

ingrad

CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

Letnik XXIV — Št. 8-10 — oktober 1975

Izdaja GIP »INGRAD« Celje, v nakladi 2.000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Franjo Čevnik, tehnični urednik Marija Jagrič.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk: »Papirkonfekcija« Krško.

Po mnenju Izvršnega sveta SRS. Sekretariata za informacije je časnik oproščen davka na promet proizvodov. (Št. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974.)

STABILIZACIJA

Tudi v Ingradu smo sprejeli stabilizacijski program

Pri pregledu podatkov o rezultatih poslovanja in doseganju ciljev, zastavljenih z resolucijo o družbeno ekonomski politiki in razvoju SR Slovenije, je bilo ugotovljeno, da ne gospodarimo dovolj dobro, da porabimo več kakor bi smeli, da je porasla produktivnost na račun novo zaposlenih delavcev, da se izvajajo investicije, za katere ni denarnega kritja, itd. Zaradi takih kršitev je ogrožen naš standard in bodoči razvoj.

Da bi vse te nepravilnosti odpravili, so sindikati pričeli z akcijo ustanavljanja KOMISIJ ZA DOBRO GOSPODARJENJE. Take komisije smo tudi v Ingradu pred meseci izvolili v vseh temeljnih organizacijah, kakor tudi na nivoju podjetja. Ker so bile te komisije nekoliko prešibko kadrovske in s pristojnostmi zasnovane, so bili ustanovljeni koordinacijski odbori za stabilizacijo v republiki in po občinah. V avgustu smo po temeljnih organizacijah in za podjetje ustanovili koordinacijske od-

bore za stabilizacijo. V bistvu so bile reorganizirane in dopoljene z novimi člani komisije za dobro gospodarjenje. Tako so v koordinacijskih odborih najbolj odgovorni vodilni, strokovni in družbeno-politični delavci v temeljnih organizacijah in v podjetju (direktorji, predsedniki sindikata, ZK, ZSM, itd.).

Koordinacijski odbor na nivoju podjetja je sestavil stabilizacijski program pod geslom »produktivnost in varčevanje«, ki ga v posebni prilogi v celoti objavljamo.

Stabilizacijski program podjetja je odbor sestavil na podlagi predlogov koordinacijskih odborov temeljnih organizacij in njihovih stabilizacijskih programov in na podlagi analize gospodarskega položaja v podjetju. Tako sestavljen predlog stabilizacijskega programa so obravnavali na nivoju podjetja in v temeljnih organizacijah svet ZK, razširjeni politični aktiv, vodstvo sindikata ter direktorji temeljnih organizacij in strokov-

nih služb. Na teh delovnih sestankih smo predlog dopolnili in ga zatem predlagali delavcem na zborih v razpravo in sprejem.

Stabilizacijski program so delavci podjetja obravnavali z vso resnostjo in ga kot svojega tudi na delavskih svetih in na zborih sprejeli.

Ugotoviti moramo, da so vsebino programa ugodno ocenili tudi občinski koordinacijski odbor in forumi izven podjetja. O vsebini stabilizacijskega programa smo bili na ta način seznanjeni vsi delavci na tem mestu ni potrebna podrobnejša razlaga. Gre za ugotovitev, da smo v preteklosti vse preveč kršili predpise, da smo se obnašali preveč potrošniško, da smo često nesnovano dvigovali cene, da nismo vedno izpolnjevali svojih obveznosti, skratka obnašali smo se nedisciplinirano, s čimer smo ogrozili lasten standard in razvoj za kakršnega smo se dogovorili in o tem sprejeli določene programe.

(Nadalj. na 2. strani)

Svet OZK o pripravah na konferenco

Na svoji 13. redni seji, ki je bila 29. septembra 1975 je Svet OZK GIP »Ingrad« Celje razpravljal in sklepal o nekaterih pomembnih nalogah v predstojećem obdobju.

Pred nami so volilne konference v osnovnih organizacijah ZK, ki bodo ocenile delo v preteklem mandatnem obdobju. V teku so tudi ustanovne konference ZK v novoustanovljenih temeljnih organizacijah v gradbeni operativi. Večina teh je že opravljenih, ostale pa bodo v kratkem.

Svet OZK je določil, da bo volilna konferenca OZK na nivoju podjetja 14. oktobra 1975.

Konferenca bo obravnavala predvsem naslednje:

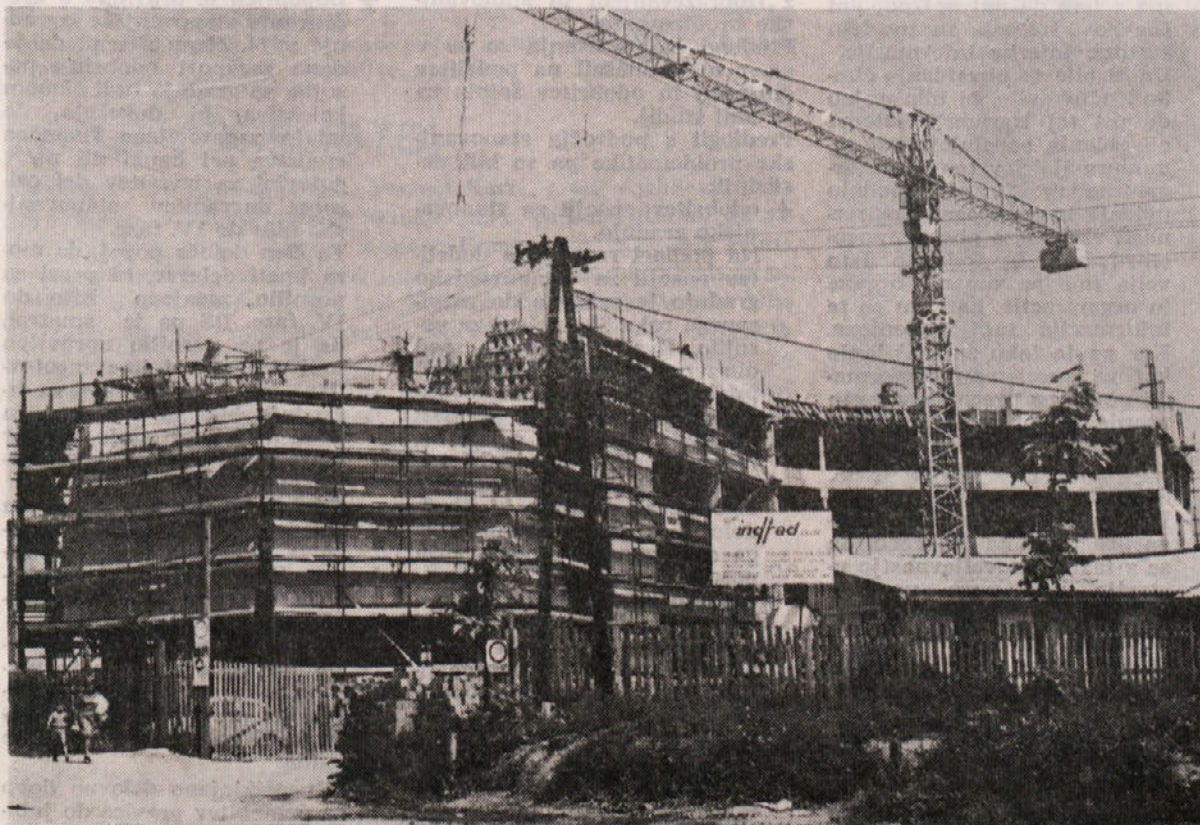
- delo OZK GIP »Ingrad«. Ocenjeno tega bo podal v svojem poročilu sekretar sveta OZK Jože Mešl,
- delo dosedanjih osnovnih organizacij ZK in sicer: OZK proizvodni obrati, OZK gradbena operativa, OZK IGM in OZK SDS skupne službe. Ocenjeno tega dela bodo v svojih poročilih podali sekretarji organizacij Maks Gajšek, Jože Penič, Rudi Gaberšek in Miro Medved,
- razrešnica starega in izvolitev novega Sveta ZK,
- sprejem sklepov in smernic za nadaljnje delo,
- izvajanje stabilizacijskega programa, o čemer bo podal poročilo predsednik odbora za dobro gospodarjenje ing. Anatasije Bresljanac.

Določeno je bilo, da bo štel nov Svet OZK GIP »Ingrad« 12 članov, ki jih bodo izvolile osnovne organizacije, član sveta pa je tudi Franc Vrbnjak, kot član centralnega komiteja ZK Slovenije.

Svet ZK je zavzel stališče, da se naloge te organizacije porazdelijo na čim širši krog ljudi. Zato je sprejel sklep, da naj sekretarji osnovnih organizacij ne bodo člani Sveta, temveč morajo osnovne organizacije imenovati druge osebe, sekretarji pa bodo vabljeni na seje Sveta po potrebi.

Svet ZK je razpravljal tudi o delu mladih članov kolektiva in ugotovil, da so ti preveč prepuščeni sami sebi in da jim starejši nudimo premalo pomoči pri njihovem delu. Zato je zadolžil nekatere člane ZK, da pripravijo ustrezen program dela za delo z mladimi.

I. B.



Tehniški center Celje v gradnji (posnetek v septembru 1975)

Stabilizacijski program, ki smo ga sprejeli po temeljnih organizacijah in za podjetje, je naš in s tem tudi naša obveza, da ga bomo dosledno v vseh točkah in v postavljenem roku izpolnjevali. Na zborih delavcev morajo biti od za to zadolženih delavcev podana poročila o izpolnjevanju programov. Sprejemati je nadaljnje ukrepe, da bodo dogovorjene naloge resnično izvršene.

S stabilizacijskim programom urejamo v bistvu le tiste

zadeve, ki bi jih kot dobri gospodarji že tako morali. Zato stabilizacijski program ni trenutna akcija, ampak stalna oblika dela. Delovne programe in ukrepe bomo delavci redno sprejemali, saj to je naša ustavna pravica, pravica in dolžnost delavca samoupravljalca v združenem delu.

V prihodnji številki našega glasila bomo objavili, kako v posameznih temeljnih organizacijah in v podjetju izpolnjujemo sprejete obveze iz stabilizacijskih programov.

Franjo Čevnik

Sklepi delavskega sveta

podjetja z dne 27. 8. 1975

Sprejel je stabilizacijski program. Pri tem je poudaril naslednje:

- ✦ zavedati se moramo, da je stabilizacija ekonomska nuja, ne pa politična akcija. Izvrševanje stabilizacijskega programa je odraz organizacijske sposobnosti in uspeha, ki se potem nagraduje z učinkom organizatorja. Zato je potrebno ob koncu vsakega meseca pri obračunu učinka organizatorjev upoštevati izvajanje akcijskega programa na TOZD in ostalih enotah.
- ✦ Glede na prevzeta dela ne bo potrebe po znižanju plana, nujno pa je zvišati produktivnost.
- ✦ Iz pregleda prevzetih del je razvidno, da je prevzetih ogromno obrtnih del. Postavlja se vprašanje, če bo možno vse opraviti v pogodbenih rokih. Plansko analitska služba je zadolžena, da pripravi pregled kapacitet.
- ✦ V podjetju je preveliko število nadur, zato je treba poostriži kontrolo delovne discipline.
- ✦ V najkrajšem možnem času je v podjetju povsod urediti akord, kjer je le možno. Postavljena je zahteva, da naj bo akordiranih vsaj 50% del. Izplačilo učinka organizatorjev proizvodnje naj bo odvisno od akordiranja del.
- ✦ TOZD morajo do konca avgusta imenovati posebne komisije za pregled zaloga, ki se morajo nujno zmanjšati.
- ✦ Sestavni del stabilizacijskega programa oziroma eden od pogojev za boljše gospodarjenje je tudi dobra informiranost. Ugotavlja se, da imajo nekateri izmed delovodij in mojstrov premalo družbene zavesti in so mnogokrat proti določeni akciji, kar zavira njen uspeh. Vsi vodilni in vodstveni delavci morajo biti moralno neoporečni, ker bodo le tako delavce pravilno informirali in delali v interesu celotne družbene skupnosti. Vsi se moramo zavedati, da temelji samoupravno odločanje na celovitem in najširšem poznavanju problemov, usmeritev, stanja, rezultatov ipd.

Zato je obveščena eden od osnovnih pogojev za boljše pripadnost in intenzivno sodelovanje vsakega delavca v upravljanju in proizvodnji. Da bi to dosegli, je potrebno vzpostaviti samoupravne skupine, preko katerih bo potekalo obveščanje delavcev. Družbena dolžnost vsakega je, da je pripravljen informacije sprejemati, dolžnost do sledno vsakega vodje pa je, da informacije posreduje. Osnovni organizaciji sindikata se nalaga dolžnost, da organizira vzpostavitev informacijskih skupin in naj v čim krajšem času izdela pregled nad sestavo in številom skupin, da bi bilo možno najustreznejše organizirati informacijsko dejavnost in izvajati pregled nad delovanjem.

