

Letošnje leto bo zelo pomembno za stanovanjsko gospodarstvo. Resolucija republiške skupščine Slovenije o nadaljnjem razvoju stanovanjskega gospodarstva ne daje le jasnejše usmeritve za bodočo ureditev, ampak vnaša tudi nekatere nove elemente.

Vsa prizadevanja so dejansko podrejena dvema glavnima ciljema: izboljšati možnosti za večji obseg stanovanjske graditve (letno okoli milijon kvadratnih metrov stanovanjskih



L. XI

Celje, 9. junija 1972

St. 3

Leto izdatnih sprememb

200 stanovanj, s katerimi razpolaga podjetje, ustvari letno le 95.000 din amortizacije — kar zadošča komaj za nakup polovice dvosobnega stanovanja. Ali: naročilo 25 stanovanjskega objekta pomeni investicijo 4.500.000 din, kar je več kot eno in pol mesečni osebni dohodek celotnega kolektiva. Poenostavljeno lahko rečemo, da z eno mesečno plačo in pol rešujemo letno stanovanjske probleme 2,5 % svojih članov.

Že ti naši primeri kažejo, da tako gospodarjenje s stanovanji zahteva velike spremembe!

površin) in izboljšati materialni položaj stanovanjskega gospodarstva.

V delovnih organizacijah moramo izdelati program stanovanjske graditve. Enako v občinah, ki sprejemajo z novo zakonodajo odločujoče mesto v reševanju stanovanjske problematike.

Načrtovati še intenzivnejšo stanovanjsko izgradnjo v prihodnjih letih pa lahko samo pomeni, da se programira še večja sredstva, s še večjo racionalnostjo vlaganj. Načrtuje se vključevanje znatno večjih osebnih sredstev občanov, združevanje sredstev in oplemenitenje z bančnimi sredstvi ter na valorizirano vrednost že vseljenih stanovanj, ki morajo iz povečane stanarine hitreje obračati svoj kapital oziroma obnavljati in povečevati najemni stanovanjski fond družbe.

Stanovanje se vse bolj uveljavlja kot dolgoročna osebna skrb in dobrina družine. Družba organizira pomoč pri reševanju stanovanjskih problemov samo tistim kategorijam občanov (družinam z nizkimi družinskimi dohodki, mladim družinam, ostarelim občanom, posebnim socialnim in zdravstvenim kategorijam občanov), ki s svojimi sredstvi, z namenskim varčevanjem, z najemanjem kreditov itd., ne morejo sami pridobiti stanovanj.

Veliko pomembnejše mesto v stanovanjskem kompleksu bo dobila stanarina. Že v tem letu se bodo stanarine

povečale. V prihodnjem letu se bodo določale na novo, v skladu s prizadevanji, da se v stanarini zajamejo ekonomičnejši odnosi. Seveda je predpogoj za uvajanje višjih stanarin, organizacija družbene pomoči — stanovanjskih regresov družinam z nizkimi družinskimi dohodki.

Skratka, sprememb več kot preveč! Nova stanovanja in nove stanovanjske površine ne bodo nastale iz nič. Samo sodobnejši ekonomski in družbeni odnosi so ključ za uresničitev naših potreb in želja.

Stanovanja in krediti v Aeru

Odbor za stanovanjska vprašanja in komisija delavskega sveta za splošne akte podjetja sta pripravila predlog za nova merila medsebojnih odnosov s področja stanovanjskih zadev. Z njimi se postopoma vključujemo v splošne družbene težnje.

V tem sestavku v kratkem predstavljamo predlog novega pravilnika o stanovanjskih zadevah.

JAVNOST DELA

Stanovanjske zadeve se rešujejo šele potem, ko je delovna skupnost obveščena, da se bodo vloge za dodelitev stanovanjske pravice do stanovanj podjetja in dodelitev kreditov za nakup in graditev stanovanj reševale na pristojnem organu. Tak kriterij v bodoče običajne poti, na hitro, reševali posamezni primeri — po drugi strani pa aktivira celoten kolektiv v reševanju stanovanjskih zadev.

PRISTOJNOST ORGANOV

Odbor za stanovanjska vprašanja je organ, ki odloča o posameznih stanovanjskih zadevah, dodeljuje stanovanjsko pravico in kredite. Delavski svet sprejema Pravilnik o stanovanjskih zadevah, odobrava sredstva, postavlja merila in rešuje pritožbe na odločitve odbora.

KRITERIJI ZA REŠEVANJE STANOVANJSKIH ZADEV

Kriterijev je več. So čisto socialni, pa tudi čisto ekonomski. Kritičnost stanovanjskega primera, delovni staž v podjetju — koristi podjetja, sofinanciranje prizadetega člana delovne skupnosti, delovne in družbene kvalitete itd.

Pomembno je, da se kot kriterij postavljajo delovne in družbene kvalitete člana skupnosti. Zahteva se lahko pismena ocena nadrejenega delavca. To pomeni, da se prizadevnost, delavnost, smisel za družbeno vključevanje v reševanje skupnih nalog, upošteva kot neobhoden element pri reševanju stanovanjskih zadev.

Stanovanjske zadeve se obravnavajo samo s sodelovanjem delovne organizacije, v kateri je zaposlen zakonec prizadetega člana kolektiva.

PREDPLAČILO STANOVANJSKE PRAVICE

Stanovanjska pravica do stanovanja podjetja se dodeljuje na osnovi predplačila stanovanjske parvice. Višina predplačila je odvisna od dohodka članov družine nosilca stanovanjske pravice v preteklem letu. Vplačano predplačilo se obračunava tako, da se za določen čas plačuje znižana stanarina.

STANOVANJA ZA STROKOVNJAKE

Na splošno je pogoj za dodelitev stanovanjske pravice 5 let delovne dobe v podjetju.

Stanovanjski problemi strokovnjakov se lahko rešujejo tako, da se jim spregleda ta pogoj. Vendar: odbor za stanovanjska vprašanja lahko razdeli letno največ eno tretino stanovanj članom kolektiva, ki nimajo pet let delovnega staža.

STANOVANJSKI KREDITI

Za nakup stanovanja v blokovni gradnji je višina kredita 2/3 vrednosti stanovanja.

