

informat^{or}

Številka 34

Leto XX

Titovo Velenje, 27. avgusta 1986

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinjski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Informatika in organizacija

Brezhibnost opreme – predpogoj uspešne proizvodnje

O delu vzdrževalcev med kolektivnim dopustom smo že pisali. Kako uspešna so bila ta vzdrževalna dela in kako so vplivala na pričetek redne proizvodnje pa smo povprašali Milana Jeršiča, člana kolektivnega poslovnega odbora Gorenje Gospodinjski aparati, kjer je bilo največ obnovitvenih del.

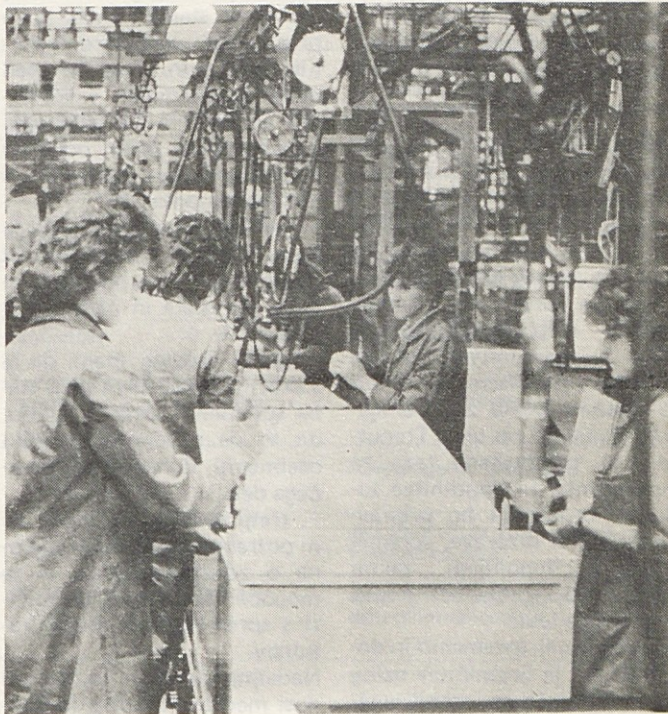
„Prav je, da pogledamo, kakšni so rezultati dela vzdrževalcev med kolektivnim dopustom, saj le tako lahko ocenimo tudi kvaliteto tega dela.“ je dejal Milan Jeršič. „Veliko opravljenih remontov je omogočilo, da je proizvodnja po dopustu stekla dokaj normalno. Ostale so le še drobne pomanjkljivosti, ki so jih odpravljali še sproti. Tako smo s startom proiz-

vodnje, vsaj kar se tiče strojne opreme, lahko zadovoljni. Nekaj več zastojev oziroma okvar je bilo le v obratu Zamrzovalnih omar.

Vsekakor so bili pričakovani rezultati dela med kolektivnim dopustom doseženi, za kar velja pohvaliti vse, ki so kakorkoli prispevali k pripravi, oskrbi in sami izvedbi remontov.

Spisek delavcev, ki so pri tem sodelovali, je seveda predolg, da bi lahko vse našteali. Nedvomno pa bomo to delo še spremljali, saj bodo rezultati večjih vzdrževalnih in obnovitvenih del še vplivali na proizvodnjo v prihodnjih mesecih.

Vse, nas čakajo še veliki napor, da uresničimo načrtovano in izpolnimo planske obveznosti, pri čemer bo prav brezhibnost delovanja opreme predstavljala pomemben predpogoj.



Izkazali so se...

ZA BOLJŠE DOSEGANJE PLANA

V tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika po kolektivnem dopustu nekaj težav, zaradi pomanjkanja potrebnega materiala in delavcev. Pomoč vzdrževalcev in režijskih delavcev.

Čeprav so vzdrževalci še posebej prizadevno delali med kolektivnim dopustom tudi zdaj sodelavcem ne odrečejo pomoči. Na pobudo vodje vzdrževanja je v nočno izmeno v ponedeljek, 25. avgusta prišlo na delo 55 delavcev vzdrževanja in tehnične priprave dela. Na enem izmed proizvodnih trakov so izdelali 314 zamrzovalnih omar, od tega kar 69 odstotkov za izvoz.

