

Štórski ŽELEZAR



Leto XVII.

1977

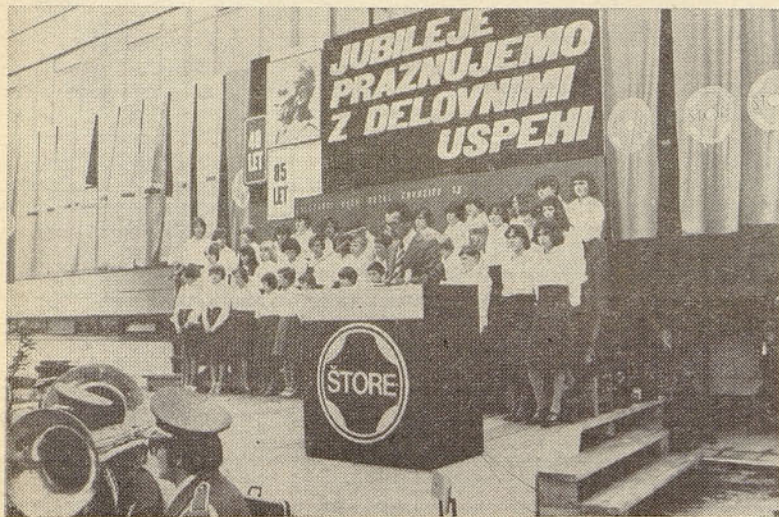
Avgust

Št. 8

Proslavljali smo z delovnimi zmagami

V okviru občinskega praznika občine Celje, obletnice vstaje slovenskega naroda in v počastitev 40-letnice KPS ter Titovih jubilejev smo v Štorah 21. julija letos slavili 4 delovne zmage. Po svečani seji delavskega sveta železarne ob 13. uri je sledila ob 14. uri otvoritev novih obratov železarne in sicer: Tovarne traktorjev, Elektrojeklarne, Obrata mehanske obdelave in Obrata energetike. Proslavo smo popestrili s kulturnim programom na prostoru pred Tovarno traktorjev.

Svečano sejo je otvoril namestnik predsednika delavskega sveta delovne organizacije, tov. Franc Trafela in po uvodnih besedah predal besedo predsedniku delavskega sveta delovne organizacije, tov. Francu Kavki, ki je nato spregovoril:



Predsednik DS tov. Franci Kavka je imel uvodni govor

Tovarišice in tovariši, spoštovani gostje!

Današnja svečana seja je posvečena otvoritvi novih obratov in postrojenj, ki smo jih zgradili v zadnjih letih in sicer obrat mehanske obdelave — sedanji TOZD, elektro jeklarne v TOZD 114. panoge, vrsto energetskih naprav in postrojenj vključno z moderno kotlarno v TOZD energetika in največjo pridobitev našega razvoja tovarno traktorjev, s katero se vključujemo v realizacijo zelenega plana v kmetijstvu.

Ko tako na hitro preletimo to naštevaje naših novih pridobitev, s katerimi upravlja naš delavec, se niti ne zavedamo pretečenega časa, ko smo položili temeljne kamne, niti naporov, ki smo jih vložili, da bi boljše gospodarili in ustvarjali za boljši jutrišnji dan.

S svečane proslave smo poslali pozdravno brzojavko

PREDSEDNIKU SFRJ BEOGRAD

Dragi tovariš Tito!

Kolektiv delovne organizacije Železarne Štore slavi v letu Tvojih jubilejev pomembno zmago naših delovnih uspehov z dokončanjem naših obratov med njimi tudi tovarne traktorjev.

Sporočamo Ti, da smo pri uresničevanju dokumentov X. kongresa ZKJ, ustave in Zakona o združenem delu dosegli pomembne rezultate, ki se odražajo v samopravnih socialističnih odnosih in rezultatih, ki jih dosegamo, tako na gospodarskem kot tudi v družbeno-političnem življenju. Neomejeno smo odločeni slediti Tvojim načelom v izgradnji naše samoupravne socialistične družbe.

S tega zborovanja Ti pošiljamo, dragi tovariš Tito, naše tovariške pozdrave, čestitke k Tvojim letošnjim jubilejem in najboljše želje, da nas še dolgo vodiš v izgradnji naše samoupravne socialistične Jugoslavije.

Kolektiv Železarne Štore

Naš delavec ves čas po osvoboditvi ne pozna trenutka oddiha, še manj odločitve, v kateri ne bi mislil na svojo prihodnost in prihodnost naslednjih generacij. Zato nenehno ustvarja in se odreja delu ustvarjenega dohodka, da bi tako z vloženimi sredstvi zadostil potrebam razvoja TOZD, rasti gospodarske moči kolektiva s čemer raste tudi gospodarska moč naše socialistične skupnosti.

V zadnjih 30. letih smo z velikimi naporji zgradili več kot pa tisti, ki so vodili to podjetje 100 let. Izreden napredek smo dosegli v zadnjih petnajstih letih, ko smo na neplodnih tleh ob Voglajni pod Teharji posejali naš trud in znoj iz katerega je vzklilo in zraslo Store II. Gradili smo in še gradimo. Ustvarjamo in še bomo ustvarjali, da bi dosegli tisto raven proizvodnje in delovnih pogojev, ki bodo našemu delavcu zagotavljali socialno varnost in srečo.

Iz majhne tovarne z nekaj tisoč tonami proizvodnje in nekaj sto delavci, smo danes delovna organizacija z več kot 3.200 zaposlenimi, ki ustvarjajo z letošnjim planom 170.000 tonsko blagovno proizvodnjo, in 170 starih milijard dinarjev prihodka. V srednjeročnem obdobju 1976—1980 smo si v okviru slovenskih železarn načrtali nadaljnji razvoj in napredek na vseh ravneh, tako po kvaliteti kot kvantiteti. Naprtili smo si težko in odgovorno breme, ki od vseh nas zahteva skrajne napore, da bi te naloge tudi uresničili tako, da bi leta 1980 3.600-članski kolektiv ustvaril dohodek v višini več kot 300 starih milijard dinarjev.

V vsem tem času razvoja in izgradnje pa nismo pozabili na družbeni standard in skrb za delovnega človeka. Vse do današnjih dni smo zgradili 480 stanovanj za naše delavce tako, da danes razpolagajo naši samoupravni organi s 719 stanovanji s skoraj 33.000 m² stanovanjske površine. Nič manjša niso vlaganja v individualno gradnjo, saj smo 600 našim delavcem omogočili novogradnjo oziroma adaptacijo stanovanj. Močno razvita rekreacija in domovi oddiha na Rabu in Svetini omogočajo našemu delavcu po delu in v času letnega dopusta široko možnost rekreiranja.

Urejeno okolje in skrb za zdravo počutje delavca sta tesno povezani dejavnosti pri načrtovanju novih naprav in pri odpravljanju žarišč onesnaževanja okolja v obstoječih napravah.

Skladno z razvojem proizvodnih sil in naše gospodarske moči je potekala tudi preobrazba našega delavca, ki je postal nosilec samoupravnega sistema, v katerem se odraža moč delavskega razreda na vseh področjih in fazah naše ureditve. Od prvega delavskega sveta, izvoljenega septembra 1950, do danes je ta preobrazba vloge delavca v našem samoupravnem sistemu dosegla svoj vrhunec s sprejetjem zakona o združenem delu. Prav v tem času potekajo po samoupravnih delovnih skupinah, ki jih je 141, razprave o zakonu o združenem delu in njegovi uveljavitvi. Intenzivno razpravljamo o naši bodoči organiziranosti, o dohodkovnih odnosih ter nagrajevanju po delu, ki pomenijo nov mejnik odnosov, s katerimi še bolj neposredno zagotavljamo delavcu vodenje in odločanje o vsem, s čemer se delavec srečuje v svoji delovni sredini. Razpravljamo o bodoči samoupravni organiziranosti in samoupravnih organih, ki bodo nosilec in izvajalec zahtev delavca.

(dalje na strani 2)



Gostje so si ogledali novo tovarno traktorjev

(nadaljevanje s 1. strani)

Posebej moram poudariti tudi to, da ne pozabljam ob vseh nalogah na našo obrambno sposobnost in pripravljenost našega delavca, da brani vse tisto, kar smo ustvarili in za kar so se borili naši narodi, pred vsakim, ki bi ogrožal te naše pridobitve, pa naj si bo to s katero koli strani.



Predsednik Zveze sindikatov Slovenije ing. Janez Barborič je pozdravil in čestital kolektivu

Današnja svečanost našega delovnega kolektiva sovpada tudi v svečanosti, ki jih v letošnjem letu praznujejo naši delovni ljudje in občani širom naše domovine. To so jubileji, ki pomenijo za nas in za naše narode in narodnosti neprecenljivo vrednoto naše ustvarjalnosti.

Ponosni smo, ko ob naših delovnih naporih slavimo 85-letnico rojstva tov. Tita, 40-letnico prihoda tov. Tita na čelo KPJ in 40-letnico ustanovitve KPS.

Naše praznovanje velja tudi prazniku dneva vstaje slovenskega naroda in občinskega praznika občine Celje.

Ponosni smo, da naše jubileje in delovne uspehe slavimo svobodni in srečni.

Nato je sledil

GOVOR GENERALNEGA DIREKTORJA SLOVENSКИH ŽELEZARN, TOVARIŠA GREGORJA KLANČNIKA

Tovariš predsednik, tovarišice in tovariši, dragi delegati, cenjeni gostje!

Dovolite, da vas ob današnji svečanosti Železarn Store pozdravim v imenu sestavljenе organizacije Slovenskih železarn.

Današnji dan, ki je sočasno praznik občine Celje, predstavlja za vas simbolično sklenitev velike etape izgradnje delovne organizacije Železarn Store.

Ob 100-letnici rojstva proizvodnje in kovanja jekla ste na novem področju zasadili lopate za izgradnjo nove Železarn Store. Za nami je sedaj že ta največja etapa razvoja in na današnji dan nimamo krsta niti otvaranja novih obratov, saj so jeklarne valjarne, livarne, mehanske obdelovalnice do traktorske tovarne in energetskih naprav že shodili in že dajejo svoje sadove. Danes je birma teh novih proizvodnih zmogljivosti.

Od integracije slovenskih železarn leta 1969 smo na področju slovenskega železarstva dosegli viden napredek, sestavljena organizacija združenega dela pa dobiva jasne obrise ekonomskega sistema, ki daje koristi vsem združenim delovnim organizacijam in tudi Železarni Store. Konkretni podatki so najboljši dokaz premikov v rasti proizvodnje in v medsebojnih odnosih. Ti dokazujejo, da je v osemletnem skupnem življenju slovenskega železarstva Železarna Store povečevala svoj proizvodni delež. Od leta 1969 do leta 1975 se je povečala proizvodnja surovega jekla v SZ na 127 %, v Železarni Store na 223 %, blagovna proizvodnja v SZ na 136 %, v Železarni Store na 253 %, realizacija v SZ na 422 %, v Železarni Store na 743 %, bruto akumulacija v SZ na 786 %, v Železarni Store na 1153 %, število zaposlenih v SZ na 117 %, v Železarni Store na 133 %, povprečni osebni dohodek pa v SZ na 322 %, v Železarni Store na 353 %.

Zaradi hitreje rasti proizvodnje v Železarni Store se je povečeval tudi njen delež v sestavljeni organizaciji združenega dela Slovenske železarn. V istem obdobju se je pri surovem jeklu povečal od 6,3 na 11,4 %, v blagovni proizvodnji od 13,1 na 24,5 %, v realizaciji od 10,6 na 19,2 %, v bruto akumulaciji od 9,8 na 13,6 % ter pri zaposlenih od 18,4 na 21 %.

Proces povečevanja deleža Železarn Store v sestavljeni organizaciji Slovenske železarn se nadaljuje tudi v letošnjem letu. V I. polletju se je delež v surovem jeklu povečal na 12,3 %, v blagovni proizvodnji pa na 25 %. Potem ko bodo začele polno obratovati nove proizvodne zmogljivosti, predvsem pa tovarna traktorjev, je treba pričakovati še hitrejšo rast Železarn Store, zlasti v skupnem prihodku in izvozu Slovenskih železarn.

Samoupravni sporazum o temeljih srednjeročnega načrta, sprejet leta 1976, je pomemben dokument za življenje in utrjevanje ekonomskega sistema Slovenskih železarn. Določila tega dokumenta že dajejo svoje plodove, predvsem na področju razvojnih projektov. Pomemben je nam-

Proslavljali smo z

reč vpeljani sistem združevanja in nalaganja investicijskih sredstev, ki ugodno vpliva na selekcioniranje razvojnih projektov in vzpodbudno deluje na učinkovitost predvidenih investicijskih naložb. Po predhodni obravnavi in ocenjevanju strokovnih organov in poslovnih struktur so samoupravni organi SOZD SZ v letošnjem letu že odobrili 6 pomembnih projektov, med katerimi je tudi nova obločna elektro peč Železarn Store. Na področju razvoja uspešno premagujemo tudi ovire pri uvozu opreme in tehnologije ter privlačimo dodatne finančne vire. Pri proizvodnji in blagovnem prometu pa žal odstopamo od dinamike srednjeročnega plana SOZD Slovenske železarn.

Po enem letu in pol uveljavljanja družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1976 do 1980 je ugotovljeno, da se še nismo ozdravili od glavnih slabosti v našem gospodarstvu in družbeno ekonomskem gibanju. Še vedno nas pestijo visoka inflacija, neupravičena poraba ali potrata in rast zunanjetrgovinskega primanjkljaja. Povečanje stopnje rasti proizvodnje, doseženo v letošnjem letu, je torej pritegnilo tudi svoje spremljevalce, ki ne vplivajo ugodno na realizacijo srednjeročnega plana.

Tudi v delovnih organizacijah SOZD Slovenske železarn nismo imuni pred virusi, ki razjedajo družbenoekonomski sistem. Še več, v Slovenskih železarnah se žal ne moremo pohvaliti niti z visoko stopnjo rasti proizvodnje.

V primerjavi z dinamiko srednjeročnega plana smo dosegli v:

	SZ	Železarni Store
— surovem jeklu	97 %	109 %
— blagovni proizvodnji	94 %	103 %
— realizaciji	88 %	74 %
— izvozu	61 %	43 %

Ti rezultati nas morajo zaskrbeti zlasti še, če vemo, da zasedenost proizvodnih zmogljivosti z naročili raste in da pri dobavah porabnikom terminsko zaostajamo.

Poseben problem pa je izvoz, ki nam bo v najbližji prihodnosti pri oskrbovanju z uvoznim reprodukcijskim materialom delal velike preglavice. V tem je razlog za povečanje naše aktivnosti pri izvrševanju letnih in srednjeročnega načrta proizvodnje in razvoja. To velja za vse delovne organizacije in tudi za Železarno Store. Začeti pa je treba pri primarni proizvodnji.

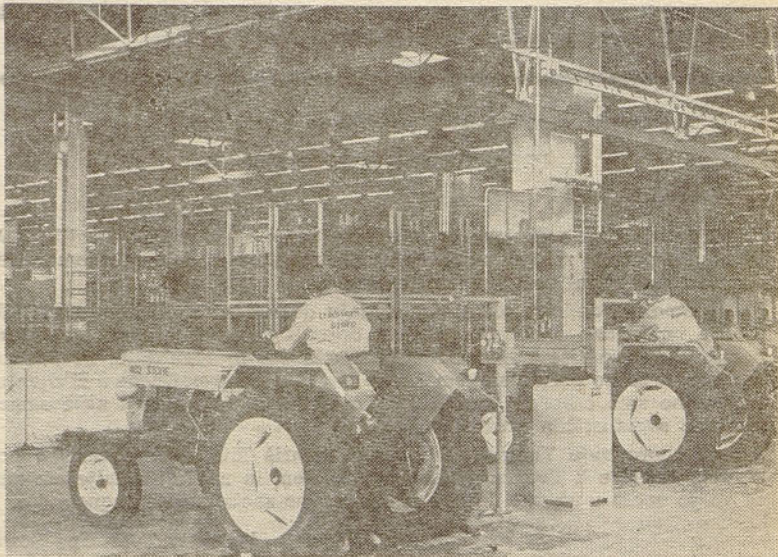
Potem ko je Železarna Store v I. polletju dosegla 49.976 ton surovega jekla, mora biti prva obveznost za to delovno organizacijo prvič v zgodovini obstoja in razvoja doseči in prekoračiti 100.000 ton surovega jekla letno. Ker je osnovno načelo, da je jeklo treba prodati, to že sočasno pomeni tudi povečanje proizvodnje v vseh naslednjih fazah proizvodnega procesa.

Ob ugotavljanju uspešne sklenitve velike razvojne etape pa ne smemo pozabiti na dveje:

Prvo — da samoupravna družbena ureditev nudi objektivne pogoje za uspešen razvoj, za koriščenje teh pa so nujni tudi subjekti. Pri dotedanjem preporodu Železarn Store ima brez dvoma veliko zaslugo direktor Tugomer Voga.

Drugo — Minulo delo ali dediščina daje svoje koristi le, če se opira na živim delom. Z uspešnim in prizadevnim delom je torej treba izkoristiti novo pridobljene proizvodne zmogljivosti, da bi vsi zaposleni in celotna delovna skupnost zaslužili želeni dohodek. Direktor Dušan Burinik, ki je prevzel štafeto palice, ima nalogo, da z dobro organizacijo, usklajenim delom in ubranimi odnosi nove proizvodne zmogljivosti pože na predvidene obrate.

Na koncu dovolite, da vam delegati in preko vas vsem delavcem štorske železarn čestitam na doseženi izgradnji in povečevanju vaše železarn z željo, da bi z enako stopnjo napredovali tudi v prihodnje, ter kličem naj živi Železarna Store!



Zadnja taza pri izdelavi traktorjev je preizkus delovanja

delovnimi zmagami

Na proslavi pred Tovarno traktorjev je pozdravil zbrano množico direktor delovne organizacije Železarna Štore, dipl. ing. Dušan Burnik. Tovarišice in tovariši, spoštovani gostje!

Kolektiv Železarna Štore se je danes zbral na posebni slovesnosti, da se po zaključku delovne izmene priključi praznovanju občinskega praznika občine Celje in praznika vstaje slovenskega naroda, obenem pa daje enkrat poudarek praznovanju svojih delovnih uspehov. Čeprav smo v preteklih letih dograjevali več novih proizvodnih objektov, pa ni bila naša navada ali priložnost, da bi takšne delovne uspehe posebej proslavljali, temveč smo želeli čimprej s proizvodnimi rezultati potrditi našo pravilno razvojno usmeritev in sprejete poslovne odločitve. Tako je preteklo pet let od slovesne otvoritve največjega obrata na tem novem industrijskem kompleksu Štore II, to je nove valjarne. Zato so šli posamezni proizvodni in energetski obrati za širšo javnost premalo opazno v obratovanje, čeprav dosegajo danes pomembne proizvodne in ekonomske rezultate.

Letos smo se odločili, da v jubilejnem letu jugoslovanskih narodov ob dograditvi še enega novega objekta v zadnjih petih letih, to je tovarne traktorjev, damo poudarek tudi tistim obratom, ki so pomenili za ključek znanega 47. natečaja za razvoj črne metalurgije v Jugoslaviji.

Ugotovimo lahko, da smo za celotno izgradnjo in rekonstrukcijo Železarna Štore po tem natečaju ter dodatno s samostojnim financiranjem določenih investicij z lastnimi sredstvi, kjer so zrasle predvsem nove Štore II, vložili skupaj 415 milijonov dinarjev v osnovna sredstva, od tega 180 milijonov ali 40 % lastnih sredstev. Železarski obrati brez tovarne traktorjev, ki jih danes formalno in javno odpiramo, to pa so: obrat mehanske obdelave, elektrojeklarna in energetski objekti, pa so skupaj zahtevali 181 milijonov dinarjev, od katerih smo sami prispevali 45 %.

