

# NAŠ GLAS

**DROGA**  
METIJSKO IN ŽIVILSKA INDUSTRija n. sol. o.  
PORTOROŽ



»Naš glas« izdaja delovna organizacija Droga, Portorož. List urejuje uredniški odbor skladno s predpisi. Predsednica uredniškega odbora Majda VLAČIČ. Odgovorna in glavna urednica Albina ŠKAPIN. Tiska GDO Tiskarna Jadran 1986, v nakladi 2500 izvodov. List dobijo člani kolektiva brezplačno.

INTERNA IZDAJA

LETTO XXIX

PORTOROŽ, MAJ 1987

STEVILKA 2

- 3. VI. 1987

## PO PRVEM ČETRTLETJU

Kljub dobrim fizičnim pokazateljem tako pri proizvodnji kot prodaji se tudi v letošnjem letu nadaljujejo slabi finančni rezultati. Tako smo dosegli pri realizaciji 18,8 milijarde din le 2,7 milijarde din dohodka (torej le 14 odstotkov celotnega prihodka), TOZD VINA-KOPER in SUDEST pa sta imela celo stroške višje od realizacije.

Po pokritju obveznosti iz dohodka in osebnih dohodkov ugotavljamo na nivoju DO izgubo v višini 1,5 milijarde din, ob tem pa sta dva TOZD (KRAS MPI, GOSAD) skupno izločila za poslovni sklad 76 milijonov din.

Tolažba, da je tak finančni rezultat posledica novega obračunskega sistema je že po nekaj dneh padla v vodo, saj je kasnejši ponoven obračun poslovanja po starem obračunskem sistemu dal na nivoju DO še slabše rezultate.

Spriznjiti se torej moramo z dejstvom, da gre za slabo poslovanje in da temu ni kriv spremenjen obračunski sistem (informacije od drugih DO kažejo na to, da nov obračunski sistem sicer vpliva na slabše rezultate, vendar v okviru 20–30 odstotkov).



### Koristna uporaba plastenjakov

Za postavitev plastenjaka se je odločil tudi dolgoletni kooperant z Belega križa Piero POROPAT. V zavetru, blizu hiše bo v letošnjem letu postavljen 4 tuneli (vsak tunel meri  $25\text{ m} \times 5\text{ m} = 125\text{ m}^2$ ) za pridelavo pomladanske zelenjave. Za priključitev namakanega sistema je moral v bližini plastenjaka izkopati vodnjak, ker je voda iz vodovoda prenasičena s klorom in tako neprimerna za zalivanje.

V dveh že postavljenih tunelih je posadil solato, paradižnik in kumarice.

#### I. PRIKAZ UGOTOVLJENEGA DOHODKA IN ČISTEGA DOHODKA ZA ČAS 1. 1. — 31. 3. 1987

	Realizacija	Dohodek	Čisti dohodek
Soline	502.035.990	74.335.534	19.116.867
Začimba	5.295.015.152	343.056.148	67.658.431
Sudest	1.434.817.139	—	—
Gosad	1.072.770.001	232.220.047	142.039.208
Argo	987.831.755	136.895.211	83.280.878
Delamaris	1.816.554.009	529.723.744	359.846.197
Riba	707.778.728	69.420.730	—
TOK Agraria	2.052.033.116	222.561.101	129.471.845
Vinakoper	550.256.492	—	—
TOK			
Vinakras	557.718.683	140.227.148	71.427.390
Kras MPI	2.526.361.040	535.638.617	366.867.862
Bl. promet	923.553.353	207.029.095	54.478.167
DSSS	433.420.581	209.780.772	142.371.288
DO DROGA	18.860.146.039	2.700.888.147	1.436.558.133
I.—III./86	8.946.517.237	1.452.844.697	916.039.529
Index	210	186	157

#### II. PRIKAZ DELITVE ČISTEGA DOHODKA ZA ČAS 1. 1. — 31. 3. 1987

	Poslovni sklad	Izguba
Soline	—	83.870.014
Začimba	—	60.199.158
Sudest	—	265.188.203
Gosad	1.097.964	—
Argo	—	16.071.634
Delamaris	—	—
Riba	—	263.627.891
TOK Agraria	—	70.670.090
Vinakoper	—	410.846.800
TOK		
Vinakras	—	—
Kras MPI	75.245.767	—
Blagovni promet	—	279.563.630
DSSS	—	56.421.492
DO DROGA	76.343.731	1.506.458.912
I.—III./86	335.955.709	372.728.265
Index	23	404

#### DOSEŽENA PROIZVODNJA V I. ČETRTLETJU 1987

Obseg proizvodnje (brez ulova in odpreme soli) v I. četrtletju letošnjega leta je zadovoljujoč, saj je bilo proizvedeno kar 13 odstotkov več izdelkov kot v istem obdobju lani, zastavljen plan je realiziran 23 odstotno.

Izpod plana beležimo v glavnem pri vinu — torej v VINAKRAS in VINA-KOPER (cca 10 odstotkov). Nad planom pa je proizvodnja dosežena le v TOZD ZAČIMBA (29), zaradi večjih količin kave in v TOZD SUDEST, zaradi večjih količin riža.

Ulov je ponovno izredno nizek in je 18 odstotkov nižji kot v letu 1986, ko je bil ulov že tako 13 odstotkov nižji kot v letu 1985. Struktura ulova je ponovno izredno slaba. Od 545 ton ulovljene ribi je bilo sardelle le 223 ton ali 41 odstotkov.

Odkup mesa je glede na lansko leto v porastu, odkup mleka pa nekje na isti ravni. Glede na plan je pri obeh artiklih le manjše odstopanje (2–3 odstotke).

Sadje in zelenjava sta sezonskega značaja, zato je odkup v I. četrtletju nepomemben.

(Nadaljevanje na 2. str.)

# O novih obračunskih osnovah

S 1. januarjem 1987 sta stopila v veljavo nov Zakon o celotnem prihodku in dohodku ter Zakon o amortizaciji družbenih sredstev, objavljena v Uradnem listu SFRJ št. 72/86. Le zelo redko je kakšna spremembra v našem obračunskem sistemu prinesla toliko in toliko novosti, ter v taki meri razburkala javno mnenje ne samo v strokovnih krogih, kot je to primer z rešitvami obeh citiranih zakonov.

Vprašamo se lahko tedaj, kaj je temeljni cilj novega obračunskega sistema, v luči relativno kratkega obdobja od osnutkov do pravnovejavnih zakonov in radikalno izrazene volje zakonodajalca po dosledni in takojšnji realizaciji njegovih določil. Analiza stanja na tem področju nam decidirano kaže na naslednje momente:

1. Obračunski sistem oziroma posenostavljeni, izračunani dohodek v pogojih troštevilčne inflacije ni bil več realni odraz novoustvarjene vrednosti na mikro (podjetniškem) in makro (narodnogospodarskem) nivoju. Zadrževanje takšnega stanja bi v najkrajši bodočnosti narodno gospodarstvo pot celoto privelo v položaj brezizhodnosti, kjer ne bi bilo relativno kdo je upnik in kdo dolžnik in kjer denar postopoma ne bi več opravljal svojih imanentnih funkcij. Vseslošno prelivanje ustvarjenega nominalnega dohodka, na sicer vedno nižji realni ravni, bi imelo za posledico postopno upadanje gospodarske dejavnosti, do dokončne zaustavitve z vsemi ekonomsko socialnimi in političnimi implikacijami za celo državo.

2. Inflacijsko napihljen in nerealno povečan dohodek je na tej podlagi omogočal rast vseh oblik porabe brez ustvarjene realne dodatne vrednosti, kar je imelo in še ima za posledico skokovito dinamiko cen, plač, skupne in splošne porabe ter investicij. Kam bi takšni trendi pripeljali državo je vsem razumljivo, saj ne moremo deliti nekaj kar realno nismo ustvarili, ampak le -pričakali- na nešteto možnih tehnično-knjigovodskih načinov.

3. Strukturni deleži porabe posameznih komponent narodnega dohodka so z narodnogospodarskega vidika postajali vse bolj neusklajeni in nereacionalni. Inflacijsko dviganje obračunanih in izplačanih OD je samo ena izmed posledic takšnih stanj, čeprav ne najpomembnejša. Poglavljeni pritisk na inflacijo je prihalil in še prihalja s področja ostalih oblik porabe, torej s strani splošne in skupne porabe ter, predvsem, zavoženih, voluntariščno sprejetih investicijskih določitev in programov.

Ne da bi se vnaprej spuščali v analizo podrobnosti novih ukrepov zvezne vlade, vzpostavljal kritičen odnos do njihovega vrstnega reda in silovitega povečanja obsega del — administrativno-strokovnih opravil predvsem finančno-računovodskih delavcev — moramo najprej ugotoviti njihovo generalno smotrnost in dober namen. Narodno gospodarski tokovi postanejo popolnoma neobvladljivi v pogojih nerealnega izkazanega dohodka že kratkoročno gledano, kaj se dolgoročno, kot je to naš primer. Cilj zakonodajalca je v tej luči objektiviziran, ne glede na že staro resnico, da ukrepi sami se niso dovolj in da je neobhodno ob njih postopoma graditi nov, racionalen in koeksistenten ekonomski model gospodarjenja v našem sistemu koncipiran na dolgi rok in zasnovan na prepoznavanju dejstva, da ekonomski (tržne) zakonitosti ne moremo administrativno odpraviti, lahko jih le negiramo, odpravimo nikoli. Sicer pa je to že stara, neštetokrat premieta resnica. Bomo sedaj končno ukrepali? Smo že na tej točki?

Nov obračunski sistem prinaša tri večje sklope vprašanj, ki jih postavljajo na novo, in daje na njih dosedaj se ne uporabljene odgovore in vsebine njihovega reševanja, ki jih lahko opredelimo kot splošne cilje navedenih sprememb (novih) sistemskih zakonov, kot sledi:

1. Zagotoviti realnejše izkazovanje sredstev in dohodka v razmerah inflacije
2. Uvrstiti nekatera nova načela pri razporejanju dohodka
3. Odstraniti nekatere sistemske napake v dosedanjih zakonih.

Ad. 1.: Zakon v tej zvezi uvaja revalorizacijo osnovnih in obratnih sredstev, po naslednji shemi:

a) Gradbeni objekti in oprema se revalorizirajo po skupinah ob koncu leta z uporabo koeficientov, določenih na podlagi indeksov cen ter sredstev od 30. septembra preteklega leta do

30. 9. tekočega leta. Druge kategorije OS se revalorizirajo na podlagi splošnega indeksa cen proizvajalcev industrijskih proizvodov.

Vse kategorije OS, ki se pridobjijo med letom, se revalorizirajo od meseca pridobitve z uporabo koeficientov, ki se določijo na podlagi mesecnih indeksov cen. Medtem, ko se na koncu leta revalorizirajo nabavna in odpisana vrednost OS, se v okviru vsakokratnih periodičnih obračunov revalorizira le neodpisana vrednost OS. Takšna revalorizacija (medletna) je torej začasna in temelji na enotnem koeficientu, na podlagi indeksa proizvajalcev cen v obračunski dobi.

Revalorizacija zalog surovin, materiala, rezervnih delov, drobnega inventarja, avtogram in embalaže se opravi po 35. členu Zakona o vsakokratnem periodičnem obračunu in ob zaključenem računu, z uporabo enotnega koeficiente, ki je določen na osnovi povprečnega mesečnega indeksa cen proizvajalcev ter proizvodov v obračunski dobi, korigiran (pomnožen) s številom mesecev povprečnega angažiranja teh sredstev v zalogah. Enako se revalorizira tudi nedokončana proizvodnja (36. člen Zakona). Problem, ki v bistvu ostaja nerazrešen, je neenak izhodiščni položaj UDS glede na to, da lahko uporabljajo različne možne načine vrednotenja zalog in jih zato uporaba enotnih koeficientov postavlja v neenak stroškovni in dohodkovni položaj!

Tudi sredstva in materialne pravice, ki sestavljajo sredstva skupne porabe se revalorizirajo na enak način kot OS in OBS. Revalorizacijo finančnih terjatev in obveznosti iz tekočega in preteklega poslovanja UDS (finančne naložbe) Zakon direktno ne predpostavlja, dopušča pa možnost kasnejših zakonskih ureditev tega področja (41. člen Zakona). Po sebe pa Zakon uvaja okvirno revalorizacijo poslovnega skладa, razen pri tistem njegovem delu, ki pokriva naložbe iz naslova obveznih posojil in obveznih združevanj na osnovi zakonov in SaSoV. Tako zmanjšani poslovni sklad se revalorizira z uporabo enotnega koeficiente za revalorizacijo, določenega na podlagi indeksa cen proizvajalcev industrijskih proizvodov.

Zakon opušča dosedanje prakso preprostega pripisovanja učinkov revalorizacije pri OS in OBS poslovnem skladu, temveč uveljavlja kategorijo revalorizacijskih prihodkov in odhodkov. Le pozitivni saldo med obema kategorijama se v novi uredbi prenaša na poslovni sklad, negativni pa neposredno povečuje stroške in zmanjšuje dohodek UDS, kar je izredno pomembna, rigorozna in selektivna komponenta njegovega Zakona. Kategorijo revalorizacijskih prihodkov sestavljajo ne samo učinki revalorizacijskega povečanja neodpisane vrednosti OS, revalorizacijskega povečanja vrednosti zalog v okviru OBS, temveč tudi revalorizacijsko povečanje materialnih stroškov, amortizacije, prodanih proizvodov, terjatev (skupaj s pozitivnimi tečajnimi razlikami) in revalorizacijo del prejetih obresti. Po drugi strani pa se postavlja revalorizirane dohodek revalorizacijsko povečanje obveznosti, revalorizacijsko povečanje poslovnega skладa in revalorizacija del, plačanih obresti.

