



Karierni centri

Univerze v Ljubljani

www.kc.uni-lj.siTEMA MESECA Povežimo se za prihodnost
NAPOVEDNIK December 2014

mesečnik

UVODNIK

Pogosto je tako, da se (še) premalo povezujemo, sodelujemo, postavljamo vsem skupna vprašanja in skupaj iščemo odgovore nanje. Prav to je bila spodbuda za dogodek »Povežimo se za prihodnost: študenti – profesorji – delodajalci«. In uspelo je! Predstavili smo dobre prakse sodelovanja v aktivno delujočem trikotniku, spodbudili nove, razpravljali o kompetencah sedanjosti in prihodnosti in predvsem skušali najti nove poti in načine, ki bi nas večkrat pripeljali skupaj: v študijskih programih, praktičnih izzivih študentov, projektih, raziskovanjih, vseživljenjskem učenju in še kje. Hitrost razvoja ter prepletanja tovrstnih sodelovanj v svetu je ne le stalnica, ampak nenehno poganjalo novih idej, kreativnosti in dobrih podlag, da študenti na trg dela prinesete prav tisto, kar trg potrebuje. Zato je pomembno, da ste vključeni v karierni aktivnosti, zanimive projekte sodelovanja z gospodarstvom in negospodarstvom, obštudijske dejavnosti in da sprejemate izzive, ki krepijo vašo samozavest, dajejo izkušnje in večvrstna znanja. Prav v tem duhu vam želim, da boste letošnje leto zao-krožili povezovalno in v prihodnjem dodali nove iskricne neobremenjenih idej in sodelovanj. Brez vas ne moremo ustvariti nekaj novega in naprednega. In brez proaktivnega trikotnika študent-profesor-delodajalec tudi ne. Zato želim vsem nam povezovalno leto 2015!

Srečno in vse dobro,

Maja Makovec Brenčič,
prorektorica Univerze v Ljubljani



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJSKO DELNO FINANCIJA EVROPSKA UNIJA
European Social Fund

Projekt »Karierni center Univerze v Ljubljani – stičišče perspektivnih kadrov in dobrih delodajalcev« delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete 3. »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja«; prednostne usmeritve »3.3 Kakovost, konkurenčnost in odzivnost visokega šolstva«.

Povežimo se za prihodnost

V času študija je veliko priložnosti za pridobivanje praktičnih izkušenj, krepitev kompetenc ter povezovanje s potencialnimi delodajalci. Z aktivnim udejstvovanjem na različnih dogodkih in projektih skrbite za svojo boljšo zaposljivost po zaključku študija. Več kot imate izkušenj, znanj in kvalitetnih znanj, več možnosti imate za hitrejšo in uspešnejšo vključitev na trg dela.

V nadaljevanju smo za vas pripravili predstavitev najpogostejših primerov vključevanja študentov v projekte ter druge priložnosti za povezovanje z delodajalci. Primeri sodelovanj so zelo različni: nekateri potekajo v okviru študijskega procesa, drugi pa se odvijajo v okviru obštudijskih dejavnosti. Izkoristite tudi manj klasične oblike sodelovanja in povezovanja. Z delodajalci se lahko povežete, tako da se vključite v:

1 PROJEKTE V OKVIRU ŠTUDIJSKEGA PROCESA

V študijskem procesu profesorji in asistenti ponujajo različne priložnosti za povezovanje z delodajalci. Velikokrat vas spodbujajo, da opravite raziskavo, seminarsko, diplomsko ali drugo naloge na realnem primeru rešitve problema v podjetju oz. organizaciji. Z vključitvijo v tovrstne projekte spoznavate stroko, pridobivate spretnosti raziskovanja problema in razvoja kreativnih rešitev, krepite poslovno komunikacijo ter vzpostavljate pomembne stike z vašimi potencialnimi delodajalci, ki lahko vodijo tudi druge oblike sodelovanja, npr. študentsko ali drugo delo.