Za individualne gradnje se dodeljujejo krediti do 60.000 din, zaostreni so odplačilni pogoji.

PRAVILNIK O STANOVANJSKIH ZADEVAH

Predlog pravilnika je izobešen na oglasnih deskah in dostavljen vsem članom delavskega sveta in kolektivnih izvršilnih organov. Oglejte si ga. Pošljite nam svoje predloge in pripombe!

Uvodno stran časopisa posvečamo tokrat izredno občutljivi in močno prisotni stanovanjski problematiki.

Delavski svet podjetja bo namreč v kratkem sprejel izpolnjen pravilnik o stanovanjskih zadevah. Vse člane delovne skupnosti vabimo, da sodelujejo v razpravi in svoje pripombe in predloge pošljejo splošnemu sektorju.

OSEBNE STVARI PA ŠE KAJ

Novi sodelavci v obratu II:

20. Bednjički Katica, adjuster
21. Cizelj Ljuba, adjuster
22. Drobinc Ana, adjuster
23. Golec Rudolf, transportni delavec
24. Guček Albina, vlagalka pri tisku
25. Jelc Marija, adjuster
26. Kelc Ivanka, adjuster
27. Košec Barbara, adjuster
28. Lončar Danica, adjuster
29. Malgaj Neža, adjuster
30. Marin Janez, dipl. ing., raziskovalec
31. Pisanec Zofija, tehnik v laboratoriju
32. Potokar Erika, pospravljalica
33. Rakita Vera, adjuster
34. Rebernišek Branko, pomožni delavec
35. Šunko Anica, adjuster
36. Toman Rudi, šofer
37. Wiegele Andrej, orodjar

V obratu Šempeter:

38. Cokan Verica, adjuster
39. Klinar Bernarda, adjuster
40. Kroflič Bernad, impregnator
41. Podvršnik Anica, kuharska pomočnica
42. Puncer Vili, impregnator
43. Randl Elizabeta, pospravljalica
44. Ribič Marija, adjuster
45. Travnika Daniela, adjuster
46. Veligovšek Marija, pospravljalica
47. Žerič Čazim, rezalec sela
48. Zohar Ivan, rezalec sela

V obratu I:

49. Čremožnik Maks, operater
50. Kolar Nadja, strojepiska
51. Podgornik Anica, pospravljalica

V obratu Cetis:

52. Petrušič Filipina, pospravljalica

V obratu na Mariborski cesti:

53. Brinovec Bojan, grafični delavec
54. Kranjc Milan, grafični delavec

ODŠLI IZ PODJETJA

Iz obrata II:

11. Hari Izток, strojni rezalec papirja
12. Kolar Ludvik, pomožni delavec
13. Kolenc Vida, strojepiska
14. Lešnik Helena, oblikovalka plastičnih mas
15. Šupek Zofka, vodja skupine anilinskih barv

Iz obrata Šempeter:

16. Četina ing. Peter, kontrolor surovin

Iz obrata I:

17. Jenko Rado, direktor

Iz obrata Cetis:

18. Bajuk Hinko, diplomirani pravnik
19. Brečko Franc, jedkar
20. Knez Igor, kopist
21. Lipovšek Zdravko, knjigotiskar
22. Pešak Silvester, jedkar

RODILI SO SE

- Aleksander — Ireni in Milanu Ambrož
Alja — Editi Eisenbacher

Borut — Amaliji in Francu Bezjak
Boža — Milici in Borutu Balaš
Dražen — Biserki in Jasminu Priganica
Jure — Miri in Dragu Vračun
Ksenija — Sonja Pleteršek
Lučka — Karolini in Viljemu Rojc
Marko — Zdenki in Svetozarju Rakita
Marko — Mariji in Radu Kaučič
Renata — Zaliki in Jožetu Poteko
Vojko — Anici in Mihi Randl

POROČILI SO SE

(kolikor smo zvedeli, mogoče še kdo):
Fanika Tumanovska, adjusterka iz obrata II in Davor Kovačič, vodnik v JLA; Majda Gombač, adjusterka iz obrata II in Anton Furman, mesar Mesnine Trnovlje; Silva Krulec, fakturistka iz obrata Cetis in Karel Lorenčak — varnostni inženir iz obrata II.

SINDIKALNA ORGANIZACIJA

Osnovni problem, s katerim se trenutno ukvarjajo izvršni odbori sindikatov je združitev izvršnih odborov Cetis, Aero in obrata Šempeter v skupni izvršni odbor sindikata. Težko pa je najti ustrezno obliko skupnega izvršnega odbora, ker je obrat Šempeter v občini Zalec. Zato pride večkrat do težav že pri razdeljevanju denarnih sredstev, s katerimi razpolaga sindikat. Razen tega pa se člani odborov sindikata ukvarjajo s problemom, ki je značilen za vse organizacije pri nas — nezainteresiranost za tovrstno delo.

Dora Rovere

Vprašujemo - odgovorite!

S tem sestavkom odpiramo novo rubriko »VPRASHUJEMO — ODGOVORITE!« Vabimo vse člane kolektiva, da sodelujejo v njej. Vprašanja naslavlajte na uredniški odbor (splošni sektor). Nepodpisanih — anonimnih vprašanj ne bomo objavljali.

Ker se huda kri v klasičnem tisku prejšnjega Cetisa zadnje čase že dviguje proti kritični točki, je čas, da povprašam v našem glasilu tiste, ki so voljni ali se čutijo poklicane, da napišejo odgovor.

Z našo novo proizvodnjo neskončnih obrazcev namreč nekaj ni v redu. Diagnozo te tvorbe nihče ne razloži na razumljiv način. Že leta nazaj je tiskarna vlagala vsa sredstva v strojni park in modernizacijo stare strojnice in klinšarne, se odpovedala kakršni koli delitvi presežkov ustvarjenega dela dohodkov, celo reševanju stanovanjskih problemov, in takrat ko bi naj izplavala v mirnejše vode, šla v veliko investicijo strojev za neskončne obrazce. Ta obrat naj bi povrnil nekajletna vlaganja in pomagal tiskarni na zeleno vejo. — Sedaj pa ne z jasnega in naenkrat, vendar počasi, toda neusmiljeno prodira v zavest grafičarjev prepričanje, da so takrat izkopali veliko luknjo brez dna, ki pobira dobro idoč »stari« tiskarni prigarane milijone. Prvi novi stroj je delal z malo izgube, ki je bila še planirana, drugi že z večjo, sedaj pa, ko skoraj že vse stoji, novo in svetleče, požira vsak ustvarjeni presežni dinar klasičnega tiska. Nismo pesimisti; vemo, da bo enkrat ta obrat visoko akumulativen in bo prinašal vsem, toda danes plačujemo sami.

