

gradisov vestnik

GLASILO KOLEKTIVA PODJETJA "GRADIS"

Srečno 1971!

DS podjetja in
sindikalni odbor

Ob novem letu 1971

Z zaključkom uspešne gradbene sezone se končuje leto 1970. Po izredno lepi in delovni jeseni se vendarle približujejo hladni zimski dnevi, ki omogočijo gradbincem krajši predah. To je čas, ko se ob koncu poslovnega leta ozremo na opravljeno delo in kujemo načrte ter programe za delo v novem letu, za novo gradbeno sezono.

Ko prelistavamo letošnje številke Gradisovega vestnika, razna poročila in v mislih obnovimo nešteta gradbišča doma in na tujem, kjer gradi Gradis, zaključimo ta pregled lahko z mislijo: opravili smo veliko delo — leto 1970 je bilo uspešno. Zgradili smo vrsto velikih, lepih in kvalitetnih objektov v korist družbe in nam v ponos. Delovno leto je bilo dolgo, saj smo že v zimi začeli z večjo gradbeno akcijo v Portorožu ter nato do konca koledarskega leta nadaljevali v začetnem ritmu na mnogih gradbiščih. Uspeli smo v letošnjem letu povečati svoje kapacitete z novimi stroji, več je zaposlenih in večja je produktivnost. Te naše večje kapacitete pa smo z večjo gibljivostjo v vseh naših enotah tudi uspešno izkoristili tako, da je občutno presežen sicer visoko postavljeni plan letne realizacije.

V takem uspešnem in delavnem vzdušju nam je bilo prijetno praznovati srebrni jubilej — 25-letnico ustanovitve podjetja. Lahko smo našli mnogo uspehov in z optimizmom razpravljali o načrtih za bodočnost.

Vendar nas uspehi ne smejo zavajati in moramo se zavedati, da je potrebno stalno stremeti k napredku, k čim boljšemu delu in k novim uspehom. Dobro se moramo pripraviti za delo v letu 1971 in v naslednjih letih.

Program stabilizacije gospodarstva v Jugoslaviji zahteva od nas, da bomo gradili vse bolj racionalno in hitro objekte, ki so potrebni razvijajočemu se gospodarstvu in družbi. Prepričani smo lahko, da bomo v tem uspeli, saj so že sedaj naši vodstveni in samoupravni organi vodili poslovno politiko, ki je v skladu z zahtevami gospodarske reforme iz leta 1965 — brez večjih zadolžitvev, z vlaganjem predvsem lastnih sredstev smo večali in modernizirali strojni park ter ustvarili pretežno s svojimi sredstvi močan poslovni sklad.

Moderna in dobra opremljenost ter finančna moč pa sta poleg velikih izkušenj, znanja in delovne kulture delavcev naša glavna aduta za doseganje novih uspehov v prihodnosti.

Ob izteku starega leta želim v imenu delavskega sveta podjetja in v svojem imenu vsem poslovnim prijateljem, vsem enotam v našem podjetju ter vsem delavcem podjetja na gradbiščih doma in na tujem ter njihovim družinam mnogo zadovoljstva, sreče in uspehov v novem letu 1971.

Predsednik delavskega sveta podjetja:
ing. Saša Skulj



Številke govorijo

V letu 1970 smo dosegli nadvse ugodne rezultate, kaj se obeta v prihodnjem letu

Koledarsko leto 1970 se je izteklo. Prišel je čas, ko moramo narediti črto pod številkami, ki bodo pokazale naše gospodarske rezultate. Hkrati pa bomo zastavili gospodarski načrt za leto 1971 — tokrat že v skladu s predvidenim programom razvoja podjetja do leta 1975.

● Rezultati poslovanja

Poznamo obseg in uspeh poslovanja v dobi januar-november 1970. Tako kot v letu 1970 že večkrat, nas je tudi novembrski obračun ugodno

presenetil. Ta mesec smo obračunali 58 mio din proizvodnje — toliko kot v preteklih dveh mesecih. Skupaj smo v desetih mesecih in pol dosegli že 508 mio din brez enote Nizke gradnje in enot v tujini. Enota Nizke gradnje je ustvarila 19,32 mio din vrednosti proizvodnje. Enote v tujini pa so ustvarile (do 30. X. 1970) 24,25 mio din. Vse enote podjetja bi tedaj obračunale že prek 550 mio din vrednosti proizvodnje.

Prvič smo dosegli tako visoko številko in to še pred koncem leta. Računamo, da bo konec leta znašala vrednost proizvodnje več kot 600 mio din, novih seveda.

Cisti dohodek znaša 125 mio din. Cisti dohodek na uro znaša 13,59 din. Leta 1969 smo v enakem času dosegli 9,27 din, za leto 1970 pa planirali 10,87 din na uro. Uspeh iz preteklega leta smo presegli za 47%, plan, ki so ga nekateri imeli za preoptimističnega, pa smo presegli za 25 odstotkov.

Izplačani osebni dohodki za 14 enot, za katere zasledujemo mesečne rezultate, so znašali 90 mio din. Skladi po delilnih črtah so znašali do 15. novembra 27,68 mio din. Kaže, da bomo do konca leta dosegli 30 mio din (3 milijarde SD). Poleg tega pa je za osebne dohodke še neizplačana ostanka dohodka v višini 7,31 mio din.

To so glavni podatki desetinpolemesečnega potovanja. Z njimi smo lahko več kot zadovoljni.

● Pogled naprej

Za leto 1971 predvidevamo, da bomo dosegli približno tak obseg kot v preteklem letu — nekaj manj kot 600 mio din po stalnih cenah iz leta 1970. Po tekočih cenah bo vrednost za toliko večja, za kolikor odstotkov se bodo povečale cene v prihodnjem letu. Če bi bile cene višje za 20% bi to pomenilo, da lahko računamo

z vrednostjo proizvodnje okoli 700 mio din.

Bistvenega povečanega obsega dela ne pričakujemo kljub povečanju povprečnega števila zaposlenih za blizu 5%. Poprečje se bo povečalo zaradi novih delavcev iz podjetja Tehnogradnje. Hkrati pa računamo, da se bo novembrsko stanje — 5732 delavcev znižalo za nekaj sto delavcev v letu 1971.

V letu 1970 skorajda nismo imeli zimske nesezone zaradi obsežnih del v Portorožu. Tudi jesen je bila izredno naklonjena gradbincem, saj je vreme dovoljevalo normalno delo skoraj do konca leta. Poleg tega pričakujemo v letu 1971 že učinkovite stabilizacijske ukrepe. Le-ti ne bodo odražali samo na obseg del, temveč še v večji meri na uspeh del. Zato predvidevamo, da bodo skladi kljub enakemu obsegu nižji kot v letu 1970.

Predvidevamo, da bo čisti dohodek presegel znesek 150 mio din. Osebni dohodki pa naj bi znašali 126 mio, skladi pa 26 mio din. Čeprav predvidevamo nekaj manj skladov kot v preteklem letu, bodo v delitvenem razmerju predstavljal skladi več kot 17%, s čimer izpolnjujemo določilo samoupravnega sporazuma.

Cisti dohodek na uro bo predvidoma znašal 13,50 din, to je celo nekaj manj, kot je znašal ob novembrskem obračunu (13,59 din/h). Zaradi tega bomo predvideni čisti dohodek na uro morali doseči kot našo prvo in osnovno nalogo.

Realna produktivnost naj bi dosegla vsaj nivo iz leta 1970. Kljub temu, da gre za skromno zastavljeno nalogo, se bomo morali kar dobro potruditi za njeno izpolnitev, saj letos bržkone ne bo tako naklonjenega vremena, niti take konjunktura kot lani.

● Novosti

Novost v letošnjem planiranju predstavlja načrt za oblikovanje in delitev skladov — tako za podjetje, kot za vsako enoto posebej. Vsaka enota bo predvidene sklade že vnaprej namensko razdelila. Tako bomo vsako leto posebej glede na program razvoja podjetja in enot uskladih (Nadaljevanje na 3. strani)



Na zdravje novemu letu in dobljenim odlikovanjem

Razvojni službi več pozornosti

Razvojna in raziskovalna služba v podjetju še vedno zaostaja za drugimi službami. Zadnje čase so bili sprejeti določeni ukrepi, toda kakšnih večjih rezultatov v zadnjih dveh letih nismo dosegli. Res je, da je kadrov, ki bi delali na tem področju, premalo. Premalo pa je tudi spremljanja tehničnih novosti in delno tudi sodelovanja z različnimi raziskovalnimi organizacijami in inštituti.

Od teh in podobnih spodbudah sta nedavno razpravljala tudi tov. Lipovec in Jurančič.

Kljub temu pa ne bo škodilo, če se še enkrat vprašamo, kaj torej zavira večji razmah službe za študij in razvoj — novatorstvo in racionalizatorstvo. Pridemo do naslednjih zaključkov:

- že sam zakon o patentih in tehničnih izboljšavah, pa tudi naša interna zakonodaja, ki govori o racionalizaciji in novatorstvu, je močno zastarela;
- v dosedanjem pravilniku niso upoštevane in se ne priznavajo izboljšave s področja ekonomike in organizacije dela;
- pojavlja se nevoščljivost za eventualno izplačane nagrade;
- velika obremenitev strokovnih kadrov z vsakodnevnimi operativnimi nalogami;

- strah podrejenih, pa tudi mlajših kadrov, da si bo njihovo zamisel prilastil predpostavljenci;
- izračun koristi in prihrankov je nezadosten in pomanjkljiv;
- ocena tehničnih izboljšav je nepopolna in pristranska;
- odgovorne službe posvečajo tej dejavnosti mnogo premalo pozornosti in ne nudijo dovolj potrebne pomoči;

- nejasna in težko določljiva stališča, kaj je kdo dolžan narediti po službeni dolžnosti, in od tod mnogi utemeljeni in ne-utemeljeni pomisleki glede upravičenosti nagrad.

V vsakodnevni praksi je namreč mnogo malih drobnih izboljšav in predlogov, ki niso niti prijavljeni še manj pa priznani. Ponovno trdimo, da v našem podjetju predvsem zavira premalo stimulativni sistem nagrajevanja za tovrstno dejavnost. Delni vpliv ima tudi nezadostna zainteresiranost nekaterih dejavnikov, posebno v primerih, ko gre za predloge, ki nimajo kratkoročnega večjega materialnega efekta. Ta premajhna zainteresiranost ima po našem mnenju korenine v mentaliteti posameznikov, ki menijo, da sta inovacija in racionalizacija že zajeti v okviru dolžnosti in nalog na posameznih delovnih mestih. Drugo znano dejstvo pa je, da predloge posameznikov predolgo rešujejo. Med vzroki je tudi nezainteresiranost tistega dela kadra, ki po pravilniku ni upravičen do odškodnine. Na splošno pa sta novatorstvo in racionalizatorstvo družbeno premalo cenjena.

Kaj torej storiti? Kot je v septembrski številki Gradisovega vestnika že napisal tov. Lipovec, je v prvi vrsti potrebno spremeniti sam sistem nagrajevanja. Poleg tega pa bi morali urediti še naslednje probleme:

- Novatorstvo in racionalizatorstvo bi morali obravnavati iz vidika doseganja boljših delovnih in poslovnih uspehov.
- Zagotoviti strokovno oceno predloženih inovacij.
- Stimulacija bo morala biti materialno bolj interesantna. Uvede naj se priznavanje nagrad tudi za izboljšave s področja ekonomike in organizacije. Dati večja tudi moralna priznanja, novatorjem in racionalizatorjem tudi diplome in druga moralna priznanja, potrebno pa je tudi vse novatorje bolj stimulirati in popularizirati.

- Nadalje je treba razčistiti pojme, kaj so izum, tehnična izboljšava in kaj je službena dolžnost. Tehnična, analitska in gospodarsko finančna služba bodo morale najti enotne kriterije za izračun prihrankov in določiti nagrade tudi za druga dela na področju ekonomike organizacije.

- Za intenzivnejšo propagandno akcijo bomo morali zainteresirati celoten kolektiv in pritegniti k sodelovanju čimveč članov. Predvsem pa bo treba povečati nagrade novatorjem in racionalizatorjem, poleg tega pa bo potreba hitreje ugotavljati tehnične in ekonomske vrednosti ter efekte vsakega predloga in seveda s tem hitreje zagotavljati potrebno dokumentacijo pristojni komisiji.

ODBOR ZA POHOD
»PO POTEH PARTIZANSKE LJUBLJANE«

SE ZAHVALJUJE

KOLEKTIVU
GRADBENO INDUSTRIJSKEMU PODJ.

»GRADIS« LJUBLJANA

ZA FINANČNO POMOČ ODBORU ZA POHOD
»PO POTEH PARTIZANSKE LJUBLJANE« 1970

LJUBLJANA, 9.—10. MAJA 1970

PREDSEDNIK ODBORA: STADLER FRANCISKA

V času pred zaključkom redakcije te številke našega lista delavski svet še ni zasedal, vendar pa se je pripravljalo gradivo za sejo, napovedano za 22. december. Odbori so zasedali in kot izvršilni organi s pristojnostmi po statutu urejali zadeve v zvezi s poslovanjem podjetja in medsebojnimi razmerji. Tako je 2. in 3. decembra zasedal odbor za načrtovanje in notranjo delitev ter obširno obravnaval vprašanja delitve, ki naj bi se upoštevala v gospodarskem načrtu za prihodnje leto. Predlog je na dnevnem redu seje delavskega sveta, ki se bo dokončno odločil o izhodiščih, po katerih bodo strokovne službe pripravile predlog gospodarskega načrta za prihodnje leto. Omenjeni odbor je tudi obravnaval tekoča vprašanja poslovanja v zvezi z izpolnjevanjem poslovne politike v podjetju.

7. decembra je zasedal odbor za organizacijo in razvoj. Sklenil je predlagati delavskemu svetu, da se naj ustanovi posebna strokovna služba, ki bi imela tale okvirni program dela: razvoj podjetja in njegove organizacije, tehnični razvoj vseh vrst dejavnosti v podjetju, raziskava tržišča, smotrno pridobivanje in vlaganje sredstev v razvojno dejavnost, zbiranje, spremljanje ter posredovanje domače in tuje dokumentacije o izvedenih objektih.

Že večkrat so bile upravičene pripombe, da podjetje premalo skrbi za razvojne dejavnosti. Tudi pri



Na gradbišče je prispela zdravnica in prinesla zdravila. »Mene že ne boste cepili,« je dejal dokaj postavni tesar France.

»Zakaj pa ne? Imate slabe izkušnje?« je dejala zdravnica.

»Jaz ne, pač pa moj prijatelj Miha. Bil je zdrav in krepak, pa so ga cepili proti gripi. Naslednji dan mu je padel ploč na glavo.«

obravnavi našega novega statuta, ki je bil sprejet letos marca, je bilo o tem veliko govora ter je tudi zato osnovan poseben odbor, ki se bo ukvarjal z omenjenimi problemi kot izvršilni organ delavskega sveta.

V petek, 11. decembra je imel sejo odbor za standard in rekreacijo. Obravnaval je pereče vprašanje prehrane in nastanitve delavcev na terenu in ugotovitve o zdravstvenem stanju naših delavcev. Nadalje je sklenil predlagati delavskemu svetu spremembo naših določil, ki govorijo o doplačilih k stroškom letovanja članov naše delovne skupnosti in njihovih družin. Ugotovil je, da bi se povečal prispevek k stroškom letovanja, to je tisti del regresa, ki ga prejme sleherni član kolektiva, ko ima pravico do letnega dopusta. Sedaj je bilo to za vsako leto 120 din za člana kolektiva in po 20 din za njegovega družinskega člana. Odbor predlaga, da bi to nadomestilo znašalo 180 din in po 30 din za člana družine. Hkrati pa naj ostane še naprej priznanje regresa k stroškom letovanja, v katerem koli počitniškem domu, in sicer za največ 10 dni bivanja po 15 din na dan oziroma za družinskega člana po 12 din na dan. Predlaga pa odbor povečanje tega zneska za NK, PK in NSS delavce, in sicer od sedanjih 23 din na dan na 25 din oziroma od 20 din na 23 din na dan za družinskega člana. Odbor smatra, da je potrebno tistim z manjšimi prejemki več prispevati, da bi tako bilo vsem omogočena rekreacija med rednim letnim dopustom.

Glede zdravstvenega stanja naših delavcev je bilo sestavljeno strokovno poročilo naše zdravstvene službe. Odbor je ugotovil, kako nujno je izboljšati preventivno zdravstveno zaščito in doseči boljše ureditev ambulant s tem, da bi bilo za preventivno zdravstvo potrebno boljše organizirati to službo.

Odbor za varstvo pri delu je pripravil obširno poročilo o stanju varstva pri delu in o potrebnih ukrepih. Poročilo je predložil delavskemu svetu v obravnavo in dokončno odločitev o ukrepih.

Na dnevnem redu seje delavskega sveta je še sprememba pravilnika o potnih stroških. Odbor za načrtovanje je sestavil predlog omenjene spremembe in je ta predlog že obravnaval delavski svet na prejšnji seji. Sklenil pa je, naj ta predlog še predhodno po rednem postopku obravnavajo kolektivni enot in bo dokončen sklep sprejel delavski svet po končani obravnavi. Iz sporočil in zapisnikov sej organov upravljanja naših enot je bilo mogoče razbrati, da se v splošnem člani kolektiva strinjajo s predlagano spremembo. Spreminjevalni predlogi so v tem, da naj se



V neki naši poslovni enoti se srečata dva Gradisovca iz različnih enot.

»Kako gredo kaj posli?«

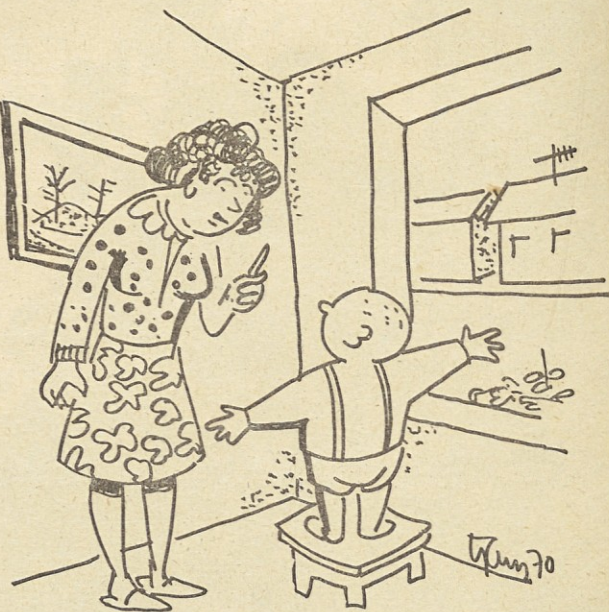
»Bolje, mnogo bolje.«

»Da, mnogo bolje! Vsekakor bolje kot prihodnje leto!«

ne določi različna dnevnic za službena potovanja po Sloveniji in v drugih republikah, kakor to predlaga odbor za načrtovanje. Predlagajo tudi, naj ne bodo v znesku določene zmanjšane dnevnic za službena potovanja, ki trajajo od 8 do 12 ur oziroma nad 12 ur in manj kot 24 ur, temveč v odstotku od polne dnevnic. Kakšna bo končna sprememba, bo odvisno od stališča, ki ga bo zavzel delavski svet.

Na seji 22. decembra je na dnevnem redu tudi sprememba pravilnika o dodatku za stalnost. Predlog o tej spremembi je dal odbor za načrtovanje, in sicer v dveh variantah. Po prvi raste dodatek linearno z vsakim letom redne zaposlitve pri podjetju, po drugi pa več poraste že po prvem letu zaposlitve in potem hitreje do 10 let, nato pa počasneje. Kolektivni enot so obe varianti obravnavali in se v večini odločili za drugo. Po obeh variantah pa se sedanji dodatek zvišuje. Tudi o tem bo delavski svet dokončno odločil na omenjeni seji, sprememba pa bo pričela veljati s prihodnjim letom. Kar zadeva nastanitev in prehrano naših delavcev na terenu, je pripravil odbor za standard in rekreacijo predlog, da se naj sprejme v podjetju načelo poenotenja cen za delavce tako za bivanje v delavskih domovih oziroma začasnih naseljih, kakor tudi za prehrano. Vse razlike do dejanske cene, ki so zelo različne v posameznih krajih, kjer delujejo naše enote, naj bi pa pokrivala enote. Odbor je po analizi stanja ugotovil, da so dejansko za vse delavce enake startne osnove glede na delovno mesto, ki ga posameznik zaseda, vtem ko so stroški za bivanje pri delih na terenu različni za precejšnje odstotke. S terenskimi dodatki, ki so sedaj sicer različni glede na teren, kjer se delo opravlja, ni mogoče rešiti tega vprašanja. Hkrati pa ugotavlja tudi kadrovska služba, da stalno nastopajo težave pri sprejemanju novih članov kolektiva, ko jih ni mogoče informirati, kakšni so pogoji plačila hrane in nastanitve. Po mnenju odbora se bo tudi povečala mobilnost podjetja, saj so bili prav zaradi teh razlik pogostni spori pri raznih premestitvah z enega delovišča na drugo. Če se bo delavski svet s predlaganim načelom strinjal, bo odbor pripravil ustrezen dokončni predlog o enotnih višinah stroškov za prehrano in bivanje na terenu.

Delavskemu svetu bo na tej seji tudi predloženo kratko poročilo o finančnem poslovanju, čeprav za poročilo o periodičnem obračunu še ni rednega roka in bo o tem razpravljal delavski svet na prihodnji seji.