Ad. 2.:

Zakon, žal, še vedno vsem strokovnim stališčem navkljub, ohranja načelo plačane in ne fakturirane revalorizacije in smo glede tega ena redkih držav v svetu. Na novo se vzpostavlja možnosti različnih fiksnih povečanj prihodkov na račun mesečnih revaloriziranih učinkov prodaje končnih proizvodov. Bistvena novost je v tem, da Zakon steje med prihodke samo realne obresti iz naslova danih kreditov, zdrženih in izloženih sredstev in drugih terjatev; revalorizacijski del obresti pa, glede na 28. člen Zakona, obsega obresti do stopnje porasta cen industrijskih proizvodov in ni element prihodka!

Izredno pomembno je določilo 35. člena Zakona, po katerem se med materialnimi stroški pojavljajo tudi zneski v zvezi z revalorizacijo porabljenih surovin, materiala, rezervnih delov, drobnega inventarja, avtogram in embalaže. Prvotno izkazane stroške v tej zvezi je potrebno revalorizirati z uporabo enotnega koeficiente, ki je določena na podlagi povprečnega mesečnega indeksa cen proizvajalcev industrijskih proizvodov v obračunski dobi. Možno seveda je, da tako določeni materialni stroški lahko zelo odstopajo od tekočih cen porabljenih stvari v istem obdobju, se posebej v luči različnih mož-

nih variant vrednotenja zalog pri posameznih UDS (LIFO, FIFO itd.).

Revalorizirajo se tudi stroški obračunane amortizacije, na enak način kot porabljeni material in surovine, z uporabo enotnih koeficientov in sicer tromesečno, ob vsakokratnem periodičnem obračunu, ter dokončno v zvezi z ZR. Revalorizacija tako ne bazira na gibaju cen teh stvari oziroma določenih OS, temveč upošteva splošno raven tekoče inflacije in gibanje kupne moči denarja, kar metodološko ni čisto in neopreno. Stopnje iz nomenklature OS, v kateri je se vedno 124 skupin, so še vedno obravnavane kot najmanjše možne in jih UDS lahko avtonomno poveča. Različne, dosedaj veljavne, varinte zmanjšanja in razmejevanja obračunane amortizacije glede na izkazan negativni poslovni izid so sedaj ukinjene.

Iz kategorije drugih poslovnih stroškov, ki jih je prav tako potrebovano pokriti pred ugotovitvijo dohodka, so sedaj izpadli zneski za bančne storitve in storitve plačilne promete, ki se po novem smatrajo kot materialni stroški. Izpadle so tudi obresti od kreditov za obratna sredstva, ki po novem predstavljajo obveznosti iz dohodka, ter negativne tečajne razlike, ki jih sedaj obravnavamo kot kategorijo revalorizacijskih odhodkov. Zato pa se od sedaj dalje pojavljajo v okviru drugih poslovnih stroškov, glede na 26. člen Zakona, naslednji zneski:

- učinki revalorizacije realiziranih proizvodov in storitev
- zneski revalorizacije poslovnega skладa
- drugi zneski revalorizacijskih odhodkov, ki niso nadomeščeni z revalorizacijskimi prihodki.

To praktično pomeni, da UDS izkaže toliko manjši dohodek, kolikor večja je (negativna) razlika med njegovimi revaloriziranimi sredstvi ter prihodki in njegovimi revaloriziranimi obveznostmi od virov sredstev, vključno s poslovnim skladom kot trajni obveznosti do družbe! Povečuje se, formalno sicer, poslovni sklad iz naslova revalorizacije pred ugotovitvijo dohodka!

Ad. 3.:

Po novih predpisih sestavlja dohodek UDS naslednje kategorije novo ustvarjene vrednosti:

- a) del dohodka, ki je rezultat izjemnih okoliščin, ki se knjizi v poslovni sklad, ne glede na to, da se ni znan mehanizem njegovega definiranja
- b) del dohodka iz naslova prejetih razvojnih premij, ki ga UDS razporeja skladno z zakonom
- c) obveznosti iz dohodka, ki niso odvisne od njegove velikosti
- d) obveznosti iz dohodka, ki so odvisne od njegove velikosti
- e) čisti dohodek

Med obveznosti iz dohodka, ki niso odvisne od njegove velikosti štejemo:

- realne plačane obresti od kreditov za OS in OBS
- obveznosti do delovne skupnosti
- nadomestila inovatorjem
- denarne kazni
- zavarovalne premije
- SLO in DS, skladno z zakonom
- stipendije itd.

Med obveznosti iz dohodka, ki so odvisne od njegove velikosti pa uvrščamo:

- do TOZD družbenih dejavnosti
- za zagotavljanje socialne varnosti delavcev
- za zadovoljevanje splošnih družbenih potreb
- članarine — prispevki zbornicam in drugim asocijacijam
- za SLO in DS po posebnih sporazumih, itd.

Cisti dohodek vsebinsko ohranja svojo sestavo glede na dosedaj veljavni zakon in ga tako razporejam na bruto OD in na sklad (poslovni, rezervni in Sklad skupne porabe, ki ni del bruto OD). Kategorija bruto OD je sedaj spremenjena oziroma dopolnjena z zneski za zadovoljevanje neposrednih potreb skupne porabe v TOZD, glede na njegove samoupravne splošne akte. Ta del bruto OD je sedaj štel kot del čistega dohodka, ki je bil namenjen za skupno porabo delavcev in ne kot del OD. Razporejanje CD na njegove sestavne dele mora izhajati na določilnih ustreznih internega splošnega aktu v TOZD oziroma DO, na podlagi zakona ali SaSa, ob upoštevanju sorazmerja med OD na delavcev in kazalcem akumulacije v primerjavi z uporabljenimi poslovnimi sredstvi.

V 88. členu Zakona je določeno, da se bruto OD deli na:

- a) del, ki pripada delavcem za njihovo živo delo
- b) del iz naslova upravljanja z družbenimi sredstvi in gospodarjenja z njimi.

Zaenkrat še ni znan instrumentarj ugotavljanja obeh parametrov. Jasno pa je, da se iz bruto OD zagotavlja sredstva za zadovoljevanje skupnih potreb na področju osnovnega izobraževanja, osnovnega zdravstvenega varstva in za pokojninsko-invalidsko zavarovanje, ter za skupno porabo delavcev, skladno z Zakonom in SaSom. Pomenimo pa je, da realiziran dohodek in cisti dohodek se ne ponuja pozitivnega poslovnega izida, kar v odločilni meri pogojuje vrstni red pokrivanja splošnih in skupnih družbenih potreb po sedanjih ureditvah (za razliko od dosedaj veljavnega sistema).

Kompleksna ocena nove zakonodaje je v področju obračunskega sistema je v globalu lahko pozitivna, čeprav je celoten nov sistem izredno skomplificiran in nepregleden. Najpomembnejša pa je ugotovitev, da smo pravili razvijati izredno razdeljan in detajliziran sistem anuliranja učinkov inflacije na izkazane gospodarske učinke v bilancah uspeha, pri čemer je to šele prvi korak, nismo pa istočasno odločno in načrtno pričeli z odpravljanjem vzrokov za inflacijo v našem sistemu. Kot da zakonodajalec računa z dolgoletnim status quo na tem področju, kar objektivno mora skrbeti vsakogar.

Janko Deželak

## PO PRVEM ČETRTLETJU

### PREGLED PO TOZD:

(v tonah in 000 lit.)

TOZD, TOK	Plan 1987	I. četr. 1986	Indexi	Indexi	
				87/plan	87/86
ZACIMBA	4980	658	1455	29	221
SUDEST	5749	1447	1552	27	107
GOSAD	3850	834	885	23	106
ARGO	3609	846	893,3	25	106
DELAMARIS	6547	1697	1595	24	94
VINAKOPER					
— pijače	5484	550	869	16	158
— sadje	6041				
VINAKRAS					
— vino	2867	473	419	14,6	89
KRAS MPI	6369	1682	1612	25	96
RIBA	8130	661	545	7	82
SOLINE					
— odprema soli	14250	3092			
— lastna proizv.	6500				
NI PODATKOV					

DE Plan in analize

Kriza, inflacija, izgube, sanacija, ukrepi ... besede, ki so postale vsakdanjost. Ni sestanka, na katerem te besede ne bi bile izrečene in ni dneva, da ne bi bilo sestanka. Ko govorimo o krizi, se tolažimo: kriza je svetovna, o inflaciji: inflacija je jugoslovanska, o izgubi? To ima vsak svojo, izguba ni več »družbena«, izguba je delavčeva in delavec mora iz nje izplavati. Kako? Vprašanje, ki si ga vse bolj pogosto postavljamo tudi v naši sredini, v naši DO in katero samo po sebi vasiljuje misel: ali bi res radi pa ne znamo, ali morda znamo in nočemo, ker še vedno upamo, da je izguba »družbena«.

M. V.

## Na problemski konferenci ZK DO Drola Portorož

Problemska konferenca je potekala 20. aprila v jedilnici TOZD »ARGO« v Izoli.

Osnovni namen sklica konference je bil, da komunisti v odprttem, demokratičnem dialogu spregovorimo o (ne)učinkovitosti sedanja organiziranosti v DO in medsebojnih odnosih DO—TOZD—TOK, DO—SOZD ter o ukrepih za izboljšanje poslovanja DO »DROLA«, ki jih je pripravil KPO.

Poleg omenjene vsebine glavne točke dnevnega reda problemske konference, je bila na dnevnem redu tudi točka o ustanovitvi KONFERENCE ZK DO »DROLA«. Sklep o oblikovanju KONFERENCE ZK v DO »DROLA« je prebral predsedujoči tov. Prelaz. Izmed 32 delegatov Konference DO »DROLA«, ki so jih izvolile OOZK TOZD-TOK-DSSS (2 delegata iz TOZD-TOK-DSSS ter 1 delegat iz TOK-PE Pula, PE Reka) je bilo izvoljeno 13-člansko predsedstvo konference in predsedujoči konference, to je ponovno tov. Prelaz Marjan.

Predsednik KOOZK DO »Drola« je za tem podal mnenje o ukrepih za izboljšanje poslovanja, ki jih je pripravil KPO in za organiziranost v DO. Poudaril je potrebo po stalnem spremljanju izvajalcev ukrepov, ker edino na ta način lahko izboljšamo ekonomski položaj naše DO. Dejal je, da so mogoči določeni posegi v samo organizacijo DO in TOZD, če bo to prispevalo k boljši učinkovitosti izvajanja ukrepov in poslovanju nasploh, za sedanji čas pa je predvsem pomembno skupno, iskreno sodelovanje v reševanju naših problemov, kajti predvsem od nas samih je odvisno ali bomo zastavljene naloge uspešno izvajali.

Iz razprave, ki jo je odprl predsednik KOOZK lahko izpostavimo misli nekaterih razpravljalcev, ki so spregovorili o težavah, s katerimi se srečujejo

pri delu v svojem okolju ter o odnosih med DO—TOZD—TOK in DO—SOZD.

Delegat K OOZK iz TOZD Delamaris tov. Hrvatin je spregovoril o problemih, s katerimi se srečujejo pri delu, ki so nam že nekaj časa znani, posledica tega pa je nezadovoljstvo, malodružje delavcev, ki se izraža pri sami kvaliteti dela.

Delegat K OOZK iz TOZD Riba tov. Požar je dejal, da se zavedajo medsebojne povezanosti s TOZD Delamaris na področju proizvodnje, da pa bo sanacijski program za oba Tozda pokazal izhod oziroma način, kako uspešno razrešiti nakopičene težave pri ribolovu in predelavi rib.

Tov. Picottini, delegat K OOZK iz TOK Agraria je dejal, da kmetijstvo ni našlo pravega mesta v DO in SOZD Timav. V preteklih letih so veliko denarja namenili za komasacije, melioracije in živinorejo, kljub temu se niso pokazali pričakovani rezultati, predvsem zaradi slabega dela in medsebojnih odnosov v sami TOK Agraria.

Tov. Kosmina, predsednik začasnega koletivnega organa TOK Agraria je poudaril, da kmetijstvo takšno kot je ne more ostati, ter da mora postati panoga, ki ima vso razvojno podporo v DO ali pa zunaj nje.

Delegati K OOZK iz TOZD GOSAD, SUDEST, TOZD KRAS MPI in TOK VINAKRAS so izpostavili predvsem probleme premajhne učinkovitosti skupnih služb in razvoja in premajhnega sodelovanja le-teh s TOZD-TOK.

Tov. Černe, delegat iz DSSS je poudaril potrebo, da se v SSA konkretno določi delitev dela med TOZD-TOK-DO in DO-SOZD. Samoupravni organi bi morali biti bolj obveščeni in odločati o stvareh, ki presegajo eno TOZD — izgube, kmetijski plani — na ravni DO.

Tov. Petrinja, predsednik KPO DO Drola, je izpostavil problem odgovornosti in sankcioniranje pri neizvrševanju zastavljenih nalog, dogovorov. Dejal je, da je potrebno sedaj vse napore usmeriti v izvajanje ukrepov za izboljšanje poslovanja v DO in hkrati poostrići odgovornosti in disciplino na vseh področjih dela.

