



STATISTIČNE INFORMACIJE RAPID REPORTS

22. APRIL 2010
22 APRIL 2010

št./No 11

7 TRG DELA LABOUR MARKET

št./No 2

PROSTA DELOVNA MESTA, SLOVENIJA, 2009

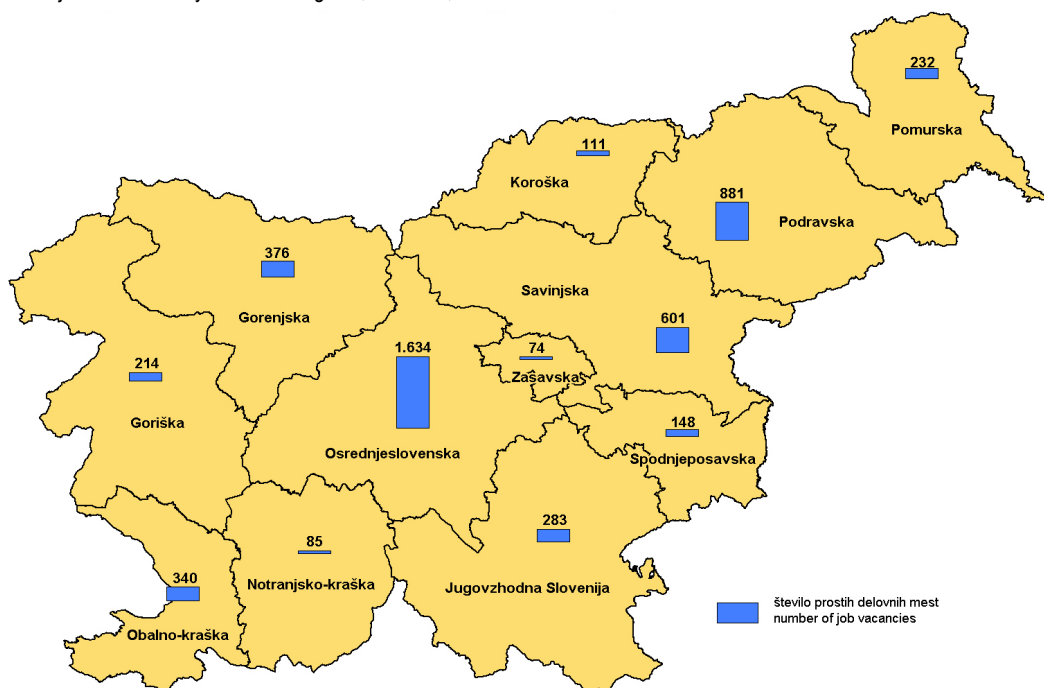
JOB VACANCIES, SLOVENIA, 2009

ZAČASNI PODATKI
PROVISIONAL DATA

- ▶ Največ prostih delovnih mest v zadnjih osmih letih je bilo v Sloveniji leta 2007, in sicer povprečno dobrih 8.800. V letu 2008 se je to število zmanjšalo za 11 %. Tudi v letu 2009 je bilo povpraševanje po delovni sili bistveno manjše, saj je bilo prostih delovnih mest povprečno nekaj manj kot 5.000.
- ▶ Število zasedenih delovnih mest se je v obdobju 2003–2008 stalno zviševalo. V povprečju jih je bilo največ prav v letu 2008, in sicer dobrih 838.000. V letu 2009 pa se je to število zmanjšalo za skoraj 20.000.
- ▶ Tudi stopnja prostih delovnih mest se je v letu 2009 glede na leto 2008 zmanjšala, in to za 0,3 odstotne točke (bila je 0,6-odstotna).
- ▶ Daleč največ prostih delovnih mest je bilo v letu 2009 razpisanih v osrednjeslovenski regiji (1.600), sledila ji je podravska regija (vendar s pol manjšim povprečnim številom razpisanih prostih delovnih mest).
- ▶ Razporeditev prostih delovnih mest po kohezijskih regijah je bila v letu 2009 dokaj enakomerna. V Vzhodni Sloveniji je bilo razpisanih 48,5 % vseh prostih delovnih mest, preostalo pa v Zahodni Sloveniji. Podobno so bila porazdeljena tudi zasedena delovna mesta
- ▶ In the last eight years the highest number of job vacancies was registered in 2007. In 2007 there were in Slovenia on average more than 8,800 job vacancies, while in 2008 this number decreased by 11%. Also in 2009 the employers inquired for workers much less than usually; on average there were less than 5,000 job vacancies.
- ▶ Between 2003 and 2008 the number of occupied posts was constantly increasing. On average the highest number of occupied posts (around 838,000) was registered in 2008. In 2009 the number of occupied posts decreased by almost 20,000.
- ▶ In 2009 the job vacancies rate decreased by 0.3 of a percentage point – it was 0.6%.
- ▶ In 2009 the highest number of job vacancies was advertised in the Osrednjeslovenska region, (1,600), followed by the Podravska region with half less job vacancies.
- ▶ The distribution by cohesion regions in 2009 was rather even. There were 48.5% job vacancies in Vzhodna (Eastern) Slovenia and the rest of them in Zahodna (Western) Slovenia. The same was true for occupied posts.

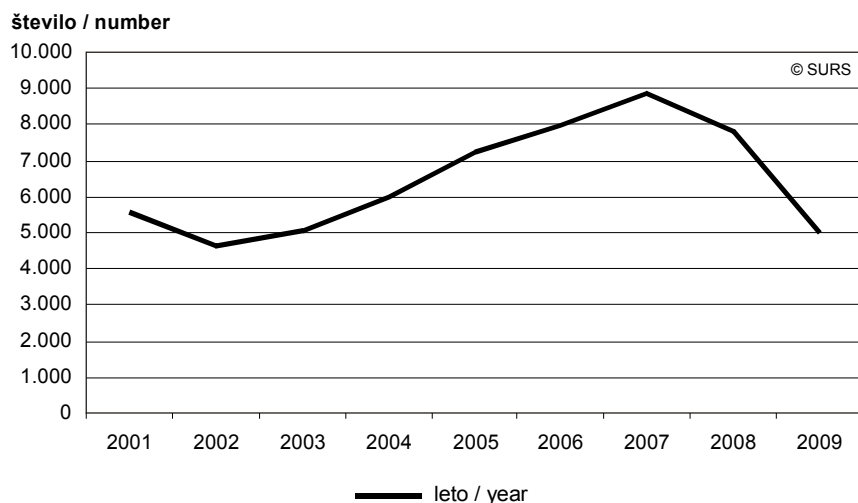
Slika 1: Število prostih delovnih mest po statističnih regijah, Slovenija, 2009

Figure 1: Number of job vacancies by statistical regions, Slovenia, 2009



Slika 2: Število prostih delovnih mest, Slovenija, 2001–2009

Figure 2: Number of job vacancies, Slovenia, 2001–2009



Vir: Statistični urad Republike Slovenije
Source: Statistical Office of the Republic of Slovenia

