



GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto IX

Hrastnik, 7. 2. 1973

Št. 2

DELAVSKA KONTROLA-KJE IN ZAKAJ?

V zadnjem času smo priče razpravam na televiziji, radiu in v dnevnem tisku o delavski kontroli. Vprašati se namreč moramo, zakaj ravno sedaj dajemo tovrstni kontroli takšen poudarek. Iz vseh razprav je razvidno, da je delavska kontrola namenjena za področja porabe tistih sredstev osebne porabe, ki bremenijo materialne stroške na eni strani in izplačila osebnih dohodkov na drugi strani. V stroške osebne porabe, ki bremenijo materialne stroške, se štejejo naslednje vrste materialnih stroškov: stroški reprezentance, stroški reklame in propagande, dnevnice, kilometrina za prevoze z osebnimi avtomobili.

Ravno na tem področju je bilo v preteklosti v nekaterih delovnih organizacijah in družbenih službah precej visoka poraba, krog tistih pa, ki so o tem odločali, pa zelo ozek. Zato se naj za to področje porabe krog tistih, ki o tem odločajo, razširi, višina namenjenih sredstev pa mora biti nekje v vzročni zvezi s porastom dohodka podjetja. Tudi višina izplačanih osebnih dohodkov je v večini delovnih organizacij bila poslovna tajna — predvsem tistim, ki sredstva ustvarjajo.

Delavska kontrola pa mora omogočiti, da so delavci sproti seznanjeni o višini teh sredstev in da se jim dajo na vpogled izplačilne liste vseh zaposlenih. Kako je bilo in kako bo to v bodoče

v delovnih in drugih organizacijah, je odvisno od subjektivnih sil v določeni delovni organizaciji, to pomeni, ali čutijo potrebo takšne kontrole in če sploh vedo za svoje pravice in dolžnosti s področja formiranja in delitve dohodka.

Poglejmo sedaj, kako imamo to organizirano v našem podjetju. Lahko trdimo, da smo ena od redkih delovnih organizacij, ki imamo že več let razobeženo izplačilno listo osebnih dohodkov vseh zaposlenih. S tem smo omogočili slehernemu članu kolektiva, da vidi, kakšne osebne dohodke izplačujemo.

O višini stroškov osebne porabe, ki bremenijo materialne stroške, seznanjamo člane organov upravljanja pri obravnavi mesečnih rezultatov poslovanja, kako pa se potem to prenaša med ostale zaposlene, je stvar članov organov upravljanja. Da to ne ostane na tem nivoju, bi bilo potrebno poiskati drugo obliko obveščanja članov kolektiva. Potreba po delavski kontroli je dejansko posledica neinformiranja delovnih ljudi. Več pravočasnih in točnih informacij nam že hkrati omogoča kontrola. Da bo kontrola dosegla svoj namen, bo potrebno dvigniti izobrazbeni nivo zaposlenih, saj poznavanje problematike, s katero se srečuje posameznik, oziroma skupina, omogoča oblikovanje vprašanja.

Franjo Krtnik

LETNA KONFERENCA KRAJEVNE ORGANIZACIJE ZB NOV TERENA II

V polni dvorani upravnega slossja Steklarne Hrastnik so člani Zveze borcev terena II pred dnevi pregledali svoje dosedanje delo in sprejeli obširni program dela za nadaljnje obdobje. Iz poročila je bilo razvidno, da je organizacija posvetila največ časa reševanju problemov preventivnega zdravljenja borcev, stanovaljski izgradnji, vprašanju obnavljanja tradicij NOB in medsebojnega sodelovanja med organizacijami. Posebno skrb pa je posvetila nudenju pomoči svojim članom v času bolezni.

Vse te naloge pa je uspelo organizaciji realizirati s pomočjo kolektiva Steklarne Hrastnik in kemične tovarne. V okviru cellega Hrastnika pa s pomočjo ostalih delovnih kolektivov.

Poudarjeno je bilo, da so bili zelo delovni aktivni borci v steklarni in kemični tovarni. Njihova naloga je bila, vplivati na borce, da se na svojih delovnih mestih prizadevajo in pomagajo pri reševanju proizvodnih problemov in razvoju delavske samouprave. Kolektiv steklarne je omogočil 13 članom ZB preventivno zdravljenje, kolektiv kemične tovarne pa 6 članom.

Iz krajevne organizacije ZZB NOV Hrastnik je šel 101 član na preventivno zdravljenje, od tega je koristilo 21 članov 20-dnevno zdravljenje v zdraviliščih. Med temi jih je bilo s terena II na zdravljenju 16 članov, 3 člani pa v zdravilišču. Sklad pri združenju ZB Hrastnik je razpolagal z 55.676 din od prispevkov delovnih organizacij in 9.200 din od samopriskupkov članov ZB.

Krajevna organizacija je navela tesne stike z organizacijo ZB iz Dolenjskih Toplic. Organizirana so bila že medsebojna srečanja, ki so s pomočjo kolektiva kemične tovarne tudi uspela. Letna konferenca je sprejela zaključek, da se sprejme lista o po-bratenju med obema organizacijama in da se sodelovanje razširi tudi na teren I in vključiti tudi na področje kulturnega sodelovanja, predvsem pa na obujanje tradicij iz NOB.

V letu 1972 je tudi komisija za vprašanje invalidov in borcev NOB Skupščine občine Hrastnik izplačala finančno pomoč v obliki priznavalnine. Z našega terena je sprejelo 15 članov to pomoč v znesku od 150 do 400 din. Pomoč se daje tudi svojcem umrlih članov ZB. Največji problem je

Urejuje uredniški odbor: Racki Viktor, Bevec Justa, Premec Jože, Korbar Heda, Marcen Alojz, Gerhard Jože, Strgaršek Janko. Odgovorni urednik Gerhard Jože, Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilu kolektiva Steklarne Hrastnik. tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišeeji AERO kemična in grafična industrija Celje. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (St. 421-2/72 z dne 3. 1. 1973).

bil in ostane še v letu 1973, vprašanje razdelitve novozgrajenih borčevskih stanovanj. Sklad za izgradnjo borčevskih stanovanj je imel največ dela. Dela sedaj potekajo v okviru pogodbenih rokov.

Potrebno je še pospešiti dela na komunalnih in ostalih zunanjih priključkih, da bo vselitev možna do 1. maja 1973.

Pričele so se tudi priprave za gradnjo na Dolu. Predvidoma bo na razpolago 22 stanovanj za borce. Sklad je v letu 1972 namenil za individualno gradnjo stanovaljskih hiš in adaptacije stanovaljskih hiš 253.000 din; ta sredstva je koristilo 16 članov ZB. Krajevna organizacija ZB terena II je bila predvsem aktivna pri udeležbi na raznih proslavah. Tako so se člani udeležili proslave v Rečici, na Dolu, republiški proslavi v Zadobravi, na Vrheh, v Sedražu, Zagorju, Cerknem, Grazu in pripravili komemoracijo pred centralnim spomenikom v Hrastniku. Iz vsega Hrastnika se je udeležilo teh proslav 539 članov ZB.

V muzeju NOB Hrastnik je bilo v letu 1972 409 obiskovalcev. Mladina je še vedno premalo seznanjena z zgodovino NOB. To nalogo mora novoizvoljeni odbor tudi v bodoče postaviti v ospredje.

V razpravi je bilo poudarjeno, da naloge, ki izvirajo iz pisma tov. Tita in predsedstva IB CK ZKJ, nalagajo tudi članom ZB konkretne dolžnosti. Prav posebno velja to za člane ZB, ki so zaposleni v podjetjih.

Konferenca je z zadovoljstvom ugotovila, da je pozornost s strani družbenopolitičnih organizacij in vodstev podjetij do borčevske organizacije v redu, vso pomoč, ki so jo dosedaj kolektivi nudili, bodo tudi v prihodnje nudili. Organizacija ZB se zahvaljuje kolektivom in sindikalnim podružnicam steklarne in kemične tovarne za vso pomoč.

Konferenca je izvolila 11-članski odbor: Jože Jerič, kot častni predsednik, Kreže Franc, Klanjšek Jože, Racki Viktor, Kmetič Franc, Novak Tilka, Sihur Anton, Mlakar Anton, Smodič Julij, Grohar Janez, Mlinar Frido.

Nadzorni odbor: Kastelic Jože, Špeglič Anton in Kosem Gvido.

Člani skupščine ZZB Hrastnik: Klanjšek Jože, Kreže Franc in Smodič Julij.

Rigo

STEKLARNA HRASTNIK
KADROVSKO-PRAVNA SLUŽBA

RAZPIS

Za čas obratovanja počitniških domov v Portorožu in Bohinju v času od 1. 6. 1973 do 30. 9. 1973 sprejememo v delovno razmerje za določen čas — to velja za osebe, ki še niso v delovnem razmerju, za osebe, ki pa so že zaposlene v Steklarni Hrastnik in se prav tako lahko prijavijo na razpis, pa bomo opravili prerazporeditve na delovna mesta, in sicer:

Počit. dom PORTOROŽ

- | | |
|--------------------|---|
| a) kuharica | 1 |
| b) pomož. kuharica | 2 |
| c) servirka | 2 |
| d) sobarica | 1 |

Počit. dom BOHINJ

- | | |
|--------------------------|---|
| a) kuharica — servirka | 1 |
| b) sobarica — pomivalica | 1 |

Prijave sprejema kadrovska-pravna služba Steklarne
Hrastnik do 15. 3. 1973.

INFORMATIVNA KONFERENCA ZK STEKLARNE

Sekretariat tovarniške konference Zveze komunistov steklarne je 14. 1. 1973 organiziral za vse člane ZK informativno konferenco z dnevnim redom:

1. novi gospodarski predpisi in njihov vpliv na poslovanje našega podjetja — poročevalec Mlinar Martin;

2. naloge članov ZK pri uresničevanju samoupravnih aktov, sklepov in okrožnic v podjetju — poročevalec dipl. inž. Mrcina Maks.

Namen informativne konference je bil, da člane ZK seznani z vsebino novih gospodarskih predpisov in na ta način omogoči članom ZK aktivnejšo vlogo delovanja v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah.

Podani temi sta za sedanjo situacijo aktualni, saj uresničevanje ene pogojuje tudi drugo. S svojim odnosom do spoštovanja naše samoupravne zakonodaje neposredno dajemo tudi svoj prispevek k uresničevanju stabilizacije v našem kolektivu in stabilizacije nasploh.

Zveze komunistov bo, da jasno in glasno na organiziranih sestankih povemo, kje so vzroki, da se premalo vključujemo v razprave, kadar se pa vključujemo, pa razpravljamo posplošeno.

Ker sta obe temi bili precej široki in druge nismo v celoti obdelali, je 87 članov ZK, ki so pri-



Mlinar Martin je govoril o novih gospodarskih predpisih in njihovem vplivu na poslovanje našega podjetja



Na problemski konferenci

Vsi skupaj pa se premalo zavedamo nalog, ki izhajajo iz obeh podanih tem. Čeprav je na konferenci bilo dovolj razprav, je še vedno preozek krog razpravljalcev. Člani ZK se kljub pismu predsednika Tita in izvršnega biroja ZKJ premalo aktivno in konkretno vključujemo v razprave. Ena od bodočih nalog članov

sostvovali konferenci, sprejelo sklep, da se v roku 14 dni skliče naslednja delovna konferenca z eno točko dnevnega reda: delovna disciplina v kolektivu. O zaključkih te konference bomo poročali v naslednji številki našega glasila.

Franjo Krsnik

Sklepi DS na zasedanju dne 21. 12. 1972

Na zadnjem zasedanju DS je bila poleg ostalih problemov obravnavana sklepov, ki jih je DS sprejel na zasedanju 21. 12. 1972. Med ostalimi so bili sprejeti naslednji sklepi:

— DS se strinja z določili pogodbe o poslovnem združenju kovinsko predelovalne in nekovinske industrije s sedežem v Ljubljani. Za podpisnika pogodbe se pooblašča direktorja podjetja dipl. ing. Maksa Mrcino.

— Steklarna Hrastnik pristopi kot član v skupnost za varstvo okolja v Zasavju, sprejema njena pravila in se zaveže, da bo s svojim sodelovanjem v skupnosti ter delom v svojem organizacijskem delokrogu aktivno pomagala uresničevati iz pravil izhajajoče namene in naloge skupnosti. Kot polномоčni delegat naše delovne organizacije je bil določen tov. Alojz Janežič.

— DS je soglasno potrdil »poslovnik o dodeljevanju procentov«, ki stopi v veljavo s 1. 1. 1973. Poslovnik je sestavni del Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov.

— DS potrdi sklep odbora za izrekanje ukrepov, da se izključita iz delovne organizacije tov. Albin Hrastelj in Anton Štut.

— Delavski svet je sklenil potrditi samoupravni sporazum glede bodoče stanovanjske izgradnje na območju Hrastnika.

Za predstavnika Steklarne Hrastnik je bil v ta zbor imenovan tov. Karl Grčar.

— Delavkam v skladišču gotovih izdelkov se do končne rešitve ureditve skladišča gotovih izdelkov ali spremembe pravilnika o osebnih zaščitnih sredstvih — po potrebi glede na vremenske razmere — (mrz) skupinsko posojajo bunde, medtem ko jim rokavice in rute pripadajo po pravilniku.

— Pri DS podjetja se ustanovi poseben kolektivno izvršilni organ (odbor ali komisija) in se mu določijo pristojnosti s področja varstva pri delu. Člane za odbor ali komisijo dostavijo kot predlog DS družbeno-politične organizacije (sindikati in vodstvo podjetja).

— Za vse člane delovne skupnosti, ki so v letu 1972 imeli letni dopust in ki se je obračunal po 7 ur, se izvrši obračun tako, da se razlika plača ali pa se koristi dopust.

— Pristopi se v članstvo Društva za pomoč duševno nezadostno razvitim osebam občine Hrastnik in plača letna članarina v višini 100 din.

— Potrdil se je predlog za nove cene obrokov hrane v menzi, in sicer:

Za redne abonente:

za malice od 240 na 3,00 din
za kosila od 5,40 na 6,50 din
za večerje od 4,40 na 5,30 din

Za prehodne goste člane kolektiva in za delavce, ki niso člani kolektiva, pa za naše podjetje vršijo razne usluge, se upoštevajo cene za prehodne goste kot sledi:

za malice od 2,40 na 3,00 din
za kosila od 6,00 na 7,20 din
za večerje od 5,00 na 6,00 din

Nastalo izgubo zaradi podražitve v bifeju in menzi krije podjetje do uveljavitve novih cen, tj. 31. 12. 1972. Od 1. 1. 1973 dalje krije menza tretjino ostalih stroškov, dve tretjini pa podjetje iz sredstev sklada skupne porabe, kar se zagotovi pri sprejemanju zaključnega računa podjetja.

— Podjetje naj bi regresiralo malice vsem članom kolektiva (za tople in mrzle malice) v obliki denarnih bonov po 0,60 din dnevno, upoštevajoč število delovnih dni v mesecu.

— V zvezi s predlogom odbora naj se ugotovi, ali je za koriščenje prostora poleg menze, kjer se nahaja slaščičarna, sklenjena pogodba med Steklarno in STP, Hrastnik. V tem prostoru bi se uredila prodajalna za prodajo II. a vrste steklenih izdelkov.

— Pri regresiranju dnevnih obrokov stalnih abonentov v OZD menzi, ki imajo prijavljena bivališča in stalno stanujejo v samem domu, se regresira v višini 60,00 din, če imajo osebni dohodek izpod 1.000 din, in 30 din za tiste, ki imajo osebni dohodek 1.200 din.

— Nabavi se nov IS 4 sekcijski avtomat za izdelavo steklenič za lak in kiko tulpice.

— Izvrši se nabava 3 kom. ročnih viličarjev za potrebe ekspedita in kartonaže glede na njihovo utemeljitev, da je treba obseg paletizacije razširiti.

— Izvrši se nabava ustreznega butanskega gorilnika z vso predpisano zaščito in obtočno črpalko za kotel za centralno ogrevanje ekonomskih enot.

— Delavski svet je na svoji seji razpravljal o predloženem samoupravnem dogovoru o pogodbenih obveznostih za čas od 1. 1. 1973 do 31. 12. 1976, da bo prispevala Steklarna Hrastnik:

1. v sklad za financiranje kulture in telesno-vzgojne dejavnosti občine Hrastnik 0,30 %
2. v sklad za stipendije občine Hrastnik 0,04 %
3. v sklad za financiranje obrambnih potreb ali skupno v smislu dogovora 0,54 %

ZAHVALA

Delovnim tovarišem vseh izmen avtomatske proizvodnje ter pregledalkam Zoretove izmene avtomatske proizvodnje se pristrčno zahvaljujem za njihovo lepo spominsko darilo, ki me bo spominjalo in razveseljevalo v letih upokojitve.

Želim jim še mnogo uspehov pri delu.

Pivec Ferdo



Udeleženci problemske konference. Navzoč je bil tudi sekretar občinske konference ZK tov. Babič Milan

ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA

Na zadnjem zasedanju delavskega sveta je bila osrednja točka dnevnega reda — obravnava inventure za leto 1972, pregledali so sklepe zadnjega zasedanja, spremembe samoupravnega sporazuma in spremembo ocenitev delovnih mest.

Delavski svet je uvodoma sprejel predlog, da se naj pregleda seznam članov DS, ki že dalj časa izostajajo od zasedanj, predvsem gre za nekatere člane, ki hodijo v šolo. Predlaga se, da se v okviru enote in družbeno-političnih organizacijah pogovorijo, če obstajajo taki primeri, naj se izvršijo nadomestne volitve.

Pri pregledu sprejetih sklepov se ugotovi, da je treba urediti še:

— Družbeno-politične organizacije naj podajo predlog delavskemu svetu za člane novo ustanovljenega odbora s področja varstva pri delu.

— Splošno trgovskemu podjetju se odgovori, da Steklarna Hrastnik v bodoče sama koristi prostor, kjer je sedaj slaščičarna. Lokal koristi menza, ker zahteva sanitarna inspekcija, da mora imeti menza prostor, kjer se pripravljajo živila? Zaradi tega odpade tudi predlog, da se uredi prostor za trgovino za prodajo stekla.

— Pri obravnavi problema nočnega dela žena se sprejme predlog, da se v naslednjem obdobju dela na tem, da se pripravi program za zmanjšanje delovnih mest, kjer delajo žene ponoči.

INVENTURA ZA LETO 1972

Predsednik centralne popisne komisije Niko Kavšek, dipl. ing., poda poročilo o izvršenem popisu v podjetju za leto 1972. Popis je izvršilo 17 komisij. Popis je bil izvršen do roka in v skladu določil zakona in pravilnika o popisu.

Razprava o posameznih poročilih popisnih komisij je bila zelo konkretna, tako da je lahko delavski svet sprejel konkretne predloge in priporočila za to, da se napake, ki so se pojavile ob popisu, ne bi ponavljale tudi v prihodnje.

Pri obravnavanih posameznih popisnih komisijah so bili izneseni naslednji predlogi in mnenja članov DS:

Pri komisiji za popis litine, pomožnega materiala in surovin je razvidno, da so znatne razlike med knjižnim in dejanskim stanjem. Kljub temu, da je pozitivna razlika, je DS delo kritično ocenil.

Nakazani so bili tile problemi: premajhen prostor za surovine, nekontrolirano skladiščenje surovin, razno pakiranje itd. Pri pomožnem materialu so nastale razne zamenjave materiala, zaradi tega so nastale večje razlike.

Člani DS so postavljali vprašanja, zakaj takšna razlika pri litini. Predlaga se za odpis približno 13 ton litine.

Sklene se naj, da poslovni odbor ponovno razpravlja o vseh višjih in manjkih, razčisti problem in ponovno poroča DS. Isti problem je pri razlikah v skladišču gotovih izdelkov. Lom v letu 1972 znaša v skladišču 0,48 % in je znatno nižji kot v preteklem letu.

O večjih razlikah naj se napravi obrazložitev in o stanju obve-

sti vodjo komercialne, ki naj skupno s svojimi službami ugotovi vzroke. Poročilo naj poda na prihodnji seji DS.

