

ingrad

CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

LETNIK XXI — Št. 6-8

Julij 1972

Glasilo »INGRAD«
Naklada 1500 izvodov
Izdaja gradbeno industrijsko
podjetje »Ingrad« v Celju
Odgovorni urednik
Franc Vitanc
Tehnični urednik
Darko Maligoj
Urejuje uredniški odbor
Tiska: »Papirkonfekcija« Krško

ZMAGA NA ŠIG '72

REZULTAT REDNEGA DELA NA ŠPORTNEM POLJU

Dvaindvajsete športne igre gradbenih delavcev Slovenije, od petka 30. junija do 2. julija v organizaciji gradbenega podjetja Obnova v Ljubljani, so se končale s ponovnim zmagoslavjem športnikov in športnic našega kolektiva.

Letošnja zmaga v vsekipnem ocenjevanju je bila več kot prepričljiva. Če sta lani odločali o prvem mestu samo dve točki, se je tokratni dvoboj med ekipama našega kolektiva in ljubljanskega Gradisa končal v našo korist s prednostjo 22-ih točk! Kot kandidata za prvo mesto se že nekaj let zapovrstjo javljata samo dva kolektiva, samo dve ekipe — Ingrad in Gradis iz Ljubljane. Letošnje tekmovalstvo je pokazalo, da smo boljši, močnejši in da prva mesta osvajamo povsem zaslužno.

Zmaga ni prišla slučajno. Najvišja lovorika tudi na letošnjem srečanju športnikov in športnic gradbenih kolektivov v Sloveniji je rezultat našega notranjega dela na športnem in rekreacijskem področju. Gre za redno in sistematično delo, gre za delo, ki traja skozi vse leto in ne samo v pripravah na eno ali drugo večje tekmovalstvo. Šport je postal sestavni del našega notranjega dela in življenja, postal je tisti element, ki bistveno vpliva tudi na produktivnost dela, na večjo fi-

zično pripravljenost ljudi. Šport pa je tudi tisti del našega življenja, ki ljudi med seboj povezuje, združuje in ki ne loči inženirja ali drugega intelektualca od delavca na gradbišču. To je tista odlika, na katero smo ponosni in jo bomo z največjo pozornostjo in skrbjo negovali tudi naprej.

Tako, v vsem tem in drugem je pomen naše zmage na 22. tradicionalnih športnih igrah gradbenih delavcev Slovenije. To niso samo točke, to niso samo športni rezultati, to je nekaj več, tudi tisto, kar se ne da meriti, kar dela človeka v najboljšem pomenu besede.

O uspehu naših tekmovalcev in tekmovalk pa se zrcali tudi odnos celotnega podjetja do športne in rekreativne dejavnosti v kolektivu. Z gotovostjo bi lahko rekli, da bi takšnih uspehov ne dosegali, če bi tudi vodstvo podjetja, samoupravni organi in družbeno politične organizacije ne podpirale tega dogajanja. Tudi tu imajo športniki močno oporo in razumevanje. Na tej osnovi dela tudi naše sindikalno športno društvo.

Zmage se veselimo vsi in ne samo tisti, ki so na igrah sodelovali kot tekmovalci. To je zmaga celotnega kolektiva. Zato vsem, tekmovalcem in tekmovalkam, organizatorjem in drugim, iskrena zahvala in priznanje!

Že četrtilič zapored so športniki Ingrada osvojili prvo mesto na športnih igrah gradbincev Slovenije.

Za dosedanje zmage pa je bil zmagovalni ekipi že podeljen v trajno last prehodni pokal. Predsednik SŠD tov. Franc Vitanc je prevzel letošnjo trofejo.



Novejši uspehi na licitacijah

Predvidevanja iz lanskega leta, da bo letošnje leto kritično za nove investicije, se niso uresničila, vsaj kar se tiče našega podjetja. Z deli, ki smo jih prenesli za dokončanje v letošnje leto in z novo prevzetimi deli imamo že prevzetih del 84% v okviru celotnega podjetja. Mislim, da ne bo problem prevzeti še nadaljnjih 16% del, kolikor nam manjka do izpolnitve letnega finančnega plana. Čeprav je slika po posameznih sektorjih glede zasedbe kapacitet nekoliko drugačna, bo verjetno lahko vsak sektor 100% izkoristil svoje kapacitete s tem da bo del svojih kapacitet usmeril na področje drugega sektorja. Verjetno pa takšnih premikov ne bo niti dosti potrebnih.

V letošnjem letu nam je uspelo dobiti tudi več pomembnejših investicijskih del. Največja med njimi je izgradnja tovarne izolacijskih materialov v Laškem. Investitor Rudnik Laško je bil prisiljen, da vsled rentabilnosti poslovanja preusmeri svojo proizvodnjo na druga rentabilnejša področja. Investitor je skupno s svojimi sodelavci izdelal razvojni program svoje bodoče dejavnosti. Pri izdelavi projektne zasnove mu je priskočila na pomoč naša projekтивna služba.

Na podlagi tako izdelanega programa in projektne zasnove je investitor razpisal zbiranje ponudb na zelo široki fronti. Od vseh ponudnikov sta prišla v izbor samo Gradis in Ingrad. Poudariti moram, da je investitor na podlagi takšne skromne dokumentacije zahteval fiksno ceno na ključ za vse objekte, ki jih ni bilo malo na seznamu, samo 17. V to investicijo so vključene montažne hale Nove Gorice v izmeri cca 5700 m², aneks z obratnimi pisarnami, garderobami in sanitarijami, energetske objekti in celotna zunanja ureditev. V dolgih in težkih razgovorih, predvsem v razgovorih, ki so se vodili s predstavniki banke, nam je uspelo pridobiti to delo. Rok za to investicijo so zelo ostri in bo potrebno vložiti veliko truda in naporov, da bomo investitorja zadovoljili.

Naslednje delo, ki smo ga pridobili z direktno oddajo del je pletilnica v Polzeli in sicer za tovarno nogavic Polzela. Ta investicija obsega dve montažni hali Nove Gorice v izmeri cca 2.000 m² in aneks. Ta dela lepo napredujejo.

Lesno industrijsko podjetje Slovenske Konjice je letos razpisalo zbiranje ponudb za halo vratarne v Slovenskih Konjicah in hale mizarske delavnice v Oplotnici. Pri prvem objektu smo bili s ceno višji od Gradisa in domačega gradbenega podjetja Kongrada. Kongrad je prevzel dela po zelo ostrih cenah. Mizarske delavnice v Oplotnici so licitirala podjetja: Gradis, Stavbar in Ingrad. Uspeli smo pridobiti to delo, ki predstavlja za sektor Konjice

dejansko obstoj sektorja. S stolpičema v Zrečah, v kolikor jih bomo izvajali za trg bo pa lahko že 100% zasedel svoje kapacitete. Tudi te hale v Oplotnici so montažne v izvedbi Mol iz Nove Gorice. Montažne hale iz Nove Gorice so se pokazale na gradbenem tržišču kot zelo konkurenčne in sam rok montaže je zelo kratek, tako, da tudi v roku montaže lahko konkurirajo jeklenim konstrukcijam, prav tako pa tudi v ceni.

Investitor Avto Celje je vršil zbiranje ponudb za izgradnjo druge etape servisnih remontnih delavnic ob Ipavčevi ulici v Celju. Uspelo nam je dobiti to veliko investicijo s cca 5.000 m² hal z aneksi. Nosilna konstrukcija je jeklena, v isti izvedbi kot je prvotna hala. Investitor oziroma Formator želi, da bi se v surovo izgrajeni hali do III. faze, vršil letošnji obrtni sejem v času od 28. 9. do 8. 10. 1972. Začetna dela na temeljih, tlakih in montažnih delih bodo pokazala, v kolikor je to sploh izvedljivo, z ozirom na to, da investitor zaradi obrtnega sejma ne pristane na nobeno podaljšanje roka. Rok dokončanja je 25. december 1972.

V ostri konkurenci z Gradisom nam je uspelo pridobiti oba mostova čez Savinjo v Celju in sicer v podaljšku Čopove ulice in na Polulah. Naše podjetje je pripravljalo ponudbo za mostova v klasični in montažni izvedbi, dočim je Gradis ponudil montažno izvedbo mostov, v isti izvedbi, kot jih izvaja na avto cesti pri Ravbarkomandi. Rok za most v Čopovi je 10. november 1972, za most na Polulah pa deset dni kasneje. Širina mostov s hodniki je cca 10 m, dolžina pa cca 80 m. Tudi za izvedbo te naloge bo potrebno vložiti veliko naporov.

V Ljubljani smo v ostri konkurenci pridobili z Obnovo in drugimi podjetji garažno hišo (102 boksov) na Polulah. Investitor je krajevna skupnost Prule. Rok za izvršitev je zelo kratek in sicer 31. 8. 1972.

