



Vloga in pomen interne javnosti

Tisto, kar bo v prihodnje ločevalo uspešne organizacije od neuspešnih, inovativne od inertnih, dobre od slabih ne bo le izdelek, storitev in tehnologija, ampak vse bolj ljudje - zaposleni in s tem determinirana organizacijska kultura. Predpogoj za takšno vitalno, motivacijsko organizacijsko kulturo pa so dvosmerne simetrične komunikacije med managementom in zaposlenimi.

Da bi dosegli takšno organizacijsko kulturo, ki ne bi zavirala ali celo onemogočala uresničitve **strateških ciljev** organizacije, je v zadnjem obdobju že prevladalo spoznanje, da je nujno potreben management organizacijske kulture, ki temelji na raziskavah t.i. interne javnosti. Poseben pomen ima pri tem **interno komuniciranje**, ki ga zasledimo v različnih pojavnih oblikah in pod različnimi nazivi: informiranje, obveščanje, interni marketing, interni stiki z javnostjo, itd. Empirične raziskave so prinesle kar nekaj spoznanj, ki pojasnjujejo, zakaj vodstva organizacij namenjajo temu področju izjemno pozornost:

- dve tretjini podobe organizacije v okolju nas-

taja na osnovi tistega, kar o njej menijo zaposleni, - interne komunikacije so pogosto temeljit preizkus, koliko bodo uspešni aksterni komunikacijski načrti,

- brez zadostne kritične mase zaposlenih ni mogoče trajneje zagotavljati konkurenčne sposobnosti,

- identifikacija zaposlenih, njihovih zasebnih ciljev s cilji organizacije, njihovo razumevanje organizacije, participacija in pripadnost so predpogoj za uveljavljanje strateških načrtov organizacije,

- družbeni in drugi izzivi iz okolja zahtevajo odzivnost organizacij in vseh zaposlenih.

Osnova za trajnejše doseganje

konkurenčnosti je **dvig produktivnosti** in pri tem je **kakovost** tisti dejavnik, ki največ prispeva k oblikovanju **vrednosti**. Kakovosti pa ne morejo ustvariti nemotivirani zaposleni.

(B.Gruban, Pristop)

Gorenje Inova

Gorenje Inova je v okviru občinskega programa pospeševanja razvoja malega gospodarstva organizirala in v novembru ter decembru izvedla **"2. podjetniško delavnico za izdelavo poslovnega načrta"**.

Petnajst udeležencev se je v tej delavnici intenzivno pripravljalo za realizacijo svoje poslovne zamisli. Udeleženci so svoje poslovne načrte predstavili 6. januarja na javnem podjetniškem forumu. Presenetili so s svojimi **idejami, voljo in energijo**, predvsem pa s tem, da bo večina te zamisli uresničila, vključno s samozaposlitvijo, že v tem letu. Več kot polovica udeležencev je bila ali je še zaposlena v Gorenju.

Manj zastojev

V mesecu decembru so v programih Hladilno-zamrzovalni aparati in Kuhalni aparati **zmanjšali zastoje** v primerjavi z mesecem novembrom za **polovico**, medtem ko v programu Pralno-pomivalni aparati že nekaj mesecev zapored niso imeli v proizvodnji nobenih zastojev.

V programu Kuhalni aparati so decembra zabeležili največ minut zastojev zaradi oskrbe in dobaviteljev, med drugimi vzroki so omenjeni še tehnološki problemi, vzdrževanje, interna oskrba, uvajanje oziroma pomanjkanje delavcev. V programu Hladilno-zamrzovalni aparati so največ zastojev imeli v obratu Hladilniki (vzdrževanje in interna oskrba), medtem ko so zastoje bistveno zmanjšali v obratu Zamrzovalne omare. Skoraj brez zastojev je minil december v obratu Zamrzovalne skrinje.

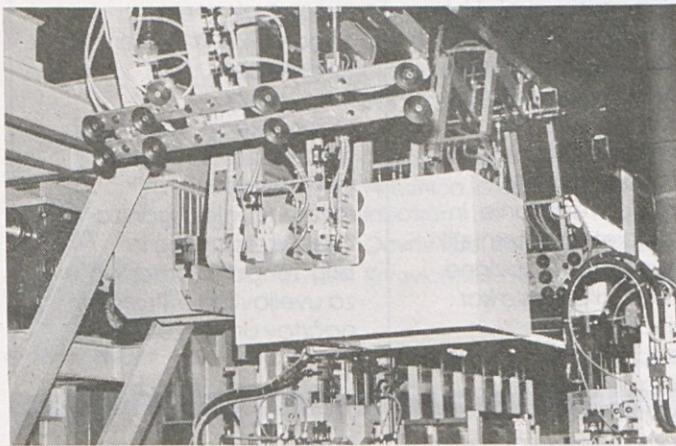
Glede na skupni časovni fond je bilo v Gorenju Gospodinjski aparati novembra 1,3% zastojev, v decembru le še 0,8%.

