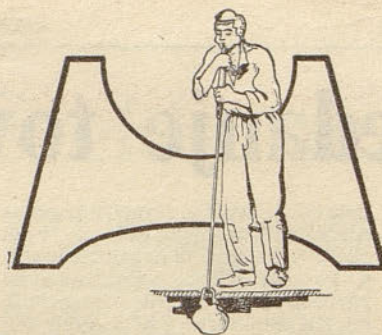


OSREDNJA  
KNJIZNICA  
V CELJU

# Steklar



## GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto XIV.

Hrastnik, 7. 2. 1978

Št. 2

Uredniški odbor: Matija Koritnik, Sihur Erna, Tržan Vera, Rudi Kirhmajer, Viktor Racki, Adi Zaletel, Jože Gerhard, Premec Jože, Bezgovšek Anton. Odbor za informacije: Savič Momir, predsednik, Vidovič Franc, Marcen Alojz, Korbar Heda, Dremel Karl, Gornik Slavko, Racki Viktor, Koritnik Matija, Kirhmajer Rudi. Odgovorni urednik: Gerhard Jože. Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilko kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišei AERO kemična in grafična industrija. Casopis oproščen davka (Št. 421-1/72).

## Poslovna skupnost Steklarna, Kemična tovarna, Sijaj in Jugometal na prvem skupnem zasedanju

NA PRVEM ZASEDANJU JE BIL IMENOVAN ZA VRŠILCA DOLŽNOSTI POSLOVODNEGA ORGANA POSLOVNE SKUPNOSTI TOV. MILINOVIČ DRAGO, ZA PREDSEDNIKA DS DELOVNE SKUPNOSTI JE BIL IZVOLJEN DIPL. ING. NIKO KAVŠEK, ZA PODPREDSEDNIKA PA TOV. SILVO ŠIKOVEC.

V mesecu januarju je bilo prvo zasedanje DS poslovne skupnosti, v katero se združujejo Steklarna Hrastnik, Kemična tovarna Hrastnik, Sijaj Hrastnik in Jugometal Beograd.



**Milinović Dragoljub je bil soglasno izvoljen za vršilca dolžnosti individualnega poslovodnega organa poslovne skupnosti Hrastnik — Jugometal**

Ugotovljeno je bilo, da so se člani posameznih delovnih organizacij na referendumu odločili, da se združijo v skupnost poslovne skupnosti. Skupno število volilnih upravičencev v vseh delovnih organizacijah je bilo 3084, od tega je glasovalo 2936 članov DO ali 95,2 %. Za združitev je glasovalo 2708 članov DO ali 92,7 %, proti združevanju sta glasovala 202 člana DO ali 6,88 %.



Marjana Tovornik je podpisala sporazum za Steklarno Hrastnik

V uvodnih besedah je koordinator vseh priprav za organiziranje poslovne skupnosti tov. Milinović Drago navedel vse probleme, s katerimi se je koordinacijski odbor soočal v enoletnih pripravah za organizacijo poslovne skupnosti, v katero se združuje skoraj celotno gospodarstvo Hrastnika in Jugometal Beograd. Predvsem je poudaril, da je ta organiziranost in sodelovanje med DO višja oblika organiziranosti in temelji na izvajanju Zakona o združenem delu.

Poudaril je, da je sedaj izvršena prva faza celotnega dela, v naslednjih mesecih pa je potrebno realizirati celotni samoupravni sporazum, ki se danes podpisuje.

Realizacija sporazuma je odvisna od vseh podpisnikov in njihovega prizadevanja. Za realizacijo samoupravnega sporazuma bo potrebno imeti v DO še bolj izobraženega samoupravljalca, da bo sposoben v združenem gospodarstvu ustvariti večji narodni dohodek. Upanje je, da bo s pomočjo Jugometala Beograd možno plasirati več izdelkov na tuja tržišča. Tov. Milinović je poudaril, da celotna organizacija sloni na zanimanju delovnega človeka v posamezni DO in celotne socialistične družbe.

Samoupravni sporazum o združevanju so podpisovali izvoljeni predstavniki delovnih organizacij: za Steklarno Hrastnik Tovornik Marjana, za Kemično tovarno Grohar inž. Jože, za Sijaj Hrast-



Za tovarno kemičnih izdelkov Hrastnik je podpisal sporazum Grohar inž. Jože



Na prvem zasedanju poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal so bili poleg izvoljenih članov tudi predstavniki družbenopolitičnih organizacij občine in delovnih organizacij

nik Šikovec Silvo in za Jugometal Beograd Gavrilović Radojko.

Delavski svet poslovne skupnosti je izvolil za predsednika DS dipl. inž. Nika Kavška in za podpredsednika tov. Silva Šikovca. Za vršilca dolžnosti poslovodnega organa poslovne skupnosti je bil soglasno izvoljen tov. Drago Milinović.

Delavski svet poslovne skupnosti je nato sprejel predlog sistematizacije delovnih mest za začetek poslovanja poslovne skupnosti. Celotno delo poslovne skupnosti se prične s 1. februarjem 1978. Zasedba posameznih delovnih mest v poslovni skupnosti naj

bi se terminsko in postopoma izvajala tako, da bi bila vsa delovna mesta zasedena do 30. 6. 1978.

Po razpravi predstavnika Steklarne Hrastnik glede formiranja marketinga v sklopu poslovne skupnosti je bilo doseženo soglasje, da se takoj pristopi k izdelavi vseh aktov (samoupravnih) tako, da se lahko pričnejo realizirati vse naloge poslovne skupnosti. Akti naj bodo pripravljeni do 30. 5. 1978.

Sprejet je bil tudi predlog o začasnem financiranju vseh stroškov, ki bodo nastajali v zvezi z delom poslovne skupnosti.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Za Sijaj Hrastnik je sporazum podpisal Silvo Šikovec



Za Jugometal Beograd je sporazum podpisal Radojko Gavrilović



# Prvo zasedanje tovarniške konference

Poleg delegatov se je konferenca ZK Steklarne udeležil sekretar občinske konference ZKS Hrastnik Logar Samo in direktor OZD Steklarne dipl. ing. Mrcina Maks.

Sekretar sveta ZKS Steklarne Hrastnik tov. Cigeljnjak Božo je v svojem uvodnem referatu ocenil družbenopolitične, samoupravne in družbenoekonomske razmere, v katerih se je kolektiv in Zveza komunistov v preteklem obdobju nahajala. Konferenca je potekala v času priprav za volitve v naš družbenoekonomski in politični sistem in ko se bomo aktivno vključevali v razpravo Kardeljevih misli o smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja. Poudarjena je bila predvsem akcijska in idejna enotnost vseh članov Zveze komunistov kot pogoj za učinkovitost pri delu in akciji. Kritično je ocenil, da ravno to vodilo pogrešamo pri delovanju komunistov v kolektivu. Analiza realizacije sklepov kaže že nekaj let nazaj, da je bilo sprejetih vrsta različnih in vsebinsko bogatih sklepov, ki se pa niso vedno v celoti realizirali. Ko citira misli tovariša Kardelja iz knjige Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja, pravi, da je aktivnost ZK možna samo, če bo tekoče spremljala problematiko, če bo ZK delovala v celotnem samoupravnem sistemu od

delavskih svetov, temeljnih organizacij združenega dela do vseh oblik, v katerih je organizirana in v katerih odloča samoupravno združeno delo. Kritično je ocenil, da ZK Steklarne ni v vseh teh oblikah organiziranosti dovolj prisotna in takšni meri, kot bi morala biti. Naloge, ki so postavljene pred ZK pri uresničevanju zakona o združenem delu, so zahtevne in odgovorne. Vsakodnevni problemi očitno kažejo, da ne moremo več uspešno razreševati in premagovati težav in slabosti, s katerimi se srečujemo pri svojem gospodarjenju in uresničevanju razvojnih nalog, če si za njihovo uresničevanje ne izoblikujemo ustreznih ekonomskih in družbenopolitičnih osnov, ki so izpeljane iz določil Zakona o združenem delu.

Dosedanja ocena kaže, da smo v času od sprejetja Zakona o združenem delu do danes skupno razvili široko in razgibano dejavnost znotraj kolektiva. Bolj sistematično in poglobljeno ter angažirano smo pristopili k vprašanju družbenoekonomskih osnov, odnosov do dela in poslovanja. Ustvarjeno je bilo družbeno vzdušje, ki je postavilo oblikovanje in uveljavljanje novih osnov družbenoekonomskih odnosov na dnevne rede samoupravnih organov. V veliki meri se je dosegel drugačen odnos do dela, da gre za delavčev interes, ki naj razvija boljše rezultate v poslovanju, bolj produktivno in bolj učinkovito, ki lahko edino reši kolektiv iz sedanjih zagat in dá materialne osnove samoupravljanja.

Vendar se opaža, da skušajo nekateri prikrivati reševanje družbenih odnosov kot jih nalaga Zakon o združenem delu.

Na te pojave mora ZK opozorjati, ker so taki primeri že v dosedajni praksi zavirali hitrejšo preobrazbo in ustvarjali dvom. Vse to je ZK razoroževalo pri dosedanjem delu. Svet ZK je v svojem delu in sprejemanju sklepov na problemski konferenci v mesecu aprilu 1976, občinski konferenci ZK ter na podlagi resolucij 7. kongresa ZKS in 10. kongresa ZKJ, kot tudi nove ustave in Zakona o združenem delu, vodil široko akcijo za razreševanje ekonomskih in družbenoekonomskih problemov v Steklarni. Kolektiv je bil v tem času v zelo težkem ekonomskem položaju, saj je poslovno leto zaključil z izgubo. Zaloge gotovih izdelkov so narastle, produktivnost pa ni naraščala v skladu z materialnimi stroški, povečal se je lom, pokazale so se napake v planiranju, izbira asortimana ni bila najboljša, nedoseganje cen na domačem in tujem tržišču. Občutno je vse to pogojevala slaba organiziranost, slaba delovna disciplina, tozdrovsko obnašanje in še vrsta problemov, ki so vplivali na slabo ekonomsko stanje v podjetju. Na takšno situacijo so vplivali tudi zunanji faktorji, kot na primer energetika, ki je podražala celo vrsto materialov, na porast naših cen za proizvode pa ni bilo mogoče vplivati. Poleg teh problemov se je kolektiv soočal tudi s problemi slabe kadrovske zasedbe, predvsem je manjkalo kadrov z visoko in višjo izobrazbo (ekonomisti, pravniki,

organizatorji proizvodnje), ki bi dajali pravočasne in pravilne podatke za reševanje tekočih problemov. Vsi ti problemi so pogojevali tudi nizke osebne dohodke, kar je imelo za posledico veliko fluktuacijo, predvsem v proizvodnji.

Z vso podporo kolektiva se je začel realizirati sanacijski program, ki je bil soglasno podprt in sprejet. Danes se lahko reče, da so rezultati vseh teh prizadevanj celotnega kolektiva že vidni. Rezultati kažejo sledeče:

S planom za leto 1976 je bilo planirano na enega zaposlenega 12.204,90 kg, doseženo pa 12.278,70 kg ali 80,80 %.

Za leto 1977 se je s sanacijskim programom planiralo 12.728,83 kg, ob rebalansu plana za 13.208,85 kg, doseženo je bilo v 9 mesecih 9.921,09 kg ali 75,11 %.

V letu 1976 je bil dosežen celotni dohodek na zaposlenega 207.534 din, z rebalansom za leto 1977 je bilo planirano 278.486 din, doseženo v devetih meseci 202.037 din ali 72,55 %.

V letu 1976 je bil dosežen dohodek na zaposlenega 49.834 din, z rebalansom plana za leto 1977 je bilo planirano 90.762 din, v 9 mesecih je bilo doseženo 63.482 din dohodka na zaposlenega ali 69,94 %.

Iz teh podatkov je razvidno, da je bil dosežen znaten napredek. Eden od vzrokov, da so bili doseženi boljše rezultati, je tudi uvedba stimulativnejšega načina nagrajevanja. To se pozna predvsem v TOZD I, pa tudi v TOZD II in TOZD III.

Eden od bistvenih problemov bo še vedno problem kadrov; ta postaja sedaj namreč že kritičen. V zvezi s tem bo potrebno urediti predvsem bolj stimulativno nagrajevanje kadrov z visoko in višjo izobrazbo.

Ugotovljeno je bilo, da je potrebno na področju dohodkovnih odnosov med TOZD in skupnimi službami čimprej urediti vse potrebno. Nakazanih je bilo še veliko problemov, ki še niso urejeni, med drugim vprašanje nagrajevanja po rezultatih dela, konkretno je potrebno spreminjati osnove poslovanja in osnove družbenopolitičnih odnosov, to ne samo na papirju, ampak tudi v neposredni delovni in poslovni stvarnosti. Tega ZK in kolektiv ne sme in ne more več odlašati, ne samo zaradi prisile zakona, temveč tudi zaradi težav pri praktičnem izvajanju skupnega prihodka in svobodne menjave dela.

Sekretar sveta ZK je zelo kritično ocenil delo nekaterih članov ZK, ki ne sodelujejo aktivno pri razreševanju nakazanih problemov. Ugotavlja, da so se, čeprav se je ZK večkrat idejno zedinila o delu v akciji, potem posamezni člani drugače obnašali. Predvsem je navedel vzroke nezainteresiranosti, lagodnosti in slabi idejnopolitični usposobljenosti.

Od 155 članov ZK v tovarni sodeluje aktivno v raznih organih 70 % članov. Vendar z delom ne moremo biti povsem zadovoljni. Sekretar ZK je ugotovil tudi to, da sindikalna organizacija v celoti ni odigrala zaupane zi naloge v kolektivu, kljub temu, da je

realizirala veliko nalog, ki so bile pred njo postavljene.

Tudi v pogledu družbene samozastite in Ljudske obrambe postavljene naloge še niso v celoti realizirane.

Družbenopolitične organizacije, zlasti ZK, bodo morale v bodoče odigrati pomembno vlogo pri nadaljnjem poglobljanju ljudske obrambe in družbene samozastite, je zaključil svoje poročilo sekretar Sveta ZK tov. Cigeljnjak Božo.

## V razpravi so sodelovali:

Ciglar Janez, Janežič Alojz, Koritnik Matija, Cigeljnjak Božo, dipl. ing. Mrcina Maks, Jazbinšek Olga, Savič Momir, Logar Samo, ing. Žagar Anton.

## Vloga sindikata

Tov. Ciglar Janez, predsednik sindikalne organizacije, je kritično ocenil delovanje članov ZK. Na zbiorih delovnih ljudi se ne vključujejo člani ZK, niti drugi delavci dovolj v razprave.

Pri bodoči izbiri kadrov bo potrebno iskati tiste člane, ki so pripravljeno delati v sindikalni organizaciji.

Dosedanje delo sindikata je izhajalo iz finančnih možnosti kolektiva kot celote. Kritično je ocenil udeležbo na sestankih, ki so velikega pomena za kolektiv. Navedel je primer obravnave pravilnika o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

## Delo članov ZK v delegacijah in SIS

Tov. Janežič Alojz je ocenil delovanje delegatskega sistema. Menil je, da je prvo obdobje za nami in da ne moremo reči, da je v celoti zaživelo tako, kot je potrebno. Predvsem je ugotovil, da so bile delegacije izvoljene kadrovsko izredno slabo.