Na pomoč sodelavcem so vzdrževalci priskočili tudi v

obratu Plastika, kjer pomaga-jo popoldne in ponoči, saj so potrebe Gorenja Gospodinjski aparati in Gorenje Bira po njihovih izdelkih, precejšnje. Da bi se čimbolj približali načrtovani proizvodnji, so se v obratu Zamrzovalnih omar domenili še za eno podobno akcijo konec tega tedna, ko naj bi v nočni izmeni zamrzovalne omare izdelovali tudi ostali režijski delavci.

Sreča v zelenju in cvetju '86

Prihodnjo sredo, 3. septembra bodo na Muti odprli tradicionalno razstavo Sreča v zelenju in cvetju. V času te razstave se bo pri njih zvrstila vrsta športnih in kulturnih prireditev.



Letošnjo predstavitev programa Gorenja Muta bodo spremljala tudi športna srečanja za pokal zelenega programa, koncert godbe na pihala iz Vuzenice in perniške godbe ter pihalnega orkestra iz Radelj in Mute. Številni gostje: posebej so povabili upokojence Gorenja Mute, pa si bodo poleg razstave ter demonstracije orodij in meha-

nizacije lahko ogledali tudi razstavo slik, plastik in fotografij. Seveda pa tudi letos ne bo manjkalo zabave in plesa. Srečo v zelenju in cvetju, tudi tokrat so jo pripravili v času krajevnega praznika, se bo izteklo v nedeljo, 7. septembra s koncertom pihalnih orkestrrov in parado cvetja.

Iz vsebine:

- Predlagane spremembe in dopolnitve Zakona o združenem delu
- Bolniški izostanki v juliju
- Tečaji in seminarji v septembru
- Naši upokojenci
- Izlet na Ojstrico
- Tečaj jadrnanja na deski

Zakon o združenem delu

Spremembe in dopolnitve

Letos bo minilo deset let od sprejetja zakona o združenem delu — našega temeljnega sistemskega zakona. V teh letih je bilo dovolj priložnosti tako za dosledno uresničevanje zakona, kot tudi za ugotavljanje kaj in kako bo treba v zakonu spremeniti oziroma dopolniti za doslednejše uresničevanje temeljnih načel našega sistema.

Najbolj so se mnenja o spremembah tega zakona izkristalizirala v razpravi o delovanju političnega sistema. Od takrat je postalo zelo jasno, da bo tudi ta zakon kmalu doživel nekatere spremembe. Zaenkrat so razprave o spremembah in dopolnitvah zakona potekale predvsem v komisiji Skupščine SFRJ za spremljanje izvajanja zakona. Trenutno so pripravljene teze za spremembe in dopolnitve zakona, o katerih bo pripravljena javna razprava, spremljeni in dopolnjeni zakon pa naj bi sprejeli do konca letošnjega leta.

Osnovni cilj sprememb in dopolnitev je uresničitev nalog iz dolgoročnega stabilizacijskega programa in kritične analize delovanja političnega sistema. Ob tem je izhodišče sprememb tudi, da so se osnovne opredelitve v devetih letih potrdile. Težišče sprememb je krepitev ustavnega položaja delavcev, izgradnja celovitega sistema organiziranja in povečanje učinkovitosti samoupravnega odločanja. V tezah so ponekod navedeni tudi variantni predlogi, v prilogi tez pa so tudi vprašanja, ki jih bo treba še preučiti in ustrezno vključiti v zakon.