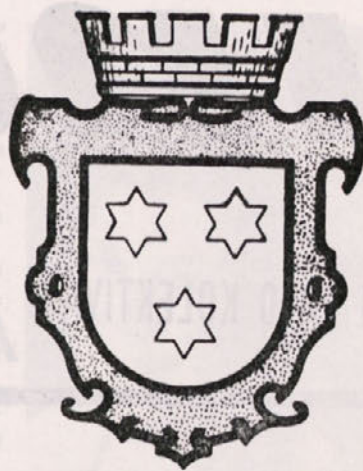
Dolga leta smo bili izvajalci vseh proizvodnih investicij za Aero v Celju. V lanskem letu je pa izvajal prizidek k že obstoječim obratom Gradis. Pri letošnjem zbiranju ponudb za dve proizvodni hali v Ipavčevi in na Mariborski cesti, smo bili cenejši ponudniki za obe hali. Investitor se je odločil, da odda halo v Ipavčevi ulici (cca 1400 m²) Gradisu, halo na Mariborski cesti pa Ingradu (cca 2.000 m²). Projekt za halo v montažni izvedbi Mol Nova Gorica se izdeluje v naši projekтивni službi. Rok za izvedbo objekta je 4 mesece.

Sektor Zalec letos na svojem področju nima ravno preveč dela. Zato mu bo zelo dobro došla izgradnja nove šole v Šempetru v Savinjski dolini. Šola je pridobljena na ostri licitaciji, ki so se je udeležili: Vegrad, Gradnja in Ingrad. Objekt obsega cca 1.200 m² pro-

storov in ima rok dokončanja 1. avgusta 1973.

Razen zgoraj navedenih objektov smo pridobili v izvajanje še dosti manjših investicij, ki jih pa tu ne navajam posebej. Poleg tega sa tu še investicije v stanovanjski gradnji, ki jih izvajamo za trg.

Cijan Ivan, dipl. gradb. ing.



*Vsem članom kolektiva čestitajo
za praznik občine Celje in dan
vstaje slovenskega naroda*

*Družbeno politične organizacije
in vodstvo podjetja*



Dne 26. aprila letos je direktor, inž. Henrik Čmak podpisal skupaj s predsednikom celjske občinske skupščine pogodbo o gradnji dveh mostov čez Savinjo v Celju: polulskega in v Liscah.

Kolektivni izvršilni organi

Delavski svet je na svojem 1. rednem zasedanju dne 26. maja 1972 imenoval v posamezne odbore naslednje člane kolektiva:

Odbor za organizacijo in razvoj podjetja

1. Ajster Roman, šef sektorja
2. ing. Božnik Edo, šef sektorja
3. ing. Brodnik Jože, šef sektorja
4. ing. Črepinšek Leon, šef razvoja
5. Kulovec Stane, šef GRS
6. Lah Oton, šef oddelka
7. Mešl Jože, ključavničar
8. Premuš Avgust, delovodja
9. Vrtnjak Vinko, zidar

Odbor za delovna razmerja in nagrajevanje

1. Aškerc Anton, šef gradbišča
2. Gaberšek Rudi, delovodja
3. Gmajnič Stefan, delovodja
4. Gorjup Stane, zidar
5. Klenovšek Stefan, delovodja
6. Perovič Zvonka, tajnica
7. Vitanc Franc, šef KSS
8. Tirgušek Alojz, avtomehaničar
9. Vrtnjak Franc, strojni mojster

Odbor za ugovore

1. Bezlaž Ivica, tajnica
2. Čmak Lea, knjigovodja
3. Gajšek Maks, mojster
4. Gajšek Rudi, KV zidar
5. Korošec Miran, mojster
6. Nerat Alojz, delovodja
7. Skubic Drago, šef oddelka

Odbor za varstvo pri delu

1. Colarič Milan, strojni tehnik
2. Colner Hubert, varnostni inženir
3. Hladnik Silvo, gradbeni tehnik
4. Kranjc Ivan, tesar
5. Kronovšek Miha, gradbeni tehnik

Odbor za izrekanje ukrepov člani

1. Čander Vinko, KV zidar
2. Hudomalj Franc, str. tehnik
3. Lakovič Alojz, tehnolog namestniki
1. Ambrož Anica, knjigovodja
2. Dujič Ivan, gradbeni tehnik
3. Penič Jože, šef nabave

Odbor za informiranost

1. Čevnik Franjo, šef pravne službe
2. Debelak Milena, saldakontist
3. Jagrič Marija, tajnica
4. Kodrin Darinka, referent
5. Kerkoš Albert, šef oddelka
6. Strašek Adolf, elektrotehnik
7. Vovk Herman, gradbeni tehnik

Odbor za splošne akte

1. Aškerc Anton, gradbeni tehnik
2. Arnuš Ludvik, šef plansko analitiške službe
3. Funkl Rafko, lesni tehnik
4. Kollić Franc, KV delavec
5. Kovač Milan, elektrotehnik
6. ing. Maligoj Darko, šef projektivne službe
7. Skubic Drago, šef oddelka

Na podlagi sklepa delavskega sveta so prejšnji predsedniki odborov sklicali prve seje odborov. Novi odbori so se sestali kot sledi:

ODBOR ZA ORGANIZACIJO IN RAZVOJ PODJETJA

se je sestel dne 5. junija 1972. Za predsednika je izvolil ing. Črepinšek Leona, za njegovega namestnika pa ing. Brodnik Jožeta.

Pri pregledu nalog, ki mu jih nalaga statut je odbor ugotovil, da v statutu niso zajete vse naloge tega odbora. Posamezni člani so bili zadalženi, da pripravijo konkretne predloge, katere naloge naj se dodatno vnesejo v statut, o katerih bi moral ta odbor razpravljati. Člani odbora so se domenili, da bodo redno mesečno zasledovali rezultate obračuna proizvodnje. Zadalžili so ing. Črepinšek Leona in ing. Brodnik Jožeta, da naj podatke obračunov proizvodnje mesečno analizirata in primerjata napram istemu obdobju preteklega leta ter jih posredujeta odboru.

Odbor je na tej seji razpravljal še o

- možnostih uveljavljanja razlik v ceni, če prevzema podjetje dela »na ključ«;
- izdelavi prioritete liste investicijskih nabav osnovnih sredstev
- gradnji stanovanj z vajenci.

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA IN NAGRAJEVANJE

se je sestel dne 9. junija. Za predsednika je bil izvoljen tov. Vitanc Franc, za njegovega namestnika pa tov. Aškerc Anton.

Odbor je po pregledu nalog, ki mu jih nalaga statut razdelil le-te na tri področja in sicer:

1. Družbeni standard, ki zajema
 - kompleksno reševanje stanovanjske problematike (razpolaganje s sredstvi za stanovanjsko gradnjo, razdeljevanje stanovanj, določanje stanarin za delavska naselja, odobranje gradnje z vajenci po vajeniških cenah,
 - razpolaganje s sredstvi za rekreacijo
 - formiranje cen za prehrano v naših menzah
 - skrb za življenjske pogoje zaposlenih delavcev, ki stanujejo v naših naseljih itd.

2. Zaposlovanje, ki zajema:

- smotno zaposlovanje delavcev glede na proizvodni program podjetja
- zaposlovanje v inozemstvu
- analiza vzrokov in ukrepi za zmanjšanje fluktuacije,
- načrti za koriščenje letnih dopustov
- sprejemanje na delo in prenehanje delovnega razmerja članom delovne skupnosti
- osnove in merila za delitev osebnega dohodka
- problemi zdravstva, pogoji dela
- socialna ogroženost članov delovne skupnosti



Najvišja stolpnica v Celju je že vseljena...

3. Izobraževanje, ki zajema

- štipendiranje
 - usposabljanje na delovnih mestih,
 - dopolnilno izobraževanje članov kolektiva,
 - usposabljanje delovnih invalidov
 - področje vajencev
 - izdajanje pooblastil za projektiranje in izvajanje itd.
- Za delo v posameznih skupinah so določeni po trije člani odbora.

Na tej seji je odbor razpravljal tudi o prošnji tov. Habek Ivana, zidarja na sektorju Celje o dodelitvi družinskega stanovanja in mu dodelil stanovanje v stanovanjski hiši Cesta na Ostrožno 42. ki ga je izpraznila tov. Ločnikar Katica.

ODBOR ZA IZREKANJE UKREPOV se je sestel dne 12. 6. Za predsednika je bil izvoljen tov. Lakovič Alojz, za njegovega namestnika pa tov. Penič Jože.

Odbor je po konstituiranju pregledal naloge, ki so določene s statutom za ta odbor.

ODBOR ZA UGOVORE se je sestel dne 12. 6.

Za predsednika je bil izvoljen tov. Skubic Drago, za njegovega namestnika pa Bezlaž Ivica.

Člani odbora so bili na tej seji seznanjeni s svojimi nalogami.

ODBOR ZA VARSTVO PRI DELU

se je sestel dne 12. 6. Za predsednika je bil izvoljen tov. Colarič Milan, namestnika odbor ni izvolil.

Poleg pregleda nalog je odbor razpravljal v delovnih pogojih na objektih in gradbiščih.

ODBOR ZA INFORMIRANOST

se je sestel dne 12. 6. 1972. Za predsednika je bil izvoljen tov. Čevnik Franjo — pravnik, za njegovega namestnika pa tov. Jagrič Marija.

Odbor se je seznanil z nalogami po statutu. Določil je sredstva za informiranje in sicer

- neposredni prenos informacij
- interne informacije
- Glasilo kolektiva

Za prenos informacij je zadolžil neposredne vodje: gradbišč, obratov, oddelkov, šefe sektorjev in šefe služb.