Janezek gleda skozi okno: »O, mamica, mimo je pripeljal Gradisov avto, velik kakor gora!«

»Že spet pretiravaš! Ali ti nisem že milijonkrat rekla, kako neumna navada je to?«



Za kaj takega je zdaj najbrž že premrzlo

Gradis ob 25-letnici

Veliko pot ste prehodili v relativno kratkem času. Petindvajset let je za vami, hitro je minilo, bi rekli, zaradi nenehnega hotenja, da bi čimveč zgradili in prišli čimprej na cilj. Veliki so bili vaši napor, toda doseženi so tudi veliki uspehi. O tem govori statistika, številne in odstotki — in ne samo to. Predvsem o tem najgovorneje in prepričljivo govore številni najrazličnejši gradbeni objekti, zgrajeni v petindvajsetih letih, tako v borbi za obnovo, za industrializacijo in elektrifikacijo ter za družbeni standard. Vsi ti objekti so veren odraz vašega vloženega truda in hkrati dokazujejo, da ste ustvarjali, delali in se borili ter se pri delu in stalni borbi razvijali in dosegli ob jubileju raven, na katero ste z vso upravičenostjo lahko več kot ponosni. Organizacijske in strokovne sposobnosti ste angažirali na vsem jugoslovanskem področju in z velikimi uspehi tudi na inozemskih tržiščih.

Nosilci vseh akcij in gradenj pa ste bili vi, revolucionarni, neumorni in vztrajni fizični in umski delavci, ki ste prav te vrline tako rekoč »zabetonirali« v sleherni objekt širom naše celotne domovine.

Zato z vsem spoštovanjem do delavca — ustvarjalca in upravljalca, čestitam ob jubileju vsem delavcem industrijskega gradbenega podjetja Gradis Ljubljana za ogromen prispevek pri izgradnji naše socialistične Jugoslavije.

Bogo Pečan

Dvorana je bila nabito polna

V ponedeljek dne 14. decembra je bil občni zbor sindikalne podružnice centrale, biroja za projektiranje in železokrivsk obrata v Ljubljani. Ze dolgo ni bila dvorana tako polnoštevilno zasedena kot na dan občnega zbora. V razpravi so proučevali možnosti, kako zagotoviti topel obrok tako glede kvalitete in glede cene. Ker je centrala podjetja v neposredni bližini trgovskega lokala in samopostrežne restavracije in ker so želje posameznikov zelo različne in zahtevne, ne predstavlja topla malica bistvenega problema članov.

Nadalje so razpravljali tudi o izboljšanju organizacije podjetja in o samoupravljanju ter pravicah sveta centrale. Največji problem je nastavitve novih kadrov, kar pa v sedanjih razmerah ni mogoče, ker občutno primanjkuje prostorov.

Glavni direktor je na kratko pojasnil sklep delavskega sveta podjetja, da je imenovan gradbeni odbor za gradnjo nove poslovne stavbe, katera nam bo omogočila sprejem strokovnih kadrov, ki so nam zaradi povišane realizacije nujno potrebni.

Razpravljali so tudi o boljšem obveščanju članov kolektiva in o tehničnih izboljšavah, kar je na centrali povsem zamrlo. Morda bi bilo potrebno v tem smislu izdelati nov pravilnik o izplačevanju premij.

Nadalje so razpravljali tudi o povečanju deleža za blagajno vzajemne pomoči.

V izvršni odbor sindikalne podružnice so bili izvoljeni naslednji: Reya ing. Niko, Gradišar Slavka, Stranjšek ing. Janko, Marinčič ing. Franc, Carman Marinka, Kitek ing. Toš, Dimnik Joža.

Nadzorni odbor sestavljajo: Zupan Janez, Bučar Fani in Plevel Lojzka, odbor blagajne vzajemne pomoči pa naslednji: Dolenc ing. Drago, Cepuš Mira, Horvat Marija, Žigon Helena in Plevčak Marija.

Novoizvoljenemu odboru želimo mnogo uspehov v njegovem delu!

Ustanovljen je mladinski aktiv centrale

Mnogo voda je že preteklo, odkar je centrala imela svoj mladinski aktiv. Mladinci so odrasli, novega dotoka je bilo sicer dovolj, vendar ni mogoče dovolj poskrbel, da bi organizirali mladinsko organizacijo.

Po pregledu kartoteke je bilo ugotovljeno, da je mladincev do 27 leta starosti na centrali podjetja 40, v biroju za projektiranje 7, v železokrivskem obratu 51 in na upravi delavskih domov 2.

Ker bo imel železokrivski obrat svojo sindikalno podružnico in svojo mladinsko organizacijo, se je centrala podjetja skupno z birojem za projektiranje dogovorila, da ustanovita svojo mladinsko organizacijo.

V četrtek dne 10. decembra t. l. je bil ustanovni sestanek te organizacije, kateri je prisostvovalo 12 mladincev. Seznanjeni so bili s smernicami ter delom in nalogami mladinske organizacije.

Izvolili so tudi svoj odbor, v katerem so zastopani naslednji mladinci: Elikan Drago, Gradišar Slavka, Kenda Danica, Kremžar Janez in Plemelj Vesna.

Program dela organizacije in naloge posameznih članov bodo določili na prvem rednem sestanku.

K izvolitvi in sploh ustanovitvi mladinskega aktiva čestitamo in želimo, da bi se mladina res začela udeleževati v našem samoupravnem življenju ter nas nekoč dostojno zastopala!

N. P.

V središču: življenjske in delavske razmere delavcev

Pred občnim zborom sindikalnega odbora podjetja

Mandatna doba je minila. Sindikalni odbor podjetja stoji pred obračunom svojega dela.

Sindikalni odbor podjetja je že na seji dne 25. XI. 1970 razpravljajal o pripravi občnega zbora in sklenil, da bo le-ta potekala v znamenju priprav za dosledno izvajanje stabilizacijskih ukrepov, predvsem pa bo govora o življenjskih in delovnih razmerah zaposlenih delavcev.

Ker praznujemo letos 25-letnico podjetja, je SOP sklenil, naj bo občni zbor čim bolj svečan, zato so tudi vse priprave temeljite in v polnem teku. Občni zbor bo 19. januarja 1971. Člane bodočega sindikalnega odbora podjetja so izvolile sindikalne organizacije podjetja na svojih občnih zbora, ki so v glavnem že povsod opravljeni. Občni zbor sindikata Gradisa pa bo predstavljalo 77 izvoljenih delegatov in članov SOP. Le-ti bodo zastopali 6300 članov kolektiva. Za organizacijske priprave na občni zbor pa so bili zadolženi: Tone Zaletež, Stane Uhan in Rajko Zupančič.

Na zadnji seji so bila v načelu sprejeta tudi vsa izhodišča sindikatov Slovenije, tako republiškega sveta kot republiškega odbora gradbenih delavcev, o stabilizacijskih ukrepih in o ekonomski politiki v letu 1971. Med drugim je bilo rečeno, da ekonomska politika ne more biti enostransko usmerjena v zgolj linearno omejevanje potrošnje. Le politika, ki bo že ob sedanjih stabilizacijskih ukrepih upoštevala, da so potrebne spodbude za večje kvalitete premike v proizvodnji in poslovnosti delovnih organizacij, lahko prepreči družbeno in gospodarsko stagnacijo, pospeši stabilno gospodarsko rast in seveda s tem tudi potrošnjo. Predvsem pa mora biti celotna orientacija našega sindikalnega dela ob izvajanju stabilizacijskih ukrepov združena s čutom odgovornosti za stvarne ko-

risti in potrebe tako v podjetju kot v širši družbi. Ker v našem samoupravnem prostoru uresničujejo interese naše delovne skupnosti sami, smo tudi sami odgovorni zato, kako se uresničujejo naloge pri oblikovanju in uresničevanju naših skupnih interesov.

Posebej so bila poudarjena tudi stališča glede standarda in socialne varnosti zaposlenih.

Mnogo je bilo govora o predlogu novega zakona o terenskem dodatku in dnevnicah, ki naj točno opredeli, kdo je upravičen do terenskega dodatka. Delavcem, ki se dnevno vozijo domov, pa bo priznana nadomestilo za potne stroške. Razprava je tekla tudi o dodatku na stalnost. Po novi varianti bi dobivali delavci že po prvem letu zaposlitve v podjetju dodatek za stalnost v višini 40 ND (mesечно).

Razen tega bo na občnem zboru mnogo govora o uspešnejšem reševanju stanovanjskega vprašanja. Zato bo v podjetju ustanovljen še posebni sklad solidarnosti, iz katerega bi dobili stanovanja oziroma posojila najprej tisti delavci, ki živijo v najbolj neprimernih bivališčih.

Prav gotovo pa bo občni zbor razpravljajal tudi o izobraževanju zaposlenih ter o stabilizaciji delovne sile.

Gotovo pa je, da se bo moral novi sindikalni odbor še bolj kot doslej ukvarjati z ljudmi, z njihovimi potrebami ter v letu 1971 dokončno rešiti vprašanje prehrane, življenja in kulturnega dela v prostem času.

Občni zbor je pred vrati, zato še posebno apeliramo na izvoljene delegate in člane bodočega SOP, da se predhodno dogovorijo s člani celotnega kolektiva o vseh problemih in nalogah, ki stojijo pred nami v stabilizacijskem letu 1971.

Novoletne želje delavcev



Franc Lesar

Franc Lesar, zaposlen v biroju za projektiranje, si v novem letu želi, da z zdravim delom omogoči družini in podjetju še boljši razvoj in lepo prihodnost. Želi, da bi z rezultati dela res razpolagali tisti, ki jih ustvarjajo. Le ekonomsko močna skupnost, katere člani smo, bi lahko zavrila izseljevanje naših ljudi in vrnila narodno zavest, ki je za srečno bodočnost nas in naših otrok nepogrešljiva.

Mato Kaparič je zaposlen v centralnem skladišču. Letošnje leto je bilo zanj in družino zelo grenko zaradi bolezni, ki se je kopičila nad njegovo hišo. Prav zaradi tega si ne želi ničesar drugega, kot samo preljubo zdravje. Vsem članom kolektiva in podjetju pa želi obilo uspeha in zadovoljstva v letu 1971.

Franc ŠEBELA je zaposlen v strojno prometnem obratu. Od aprila 1959 dela sicer kot upokojenec podjetja, vendar še vedno na svojem delovnem mestu, marljiv kot vedno. Ker je strojno prometni obrat precej opremljen z novimi stroji, želi, da bi podjetje v letu 1971 imelo mnogo dela tako, da bi lahko vso mehanizacijo s pridom izkoristili. Sebi pa želi, da bi še nadalje delal na delovnem mestu, kolikor mu bo le zdravje dopuščalo.

Jakob LOVŠA, ki je zaposlen na sektorju »Klinika« — gradbeno vodstvo Ljubljana, želi, da bi bilo leto 1971 naklonjeno podjetju z vremenom in uspehom tako, kot je bilo v letošnjem letu. Predvsem pa želi, da v novem letu ne bi zabeležili večjih delovnih nesreč, še manj pa smrtnih in da bi delavci zadovoljno delali pod okriljem naših varnostnih in delovnih priprav.

N. P.

Kovoletna čestitka

Staro leto se nagiba h kraju, zato mi dovolite, da vsem zaposlenim podjetja — na centrali, poslovnih enotah doma in v tujini, še prav posebno pa ENOTI na RAVNAH želim SREČNO IN USPEHOV POLNO NOVO LETO!

Adi Simon

Zahvala

Vsem mojim poslovnim tovarišem in sodelavcem, ki so se me spomnili ob mojem 50-letnem jubileju s čestitkami in darili, se najlepše zahvaljujem!

Želim vsem mnogo sreče in uspehov v letu 1971!

Marija Mrak

Proslavili smo 25-letnico podjetja

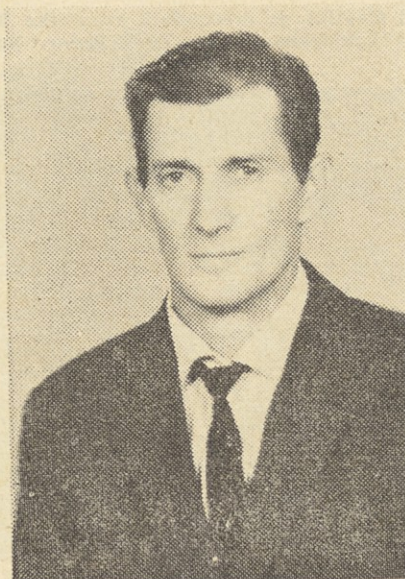
25-jubilej podjetja Gradis je slovesno proslavila tudi koprška enota in sicer v soboto 21. novembra 1970.

Ob tej priložnosti so prejeli spominska darila naši dolgoletni sodelavci 15 in 10-letniki, delavci, ki so v tem letu praznovali svoj 50-letni jubilej ter vsi tisti delavci, ki so v letošnjem letu odšli v zasluženi pokoj.

Člane enote, jubilate in povabljenne goste je sprejela nova koprška kino dvorana, posebej urejena za to priložnost. Navzoče je z izbranimi besedami pozdravil direktor enote Bernard Gabrijelečič. Zgodovino podjetja pa je kratko in izčrpno orisala predsednica DS enote Nika Malalanova.

Program so lepo poživile izvrstne recitacije gledališkega umetnika tov. Jelačina.

Nazorno pa je bilo delo Gradisovih kolektivov doma in v tujini predloženo s filmom »Gradisovih 25 let«, kateremu so navzoči z zanimanjem sledili.



N. P.

Mate Kaparič



Franc Šebela

Po končanem oficialnem delu programa so se člani in gostje podali v stekleno dvorano hotela Triglav v Kopru, koder so se zadržali po slavnostnem kosilu v prijateljskem vzdušju in pomenkih še nekaj uric.

M. M.

Številke govorijo

(Nadaljevanje s 1. strani)

potrebe in želje z možnostmi. S tem bo dobil letni gospodarski načrt novo razsežnost, postal bo bolj akcijski, ker bo obvezoval kolektive enot in podjetje doseči vsaj predvideni dosežek, saj v nasprotnem primeru ne bi mogli doseči zastavljenih nalog.

Ze zdaj lahko zagotovo rečemo na primeru delovnih priprav tole:

Ce hočemo v letu 1975 doseči stopnjo sposobnosti delovnih priprav v višini 50%, moramo v letu 1971 ustvariti in nameniti iz skladov za delovne priprave najmanj 10,5 mio din, od tega iz skladov podjetja 6,6 mio din in iz skladov enot 3,9 mio din.

Za obratna sredstva predvidevamo 2,5 mio din. To je najnižji možni znesek za ta namen. Verjetno se kaže dogovoriti že zdaj, da bi v primeru boljšega uspeha, kot ga predvidevamo, vložiti preostale sklade v največji meri v poslovni sklad za obratna sredstva.

Sklad skupne porabe mora zagotavljati sredstva v višini najmanj 8% od osebnih dohodkov, ki smo jih dolžni nameniti in uporabiti za stanovanjsko izgradnjo, izobraževanje in rekreacijo naših delavcev.

Posebna komisija bo kmalu po novem letu obiskala vse enote. Tedaj bo na podlagi potrjenih izhodišč za leto 1971 in pa po predvidevanjih vsake enote sestavila predlog gospodarskega načrta za leto 1971. Pred tem pa bodo enote kot vsako leto dobile ustrezne obrazce in tolmachenja.

STANE UHAN



Toliko si star - kolikor se počutiš

Življenjska doba ljudi se vedno bolj podaljšuje in s tem se podaljšuje tudi število zaposlenih starejših ljudi. S tem se pojavljajo tudi tendence po podaljšanju delovne sposobnosti. Iz statističnih podatkov nam je znano, da je velik odstotek ljudi zaposlenih po petdesetem letu starosti, ko se začno pojavljati spremembe v organizmu, tako telesne kot duševne.

Telesne posebnosti starejših ljudi nastajajo na vseh organih, pri nekaterih mnogo prej kot pri drugih. Najbolj opazne so na srčno-ožilnem sistemu, gibalnem aparatu in na čutilih. V srčno ožilnem sistemu je posebno pogosto zoženje srčnega ožilja, kar v skrajnem primeru lahko privede do srčnega infarkta, ki je lahko tudi smrtno nevaren.

Telesne mišice začno slabeti posebno pri tistih, ki ne gojijo rednih vaj in njihovo delo ni vezano na mišično dejavnost. Pri starejših ljudeh pa ni priporočljivo pretirano naprezanje mišic in težko fizično delo.

Pri čutilih so najbolj opazne spremembe vida in sluha. Vid postaja manj oster, pojavlja se tako imenovana starostna dalekovidnost. Večina ljudi potrebuje po petdesetem letu pri čitanju in delu očala. Prav tako začne pojemati tudi sluh.

Zunanji pogoji, kot na primer delo v ropotu, pa še pospešuje to spremembo. V krvi se pojavljajo zvišane

količine holesterola, ki je posebno важен pri nastajanju skleroze ali poapnenja ožilja. Količina holesterola se posebno dviga med štiridesetim in šestdesetim letom, nato pa počasi upada. Prav tako so občutljivejši tudi dihalni organi.

Duševne sposobnosti so povezane s telesnim stanjem. Te sposobnosti so že itak pri posameznikih različne. Prilagoditev na nekaj novega, na nove pogoje življenja in dela je pri starejših ljudeh otežkočena. Do vsega, kar je novo, kažejo neko nezaupanje in strah. Tudi zmožnost učenja se polagoma zmanjšuje, vendar je bolj posledica tega, da se ljudje v starejši dobi vedno manj želijo učiti, kot pa posledica tega, da se ne bi mogli učiti.

Potrebno je opozoriti tudi na možnost raznih kriz pri obeh spolih v obdobju klimakterija, ki so pri nekaterih lahko zelo izrazite, pri drugih pa manj opazne. Te krize vplivajo na razpoloženje človeka, prav tako pa tudi na njegovo delo in medosebne odnose. Kažejo se predvsem v pogostejših čustvenih izbruhih, hiperaktivnosti, preobčutljivosti, nagnjenju k depresivnim razpoloženjem, nespečnosti in podobno, kar lahko neugodno vpliva na medosebne odnose na delovnem mestu in doma.

Po tem obdobju, ki je različno močno in tudi različno dolgo pri posameznikih, nastopa umirjenje, kateremu sledi zopet doba ustvarjanja. To obdobje lahko traja raz-

lično dolgo in je zelo odvisno od posameznika, njegovih izkušenj, inteligentnosti, značaja in živčnega sistema. Človek se tedaj običajno drži tistega, kar je v življenju dosegel. Njemu pripada dalekovidnost, modrost, tudi sposobnost presojanja je mnogo močnejša, ker ni omejena s čustvi in razburjenji. To stanje lahko traja dolgo, celo do konca življenja in omogoča delovno sposobnost, posebno na tistih delovnih mestih, kjer ni potrebna prevelika telesna aktivnost. Delavce, ki pa delajo na delovnih mestih, ki zahtevajo telesno moč in spretnost, je priporočljivo zaposliti na lažjih delovnih mestih, tako da njihove sposobnosti ustrezajo zahtevam delovnega mesta.

Nekako okrog sedemdesetega leta, pri mnogih ljudeh pa že tudi mnogo prej, se kažejo znaki močnejšega staranja, ki pa otežujejo ali celo onemogočajo poklicno delo. To je doba globlje starosti, ki pa ima kot vsako obdobje človekovega življenja tudi svoje prednosti in lepote. Danes gledamo na staranje kot na normalno fiziološko stanje telesa in ne kot na bolezenski pojav. Ločimo tri vrste starosti:

koledarsko, to je po letu rojstva, biološko, z ozirom na zdravstveno stanje in psihološko, po znanem pregovoru: »Toliko si star, koliko se počutiš.«

Medvika Virant, diplomirani psiholog



Kakor smo že poročali v naši prejšnji številki, je predsednik republike Tito odlikoval vrsto naših delavcev ob 25-letnici podjetja. Odlikovanja je v imenu predsednika republike podelil predsednik občinske skupščine Ljubljana-Center Tone Kolar. Spodnje slike pa kažejo razpoloženje po podelitvi odlikovanj





Samo štirje so se postavili v vrsto

Poškodbe pri delu

Poškodbe pri delu **NISO NUJNO ZLO**, kot to nekateri mislijo, prav gotovo pa so **NEPOTREBNO ZLO**. Zato si vsi prizadevajmo, da bi bilo poškodb pri delu čimmanj.

Poškodbe pri delu so stalne spremeljevalke slabe tehnologije, slabe organizacije, malomarnosti, zastarelosti ali nepoznavanja strojev in naprav, neupoštevanja varnostnih predpisov in navodil varnostne službe ter, žal, prepogosto tudi neznanja.

Zato bomo letos poleg drugih ukrepov za zmanjšanje števila poškodb, še bolj temeljito opravili preizkus znanja iz varstva pri delu ter od vsakega člana kolektiva zahteva-

li, da bo poznal predpise iz varstva pri delu ter se po njih tudi ravnal. Življenja so predragocena, da bi jih kar tako zapravljali!

Preverjanje znanja bo opravil center za izobraževanje ob kontroli in sodelovanju službe za varstvo pri delu.

