

STEKLARNE



Glasilo OZD STEKLARNE »BORIS KIDRIČ« in STEKLARSKE ŠOLE

Leto 8

Rogaška Slatina

Junij 79

Predlog finančnega načrta Steklarske šole za leto 1979

Za osebne dohodke 21% več sredstev

V tem sestavku predstavljamo predlog finančnega načrta Steklarske šole za leto 1979 z ustrezno obrazložitvijo. Osnove za njegovo sestavo so bili lanskoletni gospodarski dosežki ter upoštevanje vseh sprememb v proizvodnji, seveda pa so v njem zajeta tudi predvidena povečanja stroškov.

Predlog sestoji iz tabelarnih prikazov in ustreznih komentarjev o materialnih stroških – porabljenih sredstvih, o plačani realizaciji – celotnem prihodku, o dohodku in čistem dohodku ter o delu čistega dohodka za osebne dohodke ter o njegovem delu za sklade.

Materialni stroški za 27% večji

Skupno načrtovani materialni stroški – glej tabelo 1! – so za leto 1979 planirani v primerjavi z lanskoletnimi stvarnimi materialnimi stroški povečani v planu za 27%, stroški porabe osnovnih surovin, materiala in pomožnega materiala pa so planirani za 18% višje od lanskoletnih.

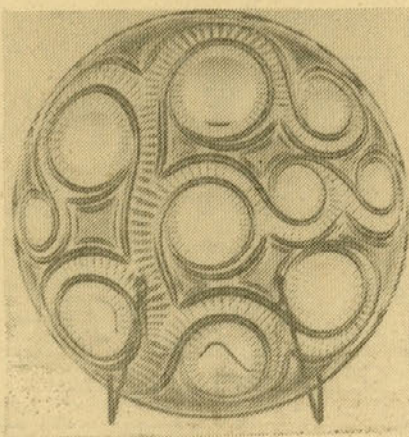
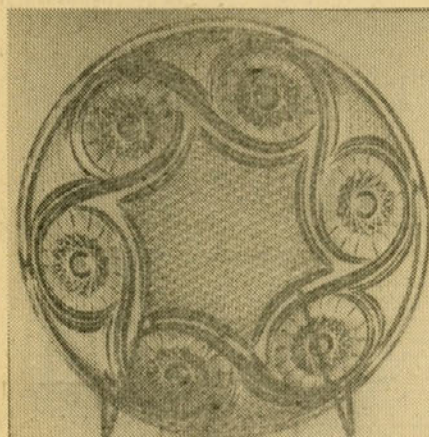
Občutno postavko povečanja stroškov predstavlja poraba goriva, to je mazuta in

butana, ter maziva in to kar za 42% v primerjavi z letom 1978. V to povečanje je že zaračunana zadnja podražitev mazuta, kar pomeni do konca leta kakšnih 500 tisoč dinarjev.

Povečana poraba električne energije je 12%, stroški za investicijsko vzdrževanje so planirani v znesku 700.000 dinarjev, to je za 188% višje, kot so bili v lanskem letu, ko so bili 242.908 dinarjev.

Takšno povečanje stroškov je nujno zara-

Končni izdelek Ivana Sikoška – foto Pak



Preberite!

Še vedno premalo resno! 2

Naši sodelavci govorijo... 6

Moje sanje 8

Izpolniti dane obljube 9

Oceniti svoj odnos do dela v mladinskih aktivih 10

Različen regres učencem, znižane cene stekla, itn. 11

Pa bodo ostali med nami? 12

1210 nas je bilo... 12

Tekmovalno vzdušje 13

Stanislav Jančič 13

Rafael Plavčak 13

Ne zaslužimo si neumestne kritike 14

Tokrat v telegrafskem slogu... 15

Moški pevski zbor Zdravilišča Rogaška Slatina 15

Uspel steklarski ples 16

Nagradna križanka št. 62 16

di vkalkuliranih stroškov investicijskega vzdrževanja za remont talne peči in zaradi planiranega povečanja amortizacije za 33% v primerjavi s letom 1978. Tudi to povečanje je nujno, saj moramo na najbolj obremenjenih osnovnih sredstvih obračunati pospešeno amortizacijo. Kakor veste, pa to uporabljamo za odplačevanje investicijskega posojila in za najnujnejši nakup osnovnih sredstev!

Stroški za reklamo so povečani za 23%, stroški za reprezentanco za 7%, potni stroški za 21% in kilometrine za 21% – kar je v glavnem povečana cena za vse te stroške.

V osnovi planiranja stroški niso povečani zaradi količinske porabe, ampak so v glavnem povečani zaradi ugotovljenega ali še pričakovanega dviga cen materialom, storitvam in drugim izplačilom.

Celotni prihodek naj bi se povečal za 24%

Celotni prihodek – glej tabelo 2! – je plačana realizacija ali prodaja proizvedenega stekla, prodaja hrane, usluge šole in doma ter dotacije za šolo in dom republiške izobrazbe.

valne skupnosti ter drugi izredni prihodki.

Skupni planirani prihodek za leto je za 24% višji od doseženega v lanskem letu. Mesečno moramo zanj dosegati po 4.068.858 dinarjev celotnega prihodka, kakor kaže izračun mesečne celotne realizacije v tabeli 3, in sicer:

– s prodajo stekla poprečno po 3.313.025 dinarjev,

– s prodajo v prodajalni (brez davka) po 225.000 dinarjev,

– s prodajo sitotiska po 58.333 dinarjev, in

– z ostalo realizacijo po 472.500 dinarjev.

Ker pa so delovne razmere pri proizvodnji stekla in steklenih izdelkov v poletnih mesecih zaradi vročine težje kot v zimskem času in takrat, ko je hladneje, je predlagani poprečni mesečni plan realizacije ali prodaje stekla po 3.313.025 dinarjev razdeljen tako, da je v mesecih s težjimi delovnimi razmerami načrtovana nižja mesečna realizacija. To kaže tabela 4!

Dohodek – glej tabelo 5! – ugotovimo tako, da od ugotovljenega celotnega prihodka odštejemo materialne stroške oziroma porabljenega sredstva. Iz tako ugotovljenega do-

Tabela 4: Plan realizacije stekla po mesecih (v dinarjih)¹

Mesec	Dinarjev
Januar	3.502.340
Februar	3.502.340
Marec	3.502.340
April	3.502.340
Maj	3.147.376
Junij	2.981.723
Julij	2.981.723
Avgust	2.981.723
September	3.147.375
Oktober	3.502.340
November	3.502.340
December	3.502.340
Leto 1979	39.756.300

¹ Zaradi težjih delovnih razmer v poletnih mesecih, ko ne dosegamo planirane realizacije stekla, je predlagan plan realizacije stekla tako, da je le-ta v mesecih, ko so normalni pogoji, višja, v poletnih mesecih pa je nižja!

Tabela 1: Plan stroškov za leto 1979 (v dinarjih!)

Stroški	Doseženo 1978	Planirano 1979	Indeksi 1979/1978
Osnovne surovine in material	2.390.890	2.800.000	117
Pomožni material	2.363.544	2.800.000	118
Živila in pijače	929.147	1.250.000	134
Gorivo in mazivo	2.104.911	2.500.000	142
Material za vzdrževanje	204.700	250.000	119
Pisarniški material, časopis, literatura	139.832	180.000	129
Material za čiščenje	46.917	55.000	117
Voda	27.540	32.000	116
Kalo, razsip, okvare blaga, razbitja	2.645	4.000	151
Električna energija	803.686	900.000	112
Transportne storitve	63.072	75.000	119
PTT stroški	86.939	100.000	115
Investicijsko vzdrževanje osnovnih sredstev	242.908	700.000	288
Druge proizvodne storitve: (poliranje), kontrola meril	341.143	400.000	117
Ostale proizvodne storitve	112.788	150.000	133
Odpisi drobnega inventarja	134.415	70.000	52
Stroški reklame in propagande	21.143	26.000	123
Stroški reprezentance	69.737	75.000	107
Zdravstvene storitve	66.374	80.000	120
Razni drugi stroški	87.039	100.000	115
Stroški udeležbe na sejnih	39.205	45.000	115
Najemnine in zakupnine	25.110	26.000	103
Stroški za strokovni dvig kadrov	2.500	10.000	400
Stroški glasila »Steklar«	46.340	50.000	108
Stroški za civilnopravna delovna razmerja	21.241	40.000	188
Sodne in administrativne takse	877	1.000	114
Administrativni oglasi	4.660	6.000	129
Avtorski honorarji	234.444	300.000	128
Dnevnice za službena potovanja		17.000	
Potni stroški v tujini		15.000	
Dnevnice za službena potovanja v državi	96.684	110.000	114
Kilometrine	74.019	90.000	121
Izdatki za prevoz na delo in z dela	81.166	90.000	111
Izdatki za čiščenje sredstev HTZ	71.986	85.000	118
Izdatki za preventivno močnejšo hrano	155.324	175.000	113
Druge povračila stroškov	7.860	9.000	114
Amortizacija	1.464.601	300	
		1.650.000	133
Nabava vrednosti realizacije materiala	12.606.559	16.116.000	121
Druge poslovni stroški in izredni izdatki	149.213	160.000	107
	47.391	25.000	52
	196.604	185.000	94
Stroški: porabljenega sredstva	12.803.163	16.301.000	127

STEKLAR

Tabela 2: Predlog realizacije – celotnega prihodka (v dinarjih!)

Elementi	Doseženo 1978	Planirano 1979	Indeksi 1979/1978
Realizacija stekla (neto)	31,748.568	39,756.300	125
Realizacija sitotisk	490.215	700.000	142
Realizacija hrane	1,248.425	1,450.000	116
Realizacija internata (stanovanja)	197.100	220.000	111
Realizacija storitev v lastni režiji	157.991	200.000	126
Prihodki za šolo od RIS	1,749.720	2,150.000	123
Prihodki za dom od RIS	519.478	600.000	115
Realizacija prispevkov za teoretični pouk	338.515	390.000	115
Realizacija prodaje pijač v kuhinji	197.281	210.000	106
Realizacija prodaje stekla v prodajalni (brez davka)	2,161.066	2,700.000	125
Realizacija prodaje materiala in odpadkov	186.843	200.000	107
Izredni prihodki	302.110	250.000	85
Celotni prihodek	39,297.318	48,826.300	124

Tabela 3: Izračuni realizacije za en mesec (v dinarjih!)

Mesečni znesek celotne realizacije	48,826.300:12	4,068.858
Realizacija stekla	39,756.300:12	3,313.025
Realizacija prodajalne (brez davka)	2,700.000:12	225.000
Realizacija sitotiska	700.000:12	58.333
	43,156.300:12	3,596.358
Ostala realizacija	5,670.000:12	472.500
Skupaj	48,826.300	4,068.858

Tabela 5: Celotni planirani prihodek-dohodek (v dinarjih!)

Elementi	Doseženo 1978	Planirano 1979	Indeksi 1979/1978
Začetna zaloga	781.765	795.285	102
Poraba surovin, materiala in električne energije	9,013.813	11,271.000	119
Proizvodne storitve	846.851	1,425.000	168
Stroški reklame in propagande	21.143	26.000	123
Stroški reprezentance	69.737	75.000	107
Drugi materialni stroški	327.034	295.000	90
Neproizvodne storitve in avtorski honorarji	313.931	433.000	138
Dnevnice in druga povračila stroškov	528.212	621.000	117
Amortizacija po predpisanih stopnjah	1,464.601	1,970.000	114
Vsega	13,367.087	16,914.285	120
Nabavna vrednost prodanega blaga	149.213	160.000	107
Drugi poslovni stroški	46.506	25.000	54
Skupaj	13,562.806	17,099.285	120
Končna zaloga	798.285	798.285	100
Porabljen sredstva	12,764.521	16,301.000	121
Dohodek	26,532.797	32,525.300	122
Celotni prihodek	39,297.318	48,826.300	124

Tabela 6: Planirane obveznosti iz dohodka v letu 1979 (v dinarjih!)

Vrste obveznosti	Doseženo 1978	Planirano 1979	Indeksi 1979/1978
Prispevki iz dohodka SIS za zdravstvo	429.275	634.500	147
Prispevki iz dohodka za zdravstveno zavarovanje kmetov	46.796	61.000	130
Prispevki iz dohodka invalidskega in pokojninskega zavarovanja	140.475	188.000	134
Prispevki iz dohodka za beneficirano delovno dobo	421.844	500.000	48
Prispevek za zaposlovanje	32.774	56.400	161
Vodni prispevek	32.824	40.000	122
Prispevek za požarno varnost	53.995	70.500	122
Del dohodka za članarine	53.620	60.000	112
Del dohodka za SLO	53.995	70.500	130
Del dohodka za zavarovalne premije	159.051	180.000	113
Del dohodka za bančne stroške	6.236	7.500	120
Del dohodka za stroške plačilnega prometa	42.740	50.000	117
Del dohodka za obresti	689.847	500.000	72
Del dohodka za pospeševanje kmetijstva	42.137	70.500	167
Del dohodka za financiranje komunalnih objektov	210.684	342.500	167
Del dohodka za financiranje gradnje zaklonišč	9.900	13.000	131

Tabela 7: Obveznosti do plačila anuitet v letu 1979 (v dinarjih!)

