

Iz vsebine: stran:

- Odločitev o novi organiziranosti	1,2 3
- Dohodkovna povezanost	4
- Nabavna problematika	4
- Dobrodošlica Miranu Rižnerju	5
- O izvajanju ukrepov	6,7
- S seje DS DO KTL	7
- Poslovanje v petih mesecih	7
- Proslava 60 - letnice KUVERTE	8,9
- Sistem izkoriščanja kapacitet	10,11
- Ela Franjič v pokoju	11
- Repov kot	12
- Srečanje KTL Istragrafika	12
- Strelsko tekmovanje	13,14
- Mali nogomet	14
- Nogometna tekma priprava - offset	14
- Humor	15

Fografije:
Seme, Plaznik, Bakovnik,
Pogačar, Malovrh

30. julija smo se osebno odločili o naši novi poslovni in samoupravni organiziranosti DO KTL

V delovni organizaciji KTL smo se še ob koncu lanskega leta odločili, da pri Inštitutu za ekonomiko, organizacijo in informatiko pri Visoki ekonomsko-komercialni šoli Maribor naročimo izdelavo analize in diagnoze samoupravne in poslovne organiziranosti TOZD in DSSS v DO KTL Ljubljana.

Odločitev za izdelavo takšne analize je slonela na podat-

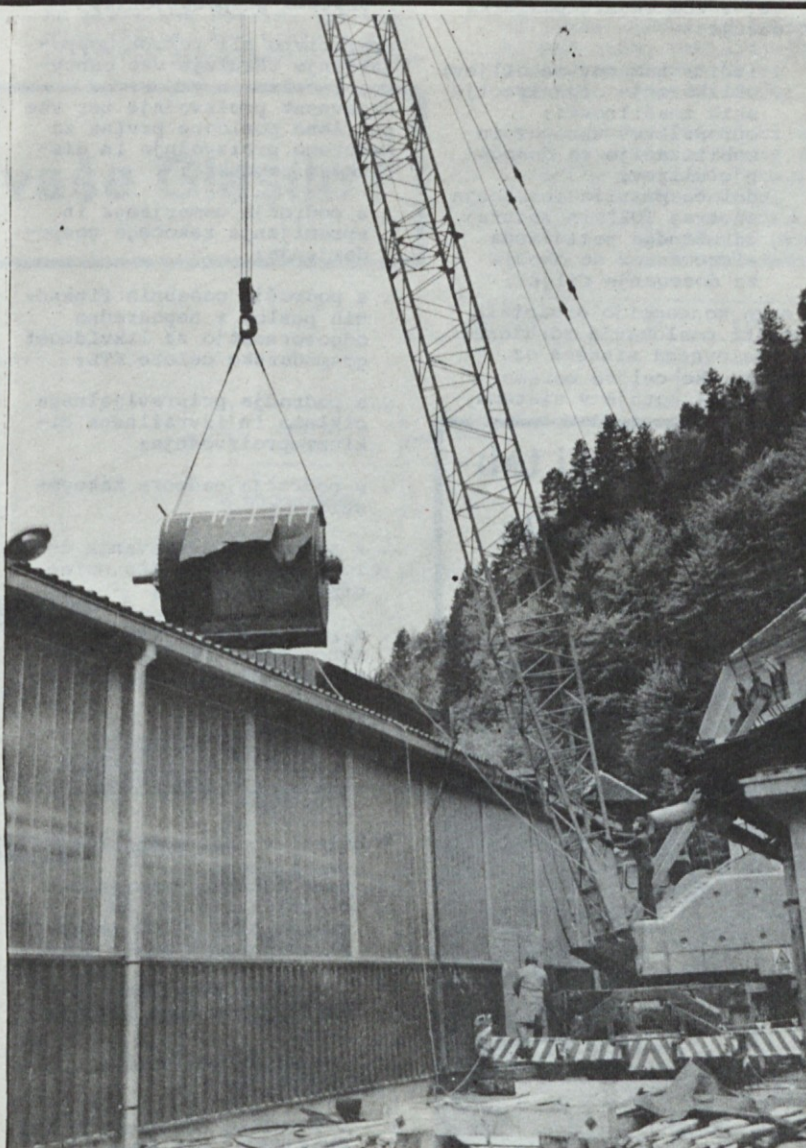
kih poslovanja v letu 1982, ki so v primerjavi s podatki iz leta 1981 in sprejetim planom za leto 1982 ter doseženimi rezultati kazali na določeno stagnacijo v gospodarski celoti DO KTL.

V KTL smo ob spremljanju poslovanja še zlasti v letu 1982 sami poizkušali stvari sproti popravljati z vnašanjem sprememb v sistem poslovanja, tako z organizacijskega kakor tudi ekonomskega

vidika. S sklepi samoupravnih organov v juniju smo sprejeli program ukrepov za poslovanje v zoženih in zaostrenih pogojih ter za izboljšanje poslovnih rezultatov; v mesecu oktobru pa ukrepe za odpravo motenj. Kot vsebinska osnova ukrepom je služila poslovna in politična ocena situacije.

Iz pregleda in splošnih ugotovitev o stanju v KTL je nastala potreba, da se pristopi k analiziranju stanja in organiziranosti ter poslovne sposobnosti gospodarske celote KTL in na rezultatih analize pripravi predlog za ekonomsko upravičene rešitve.

ČESTITAMO OB 22. JULIJU dnevu vstaje slovenskega naroda



Montaža novega valja papirnega stroja v Lepenki TRŽIČ

Analiza in diagnoza samoupravnih in poslovne organiziranosti TOZD in DSSS v DO KTL (v nadaljevanju PROJEKT) izhaja iz intenzivnega razvoja delovne organizacije, ki je nosil s seboj nerešene probleme, s tem pa vnašal motnje in težave v poslovanje in medsebojne odnose med delavci in posameznimi poslovnimi področji ter TOZD in DSSS kot organizacijskimi sistemi. V "projektu" se analizirajo pravne in organizacijske rešitve, kjer se ugotavlja, da je pravno-statusna ureditev zadovoljiva in odgovarja zakonskim določilom, vendar tudi ugotavlja, da so pri konstituiranju DO KTL z decentralizacijskimi in integracijskimi procesi in neizvajanjem določil samoupravnega sporazuma o združitvi v DO KTL nastale hibe zaradi neizoblikovanih skupnih interesov za organiziranje racionalne in potrebne vsebine skupnih zadev. Med probleme iz analize sodita tudi koncepcija linijsko štabne organiziranosti pod sistemov DO KTL in tehnična delitev dela med njimi. Linijsko štabna organiziranost pomeni vodenje organizacijskih enot od zgoraj navzdol in štabno reševanje problemov; tehnična delitev pa več nivojsko opravljanje določenih nalog oz. neracionalno opravljanje nalog na različnih mestih in nivojih.

Iz "projekta" izhaja predlog za bodočo organiziranost v DO KTL in sicer funkcionalno timsko matrično obliko (FTMO) organiziranosti delovne organizacije (TOZD in DSSS), ki se je v zadnjih letih uveljavila v svetu in se vsebolj uveljavlja tudi pri nas. FTMO nadomešča zastarele koncepte gospodarjenja (defenzivno gospodarjenje) in linijsko-štabnega principa vodenja (avtoritativno-avtokratično vodenje)

(nadalj. na 2. str.)

(nadalj. s 1. str.)

ter prekrivanje poslovnih aktivnosti in predimenzioniranja služb s kolektivnim poslovanjem in dvodimenzionalnim (matričnim) povezovanjem vseh subjektov sistema.

"Projekt" vnaša v sistem KTL in poslovanje sistema radikalne spremembe in sicer iz defenzivnega načina gospodarjenja v ofenzivni način gospodarjenja, ki ga prikazujejo naslednji koncepti:

1. Koncept gospodarjenja

Politika gospodarjenja mora temeljiti na ofenzivnem gospodarjenju in prevzeti poslovne aktivnosti v lastno iniciativo; v tem okviru morajo parcialne politike prevzeti aktivnosti in to:

- Politika trženja se mora preusmeriti v agresivno politiko plasmana na domačem in tujem tržišču. Nabava pa skrbeti za kontinuirano dobavo repromateriala;
- Finančna politika mora v določenem časovnem obdobju nabaviti in akumulirati potrebna sredstva za reprodukcijo in za vračanje. Neposredno odgovarja za likvidnost TOZD in DO;
- Raziskovalno, razvojna in investicijska politika mora zajeti:
 - želeni položaj na tržišču;
 - usmeritev razvoja dejavnosti;
 - razvoja tehničnega nivoja;
 - razvojno usmeritev rasti TOZD in DO in določiti obseg investicij;
 - ohraniti razvoj v optimalnih mejah;
 - oblikovanje celotne proizvodnje itd.
- Politika proizvodnje mora usmerjati proizvodni obseg, asortiman in kvali-

teto proizvodnje, tehnološke procese in tehnično raven v okviru določenih ciljev. V tem okviru morajo vsaka temeljna organizacija v združenem sestavu realizirati:

- optimalne učinke in učinkovitost od produktivnosti, ekonomičnosti do rentabilnosti;
- zagotoviti trajni obstoj delovanja tehnoloških procesov;
- racionalno izkoriščati tehnične zmogljivosti;
- racionalno izkoriščati programirane normative časa in repromateriala;
- zagotoviti varnost pri delu in razporediti delavce po principu "pravi človek na pravo mesto";
- produktivnost mora zagotoviti tehnično učinkovitost (čimvečja količina ob čimmanjši porabi sredstev in časa);
- Kadrovska politika mora imeti jasno določena enotna načela in usklajena merila in se mora prilagoditi ofenzivnemu gospodarjenju in potrebam prestrukturiranja politike gospodarjenja;

2. Splošna poslovna politika

Splošna poslovna politika definira splošna določila in dogovore, ki omogočajo splošno smer odločanja v upravljalno ravnalnem delovanju gospodarske celote. V tem okviru politika deluje:

- izbira namenov in ciljev;
- oblikovanje organizacijskih značilnosti;
- opredelitev ukrepov in mobilizacijo za doseganje ciljev;
- določa pravila obnašanja znotraj TOZD in znotraj združenega poslovnega sistema ter do okolja za doseganje ciljev;

Z novo koncepcijo organiziranosti poslovanja združenega poslovnega sistema oz. gospodarske celote moramo preprečiti motnje v sistemu,

ki lahko nastanejo vsled DIVERGENTNEGA obnašanja in opredelitve ukrepov v TOZD in v DSSS, kar je sedaj prisotno v sistemu;

3. Koncept mikroorganizacijske zgradbe DO KTL:

Z ozirom na celotno preusmeritev gospodarjenja in splošne poslovne politike se pojavljata dva kompleksa poslov v enotnem združenem sistemu, ki pa sta usklajena, povezana in medsebojno odvisna:

PROCES PERSPEKTIVNEGA GOSPODARJENJA

PROCES OPERATIVNEGA (TEKOČEGA) GOSPODARJENJA;

Vse poslovne prvine v tem okviru so funkcionalno teamsko matrično postavljene in povezane;

Perspektivno gospodarjenje integrira vse poslovne prvine odgovorne za razvoj in v naprej določanje ciljev in politiko poslovnih dogodkov kot:

- s področja raziskav trženja, razvoja produkta, tehnologije do investicijske izgradnje;
- s področja pospeševanja in propagande trženja s prodajno-nabavno operativno;
- s področja integralnega usmerjanja nadzora kakovosti;
- s področja programskega usmerjanja in organiziranja sistema gospodarjenja;

Operativno ali tekoče gospodarjenje združuje vso osnovno, pomožno in vzporedno dejavnost proizvodnje ter vse potrebne poslovne prvine za nemoteno proizvodnjo in distribucijo produkta:

- s področja usmerjanja in spremljanja tekočega gospodarjenja;
- s področja posebnih finančnih poslov z neposredno odgovornostjo za likvidnost gospodarske celote KTL;
- s področja pripravljalnega ciklusa in izvršilnega ciklusa proizvodnje;
- s področja nadzora kakovosti;
- s področja vzdrževanja delovnih sredstev (po principu preventive);
- s področja knjigovodskega spremljanja in analiziranja stanja gospodarjenja;

4. Koncept usmerjenosti organizacije poslovanja združenega poslovnega sistema:

V celoti so tri možnosti:

- funkcionalna usmerjenost organizacije, ki je uporabljiva v OZD (organizacije združenega dela):
 - z malim številom produktov in malega števila tržišč;
 - z malim poslovnim obsegom;
 - z veliko odvisnostjo med produktom, tržiščem in posameznimi funkcijami;
- produktno usmerjenost organizacije poslovanja,

ki je uporabljiva v OZD:

- s čimvečjim številom produktov;
- čimvečjim obsegom poslovanja;
- čimmanjšo odvisnost posameznih produktov in čimvečja povezava med funkcijami in produktne okolja;

c) tržna usmerjenost organizacije poslovanja je uporabljiva v:

- čimvečje število tržišč;
- čimvečje OZD in
- čimvečja odvisnost med posameznimi tržišči in čimvečja oz. močnejša odvisnost med funkcijami in produktne okolja;

V glavnem so tržno usmerjeni v OZD za široko potrošnjo in trgovina;

Z ozirom na prisotne probleme in preusmeritev politike gospodarjenja je celotna organizacija poslovanja združena poslovnega sistema "produktno usmerjena organizacija." S tako organizacijo bomo dosegli:

- pravočasni razvoj konkretnega produkta;
- pravočasno pospeševanje plasmaja;
- strokovno povezovanje s tehnološkim inženiringom;
- željeno količino in kvaliteto produkta;
- pravočasne raziskave tržišča, produkta in proizvodnje itd.