Odbor je imenoval komisijo za izdelavo predloga programa dela tega odbora in predloga za sestavo novega uredniškega odbora Glasila podjetja.

ODBOR ZA SPLOŠNE AKTE

se je sestel dne 14. 6. 1972. Za predsednika je bil izvoljen tov. Aškerc Anton, za njegovega namestnika pa tov. Kovač Milan.

Po konstituiranju je odbor pregledal svoje naloge po statutu.

Kratek pogled v delo in probleme uprave podjetja

Ni naključje, da se je uredniški odbor našega glasila tokrat odločil za pisanje o skupnih službah, o upravi podjetja. Kratki zapisi o tem delu, problemih in nalogah, naj opozarjajo tudi na to dejavnost, ki v okviru celotnega podjetja ni ločena. To ni služba, ki bi naj bila sama sebi namen, marveč se prav iz nje širijo tiste niti, ki dajejo celotni dejavnosti posebno značilnost. Gre za del organske celote, za del podjetja.

V organizaciji podjetja zavzema uprava tisto mesto, ki ji pripada. Tu ni mogoče govoriti o prednosti enega pred drugim. Vse je povezano in sinhronizirano, v eno telo, ki se imenuje kolektiv gradbenega industrijskega podjetja Ingrad.

Iz uprave, iz skupnih služb, izhaja organizacija dela, tu se prevzemajo obveznosti in vse, kar je v povezavi s kolektivom. Od tod se razširja tehnično delo, kadrovska služba, komercialna politika, razvoj, priprava investicijske in tehnične dokumentacije, finančni pokazatelji itd., itd. Tu je tudi del možganskega centra, ki daje ton celotni dejavnosti.

Položaj uprave v okviru celotnega podjetja označuje tudi samostojni svet enote, torej samostojni organ samoupravljanja. Skupne službe imajo tudi svojo sindikalno organizacijo, oddelek Zveze komunistov, mladinsko organizacijo in oddelek Zveze borcev.

Direktor je tisti, ki povezuje, vsklajuje . . .

Kratek je bil ta pomenek, zato pa jedrnat in konkreten. Delo v Ingradu, tako kot na najodgovornejšem mestu in drugje, ne pozna frazarjenja. Vse je stvarno in še več kot konkretno.

In tako je tudi izmenjava misli z direktorjem, dipl. inž. Henrikom Čmakom, opozorila na nekatere probleme, ki sicer prepletajo različne službe pa se nazadnje vendarle ustavijo pri vrhu. In tu iščejo svojo odločitev, rešitev.

»Veste,« je dejal inž. Čmak, »tu na tem delovnem mestu se prepletajo najrazličnejše naloge, problemi, obveznosti, načrti. . . Zato je direktor tudi tisti, ki vse to povezuje, vsklajuje in usmerja. In če naj govorim o značilnostih zdajšnjega dela, potem moram na prvem mestu omeniti tisto skrb, ki jo povzroča stalna nelikvidnost. Ni lahko zagotoviti ob pravem času sredstva za izplačilo osebnih dohodkov. To je velika skrb, ki jo nosijo tudi druge odgovorne službe. Zaenkrat nismo imeli zastojev, in želim si, da bi jih nikoli ne bilo!

Druga težava, ki prav tako spremlja moj položaj, je stalno pomanjkanje nekaterih materialov. Ko se je zdelo, da je problem okoli cementa rešen, se je položaj tako poslabšal kot še nikoli. Pa ne gre samo za cement, večkrat nam primanjkuje tudi betonskega železa in še kaj.

Ce sem že pri problemih, naj omenim tudi kadre, zlasti tiste visokokvalificirane, ki jih nujno potrebujemo v nekaterih službah, zlasti v razvojni pa jih ni in so naši razpisi skoraj povsem brezuspešni.

Težka je tudi močna fluktuacija v gradbeni operativi. Ko se zdi, da bo delavec le ostal, zlasti potem, ko je povsem spoznal svoje delo in mu postal kos, gre drugam, kjer so višji osebni dohodki ali pa v tujino.

In da ne bo vse samo problematično. Moram reči, da imamo dovolj dela in da so vsi sektorji, razen deloma žalskega, polno zasedeni. Vse kaže, da bo tako tudi v prihodnje. To velja tako za ljubljansko kot celjsko področje. Seveda pa se tu odraža tudi naša raziskava trga in druga dejavnost. V tej zvezi kaže opozoriti, da so se odnosi z investitorji in ne nazadnje z občinsko skupščino v Celju bistveno spremenili, izboljšali. Verjemite, da je tako lažje delati!

Naj na koncu opozorim na še eno prizadevnost. V čim krajšem času bi radi rešili vprašanje novih poslovnih, upravnih prostorov. Naša želja je, da bi ostali tu, kjer smo in da bi tu zgradili primerno, večnadstropno stavbo, kjer bi lahko delale vse službe, ki so doslej raztresene. Pri uresničitvi tega načrta pa imamo težave z lokacijo. Ta prostor je predviden za zelenico. Menim pa, da je preveč dragocen, da bi ga lahko spremenili v zeleno površino. Naš načrt je v tem, da bi postavili takšno poslopje, ki bi v ničemer ne motilo bližnjega šolskega centra. Nasprotno, naše poslopje bi bilo tudi naravna zavesa pred hrupom, ki prihaja z Ljubljanske ceste in ki bi motil šolsko

delo. Stare objekte bi porušili in zgradili nove. Ostala bi le dvorana, ki pa je za ta predel mesta, za Otok, izrednega pomena. Tu delajo in v njej sklicujejo sestanke vse družbeno politične organizacije Otoka in tudi občinska skupščina. Tu so zbori volilcev, zbori občanov, množični sestanki članov najrazličnejših organizacij itd. Zato sem prepričan, da bi to dvorano pogrešali vsi in ne samo naš kolektiv. Tako je tudi ta objekt tisti atribut, ki mu kaže posvetiti vso pozornost, zlasti pri končni odločitvi, kje naj stoji naše bodoče upravno poslopje. Menim, da je na tem kompleksu, kjer smo, dovolj prostora tudi za nas in da bi s svojim delom ne motili šolskega centra. Še več, bili bi mu v hvaležno dopolnilo!»

Tehnična služba

Povezuje in ima v svojem sestavu poleg gradbene operative, proizvodnih obratov, proizvodnje gradbenega materiala in mehanizacije, še oddelek priprave dela in oddelek za tehnični obračun na upravi podjetja.

Sodobna organizacija gradbene operative, tehnološki prijem v gradbeništvu, kakor tudi boj za osvajanje tržišča zahtevajo temeljite priprave. Osnova za dobro organizirano gradbišče je do podrobnosti pripravljena organizacijsko tehnična dokumentacija, ki mora bazirati na optimalni izkoriščenosti vsega, kar lahko vpliva na dobro in pravilno organizacijo dela, kakor tudi na ugoden finančni rezultat.

To so naloge priprave dela, ki skrbi, da bi bila prej navedena načela osvojena in tudi realizirana.

Naloge priprave dela so razdeljene na oddelke in to:

- oddelek za organizacijo gradbišč, katerega osnovna dejavnost je pridobivanje investicijske tehnične dokumentacije, načrtovanje shem ter geodetska opravila;
- oddelek za planiranje, ki ima čedalje več nalog. Moderno poslovanje zahteva mrežno planiranje. Čas terminskih planov je za nami. Naša želja je, da bi bil za vsak objekt izdelan mrežni diagram, kar pa zahteva kadrovske pojačanje oddelka, istočasno pa tudi potrebo, da čimprej

preidemo na planiranje s pomočjo računalnika. Poseben problem pa predstavlja zasledovanje planov, kar pa v okviru podjetja ni zadovoljivo rešeno:

- oddelek za študijo projektov ima zelo pester in obširen program. Praviloma naj bi bila za vsak objekt pred pričetkom gradnje izvršena študija projekta: obdelani detajli, dopolnjeni popisi, pripravljena in obdelana tehnologija, izvršen izbor opazev, izdelan načrt opazev in odrov, ter vključeni novi materiali.
- **Oddelek za tehnični obračun** ima naslednje osnovne naloge:
 - zastopa podjetje pri tehničnih pregledih, finančnih prevzemih in superkolavdacijah,
 - shranjuje ločeno po objektih oziroma delovnih nalogah vso tehnično in ostalo dokumentacijo (razen načrtov),
 - zbira in preskrbi od pristojnih organov vsa soglasja, potrebna za tehnični pregled in uporabno dovoljenje,
 - sestavlja predpisane tabele soglasij in atestov ter posreduje pri tehničnem pregledu,
 - skrbi in odpravlja preko izvajalcev del vse pomanjkljivosti, ugotovljene v garancijskem roku in vrši nadzor nad popravili in obračunom,
 - vrši tehnični nadzor gradnje



stanovanjskih objektov za tržišče, — občasno vrši kontrolo na gradbiščih z ozirom na pravilnost in ažurnost vodenja gradbenih dnevnikov, gradbene knjige, pravilnost obračuna pripravljanih del in akordov.

Ponovno pa bo treba uvesti službo za pokalkulacije, ki se sedaj vsled pomanjkanja ustreznega kadra ne delajo.

