

Štórski ŽELEZAR



ST. 3 LETO VII. — 25. III. 1967

IZ DELA DSP:

SPREJELI SMO ZAKLJUČNI RAČUN

Delavski svet podjetja je na svojem 10. zasedanju, dne 13. 2. 1967, razpravljal in potrdil zaključni račun za leto 1966. Podrobno poročilo je podal tovariš finančni direktor Miklavc Albin, narakar se je razvila živahna debata, v kateri so sodelovali tovariš glavni direktor Tugomer Voga, tovariš Krajnc Srečko, tovariš Plahuta Franc, tovariš Starc ing. Milko in drugi.

Tovariš Miklavc je v svojem izvajanju dejal:

Lahko ocenimo, da poslovanje ni bilo najbolj uspešno. Skupna proizvodnja brez aglomeracije in gredic po družbenem planu je bila dosežena z 92,1 % in je v primerjavi s preteklim letom nižja za 7,2 %. Obrati jeklarne, valjarne, livarne, livarna sive litine in šamotna so proizvodni plan dosegli, oziroma presegli, dočim elektroplov, livarna valjev in obdelovalnica valjev plana niso dosegli.

Kot v letu 1965 nas je tudi preteklo leto spremljala redukcija elektroenergije, razen tega pa so nastopile tudi nepredvide okvare na elektroplovu in v valjarni.

Vse leto so nas spremljali slabši proizvodni rezultati livarne valjev, kar je znatno vplivalo na finančni uspeh in se odražalo na slabši produktivnosti, rentabilnosti in ekonomičnosti, ki se je v primerjavi z letom 1965 poslabšala.

Nedvomno na poslovne rezultate vpliva tudi zastarelost in odpisanost obstoječih obratov, kar pogojuje višje vzdrževalne stroške in s tem večje angažiranje vzdrževalnih kapacitet.

Neugodno je tudi razmerje med gradbenimi objekti, ki predstavljajo 38 % in strojnimi napravami, ki znašajo 59 %, kar je posledica strukture nizke opremljenosti sredstev za delo in nizkega vlaganja v stare proizvodne obrate.

Odpisi osnovnih sredstev, izkazani po knjigovodskih podatkih se letno povečujejo za 4 % in se skoraj približujejo 50 % odpisanosti vseh osnovnih sredstev.

Visoko nad povprečjem je že odpis valjarne, 79,7 %, šamotne

78,5 %, mehanične delavnice 74 %, jeklarne 62,4 %, obdelovalnice valjev 62,2 % in livarne sive litine 53,4 %.

Nizka je tudi vrednost naših osnovnih sredstev na zaposlene, ga, ki znaša 23.500 N-din. Če jo primerjamo s slovenskim republiškim povprečjem 31.100 N-din na zaposlenega v letu 1965, zaostajamo po opremljenosti za skoraj 25 %.

To narekuje opravičenost čim hitrejši modernizaciji zastarelih obratov, kar bo popravilo našo nizko opremljenost, na drugi strani pa razbremenilo visoka sredstva v zalogah in nedovršeni proizvodnji.

Po stanju 30. 6. 1966 je bila izvršena revalorizacija osnovnih sredstev, družbenega standarda in investicij v teku. Nabavna vrednost osnovnih sredstev se je po revalorizaciji povečala za 42 %.

Sedanja vrednost osnovnih sredstev in sedanja vrednost aktivnih osnovnih sredstev in investicij v teku se je zaradi revalorizacije povečala za 30 milijonov N-din ali za 22 %.

Efekt revalorizacije po zakonu povečuje poslovni sklad za 31 %, kar pomeni, da bomo zaradi višje vrednosti osnovnih sredstev in novih amortizacijskih stopenj v letu 1967 imeli višjo amortizacijo za ca. 1,2 milijona N-din, kar bo vplivalo zaradi višjih obresti od osnovnih sredstev in višje amortizacije na ca. 3,5 % nižji dohodek v letu 1967.

Podjetje ima zelo neugodno razmerje med angažiranimi osnovnimi in obratnimi sredstvi v primerjavi s slovenskim, oziroma jugoslovanskim povprečjem na zaposlenega. V strukturi predstavljajo naša osnovna (Nadaljevanje na 2. strani)

DAN ŽENA

Dne 7. marca so žene našega kolektiva proslavile svoj praznik. Po delu so se polnoštevilno zbrale pri Mlinarjevem Janezu, kjer jim je naše podjetje pripravilo praznovanje. V prijetnem razpoloženju so posele, se med seboj поблиže seznanile in izmenjale svoje misli in želje.

Zbrane sta pozdravila glavni direktor tov. Tugomer Voga in podpredsednik sindikalne podružnice, predsednica komisije za zaposlovanje žena pri delavskem svetu podjetja pa jih je nagovorila takole:

»Drage tovarišice!

Ko spet tako zbrane, kot že večkrat, praznujemo svoj praznik, vas v imenu komisije za zaposlovanje žena pri delavskem svetu podjetja lepo pozdravljam. Želim se zahvaliti upravnemu odboru podjetja in sindikalni podružnici, ki sta z materialno pomočjo omogočila naše današnje praznovanje.

Mnogokrat smo že slišale, da je socialistka Klara Zetkin pred 57 leti uspela uveljaviti svoj predlog o praznovanju mednarodnega ženskega dneva, predvsem v boju za žensko volilno pravico.

V Jugoslaviji žene to pravico že davno imamo, vendar to ne pomeni, da je naš boj, če ga smem tako imenovati, končan.

Prav letos praznujemo svoj praznik v znamenju volilne aktivnosti, ko izbiramo kandidate za poslance v republiške in zvezne skupščine in v nove samoupravne organe. Vendar moramo žal ugotoviti, da z dosedanjimi rezultati evidentiranja možnih kandidatov ne moremo biti zadovoljne. Odstotek predlaganih žena je minimalen in če računamo še z izpadom pri volitvah, bo naših žen spet povsod zastopanih zelo malo.

Mnenje, da naše žene ne moremo obremenjevati poleg dela v družini in proizvodnji še s političnim delom, je »sočutje«, ki nam dela medvedbo uslugo. V skupščinah in samoupravnih organih bi nujno morale zastopati probleme, ki zadevajo zaposleno ženo, predvsem žene same!

To pravim zato, ker žensko navadno vedno smatramo samo

kot mater in ženo. Vendar je ona več! Ona je močan člen v družini in družbi. V družini mora osrečiti moža, svoje otroke in s tem sebe. Od nje, predvsem od nje je odvisno, kako bodo vzgojeni naši otroci, bodoči državljeni. Da pa bo žena našla dovolj časa, da se bo z večjo sproščenostjo in znanjem posvetila svoji družini, jo moramo razbremeniti predvsem v gospodinjstvu. Njej in njeni družini moramo dati primerno stanovanje, otrokom vrtnice in šole, dobro preskrbo, da bo imela naša žena standard, kot temu pravimo. Tedaj bo ona otrokom dobra mati in najboljša vzgojiteljica, svojemu možu pa prijateljica in svetovalka.

To doseči, se pravi za ženo doseči enakopravnost!

Žena z urejenim domom lahko postane dobra delavka, ki bo lahko popolnoma prispevala svoj delež h gospodarskemu, političnemu in družbenemu življenju svojega naroda.

Pogoj za tako delo pa ni samo urejen dom, temveč tudi znanje naše žene. Jasno je, da nerazgledana, to se pravi žena z nizko splošno in strokovno izobrazbo, ne more sodelovati pri izgradnji družine in se ne more uveljaviti pri takem ali drugačnem upravljanju družbe. Zato moramo skrbeti za dvig izobrazbe žena. Same in družba se moramo truditi da bomo razgledane in izobražene, ker le tako bomo znale izraziti svoje misli in ščititi svoje osebne pravice in človeško dostojanstvo, ki je prenekateri še vedno močno okrnjeno. To doseči, se pravi biti enakopravna in srečna!

In to želim vsem, ki iz kakršnihkoli razlogov sem niso mogle priti, tako v imenu komisije pri delavskem svetu podjetja kakor tudi v svojem imenu.

Pozdravljam tudi vse naše goste, da bi se med nami dobro počutili. Vam, drage tovarišice, pa kličem — srečno za praznik!

Po zaključenem uvodnem delu se je ob prijetnih zvokih godbe kmalu rodilo veselo razpoloženje.

Iz vsebine:

1. Odbor zvezne skupščine v Železarni Store — str. 3,
2. Sprejeli smo — str. 4,
3. O delu Zveze komunistov — str. 5,
4. Svetozar Vukmanović-Tempo v Železarni Store — str. 6,
5. Obč. zbor sind. podruž. Žel
6. Več samostojnosti — str. 11,
7. Šport — str. 12.

Sprejeli smo zaključni račun

Nadaljevanje s prve strani.
sredstva 40,4 % in obratna sredstva 59,6 %. V republiškem merilu je to razmerje ravno obratno in znaša 73 % za osnovna sredstva in 27 % za obratna sredstva. Ti podatki nam kažejo, da so naša obratna sredstva v prevelikem porastu in predolgo vezana v proizvodnem procesu.

Med letom so nastopile številne težave v pogledu likvidnosti predvsem zaradi slabega obračanja surovin in reprodukcijskega materiala ter nedovršene proizvodnje in polizdelkov. Povprečne zaloge materiala so se povečale od 15,6 milijonov N-din v letu 1965 na 22,4 milijone N-din v letu 1966, kar je povečalo dneve obračanja od 95 na 129 dni.

Povprečne zaloge nedovršene proizvodnje in polizdelkov so se povečale od 12,9 milijonov N-din v letu 1965 na 18,9 milijonov N-din v letu 1966, kar je povečalo dneve obračanja od 35 na 43.

Zelo negativen je skupen koeficient obračanja obratnih sredstev, ki je nižji za 18 %, kar nam pove, da so se skupna obratna sredstva obrnila komaj 1,8 krat v letu ali enkrat v 200 dnevih.

Plan fakturirane blagovne realizacije gotovih izdelkov je vrednostno dosežen z 92,4 %. Realizacija je v primerjavi s planom nižja za 10,2 milijona N-din, oziroma za ca. enomesečno realizacijo.

Primerjava fakturirane realizacije z letom 1965 nam kaže, da je realizacija v letu 1966 nižja za 8,2 %, ker nam je izpadla realizacija pri elektroplavžu in obdelovalnici valjev.

Reklamacije priznane kupcem, ki vplivajo na znižanje dohodka leta 1966, so v primerjavi z letom 1965 zvišane za 1 milijon N-din, pri čemer ugotavljamo, da so priznane reklamacije iz proizvodnje preteklih let porastle.

Če primerjamo rezultate dohodka in razdelitve leta 1966 z letom 1965 ugotovimo, da je celotni dohodek višji za 17 %, poslovni stroški so višji za 20 %, dohodek je po planu dosežen z 99,7 %.

Ker nam služi dohodek za kritje izplačanih osebnih dohodkov in ostanek za razdelitev v naše sklade, pri tem ugotavljamo, da je ostanek dohodka po kritju izplačanih osebnih dohodkov v primerjavi z letom 1965 nižji za 2 milijona N-din in poslovni sklad za 3,4 milijone N-din.

Po sklepu delavskega sveta pa smo zvišali pri razdelitvi dohodka sklad skupne porabe za 900.000 N-din in obvezni rezervni sklad za 582.000 N-din.

Rezultati poslovanja so v II. polletju slabši kot v I. polletju, kar pomeni, da so ukrepi reforme prišli v tem obdobju bolj do izraza in da bodo še bolj vplivali na poslovanje v letu 1967.

Finančni rezultat in dohodek za razdelitev za preteklo obdobje bi bil lahko vsekakor boljši, če bi nam zaradi izgube električne energije in okvar strojnih naprav ter nedoseganja plana v livarni in obdelovalnici valjev ne izpadlo ca. 10 milijonov N-din realizacije. Zaradi tega nam enotni kazalci kažejo, da je celotni dohodek na delavca v upadanju za 4,6 % v primerjavi s porabljenimi sredstvi.

Neto produkt kot rezultat novo ustvarjene vrednosti na delavca je v porastu za 7,8 %, izplačani osebni dohodki na delavca pa za 25,4 %.

V letu 1965 smo iz čistega dohodka pokrivali za izplačila osebnih dohodkov 63 %, v letu 1966 pa pokrivamo 72,4 %, udeležba osebnih dohodkov v celotnem dohodku je v letu 1965 znašala 22,2 %, v letu 1966 pa se

V livarno specialne litine je doslej investirano 12,5 milijona N-din.

Doslej je podjetje oročilo in vložilo v kreditni sklad banke 21,2 milijona N-din.

Ob razpravi zaključnega računa je delavski svet osvojil predloge upravnega odbora kot sklepe, da moramo v bodoče kvartalno primerjati planirane in dosežene rezultate in na podlagi teh obravnav sprejeti ustrezne sklepe. Izdelati moramo analizo notranjih rezerv in to v proizvodnjo ali stroških poslovanja in rezijskih stroških in predložiti ukrepe za izboljšanje razmerja med obratnimi in osnovnimi sredstvi, da bi jih spravili v skladnejša republiška razmerja in v razmerja ostalih železarn.

Ne moremo ravno trditi, da smo spričo zaostrenih pogojev gospodarjenja, ki nam jih pri naša reforma in skladno z našimi rezultati v tehnološkem in organizacijskem pogledu pripravljeni ugoditi vsem zahtevam, ki jih pred nas postavlja domače in tuje tržišče. Bolj kot smo bili vajeni v preteklem

mer in zmanjšanja denarja v obtoku s strani Narodne banke in znane politike kreditnih bank silno težko, dokler ne bomo v prvi vrsti doma ukrenili vse potrebno za hitrejši obračanje obratnih sredstev.

K razpravi se je prijavil tudi tovariš glavni direktor Tugomer Voga.

Dejal je, da je bilo v poslovanju preteklega leta čutiti dve značilnosti. Podjetje se je na eni strani znašlo v novih pogojih poslovanja, kar se je predvsem odrazilo v novih tržnih pogojih, na drugi strani pa se je pojavilo vprašanje korišćenja kapacitet, kar je zelo važno in čemur je potrebno posvečati vso pozornost.

»Tržišče je postalo zahtevnejše in bolj omejeno in v določeni meri je omejena tudi varnost, ki je vladala doslej. Pojavila se je borba za tržišče. Potrebno se je obnašati kot konkurent in soliden dobavitelj. To pa narekuje od naših obratov veliko mero tenkočutnosti v pogledu prilagodljivosti, kar je dalo določene uspehe v valjarstvu, kakor tudi v livarni. Večji spodrsrlaj pa je bil v livarni valjev. Kljub temu, da smo se v letu 1966 znašli v novih razmerah objektivnega značaja, moramo v pogledu valjev delno pripisati razmeram in delu v naši tovarni. Da bi nas taki spodrsrlaji v bodoče ne več presenečali, predlagam, da bi tako problematiko v bodoče UO podjetja in DPS obravnavala kvartalno, s čemer bi lažje sledili premikom, ki v novih pogojih nastajajo.«

Ko je govoril o sistemu nagrajevanja, je tovariš glavni direktor dejal: »Pojavlja se problem prelivanja sredstev iz rentabilnih v nerentabilne obrate, kar vzbuja nerazpoloženje ljudi v kolektivu. Zato smatram, da bo letos potrebno korigirati notranji sistem stimulacije, s čemer bomo zagotovili napredek produktivnosti, ekonomičnosti in rentabilnosti poslovanja. Najbolj pereče probleme, ki bi nastali, pa bo potrebno reševati iz skupnih sredstev podjetja, ki jih bo potrebno ustvariti.«

Govorec o nagrajevanju naših strokovnih služb, je tovariš glavni direktor poudaril, da bi te službe morali postaviti v neposredno odvisnost od gibanja proizvodnje. »Če nam proizvodnja v realizaciji stagnira, bi morali to občutiti vsi, ker bomo sicer s stroški vedno višji, s čemer bomo zmanjšali konkurenčno sposobnost. Upoštevati pa bo treba pri tem rezultate in napredek v delu. Če je to v redu, mora biti temu primerna tudi stimulacija.«

Nadaljevanje na 4. strani.



V obdelovalnici valjev

je zvišala na 24,7 %. Povprečni osebni dohodki na zaposlenega brez neindividualiziranih osebnih dohodkov znašajo 848,96 N-din, z neindividualiziranimi osebnimi dohodki, ki so udeleženi s 4 %, pa znašajo 887,61 N-din.

Do konca leta 1966 smo po programu rekonstrukcije in v livarno specialne litine vložili v nedokončane investicije 97,5 milijona N-din. Od preteklega leta so se investicijska vlaganja financirala v skupni višini 53,4 milijonov N-din, od tega odpade na:

- sredstva Jug. investicijske banke 30,6 milijonov N-din;
- sredstva Splošne gospodarske banke 22,8 milijonov N-din.

letu, se moramo že takoj v začetku leta pripraviti na nove restriktivske ukrepe s strani Narodne banke, ki jih bomo najbolj čutili na področju obratnih sredstev, višjih proizvodnih stroškov, efekta revalorizacije, pri plasmanu naših izdelkov zaradi konkurenčnih cen, pri izpolnjevanju izvoznih in uvoznih obveznosti ter financiranju investicij, ker obratna sredstva za normalno poslovanje in nemoteno nadaljevanje investicijskih del ne zadoščajo.