Nova avtomatska linija za izdelavo ohišij

Odločitve o postopni posodobitvi proizvodnje v obratu Hladilniki programa Hladilno-zamrzovalni aparati segajo v leto 1988. Posebej v zadnjih dveh letih je najstarejši obrat za proizvodnjo hladilnikov povsem spremenil svojo podobo. Razlogi za posodabljanje so bili v dotrajanosti stare opreme kot tudi ekološke narave ter v zagotavljanju fleksibilne proizvodnje z izredno široko paleto aparatov vertikalnega programa.

Po zagonu linije za izdelavo vrat iz predlakirane pločevine leta 1991 je od 15. decembra 1993 naprej v poskusnem obratovanju že tudi nova avtomatska linija za izdelavo ohišij hladilno-zamrzovalnih aparatov. Eno največjih in tudi najzahtevnejših linij italijanskega proizvajalca Olma so v Gorenje pripeljali v začetku novembra 1993. S pomočjo našega Vzdrževanja in ob podpori obrata Hladilniki in strokovnih služb programa z linije

že prihajajo ohišja za redno proizvodnjo. Seveda poskusno obratovanje nadzirajo tudi strokovnjaki firme iz Italije, ki so vodili montažo in opravili zagon. Linija je načrtovana za proizvodnjo ohišij hladilno-zamrzovalnih aparatov širin od 400 do 710 mm in višin od 510 do 1876 mm. Predvidena zmogljivost linije je 1200 ohišij v 8 urah, realno pa je pričakovati 900 izdelkov na izmeno. Doslej je bila dosežena najvišja proizvodnja 418



Manipulacije med zatiskovalnimi enotami na koncu avtomatske linije za izdelavo ohišij hladilno-zamrzovalnih aparatov vertikalnega programa v obratu Hladilniki.

ohišij v dveh izmenah, aprila pa je načrtovana redna proizvodnja s polno zmogljivostjo. Prednosti proizvodnje na takšnih avtomatiziranih linijah so resda v prihranku števila delavcev, toda še bolj pomembna je velika fleksibilnost in konstantno visoka kakovost prav zaradi točnosti in ponovljivosti mer. Sedaj linija nastavljenega dela predlakirano pločevino, vendar jo je mogoče z določenimi spremembami usposobiti za delo črno pločevino. Za delo ob liniji ohišij imajo v obratu usposobljeni kadri, ki si je pridobil izkušnje in znanje na prvi podobni liniji za izdelovanje vrat in pokrova zamrzovalnih skrinj. Ob liniji ohišij delajo samo trije strojniki, dva posluževalca in prevzemalec, vendar sedaj še ob nadzoru strokovnjakov firme Olma in tehnologije programa HZA. Krmiljenje na tej avtomatski liniji je Siemensovo (Simatic). Nadzor opravlja računalnik, preko katerega se opravi vnos in shranjevanje modelov ter nadzor obratovanja linije. Ta ima skupno 13 delovnih postaj, ki opravljajo operacije od nalaganja, izsekovanja, upogibanja, profiliranja, varjenja do zatiskovanja. "Vsaka nova, posebej visoko avtomatizirana naprava zahteva svoj uvajalni čas. Če sklepamo po izkušnjah s podobno linijo za izdelavo vrat, lahko upamo, da bomo tudi z linijo OLMA za ohišja dosegli načrtovane rezultate. V veliki meri bo to odvisno od zavzetosti in usposobljenosti delavcev obrata Hladilniki ob liniji, kakor tudi od strokovne podpore in prizadevnosti delavcev tehnologije HZA in Vzdrževanja", je povedal **mag. Božidar Bajcer** iz tehnologije programa.

V Kuhalnih aparatih rekordna proizvodnja v zadnjih 10 letih

se sodimo po več kot pol milijona in 50 tisoč proizvedenih izdelkih v programu Kuhalni aparati, kar je za 12% več kot pred letom dni in v zadnjih desetih letih najvišja letna proizvodnja, potem lahko pravičeno nad takimi rezultati izrazimo priznanje kolektivu, ki je dosegel tak uspeh.

Uspeh pripisuje direktor programa Kuhalni aparati Iztok Omladič vsem, ki so svojim prizadevnim delom soustvarjali dobre rezultate dela v vseh oborah poslovnega procesa.

Leto 1993 je bilo tudi leto intenzivnega prehoda na inoviran program proizvodnje samostojnih štedilnikov programa 600 in 800 mm, od električnih in plinskih do kombiniranih uhalnih aparatov. S tem sledimo povečanim zahtevam svetovnih tržišč, je svoji kratki oceni poslovanja poudaril Iztok Omladič.

V sklopu inoviranega programa izvajajo posloven prehod na ekološko izolacijo ter vso pozornost namenijo manjši porabi energije.