Na področju družbenoekonomskih odnosov so glavne predlagane spremembe tele: podrobneje določiti vsebino in način urejanja odnosov združevanja dela in sredstev na podlagi skupnega ustvarjanja dogodka, predlagan je nov model razporejanja dohodka, bruto osebni dohodek naj vsebuje poleg obveznosti za zadovoljevanje skupnih potreb še izdatke iz skupne porabe v tozdu, namenjene neposredni porabi delavcev,

opredeljen je osebni dohodek iz tekočega dela in določeno je, da ima izplačilo za osebni dohodek prednost pred drugimi izplačili iz dohodka. Tu je treba omeniti, da teze vsebujejo tudi stališča CK ZKJ o idejnopoličnih vprašanih uresničevanja ustavnega položaja delavcev pri razpolaganju in upravljanju z dohodkom in sredstvi družbene reprodukcije — s tem, da so ta stališča konkretizirana v treh vsebinsko različnih predlogih. Razlike med njimi so predvsem v vprašanju ali stališča CK zahtevajo vzpostavljanje novih odnosov v razporejanju dohodka in čistega dohodka:

— prvi predlog meni, da je temu tako in navaja model urejanja odnosov pri razporejanju dohodka in čistega dohodka,

— drugi predlog meni, da je Zakon o združenem delu treba spremeniti samo v toliko, da se da prednost izplačilu osebnemu dohodku iz tekočega dela,

— tretji predlog pa meni, da ni potrebno spreminjati Zakona o združenem delu in je mogoče stališča CK uresničiti s spremembami drugih zakonov.

Nadaljnji predlogi so še: odnosi med proizvodnjo in trgovino naj se urejajo praviloma prostovoljno, delavci tozda, ki dalj časa ne uporabljajo družbenih sredstev, so jih dolžni dati proti nadomestilu v začasno ali trajno uporabo delavcem drugih ozdov, tozdr prodaja izdelke in storitve preko DO oziroma sozda, v sporazumu pa je treba določiti pogoje, kdaj lahko tozdr prodaja neposredno, tozdr v celoti poslujejo preko žiro računa DO, imajo pa svoje interne račune, ozdr morajo zaposlovati pripravnike, dane so možnosti za skrajševanje delovnega časa.

Na področju samoupravnega organiziranja so glavne novosti tele: v aktih mora biti opredeljena obveznost izdelave strokovne podlage (elaborat) za organiziranje tozdov, to mora pripraviti poslovodni organ, omejena je možnost, da družbenopolitične organizacije ustanavljajo in financirajo delovne organizacije, dane so možnosti za utrditev delovne organizacije kot edine obvezne in samostojne

oblike samoupravnega organiziranja delavcev in kot tržno poslovne subjekta — konkretnije so določene skupne funkcije in naloge, ki naj jih tozdr uresničujejo v delovnih organizacijah



Letni oddih

Večja ponudba, seveda tudi dražji aranžmaji, pa tudi precejšnje zanimanje delavcev delovnih organizacij in delovnih skupnosti Gorenja v Titovem Velenju za ponujene možnosti preživljanja letnega oddiha.

Avgust se je prevesil v drugo polovico, za večino Gorenjčanov pa to pomeni tudi konec letnega oddiha. Vsakdo je dopust preživel pač svojim željam, predvsem pa svojim zmoglostim primerno. Da smo imeli z iskanjem in urejanjem primerne kraja in nastanitve ob morju, v planinah ali zdraviliščih čim manj skrbi, pa so, kot že nekaj let doslej, poskrbeli v oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost. Res so se potrudili in iz bogate ponudbe nekaterih turističnih agencij, že nekaj let sodelujejo s TTG in Merxom Celje, pa Rudnikom lignita iz Titovega Velenja, nekaj prikolice je za delavce Gorenja v Titovem Velenju vsako leto na voljo pri Občinskem sindikalnem svetu, letos so dokaj uspešno sodelovali tudi z Arenaturistom iz Pule ter Kompasom, izbrali skoraj za vsak žep nekaj. Izbirali smo lahko med poceni, pa zato nič kaj slabšimi bivanji v prikolicah, zasebnih sobah,