## Poslovna skupnost Steklarna, Kemična tovarna, Sijaj in Jugometal na prvem skupnem zasedanju

(Nadaljevanje s 1. strani)

V imenu občinske skupščine in družbenopolitičnih organizacij iz Hrastnika je pozdravil vse navzoče predsednik OK SZDL tov. inž. Franjo Kršnjak. Izrazil je željo, da se poslovna skupnost čimprej realizira tudi v praksi. Poslovna



Za predsednika DS poslovne skupnosti je bil izvoljen dipl. inž. Kavšek Nikolaj

skupnost obvezuje vse odgovorne činitelje, da se samoupravni dogovori čimprej izvedejo, predvsem pa vprašanje kadrovske zasedbe delovnih mest v poslovni skupnosti. Prizadevati si je potrebno predvsem za to, da se združujejo predvsem kadri iz pomembnih delovnih organizacij iz trdnostnega gospodarstva.

rigo



Prav tako delegacije v veliki meri niso bile sklepčne, niso enotno nastopale navzven, ko je šlo za obravnavo problemov, ki so neposredno obravnavali problematiko celotnega kolektiva. Vodje delegacij bi morali sklicevati delegacijo pred vsakim za-



# Zveze komunistov Steklarne Hrastnik

sedanjem; ker pa tega ni bilo, niso bili problemi delegatom jasni in se zato tudi niso vključevali v razpravo.

Drugi problem, ki ga je nakažal tov. Janežič Alojz, je vprašanje kadrov in sploh fluktuacija v kolektivu.

Menil je, da se je vodila premajhna skrb za človeka, to pa predvsem glede ureditve samskih domov, obratne družbene prehrane, družbenih prostorov. Spodnji del Hrastnika tega sploh ne pozna, zaradi tega je tudi večja fluktuacija NK in PK delovne sile.

V tem pogledu bo potrebno v bodoče še marsikaj storiti. Pismeno gradivo za razpravo bo v bodoče moralo biti bolj kratko in razumljivo.

Razmisliti je treba tudi o tem, kako informirati delavce iz drugih republik, ki jih ni malo v kolektivu. To je tudi ena izmed nalog ZK, ker lahko ugotovljamo, da je informiranost teh članov kolektiva premajhna.

## Delo komunista mora biti jasno

Tov. Cigeljnjak Božo je kritično ocenil člane ZK, ker ne sodelujejo v razpravah. Poiskati bo potrebno vzroke, zakaj tako. Vzroke lahko iščemo v neinformiranosti članov kolektiva. Jasno je, da je časopis in informator za informiranost premalo. Potrebno je nastopati z živo besedo in v majhnih sindikalnih skupinah. Člani kolektiva morajo biti seznanjeni s problemi.

## Kadrovska problematika — sistem nagrajevanja

Tov. direktor dipl. ing. Mrcina Maks se strinja z oceno, da je eden izmed bistvenih problemov kadrovska problematika v kolektivu. Že ko se ocenjuje zasedbo delovnih mest v skupnih službah,



se vidi, da nimamo kvalitetnih kadrov, ki bi bili sposobni tekoče zasledovati proizvodnjo in da bi imeli dnevne analize problematike proizvodnje. Tudi tu moramo iskati vzroke slabih poslovnih rezultatov. Vprašanje je: zakaj tako? Ali povzroča tako stanje slabše gospodarsko stanje v kolektivu in ocena dela strokovnjakov v drugih kolektivih, ki je mnogo višja, ter sistem nagrajevanja itd.

Vse to se jasno izraža tudi v zadnjem razpisu v časopisu. Ni prijav ekonomistov in pravnikov.

V notranjem delitvenem razmerju osebnih dohodkov ni nekaj v redu. Drugi problem, ki ga je dipl. ing. Mrcina Maks navedel,

je vprašanje notranje organiziranosti v kolektivu (vprašanje prodaje glede na velike zaloge, analiza stroškov, cene izdelkov). Vse te probleme se da urediti le z boljšimi kadri. Člani ZK moramo v tem pogledu imeti jasna stališča, predvsem pri nadaljnjih razpravah, ko bo šlo za reševanje te problematike.

## Več neposrednega obveščanja

Tov. Savič Momir kritično ocenjuje obveščanje članov delovne skupnosti, da gradivo ni dovolj razumljivo članom kolektiva. Da bi se kolektiv širše obveščal o vseh problemih, je potrebno preko sindikalne organizacije organizirati ožje sestanke po grupah. Ljudem je potrebno z živo besedo nakazati problematiko, potem bo več uspeha in razumevanja v kolektivu. Neudeležba na sestankih ni samo vzrok nezainteresiranosti — vzrok je tudi, v kakšnem okolju je sestanek sklican. Tov. Savič meni, da zaradi tega tudi ni bilo razprave na zadnjem zboru delovnih ljudi.



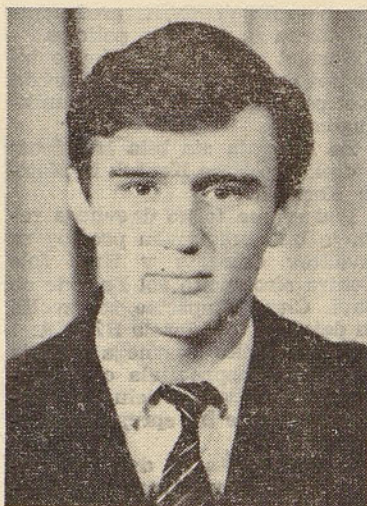
Delegatski sistem zahteva boljše informiranje, boljše in razumljivejše razlage problemov. Tu moramo uspeti, potem smo kot člani ZK storili vse, kar se od nas pričakuje.

## Vprašanja gospodarjenja — kadri

Tov. Žagar Anton je konkretno analiziral poslovanje TOZD II — avtomatske proizvodnje. Zaključil je, da bo leto 1977 TOZD II pozitivno zaključil, kljub vsem problemom, s katerimi so se srečevali v poslovnem letu. Bistveni problem so bili kadri — ne samo v skupnih službah, ampak tudi problemi zaradi pomanjkanja neposrednih proizvajalcev — strokovnjakov, steklarjev in ostalih. Kritično je ocenil položaj, v katerem se danes nahaja kolektiv glede razvojne stopnje. Ing. Žagar Anton meni, da smo za več let zaostali, kar je zaskrbljujoče glede na našo gospodarsko situacijo. Sedanje stanje ni najboljše. Glede na formiranje poslovne skupnosti pa upa, da se bo stanje tudi v tem pogledu popravilo. Verjetno bodo tudi v bodoče problemi glede plasmana kozarcev z nogo — zaradi česar bo potrebno razmisliti o spremembi asortimana izdelkov v tem obratu.

## Uspehi so odvisni od izbire delegatov

Tov. Koritnik Matija tudi meni, da je potrebno pri volitvah



## Novi sekretar tovarniškega komiteja ZK tov. Matija Koritnik

vedno izhajati, kakšne kadre naj se izbere v delegacije, odbore itd. Ljudje, ki so izbrani, morajo biti pripravljeni delati. Sedanje štiri letne izkušnje v tem pogledu pa nam naj bodo napotilo za nadaljnje delo. Meni, da je ocena, da se je premalo storilo za človeka, pravilna. Bodoči komite ZK bo morali temu problemu posvetiti več pozornosti.

## Konkretni sklepi — idejna enotnost

Izredna napotila za nadaljnje delo tovarniške konference ZK in komiteja ZK Steklarne Hrastnik je podal sekretar občinskega komiteja tov. Logar Samo.

Predvsem se je strinjal s tovariši, ki so razpravljali o vprašanju delovanja delegatskega sistema, kadrovske politike, o vprašanju idejne politične enotnosti v ZK, ki je bistvenega pomena za nadaljnje delo organizacije ZK v tovarni. In da se kot komunisti dogovorimo za akcijo — potem pa enotno nastopamo v kolektivu ali izven njega.



Posebno se je v svoji razpravi usmeril na važnost realizacije Zakona o združenem delu. To bo ena izmed osrednjih nalog sindikata in ZK v letu 1978. Zato je dodal, da bi se morala razprava usmeriti predvsem v konkretno rešitev posameznih problemov. Potrebno je sprejeti samo toliko zadolžitev, kolikor se jih da re-

gate, ki bodo pripravile delati alizirati. Predvsem pa je važno, da se vse sprejete naloge tudi izvršijo, ker le tako bi ZK bila uspešna pri svojem delu.

## Poslovna skupnost ni edina rešitev

Dipl. ing. Mrcina Maks je poudaril, da se mora kolektiv zavedati, da ni edina rešitev v poslovni skupnosti.

Potekajo priprave za organizacijo poslovne skupnosti — predvsem v organizaciji prodaje in nabave. Na zasedanju skupščine podjetja so že izvolili dva delegata v delavski svet poslovne skupnosti.

Dotaknil se je tudi problemov izvrševanja danih nalog in rezultatov poslovanja v 9 mesecih 1977. leta.

Izreden napredek je bil dosežen predvsem v TOZD I in TOZD II, kar nam dokazujejo tudi pokazatelji. Tudi v bodoče si bo potrebno še prizadevati, da bomo rešili vprašanje asortimana in prodaje izdelkov. Problemi so se pokazali tudi pri obdelavi tržišča. Kaže, da bo v poslovni skupnosti več možnosti in tudi pomoči za reševanje te problematike.

Potrebno je pridobiti določene kadre, da bo mogoče vsakodnevno analizirati probleme v proizvodnji.

Tovarniška konferenca je izvolila 9-članski tovarniški komitej: Drame Hilda, Halzer Vili, Koritnik Matija, Gorenšek Edi, Pogajnik Ernest, Premec Jože, Kaiser Adolf, dipl. ing. Kavšek Niko, Petan Marjeta.

Za sekretarja tovarniškega komiteja je bil izvoljen tov. Koritnik Matija.

## ZAHVALA

Ko sem po 15 letih dela v Steklarni Hrastnik letos dosegla pogoje za upokojitve, se Kolektivu Steklarne Hrastnik in zaposlenim v menzi in bifeju zahvaljujem za spominsko darilo, ki me bo vsak dan spominjalo na sodelavke, s katerimi sem preživela skupaj vsa ta leta.

Vsem želim, da bi bile pri delu složne in uspešne tudi v bodoče.

Dornik Štefka

## ZAHVALA

Ob odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz brusilnice, posebno pa še sodelavkam v žigosarni za prekrasna darila, ki me bodo spominjala na čas, ko sem bila med vami. Posebno se zahvaljujem za darilo tov. Mariji Bravec. Pri nadaljnjem delu želim vam in celotnemu kolektivu še veliko uspehov.

Ob tej priliki se zahvaljujem tudi uredništvu za poslano tovarniško glasilo Steklar. Prebiram ga rada tudi sedaj, čeprav sem v pokoju, zato sem ga bila vesela.

Še enkrat hvala vsem!

Grčar Ljudmila



# Iz dela organov upravljanja

## SKUPŠČINE PODJETJA

**Sklepi, sprejeti na VIII. rednem zasedanju skupščine podjetja dne 29. 12. 1977.**

Člani skupščine podjetja in člani delavskih svetov TOZD in DSSS so pod prvo točko dnevnega reda skupno zasedali. Predmet obravnave je bil PREDLOG PLANA ZA LETO 1978. Po daljši razpravi je bil sprejet naslednji sklep:

1. Delegati skupščine Steklarne Hrastnik in člani delavskih svetov so obravnavali predlog plana za leto 1978 in sklenili, da se predloženi plan da v obravnavo samoupravnim organom TOZD in DSSS.

2. Plan se dokončno sprejme na referendumu v začetku meseca februarja 1978.

3. Gospodarsko planski sektor pripravi plan za obravnavo z vsemi pripombami, ki so bile podane na skupščini podjetja.

Seja se je nadaljevala v navzočnosti delegatov skupščine podjetja. Pod drugo točko dnevnega reda so obravnavali poročilo razpisne komisije za izvolitev individualno poslovnih organov.

Po poročilu so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. Glede na neuspeli razpis za zasedbo delovnega mesta direktorja delovne organizacije je skupščina podjetja po glasovanju in predlogu razpisne komisije sprejela sklep, da se za obdobje 6 mesecev izvoli vršilca dolžnosti.

Po predlogu razpisne komisije se za vršilca dolžnosti direktorja delovne organizacije postavi dipl. inž. Maks MRCINO in to od 1. 1. 1978 do 30. 6. 1978.

Delegati skupščine OZD Steklarne Hrastnik so za vršilca dolžnosti vodje gospodarsko planskega sektorja izvolili za dobo 6 mesecev tov. Franca VIDOVIČA.

3. Delegati skupščine OZD Steklarne Hrastnik so za vršilca dolžnosti vodje gospodarsko planskega sektorja izvolili za dobo 6 mesecev tov. Hedo KORBAR.

Pod četrto točko dnevnega reda se je razpravljalo o izvolitvi komisije za razpis delovnega mesta pomočnik direktorja za tehnična vprašanja. V zvezi s tem je bil sprejet naslednji sklep:

1. Delegati skupščine OZD so izvolili razpisno komisijo, ki mora razpisati delovno mesto POMOČNIK DIREKTORJA ZA TEHNIČNA VPRAŠANJA.

**Komisijo sestavljajo naslednji člani:**

Marcen Alojz, predsednik, Kavzar Janko in Vidovič Franc člani.

Imenovana komisija je tudi zadolžena, da ponovi razpis za DIREKTORJA DELOVNE ORGANIZACIJE STEKLARNE Hrastnik.

Pod šesto točko dnevnega reda je skupščina razpravljala o predlogu za izvolitev podpisnika samoupravnega sporazuma o združevanju v poslovno skupnost Hrastnik-Jugometal. Sprejet je bil sklep, da se za podpisnika samoupravnega sporazuma o združitvi v poslovno skupnost Hrastnik-Jugometal izvoli tov.

Marjano TOVORNIK, predsednico odbora za poslovno politiko.

Sprejet je bil tudi sklep o izvolitvi dveh delegatov v delavski svet poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal.

**Za delegata sta bila izvoljena:** dipl. ing. Niko Kavšek in Matija Koritnik.

Pod sedmo točko dnevnega reda je bil obravnavan predlog za izvolitev delegata v Svet šole Centra strokovnih šol Zagorje ob Savi. Člani skupščine so izvolili za delegata tov. Jožeta RŽEKA.

Pod 8. točko dnevnega reda je skupščina razpravljala o reorganizaciji varstva pri delu. Po daljši razpravi je bil sprejet naslednji sklep:

1. Pooblastita se dva referenta s točno opredeljenimi pooblastili kot jih določa 8. člen Zakona o varstvu pri delu (Uradni list SRS 32/74).

2. Za referenta TOZD I III in V se na podlagi sklepa odbora za razmerja iz združenega dela in kadre z dne 6. 1. 1978 imenuje za pooblaščenca osebo s področja varstva pri delu tov. Ernest SIHUR.

3. Za referenta TOZD II IV in DSSS in požarno varnost delovne organizacije Steklarne Hrastnik se na podlagi sklepa Odbora za razmerja iz združenega dela in kadre z dne 6. 1. 1978 imenuje za pooblaščenca osebo s področja varstva pri delu tov. Aleksander SI-VEC.

4. Zadolžena tovariša sta bila seznanjena z opisom delovnih nalog oziroma opravil s področja varstva pri delu in sta se osebno strinjala s predloženim opisom nalog.

5. Pooblastila so predložena kot priloga zapisnika skupščine podjetja.

Pod 9. točko dnevnega reda je skupščina razpravljala o izvolitvi podpisnikov samoupravnih sporazumov s prometnimi organizacijami.

**Sklep:**

1. Delovna organizacija Steklarne Hrastnik pristopa k sklepanju samoupravnih sporazumov o trajnem poslovnem sodelovanju na podlagi združevanja dela in sredstev.