Banka	Zapadlost	Anuiteta	Obresti	Skupaj
L.B. Celje	1. 4. 1979	139.986,38	42.312,62	182.299,00
	1. 6. 1979	92.810,08	22.847,92	115.658,00
	1. 6. 1979	699.266,11	173.300,89	872.567,00
	1. 10. 1979	146.285,76	36.013,24	182.299,00
	1. 12. 1979	96.986,53	18.671,47	115.658,00
	1. 12. 1979	730.733,09	141.833,91	872.567,00
Steklo Ljubljana		1.906.067,95	434.980,05	2.341.048,00
	31. 12. 1979	247.687,20	29.722,55	277.409,75
Skupaj anuitete	2.153.755,15	464.702,60	2.618.457,75	

hodka pa obračunamo zakonske, pogodbenne in druge dajatve, ki se jih financira iz dohodka.

Kakor je razvidno iz tabele 5, naj bi se letos dohodek povečal za 22% v primerjavi z lanskoletnim dohodkom.

Posamezne obveznosti iz dohodka pa kaže tabela 6! Razvidno je, da so se planirane obveznosti iz dohodka povečale za 14%.

Čistega dohodka naj bi bilo za 24% več!

Po obračunu prispevkov iz dohodka nam ostane še del dohodka, ki ga imenujemo čisti dohodek. Tega razporejamo za naše osebne dohodke in za sklade. V primerjavi z doseženim v lanskem letu naj bi bil čisti dohodek letos za 24% večji!

Za osebne dohodke je letos planiranih 23.500.000 dinarjev, kar je za 21% več, kot smo izplačali v te namene v lanskem letu.

Za obračun osebnih dohodkov imamo uveden točkovni sistem. Vrednost točke se določa za vsak mesec posebej in se jo določa po stvarno doseženi realizaciji oziroma po celotnem ustvarjenem prihodku.

V predlaganem planu za letos smo načrtovali osnovno vrednost točke 33 dinarjev. Za

takšno njeno vrednost pa moramo doseči mesečno planirano vrednost celotne realizacije 4.068.858 dinarjev in pri tem seveda prodati stekla za 3.313.025 dinarjev in prodati v prodajalni naših izdelkov za 225.000 dinarjev. Seveda pa moramo pri tem upoštevati tudi vse elemente stroškov, predvsem pa uspešno ustvarjati planirani dohodek, ki nam zagotavlja možna sredstva za načrtovane osebne dohodke.

Del čistega dohodka razporejamo v sklade. Za stanovanjsko gradnjo namenimo 6% od bruto izplačanih osebnih dohodkov, kar pomeni za letos znesek 1.410.000 dinarjev. V sklad skupne porabe naj bi razporedili 1.400.000 dinarjev.

Sklad skupne porabe uporabljamo za regresiranje naših dopustov, za regresiranje toplih obrokov med delom, za jubilejne nagrade, za odpravnine, za vlaganje v objekte skupne porabe, za razne pomoči in za drugo.

Del čistega dohodka, in sicer 2.000.000 dinarjev, smo planirali za poslovni sklad. Sredstva poslovnega sklada uporabljamo za odplačevanje anuitet ali obrokov za najeta posojila, ki so za letos v čisti glavnici, torej brez obresti, 2.153.755,15 dinarja – glej tabelo 7! – in pa za financiranje novih investicij. Obveznosti rezervnega sklada se obračuna

po zakonskem določilu v 1,5% deležu od doseženega dohodka. Del čistega dohodka za svobodno menjavo dela pa je 1% prispevek od skupnega čistega dohodka za krajevno skupnost in 66.000 dinarjev prispevka za cestno obvoznico.

Sklepne misli in naloge...

Pri takšnem predlogu finančnega plana Steklarske šole za letos pa moramo tudi upoštevati tiste naloge, ki smo jih sprejeli že na naših zborih, ko smo sprejemali zaključni račun šole za leto 1978! Nekatere izmed takih nalog so:

1. natančno določiti delovni program in zagotoviti prodajo naše proizvodnje,
2. izboljšati kadrovski sestav zaposlenih in na nezasedena dela ter naloge razporediti ustrezne delavce,
3. oživiti samoupravne delovne skupine, izboljšati delo delegatov in čim bolj približati samoupravljanje slehernemu delavcu,
4. dopolniti pravilnik o delitvi osebnih dohodkov,
5. poostriži odgovornost za kakovostno in pravočasno opravljanje dogovorjenih nalog,
6. okrepi samoiniciativnost ter odgovornost vseh delavcev!

Spremljamo uresničevanje sprejetega delovnega načrta

Še vedno premalo resno!

Kadar želimo nekaj narediti drugače, kakor je bilo prej, delamo to z namenom, da bi bilo tisto novo boljše. Kajpak si prizadevamo narediti najprej nekakšno zasnovo, ki naj jo potem dopolnijo vsi udeleženci razprave o njej.

In tako je bil naš predlog delovnega načrta za letos, katerega cilj je navsezadnje boljše gospodarjenje, sprejet na zborih delovnih ljudi z zelo majhnimi dopolnitvami. V programu je zapisano, naj leta ne bi doživel usode podobnih zavezujočih ukrepov v preteklosti, in da bomo šteli neizpolnjevanje načrta za kršitev delovnih dolžnosti.

Na sestanku uredniškega odbora smo se dogovorili, da bomo spremljali uresničevanje na zborih sprejetega delovnega načrta. To nalogo smo prisodili članu uredniškega odbora Francu Vehovarju, ki je o tem pripravil pričujoči sestavek.

Na zborih delovnih ljudi smo sprejeli delovni načrt za letos, ki vsebuje 28 točk. Sprejeli smo ga z namenom, da bi z doslednim

izpolnjevanjem zastavljenih si nalog prispevali k boljšim delovnim rezultatom in s tem k našemu boljšemu gospodarjenju.

Seveda pa je treba tak načrt kdaj pa kdaj potegniti iz predala, odpihniti z njega prah in pogledati vanj ter ugotoviti, kaj izmed zapisanega smo že uresnili, katere naloge smo uresnili samo delno in česa še sploh nismo uresnili!

Preverjanje nalog v našem primeru je toliko lažje, ker so bili za vsako izmed naših nalog določeni nosilci in roki uresničitve... In če listamo po načrtu od točke do točke, bomo morali ugotoviti naslednje!

Kako smo uresnili dogovorjeni načrt?

Prva naloga piše o spoštovanju delovnega časa, časa za malico in o odhajanju z delovnih mest med delovnim časom ter nasploh o izrabljanju razpoložljivega delovnega časa. Sprejeli smo določene ukrepe, sedaj je v rabi izdajanje posebnih lističev za izhod iz steklarne med delovnim časom, nadzor nad

delovno disciplino je zaostrojen in vpeljali smo disciplinske ukrepe zoper kršilce delovnih dolžnosti. Ž doseženimi rezultati pa resnično ne moremo biti zadovoljni. Ugotavljamo, da vratarška služba ne dela tako, kakor bi morala delati, po polzevo razmišljamo o nakupu kontrolne ure in kontrolnih kartic. Ob vsem tem pa je treba tudi reči, da bi morali narediti veliko več za spremembo našega pojmovanja o delovnem času in za razvijanje zavestne discipline. Nosilec naloge je Alojz Juhart.

V drugi nalogi smo zapisali svoje želje o boljši organizaciji in o boljšem načrtovanju proizvodnje s temeljnim namenom, da odpravimo tako imenovana ozka grla in zmanjšamo nadurno delo. Na tem področju smo zabeležili določene izboljšave, vendar so še vprašanja, ki jih bo treba rešiti, in pomanjkljivosti, ki jih bo treba odločno odpraviti. Nosilec te naloge je Jože Pelko skupaj z delovodji, z lanserjem proizvodnje, z vodji oddelkov in s komercialo.

V tretji nalogi je bila zajeta nabava delovnih sredstev, ki jih moramo upoštevati in ki so nujno potrebna za dobre proizvodne dosežke. To smo naložili nabavi in načrtovalcem proizvodnje ter porabe potrebnih materialov, za nosilca naloge pa sta bila določena Mili Mašera in Franc Jankovič. Povedati je treba, da se mora naša nabava ubadati z velikimi težavami predvsem zaradi omejitvenih ukrepov pri uvozu, pri nabavi domačih surovin pa se pogosto spopadajo z njihovim pomanjkanjem. Kljub doslej izkazanemu težavam seveda ne moremo biti zadovoljni, res pa je, da za vse to nabavne službe ne moremo kriviti!

O normiranju in določanju kalkulacij ter predkalkulacij, o izdelavi pravilnika o normiranju in tolmačenju normativov ter stroškov, ki so prikazani s faktorji in ki služijo za boljše dohodkovne odnose, smo se zavezali v četrti nalogi. Za nosilca naloge smo določili Jožeta Pelka in magistra Franca Šrmpfa. Pri tem je treba reči, kakor je Šrmpf tudi zapisal v majski izdaji »Steklarja«, da nam manjka, izrazimo se tako, še nekaj povsem določenih in praktičnih rešitev, da bi dohodkovni odnosi zaživel v polni meri. Kar zadeva razlago normativov in dohodkovnega sistema, ni bilo organizirane razprave ne v ožjem in ne v širšem krogu delavcev iz neposredne proizvodnje.

Vedno večji problem so strokovni kadri in kadri pri peči. V peti nalogi smo si zadali urejanje prav kadrovskih vprašanj, za nosilca te naloge pa sta bila določena Alojz Juhart in Franc Komerički. Ne moremo očitati, da na tem področju ne bi bilo prizadevanj, lahko pa rečemo, da nismo našli dolgoročnih rešitev in da nismo zajeli odhajanja delavcev od peči. Vsekakor pa je ugodna ugotovitev, da smo pred kratkim dobili novih 23 sodelavcev za osnovno izdelavo in prav bi bilo, da to, navidezno začasno rešitev, v resnici spremenimo v dolgoročno.

Nič ni storjenega oziroma še ni rezultatov glede boljše izkoriščenosti zmesarne, za kar smo zadolžili v šesti nalogi tehnični sektor, nosilec naloge pa je bil Jože Pelko.

O čezmerni porabi kristalnega stekla ter o nujnosti, da zavremo takšno porabo, smo zapisali v sedmi nalogi. Ta naloga je opravljena, saj je delavski svet sprejel sklep, ki odpravlja nenadzorovano porabo stekla za

srečolove. Nosilca naloge sta bila Alojz Juhart in Franc Jankovič.

Predlog o gradnji trgovine v neposredni bližini steklarne je narejen, zaradi pomanjkanja denarja pa je še v predalu. Začasna rešitev za prodajo naših izdelkov pa je sklep, da jih bo poslej prodajala naša trgovina v Rogaški Slatini in da ne bodo več naprodaj v steklarni, razen za zaposlene v njej. To, osmo nalogo, je Branko Sojsavljčev opravil pravočasno.

Še vedno imamo težave z avtobusi. Poleti sicer nekoliko manj, toda so! Prav tako je postajališe enkrat tu, enkrat tam, da čakajoč nikdar ne ve, kje bo avtobus zares ustavil. Zato smo si zadali kot deveto nalogo, da bomo sklenili pogodbo z avtobusnim podjetjem. Do sklenitve pa še ni prišlo. Nosilec naloge je Alojz Juhart.

Prav tako smo si zadali, kot deseto nalogo, v zvezi s prodajo gladkega stekla, ker tozdr Kristal ne dobiva plačila za opravljeno delo, s tem pa ustvarja manjši dohodek. S sklepom delavskega sveta, da se nakupuje tretja vrsta in da se gladko ne daje več, je to vprašanje rešeno. Nosilca te naloge sta bila Alojz Juhart in Andrej Zupan.

