



GLASILO KARTONAŽNE TOVARNE LJUBLJANA, IZDAJA SDS V NAKLADI 2.800 IZVODOV. IZHAJA MESEČNO. UREJA UREDNIŠKI ODBOR: GLAVNI IN ODGOVORNI UREDNIK: TATJANA ČERIN, TEHNIČNI UREDNIK: DUŠAN PESEK, TISK KTL - TOZD KARTONAŽNA LJUBLJANA, ČUFARJEVA 16, UREDNIŠTVO: ODDELEK ZA SAMOUPRAVLJANJE IN INFORMIRANJE KTL, LJUBLJANA - ČUFARJEVA 16, TELEFON: 320-463. FOTOGRAFIJE: VULIČ, ČERIN

TEMELJNA PLANSKA IZHODIŠČA, CILJI IN NALOGE RAZVOJA V LETU 1982

IZ VSEBINE:	STRAN
● SPREJETA JE RESOLUCIJA.....	2,3
● DOHODKOVNI ODNOSI.....	3,4
● NOV KUVERTNI STROJ.....	6
● VOLILNO - PROGRAMSKA KONFERENCA OOK.....	7
● SREČALI SMO SE.....	7,8
● HUMOR.....	8,9
● NAGRADNA KRIŽANKA.....	10

Družbenoekonomske usmeritve, cilji in naloge razvoja

Vsi vemo, da smo Jugoslovani v daljšem preteklem obdobju trošili več kot smo ustvarili in da smo razliko pokrivali z inozemskimi krediti. Iz gospodarskih in političnih vzrokov je bilo potrebno naraščanje plačilnega primanjkljaja s tujino ustaviti, ga postopoma zmanjšati in končno pričeti ustvarjati devizno-plačilni višek (sufiscit) iz katerega bomo vračali dolgove tujini. Da bomo lahko uresničili navedene cilje, ki so opredeljeni v srednjeročnih planskih dokumentih Jugoslavije, Slovenije in v večini organizacij združenega dela, je potrebno proizvajati več, boljše in učinkovitejše gospodariti z razpoložljivimi sredstvi, izvažati več kot uvažati in trošiti manj kot bomo ustvarili, saj moramo del družbenega proizvoda porabiti za vračilo dolgov tujini.

Navedene usmeritve so tudi temeljno izhodišče jugoslovanske in slovenske Resolucije o uresničevanju srednjeročnega plana v letu 1982. Tako določa slovenska resolucija, da se bo realni izvoz povečal 13,2%, realni uvoz pa le za 4,3%, da se bo realni obseg industrijske proizvodnje povečal za 2% in število zaposlenih le za 0,5%. Ti cilji pa opredeljujejo okvir osebne, skupne, splošne in investicijske potrošnje v l. 1982. Zato resolucija ne predvideva povečanje realnih osebnih dohodkov, sredstva za zadovoljevanje skupnih potreb (za zdravstveno, pokojninsko, invalidsko, socialno varstvo itd.) bodo rastle za 5% počasneje od rasti dohodka, sredstva za zadovoljevanje skupnih potreb (proračuni družbenopolitičnih skupnosti in drugo) pa bodo rastle za 10% počasneje od rasti dohodka. Tudi investicijska potrošnja se bo realno zmanjšala za 4,3%. Z uresnitvijo navedenih ciljev bomo bistveno zmanjšali plačilni primanjkljaj s tujino.

Resolucija daje tudi velik poudarek na zmanjšanje inflacije in s tem na zmanjšanje stopnje rasti cen, tako določa, da se bodo cene industrijskih proizvodov povečale le za 15%, cene življenskih potrebščin pa do 18%.

Cilji in naloge razvoja naše DO

Skrbno smo proučili pogoje in možnosti nabave reprodukcijskega materiala in možnosti prodaje naših proizvodov. Nadalje smo proučili naše proizvodne, finančne, organizacijske, kadrovske in druge zmogljivosti in si skladno z družbenimi usmeritvami in našim srednjeročnim planom, določili temeljne cilje in naloge razvoja za leto 1982.

Tako načrtujemo, da bomo povečali fizični obseg tržne proizvodnje za 3,0%, število zaposlenih za 1,8% in fizično produktivnost dela za 2,0%. Povečanje fizičnega obsega izvoza pa načrtujemo kar za 139,0%.

Nadalje je naš cilj, da si s pospešitvijo rekonstrukcije v TOZD Lepenka Tržič izboljšamo našo surovinsko osnovo, s pričetkom gradnje tovarne strojne opreme v Ljubljani pa čim prej ustvarimo pogoje za zmanjšanje naše odvisnosti od uvoza rezervnih delov in opreme.

Naš bistveni cilj je tudi, da si s povečanjem proizvodnje izvoza, produktivnosti dela in s čim racionalnejšim gospodarjenjem ustvarimo družbenoekonomske in fizične pogoje za povečanje realnih osebnih dohodkov delavcev.

Družbenoekonomske usmeritve na področju cen in konkretni pogoji pridobivanja dohodka organizacij združenega dela v naši reprodukcijski verigi pogojujejo, da za leto 1982 načrtujemo 2,5 indeksnih točk večje povprečno letno povečanje nabavnih od prodajnih cen, kar bo

imelo bistveni vpliv na stopnjo rasti celotnega prihodka in dohodka.

Ko razmišljamo o planskih ciljih se nam zastavlja vprašanje, ali so realni in ali jih je mogoče doseči. Ocene kažejo, da je te in še druge cilje možno doseči in preseči, saj ugotavljamo da ima-

(nadaljevanje na 2. str.)



V TOZD "Kuverta" je šel v pogon nov kuvertni stroj, katerega proizvodnja bo šla v glavnem v izvoz

Temeljna planska izhodišča...

(nadaljevanje s 1. str.)

mo še notranje rezerve v nezadostnem izkoriščanju proizvodnih zmogljivosti, reprodukcijskega materiala, sklada delovnega časa itd. Ugotavljamo, da še nismo ustrezno organizirani za učinkovito delo, da naš sistem delitve osebnih dohodkov še vedno omogoča nekaterim pridobivanje dohodka mimo načela delitve po delu in rezultatih dela, skratka ni zadosti stimulativen in ne pospešuje ekopotrebno fluktuacijo delavcev. Navedene rezerve je potrebno konkretno ugotoviti in izdelati akcijski program za povečanje izkoriščanja notranjih rezerv in odpravo pomanjkljivosti v naši organiziranosti, poslovanju in delu, pa bomo sprejete cilje ne samo dosegli temveč tudi presegli.

V planu DO za leto 1982 smo opredelili nekatere najpomembnejše naloge, ki jih je potrebno opraviti za doseglo planskih ciljev. Te naloge so:

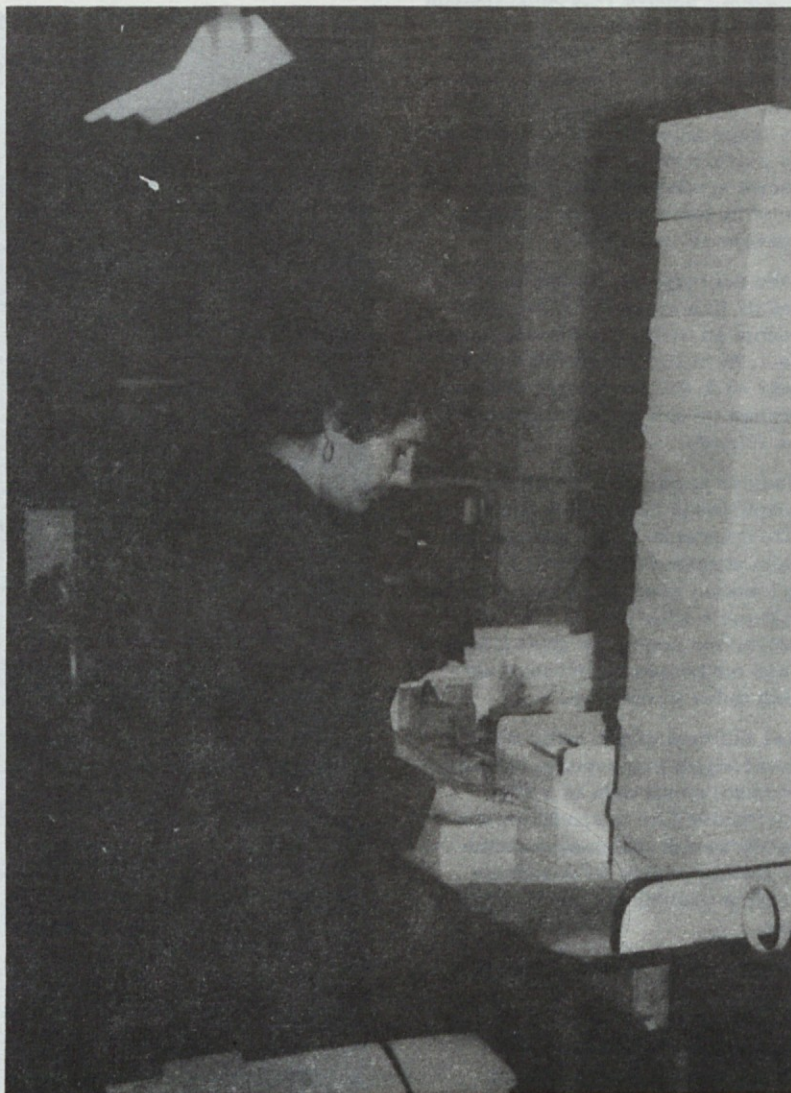
- še intenzivneje nadaljevati s kakovostnim poglobljanjem in razvojem samoupravljanja;
- pričeti oziroma nadaljevati z organizacijskim, planskim, poslovnotehničnim in samoupravnim povezovanjem v OZD, predvsem v reprodukcijski verigi;
- skupne strokovne službe DO in strokovne službe TOZD organizacijsko in kadrovske izpopolniti in jih povezati v enotni, racionalni, poslovno organizacijski sistem, tako da bodo usposobljene za učinkovito uresničevanje razvojnih ciljev in nalog;
- a)
- izdelati takšen program dela strokovnih služb DO in TOZD, ki bo zagotavljal uresničevanje razvojnih ciljev in nalog, opredeljenih v srednjeročnih planskih dokumentih in v planu za l. 1982, s svobodno menjavo dela pa zagotoviti potrebna sredstva za njihovo uresničitev;
- izdelati vsebinsko in terminsko opredeljen plan osvojitve novih proizvodov in sprejeti ukrepe, da se bo realiziral v letu 1982;
- ustvariti pogoje in sprejeti ukrepe za izboljšanje kakovosti tistih proizvodov, ki jih zaradi neustrezne kakovosti ni mogoče izvažati ali po njih upada povpraševanje na domačem trgu;
- izpolniti program izboljšanja finančne likvidnosti in sprejeti ukrepe za hitrejše obračanje obratnih sredstev;
- zagotoviti kontinuirano preskrbo proizvodnje s kakovostnim reprodukcijskim materialom za uresničitev plana proizvodnje in za ustvaritev optimalnih zalog;
- b)
- izdelati tržne analize in raziskave o vzrokih upadanja povpraševanja po nekaterih strukturno pomembnih proizvodih in sprejeti ukrepe, da bo plan prodaje v celoti uresničen ter

