

Kako iz težav?

Težave v Gorenju Procesna oprema niso od danes, niti ne od včeraj. Da je za takšen obseg proizvodnje, ki ga seveda narekuje predvsem trg, zaposlenih preveč delavcev, so ugovarjali že pred letom. Tudi število presežnih delavcev, do katerega so prišli zdaj po temeljiti analizi stanja v posameznih profitnih centrih, se ujema s tistim, o katerem so pred letom le govorili.

Pa vendar je razlika. Pred letom se je o tem le govorilo, zdaj v tem podjetju teče postopek ocenjevanja vseh zaposlenih po kriterijih o ocenjevanju delavcev, zapisanih v podjetniški kolektivni pogodbi. Tega so pred časom po uskladitvi med sindikatom ter vodstvom sprejeli, ker so vedeli, da se temu ne bodo mogli izogniti. Ta ocenitev bo osnova za kasnejše za nikogar prijetno opravilo: sestavo seznama tistih, ki naj bi odšli iz Gorenja Procesna oprema ali vsaj z delovnih mest, kjer so zdaj in je na delovnih preveč delavcev. To, katere delovna zaseda preveč delavcev, pa v podjetju vedo, saj se je to pokazalo izlozi analizo stanja v profitnih centrih.

Problem prezaposlenosti pa bi v Gorenju Procesna oprema gotovo lažje reševali, če bi se ne bilo treba vselej znova ustavljati ob znanem in že tolikokrat izrečenem vseslovenskem

vprašanju denarja. Tako direktor Gorenja Procesna oprema Andrej Glušič kot tudi vodje profitnih centrov namreč nenehno poudarjajo, da je pravzaprav najbolj boleče pri tako že dovolj boleči zadevi to, da v podjetju ni denarja za morebitni dokup delovne dobe delavcem, pa za prekvalifikacije in nenazadnje tudi za odpravnine tistim delavcem, ki bi problem zaposlitve prevzeli v svoje roke.

Če se situacija v Sloveniji ne bo slabšala še naprej, bodo v Gorenju Procesna oprema pogodbe za posle, ki zanje pomenijo zagotovitev obstoja, partnerji še vedno pripravljani sklepati. In tuji partnerji v podjetje prihajajo in jim zaupajo, vendar pa dosti več poslov, kot jih sklepajo zdaj, vodilni ne morejo pripeljati v podjetje. Izvoz so v zadnjih mesecih stalno povečevali. Zavedajo pa se, da je zagotovilo za podpis novih pogodb v tujini in tudi doma le dobro opravljeno delo pri prvi sklenjenem poslu.

Kljub nakopičenim težavam pa v Gorenju Procesna oprema le ne izgubljajo upanja. Rešitev pa je seveda možna le z zmanjšanjem množice stroškov, ki jih dodatno bremenijo ob izgubi, ki so jo prinesli iz lanskega leta. Kar se bo v prihodnjih tednih dogajalo v tem podjetju, pa bodo seveda poskusili rešiti čimmanj boleče za vse. Takšno je bilo tudi zagotovilo vodilnih na ponedeljkovem sestanku s predstavniki obeh sindikatov.

D.R.

Računalniško projektiranje kablskih sistemov

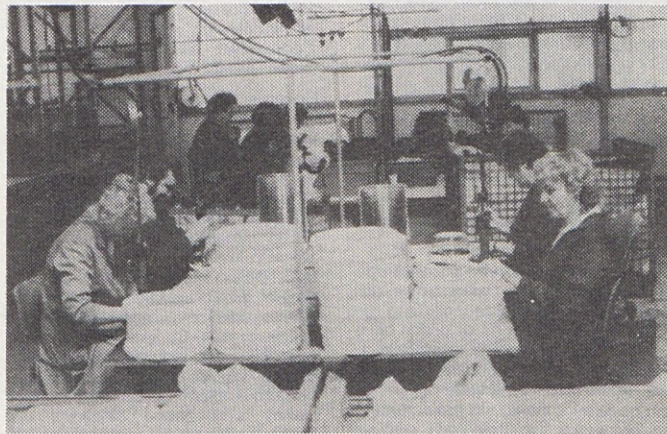
S sodelovanjem z industrijskim birojem Ljubljana, ki je zastopnik softverske hiše Ziegler Instruments, končujejo v Velcomu izdelavo programa Caddy Elektrotehnika II KRS za računalniško projektiranje telekomunikacijskih sistemov.

Računalniški modul za kablске sisteme sestavlja dva dela: risanje ojačevalnih mest in risanje zunanjega razvoda, ki se medsebojno povezuje v sistem. Na podlagi idejnega načrta v računalnik najprej vnesejo posamezne ojačevalna mesta, ki se hkrati izrišejo na ekranu računalnika. Tako nastaja baza podatkov, na podlagi katerih izdela računalnik zračune za postavitev zunanjih razvodov. Nepogrešljivi del pri računalniškem projektiranju je elektronska plošča "digitizer", v katerega se vstavijo različne komponente, ki so na plošči vidne v ustreznih simbolih. S pomočjo digitizerja projektant izri-

še na računalniku ustrezne sestavine risbe projekta. Izrisani projekt na ekranu računalnik potem s pomočjo ploterja izriše na risalni papir. Računalniška izdelava projektov kablskih sistemov je petkrat hitrejša od dela tehničnega risarja.