Še vedno smo priče nediscipline nekaterih sodelavcev, čeprav nam komisije delajo dobro in dosledno. Enajsta točka delovnega načrta vsebuje nalogo, da bomo zmanjšali nedisciplino na najmanjšo možno mero, predvsem z doslednim prijavljanjem kršilcev delovnih dolžnosti. Za uresničitev te naloge so zadolženi vodilni in vodstveni delavci. Nekateri med njimi so to nalogo opravili v redu in dosledno, nekateri pa se še vedno držijo ustaljene navade, da kršilec gledajo skozi prste. Čeprav smo se odločili za skupno disciplinsko komisijo, je še nimamo. To nalogo bi morali opraviti predsedniki disciplinskih komisij in Alojz Juhart.

Zadali smo si tudi dvanajsto nalogo: zmanjšati delež neupravičenih izostankov z dela ter zmanjšati bolniški stalež. Na tem področju še ni vidnih rezultatov kljub temu, da smo že sprejeli pravilnik o delovnih razmerjih, v katerega smo bili zapisali, da bomo tovrstno nedisciplino omejili. Sprejeli smo tudi pravilnik o bolniškem redu, kontrolorja bolnikov pa še vedno nimamo. Nosilca naloge sta Alojz Juhart in Franc Komerički.

Ugotovili smo, da je treba sredstva za proizvodnjo vzdrževati bolj načrtno ter zadolžili Petra Raspotnika za izdelavo sistema preventivnega vzdrževanja. Rok za to, trinajsto nalogo, je že potekel, opravljena pa ni bila.

Še vedno nismo vsi vključeni v nagrajevanje po delu, kar posebej velja za delavce delovne skupnosti skupnih služb in tozdra Servisne dejavnosti. Osnutek pravilnika o nagrajevanju po delu v delovni skupnosti skupnih služb je že narejen in je v razpravi, v tozdra Servisne dejavnosti pa takšen pravilnik šele pripravljajo. Reči je treba, da ta, štirinajsta naloga ni opravljena do konca. Nosilca naloge sta Franc Vehovar in Svetozar Vitas.

Zadali smo si tudi nalogo, štirinajsto po vrsti, da bomo spodbujali inovacijsko dejavnost. Za začetek smo si omislili uvedbo knjig, v katere naj bi sodelavci vpisovali svoje morebitne predloge za izboljšave. Domenili smo se tudi, da bomo izplačali nagrade za dosedanje inovacije. Razen v tozdra Dodelava, v katerem so v določenem roku

to vprašanje uredili, ni bilo nič več storjenega. Nosilci naloge so vodje tozdov in komisija za inovacije.

Nagrajevati strokovne kadre tako, da nam le-ti ne bi odhajali ali pa, da jim bo delovno mesto strokovnjaka v steklarni privlačno tudi s finančne plati, je zelo zahtevna naloga, ki smo si jo zadali pod zaporedno številko 15. Narejeni so že bili predlogi, ki so jih obravnavali na zborih delovnih ljudi, a so jih razpravljavci zavrnili. Tako nam na tem področju ostajajo nerešena vprašanja. Nosilec naloge je Franc Vehovar.

Z organizacijo tozdov smo uspeli, vodjem tozdov pa nismo zagotovili najnujnejših delovnih prostorov. Rok, do katerega naj bi opravili to, šestnajsto nalogo, je bil letosnji 1. maj. Žal, do sedaj ni bilo narejenega še nič!

Odpravili smo gnečo na malicah; morda ne z najbolj ustreznimi rešitvijo. Vendar pa je ta, sedemnajsta naloga, ena izmed redkih, ki smo jo opravili pravočasno in v celoti. Njen nosilec je bil Alojz Juhart.

Še naprej in bolj zavzeto moramo varčevati s surovinami in z materiali, še zlasti s kurilnim oljem in z električno energijo. Za uresničitev te, osemnajste naloge, smo zadolženi prav vsi delavci steklarne, zlasti pa še tisti, ki lahko največ vplivajo na njihovo večjo ali manjšo porabo.

Z organizacijo in pripravo materialov za seje in sestanke so še vedno težave. Da bi odpravili ali vsaj omilili vse pomanjkljivosti na tem področju, smo si zadali devetnajsto nalogo, da bomo načrtovali sestanke vnaprej. To je že postala naša praksa. V »Steklarju« in v »Steklarjevih novicah« objavljamo aktualne materiale za seje in sestanke in to deluje že kar zadovoljivo. Večkrat pa so še težave pri pravočasnem pripravljanju gradiv, za kar so največkrat odgovorni sami predlagatelji. Nosilec naloge je Franc Vehovar.

Za usklajeno delo vseh tozdov je pomembno tudi, da delavci izrabljajo svoje dopuste enakomerno in da jih tozdi prilagajajo tozdu Osnovna izdelava. Za to naj bi vodje tozdov pripravili načrte izrabe letnih dopustov. Takšna načrta sta naredila le tozdra Osnovna izdelava in Dodelava, v tozdu Kristal so planirali kolektivni dopust, zaradi težav z nabavo opreme iz uvoza za kislinsko polirnico pa še ni znano, kdaj bo kolektivni dopust. Ostali niso naredili planov dopustov. Nosilci te, dvajsete, naloge so bili oziroma so vodje tozdov in sektorjev, rok pa je bil 1. marec!

To je bezen pregled sprejetega delovnega načrta za leto in njegovega uresničevanja. Že povedano zadošča za osnovno ugotovitev: nekateri sodelavci so neresni pri izpolnjevanju dogovorjenih nalog! Nekaj nalog je res že opravljenih, nekaj jih je delno opravljenih, nekaj se sliši, in vendar je res, da ne uresničujemo tistih nalog, ki bi jih lahko uresnili z najmanjšimi napor!

Ne bi bilo napak, če bi se enkrat pretresli vse dogovorjene, a še neizpolnjene naloge na delavskih svetih, v osnovnih organizacijah sindikata in v osnovnih organizacijah zveze komunistov ter proti nosilcem nalog, ki svojega dela niso opravili, pa za to niso imeli opravičljivih razlogov, ali so naloge opravili le delno, ustrezno tudi ukrepali?!

Pred odhodom na letovanje

Naši sodelavci govorijo ...

Glede na vremenske razmere bi lahko rekli, da smo pri nas zamudili marsikatero prijetno urico ob morski obali, ki nam jo je nenadejano ponudila letošnja izredno topla in sončna pomlad. Če bi bili malo bolj iznajdljivi in gibčni, bi bilo letos glede na zanimanje naših sodelavk in sodelavcev veliko manj žolčnih razprav in nevolje ... Pravijo, in še res je, da je po toči zvoniti prepozno. Bogatejši pa smo še za eno izkušnjo več, ki jo moramo v bodoče s pridom izkoriščati. Z željo in namenom namreč, da bi kar se dá bolj pripravljeni dočakali prihodnjo sezono! Ne moremo se namreč znebiti vtisa, da pričenjamo naše priprave na vsakoletno počitniško sezono vendarle z manjšo zamudo. In o tem bi, kajpak, morali resno razmisliti in ukreniti, da ne bi več ponavljali starih napak ...!

Letošnja glavna počitniška sezona je torej pred durmi! Reke morja željnih se bodo zlile proti morski obali. Med njimi boste tudi naše sodelavke in naši sodelavci s svojimi družinami ... Stodvajset jih je, in če računamo, da je povprečno število družinskih članov štiri, bo v naših počitniških hišah v Umagu. Dajli in Novigradu počitnikovalo 480 sodelavcev in njihovih svojcev.

Premajhne zmogljivosti so botrovale temu, da kakšnih 60 naših sodelavk in sodelavcev, žal, ne bo deležnih zaželenih počitnic v naših hišah. Marsikdo med njimi se bo sicer kljub temu odpravil na morje, četudi ne bo letoval v naših počitniških hišah. To pa pomeni, da se iz leta v leto širi krog tistih, ki si za dopust želijo spremembo okolja in resničnih počitnic.

Prostor v časopisu nam ne dovoljuje, da bi

bolj na široko raziskovali mnenja naših sodelavcev o tem. Samo nekaj med njimi pa smo vendarle zaprosili, naj povedo, kaj menijo o tem. In, upamo, da tudi vas zanima, kaj so povedali?

Preden damo besedo našim sodelavkam in sodelavcem, naj povemo še to, da se je z njimi pogovarjal Milorad Kračun. In še tole: vprašujemo vas, ali ste že kdaj premišljevali o zmanjšanju stroškov za počitnikovanje? Najbrž se ne?! In če niste, vam predlagamo, da se nam oglasite s kakšnim napisanim prispevkom, ki ga bomo objavili in – seveda – tudi nagradili po veljavnem pravilniku za sodelavce Steklarja! Ni vas tudi malo, ki

Milan Barić, steklobrusilec-mojster v tozdu Kristal



imate fotografske aparate. Namerite njihove objekte na kakšno zanimivost, ki jih na letovanju ni tako malo! Na plaži, ob reki, v prijetni družbi, pri kakršni koli igri, morda pri prigrizku ali dobri kapljici! Tudi za objavljene fotografije boste deležni nagrade!

Neglede na to, kam ste se odpravili na dopust ali se kanite odpraviti, vam želimo prav prijetne počitnice!

UREDNIŠTVO »STEKLARJA«

Vinko Anderlič, steklopihalec – mojster v tozdu Osnovna izdelava

»Počitnice na morju so resnično potrebne in nad vse koristne. Tam se človek lahko sprosti in odpočije. Meni se zdi, da je cena, ki jo plačamo za počitniško hišo, nekoliko previsoka. Ne bi bilo napak, če bi imeli organiziran tudi prevoz na morje. Vem, da je težko ustreči vsem željam, vendar menim, da je pravilnik o delitvi počitniških hiš pravičen!«

Milan Barić, steklobrusilec – mojster v tozdu Kristal

»Tako organizirane počitnice, kakršne so naše, so vsestransko koristne. Čeprav na morju prebijemo le deset dni, nam je zagotovljen fizični in psihični počitek ... Koristne so tudi za naše družine, kajti vemo, da morsko podnebje odpravi marsikatero nevšečnost, kakršnih je danes kar precej tudi pri otrokih. In tak oddih niti ne stane veliko, pa si ga lahko privoščijo vsak naš sodelavec, česar si sicer ne bi mogel. Menim, da je sedanje razporejanje letovalcev pravilno, saj je resnično nemogoče ustreči prav vsem željam ob tako omejenih zmogljivostih!«

Janez Inkret, ključavničar v tozdu Servisne dejavnosti



Vinko Anderlič, steklopihalec-mojster v tozdu Osnovna izdelava



Janez Inkret, visokokvalificiran ključavničar v tozdu Servisne dejavnosti

»Na morje odhajam predvsem zaradi zdravja. Pri tolikih letih napornega dela in še boleznih povzroči se nam kar prileže nekaj dni poštenega oddiha. Rekel bi, da ni prav, ko starejši delavci ne morejo na morje, če so že bili večkrat, saj so zaradi dokajšnje izčrpanosti vendarle bolj potrebni počitka. Vemo namreč, da je delo pri pečeh, v brusilnici in v drugih obratih zelo naporno in polno poklicnih bolezni. Vse so toliko večji razlogi za našo odločitev, da se odpravimo na našo prelepo obalo!«

Olga Koražija, pregledovalka stekla v delovni skupnosti skupnih služb

»Enkrat sem bila na morju in že to je zadostovalo, da sem ugotovila, kako je to koristno. Zato se tudi letos ni bilo težko odločiti, kam naj gremo. Po enoletnem napornem delu, ki ga imamo v steklarni, si človek vendarle zasluži kanček prijetnega oddiha. Hiše so praktične, cene zmerne in že smo tu, kjer ni razlogov za nezadovoljstvo. Menim, da je pravilno, če tisti naši sodelavci, ki so bili že večkrat deležni skupnih dobrin, odstopijo prostor mlajšim sodelavcem, saj so tudi oni potrebni oddiha!«

Mato Sabljak, steklopihalec – pomočnik v tozdu Osnovna izdelava

»Zadovoljen in vesel sem, ker bom del svojega dopusta izkoristil v naših počitniških hišah, saj se v njih človek resnično odpočije od napornega dela in vsaj za nekaj časa pozabi na skrbi, ki nam jih nalaga vsakdanje življenje. Kljub povišanju cene za bivanje v hišah menim, da je le-ta še vedno primerna. Omenil pa bi rad nekaj drugega! Opazil sem namreč določene pomanjkljivosti pri določanju koristnikov. Pravilnik naj bi bil za vse enak, kajti zna se zgoditi, da

mlad delavec, brez šoloobveznih otrok, zavzame mesto starejšemu delavcu, po mojem prepričanju bolj upravičenemu, in to v glavni sezoni. Predlagam tudi, naj bi v prihodnje organizirali za letovalce prevoz na morje, saj vemo, da vsi nimamo avtomobila!«

Božena Stančina, seklobrusilka v tozdu Kristal

»Povsem razumljivo je, da nas zaradi ugodnosti, ki nam jih nudijo naše hiše, kar naprej vleče na morje. Iz leta v leto beležimo večje zanimanje za letovanje na morju, žal pa sedanje zmogljivosti ne zadoščajo več za potešitev vseh naših želja. Najbrž bi kazalo premisliti o povečanju zmogljivosti, kar pa je sedaj težko uresničljivo. S povečanimi zmogljivostmi bi morda lažje uresničili tudi kakšno željo po štirinajstdnevni počitnici na morju...!«

In naš komentar...

