani na sprejemanju spora- zuma, ki se bo v danem trenutku najbolj približal realnem razpo- rejanju del v AGIS-u. Osnova za

sklepanje delovnega razmerja je pogoj, da delavec podpiše spora- zum, ki točno navaja delovne ob- veznosti in pravice iz dela. Ta ugotovitev je tudi poziv vsem de- lavcem, da se vključijo v razpra- vo in dajo svoj prispevek k iz- boljšanju metodologije v smislu doseganja čim bolj realnega vre- dnotenja del. Do sedaj je hitro razmnoženih več kot 400 izvodov osnutka za razpravo ali na pribli-žno 4 delavce 1 izvod. K tem iz- vodom bo izdanih še nadaljnjih 300 izvodov osnutka. Ti osnutki predstavljajo velik materialni strošek, zato moramo javno ob- sojati vse tiste delavce, ki bi ta osnutek zavrgli, zaklenili v predal ali pa ga čuvali doma. Namen os- nutka je, da ga beremo, študira- mo, primerjamo in da s pomočjo strokovnih sodelavcev — priprav- ljalcev osnutka spoznamo vsebi- no tako, da bomo o tem lahko od- ločali na referendumu.

COKLIN Oto

Iz Gumarne



JUBILEJNE NAGRADE PODELJENE OB JUBILEJU AGIS

Ob priliki praznovanja 30-letnice AGIS in tovarniškega praznika so imeli svoj dan tudi jubilarci. Podeljene so jim bile jubilejne nagrade za 10, 20 ali 30 let skupne delovne dobe. Nekatere izmed njih vam predstavljamo, med njimi tudi tiste, ki so sodelovali pri porajanju delovne organizacije, vsem pa še enkrat iskreno čestitamo.

LOVREC Franc

Ce se ozrem v dobo 30 let, v čas moje prve zaposlitve v majhnem uslužnostnem podjetju Strojne postaje ugotovim, da smo skozi to obdobje naredili veliko.



Razvojna pot tega kolektiva s 230 zaposlenimi, predhodnik današnjega velikega podjetja AGIS, je bila po eni strani zelo pestra in zanimiva za same delavce, kot tudi za vodilni kader, z druge strani pa zelo težka in zahtevna. Toda kljub mnogim težavam smo le dosegli in uresničili cilje, ki so rezultati prizadevanj slehernege, dobrih ter zdravih odnosov in družbene ureditve, ki daje možnosti lastne poti razvoja, ki pa mora temeljiti na samoupravnih odnosih in dobrem gospodarjenju.

GORIČAN Ivan



Rodil sem se 7. 2. 1924 v Ptuj. Vojna vihra me je pahnila v ujetništvo od koder sem se vrnil leta 1946. Iskali smo delo. Posre-

čilo se mi je zaposliti pri GP Gradis, kjer sem opravljal dela priučenega tesarja. Še danes se spominjam kako teška dela, kako slabi delovni pogoji — delo od jutra do večera. Pa kljub temu nas je vedno spremljala dobra volja in nepopisno tovarištvo. Kasneje 13. 3. 1957 pa sem se zaposlil v takratni Tekstilni kot barvar. Tudi tu so bili delovni pogoji zelo teški. Dobra volja in veselje nam je pomagalo premagovati težave. Po razpadu Tekstilne sem bil premeščen v strojno delavnico kot voznik viličarja, kar delam še danes. Spremljal sem razvoj naše tovarne od njene rojstva do danes. Marsikaj se je spremenilo. Danes so delovni pogoji boljši in lepši. In prav je, da je tako. Veselili smo se delovnih uspehov kot se jih veselimo danes. Želeli smo boljšega. Danes imamo tudi to. Ob vsem tem pa sem pozabil na to, da sem se s tovarno staral tudi jaz. Kmalu bo pokoj. DO pa želim še vleiko uspehov.

HODNIK MARJAN

Rodil sem se 10. 3. 1929 v Ljubljani. Otroška leta sem preživel v Logatcu. Leta 1941 sem se z družino preselil v Ptuj, 13. julija



1941 leta nas je nemški okupator kot zavedne slovence interniral v Bosno. Maja 1945 po osvoboditvi sem se zopet vrnil v Ptuj in leta 1946 sem odšel na odsluženje vojaškega roka v jugoslovansko vojno mornarico.

Moja prva zaposlitev je bila po vrnitvi iz vojske v tovarni aluminija v Kidričevem 1. 1949. Tam sem delal na montaži tovarne kot ključavničar. V začetku leta 1955 sem moral iz zdravstvenih razlogov zapustiti službo in sem se zaposlil v današnji tovarni (ta-

kratni Avtokaroseriji Ptuj). Takrat se je pričelo z izdelavo avtobusnih karoserij in sem delal na montaži avtobusne opreme. Kasneje sem bil premeščen na vzdrževanje strojev, ki so bili v tistih časih zelo zastareli in jih je bilo potrebno dnevno vzdrževati. Leta 1964 sem se vpisal v tehniško srednjo šolo v Maribor in končal leta 1968 kot str. tehnik. Za uspešno končano šolo se moram zahvaliti tovarni, ki mi je nudila vso potrebno pomoč. Leta 1971 sem prevzel delovno mesto vodje tehniške kontrole, kjer se nahajam še danes.

Ce človek preživi daljšo dobo v podjetju in spremlja njegov razvoj, lahko oceni, kaj je bilo storjenega in pod kakšnimi pogoji v preteklem obdobju do danes. Zato smatram, da smo storili dosti in da se bo takšen tempo razvoja podjetja še v bodoče nadaljevalo.