Miran Napotnik je najraje pri računalniku.



Gorenje IPC – uresničevanje postavljenih ciljev

V Gorenju IPC, Invalidsko podjetniškem centru, ki je od 1. julija letos podjetje z omejeno odgovornostjo, v celoti uresničujejo proizvodni delovni plan, poleg tega pa si prizadevajo tudi odpirati nova delovna mesta.

Vsa bodoča delovna mesta za proizvodnjo zaščitnih sredstev bodo namenjena predvsem invalidom in delavcem iz Gorenja Gospodinjski aparati, s čimer se bodo v tem podjetju vključili v razreševanje presežnih delavcev.

Začetna zagnanost vseh zaposlenih v Gorenju IPC kaže, da bodo svoje poslanstvo v celoti opravičili in izpolnili pričakovanja ustanoviteljev.

Prejšnji teden, 4. septembra, so zaposleni v Gorenju IPC izvolili tudi svoje člane v svet družbe,

disciplinsko komisijo in komisijo za varstvo pravic. Od 99 volilnih upravičencev se je volitev udeležilo 82 delavcev.

V svet družbe so bili izvoljeni Ivan Herperger, Roman Mačkovšek, Branko Jazbec, Nevenka Meh, Danica Škornšek, Ivanka Smrečnik, Marija Šibanc, medtem ko so Mehmed Omerović, Franciška Sikora in Safeta Duraković dobili premalo glasov.

V disciplinsko komisijo so bili izvoljeni Marjeta Napotnik, Milan Rebernik in Danica Rožič, med kandidati pa sta bili še Vida Pahor in Marija Tajnik, vendar sta dobili premalo glasov.

V komisiji za varstvo pravic bo zaposlene v Gorenju IPC zastopala Slavica Potočnik, ki so ji zaposleni namenili več glasov kot drugi kandidatkinji Mariji Rihter. H.J.

Računalniška izdelava projektov kablskih sistemov ima po besedah Mirana Malgaja, vodje projektive v Velcomu, in Mirana Napotnika, projektanta, vrsto prednosti, ki bodo dragocene za nadaljnji razvoj projektiranja in telekomunikacij sploh. Risbe projekta računalnik shrani na disketo, ki jo lahko pozneje uporabijo ob dograjevanju kakšnega sistema, ko lahko nova mesta dodatno enostavno izrišejo ali vnesejo le spremembe. Program bo v prihodnje omogočil neposredno izdelavo projekta, brez predhodnega risanja idejnega načrta z roko.

To bo mogoče, ko bodo dostopni geografski računalniško obdelani posnetki terena Slovenije, saj bo slika določenega terena na disketi in bo osnova za izdelavo

projekta telekomunikacij na tem terenu neposredno na računalniku. V projektivi Velcoma si prizadevajo ta računalniški program izdelati po evropskih standardih, kar bo omogočilo njegovo prodajo bodisi kot samostojni modul bodisi kot del kakšnega drugega modula. Takšen evropsko standardizirani program Velcoma bo imel prost vstop v Zieglerjev prodajni katalog, s pomočjo katerega tržijo po vsem svetu. Obstojčoč bazo podatkov za materiale le določenih proizvajalcev bodo lahko v prihodnje dopolnili s podatki o materialih še drugih proizvajalcev in s tem še bolj izboljšali uporabnost programa kot tudi računalniško izdelanih projektov.

D.Z.

Delavci so največji upnik

Na povabilo Konference zveze svobodnih sindikatov Gorenje Koncern so se sindikalnega pogovora o lastninjenju v sredo, 4. septembra 1991, v Velenju udeležili predsednik Zveze svobodnih sindikatov Slovenije Dušan Semolič, predsednik republiškega odbora SKEI Albert Vodovnik in predsednica območne skupnosti ZSSS Velenje Mira Videčnik.

Uvodne besede predsednika Konference svobodnega sindikata Gorenja Vlada Rancigaja o dosedanjih aktivnostih so bile dobra iztočnica za razgovor sindikalnih zaupnikov iz Gorenja in drugih podjetij iz Velenja, Mozirja, Ljubljane z republiškim vodstvom o predlogu zakona o lastninjenju, ki vse bolj vznemirja tako sindikalne vrste kot številne ugledne ekonomske strokovnjake in nekatere parlamentarne stranke.

Kar na začetku je treba poudariti, da je bilo razumevanje problematike, odločenost sindikalnih zaupnikov in njihova pripravljenost na odločilno bitko za zaščito delavskega premoženja, odlična popotnica predsedniku Dušanu Semoliču za nadaljnja in neusmiljena pogajanja z vlado in parlamentom in predvsem za umik tega nadvse spornega preloga.

