

NAŠ GLAS

DROGA
KMETIJSTVO IN ŽIVILSKA INDUSTRIJA n. sol. o. PORTOROŽ

11434

INTERNA IZDAJA

»Naš glas« izdaja delovna organizacija Droga, Portorož. List urejuje uredniški odbor skladno s predpisi. Predsednica uredniškega odbora Majda VLAČIČ. Odgovorna in glavna urednica Albina ŠKAPIN. Tiska GDO Tiskarna Jadran 1986, v nakladi 2500 izvodov. List dobijo člani kolektiva brezplačno.

LETO XXIX

PORTOROŽ, MAREC 1987

ŠTEVILKA 1

REZULTATI POSLOVANJA 1986

Leto 1986 je za nami. Poglejmo kako smo realizirali količinski in finančni plan.

Fizični obseg proizvodnje za celotno delovno organizacijo je bil realiziran 95 % glede na plan. Istočasno pa je ta proizvodnja za 5 % nižja od dosežene v letu 1985.

TOZD SOLINE je kljub za 33 % manjši lastni proizvodnji v primerjavi z letom 1985 obdržala nivo skupne količine s povečano uslužno odpremo uvožne soli.

TOZD ZAČIMBA je solidno izpolnila količinski cilj, bistven in pričakovani je bil padec proizvodnje kave, medtem ko so ostale skupine izdelkov beležile nepričakovano nižjo stopnjo.

Skupni količinski plan proizvodnje je tako 97 %.

TOZD SUDEST je količinsko dobro realiziral proizvodnjo in to na račun večje količine predelane oziroma spakiranega riža.

TOZD GOSAD in TOZD KRAS MPI sta količinski cilj najbolje realizirala. TOZD GOSAD 111 %, TOZD KRAS MPI 138 %. Prvi na račun boljše letine povrtnin, drugi pa s povečanim zakolom živine.

TOZD ARGO je količinski cilj slabo realiziral. Razlog je v bistveno manjši proizvodnji juh za izvoz v ZSSR in pomanjkanju paradižnika — osnovne surovine za vrsto nosilnih izdelkov tega TOZD.

TOZD DELAMARIS beleži bistven padec proizvodnje, ki je tesno povezan z neuresničitvijo povečanega ulova TOZD RIBA.

TOZD RIBA ravno tako ni uspela realizirati planirane količine ulova niti vzreje školjk.

TOZD VINAKOPER in TOK VINAKRAS beležita bistveno manjšo proizvodnjo pijač, medtem ko je proizvodnja sadja in grozdja realizirana dokaj uspešno.

To so bili količinski podatki. Poglejmo sedaj še finančne rezultate za leto 1986, ki jih prikazuje TABELA I.

Kaj lahko rečemo za prikazane finančne rezultate? Lahko rečemo le to, da smo poslovali slabo. Se nikoli doslej niso bili rezultati tako slabi kot letos. Izgube v TOZD DELAMARIS, RIBA in TOK AGRARIA nam kažejo, da so kritične dejavnosti kmetijstvo, ribištvo in predelava rib. Te izgube v skupni višini din 1.661.727.806.— so resno opozorilo za konkretne in učinkovite ukrepe za saniranje teh dejavnosti kot tudi opozorilo za

mobilizacijo vseh ostalih dejavnosti, ki še niso zašle v negativni finančni rezultat.

KAKO NAPREJ?

Bolj kot kdajkoli se moramo vprašati, kako v bodoče poslovati, da prebrodimo krizna leta in si zagotovimo prihodnost. Vedeti moramo, da bodo v letu, ki je pred nami gospodarske in družbene razmere še težje in bolj zapletene. Zato je sedaj čas, da začnemo ukrepati sistematično in celovito v duhu prestrukturiranja naše proizvodnje. Minili so časi količinskega povečevanja

proizvodnje. Ker ni denarja za modernizacijo oziroma razširitev proizvodnih kapacitet je potrebno z obstoječimi kapacitetami proizvajati maksimalno kvaliteten izdelek, ki jih bomo lahko s sodobnimi prijemi trženja uspešno prodajali doma in na tujem.

Delavci v DROGI se zavedamo krize, ki pa jo bomo prebrodili samo, če bomo imeli pred sabo jasno zastavljene cilje. Za uresničitev teh zastavljenih ciljev pa se bomo morali prizadevati prav vsi.

Vlasta Birsa

(v 000 din)

TOZD	Celotni prihodek	Dohodek	Bruto OD	Skladi	Izguba
Soline	1.626.103	875.510	323.181	339.840	—
Začimba	15.636.680	873.196	323.149	295.342	—
Sudest	3.974.772	415.599	216.624	25.954	—
Gosad	3.953.297	674.627	412.023	61.497	—
Argo	3.214.463	497.507	257.860	61.490	—
Delamaris	6.019.571	371.197	783.314	—	924.016
Riba	2.896.162	616.749	596.228	—	312.269
Agraria	7.967.109	411.469	622.932	—	425.441
Vinakras	2.141.499	449.767	202.702	68.194	—
Vinakoper	3.162.546	950.661	507.822	30.236	—
KRAS MPI	7.943.571	1.301.877	471.024	481.943	—
Blagovni promet	2.684.242	1.493.519	875.600	102.218	—
DSSS	1.342.995	815.044	555.479	80.086	—
»DROGA«	62.563.014	9.746.728	6.148.876	664.247	1.661.726

KAKO UREDITI ZAVAROVANJE DELAVCEV PRI ZDRUŽENIH KMETIH

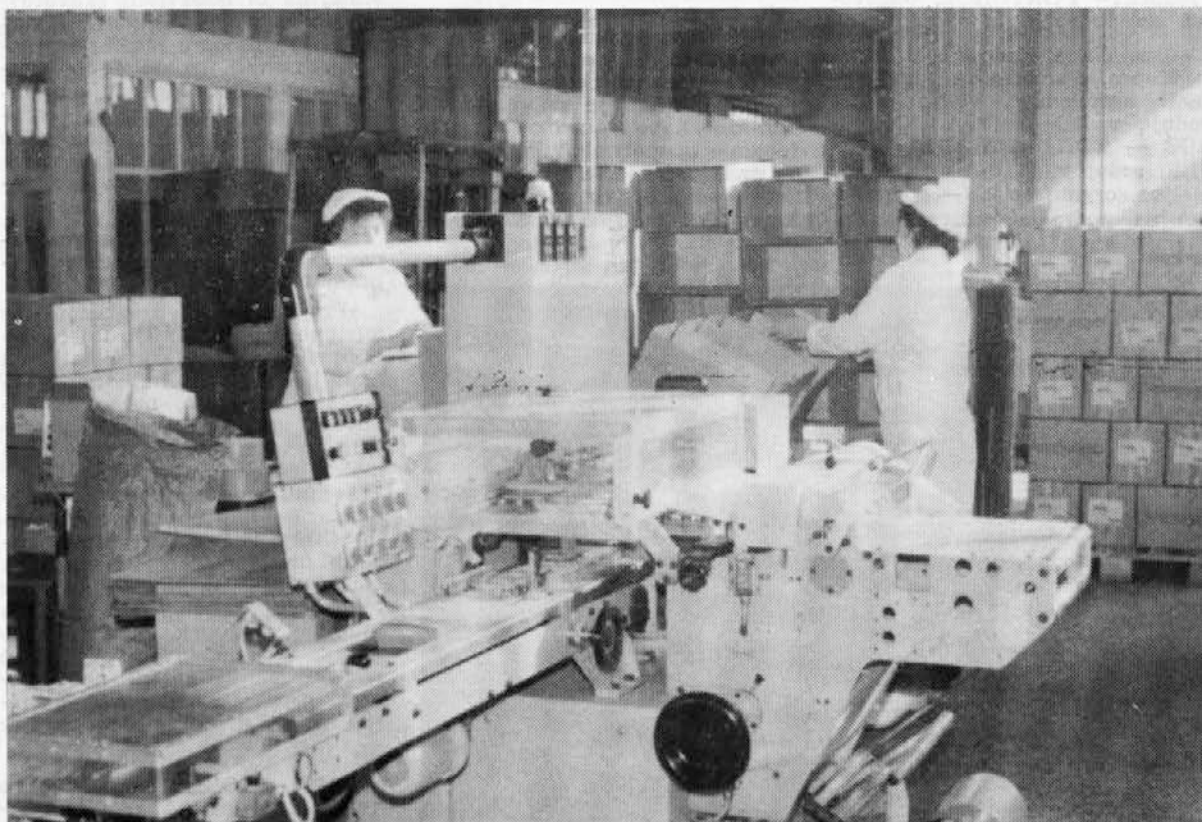
Glede na to, da imamo v naši DO, oziroma v TOK Agraria Koper razne skupnosti, kot so hlevska, strojna ..., se pojavljajo primeri, ko so poleg združenih kmetov v teh skupnostih zaposleni tudi drugi občani, ali pa bi se želeli zaposliti. Nastalo je vprašanje, kako zavarovati te delavce, ki delajo pri združenih kmetih.

