

naš glas

št. 4

glasilo skupine DROGA

Osrednja knjižnica
Srečka Vilharha
Brolo 1

Poštnina 6000 Koper
6310 IZOLA-ISOLA

april 2002

Počasi se daleč pride.

(Ljudski pregovor)

Že v davni preteklosti so ljudje spoznali koristi dogovarjanja in usklajevanja mnenj. Zaradi nedorečenosti tedanjih sredstev komuniciranja (gorjače, kamnite sekire in podobna pogajalska orodja) pa je bila po končanih soočenjih ponavadi le ena stran zadovoljna in potešena; drugo stran so običajno zagrebli... Ko se je kasneje iz skromnih začetkov izmenjave pridelkov začelo razvijati gospodarstvo in z njim kopiranje dobrin, je bistri prednik odkril vrednost opravljenega dela. Iz premaganih nasprotnikov je nehal delati kašo in iz njih raje naredil svoje delojemalce (v različnih zgodovinskih obdobjih je ta naziv doživljal stalne spremembe), ki so mu s svojim delom na posestvih, delavnicah in drugod ustvarjali dobiček. Razlika med plačilom, ki jim ga je bil pripravljen nuditi in plačilom, ki so ga delavci pričakovali, pa je bila gibalo vseh razrednih bojev v zgodovini.

Stvar naj bi bila v bistvu zelo preprosta: plačilo je odraz osebnega in skupnega truda in uspeha v določenem okolju; različna okolja namreč niso zmeraj primerljiva med seboj (nepoznavanje te resnice med zaposlenimi dostikrat povzroči nepotrebno jezo in zagrenjenost). Ljudje pa včasih preproste stvari zapletemo - največkrat z iskreno željo, da bi jih izpeljali zelo dobro in zelo pošteno. Nenavadno je tudi, da ob poplavi ekonomskih teorij in praktičnih izkušenj, ob neštetih zunanjih oblikah humanih odnosov (zdravstvene in socialne ustanove, šole, humanitarna društva), ob neštetih teorijah o medčloveških odnosih - da ob vsem tem neizmernem znanju vesoljni svet ne premore preproste enačbe uspešnega pogajanja med delodajalcem in zaposlenimi! Najbrž ne bi bilo težko slediti, kako se v poslovanju podjetja odražajo uspešni dogovori in kako se odražajo tisti, kjer je samo ena stran dosegla svoj cilj. Žal pri tem ne gre brez stare, nepriljubljene resnice: ni mogoče ustvariti nečesa, s čimer bodo vsi zadovoljni! Tudi je težko verjeti, da bodo kdaj pogajanja med delodajalcem in delavci - kjer koli na svetu - rodila na tako dobre izide, da iskanje novih načinov in nadaljevanje procesov pogajanj sploh ne bi bila več potrebna.

Zapisali so, da ima vsak človek pravico do dela, z njim naj bi uresničeval svojo ustvarjalnost in ob njem notranje rasel, bilo naj bi mu v zadovoljstvo in ga motiviralo pri iskanju novih ciljev. Take in še mnogo drugih lepih besed so zapisali. Na predvečer praznika dela pa si želimo, da bi bili zaposleni po vsem svetu deležni tudi čim več lepih dejanj in sprejemljivih ukrepov - vsaj pol toliko, kolikor je besed!

Sonja Požar

Podpis Podjetniške kolektivne pogodbe družbe



Foto Majda Vlačič

PODJETNIŠKA KOLEKTIVNA POGODBA

Nova Podjetniška kolektivna pogodba družbe

Nova Podjetniška pogodba je pravzaprav v mnogih ozirih pogodba iz leta 1998, ki ureja delovno-pravno področje ter določa pravice in obveznosti družbe in delavcev, ki sta jih skupaj določila socialna oziroma pogajalska partnerja na podlagi predpisov. Upoštevane so nekatere spremembe delovne in druge zakonodaje v minulih letih, ki so posledica pokojninske reforme - Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ), Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD), nove Kolektivne pogodbe za agriživilstvo.



Pomemben dogodek za zaposlene

Foto Majda Vlačič

Glede na pogodbo dejavnosti so v Drogi ohranjene sledeče nadstanadarne pravice:

- Zneski izhodiščnih plač so 15% višji od tistih, določenih v branžni KP, povečan je dodatek na občasno nočno delo s 40% na 55%, daljše je število dni letnega rednega in izrednega dopusta, regres za letni dopust je povzet po KP dejavnosti in znaša 70% povprečne plače RS za mesec pred izplačilom, višja je solidarnostna pomoč, ohranjeno je počitnikovanje, podrobneje so izdelana določila dela sindikalnih zaupnikov....**

Bistvene novosti so zajete na področju dodatnih prostovoljnih zavarovanj. Droga bo v letu 2002 za zaposlene polovico dodatnega zdravstvenega zavarovanja plačala kolektivno in bo iz tega naslova uveljavljala kolektivni popust, drugo polovico pa naj bi zaposleni plačali sami. V letu 2003 pa naj bi obročno

plačali dodatno zdravstveno zavarovanje delavci sami. Droga bo samo uveljavljala kolektivni popust. Nezgodno zavarovanje ostane tako kot dosedaj.

Predmet pogajanj je bil tudi predlog dodatnega pokojninskega zavarovanja, s katerim sta se pogajalski skupini strnjali in je bil podpisan istočasno kot PKP.

Za dodatno prostovoljno pokojninsko zavarovanje bo v letu 2002 družba namenila sredstva v višini 30 milijonov SIT, v letu 2003 v višini 45 milijonov SIT. Višina premije v letošnjem letu znaša 4.400 SIT na vse zaposlene, ki bodo pristopili k pokojninskemu načrtu. Če delavec ne poda pristopne izjave, bo Droga zanj plačevala minimalno premijo.

V letu 2003 znaša minimalna premija 4.400 SIT, maksimalna pa 8.000 SIT na zaposlenega. Premija se oblikuje glede na starost zaposlenega. Delavci pa lahko doplačajo razliko do 5,84%.

Zaposlenim, ki jim na dan veljavnosti pogodbe manjka do pet let

do izpolnitve prvega pogoja za upokojite, delodajalec ne plačuje premije, ampak jim ob upokojitvi izplača enkraten znesek v višini revaloriziranega seštevka premij, ki jih bo delodajalec v skladu s pokojninskim načrtom plačal v korist zaposlenega.

Za sprejem pokojninskega načrta je potrebno pridobiti pristopne izjave 51% zaposlenih v družbi. Po pristopu 51% zaposlenih k pokojninskem načrtu bo družba plačala premije vključno od 1.1.2002.

Povsem nov pa je pojem božičnice, ki ga je uvedla že kolektivna pogodba dejavnosti. Znesek božičnice je opredeljen v tarifni prilogi za leto 2002. Minimalna višina znaša 32% zneska, ki predstavlja povprečno plačo v družbi za mesec pred izplačilom. Znesek se definira in zapiše v tarifno prilogo za vsako posamezno leto.

Letos bo zagotovo sprejet nov Zakon o delovnih razmerjih, ki bo pogojeval vsebino mnogih aktov na ravni podjetja, tako da lahko sedanjo pogodbo označimo kot prehodno. Že v času pogajanj smo vedeli, da se letos pripravlja sprememba Zakona o delovih razmerjih, zato je veljavnost PKP dve leti. V času prehodnega obdobja uveljavljanja nove zakonodaje partnerje čaka jasna obveza, da pristopijo k pripravi novih osnov za ureditev razmerij med zaposlenimi in delodajalcem za daljše časovno obdobje. V vsakem primeru pa moramo iskati kvalitetno pogodbo v načinu njenega sprejetja, ki temelji na kompromisnih rešitvah ter dogovorih obeh partnerjev.

PKP je mala interna ustava družbe, ki ureja delopravni status. Sam akt podpisa PKP pomeni za odnose v družbi Droga več kot samo formalen sprejem pomembnega dokumenta.

PODJETNIŠKA KOLEKTIVNA POGODBA

Že v fazi pogajanj so se med upravo in sindikati vzpostavili partnerski odnosi, ki so nujni za normalno sodelovanje v raznih konfliktnih situacijah ali delovnopravnih sporih. Kljub na trenutke vročim razpravam so se pogajanja uspešno zaključila.

Za dobro razpoloženje je bilo poskrbljeno že na dan podpisa in neposredno po podpisu. V sproščenem pogovoru smo imeli sindikalisti priložnost spoznati tudi druge plati uprave, ki je ugodno ocenila trenutne razmere ter sodelo-

vanje s sindikati. Upamo lahko, da se bomo tudi v nadaljevanju tako uspešno pogovarjali in v konstruktivnem ozračju reševali morebitne težave in odprta vprašanja

Alenka Kubik

DOBRO JE VEDETI

Za varnejšo jesen življenja - dodatno pokojninsko zavarovanje

S 1. januarjem leta 2000 je stopil v veljavo nov Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Reformiran sistem bistveno spreminja pogoje upokojevanja in že uveljavljene pravice zavarovancev. Znižuje se obseg pravic obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja, daljša se delovna doba, dviguje se starostna meja za upokojitev in znižuje se stopnja za odmero starostne pokojnine. Vse to pomeni, da bodo pokojnine v prihodnje nižje kot so sedaj in da bo treba v času aktivne dobe dodatno varčevati.

Za omilitev negativnih učinkov reforme je država predvidela dodatne možnosti zavarovanja, med drugim tudi prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje (v nadaljevanju PDPZ), kjer se prenaša del odgovornosti za zagotavljanje primernih pokojnin na delodajalce in zaposlene, država pa takšno obliko varčevanja vzpodbuja z davčnimi stimulacijami.

Aktivnosti glede vključitve delavcev Droe v PDPZ so potekale že v letu 2001, zaključile pa so se 27. marca 2002, s podpisom pogodbe o oblikovanju pokojninskega načrta PDPZ med Upravo in predstavniki reprezentativnih sindikatov v družbi. Dogovor o sklenitvi kolektivnega zavarovanja bo veljen le v primeru, če se zanj odloči najmanj 51% zaposlenih, kar je tudi pogoj za uveljavitev davčnih olajšav, tako zaposlenih kot delodajalca. Doseženi sporazum PDPZ temelji na partnerskem odnosu med delodajalcem in zaposlenimi, saj vključuje načelo sofinanciranja. Delodajalec bo sofinanciral pokojninski načrt tako, da bo v korist zavarovancev plačeval del premije za zavarovanje. Delodajalec oz. delavec lahko znotraj postavljenih okvirov spremenita zneske premije oz. prenehata vplačevati v PDPZ. V primeru smrti (v času vplačevanja premij) so ta sredstva predmet dedovanja. V

primeru, da delavcu preneha delovno razmerje, se lahko odloči za mirovanje privarčevanih sredstev (do izpolnitve pogojev za upokojitev), za enkratno izplačilo (izstopni stroški, plačilo dohodnine), za prenos sredstev v drug sklad (izstopni stroški) ali pa nadaljuje sam z vplačevanjem sredstev na osebni račun.

Uvedba PDPZ pomeni za zaposlene pomembno in dolgoročno pridobitev, ki se je bomo v polni meri začeli zavedati šele ob upokojitvi. Takrat bo dodatna pokojnina pomenila dobrodošel in pomemben dodatek, ki nam bo omogočal dosojnejšo in kvalitetnejšo jesen življenja.

Konec aprila, ko bo izšel Naš glas bomo že vedeli, ali nas je bilo dovolj (več kot 51% zaposlenih v družbi) za pristop k Pogodbi o oblikovanju pokojninskega načrta PDPZ in če bo le-ta zaživel.

Marjeta Koštomač

Brez dodatne pokojnine bo starost težka

Pokojninski načrt, ki ga financira delodajalec, dodatni del premije pa si lahko plačujejo zaposleni, je bil sprejet s sklenjeno PKP med delodajalcem in sindikati družbe. Dodatno pokojninsko zavarovanje pa se lahko izpelje le, če se zanj odloči vsaj 51 odstotkov povprečnega števila zaposlenih.

Za zagotovitev življenja brez gmotne stiske pristopimo k podpisu izjav oziroma k sprejetju pogodbe o oblikovanju pokojninskega načrta v čim večjem številu, saj se bo pri varčevanju za dodatno pokojnino krepko poznalo vsako zamujeno oziroma izgubljeno leto.

Alenka Kubik



Foto Majda Vlačič



Droga Portorož, Živilska Industrija d.d.

Industrijska 21, 6310 Izola

Na podlagi točke 7.3. statuta družbe Droga Portorož, Živilska industrija d.d. in na podlagi 66. člena Zakona o trgu vrednostnih papirjev uprava sklicuje

8. skupščino delničarjev,

ki bo v Izoli, 31. maja 2002 ob 11. uri v kongresni sobi DROGE d.d., Industrijska cesta 21, Izola.

Dnevni red:

1. Otvoritev skupščine, ugotovitev sklepčnosti in izvolitev delovnih teles skupščine.
2. Sprejem sklepa o spremembah oz. dopolnitvah Statuta
3. Sprejem sklepa o spremembah oz. dopolnitvah Poslovnika o delu skupščine delničarjev družbe Droga d.d.
4. Sprejem sklepa o uporabi bilančnega dobička, izplačilu dividend in udeležbi uprave in nadzornega sveta na dobičku za leto 2001 ter razrešnici
5. Sprejem sklepa o imenovanju revizorja.

Predlogi sklepov:

- | | |
|--------------------|--|
| 1. Sklep k tč. 1.: | Izvolijo se delovna telesa skupščine. |
| 2. Sklep k tč. 2.: | Sprejmejo se spremembe oz. dopolnitve Statuta. |
| 3. Sklep k tč. 3: | Sprejmejo se spremembe oz. dopolnitve Poslovnika o delu skupščine delničarjev družbe Droga d.d. |
| 4. Sklep k tč. 4: | Sprejme se sklep o uporabi bilančnega dobička, izplačilu dividend in udeležbi uprave in nadzornega sveta na dobičku za leto 2001 ter se članom uprave in nadzornega sveta podeli razrešnica. |

Ugotovitev bilančnega dobička:

Čisti dobiček	1997	52.846.465 SIT
	1998	771.343.377 SIT
	1999	1.341.697.019 SIT
	2000	1.610.727.785 SIT
	2001	1.438.835.228 SIT
skupaj		5.215.449.873 SIT

Bilančni dobiček v višini	5.215.449.873 SIT se uporabi za:
Izplačilo dividend	496.257.840 SIT
Izplačilo upravi in nadzornemu svetu	14.158.000 SIT
Druge rezerve	4.705.034.033 SIT
Bruto dividenda znaša	1.755 SIT.
Izplačilo dividend in izplačilo upravi ter nadzornemu svetu bremeni dobiček iz leta 1997 v višini	52.846.465 SIT
in leta 1998 v višini	457.569.375 SIT.

Dividende se izplačajo v roku enega meseca po skupščini. Dividenda pripada delničarjem, ki so na dan 6.6.2002 knjiženi kot imetniki delnic pri Centralni klirinško depotni družbi d.d.

5. Sklep k tč. 5.: Za revizorsko hišo se imenuje družba KPMG.

Predlagatelj sklepa o imenovanju revizorja je nadzorni svet, v ostalih primerih pa uprava družbe.

Čas zasedanja: Skupščina je sklicana za 31.05.2002 ob 11. uri.

Pogoji udeležbe: Skupščine se lahko udeležijo vsi delničarji, v korist katerih so delnice družbe na dan 25.05.2002 vknjižene na računu vrednostnih papirjev, ki se vodi pri Klirinško depotni družbi oziroma njihovi pooblaščenci ali zakoniti zastopniki. Glasovalno pravico lahko uredničuje le tisti delničar oziroma zanj njegov pooblaščenec ali zakoniti zastopnik, ki je najkasneje 3 dni pred zasedanjem skupščine družbi pisno prijavil svojo udeležbo. Prijava udeležbe je pravočasna, če na sedež družbe prispe do 28.05.2002. Pooblaščenec delničarja mora k prijavi udeležbe priložiti tudi pisno pooblastilo, če le-to ni shranjeno pri družbi.

Gradivo: Gradivo k posameznim točкам dnevnega reda vključno s spremembami statuta je na vpogled v času od 30.04.2002 dalje na sedežu družbe, Industrijska 21, Izola, vsak delovni dan od 8. do 12. ure.

DROGA d.d.
Uprava družbe

Opomba: Skladno z 287. členom ZGD Vas obveščamo o sklicu skupščine, dnevnem redu in predlaganih sklepih, ki bodo objavljeni 26.4.2002 na spletni strani borze na naslovu <http://seonet.ljse.si> ter v Uradnem listu RS, št. 37/02, z dne 26.4.2002

SKUPINA DROGA

V Drogi so uspešne tudi ženske!

Ga. Ružica Radojević, direktorica Droga d.o.o. Skopje je prejela prestižno nagrado-Menedžerka leta 2001 v kategoriji trgovanje.

Priznanja je konec marca podelila agencija Mareli Press iz Skopja, ki je tudi opravila raziskavo na osnovi anket. Ankete so izpolnjevali kupci - partnerji, ki so menedžerke (ankete so bile namenjene le ocenjevanju poslovnih žensk) ocenjevali na osnovi medsebojnega sodelovanja.



Gospa Radojević prejema priznanje



Prizor s slovesnosti

Večina partnerjev je ocenila, da ga Radojević premore vse atributi, ki

so nujno potrebni za uspešno trgovanje: ambicioznost z neustavljivo

željo po napredku, znanje na področju trgovanja in spretnost, s katero to znanje uvaja v prakso, ter sposobnost za organizacijo in synchronizacijo dela. Pripisali so ji tudi lepo lastnost, ki se kaže v spoštovanju osebnosti sogovornika-partnerja in v upoštevanju mnenja drugih.

Podelitev priznanja 'Menedžerka leta 2001' je imela v Makedoniji veliko odmevnost, saj so podelitvi sledili vsi mediji, kar je zagotovo pri pomoglo k večji prepoznavnosti našega povezanega podjetja Droga, d.o.o., Skopje in Droginih izdelkov.

Gospe Ružici Radojević čestitamo v imenu vseh zaposlenih v Drogi d.d. in ji želimo še nadalje uspešno poslovno pot. Njeno priznanje je zagotovo tudi priznanje Drogi in v čast vsem njenim zaposlenim.



Жени-менаџерки на Čoqinashka

Bo slobota, vo "Холидей ин", во чест на македонската деловна жена, агенцијата "Марели прес" ги додели наградите на 15-te најуспешни женски-менаџери за минатата година. Критериуми за дodeluvanje на овие признања, како што рече водiteljata Lila Filipovska, се успешното работење и изградениот имиџ на фирмата, женски-менаџер, односно признањата ги добива жени од наши успешни фирми, кои со својот интуитивен дух се вклучуваат во креативен творчки процес и секогаш наоѓаат решенија на проблемите. Годи-

на за успешни женски-менаџери беа проглашени Цветанка Ласкова-генерален директор на "Кап", Ружица Радовиќ-генерален директор на "Дрога ДОО", Павлина Тановска-финансирakovoditelj na JП "Стрежево", Гордана Забрчанец-управител на "Пионир промет '98", Вера Христовска-финансирakovoditelj na "ИВМ млекара-Битола", Емилија Гаврилова-менаџер на Канал 77, Савета Горѓиева-раководiteljka na економско-финансиската служба ТОНДАХ АД, Живка Јанкова-сопственичka na приватниот здрав-

ствен дом "Александар"-Струмица и Виолета Димоска-генерален секретар на Републиканскиот центар за помош на лица со ментален хендикап ПОРАКА. За успешни женски-малосопственички беа проглашени Татиана Пешевска-сопствениčka na козметичкиот салон "Торзо", Јелица Босевска-финансирakovoditelj na МИП ДОО, Валентина Таневска-сопствениčka na фризерското studio "Ив", Мими Карапанова-сопствениčka na аптеката "Биофарм" од Гевгелија и Силvana Димковска-сопствениčka na цвеќара "Силва". (B.M.)