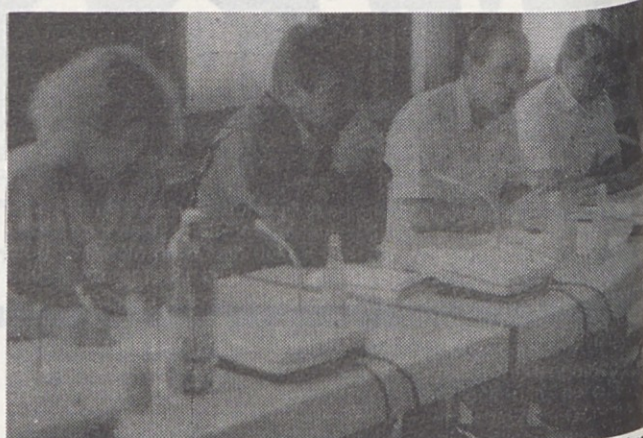
Predstavniki 21 tisoč članov območne skupnosti svobodnega sindikata so si bili enotni, da predlog zakona o lastninjenju predstavlja škandalozen poskus vladajočih struktur po parlamen-

tarni poti razlastiti dejanske ustvarjalce lastnine oziroma rezultate njihovih večdesetletnih naporov in odrekani, si prilastiti tako, da bi jim potem ponudile le drobtinice za odkup.

Kot je dejal eden izmed Gorenjevih sindikalnih zaupnikov, "smo generacije, ki smo nekaj petletk z golimi rokami obnavljali in gradili to deželo, v Gorenju smo začeli v barakah in rudniških kopalnicah. In sedaj bi vse to prišlo v roke, ki ničesar niso prispevale. Sramotna je ta ponudba, da naj delavci odkupimo to, kar smo si z lastnim delom v desetletjih zgradili..." z odrekani in akcijskim delom ob nedeljah, prostih sobot itak ni bilo.

Resno je izzvenelo opozorilo nekaterih zaupnikov, da naj vlada nikakor ne podcenjuje odločenosti sindikata, sodelovati tako pri kreiranju pogojev življenja in pravic delavcev kot pri odločanju o tem. Sindikat se bo opredelil tudi za ostrejša metode pritiska, če ne bo zalegla resna zahteva, da naj zakon o lastninjenju vrnejo v začetno fazo. Oblast mora razumeti, da so v urejeni državi usklajeni trije interesi: interes delavcev, interes kapitala in interes države. Če kateri med temi že v začetku prevladujejo nad drugimi, država izgublja temeljne attribute lastne demokratičnosti. Zaupniki 21 tisoč članov svobodnega sindikata območne skupnosti so soglašali z ustanovitvijo sindikalnega parlamenta, kluba parlamentarcev, s sodelovanjem z vsemi parlamentarnimi in izvenparlamentarnimi strankami, zahtevali od poslancev več sodelovanja z volilci...

D.Z.



Če je kdo gluh na vse pripombe oziroma zahteve, ga ne moremo imeti za demokrata, predvsem pa ne za svojo oblast. Na volitve se bo treba začeti pripravljati, so bila le nekatera razmišljanja sindikalnih zaupnikov.

Prejeli smo...

Slovenija, moja dežela

Vsakega prispevka smo v uredništvu veseli; na prispevke nekaterih sodelavcev pa se nekako navadimo in jih pričakujemo vedno znova. Med takšnimi je upokojenec Milan Žuraj, ki se ponavadi oglašal z aktualnimi prispevki, v katerih nas opozori na dogajanje, prijetno in manj prijetno, v našem okolju. Tokrat se je oglasil s prispevkom o doživljanju lepote naših gora.

Jeseni, ko se temperature nekoliko znižajo, ponovno oživijo izleti v gore, gorske doline in jezera, drugačno zblizanje človeka z naravo. Za premagovanje notranje napetosti so še posebej dobrodošli krajši izleti ob koncu tedna. Veliko pomeni hoja v gore, ko se naučimo čistega zraka, vonja po smreki, boru, ko je trud na gorskem vrhu poplačen še z nepozabnim razgledom. Bogastvo narave je namreč del potrebe človeka, saj ko jo opazuješ in posnemaš, si bogat in predvsem srečen.

Vendar pa je veliko takšnih, ki tudi v hribe ne znajo brez avtomobila in jim ni mar, da izpušni plini zastupljajo čiš-

sti gorski zrak in tudi njih same. Zato bom sam, ker ljubim naravo in gost sem vnjej, pustil cesto in peš šel naprej. Saj ni lepšega, kot hoja, kjer ni škodljivih izpušnih plinov, ko končno dosežemo gorski vrh. Ko se odpre razgled na okolico, ko si odpočijemo ob dobri malici. Toda, takrat ne smemo pozabiti na odpadke. Ne prepuščamo jih naravi.

Red naj bi postal del našega kulturnega obnašanja. Narava nam to vse poplača in kdor je v naravi srečen, se tja vedno znova rad vrača.

Zmotno je namreč mnenje, da je pravo življenje samo z obilico denarja. Doživljanje brez občutenja so življenje brez sreče. Treba je le več zaupanja v same sebe.

Ne prepuščajmo se preživljanju dni doma, pred televizorjem. Ali zatekanje v bližnje bifeje. Ti najmanj smotno porabijo del težko prisluženega denarja. Kajti dokazano je, da v naravi, v gibanju postanemo telesno in duševno močnejši in tako sposobni premagati večje telesne in duševne napore, ko se vrnemo na delo.