Ugotovi se, da je nedovršena proizvodnja v mejah normativov dvodnevne proizvodnje.

Popisna komisija predlaga odpis nekaterih osnovnih sredstev, ki se ne uporabljajo več in so brez knjižne vrednosti. Za drobni inventar v zdravstvenih ustanovah se izvrši brezplačni prenos na koristnika. Osnovna sredstva pa ostanejo še nadalje v lasti Steklarne Hrastnik.

Nedovršenih investicij ni, razen nove satirnice, ki bo aktivirana konec meseca marca.

Glede drobnega inventarja se predlaga, da se dotrajano orodje oddvoji in se nabavi novo. Za ugotovljeni manjko orodja naj se zahteva plačilo od povzročitelja.

DS pooblašča vodjo delavnice, da lahko v prihodnje izdaja orodje na dom, vendar s postavljenim rokom vračila.

Glede odpisa vrednosti se koristi sklep iz leta 1971. Za nadaljnje poslovanje se mora pripraviti poslovnik o načinu odpisa in uporabe drobnega inventarja.

Pri poročilih drugih popisnih komisij ni bilo bistvenih pripomb na poslovanje.

Centralna popisna komisija predlaga delavskemu svetu tele zaključke:

1. Preučiti možnost, da se uvede kontinuirana inventura med letom, in to za skladišče surovin, pomožnega materiala in za gotove izdelke.

2. Potrebno je pristopiti takoj k izdelavi vseh poslovnikov.

3. Za elektromotorje urediti posebno skladišče in točno urediti evidenco elektromotorjev.

4. Temeljito je treba izboljšati evidenco in pregled nad vodenjem kartoteke.

5. Ugotoviti uporabnost posameznih materialov, ki se predlagajo za odpis. To naj uredi komisija za odpis in nabavo osnovnih sredstev, skupno z razvojnim oddelkom.

6. Kontrolirati izvajanje vseh sklepov, tako da se bodo ti tudi realizirali.

Delavski svet je v celoti potrdil delo popisnih komisij.

SPREMEMBA SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA

Viktor Sušin, dipl. pravnik, poda k poslanemu gradivu kratko obrazložitev sprememb samoupravnega sporazuma, ki so jo predlagali predstavniki vseh podpisnic sporazuma.

Ker je Steklarna Hrastnik dolžna predložiti sistemizacijo delovnih mest, zadolžuje DS vse tiste vodje, ki sistemizacijo še niso pripravili, da izvrše nalogo do 10. 2. 1973.

OCENITEV DELOVNIH MEST

Po obširni razpravi in večkratnemu glasovanju za določene ocenitve delovnih mest je DS potrdil in sprejel naslednjo ocenitev posameznih delovnih mest.

Potrjeni predlogi za ocenitev novih delovnih mest so podani od točke 1 do 9, drugi potrjeni predlogi so podani od točke 1 do 12. Obravnavali so se na podlagi

pritožbe na ocenitev delovnih mest.

Predlog je podala komisija za

osebne dohodke pri Steklarni Hrastnik, v imenu komisije pa tov. ing. Jože Tušar.

Potrdi se:

1. skupinovodja v kartonaži	KV	1400 točk
2. delavec na krožni žagi	PK	1000 točk
3. delavec na prireznem in spenjalnem stroju	PK	900 točk
4. upravnik počitniškega doma Portorož (za mesece junij, julij in avgust se mu prizna dodatek v vrednosti 1500 din — fiksní znesek)		
5. pomožni lesostrugar	KV	1500 točk
6. administrator v kontroli	PK	1100 točk
7. pomožni delavec v kartonaži	SS	960 točk
8. gradbeni tehnik	NK	700 točk
9. vzdrževalec »Dania« stroja in popravilo pip	SS	2050 točk
		1500 točk
		razpon
		75—100 %

Obravnavale so se prošnje za ponovno ocenitev delovnih mest:

1. voznik viličarja (enako skladišče in zmesarna)	1200 točk
2. kovinobrusilec razpon 70—100 %	1700 točk
3. vodja mizarške delavnice ostane	1750 točk
4. mizar (predlog komisije)	1450 točk
5. zidar šamoter	1500 točk
6. brigadir MDR-1	1800 točk
7. izpihalke, natikalke	65 % v razponu
8. upravljalci hladilnih peči (prevzamejo tudi šronfiranje pri hladilnih pečeh)	1250 točk
9. dostavljalet modelov	1100 točk
10. obratovni knjigovodja I.	1600 točk
11. izmenski vodje brusilnice (prevzamejo oddelek obeskov in se zmanjša število izmenskih vodij od 3 na 2 izvršitelja)	1850 točk
12. pomožni ključavničar električar	950 točk

Predsednik komisije pove, da po naših pravilnikih ni možna poostalih vlog komisija ni pozitivno novna zaposlitev. Predlaga se pa, da se naj tov. Hrastlju nudi v

Pod razno se je obravnavala okviru občine pomoč, za katero vloga ZZB NOV Hrastnik glede je kolektiv steklarne tudi priponovne zaposlitve tov. Albina pravljen prispevati svoj delež. Hrastlja v našem podjetju. DS je po obširni razpravi ugotovil, da

r. r.

Predsedstvo o osnutku zakona o najnižjem osebnem dohodku

Predsedstvo je podprlo predlog o najnižjem osebnem dohodku. Osnutek zakona določa najnižji osebni dohodek, ki predstavlja in zagotavlja del socialne varnosti in stabilnosti delavcu v združenem delu. (Drugi člen določa najnižji osebni dohodek v smislu 1. člena, ki znaša 45 % povprečnega osebnega dohodka vseh zaposlenih v republiki v preteklem letu.)

Predlog določa med drugim: če sta delavcu zagotovljena hrana in stanovanje, mu je treba izplačati v denarju vsaj 40 % najnižjega osebnega dohodka, če pa mu je zagotovljeno le stanovanje, se lahko zniža gotovinsko izplačilo najnižjega osebnega dohodka največ za 10 % od zneska.

Predsedstvo je predlagalo dopolnilo: v primeru, če glavar družine ne dosega povprečja republike za družinske člane in če gre pri tem za socialno varnost dru-

žine, naj bi se vnesla tudi ta pripomba v novi zakon in bi se tudi v tem primeru izplačevala razlika.

Med ostalimi problemi je predsedstvo tudi obravnavalo vlogo sindikalne organizacije pri narodni obrambi. Predlagalo je, da se tudi pri osnovni organizaciji sindikata postavi komisija ali odbor, ki bo delal na tem področju.

Načet je bil izreden problem zdravstvenega stanja naših zaposlenih žena in vprašanje organizacije zdravstvene službe v Hrastniku. Sprejet je bil zaključek, da morajo člani, ki so v skupščini zdravstvenega zavarovanja v Trbovljah in Hrastniku, to problematiko posredovali tem organom.

Tudi v letošnjem letu se bo organiziral smučarski tečaj za šolo-obvezne otroke naših članov kolektiva v Bohinju.

r. r.

IZ DELA OBČINSKE SKUPŠČINE HRASTNIK

(Nadaljevanje iz prejšnje številke.)

Tudi v predlogu srednjeročnega programa je posvečena posebna pozornost razvoju kmetijstva. Izdelan pa je tudi poseben program razvoja te panoge.

7. Skupščina občine Hrastnik je po sprejetju ustavnih dopolnil posebej 21. in 22. dvakrat razpravljala na svoji seji o tem vprašanju ter sprejela ustrezna priporočila delovnim organizacijam. Poleg občinske skupščine so po teh vprašanjih razpravljali tudi družbeno politični organi s predstavniki delovnih organizacij. Ocenjujemo, da ustrezne delovne organizacije prepočasno realizirajo ustavna dopolnila, ki se nanašajo na ustanavljanje temeljnih organizacij združenega dela. Po tem vprašanju sta industrija otroške konfekcije »Jutranjka« in Zasavski premogovniki napravili določen korak na prejšnjem in so priprave za ustanovitev temeljnih organizacij združenega dela v končni fazi.

Temu vprašanju bo potrebno posvetiti več pozornosti tudi zaradi uvajanja nove davčne politike v našem davčnem sistemu in sistemu financiranja splošne potrošnje.

8. V zadnjem obdobju je skupščina in njeni organi dala soglasje na cene komunalnih storitev in maloprodajnim cenam kruha. Pri tem je skupščina zasledovala tako politiko, da je zagotovila delovnim organizacijam za prodajo teh artiklov in storitev kritje stroškov in tudi zagotovila ustrezen del sredstev za razširjeno reprodukcijo (predvsem pri vodovodu, kanalizaciji). Predlagamo, da bi skupščina del pristojnosti s področja cen prenesla na svoj politično izvršilni organ — svet za gospodarstvo.

9. Sredstva skupnih rezerv prejšnjih let so bila v celoti porabljena za odpiranje novih produktivnih delovnih mest (Jutranjka), medtem ko je bil del sredstev rezervnega sklada tekočega priliva dodeljen po sklepu skupščine tega sklada delovni organizaciji »Sijaj« in KOP za odpiranje novih delovnih mest. Ti dve delovni organizaciji odobrenih sredstev doslej nista izkoristili.

Skupščina je celoten višek proračunskih sredstev iz leta 1971 v višini 160.000 din namenila za dograditev obrata Jutranjka na Dolu. Z dograditvijo tega obrata se je s 1. 7. 1972 zaposlilo 100 delavk, v jeseni 1972 pa se je začelo s poučevanjem nadaljnjih 50. Predvidevamo, da bo v prvi polovici 1973 v tem obratu zaposlenih 200 delavk, vendar bo potrebno priučiti še nadaljnjih 50 delavk. Financiranje obrata so poleg skupščine občine delno prevzele tudi delovne organizacije z našega območja in komunalni zavod za zaposlovanje delavcev v Ljubljani.

Z dograditvijo tega obrata smo rešili le del vprašanja preusmeritve industrije. Ostaja pa nadalje naloga predvsem obstoječih delovnih organizacij, da razširijo svoje proizvodne zmogljivosti, oz. se odločijo za novo vrsto dejavnosti.

10. Po vprašanju razvoja obrti tako v družbenem in zasebnem sektorju v tem obdobju ne beležimo nikakršnih uspehov. Težave pri razvoju in širitvi tovrstne dejavnosti izhajajo predvsem iz pomanjkanja poslovnih prostorov.

Dejansko pa tudi ni zainteresiranosti občanov za odpiranje obrtnih obratov. Delni vzrok temu stanju v obrti je po našem mnenju tudi v tem, da delovne organizacije odobravajo izdelovanje obrtnih izdelkov in opravljanje tovrstnih storitev v svojih obratih za svoje člane kolektiva.

11. Za financiranje potreb vzgoje in izobraževanja v skladu s sprejetim samoupravnim sporazumom o delitvi dohodka in osebnih dohodkov zavodov, ki se financirajo iz temeljne izobraževalne skupnosti, je skupščina občine v sporazumu z organi temeljno izobraževalne skupnosti zagotovila tej dejavnosti za leto 1972 28,7 % več sredstev kot leto prej. V letu 1971 je bilo tej dejavnosti zagotovljenih 4.396.000 din, v letu 1972 pa je zagotovljenih 5.660.000 din sredstev (poleg lastnih dohodkov). Po podatkih in zagotovilih predstavnikov Temeljne izobraževalne skupnosti se s sredstvi, ki so bila tej dejavnosti zagotovljena v letu 1972, v celoti pokrivajo potrebe po materialnih in osebnih izdatkih določenih s samoupravnim sporazumom zavodov in v okviru začrtane politike delitve osebnih dohodkov v SR Sloveniji. V okviru razpoložljivih sredstev Temeljne izobraževalne skupnosti Hrastnik je njen pristojni organ s finančnim načrtom dodelil dodatna sredstva vzgojno varstvenemu zavodu in sicer ca. 100.000 din namensko za financiranje prehrane socialno ogroženih in regresiranje varstva tej kategoriji otrok, zagotovil za šolsko prehrano 80.000 din, kar je za 30.000 din več kot v preteklem letu. Poleg zagotovljenih sredstev TIS je v proračunu zagotovljenih še dodatnih 34.000 din za regresiranje prehrane otrok, vendar se bodo ta sredstva po dogovoru uporabila za nabavo šolskih knjig, ker je temeljna izobraževalna skupnost dobila določena sredstva za prehrano otrok od republiške izobraževalne skupnosti.

Za zagotovitev najnujnejših sredstev za občane, ki prejemajo družbeno pomoč, je skupščina v letu 1972 podpisala republiški družbeni dogovor o financiranju teh oblik pomoči in sicer tako, da so se sredstva za te namene povečala nad 28 %. S tako povečanimi sredstvi je bilo možno povečati socialne podpore od prejšnjih poprečnih 250 na 320 din.

Individualna podpora najbolj ogroženih pa dosega znesek 400 din. Prav tako je bilo v letu 1972 v skladu z republiškim družbenim dogovorom urejeno vprašanje otroških dokladov za otroke kmetov, ki izpolnjujejo pogoje. Del sredstev za te namene prispeva občina, del pa republika. V skladu s obstoječimi predpisi o zdravstvenem zavarovanju in starostnem zavarovanju kmetov, ki je bil uveden v letu 1972, bo občina prispevala za socialno ogrožene kmete v tem letu nad 50.000 din v sklad teh dveh zavarovanj.

12. V skladu s sprejetimi stališči so bili podpisani s delovnimi organizacijami ustreznimi družbenimi dogovori za zbiranje sredstev za financiranje investicij na področju negospodarstva, za potrebe splošnega ljudskega odpora in civilne zaštite, za štipendije in za financiranje telesno-vzgojne in kulturne dejavnosti, naknadno pa

so bili podpisani družbeni dogovori z nekaterimi delovnimi organizacijami še za financiranje požarnega varstva v občini Hrastnik.

S sprejetimi družbenimi dogovori za financiranje naštetih potreb prispevajo delovne organizacije 2.250.439 din, od katerih je bilo od 31. 10. 1972 vplačanih 1.491.597 din ali 66 % od skupnih obveznosti za leto 1972.

Za financiranje izgradnje šolskih objektov in zaprtega kopališča je bil v letu 1971 izveden referendum za plačevanje samopripevka za te potrebe, ki se plačuje od 1. 1. 1972 dalje za obdobje petih let. Sredstva samopripevka pritekajo v skladu s sprejetim programom in normativnimi akti.

13. Srednjeročni program stanovanjske izgradnje za naslednjih pet let je v izdelavi in bo predvidoma predložen v razpravo v mesecu decembru 1972. Sprejet je bil odlok o ustanovitvi solidarnostnega sklada, v pripravi pa so ostali normativni akti ter družbeni dogovor. Predvidevamo, da bo nov sistem začel veljati 1. 1. 1973.

14. Na podlagi sprejetih programov delovnih organizacij ter sprejetih stališč v pismu predsednika ZKJ in Izvršnega biroja predsedstva ZKJ ter stališč drugih organov ZKJ, predlagamo v nadaljevanju tega poročila dopolnitev obstoječega akcijskega programa.

15. Analiza osebnih dohodkov vodilnih delavcev na območju občine je bila izdelana in predložena skupščini v obravnavo že v prvi polovici 1972. Izplačani osebni dohodki vodilnih delavcev niso prekorakevali zneskov določenih s samoupravnim sporazumom, vendar pa so bila ugotovljena bistvena nesorazmerja med osebnimi dohodki vodilnih delavcev med posameznimi delovnimi organizacijami glede na velikost in pomembnost organizacije v občini. Na skupščini je bilo zavzeto stališče, da naj občinski sindikalni svet skuša odstraniti ta nesorazmerja, kar pa ni uspelo z motivacijo, da višina izplačanih osebnih dohodkov ustreza samoupravnim sporazumom in bi bila akcija za odpravo teh nesorazmerij potrebna pred sprejemom teh samoupravnih aktov.

Glede na zadnjo razpravo v Izvršnem svetu SRS in Centralnem komiteju ZKS bo potrebno pristopiti k pripravi sprememb družbenih in samoupravnih dogovorov ter v okviru občine ali regije doseči večje uskladitve pri delitvi osebnih dohodkov, zato je bodoča naloga prav pri tem vseh organizacij, sindikata in predvsem družbeno političnih delavcev, ki v sindikatih aktivno delajo.

16. V skladu z začrtano politiko za odpravo socialnih razlik, utaje davkov in zlorab v gospodarstvu je bil v okviru Zasavja sklican posvet pri Občinskem sodišču v Trbovljah predstavnikov ugotavljanja pregona in kaznovanja iz tega območja, na katerem so bila zavzeta nekatera stališča o sodelovanju vseh organov ter smer delovanja za odpravo negativnih pojavov. Za ugotavljanje izvora premoženja je bila v mesecu oktobru 1972 s strani občinske skupščine imenovana

posebna komisija, ki je že imela svojo prvo sejo in sprejela konkreten program svojega dela. Prav tako se je v to akcijo vključila komisija za družbeni nadzor pri skupščini, ki je že obravnavala več konkretnih primerov.

17. Za izvajanje nove zemljiške politike so bili sprejeti novi republiški in občinski predpisi s tega področja. Za pridobivanje in urejanje gradbenih zemljišč so zagotovljena sredstva v višini 250.000 din. V mesecu novembru so bili opravljeni dogovori in doseženi sporazumi z bivšimi lastniki zemljišč na območju Lopate tako, da bodo planirana sredstva porabljena, interesantom pa bo potom licitacije omogočena pridobitev zemljišč za individualno stanovanjsko gradnjo.

18. Po vprašanju ureditve delovanja medobčinskih inšpekcijskih služb je pripravljen predlog za reorganizacijo medobčinskih služb in sicer v štirih variantah, o katerih bo razpravljali in odločil Revirski svet občin na svoji prvi seji. Da bi utrdili kadrovske zasedbe teh skupnih služb, je v osnutku pripravljen predlog, da bi skupščine sofinancirale stanovanjsko gradnjo za vodilne delavce v vseh medobčinskih službah.

Z uveljavljanjem novega davčnega sistema še število zavezancev vsako leto bistveno zviša. Zaradi tega smo se odločili predlagati razširitev sistemizacije delovnih mest v davčni upravi za eno delovno mesto, ki ga bomo predvidoma razpisali v začetku prihodnjega leta. V delovanju je davčna uprava poostrišla kontrolo davčnih zavezancev ter kaznovala in predlagala v kaznovanje štiri zavezance.

19. Pristojni organ skupščine občine redno zasleduje gibanje gospodarstva, kakor tudi porabo sredstev v negospodarskih dejavnostih, najmanj trimesečno se podajajo pismena poročila občinski skupščini in pristojni komisiji pri občinski konferenci ZKS Hrastnik.

Odgovorne službe v upravi zbirajo tudi nekatere mesečne kazalce o gibanju gospodarstva in jih redno dostavljajo pristojnim organom na območju občine.

20. V skladu s določbami nove zvezne in republiške ustave in uvajanju delegatskega sistema tudi v občinah, so v začetku priprave za pričetek del pri sestavljanju novega statuta občine in statuta krajevnih skupnosti, s katerim bo potrebno podrobneje določiti in utrditi vlogo delegatskega sistema ter razmejiti pristojnosti med posameznimi zbori v bodoči občinski skupščini.

