

NOVO MESTO, 9. 9. 1981
LETO XI. ŠT.11

LABOD je glasilo delovne skupnosti Tovarne oblačil LABOD Novo mesto — Izhaja vsako tretjo sredo v mesecu v nakladi 2200 izvodov — Ureja ga uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Milan Bratož, tehnični urednik: Marjan Moškon — Grafična priprava: ČZP Dolenjski list, tiska Knjižgotisk, Novo mesto

labod

GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE LABOD TOVARNE OBLAČIL NOVO MESTO

srednjeročni načrt v obdobju sprejemanja

Srednjeročni plani za posamezne TOZD in za delovno organizacijo so izdelani in so v fazi sprejemanja v svojih sredinah. Vsi planski dokumenti za obdobje 1981 — 85 so nastajali po naših notranjih dograjevanjih in seveda v skladu z republiškimi resolucijami in usmeritvami.

Srednjeročni plan za delovno organizacijo Labod temelji na samoupravnem sporazumu o temeljnih srednjeročnega plana razvoja naše delovne organizacije v obdobju od leta 1981 do 1985. Za to plansko obdobje določa dokument skupne naloge in cilje, zaradi katerih je bila ustanovljena delovna organizacija ter obveznosti in naloge temeljnih organizacij za njihovo uresničevanje.

S planom delovne organizacije zagotavljajo TOZD v njeni sestavi povezovanje in uresničevanje svojih skupnih ciljev tako pri delu kot pri drugih skupnih interesih, stabilnost svojega dela in poslovanja ter skupno doseganje in razporejanje dohodka, ustvarjanje pogojev za razširjanje materialne osnove dela, uresničevanje pravice dela in drugih samoupravnih pravic ter zadovoljevanje skupnih interesov in potreb delovnih ljudi v sami delovni organizaciji ter v drugih Samoupravnih organizacijah in skupnostih. Plan delovne organizacije pa določa tudi ukrepe za uresničevanje s samoupravnimi sporazumi in dogovori o temeljnih plana prevzetih pravic, obveznosti in odgovornosti.

Nekaj osnovnih usmeritev plana delovne organizacije predstavljamo v grobih orisih, sicer

pa bomo sprotno spremljali in analizirali uresničevanje plana:

Na področju oskrbe s surovinami je naš cilj s samoupravnim sporazumevanjem si zagotoviti okvirno določene količine surovin v dogovorjeni dinamiki, pri čemer bomo težili za solidno, kvalitetno in pravočasno oskrbo.

Tudi v prihodnjem obdobju predvidevamo nabavljati pretežni del surovin doma, predvsem za program PŠ, s ciljem večje pestrosti asortimana pa bomo povečali tudi delež ostalih republik. Seveda pa se zavedamo, da bo predvsem v prvi polovici planskega obdobja še pričakovati težave v dobavi surovin. V izvozu predvidevamo usmeritev tudi na področje držav v razvoju, utečene izvozne posle z zahodom pa si bomo

prizadevali obdržati, oz. po možnostih tudi povečevati.

Na domačem trgu bodo naši naporji usmerjeni v večje potrošniške centre, naše tržišče pa še naprej ostaja cela Jugoslavija. Na področju zaposlovanja ne predvidevamo bistvenega povečanja števila zaposlenih. Naš cilj je ustvariti boljše delovne pogoje, predvsem pa z vsemi oblikami izobraževanja izpopolniti kadrovske strukture, saj le-ta ne ustreza stopnji razvoja proizvodne tehnologije in kot taka vpliva na doseganje produktivnosti.

Kar se tiče investicij, planiramo predvsem zamenjavo in posodobitev strojnih naprav ter izboljšanje delovnih pogojev. Vsa skrb pa bo posvečena izboljšanju družbenega standarda.

Seveda pa je naša naloga nenehno povečevati produktivnost, saj si le z lastnim delom režemo boljši kos kruha.

Redno in organizirano spremljanje uresničevanja planskih nalog je naloga nas vseh, predvsem pa morajo organi upravljanja spremljati ta gibanja, jih analizirati, opozarjati...

Letni plani bodo vsebovali dopolnila in spremembe do katerih bomo prišli le z doslednim spremljanjem sprejetega srednjeročnega plana. Prav zato bo potrebno v bodoče še več tesnega sodelovanja med TOZD in plansko službo, več konkretnih življenjskih pobud, ki bodo dopolnjevale naše kasnejše planne.

ROZINA KUM —
vodja planske sl.



Vsake tri mesece spremljajo v Delti na zboru delavcev izvajanje stabilizacijskega načrta, ki so ga sprejeli skupaj s planom.



