



GLASILO

DELOVNEGA KOLEKTIVA LIP BLED

LETO X

PETEK, 15. AVGUST 1980

ST. 8

Periodični obračun 30. 6. 1980

Poslovni rezultat v prvem polletju 1980 je razmeroma ugoden, če ga primerjamo na enako obdobje preteklega leta in v primerjavi s planom za leto 1980.

CELOTNI PRIHODEK

Dosežena plačana realizacija oziroma prodaja je v vseh temeljnih organizacijah dosti večja kot v preteklem letu (za delovno organizacijo 49%), skromnejši je le porast prodaje v Mojstrani, in sicer za 8%. Plan je presežen za DO v celoti za 4%, pod planom je edino TO Mojstrana (za 18%), trgovina je dosegla plan, ostale TO pa presegle.

PORABLJENA SREDSTVA

Stroški proizvodnje kažejo do prodaje enako razmerje v

letu 1980 kot v 1979. Vendar pa so osnovnim proizvodnim materialom cene močnejše porastle kot je znašal porast prodajnih cen naših proizvodov in je zato vzrok za ugodno gibanje stroškov proizvodnje v manjšem porastu fiksnih - režijskih stroškov od porasta prodaje. Prodaja je v razmerju do leta 1979 porastla za 49%, fiksni stroški samo za 26%, stroški proizvodnih materialov pa za 60%.

% stroškov proizvodnje v doseženi prodaji je znašal:

	Stroški izdelavnih materialov			Fiksni stroški		
	1979	1980	plan 1980	1979	1980	plan 1980
LIP Skupaj	36,5	39,3	38,6	10,3	8,7	9,4
TO Tomaž Godec	37,7	43,5	44,7	15,7	11,7	13,2
TO Rečica	52,8	57,1	56,3	8,2	7,6	8,1
TO Mojstrana	55,8	58,4	58,4	6,8	7,7	6,2
TO Podnart	52,7	59,8	55,0	10,4	8,9	5,5

Tudi v razmerju do plana za 1980 so neposredni stroški proizvodnje hitreje naraščali kot fiksni stroški in je tudi do plana vzrok za ugodnejši rezultat

v ugodnejšem gibanju fiksnih stroškov.

Podatki o doseženi prodaji, stroških proizvodnje in doseženem dohodku so sledeči:

	Celotni prihodek	Porabljena sredstva	Dohodek
LIP skupaj:			
- doseženo 30. 6. 1980	575.910	393.296	182.614
- indeks 1980:1979	149	150	146
- indeks 1980: plan	104	102	110
TO Tomaž Godec			
- doseženo 30. 6. 1980	177.965	98.987	78.978
- indeks 1980: 1979	166	167	164
- indeks 1980: plan	104	97	115
TO Rečica			
- doseženo 30. 6. 1980	188.643	128.056	60.587
- indeks 1980: 1979	134	136	132
- indeks 1980: plan	109	107	114
TO Mojstrana			
- doseženo 30. 6. 1980	25.767	17.312	8.455
- indeks 1980: 1979	108	112	101
- indeks 1980: plan	82	83	81
TO Podnart			
- doseženo 30. 6. 1980	43.808	30.064	13.744
- indeks 1980: 1979	169	184	144
- indeks 1980: plan	114	119	104
TO Trgovina			
- doseženo 30. 6. 1980	118.900	118.844	8.056
- indeks 1980: 1979	156	155	175
- indeks 1980: plan	100	99	107

Iz prikazane tabele je razvidno, da je tudi doseženi dohodek ugodnejši kot v letu 1979 in kot je bilo planirano, razen seveda pri TO Mojstrana, ki plana ni izpolnila delno zaradi nižje proizvodnje, delno pa zaradi nedoseganja prodajnih cen, predvidenih s planom. Podatek o dohodku na zaposlenega pomeni ugotovitev

družbene storilnosti ali pa podatek o doseganju narodnega dohodka. Ta podatek je zelo pomemben za medsebojno primerjanje, saj najbolj pokaže uspešnost poslovanja. Ker s podatki o dohodku drugih še ne razpolagamo, bomo v naslednji preglednici podali podatke samo za naše temeljne organizacije:

Doseženi dohodek na zaposlenega:

	1979	1980	plan 1980
LIP skupaj	123.081	179.033	158.145
TO Tomaž Godec	99.648	168.397	142.008
TO Rečica	153.353	199.957	170.313
TO Mojstrana	154.981	150.982	174.733
TO Podnart	134.155	173.975	173.614
TO Trgovina	200.391	322.240	301.360

Razen TO Mojstrana so vse TO visoko presegle dohodek na zaposlenega iz leta 1979 in dosegle tudi višjega kot po planu. Vendar pa tudi dosežek Mojstrane ni slab, kar bomo lažje ugotovili, ko se bomo primerjali z drugimi izven naše DO.

Doseženi ČISTI DOHODEK tudi kaže visok porast v primerjavi z letom 1979 in v primerjavi s planom. Razporeditev čistega dohodka je izvršena v skladu z določili samo-

upravnih splošnih aktov, predpisov in sprejetega plana za leto 1980. Odločitev delavcev o razporeditvi čistega dohodka je tako bila sprejeta že pred sestavo periodičnega obračuna, v razpravah v TO je zato predvsem odločilna ugotovitev, če je razporeditev opravljena v skladu s sprejetimi sklepi in stališči.

Čisti dohodek in njegova razporeditev izkazuje v primerjavi z letom 1979 in s planom za 1980 sledeče:

Indeks

Doseženo	30. 6. 80	30. 6. 79	plan 80
30. 6. 1980	30. 6. 80	30. 6. 79	plan 80

LIP skupaj:

- čisti dohodek	119.308	134	115
- za osebne dohodke	77.671	135	103
- za skupno porabo - stanov.	6.684	136	99
- za drugo skupno porabo	6.107	135	100
- za poslovni sklad	23.758	126	221
- za rezervni sklad	4.246	146	113
- za akumulacijo	40.853	188	148
TO Tomaž Godec:			
- čisti dohodek	52.425	145	122
- za osebne dohodke	34.093	136	105
- za skupno porabo - stanov.	2.931	137	99
- za drugo skupno porabo	2.825	129	100
- za poslovni sklad	9.872	189	414
- za rezervni sklad	1.975	164	115
- za akumulacijo	17.592	274	172

(Nadaljevanje na 2. strani)

Zvezni posvet o stanovanjski politiki

Zveza sindikatov Jugoslavije je v Somboru 9. in 10. julija organizirala zvezni posvet o politiki dodeljevanja stanovanj in posojil za stanovanjsko izgradnjo v organizacijah združenega dela.

Verjetno ni naključje, da se je posvet odvijal v tem času, saj smo namreč v obdobju širokih družbenih prizadevanj in aktivnosti usmerjenih k hitrejšemu razvoju samoupravnih družbeno-ekonomskih odnosov na stanovanjskem področju in v času, ko postavljamo glavne cilje in smernice petletnega družbeno-ekonomskega razvoja na področju stanovanjske izgradnje. Glede na navedeno in izhajajoč iz neusklajenosti med dinamiko stanovanjske izgradnje in stanovanjskih potreb, je bil posvet organiziran s ciljem, da se vzpodbudi in usmeri angažiranje organizacij zveze sindikatov in drugih subjektivnih sil v naši družbi pri doseganju večje objektivnosti na področju razdeljevanja stanovanj in sredstev za stanovanjsko izgradnjo.

V delegacijo SRS za posvet je bila izbrana tudi naša delovna organizacija.

Poleg nekaterih delovnih organizacij so bili na posvetu prisotni tudi: sodišča združenega dela, družbeni pravobranilci samoupravljanja, občinski sindikalni sveti. Posveta se je udeležil tudi tov. Mika Špiljak.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Skladišče vrat v TO Rečica - Sodobno skladiščenje je pogoj za zmanjšanje poškodb in okvar izdelkov. Prostor je racionalno izkoriščen, preglednost zaloga je večja.

Foto: Ažman

Periodični obračun 30. 6. 1980

(Nadaljevanje s 1. strani)

TO Rečica:			
— čisti dohodek	37.701	119	117
— za osebne dohodke	22.521	128	101
— za skupno porabo — stanov.	1.946	130	99
— za drugo skupno porabo	1.997	138	100
— za poslovni sklad	9.658	96	210
— za rezervni sklad	1.514	132	120
— za akumulacijo	15.756	140	154
TO Mojstrana:			
— čisti dohodek	5.630	104	80
— za osebne dohodke	3.853	121	88
— za skupno porabo — stanov.	330	125	92
— za drugo skupno porabo	339	123	100
— za poslovni sklad	868	59	53
— za rezervni sklad	211	101	81
— za akumulacijo	1.583	95	68
TO Podnart:			
— čisti dohodek	8.004	134	114
— za osebne dohodke	5.471	146	105
— za skupno porabo — stanov.	454	142	96
— za drugo skupno porabo	401	113	100
— za poslovni sklad	1.318	103	111
— za rezervni sklad	344	145	104
— za akumulacijo	2.773	183	127
TO Trgovina:			
— čisti dohodek	4.787	178	113
— za osebne dohodke	2.180	142	101
— za skupno porabo — stanov.	185	142	93
— za drugo skupno porabo	175	156	100
— za poslovni sklad	2.042	259	134
— za rezervni sklad	202	176	109
— za akumulacijo	2.464	273	128

Pri razporeditvi čistega dohodka na osebne dohodke, skupno porabo in akumulacijo je v letu 1980 zelo pomembno tudi družbeni dogovor o izvajanju resolucije v gospodarskih gibanjih v Sloveniji v letu 1980. Po tem dogovoru morajo osebni dohodki naraščati za 25% počasneje kot dohodek, oziroma v skladu s posebno lestvico, ki pri razporeditvi čistega dohodka upošteva tudi doseženi izvoz, povprečni osebni dohodek v letu 1979 in

višino rasti dohodka. Pri sprejemanju plana za 1980 smo sklenili, da velja primerjava z resolucijo za delovno organizacijo v celoti, saj drugače ne bi mogli uveljaviti določil o enotnih izhodiščih v TO pri merilih za nagrajevanje in razporeditvi čistega dohodka.

Razporeditev čistega dohodka za del za osebne dohodke na osnovi resolucije izkazuje za našo delovno organizacijo sledeče:

	Poprečje leta 1979	30. 6. 1980	indeks 1980/1979
1. Dohodek	137.691	169.820	123,3
2. Osebni dohodki	58.897	68.118	115,6
3. Možna rast oseb. doh. v 1980		19,3 %	
4. Dejanska rast OD v 1980		15,6 %	
5. Rast doh. po planu za 1980		11,3 %	
6. Dosež. rast doh. za 1980		23,3 %	
7. Rast oseb. doh. po planu 1980		13,0 %	
8. Dosež. rast oseb. doh. v 1980		15,6 %	

Čisti osebni dohodki na delavca v prvem polletju 1980 so znašali:

Neto OD mesečno	Indeks	
	I-VI/80	I-VI/79
DO LIP	8.581	130,8
TO Tomaž Godec	8.187	136,3
TO Rečica	8.389	124,8
TO Mojstrana	7.798	117,8
TO Podnart	7.736	129,1
TO Trgovina	9.630	128,9
DSSS	12.312	130,7

Podatke o osebnih dohodkih o drugih v gospodarstvu Slovenije še nimamo. Po podatkih do maja 1980 so osebni dohodki v naši DO za 6% višji kot v gospodarstvu Slovenije, vendar pa je tudi dohodek v naši delovni organizaciji temu primerno višji kot v poprečju v Sloveniji.

Kratek zaključek o poslovanju v prvem polletju je, da smo gospodarili razmeroma dobro, kljub težavam, ki so spremljale poslovanje in da je razporeditev dohodka na osebne dohodke in akumulacijo v skladu z resolucijo in seveda tudi samoupravnimi akti in sklepi v DO.

