

informat^{or}

Številka 37

Leto XX.

Titovo Velenje, 17. septembra 1986

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinj^{ski} aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Informatika in organizacija

Za izpolnitev plana še trije meseci

Kljub dokaj dobremu izpolnjevanju planov naši rezultati še vedno zaostajajo za načrtovanimi. Izpolnitev naših proizvodnih in izvoznih obveznosti zato terja napore in sodelovanje vseh delavcev.

Doseganje planov nam onemogoča več stvari, na mnoge lahko in moramo vplivati.

Manjka nam delavcev

Med najpomembnejše razloge za zaostajanje proizvodnje sodi vsekakor velika odsotnost z dela, še zlasti velik odstotek bolniških izostankov, ki ponekod dosegajo tudi več kot 10 odstotkov. Visoka pa je tudi fluktuacija delavcev v neposredni proizvodnji.

Vsi pa vemo, da je prav od izpolnitve proizvodnih planov odvisna rast naših osebnih dohodkov. Usklajeno rast osebnih dohodkov z rastjo dohodka zahteva tudi pred kratkim sprejet zvezni zakon, po katerem bomo morali previsoko izplačane osebne dohodke konec leta vračati.

Naše osebne dohodke in njihovo nadaljnjo rast lahko opravičimo samo z dobrimi delovnimi in poslovnimi rezultati. Resda imamo še vedno nižje osebne dohodke kot to velja za gospodarstvo republike oziroma občine, vendar tudi naši rezultati niso povsod tako dobri kot smo načrtovali. Od tega, kolikšen dohodek bomo ustvarili, pa zavisijo naši osebni dohodki.

Poslovni rezultati ne dopuščajo nadaljnjega zaposlovanja

Naši poslovni rezultati tudi ne dopuščajo dodatnega zaposlovanja, saj bi le-to povzročilo naraščanje stroškov. Kolegij poslovnih delavcev se je zato odločil, da bodo poostriili kriterije za zaposlovanje režijskih in strokovnih delavcev. Z zaposlovanjem delavcev v neposredni proizvodnji pa bomo le nadomeščali fluktuacijo. Vemo namreč, da zaposlovanje nekvalificiranih delavcev, ki običajno nimajo zagotovljenega najnujnejšega življenjskega standarda (predvsem velja to za stanovanje), pomeni le še poglobljanje socialnih problemov. Po drugi strani pa nam takšno zaposlovanje onemogoča prehod od intenzivnega k ekstenzivnemu zaposlovanju.

Naš edini izhod je torej, da poiščemo vse notranje rezerve in s čim manjšimi stroški poslovanja zagotovimo izpolnitev proizvodnih načrtov do konca leta. Ponekod smo že začeli ukrepati. Tako smo začeli z laično kontrolo bolniškega staleža, pripravljamo tudi koncept obratne ambulante, uredili bomo odnose z zdravstvenim domom. Bolniške izostanke bomo skušali zmanjšati tudi s sistematičnim urejanjem in reševanjem problematike invalidov ter preventive nasploh. Zaostriti moramo odgovornost slehernega delavca ter podrobneje analizirati delo disciplinskih komisij.

Po drugi strani pa naj bi posebej nagradili vse, ki bodo s svojim osebnim prispevkom in prizadevanji ter odgovornim odnosom do opravljenega dela prispevali k doseganju načrtovanih rezultatov.

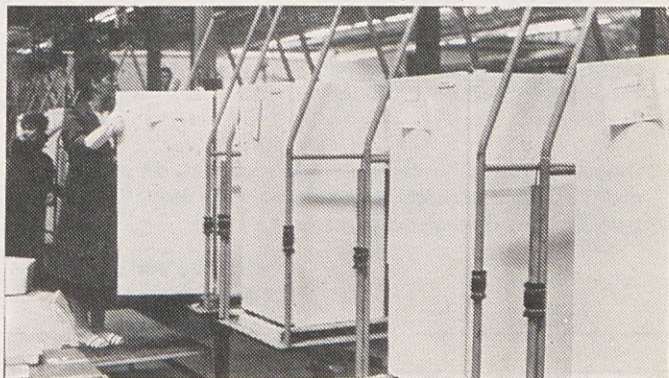
Tudi udarniški dnevi bodo veliko pripomogli

Tudi trije udarniški dnevi, za katere smo se samoupravno odločili ob sprejetju letošnjega terminskega koledarja, predstavljajo podporo tem prizadevanjem.