Grafični delavci zahtevamo odgovor, jasen in nedvoumen na naslednja vprašanja (eden od njih bo pravi): Ali je bila investicija v novo proizvodnjo nepremišljena, preuranjena ali tehnično premalo pripravljena, — ali je naša služba nabave, komercialne in upravljanja s tem obratom nesposobna, — ali je grafični kader v tem obratu premalo usposobljen za to vrsto proizvodnje, — ali na tržišču ni povpraševanja po naših izdelkih in smo investirali v prazno, — ali je vse rezultat višje sile (repromaterial, uvoz) in pri tem živ človek ne more storiti ničesar? Eno od teh vprašanj lahko dobi odgovor.

Grafičarji klasičnega tiska želimo odgovor, da vsaj vemo, koliko časa naj še plačujemo davek modernizaciji in pri tem stojimo sami pred praznimi tiskarskimi stroji z dosti dela, ker ni ljudi. Kvalificirani tiskarski kader odhaja drugam, učiti se ne pride nihče, kajti v naši tiskarni zasluži mlad strojnik, prost dve leti, pa tudi stavec in celo strojni stavec, s presežkom vred 130 do 150 starih tisočakov. Ker v katerikoli drugi tiskarni ta znesek lahko brez večjega truda podvoji, ni strahu, da bi prišli na zeleno vejo in bi nas bilo kdaj grafičarjev za odmet.

V imenu vseh vprašuje predsednik sindikata —

Ciril Debeljak

ZVEZA MLADINE

Mladinski odbor je na zadnjih sestankih sestavil delovni program za tekoče leto. V programu so predvidena razna športna tekmovanja, seminarji, obisk Ljubljanske opere, sodelovanje na partizanskem pohodu in razna predavanja za mlade samoupravljalce. Razen tega bi mladi želeli sodelovati na vseh teh področjih z mladimi iz papirnice Radeče. Ogledali naj bi si njihovo tovarno, kar naj bi vplivalo tudi na tesnejše sodelovanje — poslovno med obema delovnima kolektivoma.

Člani mladinskega odbora upajo, da bodo mladi v čim večjem številu sodelovali pri izvršitvi predvidenega delovnega programa.

Nekaj članov mladinskega odbora je bilo vabljenih na razgovor k tovarišu direktorju, dipl. ing. Miranu Mejaku. Pogovarjali so se o problemih, ki tarejo mladino v kolektivu. Pogovor se je vrtel največ okrog izobraževanja mladih. Predvidene so različne možnosti izobraževanja, od seminarjev in predavanj na različne teme, do izrednega študija. V bodočem razvoju Aera bomo potrebovali čim več ljudi s strokovnim znanjem, zato bo izobraževanje pri mladih zelo zaželeno, posebno pa pri tistih, ki še nimajo primerne kvalifikacije za delo. Pogovarjali so se tudi o športu in rekreaciji. Pri tem so se dotaknili vprašanja, ki je že dolgo viselo v zraku — pomanjkanje ustreznega prostora za športno udejstvovanje. Zato so mladi menili, da bi pri obratu Šempeter s prostovoljnim delom zgradili nekaj igrišč na prostem za odbojko, košarko in nogomet. Misel je vredna pohvale in upamo, da bo tudi izvedena.

Dora Rovere

DROBNE NOVICE

OBISK V PODJETJU

Zadnje dni maja nas je obiskal generalni direktor Jugobanke iz Beograda, tov. Božo Linhart. Vzrok njegovega obiska je zelo zanimiv — sodelovanje Jugobanke v investicijskih naložbah podjetja.

Direktor Linhart je obiskal tudi predsednika celjske občine in se razgovarjal pri njem z direktorji nekaterih večjih podjetij.

VARSTVO PRI DELU

V aprilu in maju je bil v podjetju za vodstveni kader tečaj o varstvu pri delu. Kar 78 delavcev je po končanem tečaju uspešno opravilo preizkus znanja.

Od pozvanih delavcev se preizkusa nista udeležila le tehnologa Šmid Alojz in Zabukovšek Ivan!

OFSET STROJNICA

V obratu knjigotiska montiramo prvi, že v lanskem letu naročen, ofsetni stroj večjega formata.

Po preselitvi oz. združitvi vseh ofsetnih strojev v prostorih prejšnje kartonaže bomo imeli že kar primerno ofset strojnico.

POČITNIŠKI DOM

V počitniškem domu v Velem Lošnju se je pričela letošnja sezona. 4. junija je že prispela skupina 32 Švicarjev, članov društva prijateljev prirode, kateremu že nekaj let pred sezono in po sezoni oddajamo počitniški dom. V Lošnju ostanejo 14 dni. Po 22. juniju bodo v počitniškem domu samo domači gostje.

SELOTEJP KAPACITETE

V Sempetru je končana montaža drugega stroja za impregnacijo selotejpa. Delo na montaži se je sicer nekoliko zavleklo, res pa je, da je sedaj stroj v marsičem preurejen in izpopolnjen.

Na vsak način smo močno povečali naše proizvodne kapacitete in tako tudi pogoje za še večje poslovne uspehe.

STROKOVNI KOLEGIJ

Strokovni kolegij podjetja, sestavlja ga direktor, pomočnik direktorja in vsi vodje sektorjev in služb, je zelo delaven. Mesečno ima povprečno 4 seje.

Razen reševanj tekočih poslovnih zadev je pripravljaj predloge in razpravljaj med drugim tudi o organizaciji podjetja, poslovnih investicijah in razdelitvi sklada skupne porabe, o vzrokih zaostankov v proizvodnji in podobnem.