V proizvodnji TOZD TIP-TOP

pogovor z našim generalnim direktorjem

Kot vemo, nameravate v kratkem obiskati vse temeljne organizacije Laboda. Bili ste že v TOZD Ločna in v TOZD TIP-TOP. Kakšen je namen tokratnih obiskov v temeljnih organizacijah in kakšna so vaša prva opažanja.

Današnji trenutek zahteva dosledno izvajanje stabilizacijskih postopkov. Le-te imamo že tesno vtakane v naše samoupravne akte in so del naše notranje organiziranosti. Tako je osnovni namen obiskov v temeljnih organizacijah preveriti izvajanje družbenih dogovorov ter naše samoupravne in poslovne organiziranosti.

Prav tako velja vsa pozornost izkoristku in vzdrževanju proizvodnih sredstev, izkoristku delovnega časa, načinu obratovanja, delovnim odnosom... Skratka, moj namen je temeljito se pogovoriti o vsem ter na informativnih ugotovitvah dejanskega stanja skupno iskati in hkrati tudi že nakazovati predloge, ki bodo našli

mesto v naših prihodnjih planih. Končno pa je letošnje leto prvo v novem srednjeročnem obdobju in od začetnega izvajanja planskih ciljev bo odvisen končni rezultat.

Ob vsem tem pa ne smemo pozabiti na človeka, na vsakega posameznega delavca. Opažam, da izgublamo tiste pristranske vezi, ki smo jih v naši delovni organizaciji tako skrbno negovali. Kot primer naj naveden čestitke ob rojstnih dnevih — ni vseeno kako in kdo jih preda. Ne da bi izgubljati čas, bi se tudi to dalo urediti toplo in svečano, samo potruditi bi se morali.

Pred dnevi vas je obiskala ekipa televizije iz Ljubljane. Z vami so posneli pogovor na „vročo“ temo o cenah. Bi lahko tudi za naše glasilo povedali nekaj besed o tej problematiki.

Skupnost za cene naše republike nam je zavrnila cenike, ki smo jih sprejeli na zborih s pojasnilom, da so povišanja cen nad dovoljeno ravno (do 25 odstotkov), še več, da smo nekaterim izdelkom dvignili ceno — glede na lansko — kar za 80 odstotkov. Natančnejši pogled v dogajanja pa pove, da v našem primeru ne gre za povišanje cen, ampak čestokrat za spremembo vrednosti surovin in repromateriala, za zahtevnejše načine izdelave, za modne dodatke... Ne smemo pozabiti sezonsko modni značaj naših proizvodov, ki zahteva pripravo

kolekcije za dober čas naprej in tako nastajajo tudi naše kalkulacije za prvo polletje že v mesecu septembru, za drugo polletje pa v februarju. Zaradi številnih objektivnih vzrokov vedno poudarjam, da se čutimo odgovorni za tisti del cene, ki je naš delež v strukturi le-te, saj na druge postavke tako ne moremo neposredno vplivati.

Kot primer v kakšni situaciji se lahko najdemo, naj navedem naš artikel — ženski plašč, za katerega bo potrebno v prodajalni odšteti 7568 din. Za ta plašč je naša nabavna služba že 12. novembra 1980 sklenila zaključnico s tovarno Kula-Sloboda za 6000 metrov tkanine po ceni 749 din za meter. V začetku meseca januarja pa je cena tega blaga poskočila na 937 din ali za 25,1 odstotek. Kljub temu pa smo ob zaključevanju prodali 2300 komadov plaščev v tej tkanini. Ponovno pa smo naleteli na težave, saj nam je Kula izdobavila blago namesto meseca marca, šele 5. avgusta in to komaj polovico zaključene količine.

Ali bi lahko navedli kako je oblikovana cena tega plašča, oz. naših artiklov sploh.

Maloprodajna cena zgoraj omenjenega plašča je sestavljena sledeče:
surovina in pom. material 2880 din ali 38,2 %
delo in stroški Laboda 944 din ali 12,5 %
modni riziko

613 din ali 8,00 %
trg. marža 2032 din ali 26,8 %
prometni davek

1099 din ali 14,5 %
skupno 7568 din ali 100,00 %

Da povišanje maloprodajnih cen naših proizvodov ni vedno tudi v korist naši delovni organizaciji, pa zgovorno pojasnjuje primer artikla Tip-Ton bele barve. Do prvega avgusta smo to srajco prodajali po 369 din, tkanino pa smo nabavljali po 53,5 din. Sedaj stane tkanina 68,40 din in kalkulacija maloprodajne cene bi morala biti 468 din, pri tej ceni pa bi Labod dobil za pokritje stroškov enako vsoto, kot pri prejšnji ceni. Toda zaradi razmer na trgu, se je prodajna služba odločila za ceno 439 din, kar je sicer 18,9 odstotkov dražje od prejšnje cene, vendar se bo delež za izdelavo srajce zmanjšal iz 78,5 din na 67,5 din. Torej pri tem artiklu ne bo akumulacije za sklad in družbene potrebe.