Na področju samoupravnega odločanja je cilj sprememb večja učinkovitost in racionalnost odločanja. Tako je zoženo število odločitev, ki se sprejemajo z referendumom, natančneje je opredeljena pristojnost zbora delavcev, okrepljena je vloga in pristojnost delavskega sveta (na ravni delovne organizacije gre praviloma za odločanje z večino glasov, soglasje je bolj izjema, pogoji za to pa morajo biti določeni v splošnih aktih), konkretiziran je položaj in pristojnost delegacije, opredeljena je samostojnost kolektivov v postopku imenovanja poslovnih organov, povečana je pristojnost poslovnih organov delovne organizacije in sozda pri uresničevanju skupnih ciljev, odprta je možnost urejanja posameznih vprašanj, ki so skupnega pomena, z enim skupnim samoupravnim splošnim aktom.

odločili smo se lahko za malo dražje apartmaje, pa tudi na križarjenje z ladjo so lahko odšli tisti, ki so želeli.

Največ nočitev so imeli za Gorenje Gospodinski aparati, kar 8.808, veliko za Gorenje Commerce, 2.060, pa Gorenje Procesna oprema 1.924, v Gorenju Servis in Gorenju Notranja oprema se je prijavi

980 delavcev in njihovih svojcev, v Gorenju Elektronika široka potrošnja 624, delovni skupnosti Splošni posli 521, iz delovne skupnosti Skupne službe Gorenje SOZD 284, iz Gorenja Interna banka 204 ter 152 delavcev s svojci iz delovne skupnosti Informatika in organizacija Gorenja SOZD. Če primerjamo letošnje prijave z lanskimi vidimo, da se je kljub višjim cenam prijaviilo za letovanje kar kakšnih 15 odstotkov več delavcev z družinami. Vsekakor je za takšno zanimanje delavcev „kriva“ pestra ponudba in pa tudi možnost obročnega odplačevanja.

Vendar pa v tem oddelku delavcem Gorenja ne ponujajo le možnosti za letovanje med poletnimi meseci. Prav tako skrbno in prizadevno organizirajo tudi zimska letovanja, kjer sodelujejo tudi z Gorenjem Tiki, ki ima počitniški dom v Kranjski gori, pa s TTG Celje, Kompasom iz Ljubljane ter Merxom iz Radelj ob Dravi. Tako smo

nadaljevanje s 3. strani

vsi imeli možnosti tudi med zimskimi počitnicami letovati v kateremkoli zimskem športnem središču v Sloveniji, nekateri pa so se odločili tudi za smučanje na tujih smučiščih. Skupaj je tako pozimi letovalo 1.591 delavcev s svojci.