2. Za podpisnike teh sporazumov se izvolijo naslednji člani delovne organizacije:

1. inž. Tušar Jože, vodja komercialnega sektorja;

2. inž. Kirn Stane, vodja TOZD I;

3. inž. Žagar Anton, vodja TOZD II;

4. Kopušar Drago, vodja prodaje za domači trg, ki podpisuje po pooblastilu inž. Tušarja ali njegovi odsotnosti.

**SKLEPI XIV. redne seje odbora za poslovno politiko z dne 29. 12. 1977**

Odbor za poslovno politiko je pod prvo točko dnevnega reda razpravljala o problematiki avtomatske linije kelihov. V zvezi s tem je bil po zaključeni razpravi sprejet naslednji sklep:

Komercialna služba in TOZD II — avtomatska predelava steklene mase sta dolžna, da izdelajo program asortimana prešanih izdelkov za linijo IWP-16.

Pod drugo točko dnevnega reda je odbor razpravljala o sklepanju samoupravnih sporazumov o delitvi dela in sredstev s prometnimi organizacijami in delovno organizacijo Steklarne Hrastnik. Sprejet je bil naslednji sklep:

Lahko se sklenejo samoupravni sporazumi z naslednjimi prometnimi organizacijami:

**V SR Sloveniji:** Stoklo (Mercator) Ljubljana, Tehno-Mercator Celje, Nanos Postojna, Emona Ljubljana, ABC 1. junij Trbovlje.

**V SR Hrvatski:** OTP Zagreb, Grič Zagreb, Dalma Split, Slavija Zagreb, Istra Pula, Brodokomerc Rijeka, P. P. K. Karlovac.

**V Bosni in Hercegovini:** Fero-elektro Sarajevo, UPI Commerce Sarajevo, Metal Banja Luka.

**V SR Srbiji:** Genex-Kristal Beograd, Centroprom Beograd, Partizan Čačak.

Komercialna služba uredi vse potrebno v zvezi s tem sklepom.

Odbor za poslovno politiko je pod drugo točko dnevnega reda razpravljala še o prenosu poslova na poslovno skupnost Hrastnik-Jugometal. V zvezi s tem je bil sprejet naslednji sklep:

1. Na predlog izvoznika Jugometala je sprejel stališče, da se mu da v obdelavo določen del zahodnega trga, s tem, da bo kvaliteta uslug vsaj na isti višini kot jo nam nudijo dosedanja izvozniki. Kot pogoj pa se postavljajo dohodkovni odnosi med proizvodnimi in prometnimi organizacijami.

2. V kolikor je izvozno podjetje Jugometal zainteresirano, se ga pooblasti oziroma daje posebna zadolžitev, da obdela vzhodni trg — konkretno ZSSR.

3. Steklarne Hrastnik se zavezuje, da bo naslovila vse nove kupce najprej izvoznemu podjetju.

ju Jugometal s tem, da morajo biti cene uslug, katere nam bo nudil Jugometal, v isti višini kot jih imamo z dosedanjimi izvozniki.

4. Glede na gornji sklep se daje v obdelavo Jugometalu naslednji kupci:

1. Firma Denker Hamburg,  
2. Firma Eickmeier Mulheim,  
3. Firma Gustav Rose Homberg,  
4. Firma Hustadt Neheim/Hu-sten,  
5. Firma Oto Mayer, Hamburg,  
6. Firma Melhior Beyruth.

Pod tretjo točko dnevnega reda je odbor za poslovno politiko razpravljala o izdelavi predloga za udeležbo članov delovne organizacije na raznih sestankih. Sprejet je bil naslednji sklep:

Tovariš Vidovič Franc, v. d. vodje splošno kadrovskega sektorja je dolžan takoj izdelati predlog za udeležbo članov delovne organizacije na raznih sestankih. V predlogu mora točno opredeliti, kdaj se mora delavec vrniti na delo po zaključenem sestanku itd.

Predlog morajo potrditi samoupravni organi TOZD in DSSS.

## ZAHVALA

Ko odhajam v pokoj, bi se rada zahvalila obema izmenama brusilnice za prelepo darilo, s katerim ste me presenetili in ki me bo vedno spominjalo na čas, ki sem ga preživela med vami.

Ob tej priliki se zahvaljujem tudi tov. Mileni Petrič, ki je obvestila gasilce, ko je začelo nenadno goreti v mojem stanovanju.

Udir Kristina

## Sklepi, sprejeti na letni konferenci ZKS Steklarne Hrastnik dne 20. 12. 1977

1. Konferenca je sprejela poročilo sekretarja sveta ZKS Steklarne in v njem nakazane naloge tovarniške konference in vseh komunistov Steklarne Hrastnik v prihodnem obdobju.

2. Poskrbeti je treba za idejno politično usposabljanje članov ZKS Steklarne, kar bo zagotovilo idejnopolitično in akcijsko enotnost. Pred vsem je treba preučiti knjgo tov. Kardelja »Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja« in delovati, kot je v knjigi nakazano.

3. Vsi komunisti se morajo aktivno vključiti v vse akcije uveljavljanja določil Zakona o združenem delu ter na ta način skrbeti za hitrejšo družbeno preobrazbo. Prav tako morajo aktivno kot doslej delovati v okviru ZS ter ostalih družbenopolitičnih organizacijah.

4. Dolžnost vseh komunistov je, podpirati vse ukrepe za izboljšanje trenutno neugodne gospodarske situacije, v kateri se nahaja naša delovna organizacija. S tem v zvezi je treba poskrbeti za primerno kadrovske politiko, ker bo le z dobrimi kadri možno dosegati dobre rezultate.

5. Na podlagi izkušenj, pridobljenih v dosedanjem funkcioniranju delegatskega sistema, je treba pri kadrovanju za bližnje volitve izbirati take delegate, ki so pripravljeni in sposobni delovati v vseh delegacijah. Pri tem je treba poskrbeti, da bodo delegati o svojem delovanju seznanjali sredino, ki jih je izvolila za posamezna področja.

6. Da bi bili v svojem delovanju učinkoviti, je nujno, da sproti preverjamo realizacijo sprejetih sklepov na vseh ravneh.



# KDAJ BOMO VOLILI

9. marca BOMO VOLILI V DELOVNI ORGANIZACIJI

12. marca BOMO VOLILI V KRAJEVNIH SKUPNOSTIH

Občinska konferenca SZDL in Svet zveze sindikatov občine Hrastnik sta potrdila predlog možnih kandidatov za vodilne funkcije v skupščini občine Hrastnik, skupščinah SIS in članne družbenopolitičnega zbora, ki ga je pripravila koordinacija za kadrovska vprašanja pri predsedstvu OK SZDL in volilna komisija pri predsedstvu OK SZDL.

Vse družbenopolitične organizacije so dolžne na temelju kandidacijskih konferenc prek svojih delegatov posredovati svoje pripombe in mnenja na temeljni kandidacijski konferenci, kjer se predlogi dokončno verifikirajo.

Poleg evidentiranih možnih kandidatov za vodilne funkcije v skupščini občine, skupščinah SIS in članov DPZ skupščine občine je konferenca potrdila tudi predlog za kandidate za vodilne funkcije v SRS, delegate DPZ skupščine SRS za zvezni zbor združenega dela, zbora republik in pokrajin ter posamezne kandidate za funkcije v posameznih organih zvezne skupščine. Tako je bil potrjen predlog za možne kandidate:

- predsednik predsedstva SRS tov. SERGEJ KRAJGHER,
- predsednik skupščine SRS tov. MILAN KUČAN,
- predsednik IS skupščine SRS tov. dr. ANTON VRATUŠA.

Sedanjí predsednik skupščine SRS tov. dr. Marjan Breclj je evidentiran za člana predsedstva SRS.

- predsednik izvršnega sveta skupščine SRS tov. Andrej Marinc je evidentiran za podpredsednika zveznega izvršnega sveta,

- za podpredsednika skupščine SFRJ je evidentiran tov. Zoran Polič,

- za možnega kandidata za predsednika komisije za volitve in imenovanja skupščine SFRJ je evidentiran tov. Jože Babič, za vodjo slovenske delegacije v zboru republik in pokrajin je evidentiran tov. Marko Bule,

- za vodjo slovenske delegacije v zveznem zboru skupščine SFRJ sta evidentirana tov. Jože Globačnik in Bogdan Osolnik,

- za predsednika komisije za izvajanje zakona o združenem delu tov. Roman Albreht.

Na osnovi kadrovskih usmeritev in usklajevanja predloga se v zvezni zbor predlagata tov. Mlinar Martin in tov. Bregar Rudi, ki sta doslej bila delegata tega zbora.

Za možnega kandidata v družbenopolitični zbor iz Revirjev se predlagata tov. Prosenc Miloš, sedaj član izvršnega komiteja predsedstva CK ZKS.

## Za vodilne funkcije v Skupščini občine Hrastnik

se potrdi in predlaga v razpravo naslednje kandidate:

- predsednik skupščine Logar Samo,
- podpredsednik skupščine Venko Janez,

- predsednik izvršnega sveta Žibret Jože,
- podpredsednik izvršnega sveta Milinovič Brane, dip. pravnik,
- predsednik zbora združenega dela Jagodič Anton,
- predsednik zbora Krajevne skupnosti Greben Anton,
- predsednik družbenopolitičnega zbora Prosenc Anton.

V družbenopolitični zbor se potrdi in predlaga za nadaljnjo razpravo naslednje kandidate:

- Občinska konferenca SZDL Čečnovar Franc,
- Krsnik ing. Franjo in Venko Janez,
- Občinska konferenca ZSMS Rotar Helena,
- Majes Leopold in Gornik Slavko,
- Občinska konferenca ZKS Logar Samo,
- Perger ing. Marjan in Teršek Nevenka,
- Občinski svet ZSS Ramšak ing. Viktor,
- Cigler Janez in Poljšak Metka,
- ZZB NOV Kosm Gvido,
- Svet za družbeno aktivnost žena Godicelj Dora.

Za vodilne funkcije v skupščinah SIS so evidentirani naslednji delegati:

1. **Izobraževalna skupnost**  
predsednik skupščine Erman Breda  
predsednik izvršnega odbora Simerl ing. Milan
2. **Otroško varstvo**  
predsednik skupščine Savkovič Ilija  
predsednik izvršnega odbora Gruđen Vlada
3. **Telesnokulturna skupnost**  
predsednik skupščine Greben Vili  
predsednik izvršnega odbora Poljšak Franc
4. **Socialno skrbstvo**  
predsednik skupščine Kavzar Darinka  
predsednik izvršnega odbora Suhodolčan Ivan
5. **Kulturna skupnost**  
predsednik skupščine Dolanc Marjan  
predsednik izvršnega odbora Slanšek Ivan
6. **Raziskovalna skupnost**  
predsednik skupščine Kovač Adolf, dipl. ing.  
predsednik izvršnega odbora dr. Kaluža Franci
7. **Zdravstvena skupnost**  
predsednik skupščine Ulaga Janez  
predsednik izvršnega odbora dr. Mlinarič Martin
8. **Pokojninsko invalidsko zavarovanje**  
predsednik skupščine Kovač Alojz  
predsednik izvršnega odbora Vidovič Franc

## 9. Stanovanjska skupnost

- predsednik skupščine Kolar Erno
- predsednik izvršnega odbora Kavšek dipl. ing. Nikolaj

## 10. Za zaposlovanje

- predsednik skupščine Janežič Alojz
- predsednik izvršnega odbora Sihur Vlado

## 11. Požarna varnost

- predsednik skupščine Urbajs Ivan
- predsednik izvršnega odbora Grohar ing. Jože

## 12. Socialno varstvo

- predsednik skupščine Drnač Vlado
- predsednik izvršnega odbora Senegačnik Alojz

Za vodilne funkcije v republiško skupščino in skupščine samoupravnih skupnosti so evidentirani po postopku usklajevanja na medobčinskem svetu SZDL revirskih občin:

- komite za tržišče in cene Štos Franc, direktor cementarne Trbovlje
- komite za varstvo okolja Pirc Marjan, zaposlen v termoelektrarni

- komite za energetiko in rudarstvo Zorčič ing. Jože, direktor TOZD rudnik Hrastnik
- komite za izobraževanje in kulturo Kolčan Avgust, Zagorje ob Savi
- Republiška kulturna skupnost Vidic Milan, Zagorje ob Savi
- Republiška skupnost zdravstvenega varstva Grošelj dr. Franc, direktor zdravstvenega doma Zagorje
- Republiška izobraževalna skupnost Majdič Cveto, Trbovlje
- Republiška skupnost socialnega varstva Butkovič Betka, center SIS Trbovlje
- skupnost otroškega varstva SRS Stočicky Mimi, Hrastnik

Vsi volivci lahko na kandidacijskih konferencah, ki se bodo vršile po TOZD, ustanovah in krajevnih skupnostih, odločajo o predlogu kadrovanja, ki ga je potrdila občinska konferenca SZDL in konferenca sindikata Hrastnik.

Vse dodatne in spreminjevalne predloge sprejema kadrovska komisija pri OK SZDL in volilna komisija pri OK SZDL.

Rigo

## Letni obračun dela ribiške družine Hrastnik

Dne 8. januarja t. l. je bil redni letni plenum Ribiške družine Hrastnik. Za uvod bi povedal, da smo bili nad udeležbo razočarani, saj so prejšnja leta bila v tem pogledu bolj uspešna. Vzroke naj ugotovi upravni odbor društva.

Glavni problemi v delu RD in naloge, ki jih je nakazal ta plenum, so naslednje:

Predvsem je bila podana kritika, ker se ni izvršil sklep prejšnjega plenuma, da se obstoječa ribogojnica v Podkrajju popravi, za kar obstaja že načrt. Članstvo je zahtevalo, da se to mora izvršiti v tekočem letu, tako da se je predsednik RD obvezal, da bo osebno vodil to delo. Še ena naloga, ki ni bila izvršena, je čiščenje naših potokov Boben, Brnica. O tem vprašanju je bila obširna diskusija, ker ta potoka ljudje onesnažujejo z raznimi odpadki. Sklep je bil, da se izposluje pri izvršnem svetu Skupščine občine Hrastnik, da izda odlok proti onesnaževanju naših potokov, ter da se kršitelji tudi kaznujejo.

Prisotni so z odobravanjem sprejeli obvestilo predsednika RD, da bo potok Boben kmalu sposoben za ponovno vlaganje ribjega zaroda, ker čistilne naprave pri podjetju Sijaj že delajo. Nekaj več skrbi glede onesnaženja delajo odplake naših podjetij, ki gredo v reko Savo. Tudi trgovska podjetja bo potrebno opozoriti, ker odlagajo odpadke v Savo, kljub temu da bi jih lahko pokurili. Torej potrebna bo boljša angažiranost celotnega članstva, da se onesnaževanje omeji do

minimuma. Sklep plenuma je dokončen glede prodaje obstoječega vikenda na Savi. Ugotovljeno je, da se kljub pozivu, članstvo in ostali ne poslužujejo tega vikenda in kot takšen povzroča RD Hrastnik samo izdatke. Zainteresirani za nakup vikenda naj se obračajo na upravni odbor RD Hrastnik. Prednost imajo seveda člani RD Hrastnik in zaposleni v steklarni ter seveda tudi ostali.

Nekaj pikrih pripomb je bilo tudi na delo in odnose med ribiči in čuvaji. Odnose je nujno urediti. Za novega čuvaja je določen Ladislav Tavčar, ki bo imel rajon potoka Brnica. Krivolovstvu je nujno stopiti na prste, kar je pa še vedno velik problem ob naših potokih. Tudi lov članov mora biti športen, tj., da se lovi z vabami, ki so dovoljene. Torej problemov dovolj.

