

Borba za mir

Na Bližnjem vzhodu se je ponovno razplamtel ogenj vojne. Vseh šest let od zadnjega spopada, v katerem je napadalec Izrael ostal nekažnovan in še več, celo nagrajen z arabskimi ozemlji, ki jih je osvojil, so si arabske države in z njimi vse neuvrščene prizadevale najti miroljubno rešitev, katere pogoj je bil, da okupator zapusti zasedena ozemlja in da palestinskemu narodu prizna pravico do bivanja na svoji zemlji.

Toda ob podpori velike, imperialistične sile je Izrael vztrajal in odklanjal tako rešitev, ki jo je zahtevala tudi znana resolucija Varnostnega sveta.

Jugoslavija je v skladu s svojo politiko neuvrščenosti podpirala taka prizadevanja in se zato povsod zavzemala za mirno rešitev. Sami pa imamo bridke izkušnje z okupacijo naše dežele, zato smo razumeli težnjo arabskih držav, da tudi z orožjem osvobodijo svoje ozemlje, če je okupator gluha za vsako drugo rešitev.

Tako kakor v prejšnje sta tudi v ta spopad vpleteni obe super sili s svojimi interesi. Po starem načelu »deli in vladaj« posebej ZDA s svojo vsestransko podporo Izraelu ohranjajo konflikten položaj in s tem opravičujejo svojo vojaško prisotnost v Sredozemskem morju. Tako pa vojna nevarnost ni omejena samo na dežele Bližnjega vzhoda, temveč se razteza v sredozemskem in evropskem prostoru.

Prav zaradi tega Jugoslavija in druge neuvrščene dežele vidijo edino v dokončni rešitvi poročstvo za mir v tem delu sveta. Ker se sedaj borijo arabske države za mir z orožjem v rokah in ker rabijo zato pomoč, smo na njihovo izrecno željo dovolili prelet sovjetskih transportnih letal preko našega ozemlja.

Vseskozi in tudi danes se zavedamo, da vojna nevarnost ne bo hitro in v celoti odstranjena. Pričakovati moramo kljub trenutni pomiritvi položaja nove preobrate in zaostritve. Velike sile se ne bodo zlahka odpovedale svojim interesom in svoji vojaški prisotnosti. Jugoslavija je zaradi svojega izjemnega strateškega položaja posebnega pomena za navskrižne interese super sil. Tako lahko razumemo potrebne ukrepe za večjo obrambno sposobnost vseh nas.

Naša obrambna sposobnost ni pogojena samo z vojaško močjo in izurjenostjo delovnih ljudi za splošni ljudski odpor. Posebno važna je naša notranja moč, tolikokrat izpričana v hudih preizkušnjah. Z urejevanjem medsebojnih socialističnih in samoupravnih odnosov ter z jačanjem vloge delavskega razreda v družbeno političnem in ekonomskem sistemu, kot določajo ustavna dopolnila, bomo povečali notranjo moč. Zato bomo brez omahovanja in odlašanja stopili na prste vsakomur, ki bo zaviral to dejavnost. Ne bomo tudi prizanašali tistim, ki bodo s svojim vedenjem, govorenjem in podobnim vnašali nemir med delovne ljudi ter s tem ustvarjali plodna tla za sovražno propagando.

Onemogočili bomo vsakogar, ki nam bo stal na poti k naprednejšemu in razvitejšemu samoupravnemu socialističnemu redu. Zato bomo predvsem v vrstah Zveze komunistov odločno obračunali z vsemi, ki se nočejo podrediti njeni politiki in programu.

**Dopisujte
v Našo
smučino!**

TRIM

UREDNIŠKO-REDAKCIJSKI
ODBOR: dipl. ing. Bezjak Mar-
ko, dipl. ing. Marinšek Bojan,
Ivan Brajnik, prof. Kapus Mili-
ca, Kolman Franci — UREDNIK:
Knafelj Slavko — TISK: Gorenj-
ski tisk, Kranj



V zadnjem času je bilo v podjetju več pomembnih obiskov kupcev in seminarjev za naše trgovce iz vse Jugoslavije. Gornja slika nam prikazuje kupce naše gasilske opreme iz cele države, zbrane na ploščadi nove upravne zgradbe. Rezultati teh razgovorov so bili pozitivni. Mnogo zavrlj od nas samih, če bomo izdelali artikole kvalitetno in ob pravem času, uspeh ne bo izostal. Tričetrletje nam ni še prineslo zadovoljivih rezultatov. Težko je nadoknaditi stagnacijo iz prve polovice leta. Izdelki iz novega programa dela na začetku nikdar niso najuspešnejši. Računamo na izboljšanje v zadnjem četrtletju.

Nekatere značilne novosti v osnutku ustave

Slovenski in jugoslovanski osnutek ustave prinašata vrsto novosti, ki so velikega pomena za ves naš nadaljnji razvoj. Marsikdo se sprašuje, ali je potrebno, da sprejemamo novo ustavo. Toda razvoj v sodobnem, modernem času je tako hiter, skokovit in vsestranski, da ga moramo dohajati tudi z ustavno ureditvijo. Celo več: obvladovati ga moramo ter usmerjati in mu nakazovati perspektivo.

Tako zahtevno nalogo pa zmore samo ustava kot najširši družbeni dogovor, ki je obenem podlaga za družbeni oziroma državni red.

Kako smo urejali medsebojne odnose v naši socialistični samoupravni skupnosti doslej?

Da bi bolje razumeli pomen in bistvo sedanjih sprememb in novosti, moramo z nekaj besedami omeniti preteklost.

Prvo jugoslovansko ustavo smo sprejeli v letu 1946 na temelju sklepev drugega zasedanja AVNOJ, ki je uzakonilo pridobitve revolucije in narodnoosvobodilnega boja. Zato prva ustava uzakonja oblast delavskega razreda in državno lastnino nad delovnimi sredstvi in narodnim bogastvom. Država v tem obdobju razpolaga tudi s presežno vrednostjo in jo razporeja v plansko gospodarstvo.

Leto 1950 pa v našem razvoju pomeni zgodovinski prelom. Uzakoni- tev samoupravljanja in volitve delavskih svetov so postavili temelje za nov družbeni odnos: družbe- no lastnino nad proizvodnimi sredstvi. Začenja se uresničevati načelo osvobajanja človeka, ki prevzema v upravljanje delovna sredstva in tako izključuje posrednike zasebne lastnika in državo.

Nova ustava v letu 1963 je z ustavnim zakonom uzakonila samoupravo proizvajalcev v gospodarstvu in na vseh drugih področjih in tako uveljavila doslej še neznan model ustave, ki odpira pot v socialistično samoupravno družbo.

Takšen razvoj je v svojih znanstvenih delih predvidel velik družboslovec in mislec Karl Marx.

Vendar pa se te najnaprednejše ustavne rešitve niso tako hitro uresničevale tudi v vsakdanji praksi ali v resničnem življenju. Vsebinska preobrazba medsebojnih odnosov je mnogo težavnejša in dolgotrajnejša, ker zahteva tudi oblikovanje človeka v novem duhu samoupravljanja, kajti človek — proizvajalec in ustvarjalec je nosilec vsega razvoja.

Samoupravljanje kot temeljni družbeni odnos ne more biti dovolj učinkovito, če ga ne izvajamo dosledno na vseh področjih združene- ga dela in tudi v družbeno-političnem sistemu oblasti v občinah, republikah in federaciji. Tudi na teh področjih je treba zagotoviti oblast delavcev, obenem pa zmanjševati (Nadaljevanje na 2. strani)

Nekatere značilne novosti...

(Nadaljevanje s 1. strani)

vlogo države in krepi samoupravljanje.