Uspešni so tudi pri doseganju nižjih temperatur na sprednji, imenovani frontni strani kuhalnih aparatov. Seveda pri tem ne pozabljajo na zunanji izgled štedilnikov, da so prej tudi na pogled lepi, predvsem pa primerni in prijazni do okolja, kar dosegajo z manjšim evanjem toplote v okolico. Z množico drobnih izboljšav, ki so prinesle nižje stroške proizvodnje in izboljšane delovne pogoje zaposlenih, so v letu 1993 ures-

ničili kar tri velike projektne cilje. "Največji poseg in posodobitev pomeni rušitev stare in postavitev nove peči za žganje temeljnega emaila.

Druga pridobitev je nov sistem in tehnologija embaliranja izdelkov, tretja pa v obratu Galvana stroj za izdelavo košar. Vse te posodobitve so že prispevale k nižjim stroškom proizvodnje, povečale produktivnost in izboljšale kakovost izdelkov; seveda je pozitivnih učinkov še več", je povedal direktor programa KA in dodal, da so skozi celo leto namenili veliko pozornost optimiranju kadrovske zasedbe, konstrukcijskim in oskrbnim rešitvam.

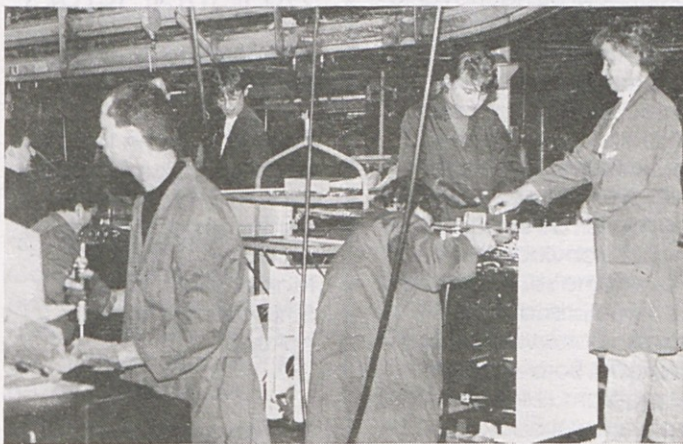
Med drugim je ocenil, da so se v sklopu sanacijskega programa

vse za osvajanje novih trgov.

V programu Kuhalni aparati so po dosedanjih podatkih za naložbe namenili v letu 1993 okrog 3,5 milijonov DEM.

In kakšne so usmeritve in cilji programa Kuhalni aparati v letu 1994? Iztok Omladič jih opredeljuje takole:

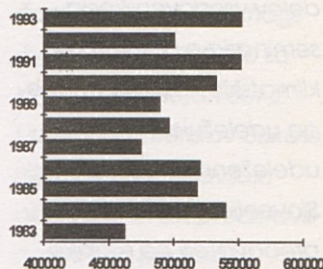
"V leto 1994 stopamo s podobnimi cilji, kot smo jih uresničili v preteklem letu, saj je tudi delovni načrt podoben lanskemu. Povečujemo delež vgradnega programa, nadaljujemo z optimiranjem stroškov celotnega poslovanja. V posodabljanje izdelkov in tehnologije bomo vložili 4,3 milijone mark. Z razvojem nove generacije vgradnega programa si obetamo še večji prodor na tržišče tudi v frankofonske države. In,



približali predvidenim prihrankom okrog 4 milijone nemških mark. Torej so vse svoje sile namenili zniževanju stroškov poslovanja oziroma zniževanju lastne cene izdelkov. Pri tem niso mogli zaobiti novih svetovnih trgov, katerim so se morali sproti prilagajati, hkrati pa storiti

kar je najpomembnejše: stalno izboljševanje kakovosti je predpogoj za obstoj in za nadaljnje utrjevanje našega položaja na svetovnih trgih."

Proizvodnja programa Kuhalni aparati v zadnjih desetih letih



Vseslovenski seminar o hladilnih in klimatskih napravah

Za nami je že prvi od petih delov vseslovenskega seminarja o hladilnih in klimatskih napravah, ki se ga udeležuje 35 udeležencev iz vse Slovenije, med predavatelji pa so tako strokovnjaki iz Gorenja kot univerzitetni profesorji in tudi tuji strokovnjaki. Seminar so pripravili v Gorenju Inova na osnovi ankete med udeleženci mednarodnega posvetovanja o CFC pred letom dni v Velenju, zanimiv program in izvedbo so pripravili v Izobraževalnem centru Gorenje, d.o.o. Ob otvoritvi vseslovenskega seminarja minuli petek v Gorenju je o pomenu tega seminarja, ki prihaja v pravem času, spregovoril mag. Tone Obersnu v imenu novoustanovljenega Slovenskega društva hladilne in klimatizacijske tehnike. Direktor Gorenja Inova Viktor Vaupot je udeležencem predstavil njihova prizadevanja s tega vse bolj pomembnega področja, na katerem so Gorenjevi strokovnjaki tudi vodilni v Sloveniji. Seveda je udeležencem zaželel uspešno delo in izrazil