Za inženirje, tehnike in delovodje bodo izpitna vprašanja vzeta iz naslednjih predpisov:

1. temeljni zakon o varstvu pri delu,
2. zakon o varstvu pri delu SRS,
3. pravilnik o varstvu pri gradbenem delu,

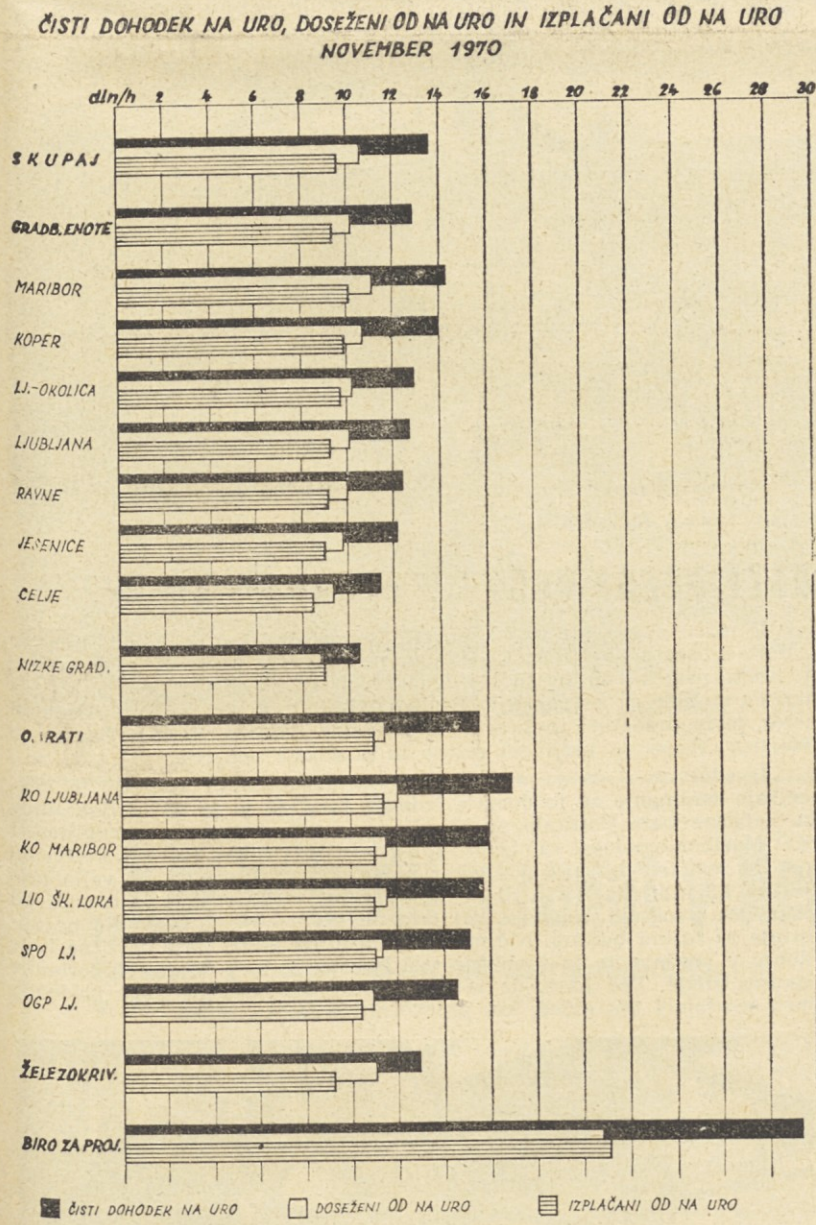
4. pravilnik o splošnih ukrepih in normativih za varstvo pri delu z dvigali,
5. pravilnik o splošnih ukrepih in normativih za varstvo pri delu z delovnimi pripravami in napravami,
6. pravilnik o varstvu pri delu podjetja Gradis in
7. navodila za izdelavo, montažo in uporabo lovinskih odrov.

Inženirjem, tehnikom in delovodjem ne bo dostavljen material za študij, ker so jim bili vsi ti predpisi že dostavljeni takoj ob izidu, razen če ne bo posebej naročeno.

Za ročne delavce pa bodo izpitna vprašanja vzeta iz skript z osemdesetimi vprašanji.

Za delavce pa bodo sestavljena posebna skripta s 100 izpitnimi vprašanji.

Prepričani smo, da bo ta način bolj uspešen in tako bomo skupno dosegli svoj namen:



Grafikon delitve kaže s tremi stolpci za vsako enoto njeno uspešnost poslovanja.

Prvi, najvišji stolpec kaže naše osnovno merilo uspešnosti — čisti dohodek na uro. Ta znaša v podjetju zdaj 13,59 din, povprečje gradbenih enot znaša 12,87 din na uro, obratov pa 15,61 din na uro.

Drugi, beli stolpec nam kaže, koliko osebnih dohodkov (na uro) bi lahko izplačali. Zadnji, črtkani stolpec pa kaže, koliko osebnih dohodkov (na uro) smo dejansko izplačali. Črtkani stolpec ne sme biti višji od belega. Kadar se to pokaže, govorimo o negativni enoti.

Medtem ko za enoto Nizke gradnje ne moremo zagotovo vedeti, ali bo na koncu leta pozitivna, pa lahko za biro zagotovimo, da ni bojazni za njegov končni pozitiven uspeh.

Ostale enote so precej izenačene. Pri gradbenih enotah odstopata enoti Maribor in Koper, pri obratih pa KO Ljubljana.

Gradisov vestnik

»Gradisov vestnik« izdaja delavski svet podjetja Gradis. Ureja ga uredniški odbor. Odgovorni urednik Lojze Cepuš. Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani — Izhaja mesečno

Učimo se nemško

Wir lernen deutsch (22 Lektion)

Die Wohnung. (Fortsetzung) Nadaljevanje

Sechs Stühle stehen am Speisetisch und vor jedem Stuhl sehen wir auf dem Tisch ein Gedeck (s Gedeck — pogrinjek, pribor). Was ist ein Gedeck? Das Gedeck ist ein tiefer Teller für die Suppe (tief — globok), ein tiefer Teller (globok krožnik), ein flacher Teller für das Fleisch und das Gemüse (flach — plitvi, nizki krožnik), ein Tellerchen für den Nachtisch (r Nachtisch — poobedek) und ein Besteck (s Besteck — pribor), das heisst das Messer, die Gabel, der Löffel und das Löffelchen.

Wer hat den Tisch gedeckt? (decken — pogrniti, pokriti). Die Mutter hat das weisse Tischtuch auf den Tisch gelegt. Dann hat sie zuerst die Teller darauf gestellt und dann sieben Bestecke geholt und neben die Teller gelegt. Zuletzt hat sie das Salzfaß in die Mitte des Tisches gestellt (s Salz, s Salzfaß — sol, solnica). Da hat die Mutter gesagt: »Ich habe ja die Servietten vergessen (e Serviette — prtč). Schnell hat sie neben jedes Gedeck noch eine Serviette gelegt.

Seit er halben Stunde ist der Tisch gedeckt. Jetzt bringt die Köchin die Suppe. Die Mutter legt das Kind ins Bett und kommt ins Wohnzimmer zurück. Der Vater, der jetzt noch auf dem Sofa sitzt, macht das Buch zu und geht auf seinen Platz am Speisetisch. Der Grossvater, der ruhig im Lehnstuhl liest, legt die Zeitung weg (weglegen — odložiti) und setzt sich vorn an den Esstisch. Fräulein Hilde, die noch fleissig übt (üben — vaditi), schliesst das Klavier (schliessen — zapreti) und kommt an ihren Platz. Die Kinder, die noch mit Puppe und Eisenbahn spielen, bringen ihr Spielzeug fort (s Spielzeug — igrače) und setzen sich neben die Mutter. Wenn alle auf ihren Plätzen sind, wird die Mutter die Suppe auf die Teller geben und alle werden mit gutem Appetit essen.

Wir lesen die Wörter und beschreiben die Tiere:

r Rüssel	r Elefant
r König	r Löwe
e Falle	e Maus
r Hals	r Schwan
r Urwald	r Affe
s Netz	r Fisch

Elefant — slon, Rüssel — rilec, Löwe — lev, König — kralj, Maus — miš, Falle — past, Schwan — labod, Hals — vrat, Affe — opica, Fisch — riba.

Im Zoo

Der Vater geht mit Janko, Karl und Mila in den Zoo (r Zoo — živalski vrt). Vorn rechts steht das Elefantenhaus. Da kommt ein Elefant und steckt seinen Rüssel durch den dicken Eisenzaun. Er nimmt mit dem Rüssel ein kleines Geldstück aus Milas Hand und steckt es in die Tasche des Mannes, der auf seinem Rücken sitzt. (r Rücken — hrbet). Er kann auch einen schweren Baum mit seinem Rüssel tragen. Jetzt legt er ihn die Erde. Wohin geht er nun? An das Wasser. Dort trinkt er mit seinem Rüssel. »Was fressen die Elefanten?« fragt Janko. (fressen — žreti) »Sich, er frisst Gras.« sagt Mila. »Ja, die Elefanten fressen nur Pflanzen, keine Tiere.« sagt der Vater.

Karl will die Löwen sehen. Sie leben in Freiheit hinter einem tiefen Graben (r Graben — jarek). »Können die Löwen nicht über den Graben springen?« fragt Mila. »Nein, er ist zu breit.« antwortet der Vater. Dort oben steht ein grosser Löwe auf dem Hügel. Er blickt wie ein König über sein Land. Eine Löwin liegt in der Sonne. Die jungen Löwen spielen um die Mutter.

Mila möchte die Affen sehen. Das Affenhaus steht hinter dem kleinen See. Die Kinder gehen am Wasser entlang und füttern die Fische und die Schwäne. Aber dort schwimmt auch ein schwarzer Schwan. Jetzt steckt er seinen langen Hals tief ins Wasser. Mila läuft zum Affenhaus. Mehr als hundert Affen sind darin. Sich, wie sie spielen und springen, wie sie laufen und klettern! Der kleine Affe dort hat einen Spiegel. Er erblickt sein Bild darin und sucht es immer wieder hinter dem Spiegel.

Eine kurze Geschichte (e Geschichte — pripovedka)
Der Löwe und die Maus

Ein Lowe schläft im Wald. Um ihn spielen einige Mäuse. Eine Maus fällt auf die Nase des Löwen. Der Löwe packt die Maus. Da spricht das Mäuslein: »Lass mich laufen, ich will dir gern dein Leben lassen (s Leben — življenje). Aber wie willst du mir danken? Du bist so klein und schwach!«

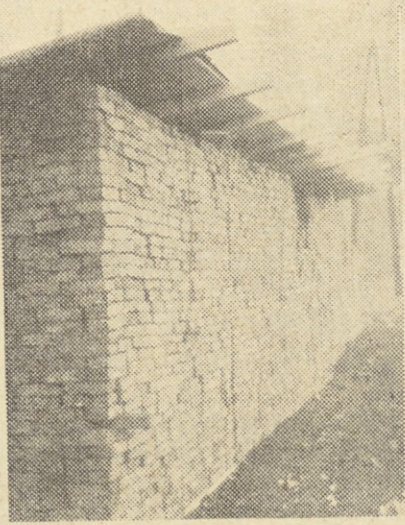
Einige Tage später ist die Maus im Wald und sucht ihr Futter. Da hört sie den Löwen laut brüllen. Sie läuft zu ihm und findet ihn in einem Netz. Das Netz ist stark und der Löwe kann sich nicht bewegen. Da läuft die Maus zu ihren Freundinnen und sagt: »Wir wollen dem Löwen unsere Stärke zeigen (e Stärke — moč). Er war gut und freundlich zu mir, wir wollen ihm helfen«. Die Mäuse laufen alle zusammen zu dem Löwen und zerbeissen das Netz mit ihren kleinen, scharfen Zähnen (zerbeissen — zgristi, razgristi). So machen die Schwachen Mäuse den starken Löwen frei.

Noch einige Wörter: (Se nekaj besed)

klettern — plezati
packen — zgrabiti
brüllen — rjoveti
beissen — gristi
das Futter — krma
später — pozneje, kasneje
das Netz — mreža
freundlich zu mir — prjazan
nasproti meni
zusammenlaufen — skupaj teči
scharf — oster
der Zahn — zob
freimachen — osvoboditi

das Tischtuch — namizni prt
der Lehnstuhl — naslonjač
guter Appetit — dober tek
der Urwald — pragozd
die Freiheit — svoboda
der Hügel — grič
der Hals — vrat
fallen — pasti
das Tellerchen — majhen krožnik
das Löffelchen — majhna žlica
das Mäuslein — miška
der Eisenzaun — železna ograja

Druge tuje besede so že v berilu!



V Mariboru so zaščitili opeko pred zimo



Stolpnica v Kersnikovi ulici v Ljubljani, kamor se bo spomladi preselil naš projektivni biro

Gradis »okupiral« Maribor

Na mnogih ulicah sredi Maribora se bleščijo veliki napisi — Gradis — Več gradbišč v strogem mestnem središču dokazuje, da se je naše podjetje v dravski metropoli dobro uveljavilo.

Kamorkoli stopi danes pešec po Mariboru, skoraj ne more mimo velikih napisov z našo firmo. Povsod, kjer je kakšno naše gradbišče, so krog in krog velike table z napisom Gradis. Lahko bi skoraj rekli, da je »Gradis« kar »okupiral« Maribor. Vsekakor pa je res, da si je z velikimi gradbišči v središču dravske metropole naše podjetje pridobilo soliden in trden sloves.

Prvo večje gradbišče sredi mesta blizu stavbe mariborskega »Večera«, je krog in krog obdano z velikimi napisi Gradis. Isto velja za gradbišče Prehrane in Modne hiše, kjer so nekateri novi objekti že urejeni in predani investitorju, nekateri pa bodo končani v nekaj dneh.

Seveda pa to še ni vse. V mariborskem cityju, za starim hotelom Orel, prav tako vidimo velike napise z imenom našega podjetja. Tu so mariborčani že začeli graditi in obnavljati hotel »Orel«. Gre za precejšnjo investicijo, med drugim tudi za nov sedemetažni objekt. Ta stavbo imela dve kletni etaži, pritličje in še pet etaž nad zemljo. Tu bo hotel »Orel« prihodnje leto dobil nove posteljne kapacitete (okrog 135 ležišč v eno in dvoposteljnih sobah), vrh tega pa še nove kleti, garaže, kuhinjo, hladilnice in upravne prostore. Graditelji novih objektov ob hotelu »Orel« so nam pripovedovali, s kakšnimi težavami so se morali boriti pri rušenju starih hiš. Med drugim so morali na več objektih prevezati kanalizacijo, sicer bi nekatere hiše, ki so še ostale, bile brez stranišča oziroma bi bila tamkajšnja stranišča praktično neuporabna. Slišali smo, da je nekaterim delavcem med temi deli postalo slabo, zaradi prahu in umazanije, pa tudi zaradi smrada, tako da so morali bruhati.

Pa tudi hotel »Orel« še ni zadnji sredi Maribora. Blizu mariborskega gledališča je že vse pripravljeno za gradnjo velikega stanovanjskega sedemetažnega bloka, v katerem bo 80 družinskih stanovanj. Seveda pa je še precej objektov, ki jih že gradimo in jih še bomo gradili, pomaknjenih nekoliko v okolico, vendar pa je tudi pri teh gradbiščih takoj očitno, da gre za naše podjetje. Table z napisi — Gradis — so najboljše in zgovorna reklama za nas.

Vsekakor je škoda, da tudi v drugih mestih nismo tako uspešni, kot smo v Mariboru, kar še zlasti velja za Ljubljano. Vse naše prizadevanje v prihodnosti bo treba usmeriti v pridobivanje novih investitorjev in v utrditev njihovega zaupanja v naše podjetje. Če so v tem popolnoma uspeli Mariborčani, ki imajo sredi mesta tudi dovolj konkurence (Stavbar, Konstruktor, Granit, Nigrad, Dravograd in drugi), bi vsekakor nekaj več uspehov lahko pričakovali tudi drugje.



Takole smo ujeli Jankota Koširja



V Mariboru so porušili nekaj starih hiš, da bi napravili prostor novemu hotelu Orel. Zaradi velikega prahu so pri rušenju uporabiti tudi brizgalno

Bojim se inflacije

»Skoraj preveč dela se nam odpira za prihodnje leto,« pravi direktor mariborske enote inž. Borut Maister — Zagotovljeno delo za leto 1971 v vrednosti več kot 8 milijard starih dinarjev — Letos realizacija v vrednosti okrog 11 milijard

Ko smo se z direktorjem mariborskega Gradisa, inž. Borutom Maistrom, pogovarjali o stabilizacijskih ukrepih v našem gospodarstvu in bližnji prihodnosti našega podjetja, je inž. Maister izrazil skoraj nekoliko zaskrbljenosti. Omenil je, da ima mariborska enota za leto 1971 zagotovljenega že toliko dela (v vrednosti več kot 8 milijard starih dinarjev), da ima zaposlen že glavni del svojih kapacitet. To kaže, da naše tržišče še vedno ni umirjeno.

V pogovoru o stabilizaciji gospodarstva smo modrovali o tem in onem, pri čemer je direktor inž. Maister izrazil mnenje, da je mnogo odvisno od vodilnih kadrov, tako v delovnih organizacijah kot na upravnih funkcijah. Žal pa so vse pogostejši pojavi, da nesposobni ljudje pripelejo delovno organizacijo na rob gospodarskega propada, pri tem pa vodilni ljudje tudi v prihodnje ostanejo

Kateri objekt že »ima« Gradis v rokah za prihodnje leto?

V Ptuj se je začela gradnja novih objektov za »Perutnino« v vrednosti okrog 1,5 milijarde. Ptuj ima za leto 1971 zagotovljeno še eno veliko gradbišče: Mercator in Panonija bosta sredi Ptuja usposobila nov poslovni objekt s trgovinami v vrednosti približno 1,5 milijarde. Nadalje bo leta 1972 v Radencih še precej dela, vsaj

Seveda pa seznam novih gradbišč, ki bodo zažvela v letu 1971 ali pa so že zažvela, s tem še ni izčrpan. Blizu tovarne MTT v Mariboru bodo gradili oporni zid in objekt za črpalne naprave, ta investicija pa je predvidena na okroglih 300 milijonov S din. V teku so tudi pogovori s tovarno TAM za gradnjo velike nove hale s površino približno 10.000 kvadratnih metrov. V Ljutomeru že gradimo veliko novo trgovino za podjetje »Vesna«, novi objekt pa bo veljal približno 700 starih milijonov. Vrh tega pa je na vidiku še precej manjših del in objektov.

Skratka, Mariborčani imajo za leto 1971 že skoraj polne roke dela, nedvomno pa bo med letom še marsikaj »padlo« v naročje. Tako bo sezona 1971 za naše graditelje na Štajer-

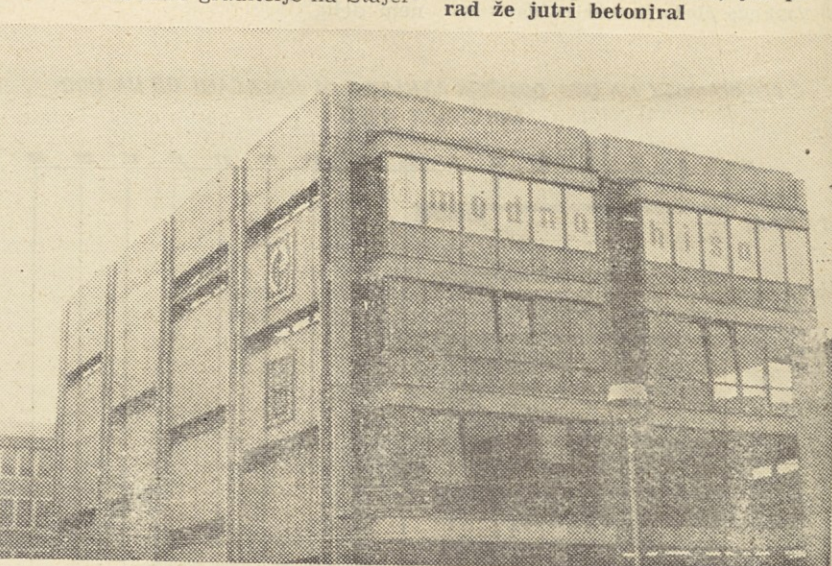
skem nedvomno zelo zahtevna, plodna in ne dvomi tudi, da bo uspešna.



Betonarna je še na tleh, jaz pa bi rad že jutri betoniral



Modna hiša v Mariboru, ki jo je gradila naša enota. Na levi je avtoma tizirano stopnišče v Modni hiši



»vodilni«. To kaže, da o odgovornosti v gospodarstvu, kljub dolgotrajnim razpravam, še nismo našli povsem jasnih rešitev in zaključkov. »Socializem je marsikje krasna skrivalnica za nesposobne ljudi,« je v pogovoru omenil inž. Maister. Vsekakor tej trditvi spričo vesti, ki jih skoraj dnevno lahko zasledimo v časopisih, radiu in televiziji o raznih polomijah v delovnih organizacijah, res ne bi mogli dosti oporekati.

Potem smo speljali pogovor na mariborsko enoto in njeno dejavnost v letu 1971.

Direktor inž. Maister je povedal, da bo letošnja realizacija mariborske enote predvidoma okrog 11 milijard starih din, za leto 1971 pa je že zagotovljeno delo za 8 milijard.

za kakšni 2 milijardi (dokončanje hotela, bazen s terapijo itd.). Tudi v Portorožu bodo imeli Mariborčani prihodnje leto še precej zalog, saj računajo v tem obmorskem središču vsaj na 1,2 milijardi S din dohodka (nova kavarna Jadran, dograditev depandanse hotela »Vesna« v Luciji pri Portorožu). V Mariboru pa bo Gradis prihodnje leto gradil ob Gosposki cesti sedemetažni stanovanjski blok z 80 stanovanji, ki bo veljal prav tako približno poldrugo milijardo starih dinarjev. V Mariboru je tudi predvidena gradnja nove hale za »Elektrokovino« v vrednosti okrog pol milijarde S din. Če seštejemo samo našete objekte, že dobimo vrednost več kot osem milijard starih dinarjev.

