

Štoreški

ŽELEZAR



Leto XVIII.

1978

Maj

Št. 5

TITO...

Malo je državnikov, ki bi bili tako znani po vsem svetu, kot je tovariš Tito. Ime Tito pozna tako človek iz Indije ali Egipta, kot Norveške ali Poljske. Poznajo in spoštujejo ga kmetje, delavci in intelektualci iz afriških držav. Vsak ga takoj poveže s pojmi: Jugoslavija, mir, socializem, neuvrščenost, samoupravljanje delavcev.

Tito je predsednik z najdaljšim »stažem« med državniki. Nihče še ni vodil države tako dolgo, nihče tudi ni bil tako zelo priljubljen. Za vse to pa mora imeti državnik velike kvalitete in Tito jih ima na pretek. Je človek izredne širine, razgledanosti, blagega značaja, a tudi oster po potrebi (to je najbolje občutil Stalin leta 1948!).

Kakšno pot je moral prehoditi, kakšne ovire premagati in koliko hudih ur naše preteklosti premostiti, da imamo danes družbeno ureditev, ki nam jo zavidajo marsikje po svetu!

Zivljenjska pot Josipa Broza se je začela v Kumrovcu leta 1892. Bil je sedmi otrok siromašnega kmeta. Tako se je že v rani mladosti seznanil z revščino, pomanjkanjem, trpljenjem. Po osnovni šoli je odšel v Sisak, da bi se izučil ključavničarstva. Iz Siska ga pot popelje v Zagreb, kjer postane kot sedemnajstletnik član Zveze kovinarskih delavcev in član Socialnodemokratske stranke Hrvatske. Naslednja postaja je Kamnik, kjer je delal v današnjem »Titanu«. Nato odide »s trebuhom za kruhom« v širni svet, na Dunaj, na Češko in v Nemčijo. Gnala ga je ne samo nuja po delu, ampak tudi vedoželjnost, hotel se je čimveč naučiti. Leta 1913 je moral v avstroogrsko vojsko. Iz podoficirske šole pride kot vodnik. Leta 1915, je na ruski fronti ranjen in mora v ujetništvo. Nauči se ruščine. Že takrat se pokaže njegova odlika, da v vsaki situaciji, pa naj bo še tako težka, razširja svoja obzorja, se ne prestando učiti in se pripravlja za kasnejše revolucionarno delovanje. V Rusiji doživi revolucijo leta 1917. Postane član Komunistične partije pri jugoslovanski sekciji v Omsku.

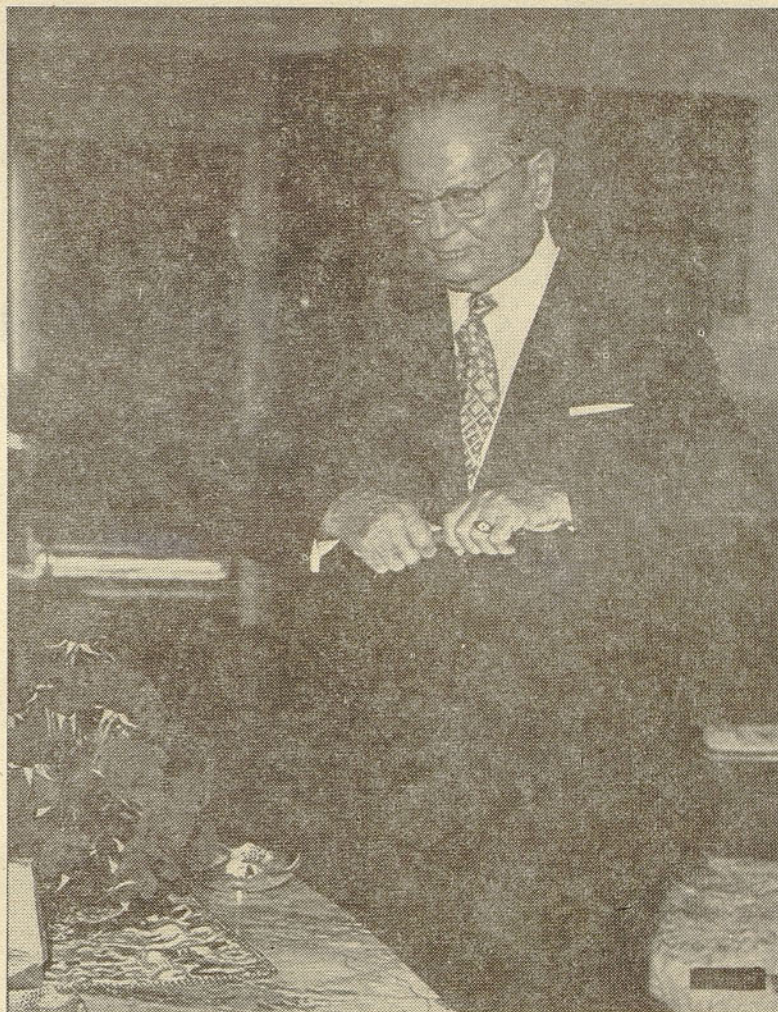
V začetku leta 1920 se prek Petrograda vrne v Jugoslavijo. Zaposli se v Zagrebu, se priključi in postane član Komunistične partije. V vodstvu tedanje KPJ so se bile velike frakcijske borbe, posebno za pomembnejše položaje v njej. Tito odločno udari po levi in desni in zahteva enotnost Partije in borbi za interese delavskega razreda. Leta 1928 je izvoljen za sekretarja mestnega komiteja v Zagrebu. Istega leta ga zaprejo in inscenirajo znani »Bombaški proces«, na katerem je obsojen na pet let robije — zapora. Tito je na tem procesu izgovoril zgodovinske besede: »Priznam, da sem član ilegalne Komunistične partije Jugoslavije, priznam, da sem delal pri širjenju komunističnih idej in propagiral komunizem ter prikazoval, kakšno krivico dela buržoazija proletariatu. Ne priznam pa buržoaznega sodišča, odgovoren sem samo svoji Komunistični partiji!«

Pet let robije je Tito preživel v Lepoglavi in Mariboru. Seznanil se je s poznejšimi zvestimi sodelavci Mošom Pijade in Rodoljubom Čolakovičem. Čas je izkoristil za nenehno teoretično izpopolnjevanje v politični ekonomiji, filozofiji, marksizmu. Učil se je tudi angleščine. Po izpustitvi iz zapora, se takoj vpreže v revolucionarno delo. Dobi nalogo, da se poveže s Centralnim komitejem KPJ, ki je v zamejstvu. Poslan je v Moskvo, kjer se še temeljiteje seznanja z deli Marxa, Engelsa in Lenina.

Leta 1937 postane generalni sekretar KPJ. Z njim se začne zgodovinski preporod Partije, v njej dobi svojo polno veljavo delovni razred Jugoslavije. Pod Titovim vodstvom je Komunistična partija Jugoslavije popolnoma pripravljena dočakala leto 1941 in postala voditelj osvobodilne borbe in ljudske revolucije.

Uporaba partizanskega načina bojevanja se je izkazala kot najboljša in najefektnejša. Tak način boja je vključil večino ljudstva in prinesel toliko uspeha in bleščecih zmag. Leta 1941 je postal tovariš Tito vrhovni komandant partizanskih narodnoosvobodilnih odredov Jugoslavije. Na II. zasedanju AVNOJ v Jajcu novembra 1943 pa so bili postavljeni temelji nove socialistične države. Titu je bil podeljen naziv maršala Jugoslavije.

Vojna proti okupatorju in domačim izdajalcem je bila končana in dobljena. Našo novo, mlado državo pa so čakale velike naloge in gigantski podvigi: obnova in izgradnja, boj za lepšo bodočnost. Pod vodstvom Tita in njegovih sodelavcev, se je Jugoslavija počasi a vztrajno, spreminjala iz pretežno poljedelske dežele v državo z razvito industrijo. Tito zna navdušiti mladino, ki se mu oddolži z neugnanim delovnim zanosom in začne graditi nove ceste, proge, velike objekte. Tu se kalijo cele generacije bodočih voditeljev, strokovnjakov, graditeljev.



Leta 1948 se Tito odloči za enega najusodnejših korakov v zgodovini jugoslovanskih narodov. Energično se upre hegemonističnim hotenjem Stalinovega modela socializma in se odloči za težko, a pravilno pot: socializem bomo gradili neodvisni, s lastnimi silami, sami bomo odločali o svoji bodočnosti! Seveda je to pomenilo obilo težav, ne samo zaradi političnega pritiska vzhoda, ampak predvsem zaradi težkega gospodarskega položaja. Tito je mojstrsko obvladal težko situacijo in s sodelavci razvijal nove proizvodne odnose, na le-teh je bil leta 1950 postavljen temelj samoupravnemu sistemu, ki uresničuje geslo proletariata: tovarne delavcem!

Kot izraz globoke hvalečnosti in vdanosti, so narodi Jugoslavije Titu poverili dolžnosti: predsednika republike, dolžnost generalnega sekretarja ZKJ.

Velike in neprecenljive zasluge pa ima tovariš Tito tudi v mednarodnem političnem življenju. Zlasti v gibanju neuvrščenih držav, ki niso vključene v noben politični blok in se želijo razviti v socialistične dežele ter so se ali se še borijo proti ostankom kolonializma in imperialističnim težnjam.

Trije veliki državniki so bili pobudnik tega gibanja: Tito, Nehru, Naser. In prav Tito je tisti, ki najbolj vztrajno povezuje težnje neuvrščenih narodov, jih obiskuje, se posvetuje z voditelji in navezuje politične in gospodarske stike z Jugoslavijo. Je upoštevan in zelo zaželen gost, kamorkoli pride. Zna svetovati s svojimi izkušnjami velikega politika, pomirjati duhove in posredovati tudi tam, kjer je najbolj zapleteno.

Njegova neposrednost, prirodnost, humor in poštena angažiranost za vse napredno v svetu, so mu utrdili sloves enega največjih sodobnih državnikov na svetu.

Ponosni smo lahko na velikana svetovne politične scene in srečni, ker izhaja iz naših vrst ter hvaležni, da že uživamo plodove njegovih prizadevanj v preteklosti in sedanosti. Ob rojstnem dnevu mu želimo vse najboljše, z željo, da bi nas vodil še dolgo, dolgo vrsto let! DK

PROIZVODNJA SLOVENSkih ŽELEZARN V MESECU MARCU IN V PRVEM ČETRTLETJU 1978

Lanski proizvodni rezultati, to je leta 1977 po prvih treh mesecih, niso bili posebno uspešni in domala slabši kot leto poprej. V letošnjem prvem četrtletju so bili doseženi občutno boljši uspehi, kot v enakem obdobju lani in tudi izvršitev planskih nalog je boljša. Letos je bila samo proizvodnja surovega železa manjša, zaradi dvomesečnega izpada dela elektrotredukcijske peči v Železarni Štore, kar je vplivalo tudi na dosežek blagovne proizvodnje. Proizvodnja surovega železa je 9% nižja, kot je bila po prvih treh mesecih lani. Proizvodnja surovega jekla je 2% večja od lanske, četrtletne, in je tudi 2% nad načrtovano za letoš.

Blagovna proizvodnja v železarnah je letos 8% večja, kot je bila lani, pri predelovalcih 3% manjša, in skupno za SOZD SZ 7% večja kot ob koncu marca lani. Zaostanek za planirano količino znaša 4%. Letošnja vrednost izvoza je 14% večja od lanske ob četrtletju, za planom pa znaša zaostanek 36%.

Po treh mesecih dosežena vrednost prodaje je 25% višja od lanske v enakem obdobju in 1% pod plansko vrednostjo.

Takšen povprečni prikaz, ki daje sorazmerno ugodno sliko, je povprečje, med posameznimi delovnimi organizacijami so pa velike razlike v rezultatih dela. Proizvodnja jekla je zadovoljiva v vseh treh železarnah.

Blagovna proizvodnja je v Železarni Jesenice, čeprav zaostaja 3% za zbirnim planom, 19% večja kot v enakem obdobju lani. V Železarni Ravne in v Železarni Štore zaostajajo za lanskimi dosežki po 6% za planom letošnjega leta. V novih proizvodnih obratih se proizvodnja uteka, vendar zaenkrat niti v hladni valjarni na Jesenicah niti v proizvodnji traktorjev v Železarni Štore, ne dosegajo načrtovanih količin.

Med predelovalci žice so v Tovilu in v Žični izdelali več kot lani ob koncu marca, v Plamenu in Verigi pa zaostajajo. Prav enaka je slika v izpolnjevanju četrtletnega plana, kjer zaostajajo v Plamenu 6%, v Verigi pa 15%.

Pri vrednosti prodaje so rezultati od 12% pod planskim dosežkom v Žični, do 40% nad lanskim rezultatom v Verigi. V Železarnah so vse tri nad lanskimi dosežki, v Železarni Jesenice celo 33%. V izvrševanju letnega plana sta samo Železarna Jesenice s 13% in Tovil s 24% nad načrtovano vrednostjo po treh mesecih, najnižji rezultat z 20% zaostanka pa je v Verigi.

Marec je bil v nekaterih delovnih organizacijah po pričakovanju uspešen, kar je nekoliko popravilo zbirne rezultate, vendar tudi ne pri vseh.

Visoke peči v Železarni Jesenice obratujejo dobro in so s 5% presegle povprečni mesečni plan. V Železarni Štore ves mesec niso obratovali z elektroplavžem.

V vseh treh jeklarnah so delali dobro in so prekoračili mesečni plan, v Železarni Jesenice in Železarni Ravne po 8%, v Železarni Štore pa celo 17%.

Blagovno proizvodnjo so izvršili na Jesenicah 101%, v Železarni Ravne 98%, v Železarni Štore pa 85%, predvsem zaradi izpada prodaje surovega železa.

Predelovalci žice so izvršili mesečni načrt 108% in so samo v Verigi zaostali za 4%, ostali trije so izdatno presegle mesečne plane.

V vrednosti prodaje so presegle mesečni plan na Jesenicah za 24%, v Ravnah zaostali 6% in v Štorah 12%. Predelovalci so skupno presegle mesečni plan za 5%, pod planom, in še to le 1% so bili samo v Plamenu. Najvišji nad planom so bili v Tovilu in to 27%, v Žični 17%, v Verigi so pa praktično dosegli načrtovano vrednost.

Takšen je bil torej mesec marec in razen zastoja elektroplavža v Štorah, ne morem napisati nobenega objektivnega razloga za opravičilo tistih rezultatov, ki zaostajajo za planskimi nalogami. Najpogostejša težava v proizvodnih obratih je pomanjkanje delovne sile. Največji izpadi proizvodnje so zaradi nenačrtovanih popravil in zaradi prekomernih zastojev, ki so bili posledica čestih okvar ali podaljšanih popravil. Slab vložek se prične pri starem železu za jeklarne in nadaljuje preko slabe programske discipline proizvodnje surovega jekla za valjarno in tako naprej, do vložka za finalizacijo, kar se potem nadaljuje, seveda še v ostrej-

ši meri pri naših kupcih, ker ne dobijo naročenih izdelkov.

Zanimivo je predvsem to, da je pomanjkanje naročil praktično docela izginilo iz navedb o težavah in prav tako ni več izgovorov o pomanjkanju vložka. Vsaj trenutno ne, sedaj je vprašljiva kvaliteta vložka. Težave v oskrbi z vložkom prete železarni Štore, kjer se bore s težavami za pravočasno oskrbo gredic za novo valjarno, posebno pa še odgovarjajočih kvalitet, da bi lahko izpolnjevali terminske programe valjanja za naročila.

Kaj bo prinesel april? Rezultati bi morali biti boljši in predvsem enakomerni v vseh delovnih organizacijah v okviru SOZD SZ.

Proizvodnja slovenskih železarn v aprilu

Po štirih mesecih izvrševanja nalog gospodarskega plana sta samo dve delovni organizaciji v SOZD SZ, ki sta letos dali tržišču več proizvodov kot v enakem obdobju lani in to sta: Železarna Jesenice in Žična Celje. Njun doprinos je tolikšen, da znaša letošnja blagovna proizvodnja za SOZD SZ 107% proizvodnje ob koncu aprila lanskega leta. Ob upoštevanju letošnjih planskih nalog pa presega načrtovano količino blagovne proizvodnje edino »Žična«, v vseh drugih DO pa zaostajajo za planom. Velik skok so prejšnji mesec naredili pri proizvodnji traktorjev v Železarni Štore. V marcu so izdelali 270 traktorjev, aprila pa je znašala proizvodnja 385 traktorjev.

Vse tri železarne so letos po štirih mesecih izvozile več kot v enakem obdobju lani, predelovalci žice pa manj. Zbirni plan izvoza so presegle samo v Železarni Ravne, kjer je znašala dosežena vrednost izvoza v aprilu 148% povprečno mesečno načrtovane vrednosti. V aprilu so tudi v Plamenu presegle povprečno mesečno načrtovano vrednost izvoza za 46%. Pri vrednosti prodaje so na slabšem kot ob koncu aprila lani samo v Tovilu in Verigi. Več sredstev kot je povprečno načrtovano za mesec so pa zbrali za prodano blago v Železarni Jesenice, v Tovilu in v Žični. Kratek povzetek stanja je: z doseženimi rezultati po štirih mesecih dela v letošnjem letu, ne smemo biti zadovoljni.

V mesecu aprilu so bili doseženi naslednji rezultati izvrševanja linearnega načrta.

Proizvodnja surovega železa je bila dosežena 100%, vendar zaradi zadovoljive proizvodnje jenskih plavžev, kjer so mesečni načrt presegle za 4%. V Železarni Štore niso obratovali ves mesec na elektroplavžu po zastoju in so izvršili le 83% mesečnega načrta, po njihovem operativnem planu pa 68%.

Proizvodnja surovega jekla je bila dobra in so v vseh treh železarnah presegle povprečno načrtovano proizvodnjo. Boljši rezultati so bili pri proizvodnji SM jekla, kjer je bila izvršitev plana 108%, pri elektro jeklu znaša

skupna izvršitev za SZ 98%, ker so v elektro jeklarni na Jesenicah izvršili plan samo 93%.

Proizvodnja surovega jekla je tudi zbirno za prve štiri mesece letošnjega leta 2% nad načrtovano količino.

Plan blagovne proizvodnje so izvršili v Železarni Jesenice 95%, v Železarni Ravne 108% in v Železarni Štore 87%. V Železarni Jesenice je glavna količina zaostanka pri proizvodnji v novi hladni valjarni, v Železarni Štore pa pri proizvodnji surovega železa za prodajo. Navedeni postavki predstavljata tudi glavni vzrok za zaostajanje v izvrševanju plana blagovne proizvodnje v preteklih mesecih in tako tudi za zbirne podatke prvih štirih mesecev.

Med predelovalci žice so izvršili mesečni načrt blagovne proizvodnje: v Plamenu 95%, v Verigi 80%, v Tovilu 80%, v Žični 116% in skupno 93%.

Odprema blaga za tržišče poteka ugodno in je večina delovnih organizacij odpremila celo več proizvodov, kot so jih izdelali v aprilu.

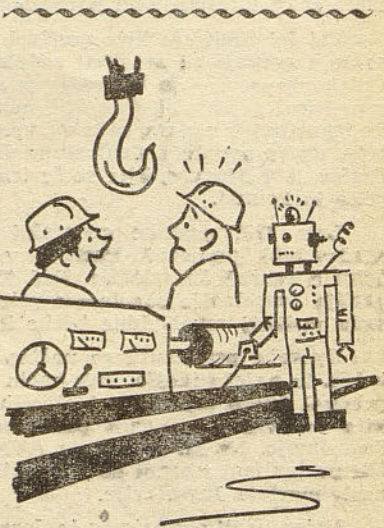
Mesečni načrt vrednosti prodaje so presegle v Železarni Jesenice za 12%, v Železarni Ravne so zaostali za malenkost, kar daje zaokroženo 100% izvršitev, v Železarni Štore so pa zaostali 9% za načrtovano vrednostjo. Zanimiva je primerjava izvrševanja zbirnih in povprečnih mesečnih količinskih načrtov proizvodnje in zbirnih ter mesečnih vrednosti prodaje. Železarna Jesenice zaostaja po količini 3% za zbirnim planom, vrednostno pa zaostaja 8%. Železarna Štore izvršuje količinski plan 92%, vrednostno pa 89%. Skoraj enak ali vsaj močno podoben je odnos izvrševanja količinskega plana in vrednosti proizvodnje za vse tri delovne organizacije tudi v aprilu.

Predelovalci žice, razen Verige, kjer so v aprilu dosegli samo 75 odstotkov načrtovane vrednosti prodaje, so načrtovano vrednost dosegli ali presegle, največ seveda v Žični. Po štirih mesecih stoji z vrednostjo prodaje pretežno bolje kot v izvrševanju količine proizvodnje, le v Verigi je vrednost prodaje v večjem zaostanku.