Koncepti iz "projekta" nakažejo zaenkrat še v makro obliki razporeditev poslovnih funkcij tako, da konkretizirajo združevanje funkcij in poslovnih prvin v določeno organizacijsko strukturo. Ta razporeditev je izvršena ločeno za področje perspektivnega gospodarjenja in za operativno (tekoče) gospodarjenje.

To izrazito ločevanje perspektive od operativne je posledica raziskovalno-razvojne dejavnosti in, da se prepreči enostransko usmerjeni vpliv iz operativne.

Tako dobimo izdvojene odgovorne nosilce nalog posebej za perspektivo in posebej za operativno, ki pa morajo biti usklajeni in med seboj povezani na podlagi projektov, programov in planov.

Dinamično povezavo med razvojem in proizvodnjo izvajajo skupine poslovnih prvin, ki združujejo:

- sistemske naloge marketinga, ki je osrednja organizacijska rešitev, ki odgovarja za raziskave in razvoj;
- naloge in opravila ekonomskega usmerjanja poslovnega sistema. Nosilci so odgovorni za projekte, ekspertize, programe in plane na področju ekonomskega sistema in organizacije poslovanja v poslovnem sistemu;
- vse tekoče naloge pripravljalnega ciklusa proizvodnje, katere povezuje in usklajuje priprava proizvodnje, ki predstavlja

(nadalj. na 3. str.)

Bralce obveščamo, da je zaradi tehničnih ovir, številka tega Glasila izšla šele v juliju mesecu



Pakiranje kuvert za izvoz

(nadalj. s 2. str.)

osrednjo organizacijo v pripravljalnem in izvršilnem ciklusu proizvodnje in je nosilec celotne odgovornosti v proizvodnji;

d) naloge odpreme in distribucije;

Združevanje funkcij in skupin poslovnih prvin omogoča oblikovanje organizacijskih struktur na podlagi funkcij-ske delitve dela. Na podlagi funkcijske delitve dela je v "projektu" pripravljena makro-konceptcija organiziranosti, ki glede na sedanje stanje organiziranosti pri naša novosti s tem:

a) da se oblikuje FUNKCIONALNO TIMSKO - ORGANIZACIJSKA OBLIKA, v kateri so vse organizacijske enote in delovne skupine v enakovrednem položaju in da vsaka enota ali skupina sodeluje z vsako drugo pri uresničevanju ciljev enotne organizacije;

b) da se funkcionalna timska oblika organizacije dopolni s PROJEKTNO MATRIČNO OBLIKO, ki obvezuje mrežno koordinacijo v delovnem procesu in se delavci dvakrat povezujejo in sicer:

- v matičnih organizacijskih enotah, katerim pripadajo po svoji funkcionalnosti in

- v delovni skupini s strokovnimi sodelavci pri neposrednem izvajanju nalog po projektih, programih in planih;

- vsak delavec mora biti DVAKRATNO PODREJEN in si-

cer disciplinsko je podrejen vodji matične organizacijske enote, strokovno pa vodji organizacijske enote ali delovni skupini, ki je odgovorna za konkreten projekt, program, plan, nalogo ali rešitev problema.

c) da so temeljna načela FUNKCIONALNO TIMSKO MATRIČNE (FTM) zasnove oblikovanja organizacije dela:

- skupno postavljanje in izvrševanje nalog, ki imajo enak pomen in vrednost. Vsak v delovni skupini ima enako avtoriteto;

- razporeditev kadrov izvesti po organizacijskih enotah glede na njihovo specializacijo;

- ustvarjanje medsebojnega sodelovanja z minimalnimi obveznostmi do formalnega organa;

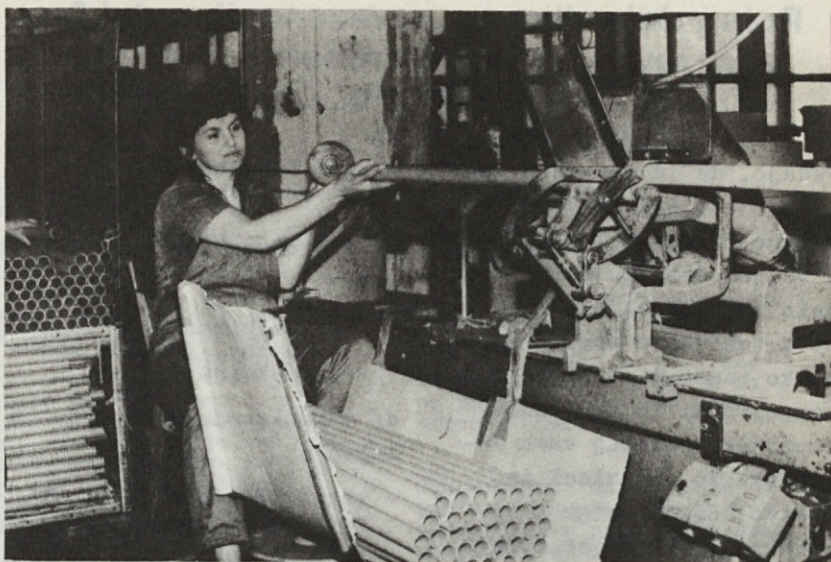
- izločevanje protislovij, da se doseže ekonomsko ravnotežje med organizacijskimi enotami;

- da se samo za pomembnejše razlike v mnenjih seznanjajo višji organi, da o njih odločajo;

- spodbujati skupinsko (timsko) delo za optimalno doseganje ciljev (projekti, programi, plani);

- časovna razporeditev in stroškovna odgovornost se določa s projektom, programom, planom.

V FTMO sistemu organiziranja nastopajo projekti, programi in plani kot nosilci optimalnega režima, kar zahteva zelo elastično organizacijo poslov-



Delo na navijalnem stroju-DE 20

nega sistema, ki mora biti sposobna prilagoditi se ali zoperstaviti se vplivnim pogojem.

d) da pomeni odgovornost za usklajevanje in povezovanje dela in opravi obvezno usklajevanje in povezovanje vseh delavcev pri izvajanju določenih strokovnih opravil in sicer:

v matični organizacijski enoti in v organizacijski enoti, ki je odgovorna za izvršitev programa, projekta, plana. To pomeni:

- da se v matični organizacijski enoti srečujejo specializirani strokovnjaki za razne strokovne naloge, ki med seboj usklajujejo strokovna mnenja in se strokovno dopolnjujejo;

- da se v organizacijski enoti, ki je odgovorna za realizacijo projekta, programa, plana, sestanejo razni strokovnjaki za določeno reševanje naloge ali problema ter v timski povezavi

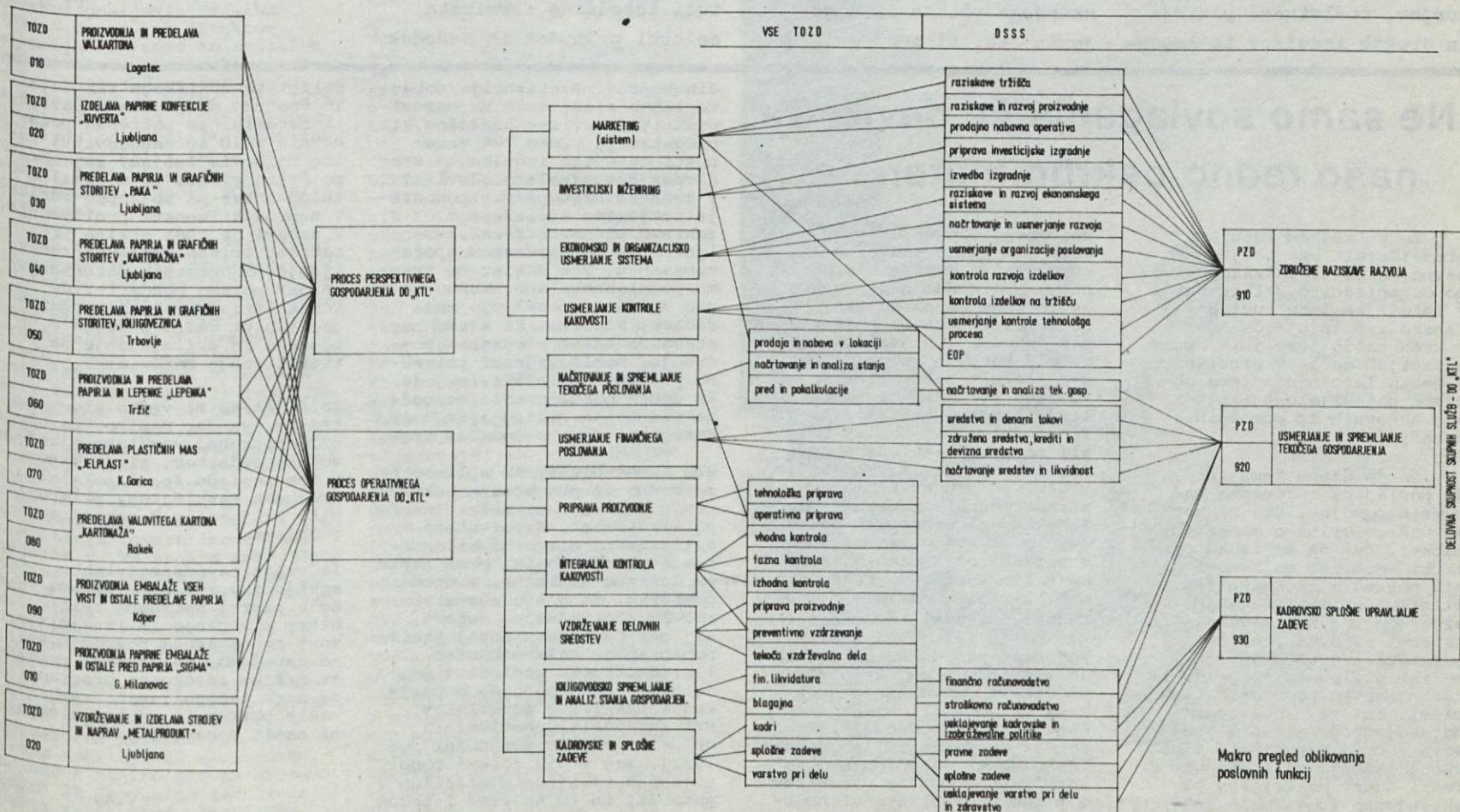
izvajajo svoja opravila. Tako se oblikuje strokovni tim iz vrst raznih strokovnjakov za določeno nalogo ali za reševanje določenega problema. Strokovni sestav in obseg tima je odvisen od zahtevnosti naloge ali problema, oziroma od projekta, programa, plana, ali od vhodnih in izhodnih informacij.

Iz "projekta" izhaja, da organizacijska oblika, ki organizacijske enote zapira vase, naj bo to v DSSS ali v TOZD, je sebi cilj in povzroča neučinkovit delovni proces. V principu se morajo delavci povezovati med TOZD in DSSS na podlagi skupnih interesov za reševanje enotnega cilja.

Predložena oblika organiziranosti iz "projekta" kaže makro organiziranost delovne organizacije KTL. Zaradi lažje predstave opisane nove organiziranosti temu članku prilagamo shemo MAKRO pregleda oblikovanja poslovnih funkcij.

J.D. in F.S.

Dopisujte v vaše Glasilo !



Poleg dohodkovne povezanosti sedaj še združevanje dela in sredstev za druge namene

Delavci se vse bolj zavedajo, da le združeni dosežajo večje delovne in poslovne rezultate, merjene v večjem dohodku na vloženo delo in uporabljena sredstva ter da se samo tako lahko zagotovi enakopraven samoupravni in družbeno-ekonomski položaj vseh delavcev. To je smisel in bistvo dohodkovnega povezovanja in sicer na osnovi skupnega prihodka kot rezultata skupnega dela pri proizvodnji in prodaji proizvodov ter skupnega dohodka kot rezultata združevanja dela in sredstev.

Tudi med temeljnimi organizacijami DO KTL je neposredna reprodukcijska povezanost kar pomeni, da delavci več temeljnih organizacij združujejo delo v proizvodnji skupnega izdelka. Takšna reprodukcijska povezanost obstoja:

a/ v proizvodnji in predelavi valovitega kartona:

- TOZD Valkarton:TOZD Kartonaža, Tika, Embalažni servis,
- TOZD Lepenka:TOZD Valkarton;

b/ v proizvodnji registrotorjev, toaletnega papirja in drugih izdelkov iz lepen-

ke:

- TOZD Lepenka:TOZD Papirna konfekcija;

c/ v proizvodnji doz in zvitkov:

- TOZD Jelplast:TOZD Kartonaža, Papirna konfekcija;

d/ v proizvodnji papirja in lepenke:

- vse TOZD razen Jelplast /dobava pap.odpadkov/ : TOZD Lepenka.

Rezultati združevanja dela in sredstev med delavci temeljnih organizacij DO KTL pa se pravkar realizirajo v izgradnji oziroma rekonstrukciji temeljne organizacije "Lepenka".

Medsebojni poslovni odnosi delavcev temeljnih organizacij DO KTL, ki združujejo delo v proizvodnji skupnega proizvoda, razen med temeljnima organizacijama Lepenka in Papirna konfekcija, so sicer formalno urejeni na kupoprodajnih odnosih, vsebinsko gledano pa so to dohodkovni odnosi. Poslovanje med vsemi temeljnimi organizacijami namreč poteka na osnovi skupnega planiranja, usklajevanja proizvodnih kapacitet, skupnega rizika in dogovorjenih cen, ki zagotavljajo

vsem delavcem enakopraven položaj pri pridobivanju dohodka. Razlika med odnosi oblikovanimi na teh osnovah in dohodkovnim odnosom skupnega prihodka je samo v tem, da se medsebojne dobave še vedno fakturirajo in da vsaka temeljna organizacija za sebe planira svoj celotni prihodek. V sistemu skupnega prihodka pa udeležene temeljne organizacije v proizvodnji skupnega proizvoda istočasno formirajo celotni prihodek in sicer šele takrat, ko je skupni - končni proizvod na trgu realiziran in tudi plačan. Vendar pa, ker gre večinoma za naročilniško proizvodnjo z relativno kratkimi proizvodnimi cikli, tudi ni večjih časovnih zamikov med formiranjem celotnega prihodka posamezne temeljne organizacije in menim, da je takšen sistem v teh razmerah tudi sprejemljiv.