Tov. Kodarin Dino, predsednik KPO SOZD HP je dejal, da je SOZD HP dosedaj premalo

vključen v pripravo sanacijskih in ostalih programov, da pa so pripravljeni sodelovati pri saniranju izgub.

Tov. Dino Pucer, predsednik KPO SOZD Timav pa je poudaril potrebo po večji enotnosti vodilnih in vodstvenih delavcev pri razreševanju sedanjih težav.

Na Problemski konferenci komunistov »DROLA« je bilo izrečenih še nekaj kritičnih misli, predlogov, ki bodo osnova za razpravo na Problemski konferenci SOZD Timav.

Ob zaključku lahko rečemo, da so komunisti »DROLA« veliko govorili o problemih, slabostih v lastnem okolju, premalo pa je bilo predlogov, alternativ o tem, na kakšen način te slabosti odpraviti. Dejstvo je, da bodo moralni komunisti v DO »DROLA« pokazati večjo mero samokritičnosti in iskreno željo za hitrejo spremembo obstoječega stanja.

Moja Bratina

**Na podlagi razprav v DO in zaključka problemske konference, s katerim sta KPO DO in predsedstvo Konference ZK bila zadolžena, da pripravita zaključke s predlogi rešitev, je delavski svet DO (dne 14. 5. 1987) podprt predlog KPO DO in razširjenega Kolegija direktorjev TOZD-TOK o spremembni organiziranosti skupnih dejavnosti in poslovodstva DO DROLA. V tem smislu sta tudi bili imenovani komisiji za pripravo podlag za samoupravno odločanje o predlaganih spremembah ter izdelavo rokovnika za izvedbo vseh potrebnih postopkov.**

## Iz sanacijskega programa ribištva

Razvoj ribiške industrije v Slovenskem primorju že vsa leta spremela nizka akumulativna sposobnost. Razlog temu je, da ta dejavnost zaposluje veliko število delavcev v neposredni proizvodnji, pri samem ulovu ribe pa so do nedavnega uporabljali dotrajane plovne objekte.

S sprejetjem razvojnih načrtov ribištva na Obali, se je pristopilo k obnovi ribiške flote z novejšimi ladjami in novejšo tehnologijo ulova. V proizvodnji

ribnih konzerv pa so bili obnovljeni dotrajani delovni prostori in zamenjana dotrajana proizvodna linija.

Planirani ulov po investicijskih projektih ni bil dosežen. Temu so bile vzrok neugodne vremenske razmere, deloma pa tudi veliko okvar na plovilih in veliko jalovih voženj do ribolovnega območja in nazaj v luko.

Manjši ulov je povzročil tudi težave pri planiraju proizvodnje ribnih konzerv. Nezadostna oskrba z drobno plavo ribo, veliko bolniške odsotnosti z dela, neusklenjenost svetovnih in domaćih cen ter neugodna denarna kreditna politika so močno poslabšali ekonomski položaj predelave drobne plave ribe na slovenski obali.

Vsi ti dejavniki so vplivali, da sta TOZD Riba in TOZD Delamaris poslovno leto 1986 zaključila z izgubo.

Sanacijski program ribištva TOZD Riba in TOZD Delamaris navaja ukrepe za saniranje ulova in predelave rib ter jih ločuje:

— v kratkoročne ukrepe za zmanjšanje izgube v letu 1987

— in dolgoročne ukrepe za prestrukturiranje proizvodnje in ulova, oz. gojenja rib in školjk.

Ukrepi, ki se morajo izvesti v najkrajšem času (pred koncem polletja), in sicer v okviru delovne organizacije, so naslednji:

— proizvodnjo ribnih konzerv v TOZD Delamaris organizirati

samo v eni izmeni, zaradi konstantnega pomanjkanja drobne plave ribe in s tem zmanjšati proizvodne stroške,

— zmanjšati zaloge izdelkov, — uvoziti določene količine zmrznjene trgovske ribe, ki jo trž potrebuje,

— izenačiti (t.j. povečati) tržno ceno drobne plave ribe s ceno meseca podobne kvalitete,

— realizirati dolgoročno kooperacijsko pogodbo o uvozu in izvozu s firmo MITSUI o uvozu repromaterialov za proizvodnjo ribnih konzerv in izvoza le-teh v Ameriko in Kanado,

— pripraviti predlog združitve TOZD Riba in TOZD Delamaris.

Organizacijsko oddvojen ulov in prodaja sveže ribe od proizvodnje ribnih konzerv je tuga organizacijske oblike, ki velikokrat onemogoča izkoriscanje vseh danih možnosti poslovanja v DO, oz. širši družbeni skupnosti.

Za izvedbo ukrepov je zadolženo vodstvo DO in TOZD.

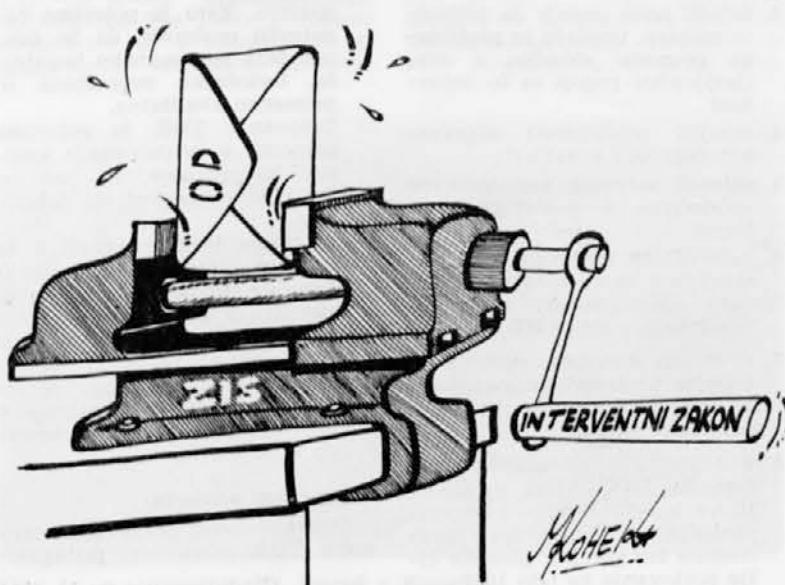
Sanacijski program navaja tudi potrebne družbene kratkoročne ukrepe:

— odpis obresti za dolgoročne kredite, najete za razvoj ribištva v DO ter moratorij vračanja glavnice za čas sanacije ribištva,

— koriščenje sredstev DPS za določen čas (nizka stopnja obrestne mere),

— oprostitev družbenih dajatev pri uvozu opreme in rezervnih delov za ribištvo (carina, davki),

(Nadaljevanje na 4. str.)



(Nadaljevanje s 3. str.)

— znižanje davkov in prispevkov iz dohodka ribištva.

Za izvedbo navedenih ukrepov je zadolženo vodstvo DO.

Skupina kratkoročnih ukrepov vključuje tudi sprotno usklajevanje vhodnih in izhodnih cenc ter podaljšanje rokov plačil dobaviteljem.

Dolgoročni ukrepi vključujejo ukrepe na naslednjih področjih: ulova rib, na področju predelave drobne plave rive, na področju plasmaja svežih, zmrzljivih rib in polpripravljenih jedi in ribnih konzerv ter na področju investicij.

#### NA KRATKO

##### Na področju ulova

Zaradi manjšega ulova rib v severnem Jadranu se bo ribiška flota odpravila na ulov v srednjem Jadranu. Kamione za prevoz rive od prevzemnega mesta do Izole bo potrebno opremiti s hladilnimi napravami, ladjam pa zagotoviti zadostne količine ledu. Ulov bo potrebno organizirati tako, da bo dosežena planirana količina ulova. Možnosti za razvoj in napredok kooperacije za ulov z globinskim mrežami so velike, kar pomeni možnost pridobitve večjih količin bele rive. Možnosti za razvoj kooperacije na področju ulova plave rive so na območju Kvarnerja, ki pa so zaradi majhnega števila ladij omejene. Kooperantom je potrebno zagotoviti boljšo oskrbo z repromateriali ter primerne krepite za nakup ladij in opreme za ribolov.

Pri vzgoji školj se bomo morali prilagoditi zahtevam kupcev (čiste školjke in posebno pakirane).

V TOZD Riba v DE Kooperaciji bo potrebno uvesti boljši nadzor od ulova do prodaje.

##### Na področju predelave drobne plave rive

Z letom 1988 se prične izvajati prestrukturiranje proizvodnje ribnih konzerv. V proizvodnjo se vključi priprava konfekcionirane zmrzljene rive, polpripravljenih ribnih jedi in priprava slane rive. Del te proizvodnje se trenutno opravlja v TOZD Riba, ki pa se bo preselila v proizvodnjo ribnih konzerv.

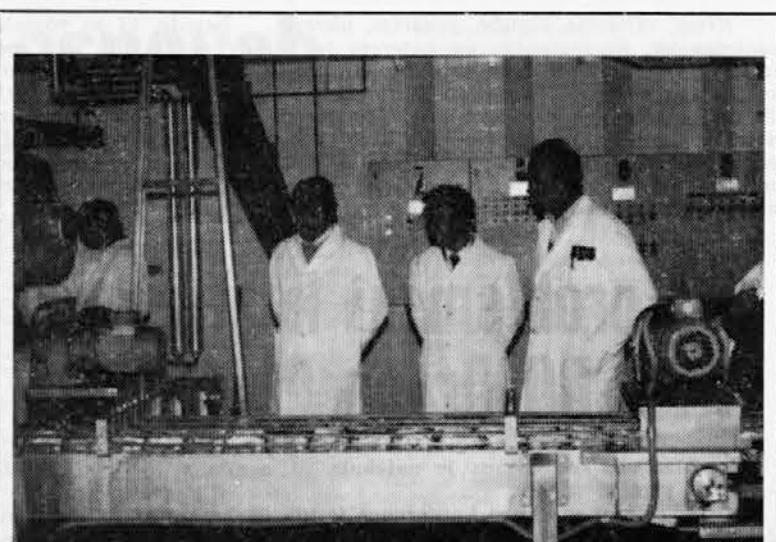
V okviru tega programa je novost proizvodnje polpripravljenih jedi iz rib in školjk in drugih proizvodov.

##### Ukrepi na področju investicij

Za povečanje prometa z belimi ribami in za zagotovitev določenih količin plavih rib za predelavo je potrebno, da se organizira kooperacijski lov rib v osrednji Dalmaciji.

Sanacijski program vključuje finančni plan poslovanja dveh TOZD, oz. ene do leta 1990, ki je bil izdelan na osnovi kratkoročnih in dolgoročnih ukrepov.

V letu 1990 kot zadnjem letu srednjeročnega obdobja naj bi v ribištvu dosegli celotni prihodek v višini 17.852.337.000 din, kar je sto odstotkov več kot v izhodiščnem letu 1986, ostanek čistega dohodka pa naj bi znašal 1.417.732.000 din, ali ca. 8 odstotkov celotnega prihodka.



Predstavniki družbe MITSUI so si ogledali tudi TOZD DELAMARIS — pri ogledu linije predelave drobne plave rive.

Konec marca meseca sta DO DROGA PORTOROŽ in japonska multinacionalna družba MITSUI sklenili pogodbo o dolgoročnem poslovno-tehničnem sodelovanju.

Naša DO in družba MITSUI, ki v svoji mreži povezuje številne po proizvodnem programu DROGI sorodne firme, sta v izvozu sodelovali že nekaj let predvsem na področju ribje predelovalne industrije.

Pogodba predvideva, da se bo seznam omenjenih surovin in izdelkov med partnericama močno razširil, razmerje med uvozom in izvozom pa bo 1:1,3 v prid DROGINEGA izvoza. Poleg tega pa bo pogodba prinesla DROGI tudi druge koristi tako na tehničkem področju (izmenjava znanja, tehnologije...), tržnem (možnost plasmaja proizvodov iz izvoznega programa DROGE preko organiziranosti družbe MITSUI v svetu) in nenazadnje ekonomskem področju, saj bodo DROGINI proizvodi imeli svetovno ceno tudi pri proizvodnji (surovina ne bo obremenjena z domačo inflacijsko ceno) ne samo pri plasmanu.

## Iz dopolnitve sanacijskega programa TOK

Dopolnitev sanacijskega programa TOK Agraria vsebuje: analizo vzrokov izgube v poslovnem letu 1986, letni plan 1987 ter program ukrepov za odpravo vzrokov izgube.

Analiza vzrokov je bila izdelana po področjih: področju proizvodnje, področju blagovnih tokov ter finančnem področju.

#### Področje proizvodnje

— V letu 1986 je bil največji izpad pri proizvodnji in odkupu mesa, sadja in zelenjave. Zaradi izpada proizvodnje zelenjave je bila odkupljena količina zelenjave realizirana le 56 odstotno.

#### Glavni vzroki so:

1. premajhna, assortimansko skromna in terminsko neugodno razporejena proizvodnja
2. nezadostno učinkovita razvojna in pospeševalna služba
3. organizacijsko, poslovno in dohodkovno nerazviti odnosi med kmetom kooperantom in TOK
4. nizka splošna raven kvalitet pridelkov
5. tehnološka zaostalost v proizvodnji in pripravi pridelkov za trg
6. negativni vplivi radioaktivnega sevanja v mesecu maju
7. splošne krizne razmere v jugoslovanskem kmetijstvu.

