



Liboje, januar—april 1970

LIBOJE

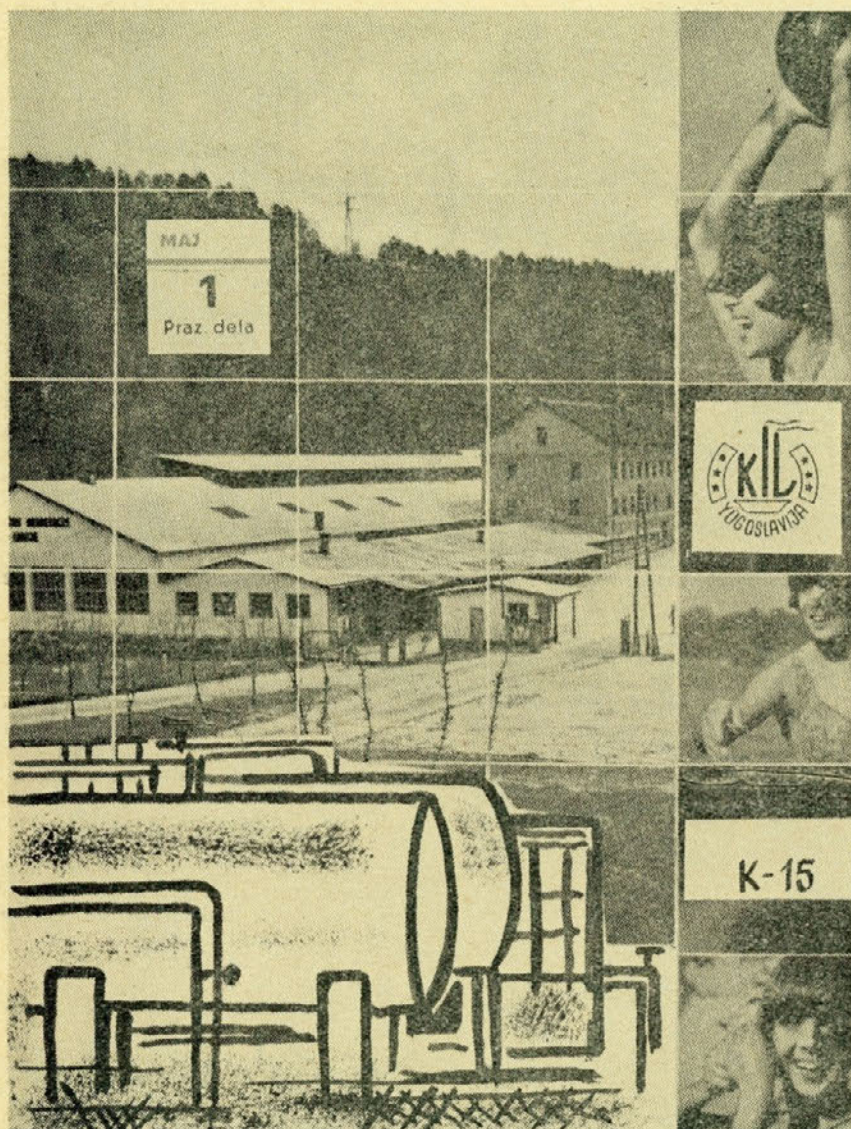
249/1970



119702125, 1/2

COBISS •

GLASILO KERAMIČNE INDUSTRIJE LIBOJE - CELJE

PRVI
IZPIT

Nakaj mesecev nazaj smo v pogovoru včasih slišali propombe na zastavljeno nalogo, to je postavitve popolnoma avtomatske plinske postaje. Kolikokrat je bilo postavljeno vprašanje, ali res ni potreben človek za opravljanje dela v tej novi plinski postaji? Ali lahko obratuje, ne da bi človek pri tem kaj delal.

Takoj moram odgovoriti, da če delovni človek karkoli ustvarja, ustvarja za sebe in podredi to delo svoji kontroli. Torej stroji proizvajajo pod nadzorstvom človeka. Tako je tudi v tem primeru skupina ljudi strokovnjakov, ki nadzoruje delovanje plinske postaje, napeljuje in gorilnikov.

V čem je bistvo avtomatike plinske postaje? Da si to lažje predstavljamo, moramo poznati nekaj osnov novega goriva propan-butan. Strokovno spadajo plini propan-butan v skupino parafinov in so po JUS uvrščeni v tekoče naftne pline ali skrajšano TNP, kar je napisano na opozorilnih napisih pred vhodom v plinsko postajo. Propan je pri normalnem zračnem pritisku do — 45° plin, butan pa je do 0° plin. Oba plina se pri povečanem pritisku utekočinita, kar omogoča lažji transport in ima določene prednosti pri obratovanju.

En liter mešanice tekočega plina propan-butan tehta komaj 0,5 kg. Propan-butan je v plinski fazi dvakrat težji od zraka. 1 m³ tega plina ima 27.000 kcal, kar je ca. 18-krat več kot generatorski plin. Za popolni sežig 1 m³ tega plina se rabi ca. 27 m³ zraka. Prednost plina je v tem, da je pri povišanem pritisku tekoč, kar je ugodnejše za transport in za pot skozi cevovode in izparilce do mesta porabe. Pritisk plina v rezervoarjih tlači plin skozi cevovode v segrete izparilce, kjer se tekoči propan-butan uplini in nadaljuje pot po cevovodih do samih gorilcev.

Pri delovanju plinske postaje se koristi tlak, razlika v nivoju, segreto ozračje in indirektno ogrevanje plina s pomočjo olja in naprav.

(Nadaljevanje na 2. strani)

*Ob prazniku dela**čestitamo celotnemu
kolektivu!*

PRVI IZPIT

(Nadaljevanje s 1. strani)

Celotna naprava plinske postaje se sestoji iz štirih osnovnih delovanj in to: pretakanje iz avtociسترن s pomočjo električnih črpalk v rezervoarje, rezervoarja po 150 m³, izparilna postaja, v kateri so štirje izparilci s kapaciteto 120 kg plina na uro in cevovod z ventili za medsebojno povezavo.

Tako izdelana plinska postaja omogoča popolno avtomatsko delovanje in napaja gorilce s plinom, ne da bi bilo treba zapirati ali odpirati ventile. To delo človek samo nadzoruje.

Pripomba, da je ta plin nevaren, je neumestna, ker je uporaba plina toliko nevarna, kakor jeklenka s kisikom, ki ga uporabljajo gospodinje, ki imajo plinske kuhalnike. V teh jeklenkah je popolnoma enak plin. Vsaka gospodinja mora biti pazljiva pri uporabi plina, prav tako bomo morali tudi v podjetju paziti, da plin ne bo po nepotrebnem uhajal v prostor ali da bi kdo zaradi nepazljivosti povzročil ogenj. Tudi generatorski plin ni popolnoma varen.

