



BILTEN-GLASNIK-ŽIVILSKEGA KOMBINATA-ŽITO

LJUBLJANA, MAJ, JUNIJ, JULIJ 1974 LETO IX — ŠT. 1-3

LE S KRAJNIM VARČEVANJEM BOMO LAHKO IZBOLJŠALI SEDANJE STANJE, NASTALO PO PODRAŽITVI SUROVIN IN ENERGETSKIH VIROV

Naše naloge v letu 1974

K ovrednotenju ciljev poslovanja in razvoja v 1974. letu pristopamo precej kasneje kot v preteklih letih. Nejasnosti glede pogojev poslovanja (cene, obveznosti), spremembe v organizaciji kombinata kot celote, izvedba določb nove ustave, delo na vsebinski opredelitvi novih odnosov med TOZD in ne nazadnje pomanjkanje strokovnih kadrov so vzroki za takšno zakasnitev. Pri tem pa

vendar ne smemo pozabiti, da so TOZD že sprejele določene količinske in prodajne plane. Pripravljeni osnutek plana prikazuje, kaj bi dosegli, če bi v vsem 1974. letu veljale cene surovin, embalaže, energije, storitev in prodajne cene naših izdelkov takšne, kot so bile znane v februarju in marcu z vsemi znanimi podražitvami. Proizvedene količine so upoštevane po predlogih ko-

mercialne službe, ki izhajajo iz ocenjenih možnosti na trgu kot tudi iz predlogov posamezne TOZD, ki izhajajo iz želje po 100 odstotni izrabi kapacitet strojev in razpoložljivega fonda živega dela. Izračun celotnega dohodka, dohodka in izdelana delitev dohodka pri prej omenjenih pogojih kažejo tole sliko: Celotni dohodek, iztržen za vse izdelke in storitve, bi dosegel 510 milijonov dinarjev in bi bil za 15 % večji kot v 1973. letu, ko je znašal 440 milijonov. Porast v največji meri izhaja iz konca 1973. leta uveljavljenih podražitev konditorskih izdelkov in nekaterih pekarskih izdelkov. Porast celotnega dohodka za 15 % pa nima nobenega odraza v porastu dohodka, kajti porabljena sredstva (stroški in amortizacija) bodo porasla od lanskih 290 milijonov na 367 milijonov dinarjev. V tem porastu 77 milijonov odpade le 4 milijone na dodatno amortizacijo, 73 milijonov pa bo več treba odšteti za surovine, embalažo, energijo in storitve. Vsak odstotek manj porabljenih surovin in embalaže (iz-

met, škart), vsak liter manj porabljenega goriva, vsaka prihranjena kWh elektrike, vsaka prihranjena vzdrževalna storitev pri boljšem rokovanju s stroji pomeni ogromne prihranke. Samo zmanjšanje porabljenih sredstev za 1 % bi pomenil preko 3 milijone dinarjev (300 milijonov starih dinarjev). Za primerjavo naj navedem, da je to skoraj polovica sredstev, ki jih mesečno namenimo za osebne dohodke.

Pri takšnih predvidevanjih bi v 1974. letu dosegli le 114 milijonov din dohodka, medtem, ko je lani znašal 121 milijonov. Iz tega dohodka pa bo potrebno poravnati zakonske in pogodbene obveznosti. Zakonske obveznosti smo ocenili na podlagi veljavnih določb v prvih mesecih 1974. leta. Pogodbene obveznosti so ocenjene na 145 milijonov din. Večina sredstev odpade na obresti na kredite za investicije in za obratna sredstva. Zlasti so znatne obresti na kredite za obratna sredstva, ki so nam potrebna za nakup pšenice, sladkorja, ostalih surovin in za kreditiranje naših kupcev. V lastna obratna sredstva vlagamo sicer letno po 4 do 6 milijonov, vendar nam rast cen oziroma povečana inflacija sproti razvrednotitjo naša prizadevanja za zagotovitev lastnih obratnih sredstev. Poleg obresti in članarin ter premij zavarovanja bomo letos iz dohod-

ka oziroma bruto osebnih dohodkov izdajali še prispevke v skladu z v maju podpisanim sporazumom o financiranju sprejetih programov samoupravnih interesnih skupnosti (izobraževanje, kultura, znanost...). Način obračuna in prispevne stopnje bodo znane šele v maju ali juniju. Ocene, izvedene na podlagi lanskega letnega dohodka, pa kažejo, da bi v 1973. letu prispevali iz dohodka približno 5 milijonov več, če bi že lani veljal tak sistem pokrivanja skupne in splošne porabe kot bo letos.

Po odračunu zakonskih in pogodbenih obveznosti ugotovimo, da bi bil letošnji dohodek za delitev dejansko nižji od lanskega za približno (Nadaljevanje na 2. strani)

Naši izdelki po novih cenah

Po več kot polletnem dokazovanju in usklajanju cen je bila na zasedanjih izvršnih svetov, tako zveznega, republiškega kot občinskih, prizgana zelena luč za spremembo cen v mlinski, pekarski in testeninski dejavnosti. Toliko časa je bilo potrebno, da je prišlo do medrepubliških dogovorov v politiki cen v 1974. letu in da je bilo hkrati rešeno tudi vprašanje cen surovin, to je pšenice.

Za cene pšenice je vpeljan izračun na podlagi jugoslovanskih stroškov proizvodnje ob upoštevanju proizvodnje v slabših pogojih, kar seveda prinaša proizvajalcem v posameznih predelih znatno rento. Način postavljanja cen po svetovnem tržišču je nesprejemljiv, saj so svetovne cene še znatno nad našimi domačimi (tudi do 50 %). Sprejeti režim cen določa cene fco Novi Sad v višini 1,80 din za mehko in 2,00 din za trdo pšenico, na to ceno pa dobi proizvajalec še premijo v višini 0,30 din do meseca oktobra.

Dvigu cen pšenici je moral slediti dvig cen moka. Porast pri posameznih tipih moka je različen, vendar tolikšen, da naj bi pri planski kalkulativni izmenjavi pokrili nove cene pšenice in pridobili dodatnih 0,12 din za mlevnino. Priznanje nove mlevnine je bilo nujno, saj v šestmesečnem letošnjem poslovanju izkazujemo v mlinski dejavnosti izgubo več kot 30 milijonov starih dinarjev, vtem ko smo v obdobju januar—marec ustvarili 65 milijonov ostanka dohodka.

V pekarski dejavnosti nove cene pomenijo upoštevanje podražitve moka pri uporabi 735 g moka za en kilogram kruha in priznanje povečanih stroškov za dodatke, peko, dostavo in trgovski rabat v višini 0,60 din pri kilogramu osnovnih vrst kruha. Pri specialnih kruhih smo deloma pokrili porast stroškov z usklajevanjem cen v novembru 1973. leta, deloma pa smo morali dvigniti cene tudi sedaj. Ta dvig je znašal od 0,40 do 0,50 din.

Poleg porasta cen moki in kruhu je prišlo do sprememb cen tudi pri testeninah, bonbonih, čokoladi in mehkem pecivu za toliko, kot ti proizvodi vsebujejo moka, sladkorja in rastlinskih maščob, ki so bile prav tako podražene.

S spremembo cen pričakujemo izboljšanje pogojev poslovanja. V prvi fazi bo treba kriti nastalo izgubo po posameznih TOZD in zagotoviti sredstva za zadržanje nivoja izplačil osebnih dohodkov, doseženega v zadnjih dveh mesecih.

Ob tem višjem nivoju cen pa nikakor ne odpadejo skrb za zagotovitev ostanka dohodka. Pri tako povišanih cenah surovin je prihranek pri izmetu, kalu, dejansko lahko še znatno večji. Povečati bomo morali tudi naša prizadevanja za zagotovitev oziroma povečanje obsega našega plasmaja, kar ni lahka naloga zlasti v konditorski dejavnosti.

Pomočnik glavnega direktorja:
MILIVOJ SAMAR, dipl. oec.

Naše naloge v letu 1974	1
Naši izdelki po novih cenah	1
Politika delitve osebnih dohodkov	8
Naš delegat	12
Beseda odgovorne-ga urednika	12



Obisk Vinka Hafnerja v kombinatu

V torek, 21. maja so si v dopoldanskih urah ogledali posamezne temeljne organizacije združenega dela sekretar MK ZKS Ljubljana Vinko Hafner, njegov namestnik inž. Slavko Korbar in sekretar občinskega komiteja ZKS Moste-Polje Franc Rojc. Med ogledom so se seznanili s poslovno problematiko posameznih dejavnosti, hkrati pa še z razvojnimi programi Živilskega kombinata »Žito«.

Po ogledu posameznih temeljnih organizacij združenega dela v Ljubljani so se gostje sešli na sestanku z družbenopolitičnim aktivom. Na sestanku so se gostje zanimali zlasti za delo družbenopolitičnih organizacij, še posebej pa za delo ZK v našem kombinatu.

PO 1014/1978

Naše naloge v letu 1974

(Nadaljevanje s 1. strani)

12 milijonov. Če izpad dohodka beležimo v breme ostanka dohodka bi pri tako sprejetem planu morali pristati na lanskoletni obseg sredstev za osebne dohodke. Glede na hitro rast življenjskih stroškov pa to ni sprejemljiva rešitev. Prav zaradi tega smo v plan vkalkulirali v skladu s sprejetimi izhodišči v republiki povečanje sredstev za osebne dohodke. V teh prvih izračunih smo računali s 15 % povečanjem osebnih dohodkov na zaposlenega v breme dohodka, medtem, ko bi bil del povečanja do pokritja porasta življenjskih stroškov odvisen od dejanskega povečanja produktivnosti. Če pri takem minimalnem povečanju OD na zaposlenega in ob upoštevanju porasta števila zaposlenih po predvidevanjih posameznih TOZD bi ostanek dohodka znašal le 6,3 milijone din. Toliko sredstev pa smo v 1973. letu namenili samo za družbeni standard.

Plan s takimi rešitvami ne more biti delovna zadolžitev, temveč je lahko le izhodišče za akcije, v katere bi po razpravah v TOZD krenili. Dejansko si mora vsaka TOZD izdelati svoj program akcij. Vsa naša prizadevanja bi morala iti v dve smeri:

— v vsaki TOZD bi se morali poglobiti v pogoje dela, v organizacijo dela, posvetiti več pozornosti stroškom ter si izdelati program zniževanja stroškov na krajši in daljši rok;

— aktivnost na tržišču pa zahteva temeljito analizo strokovnih služb glede možnosti prilagajanja proizvodnega programa novonastalim situacijam in spremembam v strukturi cene naših proizvodov. Poleg prilagajanja asortimenta pa je treba predvideti tudi skrajni ukrep — spremembo cene naših proizvodov.

Možnosti glede zniževanja stroškov ob boljši organizaciji dela in ob višji produktivnosti dejansko obstojajo. Predlagane nove organizacijske sheme strokovnih služb v TOZD so šele prvi korak k boljši organizaciji in k usposobitvi TOZD za te nove naloge. Sama ustava in ureditev TOZD na tej podlagi daje dejansko več možnosti za drugačno delo, organizacijo in za večjo sprostitve ustvarjalnih sil posameznika — samoupravljalca. Istočasno pa to pomeni, da bo potrebnega tudi več boljšega strokovnega dela. Reorganizacija strokovnih služb, ki je v teku, kaže tudi na tovrstna prizadevanja. Nujno bo treba okrepiti delo tistih oddelkov, ki naj zagotove ustrezne in pravočasne analize, kakor tudi tiste oddelke, ki naj pripravijo novo organizacijo dela, cenejšo in učinkovitejšo tehnološke postopke in več novih proizvodov (prilagoditev asortimenta).

Možnosti (glede zniževanja stroškov ob boljši organizaciji) za drugačen nastop na trgu nimamo veliko. Glede asortimenta so še možnosti deloma v pekarnstvu, kjer posamezne TOZD dokazujejo, da je za kvalitetne kruhe še ved-

no dovolj povpraševanja in da pri teh nista cena in standard tisti, ki bi zavirala potrošnjo.

Izgledi za spremembo cen osnovnih vrst kruhov so, vendar ni pričakovati, da bo obseg sprememb tolikšen, da bo pokrtil celotno nastalo iz-

potrošnjo. Zato je treba pri vseh teh izdelkih pristopiti k iskanju rezerv, ki obstajajo med drugim tudi v povečanju serij proizvodov, s katerimi danes nastopamo na tržišču.

Za angažiranje ob vseh nalogah pa so nam predvsem

prizadevanj za hitrejši razvoj nove samoupravne organizacije v TOZD in med TOZD. Že dosedanje planske ocene, zlasti pa še analiza pogojev in možnosti posamezne TOZD za ustvarjanje dohodka in zagotavljanje razvoja, kažejo, kako velika je odvisnost ene TOZD od drugih, kako važen je pojem solidarnosti med TOZD. Pri tem pojem solidarnosti izhaja iz poslovnega rizika in ne iz alternizma. Pogoji poslovanja se namreč tako hitro menjajo, da je naša

da je potrebno, da TOZD obravnavajo te ocene in izdelajo svoje akcijske programe ter da se na njihovi podlagi pristopi po 1. juliju k postavitvi plana do konca 1974. leta. Pri končnem planu je treba poleg že omenjenega porasta sredstev za osebne dohodke z aktivnostjo vseh TOZD doseči tudi ostanek dohodka najmanj v višini 25 milijonov dinarjev, če naj pokrijejo TOZD že obstoječe obveze za odplačilo kreditov, vlaganja v obratna sredstva in realizacijo letos sprejetih investicijskih programov ter za pokritje programov skupne porabe.

Če na kratko strnem najpomembnejše naloge, ki so pred nami, so te:

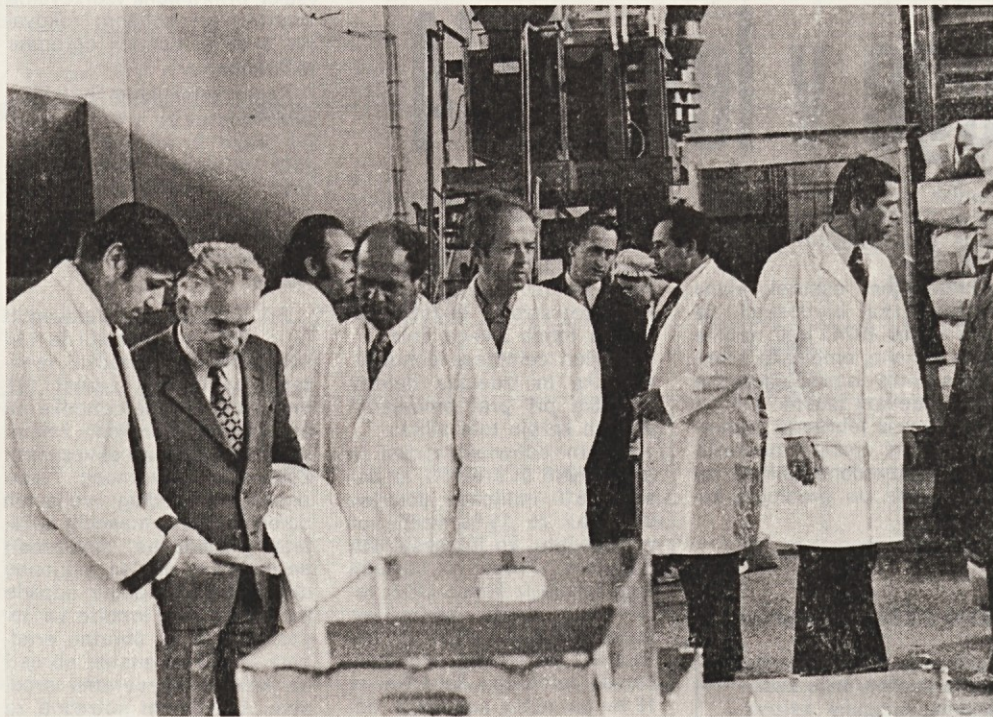
— nadaljnja graditev samoupravnih odnosov in zlasti notranja organizacijska utrditev TOZD, aktiviranje vseh samoupravnih sil v TOZD: vsebinska ureditev formalno že postavljenih odnosov med TOZD in odnosov med TOZD in skupnimi službami;

— izdelava akcijskih programov, da bi dosegli cilje na področju ustvarjanja dohodka oziroma zagotavljanja porasta OD in zagotovitve ostanka dohodka;

— izgraditev strokovnih služb, ki naj zagotove izdelavo predlogov programov razvoja, od katerih je odvisna socialna varnost vsakega posameznika v kombinatu.

Izpolnitev tako kompleksnih nalog na področju samouprave kot na področju gospodarjenja bo prineslo nove kvalitete v naše življenje in nam dejansko omogočilo »boljši jutri«. Za uspešno izpolnitev nalog bo potrebno delo vsakega posameznika na delovnem mestu kot tudi v samoupravnem organu. Naloge niso lahke, vendar sem prepričan, da jih bomo s skupnimi močmi in sodelovanjem v celoti izpolnili. Dosedanji rezultati to v celoti potrjujejo.

Pomočnik
glavnega direktorja
Milivoj Samar, dipl. oec.