#### Področje blagovnih tokov

**Analiza odkriva naslednje:**

- struktura odkupa in proizvodnje je neprimerna za zadovo-

ljevanje potreb tržišča, ki teži k širiti ponudbe

- termini odkupa so skoncentrirani le v poletne mesece (špičce v odkupu, padec prodajnih cen...)
- kvaliteta proizvodnega blaga ni zadovoljiva (premajhna skrb proizvajalcev v fazi proizvodnje, neopremiljenost TOK, pomanjkanje hladilnih kapacitet...)
- prodajnih poti sadja in zelenjave je premalo
- nestimulativne odkupne cene v zadnjih letih zmanjšujejo interes proizvajalcev za proizvodnjo vrtnin
- visok delež trgovini predstavlja pomemben vzrok izgube
- poslovne enote — neurejeni in dohodkovno nenadzorovani nabavno-prodajni posli so posledica za velik izpad ostanka dohodka (več kot 150 mil. din.).

#### Finančno-računovodsko področje

Glavni vzrok za izgubo v letu 1986, kot tudi v preteklih letih, je preniza realizacija v odnosu na število zaposlenih — 376 in višino poslovnih stroškov. Po ugotovitvah, bi moral biti realizacija v letu 1986 vsaj 30 odstotkov višja od dosežene.

#### PROGRAM UKREPOV ZA ODPRAVO VZROKOV IZGUBE

Začasni kolegijski organ je na osnovi že znanih osnovnih vzro-

kov izgube (sanacijski program maj 1986, ugotovitve Izvršnega sveta SO Koper) in na osnovi lastnih spoznanj ter še pred pripravo dopolnitev sanacijskega programa, takoj uvedel naslednje ukrepe:

1. pregledal in na novo določil plan proizvodnje za leto 1987 ter združil pospeševalno in kmetijsko razvojno službo v eno operativno celico
2. s pomočjo strokovnih služb DO DROGA zagotovil potrebna sredstva za kritje izgube iz leta 1986
3. določil nove pogoje na področju nabave, prodaje in plačilnega prometa, skladno z uveljavljenimi pogoji za to dejavnost
4. omejili pristojnosti odgovornih delavcev v nabavi
5. sklenili ustrezne samoupravne sporazume s pomembnejšimi kupci
6. nabavili in montirali del platenjakov za zagotovitev povečane spomladanske proizvodnje vrtnin v letu 1987
7. pristopili k nabavi opreme za hitrejo proizvodnjo paradižnika in primernejšo pripravo pridelkov za trg
8. v soglasju z Združenim svetom in DPO TOK »AGRARIA« izvedli nekatere organizacijske in kadrovske spremembe ter sprejeli planske cilje poslovanja za leto 1987

9. zaostrili delovno disciplino na vseh področjih.

Za trajnejše zagotavljanje uspešnega poslovanja pa so potrebni ukrepi pri:

#### organizacijski deli:

— osnovna usmeritev TOK »AGRARIA« mora v bodoče sloveni na razvoju glavne dejavnosti, t.j. poljedelstvo, sadjarstvo, vinogradništvo in živinoreja, obseg stranskih dejavnosti pa mora biti v funkciji in podrejen razvoju glavne dejavnosti.

#### Proizvodnji:

- ob upoštevanju pogojev in tržnih potreb je upravičena usmeritev predvsem razvoj vrtinarstva. Zato je potrebno zagotoviti možnosti, da bo proizvodnja sortimansko bogatejša, terminsko neomejena in primerno kvalitetna. Delovanje TOK je potrebno usmeriti v pridobivanje kmetov kooperantov, ki jim bo kmetijstvo osnovni vir dohodka
- potrebno je nadaljevati z že začetim obnavljanjem oljčnih nasadov in vseh vrst sadja, značilnega za obalno področje
- razvoj živinoreje mora biti usmerjen na področja, ki niso primerna za drugo proizvodnjo in kjer je možno v zadostni meri pridelati osnovno krmo.

#### Blagovnem prometu:

Organiziranost blagovnega prometa TOK mora biti prilagojena (Nadaljevanje na 11. str.)

# Obnovljen vinogradniški nasad v Ricorvu

V petek, 3. aprila so delavci TOZD VINAKOPER obeležili zaključek obnove vinogradniškega nasada v Ricorvu za Izolo, s svečano otvoritvijo, katere so se udeležili tudi predstavniki DPS.

Delavci TOZD VINAKOPER so bili (opravičeno) mišljena, da družba posveča premalo pozornosti investicijam v kmetijstvu kljub temu, da njihova vrednost velikokrat presega vrednost investicij v ostalih dejavnostih. Zato so se odločili, da zaključek ene od največjih investicij v vinogradništvu in DO (v zadnjih 7 letih) predstavijo javnosti.

Tradicija vinogradništva v Slovenski Istri sega nekaj desetletij v preteklost. Vse do leta 1951 je bilo vinogradništvo le del privatnega sektorja, od tega leta dalje pa se je začelo pojavljati v družbenem sektorju. Do leta 1962 govorimo o začetkih vinogradništva v zadruhog in za to obdobje so značilne niže vzgojne oblike. Naslednje obdobje vinogradniške obnove sega v leta 1962 do 1. 1970. To obdobje je bilo posvečeno rekonstrukciji vinogradov (iz niže vzgojne oblike na više vzgojne oblike).

Tretje obdobje, to je od leta 1970 do 1980 je bilo za vinogradništvo najugodnejše. Obnovljenih je bilo veliko vinogradnih površin, tako v družbeni kakor tudi v družbeno organizirani proizvodnji. Obnovljena je bila predvsem sorta refošk, kajti v preteklosti je bila ta avtohtona sorta zanemarjena.

V zadnjem obdobju, t. j. od leta 1980 do leta 1987, je zaradi slabih pogojev financiranja vinogradniška obnova stagnirala.

V TOZD VINAKOPER so v zadnjih 3 letih obnovili 50 ha vinogradnih površin tako, da ima TOZD skupaj 605 ha vinogradov. Od teh je 50 ha še nerodovitnih (investicija), pomeni, da bi jih morali v naslednjih letih izkrčiti in nadomestiti z novimi. Letno bi morali obnoviti 20 ha vinogradov.

V TOZD ugotavljajo, da imajo sortiment belih sort grozda pre-skromen in da je razmerje med sortami 80 %—20 % v korist rdečih sort v nasprotju s potrebo-mi tržišča.

V vinogradih tozda prevladujejo sorte refošk, merlot in karnet, med belimi pa sorte mal-vazija.

V TOZD so si zastavili cilj, da bodo do konca srednjeročnega obdobja (do leta 1990), z obnovo vinogradov in s poudarkom na belih sortah omenjeno razmerje

med sortami spremenili in dosegli razmerje 60 %—40 %, še vedno v korist rdečih sort. Tradicije kleti, t. j. predelavo rdečih sort grozda ne misijo opustiti.

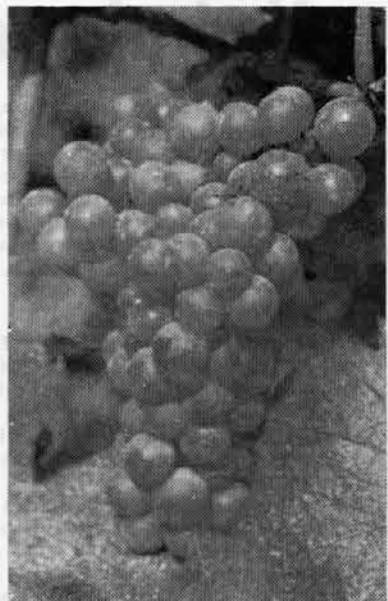
Pri preučevanju belih sort, katerim so v zadnjih nekaj letih posvetili več pozornosti, so v TOZD prišli do spoznanja, da je za področje Istre najprimernejša sorta CHARDONNAY, poleg tega pa je ta tudi zanimiva za tuje tržišče. Zato so se odločili, da v Ricorvu, južno od Izole, na 24 ha posadijo 66000 trt sorte CHARDONNAY. Ta površina je bila v preteklosti namenjena vrtnar-

ski proizvodnji, tik pred obnovo pa je bil tu breskov nasad, ki so ga morali zaradi dotrajanoosti izkrčiti.

Cepjenke CHARDONNAY je TOZD uvozil iz Italije, in sicer iz trsnice Rauscedo. Cena obnove je cca 260 mil. din. Sredstva za pokritje osnovne melioracije je TOZD prejel od Zveze vodne skupnosti iz Ljubljane, ostali del sredstev pa bo prejel v obliki kredita od SB Koper.

V tozdu ocenjujejo, da jim bo investicija prinesla dobre rezultate tako na domačem kot tujem trgu. Zagotovilo za to pa naj bi bila: ugodno vinogradniško področje in primerna sorta trte.

Po pogovoru s tov. Nevjom Pucer pripravila Majda Vlačič



## ČEMU PLASTENJAKI?

Ideja o organizirani proizvodnji zelenjave v plastenjakih v okviru TOK AGRARIA, se je porodila že pred nekaj leti. Vzrok za to je bil: pomanjanje pridelave zelenjave na področju slovenske Istre v času izven sezone.

Proizvodnja zelenjave v slovenski Istri ima izredno sezonski značaj; 80 % vse zelenjave je pridelane v treh poletnih mesecih: juniju, juliju in avgustu. Možnosti za izven sezonsko pridelavo določenih skupin zelenjave kot so čebulovke, kapusnice in solatnice (rdeč radič in prezimna solata) so precejšnje, tudi na tem področju. Toda zaradi »vezane« trgovine z zelenjavo, se ta proizvodnja ne more razviti. V zimskih mesecih se na domačih trigh poleg dalmatinske solate pojavlja tudi »dalmatinski luk«.

Leta 1984 so v Toku začeli resno razmišljati o plastenjakih. Svojo idejo oz. program so predstavili Sisu za oskrbo mesta Ljubljana ter ljubljanskim trgovcem, saj je Ljubljana največji potrošniški center, z ljubljanski trgovci pa je AGRARIA imela že utrjene poslovne vezi. Zaradi drugih že sprejetih aranžmanov je bilo financiranje te dejavnosti v prejšnjem srednjeročnem obdobju (1981–85) nemogoče.

Z nastopom novega srednjeročnega obdobja (1986–90) pa se je SIS za oskrbo mesta Ljubljana odločil, da bo kakovost ponudbe ljubljanskega trga izboljšal. V svoj program so vključili pro-

gram plastenjakov, ki ga je TOK AGRARIA v lanskem letu (dopoljen program iz leta 1984) predložila. V programu je predvideno, da bo na področju slovenske Istre v tem srednjeročnem obdobju pokritih s plastenjaki 10 ha kmetijskih površin, in sicer 2 ha letno.

Program je bil delno realiziran v letošnjih pomladnih mesecih. Prva faza, t. j. postavitev 1 ha plastenjakov, je bila zaključena v mesecu aprilu, druga pa bo zaključena v času priprave na jesensko proizvodnjo. Sredstva za postavitev plastenjakov je TOK prejela od Sisa za oskrbo mesta Ljubljana in delno od občinskega interventnega sklada.

Ker je bila realizacija programa močno odvisna od dobrega sodelovanja kooperantov s TOK, so ta odnos v TOK uredili tako, da so kooperante skušali kar se da stimulirati. Ogrodje plastenjaka je osnovno sredstvo TOK, plastična folija in namakalni sistem pa sta dana kooperantu v odkup-

na ugoden kredit, in sicer za 6 let po 20 % obrestni meri, ki ga zagotavlja Hranilno-kreditna služba TOK. Kooperant ima tudi možnost najeti kredit za ureditev malega ogrevanega rastlinjaka za vzgojo sadik za plastenjake brez ogrevanja. Omenjen način sovlaganja bo Toku omogočil nadzor nad proizvodnjo in odkupom zelenjave.

Program v izvajaju pa ne predvideva le sovlaganja s kooperanti, temveč tudi družbeno organizirano ureditev (ogrevanje, hlajenje) njivskega kompleksa za gojenje sadnih sadik. Zametki takoj organizirane proizvodnje v plastenjakih so v Ankaranu, kjer pod vodstvom tehnologa kooperantje vzgajajo sadike za rast na prostem.

Glede na izvor financiranja je plasma pridelane zelenjave v izven sezonskem času vezan predvsem na oskrbo Ljubljane. Zaradi sodelovanja interventnih skladov pa obstaja možnost tudi za oskrbo koprščine.

V Toku ocenjujejo, da bi se s postavitevijo plastenjakov povečala proizvodnja zelenjave, skupno v plastenjakih v izven sezonskem času za 20 % po fizičnem obsegu, oz. za 30 % (t. j. 2000 t) skupno z zunanjim proizvodnjo.

M. V.

## Ponovno registrirani...

Konec leta 1985 je bil sprejet nov zvezni Zakon o prometu blaga in storitev s tujino (v letu 1986 je bil zakon še dopolnjen), ki je obvezal vse OZD, ki se ukvarjajo z zunanjetrgovinskim poslovanjem, da v smislu določb novega zakona uskladijo svojo zunanjetrgovinsko registracijo. Rok za vložitev vloge z vso potrebno dokumentacijo na Zvezni sekretariat za zunanjo trgovino je bil do 12. 12. 1986, naknadno podaljšan za 2 meseca.