Republiški komite za delo je na naše vprašanje, kako zavarovati te delavce odgovoril, da so delavci, ki združujejo svoje delo pri združenih kmetih zavarovani kot delavci v združenem delu.

Kot združeni kmetje se lahko pokojninsko in invalidsko zavarujejo le kmetje in člani njihovih gospodarstev, ki niso v delovnem razmerju s polnim delovnim časom.

To določilo je v skladu z 11. členom Zakona o temeljnih pravicah iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja (UR. l. SFRJ 23/82).

A. Š.



V Začimbi

Začasni ukrep družbenega varstva v TOK Agraria Koper

Občinska skupščina Koper je na svoji seji dne 2. februarja 1987 sprejela sklep o začasnem ukrepu družbenega varstva v SOZD TIMAV KOPER, DO DROGA PORTOROŽ — TOK »AGRARIA« KOPER.

Skupščina je ugotovila, da je TOK »AGRARIA« KOPER v zelo težki gospodarski situaciji, saj že 3 leta posluje z izgubo. Z izgubo je TOK zaključila tudi leto 1986. Ugotovila je, da že izdelani sanacijski programi niso bili dosledno izvedeni in zato tudi niso prinesli predvidenih pozitivnih rezultatov. Vse to je postavilo pod vprašaj socialno varnost delavcev TOK. TOK »AGRARIA« je že več časa poslovala brez poslovnega organa, ker se po dveh zaporednih razpisih za to funkcijo ni nihče prijavil. S tem so nastale tudi bistvene motnje v samoupravnih odnosih. Vse navedeno je pripeljalo do tega, da je bil na podlagi Zakona o združenem delu imenovan začasni organ v omenjeni temeljni organizaciji.

Začasni organ je bil imenovan v naslednji sestavi:

— za predsednika Mirko KOSMINA iz Kopra, Cesta na Markovce 14, ekonomist, direktor Notranje trgovine v DO ADRIA-COMMERCE KOPER

— za člana Tane JELIČ iz Izole, Oktobrske revolucije 10/b, ekonomist, član Kolegijskega poslovnega organa za ekonomiko in finance DO »DROGA« PORTOROŽ — odgovoren za finančno področje

— za člana Virgilij GRIPARIČ iz Kopra, Dolga reber 25, inženir agronomije, pomočnik direktorja DO DROGA PORTOROŽ — TOZD »BLAGOVNI PROMET« PORTOROŽ, odgovoren za področje komercialne

— za člana Radovan RAJCIC iz Kopra, Partizanska 22/c, inženir agronomije, vodja proizvodnje v DO DROGA PORTOROŽ — TOK »AGRARIA« KOPER, sedaj v. d. direktor te temeljne organizacije — odgovoren za področje proizvodnje.

S tem so se začasno omejile samoupravne pravice delavcev glede odločanja o sklepanju in prenehanju delovnih razmerij ter razporejanje delavcev na I. stopnjo. Zato je začasno prenehala z delom Komisija za delovna razmerja.

Začasni organ je dolžan takoj proučiti razmere v poslovanju TOK »AGRARIA« KOPER in predložiti v sprejem dopolnitev sanacijskega programa za odpravo vzrokov izgube, s katerimi naj se nakaže realno izvedljiv način odprave težav v poslovanju.

Dolžan je oceniti organizacijo tako znotraj same TOK, kakor tudi v okviru poslovnega sistema DO DROGA PORTOROŽ, proučiti celovito področje kooperantskih odnosov ter tekoče poročati o izvajanju ukrepov družbenega varstva izvršnemu svetu.

Občinski skupščini mora o tem poročati vsake 3 mesece. Na kraju mora poskrbeti tudi za razpis individualnega poslovnega organa TOK, in sicer v zakonskem roku.

Družbeni plan občine Koper za obdobje 1986—1990 opredeljuje kmetijstvo kot temeljno dejavnost za nadaljnji razvoj občine. Teh ciljev pa ne bo mogoče uresničiti, če za to ne bodo usposobljeni tudi ustrezni nosilci kot je DO DROGA PORTOROŽ — TOK »AGRARIA« KOPER. Kmetijstvo je tudi pomemben dejavnik nadaljnega razvoja in socialne politike v občini Koper. Te elemente je mogoče uresničiti predvsem zaradi prednosti, ki jih nudi to območje in znatnih vlaganj družbenih sredstev v usposobitev kmetijske proizvodnje. Ti cilji pa se ne uresničujejo, kar je posledica sla-

bosti znotraj samega TOK ter slabosti, ki se pojavljajo pri odnosih s kooperanti. Nezanemarljivo je tudi neustrezno funkcioniranje TOK »AGRARIA« KOPER znotraj poslovnega sistema DO DROGA PORTOROŽ. Slabosti znotraj TOK se odražajo tudi v slabih medsebojnih odnosih na relaciji proizvodnja — komerciala ter na relacijah vodstva TOK in dislociranih enot v Zagrebu, Reki, Puli ter dislocirane komercialne. Ugotavlja se zlasti, da dislocirane enote proizvajajo največji del izgube, da le-te niso integrirane v celovito politiko funkcioniranja in razvoja TOK »AGRARIA« KOPER ter da se le-te ukvarjajo predvsem s preprodajo trgovskega blaga in da plasirajo majhen odstotek kmetijske proizvodnje TOK.

C. J.

POGOVOR V ZAČIMBI

V ZAČIMBI so leto '86 zaključili dokaj dobro. Fizični plan proizvodnje je bil izvršen 99,2 %, kar ni vsakoletna praksa. Kljub visoki izpolnitvi fizičnega plana proizvodnje pa so se v tozdu tekom leta srečevali s številnimi težavami. O njih je rade volje spregovoril tov. Mirko SKODA, direktor TOZD ZAČIMBA, ki je naloge individualnega poslovnega organa sprejel v letu '86.