Za izboljšanje likvidnosti smo v preteklem razdobju v najkritičnejših mesecih uspevali popraviti našo likvidnost s kratkoročnimi krediti, kar pa bo v prihodnje spričo restriktivskih

Odbor Zvezne skupščine v železarni

Odbor organizacijsko-političnega zbora Zvezne skupščine za samoupravljanje v delovnih organizacijah je imel dne 14. II. 1967 v prostorih Mlinarjevega Janeza na Teharjih svoje redno zasedanje. Poleg delegacije našega podjetja so bile navzoče še delegacije iz EMO, Cinkarne in Topra. V delegacijah posameznih celjskih podjetij so bili predsedniki DSP, UO, sindikata, sekretarji ZK ter predsedniki mladine. Zasedanju je prisostvoval tudi predsednik skupščine občine Celje tovariš Zdravko Trogar ter predsednik občinskega sindikalnega sveta tovariš Bernard Strmčnik.

Poleg predsednice odbora, tovarišice Šet-Lasić Milke, je bilo v sestavu odbora še 16 članov iz vseh republik.

Od članov naše delovne skupnosti so bili navzoči: tovariš glavni direktor Tugomer Voga, predsednik DSP Zagoričnik Ignac, predsednik UO Ramšak Marjan, predstavniki družbeno političnih organizacij, direktorji sektorjev, predstavniki del. enot in drugi.

Na skupnem dnevnem redu so bili problemi s področja delavskega samoupravljanja v delovnih organizacijah, ki so trenutno središče pozornosti. Karakteristično za današnjo stopnjo našega samoupravnega si-

gojih pa se vse jasneje in vse pogostejše pojavlja potreba po preciznejši definiciji statusa ekonomskih enot, ker je to področje pravno nezadovoljivo rešeno. Vse bolj se namreč čuti pomanjkanje takih predpisov, ki bi jasno in točno opredeljeval fizioomijo in položaj ekonomske enote v podjetju.

Iz diskusij moremo povzeti sledeče misli:

Z gospodarsko reformo so se odnosi v podjetju bistveno spremenili. Podjetja postajajo bolj kot kdaj prej neposredno odvisna od tržišča in zakonov, ki na tržiščih vladajo. Zato je nujno, da se podjetje na tržišču pojavlja kot celota, ne pa razdrobljeno po posameznih ekonomskih enotah. Vsi so bili enotnega mnjenja, da bi bilo potrebno z zakoni precizirati pogoje za delovanje ekonomskih enot, podobno, kot imamo zakone za obstoj in delovanje posameznih podjetij. Na eni strani nam je vsem skupaj jasno, da integracija določenih podjetij iste branše ni izvedljiva, če ni postavljena na trdne ekonomske in finančne temelje, na drugi strani pa stremimo za tem, da bi razdrobili podjetje samo na več ekonomskih enot in s tem v podjetju samem ustoličili finančno in ekonomsko neenot-

nost. Tu prihajamo v stik z dvema protislovji, ki sta vsekakor posledica pravno neurejenega stanja na področju ekonomskih enot. Stanje, kakršno je sedaj, vodi le k ustvarjanju množice manjših »podjetij«, ki v današnjih pogojih, ko nas gospodar-

pomena, rešujejo na nivoju samoupravnih organov. Nujno je v naši zakonodaji prečistiti seznam pristojnosti organov upravljanja, iz katerega je treba izločiti vse tiste postavke, ki imajo operativni karakter. Tudi samoupravni organi sami si



Člani odbora na elektroplavžu

ska gibanja vse bolj siliijo v integracijo in čim smotrnejšo delitev dela, vsekakor ne bi bila uspešna.

Ob tem se pojavlja še eno vprašanje, to je problem investicij. Za Železarno Štore so investicije nujnost, brez katere bi podjetje v nekaj letih zabredlo v težave, saj so nekateri obrati v sedanjem stanju že tako zastareli, da je malo verjetno, da bi se z ozirom na stroške proizvodnje, ki so neposredno vezani na proces dela, še dalj časa lahko uspešno borili za ohranitev tržišča. Nujno je, da se z modernim procesom proizvodnje doseže pocenitev proizvodnje in s tem konkurenčnost na tržišču. To pa bomo dosegli le, če bomo zasledovali tako politiko investiranja, ki bo zagotavljala prosperiteto celotnega podjetja, ne le prosperiteto njegovih delov. V razpravi je prišlo jasno do izraza, da bomo lahko le s centralizacijo sredstev za investicije, ki jih v široki razpravi potrdi kolektiv, torej na samoupravni in demokratični osnovi, uspeli pri izgradnji našega podjetja.

Zanimivo vprašanje o katerem se je razpravljalo, je bilo tudi vprašanje odnosa med upravnim odborom, DSP in DSE ter operativno. Poudarjeno je bilo, da se določena vprašanja, ki so čisto operativnega

želijo spremembe programa svojega dela tako, da bi izločili stvari, ki jih mora reševati operativna. Važno je, da se dogovarjamo o materialni bazi in in o normativnih aktih, pri čemer se morajo strogo opirati na družbeni plan, ki je v sedanjih pogojih gospodarjenja vedno važnejši dokument podjetja.

Odbor Zveznega organizacijsko-političnega zbora za samoupravljanje v delovnih organizacijah je pozitivno ocenil misli diskutantov. Predsednica, tovarišica Šet-Lasićeva, je poudarila, da si od takih sestankov, kakršen je bil sestanek na Teharjih, obeta zelo mnogo. »Prišli smo k vam, da bi se o teh problemih pogovorili s tistimi, ki jih resnično občutijo in vsak dan rešujejo«, je poudarila.

Iz razprav naših diskutantov lahko jasno povzamemo misel, da je potreba po pravni ureditvi vprašanja ekonomskih enot nujna. Vprašanje ekonomskih enot mora biti postavljeno na ekonomske temelje, pri čemer ne smemo pozabiti na enotnost podjetja.

Po zaključni razpravi je odbor Zvezne skupščine odšel v Celje, kjer so si člani odbora ogledali muzej, pozneje pa so odšli na Svetino, kjer so se nadaljevali razgovori z našimi predstavniki.

— PL



Tov. Šet-Lasićeva v razgovoru z našim sodelav. na elektroplavžu

stema je namreč vprašanje, kako še naprej razvijati čim neposrednejši vpliv samoupravljalcev v delovnih enotah, ne da bi pri tem trpela enotnost, celovitost in razvoj podjetja, kot celote. V večini naših podjetij so načelo decentralizacije skušali rešiti z uvedbo ekonomske enote. V novih gospodarskih po-



Gostje so si z zanimanjem ogledali obrate

SPREJELI SMO

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE STATUTA IN PRAVILNIK O DELOVNIH RAZMERJIH

Dne 10. februarja je delavski svet sprejel spremembe in dopolnitve statuta, pravilnik o delovnih razmerjih in pravilnik o stanovanjski enoti.

Najpomembnejša akta sta statut in pravilnik o delovnih razmerjih, o čemer smo že pisali v zadnjih dveh številkah Zelezarja. Oba akta je delavski svet sprejel po predlogu upravnega odbora, ki je pri pripravi predloga proučil osnutek in pripombe ter dopolnitve, dane na razpravah v delovnih enotah. V obrazložitvi obeh aktov pred delavskim svetom so bila obrazložena stališča nekaterih enot do posameznih vprašanj in stališče upravnega odbora.

S sprejemom navedenih aktov je urejeno področje, ki smo ga neposredno po izidu temeljnega zakona o delovnih razmerjih in temeljnega zakona o podjetjih urejali z začasnimi sklepi. Dokončna ureditev se je zavlekla zaradi spremenjenih predpisov o delovnih razmerjih v letu 1966.

Kot Pravilnik o delovnih razmerjih tudi spremembe in dopolnitve Statuta urejajo predvsem delovna razmerja.

Akti s področja delovnih razmerij so sprejeti. Odslej smo dolžni svoje delo prilagoditi novo sprejetim določilom. Akti, ki smo jih sprejeli, naj veljajo za nas kot zakon, zato jih tudi spoštujemo tako, kot je treba spoštovati zakonite predpise.

Uspešno izvrševanje določil obeh aktov sedaj zahteva tudi ustanovitev organov, ki jih oba akta določata. Gre za organe, ki odločajo o delovnih razmerjih oziroma o pravicah, dolžnostih in obveznostih delavcev in delovnih razmerij. Ti organi bodo odslej pretežno pri delovnih enotah. S tem pa je delovnim enotam naložena odgovorna naloga že pri izbiri teh organov, ne manjša pa pri izvajanju sprejetih določil zlasti Pravilnika o delovnih razmerjih. Z akti, ki smo jih sprejeli, bomo urejali delovna in druga razmerja kar najbolj demokratično, kar je tudi intencija naše delovne zakonodaje. Demokratičnost pa bo prišla do izraza le tedaj, če me bomo dopuščali formalizma

in če bodo organi za odločanje o delovnih razmerjih zainteresirano izvrševali svoje dolžnosti. Teh dolžnosti pa ni malo: sprejem na delo, poskusno delo, premestitev, ocena strokovne sposobnosti, izrekjanje ukrepov zaradi kršitev delovnih dolžno-

sti, odstranitev z dela in iz podjetja, izključitev in odločanje o prenehanju dela delavca, pomeni odločanje o določenih osnovnih eksistenčnih pravicah, kamor zlasti prištevamo pravico do dela.

Določbe obeh aktov, o katerih govorimo, so bile predmet številnih razprav, kar smo že poudarili. Zaradi tega lahko trdimo, da sta oba akta odraz teženj delovnega kolektiva.

Izvrševanje obeh aktov bo prišlo polno do izraza šele z izvolitvijo organov predvidenih z obema aktoma, to pa bo že skoraj, saj so volitve organov upravljanja pred nami. Delavski svet jih je razpisal za dne 30. marca letos.

V. Jenšterle
dipl. iur.

VOLITVE

DNE 30. MARCA 1967 BOMO VOLILI ORGANE UPRAVLJANJA

Po zakonu o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah, volimo organe upravljanja vsako leto. Volitve se izvedejo po zaključnem računu, voli pa se polovica članov v delavski svet podjetja in polovica v delavske svete enot. Letos poteče mandat tistim članom organov upravljanja, ki so bili izvoljeni v letu 1965. Delavski svet izvoli vsako leto tudi nov upravni odbor.

Z razpisom volitev za dne 30. marca tega leta, je delavski svet določil organe za izvedbo volitev. Ti organi so že orga-

nizirali izvedbo kandidacijskih zborov v delovnih enotah. Kakor pri kandidiranju za volitve v najvišje organe družbenopolitičnih skupnosti, smo kandidirali najboljše možne kandidate tudi za volitve organov upravljanja v podjetju. Na volitvah pa bomo izmed predlaganih kandidatov volili najboljše.

Upravljanje je najbolj odgovorna naloga v podjetju. Od odločitev organov upravljanja je odvisno gospodarjenje, od gospodarjenja pa uspeh podjetja. Zaradi tega preudarno izbiramo najboljše člane delovne skupnosti, take, ki se bodo zavedali odgovornosti, ki jim jo z izvolitvijo nalaga delovna skupnost.

Vinko Jenšterle, dipl. iur.

Ob zaključku šole za

samoupravljalce

Sredi decembra so pričela predavanja dveh skupinam prijavljencev šole za samoupravljalce. Od 85 v začetku prijavljenih jih je obiskovalo predavanja ob zaključku le 17 — 37 slušateljev. Šola je bila torej slabo pripravljena. Kljub temu, da so bila predavanja zanimiva in po svoji vsebini bogata, ugotavljamo, da ni bilo dovolj storjenega, da bi udeleženci dobili nadomestilo v dneh, ko so se vršila predavanja. Tudi predavatelji so čisto izostajali, urnik je bil večkrat spremenjen, predavanja smo večkrat prelagali ali pa jih celo ni bilo. Tisti, ki so se resno lotili šole, so bili upravičeno nejevoljni nad takim potekom. Vsekakor je v bodoče pri takih stvareh potrebno več priprave, saj je jasno, da bodo lahko samo razgledani ljudje objektivno ocenjevali probleme proizvodnje, ki so predmet samoupravnih organov.

Poleg drugih pomanjkljivosti je bilo tudi ugotovljeno, da se sodelovanje z Delavsko univerzo ni obneslo in da je bolje, da se v bodoče angažirajo lastni strokovni kadri, ki so tudi sedaj pokazali, da znajo dobro posredovati snov poslušalcem.

V prihodnje bi bilo v program take šole potrebno uvesti tudi predavanja iz delovnih razmerij, iz zakonodaje o socialnem, pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpise o HTV in še posebej poglavje o pravnih odnosih.

Predvsem pa je potrebno vključevati mlade proizvajalce. Ni umestna misel mladih ljudi, da jim tako izobraževanje ni potrebno, češ, da od njega ni materialne koristi. Le pravilno izobražen samoupravljalca lahko naredi podjetju veliko korist.

— R. U.

Zaključni račun

(Nadaljevanje z 2. strani)

V svojem izvajanju se je tovariš direktor dotaknil tudi problema vrednosti sredstev na zaposlenega. Dejal je, da bo potrebno hitreje usmerjati vsa razpoložljiva sredstva v izboljšanje sedanjega stanja in poudaril, da bo pri tem potrebno voditi pametno politiko. »Naša sredstva lahko intenzivno vlagamo, bodisi v stare obrate ali pa v nove. Oboje ne bomo zmogli.«

Ko je govoril o našem odnosu do izvoza, je dejal: »Mi se zelo težko vključujemo v izvoz na zahodu iz tehničnih razlogov, pa tudi zaradi cen, ker pač ne moremo biti konkurenčni. Zato predstavlja pridobitev konvertibilnih valut za podjetje vedno

določeno žrtev. Izračunati bo potrebno katere surovine oziroma reprodukcijski material bo potrebno uvažati iz konvertibilnih področij in kakšna bo žrtev na dohodku pri tem uvozu. Pristopiti moramo k popolnejši analizi tržišča, tako glede domače potrošnje in možnosti vključevanja v mednarodno menjavo. UO se je strinjal s tem, da celotno gospodarsko problematiko podjetja razpravlja kvartalno. Pri tem bomo morali večjo odgovornost prenesti na strokovne službe.«

V nadaljnji debati so posamezni diskutanti še podrobneje osvetlili posamezna poglavja iz zaključnega računa, na kar je DS zaključni račun potrdil.

P. L.

ŽENE SO PRAZNOVALE

Na predvečer praznika DNEVA ŽENA na 8. marec, so žene območja Krajevne skupnosti Štore praznovale svoj dan.

Na skupni proslavi, ki so jo skrbno pripravili prosvetni delavci Osnovne šole in VVU Štore, izvedli pa pionirji in cicibanji — so čestitali mamicam-ženam k prazniku z izbranim programom. K pestremu sporedu so veliko prispevali tudi pevci

DPD SVOBODE ŠTORE, kakor tudi tovariši Avgust CERER.

Tudi s pozornostjo gostitve, ki jo je odlično izvedel tovariš Štefan Krumpak so bile žene zelo zadovoljne, celo presenečene. Vsi ti skromni izrazi pozornosti so bili iskreni — in tako so jih naše žene tudi sprejemale. Bile so zadovoljne, da so za uro, dve, pozabile na svoja domača opravila ter doživele lep in svečan dan.

P. F.

O DELU ZVEZE KOMUNISTOV

Po letni konferenci ZK v Železarni Store je novo izvoljeni komite na svojih sejah razpravljal o bodočem delu naše osnovne organizacije. Ker je bil na konferenci sprejet sklep o reorganizaciji ZK v okviru našega podjetja, je prva seja posvetila izredno pozornost delu komunistov v novih pogojih. Ker so se prejšnje osnovne organizacije po obratih in službah razpusstile, smo ostali brez prave povezave med člani ZK in komitejem. Kot je bilo že na konferenci pojasnjeno, obstaja sedaj v Železarni Store le ena osnovna organizacija. V posameznih enotah in službah pa imamo le grupe komunistov. Že na sami letni konferenci, še bolj pa na prvi seji tovarniškega komiteja je bilo ugotovljeno, da stare osnovne organizacije niso imele pravega življenjskega prostora, niso bile dovolj idejno močne, da bi lahko nakazale probleme iz naše proizvodnje kakor tudi družbene dejavnosti. Posamezne osnovne organizacije niso delale, delali so le posamezniki. Iz tega dejstva sledi pravilnost in smotrnost reorganizacije ZK v našem podjetju.