Da bi uresničili zastavljeno usmeritev in izbojevali bitko za uveljavitev samouprave na vseh področjih, smo v letu 1968 in 1971 sprejeli nova ustavna dopolnila in osnutek nove ustave v letošnjem letu. Z vsemi novostmi, ki so jih vsebovala ustavna dopolnila in sedanji osnutek ustave, samo odpravljamo ovire, ki so na poti zastavljeni usmeritvi, in pospešujemo razvoj in smer prenašanja pristojnosti v odločanju iz najvišjih državnih teles na delovne skupnosti, občine in republike.

Delavska ustavna dopolnila so samo začetek uveljavljanja neposredne samouprave v zboru delavcev in samoupravnih skupinah. V ustavnih dopolnilih in v osnutku nove ustave je jasno opredeljena pravica, da delavec odloča o delu in sredstvih, da odloča o dohodku in ureja medsebojna razmerja. Te ustavne pravice ne moremo odtujevati ali krstiti. Prav tako ni mogoče prilasčati tuje presežnega dela. Delavci na vseh področjih združenega dela so enakopravni v svojih pravicah in dolžnostih. To velja za tiste, ki ustvarjajo materialne dobrine ali duhovne vrednosti — vsi so dolžni gospodariti in razpolagati z družbenimi sredstvi kot dobri gospodarji. Osnovni vrednoti iz ustave, to sta vzajemnost in solidarnost, morata prevladovati pri urejanju medsebojnih zadev, biti morata socialna vrednota in posebnost socialnega humanizma. Vse odnose na tej podlagi je mogoče urejati s samoupravnim sporazumom in družbenim dogovorom.

Da bi omogočili boljše pogoje za gospodarjenje, za ugotavljanje in delitev dohodka ter samoupravno odločanje o dohodku, postavlja osnutek ustave ustanavljanje TOZD kot pravico in dolžnost delavcev.

Po ustavi odločajo delavci tudi o tistem delu dohodka, ki je namenjen za razširitev materialne osnove dela (investicije) in za skupne družbene potrebe, zdravstvo, izobraževanje, socialno zavarovanje in drugo.

Novost v ustavnem osnutku je nov odnos med proizvodnjo in banko ter proizvodnjo in trgovino. Samo organizacije združenega dela lahko ustanovijo interno banko s samoupravnim sporazumom in združujejo sredstva v obliki depozitov in hranilnih vlog. Občina ali republika ne moreta ustanoviti banke. Vložena sredstva so last vlagateljev. Med proizvodnjo in trgovino je po ustavi obvezno sodelovanje po načelih samoupravnega združevanja sredstev, skupnega vlaganja in prevzemanja rizika in skupnega deleža pri dohodku.

Kakšne rešitve prinaša osnutek nove ustave, da bi dosledno uresničili samoupravo ter večjo vlogo delovnega človeka tudi v političnem sistemu?

Petindvajseto ustavno dopolnilo SRS in osnutek nove ustave opredeljuje republiko kot državo, ki temelji na suverenosti naroda ter na oblasti in samoupravljanju delavcev. Tako je z ustavo zagotovljena tudi večja vloga samoupravljanja kot državne oblasti, ki bo s prenašanjem gospodarskih in drugih nalog na temeljne organizacije združenega dela v podrejenem položaju.

Ključ za opredelitev vodilne vloge delavcev tudi v oblasti, v občini, republiki in krajevnih skupnostih, kjer odločamo o širših družbenih interesih, najdemo v četrtem ustav-

nem načelu, v katerem je ta vloga zelo konkretno obdelana. Tu je jasno opredeljena zahteva, da morajo delavci in vsi delovni ljudje razvijati socialistično samoupravno demokracijo kot posebno obliko diktature proletariata tako, da uresničujejo podružabljanje politične oblasti tudi v političnem sistemu.

Uveljavitev te naloge bo mogoča z delegatskim odnosom kot povsem nove in izvirne oblike dosledno izvedene samouprave na vseh ravneh odločanja — tudi v skupščinskem sistemu. Delegatske odnose bomo začeli graditi v temeljni organizaciji združenega dela in v krajevni skupnosti, ko bomo volili delegacije na zbora delavcev in občanov.

Delegacije pa bodo na posebnih konferencah delegatov za posamezne panoge in dejavnosti združenega dela volile delegate za občinsko skupščino, ki bo imela dva zbora: enotni zbor združenega dela in zbor krajevnih skupnosti.

V naši občini bosta oba delegatska zbora združevala 80 delegatov, 50 v enotnem zboru združenega dela in 30 v zboru krajevnih skupnosti.

Dosedanega odbornika ali poslanca v novem sistemu ne bo več. Namesto političnega odločanja in preglasovanja se bo pri delegatskem odnosu uveljavilo samoupravno sporazumevanje in družbeno dogovarjanje. Zato je tudi naloga delegata mnogo zahtevnejša. Moral se bo dogovarjati in poslušati mnenje zbora delavcev ter njihove zahteve posredovati skupščini, nato pa spet obveščati delavce v TOZD in krajevni skupnosti, kakšne sklepe je sprejela skupščina. Delegati bodo morali biti

razgledani, o vsem dobro obveščeni, sproti bodo morali spremljati vse tekoče zadeve doma v TOZD in v skupščini. Kadar bodo obravnavali pomembne zadeve, bodo morali pokazati odločnost in zavzetost za interese delavcev in biti nepopustljivi. Le tako bomo premagali vsak požuk tehnokratizma ali birokratizma, ali kot rečemo po domače samovoljnega ravnanja s človekom kot z objektom, ki nič ne pomeni, češ da vse lahko opraviš namesto njega, ker ni sposoben, da bi odločal o pomembnih zadevah. Takšno pojmovanje smo že premagali, dosledno pa mu bomo izpodrezali vse korenine, če bomo človeka proizvajalca in ustvarjalca resnično postavili v vlogo odločanja, obenem pa ga za to nalogo usposabljali, osveščali in spodbujali z uvajanjem takih odnosov, da se bo v svoji sredini lahko uveljavil.

Ne potrebujemo ljudi, ki bi upravljali v imenu delavcev. Gradi-

mo takšne odnose, da bodo sami upravljali!

Delovni človek in bodoči nosilec oblasti v delegatskem zboru bo sprejemal pomembne družbene odločitve. Delegatski zbori združenega dela bodo zamenjali tudi dose-danje politične zbere kot so občinski, republiški in družbenopolitični zbor v federaciji. Njihove pristojnosti odločanja bodo sprejeli sami. To pa je pomemben korak naprej pri uveljavljanju predstavnikov združenega dela pri političnem odločanju.

Vendar bomo morali biti pri uveljavljanju takih pristojnosti dosledni, tako da bo imel glas delovnih ljudi svojo veljavo. Formalnim pravicam moramo dati tudi vsebinski značaj pri uvajanju takega odločanja v prakso. Delegatskim zborom bodo zato v pomoč tako imenovana politična izvršilna telesa: v občini občinski svet, v republiki pa republiški svet. Najvišje samoupravno telo v občini bo splošni zbor, ki ga bosta sestavljala oba delegatska zbora in delegacije družbeno političnih organizacij, v republiki pa bo tak organ predsednik republike.

Obisk pri Markerju

Ze vrsto let kupujemo vezi firme Marker. Zato nas je proizvajalec želel podrobneje seznaniti s svojim podjetjem in svojo kolekcijo varnostnih smučarskih vezí. Za vse pomembnejše jugoslovanske kupce je letos organiziral tridnevni seminar v Garmischu.