intenzivno nadaljevati z razvojem integriranega informacijskega sistema in elektronsko obdelavo podatkov.

Celovitejše in podrobnejše pa bomo naše delovne naloge opredelili s programi dela strokovnih služb in z akcijskimi programi TOZD, DSSS in DO KTL za l. 1982.

Za izdelavo celovitih planov TOZD, DSSS in DO nam manjka še vrsto družbenoekonomskih usmeritev, družbenih sistemskih rešitev, ukrepov ekonomske politike, pa tudi analiz naših pogojev gospodarjenja in ocen možnosti ter projekcij razvoja. Zaradi tega smo v decembru 1981 sprejeli le začasni skupni plan TOZD, DSSS in DO za leto 1982, v katerem smo se poleg navedenih ciljev in nalog odločali tudi zato, da bodo TOZD, DSSS in DO sprejele svoje celovite plane do konca marca 1982. S tem pa nam je omogočeno, da bomo lahko ponovno družbenopolitično, samoupravno, poslovno in strokovno proučili in dopolnili naše usmeritve, cilje in naloge ter izdelali res celovite in kakovostne plane našega razvoja v letu 1982.

PRIMOŽIČ Karel



Marljive roke delavk kontrolirajo in zlagajo kuverte v embalažo, ki prihaja iz TOZD "Kartonaža" Rakek

SPREJETA JE RESOLUCIJA

o politiki

izvajanja družbenega plana
SR SLOVENIJE v letu 1982

Resolucijo so delegati slovenske skupščine sprejeli dne 25. decembra in poudarili, da bo ključna naloga pri izvajanju politike gospodarske stabilizacije in družbenega načrta Slovenije v letu 1982 izboljšanje plačilnobilančnega in deviznobilančnega položaja republike. To pomeni, da bodo vsi ukrepi in dejavnost samoupravnih organizacij in skupnosti popolnoma usmerjeni na povečanje izvoza blaga in storitev na ustrezno in učinkovito gospodarjenje z energijo, surovinami in reprodukcijskim materialom, v varčevanje na vseh področjih, kot tudi na čim manjše stroške sploh.

Pomembna kvalitetna novost letošnje resolucije so v naprej znani osnovni pogoji gospodarjenja, ker so bili sočasno predloženi tudi spremljajoči in izvedbeni akti.

V nadaljevanju povzemamo nekatere bistvena usmeritve in naloge:

1. Ključna naloga pri uresničevanju politike ekonomske stabilizacije in nadaljnjem poglobljanju samoupravnih družbenoekonomskih odnosov v letu 1982, bo izboljšanje plačilnobilančnega in deviznobilančnega položaja SR Slovenije.

Zboljšanje plačilnobilančnega in deviznobilančnega položaja bomo dosegli predvsem s povečanjem izvoza blaga in storitev na konvertibilno področje. To zahteva bolj produktivno delo in učinkovitejše gospodarjenje s sredstvi, večjo odgovornost in boljši odnos do dela ter krepitev drugih kvalitativnih dejavnikov razvoja. To hkrati narekuje intenzivnejše dohodkovno, proizvodno in tehnološko povezovanje združenega dela na samoupravnih osnovah v vsej Jugoslaviji.

Da bomo povečane izvozne naloge uspešno izpolnjevali, moramo zagotoviti bolj umirjeno in skladnejše gibanje cen, selektivnejšo oskrbo proizvodnje z reprodukcijskim materialom glede na izvozno usmerjenost, dosledno izvozno usmerjeno kreditno-denarno in davčno politiko. Tej ključni nalogi bosta podrejeni tudi politika naložb in delitve.

Ena najpomembnejših nalog v 1982. letu je tudi povečanje primarne kmetijske proizvodnje.

2. Povečane obveznosti za odplačilo dolgov v tujini bodo skupaj z občutno manjšimi možnostmi za novo zadolževanje vplivale na obseg uvoza ter na zmanjšanje v SR Sloveniji razpoložljivih sredstev za potrošnjo. Izvajanje nalog na področju ekonomskih odnosov s tujino zato odločilno opredeljuje materialne okvire razvoja SR Slovenije v letu 1982.

3. Nekaj odstotkov iz resolucije:

- potrebno bo povečati izvoz blaga na konvertibilno področje realno za najmanj 13,1% ob rasti uvoza surovin in reprodukcijskega materiala (brez energetskih surovin) za najmanj 4,3%; izvoz storitev na konvertibilno področje bo porasel najmanj za 12%;

- z razpoložljivimi zmogljivostmi in večjim prilagajanjem proizvodnih programov izvozni usmeritvi bo možno obseg celotne industrijske proizvodnje povečati za okoli 2%, proizvodnjo v kmetijstvu za 3,5% in v gozdarstvu za 4%;

- celotni družbeni proizvod bo porasel realno za okoli 1,5%;

(nadaljevanje na 3. str.)

Sprejeta je resolucija...

(nadaljevanje s 2. str.)

- nadaljevana bo politika produktivnega zaposlovanja, tako da se bo število zaposlenih delavcev - poleg zaposlovanja na izpraznjenih delih in nalogah - povečalo za 0,5%;

- sredstva za investicije v osnovna sredstva se bodo realno znižala za 5%;

- realni osebni dohodki bi v globalu ohranili raven 1981. leta. Gibanje osebnih dohodkov bo različno v dejavnostih in organizacijah združenega dela, odvisno od povečanja ravni proizvodnje, produktivnosti in učinkovitosti gospodarjenja.

4. Pri dograjevanju gospodarskega sistema in utrjevanju samoupravnih družbenoekonomskih odnosov bo poudarek na:

- doslednem razvoju dohodkovnih odnosov v združenem delu v povezavi z uveljavljanjem sistema planiranja in utrjevanja organizacijskih oblik združevanja dela in sredstev ter pri tem še posebej vloge delovne organizacije;

- uvajanju odnosov na podlagi minulega dela;

- poglobljanju samoupravnih odnosov v stanovanjskem in komunalnem gospodarstvu;

- dograjevanju sistema odnosov na kreditno-denarnem področju in na področju ekonomskih odnosov s tujino, kjer so ključna skupna prizadevanja na ravni federacije

- ter oblikovanju družbenega sistema informiranja.

5. V 1982. letu je potrebno nadalje močno povečevati delež proizvodnje blaga in storitev za izvoz na konvertibilno področje. V akcijo za povečanje izvoza se morajo vključiti samoupravni in poslovodni organi vseh organizacij združenega dela.

Organizacije združenega dela, ki so bile doslej pomembno navezane na uvoz, morajo v 1982. letu preusmeriti svojo proizvodnjo, tako da bodo manj odvisne od uvoza surovin in reprodukcijskega materiala oziroma da bodo bistveno povečale izvoz ter stopnjo pokritja uvoza z izvozom.

V tujini se bodo lahko na novo zadolževale predvsem tiste organizacije združenega dela, ki bodo povečevale izvoz in ki bodo sposobne prevzeti polno odgovornost za vračanje najetih kreditov z ustvarjenimi in združenimi deviznimi sredstvi.

Zaradi interesa za ustvarjanje in združevanje deviznih sredstev bodo organizacije združenega dela v Samoupravnih interesnih skupnostih SR Slovenije za ekonomske odnose s tujino sklenile do konca

januarja 1982 poseben samoupravni sporazum za nadomestila organizacijam združenega dela, ki izvažajo na konvertibilno področje.

6. Politika cen mora pospešiti izvoz. Zato bo treba odločno omejiti stopnjo inflacije, tako darast cen v 1982. letu ne bo presegla stopnje 15% (december 1982 na december 1981). V tem okviru bo politika cen izrazito selektivna in diferencirana s temeljno usmeritvijo v pospeševanje vključitve našega gospodarstva v mednarodno menjavo in delitev dela. Izvajanje politike cen bo hkrati usmerjeno k pospeševanju proizvodnje domačih virov energije in hrane in s tem k zmanjšanju odvisnosti od uvoza.

7. Intenzivno izvozno naravnana bo tudi investicijska politika. Ob zmanjšanju možnosti investiranja v 1982. letu bo pospešeno snovanje in izvajanje predvsem izvozno usmerjenih investicijskih programov.