En udarniški dan smo v marcu že opravili, sedaj pa smo se odločili, da bomo preostala dva dneva tudi režijski in strokovni delavci opravili v neposredni proizvodnji. Takšne sklepe so sprejeli tudi vsi samoupravni organi, njihovo izvedbo pa smo uskladili tudi z Zakonom o delovnih razmerjih.

Terminski koledar ostaja torej nespremenjen. Udarniški dan pa bodo režijski in strokovni delavci opravili v neposredni proizvodnji, bodisi dopoldne ali popoldne glede na plan potreb, ki ga bodo posredovale proizvodne delovne organizacije. Takrat, ko bo delavec delal v proizvodnji, seveda ne bo opravljal svojih običajnih del in nalog in če bo udarniško delal na popoldanski izmeni, bo dopoldne prost. Režijski in strokovni delavci delovnih skupnosti sozda, Gorenja Gospodinj^{ski} aparati, Gorenja Raziskave in razvoj ter Gorenja Servis in Gorenja Commerce bodo to svojo samoupravno sprejeto obvezo opravili v proizvodnji Gorenja Gospodinj^{ski} aparati in Gorenja Elektronika Široka potrošnja. Režijski in strokovni delavci Gorenja Notranja oprema, Gorenja Procesna oprema ter Gorenja Elektronika Široka potrošnja pa v svojih delovnih organizacijah.

Tako bomo resnično vsi skupaj, tudi z udarniškim delom za tekočimi trakovi, najbolj neposredno prispevali k izpolnitvi proizvodnih in izvoznih načrtov in s tem tudi k ustvarjanju takšnega dohodka, ki nam edini zagotavlja osebne dohodke.



Anketirani o udarniških sobotah

Ko smo delali prvo udarniško soboto, je bila izvedena tudi krajša anketa. Z njo je bilo anketiranih 590 naših sodelavcev.

Rezultati ankete so bili zanimivi in koristni, saj so dali nekatere usmeritve.

Obširnejše poročilo o anketi in njenih rezultatih smo predložili podpredsedniku PO SOZD za družbenoekonomске odnose (že v mesecu aprilu).

Na tem mestu pa želimo vsaj čisto na kratko o tem seznaniti tudi ostale sodelavce.

1. Anketirani ocenjujejo, da je naša pripravljenost, da opravimo udarniške sobote, srednje močna. Okroglo 52 % anketiranih je namreč ocenilo, da je naša pripravljenost za udarniške sobote srednja ali boljša (srednja – 40 %, velika 7 %, zelo velika 5 %).

2. Od osmih TOZD in DSSS, v katerih je bila izvedena anketa, bi po tej anketi bila pripravljenost za udarniške sobote največja v tozdu Galvana, v DS Splošni posli, v DSSS Gorenje Gospodinjki aparati, v tozdu Štedilniki.

3. Zanimivo je, da je po oceni iz ankete pripravljenost za udarniške sobote večja pri delavcih, ki delajo v Gorenju do 10 let. Pri onih, ki imajo staž daljši od 10 let pa je pripravljenost manjša. To zmanjšanje pripravljenosti se še bolj pokaže pri tistih, ki so v Gorenju nad 20 let.

4. Na splošno pobudo, da naj anketirani o tem povedo kaj več, smo dobili širok spekter odgovorov. V njih je vsega skupaj izrečenih 939 različnih misli oz. izjav.

Po številu so na prvem mestu izjave, v katerih anketirani menijo, da je bilo v pripravljalnih postopkih podanih premalo informacij, s pomočjo katerih bi se bili bolj aktivno odločali o udarniških sobotah (165 izjav).

Drugi rang – po številu izjav – ima skupina izjav, v katerih anketirani predlagajo, da bi tudi delavci delovnih skupnosti naredili udarniški dan v proizvodnji (136 izjav).

Tretja po rangi je kategorija izjav, v katerih anketirani potožijo, da so preobremenjeni (128 izjav).

Četrti rang ima kategorija izjav, v katerih anketirani izražajo željo, naj bi se postreglo z informacijo o tem, v kakšne namene bodo šla sredstva, ustvarjena z udarniškim delom (120 izjav).

Peti rang ima kategorija izjav, ki predstavljajo kritiko našega dela nasploh in pravijo, da če bi bolj racionalno in bolj varčno delali, ne bi bilo potrebno udarniško delo (110 izjav).