V tem času so storjeni prvi poizkusi za vzpostavitev celovitega informacijskega sistema s tem, da naj se izpolni Glasilo Ingrada in uvedejo sprotne interne informacije. Da bi bilo to obveščanje čim bolj učinkovito, bi bilo nujno da pri tej izgradnji sistema obveščanja sodelujejo vsi samoupravljalci v temeljnih organizacijah in da podajo mnenje in predloge o ustreznosti vsebine, o obsegu, pogostosti, obliki in podobno. Isto velja tudi za zunanje organe in organizacije, katerim so te informacije tudi namenjene. Ker pa je tako za podajanje kot za sprejemanje informacij potrebna precejšnja raven znanja, je nujno dosledno izvrševanje nalog iz stabilizacijskega programa, ki se nanaša na izobraževanje.

- ✦ Pod točko 3, 1 stabilizacijskega programa je določeno, da se s takojšnjo veljavnostjo ustavi vsa nova naročila predmetov iz investicijskega programa.

Delavski svet je bil mnenja, da je treba biti pri tem elastičnejši in nadaljevati z že pričeti investicijami. Te investicije so predvsem v TOZD IGM in PO.

Pregledati pa je realizacijo investicijskega programa za leto 1975.

Visoki porasti skromni rezultati

Leto se je prevesilo že krepko v drugo polovico, zato je morda malce kasno za informacijo o polletnem poslovanju. Vendar se značilnosti polletnega poslovanja domala nadaljujejo tudi v drugi polovici leta, kar opravičuje objavo tega sestavka.

Za letošnje prvo polletje je bilo značilno nadaljevanje visoke gospodarske rasti iz preteklih let, saj se je celotni dohodek povečal na nivoju podjetja skoraj za polovico in znaša 301.026.005 dinarjev. Vendar pa to povečanje ni rezultat samo živahnije gospodarske dejavnosti podjetja oziroma posameznih temeljnih organizacij, temveč tudi porast cen. Rast cen je tudi nekoliko slabila možnosti pridobivanja dohodka, saj so materialni stroški poslovanja porasli za 10 odstotkov bolj kot celotni dohodek.

Dohodek je zaradi navedenih vzrokov in še drugih težav pri gospodarjenju narasel manj, kot bi pričakovali in sicer za dobro petino. Za obdobje prvih šestih mesecev je znašal 71.147.242 dinarjev.

Največji porast celotnega dohodka je dosegel TOZD IGM, za 90 odstotkov, tako da je ustvarila za 52.813.088 dinarjev celotnega dohodka. Sledi ji TOZD Proizvodni obrati, ki je ustvarila 33.052.986 din celotnega dohodka, oziroma za polovico več kot leto prej. Največja temeljna or-

ganizacija gradbena operativa je ustvarila za 208.844.119 dinarjev celotnega dohodka, kar je 39 odstotkov več kot prejšnje leto v prvem polletju.

Z navedenimi rezultati, ki kažejo visoke stopnje rasti realizacije, bi lahko bili zadovoljni, če ne bi posamezni elementi celotnega dohodka kazali negativne tendence. Poleg že omenjene normalne visoke rasti stroškov, ki občutno zmanjšujejo reprodukcijsko moč temeljnih organizacij, je potrebno omeniti še zelo visok porast zakonskih obveznosti, ki so se podvojile.

Zaradi teh in še vrste drugih težav, ki so značilne za nestabilno gospodarstvo, so končni rezultati poslovanja temeljnih organizacij precej skromni. Ostanek dohodka, kot merilo akumulativnosti med letom, je znašal največ 4,7 odstotkov v temeljnih organizaciji gradbene operative, 2,7 odstotkov v TOZD IGM in 1,7 odstotkov v TOZD Proizvodni obrati.

Ugotavljamo torej lahko, da inflacija ne prinaša ugodnih učinkov, zato se bo treba predvsem opreti na lastne sile. Boljše gospodarjenje pa je že drugo obsežno področje, ki ga podrobno obravnava že sprejeti stabilizacijski program. Naša naloga je, da ga s skupnimi močmi čim uspešneje realiziramo.

Janko Golob, dipl. oec.

— Sprejem je polletni obračun.
— Sprejel je družbeni dogovor o načinu oblikovanja cen stanovanj v občini Laško.

— Potrdil je predloge odbora za medsebojna razmerja v zvezi z izobraževanjem in stanovanjsko problematiko.

Predlogi izobraževanja so se v glavnem nanašali na podelitev štipendij in odobritev šolnin za izredni študij.

Predlogi s področja stanovanjske problematike pa so bili naslednji:

✦ odobritev posojil za stanovanjsko gradnjo.

Na podlagi razpisa za dodelitev posojil za stanovanjsko gradnjo je prispelo do razpisnega roka 95 prošelj za posojilo. Dva prošila sta med obravnavanjem odstopila od prošelj, eden pa je samovoljno prenehal z delom pri GIP »Ingrad«. Tako je ostalo za reševanje 92 prošelj. Od teh je bilo 20 prošilcev, ki niso izpolnjevali pogojev, ki jih je določal 9. člen samoupravnega sporazuma o dodelovanju posojil za individualno stanovanjsko gradnjo, 6 članov kolektiva pa je že koristilo posojilo pred letom 1973 v polni višini takrat veljavnega limita, zato ne pridejo v poštev.

Pravilnik o kreditiranju delavcev predvideva kreditiranje v letnih tranšah in tudi tako koriščen je odobrenega posojila. Na podlagi tega je tudi letošnje kreditiranje iz-

peljano in so letošnja sredstva v celoti razdeljena, to je v višini 1.530.000 din. Za leto 1976 so odobrena posojila v znesku 1.560.000.— din, za leto 1977 pa v višini 160.000 din.

- ✦ Dopolnjen je pravilnik o kreditiranju stanovanjske izgradnje v 14. členu s tem, da je dana možnost odobritve posojila za gradnjo tudi članom kolektiva, ki dokažejo, da imajo zagotovljena finančna sredstva pri banki ali pa v gotovini za izvršitev del oziroma dograditev stanovanjske hiše do IV. faze.

Ta člen določa pogoj, da mora imeti delavec, ki prosi za posojilo, zgrajeno hišo do IV. faze. DS pa je smatral, da je na posojilo upravičen tudi delavec, ki ima zagotovljena finančna sredstva za izgradnjo hiše do IV. faze in še ni pričel z gradnjo, vendar mora imeti urejeno dokumentacijo.

— Odobril je plačilo prispevka za gradnjo novih učilnic Gradbenemu šolskemu centru Maribor v višini 100.000.— din, kamor naše podjetje pošilja svoje učence v izučitev.

— V zvezi s pridobitvijo pravice do jubilejne nagrade in plačila dodatka na stalnost delavcev, ki so pred 1965. letom služili vojaški rok je dal naslednje navodilo:

- ✦ V neprikinjeno delovno dobo za pridobitev pravice do jubilejne nagrade delavca se šteje (Nadaljevanje na 3. strani)

JUBILANTI

Pred vami je seznam jubilarov, ki slavijo letos 10, 15, 20, 25 in 30 let neprekinjenega dela v podjetju OZD »Ingrad« Celje.

Čeprav objavljamo seznam jubilarov v drugačni obliki kot smo bili vajeni, ker smo iz seznama izpustili nekatere podatke, menimo, da je najvažnejše ostalo in da se boste našli med jubilarji.

Prosimo, da seznam skrbno pregledate in morebitne pripombe sporočite kadrovske službi podjetja najkasneje v 15 dneh po objavi.

10 let (1965-1975)

Kotnik Ivan, zidar; Turk Stefan, zidar; Sternad Franc, gradb. delavec; Skreblin Milan, tesar; Pintar Franc, gradb. delavec; Glačnik Marjeta, tajnica; Jankovič Karel, kalkulant; Klemen Nataša, gradb. tehnik; Kodrin Darinka, tajnica; Gražl Anton, gradb. delavec; Aleksič Nikola, zidar; Klement Stefan, zidar; Nuhanovič Derviš, zidar; Znidar Ignac, šofer; Racanovič Slobodan, strojnik; Rom Karel, strojnik; Romih Mirko, strojnik; Oblak Marjan, obrat. električar; Lebič Vinko, varilec; Gradišnik Peter, kovinostrugar; Knez Franc, šofer; Gorjup Marija, kuharica; Ličen Vera, upravnica počit. doma; Ivšek Adolf, sklad. delavec; Andrinek Janez, gradb. delovodja; Majcen Anton, mizar; Samec Friderik, zidar; Vrenko Alojz, strojnik; Kumer Jernej, inšt. centr. kurjave; Malgaj Karel, stavb. ključ.; Dolinšek Jože, mizar; Slemenšek Karol, žagar; Škrinjar Jože, slikopleskar; Aškerc Anton, gradb. tehnik; Golner Hubert, varnost. inž.;

15 let (1960-1975)

Antolič Vilim, gradb. delavec; Avdič Derviš, gradb. delavec; Babič Angela, gradb. delavka; Borinc Jože, klepar; Bukovšek Franc, zidar; Cep Milan, tesar; Črepinšek Leon, dipl. gradb. inž.; Deisinger Marta, fakturistka; Dobrovšek Leopold, upravnik naselja; Drame Terezija, tajnica; Fava Draga, ref.; Gajšek Milan, zidar; Golavšek Milan, mojster; Grum Jože, šofer; Haložan Ivan, zidar; Horvat Branko, tesar; Jagodič Franc, gradb. delovodja; Križnik Janez, odrar; Kenda Pavel, gradb. delovodja; Kresnik Martin, strojnik; Krivec Stanko, strojnik; Kučinac Stjepan, strojnik; Kužner Ivan, slikopleskar; Kostanjšek Jože, zidar; Kitnar Dragutin, gradb. delovodja; Kutnjak Franjo, zidar; Klevže Jože, tesarski mojster; Langeršek Ivan, strojnik; Kolar Ljudmila, čistilka; Lesjak Jože, šofer; Makuc Ivanka, čistilka; Mernik Marija, gradb. delavka; Operčkal Melhior, strojnik; Pajič Esad, strojnik; Penič Jože, vodja nabave; Petre Alojz, zidar; Polgar Đuro, gradb. delovodja; Premužak Vjekoslav, zidar; Pušnik Ernest, gradb. delovodja; Režek Ljudevit, železokravec; Rogan Jože, zidar; Rumiha Stanislav, tesar; Smrečki Stjepan, zidar; Sorčan Edvard, mizar; Salamon Jože, žagar; Skoflek Anton, skladiščnik; Špeglič Anton, mojster; Splajt Mijo, železokravec; Škulj Jože, gradb. tehnik; Turnšek Vinko, tesar; Uplaznik Anton, mojster; Vincelj Josip, tesar; Vaupotič Jože, strojnik; Voh Anton, skladiščnik; Zupanc Stefan, gradb. delovodja; Žutič Ivan, zidar.

20 let (1955-1975)

Borovšek Ivan, gradb. tehnik; Breclj Karel, gradb. delovodja; Čuješ Franc, cementinar; Drolc Stanko, zidar; Grabner Rafko, šef izdelka; Horvat Alojz, strojnik; Kolman Franc, zidar; Klančnik Franc, gradb. delovodja; Kovač Hilda, gradb. tehnik; Kramžar Vinko, gradb. delavec; Lavrič Vlado, zidar; Luc Stjepan, skladiščnik; Mlakar Bruno, zidar; Murko Franc, delovodja; Novak Jože, kontrolor vozil; Obrez Jože, železokravec; Pepelnik Franc, zidar; Podvršnik Drago, zidar; Pusovnik Ivan, zidar; Rojc Alojz, tesar; Šunko Edvard, strojnik; Teržan Anton, šofer; Vegel Janez, stavb. ključ.; Zdolšek Jože, strojnik; Zupanc Anica, gradb. tehnik; Žerovnik Karel, gradb. delovodja; Vanošek Ljudmila, upravnica bifeja;

25 let (1950-1975)

Novakovič Mijo, gradb. delavec; Orešnik Ludvik, železokravec; Oberžan Marija, finanč. knjigov.; Turnšek Franc, delovodja; Venek Peter, tesar;

30 LET (1945-1975)

Kebilc Rozina, blagajničarka; Košenina Maks, gradb. delovodja; Vrabčič Jože, tesar;

(Nadaljevanje z 2. strani)
je čas, ki ga je delavec prebil na delu v podjetju neposredno pred odhodom v JLA pred letom 1965, če se je vrnil na delo v podjetje prav tako neposredno po odslužitvi vojaškega roka.

- ✦ Jubilejne nagrade se tem upravičencem izplačujejo le v tistih zneskih, ki jim po tako všteti delovni dobi pripadajo od leta 1975 dalje.
- ✦ Ta neprekinjena delovna doba se šteje tudi za plačilo dodatka na stalnost.

— Ugotovil je, da so delavci GIP »Ingrad« Celje na zborih v mesecu juliju 1975 sprejeli samo-

upravni sporazum o dodeljevanju stanovanj v uporabo, kreditiranju stanovanjske izgradnje in nakupu stanovanj.

Od skupno zaposlenih 2.139 je bilo na zborih prisotnih 1.675 delavcev. Za sprejem gornjega sporazuma je glasovalo 1.518 delavec, torej več kot polovica vseh zaposlenih v GIP »Ingrad«.