Jože Lipnik

Zvezni posvet o stanovanjski politiki

(Nadaljevanje s 1. strani)

Uvodni razpravi, ki jo je podal tov. Zefčič Jašari, je sledilo 35 referentov. Čeprav je bilo poudarjeno, da smo na področju delitve stanovanj in posojil napravili znaten korak naprej posebej še v naši republiki in na območju Zagreba, ostajajo še bolj ali manj izražene pomanjkljivosti in vprašanja. Ta so večkrat odraz premalo razvitih samoupravnih odnosov v nekaterih organizacijah. Prav zato sindikalne organizacije ne smejo politike razdeljevanja stanovanj samo kritizirati, temveč naj bodo aktiven ustvarjalec in nosilec te politike.

Sindikati bi se morali zavzeti, da delovni ljudje neposredno sodelujejo pri izdelovanju planov in programov reševanja stanovanjskih vprašanj delavcev, tako, da so usklajeni z razvojnimi plani in objektivnimi materialnimi pogoji in možnostmi. Na osnovi teh, mora vsak delavec brez stanovanja vedeti kdaj, pod katerimi pogoji in na kakšen način bo lahko rešil svoje stanovanjsko vprašanje.

Glavne teme razprav so bili kriteriji za dodelitev stanovanj: stanovanjski pogoji, delovna doba kot osnovni kriterij, delovni doprinos ter delovni pogoji, udeležba v NOB, zdravstveno stanje in invalidnost, materialni položaj gospodinjstva in število članov gospodinjstva kot dopolnilni kriteriji, ki v celotni pomembnosti znatno zaostajajo za osnovnimi kriteriji.

Seveda igrajo poleg kriterijev važno vlogo tudi ostala vprašanja politike razdeljevanja stanovanj, ki jih je potrebno prav tako obdelati v samoupravnih aktih. Gre za vprašanja združevanja dela in sredstev, sodelovanja lastnih sredstev, kadrovska stanovanja, reševanje stanovanjskih vprašanj upokojencev.

Gre za kriterije in stališča, ki jih v glavnem pri nas že poznamo, ki so zajeti v samoupravnem sporazumu o stanovanjih in, ki jih upoštevamo pri razdeljevanju stanovanj. Zato bi poudaril le nekatere, ki jih bo potrebno upoštevati pri dopolnitvah našega samoupravnega sporazuma oziroma pravilnika o stanovanjih

— kriterij delovnega doprinosu je bil doslej vse premalo ali sploh ni bil zastopan. Gre za kriterij, ki mora biti vse bolj poudarjen in ki ga je potrebno nujno vnesti v pravilnike. Delavnost, racionalizacija in inovatorstvo naj se zajamejo med enega izmed najpomembnejših kriterijev: delovni doprinos

— stanovanjska politika ne sme biti socialna politika, čeprav socialnega motiva seveda ne moremo in ne smemo zanemarjati

— pri upoštevanju delovne dobe naj se upošteva celotna delovna doba, in ne samo doba ki je delavcu pretekla npr. v naši delovni organizaciji. V nekaterih delovnih organizacijah to že upoštevajo. Sprememba zaposlitve ne sme biti ovira, seveda je potrebno ugotoviti, da ne gre za »luftarje«, ki menjajo delovne organizacije zaradi ne ravno poštenih razlogov.

— delavci naj ne gredo v pokoj brez ustreznega stanovanja; odhod delavcev v pokoj naj bo zares zadnji termin za rešitev stanovanjskega vprašanja.

— kadrovska stanovanja niso novost in jih je nemogoče zanemarjati; paziti pa je potrebno, da ne pride do primerov izkoriščanja. Zato mora

biti jasno definirano, kateri kadri so deficitarni. Prav tako je potrebno planirati sredstva za ta stanovanja.

— oblikovanje prednostne liste naj bo čim bolj široko in odprto.

To so le nekateri kriteriji in pogledi, ki so bili močnejše zastopani v razpravi in ki bi z njimi morda brez večjih težav dopolnili naš sporazum.

Seveda je bilo nanizanih še veliko vprašanj in problemov od subjektivizma pri kriterijih, do planiranja in finansiranja, do politike širjenja mest in delovnih organizacij na območju večjih mest, neurejeni urbaništni politiki in podobno.

Prav tako je prisoten problem pomanjkanja novih stanovanj. V takšnem primeru je tako dobra stanovanjska politika v sami delovni organizaciji odpove. S podobnimi težavami se srečujemo v radovljanski občini ali vsaj na območju Bleda in Radovljice.

Delegacija SR Slovenije je štela deset delegatov in bila zares enotna, ubrana skupina. Soglasno je bila izražena želja, da bi zaključke s posvetovanja, nove predloge in naloge obravnavali na Bledu v okviru naše delovne organizacije. Prav gotovo bo takšno srečanje zelo dobrodošlo.

Miran Mozetič

Proizvodnja, prodaja ter OD

1. PROIZVODNJA IN PRODAJA

Izdelek	EM	Proizvedeno		ineksi	
		I-VI 79	I-VI 80	proizv. 80/ plan 80	proizv. 80/ proizv. 79
TO »Tomaž Godec«					
— opažne plošče	m2	322.385	354.643	109,53	110,01
— ISO — SPAN	kom	301.192	151.090	47,25	50,16
— garažna vrata	kom	231	153	61,45	66,23
— postelje	kom	2.856	4.131	54,74	144,64
— pogradi	kom	1.215	180	—	14,81
— obloge	m2	50.632	69.103	138,73	136,48
— podnožja	kom	5.329	8.159	116,99	153,11
— DOTA	kom	1.329	303	30,42	22,80
— omarice	kom	1.297	1.403	41,42	108,17
— stebrički	kom	6.904	—	—	—
— žagan les I	m3	16.582	14.675	106,73	88,50
TO Rečica					
— krila neobdelana	kom	19.774	13.757	78,91	69,57
— krila obdelana	kom	47.645	60.331	115,35	126,63
— krila izvozna	kom	6.304	15.721	105,21	249,38
— skupaj krila	kom	73.723	89.809	106,06	121,82
— komplet. vrata neobd.	kom	10.894	10.550	84,71	96,84
— komplet. vrata obdelana	kom	17.901	11.296	90,71	63,10
— Skupaj kompl. vrata	kom	28.795	21.846	87,71	75,87
— podboj SM	kom	29.259	28.961	88,10	98,98
— obloge	m2	105.179	119.023	88,50	113,16
— žagan les	m3	11.186	11.523	122,40	103,01
TO Mojstrana					
— vhodna vrata	kom	6.310	5.691	114,25	90,19
— garažna vrata	kom	831	1.097	73,43	132,01
— dodatki	kom	2.271	2.077	69,49	91,46
— MIKO elementi	kom	170	175	117,45	102,94
TO Podnart					
— zaboji	m3	1.280	2.535	102,61	119,92
— obloge	m2	141.169	158.088	88,16	111,98
— žagan les	m3	3.968	4.451	113,11	112,17

TO »Tomaž Godec«, Goh Bistrica

Omenjena TO je dosegla začetni plan z indeksom 105,97 po NU. Tudi primerjava na plan po izdelkih nam pove, da je bil plan najboljše dosežen v primarni predelavi lesa in v obratu plošč. V obratu ISO-SPAN plan ni dosežen zaradi rekonstrukcij, vendar je proizvodnja v maju že normalno stekla. Proizvodnja pohištva se je sicer povečala, vendar začetne količine še niso dosežene. Po NU je plan pohištva dosežen, vendar v NU priznavamo še vedno preveč dodatnih del. Tudi primerjava na preteklo leto kaže povečanje proizvodnje opažnih plošč in postelj ter podnožij in viden padec ISO-SPAN izdelkov.

Realizacija je bila dosežena 106,29% v odnosu na plan, medtem ko je indeks kritja 111,84%. Zaradi tega je tudi stopnja kritja dosežena 51,01%, medtem ko je planirana 47,37%. Večja stopnja kritja je delno že rezultat višje prodajne cene opažnih plošč v izvozu — po devalvaciji.

Realizacija po planskih cenah pa je dosežena le 98,53%,

torej manj kot proizvodnja. Porasle so zaloge izdelkov, predvsem postelj.

TO Rečica

TO je dosegla začetni plan z indeksom 107,36 po NU. Primerjava po izdelkih nam pove, da je bil plan najboljše dosežen pri žaganem lesu in krilih, medtem ko pri kompletnih vratih, SM podbojih in oblogah ni bil dosežen. Približno enaki rezultati so tudi v primerjavi na preteklo leto. Potrebno je poudariti, da se plan izvoza izpolnjuje in je realizacija izvoza že približno 3x večja kot v enakem obdobju preteklega leta.

Realizacija je bila dosežena 113,20%, medtem ko je bilo kritje doseženo 115,10%. Tu govorimo o planiranih stopnjah, medtem pa vemo, da imamo negativno odstopanje od planskih cen izdelavnih materialov (uvoz furnirja, razni pogodbeni nakupi itd.) in bo dejanska stopnja kritja nižja kot pa planirana.

Zaloge vseh izdelkov so se rahlo znižale.

(Nadaljevanje na 5. strani)

Sklepi samoupravnih organov

Delavski svet DO (30. 7. 1980)

- Sprejel je ocenitev naslednjih del in nalog v TO Tomaž Godec:
 - planerja pohoštva 235 točk
 - laboranta – kontrolorja 194 točk
 - vodje vzorčne delavnice 211 točk
 - vzorčnega mizarja 173 točk
- V javno obravnavo pa je dal predlog ocenitve del in nalog v finančnem sektorju DSSS:
 - blagajnika DO in knjigovodje OD za TO trgovina 185 točk
 - knjigovodje OD za DO 205 točk
- Obravnaval in sprejel je polletni obračun.
- Razpravljal je o pomoči pobrateni občini Brus in sklep o dodelitvi 100.000,00 din spremenil na 300.000,00 din.
- Sprejel je samoupravna sporazuma
 - o poslovnem tehničnem sodelovanju z Idrino Kratovo, tovarno brusnih materialov
 - o združevanju dela in sredstev ter o poslovnem sodelovanju v letu 1980 z DO Vozila Gorica, Šempeter pri Gorici
- Povišal je kilometrino za prevoze z lastnim avtom za službene namene na 5,50 din, ki velja od 1. 8. 1980 dalje.

SVET ZA FINANČNE ZADEVE (7. 7. 1980)

- Za predsednika je imenoval Anico Veber, za namestnika pa Antona Železnikarja.
- Finančni sektor je pooblastil, da odkupuje menice, če to dopušča likvidnostno stanje, predvsem članic SOZDA. Odkupuje naj le menice, kjer je avalist banka. Svetu za finančne zadeve naj vsake tri mesece poroča o izvršenih odkupih.
- Pregledal je poročilo o odkupu menic od 1. 1. do 30. 6. 1980 in ga potrdil.
- Trgovskim organizacijam, ki prodajajo pohoštvo, proizvedeno v TO Tomaž Godec, na kredit, je odobril posojilo za potrošniško kreditiranje v višini pogodb, s 6 % obrestno mero. O odobrenih posojilih je treba svetu tekoče poročati.