Vendar pa, svoje sreče je vsak sam kovač, končuje tokrat pisanje Milan Žuraj.

Poiščimo odgovore

Kako se izogniti gneči?

Konec je dopustov. Kolikor nam dopuščajo vse bolj neprijazne razmere okrog nas in na tržiščih, poskušamo delati, kot smo v posameznih podjetjih načrtovali. To pa ne pomeni, da ob delu, ki ga opravljamo, ne vidimo okrog sebe. Kaj prijetnega, še raje tisto, kar nas moti.

Morda nas je več, ki smo se spraševali, zakaj je bila v manjši jeditnici, ki je sicer namenjena nekadilcem, pred časom ukinjena linija za razdeljevanje redne malice. Zaradi tega je gneča v prostoru pri vходу še večja, saj se delavci s polnimi pladnji drenjajo med tistimi, ki šele prihajajo na malico. Eden od delavcev iz Gorenja Procesna opema se je z vprašanjem in tudi s predlogom o izboljšanju razdeljevanja malic

oglasil v uredništvu.

Odgovor smo dobili pri Vlado Štrausu v Gorenju Družbeni standard, ki je zaprtje ene od linij pojasnil s pomanjkanjem zaposlenih v kuhinji. Ker je delavec predlagal, da bi morda lahko ostavil kuharje z ene razdeljevalne linije iz večje jeditnice predstavili v manjšo jeditnico, tako da bi vsakodnevno "preseljevanje" različnih delavcev ne bilo več potrebno, je Vlado Štraus zagotovil, da bodo ta predlog z veseljem upoštevali.

Kako malo je včasih potrebno, da smo bolj zadovoljni.

Ko pa takole sprašujemo in odkrivamo napake, bi vsekakor še večkrat ob vprašanju bila dobrodošla tudi možna rešitev. Seveda pa je kasneje upoštevanje rešitev odvisno ne le od dobre volje karanih, ampak tudi in predvsem od možnosti. Tokrat je pobuda naletela na odprta ušesa.

D.R.

O lastninjenju tudi Neodvisni sindikat

Predsednik sindikata Neodvisnosti – KNNS France Tomšič se je v Gorenju mudil prejšnji petek, 6. septembra. Na sestanku s sindikalnimi zaupniki Neodvisnosti Gorenjevih podjetij, vabljeni so bili tudi predstavniki Svobodnega sindikata in direktorji podjetij, so se pogovorili o perspektivi posameznih podjetij in izplačevanju osebnih dohodkov.

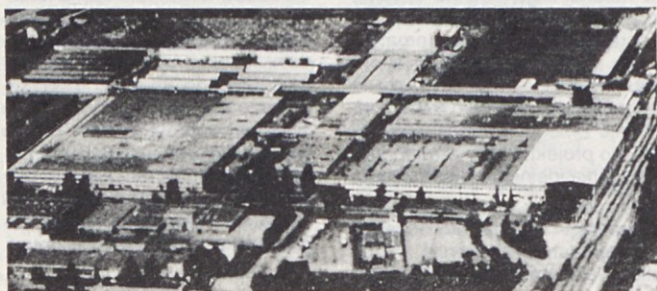
Vabilu so se odzvali tudi nekateri poslovodni delavci, medtem ko so se ostali opravičili. Prisotne so seznanili s trenutnim in prihodnjim položajem podjetij. Nekaj časa so namenili tudi zelo aktualnemu postopku lastninjenja podjetij in delovanju sindikatov v podjetjih, pri čemer je France Tomšič poudaril, kako je v sedanjem težkem položaju pomembno in nujno prav korektno sodelovanje med sindikati.

Veliko vprašanj so sindikalni delavci namenili tudi izplačevanju osebnih dohodkov in eno izmed

njih je bilo o "izplačilu" poračuna na vodilnim delavcem. Takšne govornice so bile odločno zavrnjene kot popolnoma izmišljene. V času, ko podjetja bijejo težko bitko za obstoj, za ohranjanje delovnih mest, so neodgovorna namigovanja povsem odveč.

"Veseli me, da ste v koncernu Gorenje obdržali tako visoko stopnjo zaposlenosti in prav gotovo je politika vodstev, da skušate obdržati delovna mesta, pravilna. Prepričan sem, da bomo v Sloveniji uspeli prodreti na trge Evrope in v to usmerjene menedžerje moramo podpirati. Le tako bodo obdržali in pridobili kar največ dela. Prav tako je pomembna demokratičnost direktorjev in enakopraven odnos do obeh sindikatov," je med drugim na petkovem sestanku povedal France Tomšič, predsednik Neodvisnosti – Konfederacije novih sindikatov Slovenije.

H.J. in D.R.



Upokojili so se

Zadnjega avgusta je po štirih desetletjih dela iz Gorenja odšel še zadnji tistih prvih delavcev, ki so v vasi Gorenje začeli pot Gorenja. Franc Vrhovnik je vrsto let delal v Gorenju Procesna oprema, od koder je kot samostojni razvojni tehnolog pred dnevi tudi odšel v zasluženi pokoj.