Kaj je sploh težjega, kakor biti član kakšne komisije, ki ji je dodeljena nevhvaležna vloga presoje o upravičenosti ali neupravičenosti kandidatov do neke dobrine!? Goto-

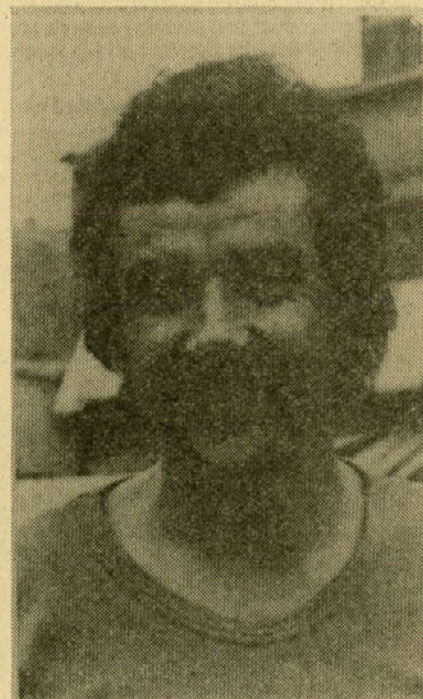
vo je, da ni malo težav. Če bi dodali še vse tiste kletvice, ki so kar stalne spremljevalke takšnega opravila, pa bi se zagotovo tudi vi zakleli v takšnih okoliščinah, da takšne naloge ne boste nikoli več sprejeli!?

Namesto mojih ugotovitev prepuščam besedo članici komisije Citi Novakovi:

»Prva težava, s katero smo se spoprijeli člani komisije, je ta, da se je prijavilo za letovanje na morju kakšnih 60 naših sodelavcev več, kakor sedaj dovoljujejo zmogljivosti naših počitniških hišic. Druga težava je v neposredni zvezi s neresnostjo nekaterih prijaviteljev, ki še pri sebi niso razčistili, ali bi šli radi na morje in to tudi nameravajo narediti, ali pa bodo ostali doma. Takšni namreč z lahkoto odpovedujejo rezervirane termine in s tem povzročajo številne težave! So pa tudi takšni, ki izrecno zahtevajo letovanje v določeni hiši, sicer se letovanju odpovedo. Velika nevšečnost je tudi usklajevanje dopustov naših sodelavcev z dopusti njihovih sorcev, ki delajo v drugih delovnih organizacijah. Je pa še kopica vprašanj, s katerimi se ubadamo. In ni pravilnika, ki bi vse to uredil v splošno zadovoljstvo vseh. Mogoče bi povečane počitniške zmogljivosti prispevale k rešitvi teh vprašanj? Žal pa o tem zaenkrat še ne moremo govoriti!«

Različni so pogledi na nekatera vprašanja. In ti bodo ostali tudi v prihodnje, neglede na bolj ali urejene zadeve v zvezi s počitnikovanjem. Soglasni pa smo v tem, da so počitniške hiše na morju naša velika pridobitev, ki je ne more zamegliti še tako široka paleta neurejenih vprašanj. Zastavimo pa si lahko nekaj skupnih vprašanj in sicer: Ali res zadoščata samo sonce in voda? Je morda mogoče urediti kakšno balinišče? Bi bila odveč miza za namizni tenis ali še kakšna druga športna naprava? Le v premislek za prihodnje, saj smo letos uresničili takšnih želja že zamudili! Morda pa bi potem postale naše počitniške hiše in počitnice v njih še bolj privlačne!?

Mato Sabljak, steklopihalec-pomočnik v tozdu Osnovna izdelava



Božena Stančina, seklobrusilka v tozdu Kristal



Olga Koražija, pregledovalka stekla v delovni skupnosti skupnih služb



Na obzorju novi odnosi v stanovanjskem gospodarstvu

Moje sanje...

Zlasti zadnje čase smo priče bolj temeljitim razpravam o družbeno-ekonomskih odnosih v stanovanjskem gospodarstvu. So pa res nekoliko v zamudi, saj vemo, da sta o tem razpravljala in zavzela stališča slovenski in jugoslovanski kongres zveze komunistov.!? Po stari, ne ravno najlepši naši navadi, pričenjamo pri nas razprave z zamudo, saj bi morale biti končane na občinski ravni že do 20. junija... Toda v tem sestavku se ne mudimo pri tem, ampak prikazujemo učinkovitost našega tako imenovanega stanovanjskega dinarja!

Koliko smo izločili v stanovanjski sklad skupne porabe?

V preteklih treh letih, to je v obdobju od leta 1976 do leta 1978, smo v stanovanjski sklad skupne porabe izločili sredstva, kakor kaže tabela 1

od tega s posojilom, 1.500.000 dinarjev. V tem letu nas je stal kvadratni meter stanovanjske površine 7.112,10 dinarja. Leto pozneje smo za dve garsonjeri v Kozjem s stanovanjsko površino 68,19 kvadratnega metra odsteli 634.752,10 dinarja, kar pomeni, da nas je stal kvadratni meter stanovanjske površine že 9.308,60 dinarja. V lanskem letu pa

vanj nismo kupili z gotovino, saj smo zanja najeli za 2.906.335 dinarjev posojila...! Cena stanovanj torej nenehno skokovito narašča in je sedaj tržna cena za kvadratni meter nove pridobljene stanovanjske površine že med 12.000 in 13.000 dinarjev!

Ker so potrebe po stanovanjih in povpraševanje po njih velike, je reprodukcijska sposobnost stanovanjskega gospodarstva zaradi negospodarnih ali neekonomskih stanarin na zelo nizki ravni. Zbran denar od stanarin ne zadošča niti za enostavno reprodukcijo, to je za sprotno vzdrževanje razpoložljivih stanovanj! Zaradi tega smo se znašli pred zapleteno nalogo. Posebno še zaradi tega, ker je stanovanje primarna ali temeljna dolgoročna socialna in gospodarska dobrina!

To pomeni, da je sama po sebi umevna naša želja po urejenih stanovanjskih problemih nas vseh. Če pa želimo uresničiti to

Tabela 1: Za stanovanjske potrebe izločena sredstva delavcev steklarne »Boris Kidrič« v letih 1976–1978 (v dinarjih!)

del sklada skup- Leto	Stanovanjski sklad stek- -ne pora- be (100%)	Stanovanjski larne »Boris Kidrič«	sredstva za Delež v %	Združena stan. grad. pri LB Celje	Delež v %	Ostalo	Delež v %
1976	3.583.312,70	1.525.774,55	43,9	838.986,85	23,9	1.121.551,30	32,2
1977	4.119.903,85	754.255,05	42,6	961.174,75	23,3	1.404.474,05	34,1
1978	4.943.782,50	1.857.873,45	37,6	824.218,55	16,7	1.261.780,50	45,7
	12.646.999,05	5.137.903,05	40,7	2.621.290,15	20,7	4.887.805,85	38,6

Celotni stanovanjski sklad skupne porabe se oblikuje iz 6 odstotnega deleža od bruto ali kosmatih osebnih dohodkov. Ta denar se od leta 1978 naprej deli takole:

- 0,345% za dijaške domove,
- 1,200% za pomoč stanovanjskemu gospodarstvu,
- 2,255% za stanovanjski del sklada skupne porabe, ki ostane steklarni,
- 1,000% za usmerjeno stanovanjsko gradnjo (združena sredstva pri Ljubljanski banki Celje), in
- 0,200% za stanovanjski prispevek, namenjen komunalnemu urejanju.

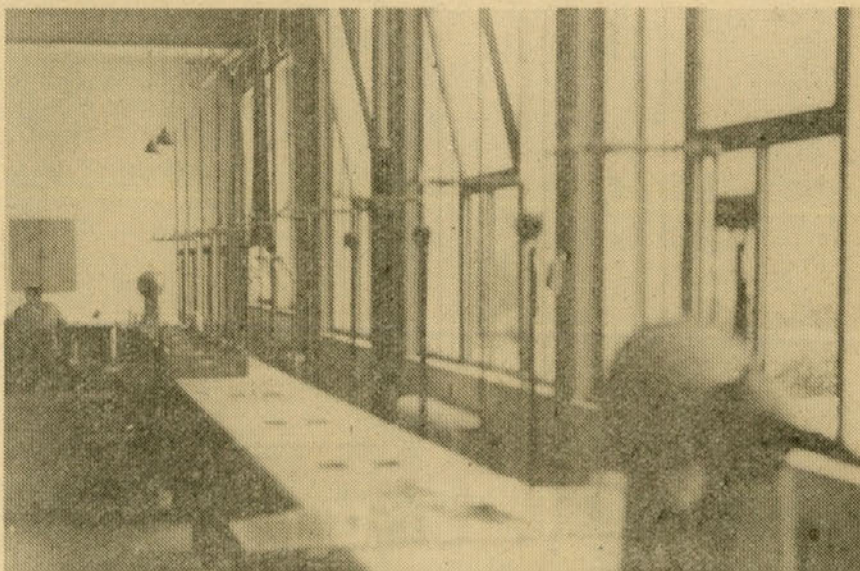
Iz povedanega je torej razvidno, da se je v letu 1978 pojavila nova obveznost iz stanovanjskega sklada skupne porabe in to 1,2 odstotni prispevek za urejanje komunalnih objektov. To pomeni, gledano skozi deleže v odstotkih, da so se zmanjšala sredstva, ki so namenjena stanovanjski gradnji in s katerimi razpolaga steklarna, in da so se zmanjšala sredstva, ki jih združujemo v Ljubljanski banki Celje za usmerjeno stanovanjsko gradnjo, da nam na podlagi združenih sredstev posoja denar za nakup stanovanj!

Dokaj visoka inflacija in hitro naraščanje gradbenih stroškov sta pripeljala do tega, da je treba sedaj odšteti za kvadratni meter stanovanjske površine že kar precej. Tako smo v letu 1976 kupili v Ratanski vasi deset stanovanj s skupno površino 518 kvadratnih metrov in zanja plačali 3.684.048 dinarjev,

smo kupili 16 stanovanj v Ratanski vasi s skupno stanovanjsko površino 544,85 kvadratnega metra in zanje plačali 5.599.264 dinarjev, kar pomeni, da se je cena za kvadratni meter stanovanjske površine dvignila kar na 10.276,60 dinarja! Seveda tudi teh stano-

našo skupno željo, bomo morali spremeniti nekatera naša pojmovanja in že kar ustaljene navade. Dogajalo se je na primer, da je pri nas kdo dobil družbeno stanovanje, vredno kakšnih 600 do 700 tisoč dinarjev, si zraven tega sam privoščil luksuzni avto in

Kako dolgo bosta še samevala? – foto Pak



zgradil še vikend. Dogajalo pa se je in se še dogaja na drugi strani, da so si prenekateri na vse pretege zategovali pasove, da bi navsezadnje vendarle rešili svoj stanovanjski problem z zasebno gradnjo? Že res, da je stanovanjsko vprašanje ozko povezano s kadrovsko politiko, vendarle hkrati ne smemo pozabiti tudi socialno-solidarnostnih prvin, ki imajo v naši družbi kar pomembno vlogo!

Vse povedano je sprožilo nova razmišljanja in stališča za nadaljnje urejanje teh vprašanj v naši družbi in to na podlagi samoupravnih družbenoekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu.

Kako smo urejali stanovanjska vprašanja v steklarni?

Najbrž je zanimivo pogledati, kako smo delavci steklarne pomagali urejati stanovanjska vprašanja z zasebno gradnjo?

Od leta 1966, ko smo prvič dali posojila za zasebno stanovanjsko gradnjo, smo do sedaj 249 sodelavcem odobrili za 7.562.919 dinarjev posojil. Ta podatek govori, da je bilo s posojili vendarle rešenih kar precej stanovanjskih vprašanj sodelavcev. Upoštevajoč resnico, da smo v zadnjih treh letih odobrili posojil za 2.607.500 dinarjev in da smo z 9.918.094,10 dinarja kupili 28 stanovanj s skupno stanovanjsko površino 1355 kvadratnih metrov, smemo upravičeno reči, da smo na tem področju storili in dosegli resnično veliko. Rešitev enega stanovanjskega vprašanja nas je veljala 354.217 dinarjev!