BAZE GREDO DOBRO V PRODAJO

V mariborskih Kovinskih obratih so začeli letos izdelovati domače asfaltne baze z zmogljivostjo 45 ton na uro. Ta proizvod, ki je skoraj v celoti projektiran in tudi izdelan v našem podjetju, je naletel na tržišču na zelo dober sprejem. Prvih pet asfaltnih baz, ki so jih izdelali letos, je že prodanih, in sicer v Titov Veles, Šibenik, Kutino, Zagreb in Maribor. Kupci so večji del cestna in gradbena podjetja.

Izvedeli smo, da je med gradbenimi in cestnimi podjetji že precejšnje zanimanje za te domače izdelke, tako da je že več reflektantov za asfaltne baze potrkalo na Gradisova vrata. Seveda so zmogljivosti KO Maribor omejene, saj bodo tudi v letu 1971 lahko izdelali kvečjemu pet do šest takšnih baz. Vsekakor pa je domači proizvod, ki velja približno 1,3 milijona novih dinarjev, najmanj za 30 odstotkov cenejši od tovrstnih uvoženih izdelkov, pri tem pa po kakovosti prav nič ne ostaja za tujimi bazami. Nič čudnega torej, da gredo naše asfaltne baze dobro v prodajo in da se vedno več kupcev iz vseh krajev Jugoslavije zanima zanje. Vse kaže, da si bodo Gradisove asfaltne baze pridobile med gradbinci tak ugled, kot protitočni betonski mešalci.



Levo je še en prizor z rušenja starih hiš v Mariboru, desno pa v neki enoti med odmorom

DNEVNO NAJMANJ 4500 KALORIJ

V Mariboru so delavci zadovoljni s prehrano — Laskave ocene sanitarnih inšpektorjev — Zakaj lahko Maribor in Jesenice vzdržujeta lastno menzo, druge enote pa tega ne zmorejo?

Znan pregovor pravi, da gre v zakonu polovico ljubezni skozi želodec. Tudi tisti rek, da prazna vreča sama ne stoji pokoncu, je resničen. Je pač tako, da človek, ki nič ne da na prehrano, ne bo kos vsakdanjim naporom trdega življenja. Še zlasti pa velja to za težke poklice, kot je na primer gradbeniški. Gradbeni delavec, ki nima vsak dan dobre, dovolj kalorične in tudi pestre hrane, bo slej ali prej obolel, oslabil in ne bo več mogel delati tako, kot bi sicer, če bi bila njegova hrana v redu.

Najbrž so v Mariboru že davno spoznali to resnico, zato še naprej vzdržujejo svojo menzo v samskem domu. Tako so Mariborčani poleg Jeseničanov edini, ki so obdržali lastno menzo, v kateri dobijo naši delavci takšno hrano, kakršno mora imeti gradbeni delavec.

»Naša hrana je zelo pestra, hkrati pa tudi zelo kalorična,« je povedal upravnik samskega doma Anton Kovačec. »Vsak delavec dobi v vseh obrokih — zajtrk, malica oziroma enolončnica, kosilo in večerja — najmanj 4500 kalorij dnevno. Ni pa redko, da ima naša hrana še višjo kalorično vrednost.«

Poiskal je med papirji in pokazal poročilo sanitarnega inšpektorja z dne 23. avgusta. Poročilo potrjuje, da je imela tega dne hrana v menzi kar 5594 kalorij! Vsekakor laskavo priznanje, ki ga mnogi inšpektorji ob rednih pregledih večkrat izrekajo tudi ustno. Kot pravijo, je Gradisova menza v Mariboru ena izmed najboljših, ne samo v gradbenih podjetjih, marveč tudi v Mariboru sploh.

»Kako pa ocenjujejo hrano delavci?«

»Sploh ne pomnim, kdaj smo imeli zadnjo pritožbo. Teh nismo slišali že več let. Sicer pa, kaj naj bi se ljudje pritoževali, ko pa res skrbimo, da je hrana čim boljša. Vedno imamo dovolj mesa, krompirja, fižola, kruha in drugih osnovnih živil, seveda pa skrbimo tudi za vitaminske dodatke, predvsem v zelenjavi in sadju.«

»Katerih jedi pa ljudje ne cenijo preveč?«

»Veste, naš jedilnik je, kot sem rekel, zelo pester. Vsak teden imamo pestro izbiro, tako da ni v enem tednu nikoli dvakrat ali celo trikrat ista jed. No, pa če že hočete, bi rekel, da ljudje ne cenijo kaj preveč testenin in riža. Zato lahko serviramo riž in testenine le enkrat v tednu. To tudi

delamo. Pač pa ne bo nobenih pripomb, če serviramo po dvakrat ali trikrat tedensko razne jedi s krompirjem in fižolom. Krompir in fižol delavci zelo cenijo, seveda pa mora obvezno biti pri kosilu tudi meso.«

»Imate kakšne težave z nabavo hrane?«

»S tem sploh ni problemov. Vse gre kot utečen, dobro namazan stroj. Jaz zjutraj samo telefoniram in povem, kakšno meso na primer želim, potem pa ga iz mesnice pripelje naš sofer.«

Upravnik Kovačec je nato v pogovoru še povedal, da so pač delovni pogoji v menzi precej težki, saj morajo dnevno pripraviti do 300 obrokov kosil in kar 700 enolončnic, ki jih večidel razvozijo po gradbiščih. Te količine so za razmeroma skromne kapacitete kuhinje res velike. Zato morajo ljudje v kuhinji kar pošteno zavijati rokave, da so kos takšnim količinam oziroma tolikšnim obrokam.

»In koliko plačajo ljudje za hrano?«

»Zajtrk velja 110 din, kosilo 530, enolončnica 160, večerja pa 300 din. Tako pride celodnevna hrana s štirimi obroki na 1100 starih dinarjev.«

Ko smo odhajali iz mariborskega samskega doma, smo kar naprej razmišljali o menzi in o tem, zakaj so jo v Mariboru obdržali (in še na Jesenicah), zakaj pa v drugih mestih opustili. Ali je menza za Maribor in Jesenice morda nekakšen hobi ali neke vrste muhavost? Najbrž ne. Verjetno so imeli v teh dveh enotah globlje vzroke, da so menzi obdržali. Slišali smo, da so ljudje zadovoljni, brali smo pohvalne ocene sanitarne inšpekcije. Je treba še kaj več dokazov?

Ta ali oni bo morda rekel, da imajo dovolj specializiranih menz in

obratov družbene prehrane in da gradbena podjetja niso za to, da bi se ukvarjala še z menzami. To je sicer res. Vendar pa je tudi res, da se je v splošnih menzah hrana zadnja leta močno podražila. Ponekod velja že skromno (in tudi slabo) kosilo 1000 starih dinarjev, kje je potem še zajtrk, malica in večerja. Zato naši delavci vse bolj in bolj varčujejo — seveda pri dragi hrani. Večina ne ve, da s tem škoduje sama sebi, kajti želodčne bolezni in spremljevalke teh obolenj se pokažejo šele pozneje, v zrelih letih. Toda marsikdo nima druge izbire: ali še globlje seči v ne preveč »debelo« denarnico in izdajati še več denarja za zelo drago hrano v splošnih menzah in gostilnah — ali pa varčevati pri hrani. Mnogi se odločijo prav za to drugo pot, čeprav je ta pot nevarna in tvegana.

V Mariboru pa je drugače. Tu dobi delavec za borih 1100 din res dobro hrano. Vsak ve, da je hrana tega skromnega denarja res vredna, zato tudi nihče ne varčuje in se ne odreka tej hrani. Dokaz je tudi število abonentov, saj prihaja v menzo na kosilo kar 700 in več ljudi. Vsekakor je primer Maribora in Jesenic zanimiv in poučen, morda bi oba primera veljalo spremljati še s strokovnimi prijemi. Najbrž bi že nekajletno zdravniško opazovanje in spremljanje dokazalo, da so delavci, ki imajo redno in dobro hrano, manj izpostavljeni nevarnim želodčnim obolenjem, kot tisti, ki se hranijo neredno, slabo in si bolj ali manj redno zmanjšujejo dnevne obroke hrane.



»Ob treh zjutraj moram zakuriti«

Kuharica Irma Moge nasiti dnevno več kot 700 lačnih želodcev

Kuharico Irmo Moge v mariborskem domu vsi dobro poznajo, saj dela tu že deset let. Vrh tega že več let skrbi za goste v počitniškem domu v Poreču.

»Koliko obrokov hrane morate pripraviti dnevno?«

»Dnevno skuham okrog 700 enolončnic, 250 zajtrkov, okrog 300 kosil in približno 120 večerij.«

»Kdaj se začne vaš delovni dan?«

»Ob dveh zjutraj moram že zakuriti štedilnik, če hočem, da je zajtrk pripravljen pravočasno, saj pridejo nekateri delavci na zajtrk že ob petih zjutraj.«

»Imate stalno tak urnik?«

»Na srečo ne, kajti imamo tako urejeno, da sva dve kuharici in se menjavava, tako da ima vsaka po en teden »težji siht«. Seveda grem po navadi takrat, ko sem že ob dveh zjutraj v kuhinji, ob 10. uri domov počivat. Vedno pa tudi ni tako, zlasti, če je veliko dela. Takrat ni pomoči in je treba pač nekoliko potegniti, pa čeprav oči od zaspanosti vztrajno lezejo skupaj.«

»So vaši abonenti zadovoljni?«

»Kar brez pretiravanja lahko rečem, da nimamo nobenih pripomb in protestov.« je namesto tovarišice Irme odgovoril upravnik samskega doma Anton Kovačec.

»Imate kakšno željo in pripombo?«

»Zelo lepo bi bilo, če bi naše stare

štedilnike na trdo kurjavo nekega dne zamenjali sodobnejši na plin oziroma butanski. Vem, da bi taka ure-

ditev terjala precej denarja, toda morda se nam bo ta želja nekega dne le izpolnila.«

Moja osebna želja bo uresničena

Kaj je povedal vzgojitelj vajencem v mariborskem samskem domu

V Mariboru smo v samskem domu poiskali vzgojitelja vajencev tov. Zelimira Mletoviča, ki že dobra tri leta skrbi za naše mladince, jim pomaga in svetuje v težavah, s katerimi se mlad človek pogosto srečuje.

»Kaj si želite v novem letu 1971?«, smo ga vprašali.

»Da bi imeli naši vjenci boljše pogoje za učenje«, je odvrnil brez premišljanja.

Povedal je, da v domu že dolgo pogrešajo večjo sobo, kjer bi se vajenci lahko zadrževali v prostem času, tako da bi bile spalnice ves dan zaprte in bi fantje šli tja zvečer samo spat. Tako pa se morajo mnogi celo popoldne zadrževati v spalnih prostorih, ker pač primernejših dne-



„Kaj bi hodil stradat v Nemčijo ...“

Pogovor z našim vajencem Marjanom Mikcem v samskem domu

V mariborskem samskem domu smo po naključju naleteli na vajenca Marjana Mikca. Precej krepak fant, star 18 let, nam je povedal, da se uči za tesarja. Zdaj je v tretjem letniku, prihodnje leto bo že kvalificiran tesar. Doma je iz Preloga pri Čakovcu in je po končani osemletki na pobudo zavoda za zaposlovanje prišel v gradbeno podjetje, najprej v Tehnogradnje in zdaj k nam.

»Kako ti gre v šoli?« smo ga pobarali.

»Prvi letnik sem končal z zadostnim, drugega pa z dobrim.«

»Zakaj pa nisi bil že prvo leto dober?«

»Imel sem precej težav z jezikom.«

»Kako si tu zadovoljen?«

»Kar dobro je tu.«

»Pa hrana? In inštruktorji?«

»Hrana je dobra. Tudi z učitelji sem zadovoljen,« je odvrnil.

»Kaj pa boš drugo leto? Boš ostal v podjetju?«

»Najprej moram v vojsko. Potem pa se bom seveda vrnil v podjetje,« je prikimal.

»Pa te ne bo zaneslo v Nemčijo? Tako kot mnoge druge, ki se pri nas izučijo, v Nemčijo pa gredo garat za tujce?«

Nič ni pomišljal in kar naravnost je odgovoril: »Kaj bi hodil stradati v Nemčijo. Bom raje tu ostal.«

Ta odločen odgovor me je začudil in zato sem vrtal še naprej.

»Kdo pa te je pripeljal do teh misli in sklepov?«



»Saj slišim, kaj drugi pravijo. V Nemčiji lahko res lepo zaslužiš,

tudi 300 starih tisočakov in več, ampak mnogi tako zaslužijo, ker si pritrjujejo od ust, ker skoraj stradajo. Tako pa lahko tudi doma precej več zaslužiš, če varčuješ pri hrani in slabo ješ. Potem je že bolje, da ostanem doma in zaslužim nekaj manj, vendar pa sem doma. Tudi pri nas lahko delavec še kaj dodatno zasluži, če gre malo delat na fuš. Ampak doma je le doma. In doma nihče ne tehta grizljaja, ki ga da v usta. Je pa tudi to nekaj vredno, da je človek vsak dan pošteno sit, ne pa da gre s praznim želodcem spat.«

»Imaš kaj bratov in sestra? In starše?«

»Imam še tri brate in sestro. Oče je šel za nekaj mesecev delat v Nemčijo, pa se je kmalu vrnil. Je tudi ugotovil, da se mu tam ne izplača toliko garati in stradati. Tako prislužen denar je preveč krvav.«

»In kako boš končal tretji letnik?«

»Upam, da bom dober. Potrudil se bom.«

vnih prostorov v samskem domu nimajo.

»Mislim sem že na barako ob domu«, je povedal. »Seveda pa tudi s to našo željo ni bilo nič, ker so v barako prišli delavci nekdanih Tehnogradenj.«

»Torej ta vaša želja ne bo uresničljiva?«

»Bržkone res ne. No, morda bi baraka nekoč lahko prišla v poštev za vajence, seveda v primeru, če bi za delavce dobili kako drugo stavbo oziroma bivališče. Ne veriamem pa, da bo ta varianta kaj kmalu uresničljiva. Zato se bodo prav gotovo tudi v letu 1971 vajenci morali še naprej v prostem času zadrževati po spalnicah. O tem, da bi v samskem domu kaj prezidavali — na primer, da bi dve ali tri sobe preuredili v večji prostor — pa tudi ne verjamem. Naš dom je prenapolnjen, saj imamo tu na skrbi kar 112 vajencev.«

»Dobro, pa povejte kakšno željo za leto 1971, ki bo uresničljiva? Morda vašo osebno željo?«

»O, moja osebna želja pa se mi bo zagotovo izpolnila. Upam, da bom že konec januarja zaključil svoje triletno šolanje na mariborski višji stromatološki šoli.«



Še vedno premalo ljudi

Predsednik delavskega sveta mariborske enote, tovariš Franc Štuhec, je v pogovoru o problemih, ki naj bi jih samoupravni organi obravnavali v prihodnjem letu, izrazil precejšnjo skrb zaradi pomanjšanja ljudi. Izrazil je mnenje, da bo imel tudi v letu 1971 Gradis dela več kot dovolj, saj se že zdaj oglašajo investitorji z najrazličnejšimi željami. Ob tem pa delavcev ne bo nič več, lahko celo pričakujemo, da bo odliv v tujino, zlasti v ZR Nemčijo, še vedno močan. Predvsem bo tudi v letu 1971 čutili pomanjkanje tistih kategorij delavcev, ki jih je že doslej najbolj primanjkovalo, to je tesarjev, zidarjev in strojnikov.

»O katerih vprašanih je delavski svet letos največkrat razpravljal?«

»Na dnevnih redih so bila različna vprašanja, lahko pa rečem, da smo skoraj največkrat govorili o kadrovskih problemih.«

»Ali si s priključitvijo Tehnogradenj Gradis ni nič opomogel, vsaj v kadrih?«

»Delavci, ki so prišli iz Tehnogradenj — teh je okrog 200 v naši enoti — so imeli še toliko obveznosti na starih gradbiščih, da te okrepitve v kadrih trenutno še ne občutimo. Morda pa se bo ta okrepitev bolje odrazila prihodnje leto.«

»Kaj pa tarifne postavke? In nagrajevanje organizatorjev proizvodnje: Je to vprašanje rešeno?«

»Mislim, da so zdaj tarifne postavke primerne. Glede nagrajevanja organizatorjev proizvodnje pa lahko povem, da smo tudi o tem lani precej razpravljali. Res pa je, da je težko najti popolnoma objektivizirana merila za nagrajevanje, kajti vsak objekt je sprejet pod drugačnimi pogoji in se med gradnjo srečujemo še z najrazličnejšimi vplivi, ki lahko vplivajo na večjo ali manjšo rentabilnost oziroma ekonomičnost gradnje. Mislim, da je pri tem problemu možno najti res najbolj objektivno merilo šele takrat, ko bomo prešli na obračune z lastnimi cenami.«

Most namesto čolna

Pri Ruti med Falo in Ožboltom gradimo nov most čez Dravo

Tisti, ki so hoteli v Lovrenc na Pohorju in v bližnje vasi, so morali mimo Ruš in Fale ob desnem bregu Drave po zelo slabi cesti — ali pa so se morali odločiti za prevoz s čolnom, ki prepelje potnike z levega na desni breg Drave. Prihodnje leto spomladi pa bo konec teh nevarnosti, saj bo novi most pri Ruti omogočil vsem, da se bodo z Lovrenca lahko zapeljali prek mostu na sodobno betonsko cesto Maribor—Dravograd.

Z delovodjo Janezem Rihtarjem smo se pogovarjali o tem objektu, ki ga je začelo graditi podjetje »Tehnogradnje«, zdaj pa ga mora dokončati »Gradis«.

Most bo dolg v celoti 106 m, same jeklene konstrukcije je 96 m. Širok bo 8,20 m, od tega odpade na samo vozišče 6,50 m, na vsaki strani pa je še pločnik za pešce. Most ima šest opornikov v Dravi, ki jih je postavilo zagrebško podjetje Geotehnika po sistemu Benotto. Objekt financira mariborska skupščina in bo veljal okrog 5,5 milijonov dinarjev, ker bo skoraj polovico te vsote potrebne za ureditev zahtevnih priključkov in opornih zidov na obeh straneh mostu. Načrte za most so pripravili v mariborskem cestnem podjetju, v Metalni in v Tehnogradnjah.

»Most smo začeli graditi lani oktobra. Te dni bi že morali biti gotovi, toda za tako velik objekt smo imeli premalo ljudi,« je pripovedoval Janez Rihtar. »Tu bi moralo glede na obsežna dela delati vsaj 50 delavcev, imel pa sem jih le 30, od septembra pa nas je komaj 20. Še tisti ljudje, ki so tu delali, so odšli na drugo gradbišče, v Brežice, kjer bomo gradili nov most.«

»Ali ne bi mogli most vsaj zasiloti usposobiti za pešce?«

»Smo že mislili na to, toda nimamo stroja Leturneau za polaganje montažnih betonskih plošč. Ta stroj dela pri novem mostu v Metliki. Če bi ga imeli, bi se bržkone dalo most

za silo usposobiti vsaj za pešce. Za prevoz avtomobilov pa bo treba še nekaj časa počakati.«

»In kdaj bo most popolnoma urejen?«

»Ja, zdaj gremo do 10. januarja na kolektivni dopust. Potem pa bomo videli, kakšna bo kaj zima. Dela je še precej. Pred vse opornike moramo nasuti skale — pred vsak opornik vsaj 10 kubikov — ki zadržujejo silo vodnega toka. Potem je še dosti dela s podpornimi zidovi in priključki, zlasti na desnem bregu Drave. Mon-

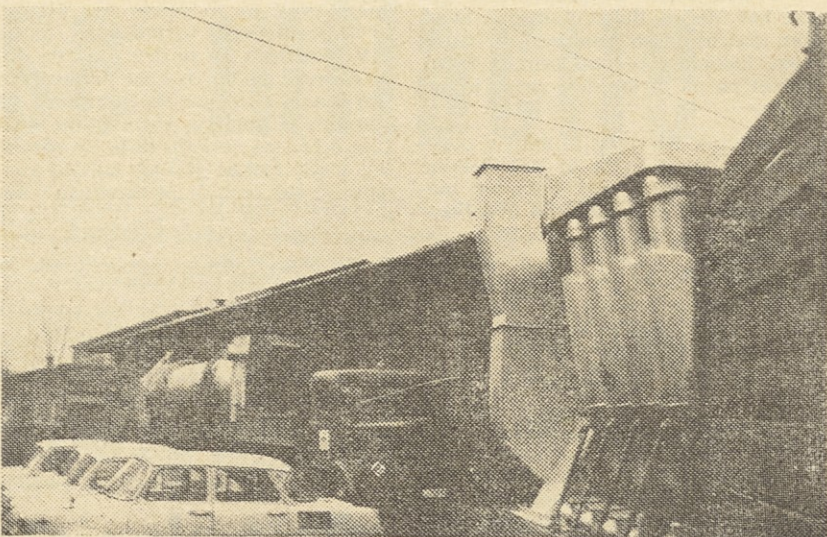
tažne betonske plošče za most so sicer že gotove in čakajo v Mariboru, moramo pa jih še prepeljati sem in položiti na most. Urediti moramo še tudi ograjo na mostu, pa še razne drobnarije nas čakajo.«

»No, kdaj bo torej otvoritev?«

»Morda maja, vsekakor pa junija 1971. Veliko je odvisno od zime. Če ne bo prehuda, bomo lahko delali skoraj neprekinjeno. Seveda pa nas je tu vse premalo, da bi lahko delo končali prej.«

»In kam greste za novoletne praznike?«

»Kam pa neki? Domov. Doma sem v Vičavi pri Ptuj. Zdaj ima Gradis v Ptuj dveh večjih gradbišč. Prosil sem že, da bi me premestili na eno od teh gradbišč, da bi bil bližje doma. Ampak najbrž ne bo nič iz tega. So mi rekli, da bi bilo to zelo zapleteno. Tako bom še naprej, kot že dolga let, delal precej oddaljen od doma.«



Asfaltne baze gredo dobro v denar. Tale je pripravljena za prevoz v Šibenik

Delali bomo tudi pozimi

Kratko srečanje z betonerjem Ludvikom Kunejem ob novem mostu

Betoner Ludvik Kunej je že star gradbinski maček, saj že od leta 1953 opravlja svoj poklic. V »Tehnogradnjah« je delal skoraj na vseh elektrarnah — v Ožboltu, Vuzenici, Vuhredu, Zlatolčju, na mariborskem jezu. Zdaj gradi pri Ruti nov most čez Dravo.