Tov. Hafner med ogledom novih strojev v TOZD »Mlini«

gubo pri teh kruhkih in zagotovil obenem realizacijo razvojnih programov. Odobritve novih cen kruha bodo istočasno še odvisne od sprememb cen mok, ki izhajajo iz novih cen pšenice in povečanih stroškov mletja. Obseg priznanja novih stroškov mletja prav tako še ni znan in ga plan ne vsebuje. V konditorski dejavnosti so cene deloma sproščene, to je, niso več zamrznjene. Plasma bonbonov, gume in čokolade pa je ogozden s stagnacijo potrošnje, do katere prihaja zaradi nagle rasti življenjskih stroškov in ob tem zmanjševanja razpoložljivih sredstev za bolj luksuzno blago. Posledica takšnega položaja pa je porast konkurence, ki svoj konkurenčni nastop ne vidi v dvigu kvalitete, ampak v dvigu rabatov in drugih prodajnih uslug. Tu moramo ugotoviti, da je naš nivo cen tem izdelkom med najvišjimi ob istočasni sorazmerno slabi organizaciji nastopa na tržišču. Temu vprašanju v zadnjem času posvečamo vse večjo pozornost, vendar moramo ugotoviti, da bo treba poleg organizacijske osamosvojitve in okrepitve prodajne službe več investirati v samo tržišče, predvsem v ustrezna skladišča in distribucijske kapacitete.

Cene mehkega peciva in čokolade so še vedno zamrznjene. V pripravi so ustrezni sporazumi za spremembo cen teh izdelkov. Tudi tu je porast stroškov tolikšen, da jih ni mogoče kompenzirati z notranjimi ukrepi, zato tudi tu posegamo po skrajnem ukrepu s tem, da se zavedamo, da dvig cen tem izdelkom lahko dodatno vpliva na zmanjšanje

potrebni strokovni kadri. Ekipa, ki bi se poglobila v problem organizacije dela, izbora asortimenta, organizacijo nastopa na tržišču danes skoro nimamo. Nimamo jih v veliki meri tudi zaradi do sedaj veljavne politike nagrajevanja strokovnjakov in deloma na račun nerazčiščene pozicije strokovnjaka v novih pogojih razvijanja samoupravnih odnosov.

Razprave ob predlagani politiki delitve OD za 1974. leto so potrdile ta spoznanja, obenem pa tudi pokazale, da se celotni kolektiv kombinata zaveda resnosti položaja. Prav to je omogočilo, da se s sprejetim predlogom korekcije vrednosti osnov osebnih dohodkov približamo ostalim OZD živilske industrije in omejimo odhajanje strokovnjakov. Odnosi med skupnimi službami in TOZD oziroma med strokovnjaki, poslovnimi organi in samoupravnimi organi so predmet razprav in določb novega statuta kombinata, ki nastaja na podlagi samoupravnega sporazuma o združitvi v živilski kombinat »ŽITO« in na podlagi izkušenj zadnjih dveh let. Ureditev teh odnosov, ki se manifestira v jasni opredelitvi odgovornosti enih in drugih organov ter dobiva svoje obeležje tudi v pripravi reorganizaciji skupnih služb kombinata, služb v TOZD pa je drugi pogoj za ohranitev kadrov in za pridobitev novih. S pridobitvijo in vzgojo novih strokovnjakov je treba pristopiti k programu dviga produktivnosti, ki naj bo naš pristop in prispevek k stabilizacijskim naporom.

Hitrost izpolnjevanja teh nalog pa je odvisna tudi od

socialna varnost dejansko v skupnem razvoju, skupnem nastopu na tržišču in skupnem razvoju strokovnih služb, ki naj zagotove pripravo predlogov za tak razvoj in nastop.

Svet delegatov kombinata, ki je obravnaval plansko oceno poslovanja za 1974. leto in teh ocen vzel kot določitev plana. SDK je sprejel sklep,

ZA PRESEDNIKA SVETA JE BIL SOGLASNO IZVOLJEN JANEŽ ŽELEZNIKAR IZ DSSS, ZA NJEGOVEGA NAMESTNIKA PA ANTON RUS IZ TOZD PEKARNA, KRANJ

Delo sveta delegatov

Novoizvoljeni delegati v svet delegatov kombinata »Žito« so začeli z delom že januarja, točneje 22. januarja 1974, ko je bila skupna seja delavskega sveta in sveta delegatov kombinata. Potem pa so bila zasedanja sveta delegatov kombinata še 4. februarja, 21. februarja in 19. aprila 1974. Na prvem zasedanju je bilo verificiranih 30 novoizvoljenih članov sveta delegatov, izvoljena sta bila predsednik in namestnik predsednika sveta delegatov, podano je bilo poročilo predsednika delavskega sveta kombinata za pretečeno razdobje, vtem ko so člani sveta delegatov na nadaljnjih zasedanjih razpravljali o poročilu o inventuri za 1973. leto, o poročilu volilne komisije o izvolitvi vseh kolegijskih izvršilnih organov, o sklepnem računu za 1973. leto in o drugih tekočih zadevah.

Na skupni seji delavskega sveta in sveta delegatov, ki

je bila 22. januarja letos, je dotedanji predsednik delavskega sveta kombinata Ivan Zore — to je bilo ob koncu mandatne dobe delavskega sveta kombinata — podal poročilo, iz katerega povzemamo nekaj važnejših misli.

Delavski svet v sednji sestavi je bil konstituiran aprila leta 1970. Letos pa mu je potekel mandat. Štiriletna doba ni kratka. Marsikaj je bilo treba narediti. V tem času je bilo treba marsikaj napraviti. Predvsem je bilo treba urediti samoupravne organe.

Delavski svet kombinata ni štedil s silami. Odločal je o novih investicijah, o integracijah, pa o sistemu osebnega dohodka, o likvidnosti podjetja in realnem poslovanju, zaradi česar kombinat ni zašel v posebne težave zaradi likvidnosti in izplačil OD, za kar so še prav posebej skrbele strokovne službe.

(Nadaljevanje na 3. strani)

LETNA KONFERENCA OSNOVNE ORGANIZACIJE ZVEZE KOMUNISTOV ŽIVILSKEGA KOMBINATA »ŽITO«

Čas organizirane akcije vseh socialističnih sil

Lani, 12. decembra 1973, je bila v sejni dvorani kombinata letna konferenca osnovne organizacije Zveze komunistov Živilskega kombinata »Žito«. Udeležilo se je 56 članov, opravičeno je bilo odsotnih 14, en član pa je izostal neopravičeno.

Letna konferenca, na kateri so člani kritično ocenili dotedanje delo, razpravljali o doseženih uspehih na političnem področju in tudi o neuspehih, je bila ravno v času, ko so komunisti z odločno idejnopolično, organizacijsko in kadrovske akcije premovali težave in slabosti, ki so se v našem družbenopolitičnem delu nakopičile v zadnjih letih, zlasti še v zadnjem letu. Zato je povsem upravičena trditev, da je to čas organizirane akcije vseh političnih sil. Še prav posebno je to organizirano akcijo vzbudilo v ljudeh in med komunisti pismo tovariša Tita in izvršnega biroja CK ZKJ. Ta organizirana akcija se je razrasla v nezadržan proces revolucionarne preobrazbe vse naše družbe in to na zelo težavni poti razvoja samoupravnega socialističnega sistema.

KOMUNISTI ODLOČNO PODIRAJO VSE PREGRADNE, KI STOJE NA POTI DOSLEDNEGA UVELJAVLJANJA SOCIALISTIČNIH NAČEL

Smo v času, je poudaril sekretar Vinko Mihelič v uvodni besedi, ko komunisti, vse družbene politične organizacije in vsi drugi dejavniki v naši družbi odločno podirajo vse pregrade, ki stoje na poti in ovirajo dosledno uveljavljanje socialističnih načel, ko se intenzivno borimo za uveljavitev vodilne vloge delavskega razreda, za uveljavitev delavskih amandmajev, slovenske in jugoslovanske ustave, za uveljavitev temeljnih oblik organizacije socialistične družbe, temeljnih organizacij združenega dela. Te

temeljne organizacije so z ustavo postale določena oblika združevanja ljudi, ki naj zagotovi neposredno udeležbo delovnega človeka v odločanju o vseh tistih vprašanjih njegovega življenja in dela, ki so bistvenega pomena za uspešnost družbenih ekonomskih odnosov v naši družbi in hkrati preskusni kamen za uspešnost revolucionarnih sprememb na današnji stopnji družbenega razvoja.

TUDI O NEPRAVILNOSTIH SO SPREGOVORILI

V zadnjih nekaj letih so se v naši družbi nakopičile razne nepravilnosti, ki so resno ogrozile uresničitev socialističnih idej. Sicer je bilo na raznih ravneh več poskusov, da bi bile nepravilnosti odpravljene, vendar so bila sprejeta načela največkrat le mrtva črka na papirju. Ne le, da problemi niso bili odstranjeni, temveč so se porajali še novi, kar je seveda nemalokrat izkoriščal razredni sovražnik, ki je širil nacionalno mržnjo in sejal nezaupanje v Jugoslavijo kot skupnost bratskih in enakopravnih narodov. Po drugi strani je sovražnik želel uveljaviti anarholiberalistične odnose v gospodarstvu in politiki. To se je kazalo tudi v težnjah, da potisne ZK in druge napredne družbene sile na rob družbenega dogajanja.

21. SEJA PREDSEDSTVA ZKJ — ZGODOVINSKA PRELOMNIKA ZA NADALJNO GRADITEV SOCIALIZMA

Vse to je zaostrovalo slabosti in pomanjkljivosti, ki so izvirale iz premalo odločne in učinkovite politike ZK in tudi

iz nedograjnosti samoupravnega sistema. To je omogočilo razne negativne pojave, ki so se kazali zlasti v privatizaciji družbenih sredstev, v kraji, v razsipništvu, v korupciji, v podkupovanju itn. Družba se je začela razslojevati na revne in bogate. Vsemu temu pa je napravila konec 21. seja predsedstva ZKJ, ki je prekinila s svojo dotedanjo politiko in ugotovila nujnost odkritega spopada z vsemi nacionalističnimi in drugimi silami, ki so nasprotovale zgraditvi socializma in ovirale njegov samoupravni razvoj. Tako ta seja predstavlja zgodovinsko prelomnico za nadaljnjo graditev socializma, za zgraditev samoupravnega socialističnega sistema. Tej seji je sledila II. konferenca ZKJ, ki je dala še popolnejšo



Sekretar konference Vinko Mihelič

oceno političnih dogajanj. S svojim delovnim programom je ostvarila podlago za notranjo okrepitev ZK in njeno večjo akcijsko učinkovitost.

ODLOČNA AKCIJA PROTI VSEM NEGATIVNIM POJAVOM

Člani zveze komunistov Živilskega kombinata »Žito« so na letni konferenci kritično obravnavali vse pomanjkljivosti, ki sta jih obravnavali 21. seja predsedstva ZKJ in II. konferenca ZKJ. Ugotovili so, da se aktivnost komunistov ne sme izražati samo v prikazovanju in kritiziranju nepravilnosti v naši družbi, ampak da tudi kritiko, ki je potrebna in koristna, usmerijo v odločno akcijo proti vsem negativnim pojavom. Nakazano smer in naloge je treba uresničevati tako, da bodo komunisti prisotni posod, hkrati pa da bodo vplivali tam, kjer se sprejemajo gospodarski in politični ukrepi. Seveda ni mogoče vseh nepravilnosti, ki so se dolgo kopičile, odpraviti naenkrat in kampanjsko. Ta proces bo dolgotrajnejši, a bo tudi zahteval od nas intenzivno delo in nemalokrat tudi odreknanja.

HITREJŠA GRADITEV ODNOSOV NA POPOLNI PRAVICI DELAVCEV IN TEMELJNIH ORGANIZACIJ, DA ODLOČAJO O POGOJIH, SREDSTVIH IN REZULTATIH SVOJEGA DELA

Sekretar Vinko Mihelič je v uvodnih besedah med drugim tudi poudaril, da morajo komunisti podpreti prizadevanja za okrepitev občin in krajevnih skupnosti, društev in podobno. Odpraviti je treba tudi vse državnotlastniške in tehnokratske oblike odtujevanja dela. Hitreje je treba graditi odnose na popolni pravici delavcev in temeljnih organizacij združenega dela, da samostojno odločajo o pogojih, sredstvih in rezultatih svojega dela.

Akcijski program, sprejet lani januarja, je bil sicer v celoti izpolnjen, le glede idejnopoličnega izobraževanja ne. Zato bo treba v prihodnje temu delu akcijskega programa posvetiti še prav posebno pozornost. Omogočiti bo treba najširše možnosti izobraževanja predvsem mladim ljudem, članom ZK in tudi delavcem — proizvajalcem. Vsekakor bo potrebno dati izobraževanju kar največjo veljavo.

RAZPRAVA JE NAKAZALA PRECEJ PROBLEMOM

Po uvodnih besedah sekretarja osnovne organizacije ZK Živilskega kombinata »Žito« je bila razprava. Člani ZK so razpravljali zlasti o kadrovske politiki, o aktivnosti članov ZK, o štipendijski politiki v kombinatu, o sprejemanju novih članov v zvezo komunistov, o družbenem standardu delavcev, o delu v temeljnih organizacijah združenega dela, o gospodarski problematiki, skratka o vsem, kar zadeva gospodarsko in politično delo v temeljnih organizacijah in v kombinatu kot celoti.

NA KONFERENCI SO SPREGOVORILI O KADROVSKI POLITIKI, O VKLJUČEVANJU IN O ODNOSU DO VKLJUČEVANJA MLADIH PROIZVAJALCEV

Ko je beseda tekla o kadrovske politiki, je bilo poudarjeno, da je bilo v kombinatu vključenih več mladih strokovnjakov kemijske, živilske, ekonomske, pravne smeri itd. Ne gre zanikati, da ti kadri v kratkem času niso dosegli vidnih uspehov. Iz prakse tudi vemo, da je treba mlade strokovnjake pred razporeditvijo na samostojna ali pa vodstvena delovna mesta vpeljati v delo kombinata in to z dobro pripravljenimi uvajalnimi programi. Le tako si mlad strokovnjak lahko pridobi organizacijsko, samoupravno in strokovno sposobnost ob istovrstnem spremljanju njegovega dela po strokovno usposobljenem mentorju.

Vendar ne gre samo za mlade strokovnjake. Z vsa skrbnostjo je treba spremljati tudi vključevanje in odnos do vključevanja mladih proizvajalcev. Ob tem pomeni preskus znanja pred nastopom dela in ugotavljanje drugih psihofizičnih lastnosti pri mladem človeku tisto, čemur pravimo, dati pravega človeka na pravo mesto. S tem mu damo možnost, da bo delavec delovni učinek vsestransko pozitiven. Če pa hočemo to doseči, moramo mlademu človeku od njegovi vsestranski želji po znanju in napredovanju, nuditi in omogočiti izpolnjevanje na delovnem mestu, a ga hkrati seznanjati s širšim oziroma s celotnim delovnim procesom. Spričo znanja, ki si ga bo delavec pridobil s pravilnim uvajanjem, bo njegovo počutje bolj sproščeno, rezultat dela veliko boljši. To nam narekuje, da nenehno skrbimo za splošna in družbena znanja, da bo sleherni delovni človek sposoben ne le proizvajati, ampak tudi upravljati, sodelovati in izpolnjevati delovne metode, hkrati pa razvijati ustrezne socialistične odnose. S takšnim načinom bomo dosegli, da bodo mladi delavci v kratkem času postali aktivni samoupravljalci in družbenopolitični delavci.

NE SMEMO POZABITI NA NENEHNO IDEOLOŠKO RAST ČLANOV ZK

Ko govorimo o kadrovske politiki, zlasti v zvezi komunistov, ne smemo pozabiti na nenehno ideološko rast članov. Novoformirana kadrovska komisija bo lahko pristopila k sistematičnemu sprejemanju novih članov v ZK le ob sodelovanju vseh članov, družbenopolitičnih organizacij, a zlasti še ob sodelovanju sindikata in mladinske organizacije. Naša dolžnost je mlade ljudi vzgajati, in sicer že prej, preden postanejo člani ZK. Obnašanje in delo vsakega posameznega člana ZK bo nedvomno močno vplivalo na to, da bodo mladi delavci sami začeli razmišljati o želji in potrebi, da bi vstopili v zvezo komunistov.

IN ŠTIPENDIJSKA POLITIKA?

V razpravi je bil govor tudi o štipendijski politiki. Štipendijska politika se v kombinatu razvija na podlagi dejanskih potreb ob upoštevanju posebnih kriterijev kombinata in kriterijev družbenega dogovora o štipendiranju. Ker se je v kombinatu pokazala potreba po različnih poklicih, je zato povsem umestna pravilna štipendijska politika. Z zastavljeno politiko štipendiranja bo kombinatu zagotovljena perspektivna delovna sila, ki bo že med šolanjem pri praktičnem delu spoznala določeno področje dela. A ne samo to! Bodoči delavci se bodo seznanili tudi s samoupravnim sistemom in z delovnimi navadami.

STANOVANJSKI PROBLEM — POGLAVITNA TEŽAVA PRI VKLJUČEVANJU VAJENCEV

Težave so tudi pri vključevanju vajencev, je bilo med drugim rečeno v razpravi. Seveda so pri tem mišljene (Nadaljevanje na 4. strani)

Delo sveta delegatov

(Nadaljevanje z 2. strani)

Prav posebno skrb je delavski svet kombinata posvetil družbenemu standardu. Gre predvsem za počitniške domove, stanovanjsko problematiko, preventivno zdravljenje in rekreacijo.