Kot nam kažeta navedena primera, pri oblikovanju cen konfekcijskih izdelkov ne pridejo v poštev splošne metode in pristopi. Ker pa smo vezani na sezonske zahteve in modne smernice, so v konfekciji tudi velike razprodaje, predvsem koncem avgusta in januarja.

Tako je torej s to vročo temo, ki ima prav v konfekciji svoje številne specifičnosti in vplive.

Hvala lepa za pogovor!

mladinska poletna politična šola 1981

Vsako leto se v drugi polovici avgusta v Vikřah pri Ljubljani zberejo mladi, zlasti mladinski funkcionarji iz vse Slovenije, da bi se seznanjali in razpravljali o aktualnih vprašanjih našega družbenega trenutka. Tako je bilo tudi letos, ko smo se v mladinski poletni politični šoli seznanjali z aktualnimi družbeno-političnimi in ekonomskimi temami ter se tako pripravljali in usposabljali za naše kasnejše delo v bazi.

Za uspešno delo mladih in še posebej osnovnih organizacij ZSMS pa ni potrebno le nekaj političnih nagnenj, političnega posluha, zato je v dopoldanskih urah potekalo delo po skupinah katere so se delile na predsednike in sekretarje OK, komisije za idejno politično delo, družbeno-ekonomske odnose oz. konference za mlade delavce in mlade v kmetijstvu, mednarodne odnose, SLO, mladi v krajevni skupnosti in komisije za informiranje in obveščanje.

Kar zadeva ocenjevanje, spoznavanje našega družbenopolitičnega trenutka, smo se mladi prepustili, če lahko tako rečemo, izkušenim aktivnim družbenopolitičnim delavcem. Tako smo se na plenarnih zasedanjih lahko seznanili z vprašanji družbeno-ekonomskega razvoja Jugoslavije v naslednjih petih letih, z aktualno gospodarsko situacijo v SRS pa o samoupravnem združevanju dela in sredstev, o nacioanlnem vprašanju v Jugoslaviji s posebnim poudarkom na aktualnih dogodkih na Kosovu, o medrepubliških odnosih in slednič o usmeritvah 3. kongresa samoupravljalcev in vlogi zveze sindikatov pri njihovem uresničevanju. Drugi del teh plenarnih zasedanj pa je bil namenjen obravnavi vprašanj težav s katerimi se srečujemo mladinski aktivisti v svojem političnem delu.

Ob koncu pa smo se pogovarili in pripravili teze za resolucijo XI. kongresa Zveze socialistične mladine Slovenije, ki bo prihodnje leto.

MAJDA LIKAR –
TOZD ZALA



Plaketa občine Ptuj

plaketa občine ptuj

Ob prazniku občine Ptuj 8. avgusta so podelili plaketo občine Ptuj trem posameznikom in štirim podjetjem. Med dobitniki plakete je tudi naš direktor tov. Zdravko Petan.

Prejel jo je za posebne in izredne uspehe dosežene na področju družbeno-ekonomskega in samoupravnega razvoja delovne organizacije Labod – TOZD DELTA Ptuj.

Na zastavljena vprašanja je tov. Petan za naše glasilo povedal sledeče:

„Čeprav so bili ob združitvi Delte Ptuj z Labodom potrebni posebni napor posameznikov, je to visoko priznanje občine Ptuj hkrati priznanje celotnemu kolektivu Laboda in potrdilo njegove pravilne in uspešne poslovne in samoupravne usmeritve. Še posebej pa je priznanje delavkam v TOZD Delta Ptuj in njihovim strokovnim in vodilnim delavcem, organov upravljanja in družbeno političnim organizacijam v TOZD, saj so prav ti nosili glavno breme ekonomske in samoupravne preobrazbe v Delti.

Visoka vrednost poslovne in samoupravne organiziranosti Laboda in uspešnost delovnega kolektiva Delta Ptuj se zrcali še posebej v tem, da je bil tako hiter napredek in vzpon TOZD Delt Ptuj dosežen z lastnimi kadri in ob skromni finančni podpori družbe.

Ob tem ni mogoče mimo dejstev, da smo v treh tednih po združitvi ob povečanih nalogah proizvodnje v dotakratnih prostorih našli in preuredili prostor za mini kuhinjo in jedilnico in prijetno praznovali 8. marec; da smo v dobrih dveh mesecih reorganizirali proizvodni proces in da so delavke na tej osnovi v enem letu po združitvi povečale produktivnost za več kot 50 % (iz 62 % na 96 % Labdove norme), zmanjšali režijska mesta itd.