GRAIFONER KONDRAD

V tej delovni organizaciji sem se zaposlil leta 1959 v takratnih Strojnih delavnicah. Kljub vsemu, da kleparska delavnica ni obstajala sem v samem začetku opravljal delovne naloge kleparja in



to na prostem ali pa v skupni delavnici, ki je bila delovni prostor kleparjem, mehanikom ključavničarjem, kovačem in ličarjem. Del prostora pa je bil namenjen začetkom gumarske proizvodnje, ki je potekala z zelo primitivnimi delovnimi sredstvi. Tudi naše delo je bilo v večini ročno, s skromnimi delovnimi pripomočki. Spominjam se, da smo izdelovali ščitnike za potrebe TOMOS, ki še tudi takrat ni poznal moderne tehnologije. Nadalje smo opravljali razna kleparska in druga dela na tovornih vozilih češke proizvodnje Praga. Nekaj je bilo tudi popravil na osebnih avtomobilih, vendar manj kajti osebnih avto je bilo redko vozilo za tiste čase.

Delo v primerjavi z današnjim je bilo težje. Težje zaradi delovnih sredstev. Takrat še slišali nismo za hidravlična kleparska

orodja. Vendar stanje se je le nekoliko izboljšalo po združitvi bivše Tekstilne tovarne s Strojnimi delavnicami. Dobili smo svoje prostore ter nekatera sredstva za delo, ki so nam bila za nemoteno popravila neobhodno potrebna popravila, kajti z razvojem avtomobilске industrije in z rastjo standarda je raslo tudi povpraševanje po teh uslugah.

ČARGAN Stanko

Zaposlil sem se leta 1958 tik pred ustanovitvijo gumarne, začetki kateri izhajajo iz bivših Strojnih delavnic.

Ce bi želel opisati začetke dela v gumarski stroki bi bil zelo obširen, zato bom primerjal le pogoje dela z današnjimi.



Leta 1958 smo začeli z proizvodnjo gumiranega platna iz česar smo nato izdelovali zglobe. Nadaljni proces dela je sledil na grelnih etažah po lastni zamisli delovnem pripomočku. Razvoj proizvodnega programa je nadalje zajemal tudi razne gumi izdelke, proizvodja katerih pa je tekla počasi kajti orodja niso bila primerna za večkratno uporabo kar je oteževalo boljše rezultate dela. Tudi delovni prostor je bil tesen. V prizidku smo delali 4 delavci, primeren pa je bil le za 2 delavce.

No toliko o začetku današnje Gumarne, za katero lahko trdim, da je dosegla velike razvojne uspehe. Tehnologija je sodobna, delovni pogoji primerni, kvaliteta proizvodov je zadovoljiva, pa čeprav je trg vedno zahtevnejši, zaposluje pa 224 delavcev.

Mnogo sem tudi sodeloval na raznih področjih družbenih aktivnosti, s čimer sem tudi sam pripomogel k uspehu.

V izdelavi je projekt na novo Gumarno, ki si jo vsi predvsem pa mi starejši delavci še posebej želimo, kajti vemo in upamo, da bomo z novim objektom še posodobili tehnologijo, ki pa je osnova za doseganje potrebne kvalitete in rezultatov dela.

DELOVNE ZMAGE - osrednje manifestacije v počastitev praznika občine Ptuj

Spominska obletnica naše delovne organizacije je tesno povezana z novimi delovnimi zmagami, med katerimi je sigurno osrednja, predaja nove proizvodno skladiščne hale v TOZD Avtooprema.



Predsednik DS TOZD Avtooprema Grobelnik Anton

Del površine na novo zgrajene dvorane je namenjen proizvodni dejavnosti strojnega oddelka TOZD Avtooprema, ki ni imela nobenih možnosti dodatne razširitve. Ostali del pritličja je namenjen skladiščenju normirnega materiala, del površine pa ostane kot rezerva za širjenje strojnega oddelka.

V zgornjem delu objekta je montaža in skladišče embalaže. Tu je tudi lociran sanitarni vozil ter operativni pisarniški prostor. Opisani objekt smo predali svojemu namenu 11. avgusta. V počastitev in obeležje tega velikega

dogodka smo pripravili krajši kulturni program s katerim smo ob enem obeležili 8. avgust, praznik občine Ptuj. Na slovesnosti je spregovoril tudi Cvetko Doplehar, predsednik SO Ptuj, ki je med drugimi poudaril, da so take in podobne delovne pridobitve velikega pomena ne samo za investitorja ampak tudi za celotno gospodarstvo ptujskega področja. Oris stanja in razvoja delovne organizacije ter TOZD Avtooprema nam je podal predsednik delavskega sveta te TOZD Anton Grobelnik. Vsebinsko tudi v celoti objavljamo.

Tovarišice in tovariši, dovolite, da vas v uvodu vse prisrčno pozdravim, predvsem goste — predstavnika SO Ptuj, OK ZKS Ptuj, OSS Ptuj, ZSMS Ptuj, predstavnike izvajalca del GP GRADIS ter KB Maribor poslovalnice Ptuj.

Praznična in spominska obletnica, ki jo prav letos slavimo v naši DO, še je posebej pomembna, saj sočasno praznujemo tudi delovno zmago — pričetek del v novih proizvodnih prostorih. Na težko čakani dogodek smo še posebej ponosni ker je to prav letos, ko praznuje naš kolektiv lep in zavidljiv jubilej — 30-letnico uspešnega poslovanja.