Leto 2009 na letni ravni manj uspešno kot leto 2008

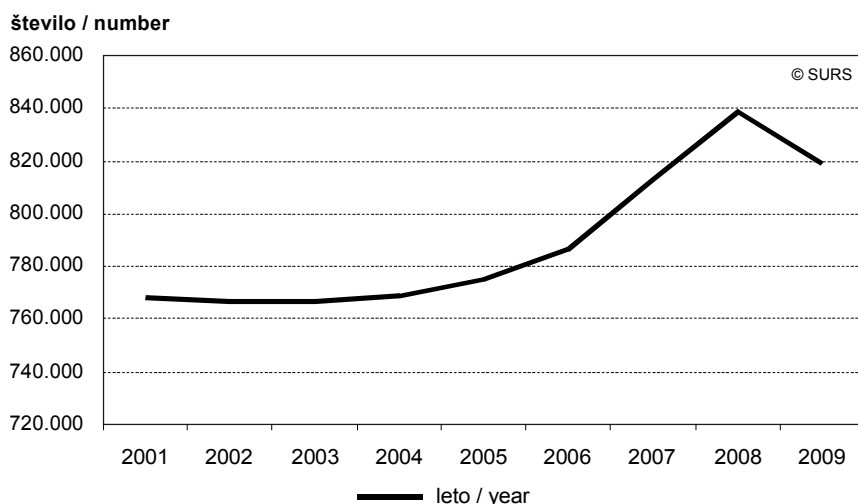
Število prostih delovnih mest je v obdobju 2002–2007 na letni ravni stalno naraščalo; to kaže, da so bile gospodarske razmere v tem obdobju ugodne. Delodajalci so vedno bolj povpraševali po delovni sili, zato je bila večja tudi ponudba prostih delovnih mest. Proti koncu leta 2008 je tudi slovenski trg dela zajela svetovna gospodarska kriza in ponudba prostih delovnih mest se je zaradi posledic te krize zmanjšala. Negativni vplivi svetovne gospodarske krize so se nadaljevali tudi v celem letu 2009, saj je število prostih delovnih mest v tem letu drastično upadlo. Na letni ravni je bilo tako v povprečju prostih le nekaj manj kot 5.000 delovnih mest.

At the annual level, 2009 a less successful year than 2008

In the 2002–2007 period the number of job vacancies at the annual level was constantly growing, which shows favourable economic trends in this period. Employers increasingly sought labour force, which reflected in a higher number of job vacancies offered. By the end of 2008 the Slovenian labour market was hit by the economic crisis, the result being smaller offer of job vacancies. The negative influences of the global economic crisis also reflected in 2009 – a dramatic fall in the number of job vacancies was registered. At the annual level there were less than 5,000 job vacancies.

Slika 3: Število zasedenih delovnih mest, Slovenija, 2001–2009

Figure 3: Number of occupied posts, Slovenia, 2001–2009



Vir: Statistični urad Republike Slovenije
Source: Statistical Office of the Republic of Slovenia



Število zasedenih delovnih mest se je na letni ravni izrazito zmanjšalo

Podatki o zasedenih delovnih mestih na letni ravni kažejo, da se je to število v obdobju 2001–2004 gibalo bolj ali manj na enaki ravni, po letu 2004 pa je začelo hitro naraščati. V obdobju 2004–2008 se je število zasedenih delovnih mest povečalo skoraj za 70.000, to je povprečno za okoli 14.000 na leto. Število zasedenih delovnih mest se je najbolj povečalo v dejavnosti gradbeništvo (F); prav tu pa je bilo zaposlene tudi največ tuje delovne sile, zlasti iz držav nekdanje Jugoslavije.

V gibanju števila zasedenih delovnih mest se torej posledice svetovne gospodarske krize in recesije še niso pokazale; te so postale vidnejše ob koncu leta 2008. Glede na napovedi, da recesija v letu 2008 še ni dosegla najnižje točke, je bil upad števila zasedenih delovnih mest v letu 2009 pričakovan.

Število zasedenih delovnih mest je med letom sicer podvrženo sezonskim vplivom, zato v običajnih razmerah zaznavamo na trgu dela naraščanja in upadanja tega števila vse leto. V letu 2009 pa je število zasedenih delovnih mest upadlo vsak mesec, razen v septembru in glede na leto 2008 se je zmanjšalo za nekaj več kot 19.500; v letu 2009 je bilo zasedenih povprečno malo več kot 819.000 delovnih mest.

Number of occupied posts at the annual level dropped significantly

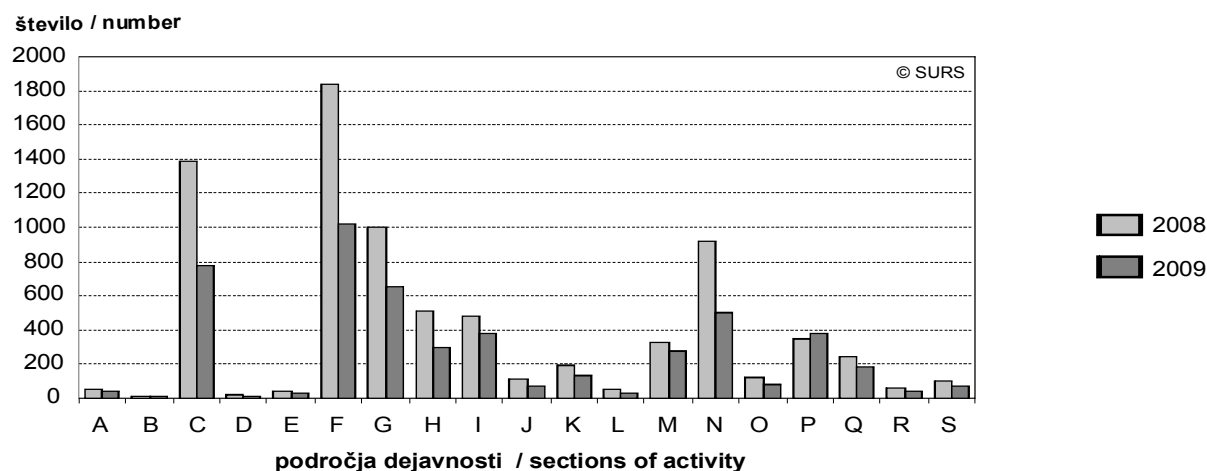
Data on occupied posts at the annual level show that in the 2001–2004 period their number was more or less the same, while after 2004 it started to rapidly grow. In the 2004–2008 period the number of occupied posts increased by almost 70,000, i.e. on average by around 14,000 per year. The number of occupied posts increased the most in Construction (F), because this activity employed most of the labour force from former Yugoslav republics.

As regards occupied posts, the impact of the economic crisis and the recession, which hit the world at the end of 2008, has not yet become evident. In view of predictions that the crisis has not yet reached the bottom, the number of occupied posts is expected to fall in 2009.

During the year the number of occupied posts is also under the seasonal influence, so some ups and downs are registered in usual circumstances on the labour market. In 2009 the number of occupied posts dropped from month to month, except in September. Compared to 2008, the number of occupied posts in 2009 decreased by around 19,500 and reached a little more than 819,000.