SKUPINA DROGA

Droga Livsmedel AB - Švedska (Prevod)



Droga Livsmedel AB je bila ustanovljena leta 1993. Danes je to eden največjih švedskih distributerjev za izdelke iz JV Evrope. Naši ciljni trgi so trije: trg za priseljence, verige trgovin na Švedskem in izvozni trg. Sprva smo prodajali predvsem na domačem trgu, danes pa je tržni delež velik tudi na ostalih dveh trgih. Poslovanje je bilo v prvem četrletju letošnjega leta zelo uspešno, prodali smo za 1,1 milijonov evrov proizvodov. Lani smo v celiem letu s prodajo realizirali 3,6 milijonov evrov.

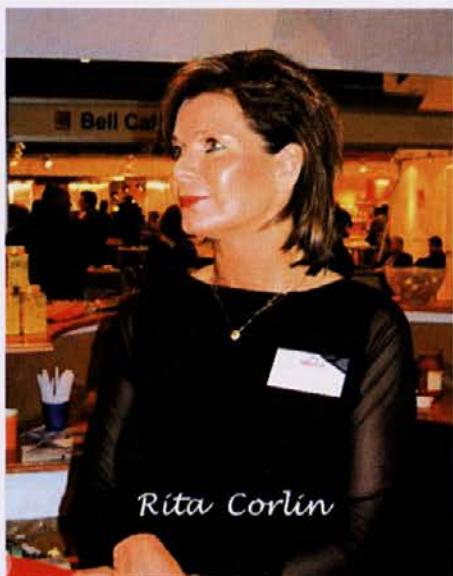
Naše izdelke prodajamo po vsej Švedski, največ okrog Göteborga, Stockholma in Malmöja. Verigam trgovin na Švedskem prodamo 30%

vseh proizvodov, izvozimo pa 25% proizvodov. Največ izvažamo na trge Velike Britanije, sledijo Danska, Irska, Finska, Islandija in Norveška. V Drogi Livsmedel AB je samo 10 zaposlenih: 5 prodajnikov: **Mats Lindqvist** (generalni direktor), **Bogdan Kosoric**, **Zoran Gaco** (trgovska posrednika), **Tomas Holmstedt** in **Rita Corlin**.

z skladisčnika, ki sta zadolžena za sprejem in izdajo izdelkov: **Robert Scharnke** in **Christoffer Lindell**.

3 upravitelji: **Igor Bozic**, odgovorni za nakup in prodajo izdelkov, **Annika Wickström Bozic**, ekonomistka, ki skrbi za upravljanje, poročila in proračune, ter **Anders Larsson**, ki je zadolžen za carinjenje uvoženih izdelkov ter za prevzem in izdajo naročil in računov.

Prodaja Argete in Začinke je na Švedskem izredno uspešna.



Rita Corlin

Naše delavce smo spraševali, kaj menijo o matičnem podjetju Droga d.d. Odkrili smo, da pogrešajo stike s slovenskim podjetjem. Mnogi v Sloveniji še sploh niso bili, in razen Giannija Sokolica ne poznajo dosti zaposlenih iz matične firme, zato bi radi pogosteje kontaktirali z Drogo Slovenia. Tako bi bolj občutili, da so vsi del enega skupnega podjetja. Naši trgovci so lani obiskali Slovenijo in Drogo zelo pohvalili. Bolje so spoznali tudi vse Drogine izdelke. Skladiščniki poznajo Drogo v Sloveniji samo po izdelkih. Da bi bili torej stiki boljši, bi se morali pisno sporazumevati v angleščini. Malo jih je, ki revijo Naš glas razumejo, zato bi bilo pametno, če bi nam iz Slovenije pošiljali kratka poročila o dogodkih ali morda kratke povzetke iz Našega glasu v angleškem jeziku.

Prehrambeni sejem Next Step v Stockholm

Ta teden se Droga Livsmedel AB predstavlja na prehrambenem sejmu Next Step v Stockholm. Vodje oddelkov so sejem pohvalili. Piščančji pašteti Argeta je švedski izdelovalec paštet dodelil največ točk za kakovost in pri tem izjavil, da sam ni zmožen doseči tako visoke kvalitete. Na sejmu smo imeli degustacijo argetinih proizvodov in podeljevali vzorce začinke All-krydda.

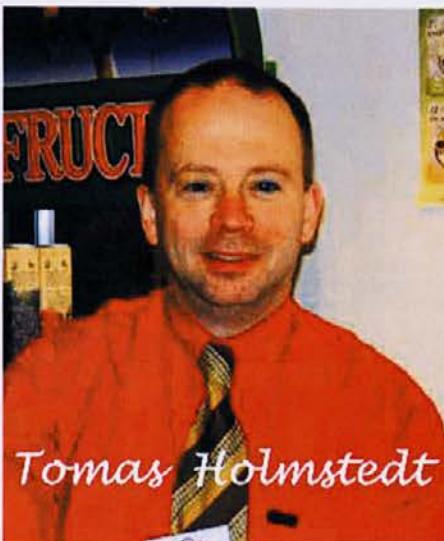


SKUPINA DROGA

Droga Livsmedel AB - Sweden



Bogdan Kosoric



Tomas Holmstedt

Since the establishment in 1993, Droga Livsmedel AB has grown into one of Sweden's largest suppliers of products from South East Europe. Our target market is divided into three divisions: immigrant market, Swedish chains & export market. During the first years of our business, sales were conducted almost exclusively towards the ethno market, but today, our other two target markets are gaining shares and they are increasing each year. 2002 has started off very well and we reached a turnover of slightly over 1.1 million Euro the first quarter. This is to be compared with 3.6 million for the entire year 2001.

Our goods are sold in all of Sweden, with a majority around Göteborg, Stockholm and Malmö. 30% of our sales are conducted to pure Swedish chain-connected stores while 25% is export sales. Our main export markets are England, Denmark, Ireland, Finland, Iceland & Norway in the mentioned order.

Droga Livsmedel AB has 9 employees plus one sales man who works on commission. Considering that we are 10 people all together the working tasks are devided as follows:

5 sales persons: Mats Lindqvist (General Manager), Bogdan Kosoric, Zoran Gaco (commission sales man), Tomas Holmstedt & Rita Corlin.

2 storage staff handling all incoming and outgoing goods: Robert Scharnke & Christoffer Lindell.

3 administrators: Igor Bozic who is responsible for products, purchase and commercial activities. Annika Wickström Bozic taking care of economy, administration & all reports and budgets. Anders Larsson who takes care of all import administration & customs and who registers orders and invoices to and from our customers.

Our sales group is getting more and more appreciation from the Swedish consumers especially for Argeta and Zacinka.

We asked the employees regarding their opinion of our mother compa-

ny - Droga d.d. and the collected answer is that we have too little contact. Part of our employees have never visited Droga in Slovenia and part from Gianni Sokolic, they have not met many members from the mother firm. The main wish would be to achieve a more continuous contact with Droga Slovenia so that everyone would get a feeling of belonging together a one company. We will have to think about a solution for resolving and improving the lack of "getting together". The sales group visited Droga in Slovenia last year and they were very satisfied with their trip. They all got a better feeling for the products after this educative week. The guys in the storage know Droga Slovenia only from goods coming in. One way of making the communication better and increasing the feeling of belonging would be to have all communication written in English. Today, only very few of us can read for example Nas Glas. It would be a big and very positive step if someone from the mother company would write a short "information letter" in English every once in a while. It could include the main events for the period - maybe a few words from some of the articles in Nas Glas.

Next Step Food fair in Stockholm

This week, Droga Livsmedel AB, is attending a food fair called Next Step in Stockholm. So far, we have received many positive reactions from the attending branch people. Argeta Chicken spread received highest quality points from one of the Swedish producers of meat spreads - they even claimed that they are not able to reach such high quality in their own production! During the fair, we have degustations of products from the Argeta group and we are giving away samples of Zacinka - Allkrydda.



Mats Lindqvist

Annika Wickström

SKUPINA DROGA

Droga d.o.o. Sarajevo (Prevod)

Dne 4.3.2002 je Droga Sarajevo d.o.o. z uradno podelitvijo certifikata s strani (priznane certifikacijske hiše) BVQI potrdila skladnost z zahtevami standarda ISO 9000:2000 na področju uvoza, izvoza in distribucije (razdeljevanja) prehrabnenih izdelkov.



Certifikat sustava kvalitete dodjen

**DROGA d.o.o. SARAJEVO
SARAJEVO, BIH**

Bureau Veritas Quality International
potvrđuje da je napravljena prosudba sustava osiguranja kvalitete
kod gore imenovanog dobavljača
te ustanovljena sukladnost sa zahtjevima
niže navedenog standarda

STANDARDI KVALITETE

ISO 9001:2000

OPSEG DOBAVLJAČEVE

ĐJELATNOSTI

UVOZ, IZVOZ I DISTRIBUCIJA PREHRABNENIH PROIZVODA

Datum prve certifikacije:

4. MART, 2002

Uz uvjet da dobavljač neprekidno radovoljavajuće primjenjuje sustav osiguranja kvalitete,
ovaј certifikat vrijedi do:

4. MART, 2005

Datum: **14. MART, 2002**

Podružnica:
BVQI SLOVENIJA
Celoška 73
1000 Ljubljana
Slovenija



Za Bureau Veritas Quality
International (Holding) S.A.,
2nd Floor, Tower Bridge Court
224-226 Tower Bridge Road
London SE1 2TX

Certifikat br: 106568

The use of Accreditation Mark indicates accreditation in respect of those activities covered by the accreditation certificate number 106568

* Degustacije in druge promocijske aktivnosti blagovnih znamk Argeta, Barcaffe in 1001 cvet potekajo na bosanskem tržišču že od začetka letosnjega leta. Aktivnosti so organizirane po maloprodajnih mestih trgovske verige Konzum in v vseh večjih centrih.

* Na bosanski trg sta uvedena dva nova izdelka blagovne znamke Barcaffe: **Barcaffe classic 100 g** in **Barcaffe Orient 100 g**. Uvajanje novih izdelkov je marketinško podprt z oglasi v tiskanih in elektronskih medijih.
* Pričeli smo s poslovanjem v prvem renoviranem objektu trgovske verige Konzum v "KONZUM - STOP".

DROGA d.o.o., Sarajevo

* Dana 4.3.2002., DROGA d.o.o. Sarajevo je i službeno potvrdila sistem upravljanja kvalitetom, certificiranjem od strane renomirane certifikacijske kuće BVQI, a u skladu sa zahtjevima standarda ISO 9001:2000, na području: uvoza, izvoza i distribucije prehrabnenih proizvoda.

* Od početka godine se redovno održavaju planirane degustacije i promocijske akcije brandova "ARGETA", "BARCAFFE" i "1001 CVET". Predmetne aktivnosti se organiziraju u lancu maloprodajnih objekata KONZUM kao i u svim velikim tržnim centrima.

* Uvođenje na tržište dva nova proizvoda iz assortimenta BARCAFFE (BARCAFFE CLASSIC 100 g i BARCAFFE ORIENT 100 g), također je podržano i marketinškom kampanjom u pisanim (dnevni listovi i časopisi) i elektronskim medijima. (prilog: BARCAFFE CLASSIC & BARCAFFE ORIENT).

KONZUM d.d. Sarajevo

Želimo Vas obavijestiti da smo u mjesecu februaru 2002., uključili u sistem poslovanja prvi u lancu renoviranih objekata iz lanca "KONZUM - STOP".

SKUPINA DROGA

ULAZ

Ena izmed degustacij Argete



Nekaj malega o kavi Barcaffé Orient

V februarju smo pričeli s proizvodnjo in prodajo novega izdelka **Barcaffé Orient**. Izdelek se proizvaja v Bosni in sicer v podjetju Vispak iz Visokega in je namenjen bosanskemu tržiču. Izdelek smo razvili v laboratoriju za kavo v sodelovanju z Drogo Sarajevo.

Izdelek je mešanica pražene mlete kave pakirane v vrečko po 100 g. Na prednji strani vrečke je prikazan tipičen način priprave kave v Bosni, to je "turški" način. Kava se pripravi v "džezvah" ali "ibrikih" in nato nalije v "fildžane", to je majhne okrogle porcelanske skodelice. Prav ta tradicionalni način priprave in pa navade pitja kave v Bosni smo tudi upoštevali pri razvoju nove kavne mešanice. Pri tem so nam pomagali sodelavci iz Droe Sarajevo, ki so nas seznanjali s bosanskim tržičem in okusom kave. Izhodišče za nov izdelek so nam torej bili poznavanje razlik med tipičnim slovenskim in bosanskim okusom kave in načinom priprave kave ter analiza pomembnejših izdelkov bosanskega trga.

Nova kavna mešanica Orient je polnega, bogatega, močnega okusa s prijetno izraženo grenkobo. Aroma kave je polna, močna.

Vsa tehnologija (stopnja praženja, način mletja) je podrejena načinu priprave turške kave. V izdelku je združena tradicija bosanske kave s sodobno tehnologijo in našim znanjem.

Klement Valenčak



CELOVITO OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

Sestanek notranjih presojevalcev

Na začetku vsakega leta pripravimo plan notranjih presoj za tekoče leto in z njim opredelimo kdaj in v kateri organizacijski enoti bodo potekale notranje presoje. Temu okvirnemu planu sledi še podrobnejši plan, v katerem so opredeljene presojevalske skupine in presojanci v posamezni OE. Lani smo prvič začeli z izvajanjem notranjih presoj sistema ravnana z okoljem po SIST ISO 14001, letos letu pa smo notranjim presojam sistema kakovosti (ISO 9001) in ravnana z okoljem (ISO 14001) dodali še presoje HACCP, ki bodo izvedene v aprilu in oktobru v vseh PC.

Kmalu po tem, ko je plan notranjih presoj pripravljen in potrjen s strani uprave, se aktivni notranji presojevalci zberemo na rednem letnem sestanku.

Letos je sestanek potekal 15. februarja.

Na njem smo predstavili plan in podrobnejši plan notranjih presoj, se seznanili s problematiko izvajanja notranjih presoj, najpogostejšimi neskladnostmi in problemi pri podajanju neskladnosti v lanskem letu, opozorili, na kaj naj bodo presojevalci posebej pozorni pri letošnjih presojah, in podali informacijo o novem SIST ISO 9001:2000.

Na začetku sta bila poudarjena

vloga in pomen notranjih presoj, ki služijo predvsem vodstvu kot orodje za izboljšanje sistema vodenja kakovosti in ravnana z okoljem.

Ko smo obravnavali načine podajanja neskladnosti, smo si ogledali dva primera pomanjkljivo napisane neskladnosti in primer ustreznega podajanja neskladnosti.

Seznanili smo se tudi z novostmi iz 3. izdaje SIST ISO 9001:2000, katerega kopijo so presojevalci dobili kot gradivo. Glavna razlika je v procesnem pristopu, zato moramo v Drogi čimprej definirati procese in njihove medsebojne povezave.

V zaključku so bile podane informacije o tem, da bo recertifikacijska

presa sistema kakovosti v januarju 2003 in bo potekala po SIST ISO 9001:2000.

Usposabljanje notranjih presojevalcev bo izvedeno v prvi polovici 2002 in jeseni bodo notranje presoje že potekale po novem standardu.

Plan notranjih presoj in podrobnejšo razdelitev v skupine si lahko ogledate preko računalniške aplikacije Drog Organizacijski dokumenti / Vsi / LPNP - Letni plani notranjih presoj / LPNP 2002 / Kontrolirano.doc in Dodatni dokumenti.

Damjana Poberaj

Novost v letu 2002 - notranje presoje HACCP

Po letu in pol dela na izgradnji sistema HACCP za nemesne proizvodne programe so rezultati dela že dobro vidni in nastopal je čas, da jih preverimo, ocenimo ter razmislimo o dopolnitvah in izboljšavah. Cilj je seveda zagotoviti učinkovit sistem, ki bo zagotavljal zdravstveno ustreerne izdelke.

Notranja presoje sistema so primerno orodje za ta namen. Prve notranje presoje sistema HACCP izvajamo v aprilu. Po posameznih profitnih centrih potekajo v sklopu notranjih presoj ISO 9001 in ISO 14001 ali pa samostojno. S presojo ugotavljamo, ali so postopki, ki obsegajo HACCP-študijo, HACCP- plan, osnovni program in vzdrževanje sistema skladni z osnovo za vzpostavitev in izvajanje in ali je sistem v praksi pravilno izvajan.

Teden dni pred presojo dobijo presojevalci na vpogled HACCP- študijo in HACCP-plan. Dokumente natančno preučijo. Nadaljnja tehnika izvajanja presoje je enaka kot pri notranjih presojah sistema kakovosti (izdelava plana, uvodni sestanek, izvedba presoje, zaključni sestanek, poročilo o neskladnosti, korektivni ukrepi). Presojevalci morajo imeti poleg znanja za izvajanje presoje tudi znanje s področja varnosti živil. Pomembno je poznavanje zakonodaje, osnovnega programa, poznavanje tveganj, poznavanje postopkov za preprečevanje tveganj. Pri izvajaju presoje smo posebno pozorni na usposobljenost zaposlenih, ki obvladujejo kritične kontrolne točke in izvajajo osnovni program. Ti morajo poleg poznavanja postopkov poznati tudi posledice neizvajanja.

Za lažje izvajanje presoje HACCP smo izdelali vprašalnike, s pomočjo katerih se na presojo lahko ustrezeno pripravimo in ki med presojo služijo presojevalcem kot opomniki.

Notranje presoje HACCP bomo izvedli ponovno oktobra, takrat za nove HACCP študije. V maju pa nas čakajo tudi tri informativne zunanje presoje sistema HACCP, na katerih bomo pridobili še neodvisno mnenje zunanjih strokovnjakov o uspešnosti in učinkovitosti našega HACCP sistema.

Nataša Gladovič

USPOSABLJANJE

Sodelavcem prijazno in uspešno vodenje

Z 28.marcem se je zaključilo eno izmed prijetnejših druženj z vidika usposabljanj.

To je bila namreč zadnja delavnica iz cikla "Sodelavcem prijazno in uspešno vodenje", na katerih so se usposabljali predvsem vodje izmen. V nekoliko krajsi obliki kot naši predhodniki (srednji proizvodni management) smo skozi šest delavnic gradili pozitivno klimo na delovnem mestu, se posvečali različnim oblikam organizacijske komunikacije in obvladovali spremembe. Predvsem vedrost svetovalcev, ge. Katje Klobučar in g.Milana Terpina, in ugodna klima, h kateri smo prispevali prav vsi udeleženci, sta povzročili, da smo se mnogi med nami že v ponedeljek veselili četrtkovega druženja in novih vsebin, ki naj bi jih trenirali.

Delavnice so popestrili tudi video posnetki posameznih vaj, ki so nam še bolj približali predavane vsebine in nam dali motivacijo za izboljšave.



Ves čas je vladala ugodna klima

Slednjo sta nam ob slavnostni podelitevi diplom še dodatno dvignila svetovalca, ki sta nas pohvalila kot eno boljših skupin, s katerimi sta delala.

Želimo si lahko le, da bomo vse "natrenirano" s pridom in čim bolj pogosto uporabljali v praksi...

Katja Pevc

Uspešna poslovna predstavitev (Dodatek k članku iz marčne številke glasila)



S tem, da vaja dela mojstra in da je eksperiment najboljša metoda spoznavanja, se strinja tudi naša sodelavka, ki je morala "oponašati" samo sebe (ob budnem očesu predavateljice).



Tudi 2. skupina je bila pohvaljena!

USPOSABLJANJE

Sistem za spremljanje in razvoj vodij - 2. del

V februarski številki smo predstavili prvi del sistema za spremljanje in razvoj vodij oz. nastanek orodja, ki je podlaga za sistem.

Drugi del vpeljave sistema za spremljanje in razvoj vodij pa je bil namenjen usposabljanju vseh vodij in sodelavcev.