Ce na kratko orišemo bistvene značilnosti posameznih obratov, dograjenih v zadnjih letih, potem lahko rečemo:

Obrat mehanske obdelave je bil dograjen že v letu 1972 kot obrat za specifično in specialno obdelavo litoželeznih, poljeklenih in jeklenih valjev za metalurško in ostalo industrijo ter za obdelavo ulitkov sive in nodularne litine. Investicijska vrednost tega obrata je znašala skupaj 37,5 milijonov dinarjev. Obrat tvori površina dveh glavnih proizvodnih hal z 11.000 m² in tehnološkim aneksom s 1800 m², ki so danes usposobljeni za letno kapaciteto 4.500 ton obdelanih valjev in okoli 1200 ton obdelanih ulitkov in mehanskih sklopov. Mehanska obdelava pomeni logično usmeritev k finalizaciji in specializaciji obdelanih ulitkov lastne proizvodnje, ki se prav v zadnjih letih vedno bolj usmerja v avtomatsko tehnologijo zahtevnih kvaliteten obdelav ter možnosti storitvenih dejavnosti drugih proizvajalcev (kot primer kovanih jeklenih valjev Železarna Ravne). Z nadaljnjo postopno izgradnjo in dopolnitvijo kapacitet pa se povečuje že doslej doseženi obsežni delež obdelanih proizvodov za izvoz.

Elektrojeklarna predstavlja danes obrat z eno elektroobločno pečjo angleške firme BIRLEC s kapaciteto šarže 40 ton in letno proizvodno zmogljivostjo okoli 65.000 ton gredic preseka 100 ali 140 mm kvadrat, ki se v celoti odlivajo na sodobni napravi za kontinuirno ulivanje jekla, postavljeni po švicarski firmi CONCAST. Obrat elektrojeklarne je pričel s poskusnim obratovanjem konec leta 1973. Potrebna investicijska vlaganja v jeklaro s čistilno napravo so znašala 82 milijonov dinarjev.

Delovnemu kolektivu elektrojeklarne gre posebno priznanje za hitro osvojen zahtevno tehnologijo ulivanja kvalitetnih jekel na konti napravi. Vrhunske izkušnje v tej tehnologiji je ekipa naših jeklarjev dokazala tudi pri spuščanju v pogon prve jeklarne v Libiji. Sprejet samoupravni sporazum o sodelovanju z Engineeringom SMELT iz Ljubljane pa definira in odpira nadaljnje nove možnosti sodelovanja v prenašanju znanja in izkušenj v jeklarski in valjarski tehnologiji v tej in drugih državah v razvoju. Sedanja kapaciteta elektrojeklarne ne zadošča za potrebe naših valjarov, zato je v pripravi izgradnja nove elektroobločne peči v isti hali z uporabo in boljše izkoriščenostjo obstoječe konti naprave in zaokrožitvijo kapacitet surovega jekla železarne Štore na 180.000 do 200.000 ton na leto. Z izgradnjo nove peči v prihodnjem letu bo možno ustaviti proizvodnjo stare SM jeklarne, kar bo dalo znatno boljše ekonomske rezultate, boljše pogoje dela in prispevek k nadaljnjemu izboljševanju varstva okolja.

Energetski objekti na tem kompleksu predstavljajo številne tehnično in tehnološko sodobne energetske agregate, ki omogočajo optimalno koriščenje energijskih medijev in optimalno možnost proizvodnje v proizvodnih obratih. Skupna vlaganja v energetiko so znašala preko 62 milijonov dinarjev. Posamezni objekti pa so: centralna transformatorska postaja z dovodom elektro energije, centralni cirkulacijski sistem hladilne in tehnološke vode, postaja za komprimirani zrak, nova kisikarna, toplarna, celoten razvod energetskega omrežja in čistilne naprave. Zlasti slednjemu daje TOZD Energetike pomembno mesto v prizadevanju za čistejšo okolje ozračja in voda, kar je na tem področju Štore II že obrodilo dobre rezultate, v teku pa so priprave za dokončne ureditve čistilnih naprav v starih obratih Štore I.

Končno stojimo danes pred otovoritvijo nove tovarne traktorjev, na račun katere je bilo v zadnjih letih izrečenih veliko različnih mnenj, pripomb in tudi določenega nezaupanja v njeno uresničitev. Tovarna traktorjev pomeni za Železarno Štore najvišjo stopnjo finalizacije njene livarske proizvodnje, ki hkrati daje tudi celotno konceptno usmeritev velikoserijski livarski proizvodnji, ki bo poleg proizvodov za avtomobilsko industrijo usmerile svoj proizvodni program v pretežni meri na traktorski program za lastne potrebe v tovarni traktorjev in za kooperacijsko sodelovanje s proizvajalci traktorjev tudi preko meja naše domovine.

Železarna Štore se je leta 1972 odločila na osnovi iskanja svojih konceptnih usmeritev finalizacije proizvodnje, na osnovi prioriteten teženj v Jugoslaviji na razvoju kmetijstva ter istočasno velikega števila uvoza traktorjev, ki smo mu priča še danes, za dolgoročno industrijsko kooperacijo pri proizvodnji traktorjev in njihovih delov z italijansko firmo FIAT. V letu 1973 se je pogodba o kooperaciji razširila še na skupna vlaganja. Tako sodelujejo v finančni konstrukciji objekta tovarne traktorjev: Železarna Štore s 75 %, FIAT z 20 % in Agrotehnika iz Ljubljane s 5 %. Potrebna investicijska vlaganja v tovarno traktorjev so znašala 143 milijonov din. Zgrajeni objekt ima v proizvodni hali dva obrata: obrat mehanske obdelave z varilnicami in obrat montaže z lakirnicami s skupno površino 12.400 m². Dodatni tehnološki in poslovni aneks pa še 2600 m², tako da je skupna razpoložljiva pokrita površina 15.000 m².

Tovarna traktorjev je pričela z izgradnjo v začetku leta 1975 po dokaj zamudnih postopkih soglasij in potrditvi celotne finančne konstrukcije. Dograjena je bila letos in prvi traktor je bil izdelan 25. februarja. Proizvodnja traktorjev se nahaja še vedno v poskusni fazi proizvodnje, doslej pa je bilo izdelanih že preko 500 traktorjev, od katerih jih je bilo polovica odposlanih v izvoz. Letošnji proizvodni načrt je bil predviden s 400 komadi, ki pa ne bo v celoti dosežen, vendar ne zaradi same tovarne traktorjev, ki bi lahko že dala večjo količino, temveč predvsem zaradi kasnitve osvajanja in dobav komponent nekaterih kooperantov. V tovarni traktorjev je trenutno zaposlenih okoli 200 delavcev, pri polni proizvodnji 10.500 traktorjev na leto, pa se bo število dvignilo na 350. Računamo, da bomo v dveh letih lahko prišli na polno kapaciteto in to predvsem dveh tipov: Štore 402 in Štore 404, oba z močjo 42 KM, kjer je pri prvem pogon samo na zadnja kolesa, pri drugem pa na vsa štiri. Poleg teh tipov, ki predstavljajo najmasovnejše povpraševanje doma in v svetu, pa bo v septembru stekla še proizvodnja lažjega traktorja s 30 KM predvsem za izvoz.

Z navedenimi tipi traktorjev se vključuje Železarna Štore v programsko delitev celotnega proizvodnega programa firme FIAT, enega največjih svetovnih proizvajalcev traktorjev, ki jih sam izdela več kot 100.000 letno. Delitev programa s FIAT usmerja med 40 do 50 % celotne proizvodnje preko prodajne mreže FIAT na konvertibilno tržišče zahodne Evrope, ostala ozlika, to je 50 do 60 %, pa je predvidena za jugoslovansko tržišče oziroma za dodaten izvoz. Oba modela: Štore 402 in Štore 404 sta najnovejša modela v FIAT programu in sta bila prvič predstavljena svetovni javnosti na kmetijskem sejmu v Veroni. Pomembno je omeniti, da daje tovarna traktorjev poseben poudarek kvalitetni proizvodnji in tako daje tudi za vsak traktor, tako za domači kot inozemski trg, izjemno enoletno garancijo.

(dalje na strani 4)



Svečane proslave so se, poleg velikega števila članov delovnega kolektiva, udeležili:

— prvi komandant slovenskih partizanskih enot in narodni heroj FRANC LESKOŠEK-LUKA in narodni heroj PETER STANTE-SKALA
— član predsedstva socialistične republike Slovenije TONE BOLE in JOŽE LONČARIČ

— predsednik zbora skupščine SR Slovenije ŠTEFAN NEMEC
— podpredsednik izvršnega sveta SR Slovenije ZVONE DRAGAN
— predsednik Republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije JANEZ BARBORIČ

— predstavnik republiškega izvršnega sveta, republiški sekretar za kmetijstvo MILOVAN ZIDAR

— predsednik FIATA Trattori Torino dr. Riccardo CHIVINO s so-delavci

— predstavniki zveznih sekretariatov in komitejev
— predstavniki Gospodarske zbornice Slovenije
— predstavniki skupščine občin in izvršnega sveta ter družbeno-političnih organizacij iz Celja in sosednih občin
— delegacije pobratenih občin Čuprije, Doboja in Siska
— predstavniki Slovenskih železarn, številni poslovni partnerji ter predstavniki tiska, radia in televizije.

Mnogi vabljeni gostje se zaradi zadržanosti niso mogli udeležiti naše slovesnosti, pa so poslali brzojavne čestitke. Med njimi:

— IVO KUŠTRAK — Zvezni sekretar za kmetijstvo
— MARJAN BRECELJ, predsednik skupščine SR Slovenije
— BORIS ŠNUDERL, podpredsednik Zvezne gospodarske zbornice
— g. RINALDI — generalni konzul Italije v Zagrebu in
— dr. BOŽIDAR LINHART, guverner Narodne banke SR Slovenije.

Proslavljali smo z delovnimi zmagami

(nadaljevanje s 3. strani)

V proizvodnji s tovarno traktorjev sodeluje preko 60 jugoslovanskih kooperantov, med njimi so najpomembnejši:

»21. maj« Beograd, EMO Celje, »Panonija« Murska Sobota, Livarna »Gorenje-Muta«, »Hypos« v Muti, »Iskra« Novo mesto, »Rekord« Rakovica, »Dubrava« Sremska Mitrovica, »Ikarus« Zemun, »Soko« Mostar, »Tvik« Knin, »Jože Kerenčič« Ormož, TAM Maribor in drugi. Poslovni partner FIAT dobavlja motor in hidravliko.

Menim, da je potrebno posebej poudariti, da pomeni za Železarno Štore dolgoročno kooperacijsko sodelovanje s FIAT pri proizvodnji traktorjev (sedanja pogodba velja do leta 1985), možnost širitve traktorskega programa, kakor tudi širše možnosti na ostalih področjih. Če je firma FIAT bolj znana le po avtomobilski industriji, pa moramo povedati, da je avtomobilski sektor le eden izmed 11 samostojnih sektorjev, kjer pa so poleg traktorskega sektorja pomembna področja sektorjev železarstva, livarstva, proizvodnje strojev in drugih.

Na novo zgrajeno tovarno traktorjev gledamo tudi kot na proizvodni objekt, ki naj bi spodbudil v Sloveniji širše kooperacijsko sodelovanje v kvalitetnih komponentah kovinsko predelovalne industrije. Naš cilj je, osvojiti čim več delov za traktor na domačem tržišču, zato menim, da je proizvodni objekt tovarne traktorjev s kvalitetno proizvodnjo, ki se je že v začetni fazi proizvodnje potrdila, lahko ovrgel v zadnjih letih prisotna nerazumljiva gledanja na možnosti in potrebe po razvijanju kvalitetne kooperacije v naši republiki.

Ko smo danes spregovorili o velikih družbenih sredstvih, ki so bila vložena v naše nove obrate, pa nas delavce Železarne Štore, kolektiv 3.300 članov, spremlja stalna skrb in odgovornost, da vložimo največje napore, da s temi sredstvi dosežemo čim boljše poslovne rezultate. Zavedamo se, da je to zahteva v času daljše železarske krize v svetu, ki jo tudi mi močno občutimo in istočasno v naporih za uveljavitev položaja črne metalurgije v Sloveniji in Jugoslaviji. Prepričani smo, da bomo v teh naporih uspeli, ne nazadnje ob uveljavitvi novih ekonomskih in samoupravnih odnosov med TOZD v delovni organizaciji Železarne Štore, ki jih obdelujemo z lastnimi rešitvami na podlagi zakona o združenem delu.

Ob zaključku bi želel izreči naše skupno priznanje vsem, ki ste kakorkoli sodelovali pri ustvarjanju naših delovnih uspehov v prizadevanju za povečanje skupnega družbenega bogastva. Vsem številnim poslovnim partnerjem, projektantom, izvajalcem investicijskih del, izdelovalcem opreme, poslovnim bankam in organom družbeno-političnih skupnosti, iskrena hvala.

Sledil je pozdrav predsednika Zveze sindikatov Slovenije, tov. Janca Barboriča, dipl. ing., ki se je zahvalil za povabilo na to veliko slavo. Tudi on je poudaril pomen današnje proslave, ki sovpada v praznovanje občinskega praznika, praznovanje obletnice vstaje slovenskega naroda in praznovanje Titovih jubilejev, kakor tudi 40-letnice ustanovitve KP Slovenije. Nato je orisal pomen in posledice ustanovitve Komunistične partije Slovenije pred štirinajsetletji, ko so slovenski komunisti opredelili nove naloge predvsem pa nove načine borbe in delovanja za doseg zgodovinskih ciljev, ki si jih je zastavil slovenski delavski razred. Od tega obdobja dalje so bili in so slovenski komunisti vraščeni v vse pore delavskega gibanja. V svojih naporih prizadevanjih stremijo za čimdoslednejšim izpolnjevanjem težavnih nalog, pod vodstvom idejnega vodje naše Zveze komunistov, tov. Tita. Dotaknil se je osvobodilnega boja slovenskega naroda, ki je v povezavi z vsemi jugoslovanskimi narodi dosegel zmago nad okupatorji in preobrazbo miselnosti in oblik naše borbe za doseg tistih ciljev, ki so bili in so še danes pred nami, ko dosegamo velike uspehe v preobrazbi naše družbe na gospodarskem, kulturnem in političnem področju. Posebno je poudaril pomen načrtnega gospodarjenja in potrebo pri doslednem vztrajanju v uveljavljanju nove prakse samoupravnega družbenega planiranja. Treba bo še bolj dosledno odpravljati pomanjkljivosti in stremeti za vztrajanje na izvrševanju planskih nalog. Nihče ni pričakoval, da bodo vsi planski projekti zadeli v polno, saj gre za kontinuirano planiranje, ki zahteva neprestano usklajevanje. Toda ne smemo dovoliti nobenega razkoraka med planiranjem in prakso. Zasledimo namreč nedoslednost pri planiranem povečevanju družbenega proizvoda. Čeprav nastajajo težave v povezavi z bančnim poslovanjem, s kreditiranjem in objektivnimi ovirami, ki pri tem nastajajo, ker smo končno odvisni tudi od sprememb v svetovnem gospodarstvu, moramo biti prilagodljivi. Truditi se moramo, da ne bomo več pospeševali inflacije in trošili tistega, česar nismo ustvarili. Prepočasni se izvaja proces združevanja dela in sredstev za skupne programe. Veliko je še govorenja brez večjih premikov v združenem delu. Predvsem moramo upoštevati tiste dejavnosti, ki so opredeljene v planu kot prednostne, sicer se nam lahko zgodi, da bomo v velikem razkoraku z vsem, kar smo sklenili z dogovarjanjem in sprejemanjem samoupravnih sporazumov. Ne smemo si dovoliti nerealnega planiranja, temveč bo potrebno nadaljnje usklajevanje z realnimi možnostmi, če hočemo obdržati osnovne odnose med akumulacijo in vsemi vrstami porabe. Opozoril je na neskladnost osebnih dohodkov s planiranimi. Osební dohodki in ostali osebni prejemki se v letošnjem letu gibljejo samosvoje, neodvisno od doseženega dohodka in produktivnosti dela. Tudi tu nas čakajo pomembne naloge, da razrešimo problem neskladja med maso sredstev za osebne dohodke in realnimi osebnimi dohodki. Neskladnost in nerealnost načrtov pri temeljnih nosilcih planiranja ima za posledice neskladnost in nerealnost na vseh nivojih. Planiranje je prav gotovo, kljub nekaterim rezultatom, še daleč od zahtevanega. Se vedno je preveč odtujeno delavcu v združenem delu, zaprto

v ozke strokovne kroge; odgovornost in posledice pa nosi predvsem neposredni proizvajalec. Doseči moramo, da bo plan temeljne organizacije združenega dela izhodiščna točka in hkrati končni cilj skupnega planiranja v delovni organizaciji in drugih organizacijah ter skupnostih združenega dela, oziroma celovitega procesa samoupravnega družbenega planiranja. Tako je potrebno pri planiranju upoštevati tudi potrebe krajevnih skupnosti, v katerih delavci živijo ter vse druge obveznosti, sprejete s skupnim planom samoupravnih interesnih skupnosti, kjer bo plan temeljne organizacije združenega dela tako celovit, bo to dokument, po katerem bodo delavci temeljne organizacije združenega dela obvladovali reprodukcijski proces na vseh nivojih združevanja dela in sredstev. Seveda pa je pogoj za nadaljnji napredek samoupravnega usklajevanja interesov med posameznimi organizacijami združenega dela v okviru dohodkovnih in poslovnih povezav angažiranje vseh zavestnih družbeno političnih sil, zlasti v temeljnih organizacijah združenega dela in krajevnih skupnostih.

Čestital nam je k doseženim uspehom in iskreno pozdravil vse člane delovne organizacije, krajanje in občane ob občinskem prazniku.

Zbrana množica je nato prisluhnila pozdravom in čestitkam predsednika firme FIAT, dr. Riccarda Chivine, ki se je zahvalil za povabilo in izrazil izredno zadovoljstvo, da lahko prisostvuje proslavam delovne



Predsednik firme FIAT med pozdravnim govorom

zmage naše delovne organizacije, ki so združene s proslavami občine Celje, vstaje slovenskega naroda in Titovih jubilejev ter 40-letnice KPS. Izrazil je zahvalo vsem političnim, gospodarskim in upravnim organom, ki so omogočili, da je prišlo do organizacije skupnega projekta pri proizvodnji traktorjev. Menil je, da bodo traktorji iz tovarne, ki jo danes odpiramo, služili pri izpolnjevanju zelenega plana, torej v tako pomembnem sektorju, kot je poljedelstvo. Posebno zadovoljni smo lahko, da bomo proizvajali traktorje, ne samo za potrebe naše države, temveč tudi za potrebe številnih drugih dežel, končno torej v miroljubne namene.

Posebno zadovoljen bo, če se bo nekoč pozneje vrnil v ta kraj in videl napisano, da smo proizvedli že več kot 100.000 traktorjev, potrebnih za našo in tudi druge dežele. Za izvršitev takega projekta so potrebne posebne tehnične, tehnološke in organizacijske kvalifikacije in izkušnje, s katerimi pa pri FIAT razpolagajo. Da pa pridejo vsi ti dejavniki, ki jih je naštel, do izraza, je potrebno še nekaj drugega in sicer predvsem dobra volja in še naprej tako koristna povezava, kot jo poznamo doslej.

Poudaril je, da je prijatelj naše države, da je bil tukaj že leta 1946 in vedno, ko se je vračal v domovino, je ugotovil, da je prijateljstvo prvi pogoj za uspešno medsebojno sodelovanje. To sodelovanje ima že globoke korenine v našem medsebojnem delu, pri njih in tukaj, to sodelovanje je zajelo že tudi mlado pokolenje in vse to je pogoj za uspešno sodelovanje v prihodnje. Se enkrat se je zahvalil za povabilo, za vzgledno sodelovanje in zaželel našemu podjetju obilo vsestranskih uspehov.

Tesnejše sodelovanje s Fiatom

Na podlagi obojestransko izražene želje članov sindikata tovarne traktorjev FIAT Modena in osnovnih organizacij sindikata Železarne Štore, je tovariš Frido Gradišnik, po sklepu 8. seje sveta konference OOS Železarne Štore z dne 20. 7. 1977, predlagal DS DO Železarne Štore, da sprejme sklep sveta konference osnovne organizacije sindikata o medsebojnem tesnejšem sodelovanju med delavci tovarne traktorjev FIAT Modena in Železarne Štore.