2 NATEČAJE IN DRUGE RAZPISE DELODAJALCEV/PREDSTAVNIKOV ČLANIC

Demola je mednarodna mreža, ki združuje univerze, podjetja in študente. Glavna ideja Demole je, da omogoči študentom reševanje realnih problemov ali izzivov, s katerimi se srečujete v podjetju/organizaciji. Na vaši članici poiščite koordinatorja za prakso ter se pogovorite o možnostih sodelovanja in vključitve v projekt. Več informacij o Demoli dobite [tukaj](#).

3 PROJEKT »PO KREATIVNI POTI DO PRAKTIČNEGA ZNANJA«

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije je v sodelovanju z Ministrstvom za izobraževanje, znanost in šport objavil [2. javni razpis za sofinanciranje projektov po kreativni poti do praktičnega znanja](#). V okviru sofinanciranih projektov boste imeli študenti priložnost, da se vključite v »majhne raziskovalne projekte« oz. praktične »case study-je«, v okviru katerih boste pod vodstvom mentorjev iz fakultet in iz podjetij iskali kreativne in inovativne rešitve praktičnih problemov v gospodarstvu. Spremljajte objave na spletni strani vaše fakultete/akademije ali vprašajte profesorje o možnosti vključitve.

4 POLETNE ŠOLE IN DRUGI IZZIVI

Poletni čas lahko izkoristite tudi za vključitev v poletne šole, ki jih razpisujejo različne organizacije in institucije. Posamezne poletne šole potekajo tudi na fakultetah/akademijah Univerze v Ljubljani. Izkoristite priložnosti in na inovativen način pridobite dodatne kompetence ter praktične izkušnje. Nekaterim podjetjem poletne šole predstavljajo tudi način rekrutiranja, prepoznavanja potencialov, novih zaposlenih ipd.

5 PREDSTAVITVE DELODAJALCEV NA ČLANICAH IN OBISKE V REALNA DELOVNA OKOLJA

Z udeležbo na predstavitvi delodajalca ali obisku v realna delovna okolja spoznavate vaše delovno področje, dejavnosti podjetja, selekcijo kadrov ter priložnosti za sodelovanje. Na aktualne predstavitve in obiske se lahko prijavite na povezavi:

<https://kc.uni-lj.si/dogodki>

Izzivi mednarodnih trgov povezujejo študente in podjetja: Steklarna Hrastnik d.o.o. in UL Ekonomska fakulteta

»Sodelovanje je potekalo v sklopu predmeta Mednarodno poslovanje na Ekonomski fakulteti. Bil je prvi projekt, kjer smo sodelovali z delodajalci na konkretnem primeru. Najprej smo obiskali podjetje, kjer so nam predstavili proizvodnjo in izdelke, za katere smo kasneje pripravili načrt trženja za vstop na nove tuje trge. Vsi študenti smo imeli svojega mentorja iz podjetja Steklarna Hrastnik, ki nam je nudil podporo, nas usmerjal pri delu in ocenjeval naše delo. Vsa komunikacija je potekala v angleškem jeziku. Sodelovali smo študenti na mednarodni izmenjavi, tako da sva okrepili svoje komunikacijske kompetence, s takšno referenco pa tudi izboljšali svoje zaposlitvene možnosti«.

Patricia Fux in Andreja Schwarzmann, absolventki Ekonomske fakultete UL

Projekt: »Vizualna identiteta in pojavnost Državne volilne komisije«: Državna volilna komisija in UL Akademija za likovno umetnost in oblikovanje

»Projekt prenovе vizualne identitete Državne volilne komisije (DVK) se je začel na pobudo g. Dušana Vučka, direktorja Službe DVK, ki se je v iskanju nove pojavnosti povezal z Akademijo za likovno umetnost in oblikovanje. Sodelovanje se je realiziralo v obliki seminarja Grafičnega oblikovanja, kjer smo študentje skupaj analizirali problematiko, nato pa pripravili vsak svoj predlog nove podobe. Izmed izdelanih idejnih rešitev so se odgovorni odločili za moj predlog, ki se je nato še dodatno razvijal in nadgrajeval, moje sodelovanje z DVK pa se še danes nadaljuje. Projekt mi je prinesel ogromno novega znanja in izkušenj ter mi pomagal pri prehodu iz študijskih na realne naloge.«