Odbor za organizacijo, kadre in stanovanja (3. 7. 1980)

- Prosta stanovanja v Boh. Bistrici je dodelil:
 - Cilki Fornazarič (stanovanje, ki ga je zasedel Anton Golja)
 - Nadi Zalokar (adaptirano)
 - Marinki Korošec (stanovanje, ki ga je zasedala Nada Zalokar)Sprejel je še sklep, da bomo prvo razpoložljivo stanovanje v Boh. Bistrici dodelili Bogomirju Skrtu.
- Razpisane štipendije je razdelil naslednjim:
 - Janezu Mencingerju, Stara Fužina 182 na Tehniški šoli za lesarstvo
 - Nadji Višak, Radovljica, Gorenjska 13, na Ekonomski srednji šoli
- V učno delovno razmerje je sprejel naslednje učence:
 - Janeza Miklja, Stara Fužina za strojnega ključavničarja
 - Andreja Korošca, Jereka 23 za strojnega ključavničarja
 - Zvonka Korošca, Koprivnik 75 za strojnega ključavničarja
 - Tonija Strgarja, Boh. Bela 42 za stavbnega mizarja
 - Aziro Mulalič, Bled, Kidričeva 9 za stavbnega mizarja
 - Francija Branca, Mojstrana, Delavska 20 za stavbnega mizarja
 - Poldija Kovačca, Mojstrana, Pod grančičem 9 za stavbnega mizarja
 - Igorja Cesarja, Boh. Bistrica, Prečna 1 za stavbnega mizarja
 - Gorazda Prežlja, Spodnje Gorje 91 b za specializiranega lesnega delavca
 - Nika Odarja, Boh. Bistrica, za specializiranega lesnega delavca
 - Francija Lapajneto, Polje 2, za električarja
- Odboru za delovna razmerja DSSS je predlagal, da v delovno razmerje kot pripravnike sprejme Vinka

- Odarja, Kamnje 17, Andreja Polajnarja, Boh. Bistrica, Ob Belci 3 in Romana Čebulja, Mojstrana.
- Potrdil je opravljeni tečaj za PK, ki so ga uspešno končali: v TO Tomaž Godec: Marjana Cvetek, Zdravko Škantar, Magda Žmitek, Francka Kusterle, Janez Pekovec, Jože Dobravec, Marija Repinc, Ida Smukavec, Valerija Gardener, Ivana Žvan, Vinko Stare, Jožica Kuhar in Mirko Jeršič.
- v TO Rečica: Milena Novak, Mileva Kobilca, Marija Černe, Stanka Bojkovič, Georgija Mičič, Anton Beznik in Pavel Cergolj.
- v TO Podnart: Boško Milanovič, Radivoj Pajič, Ljubica Vidakovič, Zehida Hodžič, Biljana Ljubojevič, Dušan Štajer, Borko Pajič, Marinko Malivojevič, Nedeljko Malivojevič, Alojz Frkulj
- Obveščen je bil, da je bil tečaj začetnega angleškega jezika uspešno opravljen. Obiskovalo ga je 11 slušateljev.

DS TO, LESNA PREDELAVA REČICA (30. 7. 1980)

- DS je obravnaval polletni obračun I–VI/80 ter ugotovil, da je delitev prihodka in dohodka v skladu s planom in našimi samoupravnimi akti. Rezultati prvega polletja so zadovoljivi, vendar pa so vsled povišanja cen reprodukcijskih materialov izgledi za drugo polletje slabši.
- Po obravnavi rezultatov izvajanja stabilizacijskih ukrepov je DS ugotovil, da so pri nekaterih postavkah vidni rezultati (izkoristek v žagi, prihranki pri osnovnih materialih v obratu vrata), dočim pri izkoristku delovnega časa ni bistvenega napredka ter je proti kršiteljem potrebno tudi disciplinsko ukrepati. Izvajanje stabilizacijskih ukrepov naj se obravnava še na zborih delavcev.
- Potrdi se sistematizacija novih del in opravil »krojilec furnirja na dolžino« v obratu vrata s tem, da se pri opisu del in nalog popravi peti stavek tako kot je bil predlagan.
- DS TO Rečica se strinja s predlogom PO iz SS o trajnem poslovnem sodelovanju med gozdarstvom in lesno industrijo, da se zaradi minimalnih razlik med posameznimi lesnopredelovalnimi TO pri doseženi povprečni ceni žaganega lesa v obdobju od 1. 1. 1980 do 30. 6. 1980 poračun za dobavljeno hlodovino v I. polletju opravi na enotno ceno in sicer 1.800.– din za 1 kub. meter hlodovine iglavcev. Pri poračunu za I. polletje se upoštevajo že opravljeni poračuni za za I. kvartal in ostali že opravljeni delni poračuni kot tudi 3,3 % prispevek za območno SIS za gozdarstvo.
- Družbeni dogovor o oblikovanju kadrovske politike v občini Radovljica DS RO Rečica ni sprejet, predvsem zaradi pripombe na 42. član tega dogovora, ker smatra, da taki pogoji za študij ob delu za nas niso sprejemljivi.
- Pristopi se k SS o ustanovitvi in delovanju posebne raziskovalne skupnosti za gozdarstvo, lesarstvo, papirništvo in grafiko.
- Pristopi se k SS o skladnem razvoju in delitvi dela med cestnim in železniškim prometom v blagovnem prevozu, ki ga sklenejo OZD – uporabniki prometnih storitev, OZD s področja cestnega prometa, OZD s področja železniškega prometa ter OZD špedicijske, skladiščno-distribucijske in agencijske dejavnosti.
- DS je bil seznanjen z opozorilom UJV Kranj glede pomanjkljivosti pri zavarovanju družbenega premoženja v TO ter zadolži vodjo oddelka za vzdrževanje in investicije, da pomankljivosti v najkrajšem roku odpravi (dokončanje ograje od sušilnice do skladišča gotovih izdelkov in postavitev vrat v prehodu med proizvodno halo in skladiščem). Glede zavarovanja prehoda pri trgovini, se je dogovoriti skupno s predstavniki UJV in TO Trgovina.
- Za delegata v območno SIS za PTT Promet Kranj je bil soglasno izvoljen Burja Alojz.
- DS je obravnaval pritožbo Ambrožič Marjana na sklep disciplinske komisije ter bil soglasen, da se mu izrečena denarna kazen v višini 4 % akontacije OD za mesec julij 1980, zniža na 2 %.

sestavila: Čop T.

Informacije splošnega združenja lesarstva

Posvetovanje »Proizvodnja strojev in opreme za predelavo in obdelavo lesa v Jugoslaviji«

Zveza inženirjev in tehnikov gozdarstva in lesarstva Slovenije in soorganizatorji Splošno združenje lesarstva Slovenije, Splošno združenje kovinske industrije Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije, Gospodarsko razstavišče in revija LES so organizirali 11. junija 1980, to je v času Lesnega sejma v Ljubljani, posvetovanje »Proizvodnja strojev in opreme za predelavo in obdelavo lesa v Jugoslaviji«.

Na posvetovanju je sodelovalo 9 referentov s samostojnimi referati, posvetovanja se je udeležilo 130 udeležencev iz cele Jugoslavije.

Zaključki s posveta:

1. Posvet se vklaplja v pobudo in prizadevanja za boljše gospodarjenje in izkoriščanje tako razpoložljivih potencialov kot tudi predvidenih kapacitet na področju proizvodnje strojev in opreme za obdelavo lesa v Jugoslaviji.

2. Skromno jugoslovansko ponudbo strojev in opreme za obdelavo lesa je povečati predvsem v korist nadaljnega razvoja predelave lesa v Jugoslaviji.

3. Gledano z aspekta tržnih zmogljivosti osvajanja novih proizvodov v tovrstni proizvodnji se kažejo potrebe po usklajenem razvoju, specializaciji in delitvi dela.

4. Za širjenje tovrstne proizvodnje je potrebno najtesnejše sodelovanje s komplementarnimi proizvajalci iz drugih področij industrije.

5. Za razvoj strojogradnje je potrebna koncentracija in aktiviranje domačih potencialov, ki naj bi zmanjšali odvisnost od tuje tehnološke opreme ob močno zmanjšanih uvoznih možnostih.

6. Pri načrtovanju proizvodnje oziroma poslovanja je upoštevati zakonodajne možnosti skupnih vlaganj s tujimi osebami in dolgoročnih proizvodnih kooperacij.

7. Za usklajeni in gospodarni razvoj strojogradnje za obdelavo lesa v Jugoslaviji se kaže potreba po organiziranju skupnosti, ki bo imela določene poslovne funkcije.

9. Hitrejši razvoj proizvodnje strojev in opreme za predelavo in obdelavo lesa v Jugoslaviji narekuje odgovarjajočim izobraževalnim institucijam dati večji poudarek izobraževanju ustreznih strokovnjakov, ki bodo delovali v proizvodnih, razvojnih in projektantskih oddelkih te proizvodnje.

10. Nadaljnja usmeritev v intenzivnejšo proizvodnjo strojev in opreme in izvoz bo nujno zahtevala povezovanje projektive, proizvodnje in prodaje v smislu celovitejših ponudb in večje angažiranje bančnih institucij za kreditiranje proizvodnje, vključujoč pri tem tudi kreditiranje razvoja in plasmana.

Marljivi pri delu

Osnovna organizacija Zveze socialistične mladine Slovenije Koprivnik – Gorjuše deluje že več kot dve leti. Po krajšem nedelovnem obdobju smo našo OO ZSMS pred kratkim obnovili, tako da je njena aktivnost v polnem teku.

Sedaj šteje 68 članov, lahko pa bi jih bilo še več, vendar pa vse več mladih odhaja v dolino za boljšim zaslužkom. Naša aktivnost bi bila lahko še večja, če bi za to imeli ustrezne prostore. Sestanke imamo sedaj v stari dvorani na Gorjušah, ki pa ni naša last. Ko bo lastništvo urejeno, jo nameravamo prenoviti, da bo ustrezala našim razmeram.

OO ZSMS Koprivnik-Gorjuše je povezana s KS, Izobra-

ževalno umetniškim društvom Gorjuše in z gasilskima društvoma Koprivnik in Gorjuše.

Letos smo v glavnem pomagali pri gradnji gasilskega doma na Gorjušah. Opravili smo že ogromno delovnih ur, saj se zavedamo, da je dom tudi za nas velika pridobitev. Pomagali smo pri pripravi na proslavo, saj je bilo dela veliko, sodelovali pa smo tudi na sami proslavi.

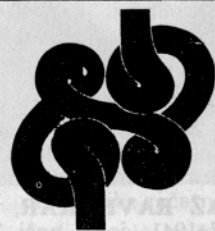
Razen tega pa organiziramo razne očiščevalne in delovne akcije, sodelovali smo tudi na MDA Bohinj 80, zelo veliko pa se ukvarjamo s športom.

Zdravko Zalokar

V pobrateni občini Brus bomo zgradili šolo

Delegati vseh treh zborov Občinske skupščine Radovljica so na skupnem zasedanju 23. julija sprejeli sklep, da bo v pobrateni občini Brus, ki jo je maja prizadel težek potres, namenila sredstva za izgradnjo enorazredne osnovne šole v najbolj prizadetem kraju Džerekare. V stavbi bo razen učilnice s spremljajočimi prostori tudi dvosobno stanovanje za učiteljevo družino. Naložba bo veljala za stavbo 1.138.800 din, oprema prostorov pa okoli 370.000 din.

Denar bodo zbrali delavci in občani radovljiške občine v višini enodnevnih zaslužkov in drugih prispevkov ter iz rezervnega sklada občinskega proračuna. Doslej so zbrali že nad 570.000 din.



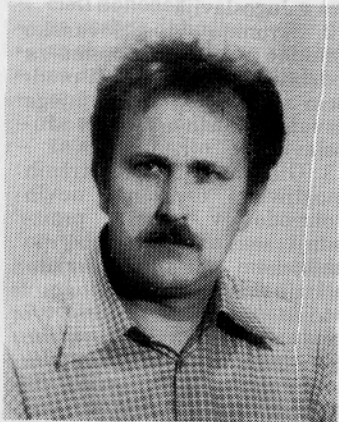
Predstavljamo predsednike delavskih svetov

TO TOMAŽ GODEC
Boh. Bistrica



PAVEL MALEJ, roj. 7. 4. 1950 – KV električar, se je v naši TO zaposlil na vzdrževanju leta 1968, kjer je zaposlen še danes. Že kot vajenec se je aktivno vključil v delo mladinske organizacije in bil kasneje tudi njen predsednik dve mandatni obdobji. Bil je tudi član UO sindikalne organizacije, delegat zbora združenega dela SO Radovljica, član in predsednik SDK DO. Sedaj je član sekretariata OOK. Vrsto let aktivno dela v odboru ZRVS in IO lovskih družine.