»Realizacija plana je bila močno odvisna od količine sprazene kave, ki jo sicer obravnavamo ločeno od ostalih proizvodov. V prvem tromesečju letos smo zaradi dispartite cen sprazili veliko manj kave kot smo planirali (le 9 % plana — planirano 25 %). Cena vhodne surovine je bila visoka, s stroški predelave pa je presegala ceno končnega proizvoda, kar je pomenilo: več sprazene kave — več zgube. Zato kave nismo nabavljali. V maju mesecu se je stanje popravilo, začeli smo z rednim prženjem kave tako, da smo do konca le-

ta plan predelane kave celo presegli za 7,8 %.

Pri ostalih grupah izdelkov so se težavam pri nabavi surovin pridružile še druge. Zaradi neprimernih zalog smo nekajkrat ostali brez surovine, ko je bila ta najbolj potrebna, embalaže tudi ni bilo vedno dovolj. To je vsekakor posledica naše neorganiziranosti, planske nepripravljenosti. Predvidevanja, da tudi dobavitelj lahko ostane brez blaga na zalogi, ne upoštevamo dovolj. Kot v ostalih TOZD v naši DO tako tudi v TOZD ZAČIMBA polagamo še vedno, premalo pozornosti pripravi dela.

V preteklem letu je v veliki meri povzročala težave politika deviznega sistema, ki ni dopuščala, da bi dobavitelj pravočasno prejel plačilo za izdano blago. Kljub našemu plačilu je banka zadrževala izdajo deviz. Slabe izkušnje pri koriščenju dopustov so nas opozorile, da moramo le-te pravočasno planirati in zagotoviti nadomestila za čas odsotnosti delavca z delovnega mesta.

Kako je s proizvodnim programom, z načrti o razširitvi programa?

»Proizvodnega programa ne mislimo razširjati. Obstoječe linije moramo tako dodelati, da nam bodo dajale najboljše ekonomske rezultate, najboljšo kakovost, zadostne količine obstoječih proizvodov in seveda normalen potek proizvodnje.

Trenutno je najboljše kompletirana (od siliranja do ekspedita) linija kave. Pri liniji za čajimb moramo dodelati postopek embalaranja, linija filter čajev je tehnološko rešena, dodelati pa moramo postopek za količinsko in kakovostno pripravo čajnih mešanice, kajti zaradi nedodelnosti procesa imamo preveč uneska (kala) pri dragih materialih — surovini.

TOZD SUDEST pripravlja za TOZD ZAČIMBA mešanice čajev. Kako bi lahko označili odnos med dvema TOZD?

»Označil bi ga kot navaden kupoprodajni odnos. Dohodkovni odnosi med tozdoma niso razviti. V SUDESTU pravijo, da jih zaloge surovin močno bremenijo; čas odkupa zelišč in njih predelave oz. pakiranja se ne pokriva, saj je potrošnja čajev največja v zimskem času. Mislim, da tu ne bi smelo biti težav, naj obrestni na zaloge plača tisti, ki bo surovino porabil.

Kako si predstavljate poslovanje v letu 1987?

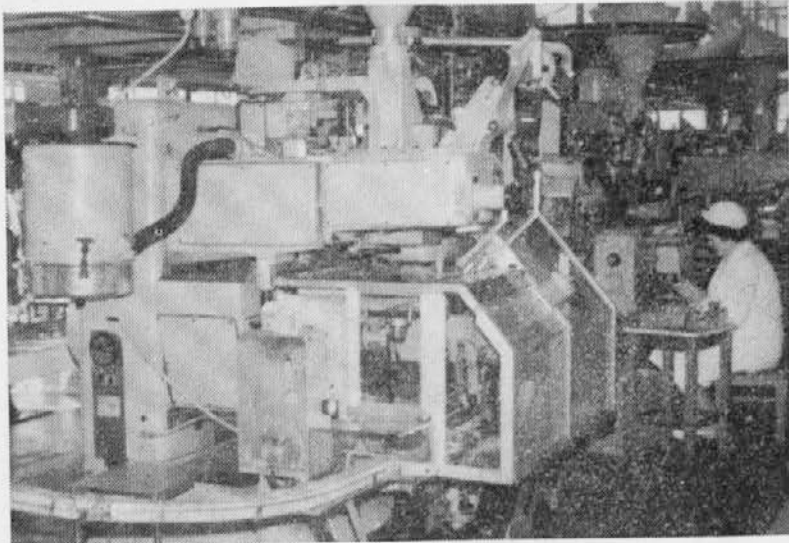
»V kolikor bodo pogoji poslovanja s kavo taki kakršni so bili v letu 1986, od maja dalje, bo proizvodnja kave potekala normalno. Proizvodnjo kave želimo v letu '87 povečati, koliko so naše želje usklajene s finančno možnostjo pa bomo videli tekom leta.

Nekaj sprememb pričakujemo na področju čajimb za mesno industrijo. Zaradi bakteriološke neoporečnosti in sploh kvalitete čajimb se kupci vračajo k našim izdelkom. Kupili smo nov stroj za pakiranje čajimb za široko potrošnjo; čajimb tako ne bo potrebno prestavljati (stari stroj je bilo potrebno prilagajati na različne formate), kar pomeni manj zamud in manj režijskih stroškov.

Linijo čajev smo opremili z dvema novimi stroji, in sicer s celofanirko, katere kapaciteta je bistveno večja od kapacitete starih celofanirk in s strojem IMA za pakiranje čajev v filter vrečke. S strojem bomo povečali obseg proizvodnje čajev za 15 %. Težili bomo k povečanju proizvodnje za izvoz. V ta namen bomo usposobili še en stroj.

Nekje med »skritimi željami« je tudi nabava novega stroja IMA C 50 za proizvodnjo čajev v filtru, in sicer za gostinstvo in družinsko pakiranje, toda, visoka nabavna cena stroja in minimalna sredstva za investicije kažeta na še eno neizpolnjeno željo.

(Nadaljevanje na 4. str.)



Del linije filter čajev

Disciplina pri nas

... prijavljam delavca xy na delih in nalogah zaradi kršitve delovnih obveznosti po pravilniku o delovnih razmerjih TOZD, TOK, DSSS.

Tako se začne disciplinski postopek za katerega daje predlog dosedaj v vseh primerih le direktor posamezne organizacije, medtem ko na senatu ni bilo obravnave katere bi sprožili samoupravni organi ali sindikat.

Po prejemu prijave o kršitvi delovne obveznosti se vpogleda v prijavo ter določi katere so te kršitve po obstoječem pravilniku o delovnih razmerjih. V kolikor se ugotovi, da kršitev obstaja, se imenuje senat, ki vodi obravnavo ter o tem obvesti prijavitelja, sindikat in delavsko kontrolo. Izvršni odbor sindikata oz. njegov predstavnik lahko nastopajo na obravnavi kot zagovorniki posameznega delavca, čeprav lahko tudi oni sprožijo postopek zaradi kršitve delovnih obveznosti.

Na sami seji senata katerega sestavljajo 3 člani, predsednik, član organizacije iz katere je obdolženi delavec in eden član iz druge delovne organizacije iz istega kraja, se zasliši najprej obdolženi delavec nato pa se izvajajo še dokazi z zaslišanjem prič ali z vpogledom v listinske dokaze. Po končanem postopku se senat odloči za izrek disciplinskega ukrepa.

V kolikor senat ugotovi, da ne obstaja nikakršna kršitev, delavca oprosti, ter napoti prijavitelja na pritožbo.

Če pa senat izreče kazen, poleg tega napravi tudi pravni poduk, da se lahko delavec pritoži na delavski svet TOZD, TOK ali DSSS zaradi kršitve samega postopka ali pa zaradi tega ker smatra, da je izrečena kazen previsoka. Prijavitelj pa se tudi pritoži, vendar iz nasprotnih razlogov, namreč če smatra, da je izrečena kazen prenizka in ne odgovarja teži storjenih kršitev delovnih obveznosti.