Na seji dne 17. maja je začel tudi z zelo važno razpravo o lokacijskem konceptu razvoja podjetja.

OBCINSKE PRVAKINJE

Naša ekipa prve pomoči, ki jo sestavljajo tovarišice Murko Katica, Ribič Džordža, Kranjc Fanika, Kop Milka, Štuhec Marjana in Vrečer Ida, se je na občinskem tekmovanju zelo dobro odrezala. Med trinajstimi ekipami je osvojila prvo mesto in se tako uvrstila na republiško prvenstvo.

IZLET DELAVSKEGA SVETA

Enodnevnega izleta članov samoupravnih organov na Dolenjsko in Belo krajino se je udeležilo samo 35 članov kolektiva, čeprav sta bila prvotno naročena dva avtobusa.

Udeleženci izleta so videli slikovito dolino Kolpe, se seznanili z bogato in težko zgodovino Žužemberka in ne nazadnje okusili belokranjsko kuhinjo in pristno pijačo.

(Škoda, da je bilo za ogled kleti v Metliki tako malo časa in da je imela prodajalna »Beti« zares slabo izbiro in še to samo majhne številke.)

ZAKLJUČNI IZPITI

V času od 19. do 26. junija bodo v podjetju opravljali učenci tretjega letnika poklicne grafične šole praktični del zaključnega izpita. Izpit iz tehnologije se opravlja v Ljubljani.

V tretjem letniku imamo šest tiskarjev. V prvem polletju so bili izredno marljivi, saj so trije odličnjaki in dva prav dobra. Od ocen praktičnega dela v drugem polletju je odvisno, ali bodo odličnjaki oproščeni opravljanja zaključnih izpitov ali ne.

V obratu II so pred časom pričeli s pospešenim urejanjem razvojnega laboratorija. Glede na vse večji obseg razvoja in njegovo pomembnost, bo ta prostor vsekakor precejšnja pridobitev za »Aero«. Pomeni pa tudi razbremenitev za vse ostale laboratorije, v katerih je doslej potekalo razvojno delo.

SKUPŠČINA OBČINE ŽALEC

Občinski zbor in zbor delovnih skupnosti sta na seji dne 20. aprila 1972 sprejela naslednje sklepe:

— Delovnim organizacijam na območju občine se priporoča, da čim dosledneje upoštevajo sklepe in priporočila republiške skupščine o družbenem nadzorstvu in resolucije o odgovornosti nosilcev samoupravnih in drugih družbenih ter javnih funkcij.

— Samoupravnim organom delovnih organizacij se priporoči, da posvetijo večjo skrb varstvu družbenega premoženja, smotrnemu in zakonitemu gospodarjenju ter varstvu pravic samoupravljalcev.



»Bojne vrste« zapušča spet ena izmed naših sodelavk, ki je celih 16 let delila s kolektivom dobre in manj dobre čase, Zofka Šupek.

Leta 1952 je prišla v Celje in se zaposlila pri EMO, leta 1956 pa pri nas v oddelku za ostale kemične proizvode. Zaradi vestnega dela in sposobno-

OBVEŠČAJO NAS

SKUPŠČINA OBČINE CELJE

Dne 19. maja je skupščina občine na skupni seji obravnavala analizo poslovanja gospodarskih organizacij po zaključnih računih 1971 in sprejela naslednje zaključke in priporočila:

— Delovne organizacije naj v okviru danih možnosti storijo vse za čim uspešnejše poslovanje z iskanjem notranjih rezerv, z vsestransko štednjo, uvajanjem novih tržno interesantnih proizvodov, skratka s čim racionalnejšim in ekonomičnejšim poslovanjem.

— Izpade proizvodnje zaradi pomanjkanja repromateriala naj delovne organizacije nadoknadijo in s tem ublažijo eventualne izgube na akumulaciji.

— Za odpravo nelikvidnosti morajo podjetja, ki imajo že dalj časa blokirani žiro račun, izdelati programe deblokiranja. En izvod programa je treba dostaviti oddelku za gospodarstvo občine.

— Vodstva, samoupravni organi in družbenopolitične organizacije v podjetjih so dolžne seznaniti delavce s tekočo problematiko in s predvidenimi ukrepi za njeno reševanje.

— Delovnim organizacijam se nalaaga, da pri izplačevanju osebnih dohodkov upoštevajo sprejeta družbena načela o delitvi dohodka in osebnih dohodkov. Izplačila osebnih dohodkov se morajo gibati v skladu z doseženo produktivnostjo dela.

GLASBENA ŠOLA CELJE

Sprejemanje novih učencev bo od 22. do 26. junija, dnevno od 10. do 16. ure. Predhodno prijavnico je treba oddati na šoli že do 2. junija.

Vsi novinci morajo opraviti sprejemni preizkus.

Šola priporoča zlasti naslednje instrumente: violončelo, kontrabas, trobento, rog in pozavno. Primerna starost za začetek študija je 12 do 14 let. Za najmlajše bo jeseni odprta »mala glasbena šola«, za otroke, ki končujejo prvi razred pa »pripravnica«.

Instrumente posoja učencem šola.

sti vodenja je kmalu postala preddejavka oziroma vodja skupine.

Zofka Šupek je bila dosledno zvesta svojemu prepričanju in šla brez kompromisov po poti, ki se ji je zdela pravilna. Bila je predsednica upravnega odbora, delavskega sveta, sekretarica osnovne organizacije ZKS itd.

Bila je dobra tovarišica, vedno pripravljena pomagati z besedo in dejanjem in vsi, ki so jo poznali, so jo imeli radi in jo spoštovali. Sedaj, ko se je odločila, da izpreže in se posveti svoji družini, ji želimo še veliko zdravih in zadovoljnih let!

ZAHVALA

Vsem sodelavkam in sodelavcem, ki so mi ob odhodu v pokoj pripravili tako pristrčno slovo, se iskreno zahvaljujem. Nadvse sem bila vesela izkazane pozornosti, dragocenih daril in iskrenih besed naklonjenosti in tovarištva. Se enkrat vsem pristrčna hvala!