— Zaradi doslednega izvajanja sprejetih sklepov in boljšega pregleda nad izvajanjem, bo uvedeno vodenje kartoteke sklepov. V zvezi s temi opravili je delavski svet sprejel poslovnik o evidentiranju sklepov in vodenju kartoteke sklepov samoupravnih organov.

I. B.

Stabilizacija naloga vseh

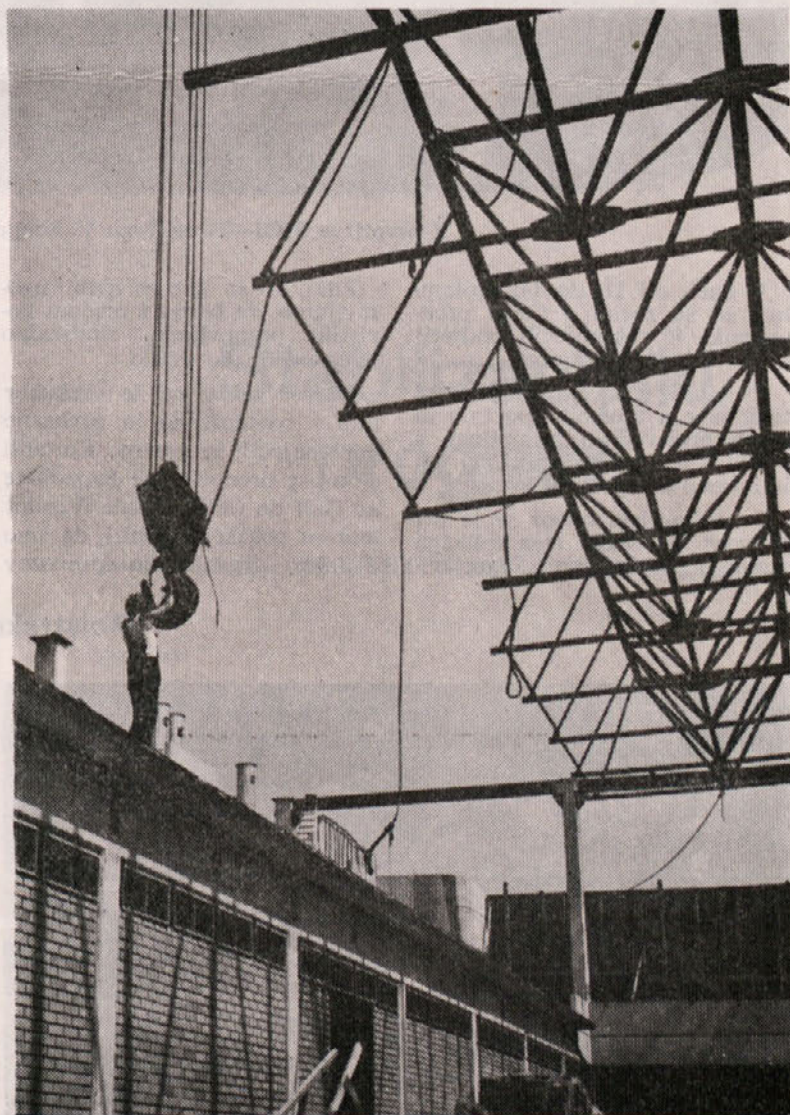
Svet ZK je letos že večkrat razpravljal o gospodarski problematiki. Preko sklepov je opozarjal na probleme in nakazoval rešitve. Zadnja analiza je pokazala, da na nekaterih področjih ni bistvenih premikov.

Ker je bilo v razpravi ugotovljeno tudi to, da marsikdo ne pozna gospodarske problematike v Ingradu in širši skupnosti, smo organizirali pogovor o družbeno političnih in gospodarskih problemih temeljnih organizacij združenega dela in širše skupnosti. Razgovora se je udeležila le polovica povabljenih.

Delovna konferenca ZK, ki bo v oktobru, bo morala analizirati takšne ugotovitve, ter sprejeti sklepe, kako ukrepati proti tistim, ki delo v ZK jemljejo neresno, kot tudi proti nečlanom ZK, ki si po svoje razlagajo vlogo ZK v naši samoupravni socialistični družbi. Nakazano stanje onemogoča, da bi bili problemi Ingrada, problemi vseh delavcev.

Naloga družbeno političnih in samoupravnih organov bo, da z aktivnejšim delovanjem zagotovimo drugačne odnose.

Jože Mešl



Montaža nosilca strešne konstrukcije na halli Golovec. Nosilec je dolg 50 m, širok 7,5 m ter težak 22 ton. Montaža nosilcev se je vršila s pomočjo 100 tonskega dvigala.

USPELI SMO HVALA VSEM!

V organizaciji GIP »Ingrada« in GOP »Obnova« so bile v Celju VII športne igre in II. proizvodno tekmovanje gradbenih delavcev Jugoslavije.

je srečeval z nešteti problemi. Obnovili smo številne Ingradove športne objekte, dvorišče ob upravni zgradbi pa prevlekli z asfaltno plastjo.

tudi te probleme zadovoljivo rešili.

Kljub poslabšanju vremena, se je program nemoteno odvijal. Od svečane povorke do veselega

korkoli prispevali k temu uspehu, je to priznanje in ponos. Ugotavljam, da smo uspeli predvsem zaradi dveh pogojev, ki smo jih uresničili. Organizacijski odbor je kljub amaterskemu statusu strokovno opravil vse naloge, saj so bili nekateri člani maksimalno motivirani in so dali vse od sebe za nemoten potek. Odbor je v celoti deloval kot homogena ekipa, čemur so zanesljivo doprinesle prejšnje izkušnje iz podobnih organizacij. Drugi pogoj za uspeh pa je bil nemoteno sodelovanje Obnove in Ingradove ekipe in predstavnikov občinskega sindikalnega sveta pri izvedbi celotne organizacije. Resnično je bil to enoten nastop gradbenikov Celja in hkrati priznanje njim za prehojeno pot. Zeteti je še več takih enotnih nastopov tudi pri naših poslovnih srečanjih.

Vsem, ki ste kakorkoli prispevali k uspehu, posebno pa vsem članom organizacijskega odbora, ki je z dobro izvedbo samo potrdil in okreplil tudi poslovni renome Obnove in Ingrada, tovariški hvala.

Franc Berginc, dipl. psih.



Z otvoritve ŠIGJ—75 na Trgu V. kongresa v Celju

V dneh od 11. do 14. septembra so se zbrali v Celju predstavniki 46 tekmujočih podjetij od Skopja do Anhovega.

Program srečanja je obsegal tekmovanja v osmih športnih in štirih proizvodnih disciplinah s preko 450 nastopajočimi, ki jih je spremljalo preko 70 gostov.

Organizacijski odbor se je pripravi in izvedbi tega velikega srečanja gradbenikov Jugoslavi-

Zdaj, ko so igre za nami, ugotavljamo, da bomo s pridom koristili prenovljeno sindikalno dvorano in vse ostalo.

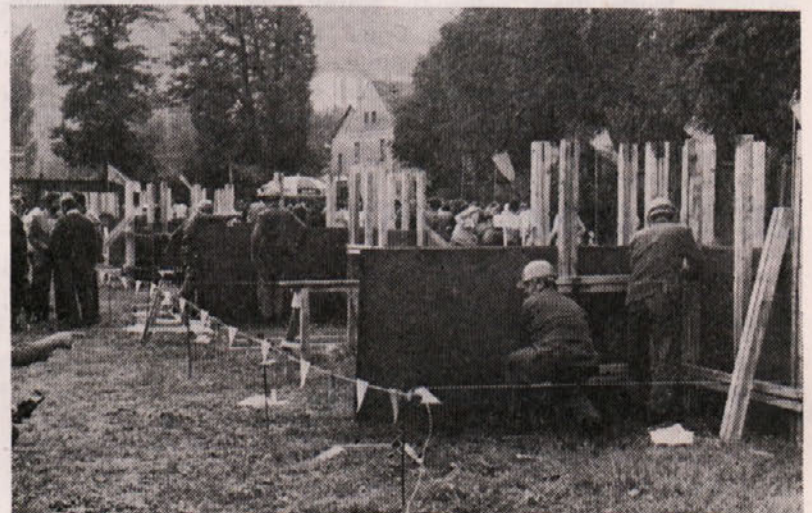
Največ težav pa je vsekakor bilo z nastanitvijo in prehrano nastopajočih in gostov. Koristili smo vse prenočitvene kapacitete od Golt do Celjske koč. Vendar moram posebej omeniti, da smo z dobro organizacijo prevozov

zaključka v soboto zvečer, se je čutilo športno in prijateljsko vzdušje kjerkoli si srečal udeleženca iger. Z zanimanjem in občudovanjem so si nastopajoči ogledali razstavo poslovnih rezultatov in športnih dosežkov našega podjetja.

Ugotovimo lahko, da so igre v celoti uspeli in da so nas tekmovalci in gostje ohranili v prijetnem spominu. Vsem, ki so ka-

ŠIGJ 75

Mojstrske veščine zidarjev, tesarjev, železokrivcev in odrarjev



Stabilizacijski program

Geslo za akcijo: **PRODUKTIVNOST IN VARČEVANJE**

Vsebina:

A — OCENA POLOŽAJA

1. vpliv družbenih ukrepov
2. izvoz, uvoz
3. investicije
4. likvidnost
5. rezultati

B — STABILIZACIJSKI UKREPI, NALOGE

1. samoupravna organiziranost
2. poslovna organizacija
3. investicije
4. **izvoz, uvoz**
5. likvidnost
6. tržišče in cene
7. **tehnologija, znanost, inovacije**
8. **proizvodnja (in produktivnost)**
9. delovni red
10. zaposlovanje, izobraževanje
11. varčevanje (dohodek, stroški)
12. delitev dohodka, osebni dohodki
13. mobilizacija
14. izvajanje, nadzor

A — OCENA POLOŽAJA

1. Vpliv družbenih ukrepov

Z resolucijo o družbeno-ekonomski politiki in razvoju SR Slovenije so bile postavljene smernice, s katerimi naj bi odpravili negativne pojave v gospodarjenju in v porabi. Ocena razvoja v prvih šestih mesecih, ki jo je podal Izvršni svet pa kaže, da dejanski razvoj v bistvenih postavkah odstopa od nalog, sprejetih z resolucijo.

Zato je Skupščina SR Slovenije zavzela odločna stališča ter predvidela ukrepe za izboljšanje položaja in za odpravo pomanjkljivosti, podane v informaciji CK ZKJ. Zato sta Izvršni svet in Skupščina predvidela vrsto ukrepov in predpisov, od katerih so nekateri do danes že uveljavljeni, drugi pa še bodo.

Za naše temeljne organizacije in za podjetje kot celoto bo vpliv teh ukrepov oz. predpisov dvojen, ker

- a) smo v panogi, ki s svojo dejavnostjo povzroča inflacijske tendence in ker
- b) se tudi kot uporabniki družbenih sredstev obnašamo inflacijsko.

Sprejeti so zakoni, ki bodo vplivali na zaposlitev naših kapacitet, predvsem zakon

- o zagotovitvi plačil za investicije (zahtevana so učinkovita sredstva za plačilo objekta, oz. investicije ali garancija, ki jo banka lahko izda le na podlagi svojega **likvidnega** potenciala),
- o evidentiranju investicij, (ki bo vsaj za določeno dobo zavrl odpiranje novih objektov),
- o depozitu za negospodarske in neproizvodne investicije (stanovanjska izgradnja, zdravstvo, uprava, itd., torej dejavnosti, ki so doslej sproti zbirale sredstva),
- o vrednotenju zalog in odpisu terjatev (ki bo pri investitorjih zmanjšal prosta sredstva, nam pa otežkočil kreditiranje),
- predvideno je povečanje prispevkov za energetiko in za promet, ki bodo podražili in otežkočili investiranje tako investitorjem kot tudi nam za lastne investicije,

- predvidena je zaostritev pogojev za zagotovitev standarda novo-zaposlenim delavcem (stanovanje, itd.),
- poleg teh predpisov pa tudi vsi organi, predvsem SDK z vso ostrino izvajajo svoje predpise in navodila,

Posledice, ki se bodo odrazile v naši dejavnosti, lahko strnemo v naslednje:

- omejitev gradenj, ostrejša tržišča, manjša zaposlenost,
- omejitev lastnih investicij, otežkočeno in dražje vzdrževanje (uvoz rezervnih delov),
- omejeno najemanje kreditov in skrajšanje rokov za plačevanje obveznosti (dobavitelj) ter s tem otežkočena nabava,
- omejeno (ali ukinjeno) novo zaposlovanje,
- zmanjšanje dohodka zaradi večjih odpisov terjatev.

2. Izvoz, uvoz

Z našim investicijskim programom, porabo rezervnih delov, pa tudi s porabo reprodukcijskega materiala smo porabniki precejšnjih deviznih sredstev, ki pa jih v zadnjem času ne ustvarjamo sami z dejavnostjo v inozemstvu.