»Kje ste doma? Dale?«

»Se kar blizu. V spodnji Vižingi pri Vuhredu.«

»Se boste čez zimo preselili na kakšno drugo gradbišče?«

»O ne, kar tu bomo delali. Je še precej dela na mostu.«

»Kaj pa delate danes?«

»Betoniрам oporni zid ob cesti.«

»Ni premrzlo za betoniranje?«

»Se kar gre, ni prehud mrz.«

»Kaj pa boste delali pozimi?«

»Ob opornike sredi Drave moramo nasuti precej skal in težkih kamnov. Pred vsak steber moramo zmetati okrog deset kubikov skal. Skupno je to kar 60 kubikov skal, ker ima most v Dravi šest stebrov.«

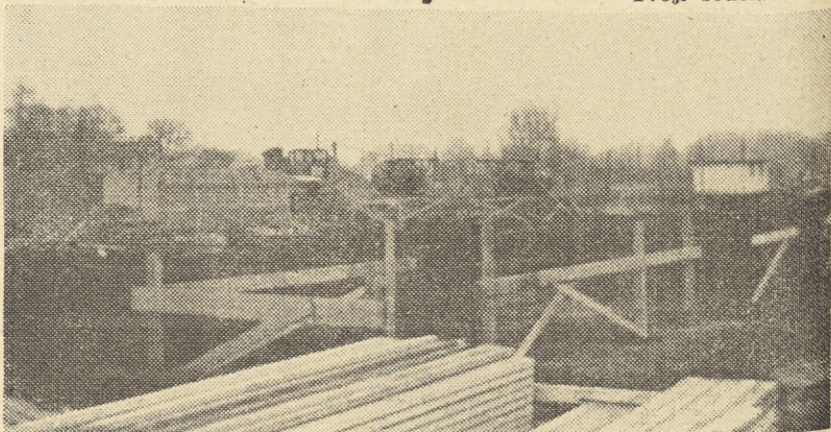
»Kaj pa potem?«

»O, je še dosti dela. Urediti bo treba priključke na obeh straneh mostu, betonirati podpornе zidove, polo-

žiti na jekleno konstrukcijo betonske montažne plošče in še marsikaj.«

»Kje boste za praznike?«

»I, kje? Doma. Do 10. januarja imamo kolektivni dopust, potem pa se bomo spet vrnili na delo. Seveda, če ne bo preveč snega ali pa prehud mrz. Bomo videli?«



Začetek del na novem gradbišču v Ptuj

in memoriam!



Dne 5. decembra 1970 je po daljši, hudi bolezni umrl v ljubljanski bolnišnici član koprškega kolektiva, Drago Bilas, gradbeni tehnik, pomočnik direktorja poslovne enote Koper.

Preteseni nad kruto usodo smo sprejeli žalostno novico o tvoji mnogo prerani smrti.

Vedeli smo, da si hudo bolan. Toda tvoja močna narava, ki je spočetka tako krepko premagovala zahrbtno bolezen, nam je vsem vlivala upanje, da jo boš končno le premagal in se zopet zdrav vrnil med nas. Zal, pa se to ni zgodilo. Tvoje delovno mesto v koprski luki je ostalo prazno. Za tabo so ostali le sadovi tvojega skoraj desetletnega dela na slovenski obali. O tvojem delu pričajo številne zgradbe v koprski luki, predvsem pa operativna obala, ki je bila zgrajena pod tvojim neposrednim strokovnim vodstvom.

Na Koprsko si prišel pred desetimi leti iz sončne Dalmacije in se hitro vživel v naše razmere in med naše ljudi.

Poleg svojega rednega dela si tudi politično deloval kot sekretar aktiva ZK ter nekaj let kot predsednik sidnikalne organizacije v enoti. Večkrat si bil izvoljen tudi v samoupravne organe enote, zadnja let: pa si bil tudi član DS GP »Gradis«. Dosleden, kot si bil pri delu sam, si zahteval doslednost tudi od vseh podrejenih. Prepričan si bil, da le vestno in dosledno delo rodi uspeh. Težko te bomo pogrešali — naš Drago! Za tabo ne žaluje samo tvoja mlada, mnogo prežgoda osirotela družina — žena in trije nedorasli sinovi — za tabo žaluje ves naš kolektiv, vsi toji sodelavci.

Počivaj v miru Drago — ostal nam boš v lepem spominu — naj ti bo lahko slovenska zemlja!

Tvoji sodelavci

Čim več v gibljivi del

Kaj pravi o nagrajevanju vajencev inštruktor Franc Kline

Inštruktor naših vajencev v KO Maribor, tov Franc Kline, nam je povedal marsikaj zanimivega o vajencih.

»Prvi letošnji letnik je precej slabši od drugega in tretjega, mislim pa, da je temu vzrok v precejšnji meri tudi slabše znanje slovenskega jezika,« je pripovedoval Franc Kline.

Precej pripomb je imel naš inštruktor k učnemu načrtu, po katerem so vajenci prvo leto stalno v šoli, pri teoretičnem in pri praktičnem pouku, šele v drugem in tretjem letniku so nekaj več v proizvodnji (letno po 4 mesece in pol). »Tako so vajenci v vseh treh letih v podjetju komaj 9 mesecev, kar res ni dosti,« je dejal.

Glede discipline tov. Kline ni imel pripomb, pač pa ga precej moti sedanji sistem nagrajevanja. Meni, da so zlasti vajenci tretjega letnika razmeroma visoko nagrajevani (mesečno po 80.000 starih dinarjev), tako da se v dohodku že precej približujejo mladim pomočnikom oziroma mladim kvali-

ficiranim delavcem. Res je pozneje v pogovoru priznal, da si mora vajenec 3. letnika sam plačati hrano in stanovanje, tako da mu od tistih 80 tisočakov ne ostane dosti. Zlasti velja to za Ljubljano, kjer vajenci nimajo takšnih ugodnosti kot v Mariboru, kjer sta hrana in bivanje v samskem domu razmeroma cenena.

»Predvsem pa bi moral biti gibljivi del čim večji,« je bil mnenja inštruktor Kline. Po njegovem bi morali vsaj z denarjem vajence čim bolj spodbujati k disciplini in še zlasti k učenju in resnemu delu, tako da bi se v vajenski dobi čim bolj izpopolnili in čim več naučili. Inštruktor Kline meni, da smo doslej vse vajence preveč enakomerno nagrajevali, skoraj po nekakšni uravnolovki. Razlike med zelo dobrimi in slabimi vajenci so bili v nagradah po njegovem mnenju malenkostne, vsega nekaj starih tisočakov. Zato so nekateri vajenci pokazali precej malomaren odnos do učenja in dela. Z večjim gibljivim delom bi te slabosti lahko vsaj delno odpravili.

Na uro 6000 piščancev

Nedaleč od Ptuja, ob Zagrebški cesti, ki pelje iz Ptuja proti Turnišču, gradimo za podjetje »Mesokombinat-Perutnina« več novih objektov. Ki naj bi bili dograjeni do konca prihodnjega leta.

Gre za razširitev in izpopolnitev perutninske klavnice in hladilnice in hkrati za usposobitev nekaterih novih objektov, ki bodo omogočili podjetju »Perutnina« doseganje večjih zmogljivosti in s tem še rentabilnejše poslovanje.

Naše podjetje je prišlo na gradbišče sicer že 21. oktobra, toda zemeljska dela z izkopki so se začela šele prve dni decembra. Do konca leta 1971 bo treba dobro delati, saj nas na tem gradbišču čaka gradnja kar 15 novih objektov. Čeprav so to večji del visokopritlični in delno enonadstropni objekti, pa gre vseeno za precejšnje površine. Tako bo imela nova predelovalnica več kot 2000 kvad. metrov površin (71 × 30 metrov), ne dosti manjši objekti pa so nova klavnica (40 × 40 metrov tlorisne površine), nova hladilnica (40 × 35 metrov), hlev za živino (60 × 19 m), nova živinska klavnica (40 × 28 metrov) in drugi objekti.

V novih objektih bodo lahko zaklali in predelali 5000 govedi, 3000 telet in 25.000 svinj. Perutninska

klavnica pa bo imela zmogljivost do 6000 piščancev na uro. V sklopu novih objektov bo urejena tudi sodobna predelava živalskih odpadkov. Dnevno bodo v novih objektih zaklali 20 govedi, 17 telet in do 100 svinj.

Po predračunu bo gradnja novih zgradb veljala približno 1,5 milijarde starih dinarjev. Načrte so že pripravili v podjetju »Slovenija projekt«, urejen je tudi ves postopek okrog gradbenega dovoljenja. Ekonomski in tehnološki del za nove objekte je pripravilo zagrebško podjetje »Agroinženiring«.

Na gradbišču sta že postavljeni dve baraki, pripravljena je tudi betonarna. Trenutno je vse na red za 40 graditeljev, računajo pa, da bo treba kmalu postaviti še eno barako. saj bo na tem gradbišču zaposlenih 80 ljudi. Vsekakor bodo morali naši graditelji pošteno pontrijeti za delo, saj je novo gradbišče zelo razsežno in ni malekosti od prihodnje zime usposobiti 15 novih objektov. Upajmo, da bo graditeljem zima naklonjena, tako da bodo lahko že pozimi opravili čim več dela, vsaj izkope, takoj spomladi ali že v zimskih mesecih pa bi v primeru ugodne zime lahko že tudi začeli zidati in betonirati.

Zaslужek ni edini vir standarda - in sreče

Ko govorimo o življenjskem standardu in pravimo, da je odvisen predvsem od višine zaslužka, moramo dodati, da nam osebni dohodek zagotavlja le del življenjskega standarda, tako imenovani osebni standard.

● Kaj je družbeni standard

Drugi, prav tako pomemben del življenjskega standarda predstavlja družbeni standard, sestavlja ga več področij.

Izobrazbo zagotavlja družba, čeprav ne v enaki meri za vse. Od nivoja izobrazbe, ki jo človek doseže v mladosti in še potem, ob delu, je v veliki meri odvisno njegovo blagostanje, osebni standard.

V družbeni standard štejemo tudi prehrano, predvsem družbeno, ki je izjemnega pomena za gradbenega delavca.

Podobno velja za nastanitev, pa naj gre za družinska stanovanja v bloku ali za lastno hišico. Poseben pomen ima družba — kolektiv podjetja, ko zagotavlja stanovanja za samske delavce ali za delavce na gradbiščih. V teh primerih delavci niso v domači oskrbi in živijo v takih razmerah, za kakršne so se sporazumeli v širši družbeni skupnosti, kot je družina.

Nadalje štejemo v družbeni standard več oblik zaščite. Družba mora zagotoviti neobglenim državljanom znosno življenje med soljudmi.

Osnovne oblike zaščite so: zdravstvena zaščita, socialna zaščita, zaščita na delovnem mestu in družbena zaščita delavcev. Nosilec slednje je sindikalna organizacija. Naši predpisi celo omogočajo sindikatu, da v delovnem sporu uradno zastopa delavca pred sodiščem. Potrebnost take zaščite dokazujejo polne roke dela pravne

službe pri slovenskih sindikatih.

Zelo pomembni za zdrav duh v zdravem telesu — kot se radi izrazimo — so šport in rekreacija, to je vse oblike aktivnega oddiha. Pri tem gre za organizacijo počitka, tako dnevnega, tedenskega kot letnega, za tisti del organizacije, ki je v rokah podjetja in njegove sindikalne organizacije.

Ne nazadnje štejemo v družbeni standard tudi kulturne dobrine, ki jih nudi družba.

● Kultura — pastorek standarda

Življenjska raven, tako družbe kot posameznika, je tesno povezana z nivojem kulturne omike naroda. Od tega, kakšen nivo kulturne omike ima delavec, so odvisni njegovi odnosi do okolice, njegova obveščenost, kakor tudi v nemali meri njegove delovne navade. To pa so tri zelo pomembna področja vsakdanjega delovanja kolektiva.

Ljudje se pehajo iz dneva v dan za zaslužek, za višji osebni standard, pri čemer jim zmanjkuje časa za druge življenjske potrebe. Nič ni čudnega, če ljudje postajajo vse bolj polpismeni, saj jih delo od jutra do večera spreminja v stroj, stroj, ki je vedno manj dovzeten za dogajanja okoli sebe. Res se dviguje nivo osebnega standarda takega delavca, toda — duševno življenje postaja v nasprotju z žepom vse bolj prazno.

Svet pa medtem nudi in bruha kulturne dobrine v vedno večji meri. Knjige ostajajo zaprašene na policah v zasmeh lastniku in njegovim obiskovalcem, ki dobijo sicer vtis, da so v družbi kulturno razgledanega človeka.

Se več pa je naših ljudi, ki poleg tega da nimajo časa, nimajo niti volje obogatiti si življenja — poleg de-

narja, še s čim. Preostali prosti čas koristijo s preostalim denarjem za »fizikalne« dobrine, ki jih uživajo v neprimernih okoliščinah s slabimi posledicami zase, okolico in delovni kolektiv.

● Odnosi — odraz kulture človeka

Tehnični človek lahko s posmehom gleda na vprašanja kulture v zvezi z delavcem. Toda ko pridejo težave, izhajajoče iz slabih odnosov — zlasti tehničnega kadra do delavcev, težave zaradi slabe obveščenosti, nedelavnosti, upornosti in težave iz drugih podobnih motivov, potem iščejo krivdo drugje, kličejo na pomoč sindikalne delavce, ki naj bi delavce pomirili.

Res je, v našem kolektivu v primerjavi z drugimi, »izbruho« ni veliko, toda izvzeti tudi nismo.

Tudi delavec iz najbolj zaostalih predelov se bo vedel primerneje, če bo pristop do njega človeški s srčno kulturo. Prej kot sicer bo postal gradisovec, hotel se bo priučevati, zanimati se bo začel kaj več kot za svoj žep.

Tudi tako bomo pridobivali nove zaveznike, ki nam bodo z delovanjem med vrstniki lajšali reševati dnevne probleme.

To bo najbrž prava pot zdrave rasti našega kolektiva, ki pa ne pelje niti mimo osebnega standarda in še manj mimo kulturnih odnosov.

Za tako pot in delo pa bomo morali storiti vsaj dvoje: povečati napore od vodstva podjetja in enot do političnih organizacij in nameniti zadostno količino denarja. Vodilo pri teh naporih nam bo program razvoja podjetja in samoupravni sporazumi.

S. U.
(Se nadaljuje)

Naše investicije v letu 1971

Običajno je DSP že v mesecu decembru sprejemal plan investicijskih nabav delovnih priprav in lastnih gradbenih investicij. Tega plana letos organi samoupravljanja še niso sprejeli, ker plana tehnična služba še ni predložila. Da to ni storila, je več objektivnih razlogov.

V letu 1970 smo vložili lastnih finančnih sredstev za investicije (eno-

stavna in razširjena reprodukcija) v višini prek 20 milijonov din. Poleg tega smo v drugi polovici leta 1970 prevzeli od Tehnograđen osnovnih sredstev v sedanjí vrednosti 25.880.000 din, od tega samo delovnih priprav v sedanjí vrednosti 17.639.000 din. Če upoštevamo še trenutno situacijo na tržišču in pričakujemo stabilizacijo gospodarstva z novimi zveznimi predpisi, kjer bo investicijska politika tudi zaostrena, potem moramo biti vsekakor previdni pri vlaganju v lastne investicije.

Na drugi strani pa bomo imeli v letu 1971 na razpolago ca. 11 milijonov din iz amortizacije in ca. 10 milijonov din iz skladov podjetja in poslovnih enot, sredstev, ki bodo namenjena za investicije.

Pri nabavi opreme iz uvoza ne smemo tudi prek dejstva, da velja predpis, da je potrebno za uvoženo opremo položiti tudi 20 % (v letu 1971) depozit na nabavno vrednost. Ta depozit je brezobresten in sicer za dobo 3 mesecev.

Nadalje pa je upoštevati, da imamo že sedaj prek 5.800 delavcev in da računamo, da bo realizacija v letu 1971 ca. 600 milijonov din.

Zaradi vseh prej naštetih dejstev je nujno, da pri letošnji sestavi plana investicij sodeluje več služb v podjetju, kakor tudi poleg odbora za investicije še odbor za študij in razvoj. Že na zadnjem zasedanju odbora za investicije so bili zavrženi nekateri predlogi s tem, da predhodno o njih razpravlja tudi odbor za študij in razvoj.

Na dvodnevnem sestanku na Golteh, na katerem so sodelovali poleg glavnega direktorja in direktorjev ostalih služb še člani odbora za načrtovanje in odbora za investicije (sestane je sklical in vodil predsednik odbora za načrtovanje tov. ing. Vasle Branko), je bilo ugotovljeno med drugim, da je nujno razširiti razvojno službo podjetja. Po tem sestanku na Golteh se je sestel tudi odbor za študij in razvoj, ki je že predložil DSP svoje sklepe v odobritev.

S takšnim načinom sodelovanja vseh služb v podjetju in odgovarjajočih odborov organov upravljanja bo omogočeno, da bomo vodili pravilno politiko investiranja v podjetju.

Na sestanku tehničnih pomočnikov v Mariboru je bilo dogovorjeno, da bodo posamezne poslovne enote poslale utemeljene predloge za inv. nabeve, ki so potrebne bodisi za same poslovne enote kot za potrebe celotnega podjetja.

Dosedaj je odbor za investicije načeloma sprejel naslednje investicije, ki naj bi se obravnavale na DSP za leto 1971:

— oprema za drobilnico v Postojni na sektorju avto ceste PE Nizke gradnje — nabava drobilca in dozatorja Loro Parisini, v vrednosti 500.000 din;

— oprema za drobilnico na obratu betonskih izdelkov PE Maribor (2 granulatorja ESCH), vrednost opreme 1.171.000 din;

— oprema za prednapete kable po sistemu IMS (Institut materiala Srbije): nabavljeno bo 5 kd kompletnih garnitur napenjalk in črpalk in 4 garniture injekcijskih aparatov v skupni vrednosti 288.000 din;

— oprema za stabilizacijo tal. To so stroji, ki bodo dobavljeni od proizvajalcev Vögele in Respecta. Stroj

bodo uvoženi in bo nabavna vrednost ca. 2.000.000 din;

— večja betonarna, ki bo prevozna, kapacitete 35—40 m³/h, zato da se uskladi s kapaciteto črpalke za beton. Nabavna vrednost ca. 600.000 din;

— večje število agitatorjev za prevoz betona kapacitete 4—6 m³. Nabava je predvidena zaradi sinhronizacije s kap. betonarne in črpalke za beton. Poleg tega pa je nujna nadomestitev dotrajanih agitatorjev;

— nadomestitev voznega parka. Investiralo bi se predvsem v nabavo avtomobilov za specialne prevoze (za prevoz armature, betonskih montažnih delov, strojev in za odvoz od izkopnih strojev — demperji),

— poleg te opreme pa bo nujno opremiti naša gradbišča še z drobno mehanizacijo, to je z ročnimi el. stroji, katerih nikoli ni dovolj na gradbiščih.

Tako kot vsako leto pa moramo tudi leta 1971 računati, da bo potrebno nabaviti tisto opremo, za katero se bo naknadno pokazalo, da je prvotno nismo predvidevali.

Tehnična služba bo plan investicijskih nabav predložila DSP v potrditev na prvem zasedanju prihodnjega leta.

Tone Martinšek



Vajeniški dom v Škofji Loki

Morda bom učil matematiko



S 1. januarjem 1971 odhaja v pokoj tudi šef kadrovske službe v mariborskih kovinskih obratih, tovariš Anton Smid. V Gradisu, kjer je delal skoraj pet let, je prišel iz podjetja »Boris Kidrič«. Letos je 6. novembra dosegel predpisano mejo 40 službenih let, zato odhaja v pokoj.

»Kaj želite svojemu nasledniku?«, smo ga vprašali.

»Vsekakor boljše pogoje,« je odvrnil. »Jaz sem moral poleg svojega dela opravljati še dodatne zadolžitve, med drugim sem pisal delovne ure, da je naša poslovna enota lahko za računavala storitve naročnikom.«

»Imate že kakšne načrte za življenje v pokoju?«

»Točnih načrtov še nimam, vem le to, da moja pokojnina, čeprav polna, ne bo ravno briljantna. Z ženo sva sicer sama, toda ena pokojnina za dve osebi le ni prav dosti, čeprav nisva razvajena.«

»In kako si boste pomagali?«

»Nimam še nikakršnih načrtov. Morda bom našel kakšno priložnostno honorarno zaposlitev. Če ne bo druge možnosti, bom nekaj učencev in dijakov učil matematiko. Vsekakor bo najbrž treba še zaslužiti kakšen dinar, saj je draginja iz dneva v dan večja, pokojnine pa, kot vemo, le počasi capljajo za draginjo.«

Tudi tovarišu Smidu želimo čim več prijetnih dni v zasluženem pokoju.