V teku aprila je bilo zaznati nadaljevanje pritoka naročil in problem pomanjkanja naročil nastopa samo še pri manjšem številu izdelkov. Predvsem za večino proizvodov črne metalurgije nastopa določeno pomanjkanje na domačem tržišču zaradi omejenih možnosti uvoza. Oskrba z osnovnimi surovinami je dobra in obstajajo pogoji za boljšo proizvodnjo in če ta ni ovirana zaradi okvar in neplaniranih zastojev.

Na svetovnem trgu jekla se stanje nekoliko ureja in umirja, bistvene spremembe glede cen in možnosti prodaje pa še ni mogoče pričakovati.

Prodaja izdelkov nadaljnje predelave in finalizacije zahteva za precej izdelkov še vedno več angažiranosti pri prodaji in seveda tudi težav. Prav ta del proizvodnje pa prinaša višjo vrednost prodaje in bi z boljšo prodajo izboljšali sedanje stanje primerjave količine in vrednosti prodaje, ki kaže, da v večini delovnih organizacij zaostajajo za načrtovano povprečno vrednostjo.



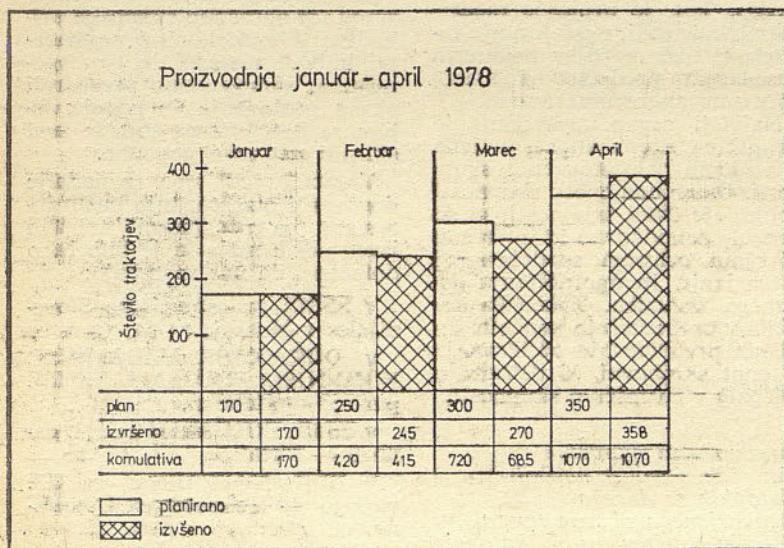
Križana gora! Od kdaj pa imate robote?

To je pa tovariša Lojza sestankarja patent.

Veste, stalno je na sejah, na sestankih, pa delegat je in je mož pogruntal sebi zamenjavo.

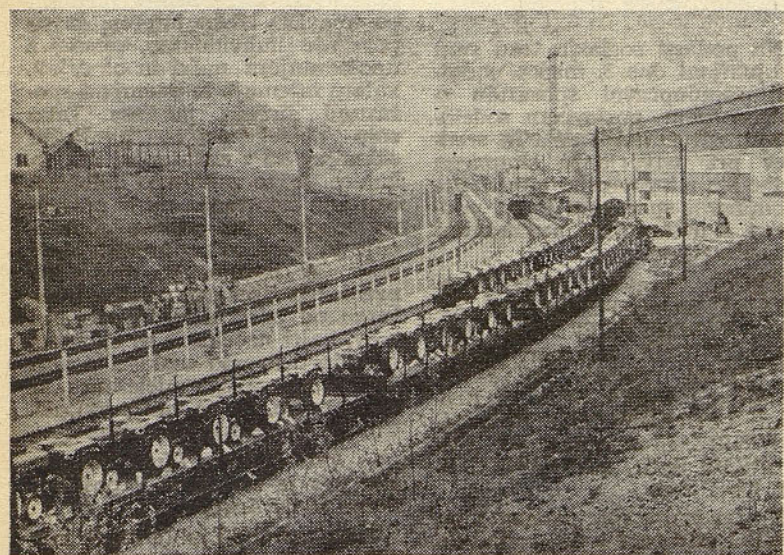
Kako teče proizvodnja v naši tovarni traktorjev

Ni še tako dolgo, 25. februarja 1977 je s tekočega traku naše nove tovarne prišel prvi traktor, kot plod velikih prizadevanj in premagovanj ter spremljajočih težav. Od skromne proizvodnje petih traktorjev v februarju, 80 traktorjev v marcu in 95 traktorjev v aprilu 1977 smo dosegli ob stalnem porastu v aprilu tega leta že 385 traktorjev, kar je vsekakor velik skok in lep dosežek mladega kolektiva lepo razvijajoče se tovarne traktorjev. Površnemu opazovalcu bi se mogoče zdelo, da vzpon proizvodnje ni zadosti hiter. Vendar ne smemo pozabiti, da je traktor dokaj zahteven proizvod in dokaj težka naloga za mlad, čeprav ambiciozen kolektiv. Naša vsakodnevna razglabljanja prav na vseh nivojih in v vseh družbenopolitičnih ter samoupravnih organih potekajo z osnovnim ciljem, povečati proizvodnjo in doseči začrtani plan.



Ceprav so za dosego planskega cilja potrebni veliki napori, je le treba s ponosom povedati, da je Tovarna traktorjev količinski plan za prve štiri mesece v celoti izpolnila. Tak rezultat nam vsekakor daje novih moči in tudi sigurnosti, da smo z resnim vlaganjem naporov v stanju slediti planskim zadolžitvam v prihodnjih mesecih. Res je, da je plan 5.400 traktorjev za tekoče leto velik zalogaj, vendar pa še vedno izvedljiv, če ne izpustimo nobene priložnosti in da vse službe v celoti in pravočasno opravijo svoje naloge. Te naloge so zelo zahtevne, njih teža pa je vsekakor na proizvodnih, nabavnih, kadrovskih, uvoznih, organizacijskih in ostalih funkcijah, za katere je težko reči, katera je pomembnejša in težja. Lahko trdimo, da je led prebit, da je proizvod kvaliteten, da ga je domače in tudi tuje tržišče sprejelo, da je izbrana oprema prestala preizkus in da je sedaj na vrsti reševanje neizbežnih problemov, ki spremljajo vsako novo proizvodnjo v sedanjih konjunktivnih razmerah.

Povsem normalno je, da se ob porastu proizvodnje sproti pojavljajo tudi novi, že delno poznani in pa tudi nepoznani problemi. Če bi tega ne priznali, ne bi bili realni in mogoče tudi nepripravljeni spoprijeti se s problemi. Važno pa je, da te probleme pravočasno spoznamo in njih reševanje tudi z vso resnostjo pravočasno rešujemo. Trenutno nastale težave nas ne smejo vreči iz tira. Nevarno pa bi bilo, če jih ne bi hoteli priznati in za njih iskati perspektivne rešitve, kar bi lahko imelo resnejše posledice. Vsaka nova proizvodnja prav go-



Pripravljen transport traktorjev za izvoz

tovo v začetku ne more pokazati niti pravih rezultatov, niti pomanjkljivosti, ki se s časom in ob porastu proizvodnje odkrijejo.

Treba je priznati, da prinaša hitrejši takt dela tudi določeno notranji prevrat, spremembo miselnosti, večjo disciplino in še marsikaj. Vse to ima svoje temne in svetle točke, ki jih vsak posameznik različno prenaša. Pozabiti pa tudi ne smemo dejstva, da delo, ki rodi uspeh, vpliva novih moči, nov optimizem in pogojuje večje uspehe. Tudi dejstvo, biti člen v dolgi verigi ustvarjalca novega, sodobnega in lepega proizvoda ni zanemarljiv. Vsakdo je vesel svojih in skupnih uspehov, pa čeprav ni bilo te cilje lahko doseči.

Kako teče danes proizvodnja traktorjev in kje se je potrebno temeljito spoprijeti s problemi? S sedanjo rastjo proizvodnje smo lahko zadovoljni, čeprav bi želeli še hitrejšo rast. Predvidena rast proizvodnje pač zahteva od nas dodatne napore in takojšnje akcije.

Pridobivanje novih delavcev je v tem času eden od ključnih problemov, ki že pri sedanjem planu zavira proizvodnjo. Pri trenutnem stanju le z največjimi organizacijskimi prijemi zadostimo kapaciteti 20 traktorjev na dan. Pred nami je druga izmena na mehanski obdelavi in lakirnici in seveda pomanjkanje delavcev na montažnem traku, kjer je potrebno hitrosti traku primerno postaviti tudi sodelavce — monterje. Lahko pa smo tudi pri tem optimisti, ker je zlasti za vsakega mladega človeka ponos in veselje vključiti se v proizvodnjo, katere cilj se pokaže že na koncu traku, ko traktor steče in odhiti svojim nalogam naproti.

Materialna oskrba se je v svojem delu že potrdila in pokazala, da je kos svojim nalogam, čeprav v težkih tržnih razmerah, primerno kljubovati. Tej službi bo potrebna vsestranska pomoč in dober posluš za vse, čeprav včasih navidezno majhne probleme. Tako bomo lahko pomirjeni tudi za področje oskrbe materiala, ki ima še zlasti danes veliko težo.

Prve izkušnje so še marsikaj pokazale in tudi naši kooperanti vidijo v naši proizvodnji vedno resnejšega in perspektivno sigurnejšega partnerja. Naši napori za osvajanje čim večjega števila domačih elementov traktorja že kažejo prve uspehe, ki nas pa seveda še ne morejo zadovoljiti in zahtevajo nove akcije.

Ne smemo pozabiti tudi na tako imenovano drobno racionalizacijo, ki ima pri nas še veliko nedorečenega in ki že kaže prve rezultate. Z majhnimi izpopolnitvami je mogoče zlasti pri serijski proizvodnji veliko doseči. Stimulacija v tem smislu je zlasti z novim samoupravnim sporazumom prinesla marsikatero izboljšanje. Tudi dokončanje določenih investicij mora najti svoje mesto v naših prioritetah in tako dokompletirati opremo in zadostiti zakonskim obveznostim.

Razvoj in razširitev proizvodnje pa je seveda stalna skrb, ki jo je treba vedno z vso resnostjo pripravljati in ob danem pogoju realizirati.

Alojz ing. Pišek

DOBRO JE, DA VEMO

Zvezni odbor je ocenil, da je bilo sodelovanje s sindikati raznih dežel in mednarodnimi organizacijami v letu 1977, intenzivno, bogato po oblikah, vsebinsko raznovrstno in delovno. V tem so predstavljali podlago, na kateri so bili realizirani cilji in naloge mednarodne aktivnosti Zveznega odbora Sindikata delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije, načela neuvrčenosti in aktivne mednarodne miroljubne koeksistence. Sodelovanje je bilo vzpostavljeno in je temeljilo na skupnih interesih, samostojnosti, enakopravnosti in vzajemnem razumevanju. Naš sindikat si je prizadeval prekoračiti jez in razdeljenost v mednarodnem sindikalnem gibanju, za razumevanje in sodelovanje med sindikati in delavskimi gibanji, rast družbene vloge delavskega razreda in krepitev mednarodne delavske solidarnosti.

Posebna pozornost je bila posvečena sodelovanju s sindikati raznih dežel v vprašanih obojestranskega interesa, ne oziraje se na razlike v politični in družbeni orientaciji. Pomembno mesto je bilo dano sodelovanju s sindikati sosednjih dežel, kakor tudi razvijanju, razširjanju in poglobitvi sodelovanja s sindikati dežel v razvoju.

O intenzivnosti sodelovanja v letu 1977 najzgovorneje govori

podatek, da je bilo realiziranih 76 kontaktov po delegacijah s sindikati raznih dežel in z mednarodnimi organizacijami. V tem letu je 32 delegacij zveznega odbora obiskalo 72 tujih sindikatov, 11 delegacij pa je prisostvovalo mednarodnim sestankom in ob tej priložnosti vodilo razgovore s predstavniki 94 sindikatov, ki so bili na teh zborovanjih. Ob enem je bilo 33 delegacij gost našega Sindikata. K temu je treba dodati še 8 delegacij, skupin in posameznikov, ki so obiskali našo deželo in se srečali ter pogovarjali s predstavniki Zveznega odbora.

Značilno za leto 1977 je, da je prvič vzpostavljeno sodelovanje s kovinarji Španije, kovinarji in rudarji Portugalske in s Federacijo delavcev sindikata celuloze in papirja Japonske. Delegacije našega Sindikata so prvič obiskale Sudan, Kenijo, Zambijo, Kolumbijo, Venezuelo, Tunis in Japonsko.

Podvzeti so bili napori, da se nudijo predstavnikom tujih sindikatov čim bolj vsebinske informacije o rezultatih našega ekonomskega in samoupravnega razvoja in o mednarodni aktivnosti naše dežele. Sprejet je bil program za sodelovanje v letu 1978.

Iz »Informatorja« Sveta Zveze sindikatov Jugoslavije

Samoupravno sporazumevanje v gospodarskem prostoru

Značilnost našega gospodarskega sistema je v tem, da se v okviru zakonskih regulativov in planskih okvirov gospodarstvo na številnih področjih svojega delovanja samo dogovarja za konkretne pogoje in oblike sodelovanja. V smislu ZZZ je potrebno razvijati povezovanje in združevanje dela in sredstev kot pot afirmacije naše samoupravne ureditve, ne s silo države niti prisilnimi akti, temveč v vzajemno ugotovljenimi interesi povezanega in združenega dela.

Integracija jugoslovanske družbe na podlagi združevanja dela in sredstev in tesne povezanosti gospodarskih subjektov med seboj bo nova kakovost v koheziji naše družbe. S tem namenom so v teku številna dogovarjanja med delavci, ki skušajo upoštevajoč družbeni značaj vsakršnega dela in neodtujljivo pravico do udeležbe v dohodku za svoj prispevek, uresničiti osnovne cilje naše samoupravne perspektive.

Takšen vseobsegajoč pristop k urejanju v naši družbi, kot ga predvideva naš ZZZ, zahteva seveda vsestransko delo in določen čas za pripravo ustreznih dogovorjenih aktov, tako znotraj DO in tudi navzven, pri urejanju odnosov z drugimi delavci naše družbe. Naš namen je, da prav v tem drugem delu našega dogovarjanja prikažemo kratek povzetek dosedanjih doseženih samoupravnih sporazumov, pri katerih nastajanje je večinoma aktivno sodelovala naša DS.

1. Dogovarjanje v okviru Gospodarske zbornice Jugoslavije

V tem okviru in s sodelovanjem našega splošnega združenja jugoslovanskih železarn so bili izdelani številni sporazumi o merilih, pogojih ter načinih formiranja cen in oskrbe z izdelki črne metalurgije. Ti SS so bili izdelani ločeno za posamezne skupine materialov, od katerih smo v Železarni Štore pristopili k naslednjim:

— sporazum za kokile, valje in metalurško litino; sporazum za plemenita jekla; sporazum za polfabrikate in masovna jekla; sporazum za surovo železo; sporazum za oskrbo s ferolegurami.

V pripravi so še naslednji sporazumi:

— za ognjevzdorni material, staro železo, grodelj, koks.

Osnovni namen teh SS je v tem, da uravnavajo med nami in pretežnim delom porabnikov naših izdelkov okvirne letne količine, pogoje dobav in način oblikovanja cen, kar bo služilo kot podlaga pri sklepanju medsebojnih pogodb in zlasti poenotenju ter obojestransko sprejemljivim določbam poslovanja udeležencev. Potem takem so določbe teh sporazumov za našo DO obvezne pri snovanju konkretnih sporazumov, ki jih bomo sklenili s posameznimi, za nas interesantnimi kupci, bilo na pogodbeni, ali na dohodkovni podlagi. Vsak SS ima svoj koordinacijski odbor, ki bo spremljal izvajanje teh sporazu-

mov, v katerih so vključeni tudi naši delegati.

Kar zadeva SS za kokile, valje in metalurško litino, želimo poudariti, da naš interes ni bil v celoti upoštevan pri oblikovanju sporazuma, kar zadeva način določanja prodajnih cen. Naša zahteva je namreč v tem, da se loči formiranje cene za surovi valj in formiranje cene za obdelavo in da cena obdelave upošteva bistvene podražitve, kadar se pač zgodijo. Ker se porabniki s tem niso strinjali, bomo morali v okviru koordinacijskega odbora naprej delovati na tem vprašanju.

Zaradi popolnosti informacij želimo navesti, da smo naknadno pristopili tudi k samoupravnemu sporazumu za betonsko železo, katerega je v okviru UJŽ prvotno podpisala samo RMK Zenica. Formalna plat pristopa k temu sporazumu je v teku.

2. Dogovarjanje v samoupravni interesni skupnosti SR Slovenije za ekonomske odnose s tujino

Novi družbenoekonomski odnosi na področju ekonomskih odnosov s tujino, opredeljeni v ustavi in zakonodaji, predvidevajo bistvene spremembe, ki jih skušamo na kratko razčleniti:

a) Novi sistem drugače vrednoti devizni dohodek. Ta je zdaj v celoti izenačen z dinarskim dohodkom in je bistvena sestavna komponenta celotnega dohodka tozdr ter v celoti pripada tozdr, ki so neposredno ali posredno sodelovale pri njegovem ustvarjanju. Na podlagi samoupravnih sporazumov se celotni devizni priliv porazdeli med tozdr. Tudi rizika ne nosi samo končni izvoznik, ampak se tudi vsi negativni učinki pri poslovanju s tujino razdelijo med vse tozdr, v skladu z njihovim prispevkom.

b) Sestavni del novega sistema je tudi samoupravno družbeno planiranje ekonomskih odnosov s tujino. Predvideva planiranje ekonomskih odnosov s tujino v okviru tozdr, delovnih in sestavljenih organizacij združenega dela, v občini, republiki in federaciji. Izhodišče sistema planiranja je planiranje v okviru tozdr in samoupravno sporazumevanje v okviru Samoupravne interesne skupnosti SR Slovenije za ekonomske odnose s tujino, ki tvori samoupravno jedro planiranja ekonomskih odnosov s tujino. V tem okviru republike prevzamejo odgovornost za uresničevanje planiranih deviznih tokov, kar pomeni uresničevanje ekonomskih odnosov s tujino na združeno delo ter na republiko.

c) Novi sistem vključuje tudi vrsto novih usmeritev in rešitev pri organiziranosti zunanjetrgovinske mreže in kadrov doma in v tujini. Pri tem je pomembna ustanovitev Koordinacijskega odbora za OZD, ki opravljajo zunanjetrgovinski promet.

č) V vsaki republiki in avtonomni pokrajini so bile ustanovljene samoupravne interesne skupnosti za ekonomske odnose

s tujino, na nivoju federacije pa Interesna skupnost Jugoslavije za ekonomske odnose s tujino. Člani republiških in pokrajinskih samoupravnih interesnih skupnosti za ekonomske odnose s tujino so obvezno vse tozdr oziroma OZD in druge družbeno-pravne osebe. V samoupravnih interesnih skupnostih za ekonomske odnose s tujino člani uveljavljajo in izvršujejo svoje temeljne pravice in obveznosti v deviznem sistemu, kot je urejanje medsebojnih razmerij, usklajevanje interesov, nadomestitev nekaterih dosedanjih predpisov s samoupravnim sporazumevanjem.

Najvišji organ upravljanja je Skupščina skupnosti, sestavljena iz voljenih delegatov enot skupnosti. Omenjene enote skupnosti oblikujejo člani skupnosti, ki so čimbolj dohodkovno in interesno povezani oziroma soodvisni pri ustvarjanju in uporabljanju deviznega dohodka. Zakonska določila v prehodnih in končnih določbah predvidevajo oblikovanje 25 enot skupnosti, ki delegirajo delegate v Skupščino skupnosti.

Samoupravni sporazum o merilih, pogojih, načinih in postopkih za doseg dogovorjenega obsega uvoza blaga in storitev ter oblika deviz

S tem samoupravnim sporazumom člani določajo način in postopke za izvršitev dogovorjenega obsega uvoza blaga in storitev ter odlika deviz oziroma projekcije devizno-bilančnega in plačilno-bilančnega položaja republike. Z omenjenim sporazumom določajo tudi merila in postopke za pridobitve pravic do nakupa deviz za tiste OZD oziroma druge družbene pravne osebe, ki ne ustvarjajo dovolj deviz za kritje svojih potreb, kakor tudi pogoje in načine omejevanja razpolaganja z devizami, ki jih ustvarjajo OZD.

Predvideni predlog sporazuma je bil sprejet na 3. seji Skupščine, dne 7. 3. 1978, podpis pa naj bi bil 10. aprila.

3. Samoupravno sporazumevanje s trgovinsko dejavnostjo na dohodkovnem principu

Na podlagi soglasja tozdr smo v Ljubljani dne 3. marca podpisali samoupravni sporazum o dolgoročnem poslovnem sodelovanju, združevanju dela in sredstev pri ustvarjanju skupnega prihodka s trgovinsko mrežo. Samoupravni sporazum je bil podpisan z naslednjimi prometnimi organizacijami:

ČELIK Beograd, BRODOMATERIAL Reka, FERIMONT Zagreb, FEROELEKTRO Sarajevo, JEKLOTEHNA Maribor, KOVINOTEHNA Celje, METALKA Ljubljana, METALSERVIS Beograd, TEHNOPROMET Beograd, UNIVERZAL Jesenice, BRODOMERKUR Split, AGROVOJVODINA Novi Sad.

