

O realizaciji investicijskega programa

Delavski svet je na seji 27. 2. 1985 sprejel investicijski program modernizacije tovarne, najobsežnejšega v njeni zgodovini. Od takrat dalje so stekla opravila za realizacijo tega obsežnega projekta, kot so aktivnosti za pridobitev mednarodnega IFC kredita, dogovori z izvajalci gradbenih del, izbira opreme, in drugo. Izvajanje programa je pričelo že ob koncu leta 1985, leto 1986 pa je »drhtelo« v izvajanju investicijskih del v tovarni. Potekala so gradbena dela, domači in tuji izvajalci so montirali opremo. Vodstvo proizvodnje in delavci so se trudili, da bi ob tem čim manj trpel redni tek proizvodnje in njeni učinki na poslovanje delovne organizacije. Investicijski program je realiziran, sicer z manjšim zamikom. Delavski svet bo, predvidoma na prihodnji seji, obravnaval poročilo o izvedbi in učinkih investicijskega programa.

Ob tem smo zastavili nekaj vprašanj tudi glavnim načrtovalcem tega investicijskega programa. Francu Lesjaku v pogledu načrtovanja idejnega projekta modernizacije in pričakovanih učinkov, Darku Primožiču o poteku in izvedbi montaže in Andreju Kralju za finančni del elaborata.

Franc Lesjak — direktor proizvodnega sektorja:

Tehnološki del rekonstrukcije in modernizacije ste načrtovali v vodstvu proizvodnega sektorja. Ali je prišlo v teku izvajanja investicije do kakšnih sprememb prvotnega projekta? Kakšen vpliv imajo lahko na predvidene učinke tržne potrebe oz. naročila preje in surovine za proizvodnjo?

Investicijski elaborat kot osnova za izvedbo investicije smo izdelali v veliki časovni stiski. V tem času smo sicer že imeli izdelan okvirni razvojni plan in opredeljene cilje investiranja, ni pa še bila izbrana strojna oprema, prav tako pa še niso bili izdelani tehnološki detajli za vse faze proizvodnje. Zato je bilo izdelano dodatno gradivo z naslovom Tehnološke osnove za realizacijo investicijskega programa. To gradivo podrobno opredeljuje vse tehnološke parametre, cilje investicije za vsako fazo, produkcijske načrte, predilne načrte itd.

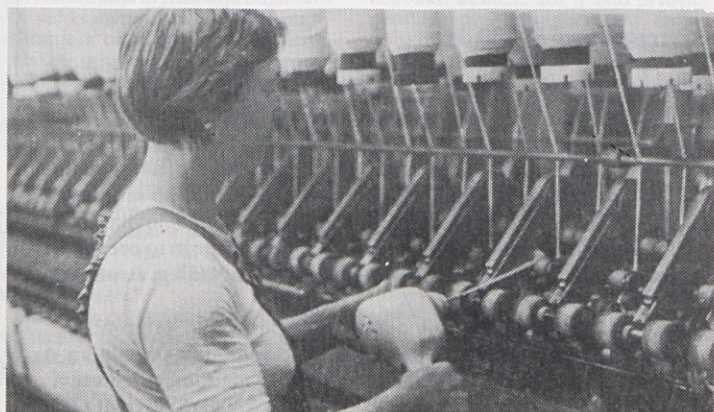
Projekt kot je opredeljen v tehnoloških osnovah se nekoliko razlikuje od prvotnega projekta v investicijskem elaboratu predvsem v izboru opreme, številu strojev in asortimanu izdelkov.



Oddelek v naši predilnici, v katerem en delavec posluhuje vse faze dela predpredilnice. To se dela ob rahljalniku bal, mikalniku, raztezalki in flyerju.

V tej številki

- Začenja se razprava o spremembah in dopolnitvah zakona o združenem delu
- Sprejeli smo dokončno besedilo sprememb in dopolnitev pravilnika o delovnih razmerjih
- Mentorja proizvodnega dela pišeta o usposabljanju novih delavcev
- Z enega od številnih obiskov v naši tovarni. Preberite tudi ostalo!



Na 6. strani »Po predpredilnici, predilnici in sukalnici, v besedi in sliki«

Spremembe so nastale po izdelavi elaborata med intenzivnimi raziskavami na področju tehnologije in tržišča.

Glavne spremembe so naslednje:

- zmanjšanje povečanja OE prej in povečanje deleža klasičnih (prstančnih prej). Sprememba je povzročila tudi drugačen izbor opreme.
- spremenjen način predelave in uporabe slabih kvalitiet bombaža in odpadkov
- nakup dodatne opreme: na razgovorih z dobavitelji so bile dosežene ugodne nabavne cene, kar nam je omogočilo nakup dodatne opreme, ki jo prvotno nismo planirali kupiti — je pa bila potrebna zamenjava. Vse te spremembe pa niso spremenjale osnovnih ciljev investicije, ki so bili:

- izboljšanje kvalitete
- povečanje izkoristka surovin
- sprememba asortimana proizvodov
- izboljšanje delovnih pogojev
- povečanje produktivnosti
- povečanje proizvodnje.

Za lažje razumevanje obsega investicije in njenih učinkov je potrebno najprej predstaviti obseg investicije glede na celoten obseg naše tehnologije. Kljub temu, da govorimo o največji investiciji v zgodovini predilnice predstavlja vsa ta oprema vključno z nabavo Textima predilnih strojev le 15–20% nabavne vrednosti celotne opreme s katero razpolagamo.

Po investiciji imamo štiri proizvodne linije za predelavo bombaža in devet linij za predelavo sintetičke. Vsa-

ka linija ima odvisno od namena preje 7–12 faz predelave. Novo opremo smo načrtovali v tiste linije in faze proizvodnje, kjer smo načrtovali največje učinke, glede kvalitete in odprave ozkih grl. Tako vpliva nova oprema v večji ali manjši meri na 60% količine preje, ki jo proizvedemo. Pri predelavi bombaža predstavlja to kar 80% produkcije, pri sintetiki pa je vpliv manjši, saj smo z nakupom strojev za dve fazi proizvodnje v kombinaciji s starimi stroji, postavili novo linijo.

Ce računamo po fazah odstotek zamenjave strojne opreme po ključu

realne produkcije v letošnjem letu dobimo sledeče rezultate:

čistilice bombaža 63%
mikalnica bombaža 31% ostalo modernizirano
grobe raztezalke — bombaž 72%
fine raztezalke — bombaž 15%
flajerji bombaž 15%
predilni stroji (bombaž + sintetika) — 22% (Textima in OE Ingolsadt)
previjalnice (bombaž + sintetika) 10%

sukalnica (bombaž + sintetika) 15%
V faze česanja, dvojenjaja predpredilnico sintetičke nismo investirali. Veliko pa smo investirali tudi v laboratorijsko opremo, reciklažno linijo, klimatske naprave, naprave za zbiranje odpadkov in drugo pomožno opremo, ki sicer nima direktnega vpliva na doseganje produkcije in kvalitete, ima pa velik vpliv na realizacijo ostalih ciljev investicije.

Ali bo načrtovana rekonstrukcija in modernizacija strojne opreme dala rezultate, ki ste jih načrtovali v investicijskem projektu, tako v pogledu količine kot v pogledu izboljšanja kvalitete naših izdelkov? Kdaj lahko pričakujemo te učinke?