Tanja Užmah Mosquera, študentka Akademije za likovno umetnost in oblikovanje



Biocamp – Forum priložnosti za mlade talente: Lek Sandoz in UL Fakulteta za farmacijo

»Lekov BioCamp je tradicionalni tridnevni forum, ki se ga udeležijo najboljši študenti s področja Srednje Evrope. V preteklih letih so na tem dogodku sodelovali že nekateri starejši kolegi, ki so mi prijavo toplo priporočali. Na forumu sem spoznal vrhunske strokovnjake in vodilne managerje iz Leka, Sandoza in Novartisa, najbolj pa me je zagotovo prepričala podjetniška delavnica, ki je bila eden izmed glavnih motivov za mojo prijavo na regijski BioCamp. Študenti smo najprej dobili neposredne izkušnje o tem, kako zagnati biotehnološko podjetje, nato pa smo se preizkusili še v pripravi poslovnega načrta za razvoj farmacevtskega izdelka. BioCamp je odlična izkušnja, kjer sem strokovno znanje obogatil s podjetniškimi izkušnjami, hkrati pa sem s tem projektom pridobil možnost za nadaljevanje kariere v farmacevtski industriji po končanem doktorskem študiju na Fakulteti za farmacijo.«

Boris Brus, doktorski študent, Fakulteta za farmacijo

Razvoj nebiocidnih rešitev zaščite lesa (PKP projekt): Silvaproduct in UL Biotehniška fakulteta

V projekt »Po kreativni poti do praktičnega znanja« so se vključili predstavniki Biotehniške fakultete. Študenti Biotehniške fakultete, so s strokovnim mentorjem svoje fakultete in delovnim mentorjem v podjetju Silvaproduct sodelovali pri razvoju nebiocidnih rešitev zaščite lesa. Rezultati, ki so nastali tekom tega projekta, so bili poslani na Slovenski forum inovacij. Njihova inovacija pa je bila uvrščena med 8 najboljših.

KOLEDAR DOGODKOV

PON	TOR	SRE	ČET	PET	SOB	NED
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

www.kc.uni-lj.si

16. 12. 2014

[CV KLINIKA](#)

17. 12. 2014

DELAVNICA

[Pisna predstavitev in cv klinika](#)

18. 12. 2014

DELAVNICA

[Iskanja zaposlitve](#)

23. 12. 2014

DELAVNICA

[Razgovor v teoriji in praksi](#)



FOTO UTRINKI: POVEŽIMO SE ZA PRIHODNOST 2014

Patricia Fux in Andreja Schwarzmann, absolventki Ekonomske fakultete ul.



Boris Brus, doktorski študent,
Fakulteta za farmacijo ul,
zmagovalec Biocampa



Tanja Užmah Mosquera, študentka
Akademije za likovno umetnost in oblikovanje ul.

Univerza v Ljubljani



Karierni centri Univerze v Ljubljani

Kompas na vaši karierni poti

telefon: 01 2443 732

splet: www.kc.uni-lj.si

e-naslov: kc@uni-lj.si

Izdajatelj: Univerza v Ljubljani

Odgovorni urednik: prof. dr. Maja Makovec Brenčič

Besedilo: Karierni centri Univerze v Ljubljani

Uredila: Ivanka Stritar

Oblikovalska zasnova: Aleksandra Tomc

Fotografije: Željko Stevanič, IFP, d.o.o.,
osebni arhiv

Ljubljana, DECEMBER 2014



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT**



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad

Koristne povezave:

[KC UL](#)

[DOGODKI](#)

[NOVICE](#)

[PROSTA DELOVNA MESTA](#)

Projekt »Karierni center Univerze v Ljubljani – stičišče perspektivnih kadrov in dobrih delodajalcev« delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete 3. »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja«; prednostne usmeritve »3.3 Kakovost, konkurenčnost in odzivnost visokega šolstva«.