Z navedenim sporazumom smo vse DO, združene v SZ, podpisale okviren dogovor, ki predvideva, da skupno s trgovino določamo proizvodno politiko proizvodnje

in prodaje, se dogovorimo za delitev del in specifikacij, za prevzem rizika in skupnega poslovanja in za uveljavljanje medsebojnih dohodkovnih odnosov.

Temu načelnemu dogovoru je sledil samoupravni sporazum o osnovah plana, s katerim smo opredelili obseg medsebojnega poslovanja za tekoče srednjeročno obdobje in tudi postavili kalkulacijo, iz katere bo razviden delež skupnega udeleženca sporazuma pri obračunu skupnega prihodka. Z vsakoletnimi pogodbami, ki bodo sestavni del tega sporazuma, bomo samo precizirali obseg poslovanja in pogoje dobav, za leto 1978 pa smo že tudi sklenili ustrezne pogodbe.

V okviru SZ smo se nadalje dogovorili o zastopanju naših interesov na posameznih tržiščih izven naših meja in je bilo tako določeno, da nas zastopajo:

v SSSR: predstavništvo Slovenijales v Moskvi,

v DDR, ČSSR, MADŽARSKI, ROMUNIJI, BOLGARIJI za 107. panogo — Metalka,

v ČSSR, BOLGARIJI za 113. panogo — Metalka,

v DDR, MADŽARSKI za 113. panogo — Tehnoimpex Ljubljana,

na POLJSKEM — Ferimport Zagreb,

v NIGERIJI — Tehnoimpex Ljubljana,

v INDIJI — Intertrade Ljubljana,

v AVSTRIJI — Gorenje, Dunaj,

v ZAHODNI AFRIKI — Kovi-notehna Celje.

Z vsemi zastopniki na področju zunanjetrgovinskega delovanja bodo že sklenjenim sporazumom pridodani aneksi, ki bodo podrobneje opredeljevali obseg in pooblastila zastopanja.

4. Samoupravno sporazumevanje s posamičnimi DO, za katere smo posebej zainteresirani

Samoupravno sporazumevanje prikazano v prvi 3. točkah je organizirano v širših družbenih asociacijah ali v SOZD, medtem pa ima DO lahko interes, da se povezuje individualno, vendar z upoštevanjem načel in okvirjev, katere zajemajo že omenjeni sporazumi širšega pomena. Tako smo doslej pri nas predložili sklenitev SS z nekaterimi DO, za katere je to zakonsko določeno oziroma smatramo, da je potrebno medsebojne odnose podrobneje in dolgoročno urediti. Prav tako je možno, da druge DO predložijo železarni pristop k nekemu od že sklenjenih sporazumov, kajti načeloma so sporazumi odprti in pod enakimi pogoji veljajo za vsakega udeleženca, ki izrazi voljo, da se vanje vključi. Gre za naslednje sporazume:

— Avtomontaža Ljubljana; doslej nas je zastopala v poslih s firmo MAN Ausburg;

— Intertrade Ljubljana, za kreditne posle v inozemstvu, uvoz—izvoz;

(Dalje na 6. strani)

Današnja vloga subjektivnih sil v našem družbeno-političnem sistemu

(Nadaljevanje iz 3. številke)

V kaj je uspel Stalin spremeniti organizacijo, za katero je Lenin žrtvoval toliko naporov in dela, pove dejstvo, da je bila kominterna razpuščena brez vednosti kominterne in velika večina njenih funkcionarjev je zvedela za njen razpust šele iz časopisov.

Današnja vloga subjektivnih sil je seveda drugačna od tiste, ki

temelj. Po ustavi so družbenopolitične organizacije kot oblika svobodnega političnega organiziranja delovnih ljudi na razrednih socialističnih temeljih pomemben dejavnik razvoja in varstva naše samoupravne socialistične družbe. Družbenopolitične organizacije so kot organizirana zavestna sila pomembne za usmerjanje druž-

ta v Zagrebu. Na tem kongresu je spremenila svoje ime v ZKJ. KPJ je bila pobudnik in organizator NOB. CK KPJ je 27. junija 1941 ustanovil glavni štab narodnoosvobodilnih partizanskih odredov, za začetek odpora je odredil 4. julij 1941. Prav tako je bila tudi organizator in vodilni družbeni dejavnik povojne izgradnje Jugoslavije. Odločilno vlogo za samostojnost Jugoslavije je odigrala KPJ leta 1948 v sporu z Informbirojem oz. Stalinom. Z uvedbo delavskega samoupravljanja se je odprla pot demokratizaciji družbenega življenja, ki je dobila potrditev na

kazuje in komandira z močjo politične oblasti, ampak naj deluje kot idejno politična sila, naj se s pomočjo argumentov in političnega prepričevanja bori za nove odnose z družbo. Na 7. kongresu ZKJ v Ljubljani je bil sprejet program ZKJ, ki vsebuje poglede in stališča ZKJ do družbenega razvoja doma in v svetu. Zlasti obširno so obdelana vprašanja samoupravljanja in odmiranja države. 8., 9. in 10. kongres ZKJ nakazujejo nadaljnji razvoj družbenega samoupravljanja. ZKJ je družbenopolitična organizacija, ki ima za teoretično in idejno podlago svojega delovanja spoznanje marksizma in leninizma. Je organizirana vodilna sila delavskega razreda in vseh delovnih ljudi pri graditvi socializma in pri uresničevanju solidarnosti delovnih ljudi ter bratstva in enotnosti narodov in narodnosti Jugoslavije.

PREDSTAVLJAMO VAM DELEGATA ZA XI. KONGRES ZKJ

V dneh od 20. do 23. junija 1978 bodo naše oči uprte v Beograd, kjer se bo vršil XI. kongres ZKJ. Med ostalimi delegati iz vseh kra-



jev Jugoslavije bo tudi član naše delovne organizacije tov. STOKOVNIK DRAGO.

Tov. Stokovnik je bil rojen 31. 7. 1944 v Breznem pri Rimskih Toplicah. Po izučitvi za kovinostrojarja se je zaposlil v naši de-

lovni organizaciji. Sedaj opravlja naloge vodje armaturne delavnice v TOZD jeklarne — valjarne. Že v mladosti je deloval kot aktivni član v mladinski organizaciji ter je bil na osnovi svoje družbenopolitične aktivnosti sprejet leta 1963 v članstvo ZK.

Vseskozi je opravljal odgovorne družbenopolitične funkcije. Med drugim je bil član tovarniškega komiteja ZK in sekretar OO ZK TOZD 114. p. Sedaj opravlja funkcijo namestnika sekretarja Komiteja ZK Železarne Štore, na VIII. kongresu ZKS pa je bil izvoljen v tovariško razsodišče pri CK ZKS.

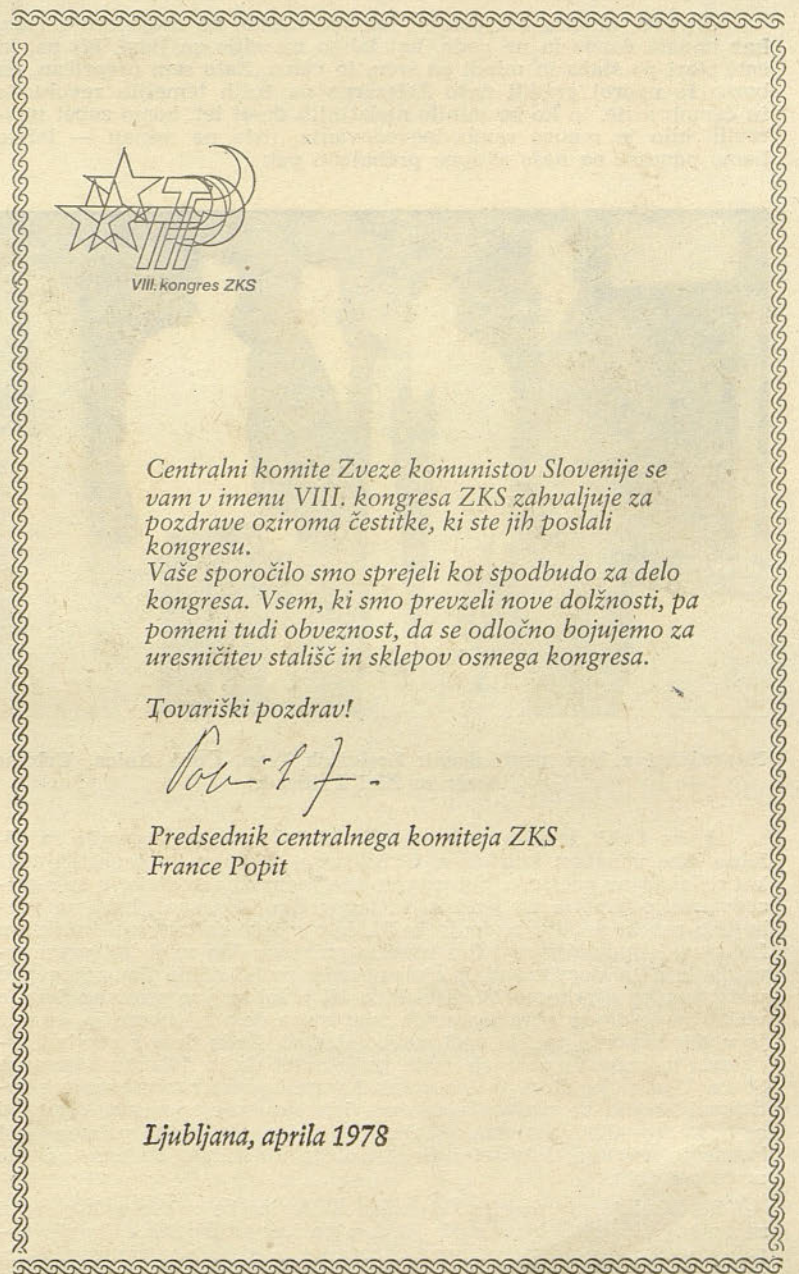
Na vprašanje, kako se počuti kot delegat za zvezni kongres, je dejal, da je to zanj velika čast, po drugi strani pa še večja odgovornost in dolžnost do članstva ZK, ki mu je zaupalo tako odgovorno nalogo. V delo XI. kongresa se bo vključil v razpravo o položaju in problemih slovenskega železarstva v jugoslovanskem in mednarodnem prostoru.

Vsi, ki z njim delamo in ga poznamo, vemo, da bo Drago tudi to zaupano mu nalogo opravil kot vse do sedaj. Prepričani smo, kar je potrdil tudi sam, da mu bo sodelovanje na XI. kongresu ZKJ dalo novih moči in spodbud za opravljanje odgovornih družbenopolitičnih funkcij.

smo jo slišali dosedaj. Spremenile so se metode in oblike delovanja, toda cilj je ostal isti. Družbenopolitične organizacije so pomemben sestavni del sistema socialistične demokracije. Na podlagi ustave iz leta 1974 se je vloga družbenopolitičnih organizacij še okrepila, in sicer zato, ker so postale del skupščinskega sistema. Družbenopolitične organizacije se uveljavljajo kot idejno politična sila v družbi, kot oblika organiziranih zavestnih sil družbe, ki delujejo idejno politično in so glavna sila za krepitev aktivnosti delovnih ljudi in občanov. Uveljavljajo se kot sestavni del skupščinskega sistema in to tako, da so vključene v poseben zbor skupščin družbenopolitičnih skupnosti, poleg tega uveljavljajo svojo vlogo tudi v kandidacijskih in volilnih postopkih, ter v samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju. Pojavljajo se tudi kot najširša oblika samoupravljanja in so hkrati njegov

benega razvoja in za zagotavljanje kontinuitete naše revolucije. Čeprav je za razvoj človeške družbe v končni liniji odločilna njena materialna razvitost, pa vendar ne poteka ta razvoj samodejno, ampak ga je mogoče z zavestno akcijo usmerjati. Tako je vloga subjektivnih sil, ki so organizirane v družbenopolitičnih organizacijah, spreminjati obstoječo družbeno stvarnost in usmerjati družbeni razvoj na podlagi spoznanj znanstvenega socializma.

Zveza komunistov Jugoslavije se je razvila iz KPJ. Najprej je bila 1. 1919 ustanovljena v Beogradu socialistična delavska partija Jugoslavije. To je bila enotna delavska partija, v katero so se združile vse socialdemokratske stranke v Jugoslaviji. Na 2. kongresu, junija 1920. leta v Vukovaru, se je preimenovala v Komunistično partijo Jugoslavije. To ime je ohranila do 6. kongresa KPJ, ki je bil novembra 1952. le-



VIII. kongres ZKS

Centralni komite Zveze komunistov Slovenije se vam v imenu VIII. kongresa ZKS zabvaljuje za pozdrave oziroma čestitke, ki ste jih poslali kongresu.

Vaše sporočilo smo sprejeli kot spodbudo za delo kongresa. Vsem, ki smo prevzeli nove dolžnosti, pa pomeni tudi obveznost, da se odločno bojujemo za uresničitev stališč in sklepov osmega kongresa.

Tovariški pozdrav!

France Popit

*Predsednik centralnega komiteja ZKS
France Popit*

Ljubljana, aprila 1978

vseh kasnejših kongresih KP oz. ZK. Pri tem je zlasti pomemben 6. kongres KPJ, ko so bila sprejeta načela za novo politično delovanje KP oz. ZK Jugoslavije. Cilj je bil preprečiti izražanje partijskih vrhov in organov državne oblasti. Ker je bilo uvedeno delavsko samoupravljanje, ne more biti partija več neposredni operativni nosilec oblasti, ampak je njena vloga v idejno političnem delovanju. Partija naj ne u-

Je glavni pobudnik in nosilec politične dejavnosti za varstvo in za nadaljnji razvoj socialistične revolucije in socialističnih samoupravnih družbenih odnosov, posebej pa še za krepitev socialistične družbene in demokratične zavesti in je zato tudi odgovorna. Naloge ZKJ lahko torej razdelimo v dve glavni skupini: na eni strani je ZKJ organizacija, ki je

(Dalje na 7. strani)

POGOVOR Z NAGRAJENCI

V četrtek, 26. aprila 1978 je bilo podeljenih 197 nagrad za dolgoletno pripadnost naši delovni organizaciji. Pogovorili smo se s štirimi ljubljenci, kaj jim pomeni ta nagrada in kakšne spomine imajo na leta zaposlitve v naši Železarni.

URBANC ALOJZ, vodja montaže v tovarni traktorjev je prejel nagrado za 10-letno pripadnost kolektivu. Na zastavljena vprašanja je takole odgovoril:

Danes sem prejel nagrado za 10-letno delo v Železarni. Štejem si v ponos, da sem uspel najti mesto v tem kolektivu, da sem postal del železarne, da je postala železarna del mene. Nagrada mi pomeni po-trditev, da je to res.

Ko se ozrem po spominih v preteklosti, lahko rečem, da je bilo veliko samoodpovedovanja. Zlasti prva leta. Ni bilo zaman. Bil sem priča tako hitrega razvoja na vseh področjih dela, da Železarne izpred desetih let preprosto ne spoznam več.

Včasih, ko mimogrede slišim negotovanja na račun malice, garderobe, medsebojnih odnosov ali kaj podobnega, se nehote spomnim dni, ko smo malico vso hladno zaužili kje v kakšnem kotu brez pribora in mize.

Danes pa imamo lepo urejene prostore jedilnice, kjer lahko ob kavici s tovariši pokramljamo o lepih in težkih trenutkih.

Vsi tisti, ki niso bili deležni teh sprememb, ne znajo ceniti tega, kar imamo danes in ne vedo, kaj lahko naredijo za jutri. Mi pa, ki smo stari po stažu in mladi po srcu, to vemo. Zato sem prepričan, da bomo še naprej gradili našo Železarno na trdih temeljih revolucije in demokracije, in ko bo minilo nadaljnjih deset let, bomo zopet ugotovili, bilo je mnogo samoodpovedovanja, toda ne zaman — lahko bomo ponosni na našo skupno prehojeno pot.



Nagrajenci z leve proti desni: Leskošek Ivan, Čokl Anica, Urbanc Alojz in Žlof Friderik

Anica Čokl, žerjavovodja v valjarni I. je prejela nagrado za 30-letno delo v našem kolektivu. V Železarni Store se je zaposlila 1947 kot delavka na prostoru. Od prvega dne je marljivo delala in se s prizadevnostjo prebila do poklica žerjavovodja. Ponosno gleda na prehojeno pot in poudarja, da je že 31. leto zvesta delovnemu kolektivu Železarne. Spominja se kako izredno požrtvovalno so delali prva po-vojna leta in doprinali k obnovi naše socialistične domovine pod vodstvom prvega borca Maršala Tita. Ni ji žal za vse prestano, ker je vedno in še danes opravlja svoje odgovorno delo z ljubeznijo, čeprav je v teh naporih pustila tudi svojo mladost. Rada dela s svojimi sodelavci in ponosno pove ob vsaki priložnosti, da je delavka Železarne Store. Ugotavlja, da ji je čas potekal v najlepšem razumevanju s sodelavci in ima na preživela delovna leta najlepše spomine. Vsem, ki se bodo zaposlili v kolektivu Železarne, priporoča enako prizadevnost kakor jo poznajo dolgoletni člani našega kolektiva, obenem pa vso srečo pri delu.

Sindikalni organizaciji Železarne Store izreka zahvalo, ker skrbi za vsakega člana Železarne, da je deležen kar najboljših delovnih pogojev, vsako leto pa zasluženega okrevanja in odpočitka v zdraviliščih, ali pa na morju.

Vesela bo, če bo kolektiv še naprej dosegal tako lepe delovne uspehe kakor doslej.

Žlof Friderik, žerjavovodja na elektroplavžu je prejel nagrado za 10-letno pripadnost kolektivu. Na zastavljena vprašanja je povedal, da je v Železarni zaposlen od 22. maja 1967 in je bil najprej IV. livar na elektroplavžu. Naslednje leto 5. junija je opravil izpit za žerjavovodjo. Zdaj že nekaj let opravlja to odgovorno delo v livni jami. Čeprav je ta poklic zelo naporen, ga opravlja z veseljem in z vsem čutom odgovornosti. Nagrada za 10-letno delo mu veliko pomeni. Kot priznanje za vložen trud in prizadevnost v preteklih letih. Večkrat se zgodijo nesreče pri delu, na poti v službo in pri povratku domov, zato je potrebna stalna previdnost, tako kot pri delu. Vsem ostalim jubilarantom in sotovarišem želi srečo pri delu in veliko zdravja.

Kar se tiče delovnih pogojev, so se v letih njegovega službovanja do danes res precej izboljšali, tako tudi prehrana. Je pa še veliko stvari, ki bi se dale in se bodo morale izboljšati.

Najbolj mu je ostal v spominu njegov prvi delovni dan v Železarni. Takrat so morali nakladati grodelj v ladje ročno, ker se je pokvaril bremenski magnet, česar pa ni vedel. Zato se mu je zdelo zelo huđo, ker ni vedel da se to delo opravlja drugače. Misli je, da pri tem delu ne bo mogel vzdržati. No, pa se je vse uredilo. Delu in ljudem v obratu se je privadil, zato je tudi tam ostal in dočkal prvo nagrado, na kar je ponosen.

Med nagrajenci na sliki je tudi **LESKOŠEK IVAN**, zaposlen kot topilec I v jeklarni I. Je bil nagrajen za svoje 30-letno delo v delovnem kolektivu. Žal razgovora z njim ob nastanku te fotografije nismo uspeli posneti, pozneje pa je zbolel.

DO ZELEZARNA ŠTORE za potrebe svojih TOZD in DS razpisuje za šolsko leto 1978/79 naslednje

KADROVSKE ŠTIPENDIJE

VISOKE ŠOLE:

— dipl. ing. strojništva za proizvodnjo	2 štipendiji
— dipl. ing. metalurgije	4 štipendije
— dipl. stroj. ing. tehnologije	2 štipendiji
— dipl. ekonomista	2 štipendiji
— dipl. politologa	1 štipendija
— dipl. pravnika	2 štipendiji
— dipl. ing. fizike	1 štipendija
— dipl. ing. elektrotehnike — energet.	1 štipendija

VIŠJE ŠOLE:

— pravnika	1 štipendija
— ing. varstva pri delu — požarno-varnost. s.	1 štipendija
— prometnega ing. za železniški promet	1 štipendija
— ekonomista zavarovalništva	1 štipendija
— višjo TŠ — varnostni ing.	1 štipendija
— ekonomista	1 štipendija

SREDNJE ŠOLE:

— metalurškega tehnika	3 štipendije
— strojnega tehnika	4 štipendije
— elektrotehnika — jaki tok	2 štipendiji
— ekonomskega tehnika	3 štipendiji
— administrativnega tehnika	5 štipendij
— kemijskega tehnika	2 štipendiji

POKLICNE ŠOLE:

— strojnega ključavničarja	20 štipendij
— strugarja	20 štipendij
— rezkalca	5 štipendij
— orodjarja	3 štipendije
— livarja-kaluparja	20 štipendij
— valjarja profilov	20 štipendij
— vodovodnega instalaterja	4 štipendije
— modelnega mizarja	6 štipendij
— obratnega elektrikarja	5 štipendij
— elektromehanika	5 štipendij

Višina kadrovskih štipendij je skladna z družbenim dogovorom o štipendiranju v SRS ter samoupravnim sporazumom o štipendiranju v občini Celje.