Nalog je vedno veliko več kot pa zmoreta oddelka. V oddelkih pogrešamo predvsem sposoben starejši kader z bogatimi operativnimi izkušnjami. Kajti smisel in cilj priprave je, da pomaga in razbremenjuje operativno pri ključnih prijemih in organizaciji gradbišč.

Stane Zagode, dipl. gradb. ing.



Gospodarsko-računska služba

Ko neprestano zasledujemo in spremljamo uspešnost stabilizacijske politike v celoti in tudi v samemu podjetju, posebej ugotavljamo, da nastopajo stalno razna nasprotja, ki jih pa ne moremo reševati samo z razpravami. Določene smeri so nakazane in zato moramo posvetiti več časa organizaciji dela v podjetju, še več pozornosti učinkovitosti v poslovanju, novi tehnologiji in produktivnosti.

Nelikvidnost se je z multilateralno kompenzacijo v določene čase zmanjšala, vendar pa se v tem času zopet veča. V letu 1972 se bo dobiček podjetja zmanjšal in s tem v zvezi tudi lastna obratna sredstva v poslovnem skladu ne bodo doseg-

spremljanje in analiziranje obratnih sredstev, to je njihovih virov in naložb, zelo važna in odgovorna naloga. Pri tem je potrebno upoštevati vsa lastna obratna sredstva, ki so vezana na daljše roke in zaradi tega nimajo tekočega vpliva na likvidnost. Krediti za gradnjo stanovanj za prodajo so letos precej znižani s kratkimi vračilnimi roki in visokimi obrestmi. Na normalni tok likvidnosti vpliva mesečno razporejanje finančnih sredstev za osebne dohodke, razni avansi, deficitarni gradbeni materiali, druge neodložljive obveznosti itd.

Samoupravni sporazum nam nalaga v letu 1971 mesečno obračunavanje osebnih dohodkov in ostalih prejemkov. Kljub nekaterim pomanjkljivostim, bo ustrezna analiza navedenih rezultatov pokazala določene pozitivne podatke in kazalce, ki jih kontrolira SDK.

Vse osnovne naloge v podjetju, ki se v sedanjih gospodarskih ukrepih stalno dopolnjujejo, morajo imeti svoj odraz tudi v gospodarsko računski službi.

Sistemizacija delovnih mest, ki je bila v letu 1971 ponovno dopolnjena, izpopolnjuje posamezne vrzeli in pomanjkljivosti delovnih mest, poudarja večjo samostojnost pri delu, ažurnost, plan, roke itd.

N. pr. materialno knjigovodstvo (in skladiščno poslovanje) se mora letos pripraviti na prehod na mehanografsko obdelavo podatkov, ustrezno metodo vrednotenja zalog itd. Tudi dosledna in dokončna vskladitev vseh rokov finančno obračunske dokumentacije ni nič manj važna naloga, itd itd.

Stane Kulovec

Kadrovsko-splošna služba

V prizadevanju in skrbi za kadrovanje novih delavcev, urejanje delovnih razmerij, splošnega in strokovnega izobraževanja, politiki štipendiranja, nastanitvi, prehrani in počutju zaposlenih, za rekreacijo, varno delo, zdravstveno preventivo in kurativno ter s splošnimi posli prispeva kadrovsko splošna

služba svoj delež pri uresničevanju proizvodnih nalog.

Problematika je pestra in stalno prisotna, saj spada v to službo največ drobnih in večjih zadev, ki tarejo posameznika ali skupino.

Po posameznih področjih je osnovna problematika naslednja:

Nastale so omejene možnosti za realno planiranje potreb po kadrih, ker je to odvisno od prevzemanja investicijskih del. Prav zaradi tega je kadrovanje največkrat nenačrtno in se stalno menjavajo potrebe ter zahteve po novih delavcih.

Kadrovanje novih delavcev je oteženo tudi v tem, da na tržišču ni več kvalificiranih delavcev, polkvalificirani in ne-kvalificirani delavci pa ne izpolnjujejo vedno zahtev delovnega mesta »Tržišče delovne sile« se čedalje bolj odmika na jug, ker so predeli, nekoč znani po dobrih delavcih, sedaj popolnoma prazni.

Zaradi takega stanja se večja fluktuacija, ki jo potencira še neurejen samoupravni sporazum o delitvi dohodka in osebnih dohodkov med posameznimi republikami, nadalje konjunktura in končno tudi slabša kvaliteta kadra. Problem delajo še dolgotrajni postopki pri prvih in specialističnih pregledih, ki odvzemajo delavcem mnogo časa, podjetju pa povzročajo stroške.

Z ustanovitvijo GmbH Ingrad v ZR Nemčiji se je spremenil način kadrovanja novih delavcev v to firmo, medtem ko je kadrovanje za Ingradov sektor v inozemstvu ostalo še nadalje komplicirano, zahtevno in zelo dolgotrajno.

Razdrobljenost gradbišč v ZR Nemčiji otežkoča delo z ljudmi.

S splošnim in strokovnim izobraževanjem je podjetje doseglo precejšen napredek. Prav tako s politiko štipendiranja in kadrovanja novih vajencev. Problem pa je pri izobraževanju delavcev za priučevanje na delovnih mestih, kot tudi težnja mlajših kvalificiranih in tehničnih kadrov za preusmerjanje v druge poklice ali za nadaljnje šolanje.

Zahtevno področje iz te službe je skrb za zdravo in kvalitetno prehrano, urejanje samskih in družinskih stanovanj, letovanje članov kolektiva in zdravstvena preventiva.

Centralne baze za prehrano so sorazmerno dobro urejene,

manj higiensko in estetsko pa je razdeljevanje hrane po gradbiščih in delovnih mestih. Prav tako bo treba na dislociranih in začasnih enotah bolj skrbeti za udobnejšo nastanitev, za boljše dnevne prostore in prehrano.

Služba varstva pri delu si prizadeva, da s sodobnimi zdravstvenimi, socialnimi in tehničnimi ukrepi zagotovi varno in zdravo delo vsem delavcem, zaposlenim v podjetju. Pri svo-



jem delu (kontrola izvajanja in poznavanje varstva pri delu, poučevanje varstva pri delu, periodični preizkusi delovnih naprav in priprav, periodični zdravniški pregledi delavcev) naleti na večje ali manjše razumevanje, kar zavisi največkrat od subjektivnega faktorja, organizacije dela in tržnih pogojev.

Z vključevanjem varstva pri delu v sam produkcijski proces kot njegov integralni del in z izboljšanjem delovnih pogojev ter s prizadevanjem vseh zaposlenih, bo varstvo zaposlenih doseglo zaželjeno višino, kar se bo zagotovo odražalo tudi pri uspehih dela.

Oddelek za splošne posle ima v svojem sestavu tajništvo, strojepisnico, vložišče, telefoniste, šoferje in kurirje.

Delo tega oddelka je manj »javno« in tako tudi vrednoteno, kljub temu, da imajo tudi ti kadri svojo odgovornost in svoje naloge.

Franc Vitanc, inž. org. dela

Tehnično-komercialna služba

Se sestoji iz treh oddelkov: kalkulacijskega, obrtnega in prodaje stanovanj. Glavna naloga službe je pridobivanje novih investicijskih del in prodaja

stanovanj, zgrajenih za trg.

Pri izdelavi ponudbenih preračunov se že v precejšnji meri poslužujemo elektronskega računalnika DATA. Zaenkrat pripravljamo na računalniku samo ponudbe za gradbena dela in to predvsem za objekte visokih gradenj. Dočim za obrtno instalacijska dela še obstajajo standardni normativi, ki bi jih lahko dali na kartice. Elektronski računalnik nam je v veliko pomoč, saj drugače ne bi zmogli izdelati tolikšnega števila ponudb.

V oddelku za obrtna dela predstavljajo precejšen problem zamude na objektih, ki povzročajo sklepanje novih dodatnih pogodb z obrtniki, s tem v zvezi pa tudi zahtevke za povečanje cene. Poseben problem pa je to pri stanovanjskih objektih, ki se gradijo za trg.

V oddelku za prodajo je s smrtjo tov. Pograjca, v lanskem

(Nadaljevanje na 6. strani)



la znatno večjega obsega, ki bi lahko pomagal obvladati povečan pritisk neporavnanih obveznosti.

Na dlani je, da tak položaj še bolj poudarja, da je sprotno

(Nadaljevanje s 5. strani)

avgustu, nastala velika praznina, ki jo še do danes nismo nadomestili. To se seveda občutno pozna v delu oddelka.

Stiki s kupci in podjetji, kakor tudi kvaliteta del ni takšna kot bi morala biti. Upamo, da bo tudi ta problem v kratkem rešen z novoasedbo tega delovnega mesta.

Pri sklepanju pogodb z investitorji in že prej pri izdelavi samih ponudb predstavlja za

podjetje velik problem zahteva oziroma pogoj investitorjev, da bi morali precejšen del investicij kreditirati oziroma odlagati plačila in to za dobo od enega do dveh let. To breme je pa večkrat za gradbena podjetja prehudo. Sredstva, ki naj bi jih vlagala v lasten razvoj in nakup prepotrebne mehanizacije, pač ne moremo dati vedno na razpolago investitorjem za njihovo investicijsko izgradnjo.