Plenum je nakazal še več problemov in nalog ter zadalžil upravni odbor RD Hrastnik, da v tem letu bolj aktivno pristopi k delu in sprejete naloge izvrši, kljub temu da vemo vnaprej, da niso majhne in da bodo terjale tudi precejšnja finančna sredstva. Članstvo je sicer zagotavljalo, da bo pri delu masovno priskočilo na pomoč z udarniškim delom. Če bo delo dobro zastavljeno, upamo, da bodo rezultati dela naše ribiške družine bolj vidni in da bo obračun dela naslednje leto bolj zadovoljiv in bo manj kritike, kot je bilo na sedanjem plenumu.

Karl Grčar



# Letna konferenca OO sindikata TOZD I

Poleg 74 članov osnovne organizacije so se letne konference udeležili sekretar Občinskega sindikalnega sveta Kovač Franc, vodja splošno kadrovskega sektorja tov. Vidovič Franc, predsednik OO sindikata TOZD IV tov. Volfand Edi in vabljeni upokojeni iz TOZD I.

V svojem uvodnem poročilu je predsednik OO sindikata tov. Leskovšek Jože poročal o delu osnovne organizacije v svoji mandatni dobi. Navedel je, da je bilo delo osnovne organizacije zelo politično razgibano, predvsem po sprejetju sanacijskega programa glede na dosežene rezultate poslovanja za leto 1976. Potrebno je bilo aktivirati vse člane sindikata, da se je lahko pričel realizirati sanacijski program. Po sprejemu zakona o združenem delu je osnovna organizacija sprejela program dela za izvajanje določil zakona. Ocenjeno je bilo, da je bila naloga zadovoljivo rešena, kljub temu, da komisija, ki je bila imenovana, glede samoupravnega organiziranja ni spoštovala določenih terminov. Sprejeti so bili vsi samoupravni akti, kot jih določa zakon o združenem delu, in bili potrjeni na referendumu v mesecu decembru.

Plan temeljne organizacije združenega dela je prvič v zadnjih letih šel v javno razpravo pred iztekom leta 1977. Plan v glavnem določa vsa izhodišča in naloge kolektiva v poslovnem letu 1978. Predvsem postavlja pred člane delovne skupnosti nalogo, da se poveča celoten dohodek za 11 % za delovno organizacijo kot celoto, povišanje dohodka za 18 % in povečanje osebnega dohodka za 10 % pri enakem številu zaposlenih v letu 1978. Predvsem pa je potrebno realizirati zaključke po sanacijskem programu. Nakazal je naloge, ki jih mora v tem pogledu realizirati sindikalna organizacija.

Kritično je ocenil izhodišča plana za TOZD I, ki že v osnovah za leto 1978 načrtuje, da se poslovno leto zaključuje z izgubo 1,7 milijonov starih din. Dejstvo je, da je v svojem poročilu omenil, da se člani kolektiva sprašujejo, kaj je s TOZD I, in ali je postavljena pravilna politika med TOZD in kakšna je ekonomska in socialna varnost delavcev v TOZD I. Člani sindikata menijo, da je takšna politika nepravilna, ker celoten razvoj OZD steklarne izhaja iz rezultatov dela TOZD I. Predvsem je potrebno enkrat opredeliti probleme dohodka glede na proizvodnjo, ki se proizvaja za izvoz, pri katerem se ne dosegajo planske cene.

Trdijo da pomanjkanje kadrov izhaja iz tega, ker niso pravilno urejena notranja delitvena razmerja oziroma pravilniki o delitvi osebnih dohodkov, ki prizadenejo vedno osnovnega proizvajalca. Sindikat pa je bil premalo prisoten pri poslovnih odločitvah v preteklosti, predvsem ker je dopustil siromašenje TOZD I. kljub temu, da je predpisan samoupravni sporazum o združitvi v DO, določa neomejeno solidarno odgovornost. Člani sindikata ne moremo biti zadovoljni z odločitvami posameznih TOZD v DO steklarni.

Upanje je, da se bodo pokazali boljši rezultati, predvsem zaradi formiranja poslovne skupnosti. V tem oziru bo verjetno boljša politika raziskave tržišča in plasiranje izdelkov na domačem in inozemskem tržišču.

V pogledu aktivnosti delegatskega sistema je kritično ocenil dosežanje delo delegatov za občinsko skupščino, kot pri SIS. Premalo je bilo povezave med delegati in delavci v osnovni proizvodnji. Pri volitvah v letu 1978 je potrebno izbrati resnično delegate, ki bodo pripravljeni delati na vseh ravneh povezovanja.

Ko je ocenjeval dosežanje stimulatívno nagrajevanje, ki je že pokazalo znatne pozitivne rezultate, je poudaril, da ga je potrebno v najkrajšem času razširiti še na vse ostale zaposlene v režiji.

Zelo kritično je ocenjeval odziv na razpisana delovna mesta direktorja DO in vodij posameznih služb itd., ker je sedanje stanje nesprejemljivo, ko imamo na odgovornih delovnih mestih večina vršilcev dolžnosti teh delovnih mest. Kadrovske je potrebno ta problem v najkrajšem času rešiti.

V bodoče bo potrebno s strani sindikalne organizacije več storiti za varstvo — predvsem v pogledu zaposlenih žena.

Doseči bo potrebno poseben status v panogi steklarstva — glede na to, da je zelo veliko število zaposlenih žena in mladine. Glede varstva pri delu je še poudaril, da se mora doseči to, da obrat ni in ne sme postati skladišče, temveč mora biti okolje varno za delo. Pri takšnem stanju se delavcev polašča apatičnost, ki pa ne vpliva pozitivno na rezultat dela.

V zaključku svojega izvajanja je opozarjal, da se mora informiranost kolektiva preko odbora za informiranje v bodoče izboljšati, kljub temu, da se je stanje od zadnje sindikalne konference znatno izboljšalo. Člani delovne organizacije se bodo morali bolj aktivno vključevati v vsa področja družbene samozaščite, ki je važen faktor varnostne funkcije za celotni kolektiv. Svoje misli je zaključil, da se moramo člani DO spoznati z dejstvom, da je od dobrega dela vseh odvisna socialna varnost vseh zaposlenih.

Razprava je bila izredno konkretna in je nakazala niz nalog, ki so pred novo izvoljenim odborom.

## V razpravi so sodelovali:

Savkovič Ilija, Grašič Dušan, Korbar Heda, Halzer Robert, Vidovič Franc, Godicelj Dora, Pajer Majda, ing. Kirn Stane, Volfand Edi, Cigler Janez, Pušnik Stane, Plazar Karl, Kovač Franci.

Razprava je nakazal predvsem to, da bo bodoči izvršni odbor imel velike naloge pri sprovajanju zakona o združenem delu. Poiskati bo potrebno posebno obliko dela med sindikalnimi odbori po TOZD v celotnem kolektivu. Predvsem pa je potrebno najti neposredni stik s članstvom in

prek njega realizirati naloge. Vprašanje pomožne delovne sile ne bi smel biti problem proizvodnih TOZD.

Kolektiv je tik pred obravnavo zaključnih računov, po katerih izgleda, da bo DO zaključila poslovanje v letu 1977 — brez izgub. Sindikalna organizacija bo morala kolektiv temeljito informirati o poslovanju in nalogah za realizacijo plana za leto 1978. Pri organiziranosti se bo potrebno v bodoče izogibati reorganizacijam (primer kontrole) in samovoljnim premešanjem zaposlenih iz TOZD v TOZD.

Sindikat se mora zavzemati za to, da se ne kršijo pravice samoupravljalcev. Tudi razprava je kritično ocenila sedanje stanje glede vršilcev dolžnosti na ključnih delovnih mestih v kolektivu. Kritično je bilo ocenjeno delo posameznih delegacij za občinsko skupščino in SIS. Pri sedanjem kadrovanju bo potrebno izbirati res dela voljne kandidate.

V. d. vodja splošno kadrovskega sektorja je nakazal probleme, ki se tesno povezujejo z razpravami. Vendar je poudaril, da se organiziranost kolektiva v celoti pripravlja, za rešitev nekaterih nalog nas pa povezuje zakon o združenem delu.

Delavce v kontroli so postavljale probleme glede neurejenosti v obratu. Delovna mesta so zatrpna tako, da je že ogrožena varnost pri delu. Predvsem bo potrebno več pazljivosti za reševanje konkretnih problemov, ki so bili že nakazani na raznih sestankih. S tem se bo zmanjšal lom in ustvaril večji dohodek. Tudi v pogledu skrbi za zaposlene bo treba bolj poskrbeti — vprašanje ogrevanja delovnih prostorov, tople vode itd. Če se bodo problemi hitreje reševali, bo tudi vzdušje med zaposlenimi boljše.

Res se nekatere stvari že rešujejo, vendar je nastal zastoj pri delu kljub temu, da so bili delovni nalogi že izstavljeni. Vodja TOZD je nakazal dolgoročne usmeritve razvoja delovne organizacije. Potrebno bo pa res rešiti vsaj glavna vprašanja, ki se sproti porajajo.

Problem rezultatov poslovanja v TOZD I je tudi v tem, ker proizvaja 60 % proizvodnje za izvoz, pri katerih se ne dosega lastne cene. Proizvodnja za domači trg pa ne more pokriti celotne razlike lastne cene. Da smo storili korak naprej, nam kažejo rezultati poslovanja v letu 1977, vendar s tem tempom moramo nadaljevati tudi v letu 1978. Potrebno bo napraviti več izboljšav, tako da bo lahko neposredni proizvajalec lažje delal. Predvsem bo potrebno dograditi sistem stimulatívnejšega nagrajevanja in racionalno izkoristiti delovni čas.

Eden od problemov, ki je bil nakazan, je nagrajevanje v brigadah. Ugotoviti je treba, v kolikor ni to zastarel način glede procentnih odnosov v brigadah. Zato nastaja tudi fluktuacija KV delovne sile — predvsem mlajših steklarjev.

Sama udeležba na letni konferenci priča, da je sindikat dobil zaupanje v kolektiv. Resnično bo potrebno več storiti v pogledu

izboljšanja družbenega standarda zaposlenih. Potrebno je graditi stanovanja, urediti samski dom, družbeno prehrano itd. Drugi kolektivi so v tem pogledu znatno pred nami. Potrebno bo združevati sredstva v tem pogledu. Urediti bo potrebno probleme okrog nočnega dela žena.

Potrebno bo urediti delovne pogoje, ker se pojavlja vedno več bolno odsotnih delavcev.

Glede priznanja beneficirane delovne dobe za ženske je predsednik tovarniške konference sindikata jasno obrazložil vso problematiko. Ureja se še nadalje, vendar se pričakuje negativen odnosno pozitiven odgovor. Stališče vseh organov je, da se morajo predvsem urediti delovni pogoji v tovarni. Potrebno bo na tem področju vložiti več investicij, da se zaščiti posameznik v tovarni.

Razprava je nakazala tudi problem izobraževanja zaposlenih. Delavci ne razumejo posameznih samoupravnih aktov, ki jih sprejmejo in potrjujejo. Več poudarka se mora dati izobraževanju po delu in to preko kluba samoupravljalcev, ki je bil ustanovljen v tem smislu. Vsi vodje od delkov in brigadirji morajo tolažiti delavcem posamezne akte.

Klub samoupravljalcev dela — vendar pri dosedanjih organiziranih predavanjih ni bilo dovolj udeležbe. Poiskati je potrebno vzroke, zakaj takšni odnosi?

Vključevanje v poslovno skupnost ne bo rešilo vseh problemov. Kolektiv bo morali sam konkretno in jasno realizirati sklepe, ki morajo temeljiti na konkretnih in terminskih zadolžitvah.

Opozorjeno je bilo, da se gradnja obrata družbene prehrane nadaljuje, vendar kolektiv mora izpolniti svoje obveznosti do investitorja, ki še niso poravnane za leto 1976 in 1977. Zagotavlja se pa, da bo obrat zgrajen do 28. 11. 1978. leta.

Izvolili so 18-članski odbor osnovne organizacije, sprejeli zaključni račun in program dela za bodočo mandatno dobo. Letni program bo dopolnjen s dopolnili sklepov, ki bodo objavljeni v naslednji številki »Steklarja«.

Rigo

## ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za prelepo darilo, ki me bo vedno spominjalo na vas.

Pri vašem delu vam in kolektivu želim še vnaprej veliko uspehov!

Veber Anton

## ZAHVALA

Predsedstvu sindikata Steklarne, sindikata TOZD II, predvsem pa mojim sodelavcem v avtomatski proizvodnji se iskreno zahvaljujem za finančno pomoč, ki so mi jo nudili ob moji dolgotrajni bolezni.

Jože Volavšek



# Naloge pri uresničevanju zakona o združenem delu

Neposredne naloge pri preobrazbi osnov družbenoekonomskih odnosov na področju razporejanja dohodka, oblikovanja sredstev za osebne dohodke in prisvajanje osebnih dohodkov.

Bistvena naloga pri uresničevanju zakona o združenem delu v tem trenutku je, da izoblikujemo in uveljavimo v lastni praksi znotraj TOZD in DO nekatere nove prvne dohodkovnih odnosov, ki bodo odprle širši proces preobrazbe in vnesle nove usmeritve in spodbude v naše ravnanje pri ustvarjanju, pridobivanju, razporejanju in delitvi dohodka in prisvajanju osebnih dohodkov v temeljnih organizacijah. Izhodišče in sistemsko podlago za to delo imamo v družbenoekonomskih kriterijih in drugih osnovah, s katerimi zakon o združenem delu normativno, to je, zavezujoče določa družbenoekonomsko in ekonomsko funkcionalno naravo osnov dohodkovnih odnosov. Kot pripomoček delavcem v TOZD pri izvajanju teh nalog nam morajo biti teze, ki so bile objavljene v prilogi delavske enotnosti »Sindikalni poročevalci« o samoupravnem sporazumevanju in družbenem dogovarjanju o razporejanju čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke, teze za gospodarjenje in upravljanje z družbenimi sredstvi kot osnovi delavčevega prispevka v delitvi osebnih dohodkov, teze za svobodno menjavo dela med delavci TOZD in delavci delovnih skupnosti skupnih služb.

Delovne skupine, ki na ravni delovne organizacije oblikujejo predloge novih osnov dohodkovnih odnosov na področju oblikovanja sredstev za osebne dohodke in za prisvajanje osebnih dohodkov in jih oblikujejo za neposredno praktično uporabo, je treba po sestavi takoj izpopolniti tako, da bodo v delo neposredno vključeni vsi družbeni dejavniki, to je samoupravni organi, vse družbenopolitične organizacije, poslovodni organi in odgovorni strokovni delavci, katere delovne zadolžitve so povezane s to tematiko. To je pogoj, da bodo delovne skupine delovale kot poseben družbeni svet, da bodo učinkovite, da bodo njihovi predlogi proučeni z vseh družbeno in strokovno pomembnih vidikov ter da bo o njih na delovni ravni že pri oblikovanju predlogov doseženo nujno soglasje.

Tako sestavljeni družbeni svet naj se pri svojem delu osredotoči na obdelavo prvih dohodkovnih odnosov predvsem za ključna vozlišča odnosov v združenem delu, od katerih je odvisen korak v novo kvaliteto odnosov, ki ga moramo napraviti v tem družbenem trenutku in smer ter dinamika nadaljnjega toka preobrazbe.