V pogledu kvalitete lahko trdimo da so učinki investicije v bombažnem delu v celoti izpolnili naša pričakovanja. Zaradi številnih parametrov, ki določajo kvaliteto preje je njen porast težko enostavno opisati. Na osnovi prvih statističnih obdelav ocenjujemo porast kvalitete za najmanj 15–20% v kardirani preji (v to smo usmerili

(Dalje na 3. strani)

Začenja se razprava o spremembah in dopolnitvah Zakona o združenem delu

Glede temeljnih določb zakona so predlagane le tiste spremembe, kolikor so potrebne glede na spremembe v posameznih delih zakona. Med temi določbami je najbolj sporen predlog o črtanju 35. člena ZZD. Ta člen določa, da narodi in narodnosti svobodno odločajo o svojem delu, rezultatih dela, naravnih bogastvih, prav tako zagotavlja medsebojno vzajemno pomoč in solidarnost. Nekateri menijo, da te določbe spadajo v ustavo. Vendar večina stališč se opredeljuje, da v sistemskem zakonu, kot je ZZD, mora biti tudi urejen gospodarski, kulturno in družbeni razvoj narodov in narodnosti.

Na področju **dohodkovnih odnosov** so bistvene novosti v realnem vrednotenju sredstev in realnejši amortizaciji, omogoča naj tudi smotrno gospodarjenje z družbenimi sredstvi. Delitvena razmerja pa so v celoti povzeta po zakonu iz leta 1986 o celotnem prihodku in dohodku. Na področju združevanja dela in sredstev oziroma o skupnem dohodku in prihodku pa je glavna sprememba ta, da se bodo morala združena sredstva vrniti v revaloriziranem znesku. Poleg tega se v vseh oblikah združevanja dela in sredstev uveljavljajo standardi in normativi kot merila za udeležbo v skupno usvarjenem dohodku.

Tudi na področju **povezovanja osebnega dela z družbenim** je precej novosti. Osnutek zakona predvideva možnost svobodnega opravljanja vseh poklicnih dejavnosti (umetniških, kulturnih, odvetniških in drugih) in sicer kot občan s samostojnim delom kot poklic. Ljudje, ki opravljajo poklicno dejavnost, lahko združujejo svoje delo in ustanovljajočasne ali trajne delovne skupnosti. Zadrugi so se praktično razširja na vse dejavnosti, tudi na zadruge za intelektualne storitve. Zadrugi so udeleženi v čistem dohodku. Zadruga je družbeno pravna oseba in zato nastanejo ob njeni li-

kvidaciji problemi. Premoženje zadruge namreč preide v družbene sklade. Veliko je že mnenj, da bi ponovno uvedli zadružno lastnino.

Pogodbene organizacije niso dosegle razmaha, kot je bilo pričakovano. To pa predvsem zaradi tega, ker ni bil rešen problem revalorizacije vloženih sredstev. S spremembo ZZD je to rešeno tako, da se sredstva revalorizirajo.

V sedanjem zakonu tudi ni bilo rešeno, da bi lahko občani ustanavljali organizacije združenega dela. Sedaj pa je določeno, da jih občani lahko ustanavljajo iz lastnih sredstev ali skupaj s sredstvi bank in drugih družbeno pravnih oseb. Zakon pri ustanavljanju ne predvideva revalorizacije vloženih sredstev in to bo najbrže ovira, da ta institut ne bo oživel.

Na področju **drobnega gospodarstva** so tudi predvidene nekatere spremembe in to vse zaradi tega, da bi nerazvito drobno gospodarstvo čim enostavneje močno razširili.

Organiziranost združenega dela

Za statusne spremembe se predpisujejo elaborati. Poenostavlja se izločitev iz delovne organizacije. Glede velikih sistemov (PTT, energetika) se uveljavlja tehnološka enotnost, za usklajevanje določene razvojne politike skupni plani, skupna strategija razvoja ipd. Vprašljivi so enotni standardi.

Osnutek predvideva poleg obstoječih organizacijskih oblik v združenem delu tri nove in sicer:

1. začasna pogodbeno delovna enota
2. začasna skupna delovna enota
3. delovna organizacija, ustanovljena za določen čas.

Zčasna delovna enota se oblikuje z delavci različnih OZD, ki sodelujejo pri skupnem projektu. Delovna organizacija za določen čas pa je v bistvu

delovna organizacija za izpolnitev določenega proizvodnega programa. Glede te organizacije je več pomislekov, saj se isti cilji dajo doseči tudi z integracijo in s kooperacijsko pogodbo. Seveda pri tem odpadejo velike težave, saj bi bilo treba organizacijo registrirati.

Na področju **delovnih razmerij** se uveljavlja pravilo, da se v aktu o razvidu del in nalog lahko določita največ 2 stopnji strokovne izobrazbe za določene delovne naloge. Uvaja se obvezen sprejem kandidatov, če izpolnjujejo pogoje razpisa. Širše se podpira poskusno delo, ki pa lahko traja največ 6 mesecev. Predvideva se mobilnost delavcev glede na potrebe organizacij, ki so združene. Pri morebitnem skrajševanju delovnega časa so mnenja različna. Delavci s posebnimi pooblastili lahko v primerih, določenih v samoupravnih splošnih aktih odločajo o začasnih razporeditvi na druga dela in naloge, o nadurah, o plačnem oz. neplačnem dopustu, izrekaajo ukrepe za lažje kršitve delovne obveznosti, o začasnem suspenzu. Razširjen je seznam kršitev, kadar mora disciplinska komisija obvezno izreči izključitev.

Zakon tudi predlaga prenehanje delovnega razmerja delavcu, ko je izpolnjen ne samo pogoj 40 let oz. 35 let zavarovalne dobe, temveč tudi v primeru izpolnitve starostnih pogojev, to je 65 let za moškega in 60 let za žensko.

Glede varstva pravic delavcev pa se naj bi roki skrajšali od 30 na 15 dni.

Glede **družbenih sredstev** se uveljavlja načelo njihove mobilnosti. Pravica upravljanja z družbenimi sredstvi, uporaba in razpolaganje, pa tudi narava in namen sredstev ter pojmi naj bi se podrobneje opredelili.

Tudi glede varstva družbene lastnine še ni dokončne rešitve.

Razpolaganje z družbenimi sredstvi, to je njihovo dajanje v promet, se prenaša na delovno organizacijo.

Na področju **samoupravljanja** pa je precej novosti glede racionalizacije. Uveljavljeno je pravilo, da ni pravilno razlikovati med odločanjem z osebnim izjavljanjem in po delegatih in delegacijah. Referendum je obvezen samo še za sprejem samoupravnega sporazuma o združevanju dela v temeljni organizaciji, o združevanju v delovno in sestavljeno delovno organizacijo, o statutih, o statusnih spremembah ter o osnovah in merilih za delitev sredstev za osebne dohodke. Poslovodni organ je predlagatelj poslovne politike in je za predlog odgovoren. Ko je poslovna politika sprejeta, ima poslovodni organ pravico in dolžnost, da jo izvaja. Krepi se vloga poslovodnega organa in sicer tako, da uresničuje razne interese in zagotavlja tehnično tehnološko enotnost proizvodnega procesa.

Samoupravni splošni akti

Uveljavljajo se materialne in druge pravne sankcije, ostreje je postavljena obveznost uskladitve samoupravnih splošnih aktov z družbenimi dogovori in samoupravnimi sporazumi.