Na celodnevnih delavnicih so se vodje pod vodstvom svetovalcev TMI usposabljali za štiri področja, po katerih so bili oz. bodo ocenjevani. To so :

- **USMERJENOST K CILJU** (na kratko smo se sprehodili skozi postavljanje ciljev, spoznali strateški model, ki ga oblikujejo različni nivoji ciljev, in ga navezali na razmere v Drogì)
- **ORGANIZACIJA** (spoznali smo ATKAM kot obliko pregledne in učinkovite organizacije)
- **KOMUNIKACIJA** (ponovili smo oblike komunikacije in se seznanili z različnimi komunikacijskimi profili)
- **TIMSKO VODENJE** ("trenirali" smo "strokes" - gre za katerokoli obliko pozornosti, ki jo lahko pokažejo ljudje - in veliko pozornosti namenili delegiranju kot učinkovitemu načinu reševanja nalog, stimuliraju sodelavcev in povečevanju ravni njihovih pristojnosti)

Zadnji del delavnic je bil namenjen ocenjevanju. Vodje so spoznali orodje oz. vprašalnik in najprej ocenili sami sebe, v nadaljevanju pa še svojega nadrejenega vodjo.

Svetovalec TMI, g. Cimerman, je vodje seznanil z rezultatnim obrazcem, ki sestoji iz treh krivulj (slika):

- **modre**, ki ponazarja samooceno vodje,
- **rdeče**, ki ponazarja oceno nadrejenega ter
- **zelene krivulje**, ki predstavlja skupno povprečno oceno vseh podrejenih in je tako anonimna.

S pomočjo pripravljenih obrazcev so se vodje urili v interpretaciji rezultatov in pripravi na dialog s svojim nadrejenim ter tudi podrejenim vodjo.

Vtisi, ki smo jih nabirali po koncu delavnic, so bili zelo pozitivni. Dopoljuje pa jih tudi analiza anket, ki je pokazala visoko stopnjo zadovoljstva prav z vsemi vidiki delavnic.

V aprilu so se usposabljali tudi sodelavci. Na kratkih delavnicah so se seznanili s sistemom, spoznali, zakaj ga potrebujemo in čemu je namenjen, ter izvedli ocenjevanje in tako oblikovali prej omenjeno zeleno krivuljo.

Vpeljava sistema za spremljanje in razvoj vodij je tako zaključena. Svetovalci bodo pripravili rezultatni obrazec, ki ga prejmeta vsak vodja in njegov nadrejeni. Služil jima bo za pripravo na letni osebni pogovor,

kjer bosta skupaj ugotavljala prednosti in izzive in pripravila osebni razvojni načrt vodje.

Vodje vsakodnevno igrajo različne vloge oz. lahko rečemo, da imajo več klobukov, ki jih kar naprej menjajo:

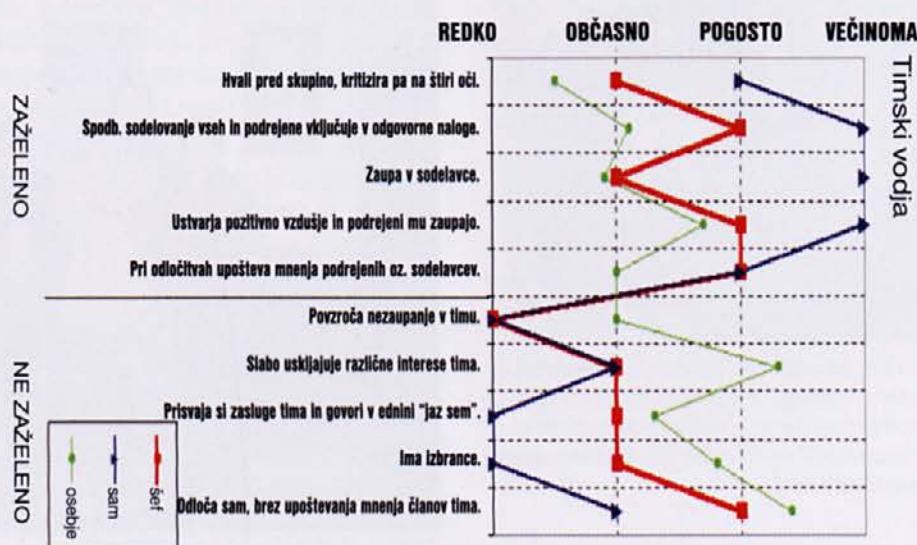
- klobuk poslovneža, ki si ga nataknemo, ko sklepajo posle z drugimi poslovneži,
- klobuk strokovnjaka, ki ga nosijo, ko opravljajo delo na svojem strokovnem področju, ter
- klobuk managerja oz. vodje, ki ga nosijo kot vodje svojim sodelavcem.

Prav slednji je zelo pomemben in verjamemo, da smo vsi skupaj pripomogli k razvoju tega klobuka vodij, ki vodi h kakovostnejšemu in učinkovitejšemu vodenju sodelavcev.

PROJEKTNA SKUPINA

Ocenjevanje vodij - povratna informacija

Ime in priimek: Šifra: Cikel:



USPOSABLJANJE

Droga se spreminja - Naš glas je zrcalo sprememb

Delavnica o vlogi in pomenu glasila pri internem komuniciranju.

Ameriška pisateljica Erica Jong (napisala je uspešnico Strah pred letenjem) je v nekem intervjuju izjavila, da je roditi otroka veliko lažje, kot roditi roman. Misel, ki me je ob tej izjavi prešinila, je bila, da pač ima vsakdo svoje izkušnje in morda težave, skozi katere presoja svet. Vendar, ko sem se nekaj let kasneje lotevala pisanja prispevkov (ne romanov) za glasilo, sem se večkrat spomnila na pisateljičino izjavo. Zakaj?

Le kdor piše, ve, kako zelo težko je včasih najti primerne besede, ki bi zaokrožile porojeno misel, in kako mučna je misel na še ne napisan prispevek, ki ga moramo (morda do dvanajst ure istega dne) oddati v uredništvo, navdiha pa od nikoder. In še in še bi lahko naštevali.

Dopisniki Našega glasu bodo uvod zelo dobro razumeli. Torej, ne pišemo le zato, ker to (morda) počnemo lažje od drugih ali ker smo polni navdiha in idej; največkrat pišemo zato, ker se zavedamo pomembnosti internega komuniciranja in ker vidimo v njem smisel. Vemo, da če sami ne bomo opisali dogodka, ki se je zgodil v našem delovnem okolju, o njem ne bo pisal nihče, pa tudi nihče nič vedel ne bo o njem.

Kako zelo pomembno je interno komuniciranje in kolikšna je pri tem vloga internega glasila, smo poslušali na delavnici z naslovom "Droga se spreminja-Naš glas je zrcalo sprememb", ki je potekala 9.4.2002 v konferenčni dvorani upravne zgradbe v Izoli. Organizirala jo je agencija PR PLUS iz Maribora, ki je v Drogi d.d. (po pogodbi) zadolžena za stike z javnostmi. Naslov delavnice je sicer tesno vezan na Drogino glasilo, vsebina predavanja pa je obsegala celoten projekt internega komuniciranja v podjetju.

G. Brane Gruban, eden izmed direktorjev mednarodnega združenja poslovnih komunikatorjev IABC s sedežem v San Franciscu, nas je seznanil z modelom strateškega načrtovanja upravljanja internih komunikacij, dotaknil se je teme interne komunikacije tretje generacije, nove psihološke pogodbe, novih modelov internih komunikacij in pri tem nepogrešljive vloge vodij (komunikacije so sestavni in neločljivi del



Ena od delavnih skupin med pisanjem "domače naloge", ki je sledila predavanju. Predavatelj je "sufliral" vsem.

vodenja) ter številnih drugih zanimivih tem o internem komuniciranju. Po predavanju g. Grubana smo pod vodstvom predstavnic agencije, ge. Lavre Munda Slaček in ge. Miloške Podgornik, poskušali ugotoviti pomanjkljivosti svojega glasila in načine, kako jih odpraviti. Kako pritegniti bralce in nove dopisnike, je bila tudi ena izmed (večnih) tem. Predvsem pa smo poskušali poiščati nove vsebine rubrik.

Delavnica je bila zanimiva in poučna. Naša pričakovanja so bila sicer mnogo večja, kar je pričala zabeležka, ki smo jo sestavili v uvodu delavnice; menili smo, da nam bo agencija ponudila rešitve naših težav. Naredila je mnogo bolje. Opozorila nas je na dejstvo,

da so rešitve v nas samih; kako naj ne bi bile, saj svoje delovno okolje sami najbolje poznamo.

Naj bo Naš glas res zrcalo sprememb v našem okolju, zatorej dopisujte v svoje glasilo.

Majda Vlačič



Foto Dragica Mekiš

NOVI IZDELKI

Mešanice začimb

Z dolgoletnim znanjem in izkušnjami smo v našem razvoju pripravili dve novi mešanici začimb za ribje jedi in različne rižote. Pri ustvarjanju receptur mešanic smo upoštevali predvsem značilnosti naše kuhinje, tradicionalni slovenski okus in tudi raznolikost okusov gostov iz celega sveta, ki radi posegajo po teh jehih.

Marsikdo, ki rad kuha, se sreča z vprašanjem, kako začiniti tako specifične jedi kot so ribje jedi ali rižote, da ne izgubijo svojih značilnosti delikatne in "dietetične" hrane. Katere začimbe naj torej uporabimo, da okus teh jedi še izboljšamo? Danes vam predstavljamo dve novi mešanici.

Začimbna mešanica ZA RIBE, neto 40g.

Mešanica začimb in soli za ribe je primerna za začinjanje vseh vrst rib pripravljenih na različne načine.

Mešanica je sestavljena iz mletih začimb: česna, črnega popra, gorčice, pimenta, z dodatkom citronske kisline in naravne arome limone.

Vsebina vrečke zadostuje za pripravo 2 kg rib. Pri uporabi upoštevajte, da je mešanica že slana, zato je dodajte le nekaj ščepcev več, kot če bi ribo solili.

Recept za enostavno ribjo jed:

OSLIČ S PANCETO

S primerno količino začimbne mešanice za ribe natrite osličeve fileje z obeh strani. Popecite jih na vročem olju in zalijete z malo belega vina. Počasi jih dušite, dokler tekočina ne izpari in se vino razdiši. Takrat so fileji pripravljeni.

V drugi posodi hrustljavo zapecite rezine slanine in jih položite na osličeve fileje. Jed je pripravljena.

Nasvet: Pripravljeno jed postrezite s polento Zlato polje, popečeno na maslu.



Začimbna mešanica ZA RIŽOTE, neto 20g.

Začimbna mešanica za rižote je idealna mešanica mletih začimb, ki so primerne za vse vrste rižot, tako mesnih in zelenjavnih kot ribnih. 1 čajna žlička začimbne mešanice ZA RIŽOTE zadostuje za pripravo rižote za 2 osebi.

Mešanico sestavljajo mlete začimbe: čebula, črni poper, česen, peteršilj, zelena, sladka paprika, gorčica, majaron, lovor, muškatni cvet. Ta mešanica ne vsebuje soli.

Recept za okusen obrok:

RIŽOTA IZ PURANJEGA MESA

Na maslu prepražite na kocke narezane puranje prsi in jih na nizkem ognju dušite, da se meso na pol zmehča. Začinite z začimbno mešanicą Za rižote, dodajte riž Zlato polje in solite. Prepražite, da riž postekleni. Jed zalijte z vročo vodo samo toliko, da je pokrita.

Ob občasnem dolivanju vode rižoto dušite na zmernem ognju, da se riž skuha "al dente".

Nasvet: Rižoto dekorirajte z nasekljanim peteršiljem in potresite z naribanim parmezanom.



Helena Čok
Slike Jaka Jeraša

NOVI IZDELKI

Maestrov piknik

Takoj ko posijejo prvi spomladanski žarki, se z lepim vremenom in visokimi temperaturami prične čas piknikov in uživanja v okusni hrustljavi hrani, pripravljeni na žaru.

Tako vam danes ponujamo nekaj nasvetov, kako z začimbami in začimbnimi mešanicami Maestro začinite na žaru pečene jedi. Kot uvod v letošnjo sezono piknikov vam ponujamo tudi okusen recept Mesni krožnik z žaro, ki je pripravljen za štiri osebe z dobrim tekonom.

Na žaru lahko pečemo vse jedi: zelenjavno, meso, morske sadeže in celo sadje. Jedi na žaru so dobrodošla popestritev vsakdanje prehrane, ki pa je ne pripravljamo samo na pikniku v naravi. Majhen električni žar si lahko namreč omislite tudi doma.

In kako je z začimbami? Zagotovimo vam lahko, da boste z začimbami Maestro dodali vašim izkušnjam na žaru povsem nove dimenzije. S široko paletou izdelkov začimb Maestro bo prav vsak izmed vas lahko postal strokovnjak v pečenju na žaru. In katere začimbe dodati? Za meso na žaru je v paleti začimb Maestro kar nekaj namenjenih prav jedem, o katerih govorimo: Čevap je namenjen za pripravo mletega mesa na žaru, Žar za vse vrste mešanega mesa na žaru, Mešanica za svinjino pa, je pripravna za pisana nabodala. In še en majhen nasvet: kotlete na žaru na koncu pečenja posuhte še z nekaj listi aromatičnega pehtrana. Za vse vrste perutnine lahko uporabite mešanico Koko, s Curryjem pa lahko začinite tudi purana. Če pa se boste odločili za pripravo rib na žaru, je na voljo nova mešanica začimb Za ribe.

In kako je z zelenjavno? Na žaru lahko pečemo različne vrste zelenjave: od paradižnika, paprike, jajčevcev, bučk do krompirja, pravzaprav vse, kar najdemo na vrtu ali kupimo na tržnici. Za najbolj preprost recept potrebujemo le še malo soli, lahko pa zelenjavne jedi izboljšamo z Mediteransko mešanico ali tudi z mešanico Žar.

Brez omak pri jedeh na žaru ne gre. Spet vam bodo v pomoč začimbe, npr. pri pripravi omake iz paradižnikov in paprike, ki ji lahko velikodušno dodate poleg soli in popra še peteršilj ali - še bolj preprosto - uporabite mešanico Za paradižnikove jedi.

Na žaru pa lahko pečemo tudi sadje, ki je lahko samostojen obrok ali okusna sladica. Tako lahko pri pečenju ananasa na žaru dodate Čili, ki pa se odlično prilega tudi k pečenim bananam in jabolkom.

Na koncu ne pozabite, da se k jedem na žaru lepo prilegajo osvežilne solate iz sveže zelenjave, v katere prav posebej sodi Česnova sol.

M·A·E·S·T·R·O

Danes kuha maestro!

Čas piknikov je tu

Začinite si sončne dni z začimbnimi mešanicami **Maestro**! Razveselite sebe in svoje najbližje s specialitetami z žaro.

Mesni krožnik z žaro (za 4 osebe)

4 manjša piščanca bedra
4 manjše puranje zrezke
40 dag svinskega stegna
12 dag mletega mešanega mesa
12 dag rdeče paprike **Maestro**
25 dag krompirja
mešanica začimb Koko **Maestro**
curry **Maestro**
mešanica začimb za svinjino **Maestro**
mešanica začimb Čevap **Maestro**
zeliščni sol **Maestro**
črni poper **Maestro**
olje
3 dag cebule

Priprava:
Piščanca bedra začinite s Koko **Maestro**, puranje zrezke pa s curryjem **Maestro**. Svinjsko stegno začinimo z mešanicijo za svinjino **Maestro**, narezemo na manjše koščke in naničamo na nabodala. Mleto meso začinimo z mešanicijo Čevap **Maestro**, dobro premelimo z malo na olju preprážene cebule in oblikujemo kroglice. Oprano in na kose razrezano papriko začinimo z zeliščno soljo **Maestro**. Opran, olupljen in na kose narezani krompir solimo in popramo. Na žaru na segretom olju najprej pečemo piščanca, nato dodamo še drugo meso in zelenjavno. Pečene dobre ponudimo s svežo ali popečeno cebulo in solato.

DROGA

In na koncu še:
vse omenjene mešnice začimb boste na policah v trgovinah spoznali po značilni oranžni barvi nalepke in pokrovčka kozarčkov. Večina mešnic pa vam je na voljo tudi v vrečkah.

SVET DELAVCEV

Nobena juha se ne poje tako vroča, kot se skuha!

Ta neštetokrat potrjen ljudski pregovor lahko uporabimo tudi ob zaključku pogajanj o Podjetniški kolektivni pogodbi DROGE d.d..

Svet delavcev je na zadnji seji, 27.3., z zadovoljstvom pozdravil podpis Podjetniške kolektivne pogodbe, ki je bila podpisana istega dne. Tako so se uspešno zaključila pogajanja med upravo in tremi sindikati, organiziranimi v Drogi - OSO, ZSSS in KNSS. Pri tem ni pomembno, koliko je ena in druga stran popustila, pomembno je, da je PKP podpisana.

In spet bi lahko ta isti pregovor uporabili ob dogajanjih s prehrano v tovarni. SD je sprejel sklep, s katerim je imenoval odbor, ki naj spremlya in rešuje vse naše pripombe na prehrano med delovnim časom.

SD je na marčni seji obravnaval prvo informacijo o poslovnih rezultatih v lanskem letu. (O tem smo poročali v marčnem NG).

"Z doseženimi rezultati poslovanja smo zelo zadovoljni!" je menil član uprave, Aleš Škraba.

SD pa je ob tej priliki izrazil mnenje, da zaposleni pri sistemu nagrajevanja ne vidimo korelacije med uspešnostjo poslovanja družbe in nagrajevanjem. Najbolj smo zaposleni nejevoljni nad korekcijskim faktorjem, ki ga kljub obrazložitvi v prejšnjem NG - ne znamo izračunati. SD je na tej seji obravnaval tudi gibanja bolniških odsotnosti (objavljeno v marčnem NG), in prišel do vzpodbudne ugotovitve, da se bolniška odsotnost zmanjšuje. Prav tako smo se seznanili s podatkom, da so počitniška stanovanja DROGE zelo dobro zasedena ter da smo v letu 2001 enajstkrat solidarnostno pomagali našim delavcem ali njihovim družinskim članom.

Vedno smo najbolj veseli novih delovnih mest. Tokrat je družba uvedla, SD pa se je s tem strinjal, naslednja nova delovna mesta:

- Vodja VRS v PC NT, tehnik kakovosti v PC SOL, vodja marketinga za gostinstvo in vodja pozicioniranja. SD je imel zgolj eno pripombo in sicer, da je poimenovanje zadnjega delovnega mesta nekoliko nenavadno.

SD je na predlog sindikata (OSO) imenoval ODBOR za prehrano med delovnim časom v sestavi:

Brane NADIŽAR, Bruno VOJVODA, Slavka VINCELJ in Borut KUKOVEC. Imenovani odbor ima osnovno nalogu spremljati in reševati morebitne pomanjkljivosti vsebine prehrane. Odbor pri svojem delu sodeluje s Splošno službo.

Do časa, ko pišemo te vrstice, se odbor še ni sestal, ne glede na to pa vam predlagamo, da kakršnokoli pripombo, predlog, kritiko ali pohvalo - posredujete članom odbora ali vpišete v dopisno knjigo, ki vam je na razpolago v jedilnici.

Do naslednjič vam SD vošči čim lepše pomladne dni ter zadovoljno in uspešno delo, še posebej pa vesel in prešeren praznik vseh praznikov - **1.maj svetovni, praznik dela!**

Dragica Mekiš

BORZNI KOMENTAR

Novi delniški rekordi

MAREC je s svojim nadpovprečno toplim vremenom dobesedno prebudil delniške tečaje iz zimskega spanca in jim tudi ni dovolil pomladanske utrujenosti. SBI je namreč v enem samem mesecu zrasel za rekordnih 12,1%, PIX pa za prav tako visokih 8,7%. Seveda se je rast poznała tudi v porastu vrednosti dnevnega prometa, saj je na doseženo rast tečajev odločilno vplival prav pritok novega denarja v delnice. Optimistično razpoloženje trga in vedno manjše število za portfeljsko investiranje razpoložljivih delnic sta namreč v zadnjem letu dodatno osiromašila ponudbeno stran, končni rezultat razlike med ponudbo in povpraševanjem pa smo že navedli.

