

LETNA SEJA

Delovanje sindikata – uspešno

Delo občinske organizacije Zveze sindikatov je bilo v preteklih osmih mesecih usmerjeno predvsem v krepitev položaja delavcev kot pogoj za stabilne družbeno-ekonomske odnose ter nadaljnji razvoj samoupravljanja.

V tem obdobju se je zlasti krepila aktivnost osnovnih organizacij Zveze sindikatov, zato so do izraza prišle tudi pobude za različne ukrepe v organizacijah združenega dela. Največ naporov je bilo vloženih v krepitev ustavnega položaja delavca ter ohranjanje dosežene ravni proizvodnje ob zmanjšanju stroškov kot tudi za zagotavljanje nemotenega poteka preskrbe z najnujnejšimi repmateriali. Pri vsem tem pa je bil nemajhen podatek dan uresničevanju in izvajanju izvoznih programov, zlasti tistih, usmerjenih na konvertibilna tržišča.

Člani občinskega sveta, ki so v celoti sprejeli in podprli poročilo o delu v preteklem letu, so pri tem ugotavljali, da je v zaostrenih razmerah gospodarstva ponovno prišla do izraza volja delavcev, da z lastnim delom in odrekam pri sprevajajo svoj delež k večji ekonomski trdnosti našega gospodarstva in naše samoupravne socialistične ureditve. Vendar pa delavci istočasno zahtevajo, da se bremena porazdelijo vsem enako ne pa da jih nosijo samo nekateri, običajno tisti, ki so v neposredni proizvodnji, medtem ko ostali večinoma lagodno živijo dalje.

Poudarjeno je bilo, da delavci v vseh srednjih zahtevajo več samoupravljanja in večji vpliv na delitev ustvarjenega dohodka. Člani sindikata izražajo pri doslednem uresničevanju ustavne in zakonske opredelitve nadaljnjega razvoja naše družbe ter pri tem da vse probleme in težave rešujemo le po samoupravni poti, ki je naša edina pot.

V celotnem delovanju sindikata je bilo danega veliko poudarka tudi doseganju ciljev gospodarske stabilizacije. Da je občinsko gospodarstvo doseglo sorazmerno ugodne rezultate, gre zasluga tudi osnovnim organizacijam ZS in drugim subjektivnim silam, ki so vlagale velike napore za realizacijo zastavljenih nalog.

Občinski svet Zveze sindikatov je v letošnjem letu navezal tudi tešnje stike z osnovnimi organizacijami in članstvom. Ti stiki so se razvijali zlasti na aktivnih predsednikov osnovnih organizacij, preko sindikalnih konferenc in konferenc OOZS v organizacijah združenega dela ter koordinacijskih odborov, sozdov. Na teh sestankih so obravnavali najpomembnejše naloge in vprašanja s katerimi so se srečevali sindikati. Nemajhna pomoč pri boljšem informiranju pa je bilo tudi interno glasilo občinskega sveta »Informacije«, ki je poleg »Zbora občanov« člane obveščalo o tekočih dogajanjih v sindikatih.

Med pomembnejšimi nalogami s katerimi so se ubadali v sindikatih, je bilo usklajevanje samoupravnih aktov o delitvi OD po delu in rezultatih dela na osnovah strokovnih podlag ter samoupravnih sporazumov. V nekaterih sredinah je ta akcija že zaključena, drugi pa bodo svoje akte uskladjili v začetku prihodnjega leta.

Na letni seji so kritično osvetlili posamezne segmente materialne proizvodnje. Tu so še vedno najbolj pereči problemi v neenakih pogojih gospodarstva in posameznih panogah, pravtako pa ne prihajajo do medsebojnega povezovanja OZD v smislu prestrukturiranja gospodarstva ali povezovanja v reprocetote. Na področju družbenih dejavnosti je zlasti težka situacija v zdravstvu, izobraževanju in otroškem varstvu. Zato so se sindikati zavzemali, da se na teh področjih selektivno pristopi k razreševanju težav, pri čemer je treba upoštevati težak položaj delavcev v izvajalskih organizacijah združenega dela.