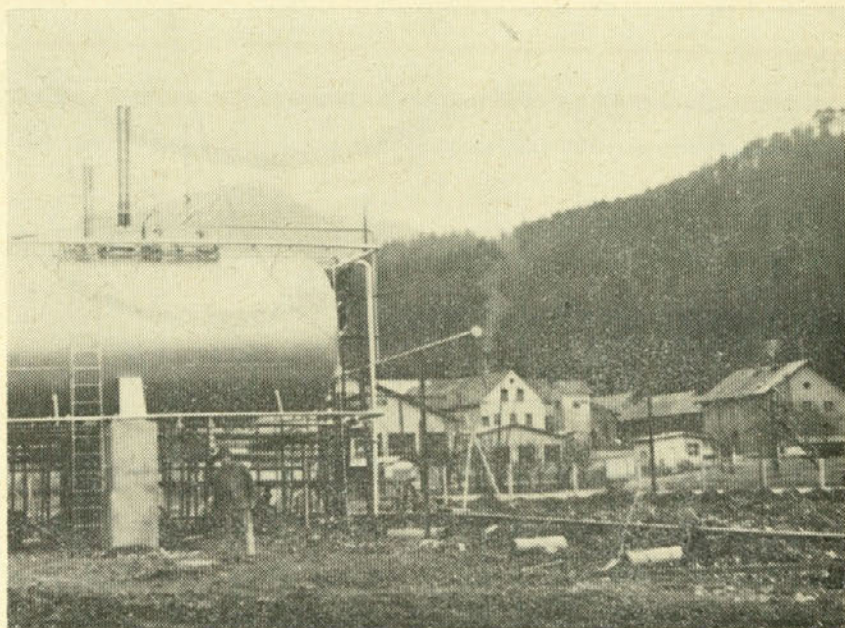
Zaradi vseh teh nevarnosti je plinska postaja opremljena z velikim številom varnostnih ventilov, vodno zaščito, vse naprave držijo visoke pritiske, saj so izdelane iz precej debelih jeklenih zidov.

Veliko število opozorilnih napisov okrog plinske postaje skrbi za varno obratovanje. Električna napeljava je zelo varno izvedena in celotna postaja je povezana s strelovodi, tudi ograja. Pri vsem tem so

upoštevani predpisi, ki omogočajo največjo varnost pri delu.

Vse kar sem omenil je bilo napisano v projektu in tudi vsa dela so bila izvedena na samem objektu.

prav. Pri tem pregledu so bila predložena soglasja zainteresiranih strank, to je podjetij, ki jih je skupaj 12. Pri strokovnem pregledu na



Postavljeni rezervoarji tekočega plina

Osnutek glavnega projekta je bil pregledan na reviziji republiškega sekretariata za zdravstvo in socialno varstvo, na republiškem sekretariatu za notranje zadeve in na republiškem sekretariatu za urbanizem predvsem glede varnostnih na-

samem terenu so bile navzoče vse zainteresirane stranke.

Sami načrti s tehnološkim postopkom so bili ponovno pregledani na zavodu za varstvo pri delu Maribor, ta je izdelal pozitivno strokovno oceno. Na tej podlagi se je šele dobilo gradbeno dovoljenje za pričetek gradnje.

Izvajalce del, kateri so delali na plinski postaji je treba pohvaliti za izreden trud in kvalitetno opravljeno delo, in to:

— INA inženjering za izdelavo projekta,

— Združeno podjetje INA za sodelovanje,

— Podjetje Gradnja Žalec za gradnjo temeljev, izparilne postaje in ograje,

— Podjetje Nafta Lendava za montažo strojne opreme, rezervoarjev in antikorozivne zaščite,

— Podjetje Elektro — Celje — obrat Sempeter za montažo elektro napeljave in strelovodne zaščite.

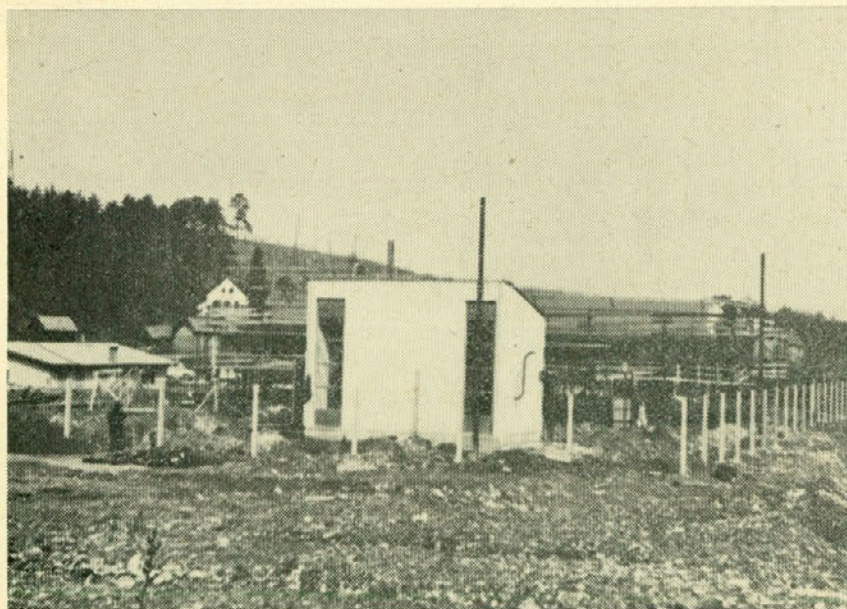
— Podjetje »Sigma« Žalec za montažo vodovodnega omrežja s hidranti,

— Podjetje Ceste in kanalizacije Celje za gradnjo cestnega vozla,

— Podjetje Vagoni Kraljevo za izdelavo rezervoarjev,

— Podjetje ŽTP za prevoz rezervoarjev in

(Nadaljevanje na 3. strani)



Izparilna postaja

Sprejeli smo statut naše delovne organizacije

Vprašali boste zakaj je bilo potrebno izdelati nov statut? XV. ustavni amandma je naložil delovnim organizacijam dolžnost, da z ozirom na spremembe, ki jih amandma določa, vskladijo s temi določbami svoje statute in splošne akte.

Poglejmo katere spremembe so s temi določili nastale.

XV. ustavni amandma je kot obvezni organ upravljanja določil samo DS podjetja. Vemo pa, da so po prejšnjih določilih bili obvezni organi upravljanja DS, UO in direktor podjetja. Ta ustavni amandma torej dovoljuje delovnim in drugim organizacijam, da same določijo, katere organe upravljanja bodo imele, kakor tudi določitev njihovih pristojnosti. Poleg DS ima lahko podjetje še kolektivne izvršilne organe ter individualne izvršilne organe.