Sprememba in dopolnitve zakona o združenem delu so preuranjene, ker se bo zakon po sprejetju ustave moral ponovno spreminjati. Prav tako zakon v ničemer ne urejuje postopka ob prekinitvah dela.

Prav tako tudi ni bila izpolnjena želja, da bi bil zakon krajši, operativnejši in bolj realen. Nasprotno, členi so razširjeni in uvajajo se novi dodatni, tako da je zakon sedaj daljši kot prej.

V občini Litija se bo razprava začela predvidoma v mesecu juniju. Podrobneje o teh spremembah lahko preberete v prilogi Delavske enotnosti z dne 27. marca 1987.

ANTON PRIMOŽIČ

Sprejeto je dokončno besedilo sprememb in dopolnitev pravilnika o delovnih razmerjih

V 6. številki Litijskega predilca so bile že opisane spremembe in dopolnitve pravilnika o delovnih razmerjih. Te spremembe in dopolnitve so bile v javni razpravi, dokončno besedilo pa je sprejel delavski svet na seji, dne 11. 5. 1987. V javni razpravi, ki je potekala po samoupravnih delovnih skupinah, so bile dane pripombe in tudi dopolnila. Odbor za delovna razmerja je vse te pripombe in predloge proučil in tudi deloma upošteval.

V 39. členu, ki govori o postopku za ugotavljanje nezmožnosti uspešnega upravljanja dela, se je črtalo besedilo v oklepaju — reklamacije, slabi izdelki, ocena delovne uspešnosti ipd.

Glede izrabe letnega dopusta v naslednjem letu do konca februarja pa je nastopila sprememba samo v tem, da se lahko letni dopust prenese v naslednje koledarsko leto tudi v primeru bolniškega staleža in sicer pod pogojem, da je delavec v zadnjih 2 mesecih koledarskega leta (november, december) bil v bolniškem staležu

nepretrgoma več kot 30 dni.

Pri pavšalni odškodnini pa je točno opredeljeno, da se le-ta obračuna od osebnega dohodka v tekočem mesecu.

Veliko pripomb se je nanašalo na določilo, da se delavkam ne bi zmanjšali osebni dohodki, če so razporejene na lažje delo po 25 letih delovne dobe. Pripombe so se nanašale predvsem na to, naj se ne upošteva delovna doba v Predilnici Litija. Te pripombe so se upoštevale že leta 1984 in od tedaj naprej se upošteva vsa delovna doba.

Tudi pripombe glede dopusta niso bile upoštevanje in to predvsem zaradi tega, ker se dopust ne more odmerjati na podlagi strokovne izobrazbe.

Glede same višine pavšalne odškodnine pa ni bilo pripomb.

Tako dokončen predlog sprememb in dopolnitev pravilnika o delovnih razmerjih morajo delavci sprejeti še na zborih delavcev.

ANTON PRIMOŽIČ

O realizaciji investicijskega programa

(Nadaljevanje s 1. strani)

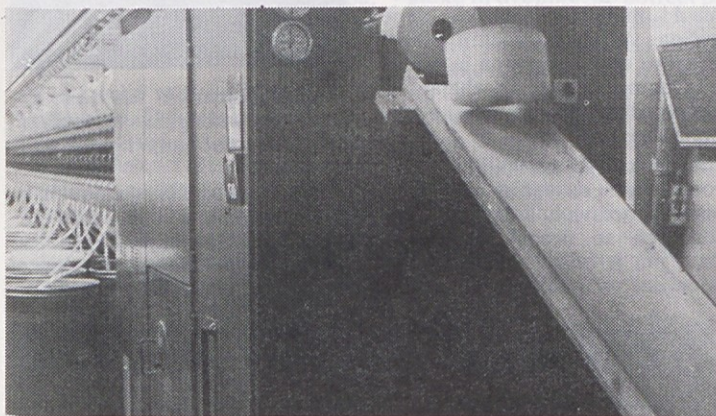
večino naših naložb). To nam potrjuje podatek o velikem zmanjšanju pretrgov na predilnih strojih. Znižanje predstavlja 50—100% glede na prejšnje število pretrgov.

V novi liniji za predelavo sintetične dosegamo sicer zadovoljive kvalitete rezultate. Pričakujemo pa, da bodo ti z dokončno ureditvijo še boljši.

O vseh kvalitativnih parametrih pravljamo v proizvodnji strokovno analizo, ki bo sestavni del poročila o izvedbi investicije.

Potrebno pa je dodati, da tudi z najsodobnejšo opremo ne bomo dosegali zahtevane kvalitete, če ne bomo imeli ustrezne surovine in pa, da tudi če bomo imeli oboje, lahko z nestrokovnim delom, slabim vzdrževanjem in

Za doseganje zadostnega izkoristka strojev pa trenutno primanjkuje delavcev, pa tudi asortiman prej ni najbolj ugoden (delež OE preje je premajhen). Že v investicijskem elaboratu je bila postavljena zahteva po dodatnih 42 delavcih, mi pa smo s povečanimi bolniškimi izostanki, povečanjem porodniških dopustov in povečanim številom delavcev na lažjem delu, še zmanjšali razpoložljivo število delavcev. V lanskem in letošnjem letu prihaja do večje generacijske menjave delavcev. Starejše izkušene delavke odhajajo v pokoj, nadomeščajo pa jih novi, v veliki meri mladoletni delavci, ki še sedaj ne dosegajo enakih delovnih učinkov. Zanimivo bo o tem zvedeti, morda v prihodnji številki, kaj so v zvezi s tem planirali v kadrovski službi.



Naša inovacija. Namesto prekladanja svitkov na stroje v kontejner smo uporabili drsnico — tobogan.

nespoštovanjem tehnološke discipline izničimo načrtovane rezultate.

Za povečanje izkoristka surovin je bila nabavljena reciklažna linija za predelavo bombažnih odpadkov.

Od te linije pričakujemo predvsem velike ekonomske učinke. Pri utekanju te linije je bilo dosti problemov, ki so sedaj uspešno rešeni.

Pri spremembi asortimana smo planirali predvsem zvišanje povprečne Nm in povečanje deleža OE preje. Te spremembe je narekovalo predvsem tržišče, in sedaj še niso v celoti realizirane. Njihova realizacija je odvisna od dokončanja rekonstrukcije pristančnih strojev in razpoložljivega števila delavcev, povečanja deleža OE prej pa predvsem od ustreznosti komercialnih naročil.

Kako pa je z izboljšanjem delovnih pogojev?

Izboljšanje delovnih pogojev smo načrtovali predvsem v čistilnici in mikalnici. Z uvedbo centralnega zbiranja, recikliranja in stiskanja odpadkov je v veliki meri odpadlo ročno manipuliranje z odpadki, z uvedbo avtomatskih odvzemalnikov bal je odpadlo ročno nalaganje bal na letvaste pasove. Nismo pa zmanjšali zastrašenosti zraka, kar bo rešeno šele z nakupom dodatnega zračnega filtra.

Ali so delavci usposobljeni za posluževanje novih strojev? Ali je vpliv generacijske menjave delavcev, ki soppada v tem času, dolgoročnejši, v kolikšnem času in na kakšen način ga je mogoče preseči?