8. Drugi dokumenti k resoluciji - Naloge in ukrepi na posameznih področjih družbenega in gospodarskega razvoja SR Slovenije so podrobneje opredeljeni še v naslednjih dokumentih:

1. Projekcija deviznobilanca in plačilnobilanca položaja SR Slovenije za 1982. leto;

2. Program nalog, aktivnosti in ukrepov na področju ekonomskih odnosov s tujino;

3. Usklajeni plani organizacij združenega dela v SISEOT;

4. Dogovor o izvajanju politike splošne porabe na ravni občin;

5. Dogovor o usklajevanju davčne politike občin v SR Sloveniji;

6. Dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka v 1982. letu;

7. Energetska bilanca SR Slovenija za 1982. leto;

8. Načrt zaposlovanja za 1982. leto;

9. Dogovor o izvajanju politike cen;

10. Naloge, ukrepi in aktivnosti na področju kmetijstva, živilske industrije in gozdarstva v letu 1982;

11. Naloge udeležencev dogovora o temeljih družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1981-1985 v 1982. letu.

m.š.

DOHODKOVNI ODNOSI-VZPODBUDA ZA HITREJŠE IN TRDNEJŠE POVEZOVANJE ZDRUŽENEGA DELA

S sprejetjem nove Ustave, zlasti pa še z Zakonom o združenem delu so podane široke pravne in politične osnove za celovito in intenzivno povezovanje organizacij združenega dela. S tem pa so podani tudi stvarni materialni pogoji, da bi končno delavec odločal o delitvi ustvarjenega dohodka. Torej pomeni uresničevanje Zakona o združenem delu v vsakdanjem življenju dejansko poglobljanje in razvijanje sistema socialističnega samoupravljanja, kajti ko je neposrednemu proizvajalcu dana možnost vplivanja na povečevanje dohodka in s tem na možnost boljšega materialnega zadovoljevanja osebnih potreb se šele oblikuje njegov interes za boljše gospodarjenje in doseganje večjega dohodka. Ena izmed mnogoterih načinov in oblik povečevanja dohodka je tudi oblikovanje ter razvijanje vseh oblik dohodkovnih odnosov.

Dohodkovne odnose v najširšem pomenu besede je treba razumeti kot povezovanje združenega dela s ciljem da bi bolje gospodarili in pravičnejše med sabo delili novoustvarjeno vrednost oziroma dohodek. V primeru svobodne menjave dela pa gre za sistem dogovarjanja med predstavniki materialne proizvodnje s predstavniki nematerialnega področja tj. zdravstva, kulture, socialne ga varstva, šolstva itd. o programu storitev za določeno ceno. Ta proces se oblikuje v pogojih svobodnega dogovarjanja in spora zamevanja in ne več v obliki zakonske prisile. Od tod tudi poimenovanje svobodne menjave dela.

V vsakdanji gospodarski praksi se dejanski dohodkovni odnosi počasi uveljavljajo. Nastaja vprašanje zakaj tako? Razlogov je več! Uvajanje dohodkovnih odnosov je prvič izredno zahtevna in kompleksna naloga, ki zahteva mnogo strokovnega znanja in razumevanja osnovnih načel, ciljev in razvoja sistema socialističnega samoupravljanja. Drugič deluje tudi na tem področju, zlasti v pogojih gospodarske nestabilnosti še vedno določena mera podjetniške miselnosti, privatno-lastniško ali skupinsko-lastniško obnašanje s poveljevanjem lastnih možnosti in z nezaupanjem do drugih kolektivov. In ne nazadnje, vedno večja prisotnost kratkoročnih državno administrativnih ukrepov na področju pogojev gospodarjenja slabi voljo za trajnejše dohodkovno povezovanje. Zaradi naštetih razlogov se v praksi najbolj uveljavljajo dohodkovni odnosi v obliki združevanja dela in sredstev z udeležbo na skupnem dohodku. Takšno obliko dohodkovnega odnosa ponavadi ponudi OZD, ki pripravlja izvedbo kakšne večje investicije pa nima dovolj lastnih investicijskih sredstev, da bi v celoti zaprla finančno konstrukcijo. Običajno so to dobavitelji surovin in materialov, ki ponudbo pogojujejo z večjimi ali manjšimi dobavami v prihodnosti. Torej so takšni dohodkovni odnosi v večini primerov vsiljeni in sklenjeni zato, da bi si zagotovili nadaljnje dobave materialov, ne pa zato, da bi ustvarjeno akumulacijo investirali v najbolj donosna področja kjer bi z udeležbo na skupnem dohodku

izboljšali svoj dohodkovni položaj. Zadnja leta ko se vedno bolj soočamo s pomanjkanjem materialov smo zaradi trajnejše zagotovitve materialov objektivno bili prisiljeni vlagati sredstva v razširitev proizvodnih kapacitet pri nekaterih naših večjih dobaviteljih zlasti embalažnih papirjev in kartonov. S takšnimi sporazumi si prvenstveno zagotovimo dodatne količine materialov za prihodnja leta medtem ko ostajajo ostali cilji dohodkovnega povezovanja več ali manj vzporedna zadeva. V takih in podobnih primerih pri sporazumevanju običajno ni mogoče vztrajati na izdelavi objektivnih meril delitve skupnega dohodka, ni možno vplivati na to, da bi se udeleženci sporazuma čim bolj med sabo organizacijsko plansko povezali, da bi uskladili medsebojni nadaljnji razvoj itd. Ostaja običajno zgolj pri izpolnitvi osnovnega interesa tj., da investitor dobi željeno vsoto investicijskih sredstev, vlagatelj pa obljubo, da bo v prihodnjih letih se pravi v času trajanja vlagateljskega odnosa in po izvršeni investiciji dobival dogovorjene povečane količine materialov. Osnovni namen dohodkovnega povezovanja tj. s kvalitetnimi dejavniki gospodarjenja na osnovi združevanja dela in sredstev ustvarjati več dohodka na katerem sta preko objektivnih meril delitve udeležena oba partnerja v skupnem poslovanju, ostaja pri tovrstnih samoupravnih sporazumih drugotnega oziroma vzporednega pomena. Torej takšna oblika dohodkovnega povezovanja ne temelji na dohodkovnem interesu neposrednega proizvajalca, ki je sredstva vlagal. Lahko pa svedo govorimo o posrednem dohodkovnem interesu, ki se kaže skozi ustvarjen dohodek v organizaciji združenega dela, katera je vlagala sredstva, ker je zaradi redne oskrbe z materiali lahko bolje izkoriščala svoje proizvodne kapacitete in s tem dosegla večji dohodek. V pogojih gospodarske stabilizacije je pričakovati precejšnje zmanjšanje povpraševanja in relativno povečanje ponudbe tudi materialov in surovin pa se znajo stvari spremeniti. Sovlagatelj bo bolj zainteresiran za dohodek kot pa za obseg dobav. To pomeni, da bo dohodkovni interes postal prevladujoč in šele v takih pogojih gospodarjenja bodo podane osnove za celovito razvijanje dohodkovnih odnosov. V tem smislu je treba dohodkovne odnose razumeti kot razvojni proces, ki se od enostavnih oblik skozi posamični interes razvijajo v vsestransko medsebojno povezavost dve ali več OZD v delno ali celovito produkcijsko celoto.

Kartonažna tovarna Ljubljana je doslej podpisala več samoupravnih sporazumov o združevanju dela in sredstev in to predvsem z dobavitelji reprodukcijskih materialov. Kot je znano smo prvi takšen sporazum oblikovali s Papirnico Količovo kamor smo vložili 80,000.000 din. Investicija je bila pred letom in pol že aktivirana. Proizvodnja sorazmerno na dane gospodarske

(nadaljevanje na 4. str.)

Dohodkovni odnosi...

(nadaljevanje s 3. str.)

RAZGOVOR S ČLANI KONFERENCE OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA DO "PAPIRNIC", KOLIČEVO

Okoliščine dobro teče. TOZD Kartonažna Ljubljana je bila s proizvodi Papirnice Količevo tj. iz novozgrajenih kapacitet v letošnjem letu dobro oskrbovana. Isto velja tudi za TOZD Valkarton Logatec. V sodelovanju z ITEO smo skupaj s Papirnico Količevo izdelali nov strokovno izpopolnjen in z Zakonom o združenem delu bolj usklajen samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev. Predlog novega sporazuma je v postopku usklajevanja med udeleženci in naj bi nadomestil sedaj podpisanega ter s tem odpravil pomanjkljivosti in nedorečenosti, ki jih ta sporazum vsebuje.

Podobne sporazume, vendar za manjši obseg smo doslej podpisali še z:

- Zagrebačko tvornico papira sovlaganje din 25,000.000
- BIGZ Beograd sovlaganje din 25,000.000
- Slovenijales sovlaganje din 15,157.000
- Krka Novo mesto sovlaganje din 5,000.000.

Poleg naštetih smo izvršili še nekaj vlaganj z manjšimi zneski in v obliki kreditnega odnosa. Za trajnejšo zagotovitev oskrbe z embalažnimi papirji bomo morali še sovlagati v Belišče, Plaški, Zagrebačko tvornico papira in v Aero Medvode za papir, ki ga potrebuje TOZD Kuverta Ljubljana. Skupaj bodo ta vlaganja v naslednjih dveh letih znašala najmanj 150 do 200 milijonov dinarjev.

O dohodkovnih odnosih znotraj delovne organizacije, o združevanju dela in sredstev z OZD, ki so pretežno izvozno usmerjene zaradi združevanja deviznih sredstev, o dohodkovnem odnosu z udeležbo na skupnem prihodku ter o svobodni menjavi dela v KTL pa nameravam nekoliko več napisati v eni od prihodnjih številčk glasila.

Henrik Odlazek



Obisk tovariša JEVGENIJA-Ivanova ASIMOVIČA iz SZ, ki kot doktor političnih ved vodi katedro za filozofijo na univerzi v Moskvi. V naši delovni organizaciji se je zanimal predvsem za naš samoupravni sistem.