V Gorenju Gospodinski aparati so se avgusta invalidsko upokojili štirje delavci. V Zamrzovalnih in hladilnih aparatih se je delo izteklo za sestavljalca Marjana Vajnsauserja in Nikolo Kneževiča. Prvi se je upokojil po 11 letih dela v Gorenju, drugi pa je v Gorenju delal zadnjih 9 let. V Vzdrževanju so se po 33 letih dela, v Gorenju je bil četrt stoletja, poslovili od vzdrževalca Edvarda Čavnik, po 37 letih dela in skoraj 3 desetletjih od tega v Gorenju, pa se je v Strokovnih službah upokojil vodilni inženir Stanislav Toporiš.

Sestavljalki Ivici Lomšek so v Gorenju IPC po 19 letih in pol dela, vse v Gorenju, do starostne pokojnine pomagali z dopolnilnimi delovnimi meseci.

V Gorenju Notranja oprema sta se v Pohoštvu invalidsko upokojila viličarist Ladislav Korbar, v Gorenju se je zaposlil pred skoraj 18 leti, skupaj je delal nekaj manj kot 29 let, in mizar Ivan Ivanuš, ki je skoraj vseh 26 let delal v Gorenju. V Keramiki pa je bil po 33 letih dela, od tega polovica v Gorenju, avgust zadnji delovni mesec za keramika Jožeta Germadnika.

V Gorenju Mali gospodinski aparati se je po dveh desetletjih dela v Gorenju, skupaj pa je delal 32 let, invalidsko upokojil skladiščnik Alojz Cerar.

V Gorenju Servis pa so se pretekli mesec poslovili kar od sedmih delavcev in treh delavk. Invalidsko so se upokojili serviser v servisni enoti v Ljubljani Ivan Peršin po 5 letih dela v Gorenju oziroma 21 letih skupnega dela, serviser v servisni enoti v Šabcu Živko Stanočič po 31 letih dela, od tega v Gorenju 19 let, in vodja servisne enote v Beogradu Branislav Milosavljević po 35 letih dela in skoraj četrt stoletja dela v Gorenju. Predčasno starostno se je po 36 letih skupnega in 25 letih dela v Gorenju upokojil vodja servisne mreže Hrvatske Boris Franković, po leto manj obojega pa je pred predčasno upokojitvijo delal referent v servisni enoti v Zagrebu Vladimir Peršun. Z dopolnilnimi delovnimi meseci pa so do upokojitve pomagali delavcu in trem delavkam v Velenju: skupinovodji v splošnih zadevah Ivanu Sušcu, ki je v Gorenju delal 22 od skupaj 33 let. Vseh 31 let je v Gorenju delala pripravljalka dokumentacije v informatiki Olga Bačovnik, od skupaj 33 let je v Gorenju preživela 19 let zajemalka podatkov v informatiki Julijana Juvan, 28 od skupaj 31 delovnih let pa je v Gorenju delala referentka III v komerciali Marija Mežnar.

V Gorenju Commerce pa sta se invalidsko upokojila skladiščnik Franc Napotnik po 27 letih skupnega in 23 letih dela v Gorenju in čistilka v predstavnosti v Novem Sadu po nekaj manj kot 23 letih dela, ves čas v Gorenju. D.R.

Srečanje na delovnem mestu

Viktor Vaupot

"Če sem se kdaj kaj naučil in če me je kdaj delo v polni meri navduševalo in prevzemalo, je to bilo v začetku mojega dela v Gorenju, ko smo..."

Spontano in iskreno je začel pripovedovati naš sogovornik Viktor Vaupot, rekoč, da je bilo to obdobje čudežne delovne zagnanosti, medsebojnega zaupanja, odločnosti, narediti kar največ, obdobje rasti Gorenja, ki je potlej ni zasledil nikoli in nikjer več. Mogoče bi lahko to obdobje primerjali s sodobno Japonsko.

Viktor Vaupot je bil pripravnik, ko so ga po petnajstih dnevih dela v Gorenju še z dvema pripravnikoma uvrstili v projektno skupino osmih strokovnjakov za izgradnjo tovarne hladilnikov, ki je še ni bilo takšne v Jugoslaviji. Februarja leta 1969 so začeli pripravljati projekt, 17. junija istega leta pa je s proizvodnega traku prišel prvi hladilnik. Koliko dni, noči, ur je bilo vtkanih v to! Viktor Vaupot je prepričan, da to ne bi danes zmogla narediti z 20-letnimi izkušnjami oborožena ekipa.

"Nam je to uspelo zato, ker je vodstvo Gorenja vodilo dosledno in odločno politiko, imelo jasno vizijo razvoja, znalo je navdušiti ljudi, jim zaupati in jih pridobiti za potrebne napore. Ko si dobil nalogo, so povedali, kaj je cilj. Nič sprenevedanja, filozofiranja... Veliko so prepustili naši osebnosti, iznajdljivosti, prožnosti, požrtvovalnosti, znanju... Vsak dan se je zgodilo veliko drobnih, a v resnici velikih stvari," je pripovedoval inženir kemije in vodja projekta podjetništva v Gorenju Raziskave in razvoj Viktor Vaupot. Desetletno delo v kemijski tehnologiji po tem mu je ostalo v prijetnem spominu, saj so v tem času zrastle in dozoreli sposobni strokovnjaki, s katerimi je vseskozi dobro sodeloval. Čeprav je bil razvoj vtkan v ves proizvodni proces, so Viktorja Vaupota zadovoljili, da ustanovi raziskovalno enoto, ki bo navzven predstavljala raziskovalno delo v Gorenju. Veliko število registriranih razis-



kovalcev v Gorenju in sodelovanje z različnimi raziskovalnimi organizacijami je pomenilo vrsto projektov, med katerimi so bili prav dobri, žal zaradi neustreznega tržnega poslovnega pristopa, opuščeni in pozabljeni, pa čeprav so imeli finančno podporo celo pri ameriški vladi.