Ce vemo, da smo dajali posojila za zasebno gradnjo v zneskih med 40.000 in 50.000 dinarji na posameznika, vidimo, da velja družbeno stanovanje veliko več, čeprav so vsi prosilci prispevali enak delež od svojih bruto osebnih dohodkov. S tem, kajpak, ne mislimo reči, da bi dajali v bodoče več za zasebno gradnjo. Rešitev tega vprašanja ni tako preprosta. Na dlani pa je, da bi morali za urejanje stanovanjskih vprašanj obremeniti vsakega prosilca v skladu z njegovimi možnostmi!

Nekaj stališč in priporočil skupščine SR Slovenije

Nedvomno je, da gredo tudi družbena prizadevanja v takšni smeri. Tako sta bili v majski številki Poročevalca skupščine SR Slovenije in skupščine SFRJ za delegate objavljena osnutek stališč, sklepov in priporočil skupščine SR Slovenije za nadaljnji razvoj samoupravnih družbenoekonomskih

odnosov v stanovanjskem gospodarstvu SR Slovenije in poročilo k osnutku ter poudarku na priprave za javno razpravo, ki je bila, žal, kakor sem že v uvodu zapisal, dokaj skopna in pozna.

Povzemimo nekaj teh stališč in priporočil!

1. Temeljni nosilci vseh odločitev v stanovanjskem gospodarstvu so delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in v delovnih skupnostih. Stanovanjska politika mora biti izraz interesov in potreb delovnega človeka, ki mora biti v takšnem položaju, da more urejati svoja stanovanjska vprašanja skladno s potrebami in interesi ter da pri tem dobro gospodari s stanovanjskimi skladi. Stanovanja moramo uveljaviti kot gospodarske dobrine dolgoročne porabe s posebnimi socialnimi značilnostmi, stanovanjsko gospodarstvo pa moramo uveljaviti kot del družbene reprodukcije, v kateri celovito odločajo in z njo gospodarijo delavci.

Temeljna celica, v kateri se odloča o urejanju stanovanjskih vprašanj, je tozd. V njem se sprejema programe. Stanovanjski plani krajevnih skupnosti morajo izvirati iz planov tozdov, ki v okvirih krajevnih skupnosti uresničujejo stanovanjska vprašanja svojih delavcev. Prešlo naj bi se tudi ne sestavljanje desetletnih planov stanovanjske gradnje.

Uveljaviti je treba načelo, da mora vsakdo v skladu s svojimi zmognostmi prispevati lastna sredstva za ureditev svojega stanovanjskega vprašanja; to neglede na to, ali pridobiva pravico uporabe v družbenem stanovanju ali v zasebni lastnini!

2. Delovni ljudje uresničujejo stanovanjsko politiko v okviru samoupravne stanovanjske skupnosti. V njenih okvirih se bo zbiralo sredstva, katerih nosilci bodo: amortizacija, združena sredstva tozdov in skupnosti iz čistega dohodka, sredstva pokojnin, lastna sredstva občanov, bančna sredstva in v manjšem obsegu sredstva za solidarnostno gradnjo stanovanj, oblikovano iz dohodkov tozdov.

Posebno skrb bo treba nameniti možnostim za urejanje stanovanjskih potreb invalidov, borcev NOV, starejših občanov in družin z nizkimi dohodki. Sredstva v te namene se bo v prihodnje oblikovalo po odloku občinske skupščine.

3. Z novim sistemom financiranja stanovanjske gradnje bomo uvedli obvezno lastno udeležbo za pridobitev družbenega stanovanja, za prenovno obstoječega stanovanja, za nakup etažnega stanovanja ali za

gradnjo stanovanjske hiše. Višina udeležbe bo odvisna od posameznikovega gospodarskega in socialnega položaja, od politike in od potreb družbenega dela, z zakonom pa bo določena le najnižja lastna udeležba.

4. Postopen prehod na ekonomske stanarje bodo občani uresničili v skladu s sprejetimi stališči do enotne politike uveljavljanja ekonomskih stanarin v SR Sloveniji. Za zagotovitev socialne varnosti občanov z nižjimi dohodki bodo oblikovana merila za delno nadomeščanje stanarin. Ekonomska stanarina naj postane materialna osnova novih družbenoekonomskih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu.

5. Za uveljavljanje novih družbenoekonomskih odnosov na stanovanjskem področju bo stanovanjske skupnosti treba tako dograjevati, da bodo postale mesto za dogovarjanje in usklajevanje interesov delavcev v združenem delu ter delovnih ljudi in občanov – uporabnikov in izvajalcev – tako glede gradnje kakor tudi glede upravljanja s stanovanji.

6. Družbeno usmerjanje stanovanjske gradnje naj v bodoče omogoči, da bodo pri gradnji stanovanjskih sosesk sodelovali vsi zainteresirani dejavniki ter da bodo vplivali na prostorski in programsko zasnovi sosesk, na namen in vrsto komunalne opreme ter na strukturo, kvaliteto ter ceno stanovanjskih in spremljajočih objektov, spore pa naj bi reševali arbitraže in posebna sodišča.

7. Vzpostavitelj z oblikovanjem in uveljavljanjem novih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu je treba le-te uveljaviti tudi na komunalnem področju in na področju zemljiške politike.

Nujno je torej, da se po svojih delegatih vključimo v javno razpravo o oblikovanju in uveljavitvi novih odnosov v stanovanjskem gospodarstvu!

Od nas samih in od naše zainteresiranosti je tudi odvisno, kako učinkovito bo zaživel stanovanjska skupnost. Če hočemo res postati odločujoč dejavnik na tem področju, se moramo dobro in hitro organizirati, zahtevati in omogočiti nemoten tok informacij ter v vsakem trenutku vedeti, kako je porabljen vsak naš dinar, ki ga namenimo za stanovanjsko gradnjo. In treba bi bilo že sedaj pripravljati spremembo naših zastarelih notranjih samoupravnih aktov, ki urejajo vprašanja s tega področja. Še vedno namreč velja: »Moje sanje – lepo stanovanje!«
ZLATKO NOVAK

Nova brusilnica v Steklarski šoli, kdaj?

Izpolniti dane obljube

Ljudski pregovor pravi: »Počasi se daleč pride!« In tako je tudi z našo novo brusilnico kristala v Steklarski šoli... Že nekaj let namreč zaman čaka na svoje prave uporabnike – brusilce...

Doslej je brusilnica služila raznim namenom, od rezanja do skladiščenja stekla, pravemu namenu pa še vedno ne služi.

Ko so običajno na zadnji delovni dan v

letu ocenjevali iztekajoče se leto in nakazovali, kako bo v naslednjem letu, brusilci dobro vemo, kako so nam obljubljali: »... Drugo leto pa boste že v novi brusilni-

ci!« Pa se vsako leto potem pri nečem zatakne. Enkrat je bil razlog za to les za brusilne mize, drugič so bili krivi stroji, pa vitrine? Bolj po polzevo je šlo... Vsako leto je bilo narejenega le toliko, da je bilo komaj videti in si obetati, češ saj končno bo pa le postal ta prostor brusilnica... In res se je vse skupaj počasi premikalo.

Ce sedaj pogledate v ta prostor, kjer naj bi bila brusilnica, vidite od enega do drugega

konca brusilno mizo, pogled pa se vam bo ustavil na dveh brusilnih strojih na mizi.

Ko kot star brusilec v Steklarski šoli premišljuje o vsem tem, si mislim, kako bi bilo najbrž prav, če bi odgovorni navsezadnje vendarle nekaj ukrenili, da bi brusilci po

štirih letih končno le prišli v primernejše delovne prostore. Stara brusilnica namreč resnično ni več delovni prostor, s kakršnim bi mogli biti vsaj deloma zadovoljni... Toda, kakor potekajo dela v novi brusilnici, se upravičeno bojim, da se bo iztekel tudi le-

tošnji zadnji dan v slogu, ki smo ga že vajeni. In potem bo spet nekdo rekel: »Drugo leto...«

Cas je že, da se kaj takega ne bi več ponovilo! Ali ne?!

IVAN TURNSEK

V premislek vsem mladim!

Oceniti svoj odnos do dela v mladinskih aktivih

Minila je polovica leta od takrat, ko smo se mladi steklarne odločili za bolj organizirano delo v mladinskih aktivih po temeljnih organizacijah. Želeli smo, naj bi mladinski aktivni zaživel in naj v bodoče delo mladinske organizacije ne bi slonelo le na predsedstvu konference osnovnih organizacij zveze socialistične mladine... Sedaj vsekakor lahko rečemo, da vsega zastavljenega nismo izpeljali!

Česa nismo izpeljali in zakaj ne?

Poskušali smo na več načinov zainteresirati mlade za delo v mladinski organizaciji, vendar v večini primerov nismo uspeli. Najmanj zanimanja so pokazali mladi iz tozda Osnovna izdelava, saj je vse delo ostalo na ramenih predsedstva konference. Kakršnokoli akcijo smo pričeli, vsakokrat smo na njej srečali z zelo majhnimi izjemami ene in iste oblike.

Če je na dlani manjše zanimanje za športno udejstvovanje in za izlete, potem si lahko predstavljate, kakšno je šele zanimanje za druge dejavnosti oziroma za družbenopolitično in samoupravljalško delo! Naj navedem le en primer neresnosti, ko je šlo za zbiranje denarja za otroški oddelek bolnice v Celju!

Zmenili smo se, naj bi vsak mladinec prispeval kot svojo pomoč za te namene po 10 dinarjev. Tega gotovo ne bi mogli šteti za finančno obremenitev. V steklarni smo zbrali za 1500 dinarjev prispevkov, od tega pa v tozdu Osnovna izdelava le 80 dinarjev!

Vprašujemo se, ali je bilo res nekaterim mladim v tozdu Osnovna izdelava težko odšteti tistih 10 dinarjev, ali pa akcija sama ni bila dobro organizirana? Menim, da je naša samokritičnost povsem pravilna!

Premalo prodorno

čeprav nas štejejo za bolj delovne organizacije mladih v občini, bi lahko bili glede na naše dejanske možnosti veliko bolj uspešni.

Zvezdana Dangubič, odličen uspeh v šoli in drugi najboljši čas v hitrostnem brušenju



Razlog za takšno stanje tiči v naši premajhni prodornosti. In če je to res, se moramo vprašati, česa nam manjka, da bi bili bolj delavni?

Mislim, da se ne bom zmotil, če rečem, da smo kljub številčnosti po letih starosti vendarle maloštevilni v vsakdanjem razgibanem družbenopolitičnem in samoupravljalškem življenju. To posebej velja za mlade iz tozda Osnovna izdelava. Gotovo je, da je med njimi lepo število članov zveze komunistov, toda tudi ti ne kažejo zanimanja za delo v mladinskih aktivih. Predsedstvo konference ima sestanke vsak mesec, tako pa bi moralo biti tudi v aktivih. Žal pa se teh sestankov nekateri udeležujejo zelo poredko ali pa se jih sploh ne udeležujejo.

Ubrali smo tudi pot zamenjave premalo delavnih članov, pa še to ni zaleglo. Umevno je, da smo se potem znašli v prvotnem položaju, ko je padlo vse breme na člane predsedstva konference. In posledica takšnega dela so, da preneka akcija ne uspe!

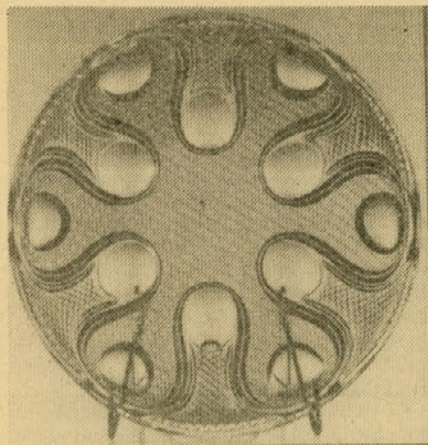
Vse pa le ni tako črno...!

Kljub vsemu pa ne smemo biti črnoogle, saj je povedano že stara bolezen, ne samo v

Štefica Forjan je odlična učenka, ki je dosegla dobre rezultate pri hitrostnem brušenju



Končni izdelek Milana Straška - foto Pak



mladinski organizaciji, ampak jo je opaziti tudi v drugih družbenopolitičnih organizacijah, saj tudi v njih padajo naloge na raven enih in istih članov. In ko kritiziramo nedelavnost v mladinskih aktivih, moramo reči, da je predsedstvo mnogo bolj delavno, kakor je bilo lansko leto. To pa je dober zgled in upamo, da mu bodo sledili tudi drugi, kajti samo nenehna dejavnost mlade oblikuje v dobre samoupravljalce. Aktivni pa morajo postati osnovne celice delovanja mladih.