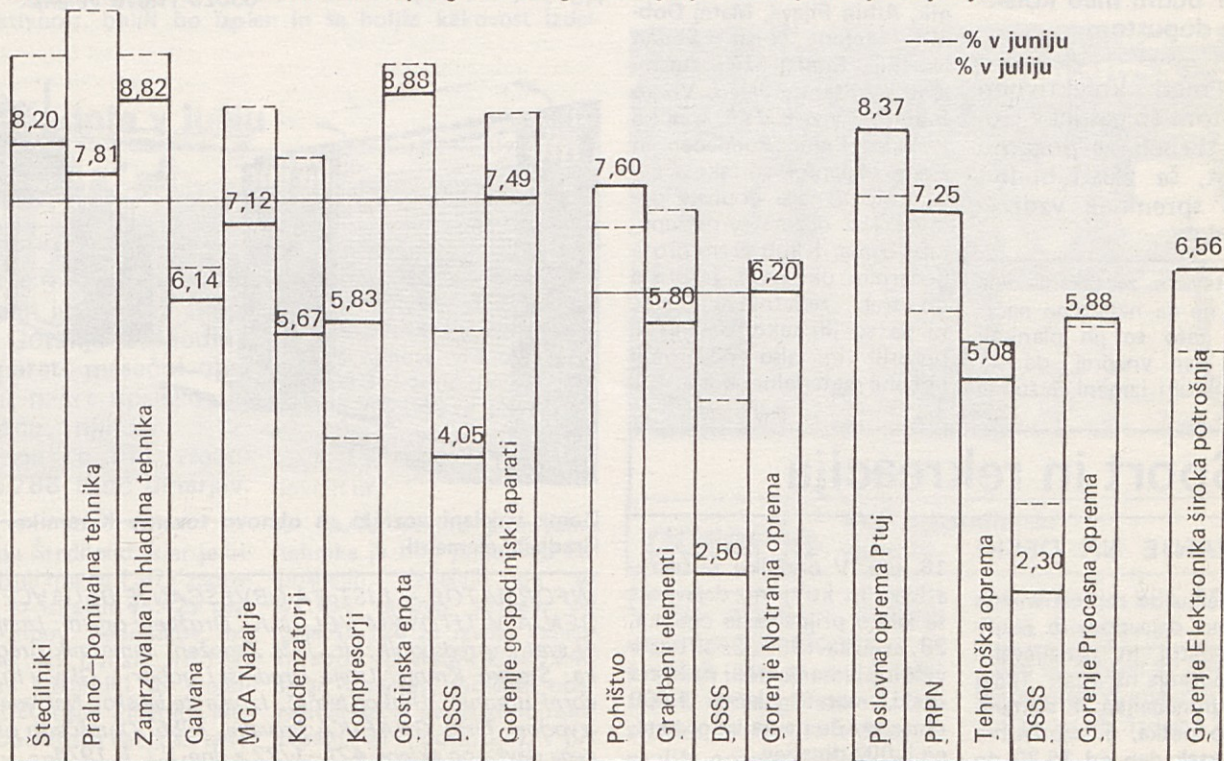
Prav je tudi, da omenimo že tradicionalne nekajdnevne prvomajske izlete na morje, saj tam praznike vsako leto preživi kar precej delavcev z družinami. Letos je bil izlet že devetič, prijavilo pa se je 146 delavcev, nekaj manj kot druga leta. Morda je nekaj za to kriva tudi sprememba kraja, saj je bil letošnji izlet prvič v Pulo.

Tudi napraj si bodo v tem oddelku prizadevali izpolniti čimveč želja delavcev delovnih organizacij in delovnih skupnosti Gorenja v Titovem Velenju, čeprav jim težav, kot v svojem polletnem poročilu piše **Jože Angeli**, ne manjka. Nimamo namreč lastnih kapacitet, večina delavcev ima poleti kolektivni dopust, vedno teže pa se za čim primernejše aranžmaje dogovarjajo tudi z vsemi naštetimi turističnimi organizacijami ter drugimi. Načrti so, le uresničiti bi jih bilo treba. Tu pa se ponavadi zatakne, ko je treba zbrati potrebna in ne ravno majhna sredstva.

Izobraževanje

Naslov	Kraj	Kdaj	Rok prijave	Komu je namenjeno
Sodobni pristopi, metode, tehnika in principi programiranja	Ljubljana	10. 9. 1986		programerjem, strokovnim delavcem v razvoju
Autocad in konstruiranje z mikroročunalnikom	Ljubljana	11. 9. 1986		konstruktorjem, projektantom
III. škola o poliuretanima	Tuzla	1.-6. 9. 1986		za razvojnike in tehnologe
5. evropski seminar: Racionalna eksploatacija novo razvitih evropskih obdelovalnih strojev	Maribor	16.-18. 9.	1. 9. 1986	
Uporaba računalnika v laboratoriju	Ljubljana	15.-18. 9. 1986		raziskovalcem v razvojnih in kontrolnih laboratorijih
Meritve na elektronskih krmiljih	Ljubljana	16.-19. 9. 1986		vzdrževalcem in monterjem sodobnih elektronskih krmilnih sistemov
Uvod v pnevmatiko	Titovo Velenje	2.-5. 9. 1986 9.-12. 9. 1986 16.-19. 9. 1986		strokovnim delavcem, konstruktorjem, planerjem, monterjem in vzdrževalcem
Tečaj za skladiščnike	Delavska univerza	september	1. 9. 1986	skladiščnikom in komisionarjem
Tečaj za upravljalce dvigal		september	10. 9. 1986	upravljalcem dvigal
Tečaj za voznike viličarjev	ZŠAM Titovo Velenje	september	1. 9. 1986	voznikom viličarjev
Uvajalni seminar	Učilnica Gorenja Servis	1. in 2. 9. 1986		novosprejetim delavcem
Varstvo pri delu	sejna soba nad restavracijo	2., 4., 11. 9. 1986		delavcem tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika
Tečaj Obdelava besedil s pomočjo računalnika Dialog	učilnica DS Informatika in organizacija	9., 13., 9. 1986	1. 9. 1986	delavcem, ki uporabljajo pri svojem delu mikroročunalnik
Tečaj Obdelava tabel s pomočjo računalnika Dialog		september	1. 9. 1986	"