Na drugem zasedanju sveta delegatov so delegati razpravljali o zaključnem računu za 1973. leto. Posamezne TOZD so dosegle tale ostaneke dohodka: TOZD mlini 5.048.214,01 din. TOZD Pekarne, Lj. 1.403.647,51 din. TOZD Šumi 5.463.266,19 din. TOZD Imperial 11.179.621,69 din.

TOZD Pekarne Dolenjska 486.110,03 din. TOZD Triglav, Lesce 3.643.226,24 din. TOZD Gorenjska Lesce 2.719.827,86 din. TOZD Pekarna Kranj 1.304.878,80 din. TOZD Trgovina Ljubljana 1.156.784,80 din. DS skupne službe 520.361,06 din. uslužnostni mlini 220.010,56 din. ali skupaj 33.145.948,72 din.

Na zadnjih dveh sejah pa so delegati sklepali o tekočih zadevah, ki so vsekakor pomembne za nadaljnjo rast kombinata in njegovih služb. zlasti kar zadeva strokovne službe.

SPOŠTOVANJE NAČELA ENAKOPRAVNOSTI IN PRAVIČNOSTI, TEMELJ ZA DOBRE ODNOSE MED TEMELJNIMI ORGANIZACIJAMI ZDRUŽENEGA DELA

Delovni človek mora postati dejanski in stvarni upravljalec

Vse bolj in bolj se uresničujejo dolgoletne želje delavcev, da bi postali dejanski in stvarni upravljalci nad vsemi dobrinami, ki so plod njihovega dela, da bi odločali o pogojih in rezultatih svojega živga in minulega dela. Prav to socialistično načelo se je začelo po stoletnih težnjah uresničevati s sprejetima republiško in zvezno ustavo.

V temeljni organizaciji združenega dela Pekarne Ljubljana so med prvimi v Živilskem kombinatu »Žito« pristopili k uveljavitvi ustavnih dopolnil, izraženih v XXI., XXII. in XXIII. amandmaju. Že tedaj so aktivno angažirali vse družbenopolitične organizacije in samoupravne organe v delovni enoti Pekarne Ljubljana, nam je v razgovoru povedal direktor te temeljne organizacije združenega dela Anton Kosovel. Poudarek so dali, je dejal, samoupravnim odločitvam delavcev. Toda ta poudarek ni temeljil samo na pravicah delavcev. Nadvse pomembnejše je dejstvo, da so poudarili predvsem dolžnosti. Rezultat temeljnih razprav v družbenopolitičnih organizacijah, v samoupravnih organih in med delavci v delovni skupnosti, je bil ustanovitev temeljne organizacije združenega dela, ker so za to obstajali pogoji. Pravzaprav lahko rečemo, da je bila temeljna organizacija v pekarinah dejansko ustanovljena že 23. decembra 1972. leta. Od tedaj pa do stvarne in formalnopravne ustanovitve temeljne organizacije je bilo treba še marsikaj rešiti. Ob nenehnem iskanju in razpravljanju o tem, kakšna organizacijska oblika bi bila za pekarne najustreznejša, so se odločili za poljubno rešitev. Ta se je najtemeljiteje odrazila s podpisom samoupravnega sporazuma 27. oktobra 1973. leta.

Korak k uveljavitvi ustavnih dopolnil je pomenil skupen jezik želja in hotenj vseh ljudi v kombinatu po združitvi. In to ni bilo lahko, še posebno zato, ker je v njem združenih več dejavnosti. Kljub težavam je prav zaradi raznolikosti dejavnosti zmagala želja, ostati enotni in združeni preko temeljnih organizacij združenega dela v kombinatu.

Ne le ostati združeni po podpisu samoupravnega sporazuma, precej zahtevnejše je postalo načelo in želja, nadaljevati z dosledno uveljavitvijo ustavnih določb. Še kako pomembno in koliko truda je bilo potrebnega že do zdaj, da bi vse interne akte prilagodili novim razmeram. Vso pozornost je bilo treba posvetiti temeljnemu načelu, izhajajočemu iz nove ustave, da resnično pride oblast v roke delavca. Da bomo pa to uresničili je potrebno napo-

vedati brezkompromisen boj tehnokratskim težnjam, se pravi, odpraviti vso zastarelo miselnost, ki je še marsikje prisotna pri vsakdanjem delu. Resnično bo prišla oblast v roke delavca šele, ko bomo izpolnili interno zakonodajo. Šele tedaj bo postal delovni človek dejanski upravljalec. Na to novo bistvo ne smemo gledati zgolj s formalne strani. Delovni človek mora dejansko odločati o svojem živem in minulem delu.

Pekarne Ljubljana, kot ena od temeljnih organizacij združenega dela v kombinatu, je mnogo razpravljanj in sklepov posvetila dobrim odnosom med vsemi temeljnimi organizacijami združenega dela in delovni skupnosti skupnih služb. V tej temeljni organizaciji se namreč zavedajo, da če hočejo ostvariti dobre odnose z vsemi temeljnimi organizacijami združenega dela v kombinatu, morajo spoštovati načela enakopravnosti in pravičnosti med TOZD. To je namreč osnovno vodilo, da

bodo še naprej lahko svobodno združevali sredstva za nadaljnji razvoj temeljnih organizacij na podlagi medsebojne solidarnosti v prid vseh delovnih ljudi vsake TOZD.

V nadaljevanju razgovora nam je direktor Anton Kosovel dejal, da so v pekarinah v Ljubljani z nezmanjšano vnemo začeli razmišljati o realizaciji ustavne določbe, ki govori o dejanskem prevzemanju oblasti po delovnih ljudeh, tudi kar zadeva razvoj in prevzem družbenih sredstev. Saj brez tega revolucionarnega koraka ne bi mogli z gotovostjo trditi, da so delavci resnično prevzeli oblast v prid samoupravnim odločitvam na področju gospodarstva, da sami ostvarjajo in delijo dohodek, vedno zavedajoč se prisotnosti delovnega človeka. Tak in samo tak razvoj samoupravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi v temeljni organizaciji združenega dela pa pomeni današnji boj za boljši jutrišnji dan.

za samoupravljalce. Strokovne službe so se odločile izdelati po družbenem dogovoru o osnovah kadrovske politike dopolnjeno sistemizacijo delovnih mest po določenih fazah do analitične ocene.

V ZVEZI KOMUNISTOV ZAGOTOVITI PREDVSEM DELAVSKO STRUKTURO

Predvsem je bilo v razpravi poudarjeno, da je treba v zvezi komunistov zagotoviti delavsko strukturo. No ve člane je treba dobiti iz vrst delavcev, in to tistih, ki se politično angažirajo bodi v sindikalni bodi v mladinski organizaciji ali izmed blizu 300 članov delavcev, vključenih v športno organizacijo.

DRUŽBENI STANDARD — VSO SKRB POSVETIMO DELAVCEM Z NIZKIMI IN NAIŽJIMI OSEBNIMI DOHODKI

V nadaljevanju razprave je bilo sproženo vprašanje družbenega standarda. Kajti posebno skrb bo treba nedvomno posvetiti kategoriji delavcev z nizkimi in najnižjimi osebnimi dohodki. Zaradi razmeroma nizkega standarda delavcev prihaja v nekaterih obratih do visoke fluktuacije. Med drugim je bilo rečeno, naj bi v prihodnje porabili manj sredstev za nove investicije, več naj bi jih pa bilo namenjenih za družbeni standard delavcev z nizkimi in najnižjimi osebnimi dohodki. Pri tem velja omeniti stanovanjski problem in družbeno prehrano, ki sta prav gotovo še bolj pereča. Zato je bilo poudarjeno, da je treba oba faktorja pametno ločiti: namreč nove investicije podjetja in družbeni standard. Zaradi tega pri nadaljnjem razvoju kombinata nikakor ne smemo pozabiti na delavca — proizvajalca — samoupravljalca, ki je osnova za napredek in razvoj samoupravnega socializma.

Čas organizirane akcije vseh socialističnih sil

(Nadaljevanje s 3. strani)
vse dejavnosti v kombinatu, ki se s tem problemom nenehno srečujejo. Vendar o tem problemu ne kaže razpravljati, ne da bi pri tem ne omenili materialne osnove. Prvenstveno kaže s tem v zvezi spregovoriti o stanovanjskem problemu vajencev, ki je najbolj pereč v Ljubljani. Skrbeti bo treba za lastna ležišča, je bilo rečeno v raz-

pravi, ker ne moremo govoriti o domu vajencev pri nas, a še manj o vključevanju v ostale ljubljanske internate. Z ureditvijo samskih ležišč bo treba pripraviti določeno število ležišč za vajence, zlasti za pekarsko in mlinsko stroko. Šele ob teh ostvarjenih pogojih bo mogoče izvesti propagando v osemletkah za te poklice.

INTERNI SISTEM DOŠOLANJA STROKOVNIH KADROV

Razprava je pokazala še na drug problem ob štipendijski politiki in pridobivanju vajencev. Pri tem gre za interni sistem došolanja strokovnih kadrov; došolati in usposobiti bo treba vse proizvodne delavce in jih s strokovnim izobraževanjem za delovno mesto oblikovati tudi

Program dela konference

Preden je konferenca Zveze komunistov kombinata »Žito« končala delo, je ob koncu razprave, ki je nakazala dovolj smernic za prihodnje delo, pooblastila svet, da pripravi in sprejme okvirni delovni program. Okvirni program je skupek misli, predlogov in sklepov. S tem, da je bil na prvi seji sveta zveze komunistov Živilskega kombinata »Žito« sprejet, ni še nič opravljenega. Smernic in dela, ki nam ga ta okvirni program nalaga, se bo treba resno lotiti, od črke do črke, sicer bomo ob letu lahko ugotavljali samo subjektivne in objektivne vzroke, zakaj nismo delali po njem, oziroma zakaj ga nismo izpolnili. S tem pa bomo pozabili tudi na vsa prizadevanja in sklepe, ki smo jih sprejeli ob pismu tovariša Tita in Izvršnega biroja CK ZKJ, po 21. seji Predsedstva ZKJ in II. konferenci ZKJ.

Sprejeti program je le okvirjen, zato ga bo morala vsaka organizacija prilagoditi lastnim potrebam in ga potem tudi izpolnjevati. Ta okvirni program nam nalaga:

1. Družbenopolitična aktivnost mora biti tudi v prihodnje poglobljena in trajna naloga vseh članov ZK. Zato se bodo vse organizacije in aktivni ZK z vsemi ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami še uporneje in dosledneje prizadevale za uresničevanje politike zveze komunistov Jugoslavije, od katere je odvisen nadaljnji razvoj naše družbe, predvsem hitrejši razvoj samoupravnih socialističnih odnosov in popolno uveljavljanje delavskega razreda.

OZK in aktivni ZK bodo morali skrbeti in si prizadevati za krepitev moralnega lika članov ZK, kar bo utrjevalo moralno politično enotnost in ugled naše organizacije.

Zato bo tudi v prihodnje, kot je bil doslej, potreben kritičen odnos do dela vsakega člana ZK, ne glede na to, na katerem družbenem položaju je.

2. Neposredna politična naloga organizacije ZK in njenih članov je aktivna udeležba s spremljanjem zaključnega obdobja priprav za sprejem zvezne in republiških ustav in

aktivno zavzemanje za konkretizacijo in izvajanje ustavnih določb v prakso.

Še posebno aktivno sodelovanje vseh članov naše organizacije ZK je potrebno pri pripravah za sprejem in oblikovanje občinskega statuta in statuta krajevnih skupnosti ter statuta naših TOZD.

Nadaljnja neposredna dolžnost in naloga naše organizacije in članov ZK je, da se najaktivneje vključijo v organizacijske in kadrovske priprave za volitve pri evidentiranju kandidatov v delegacije za posamezne zbornice občinske, republiške in zvezne skupščine, še zlasti pa v zbor krajevnih skupnosti.

Naše organizacije si morajo prizadevati, da bodo pri evidentiranju, kandidiranju ter volitvah izbrani taki ljudje, ki so priprani nosilci interesov delavskega razreda in angažirani borci za uresničevanje ustavnega koncepta socialistične samoupravne družbe.

3. Sprejem mladih v ZKJ ne bi smel biti kampanjski. Pogoj za nepretrgano obnavljanje članstva v ZKJ je stalno aktiviranje in udeležba mladine v samoupravnih dogajanjih in v družbenopolitičnem življenju v skladu s programsko usmeritvijo ZKJ. To mora biti bistveni sestavni del dolgoročne usmeritve ZK. Brez tega je težko pričakovati tudi globljio preobrazbo same zveze komunistov in krepitev njene ustvarjalne in borbene vloge in akcije.

Sprejem v ZKJ mora temeljiti na pokazanem osebnem interesu in na potrjeni pripravljenosti mladih ljudi, da se bojujejo za ideologijo in politiko ZKJ, ne pa samo avtomatsko izraženi želji in potrebi, da pomladimo organizacijo. Bolj se moramo zavedati in zavzemati za to, da OZK, aktivni ZK ter mladina in njene organizacije v TOZD predložijo iz svojih vrst sprejem v ZKJ.

Sprejem delavske mladine je v zadnjem času ena izmed najšibkejših točk v delu ZK. Zato je širše vključevanje

V TEMELJNI ORGANIZACIJI ZDRUŽENEGA DELA »ŠUMI« SE ŽE KAŽEJO SPREMEMBE IN BOLJŠE DELO

ODGOVORNOST POSAMEZNIKA?

Tudi v temeljni organizaciji združenega dela »Šumi« — tovarni bonbonov in desertov se že kažejo spremembe in boljše delo, kar izhaja iz novih statutarnih določb, iz ustave in gradiva 7. kongresa ZKS.

Obdobje od podpisa sporazuma o združitvi temeljnih organizacij združenega dela je relativno kratko. Kljub temu je bilo v tem času rešenih mnogo vprašanj, ki zadevajo razvoj in krepitev temeljne organizacije združenega dela, nam je v razgovoru povedal direktor Lojze Pajnič. V mislih imamo usklajevanje samoupravnih aktov v temeljni organizaciji združenega dela, izdelan je tudi statut o samoupravnem sporazumu o združenem delu, kar sta osnovna akta za poslovanje in registracijo pred gospodarskim sodiščem.

KOLEKTIV PREVZEL VEČJO ODGOVORNOST KOT V PRETEKLOSTI

Z ustanovitvijo temeljne organizacije združenega dela se kolektiv zaveda, da je prevzel na sebe mnogo večjo odgovornost, kot je bilo to v preteklosti. Napačno bi bilo, če bi na prvo mesto postavljali pravice, ki izvirajo iz ustave v našem družbenem sistemu, kajti te so tesno povezane z odgovornostjo za samoupravno gospodarjenje v temeljni organizaciji združenega dela. Ko imamo v mislih odgovornost, meni-

mo, da prav ta zajema ves kolektiv. Razumljivo je, da imajo vodilni sodelavci še toliko večjo odgovornost nasproti fizičnim, ker so ravno oni tisti, ki so dolžni speljati kar najboljšo organizacijsko delo.

PRENAŠANJE ŽELJA IN PREDLOGOV NA SAMOUPRAVNE ORGANE

Iz statuta temeljne organizacije združenega dela je razvidno, da so pravice in dolžnosti zajete od slehernega delavca preko organizacijskih enot do obratov oziroma vodstvenih kadrov temeljne organizacije združenega dela. Oblika dela se odvija v dveh smereh: po samoupravni poti prek članov delavskega sveta, ki so izvoljeni v posameznih enotah, po funkcionalni organizacijski strani pa prek oddelkovodij, vodij izmen in tako naprej. S takšno obliko dela je zagotovljeno prenašanje želja in predlogov na samoupravne organe, prav tako pa tudi informiranost članov kolektiva glede sprejetih sklepov v samoupravnih organih in kolegijskih poslovnih organih.

Ta oblika dela se je pokazala za zelo dobro, saj je s tem zagotovljena informiranost članov kolektiva, obenem pa tudi sodelovanje pri odločanju o bistvenih vprašanjih nadaljnje razvoja delovne skupnosti.

Poleg te oblike so tu še zbori delovne skupnosti, ki jih sklicuje njegov predsed-

nik ali predsednik sindikalne organizacije, kolikor gre za vprašanja, ki zadevajo sindikalno organizacijo oziroma njene člane.

SEJE SO ŽIVAHNEJŠE IN KONKRETNEJŠE

V zadnjem času opazamo, da so seje živahnejše in konkretnejše, kot pa so bile prej seje delovne enote. To je razumljivo, predvsem če upoštevamo, da je imel svet delovne enote v preteklosti pravico samo predlagati, dokončno pa je o vsakem vprašanju sklepal osrednji delavski svet kombinata. Večino njegovih pravic je zdaj prevzel delavski svet temeljne organizacije združenega dela. Zato je povsem normalno, kot smo že povedali, da so zdaj seje temeljiteje pripravljene in pravočasno sklicane.

Že na prvi seji je novoizvoljeni delavski svet sprejel sklep, da mora biti vabilo s priloženim gradivom vročeno vsakemu članu najmanj pet dni pred sejo. Zaradi tega ima vsak član delavskega sveta možnost pred sejo razpravljati s člani kolektiva o vsebini predvidene seje. S tem je zagotovljena demokratičnost, vsakemu članu delavskega sveta pa je dana možnost, razpravljati in dati predloge, ne le v lastnem imenu, temveč tudi v imenu vse organizacijske enote. In prav v tem se kaže nov način pristopanja k reševanju problemov v novem samoupravnem sistemu.