Sodelovanje naj se razvija na podlagi dogovorov in možnosti, o čemer se dogovorita vodstvi sindikatov vnaprej. Cilj tesnejšega sodelovanja je v večjem medsebojnem spoznavanju življenjskih in delovnih razmer delavcev obeh sindikatov, v razvijanju športnih in kulturnih tradicij v cilju čim boljšega razumevanja delavcev obeh dežel, oziroma delovnih organizacij.

Delavski svet delovne organizacije je tak sklep verificiral in sprejel.

PROIZVODNJA SLOVENSКИH ŽELEZARN V JULIJU

Velika odsotnost z dela zaradi letnih dopustov in izvedba večjih načrtovanih popravil na proizvodnih napravah, sta glavni značilnosti dela v juliju. Primerjava z istim mesecem v lanskem letu ni primerna, ker je bil lanski julij med najslabšimi meseci v letu ko je manjkalo naročil in je bila treba zadrževati ali celo ustavljati proizvodnjo. Letos je naročil dovolj in bo težko pravočasno pokrivati sprejete obveze, ker se je zaostanek za planom zopet povečal.

Junija smo dosegli sploh največjo količino blagovne proizvodnje. V juliju dosežena blagovna proizvodnja je pa v letošnjem letu najnižja mesečna proizvodnja, ki je zopet poslabšala zbirno izvrševanje letnega plana z 97 % ob koncu polletja na 95 % konec julija.

Proizvodnja surovega železa je bila nekaj boljša in je po dveh izrazito slabih mesecih zlezla zopet nad 16.000 ton, predvsem po zaslugi elektro plavža železarne Štore, kjer so mesečni linearni plan izvršili s 106 %. Zaradi podaljšanja popravila in zastojev na peči, ki so znašali skupno 32 ur so izgubili še nekaj proizvodnje in bi bil rezultat lahko še boljši. Na jeseniških plavžih dajejo v vsip samo domačo rudo in del te jemljejo še iz zaloga na haldi, ki so revnejše po vsebini Fe. Stanje se bo izboljšalo šele septembra, ko lahko pričakujemo dobave bogate železove rude, ki bo obogatila vsip visokih peči in dala pogoje za doseganje boljših proizvodnih rezultatov.

Da konca leta bi morala znašati poprečna mesečna proizvodnja 18.398 ton; kar skoraj ne moremo pričakovati, čeprav so bile v prejšnjih letih dosežene že tudi višje proizvodnje.

Proizvodnja jekla, ki je zaostala 7 % za linearnim mesečnim planom, predstavlja letos najslabšo mesečno proizvodnjo. Mesečni načrt so presegli edino ravenški jelekari in to s 101 %.

Na Jesenicah so z zastojem 89 ur pri ASEA elektro peči zaradi predora jekla izgubili toliko proizvodnje, da je izvršitev 96 % linearnega plana. Delo SM peči in popravila so bili razdeljeni tako, da je proizvodnja SM jekla le 92 % poprečno načrtovane mesečne proizvodnje. V železarni Štore je bila SM peč večji del meseca v popravilu, saj je znašala proizvodnja le 238 ton. Pri elektro jeklu so praktično dosegli mesečno načrtovano količino. Zaradi skupne mesečne izvršitve plana 93 %, se je zbirni rezultat znižal iz 98 % v polletju na 97 %, konec julija. Do kraja letošnjega leta bi morala znašati poprečna mesečna proizvodnja 70.523 ton surovega jekla. Zelo težka, vendar ne neuresničljiva naloga, ker je bila dosežena že tudi višja proizvodnja v več mesecih.

Kot že v uvodu rečeno, je bila blagovna proizvodnja zelo slaba.

V železarni Jesenice so izvršili 86 %, v železarni Ravne 91 % in v železarni Štore 79 % poprečnega mesečnega načrta. Zaostanek za zbirnim načrtom znaša v železarnah 5 % ali, do konca leta bi morali izdelati mesečno po 66.663 ton blaga za tržišče. Ker je bila v nekaterih mesecih v preteklih letih blagovna proizvodnja že tudi nad 61.000 ton, bi po razpoložljivih proizvodnih zmogljivostih dosežek okoli 67.000 ton ne smel biti nemogoč.

Problemov, ki naj bi opravičili slabo proizvodnjo je veliko: odsotnost z dela, preveč okvar in zastojev, neustrezen asortiment naročil, težave zaradi pomanjkanja vložka itd. Vse naštetu poleg načrtovanih letnih remontov in kolektivnih dopustov seveda še znižuje že tako po operativnih planih nižje predvideno proizvodnjo.

Pri delovnih organizacijah predelovalcev žice smo že junija ugotavljali, da ni bila kaj prida proizvodnja. Julija je bila že za 281 ton slabša in znaša izvršitev mesečnega načrta samo 77 %. Pri zbirnem načrtu so zdrknili iz 93 % izvrševanja plana na 90 %. Plan so presegli edino v TOVIL in sicer znaša za 4 %, v Plamenu je izvršitev 81 %, v Verigi 65 % in v Žični 84 %. Problematika je domala enaka, kot jo navajajo železarne s to razliko, da je posebej poudarjena težava oskrbovanja z vložkom poleg lastnih notranjih problemov. Predelovalci bi morali poprečno mesečno izdelati do konca leta po 3.704 ton izdelkov, za dosego letnega plana. Vse preveč težav je z naročili predvsem izdelkov za izvoz in blagovno menjavo, da bi lahko resno računali s takšno proizvodnjo. Pri izvozu so železarne povečale zaostanek, saj so izvozile le 78 % poprečno načrtovane mesečne količine in je količinski plan presegla samo železarna Štore s 110 %. Vrednostni načrt je izvršen veliko bolje, saj so dosegli 96 % plana in je železarna Ravne, čeprav so količinsko izvršili le 93 % plana, vrednostno presegla načrt celo za 25 %. Pri predelovalcih žice je vrednostno in količinsko izvršen izvoz samo z 59 %.

Do konca leta bi morali mesečno izvoziti za vrednost 6.289.000 dolarjev, česar ne bomo dosegli.

Podobni, kot so rezultati proizvodnje, so tudi podatki o doseženi eksterni realizaciji. Mesečni načrt so presegli samo v Tovil, v vseh drugih delovnih organizacijah so zaostali in so na Ravnah dosegli 96 %, v Verigi 98 % mesečnega plana vrednosti prodaje, pri vseh drugih so pa rezultati pod 90 %. V zbirnem podatku se je rezultat znižal za nadaljnji odstotek in znaša izvršitev le še 89 %. Samo izjemni uspehi proizvodnje v nadaljnjih petih mesecih, ob pomoči korektur cen, ki je bila odobrena za proizvode črne metalurgije šele v tekočem mesecu, bi lahko pripeljali blizu planirane vrednosti prodaje v letnem gospodarskem načrtu.

Rezultati dela v juliju so bili pod pričakovanji in slabši, kot so bili za izvršitev dani realni pogo-

ji. Samo pet mesecev imamo še v letošnjem letu in še petega pol je že za nami. Podatki po sedmih mesecih so za izvršitev letnega plana proizvodnje in realizacije gospodarskega načrta v večini delovnih organizacij v SOZD Slovenske železarne zaskrbljujoči in s tem tudi za skupno izvršitev.

Samo izjemni naporji vseh dejavnikov, ki lahko vplivajo na proizvodne in poslovne rezultate, dajejo še upanje in možnosti za približanje postavljenim ciljem ter nalogam, če že ne izvršitvi gospodarskega načrta za letošnje leto.

Milan Marolt, dipl. ing.

PRIZNANJA ZA USPEŠNO SODELOVANJE

Za izredne zasluge pri uresničevanju razvojnega programa in izgradnje Železarne Štore v obdobju po letu 1962 je delavski svet delovne organizacije železarne Štore izrekel

POSEBNO PRIZNANJE

zaslužnim zunanjim delovnim organizacijam in posameznikom z naslednje utemeljitvijo:

1. GIP Ingrad, Celje

Za ves čas izgradnje od osvoboditve do danes pri izvajanju vseh pomembnejših gradbenih del. Obsežna dela pa je opravil pri uresnitvi programa izgradnje in rekonstrukcije po letu 1962. Ta delovna organizacija je posebno zaslužna pri izgradnji zahtevnih objektov v Štorah II, kakor tudi na objektih družbenega standarda tako na Lipi kot v Celju.

2. Firme FIAT TRATTORI A. D. Modena,

za vsestransko pomoč pri izgradnji in realizaciji programa traktorjev. Posebno izrekamo zahvalo za nesebično pomoč pri razvijanju celotne proizvodnje in komercialne organizacije, ki jo skupno uresničujemo v popolnem medsebojnem razumevanju in duhu poslovnega prijateljstva.

3. Ljubljanski banki, Centrala Ljubljana

za njeno vključitev pri financiranju vseh pomembnejših objektov in obratov po letu 1962 kakor tudi za tovarno traktorjev ter za medsebojno uspešno sodelovanje.

4. Ljubljanski banki, podružnici Celje

za njene zasluge, razumevanje in poslovnost pri uresničevanju razvojnih programov Železarne Štore. Posebna zahvala pa ji gre pri izgradnji Tovarne traktorjev, ker se je s polnim poslovnim posluhom že v samem začetku vključila pri realizaciji srednjeročnega cilja v procesu višje stopnje predelave proizvodov Železarne Štore.

5. Tovarišu ŽAGAR Zoranu,

kot bivšemu generalnemu direktorju Investicijske banke Beograd, kot domačinu, ki je vseskozi aktivno spremljal in s pozornostjo reševal problematiko izgradnje

nekaterih objektov v Železarni Štore po 47. natečaju.

Posebna zasluga pa mu gre za podporo, da je v odločilnih trenutkih z razumevanjem podprl koncept razvoja proizvodnje in predelave jekla v Železarni Štore.

6. Tovarišu MARAŠ Iliji,

kot dolgoletnemu direktorju italijansko-jugoslovanske firme SACET v Milanu za njegovo aktivno in intenzivno sodelovanje pri snovanju poslovnih stikov s firmo FIAT ter pri realizaciji pogodbe.

7. Tovarišu CRNOBORI Vladu,

direktorju predstavništva italijansko-jugoslovanske firme SACET v Beogradu za njegovo strokovno in nesebično pomoč tako pri realizaciji pogodbe FIAT-ŠTORE kakor tudi za reševanje problematike pri zveznih organih in pomembnejših jugoslovanskih kooperantih.

8. INA-PLIN Zagreb

Železarna Štore je med prvimi delovnimi organizacijami črne metalurgije pričela uporabljati tekoči naftni plin. Pri uvajanju tega za nas novega energetskega medija nam je INA s svojimi strokovnimi službami vsestransko pomagala reševati tehnično-tehnološke probleme, ki so bili vezani na investicijsko izgradnjo in uporabo tekočega plina v naših agregatih.

FABRIKI VAGONA KRALJEVO

Pri proizvodnji jekla je Železarna Štore sprejela že v tehnološko zelo težkih pogojih pred 20 leti odločitev o specializaciji proizvodnega programa, pretežno v proizvodnjo kvalitetnega vzmetnega jekla. Z dograditvijo novih kapacitet smo se v Štorah povzpeli na prvo mesto v Jugoslaviji kot proizvajalec tovrstnih jekel.

K takšnemu uspehu je velik delež prispevala Fabrika vagona Kraljevo, s katero od vsega začetka usmeritve uspešno sodelujemo. To sodelovanje je že pred leti preraslo kupoprodajne odnose in je danes zgled za dejansko medrepubliško sodelovanje dveh delovnih organizacij na principih, ki jih postavlja Zakon o združenem delu.

Priznanja bodo imenovane delovne organizacije in posamezniki prejeli naknadno.

Kako smo poslovali v I. polletju

Proizvedenih je bilo 89.488 ton gotovih proizvodov, kar je za 4 % več kot smo predvideli v letnem planu. Dosežena realizacija v vrednosti 672.455 tisoč din (brez TT) je nižja za 0,3 od planirane. Povprečna prodajna cena predvidena s planom je realizirana le s 95,7 %

2. Razporeditev celotnega dohodka

Iz celotnega dohodka se nadomeščajo:

1. materialni poslovni stroški	1.049.541.302 din
2. minimalna amortizacija	43.949.264 din
3. izredni izdatki	12.249.781 din
3. Delitev dohodka:	

Največji del dohodka je bil med obračunsko dobo že porabljen, in sicer:

1. za bruto osebne dohodke, obračunane po veljavnih osnovah in merilih v višini	123.380.125 din
2. za sklad skupne porabe, stan. prisp. za oseb. dohod. — celoten	8.270.596 din
3. za samoupravne obveznosti, davke in prispevke — obresti, zav. premije, bančni stroški prisp. za zavarov., prisp. za nesreče pri delu, benefic. staž, valorizacija pokojnin in ostali	33.618.455 din
4. Nevkalkulirane zak. obveznosti — davke iz dohodka TOZD, rep. izobraž. in rep. raziskov. skupnost, starostno zavarov. kmetov, solid. prisp.	6.889.720 din
5. obvezna posojila in združevanja — SIS za žel. in luš. promet, skupnost za ceste, prisp. in posojila za energetiko	10.308.882 din
4. Delitev ostanka čistega dohodka (brez oseb. doh.) in brez dela stan. prisp. je med letom začasna ter namenjena za:	20.490.388 din
1. skupno porabo — regresi, jub. nagrade kar znaša 1.079,21 din na zaposlenega	3.214.052 din
2. rezerve	4.584.391 din
3. razširitev in izboljšanje materialne osnove dela — prosti del posl. sklada	8.850.257 din
4. posojila federaciji za nerazvite	8.841.688 din

Prosti del poslovnega sklada je namenjen za nepokrite obveznosti iz tega sklada, katere so zapadle v I. polletju 1977.

Polletje

Osební dohodki: povprečni čisti osebni dohodki na zaposlenega znašajo v I. polletju 4.424,35, povprečje preračunano na 182 ur pa znaša 4.435,34 din.

Polletje so sicer vsi TOZD zaključili s pozitivnim rezultatom, razen DO TT v izgradnji, kar pa je opravičljivo, z ozirom na to, da ne obratuje še s polno zmogljivostjo, vendar so obveznosti iz poslovnega

1. Celotni dohodek

tvorijo plačani zneski, doseženi s prodajo proizvodov, storitev in blaga na trgu, v neposredni netrži menjavi dela v drugi OZD in prosti menjavi dela v SIS, z dohodki iz združitve dela in sredstev in z izrednimi dohodki, ki znašajo 1.308.743.513 din

TOZD oz. OSS	Plan 77	Stanje 1. 1. 77	Prišli	Odšli	Premeščeni + —	Stanje realiz. 30. 6. 77	%
TOZD proizv.	953	938	79	62	14	941	93,7
TOZD livarn	557	530	58	45	10	539	93,8
TOZD MO	234	215	11	21	5	203	85,8
TOZD ViT	590	573	38	42	9	562	95,3
TOZD energ.	112	111	2	6	1	107	95,5
Tov. trakt.	185	94	82	10	23	189	102,2
TOZD GKSG	147	126	9	3	1	131	89,1
TOZD DPG	69	73	4	6	—	70	101,4
OSS	505	493	16	12	20	503	99,6
SKUPAJ DO	3.352	3.153	299	207	83	3.245	96,8

Največje odstopanje od plana delovne sile je v TOZD MO, kjer smo plan realizirali le 86,8 %, torej smo od planiranih 234 delavcev dosegli le 203 zaposlenih. V tovarni traktorjev smo plan delovne sile presegli za 4 zaposlene oziroma 2,2 %.

V času od 1. 1. 1977 do 30. 6. 1977 smo sprejeli v delovno razmerje 299 delavcev, dejanski delež zaposlenih pa se je povečal za 92 delavcev. V istem razdobju je namreč zapustilo podjetje 207 delavcev. Od tega je odšlo v JLA 81 delavcev, dejansko pa je zapustilo podjetje 126 delavcev. V naslednji tabeli je razvidna primerjava pregleda prenehanja delovnega razmerja v lanskem in letošnjem prvem polletju.

Oblika prenehanja	Število prekinitev I.—IV. 77	I.—VI. 76	Razlika 77/76
Odhodi v JLA	81	45	+ 36
Samovoljne prekinitve del. raz.	87	94	— 7
Odpoved delavca	9	8	+ 1
Odhod po izteku pogodbe	2	—	+ 2
Smrt	3	3	—
Upokojitev redna	7	8	— 1
Upokojitev invalidska	5	4	+ 1
Odhod med poskusnim delom	1	1	—
Izključitev	1	2	— 1
Sporazumna prekinitve	7	8	— 1
Zapor, pripor	4	2	+ 2
Rehabilitacija	—	1	— 1
Skupaj prekinitev del. raz.	207	176	+ 31

Iz pregleda je razvidno, da poleg odhoda v JLA največ delavcev zapusti delovno organizacijo samovoljno. Ti delavci ob odhodu iz podjetja največkrat navajajo kot vzrok odhoda težko delo in nizke osebne dohodke. Upajo tudi na večje možnosti napredovanja v drugih delovnih organizacijah. Seveda pa si prizadevamo, da bi odpravili čimveč vzrokov za fluktuacijo in da bi jo čimbolj zmanjšali.

Delo samoupravnih organov

KOMISIJA ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA V ZDRUŽENEM DELU DSSS

Sklepi 15. redne seje KOMISIJE ZA MEDSEBOJNA RAZMERJA V ZDRUŽENEM DELU DSSS, ki je bila dne 2. avgusta 1977 ob 7. uri v sejni sobi DO.

1. Komisija je potrdila sklepe prejšnje seje in se seznani z njihovo realizacijo.

2. Komisija je obravnavala predlog Kadrovskega sektorja izbor kandidata na prosto delovno mesto »skrbnik opreme« in sklenila, da se primer odloži do nove organizacije delovnega mesta.

3. Komisija soglaša s namestitvijo na prosto delovno mesto »gasilc reševalec« tovariša Kramperšek Stanislava iz elektroplavža in tovariša Amon Emila iz elektrobrata.

4. Komisija se strinja s predlogom vodstva finančnega sektorja, da tovarišu Kaluži Ladislavu, ki gre na drugo delovno mesto, v DSSS preneha delovno razmerje z 31. 8. 1977.

5. Komisija se strinja, da tovarišu Aleksovski Borisu preneha

delovno razmerje v ŽŠ z dnem 31. 8. 1977.

6. Komisija soglaša s namestitvijo tovarišice Rataj Marije na prosto delovno mesto »razmnoževalec matric« v oddelku za informativno in samoupravno dejavnost.

7. Komisija soglaša s sprejemom v redno delovno razmerje tovarišice Vrečar Mojce, na prosto delovno mesto »analitik-planer« v EOS.

Odbor za kadrovske socialne zadeve in družbeni standard

Izredna seja, dne 29. julija 1977

Odbor je obravnaval pritožbo Germ Aleša z dne 17. 6. 1977 zoper sklep odbora za kadrovske socialne zadeve in družbeni standard za imenovanje »vodje kadrovskega sektorja II in jo po podrobnem razpravi zavrnil.

Iz polletnega kadrovskega poročila

1. Realizacija plana delovne sile

Kadrovski sektor opravlja svojo dejavnost v okviru naslednjih organizacijskih enot:

- oddelek za kadrovske zadeve
- oddelek za izobraževanje
- oddelek za sisteme nagrajevanja
- oddelek za socialno varstvo in družbeni standard.

V teh oddelkih opravlja vse naloge v zvezi s človekom in za človeka.

Naloge oddelka za kadrovske zadeve so zajemale predvsem naslednje dejavnosti: oblikovanje politike zaposlovanja, planiranje kadrov, pridobivanje novih kadrov, razporejanje delavcev skladno s potrebami TOZD in OOS in zahtevami delovnih mest, spremljanje in analiza fluktuacije.

Pomemben pokazatelj uspešnosti in problematike dela kadrovskega sektorja je realizacija plana delovne sile. V prvem polletju 1977 smo dosegli 3.245 zaposlenih od planiranih 3.352 delavcev, kar pomeni, da smo plan delovne sile realizirali 96,9 %.