Odstotek bolniških izostankov od skupnega časovnega fonda julija 1986 v primerjavi z junijem 1986





LJILJANA BUŠKOVIĆ

Besede zadnjega slovesa so vedno najtežje, tako trdo nam zvenijo in nikoli ne povejo tistega kar želimo. In kaj naj povemo ob slovesu od tebe, naša Ljiljana. Tako kratko je bilo tvoje življenje. Nisi še dopolnila devetindvajset let, pred teboj je bilo še toliko sončnih poletij, pa je vse pobrala hladna in neizprosna smrt. Radi smo te imeli Ljiljana in ti si imela rada nas. Vedno si govorila, da te ne vleče nazaj, v rodno Srbijo, da boš ostala tu, med nami. In res si ostala, v Sloveniji si našla svoj poslednji dom. V Gorenju si bila pet let, štiri leta pri nas v Gorenju Commerce kot obračunovalka deviz. Kako hitro so

minila ta leta, kako hitro je minilo vse tvoje življenje. Pa si znala ceniti to življenje, veselila si se njegovih drobnih radosti, nikoli se nisi po nepotrebnem razburjala ali jezila. Takšno smo te poznali, takšne se te bomo spominjali, takšno te bomo, Ljiljana pogrešali.

Tvoja topla dlan ne bo nikoli več pobožala Sonjine glavičice, mali Marko bo zaman iskal tvoje varno zavetje.

Samo trenutek, en sam neizmerljiv trenutek in konec je bilo vseh tvojih sanj. Dom, ki si se ga še pred mesecem tako veselila, bo ostal prazen. Tvoji sodelavci bomo zaman čakali, da se vrneš med nas. Sami ostajajo vsi tvoji, ki si jih imela rada in, ki so imeli radi, spoštovali in cenili tebe.

Razumemo njihovo žalost in z njimi delimo bolečino slovesa, ki ne pozna odloga, tudi tvoje sodelavke in sodelavci.

Ljiljana, ostajaš z nami, v naših srcih in naših mislih.

Naj ti bo lahka slovenska zemlja, na kateri bodo vsako poletje vcvetele rože tudi zate.

sodelavci

Požama vamost

Gasilci budni med kolektivnim dopustom

Tudi med kolektivnim dopustom so gasilci v Gorenju skrbeli za požarno varnost, še zlasti budno pa so spremljali vzdrževalna dela.

Dežurstev se za takšna dela seveda ne da natančno načrtovati, zato so jih planirali za en dan vnaprej, da sta tako v vsaki izmeni dežurala

po dva gasilca. Martin Pečecnik, Albin Fijavž, Matej Dobnik, Štefan Žohar, Štefan Novinič, Emil Koželj, Anton Kotnik, Stanko Jelen, Vinko Bračič, Avgust Vtič, Stanko Kubale, Franc Podpečan in Franc Melanšek so tako v času kolektivnega dopusta opravili 182 dežurstev pri uporabi ognja. Kljub vsem protipožarnim ukrepom, je prišlo do treh začetnih požarov, ki pa so jih takoj omejili in pogasili in niso povzročili nobene materialne škode.