Konferenca osnovnih organizacij sindikata DO KTL in naš delavski svet sta na svojih sejah razpravljala o dosedanjem in možnostih nadaljnjega razvoja sodelovanja med delovno organizacijo "Papirnica" Količevo in našo delovno organizacijo. Ugotovili smo, da kljub občasnim naporom in predlogom sodelovanja še vedno ni takšno, da bi bili z njim lahko zadovoljni, čeprav sodimo, da bi spričo reproduktivske povezanosti obeh delovnih organizacij lahko bilo mnogo tesnejše in uspešnejše. Do tesnejše, zlasti dohodkovne povezanosti ni prišlo niti po podpisu samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za izgradnjo tretjega kartonskega stroja v Količevem.

Menili smo, da je dozorel družbeni in gospodarski tre-

nutek za kritično in konstruktivno presojo našega dosedanjega sodelovanja. Zato, smo delavcem delovne organizacije "Papirnica", Količevo posredovali pobudo, da se obstoječi delovni organizaciji "Papirnica", Količevo in Kartonažna tovarna kot enakopravna subjekta združita v novo delovno organizacijo, se pravi, da se združijo delo in sredstva vseh temeljnih organizacij. To pa pomeni, novo samoupravno organiziranost, drugačne in učinkovitejše skupne službe, skupno planiranje in razvoj vseh TOZD, kvalitetnejši nastop na domačem in tujih tržiščih, selekcijo proizvodnih programov, izvoz znanja in tehnologije, novo celotno podobo nove delovne organizacije in ne nazadnje uspešnejše poslovne rezultate.



Posnetek iz naše akcije „Zeleni telefon“, ki smo jo izpeljali skupaj z uredniškim odborom SOZD „Slovenija papir“ Naši delavci so lahko preko telefona dobili odgovore na naslednji

sklop vprašanj:

- a) socialna politika DO KTL
- b) planska izhodišča za leto 1982
- c) določila naših samoupravnih splošnih aktov.

Vprašanj ni bilo veliko, kar je lahko posledica slabe informiranosti delavcev o izvedbi te akcije, ali pa dobre splošne informiranosti naših delavcev, ki lahko odgovore na ta vprašanja dobijo tudi na druge načine.

Člani konference osnovnih organizacij sindikata DO "Papirnica", Količevo in delegati njihovega delavskega sveta so o naši pobudi razpravljali in jo podprli v tem smislu, da pristopimo k naslednjemu uresničevanju določil, ki smo jih zapisali v samoupravnem sporazumu o združevanju sredstev za kartonski stroj, kakor tudi v samoupravnem sporazumu o združitvi v SOZD Slovenija papir. Mnenja so, da obstoječa samoupravna in dohodkovna povezanost v celoti omogoča, ob doslednejšem uresničevanju že sprejetih določil, tesnejše poslovno in dohodkovno povezovanje.

Našo pobudo so obravnavale tudi zunanje institucije, od katerih pa naša pobuda ni dobila izrazite podpore in je bilo odločanje prepuščeno delavcem obeh delovnih organizacij.

Obe delovni organizaciji sta imenovali delovni skupini za pripravo Elaborata o družbeno ekonomski utemeljenosti in pogojih za združitev. Po pripravi izhodišč in gradiv ter nekaj sestankih sta skupini zaradi stališča Papirnice, Količevo, da delovni organizaciji ne predstavlja ta zaključene reprovacije ter njuno povezovanje v obliki kot ga predlaga KTL ne bi bilo uspešno, če v to povezovanje ne bi bili vključeni tudi drugi udeleženci reprovacije, prenehali z delom.

Da bi spoznali mnenje delavcev "Papirnice", smo predlagali neposredno srečanje članov obeh konferenc sindikata. Do srečanja je tudi prišlo, članom obeh konferenc pa so se pridružili še vodilni in strokovni delavci obeh delovnih organizacij, predstavniki Skupščine občine Domžale ter mestnega in občinskega sindikata.

V večurni razpravi so bila predstavljena različna mnenja in kljub vztrajnemu dokazovanju pozitivnih posledic postopne integracije obeh delovnih organizacij s strani naših predstavnikov, je bil rezultat razgovora naslednji:

1. Delavci DO "Papirnica", Količevo so proti integraciji z delavci DO KTL, ker v tej integraciji ne vidijo rešitev za svoje trenutne probleme, kakor tudi ne pozitivnih posledic za dolgoročni razvoj delovne organizacije.
2. Delavci DO "Papirnica", Količevo so pripravljani dosledneje izvrševati določila samoupravnih sporazumov, ki sta jih sprejeli obe delovni organizaciji in izboljšati sodelovanje v okviru sestavljene organizacije združenega dela "Slovenija papir."

J.S.

T.Č.

KAJ JE TO DOHODEK ?

Bistvo samoupravnega reprodukcijskega odnosa, ki temelji na delu in upravljanju prizvajalnih sredstev v družbeni lasti, se po zakonu o združenem delu izraža v dohodku oziroma v pravicah in odgovornostih delavca pri ustvarjanju, pridobivanju, razporejanju in delitvi dohodka ter odnosih, ki nastajajo na tej podlagi. Dohodek kot novoustvarjena vrednost je materialna podlaga za uresničevanje in reprodukcijo socialističnih družbenoekonomskih odnosov in vodilnega mesta in vloge delavskega razreda in vseh delovnih ljudi v naši družbi.

Po opredelitvi zakona o združenem delu je dohodek del celotnega proizvoda družbe, ki ga delavci TOZD pridobivajo v denarni obliki kot družbeno priznanje za rezultate svojega in celotnega družbenega dela v pogojih socialistične blagovne proizvodnje. Iz take definicije pojma dohodka izhaja, da dohodek, ki ga ustvarijo delavci v TOZD, ni "njihov", temveč družbeni, kar pomeni, da dohodek TOZD ne pripada samo njim, temveč tudi drugim delavcem, ki so s svojim delom k njemu prispevali. Nova vrednost, ki so jo ustvarili delavci TOZD kot dohodek, ni samo rezultat dela delavcev v materialni sferi proizvodnje; k ustvaritvi te vrednosti so na specifičen način prispevali tudi delavci, ki so kot del enotnega sistema združenega dela uspešno opravljali družbene dejavnosti.

Dohodek, ki ga delavci v združenem delu dosežejo s svojim skupnim delom, je družbena lastnina, osnovni motiv dela in merilo za uspešnost gospodarske in druge družbene dejavnosti, pa tudi za odgovornost delavcev do dela in do razpolaganja s sredstvi, ki jih upravljajo. Prav tako je dohodek osnova pravic delavcev, ki odločajo o pogojih in rezultatih svojega dela in osnovni vir sredstev za zadovoljevanje osebnih, skupnih in splošnih družbenih potreb ter za razširitev materialne osnove dela in za zagotavljanje socialnoekonomske varnosti delavcev v združenem delu.

Ves družbeni dohodek, ki ga delavci v združenem delu ustvarijo z delom se po zakonu vedno ugotavlja v temeljnih organizacijah na podlagi delovanja zakonitosti trga in na samoupravni osnovi določenih pogojev za pridobivanje dohodka. Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela pridobivajo dohodek glede na uspeh pri delu in glede na rezultate upravljanja in gospodarjenja s proizvodnimi sredstvi v svoji temeljni organizaciji ter v vseh drugih oblikah združevanja svojega dela in sredstev. S tako pridobljenim dohodkom samostojno razpolagajo, vendar vedno v

razmerjih medsebojne povezanosti, odvisnosti, vzajemne odgovornosti in solidarnosti z drugimi delavci v združenem delu. Brez privolitve delavcev v temeljni organizaciji ne more nihče uporabljati dohodka in tudi ne razpolagati z njim, če za to ni pooblaščen z zakonom in v skladu z ustavo opredeljenimi pravicami, obveznostmi in odgovornostmi. Tako se uresničuje neposredna ekonomska družbena povezanost delavcev in delovnih ljudi v združenem delu s sredstvi, pogoj in sadovi njihovega dela. Prav s tem postaja dohodek najpomembnejši dejavnik in edina možna oblika za spodbijanje teženj po tehnokratsko-upravljalškem monopolu in drugih oblikah odtujevanja delavcev od upravljanja s sredstvi v družbeni lastnini.

Družbenoekonomska vsebina dohodka temeljne organizacije združenega dela

V skladu z ustavno opredeljenim sistemom dohodka pridobivajo delavci dohodek TOZD, odvisno od produktivnosti živega dela in od uspešnosti upravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi kot s svojim in družbenim minulim delom v TOZD in v drugih oblikah združevanja dela in sredstev. Dohodek je odvisen tudi od nenehnega prilagajanja proizvodnje in opravljanja druge dejavnosti tržnim razmeram, potrebam družbe in odnosom, ki jih delavci samoupravno urejajo in o katerih odločajo v okviru družbenopolitičnih skupnosti.

Dohodek TOZD se pridobiva v okviru celotnega prihodka, ki ga TOZD ustvari s svojim poslovanjem, ko iz svojega celotnega prihodka nadomesti vrednost materialnih sredstev, popolnoma porabljenih v reprodukcijskem procesu (materialni stroški) in poskrbi za reprodukcijo stalnih produkcijskih sredstev in drugih delovnih sredstev (amortizacijski stroški). Dohodek TOZD name-nijo delavci za osebne dohodke in za skupno porabo, za izboljšanje in razširitev materialne osnove dela, za ustvarjanje in obnavljanje rezerv v temeljni organizaciji (čisti dohodek) in za zagotovitev skupnih in splošnih pogojev za delo in razvoj družbe.

Dohodek je vrednost, ki jo ustvarimo z živim delom. Živo delo je v določeni časovni enoti (eno leto) potrošena količina psihofizičnih sil. Sestoji se iz potrebnega dela, ki ga name-nimo za osebne dohodke in preseženega dela, ki rabi za zadovoljevanje družbenih potreb in za akumulacijo ter rezerve. To je ustvarjena vrednost v enem letu, ki jo razdelimo.