Temeljni organizaciji Papirna konfekcija in Lepenka pa urejata medsebojne odnose v proizvodnji registrotorjev, toaletnega papirja in grobe embalaže na čistih osnovah skupnega prihodka, tako da v delu skupnega poslovanja, razen da skupno usklajujeta proizvodne kapacitete, nosita skupni rizik, tudi istočasno formirata celotni prihodek in dohodek

po vnaprej dogovorjenih deležih iz skupnega prihodka.

Poleg dohodkovnega povezovanja v proizvodnji skupnih proizvodov in izgradnji ter razširitvi skupnih proizvodnih kapacitet, delavci vse bolj združujejo delo in sredstva tudi za realizacijo skupnega izvoza, uvoza in tekoče likvidnosti.

S. B.



Foto vest:

V temeljni organizaciji Kuverta se v povprečju vsak teden ustavi kamion z velikim kontejnerjem, namenjen za prevzem proizvodnje za izvoz. V tak kontejner naložijo delavci 10 ton kuvert ali v številu kar cca 3 milijone.

M.S.

Ne samo sovlaganja-še devize za našo redno oskrbo materialov

Že v lanskem letu smo predvidevali vse težje nabavne možnosti za našo delovno organizacijo, ki se žal v letošnjem letu tudi dejansko izpolnjujejo. Skoraj v vseh naših temeljnih organizacijah se je v minulih mesecih letošnjega leta občasno pojavljalo pomanjkanje osnovnih in pomožnih materialov.

Da je danes temu tako, je posledica sprememba nabavnih pogojev, saj ne moremo več govoriti o enostavni nabavi, češ da se lahko preskrbi material na osnovi danih potreb v enostavni naročilniški obliki. Tega smo se sicer že zdavnaj zavedali in se tudi zato že pred leti povezovali z dobavitelji v obliki sovlaganj za pridobitev njihovih povečanih kapacitet. Žal pa ugotavljamo, da svojočasno vložena sredstva v tuje kapacitete niso več garancija za izvrševanje redni dobav materialov po sklenjenih sporazumih, saj

nastopajo dobavitelji v nadaljnjih novih zahtevah - združevanju deviznih sredstev. Velik del naše nabave je že pogojen na devizni udeležbi in kot na primer naš dosedanji največji dobavitelj kartonov pogojuje uvoz celuloze v višini \$ 423.500.-. Lahko bi naštevati celo vrsto artiklov, ki jih že nabavljamo - bodisi bolj ali manj uspešno, na osnovi združevanja deviz. Težava je v tem, in poudariti moramo, da zaradi močne konkurence naših izdelkov na prodajnem področju, ne uspevamo vedno uspešno v pridobitvi deviznih sredstev od naših kupcev za tiste artikle, ki vsebujejo pretežni uvozni material. Še nadalje nastopajo težnje od naših potencialnih dobaviteljev za združevanje sredstev, bodisi na osnovi ustvarjanja skupnega dohodka ali kreditni osnovi pod najugodnejšimi pogoji za dobavitelja, vendar lahko danes to pojmujejo le kot "vstopnico" za uvrstitev v njihov spisek eventl.bodo-

čih kupcev. Realizacija nabave lahko sledi šele na osnovi učinkovite devizne udeležbe, ki predstavlja preko 70% vrednosti gotovega izdelka na svetovnem trgu (bela pločevina). V zadnjem času pa vse pogostejše prejemamo sporazume z zahtevo po novih cenah, temelječih na samoupravnem sporazumevanju. Vse dokler ne vrnejo podpisanega sporazuma, se nam začasno ustavljajo vse dobave. Problem, ki s tem nastaja na našem prodajnem področju, menimo, da ni potrebno posebno naglašati, saj je že dobro poznana naša neugodna situacija prilagajanja in doseganja cen na domačem trgu.

Eno izmed bistvenih vplivov za redno in pravočasno oskrbovanje pa ima tudi naša finančna likvidnost. Marsikatero deficitarno blago bi bilo občasno mogoče dobiti brez zahtev, če devizne udeležbe, s predpostavko, da blago avansiramo. To nam vedno ne uspeva, saj nas že mesece nazaj stalno spremlja naša neugodna likvidnost, in posledica je, da prihaja občasno do pomanjkanja nekaterih materialov. Pri nekaterih dobaviteljih občutimo njihov monopolni položaj, saj svoje dobave pogojujejo z izključnim plačilom v gotovini in to že pred iztekom

dolžniško-upniškega razmerja. To vse nam onemogoča nabavljanje materiala po potrebah posameznih TOZD in zagotovitvi zaloga njihovim željam, saj moramo često preiti na minimalne zaloge, kar pa se zopet odraža v neproduktivnosti proizvodnje. V nabavi je tudi stalna prisotnost prizadevanja za nabavljanje nadomestnih materialov, vendar moramo poudariti, da v nekaterih temeljnih organizacijah ni vedno pravega posluha za prilagajanje na eventl.druga materiale.

To dejansko ni vedno enostavno, vendar menimo, da bi bilo potrebno v sklopu z razvojnimi oddelkom, ki do danes v tem pogledu še ni pokazal posebnih rezultatov, pristopiti bolj resno k nakazanemu problemu.

Iz vsega navedenega lahko zaključimo, da bo v bodoče še v naprej potrebno zelo hitro ukrepanje in iznajdljivost na nabavnem področju, saj se zavedamo, da devizni priliv iz našega izvoznega programa ne more zadovoljevati vseh naših potreb in zahtev s strani naših dobaviteljev.

V.A.

DOBRODOŠLICA MIRANU RIŽNERJU

10. maja je, glede na sklep delavskega sveta KTL z dne 25.4.1983, nastopil delo Miran RIŽNER, prvi predsednik novo organiziranega kolegijskega poslovnega odbora Kartonažne tovarne Ljubljana, ki bo v bodoče, namesto dosedanjega generalnega direktorja, kolektivno vodil poslovanje naše delovne organizacije.

Predvsem naša želja in ne samo običaj, nas je vzpodbudila, da vam ga ob njegovem prihodu v delovni kolektiv obširneje predstavimo, kot osebo, ki smo ji zaupali, da vodi naše novo vodstvo delovne organizacije v teh težkih časih gospodarske krize našega kolektiva in družbe kot celote.

Miran RIŽNER, po policu diplomiran ekonomist, se je rodil 3. decembra 1929. leta v Ljubljani kot sin delavske družine. Njegov oče - delavec - je bil predvojni revolucionar in član KPJ. Starši so bili organizatorji vstaje na štajerskem v okolici Celja. Leta 1942 mu je gestapo ustrelil očeta, mati pa interniral. Tudi on pripada skupini takratnih ukradenih otrok, ki jih je leta 1942 okupator odvezal staršem.

Po osvoboditvi se je šolal na srednji Ekonomski šoli v Ljubljani in se po opravljeni maturi leta 1948 za kratko obdobje zaposlil, nato pa nadaljeval s študijem in leta 1956 diplomiral na Ekonomski fakulteti v Ljubljani. Po končanem študiju je nastopil delo na Skupščini občine Ljubljana-Center in kasneje, leta 1959 v tovarni LTH Škofja Loka kot sekretar podjetja in vodja sektorja za napredek proizvodnje. V letih 1960 in 1966 je bil v delovnem razmerju v tovarni gumijevih izdelkov "Sava" Kranj kot direktor sektorja za kadre in socialno politiko oz. ekonomski pomočnik glavnega direktorja. Od aprila 1967 do konca leta 1978 je bil direktor Tovarne kemičnih izdelkov "Belinka" Ljubljana, zadnja štiri leta, do prihoda k nam, pa predsednik poslovnega odbora SOZD Petrol Ljubljana.

V vseh sredinah, kjer je živel in delal, je bil družbeno-politično aktiven in to že kot mladinec s prevzemom prve funkcije predsednika mladinske organizacije na Ekonomski srednji šoli. Leta 1947 je sprejet v SKOJ in nato v šolskem letu 1947/48 opravlja funkcijo sekretarja SKOJ na isti šoli. Maja 1948 je bil sprejet v ZK. Med študijem na fakulteti je opravljal različne politične funkcije, po vključitvi v delovno razmerje pa ponovno dolžnost sekretarja OO ZK, sekretarja tovarniškega komiteja ZK v LTH Škofja Loka, člana občinskega komiteja, člana mestne konference ZK v Ljubljani, člana ekonomskega sveta izvršnega sveta skupščine SR Slovenije, člana skupščine Gospodarske zbornice Jugoslavije, člana Izvršilnega odbora Ljubljanske banke, Ljubljana in predsednika odbora za dolgoročne naložbe pri LB, člana komiteja za ekonomske odnose s tujino pri IS skupščine SR Slovenije ter člana sveta za družbeno-ekonomske



Na prvi seji delavskega sveta DO po prihodu v KTL.....

odnose in tekočo gospodarsko politiko pri Mestni konferenci SZDL Ljubljana. V vsem svojem 37-letnem družbenopolitičnem delu pa je opravljal tudi številne druge naloge.

Za izjemno dobre dosežke pri delu je leta 1979 prejel Kraigherjevo nagrado in bil odlikovan z Redom dela z zlatim vencem.

Vsestranska delovna pot tovariša Mirana Rižnerja in njegove bogate vodstvene izkušnje, povezane z družbenopolitičnim delovanjem, so vsekakor izredno priporočilo, da smo vodenje poslovnega organa zaupali v prave roke.

Z nekaterimi obiski posameznih temeljnih organizacij in hitrim vključevanjem v celotno poslovanje KTL smo prepričani, da je že deloma spoznal naš notranji utrip, probleme in težave, pa smo ga zato zaprosili, da se delavcem tudi sam predstavi z odgovori na nekatera vprašanja:

UREDNIŠTVO: "Katerim zadevam v KTL boste kot novi predsednik kolegijskega poslovnega odbora posvetili v začetku največ pozornosti?"

MIRAN RIŽNER: "Glede na to, da smo sedaj v izjemno težki gospodarski situaciji in da bo tako še nekaj let, torej bodo še ostali zaostreni družbeno-ekonomski, tržni, eksteri in kakor tudi interni pogoji gosposodarjenja, bo seveda moja naloga, v novem okolju z daniimi sredstvi in motiviranjem delavcev in strokovnjakov, doseči kar se da dobre gospodarske rezultate. S pomočjo nove poslovne in samoupravne organiziranosti pa povrniti zaupanje delavcev temeljnih organizacij v učinkovitost združenega poslovnega sistema KTL. Ne nazadnje pa z zgledom kolektivnega vodenja preko poslovnega odbora dosledno uvajati principe teamskega vodenja poslovnih procesov z udeležbo vseh strokovnjakov bodisi v temeljnih organizacijah ali na nivoju delovne organizacije v monolitne delovne skupine s poenotenimi poslovnimi cilji."

UREDNIŠTVO: "V KTL naj bi izvedli novo poslovno in samoupravno organiziranost, kako gledate na te spremembe in v čem naj bi taka organiziranost imela prednost?"

MIRAN RIŽNER: "Osebo gledam na te spremembe izredno pozitivno, kajti sedanja v KTL uveljavljena poslovna organizacija z močnim linijsko-štabnim karakterjem, nima kaj iskati v sodobnih konceptih organizacije in uveljavljanja zakona o združenem delu v praksi. Še več, linijsko-štabni princip organiziranja je odtuševal odločanje, bil je izvor nastajanja vse večje birokracije, ter tudi izvor konfliktnih situacij, ki je razdvajal kolektiv na "mi" in "vi" oz. obratno.

Nova funkcijsko matrična teamska organiziranost bo omogočala enakopravne in vodoravno povezane poslovne funkcije za izvrševanje planov, programov dela, projektov vseh strokovnih delavcev, ne glede v kateri organizacijski enoti se nahajajo. Klasične linijske "avtoritete" odmirajo. Prednost take organizacije mora biti prav gotovo v večji učinkovitosti, v poudarjenem občutku vseh udeležencev poslovnega procesa, da aktivno doprinašajo k uspehu. S tem pa tudi k opredeljevanju in identificiranju z nalogami in jačanju osebne odgovornosti za rezultate dela."

UREDNIŠTVO: "V KTL se čuti zadnje obdobje nekakšna kriza vodstvenega in strokovnega kadra. Kako nameravate reševati ta problem?"