Kandidati naj vložijo prošnje za vpis (obrazec 1,20), prošnjo za štipendijo (obrazec 1,65 DZS), zadnje šolsko spričevalo, rojstni list, potrdilo o premoženjskem stanju in zdravniško spričevalo do 20. junija 1978.

Kandidati za poklice strojni ključavničar, strugar, rezkalec, orodjar, livar-kalupar in valjavec profilov, naj zahtevane dokumente dostavijo v tajništvo ŠKIMC — Štore, za druge poklice pa v DS za kadre in splošne zadeve Železarne Štore — oddelek za izobraževanje.

Samoupravno sporazumevanje

(Nadaljevanje s 3. strani)

— Interevropa Celje, posli špedicije;

— TD Ruše — SZ, poslovno tehnično sodelovanje v okviru SZ;

VA—SZ, skle-pri

— DINOS—SUROVINA—OBNOVA—SZ, sodelovanje pri oskrbi starega železa.

Na tem področju nas čakajo še številne naloge, da namreč skupaj s temeljnimi organizacija-

mi opredelimo naše interese za dolgoročnim sodelovanjem s posameznimi DO oziroma, s katerimi želimo najtesnejše dohodkovne odnose na kooperantski osnovi, ipd. Takšen konkreten interes bo potrebno dodobra precizirati, postaviti osnovne cilje in nato oblikovati ustrezno SS. Smatramo, da je to neodložena naloga v naši DO, DS za komercialne posle pa mora biti iniciator za sprožitev postopka.

Današnja vloga subjektivnih sil v našem družbeno-političnem sistemu

(Nadaljevanje s 5. strani)

na čelu graditve socializma, uresničevanja samoupravljanja in novih družbenih odnosov na sploh, s čimer varuje in razvija pridobitve naše revolucije. Po drugi strani pa je ZKJ organizacija, katere glavna naloga je oblikovanje socialistične družbene zavesti.

Družbena preobrazba, ki jo uresničujemo v sedanjem družbeno razvojnem obdobju na podlagi nove ustave, je dejansko nadaljnja etapa v družbenem razvoju na poti uresničevanja osvoboditve delavca in delovnega človeka. Leta poteka v tej fazi v procesu preobrazbe samoupravljanja v imenu delavca v neposredno samoupravljanje delavcev samih. 10. kongres ZKJ je opredelil to nalogo kot temeljni pogoj in kot osnovni strateški cilj in nalogo pri

Novost je v tem, da gre sedaj za to, da delavec v združenem delu prek sistema samoupravnega združenega dela, ki raste iz socialističnih samoupravnih odnosov, obvlada celotno družbeno reprodukcijo in celoten sistem politične oblasti. Kar pomeni, da sedaj ne gre več za to, da bi utesnjevali upravljanje v imenu delavcev, sedaj gre za preseganje sleherne oblike od delavca družbeno odtujenega in osamosvojenega upravljanja. Sedanja ustavna ureditev ne pozna več nobene oblike upravljanja, ki bi bila družbeno osamosvojena od delavcev v združenem delu. Pa ne samo to, ustava vsako tako obliko razglašja za protiustavno. Izkušnje, ki smo si jih pridobili v razvoju socialističnih družbenih odnosov, v celoti potrjujejo spoznanja marksistične znanosti, da sta osvobo-

To je tudi dialektična zakonitost borbe novega, s strani znotraj obstoječega. Pravi marksiti delajo iz tega samo en zaključek: preobrazbo je treba voditi in obvladovati tako, da bo v skladu z objektivnimi možnostmi, ki jih nudita dosežena raven razvitosti proizvodnih sil in materialna moč družbe nasploh, ter da bo to obdobje težav in nepravilnosti čimkrajše, ter po možnosti čim manj boleče. Subjektivne sile vodijo to preobrazbo zavestno s tem, da se zavedajo posledic te preobrazbe. Tako usmerja in vodi celotno družbeno aktivnost Zveza komunistov in vse organizirane

subjektivne družbene sile pri nas. Prepričan sem, da vsi delavci in delovni ljudje, ki smo v naši družbeni stvarnosti subjekt družbene preobrazbe v sedanjem družbenorazvojnem trenutku pri osvobajanju dela, dobro vemo, kako uresničujemo to preobrazbo, kaj smo z njo že dosegli, kaj delavci že obvladujemo in kje se stvari še zatikajo in zakaj. Delavci nismo pripravljeni, da bi se odrekli spremembam v našem družbenoekonomskem položaju, ki so bile že do sedaj uresničene, prav tako pa še nismo pripravljeni odreči se svojemu nadaljnjemu delu pri razvijanju in dograjevanju teh odnosov. To je namreč edina pot v naših družbenih razmerah, ki zagotavlja, da bomo delavci v celoti obvladali družbeno reprodukcijo in s tem tudi urejanje odnosov v celotni družbi.

Kolokvij o pripravi in proizvodnji surovega železa

Institut za metalurgijo — Sisak, je organiziral »2. kolokvij o pripravi vsipa in proizvodnji surovega železa« od 5. do 7. aprila letos, na priporočilo Odbora za znanstveno raziskovalno delo UJŽ.

Na kolokvij v Opatiji so se zbrali predstavniki naših znanstveno raziskovalnih institucij za rudarstvo in metalurgijo, kakor tudi železarn: Store, Jesenice, Zenica, Sisak, Skopje, Smederevo in drugih.

modelih programiranja; praktičnega vodenja tehnološkega procesa proizvodnje grodlja, tehnoloških pokazateljev in drugo z elektronskim računalnikom.

Najbolj zanimiva poročila bodo objavljena v strokovnih biltenih ali zbornikih. Razen intenzivnih predavanj je bila priložnost medsebojnega kontaktiranja, izmenjave mnenj in izkušenj o tehničnih problemih. Predlagano je, da se takšna posvetovanja organizirajo v krajših presledkih kot do-

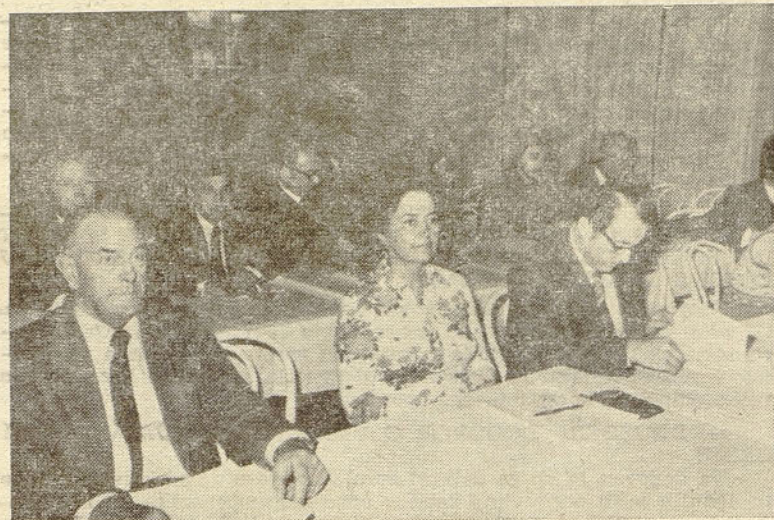
Pred kongresi

OBJAVLJAMO POVZETKE IZ ZGODOVINE DELAVSKEGA RAZREDNEGA GIBANJA IN NAŠE PARTIJE

uresničevanju nadaljnjega razvoja in utrjevanja socialističnih samoupravnih družbenih odnosov. Z razvojnega stališča družbe, pomeni to novo kakovost v razvoju in utrjevanju socialističnih samoupravnih odnosov. Pomeni novo odločilno fazo v preseganju razdobja v razvoju in delovanju tako imenovanega revolucionarnega etatizma, ko le-ta opravi svoje zgodovinsko poslanstvo pri ustvarjanju pogojev za razvoj socialističnih samoupravnih odnosov. Ta prehod je zgodovinsko razvojno neizogiben. Z njim se dejansko odpira nadaljnja pot neposrednemu procesu osvobajanja dela in delovnega človeka. Revolucionarni etatizem je ne glede na to, da je v določenih družbeno razvojnih razmerah nujno potreben določen čas kot instrument varovanja in zagotavljanja družbenih ciljev revolucije, zasnovan na upravljanju v imenu delavcev in na državni lastnini nad pogoji in rezultati dela. Družbeni odnosi, ki se oblikujejo na tej podlagi, so obremenjeni s protislovji, ki nastajajo kot neizogibna zakonita posledica dejstva, da so družbena sredstva še naprej družbeno odtujena delavcem. Preti nevarnost, da bi monopol revolucionarnega etatizma, ki je zgodovinsko utemeljen kot instrument za spodbujanje temeljev in oporišč izkoriščevalskih odnosov prerasel v monopol birokratske in tehnokratske nadvlade nad delavci. To nevarnost nosi v sebi vsaka oblika upravljanja, ki temelji na družbenem odtujanju sredstev za proizvodnjo od delavcev. To je tudi dejanski vir odnosov nadaljnjemu razvoju družbenih odnosov, to je prehodu od upravljanja v imenu delavcev na neposredno upravljanje delavcev samih, kar pomeni nadaljnji proces osvobajanja dela in delovnega človeka.

ditev dela in delovnega človeka, ter preseganje družbene odtujenosti delavca samo dve poti ene in iste stvari. Preseganje družbene odtujenosti delavca namreč samo po sebi pomeni korak naprej za osvobajanje dela in delavca. To je odločilno korak na poti osvoboditve dela, kajti osvoboditev dela je lahko le dejanje delavcev samih. Preseganje družbene odtujenosti delavca pa ne vodi samo k osvoboditvi delavca, ampak k osvoboditvi dela v celoti, kar pomeni tudi k osvoboditvi drugih družbenih slojev. Tu se uresničuje Marksova misel, ko je dejal: »Da je le svobodni razvoj posameznika predpogoj za svobodni razvoj vseh.«

Bistvo tega koraka pa je, da z njim opuščamo družbenoekonomske in institucionalne temelje, na katerih temelji upravljanje v imenu delavcev in gradimo nove temelje, na katerih se bo delavec v združenem delu objektivno izoblikoval kot družbeni nosilec in upravljalec družbene reprodukcije in družbe v celoti. V tem je družbena vsebina, oziroma bistvo družbene preobrazbe, ki jo izvajamo na podlagi ustave in zakona o združenem delu. Ustava določa, da je protiustavna vsaka oblika družbenih odnosov, ki bi temeljila na odtujanju pogojev oziroma rezultatov dela od delavcev. Težave in napake, ki se dogajajo pri naši preobrazbi, se velikokrat ocenjujejo preveč negativno. Gre za motnje, ki neizogibno nastajajo v procesu preobrazbe obstoječih družbenoekonomskih odnosov in njihove zamenjave z novimi. Družbenoekonomske osnove, ki se šele grade, v procesu svojega nastajanja še ne morejo doleteti z vso učinkovitostjo. Za vsakega dejanskega marksisista in revolucionarja so takšne težave spremljevalni pojav sleherne revolucionarne preobrazbe.



Udeleženci kolokvija v Opatiji

Predloženih je bilo okoli 30 referatov. Oddelek za razvoj naše železarne je v sodelovanju z Metalurškim institutom iz Ljubljane delal na raziskovanju znižanja fosforja v grodlju SGN, z uporabo kislega sintra v vsipu TH peči. V teamu so sodelovali: tov. B. Dobovišek, J. Lamut, G. Todorovič, M. Starc, M. Vuk, N. Čobanovič, M. Plahuta, J. Zapušek in B. Sedlar.

Rezultati tega teamskega raziskovalnega dela so bili podani na kolokvij v predavanju tov. N. Čobanoviča.

Bilo je zelo zanimivih poročil o pripravi rud, sintranju, peletizaciji, kontroli vsipnih VP surovin, odžveplanju, nižjem fosforju v grodlju, reduktivnosti rud in aglomeratov, kakor tudi o novih

sedaj. Kolokvij je bil pomemben za nas, predvsem zaradi istočasnega pregleda našega razvoja in tehnologije v primerjavi s podobnimi DO na specifičnem področju metalurgije.

Izkoristili smo priložnost, da tudi mi prikažemo naše dosežene rezultate, z zadovoljstvom smo ugotovili, da smo ob tej priložnosti prispevali svoj razvojno raziskovalni prispevek. Tu smo lahko povzeli tudi smernice za nadaljnje raziskovalno delo.

VAŽNEJŠE TELEFONSKE ŠTEVILKE

122 - prva pomoč Store I.
222 - prva pomoč Store II.
333 - gasilci - reševalci

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

V preteklem mesecu je v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih potekala izredno živahna samoupravna dejavnost.

Vsi delavski sveti so na dnevnem redu svojih zasedanj imeli analizo rezultatov poslovanja ter sprejem samoupravnih aktov.

Da ne bi teh samoupravnih aktov naštevati pri vsaki posamezni tozdi in DS naj vam jih naštejemo kar uvodoma ob pregledu samoupravne dejavnosti.

— ANEKSI K SAMOUPRAVNIM INTERESNIM SKUPNOSTIM

Največ razprav je s kritično oceno bilo ob sprejemu aneksov k samoupravnim sporazumom interesnih skupnosti, občine Celje. Delavci pozorno spremljajo dejavnost posameznih SIS in gibanje osebnih dohodkov zaposlenih.

Izračuni novih stopenj prispevkov so pokazali, da bodo finančne obveznosti kolektiva nekoliko nižje v primerjavi z letom 1977. Iz priložene tabele so razvidne finančne obveznosti do SIS v II. polletju 1978. Po predhodni oceni sveta sindikata je bil podan predlog, da se aneksi sporazumov sprejmejo taki kot so jih pripravile samoupravne interesne skupnosti.

(Glej tabelo na 9. strani)

— SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU IN NAME- NIH UPORABE SREDSTEV SKUPNE PORABE V SLOVENSКИH ŽE- LEZARNAH.

To je oblika združevanja sredstev za dejavnosti na kulturnem in športnem področju za delo družbenopolitičnih dejavnosti ter financiranje akcij mladinskih delovnih brigad v letu 1978. V ta namen bo naš kolektiv zadržal preko 220.000 din. Delavski sveti so ta predlog združevanja sprejeli.

— SAMOUPRAVNI SPORAZUM O USTANOVITVI SAMO- UPRAVNE SKUPNOSTI ZA ZAPOSLOVANJE V OBČINI CELJE

Sprejeti samoupravni sporazum v temeljnih določbah določa, da delovni ljudje in občani v tej skupnosti oblikujejo in uresničujejo politiko razvoja kadrov in zaposlenosti in zagotavljajo zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb ter interesov v zvezi z zaposlovanjem, zaposlenostjo in socialno varnostjo v času zaposlenosti in brezposelnosti ter v ta namen po načelu solidarnosti in vzajemnosti združujejo sredstva s katerimi upravljajo preko svojih delegatov.

— SAMOUPRAVNI SPORAZUM O IZUMIH IN TEHNIČNIH IZ-
BOLJŠAVAH V SLOVENSКИH ŽELEZARNAH, to je bil dopolnjen sporazum o inovacijah in tehničnih izboljšavah s katerim se ta dejavnost v slovenskih železarnah bolj določneje opredeljuje. Hkrati se daje s tem sporazumom večjo vrednost inovacijske dejavnosti in priznanje inovacijam ter tehničnim izboljšavam. Tekst je usklajen z Zakonom o združenem delu. Opredeljena je delovna dolžnost in inventivna dejavnost ter lestvica za določanje posebnih nadomestil. Sporazum pomeni novo kvaliteto v duhu nadaljnega razvoja te dejavnosti. Sporazum je bil soglasno sprejet.

— SAMOUPRAVNI SPORAZUM ČRNE IN BARVASTE META- LURGIJE SR SLOVENIJE O SKUPNIH OSNOVAH IN MERILIH RAZPOREJANJA ČISTEGA DOHODKA IN DELITVI SREDSTEV OSEBNE IN SKUPNE PORABE.

Sporazum je bil predložen samoupravnim organom v čistopisu. Osnutek je bil v razpravi že koncem leta 1977. Vsebina tega sporazuma je služila kot izhodišče izdelave in sprejema takšnega sporazuma v našem kolektivu. Delegatom delavskih svetov se tako ni bilo težko odločiti o sprejemu tega sporazuma.

— DRUŽBENI DOGOVOR O VARSTVU OKOLJA V OBČINI CELJE.

Ta dogovor, ki so ga delavci sprejeli obvezuje naš kolektiv, da v naslednjih letih odpravimo žarišča onesnaževanja zraka, vode in izvora ropota. Naša prizadevanja o varstvu okolja so že nekaj let prisotna, kar se odraža v vlaganju sredstev v čistilne naprave, ter programih nadaljnega zmanjšanja in dokončne odprave onesnaževanja okolja.

— OSNUTEK SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O MEDSEBOJ- NIH PRAVICAH, OBVEZNOSTIH IN ODGOVORNOSTI MED DE- LAVCI TOZD IN DELAVCI SKUPNIH SLUŽB SLOVENSКИH ŽE- LEZARN.

Osnutek sporazuma urejuje medsebojna razmerja med delavci tozdi in delovne skupnosti skupnih služb Slovenskih železarn in temelji na določilih samoupravnega sporazuma v združitvi v SOZD Slovenske Železarne s katerim so se tozdi odločile, da izvrševanje skupnih administrativno strokovnih, pomožnih in njim podobnih del, ki so nujna za uresničevanje ciljev in skupnih zadev v Slovenskih železarnah poverijo delovni skupnosti skupnih služb Slovenskih železarn.

— SAMOUPRAVNI SPORAZUM O TEMELJIH SREDNJE- ROČNEGA PLANA ZAVAROVALNE SKUPNOSTI »TRIGLAV« OD LETA 1977—1985 IN SAMOUPRAVNI SPORAZUM O TEMELJIH SREDNJE- ROČNEGA PLANA INDUSTRIJSKE RIZIČNE SKUPNOSTI ZA OB- DOBJE OD LETA 1977—1985.

Sporazuma določata dolgoročne skupne interese in cilje, ki jih bomo urejali na področju medsebojnih razmerij, pravic, obveznosti in odgovornosti za uresničevanje interesov in ciljev sprejetih sporazumov. Podpisnikom, zavarovancem se s tem zagotavlja večja gospodarska varnost, preventivna dejavnost, racionalen razvoj organizacije poslovanja in razvoj odnosov socialistične vzajemnosti in solidarnosti.

— SAMOUPRAVNI SPORAZUM O MERILIH, POGOJIH, NAČI- NIH IN POSTOPKIH ZA DOSEGO DOGOVORJENEGA OBSEGA IZ- VOZA BLAGA IN STORITEV TER ODLIVA DEVIZ ZA LETO 1978.

Ta sporazum je del že sprejetega sporazuma o pristopu k samoupravni interesni skupnosti za ekonomske odnose s tujino. To je konkretizacija nalog izvirajočih iz sporazuma in obvezujoča za podpisnike, tozdi, ki uvažajo oziroma izvažajo svoje izdelke in proizvode.

— SAMOUPRAVNI SPORAZUM O SAMOUPRAVNI ORGANIZI- RANOSTI IN NALOGAH SKUPNOSTI POKOJNINSKEGA IN INVA- LIDSKEGA ZAVAROVANJA V SR SLOVENIJI.

Delegati delavskih svetov so prečiščeno besedilo tega sporazuma sprejeli.

Sporazum ne določa dodatnih finančnih obremenitev za delovno organizacijo pomeni pa nov korak pri podružabljanju dejavnosti skupnosti pokojninskega in invalidskega zavarovanja.

— DRUŽBENI DOGOVOR O TEMELJIH KADROVSKE POLITI- KE V CELJSKI OBČINI.

S potrditvijo tega dogovora smo se zavezali, da bomo upoštevali enotna načela in uporabljali enotna merila pri oblikovanju demokratične javne in načrtno kadrovske politike ter določanju metod in postopkov za njeno uresničevanje, medsebojno sodelovali in zagotavljali uspešno uresničevanje skupnih interesov v občini Celje.

— DRUŽBENI DOGOVOR O SMEREH RAZVOJA USMERJENE- GA IZOBRAŽEVANJA V CELJSKI REGIJI ZA OBDOBJE 1976—1980.

O tem so razpravljali delavski sveti in podpirajo izhodišča družbenega dogovora za usmerjeno izobraževanje.