Kaj so kolektivni izvršilni organi?

Ti naj bi nadomestili UO in bivše komisije DS s to razliko, da so pri-

stojni tudi za odločanje o posameznih zadevah iz svoje pristojnosti. Le-te pa določa statut. Namen take organizacije je razbremeniti DS, kar bi pomenilo racionalizacijo, saj bi se tako DS le redko sestajal in takrat, ko bi se sestavil, naj bi obravnaval res najvažnejše oz. pomembne zadeve za celo podjetje.

Poglejmo, kaj s tem v zvezi določa naš statut?

S statutom smo uzakonili naslednje organe upravljanja:

Delavski svet:

kolektivne izvršilne organe in sicer se ti delijo na kolektivne izvršilne organe, ki bodo zadeve urejali za celo podjetje in na kolektivne izvršilne organe, ki bodo urejali določene zadeve samo za enoto v Libojah.

Prvi so:

- poslovni odbor,
- odbor za varstvo delovnih dolžnosti,

— odbor za izume in tehnične izboljšave,

— odbor za informacije in tovarniški tisk in

— odbor za NO;

Ostali pa:

— odbor za dohodek in sistem nagrajevanja,

— odbor za osnovna sredstva,

— odbor za kadre,

— odbor za družbeni standard in

— odbor za varnost pri delu in požarno varnost.

Poslovni odbor šteje 9, odbor za varstvo delovnih dolžnosti 3 člane in 3 namestnike, ostali odbori pa po 5 članov. Dalje imamo še individualni izvršilni organ, ki je v našem primeru direktor podjetja.

Delavski svet pa bo poleg kolektivnih izvršilnih organov imel še naslednje ostale komisije:

— komisija za ocenjevanje škode,

— komisijo za avrstvo žena, mladine, invalidov in borcev NOB in

— komisijo za priznanja in odlikovanja.

Kakor prej UO tako tudi kolektivne IO voli DS s tajnim glasovanjem, imenuje pa tudi direktorja in ostale komisije DS.

(Nadaljevanje na 4. strani)

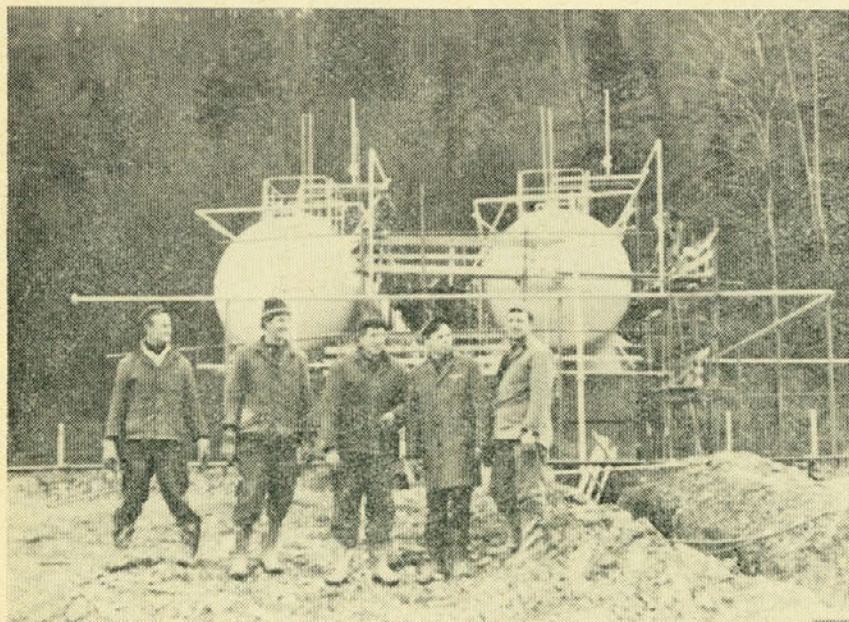
PRVI IZPIT

— Podjetje Hidromontaža Maribor za dviganje in postavljanje rezervoarjev na temelje.

Vsa ta podjetja s svojimi delavci so delo vestno opravila, za kar so jih pohvalili ob tehničnem pregledu. Po končani celotni montaži ja Zavod za varstvo pri delu Maribor izvršil celotni pregled in izdal strokovno oceno za celotno postajo.

Dne 20. 4. 1970 je bil izvršen pregled, ki so ga izvršili strokovnjaki, določeni pri občinski skupščini Zalec; navzoči so bili izvajalci del in investitor. Izdano je bilo uporabno dovoljenje.

Naše podjetje je s pomočjo večjega števila izvajalcev delo uspešno izpeljalo in zgradilo avtomatsko plinsko postajo in s tem opravilo svoj prvi izpit. B V



Monterji plinske postaje

Razstava Schützove keramike v Ljubljani

Pokrajinski muzej v Celju že pol-drugo desetletje proučuje in zbira podatke o izdelkih, kateri so bili izdelani v Libojah pred I. svetovno vojno in kateri so v svetu poznani pod »SCHÜTZOVO« keramiko. Ti izdelki so v svetu visoko cenjeni in ovrednoteni ter je prav, da se z njimi seznani širša slovenska in jugoslovanska javnost.

S tem namenom bo pokrajinski muzej organiziral v Ljubljani od 29. 9. do 19. 10. tega leta razstavo izdelkov, kateri so v slovenskih muzejih in tistih, katere bodo dali na razpolago privatni lastniki. Razstava bo razdeljena na tri dele.

V prvem delu bodo zastopani izdelki iz tovarne v »Slovenskem dolu«, v drugem delu izdelki izdelani v naši sedanji tovarni do I. svetovne vojne in v tretjem delu nekateri izdelki iz sedanje proizvodnje.

Za razstavo vlada velik interes ne samo v Ljubljani temveč tudi v Zagrebu. T F

SPREJELI SMO STATUT

(Nadaljevanje s 3. strani)

Poleg teh organov imamo tudi sve-te organizacijskih enot. Za delovne enote smo dobili namreč nov na-ziv. Imenujemo jih organizacije združenega dela ter poznamo tri ti-pe takih organizacij združenega de-la in sicer:

1. organizacija združenega dela — pravna oseba,
2. organizacija združenega dela — ki nima lastnosti pravne osebe in
3. organizacija združenega dela — ki ima določene pravice.

Z našim statutom smo uzakonili prvo in zadnjo varianto.

Opekarna Ložnica naj bi bila or-ganizacija združenega dela—pravna oseba: keramika, grafit, usluge ter strokovno-organizacijske službe pa bi imele statut organizacije združe-nega dela, ki imajo določene pra-vice.