Planirana produkcija 9300 do 9600 ton temelji na optimalnem izkoriščanju starih in novih kapacitet in asortimanu, ki je optimalno prilagojeno proizvodnji. Takšna opredelitev je bila postavljena predvsem na osnovi velikih komercialnih zahtev po preji.

dokumentacija, tudi inozemska, pomanjkljiva in je prihajala z zamudo. Istočasno je bilo tudi po deset različnih izvajalcev na gradbišču (IMP Promont, Emond in skupina delavcev za montažo zračnih cevovodov, SGD Beton TOZD Gradmetal elektrifikarji, gradbinci in vodovodarji, inozemski monterji firme LTG, Hergeth, Rieter, Schubert & Salzer in zasebnik Molka Alojz za montažo ogrevalnih naprav). Težko je bilo usklajevati vrstni red del, ker so se izvajalci sami med seboj ovirali.

Bile so opravljene številne nadure, praktično se je delalo vse sobote, nedelje in praznike. Kot smo že omenili, so gradbena dela nekoliko kasnila zaradi zime, sprememb, ki so nastajale med projektiranim programom in izvajanjem del, posebno pri klimi in elektriki za moč.

Formalno je montaža opreme zaključena, so ostali še kakšni problemi oz. kateri in kdaj bodo rešeni? Koliko časa bo po vašem mnenju potrebno, da bodo odpravljene pomanjkljivosti oz. še obstoječi problemi pri utekanju proizvodnje?

Po končani montaži so se stroji utekali. Sproti so se reševale reklamacije, ki so nastajale. Največ problemov je bilo z odsosovalno opremo firme LTG in z napravo za reciklažo odpadkov firme Schubert & Salzer. V teh dneh smo uspeli tudi omenjene reklamacije pripeljati skoraj do konca. Ostale so le še malenkosti. Samo utekanje strojev je v glavnem končano, kar se vidi tudi po produkcijskih rezultatih.

Kako je z rekonstrukcijo Krušikovih strojev, ki je potekala vzporedno za izvajanjem investicijskega projekta?

Rekonstrukcija Krušik in Ingolstadt pristančnih strojev je končana. Pojavile pa so se težave pri pneumaflilih, ker domače odsosovalne cevke, ki smo jih nabavili pri Vojvodini kombinatu Stara Pazova, niso zadovoljive kvalitete in odsosovanje sintetičnih vlaken ni zadovoljivo. Sedaj skušamo ta problem rešiti v lastni režiji s predelavo pneumaflilov na vsisne cevke za vsako posamezno vreteno. Kar se tiče dobavljenih cevk od firme Krušik, je reklamacija še odprta, vendar so bile nakladno poslane cevke ravno tako slabe in ni izgledov, da bi bile boljše, za uvoz istih pa ni deviznih sredstev.

Kako ocenjujete po zaključku investicije celotno izvajanje montaže?

Po zaključku vseh del, vključno z utekanjem strojev, lahko zaključimo, da je montaža uspešno potekala. Vseskozi smo stremeli, da smo montažo izvajali s čim manjšimi stroški in z minimalnim številom monterjev.

Andrej Kralj — direktor finančnega sektorja:

Kolikšna je bila predračunska vrednost investicijskega projekta?

Celotni investicijski program je bil vrednoten v višini eno milijardo 182 milijonov dinarjev, po cenah, ki so veljale oktobra 1984. Od tega zneska odpade na povečanje obratnih sredstev zaradi predvidenega porasta proizvodnje 438 milijonov din, preostali znesek, to je 744 milijonov din pa je bil predviden za investicije v osnovna sredstva. Glavnino osnovnih sredstev je predstavljala oprema iz uvoza in sicer v vrednosti 605 milijonov dinarjev.

Kakšne posledice je imela dopolnitev programa v teku izvajanja investicije?

Pri dokončanem izboru opreme je prišlo nekaterih dopolnitev, ko so tudi izhajale iz tega, da so pri sklepanju pogodb inozemski dobavitelji obično znižali ponujene cene: to je omogočilo nakup še dodatne opreme, saj je bil obseg IFC kredita že fiksiran. To je povzročilo, da smo izven programa šli še v izgradnjo dodatnih proizvodnih prostorov in izgradnjo montažnega skladišča, kar je vplivalo na povečanje prvotne predračunske vrednosti.

Kolikšna je torej končna investicijska vrednost izvedenega programa?

Končna vrednost realiziranega programa je na dan 31. 12. 1986 eno milijardo 986 milijonov dinarjev. Od tega zneska odpade za gradbene objekte 320 milijonov dinarjev in za montažno skladišče 131 milijonov. Gradbeni objekti s klimo in elektro instalacijami so stali torej 451 milijonov din, v opremo pa je bilo investirano eno milijardo 535 milijonov dinarjev. Iz teh podatkov je razvidno, da smo porabili minimalna sredstva za gradbene objekte, glavnina sredstev je bila porabljena za opremo.

Koliko sredstev je bilo angažiranih iz lastnih virov in koliko predstavljajo krediti?

Od skupne investicijske vrednosti je bilo porabljeno 966 milijonov din lastnih sredstev. IFC kredit pa znaša na koncu leta 1986 eno milijardo 020 milijonov dinarjev. Trenutno IFC kredita še ne odplačujemo, pač pa samo obresti. Kredit bomo začeli odplačevati šele z letom 1988 iz amortizacijskih sredstev.

Kolikšen delež naše amortizacije predstavlja ta zadolžitev?

Za odplačilo IFC kredita bo letno angažirano manj kot četrtino letnih amortizacijskih sredstev. Zato bomo s preostalimi sredstvi amortizacije še nadalje obnavljali naš strojni park.

M. K.

Darko Primožič — direktor sektorja vzdrževanja:

Ali se je montaža začela po programu? Kolikšen je bil zamik takoj na začetku in zakaj? Kakšni problemi so se pojavili pri montaži opreme, glede na to, da je rekonstrukcija in modernizacija potekala obenem in je bilo treba posamezne segmente (sklope) opreme vključevati v obstoječi tehnološki proces? So gradbena dela potekala v predvidenih rokih?

Montaža opreme se ni pričela v prvotno predvidenem času. Glavni razlog je bil v tem, da smo dobili IFC kredit pozneje, kot je bilo prvotno predvideno. Ko smo sklepali pogodbe z inozemskimi dobavitelji opreme v mesecu marcu 1985, je bilo predvideno, da bodo dobili avanse za opremo v mesecu septembru 1985, dejansko pa so avanse dobili v mesecu decembru 1985 in v januarju 1986. Zaradi tega so bile tudi dobave opreme nekoliko kasneje, kot je bilo prvotno predvideno. Planirano je bilo, da bo dobava izvršena v mesecu marcu 1986, izvršena pa je bila v mesecu aprilu in maju 1986. Za samo montažo je bil 3. 2. 1986 sestavljen terminski plan, ki je vseboval 45 dejavnosti. Po terminskem planu je bilo predvideno, da bo montaža zaključena v avgustu 1986, razen rekonstrukcije Krušikovih strojev, ki je bila predvidena, da bo zaključena v januarju 1987. Kljub vsem težavam in zamudam smo terminski plan s 14-dnevno zamudo uresničili. Glavnina strojev je bila do proslave 100-letnice obstoja tovarne v pogonu.

Pri sami montaži so bili številni problemi. Prvič je morala redna proizvodnja biti čim manj okrnjena, drugič so sama gradbena dela nekoliko kasnila zaradi hude zime (gradili so čez vso zimo) in ker je bila tehnična



Vedno večji pomen v naši delovni organizaciji mora dobivati preventivno vzdrževanje strojev. — Je najcenejše. Primer iz sukalnice.