— PREDLOG PRERANGIRANJA DELOVNIH MEST TEŽKIH FIZIČNIH DEL.

Predlog prerangiranja delovnih mest težkih fizičnih del ter usklajevanje rangov je bil široko zasnovan in deležen vsestranske podpore. Končno smo delavcem na teh delih le dali potrebno priznanje in ovrednotili njihovo delo. Fizično delo dobiva v našem sistemu nagrajevanja novo obliko in mesto ne samo na težavnost dela temveč tudi na pomembnosti opravljenega dela. S to prvo akcijo pa delo še ni opravljeno in terja nadaljnjo dograjevanje sistema nagrajevanja po delu in rezultatih dela. Predlog je bil sprejet na delavskih svetih tozdi in na komisiji za kadrovske-splošne zadeve in velja od 1. aprila dalje.

— PREDLOG ZA USKLADITEV RANGOV ZA VODILNA DELA IN NALOGE.

Predlog je bil posredovan v razpravo in nanj je bilo podanih nekaj dopolnilnih predlogov in stališč, s katerimi bo potrebno predlagano uskladitev dopolniti. Po tem pregledu dejavnosti samoupravnih organov pogledimo, o čem so posamezni delavski sveti in komisije še razpravljali:

TOZD ELEKTROPLAVŽ IN AGLOMERACIJA

Delavski svet se je sestel na 4. redni seji, dne 20. 4. 1978. Obravnavali in potrdili je predlagane samoupravne akte. Posebno pozornost so posvetili proizvodni problematiki v kateri so izpostavili posebno vprašanje oskrbe v rudo, cene grodja, električne energije, oskrbe naših livarn z grodjem in končno postavili vprašanje perspektivnega obratovanja peči. Strinjali so se, da se remont peči prenese v leto 1979 s tem da prevzamejo celotno odgovornost podpisniki zapisnika, strokovne komisije. Dali so pripombo na predlog za korekcijo rangov in vodstvo plavža zadolžili, da poda utemeljitev. Seznanili so se o povečanju osebnih dohodkov do konca leta 1978. Imenovali so komisijo za beneficirano delovno dobo.

TOZD LIVARNE VALJEV, KOKIL IN METALURŠKE LITINE

Delavski svet se je sestel 24. 4. 1978 na 5. seji in obravnaval problematiko povečanega izmečka. Ugotovil je vrsto napak, ki pogotujejo nastanek izmečka. S tem v zvezi je delavski svet sprejel vrsto sklepov s katerimi želi izboljšati začetno stanje. Predvsem pa se morajo urediti odnosi med pripravo dela in operativno livarne in dosledno upoštevanje tehnoloških navodil. Prouči se naj možnost skupinskega vlivanja valjev za SSSR. Priprava proizvodnje naj naredi ustrezno kalkulacijo za vlivanje valjev in obdelavo. Ovrednotiti se mora delo

v čistilnici, posebno za kritične točke in uvesti nagrajevanje po delu.

Pospešiti rušenje plamenice in sušilne peči in očistiti okolje. Sprejeli so samoupravne akte, ki so bili v razpravi.

TOZD LIVARNE STROJNE LITINE

6. redna seja je bila posvečena analizi poslovanja in doseženih rezultatov in usmeritve nalog za delo v maju. Predvsem se morajo v maju opraviti obveznosti do TAM Maribor. Ocenili so planske lastne cene, ugotovili potrebo po nabavi stroja za rezanje konti ulitkov in da planske prodajne cene pri nodularni litini ne bodo dosežene. Ocenili so investicijski program do leta 1975—1977 in ugotovili, da je sedanje stanje posledica neizvršenih investicij. Program dokončanja investicije naj obravnavajo delovne skupine in naj dajo svoje ocene. Seznanil se je s problematiko zahtev republiškega inšpektorja za delo.

TOZD MEHANSKA OBDELAVA

Delavski svet se je sestel, dne 25. 4. 1978 na 5. redni seji poleg razprave in sprejemanje samoupravnih aktov je obravnaval ponovni razpis za prosta dela in naloge »delovodja za strojna dela v orodjarni«. Seznanil se je s problematiko uvajanja orodja za obdelavo kolotov za SSSR.

Zaradi čestih izostankov delegatov s sej delavskega sveta je potrebno napraviti spisek in ga posredovati v razpravo delovnim sredinam, ki so jih izbrale.

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

TOZD VZDRŽEVANJE

Na 5. seji, dne 25. 4. 1978 se je sestel DS in obravnaval samoupravne akte ter jih sprejel. Poleg tega so na tej seji obravnavali varnostni načrt TOZD, odobrili nakup osnovnih sredstev. Dogovorili so se o širši razpravi v TOZD po vprašanju rezultatov poslovanja v prvem trimesečju.

Dali so pripombo na usklajevanje rangov za vodilna dela in naloge. Obravnaval je pritožbo Pevec Milana s tem, da je potrdil sklep komisije za MRZD.

TOZD TRANSPORT

Na 5. seji, dne 25. 4. 1978 so pregledali realizacijo sklepov, sprejeli »samoupravni paket« samoupravnih aktov, razpravljali o predlogu rangov za vodilna dela in naloge, ne strinjajo se z ocenitvijo vodje TOZD Transport in je potrebno rang uskladiti z ostalimi nekaterimi vodji. Potrdili so predlog prerangiranja delovnih mest težkih fizičnih del s tem, da je potrebno izvesti še ostale uskladitve.

TOZD ENERGETIKA

Na 4. redni seji je DS obravnaval problematiko varstva pri delu z energetskimi mediji, posebno s plini. Komisijo za varstvo pri delu je zadolžil, naj prouči vprašanje neugod za prvo trimesečje ter poda poročila na naslednji seji. Obravnaval je predlog dinamičnega plana osebnih dohodkov za leto 1978. Posebno pozornost je

delavski svet posvetil kadrovskim gibanjem za obdobje januar—marec 1978.

TOZD DRUŽBENA PREHRANA IN GOSTINSTVO

Na 5. redni seji, dne 20. 4. 1978 se je sestel delavski svet TOZD družbena prehrana in gostinstvo. Razpravljal je o samoupravnih aktih in jih sprejel. Imenoval je razpisno komisijo za imenovanje vodje TOZD. Obravnaval je prerangiranje delovnih mest in sklenil, da se za točajke in pomočnike v kuhinji povišajo samo za en rang za vse enako. Po mikroorganizaciji pa se bodo rangi uskladili. Pri rangiranju vodilnih nalog in del pa so bili mnenja, da je »vodja TOZD« prenizko ocenjen.

TOZD KONTROLA KAKOVOSTI

5. redna seja je bila posvečena razpravi in sprejemu samoupravnih aktov, ki so bili dani kolektivu v razpravo. Seznanili so se z odgovorom v zvezi z izgradnjo plavalnega bazena na Teharjih, ter o tem, da se sredstva za RTC Golte ne odvajajo.

TOZD GRADBENO, KOMUNALNO IN STANOVANJSKO GOSPODARSTVO

Delavski svet TOZD za gradbeno, stanovanjsko in komunalno gospodarstvo se je sestel na 5. redni seji 25. 4. 1978. Po daljši razpravi je sprejel šest samo-

upravnih sporazumov, se seznanil s poročilom o srednjeročnem razvoju PTT prometa in plana za leto 1978.

Razpravljal je o usklajevanju rangov za težka fizična dela in za vodilne naloge in dela. K prvemu je potrebno pristopiti takoj, za drugi del pa je bil delavski svet mnenja, da se mora za vodjo TOZD upoštevati tudi ostala merila in dejavnosti, ki jo opravlja TOZD.

DS PRIPRAVE PROIZVODNJE

Na 5. seji 24. 4. 1978 je DS ugotovil, da sklepi niso v celoti realizirani. Obravnaval je poročilo o poslovanju ter zadolžil posamezne priprave, da storijo vse za dosego boljših rezultatov poslovanja. Potrdili so uskladitev rangov v pripravi dela livarn za skladišnike modelov za vodje TOZD in DS ter KPO pa predlagajo, da se rangi uskladijo na podlagi kataloga del.

DS INVESTICIJE IN RAZVOJ

Člani delavskega sveta so na 6. redni seji razpravljali in sprejeli še zaostale samoupravne akte iz »samoupravnega paketa«. Preverili so realizacijo sklepov in ugotovili, da 10. sklep 4. seje še ni realiziran.

DS EKONOMIKE IN ORGANIZACIJE

Delavski svet se je sestel 15. 4. 1978 na 4. redni seji, obravnaval in sprejel samoupravne akte, se

seznanil z informacijo izvršnega sveta občinske skupščine Celje o gibanju OD in zaposlenosti na področju družbenih dejavnosti. Za boljše informiranje zaposlenih naj se zapisnik DS izobesi na oglasno desko. Na 5. in 6. seji so obravnavali ostale samoupravne akte in jih sprejeli ter se odločili o prodaji diskov za računalnik.

DS ZA KOMERCIALNE POSLE

Na 4. redni seji, dne 22. 4. 1978 so razpravljali in potrdili samoupravne sporazume ter podali pripombo na osnutek SS v medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornosti med delavci TOZD in delavci skupnih služb SZ.

DS ZA FINANČNE RAČUNOVODSKE POSLE

Delavski svet se je sestel na 5. redni seji 22. 4. 1978 in obravnaval že uvodoma našete samoupravne akte in jih sprejel.

DS ZA KADRE IN SPLOŠNE ZADEVE

Delavski svet se je sestel na 5. seji, dne 24. 4. 1978 in sprejel samoupravne akte ter imenoval komisijo za izdelavo predloga pravilnika o delitvi OD delovne skupnosti.

KOMISIJA ZA GOSPODARJENJE

Na 4. seji 28. 4. 1978 se je seznanila o rezultatih I. trimesečja, iz katerih je razvidna neugodna finančna situacija. Zadolžena so bila vodstva TOZD in DS ter poslovodni odbor, da takoj pristopijo k reševanju nastale situacije. Sprejeli so operativni plan za mesec maj 1978. Obravnavala je izplačilo akontacije variabilnega dela OD izplačnega v mesecu marcu, za izplačilo v aprilu in maju. Potrdila je obračun stimulativnih dodatkov za januar in februar s tem, da se 15. maja izplača razlika med obračunom in izplačano akontacijo. Razpravljali so o izplačanih OD za marec 1978, o akordnih presežkih in opozorila priprave proizvodnje, da se naj na področju norm in akordov vzpostavi red in disciplina. Odobrili so službena potovanja v inozemstvo.

KOMISIJA ZA DRUŽBENI STANDARD IN STANOVANJSKE ZADEVE

Komisija se je sestala na 3. seji, dne 28. 4. 1978 in pregledala realizacijo sklepov 2. seje in ugotovila, da sklep o uporabni pravici parcele št. 89 še ni realiziran. Dodelila in odobrila je podelitev stanovanj in zamenjav prosilcem stanovanj z liste, dala soglasje za najetje kreditov delavcev pri LB, odobrila sofinanciranje nakupa stanovanja za družino Kranjc Lidije. Potrdila je prenos sredstev sklada skupne porabe v rezervni sklad. V celoti je potrdila predlog regresiranja penzijskih cen na Rabu in zadolžila pristojne službe, da takoj pristopijo k sanaciji počitniškega doma na Rabu. Odobrila je odkup enosobnega stanovanja na Lavi.

(Nadaljevanje na 10. strani)

PREGLED NOVIH PRISPEVNIH STOPENJ OD 1. 5. 1978 S PRIMERJAVO SEDAJ VELJAVNIMI STOPNJAMI

Osební dohodek — bruto 314.467.000

I. Prispevki iz OD	Sedaj veljavne stopnje		Predvidene stopnje		Indeks
1. zveza skup. otr. varstva	2,21	6.949.720	2,69	8.459.162	121
2. skup. otrošk. varstva Celje	1,96	6.163.553	0,85	2.672.969	43
3. obč. izobr. skupnost	4,58	14.402.588	6,22	19.539.847	135
4. kultur. skupnost Celje	1,58	4.968.578	1,41	4.433.984	89
5. telesno kult. skupnost	0,47	1.477.995	0,57	1.792.461	121
6. skup. soc. skrbstva	0,67	2.106.929	0,94	2.955.989	140
7. obč. zdravstvena skupnost	8,35	26.257.995	8,10	25.471.827	97
8. skup. pok. in invalid. zav.	12,00	37.736.040	10,60	33.333.502	88
9. davek iz oseb. dohodka	—	—	1,00	—	—
	31,76	100.063.398	31,38	98.679.741	98,6

II. Ostali prispevki	Sedaj veljavne stopnje		Predvidene stopnje		Indeks
1. Starostno zavarovanje kmetov	0,26	122.647	0,26	122.647	
	0,73	704.795	0,46	444.117	
		827.442		566.764	68
2. Izobraževalna skupnost SRS	10,6	10.234.011	9,47	9.143.732	89
3. Raziskovalna skupnost SRS	2,96	2.857.799	1,72	1.666.061	58
4. Skupnost invalid. pokoj. zav.	1,27, 0,27	4.309.121	1,27 0,27	4.309.121	100
5. Ljudska obramba	0,16	703.157	0,26	1.142.631	162
6. Skupnost za izgradnjo objektov posebnega družbenega pomena	0,698	3.067.524	0,698	3.067.524	100
7. Skupnost za varstvo pred požari	0,40	1.257.868	0,40	1.257.868	100
		123.320.320		119.83.442	97
Dodatni republiški prispevki			1,00	3.144.700	
Dodatni občinski prispevki			0,5	1.572.000	
SKUPAJ I. in II.		123.320.320		124.550.142	101
Krajevne skupnosti					
300,00 din na prebivalca		1.000.000		1.000.000	100

Družbena samozaščita - sestavni del samoupravnega odločanja in družbenopolitične aktivnosti

Cilj družbene samozaščite in samozaščitne aktivnosti je, da bomo vsi skupaj kot posamezniki na delovnem mestu, kot občani v krajevni skupnosti in v življenju pri uresničevanju svojih delovnih in življenjskih interesov upoštevali kot sestavni del aktivnosti družbeno samozaščito, da bomo organizirano nastopali in povezovali vse vidike družbene samozaščite, da bomo kot družba v svojem razvoju ter uresničevanju bolj varni. Povsem jasno je, da se odnos do vprašanj samozaščite in varnosti začne že pri posamezniku.

Pri tem se postavlja vprašanje, ali naše ravnanje in naša naravnost vedno kaže na visoko zavest in varnostno kulturo. Ali je vrednost do pridobljenih vrednot delovnih naprav in orodja, varnosti delovnega okolja, zaščite na delovnem mestu, prometne varnosti, do življenja in imetja vedno takšen, da bi že sam po sebi, kolikor je mogoče, preprečeval nastopanje pojavov, ki ogrožajo ustvarjalno življenje in napredek?

Ob tem ugotavljamo, da je zavest naših ljudi v zadnjih letih, zlasti pa rast varnostne zavesti in kulture zelo visoka. Lahko trdimo, da je zavest za samozaščitnim ravnanjem vedno bolj prisotna, da je skrb za razvijanje vseh vidikov družbene samozaščite bila v celoti sprejeta med našimi delavci, ki se aktivno vključujejo v to področje. Prav tako ni opaziti nasprotovanj pri prevzemanju obveznosti in nalog s področja družbene samozaščite. Seveda so še primeri, ko so nekateri pasivni do teh vprašanj in se izogibajo aktivnega sodelovanja na področju družbene samozaščite, nekateri pa se neodgovorno obnašajo, ko je potrebno zaostri odgovornost do delovnega reda in discipline, odgovornost do povzročene škode, izpada proizvodnje, med-

sebojnih odnosov, ali kadar gre za očitno kršenje samoupravnih pravic in dolžnosti.

Uresničevanje družbene samozaščite predstavlja torej določeno raven samozaščitne zavesti in varnostne kulture njenih nosilcev, to je aktivnega odnosa do vseh problemov varnosti in do uvajanja ter izvajanja različnih opravil, s katerimi se ugotavlja varnost družbene ureditve ljudi in premoženja.

Odgovoren in osveščen delavec in občan bo tudi v procesu samoupravnega in delegatskega odločanja, družbenopolitične aktivnosti ter v delovnem procesu ravnal tako, da bodo kolikor je mogoče upoštevani tudi varnostno zaščitni vidiki.

Kaj pomaga npr. nakup drage aparature, stroja, ali osnovnega sredstva, če ta ni aktiviran, ali celo neprimerno uskladiščen? Komu koristi gasilski aparat, če nihče ne poskrbi, da bi ga po uporabi ponovno usposobil (napolnil) in začetnega požara ne bo mogoče pogasiti. Komu koristi skrb za zavarovanje naših objektov z ograjo ob železniški progi in drugod, če imamo nedisciplinirane delavce, ki jo na posameznih delih uničujejo, da bi lahko nekontrolirano odhajali med delovnim časom in po delu, skozi te na silo narejene prehode, ob tem pa ne samo da kršijo delovni red in disciplino, temveč izpostavljajo svoja življenja progi. Primer, ko je naš mladi član delovne organizacije umrl na progi, ker ni upošteval varnega prehoda, bi moral biti dovolj poučen in pričujoč.

Zato je bistveno, da postane skrb za varnost in zaščito neločljiva sestavina samoupravnega in družbenopolitičnega delovanja in strokovnih rešitev na mnogih področjih. To pomeni, da o varnosti in zaščiti ne moremo govoriti samo tedaj, ko je na dnevnem redu, marveč vedno, ko se odločamo in

ravnamo, pa bi utegnili naše (ne) ravnanje povzročiti takšno ali drugačno škodo, otežiti razvoj, prazdeti samoupravne socialistične odnose in vrednote.

Sledeč tem ciljem, smo v okviru praznovanja tedna varnosti in družbene samozaščite, ki je pote-

Z vidika družbene samozaščite smo opredelili odgovornost za opušcanje, tolerantnost in nedisciplino v pogledu varnosti pri delu. V akcijskem programu so opredeljene naloge:

— komisijam za gospodarjenje in varstvo pri delu TOZD

REPUBLIŠKI SEKRETARIAT ZA NOTRANJE ZADEVE
SR SLOVENIJE

DAJE

NA PODLAGI 8. ČLENA PRAVILNIKA O PRIZNANJIH IN POHVALAH
V ORGANIH ZA NOTRANJE ZADEVE (UR. L. SRS, ŠT. 24/75)

PLAKETO

ORGANOV ZA NOTRANJE ZADEVE

Železarni
ŠTORSKI

V PRIZNANJE ZA IZREDNE ZASLUGE IN USPEHE PRI
IZGRADNJI VARNOSTNEGA SISTEMA IN SISTEMA
DRUŽBENE SAMOZAŠČITE

LJUBLJANA, DNE 13. maja 1978



Delo samoupravnih organov

(Nadaljevanje z 9. strani)

KOMISIJA ZA KADROVSKO-SPLOŠNE ZADEVE

Je na 3. seji 28. 4. 1978 obravnavala predlog prerangiranja delovnih mest težkih fizičnih del ter ga v celoti potrdila. Pri tem pa je sprejela sklep, da se morajo v naslednjih dveh mesecih uskladiti še tisti predlogi delavskih svetov TOZD, ki v tem predlogu niso bili zajeti. Potrdila je razpis štipendij za šolsko leto 1978-79, cenik vrednotenja storitev pogodbenega dela.

Zavrnila pa je razpravo o gradivih, ki so bila naknadno dana na sejo.

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

Seje sestal na 2. seji 20. 4. 1978. Ugotovil je, da je večina sklepov 1. seje realiziranih in da je potrebno več sodelovanja med investitorji in izvajalci del pri investicijah. Zahteval je podrobnejše poročilo o zamudnikih na delo in izdanih propustnicah ter

izhodi iz podjetja med delom brez propustnice.

Seznanil se je z odgovorom DS za ekonomiko in organizacijo na pritožbo livarne strojne litine in priporočil, naj bodo v bodoče rezultati poslovanja pravočasno posredovani.

Odbor se ni strinjal z odgovorom, ki ga je kadrovska služba posredovala komisiji za kadrovsko-splošne zadeve v zvezi s podaljšanjem mandatov v. d. sekretarja in v. d. vodje SNG. Sprejel je sklep, da morajo predlagatelji službenih potovanj v tujino posredovati komisiji za gospodarjenje predloge z obširnejšimi obrazložitvami o namenu in obsegu potovanj. Prav tako ni vzdržno naknadno odobravanje potovanj, razen v izjemnih primerih. Kritika je bila tudi iznešena o delu pravne službe v primeru navzočnosti na sejah samoupravnih organov, na katere so vabljeni delavci pravne službe. Odbor zahteva pojasnilo poslovodnega odbora glede konstituiranja tovarne traktorjev.

kal v času od 8. 5. do 13. 5. 1978 sprejeli AKCIJSKI PROGRAM ZA PODROČJE VARSTVA PRI DELU. Izhodišča za program so bila dogovorjena na skupnem sestanku vseh odgovornih nosilcev nalog iz TOZD, vodstva DO in službe varstva pri delu. Ob tem so bile posredovane analize obstoječega stanja delovnih nezdod, resnosti oziroma težavnosti nezdod. Ugotovilo se je, da se število delovnih nezdod v primerjavi z lanskim letom ni povečalo, resnost nezdod pa je mnogo večja. Ugotovilo se je, da je večina nezdod posledica neprimernih pogojev in ravnanja pri delu. Zaradi tega je nujno, da postane delovna varnost sestavni del proizvodnega procesa. Vsak zaposleni na svojem delovnem mestu mora v okviru svojih nalog in pristojnosti prispevati k urejanju in izboljšanju varnih delovnih pogojev in boljšega delovnega okolja.