V posameznih TOZD in OSS smo plan delovne sile takole realizirali:

V RAZPRAVI JE OSNUTEK REPUBLIŠKEGA ZAKONA O DELOVNIH RAZMERJIH

Do konca septembra letošnjega leta imamo možnost, da se tvorno vključimo v dograjevanje zakonskega urejanja tako pomembnega področja kot so delovna razmerja. Nosilec javne razprave v TOZD je osnovna organizacija sindikata, sicer pa se bodo v širšo razpravo vključili še republiški odbori in medobčinski sveti ZSS. Gospodarske zbornice, Institut za dela pri pravni fakulteti, strokovna društva (društva kadrovskih delavcev, pravnikov, ekonomistov, socialnih delavcev), družbenopolitične organizacije in tudi sredstva javnega obveščanja.

Osnutek zakona je po eni strani izraz izvirne republiške zakonodaje na področju delovnih razmerij, po drugi strani pa realizacija in konkretizacija zakona o združenem delu. Ureja pravice, dolžnosti in odgovornosti delavcev v vseh oblikah združenega dela, razen tega pa tudi delovna razmerja med delavci, zaposlenimi pri civilnopравниh in fizičnih osebah ter zaposlenimi pri ljudeh, ki samostojno opravljajo dejavnost z osebnim delom s sredstvi v lasti občanov.

Nov republiški zakon o delovnih razmerjih mora biti sprejet najkasneje do konca letošnjega leta, delavci v Temeljnih organizacijah pa smo dolžni urediti naše samoupravne akte z določbami zakona najkasneje do 11. 12. 1978.

Pa poglejmo nekatere važnejše zadeve, ki jih bo zakon urejal in na katere lahko v času javne razprave še vplivamo.

V zvezi s sklenitvijo delovnega razmerja se pojavlja akt, ki naj bi določal posebne pogoje za sklenitev in sicer je to **razvid ali katalog del in nalog** z opisom vsebine, zahtevane strokovne sposobnosti in delovne zmoglosti, delovnih pogojev, vrste odgovornosti ipd. Izbiro med kandidati opravi delavski svet ali od njega imenovana komisija. Če se prijavijo neustrezni kandidati, se lahko razpis ponovi, ali pa se z enim od kandidatov sklene delovno razmerje največ za 1 leto (za delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi največ za 6 mesecev).

Novost je v tem, da imajo kandidati med celotnim postopkom pravico do vpogleda v gradivo. Med pogoji za sklenitev delovnega razmerja je zelo pomembna pismena izjava kandidata, da pristopa k samoupravnemu sporazumu o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji in da so mu znani statut, samoupravni splošni akt o delovnih razmerjih ter drugi akti, s katerimi se urejajo pravice, obveznosti in odgovornosti in da jih sprejema.

V osnutku je obdelana tudi **vsebina samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji**.

Pri obravnavi delovnega časa je v osnutku določba, po kateri lahko delavke sklenejo delovno razmerje s krajšim delovnim časom od polnega. Nadurno delo je predvideno le v izjemnih primerih, podatke o mesečni izrabi delovnega časa naj spremlja delavski svet. Razpravi posebno pozornost, saj bo to naš temeljni samoupravni akt.

Natančnejša ureditev odmora, dnevnega in tedenskega počitka, letnega dopusta in odsotnosti je v glavnem prepuščena samoupravni regulativi. Pravico do dopusta naj bi imel tudi delavec, ki ne izpolni pogoja 6 mesecev nepretrganega dela seveda sorazmerno času, prebitem na delu. Starejši delavec pa naj bi imel 7 dni daljši dopust, če izpolni ali leta starosti (55 oziroma 50 let) ali pokojninsko dobo (30 oziroma 25 let). Po sedanjih predpisih sta morala biti izpolnjena oba pogoja.

V zvezi z osebnimi dohodki se kaže poostren nadzor nad delitvijo, kajti samoupravni akt, ki določa osnove in merila za delitev osebnih dohodkov, bo potrebno dostaviti organu skupščine občine in službi družbenega knjigovodstva. Zajamčeni osebni dohodek naj bi znašal 55 % povprečnega republiškega osebnega dohodka v preteklem letu.

Ko osnutek razčlenjuje odgovornost delavcev, navaja disciplinske ukrepe od opomina preko javnega opomina, razporeditve na drugo delo, denarne kazni, do prenehanja delovnega razmerja.

Razporeditev na drugo delo naj ne bi bila daljša kot eno leto, višina denarne kazni v primerih hujše kršitve delovnih obveznosti pa je v osnutku predvidena do 10 % enomesečne akontacije. Med hujše kršitve spada npr. tudi neopravičeno izostajanje najmanj 5 delovnih dni v razdobju 30 zaporednih delovnih dni.

Pri obravnavi prenehanja delovnega razmerja so načini povzeti iz zakona o združenem delu, po katerem lahko delavcu preneha delovno razmerje po njegovi volji, proti njegovi volji in po samem zakonu. Razlika je v tem, da zakon o združenem delu postavlja obligatorno upokojeitev, republiški pa pušča zadevo odprto, ko v 178. členu navaja, da delavcu preneha delovno razmerje po dopolnitvi polne pokojninske dobe (40 let moški, 35 let ženske), če pristojni organ temeljne organizacije glede na kadrovske potrebe ne odloči drugače.

V zvezi z varstvom pravic je, tako kot v zakonu o združenem delu, poudarjena vloga sindikata, ki zastopa delavca pri uveljavljanju njegove pravice.

Osnutek obravnava tudi delo na domu, pravice in obveznosti delavcev, ki so izbrani za delegate ali člane delegacije, nadzorstvo nad izvajanjem predpisov o delovnih razmerjih ter začasno ali občasno delo.

Kogar novosti podrobno zanimajo, si lahko ogleda objavljeni osnutek v Skupščinskem poročevalcu št. 16 z dne 14. 6. 1977 ali v prilogi Delavske enotnosti v »Sindikalnem poročevalcu« št. 4 z dne 2. 7. 1977.

S sprejemom novega zakona bo izpolnjen eden od bistvenih pogojev za urejanje in urejenost medsebojnih delovnih razmerij. Seveda pa naj bi zakon ne predstavljala konkretnega, podrobnega urejanja posameznih pravic in obveznosti, pač pa naj bi bil predvsem okvir in smernica za samoupravno dejavnost v TOZD, kar bomo podrobno uredili v naših samoupravnih splošnih aktih, ki bodo prilagojeni našim specifičnim razmeram. Zato naj kritično razpravo o osnutku spremlja tudi kritična ocena dosedanje samoupravne urejenosti teh razmerij v TOZD, kar bo lahko podlaga za novo ureditev, ki smo jo dolžni izpeljati do 11. decembra prihodnjega leta.

J. C.

Učinkovito orožje

Tovariš Franc Šetinc
tovarniškim novinarjem

Na srečanju organizatorjev obveščanja, urednikov in novinarjev glasil združenega dela, ki je bilo v četrtek, 7. julija v Kliničnem centru v Ljubljani, je sekretar izvršnega komiteja predsedstva CK ZKS Franc Šetinc dejal:

Glasila združenega dela so učinkovito orožje delavcev v njihovem samoosvobodilnem boju.

V naši republik izhaja skoraj petsto časnikov, ki jih izdajajo delovne organizacije. Ti časniki izhajajo na ravni temeljnih organizacij združenega dela in v višjih oblikah njihovega povezovanja (slednji prevladujejo). V Sloveniji delavci združujemo delo v šest tisoč temeljnih organizacijah združenega dela, ki so povezane v približno tisoč delovnih organizacij. To pomeni, da lastna glasila izdaja že približno polovica delovnih organizacij, pregled nad glasili, ki ga ima naša komisija, pa kaže, da izdajajo svoja glasila praktično vse večje delovne organizacije v naši republici. Če vemo, da obstoj glasila med drugim pogojuje tudi višina njegove naklade, lahko hitro izračunamo, da je zgornja meja števila glasil združenega dela v naši republici manj kot tisoč, že danes pa je naklada ene številke vseh glasil združenega dela blizu osemsto tisoč izvodov. Nedvomno impozantna številka, ki dokazuje, da so

glasila združenega dela resnična sedma sila!

Če smo z razširjenostjo glasil združenega dela lahko še kar zadovoljni, pri tem pa se seveda ne smemo prepustiti lagodju in brezbriznosti kot posledici doseženih rezultatov, z vsebino teh glasil še zdaleč ne moremo biti. Se vse pre pogosto so le albumi doseženih uspehov, često so orodje v rokah tehnokratov in birokratov, ki se jih poslužujejo, da bi prikazali svoje uspehe, namesto da bi glasila združenega dela bila resnične samoupravne tribune! Torej proč z lakiranjem ter lažnim mirom in idiliko, ko vendar vemo, da je spreminjanje medsebojnih odnosov v združenem delu nadaljevanje revolucije — ta pa ni brez konfliktov!

Glasila v združenem delu so samo en aspekt informiranja delavcev, kanal za pretok informacij, ki ima svoje dobre pa tudi slabe strani — med slednjimi omenimo predvsem njihovo premajhno aktualnost (težko je biti aktualen, ko večina glasil izhaja mesečno) — in slabe možnosti za povratni tok informiranja, to je za pogovor. Sindikati zato še kako poudarjamo, da so sindikalne skupine kot eden načinov organiziranja srečavanja delavcev in demokratskih oblik ustvarjalnega dialoga zelo primerne za vsebinsko dorečeno samoupravno izrekanje in odločanje.

Glasila združenega dela so sestavni del informacijskega sistema v naši republici. Ne smemo pa se zapirati za tovarniške plotove, odprta morajo biti za vso družbenopolitično problematiko, tako svoje ožje kot širše družbenopolitične skupnosti! Ne gre za to, da iz slehernega tovarniškega glasila naredimo pomanjšano Delo; številni problemi, ki jih osrednja glasila prikazujejo načelno, se na ravni temeljne organizacije izkazujejo konkretno. Primer: štirje zakoni, zakon o delovnih razmerjih, zakon o referendumu, zakon o samoupravnih delavski kontroli in zakon o volitvah in odpoklicu organov upravljanja, o katerih sindikati te dni začnemo javno razpravo, so nedvomno pomemben sistemski ukrep, ki ga morajo obravnavati vsa glasila; republiška in pokrajinska seveda z drugega aspekta kot glasila združenega dela.

Če smo zapisali, da so glasila združenega dela sestavni del informacijskega sistema, naj to svojo vlogo tudi dejansko opravljajo, zato je za obstoj in razvoj glasil združenega dela odgovorna vsa organizirana družbena skupnost, posebej pa še sindikati, ki smo dolžni razvijati delavsko samoupravljanje kot eno najpomembnejših pridobitev naše socialistične revolucije, seveda ob sodelovanju še drugih osveščenih družbenih sil.

VAŽNE TELEFONSKE ŠTEVILKE

Zavod za požarno varnost in sedež štaba CZ	22-090 ali 93
Uprava javne varnosti	23-941 ali 92
Reševalna postaja	94

DOSEŽKI NOVATORJEV V PRVEM POLLETJU

Stalno spremljanje podatkov o doseženih rezultatih na različnih področjih omogoča sistematično usmerjanje aktivnosti ali kot pravimo kreiranje ustrezne politike z namenom, da se stanja izboljšujejo. Tudi uspešnost množične inventivne dejavnosti presojamo predvsem na podlagi številčnih kazalcev, čeprav se nekateri rezultati, kot so povečana varnost, zmanjšanje fizičnih naporov ali izboljšanje delovnih pogojev, ne morejo vedno le tako vrednotiti.

V mesecu maju sta potekli dve leti, odkar si v naši delovni organizaciji posebej prizadevamo ustvariti pogoje za razmah množične inventivne dejavnosti. S skupnimi napori je bilo doslej že marsikaj doseženo, kar najbolj nazorno kaže število izboljševalnih predlogov in dosežena gospodarska korist. Ob tej priložnosti ne nameravamo ponavljati in naštevati že znanih dejstev v zvezi z akcijami, ki so bile usmerjene v širjenje kroga inovatorjev. Člane kolektiva želimo le informirati o tem, kaj smo dosegli v prvem polletju letošnjega leta in opozoriti na nekatere specifičnosti.

Komisija za racionalizacije ima polne roke dela. Letos je imela že 6 rednih sej, na katerih je obravnavala 70 inovacijskih predlogov. Od teh je bilo 61 predlogov ali 87% sprejetih in 9 predlogov ali 13% zavrnjenih. 71 predlagatelj je dalo v skupinah ali posamično 78 predlogov. Dosežena gospodarska korist znaša 11.301.552,57 din, izplačana posebna nadomestila pa 174.772,70 din.

Ker smo ugotovili, da je prikazovanje dosežkov po temeljnih organizacijah združenega dela, ki združujejo več obratov, pavšaliziranje informacij, smo se odločili za prikaz dosežkov po enotah znotraj večjih TOZD. Razen tega smo dosedaj vedno prikazovali inovacijsko dejavnost in dosežene uspehe po izvoru predlogov, torej po tem, kje so zaposleni predlagatelji. Ker je pomembna tudi realizacija, smo ob tej priložnosti zbrali podatke še o tem, kje so inovacijski predlogi uveljavljeni.

V prvem polletju 1977. leta smo dosegli naslednje uspehe:

1. Število predlogov, ki jih je komisija za racionalizacije obravnavala:

Seja	Štev. obravnavanih predlogov	Sprejeto	Zavrnjeno
1	7	7	—
2	12	10	2
3	12	10	2
4	14	12	2
5	14	12	2
6	11	10	1
6 sej	70	61	9

2. Prikaz dosežkov po izvoru predlogov:

TOZD	Štev. obrav. predlogov	Prihranki	Nadomestila
TOZD pr. 114.			
— el. plavž	5	1.317.285,00	24.636,49
— SM-jeklarna	1	53.310,00	1.246,34
— valjarna I	1	143.316,90	6.082,92
— valjarna II	—	—	—
— el. jeklarna	1	212.846,99	3.102,77
— jeklovlek	1	123.393,46	4.467,87
Skupaj	9	1.850.152,35	39.537,39
TOZD pr. 117 pan.			
— livarna I	—	—	—
— livarna II	1	63.919,80	5.579,91
Skupaj	1	63.919,80	5.579,91
TOZD MO			
— obdelov. valj.	1	7.309,12	502,00
— obdelov. lit.	1	—	500,00
— orodjarna	2	75.646,50	3.470,10
Skupaj	4	82.955,62	4.472,10
TOZD ViT			
— mehan. del.	6	138.328,86	11.355,45
— el. delavnica	9	349.004,48	11.525,42
— dvig. in tr. npr.	2	775.886,10	7.913,25
— pripr. vzdrž.	15	1.731.579,87	39.402,07
Skupaj	32	2.994.799,31	70.196,19
TOZD energetike			
— energ. obr.	2	6.029.974,13	35.515,51
— el. energ. sl.	—	—	—
— merilna služba	5	206.809,36	12.169,03
Skupaj	7	6.236.783,49	47.684,54

Tov. traktorjev	—	—	—
TOZD GKSG	2	72.942,00	4.302,97
Skupne službe	1	—	3.000,00
Skupaj delov. org.	56	11.301.552,57	174.772,70

3. Prikaz dosežkov po enotah, kjer so bili predlogi realizirani:

TOZD	Število realiz. predlogov	Prihranki	Nadomestila
TOZD pr. 114 pan.			
— el. plavž	9	1.415.569,54	24.679,15
— SM-jeklarna	1	53.310,00	1.246,34
— valjarna I	2	143.316,90	6.582,92
— valjarna II	10	975.715,92	23.487,82
— el. jeklarna	8	830.536,80	20.212,22
— jeklovlek	1	123.393,36	23.487,82
Skupaj	31	3.541.842,62	80.676,32
TOZD 117. panoge			
— livarna I	3	382.555,60	11.024,45
— livarna II	2	267.031,66	16.166,65
Skupaj	5	649.587,26	27.191,10
TOZD MO			
— obdelov. valj.	6	135.082,56	8.442,54
— obdelov. lit.	1	—	500,00
— orodjarna	1	58.646,50	2.642,10
Skupaj	8	193.729,06	11.584,64
TOZD ViT			
— mehan. del.	—	—	—
— el. obrat	2	2.093,40	614,01
— dvig. in trans. n.	4	848.828,10	14.416,22
— pripr. vzdrž.	—	—	—
Skupaj	6	850.921,50	15.030,23
TOZD energetika			
— energ. obr.	1	5.856.995,61	30.420,88
— el. ener. sl.	1	—	800,00
— meril. služba	1	—	1.000,00
Skupaj	4	5.856.995,61	32.220,88
Tovarna traktorjev	1	208.476,52	7.869,53
TOZD GKSG	—	—	—
Skupne službe	1	—	200,00
Skupaj del. org.	56	11.301.552,57	174.772,70
4. Prikaz števila danih predlogov:			
V prvem polletju so dali predlagatelji 78 novih predlogov, kar je 50 predlogov več kot v istem obdobju lani. V nadaljevanju je prikazano od kod predlogi izhajajo in komu so namenjeni.			
TOZD	V enoti dani predlogi	Enoti namenjeni predlogi	
TOZD 114. panoge			
— el. plavž	2	9	
— SM-jeklarna	—	—	
— el. jeklarna	2	7	
— valjarna I	1	4	
— valjarna II	—	5	
— jeklovlek	1	1	
Skupaj	6	26	
TOZD 117. panoge			
— livarna II	1	3	
— livarna I	—	7	
— model. mizarna	—	—	
Skupaj	1	10	
TOZD MO			
— obdelov. valjev	1	2	
— obdelov. litine	1	3	
— orodjarna	12	9	
Skupaj	14	14	

TOZD ViT		
— pripr. vzdrž.	15	—
— mehan. delav.	12	3
— el. obrat	9	6
— obrat transp. naprav	3	3
— obrat dvig. transp. naprav	4	4
Skupaj	43	16
TOZD energetika		
— merilna služba	1	1
— energ. obrat	1	1
— el. energ. služba	1	1
Skupaj	3	3
Tovarna traktorjev	2	5
TOZD GKSG	2	2
Skupne službe	5	2
Zunanji inovatorji	2	—
Skupaj delovna organizacija	78	78

5. Kvalifikacijska struktura predlagateljev

Neizpodbitno je res, da se ljudje delimo na inventivne in reprodukcijske. Čeprav je delež inventivnih v vsaki delovni skupini naključen, različen in praktično neugotovljiv, nas zanima, kakšna je kvalifikacijska struktura inovatorjev. Ta podatek je posebej zanimiv zato, ker število inovatorjev ni odvisno samo od prirojene domiselnosti, ampak v veliki meri tudi od pripravljenosti, ki jo med drugim pogojuje motiviranost, vzdušje v delovni sredini, hitrost obravnavanja predlogov ipd.

Kvalifikacijska struktura predlagateljev, ki so dali predloge v letošnjem letu je pri nas takale:

Kvalifikacija	Število	Odstotek
Visoka šola	5	7,0
Višja šola	3	4,3
Srednja strokovna	25	35,2
Visoka kvalifikacija	14	19,7
Kvalifikacija	17	24,0
Polkvalificirani	5	7,0
Nekvalificirani	2	2,8
Skupaj	71	100,0 %

Menimo, da ni potrebna posebna razlaga predloženih podatkov. Doseženi uspehi so zadovoljivi, inventivna dejavnost je vsak dan bolj očitno sestavni del naših delovnih postopkov in upoštevanja vreden element v celokupnem stabilizacijskem procesu.

Ko govorimo o dosežkih, moramo omeniti tudi nekatere motilne vplive, ki zmanjšujejo uspešnost na tem področju.

Pri zbiranju strokovnih ocen in določanju faktorjev ustvaritvene sposobnosti obstajajo še vedno dileme, kaj je službena dolžnost in kaj je tisto več, kar spada po samoupravnem sporazumu pod inventivno dejavnost, ki se mora posebej nagraditi.