Na deset dnevni delovni praksi od leve: Rebeka Žlezničnik, Tatjana Primc in Mateja Grošičar.

Četrto skupino, ki je pričela z usposabljanjem konec letošnjega februarja, smo zaradi številčnosti razdelili v dve grupi po 15. S tem smo želeli doseči enakomerno odsotnost iz neposredne proizvodnje ob teoretičnem pouku. Vsaka grupa je imela teoretični del programa vsak drugi ponedeljek. To pa nam je bilo omogočeno s skrajšanjem teoretičnega dela iz 114 na 57 ur. Do takega skrajšanja pa je moralo nujno priti zaradi občutnega pomanjkanja delavcev v proizvodnji.

Ob tem pa seveda nismo pozabili, da moramo dati novim delavcem določena strokovno teoretična znanja, zlasti poklicna znanja in znanja iz varstva pri delu. Skrajšani teoretični del je obsegal:

Delo v tovarni preko Študentskega servisa

V minulih dveh poletnih sezonah smo v času poletnih počitnic omogočili delo večim dijakom in študentom preko Študentskega servisa, ki že dve leti deluje tudi v Litiji. Pred tem smo z dijaki in študenti sklepali delovno razmerje za določen čas. Postopek zaposlitve preko servisa je hitrejši in za delovno organizacijo dosti cenejši (ni potreben predhodni zdravniški pregled).

V delovni organizaciji smo se tudi letos odločili za takšne zaposlitve. O zaposlovanju mladih med počitnicami so mnenja še vedno deljena: eni trdijo, da se ta način ne obrestuje, drugi, in teh je več, pa so prepričani, da na ta način omilimo izpad proizvodnje v času dopustov.

Kako se lahko zaposlimo v Predilnici preko Študentskega servisa?

Dveletna praksa načina zaposlovanja se je izkazala ustrezna. Prijave za zaposlitev bomo zbirali v kadrovsko splošnem sektorju Predilnice Litija. Pogoji za zaposlitev so:

- dopolnjena starost 15 let
- članstvo v Študentskem servisu, kjer je potrebna tudi osebna izkaznica.

Mladi bodo delali v dveh skupinah in sicer:

- 1. skupina od 29. 6. 1987 do 28. 7. 1987
- 2. skupina od 29. 7. 1987 do 28. 8. 1987.

Če se bo prijavilo večje število mladih, bomo upoštevali naslednji prednostni vrstni red:

V prvo skupino, ki bo imela pri zaposlitvi prednost, bodo razporejeni dijaki in študenti stari nad 18 let, ker bodo opravljali tudi nočno delo ter naši štipendisti.

V drugo skupino bomo razvrstili tiste, ki so že delali v Predilnici v poletnih mesecih. Razporejeni bodo na ista dela in naloge v proizvodnji, ker jim bo potreben krajši čas za priučevanje.

V tretjo skupino bomo razvrstili mlade, ki imajo zaposlene starše v Predilnici in do sedaj še niso delali.

V zadajo, četrto pa se bodo uvrstili vsi ostali, torej tisti mladoletniki, ki pri nas še nikoli niso delali in so njihovi starši zaposleni v drugih delovnih organizacijah.

Kot že rečeno, bomo vse prijave zbirali v kadrovsko splošnem sektorju Predilnice Litija v času od 25. 5. 1987 do 6. 6. 1987. Vsak, ki bi se želel zaposeliti, se mora osebno zglasiti na razgovor.

Ko bodo zbrane vse prijave, bomo v kadrovski službi opravili vse razporeditve v skladu s potrebami proizvodnega sektorja. Razporeditve bomo nato posredovali Študentskemu servisu, ki bo na podlagi le-teh posameznikom izdal napotnice za delo.

NE ZAMUDITE ROKA PRIJAV!

Nova skupina delavcev končala usposabljanje

tekstilno tehnologijo — 31 ur, (ta je vključevala tudi tekstilne surovine in vzdrževanje strojev ter naprav), varstvo pri delu — 10 ur, slovenski jezik — 10 ur, samoupravljanje — 4 ure in organizacijo dela — 2 uri.

Nadalje smo v to usposabljanje vključili tudi 5 novih delavcev s končanim 3 oziroma 4 letnim srednjim šolanjem. Ti delavci so bili dolžni polagati le tekstilno tehnologijo in varstvo pri delu. Že osvojeni del splošnoizobraževalnih in strokovnoteoretičnih znanj v srednjem programu pa smo jim priznali.

Na preverjanju in ocenjevanju ob koncu teoretičnega pouka iz posameznega predmeta 4. oziroma 11. maja smo ugotovili, da je večina vključbo zoženemu teoretičnemu delu programa le pridobila nujna znanja, ki izhajajo iz neposrednih potreb dela v proizvodnem procesu.

Inštruktorji, ki vodijo proizvodno delo so večino novincev ocenili pozitivno. Praktično delo štirih pa so ocenili negativno. Zato jim je odbor usposabljanje podaljšal za 3 mesece. Če v tem

O usposabljanju novih delavcev so spregovorili mentorji



Adolf Pajtlar: V teh dneh končuje četrta skupina s teoretičnim delom usposabljanja novo sprejetih delavcev.

Namen teoretičnega pouka je, da se delavci hitreje vključijo v proizvodnjo. Spoznajo, kakšne surovine se predelujejo in celotni tehnološki postopek predenja.

stroje tudi pozna, pozna vse napake in tudi ve, kako jih odpraviti. Razen tega pa je v njenem interesu tudi, da te stroje redno vzdržuje, saj je tako na strojih manj okvar, razen tega pa je tudi kvaliteta predenja boljša. Pa tudi v oddelku, v katerem se poznajo med seboj in se razumejo, se razvije neka solidarnost, med seboj si pomagajo. Kakor hitro pa tako predico postaviš v drugo okolje, bo njen delovni učinek padel, in bo nižji, dokler se predica zopet ne prilagodi novemu okolju. To pa traja pri različnih ljudeh različno, na splošno pa precej časa. Dogaja pa se, da delavce premeščajo vsak dan, tako da se ne more navaditi na novo okolje. Razen tega pa, kdo bi bil zadovoljen, če še tega ne bi vedel, kje bo delal naslednji dan.

To velja tudi za delavce, ki se šele učijo. Delavci iz prve skupine so vsak drugi dan menjali delovno mesto, delavci iz tretje skupine pa so ostali na istem delovnem mestu najmanj en teden. Ugotovil sem, da so delavci iz tretje skupine dosegli boljše rezultate, kot delavci iz prve skupine.

Priučevanje delavcev poteka postopoma. Najprej opravlja nezahtevna dela: sodeluje pri menjavi predpreje, tako da spozna vse prostore, pozneje pa ostane v enem oddelku. Tam sprva snema kopse in se uči vezati pretрге, ko pa pridobi določeno spretnost, pa se usposablja za delo predice. Pri usposabljanju mi zelo veliko pomagajo tudi sodelavke, ker vidijo, da je novo sprejetega delavca potrebno čim prej usposobiti za normalno delo.

Upam, da se bodo ti delavci in delavke usposobili v osmih do dvanajstih mesecih, seveda s pomočjo vseh zaposlenih v proizvodnji.