— obratnim komisijam za varstvo pri delu

— delavskim svetom TOZD

— dogovorjena akcija za urejanje delovnih mest, okolice delovnega območja z namenom, da se ustvarijo boljši pogoji za varno delo.

Ko ocenjujemo sprejeti akcijski program za področje varstva pri delu, lahko ugotovimo, da je akcija uspela.

Nosilci nalog in zadolžitvev pa ob tem zagotavljajo, da se bodo mnoga žarišča v pogledu delovne varnosti odklonila. Boljši in organizirani pristop na tem področju pa so vsekakor porok izboljšanja stanja delovne varnosti, varnosti in počutja na delovnem mestu, kar je pa tudi cilj družbene samozaščite in zastavljene akcije.

Sindikalne vesti

SKLEPI VOLILNE KONFERENCE OOS ZELEZARNE ŠTORE Z DNE 4. 3. 1978

Konferenca je na podlagi sprejetih materialov in razprave sprejela naslednje sklepe in stališča:

1. Konferenca je bila seznanjena z uvodnim poročilom ter z obzornostjo odziva negativne razlike počitniške menjave s Poljaki.

2. Stalna naloga sindikalne organizacije je razvijanje oblik za dosledno uresničevanje samoupravljanja v DO. Razvijanje delegatskega sistema, delovanja delegacij in samoupravnih organov mora biti vedno prisotno v razpravah in sklepih sindikalnih organizacij.

3. Konferenca meni, da se mora program uveljavljanja ZZD v letošnjem letu v celoti realizirati. OOS in organi sindikata bodo vseskozi s svojo aktivnostjo prisotni pri realizaciji zastavljenega programa.

4. Konferenca ugotavlja, da je treba stalno angažirati vse subjektivne sile v DO za doseganje boljših ekonomskih rezultatov, ki so pogoj za boljšo reproduktivno sposobnost TOZD oz. DO.

5. V letu 1977 sta v DO dve TOZD zaključili svoje poslovanje z izgubo. Prizadevanja v letošnjem letu je zato usmeriti:

— v livarni II je izvajati začrtan sanacijski program in z mehaniziranjem proizvodnje odpravljati žarišča negativnega rezultata ter ozka grla proizvodnje. Prizadevanja za selekcijo neakumulativnih proizvodov je pospešiti

— v tovarni traktorjev je vsa prizadevanja potrebno usmeriti za realizacijo predvidene proizvodnje traktorjev. Pri tem je vso skrb posvetiti odnosom s kooperanti, rešiti problematiko rezervnih delov in cen ter voditi takšno poslovno politiko, ki bo dolgoročno zagotavljala plasma traktorjev na jugoslovanskem trgu.

Organizacijo tovarne traktorjev, ki je v določeni meri postavljena na Fiatovih konceptih, je obdelati in jo razvijati tako, da bo prilagojena našim razmeram v DO v cilju večje učinkovitosti.

6. Dosledno je v praksi uresničiti že sprejeta načela dohodkovnih odnosov in sicer najkasneje s 1. 7. tega leta. Uresničevanje dohodkovnih odnosov v praksi je podlaga za doseganje boljših delovnih oz. ekonomskih rezultatov.

7. Posebno pozornost je posvetiti nagrajevanju po delu. Sistem delitve OD moramo postaviti in zasnovati dosledno na določilih Zakona o združenem delu. Jasno je, da tega ne moremo uresničiti takoj, vendar pa je nepretrgoma sistem dopolnjevati in vedno iskati boljše oblike kriterijev in meril za merjenje dela in določenih opravil.

8. TOZD in službe v DO morajo predlagati konkretne rešitve samoupravnim organom za omejitve fluktuacije. Konferenca meni, da je v prvi vrsti potrebno bolj nagrajevati delavce v težjih delovnih pogojih. Dolgoročnejša orientacija pa naj bo, uvajanje sodobne mehanizacije in s tem

odpravljanje najtežjih delovnih nalog.

9. Program graditve stanovanj je potrebno izvajati dosledno in pri tem upoštevati povečanje zmogljivosti v samskih domovih. Življenjske pogoje v domovih je nujno čimprej izboljšati.

10. Hitreje je potrebno razvijati tudi druge oblike družbenega standarda, še posebno pozornost je posvetiti hitrejšemu vživljanju v novo okolje delavcem iz bratskih republik.

11. V praksi je potrebno dosledno uresničiti stališče, da se kadrovska politika oblikuje v TOZD, pri tem pa uveljaviti novo vsebino in funkcijo kadrovske službe z novimi oblikami dela, ki so opredeljene in dogovorjene v družbenih dogovorih in samoupravnih sporazumih.

Vprašanje kadrov v TOZD je obravnavati kompleksno z upoštevanjem celotne organizacije združenega dela; pri razvijanju in načrtovanju kadrovske politike je stalno vključevati družbenopolitične organizacije v TOZD in DO.

12. V vseh delovnih skupnostih se do konca leta ustanovijo osnovne organizacije sindikata.

13. Svet Konference OOS Zelezarne Štoře bo sklepe volilne konference in njih realizacijo mesečno spremljal.

Svet Konference OOS
ZELEZARNE ŠTORE

REZULTATI GOSPODARJENJA

Dne 21. 4. 1978 se je sestel na svoji 6. redni seji svet Konference OOS Zelezarne Štoře in najprej kot osrednjo točko dnevnega reda obravnaval rezultate gospodarjenja v mesecu februarju in skupno za mesec januar—februar in v zvezi s tem sprejel naslednje stališče:

Izvršni odbori OOS naj skupno z vodstvi TOZD obravnavajo rezultate poslovanja prvega trimesečja ter se dogovorijo za obravnavo tudi v delovnih skupinah. Na podlagi ocene doseženih rezultatov izdelajo izvršni odbori in vodstva TOZD akcijske programe za doseganje boljših rezultatov v naslednjem trimesečju.

Svet meni, da moramo v delovni organizaciji v naslednjih mesecih poslovne rezultate še izboljšati, da bomo lahko izplačevali tudi višje osebne dohodke.

Svet predlaga, da TOZD, obrati in oddelki izdelajo akcijske programe do 15. 5. 1978.

V drugi točki dnevnega reda je svet obravnaval samoupravni sporazum črne in barvaste metalurgije SR Slovenije o skupnih osnovah in merilih razporejanja čistega dohodka in delitvi sredstev za osebno in skupno porabo.

Svet je predlagal DS TOZD, da samoupravni sporazum potrdijo.

Pri obravnavi predloga dotacij za oblikovanje programov rekreacije, godbe, praznovanj in družtev je bil svet mnenja, da se predlog posreduje komisiji za družbeni standard in stanovanjske zadeve v odobritev, v skladu s predlogom za formiranje sklada

skupne porabe, ki je določen v Gospodarskem načrtu za leto 1978.

V nadaljevanju je bil svet seznanjen z dosedanja akcijo ustanovitve počitniške skupnosti in pridobivanju mnenj za ustanovitev ter zadolžitvi komisijo za družbeni standard pri svetu Konference OOS, da organizira razgovor s predstavniki iniciativnega odbora za ustanovitev te skupnosti z namenom, da dobimo še bolj konkretnejše informacije ter po predložitvi pismenih mnenj TOZD DPG in KPO predlaga določeno stališče.

Na seji je bil obravnavan tudi predlog TOZD DPG glede regresiranja penzijskih cen na Rabu za leto 1978.

Svet je predlagal TOZD DPG, da predlog za samoupravne organe pripravi v tem smislu, da predlagane regresirane cene zaokroži. Svet pričakuje, da bo TOZD DPG nudil, v okviru možnosti kvalitetne usluge članom kolektiva v času bivanja na Rabu. Svet je mnenja, da je potrebno izboljšati izbiro brezalkoholnih pijač in ostalih stvari v domu ter jih prodajati po sprejemljivi ceni. Cene naj bi bile po možnosti v višini cen v bifejih Zelezarne Štoře.

V zvezi s tem je bilo predlagano samoupravnim organom, da predlog regresiranja čimprej obravnavajo, tako da bo možen razpis v začetku maja.

Svet je bil seznanjen, da je bilo v času remonta v valjarni II, za delavce, ki so opravljali remont v podaljšanem delovnem času, organizirano kosilo.

Svet pozdravlja pobudo v tej smeri, vendar meni, da je te oblike potrebno etnotno dogovoriti za celotno delovno organizacijo. Svet je predlagal, da to dogovori kolegijski poslovodni organ v sodelovanju z vodji TOZD.

Ustrezni strokovni službi je svet predlagal, da čimprej izvrši razpis za preventivno zdravljenje v zdraviliščih, v okviru razpoložljivih sredstev, ki so za to določena v Gospodarskem načrtu za leto 1978.

OBRAVNAVALI SMO

Osrednja točka dnevnega reda 5. seje sveta Konference OOS Zelezarne Štoře, ki je bila dne 15. 4. 1978, je bila obravnavanje predloga samoupravnega sporazuma o združevanju in namenih uporabe sredstev skupne porabe v Slovenskih železarnah.

Kot vsako leto tudi v letošnjem letu združujemo sredstva za financiranje nekaterih skupnih dejavnosti, oziroma programov v SOZD Slovenske železarne.

Predlog financiranja teh programov je na zadnji seji obravnaval koordinacijski odbor sindikata Slovenskih železarn. Članice SOZD bi naj po tem programu financirale stroške izvedbe, oziroma organizacijske stroške po dejavnostih in programih, kot je razvidno iz samoupravnega sporazuma.

Svet meni, da je takšen predlog umesten, saj se s tem izognemo temu, da nosi finančno breme samo delovna organizacija, ki je organizator določenega srečanja oz. programa, predvidena sredstva pa se bodo koristila samo v primeru, če bo program realiziran.

V Zelezarni Štoře smo s sprejemom tega sporazuma v za-

ostanku, saj so ga ostale delovne organizacije v Slovenskih železarnah že sprejele.

Zato je svet Konference OOS, v skladu s stališči in sklepom koordinacijskega odbora Slovenskih železarn, predlagal, da DS TOZD predlog samoupravnega sporazuma sprejmejo.

KOMISIJE PRI SVETU KONFERENCE OOS

Imenovane so bile komisije, ki bodo v naslednji mandatni dobi delovale pri svetu Konference OOS Zelezarne Štoře.

Kadrovska komisija bo vodil predsednik Stokovnik Drago. V komisiji so še Judež Ivo, Kačičnik Jurij, Vrečko Karel, Suhar Anton, Boršič Jože in Tomšič Vlado.

Komisija za družbeni standard šteje osem članov. Njen predsednik je Žibert Anton. V komisiji so še: Zmahar Ivan, Cokan Jožica, Povalej Jože, Veber Tine, Kavka Marjan, Benedikt Anton in Ezgeta Pero.

Komisijo za razvoj in spremljanje samoupravljanja sestavljajo: Kaluža Ladislav kot predsednik ter člani: Krošl Dušan, Gradišnik Frido, Kranjc Karli, Kovačič Darko, Ponikvar Igor in Verbič Stane.

Komisijo za varstvo pravic delavcev bo vodil kot predsednik Leskovšek Zlatko. V komisiji so še Kranjc Jože, Pavič Milan, Božiček Bojan in Godicelj Zdenka.

Komisijo za kulturo in izobraževanje sestavljajo: Tomažin Dominik kot predsednik in člani: Katja Ivačič, Zupac Emil, Ocvirk Franc in Srebotnjak Dušan.

Komisijo za priznanja in odlikovanja bo še naprej vodil predsednik Seliga Vinko. Ostali člani: Ivanšek Stane, Preskar Riko, Magajna Vlado in Stefančič Ivan.

(Nadaljevanje na 12. strani)

RAZMIŠLJANJA O STOLPNICI



— Dragi! Imela bova novo kuhinjo na kredit, pralni stroj in barvni televizor na kredit, pa dnevno sobo na kredit, po kateri se bodo igrali, oh, najini otroci...

— Nič ne bo ljuba. Še niso uspeli urediti komunalnih zadev, pa še vode, bojda primanjkuje...

iz krajevnne skupnosti ŠTORE

V soboto, dne 22. 4. 1978 je bila v kulturnem domu Štore konferenca terenske organizacije ZSMS Štore. Mladina tega območja je izvolila svoje novo vodstvo in sprejela program dejavnosti za prihodnje obdobje.

— O —

Na Teharjah je bila 22. aprila ustanovljena prva seja skupščine novoustanovljene krajevnne skupnosti Teharje. Skupščina, ki šteje 70 delegatov, je izvolila za svojega

predsednika tovariša Tineta Koštomaja in njegovega namestnika, tovariša Friderika Žagerja.

Na seji so izvolili naslednje svete:

Svet skupščine krajevnne skupnosti (predsednik Krajnc Marjan, podpredsednica Štefančič Alja)

— Svet za komunalo in stanovanjsko gospodarstvo (predsednik Omerzu Mihael)

— Svet potrošnikov (predsednik Graselli Marija)

Sindikalne vesti

(Nadaljevanje z 11. strani)

Komisija za rekreacijo šteje dvanajst članov. Njen predsednik je Mirnik Pavel. V komisiji so še: Selič Edi, Kavka Lidija, Rezar Fric, Molec Boris, Sodunc Vlado, Grajžl Ivo, Savka Danilo, Dečman Vili, Ožek Franc, Galuf Tone in Veber Tine.

Komisijo za vprašanje žena, invalidov in mladine sestavljajo: Stokovnik Slavka kot predsednik in člani: Strašek Franc, Sedlar Bojan, Gabršček Katja, Ludvik Zvonka in Zupanc Franc.

Odbor pihalnega orkestra sestavlja sedem članov. Predsednik je tov. Gradišnik Frido in člani: Bobek Janko, Sorčan Anton, Grajžl Bojan, Pavlič Alojz, Knez Jože in Grajžl Ivan.

Na kraju se je svet Konference OOS Železarne Štore dogovoril o programu praznovanja prvega maja, sprejel ključ delitve skupnih stroškov Konference OOS.

TOZD jeklarne — valjarne

V četrtek, dne 20. 4. 1978 je bila 6. seja Izvršnega odbora OOS TOZD jeklarne — valjarne.

Širša obravnava je bila posvečena vprašanju osebnih dohodkov in sprejet predlog, da je potrebno osebne dohodke uskladiti s produktivnostjo dela in finančnimi rezultati poslovanja. Prisotnim je bil predložen predlog rebalansa plana osebnih dohodkov in dinamičnega plana osebnih dohodkov za leto 1978, ki predvideva povečanje povprečnih osebnih dohodkov od planiranih 5.200 din na 5.600 din.

TOZD mehanska obdelava

V petek, dne 14. 4. 1978 je bila 8. redna seja izvršnega odbora OOS TOZD mehanska obdelava.

Predsednik OOS tov. Leskovec Zlatko je člane seznanil o vlogi in nalogah sindikata na področju družbene samozaščite in v nadaljevanju s stališči RS ZSS do protestnih prekinitev dela.

Sodelavcu Andreju Jagorincu je bila odobrena enkratna finančna pomoč za stroške zdravljenja.

TOZD transport

Izvršni odbor OOS TOZD transport se je sestel 24. aprila na svoji drugi seji in obravnaval pokazatelje rezultatov poslovanja za mesec januar—februar 1978.

Med drugim se je izvršni odbor seznanil tudi z osrednjimi nalogami sindikata, predvsem z nalogami sindikalnih poverjenikov.

Izvršni odbor je razpravljal tudi o predlogu uskladitve rangov za vodilna delovna mesta in bil mnenja, da je delovno mesto vodja TOZD transport prenizko ocenjeno. Izvršni odbor predlaga, da se to delovno mesto uvrsti v višji rang.

Obravnavan je bil samoupravni sporazum o ustanovitvi samoupravne skupnosti za zaposlovanje in predlog samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev skupne porabe. DS TOZD transport je bilo predlagano, da se sporazuma potrdita.

TOZD livarna strojne litine

V petek, dne 26. aprila se je na svoji 5. redni seji sestel izvršni odbor OOS TOZD livarna strojne litine in v uvodni točki obravnaval rezultate poslovanja v prvih treh mesecih. V zvezi s tem je bilo sklenjeno, da je potrebno čimprej izdelati akcijski program.

Sodelavcu Henriku Žaberlu je bila odobrena enkratna finančna pomoč v višini 1.500 din.

Tovarna traktorjev

Izvršni odbor OOS tovarne traktorjev se je v četrtek, dne 25. aprila sestel na svoji 8. redni seji.

Tov. Plevnik Slavko je prisotne seznanil z rezultati poslovanja za mesec januar—februar.

Izvršni odbor je obravnaval tudi predlog uskladitve rangov za vodje TOZD in delovne skupnosti ter poslovnega odbora in se s predlogom strinjal.

Z ozirom na to, da se konec meseca julija in v začetku meseca avgusta v tovarni traktorjev predvideva kolektivni dopust, je izvršni odbor predlagal, da se to upošteva pri razdelitvi sob za letovanje na Rabu.

— Svet za socialno varstvo (predsednik Pešak Fanika)

— Poravnalni svet (predsednik Hedžet Emil)

Razen tega bosta delovali pri krajevni konferenci SZDL:

— Sekcija za zdravstvo in telesno kulturo in

— Sekcija za vzgojo, izobraževanje, kulturo in znanost.

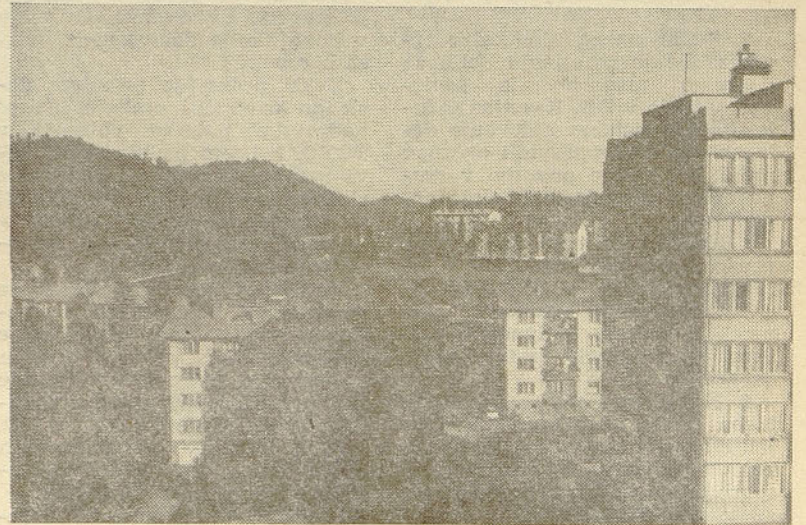
Skupščina je sprejela okvirni program dejavnosti izvoljenih svetov za letošnje leto in srednjeročni program komunalne dejavnosti na svojem območju. Sprejela je tudi sklep o ustanovitvi skupnosti krajevnih skupnosti s krajevno skupnostjo Štore.

ja izvajanja planiranih del, ker se je treba prilagajati možnostim, ki jih nudijo razpoložljiva finančna sredstva.

Poročila o dejavnosti OKS so zadovoljiva, saj je iz njih razvidno, da je bilo v preteklem letu veliko storjenega.

Komunalna problematika je in ostaja posebej pereča v obrobnih krajevnih skupnostih, med kakršna spada tudi naša, ker se podaljšujejo ceste, ki jih je treba vzdrževati, oblikujejo zahteve po vodovodu, telefonski napeljavi itd.

Oba zbora komunalne skupnosti sta potrdila predlagano na-



Del Štor ob sončnem zahodu

Med osnovne kratkoročne naloge je uvrstila ureditev prostorov za tajništvo krajevnne skupnosti in določila člane, ki morajo organizirati ureditev s sredstvi, ki so že zagotovljena.

— O —

V osnovni šoli Štore je bila 24. aprila slovesna proslava dneva OF. Izredno dobro pripravljen program, ki ga je sestavljalo, razen priložnostnega govora predsednice Krajevnne konference SZDL tovarišice Sonje Ocvirkove, petje šolskega pevskega zbora in Komornega moškega zbora iz Celja ter recital članov amaterskega gledališča Železar, je bil kulturni okvir in priložnost za podelitev 16 bronastih priznanj in diplom OF, ki jih podeljujejo krajevnne konference SZDL najbolj aktivnim organizacijam, društvom in posameznikom.