Uredništvo

IZ MISLI... STANE DOLANC: Samoupravljanje in odgovornost (sta dve strani istega družbenega procesa)

Naš družbeno-politični sistem imenujemo sistem socialističnega samoupravljanja, s čemer želimo poudariti ne le samoupravljanje delovnih ljudi in občanov v temeljnih organizacijah in skupnostih, temveč tudi njihovo prevladujočo vlogo in odločanje v družbenoekonomskem in političnem sistemu nasploh oz. oblast, ki izvira iz njih samih in ki jo sami izvršujejo. Vendar pa - ne glede na rezultate, dosežene v razvoju samoupravljanja kot integralnega družbenega odnosa - le-to še ni dokončno razbilo tehnobirokratskih in ostalih struktur družbene moči, pa tudi ni uresničilo socialne integracije avtonomnih kolektivov in družbenopolitičnih skupnosti tako kot smo si to načrtali v minulem desetletju.

To se - na kratko povedano - manifestira v kršitvi zakonov, družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov, morale, nastajanje regionalnih političnih "elit", ki drže v svojih rokah "resnico" o tem, kaj je dobro za samoupravljanje itd. Vse to je delno naravna posedica obstoječih socialno-razrednih in "prehodnih" odnosov v družbenoekonomskem in političnem sistemu in zato tudi ostaja pozivanje k odgovornosti in možnosti njene uresničitve relativno dolgo zgolj pri apelih.

Toda, zdajšnjih težav družbenega razvoja ni mogoče pojasnjevati le z ekonomskimi težavami še vedno komaj srednje razvite dežele, temveč je potrebno upoštevati celoto družbenih odnosov, v katerih pa je najpomembnejši odnos moči razrednih sil oziroma položaj proizvajalcev v družbeni reprodukciji.

Marx in njegovi nasledniki so poudarjali, da je lahko izgradnja socialistične družbe le delo delavskega razreda in drugih delovnih plasti ter da jih v tej vlogi ne morejo nadomestiti niti njihove institucije - ne države in ne politične organizacije...

Pravica do dela z družbenimi sredstvi in pravica do samoupravljanja sta temelj in izvir cele vrste drugih neodtujljivih ekonomskih, materialnih in demokratičnih pravic, obveznosti in odgovornosti delovnega človeka v združenem delu in družbi sploh.

V družbi, kakršno gradimo v Jugoslaviji je torej mogoče uresničevati odgovornost le z razvijanjem samoupravljanja, zasnovanem na delegatskem sistemu, ki omogoča delovnemu človeku, da sodeluje v pripravi, sprejetju in nadzoru izvajanja sklepov, zadevajoč njegov in njegovih samoupravnih skupnosti neposreden in dolgoročni interes. Tako neposredno sodeluje pri

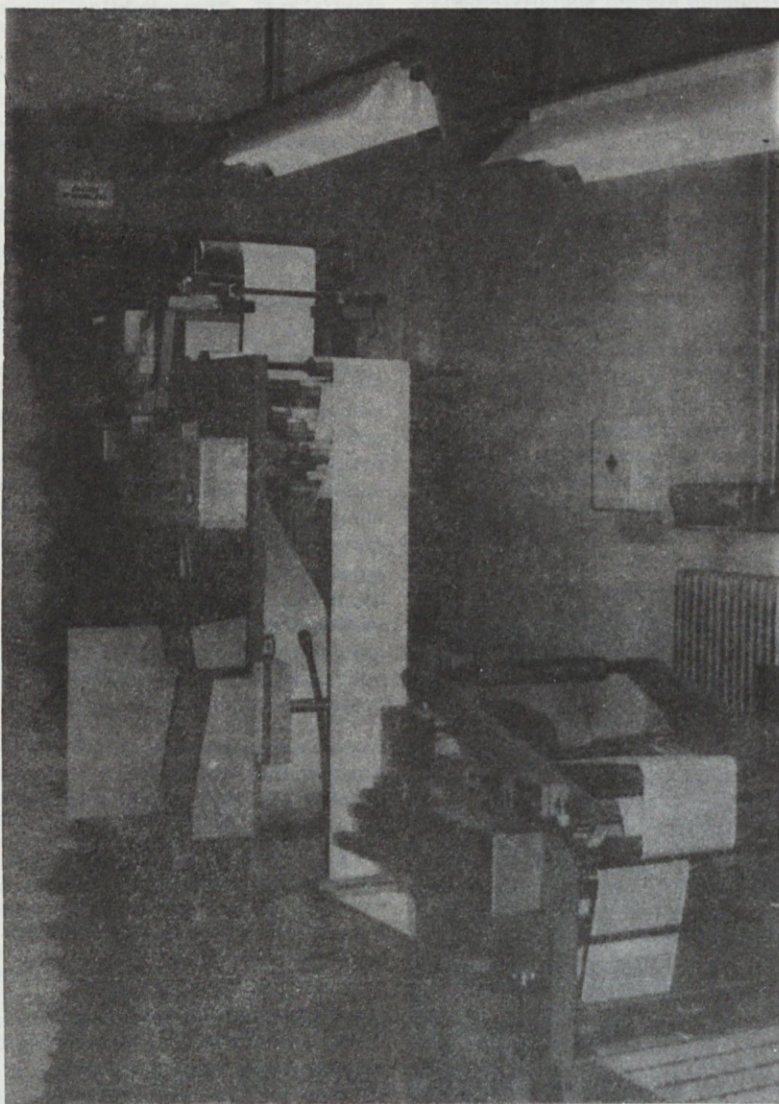
urejanju odnosov na področju, ki je v vseh političnih sistemih predstavljal moč, ki mu je bila odtujena, to je na področju politike in oblasti. Samoupravljanje in odgovornost sta, povedano drugače, dve strani istega družbenega procesa; brez enega ni mogoče uresničiti drugega ...

Da bi lahko bil človek odgovoren, mora biti v odnosu, v katerih je tudi subjektivno lahko odgovoren. Pravica do samoupravljanja je brez dvoma velika pravica, hkrati pa tudi velika odgovornost, kajti - kakor je poudarjal Edvard Kardelj - "v sistemu samoupravne demokracije mora vsak človek polno odgovarjati tudi za usodo drugega človeka. Zato se v naši samoupravni socialistični družbi uresničujejo svobode in pravice človeka in občana le v medsebojni solidarnosti ljudi in z izpolnjevanjem dolžnosti ter odgovornosti vsakogar do vseh in vseh do vsakogar, oziroma vsakdo je dolžan spoštovati svobode in pravice drugih ter je odgovoren za to."

Abstraktni humanistični individualizem vztraja le pri pravicah, brez dolžnosti in odgovornosti. Takšno razumevanje pravic, brez dolžnosti in odgovornosti, lahko neogibno privede do samoupravne družbe v krizo izpajenjanja funkcij in odgovornosti. Individualistično razumevanje pravic brez dolžnosti in odgovornosti se pravzaprav izraža tudi v rušenju vsakršne avtoritete: zakonov, sklepov, sporazumov kolektivnih organov in posameznikov... Temeljno načelo odgovornosti v socialistični samoupravni družbi je lahko le delovno - etično načelo, namreč, da vsi odnosi izvirajo iz dela in njegovih rezultatov. Njegovo uresničevanje je, razumljivo, dolgotrajen proces, ki je odvisen od spremembe celotnega socialnega bitja družbe, vendar mora biti njegova izgradnja jasno idejno in akcijsko onredeljena. V pomankanju te odgovornosti je potrebno uporabiti politično in pravno odgovornost.

Etično načelo in oblika odgovornosti je v tem, da delovni človek, posamezne socialne skupine, kolektivi in vsa družba formirajo in sprejmejo notranji imperativ obnašanja in odgovornosti, po katerem se bodo ravnali brez stalnega hierarhičnega nadzora in sankcij, da je tak kodeks kljub temu družbeno priznan kot samoupravno in odgovorno obnašanje. Poudarjam še enkrat, da je uresničevanje takšne oblike odgovornosti dolgoročen proces, ki bo napredoval tako hitro, kakor hitro bodo delovni ljudje dejansko postajali temeljni subjekti opravljanja oblasti in opravljanja družbenih zadev, predvsem na področju družbenoekonomskih odnosov. Šele v tem kontekstu lahko govorimo o uresničevanju ideje o odgovorni družbi na etičnem načelu. ("Teorija in praksa št. 10/81")

NOV KUVERTNI STROJ JE VELIK PRISPEVEK K IZVOZU TEMELJNE ORGANIZACIJE



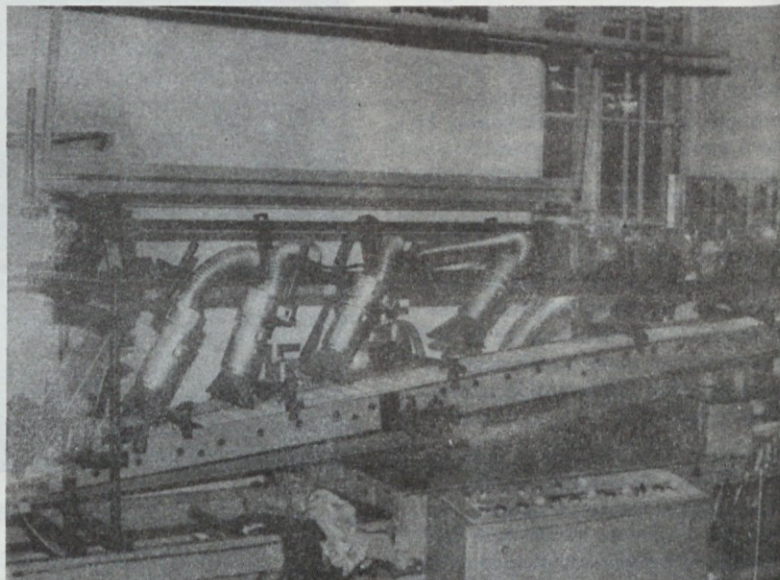
"Stroj smo težko pričakovali, saj bomo z njim vsaj delno zadovoljili potrebe konvertibilnega tržišča, na katerega bomo leta 1982 izvozili 55% vse proizvodnje tega stroja. Samo izvoz kuvert iz tega stroja bo prinesel 350.000 ameriških dolarjev. Ves material, ki ga potrebujemo za to proizvodnjo je domač, na žalost pa nam vsega primanjkuje", je nadaljeval tovariš Žitko.