Zofka Šupek

STOJAN ing. MARTIN

Funkcija predsednika delavskega sveta v tako velikem kolektivu kot je naš danes, je zelo odgovorna, kajti z osvojitvijo novih ustavnih amandmajev je dobilo samoupravljanje v naši družbi še večji pomen in odgovornost. Željeno je, da v bodoče delavski svet v svojem delu ne bi nastopal kot nekakšen »glasovalni stroj«, temveč naj bi bili rezultati sej plod konstruktivnih in tehtnih razpravljanih.

Pred samoupravnimi organi stoje zelo zahtevne naloge, predvsem zaradi resnega ekonomskega stanja v gospodarstvu. Prizadevanja združenega podjetja teže k osvajanju novih tržišč na vzhodu in zahodu. Potrebovali bomo zadostne zaloge surovin, ki nam jih bodo dobavljale naše papirnice, zagotoviti si jih moramo tudi s tesnejšim poslovnim sodelovanjem — s papirnico v Radečah.



Predstavljamo vam predsednike samoupravnih organov

Na prvem zasedanju dne 25. aprila se je konstituiral novo izvoljeni delavski svet in izvolil kolektivne izvršilne organe ter stalne komisije.

Na tej strani predstavljamo predsednika in namestnika predsednika delavskega sveta in predsednike naših samoupravnih teles. Ne zato, ker jih ne poznamo — marveč zato, da jih bomo še bolj spoznali.

IVAN MELIK

Priprave na splošni ljudski odpor so postale družbeni proces, v katerem naj naši delovni ljudje neposredno sodelujejo in odločajo o vprašanih obrambah socialistične skupnosti in v katerem se uresničujejo ter konkretizirajo pravice in dolžnosti delovnega človeka in njegove delovne organizacije na področju obrambnih funkcij naše samoupravno organizirane socialistične družbe.



Vsa razmišljanja o narodni obrambi niso več samo stvar ozkega profesionalnega kroga ali upravne strukture, temveč morajo postati domena delovnih ljudi.

Nemogoče si je namreč zamisliti uresničevanje samoupravnih pravic našega delovnega človeka v gospodarskem, političnem in kulturnem življenju sploh, ne da bi take pravice uresničevali tudi na področju ljudske obrambe.

V našem novem statutu je dana pomembna vloga posebnemu organu, ki bo deloval na področju priprav na splošni ljudski odpor. To je nov kolektivni izvršilni organ podjetja: odbor za splošni ljudski odpor. Statut konkretno opredeljuje naloge tega odbora, ki pa so precej obširne in zahtevne.

K delu bo potrebno pristopiti načrtno, z dobro izdelanim programom dela, ker bo le tako mogoče zajeti čim širši krog članov kolektiva in doseči, da bo naša organizacija združenega dela dobro pripravljena na splošni ljudski odpor.

PERC FRANC

Pravim, da bo razveseljivo, kako tudi ne. Neki dan me v podjetju ustavi tovarišica in pravi: »Sem kandidat za stanovanje, pa ne vem, kako naj vas poprosim, da bom upoštevana. Veste, ampak ta pravilnik je pa tog in kriteriji so skoraj neživljenjski.« Po krajši razlagi o pravilniku tovarišico pomirim, nakar mi pa ponovno presenetljivo in zainteresirano odgovori: »Bom

DANILO BREGAR, dipl. ing.

Trudil se bom, da bom opravičil zupanje tistih, ki so me izvolili za predsednika te komisije. Pred nami je čas, ko bo zaradi reorganizacije in integracije Aera s Cetisom, potrebno na novo preurediti vse splošne akte podjetja, zato bo veliko dela, ki ga bo potrebno temeljito opraviti. Prepričan sem, da bo komisija uspešno reševala naloge, ki jih ji bo nalagal delavski svet.

MAUER IVAN

Že sam namen te komisije narekuje reševanje mnogih delikatnih problemov, ki se porajajo skoraj vsak dan. Mislim, da v začetku ne bo lahko, saj ob obilici dela niti ne vem, kje bi začeli in kako. Želimo namreč zadovoljiti vse člane kolektiva in delati, da bi se počutili vsi kot strnjen kolektiv. Po drugi strani se bojim kritike, ki je kaj lahko tudi neobjektivna. Področje našega dela je zelo obširno, skušali bomo reševati vse po svojih močeh. Istčasno pa prosimo vse, da s svojo voljo pomagata pri reševanju problemov in tako koristite sebi in vsem.

ga kar dobro prebrala in nanj dala resne pripombe in upam, da jih boste upoštevali!»

Res razveseljivo, in še več takih pomoči, pa bomo skupno sestavili tak pravilnik, da bo predvsem pravičen in ...

No, delali bomo po najboljšem prepričanju in močeh, z vašo pomočjo in seveda s sredstvi, ki so na razpolago.



RODE JANEZ

Pri svojem bodočem delu si želim predvsem podpore za to pristojnih organov ter vseh članov kolektiva. Kajti to bo osnova, da bo delo komisije lahko normalno in nemoteno potekalo.



ing. ŠUSTERIČ Andrej

Izvolitev me je sicer zelo presenela, vendar upam, da bom vaše zaupanje oziroma zaupanje tistih, ki so me predlagali in izvolili, vsaj delno upravičil. Moja želja je, da bi bil »Naš Aero« čim bolj informativni časopis, ki bi nas pravilno in hitro seznanjal z vso najvažnejšo problematiko našega združenega podjetja. Mislim, da bi v bodoče morali na nek način preprečiti širjenje napačnih in zlonamernih informacij, ki pogosto zelo razburjajo duhove, in najti najprimernejši način hitrega in predvsem pravilnega obveščanja.



JOŽICA BRATUŠA

Prepričana sem, da lahko edino z nesebičnim in poštenim delom opravičim zaupanje delavskega sveta in kolektiva.

SUZANA ZENDZIANOWSKY

Prvič mi je zaupano vodenje nekega samoupravnega organa. Želela bi, v tej smeri si bom tudi prizadevala, da bo delo komisije za odpis in ocenjevanje vrednosti sredstev podjetja kvalitetno, da bomo s sredstvi ravnali ekonomično, kar bo odvisno od vseh članov in strokovnih služb, od katerih pričakujem vso pomoč.