Pregovor pravi — zrno na zrno pogača, kamen na kamen palača, da vsako delo toliko velja, kolikor veljajo ljudje, ki so ga opravili. Kljub temu, da vsa zadnja leta ni bilo lahko voditi podjetja, se danes s ponosom oziramo na prehojeno pot. Naš 30. jubilej uspešnega razvoja gospodarske in samoupravne poti nas opravičeno navdaja z zadovoljstvom in hvaležnostjo do vsakega izmed nas, ki po svojih močeh prispeva, oziroma je prispeval, da je danes Agis simbol kvalitete proizvodov doma in delno tudi v tujini.

Tovarna gumijevih in kovinskih izdelkov — AGIS Ptuj — je dobila sedanje ime 31. 12. 1975, ko je bil podpisan sporazum o združevanju v delovno organizacijo AGIS, med delovnimi organizacijama SIGMA in TAP. Težnje, ki so vodile DO TAP in DO SIGMA v združitvi, lahko razčlenimo v glavnem v naslednje skupne cilje: skupni razvojni program, skupni nastop na tržišču, boljše izkoriščanje proizvodnih in kadrovskih kapacitet, skupna kadrovska politika in zagotovitev socialne varnosti zaposlenim. Proizvodni program zajema zelo širok asortiman gotovih izdelkov s področja avtomobilske opreme, s

katero AGIS zalaga vse finalne producente avtomobilske in motorne industrije.

Družbenopolitične organizacije, predvsem komunisti so v obdobju po uspelem glasovanju o združitvi DO TAP in DO SIGMA aktivno delovali na področju samoupravnega organiziranja in oblikovanja nove delovne organizacije AGIS.

V AGIS-u je združenih sedem TOZD in dve delovni skupnosti. TOZD so organizirane kot tehnološke celote, ki jim je zagotovljen enak položaj tako glede izkoriščanja kapacitet oskrbe z obratnimi sredstvi in kadri ter doseženega dohodka oziroma rezultata poslovanja. Osnovne smernice razvoja za prihodnje leto so začrtane v srednjeročnem planu. Letni plan je dejansko koleracija oziroma realizacija planskih predvidevanj iz srednjeročnega plana.

TOZD Avtooprema — TAP je pripravila v okviru srednjeročnega programa 1976 — 1980 investicijski program za povečanje proizvodnje avtomobilske opreme. Delni realizaciji tega programa smo priča že danes. S tem objektom, ki ponosno nakazuje svetlejšo prihodnost in ki je član družine novih delovnih pridobitev na našem območju, prav ob 8. avgustu — prazniku občine Ptuj, se AGIS še naprej intenzivno vključuje v jugoslovanski gospodarski prostor. Delavci iz TOZD Avtoopreme smo dosegli z dosedanjim delom in uspehi oceno zrelosti, kakor tudi visoko kvaliteto izdelkov, ki se pojavljajo na trgu kot podsklopni sestavni deli. To zlasti volja za proizvodnjo, ki pokriva avtomobilsko industrijo, tako doma kot delno v tujini. Omeniti moram tudi delno pokrivanje trga s tako imenovano drugo opremo, kjer gre zlasti za nadomestne dele v cestnem in internem transportu.

Venček folklornih plesov skupine iz Markovec



Leta 1976 je bilo v TOZD Avto-oprema zaposlenih 400 delavcev. Kot ostale temeljne organizacije v sestavi DO AGIS, je tudi ta TOZD bila samo proizvodnega značaja iz česar izhaja, da ni vsebovala ustreznih služb, kar je na-nekovalo nujno reorganizacijo, ki je sledila na začetku leta 1977. Reorganizacija v letu 1977 pa je bistveno vplivala na kontinuiteto neposredne proizvodnje s posredno, kakor tudi na število zaposlenih v tej temeljni organizaciji. Trenutna številka je 711, do konca leta pa planiramo dodatno zaposlitev cca 15 ljudi. Bruto prihodek za leto 1978 je planiran v

višini 30 milijard starih dinarjev. Ob polletni bilanci smo dosegli 18 milijard 50 milijonov starih din, ki izkazujejo ugoden zaključek poslovnega leta v okvirju plana. Takšnim trenutno izkazanim uspešnim rezultatom pa vsekakor poleg prizadevanj slehernega člana kolektiva botruje tudi način organiziranja, kajti kot TOZD v sestavi DO AGIS poslu-jemo kot zaokrožena tehnološka celota s celotno predproizvodnjo.

Mogoče še nekaj o tem, zakaj smo se odločili za to investicijo. Vemo in zavedamo se, da zaradi porasta standarda pri nas in v svetu nenehno narašča povpra-



Izvajalci kulturnega programa, moški pe vski zbor komunalnega podjetja Ptuj

Svečan prerez vrvice



Pozdrav predsednika SO Ptuj Cveta Dopleharja

ševanje po naših proizvodih in naš interes je, slediti in zadovoljiti to povpraševanje s povečanjem proizvodnje.

Tudi to je znano, da večje proizvodne količine pomenijo manjše proizvodne stroške na enoto proizvoda in s tem boljše poslovanje z vsemi pozitivnimi učinki, ki sledijo kot so: višji osebni dohodki, boljši družbeni standard in trdnjša osnova za nadaljni napredek podjetja. Ne smemo pozabiti tudi to, da z večjo proizvodnjo dobimo nova delovna mesta in s tem večje možnosti zaposlitev za mlade generacije, končno za otroke članov našega kolektiva. Občutno povečanje proizvodnje je možno le s povečanjem proizvodnih kapacitet, to je z investicijo. Družba je z razumevanjem sprejela in podprla naše utemeljene cilje in nam odobrila

del finančnih sredstev za njihovo realizacijo.