Osem dni in osem noči na nogah

Anton Zdravec iz mariborskih kovinskih obratov gre v pokoj

Polnih 22 let je delal Anton Zdravec v našem podjetju. V Gradisu je prišel aprila 1949, zdaj pa odhaja pri 71 letih starosti v več kot zaslužen pokoj.

»Bil sem skladiščnik, kurjač in nazadnje kurir,« je razlagal tov. Zdravec in je povedal, da je letos 1. decembra dopolnil 71 let, ima pa že 44 let službe.

»Ste bili zadovoljni v Gradisu?«

»Zelo. V nekaterih podjetjih je polno sovraštva in intrig, tu smo se pa med seboj dobro razumeli.«

Jubilant je bil tudi Maistrov borec. Se zlasti pa je oživel, ko je začel obujati spomine na prvo svetovno vojno. Mnogih dogodkov in datumov se je spominjal tako dobro, kot bi jih doživel včeraj.

»Imel sem komaj 19 let, ko sem že moral k vojakom. Marsikaj hudega sem doživel v vojski. Preživel sem hude boje na Krnu nad Tolminom in več ofenziv na soški fronti.«

»Kaj pa je bilo najhuje?«

»Težkih dogodkov je bilo dosti. Ko je stara avstro-ogrška vojska bežala in bila že na pol v razsulu, smo bili po več dni brez hrane. Med drugim smo se potikali po Tirolih. Spominjam se, da smo marširali osem dni in noči, tako da skoraj nismo nič počivali. Se dobro vem da se mi je od napornih maršov nabirala voda v podplatih pod kožo. Potem sem po mnogih ovinkah in pripetljajih prišel domov, v Radgono.«

»Kako ste se pa doma pozdravili?«

»Mati me je na razbolele podplate polagala obkladke s toplim mlekom. To je pomagalo. Toda doma nisem dolgo počival. Še dobro vem, da seni prišel domov 12. novembra 1918, čez

pet dni, 17. novembra pa sem že bil med Maistrovimi borci.«

»In kaj boste delali v pokoju?«

»Ne bo mi dolgčas. Doma, v Kamenskovu 10, imam majhno gredico.

Sicer pa sem vaje delati, nikoli nisem bil brez dela. Tudi bolan nisem bil nikoli.«

Vrlemu jubilarantu želimo še čim več zdravih let v zasluženem pokoju.

„Glavno, da bom zdrav“

Ko smo prišli na gradbišče ptujskega podjetja »Mesokombinat — Perutnina«, so naši delavci ravno odhajali domov. Samo še nekaj jih je bilo, ki so se motali okrog svojih biciklov in mopedov. Enega izmed njih smo ustavili. Tesarja Janeza Matjašiča.

»Kako dolgo že delate pri našem podjetju?«

»Deset let bo menda, kar sem v Gradisu,« je odvrnil.

»Kaj pa si želite za novo leto 1971?«

»Polno uspehov pri delu in tudi pri plačah,« je dejal in se široko nasmejal.

»No, kaj pa želite sebi, svoji družini?«

Premišljal je in premišljal, pa se ni mogel ničesar spomniti.

»Imate morda kakšno skrito željo? Mogoče si želite avto?«, sem mu želel pomagati iz zadrege.

»Kaj bom z avtom. Ne potrebujem ga,« se je kratko odrezal.

»Ja, kaj pa potem? Nimate nobene želje zase?«

»Samo to, da bi bil vse leto zdrav.«



Nov način gradnje premostitvenih objektov iz prednapetega betona

Revija »Annales de l'institut technique du bâtiment et du travaux publics — mai 1970« je objavila splošen opis in opis nekaterih gradenj premostitvenih objektov iz prednapetega betona po novem načinu, ki bi ga lahko imenovali z eno besedo »potiskanje konstrukcije«.

Princip potiskanja konstrukcije od opornika do opornika ni nov, to je že vsakdanja stvar pri železnih konstrukcijah. Konstrukcijo v zaporednih elementih sestavijo na enem bregu in jo počasi potiskajo čez reko ali globel na svoje dokončno mesto tako, da konstrukcija na posebnem podvozju drsi po pripravljeni poti. Kovina se dobro prilagodi temu načinu gradnje, sposobna je prenesti tako natege kot tlake in zlahka prenaša spremembe sil, ki nastopajo pri potiskanju čez stebre. Tudi so kovinske konstrukcije sorazmerno lahke in reakcije, ki nastanejo zaradi trenja pri potiskanju čez stebre, niso nevarne za njihovo stabilnost. Ta kratak pregled lastnosti kovinskih konstrukcij nam pojasni, zakaj do leta 1967 nismo poznali na ta način zgrajenih betonskih konstrukcij razen enega mostu v Venezueli in nekaj mostov v Italiji.

Nekatere prednosti novega postopka kot na primer: odpade odranje, montaža elementov je na stalnem mestu, niso vezane na material, iz katerega se gradi. To je pripeljalo podjetje, ki je vpeljalo nov način gradnje mostov, na misel, da izkoristi sedanjo stopnjo razvoja tehnike, ki omogoča tak način gradnje tudi s konstrukcijami iz prednapetega betona. Razvoj prednapetih konstrukcij je znatno zmanjšal njihovo lastno težo. Postale so elastičnejše in manj razpokajo. Možno je tudi spajanje sosednjih prefabriciranih elementov brez večjih težav, lahko pa spoj tudi opustimo, kable lahko napnemo ali popustimo po naši volji. Na drugi strani pa lahko predvidimo postavitev težkih konstrukcij s potrebno točnostjo na določeno mesto, ker so nam že na voljo ležišča z zelo majhnim trenjem v stični ploskvi med teflonom in nerjave-

čim jeklom in pa še zato, ker so nekatera gradbena podjetja že opremljena z dobro in primerno mehanizacijo.

Skupnost gradbenih podjetij »CITRA«, ki je kot prva na Francoskem začela uporabljati »potiskanje« prednapete konstrukcije čez dolino, je ta način dela preizkusila najprej pri gradnji prednapete betonske vodovodne cevi.

Most — vodovod je razpetine 143 m, katerega prerez je krog z notranjim premerom 5,05 m. Predvidene so štiri razpetine z 2×33 m in 2×30 m ter z dvema konzoloma 8,50 m, s katerima se premosti strmo dolino. Ker znaša teža mostu — vodovoda 31 ton/m, bi bila gradnja mostu — vodovoda z opiranjem konstrukcije od tal predraga. Po predvidevanjih bi bilo treba namreč uporabiti 35 km cevi 40/49.

Zaradi zmernih razpetin in ker je bila na eni strani zgradbe ravna, na kateri se je lahko prefabriciralo prednapete betonske cevi, v dolžini 33,00 m, se je podjetje odločilo za postopek s »potiskanjem«.

Prvotna zamisel je bila, da bi na spodnji del betonske konstrukcije pritrdili trakove iz nerjavečega jekla, z vitli bi pa vlekli cev naprej. Zveza med jeklom in betonom je lahko brezhibna, toda niso še bili preizkušeni trakovi, ki bi se dali odstraniti. Poleg tega je dobro, če so na razpolago hidravlične dvigalke, da se lahko izvršijo potrebni popravki. Končna odločitev je bil naslednji postopek (slika 1):

Ležišče, ki omogoča drsenje prednapete konstrukcije, je običajno neoprensno ležišče, ki je prekrito z listom iz teflona debeline 1 mm. List teflona je obložen s silikonsko mastjo. Tako pripravljeno ležišče drsi po oporniku na 3 mm debeli plošči iz nerjavečega jekla. Betonsko konstrukcijo premikajo hidravlične dvigalke, katerih hod je 1,00 m (slika 1). Za celoten pomik je potrebna serija premikov po 1 m. Začetkoma je ležišče teflon postavljeno na zadnjem delu plošče, s hidravličnimi dvigalkami se betonsko konstrukcijo premika za 1 m, ležišče teflon je tedaj na sprednjem delu plošče. Betonska konstrukcija se nato s hidravličnimi dvigalkami dvigne, ležišče teflon pa se spet pomakne nazaj in operacija se ponovi. Štiri hidravlične dvigalke, ki so nameščene vzdolž betonske konstrukcije, skrbijo za pravilno smer (slika 2). Delovne operacije: betoniranje, napenjanje in potiskanje so razdeljene v 6 faz, ki so prikazane na sliki 3.

Uporaba zgoraj opisane tehnike pri gradnji mostu — vodovoda je popolnoma zadovoljila graditelje, ki so nato začeli misliti na razširitev tega postopka na mostove.

Potiskanje betonske konstrukcije čez opornike nam omogoči gradnjo premostitvenih objektov brez uporabe odrov, potemtakem je uporaba tega načina gradnje zelo obsežna in zajema vse zgradbe, ki premostijo globoke, težko dostopne doline. Glede na postopek dela, lahko po dosedanjih izkušnjah take doline razdelimo v dve vrsti.

a) Manjše doline, kjer je premostitvena dolžina med 100–160 m. Normalno take doline prekoračimo s tremi razpetinami, z dvema stebroma in dvema opornikoma. Če je srednja razpetina vsaj dvakrat tolikšna kot krajna razpe-

tina, se most gradi tako, da se ga zgradi z vsakega brega polovica. Obe polovici se v sredini združita in spojata.

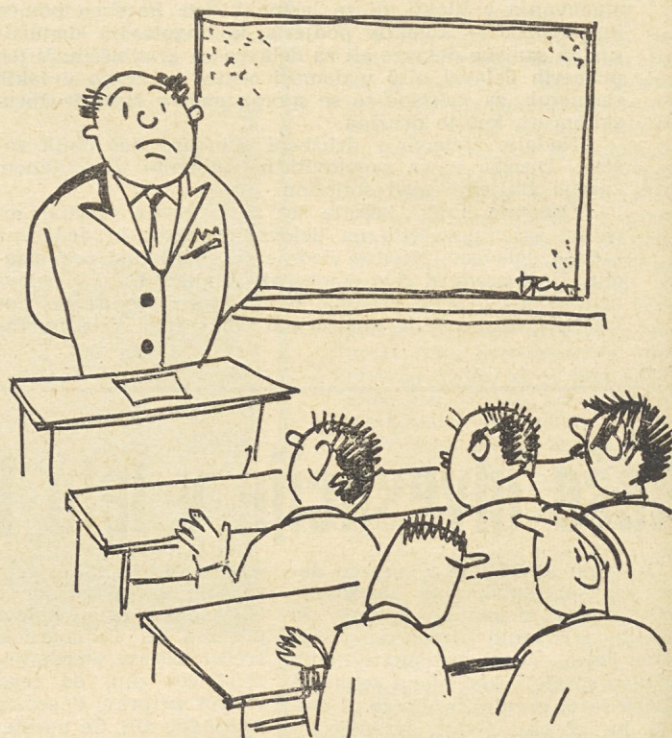
b) Široke doline, kamor štejemo vse premostitve nad 160 m. V večini primerov premostimo široke doline z večjim številom enakih razpetin, izjema so le posebni primeri, kjer imamo veliko razpetino v sredini viadukta, pri kateri prednapeti beton ne pride več v poštev.

Pri širokih dolinah se betonirajo posamezni elementi zaporedoma na enem bregu in se konstrukcija potiska v skladu z betoniranjem elementov proti drugemu bregu (slika 4).

Razpetina mostu, ki bo v končani fazi premostila zadnje polje ob obali B, ki je nasproti ploščadi, na kateri se betonirajo elementi mostu (IC-A), mora prestati med potiskanjem mostu čez stebre velike napetosti zaradi nastopajoče konzole. Te napetosti zahtevajo za časa gradnje predimenzioniranje te razpetine.

To neprijetnost, ki se odraža v povišani ceni objekta, so premagali tako, da so konzolo razbremenili s kablji, ki gredo prek jambora (glej sliko 4) in ki se lahko tudi regulirajo.

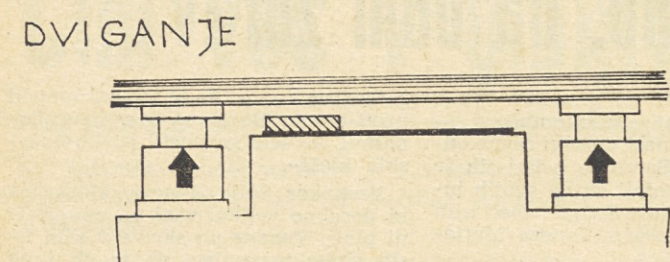
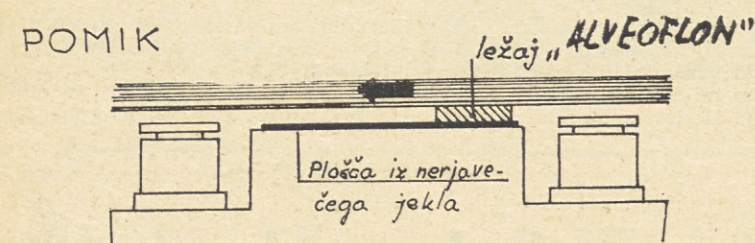
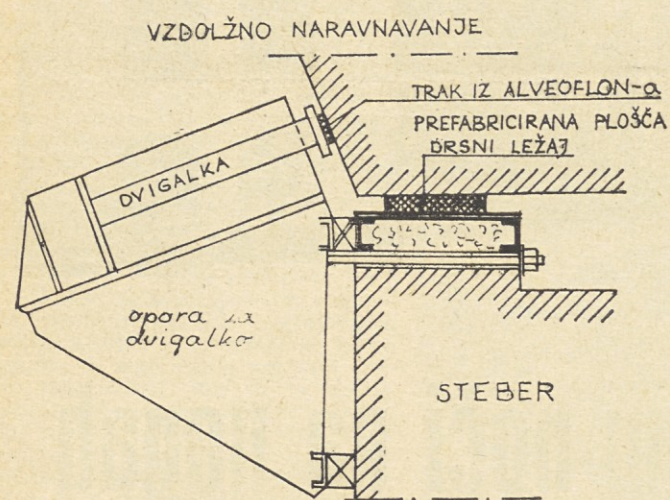
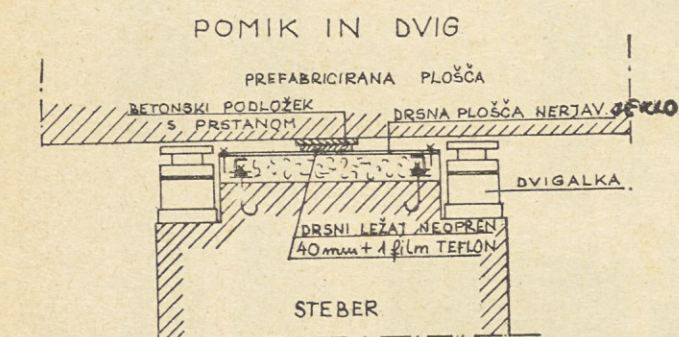
Ing. Šircelj



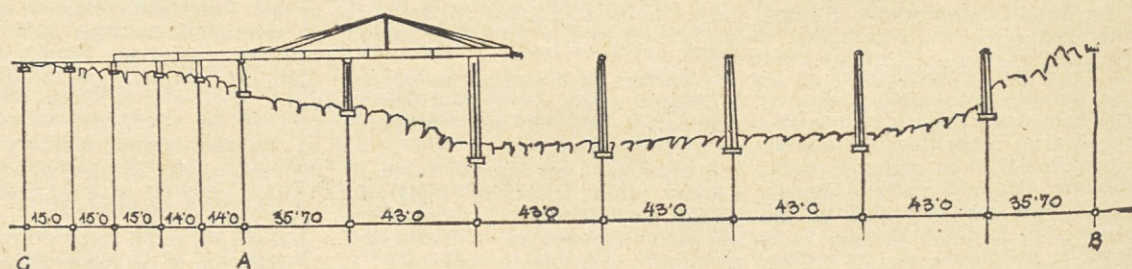
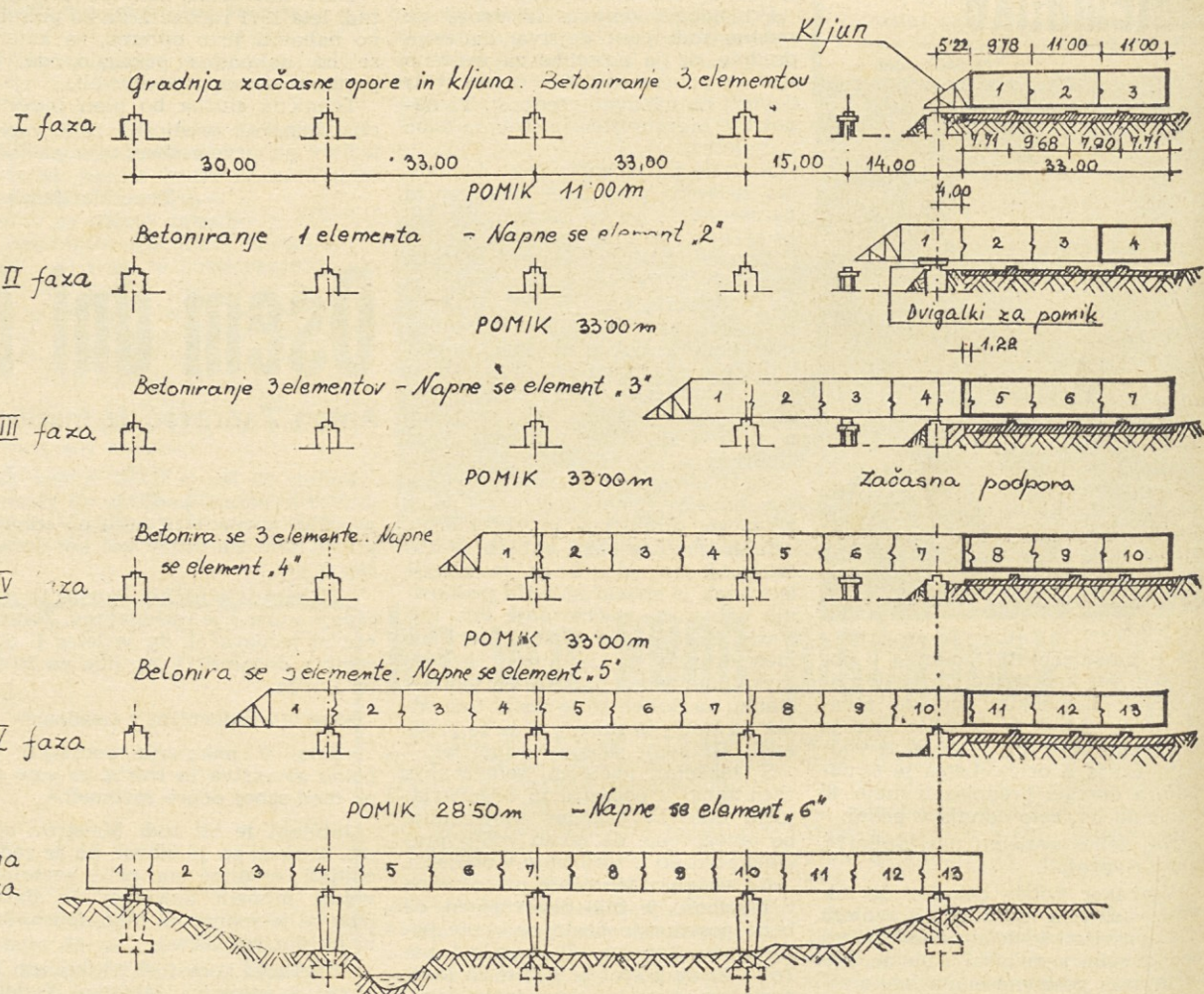
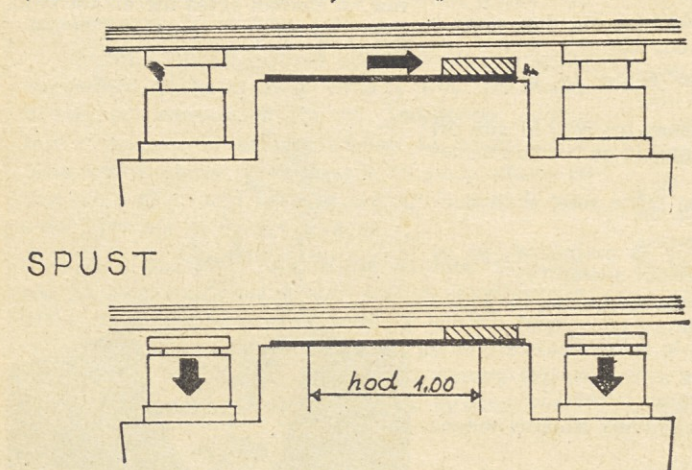
»Ali se meni smejete,« je nervozno vprašal predavatelj tečajnike.

»Ne,« mu odgovore vsi v en glas.

»No, kaj pa je drugega v razredu tako smešnega,« je vztrajal predavatelj.



POVRATEK LEŽAJA - »ALVEOFLON«



Kolednica 1971

Naš urednik vsako leto tam v decembru me pozove, da za Vestnik bi se lotil Kronike napisat' nove. Pa se vprašam: Je mogoče, da tak hitro leto mine, da stanovanja polna doba se zapiše že v spomine? Zal pa čista je resnica, da se leto je izteklo in je prav, da o preteklem bi se tudi nekaj reklo! Ker v celoti je minilo, gledamo ga že z daljave, pa zato je razumljivo bolj iz perspektive prave. Marsikaj ostrino svojo davno že je izgubilo, poleg resnosti potrebne pa humorja pridobilo. In zato vsi ti zapiski naj tako bi izzveneli, da poučno in zabavno, za vsebino bi imeli.