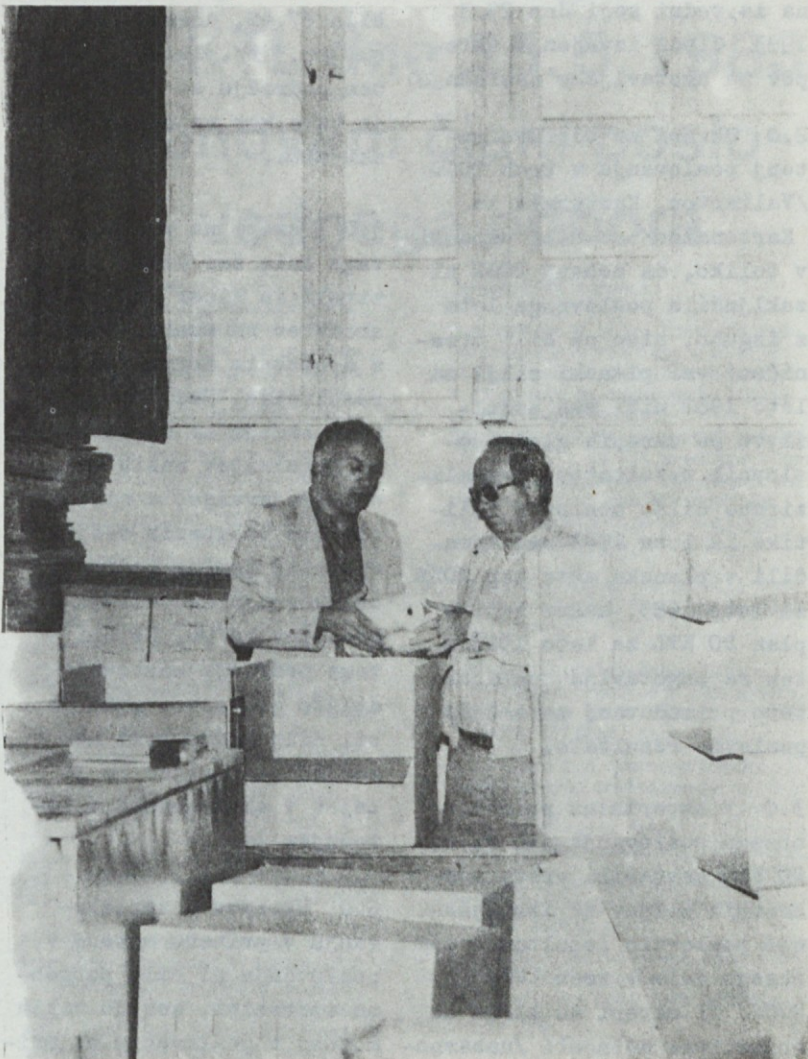
MIRAN RIŽNER: "Skaljeni odnosi, nizki osebni dohodki vodstvenega kadra, omajano zaupanje strokovnjakov, da

se bodo razmere spremenile na bolje, so imeli za posledico, da je zaskrbljujoče veliko število strokovnjakov dalo odpoved in tudi že zapustilo delovno organizacijo. Vzroke za tako stanje, da ne bo osip še večji, je treba čimprej odpraviti. Seveda brez novih kadrov, in to kvalitativnih in v praksi preverjenih ne bo šlo. Tudi nagrajevanje bo potrebno spremeniti, kajti dobri strokovnjaki se obnašajo pri zaposlovanju na osnovi ponudbe in povpraševanja na trgu. Predvsem pa bo potrebno zdraviti medsebojne odnose."

UREDNIŠTVO: "Kot dolgoletni vodilni gospodarstvenik ste seznanjeni s problemi našega gospodarstva in v zvezi z njim tudi naše delovne organizacije. Ste tudi vi optimist o možnostih dobrih perspektiv KTL, kot je to izjavil Tone Florjančič v intervjuju ob njegovem odhodu in v čem naj bi te perspektive bile?"

MIRAN RIŽNER: "O kakšnih hitrih in izjemno dobrih perspektivah KTL glede na splošno gospodarsko klimo v državi in v svetu nisem tako prepričan, pač pa trdim, da je možno bistveno izboljšati gospodarske učinke KTL in s tem povečati materialno osnovo dela delovne organizacije in temeljnih organizacij, kakor tudi osebni standard delavcev KTL. Zelo se bo potrebno potruditi, da bi se KTL v razvojni tehnologiji in programski usmeritvi dokopala blizu jugoslovanskega vrha, kjer je že nekoč bila, in da bo povečala svoj delež na jugoslovanskem trgu."

Milan SEME



... in ob spoznavanju proizvodnje v PAKO

Ukrepe, ki so še v izvajanju smo vgradili v planske dokumente za letošnje leto

Delavski svet delovne organizacije je na svoji 16. redni seji dne 17. maja obravnaval poročilo v.d. generalnega direktorja Henrika Odlazka o uresničevanju programa ukrepov za poslovanje v zoženih pogojih gospodarjenja in za izboljšanje poslovnih rezultatov DO KTL v letu 1982. Poročilo je zajemalo 3 poglavja in sicer:

I.

1.0 Delavski svet DO KTL je na svoji 12. redni seji dne 25.2.1983 razpravljal o poročilu o uresničevanju programa ukrepov za poslovanje v zoženih pogojih gospodarjenja in za izboljšanje poslovnih rezultatov v DO KTL, ki ga je podal generalni direktor, ter sprejel sklep, da se o ukrepih razpravlja, ko bo pripravljena analiza poslovanja za preteklo leto. Izvleček iz analize poslovanja DO KTL za leto 1982 je obravnaval delavski svet na 14. redni seji dne 29.3.1983. Glede izvajanja ukrepov pa ugotavljamo naslednje:

2.0 Ukrepi za odpravo motenj poslovanja v treh TOZD /Valkarton, Kartonaža in

Kartonažna/ so bili uspešni v toliko, da nobena TOZD ni zaključila poslovnega leta z izgubo, niso pa bili uresničeni vsi planski cilji za leto 1982 niti vse zadolžitve po ukrepih glede poslovnih rezultatov. Nerealizirane cilje poslovne politike iz leta 1982 smo vgradili v planske akte teh TOZD za leto 1983, kakor tudi v plan DO KTL za leto 1983. S tem se zagotavlja kontinuiteto prizadevanj za boljše poslovne rezultate.

3.0 V ukrepih na področju obsega poslovanja smo si v DO KTL zastavili vrsto konkretnih ciljev za izboljšanje poslovnih rezultatov ter obsega dela v vseh TOZD in DSSS. Ti ukrepi so glede na objektivne možnosti /nabavno-prodajna problematika, proiz-

vodne in finančne težave/dali določene rezultate, ki smo jih ugotovili ob zaključnem računu. V letu 1983 smo postavili realnejši plan, tako da rezultati za I. tromesečje kažejo na izboljšanje poslovnih rezultatov v letošnjem letu ter na učinkovitejše izvajanje planskih nalog.

4.0 Ukrepi na področju materialnih stroškov poslovanja so imeli enak namen kot so navedeni pod predhodno točko. Ukrep je imel za posledico zlasti to, da povečamo stopnjo izkoristka materiala ter da učinkovito poskrbimo za relativno zmanjšanje stroškov. Nadalje, da usposobimo delavce in postavimo tak sistem na področju projektiranja, kalkuliranja in organiziranja izkoriščanja materiala, da bomo lahko dosegli boljše rezultate tudi na tem področju. Teh ciljev nismo v celoti dosegli /npr. predvidena stopnja rasti izkoristka materiala je bila 87,4%, dosegli pa smo 86,3 %/. Aktivnosti na tem področju se nadaljujejo tako kot nalagajo planski akti.

5.0 Ukrepe na področju živga dela smo delno realizirali in sicer izplačila sredstev za osebne dohodke z družbenim dogovorom in resolucijo. Nadalje je v teku akcija za spremembo in dopolnitev naših aktov o nagrajevanju, s ciljem odprave nekaterih večjih anomalij ter na področju oblikovanja in delitve sredstev za OD. Ukrepi s tega področja zahtevajo daljšo pripravo, zato je bil cilj glede roka ne-realno postavljen in je zajet v aktivnostih v letošnjem letu.

6.0 Ukrepov o zaposlovanju v primeru motenj v poslovanju ni bilo potrebno uporabiti, ker do takih motenj v poslovanju ni prišlo. Obvzporednih ukrepov



Delo na tekočem traku – DE 20

smo v delo vnesli skrb za znižanje nadurnega in pogodbenega dela, v politiki kadrovanja razen v nujnih primerih nismo nadomeščali delavcev, ki so odšli, z novimi delavci.

7.0 Ukrepi za zagotovitev finančne likvidnosti so dali pozitivne premike, ki hkrati s povečanim obsegom finančnega poslovanja pomenijo ugodnejše stanje kot je bilo to v II. polletju lanskega leta. To je bilo možno doseči tudi s tem, da smo se držali ukrepov, ki so bili za to področje sprejeti.

8.0 Ukrepi za odpravo motenj v DSSS so bili sestavljeni iz dveh delov in sicer s kadrovskega vidikta ter z opredelitvijo nekaterih zadolžitvev. Ukrepi s kadrovskega področja niso dali pozitivnih učinkov. Zlasti slabo je, da so odšli nekateri vodilni delavci, kar negativno vpliva na delo v DSSS in DO. To še zlasti zato, ker jih bomo lahko kadrovali šele po formiranju kolegijskega poslovnega organa in sprejeti organiziranosti po projektu Ekonomskega inštituta Maribor. Ta projekt bo ena izmed osnov za nadaljnjo organizacijo DSSS in DO KTL kot celote. Ukrepi, ki se nanašajo na organiziranost DSSS, so bili izvršeni delno v okviru posameznih sektorjev, globalno pa se niso izvršili v celoti, ker smo določili s samoupravnimi akti novo obliko vodenja DO KTL. Dela na tem področju se nadaljujejo.

Pripravili smo tudi osnutke novih samoupravnih aktov

in sicer Samoupravnega sporazuma o združitvi v DO KTL, Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za delitev sredstev za OD in Samoupravnega sporazuma o svobodni menjavi dela med TOZD in DSSS. Ko bomo oblikovali in sprejeli novo organiziranost DO KTL bo lahko stekla nadaljnja razprava in sprejem omenjenih aktov. Te naloge pa bodo tudi sestavni del programa dela DSSS v letu 1983.

II.

Iz povedanega izhaja, da so se nekateri ukrepi nanašali izključno na poslovanje v drugem polletju 1982, ter zato za letošnje leto ne pride več v poštev. Aktualne naloge, ki jih nismo realizirali oz. jih v treh mesecih lanskega leta nismo mogli realizirati, smo prenesli v plan DO KTL, v plane TOZD in plan ter program dela DSSS za letošnje leto. Pri tem smo upoštevali naše in družbene usmeritve ter razvojne možnosti.

III.

Glede na to predlagamo, da DS DO KTL potrdi to poročilo o izvajanju ukrepov, da pa v bodoče več pozornosti posvetimo izvajanju planov za leto 1983, tako v TOZD kot DSSS kakor tudi na nivoju DO.

V uvodnih besedah k obrazložitvi prejšnjega poročila, ki so ga prejeli delegati kot gradivo za sejo delavskega

(nadalj. na 7. str.)

(nadalj. s 7. str.)

sveta, je v.d.generalnega direktorja Henrik Odlazek navedel, da so bili v lanskem letu poleg tega sklopa ukrepov sprejeti tudi drugi glede poslovanja delovne skupnosti skupnih služb, ki pa bodo obravnavani na sejah njihovih organov upravljanja. V nadaljevanju je podal širšo obrazložitev poročila, v kateri je navedel rezultate izvajanja ukrepov tudi z vidika poslovanja temeljnih organizacij Kartonaža Rakek, Valkarton, Logatec in Kartonažna, Ljubljana v prvem tromesečju letošnjega leta. Ob zaključku obrazložitve je predlagal, da bi glede na dejstvo, da smo ukrepe, ki so sicer še v izvajanju, vgradili v naše letošnje planske dokumente, zato ugotovili, da je sklep delavskega sveta DO o uvedbi ukrepov s sprejemom tega poročila prenehal. S tem bi odpravili neke vrste izredno stanje, naše poslovanje pa vklopili v izpolnjevanje rednih planov za letošnje leto. Če pa bi se pokazalo za potrebno, da je v kateri od naših temeljnih organizacij še potrebno obdelati katero področje, morda organizacijo dela ali ekonomizacijo materi-

alov oz. druga, bi imenovali posebno skupino strokovnjakov, ki naj pripravi ustrezne rešitve.

V razpravi na poročilo je Milan Bricelj dal poseben poudarek dejstvu, da pri izkoristku repomateriala še vedno za 0,9% odstopamo od planskih obveznosti letošnjega leta. Čeprav se 0,9% sliši malo, pa to pomeni 700 ton materialov, ali če to prevrednotimo, predstavlja finančno naš rezervni sklad oz. sklad skupne porabe. Zato se je potrebno v tej smeri bolj temeljito in bolj ostro pogovarjati v posameznih temeljnih organizacijah, da bi te planske cilje dejansko tudi realizirali.

Delavski svet je na kraju soglasno sprejel naslednji sklep:

.....

Delavski svet potrjuje poročilo o uresničevanju programa ukrepov za poslovanje v zoženih pogojih gospodarjenja in za izboljšanje poslovnih rezultatov DO KTL v letu 1982, da pa v bodoče več pozornosti posvetimo izvajanju planov za leto 1983, tako v TOZD kot DS SS, kakor tudi na nivoju DO KTL.

Kako smo delali v prvih petih mesecih

V mesecu maju smo proizvedli 6.810 t izdelkov, to pa je v primerjavi z lanskim majem za 333 t ali 5 % več narejenega, medtem ko je bil letni dinamični plan za maj dosežen 100 % smo operativnega za 1 % presegli.

Podatki za 5 mesecev pa kažejo, da smo v DO KTL proizvedli 686 t oziroma za 2 % več kot lani v istem obdobju, nismo pa dosegli dinamičnega in operativnega plana. Več kot v prvih 5 mesecih so proizvedli v Kartonaži, Valkartonu, Kuverti, Embalažnem servisu, Tiki in Sigm, prav tako pa so te TOZD presegle tudi dinamični in operativni plan. Kot vemo, so v Lepenki sredi investicijskih del, zato je proizvodnja bila okrnjena in so rezultati v tonah nižji kot bi sicer bili. V Kartonaži je bilo precejšnje pomanjkanje triplex kartonov, medtem ko v Papirni konfekciji proizvajajo z ožjimi širinami materialov, kar pa vpliva na slabši izkoristek in nižji fizični obseg. V Jelplatu ne dosegajo plana fizičnega obsega proizvodnje zato, ker na jugoslovanskem trgu ni dobili ustreznih količin mas.