Slika 4: Število prostih delovnih mest po področjih dejavnosti (SKD 2008), Slovenija, 2008–2009

Figure 4: Number of job vacancies by sections of activity (Nace Rev. 2), Slovenia, 2008–2009



A	KMETIJSTVO IN LOV, GOZDARSTVO, RIBIŠTVO / AGRICULTURE, FORESTRY AND FISHING
B	RUDARSTVO / MINING AND QUARRYING
C	PREDELOVALNE DEJAVNOSTI / MANUFACTURING
D	OSKRBA Z ELEKTRIČNO ENERGIJO, PLINOM IN PARO / ELECTRICITY, GAS, STEAM AND AIR CONDITIONING SUPPLY
E	OSKRBA Z VODO, RAVNANJE Z ODPLAKAMI IN ODPADKI, SANIRANJE OKOLJA / WATER SUPPLY, SEWERAGE, WASTE MANAGEMENT AND REMEDIATION ACTIVITIES
F	GRADBENIŠTVO / CONSTRUCTION
G	TRGOVINA, VZDRŽEVANJE IN POPRAVILA MOTORNH VOZIL / WHOLESALE AND RETAIL TRADE, REPAIR OF MOTOR VEHICLES AND MOTORCYCLES
H	PROMET IN SKLADIŠČENJE / TRANSPORTATION AND STORAGE
I	GOSTINSTVO / ACCOMMODATION AND FOOD SERVICE ACTIVITIES
J	INFORMACIJSKE IN KOMUNIKACIJSKE DEJAVNOSTI / INFORMATION AND COMMUNICATION
K	FINANČNE IN ZAVAROVALNIŠKE DEJAVNOSTI / FINANCIAL AND INSURANCE ACTIVITIES
L	POSLOVANJE Z NEPREMIČNINAMI / REAL ESTATE ACTIVITIES
M	STROKOVNE, ZNANSTVENE IN TEHNIČNE DEJAVNOSTI / PROFESSIONAL, SCIENTIFIC AND TECHNICAL ACTIVITIES
N	DRUGE RAZNOVRSTNE POSLOVNE DEJAVNOSTI / ADMINISTRATIVE AND SUPPORT SERVICE ACTIVITIES
O	DEJAVNOST JAVNE UPRAVE IN OBRAMBE, DEJAVNOST OBVEZNE SOCIALNE VARNOSTI / PUBLIC ADMINISTRATION AND DEFENCE, COMPULSORY SOCIAL SECURITY
P	IZOBRAŽEVANJE / EDUCATION
Q	ZDRAVSTVO IN SOCIALNO VARSTVO / HUMAN HEALTH AND SOCIAL WORK ACTIVITIES
R	KULTURNE, RAZVEDRILNE IN REKREACIJSKE DEJAVNOSTI / ARTS, ENTERTAINMENT AND RECREATION
S	DRUGE DEJAVNOSTI / OTHER SERVICE ACTIVITIES

Vir: Statistični urad Republike Slovenije
Source: Statistical Office of the Republic of Slovenia



STATISTIČNI URAD REPUBLIKE SLOVENIJE
STATISTICAL OFFICE OF THE REPUBLIC OF SLOVENIA

Ponudba prostih delovnih mest v letu 2009 manjša

Kot je bilo že omenjeno, se je število prostih delovnih mest v letu 2009 v primerjavi s predhodnim letom zmanjšalo za okoli 2.800. To zmanjšanje se je kazalo prav na vseh področjih dejavnosti, razen v dejavnosti izobraževanje (P); tam je bilo povpraševanje po novi delovni sili celo malo večje kot v letu 2008.

Kljub vsemu je bilo največ prostih delovnih mest razpisanih v dejavnosti gradbeništvo (F), predelovalne dejavnosti (C) in poslovanje z nepremičninami (L).

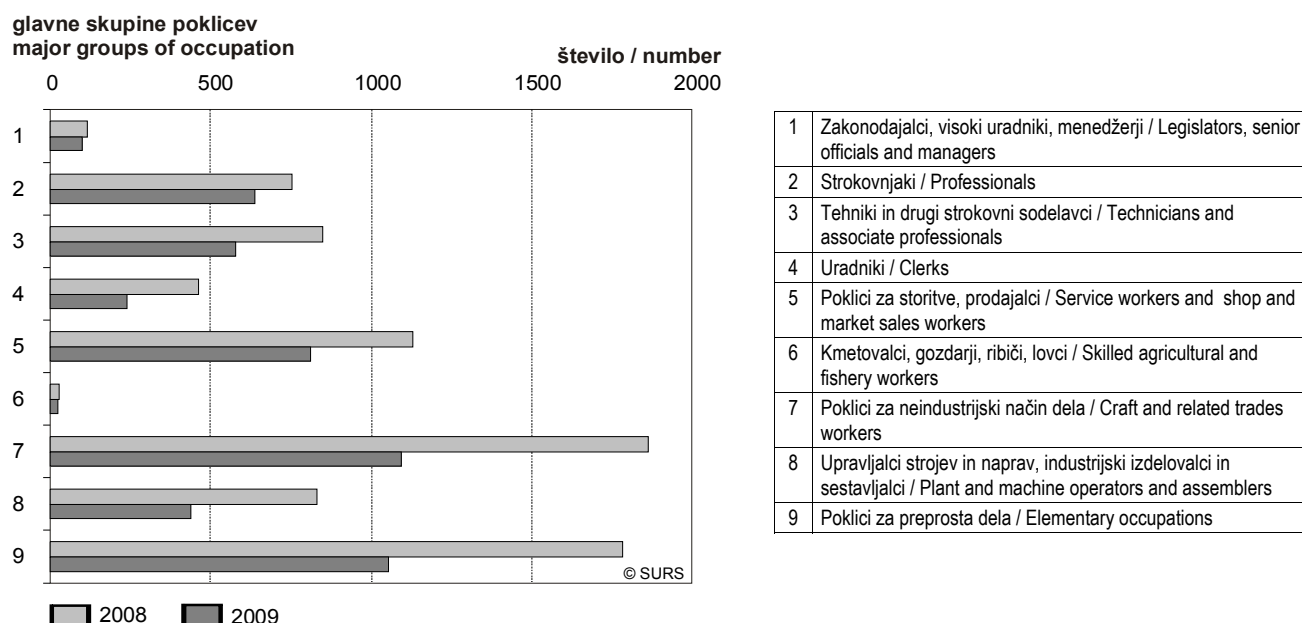
In 2009 decrease in job vacancies

As mentioned, in 2009 the number of job vacancies decreased by about 2,800 compared to the previous year. The decrease was observed in all activities except in Education (P) where slightly higher demand for workers was registered.

Nevertheless, most job vacancies were advertised in Construction (F), Manufacturing (C) and Real estate, renting and business activities (L).