Naša DO je v novembру 1986 vložila zahtevek na omenjeni sekretariat, za nadaljevanje opravljanja posla zunanjetrgovinskega prometa, in sicer za izvoz lastnih proizvodov ter uvoz surovin, reprodukcijskega materiala, opreme in rezervnih delov, potrebnih za lastno proizvodnjo. Dne 16. 4. 1987 je Zvezni sekretariat za zunanjo trgovino izdal odločbo, da lahko nadaljujemo z opravljanjem poslov zunanjetrgovinskega prometa, ker izpolnjujemo pogoje novega Zakona o prometu blaga in storitev s tujino ter zveznega odloka o natančnejših pogojih za vpis v sodni register pravice do opravljanja poslov zunanjetrgovinskega prometa. Doselej je bilo v Jugoslaviji izdanih 21 takih odločb.

Izdaja tega soglasja pomeni za našo DO veliko pridobitev, saj so kriteriji za izdajo tega dovoljenja precej ostrejši v primerjavi s staro zakonodajo.

DE Pravne zadeve



Nasad v Ricorvu

# Kadrujemo vsi in vsak po svoje?

V kolikor bi ugotovljali stopnjo pomembnosti posameznih služb v DO, bi se kadrovska služba zagotovo uvrstila med najpomembnejše. Nepravilno kadrovanje se je pri globalni analizi negativnega poslovanja ničkolikokrat pojavilo med usodnimi faktorji takega poslovanja. Prav zaradi pomembnosti te službe smo vodji DE Kadrovjanje in socialno delo v naši DO, t.j. tov. Mili KUKANJA postavili nekaj, po presoji UO, pomembnih vprašanj, katerih odgovore bomo zaradi obsežnosti objavili v nadaljevanjih.

## Vprašanja so naslednja:

- Kreator kadrovske politike v DO je kadrovska služba. Velja to tudi za DO »DROGA« PORTOROŽ?**
- Kakšna je obstoječa kadrovsko-izobraževalna struktura zaposlenih v DO?**
- Kakšni so ukrepi za izboljšanje te strukture?**
- Kolikšna je fluktuacija delavcev v DO, oz. kadrovsko izobraževalna struktura teh ljudi?**
- Ali se kadre, ki odhajajo, skuša motivirati, da ne bi odšli?**
- Ali lahko na kratko predstaviš planiranje kadrov v DO? (enoletno, srednjoročno) (oz. kakšno bi moral biti)**
- Se strinjaš z izjavo tov. ŠKODA Mirka »Izvor številnih težav v naši DO je v nedosledni kadrovski politiki«?**
- Vprašanje iz TOZD:**  
Kako pridobiti delavce za TOZD DELAMARIS (za vse vrste del)?  
— kaj je v zvezi s tem služba že naredila  
— kaj načrtuje?

Odgovori na vprašanja s svojo obsežnostjo odkrivajo problematiko kadrovjanja, tako v DO kakor izven nje in s tem morda tudi vprašanja, ki jih uredništvo ni postavilo tov. KUKANJI.

## Ta vprašanja lahko pošljete na naslov:

DO DROGA, DSSS, Uredništvo NAS GLAS, Obala 27, Portorož.

## NAS GLAS:

**KREATOR KADROVSKE POLITIKE V DO JE KADROVSKA SLUŽBA, VELJA TO TUDI ZA DO DROGA PORTOROŽ?**

### Tov. Kukanja:

— Če bi odgovorila pritrdilno, bi mi lahko marsikdo upravičeno očital oholost.

Kadrovska politika je namreč izredno širok pojem in še to, da je le-ta sestavni del sleherne politike. Izhodišče sleherne politike pa je človek s svojim znanjem, sposobnostjo in hotenjem in kot tak nosilec vseh dejavnosti v svojem okolju. Kadar govorimo o politiki govorimo o ciljih, ki se jih želi dosegati in o strategiji doseganja teh ciljev. V ožjem smislu zajema kadrovská politika naslednja področja dejavnosti:

- zaposlovanje, napredovanje in izobraževanje delavcev
- delovne pogoje, v katerih delavci opravljajo svoje delo — varstvo pri delu
- pravno normativna dejavnost
- nagrajevanje delavcev (osebni dohodki)
- dejavnost na področju organizacije dela
- dejavnost na področju informatike
- družbeni in osebni standard delavca (stanovanjske zadeve, počitnikovanje, rekreacija, prehrana delavca, reševanje socialnih problemov posameznika in skupine).

V delovni enoti kadrovjanje in socialno delo opravljamo le del zgoraj navedenih področij dejavnosti — to je sklepanja in prenehanja delovnih razmerij, prerazpojemanje delavcev znotraj TOZD, TOK in DSSS, izobraževanje delavcev, stipendiranje, proizvodno delo in delovna praksa in socialno delo s posamezniki in hendihepiranimi skupinami.

Vsa zgoraj navedena področja dejavnosti so načeloma jasno opredeljena in normativno določena najprej v republiških in občinskih družbenih dogovorih, sa-

zelo zakoreninjena, da smo se od tega tudi tisti, ki smo imeli dovolj znanja in elana za delo umaknili oziroma zaprli v svoje ože kroge, kjer »kokoliram« svoje nezadovoljstvo. Danes je DROGA v takšni situaciji, da si anarhije ne more več privoščiti. Prepričana sem, da imamo v DROGI rezerve v znanju in sposobnostih svojih delavcev, ki želijo prav delati. Za prav delati pa so potrebna znanja in sposobnosti še posebno vseh tistih, ki vodijo proces dela od najenostavnjejših do najzahtevnejših delovnih postopkov.

Menim, da bomo o tem, da imamo kadrovsko politiko v DROGI govorili takrat, ko bomo vedeli kaj bo DROGA jutri in kako bomo ta jutri dosegli.

Kaj bo DROGA jutri pa mora določiti KPO na osnovi strokovno pripravljenih predlogov. Kadrovská politika zgrajena na teh osnovah bo potem pomenila navdih za delo vseh strokovnih delavcev, upravnih in samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij.

Kadrovska služba je pripravljena sodelovati pri kreaciji kadrovské politike in kasneje, ko bomo to politiku imeli (ker jo moramo imeti, če hočemo preživeti) tudi strokovno izvajati dejavnost tako, da bodo zastavljeni cilji tudi doseženi».

## NAS GLAS:

**KAKŠNA JE OBSTOJEČA KADROVSKO - IZOBRAŽEVALNA STRUKTURA ZAPOSLENIH V DO DROGA?**

### TOV. KUKANJA?

Izobrazbena struktura zaposlenih v DROGA Portorož je na žalost zelo stabilna.

Sedanja organiziranost DROGE se je oblikovala v zadnjem desetletnem obdobju, ko se je izvedlo dve združevanji: v letu 1977 z DO DELAMARIS in v letu 1984 z DO AGRARIA in DO KRAS MPI. Od leta 1978 dalje ima DROGA naslednjo kadrovsko izobraževalno strukturo v %

	Visoka	Višja	Srednja	KV	PKV in NK
1978	2	2	10	21	65
1979	2	2	10	21	65
1980	2	2	10	21	65
1981	3	3	11	21	63
1982	3	3	12	21	61
1983	3	3	14	21	59
1984	3	3	15	22	57
1985	3	3	15	22	56
1986	4	3	15	22	55

Kot je iz tabele razvidno se v prikazanem obdobju kvalifikacij-

Poklic	Razpisane štipendije			Podeljene štipendije		
	84/85	85/86	86/87	84/85	85/86	86/87
ribič	11	9	9	4	1	1
kmetijec	19	15	22	10	5	10
živiliec	—	—	17	—	—	—
mesar	14	10	20	—	1	2
kovinar	8	11	17	3	3	4
živilski tehnik	6	5	2	1	1	2
kemijski teh.	1	4	2	1	2	1

ska struktura ni bistveno spremenila, kaže pa, čeprav zelo počasi, trend zmanjšanja števila nekvalificiranih delavcev z večanjem vseh ostalih profilov.

Trenutno ne razpolagam s kadrovsko strukturo drugih živilsko-kmetijskih DO po Sloveniji kolikor pa mi je znano ni bistvenih razlik.

Da bi nam zgornje številke kaj več povedale bom predstavila še podatke, ki so bili objavljeni v DELU (28. 11. 1986).

	Visoka	Višja	Srednja	KV	PKV in NK
SFRJ	7	6	25	28	34
SRS	5	5	21	29	40

Da so prisotne občutne razlike med našo DO in ostalimi DO so več kot očitne. Res pa je nekaj, da je težko primerjati kvalifikacijsko strukturo med delovnimi organizacijami, kjer je tehnološka opremljenost dela zelo različna. Ta različnost nas pa ne sme uspavati.

Poglejmo si še naslednje podatke:

Ce si podrobneje pogledamo podatek iz II. tabele pa lahko ugotovimo, da bi bila naša kvalifikacijska struktura v kolikor bi vsa dela in naloge opravljali delavci z ustrezno izobrazbo naslednja:

	Visoka	Višja	Srednja	KV	PKV in NK		
DROGA	v %	5	6	21	32	36	100

Da so podatki, ki so predstavljeni v zadnjih štirih tabelah več kot porazni je povsem jasno. Vsaka posledica pa ima svoj razlog. Izkušnje, ki sem si jih pridobila v teh 4 letih dela v kadrovski službi mi ponujajo naslednje odgovore:

1. Medtem, ko je odstopanje na nivoju srednje in poklicne izobrazbe posledica manjšajočega kadra, to ne velja pri poklicih na višji in visoki stopnji izobrazbe. Razen za področje računovodstva, kjer nam ne uspe podleti nobene štipendije in ne najti kandidatov za delo.

V celotni obalno-kraški regiji namreč ni šole, ki bi usposabljala profil živilca, ki ga potrebujemo v naši predelovalni proizvodnji.

Boljšo kvalifikacijsko strukturo pričakujemo v kmetijski proizvodnji, kjer nam z veliko mukom od ustanovitve dalje in vsestranskim angažiranjem uspeva vzdrževati program šolanja na obali.

Enako velja za program ribiča. Kako težko pridobimo kader s IV. stopnjo zahtevnosti nam kaže spodnja tabela.

Podatki za TOZD GOSAD niso upoštevani, ker pri njih te problematike ni. Strokovne službe izven DROGE nam dopovedujejo, da bodo in tudi morajo aspiracije mladine rasti, na vseh stopnjah izobraževanja, predvsem pa na najzahtevnejših stopnjah. Vsakršna stagnacija ali pa celo nazadovanje izobrazbenih aspiracij bi imelo nepopravljive posledice za bodoči razvoj.

Upravičeno nam očitajo, da se v združenem delu še vedno nismo zbudili. Da vztrajamo na nezahtevni delovno intenzivni proizvodnji, ki bo jutri v izvozu nekonkurentna. To pa bo pomenilo siromašenje gospodarstva, stalno upadanje življenjskega standarda, kognitivnim pomanjkanjem kapitalnih dobrin, socialne nemire in neizogibnost trde roke. Mi pa pravimo, da je za nas že velik korak naprej, da smo uvideli, da potrebujemo kadre na IV. stopnji zahtevnosti (poklicni nivo) — kmetijce, ribiče, školjarje, ribogojce, živilce, vodarje, mesarje...

2. Da so TOZD, ki zaradi svojstvenih pogojev dela (TOZD DELAMARIS) ne morejo pridobiti kadra. To poskušamo omiliti tako, da razpisujemo štipendije za njihove potrebe v DSSS.

3. Sistematisacija del in nalog, ki je bila izvedena v letu 1982 se je oblikovala istočasno z analitično oceno (AO) del in nalog, kar je nujno privedlo do tega, da se je marsikje predimenzioniralo zahtevo po večji strokovni izobrazbi zaradi večje AO.

Glede na to, da imamo v naši delovni organizaciji delovna mesta, ki so fiksna in da se slabo poslužujemo razporejanju delavcev, posebno tistih, ki ne izpolnjujejo kvalitetno svojih nalog, je bilo takšno izkrivljanje povsem razumljivo. Vsak se je boril za večji osebni dohodek, pri tem pa se je pozabljalo, da so razvidi del in nalog osnova za kadrovjanje — za napredovanje delavcev znotraj DO in za sprejeme novih delavcev.

4. Možnost, da spričevalo o dosegeli šolski izobrazbi nadomesti tako imenovano z delom pridobljeno delovno zmožnost se je že zdavnaj globoko zakoreninila v Drogino prakso. V DROGI izredno radodarno uporabljamo ta inštitut in noben problem ni, da delavec, ki ima srednješolsko, ali še manj priznamo fakultetno izobrazbo. Da je ta inštitut z delom pridobljenih delovnih zmožnosti povzročil ogromno škode v združenem delu in njenem tehnološkem razvoju je več kot očitno. Znanje in izobraževanje sta izgubila svojo vrednost. Za našo produkcijo pa je značilna zastrelost in ekstenzivnost, veliko znanja niti ni potrebne. Iz tehnološke zaostalosti pa vemo, da brez znanja ne bo izhoda. Brez lastne ustvarjalnosti ni druge pomoci kot še večja odvisnost od tujih licenc, pa še povečuje prepad med nami in bolj razvitimi.