Šesti rang ima skupina izjav, v katerih anketirani odklanjajo muziko in plakate, s katerimi bi skušali dosegati večje navdušenje na dan udarniškega dela (69 izjav).

Ostale vsebinske kategorije so po številu izjav manjše, zato jih ne navajamo.

V povzetku, in če smemo stvari malo pokomentirati, bi lahko rekli predvsem naslednje:

● V fazi glasovanja za udarniško delo bi morali ljudje dobiti v roke več informacij o tem, kakšni so načrti, to je, koliko bomo z udarniškim delom naredili in za kakšne namene bomo to porabili. Tako bi bila demokra-

tičnost in prostovoljnost večja, z njima pa tudi pripravljenost za udarniško delo.

● Zelo jasno pride na dan problem preobremenjenosti naših ljudi, predvsem proizvodnih delavcev, ki imajo Z – sobote. Tako tudi dobimo razlago pojava, da je pripravljenost delavcev z delovnim stažem nad deset, posebno pa še onih s stažem nad dvajset let, manjša kot pri tistih, ki so v Gorenju do 10 let. Rekli bi lahko, da mlajši pač te napore lažje prenesejo. Poleg tega so starejši morda v preteklih letih že veliko udarniško delali, kar je spet razlog, da je stopnja pripravljenosti za udarniško delo manjša.

● Sugestija, da bi naj delavci DSSS opravili udarniški dan v proizvodnji, bo pri drugem in tretjem udarniškem dnevu upoštevana.

● Jasno je izražena želja, naj se pove, kakšen je efekt od

udarniškega dneva in za kakšne namene bo to porabljeno.

● Izjave, da udarniško delo ne bi bilo potrebno, če bi bolj racionalno in varčno delali, nas lahko prav za prav navdajajo z optimizmom. Kažejo, da imamo možnosti. Da so rezerve.

Seveda pa moramo poprijeti vsi. In najbrž še bolj tisti, ki imajo pri organizaciji dela več besede.

● Sugestija, da naj ne bo muzike na udarniški dan, in ne plakatov, bo upoštevana. Čeprav bi morda bilo bolj prav, ko bi se vprašali, zakaj ne bi imeli primerne glasbe na vhodu v tovarno vsak dan.

● Škoda je, da nismo s to anketo anketirali večjega števila naših sodelavcev. Za tako velik kolektiv kot je naš, predstavlja 590 anketiranih le majhen drobec.

Oddelek za psihološko in socialno delo

Izkazali so se... Za boljše doseganje delovnega načrta

Prostovoljna pomoč režijskih delavcev obrata Hladilniki dobrodošla v proizvodnji.

Režijski delavci obrata Hladilniki v tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika so sklenili, da bodo z lastnim delom v proizvodnji pomagali doseči načrtovane delovne obveznosti, ki jih v rednem delovnem času zaradi pomanjkanja delavcev ne morejo izpolniti. Prejšnji četrtek, 11.

septembra 1986, se je vseh 20 režijskih delavcev tega obrata prostovoljno udeležilo proizvodnega dela v popoldanski izmeni. Ob pomoči 15 delavcev iz proizvodnje so izdelali 189 vgradnih hladilnikov HTI 101 HJG, kar je 95 odstotkov doseženega dnevnega programa za ta proizvodni trak. Zlasti pomemben je ta rezultat tudi zato, ker so vse izdelke namenili za izvoz. Seveda pa so se za ta dosežek po svojih najboljših močeh trudili prav vsi delavci.

85 let Gorenja Glin

V Gorenju Glin so ob 85-letnici svoje delovne organizacije v petek, 12. septembra slovesno predali svojemu namenu novo posodobljeno žagalnico.

Na petkovi slovesnosti, ki so ji poleg delavcev Gorenja Glin prisostvovali tudi predstavniki družbenopolitičnega življenja možirske občine in njen častni občan Tone Bole, so podelili tudi plakete in jubilejne nagrade za 30 let zvestobe tej delovni organizaciji.

Še posebej pa so seveda delavci Gorenja Glin ponosni na novo žagalnico, ki bo zagotovila bistveno večjo produktivnost in večji izplen lesne mase za nadaljnjo predelavo. Pomembno je, da so večino montažnih in instalcijskih del opravili kar delavci Gorenja Glin, ki so izdelali tudi transporterje in nosilne konstrukcije. V novi žagalnici, kjer so vpeljali sodobno varilno in računalniško tehniko, pa bodo odpravljena tudi najtežja fizična dela.