Na teh načelih oziroma principih organizirano delo pri preoblikovanju osnov dohodkovnih odnosov, ki je samoupravno dobro organizirano in trdno oslonjeno na dejavnosti organiziranih samoupravnih in družbenopolitičnih sil in na ustvarjalno delo strokovnih delavcev, zagotavlja delavcem v sleherni TOZD potrebno družbeno pomoč, da drže družbeno preobrazbo trdno v svojih rokah, da jo vodijo, usmerjajo, izvajajo in neposredno kontrolirajo.

V tem družbenem trenutku je ključnega in strateškega pomena uvedba novih prvih dohodkovnih odnosov, ki naj oblikujejo delavčev družbenoekonomski interes, ki je motiv in gibal njegovih dela na dohodkovnih osnovah.

V tej svoji temeljni nalogi mora dati družbena preobrazba rezultate z dvema razsežnostima.

1. Razredna razsežnost: odpraviti moramo še zadnja oporišča v ekonomskih osnovah, ki omogočajo pridobivanje dohodka in prisvajanje osebnih dohodkov, ki ni odvisno od delovnega prispevka, ki ga dajejo združeni delavci odnosno posameznik s svojim živim delom in gospodarjenjem z družbenimi sredstvi kot minulim delom k doseganju in povečevanju rezultatov združenega dela.

Ekonomski rezultati predstavljajo drugo razsežnost, ki jih mora spodbuditi družbena preobrazba, osnov ekonomskih odnosov. Drugače povedano, družbena preobrazba osnov ekonomskih odnosov mora spodbuditi delo, ki bo obrodilo povečanje lastne in družbene produktivnosti. Spodbuditi mora ekonomičnejše gospodarjenje z vsemi dejavniki proizvodne sile dela, od uporabe lastne delovne sile, ekonomične uporabe sredstev za delo in predmetov dela do gospodarjenja z družbeno akumulacijo. Spodbuditi mora nadaljnje združevanje dela in sredstev, ki odpira nove možnosti za večjo delitev dela, uvajanje razvitejših tehnično tehnološke osnove dela in smotrnejšo organizacijo skupnih dejavnosti in služb.

Med ključne naloge družbene preobrazbe, ki jih je treba opraviti v tem družbenem trenutku, sodijo predvsem tele:

1. Opredelitev neposrednih družbenoekonomskih izhodišč, na podlagi katerih je treba zasnovati nove osnove dohodkovnih odnosov.

2. Opredelitev družbenoekonomskih kriterijev, ki jih morajo zadovoljevati nove osnove dohodkovnih odnosov.

3. Sprejem odločitev o ustreznih organizaciji dela pri oblikovanju in uvažanju novih osnov, ustreznih organizaciji spremljanja in kontrole dela pri preobrazbi; opredelitev neposrednih zadolžitve za konkretno samoupravno, družbenopolitično in strokovno delo in sprejem odločitev, ki zagotavljajo pogoje za delo.

4. Opredelitev družbenoekonomskih kriterijev, s katerimi se

lahko spremlja družbenoekonomske in materialno ekonomske učinke novih osnov dohodkovnih odnosov ter spremljati nadaljnje odločitve v zvezi z dopolnjevanjem, spreminjanjem in razvijanjem tistih osnov, za katere bi na podlagi učinkov njihovega delovanja v funkciji ugotovili, da je to potrebno.

Naloga vseh delavcev je, da spremenimo odnose v celicah in splethi združenega dela. Da povsem odločno opredelimo, katere osnove odnosov je treba zamenjati, na kakšen način, na podlagi katerih družbenoekonomskih kriterijev in podobno. Tega dela enostavno ne moremo opraviti, če delavci, po načelu medsebojne odgovornosti in odgovornosti pred družbeno skupnostjo, ne razčistimo med seboj z vsemi tistimi interesi, ki vežejo posameznike, skupine delavcev ali celo temeljno organizacijo na dosedanje

družbenoekonomske osnove in odnose pri ustvarjanju, udeležbi in razporejanju dohodka, ter prisvajanju osebnih dohodkov, ki so v očitnem nesoglasju z družbenoekonomskim bistvom dohodkovnih odnosov. Če delavci ne bomo razčistili teh zadev, nam bo to enostavno blokiralo delo pri nadaljnji preobrazbi. O teh zadevah moramo sprejeti delavci v vsaki temeljni organizaciji zelo jasna stališča in opredelitve. S svojim delovanjem v vseh mehanizmi samoupravljanja pa moramo zagotoviti, da se bodo sprejeta stališča spoštovala in izvajala in da bo vsak, prav vsak, ki bo drugače ravnal, poklican na odgovornost pred samoupravne organe.

Predsednik  
komisije za uresničevanje  
Zakona o združenem delu pri  
Skupščini občine Hrastnik  
Jože ZORČIČ, inž.

OZD STEKLARNA HRASTNIK  
TOZD VI — MENZA IN  
POČITNIŠKI DOMOVI

## objavlja

naslednja prosta delovna mesta

za določen čas od 10. 6. do 15. 9. 1978

### V POČITNIŠKEM DOMU PORTOROŽ

#### — KUCHARICA

Vodi delo v kuhinji, kuha in skrbi za kvaliteto hrane, količinski plan nabave, jedilni list, red in čistočo.

#### — KUHINJSKA POMOČNICA

Pomaga pri pripravi, kuhanju in delitvi hrane in pomivanju posode.

#### — SERVIRKA

Servira hrano gostom, prodaja pijačo, vodi obračun opravljenega prometa, skrbi za red in čistočo v jedilnici in točilnici, pomaga pri delu v kuhinji.

#### — POMOŽNA DELAVKA

Pomaga pri pripravi hrane, pomiva posodo, pribor, čisti prostore in inventar ter opravlja druga pomožna dela.

#### — SOBARICA

Pospravlja in čisti sobe in ostale prostore ter opravlja druga pomožna dela.

### V POČITNIŠKEM DOMU BOHINJ

#### — KUHINJSKA POMOČNICA — SERVIRKA

Pomaga pri pripravi, kuhanju in delitvi hrane in pomivanju posode. Servira hrano gostom, prodaja pijačo, skrbi za red in čistočo v jedilnici.

#### — POMOŽNA DELAVKA — SOBARICA

Pomaga pri pripravi hrane, pomiva posodo, pribor, čisti prostore in inventar, pospravlja in čisti sobe in opravlja druga pomožna dela.

Delovni čas je od 5. do 21. ure (za servirke do 22. ure in popoldanskim dežurstvom), s popoldanskim 3-urnim počitkom.

Delavcem počitniških domov je zagotovljena brezplačna prehrana in stanovanje.

Za razpisana delovna mesta se lahko prijavijo osebe z gostinsko izobrazbo ali priučene, kakor tudi osebe, ki imajo veselje do gostinskega dela.

Pri izbiri imajo prednost osebe s potrebno kvalifikacijo.

V prijavi opišite vašo izobrazbo in dosedanje delo. Prijave lahko pošljete po pošti ali osebno oddate v pisarni TOZD VI, kjer lahko dobite tudi eventualne dodatne informacije.

### ZAHVALA

Sodelavkam na izmeni Ločičnik avtomatske proizvodnje se zahvaljujem za izrečene čestitke k novemu letu in za darilo.

Drage moje sodelavke, še enkrat prav lepa hvala. Želim vam veliko uspehov pri delu v letu 1978.

Omerzel Ema



# Večer športa - glasbe - razvedrila

Tak je bil naslov osrednje prireditve, na kateri so hrastniški športniki in telesnokulturni delavci na kar se da svečan način pregledali sadove svojega dela v preteklem letu. Naj takoj uvodoma dodamo, da ideja o takšni prireditvi ni nova. Želja po tovrstni prireditvi, na kateri bi poleg razglasitve doseženih rezultatov, podelitvijo priznanj in odličij, širšemu krogu predstavili tudi naše vrhunske športnike, je bila prisotna že dalj časa. Žal pa so ne vedno objektivni vzroki preprečili takšno prireditev. Kako zmožno je bilo takšno mišljenje in kako prav so imeli tisti, ki so takšno prireditev zagovarjali, je nedvomno potrdil prav ta večer. Dvorana poslovne stavbe je bila še zdaleč premajhna, da bi sprejela vse, ki so prireditvi želeli prisostvovati.



Najboljša športnica je Andreja Ojsterškova. Čestitke za dosežene rezultate in želje za še večjimi uspehi ji je izrekel predsednik IO TKS inž. Marjan Pergar.

Prireditve je kljub nekaterim težavam organizatorjem lepo uspela. Njen osnovni namen, predstaviti športno in rekreativno dejavnost mesta širši množici, ji predstaviti naše najboljše športnike in športnice, je uspel v pravam smislu besede.

Zamisel, da se na tej osrednji prireditvi prvič v Hrastniku proglasi tudi najboljšega športnika, športnico in tekmovalni klub, pa je že tako veliko zanimanje samo še povečalo.

Kljub temu da pri izbiri najboljših ni bilo težav in se mnenja niso kdo ve kako razhajala, pa je prevladovalo mnenje, da je izbor najboljših v bodoče treba sestaviti določene kriterije.



Najboljši športnik Hrastnika za leto 1977 Peter Kavzar prejema odličje iz rok predsednika inž. Marjana Pergarja.

IO TKS, ki je bil skupaj z Občinskim svetom ZS Slovenije tudi nosilec celoletne dejavnosti in organizator osrednje prireditve, je enoglasno sprejel sklep, da se za športnico leta 1977 v Hrastniku proglasi Andreja Ojsteršek, za športnika Petra Kavzarja in za najboljši klub HTK Kemičar.

Po uvodnem slavnostnem govoru predsednika IO TKS Hrastnik inž. Marjana Pergarja so bila podeljena odličja najboljšim.

Poleg lepih pokalov, ki naj bi bili odslej enaki in namenjeni izključno le športnici in športniku leta, sta Andreja in Peter dobila tudi dragoceno darilo, knjigo Enciklopedija športa.

Po razglasitvi in pogovoru s športnikoma leta in predsednikom HTZ Kemičar inž. Milanom Simerlom so si prisotni z zanimanjem ogledali kratek film o drugi vožnji Petra Kavzarja na lanskoletnem svetovnem prvenstvu v Spittalu, katerega je zelo dobro posnel tovariš Branko Klančar.

Med skoraj dveurnim programom so se prisotnim predstavili tudi nekateri najboljši hrastniški športniki, kot na primer Franc Barič, Jože Urh, Nataša Salmičeva in Borut Pirš. V pogovoru s povezovalcem prireditve Andrejem Mlinarjem so govorili o svojih uspehih, načrtih, željah pa tudi o težavah. Povedali so marsikaj zanimivega.

Drugi del prireditve je bil posvečen športno rekreativni dejavnosti. Poleg razglasitve rezultatov rednih delavskih športnih iger so podelili priznanja tudi nekaterim najbolj prizadevnim športnim delavcem na tem področju. Ta priznanja so za leto 1977 prejeli tovariši Ivo Kovač (TKI), Ignac Dušak (Sijaj) in Ljubo Čakič (Steklarna).

Rezultate DŠI v preteklem letu nismo spremljali vedno, zato jih objavljamo v celoti z uvrstitvami najboljših.

## EKIPNA TEKMOVANJA

### Mali nogomet

1. Steklarna
2. Sijaj
3. TKI

### Rokomet

1. Rudnik
2. Sijaj
3. TKI

### Odbojka

1. Steklarna
2. TKI
3. SOB — Prosveta

### Košarka

1. TKI
2. Rudnik
3. Sijaj

### Kegljanje

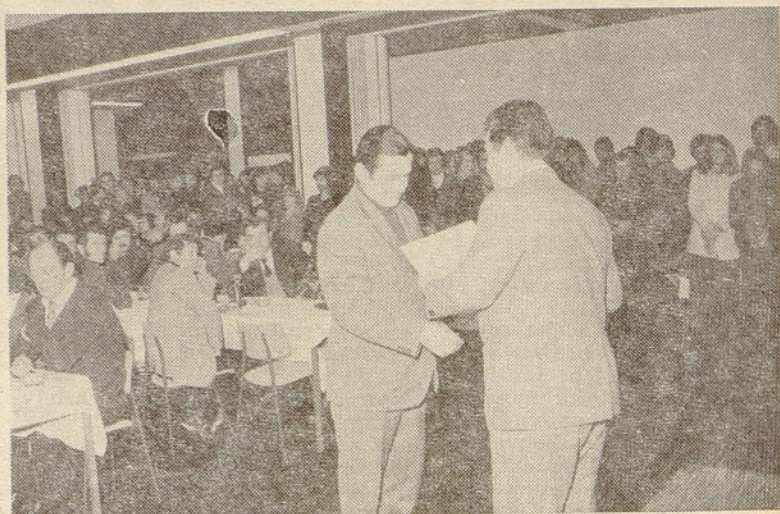
1. Rudnik
2. Steklarna
3. Sijaj

### Streljanje

1. TKI
2. Steklarna
3. Sijaj

### Namizni tenis

1. Steklarna
2. Rudnik
3. SGP



Čakič Ljubo — dobitnik priznanja za uspešno delo na športno-rekreativnem področju

## Šah

1. Rudnik
2. TKI
3. Steklarna

5. KOP 38
6. Prosveta 31
7. SGP 21
8. RGD (RGD) 14
9. Obrtniki 9

## TEKMOVANJE POSAMEZNIKOV

### Atletika

1. Barič Franc
2. Mlinar Andrej
3. Lukšič Janez

### Plavanje 50 m — prosto

1. Pogačnik Edi
2. Pirš Borut
3. Brečko Zoran

### Plavanje 50 m — prsno

1. Lukšič Janez
2. Pogačnik Edi
3. Toplak Niko

Skupni vrstni red DŠI Hrastnika za leto 1977:

|              | Točk |
|--------------|------|
| 1. TKI       | 124  |
| 2. Steklarna | 119  |
| 3. Sijaj     | 102  |
| 4. Rudnik    | 90   |

Tekst: Jože Premec  
Foto: Jože Gerhard

## ANDREJA OJSTERŠKOVA —

namiznoteniška igralka, članica HTK Kemičar in republiške selekcije (Olimpija Ljubljana).

Rojena 25. julija 1963, namizni tenis igra tri leta. Leto 1977 ji je prineslo popolno afirmacijo v slovenskem ženskem namiznem tenisu. Čeprav po starosti še pionirka, je kot izredno perspektivna prišla do republiške članske selekcije, tako da je za Olimpijo že nastopila na tekmi Zvezne namiznoteniške lige proti Proleterji iz Čoke. Njeni največji uspehi datirajo iz sezone 1977-78, ko je osvojila I. pozivni turnir pionirk v Ptuj, osvojila 4., 2. in končno 1. mesto na treh selekcijskih turnirjih najboljših mladink SRS. Bila je šesta na državnem pionirskem prvenstvu v Trzinu in druga na odprtem prvenstvu Zagreba za pionirke. Je stalna članica republiške mladinske reprezentance in kot taka je bila pozvana na priprave v širši krog igralcev za sestavo državne reprezentance v Radovljici. Po I. delu republiške ženske namiznoteniške lige pa je z enim porazom ob

(Nadaljevanje na 9. strani)



Priznanje za najboljši tekmovalni klub je v imenu NTK Kemičar prejel njegov predsednik ing. Milan Simerl



# 5 let društva invalidov Hrastnik

## Občni zbor društva z razvitjem prapora

Minilo je že pet let, odkar je bilo v Hrastniku ustanovljeno društvo invalidov. Začetne težave so bile kmalu premagane, tako da se dejavnost že precej pozna. Razni problemi, ki so obstajali glede pravic in dolžnosti delovnih invalidov, so v glavnem odpravljeni, če se pa pojavijo, jih je možno hitreje odpraviti, ker za to skrbi izvršni odbor društva. V lanskem letu je odbor dobil nalogo od skupščine, da organizira, da Društvo invalidov Hrastnik dobi svoj prapor. To ni bila lahka naloga. To je bilo vezano s precejšnjimi finančnimi sredstvi, vendar ob vsestranskem razumevanju tako članstva kot tudi samoupravnih organov podjetij in ustanov je bilo to nalogo možno realizirati. Tako smo ob peti obletnici pred začetkom občnega zbora dne 18. decembra 1977 razvili svoj društveni prapor. Pokrovitelj razvitja je bil rudnik rjavoga premoga in sindikalna organizacija rudnika Hrastnik. Svečanost so popestrili s kulturnim programom učenci osnovne šole Heroja Rajka Hrastnik s pesmijo in recitacijama. To je že postalo tradicionalno, da na naših prireditvah sodeluje mladina te šole, za kar smo jim zelo hvaležni in želimo še nadaljnje sodelovanje.