Zato moramo zaupanje celotne družbe opravičiti z našim delom in doseganjem ciljev, ki smo jih zastavili v srednjeročnem planu za obdobje 76 — 80. Vsaka naša aktivnost mora biti bolj učinkovita in vedno v skladu z ZZZ in ostalo samoupravno zakonodajo.

Vsem delavcem, ki so del svojega minulega dela vložili v ta nov industrijski objekt za lepšo bodočnost, za ugodnejše delovne razmere in večjo socialno varnost, izkrena hvala.

Še posebej hvala tudi vsem, ki so nam s svojim sodelovanjem omogočili to novo delovno pridobitev — KB Maribor poslovalnici Ptuj, Jugobanki, ter izvajalcu del GP GRADIS TOZD Gradbena enota Maribor.

Ogled proizvodnih prostorov nove dvorane



X. kongres ZSMS in predkongresna aktivnost mladih v AGIS

V Novi gorici bo od 12 — 14 oktobra potekalo delo X. kongresa ZSMS. Vsebina kongresa bo zajemala predvsem analizo dosedanje aktivnosti mladih in se nadaljevala v pripravo ter izdelavo smernic vnaprej, upoštevajoč vsebino kongresnih dokumentov ZKS in Jugoslavije kakor tudi sindikatov.

V javno razpravo kongresnega gradiva se je vključila tudi mladina iz AGIS-a. Bistvenih pripomb ni bilo, razen ugotovitev, da so se mladi zadovoljivo vključevali v nekatera področja aktivnosti, še vedno premalo pa je prisotno zavedajoče se poslanstvo na področju vključevanja v delo mladih krajevne skupnosti.

O osnutku etatuta ZSMS ter o pripravi stališč in dokumentov X. kongresa ZSMS so razpravljali tudi mladi osnovne organizacije — študenti. V razpravi so povdarili vlogo ZSM v kadrovske politiki. V nadaljevanju je stekla razprava o usmerjenem izobraževanju, ki omogoča mladini, da prevzame nase samoupravne pravice in odgovornosti za razvoj družbe in si ob enem utrdi mesto v njej. Pri obravnavanju poročila za medkongresno obdobje so na

temo »Mladi v vzgoji in izobraževanju« ugotovili, da je vključevanje in delovanje študentov v vse oblike delovanja na univerzah (t. j. samoupravljanje, njihov družbeno-ekonomski položaj na univerzi, idejno politično izobraževanje, itd.) zelo uspešno in poteka neovirano v nadaljnjem razvoju.

Spregovorjeno je bilo tudi o problematiki domov za učence in študente, zaključek razprave pa je zajemal družbene organizacije in društva kot pomembna elementa idejne in akcijske enotnosti mladih. Iz ptujske občine se bo kongresa udeležilo 11. delegatov. AGIS bo zastopal Skrt Branko, avtomehanik v TOZD Servisi in absolvent srednje politične šole pri CK ZKS oddelek Maribor.

Iz obrata družbene prehrane

Pri obravnavi periodičnih obračunov za I. polletje je bilo ugotovljeno, da obrat družbene prehrane ni uspel pokriti vseh stroškov, tako da je bil izkazan primanjkljaj v višini cca 12.000.— din. Iz analize je razvidno, da je primanjkljaj nastal vsled zvišanja cen živil in uslug, ki jih obrat koristi pri svojem obratovanju. Dosežena pa ni bila tudi planirana prodaja kosil in vsklajena cena kosil glede na nakazane podražitve. Da bi ohranili kvaliteto in količino toplih in hladnih malic so samoupravni organi sprejeli vrsto ukrepov, s katerimi bo mogoče pokriti primanjkljaj iz prvega polletja in zagotoviti normalno poslovanje do konca leta. Od 1. julija naprej znaša prispevek za prehrano 365.— din, cena kosil je začasno določena na din 30.—, uvedeno je mesečno plačevanje kosil, kar bi omogočilo večji odvzem kosil. Sosednjim delovnim organizacijam je ponujena priprava toplih malic. Več reda je treba uvesti pri prijavljanju in odjavljanju obrokov za odsotne delavce.

Zlasti je treba opozoriti, da TOZD in delovne skupnosti ne dajejo prijav, koliko ljudi bo koristilo malico, zato nekatere dneve pripravljene obroki ostanejo neuporabljeni, ali pa hrane zmanjka.

Ob tem posebej želimo opozoriti, da so se močno zmanjšala tudi poslovna kosila, ki jih pripravljajo obrat, na drugi strani pa je ugotovljeno, da so stroški reprezentance pa le nastajali. Torej smo tudi odstopili od načela dobrih gospodarjev, saj naš denar odnašamo drugam. Namreč, tudi ta dohodek je bil v obratu planiran. Tisti sodelavci, ki so pooblaščen razpolagati z reprezentanco naj to ugotovitev v bodoče upoštevajo.

Kakšen vpliv so imele podražitve živil v avgustu nam kaže, da smo v avgustu porabili 428.590.— din za 31.784 malic ali povprečna cena malice 13,48 din. Tu so zajeti samo stroški materiala.

Prikaz stroškov opravičuje vse sprejete ukrepe in nakazuje potrebo po njihovem izvajanju.