Nerazumljivo je, ker smo ves razvoj zanemarili, vse svoje slabosti opazujemo brez vznemirjenja, o razvojnih vzvodih se ne pogovarjamo več, težko se še dogovorimo, da bi se morali pogovarjati, je med drugim kritično in brez dlake na jeziku pripovedoval Viktor Vaupot.

Kljub naporom za oživljanje podjetniške miselnosti in zavesti Viktor Vaupot ni mogel doseči veliko. Se na predlog podjetjem, da ugotovijo morebitne odvečne zmogljivosti nihče, razen Gorenja Naravno zdravišče Topolšica, ni odgovoril. Tako se ideja o ustanovitvi podjetniškega inkubatorja bolj uveljavlja izven Gorenja. Velik interes in tudi prostore imajo v Esu, kjer so zadevo kar resno vzeli. Ustvarjanje novih vitalnejših podjetij je za Slovenijo odločilnega pomena. Treba je vedeti, da ne gre za gradnjo novih zidov, dvoran, zgradb, temveč za nove proizvodne programe.

Kljub trenutni klimi Viktor Vaupot ni pesimist. Četudi se zdi, da so vse ladje potonile, je treba vztrajati, zdržati, dinamično in prožno ter postopno razreševati probleme. Zavedati se je le treba, da se čas izteka.

Dušanka Založnik

Gibanje zaposlenih v avgustu 1991

Podjetje, organizacijska enota	Število zaposlenih 31.7.1991	Prišli							Odsli							Število zaposlenih 31.8.1991		
		Skupaj	Stopnja izobrazbe							Skupaj	Stopnja izobrazbe							
			I	II	III	IV	V	VI	VII		I	II	III	IV	V		VI	VII
GORENJE GOSPODINSKI APARATI	4.618	12	5		5	1	1		40	28		1	7	4		4.590		
EMKOR	284															284		
PROGRAMATORJI	117								2	2						115		
GORENJE IPC	104	1	1						6	6						99		
GORENJE NOTRANJA OPREMA	560	1				1			6	4		1	1			555		
Pohštvo	278	1				1			2	1		1				277		
Embalaznica	35															35		
Kopalnice	58								2	2						56		
Keramika	131								2	1			1			129		
Strokovne službe	58															58		
GORENJE PROCESNA OPREMA	503								2			1	1			501		
TTE	211	6			3	3			1	1						216		
GORENJE EKO	7															7		
GORENJE ELEKTRONIKA	496								3	2				1		493		
GORENJE MALI GOSPODINSKI APARATI	588								22	12		1	7	2		566		
GORENJE COMMERCE	635 *294	1				1			64	7		18	23	10	*6 *2	572 *292		
GORENJE SERVIS	1.358 *403	1					1		22	6		11	3	1		1.337 *393		
GORENJE RAZISKAVE IN RAZVOJ	26								11	4						26		
GORENJE FINANCE	45															45		
GORENJE NARAVNO ZDRAVILIŠČE	114								2	1			1			112		
GORENJE KONCERN – strokovne službe	48															48		
GORENJE DRUŽBENI STANDARD	137															137		

Legenda: * - število zaposlenih v Velenju, * I - VIII. stopnja izobrazbe

Za Gorenje Notranja oprema pri prihodih in odhodih niso prikazane notranje razporeditve.

Nova kolesarnica?

Na našo telefonsko številko 133 na II. ATC v Gorenju je poklical Stevo Cvetković iz Kuhalnih aparatov Gorenja Gospodinski aparati.

Sprašuje, če je možno izdelati nadstrešnico za kolesa pri glavnem parkirnem prostoru. Sedaj, ko je lepo urejena kolesarska steza na Partizanski cesti, bi še morda kdo uporabil tudi kolo za prihod na delo in z dela. Kolesa so vse dražja, pa tudi nič kaj prijetno ni, če sedeš na mokro kolo.

Posebej odgovora v uredništvu Informatorja nismo iskali, vendar sta kolesarnici lepo urejeni pri prvi vratarnici in pri vratarnici ob

Gorenju EKO. Zanimivo pa bi bilo vedeti, koliko delavcev bi v primeru ureditve kolesarnice ob glavnem parkirnem prostoru na delo zares prihajalo s kolesom.

H.J.



Končno rezultati raziskave!

V teh dneh smo dobili rezultate raziskave, ki so jo skupno opravili Gorenje Družbeni standard – sektor rekreacije, Gorenje Gospodinjki aparati – program Zamrzovalnih in hladilnih aparatov ter Fakulteta za šport iz Ljubljane. Cilj raziskave je bil, ugotoviti vpliv redne vadbe na delavke, zaposlene v neposredni proizvodnji.