Po kulturnem programu je zastopnik pokrovitelja tov. Ivan Šmit razvil društveni prapor ter ga predal zastavonoši. Tako je bil ceremonial okrog razvitja prapora končan. Za nami je bilo tudi ogromno skrbi in dela. Takoj nato se je začela letna skupščina Društva invalidov Hrastnika. Lepo število navzočih v lepi dvorani poslovne stavbe na rudniku je dalo občutek, da smo invalidi sposobni nekaj lepega organizirati.

Po poročilih predsednika Milana Vujisiča, tajnika Andreja Primona ter blagajnika Antona Bratuša se je razvila diskusija, ki je nakazala, da stoji pred društvom še veliko dela. Želel bi se na kratko dotakniti najvažnejših problemov.

V Steklarni Hrastnik obstaja aktiv delovnih invalidov že precej let ter v glavnem rešuje problematiko invalidov v podjetju. Ocena dela je kar dobra. Tudi pri rudniku Hrastnik so v letošnjem letu organizirali aktiv invalidov, dočim v ostalih podjetjih tega še ni. Verjetno je vzrok tudi v tem, ker v ostalih podjetjih nimamo večjega števila delovnih invalidov, ali pa so razmere zadovoljivo urejene.

Vse premalo skrbi pa so do sedaj posvetili invalidom, ki so doma. Torej tistim, ki še niso kategorizirani. Vendar ti ljudje potrebujejo našo pomoč bodisi pri iskanju primerne zaposlitve ali pa pri skrbi za pomoč v materialnem pogledu. Imamo primere na terenu, katere nismo v zadostni meri obdelali. Da bi tudi v tej smeri zastavili bolj uspešno v prihodnjem letu, smo izvolili poverjenike po krajevnih skupnostih, od katerih odbor pričakuje precejšnjo pomoč. Torej to naj bo ena od glavnih nalog novega izvršnega odbora, da nudi pomoč ljudem, ki so najbolj potrebni. Tudi rekreacija invalidov naj ne bo zanemarjena. Sicer se v glavnem naši člani rekreirajo s sodelovanjem v športnem društvu Invalid Hrastnik, katerega naše društvo tudi materialno podpira, pač po svojih zmogljivostih. Apelirali bi na člane, da se bolj masovno vključijo v to športno društvo, ter sodelujejo v panogah, ki jim odgovarjajo z ozirom na zdravstveno stanje.

Tudi pomoči pri letovanju v Strunjanu so bili deležni že posamezni invalidi. Tudi v naprej bo društvo poskušalo po tej plati kaj več narediti, seveda v okviru finančnih zmogljivosti.

Se vnaprej bo društvo organiziralo izlete kot do sedaj, žal, zadnji je bil slabo izveden in deležen kritike. Soglašali smo tudi s predlogom zastopnika Društva invalidov Trbovlje, da se v bodoče srečujemo večkrat skupno zasavske občine, ker bi probleme, ki bi jih s skupnimi obravnnavami in predlogi na višje organe verjetno lažje in uspešneje reševali v prid našega članstva. Ta predlog je tudi naša današnja skupščina sprejela in naj bo to bodoča naloga novega izvršnega odbora.

Pri obravnavanju finančnega plana društva za prihodnje leto se bo izvršni odbor moral posluževati že ustaljene prakse za pri-

dobivanje materialnih sredstev, kajti z lastnimi se ne da veliko narediti. Tako je skupščina sprejela sklep in to soglasno, da se članarina zviša od enega starega tisočaka na dva stara tisočaka, kar znaša skupno okrog 800.000 starih dinarjev. Seveda je potrebno in tudi dolžni smo navesti in se o tem javno zahvaliti vsem podjetjem, sindikalnim organizacijam in ustanovam, ki nas z razumevanjem finančno podpirajo že vsa leta od ustanovitve, nam s tem omogočajo, da skrbimo za človeka, ki je te pomoči najbolj potreben. To so bila po mojem mišljenju najbolj važna vprašanja, ki so se obravnavala na občnem zboru, kar seveda ne bo majhna naloga za novi izvršni odbor, če jih bo hotel realizirati, pri čemer mu želimo veliko uspehov.

Karl Grčar

## Preobrazba miselnosti

Ne bo odveč, če se spomnimo nekaj mesecev nazaj, ko je bilo v tem istem glasilu navedeno, da v času evidentiranja kandidatov za sindikate naj ne bo to narejeno in predlagano samo formalno, ali pa zaradi tega, da nekaj storimo — ostalo bo pa prišlo samo od sebe. Okvirno je bilo potrebno že v mesecu aprilu zapisati in določiti nekaj kandidatov v okviru TOZD, ki naj bi v novi samoupravni organiziranosti prevzeli gotova mesta v OOS.

Če tega dela nismo opravili že takrat zavestno in dosledno, se nam bo še kako negativno odražalo v izvršnih odborih sindikata na ravni TOZD kot v delovni organizaciji. Tisti, ki to delo opravljajo, najbolje občutijo to na lastni koži.

Zakaj gre? Praksa je pokazala — in to neizpodbitno drži: Če je odbor dovolj strokovno izbran, je potem tudi delo strokovnejše. Bolj tekoče, sestanki kratki in dovolj jasni, predlogi in sklepi konkretni. Čudovito je namreč delovati na takem področju s skupino ljudi, ki tudi za ceno prostega časa ne izgubljajo besed. Ravno tu je ta oseba vedno na prvem mestu. Kaj pa v praksi?

Mirno lahko trdim, da je tu občutiti razkorak med besedo in dejanjem. Vse preveč pozabljamo drug na drugega, vse preveč je nekje neko opravilo, toda, da se dogovorimo o življenjskih vsakdanjih ali tekočih zadevah, za to časa ni več, ali pa vse premalo ga je.

Vzemimo na primer skupino delavcev — ali delavko na delovnem mestu: skupina je marljiva delovna — delavka si prizadeva na delovnem mestu, vsi imajo normative, ki so postavljeni v tedanjih okvirih.

To že — kaj pa drugo? Vemo, pri dinarju se prične in pri dinarju se vse konča. Toda zato, ker nekdo posluje z izgubo ali pa na robu rentabilnosti (v tem primeru tudi mi), se merila kaj hitro spremenijo v slabo skupini

delavcev ali delavki. Toda neglede na vse druge okoliščine, je največ prizadet zopet samo človek, in zakaj? Z dviganjem norm, z večjo produktivnostjo tudi ni večjega OD zaradi drugih sprememb v gospodarstvu, oziroma vse večjega zunanjega vpliva.

Pred nami so volitve in to v vse organe upravljanja. V ZK je to delo bilo odpravljeno že v mesecu decembru, tu je bil tudi najkrajši mandatni rok. Ko se bomo torej odločali za OOS do SIS, moramo biti razsodni, evidentirati v te ustrezne organe zares ljudi, ki naj bi s svojo prisotnostjo dokazali, da so vredni zaupanja, ki ga uživajo v delavskem krogu, kajti želje, hotenja, sugestije, priporočila naj bi prišle iz baze in naj se v bazo tudi vračajo, ne pa da stvari, ki so širšega družbenega pomena, ostanejo tajna za marsikoga.

Zato prav sindikati morajo biti v temeljnih organizacijah tista gonilna sila, ki ne sme popuščati niti takrat ne, ko je v časovni stiski. Gre pa predvsem za človeka, za delavca v neposredni proizvodnji. Če bomo želeli ohraniti človeške kvalitete, se bodo morali ljudje v vseh organih upravljanja v podjetju kot na ravni občine resno zamisliti, zakaj so bili voljeni in kakšna je njihova funkcija v samoupravnih ureditvi.

Zato ni dovolj biti samo izvoljen, potrebno je biti prisoten tudi za ceno časa, kajti čas je tisti, ki nas vse najbolj pesti, toda brez občasnega osebnega odrekanja, tudi ni rezultatov.

Torej potrebno bo — če še nismo dojeli vsega — zares preobrazba posameznikov ali skupine ljudi, ki bodo dojeli, da le ni vse tako preprosto in enostavno kljub nekaterim kritikam, ki pa niso vselej na mestu.

Naj zaključim misel: kdor še vsega ni opravil, naj to nemudoma izvrši, kajti kot vemo, po točki zvoniti je prepozno.

Edi Volfand

## Večer športa-glasbe-razvedrila

(Nadaljevanje z 8. strani)

16 zmagah najboljša posameznica. Njena športna pot je krenila naglo navzgor, vendar najboljših rezultatov še ni dosegla.

**PETER KAVZAR** — kajakaš, član Brodarskega društva Hrastnik.

Rojen 14. septembra 1957. Športom, konkretnije s tekmovalnim v kajaku na divjih vodah, se ukvarja od 1971. leta. Skupaj s svojimi klubskimi tovariši Baričem, Vovkom in Halzerjem je že dve leti stalni član državne reprezentance. Poleg tega pa je eden najzaslužnejših za naslove državnih ekipnih prvakov.

V letu 1977 je dosegel nekaj izvršnih rezultatov mednarodne vrednosti. Poleg 5. mesta v slalomu na svetovnem prvenstvu v Spittalu, kar je eden največjih uspehov naših predstavnikov v tej športni panogi, je bil odličen tudi na nekaterih ostalih prireditvah, zlasti v inozemstvu. Tako je bil tretji v Motlatolu (Švica), peti v Marenu (Italija), tretji na Lofferju, sedemnajsti v Augsburgu. Odličen je bil tudi v domačih

vodah. Tako je bil drugi na republiškem prvenstvu v Tacnu in državnem prvenstvu na Ibru pri Ušču. Sicer pa vseh uspehov niti ni moč naštet. Kot vrhunski tekmovalci in eden najboljših slovenskih športnikov je bil nagrajen z republiškim odličjem. — Bloudkovo plaketo. Kandidat za svetovno prvenstvo 1979 v Kanadi.

### HTK KEMIČAR

V svojem bogatem 30-letnem delovanju (jubilej bo letos) je dosegel nekaj izvršnih rezultatov. Poleg vrhunskih igralcev, ki so izšli iz tega kluba, pa so v klubu vedno skrbeli za množičnost. Tako je tudi danes, ko ima klub na svojem seznamu kar 45 aktivnih članov moških in žensk. Največje tekmovalne uspehe pa beleži v zadnjih letih, ko je moška vrsta 3-krat zapored osvojila naslov republiških prvakov.

Poleg moške pa zelo dobro in visoko kotirajo tudi ostale klubске ekipe. Zlasti spodbudni so uspehi mladinskih ekip. HTK Kemičar je med drugimi tudi nosilec zasavske selekcije.



# Iz dela zborov občinske skupščine

Zbori občinske skupščine so zasedali dne 26. in 27. decembra 1977. Osrednja točka dnevnih redov zborov je bila razprava o osnutku resolucije o politiki izvajanja družbenega plana občine Hrastnik za obdobje od leta 1976—1980 v letu 1978. Delegati zborov so jo sprejeli kot ustrezno za javno razpravo, predvsem z namenom, da se dobijo dodatne sugestije in predlogi tako iz OZD in drugih delovnih skupnosti, SIS in KS, ki naj se zaključijo 20. 1. 1978. Poleg nekaterih konkretnih pripomb na vsebino osnutka resolucije, ki naj se upoštevajo pri dokončni redakciji, so delegati razpravljali tudi o naslednjem:

— da bi bilo potrebno v občini v letu 1978 razmisлити o eventualnih potrebah, ki bi jih financirali iz samoprispevka, katerega bi morali po tem letu podaljšati;

— da delegati prek izvršnega sveta zahtevajo od samoupravnih organov organizacij združenega dela in delovnih skupnosti, da se le-ti bolj vključijo v skupna reševanja gospodarskega in družbenega razvoja občine, kot tudi revirjev;

— da se opozori odbor pri Občinskem sindikalnem svetu, glede na to, da se z izgradnjo obrata družbene prehrane kasni. Prav tako je bil odbor zadolžen, da se takoj pripravijo izvečki projekta za obravnavo in sprejem v organih samoupravljanja v vseh OZD in delovnih skupnostih z območja občine, ki so soinvestitorji tega objekta;

— takoj je potrebno proučiti uместnost podražitve obrata družbene prehrane od 18.000.000 din na 35.000.000 do 40.000.000 din, torej za ca. 100 %, in prirediti s širšo družbenopolitično akcijo, da se zagotovijo dodatna finančna sredstva, če bodo potrebna;

— da odgovorni v Steklarni predlagajo občinski raziskovalni skupnosti, da le-ta čimprej vključi v svoj program vprašanje formiranja orodjarne, za katero ima TOZD IV menda že izdelan program in ki bo nedvomno spadala med prioritete nove dejavnosti v občini;

— da se opozori vse OZD in delovne skupnosti, ki ne izpolnjujejo obveznosti, ki so jih sprejele s podpisom samoupravnega sporazuma o financiranju krajevnih skupnosti na območju občine, da to obveznost poravnajo, glede na to, da krajevne skupnosti nimajo finančnih sredstev za redno funkcioniranje;

— da se prouči možnost valorizacije zneska 300 din, katerega namenijo vsi zaposleni po samoupravnem sporazumu za financiranje krajevnih skupnosti. Delegati so pri tem menili, da so se osebni dohodki od sprejema samoupravnega sporazuma že nekajkrat valorizirali in bi bilo prav, da se valorizira tudi prispevek za delo krajevnih skupnosti.

Delegati vseh treh zborov so razpravljali oziroma sklepali o analizi poslovnih uspehov organizacij združenega dela v občini Hrastnik iz gospodarstva in negospodarstva ter o gibanju splošne in skupne porabe za čas od 1. 1. do 30. 9. 1977 in sprejeli za ključke Izvršnega sveta Skupščine občine Hrastnik k tej analizi,

ki so bili posredovani vsem delegacijam oz. konferencam delegacij, OZD in delovnim skupnostim, krajevnim skupnostim in SIS s sklepi dne 5. 1. 1977.

Delegati vseh treh zborov so nadalje razpravljali in sklepali o odloku o posebnem občinskem davku na promet proizvodov in storitev, o odloku o spremembah in dopolnitvah odloka o davkih občanov, po katerem bodo zaposleni po 1. 1. 1978 plačevali 0,5 % od bruto OD za financiranje proračuna ter o odloku o upravnih taksah na območju občine Hrastnik. S sprejetim odlokom se bodo takse od 1. 1. 1978 zvišale v povprečju za okrog 100 %.