Na prvi seji tovarniškega komiteja je prevladovalo mišljenje, da je treba aktivnost komunistov v reorganizirani osnovni organizaciji organizirati najprej v grupah v obratih in službah. V tem članku bi temu vprašanju posvetili nekaj misli in naj bodo kot pomoč pri orientaciji aktivnosti v grupah. V grupah je treba doseči čim večjo aktivnost komunistov, da bodo postali javni delavci med kolektivom, ne pa izolirani posamezniki. Kot že rečeno, bi grupe ne zamenjale prejšnjih osnovnih organizacij in ne bi imele rednih sestankov. Če nastane konkreten problem v nekem obratu, se lahko grupa sešane na pobudo vsakega člana ZK in razpravlja o problemu ter zavzame določena stališča ali pa ga po potrebi posreduje celotni osnovni organizaciji v obravnavo.

Delo komunistov mora biti javno, javno pa bo takrat, kadar bomo ideje in principe ZK ter stališča do določenih problemov zastopali na sestankih sindikata, DSP, DSE in drugod. Zato naj se komunisti ne sestajajo samo v grupah, grupe naj se sestanejo takrat, ko se je potrebno predhodno dogovoriti, kakšna stališča naj se zavzamejo v nekem samoupravnem organu ali drugod. Načelna stališča, kot je problem delitve, samoupravljanje in drugi aktualni problemi pa naj se rešujejo na nivoju celotne osnovne organizacije.

Druga organizacijska oblika, ki je nastala po reorganizaciji ZK in katere delu so bile posvečene naslednje seje komiteja, so aktivni. Aktivni bodo delali na področjih, ki jih je nakazala konferenca. Ta področja so: ideološka vzgoja komunistov, samoupravljanje in družbeno ekonomski odnosi. Sedaj so pri tovarniškem komiteju ustanovljeni trije aktivni za omenjena področja, ker mislimo, da je na teh področjih še precej nerešenih vprašanj. Ko se določeni problemi na področju enega izmed aktivov z uspehom rešijo, se lahko dotični aktiv razpusti

in se po potrebi ustanovi drugega, ki se bo ukvarjal s problematiko, ki se pojavi. Aktivni so postavljeni na prostovoljni osnovi, to se pravi, da se vsak, ki misli, da bo lahko prispeval delež k rešitvi nekega problema, odloči za delovanje v enem ali drugem aktivu. Pri tovarniškem komiteju so ustanovljeni vodstva aktivov: aktiv za utrjevanje samoupravljanja vodi Leban Jože, aktiv za družbene in ekonomske odnose Rozman Franc z elektroplavža in aktiv za razvoj idejne rasti članov ZK Barborič Janez iz livarne valjev.

Aktivni imajo dovolj dela. Tako se bo v začetku aktiv za utrjevanje samoupravljanja spoprijel z vprašanjem samoupravnih odnosov, kajti zmaga na tem področju je končni cilj programa ZK, kakor tudi naše celotne družbe. Tu je še precej nerešenih vprašanj, ki jih moramo ob reorganizaciji ZK reševati nekoliko drugače. Zavedati se moramo, da se ZK vse bolj umika s pozicij oblasti, zato je treba preučiti stališča komunistov do samoupravnih organov. V času idejnega preraščanja v ZK, čigar posledica je reorganizacija Zveze, je to nujno potrebno. Postaviti se morajo jasne smernice kako naj člani ZK delujejo v samoupravnih organih, da bodo le-ti čim bolj uspešno izpolnjevali svoje naloge. ZK ne more delovati zunaj samoupravnih organov, ampak naj sodeluje pri odločanju skupaj z drugimi delovnimi ljudmi, kot člani samoupravnih organov in kot družbeno politični delavci.

Mladino je treba pripraviti, da se bo vključevala v samoupravne organe, kajti ne smemo pozabiti, da je aktivnost mladine in njena želja po vključevanju in delu v samoupravnih organih merilo idejne moči ZK.

Še mnogo važnih vprašanj je, s katerimi se bo kratkoročno ali dolgoročno ukvarjal aktiv za utrjevanje samoupravljanja. Vsekakor bo treba preučiti razširjenje pooblastil DSE, kajti

pri razpravah o Statutu in Pravilniku o delovnih razmerjih se je mnogo govorilo o decentralizaciji in pristojnostih delovnih enot.

Aktiv za družbene in ekonomske odnose se mora odločno zavzeti za sprovajanje politike osebne odgovornosti. Nedvomno bo dejavnost aktivna v tej smeri deležna široke podpore članov kolektiva. Tu informiranost kolektiva ni popolna niti uspešna. Sedanja sredstva in načine informiranja bo potrebno izpopolniti v taki meri, da bodo zbudila zanimanje pri širšem krogu kolektiva. Vlogi, mestu, medsebojnim odnosom in nadaljnjemu družbeno ekonomskemu razvoju ekonomskih enot bo moral aktiv posvetiti tudi več pozornosti.

Sistem nagrajevanja je treba izpopolniti z merili za ugotavljanje učinka. Sistem nagrajevanja mora nuditi možnost slehernemu zaposlenemu, pa naj bo to strokovnjak ali preprost delavec, uveljavitev njegovega osebnega znanja in sposobnosti.

Posebne naloge postavlja pred aktiv kakor tudi pred vse nas gospodarska reforma. V nov sistem gospodarjenja se moramo vključiti čim hitreje in najti v njem tudi svoje mesto. Naš razvojni program mora imeti jasno in določeno začetno perspektivo v novih pogojih gospodarjenja.

Aktiv za razvoj idejne rasti članstva ZK se bo ukvarjal z idejno opredelitvijo komunistov do ključnih vprašanj v kolektivu, kakor tudi vprašanj, ki se tičejo celotne naše socialistične družbe. Znotraj kolektiva se bo moral zavzeti za odgovornost članov ZK. Na sedanji stopnji razvoja ZK je komunist odgovoren predvsem na tistem področju, kjer dela, to je v samoupravnih organih in drugih družbeno političnih organizaci-

jah. ZK se mora boriti za samoupravne odnose, orodje za doseg te ciljev pa je demokratska borba mnenj. Z ljudmi, ki so nagnjeni k negativnim pojavom, se bo moral aktiv spustiti v direktno borbo in jih preko osnovne organizacije javno razkrinkati.

Skratka, aktiv mora skrbeti, da se bo sleherni komunist zavedal, da je ZK zavesten, organiziran idejnopolitični činitelj na čelu naprednih sil v podjetju. Aktiv se mora zavzemati za idejno opredelitev članstva napram samoupravljanju, gospodarski reformi, kadrovske politiki, nacionalnemu vprašanju in mednarodnim odnosom.

Pri reševanju teh problemov morajo komunisti nastopiti odločno, se boriti za njihovo rešitev in se za to čutiti polno odgovorne, kajti le tako si lahko pridobimo in ohranimo ugled. Naše delo, vedenje in dostojanstvo ne sme biti slab vzor drugim, zlasti ne mladini.

Z naštetimi in še mnogimi drugimi vprašanji se bodo srečali aktivni pri svojem delu. Da bodo čim bolj dorasli svojima nalogam, morajo biti številni. Na tej stopnji izvajanja reorganizacije ZK v Železarni Store so še maloštevilni. Stalno članstvo v posameznih aktivih je zaenkrat iz vrst komiteja in sicer po štiri do pet članov. Jasno je, da tako maloštevilni aktivni ne bodo kos vsem problemom, ki se postavljajo pred nje. Zato tovarniški komitej na tej priliki želi, da se v prvi vrsti člani ZK in ostali člani kolektiva, ki imajo interes do navedenih vprašanj oziroma problemov in ki mislijo, da bodo s svojim delom in idejami pomagali k njihovi čim uspešnejši rešitvi, vključijo v dejavnost aktivov.

Tovarniški komitej ZK

Izletnikov izlet v Gradec

V zadnjem času se je povečalo število vseh tistih, ki žele na izlet v mesto Gradec. Daleč ni. Slabe tri ure vožnje za ogled enega najlepših avstrijskih mest ni veliko. Tudi cena je v tem času nizka. Samo 33 N-din, kar je daleč najcenejši prevoz v trgovsko, industrijsko, kulturno in zgodovinsko mesto. Tudi za nas Slovence je pomembno. Spomnimo se le na grobnico, v kateri je pokopanih kar 1216 Slovencev. Lahko bi še naštevati. Gradec je brez dvoma najlepše večje mesto v naši bližini. V Gradcu bo maja tudi velik sejem. Vstopnice lahko dobite pri vseh Izletnikovih turističnih pisarnah za dinarje, kjer bodo organizirali tudi vsak dan prevoze v to sejensko in trgovsko mesto. Cena — prevoz, vstopnica, nabava potnega lista ter strokovno vodstvo — bo okrog 45 N-din.

S. Vukmanović — Tempo v Železarni Štore

V torek, 7. marca 1967 dopoldne, je bil v Železarni Štore na obisku predsednik centralnega sveta zveze sindikatov Jugoslavije Svetozar Vukmanović — Tempo. Visokega gosta so sprejeli tov. glavni direktor Tugomer Voga, predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij Železarne Štore ter predstavniki občinskega sindikalnega sveta Celje.

Sprva si je tovarš Vukmanović ogledal železarno, kjer je pokazal veliko zanimanje do posameznih obratov. Posebno pozornost je posvetil delovnim mestom s posebno težkimi pogoji dela.

Po končanem ogledu obratov je visoki gost odšel v Kulturni

predstavnik, češ, da je nepravilno, da bi podjetje samo nosilo stroške za skrajšan pokojninski staž. Največ delovnih mest s težkimi pogoji dela, ki bi prišla v poštev za priznanje skrajšanega pokojninskega staža je v podjetjih stare industrije, ki ni mehanizirana in ima zastarele in v več primerih že večkrat odpisan strojni park. Tako podjetje je v neenakopravnem položaju z novozgrajeno industrijo, ki je bila zgrajena lahko le s sredstvi, ki so jih ustvarili stari in dotrajani obrati. To stanje vzbuja občutek, da ta stara podjetja plačujejo davek na zaostalost. Tovarš Tempo je poudaril, da je plačevanje benificiranega pokojninskega staža stvar vsega gospodarstva, ne pa posameznih podjetij.

Ko so govorili o rotaciji, je tovarš Tempo dejal, da je rotacija dobra stvar v smislu oblasti, ker s tem ukrepom omogočamo prihajanje svežih, sposobnejših ljudi. Na drugi strani pa je lahko škodljiva, kadar gre za strokovnjake, ki lahko postanejo pravi strokov-

njaki le, če so dlje časa na nekem delovnem mestu.

V pogledu družbenih dajatev, kot so socialno zavarovanje, prosveta itd., se je tovarš Tempo zavzel za stališče, da bi morali delavci vedeti zakaj in koliko sredstev se odvaja v te namene in kako se uporabijo, ker se bomo le takrat lahko popolno vključevali v mednarodno delitev dela, če bo tudi odnos med bruto in neto dohodkom enak visoko razvitim deželam.

Tovarš Tempo se je strinjal z izvajanjem naših predstavnikov, da pomenijo dajatve na bruto os. doh. veliko obremenitev gospodarstva in dejal, da je to stvar potrebno razčistiti.

Govorec o zdravstvenih zavodih je tovarš Tempo poudaril, da je slabost na tem področju v tem, da je konkurenčnost med posameznimi zdravstvenimi zavodi prešibka. Nehote se srečujemo s pojavom, da si zavodi želijo čimveč bolnikov, po drugi strani pa je dopustna tudi možnost špekuliranja zavarovancev. Posledica tega je, po besedah tovariša Tempa, velika obremenitev fondov, kakor tudi porast administracije.

Okoli 13. ure se je tovarš Vukmanović-Tempo poslovil od predstavnikov Železarne Štore in se je v spremstvu predstavnikov občinskega sindikalnega sveta Celje odpravil v Celje. Občinski sindikalni svet je istega dne ob 16. priredil pogovor v dvorani DSP tovarne EMO za vse predsednike izvršnih odborov sindikalnih podružnic, za člane plenuma občinskega sindikalnega sveta in za člane odborov ter komisij, ki delujejo pri ObSS Celje.

Komisija za varstvo pri delu

Pravilnik o delovnih razmerjih, ki ga je DSP sprejel na svojem devetem zasedanju predvideva spremembo pri postopku za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti. Sprememba je nastopila v nazivu komisije, ki se bo odslej imenovala Komisija za varstvo delovnih dolžnosti, kakor tudi v zvezi z njenim sestavom. Nova Komisija za varstvo pri delu bo štela tri člane. Dva člana imenuje DSP enega pa delegira DSE.

Da bi se dosedanja komisija vskladila z novim Pravilnikom o delovnih razmerjih je DSP na svojem desetem zasedanju sklenil, da se iz vrst dosedanje komisije (RENCELJ Jože, CENTRIH Jože, TANJSEK Jakec, ČRETNIK Martin in SELIGA Karel), izvolita dva stalna člana in trije namestniki nove komisije.

Po krajši razpravi je DSP soglasno izvolil naslednjo Komisijo za varstvo pri delu: RENCELJ Jože iz jeklarne in TANJSEK Jakec iz konstr. kot stalna člana nove komisije, CENTRIH Jože, ČRETNIK Martin in SELIGA Karel pa so njuni namestniki.

Tretji član je voljen iz vrst dosedanje Komisije za obravnavanje delovnih dolžnosti pri DSE, ki je doslej štela tri člane, s tem, da ostala dva ostane namestnika stalnega člana.

V tem sestavu bo komisija ostala vse do novih volitev.

—PL—



Svetozar Vukmanović-Tempo

dom Železarne Štore, kjer se je več ur zadržal s predstavniki Železarne Štore in predstavniki občinskega sindikalnega sveta Celje v sproščeni in odkriti debati.

Tovariša Tempa in navzoče tovariše je uvodoma pozdravil predsednik DSP Zagoričnik Ignac, ki je tudi na kratko podal gospodarsko sliko Železarne Štore in z nekaj besedami obrazložil nastanek in razvoj podjetja.

V debati, ki je sledila, je bilo govora predvsem o najbolj perečih problemih našega časa, ki se pojavljajo kot neposreden odsev gospodarske reforme in družbene reforme, kot so problemi nagrajevanja in stimulacije delavcev, problemi socialnega, pokojninskega in invalidskega zavarovanja, nadalje problemi družbenih dajatev iz bruto dohodka, vprašanje rotacije itd.

Ko so govorili o bonificiranem pokojninskem stažu za delovna mesta s posebno težkimi pogoji dela, se je tovarš Tempo strinjal z izvajanjem našega

Sklepi DS podjetja

Na svojem 9. zasedanju je delavski svet podjetja dne 10. 2. 1967 sprejel naslednje sklepe:

1. Na podlagi poročila Tajništva organov upravljanja o izvršitvi sklepov prejšnjega zasedanja je delavski svet potrdil zapisnik prejšnjega zasedanja.

2. Na osnovi predhodnih razprav v ekonomskih enotah je delavski svet podjetja potrdil predlog sprememb in dopolnitev Statuta podjetja.

3. Na osnovi predhodnih razprav v ekonomskih enotah je delavski svet podjetja na tem zasedanju potrdil tudi predlog pravilnika o delovnih razmerjih.

4. Potrdil je predlog pravilnika o organizaciji in poslovanju enote za gospodarjenje s stanovanjskimi

hišami Železarne Štore.

5. Potrdil je ustanovitev naslednjih delovnih mest:

A. V valjarni:

a) asistent proizvodnje I, s tem, da se ponovno pregleda analitična ocena za to delovno mesto;

b) izvalčilec 3, z analitično oceno 202 točki;

c) ravnalec 3, z analitično oceno 202 točki in

d) brusilec 3, z analitično oceno 210 točk.

B. V pripravi proizvodnje:

V pripravi proizvodnje se ustanovi novo delovno mesto »tehnolog za obdelavo valjev« zasedba 1, število točk 367.

6. Delavski svet je na tem zasedanju sprejel sklep o ukinitvi delovnega mesta »gl. delovodja v obdeloval-

nihi valjev« in »črpalničar« v energetskega obratu.

7. V zvezi z delovnim mestom »samotni zidar« v samotarni je sklenil, da se analitična ocena za to delovno mesto spremeni od 205 na 215 točk.

8. V zvezi s predlogom o ustanovitvi novega delovnega mesta v jeklarni (obratni analitik) je sklenil, da se z ustanovitvijo tega delovnega mesta počaka do organizacijske sheme, ki jo izdeluje Institut za sociologijo ter da se takrat reši vprašanje za vse obračunaje proizvodnje.

9. Delavski svet podjetja je na osnovi tajnega glasovanja zavrnil predlog o izključitvi tov. Palirja Ivana, delavca v jeklarni, iz delovne skupnosti. Predlog je bil predložen v zvezi s kršitvijo delovne dolžnosti imenovanega.