Nenehno prilagajanje tržišču

V proizvodnih obratih programa Hladilno-zamrzovalni aparati so lani skupno proizvedli 639.251 hladilno-zamrzovalnih aparatov, kar pomeni za dober odstotek preseženo količino iz leta 1992. Namestnik direktorja programa Boro Jerabek ocenjuje, da so takšne rezultate dosegli z zavestjo, da se je treba čim prej rešiti iz krize, na katero je vplivala svetovna in evropska recesija tudi pri nas. "Imeli smo težave, vendar moramo verjeti sami v sebe in se z optimizmom zazreti v jutrišnji dan," je povedal Boro Jerabek. Če so premagali krizo preživetja, je odslej čas, ko bo treba graditi prihodnost na novih osnovah, to je ekonomiki poslovanja, kakovosti, varstvu okolja in humanizaciji dela. "Ker želimo ustvarjati profit, smo pri načrtovanju naše sanacije postavil na prvo mesto vprašanje materialnih stroškov in sicer, že pri dobaviteljih materiala in komponent, stroških obratovanja ter režijskih stroškov, ki so sicer najmanjši, a vendarle najlažje obvladljivi. Zavedamo se, da svetovni trg ne priznava višjih stroškov proizvodnje," je povedal Boro Jerabek. V programu Hladilno-zamrzovalni aparati so lani določene uspehe dosegli tudi z osvajanjem proizvodnje programa 500, ki so ga zaokrožili tako razvojno kot tehnološko in hkrati osvojili tudi tehnologijo za proizvodnjo aparatov brez ozonu škodljivih snovi. "Letos s temi aktivnostmi nadaljujemo tudi za program 540 in 600 ter pričakujemo, da bomo s pridom izkoristili že

pridobljene izkušnje. Tako se bomo tudi s programom 600 lažje pripravili na sejem gospodinskih aparatov leta 1995 v Kölnu", je povedal namestnik direktorja programa Hladilno-zamrzovalni aparati. Prav tako bodo letos nadaljevali s postopnim posodabljanjem posameznih tehnološko proizvodnih segmentov (montažne linije, kontrola kakovosti, embalaranje). In seveda med glavnimi nalogami ostaja stalno prilagajanje tržišču in tem zahtevam se lahko prilagajajo prav na osnovi

izkušenj, znanja, strokovnosti ter prizadevanja vseh, ki so vključeni v proces celotnega poslovanja.

**Gorenje
Procesna
oprema,
d.o.o. v stečaju**

PRODAJA

večje število garderobnih omar po zelo ugodnih cenah. Zainteresirani lahko dobijo informacije na telef. števil. 261/II.ATC.

gorenje maloprodaja

**NAŠE
PRESENEČENJE -
VAŠE
ZADOVOLJSTVO**

**Izžrebal smo 29. decem-
ber 1993**

in vsem, ki ste na ta dan za gotovino kupili blago v razstavno-prodajnem centru ali pooblaščen prodajalni Gorenje Maloprodaja, vrnemo 50% vrednosti vašega nakupa.

V Benetke

Gorenje Kulturnica vabi na ogled pustnega karnevala v Benetkah, v soboto, 12. februarja. Odhod ob 5. uri izpred Rdeče dvorane v Velenju. Cena je 36 DEM v tolarški protivrednosti. Prijave pri Tatjani Florjančič / pri prodaji knjig v jedilnici / ali po telefonih 855-386 in 853-321 int. 948.

**SPREMLJAJTE
ZIMSKE OLIMPIJSKE
IGRE -
S TELEVIZORJI
GORENJE**

V vseh razstavno-prodajnih centrih Gorenja Maloprodaja lahko kupite televizijske sprejemnike za 10% ceneje. Akcija poteka od 1. do 28. februarja 1994, popust velja za gotovinsko plačilo.

Mali nogomet

Gorenje Rekreativna priredila nagradni turnir v malem nogometu za odprto prvenstvo Društva za športno rekreacijo Gorenje za leto 1994. Tekmovanje bo ob četrtkih od 17. do 21. ure v Rdeči dvorani. Prijavnina za ekipo je 10 000 SIT. Ekipe Gorenja imajo popust.

Denarno nadomestilo za čas porodniškega dopusta

Konec prejšnjega leta je bil sprejet Zakon o družinskih prejemkih, ki ureja prejemke kot so: **denarno nadomestilo za čas porodniškega dopusta, starševski dodatek, pomoč za opremo novorojenca in otroški dodatek.** Kot prva stopi v veljavo **sprememba obračunavanja in izplačevanja denarnega nadomestila za čas porodniškega dopusta**, to je nadomestila plače za čas dopusta ob rojstvu otroka in dopust za nego in varstvo tebtroka. Osnova za nadomestilo je po novem **poprečna plača upravičenke v zadnjih 12 mesecih** pred mesecem obveznega nastopa porodniške. Če je upravičenka prejela plačo krajše obdobje, se ji ta manjkajoče mesece kot osnova upošteva z najamčena plača. Osnova se še preračuna z **indeksom** porasta poprečnih slovenskih plač v istem obdobju.