Manj izobraženi vodilni in vodstveni delavci, se obnašajo povsem »normalno«, ko se nekako izogibajo bolj izobraženim ljudem, saj jih ti s svojim večjim znanjem ogrožajo. Za take razmere pa sem prepričana, niso krivi posamezniki, ampak sistem, ki tako ravnanje dopušča.

S problemom izobrazbe sem se v svoji drogini delavski karieri večkrat znašla v konfliktni situaciji, zato izkorisčam to priliko,

da razložim svoje mnenje, ki ga zagovarjam in ga vgrajujem v koncept dela naše službe. Izobrazba ni in ne more biti edino merilo za zasedbo delovnih mest. Je pa na žalost za sedaj edini relativno zanesljiv kriterij. Med ti-

stimi kandidati, ki imajo izobrazbo, pa moramo najti (kolikor se to da) tiste, ki imajo še ostale osebnostne lastnosti, ki so potrebne za uspešno opravljanje del in nalog.

To načelo trenutno upošteva-

mo samo pri sprejemanju novih delavcev. Znotraj delovne organizacije pa nas na tem področju čaka še ogromno dela.

**Vodja DE Kadrovjanje in socialno delo  
Mila Kukanca**

I. Tabela

	DSSS	B.P.	Začimbne	Soline	Argo	Dela-maris	Riba	Vina-koper	Agraria	Kras-MPI	Vina-kras	Sudest	Gosad	
VISOKA	72	27	5	2	4	10	4	16	10	5	11	7	6	179
VISJA	39	44	7	4	7	8	12	7	31	3	5	6	9	182
SREDNJA	91	59	20	17	20	41	36	34	68	26	18	18	41	489
KV	11	39	19	21	16	37	45	110	81	25	7	29	35	475
PKV in NK	3	23	15	12	39	97	5	31	30	8	11	88	28	390
	216	192	66	56	86	193	102	198	220	67	52	148	119	1715

**DROGA — Št. del in nalog po sistemizaciji**

II. Tabela

	DSSS	B.P.	Začimbne	Soline	Argo	Dela-maris	Riba	Vina-koper	Agraria	Kras-MPI	Vina-kras	Sudest	Gosad	%
VII	72	28	4	2	3	11	4	11	11	6	11	2	4	169
VI	51	55	4	3	6	9	16	5	25	5	11	5	8	203
V	103	118	31	22	23	75	55	30	81	58	26	16	38	676
IV	20	116	23	26	16	54	200	173	208	100	16	28	44	1024
II	20	42	107	73	105	424	17	67	68	26	22	77	110	1158
	266	359	169	126	153	573	292	286	393	195	86	128	204	3230
														100

**DROGA — Št. delavcev na delih in nalogah po sistemizaciji**

III. Tabela

	DSSS	B.P.	Začimbne	Soline	Argo	Dela-maris	Riba	Vina-koper	Agraria	Kras-MPI	Vina-kras	Sudest	Gosad	%
VII	48	9	3	2	1	6	2	4	3	2	6	2	88	4
VI	20	18	—	1	1	1	—	—	8	1	4	1	63	3
V	51	62	11	6	10	29	13	18	47	15	17	6	30	318
IV	8	80	10	9	7	21	106	18	102	56	10	24	27	470
II	20	42	107	73	105	424	17	67	68	26	22	77	110	1158
	147	211	131	91	124	481	138	107	228	100	59	110	170	2097
														100

**DROGA — % ustreznosti med dejansko izobrazbo delavcev od zahtevane izobrazbe na delih in nalogah**

IV. Tabela

	DSSS	B.P.	Začimbne	Soline	Argo	Dela-maris	Riba	Vina-koper	Agraria	Kras-MPI	Vina-kras	Sudest	Gosad	%
Celotni TOZD	52	50	39	34	40	38	44	18	49	44	58	65	69	45
Stopnja izobrazbe srednja, višja in visoka	53	44	36	30	38	38	20	48	50	26	56	39	66	45
Stopnja izobrazbe višja in visoka	55	33	38	40	22	35	10	25	31	27	45	43	25	41

Stopnja izobrazbe	Delavci na delih in nalogah po sistemizaciji		Delavci po dejanski izobr. na delih in nalogah po sistemizacijah		Razlika med zahtevano in dejansko	
	št.	%	št.	%	št. delavcev ki odstopajo od zaht.	% delavcev,
VISOKA	169	5	88	4	81	48
VISJA	203	6	63	3	140	69
SREDNJA	676	21	318	15	358	53
KV	1024	32	470	22	554	54
PKV in NK	1158	36	1158	55	—	0
	3230	100	2097	100	1133	55

V. Tabela

**PRIZNANJE IVU KRAJNU**

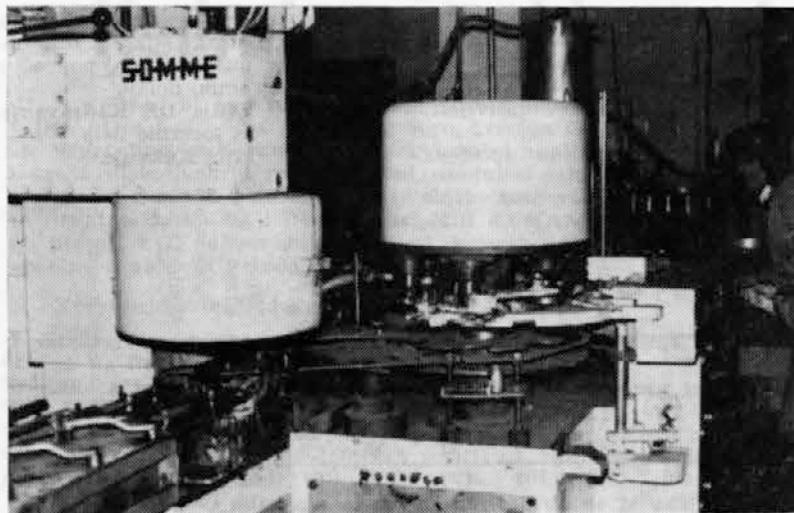
Ob krajevnem prazniku Središča ob Dravi, 11. 4. 1987, je tovarš Ivo Krajnc, direktor TOZD Blagovni promet, prejel plaketo Krajevne skupnosti Središče.

Med delavci, ki so veliko pripomogli, da se je odkup zdravilnih zelišč in gozdnih sadžežev in tako s svojim delom vplival na razvoj TOZD GOSAD. GO-SAD je danes ena največjih TOZD v krajevni skupnosti Središče, saj zaposluje tretjino njenega prebivalstva. Da bi kmetje prejemali dodaten dohodek ter, da bi se standard prebivalstva v KS nasprosto izboljšal, je TOZD začela pos-

pešeno predelovati kumarice, rdečo peso, papriko in drugo zelenjavno. To dokazuje, da je TOZD GOSAD pomemben dejavnik v krajevni skupnosti. Pomembno vlogo ima tudi pri zaposlovanju mladine in reševanju komunalnih problemov.

Krajani Središča ob Dravi so bili mnenja, da so zasluge TOZD v KS obenem zasluge vseh, ki so prispevali k razvoju TOZD.

Tovariš Ivo Krajncu čestitamo!



Zapiralni stroj SOMME 444

## Tehnične izboljšave v Delamarisu

Predstavljamo vam delavce TOZD »DELAMARIS«, ki so v letu 1986 prijavili Komisiji za inovacije nekaj tehničnih izboljšav, ki so v tehnološkem procesu predelave rib doprinesle kvalitetnejše delo in določen prihranek.

Ivan MAĐAR, zaposlen kot vzdrževalec in Diego ŠTULE, ki se je zaposlil pri nas takoj po končani šoli kot pripravnik in kasneje vzdrževalec (trenutno je v JLA) sta prijavila tehnično izboljšavo pri strojnem rezanju male plave ribe (papaline); uredila sta stroj tako, da sta povečala produktivnost za približno 25 %. Delavski svet TOZD jima je na podlagi predloga Komisije za inovacije določil enkratno nagrado 30.000 din skupaj.

Smiljan KOZOLE je vzdrževalec najzahtevnejše strojne opreme. Svoje delo je pretežno opravljal v novi proizvodni halji, in sicer na liniji za predelavo sardin v olju. Veliko svojega časa je posvečal zapiralnim strojem. Komisija je ocenila, da je Smiljan KOZOLE s svojim vestnim in prizadavnim delom pripomogel k hitrejšemu aktivirjanju nove linije. Prav tako se je zavzemal, da je bilo delo strokovno opravljeno in kot tak vplival na svojo okolico. S tem načinom dela je Smiljan KOZOLE dosegel novo kvaliteto v delu vzdrževanja, kvalitetnejše zapiranje doz in prihranek pri rezervnih delih. Zato je delavski svet TOZD odločil, da se mu dodeli enkratno denarno nagrado v znesku 120.000 din.

Skupina vzdrževalcev v sestavi Zvonko BIZJAK, Feruccio RA-

DOJKOVIČ, Bruno ČIBEJ, Darko UDOVIČ in Nijaz JAGURDŽIJA, (slika spodaj levo) si je zadala nalogo, da bo predelala zapiralni stroj SOMME 444 A. To je stroj, ki je doslej delal le običajne pravokotne pločevinke (1/4), sedaj pa lahko dela doze okroglega formata (za fižol). Dosedanji stroj je bil dotrajajo, nabava novega je bila vezana na visoko ceno in dolg dobavni rok. Predelan je bil v kratkem času. Danes se ta stroj uspešno uporablja pri proizvodnji fižola. Delavski svet TOZD je na podlagi predloga komisije odločil, da se glede na posamezni prispevek delavcev izplačajo naslednje enkratne nagrade:

1. Zvonko Bizjak 270.000 din
2. Feruccio Radojkovič 270.000 din
3. Bruno Čibej 160.000 din
4. Darko Udovič 20.000 din
5. Nijaz Jagurdžija 80.000 din

Veseli smo takih in podobnih koristnih predlogov, saj je v tem času vsak predlog, ki prinaša gospodarsko korist dobrodošel. Škoda da je le, da je teh premalo.

Vabimo še ostale delavce TOZD, da pogledajo okoli sebe, razmišljajo kaj bi v svojem okolju lahko izboljšali, saj nato vsaka taka izboljšava, pa čeprav na videz malenkostna, lahko pripelje k boljšemu poslovanju. ZR

## ZIMSKE IGRE

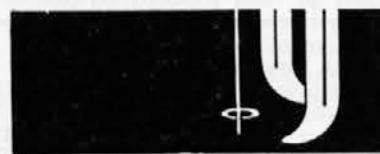
Zamisel o skupni prireditvi zimskih športnih iger dveh članic SOZD HP KOLINSKE in DROGE se je porodila lani februarja meseca s povabilom DROGE na zimske igre KOLINSKE. Zamisel je v jeseni postala konkreten predlog, letos v aprilu mesecu pa prijetna resničnost. Letošnja skupna prireditve iger, ki so jo udeleženci ocenili kot uspešno, pa naj ne bi bila edina. Po dogovoru predstavnikov obeh DO, si bosta KOLINSKA in DROGA organizacijo in finančiranje iger izmenično podajali

— pomeni, da bo organizator ZI '88 DO KOLINSKA.

Organizator letošnjih ZI je bila DO DROGA, ki je v okviru skupnih iger organizirala tudi svoje. Stroški iger, ki vključujejo tudi ceno vseh medalj (DROGINIH in skupnih DROGA-KOLINSKA) so znašali 3 mil. din.

Večjih težav pri organizaciji iger ni bilo, bile so le vremenske težave, katerim pa se ne more izogniti še tako dober organizator.

M. V.



### Do 25 let

1. DEZELAK Simona
2. KRAJNC Ingrid, Drog
3. KERN Karmen, Drog
4. MOHAR Irena, Kolinska
5. KUMAR Sabrina, Drog

### VELESLALOM MOŠKI — VOGEL, dne 4. 4. 1987

#### Nad 45 let

1. ZNIDARSIC Silvo, Drog
2. ZERJAV Pavle, Kolinska
3. KOSOROK Jože, Kolinska
4. RAJK Janez, Kolinska
5. ZNIDARCIČ Stane, Drog
6. ZALOKAR Jože, Drog
7. PETRETIC Aldo, Drog
8. DRNOVSEK Tonč, Kolinska
9. MUNDA Jože, Drog

#### Do 45 let

1. VOZLIC Zdenko, Drog
2. STADLER Zmago, Kolinska
3. BATIC Dalibor, Kolinska
4. TOMSIC Tone, Kolinska
5. PEČAR Janez, Drog
6. MALOVASIC Janez, Drog
7. OBERAUNER Roman, Kolinska
8. LOVRIC Emil, Drog
9. KOZJEK Janko, Kolinska
10. VOJVODA Vojko, Drog
11. DEČKO Peter, Drog
12. PARLOV Slaven, Drog
13. MUROVIC Rudi, Kolinska
14. TROHA Bojan, Drog
15. PETRINJA Miran, Drog
16. ISKRA Dušan, Drog
17. FRANČEŠKIN Marjan, Drog
18. DUJC Vanja, Drog
19. NIKOLIC Mišo, Drog
20. SUC Vojko, Drog
21. VODOPIVEC Miran, Drog
22. SILA Nace, Kolinska
23. KOVACIC Jože, Kolinska
24. SEDMAK Darko, Drog

### Diskvalificirane

1. VESELINOVIC Milena, Drog
2. KUCEK Melanija, Drog
3. PRETNAR Staša, Drog
4. ROS Cvetka, Drog

### Do 35 let

1. VESEL Viljemka, Drog
2. ZVAB Katarina, Drog
3. KENDA Stefica, Drog
4. STRAUS Janja, Drog
5. BONIN Tatjana, Drog
6. POBOLJSAJ Anita, Kolinska
7. TAUCAR Milena, Drog
8. STANOJEVIĆ Milena, Drog

Prisotnost DROGE na smučarskih prireditvah je pogosta. Košarica v DROGINIM proizvodi je letos krasila tudi najvišjo zmagovalno stopnico prireditve smučarskih skokov v Planici.