Tajništvo organov samoupravljanja

Nagrade za izume in tehnične izboljšave

Na podlagi člena 56. Pravilnika o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih je Upravni odbor na svoji 18. seji dne 20. 12. 1966 razpravljal o predlogih Komisije za izume in tehnične izboljšave ter sprejel naslednje sklepe:

1. Izplača se druga polovica nagrade za tehnično izboljšavo tovarišu BRGLEZ Vladimirju in sicer v znesku 359,88 N-din. Leto 1961 je bila predložena tehnična izboljšava »Izboljšanje spenjalne naprave na ozkotirnih vozičkih«. Ker takrat še niso bili s to napravo opremljeni vsi vozički, je UO sklenil, da se nagrada izplača v višini 50 %. Sedaj je večina vozičkov z omenjeno napravo opremljena in je UO iz tega razloga odobril izplačilo druge polovice nagrade.

2. Izplača se nagrada za predlog tehnične izboljšave tovarišu KOROŠEC Ignacu in sicer za prvo leto v znesku 833,55 N-din. Predložena tehnična izboljšava »Predelava prenosne sušilne peči za kurjenje s plinom« je bila izvršena na prvi pečki v decembru 1965, na drugi v juniju 1966 in se koristno uporablja. Ugotovljeni prihranek na času sušenja in materialnih stroških znaša letno 33.570 N-din.

3. Prav tako se izplača tovarišu KOROŠEC Ignacu nagrada

v znesku 443,34 N-din za prvo leto in sicer za predlog tehnične izboljšave »Preureditev kurjenja peči za pretaljevanje barvnih kovin«. Omenjena tehnična izboljšava je bila izvršena v oktobru 1965. Kurjenje z mazutom je bilo na osnovi tega predloga zamenjano s kurjenjem na plin. Na osnovi tega ugotovljen letni prihranek znaša 8778 N-din.

4. Za predlog tehnične izboljšave se za prvo leto izplača tovarišu JEVŠNIK Petru, tovarišu STOPINSEK Francu, tovarišu SALOBIR Ivanu in tovarišu STEFANČIC Ivanu nagrada v znesku 2.085,69 N-din. Predložena tehnična izboljšava »Racionalizacija pri trdih va-

ljih iz kupolke« je bila izvršena v letu 1964. Prihranek je ugotovljen na osnovi večje vzdržnosti dvoslojnih valjev, boljših izplenov ter uporabe cenejših surovin, kakor tudi zaradi manjših stroškov obdelave. V letu 1964 znaša prihranek 167.425,84 N-din.

5. Nagradijo se koristni predlogi Društva inženirjev in tehnikov Železarne Štore ter se za prvo leto izplača nagrada v znesku 2.630 N-din. Predlog »Rešitev problema odvoza buč iz jeklarne« se že praktično izvaja. Prihranek na sredstvih in delovni sili znaša letno 240.000 N-din.

6. Nagradi se predlog tehnične izboljšave tovariša Ramšak

Marjana in Lončarič Jožeta ter se za vsa tri leta izplača nagrada v skupnem znesku 4.416,59 N-din, ki si ga predlagatelja delita v razmerju 50:50. Predložena tehnična izboljšava »Rekonstrukcija plinskih ciklonov na aglomeraciji« je v uporabi že nad dve leti. Prihranek je dosežen na račun boljšega koriščenja koledarskega fonda, na večji vzdržnosti rotorja exhausterja na večji vzdržnosti nekaterih ostalih delov in s tem v zvezi manjši vzdrževalni stroški.

Letni prihranek znaša 139.570,38 N-din.

Komisija za izume in tehnične izboljšave

Preberite tudi to

V začetku februarja je bila razširjena seja občinskega štaba za varstvo pred naravnimi in drugimi hudimi nesrečami.

Sejo je vodil predsednik občinske skupščine tov. Zdravko Trogar, ki je istočasno predsednik štaba.

Štab je razpravljal o poplavi, ki je prizadela en del Celja, 2. in 3. decembra preteklega leta. V diskusiji, ki je bila zelo ži-

vahna, so se ugotovile dobre in slabe strani. Večji del prisotnih je bil za še boljšo organizacijo obveščanja in zvez med štabom in delovnimi organizacijami.

Sklep, ki je bil sprejet, je velikega pomena za vse prebivalstvo občine Celje. V primeru poplave se takoj da znak alarma. Ko bomo zaslišali alarm, odprimo radio Celje, ki bo v roku 10 minut nenehno obveščal

prebivalstvo o naraščanju voda, kako naj ravnamo in kaj storimo. Istočasno bo radio Celje pozival vse ekipe in posameznike, ki so potrebni za reševanje ljudi in premoženja.

V zvezi s tem apeliramo na vse člane našega kolektiva, posebno še na člane posameznih ekip, da morajo v primeru, če bi pretela nevarnost poplave v našem podjetju, po zakonu vsi sodelovati pri zavarovanju in reševanju premoženja.

Če bi prišlo do nesreče, se takoj zberemo na zbirališču v podjetju, da bomo s skupnimi močmi preprečevali in reševali družbeno premoženje.

— A. G.

SKLEPI UO

Na 23. seji UO dne 3. marca 1967 so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. Na podlagi pregleda sklepov 21. in 22. seje UO ter poročila o izvršitvi istih sta potrjena zapisnika 21. in 22. seje UO.

2. V zvezi s sklepom o odobritvi podaljšane dela v UOS v zvezi z letno inventuro je UO odobril 226 ur v podaljšanem delovnem času, ki se izplačajo po mesecih izvršitve s tem, da so do 208 ur ure v podaljšanem delovnem času, nad 208 ur pa nadure.

3. Glede izplačila OD za mesec februar 1967 je sklenil, da se izplača akontacija vsem ekonomskim enotam v enaki višini vrednosti točke s tem, da se za mesec februar 1967 angažira ista masa OD kot za mesec januar 1967.

4. Upravni odbor je potrdil operativni plan proizvodnje za marec 1967 s tem, da se pri elektroplavžu črta predvidena proizvodnja, ker elektroplavž predvidoma v marcu zaradi defekta ne bo obratoval.

5. V pogledu dodatnega dopusta ekonomskim enotam je

akceptiral skupno maso 1484 dni s tem, da se vzamejo v obzir samo prve tri težavnostne stopnje.

6. Kadrovske sektor naj v zvezi s sklepom pod 5. pripravi varianten predlog za obrate in sicer koliko dni odpade na obrat ali na delovno mesto. V izračun dopustov se vključijo tudi sobote.

Pri tem je upoštevati tiste člane kolektiva, ki zaradi potrebe delajo redno 48 ur tedensko.

7. Razširi se zasedba na delovnem mestu »referent osnovnih sredstev I« od 1 na 2.

8. Predlog ponovne analitične ocene za delovno mesto »asistent za hladno predelavo valjnih proizvodov« se predloži DSP v obravnavo in eventualno potrditev.

9. Upravni odbor je vzel na znanje potno poročilo tovariša Suharja o potovanju v Bolgarijo.

10. Tovarišu ing. Burniku se podaljša bivanje v Indiji za eno leto.

11. Odobri se udeležba tovariša Plazarja Staneta v strokovni

ekskurziji v ZRN.

12. Kadrovska služba naj pripravi predlog za angažiranje zdravnika Zdravstvene postaje Štore in naj v tem predlogu zajame vse naše potrebe.

13. Delavskemu svetu se predloži odobritev 3.500 N-din za praznovanje žena-članice kolektiva ob priliki Dneva žena in sicer iz sredstev sklada skupne porabe.

14. UO zavrne prošnjo žena iz Kopol, ker je dal pomoč samo aktivno zaposlenim ženam.

15. Z veljavnostjo 15. III. 1967 se postavi v livarni valjev za vršilca dolžnosti obratovodje tovariš ing. Barborič Janez.

16. Odobri se službeno potovanje tovariša ing. Zakonjskega Nikolaja v Francijo s tem, da se odobrijo tri dnevnice.

17. Odobri se službeno potovanje v inozemstvo tovarišu glavnemu direktorju in ing. Plevnik Slavku, ki bo trajalo brez vožnje 12 dni s tem, da se odobrijo potni stroški v približni višini 2.700 N-dinarjev. Obiskala bosta razne firme v zvezi z našo rekonstrukcijo

34. mednarodni livarski kongres v Parizu

V Parizu bo v času od 1. do 6. oktobra 1967 34. mednarodni livarski kongres, ki se ga bo udeležilo približno 2100 strokovnjakov iz okoli 30 držav. Razpravljali bodo o najnovejših dosegih na področju metalurgije s posebnim poudarkom na nove postopke v livarstvu. Posamezne skupine kongresa bodo zasedale v pariški palači UNESCO.

Občni zbor sindikalne

Ves mesec februar 1967 je potekal v znamenju zelo razgibane sindikalne aktivnosti, ki je imela svoj glavni poudarek na pripravi na občni zbor sindikalna podružnica železarne, na občnem zboru samem, ki je bil dne 18. februarja 1967 v prostorih Kulturnega doma Železarne Štore, kakor tudi na formiranju novih sindikalnih odborov podružnic.

Na občnem zboru je poleg poročila, ki je bilo objavljeno v prejšnji številki našega glasila, podal še splošno poročilo o delu sindikalne podružnice ing. Janez Barborič, dosedani predsednik izvršnega odbora. Zaradi poteka dveletne mandatne dobe so bile na občnem zboru izvršene volitve. Za predsednika izvršnega odbora je bil izvoljen tovariš KAVKA Marjan iz energetskega obrata, za tajnika izvršnega odbora pa



Ing. Barborič Janez

ROZMAN Franc iz mehanične delavnice. Izvoljen je bil tudi novi 15-članski Izvršni odbor, 5-članski nadzorni odbor ter sedem delegatov za občni zbor občinskega odbora Sindikata delavcev industrije in rudarstva Celje. Podrobni podatki z navedbo posameznih izvoljenih članov so bili objavljeni v »Štorskem Informatorju« z dne 21. 2. 1967.

Po uvodnih besedah tovariša ing. Janeza Barboriča se je razvila živahna razprava, katere povzetek objavljamo na naslednji strani.

POROČILO PREDSEDNIKA SINDIKALNE PODRUŽNICE

S kratkimi uvodnimi besedami je tovariš ing. Barborič Janez pozdravil prisotne in opisal delo sindikalne podružnice v Železarni Štore v preteklem mandatnem obdobju. Ko je govoril o vlogi sindikata, je dejal, da le-ta danes ne more biti več

v tem, da omogoča članstvu ugoden nakup ozimnice, raznih nekurantnih industrijskih proizvodov, da se ukvarja s prirejanjem zabav in podobnim, kar je bilo morda umestno v prvih povojnih letih, temveč, da je osnovna naloga sindikata, da se orientira na izboljšanje materialnega položaja delavca, da se bori za boljše pogoje samoupravljanja, da vsklajuje interese članstva z interesi kolektiva in se bori proti vsem zunanim in notranjim činiteljem, ki to zavirajo. Pozitivno je ocenil delo IO, poudaril pa je, da je bilo delo sindikalnih pododborov manj uspešno in je prišlo do izraza predvsem pri izvedbi volitev in pri izbiri kandidatov za samoupravne organe.

»Vloga sindikata«, je dejal tov. ing. Barborič, »kot zaščitnika pravic in interesov delavcev, se lahko pokaže predvsem pri sindikalnih pododbrih. Komisija za prošnje in pritožbe in komisija za socialna vprašanja sta v pretekli dobi vse prošnje sicer reševali, vendar komisija pri IO ne more dovolj poznati problematike članstva po enotah. Smatram, da morata biti sindikalni pododbor in njegov predsednik zaupnik delavcev, ki poznata te probleme ter da se člani poslužujejo te svoje organizacije za zaščito pravic in interesov. S tem bo vloga in pomen pododborov bistveno zrasel, s čimer bo tudi sindikalna organizacija v celoti bolj opravila svojo vlogo.«

V svojem nadaljnjem izvajanju se je tov. ing. Barborič dotaknil decentralizacije. Dejal je, da se pojavljata dve težnji. Prva težnja je centralno upravljanje s sredstvi, druga je težnja popolne decentralizacije. »Vsekakor je rešitev v sedanjih družbenih ekonomskih pogojih nekje v sredini«, je poudaril ing. Barborič. »Problem EE, kakršne imamo, je prisoten tako pri vprašanju njihove ekonomske moči kakor pri vprašanju notranje delitve. Največji problem je v tem, da enako delo ne najde enakega vrednotenja na trgu.

Seveda se pri tem pojavljajo enote, ki ne postajajo bogate le z lastno zaslugo, ker njihovo delo, ki ga trenutno trg, ne pa družba, bolje vrednoti, da je večje dohodke. Seveda smo zainteresirani, da ekonomske enote prosperirajo, vendar pa ne moremo mimo dejstva, da

tako stanje povzroča neenakopravne odnose med enotami, kar vodi v nesložnost v delovni organizaciji.«

Tovariš ing. Barborič se je ustavil tudi ob našem pravilniku o delitvi osebnih dohodkov. Poudaril je, da je bil s sprejetjem novih načel delitve narejen občuten korak naprej in izrazil prepričanje, da so bila ta načela dobro pripravljena. Vendar pa je poudaril, da so tu še določene pomanjkljivosti, ki se porajajo v novih tržnih pogojih, s spremembami v politiki cen, v nepravilnem normiranju del itd. Izrazil je prepričanje, da je potrebno te pojave stalno spremljati, jih proučevati in nanje pravočasno reagirati. »Nujno je, da v podjetju uredimo službo, ki se bo ukvarjala izključno samo s temi problemi.«

V svojem nadaljnjem izvajanju je tov. ing. Barborič govoril o položaju črne metalurgije v novih pogojih gospodarstva. »Črna metalurgija se je lansko leto na tržišču znašla v konkurenčnem odnosu do proizvodov črne metalurgije, ki prihaja iz uvoza. Tu gre predvsem za surovo železo, za valje, pa deloma tudi za valjarske izdelke. Večinoma so cene uvoženih izdelkov znatno nižje od naših, včasih pa še celo nižje od naših lastnih cen. Znašli smo se torej v mehanizmu vključitve v mednarodno delitev dela z vsemi tistimi posledicami, ki jih je napovedala in predvidela gospodarska reforma. Iz vsega tega sledi, da nas čaka v bodočnosti trdo delo. Prav zaradi tega mislim, da je potrebno, da opozorimo vse naše odgovorne ljudi in delovne kolektive na pojav, ki nas vznemirja, namreč pojav, da OD v nekaterih negospodarskih panogah nenormalno naraščajo. Nobena skrivnost ni, da prejemajo razne kategorije delavcev v trgovini, bankah, zavodih itd., višje OD, kakor delavci, kvalificirani, visokokvalificirani, fizični in umski, v črni metalurgiji in industriji nasploh. Tudi ni skrivnost, da cene v široki potrošnji še vedno naraščajo, ne nazadnje zaradi pritiska tistih kategorij na tržišče, ki imajo od tega korist. Prepričan sem, da delavci v črni metalurgiji tako ne bomo dolgo vzdržali in da ne

bomo konkurenčni, če bomo z OD prisiljeni loviti negospodarske organizacije in če se bodo cene artiklom široke porabe še nadalje poviševale. Smatramo, da imamo pravico ne samo v interesu gospodarske reforme, temveč tudi v interesu delavskega razreda, ki je zaposlen v tako težki panogi, kot je črna metalurgija, zahtevati, da se to stanje popravi. Lahko trdim, da smo delavci našega podjetja zelo razumno reagirali v tem položaju, saj kljub možnostim nismo vztrajali na povišanju OD, ker vemo, da bi to v kasnejših letih lahko povzročilo resno nazadovanje podjetja kot celote, ki mora iskati svoj napredek v modernizaciji. Vendar pa bo stanje, ki sem ga omenil zgoraj, privedlo do tega, da bomo morali osebnim dohodkom delavcev v negospodarskih panogah nehoti slediti, to pa pomeni, da bo šlo spet vse po starem. Potrebno je, da skupnost samoupravljalcev najde pot za vsklajenje teh odnosov.«

Ob koncu svojega izvajanja se je tov. ing. Barborič zahvalil kolektivu za dveletno zaupanje.

POVZETEK IZ RAZPRAV

Na občnem zboru sindikalne podružnice železarne Štore so se k razpravi priglasili tovariš Gorjanc Franc, obratovodja jeklarne, tovariš Zmahar Ivan iz analize tržišča, tovariš glavni direktor, Vugomer Voga in tovariš Strmčnik Bernard, predsednik Občinskega sindikalnega sveta Celje.

Kot prvi je govoril tovariš Gorjanc Franc, ki je govoril o bonificiranih delovnih mestih delavcev. Dejal je, da je ena osnovnih dolžnosti sindikata v Jugoslaviji, da skrbi za tiste delovne ljudi, ki delajo na posebno težkih delovnih mestih, s tem, da dobijo skrajšano delovno dobo.