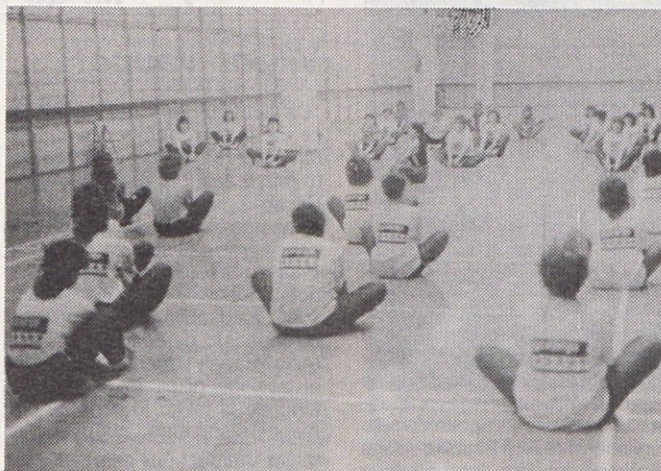
Vadba je trajala štiri mesece, in sicer od marca do junija letos, dvakrat tedensko po 60 minut. Na začetku in ob koncu vadbe so opravili testiranje, ki je vsebovalo 14 antropometričnih in 10 motoričnih testov. Psihosomatski status smo merili z enkratnim vprašalnikom.

Rezultati so pokazali izjemen napredek v motoričnih sposobnostih:

- Povečanje moči za 20 odstotkov, izboljšanje koordinacije gibanja za 32 %, hitrosti za 23 %, povečanje bazične vzdržljivosti za 12 %.
- Zmanjšanje telesne teže za 3 % in zmanjšanje podkožne tolsče za 13 %.
- Pozitivne spremembe v sistemu vrednot.

Rezultati so prav neverjetni! Pomenijo lep dokaz, koliko lahko sami naredimo za svoje telo, za svoje zdravje in dobro počutje.

Iz navedenega lahko sklepamo, da imajo usmerjeni motorični programi v okviru športnorekreativskih aktivnosti zaposlenih in



odraslih občanov izredno poziti ven vpliv na obravnavanje razsežnosti psihosomatičnega statusa. Pri tem je tudi izrednega pomena posredni vpliv na izboljšanje zdravstvenega stanja, na izboljšanje delovnih sposobnosti in prostega časa, kar pomeni korak naprej k dvigu kakovosti življenja.

Še enkrat bi se želeli zahvaliti vsem sodelujočim delavkam iz Zamrzovalnih in hladilnih aparatov, ki so morale pogosto korenito spremeniti svoj vsakdan, da so lahko tako vestno prihajale na vadbo. Enaka zahvala velja vsem, ki so kakorkoli pomagali pri izpeljavi tega projekta in omogočili njegov nemoten potek.

Polona Kuder

Tudi na pikniku "zagnani"

2. Tradicionalni piknik Tekaške sekcije Gorenje se je zgodil v prelepem sončnem vremenu, na čudovitem prostoru ob robu lajškega letališča. Udeležili smo se ga tako tekači, kot tudi naši družinski člani.

Ob potoku se je začelo kaditi iz dveh krajev – oba zažigalca pa sta se prelevila v vztrajna in odlična peka. Ostali smo se s pomočjo nogometne in odbojarske žoge ogreli in začelo se je "zares". Prva disciplina – kros tekma na stometski krožni progi na izpadanje – zadnji v vsakem krogu je izpadel iz nadaljnega tekmovanja. To divje dirjanje v krogu je mnogim povzročilo rahlo vrtoglavico, ki jo sicer povzroča prekomerno pitje alkohola, tega pa člani naše sekcije večinoma ne absorbirajo. Tekmovalni duh se je nadalje razvijal na rokometnem igrišču, ki smo ga s pomočjo Hinka Jerčiča preuredili v odbojarsko. Odbojko smo neprekinjeno igrali skoraj tri ure, pri tem pa so se ekipe in njihova sestava neprestano menjavale (šesterke, peterke, četverke, trojke in tudi dvojke). Tudi otroci so zahtevali "svoje", zato smo odbojarsko igrišče podprli in pripravili spektakularno otroško tekmo med dvema ognjema. Neutrudni moški del se je medtem preselil na travnato površino, kjer je dokazoval svojo moč s suvanjem kroglice. Za zaključek smo odigrali še nogometno tekmo, kjer je ekipa "enih" premagala "druge" kar z 10 : 0. Zadnji goli so padali že v mraku, zato so se nadaljnje aktivnosti vrtele okoli tabornega ognja.

Kot zanimivost velja omeniti, da sta se piknika udeležila tudi zakonca Lampe, doma iz Ljubljane, sicer pa prav tako člana naše sekcije. Junak dneva je bil Jože, ki mu je ta dan vse "ratalo". Tako je bil prvi v krožni dirki, najdlje je sunil kroglo, njegova četverka je neporažena zapustila odbojarsko igrišče, bil pa je tudi najboljši strellec v nogometu. Tudi novinka Lea se je izkazala z zmago v teku in tudi sicer je bila med najaktivnejšimi. Tu je še 12-letni Andrej, ki se je po zmagi v otroškem teku uspešno vključil med odrasle odbojarske in celo med "kuglaše", kjer bo še kako leto že presegel mnoge izmed nas.