TO REČICA



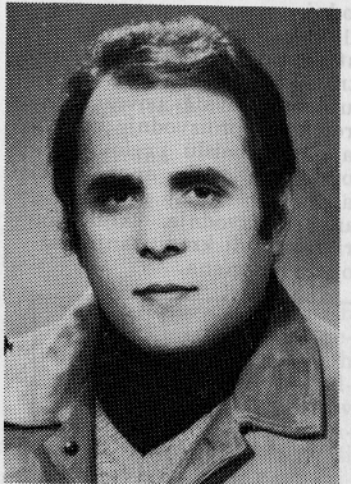
BORIS FRANC je bil rojen 22. 8. 1943. Izučil se je za poklic rezbarja. S temeljno organizacijo Rečica je sklenil delovno razmerje 22. 9. 1971. Opravljal je razna dela, zadnja leta dela na nalogah upravljalca stroja za robno obdelavo. Večkrat je v pomoč tudi skupinovodjem v proizvodnji vrat.

Zaradi želje po dodatnem znanju se je vpisal v delovodsko šolo lesne smeri, ki jo redno obiskuje.

Aktiven je tudi na družbenopolitičnem in športnem področju. Deloval je v komisiji za ugotavljanje krištve delovnih dolžnosti, bil je član sveta za družbeni standard in delegat za ZSD skupščine občine Radovljica.

Pri funkciji predsednika delavskega sveta želimo veliko uspešnega dela.

TO MOJSTRANA



TOMAŽ RAVHEKAR, rojen 25. 7. 1941, je v naši TO

Mojstrana zaposlen kot glavni vzdrževalec.

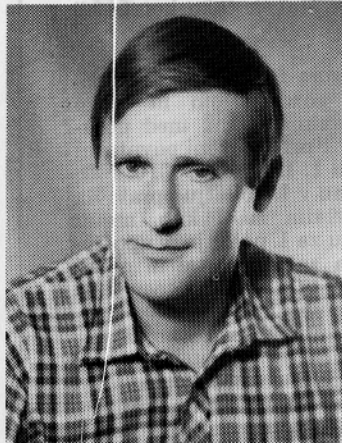
V naši temeljni organizaciji se je zaposlil leta 1969. Pred tem pa je bil zaposlen v Železarni Jesenice, kjer se je v Železarskem izobraževalnem centru tudi izučil za poklic električarja.

V naši TO je bil tov. Ravhekar vključen v razne družbeno-politične organizacije. Bil je član disciplinske komisije, tajnik osnovne organizacije sindikata, pa tudi več mandatnih dob predsednik IO osnovne organizacije sindikata, kakor tudi več mandatov član OK OOS LIP Bled.

Z volitvami, ki so bile izvedene v mesecu aprilu, je bil izvoljen za predsednika delavskega sveta TO Mojstrana, kakor tudi za člana skupnega delavskega sveta LIP Bled. Tomaž je na delovnem mestu glavnega vzdrževalca izredno vesteren in natančen, tako da je lahko vzgled vsem ostalim.

Pri opravljanju funkcije predsednika delavskega sveta TO in vseh ostalih funkcij pa tudi na delovnem mestu mu sodelavci želimo veliko uspehov.

TO PODNART



FRANC ČUFAR, rojen 19. 6. 1949 je zaposlen v TO Podnart kot obratovodja – izmenovodja.

Franc se je najprej izučil za mizarja, zatem pa je dokončal še srednjo tehniško šolo – lesno smer. Po dokončani šoli se je leta 1974 zaposlil v naši delovni organizaciji kot skladiščnik žaganega lesa.

Že takoj ob prihodu v naše podjetje se je pridno lotil vseh nalog, ki so mu bile dane. Poleg rednega dela, ki ga je marljivo opravljal, se je posvetil tudi družbenopolitičnemu življenju v TO. Tako je bil 6 let predsednik OOS v TO Podnart, leto dni pa je bil predsednik KO OOS pri DO LIP Bled.

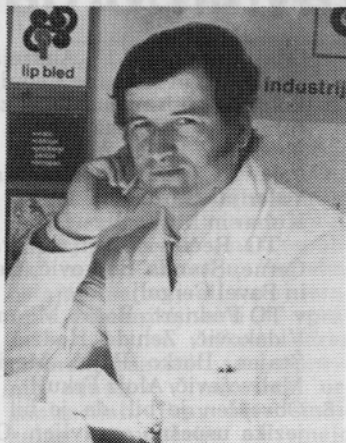
V letošnjem letu je bil izvoljen za predsednika DS. Poleg tega je tudi član samoupravne delavske kontrole delovne organizacije. Več let je tudi član ZK.

Pri njegovem delu, tako poklicnem kot družbenopolitičnem mu želimo čimveč uspehov in zadovoljstva.

DSSS

CIRIL KRAIGHER, rojen 13. marca 1946, dela kot referent za reklamo in propagando v prodajnem sektorju DSSS. V našo delovno organizacijo se je vključil leta 1971.

V osnovni organizaciji Zveze komunistov je član že od leta 1967, in je kot sekretar le-te organizacije v DSS delal štiri leta. Zadnja leta je bil član odbora za delovna razmerja DSSS. Je tudi dolgoletni član v uredniškem odboru našega Glasila. Veliko likovne opreme ter ilustracij nam je priskrbel prav on.



Ciril je tudi mojster čopiča. Še posebej so zanimive njegove karikature, katere smo

objavili v preteklih številkah Glasila. V radovljiški občini pa že nekaj let deluje uspešno likovna skupina LIKOR, katere predsednik je tov. Kraigher.

Ciril opravlja funkcijo predsednika odbora za teke in skoke pri smučarskem klubu Bled. V Skupščini občine Radovljica je član izvršnega odbora Zveze kulturnih organizacij. Bil je delegat zbora občin SRS ter član izvršnega odbora sveta kulturne skupnosti SO Radovljica.

Povedati moramo, da je v svoji krajevni skupnosti – Zasip zelo aktiven in pripravljen vedno pomagati. Tako deluje kot član izvršnega odbora KS Zasip, predsednik kul-

turno prosvetnega društva Zasip, član IS – SZDL Zasip, v komisiji za šport in rekreacijo.

Gotovo nam je dobro znan iz LIP kulturnih prireditev, jubilejnih ter proslavah, saj tudi poje rad. Sam poje v zboru (komorni moški pevski zbor Zasip) ter je tudi predsednik tega zbora.

Malo delovnih ljudi najdemo v našem okolju, da bi delali na tolikih področjih, družbenopolitičnih ter kulturnih organizacijah kot tov. Ciril. Zaželimo mu veliko uspehov v prihodnosti, osebnega zadovoljstva in sreče.

Pri funkciji predsednika delavskega sveta v DSSS pa še posebej veliko uspehov!

Človek ni stroj

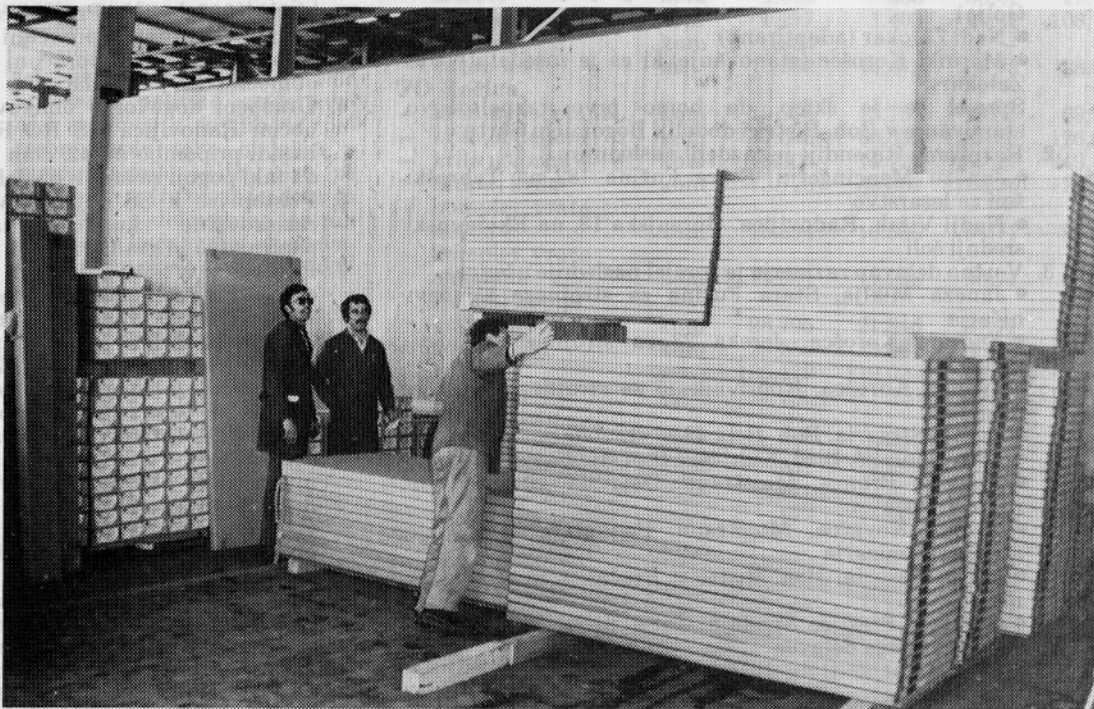
Najprej bi rad povedal, da zrem na človeka in njegovo delo iz ptičje perspektive, z očmi mladega človeka. S kritiko ali brez nje, človek mora dobro spoznati sebe, tako si mora vlivati zaupanje in voljo, vzpodbujati se mora pri delu. Človek mora biti in je vedno na prvem mestu, saj je nosilec napredka. Namenjeni so mu dosežki vseh prizadevanj in naporov. Marsikdaj se izjalovi. Panj, ki smo ga zgradili, se nenadoma poruši, tako da delamo z nejevoljo ter nismo razpoloženi.

Ker je človek nerazpoložen, lahko pride do nesreče pri

delu. Nesreče pa predstavljajo stroške, znižajo se proizvodnja, plani se ne dosegajo, proizvodni stroški so višji itd. Še huje pa je, da za takšnimi nesrečami krijejo hude tragedije – družine izgubijo očeta in matere, vedno več je invalidov in to predvsem mladih ljudi. Vprašajmo pa se tudi: kaj se zgodi z delavcem, ki ni povezan z delovnim kolektivom. Delavec ja napravil večjo ali manjšo napako. Napake se pri njem ponavljajo. Tedaj človeka ne smemo postaviti pred dejstvo, da ne bo vedel ne kam ne kod, temveč ga moramo vzeti v svojo sredino se z njim

pogovoriti, ter s skupnimi močmi te njegove napake preprečiti. Šele tedaj bo ta delavec pomislil: »Saj sem tudi jaz del tega društva!« Da pa ne bi bil človek edini krivec za vse te nesreče moramo nakažati še nekaj drugih vzrokov; npr. stroj ni bil dovolj zavarovan, delavec ni bil poučen o varnem načinu dela, pomanjkljivosti pri dovozu in odvozu transporta, stroj je bil slabo vzdrževan itd.

Zaključil pa bi rad z besedami: Bolje je dvakrat premisliti, kot reči kaj ali storiti, pa naj bo pri delu na stroju ali v pogovoru s človekom. **Mulej**



Smotrno sortiranje izdelkov pred prodajo je pogoj za dobro poslovanje. Foto: Ažman

Katalog del in nalog pred javno obravnavo

Delovni prispevek posameznika v odnosu na ostale delavce v združenem delu ugotavljamo na naslednjih osnovah:

- zahtevnost dela
- uspešnost dela
- prispevek na osnovi minulega dela
- prispevek na osnovi inovacij

Ugotavljanje delovnega prispevka na osnovi zahtevnosti dela določajo samoupravni sporazumi o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka in delitvi sredstev za OD, Samoupravni sporazum o izdelavi kataloga del in nalog ter Samoupravni sporazum o enotni metodologiji za vrednotenje zahtevnosti dela.

