

ISKRA-AVTOMATIKA V NOVI SESTAVI

## Konstituiranje tozdov je opravljeno

Uveljavljanje določil zakona o združenem delu o samoupravnih organiziranosti poteka v delovni organizaciji Iskra-Avtomatika poglobljeno, vsestransko in brez bistvenih motenj. Iz prejšnjega tozda Tela so nastali 4 tozdi. Dva tozda, ki sta imela v svoji sestavi različne dejavnosti, so reorganizirali tako, da so se posamezne dejavnosti združile s sorodnimi tozdi, prejšnji organizacijski obliki pa sta prenehali delovati.

Trije novi tozdi pa so nastali ob reorganizaciji delovne skupnosti skupnih služb in sicer: tozd Trženje, tozd Sistemi in tozd Razvojni inštitut, ki ima sedež v naši občini. Ob tej reorganizaciji je prenehal z delovanjem tozd Inženiring.

DSSS so organizirane tako, da najbolj učinkovito zadovoljuje potrebe tozdov in opravljajo naloge splošnega družbenega interesa. DSSS 1 opravljajo dela za potrebe tozdov, ki so nastali iz bivšega tozda Tela, DSSS 2 dela skupnega pomena, DSSS pa dela za tozde na nivoju delovne organizacije.

Ne glede na oznake 1 in 2 DSSS niso postavljene v hierarhični odnos, saj se med seboj linearno povezujejo za opravljanje nalog skupnega pomena. Priprava organizacijske sheme delovanja DSSS in samoupravno konstituiranje sta šele prva koraka pri oblikovanju samoupravnih odnosov na relaciji tozd-dss. Tega se

delavci v Iskri-Avtomatiki dobro zavedajo, zato skušajo te odnose urediti na način svobodne menjave dela, ki vključuje nagrajevanje po delu.

Delo na področju samoupravnega konstituiranja novih samoupravnih organizmov so opravili torej že v preteklem letu. Trenutno izvajajo priprave za registracijo novih tozdov.

Pred delavci DO Iskra-Avtomatika je pomemben samoupravni akt, s katerim se bodo odločili za združitev v DO Iskra-Avtomatika. Kot za že sprejete samoupravne akte, so tudi za tega izvedli široko pravico. Komisija za samoupravne akte v delovni organizaciji, sestavljena iz delegatov vseh tozdov, je predlagala delavskemu svetu osnutek sporazuma, ta pa je besedilo ocenil kot primerno za javno obravnavo, ki bo potekala 20 dni. Nosilec javne razprave so OO ZS, ki so že organizirane po novih tozdi.

Za tako samoupravno organiziranost je bil potreben učinkovit sistem informiranja, ki so ga v Avtomatiki učinkovito rešili in tako zagotovili uveljavljanje samoupravnih pravic vsakega posameznika. Informiranje delavcev poteka preko informativnih skupin, ki jih sestavljajo člani delavskega sveta, sindikata, mladinske organizacije in ZK. Da bi še dopolnili in obogatili informiranje delavcev, so k sodelovanju povabili tudi poslovodne delavce tozdov in za to nalogo določene delavce dss.

Informiranje delavcev poteka po posameznih oddelkih, ki so delegirali člane delavskega sveta. Informativnih mest v tozdu je več, torej toliko, kolikor je članov delavskega sveta.

Proces samoupravnega odločanja znotraj tozdov oziroma delovne organizacije Iskra-Avtomatika je zagotovljen, rešiti pa je treba še vprašanje samoupravnega odločanja izven delovne organizacije, torej v samoupravnih interesnih skupnostih in družbenopolitičnih skupnostih. Tudi to vprašanje bodo delavci Iskra-Avtomatike uspešno rešili.

V procesu samoupravnega organiziranja so družbenopolitične organizacije prilagodile svoje oblike in metode delova-

nja ter nastopajo skupno. Idejna sila je vsekakor Zveza komunistov, njeni člani se vključujejo v delovanje ostalih političnih organizacij, kjer se dogovarjajo za skupne akcije. Ugotavljajo, da so člani mladinske organizacije zelo aktivni pri izvajanju konkretnih nalog.

Ob današnjem zapisu o Iskri-Avtomatiki je prav, da se spomnimo besed, ki smo jih zapisali 12. septembra lani v 14. številki našega glasila:

«Osnovna organizacija ZK tozd Tela je na seji ugotovila delovanje teh skupin (skupine, ki so delovale proti dogovorjeni organiziranosti) in članov ZK s ciljem razbijanja enotnosti mnenj v delovnem kolektivu in željo, da referendum ne uspe. Posamezniki so tudi v osnovni organizaciji ZK zagovarjali stališče, da ostane tozd Tela organiziran kot doslej, kljub izvedenemu referendumu.