1. oktobra smo se s posebnim avtobusom odpeljali preko Avstrije proti Garmischu. Povabljeni so bili trgovci iz raznih krajev Jugoslavije. Osemurno vožnjo z avtobusom smo izkoristili tudi za poslovne razgovore s posameznimi kupci in nave-

zali z njimi tesnejše poslovne odnose.

Ze istega dne zvečer nas je sprejel lastnik firme Hannes Marker s sodelavci. Naslednji dan so nam v tovarni predstavili celotno kolekcijo Marker vezi — vse modele rotamat in novi program tako imenovane M-linije. Ogledali smo si tudi samo proizvodnjo, skladiščne prostore, muzej in raziskovalni center. Tu smo se lahko prepričali o kvaliteti vezi te znane firme.

Za zaključek seminarja so nas gostitelji povabili na znani Oktoberfest v München.

Ogledali smo si tudi znani smučarski center Zugspitze. To je bilo za mnoge enkratno doživetje. Na vrh, ki je nekaj višji od našega Triglavca, smo se peljali z gondolo, vrnili pa smo se z zobato železnico, ki je speljana skozi samo goro Zugspitze. Garmisch je s svojim smučiščim izrazito smučarsko središče. Zugspitze pa je prav gotovo krona teh smučišč. Treba je priznati, da so tudi pogoji za to odlični, saj izredno lepi travnati tereni kar sami vabijo na smuko.

Tine Bertoncelj

Za ozimnico socialno ogroženim

Akcija »ozimnica« ni samo akcija za cenejšo nabavo krompirja, ampak tudi pomoč socialno ogroženim pri njihovih jesenskih izdatkih (šola, kurjava, ozimnica, ipd.). Občinska skupščina bo sindikatu Elan v ta namen prispevala 1000.— din. Odbor za gospodarjenje bomo zaprosili za pomoč v višini 2000.— din, ostalo bo prispeval sindikat. Seznam upravičencev je sestavila socialna delavka s pomočjo članov izvršnega odbora.

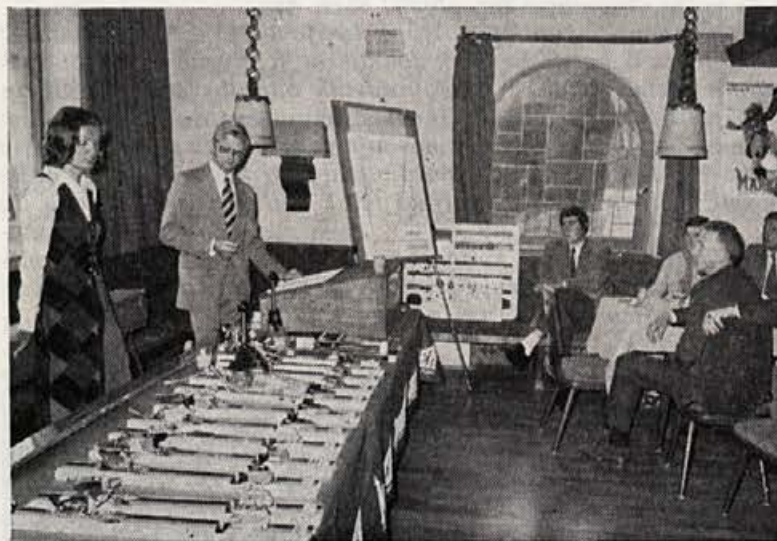
Seznam je bil izdelan na podlagi dohodka na družinskega člana in števila otrok.

Po 200.— din prejmejo: Stojenšek Luca, Jurovič Elizabeta, Korbar Milena, Mrak Jožica, Grmič Marija.

Po 250.— din prejmejo: Čakajovec Marica, Bajič Veljko, Arih Anica.

Po 300.— din prejmejo: Pravdič Alojzija, Janežič Marija, Peterman Franc, Debelak Herman, Šiška Alojz, Zaja Anton, Berlogar Jožica.

Po 350.— din prejmejo: Ferkolj Ivan, Mravlje Janez, Hrovat Kati.



Seminar pri Markerju in izlet na Zugspitze



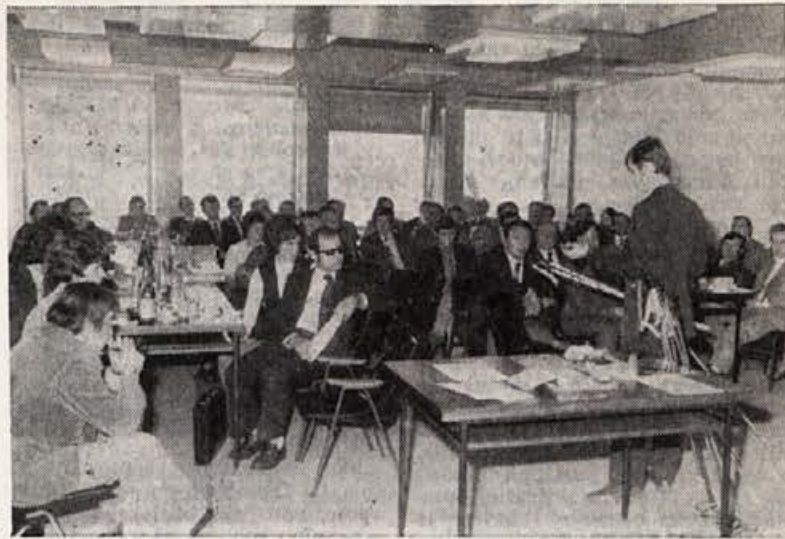
Seminar za trgovce zimsko športne opreme v našem podjetju

V skladu z našo dolgoletno tradicijo povabimo pred zimsko sezono v naše podjetje vse jugoslovanske kupce smučí in ostale zimsko športne opreme. Tako smo organizirali tovrstni seminar tudi 15. in 16. oktobra, na katerem smo udeležence seznanili z novostmi, ki jih pripravljamo za to sezono.

Interes za novo kolekcijo smučí je izredno velik. Res je, da imajo v trgovinah letos nekaj večje zaloge lanských modelov, ki pa so jih

že pričeli prodajati. Naša naloga je, da trgovinam v kratkem času dobavimo nove modele smučí in ostalo opremo. Sodeč po naročilih, ki smo jih prejeli doslej, lahko kljub zalogam v trgovinah upamo na uspešno prodajo. To je tudi dokaz, da uživamo pri vseh kupcih v Jugoslaviji velik ugled.

V bodoče se bo treba še bolj potruditi, da si pridobljeno zaupanje tudi ohranimo. Zavedati se mora-



Seminar je bil dobro pripravljen

mo namreč, da trgovina živi od prometa. Če ne bomo dali te možnosti, se bo obrnila na druge dobavitelje. Vse bolj se bomo morali zavedati, da nam edino solidna posrežba, ugodna cena in dobra kvaliteta lahko zagotovijo uspeh.

Jugoslovansko gospodarstvo je izrazito odprtega tipa in zato ni posebnih težav pri uvozu športnih artiklov, kakršne delamo mi sami. Vsako leto lahko vidite v raznih trgovinah tudi tuje smučí, sanke, smučarske palice in še kaj drugega. Zato nam ne preostane drugega, kot da se vključimo s konkurenčno ceno. Končno je tudi edino pravilno, da proizvajamo tisti, ki je boljši in sposobnejši.

Ta dejstva navajamo zato, ker naše podjetje uživa velik ugled med kupci. Prav zato pa je naloga nas vseh, da si ta renome tudi obdržimo in ga skušamo še izboljšati. Zavedati se moramo, da delamo izrazito sezonske proizvode, zato so velika nihanja seveda neizogibna. Tudi kmet mora dobro poprijeti takrat, ko mu zorijo pridelki, če hoče, da ga ne bo čas prehitel in bodo pridelki ostali neobrani.