KOMPAN LJUBO

Menim, da pred našo komisijo v letošnjem letu stoje zelo pomembne naloge.

Nova analitična ocena mora biti sestavljena kompleksno do take mere, da bo vsak delavec — član našega kolektiva, čutil, da je kolektivu potreben.

Mislim, da bo le tako delavec — samoupravljalec spoznal, da je tovarna naša last; da je le od dela nas vseh odvisen uspeh podjetja.

STOJAN Martin, diplomirani strojni inženir, rojen 23. 7. 1913. Vseh osem let v Aeru vodi konstrukcijski biro. Kot član organa upravljanja in kot predsednik najvišjega samoupravnega organa v podjetju pa se bo preizkusil prvič. Veliko uspehov.

LEŠNIK Marjan, 28-letni knjigotiskar je v obratu Cetis zaposlen od leta 1966. V delavski svet je izvoljen drugič.

RUDNIK Milan, 1938-letnik, po poklicu ekonomski tehnik. V Aeru je zaposlen od leta 1963 naprej kot prodajni referent, referent za izvoz, vodja prodaje, sedaj pa vodi posle izvoza. Predsednik delavskega sveta in upravnega odbora je bil že več mandatnih obdobj, pa tudi član drugih organov upravljanja.

BRATUŠA Jožica, rojena 3. aprila 1941. Kot ekonomski tehnik je na delovnem mestu prodajnega referenta zaposlena v Aeru od leta 1967. V organih upravljanja še v Aeru ni sodelovala, vendar pa si je bogate izkušnje iz tega področja dela pridobila v podjetju, kjer je bila prej zaposlena.

PERC Franc je rojen leta 1929. Po poklicu ročni stavec, zaposlen na delovnem mestu tehnologa; je član kolektiva obrata Cetis že 29 let. V delavski svet je izvoljen že šestič, dvakrat pa je bil tudi član upravnega odbora.

MELIK Ivan, rojen leta 1922, z višjo izobrazbo, je pomočnik direktorja. Kot direktor in individualni izvršilni organ je vodil podjetje Cetis od leta 1969 pa do njegove priključitve k Aeru.

BREGAR Danilo vodi proizvodnjo barv. Rojen je 31. 7. 1936, po poklicu je diplomirani inženir kemije, v Aeru zaposlen od leta 1965. Bil je že član upravnega odbora, več let pa je vodil komisijo za varstvo pri delu.

ŠUSTERIČ Andrej, 27-letni diplomirani inženir kemije je v Aeru zadolžen za kontrolo surovin. Član naše delovne skupnosti je šele eno leto in tudi prvič izvoljen v organ upravljanja.

MAUER Ivan, po poklicu knjigotiskar, rojen leta 1928 je zaposlen v obratu Cetis kot odtisovalec že od leta 1948. V delavski svet je bil izvoljen že 5-krat, 3-krat pa v upravni odbor.

RODE Janez vodi proizvodno enoto samolepilnih etiket. Rojen je 8. junija 1928, ima srednjo šolo, v podjetju je od leta 1967. V Aeru je izvoljen v delavski svet že drugič ter bil v pretekli mandatni dobi član odbora za odpis.

KOMPAN Ljubo, 32-letni kemijski tehnik vodi proizvodno enoto impregniranih papirjev od leta 1968. V organih upravljanja je že sodeloval. V Aeru je bil predsednik disciplinske komisije.

ZENDZIANOWSKY Suzana, rojena 25. 7. 1943, s srednjo šolo, je v Aeru zaposlena kot knjigovodja osnovnih sredstev od 15. 7. 1969. Prvič je član organa upravljanja v Aeru.



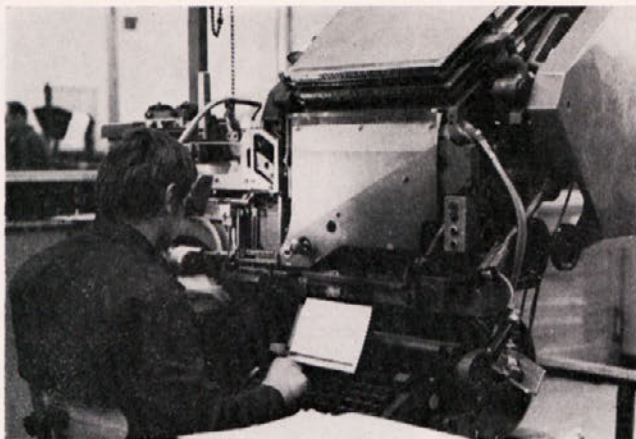
MILAN RUDNIK

Smo v obdobju zapletenih gibanj, katerih globoke posledice pretresaajo naše gospodarstvo in s tem tudi naše podjetje. Zavedamo se težav in problemov, zato upamo, da jih bomo ob skupnih naporih celotnega kolektiva premagali. V tej smeri si bo prizadeval tudi organ, katerega vodstvo mi je zaupano.



LEŠNIK MARJAN

Delo novega DS bo po mojem mišljenju zelo težavno, ker smo združeni ljudje dveh različnih strok, različnih gledanj in različnih preteklostih glede na dosedanje delo, sporazumevanje, vodenje in poznanstvo med seboj. Skupne interese bo težko usklajevati. Desetletne navade in privrženosti eni hiši ostanejo dalj časa v podzavesti in se ne dajo prekrojiti čez noč. Kljub temu nisem črnogled, ker smatram, da bomo kos nalogam, ki so pred nami.



Strojno stavljenje — prva faza na poti do časopisa



Laboratorij II — Redna kontrola voščenih mas

Poslovanje združenega podjetja Aero v prvih štirih mesecih 1972

Zdaj, ko so za nami začetne težave združevanja posameznih služb Aera in Cetisa v enotne službe združenega podjetja, lahko naredimo kratek pregled uspešnosti le-tega skozi nekaj osnovnih podatkov za prve štiri mesece. V tem času je prišlo v združeno podjetje 53 novincev, odšlo pa 27 zaposlenih. Tako je fluktuacija precej prekoračila predvideno, kar pa je do neke mere razumljivo kot posledica nujne reorganizacije poslovanja ob združitvi. Zaradi tega je bilo tudi nemalo internih premikov iz Cetisa v Aero (okoli 40 ljudi). Kljub temu »nemirnemu« obdobju smo v štirih mesecih presegli predvideno vrednostno produktivnost na zaposlenega za 2 %, pa čeprav je bilo treba narediti zato tudi precej nadur. V primerjavi z istim obdobjem v minulem letu pa je produktivnost za 12 % višja.