Denarno nadomestilo znaša **100% osnove**, mesečno pa se usklajuje v enakem obsegu in na enak način kot pokojnine. Denarno nadomestilo bo izplačevalo do srede leta še podjetje, vnaprej pa ministrstvo, pristojno za družino, neposredno na tekoči račun ali hranilno knjigo.

V roku šestih mesecev se prične uveljavljati sprememba uveljavljanja te pravice. Do sedaj je delavka lahko to uredila v podjetju, kjer je zaposlena in je zadevo naprej zanjo urejalo podjetje, odslej pa bo morala to pravico sama uveljavljati izključno na **centru za socialno delo**, ki je krajevno pristojen po njenem **stalnem bivališču**, oziroma začasem bivališču, če v Sloveniji nima stalnega bivališča. To pomeni, da bo pri nas delavka, ki živi Velenju, to uredila na Centru za socialno delo, na Kidričevi 23 v Velenju, delavka s področja občine Žalec na Centru

za socialno delo v Žalcu itd. Izjemoma lahko delavka uredi porodniško v občini sedeža dejavnosti, če živi izven Slovenije (to bi prišlo v upoštevanju npr. v Rogatcu). Za uveljavitev pravice do nadomestila plače za čas porodniškega dopusta bo morala upravičenka predložiti

- **potrdilo zdravnika** o datumu nastopa porodniškega dopusta,
- **potrdilo delodajalca** o njenih plačah in
- **številko** tekočega računa ali hranilne knjige.

Tiste matere, ki niso zaposlene in imajo slovensko državljanstvo, imajo za čas trajanja porodniške pravico do **starševskega dodatka** v višini 52% z najamčene plače. Poleg nadomestila imajo matere pravico do **pomoči za opremo novorojenca**, ki jo prejmejo v obliki zavitka z opremo ali denarja v vrednosti zavitka.

prepričanje, da bodo iz Gorenja odhajali z novimi spoznanji.

V prvem delu so se udeleženci seznanili z osnovami termodinamike in hladilnimi procesi, o čemer je predaval mag. Jurij Modic. V soboto so strokovnjaki Bojan Šef iz Ljubljane in Berislav Bukovnik ter Rudi Kronovšek, oba iz Gorenja, predstavili novosti na področju hlajenja živil ter taljenja v proizvodno tehnoloških procesih in klimatizaciji. V Gorenju bodo še štirje sklopi predavanj ob koncu naslednjih tednov, sredi februarja pa bo v Ljubljani firma Danfoss predstavila nove programe in nove hladilne snovi.

H.J.

Problemska konferenca SKEI SOCIALNI SPORAZUM - DA ALI NE?

Sredi januarja je bila v Cankarjevem domu v Ljubljani problemska konferenca Sindikata kovinske in elektro industrije Slovenije, na kateri so obravnavali vprašanja podpisa **socialnega sporazuma med sindikati, vlado in Gospodarsko zbornico**, pri čemer naj bi bile osnovna za podpis panožne in ne splošna kolektivna pogodba. Predstavniki sindikata SKEI Gorenjevih podjetij so se zelo tvorno in tudi odmevno vključili v razpravo. Iz zahtev povzemamo nekaj poudarkov:

"Člani sindikata SKEI Gorenje ne moremo in nismo pripravljeni sprejeti nikakršnega socialnega sporazuma prej, dokler se ne reši vprašanje uveljavitve premalo izplačanih plač po 62. členu naše branžne kolektivne pogodbe... Odpovedali smo se svojemu osebnemu dohodku in pristajali na obljube in možnost uveljavitve premalo izplačanih plač pri notranjem odkupu ob lastninjenju podjetja... Vlada nam z uredbo, ki jo je sprejela, to onemogoča..."

Predsednik SKEI poslovnega sistema Gorenje Branko Amon je v svojem prispevku k razpravi na problemski konferenci omenil delavce Gorenja, ki so bili postavljeni večkrat v neenakopraven položaj in jim je bila storjena krivica. "Zato ne sprejemamo socialnega sporazuma prej, dokler ni popravljena storjena krivica," je poudaril v zahtevah in ob koncu omenil še to, da stavke in protestni shodi niso edina razpoložljiva sredstva sindikalnega boja. "Mi, delavci, dobro vemo, kje in kdo so povzročitelji krivic in koga bomo na naslednjih (predčasnih) volitvah volili".