Prijetno druženje smo končali s preštevanjem popitih steklenic: izpraznili smo dva zaboja Jupija in Cockte, popili smo veliko Unija in Grena, zabojev z laškim pivom pa smo se komaj da pritaknili. Pa še fajn je b'lo!

Tomaž

Planinski izlet na Špik

Planinska sekcija Gorenje Servis in PD Šoštanj vabita na planinski izlet na Špik. To nedeljo, 15. septembra, se bodo ob 5. uri odpeljali z avtobusom s parkirišča Gorenja proti Kranjski gori do Mihovega doma na Vrščicu.

Od tam bodo popotniki odšli mimo koč na Knici na Špik.

Prijavite se lahko še do zasedbe avtobusa pri Maksimiljanu Korošcu (tel. 853 231, int. 444).

Še je čas za odločitev

Če ste morda prezrli zanimivo povabilo za dvodnevni izlet na Triglav, naj povemo, da je še vedno čas za pravo odločitev.

Planinski izlet prireja sektor za rekreacijo v sodelovanju s planinsko sekcijo Gorenje, na pot pa bodo krenili v petek, 13. septembra, ob 4. uri izpred Rdeče dvorane. Če bo lepo vreme, bodo še istega dne poskušali osvojiti vrh Triglava. Sicer pa je pripravljena zanimiva planinska tura, ki vključuje še prenočišče, avtobusni prevoz, malico ter strokovno vodstvo. Cena izleta je 600 dinarjev, prijavitelji pa se je še vedno možno v sektorju rekreacije, tel. št. 428 (II. ATC).

H.J.

Stanko Barber prvi v Logarski dolini

Član Tekaške sekcije Gorenje Stanko Barber je potem, ko je letos in tudi že v preteklih letih dosegel lepe uspehe na številnih tekih in maratonih, tudi na 100 km super tekih, dosegel enega največjih uspehov, saj je zmagal na pohodu od Celja do Logarske doline.

83 km dolgo pot je premagal v 5 urah in 44 minutah in nedvomno je to izredno dober dosežek, ki so ga dopolnili še člani naše sekcije Rudi Ravljen, Marjan Grudnik, Branko Žnidar in Martin Lah. Peter Podvratnik je tekel do Luč in prav tako pokazal dobro vzdržljivost.

Sicer pa so to izjemno težki in naporni teki in jih v Tekaški sekciji Gorenje priporočajo le takim, ki so absolutno dobro pripravljeni za tako velike napore.

H.J.

Zahvala

Ob boleči izgubi drage mame se za darovano cvetje iskreno zahvaljujem sodelavcem in sindikatu Transporta Gorenje Servis.

Jože Verdev

Prvenstvo v tenisu

Od ponedeljka do srede, 16. do 18. septembra, bo na igriščih šaleškega teniškega kluba pri restavraciji Jezero prvenstvo Gorenja v tenisu za posameznice in posameznike za pokal Gorenja.

Pravico sodelovanja imajo zaposleni v podjetjih koncerna Gorenje, prijavnina pa znaša za delavce podjetij, ki združujejo sredstva za rekreacijo, 100 dinarjev, za ostale pa 200 dinarjev.

Prijave sprejemajo v sektorju rekreacije do ponedeljka, do 10. ure, ko bo žrebanje. Podrobnejše informacije dobite pri rekreatorjih in na tel. št. 428 (II. ATC).

Pa še to: Tekmovanje bo po starostnih kategorijah od A do D in po izločilnem sistemu. Zmagovalci v posameznih kategorijah se bodo nato pomerili ša za naslov absolutnega prvaka v tenisu za leto 1991.

Sodelujte – dopisujte v Informator

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Pleskavica po vrtnarsko, ocvrtki, ledolina	Pleskavica po vrtnarsko, ocvrtki, ledolina
Petek	Pečen piščanec, mlinci, solata	Pečen piščanec, mlinci, solata
Ponedeljek	Ričet s prekajenim mesom, jogurt	Ričet z govedino, jogurt
Torek	Piščanci zrezek, pražen krompir, solata	Piščanci zrezek, pražen krompir, solata
Sreda	Svinjski paprikaš, testenine, sadje	Krompirjeva musaka, solata, sadje
Četrtek	Gobova rižota, solata	Gobova rižota, solata

Zaradi morebitnih težav pri nabavi živil si pridržujemo pravico do spremembe jedilnika.

Za nedeljsko družinsko kosilo v hotelu Vesna Gorenja Naravno zdravilišče Topolšica vam bodo v nedeljo postregli: govejo juho z zdrobovimi žličniki, kotel po lovsko (omaka: čebula, ostrigar, peteršilj, smetana), pomfrit, solatni bife, sladice po izbiri.

Ob nekoliko višji ceni in sicer 110 din za odrasle in 85 din za otroke, pa prijetno presenečenje. Gostje na nedeljskem družinskem kosilu bodo imeli za 50 odstotkov cenejše kopenje in savno!

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinjki aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7270 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.