Z uvedbo poostritve deviznega režima, omejitvijo uvoza in njegove vezave na izvoz je vse to ogroženo, če se takoj ne usmerimo na lastno pridobivanje deviznih sredstev.

Za leto 1975 je bil zastavljen obširen investicijski program, da

3. Investicije

bi tako nadoknadili premajhno investiranje v osnovna sredstva v preteklih letih.

Sredstva za izvedbo tega programa so formalno sicer zagotovljena (TOS), vendar bodo s tem lastna obratna sredstva okrnjena v taki meri, da bo zmanjšana naša ekonomska moč na tržišču.

4. Likvidnost

Medpodjetniška primerjalna analiza po ZR 1974 (14 gradbenih podjetij) in medčasovna primerjalna analiza po periodičnem obračunu 1975 (75 : 74) kaže na neracionalen plasman sredstev in na poslabšanje strukture virov.

Tako so se napram juniju prejšnjega leta povečala vezana sredstva za 16-krat (1586 %), terjatve do kupcev za 24 %, zaloge za 97 % nedovršena proizvodnja za 94 %.

Med viri sredstev pa so povečane obveznosti do dobaviteljev za 2,3 x (227 %), kratkoročni krediti za 45 %, lastni viri za 21 %,

dočim so dolgoročni krediti zmanjšani za 8 %, srednjeročni pa za 16 %.

Vsa ta struktura kaže na močno odvisnost od tujih kratkoročnih sredstev, ki z novimi predpisi ter družbenimi ukrepi usihajo.

5. Rezultati

Primerjava letošnjih poslovnih rezultatov z lanskimi (junij 1975 in junij 1974) kaže povečanje celotnega dohodka za 46 %, porabljenih sredstev za 55 %, povečanje dohodka pa le za 21 %. Vsota izplačanih osebnih dohodkov je večja za 53 %, boleznin je za 36 % več, ostanek dohodka pa je za 46 % večji.

Močnejši porast porabljenih sredstev kot pa je porast celotnega dohodka je po eni strani odraz hitrejšega naraščanja cen za material in tuje storitve, po drugi strani pa kaže na to, da z varčevanjem še nismo pričeli dovolj resno.

B — STABILIZACIJSKI UKREPI, NALOGE

1. SAMOUPRAVNA ORGANIZIRANOST

Vse novo-organizirane temeljne organizacije morajo polno živeti s 1. 1. 1976, v ta namen pa

1. 1. najkasneje do 31. 10. 1975 pripraviti in dati v razpravo ter sprejem:
 - a) samoupravni sporazum o združevanju TOZD v GIP »Ingrad«
 - b) samoupravni sporazum o urejanju medsebojnih razmerij delovne skupnosti skupne službe in temeljnih organizacij združenega dela GIP »Ingrad« Celje
 - c) dopolnjen statut podjetja »Ingrad«
 - d) statute TOZD in SDS
 - e) samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih v združenem delu
 1. 2. uvesti učinkovit informacijski sistem, da bodo delavci pravočasno in na ustrezen način obveščeni o rezultatih, sredstvih, načrtih, proizvodnji itd.
- ZADOLŽENI: glavni direktor, direktorji služb, direktorji TOZD.

2. POSLOVNA ORGANIZACIJA

Novi samoupravni organizaciji je treba prilagoditi poslovno organizacijsko strukturo, v ta namen pa

2. 1. do 15. 9. 1975 vzpostaviti novo organizacijsko shemo s popisom in opisom dolžnosti za enote, službe
ZADOLŽENI: glavni direktor ter direktorji služb za svoja področja in direktorji TOZD.
2. 2. na podlagi teh popisov prilagoditi analitično oceno delovnih mest.
ROK: 30. 9. 1975
ZADOLŽENI: splošna služba.
2. 3. Za izvedbo poslovnega informacijskega sistema je nujen razvoj avtomatske obdelave podatkov. V ta namen pripraviti program.
ROK: 30. 9. 1975.
ZADOLŽEN: direktorja plansko-analitske in finančne službe.
2. 4. Pospešeno izpopolniti delovanje interne banke.
ROK: 30. 9. 1975
ZADOLŽEN: direktor finančne službe.
2. 5. Ob vsakem zaključnem računu in ob tromesečjih primerjati dosežke in stanje podjetja (ter TOZD) z drugimi sorodnimi podjetji ter z rezultati raziskav seznaniti delavce.
ROK: 30. 9. 1975.
ZADOLŽEN: direktor plansko-analitske službe.
2. 6. Pospešiti proces planiranja in sicer mora biti vsakoletni družbeni plan sestavljen in predložen pred pričetkom leta, celoten gospodarski načrt pa pred pričetkom sezone.
ROK: stalno.
ZADOLŽEN: direktor plansko-analitske službe.

3. INVESTICIJE

Primarna naloga razvojne politike je gospodarska rast, ki temelji na povečanju produktivnosti dela, boljšem izkoriščanju zmogljivosti, večji ekonomičnosti ter rentabilnosti dela. Temu morajo biti prilagojena tudi in predvsem vsa investicijska vlaganja.

Sedanji investicijski program je sicer bil obširno proučen in utemeljen, vendar ob drugačnih razmerah, kot pa so sedanje oz. bodoče. Zato

3. 1. Se s takojšnjo veljavnostjo ustavijo vsa nova naročila iz investicijskega programa.
ROK: takoj.

3. 2. Ponovno predelati* nujnost, gospodarsko utemeljenost ter zagotovitev sredstev za še nerealizirani del programa.

ROK: 30. 9. 1975

ZADOLŽENI: glavni direktor, direktorji TOZD, direktor tehnične službe, direktor finančne službe, oddelek za razvoj.

OPOMBA: vse navedeno velja tudi za nabavo inventarja (odri, opaži, podpore, orodje, plošče itd.)

4. IZVOZ, UVOZ

Zaradi večje soodvisnosti uvoza od lastnega izvoza je treba del zmogljivosti spet usmeriti na inozemsko tržišče. V ta namen je treba

4. 1. Nadaljevati in razširiti iskane možnosti za delo v inozemstvu in
4. 2. Pripravljati skupine delavcev (vodstvenih, tehničnih, proizvodnih) za delo v inozemstvu ter določiti sredstva.
4. 3. Za reprodrukcijski material, ki je bil do sedaj vezan na uvoz, iskati možnosti za nadomestitev iz domačih virov.
4. 4. Za rezervne dele sestaviti potrebe in zagotoviti dobave ter sredstva

ZADOLŽENI: glavni direktor, direktorji služb in direktorji TOZD

5. LIKVIDNOST

V zadnjem času smo imeli velike probleme z likvidnostjo. Primerjava s sorodnimi gradbenimi podjetji kaže, da sorazmerno z obsegom proizvodnje vežemo prevelika sredstva v zalogah materiala, v terjatvah in v nedovršeni proizvodnji — vse to pa pokrivamo pretežno s kratkoročnimi tujimi viri (krediti, avansi, dobavitelji). Ker bodo ti viri z že uveljavljenimi in še napovedanimi družbenimi ukrepi postali nesigurni ter težje dosegljivi, je treba v najkrajšem času storiti vse, da stanje prilagodimo stabilizacijskim razmeram. V ta namen je treba izvršiti naslednje:

5. 1. Terjatve

Revizija vseh odprtih terjatev in izterjava v skladu s sklenjenimi pogodbami, kjer normalni postopek odpove, je uporabiti sodobno izterjavo. Z investitorji, katerim smo zagotovili odlaganje plačil, je po možnosti skleniti pogodbo o kreditiranju z ustreznimi pogoji.

ROK: 31. 8. 1975

ZADOLŽENI: direktor finančne službe, šef finančne operative, direktorji TOZD, šefi gradbilišč in obratov, direktor komercialne službe.

5. 2. Zagotovitev plačil

- a) Za storitve in dobave družbenim porabnikom strogo upoštevati določila uveljavljenih predpisov. Vzpostaviti učinkovito evidenco nad pokritimi ter izvršenimi deli (pogodba, garancija, predračun) ter vsaj 2 meseca pred prekoračenjem opozoriti odgovorne osebe ali organe.
- b) Za vse storitve in dobave zasebnim porabnikom zahtevati predhodno plačilo ali ustrezno kritje.

ZADOLŽENI: komercialna in finančna služba, šefi gradbišč in obratov, direktorji TOZD.

SANKCIJE: materialna in kazenska odgovornost.

5. 3. Plačevanje obveznosti

Nastale obveznosti do dobaviteljev plačevati v skrajšanem roku, da dosežemo popuste (skonti, rabati) ter s tem pocenimo nabavo.

5. 4. Zaloge materiala in inventarja

- a) Revizija vseh zalog materiala in inventarja, izločiti in odprodati nekurantne zaloge — delo opravijo komisije, ki jih imenujejo direktorji TOZD — komisije poročajo delavskim svetom TOZD.

ROK: 15. 10. 1975

ZADOLŽENI: direktorji TOZD, direktorja finančne in komercialne službe, vodja mat. kontrole.

- b) Preprečevanje nekurantnih zalog:

— sestaviti študijo optimalnosti zalog (ABC)

ROK: 31. 10. 1975

ZADOLŽENI: vodja mat. kontrole, direktorja plansko-analitske in komercialne službe.

— priprava proizvodnje mora vsebovati tudi izvlečke materialov ter plane dobav.

ROK: stalna naloga

ZADOLŽENI: direktor tehnične službe, šef priprave dela, direktorji TOZD.

- c) Kvaliteta prevzema:

ob vsakem prevzemu vsakršnega materiala in inventarja je izvršiti količinsko in kakovostno kontrolo

ODGOVORNI: skladiščniki, delovodje in mojstri, šefi gradbišč in obratov — isto velja za kontrolo pri premiku med skladišči oz. delovišči!

- d) Skladiščenje:

zagotoviti urejenost skladišč in zavarovanje zalog (tatvine, kvarjenje, požari itd.).

ODGOVORNI: skladiščniki oz. vsi organizatorji proizvodnje v enoti.

- e) Kontrola porabe:
ob oddaji v uporabo kontrolirati količino in kvaliteto, zagotoviti varčno uporabo, ostanke vrniti v skladišče ter uporabiti drugje.
ZADOLŽENI: šefi gradbišč in obratov, delovodje in mojstri, skladiščniki, vodja material. kontrole.

5. 5. Obračun realizacije

Zagotoviti ažuren in popoln obračun izvršenih del (realizacija, razlike v cenah, penali, povzročene škode oz. stroški). Rok za gradbeno dejavnost je 7 dni po preteku meseca, za obračunsko situacijo pa 45 dni po dovršitvi objekta. Rok za obrate je 8 dni po dovršitvi posameznega delovnega naloga ali faze ali meseca.
ODGOVORNI: šefi gradbišč in obratov, šef tehnične kontrole, direktorji TOZD.

5. 6. Zagotovitev lastnih sredstev

Ob vsakokratnem razporejanju doseženega dohodka nameniti več sredstev za poslovni sklad — nosilci: zbori delavcev in družbeno-politične organizacije.

5. 7. Izplačevanje osebnih dohodkov

Sprejeti dogovor o izplačevanju osebnih dohodkov na hranilne knjižice.
ROK: 31. 8. 1975
ODGOVORNI: vsi delavci in družbeno-politične organizacije za izvedbo pa direktorji TOZD.

6. TRŽIŠČE IN CENE

Podjetje mora doseči večjo prodornost na tržišču in večjo konkurenčnost! Na področju komerciale so potrebni predvsem naslednji ukrepi:

6. 1. Raziskava tržišča

- a) Pojačati delo na raziskavi tržišča, pridobiti informacije o usmeritvah, pogojih itd., skratka poznati tržišče.
- b) Pri tem dati poseben poudarek na raziskavo tržišča za montažne objekte, katerih proizvodnjo uvajamo v TOZD IGM.
- c) vzpostaviti učinkovitejše metode reklame in propagande.
- d) za področje marketinga izpopolniti zasedbo sistemiziranih delovnih mest.

ODGOVORNI: direktor komercialne službe, za obvladanje delov tržišča pa tudi direktorji TOZD — naloga je stalna.

6. 2. Pogodbe

Pogodbe za investitorji oz. kupci ter pogodbe s kooperanti (obrniki) morajo biti popolnejše in nedvoumne.

6. 3. Ceniki, standardi, normativi

a) revizija cenikov in izdelava podrobnih predkalkulacij za vse masovne proizvode in storitve (betoni, armature, montažni elementi, parapeti, strojne usluge, posojnine, prevozi itd.).

ODGOVORNI: direktor komercialne službe, oddelek za kalkulacije, direktor TOZD za svoja področja.

ROK: 15. 11. 1975

b) revizija vseh normativov za uporabo materiala ter strojnega in ročnega dela — osnova za to so pokalkulacije.