Senat lahko izreče najnižjo obliko ukrepa, to je opomin ali pa najtežje, to je prenehanje delovnega razmerja, katerega pa lahko omili za pogojno dobo 1 leta. To pomeni, da se izrečena kazen prenehanja delovnega razmerja ne bo izvršila v kolikor delavec v tem roku ne bo storil druge kršitve delovnih obveznosti. Poleg teh dveh ukrepov se lahko izreče še javni opomin, prerazporeditev na druga dela in naloge za dobo 1 leta, ter denarna kazen.

Neodvisno od teh izrečenih disciplinskih ukrepov pa se lahko delavcu naloži tudi plačilo odškodnine po ugotovitvi škode preko komisije ali na delavskem svetu. Plačilo odškodnine nastopi v primeru, ko je delavec povzročil škodo svoji organizaciji in jo mora zato povrniti v denarni obliki.

Glede ostalega ukrepi ne vplivajo na znižanje osebnega dohodka, temveč pomenijo le obtoževalno okoliščino za morebitne kasnejše storitve oz. kršitve delovnih obveznosti.

Na delavskem svetu se obravnava morebitna pritožba zoper

sklep senata disciplinske komisije. Delavski svet lahko sklep senata spremeni, razveljavi, odpravi ali vrne v ponovno obravnavo senatu, če smatra, da je premalo dokazov za izdajo takšnega ukrepa.

V kolikor delavec tudi s sklepom delavskega sveta ni zadovoljen se lahko pritoži na sodišče združenega dela v kraju kjer ima stalno bivanje. Za obalno območje pa je pristojno Sodišče združenega dela v Kopru, prav tako tudi za občino Sežana. Za delavce v drugih krajih pa so pristojna ustrezna sodišča. Tudi Sodišče združenega dela, na podlagi navajanj obdolženega delavca in navajanj naše strokovne službe odločbo popravi ali pa potrdi sklep senata in delavskega sveta. S tem pa postopek še ni končan, ker se lahko delavec ali delovna organizacija pritoži na Republiško sodišče združenega dela SRS.

Z odločbo sodišča SRS se postopek zaključi ali pa nadaljuje v kolikor je razveljavljena odločba pristojnega nižjega sodišča. Ne glede na pravnomočno odločbo pa se lahko v roku 5 let predlaga obnova postopka v isti zadevi v kolikor se zgodijo dogodki, ki bi vplivali na takratno odločitev ustreznih sodnih organov.

Tako smo vam opisali delo se-



Pred pričetkom disciplinskega postopka

nata disciplinske komisije, ki poskuša v svojih odločitvah delavcu pomagati, prav tako pa tudi ostalim organom v TOZD, TOK, DSSS.

Zgodi pa se, da se na senatu obravnava tudi zadeve oz. kršitve, ki nastanejo zaradi tega, ker ni pravilne organizacije in ne vestnega dela. V takih primerih senat odloži obravnavo in sporoči prijavitelju, da se najprej uredijo taki odnosi nato pa se lahko obravnava kršitve posameznih delavcev, ki so določene v pravilniku o delovnih razmerjih in to v nekaterih členih: 111., 112., 113. člen pravilnika o delovnih razmerjih. Sama, ko vodim senate, poskušam ugotoviti dejansko stanje na podlagi izjav prič in ostalih dokazov ter nato

v sodelovanju s senatom izreči takšen disciplinski ukrep, da bo prvenstveno pomagal do boljše rešitve nadaljnjega dela takega delavca v svoji sredini.

Povem, da so kršitve lažje in hujše, med hujšimi kršitvami pa v zadnjem obdobju obravnavamo predvsem problem uživanja alkohola na delu ali pred prihodom na delo. Iz te kršitve pa potem izhajajo tudi druge, kot je neredno opravljanje svojega dela, zapušcanje delovnega mesta med delovnim časom, pa tudi grožnje in pretepi. Take probleme pa rešujemo skupaj s socialno delavko naše delovne organizacije in se je tako sodelovanje do sedaj izkazalo v posameznih primerih za pozitivno.

A. Š.

Na razpotju — Kako v Delamarisu?

TOZD DELAMARIS je minulo poslovno leto sklenil z 920000 mio izgube. V tozdu so ugotovili, da bi bila izguba bistveno manjša, oz. je ne bi bilo, če svojih izdelkov ne bi izvažali. Vsaka izvožena ribja konzerva predstavlja 50 dinarjev izgube, cel DELAMARISOV izvoz pa 20 mio-krat toliko.

»Rešitev ne sme biti umik s tujih trgov, saj bi to povzročilo še večjo škodo« je menil Dušan SINIGOJ, predsednik republiškega Izvršnega sveta, ob obisku na Obali dne 28. januarja letos, ko se je seznanil s problematiko TOZD DELAMARIS.

KAKO O TEM PROBLEMU RAZMIŠLJAMO DOMA?

Poslovodstvu, delovne organizacije in TOZD, vidita dva različna izhoda iz poslovne zagate.

Prvi, ki ga zagovarja poslovodstvo delovne organizacije je v pocenitvi vhodnih surovin in drugih vhodnih materialov z vključitvijo delovne organizacije na svetovno tržišče pri uvozu, doma izredno drage, pločevine in olja.

V tozdu pa vidijo izhod iz težav v zmanjšanju proizvodnje (prehodu na eno izmeno), s tem izvoza in izgube.

Rešitev problemov po prvi poti je vsakakor privlačnejša od rešitve, ki jo ponuja TOZD, toda ta rešitev je dolgoročna in močno odvisna od zunanjih faktorjev.

Prvič, DO je vezana na odkup surovin in ostalih materialov na domačem trgu, te vezi bi se DO morala osvoboditi, drugič, pogovore o dolgoročni industrijski kooperaciji z japonsko multinacionalno firmo MITSUI iz Tokia, bi morali izpeljati do konca.

OBISK PREDSTAVNIKOV FIRME MITSUI TOKIO V DROGI

V začetku januarja so našo DO obiskali 4 predstavniki japonske firme MITSUI iz TOKIA, in sicer direktor in pravnik predstavništva v Londonu, gospoda TAKAGI in KATO ter direktor in manager iz predstavništva firme v Beogradu gospoda JAMAGATA in OKAMOTO.

Poslovodstvo »DROGE« se je s predstavniki firme, ki zaposluje 350000 delavcev, dogovarjalo o možnosti medsebojne industrijske kooperacije. Med dejavnosti firme MITSUI Tokio štejejo tudi ribja predelovalna industrija, oljarstvo, izdelava pločevine ter glutaminatov.

V DELAMARISU gledajo na poslovno stanje svoje TOZD realno.

Nesposobnost zagotavljanja zadostnih količin surovine, delavcev ter trenutno finančno nezanimiv izvoz vsiljujeta odločitev, ki jo poslovodstvo TOZD ponuja.

Tov. FRANETIĆ, direktor TOZD o zmanjšanju proizvodnje razmišlja tako:

»Domači ulov zagotavlja surovino le za eno izmeno, kar pomeni, da bi bila proizvodnja ribjih konzerv količinsko enaka proizvodnji v preteklem letu. Obrnili bi le razmerje plasiranja proizvodov: potrebam po DELAMARISOVIH proizvodih na domačem trgu bi zadostili 100 %, ostali del proizvodov bi izvozili. Res bi zmanjšali izvoz, toda tudi izgubo.

Ta rešitev pa ni le finančno zanimiva, z njo bi zajezili tudi problem pomanjkanja kadrov (trenutno primanjkuje v tozdu 30 delavcev), posredno z njim pa številne stanovanjske probleme.