Nekaj podobnega je tudi pri nas. Imamo dovolj kupcev in dobro organizirano tovarno, zato je izkoristimo čim več, dajmo vse od sebe, da naši pridelki ne bodo ostali neobrani!



Udeleženci seminarja so se ob zaključku še fotografirali

Statut občine Radovljica

(DELOVNI OSNUTEK)

Delovni osnutek statuta občine Radovljica obsega 303 člene. Objavljamo prepis nekaterih členov.

Člen 99

Občinsko skupščino sestavljata:

- enotni zbor združenega dela
- zbor krajevnih skupnosti.

Enotni zbor združenega dela šteje 50 delegatov, zbor krajevnih skupnosti pa 30 delegatov.

Člen 100

V enotnem zboru združenega dela ima gospodarstvo 42 delegatskih mest, prosvetno-kulturna dejavnost dve delegatski mesti in socialno-zdravstvena dejavnost tri delegatska mesta.

Razen delegatov s področij, omenjenih v 1. odstavku člena 96, je v tem zboru še delegat, ki ga delegirajo delegacije, skupne delegacije oziroma stalna konferenca delegacij delovnih skupnosti državnih organov, delegat, ki ga določijo delegacije, skupne delegacije oziroma stalna konferenca delegacij delovnih skupnosti družbeno-političnih organizacij in društev, in delegat, ki ga delegira delegacija delovnih skupnosti aktivnih vojaških oseb in civilnih oseb v službi v oboroženih silah SFRJ.

— Delegacije, skupne delegacije oziroma stalne konference s področja gospodarstva delegirajo v enotni zbor delegate po sledečem načelu:

1. TOZD s področja industrije, prometa in zvez, gradbeništva, gozdarstva, kmetijstva, trgovine, obrti, gostinstva in komunalnih dejavnosti delegirajo 35 delegatov in to po načelu, da pride približno na 270 zaposlenih delovnih ljudi po en delegat.

2. Skupnosti delovnih ljudi, ki delajo s svojimi delovnimi sredstvi, v kmetijski dejavnosti, delegirajo pet delegatov, in to po načelu, da pride približno na 300 delovnih ljudi po en delegat.

3. Skupnosti delovnih ljudi, ki delajo s svojimi delovnimi sredstvi v obrtni in gostinski dejavnosti in delovnih ljudi, zaposlenimi pri njih, delegirajo dva delegata, tako da pride približno na 355 delovnih ljudi po en delegat.

— Delegacije, skupne delegacije oziroma stalne konference delegacij s področja kulturno-prosvetne dejavnosti delegirajo v enotni zbor delegate po načelu, da pride po en delegat na 152 delovnih ljudi.

— Delegacije, skupne delegacije oziroma stalne konference delegacij s področja socialno-zdravstvene dejavnosti delegirajo v enotni zbor delegate po načelu, da pride en delegat na 125 delovnih ljudi.

Člen 101

Odlok občinske skupščine določa, katere delegacije TOZD, samoupravnih in drugih skupnosti skupno delegirajo po enega delegata.

Člen 102

V zbor krajevnih skupnosti delegirajo delegate delegacije krajevnih skupnosti po načelu, da pride na približno vsakih 1000 prebivalcev krajevnih skupnosti po en delegat, s tem da ima krajevna skupnost najmanj enega delegata.

Člen 103

Delegati v zbor krajevnih skupnosti se volijo na enak način, kot delegati enotnega zbora združenega dela.

Za delegata v zbor delegatov krajevnih skupnosti je lahko izvoljen vsak občan, ki ima volilno pravico in stalno prebivališče na območju občine Radovljica.

Člen 104

2. Delo zborov

Zadeve in pristojnosti občinske skupščine opravlja enotni zbor združenega dela in zbor krajevnih skupnosti samostojno ali na skupni seji obeh zborov.

Posojila dodeljena

po Pravilniku o financiranju gradnje stanovanj delavcev ELAN v letu 1973:

1. Posojila individualnim graditeljem

Elanova sredstva	397.072,00 din
130 % udeležba banke	516.271,50 din

Posojilo je bilo dodeljeno 21 delavcem.

2. Posojila za nakup stanovanj

Elanova sredstva	144.000,00 din
130 % udeležba banke	184.000,00 din

Za nakup stanovanj so bila sredstva dodeljena 3 delavcem.

3. Nakup stanovanj

Elanova sredstva	329.795,00 din
130 % udeležba banke	431.855,50 din

Elan je kupil 4 stanovanja, od tega je za 1 stanovanje prispevala sredstva Veletrgovina ŽIVILA Kranj.

SKUPAJ: Elanova sredstva

Elanova sredstva	830.867,00 din
130 % udeležba banke	1.132.127,00 din

Stanovanjska anketa je obdelana

Delovna organizacija ima skupaj z občino zelo pomembno vlogo pri reševanju stanovanjske problematike, saj ima pri tem največ obveznosti in pravic. Preiti bo treba na programiranje stanovanjskih potreb, ker bomo na njihovi osnovi določali sredstva za reševanje stanovanjskih problemov. Poleg tega pa so tudi potrebe ljudi po stanovanjih vedno večje. Zaradi tega smo se odločili, da v našem podjetju izvedemo stanovanjsko anketo. Ugotoviti smo hoteli, kakšna je stanovanjska problematika pri nas. Želimo zvedeti, kako stanujejo člani našega kolektiva, kakšna stanovanja imajo in kakšni so njihovi predlogi za rešitev oz. izboljšanje njihovih stanovanjskih stanj. Poleg tega smo poskušali zvedeti še, koliko članov je v družini posameznega zaposlenega, kakšen je dohodek na družinskega člana in kakšni so sedanji izdatki za stanarine oz. odplačila stanovanjskih kreditov.

Stanovanjski aktenj list je izpolnilo 695 zaposlenih. Pri obdelavi ankete smo opazili, da nekateri zaposleni niso odgovorili na vsa vprašanja, tako da pri vsakem vprašanju ankete manjka po nekaj odgovorov.

Vsako vprašanje ankete je obdelano glede na zaposlene, ki jim stanovanje ustreza in tistih, ki jim stanovanje ne ustreza. Ugotovili smo tudi razlike, ki bi lahko povzročile določeno stanje. Za vsako vprašanje oz. skupino vprašanj smo nato obdelali tudi predloge za rešitev njihovih stanovanjskih problematike.

Po podatkih ankete je na vprašanje o ustreznosti oz. neustreznosti stanovanja za potrebe družinskega gospodinjstva

360 zaposlenih ali 51,8 odgovorilo, da jim stanovanje ustreza;

330 zaposlenim ali 47,5 % stanovanje ne ustreza;

5 zaposlenih ali 0,7 % pa na to vprašanje ni odgovorilo.

Svoje predloge za rešitev stanovanjske problematike je dalo 444 zaposlenih. Med njimi je tudi 123 takih, ki jim stanovanje sicer ustreza, vendar imajo še določene želje za ureditev oz. izboljšanje svojega stanovanja.

Kakšne so predlagane rešitve?

58 zaposlenih ali 13 % bi zamenjalo svoje stanovanje z ustreznijim;

207 zaposlenih ali 45 % želi izboljšati svoje stanovanje z adaptacijo, modernizacijo ali rekonstrukcijo;

82 zaposlenih ali 18 % želi dobiti stanovanje v najem;

97 zaposlenih ali 22 % pa bi si zgradilo lastno stanovanje ali ga kupilo s kreditom podjetja ali banke.