Čeprav smo v predlogu programa razvoja Delt Ptuj ocenili in predvideli potrebo po primernejših prostorih na novi lokaciji, nihče ni pričakoval, da bi se vse kar danes TOZD Delta zmore in predstavlja, moglo doseči v pičlih sedmih letih.

Zato je ta primer dokaz več, da se ob dobri organiziranosti in pravilno zasnovanih medsebojnih odnosih, sproščajo notranje sile, ki pomenijo novo možnost za vsestranski napredek. To je dokaz, da je v znanju in slogi ključ napredka!

Prejeto priznanje pa nas obvezuje, da bomo uspešno gospodarili tudi v bodoče.

organizatorji kulture

V Novem mestu je potekal od 22. do 27. junija republiški seminar te organizacije kulture v združenem delu. Ob pomoči mentorjev tov. Dore Hvalica, Mirka Angelija, Staše Vovk, Jožeta Humra, Marijana Beline, Fani Hvala in ostalih, so potekala predavanja na različne teme, med katerimi so bila tudi vprašanja kako delovni ljudje in občani sprejemajo kulturo, kakšen je odnos sindikatov do kulture in podobne aktualne teme.

Po predavanjih je potekalo delo po skupinah, kjer smo poskušali najti odgovore na razna kritična spoznanja, izhoda iz napak, ki se pojavljajo pri našem delovanju na kulturnem področju. Po teh pogovorih smo prišli do zaključkov, da morajo v delovnih skupinah organizatorji kulture svoje sodelavce obveščati o kulturnih dogajanjih, jih spodbujati in jih animirati, da se začno zanimati za razne kulturne dejavnosti — od obiskov gledališč, galerij, do sodelovanja v pevskih zborih, pisateljstva ali likovnega izražanja.



Ob popoldnevih smo obiskovali bogate kulturne zanimivosti Dolenjske, saj smo videli Kostanjevico ter vse novomeške kulturne spomenike. Zanimala nas je tudi študijska knjižnica in potujoča knjižnica, ki deluje v sklopu le-te, pa tudi obiski delovnih organizacij so bili zanimivi. Seminar pa smo popestrili tudi z obiskom koncerta pevskih zborov.

Seminarja se je udeležilo cca petdeset organizatorjev in animatorjev kulture iz vse Slovenije. Povezali smo se, si izmenjali značke naših delovnih organizacij in glasila. Dogovorili pa smo se tudi za boljše sodelovanje v prihodnje. Cilj vseh nas je isti — pestriti in negovati kulturno življenje v naših delovnih sredinah in krajevnih skupnostih.

MAJADA RUPNIK
– TOZD ZALA

Prvo polletje je naša delovna organizacija zaključila uspešno, doseženi ugodni rezultati pa so vzpodbuda za še večja prizadevanja v naprej. Izvršilni odbor delavskega sveta DO je na svoji zadnji seji predlagal samoupravnim organom temeljnih organizacij, da analizirajo svoje delo v prvem polletju ter da z ustrezno akcijo in organizacijo dela v drugem polletju zagotovijo še boljše proizvodne učinke. Na omenjeni seji so člani izvršilnega odbora sprejeli tudi več sklepov vezanih na naloge, ki stoje pred nami do konca leta. Zaključki seje izvršilnega odbora pa so bili tudi povod za pogovore z direktorji TOZD.

V pogovorih so bila izpostavljena tri vprašanja in sicer kako so v TOZD zadovoljni z rezultati poslovanja v prvem polletju letos, kako gledajo na naloge, ki stoje pred njimi do konca leta ter kakšne ukrepe bodo povzeli v posameznih sredinah za še boljše poslovanje. Seveda pa so bili pogovori vezani tudi na izvrševanje stabilizacijskih načrtov, to je na temo, ki je naša vsakodnevna, toda velika naloga.

tozd ločna

Delovno in splošno disciplino bomo morali pooprčiti

Kot na nivoju delovne organizacije, so tudi naši finančni rezultati v prvem polletju zadovoljivi. K dobrim poslovnim rezultatom je pripomogla tudi reorganizacija delovnega procesa. Le-ta je bila ob prehodu na enoizmensko delo tehnično in splošno-organizacijsko uspešno izvedena. Z veseljem lahko povem, da se je tudi kvaliteta — glede na prejšnja leta — izboljšala, kar je tudi rezultat enoizmenskega dela in s tem boljše preglednosti in obvladovanja situacije. Tudi odsotnosti iz dela zaradi bolniških in poročniških dopustov je bilo — v primerjavi s prejšnjimi leti — manj. Rezultati pa tudi kažejo, da smo stroške relativno dobro obvladovali.