Informator v letu 1993

V letu 1993 je izšlo skupno 31 rednih števil Informatorja, ki izhaja kot skupni list za obveščanje delavcev Gorenja Gospodinjski aparati in njegovih hčerskih firm, Gorenja Servis, Gorenja Orodjarna in Gorenja Indop. Informator je lani izhajal do konca marca praviloma vsako sredo, podobno kot od leta 1972 naprej. Od 3. februarja dalje izhaja na vsakih 14 dni, razen z izjemo posebnih izdaj. Med skupno 31 lani izdanimi številkami je bilo 16 števil izdanih na štirih straneh, 7 na šestih, 5 na osmih, 2 na dveh in ena številka na 12 straneh. Skupaj je bilo izdanih 162 strani Informatorja, skupna naklada je bila 136 400 izvodov. Iz pregleda objavljenih informacij po vsebinski zasnovi je bilo največ prostora namenjenega poslovanju podjetja ter dosežkom v proizvodnji, po številu različnih obvestil pa prednostno prispevki o kulturni in drugi interesni dejavnosti zaposlenih. Tako je bilo lani objavljenih 34 člankov oziroma daljših informacij o poslovanju podjetja, doseženih rezultatih dela in poslovnem uspehu. O dosežkih v proizvodnji, tehnologiji in razvoju smo poročali v 35 novinarsko pripravljenih prispevkih. Raziskovalni dejavnosti je bilo namenjenih 19 člankov, 10 ekologiji in 8 zagotavljanju kakovosti. S področja kadrovske in socialne politike je bilo objavljenih 32 prispevkov, 36 o izobraževanju, medtem ko je bilo aktualnih informacij splošnega značaja skupno 86. Nekaj več je bilo takojmenovanih personalnih informacij, med katere smo šteli tudi objave, zahvale in podobno. Pod "skupne interese"

zaposlenih je bilo šestih 28 člankov, o sindikatih v podjetju smo pisali kar 16-krat. Skupno smo objavili 27 intervjujev, srečanj in anket. Največ prispevkov je bilo o kulturni in športno-rekreativni dejavnosti, kar je glede na razvejenost tudi opravičljivo. Med 126 prispevkov s tega interesnega področja smo šteli krajše objave in vabila. Skupno je bilo lani objavljenih 550 prispevkov, ki jih je dopolnjevalo še 217 fotografij in 19 risb ter grafikonov. Večina objavljenih prispevkov je bilo avtorskih člankov zaposlenih v uredništvu Informatorja, in sicer 229, medtem ko so ostali delavci prispevali 124 informacij. Skupno je bilo objavljenih še 197 obvestil in prispevkov strokovnih služb, ki smo jih v uredništvu priredili za objavo.

Ugodna smuka in tečaji

Na Pohorju ja prava zima in snega dovolj za smučarske tečaje, ki jih prireja Gorenje Rekreacija od 5. do 8. februarja. Odhod avtobusa bo vsak dan ob 7.30 od Rdeče dvorane, povratek s Kop ob 14.30. V ceno tečajnine je vključen avtobusni prevoz, smučarska vozovnica, poučevanje in izvedba tekme z elektronskim merjenjem časa. Odrasli člani društva za športno rekreacijo plačajo 8.200 SIT, otroci 6.300 SIT (nečlani 9.000 oz. 7.000 SIT). Možnost plačila v dveh obrokih (čeki ali odtegljaji od plače). Prijave in informacije v pisarni Gorenja Rekreacija (II. nadstropje, stavba EKO II, soba 32) ali po telefonu 853 321 int. 247, 856 908.

Knjigarna Kultura nica priporoča:

Harvey Mackay: PLAVAJ MORSKIMI PSI IN OSTANI ŽIV

Kako premagati konkurenco v prodaji, vodenju in pogajanju?

Zakaj je ta knjiga tako posebna? Zaradi mnogih stvari! Mackay je sestavil zbirko nepozabnih življenjskih lekcij:

Čim dlje vas pustijo čakati, tem bolj se želijo pogajati.

Kdor poruši mostove za seboj, mora biti presneto dober plavalec.

Majhne stvari ne pomenijo veliko - pomenijo vse.

Vaja ne dela mojstra; dodati je treba eno samo besedo: mojstrska vaja dela mojstra.

Ne onesrečujejo vas ljudje, ki jih odpustite iz službe, marveč tisti, ki jih ne.

Z zaposlenimi ravnajte enako kot s strankami.

Od vseh človeških čustev seže hvaležnost najmanj globoko.

Ne vztrajaj v službi samo zato, da bi dobil zlato ur

Živeti tvorno,

pomeni biti

vedno dobro

informiran.