Ce primerjamo predloge zaposlenih, ki jim stanovanje ustreza, s predlogi tistih, ki jim stanovanje ne ustreza, ugotovimo, da zaposleni, ki jim stanovanje sicer ustreza, želijo izboljšati svoja stanovanja največ z adaptacijami. Zaposleni, ki jim stanovanje ne ustreza, predlagajo večinoma izboljšavo stanovanjskih razmer, pa tudi druge oblike rešitve kot npr.: gradnjo oz. nakup stanovanja, dodelitev najemnega stanovanja in zamenjava stanovanja.

Izboljšanje stanovanjskih pogojev predlagajo zaposleni v 114 primerih ali 36 %, gradnjo oz. nakup v 86 primerih ali 27 %, dodelitev stanovanja v najem v 72 primerih ali 22 % in zamenjavo za ustreznije stanovanje v 49 primerih ali 15 odst.

V anketi ugotavljamo, da imajo zaposleni naslednja stanovanja:

	zaposlenih
sobo	134
garsonjero	7
enosobno st.	142
dvosobno st.	185
triosobno st.	122
večsobno st.	102

Ce pogledamo, kakšna stanovanja imajo zaposleni, ki jim stanovanja ustrezajo in kakšna tisti, ki jim stanovanja ne ustrezajo, ugotovimo, da je med ustreznimi največ, t. j. 105 dvosobnih stanovanj, nato 97 trosobnih in 92 večsobnih. Enosobnih stanovanj oz. eno sobo ima 65 zaposlenih.

Med neustreznimi stanovanji pa ima 111 zaposlenih enosobno stanovanje, nato sledi 100 zaposlenih z eno sobo in 80 z dvosobnim stanovanjem.

Zamenjavo za ustreznije stanovanje v tej skupini 59 zajetih želi 22 z dvosobnim stanovanjem, 17 z eno sobo in 3 z garsonjero, pa tudi tisti z dvo in večsobnim stanovanjem.

Svoje stanovanje si želi izboljšati 66 ljudi z dvosobnim, 37 s trosobnim in 33 z večsobnim stanovanjem.

Gradnjo ali nakup stanovanja s kreditom želi 33 zaposlenih, ki imajo za stanovanje samo sobo, 30 z enosobnim stanovanjem in 26 z dvosobnim stanovanjem.

Stanovanjska površina:

m ²	zaposlenih
10 do 15	112
20 do 25	66
30 do 35	90
40 do 45	85
50 do 55	64
60 do 65	87
70 do 75	57
več od 75	114

Po anketi ima torej skoraj enako število zaposlenih najmanjšo in največjo kvadrato stanovanja. Vendar bi glede na kvadrato lahko rekli, da so stanovanja do 5. navedene kvadrature majhna, saj je 50 do 55 m² skoraj minimalna kvadratura dvosobnega stanovanja. V teh skupinah pa je razvrščenih kar 417 zaposlenih, tako da ostane v ostalih skupinah z večjim stanovanjem le še 528 zaposlenih.

Glede na velikost želi 28 zaposlenih zamenjati svoja stanovanja z najnižjo kvadrato 10 do 15 m² in 20 do 25 m², 9 zaposlenih s 30 do 35 kv. metrov in 10 zaposlenih s 40 do 45 m².

Izboljšave si želi 35 zaposlenih, katerih stanovanje meri več kot 75

kv. metrov, 32 zaposlenih s 60 do 65 kv. metrov stanovanjske površine in s 40 do 45 m² 31 zaposlenih. Seveda želi izboljšati stanovanje tudi nekaj delavcev z manjšimi stanovanji.

Dodelitev predlagajo tako kot v prejšnji skupini spet delavci z najmanjšimi stanovanji in to 38 zaposlenih z 10 do 15 m², 12 zaposlenih z 20 in 25 m² in 11 zaposlenih s 40 in 45 m².

Ce pogledamo dohodek na družinskega člana, ugotovimo, da ima 31 odst. zaposlenih nad 1000.— din dohodka na družinskega člana, t. j. najvišji možni dohodek po anketi; 17 % zaposlenih pa ima 500 in 550.— din dohodka, kar je najnižji možni dohodek po anketi. 16 % zaposlenih ima 700.— do 750.— din dohodka na družinskega člana, 11 % pa 800.— do 850.— din ter 900.— do 950.— din dohodka.

Skupina delavcev, ki jim stanovanje ustreza, ima približno iste karakteristike kot skupina, ki jim stanovanje ne ustreza.

36,5 % zaposlenih je v skupini z najvišjim dohodkom, 16 % jih ima 700.— do 750.— din dohodka na družinskega člana, v ostalih skupinah pa je približno 10 % zaposlenih.

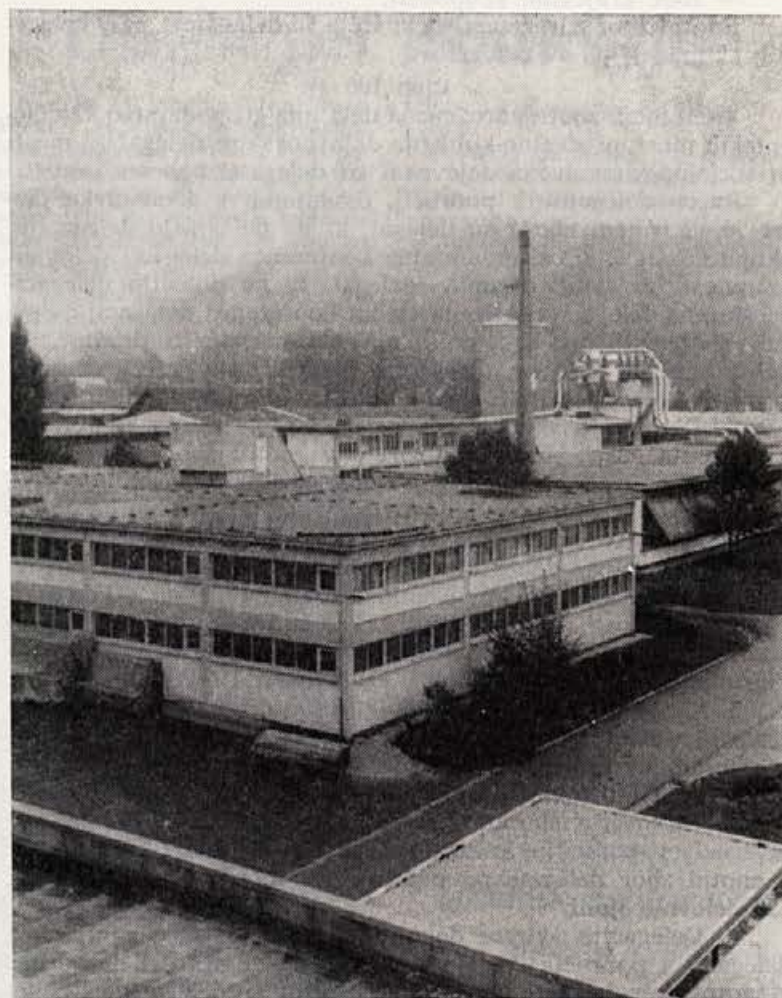
Glede dohodka na družinskega člana smo prejeli naslednje rešitve:

42 zaposlenih z najnižjim dohodkom na družinskega člana želi izboljšati svoja stanovanja. Skoraj polovica manj želi dodelitev stanovanja, 15 bi zamenjalo stanovanje za ustreznije, 13 pa bi stanovanje želelo kupiti oz. ga zgradilo s kreditom podjetja oz. banke.