S trudom in ljubeznijo pripravljene prireditve pa nismo spremljali brez grenkobe zaradi izredno slabe udeležbe, navzlic obveščanju prek Štorskega informatorka in posebnih obvestil, ki so jih raznosili naši šolarji.

— O —

V veliki dvorani Narodnega doma v Celju je bilo 25. aprila skupno zasedanje obeh zborov Občinske komunalne skupnosti, katerega so se udeležili tudi delegati Železarne in krajevnne skupnosti.

Dejavnost nadvse uspešne Občinske komunalne skupnosti je deležna naše posebne pozornosti zaradi številnih obstoječih komunalnih potreb na našem področju. Reševanje teh je sicer vključeno v letošnji in srednjeročni program, sodelovanje pa je vseeno nujno, zaradi določanja zapovrst-

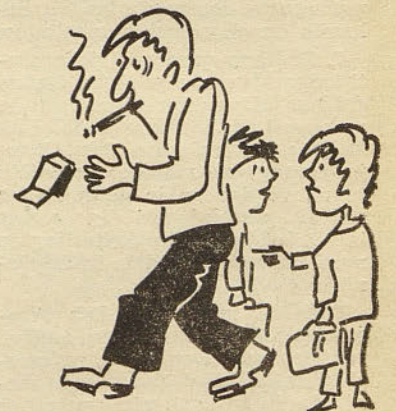
ravnost dejavnosti na tem področju in ukrepe, s katerimi bomo dosegli zastavljene cilje. Prisotni so namenili posebno pozornost Samoupravnemu sporazumu o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med strokovno službo in skupnostjo ter predlogu organiziranja skupne strokovne službe za področje komunalne in stanovanjske dejavnosti, ter enote za urejanje stavbnih zemljišč.

— O —

Dne 25. aprila je bila prva seja Skupščine krajevnne skupnosti Štore. V uvodnem delu, ki je bil namenjen konstituiranju, je bil izvoljen za predsednika skupščine tov. ing. Opaka, za namestnika pa tov. Plank Ljudmila.

(Nadaljevanje na 13. strani)

ZA ČISTO OKOLJE



Vidiš, takim dajejo potuho!
Mi šolarčki pa moramo potem čistiti okolje.

OBRAVNAVANE INOVACIJE

Komisija za racionalizacije je na 16. redni seji dne 13. 4. 1978 sprejela naslednje sklepe:

1. Komisija je pregledala in potrdila sklepe 15. seje, ker je ugotovila, da so bili realizirani.

2. Predlog Logar Franca iz MO, št. 306 »Elastične sklopke vpenjalnih naprav« je komisija sprejela in sklenila, da se izplačajo predlagatelju 3 posebna nadomestila po 26. čl. SS pod 2 b.

Prvo nadomestilo se določi na osnovi prihranka 90.182,40 din.

3. Predlog Logar Franca iz MO, št. 307 »Orodje za utrjevanje« je komisija načelno sprejela. Obračun prihranka se izvrši na osnovi uporabe predloga pri utrjevanju kaliber valjev eno leto po realizaciji.

4. Predlog Logar Franca in Kristan Mihaela iz MO, št. 308 »Centrirne plošče za vpenjanje votlih valjev« je komisija sprejela in odločila, da se izplača predlagatelju enkratno posebno nadomestilo na osnovi prihranka 113.013,97 din po 26. čl. SS pod 2 b.

5. Predlog Oblak Vladimirja iz ViT, št. 320 »Naprava za brušenje izvrtin na stružnici« je komisija sprejela. Ker je predlog v uporabi od 1. 1. 1978, pripada predlagatelju posebno nadomestilo po 1. letu uporabe na osnovi dosežene gospodarske koristi. Zaradi dopolnitve SS o izumih in tehničnih izboljšavah SZ, bo določila komisija faktor ustvaritvene sposobnosti o potrditvi izračuna prihranka.

6. Predlog Ožek Franca iz mehanične delavnice, št. 318 »Popravilo vodne skodele« je komisija sprejela in odločila, da se ob upoštevanju delovnih zadolžitve predlagatelja, izplača enkratno posebno nadomestilo na osnovi prihranka 174.000,00 din po 26. čl. SS pod 1 b.

7. Predlog Gradič Vladimirja iz MO, št. 330 »Dodatna naprava za rezkanje utorov na horizontalnem vrtalno-frezalnem stroju« je komisija preučila in pohvalila iniciativo predlagatelja. Kljub temu pa ni odobrila realizacije, ker ni ekonomsko in tehnično opravičljiva.

8. Predlog Renčelj Vladimirja iz elektro obrata in ing. Leban Jožeta iz livarne I, št. 96 »Antimagnetične plošče« je komisija sprejela in odločila, da se izplača predlagateljem enkratno posebno nadomestilo na osnovi prihranka 7.884,00 din in po 26. čl. SS pod 3 b.

Predlagatelja morata predložiti dokumentirane ugotovitve razvojnemu oddelku.

9. Predlog Samec Franca iz mehanične delavnice in Kocjančič Jožeta iz RO, št. 323 »Sprememba vpenjanja preizkušancev proti obrabi« je komisija sprejela in odločila, da se izplača predlagateljema enkratno pavšalno nadomestilo.

10. Predlog Gražl Jaroslava iz projektivnega borija, št. 324 »Sprememba uležajenega napejalca klinastega jermena fotokopirnega stroja« je komisija sprejela in odločila, da se izplača predlagatelju enkratno pavšalno nadomestilo.

11. Predlog Rezar Janeza iz ViT — preventivno vzdrževanje žerjavov, št. 207 »Rekonstrukcija 40/10 MP žerjava v livarni I« je komisija sprejela in zahtevala, da ga predlagatelj dopolni z izračunom prihranka. O predlogu bo komisija dokončno odločila na prihodnji seji.

12. Ing. Haler Ferdu in Kaučič Francu iz valjarne II se izplača drugo posebno nadomestilo za predlog št. 66 »Uvedba krožnih vodil za valjanje profilov Ø 28—34 mm na progi Ø 550 mm« na osnovi prihranka 799.604,62 din in fakt. ustv. sposobnosti 1 b.

13. Čretnik Ivanu iz valjarne II se izplača drugo posebno nadomestilo za predlog št. 65 »Prihranek valjev za ogrodje 04« na osnovi prihranka 287.114,00 din in faktorja ustv. sposobnosti 1 b.

14. Pecigus Elici iz finančne službe, ženi pokojnega Pecigus Franca se izplača drugo nadomestilo za predlog št. 81 »Obdelava zavornih čeljusti za elektro-hidravlične zavore« na osnovi prihranka 30.993,20 din in faktorja ustv. sposobnosti 2 b.

15. Komisija je sprejela informacijo o dopolnitvah samoupravnega sporazuma o izumih in tehničnih izboljšavah Slovenskih železnar ter postopku njegovega sprejemanja. Z dopolnitvami povsem soglaša.

16. Komisija je preučila osnutek predloga spremembe samoupravnega organiziranja organov, ki obravnavajo in sprejemajo inovacijske predloge v delovni organizaciji.

Posebniemu teamu pri DIATI, ki je predlog sestavil, je naloženo, da ga dopolni do prihodnje seje, ko bo komisija o njem ponovno razpravljala.

IZ KRAJEVNE SKUPNOSTI ŠTORE

(Nadaljevanje z 12. strani)

Skupščina je izvolila svoj svet, ki ima 17 članov: 5 vodij stalnih območij, 4 predsednike svetov za področja, 5 delegatov družbenopolitičnih organizacij in združenega dela, predsednika odbora za SLO in DS ter predsednika sveta (Gabršček) in podpredsednika sveta (Žibret).

Pri svetu skupščine krajevne skupnosti bodo delovali naslednji sveti za področja:

— svet za komunalno gospodarstvo in varstvo okolja (preds. Samec Franc)

— svet za soc. varstvene zadeve (Rutar Dana).

— poravnavalni svet preds. Štarlekar Franc st.)

— svet potrošnikov (Pevcin Tajda).

Razen tega bosta pri KK SZDL delovali:

— sekcija za zdravstvo in telesno kulturo

— sekcija za vzgojo, izobraževanje, kulturo in šport.

Skupščina je analizirala dosežke krajevne skupnosti v preteklem obdobju in sprejela operativni program dejavnosti za leto 1978 ter okvirni srednjeročni program komunalne dejavnosti.

Sklenila je tudi, da se osnuje skupnost krajevnih skupnosti s krajevno skupnostjo Teharje. Osnutek sporazuma o ustanovitvi skupnosti pripravi posebna skupina, ki bo sestavljena iz članov svetov obeh krajevnih skupnosti.

Do prihodnje seje je treba pripraviti tudi predlog statuta krajevnih skupnosti na osnovi obstoječega statutarnega sklepa.

Izjemno intenzivna je bila tudi razprava, v kateri so prisotni: — kritizirali odnos do bivalnega okolja in predlagali ukrepe za izboljšanje

— zahtevali ureditev prometne signalizacije na Lipi

— predlagali aktiviranje hišnih svetov ter oblikovanje pionirskih hišnih svetov

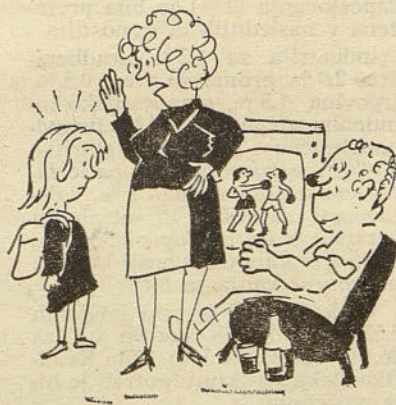
— razpravljali o varovanju in čiščenju okolja ter formiranju pionirskih in mladinskih zelenih straž.

— razmišljali o organiziranju pomoči ostarelim občanom in

— dajali predloge za sestavo programov svetov in sekcij.

S sejo skupščine je obnovljen sistem samoupravne organiziranosti KS, svetu skupščine in področnim svetom ter sekcijam pa je naročeno, da uravnavajo vse dejavnosti v smislu sprejetih načel in potrjenih programov.

OB PROSLAVAH V...



— Veš, mamica! Nastopili so gledaliseniki, komolni pevski zbol, pliznanja so podelili in tudi nas otloski pevski zbol je tako lepo zapel. Mami, kakaj vaju z ockom ni bilo na ploslavo?

— Ti bom že dala zakaj? Jaz sem morala pri sosedi končati pogovor, očka pa se tudi mora kdaj sprostiti ob televiziji.



Udeleženci ekskurzije v delovni organizaciji »TORPEDO« Rijeka in razstave »RADNIČKO STVARALASTVO 1977« na Rijeki so se za spomin ovekovečili.

Delo DIT Železarne Štore

Društvo inženirjev in tehnikov Železarne Štore je na občnem zboru kritično pregledalo delo in ugotovilo, da je bila pretekla mandatna doba zelo uspešna. Člani upravnega odbora so svoje zadolžitve povezovali med članstvom in tako uspeh ni izostal. Na občnem zboru je bil izvoljen nov upravni odbor.

Na prvi seji novo izvoljenega upravnega odbora dne 3. marca 1978, so posamezniki dobili naslednje zadolžitve:

— Predsednik, Ravnikar Ivan, dipl. ing. el.

— Podpredsednik, Leban Jože, ing.

— Blagajnik, Leskošek Leon, dipl. ing. el. in pomočnik za Štore I

— Verbič Stane, ing.

— Tajnik, Koštomaj Peter

— Poverjenik za ekskurzije, Ramšak Marjan

— Poverjenik za pogodbena dela, Mahne Daniel

— Poverjenik za družb. življ. Banjevič Miodrag, ing.

— Poverjenik za tisk in informacije, Čretnik Ivan

— Poverjenik za strokovna predavanja, Felc Ivan dipl. ing.

V pomoč sta mu ing. Leban Jože in Čretnik Ivan.

(Nadaljevanje na 14. strani)

GASILSKA KRONIKA

V mesecu februarju je gasilska služba registrirala 10 začetnih požarov, ki niso povzročili bistvene materialne škode, za gašenje pa je bilo porabljeno 150 kg CO₂ plina in 100 kg gasilnega praška. Vsakokrat so pri gašenju sodelovali delavci, medtem ko je bila v štirih primerih potrebna še intervencija dežurnih gasilcev. Kot običajno je bilo tudi v tem mesecu največ primerov v valjarni II in sicer 7, 2 v jeklarni I in 1 v jeklarni II.

1. 2. 1978 — valjarna II

Zaradi pregretega brusilnega stroja se je vnelo olje, ki je zaradi netesnosti izteklo iz hidravlike.

Iz istega razloga je na tem mestu pričelo goreti tudi dne 7. 2. 1978.

15. 2. 1978 — jeklarna I

Pri odlivanju železa je železo brizgnilo na žerjav, pri čemer se je vnela električna instalacija.

14. 2. 1978 — valjarna II

Na hladilni klopi pri adjustaži se je v močni izmeni zataknil valjanec, ki ga je bilo treba odrežati. Pri tem delu so iskre zanetile pod klopjo razlito odpadno olje.

14. 2. 1978 — valjarna II

Požar je nastal iz tistega razloga kot 1. 2. 1978.

21. 2. 1978 — jeklarna I

Ob aneksu mazutne postaje je bil postavljen ozkotirni prekucnik z odpadnim mazutom, ki se je vnel. Vzroka za vžig ni bilo mogoče ugotoviti, domneva pa se, da so bili v prekucniku še drugi od-

padki (mastne korpe), vžig pa so verjetno povzročile iskre iz ozkotirne lokomotive ali odvržen cigaretini ogorek. V tem primeru je bila intervencija delavcev neučinkovita, saj se je dalj časa valil črn dim, preden je prišlo do odprtega gorenja, v neposredni bližini pa so tudi brusilci ingotov in drugi, ki bi lahko hitreje ukrepali.

21. 2. 1978 — valjarna II

Iz neugotovljenih vzrokov so se vneli odpadki v kontejnerju. To je v tem obratu pogost primer, ki pa je verjetno posledica malomarno odvrženega cigaretne ogonka, ali pa tudi vročega komada železa.

22. 2. 1978 — jeklarna II

Ob zalaganju elektropeči so iskre zanetile polivinilaste vreče in ostalo embalažo.

25. in 27. 2. 1978 — valjarna II

Vžig odpadnega olja pri brusilnem stroju iz istih razlogov kot v prejšnjih primerih.

Iz navedenih podatkov je razvidno, da so vsi primeri vžigov nastali zaradi neurejenega delovnega okolja, kar je še posebno zaskrbljujoče za brusilce v valjarni II. Trije primeri v januarju in štirje primeri v februarju, tako se nadaljuje iz meseca v mesec, pri tem pa delavci vedo povedati, da stroj ne sme mirovati zaradi delovnega učinka; nas pa opozarja na morebitne posledice, če požara ne bi bilo mogoče takoj pogasiti. Poseben problem v delovni organizaciji nasploh pa so razlita olja, masti itd. Prepričani smo, da bi z malo več odgovornosti do družbene imovine večino opisanih začetnih požarov lahko preprečili.

V marcu se je število začetnih požarov v odnosu na februar povečalo, saj je morala gasilska ekipa intervenirati kar 18-krat. Sedemkrat je gorela razna navlaka ob železniških tirih, pri katerem nosijo del krivde tudi progovni delavci in strojno osebje, ki na nepravem mestu odlagajo odpadni material oziroma čistijo ali zalagajo kotle v lokomotivah. Dvakrat je bila potrebna intervencija pri gašenju gozdnega požara v okolici naselja Štor, ki so ju zanetili otroci. Kar 5-krat je zagorelo pri brusilnih strojih v valjarni II, iz česar je razvidno, da vsa dosedanja opozorila niso vzeta resno. Za gašenje požarov pri brusilnih strojih je bilo porabljeno več gasilnih aparatov, kot v vseh ostalih obratih. Štirikrat so goreli odpadki pod progami in v adjustaži valjarne II, enkrat zavorna obloga na žerjavu v valjarni II in enkrat reduktor na livnem vozu v jeklarni I. Stroški na samih objektih in napravah so zaradi hitre intervencije delavcev in gasilcev minimalni, so pa zato stroški porabljenih gasilnih sredstev dokaj visoki, saj znašajo za prvo tromečje kar 12.968 dinarjev. Iz tega sledi, da bodo morali samoupravni in drugi organi v posameznih tozd podvzeti najstrožje ukrepe, da se to stanje izboljša. Vsakodnevni primeri velikih po-

žarov v svetu, ki so prav tako nastali zaradi podobnih malomarnosti in neprevidnosti nas opozarjajo, da moramo vse navedene pomanjkljivosti odpraviti in najstrožje skrbeti za red na delovnem mestu.

Ob tej priložnosti želimo opozoriti tudi na bližnje kresovanje ob prvomajskih praznikih. Nihče ne more zabraniti stare tradicije ob praznovanju delavskega praznika 1. maja, moramo pa opozoriti na nevarnosti, ki se pojavljajo ob kurjenju kresov in streljanju z različnimi raketami, petardami itd. Zaradi tega opozarjamo vse organizacije, društva in posameznike, ki nameravajo kuriti kresove in uporabljati druga zažigalna sredstva na nevarnost požarov in drugih nesreč. Predvsem je treba zadevo prijaviti postaji Ljudske milice in najbližji gasilski enoti, za kurjenje kresov pa organizirati ustrezno nadzorstvo. Kresove je treba namestiti v primerni razdalji od objektov in gozdov, pripraviti ustrezno orodje (lopate, posode z vodo) in osebje, ki bo skrbelo za celotno varnost. Po končanem kresovanju je treba ogenj pogasiti z vodo ali pokriti z zemljo, kajti s tem bomo preprečili nevarnost za nastanek požara. Še posebno se priporoča, da ne uporabljamo gum za kurjenje, ker s tem onesnažujemo okolje.

ZAPOSLOVANJE V OBČINI CELJE V LETU 1977

Živahno gospodarsko aktivnost je spremljal nadaljnji porast zaposlenosti. V letu 1976 je zaposlenost porasla za 0,9 indeksne točke, v letu 1977 za 2,9 indeksne točke. Z občinsko resolucijo o družbeno-ekonomskem razvoju v letu 1977 je bila predvidena 2 % rast zaposlenosti.

V letu 1977 je bilo povprečno zaposlenih 36.422 delavcev. V družbenem sektorju je zaposlenost porasla v povprečju za 3,1 indeksne točke, v zasebnem sektorju pa nazadovala za 8,2 indeksni točki. V družbenem sektorju je porasla zaposlenost v gospodarstvu za 3,3 indeksne točke ter v negospodarstvu za 1,8 indeksne točke. Planirana stopnja zaposlovanja (2 %) je bila presežena v naslednjih dejavnostih: industrija za 1,2 %, gradbeništvo 2,9 %, promet in zveze 0,5 %, trgovina 1,5 %, stanovanjsko-komunalna dejavnost 7,2 %, finančno-tehnično poslovne storitve 3,1 %. V negospodarstvu pa je zaposlenost porasla nad 2 %, v dejavnosti zdravstva in socialnega varstva za 0,6 %. Zaposlenost pa se je znižala v dejavnosti kulture in izobraževanja za 0,4 %.

V letu 1977 je bilo javljenih 5.521 kadrovskih potreb ali za 26,1 % več kot v letu 1976. Kvalifikacijska struktura potreb je bila naslednja:

	1977	1976
— ozek profil	50,2	46,1
— širok profil	26,3	29,4
— profil tehnik	13,7	14,6
— profil inženir	5,1	6,1
— profil diplomirani inženir	4,7	3,8

V letu 1977 je bilo kritih 4.647 kadrovskih potreb ali 84,2 %

vseh potreb. Potrebe po ozkem profilu so bile krite 88,4 %, v letu 1976 94 %. Potrebe po strokovnem kadru so bile krite v letu 1977 79,9 %, v letu 1976 86,4 %.

Dejansko kvaliteto potreb kažejo potrebe za kritje novih in izpraznjenih delovnih mest. V letu 1977 je bilo javljenih 3.198 prostih novih delovnih mest ali 42,1 % več kot v letu 1976. Ozek profil je bil udeležen s 1.604 potrebami ali 50 %.

Dejansko se je iz občine Celje v letu 1977, vključujoč rezerve, zaposlilo naslednje število strokovnih kadrov:

— s poklicno šolo	410
— s srednjo šolo	181
— z višjo in visoko šolo	81

Večji primanjkljaj je pri profilu inženir in diplomirani inženir zaradi nadaljnega študija diplomantov višje šole in odhodov v druge občine in območja. V letu 1977 se je po evidenci diplomantov iz občine Celje zaposlilo v drugih občinah in območjih 6 diplomantov.

S kadri oziroma viri občine je možno kriti v celoti naravni odliv ter letno vršiti do 0,6 % dodatno zaposlovanje.