Šport in rekreacija

JADRANJE NA DESKI

V oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost so razpisali začetni in nadaljevalni tečaj jadrnanja na deski. Tečaj bo od ponedeljka, 1. septembra, do petka, 5. septembra 1986, vsak dan od 15.30 do

18. ure. V oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost se lahko prijavite do četrтка, 28. avgusta 1986. Če se boste večšine jadrnanja učili na lastni deski, morate plačati 1.000 dinarjev, če pa na izposojeni, pa 3.000 dinarjev.

Naši upokoјenci

Julija so se v delovnih organizacijah in delovnih skupnostih Gorenja v Titovem Velenju invalidsko upokojile štiri delavke. V tozdu Proizvodnja računalniških in procesnih naprav se je po šestnajstih letih dela v Gorenju upokojila **Silvestra Žigon**, v tozdu Tehnološka oprema je v pokoj odšla **Marija Legnar**, ki je v Gorenju delala od marca

1978, v tozdu Poslovna oprema pa se je po devetih letih dela v Gorenju upokojila **Ivana Žuran**. Vse tri upokojenke so bile zaposlene v Gorenju Procesna oprema. V delovni organizaciji Gorenje Gospodinski aparati se je v tozdu Pralno-pomivalna tehnika upokojila **Silva Hrovat**, ki je bila v Gorenju zaposlena od marca 1971.

Planinci

IZLET NA OJSTRICO

V nedeljo, 31. avgusta 1986, organizira Planinska sekcija Gorenja enodnevni izlet na 2.350 m visoko Ojstrico. Avtobus bo v Logarsko dolino odpeljal ob 5. uri izpred Rdeče dvorane, nazaj v Titovo Velenje pa naj bi se vrnil okrog 20. ure.

Na Ojstrico se bodo planinci povzpeli iz Robanovega kota, sestopali pa čez Škarje in Klemenčo jamo v Logarsko dolino.

Izlet ni primeren za otroke, udeleženci pa morajo biti primerno oblečeni in obuti. Če bo dovolj prijavljenih, bo izlet ob vsakem vremenu. Prijavite se lahko pri Rezki Vocovnik v blagajni vzajemne pomoči, telefon 142, II. ACT.

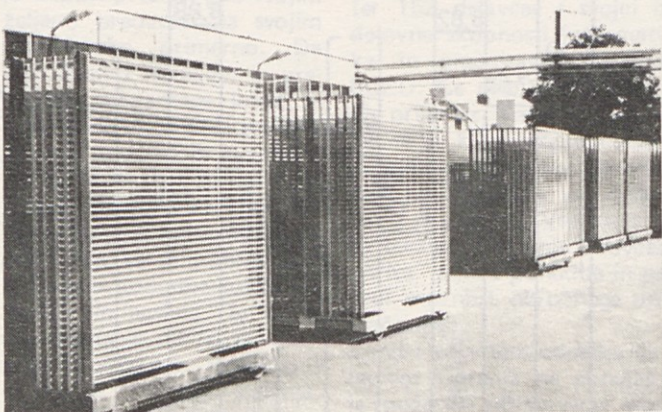
Sodelujte

KAR TAKO IN ZA NAGRADO

V uredništvu Informatorja smo veseli vsake novice, ideje, pobude, prispevka. Želimo, da bi naš list bil bogatejši s prispevki vseh naših sodelavcev.

V prejšnjih dveh številkah smo objavili razpis, nagradni seveda, v katerem vas vabimo da nam pošljete kratke dopustniške zgodbe, počitniške pozdrave, šale in fotografije, risbe ali slike.

Rok za oddajo prispevkov je mesec avgust. Naš naslov je: Uredništvo Informatorja, Gorenje DSSP, Partizanska 12, 63320 Titovo Velenje.



Doma izdelani vozički za obnovo tovarne Keramike. tozda Gradbeni elementi

INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdajateljski svet – predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Kranjc. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1986. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421–1/72 z dne, 23. 1. 1974.