ODGOVORNI: isti

ROK: 15. 11. 1975

c) vzpostavitev normativov za novo tehnologijo (Outinord, hale, novi izdelki)

ODGOVORNI: isti

ROK: 15. 11. 1975

6. 4. Pokalkulacije

Dosledno za vsak objekt, v obratih pa za delovni nalog mora biti sestavljena pokalkulacija; na objektih se mesečno kontrolira poraba materiala in časa, celotna pokalkulacija pa mora biti obvezno sestavljena po III. fazi in po dovršitvi objekta — vsa ugotovljena odstopanja je treba analizirati — za vse večje negativne odmike opravi analizo komisija, ki jo imenuje direktor TOZD ter poroča DS TOZD.

ODGOVORNI: šefi gradbišč in obratov, oddelek za tehnično kontrolo, direktorji TOZD — naloga je stalna, za proizvodnjo v teku pa je rok 15. 9. 1975.

6. 5. Standardizirani opisi del

a) izdelati nove, razširjene standardizirane opise del za gradbena dela ter uporabiti na računalniku.

ODGOVORNI: direktor komercialne službe, oddelek za kalkulacije.

ROK: 15. 11. 1975

b) izdelati standardizirane opise del za obrtna in instalacijska dela, ki jih izvršujejo naši obrati.

ODGOVORNI: isti in direktor TOZD PO ter vodje obratov.

ROK: 31. 12. 1975

6. 6. Gradbene knjige

a) obvezno je vodenje gradbene knjige na vsakem objektu, tudi na objektih, ki jih gradimo za trg ali so prevzeti za fiksno ceno.

ODGOVORNI: direktorji TOZD, šefi gradbišč, šef tehnične kontrole, direktor tehnič. službe — naloga je stalna, za objekte v teku pa je rok 31. 10 1975.

b) uvedba kontrole gradbenih knjig za objekte, ki jih gradimo za trg ali so prevzete za fiksno ceno.

ODGOVORNI: glavni direktor, direktor tehnične službe, direktorji TOZD.

6. 7. Nabava

Organizacija skupne nabave za masovne materiale — vskladitev pogodb za nabavo s terminskimi plani objektov, da se zmanjšajo zaloge (izjema so kritični materiali).

ODGOVORNI: direktor komercialne službe, šef nabave, šef priprave dela (gradb. in IGM).

ROK: takojšnji pristop

7. TEHNOLOGIJA, ZNANOST, INOVACIJE

NA NAČELO: Več znanosti in inovacij v proizvodnjo!

Ukrepi:

7. 1. Outinord

Uvedeno tehnologijo tunelskih opažev izpopolniti s proizvodnjo montažnih elementov in polproizvodov.

ZADOLŽENI: direktor tehnične službe, oddelek za razvoj, dir. projekt. biroja, direktorji TOZD.

7. 2. Industrijska gradnja

Pospešeno uvesti lastno proizvodnjo montažnih inustrijskih objektov (hale).

ZADOLŽENI: isti.

7. 3. Znanost

Hitrejšje uvajanje znanstvenih dosežkov v proizvodnjo — spoznavanje novih postopkov in novih materialov ter uvajanje v proizvodnjo.

ZADOLŽENI: isti

OPOMBA: oddelek zarazvoj je dolžan raziskovati in ponuditi, dočim so projektiva, priprava in operativa dolžni sprejemati nova spoznanja — isto velja za vsak obrat.

7. 4. Projektiranje

- a) racionalnejši tipski projekti, ki se večkrat ponovijo
- b) pridobitev in organizacija gradenj na večjih kompleksih
- c) zagotovitev celovitih projektov oz. dokumentacij za gradbišča pred pričetkom del
- d) pocenitev izvedbe

- e) študij in prilagoditev tehnoloških postopkov možnostim v podjetju
- f) preprečevanje kasnejših sprememb projektov med izvajanjem
- g) izboljšanje kvalitete projektov.

ODGOVORNI: direktor tehnične službe, projektivni biro neposredno, strokovni delavci operative pa za sodelovanje.

7. 5. Priprava proizvodnje

- a) prevočasna in kvalitetna izdelava generalnih in delnih planov
- b) pregled načrtov in popisov pred pričetkom
- c) izdelava opaznih načrtov
- d) izvlečki materiala, strojev in dela s termini dobav

ODGOVORNI: direktor tehnične službe, priprava dela neposredno, strokovni delavci operative pa za sodelovanje.

7. 6. Tehnične izboljšave in inovacije

Ne sme nam zadoščati samo iskanje privzemanje tujih idej. Tudi v naših temeljnih organizacijah so delavci, ki mislijo, pa mnogokrat niso imeli možnosti za plasman oz. uresničenje - iznajdbe ali ideje za izboljšanje.

Vsakemu delavcu, na kateremkoli delovnem mestu je treba omogočiti, da daje izboljševalne predloge ter jih uresničiti. Velja naj načelo: v vsaki TOZD vsaj ena inovacija letno. Odbor za inovacijo mora obravnavati vsak predlog in vsak predlog naj bo honoriran, čeprav vsaj minimalno.

ODGOVORNI: vsi delavci — za vzpodbujanje vodstveni delavci TOZD in SDS — za obravnavo predlogov odbor za inovacije.

7. 7. Strokovno izpopolnjevanje

Potrebna je širša popularizacija novih spoznanj, postopkov, metod, materialov, sredstev za delo itd.

Zato je treba organizirati posvetovanja za čimširši krog delavcev, posebno vodstvenih.

ODGOVORNI: oddelek za razvoj, oddelek za izobraževanje, direktorji TOZD, glavni direktor.

8. PROIZVODNJA (IN PRODUKTIVNOST)

Primerjava naših dosežkov s sorodnimi podjetji kaže, da smo glede PRODUKTIVNOSTI na povprečju glede EKONOMICNOSTI pa precej pod povprečjem. Že povprečna produktivnost ne zadostuje za obstoj in razvoj v ostrejših razmerah, podpovprečna ekonomičnost pa ju naravnost ogroža.

To so determini (osnove), ki narekujejo smer stabilizacijskega ukrepanja na glavnem področju našega delovanja — v proizvodnji. Cilj ukrepov je dvig produktivnosti in zmanjšanje stroškov. Nujni so naslednji ukrepi:

8. 1. Dvig produktivnosti

- a) zmanjšanje zastojev s sodelovanjem pri pravočasni in kvalitetni sestavi tehnične dokumentacije in z doslednim izvrševanjem operativnih planov.
 - b) zmanjšanje zastojev s pravočasnim naročanjem proizvodnih dejavnikov (materiala, transport, stroji, delavci, proizvodi in storitve IGM, PO ter zunanjih kooperantov).
- ODGOVORNI: organizatorji proizvodnje.

8. 2. Dvig storilnosti

- a) učinkovito in ustrežnejše razporejanje delavcev na posamezna delovišča in posamezna dela (delovni nalogi!)
- b) mehaniziranje ročnih del do višje stopnje (sekanje reg, rezanje opek in betonov, skrepanje ipd.)
- c) dosleden obračun dela po učinku kjerkoli je to mogoče
- d) uvajanje specializacije, t. j. vzpostavljjanje skupin (brigadni sistem)
- e) stalna dosledna kontrola izvrševanja dela
- f) izboljšanje pogojev na deloviščih (varnost, higiena, pomožni objekti oz. prostori)
- g) urejenost gradbišč oz. delovišč

ODGOVORNOST: organizatorji TOZD, gradbišč in obratov za svoja področja

8. 3. Varčevanje

- a) racionalna poraba materiala, neporabljen material vračati v skladišče, zmanjšanje kala
- b) racionalna poraba transportov (!)
- c) poraba drugih sredstev oz. nastajanje drugih materialnih stroškov zmanjšati na minimum (elektrika, voda, telefon, potovanja ipd.)
- d) optimalno koriščenje mehanizacije
- e) pravočasno vzdrževanje strojev in orodij — ugotavljanje vzrokov za okvare ter uvedba postopka za materialno in disciplinsko odgovornost, če je ugotovljena malomarnost ali naklep
- f) izboljšanje odnosa do delovnih sredstev

ODGOVORNI: vsi delavci, za vzpodbujanje in kontrolo pa posebej organizatorji proizvodnje.

8. 4. Kvaliteta proizvodnje

Vsako delo (izdelek, storitev) mora biti kvalitetno izvršeno. Glede obračuna in povračila morebitne škode (material, zastoj ipd.) se dosledno izvajajo tozadevna določila sporazuma o delitvi osebnih dohodkov. Bistvo: odpravo pomanjkljivosti (reklamacijsko popravilo) izvrši delavec ali skupina, ki je pomanjkljivost oz. nekvaliteto povzročil. Čas, porabe za to, se ne plača. Če so vsled nekvalitetnega dela nastali kakršnikoli več-stroški, se ti zaračunajo povzročitelju.

ODGOVORNOST: za kvaliteto vsi delavci — za kontrolo in izvajanje organizatorji TOZD in gradbišč oz. obratov.

8. 5. Pogodbeni roki

Sloves podjetja, pridobivanje novih del in ekonomičnost proizvodnje so v veliki meri odvisni od spoštovanja oz. izvrševanja pogodbenih rokov. Kot pogodbeni rok velja tudi dogovorjeni rok za posamezne delovne naloge ali interna naročila.

Vsa dela se načeloma opravijo v rednem delovnem času. Če pa je iz kakršnihkoli vzrokov ogrožena pravočasna izvršitev, se **delovni čas prerazporedi** tako, da se delo opravi v podaljšanem času.

Podaljšan čas se po končanem delu koristi kot prosti dnevi, načeloma v istem mesecu, najkasneje pa do konca prihodnjega meseca. Delo v podaljšanem času se načeloma ne plačuje. V izjemnih primerih dosledno upoštevati določila sporazuma o medsebojnih razmerjih.

ODGOVORNOST: vsi delavci, za dosledno izvedbo pa posebej organizatorji TOZD in delovišč (gradbišč, obratov).

9. DELOVNI RED

Delovna disciplina je eden od bistvenih pogojev za dobro gospodarjenje. Sloneti pa ne sme le na »komandi« ali sankcijah, temveč predvsem na zavesti vsekega delavca. To se nanaša še posebej na vodstvene delavce, ki morajo biti vzorniki vseh drugim. Dogovorjeni so naslednji stabilizacijski ukrepi:

9. 1. Delovni čas

a) prihod na delo:

delo se prične ob uri, ki je dogovorjena kot pričetek delovnega časa; **zamujanje** na delo se sankcionira in sicer tako, da zamudnik počaka na naslednjo polno uro, prva (zamujena) ura pa se ne plača. Ugotovitev navzočnosti se opravi tik pred pričetkom delovnega časa.

- b) odho z dela:
delo se konča ob uri, ki je dogovorjena kot konec dnevnega delovnega časa; ob zaključku dela se opravi ugotovitev navzočnosti; delavcu, ki ob kontroli ni navzoč, pa mu ni bil izrecno odobren predčasen odhod, se za tisti dan ure ne plačajo.
- c) odsotnost med delom:
delovno mesto je moč zapustiti le s pismeno dovolnilco; ure, porabljene za osebne potrebe oz. opravke, se ne plačajo ali pa se nadomestijo sporazumno z odgovornim vodjo — za nepoln delovni čas se ne obračuna terenski dodatek ali dnevnic
- d) vse pod a, b, c) velja tudi za delavce obratov (IGM, PO), ki delajo na gradbiščih. Za ta čas so za kontrolo pooblašteni odgovorni vodje na gradbiščih.
- e) odgovorni vodje delavcev ali skupin, poslanih na delo k zunanjim naročnikom, morajo občasno izvršiti kontrolo prihodov, odhodov in navzočnosti na teh deloviščih.
- ODGOVORNOST: vsi delavci, za izvedbo pa posebej organizatorji proizvodnje (vodilni in vodstveni delavci, skupinovodje).

9. 2. Čas malice

Za vsako delovišče je vnaprej dogovorjen čas za polurni odmor med delom. Koriščenje odmora je dopustno samo v dogovorjenem času. Odhajanje z delovišča ni dopustno. Samovoljno koriščenje ob drugačnem času, razen v primerih izjemne potrebe, se smatra kot odhod z dela.

ODGOVORNOST: za kontrolo organizatorji gradbišč oz. obratov.

9. 3. Izostanki

- a) zaradi bolezni:
z izboljšanim varstvom pri delu in izboljšanjem delovnih pogojev doseči zmanjšanje nesreč, nezgod in obolenj; za tiste delavce, ki bolujejo večkrat, je uvesti kontrolo.
- b) za vse neplačane dopuste in za neupravičene izostanke se obračuna prispevek, ki ga **plača delavec sam** (doslej TOZD).

Vse primere pogostih bolovanj in drugih izostankov obvezno mesečno obravnava komisija za medsebojna razmerja TOZD, poročila podajo šefi gradbišč oz. obratov.

ODGOVORNI: za kontrolo in poročanje organizatorji TOZD in gradbišč oz. obratov, za obračun prispevka pa knjigovodstvo osebnih dohodkov.