Izvozni rezultati za maj so vzpodbudni, saj smo izvozili 378 t izdelkov več kot v istem obdobju lani oz. lanske rezultate smo presegli za 170 %. V letošnjih petih mesecih smo izvozili na konvertibilno in klirinško področje 1.730 t izdelkov v vrednosti 89.589.000

din ali za 12 % več kot v istem obdobju lani in za 9 % manj od kumulativnega dinamičnega plana. Pomembno pri izvozu je tudi to, da smo povečali prodajo na konvertibilni trg za 27 % in da je končno prispel material za izvoz na klirinško področje.

V preteklem mesecu smo dosegli 405.582.000 din fakturirane realizacije, kar je 27 % več od lani, 15 % več od dinamičnega plana. Za pet mesecev letošnjega leta smo dosegli fakturirano realizacijo v višini 1.975.629.000 din, kar je v primerjavi z dinamičnim planom 3 % več, če pa doseženo realizacijo primerjamo z doseženo v istem obdobju lanskega leta, vidimo, da smo jo za 20 % presegli. Dinamični plan fakturirane realizacije so dosegle TOZD Lepenka, Valkarton, Papirna konfekcija, Tika in Sigma (le-ta ga presega za 47 %).

Izkoristek materiala na ravni DO KTL se je izboljšal za 2 %, v petih mesecih pa je izkoristek enak tistemu iz lanskega leta. Poleg Kartonaže, Valkartona in Papirne konfekcije, ki so na lanski višini, so izkoristek izboljšali v Kuverti (za 6 %), v Embalažnem servisu (za 2 %) in v Tiki za 2 %. Slabši izkoristek pa sta v 5 mesecih dosegli Kartonažna in Sigma.

B.J.

Na seji delavskega sveta DO KTL dne 25. 5. 1983 imenovani člani poslovnega odbora

Na seji delavskega sveta je bil obravnavan osnutek samoupravnega sporazuma o združitvi v DO KTL. Podane se bile vse spremembe od dosedanjega sporazuma, vnesene so že nekatere ugotovitve in predlogi, ki jih je podal Inštitut za ekonomiko, organizacijo in informatiko Maribor, s katerim imamo sklenjeno pogodbo. Obširno je bila obrazložena in podana nova organiziranost TOZD in DS SS v DO KTL, kakor tudi analiza in ugotovitve sedanjega stanja organiziranosti. Podana je bila že konceptijska usmerjenost organizacije poslovanja združenega poslovnega sistema s predlogom funkcionalno teamske matrične oblike organizacije na nivoju poslovanja in izvrševanja nalog ter že organizacijska oblika kolegijskega poslovnega organa.

Delavski svet je sprejel sklep, s katerim je določil predlog samoupravnega sporazuma o združitvi v DO KTL ter ga posredoval v 15-dnevno poprejšnjo obravnavo.

Po pripravljenem rokovniku bi temeljne organizacije sprejemale ta samoupravni sporazum še pred dopusti, to je koncem junija meseca. Naslednja seja delavskega sveta pa bo 14. junija, na kateri bodo obravnavane pripombe na predlog sporazuma in razpisan re-

ferendum za sprejem.

Pod naslednjo točko dnevnega reda je predsednik razpisne komisije podal poročilo razpisne komisije s predlogom za imenovanje članov poslovnega odbora. Delavski svet je na osnovi poročila ugotovil, da vsi predlagani kandidati izpolnjujejo vse pogoje iz razpisa ter so zanj pridobljena vsa potrebna mnenja in soglasja družbenopolitične skupnosti.

S tajnim glasovanjem so bili imenovani naslednji člani poslovnega odbora:

- za člana poslovnega odbora za finančno področje, ekonomiko poslovanja in planiranje tov. HENRIK ODLAZEK, dipl. oec.,
- za člana poslovnega odbora za samoupravno organiziranost, organizacijo poslovanja in urejanje poslovanja delovne skupnosti tov. SLAVKO STANKOVIC, dipl.ing.,
- za člana poslovnega odbora za področje blagovnega prometa tov. JANEZ MODER, oec.,
- za člana poslovnega odbora za proizvodno tehnično in razvojno področje pa tov. JOZE NOVOSIL, dipl.ing.

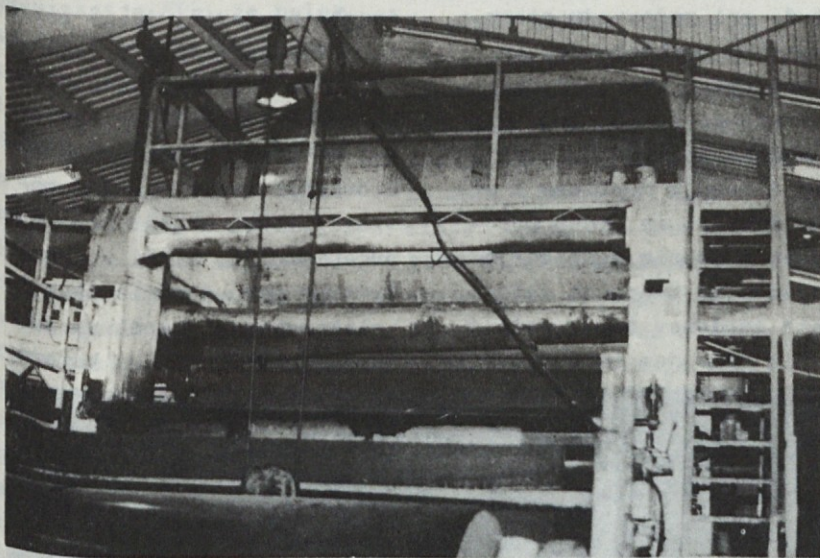


Foto vest:

Rekonstrukcija papirnega stroja v temeljni organizaciji Lepenka Tržič, ki je povzročila zastoj v proizvodnji papirja je v zaključ-

ni fazi in že koncem meseca junija bo stekla poskusna proizvodnja.

M.S.

PROSLAVA 60 - LETNICE TEMELJNE ORGA

Vsak delovni jubilej predstavlja za tistega, ki ga praznuje, oceno prehojene poti in s tem dogodek, ki se ga še mnogo let nazaj spominja s posebno pozornostjo.

Tudi svečana seja delavskega sveta temeljne organizacije "Kuverta" Ljubljana ob njeni 60-letnici, bo ostala vsem prisotnim v lepem spominu.

Dne 27. maja 1983 so se zbrali v posebni dvorani Gospodarskega razstavišča v Ljubljani vsi delavci temeljne organizacije in njeni upokoenci, da bi skupaj z vabljenimi gosti praznovali 60-letnico svojega obstoja.

Že ob prihodu so nam delavke temeljne organizacije za dobrodošlico pripele rdeč nagelj in jubilejno značko kuverte, kot spomin na ta dogodek. Uvodno besedo za pričetek svečane seje je podal predsednik delavskega sveta temeljne organizacije Anton Drobež in po izvolitvi delovnega predsedstva seje, v katero sta bila poleg nje ga izvoljena še predsednik IO OOS Leopold Medved in sekretar OO ZK Miha Celarc, iskreno pozdravil prisotne goste:

Emila Šuštarja, predsednika Skupščine občine Ljubljana-Bežigrad, Toneta Florjančiča, predsednika Mestne konference SZDL Ljubljana, gospoda Williija Dikerja, predstavnika firme Winkler-Dünnebier iz ZRN, Mirana Rižnerja, predsed-

nika poslovnega odbora KTL, Mirolta Varška, predsednika poslovnega odbora SOZD Slovenija papir ter druge predstavnike družbeno-političnih organizacij občine Ljubljana-Bežigrad, predstavnike samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij KTL ter vse predstavnike njenih temeljnih organizacij. Poseben pozdrav je izrekel vsem predstavnikom delovnih organizacij, s katerimi "Kuverta" dolgoletno uspešno sodeluje, na kraju pa pozdravil tudi vse prisotne bivše in aktivne člane kolektiva temeljne organizacije "Kuverta", Ljubljana.

Za pozdravnimi besedami predsednika delavskega sveta "Kuverte" je spregovoril direktor Marjan Žitko in v svojih besedah opisal pot delovanja kolektiva "Kuverte" tja od samega začetka nastanka v letu 1923 /glej Glasilo KTL št.4/83 - pripis uredništva/, sedanje poslovanje in predvsem njihovo zadnjo izredno uspešno vključitev v proizvodnjo za izvoz. Temeljna organizacija je iz popolnega pasivca že v letu 1982 postala pretežni izvoznik s 53% izvoza fizičnega obsega proizvodnje. Za leto 1983 se predvideva, da bo ta izvoz še večji. Na koncu svojega govora je direktor Marjan Žitko dejal, da so nadaljnji načrti temeljne organizacije predvsem nabava še dodatne strojne



Za dobrodošljico: rdeč nagelj in jub. značko

opreme, s katero se jim bo uspelo še učinkoviteje uveljaviti na zahtevnih konvertibilnih tržiščih, povečati socialno varnost delavcev in sicer tako pri osebnih dohodkih, kakor tudi pri reševanju stanovanjske problematike in družbenega standarda zaposlenih delavcev. Temeljna organizacija se bo trudila za čimvečji doprinos k stabilizaciji in sicer predvsem z dobrim gospodarjenjem njim zaupanih delovnih sredstev ter z nadaljnjim razvojem samoupravnih

odnosov.

Predsedujoči se je zahvalil direktorju za podan slavnostni govor in predal besedo predsedniku Skupščine občine Ljubljana-Bežigrad Emilu Šuštarju. Le-ta je med drugim poudaril, da je potrebno predvsem izreči priznanje njihovim delavcem za napore, ki so jih vložili pri delu, saj je težko najti ne samo v Sloveniji temveč vsej Jugoslaviji tako majhno temeljno organizacijo, ki bi v tako kratkem času dosegla tako velik poslovni uspeh na zunanjem tržišču in na katere-



Prve vrste vabljenih gostov in udeleženceu proslave

NIZACIJE „KUVERTA”



Del udeležencev proslave

Še plasira več kot polovico svojega letnega proizvoda, prav tako pa pri tem ne pozabi poskrbeti za delavca z uspešnim reševanjem njihovih stanovanjskih problemov in rasti družbenega standarda. V nadaljevanju proslave je spregovoril Tone Florjančič, predsednik Mestne konference SZDL Ljubljana in med drugim tudi kot bivši generalni direktor KTL zaželel delavcem tega kolektiva obilo nadaljnjih proizvodnih in poslovnih uspehov.

Zadnji slavnostni govornik Milan Bricelj, predsednik delavskega sveta delovne organizacije KTL, je poleg izrečenih pozdravov v imenu organov upravljanja in poslovnih organov KTL dejal: "Minilo je 6 let odkar ste se kot ena temeljna organizacija vključili v 2400 članski kolektiv delavcev Kartonažne tovarne Ljubljana in njenih 10 temeljnih organizacij. To sicer kratko obdobje skupnega delovanja, je omogočilo tako kolektivu "Kuverte" kot ostalim temeljnim organizacijam še hitrejši napredek in boljše perspektivo. Vesele smo, da se ob proslavljanju 60-letnice ustanovitve

vaše temeljne organizacije lahko pohvalite z dobrimi trajnimi poslovnimi rezultati. To je še toliko bolj pomembno ob dejstvu, da tudi oteženi pogoji gospodarjenja v Jugoslaviji niso oslabili vaše uspešnosti. Poudaril bi, da je nam vsem prijetno dejstvo, da ste se sicer kot majhna temeljna organizacija uspeli izredno hitro vključiti v našo prednostno nalogo, tako Kartonažne tovarne in družbe kot celote, to je izvoz. Zato ob tej priliki izrekamo priznanje vsem, ki so s svojim zalaganjem pri delu pripomogli k tem rezultatom, ne glede kakšne napore so pri tem morali premagati. Skupno načrtovana razvojna pot vaše temeljne organizacije je torej hitro uspešno realizirati željene cilje. Upamo, da nam bo to vaše uspešno poslovanje vzpodbuda, da s pričetno potjo še nadaljujemo s skupnimi močmi v iskanju vseh tistih možnih rešitev, ki bi ne samo omogočile nadaljevanje sedanjo uspešnost, temveč jo tudi povečati v korist vaših delavcev, kolektiva KTL in družbe kot celote." Na kraju je zaželel vsem delavcem obilo delovnih

uspehov.

Direktor "Kuverte" Marjan Žitko je ob zaključku prvega dela proslave prebral vsem prisotnim še pismene čestitke firme Winkler-Dünnebier, h kateri je bilo priloženo posebno darilo, povezano z njihovo oskrbo prepotrebnih rezervnih delov, prav tako pa je vsem pokazal "velik krožnik, kovan v njihovi lastni firmi kot spominsko darilo "Kuverti".

Jožica Žabkar, ki je vodila drugi del svečane seje, je najprej zaprosila direktorja temeljne organizacije Marjana Žitka, da glede na sprejeti sklep delavskega sveta podeli upravičencem jubilejne nagrade za 10, 20 in 30 let dela v njihovem kolektivu, posebno za 35 let dela, to je polno pokopninsko dobo v Kuverti pa delavki Anici Špehar.