Planirano proizvodnjo in prodajo v tonah proizvodnje za 4 mesece nismo v celoti dosegli, vendar je to bolj posledica spremenjene strukture proizvodnje. Nasprotno pa smo vrednostni plan proizvodnje in prodaje izpolnili po predvidenem načrtu.

Na domačem trgu smo največ prodali v Sloveniji (34 %), od skupne vrednosti pa je šlo v izvoz 4,2 %. Prav izvozna služba pa je v tem času navezala stike z novimi potencialnimi kupci in nam bo lahko ob podpori ostalih služb podjetja zelo razširila izvozno tržišče, ki ga nujno potrebujemo za hitrejši razvoj podjetja.

Za gospodarjenje s sredstvi pa bi na kratko dejali: zaloge surovin in materiala nam je uspelo obdržati v predvidenih okvirih, zaloge gotovih izdelkov so take, da ni bojazni za njihovo realizacijo, aktivirali (pripravili za proizvodnjo) pa smo nekaj manj osnovnih sredstev kot smo predvidevali.

Na vprašanje, kako smo bili plačani za svoje delo, lahko odgovorimo: v treh mesecih (za april trenutno še ne vemo) je združeno podjetje doseglo točno 100,3 % predvidenih povprečnih osebnih dohodkov. Stroški poslovanja v treh mesecih pa so nekaj manjši od načrtovanih.

Po teh skupnih podatkih pa lahko mirno rečemo, da nam to obdobje ni

prineslo kakšnih izrednih rezultatov, ravno tako pa tudi ne kakšnih bistvenih zaostajanj za predvidenim letnim gospodarskim načrtom združenega podjetja, temveč nasprotno: po štirih mesecih »življenja« združenega podjetja

smo si ustvarili vse pogoje, da bomo lahko z združenimi močmi do konca leta dosegli in tudi presegli vsa predvidevanja in tako obdržali združeno podjetje na začrtani poti razvoja.

Peter Požun, dipl. oec.

POT SRCA

Sedela sva v temi,
le dotik rok
ti je govoril,
da sva še vedno skupaj.

Vedela sem,
da so to poslednji
trenutki najine sreče
in pustila sem teči solze.

Nisi videl mojih solza,
vedel nisi za občutke mojega srca,
zavedal si se le,
da moraš čimprej oditi.

Tvoje srce je želelo drugam,
tvoje ustnice so hrepenele po njenih,
vendar ob tebi sem bila jaz,
da jaz,
ki sem brezmejno te ljubila.

Angelca

Povej prijatelj, kaj je res,
povej mi kaj je to resnica;
je kot tlakovana pot,
ali takšna kot stezica?

Kot stezica bo, se zdi,
in med tlakom je, je malo;
kar prostora zanjo ni
in vse manj ga bo ostalo.

Mnogo, mnogo več jih bo,
ki za kruh bi jo prodali,
a vsak dan manj tistih je,
ki bi za resnico pali.

In zato prijatelj moj
ni prostora za srce,
ki za iskrenost bije
in resnica mu je vse...

Dora Rovere

Mrtvi hodijo po svoji poti,
kot da je povsod tema,
in nikogar nič ne moti,
če nihče ljubezni jim ne da.

Tu so sence,
kaj nosijo s sabo,
bol in srečo,
nevesele dni?

In ko jaz bom na tej poti
boš še vedno v meni ti?

Bo še vedno
bol ta z mano?
Mar še vedno bo
tako težko,
kot da bi mi kdo
po duši hodil,
kot da z biči me tepo?

Dora Rovere

NEZNANO KAM

Hodim po prašni cesti,
sonce neusmiljeno pripeka,
veter nosi prah v trudne oči,
kri brizga iz ranjenih podplatov.

Hodim po prašni cesti,
ne vem,
kam me vodi pot,
želim iti daleč, daleč...

Koleselj se mi bliža,
ustavljam ga,
kleče prosim usmiljenja,
nihče me ne vidi.

S težavo vstanem
in grem dalje,
naprej,
neznano kam...

Angelca

Na tradicionalnem smučarskem troboju na Okrešlju med ekipami Aero, Nivo, Libela smo zasedli samo drugo mesto s 3,5 sekunde zaostanka za zmagovalno ekipo Nivoja. Žal se tudi tega tekmovanja nismo udeležili v polnem številu, saj so manjkali nekateri naši najboljši smučarji kot Štor, Brinovc in Dobrotinškova. Rezultati tekmovanja so: 1. Nivo, 2. Aero, 3. Libela. Posamežno pa: starejši člani: 1. Nunčič (najboljši čas dneva), 3. Debeljak, 4. do 5. Koštomaj; članice: 3. Planteu, 4. Pajk; člani: 7. Požun, 9. Srebot, 10. Dobovičnik, 11.—12. Petek, 11.—12. Slamnik, 17. Mulej.

SINDIKALNE ŠPORTNE IGRE

Po neuradnih rezultatih je ekipa Aero prevzela vodstvo v skupnem tekmovanju s 150 točkami pred Ingrandom s 148 točkami, Emom 142,5, Železarno 138,5 točkami itd. V teku so še tekmovanja v nogometu in odbojki. Rezultati v posameznih disciplinah so: smučanje: člani 4., članice 3—4., starejši člani 1.; — šah: člani 7.; — namizni tenis: člani 3., članice 13.—14., starejši člani 1.; — kegljanje: člani 1., članice 2. Mladen Jazbec

KEGLJAČI

Kegljači postopoma uresničujejo program, ki so si ga zadali na občnem zboru. Igralci redno trenirajo, igrajo na sindikalnih in občinskih prvenstvih ter se udeležujejo raznih pokalnih turnirjev. Nekaj rezultatov in razvrstitev:

— Grafične igre v Ljubljani. Nastopilo 23 grafičnih sindikalnih ekip iz Slovenije. Aero je prijavil dve ekipi v disciplini 6 × 200 lučajev. Dosegli smo 2. in 3. mesto.