Polemičnost pogojuje po eni strani sporazum, ki še ni dovolj jasen v razmejevanju teh področij, po drugi strani pa izogibanje dejstvu, da ne moremo v isti sapi presojati vrednosti posameznih inovacij za delovno organizacijo in nadomestil, ki pripadajo predlagateljem. V praksi so vse prepoznane primeri, ko so ocenjevalci obremenjeni s skrbjo, kolikšno nadomestilo bodo dobili predlagatelji. Ugotovili smo že, da tak način ocenjevanja ni primeren. Res je, da morajo ocenjevalci oblikovati predlog faktorjev ustvaritvene sposobnosti, vendar pa je treba vsak predlog presojati prvenstveno po tem, kolikšne prednosti ali ekonomske učinke prinaša enoti, kjer je uveljavljen.

Ker zahteva komisija za racionalizacijo, da se vsi inovacijski predlogi evidentirajo že zaradi oblikovanja industrijske lastnine, evidence aktivnih članov na področju inventivne dejavnosti ipd., je treba vsak predlog prijaviti, obravnavati po ustaljenem postopku in na koncu odločiti o tem, ali pripada predlagateljem tudi posebno nadomestilo.

Povedati je treba, da je takih predlogov, ki bi bili oblikovani izključno v okviru službenih zadolžitve, zelo malo. Iz navedenega je moč zaključiti, da je ena bližnjih nalog v okviru združenega podjetja SZ primerna dopolnitev samoupravnega sporazuma, ki bo preprečila dileme v zvezi z obravnavano problematiko.

V I. polletju smo opazili, da so nekateri predlogi nenormalno dolgo v fazi ocenjevanja. To daje slutiti, da še nismo dovolj seznanjeni s pomenom, ki ga pripisuje naša družba inovacijskim procesom v spletu prizadevanj za boljše gospodarjenje in ne upoštevamo določil sprejetih dogovorov ter zakona o združenem delu.

Zadnje čase posvečamo precej pozornosti tudi usmerjanju in programiranju inovacijske dejavnosti. Po mnenju strokovnjakov je prva faza inventarizacije proizvodnih in drugih problemov, temu pa mora slediti oblikovanje nalog, ki se posredujejo inovatorjem po različnih oblikah razpisov.

Pri nas je zbiranje problematike počasno. Tipaje segamo v vse tisto, kar nas dela manj uspešne, kot je to objektivno potrebno. Ob tem ne moremo mimo ugotovitve razvitejših, da ni težko reševati opredeljenih problemov, ampak je močno deficitarna domiselnost, ki je potrebna za lučenje posameznih problemov iz množice celokupne problematike, uokvirjene v poslovnem procesu delovne organizacije.

Našteta polemika ni vse tisto, kar nas zaposluje na področju inventivne dejavnosti. Veliko je treba še storiti, če se hočemo približati tistim, ki so pritegnili v resnično množične inovacijske procese že 20 ali celo več odstotkov zaposlenih.

Jože Gabršček

Obravnavane inovacije

Dne 24. junija 1977 je imela KOMISIJA ZA RACIONALIZACIJE 11. redno sejo, na kateri je sprejela naslednje zaključke:

1. Komisija je pregledala sklepe prejšnje seje in ugotovila, da so bili realizirani. Diplomski nalogi ing. Halerja in ing. Selčana bo ponovno obravnavala skladno s sklepom ekonomsko-gospodarskega odbora, ki je bil sprejet na 12. redni seji 15. junija 1977.

2. Predlog ing. Milanović Slobodana iz MO, Omerzo Mihaela iz OTK, Kristan Mihaela iz MO in Menart Branka iz MO št. 212/6/77 »Naprava za ugotavljanje geometrije svedrov« je komisija sprejela. Skupini pripadajo tri nadomestila po 26. členu samoupravnega sporazuma pod 2a. Prvo nadomestilo se določi na osnovi prihranka 85.646,50 din.

3. Predlog Mastnak Maksa iz mehanične delavnice, št. 247/41/77 »Varovanje elektro peči pred obračanjem« je komisija sprejela in sklenila, da se izplača predlagatelju enkratno nadomestilo po 26. členu sporazuma pod 2b na osnovi prihranka 13.542,07 din.

4. Predlog Timpran Milana iz mehanične delavnice št. 246/40/77 »Mazanje pogona oscilacije v jeklarni II« je komisija sprejela in odločila, da se izplača predlagatelju enkratno nadomestilo po 26. členu sporazuma pod 2b na osnovi prihranka 26.620,68 din.

5. Predlog Bukovšek Ivana iz investicijskega skladišča št. 253/47/77 »Reklamne palete za TT« je komisija proučila.

Na podlagi zbranih mnenj se strinja z odkupom in predlaga, da ga izvrši tovarna traktorjev.

6. Predlog Mackovšek Marjana, Kristan Mihaela in Menart Branka, vsi iz MO, št. 252/46/77 »Nosilec 15-ton« je komisija sprejela in sklenila, da se skupini predlagateljev izplača enkratno nadomestilo po 26. členu sporazuma pod 2a na osnovi prihranka 17.000,00 din.

7. Predlog Šeligo Vinka iz valjarne I, št. 241/35/77 »Skrajšanje valjev za I. ogr. valje I« je komisija sprejela. Predlagatelju pripadajo tri nadomestila po 26. členu sporazuma pod 2b. Prvo nadomestilo se določi na osnovi prihranka 143.316,90 din.

8. Predlog Šumej Antona iz priprave vzdrževanja št. 211/5/77 »Izdelava avtomatike navijanja in transporta kolobarjev« je komisija proučila in ugotovila, da je bila tehnična izboljšava realizirana leta 1973. Zaradi zastarelosti prijave, je komisija sklenila, da se izplača predlagatelju enkratno pavšalno nadomestilo.

9. Predlog Ciglar Alojza in Roman iz TOZD GKSG, št. 226/20/77 »Podaljšanje vzdržnosti strešnih kritin« je komisija proučila in sklenila, da se predlagana rešitev posreduje TOZD GKSG. V primeru, če bo zamisel mogoče realizirati, bo komisija predlog ponovno obravnavala.

10. Predlog Kramer Petra in Šumej Antona in priprave vzdrževanja št. 224/18/77 »Rekonstrukcija pnevmatskega pogona obračalne plošče snemalca kolobarjev pri kavljastem transporterju« je komisija obravnavala in ugotovila, da je bil izveden že v letu 1972. Zaradi zapoznelosti prijave, je odredila, da se predlagateljem izplača enkratna pavšalna nagrada.

11. Predlog Trafela Franca iz jeklovleka št. 134/8/77 »Uvedba konstrukcije krožnih vodil« je komisija sprejela in odločila, da se izplača predlagatelju enkratno pavšalno nadomestilo.

13. Ciglar Alojz iz GKSG se je pritožil v zvezi s predlogom št. 202/66/76, ker je bila pri prvotni obravnavi izpuščena uvedba rezanja pan-pleks stekla. Po ponovni proučitvi je komisija odločila, da se izplača predlagatelju za celoten predlog enkratno pavšalno nadomestilo.

14. Predlog Užmah Franca iz TOZD ViT, št. 277/71/77 »Racionalizacija premestitve ingotov« je komisija sprejela in odločila, da se predlagatelju izplača enkratno pavšalno nadomestilo.

15. Komisija je po obravnavi predlogov razpravljala o širši inovacijski problematiki in sprejela naslednja zaključka:

— inovatorje je treba usmerjati k prijavljanju predlogov pred realizacijo;

— z dopisom je treba pozvati vodje TOZD, da prijavijo problematiko, ki bo razpisana v internem glasilu.

G. J.



Naši upokojeenci, še vedno aktivni, pomagajo urejati okolje v tovarni

SLOVENSKE ŽELEZARNE V I. POLLETJU 1977

Oživiljena jugoslovanska industrijska proizvodnja premalo korišćena. Proizvodnja SZ zaostaja za dinamiko srednjeročnega plana. Nujnost samoupravne akcije za povečanje materialnih dosežkov.

V času po združitvi Železarn Jesenice, Ravne in Štore septembra 1969, je ime Slovenske železarne postalo enoten pojem izdelovalcev jekla naše republike. Četudi iz objektivnih in predvsem subjektivnih razlogov združevanja dela in sredstev še ni doseglo optimalne ravni, sestavljena organizacija združenega dela že dobiva obliko ekonomskega sistema, v katerem so vse združene delovne organizacije deležne koristi. Ni zato naključje, da so kot organizirani gospodarski sistem, Slovenske železarne med prvimi

sestavljenimi organizacijami združenega dela lani izdelale, uskladle in sprejele samoupravni sporazum o temeljih srednjeročnega načrta proizvodnje in razvoja za obdobje 1976—1980, ki je v celoti prilagojen dogovoru o temeljih družbenega plana SR Slovenije.

DOSEŽKI KAZIPOT RAZVOJA

Načrt razvoja in povečevanja proizvodnje sedanjega srednjeročnega obdobja, je bil zasnovan na dosežkih preteklega petletnega obdobja od 1971 do 1975 in na temelju rasti proizvodnje od združitve slovenskega železarstva.

Do leta 1975 se je sumarna proizvodnja v Železarnah Jesenice, Ravne in Štore povečala:

	1970	1975	Indeks
— surovo jeklo od	630.309 na	795.000 t ali na	126
— gotovo blago od	527.450 t na	704.111 t ali na	133
— fakturirana realizacija	1.527 milij. t na	6.248 milij. din na	421

Ob upoštevanju predelovalnih delovnih organizacij Verige, Plamena, Tovila, Žične in Metalurškega inštituta, ki so se železarnam pridružile leta 1973, pa je leta 1975 proizvodnja gotovega blaga SZ znašala 741.000 t, prihodek od prodaje 7.211 milijonov dinarjev in celotni dohodek 8.273 milijonov dinarjev, izvoz pa je znašal 38,75 milijonov dolarjev.

— surovega jekla	1 milijon ton	ali 127 %
— gotovega blaga	850.000 ton	ali 120 %
— celotnega prihodka	12,5 milijard din	ali 151 %

Za dosego teh zahtevnih ciljev morajo delovne organizacije in tozdi v SZ uresničiti znatno večjo rentabilnost, razširiti izdelavo in predelavo jekla ter oplemeniti strukturo svoje proizvodnje. To pa še ni vse. Po zahtevah dogovora o temeljih družbenega plana SR Slovenije morajo prispevati svoj delež za skladiščenje kovinske predelovalne industrije. Ni zato naključje, da so bile Slovenske železarne pobudnik za ustanovitev poslovne skupnosti izdelave in predelave jekla in pri sklenitvi samoupravnega sporazuma o temeljih srednjeročnega plana med proizvajalci in predelovalci jekla.

Leto in pol petletnega obdobja 1976 do 1980 je že za nami. Z izvrševanjem planiranega poslovanja ne moremo biti preveč zadovoljni. Po lanskim stagnaciji proizvodnje, ki se je neugodno odrazila zlasti na proizvajalce jekla, je nastopilo leto oživitve industrijske proizvodnje, ki pa se je na žalost v letošnjem prvem polletju le delno odrazilo na proizvajalce jekla.

Črna metalurgija hromi

Iz statističnih podatkov se vidi, da po prvem poldrugem letu petletnega obdobja 1976 do 1980 dvoletno rast industrijske proizvodnje ocenjujemo z rastjo:

- SFRJ 5,7 % — plan predvideva 8 %.
- v SR Sloveniji 6 % — plan predvideva 7 %.

Črna metalurgija, ki je ena od prednostnih dejavnosti, bo v

Dobri dosežki v preteklem srednjeročnem obdobju so nas vzpodbujali na smelo načrtovanje proizvodnje v novem petletnem obdobju 1976 do 1980.

V primerjavi z letom 1975 morajo delovne organizacije, združene v sozd SZ, leta 1980 doseči naslednje:

SFRJ dosegla je 1,9 %, v SR Sloveniji pa le 1 % letno stopnjo rasti prvi dve leti novega petletnega plana.

Tako gibanje je v nasprotju s planiranim strukturalnim izboljševanjem gospodarstva, razlog pa je med drugim tudi v predvidenih sistemskih olajšavah, ki jih sedaj črna metalurgija še ni deležna. Ta dejavnost še do sedaj ni dobila niti dogovora o temeljih jugoslovanskega razvoja v obdobju 1976 do 1980. Očitek, da se mora združeno delo samo sporazumeti, ni upravičen, saj družba ne more prepušiti tako pomembne dejavnosti kot je proizvodnja jekla v izključno pristojnost republikam in pokrajinam, ki v prvi vrsti gledajo na lastne interese. To se odraža v izvrševanju planirane proizvodnje in v neusklajenih razvojnih programih. Zvezni izvršni svet je končno predlog dogovora o razvoju črne metalurgije potrdil in tako odprl pot, da ga sprejme še zvezna skupščina.

Slovenske železarne še niso začele v neizhodni položaj pri uresničevanju srednjeročnega plana razvoja. Res je, da v dinamiki rasti proizvodnje zaostajajo, ugotoviti pa je treba, da se investicijski projekti intenzivno izdelujejo in da je vrsta razvojnih projektov, ki bodo občutno vplivali na obseg in kakovost proizvodnje, že v uresničevanju. Upravičeno pa nas skrbi tendenca slabitve ekonomskega položaja.

Po relativno ugodnem letu 1975, ko sta se skupni dohodek in dohodek sozd SZ povzpela na 8,3 mi-

lijarde oziroma 1,9 milijarde din in s tem na prvo mesto med proizvodnimi organizacijami združenega dela v SR Sloveniji, je v letu 1976 v poslovanju nastala stagnacija. Proizvodnja jekla je padla za 2 %, fizični obseg blagovne proizvodnje pa celo za 4 %. Skladno s tem sta padla tudi fakturirana realizacija in sicer za 4 % in celoten dohodek na 8,16 milijarde din ali za 1 %.

V nasprotni smeri pa so se gibali proizvodni stroški in druga poraba. Kljub zmanjšani proizvodnji so se materialni stroški povečali za 2 %, zakonske in pogodbene obveznosti za 32 oziroma 23 %, masa sredstev za osebne dohodke pa je kljub zaostajanju rasti poprečnih OD za republiško stopnjo porastla za 23 %.

Razumljivo je, da se je rezultat takega gibanja odrazil na ostanku

sredstev za poslovne sklade. Bruto akumulacija, to je seštevek amortizacije in ostanka čistega dohodka, je padla na 820 milijonov din ali za 8 %, kar realno pomeni znižanje reproduktivne sposobnosti za blizu 20 %.

V I. polletju letošnjega leta se kljub oživiljenemu gospodarstvu položaj v železarstvu ni popravil. Po energiji so se neugodna gibanja proizvodnje v II. polletju lani nadaljevala tudi v prvih šestih mesecih letošnjega leta. Primerjava proti istemu obdobju lani, ko je v I. polletju proizvodnja bila še dobra, kaže le malenkostno napredovanje pri surovem jeklu za 0,24 %, pri blagovni proizvodnji pa za 3 %.

Razlike v učinkovitosti DO SZ

Slovenske železarne so v I. polletju letošnjega leta dosegle naslednje poslovne rezultate:

	I. polletje 1977	Indeks: I. polletje 1976
— surovo jeklo	396.298 ton	100,25
— blagovna proizvodnja	372.663 ton	103
— prihodek od prodaje	4.061 milijonov din	120
— izvoz	18,1 milijonov \$	83
— število zaposlenih	17.108	102

Glavna slabost I. polletja je padanje izvoza, ki je predvsem posledica velike recesije jeklarske industrije na zahodu; povečani obseg blagovne menjave z državami SEV pa bo v II. polletju izvoz izboljšal.

Zbirni kazalci proizvodnih dosežkov delovnih organizacij sozd

Slovenske železarne ne nudijo možnosti za odkrivanje notranjih problemov in slabosti pri izvrševanju načrtovane proizvodnje. Potreben je vpogled na posamezne delovne organizacije.

V primerjavi s polletnimi gospodarskimi načrti, so DO SZ dosegle:

	I. poll. 1977	Indeks: I. polletje 1976	%	%
ŽELEZARNA JESENICE				
— surovo jeklo	243.081 ton ali	94	97	
— gotovega blaga	193.119 ton ali	91	100	
— fakturirane realizacije	1.844 milij. din ali	88	120	
— izvoza	3.431.510 \$ ali	57	52	
— zaposlenih	6.504 delavcev ali	98	101	
ŽELEZARNA RAVNE				
— surovo jeklo	103.241 ton ali	102	107	
— gotovega blaga	72.515 ton ali	106	116	
— fakturirane realizacije	1.127 milij. din	100	123	
— izvoza	8.963.598 \$ ali	90	136	
— zaposlenih	4.628 delav. ali	99	102	
ŽELEZARNA ŠTORE				
— surovega jekla	49.946 ton ali	108	106	
— gotovega blaga	88.846 ton ali	103	99	
— fakturirane realizacije	669 milij. din ali	80	113	
— izvoza	1.915.181 \$ ali	52	76	
— zaposlenih	3.200 delavcev	95	105	
VERIGA LESCE				
— gotovega blaga	7.343 ton ali	92	112	
— fakturirane realizacije	184 milij. din	85	145	
— izvoza	1.592.518 \$ ali	63	69	
— zaposlenih	1.276 delavcev	96	114	
PLAMEN KROPA				
— gotovega blaga	4.583 ton ali	100	96	
— fakturirane realizacije	88.2 milij. din ali	111	111	
— izvoza	2.024.104 \$ ali	100	72	
— zaposlenih	519 delavcev	100	100	
TOVIL LJUBLJANA				
— gotovega blaga	967 ton ali	115	133	
— fakturirane realizacije	56,5 milij. din ali	143	166	
— izvoza	141.072 \$ ali	113	203	
— zaposlenih	309 delavcev ali	98	101	
ŽIČNA CELJE				
— gotovega blaga	5.290 ton ali	86	92	
— fakturirane realizacije	93,5 milij. din	96	106	
— izvoza	10.672 \$ ali	2	1	
— zaposlenih	541 delavcev	97	93	

Iz teh podatkov se vidi, da v primerjavi z letošnjim načrtom proizvodnje in poslovanja med železarnami, najbolj zaostaja Železarna Jesenice, ki v prvem polletju ni dosegla nobene polletno začrtane postavke, kar je potem, ko je domača poraba porasla in je v obratovanju nova zmogljivost hladne valjarne težko razumljivo. Železarna Jesenice v surovem jeklu in blagovni proizvodnji ni dosegla niti ravni prvega poletja leta 1976, izvoza pa je realizirala le 52 %. Vedeti je dalje treba, da je ta železarna v letošnjem prvem polletju nabavila okrog 50.000 ton polizdelkov in zato je še manj opravičljivo, da ima blagovne proizvode manj kot lani.

Kriza v izvozu je tudi v Železarni Štore, ki je kljub pričetu obratovanja traktorske tovarne dosegla le 76 % izvoza prvega polletja lanskega leta. Uspešno se na zunanja tržišča vključuje le Železarna Ravne, ki je lanskega leta dosegla prekoračila za 36 % in v I. polletju letos realizirala 62 % izvoza vseh treh železarn.

Med predelovalnimi delovnimi organizacijami nobene od navedenih obvez letnega načrta nista dosegli Veriga in Žična; v primerjavi z načrtovano proizvodnjo pa je najuspešnejši Tovil, ki ima zelo dobre dosežke tudi v primerjavi s proizvodnjo prvega polletja lani. Rast Tovilovega izvoza pa je treba gledati skozi njegov izvozni delež, ki je v SZ še vedno skromen — v fakturirani realizaciji je znašal 1,4 %, v izvozu pa le 0,63 %.

Zavejmo se svojih obveznosti!

Primerjava je potrebna tudi s postavkami srednjeročnega načrta. V dinamiki smo v surovem jeklu na 97 %, zaostaja pa Železarna Jesenice, ki je dosegla le 93 %. Gotovega blaga ali blagovne proizvodnje je bilo doseženo 94 %, zaostaja pa Žična, Veriga in Železarna Jesenice. Za srednjeročnim načrtom zaostajamo tudi v fakturirani realizaciji, ki smo jo po predvideni dinamiki dosegli le 88 %, zaostajajo pa Železarna Jesenice, Štore, Plamen, Veriga in Žična. Posebno kritično pa je v izvozu, ki smo ga dosegli le 61 %. Zaostajajo vse delovne organizacije, ki ne dosegajo lanskega letnega izvoza. Srednjeročni načrt v izvozu presega le Železarna Ravne in Tovil. Železarna Ravne je v dinamiki srednjeročnega načrta presegla za 4 % in v letošnjem prvem polletju celi sestavljeni organizaciji združenega dela SZ prispevala polovico doseženega izvoza.