Zahtevnost dela, kot vidimo, je samo ena izmed osnov za ugotavljanje delovnega prispevka in sama po sebi še ne zagotavlja plačila po delu.

Delavci smo pri opravljanju svojega dela, ki je lahko enako zahtevno, zelo različno uspešni ali učinkoviti. Uspešnost dela ali učinkovitost dela je torej naslednja važna osnova za ugotavljanje delovnega prispevka, ki jo nikakor ne smemo mešati ali vključevati v zahtevnost dela.

Za vsakega delavca je ugotavljanje zahtevnosti dela »ocenjevanje« praktično edina faza, ki ga zanima in na katero je najbolj pozoren. Na vse

spremljajoče dokumente in gradivo pa gledamo kar malo prezirljivo, kot kaj nam je treba toliko papirnate vojske. Vendar ugotavljanje zahtevnosti dela ni enostavni postopek in ne sme sloneti na željah posameznikov, temveč mora sloneti na dokumentiranih in realnih osnovah. Dokumentirani osnovi za uspešno vrednotenje zahtevnosti dela pa sta katalog del in nalog ter metodologija za ugotavljanje zahtevnosti dela.

Pri določanju zahtevnosti dela smo prešli naslednje tri faze dela:

1. izdelava kataloga in nalog (opisni del)

2. vrednotenje zahtevnosti del in nalog na osnovi kataloga

3. vključevanje rezultatov vrednotenja zahtevnosti dela v sistem delitve sredstev za OD

Trenutno delo obsega tretjo fazo, to je vključevanje rezultatov vrednotenja zahtevnosti dela v sistem delitve OD.

Da smo lahko pričeli s tretjo fazo, seveda smo morali opraviti tudi preostali del to je izdelati katalog del in nalog ter vrednostiti posamezne naloge. Katalog del in nalog vsebuje naslednje elemente: naziv naloge, opis naloge, cilj naloge, potrebno število ur na le-to, strokovno usposobljenost, delovne izkušnje, odločanje, odgovornost, umski, živčni in telesni napor, vplive okolice ter stike s strankami. Z analitično metodo vrednotenja zahtevnosti dela smo vsak posamezni element, vpisan v katalogu del in nalog, ustrezno točkovali oz. vrednotili.

Za izdelavo kataloga del in nalog kot tudi za vrednotenje zahtevnosti dela je bila v okviru DO imenovana strokovna komisija za vrednotenje zahtevnosti dela (VZD), ki jo sestavljajo po en strokovni član iz vsakega TO oz. DSSS. Poleg strokovne komisije je bila imenovana tudi samoupravna delovna komisija za VZD v vsakem TO. Delovno komisijo v TO sestavljajo predstavniki vsake posamezne samoupravne delovne skupine, sindikata in ZK. Za ugotavljanje vplivov okolice je bila tudi imenovana komisija varnostnikov v TO »Tomaž Godec«, TO Rečica in DSSS. Ta komisija je v okviru metode za ugotavljanje zahtevnosti dela ocenila oz. izmerila vplive okolice za vsako delovno nalogo.

Omenjene komisije so katalog del in nalog tako prvi del – kadrovske podatki – kot tudi celotni katalog pregledale in uskladile ter v oktobru 1979 posredovale delavskemu svetu TO in DSSS, ki je celotno gradivo dal v javno obravnavo.

Na katalog del in nalog, ki je bil v javni obravnavi so delavci posredovali pripombe predvsem na kriterije delovne izkušnje in vplive okolice. Komisija za VZD je smatrala, da so te pripombe bistvenega pomena in jih je morala analitično in strokovno obdelati. Javna obravnava se je glede

na to podaljšala in vsak zaposleni je dobil osebno vročen list z vsklajenimi vplivi okolice seveda v skladu z metodologijo vrednotenja zahtevnosti dela. Pri vsklajevanju vplivov okolice smo upoštevali samo tiste vplive, ki dejansko otežujejo izvajanje delovne naloge. Vplivi okolice, ki nastopajo samo občasno (do 30 %) metoda ne vključuje v vrednotenje in jih zato nismo mogli upoštevati.

Javno obravnavo kataloga del in nalog smo zaključili 10. marca 1980. Po končani javni obravnavi smo izdelali čistopis kataloga del in nalog, kjer smo upoštevali vse utemeljene pripombe in na osnovi tega pristopili k ugotavljanju zahtevnosti dela za posamezno nalogo.

Drugi del javne obravnave vključuje obravnavo rezultatov vrednotenja zahtevnosti dela ter vključevanje rezultatov vrednotenja zahtevnosti v sistem delitve OD, za katero je predlog že tudi pripravljen. Seveda predno pride predlog vrednotenja v javno obravnavo ga mora postopno pregledati in vskladiti strokovna komisija za VZD, delovna komisija za VZD po TO in pa strokovni kolegij.

Katalog del in nalog ter ugotavljanje zahtevnosti dela na osnovi kataloga ne bo prineslo nekih revolucionarnih sprememb v sistemu delitve OD v DO LIP. Določene spremembe pri oceni zahtevnosti posameznih nalog pa se bodo pokazale predvsem tam, kjer je izrazit telesni napor in težki pogoji dela. Pri vsem tem je najvažnejše, da so ocene zahtevnosti napravljene na osnovi podatkov, ki so izraženi ali izmerjeni oz. ocenjeni in zapisani v katalogu del in nalog.

Pri javni obravnavi ocen zahtevnosti dela se je nujno ozirati na katalog del in nalog, pregledati strokovnost, pogoje dela in ostale elemente, ki so zapisani v katalogu, se zamisliti nad svojim delom ter odkrito priznati delo naših sodelavcev. V primeru da bomo realno ugotovili neskladnost bomo napisali pripombo na posamezni kriterij; ki je napačno ovrednoten. Taka je pravilna in pravična obravnava, ne pa pisanje splošnih pripomb, ki je največkrat povezana s špekulativno mislijo »če se pritožim nimam kaj izgubiti«.

S. F.

To Rečica					
– sobna vrata	0,8500	0,8539	0,8858	103,74	104,21
– žaga	0,7393	0,7190	0,7929	110,28	107,25
– skupaj TO	0,6452	0,6353	0,6824	107,41	105,77
TO Mojstrana					
– vrata	0,8992	0,8250	0,9115	110,48	101,37
– skupaj TO	0,7102	0,6477	0,6950	107,30	97,86
TO Podnart					
– žaga	0,6889	0,7441	0,5241	70,43	76,08
– predelava	0,8095	0,8065	0,7822	96,99	96,63
– skupaj TO	0,6266	0,6520	0,5920	90,80	94,48
– Skupaj DO LIP	0,5956	0,5846	0,6145	105,11	103,17

Zaposlenost ni preseгла za-
črtane meje 1 %, vendar je zelo
različna po TO. V TO Moj-
strana je več zaposlenih zato,
ker so proizvajali samo smre-
kov podboj, medtem ko imajo
v planu polovico smrekovega
in polovico kovinskega (kovin-
ski nima izdel. časov)

Omenjena TO bo še naprej
potrebovala tako število zapo-

slenih, ker bodo sicer delali
vrata s kovinskim podbojem,
vendar iz smrekovih letvic,
katere rabijo več časa za kr-
panje. Povečanje zaposlenih v
TO Podnart je nerazumljivo,
saj niso toliko proizvedli, zato
pa je produktivnost nižja.

Zaposlenost v DSSS pove-
čujejo pripravniki.

3. ZAPOSLENOST

TO	število zaposlenih po vkalkuliranih urah		Rast zaposlenih
	31. XII. 1979	30. VI. 1980	
»T. G.« Boh. Bistrica	480	477	99,38 %
Rečica	309	306	99,03 %
Mojstrana	53	57	107,55 %
Podnart	76	80	105,26 %
Trgovina	24	25	104,17 %
DSSS	83	88	106,02 %
Skupaj DO LIP	1.025	1.033	100,78 %

Produktivnost je porasla v
primerjavi na preteklo leto za
3,17 %. Najboljša oz. najvišja
je v obratu opažnih plošč, kar
je razvidno tudi iz dosežene
proizvodnje. V obratu sobnih

vrat v TO Rečica je nekoliko
nižja. Najslabša produktiv-
nost je v TO Podnart, pri če-
mer ima vpliv previsoka stop-
nja zaposlenosti in nizka stor-
ilnost.

4. IZVOZ – UVOZ

TO	Izvoz v \$	Uvoz v \$	izvoz/ uvoz
»T. G.« Boh. Bistrica	3.646,627	279,408	13,05
Rečica	769,200	809,938	0,95
Mojstrana	–	26,808	–
Podnart	184,800	23,842	7,75
DO LIP	4.600,627	1.148,340	4,01

Izvozno-uvozna bilanca je
ugodna in celo nekoliko boljša
kot v letu 1979. Po TO je raz-
lična zaradi strukture. Plan iz-
voza smo dosegli z indeksom

101 za DO, medtem ko ga je
TO Rečica dosegla 112 % (iz-
voz kril). Tudi primerjava na
preteklo leto je ugodna –
131 %.

5. TO TRGOVINA

Poslovalnice	realizacija v 000 din			indeksi	
	1979	1980	operat. pl.	6/12 plana	1980/ 1979
Rečica	28.307	44.955	110,12	108,28	158,81
Zagreb	9.649	15.564	113,64	102,27	162,23
Murska Sobota	14.999	21.764	114,89	99,57	145,10
Skupaj TO Trg.	52.955	82.373	112,01	104,70	155,55
struktura prodaje					
maloprodaja	44.110	63.436	103,23	97,40	143,81
gros. prodaja	8.845	18.937	156,65	139,79	214,10

V prvi polovici leta 1980 je
TO Trgovina prodala za 82373
tisoč din proizvodov in dosegla
operativni plan 112,01 %. Pos-
lovalnica Rečica je polovico
letnega plana dosegla 108,26 %
Zagreb in Murska Sobota pa
102,27 % oz. 99,57 %. Realiza-
cije proti letu 1979 je dosegla
poslovalnica Zagreb 162,23 %,
Rečica 158,81 % in Murska So-
bota 145,10 %.

Odnos grosistične prodaje
proti detajlistični je v obdobju
I–VI%80 29,85 %, medtem ko
je bil v enakem obdobju lan-
skega leta 20,05 %.

6. OSEBNI DOHODKI

Osebni dohodki so se gibali v
skladu z doseganjem meril
uspešnosti dela, zato so raz-
lični po TO. Tabela nam pri-
kazuje povprečni mesečni OD
po TO, indeks povečanja proti
enakemu obdobju I–VI%79
ter indeks primerjave na pov-
prečne OD v letu 1979. Za pri-
merjavo so navedeni tudi
povprečni OD v industriji in
gospodarstvu v SRS za ob-
dobje I–IV/80 ter povprečni
OD v industriji gorenjskih ob-
čin za obdobje I–V/80.

TO	neto Od/ mes.	indeks za I– VI 1979	indeks za celo leto 1979
»Tomaž Godec« B. B.	8.187	136,35	117,44
Rečica	8.389	124,79	112,37
Mojstrana	7.798	117,78	107,87
Podnart	7.736	129,15	114,18
Trgovina	9.630	128,86	115,50
DSSS	12.312	130,75	116,93
DO LIP	8.581	130,83	115,35
gospodarstvo in (I–IV)			
negospodarstvo SRS	8.100	120,00	109,56
industrija SRS (I–IV)	7.616	121,00	111,75
gospodarstvo SRS (I–IV)	7.889	121,00	110,20
gospodarstvo Radovljica (I–V)	7.424	120,00	
gospodarstvo Tržič (I–V)	7.053	119,00	
gospodarstvo Šk. Loka (I–V)	7.901	124,00	
gospodarstvo Kranj (I–V)	8.269	122,00	
gospodarstvo Jesenice (I–V)	8.020	122,00	

Proizvodnja, prodaja ter OD

nadaljevanje z 2. strani

TO Mojstrana

Proizvodnja je bila dosežena
z indeksom 104,24 po NU.