(Nadaljevanje na 5. strani)

DOPISUJTE
V NAŠ LIST

IZ DELA OBČINSKE SKUPŠČINE HRASTNIK

(Nadaljevanje s 4. strani)

II. REALIZACIJO O IZVAJANJU AKCIJSKEGA PROGRAMA SKUPŠČINE OBČINE TER NALOG IZ AKCIJSKEGA PROGRAMA ZK, KI ZAVEZUJEJO SKUPŠČINO, DAJEMO V RAZPRAVO IN OCENO SKUPŠČINI OBČINE Z ŽELJO, DA BI TA KRITIČNO OCENILA DOSEDANJE NAPORE IN PRIZADEVANJA PRI REŠEVANJU ZASTAVLJENIH NALOG. POLEG TEGA PREDLAGAMO SKUPŠČINI, DA V SKLADU S PISMOM PREDSEDNIKA ZKJ IN IZVRŠNEGA BIROJA ZKJ TER SPREJETIMI STALISCI DRUGIH ORGANOV ZK SPREJME DOPOLNITEV K PRVOTNEMU AKCIJSKEMU PROGRAMU SKUPŠČINE Z NEKATERIMI VAŽNEJSIMI NALOGAMI IN SICER:

A. Neizvršene naloge iz že sprejetega akcijskega programa:

1. Pospeševanje razvoja obrtnih in drugih gospodarskih dejavnosti;

2. Pospešiti pridobivanje in urejanje gradbenih zemljišč za stanovanjsko izgradnjo;

3. Intenzivnejši razvoj stanovanjske izgradnje predvsem družbene gradnje za potrebe delavcev, za kar je potrebno zagotoviti večji odstotek izločevanja sredstev v te namene, več angažiranja podjetja, ki je pooblaščen za gradnjo in pa večja zavzetost nekaterih delovnih organizacij za intenzivnejšo stanovanjsko gradnjo;

4. Dokončno urediti vprašanje organizacije medobčinskih inšpekcijskih služb ter kadrovske krepitve ostalih medobčinskih služb.

B. Važnejše naloge, ki jih na novo predlagamo v akcijski program skupščine:

1. V skladu s sprejetimi stališči ZK o splošnem varčevanju, morajo samoupravni in vodstveni organi v delovnih in drugih organizacijah zagotoviti racionalno potrošnjo razpoložljivih sredstev posebno pri potrošnji teh sredstev za službena potovanja, reprezentanco, reklamo, darila itd.

Posebno skrb pa naj ti organi posvetijo racionalnemu izkoriščanju delovnega časa in sredstev za proizvodnjo.

2. V skladu z ustavnimi dopolnili predvsem 21. in 22., morajo delovni kolektivi resneje pristopiti k njihovi realizaciji, tudi zaradi predvidenega novega davčnega sistema in financiranja splošne potrošnje, kjer nastopijo v bodoče kot davčni zavezanci temeljne organizacije združenega dela.

3. Glede na neugodno kadrovsko strukturo zaposlenih v občini, ki je razvidna iz že izdelane analize, je potrebno, da podpišejo pripravljene družbeni dogovor o osnovah kadrovske politike v občini Hrastnik vse delovne in druge organizacije in da se dosledno izvajajo.

Menimo, da bi morale vse delovne organizacije ta dogovor podpisati do konca leta 1972 ali vsaj v I. trimesečju 1973.

4. Še nadalje je treba zbirati sredstva na podlagi sklenjenih družbenih dogovorov za nekatere skupne potrebe, pri tem pa proučiti možnost, da se za vsa sredstva, ki se zbirajo na ta način, sklene enoten družbeni dogovor.

5. Po sprejetju srednjeročnega programa razvoja občine za čas od 1971 do 1975 je potrebno zagotoviti njegovo izvajanje pri vseh samoupravnih in družbeno političnih organizacijah in občinski skupščini.

6. V skladu s obstoječimi predpisi in ko bodo znani rezultati merjenja Hidrometeorološkega zavoda Ljubljana ter ukrepi za sanacijo onesnaženega zraka, je potrebno resno pristopiti k reali-

zaciji odprave le-teh, za kar so poleg skupščine zadolžene družbeno politične in vse delovne organizacije, ki ozračje onesnažujejo.

Enak problem, ki se nenehno stopnjuje, se pojavlja pri onesnaženju voda. Enako skrb, kot za odpravo onesnaženja ozračja, bo potrebno posvetiti tudi temu problemu, za kar obstoje ustrezni predpisi.

Pri tem je največ naredilo Komunalno obrtno podjetje Hrastnik, ki v teh dneh pričakuje razvojni program kanalizacijskega omrežja in čistilnih naprav za naseljena območja Hrastnika, katere izdeluje Hidroinženiring iz Ljubljane. Poudariti je treba, da je to še posebno važno, ker bo KOP Hrastnik z dodatnim zbiranjem količin pitne vode zmanjšal pritok voda v potokih Boben in Brnica (ki je že itak nizek). S tem bo pa skrajno ogrožen biološki minimum obeh potokov.

Prav tako so bile ostale delovne organizacije zadolžene, da pripravijo svoje elaborate, vendar po naših podatkih do konkretnih realizacij še ni prišlo.

7. Za leto 1973 se mora zagotoviti pravočasna določitev izhodišč o gospodarstvu in o obremenitvah gospodarstva ter financiranju splošne potrošnje, ki mora biti v skladu s sprejetimi stališči republike in federacije.

8. Tudi v bodoče je potrebno zagotoviti potrebna sredstva, da se družbena pomoč socialno ogroženim občanom zviša skladno s porastom življenjskih stroškov.

9. Temeljna izobraževalna skupnost in skupnost otroškega varstva sta dolžni zagotoviti diferencialno regresiranje v varstvu in prehrani ter šolskih pripomočkov ter v okviru realnih možnosti po že sprejetih stališčih pristopiti k razširitvi kapacitet za varstvo.

10. Glede na nekatera neenotna mnenja o financiranju vzgoje in izobraževanja v občini za leto 1972, je potrebno dokončno do konca leta razčistiti vse nejasnosti, da se za leto 1973 otresemo vseh dvomov in nesoglasij. Ta stališča je potrebno razčistiti tudi zaradi novega sistema financiranja interesnih skupnosti, ki se uvaža z novim davčnim sistemom.

11. Na področju zdravstvenega varstva nastajajo v zadnjem času težave zaradi pomanjkanja zdravstvenih kadrov. Organi zdravstvenega doma Zasavje so dolžni popolniti delovna mesta v ambulantah na območju občine Hrastnik, skupno z organi občine pa urejati stanovanjska vprašanja za te kadre. Zaradi tako neurejenega stanja na področju zdravstva v občini, je bilo iznešenih že vrsto upravičenih pripomb, ki ne dopuščajo odlaganj rešitev tega problema.

12. Organ sklada za štipendije skupščine občine Hrastnik mora voditi štipendijsko politiko v skladu s sprejeto občinsko poli-

tiko o štipendiranju ter z diferencialnim štipendiranjem omogočiti študij predvsem socialno ogroženim, ne glede na katero stroko želijo študirati.

13. V letu 1973 naj bi se na novo ustanovile temeljne samoupravne skupnosti, predvsem na področjih:

- otroškega varstva,
- telesno-vzgojne dejavnosti,
- stanovanjskega gospodarstva.

Ustanovi naj se tudi interesna samoupravna skupnost za varstvo okolja v medobčinskem merilu.

14. Na področju splošnega ljudskega odpora in civilne zaštite je treba dati več pomoči skupščine in delovnih organizacij, pa tudi več sredstev za ustanovitev teh enot v vseh krajevnih skupnostih ter skupno z delovnimi organizacijami poskrbeti za organiziranje teh služb v delovnih organizacijah, ki imajo za to pogoje oziroma so po odloku dolžne ustanoviti te enote.

C. Naloge upravnih organov skupščine občine:

1. Delavci uprave se bodo še aktivneje vključili v izvrševanje sklepov iz pisma predsednika in Izvršnega biroja ZKJ ter drugih sklepov ZK in se zavzeli za izpolnitev dopolnjenega akcijskega programa občinske skupščine in programa ZK, ne glede na članstvo delavcev uprave v ZK.

2. Posebna skrb uprave bo usmerjena v dosledno izvajanje zakonitosti in odkrivanju nepravilnosti na vseh področjih družbenega življenja v občini.

Davčna uprava pa bo še v mesecu decembru 1972 pripravila poročilo o delu ter konkretnější program za svoje bodoče delo.

3. Aktiv ZK v upravi, oziroma njen sekretariat, mora takoj pregledati članstvo ZK (v upravi je zaposleno 60 % delavcev, ki so člani ZK), kritično pregledati delo posameznih članov in predlagati aktivne delavce uprave, ki imajo pogoje, za sprejem v ZK.

4. Glede na nove naloge in pristojnosti bo uprava pripravila predlog nove sistematizacije delovnih mest s povečanjem za 4 delovna mesta s tem, da bi bila uprava tudi bolj učinkovita. Poleg razširitve sistematizacije na davčni upravi za eno delovno mesto predlagamo, da se sistematizira eno delovno mesto na oddelku za gospodarstvo in finance, eno na oddelku za občo upravo in druž-

bené službe ter eno v uradu tajnika. (Ta naj bi predvsem odgovarjal za gradivo za sejo skupščine, spremljal in pomagal pri sprejemanju in izvajanju samoupravnih aktov v krajevnih skupnostih, interesnih skupnostih, pa tudi v delovnih organizacijah, organiziral informativno službo z izdajanjem rednih publikacij in podobno. Na tem področju je v praksi čutili največjo vrzel).

5. Delavci uprave bodo tudi v bodoče še aktivneje sodelovali in nudili strokovno pomoč vsem organom skupščine, predvsem še tistim, ki bodo uresničevali zavzeta stališča in sklepe iz pisma in drugih aktov ZK (npr. komisija za ugotavljanje izvora premoženja in komisija za družbeni nadzor).

6. Za učinkovitejše delo celotne uprave s sprejetimi nalogami je potrebno tej upravi zagotoviti ustrezne delovne pogoje tako glede delovnih prostorov in opreme.

S sprejetimi dopolnitvami akcijskega programa skupščine so v glavnem jasno začrtane naloge skupščine in njenih politično izvršilnih organov, to je svetov in drugih skupščinskih teles, predvsem pa uprave, da pristopijo k uresnitvi le-teh.

Prav tako pa je treba omeniti poudarek, ki ga je skupščina dala zahtevi, da tudi delovne organizacije pregledajo izvrševanje nalog iz svojih akcijskih programov ter da o tem poročajo skupščini.

S tem in nekaterimi drugimi stališči, ki smo jih uvodoma omenili, je dana garancija, da se bo z izvrševanjem sprejetih nalog lahko sproti seznanjala skupščina in občinske družbeno politične organizacije, obenem pa bodo tudi delovne organizacije seznanjene s celotno problematiko v občini.

Menimo, da je tak način verjetno najbolj pravilen, saj je bilo v preteklosti sprejetih precej raznih programov, priporočil in stališč, veliko manj pa se je o izvrševanju teh stališč poročalo na organih, ki so jih sprejeli.

Morda je umestno mnenje, da bi tak način dela moral biti stalna oblika tudi drugih dejavnikov v občini. Pri tem mislimo delovne organizacije, interesne skupnosti, pa tudi družbeno politične organizacije.

Tajnik
Skupščine občine Hrastnik
Franci Martinšek



Smodej Mirko, dežurni električar, v pogovoru s svojimi nadrejenimi pri električni peči

GENERALNI REMONT

Vsako leto na Silvestrovo ustavimo avtomate in s tem omogočimo, da vsi zaposleni lahko svečano praznujejo novoletne praznike. Letos pa so avtomati IS utihnili za dalj časa. Njihovo šumenje bomo ponovno slišali šele v drugi polovici februarja.

Remont je bil planiran in vnesen tudi v letni plan 1972. Bil

je. Takšno vsoto denarja pa je težko (ob prilikah, ki so prisotne v našem gospodarstvu), zbrati in tako so bili deli dobavljeni z določeno zamudo, kar bo imelo vpliv na planiran rok. Zato bo nujno, da bo popravilo strojev opravljeno tudi z nadurami.

Pri razstavljanju strojev se je pojavil še drug problem. Izrab-

ljeni so deli, ki v programu niso bili zajeti. Te dele bomo skušali doma popraviti v naših delavnicah. Seveda pa to predstavlja povečan obseg dela. Za kasnejša popravila pa bomo morali te dele nabaviti.

Remont strojev opravljajo strojniki, pomočniki iz IS strojev ter remontna skupina. Iz navedenega je razvidno, da je to delo obsežno in strokovno zelo zahtevno. To lahko ugotovite, če si sedaj ogledate stroje, ki so razstavljeni na več sto delov. Te dele pa bo potrebno popraviti in zamenjati, stroj sestaviti in regulirati tako, da bodo vsi ti deli delovali sinhrono in posluževali posamezne mehanizme.

Jasno je, da mora vsak, ki sodeluje pri remontu, svoje delo vestno opraviti, kar je edina garancija, da bo remont kvalitetno in strokovno izvršen. Od kvalitete popravila vseh naprav

pa je odvisna nadaljnja produkcija.

Remont hladilnih peči

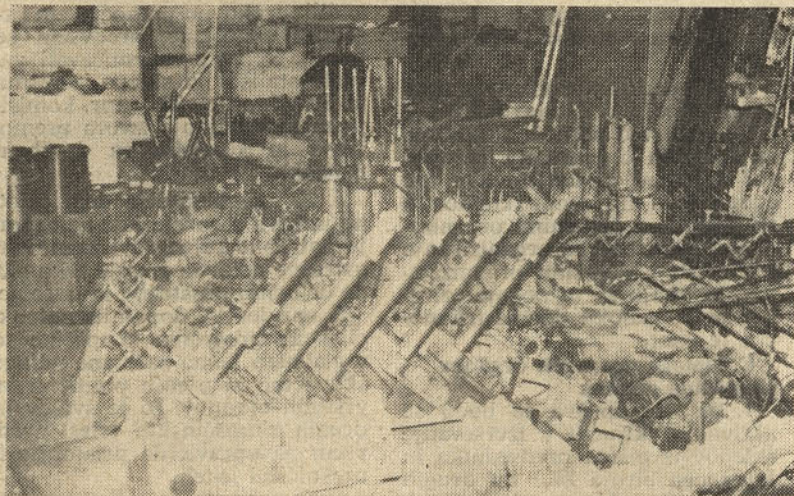
Tudi hladilne peči so bile potrebne večjega popravila. V conah, kjer je najvišja temperatura, so bile notranje stene pregorene. V ključavničarski delavnici bodo napravili nove notranje dele.

Priključitev in priprava za novi IS stroj

S programom predvidevamo, da bo v pomladanskih mesecih dobavljen nov IS stroj tipa EF. Da pa ob dobavi stroj ne bo motil proizvodnje že obstoječih strojev, bodo sedaj opravljena vsa dela: pripravlja se že hladilna peč, montiral pa se bo še fider in izdelal podest okoli fidra.

Tako bodo sedanji ropotači dobili še enega, ki nas bo vsako jutro pozdravil s svojim šumom.

Anton Žagar



Tako je izgledal IS stroj, ko so ga razstavili

je nujen, saj so vse naprave skupno s talilnim objektom že precej izrabljene in so bile potrebne obnove. Talilna peč je bila slaba predvsem v pretočnem kanalu in obstajala je nevarnost za preliv stekla. Da bi se to preprečilo, smo že nekaj mesecev pred remontom znižali nivo stekla v banji, kar pa je povzročilo težave pri pravilnem oblikovanju kaplje.

Obnova peči

Šamotni material za peč je bil pravočasno dobavljen in ta dela se odvijajo po programu. Šamoterska dela opravlja domača skupina in pa skupina šamoterjev iz Rogatca.

Popravilo avtomatov in strojnih naprav

Potrebne rezervne dele smo naročili že v mesecu januarju 1972. Pri sestavi naročila smo upoštevali napotila firme »Emhart«. Naročilo je bilo zelo obsežno, saj je bilo natipkanih 27 listov. Seveda pa so ti deli tudi zelo dragi, saj so vredni približno 170 milijonov starih dinar-



Vsak del avtomata je bilo potrebno skrbno očistiti



Za popravilo avtomatov je bilo potrebno veliko število nadomestnih delov

3. marca letna konferenca sindikata

Na zadnjem sestanku predsedstva osnovne organizacije sindikata je bil sprejet sklep, da bo redna konferenca osnovne organizacije sindikata 3. marca.

Do 10. februarja je potrebno izvesti sestanke s članstvom po posameznih enotah. Na teh sestankih se volijo aktivni sindikata za posamezne enote, poleg tega se volijo delegati za letno konferenco osnovne organizacije sindikata. Predsedstvo sindikalne organizacije je odločilo, da naj šteje bodoči plenum osnovne organizacije sindikata 61 članov, in to po ključu na vsakih 30 članov sindikata se voli en član plenuma. Posameznim aktivom sindikalne organizacije se predlaga, da na svojih sestankih obravnavajo rezultate poslovanja januar-november, pripombe in predloge h kodeksu samoupravljalcev in predlog evidentiranja za nove članne plenuma.

Predsedstvo predlaga tudi, da se najmanj ena tretjina članov predsedstva zamenja z novimi člani in da se vse tiste, ki so bili na položaju v predsedstvu dve mandati dobi, tudi zamenja.

Kadrovska komisija pri sindi-

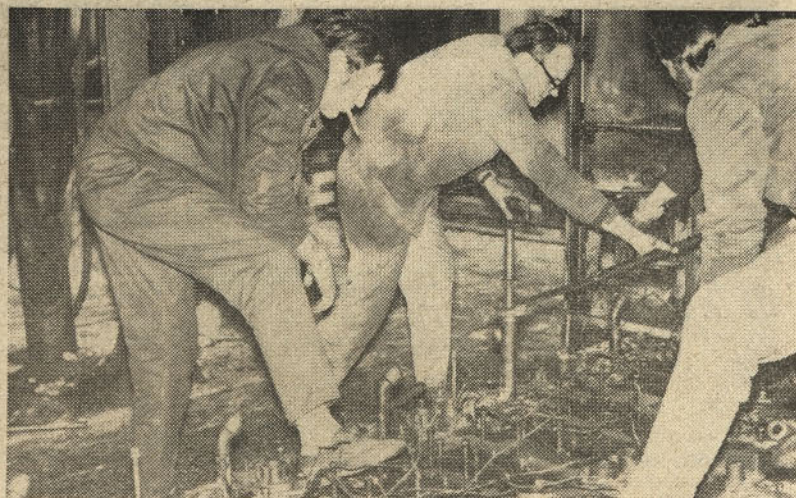
katu naj ponovno obravnava vprašanje plačanega tajnika pri sindikalni organizaciji, kajti ob sedanjih problemih in nalogah sindikalne organizacije jih ni mogoče realizirati pod sedanjimi pogoji dela.

ZAHVALA

Iskrena hvala vsem sodelavkam in sodelavcem iz brusilnice, ki ste prispevali in mi kupili tako dragoceno darilo. Bila sem presenečena in obenem ganjena, ko sem slišala, kako nesebično ste darovali vsak po svojih močeh. To je dokaz, da ste me vseeno spoštovali in imeli radi, čeprav sem imela občutek, da sem že dolgo časa odveč.

Res mi bo to zelo drag spomin na vas drage tovarišice in tovariši in še enkrat hvala.

Srebotnik Magda
Cesta Hermana Debelaka 3
Hrastnik



Izmenski vodja Javoršek Miha s svojimi strojniki pri remontu IS stroja

PROIZVODNJA OBESKOV V BRUSILNICI

V perspektivnem planu podjetja je bilo predvideno, da bo Steklarna Hrastnik pričela s proizvodnjo obeskov. Stroje in naprave za tovrstno proizvodnjo smo kupili v sosednji Italiji. Ta proizvodnja zahteva svojo tehnologijo, zato so poleg obstoječe brusilnice napravili še brusilnico za brušenje obeskov.

Tu se je odprlo precej novih delovnih mest za proizvodnjo

vzroča pri rezanju težave, ker odletijo tudi tisti deli obeska, ki ne bi smeli, tako je povečan odpadek. Seveda bodo rezalke morale paziti tudi, kako režejo, ker je od njih odvisno, da dajo lepo rezane in neoškrbljene komade naprej v proizvodnjo. Te obrušene komade je potrebno polirati na plutovinastih polirnih kolesih. Polirati je potrebno obod obeska toliko časa, da dosežeš sijaj, da

v posodah moramo najprej stopiti lepilo; ko je lepilo stopljeno, ga nalijemo na krožnik in ga postavimo na trak, ki se pomika proti stiskalnici. Na drugi strani je ogrevalna peč, skozi katero gredo krožniki, naloženi z obeski. Ti obeski se morajo segreti do določene temperature, da ne bi prišlo do prevelikega šoka.