Kljub naštetemu pa lahko rečem, da bi bil finančni rezultat še boljši, če nam ne bi bilo treba ob prehodu na enoizmensko delo akontirati osebnih do-



Tov. Frančiška Hajdinjak je že 16 let zaposlena v Temenici, kjer dela na ožnitvenju in izdelovanju gumbnic na konfekciji moškega programa.

hodkov oz. razliko 30 točk, ki so jih naši delavci prejeli za izmensko delo in jih po prehodu še niso uspeli popolnoma pokriti z dovršenimi minutami. Prav tako pa ne moremo biti zadovoljni s produktivnostjo, ki je — merjeno z doseženo normo — padla za 4 odstotke. To ima v našem primeru še posebno težo, saj smo z uvedbo enoizmenskega dela planirali za 4 do 5 odstotkov večjo produktivnost v primerjavi z letom 1980 (108,8 %, v prvem polletju 1981 — 103,6 %). Ob analizi vidimo samoupravni organi in strokovno vodstvo TOZD Ločna razloge za tako stanje v sledečem: v neredni in neusklajeni oskrbi z delom, delno v spremenjenih časih izdelave, v občasnem povečanju nedovršene proizvodnje in s tem v zvezi v zmanjšani preglednosti nad tokom proizvodnje. Kot zelo bistven vzrok ocenjujemo tudi delovno disciplino, saj smo delno zaradi slabih prometnih zvez, delno pa zaradi lastne nediscipline (predčasno zapušcanje in poznejše vračanje na delovno mesto) izgubili dnevno kar 15 do 20 minut. Dejstvo je tudi, da strojna oprema hitro zastareva, ob prehodu na enoizmensko delo pa smo morali aktivirati tudi stare stroje, saj novih vemo, da

ni moč dobiti. Prav tako ocenjujemo, da je bistven vzrok tudi upadanje znanja oz. sposobnosti šivilj za menjanje operacij, predvsem težjih, kar pride še posebno do izraza pri hitrem in ne dovolj usklajenem lansiranju proizvodnje ali pa v primerih neredne oskrbe z delom. In ne nazadnje ugotavljamo, da je popustila tudi splošna disciplina, saj vse manj spoštujemo ustaljeni red Samoupravnih organov TOZD in strokovno vodstvo Ločne je sprejelo več sklepov in zadalžitev, dosledno



izvajanje teh pa bo ob koncu leta gotovo nudilo še ugodnejše rezultate. Med sprejetimi ključki je tudi naloga o mesečni analizi delavk, (predvsem mlajših), ki konstantno ne dosega stootstotno normo, čeprav ne menjajo operacij. Do konca leta, oz. za plan 1982, bomo izdelali analizo možne refundacije izgubljenega časa in se dogovorili ali za delo ob prostih

sobotah ali kako drugače. Pomembna naloga pa je kar najbolj izkoristiti delovni prostor v krojilnici in predmontaži, da bi montaži in likalnici zagotovili konstantno delo z občasnim nadurnim delom cele enote ali samo posameznih faz. Zaradi enoizmenskega dela je tako organizirano delo možno. Sproti pa izvršujemo tudi sprejete sklepe izvršilnega odbora med katerimi je tudi dodatno delo ob sobotah — v mesecu avgustu smo na iniciativo TOZD Commerce že oddelali dve soboti.

tozd temenica

Zmanjšati moramo odsotnost z dela

V Temenici smo bili ob polletju zadovoljni, čeprav so številke pokazale, da nismo dosegali 100 % plana, finalni rezultat pa je bil zadovoljiv. V prvi polovici leta smo občasno čutili delno pomanjkanje dela, kadrovska zasedenost je bila pod planom, precej pa je bilo

tudi menjavanj del. Ob koncu šestih mesecev smo precej delali tudi za izvoz — material in modeli pa so bili zelo zahtevni. Vse našeto pa je vplivalo na slabše doseganje plana.

Naša največja naloga za v naprej je pravočasno izgotavljanje vseh prodanih izdelkov za jesen-zimo. Tudi na zboru delavcev smo si bili enotni, da bomo v ta namen delali v avgustu in septembru vse sobote. Napore pa bomo morali vložiti za zmanjšanje odsotnosti z dela. To je dolgoročna naloga, korake pa bomo delali skupaj z zdravstveno službo, saj imamo načrtovani skupni sestanki že v septembru. Tudi pri disciplini bi morali še marsikaj doreči, naloga s tega področja pa je tudi naloga naših družbenopolitičnih organizacij.