Svet organizacije združenega dela opekarne naj bi imel 9 čla-nov; keramika 17, usluge 7, usluge 7 str. org. službe 9 članov, dočim bi grafit ne volil sveta, ker je v tej organizacijski enoti premalo zapo-slenih delavcev.

Svet organizacije združenega dela opekarne naj bi imel naslednje stal-ne komisije:

- za delovna razmerja,
- za družbeni standard in
- za varstvo pri delu ter požar-no varnost.

Ostali sveti pa bi imeli samo stal-ne komisije za delovna razmerja.

S statutom smo določili tudi no-tranjo arbitražo. Njena glavna na-loga naj bi bila reševanje sporov med enotami ali enoto in podjetjem in naj bi imela 6 članov.

Glede zborov delovnih ljudi za ce-lo podjetje ali posamezne organiza-cijske enote ni bistvenih sprememb z ozirom na prejšnja določila.

Tudi glede referendumov ni bistve-nih sprememb.

To bi bile vse novosti, ki jih pred-vidava statut glede organizacije sa-moupravljanja.

Poglejmo še, kaj je z mandati članov organov upravljanja. Tudi na tem področju je ustavni amand-ma oz. kasneje zakon o prenehanju veljavnosti nekaterih določb zakona o volitvah in imenovanju organov upravljanja pustil proste roke de-lovnim organizacijam.

Naš statut predvideva mandatno dobo za vse člane organov upra-vljanja, kakor tudi stalnih komisij, 2 leti. Po tem roku sme biti vsak član največ 2 krat zapovrstjo izvol-jen v isti organ upravljanja. Ker tudi rok za čas, v katerem mora bi-ti ponovno izvršen razpis za direk-torja podjetja lahko sami določimo, smo predvideli 6 let.

Uzakonili smo tudi dosedanje pra-kso, da lahko sindikalna organiza-cija oz. njen IO predlaga zboru vo-livcev, kandidate za izvolitev v or-gane upravljanja podjetja, kakor tudi kako organi podjetja omogo-čajo normalno delo vsem družbe-no političnim organizacijam v pod-jetju s tem da:

— v okviru možnosti zagotavljajo materialna sredstva za realizacijo programov;

— voljenim delavcem pripada na-domestilo OD za čas, ko zaradi op-ravljanja svojih funkcij zapustijo svoje delovno mesto;

— imajo predsedniki oz. name-stniki v rednem delovnem času mož-nosti za opravljanje svoje funkcije;

— zagotovi možnost za politično izobraževanje, za udeležbo na semi-narjih in drugih izobraževalnih obli-kah;

— omogočajo članu delovne skup-nosti, ki je izvoljen v organe teh organizacij, da se udeležuje uradno sklicanih sej izven podjetja;

— se vabi in omogoča udeležba na vseh sejah DS in drugih organov upravljanja.

Samoupravni organi morajo z va-bili obvestiti družbeno-politične or-ganizacije v podjetju o svojih sejah ter jim s pravočasnim pošiljanjem materialov omogočiti sodelovanje.

V poglavju o delovnih razmerjih so določena vodilna delovna mesta in sicer so to šefi sektorjev ter vod-je organizacij združenega dela, ki se morajo ravno tako razpisati vsa-

ka 4 leta. Prvi razpis bo moral biti opravljen do 1. 1. 1971 leta.

Dalje določamo s statutom pravi-co do odsotnosti z dela do 7 dni, ker je bil črtan izredni plačan do-pust za selitev, dodal pa se je iz-redni plačan dopust v primeru od-poklica za odslužitev kadrovskega roka.

Določila glede podaljšane delov-nega časa se niso spremenila. Priča-kujemo pa spremembe že več mese-cev, ker zvezni zakon pooblašča re-publiko, da izda glede tega svoja določila.

Skrajšan je tudi čas za obvezno delo po dani odpovedi in sicer za 2 meseca, lahko pa se za delavce z VSI, VSI in SSI podaljša še za 30 dni.

V poglavju »Sredstva« so določila glede nadomestila za čas bolezni, ki se niso spremenila.

Dalje govori to poglavje o skla-dih, ki jih ima podjetje ter njego-vem koriščenju, posebno še za re-zervni sklad, za katerega moramo glede na zakonska določila določiti možnosti koriščenja.

Podano je tudi določilo, da organi-zacijske enote lahko združujejo svoja sredstva za določene namene.

Dalje statut določa 17 pravilnikov oz. splošnih aktov, ki jih mora ime-ti podjetje.

Tako smo v kratkih obrisih na-vedli vse bistvenejše spremembe statuta.

G. Z.

Občni zbor gasilske čete KIL

V sklopu naše delovne organiza-cije zelo aktivno deluje tudi gasilska četa. O svojem delu v letu 1969 so poročali na občnem zboru, ki je bil 6. 3. 1970. Opozorili so vodstvo pod-jetja na razne pomanjkljivosti ter postavili zahteve v zvezi z izboljša-njem opreme svoje enote.

Gasilska oprema je namreč popol-noma dotrajana. Nujno bi rabili no-vo črpalko, saj stara ni več sigurna, zaščitni pasovi so neuporabni, manj-ka jim delovnih oblek, dežnih pla-ščev itd.

Dalje so poudarili, da zadeva gle-de rezervnega bazena za vodo še vedno ni urejena. Bazen je do vrha napolnjen s peskom in smetmi, ki jih stanovalci naselja nad tovarno odlagajo v jarek, ob odtoku odviš-ne vode iz zbiralnega bazena. Ugo-tavljajo, da hidrantje niso ustrezno označeni.

Pri bazenu rezervne vode je v ograji potrebno urediti izhod. Delav-ci okroglih peči vozijo žerjavico na

odprto smetišče, ne da bi jo poga-sili, kar lahko povzroči požar.

V zvezi z gornjimi navedbami so sprželi tudi ustrezne sklepe. Obve-zali so se, da bodo organizirali stro-kovni tečaj za pripadnike civilne zaščite za požarno varnost.

Po končani diskusiji so izbrali novo vodstvo, in sicer: za predse-dnika Ivana Blatnika, za poveljnika Jožeta Rusa, za nam. poveljnika Jožeta Avseca, za orodjarja Anto-na Mlinariča, za strojnika pa sta bila izbrana Avsec Jože in Vodovnik Vinko.

Kot častna člana ind. gasilske če-te KIL pa sta bila imenovana tov. Tillinger Franjo in ing. Zorka God-ler.

Gasilci so nam našli upravičene zahteve, ki jih bomo morali v bodo-če reševati z večjo prizadevnostjo. Že večkrat so nas rešili iz težke si-tuacije, kar ne smemo pozabiti.