P. I.



Udeleženci družabnega srečanja mladih

INVENTIVNA DEJAVNOST

Komisija za inovacije je zopet pričela z delom in imela dne 14. 9. 1978 svojo 7. redno sejo na kateri je obravnavala 5 tehničnih izboljšav in 5 koristnih predlogov. Kolektiv želim seznaniti, da je prišlo že do obravnav predlogov, ki so bili prijavljeni v letošnjem 1978 letu. V bodoče bom pri obravnavanih predlogih navajal tudi gospodarsko korist posameznega predloga v kolikor bo to glede na izračun prihranka mogoče.

Na omenjeni seji smo obravnavali:

Tehnične izboljšave:

— BELA Danilo, zaradi večjih gospodarskih koristi, ki jih trenutno ni mogoče izračunati, predlagana enkratna nagrada 60.000 din in sicer TOZD Avtooprema 30.000 din, TOZD Kovinska obdelava 20.000 din in TOZD Precizna mehanika 10.000 din.

— VIDOVIČ Adolf, glede na pismo mnenje poslovnega odbora TOZD Orodjarna se izboljšava prizna za dobo 3 let. Gospodarska korist in izračun odškodnine pa se izvrši ob koncu vsakega poslovnega leta, ko bodo znani podatki o številu izdelavnih priprav po predlogu.

— VERŠIČ Viktor, letna gospodarska korist 60.500 din, izboljšava priznana za dobo 3 let, predlagana odškodnina po 54. čl. pravilnika za enkratno izplačilo nadomestila vnaprej za celotno obdobje izkoriščanja v višini 34.484,70 din.

— ILEC Jože, letna gospodarska korist 232.500 din, izboljšava priznana za dobo 3 let, ker je predlog še iz leta 1976 je bila predlagana odškodnina po 54. čl. pr.

vilnika za enkratno izplačilo nadomestila vnaprej za celotno obdobje izkoriščanja v višini 77.864,10 din.

— BERGHAUS Jože, predlagana enkratna nagrada v višini 3.000 din, ker je s predlogom uspel zmanjšati fizični napor delavca. Koristni predlogi:

— BLAGOVIČ Mirko, letna gospodarska korist 106.500 din, predlog priznan za dobo 3 let, predlagana akontacija na odškodnino za leto 1978 v višini 7.019,50 din.

— ŽULA Franc, predlagana enkratna nagrada v višini 500 din, ker letne gospodarske koristi ni mogoče izračunati.

— MARKEŽ Franc, glede na strokovno mnenje predlog zavrnjen.

— JANIČIČ Marjan, glede na strokovno mnenje predlog zavrnjen.

— ČREŠNIK Alojz, letna gospodarska korist 34.000 din, predlog priznan za dobo 3 let, predlagana odškodnina po 54. čl. pravilnika za enkratno izplačilo nadomestila vnaprej za celotno obdobje izkoriščanja v višini 18.886,20 din.

ŽNIDARIČ Dušan

NETO OSEBNI DOHODKI V MESECU AVGUSTU

TOZD	OD na zaposl. neto din	INDEKS doseganja plana OD %	Povprečni OD režijskih del neto din	Povprečni OD proizv. delavcev neto din
SERVIS	5.458	116	5.673	5.270
TAP	4.918	113	5.306	4.682
PRECIZ. M.	5.222	115	6.107	4.624
GUMARNA	5.280	121	5.769	5.015
KOV. OBD.	5.426	114	5.983	5.087
ORODJARNA	6.060	109	7.021	5.528
VZDRŽEVANJE	6.060	114	8.098	5.624
DSSS	5.706	106	5.706	—
DSK	5.503	113	5.503	—
DO AGIS	5.305	113	5.699	4.936

Bralcem sporočamo, da bomo odslej naprej redno objavljali podatke doseganja neto osebnih dohodkov, za vsak tekoči mesec nazaj, po posameznih organizacijskih enotah.

Ali jih poznate...?

Dopustniška sezona se bliža počasi h kraju, s tem pa ni rečeno, da se bližajo h kraju tudi dopusti. Vendar kljub vsemu, lahko bi dejali, da pa je poletne dopustniške mrzlice le konec. Na morje in v planine odhajajo še samo tisti, ki se želijo za vsako ceno ogniti gneči in morda tudi zavestnim napakam naših turističnih delavcev.

Dopustniška odsotnost se je že nekoliko uredila tudi v delovnih organizacijah in prijetne urice oddiha so zopet zamenjali stroji, delavci pa izmenjujejo vtise, vsebina katerih zavisi predvsem od dobre predhodne organizacije letovanja in kančka lastnega posluha za prijetno.

Že nekaj let zapored tudi v AGIS-u vlagamo napore za čim ugodnejše ponudbe letovanja naših delavcev. Ob jadraru poskrbimo za zagotovitev bivanja in to na mestih, ki so dostopna tudi v cenah. Po pripovedovanju nekaterih, ki so reproducirali svojo delovno silo v organizaciji naše delovne organizacije, bi lahko mirno dejali, da se počasi, vendar zavestno prebujamo iz mrtvosti in začenjamo s kvalitetnejšimi ponudbami rekreirati našega delavca, pa čeprav nimamo lastnega doma.

O vsem tem smo nakratko spregovorili z nekaterimi, zato predlagam, da se seznanite z njihovimi vtisi in morda napišete tudi svoje.