55 zaposlenih z najvišjim dohodkom na družinskega člana predlaga ravno tako izboljšanje svojih stanovanjskih razmer, 38 bi stanovanje kupilo ali zgradilo, 24 bi želelo dodelitev stanovanja, 7 pa bi ga zamenjalo.

(Nadaljevanje prihodnjic)

Zofka Godler,
dipl. soc. del.



Ob deževnem dnevu

O koleri

Kolera, nevarna bolezen, je doma v Aziji, največ v Indiji in njenih sosedah.

V Evropi se pojavlja v obliki manjših epidemij, ki imajo izvor v teh endemičnih žariščih. V letošnjem letu se je v precejšnjem obsegu pojavila v sosednji Italiji, zato je prav, da se tudi pri nas seznamimo s to nevarno boleznijo.

Kolera je nalezljiva bolezen, ki se najčešče prenaša skozi usta z direktnim kontaktom ali preko surovih živil, npr. s sadjem, vodo, školjkami. Najnevarnejše je, če se okuži voda, ker pride namreč do masovne hidrične epidemije. Bolezen nastopi že v 1—4 dneh po okužbi in poteka različno hudo. Pri nekaterih se po-

javi le v obliki kratkotrajnih drisk in bruhanja, pri drugih pa se pojavijo hude bolečine v trebuhu, izguba apetita, močno, neprestano bruhanje in hude vodene driske. Zaradi hitre in močne izgube tekočine pride do suhe kože, bolečih krčev v mišicah, popušcanja srca in krvnega obtoka. Krvni pritisk močno pade, utrip je pospešen in slab. Stanje se lahko poslabša vse do nezavedi, ki ji v najtežjih primerih že v nekaj urah sledi smrt. Laže oboleni se pozdravijo v nekaj dneh do 2 tednih.

Kolero zdravimo tako, da poskušamo nadomestiti tekočino, ki jo je bolnik izgubil z bruhanjem in dri-

skami. V lažjih primerih dajemo piti dovolj tekočine, npr. kavo, čaj, v hujših, ko pride do nezavedi, pa so potrebne skrbno pripravljene infuzije. Dajemo še antibiotično terapijo. Bolnika seveda izoliramo, njegovo okolico, perilo, posodo idr. pa temeljito razkužimo.

Da bi preprečili širjenje kolere, je potrebno ustrezno cepljenje pred odhodom v endemične kraje. Poseben pomen ima kloriranje vode in da se izogibamo surove hrane. Ker se bolezen širi z iztrebki, imajo veliko vlogo v prenašanju kolere tudi muhe. Zato je posebno važno temeljito umivanje rok, higiena stranišča, borba proti insektom.

Ce bomo upoštevali navodila, bomo preprečili vnos kolere v našo državo in širjenje te bolezni med nami.

dr. Ravnihar Marjia

Poročilo sindikalnega športnega društva Elan za čas od 15. 1. 1971 do 5. 10. 1973

Po tradiciji začenjamo strokovni del s poročilom naše najstarejše, to je smučarske sekcije, ki jo vodi tov. Oto Mencinger.

Smučarska sekcija se je udeležila tekmovanj v okviru našega kolektiva, občinskih sindikalnih tekmovanj in pa vseh republiških prvenstev lesarjev, gozdarjev in lovcev. Z veseljem lahko ugotovimo, da so člani in članice naše ekipe s sorazmerno skromnimi pripravami dosegli izredno lepe uspehe. Zaradi hitrega porasta kvalitete tekmovalnih ekip posameznih podjetij (ki dajejo danes za priprave svojih članov že velika denarna sredstva in možnosti) pa vsak najmanjši spodrselj lahko pomeni že izgubo tako pomembne trofeje, kot je osvojitve prehodnega pokala na republiškem prvenstvu. Ravno to se nam je pripetilo na letošnjem prvenstvu na Pohorju. Rešitev je le ena: za naslednja tekmovanja se bo treba bolj sistematično pripraviti in organizirati več treningov. Ta možnost se nam je z dograditvijo smučišča v Krpinju končno ponudila in treba jo bo temeljito izkoristiti. Večji problem pa predstavljajo oz. bodo v bližnji bodočnosti še predstavljali smučarji tekači, če ne bomo z njimi resneje in mnogo bolj sistematično delali. To velja zlasti za ženske. Treba jih bo bolj množično vključiti v klub ter jim omogočiti resnejši trening. Po mnenju predsednika sekcije naj bi ta akcija potekala tudi preko našega internega glasila Smučine. Le na ta način bi se povečalo število aktivnih članic in članov za smučarske teke, izboljšala pa bi se tudi kvaliteta. Tako bi se nam ne bi bilo treba več bati izgube točk na tekmovanjih.

Po predsednikovih besedah je smučarska sekcija letos prejela za svoje člane:

- 25 parov kvalitetnih smuč,
- 40 parov ostalih raznih smuč,
- 6 parov tekaških smuč,
- 2 para skakalnih smuč,
- 8 parov palic druge kvalitete.

Vsi tekmovalci in tekmovalke so dobili za letošnje republiško prvenstvo v Mariboru tudi enake smučarske kape. Ob tej priliki se vodstvo sekcije in seveda tudi vodstvo celotnega Sindikalnega športnega društva zahvaljuje za pomoč tovarni ter inštitutu Elan. Posebna zahvala gre inštitutu Elana, ker je dal boljše smuč v testiranje našim tekmovalcem in s tem izredno izboljšal materialno stanje sekcije.

Smučarska sekcija šteje trenutno 113 članov, od katerih je polovica aktivnih. Za sorazmerno majhen kolektiv je to izredno visoka številka. Tov. Mencinger je ponovno apeliral na novi odbor kluba, da bi bile

njihovi treningi oz. priprave. Tov. Globočnik je predlagal tudi ustanovitev samostojne tekaške smučarske sekcije v okviru Sindikalnega športnega društva Elan. S smučarsko tekaško opremo je trenutno opremljenih 7 moških in 4 ženske. Člani tekmovalci so se udeležili raznih tekmovanj, kar je bilo in bo tudi v bodoče pomembna reklama za našo dejavnost oz. za samo tovarno.

Vodno smučarski klub je v razdobju od enega do drugega sestanka dosegel kot celota in s posameznimi člani zavidljive rezultate v tekmovanih areni. To pa ne velja samo za športne uspehe. Z dobro organizacijo smo pritegnili že 54 članov. Aktivnih tekmovalcev imamo na žalost samo 12, ostali člani pa se bavijo s to atraktivno športno panogo le za svojo rekreacijo.

Velik del tega članstva, predvsem pa vse tekmovalce, smo pritegnili v društvo, ki mu še tako zahtevno delo ni pretežko. Naj navedemo le nekaj primerov množičnih akcij: ureditev smučarske slalom proge, projekt in izdelava skakalnice, ki je ena izmed najboljših nasploh, ureditev smučarskega centra v Mostah, izdelava pontona itd. Člani kluba za



vodno smučanje so veliko prispevali s svojim poštvovalnim delom pri ureditvi campinga v Poreču. Vse te akcije so prinesle take uspehe, ki so v ponos našemu celotnemu kolektivu.

V letošnji sezoni se je Klub Elan za vodno smučanje prebil v sam vrh tovrstnega jugoslovanskega športa, saj smo osvojili najvišje odličje. K takemu uspehu je zagotovo pripomogel sistematični trening v Mostah. Če hočemo tudi v bodoče obdržati primat, moramo center v Mostah izpopolniti tako, da ta šport ne bo več tako riskanten za zdravje tekmovalcev, saj je temperatura vode v poprečju nižja od 15°C.

Tekmovalci bi morali imeti po treningu tudi primeren prostor, da bi se ogreli, stuširali itd.