Sekretar OO ZK "Kuverte" Miha Celarc je prisotni delegaciji pionirskega oddela iz šole Laze pri Logatcu, nad katerim ima "Kuverta" pokroviteljstvo, v znak priznanja za njihove nastope v kolektivu "Kuverte" ob dr-

žavnih praznikov pripel na pionirski prapor še spominski trak 60-letnice obstoja temeljne organizacije "Kuverta". Za podeljeno priznanje so se zahvalili pionirji in njihov mentor Jože Simčič.

Sledila je vročitev pismenega priznanja kolektiva "Kuverta" svoji ekipi prve medicinske pomoči za njeno požrtvovalno delo in udeležbo na občinskih tekmovanjih, ki ga je sprejela vodja ekipe Martina Kure, in podelitev pokalov ter priznanj ekipam za dosežene plasmaje na športnem tekmovanju ob 60-letnici "Kuverte" v disciplinah streljanja, kegljanja in malega nogometa. Vsa ta priznanja je podelil vodja tega tekmovanja Anton More in se na koncu vsem zahvalil za njihovo udeležbo.

Slavnostnemu delu proslave je sledila pogostitev in zabavni del, vse v želji, da se v sproščenem razgovoru kot člani kolektiva KTL medsebojno še bolje spoznamo.

M.S.



Podelitev raznih priznanj



... in na koncu še posnetek zbranih jubilarov

**Nova organiziranost KTL
omogoča večjo poslovno
uspešnost!**

Sistem izkoriščanja kapacitet in prizadevanja za povečanje produktivnosti dela v TOZD Kartonažna

V mesecu maju letošnjega leta je bilo končano uvažanje dnevnega izkoriščanja kapacitet v posameznih oddelkih. Dejavnost je načrtovana kot bistveni del v celotnem sistemu izkoriščanja kapacitet, ki ga uvažamo v našo temeljno organizacijo. Poskušajmo ponovno priklicati v spomin za kaj pravzaprav gre.

Sistem izkoriščanja kapacitet je celovit način, ki s svojimi delnimi metodologijami bistveno pripomore k ekonomskemu izidu v materialni proizvodnji. Sestoji se iz:

zagotovi višja stopnja angažiranosti proizvodnih kapacitet. Reševanje teh aktivnosti ni kratkotrajen proces. Potrebno je namreč uskladiti vrsto tehnoloških grl ter zagotoviti poleg tržnih pogojev še kvalitetno enakomeren proizvodni potencial.

- V delovnem procesu se pojavlja vrsta motenj, ki po svoji vsebini segajo od neusklajenosti proizvodnih operacij, do mikro preskrbe delovnih mest z materialom, do delovnih navad v času dela ter do delovnega tempa vsakega posameznika v proizvodnji, ki je bila analizirana.

neka mesec povsem osvojiti. Doseči moramo namreč tako strukturo plana, da bodo proizvodne kapacitete zasedene vsaj 55 do 60%.

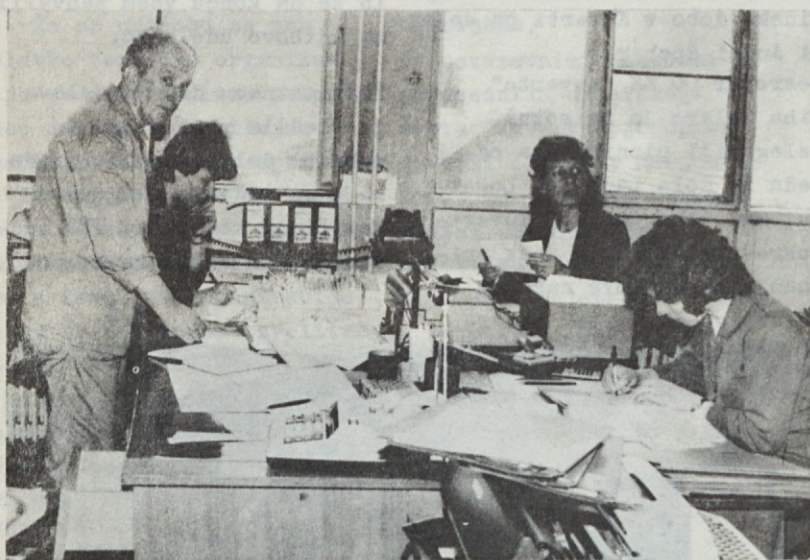
3. Kadrovska matrika; Ta del metodologije pomeni preverjanje kadrovskih možnosti za izvedbo plana meseca in za doseganje s kapacitetno matriko načrtanih kapacitet. V kadrovske matrike je za posamezno enoto planirano knjižno stanje delavcev, dalje planirana odsotnost zaradi dopustov in boleznin ter objekti-

cev iz enega v drugi oddelok /enoto/ tako, da je razporeditev po skupinah in enotah najbolj enakomerna.

Običajno se dogaja, da vsi vodje proizvodnje želijo več delavcev za izvedbo plana, pozneje pa ugotavljajo, da jih imajo v osnovi preveč. Poseben problem predstavlja seveda delovni invalidi, kar nameravamo reševati vzporedno.

Dnevno izvrševanje kapacitetne in kadrovske matrike spremlja naslednja metodologija, ki ji rečemo: "dnevna evidenca doseženih kapacitet"

4. Dnevna evidenca doseženih



Dobro sodelovanje med operat. pripravo dela in proizvodnjo-boljši osebni dohodek za vse

1. Kapacitetne analize; Namen analize je ugotoviti, koliko so obstoječe proizvodne kapacitete angažirane v obstoječem stanju. Izhodišče za analizo so posnetki stanja in dejstvo, da vsa proizvodna oprema, s katero razpolagamo, ustvarja novo vrednost v materialni proizvodnji. Ta oprema predstavlja naše "bogastvo", ki ga moramo z obratovanjem angažirati tako, da bo ustvarjalo dohodek. Na osnovi

posnetkov je bilo ugotovljeno predvsem dvoja: - Proizvodne kapacitete so relativno slabo izkoriščene in so zato načrtane aktivnosti na plansko-tehničnem področju tako, da se s prodajno-proizvodnimi plani in z materialnim pokritjem

rana. Reševanje tega dela predstavlja krajši postopek tako da lahko po izvedbi posameznih relativno preprostih aktivnosti že govorimo o planiranju in doseganju boljših rezultatov.

Druga stopnja sistema je:

2. Kapacitetna matrika; S kapacitetno matriko, ki je praviloma mesečna, ugotavljamo kako se s proizvodnim planom prihodnjega meseca zasedejo proizvodne kapacitete. Jasno je, da terja tak postopek natančno planiranje. Torej je potrebno zagotoviti plan, ki se bo v mejah minimalnih odstopanj tudi realiziral. V ta namen je bilo načrtanih nekaj aktivnosti in postopkov. Njihovo ureničevanje je naša skupna naloga, ki jo moramo v

vizacija časa. Objektivizacija časa pomeni zmanjševanje fonda časa zaradi presežanja normativov ter zmanjšanje fonda časa - postavljeno kot cilj - zaradi motenj po obratih, ki jih želimo v naslednjih mesecih zmanjšati.

Ena izmed bistvenih prednosti kadrovske matrike je ta, da preko nje ugotovimo, ali imamo za izvedbo plana preveč ali premalo delavcev. Če ničesar ne ukrenemo se nam bo pri "višku" delavcev v poznejšem izračunu dnevnih rezultatov izkazal slab rezultat, ker delavci svoje prisotnosti niso pokrili s proizvodnjo. Po drugi strani pa premalo delavcev ne more realizirati plana in so potrebne ojačitve. Sledi, da prihaja do sistemske selitve delav-

kapacitet je pri nas že dva meseca uvedena ter v nadaljevanju tudi prikazujemo dosedanje rezultate. Preprosto sklepajmo tako:

V dnevni evidenci izračunamo dnevno realizirano proizvodnjo v urah. Te ure objektiviziramo skladno s kadrovske matrike /zmanjšanje fonda časa zaradi presežanja delovnih normativov ter zaradi postavljenega cilja po zmanjšanih motnjah. Tako dobimo števce. V imenovalcu postavimo vloženo delo v urah. To vloženo delo je standard po knjižnem stanju, upoštevajoč pri tem zmanjšanje zaradi načrtovane odsotnosti. Rezultat predstavlja doseganje cilja za dan. Istočasno računamo tudi vsoto za vse prejšnje dni tekočega

(nadalj. na 11. str.)

(nadalj. z 10. str.)

meseca, temu rečemo kumulativno, do zadnjega dne v mesecu, ko je rezultat izražen z 1 odnosno s 100 % garancijo, da smo cilj dosegli. Teda tudi sklepamo, da smo delovne normative dosegali vsaj tako kot

v prejšnjem obdobju ter da smo motnje v procesu proizvodnje zmanjšali, kar pomeni, da smo izboljšali produktivnost živega dela.

Najprej pogledjmo kakšne razmere smo upoštevali v posameznih enotah in skupinah:

PREGLEDNICA RAZMER:

SKUPINA (ENOTA)	FDN FAKTOR DOSEGANJA	NORM	FM FAKTOR MOTENJ	fskup. F _{KAP.} z 31.5.83 v %
DE-10				87
10/1 OFFSET	1,25		1,15	1,44
10/2 IZSEKOVANJE	1,26		1,19	1,50
10/3 LEPLJENJE	1,23		1,13	1,39
10/4 KNJ.+KROŽ.	1,24		1,15	1,43
DE-20				77
20/1 ŠPIRAL.NAV.STR.	1,24		1,10	1,36
20/2 TRAKOVI	1,22		1,17	1,43
20/3 BD STROČNICE	1,21		1,12	1,36
20/4 OSTALA DODELAVA	1,19		1,14	1,36
DE-30				78
30/1 AVIOMATI	1,26		1,13	1,42
30/2 ENOSTR.STROJI	1,23		1,10	1,35
30/3 DODELAVA	1,24		1,11	1,38
30/4 PROZORNA EMB.	1,24		1,11	1,38
TOZD-SKUPAJ				81

* FDN je faktor doseganja norme za vsako analizirano skupino enote, izračunan za pretekla obdobja (npr. 1,15 je 15% presega norme za skupino);

* FM je faktor motenj, ki je dobljen na osnovi kapacitetne analize za vsako delovno mesto posebej. Faktor je izračunan za vsa delovna mesta oddelka skupaj (npr. 1,11 je 11%);

* fskup je skupni faktor objektivizacije

* izračunani F_{kap} za maj 1983;

V mesecu maju dosežene kapacitete so glede na uvaljalno obdobje razmeroma dobre. Prvi dnevi maja v poprečju kažejo še boljše rezultate. Izjema je še v DE-30/IV /prozorna embalaža/, ki je v razvoju proizvodnje in programa. Rezultati so si dokaj blizu in kažejo trend izboljšanja do 100 in nad 100 %. Z gotovostjo torej trdimo, da se bo v vseh enotah produktivnost dvignila. Vzpodbujati moramo še nadaljnja prizadevanja, predvsem delavcev, vodij izmen in drugih delavcev pripravljajmo-nad-zornih struktur, da bodo doseženi načrtovani cilji.

Posebej je potrebno poudariti, da je pripravljen predlog, po katerem naj bi

izkoriščanje kapacitet uvedli kot posebno stimulacijo pri osebnem dohodku. Tako je že zapisano v sporazumu o razporejanju sredstev za osebne dogodke, le da tega nismo še izvajali. Sedaj imamo možnost, da uporabimo skupinsko merilo za posamezno skupino /enoto, oddelek/ v strukturi osebnega dohodka. Povečana produktivnost se po eni strani izrazi individualno kot doseganje norme, skupinsko pa kot rezultat skupnega, usklajenega delovanja skupine. Vrsta teoretičnih in s prakso podprtih ugotovitev je nakazala, da je tak način ustrezen, saj se izkaže, da si delavci v skupini pomagajo, da se nadomeščajo, da krmilijo svojo odsotnost skladno s planom, da racionalneje izkoriščajo delovni čas ter da je zato skupinsko merilo in stimulacija prizadevanja ustrezna. S faktorjem doseganja kapacitet po enotah naj bi se torej pomnožil individualni delovni uspeh /relativni delež osebnega dogodka, pomnožen z vrednostjo točke/ - odnosno do sedaj ugotavljani osebni dohodek, s ponderjem 1 ali manj - odvisno od sprejete variante v modelu.

Z nekaj zdravega optimizma lahko torej ugotavljamo, da bomo postavljene cilje zanesljivo dosegli ter da imamo še nadaljnje možnosti. Ker so rezultati lahko v poprečju dobri, bomo z upoštevanjem teh rezultatov v oseb-

nem dohodku delavcev dosegli tudi višje osebne dohodke. S povečano produktivnostjo in kvaliteto dela pa zanesljivo prispevamo svoje delež v sedanjih stabilizacijskih prizadevanjih.

R.S.

Boljši izkoristek materiala - dodatna sredstva sklada skupne porabe !

Ela Franjič v pokoju

Po 25 letih nepretrganega vsakodnevnega dela pri blagajni, Ela Franjič odhaja v zasluženi pokoj.