Pri posameznikih se je najbolje uvrstil Rojc z 857 podrtimi keglji na 6. mesto in Perklič z 849 podrtimi keglji na 7. mesto.

— Sindikalno kegljaško prvenstvo za moške in ženske ekipe. Moški so nastopili v disciplini 100 lučajev posamežno in ekipno 6 × 100 lučajev. Ženske so igrale na 50 lučajev. Pri moških smo dosegli prvo mesto med ekipami, pri ženskah pa drugo mesto.

Pri posameznikih je dosegel Urh Alojz 466 kegljev in 3. mesto, Urh Magda pa 233 kegljev in 1. mesto.

Moška ekipa se je udeležila tega tekmovanja s 50 tekmovalci, ženske pa z 8 tekmovalkami.

Vsega skupaj pa je nastopalo na tem prvenstvu ca. 600 tekmovalcev in 180 tekmovalk.

— V občinski ligi smo nastopali v disciplini 8 × 200 lučajev z 2 ekipama. V tej ligi sodeluje 12 celjskih klubov.

— Sodelovali smo na treh pokalnih turnirjih v borbenih igrah v disciplini 10 metov.

V Mariboru — turnir kegljaškega društva Konstruktor. Med sodelujočimi 18 ekipami smo dosegli 9. mesto.

V Velenju na turnirju TVD Partizan Šoštanj 3. mesto z 800 keglji.

V Šotah — na turnirju za Dan mladosti se je naša druga ekipa uvrstila na 12. mesto s 680 keglji.

— Igrali smo drugo kolo občinskega prvenstva v borbenih igrah in dosegli 7. mesto s 786 keglji.

Po drugem kolu smo bili 3. od 12 nastopajočih ekip. Igra se še 6 kol.

Emil Rojc

NOGOMETAŠI
AERA »FUJ«!

Ne čudite se temu naslovu, ker je povsem na mestu. Na nogometnih igriščih za sindikalno prvenstvo se letos namreč dogajajo čudne reči. Priteče na stadion moštvo Železničar, vnaprej okronani favorit, s stranskega tira pa priskaklja AERO. Na začetku aplavz za oba, na koncu: »FUJ AERO!« Seveda, ko je pa 4:2 za one male s stranskega.

Pač sreča! se tolažijo druga moštva. S sklonjeno glavo odide z igrišča drugi nasprotnik Žična s šestimi goli v žepu. Še vedno sreča? Ne! Tretji nesrečnik velika Železarna že pride bolj pohlevno, pa ji nič ne pomaga. Tudi oni pospravijo zasluženih šest komadov, aerofuj pa samo enega.

In tako se, upam, ta resnična pravljica nadaljuje. Aero pa »veni, vidi, viči!«

Ko smo pred meseci govorili o združitvi, je povsod nekako šlo. V finančah, organizaciji, delitvi dela in špor-

tu, samo pri nogometaših je zrasla železna zavesa. »Mi se ne združimo, četudi združijo cel svet!« Se danes ne vem, kakšni magneti ali srečno naključje je spravilo te godrnjavce na isto vejo. Že na prvi tekmi so žvrgoleli s te skupne veje kot jata jeznih kosov.

In veste zakaj je na tekmah za Aerovce tako glasen »fuj«? Zato, ker je vedno več tujih gledalcev kot nas domačih, pa tisti redki »hura« obmolne, kot bi ga s selotejpom. Upam, da bo odslej drugače in bodo naši žogobrci vsaj enkrat na tekmi slišali bolj glasni »bravo« kot »fuj«!

ZADNJA VEST:

V četrtem srečanju je bil nasprotnik IZLETNIK. Ko sem izvedel za rezultat, nisem bil siguren ali gre za nogomet ali košarko. — 22:0!!! Vprašati moram, če kapetan daje svojim fantom kakšne posebne doping pilule, ki bi se morda lahko uporabile v proizvodnji. Samo, če bi potem stroji vzdržali...

Cic

Letovanje v Velem Lošinj

Veli Lošinj, kjer ima naše podjetje svoj počitniški dom, ima bogato turistično tradicijo in postaja iz leta v leto večje turistično središče.

V času Avstro-Ogrske je imel Lošinj privilegiran položaj. Takrat so nastali dvorci Franca Jožefa, Marije Terezije in nekaterih drugih velikašev monarhije. Med obema vojnama je Lošinj nazadoval. Italijani očitno niso imeli interesa razvijati hrvaških otokov. Zanimivo pa je, da si je na Lošinj uredil dvorec Musolinijev tast, grof Ciano.

Razvoj Lošinja se je začel zopet po letu 1950. Takrat so se začeli ustanavljati domovi in manjši hoteli. Zaradi izredno zdravilne klime in čistega morja je nastal in se močno razvilo lepo urejeno in mednarodno priznano zdravilišče za astmatične bolezni.

Danes je v Velem Lošinj več kot dvajset počitniških domov in veliki

hoteli. Najbolj se razvija 3 km oddaljeni Čikat z okolico, kjer vedno znova odkrivajo prekrasne zalive in gradijo ogromne hotele. V lanskem letu so odprli »Sunčanu uvalo«, razsežno plažo v idiličnem zalivu.

Naš počitniški dom je kupljen leta 1957 za današnjih 15.000 din. V letu 1964-65 smo ga temeljito obnovili. Ima 34 ležišč v 10 sobah, opremljenih s tekočo vodo. Je primerno opremljen, misliti pa bomo morali vendarle na postopno zamenjavo inventarja.

Potovanje v Lošinj je neprimerno krajše kot je bilo nekdanje. Še pred leti je potovanje trajalo 12 do 16 ur. Samo z ladjo sedem ur. Danes traja 6 do 8 ur. Še vedno pa je neprijeten problem prevoza s trajektom Brestova—Porozine, kjer se lahko običi in čaka po nekaj ur.



Motiv iz Lošinja

M. Lorenčak — olje