Nov kuvertni stroj obratuje v treh izmenah. Trenutno na njem delajo samo kuverte tip "amerikanka" in sicer v tribarvnem "flekso" tisku. So edini proizvajalec samolepljive kuverte v Jugoslaviji, pa tudi v svetu jih je malo, zato ravno v zadnjem času s temi kuvertami prodirajo na tuje tržišče.

Izvažajo v Saudsko Arabijo, Kuvajt, Ciper, Malto, Avstrijo in Zvezno republiko Nemčijo. Pri izvozu kuvert dosega približno 30% lastne cene, kar je predvsem posledica oblikovanih svetovnih cen tega blaga in izredno visokih cen proizvodnega materiala pri nas.

"Z domačega trga se umikamo, kljub temu, da je produktivnost pri nas za 4 do 6 - krat večja kot pri naši konkurenci, ki danes komaj živi. V Sloveniji smo edini proizvajalec kuvert, ki jih naredimo dnevno okoli 330.000, v Jugoslaviji pa nas je šest", je zaključil razgovor direktor temeljne organizacije.

T.Č.



Začetek kuvertnega stroja...

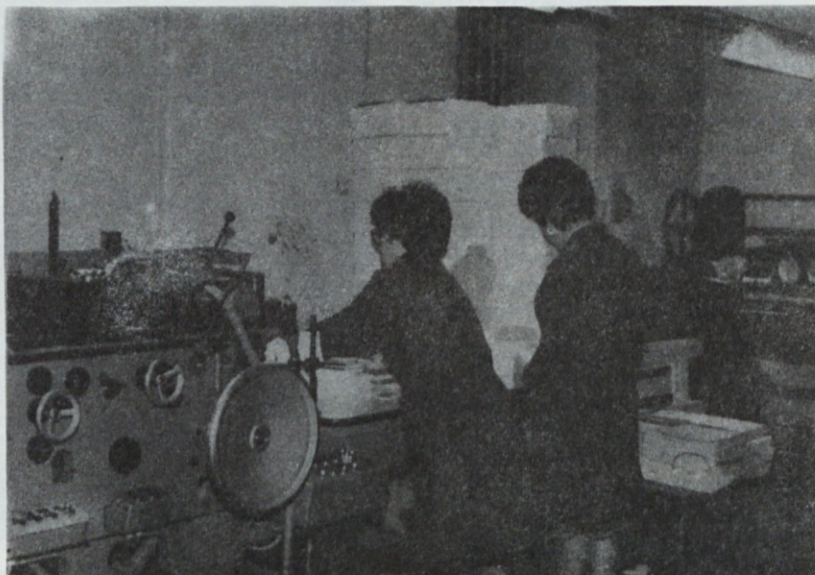
...njegovo nadaljevanje...

V temeljni organizaciji "Kuverta" so pričeli proizvodnjo na novem kuvertnem stroju.

Petnajst metrov dolg stroj, ki ga budno spremlja oko tovariša Toneta Drobeža, strojnika in izmenovodje, stoji sam v proizvodnem prostoru. Ob njem je prazen prostor za enak naj-sodobnejši stroj, ki si ga delavci zelo želijo, saj bi potrebovali vsaj še tri takšne stroje, da bi zadovoljili vse izvozne potrebe.

Delo na stroju je naporno, saj proizvede od 460 do 500 kuvert v minuti, ki jim spretne roke delavk prekontrolirajo kvaliteto in jih zložijo v kartonske škatle. Slabost stroja pa je ropot in monotonost dela.

Tovariš Marjan Žitko, direktor temeljne organizacije, je povedal, da imajo štiri kuvertne stroje starejšega tipa, dva od njih pa sta stara že 58 let, se pravi toliko, kot sama temeljna organizacija. Kapaciteta novega stroja je za štirideset (40) procentov večja kot pri ostalih strojih, z boljšo kvaliteto materiala pa bi bila še večja.



...in konec...

S
O
D
E
L
U
J
T
E
V

G
L
A
S
I
L
U

VOLILNO-PROGRAMSKA KONFERENCA OSNOVNE ORGANIZACIJE ZVEZE KOMU- NISTOV DELOVNE SKUPNOSTI KTL

Osnovna organizacija ZK delovne skupnosti je imela volilno-programsko konferenco 17. decembra 1981.

Ob tej priliki smo poleg poročila o delu osnovne organizacije v preteklem mandatnem obdobju ocenili tudi družbenopolitične in družbenoekonomske razmere v naši sredini.

Iz poročila o delu naše osnovne organizacije izhaja, da je imela naša osnovna organizacija 19 rednih in 8 izrednih sej, kjer smo v začetku mandata obravnavali predvsem problematiko organiziranja dela naše osnovne organizacije in problematiko vzgojnopolitičnih ukrepov iz preteklega obdobja. Redno smo spremljali pripravo in realizacijo planskih dokumentov z obravnavo ob periodičnih obračunih, gibanje omejenih stroškov, aktualne družbenopolitične situacije doma in v svetu, zaupne informacije, sodelovali pri evidentiranju delegatov v DPO in samoupravne organe, sodelovali pri pripravi in sprejemanju aktov s področja nagrajevanja po delu, ocenjevali delo delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi za preteklo obdobje, skušali vzpodbuditi delo OOSMS v delovni skupnosti ipd. Udeležba na sejah je bila zadovoljiva. Številčno se je članstvo povečalo za 9 članov, imeli pa smo tudi prime re izključitev iz članstva.

Osnovna organizacija je imela izde lan program aktivnosti po komisijah, kjer smo posameznike zadolžili za realizacijo nalog oziroma obravnavo posameznih področij dela. Delo osnovne organizacije je potekalo v skladu z vsebino programa, čeprav določenih nalog nismo realizirali predvsem zaradi pasivnega pristopa posameznikov. Pasiven odnos se kaže tudi na področju idejnopolitičnega usposabljanja, saj sta se le-tega udeležila samo dva naša člana.

Iz zaključnega poročila sekretariata izhaja, da je nujno potrebno s še večjo aktivnostjo sekretariata in posameznikov, doseči večjo aktivnost naše osnove organizacije.

Pri oceni družbenopolitičnih razmer smo ugotovili, da delo samoupravnih organov poteka redno kljub občasnim pomanjkljivostim, kot je redno preverjanje realizacije sklepov. Pri delovanju delegatov in delegacij ugotavljamo, da so v celoti delegacije dokaj neaktivne in prepuščene same sebi. Ocenili smo, da so pomanjkljivosti pri delu samoupravnih organov, delu delegatov in delegacij, kakor tudi v premajhni aktivnosti DPO. Tudi naši člani so se premalo aktivno vključevali v delo terh organov in je zato potrebno v naslednjem letu posvetiti temu delu več pozornosti.

Glede družbenoekonomskih razmer v delovni skupnosti in delovni organizaciji je bila naša ocena sledeča:

- da je združevanje dela in sredstev prisotno v poslovanju naše delovne organizacije, vendar vedno nastopa naša delovna organizacija kot vlagatelj sredstev,
- da je udeležba na skupnem prihodku kot ena izmed družbeno priznanih oblik dosežanja celotnega prihodka v poslovanju delov

ne organizacije prisotna samo interno,

- da smo s sprejetjem dveh temeljnih dokumentov uskladili delitev sredstev za osebne dohodke na podlagi rezultatov dela z zakonom o združenem delu. Sistem sicer še vedno operativno ni tako izpeljan, da bi stimulativno deloval na posameznika, in da bi dejansko omogočil nagrajevanje po delu. Merila za ugotavljanje učinka po treh kriterijih še niso objektivizirana in jih je še potrebno obdelati. Ugotavljamo, da je še precej subjektivizma, ker lahko pripišemo pomanjkanju ustreznih podatkov in realnih ocen na posameznih področjih,
- da svobodna menjava dela poteka na podlagi sedanjega samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah in obveznostih med delavci temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb. Pripravlja se tudi predlog novega samoupravnega sporazuma.
- da smo se pri oblikovanju planskih dokumentov držali priporočil in resolucije, vendar je bil naš odnos do njih glede na slabšanje gospodarskih in političnih razmer v SRRJ še vedno premalo kritičen,
- da smo razvoju in proizvodnji delovnih sredstev dajali formalno vso podporo, ugotavljamo pa, da nismo uspeli narediti bistvenega premika niti po organizacijski plati,
- da ne moremo biti zadovoljni z razvojem novih proizvodov, kar je verjetno posledica neusklajenih odnosov med TOZD in prodajo, odsotnost raziskave trga in mogoče tudi samo zaradi navidezne zainteresiranosti TOZD-ov.

Pri varnostnopolitični oceni ugotavljamo, da varnostno situacijo v DS SS v letu 1981 lahko ocenimo kot razmeroma dobro in politično stabilno.