10. ZAPOSLOVANJE, IZOBRAŽEVANJE

Tako kot za vse gospodarstvo Slovenije, je tudi za naše temeljne organizacije oz. za podjetje značilno, da je bila proizvodnja povečana na račun povečanega števila zaposlenih, to pa pomeni ekstenzivno povečanje in močan vzrok za inflacijo. Da bi zavrla ekstenzivno zaposlovanje, je Skupščina SR Slovenije zavzela stališče in predvideva ukrepe (Glej Ur. l. SRS 21/75-1. 8. 1975), s katerimi bomo prisiljeni ravnati drugače. K temu pa težimo tudi sami, ker bo le z večjo produktivnostjo mogoče obdržati doseženo raven osebne in skupne porabe ter zagotoviti nadaljni razvoj TOZD in podjetja. V ta namen so dogovorjeni naslednji ukrepi:

10. 1. Novo zaposlovanje

Ustavi se povečanje števila zaposlenih, razen v primerih, ko gre za delo v inozemstvu. Z naravno selekcijo (odhodi se zmanjšanje nadoknadi le tam, kjer so ogroženi pogodbeni roki in so storjeni vsi ukrepi za povečanje produktivnosti (tehnologija, organizacija, stroji). Potrebe po novi zaposlitvi pregleda in odobri poslovni odbor podjetja.

10. 2. Selekcija kooperantov, prerazpored

Z zmanjšanjem investicijske izgradnje bo v prehodnem obdobju ogrožena polna zaposlitev delavcev, ki v naših temeljnih organizacijah združujejo svoje delo. Zato je potreben učinkovit pregled potreb in stopnje zaposlenosti v posameznih temeljnih organizacijah in bolj dinamično premeščanje na mesta, kjer se pokaže potreba.

ODGOVORNI: organizatorji proizvodnje TOZD in SDS.

10. 3. Režija

Vsi ukrepi veljajo za vsako TOZD in za vsako delovno mesto, še posebej pa za režijska delovna mesta. Vsled tega je treba opraviti revizijo režijskih delovnih mest, sistemiziranih v gospodarskem načrtu za leto 1975.

ZADOLŽENI: glavni direktor, direktorji TOZD, direktorji služb.

ROK: 15. 9. 1975

10. 4. Delovni in življenski pogoji

Zmanjšano zaposlovanje moramo nadoknaditi z večjo produktivnostjo in boljšo storilnostjo. To mora biti omogočeno tudi z izboljšanjem delovnih in življenskih pogojev, za kar je potrebno:

- a) izboljšanje varstva pri delu in s tem zmanjšanje števila nesreč in delovnih nezgod
- b) poživitev rekreacijskih dejavnosti
- c) izboljšanje prehrane (menze in prehrana med delom)
- d) izboljšanje nastanitvenih pogojev (naselja)

10. 5. Izobraževanje

Storilnost je pogojena tudi in predvsem s strokovno usposobljenostjo. Hkrati z razvojem tehnologije mora biti zagotovljen tudi razvoj našega znanja. Dolžnost vsakega delavca, na kateremkoli delovnem mestu je, da sam stremi za izboljšanjem svoje strokovne sposobnosti, dolžnost temeljnih organizacij oz. podjetja pa je, da to omogoči in vzpodbuja, zato je potrebno intenzivirati izobraževalno dejavnost; odbor za medsebojna razmerja ponovno pregleda in izpopolni program izobraževanja za leto 1975.

ODGOVORNI: direktor splošne službe, oddelek za izobraževanje, odbor za medsebojna razmerja.

ROK: 30. 9. 1975

OPOMBA: pri tem je treba povzročiti, da zmanjšamo odmiče med potrebno in dejansko kvalifikacijsko strukturo oz. strokovno usposobljenostjo. Iz programa izločiti ekskurzije, ki imajo pretežno značaj izletov.

11. VARČEVANJE (DOHODEK, STROŠKI)

K povečanju dohodka mora poleg zboljševanja produktivnosti doprinesiti tudi zniževanje stroškov, kar moramo doseči s skrajno štednjo. Stroške proizvodnje in poslovanja sploh moramo znižati na minimum in to z

- boljšim odnosom do delovnih sredstev
- boljšo kvaliteto dela
- racionalnejšo porabo surovin, pomožnega materiala in energije
- racionalnejšim koriščenjem časa (stroji in ljudje)
- omejevanjem vseh drugih stroškov poslovanja, posebej še režije.

Da to dosežemo, so za kontrolo direktnih izdelavnih stroškov dogovorjeni ukrepi, ki so podani v poglavju »6—tržišče, cene«, t. j. revizija standardov in normativov ter kontrola s pokalkulacijo. Poleg teh ukrepov je potrebno ustvariti.

11. 1. Kontrola gibanja stroškov

- a) s pokalkulacijo objektov in delovnih nalog, kot je navedeno v poglavju 6
- b) s vsakomesečnim obračunom proizvodnje; ta mora biti kvalitetnejša n zahteva dosledno upoštevanje rokovnika in popolno poslovno disciplino; vsakomesečni obračun mora obravnavati tudi delavski svet v vsaki TOZD — dosledneje izvrševati določila sporazuma o delitvi osebnih dohodkov (OD po uspehu, učinek organizatorjev)

ODGOVORNI: vodilni in vodstveni delavci

11. 2. Vrednostni odraz akcije

V gospodarskem načrtu za leto 1975 je bila podana vrednostna ocena stabilizacijske akcije. Po tej oceni, ki jo dejanska gibanja v celoti potrjujejo, bomo prisiljeni celo znižati sedanje cene storitev ob istočasnem porastu cen za produkcijske faktorje, kar bi nam zmanjšalo dohodek za več kot 13 milijonov din. Ves ta izpad tržnega dohodka (ali vsaj večino) bomo morali nadoknaditi z aktiviranjem notranjih rezerv, kar bi moralo znašati minimalno 7,4 mili ona din. To pa pomeni obveznost za dosledno izvršitev ukrepov sprejetih s tem stabilizacijskim programom.

12. DELITEV DOHODKA, OSEBNI DOHODKI

Z realizacijo ukrepov, dogovorjenih s tem stabilizacijskim programom bomo zagotovili, da se doseženi dohodek vsled ostrejših tržnih razmer ne bo zmanjšal. Da bi zadostili zahtevam Resolucije in stališča Skupščine SRS, pa je nujno tudi racionalnejše razporejanje doseženega dohodka in gospodarnejša uporaba teh sredstev.

12. 1. Razporejanje dohodka

Ob neposrednem odločanju o razporeditvi doseženega dohodka po zaključnem računu moramo dosledno upoštevati obveze iz Resolucije, t. j. zagotoviti,

- a) da bodo porastla sredstva za razširjeno reprodukcijo bolj kot pa sredstva za osebno in skupno porabo, ter
- b) da bodo osebni dohodki naraščali sorazmerno s porastom produktivnosti

ODGOVRNI: vsi delavci ob odločanju na zborih

12. 2. Osebni dohodki

- a) delo po učinku
dosledno upoštevati določila samoupravnega sporazuma o delitvi osebnih dohodkov — vsako delo, ki ga je mogoče meriti, se odda in obračuna po učinku — ob tem se upošteva tudi kvaliteta dela

ODGOVORNI: direktorji TOZD, šefi gradbišč in obratov.

ROK: stalna naloga

OPOMBA: nobena proizvodna enota ne sme izkazati manj kot 50% vseh osebnih dohodkov, obračunanih po učinku!

- b) dopolniti in poostriti merila ter reducirati listo upravičencev za učinek organizatorjev.

ODGOVORNI: vodilni delavci, voditelji družbeno-političnih organizacij, poslovni odbor.

ROK: 31. 10. 1975

- c) preseganje učinka, doseženo v proizvodnji po predhodno dogovorjenih merilih, se izplača neomejeno, vendar pa morajo biti analizirani vsi primeri preseganja preko 30% mesečno.

ODGOVORNI: direktorji TOZD, šefi gradbišč in obratov, delavski sveti TOZD.

- d) delo v podaljšanem delovnem času je dovoljeno le v primerih, ki jih dopuščajo predpisi in samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih. Nadurno delo, porabljeno za naormalni delovni proces **se ne plača**, temveč se kompenzira s prostimi dnevi (glej poglavje 8—proizvodnja).

ODGOVORNI: vodilni in vodstveni delavci.

13. MOBILIZACIJA

Stabilizacijski program pomeni obveznost vseh delavcev v vsaki temeljni organizaciji in je zato sleherni član kolektiva dolžan sodelovati v tej zahtevni akciji, bodisi na delovnem mestu, v svoji samoupravni in družbeni vlogi. Zavedati se moramo resnosti položaja in dogovorjene ukrepe ter obveznosti tudi dosledno izpolniti.

O tem programu morajo biti seznanjeni prav vsi člani kolektiva z razpravo na zborih delavcev in ga sprejeti.

Prav tako morajo o programu razpravljati in zavzeti stališča vsi samoupravni organi in vse družbeno politične organizacije v temeljnih organizacijah in na ravni podjetja.

Na podlagi tega skupnega programa izdelajo temeljne organizacije svoje programe in rokovnike, pri čemer upoštevajo svoje specifične potrebe.

14. IZVAJANJE, NADZOR

O dejanskem izvrševanju tega programa morajo biti tekoče seznanjeni vsi delavci v temeljnih organizacijah.

Nadzor nad izvajanjem morajo imeti vsi samoupravni organi in družbeno-politične organizacije, posebno pa odbori za samoupravno delavsko kontrolo. Celotno delo usmerjajo in vzpodbujajo koordinacijski odbori za stabilizacijo. Ta se nanaša tudi na spoštovanje zakonskih predpisov in sprejetih samoupravnih sporazumov ter dogovorov. Prekiniti moramo s prakso »domačnosti in zatiskanja oči pred napakami«. Ne glede na to, kdo in kje so kršilci, moramo proti njim najstrožje ukrepati.

ZADOLŽENI: odbori za samoupravno delavsko kontrolo.

Koordinacijski odbori TOZD so dolžni sproti preverjati uresničevanja tega stabilizacijskega programa in o tem dajati poročila koordinacijskemu odboru podjetja. Poročati morajo pismeno po porabnem opominku in v rokih določenih v opominku.

ZADOLŽENI: predsedniki koordinacijskih odborov, direktorji TOZD.

Ta program predlaga v razpravo in sprejem koordinacijski odbor za stabilizacijo OZD GIP Ingrad.

Ta program so sprejeli delavci vseh temeljnih organizacij na zborih in delavski svet podjetja v avgustu 1975.

BELEZKE:

BELEZKE

BELEŽKE

BELEŽKE

BELEŽKE

Pokrovitelj VII. športnih iger in II. proizvodnega tekmovanja gradbenih delavcev Jugoslavije Lojze Cepuš, preds. republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije.

Izpolnili ste svojo obvezo

Če ste me zaprosili za razgovor, potem vam moram že v uvodu povedati, da ste v celoti izpolnili svojo obvezo in kot pred 25 leti, dobro in organizirano izvedli prve športne igre v gradbeništvu sploh. V času tekmovanj, pa tudi ob slovesu, sem imel priložnost se pogovarjati z nešteti tekmovalci, vodji in predsedniki odborov sindikata gradbenih delavcev posameznih republik in moram reči — vsi so se pohvalno izrazili nad toplim in pristrčnim sprejemom v Celju, nad dobro organizacijo športnih kot proizvodnih tekmovanj.

S tem ste dokazali visoko stopnjo organizacijskih sposobnosti, vztrajnosti in odločnosti posameznikov, predvsem pa kot obe organizaciji združenega dela, Ingrad in Obnova Celje, veliko volje in razumevanja za skupno delo. K uspešnosti so mnogo doprinesla tudi proizvodna tekmovanja, ki jih bomo v bodoče razširili med vse temeljne organizacije združenega dela. Sposobnost, upornost in delavnost gradbenih delavcev, se je tokrat pokazala tako na športnem kot na proizvodnem tekmovanju. Zato so takšna in podobna srečanja postala sestavni del našega dela in tako bo tudi v bodoče.

Da, lepo je bilo v Celju, so dejali tudi tekmovalci iz Dalmacije, ko so jih na Golteh pozdravile prve snežinke.

Športna in proizvodna tekmovanja so za nami in prepričani smo, da so vsi tekmovalci in

gostje odnesli iz Celja prijetne spomine. In v tem smislu se sindikalni organizaciji in kolektivu Ingrada in Obnove, organizacijskemu komiteju s Francem Bergincem na čelu, Janezu Hambrožu, predsedniku odbora za šport in rekreacijo Zveznega odbora sindikata gradbenih delavcev Jugoslavije, občinskemu sindikalnemu svetu Celje, skupščini občine Celje in sploh vsem, ki so kakorkoli sodelovali na letošnjih športnih in proizvodnih tekmovanjih, iskreno zahvaljujemo.

POZDRAVNO PISMO TOVARIŠU TITU

Dragi tovariš Tito!

Gradbinci — športniki in navzoči gostje, zbrani v Celju na VII. športnih igrah in II. proizvodnem tekmovanju gradbenih delavcev Jugoslavije, Ti pošljamo iskrene pozdrave z željo, da bi nas še vrsto let vodil po začrtani poti, sprejeti na desetem kongresu ZKJ.

S tega mesta Ti obljublamo, da bomo vestno izpolnjevali vse naloge, ki smo si jih zastavili.