V naše vrste želimo pritegniti čim več novih članov, predvsem mladih. Seveda pa je tako vključevanje odvisno od izgradnje primernih prostorov v Mostah, ker sicer ne moremo prevzeti odgovornosti za zdravje tega naraščanja.

Poleg tega nas tare še druga skrb, to je trener. Vsi dosedanj uspehi smučarjev so samo rezultat navdušenja, borbenosti in moči vsakega posameznika. Korak naprej pomeni lahko samo še strokovnost ali z drugimi besedami trener. Ali nam tu Elan lahko kaj pomaga? Tekmovalci so pripravljeni uspehe ponoviti, prosijo pa za razumevanje in pomoč.

Naš klub se je v letošnji sezoni udeležil slovenskega in državnega prvenstva, tekmovanja za pokal Zbilj in skokov v Mariboru. Na teh

tekmovanjih smo dosegli 53 prvih, 36 drugih in 9 tretjih mest, pa tudi 4 nove državne rekorde v skokih in dva v slalomu.

Stirje člani našega kluba so uspešno napravili izpit za republiške olimpijske sodnike. Ni zanemariti tudi dejstva, da je Elanov klub za vodno smučanje prejel od Zveznega odbora za ljudsko tehniko diplomu in pokal kot priznanje za najboljši kolektiv v tovrstnem športu.

Poročilo šahovske sekcije in balinarske podsekcije nam je posredoval njen predsednik Jože Prestrl. Zaradi izredno velikega števila tekmovanj, ki sta jih ta prizadeta sekcija in podsekcija imeli v šahu med drugim in tretjim zborom navajamo le glavne podatke.

Šahovska sekcija se je udeležila občinskega sindikalnega prvenstva ter dosegla naslednje rezultate: 1. 1971 in 1972 prvo mesto, 1. 1973 drugo mesto. Na sindikalnem republiškem prvenstvu 1. 1971 je naša sekcija zasedla 12. mesto, na lesariadah pa drugo mesto pri moških 1. 1971, tretje mesto pri moških in četrto pri ženskah 1. 1972, tretje mesto pri moških in drugo pri ženskah 1. 1973. Elanova ekipa se je udeležila tudi drugega in tretjega odprtega prvenstva posameznikov pri sindikatu SRS v 1. 1971 in 1972, občinskega tekmovanja za pokal maršala Tita 1. 1972 ter prvega in drugega ekipnega sindikalnega prvenstva Gorenjske. V tem obdobju je šahovska sekcija igrala tudi z ekipo »Stole« in to z moško, leta 1973 pa tudi žensko, dva dvoboja pa je odigrala leta 1973 s Psihiatrično bolnico Begunje. Naj še omenimo sindikalno prvenstvo Elana, na katerem je leta 1971 sodelovalo 15, leta 1972 14, letos pa 10 igralcev.

Ti podatki zgovorno pričajo o dosedanem izredno bogatem delu šahovske sekcije, o čemer pričča tudi množica prejetih pokalov, diplom, plaket in priznanj.

V okviru šahovske sekcije deluje že vrsto let pod vodstvom tov. Presterla tudi balinarska podsekcija, ki šteje 8 aktivnih članov. Čeprav vestni in prizadeti ne žal zaradi izredno hude konkurence ne morejo uvrstiti na boljša mesta na občinskih in medobčinskih tekmovanjih. S prvo in drugo ekipo so se udeležili občinskega sindikalnega prvenstva leta 1971, 1972 in 1973. Poleg tega se je naša ekipa udeležila tudi lesariade v Cerknici, kjer je zaradi slabega vremena tekmovanje odpadlo ter lesariade v Novi Gorici leta 1973, kjer je med 22 ekipami zasedla 17. mesto. Naj še omenimo dvoboj z »Jelovico« iz Škofje Loke leta 1972, ki so ga člani naše ekipe izgubili s častnim rezultatom 13:9, če upoštevamo renome škofjeljske ekipe.

Poročilo strelske sekcije sindikalnega športnega društva je podal njen predsednik Peinkicher Anton. Strelska sekcija iz leta v leto vidno napreduje. To nam dokazujejo tudi njeni uspehi. Ekipa je v letu 1972 dosegla pomembno zmago proti ekipi »Verige«. Prav tako so v tem letu premagali ekipi TIA in Tržiča. V dvoboju z močno ekipo tovarne »Stole« so na domačem terenu izgubili s tesnim rezultatom le za dva kroga, na njihovem terenu pa so jih premagali z odličnim rezultatom 11 krogov prednosti.

Ženska ekipa se je pomerila proti ekipi Tržiča in »Stole«. Obakrat je dvoboj izgubila. Vendar pa rezultat daje upanje, da bo naša ženska ekipa dosegla boljše rezultate ne samo v internih, temveč tudi v republiških okvirih. Naša moška ekipa je



na lesariadi med 38 ekipami dosegla prvo mesto, ženske pa zelo dobro deveto mesto.

Uspehi te progresivne in marljive sekcije so se nadaljevali tudi v letu 1973. V informaciji naj navedemo, da sta se naša ženska in moška ekipa udeležili pomembnih občinskih tekmovanj na dan mladosti in dan JLA, ter obakrat zasedli prvo mesto. V istem letu so moški ponovili uspeh na lesariadi in med 44 ekipami zasedli prvo mesto. Tudi z žensko ekipo smo lahko zadovoljni.

Da bi delo te sekcije napredovalo z enakim tempom kot doslej, si je sekcija poleg izredno napornih treningov tudi že zagotovila dvoboje v tem letu z ustreznimi ekipami Almire, Verige, Gorenjke, Tia, Sukna, LIP-a, LIT-a, Peka in Stola.

Vsem nam je jasno, da bo kvaliteta, ki si jo je pridobila sekcija in jo želi obdržati tudi v bodoče, zmogla to le pod pogojem, če dobijo za trening ustrezne minimalne prostore.

Poročilo o delu kegljaške sekcije je posredoval njen predsednik ing. Lado Hegedič.

Kegljaški šport se je zadnje čase zelo razmahnil. Tudi v Elanu je čutili ta napredek, saj je udeležba na treningih in tekmovanjih iz leta v leto večja. Tako se je v letu 1972 udeležilo tekmovanja 48 tekmovalcev, leta 1973 pa že 57. Kljub temu pa ambicije odbora kegljaške sekcije oz. vseh njenih članov s tem niso končane. Želijo pridobiti še nove člane, ki bodo dejavnost celotne sekcije povečali in s tem se bo seveda izboljšala tudi kvaliteta njegove tekmovalne ekipe.



Kegljaška sekcija želi čim večjo množičnost in popularizacijo tega športa med člani našega kolektiva. Naj navedemo še nekaj pomembnih rezultatov: prvo mesto pri moških in drugo pri ženskah na občinskem sindikalnem prvenstvu leta 1972, tretje mesto pri ženskah posamezno na istem tekmovanju. Leta 1973 je med 75 ekipami na sindikalnem prvenstvu Radviljice naša moška (Nadaljevanje na 6. strani)



Preizkus prototipa

skupne priprave tekmovalcev še bolj intenzivne, ker bomo le tako lahko obdržali visoko mesto, ki smo si ga priborili v preteklih letih.

Kratko poročilo je podal tudi tov. Cene Globočnik, ki vodi tekače. Tudi po njegovem mnenju se mora število članov in članic nujno povečati, izboljšati pa se morajo tudi

Poročilo sindikalnega športnega društva Elan

(Nadaljevanje s 5. strani)

ekipa dosegla drugo mesto, ženska pa prvo, moški posamezno drugo mesto, ženske posamezno pa tretje. Na Lesariadi v Cerknici leta 1972 je naša ekipa med 30 ekipami dosegla 5. mesto, v Novi Gorici pa med 38 deveto. Poleg prvenstvenih tekmovalcev smo organizirali leta 1972 še sindikalno prvenstvo tovarne s 15 treningi za tekmovalce, pri-

bližno enako število pa tudi v letu 1973.