Problem zaposlovanja delavcev v TOZD DELAMARIS je močno kompleksen. Zaradi izredno težkih pogojev dela, delavci zapustijo TOZD takoj, ko najdejo drugo zaposlitev, lažjo. Tako so v tozdu prisiljeni sprejemati nove mlade delavce, ki še nimajo rešenega stanovanjskega problema.

Problem zaposlovanja bi v TOZD lahko rešili le z zvišanjem osebnih dohodkov, visoko nad osebnimi dohodki delavcev v proizvodnji in ostalih delovnih organizacijah na obali. To pa v DELAMARISU, trenutno, ni mogoče.

Rešitvi se ponujata, časa za odločitev pa je vedno manj. Kljub temu, izmenjava mnenj je nujna, kajti le tako lahko pričakujemo pravilno odločitev, do katere pa ni le delavcem TOZD DELAMARIS, temveč celotnemu kolektivu DO.

Majda VLACIC

Sindikat in odgovornost

Posebej za zadnja leta velja, da se problematika odgovornosti v naši družbi pojavlja in obravnava vse bolj pogosto.

Kot že naslov pove, bom v članku poskušala razmišljati o nekaterih problemih odgovornosti v sindikatu. Vzpostavim, da sem se odločila napisati članek prav o navedeni temi, je bila redna letna seja Konferenca sindikata DO »DROGA«.

Če si na začetku postavimo čisto splošno vprašanje, kdo je sindikat v konkretni OZD, lahko rečemo, da so to praktično vsi delavci, saj številke kažejo, da v povprečju nad 90 % zaposlenih plačuje članarino. Nasprotno pa so različne družboslovne raziskave (Delavce so s pomočjo ankete povprašali: V katere DPO ste včlanjeni?) pokazale, da je včasih tudi manj kot 50 % delavcev priznalo, da so člani sindikata. Kot kriterij članstva smo vzeli plačevanje članarine, ki pa ni ta trenutek tako pomemben, kot je vprašanje učinkovitosti, usposobljenosti sindikata. Tudi, če bi bilo samo teh 50 % zaposlenih osveščenih in aktivnih članov sindikata, bi bil sindikat močna organizacija delavcev. V resnici pa je delovanje sindikata prevečkrat omejeno le na vodstvo osnovne organizacije ali le na predsednika sindikata. Takšna praksa pa kaže na moč, oziroma nemoč sindikata in na sposobnost za prevzemanje odgovornosti.

Menim, da velja tako kot za vsako DPO tudi za sindikat v DO »DROGA«, da za učinkovitost kot tudi za uresničevanje odgovornosti ni pomembno samo število delavcev, ki so aktivni v sindikatu, ampak tudi in predvsem njihova usposobljenost, angažiranost, prepričanost v to, kar delajo. Prav takšne kvalitete po mojem opažanju, večini aktivnih članov sindikata manjkajo, manjka jim moč, da opredelijo svoja stališča in se zanje v konkretni akciji tudi zavzemajo. Opaža se prevelika odtujenost izvoljenih organov sindikata od članstva, namreč, da bi nenehno delovali v okolju, kjer ljudje delajo. S tem bi lahko pojasnili, zakaj je de-

janska aktivnost sindikata nizka po številu. Ob tem bi bilo prav opozoriti na pomembnost izbire »pravih« kandidatov za volitve organov sindikata, posebno zato, ker delavci pričakujejo, da bo prav aktiven sindikat prispeval k povečanju odgovornosti na vseh področjih dela in prispeval k večji kritičnosti do pojavov, ki niso v interesu večine delavcev.

Ustrezna organiziranost je prav tako pomemben dejavnik učinkovitosti in odgovornosti sindikata. Dejstvo, da v vsaki TOZD-TOK — DSSS obstoji najmanj ena sindikalna organizacija prispeva k večji učinkovitosti sindikata, ni pa to najpomembnejše. Pomembnejše je, kar se je pokazalo iz razprave na seji Konferenca sindikata DO, najti ustrezen način sodelovanja osnovnih organizacij s konferenco sindikata na ravni DO.

Le nenehni pretok informacij med članstvom, nenehno sodelovanje je pogoj za učinkovito delo sindikata.

Problem, ki pa se ga na seji konference ni izpostavilo, ampak se ga je vključilo v program delovanja konference sindikata v prihodnjem obdobju je vloga sindikata pri delegatskem obveščanju. Pri tem bi bilo potrebno poudariti potrebo, da sindikat začne z ustrezno akcijo, kadar delegati ne uresničujejo svoje funkcije in bi jim bilo potrebno pomagati, jih spodbujati ali zamenjati.

Naj na koncu omenim še misli številnih avtorjev, ki so povezane z uporabo sankcij za neodgovorno ravnanje. Gre za to, da bi sindikat lahko bil tisti dejavnik, ki bi organiziral delavce, da bi opravljali kontrolno funkcijo. Sindikat naj bi organiziral javno razpravo o posameznih dogajanjih, o ravnanju posameznikov itd. Posledica takšne razprave je ocena, ki je lahko pozitivna (pohvala) ali negativna (kritika). Vsekakor bi že zavest vsakega delegata, vodilnega delavca itd. o tem, da je verjetno, da bo njegovo ravnanje doživelo javno preverjanje, ugodno vplivala na odgovornost.

Mojca BRATINA

TURNIR ODBOJKE V SPOMIN BOJANE POLAK

Ekipa SDK, DROGE in TOMOSA so od osmih sodelujočih ekip edine, ki se redno že vsa leta udeležujejo turnirja odbojke v spomin Bojane POLAK, delavke SDK, katera je za razvoj in množičnost udejstvovanja žensk v rekreaciji na Obali s svojo aktivnostjo in priljubljenostjo veliko naredila.

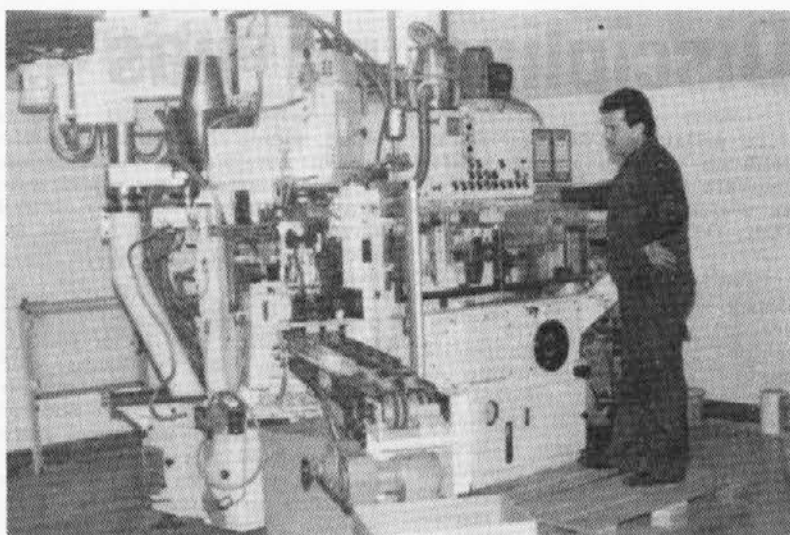
Turnir se je odigral v soboto, 14. 2. 1987.

Prvo mesto je osvojila ekipa PES, drugo TOMOS in tretje INTEREUROPA Koper. Ekipa

DROGE je z lepo igro, vendar premajhno borbenostjo pokazala, da iz leta v leto igra boljše.