Enotnost in vztrajnost v duhu bratstva in enotnosti za doseg ciljev bomo pokazali tudi danes z našo borbo na tekmovalnih igriščih.

Udeleženci VII. ŠIGJ in II. proizvodnega tekmovanja



VII. športne igre in II. proizvodno tekmovanje gradbenih delavcev Jugoslavije je odprl pokrovitelj Lojze Cepuš, predsednik republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije

REZULTATI

V skupni uvrstitvi je v športnem delu osvojila preh. pokal SR Slovenija z 49 točkami, sledijo Hrvatska 47, BiH 36, Srbija 30, Makedonija 14 in Črna gora 13.

V posameznih panogah je bil vrstni red naslednji:

Mali nogomet:

Dalmacija cement, Solin, 9 točk, Konstruktor, Maribor 7, Mavrovo, Skopje 5, Granit, Ljubovija 5, Hercegovina, Mostar 4 in Zavod za izgradnjo Bara, Bar 0 točk.

Odbojka:

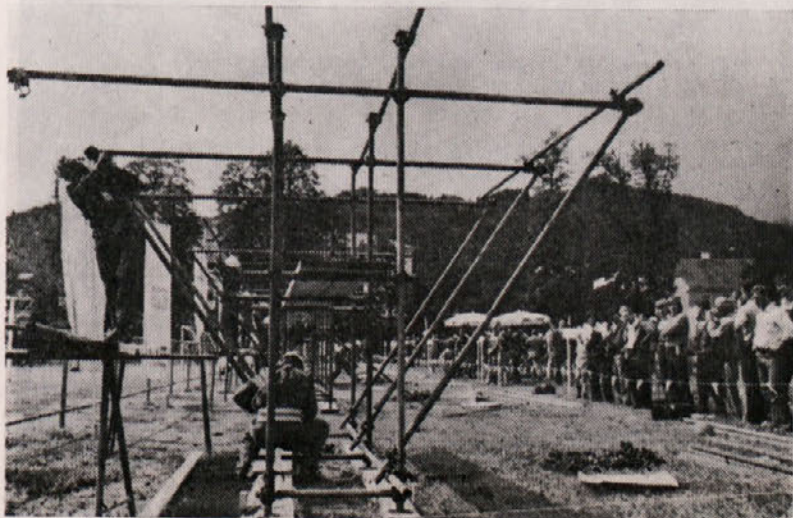
Salonit, Anhovo, 10 točk, Gra-

ditelj, Sisak 8, Brčko 6, Stig, Požarevac 4, Ilinden, Skopje 2, Zavod za izgradnjo Bara, Bar 0.

Namizni tenis:

Unioninvest, Sarajevo 8 točk, Gradis, Ljubljana, 6, Industromontaža, Zagreb 4, Janko Lisjak, Beograd 3, Mavrovo, Skopje 2 in OGT Titograd 1.

je ves čas tekmovanja spremljalo mnogo občudovalcev



Kegljanje moški:

Ingrad, Celje 815 kegljev, Primorje, Reka, 805, Zidar, Bečej, 772, Hercegovina, Mostar 723.

Streljanje moški:

Unioninvest, Sarajevo 832 krogov, Gradis, Ljubljana 831, Gradjevinar, Vukovar 824, Integral, Subotica 783, Granit, Skopje 722, Crna Gora, Nikšič 717.

Namizni tenis ženske:

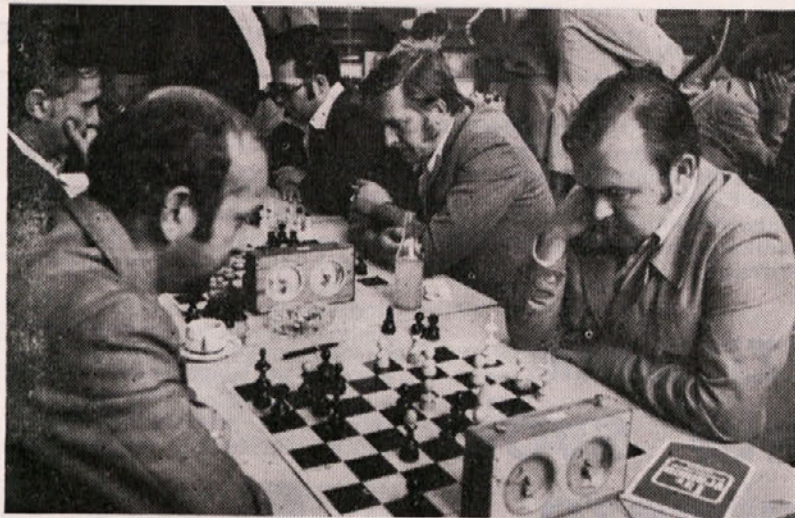
Juvent, Zagreb 8 točk, Banat, Zrenjanin 6, Ingrad, Celje 4, Vranica, Sarajevo 3.

Streljanje ženske:

Konstruktor, Split 462 krogov, Crna Gora, Nikšič 441, Unioninvest, Sarajevo 441, Izolirka, Ljubljana 438, Graditelj, Gornji Milanovac 401, Pelagonija, Skopje 277.

Šah:

Ingrad, Celje 23,5 točke, Progres, Pirot 21,5, Tehograd Tuzla 17, Vranica, Zagreb 14, Crna Gora, Nikšič 18, Ilinden, Skopje 6 točk.



Šahisti so tudi tokrat odlično opravili svojo nalogo

Moški so zvezni prvaki v šahu in kegljanju in jim lahko za tak velik uspeh samo čestitamo. Dekleta v namiznem tenisu pa tudi tokrat niso odpovedala in so si priborila tretje mesto.

Posebno pozornost in pohvalo zaslužita naša odrarja Janez Križnik in Anton Zupančič, ki sta v proizvodnem tekmovanju v panogi odrar zasedla drugo mesto. Že na republiškem tekmovanju sta se izredno izkazala

in bila premočno prva, na igrah v Celju pa sta pokazala, da sodita v sam jugoslovanski vrh.

Torej vse Ingradove ekipe so priborile pokale in nabrale skoraj polovico točk za skupno zmago republike Slovenije.

VIII. SIGJ in III. proizvodno tekmovanje bodo prihodnje leto v republiki Hrvatski, ki je že prevzela obveznost organizatorja.

Proizvodno tekmovanje

V proizvodnem delu tekmovanja so se pomerili železokrivci, odrarji, tesarji in zidarji.

V skupni uvrstitvi republik je bila najboljša, Hrvatska s 27 točkami, sledijo Slovenija 24, Srbija 17, BiH 14, Crna gora in Makedonija po 7 točk.

V posameznih poklicih so slovenske ekipe dosegle povsod drugo mesto; odrarji Ingrada, železokrivci, tesarji in zidarji pa SGP Grosuplja.

Pri železokrivcih je zmagala skupina Lavčević iz Splita, pri cevnihi odrih Međimurje, Čakovec, pri tesarjih Industromontaža Zagreb in pri zidarjih Kablar Kraljevo.

Pomembno je omeniti, da so zlasti proizvodna tekmovanja vzbudila veliko zanimanje in da jih je ves čas spremljala množica gledalcev. To vsekakor dokazuje, da bo dati v bodoče večji poudarek proizvodnim tekmovanjem.

Odlični uspehi naših tekmovalcev

Enako veseli kot uspešne organizacije iger smo bili dobrih rezultatov nastopajočih ekip Ingrada.

25 let SŠD »INGRAD«
CELJE



Naš odrar Anton Zupančič (na levi) s pokalom, ki sta ga skupaj z Janezom Križnikom osvojila za drugo mesto pri odrarjih



Kegljač Edi Šunko nasmejan na najvišji stopnički je sprejel pokal za kegljaško ekipo Ingrada

Bomo tokrat pridobljeno znanje res uporabili?

Pretekli mesec je bil v Piranu seminar o obveščanju delavcev z združenem delu, ki so se ga udeležili tudi trije člani oziroma predstavniki OOS pri OZD Ingrad. Organizator, Delavska univerza »Tomo Brejc« iz Kranja, je program zastavil tako, da bi z osvetlitvijo teoretičnih vprašanj, podkrepjenih s praktičnimi izkušnjami, udeležence seminarja usposobil za učinkovito obveščanje delavcev v delovnih skupnostih.

V naši delovni skupnosti, tako trdijo nekateri, imamo informacij dovolj. Pripravljeni so takoj sredstva informiranja tudi naštetih: glasilo, oglasne deske, samoupravne delovne skupine in različne oblike sestankov. Pa se kljub vsemu pogosto v kolektivni slihi: »Informiranje je zanič!« ali »Ne obveščate nas sprotil!«. Smo kdaj pomislili, zakaj tako?

Poglejmo nekoliko naša informacijska sredstva. Glasilo smo pričeli izdajati pred 15 leti. Je dvomesečnik in nam prinaša »novosti« v najboljšem primeru stare 14 dni. Sicer pa so v njem sestavki. Takšno glasilo imamo še kadrovske vesti in strokovni nosi pa so se spremenili, saj smo v tem času »preživeli« celo eno ustavo. Z drugimi oblikami obveščanja je podobno, čeprav mo-

ramo priznati, da ponekod napredka ni možno prezreti, žal gre za prizadevanje posameznikov, za osamljene primere, ki ne morejo prodreti brez podpore nas vseh.

Seminar, ki ga uvodoma omenjam, nam lahko v naših prizadevanjih mnogo pripomore. Dal nam je odgovore na vrsto vprašanj in ponudil konkretne rešitve, tako da vprašanja »kako« ni več. To trditev potrjujejo tudi že izdelana izhodišča za nov pristop k obveščanju, ki temeljijo na sprotnem obveščanju, za delavca v razumljivem jeziku. Le v tem primeru bo naš človek, delavec, sodeloval na sestankih mnogo bolj konstruktivno in odločujoče.

Spoznanja, ki smo jih pridobili v Piranu, bomo morali uresničiti, kar pa vsakogar ne bo lahko in tudi kratkoročna naloga. Pa tudi ne naloga peščice strokovnih sodelavcev, ampak nas vseh.

Da bomo jutri kot člani delovne skupnosti, občani in delegati imeli vpogled v sleherni kotiček družbenega dogajanja, moramo vzpostaviti učinkovit sistem obveščanja. Tega nam ne more postaviti nihče drug.

Ervin Drgajner

Dograditi, ne rušiti

Članek tov. Ervina Drgajnerja objavljamo v celoti. Bralci Glasila Ingrad pa naj sami dajo sodbo, če je glede informiranja v Ingradu tako kot piše tov. Drgajner. Ali je mogoče bila to le načelna ugotovitev na seminarju v Piranu, kar pisec ne pojasnjuje.

Kot odgovorni urednik Glasila dajem pojasnilo le glede Glasila, ki ga je tov. Drgajner poleg ostalih oblik informiranja v Ingradu tudi ocenil kot zastarelo in neučinkovito.

Sam sem na več zborih delovnih ljudi v podjetju razpravljal o potrebi o izdajanju Glasila Ingrad. Na vseh zborih so delavci zahtevali, da Glasilo izhaja in niso imeli bistvenih pripomb na njegovo vsebino.

Zavedam se, da naše Glasilo po vsebini ni idealno in sem o tem nakazal nekaj želja in dal tudi predloge za spremembo in dopolnitev v svojem članku, objavljenem v Glasilu julija 1974 pod naslovom: »Z urednikove mize«. Med ostalim sem podal predloge:

- da bi vsaka TOZD imela svojo stran v Glasilu. Objavljali bi novice iz TOZD, za kar bi prispevke pisali predvsem delavci iz TOZD,
- posebna stran bi bila namenjena delu družbeno političnih organizacij,
- objavljali bi važnejše sklepe organov upravljanja,
- pisali o poslovnih problematiki podjetja.

Uredniški odbor je na svoji seji tako usmeritev Glasila odo-

bril. Člani uredniškega odbora so bili zadolženi za ustrezne prispevke iz TOZD.

Iz tega lahko povzamemo zaključek, da se uredniški odbor trudi in tudi posamezni člani kolektiva, ki že vrsto let prizadevno dopisujejo v naše Glasilo, da bi le-to bilo resnično naše in da bi s svojo vsebino doseglo svoj namen.

Če bi tov. Drgajner skupaj z drugimi sledil pozivu uredništva in dopisoval v Glasilo iz svoje TOZD, postavljaj vprašanja in dajal konkretne predloge, bi prav gotovo storil več, kakor pa, da na splošno skritizira vsa dosedanja prizadevanja v smeri informiranja. Zavedam se, da še zdaleč ni vse storjeno na področju informiranja, zato je treba sedanje dograjevati in ne rušiti.

Prepričan sem, da smo v osebah Ervina Drgajnerja, Sonje Kitek in Ivana Kužnerja, ki so se kot predstavniki sindikata svojih TOZD udeležili seminarja o obveščanju v Piranu, dobili nove in aktivne sodelavce. Vabim jih, da pridobljeno znanje koristno uporabijo, da organizirajo obveščanje v TOZD in pišejo prispevke v naše Glasilo.