Otroško varstvo

na našo drugo udarniško soboto

Obveščamo delavce Gorenja, da smo tudi sedaj, za naš drugi udarniški dan, poskrbeli za plačilo varstva otrok, vključenih v vzgojnovarstvene enote v Titovem Veljenu in Šoštanju.

Delavci iz drugih krajev pa imajo možnost, da preko socialnih delavcev (kadrovski sektor, soba št. 7/B) uveljavljajo povračilo stroškov varstva.

Oddelek za psihološko in socialno delo

Borba proti preveliki odsotnosti

Huda bolezen

Prevelika odsotnost z dela je naša huda bolezen. V celotnem velenjskem delu Gorenja nas je vseh zaposlenih okroglo 8.700. Od tega je dnevno odsotnih poprečno 1.500 delavcev. Od teh kar 770 v bolniški (dnevno).

Samo v Gorenju Gospodinjski aparati (5.000 zaposlenih) so bili na primer v četrtek, 11. septembra, v bolniški 504 delavci.

Osemsto delavcev velenjskega dela je vsak dan v bolniški, to je prevelika armada „marodjerov“. To je prehuda bolezen. Nekaj je treba ukreniti.

Premostitev problema z dodatnim zaposlovanjem?

Do konca leta moramo brezposojno doseči tiste količine proizvodnje, ki smo jih planirali. Le

pod tem pogojem, če bomo proizvedli planirane količine, bomo lahko pokrili vse stroške. In bo ostalo za osebne dohodke.

Toda kako proizvesti planirane količine, če je vsak dan v bolniški 800 delavcev (planirali pa smo pol manjšo bolniško, kar bi bilo normalno)?

Morda bi kdo razmišljal o tem, da bi pač vsaj polovico bolniške „nadoknadili“ z dodatno zaposlitvijo dodatnih 400 ljudi? To je 400 dodatnih bruto-osebnih dohodkov. To je 400 dodatnih delovnih plaštev. To je 400 dodatnih uvajanj v delo. To je 400 dodatnih vprašanj „Kje bom stanoval.“

Na dlani je, da je za večji uspeh Gorenja bolje, zmanjšati bolniško.

Tozdi bodo sodelovali v borbi

Organizirali smo se tako, da bo iz temeljne organizacije in delovne skupnosti več ljudi sodelovalo pri kontroli bolniškega staleža. Ti delavci, ki bodo šli na teren kontrolirati naše bolnike, bodo imeli pooblastila.

Ponovno bomo tudi namestili človeka, ki bo zaposlen samo s kontrolo delavcev, ki so v bolniški. Stalno bo tudi povezan z zdravniki.

Največ uspeha pa pričakujemo vsekakor od kontrole, v kateri bodo sodelovali delavci iz tozdov. Ti namreč najbolj poznajo svoje sodelavce. V največ primerih že vnaprej vedo, koga bi bilo potrebno kontrolirati.

Vai lahko vplivamo

Ni pa samo kontrola tisto! Tudi na delovnih mestih lahko ustvarimo tako klimo, da bodo odha-

jali v bolniško samo resnično bolni.

Pogostokrat je namreč tako: tisti zavestni Gorenjčani vztrajajo na delu, četudi so bolni, drugi pa se, zdravi, na račun ostalih, pomikajo po bolniški.

Kako takšnim stopiti na prste? Dajmo jim vedeti, da so oči nas vseh uprte v njih. In dajmo med seboj priznanje tistim, ki ne izkoriščajo bolniške.

Naša akcija pa bo lahko učinkovita le, če bomo v njej sodelovali vsi. Se zlasti pa je pri odkrivanju in preprečevanju zlorabe vseh vrst odsotnosti pomembna vloga sindikata ter vseh ostalih družbenopolitičnih organizacij. V takšni klimi se bodo začeli nelagodno počutiti vsi tisti, ki izkoriščajo bolniško. Njihovo priljubljeno delovno mesto – čakalnica pred zdravnikovo ordinacijo – bo izgubilo dosedanje privlačnost.

gorenje bira

Ob slavu rekordna proizvodnja

V delovni organizaciji Gorenje Bira v Bihaču so 12. septembra 1985 izdelali prvih dvanajst hladilnikov. Delovni kolektiv je 12. september izbral za dan Gorenje Bira. Ob slavu rekordna proizvodnja, slovesna seja delavskega sveta, otvoritev športnih igrišč in prihod kolesarske Karavane bratstva in enotnosti Gorenje '86.