Takole v »Šumiju« pripravljajo čokoladno melaso

SAMOUPRAVNI IN DRUGI ORGANI OPRAVILI OGROMNO DELO

Kako obsežno je bilo delo samoupravnih in drugih organov, povejmo v kratkem le tole: od ustanovitve oziroma od konstituiranja temeljne organizacije združenega dela »Šumi«, je imela ta temeljna organizacija 3 zore delovne skupnosti, 5 sej delavskega sveta in 5 sej kolegijskega posvetovalnega organa. O pravi gradiva za seje delavskega sveta kakor tudi za zbor delovnih skupnosti je vedno poprej razpravljal ko-

legijski organ, ki je bil tudi zadolžen, gradivo pripraviti.

Kadar je imel delavski svet na dnevnem redu važna družbenoekonomska vprašanja, je bila to vedno razširjena seja. Prisostvovali so ji vedno člani sindikata, mladinske organizacije in člani zveze komunistov. Tak primer je bil na primer obravnavanje predloga statuta in sporazuma o medsebojnih razmerjih o združenem delu. Delavski svet je na 5. redni seji 26. aprila obravnaval v glavnem osnovna izhodišča nagrajevanja v 1974. letu, hkrati pa tudi osnutek finančnega proizvodnega načrta za letošnje leto.

Na zborih delovnih skupnosti je temeljna organizacija združenega dela »Šumi« — tovarna bonbonov in desertov med drugim obravnavala vprašanja, ki zadevajo oblikovanje samoupravnih aktov, sklepni račun za 1973. leto, razpravljali so o izdelavi predloga o združevanju sredstev za investicije, o predvolilnem postopku v zbor združenega dela — delegacije in na zadnjem zboru o sprejetju družbenega dogovora o temeljnih kadrovske politike na področju ljubljanskih občin, razpravljali in sklepali so o podpisu sporazuma o izobraževanju skupnosti v agroživlilstvu SR Slovenije, o sporazumu o skupnem financiranju raziskovalnega projekta s področja biotehnike. In končno so razpravljali in sklepali še o interesni skupnosti železniškega in luškega prometa, nam je povedal direktor te temeljne organizacije združenega dela Lojze Pajnič.

Ob vsem tem lahko vidimo, da so novoizvoljeni samoupravni organi o mnogočem razpravljali in odločali. Čeprav delujejo še zelo kratak čas, so vendarle že v tem kratkem času opravičili svoj obstoj in mesto v naši socialistični samoupravni skupnosti.

ZK »ŽITO« Ljubljana

najaktivnejših, napredno usmerjenih mladih delavcev v sedanjem trenutku posebno pomembna in odgovorna naloga organizacije in aktivov. ZK v TOZD morajo takoj začeti s sprejemanjem takih ukrepov, ki naj omogočijo vstop čimvečjemu številu mladih neposrednih proizvajalcev v ZK. Pri tem naj veljajo za sprejem predvsem tile kriteriji:

- da delavec sprejema program in statut ZKJ,
- da je opredeljen za razvoj samoupravnega socializma,
- da v redu opravlja svoje delo.

4. Ideološko izobraževanje je ena od osnovnih nalog ZK v kombinatu. Organizacija in aktivji ZK so dolžni sprejeti sklepe, kako in na kakšen način bodo organizirali študij in katere teme bodo izbrali. Izvoli naj se komisija za ideološko izobraževanje pri svetu ZK kombinata, ki bo vodila in usmerjala izobraževanje članov v organizaciji in aktivih ZK.

Oživetiti moramo ideološko izobraževanje. Predvsem mora program vsebovati način, kako mlajšim komunistom oziroma tistim, ki jih bomo sprejeli v naše vrste, posredovati osnove marksizma.

5. Močna samoupravna skupnost jugoslovanskih narodov je temeljni pogoj za naš nadaljnji napredek. Člani ZK so dolžni, da se borijo za nadaljnjo krepitev samoupravne socialistične skupnosti, za bratstvo in enotnost jugoslovanskih narodov.

Odločno podpiramo splošne akcije ZK za odpravo težav v gospodarstvu in ukrepe, ki nalagajo celotni družbi, da vsak po svoji moči prispeva k stabilizaciji, ne pa da glavno breme nosijo šibkejši sloji. Zavzemali se bomo za dosledno izvajanje ukrepov za stabilizacijo, za spoštovanje zakonitosti, za uveljavitev odgovornosti in socialističnih in moralnih etičnih vrednot, brez katerih ni socializma. Odločno bomo podpirali vse ukrepe za odpravo socialnih razlik, ki ne izvirajo iz dela. Prav tako se bomo odločno

borili za varčevanje na vseh ravneh in na vseh področjih ob istočasnem preprečevanju zlorab nesmotrne porabe in razsipništva.

OZK naj dajo vso pomoč pri organizaciji dela komisij delavske kontrole pri TOZD in delavske kontrole pri kombinatu.

Aktivno se bomo vključili v splošne obrambne napore in podpirali delo odgovornih organov v kombinatu. Aktivno bomo sodelovali pri organizaciji SLO in razvijali socialistični patriotizem in borbena pripravljenost kolektiva.

6. Z izpolnjevanjem osnovnega programa in drugih nalog, ki smo jih na konferenci sprejeli, se bomo najbolj vključili v priprave za VII. kongres ZKS in X. kongres ZKJ.

V vseh TOZD in DE, kjer še niso organizirane OOKZ oziroma aktivni zveze komunistov in kjer so člani ZK povezani na terenu, naj se organizacijsko povežejo v svojih TOZD in s svojim delom vnesejo aktivnost v družbenopolitične organizacije na področju, kjer delajo.

Kot doslej se morajo člani ZK tudi v bodoče zavzemati za porast družbenega standarda, za izvajanje programa, ki sta ga postavili komisiji za družbeni standard in stanovanjske zadeve.

Nerešene naloge iz programa za 1973. leto naj se realizirajo in konkretizirajo v programu dela v letošnjem letu.

Vse naloge iz tega programa, ki so dane kot smernice za delo, naj se prilagode potrebam in razmeram po TOZD in DE in interesnih skupnostih, ki morajo izdelati konkretne akcijske programe.

Člani v temeljnih organizacijah združenega dela in delovna skupnost skupnih služb bodo prav zato morale vložiti velike napore v oblikovanje programa in izvajanje konkretnih nalog, ki se nanašajo na naloge po končanem 7. kongresu ZKS in 10. kongresu ZKJ.

TOZD TRGOVINA V NOVIH EKONOMSKIH POGOJIH

Smo res zamenjali samo štopiljko?

Novosprejeti zvezna in republiška ustava sta uzakonili predvsem to, kar je bilo že prej sprejeto z XXI., XXII. in XXIII. amandmajem k zvezni ustavi, da delavci v podjetjih dobijo čimbolj neposredno pravico glede odločanja o bistvenih načelih samoupravljanja: o delitvi osebnega dohodka, praznovanju odločajo o pogojih in rezultatih svojega življenja in minulega dela.

Prav iz teh izhodišč so izhajali delovni ljudje v delovni enoti trgovina, ko so se odločili, ali ustanoviti lastno temeljno organizacijo ali pa se skupaj s kako drugo delovno enoto združiti v temeljno organizacijo združenega dela. Novi pogoji samoupravnega sistema so končno pripomogli, da so se delovni ljudje odločili ustanoviti lastno temeljno organizacijo, ker so v nji videli pravo možnost za nadaljnji obstoj in razvoj. In prav o delu v novem samoupravnem sistemu so nam predsednica delavskega sveta Urška Kotnik, predsednica osnovne organizacije sindikata Mila Fatur, predsednica odbora OD Ivanka Drnovšek in direktor TOZD »Trgovina« Stane Hafner v razgovoru nazivali nekaj misli in problemov, o katerih velja spregovoriti.

MAJHEN KOLEKTIV — VELIKI PROBLEMI

Temeljna organizacija združenega dela Trgovina, čeprav si pod tem predstavljamo, po starem rečeno, kar precejšnjo delovno organizacijo, ni velika. V njegovih trgovinah v Gradišču, na Gosposvet-ski cesti, na Vodnikovem trgu, na Zaloški cesti, v Bohoričevi, Staničevi, Černetovi, Medvedovi in na Celovski cesti je zaposlenih poprečno 65 do 70 delavcev in 12 vajenk. Razen trgovine na Gosposvet-ski cesti so vse trgovine močno zastarele. V večini primerov komaj izpolnjujejo osnovne predpisane zahteve za delo, kar pa pomeni izredno težavne delovne pogoje za delavce, zaposlene v takih prostorih. Za trgovino na Vodnikovem trgu pa lahko rečemo, da je sicer urejena, a je prostorninsko tako utesnjena, da so delovni pogoji v njej prav tako zelo težavni. Naj pove-mo, da so vse trgovine v glavnem nastale iz prodajnih prostorov prejšnjih pekarn.

Ob tem velja povedati, da kolektiv res ni velik in da bi že zdaj lahko zaposlili vsaj še 10 delavk, ki bi lahko nadomestile zdaj zaposlene zaradi bolezenskih izostankov, dopustov in poročniških dopustov, kar bi omogočilo lažje delo. Toda če upoštevamo, da ljudje v njem zdaj sami odločajo o pogojih in rezultatih svojega življenja in minulega dela, potem kaže to pripisati njihovim organizaciji in marljivemu delu, da bi kar najbolje poslovali in za-

dovoljili željam in potrebam potrošnikov. Saj je znan star pregovor, ki pravi, da več ust več poje.

MANJ RAZLIK MED MESTOM IN PODEŽELJEM

Rekli smo tudi, da je v tej temeljni organizaciji 12 vajenk, ki so predvsem s podeželja. Temeljna organizacija si namreč močno prizadeva vzgojiti lasten kader, ki bo z njimi razpolagala. Kako v tem uspeti, je naloga pravilne kadrovske politike. Z novo kadrovske politiko pa so dosegli še nekaj. S tem so dosegli zmanjšanje socialnih razlik med mestom in podeželjem, saj kot smo rekli, so vajenke predvsem s podeželja. Vendar se jim ni treba voziti v mesto od daleč ali blizu, ker vse stanujejo v Ljubljani v internatu. K stroškom bivanja v internatu pa temeljna organizacija prispeva kar dve tretjini. Menimo, da bi se ob tem primeru morale zgledovati tudi druge temeljne organizacije združenega dela. K takšnemu vodenju kadrovske politike so nemalo pripomogli novi ustavni amandmaji.

SPREJELI SMO SAMOUPRAVNI SPORAZUM — KAJ PA NAPREJ?

Po podpisu samoupravnega sporazuma poedinih temeljnih organizacij združenega dela Živilskega kombinata »Žito« — podpisan je bil 27. oktobra lani — se že kažejo nekatere razlike med prejšnjim in sedanjim načinom samoupravljanja, ki je pogojeno z novimi in uzakonjenimi ustavnimi spremembami. V prvem obdobju so uredili vse, kar je bilo potrebno za konstituiranje podjetja. Drugi del uveljavljanja ustavnih določb pa je v zaostanku. Izvolili so delavski svet temeljne organizacije, vse odbore in komisije, delegate za svet delegatov kombinata, sprejeli so statut temeljne organizacije in samoupravne sporazume o medsebojnih razmerjih. V zaostanku pa smo pri izdelavi in obravnavi statuta kombinata in razdelitvi premoženja po temeljnih organizacijah, čeprav so v samoupravnem sporazumu dogovorjena načela o delitvi poslovnega sklada, še vedno pa ostaja odprto vprašanje otvoritvene bilance, izdelave finančnih gospodarskih načrtov itd.

Vse to so reči, ki jih je treba kar najhitreje urediti, če želimo iti naprej, kot nam to nalagajo ustavne določbe. Če tega namreč ne bomo uredili, bo vse tisto, kar smo že naredili do zdaj, le črka na papirju in nič več. Zamenjali smo sicer štopiljke in napisali TOZD namesto DE, vse drugo pa naj bi bilo tako kot prej. Delovni ljudje dobivajo občutek, da tudi v kombinatu obstoja tihi odpor tehnokrat-

skih sil, ki se nočejo odpovedati finančni moči in monopolu odločanja.

TEMELNA ORGANIZACIJA SAMA ODLOČA O REZULTATIH DELA

V novem samoupravnem sistemu je bistveno, da temeljna organizacija nič več ne predlaga, kot je bilo to prej, temveč odloča o rezultatih svojega dela in se dogovarja



Vajenka Jožica Beden za pultom v trgovini na Vodnikovem trgu

Konstituiranje sveta zveze komunistov

Na prvi seji sveta zveze komunistov Živilskega kombinata »Žito«, Ljubljana, ki je bila 18. marca, je bil konstituiran svet ZK, izvoljena sta bila sekretar in namestnik sekretarja sveta ZK, izvoljeni sta bili kadrovska komisija in komisija za idejna vprašanja, vzgojo in izobraževanje komunistov. Na tej seji je bil sprejet tudi program ZK za prihodnje obdobje.

Člani sveta ZK kombinata »Žito« so: Ignac Verbole in Tomo Vukelič iz TOZD Pekarne Ljubljana, inž. Brane Mihelič in Marjeta Bergman iz TOZD Šumi, Alojz Ščap in Albin Osjek iz TOZD Mlini, Marija Poljnar in Marija Rejc iz TOZD Trgovina, Jože Cvetkovič in Ivan Kovačič iz TOZD Gorenjka, Borislava Gričar in Marinka Pavlič iz TOZD Pekarna, Kranj, Jože Preskar in Heda Kmetec iz TOZD Imperial, Krško, Janez Železnikar in Vinko Mihelič pa iz delovne skupnosti skupnih služb.

Ob izvolitvi sekretarja sveta ZK in njegovega namestnika, je bil izvoljen za sekretarja Vinko Mihelič, za njegovega namestnika pa Tomo Vukelič.

z drugimi temeljnimi organizacijami o nadaljnjih vlaganjih v razširjeno reprodukcijo. To pa je naravnost revolucionarna sprememba ne le naše pozitivne zakonodaje, ampak tudi stvarnost novega samoupravnega sistema. V tem se novi način samoupravnega odločanja bistveno razlikuje od prejšnjega. Zdaj naj bi o vsem in o vsakem problemu posebej odločal človek — posameznik — samoupravljalac.

O DELITVI DOHODKA IN O VSEM NAJ ODLOČA SAMOUPRAVLJALEC!

Tudi glede uveljavitve načela, da o osebnem dohodku odloča delavec — samoupravljalac, ker je to plod njegovega dela, kaže spregovoriti nekaj besed. Ta ustavna določba je uzakonjena v samoupravnih aktih, ki pa jih v

celoti še nismo začeli izvajati. Dogovorjeno je, da se o enotnosti izhodišč in solidarnosti dogovarjajo na ravni organizacije združenega dela, sama delitev pa je stvar samoupravljalca v temeljni organizaciji. Ta delitev naj bi se odražala v delitvi več ostvarjenega dohodka, ki je rezultat boljšega, intenzivnejšega in uspešnejšega dela po načelu, kdor vloži več dela naj tudi več dobi. Takšna delitev naj bo odraz uspešnosti poslovanja in ne boljše opremljenosti zaradi večjih dosedanjih vlaganj v posamezno dejavnost in njenega privilegiranega položaja. Tega načela tudi ne bo mogoče v določenem času dosledno uveljaviti zaradi objektivnih razlogov. Vendar bi se morali potruditi, da odpravimo vsaj tisto, kar lahko odpravimo. Toda temu ni tako. Vsak dan lahko ugotavljamo, da še vedno prihaja do razlik in to ne zaradi več vloženega dela, ampak zaradi konjunkturalne in dosedajne monopolne položaja posameznih strok in služb oziroma dejavnosti ter nejasnosti o delitvi dela med strokovnimi službami v delovni skupnosti strokovnih služb in temeljnimi organizacijami združenega dela.

Prav zaradi vsega tega je treba čimprej končati drugo fazo uveljavljanja ustavnih določb, saj so te še vedno v glavnem tehnične značaja, če namreč ustavne spremembe sploh lahko delimo na faze. Hkrati je treba takoj začeti s tretjo fazo, ki bi že morala spremljati obe prejšnji, in preiti na vsebinsko preobrazbo samoupravljanja v združenem delu.

(Nadaljevanje na 7. strani)

vnešeni tudi njihovi sklepi v ta okvirni program.

Člani sveta so na tej seji razpravljali še o drugih problemih. Po končani razpravi so sprejeli tele sklepe:

1. Komisija za idejna vprašanja, vzgojo in izobraževanje komunistov naj izdela program izobraževanja za mlade, nove sprejete člane ZK, za tiste, ki jih OZK nameravajo sprejeti v svoje članstvo ter za tiste delavce, ki so bili izvoljeni v organe upravljanja v kombinatu in TOZD.

2. Svet ZK kombinata naj na prihodnji seji obravnava vprašanja naših mednarodnih stikov in v zvezi s tem licenčne pogodbe s tujimi partnerji in naše obveznosti do njih, nadalje problematiko financiranja Hokejskega kluba Olimpija in športa nasploh ter druga vprašanja, ki so bila obravnavana na seji DKK in na seji sveta ZK. Tovariš Mihelič je zadolžen, da naveže stik s strokovnimi službami, ki naj podajo poročilo o naših licenčnih pogodbah in pri-spekih.