Tovariš Zmahar Ivan, kot naslednji diskutant, se je v svojem izjavljanju dotaknil predvsem problemov soc. zavarovanja. V prvem delu svojega izjavljanja je tovariš Zmahar govoril o močni zako-



Posnetek z občnega zbora

podružnice Železarne Štore

nodajni dejavnosti na tem področju, ki je bila posledica gospodarske reforme. Zavzel je kritično stališče do določila o 5 % stopnji za zdravstveno zavarovanje in poudaril, da ta sredstva ne morejo zadoščati za kritje potreb zdravstvenega zavarovanja, ker je procent izračunan na maksimalni participaciji zavarovancev na eni strani, po drugi strani pa na povečanju osebnih dohodkov, čeprav je očitno, da so ukrepi gospodarske reforme pri velikem številu delovnih organizacij dovedle do stagnacije osebnih dohodkov. Po novih zakonskih predpisih plačujejo boleznine do 30 dni gospodarske organizacije same. Predvideno je bilo, da bodo ti stroški kriti s sredstvi 1,5 %, kolikor po novih predpisih gospodarske organizacije manj prispevajo v sklad socialnega zavarovanja. Vendar nam je vsem jasno, da sredstva iz tega enega in pol procenta ne bodo zadoščala za kritje dejanskih stroškov. Gre torej za ponovno obremenitev gospodarskih organizacij.

V svojem nadaljnjem izvajanju je tovariš Zmahar govoril o vprašanju delovnih invalidov. Dejal je, da smo vrsto let po vojni vlagali maksimalne napore za dvig produktivnosti dela in s tem brez dvoma marsikje pozabili na našega delovnega človeka. Angažiranost naših delovnih ljudi je pri tem dosegla maksimalno stopnjo, s čimer je tudi popolnoma naravno naraslo število invalidov. Poleg tega pa smo v tem času vložili maksimalna lastna sredstva, da bi zmanjšali stavež in število invalidov. Kljub temu pa danes ugotavljamo, je dejal tovariš Zmahar, da imamo še vedno vrsto težkih delovnih mest, ki ne uživajo nikakršnih privilegijev v odnosu na druga podobna delovna mesta. »Celo baletke«, je dejal tovariš Zmahar, »imajo danes že bonificiran delovni staž, kot da bi bile najvažnejši gospodarski faktor v Jugoslaviji«. Mislim, da je naloga tistih ljudi, ki delujejo v zvezi in konkretno sodelujejo pri teh problemih, da razčistijo ta vprašanja. Opažamo pa, da pride osutek Zakona v dveh izvodih iz zveze v republiko, kjer ga dobijo trije ljudje, od tam pa gre v skupščino, kjer je sprejet. To niso stvari, ki bi jih smeli tretirati kot »strogo zaupno«. Takšni osnutki bi morali najprej v delovne kolektive, kjer bi le-ti dali svoja mnenja in s čimer bi se prav gotovo izognili napakam v naši zakonodaji.

Ko je govoril o participaciji k zdravstvenim storitvam je naglasil, da to ne uvajajo Komunalne skupščine socialnega zavarovanja same, marveč je to predvidel že Temeljni zakon in Izvršni svet, ko je določal 5 % stopnjo za zdravstveno zavarovanje. Z maksimalno participacijo in s porastom osebnih dohodkov je bilo poslanecem v skupščini prikazano, da bo vseh sredstev za zdravstveno zavarovanje v SRS kljub znižanju stopnji od 8 % v lanskem letu na 5 % v letošnjem letu, za 8 % več kot v letu 1966. Pri sestavi predračunov pa se je pokazalo, da ta utemeljitev ne drži. Celjska komunalna skupnost predvideva, da bo zbrala 1.600 milijonov manj sredstev od leta 1966. V tem znesku je zastopano zdravstveno varstvo (bolnice, ambulante) s 400 milijoni S-din. Naloga zdravstvene službe je, da se s svojo organizacijo poleg gospodarskih organizacij vključi v reformirane pogoje gospodarjenja. V kolikor tega ne bo storila, bo šlo to na račun tistih zavarovancev, ki so ob boleznih ali nesreči pri delu potrebni pomoči. Naloga odgovornih služb v podjetju je, da bodo ta gibanja zasledovale v zaščito naš zavarovancev.

Tovariš glavni direktor Tugomer Voga je v svoji diskusiji pozitivno ocenil uvodne besede tovariša Barboriča. V svojih izjavah se je najprej dotaknil problema uspeha našega podjetja v preteklem letu. Dejal je, da vrednost sredstev za delo v železarni Štore izredno nizka, saj znaša 214.000 S-din na delavca, kar je daleč pod slovenskim in jugoslovanskim povprečjem. (Slovenija 300, Jugoslavija 315). »To jasno kaže na slabo opremljenost in na velike težave, s katerimi se mora boriti naš delavec, ko ustvarja še tako visoka sredstva. Nedvomno izvira od tu potreba po moder-

nizaciji, če bomo hoteli, da se bo naše podjetje uspešno vključevalo v domačo in mednarodno delitev dela.«

Govorec o problemu centralizacije in decentralizacije je tovariš glavni direktor dejal, da smo v železarni na tem področju nedvomno napravili velik korak naprej, kar dokazujejo tudi ekonomske enote, 16 po številu. Vendar pa je poudaril, da se jasno kaže potreba po bolj jasni koncepciji decentralizacije, pri čemer je po njegovih besedah potrebno upoštevati tudi ekonomske čini- telje.

Nadalje je govoril o možnostih izkoriščanja kapacitet, ki so bile v preteklem letu za ca. 6 % neizkoriščene. Poudaril je, da so ravno tukaj velike rezerve, ki jih ni težko doseči. Vzroki za nedoseganje kapacitet so po besedah glavnega direktorja tako subjektivne, kakor tudi objektivne narave.

Posebno pozornost je posvetil problemu osebnih dohodkov in opozoril na nenehno naraščanje cen v trgovini. »Mislim, da moramo ta očitni disproporc z vso ostrino dokazovati. Tu ne more biti izgovora, čes, — vsi se sami upravljate, pa se bomo še mi«. Proizvajalci dobrin se na ta način istočasno nahajamo v dveh sferah, ker smo tudi potrošniki. Če bo potrebno, bo tudi naš neposredni proizvajalec kritično gledal na odliv vsakega dinarja, pa naj gre za socialno zavarovanje ali pa za druge fond- e, ki se formirajo v materialni sferi. Če vidimo, da je za socialno zavarovanje premalo denarja, potem moramo to vprašanje analitično reševati, se pravi pokazati, kje so rezerve, kdo naj jih najde, kdo je tisti, ki je to povzročil, ali pa, da se celotno socialno zavarovanje podredi našim materialnim možnostim. Mi vemo, da mora nekaj sredstev ostati za stanovanja in za razširjeno reprodukcijo; moramo pa imeti enako stališče tudi do sredstev za različne fond- e. Ne moremo še nadalje tolerirati pojavov, da po eni strani s lastnimi močmi in ukrepi ter z lastnimi investicijami zmanjšujemo stavež in invalidnost, na drugi strani pa se nam dajate kar naprej zvišujejo.

Tovariš Strmčnik Bernard, predsednik občinskega sindikalnega sveta je govoril o problemu gospodarske in družbene reforme. Dejal je, da je bila gospodarska reforma na splošno v zadnjem obdobju preveč poudarjena, premalo pa se je razpravljalo o družbeni reformi, brez katere tudi ekonomskega napredka ne more biti. Tisto, kar se je v preteklih letih pokazalo kot negativno, ni izhajalo vedno iz gospodarskih ukrepov, temveč velikokrat iz političnih. Danes, v obdobju gospodarske in družbene reforme, gre za združeno pridobitev novih kvalit- et tako na področju ekonomike, kakor tudi na področju družbenih samoupravnih odnosov. »Ne smemo poenostavljati koncept družbene reforme s tem, da iščemo njegovo realizacijo le v ukrepih gospodarskega značaja. Gre namreč za globoko družbeno reformo.«

Ko je govoril o vlogi sindikata v novih pogojih je dejal, da mora biti sindikat tista politična sila, ki bo znala sleherni problem, ki se pojavi v delovni organizaciji, skupno s celotnim kolektivom pravilno interpretirati. Zato je naloga sindikata pravilno obveščanje ljudi na način, ki bo omogočil, da bo naš delovni človek prišel na seje samoupravnih organov oborožen z jasnimi stališči.

Tovariš Strmčnik se je dotaknil tudi problema decentralizacije. »Decentralizacijo moramo razvijati naprej v smislu družbene reforme, vendar velja presoditi, kakšen je položaj konkretne delovne organizacije. Železarna Štore je šla v pogledu decentralizacije na celjskem področju najdlje. Toda v vaših pogojih je treba presoditi, kako daleč lahko gre

materialna decentralizacija z ozirom na investicijsko izgradnjo in potrebo po koncentraciji kapitala. Brez dvoma moramo decentralizacijo do potankosti spe- ljati. Toda, izpeljali jo bomo takrat, ko bodo dani vsi pogoji za to.

Velikokrat grobo zamenjujemo pojme: samouprava in delovna disciplina, torej pojme vodenja in opravljanja. Na seji DSP smo si vsi člani enaki, ne glede na hierarhično lestvico. Ko pa je seje

konec in moramo sprejete sklepe spravi- ti v življenje, je spet nujno načelo nadrejenosti in podrejenosti, kajti brez tega je vsako operativno izvajanje skle- pov samoupravnih organov zamaš.«

V pogledu socialnega zavarovanja je tovariš Strmčnik poudaril, da je skrajni čas, da se pred zdravstveno službo po- stavijo jasne zahteve in roki za sodo- bejšo organizacijo ter dokončno uredi- tev tega vprašanja.

Izjava novega predsednika Izvršnega odbora

Na sindikalnem občnem zboru Železarne Štore je bil za predsednika Izvršne- ga odbora sindikalne podružnice izvoljen tovariš KAVKA Marjan iz energetskega obrata. Ob tej priliki smo mu postavili nekaj vprašani



Kavka Marjan

Kakšno je bilo vaše do- sedanje delo v sindikatu?

— V sindikatu delam že 6 let. V teh letih sem imel funkcijo podpredsednika Izvršnega odbora sindikal- ne podružnice železarne in funkcijo predsednika sin- dikalnega pododbora ener- getskega obrata.

Kaj menite o vaši novi funkciji?

— Vloga predsednika Iz- vršnega odbora v sedanjih

družbenih pogojih je zelo zahtevna. Tega se dobro zavedam.

Kakšno bo delo Izvršne- ga odbora v bodoče?

— Delo Izvršnega odbora se bo odvijalo predvsem v okviru izvoljenih komisij pri podružnici. V bodoče mislim, da bo poudarek na delu sindikalnih podružnic v enotah, ki naj bi dajale smernice za delo Izvršnega odbora in ne obratno. Ra- zen tega menim, da bi bilo zaradi boljšega informira- nja delovnih ljudi umestno organizirati neko obliko informativnih konferenc, na katerih bi odgovorni ljudje iz določenega področja že- lezarne seznanjali člane de- lovne skupnosti o proble- matiki podjetja in na even- tualna vprašanja odgovar- jali.

Kaj mislite o vlogi sindi- kata v današnjih družbe- nih pogojih?

— Sindikat mora pred- vsem stremeti za dosled- nejšim uresničevanjem smernic gospodarske in družbene reforme. Skrbeti mora za šolanje kadrov v samoupravno-politični šoli in uresničevati načela samoupravljanja. Nadalje je naloga sindikata skrb za pravilno izvajanje načela nagrajevanja po delu, skrb za zboljšanje standarda za- poslenih in boljše delovne pogoje.

Tovarišu Kavki želimo pri opravljanju nove funk- cije obilo uspehov.

Železarna v Nikšiću ponovno dela

Potem, ko je JLA intervenira- la pri rušenju popokanih dim- nikov, je železarna v Nikšiću koncem januarja ponovno pri- čela z redno proizvodnjo. Po tej intervenciji višina dimnikov

znaša namesto prejšnjih 105 okrog 50 m. Ta na pol skrajša- ni dimnik bo seveda veliko bolj ogrožal mesto, posebno še peri- ferna naselja.

Prva redna seja izvršnega odbora sindikalne podružnice

Dne 24. februarja 1967 je bila prva seja novoizvoljenega izvršnega odbora sindikalne podružnice Železarne Štore, na kateri je bil potrjen novoizvoljeni izvršni odbor, izvoljen nadzorni odbor ter komisije pri izvršnem odboru, ter potrjena reorganizacija rekreacijske dejavnosti v železarni. Določen je bil tudi nov sekretariat izvršnega odbora, ki ga sestavljajo:

1. Kavka Marjan, energetske obrat — predsednik
2. Ing. Tratnik Zoran, razvojni oddelek — podpredsednik
3. Rozman Franc, mehanična delavnica — tajnik
4. Logar Zdravko, jeklarna — namestnik tajnika
5. Sajovic Vlado, kadrovske sektor, namestnik blagajnika.

Za honorarnega blagajnika IO sindikalne podružnice so izvolili Klajnšek Albina iz skladišča.

Na omenjeni seji IO so posvetili posebno pozornost rekreacijski dejavnosti Železarne Štore. Poudarjeno je bilo, naj bi se osnoval močan odbor, ki bi neodvisno od predsednikov posameznih komisij vodil vso problematiko rekreacije, s čimer bi se bistveno popravil značaj ohranitve in vzdrževanja rekreacijskih objektov, ki sedaj brez pravih lastnikov propadajo. Navzoči so se s tem strinjali in potrdili naslednji sestav odbora in komisij rekreacije:

Odbor:

1. Lončarič Jože, mehanična, predsednik;
2. Ožek Franc, mehanična, podpredsednik;
3. Veber Tine, spl. sektor, član;
4. Plazar Stane, kadr. sektor, član;
5. Štefančič Ivan, livarna valjev, član;
6. Kajba Anton, spl. sektor, član;
7. Ing. Žumer Matija, razv. od. član;

Komisije v sklopu tega odbora so:

Komisija za šport:

1. Malec Boris, jeklarna, predsednik;
2. Golob Jože, OTK, nam. predsednika;
3. Kavka Franc, kadr. sektor, član;
4. Petrič Franc, OTK, član;
5. Centrih Silva, UOS, član.

Komisija za oddih:

1. Sajovic Vlado, kadr. sektor, predsednik;
2. Gobec Jože, elektroobrat, namestnik;
3. Lamut Marica, kadr. sektor, član;
4. Seliga Vinko, valjarna, član;
5. Čretnik Martin, livarna sive litine, član.

Komisija za kulturno delo:

1. Konrad Korent, elektroobrat, namestnik;
2. Kršič Rudi, kadr. sektor, namestnik;
3. Krajnc Dragica, komerciala, član;
4. Veselak Stanko, elektroobrat, član;
5. Škoberne Franc, livarna sive litine, član.

Komisija za ljudsko tehniko:

1. Škantič Anton, gradb. odd. predsednik;

2. Bule Vinko, livarna sive litine, namestnik;
3. Renčelj Vlado, elektroobrat, član;
4. Zohar Vili, livarna valjev, član;
5. Zohar Drago, energ. obrat, član.

Komisija za izlete:

1. Selčan Franc, OTK, predsednik;
2. Krajnc Emil, valjarna, namestnik;
3. Ožek Martin, elektroobrat, član;
4. Bokšan Drago, komerciala, član;
5. Dobovišek Dragica, obrač. služba, član.

Za ostale dejavnosti se izvolijo še naslednje komisije in odbori:

Komisija za gospodarstvo in samoupravljanje:

1. Ing. Tratnik Zoran, razv. oddelek, predsednik;
2. Ing. Barborič Janez, livarna valjev, namestnik;
3. Gaberšek Jože, priprava proizv., član;
4. Gorjanc Franc, jeklarna, član;
5. Magajna Vlado, livarna sive litine, član;
6. Valdman Štefka, org. biro, član;
7. Ing. Urbančič Jože, valjarna, član.

Komisija za org. kadrovska vprašanja:

1. Rozman Franc, mehanična, predsednik;
2. Ferme Ivan, UOS, namestnik;
3. Šalič Tone, mehanična, član;
4. Petrinja Peter, kadr. sektor, član;
5. Ocvirk Franc, ekspedit, član.

Komisija za prošnje, pritožbe in socialna vprašanja:

1. Logar Zdravko, jeklarna, predsednik;
2. Plazar Stane, kadr. sektor, namestnik;
3. Ropoša Boris, komerciala, član;
4. Gobec Jože, elektroobrat, član;
5. Zore Jože, modelna mizar, član;
6. Gornik Franc, livarna sive litine, član;
7. Goličnik Veronika, finančni sektor, član;
8. Kompolšek Milka, finančni

sektor, član;

9. Strašek Vinko, šamotarna, član.

Komisija za HTV pri delu:

1. Krajšek Franc, livarna sive litine, predsednik;
2. Jezernik Branko, mehanična, namestnik;
3. Žolnir Ivan, elektroplavž, član;
4. Verbič Miško, valjarna, član;
5. Cater Franc, jeklarna, član.