Ivan Cijan, dipl. gradb. ing.

Plansko-analitska služba

Bili so časi, ko je vodilnim ljudem za vodenje svojih podjetij zadostoval le žepni notes in dober spomin. Razen ozkega kroga ljudi pa ni imel kdo kaj odločati. Hiter tehnološki razvoj in pestra gospodarska problematika pa sta povzročila, da notes in spomin ne zadostujeta več. Za sprejemanje poslovnih odločitev je sedaj potrebna množica informacij, ki morajo biti čim hitrejša, uporabna in pravilna.



Vse to pa sedaj v našem sistemu delavskega samoupravljanja ni več le za ozek krog vodilnih ljudi, temveč tudi za širok krog samoupravljalcev v kolektivnih organih, pa tudi za obveščanje vseh članov delovne skupnosti. In še ena značilnost današnjih dni: ne zadostujejo več le informacije o preteklosti in o sedanjosti, temveč so potrebne tudi informacije o prihodnosti.

Precejšen del teh informacij zbere, obdela in oddaja plansko-analitska služba. To svojo nalogo izvršuje služba v treh oddelkih:

a) v oddelku za planiranje, kjer se sestavljajo srednjeročni

plani, letni družbeni plani in letni proizvodno — finančni plan ter se zasleduje izvršitev teh planov;

b) v oddelku za analize zasledujemo nastajanje poslovnih rezultatov po periodičnih in zaključnih računih ter jih primerjamo s sorodnimi podjetji; mesečno in sproti pa ugotavljamo doseganje poslovnih rezultatov po posameznih poslovnih enotah in po stroškovnih mestih. Poleg teh analiz sestavljamo tu še najraznovrstnejše druge, občasne analize, n. pr. rentabilnost investicij, gibanje stornilnosti itd.,

c) v elektronsko — računskem centru smo v teku enega leta uvedli avtomatsko obdelavo podatkov za predračune, situacije, osebne dohodke, kupce, dobavitelje, pripravljamo pa postopke za obdelavo terminskih planov in stroškovnega področja.

S svojim delom služba oziroma njeni oddelki brez dvoma prispevajo velik delež k organizaciji podjetja, k sprejemanju optimalnih poslovnih odločitev, k izboljšanju informiranosti in samoupravljanja, k izboljševanju notranje delitve in nagajevanja ter k povezanosti poslovnih področij.

Večina vseh teh del je v poslovnem svetu novih in je zato potrebno precejšnje poznavanje teoretskih spoznanj različnih znanosti, predvsem ekonomskih in socioloških ter je nujno precej študijskega dela, poleg tega pa je potrebno tudi precej razumevanja s strani koristnikov informacij. Ob vsem tem nastaja kup težav, vendar o tem ne bi razpravljal, ker za širši krog niso zanimive — važna je uspešnost.

Opozoril bi le na eno od teh: prešibka zasedenost delovnih mest. Potrebe kažejo in bodo v bodoče še bolj, da je potrebno prav to dejavnost razvijati in izpopolnjevati.

Ludvik Arnuš, econ.

Projektivna služba

Vsem stalnim članom kolektiva je znano, da imamo že vrsto let registriran tudi projektni biro, ki izdeluje investicijsko tehnično dokumentacijo za najrazličnejše objekte stanovanjskih, industrijskih in javnih objektov.

Število zaposlenih v biroju niha, trenutno nas je 22, predvsem z visoko in srednjo izo-

brazbo. Režim dela v biroju je precej oster, osebni dohodki pa so zaradi individualnega akorda predvsem odvisni od vloženega znanja in dela. V našem biroju ni možno dobiti dobre »plače« brez močnega osebnega prizadevanja in imamo zaradi tega vedno pripombe na plače operativcev, katerim ni možno meriti osebno vloženega dela. Pla-

čanih tudi nimamo nadur, miti terenskega dodatka, pa je zato razumljivo, da posamezniki poskušajo najti drugo delovno mesto pri podjetju ali tudi izven njega.



Z delom svojih sodelavcev sem zadovoljen, saj mirno lahko trdim, da je kvaliteta naših projektov nad povprečjem iz ostalih projektantskih organizacij. To nam priznavajo tudi investitorji, saj nam zaupajo vedno znova realizirati njihove zamisli in želje. Seveda pa imamo iz »domače hiše« priložnost slišati tudi besedo graje, kar pa je včasih mogoče tudi upravičeno.

Razvoj

Razvojno delo zahteva mnogo teoretičnega in praktičnega znanja. Ta dejavnost je danes že nujnost v vsakem perspektivnem podjetju in si skoraj ne moremo zamisliti, da bi podjetje lahko obstajalo brez študijske skupine strokovnjakov, ki usmerjajo razvoj podjetja. Prav zato je to delo zelo odgovorno in zahteva visoko kvalificiran strokovni kader.



V našem podjetju obstoja razvojni oddelki že od leta 1968, ki pa je bil pred letom dni ukinjen.

Ker pa je očitno, da podjetje potrebuje tako službo, skušamo

Trenutno imamo v delu naslednje večje projekte:

12 etažno stanovanjsko stolpnico, stanovanjski bloki 4, 6, 8, etažni, otroški vrtec, gostinsko šolo, trgovski center z avtobusno postajo, industrijske objekte za »Metko«, Tovarno izolacijskega materiala v Laškem, Pivovarna Laško, Keramična industrija Liboje, Aero Celje itd.

Predvidevamo, da bomo v letošnjem letu imeli cca 1.800.000 din realizacije, kar predstavlja cca 5 starih milijard gradbenih del. In če povemo še to, da bo pretežno vsa dela izvajalo naše podjetje, potem je več kot očitno, da smo za podjetje interesanti, čeprav nekateri želijo prikazati prav nasprotno. Pri zadefiniramo si, da bi v naše projekte vnesli kar največ kvalitetnih rešitev, sodobne materiale in konstrukcije, nove tehnologije gradnje in boljše funkcionalnosti prostorov, ki jih oblikujemo. Ne zanašamo se na zunanje oblikovne rešitve, čeprav smo prav pri tem največkrat podvrženi kritični oceni naših kolegov iz operative, ki jim je osnovni cilj le enostavnost dela.

Prepričan sem, da bomo kljub nekaterim nesoglasjem le s skupnim trudom in obojestransko korektnostjo lahko najboljše delali za dobrobit celotnega kolektiva Ingrada.

Darko Maligoj, dipl. inž. arh.

ponovno pritegniti strokovni team, ki bi obdeloval naloge, ki so vezane na razvojno dejavnost podjetja.

Trenutno najvažnejša naloga je raziskava stanovanjske izgradnje in sicer izbira novega sistema ter nadaljnje spremljanje novosti v že izbranem sistemu. Možnosti je več. Ali izpolnimo sedanji sistem lahke montaže z novo tehnologijo izdelave betonskih elementov, ali pa preidemo na liti beton, za katerega je več sistemov opaženja. Prav tako je velika perspektiva v tehnologiji izdelave prednapetih konstrukcij. To se je začelo uvajati že pred 10 leti, vendar ukinilo iz nerazumljivih vzrokov. Skoraj vse večje premostitve v mostogradnji ter deloma tudi v industrogradnji so iz prednapetega betona.

Nadalje je zamišljeno, da je nujno reševanje tehničnih problemov operative in projektive, ki so v obsegu izven dosedanje vsakdanje prakse. Tu gre predvsem za uporabo novih materialov in novih konstrukcijskih detajlov. Da pa se ti problemi lahko rešujejo, je potrebno stalno zasledovanje tuje in domače literature. Materiale, ki jih uvajamo v operativno preizkusimo v našem laboratoriju ali organiziramo preiskave na ustreznem zavodu.

Za projektivo naj bi se reševali tem zahtevnejši konstrukcijski detajli, kot so ravne strehe, toplotne, zvočne in hidroizolacije vseh vrst, ipd.

Oddelki naj bi reševali tudi vse probleme sanacij v podjetju, pregledoval bi projekte, ki

(Nadaljevanje na 7. strani)

(Nadaljevanje s 6. strani)

jih gradimo za trg in priporočal izboljšave ter pocenitve zgradb. Tehnični kader podjetja pa bi informiral o vseh novostih na področju gradbeništva.

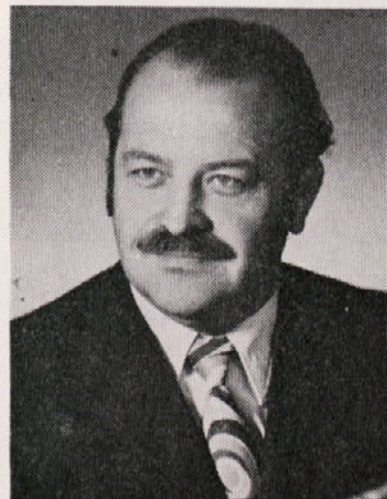
Iz naštetih najbolj bistvenih nalog, ki naj bi bile dokumentirane tudi z ekonomskimi pokazatelji, je razvidno, da je to obsežno strokovno delo, ki zahteva zelo močno strokovno skupino. Razumljivo je, da je brez te delo nemogoče.