3. Tovariš Mihelič je zadolžen, da obišče vse TOZD, ki še nimajo ustanovljenih OZK ter se za njihovo ustanovitve poveže s pristojnimi občinskimi komiteji.

Tretjina mladih v samoupravnih organih

Temeljna organizacija združenega dela »Mlini«, Ljubljana združuje vso mlinsko industrijo, del pekarske dejavnosti, slaščičarsko in skladiščno dejavnost in končno proizvodnjo testenin.

ŽE PREJ VSI SAMOUPRAVNI ORGANI

V razgovoru s predsednikom sindikata Gregorjem Breznikom in s tehnologom tovarne testenin Edom Novakom, smo marsikaj izvedeli o dosedanem delu v temeljni organizaciji, o novih izkušnjah, ki so si jih pridobili po uveljavitvi novega samoupravnega sistema in o delu novoizvoljenih delegatov.

Pred konstituiranjem sedanjih temeljnih organizacij je imela delovna organizacija ljubljansko področje najbolj razvite samoupravne organe. Vse delovne enote, ki so zdaj združene v TOZD »Mlini«, so imele že poprej vse samoupravne organe in sindikalne organizacije. Takšen status so obdržale tudi zdaj, ko so se združile v temeljno organizacijo »Mlini«, Ljubljana. Po delovanju samoupravnih organov, sindikata in ZK, je bila že prej najbolj aktivna delovna enota ljubljansko po-

dročje. Skratka, politično življenje je bilo že prej močno razgibano. Prav prejšnja delovna enota ljubljansko področje je bila dejanski nosilec dela v sindikatu in v osnovni organizaciji zveze komunistov v novi temeljni organizaciji združenega dela.

VSE DELOVNE ENOTE ZASTOPANE PO ŠTEVILU IN STRUKTURI ZAPOSLENIH

Napačno bi bilo misliti, da se je delo samoupravnih organov začelo šele zdaj. Že pred konstituiranjem temeljne organizacije so bili v delo samoupravnih organov vključeni pretežno ljudje s širšim pogledom na samoupravljanje. To so bili v glavnem oddelkovodje. A tudi marsikak delavec je bil vključen v samoupravne organe. Že tedaj so bili vsi važnejši akti obravnavani na zborih delovnih ljudi. Vendar je prišlo do pravega samoupravljanja šele po konstituiranju temeljne organizacije, ko so delavci po delovnih enotah sprejeli samoupravni sporazum in statut temeljne organizacije v okviru Živilskega kombinata »Žito«.

V novi samoupravni skupnosti so vse delovne enote

enako zastopane glede na število in strukturo zaposlenih, naj bo to v temeljni or-



Franc Krese, pek, mora prekontrolirati 1.100 kg kruha na uro. In pravi, da ni težko napraviti, ko se temu privadiš

ganizaciji ali v kombinatu kot združeni organizaciji vseh temeljnih organizacij.

Pri sestavitvi predloga kandidacijske liste za samoupravne organe in delegate za zboro proizvajalcev, so družbenopolitične organizaci-

je in samoupravni organi v delovni enoti ljubljansko področje izhajali iz tehle izhodišč: da so zastopane vse osnovne organizacijske enote — obrati, glede starostne strukture, da so zastopani starejši in mlajši, po spolu pa ženske in moški. To je bilo osnovno vodilo pri sestavljanju vseh kandidacijskih list.

kar je bistveno, zavedajo se, da vsak izvoljeni delegat mora posredovati njihove predloge in želje, hkrati pa želijo dobiti odgovor od delegatov na njihove predloge in želje. Delegat namreč ne sme nastopati v lastnem imenu in z lastnimi predlogi in željami, temveč le s predlogi delovnih ljudi, organizacije, ki ga je izvolila.

USTANOVLJEN AKTIV MLADIH DELAVCEV

Da so se delovni ljudje resno poglobili v vsebino dela v novem samoupravljanju, nam pove že dejstvo, da so se na zborih in sestankih odločali za ukrepe, s katerimi so in bodo okrepili gospodarjenje v temeljni organizaciji združenega dela. Na moč resno so se že lani zavzeli za protinflacijsko akcijo, zavzeli so se za kar največji izkoristek strojev in surovin, za čim manjši škart pri proizvodnji, in tudi na disciplino niso pozabili. Bili so že celo primeri, ko so bili sklicani zbori delovnih ljudi na željo in predlog delavcev. Na njih so pretresali in odločali o predlogih, ki so se neposredno nanašali na boljše gospodarjenje temeljne organizacije.

MLADI DELAVCI VKLJUČENI V SAMOUPRAVNE ORGANE

Ob vsem tem velja povedati, da je tretjina mladih delavcev vključenih v vse samoupravne organe in družbenopolitične organizacije. Pravijo tudi, da bodo sprejeli kar največ mladih, poštenih, razgledanih in dobrih delavcev v zvezo komunistov. Pa še to! Kmalu po konstituiranju in formiranju temeljne organizacije je bil ustanovljen aktiv mladih delavcev, ki dela in razvija svoje delo pod okriljem sindikalne organizacije.

O dobri informiranosti in organizaciji govori tudi dejstvo, da so vsi delavci temeljne organizacije solidarnostno vključeni pri dajanju krvi. To pa dokazuje visoko zavest delavcev in njihovo humanost, pomagati v nesreči tudi drugim. Če pa si pripravljen pomagati drugim, tedaj boš tudi v lastnem kolektivu poiskal vse možnosti, da boš pomagal, kjer bo potrebno, da bosta kolektiv in temeljna organizacija kar najbolj gospodarila v prid vseh zaposlenih delovnih ljudi.

Smo res zamenjali samo štopiljko?

(Nadaljevanje s 6. strani)

OSEBNI DOHODKI PO DELU, NE PA PO PRIVILEGIRANEM POLOŽAJU ALI URAVNILOVKI

Obenem pa se v posameznih temeljnih organizacijah pojavljajo močne težnje po nekakšni uravnilovki pri osebnih dohodkih. Uravnilovka izrinja načelo delitve osebnih dohodkov po delu in vnaša stagnacijo in nazadovanje ne le v proizvodnji, ampak tudi v samoupravnih odnosih. Uravnilovka s socialno demagogijo potiska načelo delitve osebnih dohodkov po delu v sistem plač. Pri dotedanjem urejanju osebnih dohodkov v kombinatu je bila že večkrat uporabljena in je povzročila neurejenost sistematizacije delovnih mest in stihjsko reševanje tako občutljive samoupravne pravice delovnega človeka.

DVIGNITI NAJNIŽJE OSEBNE DOHODKE

Dolžnost vseh je, da se borimo za dvig najnižjih osebnih dohodkov zaradi zagotovitve eksistenčnega minimuma ob upoštevanju še drugih načel delitve osebnih dohodkov. In prav v tem je poglavito bistvo novega, z ustavo in zveznimi akti, sprejetega

samoupravnega sistema. Res je sicer, da ljudje — samoupravljalci še niso dovolj »samopravno« izobraženi, da se tako izrazimo, res pa je tudi, da prav tako delo v temeljnih organizacijah posameznike pritegnejo.

O SALIDARNOSTI DELITVE DOHODKA

Spričo vsega, kar smo povedali, ne smemo pozabiti solidarnosti glede delitve dohodka. Ta solidarnost se odraža v tem, da kolikor zaradi značaja in družbenega pomena osnovne dejavnosti, ki je predmet poslovanja kombinata ali zaradi drugih vzrokov pride do tega, da neka temeljna organizacija združenega dela ne bi bila sposobna delavcem izplačati osebnega dohodka v celoti ali deloma. Taki temeljni organizaciji pomagajo iz težavnega položaja druge temeljne organizacije. To je utemeljeno v statutu in v samoupravnih aktih kombinata. Vendar je treba vzroke, zakaj in kako je prišlo do takšnega stanja v temeljni organizaciji, takoj razčistiti.

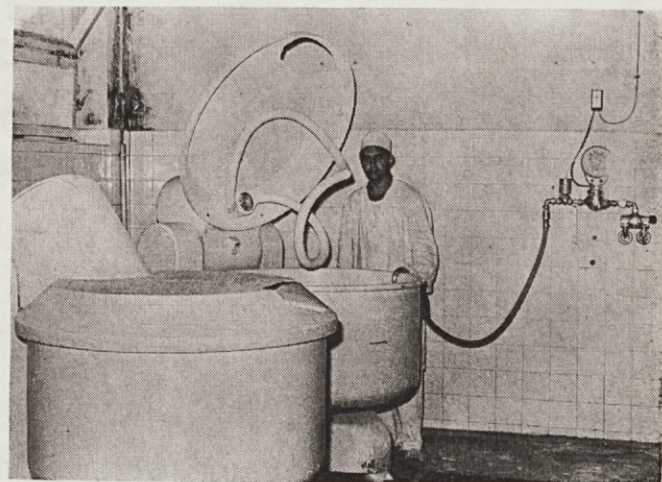
Če na koncu pogledamo, o čem vse so samoupravni organi v temeljni organizaciji trgovina razpravljali in odločali in na kolikih sejah, bo-

mo spoznali, da sej in sestankov ni bilo malo. V kratkem času po izvolitvi novih samoupravnih organov so imeli 3 redne in eno izredno sejo delavskega sveta, tri zборе delovnih ljudi, kandidacijske konference, konferenco o konstituiranju temeljnih delegacij, več sestankov izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata, pa organizacije ZK. In na vseh teh konferencah, sejah in sestankih so poleg osnovnih problemov razpravljali še o sprejemu samoupravnih dogovorov, o investicijah, o sklepanem računu za 1973. leto, o finančnem načrtu za 1974. leto, in seveda o osebnih dohodkih.

To ni bilo majhno delo in je zahtevalo od vsakogar mnogo naporov, še posebno če vemo, da so v tej temeljni organizaciji zaposlene ženske. Ne le, da so to delavke — samoupravljalke, so tudi žene in matere. Bodimo odkriti in povejmo, da je bilo zanje izredno težavno, prisostvovati tolikim sestankom kot samoupravljalcam. Kot žene in matere imajo namreč še eno nalogo: dolžne so skrbeti ne samo za družino; njihova še pomembnejša naloga je vzgajati otroke v dobre socialistične državljane in bodoče samoupravljalce.

ZAUPANJE V DELEGATSKI SISTEM

Z novim socialističnim samoupravnim sistemom je aktivnost delovnih ljudi šele prav zaživela. To se kaže predvsem v zaupanju v delegatski sistem in v delo delegatov, ki so jih izvolili. In



Stane Fišer ne gnete testa na roko. Za to ima stroje »GOSTOL« iz Nove Gorice

Politika delitve osebnih dohodkov

Z uveljavitvijo politike delitve osebnih dohodkov za leto 1974, ki smo jo sprejeli na zborih delovnih ljudi v aprilu in maju, ko smo izvedli še usklajevalni postopek v tistih TOZD in v DSSS, ki niso dali popolnega soglasja za izvedbo v prvi fazi obravnave, smo praktično napravili še prvi korak na realizaciji nagrajevanja v letošnjem letu.

Sprejeta politika delitve vsebuje tele spremembe:

Prva in osnovna postavka sprejete politike je utrditev medsebojnih odnosov med obračunskimi skupinami, in sicer tako, da zagotavljajo enakomerno rast vseh obračunskih skupin. Sprememba je v tem, da so medsebojni odnosi normalni in realni. S primerjavo dosedanjih odnosov z novimi bomo to boljše ugotovili.

Medsebojni odnosi v 1973. letu in v preteklosti kažejo na neizenačenost in popačenje krivulje, ki je nastala iz različnih razlogov in korektur osebnih dohodkov, predvsem zaradi močnega vpliva reševanja najnižjih osebnih dohodkov v kombinatu. Iz tega razloga je bilo nujno te odnose urediti. Nova krivulja — medsebojna razmerja v 1974. letu popravljajo ta razmerja na novo normalno krivuljo rasti osebnih dohodkov z upoštevanjem razmerja med najnižjo in najvišjo osnovo 1:4.

Druge postavke v sprejeti politiki pa je višina osebnih dohodkov oziroma korigirane vrednosti posameznih obračunskih skupin.

Sprejeta politika ne pomeni uvrščanja delovnih mest ali celo delavcev v obračunske skupine. Nujno za uveljavitev pa je uveljavitev dosedanjih uvrstitev do novega uvrščanja.

KAJ NAS ŠE ČAKA V LETOŠNJEM LETU?

Ob sprejeti politiki delitve osebnih dohodkov moramo v letošnjem letu še urediti:

1. Sprejeti sistemizacijo delovnih mest in s tem določiti delovna mesta, na katerih se bo opravljalo delo. Določitev delovnih mest pomeni:

A) delovna mesta postaviti v organizacijsko enoto;

B) določiti dela, ki se bodo opravljala na delovnem mestu;

C) določiti pristojnost in odgovornosti, ki jih delavec prevzema na delovnem mestu;

D) določiti potrebna znanja, ki so potrebna za opravljanje dela, in sicer:

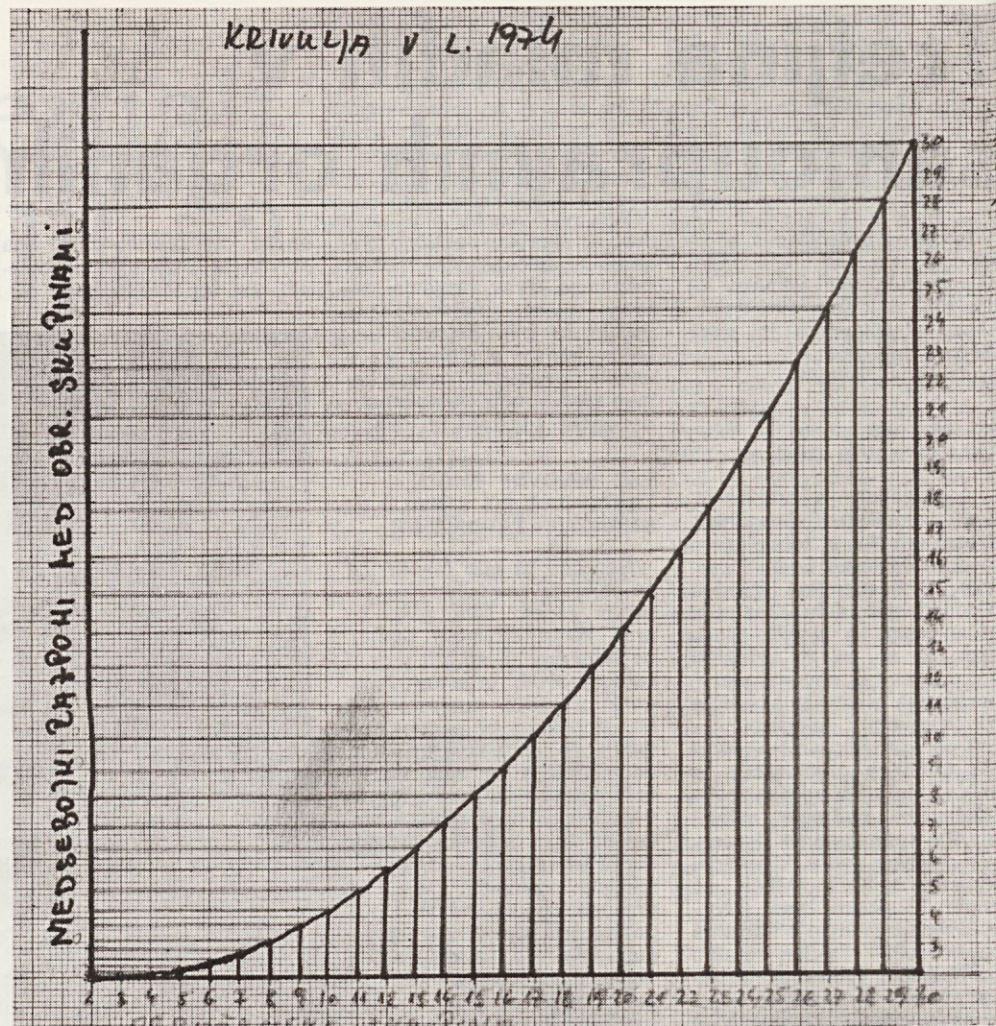
— poklic;

— znanja, ki jih poklic ne zajema (dodatna znanja);

— delovne izkušnje — kje in koliko časa;

— osebne in psihofizične zahteve za delovno mesto;

E) napore, ki so vezani na delovno mesto.



Oračunska skupina	Medsebojna razmerja v l. 1973	Medsebojna razmerja v l. 1974
II.	100	100
III.	102	103
IV.	103	103
V.	102	103
VI.	101	103
VII.	103	103
VIII.	104	103
IX.	103	103
X.	106	104
XI.	103	104
XII.	103	104
XIII.	103	104
XIV.	104	104
XV.	105	104
XVI.	104	104
XVII.	104	104
XVIII.	105	105
XIX.	103	106
XX.	102	106
XXI.	102	106
XXII.	105	106
XXIII.	105	106
XXIV.	106	106
XXV.	107	108
XXVI.	106	108
XXVII.	111	108
XXVIII.	108	108
XXIX.	104	108
XXX.	105	108

Vsi ti elementi so že zajeti v izvedeni akciji opisov delovnih mest!