Precej pozornosti je bilo namenjeno tudi delovanju delegatskega sistema in samoupravni organiziranosti, zlasti v OZD. Občinski svet je podprl vsa tista preverjanja samoupravne organiziranosti, ki so temeljila na strokovnih podlagah in so bile zasnovane na ustavno opredeljeni vlogi delavca in so upoštevale vsebino zakona o združenem delu. Izvedena je bila tudi analiza o samoupravni organiziranosti v združenem delu, pri čemer je bilo ugotovljeno, da je ponekod prišlo do razkoraka med samoupravnimi splošnimi akti in stvarno organiziranostjo.

Ni manjši poudarek v sindikatu niso namenili planiranju in uresničevanju planov v luči gospodarske stabilizacije. Tudi tu ne gre prezreti ustavne vloge delavca pri

odločanju o družbenih zadevah, še zlasti pri odločanju o pogojih pridobivanja in razporejanja dohodka. Sindikat je stalno opozarjal, da administrativno poseganje v te odnose, kolektivno lastniško obnašanje v OZD in zapiranje v občinske ter druge meje, ob morebitnih celo dobrih, kratkoročnih učinkih, nujno spodjeda temelje, na katerih lahko le samoupravno združeni delavci v celotnem jugoslovanskem prostoru zastavijo trdnije in perspektivnejše korake izhoda iz sedanjih razmer.

Čeprav je sindikat namenjal precej pozornosti tudi delitvi po delu in rezultatih dela, pa z doseženim še ne moremo biti v celoti zadovoljni, so menili člani OSZS. Gre za to, da na področju delitve sredstev za osebne dohodke ni mogoče uveljaviti veliko sprememb v kratkem času, od danes do jutri, temveč zahteva to področje kontinuiteto spremljanja, dograjevanja in uresničevanja vsega pozitivnega v neposredni praksi. Zato pa je potrebno veliko strokovnega in političnega dela ne le v zvezi sindikatov, temveč v vseh sredinah organizacij združenega dela.

Zaostrene gospodarske razmere in padec življenjskega standarda sta vplivala tudi na povečanje aktivnosti s področja socialne politike ter življenjskih ter delavnih razmer delavcev. Pri vseh teh aktivnostih je sindikat izhajal iz načela naj si vsak delavec zagotavlja svojo socialno varnost in varnost svoje družine iz dela. OSZS oziroma svet za življenjske in delovne razmere je aktivno sodeloval tudi pri obravnavi in sprejemanju samoupravnega sporazuma o socialno varstvenih pomočeh ter uvajanju enotne evidence pri čemer je opozoril na nekatera bistvena vprašanja pri realizaciji tega sporazuma v praksi.

Vse to pa je bil le del nalog in aktivnosti sindikata v minulem letu, saj poročilo o delu, ki so ga člani kot že rečeno v celoti sprejeli obsega kar 27 tipkanih strani, pri čemer gre v glavnem za naštevane konkretnih akcij, to pa pomeni, da lahko ocenimo delovanje občinskega sveta ZS skupaj z osnovnimi organizacijami kot dobro. A rezultati in uspehi članstva kot tudi forum ne bi smeli uspavati, kajti tudi prihodnje leto ne bo nič manj težavno od letošnjega. *