V predilnico je bilo sprejetih tudi precej fantov, ki trenutno samo snemajo. Zato priporočam vsem, da tudi fante dajo na delovno mesto predice. To pa zato, ker vidim, da so nekateri enako, ali pa celo bolj spretni kot dekleta. Bilo bi lepo, da bi nekoč zapisali predilec, ne pa samo predica v predilnici.



Majda Brlogar: Tako velik prihod novosprejetih delavcev je

posledica za nižjo produktivnost. To je opazno tudi pri nas v sukalnici. Pred časom je pričela z delom nekoliko večja skupina, večina mladoletnikov, katera ima sedaj že nekaj izkušenj. Večina se jih je nekako vključila v okolje v katerem delajo, nekaterim posameznikom pa to ne uspeva najbolje. Posebno moškim ni vseh delo ob avtomatu (previjalni stroj), ker si vedno mislijo, da je to le žensko delo.

Najbolj jim odgovarja transport in nalaganje na palete, čeprav je potrebno usposabljanje na večih delovnih mestih. Ravno tako je z dekleti, katere uvajam najprej za snemalko, potem sukalno in dvojklo, po potrebi pa še za previjalko in vlagalko. Ker jih stalno premeščamo, ne moremo pričakovati takojšnje izurjenosti, saj je za doseganje norme le potreben določen čas, zraven vsega pa še zrelost človeka.

Skrajšan teoretični program ni prinesel bistvenih rezultatov. 57-urno praktično delo na delovnem



Majda Brlogar uvaja praktikantko Rebeko Žlezničnik k proizvodnem delu.

mestu je zapolnilo le vrzel pomanjkanja delavcev v proizvodnji.

Se slabše pa je bilo s prvo in drugo skupino, ki se je vsakih deset dni menjala po oddelkih, povsod pa opravljala le manj zahtevna dela. Seznanjeni so bili torej s potekom skoraj celotne proizvodnje, vendar za delo na delovnih mestih, kamor so bili potem po potrebi razporejeni za

opravljanje samostojnega dela, niso bili dovolj usposobljeni.

Z nagrajevanjem bi morali biti zaenkrat zadovoljni saj razlika med njimi in starejšimi delavci ni tako velika.

Moja želja je, da bi začetno breme vzdržali in se čimprej uspešno vključili v delovno okolje, da bi bil izpad proizvodnje zaradi menjave generacij čim manjši.

Obiski v Predilnici Litija

(spis)

Predilnica Litija je najpomembnejši in največji obrat v občini Litija. Zgrajena je bila 1886. Letos je že 101 leto, kar deluje. Zaposluje okoli 1067 delavcev. Od tega 672 žensk in 395 moških. Tudi mi učenci iz tretjih razredov smo si ogledali tovarno.

Ko smo prišli v tovarno, nas je vodič odpeljal v skladišče, kjer so imeli spravljene bombaže. Vodič nam je najprej povedal podrobnosti o tovarni. Povedal je, da se predvsem ukvarjajo s predelavo vlakenskih surovin in prejo. Največ pridelujejo bombaž in sintetiko. Bombaž dobijo iz Rusije in Afrike. Najboljši je severni bombaž mako, ki ga dobijo iz Egipta. Ogledali smo si tudi

prostore v tovarni. Videli smo naslednje prostore: sukalnico za bombaž in sintetiko, česalnice, skladišče končnega izdelka in bal. Ena bala tehta 200 kg. Predelani bombaž je na koncu pripravljen za prodajo. Delavci in delavke delajo v treh izmenah zjutraj, popoldne in ponoči. Za malico imajo tudi topli obrok. Delavci so zelo utrujeni, ko se vrnejo iz dela.

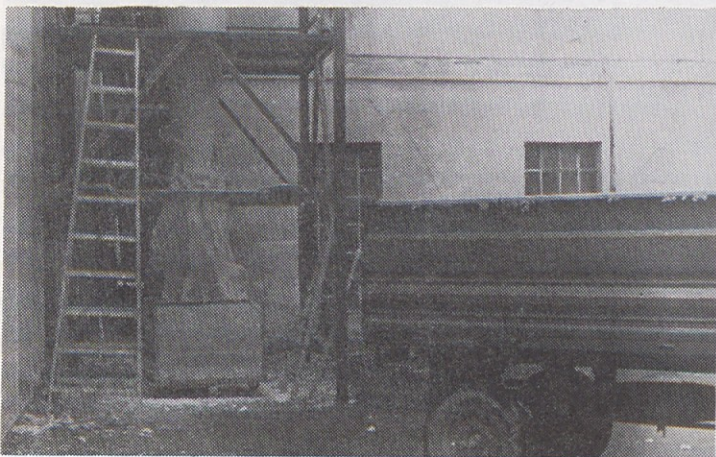
Tako smo vsi izvedeli veliko o naši tovarni. Ta obisk v Predilnici mi je bil zelo všeč in upam, da bo tovarna Predilnica še naprej tako uspešna.

Mateja Grošelj, 3. D.

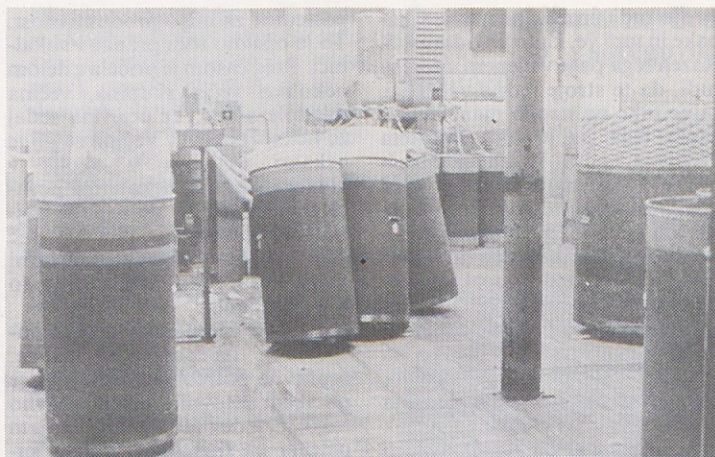


Učenci tretjih razredov osnovne šole iz Litije na ekskurziji v naši tovarni.

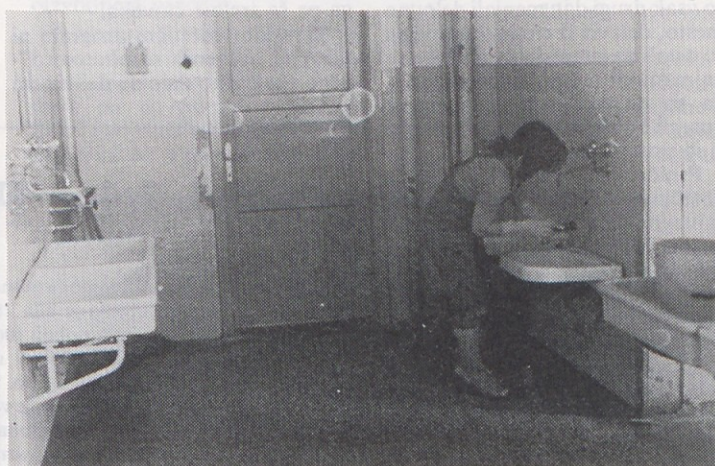
Po predpredilnici, predilnici in sukalnici v besedi in sliki