Komite občinske konference ZKS Bežigrad je ob sodelovanju predstavnikov družbenopolitičnih organizacij tozda Tela zadolžil člane osnovne organizacije, da ugotovijo polarizacijo sil med članstvom, ocenijo stopnjo kršitev načel demokratičnega centralizma in primerno ukrepajo.

Nalogo so komunisti dosledno izvršili.

M. R.



Občinski možje so dobili plakete in priznanja za desetletno uspešno sodelovanje med občino Bežigrad in UNIS Tos iz Savlj.

Slika: T. Bratok

### OB DESETLETNICI UNISA

## Podelitev priznanj in plaket

Pred kratkim so na krajši svečanosti v Plavi laguni predstavniki UNIS-TOS Savlje podelili zlate plakete in priznanja naši občinski skupščini in nekaterim občinskim možem. Ob tem je direktor saveljske delovne organizacije Kostja Bizjak poudaril, da je bilo preteklo sodelovanje med našo občino in njihovim podjetjem zelo uspešno, saj je potekalo v obojestransko zadovoljstvo. Pri tem je omenil, da je UNIS s sedežem v Sarajevu nastal iz mnogih delovnih organizacij s podobno proizvodnjo. Danes je sestavljena organizacija združenega dela z 35 delovnimi organizacijami in 96 tozdi s 25.000 zaposlenimi delavci. Izdelujejo praktično vse, kar je mogoče v kovinsko-predelovalni industriji.

Direktor Bizjak je še povedal, da je tovarna opreme iz Savlj ena od 35 delovnih organizacij Unisa in da so se pred dvema letoma nanovo samoupravno organizirali, pri čemer jim je bila v veliko pomoč prav naša občina.

V imenu nagradencev se je zahvalil predsednik občinske konference SZDL Joško Pirnar in izrazil željo za enako oziroma še boljše sodelovanje kot doslej.

T. B.

## Še enkrat večja proizvodnja v Jubu

acrycolor; disperzijske kite jubolin in omete kot so acrynolit, kulirplast in stironal. Predračunska vrednost investicije je okoli 40 milijonov dinarjev, pri investiciji pa sodeluje več sovlagateljev: Commerce iz Ljubljane - Polikem-trgovina in tozd Kemija-Impex iz Ljubljane. Vložili so tudi prošnje za bančna sredstva in druge komercialne kredite.

Po končani investiciji leta 1981 se bo proizvodnja disperzijskih izdelkov v omenjenem obratu povečala od sedanjih 8 tisoč ton na blizu 16 tisoč ton letno ali za 100 odstotkov.

Poleg investicije v skladišče in proizvodnjo Jubu skrbijo tudi za infrastrukturne objekte zazidalnega kompleksa BP

205/1 v Dolu, kjer skupno s soinvestitorjema Commerce in Jugocrylom komunalno urejajo zemljiški kompleks v velikosti okoli 23 tisoč m<sup>2</sup>. Poleg Juba bosta tam gradili svoje proizvodne in skladiščne prostore namreč tudi delovni organizaciji Commerce in Jugocryl.

Omenjena investicija v infrastrukturo je plod z dolgoletnega sodelovanja vseh treh delovnih organizacij in pravičnega usklajevanja razvojne politike, saj je to dober primer usklajenega sodelovanja med trgovino in industrijo.

Pri gradnji objektov Juba se v letu 1978 zastavljena dela skladajo s terminskim planom. Dobro usklajen terminski plan

je tudi osnova za dokončanje grobih gradbenih del, ki so že skoraj opravljena. Po 5 mesecih od začetka gradnje so skladiščni prostori že uporabljeni, medtem ko bo proizvodni del novega objekta dokončan v prvi polovici letošnjega leta.

Večino gotovih izdelkov bodo prodali na domačem tržišču za široko porabo kot za večje investicije v gradbeništvu. Del proizvodnih zmogljivosti pa bodo tudi izvozili, predvsem v dežele v razvoju kot so Saudova Arabija, Sudan in Nigerija. V Nigeriji Jub skupaj s Commerce ustanavlja tudi mešano podjetje, v katerem bodo izdelovali predvsem disperzijske barve.

B. D.

### Florjan Regovec – novi direktor GR

15. februarja bo prevzel Florjan Regovec dolžnost glavnega direktorja Gospodarskega razstavišča v Ljubljani. Dosedaj je opravljal dolžnost glavnega direktorja kemične industrije JUB v Dolu. Tovariš Regovec je rojen 22. 4. 1933, po poklicu pa diplomirani inženir kemije. Je član ZK od leta 1957, predsednik skupščine SIS za telesno kulturo v občini Bežigrad in član izvršnega odbora SIS za družbeni standard, če naštejemo le nekaj funkcij. Na novem delovnem mestu mu želimo veliko uspeha.