Zavedamo se, da brez težav ne bo šlo tudi v bodoče. Hkrati pa se tudi zavedamo, da bodo le-te toliko manjše, kolikor večje bo število mladih, ki bodo delavni v mladinskih aktivih. Tako organizirani bomo tudi lažje razrešili marsikater problem, saj bomo z enotnimi stališči še bolj upoštevani.

V premislek torej

Ne vem, če sem uspel dovolj nazorno prikazati stanje v vrstah mladih, toda 450 de-

lavcev v steklarni, ki še nismo stari 27 let, je armada, ki zmora veliko, veliko več! Premalo je, če se omejimo zgolj na delavnost predsedstva, kajti 15 ljudi ne more biti zrcalo naše organizacije. Bili pa naj bi nosilci nalog, ki jih bodo s pomočjo drugih mladih uresničili v celoti!

Ta sestavek naj bo v premislek vsem mladim, da bi preverili svoje obnašanje do dela v mladinskih aktivih in da bi opustili svojo morebitno dosedanje nedelavnost!

STJEPAN KRKLEC

Nekaj sklepov delavskega sveta steklarne

Različen regres učencem, znižane cene stekla itn.

Na 5. seji delavskega sveta delovne organizacije so naši delegati sprejeli tele sklepe:

1. Učencem se izplača regres za letni dopust kot nagrado v znesku po 1700 dinarjev. Na tej osnovi se oblikuje skupno vsoto za te namene ter iz nje izloči po 400 dinarjev za izlet učencev I. in II. letnika. Preostali denar se razdeli učencem kot nagrado po učenem uspehu in sicer stodontno za odličen uspeh, 80 odstotno za prav dober uspeh, 60 odstotno za dober uspeh, 40 odstotno za zadosten uspeh, za nezadosten uspeh pa se takih nagrad ne dodeli.
2. Učencem, ki bodo opravljali počitniško prakso v tozdu Osnovna izdelava, se izplača nagrado po 3000 dinarjev za 182 ur dela.
3. Učencem, ki bodo opravljali počitniško prakso v steklarni, razen v tozdu Osnovna

izdelava, se izplača nagrado po 1500 dinarjev za 182 ur dela. To velja za vse šole.

4. V prodajalni I v Rogški Slatini se zniža maloprodajno ceno izdelkov za 10 odstotkov. Prav tako se tudi prične prodajati blago II. in III. kakovostne vrste. Faktorji za izračunavanje maloprodajne cene z davkom so: za svinčeno steklo I. a - 1,18350, II. a (10%) 1,06515, III. a (50%), 0,59175 in za kristalin steklo 1,18350. Sklep velja od 1. julija 1979.

5. Cena za kos kristalin stekla za srečolove je odslej 10 dinarjev brez prometnega davka, za brušeni kristal, to je za kelihe, kozarce, steklenice in vrče pa bo cena po 60 dinarjev za kos brez prometnega davka. Sklep velja od 1. julija 1979.

6.

Odobri se mladim delavcem sodelovanje na mladinski delovni akciji. Redno zaposlenim se odobri izredni plačani dopust. Pri izboru brigadirjev se upošteva, kakšen delavec je kandidat in da ne gre na mladinsko delovno akcijo tisti, ki je sodeloval v takšni akciji že dvakrat.

7. Lom v prodajalni I Rogška Slatina je bil v januarju 1249 dinarjev, v februarju 643,20 dinarja, v marcu 2.594,70 dinarja, v aprilu 551,50 dinarja in v maju 1512 dinarjev. Lom v skladišču gotovih izdelkov je bil januarja 12.495,60 dinarja, v februarju 6.973,90 dinarja, v marcu 19.591,10 dinarja in v aprilu 38.977,85 dinarja. Navedene lome se knjiži v breme izrednih odhodkov.

Odpis kala za januar je 1.438,50 dinarja, za februar 1693 dinarjev, za marec 1.565,75 dinarja, za april 1.565,75 dinarja in za maj 1.618,75 dinarja. Ta odpis se knjiži v breme materialnih stroškov.

Izveček iz zapisnika pripravila
VIDA JUHART

Marija Pleteš, najboljša učenka II. letnika v praktičnem pouku



Franci Hrepevnik, najhitrejši v hitrostnem brušenju in s kakovostjo med boljšimi



Josipa Žlabravec, najboljša učenka v I. letniku



Triindvajset novih sodelavcev iz SR Makedonije

Pa bodo ostali med nami?

Skóroda je odveč venomer ponavljati, da temelji proizvodnja stekla v naši steklarni izključno na ročnem delu. Prav to je tudi razlog za iskanje ustreznih kadrov, ki bi takšno proizvodnjo uspešno nadaljevali... Resnici na ljubo pa je treba povedati, da zadnje čase težko najdemo ljudi za to steklarsko ročno delo. Posebej je to vprašanje žgoče v tozdu Osnovna izdelava.

Pri nas je težko, drugod je dosti lažje...

Številni sestanki organov samoupravljanja in družbenopolitičnih organizacij so se v razpravah dotikali tudi vprašanja, kako omiliti pomanjkanje mlajših delavcev za delo pri pečeh in kje dobiti ustrezne delavce.

V iskanju mladih delavcev za delo pri peči smo se povezali z zavodi za zaposlovanje v bližnji in širši okolici Rogaške Slatine. Pa se je izkazalo, da na tem območju ni nezaposlenih ljudi, ki bi bili primerni in pripravljeni zaposliti se v steklarni ter opravljati dela pri peči. Zato smo morali nove delavce še naprej iskati. S posredovanjem Zavoda za zaposlovanje v Celju smo navezali stike s podobnimi zavodi v drugih republikah in pokrajinah. Predvsem mislim na povezavo z Zavodom za zaposlovanje v Kumanovem v SR Makedoniji. Prijavili smo potrebo po dvajsetih nekvalificiranih delavcih v starosti od 15. do 18. leta, ki bi zmogli uspešno

opravljati dela in naloge odnašalcev-stiskalcev, hkrati pa bi imeli tudi možnost za nadaljnje strokovno izpopolnjevanje ter s tem za prevzemanje odgovornejših del.

Odziv na našo ponudbo je bil velik, saj se je prijaviло kar 120 mladih delavcev, ki so bili pripravljeni zaposliti se pri nas. Izmed vseh teh kandidatov je bilo izbranih 23. Pri izbiri sta bili upoštevani zdravstveno stanje in starost. Dogovorjeno je tudi bilo, da izbrani kmalu pridejo k nam, kar se je zgodilo pet dni po našem obisku v Kumanovem, to je 20. junija. Poskrbeli smo za njihovo nastanitev - deloma v stanovanju v Steklarski ulici in deloma pri zasebnikih, ki oddajajo sobe, prehrano pa smo jim organizirali v steklarni.

Od nas je odvisno, ali jih bomo zadržali

V pogovorih s pristojnimi iz Zavoda za zaposlovanje v Kumanovem smo zvedeli, da ima ta občina 120 tisoč prebivalcev, od tega

samo Kumanovo 60 tisoč, da je v občini samo 16 tisoč delovnih mest in da je na njihovem zavodu za zaposlovanje prijavielnih kar 8 tisoč delavcev, za katere pa so - vsaj zaenkrat - le majhne možnosti, da bi si dobili delo v domačem kraju. Pretežen del delavcev si zato išče in najde zaposlitev v drugih republikah, nekateri pa odhajajo na delo v tujino. Ker pa je povpraševanje po tujih delavcih v Zapadni Evropi vedno manjše, ponekod pa so celo z administrativnimi ukrepi zavrli zaposlovanje delavcev iz tujine, saj jih pesti nezaposlenost domačih delavcev, je vedno manj možnosti za tako zaposlitev naših delavcev.

Iz zapisanega je razvidno, da je zlasti v gospodarsko manj razvitih republikah in pokrajinah še dovolj delavcev, ki so pripravljeni prijeti za kakršno koli delo, vendar ne za vsako ceno. To je tudi razumljivo, saj jim morajo biti zagotovljeni osnovni življenjski pogoji in takšni dohodki, ki jim zagotavljajo normalno življenje.

Novi sodelavci torej lahko dobimo. Od nas samih pa je odvisno, ali bodo ostali med nami ali pa se bodo kmalu poslovili! Zato moramo storiti vse, kar je v naši moči, da odpravimo nezdružive pojave v medsebojnih odnosih, pa tudi, da bodo novi sodelavci za svoje delo primerno nagradjeni!

ALOJZ JUHART

Kadrovske zanimivosti za maj

1210 nas je bilo...

Po podatkih Cecilije Iršič je bilo v maju - ali točneje 31. maja - letos v steklarni »Boris Kidrič« zaposlenih 1210 delavcev. V tozdu Osnovna izdelava je bilo 383 delavcev, v tozdu Dodelava jih je bilo 148, v tozdu Kristal 320, v tozdu Dekor Kozje 91, v tozdu Servisne dejavnosti 170, v tozdu Delavska restavracija 18, v tozdu Naše staklo v Beogradu 11 in v delovni skupnosti skupnih služb 170.

Prišli...

V maju so prišli v tozdu Osnovna izdelava za odnašalko Darinka Tepeš, v tozdu Dodelava za izmenovodjo rezalnice Zora Pešić, v tozdu Kristal za steklobrusilko Jožica Perko- vič, za brisalko stekla Marija Bendelja, za označevalko stekla Ivanka Jagodič, za vodjo prodajalne Sonja Kogovšek, za prodajalko stekla Brona Markovino- vič in Biserka Putanec ter za pomožno trgovsko delavko Stefica Ivič. V tozdu Dekor Kozje pa je prišel za steklobrusilca I. delovnega področja (delo- kroga) Branko Pajk.

Vsem novim sodelavcem želimo mnogo delovnih uspehov in osebnega zadovoljstva v novem delovnem okolju!

Odšli...

V maju so odšli iz tozda Osnovna izdelava pomočnik steklopihalec Ivan Pšajd po od- povedi, nabiralec dna Josip Podhraški po od- povedi, odnašalci stekla Marjan Egartner zaradi odhoda v JLA, Anton Fajs, Anton Korže, Anton Rampre in Vlado Svečak po od- povedi ter Branko Tepeš in Bojan Vrbov- sek, ki sta samovoljno zapustila delo. Iz toz- da Dodelava je odšla stekloslikarka Ivanka Jagodič zaradi premestitve v tozdu Kristal. Iz tozda Kristal je odšel pomočnik brusilec I Ivan Plavčak, ker je samostojno zapustil de- lo; odšli pa sta steklobrusilki II Marija Puta- nec in Dragica Bercko po od- povedi. Iz tozda Servisne dejavnosti so odšli mazuter Ignac

Dimec in zabojar Rudi Horvat, ki sta bila invalidsko upokojena, ter ključavničar II Stanko Sigl, ker je samovoljno zapustil delo. Iz delovne skupnosti skupnih služb so odšli prevzemna kontrolorka stekla Jožica Perko- vič ter Marija Bendelja in Zora Pešić, ki so bile premeščene v druge tozde, vodja prodaj- alne Sonja Kogovšek, prodajalka stekla Brona Markovino- vič in Biserka Putanec ter pomožna delavka Stefica Ivič, ki so bile pre- meščene v tozdu Kristal.

Poročila se je...

V maju se je poročila Andjelka Kralj, po- ročena Potočnik. Iskrene čestitke in mnogo osebne sreče na novi življenjski poti!

Rodili so se...

V maju so se rodili našim delavcem tile otroci: Andreja Berghaus - hči Olge, Adriana Čoh - hči Marijane, Darko Kitak - sin Franca, Darko Lorber - sin Jere, Robert Peer - sin Jožeta, Urška Posavec - hči Ne- venke in Marko Vidersčak - sin Terezije.

38 absolventov III. letnika Steklarske šole

Tekmovalno vzdušje ...

Petega junija letos so končali učenci Steklarske šole tretji letnik. Šolanje jih je uspešno končalo 38, med njimi pet z odličnim uspehom. Postali so kvalificirani steklarji oziroma steklobrusilci.

V času, ko piševa te vrstice, so se nekateri absolventi šole pripravljali na končni izpit, odlični pa so za nagrado delali še dva tedna.

Po končanih končnih izpitih smo se odločili najprej poveseliti na valeti ter potem oditi na sedemdnevni izlet, da na njem spoz-

namo del naše domovine.