PETROVIČ Ljuba

Govorim lahko samo lepo, kajti pričakovala sem celo manj ugodnosti in prijetnega počutja. Organizacija in prizadevanja odgovornih v AGIS-u za letovanje in odih delavcev sta bila na ravni, ki daje jasno sliko, da vsopredno s gospodarskimi dosežki, mislimo tudi na delavca in njegovo zdravje.



Letovala sem v Fiesi, ki je znano in lepo naše obmorsko letovišče. Nastanjeni smo bili v hišice, ki je že na zunaj dajala občutek primerne kvalitete. K temu je svoj del primaknila tudi čudovita obala, ki s svojo raznolikostjo ustreza še tako zahtevnemu gostu. Ugodne in dostopne so bile tudi cene. V sosednjem hotelu pa je bilo poskrbljeno za zabavo, ki nam je skrajšala deževne dneve in dolge večere. Toda tu moram poudariti, da smo za prijetne trenutke v večini primerih poskrbeli sami, z zabavo doma.

Ob koncu bi želela naglasiti nekatere pomembnosti. V primerjavi s preteklimi leti smo letos storili neprimerno več za letovanje delavcev. Takoj za tem, pa je pomembno spregovoriti še to, da bi morali v bodoče, res intenzivno delati na predlogu izgradnje letoviškega objekta, pa čeprav bi bilo potrebno združiti

sredstva po ključu enodnevnega zaslužka. Kolektiv raste, vsopredno z njim pa tudi želje in potrebe.

ZAMUDA Stanko

Dopustniška mrzlica, kakor temu pravimo v žargonu, je res za nami. Nekateri smo dopust preživeli ob morju ali v planinah, drugi pa so dopustniške dni izkoristili za domača opravila, ki jih prav v poletnih mesecih ne manjka.

Kot mnogi drugi, sem se tudi sam odločil za letovanje v organizaciji AGIS. Z družino smo preživeli deset dni na otoku Braču. Pogoji letovanja so bili izredno ugodni pa tudi vreme nam je ponagajalo samo enkrat. Letovali smo v prvi izmeni v času od 24. 6. do 4. 7. To je sorazmerno zelo zgodaj, vendar izredno ugodno, če ti ne ponagaja vreme, kajti v tem času še ni take gneče in normalna zasedba kapacitet daje tudi pogoje normalnega letovanja.

Iz vsega tega kar sem dejal jasno izhaja moja pohvala skrbi odgovornih v AGIS-u za letovanje delavcev. Primerjalnost s prejšnjimi leti nam pove, da je mnogo bolje. Vendar s tem še zdaleč nismo enaki nekaterim,



ki s svojimi domovi v letoviščih ob jadraru nudijo oddih, ki je po izdatkih dostopen tudi najplitkejšim žepom.

Predlagam anketo s katero bi ugotovili interes delavcev za gradnjo rekreacijskega doma. Z njim bi dosegli pogoje primerne za vse, kajti oddiha je potreben sleherni.

MEŠKO Ivan

Letošnje leto sem letoval v počitniški hišici v Biogradu na morju, last delovne organizacije AGIS.

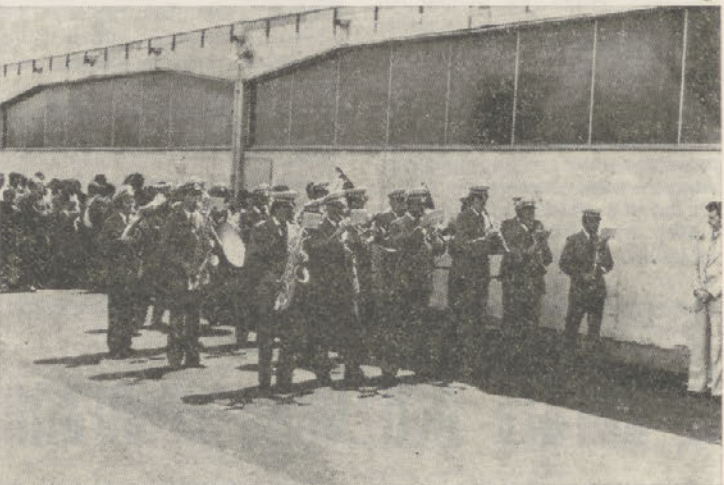
Osebnost sem bil zadovoljen in mislim, da so tudi ostali člani kolektiva naše izmene podobnega mnenja.

Naša počitniška hišica je skromna, vendar delovni človek najde v njej prijetno zavetišče, najde svoj mirni kotiček, da se lahko sprosti in odpočije. Omogočeno mu je, da lahko s skromnimi sredstvi preživi del svojega dopusta. Poskrbi lahko sam za pripravo hrane v sami hišici, lahko pa se poslužuje uslug restavracij, bližnjih počitniških domov

ali pa se hrani v restavraciji otroške kolonije občine Ptuj.

Kot sem omenil, je naša hišica skromna in lepa, vendar bi bilo nadalje še lepše, če bi se posvetilo več pozornosti opreči, tu mislim predvsem na kuhinjo.

Delovna organizacija AGIS posveča premalo skrbi rekreaciji oziroma letnemu oddihu svojih delavcev. Za vzgled nam lahko služi edino le TOZD Precizna mehanika. Smatram pa, da bi bilo bolj pravilno združevati sredstva na nivoju DO AGIS, ne pa po posameznih TOZD. Zadnji čas je, da pristopimo k izgradnji rekreacijskega objekta nekje na jadranski obali, pozneje tudi mogoče kje v planinah ter tako omogočimo letovanje tudi tistim delavcem z nižjimi osebnimi dohodki. Tako bomo storili veliko za njega in njegovo družino ter nenazadnje tudi za samo delovno organizacijo, kajti vemo, da lahko samo odpočit in zadovoljen delavec, znatno pripomore k dvigu storilnosti, ki je pomemben faktor za uspešno poslovanje.