G. Z.

GIBANJE PROIZVODNJE V I. TROMESEČJU 1970

Proizvodnja I. tromesečja letošnjega leta, napram istem obdobju lanskega leta, je bila v občutnem porastu pri DE keramike, dočim je proizvodnja grafitnih izdelkov ostala na lanskoletnem nivoju. Izračun v številkah je bil ta porast po posameznih mesecih naslednji:

KERAMIKA

	Izvršeno 1969		Izvršeno 1970		Index 1970/69	
	kg	vred.	kg	vred.	kg	vred.
januar	67.206	694.487	112.771	1.142.998	168	165
februar	86.692	851.082	98.932	1.068.968	114	126
marec	121.990	1.015.034	118.472	1.147.127	97	113
Skupaj	275.888	2.560.603	330.175	3.359.093	120	131

PODNE PLOŠČICE

	Izvršeno 1969		Izvršeno 1970		Index 1970/69	
	m ²	vred.	m ²	vred.	m ²	vred.
januar	—	—	—	—	—	—
februar	—	—	2.209	57.596	—	—
marec	—	—	6.325	147.329	—	—
Skupaj	—	—	204.925	—	—	—

SKUPAJ DE KERAMIKA

	Izvršeno 1969		Izvršeno 1970		Index 1970/69	
	količ.	vred.	količ.	vred.	količ.	vred.
januar	—	694.487	—	1.142.998	—	165
februar	—	851.082	—	1.126.564	—	132
marec	—	1.015.034	—	1.294.456	—	128
Skupaj	—	2.560.603	—	3.564.018	—	139

GRAFITNI LONCI

	Izvršeno 1969		Izvršeno 1970		Izvršeno 1970/69	
	vred.	kg	vred.	kg	kg	vred.
januar	21.428	208.916	20.461	196.216	96	94
februar	21.512	214.585	20.048	191.090	93	89
marec	32.395	315.388	30.596	293.423	94	93
Skupaj	75.335	738.889	71.105	603.729	94	92

SKUPAJ OBRAT LIBOJE

	Izvršeno 1969		Izvršeno 1970		Izvršeno 1970/69	
	količ.	vred.	količ.	vred.	količ.	vred.
januar	—	903.403	—	1.339.214	—	148
februar	—	1.065.666	—	1.317.654	—	124
marec	—	1.330.422	—	1.587.879	—	119
Skupaj	—	3.299.492	—	4.244.747	—	131

Boljši uspeh je pripisati raznim faktorjem, ki so vplivali na proizvodnjo. Tako ugotavljamo, da se je storilnost dela v letu 1970 povečala za 13 % ter znižal lom za 7 %. Odstopanje pri vrednosti pa je pripisati zvišanju cen keramičnih izdelkov za ca. 11 % in to delno že v drugi polovici leta 1969, delno pa s pričetkom letošnjega leta.

Z uvedbo novega goriva za žganje keramike (butan-propan) pričakujemo boljšo t. j. enakomernejšo žgano proizvodnjo in s tem manj razlik v barvnih niansah, kar nam je v preteklosti povzročalo velike težave in večji lom.

DOBILI BOMO NOVO CESTO

Svet krajevne skupnosti Liboje že vsa leta dobiva močno podporo s strani prebivalcev kraja pri urejanju komunalnih zadev. Kakor nam je znano, dajatve občanov v naši občini niso majhne in če upoštevamo še dejstvo, da so delavci tega kraja v večini zaposleni v rudniku Liboje in keramični industriji, kjer so OD nizki, je njihova pripravljenost res občudovanja vredna. S samoprispevkom posameznikov, delovnih organizacij in skupščine občine smo doslej zgradili že nešteto komunalnih naprav, kot so vodovod v Porance, vodovod v spodnji del naselja Kasaz, vodovod v naselje »Grič« itd. Na zboru volivcev naselja Brnica, ki je bil leta 1968 pa so se občani zopet odločili za samoprispevek za izgradnjo ceste iz Kasaz v Brnico. Vaščani namreč doslej do svojega naselja niso imeli ceste. Ves material so morali znositi do svojih domov v koših. Svet KS se je tako odločil, da uresniči njihovo željo. Takoj smo pristopili k zbiranju sredstev ter uspeli doslej zbrati od vaščanov in dolinskih kmetov, ki imajo svoja zemljišča na tem področju 11.650.— din, od občinske skupščine 16.000.— din in od KS Žalec 6.000.— din. Imamo pa še podpisane pogodbe za 3.400.— din. Ta sredstva bodo zbrana še letos.

Moramo priznati, da je bilo potrebno precej poguma, ko smo se lotili tako težke naloge ob tako minimalnih sredstvih in marsikdo je gledal na to zadevo z nezaupanjem. Cesta je namreč dolga 4 km in to po hribovitem terenu preko gozdov in jarkov. Lahko pa rečemo, da smo uspeli in da nezaupanja sedaj ni več. Buldožer je že opravil svoje delo, cevi so nabavljene in tudi že delno položene. Opravljeno je bilo nešteto udarniških ur in to pri sekanju gozda, polaganju cevi itd.

Sedaj nas čaka še zadnja etapa del in to je škarpiranje ter posipanje ceste. Upamo, da bodo ta dela opravljena še letos. V imenu sveta KS bi se rada zahvalila vsem, ki so prispevali svoj delež k uresničitvi te akcije, posebno pa še vsem lastnikom zemljišč, ki so odstopili zemljišča za cesto brezplačno.

G. Z.

ASPEKTI

Nenehno pehanje za dosego določenih ciljev pripelje do ugotovitve, da smo v stanju doseči cilj, vendar vedno gledamo iz lastnega aspekta, nekdo, ki nam je naklonjen bo gledal približno enako, drugi vidijo stvari v drugi luči ali celo v temi. Doseganje ciljev v privatnem življenju je nujno, da gledamo iz lastnega aspekta, gledanje sosedu in ostalih zavisi od procenta nevoščljivosti, zlobe, dobrohotnosti in tudi nevednosti. Enako naj bi bilo v podjetju, vendar temu ni tako. Nekdo, ki v podjetju nekaj dela ima sicer svoj cilj, pravico do aspekta pa ima tisti, ki je delo odredil, in vsi nadrejeni močno gledajo, pa tudi tisti, ki so za to delovno mesto, ne delo, primarni reflektanti, enako tudi poklicni nevoščljivci, a priori sko-žodeljnejši in podobni.