V Gorenju Bira v Bihaču so v zadnjem času v proizvodnji dosegli izredne delovne uspehe. Prizadevajo si, da bi izpolnili svoj delovni načrt, letos že

300.000 hladilnikov, od tega 170.000 za izvoz. Tako iz meseca v mesec povečujejo proizvodnjo, ob prvi obletnici proizvodnje pa so dosegli tudi rekordne proizvodne dosežke.

Kolektiv 1.150 delavcev dosega dnevno proizvodnjo okrog 1.600 hladilnikov, kar je največja dnevna proizvodnja hladilnikov v Jugoslaviji. Dan pred prvo obletnico začetka proizvodnje pa so v eni izmeni izdelali kar 916 aparatov, kar je prav tako rekorden dosežek.

Dan Gorenja Bira so v petek proslavili na slavnostni seji delavskega sveta in družbenopolitičnih organizacij. Seje so se udeležili predstavniki občinske

skupščine Bihač, sozda Gorenje in drugi gostje. O tej naložbi v Bihaču, ki je plod skupnih vlaganj dveh republik, je na slavnostni seji spregovoril **Esad Mujakić**, direktor delovne organizacije Gorenje Bira. Orisal je tudi prizadevanja in razvojne načrte tega kolektiva, ki je v letu dni prebrodil najrazličnejše težave, potrjeval in tudi opravičil pričakovanja.

Esad Mujakić je ob koncu izrekel tudi zahvalo strokovnim in drugim sodelavcem Gorenja Gospodinjski aparati in celotnemu sozdu Gorenja ter izrazil prepričanje, da bodo še vnaprej s takšnim zglednim sodelovanjem skupno uresničevali cilje tega zahtevnega projekta.

Na seji delavskega sveta je **Omer Djug**, predsednik skupš-

čine občine Bihač, izrekel priznanje tako Gorenju Bira kot Sestavljeni organizaciji združenega dela Gorenje za vložene napore pri izgradnji te tovarne, ki je velikega pomena za Bihač in zglede primer uspešnega medrepubliškega sodelovanja. V imenu 19.000 delavcev sozda Gorenje je delovnemu kolektivu Gorenje Bira čestital **Andrej Kržič**, podpredsednik poslovnega odbora sozda Gorenje. „Prehojena pot je bila pot preizkušeni, povezovanja, tudi dokazovanja,“ je dejal Andrej Kržič. „Tudi v prihodnje ne bo šlo brez težav, zato bo treba tudi v bodoče delati skrbno, prizadevno, kakovostno.“

Na seji so dvanajstim delavcem Gorenja Bira podelili priznanja za prizadevno delo.



Svečana seja delavskega sveta Gorenje Bira 12. septembra

Šport in rekreacija

MARATON V ODBOJKI

Ljubitelji odbojke so si konec minulega tedna lahko ogledali zanimiv odbojarski maraton med ekipami sozd REK Franc Leskošek-Luka in Gorenje. Po 25 urah je zmagalo Gorenje s 44:24.

REZULTATI SREČANJA REK : GORENJE

Moški A:	2:1	0:3	2:3	3:2	4:1	11: 9
Moški B:	2:4	1:5	1:5	3:3		7:17
Veterani:	2:3	1:4	1:2	0:2		4:11
Ženske:	1:2	1:2	0:3			2: 7