Ta odkriti in odprti pomenek naj me zveni kot kritika, temveč spodbuda vsem za aktivno sodelovanje pri izdajanju našega Glasila.

Odgovorni urednik
Franjo Čevnik

V dneh od 3. do 8. novembra bo teden komunista. Poleg ostalih prireditev bo v okviru tedna organizirana tudi javna tribuna. Organizacija te tribune je poverjena »Ingradu«.

Nagrade Borisa Kraigherja

Na priporočilo Gospodarske zbornice Slovenije objavljamo razpis nagrade Borisa Kraigherja za leto 1976.

Komisija za razpis meni, da lahko le preko internih glasil seznani z namenom in pomenom Kraigherjeve nagrade čim širši

krog občanov in jih spodbudi k predlaganju kandidatov zanjo.

Poslovnik komisije, ki obravnava postopek pri zbiranju in obravnavi prispelih predlogov, kakor tudi sam postopek pri odločanju o podelitvi nagrad, je na razpolago v uredništvu časopisa.

Komisija za nagrado Borisa Kraigherja vabi vse zainteresirane organizacije združenega dela družbeno politične organizacije in družbenopolitične skupnosti, asociacije združenega dela, samoupravne interesne skupnosti, strokovne organizacije in posameznike k vlaganju predlogov za podelitev

NAGRADE BORISA KRAIGHERJA V LETU 1976

Nagrada Borisa Kraigherja je moralno in materialno priznanje delavcem (posameznikom ali skupinam; v nadaljevanju: kandidatom) iz proizvodnih, znanstveno raziskovalnih in drugih organizacij združenega dela, ki so na tehničnem, ekonomskem, organizacijskem in drugem področju dosegli v organizacijah združenega dela gospodarstva izjemne rezultate trajnejšega pomena in tvorno sodelujejo v samoupravnih odnosih za uresničevanje ciljev organizacij združenega dela ter so moralno in politično neoporečni. Taki dosežki morajo odločilno vplivati na splošen ugled organizacije združenega dela v ožji ali širši družbeni skupnosti ter na izpolnjevanje načrtovanih, družbeno usklajenih nalog.

Nagrada se slovesno podeljuje vsako leto 4. januarja, t. j. na obletnico smrti Borisa Kraigherja. Če je ta dan praznik, ali dela prost dan, se nagrada podeli naslednji dan. V posameznem letu se podeli največ 5 nagrad. Nagrada za nagrajenega posameznika znaša 25.000 din. Če sta za isti dosežek nagrajena dva kandidata, znaša nagrada za vsakega od njiju 12.500 din. Nagrada za posameznega člana nagrajene skupine znaša 10.000 din. Pri tem skupen znesek, podeljen posamezni skupini, ne more presegati 60.000 din.

Merila za presojo upravičenosti do nagrade so, razen uvodoma navedenih, še posebej naslednja: prispevki kandidatov trajnejšega značaja k finančnemu uspehu organizacije združenega dela, organiziranosti poslovanja, izkoriščanju domačih surovin in reprodukcijskega materiala, izvajanju investicij na nerazvitih območjih Slovenije in Jugoslavije, sodelovanju z deželami v razvoju, uvajanju inovacij, uporabi domače tehnologije in razvojno raziskovalno delo kandidatov.

Pri presoji upravičenosti do nagrade se upoštevajo tudi vsi drugi dokumentirani dosežki oziroma prispevki kandidatov, ki so pomembni za stabilizacijo gospodarstva.

Pri utemeljevanju predlogov za podelitev nagrade Borisa Kraigherja morajo predlagatelji upoštevati upoštevati tudi narodno gospodarski in družbeno politični pomen dosežkov.

Predlogu za nagrado je treba obvezno priložiti obrazloženo mnenje koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja občinske konference SZDL.

Predlog je treba izčrpno obrazložiti in predložiti potrebno dokumentacijo v smislu pravil za nagrado Borisa Kraigherja, objavljenih v Vestniku gospodarske zbornice Slovenije, št. 9/75.

Komisija sprejema predloge za podelitev nagrade do vključno 30. septembra 1975 (datum poštnega žiga).

Predloge z obrazložitvijo in dokumentacijo ter mnenjem koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja občinske konference SZDL je treba poslati na naslov gospodarske zbornice Slovenije — Komisija za nagrado Borisa Kraigherja, 61000 Ljubljana, Titova 19, ki daje predlagateljem po potrebi tudi vsa pojasnila.

GOSPODARSKA ZBORNICA SLOVENIJE
KOMISIJA ZA NAGRADO
BORISA KRAIGHERJA

Letos že tretjič

Letos smo imeli že tretji sprejem v članstvo ZK, kar kaže, da pri nas aktivno delujejo na področju sprejemanja v Zvezo komunistov.

Sedem novih članov smo sprejeli v septembru. Večina teh je že doslej aktivno družbeno poli-

tično in kulturno delovala, kar je tudi porok za njihove moralno politične kvalitete. Vsi se zavedajo, da sprejemajo s članstvom dvojno odgovornost in da so se pripravljene dosledno boriti za pravice delavcev ter s tem nadaljevati bogato tradicijo ZKJ.

Jože Mešl

Nagradna križanka

Rešitve pošljite uredništvu do
30. 10. 1975

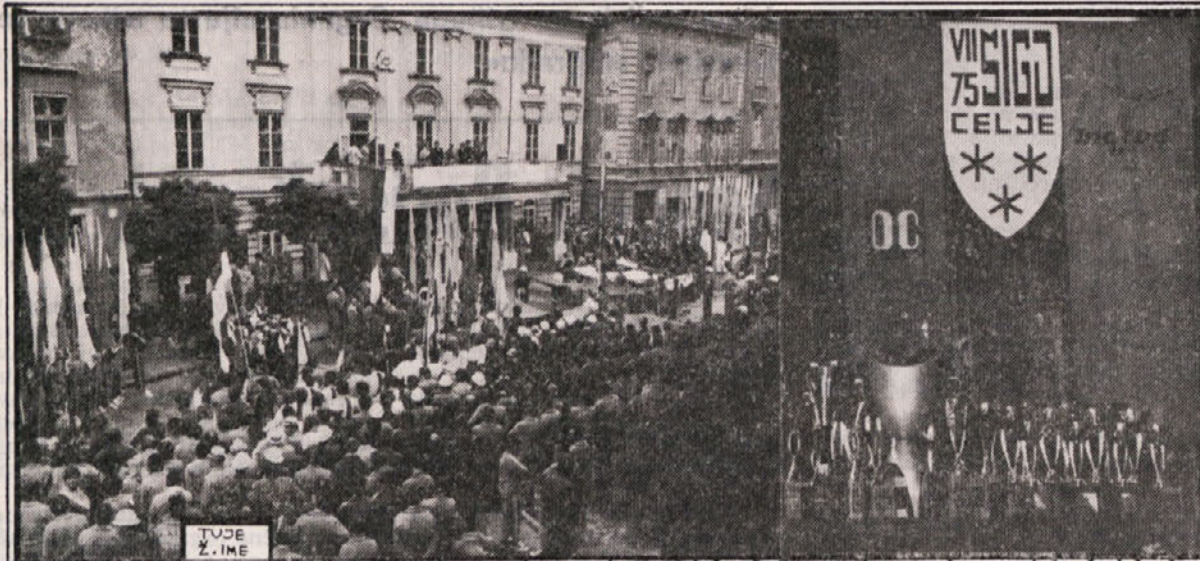
KDAJ TRAJNA
STANOVANJSKA PRAVICA?

V petek, 26. septembra, smo v sestavku pod tem naslovom objavili informacijo s seje zbornice občin, ki je med drugim razpravljala tudi o predlogu za izdajo zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o stanovanjskih razmerjih.

Informacija je pomanjkljiva. Po veljavni določbi 67. člena omenjenega zakona stanodajalec (gre predvsem za delovne organizacije), namreč ne more odpovedati stanovanja delavcu, ki ima več kot 10 let delovne dobe — po obveznem tolmačenju pri katerikoli delovni organizaciji. Po predlogu novega zakona pa delavcu ni mogoče odpovedati stanovanjske pravice, če ima deset let delovne dobe, od tega najmanj pet let pri organizaciji združenega dela, ki je stanodajalec, oziroma krajšo delovno dobo kot pet let, če je tako določeno v splošnem aktu stanodajalca.

Prosimo, da nam za ta spodrslijaj oprostite.

Obj. v delu 30. 9. 1975.



CELJSKO GLEDALIŠČE	TUJE Z. IME	ARABSKI ŽREBEC	KAPITALISTI ZDRUŽBA VELIKIH PODJETIJ Z EMOTIVNI VODSTVOM	TONA	JUG VERSKI OBRED	VSTAVI SLS	LEHNDJAK, LUKNDJČAV APNENEČ	IZVRŠNI ODBOR		
NEKDANJI NOGOMETSKI INAMA			PIJACA STARIH SLOVANOV					NAŠI RAZGLEDI		
MUZA LJUBEZEN. PESNIŠTVA				ESKIMSKA SNEŽNA HISA				GOZDNO GOSPODARSTVO		
AFRIŠKA DRŽAVA		KAMNITI PLAČ ALEKSANDER VALIČ		RIMSKA 4				M. IME		
AMPER	BARIJ OKAMNELA SMOLA IGLAVCEV		ZAGREBSKI TEDNIK ARMIJE			SLOVENSKI SKLADATELJ ZABAVNE GLASBE	DEL TEDNA ZORANA ZEMLJA			
OBDELANO POLJE				INDOEVROP. PLEMENA						
HUS		ZAVITO PECIVO PERZIJA		KISIK				TOVARNA V CELJU	ZAHOD FRANCOŠKI FILMSKI KOMIK	
FERMENT, KVASINA				ZAJMEK	POJEDINA OB MATURI					
SESTAVIL VILI Š.	KRAŠKA ČRNINA NATRIJ				IVAN MAŽURANIČ		ŠAHOVSKA ZMAGA			
OBIČAJ, USTALJENA OBLIKA					JAN IVO POLMER		M. IME AVSTRIJA			
PLOSKOVNA MERA		NEZGODNO NEUGODNO NAKLJUČJE						IRIDIJ		

UPOKOJENI SO BILI

Invalidsko:

Pavlič Tomo, rojen 1940, pri GIP »Ingrad« od 20. 6. 1966, zidar, TOZD Slov. Konjice;
Bec Jože, rojen 1936, pri GIP »Ingrad« od 1. 5. 1957, mizar, TOZD Proizvodni obrati;
Pilih Ivan, rojen 1928, pri GIP »Ingrad« Celje od 1. 1. 1948, zidar, TOZD GO Celje;
Drofenik Simon, rojen 1915, pri GIP »Ingrad« od 2. 3. 1953, čuvaj TOZD Mehanizacija;

Starostno:

Košenina Maks, rojen 10. 10. 1914, pri GIP »Ingrad« od 28. 8. 1945, delovodja, TOZD Zalec;
Pajk Ivan, rojen 1914, pri GIP »Ingrad« od 29. 7. 1953, železokrivec, TOZD IGM Medlog;
Kresnik Anton, rojen 1915, pri GIP »Ingrad« od 27. 10. 1954, tesar, TOZD Šentjur;

Želimo vam še veliko zdravih in srečnih let.

- prvo nagrado 50.— din Sonji Križan,
- drugo nagrado 30.— din Majdi Tavčar,
- tretjo nagrado 20.— din Lah Otonu — vsi iz SDS skupne službe

ZAHVALA

Vsem, ki ste ob smrti mojega očeta počastili njegov spomin in ga pospremili na zadnji poti, kakor tudi vsem, ki ste mi izrekli pismo ali ustno sožalje, iskrena hvala.

Hvala tudi za darovano cvetje.

Silva Hočevar

ZAHVALA

Iskrena hvala vsem, ki ste mi ob smrti mojega očeta ALOJZA MESLA izrekli ustno ali pismeno sožalje, mi darovali cvetje in ga pospremili na njegovi zadnji poti.

Posebej se želim zahvaliti za vse družbeno političnim organizacijam in celotnemu kolektivu.

Jože Mešl

Izid žrebanja

Za nagradno križanko v juljski številki Glasila smo dobili 37 rešitev. Zreb je določil:

TEHTANJE CEMENTA

(rešitev iz majske številke)

Skladiščnik bo postopal takole: iz prvega kamiona bo vzel eno vrečo cementa, iz drugega dve vreči, iz tretjega tri vreče itd. Skupaj bo torej odpeljal na tehtnico 15 vreč. Če bo tehtnica pokazala 749 kg, so lažje vreče na prvem kamionu, če bo tehtnica pokazala 748 kg, so lažje vreče na drugem kamionu..., če bo tehtnica pokazala 745 kg, so lažje vreče na petem kamionu.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi drage mame MARJETE ŠUNKO, se iskreno zahvaljujem upravi PE Mehanizaciji vsem, sodelavcem in športnemu društvu, ki so sočustvovali z nami, darovali vence in cvetje, nam ustno in pismeno izrazili sožalje ter jo pospremili na njeni zadnji poti.

Šunko Eda