Po stanju 31. 12. 1977 je bilo v celjski občini 263 iskalcev zaposlitve, od tega 34 invalidov in 61 teže zaposljivih. V primerjavi z letom 1976 se je brezposelnost zmanjšala za 14 indeksnih točk. Relativna brezposelnost se je zmanjšala 0,90 v letu 1976 na 0,72 v letu 1977.

Med iskalcii zaposlitve je bilo 3 6nepriučeni in 139 priučeni delavcev, 56 delavcev s poklicno in 24 s srednjo šolo ter 6 delavcev z višjo in 2 delavca z visoko šolo.

Delo DIT Železarne Štore

(Nadaljevanje s 13. strani)

Poleg osnovnih zadolžitev so delegati prevzeli funkcijo animatorjev po posameznih obratih oziroma oddelkih. Osnovna naloga delegatov animatorjev je povezovanje in informiranje upravnega odbora s člani DIT.

Člane DIT obveščamo, da se za vse eventualne informacije obračajo na animatorje svojega obrata oziroma oddelka.

Funkcijo animatorja so prevzeli:

- Verbič Stane ing. za jeklarstvo I, valjarno I, jeklovlek
- Drogenik Ivan za Jeklarno II, valjarno II
- Logar Franc za Mehansko obdelavo
- Felc Ivan dipl. ing. za vzdrževanje Store II, transprot
- Ramšak Marjan za vzdrževanje Store I
- Leskovšek Leon, dipl. ing. za energetiko
- Banjević Miodrag ing. za livarno II
- Leban Jože ing. za livarno I, elektroplavž
- Mahne Daniel za Tovarno traktorjev

— Čretnik Ivan za DS priprav proizvodnje

— Koštomaj Peter za DS investicije in razvoj

— Smukovec Franc ing. za DS Store I, kontrola kakovosti

Zelo uspešno delo v pretekli mandatni dobi je bilo organiziranje strokovnih predavanj. No-voizvoljeni upravni odbor društva si je zadal nalogo, da s to prakso nadaljuje. Sklep prve seje upravnega odbora je, da bodo redna strokovna predavanja združena z debatnimi večeri v prostorih Doma Železarjev na Teharjah vsak prvi in tretji torek v mesecu. Upravni odbor društva vabi vse člane DIT ter ostale zaposlene v Železarni Štore, da se udeležujejo predavanj v čim večjem številu. Za predavanja bomo skušali izbrati zanimive in koristne teme, predvsem s področja sodobne tehnike, ki bodo posameznikom v pomoč pri rednem delu.

Da bo delo društva lahko potekalo uspešno, vabi upravni odbor vse člane k uspešnejšemu sodelovanju.

UO DIT

ŠPORT IN REKREACIJA

TVD Partizan Kovinar Štore še vedno med najuspešnimi na celjskem področju

Na občnem zboru TVD Partizan-Kovinar v Štorah so pregledali dveletno delovanje društva v 7 sekcijah in 2 aktivih. Iz poročila predsednika društva tov. Tineta Vebra in iz razprave je razvidno, da je delo v društvu zelo pestro in dokaj uspešno. V sekciji za te-

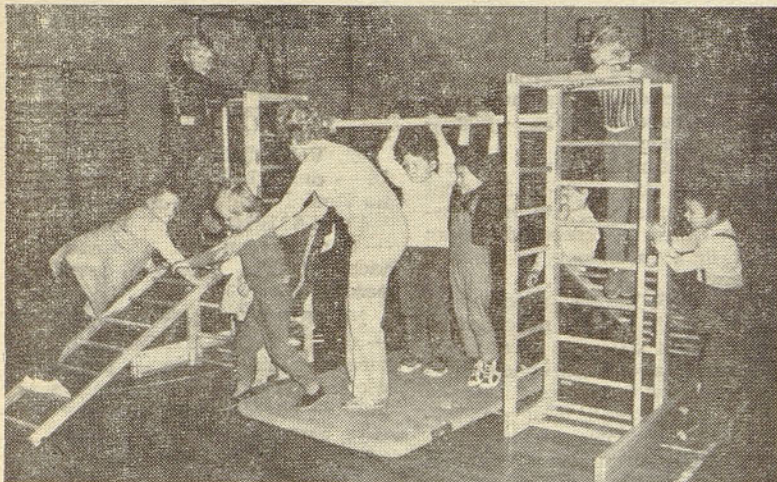
jubilejem. Organizirali so spomladanski in jesenski kros, več izletov, bili so organizatorji plavalne šole, sodelovali so v vseh TRIM akcijah tudi kot organizatorji teh akcij v kolesarjenju, teku, hoji in smučanju. Organizirali so otroško maškarado, kjer je nastopilo 170

imajo dobro organizacijo dela. Na zimskem rokometnem prvenstvu so se uvrstili v gornji del lestvice v Sloveniji. Tudi v spomladanskem delu so se uvrstili med najboljše ekipe celjskega območja. V jesenskem delu so končali na 3. mestu in tako lahko računajo na koncu tekmovanja na zelo visoko uvrstitev. Na lastne stroške so organizirali v Poreču 6-dnevne priprave na tekmovanja. Tam so se pomerili z ekipo iz Riminija (Italija) in z neko švicarsko ekipo in v obeh tekmah zmagali. **Nogometna sekcija** ima za zdaj samo člansko ekipo, prizadevali pa si bodo, da postavijo na noge pionirsko in mladinsko ekipo. Rokometna sekcija ima v načrtu organiziranje mladinske ekipe, sestavljene iz učencev 5. in 6. razredov ter 7. in 8. razredov osnovne šole. Najmlajša je **balinarska sekcija**, ki je razvila živahno delo. Imajo lepo urejeno dvostezno balinarsko igrišče. Značilne sekcije je predvsem rekreativen, zaenkrat šteje sekcija 27. članov. Sodelovali so že na nekaj tekmovanjih. S treninami bodo ob lepem vremenu pričeli v aprilu, najkasneje v maju. Člani

kovno pomoč. Uredili so smučišča na Svetini, razna dela na vlečnici, pri postavljanju spodnje nove postaje in pri ureditvi razsvetljave smučišča, kjer so jim izredno veliko pomagali štorski gasilci, ki so jim postavili pet 12-metrskih drog. Finančno pomoč je nudila zveza telesno-kulturnih organizacij v Celju. Tečajev se je udeležilo 364 tečajnikov, kar je absoluten rekord od časa obstoja smučarske sekcije.

Izredno prizadevnost in lepe uspehe društva sta pohvalila tudi predstavnik iz Celja, tov. Karl Jug v imenu TTK in tov. Bogdan Povalej v imenu TTKS Celje in izrekla članom odbora društva vse priznanje, zaželela sta društvu tudi v prihodnje tako lepe uspehe in še večji razmah.

Značilno za delovanje društva je povezovanje in sodelovanje s krajevnimi skupnostmi in z ostalimi društvi. Veliko pomoč bodo tudi odslej nudili aktivom v Kompolah, v Šentjanžu in nastajajočim aktivom na Teharjih in na Svetini. To je tudi edina pravilna pot, ki jim bo pripomogla k še večjim uspehom.



Najmlajši pri vajah raznoterosti

meljno telesno vzgojo in rekreacijo delujejo organizirano naslednji oddelki: oddelek otrok—starši in oddelki cicibanov, pionirjev, pionirk, članic ter dva oddelka članov. V zadnjem času nekoliko peša delo v oddelku otrok—starši, upadlo je število otrok pri cicibanih in pionirjih, upati pa je, da je to le trenuten zastoj. Ob prizadevnosti vodnikov in vodnic bo verjetno kmalu delo v oddelkih zopet bolj zaživelo. Želijo si, da bi čimprej uredili TRIM-kabinet, ki naj bi služil predvsem oddelkom članov in članic, da bi tako tudi število članov zopet poraslo. Manjka jim strokovnega osebja za ta oddelek, za vadbo moških, ker sloni vse delo večinoma na enem vadiatelju, ki ima zadnje čase pomočnika. Bogat program dela je sekcija izvršila, zlasti se je to pokazalo ob javnem nastopu v Tednu športa, ki je bil posvečen Titovim

mask! Pripadniki te sekcije so sodelovali pri prostovoljnih udarniških akcijah pri urejevanju športnega prostora ob zajezitvenem jezeru Tratna pri Slivnici, kakor tudi v udarniški akciji urejevanja športnega igrišča v Kompolah. Množično so se udeležili tradicionalnega pohoda na Svetino ob dnevu borca — 4. juliju, ko so pomagali tudi pri organizaciji športno-rekreacijskega programa. Ob zaključku sezone so organizirali enodnevni piknik, na katerega so povabili tudi starše otrok — pripadnikov oddelkov mlajših. Cicibani in oddelek otrok—starši so nastopili v dvorani Golovec na javni športni prireditvi; sodelovali so tudi na paradi mladosti v Celju. In še bi lahko naštevali. Dokaj zadovoljivo delajo rekreacijski oddelki. **Rokometna sekcija** je bila zelo aktivna in dosegla lepe uspehe v tekmovanjih, ker



Tudi na trim stezi pridobivamo moč in gibčnost

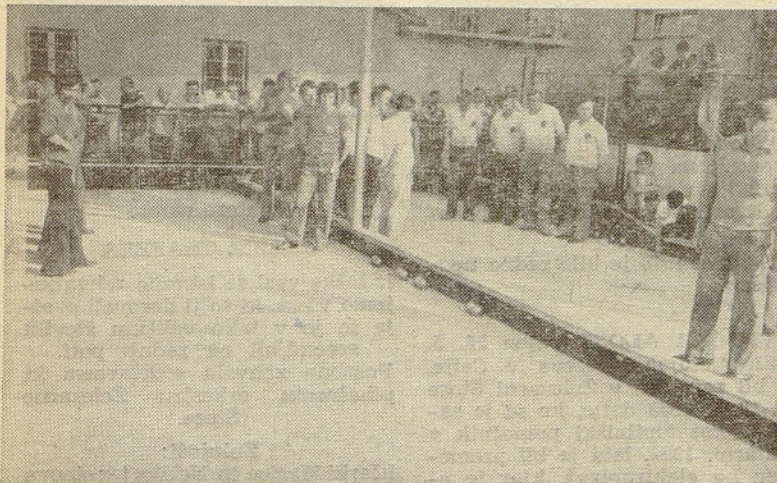
kegljaške sekcije in članice so v pretekli sezoni sodelovali na vseh tekmovanjih v območju. Organizirali so tudi društveno tekmovanje in najboljšim so na tem občnem zboru razdelili darila. Borijo se za dograditev 4. steze na kegljišču v Štorah, da bodo lahko organizirali tekmovanja tudi na svojem kegljišču, saj morajo sedaj vedno drugam na glavne treninge in tekmovanja. Huđo krizo preživlja **košarkaška sekcija**, ki je zaradi novega tekmovalnega sistema izgubila domala vse svoje ekipe. **Smučarska sekcija** je preživljala zadnji dve leti krizo zaradi neugodnih vremenskih razmer. Letos je bilo snega dovolj in vodstvo sekcije je z vodniki pripravilo bogat, kakovosten program s poudarkom na šolo smučanja. Organizirali so več tečajev na Svetini in pri Celjski koči, vsega skupaj sedem, na katerih so štorski vadiatelji nudili samo stro-

Na občnem zboru je bil izvoljen nov izvršni odbor v naslednji sestavi:



Tekmovanja v odbójki so vedno zanimiva in privlačna

— predsednica: Sonja Ocvirk, podpredsednik Vlado Kaluža, tehnični sekretar Tine Veber, tajnica Dora Bokšan, blagajničarka Frida Lubej, gospodar Tone Galuf in propagandist Štefan Pisanec.



Balinanje je najmlajša športna panoga v Štorah

KADROVSKE VESTI

NOVI ČLANI NAŠE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA

Verdinek Franc, NK delavec — valjarna I; Zeka Isa, NK delavec — livarna I; Keserovič Ahmet, NK delavec — livarna I; Tacer Franc, NK delavec, livarna I; Lubej Zoran, elektrotehnik SS — odd. za AOP; Filipovič Ljupče, KV orodjar, TT obdelava; Ferlež Janko, NK delavec — TT montaža; Bastič Edvard, strojni delovodja — odd. za AOP; Živkovič Radivoje, NK delavec — valjarna I; Jurkošek Marijan, KV ključavničar — TT obdelava; Žnidarec Marjan, NK delavec — valjarna I; Orlčnik Ferdinand — finomehanik KV — TT obdelava; Dedič Nuriya, NK delavec — livarna I; Galuf Anton, VK valjar — TOZD GSKG; Zdovc Emil, PK žerjavovodja — valjarna II; Basle Ivan, maturant gimnazije SS — merilna služba; Handžić Nusret, NK delavec — valjarna I; Selič Srečko, NK delavec — jeklovlek; Sivka Marija, NK delavka — komunala; Jandrič Milorad, KV strugar — TT obdelava; Vasiljevič Nikola, NK delavec — valjarna I; Plaustejner Stanislav, maturant gimnazije, SS — AOP; Kumperger Marjeta, NK delavka — TT nabavnokooperacijski sektor; Brečko Daniel, NK delavec — TT montaža; Rkman Milan, NK delavec — livarna II; Kolar Alojz, NK delavec — livarna II; Sajovic Jože, NK delavec — elektroplovč; Čadej Aleksander, NK delavec — TT montaža; Kresnik Albert, NK delavec — MO litina.

IZ JLA SO SE VRNILI

Golež Drago, NK delavec — elektroobrat.

Sporazumno s podjetjem sta odšla:

Bole Edita, KV cvetličarka iz EOS in Vodeb Mihael, NK delavec — TT montaža.

V poizkusni dobi je prenehalo delovno razmerje Filipovič Ljupčetu, KV orodjar — TT obdelava.

Zaradi odpovedi delavca je prenehalo delovno razmerje:

Čanžek Vinko, KV električar — elektroobrat; Gornik Breda, TT mat. sekt., prodajalka; Strašek Ljubica, uprav. admin. tehnik — TT komerciala; Podplatan Franc, delovodja in Rehar Miroslav, KV avtomehanik iz odd. za kakovost; Zdolšek Jože, NK delavec in Gu-

ček Karel, PK valjar iz valjarne I; Romih Terezija, NK delavka — komunala.

ODŠLI PO LASTNI ŽELJI

Bovha Marjan, NK delavec, Pelko Jožef, PK voznik viličarja, buld. in naklad. in Sučur Milan, KV diesel. meh. — TT montaža; Sekirača Faik, NK delavec — elektroplovč; Sekirača Shaip, NK delavec in Čekič Miloš, NK delavec iz livarne I; Vervega Valerij, KV strugar — obdel. valjev; Šentjunc Franc, NK delavec in Bele Jurij, NK delavec iz valjarne II; Golob Drago, KV instalater iz mehanične delavnice; Brkovič Pero, NK delavec iz jeklarne I, Romih Vera in Plavčak Milica, NK delavki iz komunale; Smrečnik Boris, KV avtomehanik — TT obdelava; Kolar Alojz, NK delavec — TT kooperac. sl.; Kecman Milan, NK delavec — livarna II; Smodej Alojz, NK delavec — valjarna I; Huskič Adil, NK delavec iz livarne I;

IZ DO so bili izključeni:

Muhič Ramo, NK delavec iz valjarne I; Zeka Nexhip, avtogeni rezalec, Zeka Nuhi in Beqiri Sabri, NK delavca, vsi iz livarne II;

Na novo življenjsko pot so stopili:

Ivanj Djin, jeklarna II, Černoša Franc, jeklarna I, Krošl Dušan, ing., vzdrževanje, Koprive Jože, livarna I, Mandič Dragan, TT skladišče, Šafran Franc, jeklarna II, Gunzek Miha, valjarna II, Dobovišek Miran, valjarna II, Koprive Martin, livarna II, Brečko Anton, mehanična del.

Zelimo jim obilo družinske sreče!

NARAŠČAJ V DRUŽINI SO DOBILI

Eisenkoler Franc, mehanična del., Topič Božo, elektroplovč, Senica Ivan, obrat transport, Zavšek Stanko, valjarna I, Ojsteršek Ivan, obdel. litine, Golež Franc, valjarna II, Felicijan Miran, mehanična, Čepin Miloš, TT obdelava, Mastnak Lidija, finančni sektor in Mastnak Ivan, obdel. valjev.

Iskreno čestitamo!

Disciplinska komisija delovne organizacije se je v mesecu februarju in marcu sestala 3-krat in obravnavala 29 primerov kršitev delovnih obveznosti.

DELOVNO OBVEZNOST SO KRŠILI

1. KAMPUŠEK Štefan, DS za investicije in razvoj — od 20—24. 9. 1977 in od 23. do 25. 10. 1977 neopravičeno izostal z dela — prenehanje lastnosti delavca v združenem delu pogojno za 6 mesecev

2. BANJAC Nebojša, jekl. I — dne 10. 12. 1977 neopravičeno izostal — javni opomin

3. FIDLER Marjan, meh. del. — dne 19. 1. 1978 razgrajal v jedilnici valjarne II — prenehanje lastnosti delavca v združenem delu — pogojno za eno leto

4. GABER Franc, jeklarna II — dne 22. 10. 1977 malomaren pri delu — prenehanje lastnosti delavca v združenem delu — pogojno za 6 mesecev

5. ROT Stanislav, vzdr. transp. sredstev — dne 4. 2. 1978 fizični izpad in užival alkohol med delovnim časom — razporeditev na druga dela in naloge za dobo 6 mesecev

6. PEČNIK Bartol, jeklovlek — dne 24. in 25. 1. 1978 neopravičeno izostal z dela — prenehanje lastnosti delavca v združenem delu pogojno za 6 mesecev

7. KOVAČ Franc, jeklarna II — dne 5. 2. 1978 poskus odtujitve materiala — prenehanje lastnosti delavca v združenem delu — pogojno za 6 mesecev

8. ŠKRABL Franc, valjarna I — dne 30. 1. 1978 neopravičeno izostal z dela — prenehanje lastnosti delavca v združenem delu pogojno za 6 mesecev

9. TACER Vlado, valjarna II — dne 18. 1. 1978 neopravičeno izostal z dela — prenehanje lastnosti delavca v združenem delu — pogojno za 6 mesecev

10. UKA Šefki, elektroplovč — dne 7., 8., 9. in 10. 1. 1978 neopravičeno izostal z dela — prenehanje lastnosti delavca v združenem delu — pogojno za 6 mesecev

11. ZAVRŠEK Ivan, livarna II — dne 1. in 26. 12. 1977 in 7., 20. 1. 1978 neopravičeno izostal z dela — prenehanje lastnosti delavca v združenem delu — pogojno za 6 mesecev

12. VENGUST Andrej, livarna II — dne 25. 2. 1978 neopravičeno izostal z dela — javni opomin

13. KAMPIČ Drago, livarna II — dne 19. 1. in 2. 2. 1978 neopravičeno izostal z dela — javni opomin

14. PREŠIČEK Miran, livarna II — dne 3., 4. in 5. 11. 1977 neopravičeno izostal z dela — prenehanje lastnosti delavca v združenem delu — pogojno za 6 mesecev

15. MUHIČ Ramo, valjarna I — od 16. do 28. 11. 1977 neopravičeno izostal z dela — prenehanje delovnega razmerja

UPOKOJENA

ŠOLINC MARIJA, roj. 10. 6. 1927, stanujoča Zlateče 1, Šentjur, se je zaposlila v Železarni Štore 2. 4. 1948 v šamotarni kot strojna

S 30. 4. 1978 je bil redno upokojen.

Zelimo jima, da bi še mnogo let uživala zasluženo upokojitve.



ZAHVALA

Ob bridki izgubi drage mame in stare mame

JERICE TRAFELA

iz laške vasi se iskreno zahvaljujemo vsem, ki so ji darovali cvetje in jo v tako velikem številu spremljali na zadnji poti. Posebna zahvala sodelavcem in pihalnemu orkestru Železarne Štore.

Žalujoci:

hčerki Marica in Nežika ter sinova Ivan in Franci z družinami

oblikovalka. V letu 1969 je bila premeščena v livarno II, kjer je opravljala različna dela in naloge livarja-jedrara vse do upokojitve.

S 30. 4. 1978 je bila redno upokojena.

VREČAR ALOJZ, rojen 28. 5. 1921, stanujoč Ipavčeva 16, Celje, je bil zaposlen v Železarni Štore od 18. 7. 1952 dalje, ko se je zaposlil kot topilniški pomočnik v jeklarni. 1954. leta je bil premeščen na elektroplovč, kjer je opravljal dela in naloge paznika plina vse do upokojitve.

ŠTORSKI ŽELEZAR — Glasilo OZD Slovenske železarne ŽELEZARNA ŠTORE — Izhaja enkrat mesečno — Uredniški odbor: Gradišnik Frido, Gabršček Jože, Knez Peter, dipl. ing., Kavka Franc, Renčelj Vlado, Uršič Rudi, Zmahar Ivan — Odgovorni in glavni urednik: Kavka Franc, pomočnik urednika: Uršič Rudi. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 20. 2. 1974) — Tisk: AERO Celje — TOZD grafika — Rokopisov ne vračamo.