J. K.



SPREJEM PIONIRJEV OB DNEVU JLA

Poveljnik ljubljanskega armadnega območja generalpolkovnik Branko Jerkič je ob dnevu JLA v dvorani dilaškega doma Splošne srednje vojaške šole Franc Rozman-Stane sprejel pionirje – predstavnike najuspešnejših pionirskih odredov Slovenije. Sprejema so se udeležili tudi Milovan Zorc, Ivo Samec in Ivo Zorčič. Ob tej priložnosti so osnovni šoli Čepovan izročili malo plaketo TO Slovenije – za uspehe pri usposabljanju mladih za SLO in družbeno samozaščito. Priznanje republiškega sekretariata za ljudsko obrambo sta prejeli osnovni šoli Djaković-Hečimović iz Selnice ob Dravi in osnovna šola Jančka Mevžlja iz Mokronogega. Nagradili so tudi najboljše avtorje spisov o naši armadi. Pionirje in njihove gostitelje je zabaval šolski glasbeni ansambel s pevko Sonjo Magdli, nastopali pa so pod taktirko Marijana Andrašca. Pred sprejemom so si pionirji ogledali kabinete in učilnice v šoli ter prostore za bivanje, odmor in rekreacijo v dilaškem domu in se tako seznanili s življenjem in delom gojencev te srednjevojaške vojaške ustanove za Bežigradom.

Foto: IVAN SUČUR-IKI

KOMUNISTI V DINOSU

Realno začrtani cilji

»Komunisti delovne organizacije DINOS se strinjamo z obravnavanimi usmeritvami in cilji razvoja naše delovne organizacije za naslednje srednjeročno obdobje in predlagamo našim delavcem, da jih vnesemo skupaj z dopolnitvami z današnje razprave v naše srednjeročne planske dokumente.« S tem za ključkom so komunisti delovne organizacije DINOS sklenili svojo problemsko konferenco, ki so jo pripravili prejšnji teden.

Osnova za temeljito razpravo je bilo zelo dobro pripravljeno gradivo z naslovom »Izhodišča razvojnih ciljev DO Dinos v naslednjem srednjeročnem obdobju 1986–1990«, ki ga je pripravilo predsedstvo konference. Na podlagi tega gradiva so posamezni poročevalci pripravili 20 tematskih razprav, ki so na eni strani opozarjale na določene probleme v delovni organizaciji, po drugi strani pa že nakazovale usmeritve in izhodišča za delo v prihodnje. Tako ta konferenca ni bila namenjena le članom osnovnih organizacij v okviru DO Dinos, temveč vsem delavcem delovne organizacije. Na to je opozoril tudi zadnji razpravljalac Djuro Vojin, sekretar OO ZK TOZD POS, ki je med drugim dejal: »Vsak posameznik, ki je član zveze komunistov, mora v svoji sredini z naprednimi idejami vzpodbujati svoje delavce, da

se bolj aktivno udeležujejo reševanja raznih problemov, ki nastajajo v delovni organizaciji ali na njihovem področju dela.«

Celotna konferenca je izvenela v prepričanju, da bo moč kljub zaostrenim gospodarskim razmeram doseči zaželene usmeritve in cilje, predvsem pa s:

- preusmerjanjem dejavnosti od pretežno trgovske k bolj proizvodni naravnosti,
- trdnjejšimi vezmi s poslovnimi partnerji,
- ustvarjanjem primernih surovin kot pomembne gospodarske panoge,
- večjim poudarkom skupnim interesom in skupni odgovornosti vseh zaposlenih,

Dedek Mraz v Astri

Ponudba naše blagovnice. Astra je iz dneva v dan boljša. Pri iskanju vedno novih popestritev prodaje, v Astri niso pozabili na najmlajše obiskovalce. V blagovnico so povabili dedka Mraza, ki od ponedeljka do petka vsak dan razveseli male obiskovalce. Ob 17. uri se sprehodi po blagovnici s številnim spremstvom, ki v drugem nadstropju pripravi zabavno igrice. Otroci se z dedkom Mrazom lahko pogovarjajo, zanje ima v svojem košu tudi manjša darila.

JANEZ ČEŠNOVAR

ZA RAZSTAVO »OSVOBODITEV LJUBLJANE«

Vabilo Mestnega muzeja

Mestni muzej Ljubljana, oddelek ljudske revolucije, pripravlja stalno razstavo z delovnim naslovom »Ljubljana v narodnoosvobodilnem boju.« Del te bo predstavljen že 1985. ob 40-letnici osvoboditve pod naslovom »Osvoboditev Ljubljane«. Želimo, da bi bila razstava bogata z gradivom in ne zgolj fotografsko-dokumentarna, zato se obračamo na Ljubljančane, na nekdanje aktiviste in borce, ki še imate gradivo iz časa narodnoosvobodilnega boja. Zbiramo pa seveda tudi gradivo o revolucionarnem delavskem gibanju in o življenju Ljubljane v predvojnem času, pa tudi gradivo, ki kakorkoli dokumentira povojni razvoj in življenje Ljubljančanov.