Priznati pa moram, da kljub naporom podjetja, prav teh strokovnjakov do sedaj še nismo uspeli pridobiti.

Leon Črepinšek, dipl. gradb.ing.

Pravna služba

Poslovanje podjetja glede na poslovni predmet zahteva vsadnevno sklepanje najrazličnejših pravnih poslov. Izvajanje del pri gradnji investicijskih objektov, prodaja stanovanj na



tržišču, proizvodnja gradbenega materiala in prodaja le-tega na drobno, izvajanje del v inozemstvu, opravljanje uvoza itd. urejajo številni predpisi. Pri opravljanju le nekaj naštetih nalog pride mnogokrat do spornih vprašanj.

Naloga pravne službe v podjetju pa je, da dela na preventivi t. j. da sodeluje pri zaključevanju poslov, pri sklepanju pogodb. Kajti le ob sklepanju pogodb je mogoče zavarovati koristi podjetja in se izogniti kasnejših sporov in visokih stroškov sodnih taks in seveda tudi kazni.

Naslednje področje nalog pravne službe je notranje poslovanje podjetja. Podjetje mora poslovati v skladu z ustavo, zveznimi, republiškimi in občinskimi predpisi.

Poleg tega imamo zelo razširjeno samoupravno zakonodajo, to so statuti in razni pravilniki. V zadnjem času je zajelo zelo širok obseg reševanja medsebojnih vprašanj še samoupravno sporazumevanje.

Da je poslovanje podjetja v skladu s predpisi, da se zavarujejo koristi podjetja in delavcev, mora podjetje imeti poleg drugih strokovnih služb tudi močno pravno službo.

Franjo Čevnik, pravnik

Vidni uspehi, vendar nas čaka še mnogo dela

Organizacija ZK v podjetju se pripravlja na temeljito oceno političnih, samoupravnih in gospodarskih razmer. S tem želi ugotoviti oceno uspešnosti naše aktivnosti, zlasti po 17. razširjeni seji in 21. seji predsedstva ZKJ. Seveda pa ne gre samo za oceno, ampak predvsem za to, da bomo iz ocene dobili kje zastajamo, kje so potrebni, in kakšni morajo biti dodatni ukrepi, da bodo resnično vplivali na uspešnost neresenih nalog.

Pri ocenjevanju pa moramo v prvi vrsti vedeti, s čim primerjamo sedanje stanje, kaj jemljemo kot kriterij, oziroma ali primerjamo stanje pred 17. razširjeno sejo predsedstva ZKJ s stanjem, v katerem se nahajamo. Če pa poskušamo oceniti in ugotoviti, koliko je celotna aktivnost vplivala na spreminjanje realnih družbeno ekonomskih in političnih razmer v podjetju, koliko so se spremenile socialne ekonomske razmere naših članov delovne skupnosti, koliko so zaustavljeni nekateri negativni vplivi, ki so v pričo nerazumevanja v preteklosti vplivali na prepočasno rast dviga produktivnosti, zavesti in pripravnosti brez lokalističnih te-

ženj, ki so še vedno tu in tam prisotne — če do take realne ocene ne bi prišli oziroma dokler ne bomo ugotavljali tudi na teh področjih napredka, potem se seveda izpostavljam nevarnosti, da bomo ostali samo na ravni politične mobilizacije in aktivnosti, ki lahko daje vtis, da je to samo sebi namen. S tem je v najtesnejši zvezi tudi ocena, ki jo pripravljamo o izvajanju akcijskega programa in programa ukrepov gospodarjenja v naši delovni skupnosti, v katero morajo biti vključeni vsi pozitivni in negativni pojavi. Mislim, da bi bilo potrebno zbrati dovolj poguma in povedati, da ZK kot idejno družbeno politična organizacija ne more nositi odgovornosti za nič drugega kot za temeljno usmeritev podjetja tako na gospodarskem, kakor tudi samoupravnem in političnem področju, da pa člani posameznih organov ali ljudje na vodilnih delovnih mestih in organizatorji proizvodnje ter vsi člani delovne skupnosti nosimo odgovornost za vsebino sleherne odločitve.

Vemo, da to vsepovsod še ni prisotno, zanašanje eden na drugega, puščanje, da se ponekod problemi nakopičijo, da iz

njih ne moremo poiskati rešitve, pomeni veliko neodgovornost in nedoslednost, ki se v bodoče mora sankcionirati.

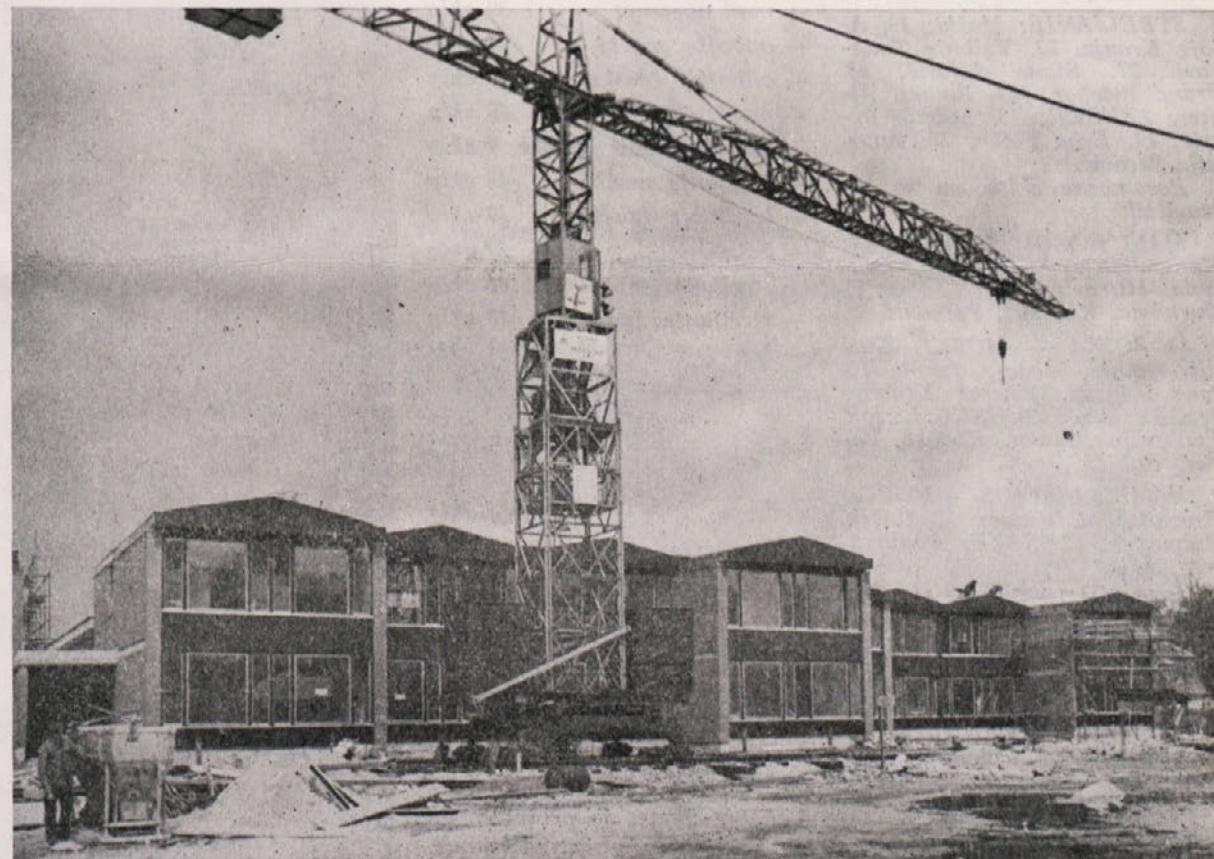
Družbeno politično delo dobiva v sedanjih časih vse večji pomen, kar nam zlasti dokazujejo enotna stališča organizacij pred različnimi organi, katere brez masovne podpore in obravnave ne morejo sprejeti ukrepov.

Med pomembna področja, ki so povezana z našo vsakdanjostjo, je tudi izkoriščanje naših proizvodnih sredstev. Ne smemo namreč dovoliti, da kljub razpoložljivim lastnim sredstvom (prevozi, nakladanje itd.), iščemo ta razpoložljiva sredstva zunaj podjetja. Pomembna je tudi skrb za naše ljudi po naseljih, po deloviščih in obratih.

Občasne analize so prav gotovo odraz skrbi družbeno političnih organizacij in sprejemanje konstruktivnih predlogov, kako nuditi našim ljudem čim bolj udobne delovne in nastanitvene pogoje.

To je nekaj besed o naši pripravljenosti, da se najdejo skupna izhodišča, ki bodo omogočila vsestranski razvoj naše delovne skupnosti v bodočnost.

Franč Vrtnjak



Posebna šola v Celju tik pred dograditvijo

ŠPORTNE IGRE GRADBINECV — ŠPORTNE IGRE GRADBINECV — ŠPORTNE IGRE GRADBINECV

INGRAD pred GRADISOM

Na 22. športnih igrah gradbenih delavcev Slovenije od 30. junija do 2. julija v Ljubljani (organizator gradbeno podjetje Obnova iz Ljubljane) je sodelovalo 56 ekip gradbenih kolektivov v Sloveniji z več kot 2.100 tekmovalci in tekmovalkami.