Istočasno morata priti krožnika skupaj, eden z lepilom, drugi naložen z obeski. Potem krožnik z obeski postavimo pod stiskalnico, z drugo roko primemo krožnik z lepilom, ga obrnemo in potisnemo na krožnik z obeski; potem pa krožnik z lepilom stisnemo na stiskalnici tako, da se obeski vtisnejo v lepilo. Potem počakamo, da se vse skupaj ohladi in potem lahko začnemo z brušenjem. Te krožnike potem damo v stroj, kjer najprej grobo obrusimo, potem gladimo in nazadnje še poliramo. Gotove obeske, ki smo jih spolirali, je potrebno dati v hladilnik, da se lepilo z obeski strdi, nato jih vzamemo iz hladilnika in na mizi, ki je oblečena z gumijem, potolčemo hladen krožnik in lepilo skupaj z obeski snamemo s krožnika. Potem odstranimo lepilo, obeske pa damo v kislino, katero segrevamo tako, da se odstrani ostanek lepila. Končna faza je posnemanje robov na oglih obeskov, nato jih pregledamo in zapakiramo. Sedaj imamo okvaro na kompre-

sorju, tako da ne moremo v redu delati. Opisal sem samo nekaj vrst proizvodnje v obratu za brušenje obeskov. Mislim, da je potreben še večji trud vseh, da tovrstno proizvodnjo osvojimo in povečamo celotni dohodek.

Edo Germadnik



Pregled in pakiranje obeskov za lestence v novi brusilnici

brušenih obeskov. Ker smo kupili nov avtomatski stroj za brušenje kozarcev, smo odvečno delovno silo prestavili v nov obrat za brušenje obeskov. Sedaj je zasedba zadovoljiva, tako da smo lahko začeli tudi s tovrstno proizvodnjo obeskov. V sami brusilnici je več vrst brusnih postopkov. Naj navedem nekatere od njih. Imamo 10-sekcijski brusni diamantni avtomat, ki brusi robove obeskov. Ta avtomat postreže ena oseba, ena delavka pa kontrolira kvaliteto brušenja; tistega, ki je premalo obrušen, je potrebno dati obrusiti v popravilo. Kapaciteta tega avtomata je 4.800 do 5.600 komadov na 8 ur. Seveda pa je odvisna predvsem izdelava obeskov. Naj omenim samo nekatere napake, ki so se pojavile v proizvodnji. Debelina obeskov nam povzroča težave pri rezanju, ker je preveč stekla, jih težko režemo na rezalnih kolutih. Sam avtomat pa jih zelo težko obrusi, ker so precej debeli. Drugič, pojavila se je napetost v obeskih, verjetno steklarji še niso ujeli pravi čas odnašanja, nam pa po-

se ne poznajo ostanki brušenja. Tu pa po podatkih, ki so nam jih posredovali Italijani, ne dosežemo količine poliranja. Kaže, da je naše steklo nekoliko trše in da nam povzroča težave v celotni proizvodnji.

Drugi postopek brušenja je brušenje na palete. To so trije stroji, na katerih brusimo predvsem oktagone raznih velikosti. En brusilni stroj brusi z umetnim kamnom, drugi gladil, tretji polira s filcem in mešanico za poliranje. V palete se vstavlja določena količina obeskov in ta paleta se potem da v brusni stroj. Ker se brusna plošča vrti horizontalno, se vstavi paleta pod brusno ploščo, ki se pa pomika vodoravno in tako obrusi do določene višine. Potem se obrušena paleta da v drugi stroj, kjer se gladil, in nazadnje v tretji stroj, kjer se še spolira obrušeni del obeska.

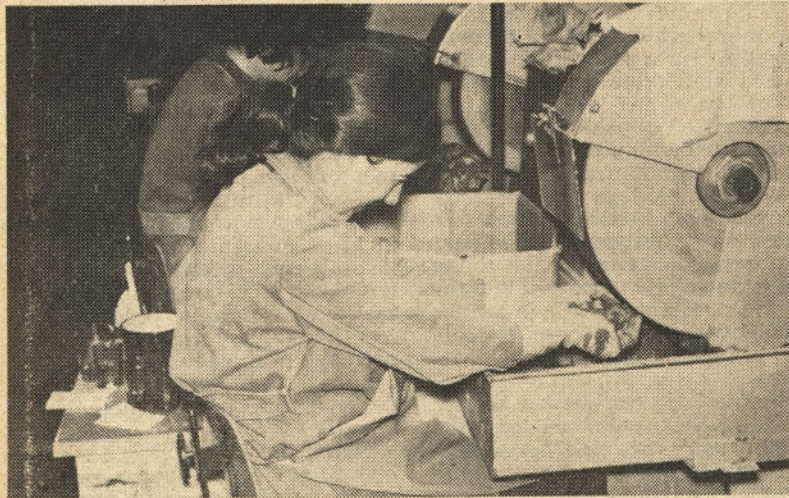
Tretji postopek je lepljenje obeskov na krožnike. Ta postopek je najdaljši in zahteva predvsem usklajenost proizvodnje. Lepljenje poteka nekako takole:



Stroj za brušenje obeskov za lestence



Grobo poliranje steklenih izdelkov za lestence



Poliranje obeskov za lestence ni tako lahko kot to izgleda

SPLOŠNA BOLNICA CELJE
UROLOŠKI ODDELEK

Celje, dne 25. 12. 1972

STEKLARNA HRASTNIK
H R A S T N I K

V imenu urološkega oddelka se Vam najlepše zahvaljujem za subvencijo, ki ste jo namenili našemu oddelku, da nam omogočite nabavo nove aparature. Še enkrat najlepša hvala.

Želim celemu kolektivu srečno in uspehov polno novo leto.

Predstojnik urološkega oddelka
Prim. doc. dr. Zvonimir Šusteršič

KONKRETNA NEKONKRETNOST

V zadnjem času, točneje po pismu tovariša Tita in izvršnega biroja ZKJ, vse pogostejše slišimo na raznih sestankih in drugih skupnih izraze želja, rečemo lahko tudi zahteve, da bi posamezni razpravljalci o različni problematiki govorili čim bolj konkretno, kar pomeni, da bi natančno in z dokazi pokazali na nastale probleme, ki tarejo določene sredine.

Težnja po konkretnih razpravah se je pojavila tudi v našem kolektivu, kar smo komunisti sprejeli že z vsebino pisma tovariša Tita. To je tako postala dejanska naša naloga in ne le želje in zahteve nekaterih, da bi konkretno pokazali na napake in njih povzročitelje.

Če ugotovljamo, da je to naša naloga, pa lahko na drugi strani ugotovimo, da naloge ne izvršujemo, ali pa izredno slabo. To pomeni, da smo pismo tovariša Tita samo prebrali, nalog pa ne izpolnjujemo. Tu mislim predvsem na razčiščevanje nekaterih problemov in medsebojnih odnosov, ki se porajajo v naši stvarnosti, terjajo pa direktnega obsojanja in odpravljanja.

Tovariši, želimo, da na sejah razpravljate od sedaj naprej samo konkretno in jedrnato, tako se je namreč izrazil nekdo iz višjih forumov. Temu dejstvu je kaj kmalu sledilo vprašanje, kdo lahko garantira komunistu-rzpravljalcu, če bo koga konkretno omenil, ali s svojo diskusijo četrudi popolnoma upravičeno prizadel, da ne bo občutil pozneje kakršnihkoli sankcij ali šikaniranja. Odgovor je bil kaj preprost, da je vsaka bojazen odveč. Pa tudi ta odgovor ni opogumil prisotnih, razen nekaterih, ki so po svojih močeh in z najboljšimi željami poskušali konkretno načeti nekatera prečja vprašanja.

Preden nadaljujem s tem pisanjem, bi želel napisati še nekaj misli, ki se nanašajo na reševanje problemov po službeni dolžnosti. Po navadi, vsaj v našem kolektivu je tako, da najprej zahtevamo ali pričakujemo, da bodo komunisti v konkretni razpravi s prstom pokazali na posameznika, ki kali disciplino ali medsebojne odnose, ali na druge probleme. Tu se vsiljuje vprašanje, ali niso že vodilni (tu so mišljeni vodje enot in sektorjev) po službeni dolžnosti dolžni, da posredno ali neposredno odpravljajo take probleme, tako da jih poskušajo rešiti sami, ali pa jih posredujejo samoupravnim organom. Konkretno: ali ni odgovoren vodja notranjega obrata za problematiko pijančevanja, oziroma izmenjski vodja itd. Kdo je odgovoren v prvi vrsti za problematiko tistih mladih ljudi, ki hočeš nočeš morajo po skrivnih poteh iz tovarne po alkohol? Kdo je po službeni dolžnosti odgovoren, da rešuje vprašanje, ko nekateri vodilni sami pijejo med rednim delovnim časom? Skratka, poraja se misel, da želimo, da bi službene dolžnosti, za kar smo celo plačani, prenesli v breme političnih organizacij in se tako rešili včasih kar precej nevšečnih problemov. S tem ne mislim abstrahirati dolžnosti konkretnega reševanja problematike v družbenopolitičnih organizacijah, predvsem v Zvezi komunistov.

Tako lahko nadaljujem ponovno o konkretnih razpravah. Nek komunist je na zadnji problem-

ski konferenci razpravljajal o problematiki zauživanja alkohola na delovnem mestu, kljub prepovedi. Nekaj dni po konferenci je prišla k njemu na delovno mesto kar precej »okajena« družba in med njimi tudi član delavskega sveta z vprašanjem, če ima balončke za alkotest. Kaj lahko rečemo takemu primeru? O osebah ne želim pisati, ker problem pozna vodstvo organizacije našega kolektiva in občinsko vodstvo. Ravno temu komunistu pa smo nekaj dni pred tem zagotavljali, da naj le razpravlja konkretno in naj se ne boji šikaniranja?

Menim, da bi morali še konkretno razpravljati na vseh področjih družbeno-političnega in samoupravnega življenja v našem kolektivu, konkretna diskusija pa seveda naj ne pomeni »sekanje glav« (seveda če le gre za izjemne primere), temveč za tako imenovano prijateljsko komunistično prepričevanje z odkritimi medsebojnimi dialogi. Le tako bi lažje dosegli tesnejšo povezavo med komunisti in še večjo osnovo za konkretnije razprave. Postavlja pa se vprašanje, če je res lahko nekaj več kot 100 komunistov v 1.800 članskem kolektivu tisto jedro, ki bo vodilo idejno pot k boljšim odnosom in uspehom. To dejstvo potrjuje že ravnanje navedenega člana delavskega sveta, ki bi se moral v prvi vrsti boriti proti nepravilnostim.

Nekateri so želeli v ogenj poslati v prvi vrsti vodstvo ZK v našem kolektivu in ga celo obtoževali, da ni odigral tiste vloge, ki bi jo moral. Tovariši so do neke mere to tudi priznali, trde pa, da bi vsekakor morali priti v prvi vrsti konkretni predlogi iz mase, to je iz vrst komunistov v oddelkih.

Na zadnji konferenci (članek je pisan pred koncem januarja) je bil dejansko sprejet samo en sklep in to, da mora biti v najkrajšem času problemska konferenca komunistov, ki bo obravnavala disciplino v podjetju. Zagnanost je bila precejšnja, efekta pa nobenega, ker je pač prišlo iz določenih razlogov do predstavitev konference. Čakamo! Pravimo, da je prva zamera boljša kot druga, čeprav tu ne bi smelo priti do zamere, zato menim, da je vsako odlašanje reševanja discipline v našem kolektivu slabljenje revolucionarne moči organizacije ZK. Ko bomo uredili v svojih vrstah, potem bomo lahko tudi tistim, ki niso člani ZK, pa izzivalno iščejo balonček alkotesta, povedali, da so rušilci medsebojnih odnosov in discipline v podjetju. Verjetno je, da ni samo uživanje alkohola kršenje discipline, da je še mnogo drugih primerov kršenja. Ali smo res nemočni? Ali postajamo melanholični?

Pravijo, da je dokaj neprijetno priti v gostišče za Savo kakšne pol ure ali še več pred iztekom delovnega časa, ker tam srečaš delavce, ki bi v tem času morali biti še v tovarni. Mimo glavnega portirja niso prišli, torej so prišli po skrivnih poteh. Kako lahko potem verjamemo, da so norme res prevelike?

Vsi vemo, kdo je tisti, ki največkrat pije na delovnem mestu, vsi vemo, kateri so tisti, ki največkrat zapuščajo tovarniške prostore predčasno, ne da bi šli mimo glavnega portirja, pa tudi marsikaj drugega še vemo. Kdo

bo tisti, ki bo prvi pričel reševati te probleme, konkretno pokazal kršilce, jih opozoril ali celo kaznoval?

Konkretno nekonkretni članek naj zaključim ponovno z mislijo, da smo na eni strani komunisti s pismom tovariša Tita sprejeli

tudi takšne naloge, sprejeli pa smo verjetno tudi naloge, ali pravice, da zahtevamo od tistih vodilnih, ki so dolžni po službeni dolžnosti urejati medsebojne odnose in odstranjevati problematiko pijančevanja, ki je v njihovi pristojnosti, da to tudi store.

Kako z letnimi dopusti v počitniških domovih

Ena od nalog predsedstva osnovne organizacije sindikata je bila, da pripravi predlog razdelilnika števila mest v počitniških domovih našega kolektiva za leto 1973.

Ta predlog se naj pripravi zaradi tega, da v času dopusta ne bi iz posameznih oddelkov šlo preveč proizvajalcev, kar onemogoča redno proizvodnjo.

Ta problem je bil prav v letu 1972.

Na podlagi tega predloga je komisija, ki jo je imenovalo predsedstvo, pripravila predlog za obravnavo v osnovni organizaciji.

Po obširni razpravi na seji predsedstva je prišlo do zaključka, da bi nastale izredne težave pri koriščenju mest v posameznih domovih, ker po predlaganem ključu bi bila razdelitev mest taka:

	Bohinj	Portorož
EE 301 in 302	10	33
Taljenje	1	2
Brusilnica	1	6
Slikarnica	1	2
Pomožne delavnice	1	4
Energetika	1	2
Sklad., transport	1	6
Kontrola	2	7
Skupne službe	1	4
Obrat družb. prehrane	1	1

Statut delovne organizacije in vloga sindikata

Po obširnem pojasnilu Viktorja Sušina, dipl. pravnika, je predsedstvo zaključilo, da se v letu 1973 pripravi vse gradivo, ki bi ga moral zajeti statut delovne organizacije v pogledu določil in mesta sindikalne organizacije v kolektivu.

Potrebno je uskladiti statut z novimi ustavnimi dopolnili in kodeksom samoupravljalcev Jugoslavije. Ker je tega gradiva izredno veliko, se predlaga, da se pripravi nov statut podjetja, vendar s pripombo, da se počaka toliko časa, da se reši vprašanje organizacije podjetja, število in naloge TOZD v podjetju, kakor tudi da se prilagodi družbenemu dogovoru.

Važnost tega problema se vidi iz tega, ker ustavna dopolnila med drugim predvidevajo naslednje: člani vodstva osnovne organizacije sindikata in ostali njeni člani ne morejo biti klicani na odgovornost za predloge, stališča in pobude, ki se nanašajo na

Pri tem bi na notranji obrat in skupno avtomatsko proizvodnjo odpadlo 50 % vseh mest.

Ker je ta varianta zelo problematična, se ta predlog ponovno obravnava na letni konferenci in se ga predhodno posreduje odboru za poslovno politiko podjetja.

Predsedstvo je predlagalo še drugo varianto in sicer, da se vpisuje za koriščenje dopustov v domovih kolektiva na isti način kot v letu 1972, vendar naj imajo prednost predvsem tisti člani kolektiva, ki niso dopusta koristili v počitniškem domu v letu 1972 ali prej. Popis interesentov naj bi se izvršil mnogo prej in bi se sezname vpisanih članov posredovalo posameznim obratovodjem in vodjem oddelkov, ki bi dali svoja mnenja in predloge zaradi zamenjav v primeru, da je na posameznih izmenah preveč vpisanih, kar bi lahko povzročilo težave v proizvodnji.

O obeh variantah bo obravnavala letna konferenca osnovne organizacije sindikata.

Da bo dopust v Portorožu v našem domu kar najbolj prijeten, se je že pripravil program in pripravljajo se načrti, da se v celoti uredi okolje pri domu. Tako se bo uredila posebna etaža za sončenje, športni objekti za kegljanje in balinanje, otroško igrišče, prostor za kampiranje in vrt. Do začetka sezone se predvideva, da bodo ti prostori urejeni.

varstvo samoupravnih pravic in položaj delovnega človeka v TOZD. To velja zlasti za stališča, predloge in pobude, ki so izraz mnenja večine sindikalnega članstva, pa tudi za predloge, ki so izraz mnenja posameznikov ali samo dela sindikalnega članstva.

In delu zelo določilo: organi upravljanja so dolžni o pomembnejših predlogih, ki so določeni v statutu ali drugih aktih za ureditev posameznih vprašanj in ki se nanašajo na položaj delavca, pred dokončnim sklepanjem obvestiti osnovno organizacijo sindikata in predloge razumljivo obrazložiti. Obenem s predlogom morajo zahtevati od osnovne sindikalne organizacije, da se o njih v primernem roku izjavi.

Iz teh določil se vidi, da bo v bodoče imela sindikalna organizacija izredno važne naloge in dolžnosti pri uveljavljanju sodelovanja celotnega članstva v upravljanju s podjetjem.

POTOVANJE PO SOVJETSKI ZVEZI

(Nadaljevanje iz prejšnje številke.)

Primer, kako se doseže naziv inženirja varstva pri delu. Postopek je naslednji:

Kandidat za ta strokovni naziv mora biti najprej inženir v industriji, za katero odgovarja njegova izobrazba (npr. strojni inženir, ki dela v kovinski industriji), nato tega kandidata delovna organizacija pošlje v inštitut za ohranitev človekovega telesa, ki dela za njihovo proizvodno panogo, na 6-mesečno dopolnilno izobraževanje o tematici varstva pri delu. Po končanem dopolnilnem izobraževanju mora omenjeni kandidat opraviti poseben izpit, s katerim si pridobi pravico do naslova inženirja varstva pri delu.

Torej posebnih šol za tovrstno izobraževanje kadrov v Rusiji ni, ampak jim po njihovih trditvah ta način izobraževanja najbolj odgovarja, kar se odraža tudi v praksi teh nameščenih strokovnjakov.

Vsa denarna sredstva, ki so potrebna za delo inštitutov za ohranitev človekovega zdravja pri saniranju industrijskih pogonov in študijska dela, odreja posebna komisija, tako imenovani »svet ministrov v vrhu vlade SZ«, ki obenem sprejema in odloča o sredstvih sindikatov in sredstvih za socialno in zdravstveno varstvo itd.

Zato je razumljivo, da ti inštituti z državnimi sredstvi za svoje delo lahko prevzemajo najrazličnejša problematična dela v podjetjih v zvezi z zaščito človekovega telesa in zdravja tako, da sodelujejo pri izdelavi investicijskih načrtov za razširitev proizvodnih kapacitet in delovnih objektov, kjer nastopajo strokovnjaki inštitutov različnih področij dela v skupni akciji za reševanje delovnih pogojev, kot so: namestitve delovne opreme, konstrukcija in montaža mikroklimatskih naprav, osvetlitvene tehnike, razne izolacije pred ropotom, v kolikor to zahteva potreba v proizvodnem objektu itd.