Po opravljenih volitvah smo razrešili dosedanje vodstvo osnovne organizacije ZK in ugotovili, da je izvoljen sekretariat v sestavi:

- | | |
|------------------|--------------|
| - Tatjana Čerin | - sekretar |
| - Irena Luther | - nam. sekr. |
| - Ivanka Kobasič | - član |
| - Janez Hočevnar | - član |
| - Julijan Dečman | - član |
| - Janez Mihelič | - član |
| - Tatjana Teran | - član |

Sekretariat OO ZK
DS SS

Obisk delavcev temeljne organizacije "SIPRO" v okviru DO "INTERCOMERCE", iz Umaga, s katerimi poslovno in športno zelo uspešno sodelujemo.

SREČALI SMO SE Z NAŠIMI UPOKOJENIMI SODELAVCI IN UDELEŽENCI NOB



Kot vsako leto, smo tudi letos pripravili srečanje naših upokojenih sodelavcev in ga za poskušnjo organizirali na prosto soboto popoldne 19. decembra. V preteklih letih so se ta srečanja odvijala vselej v petkih popoldne, ko je tekla tudi proizvodnja v popoldanski izmeni pa je zaradi tega prihajalo do nekaterih težav, katerim smo se letos želeli izogniti. Na sobotnem srečanju je bilo videti, da je bila sprememba dneva dobro izbrana, in da bomo srečanje tudi naprej organizirali na soboto. Ugotavljamo pa, da jo je mnogim upokojencem, ki bi sicer radi prišli in se pozabavali v svojem nekdanjem delovnem okolju, zagodla zima, ki je prav te dni natresla obilo snega. Tako si marsikdo ni upal na cesto, pa četudi le po Ljubljani. Naj ob tej priliki še posebej pohvalimo pogumne Tržičane in Rakečane, ki so se tudi letos skoraj polnoštevilno udeležili našega srečanja. Niti dolga pot niti poledenele ceste niso preprečile, da ne bi prišli, se povsili in povrnili s svojimi nekdanjimi sodelavci in spomini v preteklost, med zidove te ali one TOZD, kjer

so s svojim delom in znanjem doprinesli k razvoju današnje KTL. To je bila tudi vsebina pozdravnega govora generalnega direktorja, tov. Florjančiča, ki se je zbranim s toplimi besedami zahvalil za polno udeležbo in za doprinos, ki so ga dali v letih, ko so bili še aktivni proizvajalci in samoupravljalci naše KTL. Posebej je pozdravil tudi zbrane borce, za katere je bilo letos srečanje organizirano skupaj z upokojenimi delavci. Obudil je spomine na čas naše zmagovite NOB, jim čestital za njihov praznik in praznik naše Jugoslovanske ljudske armade. Vse udeležence srečanja je v imenu delavskega sveta DO pozdravil tudi njegov predsednik Mirko Kavčič. Letošnje srečanje se je pričelo z ogledom proizvodnih prostorov TOZD Kartonažna (planiran ogled TOZD Papirna konfekcija je odpadel zaradi proste sobote), kjer so imeli povabljeni možnost neposrednega srečanja z nekdanjimi sodelavci, videti napredek

(nadaljevanje na 8. str.)



SREČALI SMO SE...

(nadaljevanje s 7. str.)

tehnologije in se seznaniti z novimi proizvodnimi usmeritvami delovne organizacije in TOZD Kartonažne posebej. Zatem je bila v prostorih obratne menze pripravljena pogostitev, ki se je je udeležilo 200 upokojencev in povabljenih gostov iz sindikalne organizacije vsake TOZD. Program, ki smo ga pripravili z učenci osnovne šole LEDINA je vseboval recitatorske in pevske točke ter glasbeno spremljavo. Program so vsi navzoči z navdušenjem spremljali in otrokom z dolgimi aplavzi izkazali hvaležnost za njihovo pripravljenost, da nam s svojo otroško prisrčnostjo popestrijo in polepsšajo naša srečanja. Program, ki so ga začeli učenci, je nadaljeval ansambel "SOČA", ki je poskrbel za vedro in živahno razpoloženje do 18.30 ure, do katere so vztrajali najbolj neutrudni in vneti plesalci. Večina udeležencev je začela odhajati že po 17. uri, saj so se zlasti starejši, bolehnější in iz bolj oddaljenih krajev, upravičeno bali poledenelih poti.

Prav slabe izkušnje s snegom in zmrzaljo, ki so nas neprijetno presenetile letos pa tudi že lani, nam dajo misliti, da bi to naše tradicionalno srečanje morda premaknili v mesec november ali oktober, ko je vreme toplejše in stalnejše. Kaj o tem menite vi, spoštovani upokojeni sodelavci? Sporočite nam svoja mnenja, predloge ali kritiko, bodisi na datum srečanja, organizacijo, potek in drugo! Vsega bomo veseli. Predloge bomo poskušali upoštevati, slabosti odpraviti, tako da bi bilo naše prihodnje srečanje, v letu 1982, še bolj veselo in z večjo udeležbo.

Pričakujemo vaše sodelovanje, se vam zahvaljujemo za dobro voljo in življenski pogum, ki ga vsako leto prinesete s seboj med nas in vam že zdaj kličemo srečno in na svidenje v letu 1982!

Anka ŽAKELJ



K pestrejšemu programu na srečanju so prispevali tudi učenci osnovne šole "Ledina"

PRI ZDRAVNIKU

Zdravnik: "Ej, moj dragi, midva sva pa krokala, sinoči, a?"

Pacient: "O, tovariš zdravnik, če se slabo počutite, bom pa jutri prišel."

BREZ KRIVDE

Sodnik: "Nepopravljivi ste. Ravno dvajsetič že stojite tu pred menoj!"

Obtoženec: "Kaj morem jaz za to, če že deset let prosite zamen za premestitev."

ZAKONCI V KINU

- Ali dobro vidiš?
- O, da.
- Sediš udobno?
- O, da.
- Ali ne vleče?
- O, ne.
- Potem pa zamenjajva prostore.

*

PREOBREMENJEN

"Tovariši, toliko dela imam, da še k ženi nimam časa leči. Pomagajte mi, prosim!"

"Pri čem pa?" se oglasi iz dvorane.

REŠITVE...

Pravilna rešitev nagradne križanke s prejšnje številke glasila:

Vodoravno: SREČNO IN USPEŠNO, SB, NOVO LETO, POSKUSI, TR, OVAL, AVAR, MINEŠTRA, AB, NEGLIŽE, ASAM, AMI, ŽG, CIAN, PLIN, MD, STOL, EL, IZLET, OJAČEVANJE, RSL, LAS, EMIR, BAROMETER, ETE, IST, MAZILO, PB, EM, MIRA, TONKA, IASI, OK, OLAF, UR, ORAČ, PS, ZR, VATERPOLO, EK, MAT, ANAM, S, ERA, HITCHCOCK, NATO, ENGADIN, OD, IND, ANJA, KES, MA, INJE, NOJ, POET, ART, BP, ARDENI, MAK, BOVLA, ROB, KONAK, UK, TOK, STO, ARA, AKO, AVIONI, ELAN, AL, LN, ISTRANKA, IKE, AU, IJ, COLA, NT, BET, AMATERSTVO, ESPANA, ISAAC, NOETIKA, MT, RA, TIL, EN, ANKARAN, SPREVID DEDKA, VA, MRAZA, REMONT, KRANJ, ESSEN, ORIGINAL, UP, HIT, AEG, KAN, SESTAVA, OREL, LI, KA, NANTES, DANEC, IKAR, NA, LA, ESENI, NAPAKA, KLEIN, RAJANJE, ANTE, AO, RT.

Od vseh poslanih rešitev je bilo izžrebanih pet pravih rešitev:

- | | |
|----------------------------|---------|
| 1. nagrada | 500 din |
| MARKELJ Otman - DE-50 | |
| 2. nagrada | 400 din |
| STARIC Jožica - DE-20 | |
| 3. nagrada | 300 din |
| SIMNOVČIČ Slavi - TOZD TIK | |
| 4. nagrada | 200 din |
| JAPELJ Slavka - DSSS | |
| 5. nagrada | 100 din |
| TONIH Bojan - DSSS | |

PRED SODIŠČEM

In ko ste se vračali z dela domov, ste večkrat našli v omali tujega moškega?

Da.

In je bil to vzrok nasprotij med vami in vašo ženo?

Da. Ker nisem imel kam obesiti obleke.

Po mnenju sekretariata za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije, z dne 6. 6. 1979, je Glasilo Kartonažne tovarne Ljubljana, na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.





Tudi naše otroke je obiskal Dedek Mraz

REŠITVE.....

KVIZ

Med pravilnimi rešitvami kviza smo izžrebali tri nagrajence:

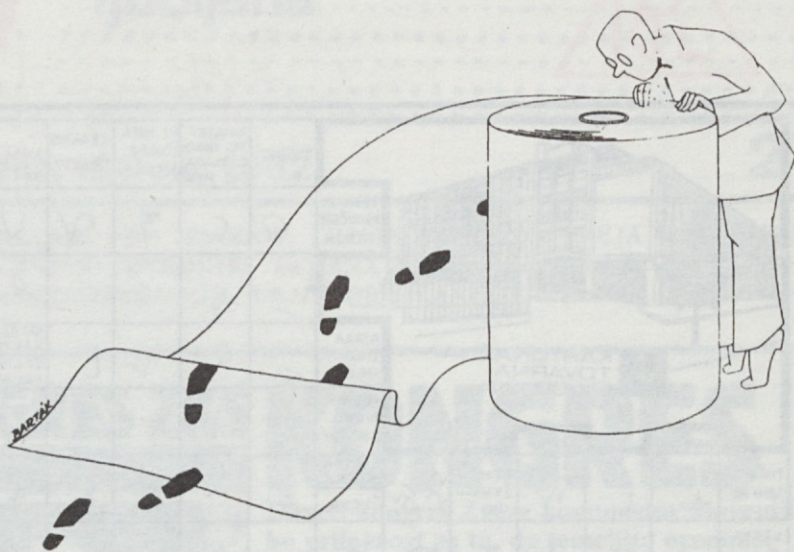
1.nagrada	200 din
PLAZNIK Mirko - DSSS	
2.nagrada	150 din
JESIH Tanja - DSSS	
3.nagrada	100 din
PETRIČ - DE-30	