Zaradi discipliniranosti vseh sodelujočih tekmovalk bomo v bodoče, zadolženi v DO za šport, rekreacijo in počitnikovanje, poskušali priskrbeti trenerja tudi našim odbojkaricam, kot ima to organizirano večina ekip. Ta odločitev pa ni vezana le na željo po boljših rezultatih v tej disciplini, temveč v večji meri na finančne možnosti.

Nina Ravbar



Novoprispeli stroj za pakiranje začimb

POGOVOR V ZAČIMBI

(Nadaljevanje z 2. str.)

Kako ocenjujete sodelovanje med delovno organizacijo in TOZD?

»Na določenem področju je več sodelovanja drugod manj. Mislim pa, da je izvor številnih težav v nedosledni kadrovske politiki naše DO. Kadre moramo vzgajati,

če hočemo od njih kaj pričakovati.«

V svojo izjavo je bil tov. SKODA tudi prepričan. Dejal je, da se bo tudi osebno prizadeval za izboljšanje kadrovske politike v naši DO, predvsem tistega dela, se ve, ki obravnava TOZD ZAČIMBO.

Pripravila Majda VLACIC

Kako s stanovanjskimi posojili

Zaradi predvidene sprotne revalorizacije stanovanjskih posojil v zvezi z novim Zakonom o celotnem prihodku in dohodku (Ur. l. SFRJ št. 72/86), se je naložilo veliko razburljivih informacij. Usmerjene so predvsem na to, da bodo spremenjene posojilne možnosti drastično zmanjšale celotno stanovanjsko zidavo.

Pri tem ne bi bili prizadeti samo tisti, ki z angažiranjem lastnih sredstev želijo priti do stanovanja, prizadelo bi tudi delovne organizacije, ker bi se revalorizirale tudi pogodbe o najetu posojila za nakup družbenih stanovanj. Veliko je še nejasnosti tudi o tem, ali bo revalorizirana glavnica ali pa obresti, sicer pa naj bi se o tem izrekli tudi uporabniki družbenih sredstev.

Res je, da trenutno niti v bankah ne vedo, kakšni bodo novi pogoji stanovanjskih posojil. JIK banka — Enota v Kopru še ne odobrava stanovanjskih posojil. Dočim LB — Splošna banka Koper pa od 2. marca letos dalje ob sklepanju posojilne pogodbe z občan pripiše klavzulo z naslednjo vsebino:

»Ne glede na določila Pravilnika o varčevanju in stanovanjskih posojilih, bo banka določila način revalorizacije vrednosti sredstev in posojil. Posojiljemalec pa se v 29. členu Zakona o celotnem prihodku in dohodku zavezuje, da bo najeto posojilo vrnil v revalorizirani vrednosti z realnimi obrestmi, v skladu s poslovno politiko banke in indeksom cen proizvajalcev industrijskih proizvodov, v skladu s

40. členom Zakona o celotnem prihodku in dohodku.«

Ker je začetek leta čas razprav stanovanjskih posojil, delavce gotovo zanima kaj lahko v omenjeni situaciji pričakujejo.

Po pojasnilu LB — Splošne banke v Kopru — Enota Piran predvidene spremembe še ne bodo vplivale na sklepanje posojilnih pogodb z delavci, ki bodo črpali posojilo iz naslova vezanih sredstev TOZD pri banki, v kolikor je bila pogodba o vezavi sklenjena pred koncem meseca februarja letos. Pogoji črpanja posojila so enaki kot doslej, kar pomeni, če je TOZD vezala sredstva na dobo 21 let, banka odobri posojilo delavcu za dobo 20 let in 5 odstotni obrestni meri.

Sprememba tudi ni, če temeljna organizacija prenese stanovanjska sredstva banki na podlagi sklenjene pogodbe o poslovanju po pooblastilu. Banka odobri posojilo delavcu po pogojih, ki jih določa sklep samoupravnega organa temeljne organizacije v skladu z določili svojega samoupravnega akta.

Kdaj naj bi se pričela izvajati revalorizacija stanovanjskih posojil, kar poenostavljeno pomeni, da se mora odplačevanje posojil prilagoditi inflaciji, še ni znano! Ugibanja so tudi, ali naj bi predvidene spremembe doletele tudi posojila, ki jih je banka odobrila brez »klavzule«.

Upamo, da bodo navedene nejasnosti v zvezi z izvajanjem novega zakona glede stanovanjskih posojil razčiščene do konca tega meseca.

Marija Bratina

Jugoslovansko-norveško društvo

ima svojo podružnico v Portorožu. Želi si, da se tudi DO DROGA vključi in postane kolektivni član društva.

Temeljni cilji in naloge Jugoslovansko-norveškega društva, s trinidesetimi podružnicami po vsej Jugoslaviji, so obravnavanje in poglobljanje prijateljskih vezi med narodi in narodnostmi Jugoslavije in narodom Norveške, nastalih v skupnem boju proti fašizmu v drugi svetovni vojni.

Te svoje cilje in naloge JND izvaja s spodbujanjem in posredovanjem vezi in sodelovanja med Jugoslavijo in Norveško na področju znanosti in kulture, blagovne izmenjave, turizma, izmenjave študentov in dijakov, organiziranja letovanj in zdravljenja v obeh deželah in podobno. V društvo je včlanjeno nad 90.000 naših državljanov — posameznikov in veliko število organizacij združenega dela kot kolektivni člani.

Naša podružnica JND društva je edina v Sloveniji in ima 150 posameznih in 6 kolektivnih članov z nad 3.000 zaposlenimi. V predsedstvu društva v Beogradu zastopata podružnico Portorož predsednik te podružnice tov. PETKOVIĆ in dr. Marjan ROŽIC. Na pobudo portoroške podružnice JND je prišlo do pobratenja občine Piran s komuno Byggen, do gostovanja moškega pevskega zbora KUD »KAROL PAHOR« na Norveškem, do stikov nekaterih šolskih orkestrrov iz Norveške z glasbeno šolo Pi-

ran, do začetnih stikov naših osnovnih šol s šolami na Norveškem. V teku so pobude za še nekatere povezave in izmenjave.

Podružnica JND v Portorožu je ustanovljena leta 1981 in svojo dejavnost financira iz članarine. Ker javnost v dobršni meri ni seznanjena z obstojem in dejavnostjo društva, posredujemo preko GLASIA informacijo, kateri dodajamo tudi vsebino pisma norveškega kralja Olava V. ter odlikovanje, katerega je JND prejelo v letu 1980:

»Zgodovinski dogodki tega stoletja so razvili posebno čutečo vez med norveškimi in jugoslovanskimi narodi. Zame je bilo veliko veselje, da sem v času mojega obiska v Jugoslaviji leta 1967. občutil in spoznal, kako so žive in iskrene medsebojne simpatije. Dejavnost Jugoslovansko-Norveškega društva temelji na teh osnovah in na človeških in političnih povezavah, rojenih v zadnji svetovni vojni, ko je bilo na tisoče Jugoslovancev interniranih na Norveško. Vaše društvo je v vseh preteklih letih dajalo zelo pomemben prispevek, da bi te povezave pripeljale do praktičnih rezultatov na več področjih. Danes je le-to pomemben graditelj mostu med našimi narodi in je v svoji dejavnosti tudi jasno dokazalo pomembnost prijateljstva na nove generacije in s tem utrjevanje vezi v bodočnosti. S tem sporočilom želim izkazati priznanje in toplo

hvaležnost Jugoslovansko-Norveškemu društvu za velik prispevek k pospeševanju prijateljstva med norveškimi in jugoslovanskimi narodi.«

(Vsebina pisma norveškega kralja Olava V. naslovljena: III. rednemu zasedanju skupščine Jugoslovanskega-Norveškega društva 1974. leta)

V kolikor želite postati član društva, izpolnite pristopno izjavo z vplačilom din 1.100.—, kolikor znaša letna članarina.