(N. Weiener)

KAJ NE MISLITE NA SVOJ LETNI ODDIH VSAK DAN?

lajbrž res ni dneva, da ne pomislili tudi na oddih. Tako tudi ne, saj je oddih o napornem delu ena prijetnejših platí življenja, a tudi eno najpotrebnejših opravil, če želimo z delom še nadaljevati. V Gorenju Turizem je skrb za dobro organiziran, valiteten in poceni oddih maksima poslovanja. To ednje, kvaliteta in nizka cena, po navadi ne greska skupaj. Naša razadevanja pa gredoendarle v smeri, da ostje za zmerno ceno obijo kar največ. O vseh idikih dopustovanja, odliha, zdraviliških zdravljenj, otovanj, preventivnih odihov in še česa bomo ovorili v seriji prispevkov a straneh Informatorja, anes pa nekaj več o SIS-EMU OBRESTOVANEGA VANSIRANJA ZA TURIS-ČNE STORITVE ali kot mu opularno rečemo AMENSKO VARČEVANJE A DOPUST. Sistem bo stos doživel že peto leto spešnega poslanstva. porablja ga že več kot 000 naših gostov zaposnih v podjetjih Gorenja, a tudi izven Gorenja je

našel svoje pristaše, ki v njem vidijo ugodno možnost načrtovanja in plačevanja turističnih storitev. Princip delovanja je preprost in učinkovit! Vsakdo, ki načrtuje svoj oddih se odloči, da bo za ta oddih namenil določeno vsoto svojega družinskega proračuna. Vsekakor je veliko lažje to vsoto razdeliti na daljše obdobje in tako zmanjšati enkratno obremenitev. Obrestovano avansiranje omogoča prav to. S podpisom pogodbe se vsak varčevalec odloči, da bo vsak mesec namenil določeno vsoto za plačilo svojega oddiha. V Gorenju Turizem ta mesečni avans obrestujemo po obrestni meri, ki ni nižja od revalorizacijske. Varčevalcu, ki pa do dopusta na tak način ni zbral potrebne denarja, v Gorenju Turizem ob plačilu turistične storitve odobrimo kredit, ki pa je praviloma obrestovan nižje, kot so obrestovani kratkoročni krediti pri komercialnih bankah. Na ta način lahko vsak naš gost raz-

deli plačevanje svoje turistične storitve preko celega leta in se mu tako ne more zgoditi, kot pri drugih turističnih agencijah, da plača svoj aranžma in odide na oddih s praznim žepom. Kdor pa seveda privarčevanih sredstev ne uporabi namensko, mu jih v Gorenju Turizem izplačamo skupaj z obrestmi, ki pa so v tem primeru enake obrestim za hranilne vloge na vpogled pri komercialnih bankah. Vsekakor je letni oddih naložba v samega sebe in v družino, zato ni vseeno, kakšen je ta oddih in kako ga načrtujemo. V Gorenju Turizem vam ga pomagamo načrtovati, realizirati in plačati na najugodnejši način. Prepričajte se o tem! Vsak delovni dan med 7. in 15. uro se lahko zglosite v naših prostorih v paviljonu ob Paki ali pa nas pokličete po telefonih 953 atc. I, 854 975 in 854 676.

GORENJE TURIZEM

2 NAMENSKIM VARČEVANJEM NA 25. MARATON V NEW YORK

adi letos pripravlja Gorenje Turizem gostovanje tekačev iz ovenije na največjem maratonu na svetu - 6. novembra v New Yorku. semdnevno gostovanje od 2. do 10. novembra (1994) v največjem mestu na svetu med športniki iz več kot sto držav ni le iložnost za promocijo lade države, temveč ojevrstno doživetje za maratonce in tudi njihove

spremljevalce. V času maratona je New York privlačen za turiste in zato bo letos pripravljen še dodaten program za tiste, ki si želijo ogledati znamenitosti največjega mesta na svetu. Predvidena cena osem dnevnega potovanja z bivanjem ter stroški organizacije je okrog 1.500 DEM, za kar lahko sklenete v Gorenju Turizem namensko

varčevanje, pred potovanjem pa po pravilih tega varčevanja dobite še kredit (mesečni obrok okrog 10.000 SIT). Prijave za potovanje in sklenitev namenskega varčevanja v Gorenju Turizem, Partizanska 12, 63320 Velenje, Informacije po telefonu 063 853 321 int. 953 ali 063 854 975 ali 854 676.

Pozor! Gripa!

Slovenijo je v tem mesecu zajela **epidemija gripe**, ki jo je razglasilo ministrstvo za zdravstvo na osnovi preiskav Virusnega laboratorija Inštituta za varstvo zdravja Republike Slovenije. Iz vzorcev krvi obolelih oseb so ugotovili, da gripo povzroča virus **influenze A**.