Na drugi strani je absolutna in nesporna zvezda meseca prav delnica DROGE, ki je tokrat investitorje, ki so zaupari v njeno odličnost, nagradila prav z vsemi svojimi petimi zvezdicami. Zaradi take rasti so se v medijih takoj pojavila ugibanja o vzrokih za tako močno in nenadno rast - mediji so tako v sebi lastnem stilu takoj postregli z ugibanjem o Nestleju kot o možnem prevzemniku, a je uprava ta ugibanja ustrezno zanikala. Sicer pa teorija uči, da je cena delnice, ki ustreza dosežkom izdajatelja in njegovim prihodnjim načrtom, najboljši in najcenejši način obrambe pred prevzemom.

BORZNI KOMENTAR

	9.mar.02	9.apr.02	Spr. %
DROGA	46.600	60.041	+28,8
Istrabenz	5.251	6.303	+20,0
Lek	47.293	56.046	+18,5
Krka	30.401	34.007	+11,9
Luka Koper	3.893	4.300	+10,5
Petrol	26.845	29.002	+8,0
Intereuropa	4.381	4.686	+7,0
SBI	2.318,77	2.598,31	+12,1
PIX	1.805,27	1.961,82	+8,7

Seveda se investitorju postavi vprašanje, ali ni mogoče sedaj primeren trenutek za prodajo delnice Droe, katere tržna cena se je zgolj v zadnjem mesecu povečala za tretjino. Gledano po kriteriju tržna cena / dobiček na delnico in po kriteriju dividendne donosnosti je delnica Droe pri ceni okoli 60.000 SIT primerno ovrednotena oz. ne odstopa znatno od povprečij na trgu. In vendar se človek na podlagi preteklih triletnih izkušenj vpraša, ali ni vse skupaj kar prelepo, da bi lahko trajalo. Zaenkrat sicer kakšnih večjih groženj za nenadno spremembo tečajev ni, kar pa še ne pomeni, da bo tako tudi ostalo. V času, ko cena nafte skoči za tretjino svoje cene že zaradi enega samega malo bolj zaostrenega stanja na Bližnjem vzhodu, človek pač ne more staviti na gotovo prihodnost. Zatorej kakšno delno zmanjšanje izpostavljenosti v delnicah verjetno zdravju in donosnosti portfelja ne more pretirano škoditi.

Je pa tudi res, da prihaja čas sklicev skupščin in glasovanja o izplačilih dividend za leto 2001. Denar iz naslova dividend, ki ga bo v roke investorjev prišlo največ prav času poletnih kislih kumaric, pa zna delovati kot zelo dobrodošlo tečajno sidro. Zato velja: veselimo se donosov, a previdno!

*Uroš Janževič, finančni analitik
PFC Interfin Koper*

OTROŠKI DODATEK

S strani Centra za socialno delo Piran so nas prijazno obvestili o naslednjem:

V skladu z novim zakonom o starševskem varstvu in družinski prejemkih (Ur.l. RS 97/01) so v prodaji nove vloge za otroški dodatek.

VSI DOSEDANJI UPRAVIČENCI DO OTROŠKIH DODATKOV, KI IMAJO ODLOČBE VELJAVNE DO 30.4.2002, DOSTAVIJO NOVE VLOGE ZA OTROŠKI DODATEK NAJKASNEJE DO 30.04.2002.

Vlagatelji, ki bodo dostavili popolne vloge po 30.4.2002 bodo upravičeni do otroškega dodatka s prvim dnem naslednjega meseca po vložitvi zahtevka v skladu z določili zakona o upravnem postopku.

KADROVSKE NOVICE

ZAPOSLENOST V MARCU 2002

V matičnem podjetju je bilo na dan 31.03.2002 zaposlenih 628 delavcev, od tega 301 moških in 327 žensk.

Prihodi delavcev:

V marcu smo sprejeli 10 sodelavcev za določen čas in 1 sodelavko za nedoločen čas.

Odhodi delavcev:

Delovno razmerje je v marcu prenehalo 3 sodelavcem. Razlogi prenehanja so bili potek delovnega razmerja za določen čas.

V Droginih podjetjih v tujini je bilo na dan 31.03.2002 zaposlenih 148 delavcev in sicer v:

DROGA d.o.o. BUJE - 26 zaposlenih
DROGA d.o.o. SARAJEVO - 18 zaposlenih
DROGA d.o.o. SKOPJE - 15 zaposlenih
DROGA d.o.o. PRIŠTINA - 12 zaposlenih
DROGA d.o.o. SOMBOR - 14 zaposlenih
DROGA LIVSMEDEL AB ŠVEDSKA - 9 zaposlenih
SANDRI S.p.A. ITALIJA - 31 zaposlenih
AGRO - IMPEX DROGA PORTOROŽ D.O.O.E.L. Uvoz - izvoz SKOPJE - 23 zaposlenih

V APRILU PRAZNUJEJO OKROGLE OBLETNICE

10 - letniki

Alan HORVAT iz PC Nova tovarna - logistika

20 - letniki

Davorin EKSELENSKI iz PC Nova tovarna
Rado HLADNIK iz PC Nova tovarna - logistika
Valentin KONČAN iz PC Sol

NAŠIM SLAVLJENCEM ČESTITAMO IN NAZ- DRAVLJAMO OB DELOVNEM JUBILEU

Jubilejne nagrade se izplačujejo na osnovi 2. točke 44. člena Podjetniške kolektivne pogodbe družbe.

MARKETINŠKE AKTIVNOSTI

Kjer mavrica svoj lok spusti, tam je Zlato polje



V marcu je bil posnet nov TV-spot za blagovno znamko Zlato polje. Namen nove oglaševalske akcije bo predvsem povezovanje blagovne znamke Zlato polje v prepoznavno družino izdelkov, saj je znamka še vedno poznana le kot znamka riža, obsega pa še skupino kaš, rižot, žitaric za zajtrk in seveda najbolj popularnih mlevskih izdelkov, med katerimi kraljuje polenta. Ideja mavrice je bila uporabljena tudi v nagradni igri za otroke, kjer otroci pripravljajo lepljenke iz uporabljene embalaže. Posnete so tudi radijske reklame, pripravljajo pa se tudi oglasi v tisku. Akcija bo prilagojena tudi tržičem na Hrvaškem in v Bosni in Hercegovini. Akcija bo potekala od konca aprila dalje o konkretnih odzivih pa seveda drugič!

ZLATO POLJE
zdravo z naravo

Zamisel in izpeljava akcije je delo agencije Faktor, katere direktor je Ivo Gajič. TV-spot je režiral njegov sin Igor Gajič (spodaj na sredini desno), ki je skupaj s kamermanom Zoranom Hochstaetterjem (spodaj na sredini levo) neutrudno snemal prizore od jutra do pozne noči. Sama sem prizorišče snemanja zapustila ob 23. uri.

*Tekst in slike
Tjaša Ulčar-Jesih*



Nagradna igra Argeta Junior

Argetina nagradna igra je zaključena. Odkrili smo naj navijača ŠKL. Vsem, ki ste nam ga pomagali iskati, se zahvaljujemo.

Glavno nagrado, prenosni košarkarski koš in žogo Argete Junior, prejme Dejan Božičnik iz Podsrede. Ostali nagrajenci se lahko poiščete na seznamu, katerega najdete na Droginih spletnih straneh.

Žrebanje za prvo nagrado je potekalo preko TV oddaje ŠKL v soboto na POP TV. Glavna nagrada je bila podeljena na finalu za srednje šole, v četrtek, 19.4.2002, ostali nagrajenci pa bodo nagrade prejeli po pošti.

Izžrebanim nagrajencem čestitamo in vam želimo veliko športnih užitkov z nagradami Argete Junior.

NOVICE IZ PROFITNIH CENTROV

Nove tehtnice v PC Nova tovarna

Velikokrat slišimo, da je kupec kralj in da ima vedno prav. Za izdelke, ki se pakirajo v njegovi odsotnosti, pa je poleg vseh ostalih zahtev pomembno tudi to, da kupec količinsko dobi toliko, kolikor je plačal. To moramo zagotavljati proizvajalcu sami, lahko pa pričakujemo nadzorne pregledе s strani državnih institucij.



Sta že sklenili prijateljstvo!



Nima videza tehtnic, kakršnih smo vajeni...

Tako lahko na podlagi Zakona o meroslovju (16., 19. in 22. člen; Ur. l. RS, št. 22/00) in Odredbe o pred-pakiranih izdelkih (Ur. l. RS, št. 109/99) nadzorni organi USM (Urad za standardizacijo in meroslovje) izvajajo občasne meroslovne nadzorne pregledе v proizvodnih obratih.

Za zadostitev zahtevam iz navedenega zakona in pravilnika smo v proizvodnji dolžni:

- na kontrolnih točkah za tehtanje nazivne teže uporabljati le **zakonska merila**, ki so redno overjena;
- redno voditi zapise o izračunani povprečni vrednosti dejanskih neto tež vzorcev;
- upoštevati skupno merilno negotovost.

V PC Nova tovarna smo tako najprej izvedli overitve obstoječih avtomatskih linijskih tehtnic v proizvodnji čajev (3x Mettler) in kave (2x Bosch) ter nabavili 3 nove statične tehtnice z možnostjo statistične obdelave podatkov (proizv. Libela-Elsi) za tehtanje končnih izdelkov v

proizvodnji kave, čajev in sterilizirnih konzerv.

Nove tehtnice so opremljene s čitalci črtnih kod in lastnim spominom za izdelke, tako da je tehtanje maksimalno poenostavljen.

Nabavili smo tudi novo kontrolno tehtnico na liniji pakiranja 100 g kave v transportnem kartonu. Princip delovanja temelji na dviganju kartona nad valjčno progno (cca. 1 cm), sledi faza tehtanja, spuščanje ustreznega kartona in njegovo potovanje preko označevanja in robota na paleto. Stehtane dejanske vrednosti se bodo izpisovale na transportnem kartonu.

Tehtnice bodo preko mreže povezane z nadzornim računalnikom, kjer se bodo zbirali in shranjevali podatki o kontroli na posamezni tehtnici in za posamezni izdelek. Podatke o zatehtah in izračune vrednosti (povprečje, standardni odmik, kriterij sprejemljivosti) si bo možno ogledovati in po potrebi izpisovati.

**Aljoša Muženič
Slike Majda Vlačič**



**Biti prvi
pomeni zmagati**

**Imeti več svobode
pomeni imeti
večjo odgovornost**

Overitev tehtnic

Lotrič, d.o.o., Selca
je prva imenovana pravna oseba
v Republiki Sloveniji za overjanje tehtnic in uteži.

**Imenovanje
za overitev meril je podelilo**
Ministrstvo za šolstvo, znanost in šport

***Lotrič d.o.o.** Našemu dolgoletnemu poslovnemu partnerju, družbi Lotrič, d.o.o. Selca, je v aprilu podelilo Ministrstvo za šolstvo, znanost in šport kot prvi pravni osebi v Republiki Sloveniji Odločbo o imenovanju za izvajanje overitev meril (tehtnic in uteži). To izkazuje zaupanje v strokovno delo zaposlenih in v njihovo opremo ter pomeni, da bodo zdaj lahko sami zakonsko izvajali overitve tehtnic in uteži, kar je prej izvajal Urad RS za meroslovje. Overitve meril so namreč ključni strokovni postopek, ki ga je treba izvesti na merilih v uporabi, da se zagotovijo točna in zanesljiva merjenja na področju varovanja zdravja, varstva okolja in splošne tehnične varnosti, prometa blaga in storitev in tudi postopkov pred upravnimi in pravosodnimi organi.

Maruška Lenarčič

SODOBNA TEHNOLOGIJA PRI NAS

Pilotne naprave so pomanjšane proizvodne naprave, na katerih se izdelujejo novi izdelki.
Pilotni laboratorij - sanje vsakega tehologa

Razvoj varnih in kakovostnih živil ter naraščajoča ekomska in socialna pomembnost industrijskega pridobivanja živil zahtevata dobro poznavanje fizikalnih in kemijskih lastnosti surovin, ki se uporabljajo v proizvodnem procesu. Prav tako je zelo pomembno spoznati njihov vpliv na organoleptične lastnosti in mikrobiološko stabilnost izdelka.



Rojevanje novega izdelka: Katja Glavič ob vakuum kuterju pregleduje maso novega izdelka.

Fizikalne in kemijske lastnosti surovin velikokrat predstavljajo omejitve pri proizvodnji in jih moramo upoštevati pri tehnoškem postopku. Za sodobno razvito prehrambeno industrijo je izrednega pomena prenos vseh faz proizvodnega procesa iz laboratorijskega v večje merilo in predstavlja osnovni sestavni del razvoja.

Zato smo se v DROGI leta 1998 odločili, da opremimo pilotni laboratorij za sterilizirane konzerve. Pilotne naprave so pomanjšane proizvodne naprave, na katerih se izdelujejo novi izdelki, preskušajo različne surovine ter preverjajo in definirajo vsi parametri, ki vplivajo na

kvaliteto in specifične lastnosti končnega izdelka. Naš pilotni laboratorij je opremljen z:

- vakuum kuterjem, kapacitete 30 litrov,
- laboratorijskim avtoklavom za sterilizacijo,
- polavtomatsko dozirko,
- polavtomatskim zapiralnim strojem za 100 g doze paštete in 200 g za ragu,
- specialnim merilnim instrumentom za merjenje središčne temperature v zaprti dozi paštete ali raguja med potekom sterilizacije.



Mira Kogoj ob prenosu mase v dozirko

Preden smo dokončno opremili pilotni laboratorij, sta bila razvoj novih izdelkov in preskušanje novih surovin otežkočena, dolgotrajna in tudi povezana z večjimi stroški. Poskusna masa paštete, ki se je pripravila v razvojnem laboratoriju (v gospodinjskem električnem mešalniku) ni bila primerljiva z maso, ki se pripravi v kuterju, kjer je način seklanja in homogeniziranja popolnoma drugačen - homogeniziranje poteka namreč v vakuumu, pri večjih hitrostih. Tako pripravljeni vzorci so bili po konzistenci popolnoma drugačni - luknjičavi, kar je močno vplivalo na organoleptične lastnosti pripravljenega vzorca.

Večkrat smo tako morali poskuse izvesti v proizvodnji, kar je bilo pogosto moteče za proizvodni proces. Najmanjša možna masa, ki je bila izdelana v 200 l kuterju, je tehtala 100 kg.

SODOBNA TEHNOLOGIJA PRI NAS



Dozirka

Predelovalna industrija z visoko razvitetimi tehnologijami (mlekarska, industrija škroba in gostil itd.) nam ponuja veliko novih surovin, katerih uporaba nam omogoča izdelavo kvalitetnejših in zdravju prijaznejših izdelkov. V pilotnem laboratoriju lahko testiramo manjše količine vzorcev novih surovin, ki sicer ne bi bile zadostovale za poskus v proizvodnji. Proučujemo kompleksno obnašanje surovin in skušamo optimalizirati njihove lastnosti ter napovedati obnašanje pri predelavi in spremljati njihove lastnosti v izdelku v določenem časovnem obdobju.

ARGETA®

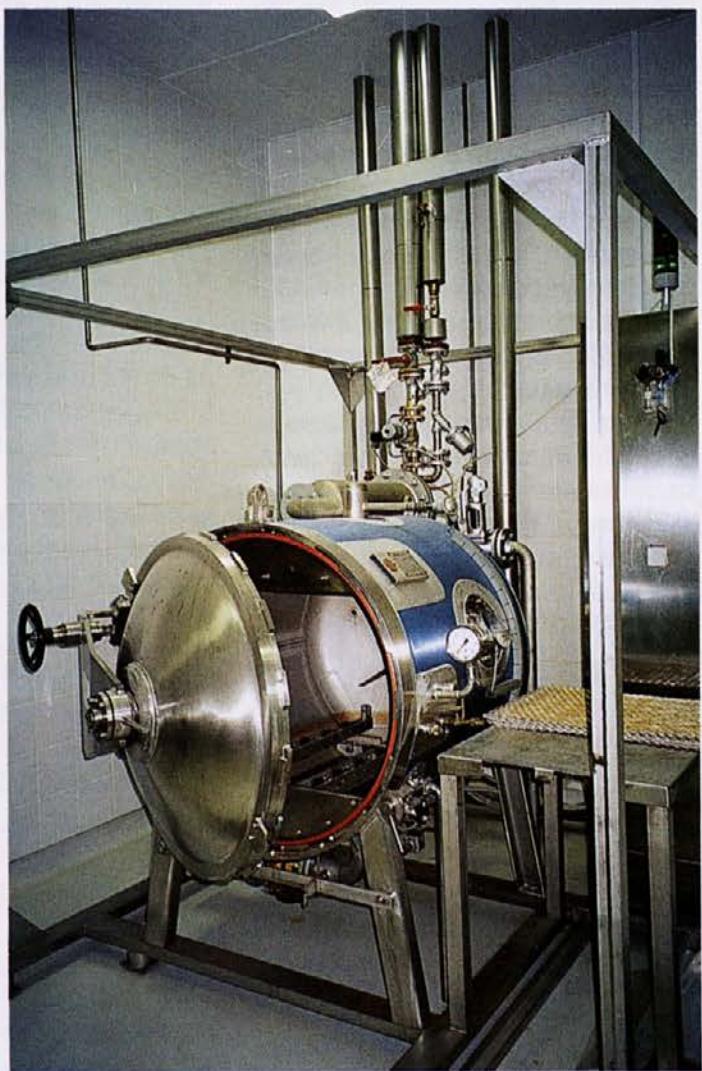
Noro dobra pašteta

Laboratorijski avtoklav je naprava, ki je identična avtoklavu v proizvodnji, vendar manjša in nam omogoča sterilizacijo pripravljenih vzorcev in istočasno v njem določimo parametre sterilizacije (čas, temperaturo in pritisk) za določeno vrsto izdelka.

Pri proizvodnji ARGETA paštete ne uporabljamo konzervansov, zato je sterilizacija zelo pomembna faza proizvodnje in zagotavlja, da je izdelek trajen in zdravstveno neoporečen.

Pred približno 2500 leti je grški filozof Heraklit zapisal: vse teče, vse se spreminja. V zadnjih tridesetih letih se je zavedanje o pomembnosti relacije med prehrano in zdravjem izrazito povečalo. Za prehrabljeno industrijo je to velik izliv in hkrati odgovornost. Sodobno zastavljen razvoj z dobro opremljenim laboratorijem je eden od dejavnikov, ki ji omogoča da smelo sprejema te izive.

Mira Kogoj
Slika Majda Vlačić



Laboratorijski avtoklav omogoča sterilizacijo pripravljenih vzorcev.

NAŠI SODELAVCI

Na Švedsko, v zahodno Evropo, Bosno in Makedonijo izvažamo iz Ljubljane.

Potujemo po telefonu!

Namen moje službene poti v Ljubljano (v prvi polovici aprila) ni bila predstavitev sodelavcev v izvozu, ob srečanju z njimi pa sem pomislila, kako zelo redka so naša druženja, morda celo izjemna. Dejstvo, da je v Drogi že veliko sodelavcev, ki ne poznajo Lidije, Ljubke, Jureta in Romana, me je vzpodbudilo, da sem pričela s pogovorom. Bili so navdušeni nad svojo predstavitvijo v glasilu.