Slika 5: Število prostih delovnih mest po glavnih skupinah poklicev, Slovenija, 2008–2009

Figure 5: Number of job vacancies by major groups of occupation, Slovenia, 2008–2009



Vir: Statistični urad Republike Slovenije
Source: Statistical Office of the Republic of Slovenia

Največ povpraševanja po poklicih iz 7. glavne skupine poklicev

Največ, 22 % prostih delovnih mest je bilo razpisanih (objavljenih) za 7. glavno skupino poklicev, to so poklici za neindustrijski način dela; nekoliko manj prostih delovnih mest je bilo objavljenih za 9. glavno skupino poklicev, tj. za poklice za preprosta dela, in sicer 1.054 prostih delovnih mest; za to skupino poklicev je bila v letu 2009 izkazana tudi najvišja stopnja prostih delovnih mest, in sicer je bila 1,2-odstotna.

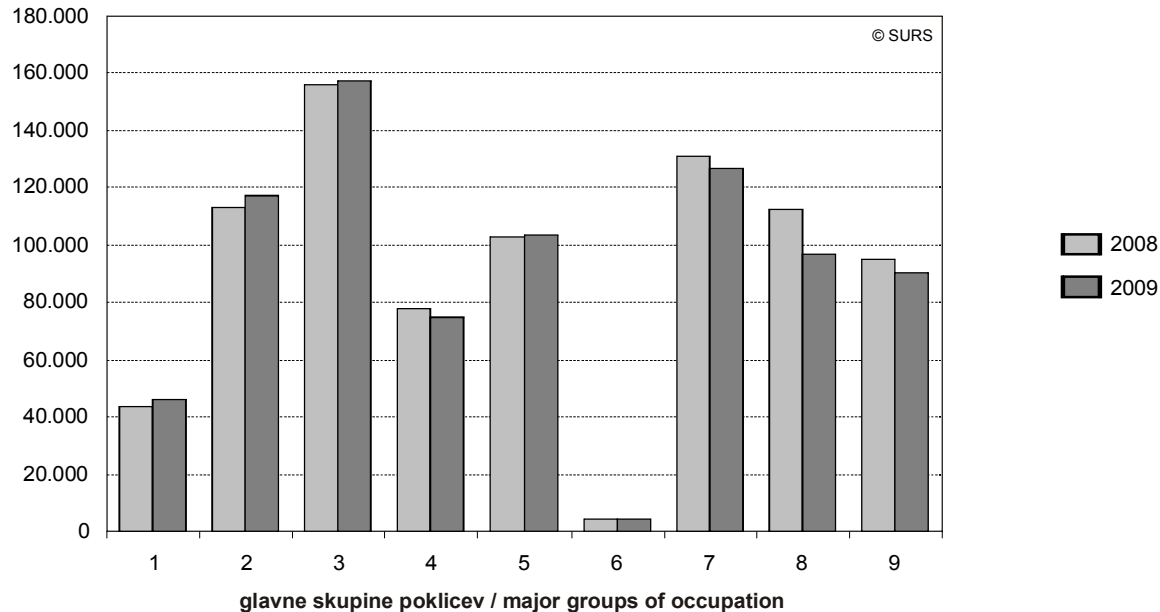
Most job vacancies in major group 7

As regards occupations, the highest number of job vacancies (22%) was recorded in major group 7, which includes craft and related trades workers. Slightly fewer job vacancies were registered in major group 9 (elementary occupations), i.e. 1,054. In 2009 this group recorded the highest rate of job vacancies, 1.2%.

Slika 6: Število zasedenih delovnih mest po glavnih skupinah poklicev, Slovenija, 2008–2009

Figure 6: Number of occupied posts by major groups of occupation, Slovenia, 2008–2009

število / number



1	Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji / Legislators, senior officials and managers
2	Strokovnjaki / Professionals
3	Tehniki in drugi strokovni sodelavci / Technicians and associate professionals
4	Uradniki / Clerks
5	Poklici za storitve, prodajalci / Service workers and shop and market sales workers
6	Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci / Skilled agricultural and fishery workers
7	Poklici za neindustrijski način dela / Craft and related trades workers
8	Upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci / Plant and machine operators and assemblers
9	Poklici za preprosta dela / Elementary occupations

Vir: Statistični urad Republike Slovenije
Source: Statistical Office of the Republic of Slovenia

Število zasedenih delovnih mest za 8. glavno skupino poklicev za 15.000 nižje

Iz slike 6 je razvidno, da se je število zasedenih delovnih mest najbolj povečalo za naslednje glavne skupine poklicev: za 2. glavno skupino poklicev (strokovnjaki) za dobrih 4.200, za 1. glavno skupino poklicev (zakonodajalci, visoki uradniki in menedžerji) za dobrih 2.300 in za 3. glavno skupino poklicev (tehniki in drugi strokovnjaki) za nekaj več kot 1.400.

Daleč najbolj pa se je v letu 2009 zmanjšalo število zasedenih delovnih mest za 8. glavno skupino poklicev, v katero se razvrščajo upravljalci strojev in naprav, in sicer kar za dobrih 15.000. Zmanjšanje števila zasedenih delovnih mest v tej skupini se ujema z dejstvom, da je bilo v letu 2009 največ delavcev odpuščenih iz predelovalnih dejavnosti (C); v teh dejavnostih je namreč zaposlenih največ oseb iz 8. glavne skupine poklicev.

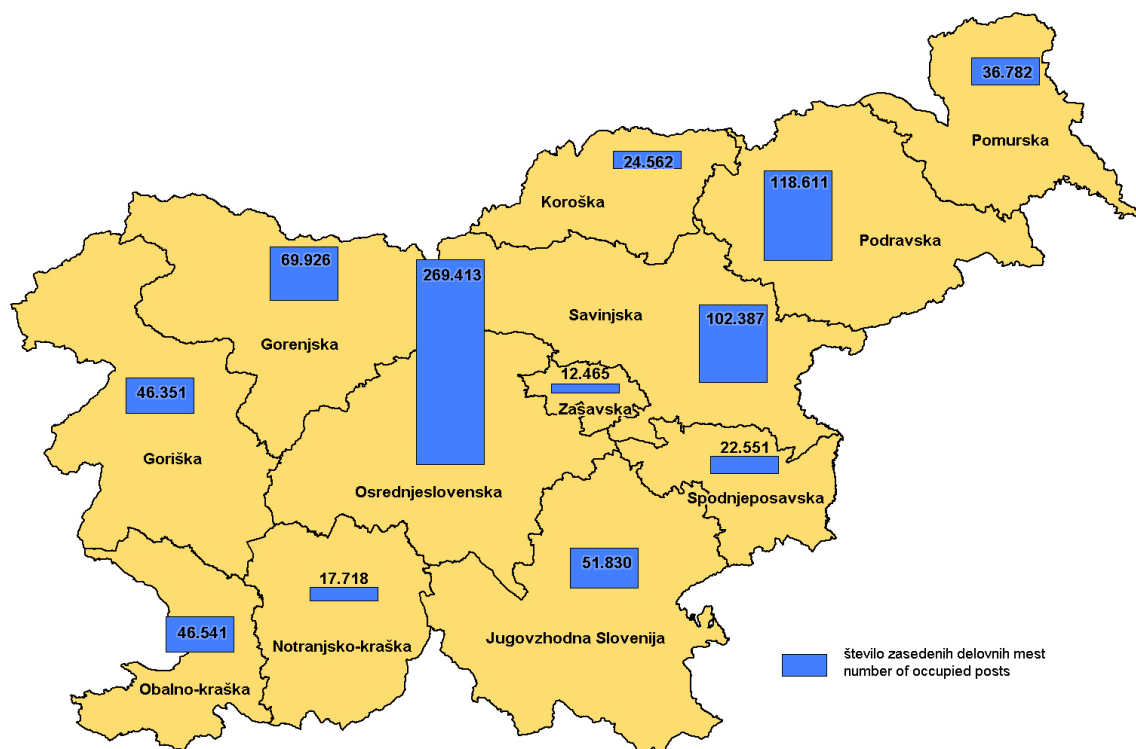
By 15,000 less occupied posts in major group 8