24:44

Izobraževanje

Naslov	Kraj	Kdaj	Rok prijave	Komu je namenjeno
Tečaj za skladišnike	Delavska univerza	september	do zasedbe	skladiščnikom in komisionarjem
Tečaj Obdelava besedil s pomočjo računalnika Dialog (WS)	—	september	—	delavcem, ki uporabljajo pri svojem delu Dialog
Tečaj Obdelava tabel s pomočjo računalnika Dialog (MP)	—	september	—	delavcem, ki uporabljajo pri svojem delu Dialog
Tečaj za kontrolorje	Delavska univerza	29. 9. 1986	—	kontrolorji v proizvodnji
Preizkus znanja za VN in NN	sejna soba nad restavracijo	24. 9. 1986	—	delavci v vzdrževanju
Tečaj Obdelava podatkovnih baz D Base	Sejna soba DS Splošni posli	—	—	delavcem, ki uporabljajo pri svojem delu osebni računalnik
Posvetovanje o sodobnih električnih instalacijah	Radenci	13., 14. 11. 1986	15. 10. 1986	—
Tehnoekonomika v kemičnih in procesnih industrijah	Maribor	14., 15. 10. 1986	1. 10. 1986	procesnim inženirjem
Posvetovanje Dograjevanja sistema ekonomskih odnosov s tujino	Ljubljana	22. 9. 1986	—	poslovnim organom, pravnikom, komercialistom, finančnim delavcem
Izvozno poslovanje OZD	Ljubljana	14., 15. 10. 1986	—	vodstvenim in vodilnim delavcem marketinga in razvoja, ekonomistom, ZT delavcem, ki se ukvarjajo z izvozom
Seminar Urejanje in reševanje stanovanjskih vprašanj v OZD	Ljubljana	23. in 24. 9. 1986	19. 9. 1986	—
Predložene in potrebne spremembe v zakonu o združenem delu in izvedbeni zakonodaji v pogledu obračunskega sistema	Ljubljana Maribor	25. 9. 1986 26. 9. 1986	20. 9. 1986	poslovnim delavcem, vodilnim delavcem, ki opravljajo dela in naloge, pri katerih je nujno poznavanje obračunskega sistema
Programski jezik C (M-16)	Ljubljana	1. — 3. 10. 1986	—	programerjem, inženirsko-tehničnemu kadru, ki dela na področju računalništva
Seminar za računalniško izvajanje prodajne in nabavne funkcije	Ljubljana	7. in 8. 10. 1986	3. 10. 1986	delavcem na področju prodajnega in nabavnega poslovanja
Seminar o integralnem upravljanju in kontroli kakovosti	Ljubljana	30. 9., 1., 2., 3. 10. 1986	26. 9. 1986	—
Seminar za varstvo pri delu za vodilne in vodstvene delavce	Ljubljana	23. 9. 1986	20. 9. 1986	—
Posvet Vloga kadrovskih potencialov v preobrazbi industrijsko razvitih središč	Topolšica	29. 9. 1986	23. 9. 1986	poslovnim delavcem DO, TOZD, vodjem kadrovskih, izobraževalnim in razvojnih služb

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU.
Družbeni organi: Izdajateljski svet — predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Kranjc. Ureja Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1986. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23. 1. 1974.

Vabilo k abonmajskemu vpisu 1986/87

Kulturni center Ivan Natpnik Velenje razpisuje za sezono 1986/87 dva glasbena in gledališki abonma.

KONCERTNI ABONMA

3. oktober 1986 — Simfonični orkester Slovenske filharmonije
18. ali 25. oktober 1986 — Dekliški pevski zbor CSS Titovo Velenje
21. november 1986 — APZ Tone Tomšič Ljubljana
18. december 1986 — Opera SNG Ljubljana — baletni večer
februar 1987 — Opera SNG Ljubljana — B. Smetana: Prodana nevesta
20. marec 1987 — Simfonični orkester Slovenske filharmonije
april 1987 — APZ France Prešeren Kranj

TORKOVI KOMORNI KONCERTI

14. oktober 1986 — Pihalni kvintet RTV
11. november 1986 — Kemal Gerkič, klavir
9. december 1986 — Tamara Smirnova — Šajfar, violina;
Dimitrij Baškurov, klavir
10. februar 1987 — Trio Lorenz;
Olga Gracelj, sopran
17. marec 1987 — Dubrovka Tomšič — Srebotnjak, klavir
april 1987 — Marjana Lipovšek mezzosopran;
Marjan Lipovšek, klavir

GLEDALIŠKI ABONMA

SNG Maribor: Benečanka
SNG Celje: Henrik Hasen — Stavbenik Solness
Primorsko dramsko gledališče: Ljubomir Simović — Potujoče gledališče Šopalovič
Mestno gledališče ljubljansko: U slovenačkim gorama
SNG Ljubljana: Anton Pavlovič Čehov — Češnjevi vrt
Mestno gledališče ljubljansko: Sam Shepard — Pravi zahod
Predstava amaterskega gledališča
Predstava eksperimentalnega gledališča

Cena abonmajske vstopnice je 4.000 din, za otroke 2.500 din. Odplačevanje je možno v treh mesečnih obrokih. Vpisovanje abonmajev bo vsak dan do 24. septembra 1986 od 9. do 12. ure v Oddelku za rekreacijo in kulturno dejavnost ali pri kulturnih animatorjih v tozdi in dsss.

Organizator si pridružuje pravico, da zaradi nepredvidenih okoliščin spremeni datume oziroma programe posameznih prireditev, o čemer bodo abonenti pravočasno obveščeni.