Pred končnim izpitom smo imeli hitrostno brušenje, ki smo ga 9. junija uspešno končali. S tem smo pokazali svoje spretnosti in v treh letih šolskega dela pridobljeno znanje. Najuspešnejši so bili: Franc Hrepevnik, Stjepan Košanski, Stefica Forjan, Branka Artič, Marija Bele in Zvezdana Dangubić.

Vzdušje v naši šolski brusilnici je bilo za res tekmovalno, saj je vsakdo med nami hotel biti boljši in s tem ali potrditi ali po-

praviti oceno iz prakse. Vsak si je zamislil nek desen, ga narisal in izbrusil. Izpitni izdelki zrcalijo naše stvarne sposobnosti za uspešno presajanje v šoli pridobljenega znanja v vsakdanje praktično delo.

Pomoč in nasvete med delom sta nam izdatno dajala mojstra in s tem zagotovo prispevala velik delež k našemu usposabljanju v poklicu, ki ga bomo opravljali skupaj z našimi starejšimi sodelavci!

Z. DANGUBIĆ – S. FORJAN



V spomin

Stanislav Jančič

Spoznanje, da smo izgubili tovariša-sodelavca, je vedno boleče. Toliko bolj, če je taka izguba sad prometne nezgode, kakor se je to bilo zgodilo našemu sodelavcu Stanislavu Jančiču, ko ga je do smrti povozil nevesten voznik.

Našemu Stanku ni bilo dano, da bi po končanem delu 22. junija prišel spet med svoje drage. Nekaj minut po 21. uri je na kraju nezgode ugasnilo njegovo življenje. Ugasnilo je prav takrat, ko bi naj začel uživati sadove svojega dela in dela svoje življenjske sopotnice, saj je bil takorekoč tik pred selitvijo v hišo, zgrajeno z lastnimi napor.

Stanislav Jančič se je rodil v Čači vasi 15. oktobra 1937. V enaindvajsetem letu starosti je postal član delovnega kolektiva steklarne, kjer je začel, kakor vsi steklopihalci, z odnašanjem in stiskanjem.

Ne ravno dobro zdravje pa je Stanka na-

potilo, da bi sam prispeval k svoji prekvalifikaciji. Nekaj časa je po napornem delu pri peči hodil še v brusilnico, da bi se izučil za brusilca. Slaboten organizem pa ni prenesel takšnih naporov, zato je Stanko odnehal. Po oceni komisije pa je bil ocenjen za invalida tretje kategorije, zato je bil prekvalificiran v steklobrusilca.

Na svojem delovnem mestu je bil Stanko Jančič vesten in marljiv. Ze z njegovega nasmejanega obraza je bilo mogoče razbrati, da se v njem skriva dobro srčen sodelavec in prijatelj, ki je vselej pripravljen pomagati po svojih močeh. Vse svoje življenje je posvetil svoji ženi in otrokoma.

Z njegovo prezgodnjo smrtjo smo izgubili dobrega sodelavca, iskrenega prijatelja, njegovi domači pa so ostali brez skrbnega očeta in moža. Vsi skupaj ga bomo ohranili v trajnem spominu!

SODELAVCI



Rafael Plavčak

Četrtega junija smo se z bolečino v srcih za vedno poslovili od našega sodelavca Rafaela. Ni jih še dopolnil dvaindvajset, ko je za vselej zatisnil svoje mlade oči. Prometna nezgoda je terjala še eno mlado življenje, tokrat življenje vojaka, ki je z velikim veseljem oblekel vojaško suknjo Jugoslovanske ljudske armade...

Rafaela Plavčaka smo poznali od njegovega petnajstega leta starosti, saj je bil polnih sedem let član našega kolektiva. Vestno je opravljal svoje delovne naloge in postal zaradi tega priljubljen med sodelavci. V rani mladosti je ostal brez staršev. Bil je prikrajšan za tiste otroške radosti, ki so jih deležni otroci, katerim so starši dolga leta dajali topel dom in zatočišče. Razumeli smo njegovo stisko in mu po svojih sposobnostih pomagali nadomeščati, za kar je bil prikrajšan

v rani mladosti.

Uresničila se je Rafku velika življenjska želja postati vojak Jugoslovanske ljudske armade. A, žal, ni mu bilo dano, da bi odslužil rok in se vrnil med nas. Niti dva meseca ni nosil vojaške uniforme, ko je tragično ugasnilo njegovo mlado življenje. Na večno počivališče na Sladki gori smo ga pospremili sodelavci iz Steklarske šole, njegovi tovariši, vojaki iz Zadra in drugi prijatelji.

Kolektiv Steklarske šole je izgubil vestnega in prizadetnega sodelavca, dobrega tovariša in iskrenega prijatelja, Jugoslovanska ljudska armada pa je izgubila predanega vojaka!

Vsi, ki smo Rafka poznali, ga bomo ohranili v najlepšem spominu!

MIRKO ZUPANIČ

Delo gasilcev v letošnjem prvem polletju

Ne zaslužimo si neumestne kritike!

Gasilci steklarne uspešno uresničujemo načrtovane naloge, ki so nam bile zaupane v akciji »Nič nas ne sme presenetiti!«

Naloga naših gasilcev je: varovati steklarne pred požarom in pred drugimi nesrečami. To nam je z dobro preventivno ali preprečevalno in operativno ali sprotno dejavnostjo v celoti uspelo. To nalogo opravljamo enako dobro sedaj, kot jo bomo opravljali tudi v prihodnje. V preteklih letih pa smo si zadali še nalogo širšega družbenega pomena, saj smo postali specializirana enota pri občinskem štabu civilne zaštite.

Povečano število članov

Zavedajoč se, da ta naloga ni lahka in enostavna, skrbimo za čim širše teoretično znanje naših članov, še večjo skrb pa namenimo pomlajevanju naših vrst, kar nam zelo dobro uspeva. Sedaj imamo štiri pionirske desetine, eno mladinsko desetino in štiri članske desetine. Tako se je naše članstvo v zadnjih dveh letih povečalo za 150 odstotkov! To so zvečine mladi člani, od katerih si tako društvo kakor tudi steklarna veliko obetata.

Pestra dejavnost...

Od 11. januarja do 24. junija letos smo imeli deset gasilskih posegov zunaj delovne organizacije in nekaj manjših v sami steklarni. Vse smo uspešno pogasili.

V naše delo pa nista vključena le gašenje

in poseganje, temveč tudi tekmujejo, kajti prav tekmovanja so gonilna sila za pridno vadbo.

Bili smo organizatorji tekmovanja pionirjev na območju Gasilske zveze občine Šmarje pri Jelšah v streljanju z zračno puško v starosti od 10. do 14. leta in v metanju picada za pionirje od 7. do 10. leta starosti. Tekmovanja so se udeležile tri naše desetine. Prav tako so se naši pionirji udeležili občinskega pionirskega gasilskega tekmovanja, ki je bilo organizirano v počastitev Titovega rojstnega dneva in to 27. maja v Pristavi. Tekmovanje je bilo opravljeno po republiškem programu gasilskih veščin za pionirje.

Tretjega junija smo na tekmovalnem prizorišču nastopili tudi člani in mladinci našega društva v Bistrici ob Sotli. Naše tri desetine so zasedle prva tri mesta, mladincem pa je pripadlo tretje mesto.

Letošnje tekmovalstvo je pokazalo, da financiranje samoupravne interesne skupnosti za varstvo pred požarom ni razmetavanje denarja, saj so se društva s terena lažje vključevala v tekmovalstvo z novo opremo in vodila z veliko večjo voljo. Večja volja do vaj pa je bila podlaga za boljšo uvrstitev v tekmovalstvu, kar je zagotovilo uspešnosti ob morebitnem nujnem posegu!

Veliko opravljenih ur

Za vsako tekmovalstvo potrebujemo najmanj deset vaj s povprečnim trajanjem po dve uri za eno desetino.

Do 24. junija je tekmovalo naše društvo z devetimi desetini, kar pomeni, da smo za vaje porabili 1800 ur. V tem pa niso vračunani tekmovalni dnevi, posegi, proslave in pogrebi. Po dobro vodeni statistiki navzgor vse skupaj kakšnih 4000 ur!

Obisk v Sarajevu...

Šestnajstega junija smo organizirali tudi strokoven obisk pri poklicni gasilski brigadi v Sarajevu in si ogledali Tjentište. Kljub finančnim težavam, s katerimi se gasilci ubadamo, nam je ob velikem razumevanju družbenopolitičnih organizacij, organov samoupravljanja in vodilnih delavcev uspelo organizirati ta, nad vse koristen obisk. Pri gostoljubnih prijateljih v Sarajevu smo videli precej nove opreme, si nabrali dragocen izkušenj o operativnem in preventivnem delu ter navezali prijateljske stike z njimi.

Nismo pa se zadovoljili le z obiskom pri gasilcih v Sarajevu, saj smo hoteli izkoristiti priložnost še za ogled večjega dela lepe partizanske Bosne. Ogledali smo si veličasten spomenik 3301 padlemu borcu na Tjentištu, kjer je bil ranjen tovariš Tito, spomenik legendarnemu heroju Savi Kovačeviću in druge znamenitosti iz narodnoosvobodilnega boja.

Naša ekskurzija je bila zares enkratna, saj smo si z njo pridobili nova znanja na strokovnem gasilskem področju, se seznanili z zgodovino NOB ter okrepili bratstvo in enotnost med narodi Jugoslavije.

Združena vaja uspela

Združena vaja civilne zaštite v krajevni skupnosti Rogaska Slatina, ki je bila v okviru akcije NNNP – »Nič nas ne sme presenetiti!« – in v počastitev dneva civilne zaštite, to je 20. junija, je zelo dobro uspela. Udeležile so se skoraj vse enote civilne zaštite. Naša gasilska enota je nastopila in prvič uporabila top za gašenje požara, kar je pritegnilo veliko zanimanje občanov in gostov.

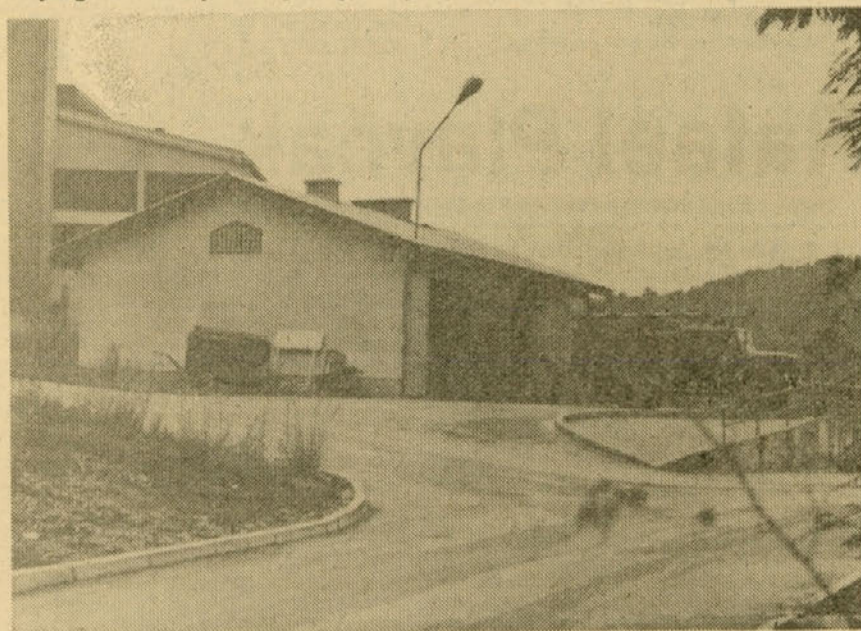
Strokovno predavanje za gasilske strojnike smo imeli 24. junija. Predaval je diplomirani inženir Jože Gorza, direktor zavoda za požarno varnost.

Sklepna misel

Poskušal sem prikazati polletno delo naših gasilcev, v grobih obrisih. Upam, da je bralec ugotovil koristnost našega dela – tako v naši delovni organizaciji kakor tudi v širši družbeni skupnosti, za kar si gotovo zaslužimo vsestransko pomoč, ne pa neumestne kritike delegata v delavskem svetu in našega, ne vedno stookega Argusa!

VINKO PLAVČAK

Urejen gasilski dom jim tudi pomaga k uspešnemu delu! – foto Z. Novak



Argusov sprehod

Tokrat v telegrafskem slogu...