V teku pa so dela obnovitve električne napeljave, ki je bila v zelo slabnem stanju in je obstajala velika nevarnost požara. Čakajo pa nas še dela na obnovitvi strehe, ki jo moramo prekriti, sicer bo jesenski in še bolj zimski čas ogrozil naše delo.

Sicer pa sledimo zastavljenim nalogam in našem stabilizacijskem nalogam in lahko si obetamo tudi v bodoče dobre rezultate.

(nadaljevanje na 6. strani)



Polagalka v TOZD LOČNA



Kolektiv TOZD LIBNA je izbral za svojo najboljšo samoupravljalico v letošnjem letu tov. Jožico Petrič, industrijsko šiviljo. Tov. Petrovičeva je aktivna družbenopolitična delavka, saj deluje v delavskem svetu, je delegatka SIS za zdravstvo, članica izvršnega odbora OO sindikata in prizadevna gasilka enote Libna.

tozd libna

Doseženi rezultati so plod vloženega dela

Rezultati, ki smo jih dosegli v prvem polletju letos, so plod vloženega dela in lahko rečemo, da je družina Labod dosegla v gospodarjenju zares lepe uspehe. Ob tem pa se moramo zavedati, da je za delni padec produktivnosti in fizičnega obsega proizvodnje iskati vzroke v splošni situaciji, v kateri je preskrba s surovinami zelo otežkočena. Naša temeljna organizacija pa je predvsem ponosna na rezultate, ki smo jih dosegli z delom za izvoz. Za izvoz smo v prvem polletju delali 24,22 odstotka proizvodnih minut, za domači trg pa 75,78 odstotka minut, torej odpade na izvoz 16,32 odstotka našega dela. Glede na letni plan pa smo v vrednosti že presegli načrtovano polovico. Za uspehe na tem področju nam je tudi občinska družbenopolitična skupnost izrekla priznanje. Pred nami pa so naloge, ki zajemajo predvsem napore za izboljšanje organizacije dela — v okviru naših možnosti, ki pa še niso izkoriščene — večjo doslednost

pri izgotovitvi posameznih delovnih nalogov, še več naporov pa bo potrebno vložiti v področje lansiranja proizvodnje, kjer pa je ritem proizvodnje odvisen od angažiranja priprave dela in kjer so seveda že vloženi veliki napor. Nekaj rezerv pa imamo tudi še v štednji na vseh nivojih in na vseh področjih ter v pravilnem in skrbnem odnosu do naših strojev in delovnih pripomočkov. Za disciplino bi tudi lahko rekli, da še ni na tisti

ravni kot bi morala biti, hkrati pa lahko trdim, da se izboljšuje. Splošna situacija v svetu nam kaže, da smo lahko veseli, ker imamo delo, naše obnašanje in odnos do dela pa se s tem tudi dviga. Nujnosti boljšega odnosa do strojev in vseh delovnih pripomočkov se moramo v našem primeru še bolj zavedati, saj ne moremo strojnega parka obnavljati kot to narekuje svetovna tehnologija. Velik del v naših skritih rezervah pa ima gotovo tudi inovatorstvo, ki je kar malo zanemarjeno. Da pa bodo zares upošteevane vse potencialne možnosti za še boljše delo in gospodarjenje, pa ne smemo pozabiti na psihične vplive, ki so predvsem pri tistih delavkah, ki šele stopajo v življenje in naš kolektiv je mlad — velikega pomena.

Pred TOZD LIBNA pa je v drugem polletju še ena velika naloga — priprava na enoizmen-sko delo. Od tistih TOZD, ki že delajo v eni izmeni pričakujemo določene izkušnje in nasvete. Moram pa reči, da se prav nobenih naporov ne bojimo, saj so naše delavke zares pridne, zato gremo kar pogumno naprej.

tozd commerce

Pravočasna odprema je naša največja naloga

V prvih šestih mesecih je bila situacija na tržišču boljša kot smo pričakovali na začetku

leta. Ob koncu sezone so naša skladišča prazna, manj pa je tudi izdelkov na skladih za znižanje. Kljub temu pa smo ob pregledu polletnih rezultatov kritično pretresli naše delo in napore. Vsa pozornost je veljala stroškom, ki so bili sicer nad planiranimi, vendar je bilo odstopanje v TOZD Commerce najmanjše. Hkrati pa naj navedem, da so bili prisotni tudi objektivni vzroki, med katerimi je tudi slaba kvaliteta embalaže.

Rezerve vidimo v racionalni porabi osnovnih in pomožnih materialov, v planiranju in izračunu normativov. Vsi delovni nalogi morajo biti skrbno pretehtani. Vse manj pa ostaja rezerv v sami organizaciji dela, saj s pravočasnim in organiziranim pristopom že dosegamo rezultate, ki so očitni predvsem v pripravi kolekcij. Le-te tečeje vse gladkeje, seveda pa špice še vedno ostajajo. Toda tudi ta značilnost naše branže je ublažena.