Nina RAVBAR

Prijave s članarino sprejema tov. Nina RAVBAR, DO DROGA — DSSS Obala 27, Portorož.

V kolikor smo vas za delovanje društva zainteresirali, naj vas seznanimo še z akcijo zbiranja finančnih sredstev za izgradnjo Jugoslovansko-norveške hiše prijateljstva, katera se gradi v Gorjem Milanovcu in bo otvoritev hiše v letošnjem letu. Vsak darovalec finančnih sredstev prejme zahvalnico in bo vpisan v spominsko knjigo v hiši prijateljstva ter bo vabljen na otvoritev, prav gotovo pa je za vsakega darovalca največje zadoščenje zvest, da prispeva k poglobljanju prijateljstva z Norveško.

Novosti iz invalidsko-pokojninskega zavarovanja

V letu 1986 je Skupščina invalidsko-pokojninske skupnosti (SPIZ) SR Slovenije sprejela sklep, da se v letu 1987 začne z uresničevanjem 25. člena Zveznega zakona PIZ, ki pravi:

»Osebnih dohodkov (OD) iz prejšnjih let se valorizirajo glede na gibanje povprečja OD vseh zaposlenih na območju republike oziroma avtonomne pokrajine. OD iz prejšnjih let, po katerih se po 24. členu tega zakona odmeri pokojnina, se valorizirajo glede na povprečje OD v zadnjem letu dela. Za zadnje leto dela se vzame zadnje koledarsko leto, v katerem je zavarovanec delal in dobil OD najmanj za šest mesecev«.

Glede na to, da je veliko naših delavcev, ki v letošnjem letu izpolnijo pogoje za upokojitve, bi rada ta člen natančneje pojasnila. Marsikdo je namreč razumel, da se bo pri delavcih, ki se bodo upokojili v letu 1987, jemal v pokojninsko osnovo samo OD zadnjega leta dela, to je OD v letu 1986.

Dejansko pa uresničevanje 25.

člena zakona prinaša samo to novost, da se vsi OD delavca od leta 1965 dalje delno preračunajo na raven osebnih dohodkov iz leta 1986. To pomeni, da OD vsakega leta posebej množijo s količnikom, ki je delno valoriziran na zadnje leto dela. Delno (to je 25 odstotkov) pa zato, ker je Skupščina SPIZ Slovenije sprejela sklep, da se bo 25. člen Zveznega zakona PIZ v celoti realiziral šele v letu 1990, ko bo valorizacija pokojninske osnove na zadnje leto dela 100 odstotkov (v letu 1987 je valorizacija 25 odstotkov, v letu 1988 bo 50 odstotkov, v letu 1989 bo 75 odstotkov in v letu 1990 pa 100 odstotkov).

Sami delavci SPIZ pravijo, da je ta izračun precej kompliciran, jasno pa je naslednje: ZA POKOJNINSKO OSNOVO smo še vedno dolžni zbrati osebne dohodke delavca od 1965. leta dalje do dneva upokojitve. Se vedno pripada upokojujencu s polno pokojninsko dobo, 85 odstotkov najboljšega desetletnega (10) obdobja.

Mila Kukanja

Clanska izkaznica št.

PRISTOPNA IZJAVA

Podpisani, rojen

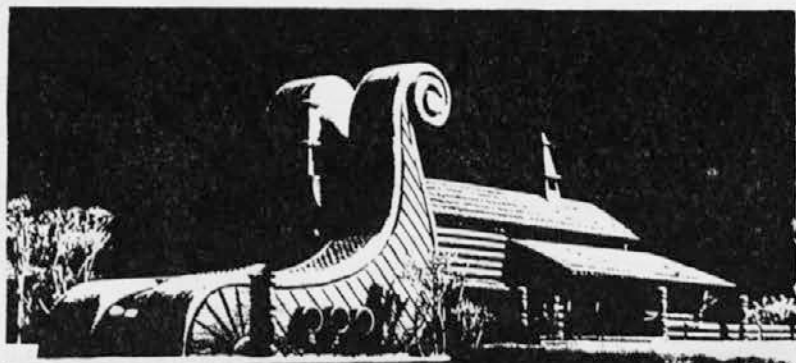
v, stanujoč

po poklicu, zaposlen v — pri, vstopam v članstvo Jugoslovansko-norveškega društva Portorož.

Hkrati izjavljam, da sprejemam statut in pravila društva in se obvezujem, da bom redno plačeval društveno članarino.

V, 198....

Podpis:



jugoslavisk-norsk
vennskapshus

Hiša norveško-jugoslovanskega prijateljstva

ZAHVALA

ob boleči izgubi očeta

FLEGO PETRA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD ZACIMBA za darovano cvetje, za izrečeno sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Flego Olivio s sinom
Brunom

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje mame

MARIJE BENČIČ

se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD BLAGOVNI PROMET za darovano cvetje, za izrečeno sožalje ter vsem, ki so jo pospremili na njeni zadnji poti.

Marjan Benčič

POJASNILO VSEM TISTIM, KI SE SPRAŠUJEJO, KAKO V TEM ČASU ORGANIZIRAMO TOLIKO SMUČARSKIH IZLETOV!

V obvestilu NOVICE št. 2 smo objavili več eno- in dvodnevnih smučarskih izletov na podlagi plana dela ter številnega povpraševanja delavcev.

Cene letovanja so bile postavljene tako, da bi udeleženci izleta v celoti sami poravnali stroške izleta, kar pomeni, da v kolikor bi do izleta prišlo, stroški ne bi bremenili DO DROGA.

Prav zaradi visoke postavljene cen, do danes nismo uspeli organizirati nobenega izleta, celo ogleda smučarskih poletov v Planici ne.

Zelo odmevne pa so zimske športne igre DO DROGA, katere organiziramo dne 4. in 5. aprila na Voglu, saj se je nanje prijavilo 115 delavcev-k.

KAM NA POČITNICE?

Posredujemo vam nekoliko več informacij o možnosti letovanja v počitniških prostorih DO DROGA PORTOROŽ. Verjetno vsi vemo, da imamo počitniška stanovanja v Bovcu, Maredi, Malem Lošnju, v poletnih mesecih pa tudi prikolice v avtokampu Funtana pri Vrsarju. Počitniška stanovanja in prikolice lahko delavci DROGE koristimo v času izven šolskih počitnic, tudi le čez vikend.

V primeru, da se v času razpisa letovanja ne bo prijavilo zadostno število delavcev zaposlenih v DO DROGA, bo prosta počitniška stanovanja ali prikolice, služba ponudila delavcem SOZD in DO Hoteli »RIVIERA« Portorož, katera nam v ta namen nudi brezplačno uporabo pokritega bazena v Hotelu RIVIERA v Portorožu.

Razpis letovanja bo objavljen TUDI v NOVICAH DO DROGA, in sicer v mesecu marcu za letno sezono od 1. 6. do 1. 10. 87. mesecu oktobru za zimsko sezono od 1. 12. 87 do 31. 5. 88.

POČITNIŠKO NASELJE KANINSKA VAS — BOVEC

Tri stanovanja s štirimi ležišči (dnevna soba s kuhinjo, kopalnica, WC ter shramba na hodniku) Cena do 31. 5. 1987 dnevno din 2.400,00 po stanovanju

Tri stanovanja s šestimi ležišči (dnevna soba s kuhinjo, spalnica, WC, kopalnica, shramba na hodniku)

Cena do 31. 5. 1987 dnevno din 3.600,00 po stanovanju.