GAST za cesto se pripravlja, svoje sile skupaj zbira, da v družbi kvalitetni zdaj usluge offerira. Smo potem oferto dali, upali na lepo zmago, vendar konkurenca huda nam napravila je zgago. Manjši del smo le dobili, si lepo ga razdelili, saj za take skromne cene — z več bi bolj se — nasmolili! Zdaj že teče v glavnem delo, smo zavihali rokave, žal še dosti, dosti manjka, da si priborimo slave! Tu in tam še vedno škriplje, dela nam nadrov težave, tudi nismo še dosegli izvajalci sile prave.

In med tem ko cesta teče, se naenkrat GAST zamaje Tehnogradnje — naš četrti SOS — signale daje! Da se reši, kar je možno Gradis roko svojo nudi: nose delo, kadre vzame in pa še: dolgove tudi! Gradis s tem postaja velik, daleč zadaj so ostali, nas pa žene, da še boljši, še močnejši bi postali. Nove kadre, nove stroje, nova dela urediti, da povečajo se z njimi že doseženi profiti. Za enotnost zdaj skrbimo, da dosežemo še več, da dokažemo vsem skupaj: ta korak ni bil odveč!

V senci teh dejanj velikih smo vodilne, potrdili, smo za štiri leta nova jih soglasno izvolili! Za zaupanje, priznanje smo nagrade dodelili, da še za naslednjo eno bodo skrbno se trudili. Ker pa dinar ne pomeni vsega za pobude nove, smo v statutu določili, še direktorske naslove!

Sploh smo, kar se forme tiče, mnogo svežega rodili, iz enot smo vrsto celo zdaj odborov izvolili.

Vse kar v firmi se poraja, zdaj smo mednje razdelili, oni bodo svetovali, kaj naj v vodstvu bi storili! Ni upravnega odbora, da počasen nas zavira, zdaj deset odborov drugih nas s predlogi bombardira!

Izven teh odborov vnetih, ki za delo nam skrbijo, s SPORAZUMI sindikati v več enotnosti stremijo:

Vse odslej DOGOVOR bodi, plača, sklad se garantira! Skrb za dinar pa še vedno se podjetju rezervira! Če pa kaj ne bo šlo v redu,



SPORAZUM že predvideva, kje je tisti, ki ga lomi: Vodstvo! To je tista reva! Tudi v lastni hiši nalog se nabralo je obilo, nekaj šele drugo leto bo se komaj naredilo! To so nove nam OSNOVE, naj jih kadrovska pripravi, da nas vsaj prihodnje leto subjektivnosti ozdravi! Od anket do analize vse metode uporabi ja niti na pripombe mnogih v končni fazi ne pozablja. Mi v naprej smo že veseli, če sistem bi tak dobili da bi isto vsaj kot letos tudi še v naprej delili!

Kar delitev našo tiče v grobem je ostala ista, saj smo končno le spoznali da bila je dokaj čista. Plače, fondé nam dosledno po uspehu regulira, nihče temu se načinu praktično več ne upira. Le pri skladih nam dilema — kam jih dati — lase belj ker od njih ENOTE, FIRMA, radi bi čimveč imeli! Solstvo, stanovanja, hiše vedno prva so zahteva, lonec za obratna sredstva, žal, bolj prazen nam sameva. Pa zato za boljše čase treba bo enoten biti, da dolgove poravnamo, več v ta lonec nameniti!

V glavnem pa sezona prešla bila res je za pohvalo, saj se del je in uspehov v letu dosti nam nabralo! Dobra dela, mila zima, mnogo volje in mašine so prinesle rezultate, ki nam zbujajo skomine. Pa zato ob koncu leta, vsi smo nekam ostrmeli,

Ko so dnevniki in eter o reformi spet zapeli. Kar naenkrat mnogi viri svoje pipe so zaprli, naš polet in naše želje nam občutno že zavrli. Sok je tu, vse glave stika mrzlično rešitve išče, nam pa jasno je, da v kratkem recesija nas obišče!

Treba zopet bo poleta, skromnosti, nikjer zamere, gospodarjem pa ponudbe opravljene v realne mere! Pa vrnimo še nazaj se, v leto, ki sedaj mineva in objektov vendar nekaj naj ta kronika opeva. Mislimo, da Termo Soštanj naše je pokazal znanje, s kvaliteto, roki, tempom, si zaslužil je priznanje.

Ko dobimo to odličje, bo za nas razveseljivo, da vse ve, kje za »Atomsko« klicat je operativno! Tudi Portorož ob morju zrasel je v rekordnem času, mnogo, mnogo doprinesel k dobremu je firme glasu.

skupnost da odlikovanja. Vsi želeli smo da Gradis nekaj takega dobi, žal kriteriji so taki, da se želji ne ugoti! Pač pa dolga vrsta članov to odličje si zbori, sam župan ga skoro stotim lastnoročno podeli!

Ker je leto jubilejno in priznanj se nam kar tare, ni odveč, če počastimo tudi sodelavce stare.

Eni ABRAHAMA hrabro na ramena so si dali, drugi še deset let več so temu dnevu še dodali.

Danes že številna vrsta skušnje svoje nam daruje, pa ni čudno če podjetje tudi jubilej praznuje.

Mi želimo jim le eno — Ko vse vprek se jih omenja — da naj Gradis z jubilanti svoja leta malo menja!

Zmotna pa bi slika bila, če bi letos le slavili, če od samih jubilaritov — bi na druge pozabili.

Zdaj naenkrat tik pri koncu ko mu manjka le še KORZO, nekdo močno se napenja, da ostal ob vsem bi torzo! Mi pa radi dokončamo, kar zavzeto smo pričeli, da bi med objekte mnoge ta hotelski trust prštel!

Leta, leta že gradimo, dosti se je nazidalo saj doseženo v objektih 4000 bo število! To pa kaže, da kar dolgo firma naša že obstaja, letos pa ponosno svojih petindvajset let obhaja! Tak je jubilej pomemben, treba ga je proslaviti in sestavili smo spisek, kaj je treba narediti: Vabi se: kar kaj pomeni na osrednjo naj proslavo, da se prireditvi naši kar največjo da veljavo. Za kulturni del najboljše kar Slovenija premore: sam OKTET naj vzdušje dvigne in pokaže nam, kaj zmore. Za poanto vse proslave FILM naš naj zavrti se, naših petindvajset zopet let pred nami naj zvrsti se!

Končno še enota vsaka naj po svoje se vezuje, v skladu z možnostmi in sredstvi praznik naš lepo praznuje. Slo je točno po programu, vse lepo smo uredili, zraven nekaj smo milijonov v jubileju potopili.

Prazniki sedaj so mimo, delo nas je zopet zbralo, v FILMU pa snovanje naše za spomin nam bo ostalo!

Tesno s samim jubilejem vezana so še priznanja, ko za dolgoletno delo

Mnogo je še sodelavcev, vsak od njih nam doprinaša, včasih morda tisti tihi glasnega celo prekaša! Tak je Cepuš — naš urednik — duša vsega praznovanja, ki od hudih ga naporov zdaj bolezní kal preganja. Mi mu zdravja le želimo, naj se še naprej razvija, zraven pa naj ne pozablja: — ni garanje terapija!

S tem dogodke glavne leta v kroniko smo zapisati, o ENOTAH pa še naših nič še nismo razpravljali, To se malo čudno sliši, ker bila je to navada in zato je razumljivo, da se ne pozabi rada. Vzrok za to je njih število, ki se z leto v leto širi pa za množico številno že preozki so okviri!

Vsakemu napisat nekaj, dobro, slabo vse zajeti, več ne gre kronistu iz roke, ker težko je vse naštetil! Naj zato tako ostane: glavno se obelodani, a ostalo kar zgodi se, naj med letom se oznani!

In tako kronist končuje nalogo, ki rad jo dela in želi si da med bralci dosti bi priznanje žela. Saj med vrstami premnoga dana so priporočila, ki bi naše rezultate nam še bolj obogatila. Ki bi v slabši perspektivi omogočila živeti, s pametjo pa morda tudi v boljše čase pohiteti!

Zdaj še čaše polne v roke: Naj živi, kar je pri hiši! Naj se o podjetju GRADIS vsepovsod le hvala stiši!

1971

SREČNO NOVO LETO

VAM ŽELI GRADISOV VESTNIK

I. PORTOROŽ

TO JE OBIJUBLJENA
DEŽELA

3 SIG

IV. AUTOCE
PUT
AU CESTA

VSINA MORJE

III. STATUT
GRADIS

V. KONFERENCA
Z K

VI. TRGOVINA
CEMENTANI
ŽELEZA NI
TESARJEV NI
ŽELEZO-
KRICEV NI
ZIDARJEV NI

VIII

TEHNOGRADNJE

OIZGUBLJENI
SIN

VII.

IX. VESTNIKA NI

UREDNIK

X. 25

XI.

78. ČLANOV
ODLIKOVANJE

XII.

20%

90

70
trubast

Sklepi organov samoupravljanja

DS podjetja

SKLEPI

V. seje delavskega sveta podjetja, ki je bila dne 12. 11. 1970. v Ljubljani.

1. Sklepi zadnje seje so izvršeni, delno pa so v izvrševanju. Odbor za standard in rekreacijo naj predloži delavskemu svetu poletna poročila o realizaciji sklepa z uvedbo toplih obrokov, urejenosti bolniških sob v delavskih naseljih ter preventivnega zdravljenja na zdravju škodljivih mestih. Strokovne službe naj še nadalje iščejo rešitve glede priznanja socialnih dajatev delavcem, ki so delali v ZR Nemčiji.

2. Poročilo overovatelja zapisnika se vzame k znanju.

3. Poročilo k periodičnemu obračunu za tričetrtletje 1970 se vzame k znanju, prav tako tudi analiza poslovanja za dobo januar – september 1970.

4. Delavski svet potrdi predlog odbora za načrtovanje in notranjo delitev, da se poveča vrednost točke od 1,00 na 1,20 din v veljavnostjo od 16. 10. 1970. dalje.

5. Delavski svet potrdi osnutek predloga odbora za načrtovanje in notranjo delitev o spremembi pravilnika za stalnost. Priporočja pa, da odbor za načrtovanje sestavi variantni predlog za lestvico dodatka za stalnost s tem, da bi se povečali zneski za prva leta zaposlenosti pri podjetju. Hkrati pa naj se sestavi tudi ekonomski izračun za variantni predlog.

Predlog naj se pošlje v razpravo vsem enotam.

6. Delavski svet se strinja s predlogom odbora za načrtovanje in notranjo delitev o spremembi pravilnika o povračilu stroškov za službena potovanja in se ga pošlje v obravnavo vsem enotam. Dnevnice za delavce obratov in drugih servisov se bodo obravnavale v sklopu dodatka za terensko delo.

7. Izvoli se verifikacijska komisija v sestavi Gartner Vincenc, Zupančič Franc in

Stanovnik Anton, ki preveri potrdila o izvolitvi članov v delavski svet podjetja.

8. Poročilo volilne komisije o izidu nadomestnih volitev v delavski svet podjetja, se vzame na znanje.

9. Delavski svet potrdi spremembo pravilnika o stanovanjski gradnji za člane delovne skupnosti, o financiranju, o dodeljevanju stanovanj in dajanju posojil za individualno stanovanjsko gradnjo, kakor je bila predložena z dne 5. 10. 1970 pod štev. 02-4/67 191, razen, da se spremeni besedilo v čl. 23, ki se glasi takole:

»Posojilo odobrava podjetje z rokom odplačila 30 let in z 2 % obrestno mero.

Višina posojila, ki ga je mogoče odobriti, znaša največ do 50.000 din za prosilca, ki je zaposlen pri podjetju več kot 5 let.

Prosilca, ki zaseda stanovanje, nad katerim ima podjetje razpolagalno pravico, mora to izpraznjeno stanovanje prepustiti podjetju.

Ostalo besedilo ostane neizpremenjeno, kakor je bilo predloženo v csnutku.

Zadnji odstavek prejšnjega člena 23 se črta v celoti.

10. Sprejme se pravilnik o načinu in o pogojih za delo oseb na motornih vozilih, kakor je bil predložen s tem, da se v čl. 6 pod tč. a) spremeni besedilo tako, da se glasi:

»a) v strojno prometnem obratu za vsa vozila, ki jih neposredno upravlja obrat – odgovorna oseba, ki jo imenuje direktor enote.«

Enako se popravi tudi v čl. 7 tako, da se črtajo besede »oziroma komisija«.

11. Za izvedbo gradnje poslovne stavbe podjetja v Ljubljani, ustanovi delavski svet podjetja poseben gradbeni odbor, v katerega imenuje naslednje tovariše:

Saša Skulj, dipl. gradb. ing., kot predsednik
Maister Borut, dipl. gradb. ing., kot član
Peteln Alfred, dipl. gradb. ing., kot član
Boris Vede, dipl. ing. arh., kot član
Božidar Lukač, gradb. tehnik, kot član
Jože Zajc, gradb. tehnik, kot član

Ignac Brenčič, dipl. gradb. ing., kot član Iko Ravnikar, direktor. gospod. finan. službe kot član.

12. Delavski svet podjetja se strinja s poročilom o poteku priprav za gradnjo nove poslovne stavbe ali nakup poslovnih prostorov in sklene, da se za financiranje stavbe odvajajo sredstva po programu financiranja.

Gradbeni odbor mora redno poročati delavskemu svetu podjetja o poteku del v zvezi z gradnjo ali nakupom nove poslovne stavbe.

13. Odobri se predlog za nabavo osnovnih sredstev, kakor je bil predložen od odbora za investicije z dne 2. 11. 1970 pod številko 06-10/70 103 s tem, da se doda št. tč. 12), ki se glasi: »Odobri se nabava dvigala ATMOS v vrednosti din 160.000 din.«

14. Spremeni se 7. člen pravilnika o uporabi privatnih osebnih vozil v službene namene tako, da se cena za prevoženi km za osebni avtomobil določi na din 0,90. Sprememba velja od 16. 11. 1970 dalje.

15. Delavski svet podjetja izreka tov. Cepušu Alojzu pohvalo za požrtvovalno delo pri se stavi jubilejnega zbornika ob priliki 25-letnice podjetja, organiziranju filma o podjetju in kataloga. Hkrati se odobri tudi enkratno izplačilo denarne nagrade imenovanemu tovarišu v znesku din 3.000.—

16. Na vlogo delavskega sveta uprave stanovanjskih hiš in stanovanj za spremembo razdelitve najmnine za stanovanja GIP Gradis, sklene delavski svet, da se od 1. januarja 1971 dalje razdeli najemnina takole:

30 % za amortizacijo

35 % za investicijsko vzdrževanje

20 % za tekoče vzdrževanje

15 % za upravljanje

17. Na podlagi sklepa delavskega sveta podjetja z dne 15. 9. 1970 pod tč. 18-c) se sprejme predračun za obzidavo dveh lesenih hišic v počitniškem domu v Ankaranu po projektu, ki je bil že izveden v tem domu pri treh hišicah in predračun za gradnjo nove hišice po enakem projektu, vse v skupnem znesku din 444.000.—

Sredstva za gradnjo naj se izločijo v sklad skupne porabe po zaključnem računu za leto 1970, ko se bo dokončno odločilo o gradnji. Ustrezno dokumentacijo pripravijo strokovne službe.

18. Delavski svet daje soglasje k odstopu pravice uporabe na nepremičnini parc. št. 510/2 gozd v izmeri 2.809 m² in 511/6 gozd v

izmeri 519 m², pripisanih pri vloži. štev. 399 k. o. Drulovka, podjetju Dinos iz Ljubljane proti plačilu odškodnine din 21 za 1 m² zemljišča. Poleg odškodnine za zemljišče plača podjetje Dinos iz Ljubljane din 3.965.— a stoječi les na tem zemljišču. S tem se po pogodbi, sklenjena dne 6. 10. 1970.

19. Delavcem, ki so vstopili k Gradisu od podjetja Tehnogradnje in niso izrabili letnega dopusta, ki jim pripada za koledarsko leto 1970, kakor tudi tistim, ki so pri prejšnjemu podjetju izkoristili manj kot polovico letnega dopusta, pripada pri podjetju Gradis pravica do izplačila k stroškom prevoza ob koriščenju rednega letnega dopusta in pravica do prispevka k stroškom letovanja, kakor je to določeno v sklepu DSP z dne 4. maja 1967 in popravku sklepa z dne 15. 4. 1969.

20. Delavski svet naroča odboru za standard in rekreacijo, da čim prej obravnava ugotovitve pregleda Gradisovih naselij na avto cesti Vrhnika — Postojna ter ga istočasno pooblašča, da izvede ustrezne ukrepe za ureditev ugotovljenih nepravilnosti oz. pomanjkljivosti glede na določila samoupravnega dogovora o minimalnih standardih.

O ugotovitvah in ukrepih naj poroča odbor delavskemu svetu na naslednji seji.

21. Delavski svet podjetja sklene, da pristopi v članstvo »Konzorcija za izgradnjo carinskih in javnih skladišč« v Celju in odobri delež podjetja v višini 10.000.— din. Za člana v tem konzorciju imenuje tov. Iko Ravnikar, direktorja gospodar. finančne službe, za njegovega namestnika pa tov. Berta Praprotnika, direktorja gradbene enote v Celju.

22. Za kalkulacije in cenike del naj se za leto 1971 upoštevajo kot najnižje obračunske osnove za delitev osebnih dohodkov in vrednotenja del podatki iz vsakokratnih samoupravnih sporazumov.

23. Delavski svet podjetja potrdi spremembo pravilnika o delu in poslovanju centra za izobraževanje o štipendiranju in nagrajevanju vajencev in sicer samo za III. letnik tako, da se glasi:

»Vajencem III. letnika pripada nagrada:

I. Uspeh pri delu in kvaliteta dela:

	din
— delo opravlja hitro, kvaliteten in v redu	100,00
— uspeh in delo — kvaliteta je srednja	80,00
— del počasi in v redu	50,00

II. ... a disciplina:	din
— zelo discipliniran	60,00
— discipliniran, včasih popusti	45,00
— nediscipliniran, izostaja z dela —	—

III. Šolski uspeh:

— odličen	60,00
— prav dober	45,00
— dober	30,00
— zadosten	—

Hrano in stanovanje si morajo vajenci III. letnika plačati sami. Vse ostalo ostane neizpremenjeno.

Nadalje se spremeni 21. člen pravilnika o povračilu stroškov za službena potovanja, prevoznih stroškov, o izplačilu dodatka za terensko delo in ločeno življenje, o povračilu stroškov ob premeštitvah in selitvenih stroškov ter o pogojih za takšna izplačila delavcem podjetja tako, da se v zadnjem odstavku pod tč. 4) doda:

»Za druge delavce in za vajence 0,70 na uro«.

Gornja sprememba velja od obračunske dobe 16. 10. 1970 dalje.

24. Delavski svet podjetja potrdi spremembo pravilnika o pripravnikih v čl. 18, ki se glasi:

»V času pripravniške dobe pripada pripravniku osebni dohodek, računat po vrednosti točke:

A. Za srednje šole	od 4,00 do 5,50 točk
B. Za višje šole	od 5,00 do 6,15 točk
C. Za visoke šole	od 5,50 do 6,80 točk

Vrednost točke je enaka vrednosti točke, ki velja kot osnova za delitev osebnega dohodka delavcev podjetja.

Poleg tega pripada pripravnikom terenski dodatek po obstoječih predpisih, osebni dohodek za doseženi učinek, bodisi po ocenitvi po pravilniku ali po normativih in udeležbah pri končni delitvi osebnih dohodkov.

25. Delavski svet podjetja sprejme na znanje poročilo službe varstva pri delu, da imenovana služba redno pošilja vse zbirke predpisov iz varstva pri delu celotnemu vodstvenemu kadru, kjer jih lahko posamezniki dobijo na vpogled. Če pa posamezniki želijo celotno zbirko predpisov, jo lahko individualno naroče pri založbi Tehnični biro v Mariboru,

ker jih podjetje za posameznike ne bo naročalo.

26. Delavski svet podjetja sklene, da se kreditira Združeno podjetje »Hoteli Toplice« za adaptacijo starega hotela »Jelovica« na Bledu v višini 275.950.— din. Kreditojemalec plača podjetju 8% kreditne obresti ter se zavezuje vrniti kredit najpozneje v roku 3 dni po izdaji uporabnega dovoljenja objekta.

27. Delavski svet podjetja sklene, da se kreditira Združeno podjetje »Hoteli Toplice« za objekt »Lovec« na Bledu v višini 302.000.— din. Kreditojemalec plača podjetju 8% obresti ter se zavezuje vrniti kredit najpozneje v roku 3 dni po izdaji uporabnega dovoljenja objekta.

Overovatelj: Predsednik DS podjetja:

Ivo Leben I. r. Saša Skulj,
Janko Košir I. r. dipl. gr. ing. I. r.

Važnejši sklepi kolektivnih izvršilnih organov

ODBOR ZA NACRTOVANJE IN NOTRANJO DELITEV

— Odbor naroča komercialni in gospodarsko finančni službi, da neodložljivo in redno posreduje potrebne podatke o poslovanju enot v tujini analitsko planski službi.

— Analitsko planska služba naj skupaj z gospodarsko finančno službo izdela temeljite analize ekonomičnosti za poslovno leto 1970.