»Argus, za vse dosedanje pregrehe si si zaslužil, da te našeskamo STOP Takšnim nemirnim duhovom se je najbolj prileglo domače zdravilo vrbovka STOP.«

Moj odgovor: Že res, da so pobalinom dajali takšna zdravila STOP Kaj so predpisovali zoper nespodobščine tistih z zrahljanimi kostmi STOP

Kaj si morem, če si nekateri tako vroče želijo reklame STOP Jaz le poskrbim, da ubožčki ne bodo ostali neznanj v širšem našem prostoru STOP Že lep čas nagrajujejo odlične učence Steklarske šole z rednim delom STOP Izumitelj bi bilo dobro prisoditi nagrado za takšno pogruntatijo v obliki odvzema kakšne spodbudne točke v sistemu nagrajevanja po delu STOP

Našim športnikom na steklarskih igrah Jugoslavije sem jo mislil zagosti s tem, da bi vam povedal kakšno cvetko z njihovih nastopov STOP Toda naši so se vedli resnično vzorno STOP Po končanih igrah sem prvega med njimi objel in mu čestital za njihove vrline STOP »Se ti je zmešalo, Argus, saj sploh nismo bili na igrah!« STOP Šele takrat sem ugotovil, da se mi je le sanjalo o nastopu naših športnikov v Kladovem STOP Najbolj verjeten razlog za to, da so ostali naši športniki kar doma, je najbrž strah pred morebitno omotičnostjo, ki bi se utegnili pripetiti komu pri prevozu čez široko Donavo STOP Nasploš pa imajo naši športniki srečo, saj letos ali ne dobijo vabila na tekmovanje ali pa pride to kakšen dan

prepozno STOP

Sredi delavske restavracije in sredi junija STOP En steklarski mojster predava o kulinarčnih veščinah STOP Juha, ki je bila tistega dne na jedilnem listu, mu očitno ni bila pogodu STOP Besedni zaklad našega »strokovnjaka« je bil zato zelo blizu neki drugi »stroki« in ne tisti, ki jo kot delavec sicer opravlja STOP Škoda, da je majceno prestar za prekvalifikacijo STOP

V središču naše pozornosti so bile pred kratkim posebne naprave STOP Pravimo jim polariskopi STOP Bojda služijo za pregledovanje stekla STOP Nič krive in nič dolžne ležijo zaprašene v stekloslikariji STOP Nič hudega, če ne služijo svojemu namenu STOP Glavno je, da smo plačali zanje lepe denarce, ali ne STOP Mogoče pa se jih bo le kdo usmilil in jih izročil svojemu namenu STOP

Luknje na cestišču niso kaj prida, saj povzročajo preglavice vsem udeležencem v prometu STOP Luknje v preslingih, ki so jih navrtali v Dodelavi, pa nam pomagajo do lukenj v žepih STOP Pri delu so odpovedali vrtači in notranje nadzorstvo STOP Botri pa so bili tudi iz kontrole kvalitete STOP

Bingelčki ne bingljajo vedno STOP Včasih jim zabingljajo že pri lepljenju in lahko gredo v staro železje STOP

Pred kratkim so z vso ihto nalagali steklene izdelke za ADG STOP Pošiljka je krenila na pot – do komercialne, kjer so ugotovili, da bi jo morali naložiti za MACY STOP Posle-

dice: znova na startno mesto in Jovo na novo STOP Tudi to sodi v še neraziskano vrsto varčevanja z delovnim časom STOP Uspešno vključevanje v tekoče razprave o trimesečnih poročilih smo uprizorili ob prvem poizkusu STOP Čas od prvega do zadnjega zbora delavcev je bil natanko mesec dni!!! STOP Če bomo nadaljevali v takšnem slogu, se nam bo mogoče posrečilo polletne obračune obravnavati do konca leta STOP Mogoče bomo pridobili tudi potrebne izkušnje v sklicevanju zborov, saj smo nekateri med njimi sklicevali kar večkrat STOP

Imamo nekaj mojstrov (morda pa samo enega?) za odpiranje zaprtih omar v oddelku za rezanje stekla STOP Škoda je le, da izkazuje svoje »veščine« samo takrat, ko so delavke in delavci tega oddelka na vikendu STOP Velika radovednost me sili vprašati: »Ali bo ptička običajna v zasluženih kletki?« STOP

Sedaj pa brz na morje STOP Ohladiti se bo treba STOP Če ti kdo, seveda, ne skali veselja do morskega podnebja, kakor se je zgodilo nekaterim iz Steklarske šole STOP Ko so imeli že vse nared, je nekemu zrasi tek po istem prostoru, pa je užitek splavati po morski vodi v navadno mlakužo STOP

V upanju, da se vam ne bo pripetilo kaj podobnega, vas pristrčno pozdravlja vaš lepo zagoreli

Argus.

Predstavljamo vam...

Moški pevski zbor Zdravilišča Rogaška Slatina

Ko govorimo o razgibanosti kulturnega in zabavnega življenja v Rogaški Slatini – in to tistega, katerega nosilci so domačini – ne moremo biti preveč zadovoljni. Zadnje čase namreč ni na takšni kakovostni ravni, kakor bi si jo želeli... So pa le izjeme. Žal redke. In ena med njimi je vsekakor moški pevski zbor Zdravilišča Rogaška Slatina.

Ne vzbujajo pozornosti ti pevci zdravilišča, a ob vseh pomembnih dogodkih, praznikih in obletnicah so tu! Da dajo svoj delež k slovesnostim! Z mnogih koncertov sirirom po Sloveniji so prinesli diplome in priznanja. Njihovo uglaseno petje, izvrstna izvedba in primeren izbor pesmi prispevajo k temu, da so povsod dobrodošli gostje!

Nasplošno smemo trditi, da zborovsko petje ni pretirano priljubljeno. Vsaj mladim ne. A dobro izvedena in izbrana pesem v pravem trenutku in na pravem mestu lahko še kako prevzame človeka. In prav to se je

zgodilo mnogim, ki so bili na koncertu moškega pevskega zbora 26. maja v Zdraviliški dvorani. Narodne in umetne pesmi slovenskih narodov, ki so jih zapeli, je bilo res prijetno poslušati. Bilo je pravo zadovoljstvo!

A v ozadju zbora je trdo delo pevcev. Kakor povsod drugod, tako tudi pri zborovskem petju brez vztrajnosti in trdega dela ni uspehov. Fantje se ponavadi zberejo dvakrat na teden za dve uri, marljivo vadijo ter »pilijo« in »dodelujejo« posamezne pesmi iz programa, ki ga pripravljajo. Da poteka vse

brezhibno in resno, a vendarle s sproščenim prizvokom, skrbi zborovodja Franc Plohl. Odkar je pred približno dobrimi štirimi leti prevzel zbor, se je marsikaj spremenilo. Če za koga velja, potem zanj lahko rečemo, da ima pesem v krvi. In to svojo zavzetost, ta svoj elan in izredno delovno vzdušje je prenesel tudi med druge člane zbora.

Tako tudi uspehi niso mogli izostati!

Za Slovence je veljalo, da smo radi peli. Sedaj tega ne bi mogli več trditi. Visok osebnostni standard: avto, televizor ter pehanje še za tem in onem nam poberejo svoj prosti čas za pevsko vadbo in za nastope. Zbor pa potrebuje svežih, mladih moči! Zato ste vsi, ki čutite veselje do petja, vabljeni!

Žal je v zboru le en dolgoletni član iz naše delovne organizacije. Jože Kovačič je to! Za zbor, ki šteje danes 37 pevcev, resnično premalo, kajne?

ZLATKO NOVAK

Novica iz Kozjega

Uspel Steklarski ples

Kolektiv steklarjev tozda Dekor v Kozjem je že četrty zapored priredil Steklarski ples. Prireditve, ki se jo je udeležilo kakšnih 350 obiskovalcev iz bližnje in širše okolice, je potrdila, da se s skupnimi močmi lahko veliko doseže.

Steklarji v Kozjem so si tako omogočili lep izlet, razen finančnega uspeha pa so dosegli tudi ugodno oceno sposobnih organi-

zatorjev družbenega življenja v kraju, kar je za Kozje nad vse pomembno.

Ansambel Jožeta Krežeta, ki postaja stalen gost te prireditve, je tudi tokrat izkazal izredno razumevanje z reklamno ceno za svoj nastop in prijateljsko vez z mladim steklarskim kolektivom. S svojo kakovostjo in z izrednim čutom za družabnost je prispeval

k prijetnemu počutju vseh gostov na prireditvi.

Z zavestnim delom večine članov kolektiva je bil dosežen ugoden čisti finančni učinek, to je kakšnih 20.000 dinarjev, kar bodo steklarji izkoristili za skupno razvedrilo na daljšem izletu v juliju!

-ček

Nagradna križanka št. 62

Med reševalce nagradne križanke št. 62 bomo z žrebom razdelili 150 dinarjev in sicer: 1. nagrado 70 dinarjev, 2. nagrado 50 dinarjev in 3. nagrado 30 dinarjev. Hkrati prosimo reševalce, naj vsakdo pošlje le po eno rešitev!

Rešitev nagradne križanke pošljite na naslov: uredništvo časopisa »Steklar«, Steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaska Slatina.

na, Ulica talcev 1 ali pa jo oddajte v nabiralnik za časopis »Steklar« pri vhodu v steklarno!

Pri žrebanju bomo upoštevali le pravilne rešitve, ki bodo prispele na naslov vključno do 31. julija ali ki bodo do tega dne vržene v nabiralnik. Na ovojnicu ne pozabite napisati »NAGRADNA KRIŽANKA ŠT. 62«!

Nagradenci nagradne križanke št. 61 so: 1.

nagrada 70 dinarjev pripada Alojzu Podkornitniku, 2. nagrada 50 dinarjev pripada Petru Hurpu, 3. nagrada 30 dinarjev pa pripada Mili Mašera. Vsem nagradencem čestitamo!

Pravilna rešitev nagradne križanke št. 62: vodoravno berite: apoteka, južina, loputa, delavec, Emile, Tati, Ate, koc, Monica, it, steklarska šola, EA, Lirika, klot, J, jačina, Lei, Murano, sarkom, Dolanc, Toscana.

UREDNIŠTVO

ZAVOD S ŠOLO	SVET- NISKA PODOBA	INS- TINKT	STRAH PRED NASTOPOM	OGNJE- NIK NA SICILIJU	SKUPEK ŽUŽELK	NEZ- NANEC	PRVA ČRKA	MEJA TREH DEŽEL	KUB.	HRVAŠKI SKLA- DATELJ (KRSTO)	KITAJSKI LESEN GLASB. INSTRU- MENT	MODER- NA NAVI- GACIJSKA NAPRAVA	Ž. IME	BOJA- ZEN
IN OSKRBO ZA GOVENCE									DEKOR ITAL. FIZIK (GIOVANNI BATTISTA)					
LEPEN- KA							TOČKA IZ KATERE IZHAJA SEVANJE KHEKRO OPRAVILO							
GOREČA SNOV						POVELJ- NIK ŽUŽELKA ZAJE- DALKA								
JAPON. KNJI- ŽEVNIK (HIROŠI)					POMIKAN- JE ZDRAVIL PROTI MALARIJI						OČE TRPNIK V SLOV- NICI			
PEVKA ŠTEFOK				ŽELEZNA BAKROVA RUDA TELESNA ZILA						DELČKI SNOVI DOLŽIN- MERA				
POKRA- JINA MED ČRNIM IN KASPIJ- SKIM MORJEM	STARO- ŽIDOVSKI KRALJ	KRAJ SEVEROVSH OD TRAKOŠCANA	ZORANA ZEMLJA	MARIBOR TEKSTIL TOGARNA					FILMSKA NAGRADA IVAN LENART			NENAD- NA SKRČITEV MIŠICE	LUKA V IZRA- ELU	POTOČ- NA ŽIVAL
OSRED- NJA STENA SATOVA								PREBI- VALKA ILIRIJE FOSFOR						
MASTOV POMOL					POVELJ- NIK GASILCEV STEKLAR- NE (YINKO)									

Glasilo »Steklar« ureja uredniški odbor: Boris Firer, Ferdo Kampuš, Tone Klokočevnik, Milorad Kračun, Jovo Tišma, Drago Ulčnik in Franc Vehovar. – Predsednik uredniškega odbora Milorad Kračun – Glavni in odgovorni urednik Jovo Tišma – Tajnica uredniškega odbora Cita Novak – Likovna zasnova in oblikovanje Leon Rebolj – Uredništvo: steklarna »Boris Kidrič«, 63250 Rogaska Slatina, Ulica talcev 1 – Naslov: glasilo delovne organizacije Steklarna »Boris Kidrič« in delovne organizacije Steklarska šola, Rogaska Slatina – Telefon (063) 810-020 – Rokopisov in fotografij ne vračamo! – Naklada 1800 izvodov – Tisk CGP Delo, Ljubljana.