KANIN je edino visokogorsko slovensko smučarsko središče, ki omogoča smučanje tudi poleti. Bovec leži (483 m. m. v.) sredi naravnega alpskega amfiteatra in je izhodišče za mnoge izlete.

POČITNIŠKO NASELJE MAREDA PRI NOVEGRADU

Tri počitniška stanovanja s petimi ležišči (dnevna soba, bloku kuhinja, WC, kopalnica, spalnica)

Cena do 31. 5. 1987 dnevno din 3.600,00 po stanovanju.

Mareda je popolnoma novoturistično naselje na zahodni obali Istre, samo 5 km od Novigrada. Prostrane plaže na pristopni obali, čisto morje, blaga klima predstavljajo idealne pogoje za sproščeni počitek. Do Marede se lahko pride tudi po morski strani, ker ima naselje svojo manjšo luko s privezi.

POČITNIŠKO NASELJE LOPARI PRI NAREZINAH NA MALEM LOŠINJU

Štiri počitniška stanovanja s sedmimi ležišči (dve spalnici, bivalna kuhinja, WC, kopalnica, balkon)

Cena do 31. 5. 1987 dnevno din 4.900,00 po stanovanju.

Razdvojen z ozkim kanalom od otoka Cresa se nadaljuje v zahodnem nizu Kvarnerskih otokov slikoviti Lošinj, s svojo živopisno obalo in s značilnim klimatskim podnebjem. Od slikovitega mesteca Osor je počitniško naselje Lopari oddaljeno 1,5 km, od tu pa je še 1,5 km do Malega Lošinja.

Nina RAVBAR



Mareda

OH, TA KRANJSKA GORA

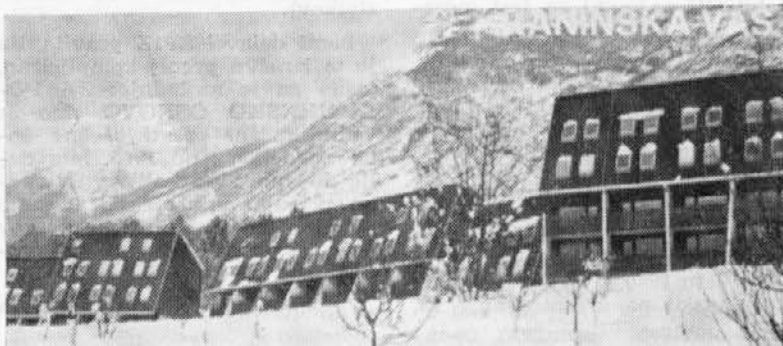
V letošnjem mesecu januarju so se nekateri v naši DO odločili za najem počitniških sob v privatni stavbi v Kranjski gori. Namen te akcije je bil: sobe kasneje odkupiti in jih preurediti v počitniška stanovanja. Ker se je vse dogajalo nekaj dni pred zimskimi počitnicami, je akcija razpisa stekla v nekaj dneh in nekateri sodelavci so odšli na »zimovanje« preden bi v najeti stavbi karkoli uredili, oz. lastnik in delavci DROGE, ki so sodelovali v tej akciji zagotovili pogoje za brezskrbno počitnikovanje. Zaradi negodovanja delavcev nad pogoji, ki so jim bili ponujeni (vlažne in premajhne sobe, nezadostno opremljene, neurejeni sanitarni prostori in čajna kuhinja...) in zaradi nespornosti z lastniki počitniške stav-

be, je bilo dogovorjanje o najemu omenjenih sob prekinjeno in najem omejen do 31. 3. 1987.

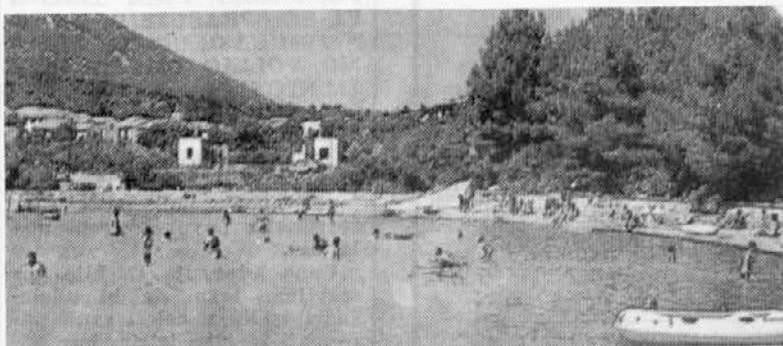
Neuspešni akciji za pridobitev željenih počitniških zmožljivosti je botrovala, vsekakor, časovna stiska in prepozna vključitev v akcijo referentke za šport, rekreacijo in počitnikovanje, vanjo je bila vključena le nekaj dni pred razpisom.

V pogovoru s sodelavci, ki so želeli preživeti nekaj brezskrbnih dni v Kranjski gori smo zvedeli veliko neprijetnega. Nekdo med njimi pa je menil »res je, da je ljudi težko zadovoljiti, večino lahko, vse pa nikoli toda, v primeru Kranjske gore lahko ponovimo frazo, ki jo je uporabil naš znani pesnik »le čevlje sodi naj kopitar«.

U. O.



Kaninska vas



Lopari

ŠE ENKRAT O PLAVANJU

DELAVCI DO DROGE IMAJO MOŽNOST BREZPLACNE UPORABE POKRITEGA BAZENA V HOTELU RIVIERA PORTOROŽ, VSAK DAN, RAZEN SREDE KO JE BAZEN ZARADI ČIŠČENJA ZAPRT. PRIDITE!!!

AFORIZMI

Ni vsak človeka na položaju tudi človek na mestu.

—o—

Dovoljeno je misliti — prepovedano je drugače misliti.

—o—

V znanju je moč, v neznanju pa premoč.

RAZPIS

LETOVANJA V POČITNIŠKIH STANOVANJIH IN BIVALNIH PRIKOLICAH DO »DROGA«

Razpis velja za letno sezono, to je od 1. 6. 1987 do 1. 10. 1987 in sicer za:

KANINSKA VAS

tri stanovanja s 4 ležišči — dnevno	2.800 din
tri stanovanja s 6 ležišči — dnevno	4.000 din

MAREDA

tri stanovanja s 5 ležišči — dnevno	4.000 din
-------------------------------------	-----------

MALI LOŠINJ — Lopari

štiri stanovanja s 7 ležišči — dnevno	4.000 din
---------------------------------------	-----------

BIVALNE PRIKOLICE

štiri prikolice — Funtana Vrsar — dnevno	2.500 din
ena prikolica — Koversada Vrsar — dnevno	2.500 din

V predsezoni je možno koristiti počitniška stanovanja in prikolice tudi le za vikend. Dnevna cena bivalne prikolice za vikend znaša 2.000 din.

CENE letovanja je sprejel Odbor za družbeni standard in kadrovske politike, potrditi pa jih mora še DS DO »Droga«.

Delavec, ki želi koristiti počitniške storitve, mora izpolniti obrazec »Prijava«, katerega dobi pri predsedniku IO ali v tajništvu TOZD oz. TOK. Izpolnjeno prijavnico pošljite na naslov: Referent za šport, rekreacijo in počitnikovanje DO »DROGA«, DSSS, Obala 27, PORTOROŽ.

ROK — do 10. 4. 1987.

Možnost koriščenja počitniških storitev je 7 ali 10 dni.

Referent za šport, rekreacijo in počitnikovanje:
Nina Ravbar