— Tehnična služba naj pripravi predlog organizacije centralne priprave dela in razširitve priprave dela v nekaterih enotah. Istočasno naj v sodelovanju z ostalimi službami izdela način (obrazce nosilce izpolnjevanja in obdelave podatkov) za postopno uvedbo pokalkulacij.

— Komisija za sistemizacijo delovnih mest naj obdela in vnese v seznam delovnih mest tudi delovna mesta pokalkulantov.

— Za izvedbo pregleda nagrajevanja po PE in nato stalnega dela na tem področju pri skrbi kadrovska služba analitskoplanske službi ustreznega delavca s tehnično predizobrazbo.

— Analitsko planska služba naj pregleda sistem nagrajevanja organizatorjev proizvodnje. Enote naj dajo pripombe na sedanji pravilnik. Odbor predlaga, da se v osnovno ne vključi zaslužek v nadurah.

— Sklene se, da tehnična služba pripravi v smislu prejšnjega sklepa odbora bodočo organizacijo SPO kot samostojne poslovne enote.

— Odboru za standard in rekreacijo se predlaga, da prouči možnosti zaposlitve še enega zdravnika za mariborsko območje ter enega za preventivno zaščito za podjetje.

— Ob začetku sezone leta 1971 naj varnostna služba temeljito pregleda stanje tehnične zaščite enot v tujini. Za enoto v Frankfurtu naj naveže stike z ustrežno službo pri firmi Holzmann.

— V letu 1971 se mora odtujiti delovne priprave za najmanj 20 mio din osnovne vrednosti. Novi nakupi za delovne priprave morajo znašati najmanj 25 mio din.

— Vsa osnovna sredstva, prevzeta od Tehnogradenj, se amortizirajo po enakih stopnjah kot Gradisova osnovna sredstva.

— Odbor daje delavskemu svetu v potrditev višine amortizacijskih stopenj za objekte, kakor je bilo predvideno v predlogu strokovne službe.

— Odbor v celoti sprejema kot svoje sklepe predloge ing. Petelina glede vprašanja kolektiva PE Nizke gradnje v Gradis, in sicer:

— najpozneje do konca leta je potrebno urediti in dokončno obračunati vse sporne račune med Tehnogradnjami in Gradisom, ki zadevajo prevzete objekte nove enote.

— za celotni tehnični kader nove PE je organizirati v mesecu januarju seminar, da bi seznanili vse nove gradisce s tehničnim poslovanjem v podjetju.

— podoben seminar je treba organizirati za administrativni in finančno gospodarski kader nove PE,

— s povečanim številom obhodov članov centralnih služb na objektih nizkih gradenj je vzpostaviti neposrednejši kontakt z operativci in upravo nove poslovne enote,

— v novo ustanovljeno poslovno enoto je vključiti vsaj nekaj starih gradisovih strokovnih kadrov, ki bodo pripomogli do hitrejšega vključevanja poslovanja v gradisov sistem,

— v vseh analitskih pokazateljih je potrebno obravnavati tudi rezultate nove poslovne enote,

— v delo na objektih, ki jih gradi nova Poslovna enota, je vključiti čimveč Gradisove mehanizacije in opreme in obvezno izdelati za nove objekte kompletne elaborate delovne priprave,

— na seminarju za tehnični kader je le-tega seznaniti poleg organizacijskih oblik v podjetju tudi z vsemi tehničnimi možnostmi pri izvajanju gradbenih del, ki jih nudi Gradis,

in s stopajo razvoja pri uporabi pomožnih konstrukcij v našem podjetju (predvsem podpornih konstrukcij, opažarskih del, betoniranja itd.).

— poslovnik o vodenju evidence, upravljanju in trošenju sredstev poslovnih enot podjetja (interna banka) se pošlje v razpravo hkrati z natančnim pregledom evidentiranih sredstev PE od začetka (l. 1963 oziroma leta 1966) do letos. Pregled mora biti izdelan v decembru 1970.

— odbor zavrača vlogo železokrivnice za povišanje cen v letu 1970. Delitvene črte nismo spremenili, zato naj železokrivnica povišanje osnov in obračunavanje akordov s tem v zvezi uskladi z delilno črto.

ODBOR ZA STANDARD IN REKREACIJO

Odbor za standard in rekreacijo je na svoji seji obširno razpravljal o prehrani delavcev ter sklenil, da morajo vse naše enote urediti probleme prehrane in stanovanja ter morajo delavcem urediti solidno življenje na gradbišču.

Odbor smatra, da bi morali imeti v podjetju enoten TD in enotne najvišje cene za stanovanja in prehrano. Zato se predlaga DSP, da načelno določi v celotnem podjetju enotne najvišje cene hrani in stanovanju.

— Predlaga, da bi bile cene hrani 12,50, in sicer: zajtrk 1,50 din, malica 2,00 din, kosilo 6,00 din in večerja 3,00 din (kalkulacijo pripravi tov. Uhan).

— Enotne cene stanovanj je treba ločiti po stalnih objektih in provizoričnih objektih.

— Grobi program socialne zaščite mora biti izdelan do konca februarja 1971.

— Nova sistematizacija delovnih mest mora zajeti na vsaki poslovni enoti z nad 300 zaposlenimi delavci delovno mesto socialnega delavca.

— Na vseh stalnih gradbiščih mora biti televizor, na vseh gradbiščih pa radijski sprejemnik in zadostno število dnevnega časopisa.

— Uredniški odbor pripravi v časopisu anketo o kulturni dejavnosti.

— Sindikalnim organizacijam in poslovnim enotam se priporoča, da sistematično vzgajajo ljudi na kulturnem področju in v športu. nje dveh hišic in z izgradnjo ene nove. PE Koper je pripravljena dela izvesti. Pričetek gradnje bo v februarju, ko bodo sredstva zagotovljena.

— Depandansa Golte ne ustreza današnjemu standardu naših delavcev. Predvsem je treba depandanso še opremiti z najnujnejšo opremo. DS podjetja se predlaga, da odobri sredstva po predloženem predračunu.

— Odbor meni, da je treba prispevati k stroškom letovanja tudi za družinske člane, ki so zavarovani po članu kolektiva.

— Zato se predlaga, da se prispeva k stroškom letovanja članom kolektiva enkratni znesek 180.— din, za vsakega družinskega člana pa 30,00 din.

Odbor predlaga delavskemu svetu, da se predvsem za kurativno dejavnost v podjetju in za povezovanje z zunanjimi zdravniškimi ustanovami sprejme še enega zdravnika. Za delo tega zdravnika je nujno potreben prostor. Sedanja ambulanta posluje v zelo majhnih prostorih, kjer novi zdravnik ne bo mogel ordinirati. Ambulanta bi lahko učinkovitejše poslovala, če bi imela boljše prostore in če bi obratovala v dopoldanskem času.

— Počitniški domovi so v letu 1970 postovali s 63.000.— din minusa, od tega je imel počitniški dom Ankarani 3.131,90 din minusa, Poreč 9784,10 din, Pohorje pa 52.144.— din.

Pri inventuri so v počitniškem domu Ankarani opisali pralni stroj in električni cvrtnjak-prekucnik, v počitniškem domu Poreč pa sesalec Eka, otomano in vrtni senčnik.

— Po proučitvi poročila sveta centrale o dodelitvi stanovanja tov. Jerneju Jeršanu, ki ga trenutno zaseda Vincenc Gartner, sklenu odbor za standard in rekreacijo, da s stanovanjem tov. Gartnerja razpolaga svet centrale. Svet centrale pa mora SPO vrniti znesek, ki ga je SPO posodil tov. Gartnerju za izgradnjo individualne stanovanjske hiše.

Važnejši sklepi organov samoupravljanja

Gradbeno vodstvo Maribor — III. redna seja delavskega sveta.

— V zvezi z vlogo SZDL (odbora za novoletno jelko) in na priporočilo komisije za proizvodnjo in del. dohodka DS sklenu, da se odobri 1.000.— din za obdaritev otrok za novo leto in pooblašča tov. direktorja in tov. Janžekoviča, da razporedita sredstva, oz. jih prevrstveno namenita učencem OŠ Otona Zupanciča, nad katero imamo patronat.

Za postavitev lastnega panoja in reklamnega oglasa naša PE nima na razpolago sredstev, pripravljeni pa smo pomagati s posojilom cevni odvod in z eventualno postavitvijo, v kolikor bo odbor to potreboval.

— Predlog novih investicij za OBI je vključiti v plan investicij centrale, člani DSP iz naše enote pa naj ob predlaganju in potrditvi investicijskega plana podjetja utemeljijo naše zahteve na seji DS.

— Za popis materiala in drobnega inventarja pri PE Maribor se potrdi sestav inventurnih komisij za leto 1979, in sicer:

Glavna inventurna komisija:

1. Albert Spindler
2. Albert Steineker
3. Jože Pukšič

Komisija za les:

1. Alojz Zorec
2. Franjo Mihalič
3. Jože Pukšič

Komisija za cevni oder:

1. Janek Sadovski
2. Ignac Grabar
3. Delovodja na sektorju

Komisija za železo:

1. Albert Spindler
2. Alojz Zorec
3. Miro Puc

Komisija za strojno opremo:

1. Janek Sadovski
2. Tone Rajh
3. Delovodja na sektorju

Glavno skladišče:

1. Rajko Pernek
2. Anica Fras
3. Jože Stangier

Komisija za kable:

1. Janez Sadovsky
2. Oto Čičič

Elektrokovina:

1. Milka Lorenčič
2. Tatjana Žekalj
3. Miro Zorč

Impol, Sloven. Bistrica:

1. Marjeta Durjava
 2. Mihael Škerlak
- Ljutomer:

1. Albert Steineker
2. Anton Slanič
3. Angelca Kavčič

Slatina Radenci:

1. Albert Steineker
2. Angelca Kavčič
3. Janez Ferline

OBI — Pobrežje:

1. Gretica Durjava
2. Milka Lorenčič

Gramoznica — Dogoš:

1. Martin Zajšek
2. Lojzka Lesjak

Samski dom:

1. Ljudmila Lorenčič
2. Martin Zajšek

Betonarna:

1. Hedvika Volk
2. Albert Spindler

Počtniški dom — Pohorje:

1. Kristina Medved
2. Evelina Rađej

Portorož:

1. Jože Naraks
2. Vinko Veit
3. Franc Bagari

Hotel Orel:

1. Hedvika Volk
2. Alojz Lisjak
3. Andrej Mahorič

Svila — Maribor

1. Hedvika Volk
2. Jelica Ozvaldič
3. Anton Dolenc

— DS pooblašča tov. direktorja ing. Maist-
ra in sekretarja tov. Senjurja, da pripravi
čistopis načrta za aktivizacijo tehnično —
reševalne enote za potrebe občinskega štaba
civilne zaštite in ga predloži v predpisanem
roku oddelku za narodno obrambo pri SO
Maribor.

— Za novega predstavnika v skupnosti šole
Otona Zupančiča imenuje DS tov. Greto Dur-
java.

Poslovna enota Nizke gradnje Maribor —
I. redna seja delavskega sveta

— Predsednik volilne komisije je poročal o
izidu volitev članov za delavski svet PE.

Predsednik volilne komisije Karl Veršnak,
dipl. ing. prečita poročilo volilne komisije.

V delavski svet enote so bili izvoljeni za
mandatno dobo 4 let:

1. Andrej Jež
2. Lovro Bašnec
3. Ivan Hren
4. Vukašin Ačanski, dipl. ing.
5. Ferdo Flašker
6. Jože Molek
7. Dušan Glumac
8. Jože Jerebič
9. Jože Završki
10. Mira Kovačič

V delavski svet enote so bili izvoljeni za
mandatno dobo 2 let

1. Franc Horvat
2. Stefan Gudlin
3. Karl Benkič
4. Josip Malešič
5. Ivan Habinger
6. Anton Kiraly
7. Josip Jedjut
8. Ernest Moser
9. Franc Osonkar
10. Lenart Hranjec

V delavski svet delovne organizacije pod-
jetja za mandatno dobo 2 let, so bili izvolje-
ni tle kandidati:

1. Ludvik Veles
2. Jože Zlatar

V delavski svet podjetja za mandatno dobo
4 let so bili izvoljeni naslednji kandidati:

1. Andrej Jež
2. Janez Boje, dipl. ing.

— Delavski svet je izvolil v posamezne ko-
misije naslednje člane:

Komisija za proizvodnjo in delitev dohodka:

- Andrej Jež
Ivan Habinger
Jože Završki
Josip Malešič
Ivan Kos
Franc Planšek
Franc Rajh

Komisija za delovna razmerja:

- Vukašin Ačanski, dipl. ing.
Nada Tinta
Marko Bregar
Jožica Topolnik
Karel Benkič
Jože Završki
Andrej Jež
Jože Malešič
Andreja Černivec
Franc Horvat

Komisija za sklepanje o ukrepih zaradi kršitve delovne dolžnosti:

- Franc ing. Cafnik
Franc Horvat
Anton Kiraly
Martin Homšek
Roman Pečovnik
Ferdo Flaškar

Komisija za varstvo pri delu:

- Ivan Štrukelj
Ludvik Vesel
Anton Domanjko

Komisija za standard in rekreacijo:

- Karl Veršnak, dipl. ing.
Andreja Černivec
Friderik Mernik
Happe Lenart
Danilo Bevc, dipl. ing.

Komisija za narodno obrambo:

- Alojz Zagar
Franc Kuhar
Janez Hladen

— Sindikalna podružnica naj do prihodnje
seje pripravi finančni plan in bo delavski
svet takrat razpravljajl.

■ **Kovinski obrati Ljubljana — III. redna**
seja delavskega sveta

— DS je soglasno sprejel predlog komisije za proizvodnjo in delitve dohodka o imenovanju popisnih komisij.

— Najprej je potrebno napraviti seznam nekurantnega materiala in nato se šele lahko dogovorimo glede prenosa materiala v staro skladišče.

— Kadrovska služba naj išče še enega delavca — težaka za dela v skladiščih.

— DS je sprejel sklep, da se potrdi sprememba pravilnika za službena potovanja, tako da znaša dnevnic v Sloveniji 70,00 din, zunaj Slovenije 80,00 in da naj bodo zmanjšane dnevnicke še nadalje 70 % polne dnevničke.

— DS je pooblastil direktorja, da se dogovori glede izdelave nadstreška pred mehanično delavnico in novogradnjo.

— DS je odobril, da nakažemo 500,00 N din mestni konferenci SZDL Ljubljana na tekoči račun št. 501-746/1-489 ob organiziranju praznovanja dedka Mraza v dvorani Tivoli.

— DS je soglasno potrdil predlog direktorja, da se dne 26. 12. 1970 dela in da je zato 31. 12. 1970 dela prost dan.

■ **Gradbišče Koper** — 5 redna seja delavskega sveta.

— Sprejet je bil predlog predsednika DS enote za inventuro popisno komisijo za leto 1970.

Glavna popisna komisija:

Alojz Lovšin

Rudi Novak

Anton Frenderajh

Komisija za popis cevnih odrov

Vlado Umek

Franjo Novak

Alojz Grgič

Komisija za nedokončano proizvodnjo

Jože Andrejašič

Vlado Umek

Rudi Novak

Komisija za popis osnovnih sredstev in kovaška delavnica

Egon Božjak

Muharem Muminović

Sonja Doltar

Komisija za popis železa

Ivan Zorc

Peter Loredan

Franc Peček

Komisija za popis lesa

Miro Zevnik

Jakob Mesved

Slavko Bokič

Komisija za popis v glavnem skladišču

Drago Vidovič

Franjo Vojak

Mato Vodopija

Komisija za popis na OLMU

Vlado Umek

Ivan Colja

Vlado Čus

Komisija za popis v skladišču na gradbišču v Liku Koper

Miro Zevnik

Ivan Matjačič

Hasib Marčević

Komisija za popis v Samskem domu

Marija Mrak

Pepca Slabe

Hasan Djeferović

Komisija za popis v Črnem Kalu

Ivan Zorc

Sonja Skorja

Karel Dragan

Komisija za popis električnih kablov

Egon Božjak

Stojan Rutar

Franjo Vojak

— Sklenjeno je bilo, da se lastnikom motornik koles v kolesarnici v samskem domu dodeli prostor, ki ga bodo pod nadzorstvom tov. Lovšina sami preuredili.

— Sprejeto je bilo poročilo komisije za delovna razmerja pri naši enoti, in sicer sprejmemo na delo 9 zidarjev, 3 tesarje. Za 2 ključavničarja in 1 strojnika pa bodo dali oglas v časopis Delo.

■ **Obrat gradbenih polizdelkov Ljubljana**

— II. redna seja delavskega sveta:

— V inventurne komisije za popis materiala v letu 1970 so bili imenovani naslednji člani:

Komisija za popis osnovnih sredstev:

Stane Saje

Anton Pogačnik

Jože Kerman

V komisijo za popis materiala in drobnega inventarja:

Jože Sever

Janez Skulj

Alojz Praček

V komisijo za popis gotovih izdelkov:

Janez Skulj

Anton Gruden

Martin Zorc

— Člani DS se strinjajo, da se tov. Bašiča izključi iz delovne skupnosti. Disciplinska komisija mora izvesti postopek in napisati tozadevno odločbo.

— Vdovi umrlega Martina Soklerja se podeli enkratna pomoč v znesku 1.500 N din. Denar se nakaže iz sklada skupne porabe obrata.

— Ukinja se dosedanja praksa glede 5 % popusta pri prodaji standardnih izdelkov Gradisovim PE. Ostane v veljavi sklep za količinski popust, za odvzem izdelkov nad

100.000 N din tudi za Gradisove PE v višini 4 %.

— Tov. Stanetu Uhanu se odobri pri nakupu gotovih izdelkov za celotno gradbišče »Brod« (4 objekti) popust v višini 10 % od prodajne cene, ki je veljala na dan odvzema.

— DS je razpravljal o popustih za nečlane kolektiva OGP in sklenil, da popust lahko dobijo samo člani OGP, ki se izkažejo z gradbenim dovoljenjem in tehnično dokumentacijo. Vseh drugih prošelj DS ne bo obravnaval.

■ **Gradbišče Koper** — 6. redna seja delavskega sveta.

— Sklenjeno je bilo, da se ob 25-letnici Gradisa podeli spominska darila in nagrade:

— 10-letniki dobijo za dirilo uro, in sicer: Oskar Bertok, Janez Bohar, Slavko Bažec, Mila Jarominič, Mirko Pavlič, Pepca Slabe, Drago Vidovič.

— 15-letniki dobijo za nagrado din 1.000, in sicer: Stanko Bendelj, Roman Blažević, Karel Dragan, Karel Frajhtinger, Ludvik Hajdinjak, Franc Hrvatin, Karel Kocjančič, Drago Koren, Bruno Stefančič, Stefan Vinčec, Avgust Vogrinčič, Anton Franderajh.

— Upokojenci dobijo darila v vrednosti do 500 din, in sicer:

do pet let pri podjetju: Ernest Gardoš 300 din, Drago Cuk 300,

nad pet let pri podjetju: Marjan Jerman 500 din, Jože Metlika 500 din.

Darila se jim podeli po pravilniku, ki je veljal do 2. 6. 1970, ker enota Koper ni imela med tem časom primerne svečane proslave za podelitev darila.

— Za 50 let starosti dobijo darila v vrednosti do din 500 Jože Korada, Marija Mrak in Stanko Pečar.

— Za 60 let starosti dobi darilo v vrednosti 600 din tov. Stanko Meton.

■ **Uprava delavskih domov in naselja Ljubljana** — 5. redna seja upravnega odbora:

— Odobri se sprejem še enega delavca za pomožna dela in kurjavo v naselju Koželjeva ul. 8a za zimsko dobo s tem, da se čez leto da na gradbišče.

— Odbor se je seznanil s stanjem nadur v enoti. V glavnem so to nadure kurjačev centralne kurjave v delavskih domovih, kateri kurijo peči tudi ob sobotah in nedeljah ter praznikih. Odbor ise po 40 nadur za vsakega kurjače mesečno (5 in 5 ur v soboto in nedeljo).

— Ker je televizijski aparat, ki se nahaja v naselju Koželjeva ul. 8-a zaradi dolgotrajne uporabe popolnoma neuporaben, je potrebno nabaviti novega, za kar naj se zahteva odobritev centrale.

■ **Gradbeno vodstvo Celje** — 4. seja komisije za proizvodnjo in delitev dohodka:

— Na predlog komisije za proizvodnjo in delitev dohodka je DS PE imenoval za člane inventurnih komisij:

Glavna komisija:

Albin Brežnik
Zijka Turnšek
Jakob Novak
Kovinotčna

Franc Zupančič
Stefan Petrovič
Ivan Hrnčič

Tehnomerkator:

Albin Brežnik
Branko Vešligaj
Nedeljko Illič

Otok III:

Janko Safarič
Albert Vešligaj
Jože Rožman

Samski dom in delavsko naselje

Bogomir Košar
Antonija Sincek
Stanko Sirc

Baza

Zdenko Vončina
Franc Košec
Alojz Tomplak

Otiški vrh — Varpolje

Franc Hozmec
Andrej Kališnik
Kamillo Rek

Tovarna usnja Soštanj

Friderik Klš

Rudi Lukner

Ivan Brico

Termoelektrarna Soštanj

Franc ing. Hočevar

Rudi Kranjc

Josip Rihtarec

Glavni pogonski obrat Soštanj

Jože ing. Malgaj

Janko Akerman

Matija Horvat

Franc Fošnarič

Franc Skrabl

Naselje Soštanj

Marija Polenik

Bolte Horvat

Marjan Zvonar

Uprava:

Vida Praprotnik

Elza Zdovec

Marija Krašovec

Osnovna sredstva:

Marjan Adamič

Tatjana Juvančič

Marko Juvančič