Lidija, Jure in Roman

Lidija Toromanovič je v Drogi od leta 1996. Kot tržni referent "obdeluje" področje Bosne. "Obdelovanje je le telefonsko", pravi Lidija in doda: "Kljub večkratnemu povabilu gospoda Nermina, direktorja Droege d.o.o. Sarajevo, še nisem bila v povezanem podjetju".

Lidija spremlja naročila izdelkov in pripravlja dokumentacijo za izvoz, spremlja plane, rešuje reklamacije in opravlja na desetine večjih in manjših opravil, ki so neobhodna za izpeljavo izvoza. Pravi, da je delo dinamično, pogreša pa direkten stik z ljudmi. Obilica operativnega dela ji onemogoča dodatno strokovno izpopolnjevanje in napredovanje. Sicer pa meni, da so dekleta tudi v Drogi pri napredovanjih v službi nekoliko zapostavljena.

V pisarni z Lidijo sedi Jure Plahutnik. Jure je pripravnik od julija 2001, kot štipendista pa smo ga že leta 1998 srečevali v Droginem marketingu in izvozu. Samostojno opravlja dela, ki so vezana z izvozom na Švedsko, dnevno pa pomaga sodelavcem v izvozu pri ostalih opravilih. To zelo

rad počne, poleg tega pa kot pripravnik spoznava ostala področja dela. Delo se mu zdi zanimivo. Všeč mu je raznolikost stikov z drugimi kulturnimi in jeziki. Moti ga le razmišljanje večine zaposlenih, da je prodaja na domačem trgu pomembnejša od prodaje v tujino. Jure meni, da so odnosi med zaposlenimi zelo pomembni. Med svojimi sodelavci se počuti zelo lepo in z veseljem prihaja v službo. V sosednji pisarni (vrata so stalno odprta) sedi Roman Prijatelj, vodja prodaje v prekoceanske države in zahodno Evropo. Februarja letos je minilo leto od njegovega prihoda v Drogo.

Njegove naloge obsegajo široko paletlo opravil, od oblikovanja izdelkov za omenjene trge, naročanja le-teh v proizvodnji do njihovega izvoza. Izdeluje plane, spremlja plačila in terjatve ter opravlja številna druga dela v zvezi z izvozom. "Delo je zanimivo, pestro, veliko komuniciram" pravi Roman in še doda: "Imam pa veliko operativnega dela, kar mi jemlje čas za stike na terenu". Na moje vprašanje, kaj bi pri svojem delu spremenil, je odgovoril: "Veliko". Meni, da je Droga prepočasna in premalo prilagodljiva pri poslih s tujimi partnerji. Pri navajanju vzroka za to pa se ni mogel odločiti med organiziranostjo in miselnostjo v podjetju.

Ljubko Skubic sem morala poiskati v novi stavbi čez cesto, nad restavracijo Maestro. Ta dan je Ljubka opravljala tajniška dela za g. Čačoviča, eno izmed njenih treh večjih zadolžitev, sicer pa jih ima v obilici. Ljubka je v Drogi od leta 1996 in od takrat dalje se je sodelavci ne spomnijo drugačne kot vlijudne in



Ljubka je zmeraj dobre volje

nasmejane. Od tod izvira tudi toliko njenih zadolžitev (op.p.). Ljubka opravlja tudi tajniška dela v izvozu, njen najpomembnejše delo pa obsega pripravo vseh dokumentov za izvoz v Makedonijo. Izvoz spremišča od naročila do odpreme. Nekoliko je v škripcih, ko se delo nakopiči. Drobna tajniška dela (predvsem telefonski klici) ji jemljejo koncentracijo, zato ji takrat priskočijo na pomoč sodelavci v izvozu. Ljubka ni pozabila omeniti sodelavcev v marketingu in prodaji. "Vsi se zelo lepo razumem", je zatrdirila.

Bo že res, da se med seboj lepo razumejo, saj so svojo dobro voljo in pripravljenost za sodelovanje prenesli name že prvi trenutek srečanja. Prepričana sem, da temu ni botrovalo lepo vreme, saj je ta dan v Ljubljani deževalo, pa tudi petek ni bil. Recept je preprost: nekaj občutka za sodelavca, ščepec prijaznosti in veliko dobre volje.

**Tekst in slika
Majda Vlačič**

DROGIN TELEGRAF

BREZ NASLOVA

Pred vami je nova rubrika, namenjena novicam "v zadnjem hipu" ali tistim "tik pred zdajci" oziroma - kot navadno rečejo poklicni novinarji - novicam "tik pred zaključkom redakcije". Mednje spadajo tudi krajše vesti, katere je težko razvleči v kratek, samostojen članek ali take ki po vsebini ne spadajo v nobeno od običajnih rubrik. V delovnih okoljih se zmeraj zgodi kaj zanimivega, novega, poučnega itd. V uredništvu bomo zelo veseli, če si boste te dogodke zabeležili in nam jih opisali! Take novice zbljujejo ljudi med seboj. K sodelovanju ste vabljeni vsi!

*Februarja smo prešli na novi borzni sistem obveščanja SEOnet (<http://seonet.ljse.si>), preko katerega bomo v prihodnosti objavljali sporočila za medije in za javnost. SEOnet je javna elektronska storitev borze, ki omogoča pregledovanje javnih objav izdajateljev na SEOnetu, pregledovanje obvestil borze o javnih objavah v dnevnem časopisu in drugih medijih, o katerih izdajatelji na predpisani način obvestijo borzo, ter pregledovanje drugih obvestil naročnikov SEOina (naročniška storitev borze) in borze, ki so namenjena javnosti. V aprilu smo preko tega sistema objavili revidirane konsolidirane računovodske izkaze Skupine Drog za leto 2001 (konsolidirani izkazi vključujejo poslovanje vseh Droginih povezanih podjetij). Preko omenjene spletni strani lahko dostopate tudi do ostalih podatkov o naši in o drugih družbah, ki kotirajo na borzi, preberete njihova obvestila, informacije o trgovjanju z delnicami ipd. Tistem, ki vas tovrstni podatki zanimajo, svetujemo, da se seznanite s to storitvijo.

*S prvim aprilom je Alenka Kolarč zasedla novo delovno mesto poslovne sekretarke v OE uprava. S tem bo pridobila nekatere nove pristojnosti. Skrbela bo za organiziranje srečanj za poslovne partnerje in za zaposlene, za organiziranje sej skupščine in nadzornih svetov, vodenje protokola ter za obveščanje borze o poslovanju preko SEOmeta.

*4. april - Letos smo sponzorsko podprli tudi Vivino akcijo "Moj zdravnik", preko katere so bralci in poslušalci medijev od januarja do konca marca izbirali najbolj cenjenega zdravnika ali zdravnico. Zavedamo se, kako pomembno je zdravje za kakovosten in trajen razvoj človeka, saj se tudi sami z zagotavljanjem zdrave, varne in okusne hrane in z uporabo okolju prijazne tehnologije trudimo, da bi izboljšali kakovost življenja ljudi in okolja, v katerem živimo.

*9. april - Skrbnik celostne grafične podobe Armando Tul se je prijavil na natečaj, ki sta ga skupaj organizirala Coca-Cola Beverages Slovenija, d.d., in 18. bienale industrijskega oblikovanja, ter izdelal oglas, ki bo predstavljal Slovenijo na svetovnem nogometnem prvenstvu, ga poslal in zmagal. Strokovna žirija je v ožji izbor med 98 prispevimi deli uvrstila 8 del, med njimi pa izbrala ravno Armandov plakat - nogometni kot na vrhu Triglava. Zmagovalno delo in intervju z njim najdete na spletni strani <http://www.coca-cola-gol.com>.

*18. aprila je letos prvič zasedal nadzorni svet. Pregledal je rezultate poslovanja v letu 2001, uresničevanje LPN DROGA 2001, obravnaval je gradivo za 8. skupščino DROGA d.d. ter zaključno poročilo o Novi tovarni. Naslednja seja nadzornega sveta bo 4. julija.

*ŠKL - Zaključil se je projekt ŠKL (šolska košarkaška liga) za šolsko leto 2001/2002, katerega kot generalni sponzor podpiramo že peto leto. 10. aprila je v sejni sobi predstavnštva Drog v Ljubljani potekala tiskovna konferenca, kjer so organizatorji predstavili program, sponzorje projekta in finaliste med osnovnimi in srednjimi šolami. Na POP TV-ju pa so nekaj dni zatem predvajali nagradno žrebanje Argete Junior, kjer so izzrebali srečnega prejemnika glavne nagrade - prenosnega košarkaškega koša, ki ga je prispevala Drog v sodelovanju z glavnim junakom nagradne igre, racmanom Juniorjem. Glavna nagrada je bila podeljena srečnemu dobitniku na finalni prireditvi 17. aprila. Bilo je pestro kot še nikoli. Najboljše ekipe v osnovnih in srednjih šolah so se potegovale za prvo, drugo in tretje mesto. Sočasno so potekale razne animacijske prireditve, podelila so se tudi priznanja in nagrade za različne dejavnosti v okviru projekta. Podrobnosti pa v naslednjem glasilu ...

Janja Križman



Foto Dragica Mekis

DROGIN TELEGRAF

Novica in zahvala iz PC GOSAD

Od lanskega leta, ko je prišlo do selitve dela proizvodnje iz PC Argo v PC Gosad do danes je bilo storjeno veliko. Potrebno je bilo veliko trdega dela vseh, ki so bili za to zadolženi. Radi bi se zahvalili vzdrževalcem, ki so bili v Gosadu in nam pomagali pri zagonu strojev: g. ZAIMU KURBEGOVIČU, g. MIROSLAVU INDJIĆU in g. SAŠU ZRIMŠKU. Za strokovno pomoč se zahvaljujemo ge. Jerici Ručna in g. Aleksandru Sušlju ter vsem, ki so po svojih močeh pripomogli k zagonu linij.

Tekst in slika
Danica Krajnc

*LOP - V naslednjih dveh mesecih bodo potekali letni osebni pogovori. Najprej bo LOP-e izvedla Uprava s svojimi sodelavci, nato pa se bodo v maju nadaljevali po ostalih službah. Letos bo v LOP-e vključen tudi 'Sistem za spremljanje in razvoj vodij', v okviru katerega se bodo vodje pogovarjali s svojim nadrejenim o ocenah, ki so jih dobili na ocenjevanjih, ki so potekala v aprilu. V naslednjih dveh mesecih se bodo na področju izobraževanja intenzivno posvetili usposabljanju za računalniška znanja na podlagi letnega načrta usposabljanja.

Silvija Benčič

*ODPRODAJA STAREGA ARGA

27.3. smo podjetju Relax, d.o.o., odprodali stari Argo, s čimer smo končali proces dezinvestiranja, kot smo si ga zastavili v letnem poslovнем načrtu. Novi lastnik letos še ne bo začel z investicijami, zato bo vzorčno skladišče za zdaj še zmeraj v teh prostorih, iščemo pa že ustrezno novo lokacijo.

Janja Križman



Ker nismo bili zadovoljni z malicami, ki smo jih dobivali do nedavnega, smo se odločili za novega pripravljalca malic. Hrana je sedaj dobra in obilna, pa še jedilnica je dobila novo podobo: nove mize, prte, zavesi in cvetje.

*KUHARSKE DELAVNICE NA KASE-TAH

V zadnjem času vedno bolj opažamo, da je za večino naših zdravstvenih težav poleg stresa in premalo gibanja kriva tudi prehrana - kaj uživamo in na kakšen način uživamo to hrano. Vedno manj je počitnic, ko smo se odpravili na morje, ležali na plaži in se basali s hrano. V trendu so tako imenovane Čwellness« počitnice, ko hotelska hiša poleg bivanja, gostu ponudi različne športne aktivnosti, kozmetične in zdravilne tretmaje (masaže, aroma terapije itd.). Poleg tega pa je bistvena tudi uravnotežena in zdrava prehrana.

Zato smo se na pobudo hotelov Palace odločili, da organiziramo tri delavnice na temo zdrave prehrane. Prva bo vsebinsko namenjena zajtrkom, druga solatnim bifejem, tretja pa kosišu oz. večerji. Na teh delavnicah bo poleg teoretičnega dela o zdravi prehrani, potekala tudi praktična delavnica pod strokovnim vodstvom priznanega kuvarja. Delavnice bomo tudi posneli in pripravili video kasete, ki jih bomo kasneje uporabljali za predstavitev tudi pri drugih hotelskih hišah.

Branka Pogačnik



DROGA

DROGIN TELEGRAF

*Prejeli smo - Dne 14. aprila 2002 je potekala na OŠ "Anton Ukmar" v Kopru VII. prvenstvena tekma v ženski športni gimnastiki za pokal Kopra.

Na tekmi so nastopile deklice vseh kategorij "A1" programa in mlajše deklice iz desetih gimnastičnih društev iz cele Slovenije.

Domačinke iz GD Koper so bile zelo uspešne, saj so zasedle dve prvi mesti v kategoriji kadetinj in članic in dve drugi mesti v kategoriji deklic in mladink.

Ob tej priliki se zahvaljujemo DROGI Portorož za prispevek k boljši organizaciji tekmovanja s prispevki v obliki vaših proizvodov, kateri so razveselili prav vsako od tekmovalk.

Gimnastično društvo Koper



Prispevek je posredovala Ingrid Špende

*Velik mednarodni uspeh slovenske kuvarske ekipe

V Drogi d.d. smo se odločili, da s sponzorskimi sredstvi podpremo slovensko kuvarsко ekipo, ki se bo pomerila na različnih mednarodnih tekmovanjih. Prvo tako kulinarično tekmovanje je potekalo v okviru mednarodnega sejma "Vse za gostinstvo in turizem" v Salzburgu od 17. do 21. marca. Od tam se je peterica kuharjev pod vodstvom Matjaža Pozderca vrnila s PETIMI MEDALJAMI; dvema zlatima in z dvema srebrnima posamično, ter skupinsko srebrno medaljo, kar je največji kulinarični uspeh v samostojni Sloveniji.

Na tekmovanju, na katerem je sodelovalo preko 30 kuvarskih ekip iz osmih evropskih držav, je potekalo tekmovanje v treh kategorijah.

V kategoriji A, v kateri kuhar pripravi razstavne plošče za 8 oseb, 4 različne predjedi in griljava ("finger food"), ki jih pripravi pred gosti, sta si zlati medalji prislužila Danilo Kozar, šef kuhinje v Moravcih, in Janez Dolšek iz grand hotela Union.

V kategoriji B, kjer pripravljajo



restavracijsko jed za dve osebi s petimi hodi in dvema brezmesnima jedema, sta srebrni medalji dobila Matjaž Cotič, vodja kuhinje restavracije Hrast iz Nove Gorice, in Borut Jakiž, šef kuhinje Perla. V kategoriji C, kamor spadajo slaščice, se pripravlja ploščo za 8 oseb, ploščo za 6 oseb, čokoladno skulpturo in 4 restavracijske sladice na krožniku. V tej kategoriji je tekmoval Matjaž Novak, slaščičar podjetja Incom iz Ajdovščine.

Veliki uspeh smo medijem predstavili na novinarski konferenci v restavraciji Maestro v začetku aprila. Na ta način trud, ki so ga kuharji vložili v svoje delo, ne bo ostal anonimen, vzpodbuja javnosti pa jim bo dala polet za nova tekmovanja, ki jih čakajo. Že v novembру se odpravljajo na kuvarsco olimpijado v Luxembourg.

Branka Pogačnik

NAŠI UPOKOJENCI

Obiskali so nas bivši sodelavci

Če bi se srečal z našo bivšo sodelavko Nevo Mahne, bi naš selektor Srečko prav gotovo rekel "Kapo dol!". Izključno njej gredo namreč zasluge za pravi zbor upokojencev, ki se je zgodil v PC Zlato polje 11.aprila. Neva si je vse skupaj zamislila, direktor Zvone Sila je bil takoj za in stvari so stekle.

Od 40 povabljenih se jih je vabilu odzvalo 26. Dva izmed njih sta lep kos poti do Gradišča morala pešačiti, saj je bil to edini način, da sta lahko prišla. Kljub takim malim težavicam so se točno ob dogovorjeni uri naši bivši sodelavci zbrali v avli PC. Droben kanček zavisti se je utrnil v vsakem izmed nas, ko smo v mislih preklinjali pokojninsko reformo in jih občudovali, saj izgledajo kot sami mladeniči in mladenke. Po uvodnih besedah Zvonimirja Sile, ki je na kratko predstavil prenovljeni PC Zlato polje, so se naši upokojenci v njegovem spremstvu z vodjem proizvodnje odpravili na ogled skladišč in proizvodnje. Na koncu so v naši menzi popili še skodelico dobre kave in se spominjali starih dobrih časov.



V avli je upokojence sprejel direktor Zvonimir Sila

Najbolj zgovoren je bil gotovo Tone Kocjančič, ki zna na pamet vse datume in pomembne dogodke, povezane s Sudestom. Najprej se je spomnil vseh sodelavcev, ki so že pokojni, nato pa vneto pripovedoval o starem Sudestu. Zaposlil se je leta 1963, ko so v Sudestu že sušili zelenjavno. Sušilnica je nastala iz zadružnega hleva. Zadruga je propadla. Da bi rešili objekte, so začeli s sušenjem sadja in zelenjave ter s proizvodnjo brinjevca, sadjevca in slivovke. Borove veje so sami nabirali po okoliških hribih in iz njih pridobivali borovo olje. Že v Ločah (nekaj kilometrov pred Gradiščem) je bilo čutiti vonj po čebuli, ki so jo sušili v Gradišču. V eni sezoni so

posušili do 50 ton česna (suhega), v zlatih časih pa prodali v izvoz za takrat zelo pomembne devize tudi do 150 ton zelišč mesečno. V začetku je bilo zelo težko, saj niso znali nič. Izvoz je bil pod posebnim režimom, prodajali pa so približno 400 različnih zelišč, o katerih niso nič vedeli. Prihajala so iz Srbije pod srbskimi imeni. Gospod Kocjančič se je spomnil še velike poplave 12.avgusta 1978, ko je toča zamašila vse odtoke in je bilo uničenih 12 ton podleska.

Gospod Kocjančič je na delovnem mestu nasledil gospo Marico Kocjančič, ki se je tudi spominjala trdih let, predvsem požara leta 1962. Ljudje so takrat znali dobro kuhati žganje in zato je nastala



Te tri pa že niso za v penzijo!

NAŠI UPOKOJENCI



Po ogledu proizvodnje so bili vsi začuden nad spremembami

dobra proizvodnja sadjevca, brinjevca in slivovke. Vse to je bilo pod zelo strogim republiškim nadzorom. Ko je prišlo do požara leta 1962, je bila največja škoda, ko je zgorelo brinjevo olje in brinje. Gasilci so se trudili, a je vseeno gorelo 2 dni. Po požaru je bil takoj sprejet sklep o obnovi proizvodnje. Takratni direktor Marčelo Kralj in predsednik občine Ovčarič sta odšla v Pulo in si izposodila 2 vagona cementa, da so lahko začeli z obnovo.

Upokojenke so primerjale sedanje

delovne pogoje s pogoji, v katerih so delale same. Marija Samsa pravi, da je prišla delat v pravo "štalo" in je izredno zadovoljna, ko vidi, koliko se je naredilo.

Spomin gospe Eme Prebeg seže v leto 1957, ko v Sudestu niso imeli niti orodja in so hodili od hiše do hiše v Gradišču in nabirali vile, grablje in lopate, da so lahko delali. Delo je bilo težko, saj se je takrat šele začenjalo s proizvodnjo, moških ni bilo in so ženske morale poprijeti za vsako delo, same so

celo natovarjale vagone na Kozini. Zaradi mraza so delale kar v plaščih, včasih pa so si zakurile s kakšno polomljeno gajbico. Na bolniško niso šle, ker bi se jim preveč poznaло pri placi. Rajši so si med sabo pomagale in "prišparale" bolne sodelavke. "Ne vem, če je zdaj še takšno prijateljstvo!" pravi gospa Ema. Nikoli si med sabo niso rekle žal besede. Če je slučajno prišlo do nesoglasja, so se trikrat opravičile. Delale so dosti. Če je bilo treba, tudi 24 ur na dan. "Zaslužile smo dobro," pravi gospa Ema Prebeg, "saj smo pridno delale in smo dosti presegale normo". Norme pa jim niso dvigali, saj so vedeli, da pridno delajo. Druga druge niso izkorisčale. Če je šla katera slučajno na stranišče, je prišla takoj nazaj, da druge niso delale namesto nje.