# »DROGA« — »KOLINSKA«

## Diskvalificirani

1. NABERNIK, Kolinska
2. KRALJ Jože, Kolinska

## Do 35 let

1. TRTNIK Zvone, Kolinska
2. JANCAR Matjaž, Droga
3. SEPIĆ Igor, Droga
4. ORAŽE Luka, Kolinska
5. SUHADOLNIK Sašo, Droga
6. NIKOLIC Zoran, Droga
7. DANIČIĆ Ljubo, Droga
8. FERLUGA Sandi, Droga
9. SLOKAR Tomo, Droga
10. MAHNE Kristel, Droga
11. GODINA Vlado, Droga
12. ZVAB Sergej, Droga
13. CERKVENIK Darko, Droga
14. RAKTELJ Boris, Droga
15. DIM Miro, Kolinska
16. VALENTINČIĆ Leon, Droga
17. DROČ Igor, Droga
18. GEI Rikardo, Droga

## Odstopili

1. ROGELJA Radovan, Droga
2. BOŽIĆ Robi, Droga
3. FAKIN Robert, Droga
4. KREVATIN Roberto, Droga
5. JAKOMIN Rajko, Droga

## Diskvalificirani

1. POZAR Branko, Droga
2. FIŠER Marjan, Droga
3. UGRIN Rado, Droga
4. BENČIĆ Zdenko, Droga
5. OVNICA Peter, Droga
6. GASPARINI Milan, Kolinska
7. JENKO Radoš, Droga
8. DOBRILA Davor, Droga

## Do 25 let

1. ŽNIDARŠIĆ Matjaž, Droga
2. VOZELJ Tomaž, Kolinska
3. ČUČULOVIC Miran, Kolinska
4. BANIĆ Stane, Kolinska
5. DRNOVSEK Jože, Kolinska
6. ERAZEN Dušan, Kolinska
7. KOFOL Vili, Droga
8. KRMAC Damjan, Droga
9. GAZIĆ Darjo, Droga
10. CUNJA Mirjam, Droga

## Odstopil

1. LAZAR Diego, Droga

## LAVORIADA — ŽENSKE

1. KATONAR Vesna, Droga
2. KENDA Stefica, Droga
- KUCEK Melanija, Droga
- ZETO Nadja, Droga
- DARIS Pina, Droga

## Zadnja

1. GRIZINIĆ Alida, Droga

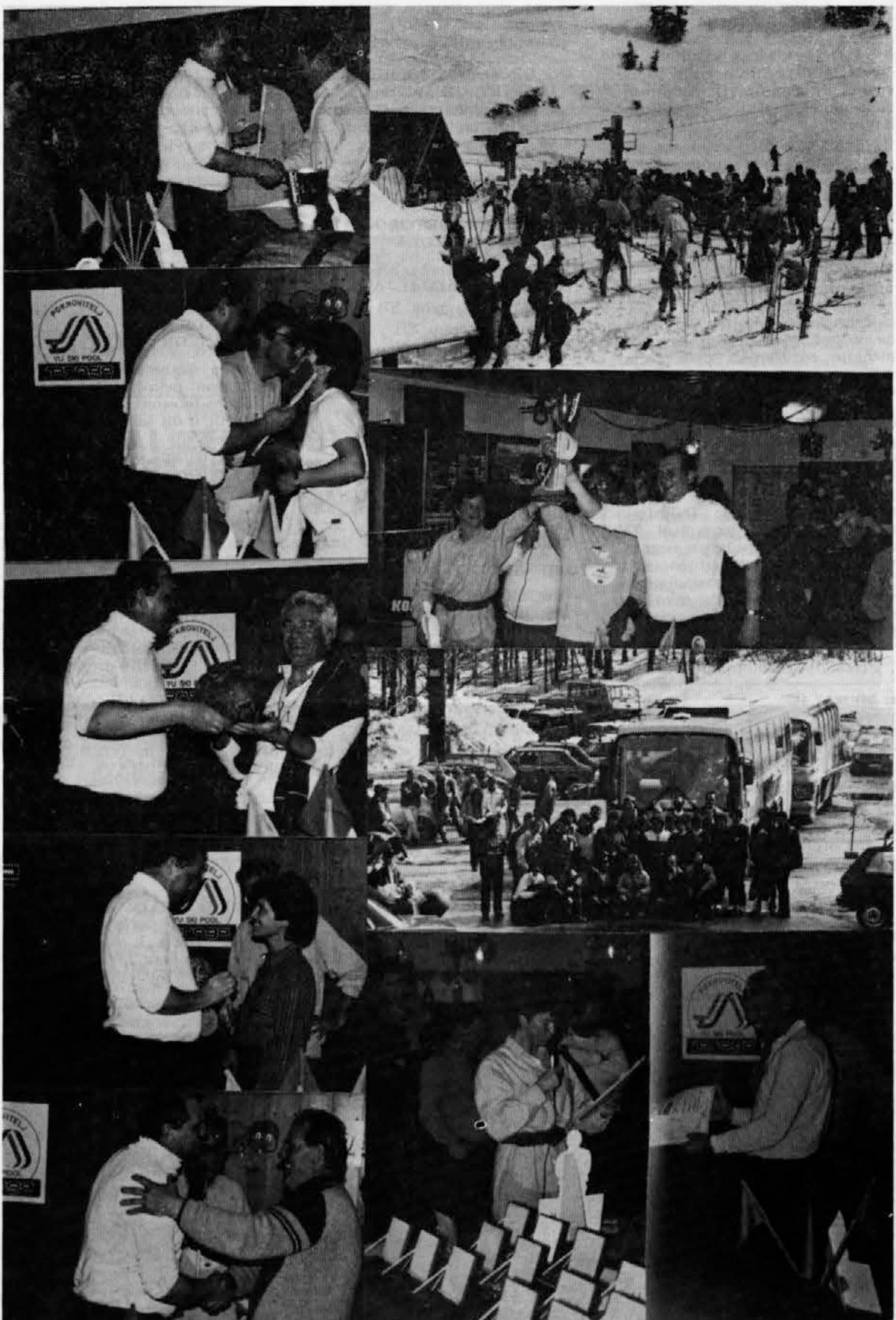
## LAVORIADA — MOŠKI

1. CUNJA Mirjam, Droga
2. SUHADOLNIK Sašo, Droga
- ČERIN Valter, Droga

## Zadnji

1. DROČ Igor, Droga

Predstavo o vzdušju iger si lahko ustvarimo iz priloženih posnetkov.



# Priznanja z velesejma v Zagrebu

Ze več kot četrt stoletja, vzopredno z Mednarodnim sejmom prehrambene industrije in opreme za prehrambeno industrijo, poteka ocenjevanje kvalitete industrijskih prehrambenih proizvodov, ki ga opravlja Prehrambeno-biotehnološki institut iz Zagreba.

Na XXVII. Mednarodnem sejmu prehrambene industrije in opreme za prehrambeno industrijo v okviru spomladanske prireditve Zagrebškega velesejma od 20. do 26. aprila letos, je bilo organizirano XXIV. ocenjevanje prehrambenih proizvodov.

Na osnovni razpisa Zagrebškega velesejma in Prehrambeno-biotehnološke fakultete iz Zagreba v januarju mesecu so organizacije združenega dela prijavile za ocenjevanje 1002 proizvoda. Od vseh prispehlih proizvodov je bilo ocenjeno 951 vzorcev. Ocenjeni so bili po splošnih pogojih za ocenjevanje kvalitete industrijskih prehrambenih proizvodov na Mednarodnem sejmu prehrambene industrije in opreme za prehrambeno industrijo na spomladanski prireditvi ZV aprila '87. Po rezultatih ocenjevanja in njihovem vrednotenju je 818 proizvodov doseglo odgovarjajoče število točk tako, da so bili ti proglašeni za visokokvalitetne.

Priznanja so bila podeljena:

## I. MEDALJE

- bronaste — 131 proizvodom
- srebrne — 368 proizvodom
- zlate — 319 proizvodom ter posebna priznanja

II. šampioni kvalitete za 1987. leto

33 proizvodom

## III. zlate amfore

24 proizvodom (kar pomeni, da so prejeli po vrsti že tri zlate medalje)

IV. diplome za dosežen visok nivo tehnološkega procesa je prejelo

22 proizvajalcev

ter

V. priznanja za nove proizvode je prejelo

5 proizvodov.

DO DROGA, TOZD BLAGOVNI PROMET, DE Marketing je na osnovni januarskega razpisa prijavila na omenjeno ocenjevanje **48 svojih proizvodov**.

**Priznanja so prejeli naslednji proizvodi:**

## DO »DROGA« PORTOROŽ, TOZD »ARGO« IZOLA

- Argo govedja juha, SR (SREBRNA MEDALJA)
- Argo kokošja juha, SR
- Paprika ketchup, SR
- Paprika ketchup pikant, SR
- Barbecue sauce, SR
- Ciganska omaka, SR
- Paradižnikov ketchup, SR
- Worcester sauce, SR
- Argeta kokošja pašteta, SR
- Ragu omaka iz vrtnin z mesom, ZL (ZLATA MEDALJA)
- Hren, ZL — A (ZLATA AMFORA)

## TOZD »SUDEST« GRADISCE

- Riž, SR
- Ajdovi žganci, instant, SR

## TOZD »DELAMARIS« IZOLA

- Izola brand, riba z zelenjavom, ZL
- Sardine v olju, BR (BRONASTA MEDALJA)
- Turistična pašteta, ZL

## TOZD »KRAS« MPI SEŽANA »PRŠUTARNA« ŠEPULJE

- Kraški pršut in zašink narezek, ZL
- Kraški zašink narezek, ZL
- Kraški pršut, narezek, ZL
- Kraška panceta, narezek, ZL
- Kraški zašink in panceta narezek, ZL
- Kraški pršut, dimljeni, ZL
- Kraški pršut brez kosti, BR

- Kraški pršut, delikatesni, ZL
- Prava kraška panceta, SR
- Kraški pršut in panceta, narezek, ZL

## TOZD »ZAČIMBA« SECA

- Pravi indijski čaj orange pekoe, ZL
- Šipek, čaj z dodatkom hibiskusa, SR
- Pomirjevalni čaj, ZL
- Čaj za ledvice in mehur, SR
- Barcaffe, mešanica mlete pržene kave, ZL
- Čevap, naravne začimbe, ZL
- Koko, začimbe, za piščance, ZL

## TOZD »GOSAD« SREDIŠČE OB DRAVI

- Pasterizirane gobe, ZL
- Feferoni pekoči, SR
- Sladki feferoni, SR
- Sterilizirani šampinjoni, rezani, SR
- Pasterizirana paprika fileti, SR
- Pasterizirana rdeča pesa, SR
- Pasterizirane kumarice, SR
- Pasterizirane kumarice, delikatesne, SR
- Sus — sladkor v prahu, ZL
- Pasterizirani ajvar, ZL

Diplome za dosežen visok nivo tehnološkega procesa so prejele organizacije, ki so na ocenjevanje prijavile deset ali več proizvodov in katerih proizvodi so nadpovprečne kakovosti. Delovna organizacija DROGA je prejela tri take diplome, in sicer TOZD ARGO IZOLA, TOZD KRAS MPI SEŽANA in TOZD GOSAD SREDIŠČE OB DRAVI.

## POSVETOVANJE V PORTOROŽU

V Grand hotelu Palace v Portorožu je bilo 23. in 24. aprila organizirano VII. tradicionalno posvetovanje v okviru programa povečanja izvoza zdravilnih zelišč, ki ga je organiziral Jugoslavijapublik iz Beograda, pod pokroviteljstvom Droge Portorož.

Tema posvetovanja je bila: »Proizvodnja esterskih olj, ekstraktov in finalnih proizvodov za izvoz«.

Udeležencev je bilo okrog 150 iz preko 50 podjetij in institutov iz vse Jugoslavije.

Pozdravni govor je imel tov. Krajnc, direktor TOZD Blagovni promet, ki je eden izmed najstarejših delavcev, ki se v Drogi ukvarjajo z izvozom zelišč, in sicer od nastanka Droe leta 1964.

Prvi dan posvetovanja smo poslušali 10 referatov z različnimi temami, drugi dan pa je bila organizirana okrogla miza, kjer se je govorilo o enotnih odkupnih in izvoznih cenah zdravilnih zelišč in o agresivni akciji za izvoz finalnih proizvodov (ekstrakti, filter čaji).

Večina udeležencev posvetovanja si je z zanimanjem ogledala proizvodnjo TOZD Začimba, predvsem so jih interesirali stroji za proizvodnjo filter čajev in linija za prazenje in pakiranje kave.

Posvetovanje je dobro uspelo in udeleženci so z lepimi vtisi odšli domov, saj jih več kot polovica še nikoli ni bila v Portorožu.