Delegati vseh zborov so sprejeli tudi spremembo (rebalans) proračuna občine Hrastnik za leto 1977, kjer je upoštevano stališče, da se sredstva za negospodarske investicije zmanjšajo za 2.000.000 din, predvidena za sanacijo plazov in za 800.000 din, ki so bila namenjena za nakup stanovanj za delavce Postaje milice v Hrastniku; ter odlok o začasnem financiranju proračunskih potreb občine Hrastnik za čas od 1. 1. 1978 do 31. 3. 1978 oz. do sprejetja proračuna občine Hrastnik za leto 1978.

Nadalje so se delegati zborov občinske skupščine strinjali z odločbo o odpravi podružnične šole Kal in izdali soglasje Posebni osnovni šoli Hrastnik za prehod na celodnevno šolo.

Vsi trije zbori občinske skupščine so razrešili dosedanje in imenovali novo občinsko volilno komisijo. Za predsednika te komisije so izvolili Boška Todoroviča, sodnika Okrožnega sodišča v Ljubljani, za tajnika pa Leopolda Grošlja, občinskega sodnika za prekrške.

Prav tako so razrešili in imenovali volilno komisijo za izvedbo volitev v skupini obrtnikov in drugih podobnih dejavnosti v občini Hrastnik. Za predsednika te komisije so izvolili Franca Maušerja, za tajnika pa Vido Mravljak-Senica.

Prav tako so razrešili dolžnosti komandirja Postaje milice Hrastnik tov. Ludvika Lipovška in na njegovo mesto s 1. 1. 1978 imenovali Bojana Skočirja.

Delegati treh zborov so se seznanili tudi z informacijama o dodelitvi sanacijskega kredita OZD Steklarni Hrastnik za opovna sredstva pri odpravi ozkih grl v proizvodnji ter z informacijo o popustih pri prodaji v OZD Steklarni Hrastnik.

Zbor združenega dela in zbor krajevnih skupnosti pa sta sprejela tudi družbeni dogovor o oblikovanju cen v stanovanjski graditvi v SR Sloveniji in samoupravni sporazum o temeljnih plačah samoupravne interesne skupnosti elektrogospodarstva na prekrbovalnem območju elektro Ljubljana za obdobje 1976—1980.

Zbor združenega dela pa se je z družbenopolitičnim zborom seznanil tudi z nalogami, problematiko in organiziranostjo družbenega pravobranilca samoupravljanja za občine Hrastnik, Trbovlje in Zagorje ob Savi s predlogi oziroma zaključki Izvršnega sveta Skupščine občine Hrastnik k temu poročilu.

Delegati zbora združenega dela pa so med drugim sprejeli tudi listo predstavnikov družbene skupnosti za člane disciplinskih komisij OZD in delovnih skupnosti, ki jih bodo volili delavci posameznih OZD v svoje disciplinske komisije, v skladu z 200. členom zakona o združenem delu in v skladu z njihovimi samoupravnimi splošnimi akti.

Lista obsega naslednje tovarišice in tovariše:

1. Podkornitnik Marko, jamski električar, Novi Log 11
2. Grmšek Jože, rudar, Log 2
3. Vidmar Anton, rudar, Log 15
4. Bočko Mira, administrativni tehnik, Log 15a
5. Zver Mirko, vodja kadrovske službe, Log 1
6. Umek Joža, referent, taborniška pot 14
7. Klemen Branko, delovodja, Cesta 1. maja 57
8. Roglič Janez, ključavničar, Brnica 28
9. Predovnik Avgust, strojni tehnik, Dol pri Hrastniku 3c
10. Kovač Anton, delavec, Pot Franca Pušnika 4
11. Godicelj Dora, kontrolor stekla, Podkraj 92
12. Bregar Marjana, delavka v slikarnici, Cesta 3. julija 23
13. Kapelar Albert, strojni tehnik, Dol pri Hrastniku 246
14. Volfand Edi, strugar, Log 1
15. Novak Avgust, topilničar, Podkraj 82
16. Spacapan Roman, VK zidar, šamotar, Dol pri Hrastniku 3a
17. Saukovič Ilija, steklar, Brnica 21
18. Knez Marta, šivilja, Dol pri Hrastniku 223
19. Štrbucelj Alojz, električar, Dol pri Hrastniku 257
20. Alt Marija, trgovska pomočnica, Dol pri Hrastniku 36
21. Železnik Vinko, ključavničar, Novi Log 23
22. Krpič Stefan, delovodja, Lahomšek 4, Laško
23. Kovač Jože, delovodja, Boben 25
24. Holešek Stanko, trgovski poslovodja, Dol pri Hrastniku 11
25. Rotar Helena, ekonomski tehnik, Praprotno 47
26. Zore Vinko, mizar, Taborniška pot 9
27. Kršlin Franc, delovodja, Novi dom 26
28. Hočevan Anton, gradbeni tehnik, Log 2, Hrastnik
29. Cinžar Mihaela, laborantka, Dol pri Hrastniku 222/a
30. Vrtačnik Heda, vzgojiteljica, Cesta 3. julija 11
31. Petrovič Breda, predmetni učitelj, Novi dom 18.

Delegati zborov so se seznanili z naslednjimi odgovori na delegatska vprašanja:

Na 15. zasedanju delegatov zbora združenega dela Skupščine občine Hrastnik dne 25. 10. 1977 je delegat TOZD Rudnika premoga Hrastnik, tov. Adolf Laznik postavil naslednje vprašanje:

— Kako je s prestativijo spomenika oziroma z izgradnjo poslovno-stanovanjskega objekta na Dolu pri Hrastniku?

Odgovor:

Dela za ureditev trga na Dolu in prestativitev spomenika so v teku. Zamuda je nastala zaradi za-

poznih soglasij, katera so bila potrebna za izdajo gradbenega dovoljenja, tako da je gradbeno podjetje moralo začasno prekiniti z deli. Gradbeno dovoljenje je pridobljeno v novembru 1977 in se je takoj nadaljevalo z deli.

Projekt ureditve ne odstopa od rešitev, ki so bile podane na vpogled občanom v letu 1976.

Predvidoma bo prestativitev spomenika urejena do začetka maja 1978, poleg tega bo zgrajena v neposredni bližini spomenika avtobusna postaja s čakalnico, katere investitor bo Izletnik Celje.

Projekt za izgradnjo poslovno-stanovanjskega objekta na Dolu od zadruženega doma proti pošti izdeluje in vsi potrebni razgovori s posameznimi uporabniki poslovnih prostorov so opravljeni ter dosežena soglasja za idejne rešitve poslovnih prostorov.

Izdeluje se glavni projekt, na podlagi katerega bo izdelana finančna konstrukcija in ključ razdelitve potrebnih sredstev. Predvideva se pričetek gradnje v mesecu maju 1978.

V priliku tega objekta bodo pridobljeni naslednji poslovni prostori: prostori za banko, pošto, frizerski salon — moški in ženski, Tobak, Mesnine Celje, slaščičarna STP Hrastnik in ambulanta Zdravstvenega doma. Nad poslovnimi prostori pa ca. 30 do 35 družbenih stanovanj.

Objekt je zaradi konstruktivnih razlogov razdeljen v dve fazi gradnje, kar se ujema tudi z možnostmi gradnje objekta. Pred pričetkom gradnje druge etape bo treba prestativiti pošto iz obstoječega objekta v novograjevo prvo fazo poslovnega objekta, star objekt pošte pa porušiti. Druga faza gradnje je predvidena delno tudi na prostoru, kejr sedaj stoji poslopje pošte.

Zgradba obstoječe pošte je že odkupljena, tako da v zvezi s tem ne bo ovir za gradnjo druge faze.

V prvi fazi bodo pridobljeni prostori za potrebe banke, pošte, frizerski salon ter ca. 20 stanovanj, v drugi fazi pa ostali poslovni prostori ter približno 10 do 15 stanovanj.

Na zasedanju delegatov zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti dne 24. oktobra 1977 je bil podan le delen odgovor na delegatsko vprašanje, ki se je nanašalo na ureditev oziroma popravilo odseka ceste med stanovanjskima hišama Ravnikar — Urbaj v Praprotnem. Odgovor se dopolnjuje z naslednjim:

Izvršni svet Skupščine občine Hrastnik je na 52. seji, dne 3. novembra 1977 obravnaval problematiko plazovja v občini Hrastnik in med drugim tudi o popravilu odseka ceste med stanovanjskima hišama Ravnikar — Urbaj v Praprotnem. Na predlog komisije za sanacijo plazov je sprejel sklep, da se Krajevni skupnosti Praprotno iz namenskih sredstev posojila za sanacijo plazov pri SO Hrastnik dodeli 30.000 din namensko za izsuševanje plazovitega terena in dokončanje odvodnjavanja na poškodovanem odseku ceste Praprotno — Log. Prioritetno del naj po smernicah KOP Hrastnik in mnenju komisije za

(Nadaljevanje na 11. strani)



# V preteklem letu

V letu 1977 nam je obrat družbene prehrane »Abonent« TKI Hrastnik, dobavil za naše delavce:

|                 |       |
|-----------------|-------|
| Kosil:          |       |
| I. tromesečje   | 5.329 |
| II. tromesečje  | 5.178 |
| III. tromesečje | 6.411 |
| IV. tromesečje  | 8.685 |

|                 |        |
|-----------------|--------|
| Toplih malic:   |        |
| I. tromesečje   | 25.711 |
| II. tromesečje  | 24.984 |
| III. tromesečje | 23.525 |
| IV. tromesečje  | 17.859 |

Skupaj: 25.603  
oziroma povprečno na dan 97.

|                 |       |
|-----------------|-------|
| Večerij:        |       |
| I. tromesečje   | 4.420 |
| II. tromesečje  | 4.467 |
| III. tromesečje | 5.189 |
| IV. tromesečje  | 7.856 |

Skupaj: 92.079  
oziroma povprečno na dan 349.

Skupaj: 21.932  
oziroma povprečno na dan 83.

## Iz dela zborov občinske skupščine

(Nadaljevanje z 10. strani)

sanacijo plazov določi krajevna skupnost Prapretno, pri čemer naj upošteva stopnjo ogroženosti posameznih objektov in komunikacij.

Dela pri dokončanju odvodnjavanja poškodovanega odseka ceste so zaključena.

Na 13. zasedanju delegatov zboru krajevnih skupnosti Skupščine občine Hrastnik je delegat MEJAC Peter iz krajevne skupnosti Krnice-Savna peč opozoril na odcep ceste, ki vodi od stanovanjske hiše Čec naprej, pri katerem je cestišče zaradi naspavanja gramoza višje od opornega zidu. Takšno stanje predstavlja veliko nevarnost za voznike motornih vozil, kakor tudi za pešce.

Odgovor:

Oddelek za gospodarstvo in finance SO Hrastnik je glede na vprašanje pismeno predlagal Republiški skupnosti za ceste Ljubljana, da predmetno zadevo prouči in pismeno odgovori, kakšne so možnosti za ureditev tega vprašanja.

Na telefonsko urgenco oddelka za gospodarstvo in finance je bilo sporočeno s strani predstavnika skupnosti za ceste SRS, da bodo na omenjenem poteku cestnega odseka cesto ponizali in usposobili na tak način, da bo varen prevoz z motornimi vozili in tudi zavarovana hoja pešcev. Po vsej verjetnosti bo sporna zadeva urejena še pred novim letom, v nasprotnem primeru pa takoj v začetku prihodnjega leta.

Sekretariat

Skupščine občine Hrastnik

Skupna vrednost toplih obrokov znaša Din 1.346.195,10. Na proti letu 1976 se je število toplih malic povečalo za 3 %, kosil za 29 % in večerij za 32 %.

Vodstvo in osebje družbenega obrata TKI se kljub dogovoru in težavam, ki jih imajo s pripravljanjem hrane v njihovih tesnih prostorih potrudilo, in nam za naše potrebe povečali število obrokov. Posamezni obroki so kalorični in kvalitetno dobro pripravljeni, vendar se kljub temu še pojavljajo pripombe, ki pa so po večini neutemeljene. Bolj pereč problem je odnos abonentov do osebja, ki pogostokrat nastane prav brutalno prostaški in nekulturen. Vendar želimo in upamo, da se bo tudi to uredilo, če ne drugače pa z ostrejšimi ukrepi.

O toplih malicah za nočno izmenjo se je že večkrat pogovarjalo in razpravljalo, vendar je vse ostalo le pri tem. Uvedba toplih malic za nočno izmeno bi lahko bila zelo enostavna in hitro rešena, če bi dobili sredstva za nabavo grelnih kotličkov in aparata za kuhanje hrenovk in klobas. S to nabavo bi delavci lahko prejeli topli obrok na vseh izmenah, poleg tega pa bi s kuhanjem hrenovk in klobas na vseh izmenah popestrili izbiro malic.

Hladnih malic, brezalkoholnih pijač pa je bilo v bifeju prodanih v vrednosti Din 4.582.045,—.

Za tople napitke se je porabilo kg:

| Tromes. | Sladkor | Kava | Čaj |
|---------|---------|------|-----|
| I.      | 1.758   | 420  | 460 |
| II.     | 1.684   | 300  | 400 |
| III.    | 1.356   | 235  | 340 |
| IV.     | 1.736   | 260  | 400 |

Skupaj: 6.434 1.215 1.600

ali v vrednosti Din 149.658,38. K tej vrednosti pa moramo prišteti še stroške štirih izvršiteljev in vse režijske stroške, kar skupno predstavlja precej visoko obremenitev. Že v mesecu februarju preteklega leta smo predlagali preureditev bifeja in racionalnejšo porabo napitkov (zmanjšanje osebja in količine). Ta predlog je sicer delno bil sprejet, vendar zaradi gotovih razlogov še ni sproveden, in so tako stroški ostali na isti ravni kot pretekla leta.

Za letovanje v naših počitniš-

kih domovih je bilov v preteklem letu dovolj interesentov, vendar le za glavno sezono, to je za mesec julij in avgust. Kljub pravočasni objavi, da bosta počitniška domova odprta tudi v mesecu juniju in septembru, prijav za ta čas ni bilo. Tako se je v počitniških domovih zvrstilo le sedem izmen, kar je za štiri izmene manj kot pretekla leta.

V počitniškem domu Portorož je letovalo 447 ljudi, od tega 162 moških, 173 žensk in 112 otrok. V počitniškem domu Bohinj pa 108 ljudi, od tega 38 moških, 51 žensk in 18 otrok. Nedeljski izletniki pa so preživeli v Portorožu 567 dni in v Bohinju 263 dni in smučarji 366 dni. Skupno je bilo korišćeno v Portorožu 5.037 dni in v Bohinju 1.709 dni.

Na preventivnem letovanju je bilo 73 članov kolektiva, od teh 62 v Portorožu (P) in 11 v Bohinju (B) (38 moških in 35 žensk). Po posameznih TOZD pa je razdelilnik preventivnega letovanja tak:

|          | P  | B  | Vsega |
|----------|----|----|-------|
| TOZD I   | 28 | 4  | 32    |
| TOZD II  | 6  | —  | 6     |
| TOZD III | 3  | —  | 3     |
| TOZD IV  | 4  | 2  | 6     |
| TOZD V   | 1  | 1  | 2     |
| TOZD VI  | —  | 1  | 1     |
| DSS      | 20 | 3  | 23    |
| Skupaj:  | 62 | 11 | 73    |

Poleg naših članov je bilo na preventivnem letovanju na Bohinju tudi 9 članov ZB, katerim je letovanje omogočil Občinski odbor ZB Hrastnik.