Realizacija je dosežena
85,63 %, medtem ko je kritje
samo 77,94 %. Zaradi tega je
dosežena stopnja kritja
35,51 % nižja kot pa planirana
(39,01 %). V drugi polovici leta
sicer pričakujemo nekoliko
boljši rezultat zaradi višjih
prodajnih cen, vendar le pri bi-
stveno večji proizvodnji.

TO Podnart

V tej TO je bil plan po NU
najslabše dosežen (97,32 %).
Delno je vzrok opravičljiv, saj
je bil velik del proizvodnje
oblog iz ruskega žag. lesa, ki pa
zahteva več priprave. V juniju
je rezultat že boljši, upošte-
vajoč, da so v preteklem letu
opravili rekonstrukcijo, zaradi
česar so manj proizvajali.

2. PRODUKTIVNOST

Prikaz produktivnosti v NU%h za obdobje I–VI%80 ter
primerjava na leto 1979 (leto 1979 je korigirano po K-jih iz
leta 1980)

SM	doseženo 79		doseženo		indeks	
	NU/h	plan 80 NU/h	I–VI 80 NU/h	dos. 80/ plan. 80	dos. 80/ dos. 79	
TO »Tomaž Godec«						
– plošče	0,8363	0,8558	0,9219	107,72	110,23	
– pohišstvo	0,8326	0,8112	0,8267	101,91	99,29	
– primar. predel.	0,9594	0,8659	0,9466	109,32	98,67	
– ISO-SPAN	0,9211	0,8720	0,9430	108,14	102,38	
– kov. obrat	0,8029	0,7865	0,7534	95,79	93,83	
– Skupaj TO	0,6459	0,6406	0,6774	105,74	104,88	

Povprečni OD v DO LIP so
za 8,7 % višji od povprečnega
OD v gospodarstvu v SRS
oz. za 15,6 % višji od povprečja
OD v gospodarstvu v radov-
ljiški občini. OD v TO Moj-
strana in Podnart sta pod re-
publičkim povprečjem in sicer
za 2 %, osebni dohodki v TO
»Tomaž Godec« in Rečica pa
za 3,7 % oz. za 6,3 % nad
republičkim povprečjem OD v
gospodarstvu.

Povprečni mesečni OD se je
v TO »Tomaž Godec« proti
enakemu obdobju lanskega le-
ta povečal za 36,36 % oz. ce-
loletnemu povprečju za
17,44 % iz razloga, ker se v letu
1980 neprimerno bolje dose-
gajo merila uspešnosti dela
kot v preteklem letu. Relati-
vno velik % povečanja OD v
obdobju I–VI ima tudi DSSS,
kar je zopet vpliv TO »Tomaž
Godec« oz. dejstvo, da je me-
rilo uspešnosti dela v DSSS
povprečje doseganja meril v
proizvodnih TO.

Zapiski iz seminarja za tajnice

(nadaljevanje)

Predavatelj prof. Danijel
Andolšek nam je govoril o pro-
gramirani poslovni korespon-
denci in samoupravni admini-
straciji. V današnjem času
se prav vse meri s časom. Taj-
nica je tista osebnost v delovni
skupnosti, ki mora biti informi-
rana o vseh tokovih časa, o
vseh spremembah in dogaja-
njih v DO. Poslovna inform-
acija je ekonomska dobrina,
delovna skupnost pa proizvaja
poslovne dobrine. Korespon-
denca nastaja v delovni skup-
nosti, kjer se pripravljajo
informacije. Tajnica kores-
pondenco ureja.

Thomas Mann – borec za
humanizacijo dela je dejal:
»Delajmo, kot bi se igrali!
Delo naj bo naša najljubša
igra!« Veliko je resnice v nje-
govih besedah, to je eden
izmed važnih pogojev dela.

Ce zasledujemo gibanje ter
razvoj gospodarstva, bi znan-
stveno razdelili gospodarske
procese v tri dele oziroma
sfere:

»sfera a« – pripravljalna
dela

»sfera b« – proizvodna dela

»sfera c« – uprava, admini-
stracija

Administrativna dela pa je
potrebno posodobiti. V nepo-
sredni proizvodnji bi storilnost
s programirano korespondenco
narasla. Vemo, da mora dela-
vec – neposredni proizvajalec
vedeti za vse informacije. Če
mu bomo dajali dobre in hitre
informacije, bo lažje gospoda-
ril in bo lahko aktivnejše
sodeloval pri odločitvah. Pro-
gramiranje se vrši v vseh treh
sferah, ker se le-te med seboj
pogojujejo ter dopolnjujejo.

Vedeti je treba, kaj admini-
stracija v svojih temeljnih
pojmih pomeni?

Administracija pripravlja
dokumente, jih sprejema, ure-
ja itd. To so potrebna pisar-
niška opravila, brez katerih bi
si težko zamišljali potek go-
spodarskih procesov.

Naša družba dela v smislu
zakona o združenem delu
Prav je, da vemo za zakoni
tosti, ki jih nalaga vsakemu
delavcu – samoupravljalcu

Dalje je važno, da vsal
administrator mora uporab-
ljati dober ter pravilen stro-
koven jezik, poznati mora pra-
vopisna ter slovnična pravila
Pri oblikovanju stavkov mor-
posebej še paziti na naslednje
– raba velike začetnice

nadaljevanje na 6. strani

Zapiski iz seminarja za tajnice

nadaljevanje s 5. strani

- krajšave
- nepotrebna uporaba tujk
- kopičenje nepotrebnih besed, predvsem samostalnikov
- izogibati se moramo nezaželenih besed

Veliko začetnico postavljamo oziroma pišemo:

- za ZADEVa: npr. Narodilo

- pri naštevanju točk dnevnega reda

- če naštevamo več besednih zvez

- kratik nikoli ne sklanjamo npr. V naši TOZD smo...

V slovenskem jeziku je pomemben v stavku glagol bolj kot samostalnik, zato se izogibamo kopičenju samostalnikov. Naj ne bodo le-ti preštevilni. Za administrativno delo smatramo tudi programiranje, v današnjem času predstavlja to način mišljenja in dela. Važen instrument pri programiranju je obrazec. Iz nemške prakse je znan izrek, da se za vsako stvar najde določeni obrazec.

Za učinkovito spremljanje delovnih procesov v delovni organizaciji pa je važna evidenca s pomočjo obrazca. Tako so zadoščene zahteve: informacije so jasne, jedrnate, celovite ter resnične.

Glavna naloga korespondenta oziroma administratorja je pripravljanje tekstov.

Udomačilo se je skupno ime »pošta«, je pa več dejavnosti.

- sprejemanje
- evidentiranje
- reševanje
- shranjevanje
- odpošiljanje

Neprestano nastajajo v delovni organizaciji dopisi. Poslovni dopisi so pomembni ne samo znotraj delovne organizacije, temveč tudi poslovnim partnerjem, družbi, bodočim rodovom v arhivu itd. Zato mora vsak administrator dobro poznati svojo stroko.

Programska korespondenca pa je še vedno stvar prihodnosti v naši deželi. Le-ta se drži programskega okvira po sistemu šifer ter števil in besed, ki jih vnašamo v določene like.

V današnjem času nam je šifrant dopisa v veliko pomoč. Nek dopis izoblikujemo po že vnaprej določenem vzorcu. Za te vzorce poskrbi vsaka delovna organizacija na svojem področju. Ko se programi sestavljajo, morajo delavci pazljivo prirediti šifranke za razne oddelke, oziroma za različne namene ter potrebe. Programe imejmo vedno pri roki. Pripravimo si obrazec, kjer so liki že natisnjeni in nanj vnašamo vsebino, ali v številkah ali v črkah. To je tako imenovani »BLOK DIA GRAMOV«.

Delovni ljudje in občani radovljiške občine slavijo petega avgusta svoj občinski praznik v spomin na ta dan 1941. leta, ko je bil po sklepu vojno revolucionarnega komiteja KP za Gorenjsko ustanovljen na Jelovici legendarni Cankarjev bataljon. V 1941. letu je bila to prva večja partizanska enota na Slovenskem in udarna pest upora proti nemškemu okupatorju. V njem so se borili predvsem domačini z območja celotne Gorenjske. V neprestanih bojih so Cankarjevci zadali sovražniku velike izgube in preprečili množično izseljevanje, ki so ga nacisti planirali v tem usodnem letu. Posebno so se proslavili v zgodovinski Dražgoški bitki januarja 1942. leta. Kasneje so se iz bataljona razvile nove in še številnejše partizanske enote, ki so v štiriletni osvobodilni borbi odločilno prispevale k uničenju in popolnem izgonu zavojevalca do končne osvoboditve domovine.

Slavnostna seja skupščine občine Radovljica, kjer so se spomnili petega avgusta 1941 in spregovorili o povojnih delovnih uspehih nad 31.000 prebivalcev občine ter njihovih nadaljnjih nalogah, je bila v petek, 1. avgusta ob 16. uri v avli osnovne šole A. T. Linhart v Radovljici. Ob tej priložnosti so razvili prapor Občinske organizacije zveze vojaških rezervnih starešin ter podelili zasluženim občanom, delovnim in društvenim organizacijam vsakoletna občinska priznanja. Slovesnosti so se udeležile tudi delegacije pobratnih srbskih občin Brus in Svilajnac ter prijateljske istrske občine Buje, s katero so svečano podpisali listino o trajnem medsebojnem sodelovanju. Letošnja občinska priznanja so prejeli: ing. Franc Bajt iz Bohinjske Bistrice, Katarina Bem iz Radovljice, ing. Vinko Golc z Bleda, Stanko Kajdiž iz Radovljice in Miloš Kelih iz Lesc. Javna priznanja pa so letos podeljena Godbi na pihala DPD Svoboda Lesce, Gradbenemu podjetju Bohinj, Organizacijskemu komiteju svetovnega prvenstva v veslanju 1979. na Bledu in TVD Partizan Ljubno. **Blejce**

Praznik občine Radovljica

Ob prazniku naše občine je na slavnostni seji SO Radovljica, 1. 8. 1980 prejel priznanje naš tov. direktor, ing. Franc Bajt.

Franc Bajt je bil rojen 18. 1. 1936 v Črnomlju. V letih šolanja je deloval v mladinski organizaciji, udeležil se je tudi akcij mladinskih delovnih brigad. V Zvezo komunistov se je vključil v letu 1954. Zaposlil se je pri Lesno industrijskem podjetju Bled v Bohinjski Bistrici v obratu Tomaž Godec. Tam je delal kot mojster, oddelkovodja, vodja obrata, kasneje je bil vodja TOZD, naloge direktorja v DO LIP Bled pa je začel opravljati v letu 1975.

Med delom je zaključil študij na Višji lesnoindustrijski šoli v Ljubljani.

Vse naloge je izredno uspešno opravljal, veliko je prav njegovih zaslug in truda za razvoj TOZD Tomaž Godec kakor tudi za celotno DO. Veliko je pripomogel, da je LIP Bled tista delovna organizacija, ki ima največ ustvarjenega dohodka v občini.

Tov. Bajt je bil vsa leta zelo aktiven družbenopolitični delavec, za razvoj socialističnega samoupravljanja se zavzema tako v občini kot v krajevni skupnosti. V KS Boh. Bistrica je deloval kot predsednik, sedaj tam aktivno deluje kot delegat.