Mima Novak se je spomnila, kako so poleg čajev in lovorcevega lista mešali in pakirali krmo za prašiče REDISOL. Po okoliških hribih, zlasti okrog kraja Golac so same nabirale borove veje in iz njih delale borovo olje. Kuhale so tudi brinjevec. Delale so dosti, včasih od jutra do polnoči, vedno v treh izmenah. Ko so bili zaposleni sezonski delavci, je bilo v Sudestu tudi po 180 delavcev. Pera Volk ne more pozabiti časa, ko je šel njen mož v Kanado in je ostala sama z otroki. Direktor Zvonimir Sila ji je omogočil, da je delala samo v dopoldanski izmeni in s tem rešila varstvo otrok, njeni sodelavci pa so to sprejeli z razumevanjem, za kar jim je še danes hvaležna.

Frančiška Polčes je bila pri rezanju zelišč vsa leta par "s Fiksetom", ki je bil vedno Fikse, samo na sv. Jožefova dan je bil Jože. "Lepo je bilo, zmeraj smo se smeiali!"

In nasmejani so se naši upokojenci odpravili še na kosilo v bližnjo gostilno, kjer so se zadržali do večernih ur in se najbrž lepo imeli.

**Tekst in slika
Manuela Ferenčič Meden**

P.S. Še kratka razlaga za mlajše sodelavce: ime Sudest je sestavljenka iz besed sušenje in destilacija.



Po obisku v PC Zlato Polje so se zbrali ob kosilu

INFORMATIKA



VOIP - internetna telefonija

V Drogi postopoma uvajamo novo storitev, ki deluje preko internetnega omrežja.

Storitev se imenuje Internetna telefonija in postaja v svetu močna alternativa klicanju preko telefonskih linij.

Zakaj internetna telefonija?

V današnjem svetu je pravočasna informacija najpomembnejši dejavnik pri sprejemanju poslovnih odločitev. Te informacije prejemamo od poslovnih partnerjev po celi svetu. Večino naših dogоворov opravimo s poslovnim partnerjem preko telefona, ki pa vsakemu podjetju predstavlja velik strošek pri poslovanju. Internetna telefonija pa ta strošek zmanjšuje, ob tem pa ostaja kvaliteta telefoniranja nespremenjena.

Kaj je internetna telefonija?

VOIP je angleška kratica za "voice over internet protocol", kar prevedeno pomeni: prenos govora s pomočjo internetnega protokola. To je nova tehnologija za prenos govora s pomočjo Interneta. Prenos govora poteka tako, da se govor s pomočjo ustrezne programske in strojne opreme digitalizira in s pomočjo Interneta pošlje v obliki podatkovnih paketov na ciljno lokacijo. Na drugi strani oprema podatkovne pakete ponovno spremeni v običajni govor in ga posreduje naslovniku.

S pomočjo tehnologije VOIP je

Pozdravljeni v aprilske priloge Informatika!

V tem mesecu se bomo pobliže spoznali z naslednjim :

- **VOIP - Internetna telefonija**
- **Pomoč in triki**

mogoče opravljati telefonske pogovore, pa tudi pošiljati fakse ali druge podatke. Komunikacija je mogoča s pomočjo navadnega telefona, posebnega IP - telefona oz. centrale ali računalnika, odvisno od ponudnika storitev.

VOIP omogoča bistveno znižanje telefonskih stroškov, predvsem za mednarodne pogovore, saj podatkovni paketi veliko bolje izkorisčajo komunikacijske poti kot klasična telefonija.

Kako deluje?

Uporabnik internetne telefonije pri uporabi tega načina komuniciranja ne opazi nobenih razlik v primerjavi z navadnim načinom telefoniranja. Dostopa lahko preko javnega telefonskega omrežja ali pa preko najete (direktne) zveze. V obeh primerih uporabnik dostopa do naših strežnikov, ki sprejmejo klic in ga preko interneta pošljejo v državo, v katero je namenjen. Tu pa se zopet preko javnega omrežja vzpostavi zveza do naslovnika. Razlika je lahko le v tem, kje se nahaja prehod (gateway), ki govor spremeni v IP. Prehodi so lahko pri uporabniku (v primeru najete linije) ali pri nas (za klicni dostop ali tudi za najeto linijo). Prenos govora je digitalen in omogoča visoko kvaliteto.

Kam lahko kličem?

Preko interneta je možno klicati v preko 230 držav sveta, kar predstavlja praktično ves svet. Vsak kotiček sveta, ki je dosegljiv s klasičnim telefonom, je dosegljiv tudi preko nas, strošek klica pa je manjši.

Kako poteka vzpostavitev klica?

Tudi če podjetje nima digitalne

hišne centrale ali uporablja (Geo) Centrex (v primeru našega podjetja), se lahko uporablja storitev slo-tujina. V spominu telefonskih aparatov, s pomočjo katerih se kliče v tujino, se vpiše le vhodna številka za storitev, tako da uporabnik pri klicu v tujino pritisne le tipko, kjer je shranjena vhodna številka, nato pa po zvočnem signalu odtipka želeno telefonsko številko v tujini. Če želite, si lahko na računalnik naložite poseben program, ki prevzame funkcijo telefona in ima možnost neposrednega dostopa klicnega (internetnega) omrežja.

Podjetje, ki želi uporabljati opisano storitev, mora le sporočiti vse tel. številke (oziroma začetne št.) telefonov, s katerih se bodo vršili pogovori v tujino. Ponudnikov računalniški sistem bo prepoznaval samo posredovane (ID) številke in jim omogočal dostop v omrežje. Podjetje lahko uporablja storitve mednarodnega prenosa govora tudi, če nima naročniške centrale, ima pa telefon, ki lahko posreduje tel. Številko (ID). Pri tem mora uporabnik ročno odtipkati brezplačno vhodno telefonsko številko ali le-to vnesti v spomin. Po zvočnem signalu uporabnik nadaljuje s klicanjem v tujino po običajni poti (vhodna številka klicane države, lokalna številka, tel. številka).

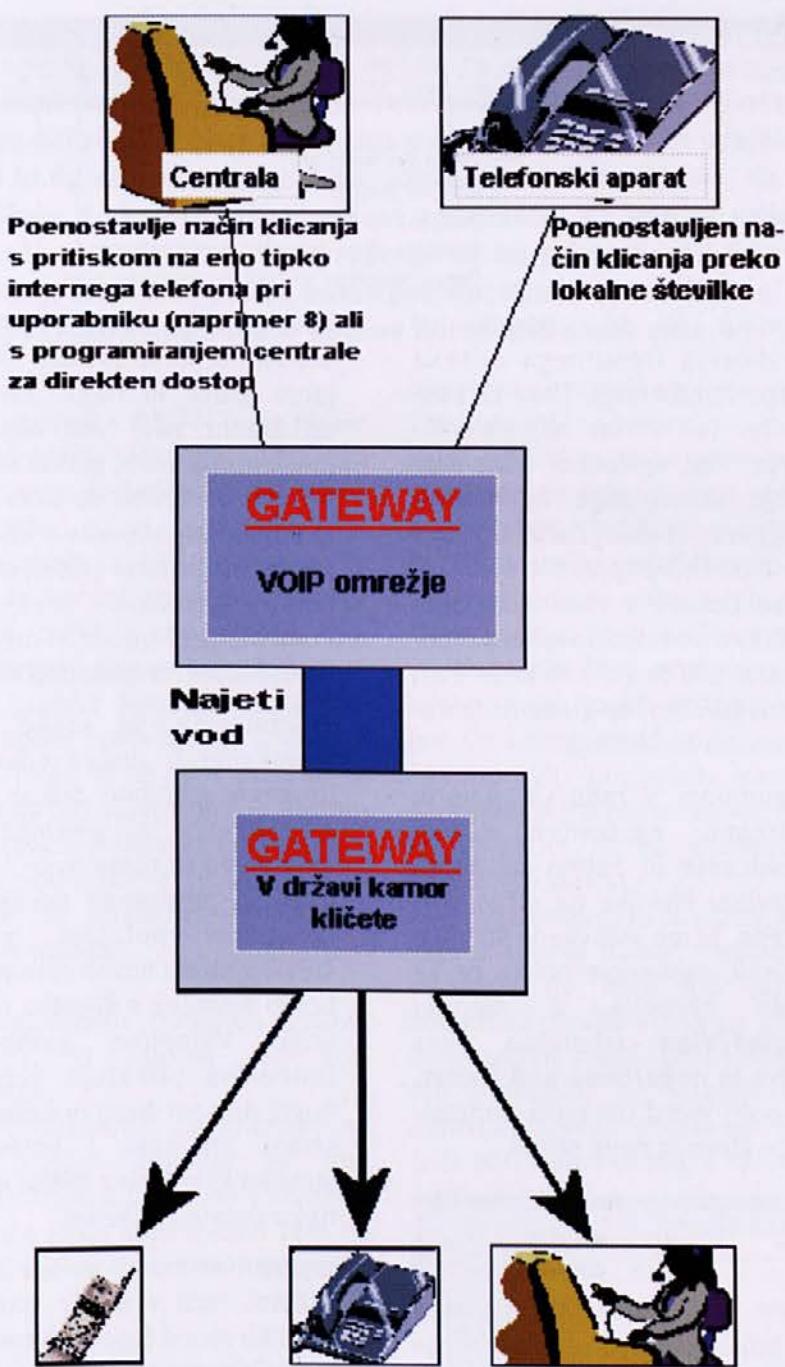
Kako je z varnostjo klicanja preko VOIP?

Pogovori so enako varni kot pogovori preko fiksnega omrežja.

Kakšna je kvaliteta zvoka?

Kvaliteta se dejansko ne razlikuje od kvalitete obstoječih storitev nacionalnega operatorja

INFORMATIKA



Primer izgleda postopka klicanja :

Pomoč in triki

(številke in odseki)

Kako se v programu Word 2000 številke shrani le v enem delu (ali od nekega dela do konca), s tem da se številke začnejo šteti pri 1 in ne pri dejanski številki strani?

Dokumenti v Wordu so lahko sestavljeni iz več odsekov (sections). Uporaba odsekov omogoča, da

imajo strani različno glavo, nogo, številčenje in še nekatere druge lastnosti. V nadaljevanju si bomo ogledali postopek, kako dokument z več stranmi razdelimo na odseke, na katerih bomo uporabili različno oštevilčevanje strani ter glavo in nogo.

Odseke lahko dodajamo v besedilo že, ko ga vnašamo. Verjetno pa je bolje besedilo najprej vnesti in šele na koncu oblikovati, zato bomo tudi v našem primeru sledili napotkom,

kako vstaviti odseke v že vneseno besedilo.

1. Najprej si v Wordu prilagodimo pogled, da bomo najlaže spremjali vnesene spremembe. Z menija Pogled/View izberemo Postavitev strani/Page Layout.
2. Izberemo mesto v besedilu, kjer želimo, da se začne drugačno številčenje. Če smo že vnesli namerni prelom strani (page break), ga odstranimo - preprosto zbrišemo.
3. V besedilo vstavimo prelom odseka (section break). Z menija Vstavljanje/Insert izberemo Prelom... /Break... Prikaže se pogovorno okno, v katerem lahko izbiramo med različnimi prelomi. Za nas so zanimivi prelomi odsekov (section break). Kot lahko opazimo, je mogoče prelom odseka vstaviti tako, da se novi odsek začne kar z naslednjim znakom besedila (Zvezno /Continuous) ali pa na naslednji strani. Pri prelому, ki besedilo nadaljuje na naslednji strani, pa imamo tri možnosti. Lahko izberemo stran, ki sledi (Naslednja stran/Next page), ali pa zahtevamo, da se mora nov odsek začeti na lihi (Liha stran/Odd page) oziroma sodi strani (Even page). V zadnjih dveh primerih je mogoče, da bo Word samodejno vstavil prazno stran, če bo treba,

Prelom

Vrste prelomov

- Prelom strani
- Prelom stolpca
- Oblivni prelom

Vrste prelomov odsekov

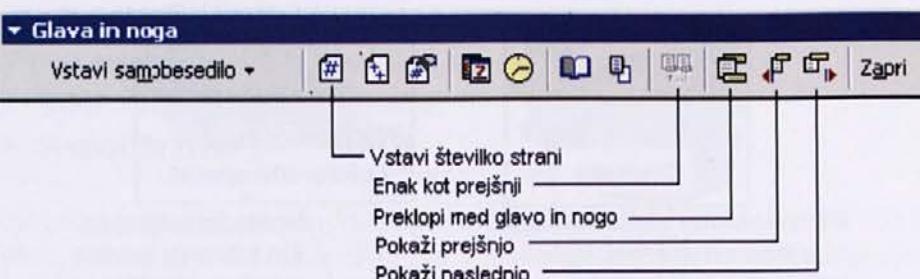
- Naslednja stran
- Zvezno
- Soda stran
- Liha stran

[V redu](#) [Prekljči](#)

INFORMATIKA

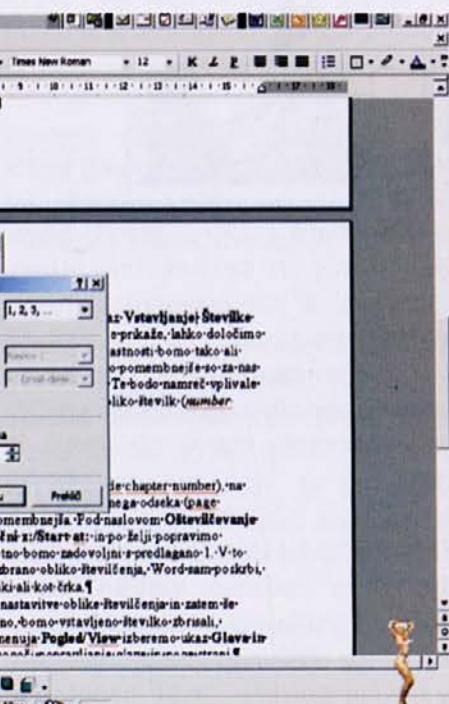
uporabimo pa ju praviloma le pri tiskanju na obe strani. Za naš zгled bo najbolje, če izberemo prvo možnost, Naslednja stran/Next page.

4. Preostanek besedila je zdaj na novi strani. O tem, da smo resnično začeli nov odsek, se lahko prepičamo v vrstici stanja (status).
5. Zdaj bomo novemu odseku določili številčenje. Izberemo ukaz Vstavljanje/ Številke strani.../Insert Page numbers... V pogovornem oknu, ki se prikaže, lahko določimo položaj in poravnava, vendar nas to zdaj ne zanimalo, kajti te lastnosti bomo tako ali tako pozneje določili v sami nogi ali glavi dokumenta. Za nas so veliko pomembnejše nastavitev, ki se skrivajo pod gumbom Oblika.../Format... Te bodo namreč vplivale na številčenje v celotnem odseku. Najprej lahko izberemo obliko številk (number format), za tem sestavljeni številčenje, ki obsega oznako poglavja (include chapter number), na koncu pa še začetno



številko, ki se uporabi pri številčenju trenutnega odseka (page numbering). Prav ta nastavitev je za nas najpomembnejša. Pod naslovom Oštevilčevanje strani/page numbering vklopimo stikalo Začni z:/Start at: in po želji popravimo številko, ki se pokaže v vnosnem polju. Verjetno bomo zadovoljni s predlagano 1. V to vnosno polje vnesemo številko, ne glede na izbrano obliko številčenja.

6. Z gumbom V redu/OK najprej potrdimo nastavitev oblike številčenja in zatem še samo vstavitev številke na stran. Kot rečeno, bomo vstavljeni številki zbrisali, nastavitev oblike pa se bodo ohranile. Z menuja Pogled/View izberemo ukaz Glava in noge/Head and Footer, da nam Word omogoči popravljanje glave in noge strani.



7. Zdaj se velja dobro seznaniti z orodjarno, ki se prikaže pri urejanju glave in noge. Ker ima dokument zdaj več odsekov, lahko urejamo več glave in nog. Po privzeti nastavitevi so sicer glave in noge vseh odsekov med seboj povezane in zato enake, vendar lahko povezavo prekinemo. Pomembnejši gumbi v orodjarni so označeni na naslednji sliki.

8. Vidimo, da se lahko hitro pomikamo iz enega odseka v drugega, izbiramo prikaz glave ali noge in po želji prekinemo vez med glavo oziroma nogo trenutnega in prejšnjega odseka. Če nastavitev položaja prikaza številke strani nismo spremenjali, bomo okvirček s številko našli v nogi. Vklopimo gumb, ki izmenično prikazuje glavo in noge, da nam Word prikaže noge strani. Okvirček z vstavljenim številkom kliknemo z miško in ga s tipko Delete zbrisemo.

9. Na poljubno mesto v nogi (ali, če želimo, tudi v glavi) vstavimo številko strani z gumbom v orodjarni, po želji pa lahko nogo (glavo) opremimo še z dodatnim besedilom, črti, sliko...

10. Podobno lahko oblikujemo postale odseke. Urejanje glave in noge končamo tako, da vnovič izberemo ukaz Pogled/Glava in noge/ViewHeader and Footer ali pa preprosto kliknemo z miško telo besedila.

Vaši informatiki
Nelson Šorgo
Sandi Kosmina
Leon Makovec

VAŠA STRAN

Nova rubrika

V prejšnji številki glasila smo vam obljudili rubriko, v kateri boste lahko zastavljali vprašanja iz vašega delovnega okolja oziroma področja. Tri smo že prejeli, kar pomeni, da ste pripravljeni sodelovati in da vam ni vseeno. Res razveseljivo! Ponavljamo, da ime in priimek nista obvezna, lahko se podpišete z gesлом (šifro) ali pa zahtevate, da ime in priimek nista objavljeni - v tem primeru ostaneta v uredništvu. Če vprašanje ne bo primerno ali če odgovora nanj ne bomo uspeli dobiti do naslednje številke glasila, bomo pošiljatelju to sporočili v tej rubriki. Predvsem pa sprašujte čim več! In ne pozabite: dosti težav ostane nerešenih samo zato, ker pač nihče ni nanje opozoril!"

LOP

Sem zaposlen v DROGI in še nisem doživel LOP - letnega osebnega pogovora z nadrejenim. Kaj lahko naredim?

Moj pogovor z nadrejenim se je pričel in končal na vratih njegove pisarne, trajal je eno minuto, češ, saj si nimava ničesar povedati

V NG 3/2002 sem prebral, da so vodje dolžni opraviti LOP, podrejeni pa ne. To se mi ne zdi v redu, saj bi to moralo biti obojestranska dolžnost in pravica! Prosim za komentar. Koliko vodij LOP-a ni opravilo in kakšne so posledice neizvršene delovne naloge?

V nadaljevanju podajam celovit odgovor, ki zajema vsa štiri vprašanja:

Na usposabljanjih za pripravo na letni osebni pogovor je bilo povedano, da je potrebno v primeru, ko vodja kljub sodelavčevi želji ne opravi LOP-a, obvestiti kadrovsko službo oz. skrbnika tega sistema, ki bo poizvedel, zakaj je do takšne situacije prišlo in ukrepal dalje.