Figure 6 shows that the number of occupied posts went up the most in major group 2 Professionals (by more than 4,200), followed by major group 1 Legislators, senior officials and managers (by more than 2,300) and major group 3 Technicians and associate professionals (by more than 1,400).

In 2009 the highest drop in the number of occupied posts (by more than 15,000) was recorded in major group 8, which includes plant and machine operators and assemblers. This is in line with the drop in employment in Manufacturing (C), which employs the largest number of persons from major group 8.

Slika 7: Število zasedenih delovnih mest po statističnih regijah, Slovenija, 2009

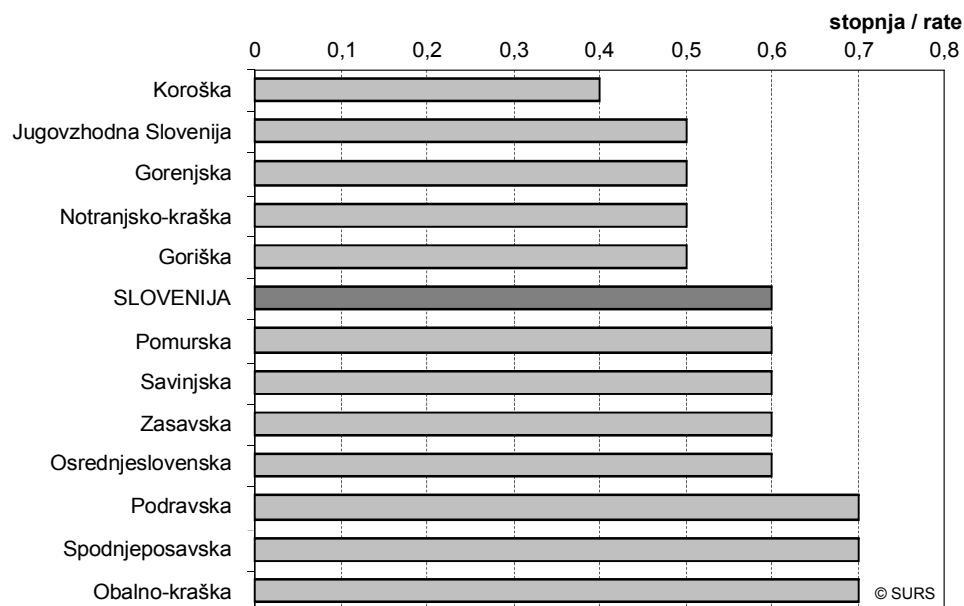
Figure 7: Number of occupied posts by statistical regions, Slovenia, 2009



Vir: Statistični urad Republike Slovenije
Source: Statistical Office of the Republic of Slovenia

Slika 8: Stopnja prostih delovnih mest po statističnih regijah, Slovenija, 2009

Figure 8: Job vacancies rate by statistical regions, Slovenia, 2009



Vir: Statistični urad Republike Slovenije
Source: Statistical Office of the Republic of Slovenia

Ponudba prostih delovnih mest največja v osrednjeslovenski regiji

V letu 2009 je bilo v osrednjeslovenski statistični regiji nekaj več kot 1.600 prostih delovnih mest ali dobrih 32 % vseh prostih delovnih mest v Sloveniji; sledila je podravska regija, vendar je bilo v tej regiji na voljo že pol manj prostih delovnih mest. Enaka razvrstitev je veljala tudi za zasedena delovna mesta: teh je bilo v osrednjeslovenski regiji nekaj več kot 269.000 ali 32,9 % vseh zasedenih delovnih mest v Sloveniji.

Kljub temu pa je bila stopnja prostih delovnih mest v podravski, obalno-kraški in spodnjeposavski regiji višja kot v osrednjeslovenski statistični regiji. Stopnja prostih delovnih mest je odstotni delež prostih delovnih mest med vsemi (prostimi in zasedenimi) delovnimi mesti.

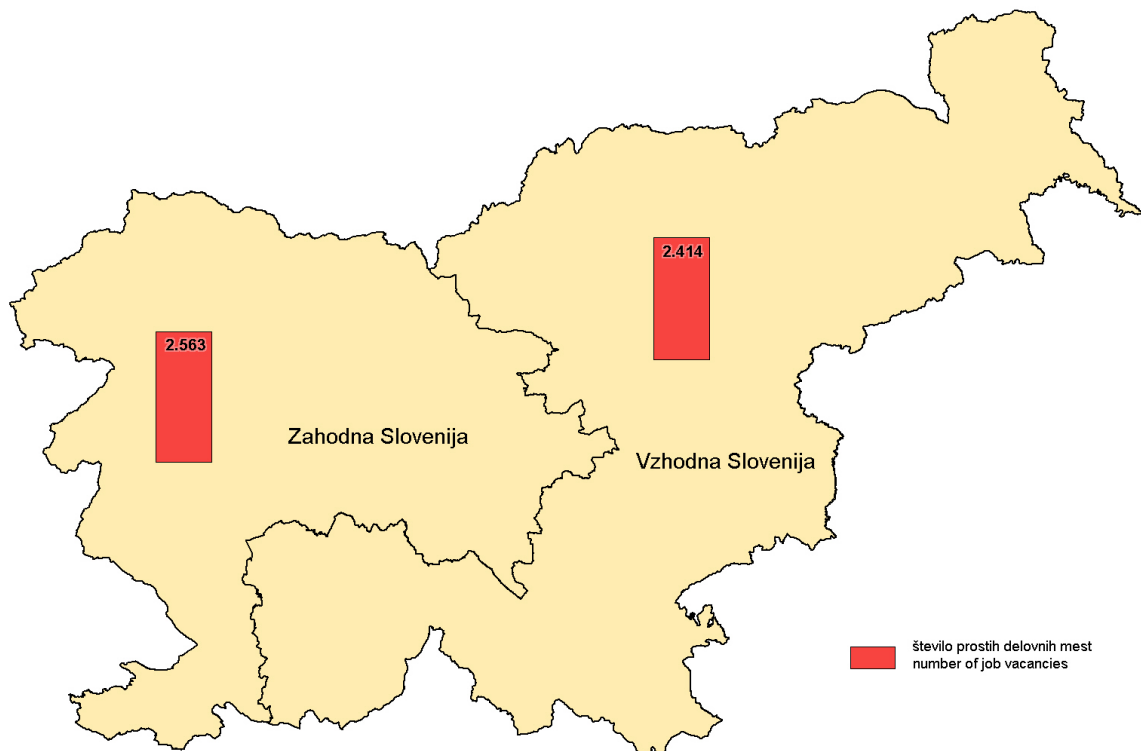
The Osrednjeslovenska statistical region remains the largest provider of jobs