Nastop pihalnega orkestra Ptuj na otvoritvi proizvodno — skladiščne dvorane

Ustanovitev pevskega zbora „AGIS“

Zatopljeni smo v delo. Delamo hitro, poskušamo še hitreje. Bomo postali stroji? Marsikdo izmed nas nadaljuje z istim tempom doma. In to vse za boljši standard. Kaj pa naš duševni standard. Pomislimo kdaj nanj?

Velik kolektiv smo. Hotenja in želje so različne. Vendar sem mnenja, da bi bilo mogoče tudi pri nas ustanoviti pevski zbor, dramsko sekcijo — recitacije in podobno.

Zato prosim, da se vsi zainteresirani javijo pri tov. Šnebergerju v DPO ali pa tov. Menoniju v Gumarni, zaradi podatkov in poznejšega sklica ustavnega sestanka. Upam, da ta akcija ne bo ostala le akcija ampak, da bomo tudi mi lahko z lepo slovensko pesmijo in besedo bogatili kulturne prireditve.

Zavedati se moramo te odgovornosti, ki jo prevzemamo. Zato pristopimo k akciji z vso resnostjo.

Balada o „PRINCU“

Naslov tega prispevka morda nekoga spominja na pesnitev, vendar moramo že v začetku pojasniti, da gre le za hudomušno sporočilo. Avtomehanskega mojstra v servisnih delavnicah, istoimenske temeljne organizacije, Rižnar Janeza, več ali manj poznamo vsi, saj skoraj sleherni poseduje avtomobil, ki zaradi potreb in obvez postaja nujna. Mnogokrat se zatečemo k njemu po nasvet ali pomoč, ko z jeklenim konjičkom nemočni ostanemo na cesti. Pri odpravljanju napake pa

ugotovimo, da smo vozilo nezadostno vzdrževali, s čimer smo mu zmanjšali tudi življenjsko dobo.

Da so pa prisotna tudi naključja, nam zgovorno govori priložena fotografija, vsebina katere nam pove, da tudi strokovnjaki, kdaj pa kdaj, odpravljajo napake na svojih vozilih »časovno in prostorsko nepredvideno. Zato predlagam v prihodnje, ko vas bo vozilo pustilo na cesti, manj vroče krvi, še pred tem pa redne obiske pri mehaniku.



Napaka je bila hitro odpravljena

Pomagajmo jim v pravičnem boju

Aprila letos je predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije pozvalo vse sindikate in delovne organizacije v SR Sloveniji, da se po svojih možnostih odzovejo akciji solidarnosti z narodnoosvobodilnimi gibanji na jugu Afrike in Palestine, ki prav v tem trenutku bijejo odločilni boj za svobodo in neodvisnost. Imperialistične in kolonialistične sile poskušajo z vsemi silami najbolj brutalnimi sredstvi preprečiti širjenje narodnoosvobodilne borbe in se pri tem poslužujejo že znanih metod zastraševanja in ubijanja civilnega prebivalstva. Vsak dan več beguncev prihaja iz Namibije v Angolo. Podobna je situacija na rodezijsko-zambijski in rodezijsko-mozambijski meji. Dnevno smo priča pokolom Palestincev v Izraelu in na okupiranih arabskih ozemljih.

V taki situaciji je solidarnost vsega naprednega človeštva vse bolj potrebna. V akciji smo se z globoko privrženostjo vključili tudi narodi in narodnosti Jugosla-

vije. Ministrska konferenca neuvrščenih držav v Beogradu in govor tovariša Tita udeležencem te konference sta ponovno pozvala vse napredne sile sveta, da okrepijo napore in konkretno pomoč narodnoosvobodilnim gibanjem na jugu Afrike in v Palestini, da bi se njihova ljudstva čimprej otresla kolonializma in okupatorjev ter zatiranja, da bi postala svobodna in neodvisna.

Ker je pomoč učinkovita le takrat, če je takojšnja in dobro organizirana, prosimo, da po svojih možnostih prispeva v akciji solidarnosti tudi vaš delovni kolektiv, predvsem s tistimi proizvodi, ki so bili aprila navedeni v posebni listi in objavljeni v 15. številki Delavske enotnosti, z dne 22. IV. 1978.

Če se bomo odločili za sodelovanje v akciji solidarnosti, moramo to odločitev sporočiti na odbor za mednarodno dejavnost republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, telefon 061 316-527, oziroma določene proizvode dostaviti v Javna skladišča.



Vlečenje vrvi na tovariškem srečanju

Športna aktivnost ob tovarniškem prazniku

V počastitev 30-letnice so bila po sklepu odbora za pripravo proslave organizirana športna tekmovanja med temeljnimi organizacijami in delovno skupnostjo. Čeprav je bilo v prvem planu zamišljeno športno srečanje s poslovnimi partnerji, se je odbor odločil le za športno aktivnost v okviru delovne organizacije, ker je bil mnenja, da se s tem stroški zmanjšajo.

Tekmovanja so bila v naslednjih disciplinah: streljanju, kegljanju, ribolovu, malem nogometu in šahu — posamično.