Dinamika rasti proizvodnje sozd SZ torej ni zadovoljiva. Razlike v izvrševanju načrtovanega poslovanja med posameznimi delovnimi organizacijami so velike. Med železarnami najbolj zaostaja Železarna Jesenice, med predelovalnimi delovnimi organizacijami pa Žična. Razumljivo je, da na skupni rezultat najbolj vpliva Železarna Jesenice, ki je kljub zaostanku v I. polletju še redno prispevala 50,5 % gotovega blaga.

Izgleda, da se dovolj ne zavedamo obveznosti, ki smo jih v dogovoru o temeljnih družbenega plana SR Slovenije sprejeli. Zaostajanje v proizvodnji izdelkov Slovenskih železarn se odraža na izvrševanju proizvodnje porabnikov jekla in na zniževanju prito-

ka deviz, potrebnih za uvoz re-produkcijskega materiala in opreme. To pa še ni vse. Slabi proizvodni rezultati se neprestano odražajo na slabljenju ekonomske moči delovnih organizacij.

Ni boljšega zdravila za reševanje akutnega ekonomskega položaja organizacije združenega dela, kot so dobro koriščenje proizvodnih zmogljivosti in kvantiteta ter kakovostna proizvodnja. Preveč pa je naša samoupravna družba nagnjena k liniji najmanjšega odpora in vse notranje slabosti poskušamo reševati z dviganjem cen. S tem neposredno gojimo inflacijo z vsemi svojimi posledicami. Brez naporov niti v športu ni dosežkov, kako naj bi potem bili v proizvodnji. Vsak kmet ve, da brez dela ni jela, mi v industriji pa se tega premalo zavedamo.

Z razdelitvijo delovnih organizacij na temeljne organizacije združenega dela, razvitjem dohodkovnih odnosov in povečanjem vpliva učinkovitosti dela na delež osebnih prejemkov, se morajo odraziti na izboljševanju rezultatov materialne proizvodnje. Povečanje in ekonomiziranje proizvodnje ter dvig produktivnosti dela bodo edini pravi dokaz, da je v samoupravnih odnosih bil dosežen napredek. Že v drugem polletju letošnjega leta se morajo v kvantiteti in kakovosti proizvodnje pokazati uspehi.

Naši upi, da bi s sistemskimi odločitvami uspeli brez truda od-

— storitvene organizacije združenega dela za

denarne tokove
blagovni promet
razvoj
raziskave

— skupna služba sozd, ki bo sodelovala pri planiranju proizvodnje, usklajevanju razvoja, marketingu, oblikovanju finančne politike ter skrbela za institucionalne in splošne zadeve.

Glavni del take fizionomije sozd SZ je že začrtan v samoupravnem sporazumu o temeljnih srednjeročnega plana SZ. Kot pomembna novost, vpeljana z novim petletnim planom, je sistem združevanja in dohodkovnega naganja sredstev v nove projekte. Ta sistem spodbuja selektivizacijo in investicijskih programov in zmanjšuje tveganje v predvidenih učinkih naložb. V relativno kratkem času se je pokazalo, da se kakovost predloženih projektov izboljšuje. To, da je vrsta investicijskih programov že plasirala pot od ocene strokovnih komisij, verifikacije poslovnih struktur in odobravanja samoupravnih organov do soudeležbe v naložbah, je le eden od dokazov delovanja razvojnega sistema.

Odobreni projekti: naprava za ulivanje gredic v Železarni Jesenice, nove elektro talilniška peč v Železarni Štore, posodabljanje jeklarne in povečanje jeklolivarne ter kovačnice na Ravnah ter predelovalnih zmogljivosti v Lescah so dober začetek sistemskega širjenja in urejevanja proizvodnje v DO SZ.

Interna banka, ki v sozdu SZ že ima svojo uveljavitev in deluje na optimiziranju financiranja tekočega poslovanja, na dolgoročnem sektorju in pretvarjanju kreditnih v dohodkovne odnose, bo konstituirana po zakonu o

praviti ekonomske tvežave, inflacijo ali zunanjetrgovinski primanjkljaj, so bili že davno demantirani. Ni ga sistema v svetu, ki bi toleriziral slabo delo. Tudi dediščina preteklosti ali minulo delo ne daje sadov, če se ne opaja z ustvarjalnim živim delom. To morajo v prvi vrsti vedeti poslovni delavci in ne nazadnje vsi državenopolitični in samoupravni dejavniki.

Računanje na nove naložbe v modernizacijo in širjenje proizvodnih zmogljivosti je spodbudno le, če se obstoječe naprave dobro izrabljajo. To velja tudi za delovne organizacije SZ, saj imajo na voljo edino alternativo, da sredstva učinkovito nalagajo. Tako stališče podpira prizadevanje za utrjevanje ekonomskega sistema sozda SZ, ki se vgraja v nov samoupravni sporazum.

SOZD SZ ekonomski sistem

V konceptu novega, z zakonom o združenem delu prilagojenega samoupravnega sporazuma o združenem delu prilagojenega samoupravnega sporazuma o združevanju delovnih organizacij v sozd Slovenske železarn predvideva naslednji ustroj sozd SZ:

— proizvodne delovne organizacije, ki jih sedaj tvorijo železarne Jesenice, Ravne in Štore ter predelovalci: Veriga Lesce, Plamen Kropa, Tovil Ljubljana, Žična Celje in dodatne, bodo jedro in osnovni namen združevanja dela in sredstev v sozd SZ

— interna banka SZ
— trgovska DO
— inženiring DO
— metalurški inštitut

bančnem in kreditnem sistemu. Poleg metalurškega inštituta, ki je osrednja raziskovalna institucija sozda SZ, bomo pridobili še inženiring organizacijo, poseben problem pa je blagovni promet.

Jasno je postalo, da je zlasti za proizvodnjo, kot jo imajo Slovenske železarne, pomemben neposreden stik s porabniki doma in v inozemstvu. Že do sedaj smo zlasti v zunanjetrgovinskem prometu zasledovali to politiko, kar je razvidno iz naslednje ugotovitve:

Slovenske železarne so v letu 1976 imele 118 milijonov din uvožno-izvoznega prometa, od tega so ga izvršile skupne službe sozda 32 %, delovne organizacije SZ 23,5 % in trgovske organizacije izven sozda 44,5 %. Provizija, ki bi jo morali odšteti za skupno uvožno-izvožno dejavnost trgovski hiši, bi znašala toliko, kot je znašal lani celotni proračun skupnih služb sozda SZ. Strukturo blagovnega prometa bomo zato v prihodnosti še izboljšali v prid skupnega nastopa in to ne le na zunanjih tržiščih, temveč tudi doma.

Poskus pridobivanja ene od obstoječih trgovskih hiš za združevanje v sozd SZ sicer še ni sklenjen, najrealnejša rešitev pa bo verjetno vendar krepitev lastne trgovske dejavnosti. Po tej poti se uspešno uveljavljajo tudi ostali sozdi in najbrž druge izbire ne bo tudi za sozd SZ.

Sami smo svoje usode kovač

Potem, ko je prvo polletje pokazalo tudi poslovni rezultat, ne moremo mimo njegove ugotovit-

ve. Že na temelju prikazanih proizvodnih dosežkov je jasno, da se mora ekonomski položaj delovnih organizacij slabiti, pri nekateri bolj, pri drugih manj, vedno pa ozko pogojeno z gibanjem proizvodnje. Obstajajo pa seveda tudi vplivi, na katere delovne skupnosti tozda in celih delovnih organizacij nimajo učenka. V to vrsto spada inflacija stroškov, poviševanje zakonskih in pogodbenih obveznosti in nenehno poviševanje osebnih prejemkov.

Le en del zunanjih vplivov bi lahko kompenzirali z dobrim delom, zato je tudi neprestano slabšanje reproduktivne sposobnosti logična posledica gibanja inflacije, katerega tozdi sami ne morejo zavreti. Tudi v tem je razlog, da so nekatere delovne organizacije sozda SZ tudi po plačani realizaciji zopet padle v poslovne izgube. Med te spadata železarna Jesenice in Štore.

Na podlagi skupnega prizadevanja smo na najboljši poti za delno odstranjevanje objektivnih vzrokov za slabljenje ekonomskega stanja proizvajalcev jekla SZ. Po odločitvi zveznega izvršnega sveta so se cene jekla povišale za:

— plemenita jekla za 4,6 %
— pločevino in trakove 7,6 %
— profilna jekla 8,9 %

Po citirani odločbi je priporočljivo sklepanje samoupravnih sporazumov med proizvajalci in porabniki jekla, v katerih naj bi se med drugim urejale tudi cene jekla. Osnova za to pa so ino-domicilne cene v zahodni Evropi.

Druga novost je odobritev blagovnega kontingenta za uvoz bogate indijske železove rude, ki bo omogočil večjo rentabilnost proizvodnje grodja v Železarni Jesenice. Olajšave, ki jih bodo tudi Slovenske železarne deležne, pa ne smejo pomeniti potuho, temveč spodbudo za boljše lastno delo.

Usoda slovenskega železarstva je v naših rokah. Brez upornega lastnega prizadevanja nas nihče ne bo rešil. Naša ladja bo iz razburkanega morja zaplavalna v mirne vode zdrave prihodnosti le, če bodo kurjači in krmarji na svojih mestih složno in ubrano izvrševali svoje naloge.

Gregor Klančnik

PREJELI SMO...

Že deseto leto teče, odkar sem bila invalidsko upokojena. Nisem pa bila po tem času niti enkrat z železarji na izletu. Čutim se zelo prizadeto. Včasih tega ni bilo. Ko smo šli delavci na izlet, so šli z nami tudi naši upokojenci. Iz tega je razvidno, da nas ne upoštevate več tako, kot poprej.

Ceprav sem prijavljena pri društvu upokojencev v Celju, sem vendar bila zaposlena v kolektivu železarne in to še v časih, ko je bilo treba prijeti za kramp in lopato, da se je postavilo tisto za vas vse, na kar ste danes ponosni.

Dokler sem delala kot mati štirih otrok, sem težko kam šla. Danes, ko imam pa čas, ste pa pozabili name in na nas.

Tiste lepe obljube, da se bomo še videli tudi na izletu skupaj, so pa ostale le kot spomin, a ne kot dejanje.

S spoštovanjem

Marija Čretnik

iz krajevnne skupnosti ŠTORE

V petek, 29. julija je bila v dvorani gasilskega doma majhna slovesnost, na kateri so se poslovili od tovarišice Pešakove — dolgoletne tajnice in »gonilnega centra« v Krajevni skupnosti Štore, predstavniki Sveta Krajevne skupnosti, Krajevne konference SZDL ter delegacij stalnih območij.

Tovarišica Pešakova je aktivno delovala v krajevni skupnosti več kot 20 let. S pridnostjo, znanjem ter izkušnjami je obvladovala obširno in pestro problematiko. Velika bremena so ji bila naložena v obdobju, ko je dobivala krajevna skupnost vedno več pristojnosti in obveznosti pri vgrajevanju elementov poglobljenega samoupravnega mehanizma.

Tovarišica Pešakova odhaja v zaslužni pokoj. Sama pravi, da je bilo v času njene aktivnosti lepo in naporno. Verjamemo ji in smo prepričani, da bomo še sodelovali. Navzlic temu pa ji želimo zdravja in mnogo let uživanja sadov njenega predanega dela.

Tajniške posle je prevzela z enkrat vršilka dolžnosti tovarišica Križnik Antonija.

V juliju je bil zaključen prvi krog evidentiranja kandidatov za volitve v občinske organe in organe krajevnne skupnosti, ki bodo v začetku prihodnjega leta. Izbor so opravili pododbori Krajevne konference SZDL stalnih območij. Doslej je bilo evidentiranih 185 kandidatov. Ožji izbor bodo izvršile po ustalenem postopku družbenopolitične organizacije, pri tem pa bo imela osnovno nalogo in vlogo koordinatorja kadrovska komisija krajevne konference SZDL.

Poročali smo že, da je dobila krajevna konferenca SZDL eno izmed letošnjih Slandrovih priznanj. Zaradi tesnega sodelovanja z organi krajevnne skupnosti je Izvršni odbor krajevne konference podelil 29. julija knjižne nagrade naslednjim prizadevnim funkcionarjem: Zapušek Romanu — vodji splošne delegacije, Zibret Milanu — predsedniku komunalne komisije, ter obema podpredsednikoma sveta krajevne skupnosti Koštomaj Tinetu in Gabršček Jožetu.

Že od aprila lani občasno informiramo zaposlene krajeane o planiranju rekonstrukcije ceste od Godečevega mostu do šamotarne, ki ne more z mrtve točke. Zaradi izredno kritične situacije ob prometnih konicah obstaja velika nevarnost nezgod, ne samo za zaposlene, ki gredo na delo ali domov, marveč tudi za šolarje Osnovne šole in ŠKIMC.

Po dobljenih informacijah bo razširitev omenjenega cestnega odseka izvršena še v letošnjem letu. Kljub temu pa se krajani sprašujejo, ali bo res morala biti prometna nezgoda neposredni po-

budnik za začetek nujne, vendar že nekajkrat preložene rekonstrukcije. Če bo tako, bo treba enkrat konkretno pokazati na tiste, ki sprejemajo, a ne opravijo dogovorjenih obveznosti.

V preteklih dneh so dobila vsa gopodinjstva v krajevni skupnosti posebna obvestila o razgrnitvi ureditvenega načrta ožjega območja naselja Štore. Načrt bo po določilih, objavljenih v 15. številki Uradnega lista SRS, razgrnjen na sedežu Krajevne skupnosti Štore do 28. avgusta 1977.

Vse krajeane, predstavnike organov družbenopolitičnih organizacij in društev, predstavnike šol in druge vabimo, da si ogledajo ureditveni načrt in dajo v zvezi s predvidevanji tudi morebitne pripombe.

Ob koncu skoraj ne moremo mimo vedno aktualne komunalne problematike. Informacija o akciji »Kompole 77« je posebej priobčena. Omeniti je treba, da je bila v juliju dosežena nova delovna zmaga: v zgornjem delu Lipe je dokončana asfaltirana cesta, ki povezuje območje stolpnice, s križiščem pri Bosjanu. Več in podrobneje o tem bomo poročali, ko bo opravljen tudi obračun stroškov.

V jesenskem času bo v krajevni skupnosti še ena velika akcija. Gradili bomo vodovod na Vrheh. Zaradi obsežnosti del in predvidenih stroškov, bo delo opravljeno po etapah. Prva etapa bo na vrsti že letos. Če bomo enotni tako, kot smo bili v Kompolah, potem je uspeh že vnaprej zagotovljen.

— G. J. —

KOMPOLČANI SI GRADIJO LEPŠI JUTRIŠNJI DAN

Že nekajletna problematika cestišč na območju Kompol je v letošnjem letu zahtevala odločitev, oziroma rešitev naslednjega:

Da bi krajani lahko uredili lokalno, kakor tudi krajevno cesto na svojem območju, je bilo potrebno najprej zadevo organizacijsko izvesti. V ta namen je bil izvoljen 9-članski režijski odbor. Naloga odbora je bila in je, da najprej finančno, nato pa tudi tehnično reši dovozne poti do samega središča.

Finančno plat je odbor reševal s samopriskom krajanih in pa s prispevki krajevnih skupnosti, kot tudi raznih delovnih organizacij.

Tehnično stran izvedbe je režijski odbor uredil v sodelovanju s Komunalno skupnostjo Celje.

Od skupnih cestišč je v načrtu ureditev, oziroma razširitev lokalne ceste na relaciji posestnik tovariš Ocvirk — Šola v Kompolah v skupni dolžini 1.414 m, od tega 125 m v širini 3 m, ostanek pa v širini 4 m, oziroma v skupni površini 5.531 m².

Drugo cestišče je relacija most na Opoki—Šola v Kompolah v skupni dolžini 2.000 m in širini 4 m, kar predstavlja 8.000 m² površine, cesta pa je krajevnega značaja. Poleg del na razširitvi navedenih cestišč je potrebno opraviti še razna druga dela, kot so razni poseki, zasipi, odstranitve starih obstoječih podpornih zidov in pa zidava novih podpornih zidov v skupni dolžini 267 m, da pri tem niti ne omenjamo vseh potrebnih drenaž, cestnih prehodov in kanalizacije.

Da bi lahko bili krajani kos tako veliko zastavljeni nalogi si je bilo potrebno zagotoviti določeno število ur, kar so prispevali in prispevajo krajani, glavni delež pa je pri tem imela mladinska delovna brigada na ravni občine. Brigada s 50 brigadirji je v 14-dnevni delovni akciji opravila predvsem zemeljska dela, za kar je bilo porabljen več kot 5.000 delovnih ur.

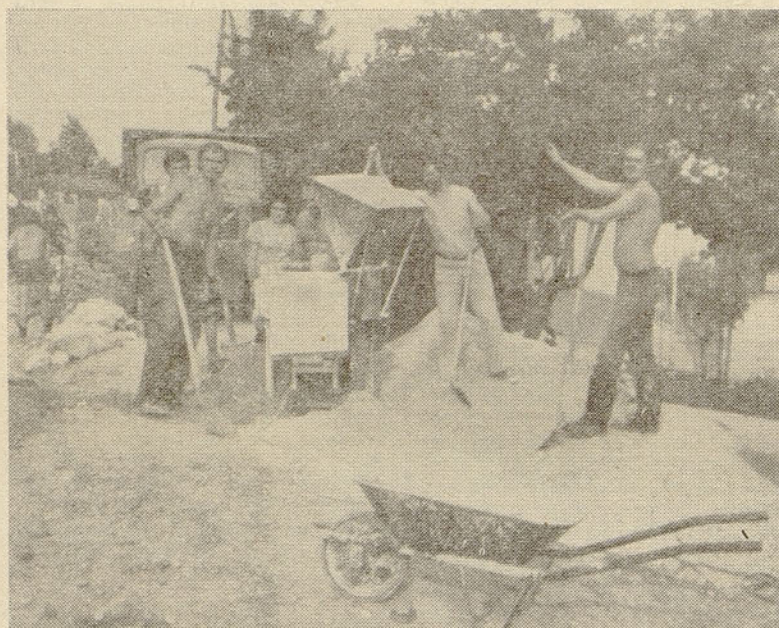
V juniju in avgustu so k tem uram prispevali svoj delež tudi občani Kompol in dela Prožinske vasi in sicer še z dodatnimi 5.729 urami od skupno predvidenih 7.280, kar predstavlja 78,6 % izvršitev. Žal kvarijo ta odstotek nekateri krajani, ki še vedno kljub že dokazanemu dejstvu še vedno niso prišli do prepričanja, da lahko le z skupnimi močmi akcija uspe, saj bodo tudi ti morali uporabljati navedena cestišča ali pa si morda mislijo zgraditi lastne dostope do svojih hiš.

V sami organizaciji akcije, kot tudi pri delu so se izredno izkazale razne družbenopolitične organizacije, predvsem pa krajevna konferenca SZDL Štore, Komunalna skupnost pri SOB Celje in Komunalno podjetje Ceste in kanalizacije Celje. Poleg navedenih so imeli razumevanje za to akcijo tudi štorski železarji, kakor tudi razna trgovska podjetja v Celju, oziroma celjski občini, ki so nudila pomoč v obliki preskrbe predvsem delovni brigadi. Krajani koristijo to priložnost, da se zahvalijo tudi delavcem UJV iz Celja, ki so pokazali polno razumevanje za navedeno akcijo.

Čeprav je režijski odbor pri planiranju del največ računal na pomoč mlajših krajanov, se je žal kasneje pri akciji pokazalo, da so se zmotili. Zmotili pa so se zato, ker so proti pričakovanju in ker še največ pomagajo pri teh delih predvsem starejši ljudje, pa čeprav stari tudi več kot 70 let. Zaradi tega, ker je del še dovolj, režijski odbor računa, da se bo v bodoče fizični prispevek pri gradnji ceste obrnil v prid mlajšim in, da jih bomo lahko z enim naslednjih člankov, vsaj tako računamo, tudi pohvalili. Ob tej priložnosti se moramo zahvaliti predvsem krajanom, lastnikom raznih prevoznih sredstev in delovnih strojev, ki so nesebično nudili pomoč in s tem znatno pospešili in pocenili razna dela.