Težav in problemov, ki jih imamo pri našem delu po vseh enotah je toliko, da jih ob tej priliki ne moremo objaviti. Vse to stalno prenašamo iz leta v leto, razumevanja in pomoči pa nikakor ne moremo dobiti. Kljub že sprejetimi dogovori in sklepi delavskih svetov po posameznih TOZD, v preteklem letu nismo bili v stanju ničesar realizirati, ker za naše potrebe oziroma namen ni bilo na razpolago sredstev. Koliko časa bo tako še šlo? Ali res naš celoten kolektiv ne zmore toliko pomoči za ureditev naše dejavnosti.

Zahteve članov kolektiva so — pomoči in razumevanja pa ni. Mogoče bo leto 1978 boljše, uspešnejše — zato upamo, da se bo naše stanje v novem letu vsaj delno popravilo, tako da bomo delo lahko izvrševali na nivoju, kakršno je zahtevano in zaželeno.

### ZAHVALA

Ob mnogo prerani smrti dragega očeta, dedka in pradedka, steklarskega mojstra v pokoju

#### VIKTORJA VOLFANDA

se iskreno zahvaljujemo bivšim stanovalcem hiše Cesta 1. maja 11 ter stanovalcem naselja Podkraj za darovane vence in šopke rož. Prav tako se zahvaljujemo družbenopolitičnim organizacijam Hrastnika, vsem štirim govornikom za zadnje tolažilne besede, godbi in pevcem Svoboda II ter lovski družini Dol za izkazano čast, ki je pretresla vse prisotne. Hvala tudi vsem, ki so dragega pokojnika spremljali v tako velikem številu na njegovi zadnji poti.

Zalujoci:  
žena Marija in  
sinovi Edvard, Viktor, Alfred in Jože,  
sestra Berta Knežak,  
brata, vnuki in pravnuki ter ostalo sorodstvo

### ZAHVALA

Ob boleči izgubi naše drage žene, mame, ome, sestre, tete in svakinje

#### HILDE OCEPEK

se iz srca zahvaljujemo vsem sorodnikom, sosedom in znanecem, ki so jo v tolikšem številu pospremili na zadnjo pot, darovali vence in cvetje in nam izrazili sožalje.

Zahvaljujemo se govorniku za poslovilne besede, ter godbi in pevcem Svobode II za žalostinke. Hvala osebju Zdravstvenega doma Hrastnik za pomoč, posebno dr. Schifferbein Edmundu za lajšanje bolečin.

Vsem in za vse — hvala!

Mož, sin in hčerka ter ostalo sorodstvo.

## Finančni načrt za leto 1978

za OO sindikata TOZD I.

Dohodki so predvideni z 62.000,00 din, ravno toliko tudi izdatki.

| Sredstva bodo predvsem korišćena za:                                   | din       |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|
| — stroški sindikalnih sej, letne skupščine                             | 6.000,00  |
| — stroški izobraževanja članov IO OOS                                  | 4.000,00  |
| — denarna pomoč članom ob izrednih primerih                            | 7.000,00  |
| — stroški pravne pomoči članom sindikata                               | 4.000,00  |
| — nujni izdatki za športno dejavnost                                   | 8.000,00  |
| — stroški proslav — državnih praznikov                                 | 5.000,00  |
| — stroški skupnih akcij z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami   | 2.000,00  |
| — osebni dohodki — nagrade                                             | 2.000,00  |
| — materialni izdatki (izleti, potni stroški, bančni stroški, dnevnice) | 17.000,00 |
| — drugi izdatki v zvezi z uresničevanjem sindikalnih nalog             | 2.000,00  |

Finančni načrt je bil soglasno potrjen in velja od 1. I. do 31. XII. 1978 leta.



# NAGRADNA KRIŽANKA

| STEKLARNA<br>HRASTNIK                                       | REFORMA-<br>TOR STARO-<br>PERZIJSKE<br>RELIGIJE                     | STARODAVNO<br>KITAJSKO<br>ZDRAVLJENJE                | MADŽARSKI<br>VODITELJ<br>(JANOS) | ARZENAL | NIKEJ                                            | RAZVOJ<br>POSAMEZ-<br>NEGA<br>BITJA                             | KORALNI<br>OTOK OB<br>VZH. OBALI<br>AFRIKE | NEMČIJA                                                 | POSREDNIK<br>V ELEKTRO-<br>TEHNIKI | IMPORT                                               | ŽDANOV<br>ANDREJ | ŠPANIJA                              | KOVANEC                                                      | HERCE-<br>GOVEČ                                                 | SLOVENSKI<br>ZGODOVINAR<br>(JOSIP)           | DANSKA                                                           | FINSKI AR-<br>HITEKT<br>SAARINEN  | AMERIŠKA<br>VISOKO-<br>TRAVNATA<br>STĚPA | REKA V<br>KRASHOJAR-<br>SKI OBLASTI<br>(ZSSR) |
|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------|---------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| DELAJSKI<br>ZAKON "IME<br>NOVAN TU"<br>DI "MALA<br>USTAVA"  |                                                                     |                                                      |                                  |         |                                                  |                                                                 |                                            |                                                         |                                    |                                                      |                  |                                      |                                                              |                                                                 |                                              |                                                                  |                                   |                                          |                                               |
| OVALNA<br>GLINASTA<br>PIŠČAL                                |                                                                     |                                                      |                                  |         |                                                  |                                                                 |                                            | IGRALKA<br>RAS<br>ŽENSKO PO-<br>KRIVALO,<br>(FOLKLORA)  |                                    |                                                      |                  | PREROČIŠČE                           |                                                              |                                                                 |                                              |                                                                  |                                   |                                          |                                               |
| ROJSTNI<br>KRAJ NAŠE<br>ARMADE                              |                                                                     |                                                      |                                  |         | KLADA<br>ZA SEKA-<br>NJE DRV                     |                                                                 |                                            |                                                         |                                    |                                                      | POZA             | VPREŽNO<br>GOVEDO<br>JAHAT           |                                                              |                                                                 |                                              | JADR. OTOK<br>SLOVENSKI<br>PESNIK IZ<br>PREJŠ. STOL.<br>(FRANCE) |                                   |                                          |                                               |
| ZAŠČITNA<br>LESENA<br>STĚNA                                 |                                                                     |                                                      |                                  |         | SKUPINA<br>ZVEZO                                 |                                                                 |                                            |                                                         |                                    |                                                      |                  |                                      |                                                              | RIMSKA<br>BOGINJA<br>JEZE                                       | VMESNA PO-<br>KRAJINA<br>AMERIŠKA<br>KMETIJA |                                                                  |                                   |                                          |                                               |
| ZNAMENJE<br>BLIŽAJOČE-<br>GAŠE EPI-<br>LEPTIČNEGA<br>NAPADA |                                                                     |                                                      |                                  |         | KRETNJA                                          |                                                                 |                                            |                                                         | PREBENDA,<br>BENEFICIJ             | MESTO V<br>BRAZILIJ                                  |                  |                                      |                                                              |                                                                 |                                              |                                                                  | GORA<br>V SVICI<br>ORGAN<br>SLUHA |                                          |                                               |
| KOSITER                                                     |                                                                     | REAUMUR<br>ALFRED<br>NOBEL                           |                                  |         | IZRAELSKI<br>POLITIK<br>(ABA)<br>ITALIJA         |                                                                 |                                            |                                                         |                                    | ŽARKO<br>ZRENJANIN<br>TEŽKO<br>DIHANJE               |                  |                                      | MESNA<br>JED V ZA-<br>ČINJENI<br>OMAKI                       |                                                                 |                                              |                                                                  |                                   | FIZIKALNA<br>ENOTA ZA<br>DELO            | BAJKA,<br>PRAVLJICA                           |
| TEKSTILNI<br>IZDELEK                                        |                                                                     |                                                      |                                  |         |                                                  |                                                                 |                                            | PREDSEDNİK<br>SIRIJE<br>DELAVEC,<br>KI DELA<br>NA AKORO |                                    |                                                      |                  |                                      | MESTO V<br>HOLANDIJI<br>GLAVOBOL<br>PO ENI STRA-<br>NI GLAVE |                                                                 |                                              |                                                                  |                                   |                                          |                                               |
| VULKAN NA<br>SICILIJ                                        |                                                                     |                                                      |                                  |         | SULTANOV<br>UKAZ<br>STAR IZRAZ<br>ZA JEČO        |                                                                 |                                            |                                                         |                                    | EDO<br>MIHEVC<br>ČRNOGORSKO<br>OBMORSKO<br>LETOVIŠČE |                  |                                      |                                                              | PRAPREB-<br>VALCI NOVE<br>ZELANDIJE<br>KNJIŽNICA V<br>LJUBLJANI |                                              |                                                                  |                                   |                                          |                                               |
| RUTENIJ                                                     |                                                                     | FRANC. NA-<br>TURALIST.<br>PISATELJ<br>ZOLA          |                                  |         | TOM<br>JONES<br>LJUBLJANI-<br>SKO LETA-<br>LIŠČE |                                                                 |                                            | BELA<br>KAVA, O-<br>PICA                                |                                    |                                                      |                  |                                      |                                                              |                                                                 |                                              |                                                                  | GERMAN<br>TITOV                   |                                          |                                               |
| SESTAVIL:<br>KARLI<br>DREMEL                                | KOSTI PRŠ-<br>NEGA KOŠA<br>NASELJE NA<br>HRASTNIKOV<br>(TV PRETVOR) |                                                      |                                  |         |                                                  | STARA POVR-<br>ŠINSKA MERA<br>TRŽAŠKI<br>SLIKAR<br>(ALBERT)     |                                            |                                                         |                                    |                                                      |                  | GALINA<br>ULANOVA<br>PARADIŽ,<br>RAJ |                                                              |                                                                 | REKA<br>SKOZI LE-<br>NINGRAD                 | STAROGRŠKA<br>BOGINJA,<br>PERSONI-<br>FIKACIJA<br>MAVRICE        | KRAVA<br>SAJASTE<br>BARVE         | NAJMANJŠI<br>DELEC<br>SNOVI              | IBSENOVA<br>DRAMA                             |
| KMEČKA<br>IZBA                                              |                                                                     |                                                      |                                  |         |                                                  | PRIPADNIK<br>NAJŠTEVIL-<br>NEJŠEGA<br>LJUDSTVA V<br>JUGOSLAVIJI |                                            |                                                         |                                    | KRAJAN IZ<br>CERKNICE                                |                  |                                      |                                                              |                                                                 |                                              |                                                                  |                                   |                                          |                                               |
| KISIK                                                       |                                                                     | DESNİ PRI-<br>TOK DONA-<br>VE PRI<br>PASSAU<br>ARGON |                                  |         |                                                  | UGANDSKI<br>POLITIK<br>AMIN                                     |                                            |                                                         |                                    | 19. ALI 15. DAN<br>V STARORIM.<br>KOLEDARJU          |                  |                                      |                                                              | MUZA LJU-<br>BEŽENSKEGA<br>PESNIŠTVA                            |                                              |                                                                  |                                   |                                          |                                               |
| SLOVENSKI<br>IGRALEC<br>(DARE)                              |                                                                     |                                                      |                                  |         |                                                  | REKA V<br>ZAHODNI<br>NEMČIJI                                    |                                            |                                                         |                                    | REKA V<br>ANGLIJI                                    |                  |                                      |                                                              | AMERIŠKI<br>FILMSKI<br>REŽISER<br>(KING)                        |                                              |                                                                  |                                   |                                          |                                               |
| RUDARSKO<br>NASELJE<br>PRI TUZLI                            |                                                                     |                                                      |                                  |         |                                                  | ZEMELJSKA<br>OŽINA NA<br>MALAKI                                 |                                            |                                                         |                                    | KRATICA<br>NAŠE<br>ARMADE                            |                  |                                      |                                                              | VULKAN NA<br>JAPONSKEM                                          |                                              |                                                                  |                                   |                                          |                                               |

## NAGRADNA KRIŽANKA

Med reševalci s pravičnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili 7 nagrad:

1. nagrada 50,00 din
2. nagrada 30,00 din
- 3.-7. nagrada po 20,00 din

Izrezek z vpisano rešitvijo pošljite na naslov: Uredništvo »STEKLARJA«, STEKLARNA HRASTNIK. Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo v uredništvu do srede, 22. februarja.

## NAGRAJENI REŠEVALCI

Za novoletno nagradno križanko smo prejeli 51 rešitev. Žreb je razdelil nagrade takole:

1. nagrada — 50,00 din: Felicjan Friderik, vojak
2. nagrada — 40,00 din: Rižner Jerica
3. do 7. nagrade — 30,00 din: Veber Anton, upok., Smodič Bojan, Stepišnik Anica, upok., Frankovič Jože, Oplotnik Ervin.



## STROŠKI GLASILA STEKLAR V LETU 1977

| Mesec     | Tiskanje<br>klišeji | Avtorski<br>honorarji | Skupaj    |
|-----------|---------------------|-----------------------|-----------|
| Januar    | 16.112,—            | 3.754,85              | 19.866,85 |
| Februar   | 15.770,—            | 4.244,90              | 20.014,90 |
| Marec     | 15.865,—            | 3.413,20              | 19.278,20 |
| April     | 17.290,—            | 8.627,80              | 25.917,80 |
| Maj       | 15.656,—            | —                     | 15.656,—  |
| Junij     | 17.233,—            | 3.952,30              | 21.185,30 |
| Julij     | 17.157,—            | 3.425,50              | 20.582,50 |
| Avgust    | 17.613,—            | 4.415,—               | 22.028,—  |
| September | —                   | —                     | —         |
| Oktober   | 18.506,—            | 3.985,20              | 22.491,20 |
| November  | 17.030,—            | 4.103,75              | 21.133,75 |
| December  | 18.220,—            | 3.845,50              | 22.065,50 |

|                          |          |            |
|--------------------------|----------|------------|
| 186.452,—                | 43.768,— | 230.220,—  |
| prispevek S. O. Hrastnik |          | 17.000,—   |
| dejanski stroški         |          | 213.220,—  |
| plan stroškov 1977       |          | 238.245,60 |
| % doseganja plana        |          | 89,50 %    |

## Plan stroškov za leto 1978

|          |            |
|----------|------------|
| TOZD I   | 126.945,80 |
| TOZD II  | 65.021,—   |
| TOZD III | 12.873,—   |
| TOZD IV  | 22.325,50  |
| TOZD V   | 21.347,70  |
| DSSS     | 61.109,90  |

DO 309.622,90

Odgovorni urednik  
Gerhard Jože

## DRUŠTVO DIABETIKOV V HRASTNIKU

Vse večji porast sodobne bolezni »Diabetes melitus« ali sladkorne bolezni, za katero oboleva danes že kar 3 % prebivalstva in z njo v zvezi vse težje posledice, ki jih morajo oboleli prenašati, silijo prizadete, da si združeni v društvih skušajo vzajemno vzpostaviti ravnotežje z normalnim življenjem in vsaj omiliti težko gmotno stanje, ki nastopa z zdravljenjem in posebno prehrano.

Tudi v Hrastniški občini, ki šteje že preko 300 diabetikov, se je 27. novembra preteklega leta vršil ustanovni občni zbor Društva diabetikov, ki bo s svojo podružnico vključen v Društvo diabetikov Zasavja v Trbovljah.

Polna dvorana prisotnih in navdušeno sprejet program upravljuje potrebo take društvene dejavnosti, kateri mora dati podporo tudi vsa širša javnost z namenom, da ohranimo človeka čim manj prizadetega in vključenega v socialistično skupnost.