In 2009 the highest number of job vacancies was reported in the Osrednjeslovenska statistical region, a little more than 1,600 or more than 32% of all job vacancies in the country, followed by Podravska with half less job vacancies. The same order as for job vacancies was also observed for occupied posts: Osrednjeslovenska was first with 269,000 occupied posts or 32.9% of all occupied posts in the country.

Still, higher job vacancies rates than in the Osrednjeslovenska statistical region were registered in Podravska, Obalno-kraška and Spodnje-posavska. The job vacancies rate is the number of job vacancies as a percentage of all posts (job vacancies and occupied posts).

Slika 9: Število prostih delovnih mest po kohezijskih regijah, Slovenija, 2009

Figure 9: Number of job vacancies by cohesion regions, Slovenia, 2009



Vir: Statistični urad Republike Slovenije
Source: Statistical Office of the Republic of Slovenia

Kohezijski regiji zelo izenačeni

Z uredbo Evropskega parlamenta (ES) št. 1888/2005 je Slovenija od 1. 1. 2008 razdeljena na dve kohezijski regiji: na Vzhodno Slovenijo in na Zahodno Slovenijo. Podatki, prikazani na tej ravni, so bili tudi v letu 2009 zelo izenačeni: tako je bilo v Vzhodni Sloveniji 48,5 % vseh prostih delovnih mest ter skoraj prav toliko (47,2 %) vseh zasedenih delovnih mest.

Stopnja prostih delovnih mest je bila v obeh kohezijskih regijah enaka, in sicer 0,5-odstotna. V primerjavi z letom 2008 se je v obeh kohezijskih regijah zmanjšala za 0,4 odstotne točke.

Cohesion regions almost on the same level

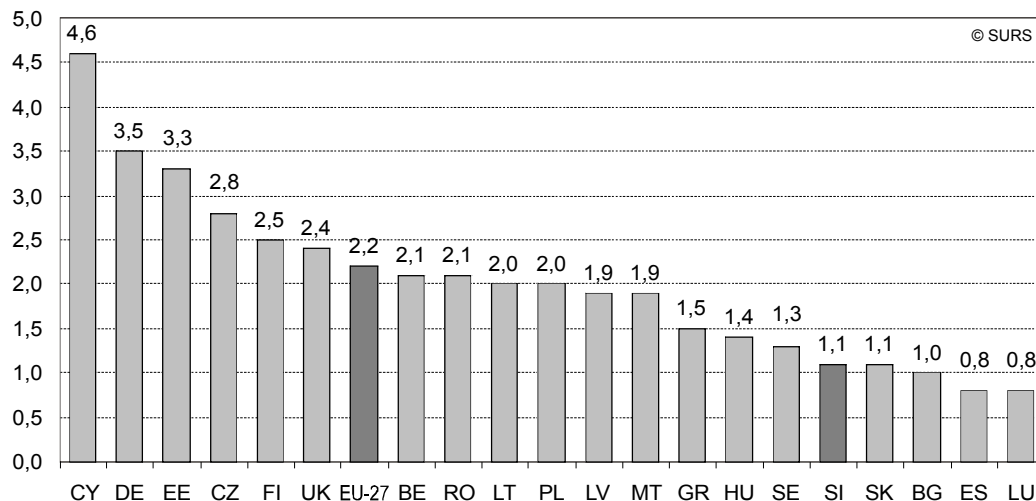
With the Regulation (EC) No 1888/2005, on 1 January 2008 Slovenia was divided into two cohesion regions: Vzhodna (Eastern) and Zahodna (Western) Slovenia. The data shown at this level are not much different: in 2009 48.5% of job vacancies and 47.2% of occupied posts were registered in Vzhodna Slovenija.

In both cohesion regions the job vacancies rate was 0.5%. Compared to 2008 the job vacancies rate dropped by 0.4 of a percentage point.

Slika 10: Stopnja prostih delovnih mest, države EU-27, 2007

Figure 10: Job vacancies rate by countries, countries of EU-27, 2007

stopnja / rate



AT ¹⁾	Avstrija / Austria	LU	Luksemburg / Luxembourg
BE	Belgija / Belgium	LV	Latvija / Latvia
BG	Bolgarija / Bulgaria	HU	Madžarska / Hungary
CY	Ciper / Cyprus	MT	Malta / Malta
CZ	Češka republika / Czech Republic	DE	Nemčija / Germany
DK ¹⁾	Danska / Denmark	NL ¹⁾	Nizozemska / Netherlands
EE	Estonija / Estonia	PL	Poljska / Poland
EU-27	Evropska unija (27) / European Union (27)	PT ¹⁾	Portugalska / Portugal
FI	Finska / Finland	RO	Romunija / Romania
FR ¹⁾	Francija / France	SK	Slovaška / Slovakia
GR	Grčija / Greece	SI	Slovenija / Slovenia
IE ¹⁾	Irska / Ireland	ES	Španija / Spain
IT ¹⁾	Italija / Italy	SE	Švedska / Sweden
LT	Litva / Lithuania	UK	Združeno kraljestvo / United Kingdom

1) Opomba: Ni podatka.
Note: Data are not available

Stopnja prostih delovnih mest v državah članicah EU

Na spletni strani evropskega statističnega urada

http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/statistics/search_database so objavljeni zadnji znani letni podatki o stopnji prostih delovnih mest. V letu 2007 sta najvišji stopnji prostih delovnih mest izkazovala Ciper (4,6 %) in Nemčija (3,5 %), najnižjo stopnjo (0,8 %) pa Španija in Luksemburg. Povprečna stopnja prostih delovnih mest v EU-27 je bila 2,2 -odstotna.

Job vacancies rate in EU Member States

On the website of the European statistical office

(http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/statistics/search_database) you can find the latest data on the job vacancies rate. In 2007 the highest job vacancies rates were registered in Cyprus (4.6%) and in Germany (3.5%) and the lowest in Spain and Luxembourg (0.8%). The average job vacancies rate in EU-27 was 2.2%.

METODOLOŠKA POJASNILA

Namen statističnega raziskovanja

Namen statističnega raziskovanja o prostih delovnih mestih je spremljanje evropsko primerljivih podatkov o številu prostih in zasedenih delovnih mestih ter o stopnji prostih delovnih mest.