Gripa ali **influenca** je bolezen, ki jo povzročajo virusi tipa A, B in C. Virusi se s **kihanjem in kašljanjem** prenašajo s človeka na človeka, v telo pa vstopajo skozi usta in nos. Po enem do dveh dneh od okužbe se pojavijo bolezenski znaki: **mrzlica in visoka vročina** (nad 38,5), **glavobol in bolečine v žrelu, bolečine v mišicah, splošna izčrpanost organizma in težave z dihanjem** (suh kašelj). Zdravila proti gripi ni. S počitkom, čaji, zdravili proti vročini in bolečinam samo lajšamo bolezenske znake. Sama gripa ni nevarna bolezen, nevarne so njene

komplikacije kot sta **bronhitis in pljučnica**, ki je za male otroke, stare ljudi, kronične pljučne, srčne, ledvične in sladkorne bolnike lahko celo usodna. Edini način zaščite pred gripo je **cepljenje**. Zaščita pred virusom tipa A in B traja eno leto. S splošnimi ukrepi za zvečanje odpornosti kot so skrb za **redno telesno aktivnost**, uživanje velikih količin **sadja in zelenjave**, imunol kapljice itd. - pa lahko zmanjšamo možnost, da bomo zboleli.

Do preklica epidemije se priporoča omejitev obiskov v bolnišnicah in domovih starejših občanov. Zdravim svetujemo, naj se v tem času izogibajo javnih zaprtih prostorov, kjer se zbira več ljudi in je večja možnost, da se okužijo, oboleli pa naj med boleznijo ostanejo doma. (MR)

Napačen obračun članarine

Pri obračunu plač za mesec december 1993 je bila članom Društva za športno rekreacijo Gorenje napačno obračunana članarina. Nekaterim članom, starejšim od 27 let, je bila članarina obračunana po 200 namesto 100 tolarjev. Napaka bo odpravljena in popravljena pri obračunu osebnega dohodka za mesec januar. Za neljubo pomoto v računalniškem sistemu se opravičujemo.

Društvo za športno rekreacijo Gorenje

Beli dan (ali delavci HZA na snegu)

Sobota, 29. januar, je rezervirana za delavce programa Hladilno - zamrzovalni aparati na Pungartu. Pripravljajo zabavno tekmo v veleslalomu med obrati, poleg tega so pripravili še pester spored **športnega dne**.

Avtobus bo udeležence iz Velenja odpeljal ob 7. uri od Rdeče dvorane, postanke bodo imeli še v Doliču, Mislinji in Slovenj Gradcu. Za prevoz, smučarsko karto in prehrano je prispevek 1.000 tolarjev + blok za malico.

Prejeli smo ...

Ob prehodu v novo leto smo prejeli kar nekaj pisem, med temi je tudi pismo upokojenca Draga Utrija iz Velenja. Napisal je, da z zanimanjem prelista Informator. Na Gorenje ga veže dolgoletno soustvarjanje napredka, zato želi bivšim sodelavcem v Sektorju kakovosti, vsem upokojenim Gorenjčanom in vsem delavcem v Gorenjevih podjetjih tudi v bodoče obilo uspeha, smelosti in zdravja.

Šola kreativnega pisanja

Gorenje Kulturnica organizira šolo kreativnega pisanja. Predavanja bodo vsako zadnjo soboto v mesecu, predavateljica je mag. Milena Blažič, avtorica knjige Kreativno pisanje.

Zahvale

Ob boleči izgubi dragega očeta se iskreno zahvaljujem sodelavcem za pomoč in izrečeno sožalje.

Anica Skledar

Ob boleči izgubi moža s sodelavcem emajlirnice programa Kuhalni aparati za izkazano sočutje in darovano cvetje lepo zahvaljujem.

Ružica Cerovnik

Ob boleči izgubi dragega očeta se vsem sodelavcem programa Kuhalni aparati zahvaljujem za izkazano pomoč in izrečeno sožalje. Zahvaljujem se sindikatu za darovano cvetje.

Ida Nadvež

Ob boleči izgubi dragega očeta Jožeta Jezernika, sodelavcem programa Kuhalni aparati, posebej iz obrata Hladilniki, za darovano cvetje, denar in pomoč in izrečeno sožalje.

Sonja Dražič

Malica



TO 01.02.94

SR 02.02.94

ČE 03.02.94

PE 04.02.94

SO 05.02.94

SR 09.02.94

ČE 10.02.94

Menu I

Dolenjske kepe, pražen krompir, solata

Mučkalica, dušen riž, puding

Pečen piščanec, mlinci, solata

Lovska enolončnica, jabolčni zavitek

Dušeno kislo zelje, prekajeno

Meso na žaru, čebula, ajvar

Pečena safalada, pomes frites, solata

Menu II

Dušen piščanec, testenine, solata

Ravioli z mesom, cvetača v solni Kuhana govedina, pire krompir, špinata

Gratinirane sirove palačinke, kompot

Kisla repa, hrenovke

Govedina v juhi, buhtelj

Ocvrti sir, francoska solata

INFORMATOR,

časopis za obveščanje delavcev Gorenja.

Urejšajo: dipl. novinar Božena Gorjan, Hinko

Jerčič, Dagmar Vrtačnik. Izhaja štirinajstrednevno.

Naklada 4.400 izvodov.

Grafična priprava, tisk in odpre Gorenje

Obliskovanje: Stane Podlun

Oproščeno prometnega davka po sk

421 - 1/72, z dne 23. 1.