Redki so starejši delavci Kartonažne tovarne, katerih delovna pot se ne bi vsaj enkrat srečala z našo blagajničarko - Gabrijelo Franjič. Letos se je odločila, da kljub še z nekaj neizpolnjenimi leti pokojninske dobe, odide z 62. leti starosti v pokoj. Po končani 4-letni meščanski in 3-letni trgovski šoli, je še pred vojno, septembra 1939. leta že nastopila prvo delo. Še v vojni in po osvoboditvi je zaradi družinskih obveznosti začasno prenehala z delom, toda se že 10. septembra 1955. leta napotila na delo med računovodske delavce naše tovarne. Od 1. aprila 1958. leta, torej polnih 25 let, je razporejena na delo "blagajnik podjetja", ki ga je ves čas v zadovoljstvo vseh uspešno opravljala. Da, po polnih 25. letih, toliko in toliko dnevih, dan za dnem, je končno konec vsakodnevnih skrbi, da se bo dejanski saldo blagajne ujema s knjižnim stanjem blagajniškega dnevnika. Le tisti, ki so kdaj v svojem delu imeli vsaj malo opraviti z denarnim poslovanjem, vedo kaj pomeni tako delo. Vestnost, natančnost in predvsem tudi poštenost, vse to mora združevati delavec, da bo opravljal z zadovoljstvom za sebe in pravilno za delovni kolek-



tiv to delo. Nekaj je sicer resnice, da tudi stalno delo z denarjem prinese prakso in s tem lažje delo, toda stalna skrb "ali se morda le nisem kje zmotil" ostane. Toda Ela Franjič na svojem delovnem mestu ni bila samo blagajničarka, njeno delo je zajemalo še in še raznih drugih finančnih opravil, upam si trditi da vse, kar je se je vključevalo še tedaj, ko je bila Kartonažna tovarna majhna delovna organizacija in pa še kaj dodanega. Zato ni presenetljivo, da med vsemi lastnimi kadri tako finančnega kot tudi računovodskega sektorja ni bilo delavca, ki bi želel opravljati to delo. Pa se vprašamo zakaj? Morda, če bi bilo to delo pravilno vrednoteno napram drugim - ali ne bi bilo to napredovanje? Tako pa!

Ela Franjič je odšla! Vsi ji izrekamo priznanje za njen delovni prispevek in doprinos k poslovanju Kartonažne tovarne. Prepričani smo, da se bo rada odzvala vabilu na srečanje naših upokojencev in obenem srečanju tudi z nami.

M.S.

REPOV KOT

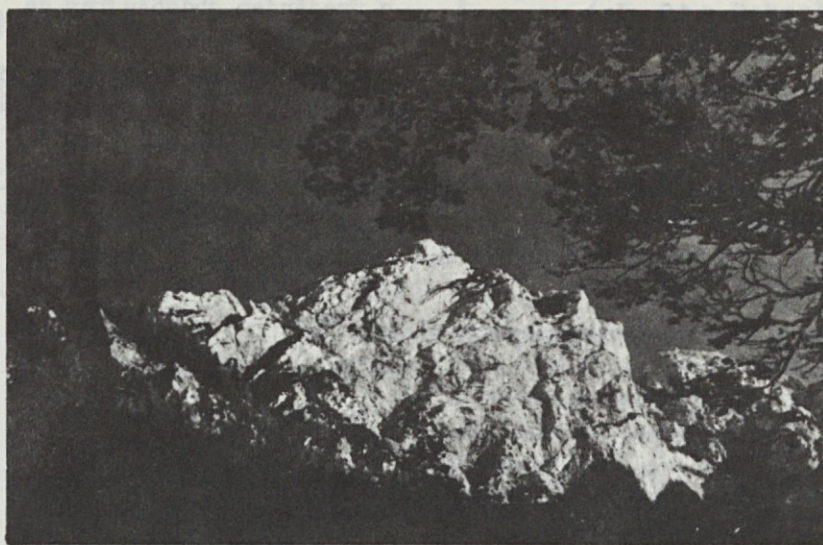
(predlog za enodnevni izlet)

Zima se je že zdavnaj dokončno poslovila, kmalu bomo že kar negodovali nad vročino, zato se bo včasih prijetno umakniti malo više, ker so zime hujše in daljše, zato pa so poletja toliko prijetnejša. Nekateri smo se čez zimo kar pošteno polenili, drugi so se morda ukvarjali z zimskimi športi,³ vsem pa bo dobrodošel enodnevni izlet v nedotaknjen planinski kotic v Repov kot. Planinske kočice bodo že kmalu odprte, a vseeno pojedimo raje v gorsko tišino, kamor še niso posegla planiška društva z markiranimi potmi. Samo lovci in alpinisti se sprehajajo po teh stezicah, zanje pa markacije niso potrebne, saj se v hribih počutijo kot doma.

In kako pridemo do Repovega kota? V Kamniški Bistrici se napotimo po markirani stezici proti Kamniškemu sedlu. Začetna strmina kmalu popusti in brez hude sape dobro uro opazujemo, kakšno razdejaje pustijo za seboj plazovi z Brane. Po prečanju hudourniškega potočka zavije pot levo v nekoliko strmejši breg, mi pa moramo po nekaj sto metrih najti stezico, ki vodi v desno

visoko po levi strani hudourniške doline. Po slabi uri ne preveč napetega vzpona, pridemo do navideznega konca doline. Vendar tod sploh še ni pravi Repov kot. Na levi strani se začenjajo stene Planjave, z desne pa nas vse skozi spremljajo Zeleniške špice, na katerih je že marsikateri alpinist doživel svoj ognjeni krst. Po krajšem počitku nadaljujemo pot v desno navzgor preko strmega pobočja in kmalu nam je jasno, od kod je že nekaj časa prihajalo prijetno šumenje vode. Samo ruševje moramo odgrniti in pred seboj zagledamo skoraj prava "Plitvička jezera". Seveda so precej manjša, a v največjem je dovolj prostora za nekaj kopalcev, ki se ne bojijo ledeno mrzle vode. V poletni vročini je prav prijetno ležati na skalah ob kristalno čisti vodi in prisluhniti spevom narave.

Če nam še ni zmanjkalo moči, gremo lahko še na polurni sprehod po visokogorskem gozdičku. Ker hodimo po lovskem revirju, nas kaj lahko presenetijo plašni gamsi, seveda čenč bomo preveč hrupni. Prav na vrhu gozdička bomo brez težav odkrili težko pričakovani lovski "štant". Če ne bo zaseden, se bomo na njem prijetno odpočili. Pa tudi malica se



Južno ostenje Planjave nad Repovim kotom

na tej enkratni razgledni točki prileže, zato nam ne bo žal, da smo nosili nahrbtnike tako visoko.

Pred seboj pod steno opazujemo votline, ki ob nevihti nudijo varno in prostorno zavetje. Izkušeni planinci vedo, da mimo njih vodi "divja" stezica, po kateri se z nekaj plezanja pride na vrh Planjave. Če pa gremo po melišču navzgor v desno, bomo še v avgustu nalezli na sneg. Tudi po tej strani se da preko Srebrnega sedla osvojiti mogočno Planjavo, če krenemo po polici, ki se vzpenja po levem pobočju visokogorske doline.

Mi seveda nismo prišli osvajat vrhov, zato raje uživajmo v prelepi naravi. Na jugu se šopirita Mokrica in Kalški greben, na vzhodni strani pa bomo z dobrim očesom lahko opazili navdušene

alpiniste, ki plezajo po razgibanem grebenu Zeleniških špic.

Lepote nas tako prevzamejo, da kar pozabimo pogledati na uro. Sonce se že skriva za Kalški greben, Repov kot bo kmalu v hladni senci, zato se moramo odpraviti v dolino.

Utrujenosti naslednje jutro ne bo več, ostali bodo samo prijetni spomini na ta čudovit kotic Kamniških planin. Verjetno se bomo še radi vračali tja gor, saj bomo ob vsakem obisku spoznali kakšno novo skrivnost gorskega sveta. Vedno pa se zavajamo, da bi tudi tisti, ki bodo prišli za nami, radi opazovali živobarvno planinsko cvetje brez raznih pločevinastih ali plastičnih dodatkov.

T.P.



Sprejeti zazidalni načrt za otok CO-1/21 določa, da se sedanji spremljajoči objekti TOZD Papirna konfekcija v kotnikovi ulici rušijo. Tudi če ne bi bilo te zahteve, bi bilo potrebno misliti, kako odpraviti neustrezna skladiščenja v TOZD-u!

Streliško tekmovanje-tudi naša priprava za splošni ljudski odpor



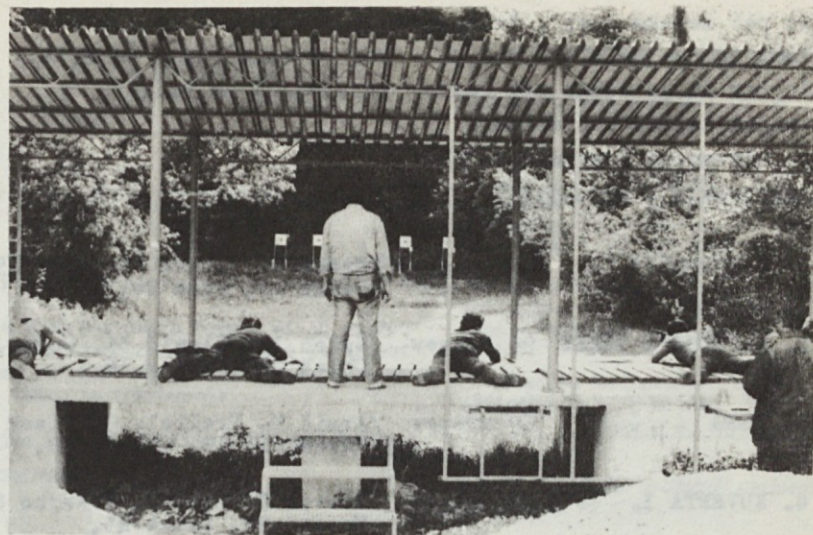
Sprejem navodil pred tekmovanjem

Ob proslavi 60-letnice temeljne organizacije "Kuverte" Ljubljana so delavci te temeljne organizacije organizirali na strelišču ob Savi za Bežigradom v Ljubljani strelsko tekmovanje med temeljnimi organizacijami KTL.

Bila je sončna sobota, 15. maja - topel dan, kakršnih v prvih petnajstih dneh tega meseca ni bilo malo. Zato je bilo ne samo prijetno, da si se tekmovanja udeležil kot član ene izmed tekmovalnih ekip, temveč tudi kot organizator ali gledalec, vsi pa smo to izkoristili za kratko bivanje v prebujajoči se zeleni naravi.

Po uvodni obrazložitvi pravil tekmovanja, ki jih je zbranim podal ta dan vodja strelišča Janez Wagger, naš nekdanji sodelavec, je

tekmovanje po ekipah potekalo kar po vzornem vojaškem redu. Zakaj pa tudi ne! Tudi taka tekmovanja pomenijo naše usposabljanje v izvajanju nalog splošne ljudske obrambe - to pa je naša državljanska dolžnost, zato bi moralo biti tekmovalnih udeležencev mnogo več. Že prvi nastop ekipe temeljne organizacije Valkarton, Logatec je bil presenečenje, saj se je, kljub začetnimi vzpodbujajočimi poskusnimi streli, končalo izredno slabo in kar dva tekmovalca sta vseh 5 tekmovalnih strellov zastreljala. Sledila sta nastopa dveh ekip iz "Kuverte", katerih rezultati so že dajali začetno upanje za morebitno boljšo uvrstitev vsaj ene izmed njiju. Po poskusnih strelh Mihe Celarca, ki je v prvih treh poskusnih strelh pristreljal



Pogled na strelišče

kar čisti dve "desetici", pa je kazalo še več, toda žal je v tekmovalnem delu imel polno smole. Nastop 5-članske ekipe temeljne organizacije Kartonažna Ljubljana pod vodstvom Mitje Mačka pa je predstavljal pravo presenečenje, saj je s 112 krogi kar za 51 krogov prehitela tedaj še vodečo ekipo "Kuverte" I. Vkljub tudi nadaljnjemu dobremu streljanju ekip Kartonaže iz Rakeka /druga/ in Delovne skupnosti /tretja/ je to ostal najboljši rezultat tekmovanja in prvo mesto.

Po tekmovalnem delu je organizator omogočil, da svoje strelske sposobnosti preizkusijo ne samo rezervni tekmovalci ekip, temveč tudi vsi ostali. Za prisotni delavki, ki sta prvič v življenju streljali - toda ne z zračno puško - je bil to lep uvod v usposabljanje za izvajanje nalog splošne ljudske obrambe, za mene, avtorja fotoreportaže pa po dolgih letih preizkus ali z mojimi "trojnimi očmi", še lahko kaj

zadenem? In, čeprav sem lahko "dobro" videl le tarčo na daleč, ali samo mušico na puški, obojega pa zaradi bifokalnih očal ne, sem z nastreljanimi 11 krogi morda tudi malo po sreči prehitel kar polovico ekipnih tekmovalcev.



Marjan Žitko

Dopoldan je minil hitro v tekmovalnem razpoloženju, dovolj časa pa je bilo tudi za pogovor in smeh. Še dolgo po končanem tekmovanju so mi v ušesih odmevala povelja Janeza Waggra "na vatreno linijo napred", "lezi", "sa

(nadalj. na 14. str.)



Zmagovalna ekipa „Kartonažne“ Lj.



Ugotavljanje rezultatov in komentar

po pet metaka puni", "nišani" ognjeno črto - naprej!"
Tudi to nam je bilo všeč, pa Naj bi bilo takih tekmovanj
čeprav mu je nekdo med tekmo- in srečanj še več.
vanjem dejal, naj še malo
po slovensko komandira: "na
STRELJANJE - REZULTATI :

n.S.