Komisija za družbeno aktivnost žena:

1. Cuvan Olga, fin. sektor, predsednik;
2. Križanec Rezka, kadr. sektor, namestnik;
3. Bule Julijana, šamotarna, član;
4. Zupanec Milka, livarna sive litine, član;
5. Kavka Lidija, gosp. analiza, član;
6. Mernik Marica, elektroplavž, član;
7. Mlakar Slavica, spl. sektor, član;
8. Ing. Gostič Vera, razv. odd., član;
9. Rozman Erna, obrač. služba, članica.

Odbor za Rdeči križ in krvodajalstvo:

1. Skorjanec Leopold, šamotarna, predsednik;
2. Krumpak Stefan, reševalna služba, namestnik;
3. Skrt Renata, kadr. sektor, član;

4. Kresnik Franc, obr. ambulanta, član;
5. Leskovšek Vinko, valjarna, član.

Odbor Vzajemne pomoči za pogrebe članov in upokojencev kolektiva:

1. Centrih Jože, valjarna, predsednik;
2. Kresnik Franc, obr. ambulanta, namestnik;
3. Jernejšek Friderik, razv. oddelek, tajnik in blagajnik;
4. Pungeršek Franc, obr. ambulanta, član;
5. Zgank Franc, valjarna, član.

Komisije in odbori samostojno razpolagajo s finančnimi sredstvi, kot so jim predvidena v proračunu sindikalne podružnice.

Za poverjeništvu Delavske enotnosti se potrdijo:

1. Mastnak Jože, spl. sektor;
2. Ozebek Kristina, obr. služba;
3. vsi poverjeniki DE sindikalnih podružnic enot.

Za poverjeništvu Prešernove družbe pa:

1. Zelič Alojz, jeklarna;
2. Gobec Jože, elektroobrat;
3. vsi poverjeniki PD sindikalnih podružnic enot.

Ob zaključku seje je povzel besedo tudi ing. Barborič Janez, ki je v kratkih besedah ocenil delo odbora v pretekli mandatni dobi. Seja je bila zaključena ob 17.30.

S KONFERENCE GASILCEV

V soboto, 25. februarja t. l., so se zbrali v gasilskem domu v Štoreh gasilci, člani društva, ki deluje v naši železarni, na svojo letno konferenco. Na konferenci, kateri so poleg celotnega članstva prisostvovali še predstavniki družbeno-političnih organizacij iz Štor in predstavniki občinske gasilske zveze in sosednjih gasilskih društev, so pregledali svoje vrste in položili obračun enoletnega dela na polju požarne varnosti v tovarni in ožji okolici Štor.

Na zboru so ugotovili, da so svoje vrste pomladili, povečali za pionirje in mladince, in da se je struktura močno spremenila, saj je v društvu najnižja stopnja »kvalificirani delavci«. Ko so ugotavljali rezultate delo niso mogli mimo dejstva, da so vsi oddelki od pionirjev in pionirja pa do članov dosegli zelo dobre uspehe. Posebno velja to za pionirje in mladince, ki so ponesli glas iz Štor v mednarodno areno gasilstva, katera je bila zbrana lani v Karlovcu. Zlato in bron s tega mednarodnega tekmovanja sta gotovo

najdragocenejši trofeji med trofeji, ki jih je društvo osvojilo v svojem 22. letnem obstoju. Te in ostale trofeje, ki so jih lani osvojili gasilci, potrjujejo, da je strokovni nivo štorskih gasilcev na dostojni višini, kar se potrjuje dejstvo, da je društvo pri gasilskih forumih zelo cenjeno.

Iz poročil, ki so jih podali člani upravnega odbora dipl. ing. Plevnik Slavko, Krumpak Stefan in Vidic Anton, je razvidno, da je vodstvo društva lani posvečalo veliko skrb članstvu v pogledu strokovne vzgoje in razvedrila mimo tega pa tudi vzgoji zaposlenih v tovarni, posebno onih na delovnih mestih, ki so požarno ali plinsko nevarna. Veliko skrb so posvetili ugotavljanju pomanjklivosti, ki bi lahko v tovarni dovedle do požara. Takih pomanjklivosti je bilo 160, največ v zastarelih obratih. Da niso pomanjklivosti imele večjih posledic, gre zasluga tudi neposrednim proizvajalcem, ki so upoštevali opozorila gasilcev.

VEČ SAMOSTOJNOSTI

V okviru svojega letnega programa so mladinci iz TAM Maribor dne 25. II. 1967 obiskali mladince Železarne Store, kjer so si ogledali naše podjetje in izmenjali stališča s predstavniki naše mladinske organizacije. Posebno so izrazili navdušenje nad elektroplavžom, zanimali pa so jih tudi ostali proizvodni obrati.

Skupno je prišlo 22 predstavnikov mladine iz TAM. V pogovoru s predsednikom mladinske organizacije TAM, tovarišem Žunec Adijem, smo izvedeli, da nameravajo mladinci iz TAM na podoben način obiskati vsa metalurška podjetja v Jugoslaviji, s katerimi ima TAM poslovne stike. Obisk v Železarni Store pomeni po besedah predsednika Žunca, istočasno tudi povabilo naših predstavnikov mladine v Maribor.

Po ogledu tovarne so naši mladinci povabili goste v Kulturni dom na skromno zakusko in pomenek. Pri tem je prišlo do izraza, da bi delo mladine moralo biti postavljeno tako, da bi bilo vsklajeno z novimi

gospodarskimi pogoji tako glede časa, kakor tudi glede materialnih pogojev. Pri tem sta obe strani poudarili, da bi bilo potrebno prepustiti mladini več samostojnosti, več možnosti za samostojno oblikovanje svojih

stališč in svojega dela. Na splošno je opaziti, da je mladina nezadovoljna s stalnimi direktivami od zgoraj. Želi si samostojnosti v aktivih. V pogovoru

s predsednikom mladinske organizacije TAM-a je prišlo do izraza, da je ravno ta decentralizacija in poudarek na aktivih doslej rodil lepe uspehe na vseh področjih dela mladine.

Podjetje TAM zaposluje med drugim tudi 882 mladincev, ki so razdeljeni v 9 aktivov s povprečno 75 člani.

Na vprašanje, kaj si mladina obeta od podobnih izletov, je tovariš predsednik Žunec dejal: »Izlete organiziramo skupno s Počitniško zvezo TAM. Opažamo, da so izleti dali mladini večji zalet na vseh področjih mladinske dejavnosti in da se je tudi število aktivnih mladincev povečalo. Mislim, da je tudi to eden od virov, da se mladina pritegne k delu«.

Stiki mladine iz različnih podjetij so vsekakor koristni, saj se bo takih srečanj mladina lahko spoznala s problemi drugih delovnih organizacij, kar je nedvomno pozitivno za oblikovanje miselnosti naših mladih ljudi.

Po končanem obisku v Štorah so se mladinci iz TAM odpeljali v EMO, Celje.

P. L.

Program dela Mladinske organizacije Železarne Štore

Tovarniški komite mladinske organizacije je na svojih sejah med drugim razpravljal o programu dela. Dober program dela in pravičen pristop k izvrševanju sta zelo važna faktorja, ki pogojujejo uspešno delo mladinske organizacije. Odločili smo se, da naj bi se delo odvijalo v štirih sekcijah, katere bi zajemale naslednja področja dejavnosti: ekonomski odnosi in samoupravljanje, idejno-politično izobraževanje, kulturo in izobraževanje ter šport in rekreacijo. Posamezne sekcije naj bi združevale mladince, ki se zanimajo za določeno vrsto dejavnosti, sestajale pa bi se naj po potrebi.

Sekcija, ekonomski odnosi in samoupravljanje naj bi obravnavala gospodarski položaj podjetja, pravilnik o osebnih dohodkih, kandidiranje in izvedbo volitev v samoupravne organe, vlogo in naloge mladih v proizvodnji, v organih upravljanja in samoupravljanja, notranji odnosi itd. Vodstvo sekcije, ki ga sestavljajo trije člani tovarniškega komiteja bo pregledalo in pripravilo za vsak sestanek material, o katerem bi potem razpravljali in zavzeli določena stališča.

Sekcija za idejno in politično izobraževanje bi združevala mlade komuniste in vse ostale zainteresirane mladince. Teme razprav, ki naj bi bile predvidoma vsak mesec, bi določevali sproti. Obravnavali bi trenutno aktualno problematiko v podjetju, naloge mladih samoupraviteljev, aktualne družbeno-politične probleme doma in v svetu.

Tema prve razprave, ki naj bi bila predvidoma v začetku marca bo o današnji vlogi ZK s poudarkom na nalogah in dolžnostih mladih komunistov.

V sekcijo kultura in izobraževanje naj se vključijo mladinci, ki delajo na kulturnem in prosvetnem področju, tisti, ki

se izobražujejo in vsi ostali, ki imajo veselje do tega področja. Program dela bi bil izvedba klubskih večerov, vključevanja mladine v delo sekcij »Svobode« Štore in zainteresirati mladince za izobraževanje. V klubu bodo organizirana razna predavanja, literarni večeri, krajši poučno-dokumentarni filmi, aktualni razgovori in ples.

Ob naglem tempu razvoja in potrebi po vse večji angažiranosti na delovnem mestu ne smemo pozabiti na rekreacijo in športno udejstvovanje mladih ljudi. Iz programa te sekcije naj navedem samo nekaj stvari: organizirati medobratna tekmovanja v raznih športnih disciplinah, sodelovati na in organizirati mladinske metalurške igre, organizirati izlete in ogled večjih športnih prireditev v Ljubljani in drugje.

Da bi izvedeli za mnenje čim širšega kroga mladincev, bodo člani komiteja po obratih podrobneje razložili program dela in vse konkretne predloge in želje bomo upoštevali pri izvrševanju programa. Za tem nameravamo organizirati sestanke vseh mladincev Železarne.

Za tovarniški komitej
M. ing. Goršek



Predsednika v pogovoru



Mladinci iz TAM in Železarne Štore. Skupni posnetek v kulturnem domu.

ŽELEZARSKI GLOBUS

TOPILNICA ŽELEZARNE
SKOPJE PRIČELA Z DELOM

Dne 17. januarja tega leta je okrog 16. ure popoldne steklo prvo železo iz elektroeduktivne peči Železarne Skopje. S tem se je začela poskusna proizvodnja v enem izmed največjih obratov železarne — topilnici.

NOVA VALJARNA NA
POLJSKEM

Potem, ko je začel obratovati peti in doslej največji plavž prostornine 2000 m³, je jeklar na Lenin zgradila tudi novo valjarno, ki je začela pred kratkim obratovati: investicijski stroški so znašali 3,4 milijard zlotov, valjarna pa bo sposobna valjati 18 do 20 ton težke jeklene bloke v polproizvode za pločevino in druge valjance.

ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT – ŠPORT

ZMAGA SLOVENIJE

Zagreb, 5. III. 1967. — Na tradicionalnem troboju ženskih reprezentanc v kegljanju Hrvat-



Eva Ludvik

ske, Slovenije in Srbije, na katerem so nastopale vse državne reprezentantke, v počastitev dneva žena, vodi po prvem dnevu tekmovalca slovenska ekipa. V ekipi je tokrat po osem in ne samo po šest tekmovalk.

Slovenija vodi s 1.740 keglji pred Hrvatsko 1.600 in Srbijo 1.450. Najboljši rezultat in hkrati rekord kegljišča Grmoščice v Zagrebu je dosegla članica slovenske ekipe Tilka Strgar s 453 keglji.

V drugem delu tekmovalca so slovenske kegljačice tekmovalce še naprej dobro, naša tekmovalka Ludvik Eva je podrla 434 kegljev in s tem dosegla tretje mesto v zveznem merilu.

Tudi pri metanju v polno je bila najboljša Slovenka, Eva Ludvik, ki je podrla 313 kegljev, Strgarjeva je bila najboljša v igri na čiščenje s 162 keglji, drugo mesto pa je zasedla tudi Slovenka Cvetka Caterjeva s 439 keglji. Tako so vsa tri prva mesta zasedle Slovenke in s tem priborile ekipi prvo mesto.

Tekmovanje posameznikov z Zračno puško

V dneh 23. in 24. februarja 1967 je bilo izvedeno nagradno tekmovalstvo posameznikov v streljanju z zračno puško kolektiva Železarna Štore.

Tekmovalstvo je organizirala Strelska družina Štore pod pokroviteljstvom komisije za rekreacijo.

Tekmovalstva se je udeležilo 72 članov kolektiva. Največ tekmovalcev je nastopilo iz livarne sive litine, valjarne in elektro delavnice. Izredno slaba udeležba je bila iz mehanične delavnice, saj se je tekmovalstva udeležil samo eden njihov član.

REZULTATI TEKMOVANJA:

1. Vili Dečman — 89 krogov — livarna sive litine
2. Mihael Dečman — 83 krogov — uslužbenci
3. Srečko Krajnc — 79 krogov — elektro obrat
4. Zdravko Srebot — 78 krogov — livarna sive litine
5. Jože Centrih — 76 krogov — valjarna
6. Alojz Dornik — 76 krogov — livarna sive litine
7. Milan Dečman — 75 krogov — mehanična delavnica
8. Pavel Stefančič — 74 krogov — uslužbenci
9. Fric Rezar — 73 krogov — elektro obrat
10. Vinko Bule — 71 krogov — livarna sive litine

Ker aktivni strelci niso imeli pravice sodelovati pri tekmovalstvu, so sprejeli nagrade naslednji tekmovalci:

1. nagrada — Zdravko Srebot, livarna sive litine
 2. nagrada — Fric Rezar, elektro obrat
 3. nagrada — Franc Selčan, razvojni oddelek
 4. nagrada — Albin Škoflek, livarna sive litine
 5. nagrada — ing. Barborič Janez, livarna sive litine
 6. nagrada — Vlado Sajevec, uslužbenci
 7. nagrada — Franc Mernik, livarna sive litine
 8. nagrada — Alojz Felicijan, livarna sive litine.
- V mesecu maju bo na sporedu ekipno tekmovalstvo z malokalibersko puško in pričakujemo večjo udeležbo.

Tine Veber

Izreden uspeh naših smučarjev

V okviru delavskih športnih iger je bilo 18. februarja 1967 organizirano smučarsko tekmovalstvo kolektivov celjske občine v veleslalomu pri Celjski koči.

Člani so bili razdeljeni v dve skupini in sicer, prva do 35 let, druga pa nad 35 let starosti in posebna skupina za ženske. V prvi skupini članov je nastopilo 43 tekmovalcev, od tega iz našega kolektiva 13 tekmovalcev, v drugi skupini članov je nastopilo 50 tekmovalcev, od tega naših 7. V ženski konkurenci so naš kolektiv zastopale 3 članice.

Na omenjenem tekmovalstvu so se zbrali vsi kvalitetni smučarji našega okoliša, poleg njih pa se je na startu pojavilo lepo število tekmovalcev, ki so v svojih mladostnih letih reprezentirali smučarski šport celjske občine.

Organizator tekmovalstva je pripravil tri lepe pokale za ekipe prvake. Vse tri pokale smo odnesli v Štore. Tako je naša ekipa v I. skupini članov z velikim naskokom osvojila prvo mesto. Prav tako so prvo mesto osvojile naše članice, v starejši skupini članov pa je presenetljivo zmagala ekipa ŠIKC-a iz Štor.

Rezultati posameznikov:

Mlajši člani:

4. mesto Maks Mastnak, 6. mesto Franc Vrečar, 8. mesto Tine Veber, 10. mesto Franc Rozman, 12. mesto ing. Žumer Matija, 17. mesto Milan Dečman, 23. mesto Ivanšek Stane, 29. mesto Rado Korent, 31. mesto ing. Povalej Leopold, 32. mesto Vlado Žohar, 35. mesto Laszlo Kujan.

(Skupaj je nastopilo 43 tekmovalcev).

Starejši člani:

11. mesto Anton Klinar, ŠIKC-Štore; 12. mesto ing. Tratnik Zoran, Železarna Štore; 13. mesto Ivan Tajhmajster, ŠIKC-Štore; 14. mesto Dušan Gabrijel, ŠIKC-Štore; 16. mesto Tone Klinar, Železarna Štore; 21. mesto Franc Kavka, Železarna Štore; 22. mesto ing. Šturbej Alojz, Železarna Štore; 23. mesto Franc Zelič, ŠIKC-Štore; 24. mesto Jakob Studen, Železarna Štore; 27. mesto Srečko Kranjc, Železarna Štore.

(Skupaj je nastopilo 30 tekmovalcev).

Članice:

7. mesto Eva Ludvik, 8. mesto Silva Zelič, 11. mesto Silva Centrih.

(Skupaj je nastopilo 12 tekmovalk).

Ekipni plasma:

1. mesto ŽELEZARNA ŠTORE 248 točk, 2. mesto EMO Celje 128

točk, 3. mesto LIBELA Celje 121 točk, 4. mesto Zavod za napredek gospodarstva 113 točk, 5. mesto SAVINJA Celje 86 točk itd.