V splošnem združenju lesarstva Slovenije, kjer zastopa LIP Bled, dela kot predsednik izvršilnega odbora.

Na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite je aktiven kot rezervni vojaški starešina. Malo je takšnih delavcev, ki bi se za vsesplošni napredek družbe, kolektiva in krajanov toliko zavzemali.

Ko smo ga vprašali, ali se veseli priznanja, ki mu je bilo izročeno, je preprosto povedal: »Rad bi dejal, da sem srečen in da je to priznanje tudi pohvala, izrečena vsemu kolektivu LIP Bled; skratka ljudem, ki so mi pomagali pri ustvarjalnosti in razvoju. Želim, da bi bilo to priznanje svetla pot za našo prihodnost, da bomo čimveč ustvarili v kolektivu, kot tudi v KS ter v vsej občini.

Šifra dopisa.

xx

prejemnik

xxx

zadeva

xx
xx

vsebine
1xx
2xx
3xx
4xx
itd.

pozdrav xx

podpis xx

priloga xx

datum
v/znak
n/znak

dopis
programiral

(se nadaljuje)

VESNA

Partizanski tabor heroj Tonček

Občinska konferenca ZRVS Radovljica je 6. junija 1980 organizirala »Partizanski tabor heroj Tonček« za vse učence sedmih razredov osnovnih šol v občini.

Tabor je bil v Ribnem pri Bledu. Udeležilo se ga je 418 učencev in okrog 80 rezervnih vojaških starešin ter ostalih mentorjev.

Namen tabora je v negovanju tradicij NOB, pridobivanju učencev za vojaške poklice, obujanju spomina na narodnega heroja Antona Dežman-Tončka, ki je bil pred leti pobudnik tabora in kot zaključek obrambnih priprav.

Učenci so se formirali po vodih s tem, da je bil vsak razred vod, vodi v čete, tako da učenci vsake šole sestavljajo četo, čete pa partizanski odred.

Poveljnik štaba odreda iz vrst učencev je bila učenka osnovne šole iz Bohinjske Bistrice Irma Resman, iz vrst mentorjev pa Drago Rozman.

Ob 7.30 uri je bil zbor učencev pred spomenikom narodnega heroja Antona Dežman-Tončka pri vojašnici Radovljica.

Član OK ZSMS Radovljica je govoril o življenjski poti heroja Tončka, nato so vojaki izvedli kratek kulturni program.

Potem smo se vsi odpeljali v Ribno, kjer je bilo nadaljevanje programa. Poveljnik štaba odreda - Irma Resman je raportirala predsedniku občinskega sveta za ljudsko obrambo, varnost in družbeno samozaščito ing. Pernušu Leopoldu, ki je po igranju himne in dviganju zastave imel pozdravni govor.

Nato se je pričelo tekmovanje med vodi v naslednjih disciplinah:

- poznavanje zgodovine NOB
- Razstavljanje in sestavljanje puške M 48
- nudenje prve pomoči poškodovancem
- streljanje z malokalibersko puško
- streljanje s puško M 48
- izvedba kulturnega programa
- v splošni disciplini v času tabora

V tekmovanju je zmagal drugi vod druge čete iz osnovne šole Bohinjska Bistrica,

za kar je prejel prehodno zastavico tabora.

Poleg tekmovanja je bil izveden pouk iz spoznavanja vojaške opreme in orožja: avtomatska in polavtomatska puška, puškomitraljez M 53 in M 72, ročna bomba, protipeša-dijska in protitankovska mina, ročni minometi in netrzajni top, minomet 60 in 82, pištola, daljnogled in busola, reševalna oprema in oprema za gašenje, sredstva ABH zaščite.

Razgovor o vojaških šolah in vojaških poklicih je vodil Rozman Janko.

Razgovora so se udeležili aktivni oficirji JLA, naši občani gojenci vojne akademije iz Beograda, Miklavčič Stane in Šolar Vili ter dva gojenca iz gimnazije Franc Rozman-Stane iz Ljubljane. Učenci so pri tem aktivno sodelovali.

Na koncu je garnizon JLA Bohinjska Bela s svojimi vojaiki izvedel demonstracijo »Vod v napadu«.

Program je bil zanimiv in je potekal brez zastojev.

Učenci so pokazali veliko zanimanja in ves čas so aktivno sodelovali.

Blaževič



Netrzajni top



Pred spomenikom AD-T pri vojašnici v Radovljici

Dopisujte v Glasilo



Delo gasilskega društva Gorjuše



Zaradi oddaljenosti od ostalega Bohinja so že naši predniki mislili na to, kako si bodo pomagali sami, če bi gorelo. V ta namen so si preskrbeli dve ročni brizgalni, eno v Spodnjih, eno v Zgornjih Gorjušah. Vodo so imeli le v vodnjakih in potočkih.

Prišli so novi, modernejši časi in vaščani so se začeli dogovarjati, da bi kupili motorno brizgalno. Kupili smo malo TOSOVO motorko s prostovoljnimi prispevki, zbranimi na Gorjušah. 23. 6. 1970 smo imeli vaški sestanek z namenom, da bi se pogovorili o morebitni ustanovitvi gasilskega društva. Na sestanek smo povabili poveljnika občinske gasilske zveze Radovljica Viktorja Pogačarja. On nam je pojasnil, da se kot desetina lahko priključimo gasilskemu društvu Koprivnik. Zaradi precejšnje razdalje med vase-ma Koprivnik in Gorjuše pa lahko ustanovimo tudi svoje društvo. Vsi navzoči so bili mnenja, naj imajo svoje gasilsko društvo. 30. avgusta 1970 je bil ustanovni občni zbor, sestavljen iz 28 članov.

Ko smo na Gorjušah dobili vodovod, smo začeli zbirati prostovoljne prispevke v Bohinju in na Bledu z okolico za večjo motorko. Z zbranim denarjem smo kupili motorko ROSENBAUER in nekaj cevi.

Potem je nastal problem s prostorom, zato smo sklenili, da bomo zgradili gasilski dom. Preskrbeli smo potrebno lokacijo in GKZ Srednja vas nam je odobrila posek lesa na panju, da smo prišli do denarnih sredstev za prvo nabavo gradbenega materiala.

Graditi smo pričeli leta 1975. Za začetek nam je dalo Gozdno gospodarstvo Bled TOZD Pokljuka 1,5 starih milijona dinarjev, dalje nam je samoupravna interesna skupnost za varstvo pred požarom v treh letih prispevala 19 starih milijonov. Veliko smo naredili s prostovoljnimi delom. Opravljenih je bilo 12.000 delovnih ur. Ves čas gradnje nas je materialno pa tudi moralno podpirala Občinska gasilska zveza Radovljica.

In tako smo prišli do objekta, katerega predračunska vrednost je 150 starih milijonov. Iz tega je razvidno, kolikšen je delež našega dela.

V desetih letih svojega obstoja je članstvo v društvu naraslo. Sedaj šteje 68 članov. Veliko je mladih, kar 23. Zelo so prizadevni in se udeležujejo raznih tekmovanj. V zimskem času so se med seboj pomerili tudi v smučarskih veščinah.

Živimo na majhnem teritoriju in gasilci so aktivni člani družbenopolitičnih organizacij. Tesno sodelujemo tudi s krajevno skupnostjo. Če pogledamo nazaj na desetletno prehojeno pot, lahko ugotovimo, da je bilo naše delo kar uspešno. Sedaj bomo za svoje delovanje in izobraževanje imeli mnogo boljše pogoje, zato se bomo trudili, da bomo svoje delo izvrševali vestno. Velika zahvala gre tudi mladini, ki je dobro organizirana s svojim vestnim delom veliko doprinesla k izgradnji doma.

Pri denarni in materialni pomoči so nam pomagale naslednje delovne organizacije: Občinska gasilska zveza Radovljica, Samoupravna interesna skupnost za varstvo pred požarom, GKZ Srednja vas, TOZD Tomaž Godec, Gradbeno podjetje Bohinj, GG Bled, GD Češnjica, GD Gorje. Vsem se za pomoč zahvaljujemo.

Zdrav ko Zalokar



Komunalna ureditev cest in vaških poti



Modernizacija ceste Jereka – Koprivnik je v zaključni fazi. Kljub bojazni, da zaradi nezagotovljenih sredstev program ne bo v celoti uresničen, je SIKS Radovljica pomagal premostiti manjkajoča sredstva.

foto M. Korošec



Morda se še spominjamo, da je Srednja vas v Bohinju leta 1949. utrpela velik požar. Do tal je pogorelo okrog 70 poslopij. Med njimi tudi stara lipa sredi vasi. Kljub težkim naporom za obnovo vasi, so vaščani ponovno vsadili na isto mesto tudi lipo. Ta del vasi se imenuje Pod lipo.

foto M. Korošec

Komunalna ureditev cest in vaških poti

Krajevna skupnost Srednja vas v Bohinju si prizadeva, da bi uredila oziroma izboljšala komunalne naprave in nazadnje tudi asfaltirala vaše

ceste. Krajsani so za to tudi izglasovali samoprisepek.

Mimogrede naj omenim, da so ljudje na referendumu namenili 25 % zbranih sredstev

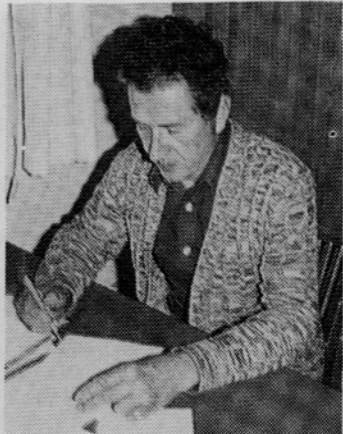
za ureditev Muzeja Tomaža Godca v Boh. Bistrici. S tem so dokazali družbeno zavest in potrdili da so tudi delček naše družbene skupnosti.

V Srednji vasi imajo vaščani probleme z meteorno vodo, ki udara v vas s pobočja Strane. Skrajni čas je bil, da smo se lotili popravila. Vgradili smo preko 300 m kanalizacije. Vodovodni odbor je obnovil vodovod, ki poteka v cestnem telesu. Ta mesec bo pa ta del vasi tudi asfaltiran.

V preteklem letu smo podobno uredili vas Češnjico. Tudi na Jereko nismo pozabili. V letošnjem letu so vaščani s prostovoljnimi delom položili preko 250 m kanalizacije in dobro smo uredili in razširili makadamske vaške poti.

V tem delu vasi je bil že od nekdaj v cesti s kamna zidan kanal za otekanje meteorne vode s cestišča in bližnjega korita. Ko je cestno podjetje v 1970. letu asfaltiralo cesto po Zgornji bohinjski dolini, se jim je porušil kanal. Tega so zasuli s peskom in utrdili, namesto da bi ga popravili. Ni jim bilo mar, kam bo poslej voda otekala. Zato je tudi ta problem ostal breme krajevne skupnosti.

Stare



Upokojil se je Stanko Iskra

V letu 1936 se je zaposlil pri Gozdni upravi v Bohinjski Bistrici kot gozdni delavec, tam je ostal do leta 1939. V naslednjem letu je delal v železarni Jesenice. Ko se je začela narodno-osvobodilna vojna je opravljal gozdna dela pri Gozdni upravi v Bohinjski Bistrici, prisilno so ga mobilizirali v nemško vojsko, 7. 12. 1943 je prostovoljno stopil v vrste partizanskih enot. 23. 12. 1946 se je priključil spet delovnemu kolektivu pri Gozdni upravi Bohinjska Bistrica.

Ko se je ustanovilo Lesno industrijsko podjetje Bled je tov. Stanko nastopil na novem delovnem mestu kot nižji gozdarski pomočnik ekonomske komercialne stroke v Bohinjski Bistrici, ki je bila tedaj imenovana Gozdna manipulacija Bohinjska Bistrica.