2. Razvrstiti vse delavce na delovna mesta — izdati nove odločbe o razporeditvi glede na novo organizacijo — delitve dela.

3. Uvrstiti nova delovna mesta v obračunske skupine in preveriti uvrstitve vseh delovnih mest, ki so se spremenila ali dobila kakšno drugačno vlogo v organizacijski strukturi TOZD in DSSS.

4. Izdati odločbe o osnovah in merilih osebnih dohodkov vsakemu posameznemu delavcu.

5. Na podlagi sistemizacije delovnih mest, analize delovnih mest pripraviti metodo analitične ocene delovnih mest in to metodo preizkusiti.

6. Izvesti analitično oceno delovnih mest in jo sprejeti na zborih delovnih ljudi.

7. Hkrati z metodo analitične ocene in izvedbo ocene pripraviti samoupravni sporazum o delitvi dohodka

in osebnih dohodkov v kombinatu.

V letošnjem letu nas torej čaka še precej aktivnosti — tako strokovne kot samoupravne — za dokončno ureditev in uveljavitev politike delitve osebnih dohodkov. Delo predstavlja angažiranje strokovnega in samoupravnega mehanizma v TOZD in v DSSS.

Vse te akcije bi morali opredeliti tudi terminsko, vendar je to v tej fazi nemo-

goče. Znano je le, da bi morali akcijo do analitične ocene delovnih mest zaključiti v juliju, vendar je predpogoj za to organizacijska utrditev TOZD in DSSS. Celotno akcijo v zvezi z analitično oceno delovnih mest pa je treba končati do decembra meseca z uveljavitvijo 01. 01. 1975.

Upajmo, da nam bodo za izvedbo celotne akcije podali tudi vsi organizacijski pogoji.

Bogdan Petric

Mladi v Imperialu včeraj, danes, jutri...

Ob ustanovitvi je bil naš mladinski aktiv skromen po svojem članstvu, vendar se je glede na razvoj naše TOZD zelo povečal, saj je zdaj vključenih že 80 mladincev.

Mladi v Imperialu smo se sedaj največ udeleževali v športu. Pred leti smo zgradili športno igrišče, ki nam služi za različne vrste športa, tako na primer za odbojko, nogomet in košarko. Mladi tudi sodelujejo v kegljanju, ki je postal zelo priljubljen šport v Imperialu nasploh. Med nami je tudi precej takih, ki se radi udeležujejo pohodov, ki jih organizira občinska mladinska konferenca. To so bili največ pohodi po partizanskih poteh: po poteh XIV. divizije in Kozjanskega odreda. Prirejali smo tudi proslave ob Dnevu mladosti, ob 30-letnici Kočevskega zborna in nekaj internih proslav (ob Dnevu žena, ob koncu leta in podobno).

Zaradi velikega zanimanja za druge vrste športa je UO MA sklenil v tem letu izpo-

polniti športno udeleževanje.

Ker so mladinci vse premalo seznanjeni z dogajanjem po svetu, smo se odločili, da se bomo povezali z osnovno organizacijo ZK, ki naj bi nam pripravila nekaj predavanj.

Med mladimi v Imperialu je precej zanimanja za branje, zato smo se odločili v okviru MA obnoviti knjižnico, ki je že obstojala v Imperialu.

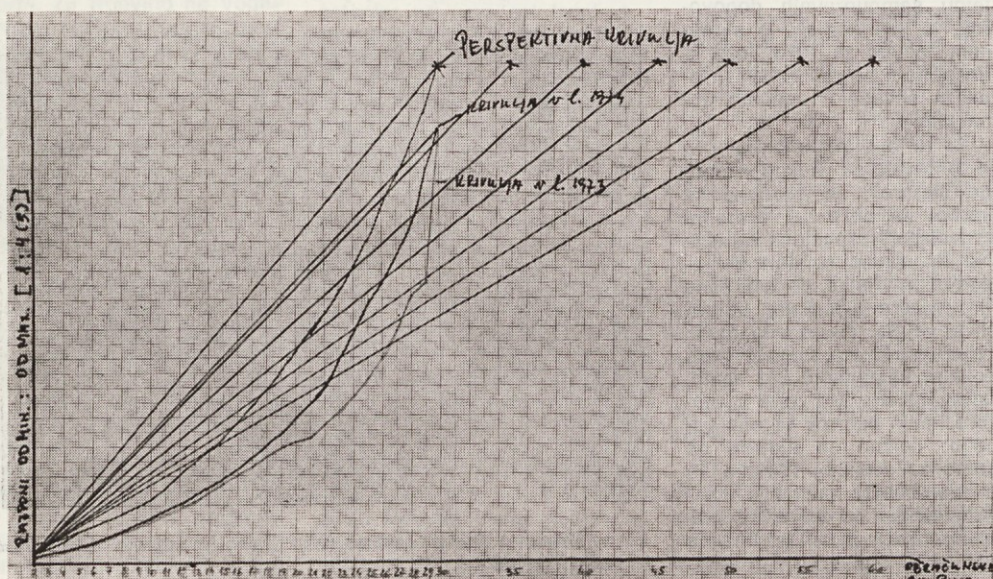
Veliko mladih rado preživi prosti čas v planinah, zato smo sprejeli sklep, da ustanovimo v tem letu planinsko društvo, ki naj bi v prihodnje še bolj povezovalo mladino in njena prizadevanja v današnji samoupravni družbi.

V upanju, da nam bo uspelo uresničiti program, obljubljam, da bomo še naprej borci za enotnost in samoupravljanje v kolektivu in povsod, kjer bo to potrebno.

Za mladinski aktiv

Imperial

Milica Savnik



Osnove učinkovitega informiranja v delovni organizaciji

Ce kdaj, potem današnje dni človek, posebno pa še član delovne organizacije, ne more živeti brez informacije. Na informacijo ima pravičo, kot tudi dolžnost. Pravičo biti informiran in dolžnost informirati svojega sodelavca, nadrejenega in podrejenega. Posebno pa še zato, ker sam samoupravnimi odločitvami vpliva na svoje biti ali ne biti, vpliva na najposrednejše odločitve, ki zadevajo njega samega kot člen v verigi delovne organizacije in na njegov položaj kot človeka v družbi.

Komunikacija, ki ni ničesar drugega kot sprejemanje in dajanje informacij na različnih stopnjah, je bistvena za obnašanje delovnega človeka samoupravljalca: ne more živeti, ne da bi dajal drugim in od drugih sprejemal.

Od sistema ustnega izročila, neposrednega prenašanja informacij od ust do ust ali od človeka do človeka, smo danes na področju političnih, kulturnih, gospodarskih in drugih informacij prešli k najrazličnejšim oblikam hitrejšega in kompletnejšega sistema prenašanja informacij (od množičnih komunikacijskih — informacijskih sredstev — časopisov, revij, TV do internih tovarniških in sindikalnih glasil, razglasnih postaj, biltenov, oglasnih desk in podobno). Vsa ta sredstva informiranja nam morajo vsak trenutek nuditi različne informacije, na podlagi katerih se potem obnašamo in odločamo. Sposobni sistemi množičnega obveščanja seveda ne morejo v celoti zadovoljiti človekovih potreb, da daje drugim in od drugih prejema. To velja še posebej v tistih primerih, ko množična občila ali sredstva obveščanja znotraj delovnega kolektiva tako odbirajo informacije, da dogodek stvari, situacije prikazujejo enostransko in poudarjajo zgolj en vidik ali pa navajajo samo besede ene mnenjske strani ne glede na to, da obstaja tudi druga stran, ali celo več drugačnih mnenj. V tem primeru se začenja osebno poizvedovanje o tem, kaj se v resnici dogaja, ali se je dogajalo in se po sistemu prvotnega in najstarejšega načina prenašanja informacij — od ust do ust — dopolnjuje podana informacija. Koliko škode se pa z osebnim poizvedovanjem na škodo delovnega časa, produktivnosti dela in ekonomičnosti poslovanja naredi, pa se sploh ne da ugotoviti, celo oceniti ne.

Poseben in nadvse pomemben je pravilen način informiranja v delovni organizaciji, kjer vsak s svojim deležem na svojem delovnem mestu doprinaša delež k skupni blaginji celotnega kolektiva. Sistem informiranja v delovni organizaciji ima teoretično in praktično več ravni, več nujnih in neodtujljivih sestavnih prvin, ki so delno povezane z organizacijsko struk-

turo delovne organizacije. Tokrat se bom zadržal samo na nekaterih idejnih in teoretičnih osnovah, temu kdaj prihodnjič pa bo praktična aplikacija teh teoretičnih zasnov.

OD ZGORAJ NAVZDOL

Ena od začetnih prvin je informiranje od zgoraj navzdol. Dolžnost višjih enot in organov je, da nižjim enotam in posameznikom nudijo čim bolj popolne informacije o svojem delu, odločitvah ukrepov in akcijah najrazličnejših vrst, da bi se člani samoupravne skupnosti lahko opredeljevali, zavzemali stališča in dajali pobude za nadaljnje delo in prizadevanja predstavniških organov. Tako lahko vsak član delovne skupnosti zaživi s prizadevanjem svojih nadrejenih, voljenih ali imenovanih, se skratka poistoveti s smerjo poslovne politike in družbene politike. Ob tej priložnosti nimam namena analizirati tovrstni mehanizem informiranja pri nas, čeprav dajem le subjektivno ugotovitev, da je zelo pomankljiv in temelj vsake pasivnosti, če ne celo odpora nekaterih struktur delavcev.

Učinkovitost tega načina informiranja definiramo s hitrostjo, s katero se preteka informacije, z njihovo pravilnostjo (tj. biti morajo čim bolj popačene) in tudi z reakcijo in delovnimi rezultati tiste skupine, kateri je informacija bila namenjena.

Razni avtorji navajajo različne komunikacijske strukture, ki se istovetijo s sistemom informiranja od zgoraj navzdol in pri tem rišejo — ponazarjajo takšne ali podobne poti informiranja.

V dajanju informacij v omrežju, ki je označeno s I poteka informacija od vodje do podrejenih brez vmesnih členov. S tem je vloga poklicnega informiranja izredno poudarjena, ki ima razen informacijskih tudi druge prednosti in določene pomanjkljivosti (npr. centralizem). V omrežju II poteka informacija preko vmesnih členov (decentralizacija, vendar večja nevarnost popačenja informacije). Najmanjša vloga vodje in največja nevarnost popačenja informacije je v omrežju III.

Kateri od načinov prenašanja informacij je bolj učinkovit in kateri od njih daje članom delovne skupnosti večje zadovoljstvo? Strokovnjaki trdijo, da je centralizirano omrežje bolj učinkovito (št. I), če skupina opravlja enostavna, rutinska ali visoko programirana dela. Če pa skupina opravlja bolj zahtevna dela, pri katerih sta potrebna invencija in kreativnost, potem sta bolj decentralizirana načina (št. II in III) učinkovitejša. Stopnja zadovoljstva pa je v vsakem primeru pri centraliziranem prenašanju informacij (I) manjša

kot pri decentraliziranim (II in III).

Pri prenašanju informacij od zgoraj navzdol nastopajo kot nosilci in zadolženi informatorji delegati, predsedniki samoupravnih organov, direktorji in vodilni delavci, vendar na ustrezen in predpisan način in z vnaprej določenimi sredstvi.

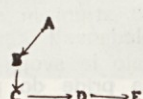
I



II



III



OD SPODAJ NAVZGOR

Druge prvina je mehanizem informiranja od spodaj navzgor. Višje enote, organi in skupine so v načelu zainteresirane, da zvedo za stališča, mnenja, voljo in predloge nižjih enot in vsakega posameznega člana kolektiva, ki dobiva podporo v mnenju svojih sodelavcev.

Pri informiranju od spodaj navzgor nastopata dva načina prenašanja informacij, oziroma ugotavljanja volje, mnenja, stališč in predlogov člana kolektiva, in sicer:

1. posodobljeni način
2. tradicionalni način.

1. Posodobljeni način

Posodobljeni način zbiranja informacij, informiranja samoupravnih organov in ugotavljanje mnenj, stališč, predlogov pa tudi razpoloženja, se opira predvsem na v znanosti utemeljenih in objektiviziranih kriterijih ugotavljanja mnenj in stališč in v ta namen v svetu priznane in uporabljene tehnike ugotavljanje javnega mnenja — s pomočjo t.i. anket-odgovorov na vnaprej pripravljena

vprašanja. Ta usmerjenost sicer tudi v celoti ne izključuje »osebnega« poročila, pripovedovanja in razgrinjanja vtisov razgledanih posameznikov, vendar ta mnenja in poročila niso odločilna. Ob tem se vključuje tudi naš sistem samoupravljanja, zasnove, posredovanje in zbiranje informacij na zborih delovnih ljudi.

2. Tradicionalni način

V okviru tradicionalnega načina obveščanja, ki je bolj primeren za vsakodnevni tempo poslovnega življenja, so

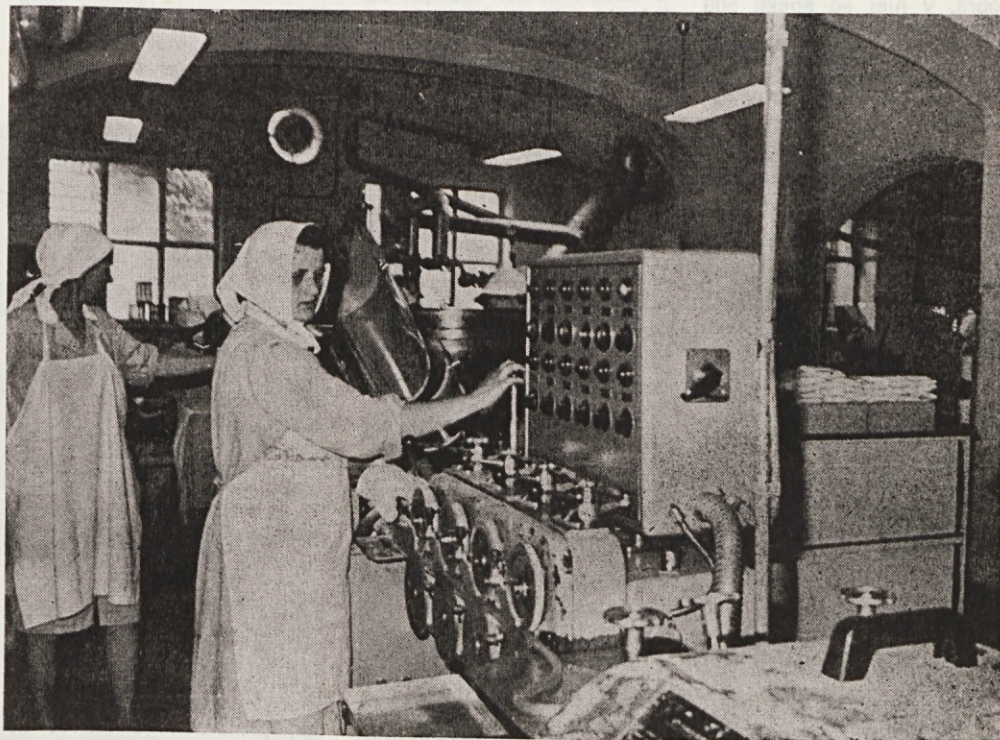
glavni informatorji, ki poročajo navzgor vodstveni in strokovni delavci ter neformalni vodje. Podlaga njihovih informacij so osebni vtisi in opažanja, ki se nato posplošijo v splošne sodbe: delavci te in te organizacijske enote ali ta in ta skupina misli, meni, podpira, se strinja ali ne strinja in podobno. Poročila te vrste so lahko občasno pismena ali ustmena po potrebi. Ne more biti dvomov, da imajo ti informatorji »po službeni dolžnosti« najboljšo vero in prepričanje in da dostikrat ravno in informirajo v »dobri veri« in da takšne informacije celo ustrezajo resničnosti. S tem v zvezi pa se postavlja dvojno vprašanje tako glede informatorjev kakor glede informacij. Najprej je tu vprašanje psihološke in splošne družbene odvisnosti teh poklicnih informatorjev na nižjih in višjih ravneh. Najbrž ni mogoče zanikati, da je tu tudi neka nevarnost popačenja informacij o mnenju članov kolektiva in da nastopa tudi odnos podrejenosti in nadrejenosti. Pri teh informatorjih lahko nastopi — ne trdim, da je to realnost

v našem kolektivu — eksistenčni tendenciozni način informiranja, promocija in perspektiva — napredovanje, v marsičem odvisna od nadrejenih, katerim poročajo, jih informirajo. Zato obstaja teoretična možnost, da temu odnosu prirokujejo informacije. Informator skuša ugotoviti, kaj nadrejenemu ali celo orgnu upravljanja — čeprav je tu manjša možnost — najbolj prija, kaj ga najbolj zadovoljuje, kakšno informacijo bi želel dobiti in temu potem bolj ali manj, popolneje ali manj popolno prilagaja informacijo, da bi se tako izognil na eni strani sporom in na drugi strani preverjanju neželene informacije. Tako seveda kot uradne lahko nastajajo popolnoma napačne predstave o dejanskem stanju, o razpoloženju in na podlagi tega tudi popolnoma napačne odločitve. Poleg tega pa dajejo takšni odnosi prednost nekega določenemu tipu ljudi, ki so nagnjeni k stremuštju, ljudi, ki jim je edini kriterij resnice njihov osebni interes.