Zbrano gradivo bomo vestno hranili, dokumentirali in uporabljali v dogovoru z vami. Priredili bomo tudi manjšo razstavo zbranega gradiva in pri vsakem predmetu navedli njegovega izročitelja.

Podrobnejše informacije dobite v oddelku ljudske revolucije v Mestnem muzeju Ljubljana, Mestni trg 10, drugo nadstropje, telefon 223-892. Na vaš poziv smo vas pripravljeni obiskati in si ogledati gradivo pri vas doma.

IZ KONFERENCE DELEGACIJ ZSD DO DELO

Delati, odločati – dolžnost in pravica

Na 28. seji konference delegacij ZSD v hiši Delo so delegati na podlagi poslovnika, sprejetega na 2. konferenci delegacij, sprejeli modificiran program dela temeljnih delegacij ČGP Delo.

Ugotovili so, da je pravi delegatski dejavnik njihovega dela resno in aktivno delo delegatov temeljnih delegacij, ker ima samo po tej poti vsak član DO možnost, da preko svojih izvoljenih delegatov uveljavlja svoje osnovne in razširjene pravice delavca – samupravljalca. Prav ta modificirani pristop k delu in aktivnosti temeljnih delegacij je bil pravzaprav razlog, da je pogovor potekal o doseženem in nedoseženem po dveh letih 3. mandatnega obdobja ali konkretnije: akcijski dogovor domala z vsemi delegati temeljnih delegacij hiše Delo o njihovih vizijah, uspehih ter slabostih. Pogovor na temo »metode dela naših delegatov temeljnih delegacij« je osvetlil vrsto negotovosti, ki delegate bremenijo pri njihovem uspešnem delu. Delegati so uvodoma slišali precej o načinu dela, o tem, kakšen je status delavca – delegata, kako funkcionirajo ZSD in drugi zbori skupščine in kako morajo uresničevati z ustavo določeno resnično samoupravno integracijo na vseh področjih družbenega dela ter odločilno vplivati na usmeritve in odločitve racionalnega gospodarjenja, materialne proizvodnje, na vse projekte, skratka odločitve, ki bremenijo dohodek.

Govor je bil o tem, da morajo delegati preprečevati prevlado ozkih podjetniških interesov, odkrivati in reševati najbolj resne probleme, ki jih čutijo delavci v združenem delu, o tem, da morajo učin-

kovito vplivati na odločanje skupaj s poslovnimi delavci v DO, v skupščinah in širših družbenopolitičnih skupnostih.

O vsem povedanem so delo vsebinsko razdelili na pet točk:

1. udeležba na sestankih temeljnih delegacij, kakšen je odziv, zavest in znanje delegata ter v kakšnih pogojih delajo delegati
2. kdo pomaga oz. motivira delegate (ZK, sindikat, zlasti pa poslovojni delavci)
3. povezovanje temeljnih delegacij v DO med seboj (v praksi so povezovanje izvedli v treh skupinah po interesnih programih)
4. aktivnost temeljnih delegacij, vključenih v konferenco delegacij DO, oz. sodelovanje s konferencami delegacij drugih OZD, kadar gre za sorodne interese pri usklajevanju pobud, pripomb, predlogov in stališč ter vprašanj delegatov za zboro ZD na občini, mestu in ZSD SRS ter ZSD SFRJ ali drugače povedano: posredovanje mnenj od baze do federacije 5. o načinu, kako naj delegati animirajo svoje sodelavce oz. slehernega delavca – ne glede na delokroge, ki jih le – ti opravljajo v tozidih in delovnih skupnostih.