Glede zasedenosti proizvodnje lahko rečemo, da je ta več kot dobra. Da bi sledili rokom odpreme, so temeljne organizacije z razumevanjem sprejele tudi nadurno delo. Ker pa je povečano tudi delo za izvoz, smo se zatekli h kooperantom v Perast.

Še vedno pa ostajajo velike težave z dobavo surovin in z največjimi naporji uspeva nabavni službi blažiti odstopanja.

Ob pogledu naprej še ostaja bojazen za težje pokrivanje proizvodnje, zato je naša naloga omogočiti nemoteno delo le-te. Ta trenutek pa so vsi naši naporji usmerjeni v pravočasno odpremo. Z začetkom septembra steče pri nas tudi zaključevanje in tako naši koraki hite naprej k realizaciji planskih obveznosti.



Pogovor v skladišču s kreatorko tovarišico Jelko Novak.



Skupina delavk iz TOZD ZALA.

tozd delta

Stimulacija za kvaliteto mora biti očitno izražena v boljši kvaliteti izdelave

Zavedamo se, da bi bil rezultat ob koncu prvega polletja boljši, če bi dosegli plan fakturiranih minut in plan dosega norm. Da smo dosegli plan fakturiranih minut 94 odstotno in da smo normo dosegli 96 odstotno, vidimo vzroke predvsem v nizki storilnosti naših šivilj. Seveda ima tudi to dejstvo svoje vzroke, saj je pogosto menjavanje modelov, uvajanje novih izdelkov (delali smo pižame, spodnje perilo, komplete) ter poslabšanje kvalitete surovin in pomožnih materialov vplivalo tudi na naš končni rezultat.

Po dopustu smo na zboru delavcev obravnavali naloge, ki stoje pred nami za drugo polletje. Skrbno smo pretehtali naše planske obveznosti ter naloge, ki jih je pred vse TOZD postavil izvršilni odbor delovne organizacije. Med temi je naša glavna naloga slediti rokom izdelave ter kvaliteta naših izdelkov in seveda izvrševanje

plana proizvodnih minut. V Delti smo prevzeli izdelavo dekliških kril za izvoz in prve količine so že v delu. Če ne bo zastojev v dobavi materiala, bo delo pravočasno opravljeno, saj se bomo v naši proizvodnji kar najbolje potrudili. Zbor delavcev je sprejel konkretne ukrepe med katerimi je tudi pospešeno delo v mesecih od avgusta do oktobra. Po dopustu smo pripravili reorganizacijo naše največje brigade, ki je sedaj razdeljena v dve številčno enaki brigadi, ki pa sta tudi kadrovske okrepljeni. Ta organizacijska novost že daje določene rezultate, povem pa naj, da je ena od omenjenih brigad namenjena izdelovanju večjih artiklov, druga pa konstantnim – odvisno od sposobnosti šivilj. Naš dogovor na zboru delavcev je bil tudi, da mora biti stimulacija za kvaliteto tudi očitno izražena v boljši kvaliteti izdelave.

Poleg omenjenih nalog pa je seveda tudi spoštovanje in delo po stabilizacijskem načrtu, ki smo ga sprejeli letos skupaj s planom. Na zboru delavcev vsake tri mesece ugotavljamo uresničevanje tega ter vzroke za morebitna odstopanja. Stalno pa spremljamo tudi disciplino in lahko rečem, da je bilo na tem področju že precej storjenega, saj smo vse negativne pojave sproti odpravljali. Ostajajo pa seveda „večne“ teme kot je kava in cigareti. Ker pa je to gotovo vprašanje, ki se ne tiče le Delte, bi morda morali na ravni delovne organizacije razmišljati o tem.

tozd zala

Pozdravili smo sklep, da morajo biti vsi sestanki izven delovnega časa

V situaciji, ki že nekaj časa vlada v našem gospodarstvu, smo z rezultati, doseženimi v prvih šestih mesecih, zelo zadovoljni. Tudi v naprej ostaja naša največja naloga povečevati produktivnost in dosledno spoštovati splošna in naša stabilizacijska načela. Ob tem je skrb za racionalnost na vsakem koraku velikega pomena. S tem v zvezi pozdravljamo tudi sklep, da naj bi bili vsi sestanki izven delovnega časa. Ta sklep in pa odločitev, da moramo v višku naše sezone delati tudi v prostih sobotah, so naše delavke sprejele z razumevanjem. Pripravljeni smo se kar najbolje potruditi, da bomo v bodoče kot TOZD in tudi kot Labod dosegali čim lepše rezultate!