V kadrovski službi vodimo evidenco opravljenih LOP-ov. Ker za sodelavce niso obvezni, težko opominjam vse, za katere zapisa o pogovoru nismo prejeli. Če zapisa o LOP-u ni, je to lahko zaradi tega, ker ga sodelavec ni želel, ali zato, ker vodja ni opravil svoje dolžnosti. Če vodja ni opravil svoje dolžnosti, nas mora sodelavec, kot smo že zapisali, obvestiti in ukrepamo dalje. Primerov, da zapisov o pogovoru nismo prejeli, je bilo malo, vendar nismo prejeli nikakršnega

obvestila od sodelavcev, da vodja ni želel opraviti pogovora.

Letni osebni pogovor je namenjen temu, da se odnosi med vodjo in sodelavcem izboljšajo, v primerih, ko imajo vodje večje število zaposlenih, pa da se sploh vzpostavijo. Ko je odnos med sodelavcem in vodjo že dalj časa neuspešen, se z LOP ne more doseči zastavljenih ciljev. Če kateri izmed sodelavcev ne želi opraviti pogovora, ga lahko nadrejeni povpraša o vzroku, naredi krajsi zapis in ga posreduje v kadrovsko službo.

LOP za sodelavce ni obvezen, ker pri vzpostavljanju dobrih medsebojnih odnosov ne sme biti prisotna nikakršna prisila. Vodja pa je svoje ljudi dolžan voditi, jih usmerjati in jim pomagati pri uresničevanju delovnih ciljev skozi celo leto in LOP je le eno izmed orodij, s katerim to lahko počne.

Silvija Benčič

ODPADNI PAPIR

V začetku letosnjega leta smo bili vsi zaposleni v DROGI deležni predstavite certifikata ISO 14000, ki določa naš odnos do varovanja okolja.

Nekdo v moji skupini je vprašal, kako je z odpadnim papirjem v DROGI in zakaj ga ne zbiramo. Odgovor je bil jasen in glasen: na svetovni ravni veljajo ugotovitve, da zbiranje odpadnega papirja ni racionalno. Osebno sem bil nad odgovorom razočaran, saj ISO 14000 ne razumem zgolj kot denarno pridobitev, temveč kot pridobitev za varovanje okolja, varovanje planeta Zemlja.

Pri branju NG 3/2002 pa sem bil zopet presenečen, saj nam je Manuela Ferenčič-Meden zelo nazorno prikazala pomen zbiranja odpadnega papirja v Sloveniji in zapisala tudi koliko ga zberemo v DROGI. V upravnih zgradbi ga gotovo ne zbiramo. Prosim za temeljit odgovor!

Bralec NG

Najprej se zahvaljujem za vprašanje in veseli me, da se skrb za okolje razširja med vse zaposlene.

V Drogi imamo "odpadni papir" razdeljen na dva okoljska vidika: OD o1 Odpadni papir in OD o2 Odpadni karton. Metoda, po kateri ocenjujemo (poudarjam ocenjujemo) okoljske vidike, je opisana v OP o9 49 Prepoznavanje in ocenjevanje okoljskih vidikov.

Vzpostavljanje vsakega sistema (tudi ravnanja z okoljem) je dolgo-trajen proces, kjer je potrebno najprej odpraviti največje težave in šele nato manjše (nenehno izboljševanje).

Odpadnega kartona v Drogi proizvedemo bistveno več kot odpadnega pisarniškega papirja. Ob prvem ocenjevanju je bil kot pomemben okoljski vidik "pisarniški papir" ocenjen le v PC Zlato polje, v vseh ostalih pa kot formalno nepomemben.

Razlogov za takšne ocene je bilo več:

- majhna količina v primerjavi s kartonom,
- dodatno delo za uničevanje dokumentov, ki so neke vrste interne poslovne skrivnosti

VAŠA STRAN

- sama logistika,
- takrat neestetske možnosti za reševanje tega problema,
- negodovanje podjetij, ki bi prevezemala papir in karton skupaj,
- nepripravljenost za dodatne zadolžitve znotraj podjetja.

V zadnjem času nam je podjetje Dinos ponudilo bistveno bolj funkcionalno in estetsko rešitev, ki so jo v Zlatem polju že vpeljali. Za PC Nova tovarna in za upravno stavbo smo imeli enake zabojnike obljubljene za prve dni aprila. G. Udovič s podjetja Dinos PE Koper je žal sporočil, da je bila prva pošiljka teh zabojsnikov, katerih del je bil namenjen tudi nam, umazana in zato neuporabna. Pričakujemo jih prve dni maja.

Klub formalno za Drogo "nepomembnemu" okoljskemu vidiku, se bomo v najkrajšem možnem času lotili tudi zbiranja pisarniškega papirja, kar dokazuje, da ravnanje z okoljem razumemo tudi kot našo moralno dolžnost do planeta Zemlja (uporabim vaše besede).

Da papirja ne zbiramo zato, ker na svetovni ravni velja, da to ni racionalno? Težko verjamem, da sem to izrekel.

Ob zbiranju pisarniškega papirja, ki je večkrat močno obdelan (belila, črnilo, zaštitne prevleke, fotobarvila...) pa se večkrat pojavljajo dvomi (tudi svetovnih okoljevarstvenikov), ali v procesih razbarvanja in reciklaže v vodo ne spustimo toliko strupenih kemikalij, da je reciklaža tega papirja lahko tudi manj ekološka od odlaganja oz. sežiga.

Vsekakor pa trenutno v svetu velja, da je reciklaža papirja z najboljšimi tehnologijami in na okolju prijazen način upravičena in dobrodošla. Koliko te najboljše tehnologije trenutno uporabljamo v Sloveniji, žal ne vem.

Podobno bi lahko rekli za steklo, ki je bolj ekološko od plastike (polietilena) samo v primeru, ko ga dejansko ločeno zbiramo. Če steklo

konča na deponiji, povzroča toliko večjo porabo energentov pri sežigu, da je polietilen bolj "ekološki". Nikakor pa to ne pomeni, da je zbiranje stekla neracionalno (vaše besede).

Namesto zaključka bi povedal to, da imamo v Drogi že veliko možnosti za zmanjševanje našega vpliva na okolje in da jih bomo v bodoče imeli še več.

Vsak pri sebi pa naj čuti "moralni dolg do planeta Zemlja" da čim bolj uporablja obstoječe možnosti, razmišlja o novih in jih tudi predлага. Prepričan sem, da lahko vsakdo izmed nas še veliko doda k okolju prijazni Dagi.

Vasja Rebec

IZOBRAŽEVANJE

V družbi DROGA d. d. imamo Pravilnik o izobraževanju.

Njegovo vsebino si lahko ogledamo na za to določenih mestih v družbi, ampak pristojnim postavljam naslednje vprašanje:

KDAJ IN KJE SE LAHKO ZAINTERESIRANI DELAVEC SEZNANI, KATERE SMERI IZOBRAŽEVANJA NAJ IZBERE, DA BO S TEM KORISTIL DRUŽBI?
Dogaja se namreč, da zaposleni zaprosi za pogodbo o izobraževanju skladno z veljavnim pravilnikom in dobi odgovor, da je plan izobraževanja ob delu že izpolnjen ali da smer ni ustrezna.

V imenu več zainteresiranih se lepo zahvaljujem za odgovor.

/IME IN PRIIMEK V UREDNIŠTVU/

Interes družbe je definiran v 12.členu Pravilnika o izobraževanju in usposabljanju, ki pravi:

"Družba praviloma usmerja delavce v izobraževanje ob delu v okviru njihovega poklica oziroma delovnega področja, in sicer: tiste, ki še nimajo ustrezne javno veljavne izobrazbe za delovno mesto, na katerega so razporejeni,

v primeru, da je bil delavcu ob razporeditvi postavljen pogoj, da si

mora pridobiti določeno izobrazbo, izjemoma se delavci lahko usmerijo v izobraževanje tudi izven svojega poklicnega področja, če to zahteva kadrovski interes družbe zaradi potrebe po poklicni preusmeritvi."

Temelj je torej poklicno področje, na katerem zaposleni dela.

Sicer pa se o izobraževanju dogovarja na letnih osebnih pogovorih, kjer sodelavec skupaj z vodjo ugotavlja, ali je izobraževanje potrebno, ali je smer ustrezna oz. ali izobraževanje izhaja iz potreb delovnega procesa.

Na podlagi tega in na podlagi „Načrta novih sodelavcev, izobraževanja in usposabljanja“, ki ga vodje pošiljajo v kadrovsko službo praviloma v septembru tekočega leta za naslednje leto, nastane letni plan izobraževanja in usposabljanja, ki ga potrdi uprava.

Torej vsako izobraževanje in usposabljanje, o katerem se dogovorita vodja in njegov sodelavec, je podvrženo še dvema „filtrom“: prvi „filter“ je kadrovska služba, ki preveri, ali so bile pri planiraju upoštevane zahteve delovnega mesta oz. procesa dela, drugi „filter“ pa je uprava, ki plan potrjuje.

Katja Pevc

V uredništvo je prispelo pismo sodelavk iz Zlatega polja, katerega smo po vsebini uvrstili v rubriko Vaša stran (vprašanja in odgovori). Po zagotovilu predsednika uprave in vodje kadrovske službe, da so podpisane sodelavke že prejele odgovor od svojega neposrednega vodje, je uredništvo menilo, da objava odgovora ni potrebna.

Uredništvo

POČITNIKOVANJE

Obljuba dela dolg

V marčni številki Našega glasu smo vam obljudili novo ponudbo za počitnice v Dobrni. Dejali smo tudi, da bomo sodelovali na podlagi izmenjave počitniških možnosti. Slednjega za letošnjo poletno sezono še ne bo, upamo pa, da bomo to možnost dorekli za jesen in dalje. Vseeno upamo, da boste veseli posebne ponudbe, ki so nam jo ponudili iz Toplic Doprna in vam jo predstavljamo kar v nadaljevanju.

TERMIN	NASTANITEV	STORITEV	CENA
14. april -	Hotel ŠVICARIJA,		
27. dec. 2002	dvoposteljna soba	polpenzion	5.900 SIT za osebo

Ponudba vsebuje:

- polpenzion (samopostrežni zajtrk, kosilo ali večerja - izbira 3 menujev, solatni bife)
- neomejeno kopanje v bazenu s termalno vodo,
- neomejeno uporabo fitnes naprav,
- vodene sprehode v okolico Dobrne,
- plesne večere z živo glasbo,
- bogat animacijski program.

Doplacilo za enoposteljno sobo znaša 1.500 SIT dnevno za osebo, doplačilo za polni penzion 1.350 SIT dnevno za osebo.

POPUST:

brezplačno - en otrok do 12. leta starosti in otroci do 5. leta v sobi z dvema odraslima osebama. Turistična pristojbina znaša 154 SIT

dnevno za osebo.

V času bivanja bodo gostje lahko z doplačilom v medicinskem centru v hotelu DOBRNA koristili razne vrste masaž: celotno, polovično, delno ročno masažo, limfno drenažo, refleksno consko masažo, shiatsu masažo, aromaterpijo in kopeli za sprostitev (biserno ali zeliščno kopel).

V Dobrni imajo gostje v zdraviliškem parku tudi veliko možnosti za športne aktivnosti: tek po trim stezi, knajpanje, vrtni šah, namizni tenis, športno strelšče, rusko keglišče, balinišče, tenis igrišče.

Izvajanje športnih aktivnosti v športnem parku Toplic DOBRNA bo za goste iz DROGE - brezplačno.

Mnogi med nami pa že vemo, da je naš dopust v Dobrni nekaj enkratne-

ga, da ponuja tudi veliko novih možnosti, kot na primer planinske pohode v okoliške hribe, ki so primerni "za vsako nogo", ali pa kar v Celje, kjer se ponašajo z naravno in kulturno dediščino, vredno spoštovanja in občudovanja.

INFORMACIJE / REZERVACIJE:

Dragica Mekić,
DROGA d.d., Industrijska 21, Izola - tel. (05) 663 1 523 - e-mail: Dragica.Mekis@droga.si - ROK: 25. 5. 2002; , po tem roku pa neposredno v recepciji Toplic Doprna, najpozneje 10 dni pred prihodom: tel. (03) 78 08 000; plačilo v recepciji hotela Dobrna.

Dragica Mekić

NAGRADNA IGRA

Prijazni kuharčki še vedno čakajo vaše recepte!

Povabilo k pošiljanju receptov, objavljeno v prejšnji številki Našega glasu, le ni bilo neopaženo - ga. Elena Ujčič iz PC Zlato polje je poslala kar dva recepta. Za recept "Solata iz kus kusa in brokolija" prejme obljudjeni merilnik časa kuhanja v obliki kuharčka, za drugi recept "Sadno pecivo iz kus kusa" pa predpasnik Zlato polje z oprijemalkama. Sodelavki se najlepše zahvaljujemo

za sodelovanje, ostale pa ponovno vabimo, da nam pošljete izvirne recepte - saj smo prepričani, da izdelke Zlato polje uporabljate, le časa ali volje niste našli, da bi to zapisali. Še vedno velja tudi elektronski naslov: tjasa.ulcar@droga.si. Spol, zakonski stan ali članstvo v politični stranki pri sodelovanju niso ovira. Ponovno vabljeni!

Sestradani uredniški odbor



NAMIG ZA IZLET

Neizčrpni navdihi Kraškega roba

Danes nadaljujemo naše raziskovanje Kraškega roba.

Obiščimo odročno vasico Rakitovec in spoznajmo prostranstva nad njo!

Kako iz Kopra v Rakitovec?

S ceste proti Ljubljani zavijemo v Rižani ali pod Črnim Kalom v smeri za Buzet, nato pa s pomočjo smerokazov peljemo skozi vasi Predloka, Loka, Bezovica, Podpeč, Zazid do Rakitovca, ki je zadnja vas na slovenski strani. Skupaj je približno 30 km vožnje.

RAKITOVEC (540m) Je tipična gručasta vas pod Kraškim robom, nad katerim se dviga hribovje z vrhovi Golič (864 m), Lipnik (804 m), Kavčič (833 m) in najvišja Žbevnica (10014 m). Žal je vas precej zapuščena in z mnogimi že močno načetimi hišami. A kljub temu lahko občudujemo smisel nekdanjih prebivalcev za sonaravno bivanje, ki je v današnjem času tolkokrat podarjeno, a v resnici malokrat upoštevano.

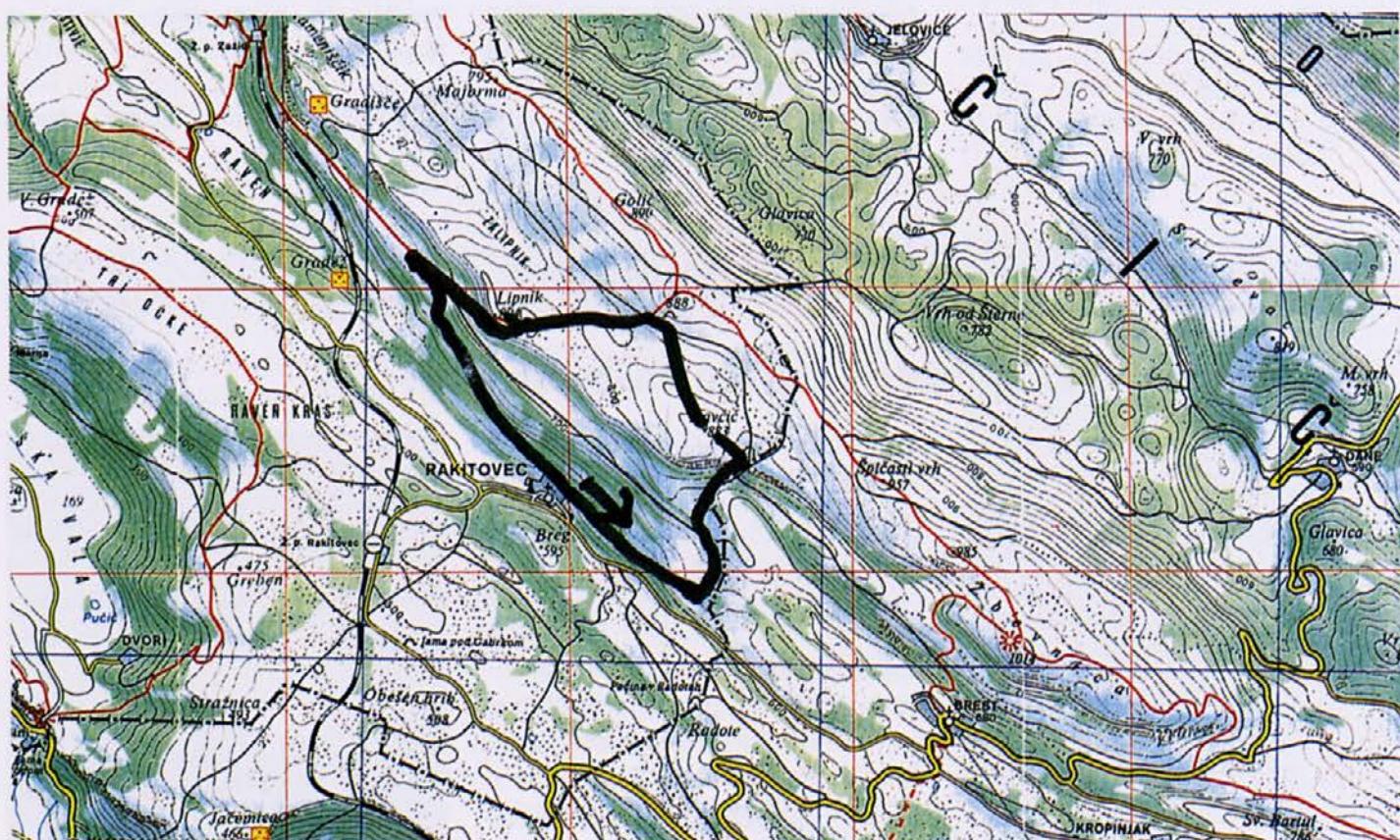
Na vzhodni strani vasi poteka državna meja s Hrvaško; po cestni povezavi, ki žal nima urejenih mejnih prehodov, pa je vas povezana s kraško pokrajino Čičarija. Tu je tudi pomembno

prometno križišče zaradi železniške proge, ki poteka po južni strani kraja in povezuje Istru s celinsko Slovenijo (Divača-Pulj).

Kraj so prvi naselili Slovani v 13. stoletju, področje pa je bilo v celoti v lasti nemških knezov. Vas je bila v vojni med Beneško republiko in Habsburžani leta 1615 pozgana in opustošena.

Kljub temu je vse do danes ohranila prvotno in tipično podobo istrske vasi. Kamnite hiše so stisnjene druga ob drugi, skozi kraj pa vodijo ozke "ulice". Občudujemo lahko kamnoseške mojstrovine: baladurje - balkone, kolone - oboke, pilj-božje znamenje.

Avto parkiramo na ploščadi ob spomeniku padlim v NOB. Nato krenemo peš mimo zanimive mlake, kjer si lahko ogledamo njene značilnosti (trstika, ločje, žabe, pupke...), in naprej mimo cerkve skozi vas proti vzhodu. Nato stopimo na kolovoz, po katerem pridemo v velikem loku do križišča. Držimo se desne poti, ki nas pripelje v 15 minutah do Istrskih vrat (umetno napravljena). Tu zavijemo osto levo in v 5 minutah smo na vrhu Kavčiča (833 m). Vrh označujeta kar dva križa (leseni in železni). Od vasi do tu potrebujemo dobro uro. Pot sicer ni označena, a staremu kolovozu ni težko slediti.



NAMIG ZA IZLET



Veter češe travnata prostranstva nad Rakitovcem, misel zahrepeni v slutnjo daljav za zelenim obzorjem...

Presenetila nas bo nepričakovana prostranstvo travnatih površin. Ob lepem vremenu pa bomo navdušeni nad imenitnim razgledom proti Lipniku s Tržaškim zalivom v ozadju, Goliču (za njim je Slavnik) in Kojniku. Znameniti slovenski botanik dr. Tone Wraber opisuje to področje kot največje travnato površino Slovenije (Proteus št. 7/64, 2002). To so travišča tankolistne vilovine, ki ji Istrani pravijo dratenka (*Sesleria juncifolia*). Pred ne tako davnimi časi so površine kosili, danes pa zaradi odsotnosti te dejavnosti in paše obstaja strah, da bo ves travnati



Cvetje pod Kojnikom nas prepriča, da je svet vendarle lep - vsem neumnostim navkljub!