Pogovarjali so se, kako oblikovati stališča, pobude in vprašanja delegatov, kako delati oz. reagirati v kritičnih trenutkih, v katerih je naša družba. Govorili so tudi o tem, kako bomo uresničevali stabilizacijske programe, ki jih morajo vse OZD 100% realizirati, kako bomo ukrepali ob stališčih 13. seje ZKJ ter kako bomo izboljšali gospodarski položaj v OZD, kako bomo izbrali učinkovite me-

de pri načrtovanju, programiranju, kako bodo delegati svoje napore združili z naporji delavcev, ki so zadoščeni za izdelavo razvojnih programov.

V naši DO je v prihodnosti pred nami veliko nalog: zamenjava dotrajane tehnologije, kjer se bo treba z jasnimi opredelitvami vključiti v napore delavcev in delavcev – delegatov ter konkretno, strokovno in ustvarjalno pomagati vodilnim delavcem, da bo DO Delo čimhitreje dosegla želne cilje.

Po pogovoru z delegati smo kot metodo sprejeli stališča, da le-ti ne morejo sprejemati deklariranih odločitev kot rezultata delegatskega odločanja, predvsem pa morajo k sodelovanju povabiti slehernega delavca v DO. Sprejemati morajo ustrezne pobude in stališča ter ustvariti pogoje, da se DPO in samoupravne institucije vključijo v sistem odločanja ter uporabijo edini pravi način našega sistema – da delavci uresničujejo pluralizem samoupravnega življenja v celoti, predvsem pa naj bodo vodilni delavci motorji delegatskega odločanja v hiši Delo.

Na tem skupnem sestanku so prisotni in vabljeni sprejeli težnjo, da naj bi delavci delegatov zaupali, da bi njihova prizadevanja imela ustrezen vpliv, torej večjo vsebinsko vrednost. Vprašanje je seveda, če je to odvisno od osebnosti delegata. Najvažnejše je, kako delo delegatov sprejemajo delavci tozda in delovnih skupnosti. Delegati so opozorili, da je pri evidentiranju treba izbirati takšne delegate, ki so že prej zavestno in ustvarjalno delali v različnih institucijah. Delegati naj bi bili torej dovršena in zrela osebnost, da bodo sposobni pri-

sluhniti vsem zaposlenim, resnično sodelovati s sodelavci in predpostavljajimi. IO sindikata so predlagali, da pri izbiri delegatov upoštevajo zlasti sistem »kroženja« (mladine, sindikat, samouprave, DS, ZSD, SIS).

To bi bil približen, vendar najbolj ustrezen pristop tistim forumom v hiši, ki so odgovorni, da v organe DPO in samouprave določijo najbolj ustrezne delavce, zlasti tiste z oblikovano zavestjo, predvsem pa odgovornostjo do svojih sodelavcev, tozda in DO ter širše, tako da s svojim delom (poleg odgovorno opravljenega rednega dela na delovnem mestu prispevajo kar največji delež k resničnemu in odgovornemu odločanju ter posredujejo aktualne in konkretne pobude do svoje delovne skupnosti ali tozda ter naprej. Delegati so govorili tudi o zadostnem znanju, ki naj bi bilo potrebno za učinkovito delo. Sklenili so, da so jim vodilni in vodstveni delavci, ZK, sindikat dolžni omogočiti ustrezne pogoje za uspešno delo, zlasti pa strokovno pomagati pri vprašanjih oz. temah, kjer niso strokovno kos zaupanim nalogom. Ugotovili so tudi, da na nivoju DO strokovne službe odgovorno sodelujejo z delegati in jim vedno pomagajo.

Delegati so pripravili delati in želijo spregovoriti o aktualnih problemih v svoji enoti in širše tako, kot stvari vidijo, torej iz svojega zornega kota. Strokovne službe so takšnih pobud tudi najbolj vesele, saj tako pridemo do ustreznih stališč po najboljši metodi.

EMIL M. PEČOVNIK