Podatki so namenjeni za pravočasno ukrepanje na trgu dela, saj prikazujejo ponudbo prostih delovnih mest s strani delodajalcev in na drugi strani gibanje števila zasedenih delovnih mest na trgu dela. Pomembni so tudi za ugotavljanje potreb delodajalcev po zaposlovanju.

Enote opazovanja

Enote opazovanja so poslovni subjekti in njihove enote v sestavi, registrirani za opravljanje dejavnosti na ozemlju Republike Slovenije, ki so prijavi potrebo po delu oz. pri katerih je zasedeno vsaj eno delovno mesto.

Viri in metode zbiranja podatkov

Statistika prostih delovnih mest temelji na podatkih, pridobljenih iz obstoječih administrativnih oz. statističnih virov. Vir podatkov o prostih delovnih mestih so podatki iz obrazca PD-1 – Prijava prostega delovnega mesta oziroma vrste dela, ki jih zbira Zavod RS za zaposlovanje (ZRSZ). Vir podatkov o zasedenih delovnih mestih je Statistični register delovno aktivnega prebivalstva (SRDAP), ki ga vodi Statistični urad RS.

Zajetje

Zajetje je **popolno**, z nekaterimi izjemami:

Prosta delovna mesta: delodajalci so dolžni na podlagi Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (ZZZPB); (Uradni list RS št. 5/91, 12/92, 71/93, 2/94, 38/94, 80/97 – odločba US, 69/98, 67/02, 79/06 in Uradno prečiščeno besedilo (ZZZPB-UPB1) 107/06) **obvezno poročati o vsakem prostem delovnem mestu**, razen za samozaposlene fizične osebe (samostojni podjetniki posamezniki), fizične osebe, ki opravljajo poklicno dejavnost kot edini ali glavni poklic (npr. odvetniki, novinarji, zdravniki, notarji, ustvarjalci na področju kulture, samostojni raziskovalci, duhovniki, rejnice ...) in kmetje.

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/2002, 103/2007) pa navaja še **dodatne izjeme** pri obveznosti objave prostih delovnih mest, in sicer, če gre za:

- sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem zaradi spremenjenih okoliščin;
- obveznosti delodajalca iz naslova štipendiranja;
- zaposlitev invalida;
- zaposlitev za določen čas, ki po svoji naravi traja največ tri mesece v koledarskem letu, ali zaposlitev za določen čas za nadomeščanje začasnega odsotnega delavca;
- zaposlitev za določen čas zaradi dela v prilagoditvenem obdobju na podlagi dokončne odločbe in potrjena pristojnega organa, izdane v postopku priznavanja kvalifikacij po posebnem zakonu;
- zaposlitev za nedoločen čas za osebo, ki je pri delodajalcu opravljala pripravništvo, oziroma ki je bila pri delodajalcu zaposlena za določen čas;
- zaposlitev s polnim delovnim časom za osebo, ki je bila pri delodajalcu zaposlena s krajšim delovnim časom;
- zaposlitev družbenikov v pravni osebi;
- zaposlitev voljenih in imenovanih funkcionarjev oziroma drugih delavcev, ki so vezani na mandat organa ali funkcionarja v lokalnih

METHODOLOGICAL EXPLANATIONS

The purpose of the statistical survey

The purpose of the statistical survey on job vacancies is to collect EU-comparable data on the number of job vacancies and occupied posts and the job vacancy rate.

The data are intended for taking timely measures on the labour market since we measure differences between the supply and demand on the labour market - which reflects in the offer of job vacancies and in the number of occupied posts. The data are also important for assessing the need of employers to employ new workers.

Observation units

Observation units are all business entities and their local units registered on the territory of the Republic of Slovenia which registered job vacancies in a certain month and which have at least one occupied post.

Sources and methods of data collection

The statistics on job vacancies are based on administrative and statistical sources. The source for the data on the number of job vacancies is the PD-1 form of the Employment Service of Slovenia. The source for the data on the number of occupied posts is the Statistical Register of Employment, which is kept by the Statistical Office of the Republic of Slovenia.

Coverage

The coverage is **complete** with the following exceptions.

Job vacancies: on the basis of the Employment and Insurance Against Unemployment Act (OJ RS No. 5/91, 12/92, 71/93, 2/94, 38/94, 80/97 – Constitutional Court decisions 69/98, 67/02, 79/06 and 107/06) **employers are obliged to report every job vacancy** except for: self-employed natural persons (sole proprietors), own account workers such as lawyers, journalists, doctors, notaries, cultural workers, independent researchers, priests, foster mothers, etc.) and farmers.

The Employment Relationships Act (OJ RS No. 42/2002, 103/2007) states **additional exceptions** from the obligation to report job vacancies:

- a new employment contract between an employer and an employee due to changed circumstances;
- obligations of an employer according to a scholarship contract;
- employment of a disabled person according to the law regulating the employment of disabled persons;
- fixed-time employment, that for own nature lasts mostly three months in calendar year or fixed-time employment for replacing provisionally absent worker;
- fixed-time employment due to work during the adjustment period on the basis of the decision and certificate issued by a competent authority in the process of acknowledging qualifications according to a special law;
- indefinite employment of a person who was a trainee at the same employer or who was employed by the same employer for fixed time;
- full-time employment of a person who used to work for the same employer part time;
- employment of partners by a legal person;
- employment of elected and appointed officials or other workers who have a mandate or of an official in a local community, political party,

skupnostih, političnih strankah, sindikatih, zbornicah, društvih in njihovih zvezah;

- poslovodne osebe, prokuriste;
- zaposlitev družinskih članov delodajalca, ki je fizična oseba.

trade union, chamber, society, etc.;

- managers and confidential clerks;
- employment of the employer's (natural person) family members.

V številu zasedenih delovnih mest je vključeno celotno delovno aktivno prebivalstvo, razen:

- kmetov (nosilcev kmečkega gospodarstva) in njihovih družinskih članov, ki opravljajo kmetijsko dejavnost kot edini ali glavni poklic in so pokojninsko in zdravstveno zavarovani;
- oseb, zaposlenih v področju dejavnosti P – Zasebna gospodinjstva z zaposlenim osebjem (do 31. 12. 2007 razvrščanje po SKD 2002);
- oseb, zaposlenih v področju dejavnosti T – Dejavnost gospodinjstev z zaposlenim hišnim osebjem, proizvodnja za lastno rabo (od 1. 1. 2008 razvrščanje po SKD 2008)
- oseb, ki opravljajo vojaški poklic (izključene so iz področja dejavnosti L – javna uprava, obramba, socialno zavarovanje).