Proizvodnja ima svoje cilje, med katerimi je glavni tisti, ki omogoča, da imajo ljudje svoje dohodke, da se zagotovi nekaj sredstev za rekonstrukcije, investicije, takšno ali drugačno reprodukcijo, stanovanjsko izgradnjo, otroški vrtci in šole, poleg vsega kar je nujno odvajati za dosego višjih ciljev, gledano iz različnih aspektov koristnosti. Pogled je eden od spodaj, drugo od zgoraj, zgornji aspekt je še iz dobe prakomunizma vedno pravilnejši, kar je izkustveno dokazano.

Pogled na našo perspektivo iz vseh aspektov je proizvodnja boljše keramike, dražje keramike v mnogih barvnih glazurah, kar upamo, omogoča preorientacija na gorivo butan-propan, katero izgoreva praktično brez ostanka, ta namreč škoduje površini naših izdelkov. 10% zmanjšanje loma v vseh oblikah, teoretsko omogoča izplačilo še enega mesečnega prejemka zaposlenih, nadaljnjih 10% še »štirinajesto plačo« itd. Važno je, da bo razvoj v smeri splošnega izboljšanja gledan iz aspekta neposrednega proizvajalca, ki bo moral dojeti, da je le on tisti, ki bo omogočal doseganje uspehov, vendar pa je zgornji aspekt važen tudi v tem, da bo vse dejanske dosežke stimuliral, za kar pa lahko spodnji aspekt poskrbi preko svojih samoupravnih možnosti, ki so edine, kjer se aspekti lahko izravnavajo in se pogodba »več za več« uredi v obojestransko zadovoljstvo, SDK naj si v takem primeru polomi zobe in naj svoje budno oko nad večjimi dohodki obrne na republiške in zvezne organe, ki omogočajo tako pretirano nelikvidnost, ki je glavna zavora pri uspešnejšem poslovanju. Zanimiv za našega delovnega človeka, ki se bori za svoj vsakdanji kruh je kruh, vendar pri

potencialu, ki ga izkazuje naše gospodarstvo, je še bolj zanimiva varianta, kako kupiti 1 kg teletine, a pri tem ostati član našega kolektiva. Neverjetno je kako goveda cenijo teletino, teleta pa kot teleta ne vedo, da rudar, o keramiku boljše, da ne govorimo, ne more zaslužiti kilogram te dobrine v 8 urah, zato tako upajo na čas, ko bodo teleta postala goveda in zajci, vendar bomo takrat v Keramični kurili s sončno energijo in jedli tablete. O, tableta! Aspekti v tem primeru so gledani od spodaj. Razvijajmo stvari naprej. Gledano od zgoraj, moramo investirati dalje, z gorivom in nekoliko spremenjeno tehnologijo še nismo rešili vsega, vsaj v libojskem — zveznem merilu. Ostanjejo problematične ploščice. Ploščicam manjka masovnosti izdelave, zato nižja lastna cena, odpravljanje loma, zaradi nižje rentabilne lastne cene in večja konjunktornost, to pa pomeni da rabimo novo peč in pripravo za glaziranje že zaradi povpraševanja na trgu po glaziranih izdelkih in zaradi doseganja višje prodajne cene. Sto dobrih starih milijonov, pa še ne verjamemo, da bo zadosti, je pa nujno, saj tako kot se gremo, ni nič. Torej! Gledano od zgoraj je vse v redu, razen le tega, da ni odgovarjajočih sredstev, enostavno jih ni. Spodnji aspekt zadevo gleda skozi skozi svoj preluknjan žep in jo zavrača s stališča, da je nujno zakrpati žepe, jih vsaj nekoliko napolniti, nato pa stvar gnati dalje s skupnim aspektom. Potenca v tem primeru je stvar diskusije, stvar razvoja, stvar koncepcije in končno stvar financ, ki pa zahtevajo računico, neizprosno, objektivno računico.

V nadaljevanju pogovora v domačem žargonu je računica tista, ki jo uporabljamo vsak dan in to do takšne meje, da je že kar preneumno, smo pa prisiljeni, tako starejši, ki so boljši ali slabši matematiki, karakterni računarji ali pa tisti, ki to morajo, da lahko živijo; računajo tudi otroci, vendar so slabotni, daleč preslabotni, da bi s svojimi računski preračunali matematike političnega formata. Hočete primer? Dobro. Radi bi recimo vedeli, po kateri matematični formuli bodo morali libojski otroci, v perspektivnem planu, obiskovati šolo v Grižah in ne mnogo ugodnejše šole v Petrovčah. Računica. Discolirana, oddaljenejša, netradicionalna, za naš konec sveta odrezana šola, neasfaltirana cesta, ki naj bi se zaradi tega asfaltirala ali mogoče zaradi česa drugega, vpeljava avtobusov na liniji, ki ne pelje nikamor samo, da

bi se dokazalo nekaj kar ni, vpeljati dodatne avtobuse na liniji proti Petrovčam, ki so zaželeni že od nekdaj, na že asfaltirani cesti, do glavnih razvodnic in železniške postaje do enako dobro urejene šole pa je izgleda bedarija. Mislim, da računica jasnejša ne more biti. Jaz bi končno vprašal otroke in nato šele starše ter ostale pribivalce našega konca, potem šele bi upošteval neke forumce, ki žive v centrih, opremljenih z vsem potrebnim in še nepotrebnim, kjer imajo otroci vse privilegije, da o starših ne govorimo. Hudič je le računica. Predlagal bi, da se za denar, namenjen za asfaltiranje stranske ceste, vpeljava avtobusov itd. nameni opremljen šol, ki bodo napol preskrbljene z ostanki učili, otroškim vrtcem, za ostanek pa se kupijo kotalke tistim, ki delajo iz matematike računico. Aspekt v tem primeru je mišljen od spodaj, zgornjega poznamo!

Maratonska je dirka tudi na relaciji, ki jo dela proizvodnja grafitnih loncev. Enotnost v tem aspektu je, da izvršimo maksimalno preorientacijo na silicium karbidne lonce, ki so melodija sodobne tehnologije livarstva barvnih kovin. Kakor se je stvar lepo začela z idejo, da izvedemo akcijo z domačimi močmi, se je izkazalo z vseh aspektov, da je čas tisti, ki ne dovoli ovinkarjenja. Zakaj bi izmišljali roza smodnik, ko drugi streljajo z medcelinskimi raketami in atomsko glavo. Nudi nam se prilika, da kupimo znanje za realne denarje in z njim tradicijo, kvaliteto, trg in končno tisto kar je najvažnejše, da pridemo do artikla, ki je rentabilen, iskan in nosi v sebi možnost za izboljšanje našega standarda, za katerega vemo, da ni ravno na višini, gledano iz vseh aspektov, tako, zaključek vseh spolov, narodnosti in vsega živega je normalen — boljše je biti malo prepotenten kot pa impotenten in slovensko se temu lahko reče — korajža velja.

.....