(Nastopilo je 12 ekip).

Starejši člani:

1. mesto ŠIKC-Štore 62,5 točk, 2. mesto ZAVOD ZA NAPREDEK GOSPODARSTVA 58,0 točk, 3. mesto TOPER Celje 56,5 točk, 4. mesto ŽELEZARNA ŠTORE 53,0 točk, 5. mesto LIBELA Celje 39,5 točk.

(Nastopilo je 12 ekip).

Članice:

1. mesto ŽELEZARNA ŠTORE 15 točk, 2. mesto OBC. SKUP. CELJE 14,5 točk, 3. mesto PRAVNE PISARNE CELJE 14,5 točk, 4. mesto EMO Celje, 14,0 točk, 5. mesto AUREA Celje 12,0 točk itd.

(Skupaj je nastopilo 9 ekip).

Vsem našim tekmovalcem iskreno čestitke.

Tine Veber

NOVINEC



Jaz sem novi tukaj. Kje lahko dobim dovolilnico za dopust?

Kršili so delovno dolžnost

V mesecu januarju in februarju 1967 so imele komisije za obravnavanje kršitev delovnih dolžnosti 12 zasedanj, na katerih so izrekle skupno 33 ukrepov, od tega 15 opominov, 12 javnih opominov in 6 zadnjih javnih opominov. V 7 primerih so se izrekle za oprostitev, ker ni bila podana kršitev delovne dolžnosti.

Delovno dolžnost so prekršili:

1. BRGLEZ Franc, iz jeklarne, ko za 9. 10. 1966 ni poskrbel pravočasne dostave vložka v jeklarno in so zaradi tega nastale motnje v obratovanju — *zadnji javni opomin*.

2. LORGER Karl, iz ekspedita, je dne 4. 10. 1966 neopravičeno izostal z dela — *javni opomin*.

3. GORJUP Pavel, iz ekspedita, je dne 18. 11. 1966 takoj po nastopu dela ob 6. uri zjutraj zapustil delovno mesto in odšel v gostišče Bizeljčan, kjer je zaužival pelinkovec, nato pa, je obratovodji grozil, češ da ga bo z nožem obdelal — *javni opomin*.

4. KALUZA Avgust, iz ekspedita, je dne 8. 10. 1966 neopravičeno izostal z dela, dne 18. 11. 1966 pa je med delovnim časom zapustil brez odobritve svojega starešine delovno mesto in odšel v gostišče Bizeljčan, kjer je užival alkohol, v času malice pa, je v jedilnici obrata na opozorilo obratovodje izjavil, češ da za svoj denar pije in da če bo obratovodjo videl v gostilni, ga bo ven

vrget — *zadnji javni opomin*.

5. GAJSEK Alojz, iz invest. skladišča, si je dne 10. 10. 1966 v dopoldanskem času v skladišču starega železa brez dovoljenja prisvojil okrog 4 kg ploščatega odpadnega železa in to železo poskušal odnesti iz podjetja, kar pa mu je preprečil čuvaj Šeško Jože, ki mu je železo odvzel — *javni opomin*.

6. ČADEJ Franc, iz valjarne, je dne 28. 10. 1966 na popoldanski izmeni odstranil z glave zaščitno čelado, s tem pa prekršil določila Pravilnika o varstvu pri delu in ima v tej posledici za ta dan neopravičen izostanek — *javni opomin*.

SAFRAN Ivan, iz valjarne, je dne 28. 10. 1966 na popoldanski izmeni odstranil z glave zaščitno čelado, s tem pa prekršil določila Pravilnika o varstvu pri delu in ima v tej posledici za ta dan neopravičen izostanek — *javni opomin*.

8. ROMIH Franc, iz jeklarne, je dne 6. 11. 1966 neopravičeno izostal z dela — *javni opomin*.

9. JURKOVSEK Jurij, iz ekspedita, je dne 20. 11. 1966 neopravičeno izostal z dela — *javni opomin*.

10. VIRANT Konrad, iz jeklarne, je dne 16. 11. 1966 neopravičeno izostal z dela — *javni opomin*.

11. KRANJC Jože, iz ekspedita, kot skupinovodja ni polagal dovolj pozornosti razkladanju peska v ustrezne bunkerje in je tako dne 22. 11. 1966 s svojo delovno ekipo pomešal posek

kvalitete MPP-1 s kvaliteto MPP-5 — *javni opomin*.

12. LOGAR Zdravko, iz jeklarne, je dne 5. 12. 1966 neopravičeno izostal z dela — *javni opomin*.

13. GRACNER Ivan, iz jeklarne, se je dne 15. 12. 1966 na popoldanski izmeni v obratu jeklarna v vinjenem stanju sprl s Simić Milošem in ga trikrat udaril s pestjo po obrazu, — *zadnji javni opomin*.

14. KOKOL Anton, iz ekspedita, je dne 25. in 26. 12. 1966 ponovno neopravičeno izostal z dela — *zadnji javni opomin*.

15. FRAJTAG Ciril, iz valjarne, se je dne 19. 12. 1966 na popoldanski izmeni opijanil — *javni opomin*.

16. CENC Edvard, iz jeklarne, se je dne 21. 12. 1966 proti koncu dne opijanil na delu, dne 17. 1. 1967 pa se ponovno opijanil na delovnem mestu — *javni opomin*.

17. KAMPUŠ Konrad, iz gradbenega oddelka, se je dne 23. 1. 1967 prerokal z mojstrom, češ da ne bo opravljal dela na izkopu zemlje, pri defektu vodovoda, nato pa ob 9. uri zapustil delovno mesto, dne 7. in 8. 11. 1966 ter od 24. do vključno 27. 1. 1967 neopravičeno izostal z dela — *zadnji javni opomin*.

18. DOBERŠEK Konrad, iz šamotarne, je v dneh 17., 20. in 23. 1. 1967 zamudil delo, vsakokrat po dve uri, dne 29. 1. 1967 pa je neopravičeno izostal z dela — *zadnji javni opomin*.

Nezgode v februarju 1967

ELEKTROPLAVŽ

JELEN Valter. Po čiščenju žlindre iz žleba je segel z lopato pod strnjeno žlindro. Ko se je z lopato dotaknil tekočega železa pod žlindro, je prišlo do eksplozije in je tekoče železo brzignilo v njega in ga opeklo na levo nogo in levo oko. Eksplozija je nastala zaradi tega, ker je bila lopata mokra.

VALJARNA:

KOVACIČ Albin. Pri ravnanju palic na ravnalni klopi, ga je po meči leve noge opekla valjana palica, ki je krivo izšla iz valjev VI. ogrodka.

SELIČ Anton je prečkal ravnalno klop med obratovanjem fine proge. Ker ni pazil na smer gibanja iztekajoče palice ga je palica, ki je spremenila smer, udarila v desno nogo, predrila čevlji in ga opekla po nartu.

OJSTRSEK Ivan. Pri menjavi valjev v ogrodju se mu je valj skotalil na nogo in mu stisnil palec na desni nogi.

LIVARNA VALJEV:

NOVAK Staniko. S sodelavcem sta dvignila težko jekleno ploščo na delovno mizo, pri tem je začutil bolečine v levem boku.

LIVARNA SIVE LITINE:

BUČAR Staniko. Iz kalupnega okvirja, ki je visel na žerjavi je izbijal pesek. Nepričakovano je iz okvirja padel tudi odlitek in ga udaril na desno nogo.

SMID Anton. Med brušenjem odlitkov na brusilnem stroju mu je zaradi netesnih očal padel drobec v levo oko.

POLENSKEK Anton. Pri prenosu gumi cevi za sušenje vlivka na formi, je s cevjo potegnil že odlit vlivke s kupa peska.

Vlivke mu je padel na mečo leve noge in ga ranil.

KUMAR Karel. Pri vlivanju večjega odlitka ga je litina iz livnega korita s toplotnim izžarjevanjem opekla na zapestju leve roke, ker je imel prekratke rokavice.

OBDELOVALNICA VALJEV:

GODICELJ Edi. Pri nameščanju valja na stroj je podloga padla z vijaka vpenjalne glave, čep valja pa mu je stisnil prste ob vpenjalno glavo.

MEHANIČNA DELAVNICA:

KRAGELJ Jože. Pri rezanju pločevinastih etiket mu je ostanek pločevine potegnilo med škarje in mu poškodovalo kazalec leve roke, ker ni uporabljal nastavka na škarjah.

PROMET:

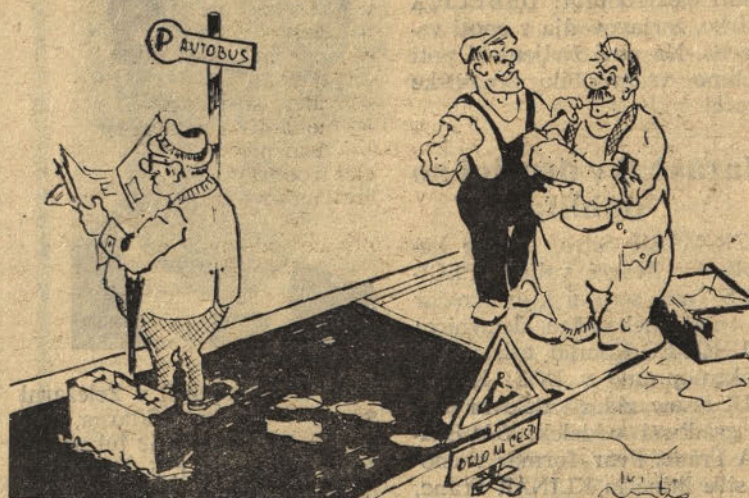
TRUPEJ Franc. Pri čiščenju peči za sušenje peska je neprevidno prijel z golo roko za vročo grebljico in se opeknel na palec in kazalec leve roke.

EXPEDIT:

OCVIRK Anton. Zaradi akvarja na škripčniku je žerjavovodja pustil krak Diesel žerjava na višino 2 m. Pri tem se je jeklena vrv na bobnu za nagibanje kraka preveč odvila, da nista ostala na bobnu še dva predpisana navoja vrvi. Ko je tovariš Ocvirk stopil pod krak žerjava, da bi odstranil okvaro na škripčniku, je krak žerjava padel nanj, ker se je jeklena vrv izdrla iz bobna. Imenovani je utrpel težko poškodbo glave in več lažjih poškodb po telesu.

ROJC Franc. Pri kontroli utovora valjev v vagon mu je spodrsnilo in je padel z vagona na tla, ter se udaril na hrbet in na desno nogo.

MISEL PA TAKA



— Počakaj še malo, da se cement strdi. Boš imel manj dela!

KADROVSKE VESTI

V mesecu februarju 1967 so bile naslednje kadrovske spremembe v našem podjetju:

Novi člani delovne skupnosti

VERSEC Erika, dipl. ecco., doma v Rogški Slatini, naša štipendistka, je pričela s stažiranjem v organizacijskem biroju.

JURKOŠEK Alojz in **BEZGOVŠEK Slavko**, oba doma v Kanjucah nad Storami, sta se vrnila na delo po odslužitvi kadrovskega roka v JLA. Delata v delovni enoti livarna sive litine.

VREČKO Jožef se je vrnil na delo po odslužitvi kadrovskega roka v JLA, doma v Gorici pri Slivnici, dela v enoti promet kot premikač.

Odšli drugam na delo:

ROŠKAR Ivan, pomočnik formarja v delovni enoti livarna sive litine, je odšel po sporazumu s podjetjem; **ZGANK Franc**, pomočnik formarja v delovni enoti livarna sive litine, je odšel po izteku delovne pogodbe; **BOVHA Viljem**, transportni delavec na ekspeditu, je samovoljno zapustil delo; **VODOPIVEC Dragica**, obratovni knjigovodja v finančnem sektorju, je odšla sporazumno s podjetjem.

Zakonsko zvezo so sklenili:

TOJNKO Janez, ročni oblikovalec v delovni enoti šamotar; **JUG Janez**, žerjavovodja v enoti elektroplavž; **GOZDNIKAR Mirko**, elektromehanik v enoti elektroobrat; **DEBELICA Mirko**, žerjavovodja v enoti valjarna. Na novi življenjski poti želimo vsem obilo družinske sreče!

Naraščaj v družini so dobili:

ZRIMSEK Silvo, topilec kupolke v livarni valjev; **PECIGUS Ivan**, strojni ključavničar v enoti mehanična delavnica; **MUHOVEC Konrad**, asistent za elektroopremo v UOS; **KRESNIK Franc**, zidar v delovni enoti gradbeni oddelek; **SALEZINA Franc**, livar-formar v enoti sive litine in **KLINAR Franc**, jedrar v enoti livarna sive litine.

Čestitamo!

UPOKOJENI SO BILI:

INVALIDSKO:

GAJSEK Ivan, rojen 8. 4. 1941 na Babni gori pri Vinskem vrhu. Dne 1. marca 1960 je nastopil delo v našem podjetju v delovni enoti promet, najprej se je usposabljal, nato pa delal kot premikač do 1. 5. 1964, ko je bil zaradi obolelosti nog premeščen na delovno mesto »progovni delavec«. Poslan je bil na



invalidsko komisijo, ki ga je ocenila kot invalida I. kategorije. Za posledico bolezni je bil dne 10. februarja 1967 invalidsko upokojen.

SMERC FRANC, rojen 22. 1. 1912 v Zvodnem pri Teharjih. Po poklicu je sicer izučeni čevljar. To delo je opravljal preko 7 let, vendar mu to delo ni nudilo pogojev za preživljanje, zato se je zaposlil pri Upravi cest Celje, kjer je delal do 2. 6. 1956.



Nato se je zaposlil v Železarni Store, v obratu jeklarna, kot delavec. V začetku je bil nakladalec železa, od 1. 5. 1960 dalje pa na delovnem mestu »brusač ingotov«. Na delovnem mestu je napredoval za skupinovodjo v brusilnici. Za posledicami bolez-

ni v vojnih letih je bil tov. Marovšek dne 11. februarja 1967 invalidsko upokojen.

MAROVSEK AVGUST, rojen 1. 8. 1910 v Strmcu pri Vojniku, vojnih letih si je tov. Marovšek do leta 1944 služil kruh pri privatnih delodajalcih. Dne 3. 5. 1947 se je zaposlil v Železarni Store. Z delom je začel v obratu livarne sive litine. Največ je delal kot brusar litine v čistilnici. Dne 3. 2. 1955 je bil premeščen v energetske obrate, predvsem iz zdravstvenih razlogov. Delal je kot posluževalec kompresorjev in to delo opravljal do 1. 10. 1957, ko je bil premeščen v delovno enoto valjarna. Opravi je tečaj in izpit za strojnika. Delo strojnika je opravljal vse do upokojitve, oz. dokler mu je zdravstveno stanje to dopušča-



lo. Dne 20. februarja 1967 je bil invalidsko upokojen.

PUSNIK MIHAEL, rojen 19. 9. 1911 v Gorici pri Slivnici, kjer še sedaj stanuje. Pred vojno se



je preživljal z delom pri privatnikih. Od leta 1937 do 1946 je

delal v Opekarni Sodin na Ljubecni kot delavec, nato pa na Novakovi žagi v Sentjurju. V Storah se je zaposlil 22. 12. 1947 in delal sprva kot »prostorni delavec«. Pozneje je opravil izpit za kurjača parnih kotlov in bil 1951. leta premeščen v kotlarno kot kurjač. Maja 1964 je v poklicu napredoval v predkurjača parnih kotlov in to delo opravljal vse do upokojitve. Dne 27. 2. 1967 je bil zaradi slabega zdravja invalidsko upokojen.

REDNO:

PUC VIKTOR, rojen 14. 3. 1911 v Kranju, sedaj stanujoč v Ljubecni pri Skofji vasi. Najprej je dobil zaposlitev v Ljubljani pri Stavbenem podjetju,



kjer je delal eno leto. Leta 1934 je dobil delo v Železarni Store, kjer je delal kot delavec v jeklarni do 1941. leta, ko je bil premeščen v železarno Kapfenberg. Od tam se je vrnil 24. 12. 1944. Dne 1. 5. 1945 se je zaposlil v Opekarni Bukovžlak, kjer je delal do 2. 9. 1947, ko se je ponovno zaposlil v našem podjetju, opravil izpit in delal kot žerjavovodja v obratu jeklarna zaradi zdravstvenih razlogov vse do 1. 5. 1964, ko je moral zapustiti to delo ter je bil razporejen na lažje delo v istem obratu. Dne 28. 2. 1967 je pridobil pogoje in se redno upokojil.

ZAHVALA

Iskrena hvala sindikalnemu odboru Šamotne, kakor IO sindikalne podružnice za finančno pomoč v času moje bolezni. Še enkrat vam hvala za razumevanje.