Strelci so se pomerili na tekmovanju med TOZD-i in na srečanju med strelskimi družinami delovnih organizacij ptujske občine. Meddružinska srečanja so se udeležile naslednje strelske družine: SD Olga Meglič, SD Merktor, SD Železničar, SD Perutina, SD Delta, SD Kidričevo in dve ekipi SD AGIS. Na tekmovanju med TOZD-i je bila najuspešnejša ekipa TOZD Avtooprema, tej pa sledita ekipa TOZD Kovinska obdelava in ekipa DSSS. Na meddružinskem srečanju je zmagala ekipa SD Kidričevo pred SD Merktor in SD AGIS.

Kegljači, ki so sicer zelo uspešni tudi v občinskem merilu (II. mesto na DSI) so na tekmovanju med TOZD-i ugotovili, da so najuspešnejši kegljači II. ekipe TOZD Avtooprema, ki so zmagali pred ekipo TOZD Gumarne in I. ekipo TOZD Avtooprema.

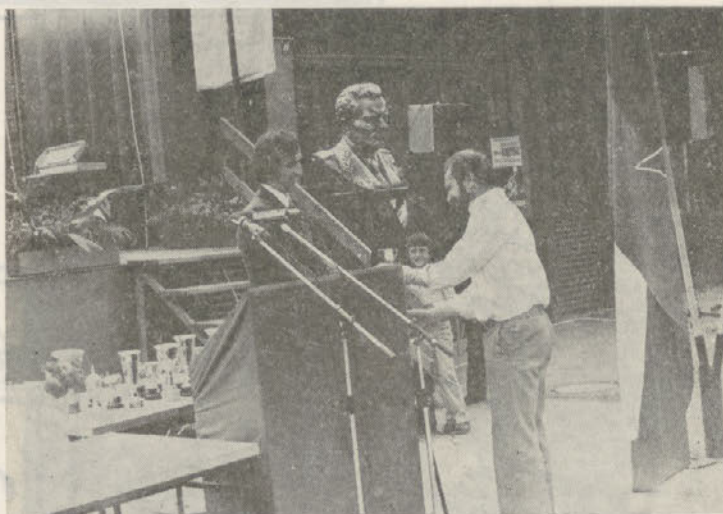
Ribiči so poskusili svojo potrpežljivost in srečo na tekmovanju, ki je bilo v Trzcu. Čeprav so do sedaj bili najuspešnejši ribiči TOZD-a Orodjarna, jim tokrat ni uspelo, saj so jih premagali ribiči Avtoopreme in DSSS.

Nogometaši so se pomerili v turniru med TOZD-i, ki je bil organiziran po coup sistemu. Prvo mesto je osvojila ekipa TOZD Orodjarna, drugo mesto I. ekipa TOZD Avtooprema, tretje mesto pa II. ekipa TOZD Avtooprema.

Šahisti so svoje sposobnosti preiskusili na medsebojnih srečanjih. Najuspešnejši je bil zopet Habjanič Ignac, njemu pa sledita Krajnc Jože in Gašparič Jože. Zaključek tekmovanja je bil z vlečenjem vrvi, ki pa se je že vključil v zabavni del praznovanja tovarniškega praznika.

MURKO Štefan

Podelitev pokalov športnih tekmovanj



— STRAN ZA RAZVEDRILO IN NASMEH —



POD	NAPRAVA ZA OBNOVITEV	PODVALNI NACRT ZADNJSKI TOZNI RED	~ NEMCITA	VEČJA PESNITEV	PODOBNA V SPOREDU	DEL MOTORNEGA LETALA	OČE ZAKONCA
			MERSKA ENOTA ZA PAPIR NAR. HEROJ KOVACEVIČ				
				DINJA MACKA GL. MESTO EGIPTA			
GESLO FRANC. REVOLUCIJE							
KORDIHERSKA DREŽAVA V ZDA							AUT. OZNAKA Z38R
HELIJ							

NOVI TESTAMENT		FRANC. REKA	IRAN	OKRAJNA ZA TRINITRO- TOLUEN	SESTAVIL KORPAR	PSTOPNJA ALI SOZVOČJE KONI STOPNJE DIATONICNE LESTVICE	HAMILOV OPITU TUJE Ž. IME		ŽVEPLO 8. CRKA
IKRAVEC, ODKLADNINA OODIDOV					VEČJESLO DELO MAGINC STROJENA KOŠA			VRSTA OBARE	
								GRCIJA	
DOLI							LADJA ARGONA- VTOV		ODELEK TOZD-a TAP
GORA NA KRETI			VINORODNA RASTLINA SIAR SLOVAN				TRACNICA	LUXEMBURG	
STOIL DEL DINARJA				MEDMET SMEHA JOZE ERLIH		PUC KINE LETA RIMSK ŠT. 600		VRTOVJE LETOVE OSTRESJA	
VISOK GORSKI VRH V SRBIJI					VPAD ZADNJA CRKA			GL. MESTO AVSTRije MESTO V POMURJU	
OCVIRK ANTON		TEŽKI TRENI TRISIMKE ENA OD CELIN					RAVNINA		
							NOVITEJA		
TERME V BELGIJI							ŽENSKO IME		
TONA	24. CRKA PEVEC KING CELE						DEL GLEBALSKA		KALIT NADAN, PRIBITEK
VERLAK EDO METER								NATRIJ TEGA LETA	PISATELJ (GEORG)
OŠEBNI ZAMEK (MNI)									
PARADIŽ							SLOVENSKA CONSKA LIGA	IVO SLANA LITER	
... RINA							OS. ZAMEK	SPAZKA KOVINSKO VERIVO	



Tako je, kadar ni sprejet sporazum — pa tudi dogovorili se nista ...!