Omeniti je, da ta akcija v Kompolah ni prva in da so se krajani že večkrat pokazali kot enotni in polni razumevanja za skupna dela, kar je bil dokaz predvsem v izgradnji vodovoda pitne vode, inštalaciji telefonskega omrežja ipd. Iz prejšnjih, kakor tudi sedanje akcije se lahko vidi, da se z združenimi močmi in ob primerni organiziranosti lahko uspešno rešujejo razni problemi, ki v začetku izgledajo skoraj nepremostljivi. Režijski odbor želi, da bi taka oblika reševanja komunalnih, kakor tudi ostalih problemov ostala stalna, saj le na ta način lahko računamo na čim hitrejšo in najcenejšo rešitev vsega, kar trenutno še tare krajeane Kompol, oziroma občane vse krajevne skupnosti.

Režijski odbor
za rekonstrukcijo
ceste Kompole



V Kompolah so kljub napornemu delu dobro razpoloženi pri graditvi ceste

V PRIMERU POŽARA
IN NEVARNOSTI :
TELEFON 302

Mladinska delovna brigada »Cvetke Jerinove«

Na 23. letošnjih zveznih mladinskih delovnih akcijah pod skupnim nazivom »ORA 77« bo sodelovalo 27.000 mladincev iz vseh krajev naše države, razvrščenih v 500 brigad in razporejenih v tri izmene. Gradbišča so odprta na Kozjanskem, v Posočju, na Savi, v Sisku, Jasenovcu, Splitu, na Sutjeski, Kozari, Paliču, v Beogradu na avtomobilski cesti »Bratstva in enotnosti«, v Đerdapu, Kragujevcu, na Moravi, Ibru — Lepencu, Mariovu, Pljačkovici in drugje. Če k temu dadamo še mladinske akcije lokalnega značaja, domnevamo, da bo mladinski »ORA« vzkliknilo okoli dva milijona mladincev po vsej naši državi, kolikor jih bo skupno sodelovalo na vseh delovnih akcijah. Delovne akcije so kraj, kjer se med drugim krepki zavest o skupnosti, o potrebi po razvoju in poglobljanju nacionalne enakopravnosti ter bratstva in enotnosti vseh naših narodov in narodnosti.

26. julija smo predstavniki Železarne Štore obiskali naše brigadirje iz Celja, ki so na delovni akciji v Sisku. Ko smo prišli v naselje, so nas brigadirji pričakali s pesmijo in brigadirskim »ZDRAVO«. Bil je deževen dan in brigadirji niso bili na delu. Sprejem je bil prisrčen in kmalu smo se vklopili v razgovor. Bili smo veseli, ko smo zagledali znane, domače obraze, mlade in nasmejane, polne življenjske vedrine. Kmalu so nam začeli pripovedovati dogodivščine iz brigadirskega življenja.

Ta naša mladinska brigada šteje skupaj 64 brigadirjev, od tega je 22 deklet. Večina brigadirjev je iz Slovenije, nekaj pa iz Cuprije in Doboja. Vsi so še zelo mladi, stari približno od 15 do 20 let. Po fizični moči so zelo šibki in sigurno nihče ni pričakoval velikih uspehov. Prišli so v brigado, da bodo pridno delali, zaradi razvedrila, spremembe, skupnega življenja z mladimi iz drugih republik, da s tem še bolj okrepijo bratstvo in enotnost med mladimi. Kako poteka delovni dan v brigadi?

Vstajanje je zgodaj, ob 4. uri zjutraj, nato pa sledi jutranja gimnastika, ki je zelo naporna. Po jutranji telovadbi je na vrsti dviganje zastave in himna. Po zajtrku ob 5.30 odpelje avtobus brigadirje na traso, kjer delajo po 6 ur. Pripovedovali so o napornem delu na soncu, večkrat brez kapljice vode. Pravijo, da se je večkrat zgodilo, da je kdo izmed brigadirjev omagal, vendar si takrat pomagajo med seboj, zapojejo pesem in to jim vlije novih moči. Popoldan poteka v raznih športnih tekmah, udarniškem delu ter raznih družbenih aktivnostih. Ob 7. uri zvečer spuščajo zastavo, nato sledi branje dnevnih zapovedi, po večerji pa imajo kulturno-zabavni program.

Dan je zelo naporen, lahko bi rekli, urejen po vojaško. Posebna zanimivost je klub voluharjev. Kdo so voluharji? To so lahko le tisti brigadirji, ki so delovni, tovariški, aktivni, se pravi naj, naj, naj... Do našega obiska jih je bilo 14 in vsi imajo na brigadirskih suknjičih emblem z veliko črko »V«. Zelo so ponosni, da so

tako hitro postali voluharji, drugi pa se borijo, da še bodo postali voluharji. Imajo tudi svojo pesem, ki se imenuje »Pesem voluharjev«:

»Kdo smo si!

Mi smo voluharji
zdravljeno podjetje,
vodovod popravljamo
in centralno gretje.

Ide, nastupa

ne boji se rada,

četa voluharska

»žlune« brez kompleksa.«

Zelo posrečena je ta pesem in jo seveda najrajši prepevajo. V

pesmi brigadirjev pa zagotavljajo občini Celje, da bodo najboljši v delovni brigadi in to so tudi izpolnili. Brigada »Cvetke Jerinove« je dosegla najboljše rezultate v Sisku.

Omeniti moram tudi, da smo si ogledali naselje, ki je bilo zelo lepo okrašeno in praznično pripravljeno za praznik dneva vstaje. Naselje so domiselno uredili z napisni tovariša Tita, partije, vsepovsod so razobesili zastave.

Srečanje z brigadirji je bilo zelo zanimivo in prijetno, zato nam je bilo težko, ko smo se morali posloviti. Zopet so nas pozdravili z brigadirskim »ZDRAVO«, rekli smo si na svidenje v Celju.

4. avgusta so se naši brigadirji vrnili domov. Povabili smo jih na Teharje, v Dom železarjev, kjer smo pripravili skupno kosilo. To je bil zaključek, kjer so bile podeljene tudi pohvale in značke. Povedali so nam, da so dobili največje priznanje na zveznem nivoju, to je plaketa Veljka Vlahoviča. To priznanje je dokaz, da so se naši mladinci resnično potrudili in dokazali, kaj zmorejo mladci. Bili smo veseli njihovega uspeha in smo jim v imenu Železarne čestitali za priznanje.

Najtežje je bilo slovo. Veliko solza je bilo potočenih. Bilo jim je težko, ločiti se po mesecu dni skupnega življenja. Nazadnje so si obljubili, da se naslednje leto zopet vidijo in v tem upanju so se razšli.

L. S.

»Moje« stanovanje — »vaš« hišni svet

V maju smo imeli stanovalci stolpnice Simončičeva 5 v Celju, ki jo je pred dvema letoma vselila Železarna Štore, svoj prvi zbor stanovalcev po vselitvi. Udeležba je bila pičila, 28 ljudi in to pri 91 strankah oziroma 270 stanovalcih v hiši. Kljub temu smo lahko ocenili delo prvega hišnega sveta za uspešno in izvolili v nov hišni svet večino mlade ljudi ter jih pismeno povabili na sestanek, da bi izvolili nov odbor (sestavo odbora).

Toda tu se je zataknilo. Dvakrat smo se brezuspešno sestali. Trije, štirje ljudje ne morejo in ne smejo predstavljati hišnega sveta in nositi sami breme celotnega dela in s tem tudi odgovornosti. Nihče od vabljenih ni odklonil sodelovanja, razen dveh se tudi nihče ni opravičil, enostavno se sestanka niso udeležili.

Ko smo se vračali z drugega poskusa konstituiranja hišnega sveta za novo mandatno dobo, smo srečali enega od »novoizvoljenih«, ki se je spočit in dobre volje vračal domov, potem ko se je popoldne posvečal svojemu hobiju (konjičku). Ko smo ga povprašali, zakaj ga ni bilo na sestanku, nas je zavrnil: »Za svoje stanovanje se bom sam brigal, vi se pa kar pojdite vaš hišni svet!«

Taki smo, ne vsi, a skoraj bi lahko rekli — večina. Le malokdo se še hoče spomniti, kako težko smo čakali in upali, da dobimo stanovanje, se »borili«, seštevali in iskali točke, prepričevali sebe in druge, se primerjali s »konkurenti« in zahtevali, da nam družba oziroma Železarna Štore dodeli stanovanje. Končno smo dočkali, dobili ključke, se vselili in zaklenili za seboj vrata.

Stanovanje nam je dodelila družba in sedaj naj ga še upravlja. Za delo v hišnem svetu, krajevnih skupnostih in podobno je tako dovolj drugih ljudi. Dokler imamo vodo, električni tok, dokler nas ne zebe, ali se ne zamaši jašek za smeti, dokler je dvigalo v redu in nam ne ropota v ušesa, ali smrdi v nos, nas ne briga nič, saj plačamo stanarino in povrhu še za obratovanje v hiši. Gorje pa, če bi bilo kaj narobe. Takoj se pozanimamo, kdo sploh je ta predsednik hišnega sveta oziroma kar kratko hišnik, da ne bomo komplicirali. Ob 2. uri ponoči smo

mu pripravljeni povedati, da dvigalo cvili. Na oglasni deski je sicer večkrat pisalo, kdo je kaj in za kaj, a le kdo bi bral te nezanimive stvari?! Veliko nas je takih, ki imamo premajhna stanovanja in se bomo čez kako leto ali dve tako in tako vselili v večje stanovanje — družbeno seveda; le zakaj bi se trudili že tukaj?

Čudno je to. Lastniki hiš se obnašajo povsem drugače. Skrbijo za hišo, za vrt, vsako travico posebej pokosijo. Zakaj čudno? Saj to so vendar njihove hiše, naša stanovanja pa so družbena.

August se izteka in s tem tudi garancijski rok stolpnici v Simončičevi ulici 5. Hišnega sveta sicer formalno ni, ker ni bilo dovolj ljudi, da bi ga na sestanku potrdili in izvolili odbor. Stvari resda tečejo zaenkrat naprej in za pomoč smo zaprosili Železarno Štore in družbenopolitične organizacije, da bi zadeva spet stekla, kot je treba. Pri vsem pa je treba tako malo razumevanja in uvidevnosti, sodelovanja, skupnega dela. Zbori stanovalcev so praviloma enkrat letno; prebrati je treba obvestila na oglasni deski in — v naši stolpnici naj bi od vsake družine izvolili enega člana v hišni svet in to vsakih 14 let za dobo dveh let. Tu je še krajevna skupnost s svojo aktivnostjo za nas — ne za sebe — in to je vse.

V primeru, da sami ne bomo pripravljeni upravljati s hišo, to pomeni vsi skupaj in ne le peščica ljudi, bomo morali to prepustiti Samoupravnim stanovanjski skupnosti občine Celje in vsak za sebe urejevati problematiko v stanovanjih. S tem bi narasli stroški obratovanja in s tem stanarine. Huje kot to pa je, da bi s tem pokazali svojo neprizadetost, nepriljubljenost za sodelovanje in končno tudi nesposobnost.

Ali smo res taki — in ali smo res taki samo v naši stolpnici? Morda je do tega prišlo pri nas slučajno in zaradi objektivnih in subjektivnih vzrokov: dopusti, bo-

lezen, službena zadržanost, številne druge obveznosti in tako naprej. Seveda bi lahko našli pojasnila in opravičila — za tokrat. In drugič, drugo leto?

Če bo drugače, če bomo aktivni in bomo sodelovali v hišnih svetih, na zbore stanovalcev, v krajevni skupnosti in tako naprej, bi to pomenilo, da so navedbe v tem prispevku in zaskrbljenost zaradi takšnega stanja netočne in odveč. Upam, da je tako.

Ne nazadnje bi morali reči še to, da je naše obnašanje, kjerkoli že smo in ne glede na to, za kaj

Dopisujte

V

Štorski 
ŽELEZAR

gre tudi odraz našega obnašanja v delovnem kolektivu. Vprašati bi se morali, ali se zavedamo, da nam ustava nalaga poleg pravic tudi dolžnosti, tako tudi dolžnost do samoupravljanja?! Verjetno bi bilo drugače tudi, če bi bila aktivnost v hišnih svetih in krajevni skupnosti eno od meril za pridobitev stanovanja, seveda ob upoštevanju vseh ostalih meril.

Še nekaj. Morda se bo kdo oglašil in povedal; da stvari drugače stojijo, kot so tu prikazane. Polemika je zaželenja, seveda le, če je objektivna in če prinese pozitiven rezultat, se pravi, če vsaj teži k temu, da se stvari izboljšajo.

Marolt Boris, dipl. ing.

ŠTORSKI ŽELEZAR — Glasilo OZD Slovenske železarne ŽELEZARNA ŠTORKA — Izhaja enkrat mesečno — Uredniški odbor: Gradišnik Frido, Ivačić Zdravko, Knez Peter, dipl. ing., Ocvirk Stane ing., Umnik Mitja jur, Uršič Rudi, Zmahar Ivan — Odgovorni in glavni urednik: Ocvirk Stane ing., pomočnik urednika: Uršič Rudi Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 20. 2. 1974) — Tisk: AERO Celje — TOZD grafika — Rokopisov ne vračamo.

Srečanje športnikov slovenskih železarn

V juniju smo imeli v Štorah priliko videti najboljše športnike Slovenskih železarn v atletiki, košarki, kegljanju, ribolovu, balinanju in namiznem tenisu.

V vseh panogah je sodelovalo več kot 300 športnikov in športnic.

Poleg dobre organizacije smo lahko še posebno zadovoljni z izredno dobrimi rezultati naših športnikov.

Nikoli do sedaj še nismo osvojili takšno število pokalov in kolajn, kar je verjetno odraz dobrih priprav in izredna borbenost vseh nastopajočih.



Prvak v teku na 100 m je naš sodelavec Cerovšek Lojze

REZULTATI SREČANJA

ATLETIKA

Tek 100 m

1. Cerovšek Jože	Železarna Štore	12,0
2. Lombard Drago	Plamen Kropa	12,2
3. Kokalj Janez	Železarna Ravne	21,3
4. Robnik Vinko	Veriga Lesce	12,9
5. Mrak Dane	Železarna Jesenice	13,9

Tek 1000 m

1. Žuntar Drago	Železarna Štore	2:47,5
2. Tajnikar Franc	Veriga Lesce	2:53,0
3. Đuričič Toni	Železarna Jesenice	2:59,0
4. Rodošek Otmar	Železarna Ravne	2:59,1
5. Sinkovec Lojze	Plamen Kropa	3:09,3

Skok v daljavo

1. Ban Marjan	Železarna Ravne	5,88
2. Berce Marko	Plamen Kropa	5,69
3. Vodišek Silvo	Veriga Lesce	5,64
4. Mackošek Marjan	Železarna Štore	5,51
5. Peterman Janko	Železarna Jesenice	5,46
6. Vodlan Dušan	Žična Celje	4,30

Met krogle

1. Prezelj Zvone	Veriga Lesce	12,92
2. Planinčič Mirko	Železarna Štore	12,00
3. Brisman Stanislav	Železarna Ravne	10,63
4. Šolar Mirko	Plamen Kropa	10,24
5. Vešligaj Leopold	Žična Celje	9,90
6. Pavlič Miran	Železarna Jesenice	9,56



Glavni direktor ing. Dušan Burnik izroča pokal za 2. mesto vodji atletske ekipe Marjanu Korbarju

Balkanska štafeta

1. Veriga Lesce	čas : 3:43,4
2. Železarna Štore	čas : 3:44,2
3. Železarna Ravne	čas : 4:00,0
4. Železarna Jesenice	čas : 4:12,5

Skupna uvrstitev v atletiki

	točk
1. Veriga Lesce	27
2. Železarna Štore	26
3. Železarna Ravne	20
4. Plamen Kropa	13
5. Železarna Jesenice	9
6. Žična Celje	3

KEGLJANJE

Kegljanje moški — borbene partije

	podrtih kegljev
1. Železarna Ravne	557
2. Železarna Štore	545
3. Veriga Lesce	480
4. Železarna Jesenice	474

5. TOVIL Ljubljana	460
6. Žična Celje	428
7. Plamen Kropa	322
8. METALURŠKI INŠTITUT LJ.	320

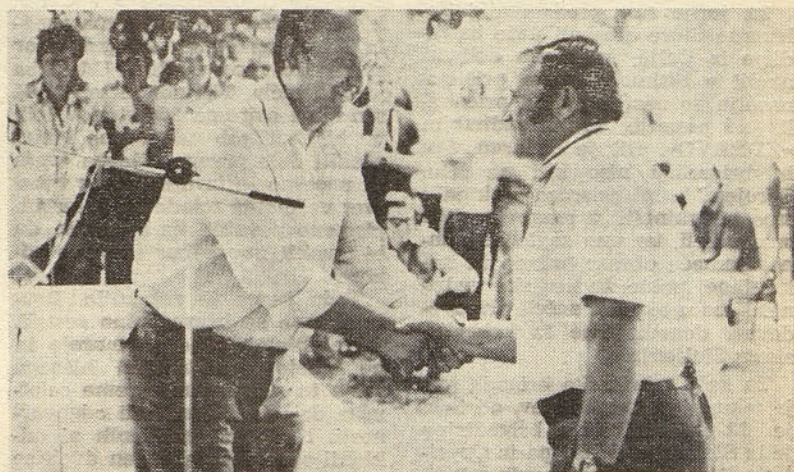
Kegljanje ženske — borbene partije

	podrtih kegljev
1. Železarna Jesenice	236
2. Železarna Štore	227
3. Železarna Ravne	178
4. METALURŠKI INŠTITUT LJ.	173
5. Veriga Lesce	172
6. Plamen Kropa	130

KOŠARKA

Rezultati posameznih dvobojev

Ravne : Žična	32:23
Veriga : Žična	38:14
Ravne : Veriga	31:22
Jesenice : Kropa	23:38
Kropa : Štore	24:37
Jesenice : Štore	26:39



Centrih Jože je zmagal v ribolovu

Finalna tekmovanja

za 5. in 6. mesto	
Jesenice : Žična	39:17
za 3. in 4. mesto	
Kropa : Veriga	41:32
za 1. in 2. mesto	
Ravne : Štore	24:46

Vrstni red v košarki

1. Železarna Štore
2. Železarna Ravne
3. Plamen Kropa
4. Veriga Lesce
5. Železarna Jesenice
6. Žična Celje

EKIPNI VRSTNI RED

	točk
1. Železarna Štore	1550
2. Železarna Ravne	840
3. Veriga Lesce	280
4. Žična Celje	222
5. Železarna Jesenice	130
6. Plamen Kropa	0

NAMIZNI TENIS

Starejši člani

1. Železarna Ravne

BALINANJE — VRSTNI RED

	točke
1. Železarna Jesenice	3
2. Veriga Lesce	2
3. Tovil Ljubljana	1
4. Železarna Štore	0

RIBOLOV

Vrstni red posameznikov:

	točk
1. Centrih Jože	940
2. Korinšek Evgen	
Železarna Ravne	270
3. Bogdanovič Vlado	
Železarna Štore	260

PO PLANINSKIH POTEH

Dva meseca sem imela lani nabasan nahrbtnik z namenom, da se s planinsko kolegico »potegneva« v Julijce, čim bo za to primeren čas in vreme.

V načrtu sva imeli posebno akcijo, dopolniti serijo posnetkov Slovenske transverzale in predvsem v miru doživljati čar »raja na zemlji«, kot je triglavsko območje imenoval Čopov Joža.

Sele zadnji teden septembra se nama je želja izpolnila. Ne nameravam tu opisovati vseh doživetij petdnevnega potepanja po znanih in neznanih poteh Julijcev, stikanja za rožami, kamni itd. Opisati želim le najin zadnji vzpon na Luknjo in sestop v Vrata.