Occupied posts include all persons in employment except:

- farmers (holders of agricultural holdings) and their family members performing agricultural activity as the only or main occupation and having pension and health insurance
- persons employed in activity P – Private households with employed persons (until 31.12.2007 classified by Nace Rev. 1.1)
- persons employed in activity T – Activities of households as employers, undifferentiated goods – and services-producing activities of householders for own use (since 1. 1. 2008 classified by Nace Rev. 2)
- people performing military occupations (excluded from activity L – Public administration, defence, compulsory social security)

Definicije in druga pojasnila

Prosto delovno mesto je definirano kot delovno mesto (na novo ustvarjeno, nezasedeno ali takšno, ki bo kmalu postalo prosto), za katero delodajalec aktivno išče primerne kandidata zunaj podjetja in ki bo zasedeno takoj ali v bližnji prihodnosti.

Med prosta delovna mesta ne spadajo tista, ki jih bodo zasedli neplačani vajenci, pogodbeniki (ki niso na plačilnem seznamu), osebe, ki se vrnejo s plačanega ali neplačanega dopusta, ali osebe, ki so že zaposlene v podjetju in bodo zasedle delovno mesto zaradi reorganizacije podjetja.

Zasedeno delovno mesto je delovno mesto, ki ga zaseda delovno aktivna oseba (zaposlena ali samozaposlena), ki je na podlagi pogodbe o zaposlitvi obvezno socialno zavarovana oz. je v delovnem razmerju na območju Slovenije. Delovno razmerje je lahko sklenjeno za določen ali nedoločen čas, s polnim delovnim časom ali z delovnim časom, krajšim od polnega.

Vsa delovna mesta so prosta in zasedena delovna mesta skupaj.

Stopnja prostih delovnih mest je odstotni delež prostih delovnih mest od vseh delovnih mest (prosta + zasedena).

Velikost je določena glede na število oseb (zaposlenih ali samozaposlenih):

- **SKUPAJ:** vključeni so vsi deli poslovnih subjektov oz. poslovni subjekti v celoti (če ti nimajo podrejene enote), pri katerih je zaposlena vsaj ena oseba;
- **10+:** vključeni so vsi deli poslovnih subjektov oz. poslovni subjekti v celoti (če ti nimajo podrejene enote), pri katerih je zaposlenih najmanj 10 oseb (tj. 10 oseb ali več).

Poročevalski datum je zadnji dan v poročevalskem (referenčnem) obdobju. Mesečni podatek je izračunan kot stanje na zadnji dan v mesecu, četrtletni pa kot povprečje mesečnih rezultatov. Letni podatek je izračunan kot povprečje vseh četrtletnih podatkov.

Rok za prijavo na prosto delovno mesto je čas, v katerem mora oseba, ki se prijavlja na prosto delovno mesto, oddati prijavo za prosto delovno mesto pri delodajalcu. Od 15. novembra 2007 je v skladu Zakonom o spremembi Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 103/2007, 7. člen) minimalni rok za prijavo skrajšan z 8 na 5 dni.

Definitions and other explanations

A job vacancy is defined as a post (which has been newly created, is unoccupied or will shortly become free) for which the employer is actively seeking a suitable candidate outside the enterprise and which will be filled immediately or in the near future.

Job vacancies do not include posts that will be filled by unpaid trainees, contract workers (who are not on the payroll), persons returning from paid or unpaid leave, or persons who are already employed in the firm and who will occupy a post as a result of the reorganisation of the firm.

An occupied post is a post filled by a person in employment (a person in paid employment or a self-employed person) who has compulsory pension and health insurance on the basis of an employment contract or who is in an employment relationship in Slovenia. The employment relationship may be established for a fixed or indefinite period on the basis of full-time or part-time work.

All posts are job vacancies and occupied posts together.

Job vacancy rate is job vacancies as a percentage of all posts (vacancies + occupied posts).

Size is defined by number of persons in employment (paid employment and self-employment):

- **TOTAL:** parts of business entities or business entities without subordinate units that have at least one person employed are included;
- **10+:** all parts of business entities or business entities without subordinate units that have at least 10 persons employed are included.

Reporting date is the last day in the reference period. Monthly data are calculated as the situation on the last day in the month, quarterly data are calculated as the average of monthly data and annual data are calculated as the average of quarterly data.

Deadline for applying for a job vacancy is the time in which a person applying for a job vacancy must submit the application to the employer. From 15 November 2007 on according to Article 7 of the Act Amending the Employment Relationships Act (OJ RS, No. 103/2007) the minimum deadline for applying for a job vacancy has been shortened from 8 to 5 days.



Metodološke razlike pri objavljanju podatkov med SURS in ZRSZ

Podatki, ki jih objavlja SURS, se zaradi drugačne metodologije izračunavanja razlikujejo od podatkov, ki jih objavlja ZRSZ. V statistiko prostih delovnih mest so, v skladu z evropsko metodologijo, vključene samo tiste potrebe po delavcih, za katere **se na zadnji dan referenčnega meseca še ni iztekel rok za prijavo**.

ZRSZ objavlja mesečne podatke o prijavljenih potrebah kot zbirni seštevek podatkov, od prvega do zadnjega dne v mesecu.

Zaradi omenjene metodološke razlike se podatki Statističnega urada RS razlikujejo od tistih, ki jih objavlja ZRSZ.

Objavljanje

- Prva statistična objava
- Statistične informacije. Trg dela. Prosta delovna mesta.

Methodological difference in publishing data between SORS and the ESS

Because of the changes in the methodology there are some differences in data published by the Statistical Office and the Employment Service of Slovenia. According to the European methodology, job vacancies statistics include only those demands for workers to whom - on the last day of the reference month - **the time limit hasn't run out yet**.

The ESS publishes monthly data as a cumulative sum of the data from the first day in the month to the last day in the month.

Because of the mentioned methodological differences, the published data differ from the data published by the Employment Service of Slovenia.

Publishing

- First Release
- Rapid Reports. Labour Market. Job vacancies.

Sestavila / Prepared by: Nuška Brnot

Izdaja, založba in tisk Statistični urad Republike Slovenije, Ljubljana, Vožarski pot 12 - **Uporaba in objava podatkov dovoljena le z navedbo vira** - Odgovarja generalna direktorica mag. Irena Križman - Urednica zbirke Statistične informacije Marina Urbas - Urednik podzbirke Miran Žavbi - Slovensko besedilo jezikovno uredila Ivanka Zobec - Angleško besedilo jezikovno uredil Boris Panič - Naklada 40 izvodov - ISSN zbirke Statistične informacije 1408-192X - ISSN podzbirke Trg dela 1408-8886 - Informacije daje Informacijsko središče, tel.: (01) 241 51 04 - El. pošta: info.stat@gov.si - <http://www.stat.si>.

Edited, published and printed by the Statistical Office of the Republic of Slovenia, Ljubljana, Vožarski pot 12 - **These data can be used provided the source is acknowledged** - Director-General Irena Križman - Rapid Reports editor Marina Urbas - Subject-matter editor Miran Žavbi - Slovene language editor Ivanka Zobec - English language editor Boris Panič - Total print run 40 copies - ISSN of Rapid Reports 1408-192X - ISSN of subcollection Labour market 1408-8886 - Information is given by the Information Centre of the Statistical Office of the Republic of Slovenia, tel.: +386 1 241 51 04 - E-mail: info.stat@gov.si - <http://www.stat.si>.