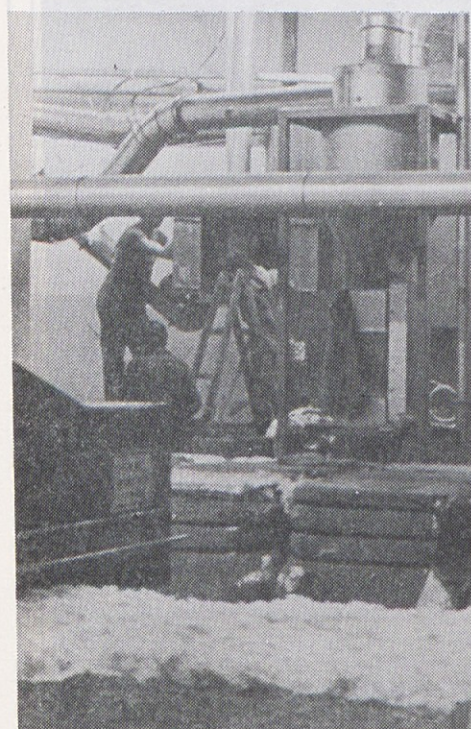
V preizkušanju je nov način zbiranja odpadkov reciklažne linije. Namesto traktorskih prikolic, polivinilne vreče.



Zakaj tako? Ali s tem zmanjšamo pretrge in razbremenimo posluževalce?



Iz slik umivalnic predilnica I. in II se lepo vidi kaj pomeni kvaliteta dela čistilke.



Reklamirali smo kondenzatorja na rahljalniku bal v reciklažni liniji. Dobavitelj nam je zamenjal oba kondenzatorja. Rezultati so dobri.



Pri varjenju v oddelkih moramo zaščititi okolico pred požarom. Tudi na jaške klimatskih naprav ne smemo pozabiti.

Upokojili so se

V aprilu so se upokojili: Pavla Razoršek, predica, Frančiška Poglajen, sukalca, Nada Drnovšek, sortirka preje, Silva Vidic, sukalca, Edi Čopar, zabojar in Ana Jeltnikar, zbiralka cevč. Vsi, razen Jeltnikarjeve, ki ima polno pokojninsko dobo, so se odločili za predčasno upokojeitev.

Pavla Razoršek se je leta 1958 zaposlila v Predilnici. Pred tem je bila že zaposlena v Gozdnem gospodarstvu. Delati je pričela v predilnici I, kjer je delala vse do upokojeitve. Rada je posluževala pristančne predilne stroje. V vseh teh letih so bili grenki, pa tudi nepozabno lepi trenutki.

Dolgoletno nočno in naporno delo je pustilo posledice na njenem zdravju. Opešale so ji moči, zato se je odločila za predčasno upokojeitev. Vsem sodelavkam in sodelavcem predilnice sintetike in bombaža se najlepše zahvaljuje za darilo.

Frančiška Poglajen je pričela z delom v Predilnici leta 1963. Pred tem je bila 9 let zaradi neurejenega varstva otrok doma. Imela pa je že 6 let trdega dela v Gozdnem gospodarstvu, kjer je pogozdovala v okolici Litije. Prva leta zaposlitve v naši delovni organizaciji je opravljala dela sukalke v oddelku sukalnice. Ko pa je bila v letu 1975 uvedena proizvodnja efektnih prej, je bila razporejena v ta oddelek. Tova-rišica Poglajnova pravi, da je delo v efektni sukalnici izredno zanimivo, saj skoraj vsak dan vidiš kaj novega in nekatere efektne preje so nepopisno lepe. Ni ji lahko, ker se je odločila za predčasno upokojeitev. Tudi njej so moči opešale. Raje se je odločila, da bo ostala doma, kot da bi morala zadnja leta ves čas stati pri zdravniku zaradi bolniškega staleža. Vsem sodelavcem in sodelavkam efektnih sukalnice se zahvaljuje za vso pozornost in darilo, ki so ji ga podarili ob upokojeitvi.

Nada Drnovšek še danes ni pozabila točnega datuma zaposlitve v Predilnici. To je bilo 4. 12. 1956. Razporejena je bila v oddelek predpredilnice, kjer je vrsto let posluževala flyerje in raztezalke. Po 20 letih pa je bila razporejena za sortirko preje v laboratorij, v tem obdobju, je bilo delo sortirke preje opredeljeno kot lažje. Danes pa prav gotovo ni tako. Zaradi velikega števila menjav preje je sortirka preje veliko bolj obremenjena kot je bila pred leti. Nikoli ni bila rada v bolniškem staležu, zato se je tudi odločila

za predčasno upokojeitev. Z delom je bila zadovoljna v predpredilnici in prav tako zadnja leta v laboratoriju. Tudi njo so bivši in sedanji sodelavci lepo presenetili z darilom ob upokojeitvi, zato se vsem, to je sodelavcem predpredilnice 3. izmena in sodelavcem laboratorija, najiskrenejše zahvaljuje.

Silva Vidic se je 1. 1. 1968 leta zaposlila v naši delovni organizaciji in je pričela z delom v oddelu sukalnice. Sprva je bila le krajši čas dvojilka, nato pa vse do upokojeitve sukalca. Zaradi slabega počutja se je odločila za predčasno upokojeitev. Rada je posluževala sukalne stroje, vendar so obremenitve na novih, ki so jih montirali pred dvema letoma, veliko večje. Kaj bo najbolj pogrešala sedaj, ko je v pokoj? Nasmehne se in pove, da svoje sodelavke in vse tiste vesele trenutke, ki so jih pred delom in med malico preživele skupaj. Sodelavkam 2. izmene v sukalnici in vsem remontnim delavcem tega oddelka se najlepše zahvaljuje za darilo ob upokojeitvi, ki ji bo drag spomin.

Edi Čopar ima od naših sogovornikov najdaljši delovni staž v Predilnici. Že leta 1947 se je odločil za zaposlitev pri nas. Krajši čas je opravljal dela pri zunanjem transportu, nato pa je bil vozač preje v predpredilnici in predilnici. Med tem časom je bil tudi na odluženju vojaškega roka. Po vrnitvi iz JLA je nadaljeval z delom dvigalničarja, ki ga je opravljal vse do leta

1974, ko je bil zaradi bolezni razporejen v zabojarino. Odločil se je za predčasno upokojeitev predvsem zaradi zdravstvenih razlogov, pa tudi pot na delo ni bilo vedno najlažje premagati, predvsem, v zimskih mesecih.

Našega poslovnega srečanja se ni udeležila Ana Jeltnikar. Zaradi bolne mame, ki jo skrbno neguje, je morala ostati doma. Iz njene osebne mape je vidno, da se je leta 1952 zaposlila v

predilnici. Opravljala je različna dela od prisukovalke, sukalke, predice. Delo predice je opravljala največ let.

Od leta 1984 je opravljala lažja dela zbiralka cevč na stroju za sortiranje cevč, vendar tudi zadnja leta, tako kot vseh 35, tudi ponoči.

Vsem upokojenkam in upokojevcu želimo še mnogo zdravih in zadovoljnih let.

V. B.

Sporočilo

Gostinskega podjetja Litija

Poslovne partnerje obveščamo, da je gostišče »VALVASOR« v gradu Bogenšperk od 1. aprila 1987 dalje pričelo obratovati po novem obratovalnem času in sicer:

- ob torkih, sredah, četrtek in petkih od 13. do 22. ure
- ob sobotah in nedeljah pa od 10. do 22. ure.