Posebno pozornost posvečajo inštituti za ohranitev človekovega telesa vprašanjem prostorov družbene prehrane v industriji in gospodarstvu. V vsakem podjetju obstaja jedilni prostor s samopostrežbo, kjer se hranijo vsi delavci in uslužbenci. Po naših ugotovitvah je hrana v teh družbenih prostorih izredno pestra in kvalitetna, o čemer smo se lahko dejansko prepričali ob prilikah, ko smo sami bili povabljeni na nekoliko njihovih malic. Povsod zraven hrane pa je bilo na razpolago dovolj ruskega čaja in gazirane vode, drugih pijač pa nismo videli v nobeni tovarniški jedilnici. Občudovanja vredna pa sta bila red in disciplina v teh jedilnicah ter medsebojna obzirnost glede na to, da je sedelo za vsako lepo pripravljeno mizo 8 ljudi običajno mešanih spolov in so nekatera jedila servirana na skupnem krožniku po številu stolov za mizo, kot npr. maslo, sir, mesni izdelek itd., medtem ko je bil kruh povsod neomejen. Posebnost, ki je vzbudila pozornost, je bila tudi ta, da ni nihče v jedilnem prostoru kadil (brez za to obešenih prepovednih opozoril na stenah), ampak kadijo kadilci izven jedilnega prostora ter vse cigaretno odpadke odlagajo v odpadne viseče posode, ki so nameščene po hodnikih.

Majhen primer, kakšen je bil pozitiven vpliv okolja na kadilce v naši slovensko-hrvaški strokovni ekipi, ki je 2 tedna potovala po Rusiji:

Glede na to, da vlada enaka disciplina glede odmetavanja cigaretnih in drugih odpadkov povsod, kamor smo v Rusiji prišli, od javnih lokalov, prevoznih sredstev (avtobusi, trolejbusi, podzemna železnica — METRO v Leningradu in Moskvi) in jedilnih ter delovnih prostorih v tovarnah, so tudi člani naše ekipe kulturno in disciplinirano pridno koristili odpadne posode in košare, ki jih je povsod dovolj. Zato

se je ob našem povratku primerilo, da smo po pristanku aviona na Surčinskem letališču v Beogradu čakali na carinski pregled, pri tem pa so nekateri kadili cigarete. Ko je eden naših iz grupe vrigel ostanek cigarete po tleh in jo pohodil, ga je njegov kolega opozoril: »Jeli ti, pa nismo u Jugoslaviji, gde si čorav za korpu.« Ta parola je bila namreč domača za naše kadilce v Rusiji.

Seveda smo se vsi prisotni nasmejali temu opozorilu kljub temu, da pripomba ni bila brez zdrave osnove, ker so fantje pred tem 2 tedna pridno koristili tamkajšnje navade.

Ob zaključku potovanja po Rusiji je imel vsak udeleženec določeno mnenje o doživetih vtisih, ugotavljali smo pozitivne in negativne strani tamkajšnjega življenja in načinov dela, obenem pa smo zadovoljno ugotavljali, da je ruski narod uspel spremeniti prejšnji način življenja, ki nam je bil znan iz razne literature ter se je pridružil tako razvoju drugih evropskih narodov v vseh smereh življenja, kar se lahko vidi v lepo grajenih milijonskih mestih, njihovem razvoju ter opremljenosti v industriji in njihovi kulturi, ki so pogoj za lepše življenje njihovih delovnih ljudi. Inž. Šurina

Izvrševanje in spremembe samoupravnega sporazuma

K sklenjenemu samoupravnemu sporazumu, katerega podpisnice so Steklarna »Boris Kidrič«, Rogaška Slatina, Steklarna Hrastnik, Steklarna steklenih izdelkov Hrpelje, Kozina, Steklarski šolski center Rogaška Slatina, je skupna komisija po imenovanih predstavnikih posamezne podpisnice pristopila k spremembam na podlagi sprememb družbenega dogovora, objavljenega v Uradnem listu SRS, št. 47/72. Predhodno pa je komisija ugotavljala, če podpisnice spoštujejo določila samoupravnega sporazuma. Nekateri podatki, ki jih je dala SDK in sekretariat za delo, so kazali na to, da kot skupina ne spoštujejo določil ekonomske resolucije in je bil podan dvom, da ne spoštujejo določil samoupravnega sporazuma. Na tej podlagi je komisija ugotovila naslednje:

1. Ugotovljeno je bilo, da so po poročilu SDK samo tri podpisnice navedene v tem poročilu. Zastopniki izjavljajo, da so vse podpisnice pošiljale sekretariatu in SDK ustrezajoče obrazce tako, da je verjetno podpisnica Steklarski šolski center Rogaška Slatina vključena v drugo skupino.

2. Podpisnice v zvezi s podatki SDK ugotavljajo:

— vse podpisnice z razporejenimi sredstvi za osebno in skupno porabo niso dosegle sredstev dogovorjenih po samoupravnem sporazumu;

— nobena od podpisnic ni prekorajčila glede na odstotke presežanja razporejenega dela dohodka za osebno in skupno porabo nad dogovorjenim delom po samoupravnem sporazumu;

— nobena izmed podpisnic glede na odstotek presežanja razporejenega dela dohodka za osebno in skupno porabo nad dogovorjenim delom ni ta odstotek presežala niti do 1%, kot je razvidno iz tabele 3 za marsikatero druge podpisnice;

— podpisnice so dosegle predpisano akumulacijo 6%. Pri vseh podpisnicah razporejeni del dohodka za OD na pogojno nekvificiranega delavca dosega neto realizirani KOD na mesec;

— najvišji OD v nobenem primeru ne presega višine, ki jo omogoča samoupravni sporazum. Poleg tega najvišji OD v povprečju ne presega OD, izračunan po samoupravnem sporazumu.

3) Podpisnice po sklenjenem samoupravnem sporazumu niso razvrščale delavcev v višje obratunske skupine. Ugotovljeno je, da je bila razvrstitev izvršena ob

podpisu sporazuma in je taka ostala, tudi pri obračunu v celotnem obdobju. Zato se podpisnice ne strinjajo z ugotovitvijo Sekretariata, da gre za nerazumljivo povečanje dodatkov za delovne pogoje in priznavanje višjih dodatkov, ker se le ti niso spremenili in da se bistveno ni spremenilo število izvršiteljev v posameznih skupinah, za katere se priznavajo dodatki za izračun mase KOD, da pa je masa teh sredstev pomemben činitelj od skupne mase za KOD, ker gre v steklarski industriji za mnoga delovna mesta, ki imajo beneficiran delovni staž ali druge težke pogoje dela, kjer se priznajo ti dodatki.

Komisija redno obravnava zaključke iz informativnih biltenov, ugotavlja, če podpisnice izpolnjujejo določila samoupravnega sporazuma ter istočasno tudi obvešča delavske svete posameznih podpisnic o svojem delu. Komisija tudi meni, da je potrebno glede na istovetnost in enakost delovnih pogojev v steklarnah izvršiti primerjavo z akti o sistematizaciji, tako da bi se za enake poklice upoštevala enaka kvalifikacijska struktura oziroma strokovna izobrazba.

Podpisnice so se tudi sporazumele, da se mesečno dostavljajo OD obrazci predsedniku komisije, istočasno pa se tudi izpolnjujejo vsi obrazci, ki jih je potrebno predložiti SDK ob dvigu OD in periodičnih obračunih in sicer obrazec DRD in KOD, tako, da bo mogoče izdelati ustrezne zaključke in analize. Stroški dela za analizo in administracijo se delijo enakomerno.

Na podlagi sprememb družbenega dogovora so predstavniki podpisnic oziroma komisija izvršili naslednje spremembe:

K tretjemu členu se doda odstavek, ki se glasi:

— da se zagotovi delitev dohodka in osebnih dohodkov v odvisnosti od doseženih rezultatov dela in poslovne uspešnosti ob upoštevanju tistega dela vsakotnega dokumenta o družbeno-ekonomskih ciljih ekonomske politike, ki opredeljujejo politiko in gibanje dohodka in osebnih dohodkov za območje SR Slovenije.

V petem členu se tudi dodaja odstavek, ki določa temeljno načelo o delitvi sredstev za OD in skupne potrebe na eni strani, kakor za razširitev materialne baze podjetja.

Sprememba je tudi v 9. členu, ki določa oblikovanje mase sredstev za osebne dohodke na pod-

lagi kalkulativnih osebnih dohodkov. Sprememba je v tem, da se delavci ne delijo več v tiste, ki so v neposredni proizvodnji, in tiste, ki delajo na tako imenovanih režijsko upravnih delovnih mestih za oblikovanje KOD in se je predložila razvrstitev obstoječih skupin po delovnih mestih, upoštevajoč strokovno usposobljenost za delovno mesto ne glede na osebno kvalifikacijo. To je znatna sprememba, za katero še ne moremo trditi, da jo bo verificacijska komisija potrdila. Vsi zneski veljajo za poln delovni čas. Nismo pa vnesli novo skupino profila ozkega poklica za obračun neto KOD 1.300 din. Predlagali smo tudi valorizacijo prvih dveh obračunskih skupin za 100 din mesečno.

V predlogu je navedeno, da je najnižji osebni dohodek za poln delovni čas, izključujoč dodatek za nočno delo, 1.000 din mesečno.

Za normalni delovni uspeh v normalnem delovnem času ob doseganju najvišjih delovnih in poslovnih rezultatov se šteje doseganje končnega faktorja stimulacije v višini 25%. Že sedanji faktorji stimulacije so skoraj pri vseh podpisnicah, razen podpisnice Hrpelje, doseženi v višini 18% do 21%, zato smo morali predlagati tako višino, sicer ne bi ustvarili zadostne mase za izplačilo osebnih dohodkov, zlasti če še upoštevamo nominalno povišanje osebnih dohodkov v letu 1973.

Najvišji osebni dohodek pa sme znašati 7.500 din povprečno na mesec. Sprememba je tudi v tem, da se priznajo stroški za prenočevanje v višini polovične dnevnice, to je 40 din, če računa za to ni mogoče predložiti.

Za regresiranje prehrane se določi 60 din mesečno na zaposlenega delavca, ki pa se ne sme izplačati v gotovini.

Vnesena so tudi določila o sankcijah glede kršitve samoupravnega sporazuma. Tako so sankcije oblika prisiljevanja podpisnic za upoštevanje sprejetih sporazumnih določil. Kršitve ugotavlja komisija podpisnic, s tem, da obvesti o kršitvi najvišji samoupravni organ podpisnice. Sankcije so opomin, javni opomin, ki se objavi v dnevnem tisku, in izključitev iz samoupravnega sporazuma z neposredno uporabo drugega dela splošnega družbenega dogovora za eno ali dve leti in objava sklepa v dnevnem tisku.

(Nadaljevanje na 10. strani)

SAMOPRISPEVEK OBČANOV

KAKO SMO V LETU 1972 ZBIRALI SAMOPRISPEVEK OBČANOV ZA FINANCIRANJE IZGRADNJE DODATNIH ŠOLSKIH PROSTOROV IN KOPALIŠČA V HRASTNIKU IN KAKO JE Z IZGRADNJO OBJEKTOV?

Kot je bilo dogovorjeno ob uvedbi krajevnega samoprispevka, mora občinska skupščina občano poročati občanom o zbiranju in porabi sredstev, ki jih za iste

namene prispevajo. Ob koncu I. polletja 1972 smo o tem obširneje poročali, ob zaključku leta pa je prav, da se občani seznanijo z rezultati telega leta 1972.

Predračunska vrednost za izgradnjo obeh objektov znaša 10.249.600 din, od tega naj bi nad polovico sredstev zbrali občani s krajevnim samoprispevkom, raz-

liko pa bodo prispevale delovne organizacije.

Pregled dohodkov samoprispevka, vplačan v času od 1. 1. do 31. 12. 1972:

Kategorija	Januar	Februar	Marec	April	Maj	Junij	Julij	Avgust	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.	Skupaj
zaposleni	7.367,30	76.058,05	83.169,70	81.154,90	81.197,55	84.859,00	82.733,60	84.180,30	84.886,85	86.538,25	86.027,50	93.039,40	931.212,40
upokojenci	—	—	23.466,30	17.111,60	16.873,80	16.707,30	16.763,80	16.750,65	16.490,30	16.564,80	16.505,35	16.655,20	173.889,10
kmet. proiz.	—	742,70	732,75	337,60	2.728,35	794,20	1.909,15	3.617,95	2.188,95	407,50	2.569,30	106,60	15.921,85
drugi zavez.	—	1.441,15	1.405,25	931,45	3.321,05	1.902,25	440,90	2.857,05	2.720,95	1.470,60	3.428,50	4.269,40	24.188,55
Skupaj	7.367,30	78.241,90	108.774,00	99.535,55	104.120,75	104.262,75	101.847,45	107.405,95	106.287,05	104.981,15	108.530,65	113.857,40	1.145.211,90

Glede na program zbiranja sredstev po posameznih letih do vključno leta 1976, so dohodki v letu 1972 nekoliko povečani, skoraj gotovo pa bo prišlo do podražitev gradnje tako, da so podane možnosti, da se oba objekta s temi sredstvi dogradita.

IN KAKO JE Z IZGRADNJO SOLE NA LOGU

Za dograditev šole je investitor Skupščina občine Hrastnik, ki pa je za nadzor pogodbeno določila Stanovanjsko podjetje Hrastnik, neposreden nadzor pa vrši delavec tega podjetja tov. Mavrovič Ivan.

Iz njegovega poročila, ki ga je pripravil za skupščino s stanjem 20. 1. 1973 povzemamo naslednje:

A. SPLOŠNO:

Gradbena dela na objektu so se začela po gradbenem dnevniku 16. 6. 1972. Do 20. 1. 1973 je preteklo 182 delovnih dni ali po sklenjeni pogodbi je preostalo še 136 delovnih dni, oziroma 40 % pogodbenega roka za dograditev objekta.

Vrednost po ponudbenem predračunu izvajalca št. 225/72 od V/72 znaša za celotni objekt 6.940.345,80 din. Vrednost dosedanjih del po začasnih situacijah, vključno z mesecem decembrom 1972 znaša 2.805.640,58 din ali ca. 40 % od predračunske vrednosti (brez 10-odstotnega pologa za eventualne podražitve).

B. IZVRŠENA DELA NA OBJEKTU

Objekt še ni izdelan do III. faze, v katero se vključuje izdelava še ene plošče in strešne konstrukcije tako, da je izdelano ca. 70 % gradbenih del. V spodnji etaži je izdelana tudi osnovna kanalizacijska in vodovodna napeljava. Komunalno obrtno podjetje Hrastnik je kot izvajalec mizar-skih in ključavničarskih del že pripravilo nekatere elemente oken in vrat ter železnih konstrukcij.

Obrtniška dela so izvršena ca. 10 % od vseh obrtniških del. V teku gradnje je bilo potrebno sanirati obstoječe objekte drvarnic, katere so bile v območju objekta šole in zgraditev novih drvarnic. Pri širokem izkopu in izkopu vseh temeljev se je ugotavljalo različne kategorije terena in večje potrebne količine izkopov, ki

so negativno vplivale na potek gradnje in finančno dodatno obremenile izgradnjo objekta. Po dosedanjih oceni so ta dodatna dela vplivala časovno na podaljšanje del za ca. 20 delovnih dni in 5 % povečanje predračunske vrednosti. Ugodna zima dovoljuje izvajalcu v glavnem nemoteno delo in tako ugodno vpliva na potek gradnje.

Izvajalec pa poskuša nadoknadi časovno zamudo, ki je nastala pri temeljenju objekta.

C. ZUNANJI PRIKLJUČKI

Objekt je predviden s priključki na toplovodno, vodovodno, kanalizacijsko in električno omrežje. Priključki na toplovodno omrežje so projektantsko rešeni, pri ostalih pa se še raziskujejo najboljše variante.

D. ZUNANJA UREDITEV

Okolica objekta se predvideva, da bo urejena z naklonskimi brežinami, drenažo, z betonskimi tlaki, opornimi stenami in zunanjimi stopnicami. Projekt ureditve je v zaključni fazi ter se usklajuje s projekti zunanjih priključkov toplovodnega in kanalizacijskega omrežja.

E. SPLOŠNA OCENA:

Zgornje ugotovitve in situacija na objektu se lahko strnejo po mnenju nadzorne službe v naslednjo oceno:

Dela ne potekajo v okviru pogodbenih rokov, v glavnem iz objektivnih razlogov, lahko pa se pospešijo tako, da jih je možno dokončati v pogodbenem roku, to je do 3. 7. 1973, po našem mnenju z uvedbo dvoimenskega delovnega časa. Kvaliteta dosedanjih izvršnih del je solidna. Izvedba je natančna brez odstopanj od projekta in detajlov, s čimer soglašata tudi projektant ob priliki obiskov na gradbišču.

Finančne primerjave, če odštejemo dodatna nepredvidena dela (v znesku ca. 320.000 din) ne kažejo v tej fazi še bistvenih razlik od sprejetega predračuna gradbenih del.

IN KAKO JE S PRIČETKOM GRADNJE KOPALIŠČA?

Izdelan je glavni projekt za kopališče, v kolikor ne bo prišlo do nepredvidenih težav, bi se z glavnimi deli pričelo sredi leta 1973.

Pri kopališču pa bo prišlo do podražitev, predvsem zaradi nabave opreme iz uvoza, kljub temu pa predvidevamo izgradnjo v okviru sredstev samoprispevka in prispevka delovnih organizacij.

IN KAKO IZPOLNJUJEJO SVOJE OBVEZNOSTI DELOVNE ORGANIZACIJE?

Vse delovne organizacije v glavnem izpolnjujejo svoje pogodbenne obveznosti, saj so v letu 1972 vplačale nekaj nad 1 milijon din, o podrobnosti pa se delovnim or-

ganizacijam mesečno poroča tako, da sproti spremljajo izvajanje svojih obveznosti.

ZAKLJUČEK

Iz gornjega poročila je moč ugotoviti, da se sredstva po načrtu zbirajo ter da tudi pri gradnji ni večjih zastojev, verjetno pa bo prišlo do delne prekoračitve rokov izgradnje, kar pa je tudi razumljivo in opravičljivo.

Franci Martinšek

IZVRŠEVANJE IN SPREMEMBE SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA

(Nadaljevanje z 9. strani)

V dosedanjih primerih še nismo ugotovili, da bi podpisnice kršile samoupravni sporazum. To je bistvena vsebina sprememb našega samoupravnega sporazuma.

To poročilo s predlaganimi spremembami dajemo v vednost delavskim svetom vseh podpisnic s pripombo, da smo predloge poslali verifikacijski komisiji, ker se izrecno navaja, da jih je potrebno poslati na vpogled in za pridobitev soglasja strokovnim sindikatom in verifikacijski komisiji, predno se predložijo delavskim svetom v sprejem. vajo KOD od 1. 10. 1972.

Postavljen je tudi rok, da se morajo spremembe predložiti do 31. 1. 1973 in da se na tej podlagi po spremembah obračuna.

Komisija je ugotovila, da so določila samoupravnega sporazuma v skladu z zakonom in splošnim družbenim dogovorom, zato meni, da ga bo pristojni organ z vsemi spremembami tudi registriral. Postavlja se vprašanje o možnosti izdaje bonov za regresiranje družbene prehrane. Mnenje je, da lahko delovna organizacija izda namenske bone za hrano delavcem, za katere iz objektivnih razlogov ni mogoče organizirati družbene prehrane. Steje se kot objektivni razlog, da se zaradi narave dela ali obsega ali drugih dejstev ni mogoče posluževati uslug obratov družbene

prehrane. V steklarni nimamo obrata družbene prehrane v takem obsegu, da bi lahko organizirali prehrano za vse zaposlene, zato je tudi upravičeno, da se izdajo boni. V nobenem primeru pa se regres ne more izplačati v gotovini.

Komisija je sprejela stališče, da je za uveljavitev spremenjenih določb, ki se nanašajo na valorizacijo prvih dveh obračunskih skupin, na zneske za regresiranje prehrane in na možnosti obračuna nočnih brez predložitve računa važna sprememba sporazuma s 1. 10. 1972 brez posebnega postopka, tako, da bo samoupravni sporazum s spremembami stopil v veljavo za nazaj, v kolikor bomo dobili soglasje sindikata in verifikacijske komisije.