Vaška ulica v Rakitovcu: večno lepo, nedoumljivo toplo sožitje kamna in lesa.

svet zarasel z gozdom, kar ne bo temeljito spremenilo samo krajinske slike, temveč tudi vrstno sestavo zdajšnjega rastlinstva (nas pouči dr. Wraber). Tu namreč najdemo mnogovrstno floro, ki razveseli ne samo botanikov, ampak tudi naključnega obiskovalca, ko naleti na cvetoče gredice narcis (medenice), potonik, zlatih korenov, perunik, srebrnih lasičev in še kaj bi se našlo.

Najlepše je tu v maju (konec meseca). Vračanje po isti poti je najenostavnejše. Tistim, ki imate boljšo orientacijo in malo žilice za raziskovanje pa iz srca priporočam, da se z

vrha Kavčiča spustite po označeni stezi nazaj na kolovoz, po katerem nadaljujete pot proti zahodu do Lipnika. Od tu se ponovno spustite navzdol proti zahodu, kjer najdete staro vaško pot, ki pripelje v vas. Skupne hoje je približno za slabi dve uri.

Glejte priloženi zemljevid, sicer pa svetujem, da si kupite zemljevid Slovenska Istra, Čičarija, Brkini in Kras, ki je izšel pri Planinski zvezi Slovenije leta 1997.

ŠPORT ZA VSAKDANJO RABO

Si upate izvedeti, kakšna je vaša telesna zmogljivost?

To, da je gibanje pomembno za zdravje in dobro počutje, vemo vsi. Način življenja in dela nas v zadnjih letih žal silita v vse več sedenja, zato bi morali vsaj prosti čas preživljati čim bolj aktivno. Športna unija Slovenije in organizacija CINDI Slovenija se trudita, da bi čimveč odraslih prebivalcev Slovenije spodbudili k gibanju in zdravemu življenju.

Ena od akcij, ki jih že nekaj let izvajata s pomočjo raznih športnih društev in zdravstvenih domov v različnih slovenskih krajih, je tudi TEST HOJE NA 2 km.

Testiranje je namenjeno odrasli populaciji med 20. in 65. letom starosti, ki je telesno nedejavna ali zmerno dejavna, tudi prekomerno prehranjenim in debelim! Udeleži se ga lahko vsak, ki si želi izmeriti svojo TELESNO ZMOGLJIVOST ali FITNES INDEKS.



Tako po prihodu v cilj medicinska sestra izmeri srčni utrip

Če že sami vemo, da se premalo gibamo, in smo se morda že odločili, da bomo spremenili življenjski slog, je prav, da se udeležimo testiranja in ugotovimo svojo telesno pripravljenost. Po določenem obdobju, recimo čez 6 mesecev, v katerem začnemo s kakršnokoli obliko redne rekreacije, lahko testiranje ponovimo in ugotovimo lasten napredek.

Preizkus hoje na 2 km je enostaven, varen, natančen in ponovljiv test, ki so ga razvili na Inštitutu za telesno

dejavnost na Finsku. Na osnovi tako hitre hoje, kot jo vsak posameznik zmore, mu strokovnjaki izračunajo fitnes indeks. Ta indeks izračunajo seveda s pomočjo računalniškega programa, ki upošteva spol, starost, telesno težo, višino, čas hoje in srčni utrip takoj po končani hoji. Na osnovi dobljenih rezultatov vam strokovnjaki, prisotni pri testiranju, po opravljenem testu svetujejo ustrezno telesno dejavnost in športno vadbo, ki bo izboljšala vaše zdravje in dobro počutje.

Tako pravi teorija, kaj pa praksa?

Prejšnji teden sem se testiranja udeležila že tretjič in vam lahko "iz prve roke" povem, kako vse skupaj poteka.

Bistvo je seveda v tem, da morate razdaljo 2 km v naravi, po ravnini, prehoditi v čim krajšem času. Na dan testiranja se prijavite pri organizatorju, na lokaciji testiranja. Priti morate seveda v športni opremi. Najprej vam (ponavadi to opravi zdravnik ali medicinska sestra) izmerijo krvni pritisk in srčni utrip v mirovanju. Že srčni utrip je dober pokazatelj vaše telesne pripravljenosti, saj imajo dobro telesno pripravljeni športniki v mirovanju nižji srčni utrip od ostalih, baje nekateri vrhunski kolesarji tudi samo 40 udarcev na minuto ("normalno" je nekje okrog 80). Če zdravnik ugotovi, da je z vašim zdravjem vse v redu, vam dovoli opraviti test. Po ogrevanju, za katerega poskrbijo običajno profesorji športne vzgoje, začnete s hojo.

Za dober končni rezultat je treba res hitro hoditi. Tudi pri tem velja, da vaja dela mojstra. Prvič je najtežje, saj res nimaš občutka, koliko hitro moraš hoditi. Pri drugem opravljanju testa že imaš malo izkušenj in je že bolje.

Tako po prehodenih 2 km ti v cilju izmerijo srčni utrip, ga vpišejo v kartonček in te podatke vnesejo v računalnik, ki izračuna že prej omenjeni FITNES INDEKS. Dobiš računalniški izpis, ki izgleda nekako tako:

JANEZ NOVAK

Starost: 42 let

Višina: 180 cm

Teža: 78,0 kg

BMI: 24kg/m²

ŠPORT ZA VSAKDJANJO RABO

REZULTATI TESTA

Čas: 13 min 56 s
 Hitrost: 8,6 km/h
 Srčni utrip: 148 na minuto
 Fitnes indeks: 121
 Maksimalna aerobna moč: 51 ml/kg/min
 Potrošnja energije: 159 kcal/669kJ

OCENA TELESNE TEŽE

Vaš indeks telesne mase (BMI), izračunan iz vaše višine in telesne teže, je 24. To pomeni, da je vaša teža sprejemljiva.

Referenčne vrednosti za vaš indeks telesne mase (BMI) in odgovarjajoča območja telesne teže:

Razvrstitev fitnes indeksa in predvidena maksimalna aerobna moč

Tako, preostane vam samo še to, da se udeležite preizkusa. Datumi testiranj v krajih, kjer so Drogini proizvodni centri in druge dislocirane službe, so v spodnji tabeli. Žal je bil preizkus hoje na obali že 6.aprila v Strunjanu, a bo ponovljen septembra v Izoli.

Koristen napotek, ki vam ga lahko še dam, je čas hoje - če bo pod 15 minutami, bo to zelo dober rezultat. In ne bodite preveč razočarani, če bo vaš indeks pokazal, da je vaša telesna zmogljivost samo povprečna.

Bodite pozorni na plakate, ki vas obveščajo o akciji. Pogum velja in srečno!

pod 20	premajhna telesna teža	pod 65 kg
20 - 25	sprejemljiva telesna teža	65 - 81 kg
25 - 27	malo pretežak	82 - 87 kg
28 - 30	zmerno pretežak	88 - 97 kg
nad 30	veliko pretežak	nad 97 kg

Indeks telesne mase (BMI) izračunamo tako, da svojo težo v kg delimo z višino v m na kvadrat, npr. 78 kg/1,82 m². (op.p.)

REZULTATI TESTA HOJE

Vaš fitnes indeks, izračunan iz rezultatov testa hoje, je 121. V primerjavi z moškimi vaših let je vaša telesna zmogljivost nekoliko nad povprečjem.

Manuela Ferenčič Meden

Fitnes indeks	Razvrstitev fizične kondicije	Maksimalna aerobna moč (ml/kg/min)
pod 70	veliko pod povprečjem	pod 32
70 - 98	malo pod povprečjem	32 - 39
90 - 110	povprečno	40 - 46
111 - 130	malo nad povprečjem	47 - 53
nad 130	veliko nad povprečjem	nad 53

kraj	datum	kontaktne osebe
Izola	21.9.	Dr. Višnjevec-Tuljak,
Lonka		
Ilirska Bistrica	11.5. ob 9h	Aleš Zidar, tel. 031 688 621
OŠ Antona Žnidaršiča		
Ljubljana	6.5., 11.5.,	Lidija Koprivec,
Koseze ob bajerju (pot)	18.5., 1.6., 8.6.	tel. 01 2311 728
Ormož	7.5. ob 16h	Vesna Mele,
Športni center Mestna grapa		tel. 02 7410 900
Ljutomer	18.5. ob 9h	Renata Kozlar,
Hipodrom		tel. 02 5841 222



SK CAPRIS
Z.P. Godina 2
6000 Koper
05 631 46 50
info@skcapris-klub.si
www.skcapris-klub.si

SPONZORSTVO

SK CAPRIS in DROGA d.d. uspešno sodelujeta (Brez pomoči sponzorjev ne gre.)



Čaj je ogrel tudi ministrico za kulturo.

Smučarski klub Capris iz Kopra smo ustanovili učitelji smučanja in deskanja na snegu leta 1997. Osnovni cilji in naloge so nam že od vsega začetka učenje smučanja in deskanja na snegu, animiranje otrok, mladine in odraslih za to vrsto rekreacije in druženje članov tudi v obdobjih, ko se pripravljamo na aktivnosti na snegu. Sportna in družabna aktivnost SK CAPRIS je namenjena približno tisoč članom kluba iz Kopra in okolice ter iz

Ljubljane in drugih slovenskih mest. Kot večina društev se tudi naš klub srečuje s številnimi organizacijskimi in finančnimi težavami, ki jih bolj ali manj uspešno premagujemo. Seveda ne gre brez pomoči sponzorjev. Eden od takih sponzorjev je tudi DROGA, d.d., s katero smo našli skupni interes po sodelovanju. Gre za oglašanje in promoviranje blagovnih znamk čajev 1001 CVET, ARGETA JUNIOR in pa DROGA, ki so natisnjeni v klubskem programu in

na označevalnih (fluorescentnih) brezrokavnikih, ki jih nosijo otroci, ko so v smučarski šoli. Poleg tega smo imeli čaje in pašteto na zimovanjih tudi za okrepčilo in degustacijo, kar je prav gotovo najbolj učinkovita promocija artikla. Ko v klubu razmišljamo, kako bi pridobili od sponzorjev še več sredstev, prav gotovo ne moremo mimo razmišljanja, da lahko naredimo za sponzorja še več, da lahko sponzoru ponudimo še kakšne ugodnosti. Prav gotovo so to storitve iz našega programa; zimovanja, učenje smučanja in deskanja ter rolanja, nakup smučarskih vozovnic po "klubskih cenah",.... Vse to lahko ponudimo zaposlenim v DROGI in njihovim družinskim članom po znižanih, "sponsorskih" cenah. Tudi klubu ni enostavno prodati storitev in iščemo različne možnosti promocije in prodaje. Zakaj ne bi tega najprej ponudili tistemu, s katerim sodelujemo - SPONZORJU.

V letošnji zimi je kar nekaj zaposlenih z DROGE koristilo naše storitve. V prihodnje bi si želeli med našimi tečajniki še več zaposlenih in pa seveda njihovih otrok ali bližnjih sorodnikov.

**SMUČARSKI KLUB CAPRIS
BOJAN ŠTURM, prof.**



Drogina Argeta in Nogometni klub Izola navijata drug za drugega.

Interna izdaja: Droga Portorož, Živilska industrija d.d., Industrijska 21, 6310 Izola, www.droga.si. Glasilo ureja uredniški odbor. Odgovorna in glavna urednica Majda Vlačič. Tehnična ureditev Sonja Požar. Tisk tiskarna VeK Koper, v nakladi 1400 izvodov. Glasilo dobijo člani kolektiva brezplačno. Tiskano na okolju prijaznem papirju.

PRAZNIK DELA 1. MAJ

Ljudski reki o delu

Pred nami je svetovni praznik dela 1. maj. V preteklosti smo ta praznik praznovali podobno kot sedaj, le v drugačnem vzdušju. Kakšno je bilo to vzdušje je pravzaprav vseeno, bilo je pač drugačno. Tudi danes pa poskrbimo, da je predvečer praznika osvetljen s številnimi kresovanji.

Vse se spreminja in obrača, danes je tako, jutri bo drugače.

Nekatere reči pa ostajajo iste - to so ljudski reki (izbrali smo jih nekaj o delu in plačilu) narodov sveta. Predstavljamo vam peščico pregovorov.

Delo je svetloba, če je plačano z ljubeznijo. (angleški)

Dobro hrani hlapca in krava ti bo dajala več mleka. (švedski)

Kdor na začetku pogosto dobiva, postane nazadnje berač. (italijanski)

Čigar kruh jem, tega pesem pojem. (nemški)

Še božjega groba noči nihče zastonji čuvati. (slovenski)

Bolje zaslužiti s slamo kot izgubiti z zlatom. (srbski)

Zaslužek je počasen kot delo s šivanko, zapravljanje je urno kot voda, ki se izgubi v pesku. (kitajski)

Kdor dela, ima eno srajco, kdor ne dela, ima dve. (istrski)

Delavčev zaslužek pride notri skozi vrata in gre ven skozi dimnik. (španski)

Ker je delo osnovna človekova dejavnost, je že zdavnaj znanstveno raziskano in opisano v številnih znanstvenih knjigah. Eno je gotovo: da sta delo in delovna zavest od vekomaj spremenjala družbo in določala družbene sisteme, vključno z vsemi zakoni, predpisi itd..

Danes ni nič drugače. Nobena družbena ureditev doslej ni bila dovolj dobra, da je ne bi imelo smisla

la dopolnjevati, spremenjati. Vendar, vsi skupaj bi morali - vsaj razmišljati - o družbenih spremembah, v katerih naj bi delo izpolnjevalo dve osnovni naravni človeški zahtevi: dajalo naj bi nam materialne koristi in osebno zadovoljstvo, dvigalo raven življenjske blaginje in raven osebne sreče.

Še več! Ob dvigu delovne storilnosti naj bi raslo osebno zadoščenje delavca ob delu. Marsikje je že tako, drugje pa še bo! Vedeti namreč moramo, da težnje po uveljavljanju zgornjih dveh naravnih človekovih zahtev niso enotne vsem ljudem, zato prihaja do nesporazumov, konfliktov. A tokrat, pred praznikom ne bomo razmišljali več o tem. Rajši se odločimo za veselo praznovanje 1. maja, praznika dela vseh ljudi.

Dragica Mekš

Slika Monika Gregorovič

KOTIČEK KAR TAKO

Modre domislice na predvečer praznika dela

Svet je razdeljen na dva družbena razreda: prvi živi od dela svojih rok, drugi pa od dela rok prvega.

Včasih so rekli: Delu čast in oblast! Danes pravijo: Delu čast, nam oblast!

Nevaren pojav na področju ekonomskih ved: nadzor nad delom drugih neopazno prevzemajo nadpovprečno izobraženi teoretički z podpovrečnimi delovnimi izkušnjami.

Kaj imata skupnega novopečeni pripravnik in dolgoletni zaposleni, ko postaneta sodelavca? Oba sta iste misli: Tale pa nima pojma o tem, kako je treba delati!

Dokler obstaja beseda lastnina, sta enakopravnost in socializem utopija.

Moderna pravljica: Platana v mestnem drevoredu se je zrušila na cesto in pri tem poškodovala bogatašev avto ter mimoidočega siromaka. Bogatašu je zavarovalnica povrnila škodo, siromaku pa so od plače odtegnili tisočaka, ker tisti dan ni prišel na delo.

Še ena moderna pravljica: Živel je nadrejeni, ki je imel tri podrejene. Dva sta bila pametna, tretji pa je delal.

Ker je grdo govoril o svojem nadrejenem, mu je disciplinska komisija izrekla javni opomin. V

obrazložitvi je pisalo, da je onesnaževal okolje in tako kršil določila standardov ISO 14001.

Sfriziran pregovor: Ti sodelavca do praga, šef tebe čez prag.

Še en sfriziran pregovor: Kjer se prepričajo sindikati in delodajalci, imajo delojemalci izgubo.

Kdor dela, zagreši tudi kakšno napako. Kdor ne dela, pa o teh napakah napiše poročilo.

Nekdo se je hvalil, da živi od dela svojih rok. To je bilo res, saj je cele dneve ploskal tistim, ki so živeli od dela drugih rok.

S.P.

KRIŽANKA

	RAZBOJNIK POL- DRAGULJ, KALCEDON STREHA	ŽALOSTITV ALEX HALEY	ČRN BLESČEC PREMOG, ČRNI JANTAR	BESEDA BREZ NA- GLASA, ENO- ZLOZNICA	SESTAVL- JOŽE BORKO	AFRIŠKA DRŽAVA Z GL. MESTOM ASMARJA		RADU
	SOSEDIJ ČRKI	NĀŠA PEVKA KLAJNČAN NARAVI ZNAČAJ	DEFAR V ST. ASTRALI EDEN OD PLANETOV			NEVARNA PADAVINA IZVID SPRČEVALO		POVRSIN- SKA MERA
	NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 4					GLASBENA ZNAMENJA NAŠ POLITIK (IGOR)		KRAJ PRI BREZICAH
	PIVOTNI PREBIVALEC ITALIJE, ITAL	"SLANA" ZÄGUMBA	GOZDNI DELavec VISTA PRO- JEKCIJE	ZÄGUMBA NEH. ANT.	GOREČ PRVLENČEC DISLOCIE	MIRTA ARH ANGELSKI PLEMENSKI NASLOV		"TEJKA" UTEZNA MERA
	RAZBOJNIK, ROPAR HINDUJSKO IME ZA NAOGARKO				OPOSLA- NEC IHER, TRSKA	VRSTA MINERALA MOŽESOV BRAT		NAŠ POLITIK TURNŠEK PAUL ANKA
	NAROCILO, UKAZ ZA IZVESTIEV	ANČKA LEVAK	KRAJ PRI MARIBORU JAZ, ?, ON	RIANO RUMENA BARVA IRUDU	RIANO RUMENA BARVA IRUDU	ALKOHOLNA PIHLJA VENO TAIFER		ALKOHOLNA PIHLJA VENO TAIFER
	DOMNEVNI SNEZNI ČLOVEK V HIMALAJI			PORAJINA V GRČIJU (IZ ČRK: PRE)		NÁ PISAT IN DRAMATIK (ANTON)		TRINITRO- TOLUEN
	POLUFEMOV TEKMEC LJUBINČ GALATEJE				MED			1

DROGA

NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 4

NAŠ GLAS - REŠITVE MARČNE KRIŽanke

SRŽ KAS KLEPAR KOLT IAN LOBANJA KVAR GANTAR ZLATO POLJE
REAL TAV AS STIL LADJA AJ STORŽIČ AT ELO AK ART ŠANSON OSAMA
DEL OČKA RAHN ABT EMA STARCK NOŽ ROJ ŽARA RAE DA ERA

Geslo križanke: RIŽ ZLATO POLJE

Število prispelih rešitev: 40. Trčlansko komisijo so sestavljale: Mateja Beržan, Borut Fakin in Majda Vlačič. 1. nagrada - 5.000 SIT prejme GIORGINA RAK, Obala 19, Portorož; 2. nagrada 4.000 SIT prejme NADA KOBAL Belokriška 26, Portorož; 3. nagrada 3.000 SIT prejme SIMON RAK, Čokova 5, Portorož. Nagrajencem čestitamo, za izdelke pa poklicne sodelavke v marketingu, prijazno gospo Marijo Mekiš, tel. 05/641 80 46 (vzročno skladišče), ki bo oblikovala paket po vaši želji. Rešitve objavljene križanke pošljite do ponedeljka, 13. maja, na naslov: Droga d.d., Marketing, Industrijska 21, 6310 Izola. Reševalce naprošamo, da na kuvertu pripišejo "Za nagradno križanko št. 4".