### BELINKA V ŠENTJAKOBU

## Vedno se nekaj dogaja

du s potrebami celotne industrijske cone glede na energetske, transportne in ekološke zahteve. «Kljub temu, da predložena širitev industrijske cone v okviru sprememb GUP občine Bežigrad ni sprejeta, upamo,» je pripovedoval dr. Ocvirk, «da bomo skupaj z ostalimi činitelji prostorskega načrtovanja,

**BELINKA je v sestavljeni organizaciji združenega dela BIVET, ki vključuje tudi Ilirijo, Vedrog in Teol. Ob koncu minulega leta je bilo v Belinki zaposlenih 235 delavcev: 156 žensk in 79 moških. Okoli 14 odstotkov zaposlenih ima višjo in visoko izobrazbo, približno 20 pa srednjo.**

ki imajo svoje interese na tem področju (krajnja skupnost, občina Bežigrad in seveda mesto Ljubljana), te interese uskladi. Najti bo treba tako rešitev, ki bo iz ekonomskega stališča in stališča krajanov najustrežnejša.

V Belinki zato pripravljajo študijo o klimatskih pogojih na tem področju, možnih obremenitvah okolja ter potrebah po vodi in energetiki, da bi z dokumenti in pretehtanimi izhodišči lažje sprejemali tako pomembne

odločitve, kot je širitev industrijske cone v Šentjakobu. Sprejeti jih bo namreč treba skupaj s krajinami in vsemi odgovornimi za prostorsko načrtovanje; odgovoriti bo treba na vprašanje, kaj sodi v ta prostor in kaj ne.

Ker je Belinka prostorsko precej oddaljena od mestnega središča in nima zagotovljene povezave z mestnimi avtobusi, imajo neredko težave s kadri. Razen tega imajo marsikje delavci izven proizvodnje v primerjavi z delavci Belinke vabljivejše osebne dohodke. «Morali bi se končno zavedati,» je prepričan dr. Ocvirk, «da imajo delavci v industriji odločno večje odgovornosti.» To je ilustriral s primerom nabavnega referenta v industriji, ki se pri svojem delu ne sme zmotiti, saj lahko napačna nabava materiala povzroči zastoj celotne proizvodnje.

Sicer pa se v Belinki trudijo, da bi se ob pomoči krajevne skupnosti z Viatorjem dogovorili za redno povezavo z mestom. Da bi si zagotovili kadre, Belinka tudi štipendira mladino iz bližnje okolice; ne samo zato, ker je to ugodno za ljudi, ampak je tudi izredno pomembno za sožitje med tovarno in krajinami.

Resnici na ljubo, pravih in rednih stikov med njima doslej ni bilo, je povedal dr. Ocvirk: «Tudi po krivdi KS!» Načrtovali in

programirali so vsak po svoje in se srečevali le ob problemih (npr., ko je bila zaradi bližine industrijske cone ogrožena gradnja druge etape bližnjega vrtca).

Danes ima Belinka v krajevni skupnosti Šentjakob-Podgorica svojo delegacijo, s čimer so zagotovljene obojestranske informacije. Seveda so vrata Belinke odprta za vse pobude krajanov.

Morda še nekaj besed o današnji stopnji samoupravljanja v Belinki. O tem je za zaključek sogovornik razmišljal tako: «Če je že Sullivan ugotovil, da je za človeka bistveno fizično in kemično zadovoljevanje njegovih potreb ter psihološko zadovoljstvo, lahko rečemo, da smo mi danes že v stanju, ko se delavec ne bori več toliko za svoj ekonomski status. Zaradi tega govorimo o stanju, ko mu je potrebna višja, psihološka kvaliteta. Ta pa je neposredno povezana s Kardeljevo definicijo sreče in našo teorijo o samoupravljanju. Smo namreč v fazi, ko želi biti vsak delavec v naši družbeni skupnosti psihodinamično suveren pri odločanju v tozdu, kjer dela in v širši družbeni skupnosti. To pa je trenutek, ko postane delavec resnično samoupravljalec. Samoupravljanje imamo iz političnega in ekonomskega stališča zakonsko zelo natančno opredeljeno, pozabljamo pa na njegov psihološki in sociološki efekt. Tako pogosto razpravljamo o različnih ekonomskih postavkah, ki so preveč teoretične, da bi samoupravljalec spoznal svojo vlogo – ulogo tistega, ki soddloča. Zato so pomembne zlasti predpriprave, razprave o usmerjenosti razvoja, izhodiščih plana in rezultatih poslovanja. Mislim, da smo prav na tem področju v Belinki precej naredili.»