

Delavci hočejo vedeti, kako bo jutri

Občinski sindikalni svet je letos podelil 29 srebrnih znakov sindikata posameznikom in 3 osnovnim organizacijam. Izbor ni bil lahek, saj se naš delovni človek še kako dobro zaveda položaja, v katerem se nahajamo in zato več ali manj vsi zavzeto delajo na svojem področju, da bi vendarle premagali nastale težave in bi zagotovili sebi in znanec čimboljše jutri.

Kdor dela, naj ne bo socialni problem

»Delavci niso zadovoljni z rešitvami, ki dologoročno ne povedo skoraj nič. Danes hočejo vedeti, kakšne so rešitve za jutri. Pri našem delu nas močno bremenijo konkretne razmere, pomanjkanje tega in onega,« tako je začela pogovor ena izmed dobitnic srebrnega znaka Petra Kersnič, predsednica konference OO ZS univerzitetne ginekološke klinike, ki opravlja že drugi predsedniški mandat.



Petra Kersnič

»Še do nedavnega so naši osebni dohodki zaostajali za osebnimi dohodki delavcev pri podobnih delih. Zdaj gredo sicer v korak z njimi, še vedno pa ne moremo razumeti, kako je lahko nekdo, čeprav nekvalificiran delavec – z njimi namreč v bolnišnici začnemo vrsto del vezanih na higieno – kljub pošteno opravljenemu delu socialni problem. V oči bodo tudi skromne pokojnine delavcev, ki po 35 in 40 letih vestnega dela komaj zmorejo preživljati sebe.«

To je drugi pereči problem, ki ga je omenila Petra Kersnič. Ko je spregovorila o svoji organizaciji, je dejala, da je več kot 700 ljudi razporejenih po petih lokacijah in jih zato kaj težko dobi skupaj. Pri obravnavi posameznih tem pa ljudje hočejo vse bolj ustrezno ustno razlago, vedeti hočejo natančno, za kaj gre. Nemalo težav ima tudi pri svojem delu, saj skrbi za nadziranje higienskih razmer, za preprečevanje bolnišničnih okužb. Delo pa je zelo odgovorno.

Ljudje so vzeli sindikat za svojega

Nadja Puppis iz Državne založbe Slovenije dela v založništvu. Ne bomo naštevali njene družbenopolitične dejavnosti, ki je bila vseskozi pestra in polna konkretnega delovanja in tudi uspehov. Zapišemo lahko le, da je šel



Nadja Puppis

srebrni znak zares v prave roke, tako kot pri vseh letošnjih nagajencih.

»Drag papir, pomanjkanje pravega materiala, drag tisk, dragi krediti, vse to so težave, ki pestijo založniško dejavnost. Zato težko uresničujemo velike projekte. Vse te razmere pa povzročajo tudi višje cene knjig. In če upoštevamo, da kupna moč pada, potem je razumljiva ugotovitev, da tudi manj prodamo in tako se manjša tudi naš dohodek. Vseeno pa se trudimo, da sproti izhajajo vsaj tista dela, ki so

temeljna za našo kulturo. Kot sindikalnega delavca me moti, da še vedno nismo uspeli podreti s knjigo v sindikalne knjižnice, saj bi bila tako knjiga delavcu veliko bolj dostopna. Zaradi dragih kreditov so težave pri nas največje, ko damo v tisk šolske knjige. Prav tu pa pričakujemo več pomoči širše družbene skupnosti.

Kljub vsem težavam smo doslej beležili pozitivne poslovne rezultate, saj sproti spremljamo rezultate poslovanja, racionalizacijo dela, boljše in varnejšo organizacijo ter izrabo notranjih rezerv. Gradiva za obravnavo poslovnih rezultatov so napisana razumljivo, tako da vsak delavec ve, kako in zakaj poslujemo tako, kot kažejo kazalci. Čeprav smo razdrobljeni, v 22 poslovalnicah po vsej Sloveniji, glede sklepčnosti in obravnave poročil nimamo težav. Ljudje so vzeli sindikat za svojega. Veliko pozornosti posvečamo standardu delavcev, saj menimo, da mora delavec s svojim poštenim delom zaslužiti dovolj za preživljanje sebe in svoje družine. Uravnilovka prav tako kot socialne pomoči ne bi smela postati sistem za reševanje problemov.

Naša sindikalna organizacija se vključuje tudi v vse oblike samoupravljanja v delovni organizaciji, sodeluje s strokovnimi službami in drugimi družbenopolitičnimi organizacijami v kolektivu in občini, je dejala Nadja Puppis.

