

GEQUAL

USKLAJEVANJE POKLICNEGA IN DRUŽINSKEGA ŽIVLJENJA V KOLEKTIVNIH POGODBAH: VLOGA SOCIALNIH PARTNERJEV PRI SPODBUJANJU ENAKOSTI SPOLOV

RECONCILIATION OF PROFESSIONAL AND FAMILY LIFE IN COLLECTIVE AGREEMENTS: ROLE OF SOCIAL PARTNERS IN THE PROMOTION OF GENDER EQUALITY

Norwegian Financial Mechanism Programme 2009-2014; Set A, Gender Equality. The project addresses a challenge, how social partners can promote gender equality, especially by introducing this issue into collective agreements. Target groups are social partners, employers and workers, including working fathers, and general public. The main objectives of the project are: to raise knowledge and awareness of social partners about the importance of measures for reconciliation of work and family, which support gender equality and can raise company performance; to introduce new, innovative reconciliation measures in collective agreements (active fatherhood, ageing of population, more women on leading positions in economy etc.); to strengthen the contacts between the Norwegian and the Slovenian social partners and promote the transfer of Norwegian experiences and good practice as regards gender equality in collective bargaining.

V okviru javnega razpisa za sofinanciranje projektov Programa Norveškega finančnega mehanizma 2009 – 2014; Sklop A, Področje A.2.: Enakost spolov, se izvaja tudi projekt **GEQUAL: Usklajevanje poklicnega in družinskega življenja v kolektivnih pogodbah: Vloga socialnih partnerjev pri spodbujanju enakosti spolov.**

Nosilec projekta je *Inštitut za delo pri Pravni fakulteti v Ljubljani*, partnerji v projektu pa so še: *Fafo Institutt for arbeidslivs- og verfeldsforskning* as *Fafo Institute for Labour and Social Research* z Norveške, *Zveza svobodnih sindikatov Slovenije* in *Združenje delodajalcev Slovenije*. Vodja projekta je prof. dr. Barbara Kresal. Pomemben del projekta je krepitev bilateralnih odnosov med slovenskimi in norveškimi socialnimi partnerji in raziskovalci, ki se ukvarjajo s tematiko enakosti spolov in usklajevanja poklicnega in družinskega življenja. Sodelovanje dveh osrednjih slovenskih socialnih partnerjev pa bo zagotovilo

tudi visoko pokritost ciljnih skupin z učinki projekta. Projekt bo zaključen do 30. aprila 2016.

Specifični cilji projekta so:

- Povečanje znanj in ozaveščenosti med socialnimi partnerji, sindikati in delodajalskimi organizacijami ter delavci in delodajalci o pomenu vključevanja enakosti spolov in ukrepov usklajevanja dela in družine v kolektivna pogajanja in v prakso delodajalcev
- Spodbuda novim, inovativnim ukrepom usklajevanja v kolektivnih pogodbah (ki podpirajo enakost spolov, spodbujajo aktivno očetovstvo, odgovarjajo na staranje prebivalstva ipd)
- Promocija primerov dobrih praks uvajanja tega vidika v kolektivne pogodbe.

Ena od ključnih dejavnosti projekta je *Raziskava o ukrepih usklajevanja poklicnega in družinskega življenja v kolektivnih pogodbah ter o vlogi socialnih partnerjev pri spodbujanju enakosti spolov*. Osrednje raziskovalno vprašanje bo, ali in koliko socialni partnerji v Sloveniji vključujejo to tematiko v svoja kolektivna pogajanja. Analizirani bodo posamezni ukrepi usklajevanja, ki jih urejajo kolektivne pogodbe; zanimalo nas bo, ali kolektivne pogodbe naslavlja aktualne izzive na tem področju (aktivno očetovstvo, staranje prebivalstva, spodbujanje uravnotežene zastopanosti obeh spolov na vodilnih mestih v gospodarstvu itd.). Izdelana bo analiza prednosti in ovir vključevanja ukrepov usklajevanja v kolektivno pogajanje v Sloveniji z vidika sindikatov oziroma delodajalcev. Ob upoštevanju izmenjave znanja in izkušenj s strani norveškega partnerja, bo opravljena primerjava med slovenskim in norveškim sistemom kolektivnih pogodb z vidika vprašanja, ali in kako se vanj vključujejo tematika enakosti spolov in ukrepi usklajevanja. Namen primerjave je oceniti, ali in katere rešitve in primeri dobrih praks z Norveške bi bili primerni za uvajanje v slovenski sistem kolektivnih pogodb.

Na podlagi rezultatov raziskave bodo socialni partnerji s sodelovanjem nosilca projekta pripravili *izobraževalne module* ter organizirali *več delavnic za delodajalce in sindikalne predstavnike*. V okviru projekta bomo pripravili tudi *model ureditve posameznih ukrepov usklajevanja poklicnega in družinskega življenja v kolektivnih pogodbah*. Navedeno bodo socialni partnerji in njihovi pogajalci lahko uporabili bodisi v pogajanjih za sklenitev okvirne kolektivne pogodbe o usklajevanju poklicnega in družinskega življenja bodisi za vključevanje posameznih ukrepov usklajevanja v bodoče kolektivne pogodbe na različnih ravneh, tako na ravni dejavnosti/poklica, pa tudi na ravni posameznih delodajalcev.

Projekt se izvaja ob finančni podpori Programa Norveškega finančnega mehanizma 2009 – 2014. Več informacij najdete na uradni spletni strani finančnega mehanizma: www.eeagrants.org/www.norwaygrants.org, na nacionalni spletni strani finančnega mehanizma: www.eeagrants.si/www.norwaygrants.si in spletni strani nosilca programa www.svrk.gov.si. O informacijah glede projekta GEQUAL, o njegovem napredku, dosežkih in rezultatih pa vas bomo sproti obveščali tudi na spletnih straneh nosilca projekta <http://www.institut-delo.com/>. Vabljeni k spremljanju projekta in sodelovanju v naših aktivnostih.



REPUBLIKA SLOVENIJA
SLUŽBA VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE ZA RAZVOJ
IN EVROPSKO KOHEZIJSKO POLITIKO



Inštitut za delo
pri Pravni fakulteti
v Ljubljani