Ko imamo tako pred seboj nekaj teoretičnih zasnov in pa osnov dobrega informiranja, ko se zavedamo, kaj lahko pomeni napačna informacija, ki je še slabša kot pomanjkanje informacije, lahko začnemo razmišljati o sistemu pretakanja informacij pri nas, o postavljanju sistema in tehnike informiranja, o pravicah in dolžnostih, ki izhajajo iz informiranja samoupravljalca. O tem več kdaj drugič.

Bogdan Petric

Dopisujte
v
naš
GLASNIK



Ni lahko delati na stroju, če ga ne poznaš. Toda delavke v »Šumiju« so za to dobro usposobljene

Zaorali smo ledino

Izvajanje ustavnih dopolnil v DE pekarna in slaščičarna Novo mesto od snovanja TOZD do zdaj

Dne 27. novembra 1972 je SDE pekarna in slaščičarna Novo mesto na seji imel prve razgovore, predloge in pripombe k osnutkom ustavnih dopolnil. Od takrat je SDE imel 8 sej, na katerih je bila obravnavana tema o organiziranju TOZD, samoupravnem sporazumu o združitvi TOZD v delovno organizacijo živilskega kombinata »Žito« Ljubljana, o statutu TOZD pekarnice in slaščičarne Dolenjska ter o samoupravnem sporazumu, o medsebojnih razmerjih delavcev v TOZD. Delovni ljudje so se 6-krat sestali na zborih in 15. marca 1973 sklenili, da se ustanovi TOZD. Statut TOZD in samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih pa so sprejeli na zboru dne 25. decembra 1973.

Leto 1973 je bilo izredno razgibano in plodno na področju vključevanja delovnega človeka v samoupravljanje. Ustavna dopolnila, ki so bila posledica časovnih spre-

memb, izkušenj in razvoja demokratizacije, so široko odprla možnost slehernemu delovnemu človeku pri odločanju in upravljanju vsega, kar je v zvezi z njegovim delom in okoljem. Mnoge razsodne, zavestne in sposobne delavce je kolesje samoupravljanja močno potegnilo v prepletajoče se dolžnosti in jim vzelo del njihovega prostega časa za usklajevanje in urejanje poslovanja in odnosov v prid sočloveka in podjetja. Nekaj pa jih še vedno stoji ob strani in se v svoji zagledanosti kljubovalno oklepajo le svojih interesov. Ko pa pride do problemov, jih niti ne skušajo pravilno dojeti, zato tudi z nerazumevanjem sprejemajo samoupravne akte in odločbe, neutemeljeno izražajo nezaupanje do pravilnosti odločitve večine. Še dobro, da je teh vase zaprtih le malo in se s takim svojim obnašanjem sami od-

tujujejo od toka, ki ga reka delovnih ljudi neustavljivo vodi k vse boljšemu življenju vseh naprednih delovnih množic miroljubnih narodov.

Po prečiščenih besedilih na podlagi pripomb k osnutkom in po dokončnem sprejetju samoupravnih aktov so delavci v delovnem razmerju pekarnice Črnomelj, Metlika in Novo mesto, združeni v TOZD pekarnice DOLENJSKA volili iz svoje srede v odbore tovariše in tovarišice, katerim so s svojim zaupanjem naložili tudi odgovorno nalogo pri izvajanju določenih nalog, za katere so bili izvoljeni na volitvah 3. in 25. januarja 1974. Od 75 zaposlenih je 34 oseb izvoljenih, od tega 6 v dve 4 v tri in 4 v štiri različne odbore in komisije, če upoštevamo še odbor sindikalne organizacije. Iz tega je razvidno, da pade precejšnje breme dela in odgovornosti prav na določene delavce, ki se tudi aktivno udeležujejo v krajevnih skupnostih in odborih SZDL ter v drugih družbenopolitičnih organizacijah svojega okoliša. Izбира kandidatov za volitve je bila vsestransko temeljito proučena glede strukture in ostalih predlogov o zastopanosti posameznih dejavnosti. Tako bo v tekoči mandatni dobi soudeleženi pri odločanju — od 34 izvoljenih — 6 žena in 10 mladih.

Poteka šele začetek obdobja mandatne dobe in ni še minilo prvo polletje tega leta, pa so člani odbora za medsebojno razmerja že imeli 5 sej, na katerih so obravnavali in reševali: prošnje za zaposlitev, neopravičene izostanke, predlagali nedisciplinirane delavce v postopek komisiji za zaščito delovnih dolžnosti, obravnavali vloge in predloge o OD, nagrajevanje, letovanje — preventivo in sestavili predlog za izpolnitev vrednotenja dela v nekaterih obratih.

Odbor za zaščito delovnih dolžnosti je imel 5 sej na pisne predloge o zaslišanju in kaznovanju nediscipliniranih delavcev. V arhivu je šest map. Štirim je bil izrečen ukrep, enemu je bil postopek ustavljen, enemu pa je v teku. To v javnosti ne kaže najboljših slik delovnega kolektiva, saj je od konstituiranja odbora preteklo le pet mesecev. Delavci so sami oblikovali svoje zakone o pravicah in dolžnostih, zato bi morali nekateri bolj resno vzeti odnose do dela in delovne skupnosti zaradi posledic, ki so navedene v samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih.

Vendar je ravno iz okolice neprijetnega pa tako odgovornega dela odbora v tako kratkem obdobju jasno dokazilo, da disciplinirani, dela in reda željni delavci ne trpijo človeka, ki bo rušil delovno disciplino na škodo sodelavca, proizvodnega načrta in izpolnjevanje obvez do tržišča, od česar vsega je odvisen uspeh, standard in zado-

voljstvo vsakega posameznika.

Člani odbora in komisij se bodo srečevali z različnimi problemi in vse bodo lahko rešili z medsebojnim razume-

vanjem in pravilnim odnosom do nalog. Pri delu pa jih bo vzpodbujala zavest, da je izbojevana pravica o svobodnem odločanju.

Silva Buk

ZAHVALA

Kot je vsem znano je bila naša delavka Marija Uhanova iz Mlini, Ljubljana ob vse premoženje, ker ji je pogorela hiša. Objavljamo vse, ki so ji v nesreči priskočili na pomoč in se jim tovarišica Uhanova lepo zahvaljuje za njihovo nesebično pomoč.

Ti TOZD kombinata »ŽITO« so:

	S din
Sindikat TOZD mlini, Ljubljana	500.000
Centralno skladišče	374.000
Pekatete	236.000
Mlin, remontne delavnice	138.000
Imperial, Krško	160.000
Pekarne, Kranj	102.000
Pekarni Samova in Smartinska, Ljubljana	372.000
Vrhnika	95.000
TOZD slaščičarne, Kamnik	41.000
TOZD Lj. področje, Novo mesto	34.000
Uprava Žito, Ljubljana	451.000
Šumi, Ljubljana	444.000
TOZD Gorenjka, Lesce	50.000
TOZD Triglav, Lesce	700.000
TOZD pekarna, Novo mesto	100.000
Svet delegatov	1.000.000

»Se enkrat iskrena in lepa hvala za vašo nesebično pomoč!«

Marija Uhan

V Zasavju so praznovali

V zasavskih revirjih so praznovali enega najpomembnejših dogodkov iz bogate, revolucionarne zgodovine delavskega gibanja v revirjih. Pravzaprav je bila 1. junija letos v Trbovljah osrednja proslava slovenskega delavstva, posvečena 50. obletnici spopada in zloma Orjune. 1. junija letos je poteklo natančno 50 let od zgodovinskega spopada slovenskega delavstva s fašistično organizacijo »Orjuno«. Tega dne je slovenski proletariat na čelu z revirskimi rudarji — delavci pod vodstvom komunistične partije, skupaj z delavskimi obrambnimi četami PAČ iz revirjev in Ljubljane zadal tej organizaciji odločilen udarec, od katerega se ta jugoslovanska fašistična organizacija ni več opomogla.

Obnavljajoča se moč delavskega razreda je navedla tedanji centralistični režim, da je odobril pohod Orjune v Trbovlje, »v rdečo komunistično trdnjavo«. Pohod je pomenil izziv delavstvu, nacionalnim opozicijskim silam, predvsem pa komunističnemu gibanju. Da bi Orjuna to zatrla, je zbrala pristaše iz vse Slovenije, iz Zagreba, Splita in drugod. To je preraslo okvir slovenskega političnega dogajanja in prejelo značaj akcije v vsedravnem obsegu. Orjuna je tako v Trbovljah nastopila kot udarna pest centralističnih in hegemonističnih krogov srbske buržoazije.

Po aprilski generalni stavki leta 1920 je bil to najhujši notranjepolitični spopad v Sloveniji. Dan 1. junij 1924. leta tako označujemo v zgodovini boja delavskega razreda kot pomemben dogodek in zmago delavskega razreda v zaustavitvi fašistično-nacionalističnega pohoda v takratni Jugoslaviji. Zato tudi stalnišče izvršnega biroja predsedstva ZK Jugoslavije, da ob 50. obletnici zloma Orjune v Zasavju damo tem akcijam

in borbi delavskega razreda po vsej državi vsejugoslovansko obeležje in pomen.

Priloge na praznovanje te pomembne obletnice je vodil poseben 30-članski odbor pod vodstvom predsednika CK ZKS Franceta Popita. Zato so imele te priprave vseh slovenskih in tudi jugoslovanskih pomen. Na sam dan spopada pred 50 leti — to je 1. junija 1974 — je bila v Zasavju vseslovenska delavska proslava. Na proslavi je govoril sekretar izvršnega biroja predsedstva ZKJ Stane Dolanc.

Praznovanje 50. obletnice zloma Orjune izhaja iz kontinuitete revolucionarnega delavskega gibanja od konca 1918. leta vse do danes. To pomeni, da p aznovanje te obletnice ni bilo posvečeno le spopadu rudarjev z Orjuno, ampak obsega čas in dogodek med obema vojnima, ko je v revirjih vznikla komunistična partija, »trboveljska komunara«, ko je prišlo v dneh od 20. julija do 17. septembra 1923. leta do največje rudarske stavke, zasedbe rovov in gladovne stavke in ko so v zasavskih revirjih zrasla množična delavska kulturna društva, pa tudi obdobje graditve nove Jugoslavije.

Praznovanje so v Trbovljah trajno obeležili z odkritjem novega spomenika pred muzejem ljudske revolucije in ima obeležje spopada z Orjuno, vendar pomeni v zasnovi življenje in borbo delavskega razreda, ki jo je ta prehodil in doživljal v pretekli zgodovini. Spomenik je izdelal takojšnji rojak Stojan Batič.

Komembna kulturna pridobitev za Trbovlje in Zasavje pomeni sanacija muzeja ljudske revolucije v Trbovljah. S preureditvijo je omogočeno, da ima muzej tisto vsebinsko vrednost in pomen, ki mu glede na preteklo bogato, revolucionarno zgodovino Trbovelj in revirjev upravičeno pripada.

Nova pekarna

Samo v slogi je moč, so menili zaposleni v črnomaljski parni pekarni, ko so se v začetku letošnjega leta odločili za priključitev k ljubljanskemu »Žitu«. Pravzaprav k TOZD »Žito« v Novem mestu. Kolektiv črnomaljske pekarnice, ki šteje 14 zaposlenih, je postal delovna enota novomeške TOZD »Žito«, v kateri je sedaj v Novem mestu, v Metliki in v Črnomlju skupaj zaposlenih 75 delavcev.

Zaradi te odločitve črnomaljskemu kolektivu ni žal. Srečni so! In ne zaman. Sedaj še delajo v pretesnih in neprimernih prostorih, v katerih so se vselili leto po vojni. Takrat je bila pekarna še kar dobra, v njej so pekli 500 kilogramov kruha vsak dan. Sedaj, ko spečejo dnevno 2500 kilogramov kruha, so postali delovni pogoji prav nemogoči.

Po priključitvi k »Žitu«, so zaposleni dobili novo upanje.

In kmalu se jim bo izpolnilo. Načrti za novo pekarno v Črnomlju so že narejeni. Iz pretesnih prostorov se bodo preselili, če bo vse po sreči, še letos, v novo pekarno. V njej bodo lahko pekli vsak dan blizu 15.000 kilogramov kruha, s katerim bodo oskrbovali vso Belokrajino pa še nekaj hrvatskih vasi onstran Kolpe. Pekarna v Metliki, ki deluje kot delovna enota TOZD novomeškega »Žita« pa bo postala slaščičarna. Nova pekarna pa bo velika pridobitev za vso Belokrajino.

In zaposleni v črnomaljski pekarni dobro vedo, da bi stagnirali, da bi še naprej delali ponoči, če se ne bi priključili k »Žitu«. In ker tudi pri odločanju niso odrinjeni, saj imajo svoje delegate v delavskem svetu novomeške TOZD ter tudi v osrednjem delavskem svetu združenega podjetja »Žita« v Ljubljani, so še posebno zadovoljni.

Branko Podobnik



Delovna enota »Žita« v Črnomlju

Izlet v Logarsko dolino

Prišla je pomlad, začeli so se dopusti in izleti. Tudi naša sindikalna organizacija združenega dela pekovi, kombinata Žito je pripravila lep izlet v Logarsko dolino.

Kakor smo se zmenili, tako smo se tudi zbrali 9. junija ob 6. uri na Trgu revolucije v Ljubljani. Bilo nas je kar lepo število, čakala sta nas dva avtobusa; oba smo napolnili. Tretji avtobus je pripeljal že poln izpred uprave kombinata Žito.

Ob 6.30 uri so se zaprli na avtobusih vrata, motorji so zabrnili in začeli smo se pomikati po Titovi cesti proti cilju.

Šipe na oknih so se takoj orosile, ker je bilo bolj hladno in megleno vreme. To nas je skrbelo, ker smo si vsi želeli, da bi bil lep sončni dan.

Ko smo prevozili semaforje, so šoferji pritisnili na plin, kolesa so se hitreje zavrtela po cesti proti Ježici in čez most, pa smo bili že na drugi strani Save. Tedaj je dobil vsak pest šumijevih bonbonov, da smo se z njimi malo posladkali.

Šofer je začel po zvočniku pripovedovati razne šale, a tudi drugi so mu pomagali tako, da je bilo smeja dovolj. Čas nam je hitro mineval in že smo se peljali skozi Kamnik in ob čisti modrozeleni Bistrici; zavili smo na desno, cesta se je začela vzpenjati navzgor. Tedaj smo poskušali, da bi zapeli, pa ni šlo. Nekdo se je pošalil, da poprej ne bomo zapeli, dokler ne bo kombi prazen, ki nas je spremljal založen z dobrotami, potrebnimi za takšen izlet.

Po strmi cesti in po hudih ovinkih smo prispeli do vrha Črnivca. Tukaj smo se tudi ustavili, dobili smo črno kavo in tudi nekaj žganega. Seveda smo to kar hitro opravili, ker je bilo hladno. Zato smo hitro odšli v avtobuse in se odpeljali naprej.

Ko smo se pripeljali do Gornjega grada je posijalo sonce. Sončna svetloba se je razlila po vsej dolini, ki je

bila pod nami in se lesketala v modrorumenih in več ko sto zelenih odtenukih.

Prispeli smo do ozkega korita; na obeh straneh ceste je visoko skalovje. Na desni strani je vsekana cesta globoko v skale, na levi pa teče Savinja.

Kmalu se je korito razširilo. Bili smo v Logarski dolini. Pri restavraciji smo se ustavili za dve uri, kar smo združili s piknikom. Sledila je obilna malica, kjer ni manjkala niti pijača, kolikor se je je komu zahotelo. In vse te dobrote so bile v našem kombiju, ki nas je spremljal.

Na levi strani, visoko med skalami se je ulila ploha; seveda nas ni dosegla. Po malici je bilo kar živahneje in zaključili smo z veseljem petjem. No, nato smo se okoli 11. ure povzpeli za kakih deset minut in si ogledali slap Rinka. To je bilo lepo doživetje. Voda pada s kakih 50 metrov visokih skal in se peneča odteka v dolino. Z lepimi vtisi na slap smo se vrnili in se odpeljali proti Mozirju. Čez kakih deset minut smo se ustavili na hribu v motelu Kolte, ki nam je nudil lep razgled po Mežiški dolini. Kaj hitro smo krenili naprej in prispeli ob veliki hidroelektrarni v Velenje. Pri jezeru smo se ustavili. V restavraciji smo imeli pripravljeno kosilo, ki se je po dolgi vožnji tudi prileglo. Na kosilu sta bila tudi naš generalni direktor Franc Puterle in tovariš Slovenc. Vsi smo bili zadovoljni, da sta bila med nami. Kosilo je trajalo kar dve uri, ker nas je bilo blizu 150 in toliko ljudi se ne da kar tako hitro postreči. Zato ni manjkalo nekaj slabe volje.

Ko smo se tako vsi dobro najedli, so mlajši ob lepi glasbi zaplesali. Ogledali smo si Velenjsko jezero, za kate-rega pravijo, da je nastalo zato, ker se pogreza že zapuščeni rudnik.