Spremembe samoupravnega sporazuma so odraz pogojev dela in poslovne politike, zlasti v tem, ker smo ob doseganju pozitivnih rezultatov nasproti nekaterim drugim organizacijam prišli v stanje, da zaradi pozitivne poslovne politike ne bi mogli dalje, zato je sprememba utemeljena, zlasti zato, ker nam še v večji meri omogoča razširitev materialne baze ob delnem povečanju sredstev za osebne dohodke. Vedeti pa je treba to, da moramo tako sredstva za osebne dohodke kot za razširjeno reprodukcijo ustvariti z lastnim delom.

NOVA OBLIKA KOLEKTIVNEGA ZAVAROVANJA

V preteklih letih so bili člani steklarne Hrastnik kolektivno zavarovani za primer nesreče, in sicer če je prišlo do smrti ali pa invalidnosti. Ta oblika zavarovanja je nudila ustrezajoče denarno nadomestilo dajatev glede na nevarnostni razred. Premijo v višini 2 din je plačalo podjetje v korist svojih članov iz svojih stroškov, tako da oseba od osebnega dohodka ni plačeval nihče.

V letu 1972 je bilo izplačanih mnogo primerov delno iz naslova smrti, delno iz naslova invalidnosti. Ostali pogoji so se določili po splošnih pogojih, ki veljajo za neizplačljivo zavarovanje.

Poslovni odbor je obravnaval ponovni predlog zavarovalnice in se odločil za povišano obliko zavarovanja pod nekaterimi novimi pogoji. Tako bo podjetje za vsakega zavarovanega (zavarovan je vsakdo, ki je v rednem delovnem razmerju in je član delovne skupnosti) plačalo premijo 5 din mesečno. Zavarovani so tudi učenci po pogodbi. Čeprav obstojijo zavarovalni razredi, se je odločilo, da se zavarujejo vsi člani za enoten riziko tako, da bi v primeru nastanka dogodka smrti ali invalidnosti dobili izplačano enako ne glede na to, da se po splošnih pravih razvrščajo (upoštevajoč poklice) zavarovanci v različne razrede. V primeru, da nastopi dogodek smrti vendar ne naravne, ampak smrti nesreče ali nezgode ali invalidnosti, bi se v takem primeru izplačalo za smrt 14.500 din in 28.600 za 100 % invalidnost. Za samo smrt po bolezni pa se izplača kot dodatna oblika zavarovanja za prvih šest mesecev zavarovanja 500 din, za nadalje pa 1.000 din.

V kolektivnem zavarovanju se za nezgodo šteje vsak nenaden, od zavarovančeve volje neodvisen dogodek, ki deluje v glavnem od zunaj in naglo na zavarovančovo telo ter ima za posledico njegovo smrt, popolno ali delno invalidnost, prehodno delovno nezmožnost ali okvaro zdravja, ki zahteva zdravniško pomoč. Kot taki dogodki se zlasti štejejo: povozitev, trčenje, udarec s kakim predmetom ali ob kak predmet, udar električnega toka ali strele, padec, spodrseljaj, strmoglavljenje, ranitev z orožjem ali drugimi predmeti, ali z eksplozivnimi snovmi, vboj s kakim predmetom, udarec ali ugriz živali. Za nezgodo se šteje tudi zastrupitev prebavnih organov, zastrupitev zaradi vdihavanja plina ali pare, razna poklicna obolenja, okužbe, opekline, uto-pitev, zadavitev, mrčesni pik, preteg mišic, izpah, izvin, zlom kosti itd.

Za nezgodo pa se ne štejejo: vse navadne nalezljive ali p-klicne bolezni, bolezni, ki nastanejo zaradi psihičnih vplivov in drugih bolezni, ki so našteje v splošnih pogojih. Zavaruje se le oseba od 15 leta do 70. leta starosti, katerih delovna zmožnost ni zmanjšana. Duševno bolne ali slabomne osebe so izključene iz zavarovanja.

V primeru nezgode izplača zavarovalnica zneske, ki so dogovorjeni v zavarovalni pogodbi, in sicer zavarovalno vsoto za smrt,

če je zavarovanec zaradi nezgode umrl, oziroma zavarovalno vsoto za invalidnost, če je zaradi nezgode pri zavarovancu nastopila popolna invalidnost. Od-stotek zavarovalne vsote pa se izplača zavarovancu v višini, ki ustreza odstotku delne invalidnosti. V našem primeru ni zajeta dnevna odškodnina ali povračilo stroškov zdravljenja.

V zavarovanje niso vključene nezgode, ki nastanejo ob potre-su, zaradi vojnih dogodkov in mobilizaciji, udeležbe v oboro-

ženih uporih in vstajah, razen če je to opravljal na poziv čla-nov SFRJ itd. Izključene so vse obveznosti, če je bil zavarovanec ob nezgodi pod vplivom alkohola ali če se izmakne možnosti ugotavljanja, ki so pomembna za upravičenost izplačila.

Zavarovanec, ki je zaradi nezgode poškodovan, je dolžan, da se takoj zateče k zdravniku, da nezgodo takoj prijavi podjetju ali zavarovalnici, in sicer naj-pozneje v 60 dneh od nezgode. V primeru smrti imajo pravico

do zavarovalne vsote dediči.

S tako obliko kolektivnega za-varovanja poskuša podjetje del-no zagotoviti denarno nadomesti-lo ob nenavadnih dogodkih, ki močno bremene družine in po-sameznike. Verjetno je pravilno tudi to, da se je odločilo za eno-ten razred tako, da bo v primeru nastalega dogodka dobil vsak-do enako izplačilo ne glede na delovno mesto ali funkcijo, ki jo opravlja. Tudi taka oblika zavarovanja je odraz pravilne socialne politike do naših članov.

ODPRAVA NOČNEGA DELA ŽENA IN MLADOLETNIKOV

Večkrat smo v našem podjetju razpravljali o položaju in zaščiti žena in mladine. Ker je v pod-jetju zaposlenih veliko žena in ker je v steklarni triizmensko obratovanje v raznih oddelkih, so delale žene in mladoletniki tudi v nočni izmeni. Vemo, da je podpisan mednarodni sporazum o zaščiti žena in mladoletnikov, da ne smejo delati v nočnih izmenah. Za mladoletne, ki še niso izpolnili osemnajst let, so morali zagotoviti samo dvoizmensko obratovanje. Seveda so nastopile težave pri razporejanju teh, saj so morali drugi delati včasih po 14 dni ponoči. Mislim, da se je sedaj stanje že uredilo, da poteka proizvodnja normalno. Vprašanje žensk, ki delajo ponoči, je težje. Vendar je bil storjen korak, da v obratih brusilnice in slikarnice preidejo v dvoizmensko obrato-vanje. Brusilnica je morala pre-iti na dvoizmensko obratovanje

že po novem letu. Seveda pa takšna odločitev ni lahka, ker je obrat bil prej urejen na triizmen-sko obratovanje. Ponoči so pred-vsem delali delavci na razsvet-ljavnih izdelkih, stiskanih in ve-zalke stekla. V brusilnici je dela-lo 97 žena v nočni izmeni, seveda, če prištejemo še pregledalke, se številka pomakne čez sto. Potreb-no bi bilo preurediti linije za brušenje, to so novi trakovi, ker smo morali delavce iz treh izmen prestaviti in razporediti na dve izmeni. Potrebno je bilo večje število brusnih miz, postaviti no-ve rezalne stroje, širše tekoče trake, ker je potrebno proizvodnjo dodelati sedaj v dveh izme-nah. A vendar smo improvizirano napravili tako, da smo začeli po novem letu obratovati v brusil-nici v dveh izmenah. Največji problem so tekoči trakovi, ker so bili že prej v slabem stanju. Po-trebni so širši in močnejši, pred-

vsem na pogonu. Mislim, da so sedaj v delu in da bomo lahko postopno zamenjali trakove z no-vimi, boljšimi. Prestaviti smo mo-rali tudi precej rezalnih strojev, saj nam eden stoječi stroj še manjka, imamo pa naročenega v delavnicah. Sedaj se je proizvodnja že malo ustalila, tako da te-žave sproti odpravljamo. Mislim, da bomo morali gotove stvari še izboljšati in preurediti, da bo pro-izvodnja stekla normalno. Mislim, da je pridobitev na zdravju in spočitosti delavcev ravno v tem, da se ponoči spočijejo, ker je za matere, ki morajo doma oskrbo-vati družino in otroke, delati še v nočni izmeni, res velik napor. Tudi vsi drugi imajo nalogo, da postopno prehajajo žene iz noč-nega dela na dvoizmensko delo. Vendar povsod in na vseh delov-nih mestih to gotovo ne bo mož-no zaradi raznovrstnosti proiz-vodnje.

Edo Germadnik

NOVA NADOMESTILA

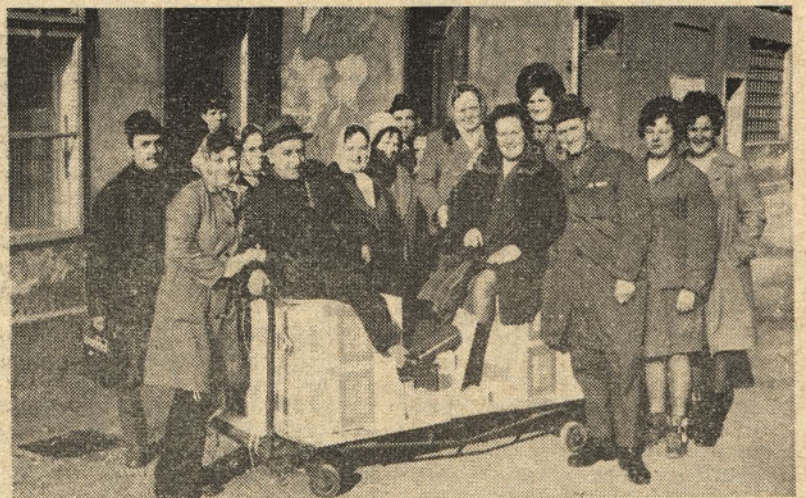
Statut skupnosti določa nov na-čin odmere nadomestil invalidom III. kategorije. Po novem predpi-su gre nadomestilo invalidu II. ali III. kategorije invalidnosti, če ima na novem delovnem mestu manjši osebni dohodek. Osnova za odmero nadomestila zaradi manjšega osebnega dohodka na drugem ustreznem delu je razli-ka med povprečnim osebnim do-hodkom, ki so ga delavci tiste skupine, v kateri je delovni in-valid delal, dobili v koledarskem letu pred nastankom invalidnosti, in povprečnim osebnim dohodkom, ki so ga delavci dobili v istem koledarskem letu v skupi-ni, v katero je delovni invalid napoten na delo. To pomeni, da gre za popolnoma drugačno od-mero, kot je bila v preteklosti. Razlika ni več odvisna od OD invalida, temveč v celoti od pri-merjave skupin delavcev prejš-njega in bodočega delovnega mesta.

Če invalidnost ni posledica ne-sreče pri delu ali poklicne bole-zni, gre nadomestilo v višini 90 % od osnove. Odmerjeno nadome-stilo se delovnemu invalidu izpla-čuje do konca koledarskega leta, v katerem je postal invalid, v za-četku vsakega naslednjega kole-darskega leta pa se nadomestilo poveča za odstotek, za kolikor se je v organizaciji, v kateri dela invalid, v povprečju povečal osebni dohodek. Po odločitvi skupnosti pa se po določenem obdobju lahko nadomestila na

novo odmerijo. Pomembno je tudi določilo, da se nadomestila zaradi manjšega osebnega dohodka na drugem delu, priznana in odmerjena za čas do 31. 12. 1972, na novo odmerijo, s tem, da se za ugotovitev osnove upoštevajo osebni dohodki, doseženi v letu 1972. To pomeni, da bomo mo-rali izvršiti revizijo vseh odmer, določiti skupine delovnih mest pred nastankom invalidnosti za vsakega invalida in skupine de-

lovnih mest po nastanku invalid-nosti za vsakega invalida in na tej osnovi izračunati ustrezno razliko oziroma nadomestilo za-radi manjšega osebnega dohodka. Vsi tisti, ki prejemajo razliko, pa bodo od 1. 1. 1973 do 30. 6. 1973 prejemali razliko, kot jim je bila odmerjena v letu 1972. S 1. 7. 1973 pa bodo prejeli nove odločbe o novih nadomestilih po pogojih, ki so navedeni v statutu in ob-razloženi v tem članku.

Poslovili smo se



Tako so se poslovili delavci in delavke iz skladišča stekla od tova-rišice Rancinger Marice in tovariša Loznik Srečka

NOVO O BENEFIKACIJI

Kot smo že predhodno obvestili kolektiv, zvezni in republiški zakon nista prinesla konkretnih določil glede zavarovalne dobe, ki se šteje s povečanjem (benefikacija), zato dajemo članom delovne skupnosti izpisek iz statuta skupnosti Slovenije, ki obravnava delovna mesta in pogoje, na katerih se šteje zavarovalna doba s povečanjem. Ta določila so:

Zavarovalna doba, prebita na delovnih mestih, na katerih je delo posebno težko in za zdravje škodljivo ali na katerih zavarovanci po dopolnjenih določenih letih starosti ne morejo več uspešno opravljati svoje poklicne dejavnosti, se šteje s povečanjem. Povečanje zavarovalne dobe je odvisno od teže in škodljivosti oziroma od narave dela in sme znašati največ 50 %.

Zavarovancem, katerim se zavarovalna doba šteje s povečanjem, se starostna meja za pravico do pokojnine zniža odvisno od povečanja zavarovalne dobe.

Za delovna mesta, na katerih se zavarovalna doba šteje s povečanjem zato, ker je delo na takem delovnem mestu posebno težko in za zdravje škodljivo, je mogoče določiti delovna mesta, na katerih se stekajo tile pogoji:

1. da v zvezi z opravljanjem dela na delovnem mestu znatneje delujejo na zdravstveno stanje in delovno zmoglost delavca škodljivi vplivi kljub temu, da so bili na zadevnih delovnih mestih uporabljeni vsi splošni in posebni varnostni ukrepi, ki jih določajo predpisi ter drugi ukrepi, s katerimi jih je mogoče odpraviti ali zmanjšati;

2. da opravljajo delavci delo na delovnem mestu v težkih in za zdravje škodljivih razmerah neposredno ob viru škodljivih vplivov v nepretrganem delovnem procesu;

3. da dela na delovnem mestu v okoliščinah iz 1. in 2. točke tega odstavka isti delavec poln delovni čas, ki je za to delo določen. Pri tem velja za poln delovni čas tudi delovni čas, ki ne traja 42 ur na teden, če je za posamezna delovna mesta določen krajši delovni čas zaradi posebnih pogojev.

Za delovna mesta, na katerih se šteje zavarovalna doba s povečanjem zato, ker je opravljanje poklicne dejavnosti omejeno z dopolnitvijo določene starosti, je mogoče določiti delovna mesta v tistih poklicih, v katerih fiziološke funkcije organizma zaradi narave in teže dela v tolikšni meri pešajo, da delavcu onemogočajo nadaljnje uspešno opravljanje iste poklicne dejavnosti.

Zavarovalna doba se šteje s povečanjem zavarovancev, ki so v Jugoslaviji prebili skupaj najmanj 5 let na delu, na podlagi katerega so bili zavarovani in delali poln delovni čas, kot:

zavarovanci s telesno okvaro najmanj 70 %,

vojaški invalidi I. kat. do 6. skupine,

osebe, bolne za distrofijo ter sorodnimi mišičnimi in nevro-mišičnimi obolenji ali kot civilne žrtve vojne s telesno okvaro najmanj 70 % v smislu predpisov o invalidskem zavarovanju.

Zavarovancem iz prvega odstavka tega člena se šteje vsakih 12 mesecev dejanskega dela, na podlagi katerega so zavarovani,

za 15 mesecev zavarovalne dobe, starostno mejo, ki je predpisana za pravico do starostne pokojnine (42. člen), pa se jim zmanjša po 1 leto za vsakih 5 let takšnega dejanskega dela.

Zavarovancem po tem statutu se všteva v zavarovalno dobo s povečanjem tudi čas, ko so bili zavarovani v pokojninskem ali invalidskem zavarovanju kot vojaški zavarovanci ali kot civilne osebe v službi v jugoslovanski ljudski armadi, izvemši čas, ki ga je civilna oseba v službi v jugoslovanski ljudski armadi prebila v trupi in sicer ob pogojih in obsegu, kot to določajo predpisi, s katerimi sta urejena pokojninsko in invalidsko zavarovanje vojaških oseb.

1. Pooblaščenim uradnim osebam službe javne in državne varnosti oziroma delavcem na določenih dolžnostih v kazenskih poplajševalnih zavodih in zaporih se vsakih 12 mesecev dejanskega opravljanja take dolžnosti šteje za 16 mesecev zavarovanja.

2. Izvršni svet na predlog republiškega sekretarja za notranje zadeve oziroma republiškega sekretarja za pravosodje in občo upravo določi pooblašcene uradne osebe oziroma delavce na določenih dolžnostih, ki se jim po prejšnjem odstavku zavarovalna doba šteje s povečanjem.

3. Če pooblaščen uradna oseba oziroma delavec iz 1. odstavka tega člena uveljavi pokojnino po splošnih pogojih, se predpisana starostna meja zmanjša za 1 leto na vsaka 4 leta dejanskega opravljanja take dolžnosti.

Zavarovalna doba prebita na posebno težkih in zdravju škodljivih delih se povečuje tako, da se šteje za 14 oziroma 18 mesecev vsako koledarsko leto upoštevajoč pogoje na takih delovnih mestih.

Delovna mesta, na katerih se zavarovalna doba šteje s povečanjem in povečanje zavarovalne dobe na teh delovnih mestih določa skupnost s posebnim splošnim aktom. Torej to pomeni, da niti zvezni, republiški zakon, kakor statut ne določata nobenega delovnega mesta, na katerem se zavarovalna doba šteje s povečanjem, ampak bo to poseben akt skupnosti, ki bo v vsaki republiki posebej določil taka delovna mesta po ustrezajočem postopku. Pomembno je tudi določilo, da mora skupnost pred sprejetjem takega akta dobiti strokovno mnenje ustreznih strokovnih zavodov in organizacij o težavnosti in škodljivosti dela, o možnostih uvedbe varstvenih ukrepov, mnenje republiškega sveta zveze sindikatov in sekretariata za delo. V zvezi z delovnimi mesti, na katerih se šteje zavarovalna doba s povečanjem, se sklene družbeni dogovor, v katerem se opredelijo kriteriji in osnove postopka za določanje takih delovnih mest, kako se plačujejo prispevki za večje stroške in kako se znižuje starostna doba.

Delovna mesta ugotovi posebna komisija, ki jo sestavljajo predstavnik delovne organizacije, predstavnik skupnosti, predstavnik občinskega upravnega organa. Njena naloga je, ugotoviti delovna mesta po postopku, ki ga določa statut.

Posebno pomembno je določilo

v prehodnih in končnih določbah, ki določa, da predpisi, veljavni 31. 12. 1972, ki določajo delovna mesta, na katerih se zavarovalna doba šteje s povečanjem, povečanje zavarovalne dobe na teh delovnih mestih in pogoje za štetje zavarovalne dobe s povečanjem se za zavarovance po tem statutu začasno uporabljajo tudi od 1. januarja 1973

dalje. To pomeni, da bo do odločitve komisije oziroma uveljavitve splošnega akta skupnosti, kjer bodo našeta delovna mesta, ki se štejejo s povečanjem, v Steklarni Hrastnik še ostala benefikacija začasna značaja. Z odločitvijo skupnosti na predlog komisije bo dokončno rešeno vprašanje beneficiranih delovnih mest.