F. D.

## DORNBERK

V bližini Nove Gorice se nahaja vinogradniška vas Dornberk, ki je bila od nastanka do danes večkrat »prekrščena«. V času Avstrije se je imenovala Dornberg. Italijani so jo v obdobju vladavine na tem področju »prekrstili« v Monte Spino, kar pomeni Trnov hrib, čeprav vas leži v dolini, kjer ni trnja, ampak se vse naokoli razteza vinska trta. Takoj po osvoboditvi so dali vasi novo ime — Zali hrib. Komaj so se ljudje navadili na novo ime, že je nekomu prišlo na misel, da bi vasi, obkroženi z vinsko trto, bolj odgovarjalo ime — Vinodol.

Ta naziv je bil sprejet enoglasno, vendar žal ni imel večje sreče kot njegovi predhodniki. Našli so se ljubitelji dobre kapljice, katerim tudi to ime ni bilo po volji. Vprašali so se: »Zakaj delijo vino, ne pa gore?« Ker se ljudje niso mogli sporazumeti, je tedanjna občinska uprava odločila, da vas obdrži staro ime s to razliko, da se na koncu ne bo izgovarjala črka »g« in tako se danes vas imenuje Dornberk, ki je postala znana tudi zunaj naših meja po svojih marljivih vinogradnikih in kvalitetnih vinih, ki so pogosto nagrajena na mednarodnih vinskih sejmih.

M. Jovanović





**Marcello MASTROIANNI — Sečoveljske soline mi bodo ostale v večnem prijetnem spominu**

Foto: M. Jovanovič

## Lep spomin...

Se po tridesetih letih se slavni italijanski igralec Marcello MASTROIANNI dobro spominja doživljajev in poznanstev s sečoveljskimi solinarji.

Z njimi je preživel več kot mesec dni med snemanjem filma »Kruh in sol«.

Med nedavnim obiskom Marcella MASTROIANNIA v Piranu, kjer je snemal film »Solitti ignoti«, je imel priliko se z njim sestati tudi pisec teh nekaj vrstic.

Obudila sta spomine izpred trideset let. Marcello MASTROIANNI je pripravoval v Portorož za radi snemanja filma »Kruh in sol«. Film je bil sneman v solinah v Sečoveljih, Luciji in delno v Strunjanu. Producenata filma sta bila »Zagreb film« in »Bavaria film« iz Münchna. To je bilo snemanje enega od večjih filmov na začetku igralskeve blešče kariere. Njegov delovni dan se je začel s potjo od starega hotela »Palace« do Sečoveljskih solin. Snemanje, ki je trajalo od jutra do poznega večera nekaj več kot mesec dni, je preživil med solinarji, v njihovih hišicah, v katerih so med sezono pobiranja soli stanovali z družinami. Igralec se teh časov, ljudi in »pašaštute«, ki jo je med premorom v teh hišicah pripravljal, rad spomin. Želi si ponovnega obiska teh krajev.

Snemanje filma »Kruh in sol« leta 1956 je bilo za portoroške hotelirje dobrodošlo, saj jim je nadomestilo zaslujek, ki bi ga sicer s slabim turističnim obiskom, zaradi povisjanja penzionskih cen, izgubili.

M. Jovanovič

## Počitniški doživljaji

Lanske poletne počitnice sem preživel v hribih in ob morju. V obeh primerih sem se imel krasno. Opisal pa bom en sam počitniški doživljaj, ki mi je postal najbolj v spominu, in sicer ogled tovarne DELAMARIS v Izoli.

Z očetom in z njegovim prijateljem (s tistim, ki mu je omogočil ogled) smo si ogledali tovarno DELAMARIS. Ko smo stopili v prostore laboratorija, sva z očetom dobila dve beli halji. Zvedela sva, čemu služi laboratorij in kakšne naprave imajo v njem. Potem smo odšli v proizvodni del. To je samo ena velika hala, v kateri je postavljen velik stroj.

Postopki:

V stroj dajo očiščene ribe, ki se po tekočem traku odpeljejo do delavk. Delavke jih vložijo

(4 do 5) v konzerve in nato ribe v odprtih konzervi nadaljujejo pot do strojčka, ki jim doda sol in olje. Nato ribe konzerve neprodušno zaprejo in jih dajo v pastirizacijo — uničenje vseh mrebitnih bakterij. Po pastirizaciji se ohladijo in dobijo papirnatne ovitke in nato jih s tovornjaki pošiljajo po Jugoslaviji in celo v druge države. Priponiti pa moram, da na določeno število konzerv vrši laboratorij pregled njihove neoporečnosti.

Po končanem ogledu sva se z očetom zahvalila in dobila nekaj zelo dobrih ribnih konzerv iz tovarne DELAMARIS v Izoli.

Vasko Berden

učenec 4. raz. OŠ  
61000 Ljubljana  
Sarhova 28

## Šoferska

Mi šoferji amaterji radi avto vozimo, saj napiti se ne smemo ker pod cesto zdrknemo.

Dobro vino pamet zmeša avto sam naprej drvi, ceste črne več ne vidim karambol se mi zgodi.

Šoferji smo resni ljudje vsi pešci pred nami beže, ko cesta je mokra pritisnem na gas, da pešca pošpricam od pete do las.

Etika vožnje lepo nas uči za nas šoferje to ne drži, policija nas hajka in tudi ulovi, maligani so krivi to pa drži.

Sodnik za prekrške se resno drži člen 23/208 mu v glavi brenči, zato boš plačal za svoj prestop ker avto si vozil kot konjski galop.

Feliks Jereb

## VANDALIZEM — STALEN GOST PORTOROŠKE RIVIERE

Kot da je nekdo nekoga plačal da uničuje. Ob obali kanala Fažan v Luciji označujejo klopi le njihova betonska ograda, leseni del je nekdo, ki skoraj vedno ostane nepoznan, že zdavnaj odnesel. Številni portoroški, lahko bi jim rekli zakleti kandelabri, so bili že od trenutka postavitve lahka tarča zmedenih nočnih voznikov. Zarnice na še obstojih so pogosto uničene. S spomenika slavnega violinista Giuseppe Tartini v Piranu je violina izginila že konec lanskega leta. Pravijo, da je to hudolestvo faničnega kolekcionista, ki je svojo zbirko violin želel dopolniti s Tartinijevo violinino.

Kaj je pri vsem tem najhujše? To, da ostajajo storilci omenjenih dejanj skoraj vedno nepoznani, nekaznovani, kljub veliki materialni škodi.

Te dni, so v Portorožu postavili nove koše za smeti. Stari so najčešči končali v morju. Kaj bo z novo postavljenimi?

M. Jovanovič

### IZ ŽIVLJENJA

Na zboru delavcev DSSS je neka tovarišica iz Delamarisa, ko se je govorilo o izgubah, dejala, da ima Delamaris največ izgube zato, ker je prav v tem Tozdu zaposlenih največ delavcev.

Hura! Našli smo krivega za izgube — to je delavec.

## Iz dopolnitve sanacijskega programa

(Nadaljevanje s 4. str.)

na potrebam glavne dejavnosti (usposobliti skladišče v Izoli, zgraditi hladilnico v Kopru, DE Pula in Reka urediti trgovino s sadjem, zelenjavjo, DE Zagreb ukiniti, reorganizacija Agrocentra, ukiniti DE Transport in organizirati DE za vzdrževanje OS).

### Finančno-računovodskem poslovanju:

— Pravočasno in pravilno spremjanje poslovnih dogodkov ter posredovanje poslovnih in finančnih informacij so predpogoji za sanacijo TOK »AGRARIA«.

(Združitev HKS in finančne operative TOK, uvedba stalne kontrole in analize tekočega poslovanja ...)

### ter pri delitvi osebnih dohodkov

— uvesti je potrebno stimulativno delitev le-teh.

Zaključek dopolnitve sanacijskega programa vsebuje tudi predlog spremembe organizirnosti TOK »AGRARIA«, ki jo je predložil začasni kolegijski organ, in sicer:

Sedanja organiziranost kmetijstva v DO DROGA ne zagotavlja hitrega in učinkovitega razvoja. V sedanjih zaostrenih ekonomskih razmerah je organizacijska in poslovna učinkovitost odločilna. Nesporne so ugotovitve, da je pravilna samo takša organizacijska oblika, ki zagotavlja kmetijstvu večji vpliv pri upravljanju in odločjanju, bodisi o tekočem, ali pa še bolj, o dolgoročnem razvoju. Poleg tega morajo oblika organiziranosti in osnovne poslovne funkcije zagotavljati čvrsto in trajno povezovanje kmetov, pri čemer mora biti kmetu omogočen enak položaj, kot ga ima delavec v OZD. Današnje stanje kmetijstva na obali pa narekuje tudi usmerjanje v specializirano proizvodnjo in povezovanje kmetov po različnih proizvodnih dejavnostih.

Dosedanje izkušnje v Sloveniji dajejo prednost specializiranim oblikam združevanja kmetov, kar jih bo še dodatno povezovalo na osnovi istovrstnih interesov. Pri tem je pa potrebno vso skrb usmeriti v koordiniranje skupnega razvoja in nastopa na trgu ter omejiti širjenje režije. Na vsak način pa je potrebno spremeniti dosedanji način odločanja o vlaganjih in razvoju posameznih panog, zagotoviti skladen razvoj proizvodnje in predelave, nadaljevati z večjim združevanjem sredstev kmetov in zagotoviti pravilno udeležbo na skupno ustvarjenem dohodu in poslovnom riziku. Zato začasni kolegijski organ, ob upoštevanju mnjenj kmetov — kooperantov ter širše družbeno politične skupnosti in lastnega prepričanja meni, da je potrebno pristopiti k reorganizaciji TOK »AGRARIA« KOPER, po zadružnem principu in organizirati enovito DO kmetijstvu v okviru SOZD TIMAV.



Kateri od napadalcev je srednjeveški prednik Jugoslovanov?

The crossword grid contains the following words:

- Top Row:** Deli dneva, Mlado govedo, Kamen iz Avale, Poljski konjenik, Način glasb. izražanja, Pristan mesto na Siciliji, Umetnica, Elton John, Potepuh.
- Second Row:** Vrtna hišica, Vzrok bolečine, Osebni zaimek.
- Third Row:** Prevrat, Čtevnik, It. Pad, Binarni znak.
- Fourth Row:** TOZD, Pritisk, Polet, Snežni toupložni stroj, Židov. duhov., Oddelek na „RIBI“.
- Fifth Row:** Divji kozel, Veznik, Sprejalna priprava, Orlojer podsmrd, Prestol.
- Sixth Row:** Ciper. odpor. gibanje, Oznaka na gram. ploščah, Zelo vroča, Del zgradbe, Del hribtenice, Siv, Del pohtitva.
- Seventh Row:** Železn. kompozicija, Film igralnik Derek, Cvetje, Torino, Sombor, Pripad. germ. element.
- Eighth Row:** Slov. tehnik, Dolina pod Triglavom, Lev Milčinski, Hribovec, Odizag. delobj.
- Ninth Row:** Solmiz. zlog, Reka nad Pelopon., Sloven. pesnica Muser, Pobir. naravn., Reka nad Pelopon., Pritok savezni. ter. org.
- Tenth Row:** TOZD, Očanec, Mornar bolezni, Sarajevo, Delničar, Nenabijen.
- Eleventh Row:** Režiser „VESNE“, Organ rida, Cigan Drogica, Večnik, Glavno mesto za kmet. Armenije torij.
- Twelfth Row:** Slikar potreb. ščina, Nemška luka, Galij, Rožci, „ILIQ.“ krema.
- Thirteenth Row:** Jordan luka, Šahu podob. igra na Šap., Naborek, M. ime, Rukav Franc.
- Fourteenth Row:** Luk. v koži, Ozn. za avto-bus, Mesto na Slovaš., Rukav Franc.
- Fifteenth Row:** TOZD, Hudo kaznivo deljan., Stojci v planini, Tretji zaboja, Mesto na Cresu, Pritrd.
- Sixteenth Row:** 100m², Teza zaboja, Irski otok (rah. ob.)

## Kunigundini zaupni pomenki

Draga Kunigunda,

Nekajkrat sem zamudil na deло, pa mi je šef zagrozil z disciplinsko komisijo. Ali je upravičen tako govoriti on, ki sicer pride točno, zato pa se kasneje potika okrog, si obračunava lažne kilometrine in hodi jest z na-

ročilnico tudi takrat, kadar nima poslovnih strank?

Razdvojen

Seveda je upravičen, saj je bila zaenkrat tema vseh sestankov, kjer so govorili o disciplini, samo disciplina prihajanja na deло in odhajanja z dela.

Draga Kunigunda,

kako to, da Jugoslovani tako radi sestankujemo in urejamo službene zadeve še popoldne in tudi pozno v noč v gostilnah in pri točilnih mizah? Mar nam delovni čas ne zadošča več?

Nejeveren

Ne posplošuj vendar! Govoriš, kot da to počenjam prav vsi Jugoslovani, pa ni res: delovni čas ne zadošča samo tistim, ki so premalo strokovno podkovani, da

bi v osem ur strpali svoje odločitve.

Draga Kunigunda,

slišim govorice, da nihče pri nas ni zaposlen polnih osem ur, da se dosti pohajkuje itd., pa vendar še vedno sprejemamo nove ljude. Ali ni tu nekaj narobe?

Samoupravljalec

Kje pa si bil s tem vprašanjem takrat, ko smo tebe sprejemali na delo?

S. Požar