Odkrili bomo vse skrite rezerve

Dušan Vujić spremlja v sektorju za posle s tujino LB-Gospodarske banke Ljubljana poslovanje plačilnega pro-



Dušan Vujić

meta s tujino. Tudi v Gospodarski banki so vse sile zastavili za racionalizacijo poslovanja, ki je ena od bistvenih poti za izhod iz gospodarske krize.

»Že lani smo v naši delovni organizaciji sprejeli stabilizacijski program, natančno opredeljen po rokih in nosilcih. Dosežene rezultate sproti preverjamo. Kažejo pa, da poslujemo bolje, kot smo v preteklih letih. Pri uresničevanju tega programa sodelujemo z roko v roki sindikat in strokovne službe. Od vsakega delavca zahtevamo, da se pri porabi najrazličnejšega materiala obnaša skrajno racionalno. Različnega papirja, trakov, svinčnikov, itd., porabimo pri nas veliko in ga lahko veliko tudi privarčujemo. Nosilec te akcije je prav sindikalna organizacija.

Začeli smo tudi izvajati program PIP, to je program izboljšanja poslovanja. V njem sodelujejo vsi delavci, ki poznajo posamezne delovne postopke in s tem svojim znanjem pomagajo postopke racionalizirati do skrajne možne mere. Tako bomo odkrili vse skrite rezerve in dosegli tisti stopnjo, ko bodo vsi zaposleni tudi dejansko zaposleni. Pa ne gre za to, da pri nas delavci nimajo kaj delati. Niti najmanj ne! Z boljše in racionalnejšo notranjo organizacijo bomo sprostili določene sile, ki jih bomo potem usmerili v dela, kjer ljudi manjka. Sindikat v tej akciji sodeluje, jo podpira in pomaga pri njenem izvajanju.«

JURIJ POPOV

Vsi živijo za svoj kolektiv

Med letošnjimi dobitniki srebrnega znaka sindikata Slovenije je tudi osnovna organizacija ZS Jugotekstil Impex, ki se postavlja zlasti z dobrimi poslovnimi rezultati. K temu je največ prispevala zavest delovnih ljudi, da je mogoče gospodarske težave premagati le s trdim in načrtnim delom.

Delovna organizacija, ki ima približno 500 zaposlenih, se ukvarja z uvozom, izvozom in zastopanjem tujih firm. Kolektiv, kjer je strokovna raven zelo visoka, je razmeroma mlad, saj je približno 46 odstotkov delavcev mlajših kot 35 let. Poglavitna dejavnost pa je vendarle usmerjena na izvoz. In tu dosegajo zelo dobre poslovne rezultate. Z izvozom ustvarijo 10 odstotkov prihodka v Sloveniji, 20 odstotkov v okviru »branže« in 31 odstotkov v okviru sozda Jugotekstil. Sodelujejo s 66 državami po svetu in imajo približno 2 tisoč partnerjev zunaj naših meja. Poglavitno tržišče imajo v Zvezni republiki Nemčiji in drugih državah Evropske gospodarske skupnosti, saj so lani tja izvozili kar 65 odstotkov blaga.

Tudi v prvem letošnjem trimesečju se lahko pohvalijo z dobrimi rezultati. Načrt izvoza na konvertibilno tržišče v celoti uresničujejo. Doslej so uresničili 25,4 odstotka letnega načrta, konvertibilni izvoz pa je znašal 42,6 milijona dolarjev, kar je za 7,8 odstotka več kot v enakem lanskem obdobju. Pokritost izvoza z uvozom je bila približno 60:40 v korist izvoza.

In kako so dosegli takšne poslovne rezultate? Celotno poslovno politiko in celotno delovanje samoupravne in družbenopolitičnih organizacij so usmerili v uresničevanje temeljnih ciljev organizacije. Načrtovanje, preverjanje uresničevanja načrta, sprotna seznanjenost s poslovnimi rezultati, razmerami na trgu, itd. To je le nekaj ukrepov, ki so pripeljali do uspehov, kakršne beležijo danes.

Imajo približno 80 nosilcev delovnega načrta. Na vseh oglednih deskah imajo diagrame, v katere sproti vnašajo poslovne rezultate. O njih tudi sproti obveščajo vse delavce in to po več ravneh; prek sektorjev, samoupravnih organov in sindikalne organizacije. Poročila so dobro in razumljivo pripravljene.

na, sleherni nejasnost pa takoj odpravijo. Tako se lahko pohvalijo s kar precejšnjim prometom, ki znaša na delavca približno 750 tisoč dolarjev na leto.