Hrastniški ligaši v jesenskem delu sezone 1972/73

REPUBLIŠKA NAMIZNOTENISKA LIGA — MOŠKI
jesen 1972/1973

1. Murska Sobota	7	6	1	32:14	12
2. Ljubljana	7	6	1	33:11	12
3. Kemičar	7	5	2	28:21	10
4. Sava Kranj	7	4	3	23:23	8
5. Kajuh Ljubljana	7	3	4	22:26	6
6. Gradis Ljubljana	7	2	5	19:31	6
7. Lendava	7	1	6	17:33	2
8. Novo mesto	7	1	6	18:33	2

SLOVENSKA ROKOMETNA LIGA — ŽENSKE
jesen 1972/1973

1. Alples	8	8	0	0	136:75	16
2. Steklar	8	7	0	1	108:75	14
3. Borec	8	5	0	3	99:74	10
4. Slovan	8	4	0	4	80:80	8
5. Gorenje	8	3	1	4	96:105	7
6. Simplex	8	3	0	5	77:100	6
7. Koper	8	3	0	5	67:93	6
8. Usnjar	8	2	1	5	68:90	5
9. Sava	8	0	0	8	67:111	1

REPUBLIŠKA MLADINSKA KOŠARKARSKA LIGA
jesen 1972/1973

1. Rudar Trbovlje	14	12	2	970:737	24
2. Stadion Ljubljana	14	11	3	1124:845	22
3. Savsko naselje	14	8	6	964:928	16
4. Domžale	14	7	7	761:872	14
5. Hrastnik	14	6	8	742:774	12
6. Zagorje	14	5	9	791:926	10
7. Kamnik	14	4	10	848:954	8
8. Ježica	14	3	11	837:953	6

LJUBLJANSKA PODZVEZNA NOGOMETNA LIGA — člani
jesen 1972/1973

1. Kamnik	11	8	2	1	25:8	18
2. Sava	11	8	0	3	30:13	16
3. Elan	11	7	1	3	20:9	15
4. Ihan	10	6	1	3	16:9	13
5. Domžale	11	5	2	4	14:11	12
6. Krim	11	4	2	5	14:15	10
7. Cement 1876	11	4	2	5	15:21	10
8. Hrastnik	11	4	1	6	25:27	9
9. Bela Krajina	11	4	1	6	15:19	9
10. DOB	10	4	0	6	22:30	8
11. Rakek	11	3	1	7	14:21	7
12. Grosuplje	11	1	1	9	8:36	3

LJUBLJANSKA MLADINSKA NOGOMETNA LIGA
jesen 1972/1973

1. Hrastnik	10	8	2	0	44:9	18
2. Bela Krajina	11	7	1	3	28:20	15
3. Sava	10	6	1	3	31:16	13
4. Kamnik	10	6	0	4	32:12	12
5. DOB	11	5	2	4	37:32	12
6. Cement 1876	11	4	3	4	15:17	11
7. Ihan	11	5	1	5	20:25	11
8. Elan	11	3	1	7	21:35	7
9. Domžale	7	2	3	2	10:10	7
10. Krim	9	3	0	6	14:23	6
11. Grosuplje	10	2	2	6	13:30	6
12. Rakek	9	1	0	8	5:37	2

Delovni posvet organizatorjev rekreacije

Ta članek bi moral biti objavljen že v prejšnji številki našega glasila, vendar zaradi pomanjkanja prostora ni bilo moč objaviti vsega materiala, tako da so bili nekateri članki prihranjeni za druge številke našega glasila. Sicer pa sem mnenja, da je vsebina članka tudi sedaj aktualna.

Že v mesecu novembru 1972 je odbor za športno rekreacijo skupaj s predsedstvom ZM organiziral v Gorah delovni posvet forumov, ki skrbijo za razvoj rekreacije delovnega človeka v posameznih podjetjih in ustanovah. Poleg predstavnikov organizatorjev so se posveta udeležili še nekateri drugi predstavniki, ki so se ljubeznivo odzvali vabilu organizatorjev. Med njimi so bili Srot Vera, zdravstveni dom Celje, Nastran Borut, Donit Medvode, Eberline Oto, Zalec, Klarič Ivo, Avtooprema Ptuj, in Pikel Metod, IBT Trbovlje.

Vsi omenjeni predstavniki so bili tudi udeleženci lanskoletnega tečaja organizatorjev rekreacije v Mozirju. Ideja o sodelovanju pa se je porodila ravno na tem tečaju. Medtem, ko so si gostje dopoldne ogledali tovarno, smo popoldne imeli posvet.

Namen posveta je bil, da se poleg tekoče problematike na področju športne rekreacije v podjetjih in ustanovah pomenimo o možnosti nadaljnjega razvoja rekreacije, potem o pomembnosti in realizaciji TRIM športa za vsakogar in ne nazadnje tudi o športnem peteroboju gumarjev, železarjev, kovinarjev in steklarjev, ki bo, kot veste, letos pri nas. Žal pod zadnjo točko ni bila možna večja diskusija, ker ni bilo predstavnikov Jesenic, Save in pa Litostroja.

Udeleženci posveta so predelali naslednje točke dnevnega reda:

- rekreacija — potreba — nujnost;
- TRIM — šport za vsakogar;
- DSI — najbolj primerna oblika rekreacije;
- Izleti, primerni za fizično in duševno rekreacijo;
- športni peterboj — izvelečki iz prakse.

Da je rekreacija prepotrebna za vsakega človeka, o tem ni dvoma, seveda pa je to za tiste, ki se ne ukvarja z nikakršnim športom, še toliko bolj. Udeleženci posveta so predlagali, da bi morale ustrezne zdravstvene službe narediti ustrezno zdravstveno analizo ljudi zaposlenih na posameznih delovnih mestih, iz katere bi bilo nato moč spoznavati, kakšno vrsto gibov rekreacije zahtevajo posamezna delovna mesta (poklici).

Prepričani smo bili, da bi bili rezultati takšne analize v današnjem času vse prej kot vzpodbudni. Dokler do takšnih in podobnih strokovnih rezultatov ne pridemo, pa moramo skrbeti za množično rekreacijo v vseh možnih oblikah in na vseh razpoložljivih športnih in drugih objektih, smo menili udeleženci posveta.

V današnjem času so vsekakor ena najbolj primernih oblik in najbolj zanimive delavske športne igre, pa naj si bodo medobrat-

nega, občinskega ali pa medkolektivnega pomena. Primerno pa je, da pri tej obliki rekreacije skrbimo za množičnost in šele nato za kvaliteto. Paziti moramo, da se taka vrsta iger, predvsem medkolektivnega značaja, ne skomercializira in ne služi reklami posameznih podjetij in ustanov. V takem primeru igre izgubijo svoj prvenstveni namen — rekreacijo. Žal smo ugotovili, da temu še danes ni tako in da je mnogim podjetjem še vedno glavni cilj rezultat, pri čemer ne izbirajo sredstev za doseg le tega. Morda se je o takšnih in podobnih problemih še najbolje izrazil predstavnik Donita iz Medvod tov. Nastran, ki pravi: »Šport ne sme biti pravica manjšine! Z njegovim mnenjem smo se vsi prisotni strinjali.

V nadaljnji diskusiji smo prišli do zaključka, da pri organizaciji rekreacije manjka v prvi vrsti ljudi organizatorjev. Vsi prisotni gostje so organizatorji rekreacije v svojih sredinah. Največji problem pri njihovem delu je pomanjkanje časa. Po končanem osemurnem delu je treba rekreacijo organizirati in nato še praktično izvesti. Ta pa zahteva mnogo časa, posebno še, kadar so razno razna tekmovalna. Zato je bil eden od zaključkov posveta, da se je treba boriti za profesionalne rekreacije, če hočemo sistematičen razvoj rekreacije, ali pa že obstoječim ljudem nuditi nekaj ur tedensko, katere naj izkoristijo za organiziranje rekreacije in športnih tekmovalj. Sicer se lahko zgodi, da bomo dosegli ravno nasprotni učinek. Precej časa smo namenili razvoju TRIM športa za vsakogar. Čeprav smo o TRIM športu v našem glasilu že pisali, nam dovolite, da tudi sedaj izkoristimo priliko in o tem še nekaj več dodamo.

Kaj je TRIM? To je poziv, geslo, sinonim za rekreacijo. To je najširša akcija na področju humanizacije telesne kulture. Živimo v času, ko šport ne sme biti pravica manjšine (okrog 5%) prebivalstva. Razbiti je treba klasično pojmovanje, da je šport rezerviran za tekmovalce. Analize, podatki, produktivnost, infarkti, vse to nas opozarja, da naredimo korak naprej in da začnemo pojmovati šport kot vsakodnevno potrebo in pravico vsakega človeka, ne glede na spol in starost.

Kaj je namen TRIM?

Gibanje TRIM oziroma geslo »šport za vsakogar« pomeni revolucijo na področju telesne kulture, ki ima za cilj, s pomočjo športa vrniti človeku vrednote, katere mu neusmiljeno jemlje sodoben način proizvodnje in življenja; pomeni vsestransko sposobnega sodobnega človeka.

KAJ POMENI BESEDA TRIM?

Sama beseda TRIM je povzeta iz angleške pomorske terminologije in pomeni uravnoteženje tovora pred izplovitvijo ladje. Izražena v športnem izrazoslovju pa pomeni vitalnost in sposobnost človeka.

Priprava in organizacija TRIM ni treba da pripelje do novih organizacij. Vse aktivnosti morajo biti prostovoljne s poudarkom

na zadovoljstvu in zabavi. Trim je simbol, ki ima za cilj, da naredi šport zanimiv tako, da ga sprejmejo najširše množice prebivalstva.

Akcija TRIM mora odstraniti tekmovalni značaj športa, ali pa ga podati v novi obliki. Človek naj tekmuje s samim seboj. Če premaga sam sebe, mu je to še v toliko večje zadovoljstvo.

Trim koristi za svoje objekte naravno okolje, ki je odprto vedno in dostopno vsakomur.

Omenimo še nekaj osnovnih nenapisanih pravil TRIM:

— osnovni cilj je, vrniti oziroma približati šport vsakemu posamezniku, to pa je izvedljivo le, če je osnovni motiv — zadovoljstvo;

— popolnoma jasno mora biti, da je osnova akcije šport;

— najvažnejše vprašanje je planiranje (kaj, kdo, kje in kako);

— centralni del planiranja je organizacija, pogoj za uspeh na vseh področjih je sodelovanje.

Kot smo že uvodoma povedali, niso bili možni zaključki o poteku lanskoletnega peteroboja, ki je bil v Ljubljani. Vseeno pa so bili prisotni mnenja, da je treba to zvrst športnega udejstvovanja še naprej razvijati in negovati v duhu sodelovanja in rekreacije. Potrebno je uvesti poostreno kontrolo nastopajočih, da se izognemo morebitnemu neupravičenemu nastopu posameznikov za posamezna podjetja. Vsi prisotni so tudi obsodili izostanek predstavnikov Jesenic (kasneje so se opravičili) Save

in Litostroja. Sklenjeno je bilo, da se ta podjetja obvestijo pisмено o rezultatih in poteku posveta. Ravno tako naj se izjasnijo o nadaljnjem sodelovanju, kajti sicer bomo primorani kooptirati nove zastopnike (udeležence peteroboja).

Dosti diskusije je bilo še okrog ostalih oblik rekreacije. Ne malokrat je problem tudi denar. Odgovorni forumi vse premalo poznajo potrebo rekreacije. Sredstev, vloženih v ta namen, nam ne bi smelo biti žal. Seveda pa je treba ta sredstva trošiti za organizacijo rekreacije, ki bo imela efektne in praktične rezultate. Tu se je mislilo predvsem na sredstva, ki so vložena v sindikalne izlete, katerih končni rezultat pa je največkrat negativen in razen majavih nog in bolnih glav ne prinaša večjega zadovoljstva. Ljudi je treba prepričevati, da jim to več škoduje kot koristi. Nekaj kilometrov peš hoje lahko več koristi kot pa dolgi izleti v avtobusih in avtomobilih. Seveda so to danes teze, ki marsikomu ne gredo v glavo. Vendar bo morda že jutri ugotovil in spoznal koristi pravilne in vsestranske rekreacije, katera pa bo v korist vsakemu posamezniku in družbi, v kateri živimo.

Posvet je bil zaključen z ugotovitvijo, da je treba takšnih posvetovanj še več, na katerih naj bodo izneseni konkretni problemi in z realnimi koristnimi zaključki in predlogi.

Jože Premec

Postala sem tabornica

Nekega deževnega jesenskega dne je bila v naš razred prinesena okrožnica, ki je obveščala učence in učence o možnosti vpisa v taborniško organizacijo, ki nosi ime: Partizanski odred »TEMNEGA HRASTA«, Hrastnik. Ker je bilo obvestilo prijazno in zanimivo, sem se naslednjega dne z nekaterimi prijateljicami napotila v taborniški dom in tam so nas sprejeli med svoje člane. Kaj kmalu smo se novodošli seznanili na vsakotedenskih sestankih o marsičem, kar nam do tedaj ni bilo poznano o tabornikih.

Med ostalim smo se seznanili, kako je tabor naših tabornikov razdeljen na posamezne vođe, med katerimi obstajajo različna imena. Tako smo se sošolke odločile, da se vključimo v taborniški vod, ki nosi ime »CIPRESE«, ki ga bo vodila tovarišica. Naši prvi sestanki so bili v začetku namenjeni spoznavanju z delom tabornikov, katerih geslo je: »S PRIRODO K NOVEMU ČLOVEKU.« Ob začetku vpisovanj novega članstva pa smo pristopili k reševanju taborniških nalog. Sedaj pa se naš taborniški vod »CIPRESE« že resno pripravlja za bodoče naloge, tako da bomo lahko v naslednjem letu kot tekmovalna ekipa nastopali. Delo, ki ga moramo do tedaj opraviti, zaenkrat ne predstavlja posebnih težav. Naučiti se bo potrebno Morsejevo abecedo in še eno abecedo, ki jo sestavlja-

jo gibi z zastavicami, nato pravilno postavljanje šotorov, določanje s kompasom, streljanje z loki na tarčo itd.

Posebna zanimivost med taborniki je tudi ta, da ima vsak član svoje taborniško ime. Vsak taborniški vod ima tudi svojega vodnika, njegovega namestnika, zastavonošo, blagajnika, bolničarja in urednika. Taborniki se ločujejo od članov drugih društev po svoji opremljenosti, uniformi in emblemi, ki si jih vsak posameznik mora kupiti za svoje sodelovanje v taborniški organizaciji.

Ker taborniki zraven svojih društvenih nalog ne pozabljajo na družabno življenje, ki povezuje tabornika po vodih v skupni odred »TEMNEGA HRASTA«, zato so sedaj v polnem teku priprave za novoletni program. Tega sestavljajo uganke in igrice ter nekatere vesele točke, ki bodo popestrile novoletno rajanje.

Tako nekako potekajo vesele ure pri tabornikih vsak teden. Upamo, da bo naše delo v taborniški organizaciji doseglo željene uspehe, zato se bomo tudi v bodoče trudili tako, da doseže naš vod »CIPRESE« kot tekmovalna ekipa primerno uvrstitev na tekmovalju tabornikov v prihodnjem letu, ko bo potrebno dokazati, kaj vse smo se naučili v taborniški organizaciji.

Šurina Darja
6a razred
OŠ heroja RAJKA

Kegljači bratstva v II. slovenski ligi

Zaradi izrednega razvoja kegljaškega športa v Sloveniji je Kegljaska zveza Slovenije poleg I. slovenske lige ustanovila še dve II. slovenski ligi: vzhodno in zahodno. Prvaka obeh lig se bosta direktno uvrstila v I. slovensko ligo, iz katere pa izpadeta zadnje uvrščeni ekipi, lahko pa tudi tri, če bi se v katerikoli drugo ligo iz slovenske lige vrnilo več ekip, to je kar dve. Kegljači »Bratstva«

ško tekovanje popolnoma nekaj drugega, kakor prirejanje večjih in manjših turnirjev, da so v ligaškem tekovanju točno določene obveznosti, katere je treba izpolnjevati do potankosti, če se želi doseči vsaj minimalen uspeh.

Drugo vprašanje, ki se postavlja, pa so najverjetneje finančna sredstva. Višina finančnih sredstev, ki so jih prejeli v pre-

teklih letih, nikakor ne bo zadovoljiva za normalno tekovanje in treniranje. Vprašanje financ bo verjetno že takoj na začetku

ške, pa tudi drugi stroški bodo občutno večji. To vprašanje bo vodstvo kluba glede na kvaliteto in pomembnost tekovanja zlahka rešilo skupaj s telesno-kulturno skupnostjo v Hrastniku.

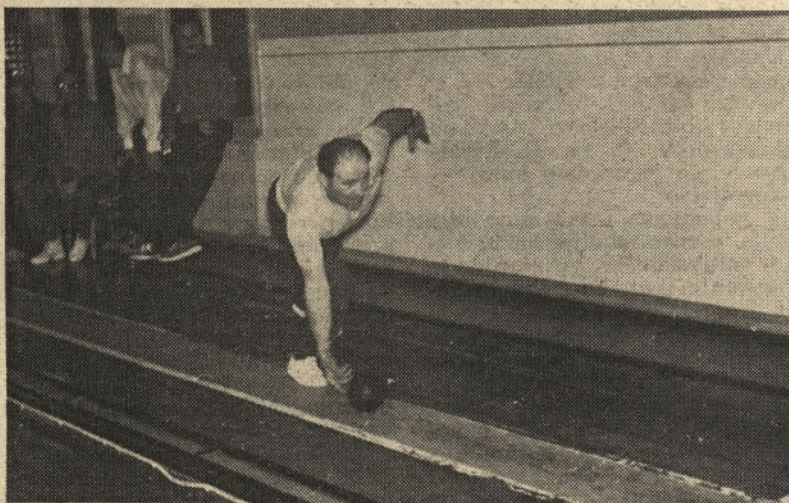
V zadnjem času lahko beležimo, da kegljači »Bratstva« delujejo dokaj aktivno, kar pomeni, da je to že tudi del priprav na prvenstvene borbe. Jasno je, da jim pomeni ligaško tekovanje precejšnjo neznanko, zavedajo pa se, da ne bo lahko in da bo potrebno vložiti maksimalne organizacijske in druge sposobnosti, če bodo želeli ostati v ligi. Konkurenca, kakor nekateri trde, bo precej huda, to pa pomeni, da bo potrebno k ligaškemu tekovanju pristopiti z vso resnostjo.

Kadrov, kakor nekateri trde, imajo sicer dovolj, potrebno pa bo še več treningov in resnosti, pa uspeh ne bi smel izostati.

Janez Stregaršek



zelo aktualno, saj lahko na osnovi razporeda kegljišč, kjer bodo tekovanja (če se tu pomisli samo na dve potovanji v Mursko Sobotu), takoj ugotovimo, da bo tu šlo za precejšnje prevozne stro-



Tudi invalidi se radi poslužujejo kegljišča za dodatno razgibanje telesa

iz Hrastnika bodo nastopali v II. slovenski ligi — vzhod, katere središče bo Celje, kjer bodo tudi vsi organi te lige. Vse ekipe bodo nastopale v disciplini 8 × 200 lučaje, določeno je osem kegljišč, na katerih bodo morale nastopiti vse ekipe.

V vzhodni II. slovenski ligi bodo nastopale naslednje ekipe: Carda in Radenska iz Murske Sote, Lokomotiva in Maribor iz Maribora, Fužinar iz Raven na Koroškem, Slovenj Gradec, Aero iz Celja, Kovinar iz Štor, Hmeljar iz Žalca, Partizan iz Šoštanj, Partizan iz Trbovelj in Bratstvo iz Hrastnika.

Ekipe bodo nastopale po razporedu, ki ob času poročanja še ni znan, na naslednjih kegljiščih: Carda in Diana v Murski Soboti, Konstruktor v Mariboru, Zarja v Slovenj Gradcu, Ingrad v Celju, Žalec, Rudar v Trbovljah in Hrastnik.

Tako imamo v Hrastniku novega ligaša. V vodstvu »Bratstva« se verjetno zavedajo, da je liga-



Kegljanje, rekreacija za vsakogar, tudi za mlajše



Kegljišče za Savo ima vedno dovolj tekmovalcev, pa tudi kibicev ne manjka

Pogovarjali smo se

Prosim, če bi se predstavili.