Iz doma Klementa Juga v Lepeni, kamor sva zvečer že precej majavih nog pridržali po naporu ni kamniti poti s Krnskega jezera, naju je prijazen domačin s svojim fičkom prepeljal do Zlatotroga v Trento ter nama tako prištedil mnogo ur cestnega marša. Tako sva se naslednjega dne res spočiti zbudili v tej prijazni planinski postojanki. Čeprav nama je bilo vreme do tega dne izredno naklonjeno, pa to jutro ni bilo nič kaj prijazno. Megle so se sicer držale le najvišjih vrhov, toda domačini so odločno napovedovali dež. Le gospodinja Zlatotroga naju je bodrila, češ: »Če bo začelo pihati, še danes ne bosta mokri!«

Tudi medve si tokrat prvič niso bili edini za nadaljnjo pot. Mila je želela na vsak način čez Luknjo v Vrata, jaz pa proti Jalovcu. Zmagala je fotografska strast, kajti za vsako ceno je hotela posneti Plamenice, Bambergovgo smer, po kateri je nedavno tega v dežju in megli, snegu in vetru pribingljala s Triglavom.

Ko sva jo mahali po čudoviti dolini Zadnjice, nama je Dolič še kazal svoje mrko sedlo, tudi Pogachnikov dom na Kriških podih je bil že viden. Toda še predno sva prišli do gozda v Planji je zapihalo za nama. Jalovec nama je poslal svoj jutranji pozdrav.

Prešli sva široko prodišče, ki je bilo tokrat zamašeno s snegom, kamenjem, drevesi, saj je nedavno tega tudi tu divjal silen vihar. Še predno sva prišli do odcepa poti na Dolič, sva si bili edini, da nama je tokrat odklenkalo opazovanje narave, da o kakih posnetkih ni bilo niti misliti. Skoncentrirati sva se morali zgolj na sunke viharja, sicer bi se lahko znašli v dnu grape, kar je »samo« nekajkrat po sto metrov pod nama.

Vihar je postajal vse hujši in hujši — sunki vse bolj pogosti, tako da sva le počasi napredovali. Bučalo, vršalo je, kot v kotlu. Ko sva končno pritelevadili do zadnje skale pred vrhom, sva precej časa čakali priložnost, da so sunki vsaj malo pojenjali in da sva se dobesedno preplazili tistih nekaj metrov goličave do prevala.

Želela sem čimprej priti čez in v zavetje. A Mila ni odnehala. Hotela je posneti Plamenice, pa naj bo, kar bo! V strašnem viharju ni mogla ne stati, ne klečati, pa se je kar leže pripravila na

»streljanje z objektivom« v strme stene.

Jaz pa — komaj da sem ujela njen nahrbtnik, ki ga je vihar nameraval odpihniti nekam v prepade severnih triglavske sten, sem se oprijela skale, da me z vso kramo skupaj ni odneslo proti Pragu.

Prizor, kako se Mila bori z vetrom, je bil tako čudno smešen, občutek, da sva ušli strašni jezi viharja, tako razkošen, da sem se morala smejati na ves glas. Mila me je začudeno ošvrknila z očmi in nadaljevala svojo snemalsko misljo. Ko me je potem vprašala, čemu moje smejanje, sem ji ponagajala, češ da so se celo Plamenice majale v viharju in da s posnetki tako ne bo nič.

No, in še zadnja naloga tega dne. V strašnem vetru, ki nama je omejeval celo razgled, sva zgrešili markacije. Mila se je namerila po neki stari oznaki proti Pragu, jaz pa sem preizkušala plezalsko umetnost čez neko grdo skalo. In — ko da nam sam vrag ta dan nagaja — ko sem prešla hrbet skalne gmote, je bila na drugi strani lepo na novo nadelana pot. Mila je vozila »slalom« po produ navzdol, pogubila vse gume, potrgala zaponke na pumparicah in jih je v dolino dobesedno prinesla v rokah.

Vihar, ki naju je podil s Trente, je pričel divjati že tudi čez preval, z druge strani pa preko Praga, tako da v pričakovanem zatišju v podnožju severa triglavske stene ni bilo nič.

Zaenkrat nama je bučalo samo nad glavami, a predno sva prišli pod steno, je bil tudi tu že pravi demonski ples. Vrelo, bučalo, grmelo je kot v peklju. Gozdiček v Bukovju je ječal, drevje se je previjalo kot bilke, okrog ušes nama je žvižgalo, pravi sodni dan.

Toda, to, kar sva tu videli in doživeli, je bilo vredno truda tega dne in celotnega najinega pohoda. Kaj tako veličastnega se redko doživi. Med gmotami temnih skal so bile gredice nežno cvetočega rododendrona v vseh roza odtenkih, poleg še šopi temno rdečih ciklam in nežnih planinskih nageljnov. Tu in tam še rumen ali bel cvet pogačice in anemone, v ozadju pa zastrašujoči temni stebri severne triglavske stene, ki so jo v višini približno dva tisoč metrov ovijali težki črni oblaki, obešeni nad kotlino.

Našli sva varno zavetje med skalami in opazovali grozljive stebre triglavske stene in ugibali njihova imena.

Čeprav se obe z Milo že desetletja potepava po vseh mogočih planinskih poteh in sva vsaka po svoje nabrali lepo bero planinskih spominov, toda to doživetje daleč nadkriljuje najine planinske vtise, saj je bilo enkratno in neponovljivo.

— M. M. —

v primeru požara
in nevarnosti:

TEL. 302

DIT načrtuje izlet v München

Delo Društva inženirjev in tehnikov Železarne Štore tudi v teh poletnih, dopustniških dneh ni zamrlo. Pripravljamo se na novo sezono aktivnega dela in kmalu, v septembru, se bodo pričela naša tradicionalna, tedenska srečanja v Domu Železarjev na Teharjih. Tudi priprave na jesensko, strokovno ekskurzijo so že v teku in o tem naj povemo danes nekaj besed več.

Čeprav je pred leti celjsko DIT — strojniška sekcija že organizirala izlet v München, smo se v Železarni Štore odločili in potrdili na seji našega upravnega odbora, da gremo v dnevi 7. do 9. oktobra v München. Program poti je tak, da bomo vsi prišli na svoj račun. Izlet ima strokovni in družabni značaj. Ogledali si bomo tovarno BMW, prizorišča olimpijskih bojev iz leta 1972 in kot vrhunec Tehniški muzej v Münchnu. Obvezen je seveda tudi skupni obisk ene od velikih pivnic, seveda le, če bo še katera ostala cela po letošnjem tradicionalnem »Oktoberfestu«. Kljub temu, da je program natrpan, kot rečemo, nam bo ostalo nekaj uric tudi za nakupovanje in ogled mestnega središča.

Za ogled tehniškega muzeja imamo po predvidenem programu na razpolago eno popoldne in dopoldne naslednjega dne, kar pa ne bo obvezno za vse. Če se bo

kdo odločil, da to dopoldne preživi po svoje, bo storil napak. Poznavalci muzeja, ljudje, ki so si ga ogledali že po petkrat in več, pravijo, da je en dan dovolj, en teden po premalo za ogled. Res je tako. Če si hočeš muzej ogledati načrtno in če se zaniša vsaj za nekaj področij, zmanjka časa.

V petih etažah so v številnih prostorih muzeja, ki je bil osnovan leta 1902, razstavljeni številni predmeti, stroji, naprave in celotna postrojenja in sicer vse razvrščeno na panoge, oziroma področja tehnike: rudarstvo, metalurgija, kovinska predelovalna industrija, pogonski stroji, letalstvo, ladjedelništvo, fizika, elektrotehnika, kemija, fotografija itd. Skupno 31 področij.

Ne bom našteval vsega in opisoval kaj se da videti in kaj, sem si zapomnil od obiska v tem muzeju pred leti. Naj povem še to, da pričakujemo veliko število prijavi, zato bomo predprijave pričeli pobirati že konec avgusta. O vsem bomo sodelavce še natančno obvestili z Informatorjem in obvestili DIT ter po delegatih v TOZD in DSSS. Za tiste, ki imajo morda težave z ustvarjanjem »črnega fonda« za svojo porabo naj povem še to, da nas bo izlet stal od 650 do 750 din na osebo. Ostale, nemajhne stroške pa bomo pokrili iz drugih virov.

Boris Marolt, dipl. ing.



Čeprav poškodovan, je Mirko Planinčič osvojil 2. mesto v metu krogle



Naša odbojbarska ekipa, ki je nastopila proti gostom iz Kanade

KADROVSKÉ VESTI

NOVI ČLANI NAŠE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA

Humski Bojan, KV strojni kalupar — štip.; Čuš Anton, strojni kalupar — štip.; Korez Jurij, KV strojni kalupar — štip.; Šmid Dar-ko-Jože, vodovodni instalater; Leber Branko, NK delavec; Pesjak Anton, KV jedrar — štip.; Romih Marjan, KV valjavec profilov — štip.; Horjak Franc, KV strugar — štip.; Kriezi Ali, NK delavec; Romih Jože, KV valjavec profilov — štip.; Ulaga Marjan, KV valjavec profilov — štip.; Dvoršak Franc, KV valjavec profilov — štip.; Krznar Milan, KV valjavec profilov — štip.; Tkalec Radovan, natakari, Žumer Edi, PK natakari, Mehmedović Mehmed, NK delavec, Vodeb Peter, valjavec profilov — štip.; Videc Pavel, strojni ključavničar — štip.; Mastnak Marjan, strojni ključavničar — štip.; Jager Milan, KV strojni ključavničar — štip.; Firer Dušan, KV strojni kalupar — štip.; Kovač Anton, strojni ključavničar — štip.; Esih Stanislav, strojni ključavničar — štip.; Klakočar Srečko, strojni ključavničar — štip.; Dobnik Vesna, KV natakari- ca, Kolar Irena, KV natakari- ca, Tepeš Boža, KV administrator — štip.; Kožuh Viktor, KV strojni ključavničar — štip.; Zupanc Branko, KV strojni ključavničar — štip.; Mastnak Radislav, strojni ključavničar, strugar — štip.; Dimnik Anton, KV rezkalec — štip.; Posl. Ladislav, KV strojni ključavničar — štip.; Cerovšek Roman, KV strojni ključavničar — štip.; Brdnik Ivan, KV elektri- kar — štip.; Šeligo Franc, KV strojni ključavničar — štip.; Černoša Branko, KV el. mehanik — štip.; Vavričuk Anton, KV obratni električar — štip.; Halužan Cvetko, strojni ključavničar — strugar — štip.; Lah Vojteh, KV strugar — štip.; Strniša Cvetko, KV valjavec — štip.; Hrastnik Mohor, PK avtomehanik, Kidrič Ivan, KV strugar — štip.; Golež Jožef, KV strugar — štip.; Agrež Milan, KV strugar — štip.; Jecl Darinka, KV administrator, Kne- žević Sava, NK delavec, Mastnak Alojz, KV el. mehanik — štip.; Ibrahimović Adil, NK delavec, Faller Viktor, KV strojni ključavničar-strugar — štip.; Bovha Alojz, NK delavka, Sokoli Ana, PK priučena natakari- ca, Maček Vin- ko (strojni ključavničar (PK) — štip.; Arh Janez, KV strugar — štip.; Đorđić Slaviša, KV strojni ključavničar — štip.; Čuješ Božidar, KV elektromehanik — štip.; Dolžan Igor, absolvent strojništva, Jager Edvard, KV strojni ključavničar, Klinar Pavel, KV strugar — štip.; Oblak Peter, KV strojni ključavničar — strugar — štip.; Novačan Branko, KV strojni ključavničar — štip.; Javornik Franc, obratni električar — štip.; Ribič Majda, predmetni učitelj, Šesko Drago, elektromehanik — štip.; Gajšek Marjan, prometni transportni tehnik, Novak Cveto, KV strugar — štipendist.

IZ JLA SO SE VRNILI

Arlič Marjan, PK žerjavovodja, Stojan Jože, PK žerjavovodja, Jer- reb Dušan, KV ključavničar, Kralj Viktor, KV vodovodni insta- later, Grabler Danijel, KV strojni ključavničar, Hrastnik Miro- slav, KV strugar, Dravinec Ivan, NK delavec, Merslavič Franc, ekonomist, Kužnar Franc, KV strojni kalupar, Drobne Igor, strojni tehnik.

SAMOVOLJNO ZAPUSTILI DELOVNO ORGANIZACIJO

Dejanović Momčilo, PK ključavničar iz jeklarne II; Zazijal Bernard, obratni električar iz elektroobrata; Drobne Anica, PK natakari- ca v gostinski enoti; Per- vanić Hilmiya, NK delavec iz valjarne I; Simić Cvjetko, NK dela- vec iz jeklarne I; Volovšek Mar- tin, KV avtoklepar — vzdrževanje transportnih naprav; Poznič An- gela, NK delavka — komunala; Plavčak Jožef, NK delavec iz obra- rata transport; Sodin Anton, NK delavec iz valjarne I; Behrami Bečir, NK delavec iz livarne II; Tanšek Drago, KV strojni ključavničar iz mehanične delavnice; Terzić Mesud in Garibović Ismet, NK delavca iz elektroplovca; Stojnšek Franc, NK delavec iz jeklarne II; Beg Martin, NK dela- vec iz jeklarne II; Mehmedović Mehmed, NK delavec iz jeklarne I; Župnek Janez, KV strojni ka- lupar iz livarne II; Furjan Boris, KV valjavec profila iz valjarne II; Stojan Anton, NK delavec iz livarne I.

NA NOVO ŽIVLJENJSKO POT SO STOPILI

Lubej Anton iz valjarne II, Go- lob Drago, Bračun Vinko in Re- goršek Srečko, vsi iz mehanične delavnice.

Želimo jim obilo družinske sre- če.

NARAŠČAJ V DRUŽINI SO DOBILI

Verhovšek Silvo iz obrata vzdr- ževanje transportnih sredstev; Bobnič Jože in Najdenik Vinko iz valjarne I; Paljič Branko iz ener- getskega obrata; Banjac Nebojša iz jeklarne I; Romih Franc iz TT-montaža; Zalokar Edi iz me- hanične delavnice; Čobec Jože in Žlender Ferdo iz obdelovalnice valjev; Čmok Jože iz mehanične delavnice in Kovač Alojz, odde- lek za kakovost.

Iskrene čestitke!

ODŠLI PO LASTNI ŽELJI

Po lastni želji sta odšla Otore- pec Slavko, strugar iz valjarne I in Krajnc Ivan, PK voznik vili- čarja v jeklarni I.

Zaradi nadaljnjega šolanja je odšel Gradišnik Ivan, strojni ka- lupar iz livarne I.

UPOKOJENI

UŽMAH Anton, roj. 15. 1. 1922, stanujoč Žepina 9, pošta Škofja vas, občina Celje, je bil zaposlen v Železarni Štore od 3. 7. 1946 pa do 15. 10. 1947, ko je odšel na od- služenje vojaškega roka. Po vr- nitvi iz JLA se je ponovno zapo- sil v valjarni, kjer je delal na različnih delovnih mestih vse do upokojitve.

Starostno je bil upokojen s 30. 6. 1977.

SUSTER Ignac, roj. 28. 7. 1924, stanujoč Štore 142, Celje, je bil zaposlen od 22. 5. 1947 v valjarni na delovnih mestih zagrevač, ravnalec proge, posluževalec plam. peči, vlagalec gredic, varilec plam. peči in od 1969. leta na delovnem mestu »ogrevalec«.

Starostno je bil upokojen s 30. 6. 1977.

ŠET Franc, roj. 15. 5. 1917, stanujoč Hruševac 30, Šentjur, je bil zaposlen v Železarni Štore od 24. 6. 1946 v energetskega obratu kot kurjač in predkurjač generator-jev vse do upokojitve.

Starostno je bil upokojen s 30. 6. 1977.

OBERŽAN Franc, roj. 2. 9. 1915, stanujoč Laška vas 43, Štore, se je zaposlil v Železarni Štore 6. 8. 1952 v livarni kot čistilec, od leta 1955 dalje pa je bil na delovnem mestu »gasilec reševalca« v gasil- ski službi.

Starostno je bil upokojen s 30. 6. 1977.

DOVŠEK Franc, rojen 18. 1. 1923, stanujoč Štore 7, je bil za- poslen v Železarni Štore od 1946 do 1949, ko je odšel na odsluže- nje vojaškega roka. Po vrnitvi iz JLA se je ponovno zaposlil v jek- larni, 1958 leta pa je bil preme- ščen v mehanično delavnico, kjer je delal kot varilec vse do upoko- jitve.

Redno je bil upokojen s 5. 7. 1977.

ŽOHAR Jurij, rojen 22. 9. 1915, stanujoč Štore 147, je bil zaposlen v Železarni Štore od 1. 1945 in to v mehanični delavnici kot strojni ključavničar. Leta 1964 je bil pre- meščen v pripravo proizvodnje na delovno mesto normirca, leta 1972 pa v sklop MO, kjer je delal na delovnem mestu tehnologa II vse do upokojitve.

Redno je bil upokojen z 8. 7. 1977.

TOPLAK Jožef, rojen 9. 1. 1922, stanujoč Prožinska vas 1, je bil zaposlen v naši organizaciji zdru- ženega dela od leta 1970 in to na komunalni kot pomožni delavec vse do upokojitve.

S 1. 7. 1977 je bil invalidsko upokojen.

Z rednim odpovednim rokom sta odšla Novak Jožica, KV kuha- rica iz gostinske enote in Ocvirk Stanislav, ing. varstva pri delu v službi varstva pri delu.

Sporazumno s podjetjem sta od- šla Robič Branko, ing. strojništva v vodstvu 114. panoge in Cverlin Stanko, KV avtomehanik v TT obrat montaža.

Iz DO sta bila izključena — Pi- pinič Jože, KV vodovodni instala- ter iz komunale in Čovčić Dže- mal, NK delavec iz valjarne II.

VRAŽIČ Ferdinand, rojen 22. 5. 1917, stanujoč Pustike 24, pošta Pristava, je bil zaposlen od leta 1957 v livarni II kot pomožni in livarski delavec, leta 1968 je bil premeščen v investicijsko skladi- šče, kjer je delal kot skladiščni delavec, s 1. 5. 1977 pa je bil pre- meščen v SNG in delal tudi kot skladiščni delavec.

Redno je bil upokojen s 16. 7. 1977.

OSET Jakob, rojen 24. 7. 1926, stanujoč Nova vas 37, Šentjur, se je zaposlil v Železarni že leta 1946 in je delal v mehanični delavnici do leta 1948, ko je odšel na od- služenje vojaškega roka. Po vr- nitvi iz JLA se je ponovno zaposlil v mehanični delavnici, leta 1951 pa je bil premeščen v obdeloval- nico valjev, kjer je delal kot stru- gar. S 1. 6. 1973 je bil premeščen v obdelovalnico litine, kjer je de- lal na delovnem mestu »skupino- vodja« vse do upokojitve.

Z 29. 7. 1977 je bil invalidsko upokojen.

TRUPEJ Franc, rojen 30. 10. 1930, stanujoč Kanjuce 1, Svetina, se je zaposlil v Železarni Štore leta 1958 kot transportni delavec na bentonitih. Od leta 1958 je de- lal kot pomožni delavec v obratu transport vse do upokojitve.

Z 29. 7. 1977 je bil invalidsko upokojen.

Želimo jim, da bi še mnogo let uživali zaslužen upokojitev!

V juliju so se komisija za krši- tev delovnih obveznosti pri TOZD ViT in TOZD I (114. panoge) se- stale 2-krat in obravnavale 18 pri- merov kršitev delovnih obvezno- sti.

Hujše so prekršili delovno dolž- nost:

1. RATAJC Mirko, transport, dne 30. 5. 1977 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

2. PERGAMOŽ Jože, jeklarna I, dne 20. 5. 1977 neopravičeno iz- ostal z dela — javni opomin.

3. TOMIČ Niko, jeklarna I, dne 18. 6. 1977 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

4. KOPRIVE Marjan, jeklovlek, dne 3. 6. 1977 med delovnim ča- som zapustil delovno mesto — javni opomin.

5. PLAVČAK Stanko, jeklovlek, dne 3. 6. 1977 zapustil delovno mesto — javni opomin.

6. GORIBOVIČ Ismet, elektro- plavž, dne 27. in 28. 5. 1977 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.