Tudi sistem delitve osebnega dohodka temelji na kolektivni uspešnosti. Pri tem je sindikalna organizacija odigrala veliko vlogo. Ljudi skuša čimbolj angažirati in motivirati za doseganje dobrih poslovnih rezultatov. Pri tem delajo z roko v roki z vodstvom in drugimi družbenopolitičnimi organizacijami v delovni organizaciji.

Poglavitna skrb delovne organizacije in tudi sindikalne je torej usmerjena na poslovno uspešnost. Zato lahko trdijo, da imajo delovni čas dobro izrabljen in izpolnjen. Sindikalna organizacija, ki se sestaja na vsakih 10 do 14 dni, pa se ukvarja tudi z drugo perečo problematiko. Vsi sestanki so kratki, a vsebinski, zlasti pa dobro pripravljeni. K temu jih silijo tudi delovne obveznosti, ki ne dopuščajo maratonskega in praznega sestankovanja.

V Jugotekstilu Impex trdijo, da delajo in živijo s kolektivom. Posebnih socialnih problemov nimajo, tudi stanovanjsko problematiko rešujejo relativno uspešno. Vsak delavec si lahko obeta, da mu bo delovna organizacija v štirih letih pomagala rešiti ta problem, seveda ob njegovem sodelovanju.

Omenimo pa še eno dejavnost, ki jo opravljajo že vrsto let. Pred leti so namreč prevzeli skrb nad osnovno šolo Suhor v Beli krajini. Vsako leto omogočajo otrokom organiziranje šole v naravi, opremili so jim telovadnico, vsako leto pa jih tudi obdarijo ob Novem letu. Patronat nad šolo imajo že od njene otvoritve.

Ena večjih težav delovne organizacije pa je prostorska stiska. Ta jim ne omogoča še nadaljnjo širitev, za katro pa imajo vse pogoje, saj so v letih od 1977 do 1984 podvojili promet, produktivnost pa povečali za 100 odstotkov.

J. P.

Sporazumi dejavnosti so zaživel

V okviru mesta Ljubljane so se sindikalni sveti dogovorili za posvete po posameznih »branžah« glede usklajevanja samoupravnih splošnih aktov v delovnih organizacijah s sporazumi dejavnosti. Dogovorjeno je bilo, da bo sindikalni svet naše občine pripravil posvete na področju trgovine, papirno-grafične dejavnosti ter gostinstva in turizma.

Posveti so bili pripravljani z namenom, da razčistijo vse nejasnosti pri usklajevanju ter odgovorijo na odprta vprašanja. Udeležba na posvetih je bila izjemno dobra, saj se je povabilu odzvalo kar 90 odstotkov vseh vabljenih. Vabili pa so tudi predstavnike tistih delovnih organizacij, ki še niso pristopile k sporazumu. Udeležba je vsekakor dokaz skrajno odgovornega odnosa do te problematike.

Razprava je pokazala, da je v delovnih organizacijah usklajevanje samoupravnih splošnih aktov z določili sporazuma v polnem teku. Bilo je precej dilem in odprtih vprašanj, ki pa so jih uredili. Največ težav je bilo glede relativnih razmerij, saj so stara porušena, ustvariti pa je treba nova. Ta pa morajo biti strokovno utemeljena, zato se ravno temu problemu posveča največ pozornosti. Veliko je bilo tudi vprašanj s področja minulega dela. To področje še vedno ni ustrezno urejeno.

Posebne komisije bodo sproti spremljale uresničevanje sporazumov. V občinskem sindikalnem svetu so tudi izbrali tri delovne organizacije, v katerih bodo pregledali usklajenost interne zakonodaje s sporazumi. To je akcija, ki jo je spodbudil svet Zveze sindikatov Slovenije.



Predstavniki občinskega sindikalnega sveta pa so skupaj s predstavniki občine Ljubljana Center pregledali, kako so delovne organizacije spoštovale lanski dogovor o uresničevanju družbene usmeritve razporejanja dohodka. Prav ta sporazum pa bodo zdaj nadomestili sporazumi dejavnosti. Ugotovili so, da v občini ni bilo kršiteljev in da so se delovne organizacije držale dogovorjene politike.

J. P.