SILVA OBERMAJER, rojena 17. 8. 1951 v Hrastniku. — Sem kontrolor stekla v brusilnici pri kozarcih. Sicer pa delam v Steklar- ni od leta 1947 dalje, kar niti ni nič čudnega. Izhajam iz steklar- ske družine, čigar tretja genera- cija dela v steklarni.



Obermajer Silva

zamo, da tudi moških, ki bi bili pripravljeni delati in opravljati določene funkcije, ni. Kaj je po vašem potrebno storiti glede tega problema?

Ker to ni problem samo hrast- niške steklarne, je na to vpra- šanje konkretno težko odgovori- ti. Mislim, da bi na to vpraša- nje dal najboljši odgovor kak- šen član naše osnovne organiza- cije ZK.

Ste že kdaj slišali o temeljnih organizacijah združenega dela, kaj mislite o tem?

O temeljnih organizacijah združenega dela sem že dosti slišala in menim, da lahko pre- cej pripevajo k stabilizaciji na- šega gospodarstva.

Ali imate kakšno pripombo na delo samoupravnih organov, je sodelovanje med njimi in druž- benopolitičnimi organizacijami v redu?

Na delo samoupravnih orga- nov nimam posebnih pripomb, mislim pa, da bi v samoupravne organe volili več članov ZK in da bi seznanjali delavce s pravi- cami in dolžnostmi samouprav- ljancev.

Ste članica odbora za družbeni standard in stanovanjske zade- ve. Kaj lahko rečete o delu od- bora in o problemih, ki so veza- ni na njegovo delo?

Mislim, da je delo odbora težko in odgovorno, ker je dosti pere- čih stanovanjskih problemov, a stanovanj primanjkuje. V takih primerih moramo člani odbora biti poštene in nepristranske.

Kaj si želite v novem letu 1973?

V novem letu si želim, da bi tovarna dosegla čimveč delov- nih uspehov, da bi se vsem za- poslenim zvišali osebni dohodki. Poleg tega želim tudi, da bi bili medsebojni odnosi v letošnjem letu na isti ravni kot lani.

Tovarišica Silva, za tale po- govor najlepša hvala in pa mno- go osebnega zadovoljstva, sreče in zdravja pri vašem delu.

Ste s svojim delovnim mestom zadovoljni?

S svojim delovnim mestom sem v glavnem zadovoljna. Glede medsebojnih odnosov v obratu se ne morem pritoževati, ker so to- variški in humani.

Ste ena redkih žensk v našem podjetju, ki že vrsto let aktivno dela v samoupravnih organih in sindikatu. Kaj mislite o tem problemu, zakaj ženske pri nas niso aktivnejše na tem področ- ju?

Mislim, da je glavni vzrok ta, da ženske niso aktivnejše, pre- obremenjenost z delom doma, ki zaposleni ženski — materi vzame ves prosti čas.

Poleg tega, da nimamo ženske- ga kadra, pa zadnje čase opa-

ZANIMALO VAS BO

Prišli v podjetje

Zaletel Viljem, cizeler; Povodnik Franc, strojnik v kotlovnici; Glavač Franc, IV. nabiralec; Tušar Silvo, menjalec modelov; Mihačič Terezija, čistilka v strojar- ni; Gašparut Boris, menjalec klešč; Kovač Vladimir, menjalec klešč; Mastnak Ivan, menjalec modelov; Kovač Mirko, menjalec modelov; Simič Drago, menjalec modelov; Čufurovič Latif, odnašalec; Firšt Ana, odnašalka; Čobanovič Stana, odnašalka; Kuhar Stanislav, vzdrževalec v 302; Žekar Silvo, odnašalec; Podmenik Darko, odnašalec; Laca Mihael, menjalec klešč; Pejčovič Miloš, menjalec klešč; Zupanek Ilinka, čistilka v slikarnici.

Odšli iz podjetja

Na lastno željo

Petauer Eleonora, pomožna delavka v brusilnici; Zatlter Boris, odnašalec; Vidjen Tomislav, dostavljalec stekla; Žibret Danijela, odstranjevalka robov; Pucelj Janez, nabiralec stekla; Baljkovič Tatjana, pomožna delavka v brusilnici; Mekše Zdenka, skladiščna delavka; Podlunšek Zdenka, tehnični risar; Goršek Stefanija, kontrolor stekla; Ramšak Franc, nabiralec stekla.

Samovoljno zapustili delo

Lovrenc Janez, IV. nabiralec stekla; Gumzej Ivan, IV. nabiralec stekla; Semec Ema, odnašalka; Bašič Ismet, odnašalec stekla; Kralj Zlatko, odnašalec; Sluga Srečko, odnašalec; Cesar Karl, odnašalec; Mastnak Ivan, odnašalec; Delić Faketa, odnašalka; Kristanc Alojz, dostavljalec modelov.

Odšli v JLA

Pustišek Dušan, električar; Gašparut Boris, menjalec klešč; Kovač Vladimir, menjalec klešč; Jamšek Darko, električar; Pust Martin, kovinostrugar; Košič Franc, ključavničar; Hohkraut Jakob, nabiralec stekla; Abunar Franc, nabiralec stekla; Jelakovič Ivan, nabiralec.

Izključen

Hrastelj Albin, dostavljalec modelov.

Poročili so se

Musar Majda, izpihalka in Bajda Martin; Sebasu Zvonka, pomožna delavka v brusilnici in Beraus Rudolf, mizar; Šumej Vera, vezalka in Deželak Stanislav, sitotiskar; Brglez Alenka, odnašalka in Špitaler Emil, pomožni delavec v delavnicah; Kmet Marija in Mrak Branimir, nabiralec stekla; Špitaler Brigita, kontrolor stekla in Hubman Valentin, nabiralec stekla; Babič Mihaela, odnašalka in Brečko Janez, krogličar; Hasikič Kada, odnašalka in Fazlić Mehmed.



Prirastek v družini

Hudi Viljem, krogličar — sina; Hribšek Stefanija, čistilka — sina; Smodiš Bojan, strugar — hčerko.

ODŠLA SEM V POKOJ

Neverjetno hitro beži čas, zdi se mi, da še ni dolgo od takrat, ko sem se — še ne 14 let stara deklica — zaposlila pri Steklarni Hrastnik.

Želela sem po končani osemletki še naprej hoditi v šolo. Toda l. 1936 to ni bilo tako lahko, oziroma enostavno. Ni bilo za nas delavske otroke ne štipendije, niti ni bilo brezplačnega šolanja. Torej malokomu je bilo takrat možno misliti na kaj drugega kot na to, da se čim prej zaposli. Zlasti takim, kjer je bila številnejša družina.

Zaposlila sem se v Steklarni Hrastnik v brusilnici ter morala že takoj delati tudi na nočni izmeni. Seveda je bilo to takrat precej težko zame, kakor za vse druge mlade deklice. Toda, dokler si mlad, vse gre, nič ni nemogoče. Kasneje so me dodelili k pregledu stekla. To delo sem opravljala vse do leta 1942. Takrat in poprej smo z nekaterimi zavednimi tovariši opravljali še aktivistično delo ter se tajno borili proti okupatorju. Težki, vendar lepi so spomini na ta leta! Razumeli smo se ter si drug drugemu pomagali.

Kasneje, v osvobodjeni Jugoslaviji smo mladinci bili vključeni v SKOJ ter smo poleg vsakda-

nega »sihta« v tovarni pomagali obnavljati našo porušeno domovino. Tudi sodelovanje pri dramski sekciji SVOBODE II mi je pustilo lepe spomine, vse je bilo opravljeno z veseljem in zadovoljstvom.

V steklarni sem delala na raznih delovnih mestih, zadnja leta pa sem bila zaposlena v skladišču gotovih izdelkov pri eksportu. Delo me je veselilo, razumela sem se z vsemi, ki so delali v mojem delokrogu, pa tudi z meni nadrejenimi tovariši.

Res, lepo je dokler si mlad, veseliš se dela in uspehov, sploh ne opaziš, kdaj in kako se polagoma umika mladost. Tudi zame je prišel čas odhoda v zaslužni pokoj. Zapustila sem svoje drage sodelavke in sodelavce. Imela sem vse zelo rada ter bom vedno vesela, če bom imela priliko se srečati z njimi.

Ob tej priliki se danes prav lepo zahvaljujem vsem za pri- srčno pripravljeno odhodnino in lepa darila. Vsako slovo je težko, a najtežje je slovo od ljudi, ki jih imaš rad.

Želim vam vsem v skladišču gotovih izdelkov, prodajnem oddelku, komercialni, na vseh delovnih mestih, kjer sem kdaj poprej delala, ter vsem, ki me po-

znate, še mnogo uspehov pri nadaljnjem delu ter osebnega zadovoljstva.

Celotnemu kolektivu, organom upravljanja in sindikatu se s tem v svojem in imenu ostalih, ki so v minulemu letu stopili v zaslužni pokoj, najlepše zahva-

ljujem za lepo pripravljeno poslovilno slovesnost v upravnem poslopju in poklonjeno odpravnino.

Kolektivu in vsem samoupravnim organom želim še večjih uspehov v bodoče.

Marica Rancinger

ČESTITAMO

Stanislav Kirn, rojen 14. 10. 1940, je diplomiral na organizacijsko proizvodni smeri Višje šole



le za organizacijo dela v Kranju in s tem pridobil višješolsko strokovno usposobljenost.

Imenovani je zaposlen v Steklarni Hrastnik že več let in si je v času, ko je bil razporejen na ustrezajoče delovno mesto v pripravi dela, pridobil strokovno znanje s tem, da je predhodno končal srednjo šolo, nato pa se je vpisal na višjo šolo za organizacijo dela. Kljub temu, da je prevzel delovno mesto vodje priprave dela, je uspešno nadaljeval študij na šoli in v izredno hitrem času študij tudi dokončal. Če upoštevamo, da se je vpisal v letu 1969—1970 in da je v letu 1973 v mesecu januarju študij končal, pomeni, da je vrsto izpitov in preizkušenj opravil v zelo kratkem roku. V tem pogledu lahko služi kot vzor ostalim.

K doseženemu uspehu mu iskreno čestitamo!

LETO SE JE ZASUKALO NAOBKROG

..... in zopet smo mislili le na to, kje in kako bomo silvestrovali. Ko je zunaj mraz in imaš nekoga, da mu sežeš v roko, je življenje mahoma brez težav in povsod se prižge vse polno želja. Zgodi pa se, da je tudi med veselimi ljudmi človek, ki je sam in takrat ga mine vse veselje do silvestrovanja....

Zora se je zelo veselila novoletnega plesa v mladinskem klubu. Že dve leti ga je praznovala v bolnišnici, sedaj pa je bila med svojimi prijatelji. Saj se v bolnišnici ni slabo počutila, toda dom je le dom.

Končno je prišel tako težko pričakovani večer. Za to priložnost je oblekla pravo večerno obleko. Kako vitka je bila v njej. Tista njena hiba ne, prav nič se ni poznala. Nasmehnila se je. Se naličila se bo in tako bo počakala Nado, ki pride okrog pol desetih.....

V klubu je bilo vse okrašeno, pravo praznično vzdušje. Mladina je prihajala v vedno večjem številu. Tudi ansambel je že igral najnovejše skladbe. Dekleti sta se vsedli za prazno mizo in naročili sok. Že so se jima pridružili znanci in vnel se je živahen pogovor o vsem mogočem. Zori so od sreče in veselja žarela lica. Ob desetih se je začel ples. Nada je takoj dobila soplesalca, Zora pa je obsedela za mizo. Ozirala se je na vse strani in gledala, če bo kdo prišel ponjo. Pa ni bilo nobenega. Mar je nihče ni opazil, ni nihče uganil njene želje, medtem ko se je pogovarjala z njimi? V začetku se je tolažila, da je še daleč do konca noči Vso noč bo plesala, vso noč..... si je zagotavljala takrat, ko je bila še v beli postelji in je smela gledati le v televizijski ekran....

Srknila je osvežilno pijačo in

se ozirala po znanih in neznan- nih obrazih. Dobro razpoloženje jo je zapustilo. Vrnila se ji je misel, kaj če vsi mislijo na aparat, ki ga sicer vsak dan nosi in menijo, da ne sme plesati. Pri srcu jo je zbolelo. Kako lepo bi bilo v bolnišnici — tam si enak med enakimi in če si le »pokreten«, pa čeprav z berglo ali v mavčnem oklepu, pleščeš, noriš v hrupnem veselju....

Obraz se ji je pomračil, oči zameglile. Vsa sreča je minila. Dvignila se je in poiskala Nado. Razložila ji je, da ji je slabo in da mora na vsak način domov. Čez Nadin obraz je hušnila temna senca in Zori se je za hip zazdelo, da jo je razumela. Toda Nada: »Res greš? Škoda, boš šla sama?« je dejala in že ji je pomahala v pozdrav, njeno telo pa se je enakomerno zibalo v ritmu.

Zora je odhitela proti domu. Skoraj stekla je v svojo sobo, kar oblečena je zaspala. Še v spanju so jo oblivale grenke solze.

Milena Jermančič

Odšla v prerani sem pokoj,
a srce tega ni hotelo,
toda kruta je usoda
prek trpljenja me vodila.

A jaz natančno
bom izpolnjevala navodila
morda, morda bom
pa kdaj ozdravela
in se zopet
bom lahko med vas vrnila.

L.T.

NAGRADNA KRIŽANKA

	POVEST ZA OTROKE, KI JOJE PREDVAJALA LJUBJANSKA TV	VETRNI JOPIČ	MESTO V ITALIJI VZHODNO OD GENOVE	STARO MESTO V SZ, SEDAJ KALININ	ODRSKA U-PRIZORITEV	SLOVENSKI GLEDALIŠKI IGRALEC (TONE)	ŠVIČARSKI PRAKANTON	UNIFORMIRAN STREŽNIK	AVGUST CESAREC	PEVKA PAVONE	OTOČEK V INDOEZIJI OB OTOKU JAVA	ČAJNI KUHALNIK	TONA		GIZDALIN, NADUTEZ	GRŠKI FILOZOF IN MATEMATIK (IZREK!)	LJUDSKA TEHNIKA	IVO JAN	TELUR
PRIVRŽENEC PARTIKULARIZMA														METROPOLA DALMACIJE GUSTAV KRKLEČ					
SLOVESNO USTOLIČENJE													RAZKRAJANJE ORGANSKIH SNOVI						
POLJSKI ASTRONOM (NIKOLAJ)									TOVARNA AVTOMOBILOV V MARIBORU RDEČKASTA KOVINA								KRAJ OB DESNEM BREGU SAVE MED LITJO IN ZAGORJEM	TVOREC MADŽARSKE NACIONALNE HIMNE (FERENC)	DESNI PRI-TOK REKE MOSEL-VIRV FRANCIJANA SA PISAVA)
GORA V TURČIJI						ZNANO ZDRAVILISČE BLIZU PADOVE POVELJE							PREBIVALKA V ZDA	RT V BIS-KAJSKEM ZALIVU MESTO V BOSNI					
KRALJEVIČ IZ MAHAB HARATE				POKRAJINA V GRČIJI	SILA, POTREBA SLOVENSKA PEVKA (MAJDA)					SLIKANJE Z VODNIMI BARVAMI 60 MINUT					MESTO V NDR BLAZINJAK				
ODPADEK PRI KLESANJU								KONSTANTIN UŠINSKI TORINO			BOJEVITA, HUDA ŽENSKA								
GRAM		KIRURG PRASTARI PREBIVALCI OB DOLNEM EVFRATU									VLADIČ ZA MANJŠETO-VOR-LADJE TEMNI DEL DNEVA								
VISOKA IGRALNA KARTA			IVAN POTRČ GRŠKI BOG TRGOVINE IN GLASBE			MOŠKO IME DRŽAVNI OSIGURAVAJUČI ZAVOD						ŽENSKO IME DRŽAVA V JUŽNI AMERIKI							
HIDRO-CENTRALA NA DRAVI							DELAVEC V LIVARNI	KLADA ZA SEKANJE DRV	SLOVENSKI KIPAR (JOŽEF)	ČLOVEKU PODOBNA ŽIVAL ŽENSKO IME						GRAFIK JUSTIN	DIŠEČE MAZILO	MAKEDONSKI NARODNI HEROJ (CVETAN)	IZOLACIJA, OSAMITEV
NAZIV				OKREPČILNA PIJAČA	MAJHEN OLTAR DRŽAVNA BLAGAJNA									GOŠTILNIČAR	TRAINER JAPONSKIH TELOVADCEV ZNAMKA NAŠIH FILMOV				
PRIPADNIČ KAVKASKEGA LJUDSTVA											FRANCOSKI PRIPOVEDNIK, VELIKAN RENESANSE								
MORNAR, KI VODI LADJO						CILINDER					SLUŽBENA OBLEKA OTTO KRAIG								
MAKEDONSKA HEROINA (VERA)						OPERA SERGEJA RAHMANOVA					NAJVEČJI OTOK V KVARNERSKEM ZALIVU					DOMAČIJA			
SESTAVIL: KARLI DREMEL	REKA SKOZI MÜNCHEN					RACMAN						OČE				GARDNER			

LAKOTA

Marko je na lastne oči videl, kako je iz kurnika lisica odnesla kokoš za grmovje.

Brž je stekel k mami:

— Mama, lisica je bila tako lačna, da je pojedla kar kosmato kokoš!

PREDREFERENDUMSKA

— Oča, kako ste dočakali 100 let?

— Sinko, denarja ni bilo, da bi šel k dohtarju!

PRI KRSTU

»Kako je krščencu ime?« vpraša župnik.

»Janez Jurij Ferdinand Kristijan Medved,« odgovori ponosni oče.

Župnik se obrne k cerkovniku: »Več vode, prosim!«

— 0 —

Lais, znana kurtizana, je bila nekaj časa ljubica sofista Aristipa.

Nek prijatelj je Aristipu dejal: »Saj te vendar sploh ne ljubi!«

Filozof pa se je nasmehnil: »Tudi vino in ribe me ne ljubijo, pa jih kljub temu uživam.«

NAGRAJENI REŠEVALCI

Za nagradno križanko v novoletni številki »Steklarja« smo do določenega roka prejeli 98 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada 30 din: JELENC Miha;
2. nagrada 20 din: VOGRINC Rezi, upokojenka;
3. do 7. nagrada po 10 din: KLENOVSEK Franc, upokojenec, DRAGAR Danilo, BUKOVSEK Danica, POKRAJAC Krista, BRADASEVIČ Pero.

NAGRADNA KRIŽANKA

Za pravilno rešitev nagradne križanke razpisujemo 7 nagrad:

1. nagrada 30 din
2. nagrada 20 din
3. do 7. nagrada 10 din

Izretek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »Steklarja«, Hrastnik. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do torka 20. 2. 1973.

PRAVILNA REŠITEV PREJSNJE KRIŽANKA

VODORAVNO: voščilo, tros, vek, zdravje, remi, oro, Sidki, lik, sklon, T. L., Agripa, trata, aar, Edo, pomnik, ustavna dopolnila, sredek, R. B., Oka, sat, erg, M. R., gema, E. C., violina, Onon, Havaji, ostanek, Sirk, erar, obi, Tito, Milena Dravič, Boris, Atena, nuvan, platana, koža, kosec, Ubi-ratan.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage Marije Kelner, se zahvaljujemo vsem, ki so sočustvovali z nami, nam izrazili sožalje, ji podarili vence in cvetje ter jo v tako velikem številu spremili na njeni zadnji poti. Posebno se zahvaljujemo pevcem in godbi Svoboda II, Hrastnik in govorniku za njegove poslovilne besede.

Žalujemo: otroci z družinami, Karli z družino in drugo sorodstvo.

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi drage mame in stare mame

PETRIN JOŽEFE

se zahvaljujem sosedom, znancem in prijateljem, ki so nam izrekli sožalne besede in dali venec ter nam na vsakem koraku pomagali, zahvaljujem se govorniku za poslovilne besede, godbi in pevkemu zboru Svobode II ter vsem, ki so drago pokojnico spremljali na njeni zadnji poti na dolsko pokopališče.

Žalujemo: mož Bernard, hči Marihen z družino in ostalo sorodstvo