V vseekipnem ocenjevanju je prvo mesto osvojil naš kolektiv z 284. točkami. Drugi je bil ljubljanski Gradis 262, tretji mariborski Konstruktor 236, četrty novomeški Pionir 232, peti Slovenija ceste (Ljubljana) 211 itd.

V posameznih panogah pa so naše ekipe osvojile naslednja mesta:

MOSKI — kegljanje: prvo, šah in odbojka: drugo, namizni tenis: tretje, streljanje: šesto, balinanje: dvanajsto in mali nogomet: osemnajsto.

ŽENSKE — prvo v odbojki in namiznem tenisu, tretje v kegljanju in četrto v streljanju.

Kot posamezniki v nekaterih panogah pa so se uveljavili takole:

NAMIZNI TENIS: Moški: 14. Božo Breznik, 16. Marjan Vitanc, 22. Franci Ledinsk, 23. Alojz Prevorsek. **ŽENSKE:** 1. Ljuba Podbrežnik, 2. Irena Jager.

KEGLJANJE: Moški: 2. Boris Kompan 867, 15. Anton Lapuh 812, 21. Milan Lipovšek, 53. Edi Šunko, 66. Zdravko Radič, 104. Stanko Turščak. **ŽENSKE:** 2. Marjana Cater 800, 17. Kristina Novak, 22. Marija Jagrič, 40. Ivica Bezljaj.

STRELJANJE: Moški: 19. Alojz Kranjc, 22. Velimir Todorović, 27. Stane Šafarič, 93. Franc Belehar, 144. Roman Ajster. **ŽENSKE:** 15. Milena Petrič, 19. Erna Pelko, 27. Antonija Perović.

Posamezne ekipe pa so sestavljali:

MALI NOGOMET — MOSKI: Kompan, Cvetko, Maričič, Granula, Mitrovič, Hukič, Pranjic, Curkovič, Kampuš, Petkovič.

ODBOJKA — MOSKI: GorNIK, Golner, Jager, Žilnik, Vitanc I in II, Aškerc, Kronovšek, Ledinsk. **ŽENSKE:** Lesjak, Podbrežnik, Kolar, Korber, Vember, Robida, Jagrič, Jager.

NAMIZNI TENIS — MOSKI: Breznik, M. Vitanc, Ledinsk, Prevorsek. **ŽENSKE:** Podbrežnik, Jukič.

KEGLJANJE — MOSKI: Šunko, Radič, Lipovšek, Lapuh, Turščak, Kompan. **ŽENSKE:** Novak, Bezljaj, Jagrič, Cater.

BALINANJE — MOSKI: Škulj, Bajrič, Polgar, Njegovac.

STRELJANJE — MOSKI: Todorović, Ajster, Belehar, Krajnc, Šafarič. **ŽENSKE:** Petrič, Pelko, Perović.

ŠAH — MOSKI: Ojstrež, Streicher, inž. Studnička, Harinski.



Vrsta kristalnih pokalov dokazuje izredno dobre rezultate športnikov Ingrada. Nasmejani so športniki ob zaključku še zadnjič počepnili pred fotografsko kamero.

Udeleženi je bilo:

— mali nogomet	39 ekip
— odbojka moški	21 ekip
— odbojka ženske	9 ekip
— namizni tenis moški	33 ekip
— namizni tenis ženske	9 ekip
— kegljanje moški	48 ekip
— kegljanje ženske	19 ekip
— balinanje	29 ekip
— streljanje moški	41 ekip
— streljanje ženske	18 ekip
— šah	34 ekip



Več kot 10 let je preteklo, da so kegljači ponovno trijumfurali. Na najvišji stopnici naš odličen kegljač Edi Šunko.

ŠPORTNE IGRE GRADBINCEV — ŠPORTNE IGRE GRADBINCEV — ŠPORTNE IGRE GRADBINCEV



Brhka dekleta dosegajo na vsakem ŠIG-u odlične rezultate. Tudi letos so osvojile prvo mesto



Kljub izredno ostri konkurenci in spremenjenim propozicijam v šahu, je prišla kvaliteta naših šahistov do izraza



Boljši del rezultatov so vedno in tudi sedaj dosegale ženske ekipe. Tako tudi naše kegljačice niso razočarale. Kljub močni konkurenci in spremenjenemu načinu tekmovanja so osvojile dobro tretje mesto.



Lahko bi ju imenovali »mojstra« bele žogice, kar bi lahko potrdili tudi vsi nasprotniki:
Irena in Ljuba sta si z lahkoto zagotovili prvo mesto



Vodja moške in ženske ekipe v namiznem tenisu ing. Jernej Pelko skrbi za redne treninge obeh ekip. Rezultat je pokazal, da so bili treningi uspešni.



ŠPORTNE IGRE GRADBINCEV — ŠPORTNE IGRE GRADBINCEV — ŠPORTNE IGRE GRADBINCEV



Že več let naši odbojkarji ne dopuščajo sprememb v vrhu zmagovalne lestvice. Problem imajo samo z zveznim ligašem iz An-hovega, ki jim je tudi tokrat odvzel prvo mesto.



Standardna balinarska ekipa sektorja Ljubljana je tudi letos pridobila društvu dragocene točke in seveda tako pomagala pri osvojitvi prvega mesta.



Mlajša generacija v namiznem tenisu zagotavlja društvu še nadalje uspehe v tej športni panogi.



Vedno solidni v doseganju športnih rezultatov: strelci nas tudi letos niso razočarali.

ŠIG 72

Tudi strelke že več let uspešno zastopajo društvo na vseh tekmovanjih.



ŠPORTNE IGRE GRADBINECV — ŠPORTNE IGI



Zmagovalna ekipa kegljačev je res lahko nasmejana, saj je premagala mnoge znane ekipe in prejšnje zmagovalce v kegljanju ter osvojila odlično prvo mesto.

Za zmago na letošnjih športnih igrah gradbenih delavcev Slovenije, sta člana našega kolektiva, sedaj vojaka, poslala naslednji čestitki:

PREDSEDNIKU IN ŠPORTNIKOM ŠPORTNEGA DRUŠTVA INGRAD!

Za ponovno osvojeitev prvega mesta in pokala na športnih igrah gradbincev v Ljubljani, Vam iskreno čestitam, z željo, da bi tudi v bodoče želi uspehe tako na športnem polju kot pri delu.

Vaš sodelavec vojak

IVO LAH

»SPOŠTOVANI!«

Iskrene čestitke za osvojeno prvo mesto na gradbenih igrah v Ljubljani, vam želi vaš »sošportnik« LIPOVŠEK DUŠAN.

Lep pozdrav vsem športnikom »INGRADA«.



Nogometaši so se skrbno pripravljali za športne igre, vendar so s precej smole nesrečno izgubili v drugem kolu. Kljub temu pa so pridobili dragocene točke za skupno zmago.

VARSTVO PRI DELU

Služba varstva pri delu je tudi letos analizirala podatke o nesrečah za preteklo leto. S poročilom, ki ga je o tem sestavila, želi seznaniti obenem pa opozoriti člane kolektiva na pomanjkljivosti in probleme, ki posredno ali neposredno vplivajo na število nesreč kot tudi na stanje na področju varstva pri delu.

V letu 1971 je bilo skupno 111 nesreč, ki so se pripetile na delu ter na poti na delo in z dela. Od tega je bilo na delu 75 lažjih, 21 srednjih in 8 težjih primerov. Na poti na delo in z dela pa so bile 4 lažje, 1 srednje težka in 2 težji nesreči. Pri nesrečah ni bilo smrtnega primera.

Od 1781 povprečno zaposlenih je bilo 111 primerov nesreč, ali 6,2 %, kar pomeni, da se je na vsakih sto zaposlenih poškodovalo 6 delavcev.

V primerjavi z letom 1970 se je število nesreč zmanjšalo od 134 na 111, to je za 18 %, bistveno pa se je zmanjšalo tudi število težjih nesreč. Iz tega lahko zaključimo, da je bil na tem področju dosežen določen uspeh, kljub žalostni ugotovitvi, da bi se lahko marsikatera nesreča, ki se je zgodila, končala s še bolj tragičnim izidom.

Na gradbišču in v delavnicah še nismo storili vsega, da bi zavarovali življenje in zdravje delavcev, pa za to malomarnost, neznanje in neupoštevanje predpisov vse prevečkrat rešuje golo naključje.

Posebej velja opozoriti, da so bili glavni viri nesreč v letu 1971 ostri predmeti v mirovanju, ročno orodje, ročne manipulacije s predmeti in leteči delci. Glavni vzroki nesreč pa neurejene delovne površine (20 % primerov), izvajanje delovnih operacij v nasprotju s predpisi v 12,7 % primerih, nezadostna spretnost in neizkušenost v 10,8 % primerih in 10 % primerov nespoštovanje predpisov.

Ce primerjamo stanje na naših deloviščih, takšna razporeditev virov in vzrokov ne preseneča.

Zaradi nesreč pri delu je bilo v preteklem letu izgubljenih 13.679 ur, kar prav gotovo pomeni precej visoko postavko.