Vizjak Miha
obrat šamotne

KADROVSKE VESTI — KADROVSKE VESTI — KADROVSKE VESTI — KADROVSKE VESTI — KADROVSKE VESTI — KADROV

Spremembe v socialnem zavarovanju

Republiška skupnost socialnega zavarovanja delavcev SR Slovenije je sprejela sklep, ki je stopil v veljavo s 1. marcem 1967, da morajo zavarovane osebe, ki uveljavljajo pravico do zobotehnične pomoči in zoboprotetičnih sredstev, do ortopedskih čevljev in druge vrste ortopedskih in drugih pripomočkov, prispevati k stroškom:

— 25 % za vsa fiksna in snemalna zobna protetična sredstva;

— 10 % za ortopedske aparate, ortopedske korzete, steznike ojačevalne slušne aparate, brizgalke za injekcije itd.;

— 5 % za funkcionalne proteze;

— 30 % za vse vrste estetskih protez, ortopedske obutve, očesnih pripomočkov itd.;

— 50 % za navadne čevlje k protezam za spodnje ude.

Otroci in mladina do 15 let starosti so pri gornjih stroških izvzeti.

Nadalje je Republiška skupnost socialnega zavarovanja sklenila, da se mora vpeljati

udeležba zavarovancev v naslednjih primerih:

— pri obisku zdravnika na bolnikovem domu;

— pri prevozu z rešilnimi avtomobili in

— pri pregledu in zdravljenju akutnih zastrupitev z alkoholom.

Višino teh prispevkov zavarovancev pa so določili samoupravni organi Komunalnih skupnosti socialnega zavarovanja za svoja območja. Tako so člani Skupščine komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev v Celju na svoji seji dne 24. februarja 1967 sprejeli sklepe, da zavarovanci prispevajo:

5 N-din za prvi obisk zdravnika na bolnikovem domu;

10 N-din za prevoz z rešilnimi avtomobili (izvzeti so primeri, če gre za življenjsko nevarne poškodbe, nalezljive bolezni ali za duševne bolezni);

— celotne stroške zdravljenja akutnih zastrupitev z alkoholom za prvi dan, naslednje dneve pa polovico stroškov.

Nadalje so člani skupščine določili tudi soudeležbo pri zdravniku splošne prakse:

— 3 N-din za prvi zdravniški pregled pri zdravniku splošne prakse, ali 3 N-din pri zdravniku specialistu, če nima napotnice zdravnika splošne prakse (okulistu). Izjeme veljajo za administrativne storitve, storitve v dispanzerjih in posvetovalnicah, storitve v rehabilitaciji, porodniško zaščito, nalezljive bolezni, rakasta obolenja, sladkorne bolezni, duševne bolezni in za epilepsijo, za otroke, vaje ter za nezgode na delu. Spremembe so tudi v višini nadomestila ob zadržanosti iz de-

la. Zaradičasne nezmožnosti za delo do 30 dni gredo nadomestila v breme podjetja, od 31 dne dalje gredo nadomestila vsem zavarovancem v breme sklada za zdravstveno zavarovanje in so določena v naslednjih odstotkih:

— 80 % od osnove prejemaajo od 31 dneva dalje zavarovanci brez predhodnega zavarovanja (manj kot 9 mesecev zavarovalne dobe);

— 90 % od osnove prejemaajo od 31 dneva dalje zavarovanci s predhodnim zavarovanjem (da imajo več kot 9 mesecev neprekinjene oziroma 18 mese-

Nadaljevanje na 16. strani.

Iz dela invalidske komisije

V mesecu februarja je Invalidska komisija pri Komunalnem zavodu za socialno zavarovanje Celje obravnavala naslednje predloge članov naše delovne skupnosti:

ROJC MILAN, iz enote valjar- na, je bil iz zdravstvenih razlogov že leta 1964 ocenjen kot invalid III. kategorije in sposoben le za lažja fizična dela. Na ponovni obravnavi v preteklem mesecu je komisija ugotovila, da se mu je zdravstveno stanje popravilo in ni več razlogov za invalidnost.

JAGODIČ IVAN, iz enote promet, je bil poslan na komisijo zaradi ugotovitve sposobnosti za delo na žerjavu, glede na posebne pogoje, ki se zahtevajo za tako delo. Po ugotovitvi komisije imenovani izpolnjuje pogoje za delo žerjavovodje tirnega žerjava.

ZDOLŠEK IVAN, iz enote livarne sive litine, je bil poslan na komisijo zaradi ugotovitve sposobnosti za delo na delovnem mestu žerjavovodje. S strani komisije ni zadržka za opravljanje tega dela.

Komisija je na svoji seji ugotovila, da z ozirom na zdravstveno stanje ne morejo ostati v delovnem razmerju:

GAJSEK Ivan iz enote promet, invalid I. kategorije,

ŠMERC Franc iz enote jeklar- na, invalid III. kategorije, PUS- nik Mihael, iz enote energetski obrat, invalid III. kategorije in CENE Ivan, iz enote elektro- plavž, invalid III. kategorije.

Splošno ugotavljamo, da se v zadnjem času večja števila zahtevkov za oceno delovne zmožnosti. V preteklem mesecu je bilo na novo poslanih sedem vlog.

Socialni oddelek je v preteklem mesecu odposlal tri zahtevke za redno upokožitev ter v petih primerih zahtevke za priznanje še nepriznane delovne dobe.

V mesecu februarju (za januar) je prejelo nadomestilo OD za bolezenski dopust v trajanju do 30 dni 161 članov delovne skupnosti v skupni višini 31.143,08 N-din. Istočasno je 62 delavcev prejelo nadomestilo za bolezenski dopust v trajanju več kakor 30 dni (v breme KZSZ Celje) v skupni višini 23.887,07 N-din. 67 invalidov II. in III. kategorije, ki prejemaajo različne od »svojega« delovnega mesta in za skrajšan delovni čas, je prejela skupaj 7.197,74 N-din.

V prvem mesecu t. l. je bila v povprečju odsotnost z dela zaradi bolezni 4,36 % od števila zaposlenih.

Franc Krajšek

Iz vrst najstarejših livarjev—upokojenec je 19. februarja letos omahnil v smrt FRANC KRAJSEK, rojen 27. 1. 1889.

Krajšek je bil pripadnik tiste generacije v vrstah našega delavskega razreda, ki je okusila trde boje za obstanek, za vsakdanji kruh, v hudi konkurenci, ki je povzročala brezposelnost in zagrizene napore delavcev za uveljavitev li-

la vojna. Zmešnjava, nove težave, negotovost, vse to so občutili delavci na svojih ramenih. Krajšek se je preselil v rodne Kompole in se leta 1942 zaposlil v železarni v Storah. Toda tudi tu je primanjkovalo dela. V železarni so demontirali stroje in naprave, delavce pa preseljevali v severne dežele. Sele osvoboditev, resnična osvoboditev naše dežele, je prinesla tudi gotovost za stalno zaposlitev. Zdaj najdemo Krajška kot delovodjo v livarni sive litine, kot organizatorja dela, kot odgovornega strokovnega sodelavca. Leta so minevala izredno hitro in v jeseni 1953 je odšel tovariš Krajšek v pokoj. Vsi sodelavci so mu zaželeli, da bi ga užival dolgo let. A Krajšek je bil skrušen, saj mu je usoda leto dni poprej ugrabila življenjsko družico. Res so bili 4 otroci že preskrbljeni, toda vsak si je osnoval svoje gnezdo, svojo družino. Še enkrat je poskusil živeti v dvoje, toda tudi druga gospodinja je zbolela in pred par leti umrla. Zatočišča si je poiskal v domu starčkov, kjer se je dobro počutil, le bremena let ni mogel stresti in ne bolezni, ki ga je vedno bolj mučila. Tako se je izteklo letos tudi njegovo burno življenje in 22. februarja so se od Krajška poslovili številni prijatelji in znanci, ki sočustvujejo z ožaloščenimi sorodniki.

R. V.



varske stroke, kot tudi posameznikov. Težko si tiste čase našel zaposlitev, pa so se združili trije sodelavci in osnovali obrtno livarsko delavnico v Zagrebu. Kmalu so se znašli v vrtincu hude nelojalne konkurence, v neenakem boju z večjimi podjetji. Treba pa je bilo skrbeti za družino. Država in njeno gospodarstvo pa je preživljalo hudo krizo, pred vrati je bi-

Spremembe v socialnem zavarovanju

cev v zadnjih dveh letih zavarovalne dobe).

Spremenili so dosedanje višino podpore za opremo novorojenčka in določili v pavšalnem znesku 100 N-din za novorojenčka.

Povišana je tudi soudeležba zavarovanca pri nabavi zdravil. Zavarovanci prispevajo sedaj po 2 N-din za vsako zdravilo.

Pri uveljavljanju osnovnega zdravstvenega varstva zavod ne povrača več prevoznih stroškov do 15 km razdalje, razen če gre za specialistične preglede.

Sprememba je tudi pri dnevnicah zavarovancev. Povračila za del stroškov prehrane in nastanitve med potovanjem in bivanjem v drugem kraju se določijo za odsotnosti nad 12 ur in ob pogoju, da zavarovana oseba v tujem kraju prenočuje (v znesku 30 N-din).

Iz naštetega vidimo, da je na področju zdravstvenega zavarovanja kar precej sprememb. Na kraju bi omenil še kje in kako zavarovanci lahko uveljavljajo zdravstveno varstvo.

Za uveljavljanje zdravstvenega varstva v zdravstvenih zavodih izven celjske regije je bilo lani porabljenih nad 12 milijonov N-din, s čimer je materialno prizadeta domača zdravstvena služba. Zato je Skupščina sprejela tale načela:

— zavarovancu, ki uveljavlja zdravstveno varstvo v zdravstvenem zavodu izven celjske regije plača sklad za storitve le tisti znesek, ki bi ga plačal zdravstvenemu zavodu v celjski komunalni skupnosti. Razliko v ceni pri pregledu oziroma storitvi plača zavarovanec sam. V tem primeru plača sam tudi prevozne stroške. To velja za vse oblike zdravstvenega varstva, kot za bolnišnice, ambulante in specialistične preglede, zobne storitve itd.

— v izjemnih primerih plača sklad polno ceno t.j. v primerih, ko se take storitve ne opravljajo v tukajšnjih zdravstvenih zavodih (rakasta obolenja), v primeru, ko zavarovane osebe stalno prebivajo izven celjske skupnosti in v primeru, ko je potrebna med potovanjem nujna zdravniška pomoč.

V zveznem merilu se že pripravlja nov zakon o socialnem zavarovanju, ki bo vse nastale spremembe že upošteval.

Kako bo urejeno nadomestilo osebnega dohodka za prvih 30 dni bolezenskega dopusta, bomo objavili v prihodnji številki tega glasila, ker je sedaj predlog pravilnika v razpravi in nam ni še poznana končna formulacija, ki jo bo sprejel delavski svet podjetja.

S. Plazar

Filmi v Štorah

1. do 2. 4. 1967 »Groza« — madžarski film — drama

8. do 9. 4. 1967 »LEGENDA O VOLKU« — ameriški barvni film.

15. do 16. 4. 1967 »Trije neusmiljeni« — mehiško-španski SCP — barvni film — vestern.

22. do 23. 4. 1967 »Džungla lepotic« — angleški SCP — barvni film — zabavni.

29. do 30. 4. 1967 »Ključ« — jugoslovanski film — omnibus.

Popravek za spored v marcu: Namesto napovedanega japonskega filma »Harakiri« bomo predvajali ameriški SCP — barvni film »Razbitina ladje«.

STORSKI ŽELEZAR, Glasilo delovnega kolektiva Železarne Štore
— Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Leopold Perc — Uredniški odbor: Janez Barborič, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ocvirk, Leopold Perc, Stane Sotler, Niko Zakonjšek in Ivan Zmahar — Tisk: GP »Celjski tisk« Celje.

Otroško varstvo

Soc. zdrav. zbor skupščine SZ Slovenije je izglasoval zakon, s katerim so zaostreni pogoji za pridobitev otroških doklad. Pri zavarovanih, ki imajo le dohodke iz delovnega razmerja je pogoj za sprejemanje otroškega dodatka dokazilo, da na člena gospodinjstva skupni dohodek ne presega 500 N-din mesečnega dohodka. Za zavarovance, ki prejema po poleg dohodkov iz delovnega razmerja še dodatke iz kmetijstva ali samostojne dejavnosti, ali kakšne druge dejavnosti, ki daje dodatne dohodke, pa velja pogoj, da iz delovnega razmerja posameznik član družine nima več kot 400 N-din na člena. Vsa druga določila o dohodkih iz drugih dejavnosti pa se ravna po uredbi o otroškem dodatku, ki je bila spreminjena in dopolnjena leta 1956.

V sedanjem Zakonu je določeno, da se mesečni znesek iz delovnega razmerja ugotavlja

na osnovi izplačil, ki so jih upravičenec in člani njegovega gospodinjstva prejeli v preteklem letu. Če pa so se v tekočem letu dohodki njegovega gospodinjstva tako spremenili, da po novih predpisih vplivajo na prejemanje in neprejemanje otroškega dodatka, se vzame za osnovo mesečni osebni dohodek, v katerem uveljavljajo pravico do otroškega dodatka in to po izračunu povprečja treh mesecev.

Upravičenci otroškega dodatka so dolžni, da v 15 dneh po uveljavitvi tega zakona prijavijo pristojnemu zavodu za socialno zavarovanje oziroma delovni organizaciji, če jim ta izplačuje otroški dodatek (v našem primeru kadrovskega sektorja) vse podatke o prejemkih, ki vplivajo na pravico do otroškega dodatka. Kdor v tem roku ne bi prijavil podatkov, se mu bo v naslednjem mesecu prenehal izplačevati otroški dodatek.

I. Zmahar

Tovariš Miha nam piše

Od tov. Tacer Mihe smo prejeli naslednje pismo:

»Januarja letos sem se po 24. letih službovanja v Železarni Štore zaradi bolezni moral posloviti od dela in sodelavcev. Ves čas moje zaposlitve sem prebil na plinskih generatorjih, nazadnje pa sem bil predkurjač. Ko odhajam v pokoj, se mi misli vračajo nazaj v leta obnove, ko smo s težavo in voljo delali in si ustvarjali boljše pogoje dela in boljši življenjski standard. V času mojega službovanja sem si našel mnogo, mnogo tovarišev med sodelavci. Upravičeno sem ponosen, da sem bil član tako dobrega kolektiva in hudo mi je, da sem se moral žal prezgodaj ločiti od njega.

Pišem zato, ker se želim na ta način zahvaliti sodelavcem iz energetskega obrata za sodelo-

vanje, za prisrčne želje ob mojem odhodu v pokoj in še za dragoceno darilo, ki me bo vsakodnevno spominjalo na vas. Kadarkoli bom prišel v Štore, vas bom obiskal, da bomo lahko malo pokramljali. Če pa kogar koli zanese pot v Hrušovec pri Šentjurju, naj se zgasi pri meni. Tacerjev Miha ga bo vedno vesel.

Ob koncu najlepša hvala celotnemu kolektivu Železarne Štore za pogostitev upokojencev na Teharju. Bil sem presenečen in osebno ponosen, da ste se me spomnili. Kaj takega zmorejo le železarji.

Poznanstvo in prijateljstvo, sklenjeno v Železarni Štore ostane in ga odločba o upokojitvi ne prekine.

• Vaš Tacer Miha

ZAHVALA

Vsem, ki so ob nenadni smrti našega očeta Franca Krajška sočustvovali z nami, mu darovali cvetja in vence in ga v tako lepem številu pospremili na njegovi zadnji poti, se najlepše zahvaljujemo. Našo zahvalo izrekamo kolektivu in upravi železarne, kolektivu in obratovodstvu livarne, glavnemu delovodnji Francu Spolenaku za gan-

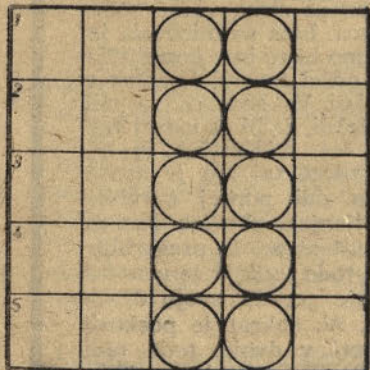
ljive poslovilne besede ob grobu, sindikalni podružnici, rediteljem in nosačem pogrebne odbora sindikalne podružnice, ki so tako vestno in sočustvujoče opravili svojo dolžnost.

Vsem, prav vsem, ki so nam kakorkoli stali ob strani ob smrti našega očeta, prisrčna zahvala.

Krajškovi

Nagradna izpolnjevalka

TANKI, ZAPOR, TOPOR, BARLE, TRAS.



Gornjim besedam poišči anagrame, to je besede, sestavljene iz istih črk, a z novim pomenom ter jih v istem vrstnem redu vpiši v lik. Na označenih poljih dobiš dve slovenski obmorski mesti v Istri.

Rešitve pošljite Uredništvu Štorskemu Železaru do vključno 5. aprila 1967.

Pravilne rešitve bodo nagrajene in sicer:

1. nagrada 30 N-din
2. nagrada 20 N-din
3. nagrada 10 N-din