*Uredništvo
čestita
ob prazniku
dela*

PERSPEKTIVNI PLAN RAZVOJA KERAMIČNE INDUSTRIJE V JUGOSLAVIJI ZA OBDOBJE 1971–1975

V četrti številki »Keramika« je bil objavljen srednjeročni program razvoja našega podjetja za obdobje 1971–1975, to pot pa želimo člane kolektiva seznaniti s predvidenim razvojem industrije keramike v državnem merilu in našem deležem v njem.

Na področju vseh naših republik je šest pomembnejših proizvajalcev keramičnih proizvodov. Od teh se jih pet pojavlja kot proizvajalci keramike in porcelana za gospodinjstvo in gostinstvo, dva kot proizvajalca kanalizacijskih cevi, dva sanitarne keramike, dva zidnih ploščic in eden podnih ploščic v letu 1966, štirje v letu 1970 in pet v letu 1971.

Vsi bodo vlagali določena sredstva za razširitev ali modernizacijo proizvodnje.

»Boris Kidrič«: za povečanje proizvodnje zidnih ploščic in novo proizvodnjo porcelanskih podnih ploščic.

»Nemetali«: za odstranitev ozkega grla toplotnega obrata na bazi butan-propan plina. Vprašanje večje razširitve tega podjetja še niso definitivno rešili.

»Jugokeramika«: za povečanje proizvodnje zidnih ploščic in obrata v Vojniču za proizvodnjo podnih ploščic.

»Keramika«: za povečanje proizvodnje cevi, podnih in mozaik ploščic ter sanitarne keramike.

»Kaolin«: za razširitev asortimenta in izgradnjo obrata podnih in fasadnih ploščic.

»Kosmet-mineral«: za izgradnjo tovarne zidnih, podnih in mozaik ploščic.

»Keramična industrija Liboje«: za modernizacijo ter povečanje podnih ploščic.

Da bi lažje ocenili predvideno rast razvoja industrije nemetalov, (naša dejavnost je po nomenklaturah proizvodov uvrščena v nemetale), za obdobje 1971–1975, je potrebno navesti nekatere rezultate in doseganja iz zadnjih planskih obdobj ter te primerjati z doseganji vsesplošnega gospodarskega razvoja v Jugoslaviji.

Stanje rasti v okviru celotnega gospodarstva

	1961–65	1966–70	1971–75
Družbeni proizvod	6,8	5–6	7,5–8,5
v tem: industrija	11,0	5,5–6,5	9–10
življenjski standard	8,7	6,5–6,5	7,5–8,5
v tem: osebna potrošnja	7,8	5,5–6,5	7–8
Fizični obseg ind. poizv.	10,7	6,1	9,3
v tem: industrija nemetalov	12,7	7,1	8,0
— ind. gradbenega materiala	6,2	7,1	9,0
— proizvodnja keramike	14,4	9,7	12,6
Poraba keramike	13,5	14,7	6,4

V dosedanjem razvoju industrije keramike je bila poraba povečana za 88 % v periodu 1961–1965 in za 98,2 % v periodu 1966–1970. Izvoz je bil povečan v prvem obdobju za 20,9 % in v drugem 102 %. Ta razvoj je bil hitrejši in iznad poprečnega razvoja celotnega gospodarstva. Največje naraščanje v porabi je zabeleženo 5,7 krat pri ploščicah, pri keramiki za gospodinjstvo pa le 1,8 krat v letu 1970 proti letu 1960.

A) pregled predvidenega razvoja:

1. Keramika in porcelan za gospodinjstvo — ton:

	Leto						Ind.	Stopnja
	1970	1971	1972	1973	1974	1975		
							1975	1971
proizvodnja	9500	11950	12300	12480	13075	13500	142,1	7,3
uvoz	2000	—	—	—	—	—	—	—
izvoz	650	750	800	850	900	100	153,8	9,0
poraba doma	10850	11200	11500	11830	12175	12500	115,2	2,9

(Nadaljevanje v prihodnji številki)

Letna konferenca sindikalne organizacije

Dne 14. 3. 1970 je bila letna konferenca sindikalne organizacije našega podjetja.

Predsednica sindikalne organizacije je podala poročilo o delu te organizacije v preteklem letu. Iz poročila je bilo razvidno, da se člani aktivno udeležujejo športnih tekmovanj. Poudarila pa je, da s tem ne smemo biti zadovoljni, saj nas čaka še veliko dela. Pripraviti se moramo na športno tekmovanje proizvajalcev porcelana in keramike, ki bo v našem kraju leta 1975. Do takrat moramo zgraditi športno igrišče in strelišče, da bomo lahko dostojno sprejeli goste ter primer-no organizirali to tovariško srečanje. Kritično je ocenila tudi delo sindikata na ostalih področjih.

Temu poročilu je sledilo poročilo predsednika DS o poslovanju podjetja v preteklem letu ter o programu za leto 1970.

V diskusiji, ki je sledila, so člani kolektiva kritično ocenili situacijo glede odhajanja strokovnih kadrov iz podjetja, predvsem pa so poudarili, da bi tovariši, katerim je podjetje omogočilo študij, morali pokazati več pripadnosti do podjetja, ne pa, da se kar po vrsti vključujejo v lov na višje OD. Marsikatera pikra pa je padla tudi na račun nizkih OD, vendar so na koncu ugotovili, da bo potrebno v bodoče boljše gospodariti, če bomo hoteli doseči boljše rezultate in s tem višje osebne dohodke.

G. Z.

SPOŠTOVANI BRALCI

Ta številka našega lista bi morala iziti pred praznikom dela.

Zaradi nepravočasne dostave rokopisov pa smo z izdajo zakasnili.

Uredništvo

SMERNICE IN DELO DPD SVOBODE LIBOJE

Na letni konferenci DPD Svobode Liboje, ki je bila dne 11. 4. 1970 je bilo podano izčrpno poročilo o dosedanjem delu društva. Delo društva je bilo zelo pestro, saj je v preteklem letu praznovalo 40. obletnico svojega obstoja, godba na pihala pa 35. obletnico svojega delovanja. Dramska sekcija je ob 40. obletnici uprizorila jubilejno predstavo, »Kralj na Betajnovi«.

Društvo kot tudi godba sta ob tej priliki prejela priznanje s strani republiškega odbora ZKPOS in občinskega sveta Žalec. Pri svojem delu društvo tudi ni zanemarilo ureditev svojih društvenih prostorov, saj je za ureditev in vzdrževanje prostorov porabilo v preteklem letu ca. 16.000 din, kar je za skromna finančna sredstva zelo veliko. Opažiti pa je, da zaradi investicijskih del upada prav v zadnjem času kulturna dejavnost društva. Tako je prenehal obstoj pevskega zbora, dramska sekcija pa tudi ni imela v tej sezoni nobene uprizoritve. Da te sekcije ne delujejo, pa so vzrok kadri, zlasti manjka mladih ljudi. Pri vsej kulturni dejavnosti bi moralo malo več sodelovati učiteljsvo osnovne šole v Libojah.