SKLEPI OBCNEGA ZBORA

Ustanoviti nove sekcije kot planinsko, jadralno in namiznoteniško, legalizirati pa tudi tiste, ki so doslej obstajale le na tekmovalnih kot odbojka, nogomet itd.

Predmet razprave je bil tudi klub za vodno smučanje Elan. Le-ta je že

zdavnej presešel okvire sindikalnega društva, saj sodi v sam vrh jugoslovanskega vodnega smučanja. Klub že sedaj dobiva dotacijo direktno od Elana in ne več preko SSD. Ni dvoma, da je Vodni klub Elanu potreben, z gradnjo testnega centra pa se bo ta povezava še povečala. Vendar pa b bilo nesmiselno, da bi klub, ki je najboljši v naši državi, tlačil v okvire sindikalnega športnega društva in mu tako omejeval možnosti, da bi pridobil nove kadre in sredstva še iz drugih virov. Vodni klub se tudi sam zavzema za odcepitev od SSD Elan, rešitvi je treba še pravno plat osamosvojitve.

Sklep: Vodni klub Elan se odcepi od Sindikalnega športnega društva in postane samostojen klub. Do 1. 11. 1973 pa naj komisija pod vodstvom poslovnega sekretarja predloži rešitve za financiranje kluba s strani Elana.

Izvoljen je bil tudi nov upravni in nadzorni odbor.

Prva seja SŠD Elan

Predsednik je obvestil navzoče o sklepu občnega zbora za ustanovitev treh novih sekcij: planinske, broderske, namiznoteniške in teniške.

Doslej so obstajale že naslednje sekcije: smučarska (alpska, tekaška in sankajska), strelska, kegljska, balinarska, šahovska, nogometna in odbojarska.

Na seji je bil sprejet sklep, da smučarska sekcija ostane enotna, ima pa naj alpsko in tekaško skupino. Treba pa bo poživiti tekaške skupine. Na seji so ukinili tudi dosedanje sankajske podsekcije.

Tehnični referent Jože Presterl je predlagal kandidate za upravni in nadzorni odbor in za vodje sekcij.

Upravni odbor sestavljajo:
predsednik — Knafelj Slavko
tehnični vodja — Presterl Jožef
blagajnik — Kariž Jurica
gospodar — Resman Jana
član — Globočnik Cene
član — Lazar Tadej

Vodje sekcij in namestniki:
smučarska — Mencinger Oto, alpska — namestnik Bohinc Janez; tekaška — Peterman Franc
kegljska — Hegedič Lado, namestnik Kolman Janez in Dobida Majda
strelska — Peinkicher Anton, namestnik Kokalj Rudi
nogometna — Potočnik Zvone, namestnik Hrovat Brane
broderska — Milatović Ivan, namestnik Globevnik Darko
odbojarska — Petriček Peter, namestnik Vogelnik Jure
planinska — Hanžič Janez, namestnik Resman Jana
namiznoteniška — Vrečko Maks, namestnik Hrovat Marička
balinarska — Presterl Jožef, namestnik Griovski Ciril
šahovska — Presterl Jožef, namestnik Vrečko Maks

Nadzorni odbor:
Sinobad Ivanka — predsednik
Bizjak Milica — član
Bracar Ivanka — član

Sklepi občnega zbora

O oddvojitvi vodnega kluba je že sklepal občni zbor, novi odbor pa mora do konca oktobra realizirati ta sklep. Po krajši razpravi je bil sprejet sklep, naj SSD Elan na predlog vodnega kluba vloži pri kolegiju podjetja predmetni pismeni predlog.

Bodoče delo

Na seji je bilo sklenjeno, da do 1. 12. 1973 vse vodje sekcij predložijo pismeni program dela, predlog za potrebne rekvizite in sestavijo spisek članstva v sekcijah. Samo za smučarsko sekcijo velja rok 15. 11. 1973.

Obravnavali so potrebe po prostoru za člane strelske sekcije (morda v starji šoli v Begunjah) in tudi po prostoru za namizni tenis (morda v sindikalnem prostoru).

Poleg tega so sprejeli sklep, naj vsako leto potrebna sredstva, ki jih ob bilanci dodeljuje Elan svojemu športnemu društvu, odbor razdeli glede na aktivnost posameznih sekcij. To velja že za sezono 1973/74.

Izvršni odbor naj sestavljajo predsednik, tehnični vodja, blagajnik ter posamezni vodje sekcij in namestniki.

Na prihodnji seji naj bi oblikovali pravila društva ter srednjeročni delovni program posameznih sekcij.



Kadri

Zaposlili so se:

Fon Stanka — KV frizerka — kot pomožni ročni delavec v obratu smuči;

Legat Marjan — NK delavec — kot pomožni skladiščnik čolnov v skladišču gotovih izdelkov;

Stritih Daša — gimnazijski maturant — kot analitič-administrator v tehničnem sektorju;

Jeglič Franc — PK delavec — kot izdelovalec smučarskih palic v kovinskem oddelku;

Toromanović Senija — NK delavka — kot čistilka v pomožnem obratu;

Vrbnjak Veronika — NK delavka — kot priučeni ročni delavec v obratu smuči;

Justin Tatjana — KV ženski frizer — kot izdelovalec laminata v inštitutu, obrat Fortuna

Delovno razmerje so prekinili:

Humerca Franc — KV sobopeljskar v pomožnem obratu — samovoljno;

Simeunović Soja — NK delavka v obratu smuč — samovoljno;

Pogačar Anton — NK delavec v kovinskem oddelku — sporazumno;

Kejžar Slavko — SS kmet, tehnik — delavec v kovinskem oddelku — samovoljno;

Mohorič Janko — NK delavec v kovinskem oddelku — sporazumno;

Ahačič Alojz — KV sedlar — delavec v obratu smuč — smrt;

Polak Majda — NK delavka — čistilka v pomožnem obratu — sporazumno.



Za vedno nas je zapustil večletni član naše delovne skupnosti tov. Ahačič Alojz. Rojen je bil 4. 6. 1941 v Ljubljani. Po končani osnovni šoli se je izučil za sedlarja. Svoj poklic je opravljal do 8. 3. 1967 pri Tapetništvu v Radovljici. 9. 3. 1967 pa se je zaposlil pri nas kot lepilnik v obratu smuči. To delo je opravljal do junija letos, ko je bil premeščen na novo delovno mesto pri izdelavi smuči. Čeprav ni imel kvalifikacije v stroki, ki jo je opravljal, se je hitro znašel in kmalu delal enakovredno svojim sodelavcem. Kot sposobnega, vestnega in marljivega delavca ga bomo ohranili v trajnem spominu.

ZAHVALA

Ob nenadni težki izgubi moža, sina, očeta in brata

ALOJZA AHAČICA

se iskreno zahvaljujem vsem za izrečeno sožalje in venec od sodelavcev iz smučarije, sindikata in gasilcev.

Posebno pa se zahvaljujem članom IGD Elan, upravi in sindikatu za vso pomoč.

Zalujoči: žena Anka s sinom Tomažem, starši ter brat in sestra.

ZAHVALA

Ob težki izgubi drage mame

FRANCISKE ERJAVSEK

se zahvaljujem vsem za izrečeno sožalje, posebej še sodelavcem remonta za venec.

Zalujoči: sin Tonček z družino



Parkirajmo pravilno