REBUSI

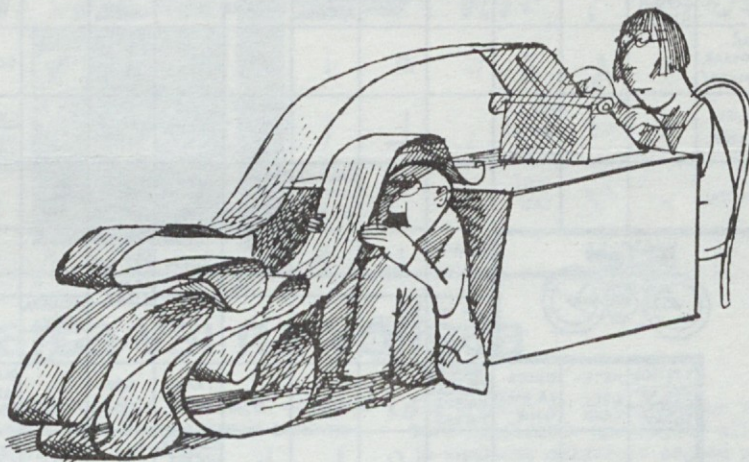
Med pravilnimi rešitvami rebusov smo izžrebali tri nagrajence:

1. nagrada	200 din
JESIH Tanja - DSSS	
2.nagrada	150 din
LUTHAR Irena - DSSS	
3.nagrada	100 din
ŽABKAR Jožica - TOZD KVERTA	

HUMOR -- HUMOR -- HUMOR -- HUMOR -- HUMOI



Sem si kar mislil, da se tiskarski škrat skrije v papir, preden pričnemo s tiskanjem ...



Tovarišica Hermina, tu sem našel napako; pričela bova znova ...

Na osnovi sklepa uredniškega odbora glasila in biltena z dne 1.6. 1981 in komisije za izbor imena glasila z dne 8.12.1981 v sestavi: - predsednik: Tone Prašnikar
- tajnik: Olga Žganec
- člani: Branimir Teršar
Milan Bučan
Andrej Kovačič

se podelijo denarne nagrade naslednjim delavcem, katerih predlogi za ime glasila so bili izbrani:

I. nagrada	2.000,00 din
POGAČAR Anton - DS SS	
II. nagrada	1.000,00 din
BAŠKOVEC Adela - DS SS	
III. nagrada	500,00 din
STUBIČAR Marinka - DS SS	

Nagrajenci dvignejo nagrade v blagajni finančno-računovodskega sektorja.

Komisija za izbor imena glasila

Nagradna križanka

Med pravilnimi reševalci bo izžrebanih 5 nagrajencev:

1.nagrada	- 500 din
2.nagrada	- 400 din
3.nagrada	- 300 din
4.nagrada	- 200 din
5.nagrada	- 100 din

Rešitev oddajte osebno ali pa pošljite v zaprti kuverti z oznako "nagradna križanka" na naslov:

Oddelek za samoupravljanje in informiranje, Ljubljana, Čufarjeva 16, najkasneje do 10.febru- arja 1982.

NAGRADNA KRIŽANKA



KARTONAŽNA TOVARNA LJUBLJANA

TOGOST	BAJATEV PRI PRENOŠU BLAGA ČEZ MEJO	GR. MOZA LJOBEZ. PESNIŠTVA	KRALJICA ŠPORTOV	NOBELIJ	OSEBNI ZAJMEK	SLOVEN. SLIKAR /MAKSIM/	VRSTA ŽITA	AŠKERC	DOMIŠ- LIJA	IGRALKA RINA	HAJHNA ŠPORTNA JADRNIKA	VESTA TROPSK. SADEŽA	KTL KTL KTL DOMAČA ŽIVAL AVSTRIJA	NEDRA	TROJAN. JUNAK	PRITOK DVE PRI ROSAN. NOVI
	O	C	E	V	O	G	R	N	F	I	O	V	A	R	N	O
	Y	A	2	T	O	N	4	2	W	N	T	O	V	A	R	N
	O	R	N	L	IGRALNA KARTA VRSTA PEČIVA	PRIPRAVA ZASEKA- VJE DRV LADO GORENC.							SANJE NAŠ KOČARK. KLOB.			
	R	I	T	E	M	LESENA OGRA- JA	P	L	F	T	DELOVA- NJE, DE- JAVNOST TITIGRAD		ANDREJ IVANČIČ DEL NJIVE			
	E	W	O	T	A	MOŠKI SORODNIK SOSEB. BRČAVA	N	B	V	2	5	2	1	IVAN LAPEČ- -VIČ	STARA DOLŽIN. MERA	ŽELA- TINA IZ ALG.
	L	2	MITOLOŠ. LETALEC SRENA- NJE	C	K	A	2	REPEŽ TONE	POVEST, PRAVEJICA Ž. IME	2	C	O	D	3	1	C
	O	SOVE	S	K	O	V	I	R	Č	I	RAZISKO- VALEC ŽIVALSTVA 9. ČERKA ABCEDE	2	A	O	L	O
	S	PREPIR, PRETEP VZOR	R	Q	U	S	IGLAST GOZD V SZ	T	N	Č	2	6	2	DUŠIK DOŽE SNOJ	N	LANTAN
	X	I	K	K	T	KTL KTL KTL	MAČICE ANTIMON	V	N	ŽELEZOV OKSID BREZALY PIJAČA	2	3	2		100 m ² TROPSKA RASTLINA	
MESTO V SENEGALU	O	K	R			SEBET JANEZ NADELA VIŠČE	3	7	IZRAS- TEK NA GLAVI	L	2	5	PORTU- GALSKA NATRID	P	JAVNO PRIPORO- ČANJE IZDELKOV	TOMAŽ ČVERL
1	E	N	R		SOBA	1	2	3	2	ITALIJA	1	URETE- VALEC PRIČESK	DEL STOPALA	N	R	5
UŽDEVEK GOETHE- JEVE MATERE	A	Č			ENAČAJ PREPRO- ŠITO OROŽJE	Č	3	STRUPEN PLIN	KTL KTL KTL	HINKA FEJENEN DVOČLE- -NIK	4	5	POLITIK BESELER	2	L	3
FRANC. KEMIK /NICOLAS	L	E	B	C		N	C		IGLASTO DREVO	3	O	2	KOBALT	MIRA KOBELA Ž. IME	M	K
ATLET- SKA DISCIPLI- NA	TONA	ALBINA ODAR ŠALITEV SRAMO- TITEV	N	O	ENAKA SAMOGL. 16. ČERKA ABCEDE	1	1		VELIKA ZAČETNA ČERKA	1	N	1	C	1	7	L
	Č	T	A		VIŠINSKA TOČKA POŠKOD- BA	K	O	5	2	HRVAŠ. PESNIK IN PISATELJ /VLADIMIR/	W	2	2	O	R	
	K	FRANC. ROBIČ	P	R	PALICA ZA PRIGANJA- NJE ŽI- VALI	LUKA V IZRAELU	NORTH- ŠPANSKA REKA	4		LOVESNE PESMI KISIK	O	3	2	MATI /LJUTKOV/	4	2
	A	POPUST MOČNO ŽGANA GLINA	R	R	3	4	5	IME IGRALCA SHARIFA	O	4	2	2	MENIČNO JAMSTVO		2	2
	A	T	O	A	1	K	7	KTL KTL KTL	DEL VOZA	BARVA KOŽE, POLT						
MATE- MATIČNI ZNAK	E	V	N	C	4	Č		VRH V SVICI LJUBIČA- NA	O	5						
KONEC POLOTOKA GL. MESTO ZRN	R	T	KONICA	BRANIMIR TRŠAR	TEKOČA MAŠČOBA	O	L	Č	3							
	3	4	SIBIRSKI VELETOK SOVČNI SISTEM	O	D	JELNIKAR MARTIN	JAPON. BEJAR. ENDOTA EMIL ADAME	Č	2	5	N					
	P	K	P	5	5	Č	3	RAJKO PRŠA	JOKANJE PIAČ	PRIPADNIK ARMUN- SKEGA NARODA						
	N	O	S	5		IME PEVKE DERŽAJ	M	N	2	7	2	N	V		3	T
	W	T	O		ORAN- ŽABA	ŠKOTSKO JEZERO /LOCH/	TOVARNA POHISTVA V ZAGORJU	ZOBELJENA BORBA ŽILA OBOVDNICA	7	O	2	2	2	SVETJINA GRABENNI MATERIAL	TH	O
ŠAGNIŠKI OGAS KOS OTO	A	W	O	N	S	7	KOŠARA	K	O	5	ZAVERI- ŠČE V GORAH	3	1	V	7	K
	K	CEVAST PREBAVNI ORGAN	Č	2	3	Č	O	KTL KTL KTL	MAKARSKA PREGU- NJALO	4	7	PISATELJI- ČA PEROCI ORADVA	2	C	2	KISIK GERMAN. OREL
	O	POLITIK ARAPAT VARNOST SVET	Č	2	5	2	2	PETER USTINOV UNITED NATIONS	7	U	PRED- PRAŽNIK	O	T	1	2	7
AVTOMOB. OZNAKA VENEČIJE	V	E	DRUGI, NAJVEČJI PLANET	S	2	T	Č	2	W	NAŠA REPUBL. JOD	A	O	3	N	7	SESTAVIL IN RISAL
ŽVEMLO	S	KTL KTL KTL	KTL KTL KTL	KTL KTL KTL	STAR SLOVAN	N	N	+	OKAMNELA SMOLA IGLANCEV	Č	2	2	W	5	N	ZUPANČIČ MATJAŽ