Po vaših željah in na podlagi predhodnih naročil gostinskih uslug pa bomo gostišče odpirali tudi izven obratovalnega časa. Glede na omejeno kapaciteto kuhinje je naša želja, da bi svoja naročila predhodno najavili. Posebej je to pomembno za usluge, ki bi jih želeli v času, ko lokal ni odprt. Čeprav je lokal ob ponedeljkih zaprt, smo vaše naročilo pripravljeno uresničiti tudi na ta dan.

Po naši zamisli smo pripravili izbor jedi za vaše izredne svečanosti, posebne pozornosti poslovnim partnerjem, sodelavcem in prijateljem. Pripravljeni pa smo upoštevati tudi vaše želje, zahteve in zamisli.

Prepričani smo, da vam bo izbor ustrezal, zato pričakujemo tudi vaš obisk.

Direktor
Alojz Kotar



Naše upokojenke in upokojenec od leve: Nada Drnovšek, Frančiška Poglajen, Edi Čopar, Pavla Razoršek in Silva Vidic.

ZAHVALA

Ob izgubi očeta

FRANCA MEDVEŠKA

se najlepše zahvaljujem sodelavcem in sodelavkam za izrečeno sožalje in darovano cvetje, posebej pa zahvala vsem, ki ste ga spremili na zadnji poti.

Sin Marko Medvešek

NAGRADNA KRIŽANKA

Izžrebali smo tri pravilno rešene križanke.

Nagrade prejmejo: 1. Ivanka Bučar, upokojenka — 1500 din, 2. Jože Rink, Č in M/1 — 1000 din, 3. Leon Jeltnikar, mehanična delavnica — 700 din.

Sestavili: RADO LEŠNIK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15														
16								17						
18								19						
20					21	22					23			24
25				26					27					
		28								29				
30								31				32		
33					34			35						
36						37					38			
39									40					
41				42									43	
44								45						
46								47				48		

VODORAVNO: 15. zaključni izpit za obrtno stroko, 16. brezbarven plin, z ostrim vonjem, 17. listje za pokladanje živini, 18. stalna človeška naselbina, 19. cirkuški igralec, 20. mesto pod Fruško goro, 22. avtor prve opere (Jacopo), 23. Stane Sever, 25. tovarna kamionov v Priboju, 26. zakončev oče, 27. mali Jakob, 28. novinar RTV v Ljubljani, 29. prve HE na slovenskem delu Drave, 30. rečno korito, 31. starogrški pesnik, 32. Murska Sobota, 33. tovarna eteričnih olj v Ljubljani, 34. konec polotoka, 35. muslimanska dobrodela ustanova, 36. kemični element As, 37. srbsko moško ime, 38. skandinavski drobiž, 39. igranje na citre, 40. gobavost, 41. pritok Balhaškega jezera, 42. največji pritok reke Amazonke, 44. arestant, 45. južnoevropska okrasna rastlina, 46. časopisni oglas, 47. narodni magacin, 48. antimon.

NAVPIČNO: 1. javno kazanje misli in volje, 2. del pohištva, 3. celotno ime umrlega voditelja Jugoslavije, 4. zimska padavina, 5. lahka in redka tkanina, 6. paradiž, 7. dvom, 9. desni pritok Donave, 10. redka kovina Y, 11. hčerkin mož, 12. ptica, 13. sladkovodno jezero v Holandiji, 14. kradljivec, 19. vulkan na Siciliji, 22. želatina iz alg, 23. majhen vnetni mehurček, 24. rimska Ajdovščina, 26. švicarski matematik in astronom, 27. figura pri pokru, 28. umetno vlakno, 29. zlitina živega srebra s kovino, 31. najdaljša reka Pirenejskega polotoka, 32. hrup, 34. vrsta projekcije, 35. francoski filozof in zgodovinar, 37. frnikola, 38. ime pesnice Muser, 40. tovarna gospodinjskih aparatov v Bitoli, 42. oznaka za neznanca, 43. najdaljša reka Sibirije.

V Litiji ponovno klub samoupravljalcev

V skladu s statutarnimi določili Zveze sindikatov Slovenije in aktivnostmi Občinskega sindikalnega sveta Litija bo v Litiji ponovno zaživel delo kluba samoupravljalcev. Klub bodo sestavljali predstavniki 39 organizacij s področja občine Litija, izmed sebe pa bodo izvolili izvršni odbor, ter predsednika skupščine in izvršnega odbora.

Delo kluba naj bi prispevalo k uveljavljanju in razvijanju samoupravnih odnosov in prakse ter krepitvi odgovornosti za delovanje delegatskega sistema, skrbelo za svetovalno in strokovno pomoč samoupravljalcem, njihovo

usposabljanje in za medsebojno izmenjavo izkušenj samoupravljalcev.

Delegati kluba se bodo za svoje delo povezovali s svojimi delavskimi sveti in vanje prenašali tudi iniciative kluba za učinkovitejše delo. Pričakujemo, da bo ponovno oživljeni klub vitalna spodbuda za učinkovitejše samoupravljalško delo, kar v sedanjem času močno potrebujemo.

Našo delovno organizacijo bo v klubu samoupravljalcev zastopal podpredsednik delavskega sveta Adolf Pajtler.

M. K.

Križanko oddajte najkasneje do 25. maja 1987 v skrinjico Litjskega Predilca ali pošljite na uredništvo. Ne pozabite napisati svoje ime in točnega naslova. Nagrajene bodo tri izžrebane in pravilno rešene križanke.

Nagrade: 1500.—, 1000.— in 700.— din.

Naši dopisniki iz drugih republik

Da naše glasilo berejo tudi drugod, širom Jugoslavije, dokazuje pismo iz Obrenovca, ki nam ga je poslal Pero Srečković. V njem nas pozdravlja in želi veliko uspeha pri delu. Prosi pa nas, ker ugotavlja, da v Predilcu objavljamo tudi razvedrilne prispevke, da objavimo njegovo »Malo vedro sceno«. Zakaj ne! Upamo le, da nismo s prevajanjem pokvarili smisla.

Produktivnost na sestanku

- Ali smo, tovariši, za stabilizacijo?
- Smo!
- In da čimbolj aktiviramo žulje?
- Če bodo žulji posledica dela, ne bo kislih jabolk na plačilni listi.
- Tudi štediti moramo!
- Seveda! Vsak drobec pod mikroskop!
- Naj zmanjšamo pohajkovanje med delovnim časom, bolniške izostanke, potne naloge, dnevnice...?
- Vse gre pod sedanji nivo!
- Kaj pa ti tovariš? Strinjaš se, da preidemo z besed k dejanjem, vendar ne vidimo tvojih žuljev.
- Počasi, kaj ste navalili! Počakajte malo, da zberem žulje z vseh sestankov.

Pero Srečković

LITIJANCI

PREDILEC

Izhaja dvakrat mesečno. Izdajajo ga delavci Predilnice Litija. Člani uredništva: Matic Malenšek — urednik, Branko Bizjak, dipl. ing. Mirko Dolinšek, Martina Kralj, Vinko Keržan in dipl. ing. Andrej Štrifot. Fotografije: Matic Malenšek in Marijan Šušteršič. Številka telefona: (061) 881-411 (76). List dobijo člani delovne organizacije in upokojenici brezplačno na dom. Priprava za tisk: DIC-TOZD Grafika Novo mesto. Tisk: Aleksander Jovanovič, Litija. Naklada: 1700 izvodov.