Od 1. aprila 1955 do 1. maja 1961. leta je delal v LIO Bohinjska Bistrica kot vodja oddelka lesne volne in krišča. V letu 1961 je Stanko opravljal dela in naloge tehničnega referenta IV v Lesno industrijskem obratu »Tomaž Godec« v Bohinjski Bistrici.

1. novembra 1961. leta je bil tov. Iskra razporejen oziroma premeščen na direkcijo podjetja na Bledu. Vse do 1. julija letos je delal v Delovni skupnosti skupnih služb v splošnem sektorju LIP Bled kot referent za HTZ oziroma vodja službe varstva pri delu v DO.

Je član Zveze komunistov, bil je predsednik koordinacijskega odbora organizacije sindikatov za LIP Bled, od leta 1974–1978 je bil predsednik centralnega delovskega sveta v DO LIP Bled. Dolga leta je opravljal funkcijo predsednika za počitniško dejavnost v naši DO. Njegova delovna doba šteje več kot 40 let, okoli 30 let pa je delal prav v naši delovni organizaciji. Posvetil je vso skrb delovnemu človeku, se zavzemal za to, da se delovni pogoji in zaščita oseb ter strojev čim bolj izpopolnjujejo ter izboljšujejo. Bil je eden izmed tistih LIP-ovih delavcev, ki so od samega začetka spremljali razvoj naše delovne organizacije, vlagali ves napor v skupno izgradnjo podjetja ter pripravljali naslednjim rodovom lepšo pot.

Stanko je bil v našem kolektivu tovariški, pripravljen pomagati in svetovati. Poznamo ga vsi kot delavca, ki je bil natančen in pošten, do stvari in ljudi.

V pokoju mu želimo veliko zdravja ter sreče, dobrega počutja v krogu domačih in želimo, da bomo ostali z njim v toplem prijateljskem stiku.

Ob morju je lepo

Na griču dom je v Seči.
Sredi cipres in vinskih trt.
Tam črički in škržati
zapojejo kar hkrati.

Ob morju je lepo ...

Otroci od mivke in soli
tekajo zdaj sem, zdaj tja.
Mladost je neugnana,
so igre brez meja.
Med kamnom bos si školjke
iščejo, da za spomin domov
jih poneso... Ob morju je
lepo.

V zalivu barčica se z
vetričem igra. Tišina v
noči moti nežna melodija,
ki seže do srca. Ob morju je
lepo ...

Letos sem prvič preživela
nekaj lepih, sončnih dni v
počitniškem domu naše delovne
organizacije, v Seči. Pripovedovali
so mi, da stoji dom na lepem kraju
izven Portoroža. Radovedna sem bila
in komaj sem čakala, da je bila
vožnja proti morju pri kraju.
Iz Lucije smo zavili desno po
asfaltni cesti mimo avtočampa,
kjer je bilo kar dosti turistov
s prikolicami ter šotori.

Na griču stoji naš dom, v
zelenju, z lepo urejenim dvoriščem
ter parkirnim prostorom. Takoj
sem opazila otroške gugalnice,
kjer so se že otroci veselo igrali.
Zložili smo prtjljavo v sobo z balkonom,
od koder je zares lep razgled na
Portorož, Beli križ ter zapuščene
sečoveljske soline.

»Kakšno bo vreme?« smo se
spraševali. Na Gorenjskem je
bilo slabo, saj brez dežnika ni
kazalo nikamor iti. »Saj smo
na dopustu, pa ne mislimo na
vreme. Kar bo, pa bo!« smo
med drugim dejali. Nisem
čakala kosila. Peš smo zavili
po cesti do kopaljšča v avtočampu
v Luciji. Po letu dni sem spet
preizkusila plavanje v morski vodi.
Za konec junija je bila voda še
hladna, saj je imela le okoli 20
stopinj Celzija. Predajali smo se
le sončnim žarkom. »Začetek
dopusta, vsi dnevi so še pred
metoj!« razmišljam ob obali.

Brezskrbno hitim na kosilo,
ki je zares kvalitetno, da se
človeku kar smeje. Naša kuharica
Štefka poskrbi še za sladice po
kosilu, Marija ji pa pridno pomaga.
Upravnik Louro že hudomušno
gleda otroke v jedilnici in jim
pove o palčkih. Anica in Melita
urno strežeta gostom – prijazni
dekleti, ki se vedno smejeta.
Po kosilu na hodniku srečam
Zlatko, ki lika posteljno perilo
in sin me radovedno vpraša:

»Mami, zakaj se pa ta gospa
ne sonči in kopa?« Povem mu,
da so ti: striček in tete v službi
in da delajo za nas, da se lepo
počutimo ob morju. Popoldne
prijetno greje sonce, vetrič se
tu in tam zbudi v vejah cipres.

Ne čakamo dolgo, odpravimo
se z avtom v Bernardin, v
Portorož. Tu je urejeno kopaljšče
in na travnati jasi si najdemo
primeren kotiček.

Otroci se igrajo v mivki in vsi
blatni se podijo po vodi.

Zvečer je še posebej zanimivo
pred počitniškim domom. Striček
Louro pripoveduje otrokom
pravljice o palčkih, pove jim,
kje domujejo in da jih bodo
nekega dne sigurno obiskali.
Radostne volje sem in odločim
se, da tudi jaz uporabim dar
govora. Pripovedujem jim
zgodbe. Takšne jim povem,
da me pazljivo poslušajo in
me gledajo s široko odprtimi
očmi. V svoji bujni domišljiji
si predstavljajo botra Ježa,
Tesarja in čarovnico, dobro vilo
Zlatolasko ter Povodnega moža.
Noči se že, počasi se odpravimo
k počitku. Otroci so utrujeni od
iger, kopanja in sončenja. Nekateri
najztrajnejši se še vedno
podijo po pesku. Okrog desetih
zvečer zavlada tišina. Stopim
na balkon. Zrem proti Portorožu,
ki je v lučeh še posebej zanimiv.
Slišim zvoke lepih melodij.
Rada bi si čimprej vtisnila v
spomin večerno sliko Portoroža.
Razsvetljena stara ladja –
spremenjena v reštavracijo –
daje še posebni pomen tihožitju,
ki ga skriva v sebi večerna
idila. Potem ležem k počitku
in takoj zaspi.

Naslednje dni smo preživljali
na obali ob gostilni Ribič. Tam
smo počistili nekaj prostora,
da smo lahko v miru sedeli in
so otroci brezskrbno tekali
sem in tja. Res je, da je tam
dosti raznih smeti: vrečke,
razbite steklenice, škatle itd.
Lepo bi se dalo urediti tu, če
bi bili ljudje pripravljeni. Tam
je mirno zatišje, kjer smo se
lepo počutili. Obiskali smo
tudi zelo lep nasad s kaktusi.
Takšnih še nisem imela priložnosti
videti. Gledam vse te čudovite
oblike teh rastlin, ki jim je
narava dala toliko

lepote. Stezica do doma mi
ostala v spominu. Med grmičevjem
smo se sprehodili v senci.
Prepevali smo pesem o Jugoslaviji
s ponosom in veseljem. Ta
pesem pove, koliko lepote skriva
naša domovina.

Neko popoldne smo se odpeljali
v Piran, kjer smo si prvič
ogledali akvarij. Toliko lepih
različnih vrst rib in drugih
morskih živali nisem še videla
in dolgo časa smo pozorno
opazovali zbirko. Ob ogledovanju
znamenitosti in posebnosti
naših slovenskih morskih
krajev smo zavili desno pred
počitniškim domom v FORMO –
VIVO. Kipi, katere so ustvarili
umetniki iz vseh krajev sveta,
so iz kamna ter dovolj zanimivi
za vsakega turista.

Urice nam prehitro minevajo,
veseli smo lepega vremena.
Nek večer se sprehodimo s
stričkom Lourom k sosedovemu
palčku. Po Lourovem pripovedovanju
je palček okamenel, ker ni bil
poslušen in marljiv. Otroci so
mu hvaležni za takšno dogodivščino
in najmlajši trepljajo palčka po
lich. Napisali smo kartico v
Palčkovo deželo. Povabili smo
jih, da naj nas obiščejo tudi na
Gorenjskem. Lepo bi jih sprejeli.

Ponedeljek – 7. julija 1980 –
zadnji dan naših morskih počitnic
v Seči. Zgodaj zjutraj nas
preseneti huda nevihta, umes
je tudi grmelo. Na zajtrk odhajamo
z dežniki. Toda glej čudo! ob
devetih se razvedri in sončimo
se pri Ribiču. Otroci poskakujejo
v vodi. Kar nekam težko mi je,
ko se popoldne že vračamo domov.

Po kosilu se ob leseni mizici
na dvorišču osvežimo s pijačo.
Gosti so že vsi novi. To se
takoj opazi po barvi kože.
Zadnji smo, porjaveli od sonca.

POPRAVEK

V julijski številki Glasila smo v članku
Partizanski očka Štefan Mitri objavili,
da je pokopan na splošnem kopaljšču
v Gorjah; podatek popravljamo, kajti
tov. Mitri je pokopan kot aktivist NOB
na centralnem pokopališču v Zg. Gorjah.
Prosimo za razumevanje!



Na Dan borca, 4. julija letos, je bilo
odkritje spominskega obeležja ob
Bohinjskem jezeru pod hribom vrtovin,
da bo mimoidočim zbuvalo pozornost
na junaštvo in samoohranjalnost
krajanov in partizanske vojske,
katere sistem vnašamo v sodobno
splošno ljudsko obrambo.

ca. Toplo se zahvalimo tov. upravniku
Lourovu, mahamo v pozdrav. Dom na
griču ostaja za nami, domov nas vodi
pot. Nikoli si nisem predstavljala,
da mi bo letovanje v našem domu
tako všeč. Seveda mi je veliko
pomenila domačnost in prijaznost
delavcev v domu in upam, da
tudi drugi sodelavci mislijo tako.

Dopustniški dnevi so že za mano,
v Seči so mi res minili prehitro,
zadovoljna in srečna sem bila.
To pa je tudi vse tisto, kar si
človek želi.

VESNA

Počitnice na Pagu

Pod murvo stala je prikolica,
na njej pa – glej gosenica.
Če pa si še malo bolj

si jih še mnogo, mnogo pogledal,
ugledal.

Ene bile so majhne in kosmate,
druge nage in podolgovate.

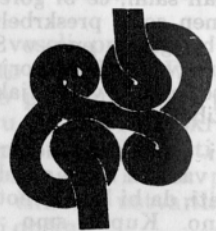
Zjutraj prvo ko smo ustali,
gosenice smo z baldahina

pometali.

Če si slučajno okno odprl,
si je v prikolici uzrl.

In ko si šel na plažo,
našel si jo še med mažo.

Še ko prispeli smo domov,
prilezla je čez avta krov.



kadrovske novice

STANJE ZAPOSLENIH
ZA MESEC JULIJ 1980

	delavcev	učencev v poklicnih lesnih šolah
TO TOMAŽ GODEC	474	8
TO REČICA	310	8
TO MOJSTRANA	55	8
TO PODNART	78	8
TO TRGOVINA	25	1
DSSS	92	1
	1034	18

Poročili so se:

Veronika REKELJ (TO Rečica)

Boris SODJA (TO Tomaž Godec)

Alojz TOMAŽIN ml. (TO Podnart)

Samka ZUKIČ (TO Mojstrana)

Miha KOMAN (DSSS)

Rodili so se:

1. Marjetki POR (TO Trgovina) – hči

2. Bojanu TRPINCU (TO Rečica) – hič

3. Marinki CESAR (TO Trgovina) – hči

Glavni in odgovorni urednik:
Ivan Robič, tehnični urednik:
Nada Frelj, člani: Branko Sodja,
Franc Mencinger, Andrej Trojar,
Branko Urh, Miro Kelbl,
Anton Repe, Samka Zukič,
Ciril Kraigher in Marija Urankar.