Temeljni zakon o varstvu pri delu v svojem 61. členu nalaga delovni organizaciji nalogo, da izdela program ukrepov za varstvo pri delu in določi sredstva za zagotavljanje in pospeševanje varstva pri delu. V svojem 62. členu pa zadolžuje delavski svet, da v okviru svoje skrbi za izvajanje in pospeševanje varstva pri delu takšen program sprejme in potrdi. Na osnovi teh zakonskih določil je služba varstva, ob sodelovanju s šefi sektorjev, pripravila plan in program varstva pri delu, ga dala v obravnavo odboru za organizacijo in razvoj ter odboru za varstvo pri delu, dne 10. 4. 1972 pa je o njem razpravljal tudi delavski svet podjetja in ga potrdil.

V planu in programu so zajeti ukrepi in predvidena sredstva, ki so nujno potrebni za

pospeševanje varstva pri delu v letošnjem letu. Sredstva so deloma direktno določena za izvajanje varstva, odnosno se bodo izdajala iz ostalih planskih postavk (pripravljalna dela, izobraževanje, investicijsko vzdrževanje...)

S programom je predvidena sanacija opremljenosti gradbišč in obratov s pomožnimi prostori, sanitarijami in garderobnimi prostori, za kar je v planu predvidenih 1.240.400,00 din s tem, da se bodo novi objekti — barake nabavljali v skladu z nujnimi potrebami.

Za preureditev delovnih naprav in priprav in za nabavo ročnih vrtilnih strojev na napetost 42 voltov ter kotlov za kuhanje bitumena, se predvideva 193.700,00 din.

S sanacijo tega bosta rešena dva pereča problema varstva na gradbiščih.

Za periodične preglede in preizkuse delovnih naprav in priprav je predvideno 219.945,00 din. Pod to postavko so zajeti pregledi, ki jih opravljajo za to pooblaščen strokovni zavodi in pregledi servisnih skupin.

Z ozirom na povečanje cen osebnih zaščitnih sredstev in opreme ter zaradi sprememb se je v letošnjem letu povečala postavka za ta sredstva in sicer na 588.988,59 din.

50.228,05 je predvidenih za požarnovarnostno preventivo. Sem spadajo pregledi, polnitve ročnih gasilnih aparatov, nabava novih aparatov in manjkajoče gasilne opreme. S 14.626,40 din, kolikor plan predvideva za sanitetni material, je potrebno v letošnjem letu izboljšati opremljenost gradbišč in obratov ter napolniti omarice skladno z zahtevami novo izdanega pravilnika o prvi pomoči.

Za periodične zdravniške preglede se planira znesek 141.252,00 din, za izobraževanje iz varstva pri delu 186.720,00 din, za razne publikacije, opozorilne napise, panoje in slično pa 16.780,00 din.

Za realizacijo programa iz varstva pri delu je namenjenih 2.652.543,50 din.

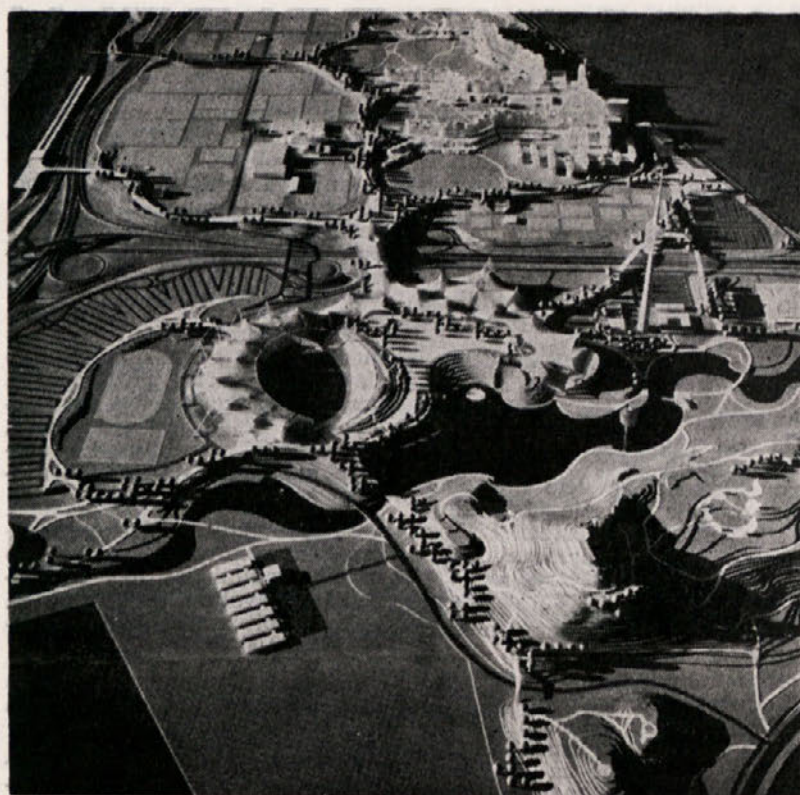
Marjan Kotnik
ing. varstva pri delu

OBVESTILO

Ljubljanska banka nas je obvestila, da stopnja obrestne mere za potrošniška posojila znaša od 1. 3. 1972 dalje 11%.

Ponovno obveščamo vse člane kolektiva, da se gotovinska posojila v višini 1.000 ND izplačujejo le v štirih primerih in sicer:

za smrt, porod, poroko in za bolezen (hujši primeri, kot napr. zdravilišče itd.)



Maketa nove olimpijske vasi v Münchenu

Ugodnosti članov AMZJ

Mnogi lastniki motornih vozil ne vedo, kakšne ugodnosti uživajo, če so člani Avto-moto društev. Zato naj vas seznanimo z njimi.

Letos opravlja Avto-moto zveza za člane naslednje brezplačne storitve:

- letni tehnični pregled vozila,
- službo pomoč in informacije na poziv,
- pregled in nastavitve žarometov,
- pregled zavor,
- pregled podvoza avtomobila,
- službo pravne pomoči prek svojih pogodbenih odvetnikov in
- pravno pomoč in zaščito v inozemstvu.

Vsak član dobi:

- knjižico *auto turing* pomoč s kuponi za brezplačne storitve,
- mesečno člansko glasilo *Moto revija*,
- informativni priročnik *Kompas AMSJ*,
- nalepnic za avtomobil in

obesek za avtomobilске ključke.

Članom je lahko na voljo:

- kreditno pismo v vrednosti 8000 dinarjev za pomoč pri potovanju v Jugoslaviji,
- kreditno pismo za plačilo storitev in pomoči v inozemstvu v vrednosti 500 švicarskih frankov s kuponi za vrnitev poškodovanega ali pokvarjenega vozila in potnikov v domovino,
- mednarodna knjižica za taborjenje, ki daje pravice do posebnih ugodnosti v avtokampih v Jugoslaviji in v tujini,
- ugodnosti, ki jih dajejo pri svojih storitvah delovne organizacije, vključene v sistem AMZJ PRIPOROČA.

Vseh teh ugodnosti je lahko deležen le tisti voznik motornega vozila, ki se včlani v Avto-moto društvo. Zato število članstva iz leta v leto narašča.

V AMZJ se lahko vključite pri svojem področnem Avto-moto društvu.

NAGRADNA KRIŽANKA



			LITER	DERIVAT ALKOHOLA	PREPROST TKALNI STROJ	ZOLAJEV ROMAN	HRVAŠKO NAFTNO PODJETJE	DVA RAZLIČNA SAMOGLAS	KRAJ NA VIPAVSKEM	KRAJ V KOTOR. ZALIVU	VRANIČNI PRISAD	TEŽA EMBALAŽE	
			IZDATEK ZA STANOVANJE										
			JEZERO V AFRIKI					TRGOVINA V LJUBLJANI					ARMIJA
			GRŠKA ČRKA				ŽENSKO IME	PRIRODA LEVA ROKA					
GRAM		TORER	INVESTICIJSKI BIR	SVETNIŠKE PODOBE	KEMIJSKI ELEM.-CU	KVARTASKI IZRAZ	ZLEZA V USTIH					TURČIJA	
							ALUMINIJ					RAVNINA	
OLIKANOST, OLIKA						ORANJE	KOŠARKAR LOKOMOTIVE			TRDA KOVINA			
DRŽAVA V SEV. AFRIKI							HRVAŠKA REVIIJA	JASIN VRSTA BODALA		IZOLACIJA MERA ZA ZLATO			
LADIJSKI VOZNI RED								MOŠKO IME			VOJAŠKI ODDELEK IGRA NA SREČO		
APARAT KI SEVA ŽARKE						RADIJ 15. IN 23. ČRKA		MLADA KRAVA		REKA V ČSSR			
STANE DOLANC		PETULA CLARK	RENIJ	STADION V BUDIMPEŠTI	ILJUŠIN		RUSKI VLADAR	KALCIJ		OSEBNI ZAI MEK NINO ROBIČ			POVRŠ. MERA
KRAJ NA HRVAŠKEM									STARO-SLOVAN			LANTAN 8 ČRKA	
FRANC. SMUČAR						PREDUJEM		SESTAVIL B. ANDOLJ ŠEK	MESTO PRI SPLITU				

Rešitve za nagradno križanko v tej številki pošljite do 31. julija na uredništvo glasila.