1. KARTONAŽNA LJ. 112 krogov /Mašek 37, Legen 29, Bajt 19,
Nevak 17, Prša 10,
2. KARTONAŽA RAKEK 98 krogov /Žalec 15, Ilemič 35, Šučur 4,
Oblaž 28, Mekina 16,
3. DSSS 69 krogov /Armič 9, Praštale 9, Pisek 9,
Kuneševič 15, Skekič 28,
4. KUVERTA I. 61 krogov /Ilevar 3, Mere 4, Ivanjke 8,
Menard 23, Žitke 23,
5. KUVERTA II. 49 krogov /Pezdiric 17, Vidic 4, Rebec 10,
Stružnik 12, Celarc 6,
6. VALKARTON 28 krogov /Puc 3, Rus 0, Belčina 15,
Petoš 0, Marc 10,

Športna tekmovanja ob 60 - letnici TOZD „Kuverta“ mali nogomet

REZULTATI :

KARTONAŽNA LJ. I.	:	TIKA Trbovlje	11 : 0
LEPENKA Tržič	:	KUVERTA Ljubljana	5 : 2
KARTONAŽA Rakek	:	KARTONAŽNA LJ.II.	10 : 2
KUVERTA Ljubljana	:	KARTONAŽNA LJ.II.	12 : 0
LEPENKA Tržič	:	KARTONAŽA Rakek	3 : 2
KUVERTA Ljubljana	:	KARTONAŽA Rakek	10 : 0
LEPENKA Tržič	:	KARTONAŽNA LJ.II.	5 : 1

za 3.mesto

KUVERTA Ljubljana	:	TIKA Trbovlje	10 : 3
-------------------	---	---------------	--------

za I.mesto

LEPENKA Tržič	:	KARTONAŽNA LJ.I.	5 : 1
---------------	---	------------------	-------



EKIPA „LEPENKE“ – 1. mesto



Igralci „TIKE“ po tekmi (oh vročina)

Nogometna tekma priprava – offset

V soboto, 4.junija smo se na nogometnem igrišču v Serožetih, pomerili v nogometu igralci priprave (kopirnica) in offseta.

To je bil pravi nogometni praznik, ker se igra za prehodni pokal. Prehodni pokal za leto 1983 so ponovno osvojili igralci offseta in to že četrtič. Rezultat le-

tošnje tekme je bil 8 : 3 za offset.

Sama tekma je bila zelo zanimiva in napeta. Do rezultata 3:3 so se igralci priprave še enakovredno "upirali", potem pa jim je znanj-kalo moči.

Strelci na tej tekmi so bili:

TURŠIČ 2 gola + avtogol
BAKOVNIK 2 gola + avtogol
SLADIČ avtogol
UČAKAR 1 gol
JAVORNIK 1 gol
ŠKAFAR 1 gol.
MARINKO 1 gol
Zelo dobro je sodil tudi sodnik Mirko PLAZNIK, ki ni imel težkega dela, saj je bila tekma zelo fair.

Po krajšem počitku smo odigrali še tekmo z domačini - Serožeti, v kateri so zmagali domačini s 4:0.

Po vseh teh naporih pa smo se oddah-

nili na pikniku, ki smo si ga organizirali ob igrišču in na katerem ni manjkalo pijače in dobrih jedi. Na žaru, zaradi česar smo se zadržali še v pozno popoldne. Med piknikom smo podelili pokale in priznanja:

- za najboljšega strelca, golmana,
- za fair play, najmanjšemu igralcu,
- največjemu igralcu itd.

Zaključek ni mogel biti drugačen kot skupna obljuba, da s tradicijo tudi prihodnje leto nadaljujemo!

Bakovnik Andrej



Za skupen spomin po odigrani tekmi in prijetnem pikniku

ŠPORTNA TEKMOVANJA OB 60-LETNICI TOZD "KUVERTA"

V okviru praznovanja obstoja 60-letnice TOZD Kuverta so bila organizirana športna tekmovanja med temeljnimi organizacijami Kartonažne tovarne Ljubljana.

V ta namen so bila organizirana naslednja tekmovanja:

moški: streljanje, mali nogomet in kegljanje

ženske: kegljanje

Vsa tekmovanja v okviru 60-letnice TOZD "KUVERTA" so bila dobro organizirana ter so potekala v pravem športnem vzdušju.

Na zaključni proslavi delovnega jubileja "Kuverte" na Gospodarskem razstavišču, je organizator tekmovanj TOZD "Kuverta" trem prvo-plasiranim ekipam v vsaki športni panogi razdelil pokale ter diplome.

REZULTATI TEKMOVANJA :

Mali nogomet:

Tekmovanje v malem nogometu se je odvijalo na dveh igriščih v Ljubljani in sicer na Taboru ter na igrišču TSŠ. Ekipa iz posameznih TOZD so bile tako v dveh skupinah, zmagovalca skupin pa sta se nato sestala za 1.mesto.

Najboljšo igro na tem turnirju je prikazala ekipa TOZD Lepenka, ki je zmagala v dveh srečanjih, predvsem pa so bili boljši v odločilnih srečanjih s TOZD Kuverta in proti TOZD Kartonažna Ljubljana v finalni tekmi.

V prvi skupini je tik pred dnevom

nogometna ekipa temeljne organizacije Valkarton iz Logatca, zaradi česar se je ekipa Kartonažne I.,

KEGLJANJE:

Tekmovanje v kegljanju za moške in ženske ekipe je potekalo na kegljišču Maksa Perca v Ljubljani.

V moški konkurenci je nastopilo 5 ekip iz temeljnih organizacij, dočim so v ženski konkurenci nastopile dve iz temeljnih organizacij ter ekipa DSSS.

Najboljši rezultat je dosegla ekipa TOZD Kartonaža Rakek, ki je za 300 kegljev premagala ekipo TOZD Kartonažna Ljubljana. Posamezni rezultati v moški konkurenci so povprečni, saj so tekmovalci metali jučaje na novih stezah tega kegljišča, ki je dokaj težko za tekmovanje.

V ženski konkurenci so bile najboljše kegljavke ekipe TOZD Kartonažna Ljubljana.

REZULTATI:

- Moški:

1. KARTONAŽA RAKEK 2201 (Čuden 399, Puntar J.419, Bučar 355, Mekina 311, Kelnarič 367, Puntar A.350)
2. KARTONAŽNA Lj. 1905 (Pene 339, Troha 348, Kovačević 376, Hrastnik 203, Stojko 286, Peroša 353)
3. KUVERTA Lj. 1764 (Vidic 305, Celarc 268, Osmanagič 296, Pezdirc 319, Stružnik 286, More 290)
4. TTKA Trbovlje 1691 (Rozina F.346, Gričar 315, Rozina A.374, Oplotnik 262, Pavšič 162, Gabrovec 232)
5. VALKARTON Logatec 1406 (Marc 334, Jerina 375, Buh 263, Petoš 197, Parič 237).

- Ženske:

1. KARTONAŽNA Lj. 832 (Galešič 315, Šmuc 196, Vinkovič 321)
2. DSSS 820 (Baškovec 289, Gladek 293, Luthar 238)
3. KUVERTA 714 (Divjak 202, Jalovec 215, Virag 297).

M.P.

Nagradna križanka

Med pravnimi rešitvami bo izžrebanih 5 nagrajencev:

- | | |
|-----------|----------|
| 1.nagrada | 500 din |
| 2.nagrada | 400 din |
| 3.nagrada | 300 din |
| 4.nagrada | 200 din |
| 5.nagrada | 100 din. |

Rešitev oddajte osebno ali pa pošljite v zaprti kuverti z oznako "Nagradna križanka" na naslov:

"Oddelek za samoupravljanje in informiranje", Ljubljana, Čufarjeva 16, najkasneje do 2. 8. 1983

PRAVILNA REŠITEV NAGRADNE KRIŽANKE IZ GLASILA ŠT.5/83:

Vodoravno: izdelki iz, asepsa, valovitega kartona, salon, organ-gutani, tkivo, Aden, jelen, brat, togost, sito, predstavitev, V.T., krak, radon, Š.O. Ike, Krakatau, as, napis, Kanin, rida, rek, VT, A.G., T.T., sapa, Andora, oliva, I, ilustrator, Oton, pika, primer, sen, IM, LJ, Ina, RO, raketa, trema, boe, sardela, Nat, Na, geolog, imenik, No, Roma, poraba, naziva-nje, rr, srna, aneroid, Ig, Tadej, masa, I.M., Valone, Eli, BO, cape, del, A.N., LDR, zakonik, atom, ena, Tivat, mer, pajek, T.B., los, NZ, Borg, Rtanj, Mia, Ot, Iasi, Anco-na, cer, Slovan, Kcal, Noe, A.Š., mera, Kaunda, ikona, skica, Blaž, NEG, Rjavina, natura, Anam, SO, kača, antene, sopota, Eten, agava, pora, NRT, UR, MA, šato, proizvod bodočnosti, tikim plošča, Idrija.

*

Od skupaj poslanih 115 rešitev, je bilo izžrebanih pet pravnih in nagrade prejmejo naslednji reševalci:

- | | |
|-----------------------------|-----------|
| 1.nagrada | 500.- din |
| IVELIČ Karolina, DE-30 | |
| 2.nagrada | 400.- din |
| BOŽIDAR Spomenka, DSSS | |
| 3.nagrada | 300.- din |
| DORNIK Ludvik - DE-50 | |
| 4.nagrada | 200.- din |
| KURE Martina - TOZD Kuverta | |
| 5.nagrada | 100.- din |
| TRONTELJ Ana - DSSS. | |

Naj navedemo, da so bili sicer izžreban, toda zaradi napak izpadli naslednji delavci: SKRLJ Tomaž, DE-10, REBOLJ Anton, DE-10, Ivanuša Mihael, DSSS in TERAN Tatjana, DSSS. Pa drugič malo bolj natančno, seveda če bo tudi žreb naklonjen.

Pri zadnjem žrebanju sta izvlekli številke reševalcev Aleksandra Jovanovič iz Kartonažne Ljubljana in Maja Ribič - DSSS.

Pošljite nam fotografijo z letovanja!

Po mnenju sekretariata za informacije v izvršnem svetu skupščine SR Slovenije, z dne 6. 6. 1979, je Glasilo Kartonažne tovarne Ljubljana, na podlagi 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu (Uradni list SFRJ, št. 33-316/72) oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

Humor



Humor

ŠKRTALO

VPRAŠANJE: Bliža se čas sindikalnih izletov, med njimi tudi "Dan KTL". Ali se mi, glede na razpoloženje, običajno za tovrstne prireditve, lahko pripeti kaj neprijetnega?

ODGOVOR: Marsikaj se vam lahko pripeti, tovarišica, zlasti se pazite moških udeležencev, ki vas bodo želeli s sladkobnimi besedami zvabiti v okrilje Ermovja, kjer vam bo/verjetno samo en/ pričel z rokami segati pod krilo, ne bo prišlo do celoletno pričakovanega dogo-

ka, slekel vam bo le hlačne nogavice /žabe/ in zadovoljen odšel, to pa je najneprijetnejši dogodek, ki se vam lahko pripeti v teh lepih dnevih.

X

VPRAŠANJE: Ali likovne razstave v tovarniških prostorih kaj pripomorejo k boljšemu počutju delavcev?

ODGOVOR: Vsekakor da; že dolgo nisem videl toliko zadovoljnih obrazov kot v jedilnici TOZD Kartonaža, Rakek, kjer zaposleni vsaj na slikah vidijo banane /južni sadež iz uvoza/.

X

VPRAŠANJE: V zadnjih časih vedno večkrat zasledimo kratico V.D.- Kaj pomeni?

ODGOVOR: Verjetno mislite na kratico WD 40, to je antikorozijsko sredstvo ali po domače maža proti zarjavelosti in boljši utečenosti nosilnih delov, potrebni za nemoteno delovanje stroja. Več o tem lahko po 1.7. povprašate svoje direktorja /V.D./.

X

VPRAŠANJE: V prejšnji številki "Glasila" je v članku "Odločanje je naša pravica" postavljena trditev, da z nesklepnostjo sej ni problema tam, kjer delavci dejansko odločajo. Glede na težave pri zagotavljanju sklepčnosti, zlasti naših zborov delavcev, vprašujem, kako je z našim odločanjem?

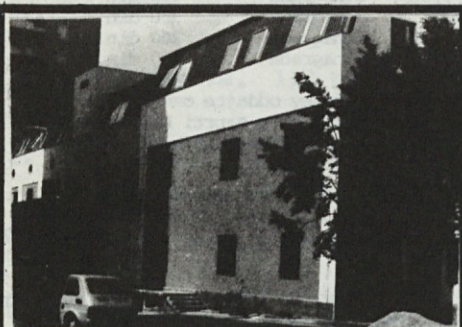
ODGOVOR: Vprašanje je skrajno neumestno; saj ste si odgovorili že v samem vprašanju.

X

VPRAŠANJE: Ali je res, da MPS metoda analitične ocene del in nalog prinaša 30 oz. 20% povišanje akontacij osebnih dohodkov delavcem v DSSS?

ODGOVOR: To ni res, kajti MPS /matematika, pismenost, strokovnost/ metoda se v nov sistem nagrajevanja šele vgrajuje. Verjetno je povišanje doseženo po metodi PMS /po- pravki mimo sistema/.

Nagradna križanka



GLASILO KARTONAŽNE TOVARNE LJUBLJANA, IZDAJA DELAVSKI SVET DO V NAKLADI 2500 IZVODOV, IZHAJA MESEČNO, UREJA UREDNIŠKI ODBOR: ANTON ČOŽ-PREDSEDNIK IN ČLANI -SLAVKO LASIČ, TONE PRAŠNIKAR, JOŽE ZAPUŠEK, MARTIN JELNIKAR, MIHA CELARC, MILAN SEME, GLAVNI-ODGOVORNI IN TEHNIČNI UREDNIK: MILAN SEME, TISK KTL-TOZD KARTONAŽNA LJUBLJANA, UREDNIŠTVO: ODDELEK ZA SAMOUPRAVLJANJE IN INFORMIRANJE KTL-LJUBLJANA-ČUFARJEVA 16, TELEFON 316-922