Pri mizah smo zapeli tudi nekaj pesmi, pri čemer sta nam pomagala tudi naš generalni direktor Franc Puterle in tovariš Slovenc. Kar pre-



Kratek počitek in malo kave se nam je vsem prileglo

hitro je minilo, in okoli 17. ure smo že krenili proti Ljubljani. Velenje postaja lepo moderno mesto. Ko smo se vozili po njem, smo videli na levi strani v terasah rudarske hišice, zelo lepo zgrajene. Na desni strani pa rastejo visoke stolpnice, vtem ko na hribu še vedno stoji nekdanji mogočni grad.

Kolesa na avtobusih so se spet hitreje zavrtela, posijalo je sonce in imeli smo prav lep razgled po Savinjski dolini.

Hiteli smo mimo lepo s hmeljem zasajenih nasadov, ki kažejo, da bo letos kar dobra letina. Malo pred Trojanami se je skrilo sonce, postajalo je vedno temneje in kmalu je začelo deževati. Okna na avtobusih so se zopet orosila in prižgale so se luči. Padla je še kakšna šala, bilo je tudi nekaj smeja. Naenkrat smo bili v Domžalah in se ob 19. uri ustavili pred upravo kombinata Žito na Šmartinski cesti, kjer smo se vsi zadovoljni razšli na svoje domove, nočna izmena pa je šla na delo v pekarno.

Moram se še zahvaliti našim prirediteljem za lepo uspehi izlet v Logarsko dolino.

Stane Gorišek,

Ustanovna konferenca

Nekaj dni pred začetkom 7. kongresa ZKS ali točneje v soboto 30. marca 1974 je bila v sejni dvorani v Lescah ustanovna konferenca AMD. Že okoli 10. ure smo se začeli zbirati mladi delavci iz našega kolektiva. Zbralo se nas je 35. Poleg mladih so bili navzoči še predstavniki občinske konference ZM Radovljica — Metod Starovergar. Navzoč je bil tudi predstavnik mladih iz TOZD Gorenjka, Lesce, tov. Dijak.

Zbor je začela predsednica družbeno političnih organizacij — predsednica DS dipl. inž. Brigita Zalcij inž. Kati Hrovat in samo-Anton Pintar, predstavnik ski, direktor TOZD Triglav aktivna mladih delavcev z dnevnim redom, ki je vseboval tri točke, ki so se razširile v daljši in prijeten razgovor. Za predsednico AMD je bila izbrana Vida Humar, za sekretarja Darko Žabkar, za blaginjo pa Jožica Valant. Po tem uvodu je predsednik iniciativnega odbora Darko

Žabkar prebral poročilo o delovanju tega odbora in razložil, kakšne naj bi bile nadaljnje naloge aktivna mladih delavcev.

Zbrane je pozdravil tudi direktor TOZD tovariš Pintar in pohvalil odbor, ki je v tako kratkem času pripravil vse za ustanovno konferenco. Zaželel nam je mnogo uspehov pri vključevanju v samoupravno družbo in pri delu aktivna na sploh.

K besedi se je priglasil tudi predstavnik ZM Radovljica, Metod Staroverski, ki je predlagal marsikaj koristnega. Na začetku prideta v poštev v program dela aktivna le šport in rekreacija. V sredini maja pa se bomo mladi udeležili delovne akcije. Očistili in uredili bomo okolico počitniškega doma na Pokljuki.

Novi ustanovljeni AMD si želi mnogo uspeha pri delu in pa seveda pri uvajanju v politično življenje današnje samoupravne družbe.

Ž. D.

Ivan Koračin

V sredo zjutraj 10. julija 1974 je kotlarna v pekarni Novo mesto zaman čakala, da jo kurjač Ivan Koračin že ob dveh spravi v obratovanje. Kot žrtev prometne nesreče je obležal na poti v službo. Kako turobno je bilo to jutro v pekarni; nismo mogli dojeti krute resnice, čeravno je prišla iz ust prometnih miličnikov. Delo je moralo steči po ustaljenem programu, čeprav je Ivan Koračin ležal ob cesti. Smrt je prekinila vse njegove delovne načrte, življenjsko zagnanost in vedrost, ki se je pretakala v 46-letnem Ivanu.

Ko je bila zgrajena nova pekarna v Ločni se je 1969. leta kot kvalificiran kurjač vključil v delovni proces kolektiva. Od začetka je z znanjem in veseljem do poklica vestno opravljal delovne dolžnosti. Kot izkušen kurjač lokomotiv, je po 17-letnem delu pri ŽTP tudi v pekarni smotno reguliral temperaturo, ki je potrebna za proizvodnjo. Njegova vedrina, poštenost in gospodarnost so ga takoj uvrstili med delavce, ki jim je kolektiv izkazal zaupanje s tem, da so ga izvolili v samoupravne organe. V razprave se je vključeval z utemeljenimi predlogi. Razgovori z njim so dokazali, da je preudaren gospodar in zelo razgledan, saj mu je bila knjiga kot članu ljudske knjižnice najbližji prijatelj.

Vse prekmalu je utihnil njegov vedri glas, ki ga bodo še prav posebno pogrešali njegovi najdražji, saj je

njim veljala vsa skrb, iskrena in ne-sebična ljubezen. Pogrešali ga bomo tudi mi, njegovi sodelavci.



Vsa njegova dobra dela, naše želje, da bi še bil med nami in neizmerna ljubezen domačih, vse to ga ne bo priklicalo nazaj. Tovariša Ivana Koračina ne bo več med nami. Ostal pa bo v spominu kot vreden in pošten sodelavec.

Silva Buk



Naš delegat

Toma Vukelića smo za tekli na delovnem mestu z belo kapo na glavi in v njegovi beli delovni obleki, ko je sedel v mali pisarni in s svinčnikom v roki preračunaval in pripravljal delo za nočno izmeno v Pekarni v Samovi ulici. Je namreč vodja izmene in je zaradi tega njegovo delo zelo odgovorno.

Ker je bil delegat na 7. kongresu ZKS, smo ga prosili za razgovor, da bi nam povedal o vtisih, ki jih je dobil na kongresu. Vabilu se je rad odzval.

Rojen je bil 1922. leta v Hrvaškem primorju, pravzaprav na meji med Hrvaškim primorjem in Liko. Član zveze komunistov je že od 1949. leta. V Ljubljani je že od 1945. leta, v »Žitu« pa že od 1954. leta. Eden izmed redkih je, ki je že toliko let pri našem podjetju, tako rekoč od prvih začetkov. Že 1945. leta je bil v JLA odlikovan z »redom zaslug za narod«, 1970. leta pa je bil v podjetju odlikovan z »ordenom za delo«. Komaj štiri leta potem, ko je bil v Ljubljani, so ga 1949. leta v Mostah izvolili za odbornika v občinsko skupščino. Namreč tedaj je bil zaposlen še v Pekarni Moste. Preden je bil izvoljen za odbornika v moščanski občini je delal v SZDL blizu 8 let. Po tem vsekakor lahko vidimo, da nismo izbrali napačnega človeka, ki nas je zastopal na 7. kongresu ZKS.

Iz njegovega pripovedovanja smo razbrali, da je bil vseskozi aktiven v raznih svetih na občini, v osnovnih organizaciji ZK, nazadnje pa je bil predlagan za možnega kandidata osnovne organizacije ZK, potrdila pa ga je občinska konferenca ZKS Moste, kjer je zdaj član komiteja in konference ZKS Moste-Polje in član sekretariata aktiva neposrednih proizvajalcev, na zadnji konferenci ZKS kombinata pa je bil izvoljen za namestnika sekretarja sveta ZK Živilskega kombinata »ŽITO«. In prav moščanska občinska konferenca ZKS ga je izvolila za delegata na 7. kongres ZKS.

Skoraj ni mogel verjeti, nam je pripovedoval, da je bil izvoljen za delegata na 7. kongres. Povedal nam je, da se je počutil kot novinec, ki se bo moral učiti od drugih, čeprav je že veliko delal v zvezi komunistov, pa vendar ni pričakoval, da bo tudi sam sedel med delegati, poslušal njihove misli, predeloval gradivo in na koncu sklepal o predlogih in glasoval za organe in reolucije na tem tako pomembnem kongresu, ki naj pomeni prelomnico v zgodovini zveze komunistov Slovenije in Jugoslavije.

Ko je pripovedoval o delu kongresa, je Toma Vukelić dejal, da je to nanj napravilo zelo močan vtis.

Čeprav je bilo celotno gradivo obsežno, so bili referati kratki, jedrnat in razumljivi. Skozi vse referate se je vlekla kot rdeča nit misel, kako čimprej delovnega človeka — samoupravljalca pripeljati do tega, da bo resnično odločal o svojem sedanjem in minulem delu, da ne bo dovolil »nekakšne nadoblasti« nad seboj po nekaterih, ki bi morda spet želeli ribariti v kalnem. Kongres je takšnim tendencam za vselej napravil konec.

Kot delegat na 7. kongresu ZKS je delal v družbenopolitični komisiji. Močno ga je zanimalo delo te komisije, zlasti ker je bilo veliko razpravljanje o družbeni prehrani.



Veliko naših delovnih ljudi z najnižjimi dohodki se prehranjuje v restavracijah, ki delajo na lastnem gospodarskem računu. Plačila teh storitev pa vsakdanji delovni človek z nizkimi in najnižjimi osebnimi dohodki ne zmore. Toma Vukelić je s tem v zvezi dejal, da bi o tem problemu kazalo razmisliti tudi v našem kombinatu, saj prav delavci z najnižjimi osebnimi dohodki prisluženi denar po restavracijah kaj lahko zapravijo v nekaj dneh, da ne govorimo o tem, da jim za obleko in druge potrebščine ne ostane niti dinar.

Nanj sta na kongresu napravila še posebno močan vtis, nam je povedal Toma, organizacija kongresa in disciplina, namreč to, kar na marsikaterem takšnem zboru močno in najbolj pogrešamo. In kakšno je šele bilo vzdušje v dvorani, ko je bil znova izvoljen za predsednika tovariš Popit, da ne govorimo o predlogu delegatov na kongresu, da se tovariš Tita izvoli za predsednika Zveze komunistov Jugoslavije brez omejitve mandata.

Na koncu nam je Toma Vukelić še dejal, da je vsak začetek težak, delavec se mora šele usposobiti delati v novem samoupravnem sistemu. Toda to bomo dosegli, kajti nikakor ne smemo odstopiti od smernic 7. kongresa ZKS in 10. kongresa ZKJ.

Kako bomo letovali?

Nova sezona počitniških letovanj se je že začela.

Tudi letos bo sezona trajala od 11. junija do 10. septembra 1974. TOZD naj zato čimprej, najpozneje pa do 20. maja 1974 pošljejo izpolnjene prijave. Pri tem je treba upoštevati dejstvo, da šolske počitnice trajajo dva meseca, to je julija in avgusta in da je potrebno v tem času razporediti predvsem družine s šolskoobveznimi otroki, družine z majhnimi, predšolskimi otroki pa naj izkoristijo dopust po možnosti tudi pred in po glavni sezoni. V tem času, to je junija in septembra, naj bi šli na morje ali v gore tudi samski delavci, družine, ki niso vezane na šolske počitnice in upokojenci. V tem času smo rezervirali prostor v domovih tudi za delavce, ki bodo šli na preventivno zdravljenje.

Da bi lahko kar najbolj izkoristili obstoječe kapacitete domov priporočamo, uskladiti tudi kolektivne dopuste TOZD in delovnih enot.

V letošnjem letu so se zelo povečale najemnine najetih ležišč. Znano je, da imamo lastnih počitniških prenočitvenih zmogljivosti zelo malo. Zato smo najeli pretežni del ležišč pri privatnikih, katerim ležišče plačamo, če je izkoriščeno ali ne. Najemnine se v letošnjem letu gibljejo od 22,00 do 33,00 din za posteljo in moramo zato, ker smo v te namene porabili 320.000 din, gledati, da bodo ležišča tudi čimbolj izkoriščena.

Doslej so člani našega kolektiva v večji meri preživljali svoj dopust v Dramlju pri Crikvenici. Zaradi omenjenih zmogljivosti kuhinje in jedilnice smo v Dramlju znižali število najetih ležišč pri privatnikih za 25 in te nadomestili v Poreču, pri Počitniški skupnosti Krško in v Savudriji pri Počitniški skupnosti, Bašanija. S tem bi na eni strani omogočili delavcem, zaposlenim v Dramlju, boljše pogoje dela, članom našega kolektiva pa večjo izbiro, ko se bodo odločili za kraj letovanja.

Povečanje najemnin, višje cene prehranbenih izdelkov, energije in storitve, vse to je vplivalo tudi na določanje penzijskih cen. Kljub temu, da so TOZD prevzele nase velik del stroškov za vzdrževanje domov in da bomo pokrili del stroškov tudi iz sklada skupne porabe, je morala komisija za družbeni standard in delovne pogoje povečati penzijske cene za letošnje leto za 5,00 din.

Tako so letošnje cene za glavne kategorije naših gostov takale:

	din		din
1. delavci, zaposleni v kombinatu in nezaposleni družinski člani (mož, žena)	35,00	7. poslovni partnerji	60,00
2. zaposleni družinski člani (mož, žena)	50,00	8. tuji gostje	70,00
3. otroci, rojeni do vključno 1965. leta	35,00	Za otroke, rojene 1973. in 1974. leta se ne plača penzijskih storitev in ti otroci tudi ne dobijo samostojnega ležišča.	
4. otroci, rojeni v letih 1966—1972	20,00	Vsem članom našega kolektiva, njihovim družinam in drugim gostom želimo na letovanju kar najlepše vreme in čimveč zadovoljstva.	
5. delavci na preventivnem zdravljenju	50,00		
6. upokojenci	35,00		

PROTESTNO PISMO ZVEZNEMU SEKRETARIATU ZA ZUNANJE ZADEVE IN REPUBLIŠKI KONFERENCI SZDL

Člani kolektiva TOZD »Trgovina«, zbrani na zboru delovnih ljudi, so sprejeli 18. aprila protestno pismo, v katerem ostro obsojajo hotenje italijanske vlade po delu jugoslovanskega ozemlja. V istem pismu, ki so ga poslali zveznemu sekretariatu za zunanje zadeve in republiški konferenci SZDL Slovenije, zahtevajo od SZDL Slovenije, naj postavi pred socialistično stranko Avstrije vprašanje odgovornosti dr. Kirchschlegerja zaradi izjav, da na Koroškem ni bilo partizanskega gibanja.

Domači humor

ENA O REKREACIJI IZ DOMACIH LOGOV

Znanec in znanka sta se ob srečanju v prijetnem razgovoru pogovarjala o marsikčem. Beseda je nanesla tudi na rekreacijo.

»Veš,« pravi ona, »sem članica rekreacijskega centra.«

»Kaj ne poveš. Nisem vedel tega,« ji odgovori on.

»Ja, veš, menda bomo imeli izlet v planine. Tako so rekli! Sem se že začela pripravljati. Včeraj sem bila na njivi. Danes mi roke gorijo od samih žuljev.«

Pa še recite, da to ni res prava rekreacija.

KAJ DRUGO, FRIZURA JE VAŽNA!

V naših TOZD je povsod polno košar, ki rabijo za to ali za drugo. Pa se je v nekem ljubljanskem TOZD pripetila ne nesreča, le nerodnost neke delavke.

Delavka si je pomagala s košaro, ki je nanjo stopila, pri tem je bila malo nerodna. Košara se je prevrnila, delavka pa padla pod delovno mizo.

Ko je vstala izpod mize je dejala:

»Kaj drugo, le da je frizura ostala nepoškodovana!«

No, za dober konec — frizura je res ostala takšna kot je bila in tako je bilo vse dobro.

Vsa leta za nazaj časopis naš GLASNIK ni izhajal redno, pač pa je bil v manjših ali večjih zaostankih, ki smo jih prešli z večjimi ali manjšimi težavami.

Tokrat pa se našim bralcem opravičujemo, ker je bil ta zaostanek daljši. Ta zastanek opravičujemo s tehničnimi težavami, kajti medtem smo tiskali statute, pravilnike, ki so bili vezani na razprave in določene roke!

Naj povemo, da imamo tudi organizacijske in kadrovske težave, ki jih bo prav gotovo treba urediti v predvideni novi organizaciji.

V tej številki prav gotovo nismo mogli nadoknaditi vsega zamujenega, čeravno je gradiva veliko in preveč, da bi ga mogli vsega objaviti v eni številki.

Gradivo, ki ga tokrat objavljamo, je aktualno, ker je vezano na konkretna dogajanja v kombinatu, čeprav se bo nekaterim dozdevalo, da je to že šlo mimo nas.

Obljubljamo, da bomo odslej tekoče redno izdajali naš GLASNIK, s katerim vas bomo obveščali o tekočih zadevah, aktualnostih in delu samoupravnih organov, kar vas prav gotovo najbolj zanima.

Hkrati vas prosimo, da nas z gradivom in s prispevki obveščate in nam pomagate, da bo list pestrejši in obogaten z vašimi domačimi prispevki, kar je pravzaprav naš namen.

Prosim, sprejmite naše opravičilo z razumevanjem, za kar se vam tudi najlepše zahvaljujem.

Odgovorni urednik:
JANEZ SLOVENC

Izdaja Živilski kombinat ŽITO —
Odgovorni urednik Janez Slovenc
— Tehnični urednik Janez Sli-
var — Tiskala Železniška ti-
skarna, Ljubljana