Društvo je na konferenci seznanilo članstvo s planom dela za leto 1970/71. Ta plan zajema investicijsko dejavnost v višini 14.000 din, tekoče vzdrževanje v višini 70.000 din, za kulturno dejavnost pa je predvideno 80.000 din.

Plan dela na področju kulturne dejavnosti zajema predvsem ponov-

no organizacijo pevskega zbora, živitev dramske sekcije in organizacijo klubskega življenja in v društveno življenje vključiti čimveč mladih moči. Konferenca se je strinjala, da se v društveno dejavnost vključi tudi športna dejavnost.

Predloženi plan je vsekakor možno izvršiti, če bo društvo dobilo finančno pomoč za vzdrževanje društvenih prostorov, ki istočasno služijo tudi ostalim organizacijam. Tako pričakuje pomoč od KS Liboje, od zbranih sredstev kulturnega dinarja v občini Žalec, kot tudi dotacijo za delovanje društva od občinskega sveta ZKPO Žalec in ostalih organizacij na terenu. V planu je tudi predvidena obnove strehe, stranskih prostorov ter popravilo odra. Zato so predvidena večja finančna sredstva. Prav gotovo pa bodo pri tem delu nudili pomoč Keramična industrija in rudnik Liboje. Tudi dosedaj je društvo nalezelo na razumevanje pri teh dveh kolektivih in društvo upa, da tudi v bodoče pomoč ne bo izostala.

Z obnovo dvorane se istočasno rešujejo problemi naše libojske kotline, saj je skoraj nemogoče, da bi po tolikih letih ostal kraj brez dvorane oziroma kulturnega središča.

Na konferenci je bila tudi razprava o vprašanju obstoja kina v Libojah, ki deluje kot sekcija društva. V kolikor bo predpisan nov 20 % prispevek, bo obstoj kina nemogoč. Na sam obstoj pa v veliki meri vpliva zmanjšan obisk kinopredstav in če bo obisk relativno

še naprej tako padal, bo kinosekcija nujno morala prenehati z delom, kar pa verjetno ne bi bilo prav naši mladini in žeteli je, da mladina med sabo propagira za čimvečje obiske filmskih predstav.

Konferenco je pozdravil predsednik občinskega sveta ZKPOS tov. Meglič Janez, ki se je pohvalno izrazil o dosedanjem delu in zaželel še nadaljnjih uspehov. Udeležba članstva na konferenci je bila zadovoljiva. Udeležili so se je tudi predstavniki družbenih organizacij kraja, med njimi predsednik KS tov. Lavrinc Stanko.

Po končani razpravi se je konferenca zaključila ob glasbi »Veselih Libočanov«.

REL

SLOVO OD LEDNIKA JOŽETA

Globoko nas je presunila vest o nesreči našega sodelavca Jožeta Lednika. Po nesreči je bil še 2 dni v bolnišnici, toda upanja za ozdravljenje ni bilo in podlegel je poškodbam in nas tako za vedno zapustil.

Pokojni je prišel leta 1952 iz OLO Celje v naše podjetje, kjer je sprva vršil delo kalkulant, nato pa izvrševal delo planerja.

V kolektivu je bil zelo priljubljen, po naravi nesebičen in zaradi svoje iskrenosti in poštenosti je bil večkrat voljen v družbene organizacije podjetja in v upravne organe. Skratka sodelavci so imeli zaupanje v njegovo delo.

Dne 11. 4. 1970 smo ga pospremili k zadnjemu počitku na mestno pokopališče v Celju. Kako priljubljen je bil med svojimi sodelavci in prijatelji je dokaz številna udeležba na pogrebu.

Ob zvokih godbe na pihala smo se z globoko žalostjo še poslednjič poslovili od Jožeta, ki nas je tako nenadoma zapustil.

Miren naj mu bo počitek v njegovem poslednjem domu. Domačim in sorodnikom pa izrekamo iskreno sožalje.

Izid volitev v organe samoupravljanja KIL

Na volitvah v DS in SOZD dne 30. aprila 1970 so bili izvoljeni naslednji člani kolektiva.

V delavski svet:

Anceļ Janez, Avsec Miljana, Čretnik Jerica, Dolinšek Franc, Golavšek Adela, Golavšek Albina, Grum Rudi, Grum Viktor, Holcer Marija, Horvat Silva, Hrvatina Jože, Kitak Milica, Klampfer Olga, Kos Mira, Koštomaj Marija, Krošl Franc, Kveder Erna, Lopert Ana, Maček Marija, Pere Marija, Podlesnik Albin, Užmah Jože, Ivnik Anton, Bolčević Ivan, Čokan Martin, Pečnik Franc, Strnad Dušan, Verdev Anton, Ledinek Viktor, Ožir Martin, Potočnik Jelko, Čadej Jožica, Gosečnik Ivan, Matek Franc, Petek Milka, Pižmoht Bruno.

V Svet organizacije združenega dela »keramika« so bili izvoljeni: Blatnik Ivan, Deršek Hilda, Džudarič Blaž, Feldin Ivanka, Grm Marija, Gradišnik Marjan, Kokol Zofija, Ko-

lar Jože, Kroflič Valentina, Kuzman Alojzija, Narberger Marija, Novak Terezija, Oblak Rozika, Planinšek Rudi, Storman Marjan, Videc Marjan, Zupanc Štefica.

V Svet organizacije združenega dela »Opekarna« so bili izvoljeni: Grebovšek Jože, Hudovernik Jože, Končnik Jože, Kuret Srečko, Pečnik Terezija, Podbornik Ivan, Skok Marija, Strnad Dušan, Veselič Jože.

V Svet organizacije združenega dela »Usluge« so bili izvoljeni: Hiršperger Dušan, Kovač Helena, Rom Maks, Toplak Štefan, Vodovnik Vinko, Zupanc Ivan, Žagar Miro,

V Svet organizacije združenega dela »Uprava« so bili izvoljeni: Gorenjak Milan, Jevševar Pankrac, Kos Marija, Rojc Marinka, Šket Avgust, Stanter Alojzija, Šuler Darko, Urisek Dimitrij, Verlič Jasna.

Izdaja keramična industrija Liboje. Urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Šuler Darko. Izhaja dvo-mesečno. Uredništvo: telefon Petrov-če 1. Tisk »Grafično podjetje »Celjski tisk« Celje.