tozd tip – top

Sprotno spremljanje rezultatov in odpravljanje morebitnih pomanjklivosti

Z rezultati, ki smo jih v TOZD TIP-TOP dosegli v prvih šestih mesecih, smo zadovoljni. Realizacija plana je bila doseže-

na 106,9 odstotno, normo smo dosegli 109,2 odstotno, izvršene minute pa 107,9 odstotno. Tudi v drugem polletju si bomo prizadevali za kar najboljše rezultate. Z razumevanjem so naši delavci prisluhnili nalogam, ki zahtevajo delo tudi ob prostih sobotah, saj se vsi zavedamo nujnosti pravočasne izdelave in odpreme naših artiklov. Seveda pa nismo brez težav – organizacija dela in naša stojna oprema sta zastareli, naša proizvodnja ni specializirana, zato je prisotno stalno menjavanje artiklov. Od razvojne službe pričakujemo glede organizacije dela določene sugestije, priporočila, saj na drugih področjih niti ne vidimo rezerv. Sicer pa se bomo tudi v bodoče trudili, sprotno spremljati rezultate v naši proizvodnji in seveda tudi sprotno odpravljati pomanjklivosti.

ZAHVALA

Marija in Franci Slak iz Trške gore se prav lepo zahvaljujeva kolektivu Laboda in sindikalni organizaciji za vso pozornost in pomoč, ki ste jo nudili najinemu sinu Tomažu. Z velikim veseljem sva sprejela vse kar ste nam poslali in za vse sva vam zelo hvaležna.

Vedno bomo veseli, če nas boste obiskali. Še enkrat najlepša hvala, še posebej pa se vam zahvaljuje Tomaž!

*Marija Slak
Franci Slak*



Pionirji — šahisti

tretji tabor na sromljah

Petindvajset otrok naših delavk iz vseh temeljnih organizacij se je zbralo na TABORU SROMLJE v Labodovem rekreacijskem centru. Letovanje je potekalo po programu, ki je zajemal strokovni — pedagoški in splošnoorganizacijski del. Vključene so bile različne prireditve od družabnih večerov, srečanje z borci do izleta. Otroci so se v desetih dneh, kolikor so jih preživeli na Sromljah pod Labodovo zastavo in z vodstvom dveh „tovarišic“, ki so ju kar takoj sprejeli za svoji, spoprijateljili, se naužili svežega zraka, urili svoje spretnosti, razvijali estetske sposobnosti, se naigrali in se naužili dobre domače hrane. Dobro pedagoško vodstvo in odgovornost obeh tovarišic, ki sta skrbeli za hrano, vzporedno s tem pa skrbna organizacija tabora, so temelji za dobro počutje otrok in zadovoljstvo staršev. Z veseljem ugotavljamo, da je bil tudi letošnji, to je tretji TABOR SROMLJE uspešen in da bo marsikateri malček še dolgo nosil v sebi topel spomin na Sromlje.

Celoten strošek na otroka je znašal 3061,95 din, v ceni pa je všteto prav vse — hrana, izlet, barvice ... do plačila obeh vzgojiteljic. Cena je v primerjavi



Po veseli igri pa lepo v vrsto za malico

z lansko višja za trideset odstotkov, kolikor so se v tem času dvignili življenjski stroški.

Uspehi na tem področju in vse večje potrebe naših delavk po organiziranem letovanju otrok nam narekujejo tudi razmišljanja o razširitvi te dejavnosti. Do prihodnjega poletja bomo morali pretehtati možnosti letovanja v naših hišicah na morju oziroma poiskati še druge poti. Pripombe in nasveti staršev bodo ob tem dobrodošli.

KOMPLETI ZA IRAK

V TOZD DELTA in v TOZD LIBNA izdelujejo te dni krila in srajce za Irak. V ta namen je bilo potrebno v TOZD DELTA, ki je imela do sedaj v delu le artikole iz programa perilo—šport, to je srajce in bluže, izvesti nekaj sprememb. Toda za dosego cilja se je ta temeljna organizacija lotila dela skupaj z razvojno službo in tako že teče proizvodnja kril.

Skupno je planiranih za izvoz v Irak 195000 komadov. Od tega bo v Delti nastalo 90000 kril, ostalo pa so srajce, ki jih šivajo v Libni. Zadnji rok odpreme je 25. oktober, prve pošiljke pa so odšle na pot že koncem avgusta.

Predno je stekla proizvodnja kompletov za Irak pa moramo poudariti, da je priprava dela in razvojna služba poskrbela za vsa opravila, potrebna za vpeljavo novega artikla.